

不间断的创新，可持续的发展  
**化学，让生活更美好**

邮编：611933

邮箱：hrhg.db@newhope.cn

投资者热线：028-83808215

办公地址：四川省成都市锦江区金石路366号中鼎国际2号楼

生产基地：四川省彭州市九尺镇林杨路166号



**2025**

**社会责任报告**

# 目录

## CONTENTS

- 04 报告编制说明
- 62 关键绩效
- 65 指标索引
- 66 意见反馈表

## 01 HCCL

### 关于我们 走进华融化学

- 08 公司简介
- 08 企业文化
- 09 亮点绩效
- 10 发展历程

## 02 Governance

### 卓越治理 赋能高质量发展

- 14 可持续发展
- 16 党建引领
- 17 公司治理
- 21 投资者关系管理
- 24 风险管理及商业道德

## 03 Environmental

### 绿色制造 守护可持续未来

- 28 环境合规管理
- 32 应对气候变化
- 33 能源与资源利用
- 35 污染防治与废弃物处理
- 37 化学品安全
- 38 数智化绿色工厂

## 04 Social

### 履责担当 共创多元化价值

- 42 创新驱动与知识产权
- 46 产品与服务
- 50 职业健康与安全
- 52 职业发展与培训
- 57 数据安全与隐私保护
- 58 可持续供应链
- 60 乡村振兴与社会贡献



## 报告编制说明

### 报告说明

《华融化学2025年社会责任报告》（以下简称“本报告”）是华融化学股份有限公司（以下简称“华融化学”或“公司”）发布的第4份社会责任报告。本报告旨在向投资者及利益相关方客观、真实、透明地披露公司于2025年期间在环境保护、社会责任、公司治理等领域履行企业社会责任的实践与绩效，同时也是投资者评估公司非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。期待您能通过本报告更了解华融化学，与我们共同成长。

### 组织范围

本报告披露信息的范围与企业合并财务报表范围一致。

### 时间范围

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告完整性，部分内容向过往年度适度延伸。

### 编制依据

本报告根据《深圳证券交易所创业板上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《社会责任报告编制指南》《中国企业社会责任报告编写指南》，重点参考《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、《IFRS准则》、《GRI标准》等编制标准，并结合公司的实际情况编写而成。

### 数据说明

本报告数据来源于公司内部收集、统计报告及公开资料。如无特别说明，本报告所示财务数据金额均以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 释义说明

释义项	释义内容
华融化学、公司	华融化学股份有限公司及其合并报表范围内的所有子公司
华融成都	华融化学（成都）有限公司
华融国际	成都华融国际贸易有限公司
华融物流	成都华融化学物流有限公司
华融工程	成都华融化学工程有限公司

### 报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（[www.szse.cn](http://www.szse.cn)）或公司官网（<https://www.cnchcl.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

### 确认及批准

本报告于2026年4月16日获公司董事会批准，并与一季报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

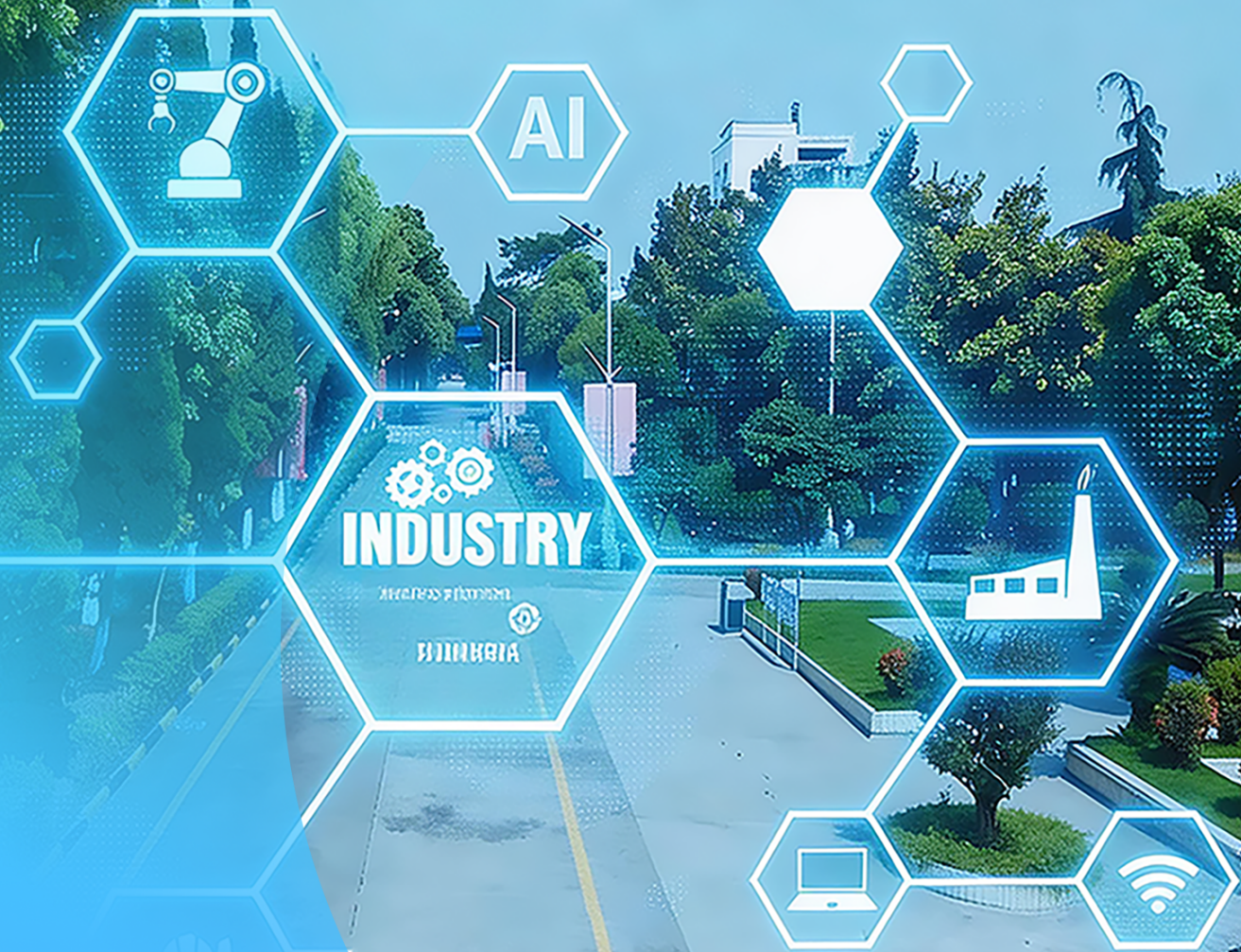
### 意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

- 投资者热线：028-83808215
- 公司邮箱：hrhg.db@newhope.cn
- 公司网址：<https://www.cnchcl.com>

01

关于我们  
走进华融化学



## 公司简介

华融化学股份有限公司成立于2000年9月，位于四川成都彭州市，是新希望化工旗下控股的上市公司，获评工信部专精特新“小巨人”企业、国家级“绿色工厂”，高品质氢氧化钾产品被工信部授予“单项制造冠军”称号。公司秉承创新发展战略及自身向新向优发展的内生动能，在立足产业及优势基础上，为电子信息、先进材料、能源化工等四川省“5+1”现代产业体系配套精细化学品及服务，重点投入电子化学品、关键金属材料等战略新兴产业的技术及研发创新，深化数智赋能与供应链协同，开拓绿色化、高端化、智能化、可持续的高质量发展道路。公司生产的低钠电子级氢氧化钾与G5级盐酸可实现进口替代，同时公司依托氯资源优势、围绕氯元素高价值利用，以自主开办的先进氯化冶金平台为抓手，逐步探索钽铌等战略性关键金属材料的高纯化、绿色化制备，向高附加值、高技术壁垒的关键金属材料领域转型升级，打造战略性关键金属材料产业集群，实现从生产型企业向研发、生产及服务一体化企业转型。

## 企业文化

### 愿景

将公司建设成为具有国际竞争力的创新型、智能化的化工新材料先进制造产业平台。



### 使命

不间断的创新,可持续的发展,化学让生活更美好!



## 亮点绩效

### 经营绩效 Operating Performance

营业收入	168,666.80 万元	归母净利润	7,178.95 万元
利润总额	8,492.08 万元	资产负债率	29.59 %

### 关键绩效 Key Performance

董事会召开次数	5 次	董事出席率	100 %
独立董事占比	42.86 %	女性高管占比	66.67 %

环保投入	103.73 万元	温室气体排放强度	74.98 吨二氧化碳当量/百万营收	水资源使用强度	1104.92 吨/百万营收
------	-----------	----------	--------------------	---------	----------------

研发投入	3870.20 万元	研发人员总数	83 人	产品优一等品率	99.52 %	出厂合格率	100 %
------	------------	--------	------	---------	---------	-------	-------

员工总数	519 人	安全生产总投入	624.49 万元	职业病发生人数	0 人	安全培训时长	11482 小时
------	-------	---------	-----------	---------	-----	--------	----------

## 发展历程

2002年

实现离子膜氢氧化钾装置产能3万吨/年，成为当时国内主要的离子膜钾碱生产企业之一

2010年

参与起草食品安全国家标准《食品添加剂氢氧化钾》(GB25575-2010)及行业标准《高品质片状氢氧化钾》(GB/T3688-2010)

2018年

实施“钾延伸、氯转型”创新发展战略，重点投入湿电子化学品等战略新兴产业领域技术的研发创新，初步确定三氯化铝研发方向

2020年

主动关停高能耗聚氯乙烯树脂(PVC)产线，优化产品结构，提升可持续发展水平

2022年

首次公开发行并在深交所创业板上市

2024年

加速新业态开拓，深化工贸创新协同

2025年

先进氯化冶金技术取得关键性进展，加速产业化布局；高端片状氢氧化钾产品获“天府名品”授权

2000年

新希望控股集团有限公司与国际金融公司(IFC)、成都化工股份有限公司联合创立成都华融化工有限公司(公司前身)，国内首家引进美国ELTECH离子膜电解、瑞士BERTRAMS降膜浓缩制片技术和装备，实现高品质氢氧化钾产品进口替代

2007年

实现高品质氢氧化钾浓缩与制片工艺及成套装置国产化，摆脱进口依赖

2013年

完成零极距离子膜电解槽节能技改，节能效果与氢氧化钾产能显著提升

2019年

电子化学品事业部成立，EL级产品首次出货，重点围绕战略新兴产业开展湿电子化学品等领域的研发创新

2021年

公司荣获工信部专精特新“小巨人”企业、高端片状氢氧化钾被工信部认定为“制造业单项冠军产品”

2023年

数智升级，获评工信部2023年度智能制造优秀场景(精准配送、能耗数据监测)、荣获“中国工业碳达峰领跑者”企业荣誉称号

The image features a group of runners on a path, with a large wireframe runner silhouette in the background. The scene is set against a bright, hazy sky, suggesting a sunrise or sunset. The overall color palette is warm, dominated by oranges, yellows, and browns. A large, glowing number '02' is positioned on the left side of the image.

