

让每一滴水创造价值！
EVERY DROP OF WATER WILL CREATE THE VALUE!



2025年度 社会责任报告

股票代码：603700



宁波水表(集团)股份有限公司
NINGBO WATER METER (GROUP) CO.,LTD.

目录

CONTENTS

前言

关于本报告	01
走进宁水集团	02
践行“十四五”	03
2025年大事记	05
2025社会责任绩效	08



01

规范治理 稳健前行

优化治理架构 激发内生活力	10
强化合规管控 保障稳健运营	12
落实党建引领 凝聚发展合力	13



02

协同共进 长期共赢

聚力研发创新 铸就行业标杆	15
深耕智慧水务 赋能转型提效	17
聚力数智转型 提升运营质效	29
多措并举发力 夯实质量根基	23
精诚服务提质 笃行兴业致远	25
强化供应链管理 聚协同谋共赢	27
践行绿色生产 守护生态环境	28



03

以人为本 共创未来

开展多元培训 赋能员工成长	31
健全劳工保障 厚植引才沃土	32
严守安全防线 保障合法权益	33
深化员工关怀 践行以人为本	34
热心慈善公益 践行社会责任	35



04

价值传递 股东回报

精准信息披露 赢得权威认可	37
提质投关效能 构建价值共识	38
恪守分红承诺 厚植股东回报	40



关于本报告

《宁波水表（集团）股份有限公司2025年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）是宁波水表（集团）股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）发布的第6份社会责任报告，旨在向投资者及各利益相关方真实、客观地反映和披露公司2025年度在经营管理活动中，在追求自身发展的同时积极承担和履行社会责任的总体表现。本公司希望通过本报告使社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地接受社会各界的监督，进一步促使公司社会责任管理工作的提升，用更加丰硕的发展成果回报投资者、回报客户、回报员工、回报社会。

报告编制依据

本报告参考《社会责任报告编写指南》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》《上海证券交易所股票上市规则》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》等的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。

报告组织范围

本报告以宁波水表（集团）股份有限公司为主体，涵盖公司及财务报表合并范围内的参控股公司。除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

报告获取方式

本报告可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行查阅或下载。

联系方式

办公地址：浙江省宁波市江北区北海路358号

邮政编码：315032

电话：0574-88195854

传真：0574-88195811

电子邮箱：zqb@chinawatermeter.com



走进宁水集团

宁波水表（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）成立于1958年，是水计量领域领军企业。公司主要从事一系列智能水表为核心产品的各类智慧水务终端设备、智慧水务大数据服务系统与平台的研发、生产与销售，并致力于成为完整具备智慧水务服务能力的综合集团企业。公司于2019年1月22日在上海证券交易所上市，股票简称为宁水集团，股票代码为603700，已发行股票总数为199,961,934股。

公司产品销往国内31个省、市、自治区，并出口欧洲、北美、南美、非洲、东南亚、中亚、中东等80多个国家和地区，是国内主要的水表生产商、出口商之一，也是获得国家级制造业单项冠军的企业。公司成立60多年以来始终坚持以诚信为基石，以客户需求为导向，通过不断提升产品品质和服务质量，为客户提供安全的产品和优质的服务，保障客户合法权益。

行业龙头

国内市场

- 市占率多年 **保持领先**
- 销售网点覆盖全国 **31个省、市、自治区**，**服务国内超2,300家水务公司**

国外市场

- 全球营收领先**
- 出口连续多年**稳居行业前列**
- 产品出口欧美等**80多个国家和地区**，**服务400多家国际客户**

荣誉与成果

50+ 项

国家级/省级重点荣誉奖项

80+ 项

主持或参与标准制定

600+ 个

知识产权

行业内唯一

- 智能水表产品**蝉联国家级制造业单项冠军**
- 荣获**国家质量金奖、银奖**
- 构建**国家级博士后科研工作站、国家认可实验室**
- 通过**省重点企业研究院认定**
- 获评**省级智能工厂**





践行“十四五” 笃行高质量发展

文化铸魂

核心价值观

致勤、致精、致信、致远

愿景

成为有价值的百年企业

使命

让每一滴水创造价值



战略领航

十四五期间，公司紧密围绕“领先者战略”的目标定位，始终坚持原“三步走”的战略路径，稳步迈向高质量发展新征程。当前，公司在推动短期目标实现的同时，已稳步迈入中期战略发展阶段，顺利实现阶段性战略跨越。

未来公司将继续强化短期战略中对表计业务的深耕，加速发展“智能制造+服务”，发挥产品及服务优势稳固市场地位，同时深度聚焦中期战略的落地执行，进一步强化转型动力，加速推动技术创新与业务拓展，坚定不移地朝着新业务领域方向转型，全面提升综合解决方案的核心能力，巩固行业龙头地位。

短期目标

公司仍然坚持专注于供水领域，作为智能终端制造商，将通过不断更新迭代新产品，助力水司实现从“机械产品”向“智能化产品”的方向发展，朝着芯片集成化、结构简单化、板载等系列产品进一步升级等趋势演进。

中期目标

通过软硬件结合的方式，拓宽业务面，提供供水管网整体智能化解决方案，以实现高效用水、安全供水，推动公司从传统制造企业向“制造+服务型”企业转型发展。

长期目标

公司业务领域将逐步覆盖整个水务领域，包括原水、制水、供水、排（污）水，帮助水务公司实现全领域的智能化管理，成为完整具备智慧水务全领域服务能力的综合集团企业。



践行“十四五” 笃行高质量发展

公司深入贯彻落实国家“十四五”发展规划部署，始终坚持高质量发展主题，聚焦主责主业深耕细作，在经营发展、技术创新、社会责任等方面稳步推进、成效显著，实现了企业稳健运营与可持续发展的有机统一。

持续增长

秉持“一业为主，做精做强”方针，深耕主业实现持续增长

总营收
83.05亿元

海外营收
14.19亿元

智能水表营收
47.49亿元

同比“十三五”
+47.49%

水表总销量
超 6,000万只

智能水表销量
超 2,200万只

锐意创新

始终坚持创新驱动，不断强化核心技术攻关，构筑核心竞争力

研发投入
3.43亿元

年均研发人员
超 200人

取得专利数
414项

取得海外认证
33项

智造升级

响应制造强国战略，加快转型升级、扎实推进智能制造，实现产能显著提升，当前已具备年产**1,600万台**水表的生产保供能力

智能制造投入
超 7,000万元

水表总产量
超 6,200万台

智能水表产量
超 2,300万台

厚植回报

积极回馈广大股东，主动履行社会责任，以发展成果惠及股东与社会

派发现金股利
4.88亿元

累计回购金额
9,883万元

税收贡献
5.03亿元

注：上述数据除特别注明外，均为“十四五”期间各年度累计数据



2025年大事记

“练内功”

各条线协同发力
积蓄内生动力 赋能高质量发展

治理优化

年初完成**新一届董监高换届选举**，推动治理体系完善升级，为公司治理注入新活力。

全面修订更新公司核心治理制度，助力公司治理优化，夯实合规治理根基。

证券代码：603700 证券简称：宁水集团 公告编号：2025-016

宁波水表（集团）股份有限公司
关于董事会、监事会完成换届选举暨聘任高级管理
人员、证券事务代表的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

智造升级

智能模块制造车间全面升级，为生产体系注入全新动力，有力支撑全球水务客户对智能水表产品“高品控、快交付”的需求。

“宁水集团智能水表智能工厂”项目成功入选**浙江省智能工厂**，智能制造实力获权威认可。



品质严控

品质中心实验楼正式落成，开启质量提升新篇章。

重启“创意功夫”、启动SPC项目，提升全员质量意识。

完成水表“二检合一”实验室资质搬迁备案，开启计量服务高质量发展新篇章。



数智转型

完成**MOM平台-VPS主计划上线、经营分析平台建设**与改革等多项重点举措，全方位推动业务流程与运营管理提质增效。

数字化全生命周期追溯管理平台正式上线，赋能管理效率提升。

AI智能客服平台顺利上线，为客户咨询服务与内部协同服务提供高效、安全的有力支撑。

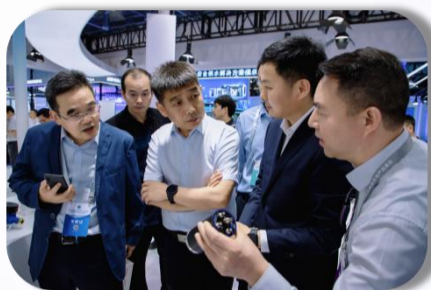




2025年大事记

“稳主业”

深耕市场开拓
抢抓国内外发展机遇 巩固市场份额



中国城镇供水排水协会—突出贡献奖



NSF—长期质量承诺奖

总营收

17.43亿元

+16.18%

海外营收

3.40亿元

+21.25%

招投标

多地中标千万级项目

上海、深圳水表采购项目中标金额双双突破亿元大关



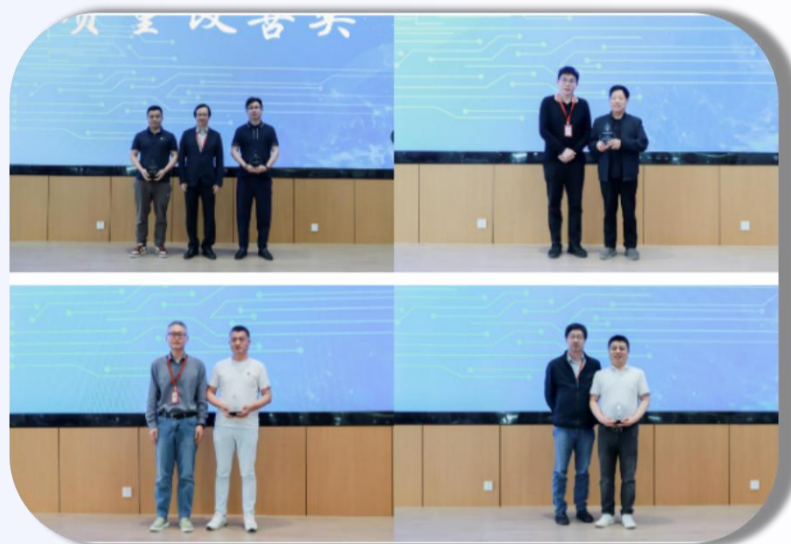
2025年大事记

“促融合”

