

福建海通发展股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动福建海通发展股份有限公司（以下简称“公司”或“海通发展”）高质量发展和投资价值提升，公司结合自身经营情况和发展战略，制定了“提质增效重回报”行动方案，主要举措如下：

一、聚焦主业发展，提升经营质量

公司主要从事国际远洋以及国内沿海的干散货运输业务。经过多年的积累，公司已发展成为国内民营干散货航运领域具备较强市场竞争力的企业之一。国际远洋运输方面，公司顺应国家“一带一路”倡议，积极拓展全球干散货海上运输业务，运营的航线遍布 100 余个国家和地区的 350 余个港口，为客户提供矿石、煤炭、粮食、化肥、件杂等多种货物的海上运输服务。境内沿海运输方面，公司主要运输的货物为煤炭，现已成为环渤海湾到长江口岸的进江航线中煤炭运输货运量最大的民营航运企业之一，同时积极拓展矿石、水渣等其他干散货物的运输业务。

公司秉承“成为国际一流的航运品牌”的愿景，坚持以“志在海洋，做精做强中国航运事业”为企业使命，通过稳健、可持续的经营模式，积极提升运力规

模，努力构建更为完善的航运网络。2025年，公司通过新购船舶以及光船租赁的方式新增运力18艘，截至2025年末已交接16艘，待全部船舶交接完成后，公司长租干散货船舶（使用运力期限在一年及一年以上）13艘，自营干散货船舶61艘，多用途重吊船4艘，油船3艘，合计控制运力502万载重吨，运力规模在国内从事干散货运输的企业中排名前列。

2026年，公司将持续深耕主业，顺应国家政策和行业发展趋势，积极把握市场机遇，推动公司高质量、可持续发展，更好地为股东创造价值。

二、优化股东回报，提升投资价值

公司高度重视股东的合理回报，严格按照监管要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性，为投资者带来长期、稳定的投资回报。公司董事会根据《中华人民共和国公司法》《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红（2025年修订）》及《福建海通发展股份有限公司章程》等有关规定，在充分考虑行业特点、公司实际情况以及未来发展战略需要的基础上，制定了《福建海通发展股份有限公司未来三年（2025-2027年）股东分红回报规划》。

2026年，公司将在稳健经营的前提下，综合考虑所处行业情况、发展阶段、现金流情况和未来资金需求等因素，兼顾股东的短期利益和长远利益，制定科学、合理、稳定的利润分配方案，以确保利润分配政策的连续性和稳定性，给投资者带来长期持续的回报。

三、严把信披质量，深化投关管理

公司严格按照上交所、证监会的相关法律法规、规范指引的要求和《公司章程》《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时、完整地履行信息披露义务，致力于加强信息披露内容的易读性与有效性，不断提高信息披露质量。

公司持续优化投资者关系管理，积极利用业绩说明会、上证E互动、投资者热线、投资者现场参观活动等渠道加强与投资者的沟通交流，在信息披露允许

的范围内真实传达公司的投资价值，增进投资者对公司的认同与了解，有效提高公司信息透明度与投资者满意度。

2026年，公司将继续严格履行信息披露义务，持续完善信息披露精细化管理体系，确保股东及时、公平地获取公司应披露的信息；以投资者需求为导向，加深投资者对公司生产经营情况的了解，促进公司投资价值、业务发展与品牌传播的战略协同与价值共生，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和价值。

四、坚持规范运作，提高治理效能

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》的要求，完善公司法人治理结构，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、规范运作。公司已根据最新法规要求，依法取消监事会设置，由董事会审计委员会承接监督职能，并在董事会中增设职工代表董事，使治理架构更加精简高效。

2026年，公司将持续完善企业治理体系，强化规范运作，全面提升公司内控管理的规范性与有效性，切实维护全体股东的合法权益；推动ESG与公司核心业务深度融合，为公司高质量发展保驾护航。

五、聚焦“关键少数”，增强履职效能

公司高度重视控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，持续强化责任传导与激励约束。聚焦履职能力提升、责任意识强化，及时传达监管动态与最新法规要求，跟踪相关方承诺履行情况，进一步提升“关键少数”的履职能力和责任感。

2026年，公司将继续通过多元化方式提升核心人员的履职素养，强化风险共担、权责对等意识，着力加强控股股东、管理层与中小股东之间的紧密联系，

深化风险共担与利益共享的意识，积极倡导合作共赢、共同发展的理念，进一步推动公司实现高质量发展。

六、其他提示及风险说明

公司将积极推进本次“提质增效重回报”行动方案，聚焦主业，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公司正向价值，持续维护公司资本市场良好形象。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司实际情况做出的计划方案，其中所涉及的公司规划等不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、行业发展等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

福建海通发展股份有限公司董事会

2026年4月17日