02

卓越治理  
赋能高质量发展

## 可持续发展

公司以“绿色创新、数字赋能”为双轮驱动，将可持续发展理念全面融入战略制定与运营管理，系统推进环境效益、社会价值与商业绩效的协同发展。

## 可持续治理架构

华融化学坚持将可持续发展理念融入企业运营根基，致力于构建规范、透明、高效的可持续发展治理体系。公司构建了“董事会-战略与可持续发展委员会-ESG管理与执行委员会”三级ESG治理架构，将ESG工作纳入常态化管理轨道，通过完善制度建设与强化执行监督，确保可持续发展目标与公司业务经营深度融合，稳步提升公司治理水平与综合价值创造能力。

层级	架构	人员构成	职责
决策层	董事会	董事会成员	听取战略与可持续发展委员会的建议，监督、批准ESG相关的战略及规划批准公司年度《社会责任报告》以及其他可持续发展或 ESG 相关披露信息
	战略与可持续发展委员会	战略与可持续发展委员会成员，设主任委员一名	对公司中长期发展战略规划进行研究并提出建议；统筹指导公司ESG战略规划、发展目标、治理架构、实施计划等，促进公司高质量发展；对公司年度《社会责任报告》以及其他可持续发展或 ESG 相关披露信息进行审阅并提出建议
管理层	ESG管理与执行委员会	高级管理人员及子公司各部门分管领导、负责人，设执行主任一名	听取战略与可持续发展委员会的建议，监督、批准ESG相关的战略及规划批准公司年度《社会责任报告》以及其他可持续发展或 ESG 相关披露信息
执行层	环境(E)工作组 社会(S)工作组 公司治理(G)工作组 报告编制与跟进工作组	各相关职能部门负责人及工作人员	落实公司ESG相关的具体工作编制公司年度《社会责任报告》以及其他可持续发展或 ESG 相关披露信息

## 利益相关方沟通

利益相关方	重点关注议题	沟通与回应
 地方政府与监管机构	环境责任 公司治理 产品与服务 风险管理及商业道德	响应政府政策 依法合规经营 履行纳税义务 绿色创新发展
 股东与投资者	公司治理 投关管理 创新驱动与知识产权 产品与服务	三会运作 信息披露 多渠道投资者交流
 供应商与合作伙伴	环境责任 产品与服务 创新驱动与知识产权 可持续供应链 数据安全与隐私保护 风险管理及商业道德	日常积极沟通 质量管理体系 供应商管理机制审核 年度满意度调研 严守商业道德
 员工	职业发展与培训 职业健康与安全 数据安全与隐私保护	员工培训 员工座谈会 员工满意度调查 员工福利
 公众及社区	环境责任 投关管理 产品与服务 职业健康与安全 乡村振兴及社会贡献	社区活动 公益活动 行业会议、展会

## 党建引领

2025年作为“十五五规划”的谋篇布局之年，公司党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会及省委十二届八次全会、成都市委十四届七次全会精神，紧扣“两企三新”领域党建工作要求，以获评四川省“两企三新”领域先进基层党组织为契机，持续深化党建引领，推动党建工作与企业高质量发展同频共振、互促共进。



华融化学党委获评四川省“两企三新”领域先进基层党组织

公司党委持续强化“第一责任人”责任，构建了“党委统筹、支部落实、党员参与”的责任网络，于2025年11月完成了党委换届选举，优化“双向进入、交叉任职”机制，党委班子成员及党支部书记均由公司管理层担任，进一步增强党建班子组织力、战斗力。



华融化学党委组织架构图

公司党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，构建“线上+线下”“集中+自学”“专题+实践”三维学习体系。报告期内，组织参加成都市级党员教育网络培训班5期，并通过专题学习、集中研讨等形式，推动党的创新理论进车间、进班组、进岗位，覆盖全体87名党员及300余名职工代表。



华融化学党委组织开展党员党性锻炼暨员工交流活动



华融化学党委组织开展主题党日活动

## 公司治理

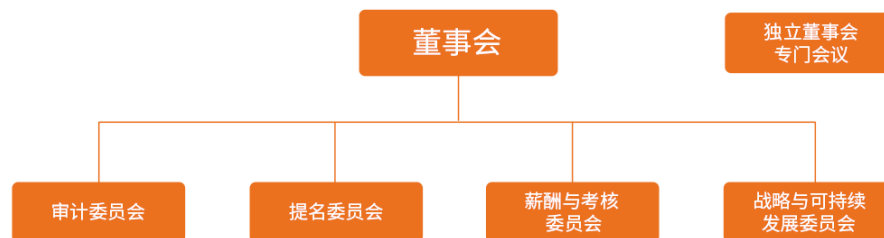
### 治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律、法规和规范性文件的要求，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作制度》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作制度》《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》等一系列公司治理和内控制度，共同构建了健全的公司治理结构，确保了股东会、董事会与高级管理层之间有效的协调与制衡机制，为公司的规范化发展提供了坚实保障。

#### 报告期内

公司积极响应监管要求系统性修订制度超**30**项、新增**8**项，持续完善以“**1+2+5+N**”为核心的治理制度体系，实现治理架构的动态优化与持续完善。

公司明确了权力机构、决策机构、监督机构及经营层之间的职责划分，董事会下设4个专业委员会，各司其职且遵循相关公司治理与内部控制规范运行，有效提高董事会的决策质量，为公司科学稳健的经营发展提供强有力支撑。



报告期内，公司推动战略委员会职能拓展至ESG领域，将可持续发展理念深度融入战略决策；整合监事会职能至审计委员会，实现监督资源的集约与效能提升；通过独董“双择优”机制与责任险全覆盖，增强决策独立性与履职保障。



公司入选中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会优秀实践案例”，并荣获《董事会杂志》“优秀董事会”奖项。



## 股东会

股东会作为公司最高权力机构，严格依照《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》的相关规定，依法行使职权，审议并决定公司利润分配、对外投资及其他重大事项。公司持续规范股东会的召集、召开及表决程序，确保运作合法、过程透明、决策有效。

为切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益，公司积极采用现场投票与网络投票相结合的方式，提升股东参会便利性；对涉及中小投资者利益的重大事项实行单独计票，充分落实其知情权、参与权与表决权。同时，公司聘请专业律师对股东会进行全程见证，确保会议程序合法合规，持续增强公司治理的规范性、透明度与公正性。

### 报告期内

公司共计召开**4**次股东会，审议并通过议案**18**项。

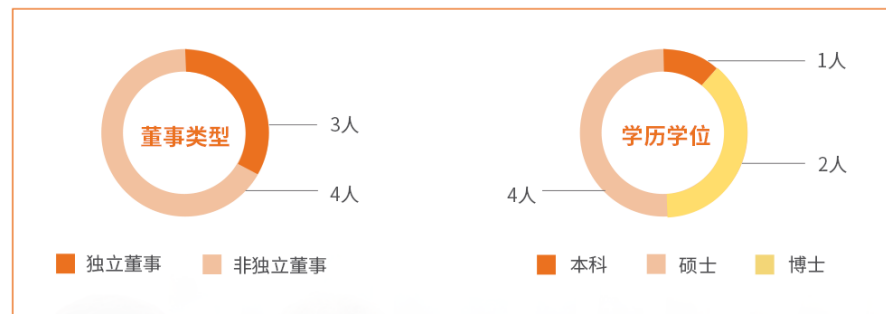
## 董事会

董事会作为公司的核心决策机构，恪守对股东会负责的原则，严格遵循《董事会会议事规则》等相关规定，依法合规召集并召开会议，确保各项重大经营管理事项决策程序规范、运作高效、决策科学。董事会下共设立4个专门委员会，各委员会严格依照其相应工作制度履行职责，凭借专业能力与严谨作风，为董事会的科学决策提供有力支持，推动公司实现长期稳健与可持续发展。

### 报告期内

公司共召开董事会**5**次，审议并通过议案**41**项，董事出席率均为**100%**；召开专门委员会及独立董事专题会议**8**次，审议并通过议案共计**26**项。

公司在董事提名与选任过程中，系统考量年龄、教育背景、专业领域、行业经验等多维度要素，构建结构多元、专业突出、优势互补的董事会团队。现任董事成员专业背景涵盖金融、化工、会计、经管等多个领域，在战略规划、风险管控及公司治理等方面为公司提供了坚实的专业支撑。