携手上下游及子公司伙伴
内外同心聚合力 共绘协同发展新篇章



第十九届全国经销商研讨交流会



2025年度供应商大会

“赋新能”

聚力研发创新
锻造核心技术竞争力 赢得权威认可

- **成功蝉联国家级制造业单项冠军企业**，为行业内唯一，标志着对公司构建并持续深化技术、制造与品牌全方位核心竞争力的国家级认可。
- **参编的国家标准《城镇供水单位节水管理规范》正式发布**，并参与国家标准《城镇供水管网智能化通用技术要求》的编制。
- **自主研发的噪声相关仪入选水利部《节水先进成熟适用技术设备名录（2025年）》**，技术实力获得国家层面高度认可。
- **获评省重点企业研究院**，标志着公司在推动科技创新研发平台建设、加强科技创新能力方面取得新突破。
- “电磁水表”荣获“**2025年浙江省优秀工业产品**”称号。
- 作为参与单位完成的“**流量计量仪表实流可靠性评价关键技术及应用**”获浙江省计量与标准化学会“**科技进步奖二等奖**”。





2025社会责任绩效

经济指标

营业收入

17.43 亿元

同比 +16.18 %

归母净利润

9,334.89 万元

同比 +78.09 %

水表产量

1,416.91 万只

同比 +27.55 %

税收贡献

8,658.57 万元

创新指标

取得有效专利

57 件

获得软件著作权

24 件

研发投入

7,687.22 万元

取得型评报告
及证书

82 份

研发人数

217 人

智能制造投入

987.69 万元

安环指标

单位产品用水量

0.01 吨/只

安环支出

100.47 万元

能耗总量

818.99

吨标准煤

单位产品用电量

0.48 度/每只

光伏项目年发电

98.11 万kWh

碳排放量

1,277.62 tCO₂

社会指标

工会覆盖率

100%

员工培训场次

212 场

2024年度权益分派一现金分红

3,997.87 万元

女性员工占比

38.93 %

对外捐赠支出

24.50 万元

占归母净利润比例

76.27%

第1章

规范治理 稳健前行

优化治理架构 激发内生活力

完成董监高换届选举，治理架构注入新活力

2025年2月，公司顺利完成第九届董事会、监事会及高级管理人员的换届选举工作。公司本届新增的董、监事会成员均为公司经营管理核心人员，对公司业务有着深刻洞察与丰富实践，将有效**促进公司治理决策与日常经营的紧密衔接和高效协同**，进一步提升公司治理效能。

新一届董事、监事与高管团队将为公司治理带来新的思路，注入新的活力，**充分发挥其专业能力与管理经验，提高治理效率与决策质量**，同时强化监督与制衡机制，推动公司实现高质量发展。



压实“关键少数”责任，强化专业履职

公司董事会设独立董事3名，分别来自财会、数量经济等专业领域，具备扎实的专业能力与独立履职素养，能够秉持独立、客观原则履职尽责，为公司完善治理结构、提升决策科学性提供专业支撑与重要保障。

报告期内，公司独立董事深度参与公司治理，出席了股东会、董事会、董事会专门委员会会议，积极参与与外部审计机构的年审沟通会议、业绩说明会等重要会议，认真尽职行使独立董事职权。

同时公司配备联络员为独立董事履职提供必要保障，包括及时传达公司重要信息、对接管理层等，独立董事专业作用得到充分发挥。



优化治理架构 激发内生活力

取消监事会设置，审计委员会承接法定职权

报告期内，公司监事会严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等法律法规规定，勤勉尽责履行监督职能，全年召开监事会会议**5次**，重点对公司财务报告、股份回购注销、激励计划相关事项等开展监督核查。

2025年9月，公司严格遵照新《公司法》及相关法律法规、规范性文件的要求，正式在治理架构中取消监事会设置，**依法承接原监事会法定职权至审计委员会**。通过**提前梳理工作清单、优化工作流程**，实现监督职能无缝衔接与平稳过渡。

增设职工代表董事，优化董事会多元治理架构

2025年11月，公司严格遵循《公司法》等相关法律法规规定，在董事会架构中增设了职工代表董事。此举不仅进一步**优化了董事会的多元治理架构**，也有效保障了**公司治理体系与新法的合规衔接**。职工代表董事的增设，也进一步打通了职工参与重大决策的渠道，为进一步**提升公司经营决策的科学化、民主化水平**奠定了坚实基础。

公司已建立健全以股东会、董事会、经理层为核心的治理结构，并在董事会下设五大专门委员会。公司各治理层级**权责清晰、分工明确、规范运作、有效制衡**，持续保障公司治理体系科学、高效、稳健运行。

➤ 截至报告期末：

9名
董事会成员

3名
独立董事

1名
职工代表董事

➤ 2025年度：

4次
股东会

8次
董事会

13次
总经办会议

2次
薪酬与考核委员会

2次
提名委员会

5次
审计委员会

1次
战略委员会

1次
合规管理委员会

强化合规管控 保障稳健运营

完善制度体系，夯实合规治理根基

在监管环境趋严、新规频出背景下，公司坚持做好**持续性制度监控**，并**审慎评估制度修订需求**，确保合规运营，保障治理结构的有效性与规范性。

报告期内，公司结合新规要求及公司治理经营实际，**完成公司治理制度体系全面升级优化**，共计修订31项核心治理制度，并新制定发布4项制度。此外，公司进一步**加大对治理制度执行落实的督促力度**，全面保障公司治理制度体系的**完整性、合规性、执行性**，保障公司治理合法有效。

修订完善31项制度	
公司章程	三会议事规则
信息披露管理办法
新增制定4项制度	
董高薪酬管理制度	董高离职管理制度
舆情管理制度	货币资金管理制度

常态化培训宣贯、筑牢全层级合规共识

分层分类开展合规培训

公司针对董监高、业务部门等分层分类组织开展培训**数十场**，全面提升规范运作水平。

- 在内容设计上，紧扣合规重点，**围绕财务信息披露、知识产权保护、劳工保护等高风险领域开展专项培训**，实现精准赋能。
- 在形式上，采用**线上线下融合**教学模式，并通过**培训考核压实学习成效**，有效实现合规知识储备与风险防控能力的双重提升。

强化法律法规宣传

为筑牢合规防线，提升全员合规意识，公司在内部办公平台设置了“**法律法规宣传窗口**”，通过系统化、常态化的信息更新机制，及时发布最新法律法规，加强普法宣传，助力公司规范运作、行稳致远。

多维度落实廉洁管理

为营造风清气正的经营环境、**强化全员廉洁意识、厚植合规文化**，公司系统推进廉洁管理：通过《**反行贿反受贿管理程序**》扎紧制度笼子，组织**全员签署《廉洁自律承诺书》**筑牢思想防线，**签署率100%**；设立**专项举报邮箱**畅通监督渠道，以多维度举措夯实规范运作基础。

落实党建引领 凝聚发展合力

以党建引领发展

公司党委认真落实中央、省、市委重大决策部署，在上级党委坚强领导下，突出党建引领、聚焦中心任务，持续强化理论武装、建强班子队伍、夯实基层基础，以高质量党建引领保障企业高质量发展。公司积极探索党建新思路、新方法，**深度践行“党建+”发展模式，创新打造“水务红锋”党建品牌**，推动党建工作与生产经营深度融合，实现了**党建与业务发展的同频共振、双向赋能**。

报告期内，公司党委获评宁波市“五星级基层党组织”和“江北区新兴领域党建工作先进集体”称号。



(连续四年获此殊荣)



持续推进清廉企业建设

报告期内，公司扎实推进“滴滴清澄 度度有规”清廉品牌建设，并取得显著成效。2025年5月13日，在宁波市民营企业清廉合规建设工作推进会上，公司分别荣获**省级、市级清廉民营企业建设典型案例**，并受邀作经验交流。

党建活动丰富多彩

报告期内，公司扎实推进**主题教育学习**，并组织**年度优秀共产党员评选活动**，充分发挥党员先锋模范作用。同时**全方位、多领域推进共建合作**，构建起广泛紧密的合作网络，充分展现党建共建单位的深厚情谊与团结奋进的良好风貌，为企业持续发展注入强劲动力。



第2章

协同共进 长期共赢

聚力研发创新 铸就行业标杆

协同赋能，搭建完备研发创新矩阵

公司始终将研发创新置于战略高度，持续优化技术创新体系与资源配置，搭建起行业一流的技术创新体系，具备能够自主创新的综合性技术优势。

- **省重点企业研究院**：依托计量技术、水务技术两大核心板块，下设水表研究院和水务科技创新研究院，为公司业务研发板块整体性、高协同性保驾护航。
- **产业协同**：通过产业联动与战略合作，深度整合子公司的优势创新资源，高效推动成果转化与产业化进程，形成以集团为轴心、以下属公司为载体互为支撑、互为动力的技术创新体系。其中，子公司宁水科技已通过高新技术企业认定。
- **平台赋能**：当前公司拥有国家级博士后科研工作站、CNAS国家认可实验室、浙江省重点企业研究院、省级高新技术研究开发中心等创新平台，科研实力强劲，持续引领行业创新发展。

