



2025 年度

环境、社会和公司治理报告

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司

股票简称：泰凯英
股票代码：920020

www.techking.cn

目录

CONTENTS

关于本报告



董事长致辞	03
泰凯英之路	05
未来展望	95
附录	97

治理篇 泰凯英的稳健发展之路



泰会治，与股东共发展	09
ESG 理念引领	11
合规治理致远	23

环境篇 泰凯英的绿色长青之路



泰生态，与地球共呼吸	29
打造绿色产品	31
应对气候变化	37
坚持绿色运营	41

社会篇 泰凯英的温暖传递之路



泰专用，让客户更省心	45
创新引领可持续发展	47
高品质质量管理与客户服务	55
数据安全与客户隐私保护	63



泰成长，与员工同分享	65
员工平等与权益	67
员工培训与发展	75
职业健康与安全	78



泰美好，与社会共和谐	81
可持续供应链	83
行业发展共荣	86
尽心守护美好	90



关于本报告

报告说明

本报告是青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司（以下简称“泰凯英”“本公司”或“我们”）发布的环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG 报告”或“本报告”）。本报告每年定期发布，重点披露本公司在“公司治理”“环境”“产品与服务”“人才成长”“伙伴与社会”五个方面的表现。受各种客观条件限制，报告编写中如有未尽事宜，泰凯英将在未来披露的报告中持续改进。

使用标准声明

本报告依据《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“北交所《可持续发展报告指引》”）编制，并参考全球报告倡议组织 GSSB 标准（GRI Standards 2021）、社会责任国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）的相关指标。

报告范围及边界

除特殊说明外，本报告所载数据时间范围在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期内”）。为保持信息的连续性和完整性，部分内容超出上述范围。除特别说明外，本报告与青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司财务报告涵盖范围一致。

数据源及可靠性保证

本报告数据均来自泰凯英内部数据记录、调查访谈记录及相关文件。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币（CNY）为计量单位。本报告所披露的历史数据与方法学无重大变更，故无需进行信息重述。

审阅与批准

本报告经董事会审议通过后披露，本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

本报告采用电子版形式发布。每年发布一次，电子版报告可于北京证券交易所网站 (<https://www.bse.cn>) 或公司官方网站 (<https://www.techking.cn>) 查阅获取。

前瞻性声明

除已发生事件外，本报告对未来可能发生事件的表述均属于前瞻性声明范畴，包括但不限于预期目标及行动计划、气候变化情景假设、气候风险及财务影响等。受外界风险、不确定性及其他不可控因素影响，提及事件的未来实际发展结果或者趋势可能与本报告的前瞻性表述存在差距。公司不承担更新相关表述及事项未实现情况下的责任。

联系方式

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司
地址：青岛市崂山区科苑经三路 6 号 2 号楼
邮箱：ir@techking.com

董事长致辞



董事长 | 王传铸

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司

全球制造业正在变革浪潮中深化转型，绿色化与智能化已成为工程机械行业高质量发展的核心驱动力。在此背景下，泰凯英早在 2023 年全面启动了 ESG 体系建设工作，将可持续发展的理念植入企业运营的每一个环节。

自泰凯英诞生之日起，可持续发展的种子便深植于我们的经营目标之中：与员工一起创造幸福生活，与合作伙伴一起实现合作增值，为股东创造合理回报，为

社会奉献进步。这既是泰凯英一切行动的出发点和落脚点，也是我们理解与实践可持续发展的底层逻辑。

过去一年，泰凯英迎来了企业发展史上的里程碑时刻——成功登陆北京证券交易所，正式开启资本化运作与全球化布局的全新篇章。2025 年，我们先后斩获“全球工程机械零部件供应商 100 强”“双碳科技先锋奖”“杰出绿色创新产品奖”等荣誉，这既是行业对我们技术硬实力的高度认可，更是市场对我们

坚守可持续发展道路的充分肯定。我们始终坚信，卓越的企业不仅要追求商业上的成功，更要主动扛起时代赋予的社会责任。为此，我们将 ESG 理念深度融合企业整体发展战略，全力驱动商业价值与社会价值的共生共荣。

于治理维度，我们持续夯实合规经营根基，携手共建产业共赢生态。我们始终秉持“可持续的多方共赢的发展”的核心经营理念，积极响应联合国可持续发展目标，确立以“公司治理”“环境”“产品与服务”“人才成长”“伙伴与社会”为五大核心支柱的 ESG 管理体系，将可持续发展理念深度融合企业发展。我们以规范透明的治理机制、稳健审慎的经营策略护航企业长期稳健发展，为股东创造合理回报。我们严守商业信用，规范供应商应付账款管理，恪守约定，按期足额付款，无任何逾期拖欠情形，以诚信履约守护伙伴权益、共建信用生态。我们将 ESG 管理标准全面延伸至供应链全流程，携手上下游共建负责任、高韧性、可持续的产业生态，与合作伙伴一起实现合作增值。

于环境维度，我们始终以技术创新为企业发展核心驱动力，致力于为全球绿色矿山、绿色建筑贡献力量。我们持续加大结构、配方、花纹、仿真、数字化等领域研发投入，建成完善的研发与测试平台，创新工程轮胎瞬态力学仿真等关键技术；研发电动矿卡专用轮胎，攻关低滚阻配方与环保材料核心技术，落地新一代泰科仕轮胎智能管理系统（TIKS）系列技术成果。我们加快布局“车-胎-路系统云集成技术研究”，深化智能算法在轮胎研发领域的落地应用，探索研发

范式革新，推动传统正向研发模式向以性能目标为核心驱动的智能生成模式转型，以电动化、智能化、无人化技术创新，深度赋能智慧矿山无人驾驶、绿色建筑、风电新能源等前沿场景，助力客户实现降本增效与价值升级。

于社会维度，我们始终坚持以人为本，携手共创多元共享价值。我们践行“狼性工作、品味生活”的文化理念，坚持“高要求、高激励”的双高文化，以高标准驱动卓越，以高激励成就价值，锻造敢打硬仗、追求卓越的组织能力；同时倡导平衡向上、健康有温度的工作生活方式，尊重与关爱员工，实现企业与员工共同成长、多方共赢，与员工一起创造幸福生活。我们积极践行“与员工共同成长、共享公司发展成果”的原则，截至本报告发布日，公司通过员工持股平台、战略配售、股权激励计划等方式已累计向百余位员工授予正式股票，让奋斗者真正成为事业的合伙人，以负责任的治理与积极的人才实践，夯实可持续发展根基。同时，我们积极投身教育公益事业、深化产学研合作、深度参与行业标准制定，以实际行动践行企业公民的责任与担当，为社会奉献进步。

2026 年恰逢国家“十五五”规划开局之年，作为矿山建筑轮胎领域的深耕者，泰凯英将立足“十五五”规划新要求、新机遇，传承“十四五”时期积累的发展成果，持续坚守可持续发展之路，聚焦场景化技术创新、绿色低碳产品研发、数字化转型等核心领域，衔接“十五五”规划部署，全力推动企业、行业与社会的高质量协同发展，为国家新质生产力建设、全球矿山建筑轮胎行业绿色低碳转型持续贡献泰凯英力量，为“十五五”规划高质量开局筑牢坚实根基。

泰凯英之路

关于我们的

公司概况

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司（股票代码：920020）成立于 2007 年，是一家以技术创新为驱动，专注于全球矿业与建筑业轮胎市场的高新技术企业。针对客户工况复杂恶劣的核心痛点，公司构建场景化产品开发体系，助力客户精准降低轮胎损耗、高效提升设备作业效率。

公司深耕轮胎电动化、智能化、无人化创新，自主研发新一代泰科仕轮胎智能管理系统（TIKS），可实时监测轮胎运行状态，嵌入无人驾驶控制系统，为无人化作业提供核心数据支撑，已成功配套易控、希迪智驾等国内无人驾驶头部企业；同步研发电动矿卡专用轮胎，攻关低滚阻与环保材料技术，推动矿山转型升级。相关成果经行业权威机构认定，已达到国际领先或先进水平。

全球布局

公司业务覆盖 100 多个国家和地区，在澳大利亚、印尼、欧洲、中东等重点区域设立子公司及办事处，在全球重点市场布局完善的本地化服务网络。在矿业领域，已与力拓集团、嘉能可、必和必拓、紫金矿业等 4 家全球前十大矿企建立长期合作；在工程机械领域，服务利勃海尔、杰西博、徐工集团、三一集团等 4 家全球前十大制造商，及多田野、马尼托瓦克、安百拓等知名工程机械企业。

企业文化

愿景

成为全球矿山建筑轮胎领先品牌



核心价值观

客户导向 协作共赢 改善创新
主动担当 诚实守信



2025 年度荣誉



<p>2025 第四届国际绿色零碳节 “2025 杰出绿色创新产品奖” 第四届国际绿色零碳节组委会</p>	<p>2025 第四届国际绿色零碳节 “2025 双碳科技先锋奖” 第四届国际绿色零碳节组委会</p>
<p>2025 全球工程机械零部件供应商 100 强 全球工程机械 T50 峰会组委会</p>	<p>矿山机械零部件供应商 20 大品牌 全球工程机械 T50 峰会组委会</p>
<p>全球矿山设备轮胎年度品牌 全球工程机械 T50 峰会组委会</p>	<p>全国产品和服务质量诚信承诺企业 中国质量检验协会</p>
<p>CMIIC 2025 行走装置奖 (零部件优质供应商) 慧聪工程机械网</p>	<p>“关爱教育、助学莱西” 爱心企业 莱西市教育和体育局</p>

2025 亮点呈现

经济

营业收入 25.81 亿元	净利润 1.74 亿元	加权平均净资产收益率 (扣非后) ROE 20.05%	开发适应于不同作业 环境的轮胎 700 余种
服务国家和地区 100+	服务国际用户 40+	全球前 10 大工程机械制造商, 合作 4 家	全球前 10 大矿业企业, 合作 4 家

治理

股东会 5 次	董事会会议 14 次	董事出席率 100%	女性董事占比 55.56%	独立董事占比 33.33%	反腐败培训覆盖率 100%
-------------------	----------------------	----------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

社会

研发人员占比 25.24%	10 年以上工龄的研发人员占比 42.50%	20 年以上工龄的研发人员占比 12.50%	
研发投入同比增长 19.53%	累计建成 6 个省级科技创新平台	累计参与国际及国家标准编制 26 项	累计授权专利 195 项
客户净推荐值同比提升 20%	客户满意度平均得分 92 分	公益慈善捐赠 108.80 万元	
高级管理人员平均入职年限超 15 年	中层管理人员平均入职年限 10 年	大学本科以上员工占比 82.65%	
高级管理人员主动流失率 0	中层管理人员主动流失率 0.95%		

环境

“碳达峰·碳中和” 目标

- 2030 年 (短期): 范围一、范围二温室气体排放实现碳达峰
- 2040 年 (中期): 范围一、范围二、范围三中商务旅行、员工通勤部分温室气体排放实现碳中和
- 2050 年 (长期): 实现供应商生产温室气体排放碳中和

温室气体范围一排放
277.94 吨二氧化碳当量

温室气体范围二排放
242.63 吨二氧化碳当量

温室气体范围三排放
445,305.16 吨二氧化碳当量 (外购产品与服务)

人均范围一、范围二温室气体
排放量同比下降 **5.75%**

治理篇

泰凯英的稳健发展之路

01 泰会治 与股东共发展

我们的可持续发展理念：

以可持续稳健的经营业绩为社会创造价值，为股东创造收益。

我们的行动：

- 不断优化现代化公司治理，以 SSPG（可持续的多方共赢的发展）理念持续开展“PDCA”管理提升，完善 ESG 治理架构
- 健全合规风控体系，反腐败培训覆盖率 100%，全年未发生贪腐、商业贿赂违规案
- 以 ESG 理念引领经营发展，发布 ESG 报告，切实保障股东及利益相关方合法权益

55.56%
女性董事占比

25.81 亿元
2025 年营业收入

12.44%
同比增长

贡献联合国可持续发展目标：



本章回应的可持续发展议题：

利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

泰会治 与股东共发展

09

ESG 理念引领

11

合规治理致远

23

ESG 理念引领

ESG 治理

泰凯英构建由董事会、总经理、ESG 工作小组组成的“决策-管理-执行”三级 ESG 管理架构，配套建立分层级汇报机制，以《泰凯英环境、社会和公司治理政策》为 ESG 管理核心准则，为公司 ESG 工作的规范化、体系化推进筑牢坚实的制度根基。



ESG 战略

泰凯英始终坚守 SSPG (Sustainable Shared-Partnership Growth) 发展理念，以“可持续的多方共赢的发展”为核心追求，围绕“公司治理”“环境”“产品与服务”“人才成长”“伙伴与社会”五大核心维度，依托自身产品品质优势与技术创新能力，将 ESG 核心理念融入企业经营管理。公司以 ESG 实践为抓手，积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，识别 SDGs 优先响应领域，稳步推进企业可持续发展战略落地。

愿景	成为全球矿山建筑轮胎领先品牌				
ESG 理念	G 公司治理 可持续 稳健 以可持续稳健的经营业绩为社会创造价值，为股东创造收益	E 环境 绿色低碳 致力于为全球绿色矿山、绿色建筑贡献力量，以可持续产品与绿色低碳经营助力“碳达峰·碳中和”目标实现	产品与服务 专用 省心 基于用户场景化需求与本地化数字化服务体系为全球矿业建筑业用户提供专用、省心的解决方案	人才成长 成长 分享 志同道合，共成长，同分享。人是泰凯英最宝贵的资源	伙伴与社会 同船 多方共赢 与国家时代同频共振，与合作伙伴同船共渡，与所在社区同心同向，价值共创，协作共赢
回应 SDGs	16 和平、正义、强大机构	13 气候行动, 7 清洁能源	9 产业、创新和基础设施, 12 负责任消费和生产	3 良好健康、福祉, 5 性别平等	17 促进可持续生产和消费, 2 负责任消费和生产
我们的行动	<ul style="list-style-type: none"> 不断优化现代化公司治理，以 SSPG 理念持续开展 PDCA 管理提升，完善 ESG 治理架构 持续推进董事会多元化建设，女性董事占比 55.56% 健全全流程合规风控体系，反腐败培训覆盖率 100%，全年未发生贪腐、商业贿赂违规案 以 ESG 理念引领经营发展，发布 ESG 报告，切实保障股东及利益相关方合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> 研发场景化专用轮胎：如低滚阻、高耐磨节能轮胎及新能源轮胎等，赋能绿色矿山、智慧矿山与风电建设 攻关可持续原材料技术及应用：如低碳高强度钢丝等新材料，发展轮胎再制造与翻新技术，推进循环经济发展 设定“碳达峰·碳中和”目标，开展范围一、二、三温室气体核算，产品碳足迹评价 深化绿色办公实践、优化资源利用、强化废弃物管理，践行环境责任，共筑生态美好家园 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持技术创新驱动，累计授权专利 195 项，持续弘扬工程师文化 深化全球本地化服务布局，海外工程师数量持续增长 自研新一代泰科仕轮胎智能管理系统规模化落地，打造产品全生命周期技术维护与运营管理全链路服务 完善全流程质量管理体系，产品获多国权威准入认证 	<ul style="list-style-type: none"> 合法合规规范用工，全员劳动合同签订率 100% 延续“菁英/雄鹰/雁阵”三级培训体系，2025 年员工培训总时数 8,108 小时 坚持多元化平等雇佣，女性员工占比 34.38%，助力特殊群体就业 深化共享发展理念，股权激励核心员工，“泰基金”“泰凯英之家”深化员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 将 ESG 理念融入供应商全流程管理，携手共赢发展 坚定响应国家“一带一路”倡议，布局全球化市场 积极参与国际展会，引领行业标准建设，推动行业发展 扶持乡村教育，助力高校学科建设，践行社会责任，传递公益力量 坚持党建引领，深化校企党建共建，以党员示范带动技术攻关与企业高质量发展

可持续发展行动与成果

泰凯英始终以技术创新为核心驱动力，稳步推进绿色低碳转型，以企业责任为锚点践行可持续发展承诺。公司相关实践成效获得行业权威机构与社会各界的广泛认可，接连斩获多项国内 ESG 与双碳领域重磅荣誉。

01

公司荣获 2025 第四届国际绿色零碳节“2025 双碳科技先锋奖”



02

29.5R29 TRAC POWER 产品荣获 2025 第四届国际绿色零碳节“2025 杰出绿色创新产品奖”



03

公司荣获“2024 第三届国际绿色零碳节 ESG 典范企业奖”



04

14.00R25 ETOH、16.00R25 ET668 两款产品荣获“2024 第三届国际绿色零碳节杰出绿色创新产品奖”



05

公司荣获第十三届公益节“2023 年度双碳行动贡献奖”



利益相关方沟通参与

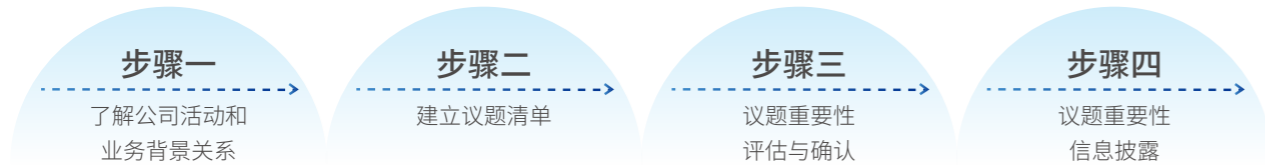
泰凯英基于公司的业务发展、行业环境的变化，结合公司业务特点及价值链环节，对公司利益相关方进行识别与评估，通过多元化的沟通渠道，动态了解相关方在 ESG 方面的关注点和期望，收集相关方对公司可持续发展的相关意见作为改善公司运营方针和可持续发展战略的重要依据，不断提升 ESG 表现。

我们与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道	
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 节能降耗 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 信息合规披露 推进绿色低碳发展 	<ul style="list-style-type: none"> 政策传导 专项披露
员工	<ul style="list-style-type: none"> 安全、健康、舒适的工作环境 公平的发展机会 良好的薪酬福利 多元包容的职场氛围 	<ul style="list-style-type: none"> 完善的职业技能培训 畅通的意见反馈渠道 人文关怀和权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 劳动合同 企业文化活动 员工面谈 常态化沟通 员工培训 员工关怀
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳健经营和价值创造 完善的公司治理及风险管控 及时、准确、完整的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的投资回报与分红政策 透明的资本运作与募投项目进展 企业长期发展潜力与行业趋势布局解读 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 机构调研 投资者交流会 发布企业年报、半年报、季报 公司官网及官方公众号投资者关系专栏信息公示 一对一投资者沟通对接
客户	<ul style="list-style-type: none"> 确保产品质量 提供优质服务 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 信息及隐私保护 绿色产品 产品全生命周期披露 	<ul style="list-style-type: none"> 客户现场需求调研 持续跟踪交流 售后处理 客户满意度调查 产品展览会 公司官网
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 采购流程公开、公平、透明 供应链 ESG 协同管理 	<ul style="list-style-type: none"> 长期稳定的合作关系 互利共赢的价值共创 合规履约与风险共担 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商准入与审核 专项问题协同攻关 定期技术交流 驻厂/巡厂生产质量控制
媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境、社会表现 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 积极履行社会责任 推动行业可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通 新闻报道 媒体采访 学术交流 公益活动 行业协会交流
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐发展 改善当地民生 	<ul style="list-style-type: none"> 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 吸纳就业 公益慈善