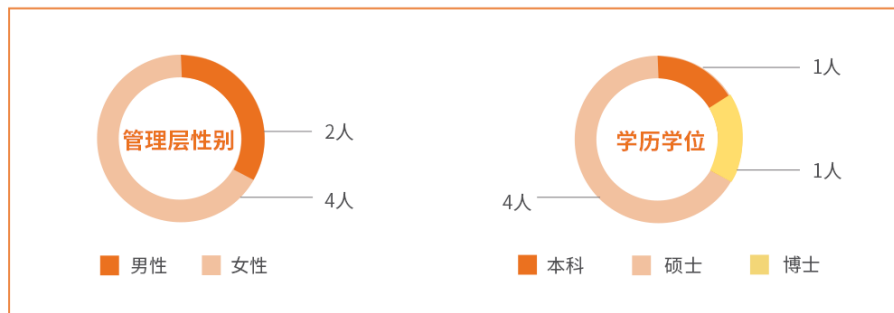


公司高度重视独立董事在规范公司运作中的关键作用，持续强化其独立性与专业性。审计、薪酬与考核、提名委员会中，独立董事均占多数并担任主任委员，切实发挥监督与制衡职能。公司亦建立了独立董事专门会议机制，对相关重大事项进行事前审议，并专门制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》，从制度层面保障独立董事能够独立、客观、审慎地发表意见，为公司决策提供高质量的专业建议。

专门委员会及独立董事专门会议	独立董事（人）	非独立董事（人）	独立董事是否担任主任委员
审计委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
战略可持续发展委员会	1	4	否
独立董事专门会议	3	0	是

## 管理层

公司管理层由总经理、副总经理、总经理助理、董事会秘书、财务总监等组成。现任管理层覆盖金融、法律、科技、制造等多领域经验，均拥有十年以上行业深耕经历，为公司高质量发展与ESG目标落地提供坚实保障。



公司高度重视公司管理层履职保障，自上市以来持续为董事、监事及高级管理人员统一投保董监高责任险。通过完善风险转移与保障机制，有效覆盖因履职行为可能引致的法律责任风险，提升管理层稳健决策与合规履职能力，进一步增强公司治理体系的规范性与抗风险能力，切实维护公司及全体股东的合法权益。

## 投资者关系管理

公司高度重视投资者权益保护，坚持将“真实、准确、完整、及时、公平”的原则贯穿于投资者关系管理全过程。公司严格遵循监管机构相关指引及法律法规要求，持续完善内部管理体系，制定了《投资者关系管理制度》《市值管理制度》《舆情管理制度》等相关制度，构建了规范化、多层次的投资者沟通机制。在确保信息披露合规高效的基础上，公司致力于搭建与资本市场的有效对话桥梁，通过主动回应市场关切、强化价值传递，切实保障投资者的知情权与参与权，推动公司与投资者之间形成长期互信、共赢发展的良好局面。

## 信息披露

公司严格履行上市公司信息披露义务，“内容真实、形式清晰、传递高效”三位一体的披露策略，推动信息披露从“满足监管要求”向“引领市场认知”升级。公司依据监管要求，建立健全了信息披露管理体系，制定了《信息披露管理制度》《对外信息报送和使用管理制度》等制度，对重大信息的传递、审核与发布实施全流程管控，确保披露内容的合规性与严谨性。公司通过法定指定媒体及官方渠道，规范发布定期报告与各类临时公告，以高质量、高透明度的信息披露切实保障所有股东及利益相关方的合法权益。

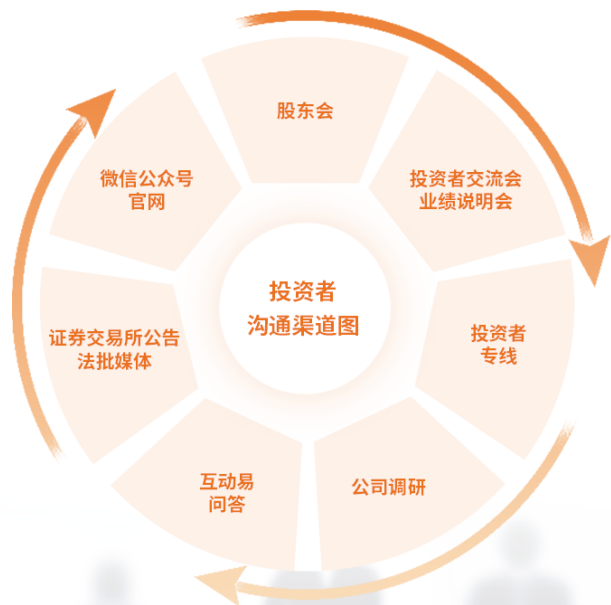
### 关键绩效

公司共披露公告及相关披露文件**53**份，其中，定期报告及其摘要**6**份，临时报告**47**份。  
 公司信息披露获得深交所2024年最高评价等级**A**级，被正式纳入**深证优质信披指数**。



## 投资者沟通

公司以“信任构建、价值共情”为核心，搭建起多渠道、高频次、深互动的投资者关系管理体系，推动投资者互动从单向信息传递向双向价值赋能转型。在高质量召开股东会及业绩说明会的基础上，充分利用交易所互动平台、投资者热线、现场调研等多元化渠道，及时精准地回应市场关切，协助投资者深入理解公司的经营逻辑与战略前景，在切实保障投资者知情权的同时，不断提升市场对公司内在价值的认同度。



## 股东权益保护

公司系统构建了稳定、可预期、可持续的股东回报机制。公司始终保持持续稳定的分红实践，在符合分红条件的前提下，严格执行既定的分红政策，连续多年实施现金分红，近三年来平均分红总额占净利润的76.78%，分红总额2.448亿元。报告期内，公司发布《未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，向市场传递了公司健康发展、注重股东利益的积极信号。

### 关键绩效

#### 2024年年度利润分配

每股股利	分红总额	占当期合并报中归属上市公司股东净利润的比例
<b>0.12元/股</b>	<b>5760万元</b>	<b>57.31%</b>

#### 2025年中期+年度利润分配

每股股利	中期分红总额	占当期合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例
<b>0.04元/股</b>	<b>1920万元</b>	<b>93.61%</b>

每股股利	年度分红总额
<b>0.10元/股</b>	<b>4800万元</b>

## 风险管理及商业道德

### 内控审计

公司持续完善商业道德风险内控审计体系，针对腐败贿赂、不正当竞争及信息安全等关键领域，系统开展风险识别与评估，定期检视防控机制运行实效，构建“预防—监测—整改”动态管理闭环，推动商业道德治理能力迭代提升。

在供应链协同管理中，公司将《阳光合作协议》作为供应商、承包商等合作伙伴的准入与持续合作要件，将廉洁合规要求嵌入合作全周期，从源头筑牢风险防线，积极引领行业诚信生态建设。对违反商业道德准则的合作方，公司依规启动退出程序；涉嫌违法犯罪的，坚决依法移送司法机关追究责任，彰显企业守法经营与责任担当。

### 税务管理

公司严格遵守税收法律法规，坚持依法诚信纳税，将税务合规作为公司税务管理的基本准则，严格遵守《税收征收管理法》《企业所得税法实施条例》等法律法规，制定《税务管理制度》，明确税务管理机构设置、职责划分及税务风险管理要求，合理控制税务风险。此外，公司通过定期评估与培训，不断优化税务管理体系，维护企业稳定发展。

## 风险管理与商业道德

### 信守承诺

公司所有员工均签署《阳光承诺书》，郑重承诺恪守商业道德准则，杜绝任何形式的腐败行为。

### 投诉机制

公司所有员工及商业伙伴均可就其所知晓的、在公司运营过程中存在与公司相关的舞弊、贿赂行为或任何不当行为和可疑活动，均可向公司举报、投诉或报告。公司郑重承诺保护举报人的身份信息，严禁任何形式的报复行为。在权限范围内，公司确保举报人以及调查人员，不会因举报行为而受到报复或者因举报遭到任何形式的歧视、被采取对立措施或其他不利影响。

### 利益申报

公司实行年度利益申报制度，要求员工主动报告与合作方存在的关联关系，特别是那些可能引起利益冲突、不公平竞争或负面影响的情况。对于不如实申报或未按规定申报的行为，公司将依据《责任追究管理办法》予以严肃处理。

### 阳光文化

公司每年定期举办“阳光文化周”活动，旨在传播并深化新希望阳光文化，覆盖全体员工及合作伙伴。

**利益关联**  
**2025年申报**  
3月-4月

三网筛尽潜在关联  
九维铸就阳光防线

统一	全员	主动	事前	入职
申报	申报	申报	申报	申报

没有也要零申报

An aerial photograph of a dense green forest. A paved road with white lane markings curves through the trees. In the lower right, a wind turbine is visible. A large, semi-transparent green graphic of a recycling symbol is overlaid on the right side of the image. The left side of the image has a solid green background with white text.

