



股票代码：600800



2025

# 环境、社会和公司治理(ESG)报告

天津渤海化学股份有限公司

# 关于本报告

本报告是天津渤海化学股份有限公司（或“渤海化学”“公司”“我们”）发布的第二份年度环境、社会与治理（ESG）报告。报告阐述了公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

## 时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为保持信息连续性，部分信息资料适当回溯或延展至报告期外。报告涉及信息均来源于公司内部数据和公开资料。除特别说明外，本报告均以人民币为金额单位。

## 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）  
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》  
中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

## 称谓说明

为方便表述与阅读，在本报告中，渤海化学及相关公司将以下表简称表示。

公司全称	简称
天津渤海化工集团有限责任公司	渤化集团
天津渤海化学股份有限公司	渤海化学、公司、我们
天津渤海石化有限公司	渤海石化
天津环球磁卡科技有限公司	磁卡科技

## 免责声明

本报告包含前瞻性陈述，指除历史事实陈述外，公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。公司于 2026 年 4 月 16 日前做出本报告中的前瞻性陈述，除非监管机构另有要求，公司并无义务或责任对前瞻性陈述进行更新。

# 目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	04
走进渤海化学	06

## 责任聚焦

党建引领，奋力谱写高质量发展新篇章

ESG管理	60
未来展望	63
附录	
关键绩效	64
指标索引	67
意见反馈	68

## 精益管治 基业长青 01

公司治理	18
诚信经营	20
风险合规	21

## 创新驱动 追求卓越 02

科技赋能	26
信息化建设	29
产品质量	30
客户服务	31
安全生产	33

## 绿色发展 守护生态 03

环境管理	40
污染物管理	42
节能减排	45

## 以人为本 幸福职场 04

员工权益	48
员工成长	49
员工关怀	51
职业健康	52

## 积极履责 彰显担当 05

责任供应链	56
乡村振兴	58
公益志愿	58



# 董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，更是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。渤海化学坚持以党的领导为统领，锚定高质量发展首要任务，把可持续发展理念融入战略规划、经营管理与组织治理全过程，努力在稳健经营中增强韧性，在改革创新中培育动能，在责任担当中创造长期价值。

## 这一年，我们夯实治理根基，筑牢发展基石。

推动党建与公司治理深度融合，发挥党组织在把方向、管大局、保落实方面的重要作用；持续完善公司章程，提升透明度与一致性，切实维护投资者知情权与合法权益；将风险管理与合规要求嵌入经营全流程，构建全面风险管理制度与合规管理体系；持续完善内控管理制度与流程，保障经营活动规范开展并提升风险控制能力。

## 这一年，我们坚持创新驱动，锻造发展动能。

持续完善科技创新管理体系，建立并执行科技创新项目与知识产权管理制度，配套激励机制，提升研发团队创新活力；公司持续推进创新平台建设，设立“石化新技术研究所”等创新载体，进一步强化从前瞻研究到应用开发的能力布局。持续推进新一代信息技术与石化化工行业深度融合，系统性构建了覆盖生产、运营、风控、人力等领域的数字化管理体系，实现企业精细化管理水平和综合竞争力的提升。

## 这一年，我们坚守安全底线，筑牢防护屏障。

持续完善安全生产治理架构与责任体系，健全安全责任清单，严格遵守安全生产、消防及突发事件应对等法律法规，系统修订应急预案和安全生产管理制度，推动安全管理制度化、标准化、数字化运行。报告期内，公司安全生产总体平稳，实现生产安全死亡事故及较大影响火灾、爆炸、中毒窒息事故“零发生”。

## 这一年，我们践行绿色发展，共建美好家园。

不断夯实环境管理根基，提升风险防控能力，推进污染防治与资源循环利用。建立环境管理制度体系与风险预警应急体系，完善环境应急预案并组织演练，提升极端情况下快速响应与有效处置能力。公司所属二级公司渤海石化获得天津市首批精品“无废细胞”荣誉称号。

## 这一年，我们助力员工成长，护航员工健康。

持续完善人才培养、岗位发展与绩效激励的协同机制，员工培训覆盖率保持 100%，培训次数 3367 人次，培训时长 1245 小时，努力让每一位员工都能获得更清晰的成长路径与更充分的发展空间。把员工生命安全与身体健康放在首位，常态化、实战化推动 HSE 培训与演练、应急能力提升与职业健康管理，报告期内员工职业健康体检率保持 100%。

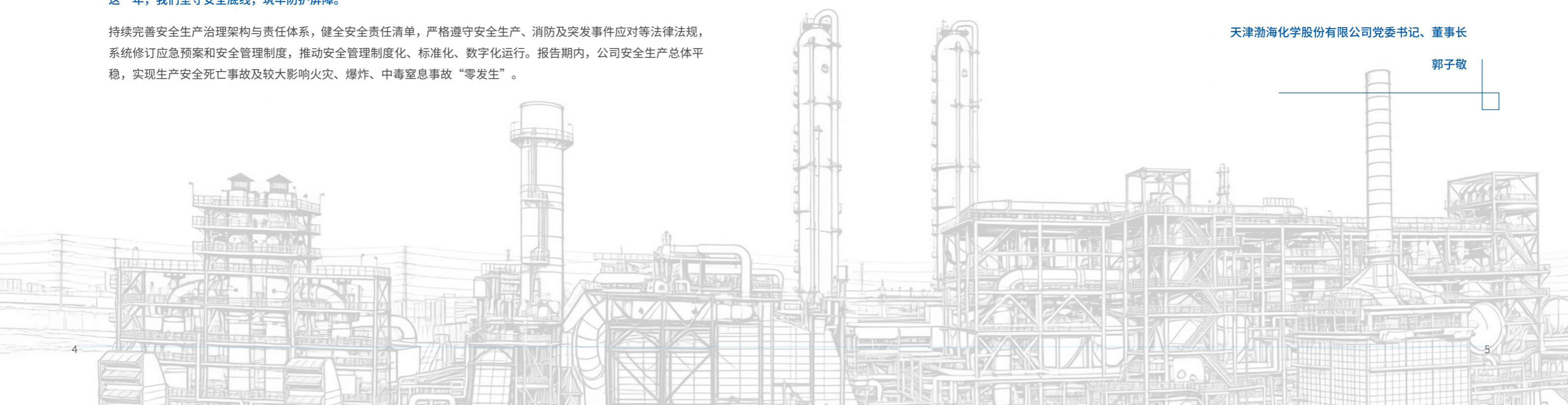
## 这一年，我们积极回馈社会，服务民生发展。

渤海化学所属磁卡科技以数据卡、印刷品、智能卡应用系统及配套机具三大板块为主业，持续开展社保卡、二代身份证、交通卡等“一卡通”业务，为民生服务与公共治理提供有力支撑。

面向未来，我们将坚持价值创造与责任担当并举，不断提升经营韧性与可持续竞争力，携手各利益相关方，共同迈向高质量发展的新征程！

天津渤海化学股份有限公司党委书记、董事长

郭子敬



# 走进渤海化学

## 企业简介

天津渤海化学股份有限公司是天津渤海化工集团有限责任公司控股的控股企业，坐落在天津市滨海新区临港经济区，始建于 1938 年，是天津市首家上市公司，股票代码 600800。历经八十余年经营变迁，渤海化学立足新发展阶段，贯彻新发展理念，紧紧围绕“制造业立市”，努力实现补链、强链、延链，聚焦“石化+电子信息”双轮驱动，以技术先进、节能减排和精细管理为发展基石，始终致力于成为报国为民，造福社会，职工幸福，股东满意的国际一流国内领先的新材料新能源企业。

## 发展历程

协和印刷厂正式成立（天津渤海化学股份有限公司前身）



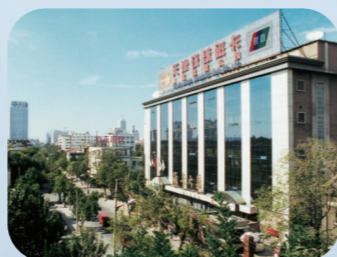
1938  
年

协和印刷厂更名为天津人民印刷厂、国营五四三厂



1949  
年

公司更名为天津环球磁卡公司



1992  
年

1993  
年

登陆上海 A 股市场，是天津市首家上市公司和中国制卡行业首家上市公司



2021  
年

完成资产重大重组，更名为天津渤海化学股份有限公司



## 企业文化



## 主营业务

01

**石化**

渤海石化建有国内首套60万吨/年的丙烷脱氢制丙烯装置(PDH)，副产氢气2.18万吨，采用美国鲁姆斯公司的世界一流专利技术，具有收率高、能耗少、低碳化、运行稳定等特点，是国内PDH项目标杆企业，也是LUMMUS技术转让示范培训基地，符合国家产业鼓励政策和滨海新区排放标准。主要产品丙烯作为石化基础原料，广泛用于制造聚丙烯、丁辛醇、丙烯腈、环氧丙烷、丙酮等。

02

**新材料**

渤海石化正在积极推动丙烯酸酯和高吸水性树脂新材料项目建设，该项目充分依托公司PDH产出的丙烯原料及园区现有土地及公用配套资源，建设丙烯下游装置，可实现石化产品链的优化耦合，有利于建设上下游紧密衔接、绿色生态、港化一体产业基地，符合京津冀产业转型升级、打造产业集群的具体要求，进一步实现公司产业链从大宗石化产品向新材料和下游C端产品的延伸，通过补链、强链、延链，优化产品结构，进一步增加经济效益，提升企业竞争力。

03

**包装印刷**

拥有先进的海德堡印刷机、先进的高速商业票据印刷机、完整配套的印后加工设备，具有规模化生产能力。可承接完成产品外包装、说明出版物和银行、税务重控凭证的印刷业务。德国产大配页机，可以满足13联同时配页、涂胶、打码、模切一体联动；存折生产线，可以满足不同尺寸的存折、证照的制作加工。主要产品包括：药品包装、药品说明书、食品包装、烟酒包装、教科书、杂志、银行汇票、承兑汇票、银行支票、国债等证券以及各种防伪票据、存折、货运单、航空运输凭证、医疗票据、登机牌、纸质停车卡、保单、发票、门票和各类无碳复写纸银行单据等。

04

**技术服务**

在近十年的生产运行中，公司一直强化科技创新、技术攻关，不仅拥有了大批高素质的员工团队，同时也形成了大量自有知识产权的专利技术和关键性技术诀窍。作为国内首套PDH装置的运营单位，渤海石化技术人员和管理人员凭借丰富的PDH装置运行经验，不仅为国内多家企业提供PDH装置开车技术服务与支持，还积极响应国家“一带一路”政策号召，与哈萨克斯坦、沙特等地区伙伴紧密合作，共同推动行业的发展，并赢得了客户的高度认可和信赖。