重要性议题评估

近年国内 ESG 监管政策持续完善、轮胎行业可持续发展要求升级、叠加投资者、客户、员工、监管等核心利益相关方的诉求发生变化，2025 年，我们以北交所《可持续发展报告指引》为根本，结合利益相关方的反馈意见及公司实际情况开展议题重要性分析。具体流程如下：



步骤一：了解公司活动和业务背景关系

系统梳理内部运营与外部环境，包括战略规划、主要产品及业务布局，明确上下游合作关系与价值链结构，结合公司财务与经营数据、政策法规、行业研究等外部信息，评估影响公司的宏观与监管环境。同时识别主要受影响的利益相关方及其沟通方式，初步确定关注重点，为后续重要性分析提供参考依据。

步骤二：建立议题清单

以北交所《可持续发展报告指引》中设置的议题为基础，同时参考其他可持续发展相关标准以及对标同行可比企业重要性议题识别结果，建立议题清单，共包含 21 项。

步骤三：议题重要性评估与确认

对于议题清单中的每一项议题，公司从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度识别相关的影响、风险与机遇，并开展重要性评估。其中，“影响重要性”指公司在该议题上的表现对经济、社会及环境可能产生的影响；“财务重要性”指该议题预计在短期、中期或长期内，可能对公司的商业模式、业务运营、战略规划、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

· 影响重要性评估

从每个议题的影响规模、影响范围、不可补救性以及发生的可能性进行综合评分，通过向利益相关方发放问卷的形式。

· 财务重要性评估

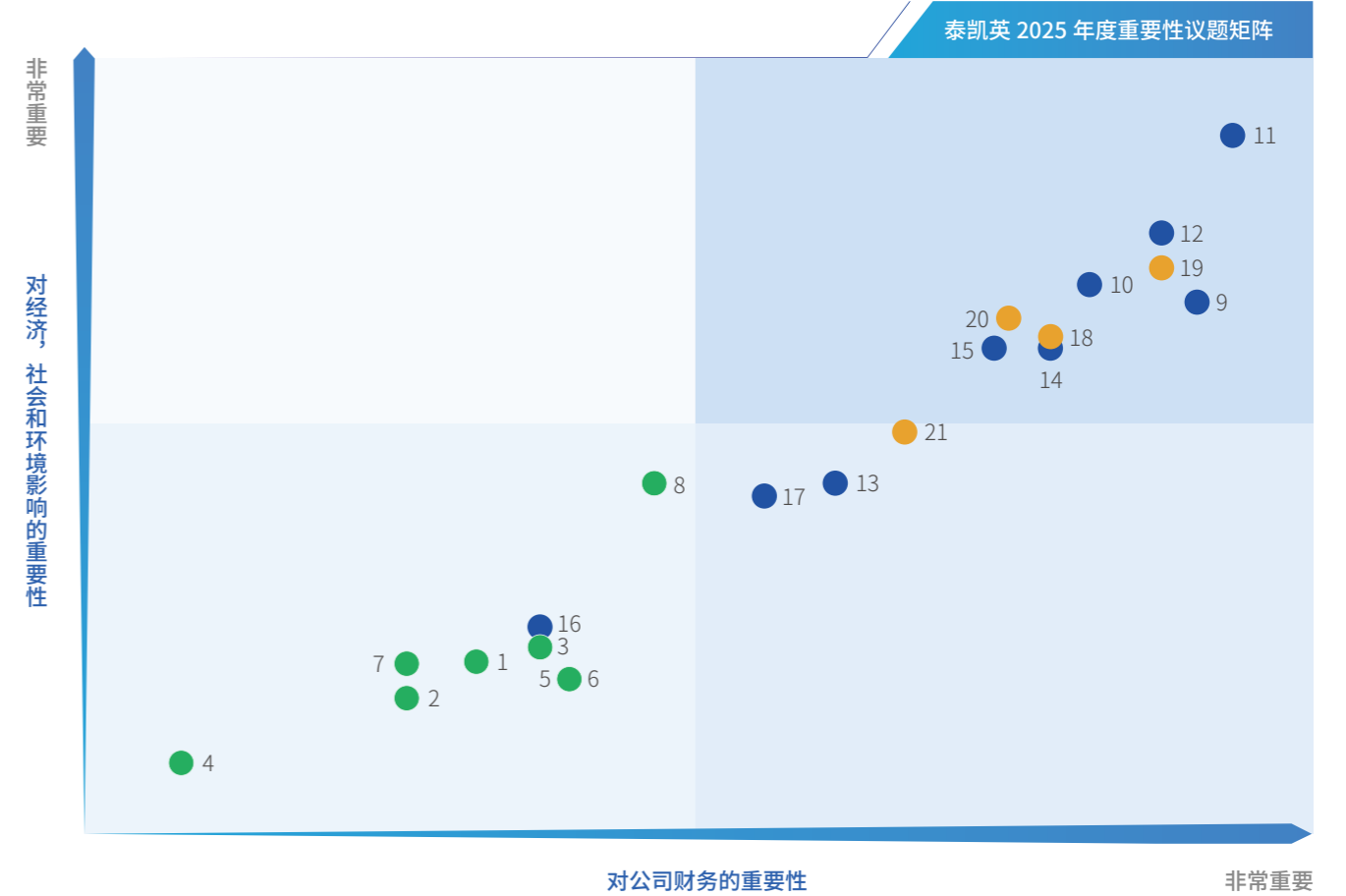
从财务影响的程度与发生的可能性两方面，对每个议题可能带来的财务影响进行评估，由公司财务部门及相关管理层进行审议。

在分别获得各议题的“影响重要性”和“财务重要性”评分后，公司以重要性议题矩阵的形式对结果进行呈现。其中，X 轴表示“财务重要性”，Y 轴表示“影响重要性”。通过绘制 2025 年度泰凯英重要性议题矩阵，公司识别并确定本年度的重要性议题及其优先级，为可持续发展管理提供决策依据。

步骤四：议题重要性信息披露

在形成影响重要性和财务重要性议题清单后，经由相关部门审核与确认，确保所识别议题在报告中得到透明、平衡且完整的披露。

泰凯英总经理对该过程进行监督、审查，并批准实质性议题列表。



- | | | |
|--|---|--|
| <p>环境维度</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 应对气候变化 2 污染物排放 3 废弃物处理 4 生态系统与生物多样性保护 5 环境合规管理 6 能源利用 7 水资源利用 8 循环经济 | <p>社会维度</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 员工 10 数据安全与客户隐私保护 11 产品和服务安全与质量 12 供应链安全 13 平等对待中小企业 14 创新驱动 15 科技伦理 16 乡村振兴 17 社会贡献 | <p>可持续发展治理相关维度</p> <ul style="list-style-type: none"> 18 利益相关方沟通 19 反商业贿赂及反贪污 20 反不正当竞争 21 尽职调查 |
|--|---|--|

注：加粗议题为高度重要议题。

议题影响、风险与机遇分析表

议题名称	影响	风险
应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 碳关税与成本上升 遭遇绿色贸易壁垒 	<ul style="list-style-type: none"> 碳政策趋严引发贸易壁垒 极端天气导致供应链中断 能源波动推高运营成本 研发滞后流失市场份额
污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> 生产运营 企业声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 环保违规引发供应链中断 处置不当面临监管处罚 标准不达标遭遇贸易壁垒
废弃物处理	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规 废弃物处置成本 	<ul style="list-style-type: none"> 处置不当引发环境污染与合规处罚 回收体系缺失导致声誉受损 危废处置不当承担法律责任
生态系统和生物多样性保护	<ul style="list-style-type: none"> 新项目选址 社区关系 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链毁林种植引发 ESG 风险 海外建设不合规面临监管处罚 政策趋严遭遇市场准入壁垒
环境合规管理	<ul style="list-style-type: none"> 运营许可维护 合规成本支出 	<ul style="list-style-type: none"> 法规跟踪不到位面临监管处罚 供应链合规问题引发交付风险 体系不健全导致客户信任流失
能源利用	<ul style="list-style-type: none"> 能源成本管理 能耗控制优化 	<ul style="list-style-type: none"> 能效低下推高采购成本 能源价格波动影响盈利稳定 能耗不达标导致交付延误 管理不足增加运营成本
水资源利用	<ul style="list-style-type: none"> 生产用水成本 节水措施实施 水资源管理效率 	<ul style="list-style-type: none"> 水资源短缺与政策收紧导致限产停产 废水处置不当引发污染与处罚 海外管理不当面临监管与声誉风险

机遇	价值链位置	受影响的利益相关方
<ul style="list-style-type: none"> 低碳产品提升国际竞争力 供应链低碳管理增强韧性 能源优化获得资本认可 	上游、自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 客户 供应商等合作伙伴 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 筛选优质供应商提升供应链质量 减排升级构建绿色供应链优势 完善体系提升 ESG 评级 	上游、自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 社会 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 翻新再制造拓展业务边界 循环利用降低供应链成本 提升客户粘性与品牌形象 	上游、自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 社会 客户 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 可持续采购获得高端客户认可 海外合规经营获得属地认可 完善体系契合负责任投资趋势 	上游、自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 客户 社会 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 健全体系提升运营抗风险能力 合规管理提升 ESG 评级 预判政策抢占市场先机 	自身运营、上下游供应链	<ul style="list-style-type: none"> 金融机构、投资机构、媒体等 社会 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 供应链能源优化降低碳排放与成本 低碳产品开发提升市场竞争力 能效管理降低运营成本 	自身运营、上游	<ul style="list-style-type: none"> 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 节水工艺升级保障供应稳定 纳入供应商管理提升供应链韧性 海外节水经营优化属地营商环境 	自身运营、上游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 社会 供应商等合作伙伴

议题名称	影响	风险
循环经济	<ul style="list-style-type: none"> 原材料成本 废弃物处置 	<ul style="list-style-type: none"> 技术研发滞后错失市场机遇 循环材料采购不足推高成本
乡村振兴	<ul style="list-style-type: none"> 本地社区关系 乡村公益投入 	<ul style="list-style-type: none"> 未融入区域发展影响政企合作关系 海外属地化不足面临经营壁垒
社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠支出 品牌声誉提升 员工认同增强 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任履行不足引发负面舆论 海外属地责任缺失影响市场拓展
创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> 技术研发投入 市场竞争力提升 	<ul style="list-style-type: none"> 研发滞后导致竞争力下降与市场流失 核心人才流失削弱创新能力 研发投入不足错失发展机遇
科技伦理	<ul style="list-style-type: none"> 影响合作伙伴关系 技术应用责任 研发规范遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 管理不足引发知识产权与数据合规风险 研发侵权导致法律纠纷与声誉受损
供应链安全	<ul style="list-style-type: none"> 关键原料供应 供应链风险管理 生产连续性保障 	<ul style="list-style-type: none"> 生产中断引发供应与业绩风险 原材料价格波动推高采购成本 合作关系破裂影响供应链稳定
平等对待中小企业	<ul style="list-style-type: none"> 产业链协同发展 供应商合作 	<ul style="list-style-type: none"> 交易不公引发信誉争议与合作风险
产品和服务安全与质量	<ul style="list-style-type: none"> 客户信任 品牌信誉 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管控不足引发客户投诉与经济损失 性能不达标导致品牌声誉受损

机遇	价值链位置	受影响的利益相关方
<ul style="list-style-type: none"> 再制造业务拓展服务边界 再生材料应用降本减碳 模式创新提升品牌国际竞争力 	自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 客户 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 本地化布局获得政策与社区支持 供应链协同助力乡村产业振兴 	自身运营、社区、上下游产业链	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 社区 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 合规经营创造价值提升社会认可度 公益实践构建公众信任 海外属地公益增强社会认可 	自身运营、社区	<ul style="list-style-type: none"> 员工 社区
<ul style="list-style-type: none"> 核心技术突破巩固市场领先地位 知识产权布局提升品牌国际影响力 创新研发获得高端客户认可 	自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 客户
<ul style="list-style-type: none"> 完善治理框架保障研发合规透明 健全体系增强社会与客户信任 	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 社会 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 多元化供应体系提升供应链韧性 数字化管理增强交付能力与客户信任 	上游、下游	<ul style="list-style-type: none"> 客户 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 公平合作构建长期信任 携手伙伴实现产业链共赢 	上游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 供应商等合作伙伴
<ul style="list-style-type: none"> 严苛质量管理提升客户满意度 品质升级增强品牌信任拓展高端市场 	自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 客户

议题名称	影响	风险
数据安全与客户隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> 客户信任 客户隐私保护 数据管理合规 	<ul style="list-style-type: none"> 管理漏洞与网络攻击引发数据泄露风险 安全事件导致法律责任与信任危机
员工	<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引保留 员工发展投入 生产效率影响 	<ul style="list-style-type: none"> 劳动关系不和谐引发法律争议 职业健康保障不足导致人才流失与生产中断
尽职调查	<ul style="list-style-type: none"> 风险控制能力 合规审查成本 	<ul style="list-style-type: none"> 覆盖不足导致潜在风险未识别 执行不到位推高合规成本损害品牌形象
利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露质量 关系管理机制 企业治理水平 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通渠道缺失引发利益相关方冲突 透明度不足导致误解与信任危机
反商业贿赂及反贪污	<ul style="list-style-type: none"> 商业信誉维护 廉洁经营成本 合规文化建设 	<ul style="list-style-type: none"> 制度不完善引发舞弊行为 管控不足导致司法风险与信誉受损
反不正当竞争	<ul style="list-style-type: none"> 市场秩序维护 法律风险防范 公平竞争环境 	<ul style="list-style-type: none"> 违规竞争引发法律纠纷 侵权与虚假宣传导致商业信誉受损

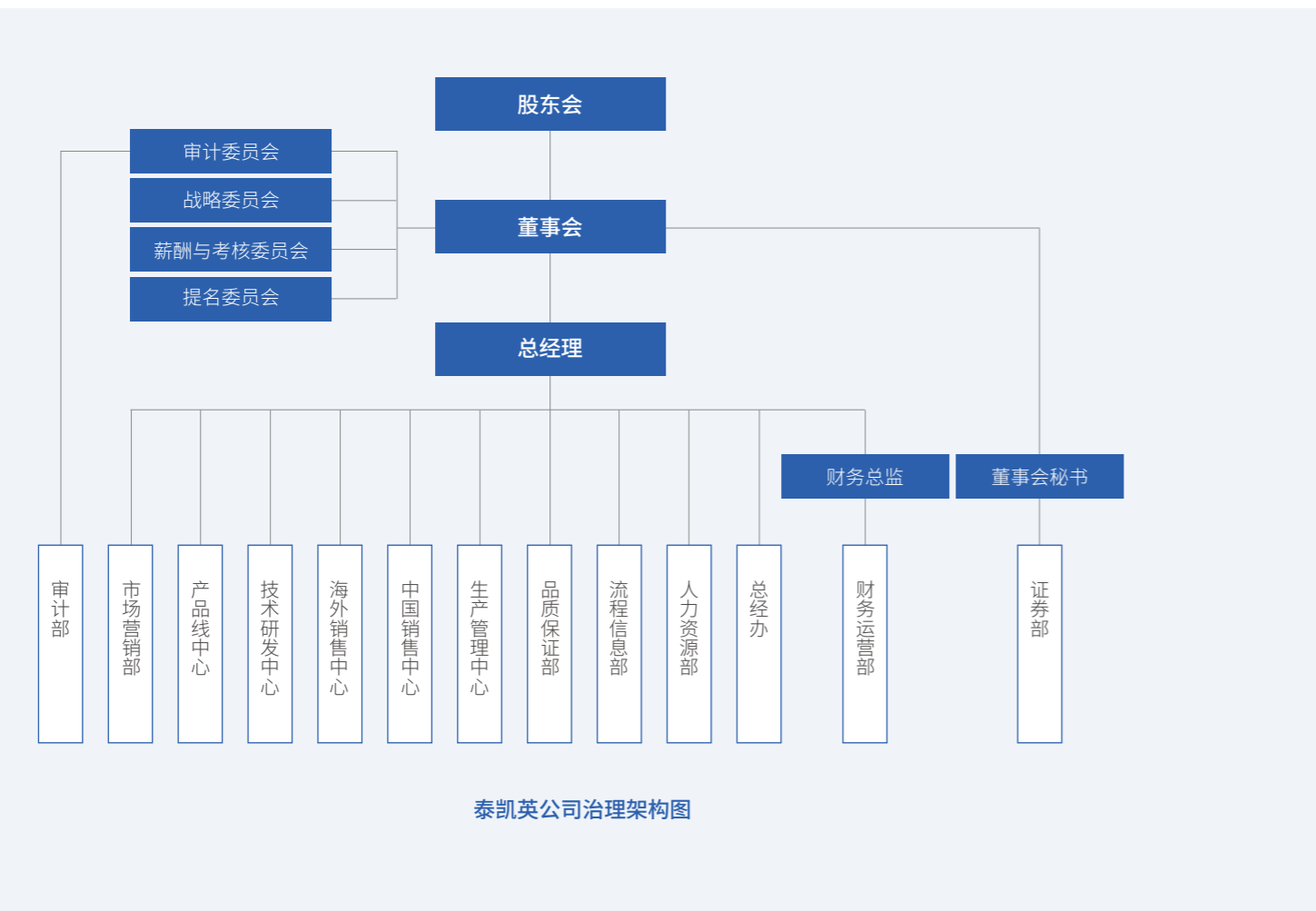
机遇	价值链位置	受影响的利益相关方
<ul style="list-style-type: none"> 完善防护体系增强业务安全性 健全管理机制提升客户信任 	自身运营、下游	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 客户
<ul style="list-style-type: none"> 完善用工环境提升员工满意度 健全培养体系激发人才创新活力 	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 员工 社会
<ul style="list-style-type: none"> 强化尽调构建负责任供应链 完善机制提升客户与投资者信任 合规体系助力高端市场拓展 	自身运营、全价值链	<ul style="list-style-type: none"> 客户 员工 社会 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 常态化互动提升信息透明度 规范披露巩固合作关系与品牌形象 	自身运营、上游	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 客户 供应商等合作伙伴 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 廉洁文化建设降低经营风险 完善制度体系提升治理透明度 	自身运营、上游	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 客户 供应商等合作伙伴 金融机构、投资机构、媒体等
<ul style="list-style-type: none"> 合规经营塑造负责任企业形象 公平竞争提升市场长期稳健性 	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 客户

合规治理致远

公司治理

泰凯英严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《北京证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引》《公司章程》及监管机构的相关要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，强化规范运作和信息披露工作，提高公司治理水平。

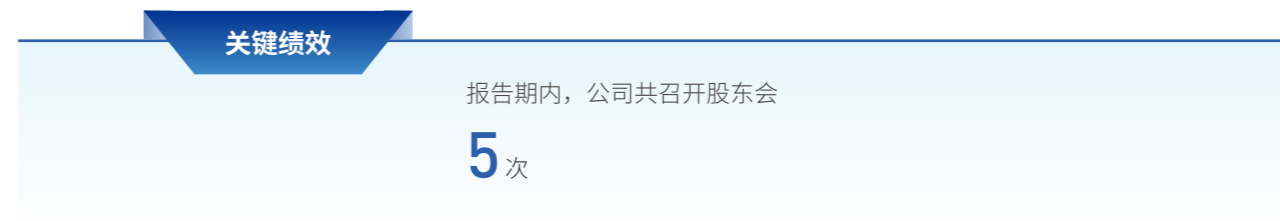
报告期内，公司进一步优化治理结构，于 2025 年第二次临时股东大会审议通过取消监事会设置，将监督职能整合至审计委员会。审计委员会全面承担原监事会的监督职责，对公司财务信息的真实性、内部控制的有效性、董事及高管的履职情况进行监督，确保公司规范运作。