博士后科研工作站

构建**国家级**博士后科研工作站
共培养了**9位**博士后



省重点企业研究院

浙江省水计量与水务科技
重点企业研究院

▶ 水计量板块

专注于水务智能计量终端设备的创新研发与技术升级

- ▶ 行业内**首家**省级企业研究院
- ▶ 行业内**首家**国家认可实验室
- ▶ 宁波**首批**企业技术创新团队
- ▶ 省级高新技术企业研究开发中心
- ▶ 创新工作室被授予“**全国工人先锋号**”

▶ 水务科技板块

立足市场需求，面向市场销售，研发水务数字化感知终端、智能装备和核心算法等产品。

“感知终端”是水务行业核心装备

智慧水务全资子公司

宁水科技

专注于提供智慧水务整体解决方案

- ▶ **杭州云润**：专注于水务运营管理软件开发与应用
- ▶ **江苏城网**：专注于地下管道的检测/监测和非开挖修复



公司研发布局

聚力研发创新 铸就行业标杆

成功蝉联国家级制造业单项冠军

2025年末，工业和信息化部正式公布制造业单项冠军企业复核通过名单，公司再次荣膺国家级制造业单项冠军企业称号，**成为行业内唯一蝉联该国家级荣誉的标杆企业**。国家级制造业单项冠军代表着中国制造业在细分领域的最高水准，该荣誉要求企业长期深耕特定领域，主导产品市场占有率位居全球前列，且生产工艺与创新能力须达国际领先水平。此次复核成功，不仅是对公司在智能水计量领域全球领先地位的权威认证，更是对企业**构建并持续深化技术、制造与品牌全方位核心竞争力的国家级认可**。



数说2025研发创新实效



研发人员数
217人



新增发布标准
11项 其中：

主持制定行业标准1项、团体标准3项
参与制定国家标准1项、团体标准6项



研发投入
7,687万元



取得专利
57项 其中：

发明专利16项、实用新型33项、外观设计8项

取得软件著作权
24项

取得型评报告
43份

取得型评证书
39份

发表科技论文
15篇



首获欧洲专利授权

自主研发的“电磁水表转换器和电磁水表转换器的标定方法”技术，获得欧洲专利局（EPO）颁发的欧洲专利证书，公司在欧洲知识产权布局取得首个突破

深耕智慧水务 赋能转型提效

报告期内，公司立足水务计量核心优势，全面推进智慧水务业务纵深发展，持续完善“智能感知+数据驱动+工程服务”三位一体的智慧水务服务体系，以技术创新与场景落地双轮驱动，全面赋能水务行业转型升级。

智能传感多元覆盖，精准监测节水保供

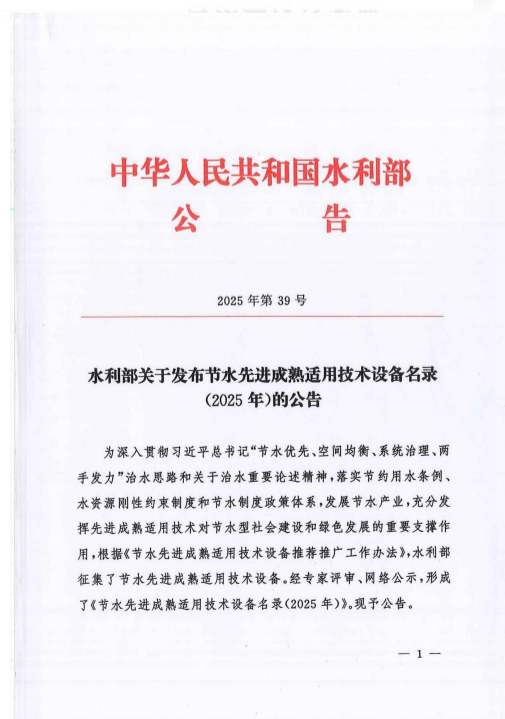
公司积极拓展多样化智能传感终端设备，围绕智慧水务全场景应用，打造涵盖流量、压力、水质等关键参数监测的智能传感器产品。其中，公司的水质监测仪可灵活适配江河、湖泊、水库、供水管网、小区泵房等多元场景，以全面可靠的监测能力全方位保障供水安全。

报告期内，公司围绕供水管网漏损治理核心痛点，重点迭代升级噪声相关仪、水声相关仪、高频多参数采集终端等核心产品，持续提升管网漏损控制的智能化水平与精准响应能力，有效遏制水资源跑冒滴漏，切实助力节水增效与水资源高效利用。



上榜国家水利部节水先进设备名录

报告期内，公司全资子公司宁水科技自主研发的噪声相关仪凭借卓越的节水成效与成熟的应用技术，成功入选水利部《节水先进成熟适用技术设备名录（2025年）》。此次入选，既是对公司技术实力的权威肯定，更是对公司践行节水使命的激励。



深耕智慧水务 赋能转型提效

智能平台赋能水务管理效能持续提升

公司紧扣水务行业数字化转型与智能化升级需求，持续深耕智慧水务平台研发，以“宁水智云®”为软件平台解决方案，持续构建软硬一体化综合服务能力。

作为面向水务企业的一体化智能管理中枢，宁水智云®搭建起覆盖“水源—水厂—管网—用户”全业务链条的闭环管理体系，通过智能感知、数据融合与可视化分析，将海量终端数据转化为精准的运营洞察与决策依据。平台能够提供管网资产管理、在线监测、漏损管控、营销管理等全场景解决方案，帮助有效降低产销差、提升供水安全、优化用户体验，系统性地赋能水务企业实现高效运营与科学决策，成为推动行业智慧化升级的关键基础设施。

截至报告期末，公司综合抄表云平台拥有超1,000万台在线水表，覆盖全国超1,600家水司客户及900余家物业等其他客户，形成显著规模化优势，为深度服务与价值创造奠定坚实基础。

管网漏控项目落地见效

公司在供水管网漏损管理方面不断创新，致力于帮助水司提升水资源利用效率，优化供水运营。

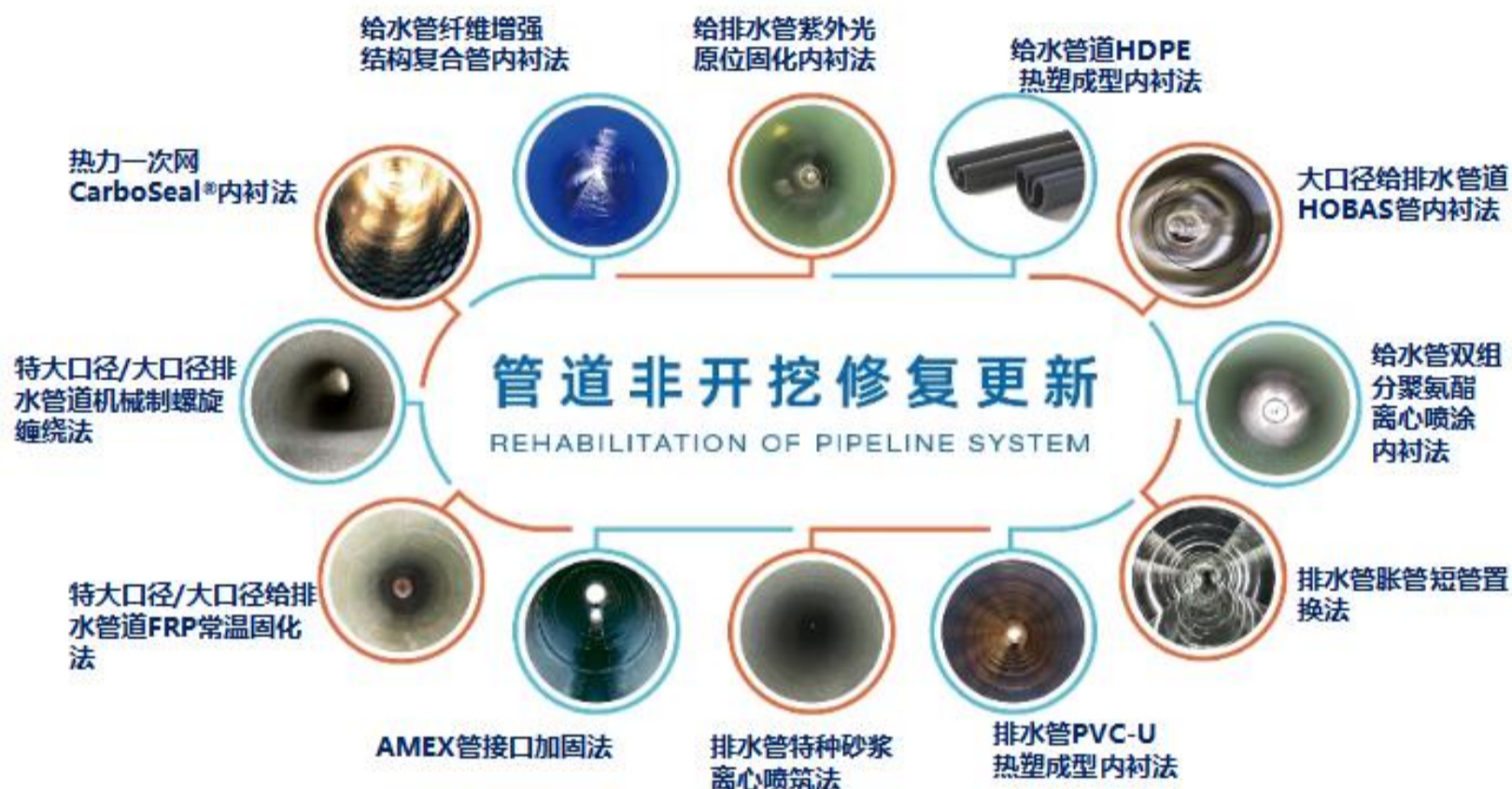
- 公司依托浙江某地一期漏损控制整体解决方案的成功经验，顺利推进二期漏控项目建设，降低漏损率的同时，全面提升水司精细化运维能力。
- 公司在浙江某地千万级合同节水漏损控制项目成功落地，以漏损管控与合同节水为核心，全面提升供水管网精细化管理水平，实现漏损率下降10%以上，为区域水资源安全保障提供有力支撑。



