

证券代码：430104

证券简称：全三维

主办券商：开源证券

## 源和全三维能源股份有限公司

### 关于未弥补亏损达到实收股本总额二分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、情况概述

根据公司《2025年年度报告》，截至 2025 年 12 月 31 日，公司未分配利润累计金额为-24,477,256.02 元。公司未弥补亏损达到实收股本 31,760,000.00 元二分之一。经第五届董事会第八次会议审议通过了《关于公司未弥补亏损达实收股本总额二分之一》的议案，并提请公司 2025年年度股东会审议。

#### 二、亏损原因

1. 受能源装备行业周期波动、市场需求分化影响，核心业务抗风险能力和盈利能力较弱，应对行业周期波动的措施还需更加精准有效。
2. 市场拓展力度不足。境外市场虽实现初步突破，但规模较小，市场拓展进度较慢；国内市场主要依赖传统核心客户，新兴客户拓展力度不够，市场结构较为单一，抗市场波动能力较弱。同时，品牌影响力仍有提升空间，市场推广的针对性和实效性需进一步加强。
3. 技术成果转化效率有待提升。虽然全年取得了一定的技术研发成果，但部分技术研发与市场需求衔接不够紧密，技术成果转化为实际营收和利润的效率不高，研发投入的产出效益需进一步优化，核心技术的市场化应用能力需进一步增强。
4. 内部管理精细化水平不高。部分管理制度的执行力度不够，部门之间协同配合不够顺畅，存在工作推进效率偏低的问题；成本管控的精细化程度不足，部分环节的成本浪费现象依然存在，降本增效的空间仍需进一步挖掘。

5. 人才队伍建设仍有短板。高端研发人才、复合型市场人才和管理人才储备不足，人才结构与公司战略发展需求还不相匹配；员工专业能力和创新能力有待进一步提升，人才培养和激励机制需进一步完善。

### 三、拟采取措施

#### （一）聚焦提质增效，推动经营业绩扭亏为盈

1. 优化业务结构，提升盈利水平。持续聚焦汽轮机改造、技术服务核心主业，优先承接高毛利、短周期项目，优化项目结构，提高项目盈利效率；深化“技术转让+委托加工”轻资产运营模式，进一步降低运营成本，提升业务毛利率。同时，积极拓展高附加值业务，培育新的盈利增长点。

2. 严控成本费用，强化成本管理。建立精细化成本管控体系，加强对原材料采购、项目执行、研发投入、管理费用等各环节的成本管控，优化采购流程，降低采购成本；严控非生产性费用支出，提高资金使用效率，切实提升公司盈利能力。

3. 强化财务管控，防范财务风险。严格控制应收账款规模，建立应收账款台账，加强应收账款催收，提高资金回笼效率；优化资金配置，合理安排资金使用，确保资金链稳定；加强财务数据分析，实时监控经营指标变化，及时调整经营策略，确保年度经营目标实现。

#### （二）深化技术创新，巩固核心技术优势

1. 加大研发投入，聚焦核心技术攻关。2026年，计划研发投入同比增长20%，攻克行业关键技术难题，进一步巩固全三维设计技术核心优势。

2. 加快技术成果转化，提升产出效益。建立技术成果转化激励机制，鼓励研发人员参与市场对接，推动研发成果与市场需求精准对接，加快技术成果落地应用，提升技术服务收入占比，提高研发投入的产出效益。全年计划实现技术成果转化率提升至60%以上，推动技术优势转化为经营优势。

3. 完善创新体系，培育创新人才。进一步优化研发组织架构，完善创新激励机制，加大对核心研发人才的培养和引进力度，培育一支专业能力强、创新能力突出的研发团队。加强研发人员培训，提升研发人员的专业能力和市场意识，推动创新工作持续深入开展。

#### （三）加大市场拓展，扩大市场覆盖范围

1. 巩固存量市场，深化客户合作。持续加强与国内主流发电集团的合作对接，深化长期合作关系，拓展现有客户的后续改造和技术服务业务，提升客户粘性和贡献度。完善客户服务体系，提升售后服务质量，客户满意度保持在95%以上，核心客户留存率保持在90%以上。

2. 拓展增量市场，优化市场结构。加大境外市场拓展力度，重点开拓国际市场，组建专门的境外市场拓展团队，完善境外市场服务体系。同时，加强国内新兴客户拓展，重点拓展中小发电企业、自备电厂客户，扩大市场覆盖范围，优化市场结构。

3. 强化品牌建设，提升品牌影响力。加大品牌宣传推广力度，通过行业展会、技术研讨会、线上推广等多种形式，展示公司核心技术优势和产品特色，提升公司在能源装备行业的知名度和影响力。

#### （四）优化内部管理，提升运营效能

1. 完善管理制度，强化制度执行。进一步修订完善公司经营管理类制度，细化各部门、各岗位权责边界，加强制度执行的监督检查，确保各项制度落到实处，提高管理规范化水平。加强部门之间的协同配合，建立高效的工作推进机制，提升工作推进效率。

2. 推进数字化转型，提升管理效能。深化数字化技术应用，完善项目管理、客户管理、研发管理、财务管理等数字化平台，实现核心业务流程数字化全覆盖，提升运营效率和管理效能。

3. 加强团队建设，优化人才结构。完善市场化选人用人机制，重点引进高端研发人才、复合型市场人才和管理人才，优化人才结构；加强现有员工培训，开展专业技能、合规管理、市场拓展等方面的培训，提升员工专业能力和综合素质。完善绩效考核与薪酬激励机制，激发全员干事创业活力，打造高素质的经营管理和员工队伍。

#### 四、备查文件

经与会董事签字确认的《源和全三维能源股份有限公司第五届董事会第八次会议决议》

源和全三维能源股份有限公司

董事会

2026年4月16日