03

绿色制造  
守护可持续未来

## 环境合规管理

华融化学秉承“改善环境，保护健康；依法治厂，持续发展”的核心方针，将环境保护深度融入企业运营。公司坚持以合法合规为底线，以预防污染和持续改进为导向，致力于在生产经营全过程落实绿色、低碳、可持续的发展要求。

报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件，连续**8**年被评为“环保诚信企业”

关键绩效：公司环保投入共计**103.73**万元

## 管理架构

公司已建立“决策层-管理层-执行层”三级环境管理组织架构，明确各级职责，形成自上而下、全面覆盖的环境责任体系。

- **决策层**：公司主要负责人为环境保护第一责任人，对公司环保工作负全面领导责任。该层级负责批准环保方针、目标、中长期规划及管理方案，保证环保资金投入，并对重大环保事项进行决策。
- **管理层**：设立安全环保部作为公司环境管理的专职部门，负责环保制度的制定与修订、日常监督、教育宣传、项目“三同时”管理、环境监测与统计、隐患排查与治理、应急管理 with 事故调查等综合协调与监督管理工作。其他职能部门在各自职责范围内履行环保管理职责，形成协同管理网络。
- **执行层**：各业务部门负责人为本部门环保第一责任人，负责在本部门内贯彻执行公司环保制度与要求。各部门设立专（兼）职环保员，负责具体环保工作的落实、检查与信息报送。全体员工均负有环保责任，严格遵守操作规程，并有权制止和举报环境违法行为。



## 管理制度与认证

公司严守环境保护红线，积极推进环境管理体系的规范化建设。公司已构建起一套覆盖全面、权责清晰的环境管理制度体系：以《环境保护责任制》为核心，纵向贯穿管理层至一线员工，层层压实环保职责；配套实施《环境风险防控和应急管理制度》、《环境保护巡查报告制度》等规范文件，横向构建起集风险预防、日常监督与应急响应于一体的管控机制。此外，针对废水、废气及废弃物（含危险废物）等关键环境因子，公司制定了专项管控规定，确保环境管理活动全流程规范、可追溯，为公司环境绩效目标的达成提供了坚实的制度保障。



## 环境风险管理

### 隐患排查与风险管理

公司构建了全方位、全过程的环境风险防控体系，通过四大机制切实筑牢环境安全防线：

- **源头甄别与分级管控**：严格执行《环境因素的识别与评价控制程序》，采用科学方法对生产运营全周期的环境因素进行甄别与评价。公司锚定重要环境因素清单，划分优先等级，实施精准的风险分级管控策略。
- **常态监督与动态巡查**：依托《环境保护巡查报告制度》，建立“岗位日常巡检+部门专项检查”的双重监督防线。公司对环保设施运行、污染物排放状况实施持续性动态监测，确保异常情况能够被及时发现、快速报告并有效处置。
- **隐患排查与分级管理**：深化落实《隐患排查治理制度》，组织开展涵盖综合排查、季节性排查及第三方专业排查的多维排查行动。针对发现的环境隐患，公司严格实行“一般/重大”分级治理机制，实现从隐患排查到消除的全流程管理。
- **体系优化与长效提升**：公司将识别出的重要环境因素与隐患治理成果转化为具体的管理方案、运行控制措施及应急预案，纳入定期管理评审，以此推动环境管理体系的持续改进与自我革新。

### 案例 环保综合排查

公司重点对固体废物与危险废物的贮存管理、各类污染防治设施的运行状况等关键环节进行了全面检查。对于排查中发现的环境隐患，公司制定了明确的整改计划，并已按期完成全部整改，实现了隐患排查、评估、治理、验收的闭环管理。



### 案例 第三方专业排查

公司委托第三方专家对全厂区的环境因素进行了系统性的识别与排查，旨在全面、客观地梳理运营活动中的环境因素，为后续科学确定重要环境因素、制定并实施更具针对性的风险管控措施奠定了坚实基础，推动环境管理从事后治理向事前预防的深度转变。



### 案例 应急模拟演练

公司组织了液氯储槽出口桩头泄漏综合应急演练，重点模拟了危险化学品意外泄漏的重大环境风险情景，全面检验了从泄漏封堵、污染控制、人员疏散到环境监测与洗消的全链条应急响应流程。



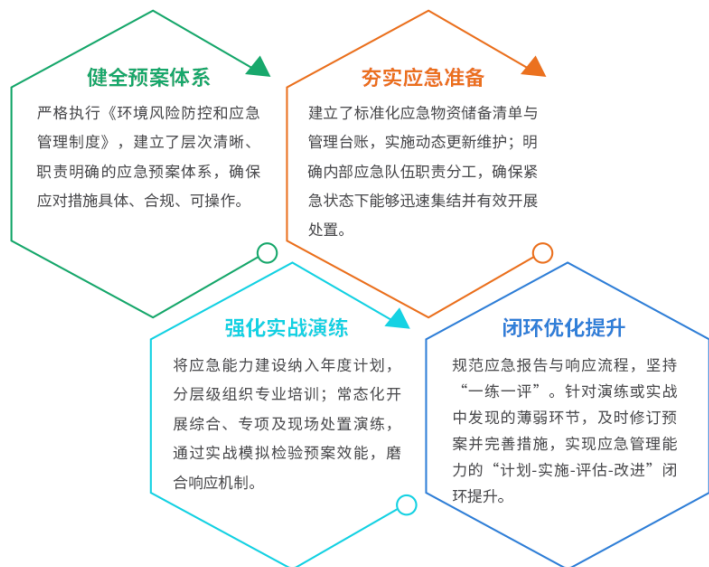
### 案例 现场处置演练

公司开展了钢瓶瓶阀泄漏现场处置模拟演练，旨在系统提升一线作业人员对初期环境风险的快速识别、有效封控与科学处置能力，切实防范小規模泄漏事件升级为重大环境事故。



## 应急管理

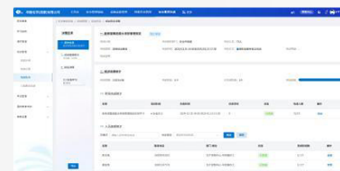
公司建立了以“预防为主、平战结合、快速高效”为原则的环保突发应急管理体系，旨在系统化防范与应对环境风险，保障生态环境安全。



## 环保文化建设

公司建立了计划先行与科技赋能相结合的现代化环保培训体系，旨在系统化、高效率地提升全员环保素养与合规能力。

- 1、体系化培训规划**：制定年度环保培训计划，系统整合环保法规、管理制度、风险清单及应急要求等核心内容，确保培训有序实施与岗位全覆盖。
- 2、数字化培训管理**：依托智能化平台，集成课程管理、在线学习、考核评估与数据分析功能，实现培训全流程数字化；通过学习轨迹追踪与成效分析，为精准优化培训策略提供数据支撑。
- 3、多元宣导与持续改进**：基于计划执行情况与平台反馈数据，建立动态评估与优化机制；积极倡导低碳运营理念，结合主题活动、宣传栏等载体强化环保宣导，营造全员参与氛围。



组织学习公司环保文件



绿色办公

## 应对气候变化

公司积极响应国家双碳战略目标，深刻认识气候变化对企业可持续发展带来的机遇与挑战，并将低碳转型纳入长期发展战略，提升能源利用效率，稳步迈向高质量的低碳发展新阶段。

公司构建了覆盖水、电、蒸汽、天然气等全品类能源的智能化监测体系，支持用能分析与精准调控，构建“监测-诊断-改进”闭环管理机制；同步推进高耗能设备能效升级、生产工艺优化。依托数字化工具与精细化运营双轨并进，推动能源管理由经验驱动向数据驱动转型，系统强化节能措施落地实效。



高效利用化学反应热



升级改造生产设备



构建数字化能源管理系统

### 案例 III效蒸发系统节能改造项目

公司III效蒸发节能改造工程建成投产，可实现节约蒸汽消耗2万吨/年，是公司贯彻落实国家“双碳”目标的重要举措，也是公司实现高质量发展的关键一步。

关键绩效指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	126468
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	74.98

## 能源与资源利用

### 能源管理

公司围绕“绿色、低碳、提质、降本”，深耕绿色低碳转型战略，依据ISO5001:2018《能源管理体系要求及使用指南》、RB/T113-2014《能源管理体系氯碱和电石企业认证要求》及国家有关法律、法规的要求，制定了《能源管理手册》、《资源能源管理制度》等制度性文件。



华融成都能源管理体系认证证书

### 能源管理方针



关键绩效指标	单位	2025年
煤炭	吨	0
汽油	升	13047
柴油	升	59523
天然气	立方米	7455893
液化石油气	立方米	0
电力	兆瓦时	196628
热力(含蒸汽、热水等)	兆焦	74092540
其他能源类型,请说明	(能源单位)	/
间接能源消耗量	吨标准煤	26855

数据口径说明：本表格覆盖范围为公司下属子公司华融成都

公司秉持资源绿色循环、高效和综合利用的发展理念，建立了以“资源合理开发和能源综合利用”为特色的循环经济运营模式，最大限度地优化了资源配置与利用，实现了经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

### “水、热、钾离子”循环体系



## 水资源利用

公司严格遵循国家及运营所在地水资源管理相关法律法规，构建了全方位的节水管控体系。公司通过实施水资源分级利用，降低生产上水使用量和减少污水排放量，不断提升水资源集约化利用水平。



片碱机冷却水回收改造



整流冷却水回收改造

## 污染防治与废弃物处理

公司严格遵循国家及地方环境保护法律法规与标准规范，已建立并实施了一套系统、严密的全过程污染物管控制度体系，确保各项环境行为合法合规，污染防治稳定有效。

公司生产过程中涉及的主要污染物为废气、废水、一般固废、危废等，报告期内排放合规，被成都市生态环境保护委员会评为“无废细胞城市-无废工厂”。

### 噪音

公司严格遵循《工业企业噪声控制设计规范》(GB/T 50087)及《环境噪声与振动控制工程技术导则》(HJ2034)，制定了《噪声管理规定》，并实施了涵盖源头控制、传播削减、制度保障与合规验证的综合性工业噪声污染防治体系，确保厂界噪声稳定达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348)要求。报告期内，公司各厂界监测点噪声值均满足国家标准限值。

### 废水

公司产生的废水主要为生产废水与生活污水。公司实施了从源头减量、过程控制到末端治理与监测的全过程废水管控体系，确保废水依法合规处理与达标排放。

#### 华融化学废水治理情况

制度	《废水管理规定》、《雨污分流管理制度》、《污水站运行操作规程》
治理	公司秉持“清污分流、循环利用”原则，对生产废水进行合理规划，大部分通过技改后回用于生产环节，实现闭路循环。公司自建污水处理站，所有废水均采用“酸碱调节+混凝沉淀+反渗透过滤”核心工艺处理。
监测	公司对化学需氧量(COD)、氨氮等重点污染物进行自动检测，实现实时数据监控与联网上报；其他管控因子采用定期手工监测方式。
绩效	报告期内，所有水污染物均符合排放标准，合规率100%