泰凯英公司治理架构图

股东会

公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东会议事规则》等相关规范文件，执行股东会的召集、提案、出席、议事、表决等程序，保证所有股东享有平等权利，特别是中小投资者的合法权益，充分表达自己的意见和诉求。公司聘请律师列席股东会并对股东会的召开和表决程序出具法律意见书，程序均合法有效。



董事会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会按照《公司章程》《董事会议事规则》及其他相关法律法规的规定履行职责，为董事会提供合理建议，提高董事会运作效率。

▶ 董事会独立性与多元化

公司遵守《上市公司独立董事管理办法》，制定并实施《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，注重发挥独立董事在公司治理中的积极作用，提升董事会决策的科学性和专业性。

公司高度重视董事会多元化建设，围绕企业的长远发展需求，在董事选聘时进行全面且细致的考量。公司着重关注性别、年龄、专业知识、文化程度以及教育背景等多维度要素的均衡搭配，力求构建一个结构合理、优势互补的董事会团队。

公司现有董事群体具备丰富多元的专业背景，董事会成员专业覆盖橡胶、高分子材料、管理学、会计学、无机化学等多个领域。在公司的日常运营与重大决策过程中，各位董事凭借自身独特的专业优势，从不同视角深入剖析问题，为公司的经营决策提供兼具合理性与科学性的宝贵意见和建议，有力推动公司朝着规范化、高效化的方向稳健前行。





薪酬管理

公司高度重视董事、高级管理人员薪酬的透明度，严格依据《上市公司治理准则》《北京证券交易所上市公司持续监管办法》等一系列相关法律法规及监管规则，持续完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度，明确公司董事、高级管理人员的薪酬体系、核定标准、考核机制与发放流程等相关管理规定，充分发挥公司董事及高级管理人员的积极性，实现股东利益最大化。

信息披露与投资者关系

公司严格遵守《公司法》《证券法》及北交所上市规则等相关法律法规，制定并实施《信息披露管理办法》《投资者关系管理制度》。公司证券部负责信息披露和投资者服务。

▶ 信息披露

公司严格按照相关法律法规及内部制度，及时、公平、准确、完整地披露信息，充分保障投资者依法享有获取公司信息、享有资产收益、参与重大决策等权利。



信息披露形式

年度报告、中期报告、季度报告、临时报告



信息披露原则

凡是对投资者作出投资决策有重大影响的信息，均及时披露

▶ 投资者关系管理

公司建立多维度、常态化的沟通交流机制，通过股东会、机构投资者调研、公司官网投资者关系专栏信息公示、投资者热线及邮箱对接等多种形式，主动与股东、机构投资者、证券分析师等利益相关方开展高效沟通，认真倾听投资者诉求，及时回应市场关切，充分传递公司经营战略、发展潜力。

未来，公司将积极开展形式多样的投资者关系管理活动：

- 不断完善信息披露内容与形式，进一步提升信息披露的深度和广度，强化管理募集资金投资项目进展、行业趋势布局、可持续发展战略等核心信息的披露力度，切实提高公司经营运作的透明度。
- 创新投关活动形式、拓宽沟通渠道，深化与长期机构投资者对接，主动接受市场监督，提升资本市场品牌价值，推动公司价值与投资者回报长期共赢，赋能企业高质量发展。

风险防控

公司严格依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合自身经营模式、行业特性与内部管理要求，持续完善内部控制与风险管理体系建设。

公司董事会审计委员会统筹领导公司内部审计、内部控制评价与风险监督工作，审计委员会下设独立的审计部，负责内部审计与内控评价工作。审计部结合公司内控管理要求与风险防控重点，拟定年度内部审计计划与专项工作方案，围绕公司经营活动、财务合规、内部控制设计与执行有效性、风险防控等核心领域，组织开展专项或综合性审计监督项目，规范出具审计与监督评价报告，针对发现的内部控制缺陷与风险问题提出改进建议，与相关责任部门沟通确认整改措施，并对整改执行情况进行全流程跟踪与验证，实现问题闭环管理与内控、风险管理成效的持续巩固。

公司定期针对高风险领域与重大经营事项，如重大资产收购与处置、对外投资、对外担保、关联交易、信息披露等重要事项开展专项审计与合规性评估，每年对公司内部控制设计与执行的有效性开展系统性、全覆盖评价，动态优化管控措施，持续提升内控管理与风险防控能力，确保内部控制与风险管理体系稳定高效运行。

未来，公司将持续深化全领域风险管控，不断加强内部控制体系的建设和完善，进一步提升内部控制有效性与风险管理水平，为公司持续稳定健康发展提供有力保障。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

▶ 治理

公司对任何形式的腐败、商业贿赂行为实行绝对零容忍政策，出台并严格实施《员工保护准则》等内部管理制度，明确禁止任何员工索取或接受任何形式的不合理利益，坚决杜绝贪污腐败、职务侵占等各类违规违纪行为。

▶ 战略

见议题影响、风险与机遇分析表。





► 影响、风险和机遇管理

公司严格按照相关法律法规及内部制度，及时、公平、准确、完整地披露信息，充分保障投资者依法享有获取公司信息、享有资产收益、参与重大决策等权利。



公司为内外部相关方开通了多类型便捷举报渠道，可通过当面举报、电子邮件、信件邮寄等方式反馈违规线索，具体举报渠道公示如下：

 举报邮箱：audit@techking.com  举报地址：青岛市崂山区科苑经三路 6 号 2 号楼

► 指标与目标

指标	单位	人数	百分比
报告期内接受反腐败培训的高级管理员工	人	5	100%
报告期内接受反腐败培训的中层管理员工	人	54	100%
报告期内接受反腐败培训的一般及技术员工	人	258	100%

反不正当竞争

► 治理


泰凯英严格遵守市场竞争相关法律法规，始终坚持公平、诚信、有序的市场竞争原则，自觉维护行业市场环境。公司建立“股东会 - 董事会 - 审计委员会”的监督体系，并下设审计部作为独立的内部监督职能部门，负责内控有效性监督、反舞弊机制建设、违规行为核查等工作。

► 战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

► 影响、风险和机遇管理

反不正当竞争承诺



公司明令禁止各类不正当竞争行为，严禁员工通过商业间谍活动、贿赂、盗窃、窃听等非法手段获取竞争对手商业情报，严禁恶意编造、传播关于竞争对手及其产品、服务的虚假信息，坚决抵制垄断行为与反托拉斯相关违规行为，以合规经营、技术创新、品质提升打造核心竞争力。

► 指标与目标

公司涉及不正当竞争的违规情形： 0	公司及员工发生任何贪污相关诉讼案件： 0	因不正当竞争行为产生诉讼或重大行政处罚： 0
---------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------

环境篇

泰凯英的绿色长青之路

02 泰生态 与地球共呼吸

我们的可持续发展理念：

致力于为全球绿色矿山、绿色建筑贡献力量，以可持续产品与绿色低碳经营助力“碳达峰·碳中和”目标实现。

我们的行动：

- 研发场景化专用轮胎：如低滚阻、高耐磨节能轮胎及新能源轮胎等，赋能绿色矿山、智慧矿山与风电建设
- 攻关可持续原材料技术及应用：如低碳高强度钢丝等新材料，发展轮胎再制造与翻新技术，推进循环经济发展
- 设定“碳达峰·碳中和”目标，开展范围一、二、三温室气体核算，产品碳足迹评价
- 深化绿色办公实践、优化资源利用、强化废弃物管理，践行环境责任，共筑生态美好家园

贡献联合国可持续发展目标：



本章回应的可持续发展议题：

应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、生态系统与生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、尽职调查

泰生态与地球共呼吸

泰生态与地球共呼吸	29
打造绿色产品	31
应对气候变化	37
坚持绿色运营	41

打造绿色产品

绿色产品

绿色产品全生命周期服务

我们深知，公司最核心的环境责任与影响力在于产品全生命周期。我们保证将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段，从研发设计、材料采购、生产制造、包装与物流、产品使用、产品回收等各个流程实践可持续发展，打造低碳产品。我们坚信通过创造更节能、更耐用、更智能且可循环的轮胎产品与服务，我们将撬动价值链整体碳减排潜力，赋能上下游伙伴共同实现绿色低碳转型。



产品碳足迹

2023年，我们委托专业第三方机构，依据ISO 14067:2018国际标准，针对一条全钢子午线工程轮胎产品开展生命周期碳足迹研究，梳理产品生命周期碳排放来源，促进全供应链节能减排。

助力绿色矿山、智能矿山

在国家“碳达峰·碳中和”目标的引领下，矿业、建筑业绿色低碳发展已成为大势所趋，离不开工程机械车辆电动化及数字化的成套装备支撑。泰凯英作为绿色矿山建设的合作伙伴，同客户携手服务低碳发展，以专用轮胎产品配套新能源载具，以数字化服务助力绿色矿山、智能矿山建设。

节能轮胎

泰凯英针对矿山、工程机械不同作业场景的能耗与工况痛点，打造了低生热、高耐磨、低滚动阻力的场景化绿色轮胎产品，适配露天矿运输、井下开采、工程起重、路面施工等多场景作业需求，从产品源头降低作业能耗与碳排放。

荣誉：泰凯英多款产品斩获国际绿色零碳节“杰出绿色创新产品奖”

泰凯英多款场景化专用轮胎产品，凭借领先的绿色技术创新与全生命周期低碳价值，接连斩获国际绿色零碳节“杰出绿色创新产品奖”。2024年，搭载自研矿用宽体车轮胎专用平衡内轮廓技术的产品，通过优化耐磨散热、抗冲击性能，减少轮胎早期失效、延长使用寿命，有效降低资源消耗与固废产生，斩获第三届国际绿色零碳节“杰出绿色创新产品奖”。2025年，集长寿命、低滚阻、可循环特性于一体的TRAC POWER大型平地机轮胎，以自研新材料与工艺革新实现油耗与碳排放双降，推动材料循环利用。该产品荣膺“2025杰出绿色创新产品奖”。

新能源车辆适配轮胎

电动矿用车辆凭借显著的碳减排和运营成本优势，已成为矿山绿色低碳转型的核心装备。然而，其瞬时大扭矩及更高整备质量的特性，对轮胎的抗磨损、低生热、高承载和低滚阻性能提出了远超传统燃油矿车的严苛要求。

针对这一行业痛点，泰凯英持续推动适配电动矿用自卸车等新能源车辆轮胎产品的转型升级。泰凯英通过自主技术创新推出新规格轮胎，实现磨耗、耐久、承载、节能等多项性能的全面跃升。2024年7月，经权威机构鉴定，电动矿用自卸车专用轮胎及数字化关键技术达国际先进水平。



助力无人驾驶产品

随着矿山无人驾驶技术商业化进程加速，对轮胎的智能化监测、风险预警与全生命周期管理提出了更高要求。泰凯英自主研发泰科仕轮胎智能管理系统（TIKS），如同轮胎的“智慧大脑”，通过采用高频传感器与多芯片冗余控制技术，实时获取轮胎压力、温度、车辆运行状态等核心数据，与无人驾驶调度平台深度融合，形成从轮胎健康到运输调度的完整数据闭环，实现轮胎“预见性更换、预防性维护、智能化服务、自动化决策”，规避非计划停机与无效能耗，最大化轮胎价值，减少橡胶浪费和废旧轮胎固废，降低碳排放。



泰科仕轮胎智能管理系统助力易控智驾无人驾驶安全运营

泰凯英与无人驾驶企业易控智驾达成深度合作，全面开启泰科仕轮胎智能管理系统合作，支持车队安全无人常态化运营，提升矿山无人驾驶安全水平，消除人工露天巡检的安全隐患。



泰凯英轮胎智能赋能无人矿卡降本增效

泰凯英智能内胎针对传统无人矿卡外置传感器易被碎石击毁、振动脱落、数据失真等应用瓶颈，采用硫化工艺将传感器永久内置于胎体结构之中，从结构层面提升抗冲击与抗振动能力，从源头破解行业痛点。通过与专用外胎及泰科仕轮胎智能平台协同应用，构建起覆盖数据感知、运行分析到全局调度的全流程智能化管理体系，为无人矿山运输筑牢稳定可靠的感知基础。

这一内外胎协同整体方案已在主机厂实现规模化落地。泰凯英已交付并配套应用近千条智能轮胎。实际运行结果表明，无人矿卡非计划停机率显著降低，单台设备年运维成本持续下降，轮胎综合使用寿命明显延长，充分验证了该方案在真实矿山工况下的工程可靠性与经济价值。

助力风电建设

风电等可再生能源项目的建设，离不开大吨位全地面起重工程车的支撑。这类车辆需要在复杂野外环境中完成巨型风机的吊装作业，对配套轮胎的安全性、耐用性、抗冲击能力有着极为严苛的要求，轮胎性能直接决定风电项目建设的安全、效率与建设周期。



ETCRANE 起重机轮胎赋能全球风电设备安全吊装

泰凯英自主研发 ETCRANE 系列全地面起重机专用轮胎，依托自研释能轮廓核心技术，通过升级承重钢丝强度与编织工艺、优化胎体结构，大幅提升轮胎抗冲击与耐用性能；同时优化胎面接地结构实现受力均匀分布，搭配专属散热设计，有效抑制高负荷作业温升、减少轮胎不均匀磨损，延长轮胎使用寿命。产品可稳定适配风电设备安装、港口重型吊装等极限工况，从核心部件层面为重型工程作业的安全与效率保驾护航。



可持续原材料

推进低碳材料研发

原材料低碳化升级是轮胎行业实现碳减排的核心源头，而钢丝作为全钢子午线轮胎的核心骨架材料，其低碳性能与力学强度直接决定了轮胎的环保属性、安全性能与使用寿命。基于此，公司设立专项研发项目，组建专业技术团队，开展低碳高强度钢丝新材料研发工作，引领轮胎行业绿色低碳发展的新方向。

构建可持续天然橡胶供应链

我们充分意识到，天然橡胶作为轮胎制造的核心原材料，其生产与生态环境和气候变化紧密相连。热带地区的橡胶种植园扩张是导致毁林、生物多样性丧失和碳排放的主要驱动因素之一。这不仅加剧全球气候危机，也对依赖森林的社区生计构成威胁。同时，《欧盟零毁林法案》等全球性法规的出台，将可持续供应链从自愿性倡议提升为强制性的市场准入要求与合规责任。

在此背景下，我们将构建可持续的天然橡胶供应链置于原材料管理的首要位置。报告期内，我们对供应欧盟市场产品的天然橡胶供应商开展系统性尽职调查，致力于消除供应链中毁林、森林退化及相关的土地权利侵害行为。通过建立透明的追溯体系和负责任的采购政策，我们确保相关产品符合《欧盟零毁林法案》等相关法律法规要求。

强化限用物质管理

本公司致力于提供安全可靠的产品。通过实施覆盖产品全生命周期的限用物质管控标准，建立严格的供应商审核与成品测试流程，实现对产品化学风险的系统化管理。报告期内，所有销往欧盟的产品均持续符合欧盟《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》（REACH）法规的最新要求。未来，我们将继续推动绿色化学创新，与价值链伙伴协作，致力于减少有害物质的使用。



轮胎循环经济

轮胎再制造技术

矿山极端工况下矿用轮胎损耗大、报废率高，废旧轮胎处置难、资源浪费严重，而传统翻新轮胎性能差，无法适配重载矿山场景。针对这一行业痛点，泰凯英自主研发矿用子午线轮胎再制造关键技术，通过升级抗切割胎面配方、优化胎体帘线结构，大幅提升再制造轮胎的综合性能与使用寿命。该技术的规模化应用显著减少工业固废产生与原材料消耗，降低资源开采需求，同时解决传统翻新轮胎易脱层、掉块的行业难题。2025 年 5 月，经中国工程机械工业协会权威鉴定“矿用车子午线轮胎再制造关键技术研究及应用”技术达国内领先水平。

轮胎翻新

在全球应对资源约束与气候变化的背景下，轮胎翻新已超越单一的技术选择，成为轮胎行业实践循环经济、履行延伸生产者责任的核心战略。行业权威研究与领先实践一致证实，翻新是资源效率极高的解决方案。制造一条翻新轮胎，比制造一条同等规格的新轮胎大约节约 60-70% 的石油资源，并减少约 50-60% 的碳排放。此外，生产过程还能节约高达 70% 的原材料与能源消耗。¹ 这意味着一套高质量的翻新方案，能实质性地帮助车队客户降低其供应链（范围 3）的碳足迹。

► 参与轮胎翻新行业标准制定

为将这一宏观效益转化为可衡量、可信任的客户价值，我们深度参与了《轮胎翻新生产技术条件》《工程机械翻新轮胎》等多项国家标准的编制工作。此举旨在将我们在轮胎设计与耐久性方面的技术积淀注入行业规范，从源头提升翻新轮胎的质量与安全门槛，推动整个产业链向规范化、规模化发展。

► 布局轮胎修补服务站

泰凯英在国内外战略性布局专业的轮胎修补服务站。通过这一网络，我们确保高品质的胎体得以多次循环使用，直接延长产品寿命，减少废弃物产生，并为客户提供显著降低单次行驶成本（CPTK）的可持续采购选择。



案例

轮胎修补服务延长轮胎使用寿命，减少资源消耗

非洲某大型矿山客户拥有当地领先的矿用车队，配套使用泰凯英高端工程轮胎。由于当地缺乏专业修补能力，轮胎损伤后往往直接报废，导致资源浪费、客户运营成本攀升。泰凯英秉持全生命周期责任理念，主动在矿山现场设立轮胎修补服务站，为客户提供高质量修补服务，延长轮胎寿命，从源头减少固废和资源消耗，支撑循环经济。

¹Green Tire Retreading: Improving Sustainability and Efficiency in TBR Systems

绿色包装

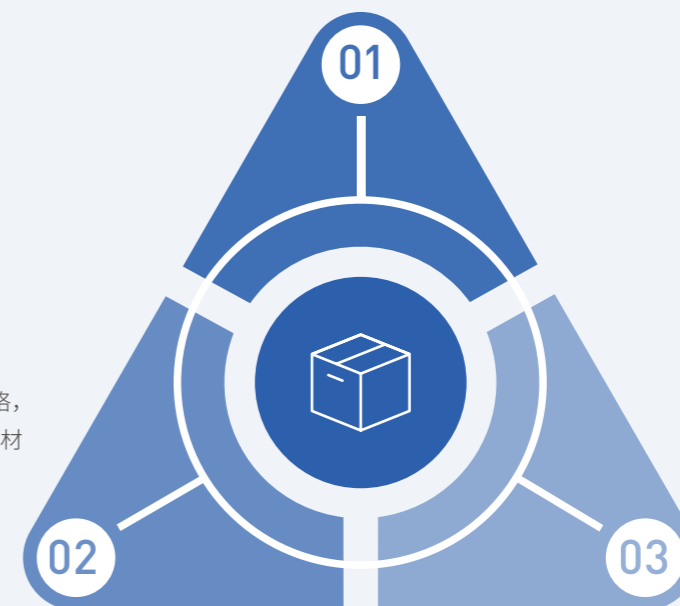
泰凯英积极倡导绿色包装理念，通过多种举措严控包装用量。

包装减量优化

从源头倡导包装减量，原则上不包装，对于有特殊要求的客户或者特殊产品才会定制包装

尺寸适配原则

定制与产品匹配的包装规格，杜绝大包装装小产品，避免材料浪费



绿色环保材料应用

使用免熏蒸托盘等包装方式，通过高温高压灭活病虫害，杜绝化学药剂使用，减少化学污染，更环保安全

低碳仓储与物流

泰凯英践行“全球化布局、本地化深耕”战略，在全球核心市场构建本地化仓储网络，贴近用户、就近交付，有效缩短干线运输距离、减少跨区域长途运输频次，进而有效减少轮胎在物流运输过程中的碳排放。