深耕智慧水务 赋能转型提效

精细化管网运维守护供水生命线

城镇供水、排水及燃气管道被称为城市“生命线工程”。公司通过多年工程实践，积累了丰富的非开挖管道更新改造经验，能够围绕城市供排水和集中供热管网提供**检测、评估及非开挖修复更新**等一站式专业解决方案，具体包括**管道非开挖修复、管道带压检测、CCTV检测和人工探漏**等，最终形成从监测、诊断到修复的完整服务闭环。



报告期内，公司重点服务了上海、浙江、四川、湖北等区域的大型管道修复项目，持续以专业技术助力城市基础设施更新升级。公司非开挖修复技术可最大限度减少施工对城市生态环境、道路交通及居民生活的影响，同时显著提升管网密闭性与耐用性，有效降低爆管、渗漏风险，延长管道使用寿命、提升输水效率，筑牢城市供水安全屏障。



智慧水务加速推进，营收实现新突破



营业收入

4,250.21万元

其中：**2个**千万级项目



营收同比增长

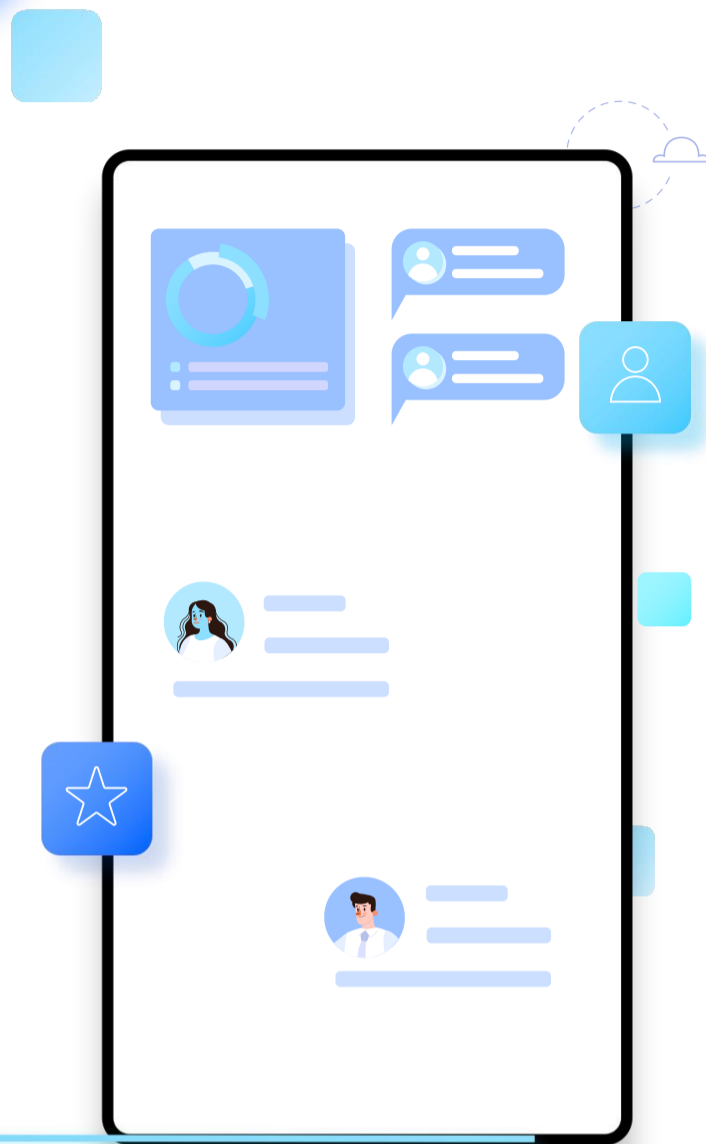
超 150%

聚力数智转型 提升运营质效

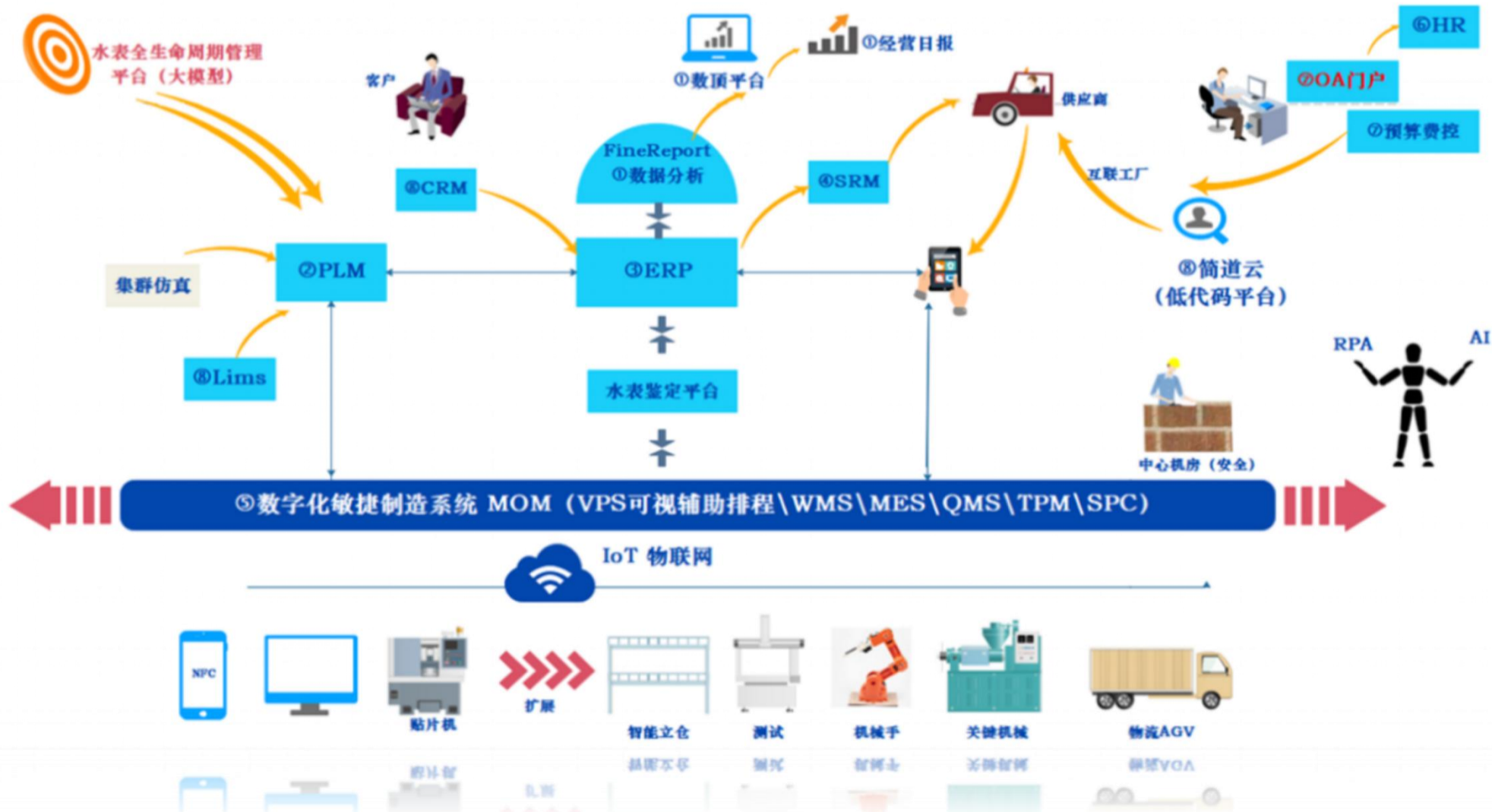
信息架构深化落地，经营全链条数字贯通

公司始终致力于全面提升内部信息化水平与经营管理效能，高度重视各大业务信息系统的迭代完善，积极推进数字化转型升级，以数字化工具为支撑，推动运营管理理念落地生根，实现从传统经营管理模式向数字经营管理模式的稳步转型。

2025年，公司深度推进“8+1+1”信息化架构落地实施，通过“8大核心业务系统+1个全生命周期管理平台+1个AI大模型应用”的布局，实现经营全链条数字化贯通，覆盖研发、销售、生产执行、行政管理、售后服务全流程一体化管控。通过各系统的深度集成，促进信息流、资金流、物流的高度融合与协同，打破部门间信息壁垒，显著提升跨部门协同效率。



公司信息数字业务架构



聚力数智转型 提升运营质效

8大核心业务系统优化升级

公司持续推进PLM、ERP、SRM、MOM等核心业务系统的优化升级，不断夯实信息化运营基础。报告期内，公司顺利完成MOM平台-VPS主计划上线、经营分析平台建设与改革等多项重点举措，进一步提升生产效率与运营灵活性，强化制造全流程执行能力，增强运营全过程的透明度与决策科学性，全方位推动业务流程与运营管理提质增效、降本减耗。

全生命周期管理平台上线

报告期内，公司数字化全生命周期追溯管理平台正式上线，此平台以“全流程透明化”为核心，构建订单交付与智能表全生命周期“双追溯体系”，助力企业提升管理效率，为客户增值服务打好基础。