关键绩效指标	单位	2025年
废水总量	万立方米	19.00
化学需氧量(COD)	吨	1.01
生化需氧量(BOD)	吨	0.67
氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	吨	0.04

数据口径说明：本表格覆盖范围为公司下属子公司华融成都

## 废气

公司产生的废气主要包括氯气、氯化氢等工艺废气以及锅炉等设备的燃烧烟气。公司实施了“分类收集、分质处理、严格监测、规范运行”的精细化管控体系，确保废气排放长期稳定达标。

### 华融化学废气治理情况

制度	《废气管理规定》
治理	公司废气主要采用氯气治理工艺、氯化氢治理工艺等进行处理，在锅炉等燃烧设备上安装低氮燃烧装置，有效减少各类废气污染物排放量。
监测	公司委托具备资质的第三方监测机构对废气排放口进行定期手工监测。
绩效	报告期内，公司废气排放对员工、当地社区居民无影响。

关键绩效指标	单位	2025年
颗粒物(PM)	吨	0.79
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	吨	0.42
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	吨	11.26

数据口径说明：本表格覆盖范围为公司下属子公司华融成都

## 废弃物

公司严格依据《一般固体废物分类与代码》(GB/T 39198)与《国家危险废物名录》对生产过程中产生的固体废物进行精准识别与分类管理，建立并实施了一套基于“精准鉴别、分类管控、全程合规、源头减量”原则的固体废物全过程管理体系。

### 华融化学废弃物治理情况

制度	《废弃物管理规定》、《危险废弃物管理规定》
治理	公司对无害废弃物设置了专用贮存场地，进行了分区、分类存放，并附有清晰标识，均委托给具备相应技术和资质的第三方进行综合利用。公司为危险废弃物设置了符合防雨、防扬散、防渗漏要求的专用贮存场地，严格执行危险废物转移联单制度，确保所有危险废物均交由持有相应《危险废物经营许可证》的资质单位进行安全处置。同时，公司积极在生产环节寻求绿色替代方案与工艺优化，持续推进废弃物的源头减量。
目标	实现固体废物100%合规处置。

## 化学品安全

公司秉持“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的战略方针，制定了《危险化学品管理制度》，对危险化学品实施覆盖其全生命周期的系统化、制度化安全管理。公司已取得相关安全生产与经营许可。

### 责任落地

公司确立了从主要负责人到各生产、储存、使用部门的具体职责，明确各部门的专业监管与支持职责，构建了权责清晰、横向到边、纵向到底的责任网络。

### 风险预控

公司严格履行危险化学品建设项目安全评价与“三同时”手续，从源头控制风险。配套建设并维护相应的监测、通风、防火、防爆、防泄漏等安全保障设施，并设置规范的安全警示标志。

### 全程追溯

对剧毒化学品、易制爆危险化学品等重点监管品类，严格执行“一书一签”（安全技术说明书和安全标签）、销售流向登记、双人收发双人保管等特殊控制制度，确保来源可查、去向可追。

### 应急准备

公司建立了危险化学品事故专项应急预案，并将其纳入综合应急管理体系。公司定期组织针对化学品泄漏等场景的应急演练，定期开展安全现状评价，以推动管理体系持续改进。



## 专题 数智化绿色工厂

公司始终重视科技对产业发展的引领作用，在智改数转方面持续深耕和创新。公司以两化深度融合为突破口，结合公司实际情况，建设“仪器仪表在线化、设备自动化、人员高效化、管理智能化”的智能工厂，构建多工厂运营数字化平台，数智赋能绿色低碳发展。公司先后被评为国家级绿色工厂、工信部“2023年度智能制造优秀场景（精准配送、能耗数据监测）”、“2024年实数融合典型案例-数字领航企业实践案例”、“2025年企业数字化绿色化协同转型发展典型案例企业”，取得国家级“信息化和工业化融合管理体系AAA”评定，入选“国家数字化转型贯标试点企业”名单。



### 数智精益生产

公司围绕能效数字化运营、质量管理、设备自动化、安全风险管控四个核心内容搭建了数智精益大生产体系。公司自主研发国内首条订单驱动型智能产线，突破氢氧化钾高端装备国产化瓶颈；同步打造贯穿原料至成品的质量数字塔，在完善全流程自动化基础上，实现生产效率与产品良率双提升。

### 案例 能效数字化管理

公司通过优化能源管理组织架构、设计能源管理流程和IT+OT融入工艺算法等方式，持续开展节能项目并监控动态能耗指标，以全链路数字化基因重塑生产运营体系。

数字化能效管理系统实现全厂仪器仪表实时在线监测，将能源消耗与结构数据精细化归集至班组及单台设备层级，达成能效全景可视化；同步建立能效管理绩效指标体系，依托日、周、月三级运营分析机制，结合工艺进行能效优化建模，实现精准调控与动态优化；并将能效诊断与节能项目全生命周期管理深度联动，确保年度节能目标有效落地。



### 案例 智慧供应链协同

公司创新构建数字供应链运营生态，实现采产销储运质量安全各领域数字化管理，以客户需求为牵引的供应链运营精准指挥各环节提质增效将本做到全局最优。

端到端实现从下单到收款等订单履约全流程节点在线可视，销运储关键指标数据可视可控，执行偏差预警。以供应链计划为牵引串联各相关方计划，统一供应链各环节协同准则，以客户订单为牵引，计划与执行跟踪闭环，拉通销产储运实现高效交付。



### 案例 安全风险管控

公司搭建了全域风险数字孪生平台，构建16维风险指标与6级预警体系，实现重大危险源在线监测覆盖率100%，达成安全管控要素的可视化追踪与精准化推送。



A hand is shown holding a single wooden puzzle piece against a bright blue sky with a sun flare. The puzzle piece is light brown and has a unique shape with several interlocking points. The background is a clear blue sky with a bright sun flare in the center, creating a warm and optimistic atmosphere. The puzzle piece is held in a way that suggests it is being placed into a larger structure.

04

履责担当  
共创多元化价值

## 创新驱动与知识产权

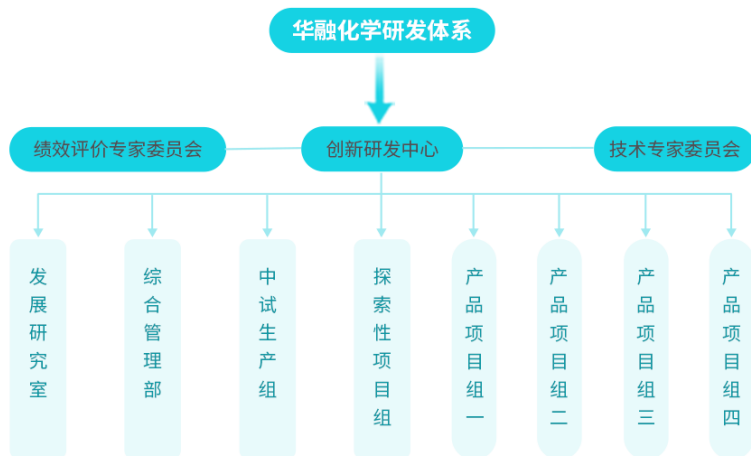
公司始终将创新作为引领高质量发展的核心引擎，紧密把握全球科技创新与产业绿色转型趋势，构建了完善的创新体系，切实推动产业链绿色化转型与社会可持续价值共创，彰显负责任企业创新主体的使命担当。

### 研发创新治理架构

公司致力于实施创新驱动发展战略，高度重视技术研发的积累与投入，围绕“钾延伸、氯转型”创新发展战略，确立了“以解决企业实际痛点为基础、瞄准战略性新兴产业需求、攻坚关键核心技术”的研发路径。

报告期内，公司研发投入共计**3870.20万元**，占营业收入比例为**2.29%**；研发团队总人数**83人**，研发人员占员工总人数比例**15.99%**。

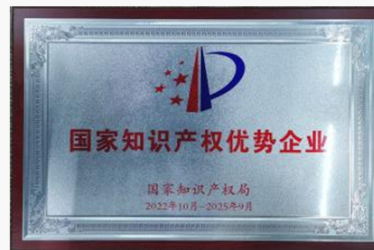
公司不断强化研发治理能力建设，建立了一套涵盖战略规划、平台支撑、项目执行的高效研发组织体系，培养高水平的技术人才梯队，全面提升自主创新能力以及关键材料的进口替代能力。



## 知识产权保护

公司始终将知识产权保护作为公司可持续创新的关键一环，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，构建覆盖创造、申请、运用、保护与管理的全链条管理体系。

公司依据“知识产权驱动创新，科学技术促进发展”的知识产权方针，建立了持续改进的知识产权管理体系运行机制，配套制定《知识产权管理手册》及12项核心控制程序。公司建立了分层分类、注重实效的培训体系，确保不同岗位员工均具备相应的知识产权素养，并通过《研发项目考核激励管理办法》和《科技成果转化组织实施及奖励制度》将知识产权价值与员工激励直接挂钩。



国家知识产权优势企业



四川省知识产权强企培育企业

### 报告期内

公司共有专利 **148** 项

包括发明专利 **58** 项

实用新型专利 **88** 项

公司新增专利 **18** 项

包括发明专利 **6** 项

实用新型专利 **12** 项

## 专题 研发创新成果

公司以科技为先导，重视技术创新先后被评定为“专精特新小巨人”企业、“国家级高新技术企业”、“四川省创新型中小企业”、“四川企业发明专利拥有量百强企业”以及“四川企业技术创新能力百强企业”。