05

**电子信息**

自2000年进入城市公共交通领域以来，公司依托在智能卡及车载终端产品多年的技术沉淀，紧紧围绕客户需求，不断丰富产品种类。累计开发城市应用项目170余个，其中包括天津、重庆两个直辖市，石家庄、西安、银川等10个省会城市，以及其它地市级城市，已在50多个城市实现二维码乘车以及银联云闪付乘车功能。经过中国信息产业商会智能卡专业委员会权威认定，公司获得2015年度、2016年度城市一卡通/公交IC卡收费管理专用机具产品销售排名第一，2017年度、2018年度国内交通领域城市一卡通公交扫码支付专用机具产品市场占有率第一的荣誉。

## 组织架构



## 资质荣誉

### 环境 (E)

重污染天气绩效分级 <b>A 级企业称号</b>	2020 年
<b>“绿色工厂”</b>	2020 年
天津市环境保护企业 <b>“领跑者”</b>	2021 年
天津市 <b>节水型企业</b>	2021 年
天津市绿色发展 <b>“领跑者”</b>	2023 年



### 社会 (S)

全国安全文化建设 <b>示范企业</b>	2022 年
----------------------	--------



### 治理 (G)

<b>高新技术企业</b>	2021 年、2024 年
天津市 <b>科学技术进步奖</b>	2021 年
中国磁记录材料工业协会 <b>“优秀会员单位”</b>	2022 年
中国石油和化工企业 <b>500 强 (第 80 名)</b>	2023 年
基础化学原料企业 <b>100 强 (第 48 名)</b>	2023 年
全国石油和化工企业管理创新成果 <b>二等奖</b>	2023 年
数据管理能力成熟度 (DCMM) <b>二级</b>	2023 年
天津市 <b>“雏鹰”企业</b>	2023 年



## 责任聚焦

# 党建引领，奋力谱写高质量发展新篇章

渤海化学始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，将党的政治优势、组织优势转化为公司的创新优势、发展优势和竞争优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

## 筑牢政治堡垒

渤海化学坚持以党的领导为统领，围绕落实新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，通过制度化、规范化建设，坚定不移将党的领导融入公司各项工作。

### ► 加强党建引领

渤海化学持续落实“党建入章”，明确党组织在公司的领导核心和政治核心作用。完善“三重一大”决策制度清单，确保党组织研究讨论作为董事会、管理层决策重大事项的前置程序，推动党的领导与公司治理深度融合，持续推进治理体系和治理能力现代化。

### ► 筑牢思想根基

渤海化学深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将习近平总书记系列重要讲话及中央八项规定精神的学习教育，列为党委会、党委理论学习中心组与“三会一课”的重点内容。严格落实“第一议题”制度，全年开展“第一议题”学习 28 次，涉及 99 项内容；中心组学习 7 次，其中举办读书班 2 期，安排自学 12 次，参学率达 100%。

2025 年

开展“第一议题”学习

28 次

涉及内容

99 项



中心组学习

7 次

举办读书班

2 期

安排自学

12 次

参学率达

100 %

### ► 夯实基层党建

渤海化学党委全面提升基层治理能力，持续推进“一企业一品牌”“一支部一品牌”建设；以加强党的组织建设为核心，以提升党员素质为基础，以推动党建与业务深度融合为目标，对基层党建工作创新实践和典型经验进行标准化、规则化的规范和提炼；强化基层党组织书记抓党建述职评议考核，切实打通党建落实的“最后一公里”，实现基层党组织全覆盖。



渤海化学召开第一次党员代表大会



渤海化学党委书记讲授专题党课

## 激活红色引擎

渤海化学始终注重以党建为引领，将党建工作与项目的技术突破、安全标准化建设、质量监管等环节深度融合，开展“党建 + 技术突破”“党建 + 安全管理”等多样活动，充分发挥党支部堡垒作用和党员先锋模范作用，推动业务稳步发展。

### 案例 党建引领聚合力，项目共建促投产

渤海化学在各项重大项目建设中始终把党建工作贯穿始终，促使党建工作与项目进度同步，为项目建设提供了有力保障。

2025 年 3 月，在丙烯酸酯和高吸水性树脂新材料项目建设的攻坚之际，组织开展了丙烯酸酯和高吸水性树脂新材料项目党员先锋队授旗仪式，在继承和发扬革命传统精神的同时，加强了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

2025 年 6 月，召开了党建共建暨丙烯酸酯和高吸水性树脂新材料项目攻坚推动会，进一步动员广大参建职工统一思想、凝心聚力、攻坚克难，切实发挥党建引领作用，通过劳动竞赛有效推动项目建设不断取得新进展，确保实现全面建成投产任务目标。



### 案例 党建赋能强引领，创新发展谱新篇

为进一步推动党建工作与业务发展深度融合，精准聚焦创新发展前沿领域，积极拓展行业交流合作的广阔空间，磁卡科技党总支携手天津印协党支部开展党建共建活动，并于 2025 年 5 月联合举办了以“党建赋能强引领，创新发展谱新篇”为主题的党日活动。双方共同参与第十一届北京国际印刷技术展览会，通过展会实地参观、心得深度分享、经验广泛交流、业务精准研讨等多种形式，凝聚起推动行业发展的强大共识，为天津印刷行业的蓬勃发展注入了强劲的红色动能。



## 涵养风清气正

渤海化学坚持全面从严治党，高度重视党风廉政建设，通过健全制度、加强监督、强化作风，打造清正廉洁的工作氛围，以风清气正的政治生态保障高质量发展。

### ▶ 全面从严治党

渤海化学党委持续推动全面从严治党，切实履行“一岗双责”，全面落实主体责任。党委书记与班子成员，分管领导与部门负责人层层签订全面从严治党工作任务责任书，将责任传导至每一级，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。报告期内，组织召开公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，系统部署全面从严治党工作。

### 案例 召开全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

3 月 24 日，渤海化学召开 2025 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议系统部署了 2025 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，并对与会人员开展了集体廉政党课；要求全体党员干部善谋全局，紧跟时代步伐，精准研判形势，明确任务分工，强化责任担当。在推进全面从严治党工作中，务必坚持精准施策、持之以恒，推动工作不断向纵深发展。



### ▶ 加强作风建设

渤海化学注重加强党员干部的作风建设，深入贯彻中央八项规定精神，结合实际情况开展“警示教育”和廉政教育，确保每位党员干部都能自觉抵制不正之风。通过“主题党日”等活动，不断加强党员干部的廉洁自律意识，营造风清气正的政治生态。

### 案例 深入贯彻中央八项规定精神，以优良作风保障公司高质量发展

为深入贯彻落实中央八项规定精神，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果和巩固深化党纪学习教育成果，筑牢党员干部拒腐防变思想防线，渤海化学党委书记、董事长郭子敬以“深入贯彻中央八项规定精神，以优良作风保障公司高质量发展”为题讲授专题党课，从中央八项规定精神的历史背景、核心要义出发，深入剖析了八项规定对于推进全面从严治党、加强党的建设的重要意义，强调党员干部要以案为鉴，时刻保持清醒头脑，自觉抵制各种诱惑，以身边事教育身边人，深刻揭示了违规违纪行为的危害性和严重性。

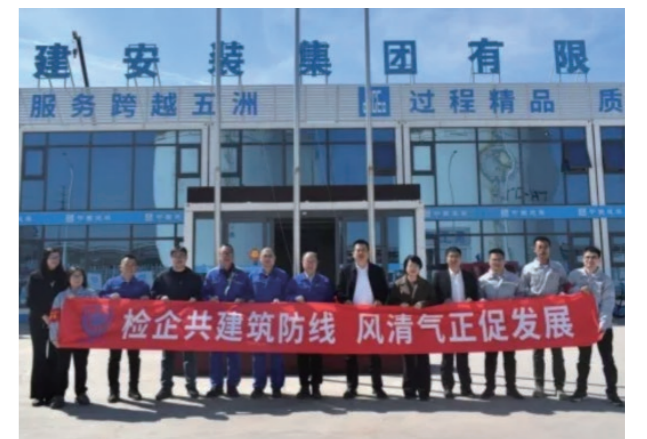


### ▶ 打造廉洁文化

渤海化学建立“周、月、季、半年、全年”分层分类的汇总汇报机制，推动意识形态工作常态化、制度化、闭环化管理；着力塑造具有自身特色的企业文化体系，以文化建设涵养廉洁从业理念、强化纪律规矩意识，推动形成崇廉尚俭、干事创业的良好氛围。报告期内，公司通过官网、官微发布新闻稿件 73 篇，并择优上报集团公司，持续传播正面导向，营造风清气正的舆论环境。

### 案例 检企共建筑防线，风清气正促发展

2025 年 3 月，渤海化学在丙烯酸酯和高吸水性树脂新材料项目现场，与天津市人民检察院第三分院、中建安装天津分公司、天津市博华工程建设监理有限公司等单位开展“检企共建”活动，并向项目廉洁监督员颁发了聘书，发布了“廉文化进项目”实施方案，并组织项目代表进行了廉洁承诺公开宣誓。公司与中建安装、博华监理等参建单位签订了《廉政合同》，为“检企共建”揭牌。针对工程施工项目招投标、预防职务犯罪、法律风险防范、合规经营等方面内容，开展预防职务犯罪讲座，通过一系列举措为项目廉洁文化建设打下了坚实的基础。



# 01

## 精益管治 基业长青

渤海化学始终将完善公司治理作为可持续发展的核心基石，致力于构建透明、高效、合规的治理体系。持续优化治理架构，落实董事会战略决策与监督责任，完善信息披露制度，严密把控风险管理流程，重视商业道德建设，维护全体投资者的合法权益，为公司长远发展保驾护航。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 公司治理