应对气候变化

面对全球气候变化这一人类共同挑战，泰凯英深知应对气候变化和实现“碳达峰·碳中和”目标需要社会各界的持续努力和广泛参与。我们立足自身业务特性和行业发展趋势，构建并不断完善气候治理架构，识别和管理气候变化带来的风险和机遇，提升公司气候韧性，并积极寻求和把握潜在的发展机遇。

治理

泰凯英高度重视气候变化议题，构建自上而下的气候治理体系。



战略

泰凯英持续关注地理及气候信息的变化，并结合外部监管政策的动态，定期开展气候相关风险及机遇的识别与分析。通过明确风险和机遇的潜在影响，我们制定了完善的应对措施，旨在降低气候风险对业务运营的不利影响，并抓住潜在的可持续发展机遇。

报告期内，泰凯英识别出的主要气候风险和机遇如下：

气候变化相关风险

风险	类别	潜在影响	应对措施
物理风险	急性风险	公司部分办公所在地容易受到台风、暴雨、地震、海啸等突发气候及地质相关灾害的影响，可能导致停电、洪涝灾害等，进而影响员工通勤及健康，影响业务连续性。	完善防灾设施，加强应急应对意识。
	慢性风险	全球气候变暖导致办公能耗攀升、运营效率下降；海平面上升对临海运营据点构成长期威胁；极端气候引发天然橡胶等核心原材料供应波动，叠加代工模式下的成本传导效应，加剧供应链稳定性风险，干扰研发进度。	1. 深化绿色办公节能改造，降低运营能耗； 2. 构建多元化供应商体系，将 ESG 因素纳入供应商管理。
转型风险	政策合规风险	全球低碳监管框架持续收紧，CBAM（碳边境调节机制）、EUDR（《欧盟零毁林法案》）等核心政策对供应链合规、产品环保标准提出刚性要求，海外业务面临政策压力；轮胎标签法等绿色认证要求升级，可能引发合规风险与国际市场准入限制。	1. 持续跟踪全球低碳政策动态； 2. 完善碳排放核算，制定“碳达峰·碳中和”目标与实施路径； 3. 完善可持续材料与零毁林供应链建设，适配国际法规； 4. 深度参与行业低碳标准编制，跟踪行业前沿。
	市场需求风险	随着市场的发展，低滚阻、适配型轮胎需求增长，若产品迭代滞后，可能导致流失市场份额；高碳产品可能丧失绿色市场准入资格，无法满足消费者的绿色采购需求。	1. 持续投入绿色产品研发资源，匹配下游绿色转型需求； 2. 依托数字化智能管理系统优化轮胎全生命周期管理； 3. 强化本地化服务，提升绿色产品附加值，契合消费者绿色消费理念。
	技术风险	绿色材料、循环利用技术迭代加快，新能源设备配套轮胎技术升级压力增大，现有研发成果面临技术贬值风险。	1. 持续攻关轮胎翻新、再制造等循环经济技术，保持技术领先； 2. 深化产学研协同创新。
	声誉风险	生产基地环境违规风险可能沿价值链传导，损害品牌声誉，影响消费者信任；客户及消费者等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未积极开展气候相关应对与减缓行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致形象和声誉受损。	1. 将环保因素纳入准入与持续考核，强化供应商质量与环境管控； 2. 加强与利益相关方沟通； 3. 定期进行气候变化相关影响、风险和机遇识别与评估，将气候相关风险纳入公司风险管理体系。

► 气候变化相关机遇

类别	潜在影响	应对措施
产品创新机遇	随着绿色低碳产品与服务的需求增加，持续开发低碳产品可以有效提高公司的行业竞争力。在减少自身生产运营碳排放的同时，也可发展潜在低碳合作伙伴，提高行业壁垒。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进轮胎全生命周期服务，开发新能源设备适配产品，丰富价值链服务内容； 2. 不断优化产品性能，扩大绿色轮胎市场应用，抢占绿色消费市场。
供应链优化机遇	轻资产模式可聚焦资源于价值链低碳协同、供应链优化与研发创新，快速响应行业低碳转型需求；现有“主辅备”供应商体系为低碳升级提供基础，可进一步强化价值链上游稳定性；供应链本地化、集约化布局可同步降低气候风险与运营成本，提升运营效率，保障市场交付。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依托轻资产模式聚焦供应链低碳协同，将 ESG 要求融入供应商全周期管理； 2. 优化“主辅备”供应商体系，推进供应链本地化； 3. 开展供应商低碳赋能，提升供应链整体韧性与协同能力。
市场机遇	低碳产品、新能源专用轮胎可获得绿色市场溢价，在政府采购、国际招标中更具优势；国际低碳合规适配能力可助力突破国际贸易壁垒，拓展海外高端市场；专精特新、高新技术企业资质与绿色研发导向契合 ESG 投资偏好，可获得低成本绿色融资。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 打造绿色产品，强化 ESG 管理与信息披露； 2. 依托海外相关机构布局“一带一路”沿线绿色项目，拓展海外市场，完善全球价值链布局。

影响、风险和机遇管理

泰凯英已初步建立气候风险与机遇管理流程，旨在更准确地识别气候相关风险的潜在影响，并持续提升气候韧性。我们逐步将气候风险考量纳入企业整体风险管理流程中，确保我们在复杂多变的环境中保持稳健运营。



风险识别

- 基于运营地分布及业务特点，结合外部环境、气候相关政策，初步开展气候风险识别
- 持续关注气候变化趋势和相关政策变化，确保及时响应外部环境变化



风险评估

- 定性评估气候变化的潜在影响，确保全面了解可能面临的风险
- 根据评估结果，对气候风险进行优先次序排列，明确其对业务的综合影响



风险应对

- 制定并实施气候风险应对方案和应急预案，以应对极端天气事件和其他与气候相关风险，保障业务连续性
- 将气候变化风险纳入长期战略规划，确保业务的可持续性
- 积极投资低碳技术和产品研发，提高能源使用效率并减少碳排放



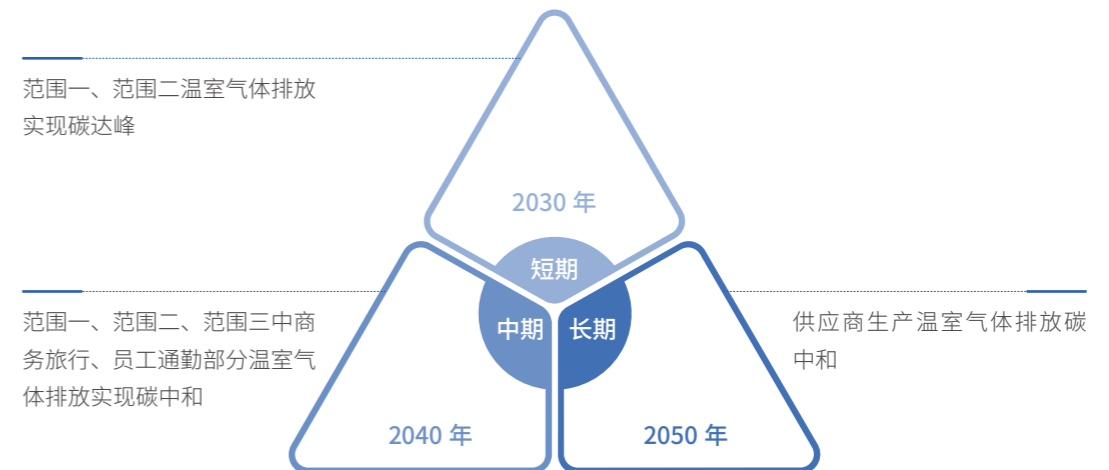
监控与改进

- 定期复盘气候风险应对方案的执行情况，并就待改进事宜开展持续优化
- 根据监控结果和外部环境变化，不断改进风险管理流程，提高应对气候变化风险的能力
- 定期对员工开展气候变化和环境保护相关培训，提高团队对气候变化影响的认知和应对能力

指标与目标

► 目标

公司将应对气候变化作为可持续发展核心议题，积极响应全球气候治理共识与国家“双碳”战略要求，结合自身运营特点与价值链布局，制定短期、中期、长期三级递进式温室气体减排目标，明确减排路径与实施节点，系统性推进全生命周期低碳转型。



► 指标

报告期内，公司严格遵循 ISO 14064-1:2018《温室气体 第 1 部分：组织层面温室气体排放和清除的量化和报告规范及指南》等相关标准，以运营控制为核算边界，完成 2025 年度范围一、范围二温室气体排放的量化核算与数据统计工作。同时，公司依据《温室气体核算与报告体系 企业价值链（范围三）核算与报告标准》，积极推进范围三温室气体排放的系统性梳理与评估，本期重点针对主要排放环节外购产品和服务开展排放量核算，实现范围三关键排放源的量化。之后的报告期，我们将不断提高范围三温室气体排放量核算的覆盖范围，并持续提升底层数据的管理品质。

2025 年度，公司温室气体排放绩效如下²。公司 2025 年范围一、范围二人均温室气体排放量较 2024 年同比下降 5.75%³。

指标	单位	2025 年	2024 年
温室气体排放总量（范围一、范围二）	吨二氧化碳当量	520.58	535.42
温室气体排放总量（范围一、范围二、范围三）	吨二氧化碳当量	445,825.74	377,493.94
温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	277.94	265.59
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	242.63	269.83
温室气体范围三排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	445,305.16	376,958.52
人均温室气体排放量（范围一、范围二）	吨二氧化碳当量	1.64	1.74

² 统计范围未包含泰凯英中东有限公司

³ 计算公式：[1 - 2025 年人均温室气体排放量（范围一、范围二）/ 2024 年人均温室气体排放量（范围一、范围二）] * 100%

⁴ 仅统计外购产品与服务产生的温室气体排放

坚持绿色运营

区别于传统意义上的制造商，泰凯英聚焦在矿山建筑轮胎细分市场，专注于基于用户使用工况的场景化研发设计，采用代工方式实现生产，帮助用户降低轮胎消耗、提升设备作业效率，提供覆盖矿山、建筑等多工况场景的技术解决方案。我们的经营模式决定了我们的环境足迹与传统制造企业存在结构性差异。我们自身运营所消耗的能源及水资源主要来源于研发与办公过程中的日常使用。我们始终以高效、负责的原则管理这些直接运营环节，并持续提升其资源效率。

完善环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，规范公司运营过程中的环境管理工作。

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

绿色办公

泰凯英始终将绿色办公理念深度融入日常运营，通过系统性举措优化资源利用效率、降低碳排放，以实际行动践行环境责任。2025 年，公司未发生与环境保护相关的违规事件。

能源管理

公司办公运营过程中主要涉及电力、汽油的能源使用。报告期内，我们从办公用能管控、绿色公务出行、数字化办公等方面系统性推进办公场景节能降碳工作。

绿色公务出行

持续优化公务车队结构，全面更换新能源电动车用于客户接送、商务活动等场景，减少传统燃油车使用，降低化石能源消耗及碳排放

线上高效办公

不断完善视频会议系统，推行内部线上协作会议模式，同时支持外地员工异地办公，减少跨区域差旅及线下办公的能源消耗

空调系统管控

- 实施空调分区独立控制，避免集中开机造成能源浪费
- 动态调整各房间温度与运行模式，实现按需供能
- 非办公时段仅针对有加班需求的区域局部开启空调

末端用电精细化管理

- 强化全办公区用电管控，建立用电管理机制
- 在夜间、周末及法定节假日统一关停非必要用电设备
- 开展用电巡查巡检，整改设备空载、无效待机等问题

绿色建筑

公司持续打造环境友好、健康高效的办公场景。2024 年 7 月，泰凯英青岛办公室荣获“能源与环境设计先锋（LEED）金级认证”⁵，标志着公司绿色办公建设与可持续运营能力达到国际领先水平

荣誉：泰凯英青岛办公室获 LEED 金级认证



2025 年，公司能源利用绩效指标如下⁶。2025 年人均能源消耗量较 2024 年下降约 1.85%⁷。

指标	单位	2025 年	2024 年
能源消耗总量	吨标准煤	167.10	166.38
直接综合能源消耗	吨标准煤	120.25	114.26
汽油	升	99,254.00	89,953.00
柴油	升	10,067.00	13,494.00
间接能源消耗	吨标准煤	46.86	52.12
外购电力	千瓦时	381,247.80	424,093.40
人均能源消耗量	吨标准煤 / 人	0.53	0.54

⁵ LEED 认证由美国绿色建筑委员会（USGBC）制定，是全球公认最具权威性与影响力的绿色建筑评级认证，金级认证代表了国际领先的绿色空间建设与运营水准。

⁶ 统计范围未包含泰凯英中东有限公司

⁷ 计算公式：(1 - 2025 年人均能源消耗量 / 2024 年人均能源消耗量) * 100%

水资源管理

公司日常用水主要为办公用水及研发环节少量实验用水，来源均为市政用水，在获取合适水源上不存在任何问题。我们高度重视水资源的高效利用，在日常运营中采取优化用水设备、推广节水意识等举措加强水资源管理，全面落实节约用水理念。

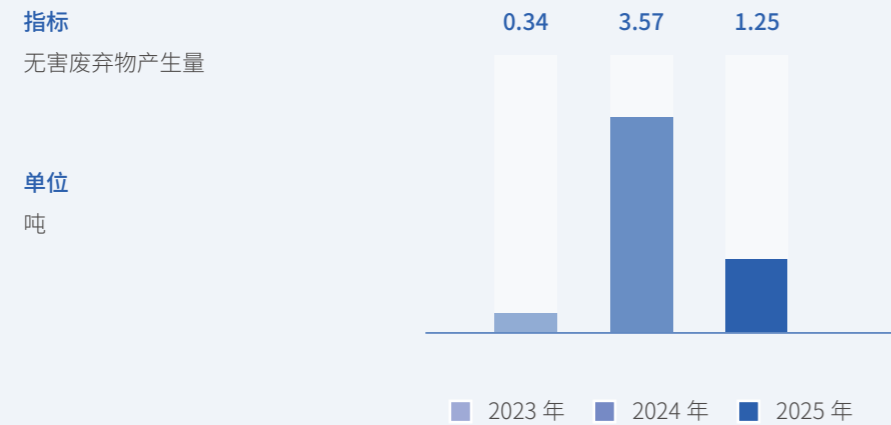


公司水资源利用绩效指标如下⁸。2025 年人均用水量较 2024 年下降约 5.67%⁹。

指标	单位	2025 年	2024 年
用水总量	吨	4,431.60	4,565.50
人均用水量	吨 / 人	13.98	14.82

废弃物管理

公司办公活动主要产生纸箱、废纸、废旧干电池等无害废弃物，均交由公司所在办公楼宇物业进行分类处置。



⁸ 统计范围未包含泰凯英中东有限公司

⁹ 计算公式：(1 - 2025 年人均用水量 / 2024 年人均用水量) * 100%

绿色公益

泰凯英将环保公益融入企业文化建设，依托公司跑步社团、爬山社团等活力组织，常态化开展“我来我动”主题公益活动。组织同事走进海边、奔赴山野，在慢跑健身、登高望远的同时，随手清理沿途垃圾，以实际行动守护自然生态、美化周边环境。

未来公司也将持续以多元形式让环保成为全员共识，让绿色融入日常点滴，以企业行动带动社会正向影响，共筑生态美好家园。

案例 泰凯英携手合作伙伴向内蒙古腾格里沙漠锁边生态公益项目捐赠 1,000 棵树

2025 年 10 月，泰凯英正式登陆北京证券交易所，为纪念这一里程碑时刻，公司长期战略合作伙伴联合泰凯英向内蒙古腾格里沙漠锁边生态公益项目基地捐赠 1,000 棵树，以极具意义的绿色行动见证泰凯英的成长跨越，也为企业可持续发展之路写下了温暖的开篇。



社会篇

泰凯英的温暖传递之路

03 泰专用 让客户更省心

我们的可持续发展理念：

基于用户场景化需求与本地化数字化服务体系为全球矿业建筑业用户提供专用、省心的解决方案。

我们的行动：

- 坚持技术创新驱动，累计授权专利 195 项，持续弘扬工程师文化
- 深化全球本地化服务布局，海外服务工程师数量持续增长
- 自研新一代泰科仕轮胎智能管理系统规模化落地，打造产品全生命周期技术维护与运营管理全链路服务
- 完善全流程质量管理体系，产品获多国权威准入认证

贡献联合国可持续发展目标：



本章回应的可持续发展议题：

数据安全与客户隐私保护、产品和服务安全与质量、创新驱动、科技伦理

泰专用 让客户更省心

创新引领可持续发展	45
高品质质量管理与客户服务	47
数据安全与客户隐私保护	55
	63

创新引领可持续发展

科技创新驱动

治理

泰凯英以强化前沿技术研究和关键共性技术攻关能力为牵引，设立技术研发中心，系统整合内部科技创新资源，持续夯实企业技术创新组织基础；围绕创新源头培育，建立常态化技术头脑风暴会机制，促进跨专业协同与创新构想孵化；同步健全工程师职业发展体系，完善工程师专业与管理双通道晋升机制，构建以技术能力和技术贡献为导向的人才发展路径；在此基础上，规范科技创新管理机制，并通过工程师日、技术分享及激励表彰等活动，持续激发工程师创新潜能，全面提升企业创新能力。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

科技创新管理

场景化研发体系



公司专注于矿业和建筑业细分市场，聚焦场景化轮胎产品研发，根据不同使用场景对轮胎性能要求特点，搭建与之契合的研发团队、技术服务团队、产品测试团队，并结合集成产品开发体系 (IPD)，形成了主要由结构技术、花纹技术、配方技术、仿真技术以及数字化技术构建的场景化技术研发体系，来满足用户在不同场景下的使用需求，并降低其使用成本，提高其安全性能和使用效率，为公司核心竞争力的提升夯实了基础。



泰凯英集成产品开发 (IPD) 流程

创新能力保障



创新团队建设

- 公司高度重视研发人才梯队建设，着力打造一支稳定、专业、具备持续创新能力的研发工程师团队。
- **有规模的研发团队：**研发人员规模保持高位稳定，研发人员数量常年稳定保持在公司总人数的 20% 以上。截至报告期末，公司研发人员共 80 名，占员工总数的 25.24%，人数同比增长 8.11%。
- **资深的研发团队：**公司技术研发人员具备丰富的从业经历及研发经验，正高级及高级工程师共 22 人，平均入职年限超过 9 年；研发人员中，工龄 20 年以上的 10 人，占比 12.50%；工龄 10 年以上的 34 人，占比 42.50%。

持续研发投入

- 为确保核心竞争力，泰凯英始终将研发置于战略核心，通过持续加大投入，强化创新驱动，为企业长远发展注入持久动力。

创新能力培育

- 在持续深化工程师创新文化建设的基础上，泰凯英聚焦研发方法与技术升级，系统推进工程师创新能力体系建设。

创新激励体系

- 公司通过研发薪酬激励体系，激发人才的创新力与积极性，为公司持续的技术创新提供有力支撑。

改善创新机制

- 公司创新建立“改善创新机制”，鼓励全体员工立足岗位、主动思考，积极提出各类改善建议与创新方案，充分激发全员创新活力。



案例

“改善创新项目 2.0” 激发全员创新活力

2025 年，公司上线“改善创新项目 2.0”，构建全员参与的创新机制。项目打破创新门槛，鼓励全体员工结合岗位实践提报改善建议、改善提案、改善案例。为提升便捷性，项目配套了 PC 端门户与移动端工作台的双渠道提报路径，同时设置覆盖个人与团队的分级激励机制，充分激发全员创新活力。