作为氢氧化钾细分领域龙头企业，公司自成立起即率先使用离子膜电解技术，后实现高品质氢氧化钾浓缩与制片工艺及成套装置国产化，在产业链的关键领域实现了补短板、填空白。公司为国内两家可稳定生产并供应主含量95%的固钾的企业之一，也是国内氢氧化钾产品品类最全（覆盖工业级、食品级、试剂级、电子级）的企业。

公司“高端氢氧化钾制备关键工艺及装置国产化”项目获四川省科技进步二等奖（行业最高科技奖），技术经认定达国际先进水平，高端片状氢氧化钾产品先后获得“制造业单项冠军”、“成都工业精品”、“天府名品”等荣誉或授权。



### 公司参与制定的团体标准

国家标准	食品添加剂 氢氧化钾
国家标准	工业氢氧化钾
国家标准	无机化工产品中总碳和总有机碳含量测定通用方法
国家标准	无机化工产品中氯化物含量测定的通用方法·汞量法和离子色谱法
行业标准	高品质片状氢氧化钾
行业标准	绿色设计产品评价技术规范 氢氧化钾
行业标准	氢氧化钾行业绿色工厂评价要求
行业标准	电池用氢氧化钾

公司积极搭建研发创新平台，持续加强研发创新能力。公司技术中心被认定为“四川省企业技术中心”、氢氧化钾制备及综合应用工程技术研究中心被认定为“四川省工程技术研究中心”，实验中心已取得CNAS实验室认可。



公司立足自身在基础化工、精细化工及新材料领域的全产业链优势与多年技术积淀，锚定“高端化、绿色化、可持续”发展路径，聚焦化工新材料战略方向，着力破解产业链“卡脖子”难题，服务国家先进制造、新一代信息技术、新能源等重大需求。

### 报告期内

公司已建成5000吨/年电子级低钠氢氧化钾工业化生产装置及2000吨/年的电子级盐酸工业化生产装置，电子级盐酸产品达到最高标准G5级别，电子级氢氧化钾可稳定供应集成电路领域所需的超净高纯产品

公司秉承自身向新向优发展的内生动能，依托氯资源优势、围绕氯元素高价值利用，以自主开办的先进氯化冶金平台为抓手，逐步探索钽铌等战略性关键金属材料的高纯化、绿色化制备，开拓绿色、高端、可持续的高质量发展道路。

### 报告期内

公司无水三氯化铝绿色制备项目取得关键性进展，已建成千吨级中试生产线，实现全流程贯通与满负荷稳定运行，顺利通过72小时连续考核，圆满完成了中试的关键技术开发及验证。

# 产品与服务

## 质量管理

公司通过了质量、环境、职业健康、能源、食品安全、知识产权、两化融合等七大管理体系认证，构建了高度融合的多体系管理制度，实现多体系高效管理。通过强化内部审核流程，持续优化质量安全认证机制，确保产品从设计到交付的每一个环节都始终符合客户要求。

关键绩效指标	单位	2025年
产品优等品率	%	99.52
出厂合格率	%	100%
产品召回次数	次	0



关键绩效指标	单位	2025年
质量培训次数	次	10
质量培训总人次	人次	116
质量培训总时长	小时	220

## 质量文化建设

公司系统推进质量文化建设，定期开展专项质量培训，严格规范产品生产全流程管控；依托“质量月”系列活动，组织全员参与的质量宣贯与实践应用活动，推动质量标准深度融入日常作业，并建立措施执行效果的评估与动态优化机制；同时，紧密对接国家高质量发展战略，特邀行业专家莅临开展现场诊断，为重点岗位人员提供专业质量管理知识培训，持续提升质量管理体系的科学性与执行力，促进质量文化内化于心、外化于行。

### 案例 质量意识培训

公司聚焦生产、仓储等关键环节及子公司相关岗位，常态化开展多主题质量意识专项培训，围绕质量管控要点、岗位操作规范、典型问题复盘等核心内容开展教学，强化全员质量责任意识。



### 案例 市场监管质量联动提升行动

公司与市场监督管理局特邀质量专家开展质量联动帮扶，联合专业力量精准指导，破解质量发展瓶颈，助力公司提质增效、产业质量升级。



### 案例 “我与质量的故事” 一线岗位演讲比赛

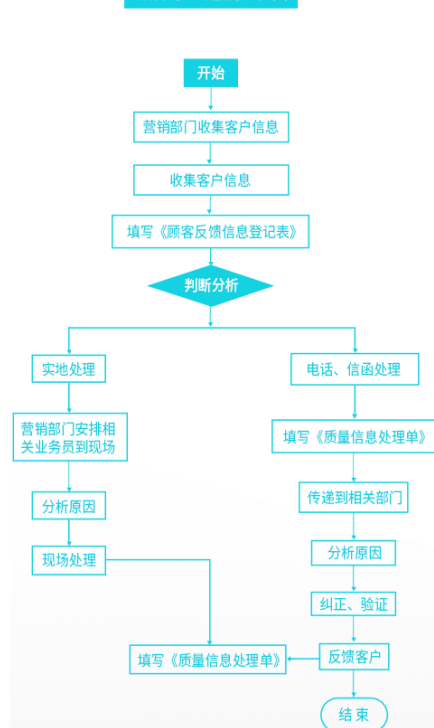
为展现一线岗位员工对质量的重视与实践，“我与质量的故事”一线岗位演讲比赛聚焦员工亲身经历，由身边的参赛者分享切身工作中与质量相关的真实故事，传递质量理念、强化质量意识，助力提升全员质量管理水平。



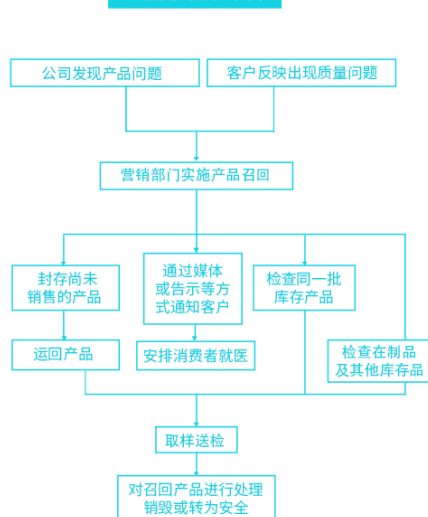
## 客户服务

公司制定了《顾客沟通与服务控制程序》《顾客满意指数测量程序》《客诉管理程序》《产品召回管理制度》等标准化文件，为客户沟通与服务管理搭建起科学、完善的制度框架，实现客户服务全流程的规范化、标准化运作。

顾客沟通与服务流程图



产品模拟召回流程图



## SIPOC全流程质量管控体系

公司严格推行SIPOC全流程质量管控体系，从源头筑牢品质根基，对供应商输入物料实施严格的质量管控，同时强化生产全流程动态监测，层层严把产品质量关，确保每一批次产品均精准契合客户要求。



## 客户满意度

公司始终秉持“以客户为中心”的服务理念，坚持以客户需求为导向，将客户需求满足与满意度提升贯穿经营全流程。同时，建立客户定期拜访、满意度数据分析复盘等长效机制，持续迭代优化服务质量、增强客户粘性，在切实保障客户合法权益的基础上，构建长期稳定、互信共赢的合作关系，为公司业务可持续发展筑牢客户根基。

关键绩效指标	单位	2025年
产品交付及时率	%	100
客户满意度	%	92.7

## 职业健康与安全

### 职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求，制定了《安全生产综合管理制度》《职业健康综合管理制度》《环保综合管理制度》《特种设备综合管理制度》等一系列管理办法，为公司安全管理工作提供制度保障，截至报告期末，公司通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



#### 劳动防护用品佩戴要求



#### 职业危害告知书



#### 危害特性告知书

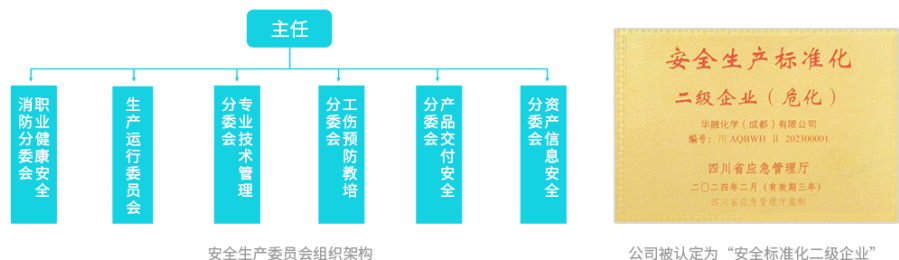


#### 报告期内

职业健康体检人次 **228**人 职业病危害因素监测合格率 **100%** 职业病发生人数 **0**人

### 安全风险管控

公司始终将安全风险管控放在首位，根据《安全生产法》、《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》等法律法规，构建了系统化安全治理架构，成立了安全生产委员会，各业务单元配置安全责任人，形成了覆盖决策、管理、执行各层级的全员安全责任矩阵。报告期内，公司未发生一般及以上生产安全事故。



公司安全设施齐备且保持良好运行，现有生产主装置全部实现DCS控制，装置现场设置有各类检测报警仪和24小时安全生产视频监控系统，并与应急管理部门对接联网；应急指挥中心配置完善的独立安全仪表系统和火灾报警系统；特种设备及其安全附件、洗眼喷淋器、空气呼吸器、应急药箱、应急备用发电系统等均处于有效期并完好备用。公司定期开展HSE隐患排查、应急演练、专业及综合安全检查，通过安全管控平台发布记录，形成整改闭环。

#### 报告期内

公司开展HSE隐患排查**67**次,其中发现重大隐患**0**项;开展应急演练**87**次,共计**576**人次参与演练

关键绩效指标	单位	2025年
安全生产总投入	万元	624.49
安全培训时长	小时	11482
员工工伤保险覆盖率	%	100%
员工安全生产责任险覆盖率	%	100%