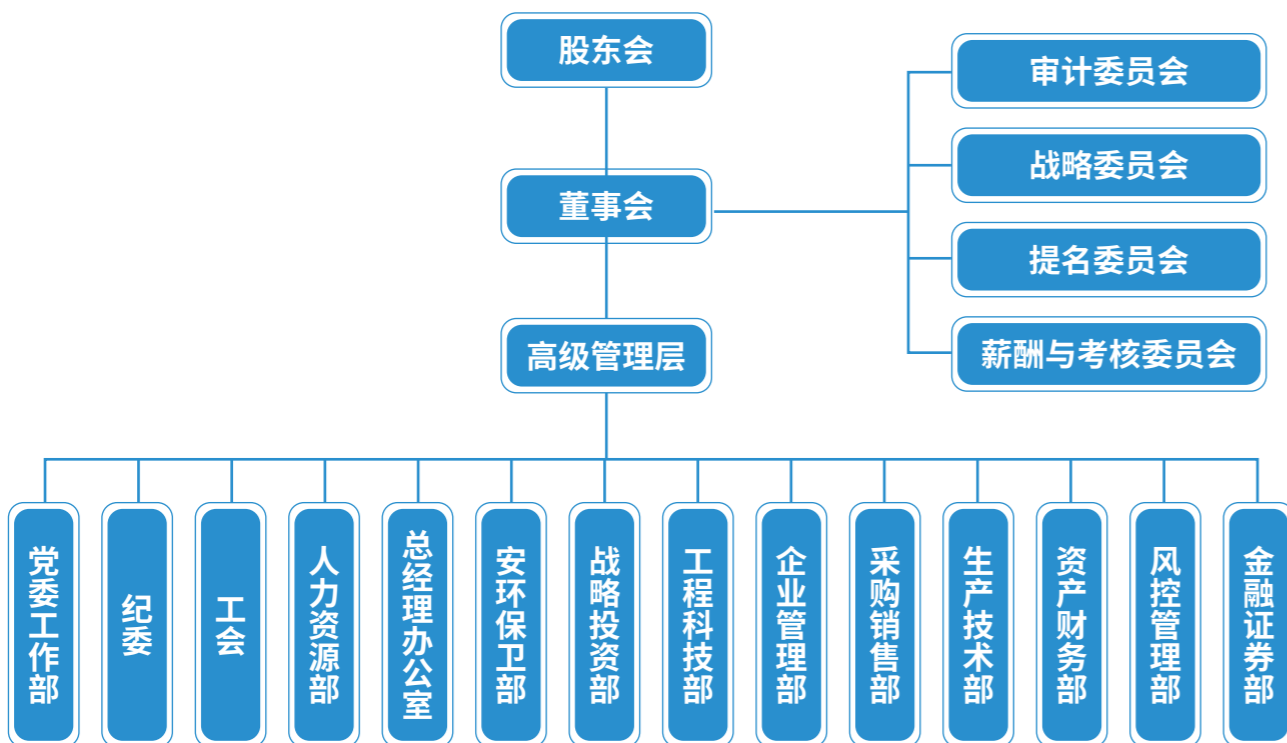
渤海化学严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及监管机构的相关规定，持续优化治理架构，完善治理制度，强化合规内控，筑牢风险防线，确保公司在复杂多变的行业环境下行稳致远。

### 优化治理架构

渤海化学积极响应新《中华人民共和国公司法》，为进一步提升公司内部监督机制的运行效率，计划由董事会审计委员会行使监事会职权，使监督职能与董事会决策体系更紧密地结合，更及时、有效地发挥对公司经营管理、财务信息等方面的监督作用，保障公司规范运作和全体股东的合法权益。

#### 报告期内

公司召开董事会	审议议案	召开监事会	审议议案	召开股东会	审议议案
8 次	36 项	5 次	20 项	5 次	22 项



#### 股东会

渤海化学股东会由公司全体股东组成，是公司的权力机构。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规及《公司章程》等相关规定召集、召开股东会，坚持全体股东平等原则，保证股东依法行使权利。

#### 董事会

渤海化学董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，设董事长 1 人。董事会成员均具备丰富的专业理论知识和行业实践经验，专业背景涵盖工程、法律、财务、经济等多个领域。同时，董事会中女性董事占比 1/3。

董事会承担定战略、作决策、防风险的职责。董事会设置审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。其中：

- 审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权；
- 战略委员会负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；
- 提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序；
- 薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核。

### 完善治理制度

渤海化学根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件要求，对公司章程、议事规则进行完善修订，涵盖《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理制度》等制度体系，不断加强管理体制和机制建设，完善各类主体议事规则，持续推进治理体系和治理能力现代化。

### 加强信息披露

渤海化学严格遵循《上市公司信息披露管理办法》，坚持以投资者需求为导向，建立完善的信息披露机制，制定并不断完善《天津渤海化学股份有限公司信息披露管理制度》《对外信息报送使用和管理制度》等制度，持续提升信息披露的准确性和完整性，切实保障投资者的知情权。报告期内，累计发布定期报告 4 份、临时公告 66 份。

### 投资者关系管理

渤海化学高度重视投资者关系管理，主动倾听投资者与利益相关方关切，围绕规范运作、风险管理、绿色低碳转型、安全生产与员工发展等重点议题开展交流；高度重视股东权益尤其是中小股东合法权益保护，保障并持续完善股东会的参与及投票机制，畅通投资者交流渠道，重视股东投资回报，不断维护公司在资本市场的良好信誉与卓越形象。



渤海化学开展“3·15”投资者保护教育宣传活动



渤海化学 5·15 全国投资者保护宣传活动海报

## 诚信经营

渤海化学坚持合规、诚信、公平的原则，严守合规底线，倡导廉洁经营，维护公平竞争与股东权益。

### 反商业贿赂与反贪污

渤海化学严格遵守《中华人民共和国监察法》《国有企业管理人员处分条例》等法律法规，持续深化巩固反贪腐体系建设和党风廉政建设工作，遵守公司及商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定和承诺，坚决杜绝一切形式的腐败行为，切实增强红线、底线意识。设立举报信箱与服务热线，公开申诉渠道；严格执行举报人保护制度，严禁对举报人进行任何形式的打击报复，确保举报过程的安全性及保密性。报告期内，公司未发生因商业贿赂和贪污行为导致的诉讼或重大行政处罚。

### 反不正当竞争

渤海化学严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，杜绝垄断协议、价格串通及虚假宣传等行为，维护行业健康生态。

## 尽职调查

渤海化学广泛开展公司内部尽职调查，涵盖销售、采购、生产、财务、法务、信息系统等全部业务领域，并与投资者、供应商、政府监管机构等开展常态化沟通，及时倾听和反馈各利益相关方意见建议。

## 风险合规

渤海化学将风险管理与合规要求嵌入经营全流程，构建全面风险管理制度，建立合规管理体系，强化商业道德引领，为可持续发展筑牢根基。

报告期内

公司经济合同法律审核率

100%

## 全面风险管理

公司围绕高质量发展目标，持续完善全面风险管理体系，将风险管理嵌入公司治理、战略决策和经营管理全过程，提升风险识别、评估与应对能力，保障公司稳健运营与可持续发展。



治理

渤海化学构建以管理层级为纵深主体、内控合规与法务审计横向协同的网络化风险管理体系。纵向形成“业务部门—风控管理部—审计委员会—董事会”四道防线，各层级按照职能履行相应风险管理职责；横向通过内控、合规、法务三大模块协同发力，定期开展风险识别评估，动态更新内部控制矩阵，将合规要求嵌入制度流程，法务全程跟踪合同评审、制度评审、决策评审等关键环节，实现风险管控全覆盖。报告期内，公司持续完善风险管理组织体系与制度机制：

- 明确董事会、经理层及职能部门在风险管理中的职责边界；
- 将风险管理成效纳入所属企业负责人经营业绩考核；
- 修订违规经营投资责任追究相关制度，强化问责机制。


**战略**

渤海化学坚持风险管理与发展战略深度融合，将重大风险研判纳入年度经营计划和中长期战略规划，提升战略决策的稳健性。结合行业环境变化，公司重点关注：

- 原材料价格波动及供应链不稳定带来的市场风险；
- 部分参股企业经营承压形成的投资风险；
- 应收账款回收压力引致的信用风险；
- 监管政策变化带来的合规风险；
- 业务流程执行偏差及信息系统安全相关的操作风险。


**影响、风险和机遇管理**

渤海化学持续推进风险管理体系化、常态化运行，报告期内组织开展“全面风险排查”“重大经营风险专项排查”等工作，实现风险识别全覆盖。针对重点风险，公司采取以下措施：

- 对亏损或停业参股企业依法推进清算、股权转让等出清工作；
- 强化客户信用管理与应收账款动态监控，依法开展催收及诉讼；
- 完善担保及合同管理制度，防范法律与担保风险；
- 推动子公司制度整改，强化内控执行；
- 探索建设数字化风险监测平台，实现关键风险指标动态预警。


**指标与目标**

公司建立关键风险指标监测机制，重点关注：

- 逾期及长账龄应收账款规模；
- 重大诉讼及担保事项数量；
- 投资项目经营状况；
- 重大风险事件发生情况；
- 整改完成率及制度执行有效性。

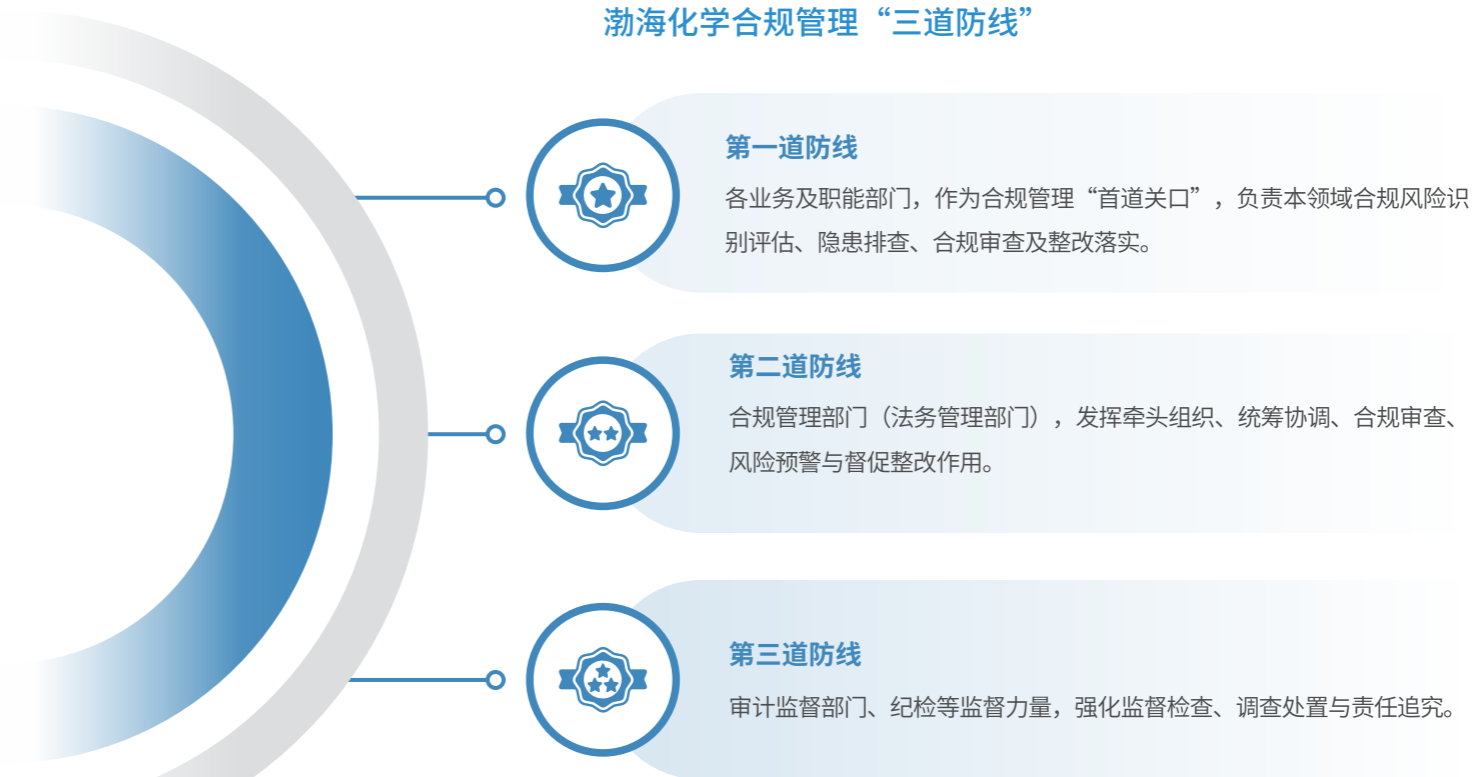
## 加强内部控制

渤海化学依照中国证监会及有关部门发布的上市公司内部控制规范的要求，结合行业特征及企业实际经营情况，建立并持续完善内控管理制度体系，推动内部控制覆盖全业务领域、全业务过程和全体员工，贯穿决策、执行、监督全过程，确保经营活动依法合规、规范有序开展，不断提升风险识别、评估与管控能力，为公司规范运作和稳健经营提供有力保障。