案例

九九同心，久久为功——“泰牛工程师日”

公司倡导“敬畏技术，崇尚专业，尊重权威”的理念，始终将工程师置于创新体系的核心，不断厚植技术创新土壤。为致敬每一位深耕不辍的工程师，将每年 9 月 9 日设立为“泰牛工程师日”。自 2022 年首次举办以来，我们已连续开展四届工程师日主题活动。



案例 ABC 头脑风暴共识机制：打造全员参与、共创共享的团队协作机制

公司创新推出 ABC (All Brainstorming Consensus) 头脑风暴共识机制，打造集全员参与、创意激发、共识落地于一体的团队协作与决策机制。

All (全员参与)：保障团队每一位成员都能充分发声，不遗漏任何视角，打造平等开放的沟通氛围；

Brainstorming (头脑风暴)：鼓励发散创意、碰撞想法，激发团队的创新活力与问题解决思路；

Consensus (共识落地)：在充分讨论后，推动团队形成共同认可的决策，行动一致，达成共识。



创新平台建设



创新平台建设

泰凯英积极推进创新平台建设。截至报告期末，共建成 6 个省级科技创新平台，包括山东省企业技术中心、青岛市矿山轮胎数字化工程研究中心、青岛市电动汽车轮胎工程技术研究中心、青岛市矿山轮胎数字化技术创新中心、青岛市创新型企业、青岛市工业设计中心。

公司持续投入高水平研发与测试实验室建设，打造自主可控的研发平台。公司投入建设实验室实现橡胶混炼与加工、常温 / 高温 / 老化物理性能测试、动态力学性能测试等能力，为产品安全、性能升级与低碳研发筑牢技术根基。公司将持续加大投入，推进实验室能力升级，不断拓展数字化研发与精细化分析能力，以技术创新赋能公司可持续发展。



泰凯英研发中心 909 实验室



高水平实验室打造



专用测试工具开发

在测试验证领域，公司投资定制开发两台转鼓耐久试验机，结合泰凯英特有试验方法，具备在室内测试场景中模拟真实工况的能力。该平台有效增强了产品耐久性能验证的真实性，为研发阶段快速识别问题、缩短验证周期、提升开发质量提供了有力支撑。

产学研协同创新



平台共建

公司持续深化产学研合作，先后与青岛科技大学共建研发中心，与青岛市产品质量检验研究院共建联合研发实验中心，与北京航空航天大学共建智能轮胎联合实验室，持续提升前沿技术研究与成果转化能力。



泰凯英与青岛市产品质量检验研究院共建联合研发实验中心



泰凯英与青岛科技大学共建研发中心



技术共研

泰凯英与青岛科技大学共建常态化攻关机制，开展联合技术研发。通过合作，轮胎橡胶材料的生热性显著降低，耐磨性大幅提升，实验室综合性能表现优异。该成果已通过多轮批量路试验证，并在多种复杂工况中成功应用，展现出突出的耐用性与可靠性。

泰凯英与青岛科技大学共建“实践 - 赛事 - 就业”贯通育人生态，通过“卓越工程师项目”等多元举措深化产教融合，定向培养专业人才，形成技术创新与人才成长双向赋能的良性循环。



人才共育



2025 年青岛科技大学相关领导到访泰凯英，与公司核心研发团队展开深度交流



案例 天津大学“椒峰论坛”走进泰凯英，力促产学研双向赋能

2025 年，天津大学第 10 期“椒峰论坛”青年教师团走进泰凯英青岛总部，开展产学研深度交流活动，进一步搭建了校企合作桥梁，深化了产学研协同创新边界，为行业新质生产力提升与产业高质量发展双向赋能。



关键技术突破

泰凯英持续推进系统性创新，以典型工况和应用场景为牵引开展场景化设计，结合高精度仿真分析与数字化追踪管理技术，实现产品设计、验证与应用反馈的闭环管理，更精准满足不同工况下的安全性、可靠性与耐久性需求，持续优化客户综合使用成本并提升作业安全与运行效率。

在关键技术方面，形成了多层带束层结构技术、3D-Max 高粘合技术、H2ST 释能轮廓技术、空气动力学散热技术、DIAMOND 4C 设计技术及瞬态力学仿真技术等核心技术成果。

案例 泰凯英创新应用“瞬态力学仿真技术”

针对工程轮胎在复杂工况下瞬时受力难以准确评价以及室内单条件测试与市场表现不匹配的行业难题，泰凯英通过深入分析橡胶及复合材料非线性本构行为，结合轮胎复杂几何结构的精细化建模与高效稳定的数值计算方法，成功构建了仿真与实测结果对比精度稳定超 95% 的高可信度工程轮胎仿真模型。在此基础上，泰凯英创新提出“瞬态力学仿真应用”技术，联合国内顶尖高校及工程车辆主机厂，突破传统理想工况仿真的局限，在仿真分析中系统性引入矿山道路模型、工程车辆模型以及驾驶操控过程等关键要素，有效获取轮胎在真实使用场景中的受力特性，以此为基础支撑产品定向开发与优化，成功攻克了长期困扰行业的技术瓶颈。

数字化研发成果

泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS)

- 泰凯英自主研发了新一代泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS)，可实现采集和传输更为精准的轮胎实时高频数据，辅助矿山用户合理安排车辆运输路线、降低轮胎故障、减少车辆宕机时间，进一步提升生产运营效率。
- 经权威机构鉴定，泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS) 相关技术研究及应用成果的性能指标达到国际先进水平。

荣誉：泰凯英凭借泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS) 荣获“数字化转型先锋奖”

泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS) 自 2023 年初在西北某重大项目中投入使用，显著降低了项目车队胎压异常率。凭借该系统的卓越落地成效，公司在“2024·「鼎革奖」数字化转型先锋榜”评选中荣获“产业平台企业奖”，成为本次评选中唯一获此殊荣的轮胎企业。



车-胎-路系统云集成技术研究

- 面向数字化与人工智能技术的深度发展浪潮，泰凯英于 2025 年 11 月正式发布“车-胎-路系统云集成技术研究理念”，启动工程数据与知识建模工作。该建模体系以全场景工况要素、全周期轮胎性能表现数据及企业长期沉淀的设计经验为核心底座，将多年积累的场景化研发经验与产业应用数据，转化为可计算、可复用、可迭代的标准化数字模型体系。在此基础上，公司深入开展大模型与智能算法在轮胎研发设计领域的落地应用研究，积极探索研发范式的革新，推动传统正向研发模式向以性能目标为核心驱动的智能生成模式转型。

轮胎全生命周期数字化管理平台

- 针对传统轮胎管理依赖纸质记录、信息零散、数据追溯难的行业痛点，泰凯英自主开发轮胎全生命周期数字化管理平台，集成出入库登记、拆装记录、维修跟踪、报废处置、质量索赔全流程功能，构建轮胎从入库到报废的闭环管理体系，以数字化赋能管理效率提升与研发决策优化。

智慧巡检模块

- 定期采集轮胎花纹深度及状态数据
- 实现轮胎巡检数据由纸质记录升级为数字化管理，统一数据格式与采集标准
- 数据上传云端自动分析并生成报表，减少数据整理与统计分析等重复人工工作

传统管理模式

- 依赖手工方式进行数据整理和分析
- 操作模式低效，在数据采集与分析环节耗费大量人力
- 信息分散，缺乏系统、直观的整合与呈现
- 决策依赖经验与零散信息，难以实现数据驱动的精细化管理

指标与目标

截至报告期末，公司拥有研发人员数量 **80** 人，占员工总人数 **25.24%**，同比增长 **8.11%**¹⁰。



截至报告期末，公司研发投入 **5,752.26** 万元，同比增长 **19.53%**¹¹。



¹⁰ 计算公式: (2025 年研发人员数量 / 2024 年研发人员数量 - 1) * 100%

¹¹ 计算公式: (2025 年研发投入金额 / 2024 年研发投入金额 - 1) * 100%

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等知识产权领域相关法律法规，建立健全完善的知识产权管理与保护体系，切实保障企业创新成果与核心权益。

公司建立以下措施，从源头保护核心知识产权。



自律合规约束

严格自我规范经营，承诺不侵犯任何第三方知识产权，并对上下游合作方的产品与技术信息实施保密管理



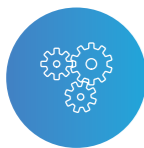
制度体系约束

建立《知识产权管理制度》《技术资料保密管理规定》等专项制度，明确管理流程，落实侵权追责机制



核心专利保护

通过专利对轮胎结构、配方、花纹等核心技术知识产权进行保护



供应链保密管控

对合作供应商实施严格保密管控，仅提供生产必需标准规范，不披露核心设计资料与应用场景信息



合作协议约束

通过协议明确知识产权归属公司，禁止供应商违规开发、生产及泄密

2025 年，知识产权保护相关绩效如下：

指标		2025
专利申请 (年度新增)	发明专利	23
	实用新型专利	7
	外观专利	14
	专利申请总数	44
专利获得 (年度新增)	发明专利	9
	实用新型专利	9
	外观专利	14
	专利获得总数	32
累计被授权专利 (截至报告期末)	发明专利	37
	实用新型专利	61
	外观专利	97
	总数	195

科技伦理

在轮胎技术与产品创新中，公司恪守科技伦理准则，确保发展符合可持续发展与社会公益要求，通过制度与标准保障研发制造全过程遵循环保、道德与伦理规范。

安全风险与责任伦理

公司将安全置于首位。从配方到工艺均经过严格的分析、模拟与测试，确保产品通过高标准认证，配套全生命周期安全管理方案，以控制人身、财产及环境风险。

知识产权与技术共享

恪守科研诚信，杜绝数据造假与抄袭。在保护自有知识产权的同时，避免技术垄断，并遵循全球法规，以负责任的态度进行技术交流与输出。

环境保护与可持续性

在研发生产中优先采用环保材料与低碳工艺，致力于资源高效利用与废弃物减排。聚焦轮胎全生命周期低碳化与循环利用，推动废旧轮胎资源化，助力双碳目标。

数据安全与隐私保护

建立全流程数据安全管理体系，保障研发、生产、产品及合作方数据安全。严格遵守个人信息保护法规，切实维护用户隐私与合法权益。

高品质质量管理与客户服务

治理

高品质质量管理与客户服务是泰凯英践行可持续发展战略、实现“全球矿山建筑轮胎领先品牌”愿景的核心治理支柱。公司坚持以客户价值为中心，把质量管控贯穿产品研发、供应链管理、交付运维全周期，将专业服务覆盖客户需求识别、方案定制、运营保障全过程，不断提升产品质量与服务水平，推动企业与客户的共赢发展。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

产品质量

质量管控体系

泰凯英依据 ISO 9001:2015 质量管理体系等标准要求，不断探索，持续改进，建立适用于公司经营特色的质量管理体系，为用户提供专用、省心、提效的高质量产品。公司通过 ISO 9001 质量管理体系权威认证，建立了覆盖全流程的标准化质量管理体系。

泰凯英建立了完善的产品质量管控体系，在关键原材料采用、主要工艺过程、成品检验、发货等各环节进行质量控制，并对产品在市场端出现的质量问题进行追踪统计，开展根因分析，制定纠正和预防措施，持续提升产品和服务质量。



质量风险管控

泰凯英一直十分重视产品的质量风险管控，建立了健全的质量风险管理机制。



止损和熔断机制

泰凯英为降低质量损失制定了市场止损和生产熔断机制：如出现重大质量问题，启动止损和熔断机制，停止对应产品的生产，封存库存，限制发货，避免问题扩大。



质量问题闭环管理

泰凯英建立了端到端的《质量问题闭环管理程序》，收集市场端和供应商端的质量问题，进行分类分级管理。对质量问题进行统计和分析并进行动态管理，运用质量工具，进行根因分析、制定纠正和预防措施，实现技术和管理层面双归零，持续提升产品和服务质量。

质量管理措施

产品质量控制



公司严格把控产品质量，建立“体系审核、评估过程能力、检查机制、应急机制、持续改进”等五个维度的品质管控体系。



体系审核 公司通过建立供应商体系审核管控机制，定期多维度开展代工厂质量体系全面审核，推动不符合项整改，依据审核结果动态更新代工厂等级名录，夯实供应链质量管控根基。

评估过程能力 公司制定并严格执行《首件鉴定暨工艺评审制度》，通过首件鉴定确认生产工艺、设备参数符合设计要求；在小批量生产阶段开展全要素跟踪评估与抽检验证，持续优化工艺标准，保障新产品量产质量稳定。

检查机制 公司建立覆盖原材料、生产制造、成品出厂的全流程检查机制，派质量工程师驻厂监督全生产流程，通过多频次、多维度抽样检验，联合第三方权威实验室开展产品性能专项测试严控产品质量。针对不合格产品进行处置并落实纠正预防措施。

应急机制 公司制定并执行《质量问题闭环管理程序》，对市场端和生产端出现重大质量问题的产品，启动止损和熔断机制，限制发货，避免问题扩大。

持续改进 公司对质量问题开展分类分级与全流程动态管理，联合代工厂开展根因分析，落地纠正预防措施，实现技术与管理双向优化，持续提升产品与服务质量。

开展代工厂绩效评价



- 公司制定了《供应商绩效评价体系》，定期对代工厂从质量、交付、成本、环境与安全职业健康、风险评价五个维度进行绩效评价。根据评价结果将代工厂分为：优秀供应商、良好供应商、合格供应商、不合格供应商；对于优秀、良好供应商保持并扩大合作，对于合格供应商确定改进项。

重点代工厂项目实施专项管理



- 对于重点代工厂项目，为保证项目目标达成，成立专门项目组制定项目目标及实施计划，对项目合作协议的签订、产品规划确认、合作产品试制、产品性能市场验证、合作产品量产、销量目标的达成等重点里程碑进行过程管理，过程中进行阶段成果回顾并根据实际执行情况进行目标修正，以保证项目质量。

国际准入认证

泰凯英销往全球各地轮胎产品均满足当地对产品标识的法律法规要求，符合其针对轮胎滚动噪音、湿地抓地力以及滚动阻力等的规定，确保客户使用优质合规的产品。泰凯英产品已通过了中国 CCC、美国 DOT、欧盟 ECE 等认证。

客户服务

服务管理体系

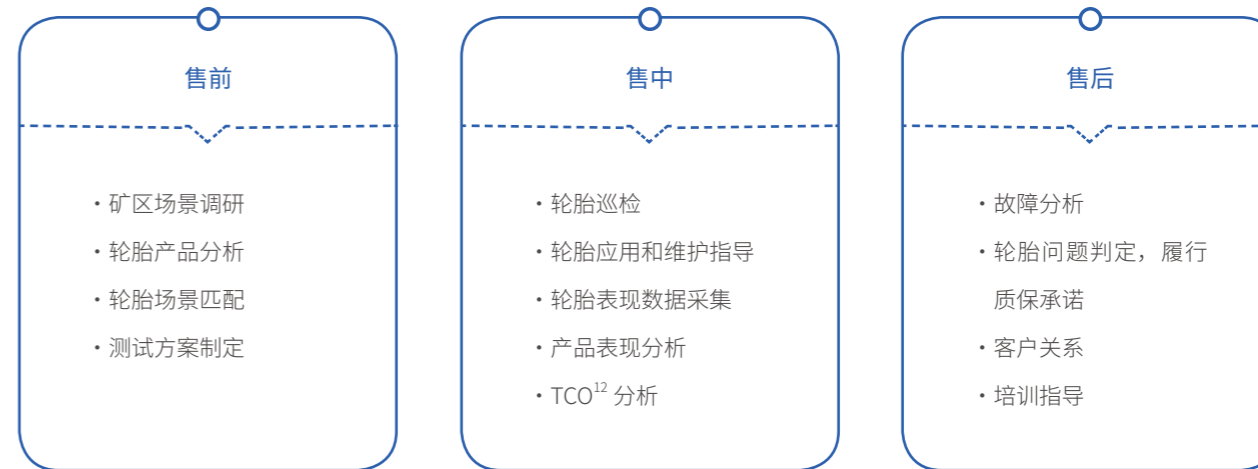
泰凯英始终秉持“以客户为中心”的服务理念，聚焦矿山、建筑业客户的核心痛点，构建了“本地化服务 + 数字化赋能”双轮驱动的全流程客户服务体系，从传统的轮胎产品供应商，向矿业建筑业轮胎应用解决方案专家转型升级。

公司坚持本地化服务战略，在全球重点矿区设立服务中心和服务站。各服务站点深度贴近用户作业场景，为矿山用户提供轮胎全生命周期管理与技术支持，切实提升轮胎使用安全性、降低用户综合用胎成本。

本地化服务体系

公司打破“重售后、轻前置”的行业惯例，打造了覆盖售前场景调研与产品匹配、售中安装调试与使用指导、售后故障处理与全生命周期维护的全流程服务闭环，可为客户提供 7×24 小时现场技术支持与快速响应。

本地化服务体系



积极打造本地化服务团队

- 泰凯英积极打造本地化专业服务团队，扩充外籍工程师团队规模，推动全球本地化服务能力持续增强。



案例

本地化服务快速响应，保障客户稳定运营

泰凯英持续深化本地化服务体系建设，以高效响应能力与绿色循环实践全方位保障客户运营稳定。在非洲某大型矿山，本地驻场服务站快速处置客户轮胎突发故障，高效完成应急救援与轮胎更换，最大限度压缩设备停机时长，保障客户正常生产出勤；面对客户紧急轮胎短缺压力，公司迅速调动本地服务资源，通过轮胎循环修复技术实现合规轮胎稳定供应，以循环经济模式践行环境可持续责任，切实缓解客户运营压力，保障生产连续性。



▲ 本地化服务站

¹² TCO: Total Cost of Ownership, 全生命周期成本

轮胎综合管理服务

公司轮胎综合管理业务核心聚焦于矿山所有者及挖运服务承包商的深度需求，针对客户普遍面临的轮胎选型匹配度不足、技术运维与运营管理能力薄弱的核心痛点，公司以泰科仕轮胎智能管理系统（TIKS）为核心技术平台，为客户精准匹配适配其作业车辆与复杂工况的优质轮胎产品，同时提供涵盖日常维护、巡检、气压管理、技术保养、拆装、储运、运行分析等全环节的轮胎全生命周期技术维护及运营管理服务。轮胎综合管理服务致力于从根本上降低客户的轮胎故障率与综合用胎成本，显著提升车辆出勤率，减轻管理负担，并有效消除现场安全生产隐患，最终助力客户实现降本增效与安全生产的双重目标。

- 投入优质设备，执行专业作业与维护标准，延长矿山车辆及轮胎寿命。
- 提供轮胎专业化运维，降低故障率，提升安全性，减少环境污染。



案例 泰凯英“轮胎智能系统解决方案”助力客户“增安、降本、提效、省心”

针对矿山车队传统轮胎管理事后处置被动、安全隐患难预判、成本高、效率低的行业痛点，泰凯英围绕“增安、降本、提效、省心”四大核心价值，打造轮胎智能解决方案。通过智能内胎、监测主机等硬件部署，联动泰科仕轮胎智能管理系统（TIKS），构建状态感知、风险预警、集中监控的全流程智能化管理体系，推动轮胎管理从被动处置向主动预防转型。在某车队应用中：