## 职业发展与培训

公司秉持开放多元的人才战略，通过整合社会招聘、校园招聘、内部竞聘、网络平台及定制化招聘等渠道，持续吸纳各类优秀人才。在积极拓展人才引进的同时，公司高度重视履行促进就业的社会责任。公司主动参与各类行业人才交流活动及地方政府组织的大型招聘会，并特别面向退役军人等群体开设专项招聘通道，为促进地方就业稳定与经济社会发展贡献了企业力量。

## 员工权益

### 合规雇佣

公司依据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立并持续优化以《招聘管理制度》、《员工请休假管理制度》、《劳动用工管理制度》为核心的合规雇佣政策体系，以保障雇佣全流程的合法合规与员工基本权益，未来将持续完善制度与流程，深化合规意识，切实履行对员工权益与社会责任的承诺。

#### 报告期末

在职工的数量合计**519**人,其中正式员工515人,兼职工4人。

#### 禁止雇用童工

公司严格遵循法定最低就业年龄，于招聘环节设置多重核查机制，报告期内无雇用童工事件。

#### 反歧视与反骚扰

我们致力于打造多元、平等、包容（DEI）的职场环境，严禁任何形式的歧视与骚扰，并通过专项培训及独立申诉渠道确保政策执行。

#### 合规雇佣管理

公司坚决反对强迫劳动，保障员工享有休息休假、获取报酬及社会保险等全部法定权利，确保所有雇佣关系的自愿、公平与透明。

## 员工薪酬

公司致力于构建与战略协同、市场接轨、激励有效的薪酬与绩效管理体系，制定了《薪酬管理制度》，以此驱动组织成长、保障员工权益并履行企业社会责任。



### 薪酬设计理念与原则

公司确立了清晰的设计原则：遵循外部竞争性原则，确保关键岗位薪酬水平对标市场，有效吸引与保留人才；坚持内部公平与差异化原则，依据岗位价值、个人能力与绩效贡献实现精准激励。



### 薪酬结构构成

公司建立了全面、透明且富有弹性的薪酬结构。员工总收入通常由保障性薪酬与激励性薪酬共同构成，具体可包括基本工资、岗位/技能工资、绩效工资、提成、计件工资、法定加班工资以及各类津补贴。



### 绩效考核与沟通机制

公司建立了覆盖全员的绩效管理体系，配套设立了绩效反馈与申诉机制以保障过程的公正透明。绩效周期内，管理者需与员工进行定期沟通与反馈；评估结束后，结果需经双方确认。公司设有正式的申诉渠道与管理流程，员工如对评估结果有异议，可依规提起复核。

## 员工福利及关怀

公司制定了《福利管理办法》制度，对特殊岗位实行差异化管理机制，公司依法保障员工享有法定节假日权益，包括病假、产假、婚假、丧假、产检假、陪产假、育儿假等假期。同时配套节日福利，以实物形式进行节日慰问外，践行人文关怀，构建和谐劳动关系。

### 案例 夏日送清凉活动

为切实做好防暑降温工作，保障员工的身体健康，公司全面开展了夏日送清凉活动。公司严格落实防暑降温措施，每周为一线员工发放盐汽水、定时定点提供免费防暑降温茶，并合理安排员工的工作强度和休息时间，同时广泛宣传防暑降温知识，提高员工的自我防护意识。



### 案例 巾帼逐光映芳华 希望领航绘新篇

公司在国际劳动妇女节来临之际，举办“巾帼逐光映芳华 希望领航绘新篇”主题活动。公司持续关注女职工的需求，为她们提供更多展现自我、实现价值的平台，让“她力量”在未来发展中绽放更加绚烂的光彩



### 案例 “金秋健行，融聚活力”秋季运动会

公司举办了2025年秋季运动会，近150名员工组成5支代表队参赛，在赛场上展现了昂扬向上的精神风貌与团结协作的团队精神。



公司秉持“以人为本”理念，系统化推进员工关怀体系建设，始终致力于通过物质关怀、精神支持与健康管理相结合的方式，为全体员工构建更具归属感与支持性的工作环境，履行企业对员工全面发展与长期福祉的坚定承诺。

#### 报告期内

通过建立常态化机制，组织专项慰问活动，为30余人次困难及退休员工送去组织温暖与支持。

### 案例 “家医服务进企业”活动

公司与九尺卫生院合作开展“家医服务进企业”活动，为超百名员工提供了便捷的现场义诊与专业健康培训，切实提升了员工的健康保障水平与幸福感。



### 案例 召开职代会审议文件进行投票表决

公司建立了职工代表大会、工会等民主管理组织，定期召开职工代表大会，审议如集体合同、工资集体协议、福利制度、奖惩管理制度、劳动保护措施等。建立了员工建议与申诉机制，定期调查员工满意度、收集员工建议，畅通意见反馈和维权渠道。



## 员工发展

公司秉持“人尽其才、才尽其用”的用人理念与“学习成长、共同发展”的人才理念，建立了全面的培训体系，聚焦于提升员工专业能力、领导力与创新力。同时公司配套制定了《培训管理制度》等文件，确保培训全流程规范管理，达成实效。公司每年制定年度培训计划，采用线上学习平台和线下集中组织相结合的方式，培训覆盖率达100%。

#### 办公室工作实务与技巧培训



#### 岗位技能等级理论考试



公司建立有“管理序列 (M)”、“专业序列 (P)”、“操作序列 (O)”三条并行且可相互转换的职业发展通道，旨在为不同特质、不同专长的员工提供多元化的成长路径。

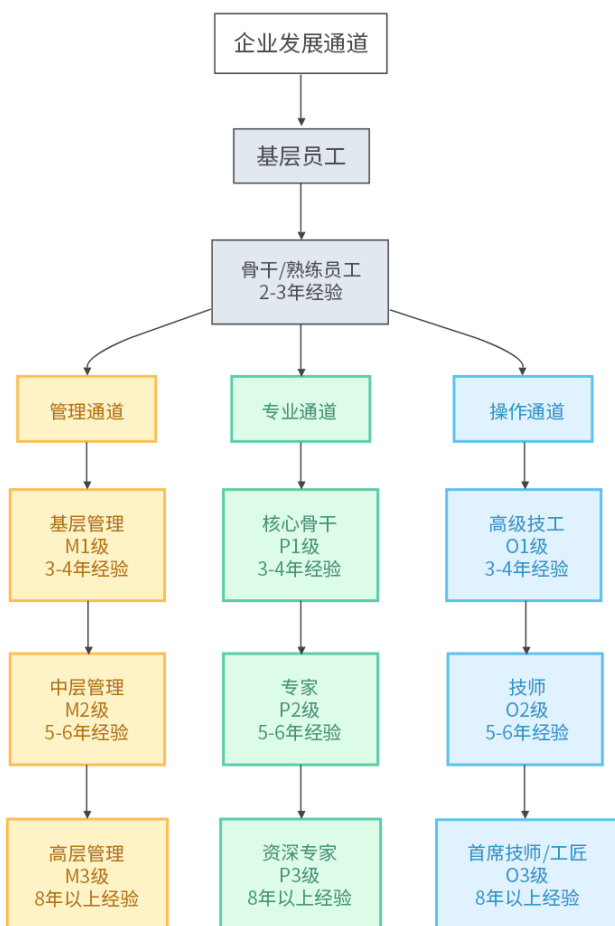
横向转换：员工可根据个人意愿、能力特长及公司需求，在不同序列间进行转换。

-P转M：专业能力突出且展现出管理潜质的员工，可申请转向管理序列。

-O转P：操作经验丰富并对技术原理、工艺改进有深入研究的员工，可申请转向专业序列。

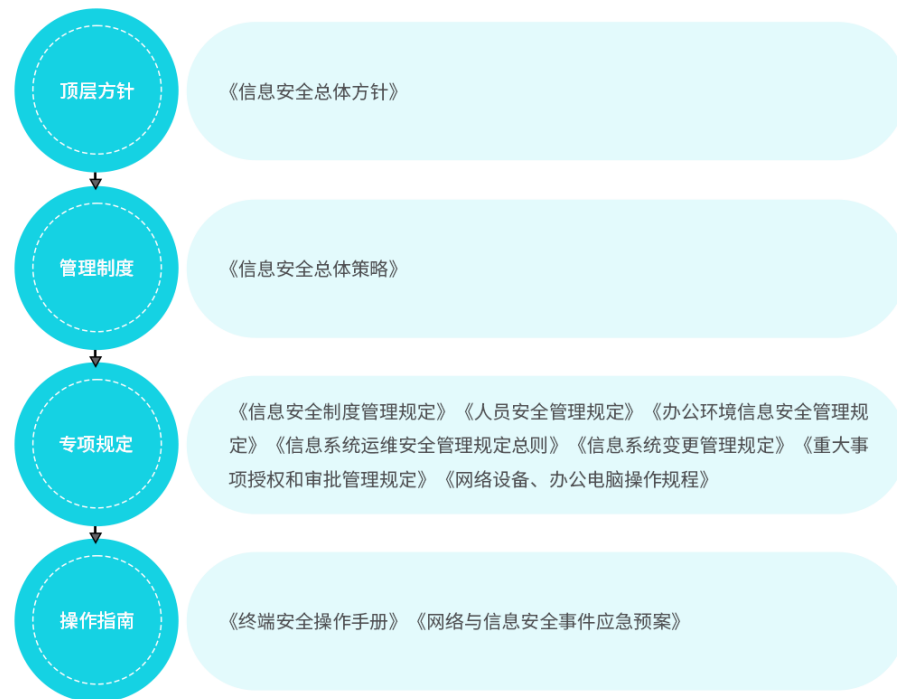
-M转P：管理人员希望更专注于专业技术发展，可申请转向专业序列。

纵向晋升：在各序列内部，员工通过绩效表现、能力提升和贡献度，逐级向上晋升。



## 数据安全与隐私保护

公司坚持以“业务与安全融合、防护与运营并重”为指导思想，将信息安全深度融入生产流程与办公环境，确保化学工业生产连续性与数据保密性、完整性、可用性。通过“主动防御、动态管控、全员参与”的工作机制,实现从网络边界到核心业务的全链条安全防护。