## 健全合规体系

渤海化学坚持领导主抓与全员参与相结合，将合规要求嵌入经营管理各领域各环节，压实各层级合规管理主体责任，推动合规管理与法务管理、内部控制、风险管理等工作协同融合、同向发力，持续提升公司依法合规经营水平和合规风险防控能力。

### 渤海化学合规管理“三道防线”



报告期内，公司依托集团“渤化大讲堂”平台及内部专家资源，开展多场覆盖理论与实操的风险管理与合规专题培训，并通过深入剖析所属企业风险损失典型案例开展警示教育，促进全员合规意识与风险意识持续提升，将合规经营理念转化为员工自觉行动。

# 02

## 创新驱动 追求卓越

渤海化学始终坚持创新是引领发展的第一动力，将科技创新与数智化转型作为高质量发展的核心引擎，深耕技术研发、优化产品质量、提升服务效能并严守安全底线，致力于打造具备全球竞争力的现代化企业。



联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 科技赋能

渤海化学坚持科技创新驱动发展，完善科技创新体系，推动关键核心技术攻关，提升化工产业链的自主可控能力。

### 创新管理体系

渤海化学持续完善科技创新管理体系，制定《天津渤海化学股份有限公司科技创新项目管理办法》《天津渤海化学股份有限公司知识产权管理办法》等科技创新管理制度；同时，制定一系列激励政策，鼓励研发团队积极投入创新工作，激发员工的创造力和积极性。

#### 报告期内

公司研发资金投入

**1.20** 亿元

研发人员数量

**126** 人

研发人员占员工总人数比例

**14.56%**



#### 荣誉·2025

通过科技型中小企业、“专精特新”中小企业认定。

磁卡科技

通过天津市猎豹企业认定

渤海石化

完成第一批揭榜挂帅项目 - 丙烷丙烯分离系统优化操作研究项目科技成果鉴定和科技成果登记

渤海石化

完成揭榜挂帅项目考核激励方案

渤海石化

## 创新平台建设

渤海化学坚持深化科技体制改革，长期致力于科技创新平台的搭建与投入，已初步形成多层次、覆盖前瞻研究到应用开发的平台体系。

建成时间	平台类别	平台名称	级别
1999 年	省级研发中心	天津市企业技术中心	省部级
2017 年	省级重点实验室	天津市智能卡终端与系统集成技术企业重点实验室	省部级
2025 年	公司自有	石化新技术研究所	公司自有



### 案例 石化新技术研究所揭牌

2025 年 4 月，为深入贯彻落实习近平总书记关于“打造我国自主创新的重要源头和原始创新的主要策源地”重要指示精神，走好“创新驱动、内生增长”发展之路，加速关键核心技术攻关，助推集团公司加快建设成为创新型企业集团，渤海化学举办石化新技术研究所揭牌仪式。

石化新技术研究所的揭牌是渤海化学优化科技资源配置、不断激发研发创新潜力、切实推动科技成果转化关键的一步，是全力落实“十项行动”，扎实推进“三新”“三量”工作的重要举措，是持续深化科技体制改革，积极培育和发展新质生产力的关键环节，更是充分激发科研人员想干事、能干事、干成事的活力，推动公司研发工作迈上新台阶的坚实保障。



## 知识产权保护

渤海化学高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，鼓励员工申报专利、参与行业标准制定，全面加强知识产权的保护及管理。截至报告期末，公司拥有多项自主核心专利，筑牢技术护城河。

### 报告期内

发明专利申请数

4 件

累计有效专利数

157 件

其中：发明专利

20 件

完成专利受理

19 件

其中：发明专利

4 件

新增专利授权

21 件

其中：发明专利

3 件

## 信息化建设

渤海化学公司积极响应国家智能制造与工业互联网创新发展战略，持续推进新一代信息技术与石化化工行业深度融合，以“智能工厂”建设为核心，遵循“统一规划、分步实施、业务驱动、数据赋能”的基本原则，系统性构建了覆盖生产、运营、风控、人力等领域的数字化管理体系，围绕提质升级、降本增效、绿色安全三个主体实现企业精细化管理水平和综合竞争力的提升。



ERP  
(企业资源计划)

ERP 是一种集成软件，旨在帮助各类组织自动化和管理其核心业务流程。ERP 系统通过一个中央数据库，收集和存储来自不同部门的数据，如会计、采购、项目管理等，以实现资源的有效规划和管理。ERP 系统的核心管理思想是系统化地管理企业的物质、人力、财务及信息资源，提供跨公司、跨部门的实时信息，帮助企业实现 JIT 管理、全面质量管理和生产资源调度管理及辅助决策的功能。

APC 是一种采用先进控制理论和控制技术的技术，以工艺过程分析和数学模型计算为核心，通过工厂控制网络和管理网络为信息载体，使生产过程控制由原来常规的 PID 控制过渡到多变量控制。APC 可以改善过程动态控制的性能、减少过程变量的波动幅度，使之能更接近其优化目标值而将生产装置推向更接近其约束边界条件下运行，最终达到增强装置运行的稳定性和安全性、保证产品质量的均匀性、提高目标产品收率、增加装置处理量、降低运行成本、减少环境污染等目的。



APC  
(先进过程控制)



HSE 管理系统

HSE 是健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environment) 的缩写，它是一个综合管理体系，旨在通过事前识别与评价，确定在活动中可能存在的危害，并采取相应的控制措施以减少风险。HSE 管理体系通过整合质量、健康、安全、环境管理模式，打造一套覆盖全企业的科学、系统、完善的标准化信息化系统，包括质量管理、职业健康、安全管理、环境保护等多个业务模块。

MES 是一种用于监控、控制和优化制造过程的软件系统。它通过与企业资源计划 (ERP) 系统和自动化系统的集成，实现对生产过程的管理和监测，包括生产计划、生产过程和生产数据。MES 系统的主要功能包括生产报工、一物对一码、无纸化报工等，它帮助企业提高生产效率、降低生产成本、提高产品质量、实现质量追溯和精细化管理。



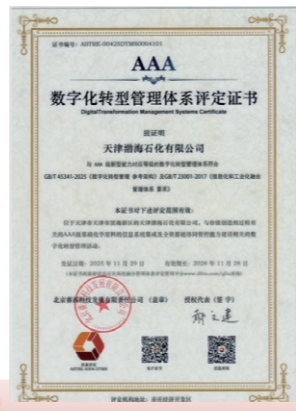
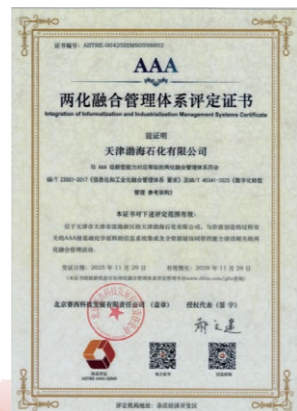
MES  
(制造执行系统)

### 案例 渤海石化获得两化融合管理体系 AAA 级认证

2025 年 12 月，渤海化学所属渤海石化顺利通过两化融合管理体系升级贯标评定，取得 AAA 级认证证书，标志着公司在数字化、智能化建设领域取得了进一步突破。

渤海石化锚定“生产提效、管理提质、安全提级”核心目标，将信息化建设深度融入业务发展全链条，稳步构建起覆盖生产全流程、管理全维度的智能管控体系。

- 在生产端，通过搭建基础数据采集与监控系统，实现关键工序数据的实时追踪，有效优化生产流程；
- 在管理端，打通跨部门数据接口，畅通信息传递渠道，推动各业务模块高效协同；
- 在安全端，依托数字化工具完善隐患排查与闭环跟踪机制，增强基础管理的规范性与系统性。



## 产品质量

渤海化学公司着力构建完善的质量管理体系，从产品研发设计、原材料采购、生产制造、销售流通直至服务的全生命周期，各环节紧密相扣、层层把关，严格遵循明确的质量技术标准和控制程序，确保产品从原材料到成品的每一环节都符合高标准要求。



### 案例 磁卡科技构建全链条质量保障体系

**完善标准化管理体系。**为确保质量管理体系的高效运行，磁卡科技持续修订和完善质量管理体系相关文件，强化全流程质量行为标准与闭环管理要求。2025 年，公司累计修订质量管理文件 50 余个，确保体系符合行业规范，并能够高效适配业务发展实际，进一步夯实了质量管理的基础。

**严把原材料质量关。**严格控制产品质量，从源头把控原材料质量，确保关键原材料 100% 检验。年度累计完成 214 批次进厂原材料与出厂成品检测，涵盖 PVC、层压油、磁条、芯片、热敏纸等关键材料。这一举措有效保障了生产过程中的原材料质量，避免了原料问题对成品质量的影响。

