

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



**Contemporary Amperex Technology Co., Limited**

**寧德時代新能源科技股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：3750)

## 海外監管公告

### 上海市通力律師事務所關於寧德時代新能源科技股份有限公司調整股權激勵計劃及員工持股計劃相關價格的法律意見書

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列寧德時代新能源科技股份有限公司（「本公司」）於深圳證券交易所網站（<http://www.szse.cn/>）及巨潮資訊網（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）所發佈之《上海市通力律師事務所關於寧德時代新能源科技股份有限公司調整股權激勵計劃及員工持股計劃相關價格的法律意見書》，僅供參閱。

承董事會命  
寧德時代新能源科技股份有限公司  
董事長、執行董事兼總經理  
曾毓群先生

中國•寧德，二零二六年四月十五日

於本公告日期，本公司董事會成員包括執行董事曾毓群先生、潘健先生、李平先生、周佳先生、歐陽楚英博士及吳映明先生；及獨立非執行董事吳育輝博士、林小雄先生及趙蓓博士。

**上海市通力律师事务所**  
**关于宁德时代新能源科技股份有限公司**  
**调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的法律意见书**

**致: 宁德时代新能源科技股份有限公司**

上海市通力律师事务所(以下简称“本所”)受宁德时代新能源科技股份有限公司(以下简称“宁德时代”或“公司”)委托,指派蔡若思律师、熊星律师(以下合称“本所律师”)作为公司特聘专项法律顾问,就公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“2021 年激励计划”)调整行权价格和授予价格、2022 年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“2022 年激励计划”)调整行权价格和授予价格、2023 年限制性股票激励计划(以下简称“2023 年激励计划”,以下与“2021 年激励计划”、“2022 年激励计划”合称为“股权激励计划”)调整授予价格、2026 年 A 股员工持股计划(以下简称“员工持股计划”)调整购买价格(以下合称“本次调整”)之事项,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》(以下简称“《自律监管指引第 2 号》”)等法律、行政法规和规范性文件(以下合称“法律、法规和规范性文件”)以及《2021 年股票期权与限制性股票激励计划》(以下简称“《2021 年激励计划》”)、《2022 年股票期权与限制性股票激励计划》(以下简称“《2022 年激励计划》”)、《2023 年限制性股票激励计划》(以下简称“《2023 年激励计划》”)、《2026 年 A 股员工持股计划》(以下简称“《员工持股计划》”)的有关规定出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实,严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,进行了充分的核查验证,保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整,所发表的结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应法律责任。

25SH3100019/RC/fwj/cm/D2

本所在出具本法律意见书之前已得到公司如下保证：(1)其已向本所提供了出具本法律意见书所需全部原始书面材料或副本材料或口头陈述，且全部文件、资料或口头陈述均真实、完整、准确；(2)其已向本所提供或披露了出具本法律意见书所需全部有关事实，且全部事实是真实、准确、完整的；(3)其向本所提交的各项文件、资料中的签字与印章真实无误，公司有关人员在在本所律师调查、验证过程中所作的陈述真实有效，所提供有关文件、资料的复印件与原件相符；(4)其向本所提交的各项文件、资料的签署人均具有完全的民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。

在出具本法律意见书时，本所假设公司：

1. 所有提交予本所的文件中的所有签署、盖章及印章都是真实的，所有作为正本提交给本所的文件都是真实、准确、完整的；
2. 所有提交予本所的文件中所述的全部事实都是真实、准确、完整的；
3. 各项提交予本所的文件中的签署人均具有完全民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权；
4. 所有提交给本所的复印件是同原件一致的，并且这些文件的原件均是真实、准确、完整的。

本所律师依据本法律意见书出具日前公布且有效的法律、法规和规范性文件的规定及对有关法律、法规和规范性文件的理解，并基于对本法律意见书出具日前已经发生或存在的事实及对有关事实的了解发表法律意见。本所律师仅就与本次调整有关的法律问题发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项发表评论。在本法律意见书中提及有关审计报告及其他有关报告内容时，仅为对有关报告的引述，并不表明本所律师对该等内容的真实性、准确性、合法性做出任何判断或保证。

本法律意见书仅供宁德时代本次调整之目的使用，未经本所书面同意不得用作其他目的。本所律师同意将本法律意见书作为公司本次调整申报材料的组成部分或公开披露，并对本法律意见书内容依法承担责任。