- 通过轮胎运行提前预警与风险精准管控，从源头降低爆胎、异常运行等隐患，实现“0 双卧、0 碾伤”，大幅提升作业安全性
- 减少非计划维修、降低配件与人工投入，同时有效延长轮胎综合使用寿命，双向压缩车队综合运营成本
- 依托稳定连续的状态监测，减少运输突发中断，保障车辆高效运行，提升车队作业连续性
- 借助可视化平台与智能预警能力，实现轮胎状态与车辆运行数据的集中呈现、统一管控，让轮胎管理更直观高效，为客户省心减负

案例 泰凯英“全周期专业化服务团队”赢得客户满意

在某非洲矿区项目合作前期，泰凯英专业服务团队深入矿区作业一线，完成路况、载重、作业工况等核心数据实地调研，为客户提供场景化轮胎解决方案与运维优化方案；在设备交付节点，团队以标准化作业流程高效完成轮胎安装调试，实现作业车辆交付即投产，大幅缩短客户项目投产周期，助力客户快速释放产能。同时，公司通过搭建驻场服务站点、推进服务团队本地化建设与技能培训、落地轮胎全生命周期数字化管理，持续为客户降本增效，以专业服务能力构建长期共赢的合作生态，助力海外矿产产业链的绿色可持续发展。



客户权益保障

优化售后服务

- 赢得客户的信任和长期合作是公司发展的重要基石。泰凯英制定了《售后服务管理程序》《售后服务政策》《质量问题闭环管理程序》等相关规章制度，明确国内外售后服务规定，及时响应客户需求，提高服务品质。

提供本地化服务

- 坚持以客户需求为导向的服务模式，设立专业的本地化服务队伍，现场及时处理投诉

实现快速售后处理

- 及时回复客户投诉，实现端到端市场索赔动态管理，做到 2 小时内响应配套客户的诉求，1 个工作日内出具处理报告

加深客户交流

- 通过定期走访客户、参加展会、积极进行日常业务沟通等方式，深入了解客户诉求，定制客户诉求解决方案

► 赢得客户满意



客户满意度管理

泰凯英将客户反馈视为驱动持续改进的核心动力，建立了系统性的客户关系管理机制。公司每年对海内外多元客户群体进行满意度测评。通过对调研结果的专项分析，形成具体的服务改进项，确保从反馈到行动的管理闭环高效运行，从而持续提升产品与服务质量，践行对客户的长期责任。



客户认可与表彰

凭借稳定的产品品质与优质的服务，公司已获得多家国内外客户授予的优秀供应商奖、最佳贡献奖及供应商表彰奖，并成为多家核心客户的首选供应商。这充分体现了客户对公司综合实力、技术能力及服务水平的高度认可。

指标和目标



产品质量

2025 年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，未发生产品召回事件。



客户服务

2025 年，公司海内外客户满意度指标稳中有升，客户认可与推荐意愿进一步增强。

客户满意度方面：国内客户满意度 95 分，持续稳居高位；海外满意度 88 分，较 2024 年同比提升 4%；海内外平均满意度得分同比提升 2%，公司产品与服务的海内外市场口碑稳中有升。

客户净推荐值 (NPS)¹³ 方面：国内净推荐值 (NPS) 高达 90%，较 2024 年同比提升 18%；海外净推荐值 (NPS) 为 78%，较 2024 年同比提升 24%；海内外平均净推荐值 (NPS) 同比提升 20%，客户对泰凯英推荐意愿明显增强，忠诚度显著提升。

	2024 年	2025 年	同比提升率 ¹⁴	
满意度得分	国内	95	95	0
	海外	85	88	4%
	平均	90	92	2%
净推荐值 (NPS)	国内	76%	90%	18%
	海外	63%	78%	24%
	平均	70%	84%	20%

¹³ 净推荐值 (NPS) 是通过询问客户推荐意愿 (0-10 分)，将结果为 9-10 分的推荐者百分比减去 6 分及以下的贬损者百分比，所得的衡量客户忠诚度与口碑的指标。NPS 的得分值在 70 - 80% 之间证明公司拥有一批高忠诚度的好客户。

¹⁴ 同比提升率 = (2025 年数值 - 2024 年数值) / 2024 年数值 * 100%



▲ 矿山机械零部件供应商 20 大品牌

▲ CMIIC 2025 行走装置奖 (零部件优质供应商)

▲ 2025 全球工程机械零部件供应商 100 强、全球矿山设备轮胎年度品牌

数据安全与客户隐私保护

治理

泰凯英以客户数据安全与隐私保护为企业核心治理责任，严格遵循国家数据安全与个人信息保护相关法律法规、北交所上市监管要求及全球合规准则，建立相应制度，保障公司核心信息系统与数据平台安全稳定运行，为全球化业务发展筑牢数据安全防线，全方位守护客户隐私与数据安全。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

客户数据安全保障

2025 年，我们通过系统的技术防护与治理优化，持续巩固信息安全体系。

- 完成对 166 台办公终端及核心业务服务器的渗透测试与全面体检，并对发现的 11 个高危终端完成修复，确保基础设施无安全漏洞



- 完成了覆盖 4 大核心业务系统、51 个岗位的权限梳理与优化，单据权限清理率达 37%，并建立了清晰的岗位权限对照表

- 识别并规范了 3 项管理流程风险，强化了从岗位变动到跨部门申请的全周期权限管控。

客户隐私保护

公司严格保障客户对接主体个人信息安全与企业商业信息安全，在信息收集、存储、使用、共享全流程强化隐私保护，同时将隐私安全要求深度融入产品与数字化服务开发全流程，为客户提供安全可信的服务保障。



指标与目标

报告期内，公司

未发生任何客户隐私泄露或资料丢失事件，有效守护了客户信任。

社会篇

泰凯英的温暖传递之路

04 泰成长 与员工同分享

我们的可持续发展理念：

志同道合，共成长，同分享。人是泰凯英最宝贵的资源。

我们的行动：

- 合法合规规范用工，全员劳动合同签订率 100%
- 延续“菁英 / 雄鹰 / 雁璞”三级培训体系，2025 年员工培训总时数 8,108 小时
- 坚持多元化平等雇佣，女性员工占比 34.38%，助力特殊群体就业
- 深化共享发展理念，股权激励核心员工，“泰基金”“泰凯英之家”深化员工关怀

贡献联合国可持续发展目标：



本章回应的可持续发展议题：

员工

泰成长与员工同分享

员工平等与权益	65
员工培训与发展	67
职业健康与安全	75
	78

员工平等与权益

治理

泰凯英严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，制定并不断完善包括《员工手册》《劳动合同管理规定》《招聘管理规定》等制度与流程，确保员工平等与权益保障。

泰凯英已建立起“股东会—董事会—总经理—人力资源部—各部门”组成的五级员工管理体系，其中人力资源部作为牵头执行部门，负责制度建设、流程管控、日常管理与监督落地；各部门全面配合执行，将员工治理要求融入日常管理。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

员工权益保障

泰凯英严格遵守相关法律法规及内部制度，将人权保障理念贯穿人力资源管理，对就业歧视、职场骚扰、强迫劳动等各类侵犯人权的行为持绝对零容忍态度。

反歧视

公司在人员招聘、录用、晋升及日常管理全流程中，严格执行公平公正原则，杜绝任何形式的歧视与偏见，确保所有员工享有平等的职业发展机会。

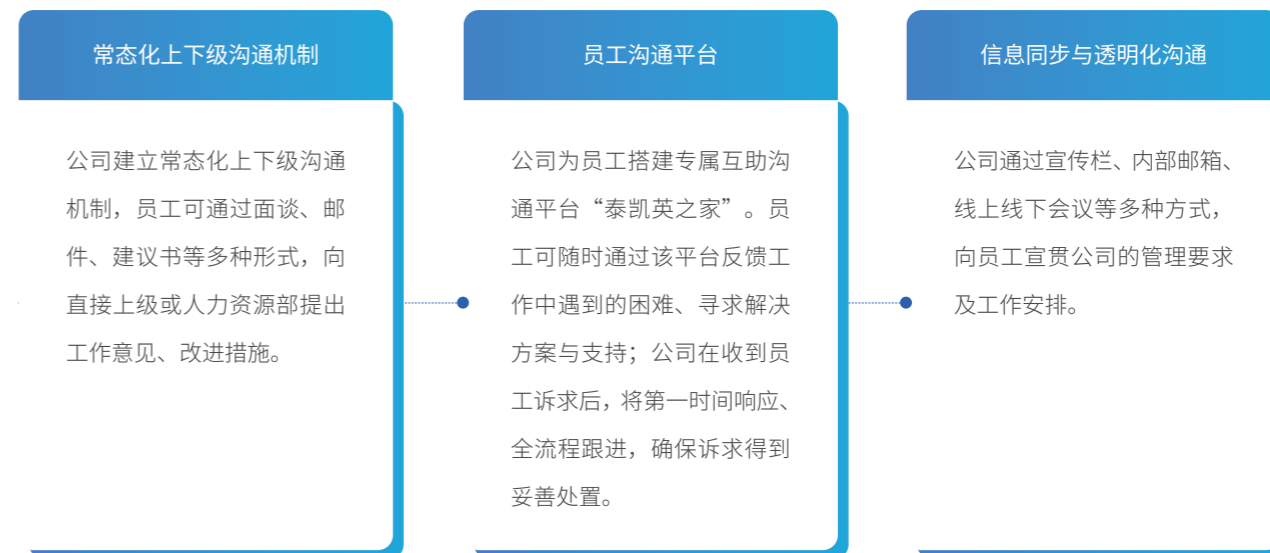
反强迫劳动

在反强迫劳动管理方面，公司严令禁止以任何理由限制员工的人身与精神自由，或强迫员工完成违背个人意愿的工作，充分保障员工的劳动自主权，确保员工自愿、平等参与工作。

促进民主沟通

员工沟通

为保障员工在企业管理中的知情权、参与权、表达权和监督权，公司搭建了常态化、透明化、便捷化的沟通渠道，全面倾听员工心声、响应员工合理诉求，同时通过多种形式向员工宣贯管理要求及工作安排，保障内部沟通的流畅性与有效性。



员工敬业度调查

为持续回应员工发展诉求，2025 年，公司延续年度惯例，聘请具备专业资质的第三方独立机构，开展全公司范围的组织能力诊断与员工敬业度专项调研。调研采用线上匿名问卷形式，充分保障员工表达的私密性与自主性，全面收集员工在工作体验、企业文化与价值观认同、企业长远发展等多个维度的真实反馈与发展期望，为公司组织能力升级、管理体系优化与员工福祉提升提供客观、全面的决策依据。

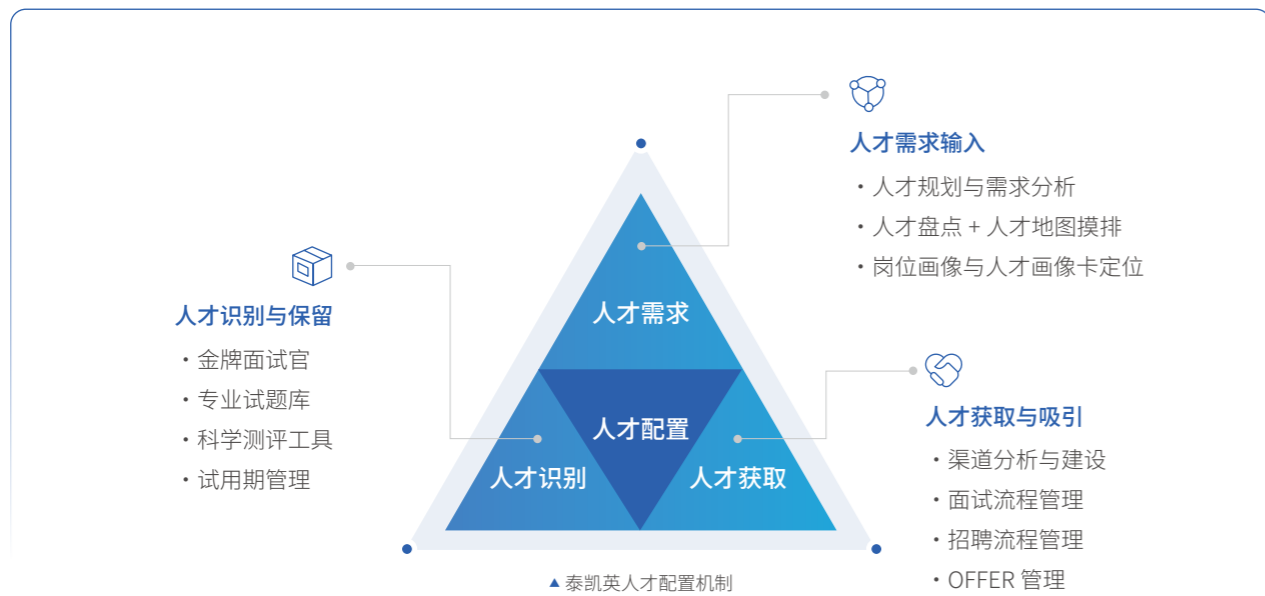
2025 年度调研结果显示，公司组织能力诊断得分位列 2025 年全国实体行业诊断结果前 25%¹⁵，员工整体敬业度保持行业较高水平。其中，95% 的员工高度认同公司核心价值观与行为准则，90% 的员工对公司未来发展前景抱有充足信心。

多元平等雇佣

人才吸引与保留

公司建立标准化、公平化的人才评价体系，以年度对标盘点、人效盘点、人才盘点为抓手，发掘高能力、高潜力、高意愿的优秀人才；并以盘点结果为导向，通过培养、晋升、轮岗、激励等举措，完善人才发展支持与长效保留机制。

¹⁵ 数据来源：第三方机构杨三角企业家联盟专项调研



► 人才招聘渠道

泰凯英严格遵循“诚信、公开、公正”的招聘原则，通过采用线上招聘网站、官方网站及内部推荐等多方渠道，为公司持续吸纳优质人才。

► 促进多元共融

泰凯英将多元共融理念深度融入人力资源管理流程，致力于为不同性别、不同背景、不同群体的员工打造公平开放、尊重包容、机会均等的职场环境，以多元人才力量赋能公司高质量可持续发展。

女性职业发展

泰凯英始终践行性别平等理念，坚决杜绝招聘、晋升、薪酬、培训等全流程的性别歧视，为女性员工提供平等的职业发展机会，积极鼓励女性员工参与企业管理与决策，助力女性员工职业成长。

特殊群体就业

公司始终坚守社会责任，关注残障人士、退役军人等特殊群体的就业需求与职业发展。

员工福利与关怀

► 有竞争力的薪酬回报

泰凯英严格遵守所在国家和地区的法律规定，坚持同工同酬，建立了对外具有行业竞争力、对内公平公正的薪酬与激励体系，通过多元化、差异化的激励机制，吸引、保留和激励核心人才，实现员工与企业的共同成长。

全面的薪酬体系

公司薪酬体系涵盖基本薪资、绩效薪资、股权激励、专项奖励、各类补贴、年终奖金等，结合岗位价值、职级层级、个人能力与绩效表现进行差异化分配，既保障员工的基本收入，也通过浮动激励充分激发员工的工作积极性与创造力。

薪酬管理机制

公司秉持“以岗定薪、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的原则，建立了标准化的薪酬管理与动态调整机制，确保薪酬体系的行业竞争力与内部公平性。

差异化激励机制

针对不同业务线的团队，公司定制了专属的激励与福利体系，将激励与业务特性、岗位价值深度绑定，充分释放团队活力。

<p>针对产品研发团队——“泰牛”团队</p> <p>荣誉激励: 总裁特别奖、产品技术命名、工程师日</p> <p>价值激励: 好技术、好项目、好产品</p>	<p>针对本地化团队——“虎狼先锋队”</p> <p>薪酬: 职级岗位工资、驻外补贴、增量奖金、本地化分红奖金、泰 N 代股权激励</p> <p>荣誉: 本地化耕耘奖（荣誉 + 奖金）、拓荒奖</p> <p>福利: 家庭随军、特殊假期、家属特别福利、包干政策</p>
--	---

长期激励

针对不同业务线的团队，公司定制了专属的激励与福利体系，将激励与业务特性、岗位价值深度绑定，充分释放团队活力。

股权激励

公司以“与员工共同成长、共享公司发展成果”为原则，建立并推行限制性股权激励机制。截至报告发布日，公司已累计向 110¹⁶ 位员工授予正式股票。



▲股权激励授权仪式

专项资产管理计划

2025 年，公司为 25 名高级管理人员与核心员工设立专项资产管理计划，支持其参与公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北交所上市战略配售，进一步扩大核心人才激励覆盖范围，深化利益共享、风险共担的长效激励约束机制，持续夯实企业高质量发展的人才根基。

¹⁶ 在职员工 100 人，退休及离职人员 10 人

有温度的福利关怀

泰凯英高度关注并持续提高员工的幸福感、归属感、安全感，持续为员工提供涵盖健康、生活、家庭、财务保障等多维度的福利与关怀。

节日祝福

春节、中秋节、妇女节、儿童节等节日福利、节假日前提前下班

灵活休假

年假、婚假、产假、陪产假、丧假、家属生日福利假、异地员工探亲假、出差调休假、弹性工作、延长春节假期等

结婚 / 生育祝贺

结婚礼金、生育礼金

各类补贴

餐补、交通补贴、车位补贴、通讯补贴、住房补贴、驻外补贴等



家庭关怀

重大疾病救助、父母专属红包、子女升学礼金、员工入职满 1 年后为家属缴纳商业保险

健康保障

免费年度体检、为员工及家属购买商业保险

入职周年奖

入职 1 周年 / 5 周年 / 10 周年 / 15 周年同船奖

文化生活

新人带教、企业周年庆、年会、部门团建、社团活动、集体旅游、员工聚餐



▲ 月度入职活动



▲ 讲师节发放礼品

泰凯英持续深化员工关怀体系建设，依托“泰凯英之家”，秉持“关怀”初心，为员工工作生活提供坚实保障，以诚挚之心关爱每一位员工，在员工面临困难时及时提供支持与帮扶。同时，公司心系困难员工，依托“泰基金”建立困难员工资助机制，在必要时对困难员工伸出援手。

关键绩效

报告期内，通过“泰基金”累计资助困难员工 **8** 名，共计 **12,000** 元。

有活力的文化活动

泰凯英始终坚持建设高标准要求且高人性关怀的文化氛围，并形成了“狼性工作，品味生活”的企业文化。在泰凯英，工作永远不是生活的全部。公司通过组织开展周年庆、专属工程师日、家庭日等多元活动，将健康运动、学习精神融入员工日常工作与生活，丰富员工文化生活，营造和谐融洽的工作氛围，持续提升员工归属感与幸福感。

庆祝女神节

我们在每年“三八”国际妇女节都会为全体女性员工定制专属主题活动。2025 年 3 月 8 日妇女节期间，我们策划举办了“女神节·精致大女主”主题活动，致敬每一位在岗位上发光发热的女性员工。