**关键工序质量监控。**公司设立专门的质量检查团队，质检员每日对关键工序进行现场巡检，第一时间识别生产过程中的质量波动，并推动问题整改。通过全流程、无死角的质量监控与检验，确保核心产品的生产过程稳定，及时拦截不合格品，降低质量风险。

**闭环改进质量问题。**公司针对厂内不合格品和质量投诉，实施快速响应机制，并组织相关人员进行原因分析。公司制定针对性的纠正措施，确保问题的整改措施得到全程跟踪验证，确保质量问题的闭环处理，持续优化生产和质量管理流程。

## 客户服务

渤海化学不断优化客户服务体系，严守商业道德，保护客户隐私与信息安全，全方位保障客户权益。

### 完善服务体系

渤海化学构建覆盖产品和服务全生命周期的客户服务管理体系，建立快速响应的客户反馈机制。

### 案例 磁卡科技持续完善客户服务与售后管理体系

磁卡科技建立客户服务快速响应与分级处置机制，收到客户反馈后 2 小时内响应，并确保问题 4 小时内到达现场并提出处理方案；针对紧急问题或需现场解决事项，售后人员按规定时限到场支持。并通过电话、传真、电子邮件等多渠道受理反馈，并提供 7×24 小时服务保障。对每条反馈信息建立专门档案与编号，便于查询、跟踪与监督。同时，开展定期上门回访，与客户共同评估运行情况并提出预防性措施，降低故障发生风险。

## 隐私与信息安全

渤海化学严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，持续完善公司的网络信息安全管理体系统，制定《天津渤海化学股份有限公司信息化管理办法》《天津渤海化学股份有限公司网络安全与信息工作责任制》等信息安全管理制度。坚守科技伦理底线，严格遵守数据安全领域法律法规，坚决杜绝技术滥用、数据泄露等违规风险。报告期内，公司未发生客户及公司信息或隐私泄露事件。

### 案例 筑牢网络安全生命线

渤海化学党委高度重视网络信息安全，在网络安全宣传周期间，系统部署系列宣贯与培训活动，各基层单位依托“三会一课”“主题党日”等载体，深入学习习近平总书记关于网络强国的重要思想、“四个坚持”重要指示精神以及相关法律法规，强化党员干部示范引领作用。同时，公司创新采用线上线下融合的宣传方式，通过内部通讯平台推送知识内容、LED 大屏滚动展示宣传海报，并邀请专家开展专题宣讲，推动网络安全知识技能普及，有效提升了全体职工的网络安全意识、责任意识与防护能力，夯实公司信息安全管理基础。



## 负责任宣传

渤海化学坚持诚信合规营销，确保产品说明书、宣传资料及广告内容的客观、准确、合规，严禁任何形式的误导性陈述，尊重客户的知情权与选择权。

## 安全生产

渤海化学坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢牢守住安全生产底线，持续完善安全治理体系，提升风险防控与应急处置能力，推动安全管理向制度化、标准化、数字化、智能化方向迈进，确保公司安全生产形势稳定向好。

### 荣誉·2025

2025 年 1 月，荣获集团公司安全消防工作先进单位

渤海化学

2025 年 1 月，荣获集团公司学朗盛优秀单位

渤海石化

2025 年 9 月，获得天津港保税区安全生产先进单位

渤海石化

2025 年 12 月，入选天津市应急管理局首批 10 家示范引领企业名单

渤海石化

2025 年 1 月，通过全国安全文化示范企业复评审核

渤海石化

2025 年 1 月，获评“四星安全文化企业”认证

渤海石化



渤海化学荣获集团公司安全消防工作先进单位

### 治理

渤海化学搭建全方位管理体系，完善安全生产治理架构，全面压实安全生产主体责任。主要负责人严格履行安全生产第一责任人职责，定期组织召开安委会会议、重大隐患排查专题会议和隐患分析会议，带头开展专题授课与现场督导检查，推动重点难点问题攻坚解决。

渤海化学严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，持续修订完善综合应急预案、专项应急预案及安全管理制度，夯实依法治安基础。

### 战略

渤海化学统筹推进“治本攻坚三年行动（2024—2026 年）”年度任务落实，坚持风险分级管控与隐患排查治理“双轮驱动”，以数字化赋能安全管理，强化重大危险源管控与特殊作业全过程监管。全面推进安全风险智能化管控平台建设，实现人员定位系统、电子作业审批系统常态化运行，强化特殊作业留痕管理与现场风险动态监控，提升安全水平与数字化管理能力。着力构建安全文化体系，推动安全理念融入岗位职责和日常行为，促进全员安全意识持续提升。

### 影响、风险和机遇管理

#### 安全风险防控与隐患治理

渤海化学建立常态化隐患排查机制，聚焦重点时段、重点区域和关键环节，组织开展日常检查、季节性检查、专项检查及重大危险源专项排查等多维度安全检查，实现隐患排查治理闭环管理。报告期内，公司共开展各类安全检查 213 次，参与人员 890 人次，发现隐患 339 项，全部完成整改闭环，未涉及重大事故隐患。

渤海化学建立重大事故隐患动态清零机制，主要负责人每月带队开展重大隐患排查，自查自改重大事故隐患 1 项，外部检查未发现重大事故隐患，实现重大隐患有效遏制。

#### 专项整治与重点治理

渤海化学组织开展百日攻坚行动、“守底线 保平安”专项行动、夏季安全专项整治、高温消防排查、燃气专项检查等专项治理工作，严格按照“五定”原则落实整改，实现问题 100% 销号闭环。针对典型事故案例开展类比排查与专项治理，持续提升现场风险防控能力。

### 影响、风险和机遇管理

#### 应急管理与消防保障

渤海化学系统修订生产安全事故综合应急预案及专项应急预案，新增现场处置方案 4 项，完善新项目罐区、装置区及化学品仓库现场处置方案，并同步完成应急资源调查和物资清单编制，确保项目投产前应急体系同步到位。

渤海化学制定并严格执行年度应急演练计划，组织开展防中暑、火灾、地震疏散等演练，并采用“双盲”“四不两直”等方式开展突击性演练，检验应急响应真实能力。报告期内，开展消防专项排查，发现问题 28 项，整改完成率 100%；开展各类安全消防检查 82 次，发现隐患 68 处，全部完成整改。

#### 安全教育与文化建设

渤海化学按照年度安全培训计划持续开展分层分类培训，确保全员培训与持证上岗合格率 100%。全年共组织安全教育培训 193 场，培训并考核合格人员 2865 人次，覆盖新员工、特种作业人员、主要负责人及安全管理人员等重点群体，持续强化全员安全能力建设。

### 指标与目标

报告期内，渤海化学安全生产总体平稳运行，实现：

生产安全死亡事故 0 起	较大影响火灾、爆炸、中毒窒息事故 0 起
安全消防行政处罚 0 起	安全检查次数 213 次
发现隐患整改闭环率 100%	重大事故隐患实现动态清零
安全培训覆盖率 100%	安全教育培训场次 193 场
培训合格人次 2865 人次	

2026 年，渤海化学将持续推进安全提升行动，强化重大风险源头管控，深化智能化安全管理应用，为公司高质量发展提供坚实安全保障。持续保持：





渤海石化承办“环境应急·2025”天津市突发环境事件暨天津港保税区“一河一策一图”应急演练

### 案例 组织开展 2025 年安全生产月危险化学品事故综合应急演练

2025 年 6 月，渤海化学组织开展年度危险化学品事故综合应急演练，旨在检验应急预案的科学性与可操作性，提升全员实战能力，确保安全生产。本次演练充分运用科技手段提升应急管理效率，包括人员定位系统快速锁定被困人员位置和无人机侦察提供实时监控数据，保障了指挥决策的准确性与高效性，通过演练进一步强化了应急响应能力和全员安全意识。



### 案例 组织开展 2025 年安全生产月系列活动之“趣味”安全竞赛

2025 年 6 月，渤海化学组织开展安全生产月“趣味”安全竞赛活动，此次活动结合安全生产月相关要求，以“安全答题 + 情景演绎”的创新形式，覆盖安全知识、隐患排查技能、安全意识及安全行为习惯等多方面内容。

“趣味”安全竞赛活动的举办，不仅为员工提供了一个展示安全知识和技能的平台，更通过寓教于乐的方式让安全理念深入人心，有效提升了全员的安全意识和应急处置能力，营造了“人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的良好氛围。



# 03

## 绿色发展 守护生态

渤海化学牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，搭建完善的环境管理体系，强化污染物精细化治理，积极探索低碳发展路径，致力于打造资源节约型、环境友好型企业。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



天津渤海化学股份有限公司  
Tianjin Bohai Chemical Co., Ltd. (BHCC)  
天津渤海石化有限公司  
Tianjin Bohai Petrochemical Co., Ltd.

## 环境管理

渤海化学建立并不断完善环境管理体系，严控环境风险，将环境保护责任落实到生产经营全过程。报告期内，公司严格落实环保主体责任，全年未发生较大及以上环境事件，未出现严重环境违法行为，未受到环保行政处罚及负面典型通报。



荣誉·2025



获得天津市首批精品“无废细胞”荣誉称号

渤海化学



获得 2025 年重污染天气绩效分级 A 级企业称号

渤海化学

## 环境管理制度

渤海化学不断夯实环境管理根基，制定并发布《环境保护管理办法汇编》，将其作为公司环境管理的纲领性文件，为环境保护工作的规范化、标准化运行提供坚实的制度保障。

- 环境保护责任制
- 污染物排放管理办法
- 环境保护监测管理办法
- 环保设施运行与维护管理办法
- 环境保护考核管理办法
- 环境隐患排查与整改管理办法

制度体系

- 建设项目环境保护管理
- 环保费用管理办法
- 环境因素识别与评估管理办法
- 清洁生产管理办法
- 固体废弃物管理办法
- 环境统计管理办法

## 环境风险防控

渤海化学建立健全环境风险预警与应急体系，定期开展突发环境事件风险评估，完善环境应急预案，并定期组织模拟化学品泄漏等实战演练，确保在极端情况下具备快速响应与有效处置能力。



### 案例 开展“一河一策一图”应急演练

2025 年 6 月，渤海石化策划承办“环境应急·2025”天津市突发环境事件暨天津港保税区“一河一策一图”应急演练，演练现场各参演单位围绕泄漏源封堵、消防废水拦截、污染扩散防控、环境应急监测等核心环节展开实战操作，显著加强了区域环境应急能力建设，极大提升了应对石化企业危险化学品泄漏、火灾及次生水污染事件的响应速度，强化了环境风险源头防控。



## 环保培训和宣教

渤海化学重视生态系统和生物多样性保护，持续开展“环保宣传月”、绿色办公倡议及专业岗位环保技能培训。通过多层次的教育活动，提升全员环保意识与操作合规性，培育绿色企业文化。报告期内，公司环保培训累计覆盖 203 人次。



### 案例 开展“节能增效，焕‘新’引领”主题团日活动

为积极响应国家节能减排号召，进一步增强员工环保意识，推动公司绿色可持续发展，渤海化学团委于 2025 年 6 月举办了以“节能增效，焕‘新’引领”为主题的节能宣传周活动。活动围绕节能降碳和生态文明思想进行深入宣讲，鼓励员工在日常工作和生活中践行绿色发展理念，让员工进一步理解节能减排的重要性，并将环保行动落实到具体的工作细节中。通过一系列丰富多彩的形式，成功激发了员工的节能降碳热情，并有效促进了节能理念在公司内部的深入落实。



