

## 河北广电无线传媒股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

河北广电无线传媒股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 15 日召开第二届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，其中关联董事周江松、张立成、郭晓武、杨冰、吴日焕回避表决，本议案需提交公司 2025 年年度股东会审议；同时，审议通过了《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，其中关联董事张立成回避表决。现将具体情况公告如下：

公司依据《上市公司治理准则》《河北广电无线传媒股份有限公司章程》《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，拟定了公司 2026 年度非独立董事及高级管理人员薪酬、独立董事津贴方案。

### 一、适用对象

公司董事、高级管理人员

### 二、适用期限

高级管理人员薪酬方案经公司第二届董事会第二十六次会议审议通过后生效，至新的高级管理人员薪酬方案通过后自动失效。董事薪酬方案经公司 2025 年年度股东会审议通过后生效，至新的董事薪酬方案通过后自动失效。

### 三、薪酬标准

1、在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员按照其岗位对应的薪酬和考核管理办法执行，不再另外领取董事津贴。在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员全部薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等构成，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬按月平均发放；绩效薪酬以月度预发和递延支付相结合方式发放。月度预发指每月预发绩效薪酬

的 50%。递延支付是指年度应发绩效薪酬的 50%递延至下一年度，根据年度目标考核情况一次性发放，多退少补。

考核指标包括社会效益指标、经济效益指标，其中社会效益指标权重 51%，经济效益指标权重 49%。社会效益指标包括文化创作生产和服务、内部制度与保障等。经济效益指标包括收入指标、利润指标、资产保值增值率等。

2、不在公司担任具体职务的非独立董事不在公司领取报酬或者津贴。

3、公司独立董事领取固定董事津贴，标准为人民币 8 万元/年（含税），按季度发放。独立董事履职发生的合理费用由公司据实报销。除此之外，不再享受公司的其他报酬、社保待遇等，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核。

#### 四、其他

（一）上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（二）公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

特此公告。

河北广电无线传媒股份有限公司董事会

2026 年 4 月 17 日