多层级制度规范体系

公司制定了《信息保密规定》等制度，明确客户信息全生命周期管理要求，并与所有客户签订保密协议，从法律与制度上严格防止信息泄露、滥用，切实保护客户隐私与权益。报告期内，未发生任何客户信息泄露或违规事件。

## 可持续供应链

### 阳光供应链

公司要求全体采购人员签署《阳光承诺书》，明确职业操守和行为规范；同时与供应商签订《阳光合作协议》明确双方商业往来中的廉洁义务，坚决抵制商业贿赂和不正当竞争。在供应商重大招标等关键环节，公司开展招投标纪律宣贯，通过制度解读的方式强化供应商廉洁意识，确保廉洁要求贯穿采购全流程。

### 供应链稳定

公司围绕“保障供应链安全稳定、提升协同效率、实现绿色可持续”核心目标，结合化工行业特性与生产运营实际，构建覆盖“采购-生产-销售-储运”全链条的风险管理体系，通过“预防-预警-应对-复盘”全周期管控机制重点防范供应中断、价格波动、交付受阻等核心风险。



### 供应商管理

公司秉持“合规、诚信、共赢、可持续”的供应商管理理念，建立覆盖供应商准入、审核、评估、分级、行为规范等全流程的管理体系，制定《供应商管理制度》等制度文件，明确各类供应商的合规经营、质量稳定性及环保安全管控要求，针对危化品相关供应商进行规范资质与操作标准审核管理。公司将社会责任融入供应商管理核心，要求供应商遵守劳动保障、环境保护相关法律法规，禁止违规排污等行为，构建责任共担的供应链生态。

准入	“资质审核-现场考察-样品检测-小批量试用”四级流程
审核	“定期审核+不定期抽查”模式，年度审核覆盖率达100%
评估	构建涵盖产品质量、交付及时性、价格合理性、环保合规、社会责任履行等核心维度的多维度评估指标体系，对供应商进行量化评分。
分级	根据评估结果划分为关键物料供应商、核心供应商、合格供应商三个等级，实施差异化管理策略。
退出	对评估不合格的供应商启动预警、限期整改程序，整改无效则纳入黑名单实施退出。

## 乡村振兴与社会贡献

公司始终将服务国家战略、践行社会责任深度融入企业可持续发展基因，系统推进乡村振兴战略实施与社会公益实践，以务实行动助力共同富裕与社会和谐。

### 乡村振兴

公司聚焦城乡融合高质量发展，激活乡村内生动力，积极投身“万企兴万村”行动，与邛崃市临邛街道红旗村村民委员会签订了《“万企兴万村”结对帮扶协议》，围绕加强基层党建、帮促产业发展、打造红旗少年旗帜、开展消费帮扶、推动乡村振兴、探索爱心服务等方面开展结对帮扶行动，共同巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，助力打造乡村振兴示范村。

#### 案例 “万企兴万村”系列活动

2025年，公司联合邛崃市红旗村共同组织开展“红旗少年”研学活动2次，带领60余名中小学师生感知智能工厂、熏陶财经素养。公司将继续贯彻落实党的教育方针，积极履行社会责任，持续整合优质资源，助力搭建更多贴合儿童成长需求的实践平台，为培养新时代少年贡献红色企业力量。



## 社区关怀

公司始终将社区视为共生共荣的重要伙伴，致力于深化志愿服务实践，有效增进社区福祉，强化情感联结，彰显负责任企业的温度与担当，为营造和谐、包容的社区生态注入持久动力。

#### 报告期内

公司组织党员及入党积极分子开展志愿服务活动15次，覆盖社区服务、扶贫帮困、环保宣传、疫情防控等领域，其中入党积极分子参与率达100%，累计服务时长超240小时，展现非公企业党组织的责任与担当。

#### 案例 参与彭州市“禁毒护航，青春向阳”主题宣传

报告期内，公司积极响应彭州市号召，选派了员工代表公司参加禁毒知识竞赛，彰显了公司主动承担社会责任、积极参与禁毒事业的决心，未来公司将继续加强与政府部门、社会组织的合作，积极开展禁毒宣传教育活动，为营造全民禁毒的良好社会氛围贡献企业力量。



## 社会责任

公司积极践行企业社会责任，以党建引领公益实践，构建“长效帮扶+精准赋能”的社会责任体系。

#### 服务乡村经济建设

公司自2018年起持续对接黑水县慈坝乡开展定点帮扶，响应国家脱贫地区特色产业可持续发展政策要求，聚焦当地藏香猪特色养殖产业，采购藏香猪及蜂蜜等农特产品，增强村集体经济造血能力，带动村民脱贫增收。

#### 助力行业人才培养

公司连续三年向成都理工大学捐助奖学金，用于奖励成都理工大学材料与化学化工学院的优秀学生，助力青年人才培养，持续深化企业社会责任实践。

# 关键绩效

## 治理

指标名称	单位	2025年
<b>股东会</b>		
股东会召开次数	次	4
股东会审议议案数量	项	18
<b>董事会</b>		
董事会召开次数	次	5
董事会审议议案数量	项	41
董事出席率	%	100
专门委员会召开次数	次	8
专门委员会审议议案数量	项	26
董事会中独立董事占比	%	42.86
按学历划分-博士	人	2
按学历划分-硕士	人	4
按学历划分-本科	人	1
<b>管理层</b>		
管理层中女性高管占比	%	66.47
按学历划分-博士	人	1
按学历划分-硕士	人	4
按学历划分-本科	人	1
<b>投资者关系</b>		
在指定信息披露渠道披露公告总数	份	53
—定期公告及其摘要	份	6
—临时公告	份	47

## 环境

指标名称	单位	2025年
环保投入	万元	103.73
<b>温室气体排放</b>		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	126468
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	74.98
<b>能源</b>		
煤炭	吨	0
汽油	升	13047
柴油	升	59523
天然气	立方米	7455893
液化石油气	立方米	0
电力	兆瓦时	196628
热力(含蒸汽、热水等)	兆焦	74092540
直接能源消耗量	吨标准煤	9054
间接能源消耗量	吨标准煤	26855
<b>水资源利用</b>		
总耗水量	吨	1863628
水资源使用强度	吨/百万营收	1104.92
<b>污染物排放</b>		
废水总量	万立方米	19
化学需氧量(COD)	吨	1.01
生化需氧量(BOD)	吨	0.67
氨氮	吨	0.04
颗粒物(PM)	吨	0.79
硫氧化物(SO <sub>2</sub> )	吨	0.42
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	吨	11.26
有害废弃物产生总量	吨	5.79
无害废弃物产生总量	吨	3740

## 社会

指标名称	单位	2025年
<b>研发创新</b>		
研发人员总数	人	83
研发人员占比	%	15.99
研发投入	万元	3870.20
研发投入占营业收入比例	%	2.29
公司累计拥有专利数	项	148
公司累计拥有发明专利数	项	58
公司累计拥有实用新型专利数	项	88
年度新增专利数	项	18
年度新增发明专利数	项	6
年度新增实用新型专利数	项	12
<b>质量与服务</b>		
产品优等品率	%	99.52
出厂合格率	%	100
产品召回次数	次	0
质量培训次数	次	10
质量培训总人次	人次	116
质量培训总时长	小时	220
产品交付及时率	%	100
客户满意度	%	92.7
<b>职业健康与安全</b>		
职业健康体检人次	人	228
职业病危害因素监测合格率	%	100
职业病发生人数	人	0
安全生产总投入	万元	624.49

## 指标索引

报告框架	序号	报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 可持续发展报告（试行）》对应条款
治理	1	报告编制说明	/
	2	关于我们	/
	3	可持续发展	第五十一条/第五十三条
	4	党建引领	/
	5	公司治理	/
	6	投资者关系管理	/
	7	风险管理及商业道德	第五十四条至第五十五条
环境	8	环境合规管理	第二十九条
	9	应对气候变化	第二十一条至第二十八条
	10	能源与资源利用	第三十五条至第三十七条
	11	污染防治与废弃物处理	第三十条/第三十一条/第三十三条
	12	化学品安全	/
	13	数智化绿色工厂	/
社会	14	创新驱动与知识产权	第四十一条/第四十二条
	15	产品与服务	第四十七条
	16	职业健康与安全	第四十九条/第五十条
	17	职业发展与培训	第四十九条/第五十条
	18	数据安全与隐私保护	第四十八条
	19	可持续供应链	第四十四条/第四十五条
	20	乡村振兴与社会贡献	第三十八条至第四十条

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《华融化学2025社会责任报告》。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进在可持续发展和社会责任等方面的工作，进一步提升可持续发展能力和水平！

选择性问题（请在相应位置打√）

1、对于华融化学，您属于哪个利益相关方：

员工  消费者  供应商  监管机构  媒体  其他 \_\_\_\_\_

您的信息（选填）

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 单位及职务：\_\_\_\_\_ 邮箱：\_\_\_\_\_

2、您对报告的总体评价是：

好  较好  一般  较差  差

3、您认为报告中所披露的信息质量：

好  较好  一般  较差  差

4、您认为该报告的内容安排和排版设计是否便于阅读：

非常易读  易读  一般  不易读

开放性问题

请您对《华融化学2025社会责任报告》及可持续发展工作提出宝贵意见与建议：

---

---