## 污染物管理

渤海化学始终秉承绿色发展理念，坚持全过程减排原则，致力于减少生产过程中废水、废气、废弃物及噪声等污染物的排放，确保合规排放，并通过技术创新和精细化管理最大限度减少对环境的负面影响。



公司在废水、废气、废弃物和噪声治理方面采取多项管理措施，确保污染物排放符合国家环保标准，并持续改进管理效果。





## 指标与目标

渤海化学通过严格的污染物管理和环保措施，确保生产活动符合环境保护要求，最大限度降低对环境的影响。

指标	单位	2025 年	2026 年目标
废水达标排放率	%	100	保持 100
废气达标排放率	%	100	保持 100
危险废物合规处置率	%	100	保持 100

## 案例 渤海石化获评首批精品“无废细胞”

渤海化学所属渤海石化始终秉持“绿水青山就是金山银山”发展理念，构建起覆盖生产全流程的绿色低碳循环体系。通过技术革新与管理优化，不断探索研究固体废物减量、利用的实践路径，形成了石化行业可复制可推广的“无废工厂”建设模式，实现了社会、经济、环境效益的统一。2025 年 3 月，在天津市 2025 年“国际无废日”主题宣传活动中，渤海石化等 6 家企业获评首批精品“无废细胞”。



## 精品“无废细胞”授牌名单

天津渤海石化有限公司

天津中环领先材料技术有限公司

津药达仁堂集团股份有限公司第六中药厂

中新生态城中新友好图书馆

河北区芳草园小区

西青区杨柳青镇中心幼儿园



## 节能减排

渤海化学积极响应国家碳达峰、碳中和战略，通过优化能源结构、提升能效水平及发展循环经济，探索石化行业的绿色转型之路。

## 能源资源管理

渤海化学公司严格遵循国家法律法规，以《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等为行动纲领，加强能源管理规划，通过技术创新和管理优化实现能源和资源的高效利用，推动生产过程中的节能减排和可持续发展。

## 报告期内

公司天然气消耗量为

**11306.54** 万标准立方米

蒸汽消耗量为

**0.68** 万吨

化工流程的电力总消耗量为

**5984.16** 万千瓦时

氮气消耗量为

**2174.86** 万标准立方米

## 水资源管理

渤海化学将水资源管理纳入环境管理体系与日常生产运营全过程，严格遵循国家及地方取水、节水与排水相关法律法规要求，强化用水计划管理与过程管控，持续推进工艺节水、循环水利用。

## 报告期内

公司循环水消耗量为

**3888.18** 万吨

自来水消耗量为

**37.93** 万吨

脱盐水消耗量为

**22.99** 万吨

## 应对气候变化

渤海化学制定《重污染天气应急响应操作方案》和《突发环境事件应急预案》，全面覆盖了从预警响应、分级管控到应急处理的全流程，明确了各部门职责分工及应急措施。确保在遭遇极端天气和环境污染时能够迅速做出反应，降低对生产和环境的负面影响。

每当接到重污染天气分级响应通知，公司立即启动应急响应程序，依据内部管理流程和相关环保政策的要求，及时发布关于启动重污染天气分级响应的通知，并迅速将具体措施传达至各部门。通过加强各部门之间的协作与信息传递，确保应急响应行动高效开展，最大限度地减少重污染天气对公司运营和环境的影响。此外，渤海化学还定期组织相关培训，提升员工和管理人员的应急处置能力，以应对可能出现的突发环境事件和气候变化带来的挑战。

# 04

## 以人为本 幸福职场

渤海化学视人才为企业的重要资源和核心竞争力，关心关爱员工，不断完善人才选拔与培养体系，为员工提供广阔的职业上升空间和多元的学习资源，实现员工自我价值与公司战略目标的协同增长。

渤海化学公司“‘十项行动’争先锋，百年渤化再出发”职工健步行活动

联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 员工权益

渤海化学始终坚持“以人为本”的管理理念，将保障员工合法权益作为企业运营的底线。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于打造公平、公正、多元且包容的职场环境。

### 合规雇佣

渤海化学始终践行合规雇佣、平等雇佣，在招聘环节，坚持公平公正、择优录取的核心原则，充分保障招聘流程的平等性与合规性；坚持平等、多元与包容的价值观，坚决抵制国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残等任何形式的歧视行为，严格禁止雇佣童工、强迫劳工等非法用工行为。报告期内，未发生任何因用工不合规引发的劳动纠纷案件，未发生任何歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的行为。

### 报告期内

劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

女性管理者比例

9.95 %

报告期内吸纳就业

53 人

员工满意度

100 %



### 薪酬福利

渤海化学始终将员工的切身利益放在首位，不断完善薪酬福利体系，坚持“同工同酬、按劳分配”原则，持续优化奖金激励机制，为员工的幸福生活提供坚实保障，让员工共享公司发展成果。



### 福利体系



### 民主管理

渤海化学建立了完善的员工沟通机制，通过职工代表大会、工会组织等渠道，充分保障员工的知情权、参与权和表达权，畅通员工反馈建议的途径。2025 年，参加工会员工比例 100%。



2025 年 1 月，渤海化学召开第六届职工代表大会第一次会议

## 员工成长

渤海化学尊重每位员工的专业特长与职业志向，将个人成长与企业发展紧密结合，实现员工与公司共同进步。

### 报告期内

享受政府特殊津贴

1 人

天津市企业家队伍建设  
“111”工程“杰出企业家”

1 人

天津市技术能手

4 人

天津市“131”创新型人才

30 人

渤化英才培养工程  
三个层次

35 人

高级职称

64 人

高级技师

18 人

## 畅通职业发展

### 完善多元成长通道

渤海化学制定并实施《天津渤海化学股份有限公司职业发展管理办法》，进一步完善职级体系与岗位序列划分，建立规范的人才流动与晋升机制。2025 年，通过对公司整体人才队伍实施分类管理，搭建符合人才自身优势和特长的发展通道，鼓励员工立足专业发展，不断提升对人才的精细化管理水平，为各类人才干事创业创建良好环境，进一步扩大人才总量、盘活人才存量、提升人才质量。

### 优化绩效考核机制

渤海化学着力构建并持续优化科学、公平、透明的绩效考核与职业发展体系，结合员工专业优势和特长搭建多元化发展通道，精准识别人才价值、畅通成长通道、激发创新活力，推动员工与公司共同成长。依据《天津渤海化学股份有限公司绩效管理办法》，公司按期开展中层及以下正式在岗员工绩效考核：部门正职及副职实行“季度+年度”考核，基层员工实行“月度+年度”考核；考核内容覆盖三大维度、七项内容，并根据不同岗位类别设置差异化指标；绩效考核结果与岗位晋升、薪酬积分进档及评优评先紧密联动。

## 重视员工培养

### 开展分层分类培训

渤海化学高度重视员工能力建设，依据《天津渤海化学股份有限公司员工教育培训管理办法》，结合年度经营发展需求，于年初制定并实施年度培训计划，形成覆盖全员、分层分类的培养体系。培训类别包括通用性专业培训、专业条线培训、管理人员培训和职业技能培训，课程内容涵盖生产操作、安全管理、入职教育、风控法务、企管财务等多个领域，确保培训与岗位能力要求和业务发展方向相匹配。2025 年，公司培训计划实施率达 100%，培训合格率达 100%，持续夯实员工专业素质与履职能力基础。

### 打造内部讲师队伍

为进一步推进学习型建设，公司充分盘活内部培训资源，持续完善培训体系，强化内部培训师队伍规范化管理。依据《天津渤海化学股份有限公司内部培训师实施方案》，选拔技术骨干担任内部培训师，按授课对象及内容差异化设置为管理技术类、市场营销类和生产操作类三类队伍，充分发挥内部培训师在经验传承、技能提升与标准化作业推广中的骨干作用，为公司人才梯队建设与高质量发展提供持续支撑。

### 报告期内

员工培训投入

**14.8** 万元

员工培训次数

**3367** 人次

员工培训覆盖率

**100** %

员工培训时长

**1245** 小时


渤海化学新员工入职培训

## 员工关怀

渤海化学积极构建和谐温馨的劳动关系，关心关爱员工的身心健康与工作生活平衡，通过全方位的关怀举措，切实提升员工的幸福感、获得感和归属感。

### 困难帮扶

渤海化学建立常态化的员工困难救助机制，对患病员工、困难家庭进行专项慰问与帮扶。报告期内，开展公司“五必访”慰问 200 余人次，累计慰问金额 20 余万元，切实保障员工应享尽享，不断提升职工大病保障水平。

### 平衡工作生活

渤海化学提倡高效工作、快乐生活，结合实际组织开展职工喜闻乐见的球类、棋牌比赛，参加集团公司健步行、辩论赛等群众性活动，线上开展安全知识、素质提升等知识竞赛，组织参观“弘扬劳模精神劳动精神工匠精神教育展”，开展心理健康咨询活动，帮助员工缓解工作压力，丰富业余生活。



渤海化学职工羽毛球比赛



渤海化学职工乒乓球比赛

## 职业健康

渤海化学始终贯彻“预防为主、防治结合”的方针，将员工生命安全与身体健康置于首位。报告期内，公司员工职业健康体检率 100%。

### 完善制度体系

持续完善职业健康管理体系，系统修订《职业卫生管理办法汇编》，进一步明确管理职责、工作流程与控制要求。

### 强化专项培训

制定职业卫生专项培训计划并组织实施，提升员工职业健康风险认知与防护能力。

### 规范劳动防护

按照标准要求规范配备并发放劳动防护用品，并结合季节特点及时向职工发放防暑降温物资，保障员工健康权益。

### 完善健康档案

健全职业健康档案管理，组织员工完成年度健康体检与职业健康体检，确保“应检尽检”。2025 年职业病危害因素接触者 236 人，实际体检 236 人，体检率 100%，未发现疑似职业病及职业禁忌症。

### 加强源头预防

完成 2025 年度职业病危害因素检测并出具检测报告，持续加强职业病危害监测与源头防控。



渤海石化职业健康安全管理体系认证



磁卡科技职业健康安全管理体系认证



磁卡科技工会联合津药津一堂成功开展夏季急救技能专项培训

# 05

## 积极履责 彰显担当

渤海化学始终将自身发展融入社会进步的大局之中，在追求经济效益的同时，积极履行社会责任。构建责任供应链、助力乡村振兴、投身公益事业，将企业发展的成果与社会各界共享，用实际行动诠释公司的责任与温度。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 责任供应链