积极推进AI场景探索及应用落地

公司积极布局AI技术应用，推动AI技术从探索研发向实际应用落地转化。报告期内，成功开发并部署影刀RPA应用，已在多个岗位节点投入使用；此外，公司**AI智能客服平台顺利上线**，涵盖展厅客服、售后客服、水表行业技术标准客服三大应用助手，全面覆盖多场景咨询需求，为客户咨询服务与内部协同服务提供有力支撑。



聚力数智转型 提升运营质效

推进产线迭代升级，智造赋能提质增效

公司高度重视智能制造建设，积极响应国家战略部署，以数字化、自动化赋能生产提效。报告期内，公司紧扣订单增长与产品结构优化需求，**持续推进产线迭代、自动化改造及关键工艺升级**，持续增强生产系统柔性及适配能力，生产体系运行效能稳步提升，有力保障订单快速交付。

此外，报告期内公司**智能模块制造车间全面升级**，显著提高生产效率、优化生产流程，有助于**从源头夯实产品质量**，增强公司在智能水表领域的核心竞争力。



SMT



全自动包装线



大口径水表自动校验台



全自动装配线



全自动校验台



小口径水表自动校验台

获评省级智能工厂

公司“智能水表智能工厂”项目成功入选浙江省经济和信息化厅公示的**2025年度浙江省智能工厂项目名单**。此次获评不仅是权威部门对公司智能制造实力的高度认可，更是公司以系统化、前瞻性的数字化转型蓝图引领，扎实推进智能化建设的标志性成果展现，公司数字化转型步入体系化落地与效能全面释放的新阶段。



2025年浙江省智能工厂公示名单

序号	企业名称	工厂名称	设区市	县市区
19	宁波水表(集团)股份有限公司	宁水集团智能水表智能工厂	宁波市	江北区
20	宁波中车时代传感技术有限公司	宁波中车时代传感器智能工厂	宁波市	江北区
21	华翔汽车内饰系统有限公司	华翔汽车内饰智能工厂	宁波市	江北区
22	宁波金海晨光化学股份有限公司	金海晨光加氢石油树脂智能工厂	宁波市	镇海区
23	宁波家联科技股份有限公司	家联科技生物全降解材料及制品智能工厂	宁波市	镇海区
24	宁波旭升集团股份有限公司	旭升新能源汽车轻量化部件智能工厂	宁波市	北仑区
25	中芯集成电路(宁波)有限公司	中芯宁波特色工艺集成电路智能工厂	宁波市	北仑区
26	宁波信泰机械有限公司	宁波信泰汽车外饰件智能工厂	宁波市	北仑区
27	宁波精华电子科技股份有限公司	精华股份汽车调光执行器智能工厂	宁波市	鄞州区
28	宁波普锐明汽车零部件有限公司	宁波普锐明支架空调压缩机壳体智能工厂	宁波市	鄞州区
29	寰宇东方国际集装箱(宁波)有限公司	寰宇东方集装箱智能工厂	宁波市	鄞州区
30	宁波精成车业有限公司	精成车业新能源车后视镜总成智能工厂	宁波市	鄞州区
31	宁波精成电机有限公司	宁波精成车窗电机智造智能工厂	宁波市	鄞州区
32	浙江亿大诺科技股份有限公司	浙江亿大诺气动车件智能工厂	宁波市	奉化区
33	余姚德泰汽车零部件有限公司	余姚德泰汽车零部件智能工厂	宁波市	余姚市
34	浙江亿大诺科技股份有限公司	浙江亿大诺气动车件智能工厂	宁波市	奉化区
35	宁波普锐明汽车零部件有限公司	宁波普锐明支架空调压缩机壳体智能工厂	宁波市	鄞州区
36	宁波普锐明汽车零部件有限公司	宁波普锐明支架空调压缩机壳体智能工厂	宁波市	鄞州区

多措并举发力 夯实质量根基

完善升级全维度质量管控体系

管控架构健全完善

作为全国首家民用水表强制检定“二检合一”试点企业，公司已形成覆盖机械、智能水表的**完整检测体系**，并持续完善计量器具质量追溯模式。公司下设品质中心，深度整合资源、优化配置效能，全面强化质量管控能力。报告期内，公司持续推动品质中心建设纵深发展：

- 2025年1月，**品质中心实验楼正式落成**，公司质量管理体系迈入全新发展阶段。
- 2025年4月，顺利完成水表“二检合一”**实验室资质搬迁备案**；2025年10月，实验室**新增质量法台位5台**。公司实验室检测能力与运行效能显著提升，依托全新实验环境、智能化检测系统与行业领先产能规模，开启计量服务高质量发展新篇章。



质量制度体系完备

公司持续完善《产品缺陷警示窗管理办法》《质量改进规范》等10余项管理及技术文件，**夯实质量管理制度基础**。报告期内，为强化质量考核结果的刚性应用，惩戒质量失责行为，保障质量目标实现，公司修订并下发了《**质量考核管理办法**》，**以严格考核推动质量责任落实**。

质量管控收获认可

公司已顺利通过测量管理体系年度监督审核、中国质量认证中心（CQC）诚信管理体系监督审核等权威审核认证，质量管控能力与综合管理水平获得权威机构高度认可。



多措并举发力 夯实质量根基

厚植质量文化，强化全员意识

为切实推进质量文化构建工作，提升全员质量意识、促进质量管理提升，公司制定并下发了《质量文化构建实施方案》，并持续跟进质量文化工作践行进度。

重启“创意工夫”，激发改善动能

为培育“精益求精、持续改善”的文化氛围，号召员工立足本职、主动发现问题、贡献智慧，2025年7月公司重启“创意工夫”活动。活动开展以来，公司系统推进多项举措，充分调动员工参与热情，以点滴创新推动公司业务持续优化。



管理办法夯实制度基础



知识竞赛激发全员热情



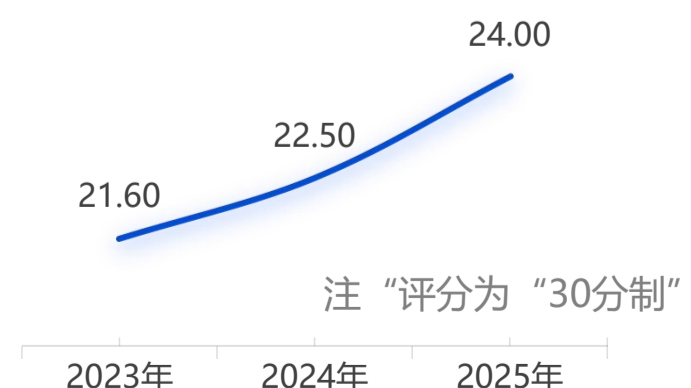
先进表彰做好示范引领

启动SPC项目

报告期内公司启动质量统计过程控制项目(SPC)。SPC通过对生产全流程的实时监控与深度统计分析,实现质量管控模式的根本性转型——从“事后纠偏”转向“事前预防与过程控制”。SPC项目的启动充分彰显了公司质量管控转型升级的决心。

质量管理成熟度提升

报告期内,公司通过开展“2025年质量月”、推进QCC项目、设置产品缺陷展示窗、组织签订《质量零缺陷契约书》、持续质量培训与宣传等形式,全面增强全员质量意识。根据“质量管理成熟度评价”结果显示,公司各层级员工对于质量重要性的认识在逐年上升,公司的质量文化建设取得一定成效。



质量管理成熟度评价结果

精诚服务提质 笃行兴业致远

全面优化服务流程体系

公司高度重视用户体验，持续强化售后服务，投入大量资源确保客户持续获得强有力的支持与保障。报告期内，公司深度聚焦客户对全过程服务的需求，持续完善全国服务网点建设，全面优化“售前诊断-售中支持-售后维护”服务流程，强化“产品+服务”一体化业务模式。

营服一体化转型

报告期内，公司大力推进售后服务体系由传统“营销服务并行”向营服一体化深度转型。通过**强化销售与售后服务环节的协同联动**，有效降低沟通成本，提升整体运营效率，建立起以客户价值为核心的协同运营机制，**实现从产品销售到全生命周期服务的闭环管理**。

已构建起体系完善的服务矩阵：

公司建立了完备健全的服务保障体系，报告期内服务团队规模达**300余人**，设有**20余个**服务网点及办事处，覆盖全国数十个中大型城市，依托全国化的服务网络布局，为客户提供持续稳定、坚实可靠的服务支持与保障。



此外，公司还通过召开年度动员大会、组织系列培训与交流等活动，**持续加强服务团队能力建设**。通过组织团队成员围绕现场服务中的难题充分沟通交流、深入学习最新技术解决方案、表彰标兵并由各标兵分享经验等形式，**持续提升专业能力，夯实服务基础**。



“精诚服务提质 笃行兴业致远”