▲ “女神节·精致大女主”主题活动

开年启动会活动

泰凯英每年举办开年启动会活动，为员工送上新春的祝福、颁发奖章，开启全新的一年。



员工周年庆活动

公司定期举办员工周年庆活动，为入职满 1 年、5 年、10 年、15 年的员工颁发纪念品，感谢员工的长期奉献与相伴，与公司共赴下一程星辰大海。



社团活动

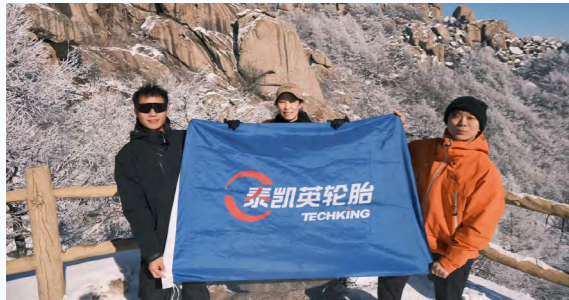
在工作之余，泰凯英成立了多个社团，定期开展各类文体活动，为员工提供施展个人技能与才华的舞台，丰富员工的文化生活。



▲羽毛球组织“泰合拍”



▲足球组织“泰会踢”



▲跑步组织“泰能跑”



▲篮球组织“泰投入”

首个家庭日活动

泰凯英高度重视员工工作与生活的平衡发展，搭建公司与员工家庭的深度沟通桥梁。2024年8月，泰凯英以“‘泰’爱有家，山海共‘萌’”为主题举办首届家庭日活动，让家属深入了解工作环境及“高要求、高关怀”的企业文化，共享夏日的陪伴与惬意。



▲“泰”爱有家，山海共“萌”泰凯英首届家庭日活动



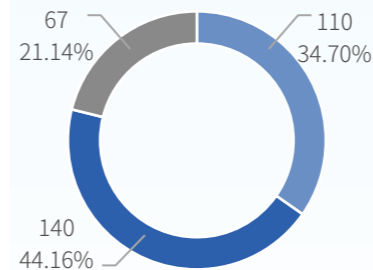
指标与目标

报告期内，公司未发生任何强迫劳动、歧视、骚扰等侵犯人权的相关违规事件与投诉

员工劳动合同签订率
100%

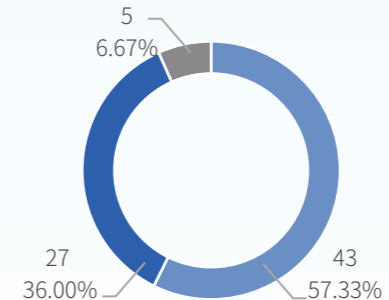
有活力的团队

40岁以下员工合计占比 78.86%



员工总数 - 按年龄划分

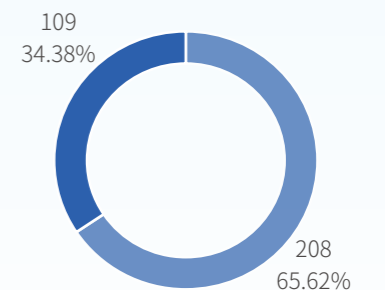
40岁以下新进员工合计占比 93.33%



新进员工总数 - 按年龄划分

多元专业的团队

女性员工占比 34.38%



员工总数 - 按性别划分

■ 30岁以下 ■ 30岁-40岁 ■ 40岁以上

■ 男性 ■ 女性

稳定的团队

高级管理人员平均入职年限超

15年

入职10年及以上员工

51人

占员工总数

16.09%

入职5年及以上员工

117人

占员工总数

36.91%

员工流失率¹⁷

13.88%

员工主动流失率¹⁸

10.41%

高级管理人员主动流失率

0

中层管理人员主动流失率

0.95%



¹⁷ 包括主动离职或由于解雇、退休或在职期间死亡

¹⁸ 仅包括主动离职

员工培训与发展

治理

泰凯英始终恪守“合适的人是公司最重要的资产”的核心人才观，将人力资本视为企业长期可持续发展的核心资本，为面对全球化竞争的风险与机遇预备强有力的人力支持。致力于打造一支专业化、多元化、国际化的人才队伍，提供全面系统的人才培训体系与不同维度的职业发展路径，增强团队的创新水平与韧性，从而提升公司核心竞争优势，实现员工与公司的同频成长。

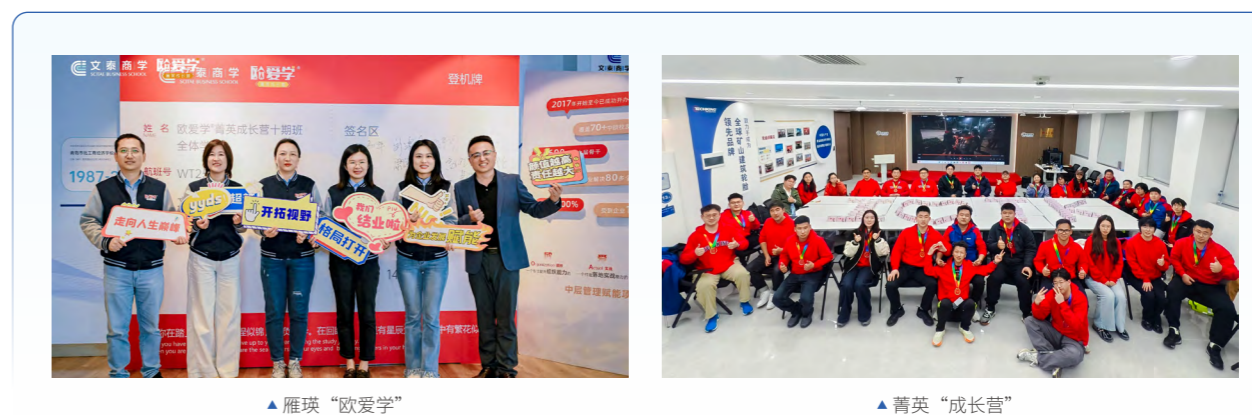
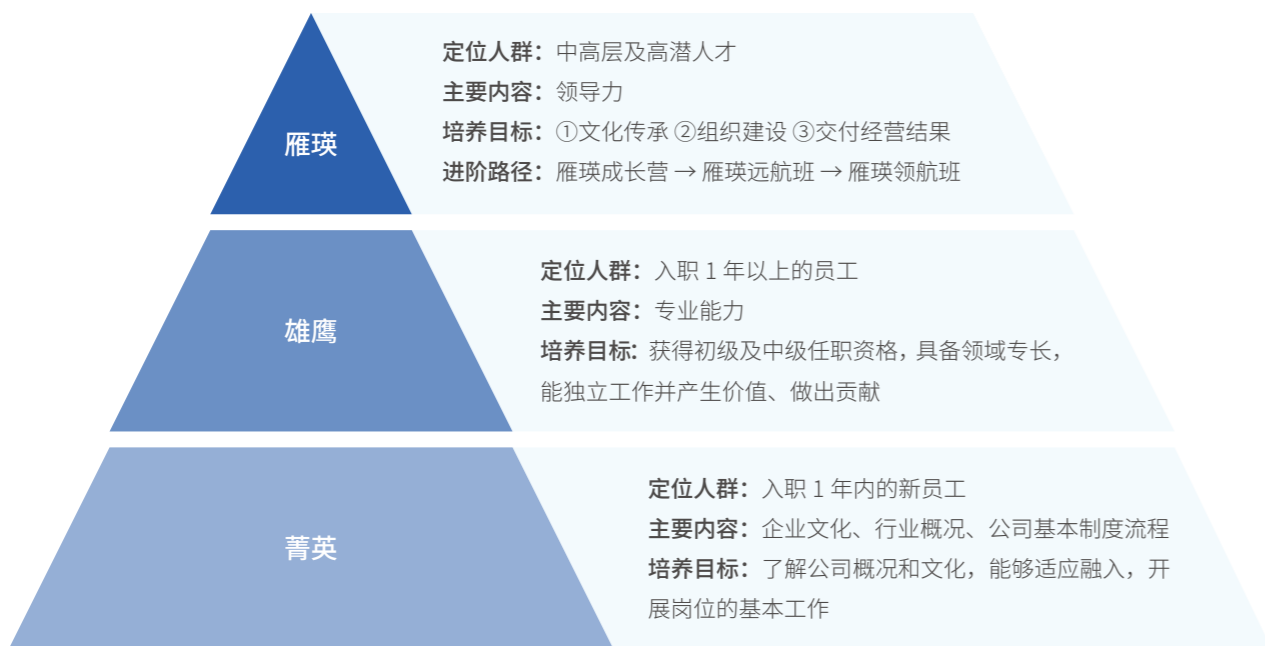
战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

员工培训体系

公司搭建了分层分类、训战结合的人才发展与培训体系，助力员工更好实现个人成长目标。公司通过打造“菁英计划-雄鹰计划-雁瑛计划”阶梯式人才培养体系，为不同成长阶段的员工提供清晰的成长路径与发展支持，构建可持续的内部人才供给体系。



公司持续加大培训投入，培训内容覆盖“通用素养培训、专业能力培训、领导力发展培训”等内容，配套内部 E-Learning 线上学习平台及多元化培训形式，助力提升员工综合素质与岗位专业技能，推动员工个人成长与企业高质量发展的同频共振。

通用素养培训

公司将合规经营、安全生产、信息保护等核心要求，逐步融入员工入职培训与年度常态化培训中，夯实员工职业素养。

专业能力培训

为满足各业务线员工专业发展的多层次、个性化需求，公司为员工定制专属专业发展课程与业务知识培训，通过线上培训、线下工作坊、行业专家分享、现场实战带教等丰富形式，支持员工更好掌握岗位所需的知识技能，进一步明确自身职业发展方向。

研发团队——泰牛团队专项培训

针对产品研发团队，公司聚焦轮胎数字化仿真分析、废旧轮胎回收创新、轮胎全生命周期绿色设计、产品质量管控等核心技术方向，开展专项培训；定期组织内部技术研讨会、行业前沿技术交流、研发项目复盘分享等活动，配套“好技术、好项目、好产品”的价值激励机制，将培训成果与技术创新成果深度挂钩，助力公司研发能力迭代提升。

本地化服务团队——虎狼先锋队实战培训

针对本地化服务团队，公司重点开展轮胎现场运维、故障排查、修补翻新、客户沟通、司机安全驾驶培训赋能等实操化培训，结合矿山、建筑作业现场的工况特点，开展场景化模拟培训与现场实战带教，将轮胎全生命周期管理服务要求融入培训全流程，助力提升团队现场问题解决能力与客户服务质量，推动公司本地化服务体系稳步落地见效。



围绕公司运营管理与数字化转型需求，公司针对品质保证部、流程信息部等职能部门，针对性开展岗位专项能力培训；同步推进数字化能力专项培训，结合公司核心业务系统操作要求开展实操教学，通过成立 AI 兴趣小组、推广 AI 场景化应用等方式，助力员工数字化能力与业务发展深度融合。



领导力发展培训

公司打造了覆盖各级管理层及后备人才的多层级领导力发展项目，为各级管理层及后备管理人才提供个性化模块设计与定制化课程内容。通过年度人才盘点，发掘高潜人才与管理岗位潜在继任者，为其量身定制发展方案，提供专项培训课程、优质学习资源、管理实践机会及导师一对一指导等多方面支持，扎实落实人才继任计划。

职业发展通道

为充分响应员工多元化的职业生涯规划需求，泰凯英构建了“5 个职位序列、12 个职位等级”的双通道职业发展体系，通过拓宽纵向发展阶梯、细化成长路径，帮助员工更清晰地确立职业发展目标，并获得更加公平、合理的晋升机会。

在泰凯英，我们相信每一位员工都值得被看见。为此，我们打造了开放包容的内部职业发展平台，将“内部晋升”与“内部调动”作为赋能员工成长的核心路径，打破岗位壁垒，让员工的职业选择得到充分尊重。

当内部岗位出现空缺时，人力资源部将通过邮件、公告栏等方式及时公示，邀请符合要求的员工积极参与竞聘。有意向的员工可直接与人力资源部接洽，相关流程将严格依照公司既定规范有序推进。

指标与目标

指标	单位	2025 年	
员工培训总小时数	小时	8,108	
按职级划分	高级管理人员	小时	75
	中层管理人员	小时	4,361
	一般及技术员工	小时	3,672
总员工人均受训小时数	小时	26	
按职级划分	高级管理人员	小时	15
	中层管理人员	小时	81
	一般及技术员工	小时	14

职业健康与安全

治理

泰凯英严格遵循 ISO 45001:2018 国际标准，建立并运行职业健康安全管理体系。2025 年，公司完成职业健康安全管理体系与 ISO 9001:2015 质量管理体系、ISO 14001:2015 环境管理体系的三体系融合升级，并顺利通过 TÜV 莱茵权威认证，实现质量、环境、职业健康安全三大管理体系的协同运行与国际认可。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

影响、风险和机遇管理

泰凯英围绕公司生产运营、员工履职全场景，开展职业健康与安全风险识别评估，明确员工办公、出差或驻厂期间的现场安全为核心风险点。针对该风险，公司通过制定专项现场安全管理规定、落实职业健康定期监护、开展安全培训等举措，全方位保障全体员工的身心健康与生命安全。

现场安全管理规定

公司制定专项现场安全管理规定。所有工作人员进入矿山等作业现场前，须按要求完成矿山安全作业专项培训，考核合格后方可进场作业；临时人员进入作业场地前，需完成现场安全手册宣贯培训，并签字确认后方可入场。所有人员入场地须全程佩戴安全帽，严格遵守客户现场安全管理规定，严禁擅自进入装卸区域，必须乘坐专用引导车辆且全程不得下车。

维修车辆进场作业时，应由专人引导至指定专用停车位，检测手刹性能、悬挂维修警示牌并放置止退器，严防车辆溜车，同时禁止无关人员靠近。作业完成后，需将相关设备复位，并引导车辆驶离停车位。

隐患排查与整改

公司通过不定期组织隐患排查，对各类安全风险点进行系统梳理。对排查发现的安全隐患，明确整改责任人及整改措施，确保隐患整改落实到位。

应急演练

公司不定期组织开展应急演练，聚焦办公场所消防逃生、突发安全事件处置等核心场景，切实提升全员应急响应意识与协同处置能力。

安全文化建设

公司建立三级安全培训体系，将安全培训纳入员工入职必修课程，并持续开展岗前及岗中职业健康与安全培训。



全员安全培训

- 面向全体员工开展安全培训，明确各级岗位安全管理责任，强化全员安全红线意识与风险防控能力。



服务站安全培训

- 公司紧扣安全生产管理要求，对服务站全员组织开展专项安全宣贯培训。

案例 安全督导员管理制度

公司建立安全督导员管理制度，在各办公楼层配置专属安全督导员，明确其日常安全巡查、隐患排查整改、楼层消防演练组织、安全器材使用培训、应急事件疏散引导等职责。

2025 年 8 月，公司组织召开首次安全督导员专项工作会议，并同步开展专业消防技能培训，切实推动制度落地执行。

职业健康安全保障

公司严格执行职业健康监护制度，实现员工年度体检覆盖率 100%，助力员工及时识别并防范健康风险。公司为员工购买商业保险，为所有进入作业现场的工作人员提供安全帽、工作服、工作鞋等个人防护用品。

指标与目标

指标	单位	2025 年
全年工伤及安全事故发生次数	次	0
员工体检覆盖率	%	100%
总工作时数	小时	628,928
所组织有关 EHS 方面的培训总小时数	小时	1,426
开展各类应急演练次数	次	2
定期、不定期安全检查次数	次	40
排查隐患数量	件	27
隐患整改率	%	100



社会篇

泰凯英的温暖传递之路

05 泰美好 与社会共和谐

我们的可持续发展理念：

与国家时代同频共振，与合作伙伴同船共渡，与所在社区同心同向，价值共创，协作共赢。

我们的行动：

- 将 ESG 理念融入供应商全流程管理，携手共赢发展
- 坚定响应国家“一带一路”倡议，布局全球化市场
- 积极参与国际展会，引领行业标准建设，推动行业发展
- 扶持乡村教育，助力高校学科建设，践行社会责任，传递公益力量
- 坚持党建引领，深化校企党建共建，以党员示范带动技术攻关与企业高质量发展

贡献联合国可持续发展目标：



本章回应的可持续发展议题：

供应链安全、乡村振兴、社会贡献、
平等对待中小企业

泰美好 与社会共和谐

可持续供应链	81
行业发展共荣	83
尽心守护美好	86
	90



可持续供应链

与供应商共成长

治理

构建健康、安全、可持续的供应链是企业稳固发展的基础。泰凯英深知供应链的可持续发展不仅需要企业自身发挥主导作用，更需要产业上下游伙伴的通力合作。为此，泰凯英依据《供应商选择和批准程序》《供应商质量管理暨外包管理手册》等内部管理制度，严格规范了供应商选择与准入、审核评估、改进与淘汰各环节的管理流程，实现供应链全流程的闭环管理，构筑更负责、更公平的行业生态。

公司供应链管理由生产管理中心牵头，从合规经营、环境保护、职业健康安全、责任采购等方面明确供应商管理标准与执行要求，携手上下游合作伙伴构筑更具韧性的行业生态。

战略

见议题影响、风险与机遇分析表。

风险识别与管理

泰凯英将 ESG 风险管理纳入供应商准入门槛，通过供应商分级准入规则、绩效评估与动态分级管理机制，从源头筛选优质合作伙伴，推动供应商持续提升 ESG 表现与运营能力。公司优化本地化供应链布局，深化与长期合作供应商的信任基础，在保障供应链稳定与韧性的同时，推动全产业链绿色低碳转型与可持续发展。

泰凯英根据公司经营结构和产业特点，参考行业识别供应链管理风险主要在于供应商资质不合规、履约能力不足进而影响供应链质量与稳定性的风险以及供应商运营过程中因环保、职业健康安全、质量管控不合规引发的企业合规与品牌声誉风险等，针对上述核心风险，公司采取以下管控措施。

▶ 供应商准入阶段

供应商选择



- 公司建立严格的评价标准，选择优质供应商。在供应商准入阶段，公司制定并执行《供应商选择和批准程序》，基于产品场景化需求，从经营规范性、工艺与装备水平、产能资质、需求匹配度等维度对代工厂开展综合评估，评估达标后启动样品测试，测试通过方可纳入合格供应商名单，双方就合作核心条款达成共识后，签署《技术质量协议》。
- 公司已建成完善的“主辅备”供应商体系，实施动态管理策略，通过帮扶待提升代工厂、淘汰不合格主体、提高新供应商准入门槛，持续提升优质代工厂占比。



分级准入



- 泰凯英依据《供应商选择和批准程序》，按照重要程度将供应商划分为三类，并针对不同类别供应商分别设定差异化准入条件。

现场审核



- 潜在供应商准入阶段，由生产管理中心、品质保证部及技术研发中心联合开展首次现场审核，形成《泰凯英供方考察评价报告》，评价分数 80 分以上方可纳入合格供应商名录。

▶ 供应商合作阶段

与供应商签订合同，明确双方的职责和期望，确保合作顺利进行。制定《供应商体系审核管理制度》，定期从质量管理、研发工艺、生产制造、经营管理等维度对供应商进行综合审核评估；针对审核发现的不符合项，要求供应商完成整改并提交佐证材料，审核组将依据体系审核结果同步更新供应商等级名录。

► 供应商绩效评价阶段

公司依据《供应商绩效评价管理制度》开展年度绩效评估工作，对合格供应商从“质量、交付、成本、环境与安全职业健康、风险评价”五大方面进行综合评级，将其划分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，实施分级分类管理。

供应商审核中 ESG 相关指标



质量

- 通过 ISO 9001 质量管理体系认证、TL 9000 通讯业质量管理体系认证、IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证，或同等条件的第三方认证
- 制定并定期更新质量目标，开展质量改善活动