渤海化学着力构建稳定、透明、可持续的供应链体系，持续完善供应链制度体系，强化供应商全生命周期管理，提升供应链韧性与抗风险能力，助力产业链协同发展。

### 供应商管理

**供应商管理制度体系。**公司建立覆盖采购、仓储、销售及贸易管理全过程的供应链管理制度体系，形成系统化、规范化的管理框架。报告期内，公司制定并实施包括《物资采购及供应商管理办法》《招标管理办法》《比价议价管理办法》等在内的 10 项管理制度，明确供应商准入、采购实施、合同执行及风险管控要求，规范采销行为，推进阳光采购。

**供应商准入与评价机制。**公司建立供应商全生命周期管理机制，涵盖准入、评价、考核与退出环节。

● **准入管理**

从资质合规性、质量管理体系、行业经验、商业信誉等方面进行综合评估。未列入年度合格供方名录的供应商须通过资格审查和《供方准入评定表》评定，经审批后纳入合格供应商库。

---

● **年度评价**

建立年度信用评价机制，根据价格水平、付款条件、供货进度、质量可靠性、服务能力、合同履行及纠纷情况等六项指标开展综合评价，实行动态管理。

---

● **退出机制**

对评价不合格的供应商原则上三年内不再合作，确因业务需要重新合作的，须重新履行准入程序。

### 供应链安全

公司围绕外部贸易环境变化、关键原料供应波动、物流通道不确定性等风险因素，持续提升供应链韧性与应急保障能力。

**治理**

公司建立覆盖采购、贸易、生产与物流等环节的协同管理机制，将供应链风险纳入公司整体风险管理框架，形成“监测—预警—处置—复盘”的闭环管理要求。公司通过制度化流程明确职责分工，对关键原料、关键通道及关键环节实施重点关注和动态跟踪，提升供应链风险的识别效率与处置穿透力。



渤海化学致力于建设“安全、高效、智慧、绿色”的供应链体系，将供应保障能力建设与经营计划相衔接，以来源多元化、强化业务协同与产业链协同等方面为抓手，不断提升供应链韧性。

- **来源多元化：**降低对单一来源或单一区域的依赖，提升关键原料供应的可替代性；构建多路径采购与运输方案，提升在极端情形下的可切换能力；
- **业务协同：**通过贸易与市场协同提升资源调配灵活性，增强供应链弹性；
- **产业链协同：**开展市场拓展与技术服务，巩固上下游协同基础，提升链条稳定性。



公司围绕“风险识别、资源保障、应急响应、韧性建设”持续推进供应链安全管理，主要措施包括：

- **供应风险识别与分级应对：**通过市场调研、供应信息沟通及内部数据分析，识别潜在供应风险并进行分级管理；对高风险情形启动应急预案，优先采取替代资源切换、采购结构调整等措施，降低对生产与交付的影响。
- **关键资源多渠道保障：**为降低单一供应依赖风险，公司实施供应商多元化战略，关键物料供应商数量由 2 家提升至 4 家。面对外部贸易环境变化，公司持续开拓非单一来源原料渠道，完善采购与运输组织能力。
- **产业链协同与补链强链：**公司通过开展市场调研、客户走访与产品开发，提升资源配置与市场响应能力；同时推进膜处理等技术服务项目落地，增强产业链协同与韧性支撑，为供应链长期稳定运行提供支撑。



公司围绕关键原料保障、交付稳定与应急机制完善等重点方向，制定年度目标，并通过动态监测与持续改进确保目标达成。主要目标有：

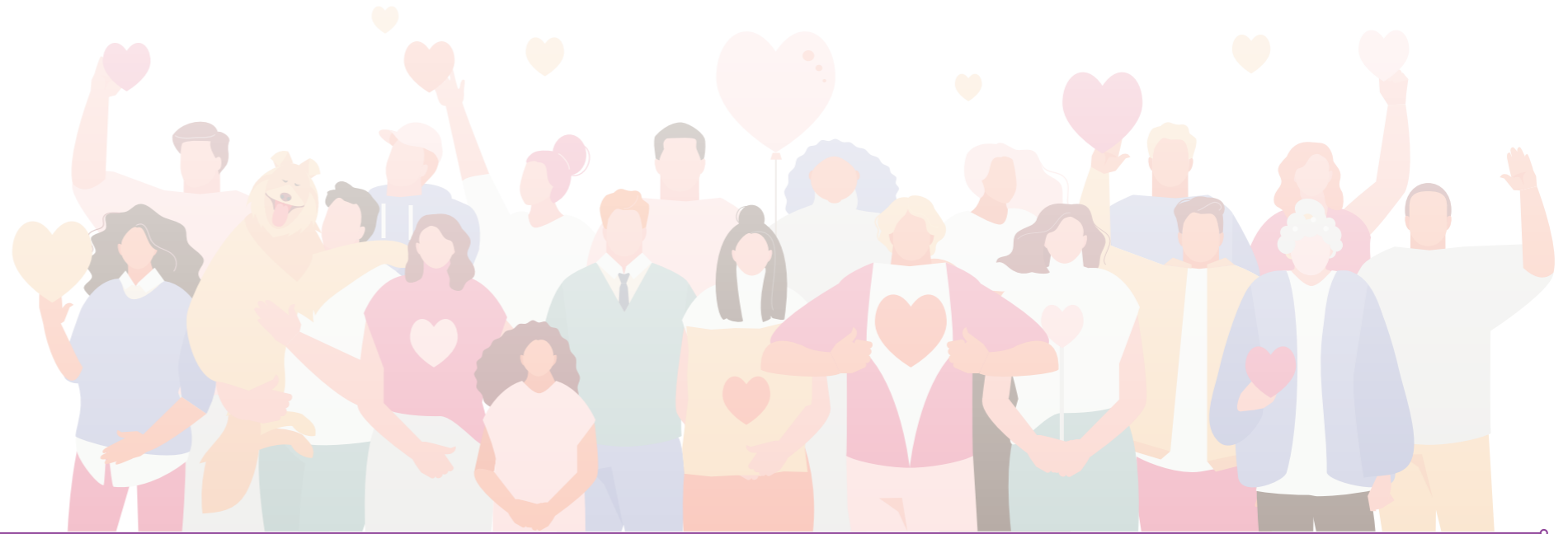
- 持续提升关键原料来源多元化与通道可替代性，降低单一来源依赖；
- 保持生产连续性与客户交付稳定，重大供应中断事件可控；
- 完善应急预案与切换机制，提升风险处置效率与复盘改进能力；
- 持续强化产业链协同与资源调配能力，提升供应链整体韧性。

## 乡村振兴

渤海化学积极响应乡村振兴战略，充分发挥国有企业的示范引领作用，公司依托上级母公司——天津渤海化工集团有限责任公司的整体帮扶体系，通过消费帮扶、产业协同及文化联动等方式，切实履行社会责任，助力乡村振兴。

## 公益志愿

渤海化学坚持以实际行动践行社会责任理念，心怀感恩和责任，长期投身于慈善公益事业，积极参与社会公共服务。渤海化学所属子公司天津环球磁卡科技有限公司以数据卡、印刷品、智能卡应用系统及配套机具三大板块为主业，开展社保卡、二代身份证、交通卡等一卡通业务，为民生服务与城市治理提供技术与产品支持。



### 案例 推动社保卡“一卡通”服务升级

2025年9月，以“创新驱动，智领未来”为主题的京津冀社会保障卡一卡通创新应用大赛决赛圆满落幕。渤海化学所属磁卡科技参赛项目《天津社保卡邮寄发卡项目》荣获应用案例赛道优秀奖，这一奖项不仅是对公司在社保卡服务领域深化协同创新的认可，更是为天津市在推动社保卡服务创新方面提供了有力支撑。

项目以“卡片多跑路、数据多联动、群众不跑腿”为目标，通过“流程重构、规模集约、数据共享”三重举措，建立了一个兼具先进性、可靠性、安全性和便捷性的社保卡示范中心。项目通过制卡卡管系统管理和即时发卡流程管理，重塑了从数据在线审核到邮发配送到家的全周期服务，显著提升了社保卡申领便利性，助力解决社保卡发放“最后一公里”难题。



# ESG 管理

## 完善 ESG 管理

渤海化学以“可持续生产、提升可持续价值、贡献可持续发展”为社会责任感，以实际行动践行可持续发展理念并融入公司运营全过程，通过制度化、体系化管理架构确保公司可持续发展理念得到有效贯彻落实。

公司董事会作为 ESG 管理团队全面负责制定公司的可持续发展战略和政策，并监督、检查、评估及提出建议以确保公司在可持续发展管理方面的执行。监察公司社会责任、ESG 有关事项，审议和批准公司年度《环境、社会与治理 (ESG) 报告》。业务部门及子公司负责协同制定与执行可持续发展战略规划及目标。同时组建治理架构，统筹并推动项目落地实施。