## 一. 本次调整的批准与授权

### (一) 2021 年激励计划

1. 2021 年 10 月 26 日, 公司召开第二届董事会第三十六次会议, 审议通过了《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与 2021 年激励计划相关的议案。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
2. 2021 年 10 月 26 日, 公司召开第二届监事会第二十六次会议, 审议通过了《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》等与 2021 年激励计划相关的议案。
3. 2021 年 10 月 27 日至 2021 年 11 月 5 日, 公司通过公司网站公示了《2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》。2021 年 11 月 8 日, 公司公告了《监事会关于公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》, 监事会对 2021 年激励计划首次授予部分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。
4. 2021 年 11 月 12 日, 公司召开 2021 年第二次临时股东大会, 审议通过了《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与 2021 年激励计划相关的议案, 并披露了《关于公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。公司独立董事就 2021 年第二次临时股东大会的相关议案向公司全体股东征集了投票权。

5. 2021年11月19日，公司分别召开第二届董事会第四十次会议和第二届监事会第三十次会议，审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》《关于公司向2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表同意的独立意见。
6. 2022年10月21日，公司分别召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销2021年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予股票期权的议案》《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
7. 2023年4月20日，公司分别召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格及数量和限制性股票授予价格及数量的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
8. 2023年10月19日，公司分别召开第三届董事会第二十四次会议和第三届监事会第十九次会议，审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第二个行权期行权条件成就的议案》，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
9. 2023年12月11日，公司分别召开第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第二十一次会议，审议通过《关于注销2021年股票期权与限制性股

票激励计划部分股票期权的议案》，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。根据公司于 2021 年 11 月 12 日召开的 2021 年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》，公司股东大会已授权公司董事会办理上述注销事宜。

10. 2024 年 7 月 26 日，公司分别召开第三届董事会第二十九次会议和第三届监事会第二十四次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》。
11. 2024 年 10 月 18 日，公司分别召开第三届董事会第三十一次会议和第三届监事会第二十六次会议，审议通过《关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第三个归属期归属条件成就的议案》《关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第三个行权期行权条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
12. 2024 年 12 月 10 日，公司分别召开第三届董事会第三十二次会议和第三届监事会第二十七次会议，审议通过《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
13. 2025 年 3 月 13 日，公司分别召开第四届董事会第二次会议和第四届监事会第二次会议，逐项审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会就公司已实施的 2024 年特别分红对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整；就公司拟实施的 2024 年度利润分配，在该方案经公司 2024 年年度股东会审议通过并实施完毕后对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整。
14. 2025 年 7 月 30 日，公司分别召开第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会基于公司拟实施的 2025 年中期分红(定义见下)，在该方案经公司董事会审议通过并实施完毕后对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整。

15. 2025年10月20日，公司分别召开第四届董事会第九次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第四个归属期归属条件成就的议案》《关于2021年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第四个行权期行权条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
16. 2025年12月5日，公司分别召开第四届董事会第十次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
17. 2026年4月15日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的议案》，同意公司在2025年度利润分配方案实施后，对股权激励计划及员工持股计划的相关价格进行调整。

## (二) 2022年激励计划

1. 2022年7月21日，公司召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与2022年激励计划相关的议案。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
2. 2022年7月21日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2022年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》等与2022年激励计划相关的议案。
3. 2022年7月22日至2022年7月31日，公司通过公司网站公示了《2022年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》。2022

年 8 月 31 日，公司公告了《监事会关于公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，监事会对 2022 年激励计划首次授予部分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4. 2022 年 9 月 5 日，公司召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与 2022 年激励计划相关的议案，并披露了《关于公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。公司独立董事就 2022 年第一次临时股东大会的相关议案向公司全体股东征集了投票权。
5. 2022 年 9 月 8 日，公司分别召开第三届董事会第十一次会议及第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2022 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向 2022 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》《关于公司向 2022 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》等与 2022 年激励计划相关的议案。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
6. 2022 年 10 月 21 日，公司分别召开第三届董事会第十四次会议及第三届监事会第十次会议审议通过了《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
7. 2023 年 4 月 20 日，公司分别召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格及数量和限制性股票授予价格及数量的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》等与 2022 年激励计划相关的议案。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

8. 2023年8月31日，公司分别召开第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第十七次会议，审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销2022年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》《关于2022年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》《关于2022年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》等与2022年激励计划相关的议案，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
9. 2024年7月26日，公司分别召开第三届董事会第二十九次会议和第三届监事会第二十四次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》。
10. 2024年9月9日，公司分别召开第三届董事会第三十次会议和第三届监事会第二十五次会议，审议通过《关于2022年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》《关于2022年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第二个行权期行权条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
11. 2025年3月13日，公司分别召开第四届董事会第二次会议及第四届监事会第二次会议，逐项审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会就公司已实施的2024年特别分红对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整；就公司拟实施的2024年度利润分配，在该方案经公司2024年年度股东会审议通过并实施完毕后对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整。
12. 2025年7月30日，公司分别召开第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会基于公司拟实施的2025年中期分红，在该方案经公司董事会审议通过并实施完毕后对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整。