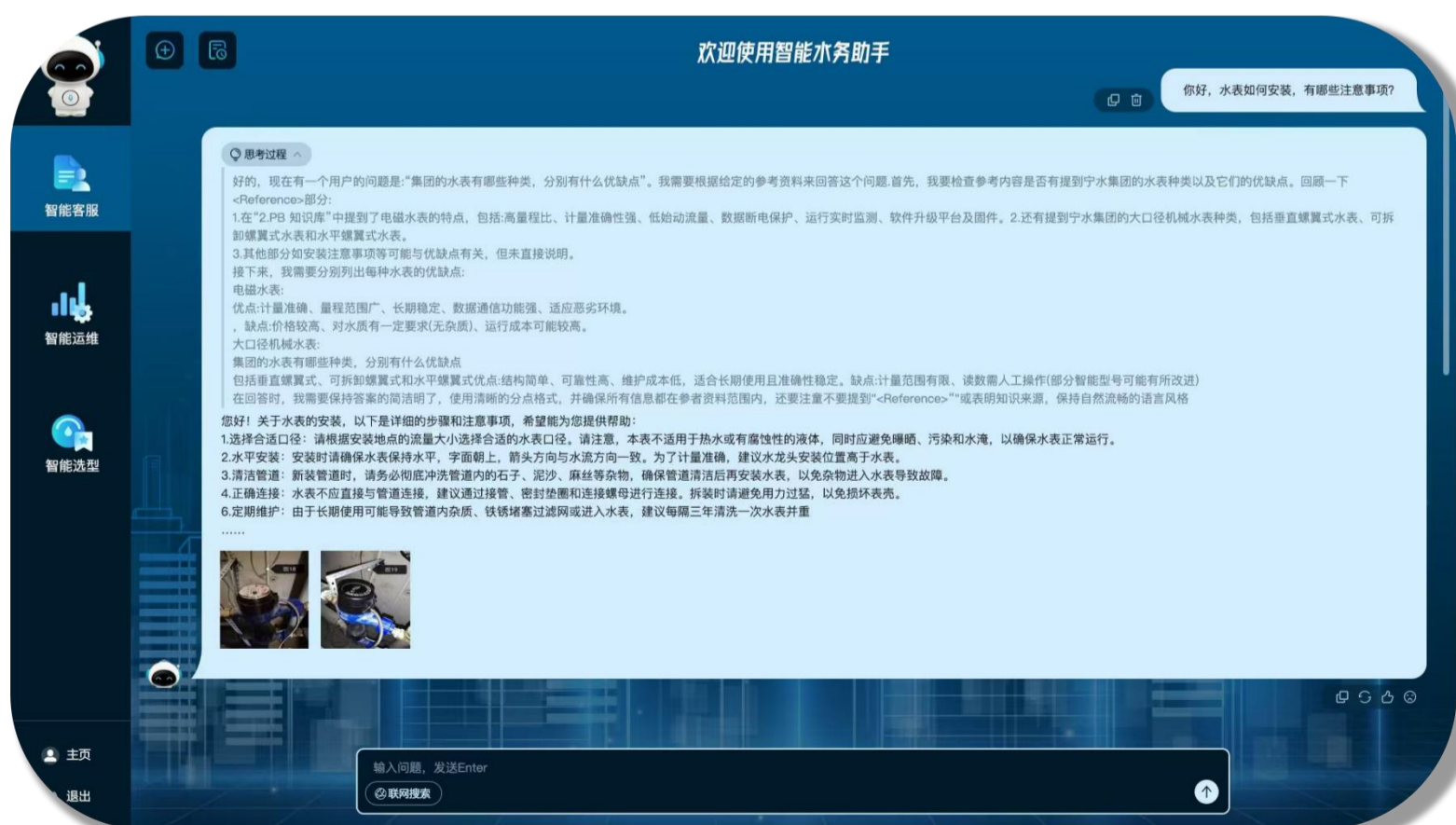
数智手段赋能服务提效

公司持续推进数字化服务体系建设，推动服务响应效率与服务质量同步提升。报告期内，公司重点完成**CRM系统客服模块升级优化**，显著提升一线服务人员决策效率与操作规范性，实现故障响应速度与服务质量的系统性改善。同时，公司持续**优化抄表管理平台**，实现产品信息全程透明可追溯。依托“智能终端+管理平台”的深度融合，打造覆盖计量、传输、分析全流程的数字化服务闭环。

强化智能客服应用与赋能

公司积极推动智能客服在售后服务场景深度落地，打造并上线智能客服助手，快速响应并解答用户基础咨询，强化常规问题处置能力，提升团队整体服务承接能力。

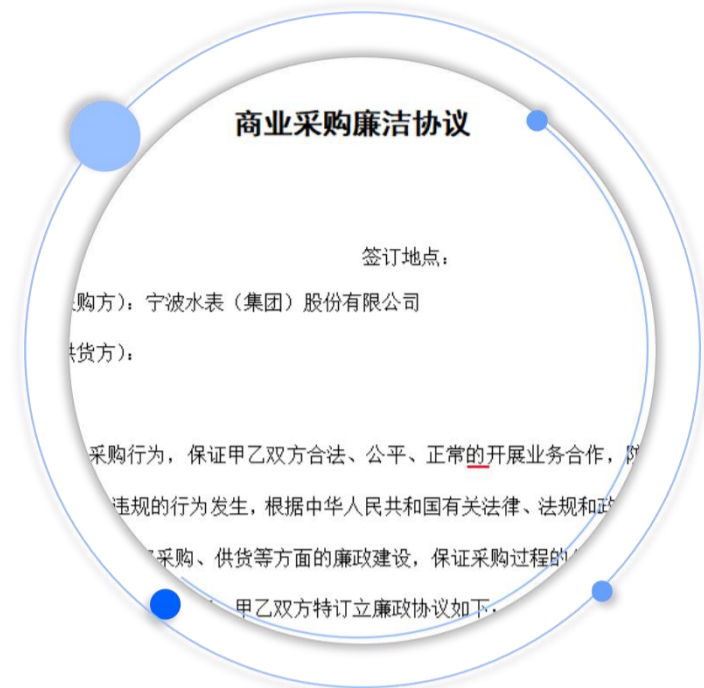
公司构建了多模型融合的智能客服知识平台，并通过持续梳理服务高频场景与用户反馈，迭代优化服务知识库，不断提升内容准确性与实用性。作为智能客服系统的核心支撑，公司打造的垂直领域专业知识库已形成完整技术图谱，涵盖表具行业标准、水表产品技术参数、售后维保规程、现场操作规范等核心模块，建立起完备的专业技术文档体系。目前平台已集成DeepSeek、通义千问、智谱清言、百度文心等主流大模型，多模型协同为高效、精准服务提供坚实技术保障。



强化供应链管理 聚协同谋共赢

深化责任共识，筑牢合规根基

公司高度重视供应链廉洁合规与社会责任共建，通过与合作供应商签订《商业采购廉洁协议》的形式，将阳光透明、廉洁合规作为供应链长期稳健发展的根本基石，引导供应商严守合规底线。同时，在《采购框架协议》中明确纳入供应商社会责任条款，将供应链伙伴纳入公司社会责任管理体系，携手供应商共同参与责任实践，共建负责任、可持续的供应链体系。



加强交流对话，凝聚协同共识

报告期内，公司成功举办**年度供应商大会及核心供应链峰会**，推动供需双方在质量管控、交付履约、成本优化、服务保障等关键领域达成深度协同共识。围绕产能提升共同制定扩产实施方案，**明确未来协同发展方向**，为持续深化战略合作、共创共享价值奠定坚实基础。

推进信息化协同，赋能高效运营

公司积极运用数字化、信息化手段强化供应链协同，保障供应链稳定可靠。

- 结合**VPS系统**构建“逾期分析—走访复盘—考核机制—数据治理—报表跟踪”全过程管控体系，**强化供应商交付绩效的全流程管控**，提升供应链可靠性与快速响应能力。
- 按月发布“**要货及时率红黑榜**”，有效激发供应商竞争意识与改进动力，形成持续优化、良性循环的绩效提升机制，**推动整体交付能力稳步提升**。
- 搭建**SRM库存反馈平台**，并配套开发帆软**供应商备库数据报表**，实现备库数据实时共享与可视化分析，显著提升供应链上下游信息协同效率与库存管理水平。