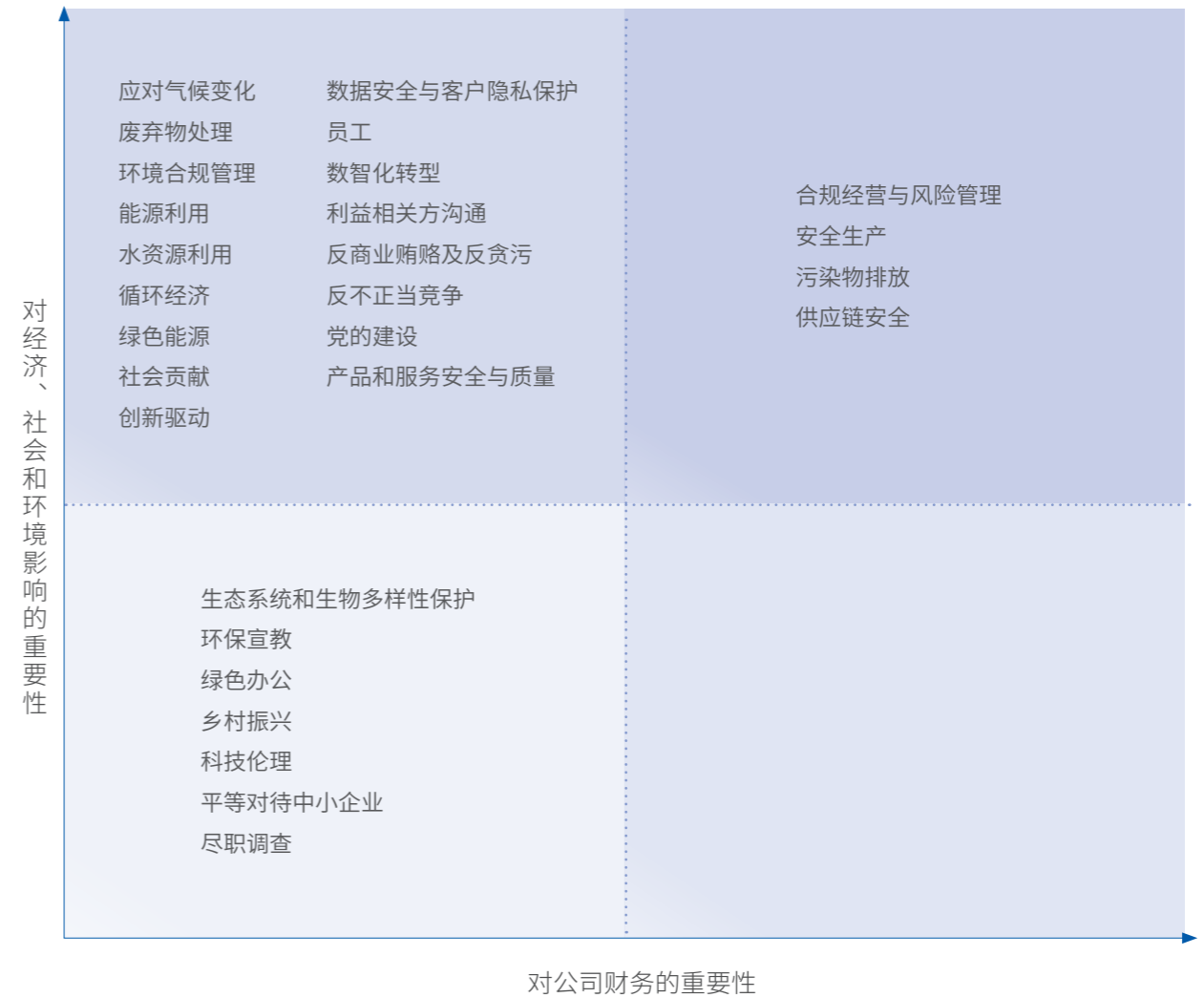
## 双重重要性分析

### 双重重要性分析

渤海化学严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》(以下简称《指引》) 和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》相关要求，以《指引》设置的 21 个议题和同行业公司关注的 ESG 议题为基础，结合自身行业特点、商业模式、所处价值链等情况，积极开展重要性议题识别和分析工作。

### 议题重要性分析结论

渤海化学在充分了解自身活动及业务关系背景的基础上，进行议题识别和筛选并形成清单，通过尽职调查、利益相关方沟通和外部专家咨询，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度开展议题重要性分析，形成渤海化学议题重要性评估矩阵，最终确定“重要性议题”，在报告中重点披露。



## 利益相关方沟通

渤海化学重视利益相关方沟通，搭建常态化沟通机制，通过积极有效的沟通，与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将相关诉求转化为公司的目标与行动，推动公司实现可持续发展。

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依法纳税</li> <li>· 合规运营</li> <li>· 安全生产保障</li> <li>· 落实“双碳”目标</li> <li>· 带动地方经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 定期信息报送</li> <li>· 配合现场监督检查</li> <li>· 专项工作汇报</li> <li>· 参与产业标准制定</li> </ul>
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 稳健的财务表现</li> <li>· 持续的投资回报</li> <li>· 规范的公司治理</li> <li>· 透明的信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 股东会</li> <li>· 业绩说明会</li> <li>· 上证 e 互动</li> <li>· 投资者调研</li> <li>· 年度及季度定期报告</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 产品质量与稳定供应</li> <li>· 绿色低碳产品</li> <li>· 技术支持服务</li> <li>· 诚信履约</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 客户满意度调查</li> <li>· 联合技术研发</li> <li>· 产品质量追溯</li> <li>· 售后服务体系建设</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 职业健康与安全</li> <li>· 薪酬福利保障</li> <li>· 职业晋升通道</li> <li>· 工作生活平衡</li> <li>· 多元包容文化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· HSE 培训与演习</li> <li>· 年度健康体检</li> <li>· 职工代表大会</li> <li>· 一线慰问</li> </ul>
 供应商与伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公平公正采购</li> <li>· 诚实守信</li> <li>· 长期战略合作</li> <li>· 供应链责任共建</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 供应商准入评估</li> <li>· 绿色供应链管理</li> <li>· 供应商大会</li> <li>· 定期走访与交流</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 节能减排</li> <li>· 循环经济利用</li> <li>· 保护生态环境</li> <li>· 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 环保设施升级改造</li> <li>· 碳减排专项项目</li> <li>· 废弃物合规处置</li> <li>· 环境信息公开披露</li> </ul>
 行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 引领行业技术创新</li> <li>· 促进行业健康发展</li> <li>· 参与化学品安全管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 参加行业高峰论坛</li> <li>· 开展关键技术攻关</li> <li>· 编制行业 / 团体标准</li> <li>· 透明化安全沟通</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 生产安全保障</li> <li>· 社区环境保护</li> <li>· 创造就业机会</li> <li>· 热心社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 厂社共建安全宣导</li> <li>· 本地化招聘</li> <li>· 慈善捐赠与志愿服务</li> </ul>

# 未来展望

2026 年是“十五五”规划开局之年，渤海化学将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，进一步强信心、强定力、强效率，奋力书写助力中国式现代化建设的新篇章。

**新的一年，我们要走得更稳。**持续完善公司治理，提升企业运营效能，优化公司治理结构，优化董事会决策机制，加强内部监督与制衡，提高决策的科学性和透明度。强化风险管理体系建设，提升风险识别、评估和应对能力，有效防范各类经营风险。

**新的一年，我们要落得更实。**聚焦科技创新，增强发展核心动能，持续加大科技创新投入，强化基础研究与应用研究，完善科技创新项目管理与知识产权管理制度，优化激励机制。依托现有多层次创新平台体系，加强关键核心技术攻关与产业化落地，提升化工产业链自主可控能力。

**新的一年，我们要行得更远。**秉持绿色发展理念，将低碳、环保融入公司发展战略核心，持续夯实环境管理制度体系，推进污染物精细化治理与资源循环利用，提升绿色运营水平；加大对乡村振兴的支持力度，探索更多创新帮扶模式；投身公益事业，为社会和谐发展添砖加瓦。

**时间无言，实干则有痕；空间无垠，干实终有迹。**渤海化学将坚守初心、勇担使命，积极应对各种挑战，持续提升 ESG 绩效，向着国际一流国内领先的新材料新能源企业大步迈进，为国家发展、社会进步和人类福祉创造更多价值！

## 附录

### 关键绩效

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>环境 (E)</b>			
环保投入	万元	1057.40	870.09
能源消耗总量	万吨标煤	17.57	14.53
万元产值综合能耗	吨标煤	0.55	0.59
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	516004	408444
废水排放量	吨	113323	91011
废气排放量	吨	1070672.7	874949.87
固体废弃物排放量	吨	2083.39	2234.77
总耗水量	吨	467165	379326
耗水强度	吨 / 万元	1.47	1.55
<b>社会绩效 (S)</b>			
员工人数	人	783	814
男性	%	71.78	73.1
女性	%	28.22	26.9
35 岁及以下	%	24.8	29.24
36 岁 -50 岁	%	52.23	49.63
51 岁及以上	%	22.97	21.13
高中及以下	%	28.22	25.68
专科	%	23.24	24.57

指标	单位	2024 年	2025 年
本科	%	44.96	45.45
硕士及以上	%	3.58	4.3
女性管理者比例	%	9.45	9.95
员工流失率	%	1.8	1.2
报告期内吸纳就业人数	人	52	53
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	43.3	14.8
员工培训次数	人次	2406	3367
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训时长	小时	966	1245
员工满意度	%	100	100
员工职业健康体检率	%	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100
研发资金投入	亿元	1.54	1.20
研发人员数量	人	111	126
研发人员占员工总人数比例	%	14.21	14.56
发明专利申请数	件	2	4
累计有效专利数	件	139	157
其中：发明专利	件	17	20
完成专利受理	件	22	19
其中：发明专利	件	2	4

指标	单位	2024 年	2025 年
新增专利授权	件	3	21
其中：发明专利	件	1	3
供应商总数	家	379	442
新增供应商数量	家	10	83
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0
客户投诉事件	件	0	0
客户满意率	%	100	100
产品销售量	万吨	60.17	52.27
安全生产投入	万元	854.59	1110.63
安全生产培训场次	次	137	193
安全生产培训人次	人次	2842	2865
安全生产培训覆盖率	%	100	100
安全演练开展次数	次	77	128
员工伤亡人数	人	0	0
较大以上安全生产事故	起	0	0
<b>治理 (G)</b>			
股东会召开次数	次	4	5
股东会审议议案	项	23	22
董事会召开次数	次	8	8
董事会审议议案	项	43	36
监事会召开次数	次	8	5
监事会审议议案	项	24	20

## 指标索引

目录	《可持续发展报告标准》(GRI Standards)	上交所指引议题
关于本报告	2-2/2-3	/
董事长致辞	2-6/2-22	/
走进渤海化学	2-1/2-2/2-6	/
责任聚焦	/	/
精益管治 基业长青	公司治理	第十二条、第五十二条
	诚信经营	第五十五条、第五十六条
	风险合规	第四十八条
创新驱动 追求卓越	科技赋能	第四十二条
	信息化建设	第四十二条
	产品质量	第四十七条
	客户服务	第四十四条、第四十八条
	安全生产	第五十条
绿色发展 守护生态	环境管理	第三十三条
	污染物管理	第三十条、第三十一条
	节能减排	第二十二条、第三十五条、第三十六条
以人为本 幸福职场	员工权益	第五十条
	员工成长	第五十条
	员工关怀	第五十条
积极履责 彰显担当	职业健康	第五十条
	责任供应链	第四十五条
	乡村振兴	第三十九条
	公益志愿	第四十条
ESG 管理	3-1/3-2/3-3	第十三条、第十四条、第五十三条
未来展望	/	/
附录	/	/

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续推进渤海化学 ESG 治理、实践和报告编制工作的重要依据。期待您的回复！

**选择性问题（请在相应的位置打✓）**

选项	非常好	较好	一般	较差
1. 请您评价本报告反映渤海化学对经济、社会和环境的影响程度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 请您评价本报告内容的可读性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 请您对本报告进行综合评价	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？

---

2. 您希望进一步了解哪些信息？

---

3. 您对我们今后发布报告有何建议？

---

**如果方便，请告诉我们您的信息：**

姓名：\_\_\_\_\_

职业：\_\_\_\_\_

机构：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

邮箱：\_\_\_\_\_

**我们的联系方式是：**

公司地址：天津市滨海新区临港经济区渤海十三路 189 号

邮政编码：300457

联系电话：022-58585662

电子邮箱：bhcczhb@bcig.com