13. 2025 年 9 月 8 日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过《关于 2022 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票首次及预留授予第三个归属期归属条件成就的议案》《关于 2022 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次及预留授予第三个行权期行权条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于注销部分已授予尚未行权的股票期权的议案》。
14. 2026 年 4 月 15 日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的议案》，同意公司在 2025 年度利润分配方案实施后，对股权激励计划及员工持股计划的相关价格进行调整。

### (三) 2023 年激励计划

1. 2023 年 7 月 25 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与 2023 年激励计划相关的议案，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
2. 2023 年 7 月 25 日，公司召开第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》等与 2023 年激励计划相关的议案。
3. 2023 年 7 月 26 日至 2023 年 8 月 4 日，公司通过公司网站公示了《2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》。2023 年 8 月 18 日，公司公告了《监事会关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，监事会对 2023 年激励计划首次授予部分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。
4. 2023 年 8 月 24 日，公司召开 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了

《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与2023年激励计划相关的议案，并披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。公司独立董事就2023年第一次临时股东大会的相关议案向公司全体股东征集了投票权。

5. 2023年9月8日，公司分别召开第三届董事会第二十三次会议及第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》《关于公司向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。
6. 2024年7月26日，公司分别召开第三届董事会第二十九次会议和第三届监事会第二十四次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》。
7. 2024年9月9日，公司分别召开第三届董事会第三十次会议和第三届监事会第二十五次会议，审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。
8. 2025年3月13日，公司分别召开第四届董事会第二次会议及第四届监事会第二次会议，逐项审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会就公司已实施的2024年特别分红对相关限制性股票授予价格进行调整；就公司拟实施的2024年度利润分配，在该方案经公司2024年年度股东会审议通过并实施完毕后对相关限制性股票授予价格进行调整。
9. 2025年7月30日，公司分别召开第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票授予价格的议案》，同意公司董事会基于公司拟实施的2025年中期分红，在该

方案经公司董事会审议通过并实施完毕后对相关股票期权行权价格和限制性股票授予价格进行调整。

10. 2025年9月8日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。
11. 2026年4月15日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的议案》，同意公司在2025年度利润分配方案实施后，对股权激励计划及员工持股计划的相关价格进行调整。

#### (四) 员工持股计划

1. 2026年2月9日，公司召开职工代表大会，就员工持股计划向员工充分征求了意见，审议通过了《关于<2026年A股员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》等与员工持股计划相关的议案。
2. 2026年2月9日，公司召开第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于<2026年A股员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<2026年A股员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会及其授权人士办理2026年A股员工持股计划相关事宜的议案》等与员工持股计划相关的议案，并提议召开股东会进行表决。
3. 2026年2月9日，公司董事会薪酬与考核委员会出具《关于2026年A股员工持股计划相关事项的核查意见》，董事会薪酬与考核委员会认为“1、公司不存在《指导意见》《自律监管指引第2号》等有关法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形，公司具备实施员工持股计划的主体资格。2、公司通过职工代表大会的方式征求公司员工关于本持股计划相关事宜的意见，公司结合相关意见拟定公司《2026年A股员工持股计划(草案)》等相关文件，制定程序合法、有效。本持股计划内容符合《指导意见》等法律、法规及规范性文件的规定。3、公司审议本持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本持股计划的情形。4、本

持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》《自律监管指引第2号》等有关法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合本持股计划规定的持有人范围，其作为本持股计划持有人的主体资格合法、有效。5、实施本持股计划有利于进一步完善公司法人治理结构，健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业文化核心竞争力，将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。综上，公司薪酬与考核委员会认为公司实施本持股计划不会损害公司及全体股东的利益，符合公司长远发展的需要。”

4. 2026年4月3日，公司召开2025年年度股东会，审议通过了《关于〈2026年A股员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈2026年A股员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会及其授权人士办理2026年A股员工持股计划相关事宜的议案》等与员工持股计划相关的议案。
5. 2026年4月15日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的议案》，同意公司在2025年度利润分配方案实施后，对股权激励计划及员工持股计划的相关价格进行调整。