践行绿色生产 守护生态环境

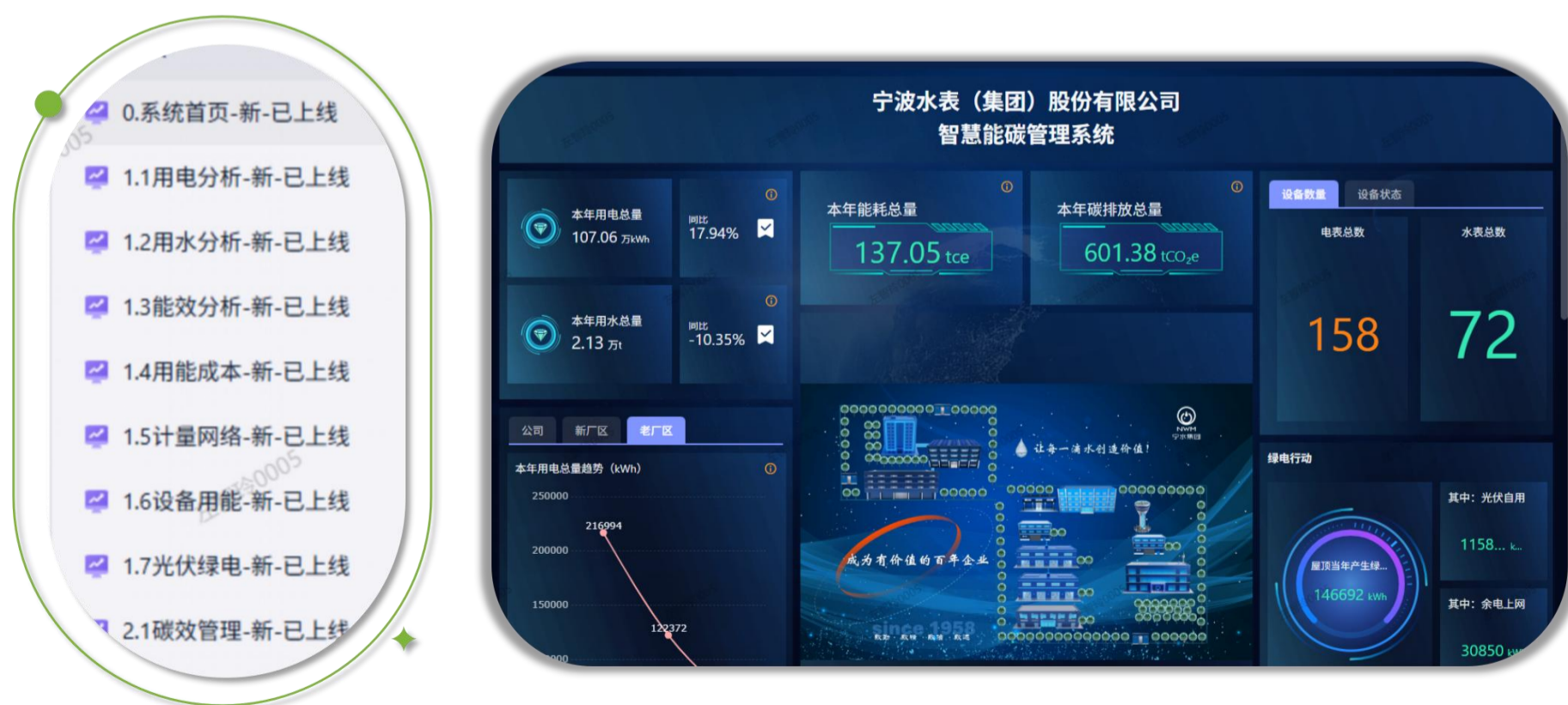
筑牢绿色生产顶层设计

公司高度重视环境保护与可持续发展，认真贯彻国家和地方环保方针和政策，促进企业与社会的全面、自然、协调发展。

- **架构完备：**为全面安排、协调绿色供应链工作，公司**成立绿色供应链领导小组**，明确各成员职责分工，助力实现“节能、降耗、减污、增效”的目标。此外，公司**下设安全生产与环境保护部**，主要负责公司安全生产、环境保护等方面政策、制度的策划与执行，保障公司安全生产、绿色生产。
- **目标清晰：**为扎实推进环境保护工作，公司**按年度制定并下发环境保护目标**，内容涵盖碳排放管控、能耗控制、危险废弃物规范处置、全员环保培训等多个维度，持续增强全员环保意识，确保各项措施落到实处，赋能公司绿色高质量发展。

数字化平台提升绿色管控效能

为加快推进能源数字化、智能化管理，实现用能全流程监督与实时管控，报告期内公司**迭代升级了低碳能源管理平台**。新平台共搭载了**10个核心模块**，**新增光伏数据、能耗分析及碳排放分析功能**，同时**强化数据可视化展示**，支持同比、环比分析及能耗排名对比，显著提升用能异常情况发现的及时性与准确性。



该平台有助于**鼓励公司全员参与节能降耗**，并可帮助公司**及时发现能源管理漏洞**，**推动相关部门整改落实、闭环管理**，为公司能源管理提供平台化、可视化、智能化的综合解决方案，**夯实公司绿色低碳发展的数字化基础**。

践行绿色生产 守护生态环境

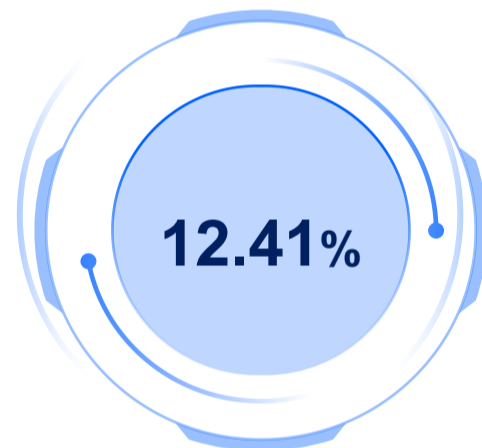
多维举措落实节能减排

报告期内，公司通过多维举措全面落实节能降耗、绿色生产：

- **废气处理**：对智能厂二楼**废气处理设备**进行更新，提升了废气处理效率。
- **节水管控**：完成**新老厂区6处管网漏损修复**，降低用水损耗、提升水资源利用率。
- **节能巡查**：重点针对老厂区各车间开展下班后节能专项检查，对用能设备未及时关闭等问题予以通报整改，有效杜绝非必要用电浪费，强化全员节能意识。
- **光伏建设**：在新厂区已有的约7,000㎡屋顶分布式光伏发电系统的基础上，**顺利完成老厂区330kw光伏电站建设并已投入使用**，进一步扩大新能源应用规模，实现经济效益与环保效益的协同提升。
- **实现平均电价的显著下降**：通过容需变更、建设光伏、加强节能巡查等有效的用电管理举措，实现平均电价下降**约15%**。



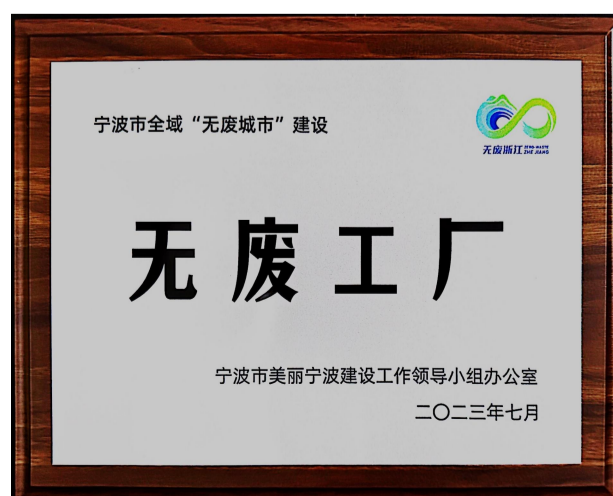
2025年光伏发电总量



光伏用电量占总用电量比例

绿色生产实效收获认可

公司在绿色生产领域取得了诸多成果，获得了**国家级绿色工厂、国家工业产品绿色设计示范企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省节水标杆企业**等荣誉称号，代表着公司在促进绿色低碳转型等方面得到了行业及政府相关部门的充分认可。



第3章

以人为本 共创未来

开展多元培训 赋能员工成长

公司高度重视员工发展与提升，开发涵盖专业类、通用类、技术类、质量类、管理类等多系列的培训课程，并通过不同岗位定制化培养方式，持续丰富员工知识素养与专业能力，助力员工全周期职业发展。

“领航计划” 赋能高管领导力建设

2025年11月，公司高管领导力赋能项目——“领航计划”圆满收官，显著提升了高管团队的视野格局、履职能力与担当精神。未来，公司将持续推进干部队伍建设，打造高素质、专业化的管理团队，把先进管理理念与方法创造性运用到经营管理实践中，聚焦解决实际问题、创造真实价值，推动管理效能持续提升。



“销售体系专项培训” 提升业务团队素养

公司积极组织开展销售体系赋能专项培训，围绕企业文化、企业战略、法务风控、产品知识及市场分析五大核心维度，系统提升销售团队专业素养与综合作战能力，为公司业务高质量发展注入强劲动能，为战略目标落地提供坚实前线保障。

“宁水云课堂” 满足多元培训需求

为满足多元化培训需求，同时紧跟数智化发展浪潮，公司持续借助“宁水云学堂”线上学习平台，丰富课程内容，消除时间和空间限制，提升员工学习体验和效率，共创健全的培训体系。

2025年新增：线上原创课程 **19节**

总计覆盖：原创课程 **68节**

平台课程 **940节**

2025年培训情况：



全年培训总人次
5,569人次



培训场次
212场

线上40场、线下172场



线下培训总课时
17,410.25

健全劳工保障 厚植引才沃土

薪酬福利体系完善

公司坚持以人为本，为员工提供全面且有竞争力的薪酬福利体系，确保员工薪酬与岗位价值、个人贡献及市场水平相匹配。公司提供的全方位、多维度的福利待遇，不仅为员工提供了坚实的物质保障，更营造了温暖和谐的工作氛围，为公司可持续发展奠定了坚实的人才基础。



薪酬福利管理制度

防止歧视及骚扰程序

非强迫性劳工管理程序

怀孕女工和新生妈妈管理程序

员工在职学历教育补贴规定

.....

劳工保障制度健全

公司构建了一套科学、规范、完善的劳工制度体系，切实保障全体员工的合法权益，实现企业与员工的协同发展、共赢共生。

报告期内，公司密切跟进劳动保护政策，组织开展专项培训，夯实用工合规基础。

人才激励机制持续优化

公司构建了完善的正向人才激励机制，设置了多层次、多维度的奖项体系，涵盖个人奖、团队奖及专项奖多个类别，全面覆盖各业务板块和职能领域，通过树立榜样、表彰先进，激发员工积极性和创造力，为公司发展注入源源不断的活力。

同时持续深化人力资源管理体系改革，报告期内出台《重点人才评定管理办法》与《研发人员激励管理办法》，有效激发核心团队的创新动能与价值创造。



严守安全防线 保障合法权益

完善安全制度体系

公司始终将安全生产置于企业发展的核心位置，构建了“全员参与、全程管控、全面覆盖”的安全管理体系，不断强化员工安全意识与风险防控能力。

2025年公司正式发布《安全生产管理制度汇编》，涵盖安全检查和隐患治理、安全生产教育培训、职业病防治等**10项安全生产管理制度**，旨在系统化规范安全管理流程，强化员工安全意识，并为日常操作提供明确指导，从而有效预防事故风险，提升整体安全生产水平。

宁波水表(集团)股份有限公司办公室文件

宁水办发〔2025〕49号

宁波水表(集团)股份有限公司
关于下发《安全生产管理制度汇编》的通知

各部(室、院),各分厂:

为落实企业安全生产主体责任,规范生产经营各环节安全管理行为,有效防范和遏制安全事故发生,现下发《安全生产管理制度汇编》,望各部门高度重视,组织全体员工开展制度学习培训,务必掌握安全要求。

特此通知。

特此通知。

附件:《安全生产管理制度汇编》

强化安全培训 夯实安全管理

2025年公司通过系列举措全面筑牢安全管理基础，切实提升安全风险防控能力：

- **强化安全培训**：组织开展消防安全、职业病防治等专题培训，推进急救员技能培训，全面提升员工安全知识储备。
- **开展专项演练**：针对机械伤害、突发环境事件等开展专项演练，并重点聚焦机械操作、高空作业等高风险岗位组织专项实操演练。
- **健全隐患排查**：依托常态化安全检查与安管员会议，动态排查安全隐患，强化统筹协调与安全部署。

收获赞誉认可

报告期内公司被宁波市安全生产协会评选为“宁波市安全生产示范企业”和“宁波市安全生产协会优秀会员”，展现了对公司长期以来坚守安全生产底线、落实安全生产主体责任的高度认可。



深化员工关怀 践行以人为本

构筑全方位的员工关怀体系

公司始终高度关注员工身心健康，构建了覆盖全面、细致入微的员工关怀体系：



“妈咪小屋”
孕期、哺乳期女职工专属



图书阅览室、健身活动室
打造多元休闲空间



入职周年庆关怀
感恩辛勤付出

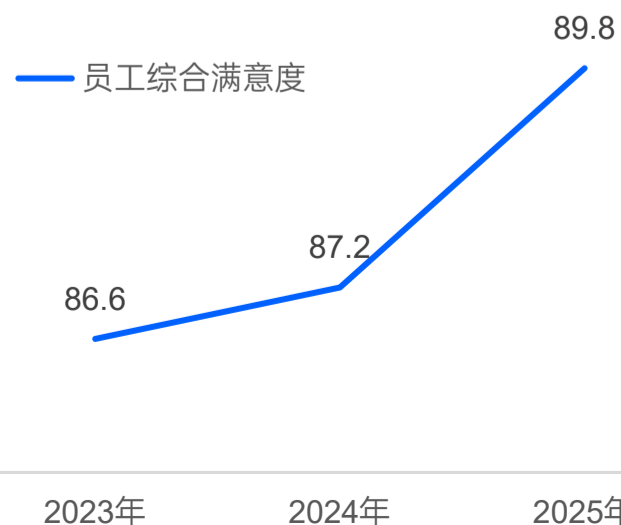
丰富业余生活 凝聚团队合力

为丰富员工业余生活，公司组织开展形式多样的文体活动，涵盖职工运动会、暑期亲子观影、国庆中秋联欢会等特色项目。结合“节水宣传”“家庭日亲子”等主题文化活动，积极营造和谐向上、同心共进的企业文化氛围，不断增强团队凝聚力与员工向心力。



以调研听心声 员工满意度持续提升

为加强与企业沟通、充分了解员工诉求，确保各项工作落到实处、取得实效，公司定期进行员工满意度调查，并根据调研结果建立改进清单并督促改进落实，不断提升员工满意度。



热心公益慈善 践行社会责任

积极投入慈善公益事业

公司积极响应国家号召，多年来始终坚持把慈善与公益活动做到实处，切实履行社会责任，助力社会可持续发展。

报告期内，公司积极参与宁波市江北区慈善冠名基金、“星星点灯”慈善项目、南京市浦口区慈善总会、滨江社区慈爱编织工作室等公益捐赠活动。同时公司依托“宁水水滴基金”拓展帮扶渠道，报告期内向养老院进行爱心捐款，承担社会责任。

2025年，对外捐赠金额：**24.50万元**



暖心关怀传递温情

公司积极实施“送温暖工程”，把为职工排忧解难当作一项重要工作来抓，全年累计支出约**17.6万元**。

- 扎实开展**高温慰问**活动，为一线职工送去清凉与关怀，切实保障职工身心健康。
- 公司工会建立生活困难职工档案，坚持每年对**生活发生困难的职工进行补助**。
- 依托“**宁水水滴基金**”进一步加大对困难员工的救助力度。

获评省社会责任标杆企业

报告期内公司凭借在员工保障、公益投入等方面的长期实践与突出表现，荣获由浙江省企业社会责任促进会授予的“**2024浙江省企业社会责任标杆企业**”称号。



第4章

价值传递 股东回报

精准信息披露 赢得权威认可

严守合规信披底线

公司始终严格遵守相关法律法规、规范性文件的规定，积极履行信息披露义务，持续完善信息披露管理体系，保障信披真实、准确、及时、完整。面对监管趋严、新规迭出的外部环境，公司持续精准高效推进信披工作，**信披工作质效稳步提升**。报告期内，公司高质量编制并及时披露相关公告文件共计141份，**向市场传递精准有效的信息，打破信息壁垒、保障投资者的合法权益**。

2025年披露：

141

公告总数

同比增长 +39.60%

66

临时公告

同比增长 +24.53%

深耕高质量价值叙事

公司以定期报告为重要载体，持续提升信息披露的专业深度与可读性。在年报编制过程中，重点优化行业现状与趋势分析，系统梳理公司业务脉络，力求**更真实、更具前瞻性地反映市场前景与公司核心价值，成功构建了层次清晰、逻辑严谨的公司价值图谱**。同时，将复杂的经营成果转化为资本市场易于理解、逻辑严密的专业表达，有效引导市场形成对公司长期内在价值的理性认知，进一步增强了投资者与公司之间的信任纽带。

赢得资本市场权威认可

中国上市公司协会：



董事会办公室优秀实践
(连续2年)



董事会典型实践



董秘履职评价4A级
(连续3年)

上交所：

B级

信息披露评价

连续6年

提质投关效能 构建价值共识

优化全渠道投关互动矩阵

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵循《投资者关系管理制度》等相关规定，致力于构建多层次、立体化的投资者沟通矩阵，保障资本市场交流触达的广度与实效，吸引认同公司长期战略的价值投资者。

在沟通实践中，公司充分依托**上交所e互动平台、投资者热线、官网投资者专栏、现场调研接待及业绩说明会等多元化渠道**积极主动开展投资者沟通交流，为广大投资者尤其是中小投资者搭建与管理层对话的桥梁，充分倾听并重视投资者诉求。公司通过常态化沟通与专题交流相结合的模式，实现对机构投资者、中小投资者及潜在价值投资者的广泛覆盖，在持续对话中深化市场对公司价值的理解与认同。



官网投资者专栏：

依托数字化平台打通双向沟通渠道，成功构建线上线下协同的投资者交流矩阵

2025年投关交流绩效

200+

覆盖人次



- e互动回复 40条
- 投资者热线接待 90+次
- 定期报告业绩说明会 3场
- 线上、线下调研交流活动 40+场



提质投关效能 构建价值共识

强化舆情监测，完善主动管理机制

公司始终保持对自身及行业舆情的高度敏锐，确保投资者诉求与市场信息能得到及时反馈与有效处置。报告期内公司进一步强化舆情管理：

- **制定出台《舆情管理制度》**，进一步明确舆情应对的职责分工与响应流程，夯实舆情规范管理的制度保障。
- **向“主动预判”转型升级**：报告期内在原有常态化监测的基础上，**新增“舆情周报+资本市场洞察月报”**的市场信息监测机制，对宏观政策、行业动态及公司、同行的市值指标进行持续跟踪。推动市值管理从**“被动响应”向“主动预判”转型升级**，并推动了**市场信息“双向感知”反馈闭环的构建**，既确保市场关切在第一时间得到合理反馈与回应，更有助于将资本市场的建设性意见转化为优化决策的内部参考，持续提升公司治理对市场变化的响应敏捷度。



夯实投教宣传，践行社会责任

6场

投教专项宣传活动



恪守分红承诺 厚植股东回报

“分红+回购”组合拳，多维度回馈股东

公司高度重视对投资者的合理回报，持续强化股东回报意识，力求在保持利润分配政策连续性、稳定性的同时，兼顾公司长远可持续发展与全体股东整体利益，致力实现公司与全体股东的双向共赢。公司通过优化分红机制、制定长期回报规划，并叠加股份回购等举措，打出“分红+回购”协同发力组合拳，构建起立体化、可持续的股东回报体系，彰显了公司对自身内在价值的坚定信心与回馈股东的诚意，在市场波动期为市场筑牢了关键价值锚点、提供了稳定情绪支撑。

年度权益分派，持续稳定回馈股东

2025年6月11日
完成2024年度权益分派

权益分派方案
每10股派发现金股利2元

共计派发现金股利
3,997.87万元
占2024年归母净利润比例**76.27%**



落实股份回购，传递长期价值信心

2025年1月顺利完成新一轮股份回购实施，本次回购为公司适时推进的第二轮股份回购计划。本次回购：

- 累计回购股份 **3,902,780股**
- 回购总金额达 **3,885.13万元**

2025年4月完成已回购股份注销共计 **1,542,816股**，以实质性举措切实提升股东权益价值，充分彰显公司对长期价值的坚定信心和股东利益的高度负责。

坚守使命初心 勇担时代重任

多年来，公司坚持以“经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。公司自2021年起定期主动向社会公布社会责任报告。2025年，公司在股东、职工、供应链上下游等利益相关方权益保护、环境保护、可持续发展及社会责任方面开展了一系列扎实有效的工作，并取得了一定的成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。

2026年，公司将在提高企业经济效益的同时，继续完善公司治理结构，不断提升公司治理水平，积极回报股东、保护职工的合法权益。公司将一如既往秉承“以经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。

践行使命

——让每一滴水创造价值！