环境

- 获得环境管理体系认证，如 ISO 14001 环境管理体系认证
- 环保相关排污或环境评价文件齐全



安全与职业健康

- 完备的安全与健康管理体系
- 关键安全环保设施维护完好

► 持续改进与退出

对于不合格供应商，公司要求其严格依据《纠正预防措施表》落实持续改进。若整改后六个月内仍未达标，将其列入拟淘汰供应商名单。

指标与目标

截至报告期末

供应商共计

22 家

其中完成年度审核的供应商

22 家

占比

100%

行业发展共荣

推动行业规范化发展

泰凯英始终将推动行业高质量、可持续发展视为重要责任。公司深刻认识到，统一、规范的行业标准是轮胎产业实现技术升级、质量提升与可持续转型的重要基石。依托在轮胎研发与应用领域积累的深厚技术经验与行业洞察，泰凯英积极投身于行业标准体系建设，持续参与国家及行业标准的制定、修订与完善工作。

截至报告期末，泰凯英及子公司共累计参与 26 项关键标准的编制工作，其中包括 21 项国家标准与 5 项国际标准，以高标准引领行业规范化发展。

实施日期	标准属性	标准名称	标准号	主持 / 参与
2022/5/1	国家标准	《阻燃轮胎》	GB/T 40717-2021	参与
2022/10/1	国家标准	《自体支撑型缺气保用轮胎》	GB/T 30196-2022	参与
2024/7/1	国家标准	《轮胎用射频识别 (RFID) 电子标签》	GB/T 43490-2023	参与
2025/4/1	国家标准	《载重汽车轮胎规格、尺寸、气压与负荷》	GB/T 2977-2024	参与
2025/9/1	国家标准	《轮胎智能制造 制造执行系统 (MES) 部署通用规范》	GB/T 45337-2025	参与
2025/6/1	国家标准	《轮胎智能制造 数据字典》	GB/T 45018-2024	参与
2025/8/1	国家标准	《轮胎智能制造 互联网络架构 通用规范》	GB/T 45132-2025	参与
2025/8/1	国家标准	《轮胎翻新生产技术条件》	GB/T 45292-2025	参与
2025/8/1	国家标准	《工程机械翻新轮胎》	GB/T 45291-2025	参与



实施日期	标准属性	标准名称	标准号	主持 / 参与
2025/8/1	国家标准	《载重汽车翻新轮胎》	GB/T 7037-2025	参与
2025/7/1	国家标准	《废轮胎加工处理》	GB/T 26731-2024	参与
2025/8/1	国家标准	《轮胎翻新工艺》	GB/T 26732-2025	参与
2026/8/1	国家标准	《轮胎橡胶垫带 要求和试验方法》	GB/T 47099-2026	参与
2026/5/1	国家标准	《硫化橡胶或热塑性橡胶 动态耐切割性能的测定》	GB/T 46605-2025	参与
2025 年	国际标准	《卡车和客车轮胎 — 检验轮胎性能 — 实验室试验法》	ISO 10454:2025	参与
2024 年	国际标准	《移动式起重机和类似专用设备轮胎》	ISO 10571:2024	参与
2025 年	国际标准	《卡车和客车轮胎 — 湿路面相对抓着性能试验方法 — 负荷新轮胎》	ISO 15222:2025	参与
进行中	国际标准	《数字矿山建设推荐规程》	IEEE 国际标准项目 P3179	参与
进行中	国际标准	《轮胎工业用某些术语和定义 — 第 1 部分：充气轮胎》	-	参与
进行中	国家标准	《工程轮胎规格、尺寸、气压与负荷》	-	参与
进行中	国家标准	《工程机械轮胎耐久性试验方法》	-	参与
进行中	国家标准	《工程机械轮胎技术要求》	-	参与
进行中	国家标准	《移动式起重机和类似专用设备轮胎》	-	参与
进行中	国家标准	《硫化橡胶或热塑性橡胶 等双轴拉伸 应力应变性能的测定》	-	参与
进行中	国家标准	《硫化橡胶或热塑性橡胶 撕裂强度的测定 第 1 部分：裤形、直角形和新月形试样》	-	参与
进行中	国家标准	《硫化橡胶或热塑性橡胶 撕裂强度的测定 第 2 部分：小试样（德尔夫特试样）》	-	参与

积极参与行业交流

泰凯英将与行业交流视为驱动创新、共享发展价值的关键途径。我们积极活跃于国内外高端行业展会及专业论坛，不仅展示我们的产品和技术，更致力于通过此类平台，与客户、合作伙伴及同行开展积极对话，共同探讨绿色矿山、循环经济、轮胎全生命周期管理等前沿议题。



▲ 德国宝马展 (bauma 2025)



▲ 迪拜汽配展 (Automechanika Dubai 2025)

外部分享共荣

高管进校园

公司持续深化与全国多所高校的校企合作。董事长王传铸及公司核心管理团队受邀担任高校客座导师，定期入校开展创新创业主题授课，分享企业管理经验与创业实践历程，助力高校创新创业人才培养。



▲ 董事长王传铸于青科大分享“创业历程与能力培养”



▲ 泰凯英联合创始人郭永芳女士于天津大学分享“创业创新”

外部交流分享

泰凯英始终注重合作伙伴之间的知识共享与开放交流，推动行业协同进步。公司定期举办交流活动，向外部院校、企业之间分享战略、人力资源经验。



▲ 泰凯英战略与预算分享



▲ 泰凯英海外渠道布局和伙伴战略分享

平等对待中小型企业

公司始终将供应商视为重要的价值链合作伙伴，秉承诚信、公平、透明的商业准则，严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，建立了系统化、规范化的应付账款管理体系与付款审批监督机制，以切实保障供应商的合法权益，维护健康、可持续的商业合作。

应付账款风险应对举措

制度保障，规范付款流程

- 完善并严格依据采购与财务制度，明确应付账款全流程管理规范，以合同方式约定付款条款，确保支付合规有据。

系统支持，提升付款效率

- 通过 ERP 系统实现线上付款，降低人为差错，保障付款及时准确。

畅通沟通，优化协同机制

- 设置专属供应商对接人，主动沟通付款事宜，快速响应供应商诉求，构建互信合作关系。

价值共建，助力供应链韧性

- 以规范付款保障中小供应商稳定资金流，筑牢供应链韧性，持续推动产业链协同可持续发展。

泰凯英严格履行付款义务，坚持“重信守诺”的经营理念。本年度，公司的应付款项无异常拖欠，均为双方协商一致的正常履约安排。公司将持续巩固与供应商的合作关系，致力于以自我商业实践推动产业链的协同共赢。

尽心守护美好

响应国家方针

党企融合增效

泰凯英秉承“党建引领企业可持续发展”核心理念，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，严格落实上级党委决策部署，推动党建工作与企业发展同频共振、互促共赢。

- 抓实主题教育与理论学习，丰富活动形式，持续筑牢党员思想根基。

- 深化校企党建共建，联动高校等合作伙伴，以党建引领产教融合、校企协同发展。



- 开展红色教育实践活动，组织党员重温入党誓词、聆听革命事迹，厚植爱国情怀，强化使命担当。

- 设立党员示范岗，由技术骨干牵头，聚焦技术难题攻坚，以党建赋能技术创新与产品迭代升级，不断增强企业核心竞争力。

案例 泰凯英党委组织开展“筑牢纪律防线、永葆党员本色”专题学习

为进一步强化全体党员纪律规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线，2025 年 9 月 24 日，泰凯英党委组织开展“筑牢纪律防线、永葆党员本色”专题学习警示教育，公司全体党员参加。

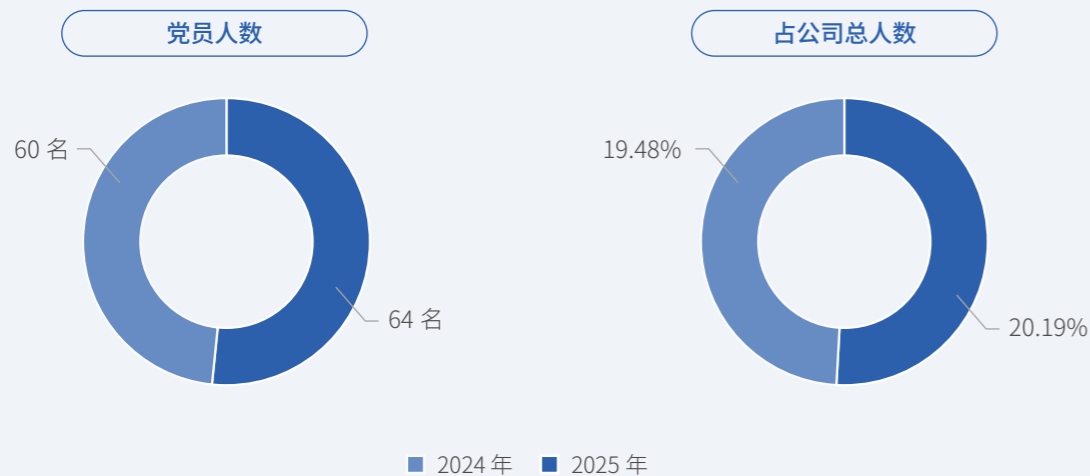


案例 青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司与中国海洋大学工程学院开展党建共建活动

2025 年 4 月，泰凯英党委与中国海洋大学工程学院党委联合开展党建共建交流活动，围绕“党建引领校企合作发展”主题，就组织建设互促机制、科研合作、产教融合人才培养等方向展开深度研讨，并签署《党建共建协议》。

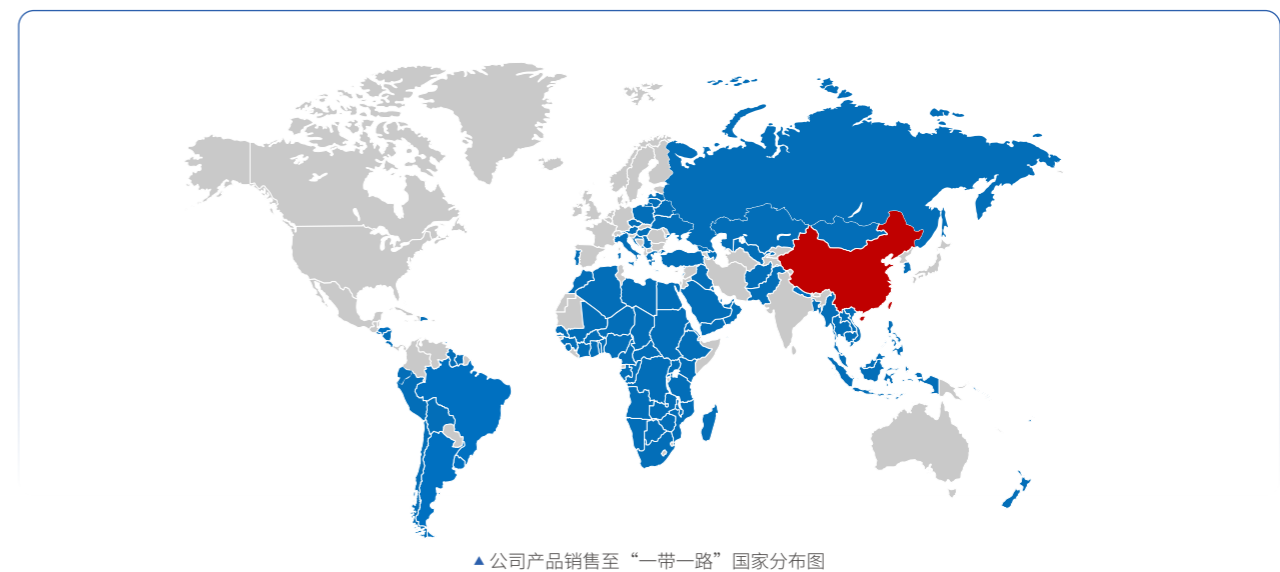


随着公司快速发展，党员队伍不断壮大，截至报告期末，泰凯英党员 64 人，占公司总人数 20.19%，党组织凝聚力、战斗力持续增强。



服务一带一路

泰凯英深度践行国家高质量共建“一带一路”倡议，瞄准东南亚、非洲、南美洲等重点市场，持续完善海外本地化布局与服务体系。报告期内，公司出口至“一带一路”共建国家及地区的营收占总出口额比例仍稳定保持在 80% 左右。公司持续深化与中国水利水电建设集团、中铁十九局、中铁十八局等头部中资基建企业的战略协同，共同助力中资企业海外项目落地，以高品质产品与专业服务提升中国工程装备制造的国际竞争力与品牌影响力，为高质量共建“一带一路”、推动中资企业出海提质增效贡献产业力量。



公益慈善

泰凯英始终将企业社会责任融入发展血脉，积极投身各类社会公益与慈善事业，通过儿童助学、社区共建、高校捐赠等多元实践，将公益足迹从乡村校园延伸至城市社区、从国内基础教育拓展到海外人才培养，以精准、务实的公益举措将责任落到实处，把温暖送到身边，以爱心回馈社会，以实干贡献力量，持续践行企业社会责任，传递向上向善的正能量。

助学兴教

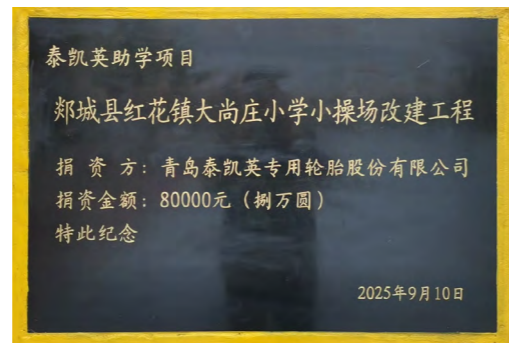
泰凯英与特锐德股份有限公司等企业联合发起成立青岛市特温暖慈善基金会，并作为理事单位深耕公益领域。2025 年，公司向该基金会捐款 30 万元，依托青岛市特温暖慈善基金会开展定向助学项目，以实际行动彰显企业担当。

▶ 乡村教育帮扶

泰凯英依托青岛市特温暖慈善基金会，向多所乡村小学捐赠物资、升级硬件设施、改善办学条件，以实际行动助力乡村教育发展。

案例 助力校园体育场地升级

2025 年 4 月，支持青岛市崂山区中韩街道幼儿教师运动会，改建临沂市郯城县红花镇大尚庄小学小操场，助力提升区域幼教质量与乡村小学办学条件。



案例 助力校园教学硬件焕新

2025 年 5 月，帮扶莱西市杭州路小学、店埠镇朴木小学、望城街道中心中学更新课桌椅，优化教学硬件环境。莱西市教育和体育局特授予公司“关爱教育、助学莱西”爱心企业称号。



▶ 助力国内高校教育

除依托基金会开展慈善行动外，泰凯英始终秉持感恩回馈的发展理念，深度对接高等院校学科建设、人才培养与科研成果转化需求，持续为高等教育事业发展提供全方位支持。

2025 年 2 月

向中国矿业大学捐款 50 万元，支持学校建设与人才培养。

2025 年 12 月

向青岛科技大学捐赠 10 万元，用于支持山东省高等教育学会高校科技创新成果转化专业委员会成立大会及后续工作开展。

值天津大学 130 周年校庆之际，泰凯英联合创始人、党委书记郭永芳女士向母校捐赠 130 万元，助力天津大学学科建设与人才培养工作，为母校高等教育事业高质量发展注入坚实力量。



▶ 践行海外社会责任

公司在积极拓展海外市场的同时，积极践行海外社会责任。2025 年，公司向澳大利亚科廷大学 (Curtin University) 专项赞助奖学金 4 万澳元 (折合人民币 18.80 万元)，扶持采矿与土木工程领域优秀学子培养，通过公益行动传递品牌温度，进一步提升泰凯英的品牌影响力与社会价值。



▲ 公司向澳大利亚科廷大学 (Curtin University) 赞助奖学金 4 万澳元 (折合人民币 18.80 万元)

未来展望

2026年，泰凯英将继续秉承“可持续的多方共赢的发展”理念，持续深耕矿业、建筑业核心细分市场，坚持场景化研发的差异化优势，将可持续发展理念与公司经营战略深度融合，持续推动场景化、绿色化、电动化、无人化技术创新，完善全链条 ESG 管理，为客户提供更专用、省心、环保的产品与全周期服务。我们愿与所有利益相关方携手同赢，共同推动全球矿山建筑行业的升级，帮助客户提高效率，降低运营成本，守护共同的地球家园，共筑共赢未来，奋力谱写“十五五”高质量发展新篇章。



附录

附录一

内容索引

北交所《可持续发展报告指引》指标索引

维度	序号	议题	位置
环境	1	应对气候变化	P37
	2	污染物排放	P43
	3	废弃物处理	P43
	4	生态系统和生物多样性保护	P34
	5	环境合规管理	P41
	6	能源利用	P41
	7	水资源利用	P43
	8	循环经济	P35
社会	9	乡村振兴	P92
	10	社会贡献	P92
	11	创新驱动	P47
	12	科技伦理	P54
	13	供应链安全	P83
	14	平等对待中小企业	P89
	15	产品和服务安全与质量	P55
	16	数据安全与客户隐私保护	P63
	17	员工	P67
可持续发展相关治理	18	尽职调查	P34
	19	利益相关方沟通	P14
	20	反商业贿赂及反贪污	P26
	21	反不正当竞争	P28

附录二

专业名词释义表

名词	释义
CBAM	欧盟碳边境调节机制 (Carbon Border Adjustment Mechanism)，也被称为碳边境税或碳关税 (carbon border tax)，是欧盟针对部分进口商品的碳排放量所征收的税费。
EUDR	《欧盟零毁林法案》(EU Deforestation Regulation)，EUDR 禁止将不符合其合法性和可持续性要求的产品投放到欧盟市场或从欧盟市场出口，将包括橡胶在内的 7 种商品纳入监管范围，严管商品或产品的可溯性和透明度。
CPTK	每千公里单次行车成本 (Cost Per Thousand Kilometers)，用来衡量车辆完成单次行驶任务时，每一千公里对应的平均综合行车成本。
TIKS	泰科仕轮胎智能管理系统 (TIKS, Techking Tire Intelligent Control System)，泰凯英自研智能系统，通过内嵌式芯片及传感器，实现轮胎压力、温度等全生命周期数据实时监测，赋能智能化管理。
LEED	能源与环境设计先锋评级 (Leadership in Energy and Environmental Design)，由美国绿色建筑委员会 (USGBC) 制定的全球公认最具权威性与影响力的绿色建筑评级认证体系，是衡量建筑及室内空间绿色建设与运营水准的核心国际标准。
PDCA	计划 - 执行 - 检查 - 处理闭环管理法 (Plan-Do-Check-Act)。
SSPG	可持续的多方共赢的发展理念 (Sustainable Shared-Partnership Growth)，是泰凯英坚守的核心经营发展理念，为公司经营管理、ESG 体系建设与长期战略落地提供核心指引，是企业实现高质量可持续发展的核心准则。

附录三 读者反馈表

为持续改进我们的 ESG 工作，不断提高 ESG 管理的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。
恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司
地址：青岛市崂山区科苑经三路 6 号 2 号楼
邮箱：ir@techking.com

您的信息

姓 名

工作单位

联系电话

Email

意见反馈

1. 您对公司 ESG 报告的总体评价是

好 较好 一般

2. 您认为本报告是否能反映公司 ESG 议题的重大影响

能 一般 不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？



青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司

地址：青岛市崂山区科苑经三路6号2号楼

网址：<https://www.techking.cn>