基于上述核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整已获得现阶段必要的批准和授权，尚待公司2025年度利润分配方案实施完毕后实施。

## 二. 本次调整的基本情况

### (一) 本次调整的原因

#### 1. 股权激励计划

根据《2021年激励计划》的规定，若在激励对象行权前有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整。

根据《2022 年激励计划》的规定，若在激励对象行权前有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整；若在 2022 年激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。

根据《2023 年激励计划》的规定，若在 2023 年激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。

## 2. 员工持股计划

根据《员工持股计划》的规定，持股计划股票非交易过户完成前，公司若发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等事宜，公司将相应调整标的股票的价格。

公司于 2026 年 4 月 3 日召开 2025 年年度股东会，审议通过《关于<2025 年度利润分配预案>的议案》，公司拟以可参与分配的股本 4,531,886,650 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金分红人民币 69.57 元，若自该预案披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，公司总股本或已回购股份数量发生变动，则以实施分配方案时股权登记日的总股本剔除回购专用账户中已回购股份为基数，公司将按照现金分红分配比例固定不变的原则，相应调整现金分红总额。根据上述《2021 年激励计划》《2022 年激励计划》《2023 年激励计划》及《员工持股计划》的相关规定，公司应在 2025 年度利润分配方案实施完成后对股权激励计划及员工持股计划的相关价格进行调整。

## (二) 本次调整的方法和结果

### 1. 2021 年激励计划

根据《2021 年激励计划》的规定，2021 年股票期权(含首次及预留授予)行

权价格调整的方法及结果如下:

$P=P_0-V$ , 其中:  $P_0$  为调整前的行权价格;  $V$  为每股的派息额;  $P$  为调整后的行权价格。经派息调整后,  $P$  仍须大于 1。

基于 2025 年度利润分配, 调整后的行权价格= $326.46-6.957=319.50$  元/份(四舍五入取小数点后两位, 下同)。

## 2. 2022 年激励计划

根据《2022 年激励计划》的规定, 2022 年股票期权(含首次及预留授予)行权价格调整的方法及结果如下:

$P=P_0-V$ , 其中:  $P_0$  为调整前的行权价格;  $V$  为每股的派息额;  $P$  为调整后的行权价格。经派息调整后,  $P$  仍须大于 1。

基于 2025 年度利润分配, 调整后的行权价格= $278.90-6.957=271.94$  元/份。

2022 年限制性股票(含首次及预留授予)授予价格调整的方法及结果如下:

$P=P_0-V$ , 其中:  $P_0$  为调整前的授予价格;  $V$  为每股的派息额;  $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后,  $P$  仍须大于 1。

基于 2025 年度利润分配, 调整后的授予价格= $132.66-6.957=125.70$  元/股。

## 3. 2023 年激励计划

根据《2023 年激励计划》的规定, 2023 年限制性股票(含首次及预留授予)授予价格调整的方法及结果如下:

$P=P_0-V$ , 其中:  $P_0$  为调整前的授予价格;  $V$  为每股的派息额;  $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后,  $P$  仍须大于 1。

基于 2025 年度利润分配，调整后的授予价格=100.89-6.957=93.93 元/股。

#### 4. 员工持股计划

根据《员工持股计划》的规定，在员工持股计划股票非交易过户完成前，公司若发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等事宜，公司将按照如下方式相应调整标的股票的价格： $P=P_0-V$ ，其中： $P_0$ 为调整前的初始购买价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的初始购买价格。

基于 2025 年度利润分配，调整后的购买价格=183.64-6.957=176.68 元/股。

基于上述核查，本所律师认为，宁德时代本次调整符合《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等法律、法规和规范性文件及《2021 年激励计划》《2022 年激励计划》《2023 年激励计划》《员工持股计划》的相关规定，本次调整尚待公司 2025 年度利润分配方案实施完毕后实施。



### 三. 结论性意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整已获得现阶段必要的批准和授权，本次调整符合《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等法律、法规和规范性文件及《2021 年激励计划》《2022 年激励计划》《2023 年激励计划》《员工持股计划》的相关规定，本次调整尚待公司 2025 年度利润分配方案实施完毕后实施。

(本页以下无正文)

(本页无正文，为《上海市通力律师事务所关于宁德时代新能源科技股份有限公司调整股权激励计划及员工持股计划相关价格的法律意见书》之签署页)

本法律意见书正本一式两份，并无任何副本。



事务所负责人

韩 炯 律师

经办律师

蔡若思 律师

熊 星 律师

二〇二六年四月十五日