



2025

環境、社會及管治報告



CAI CORP
CAI 控股

股份代號：80

目錄

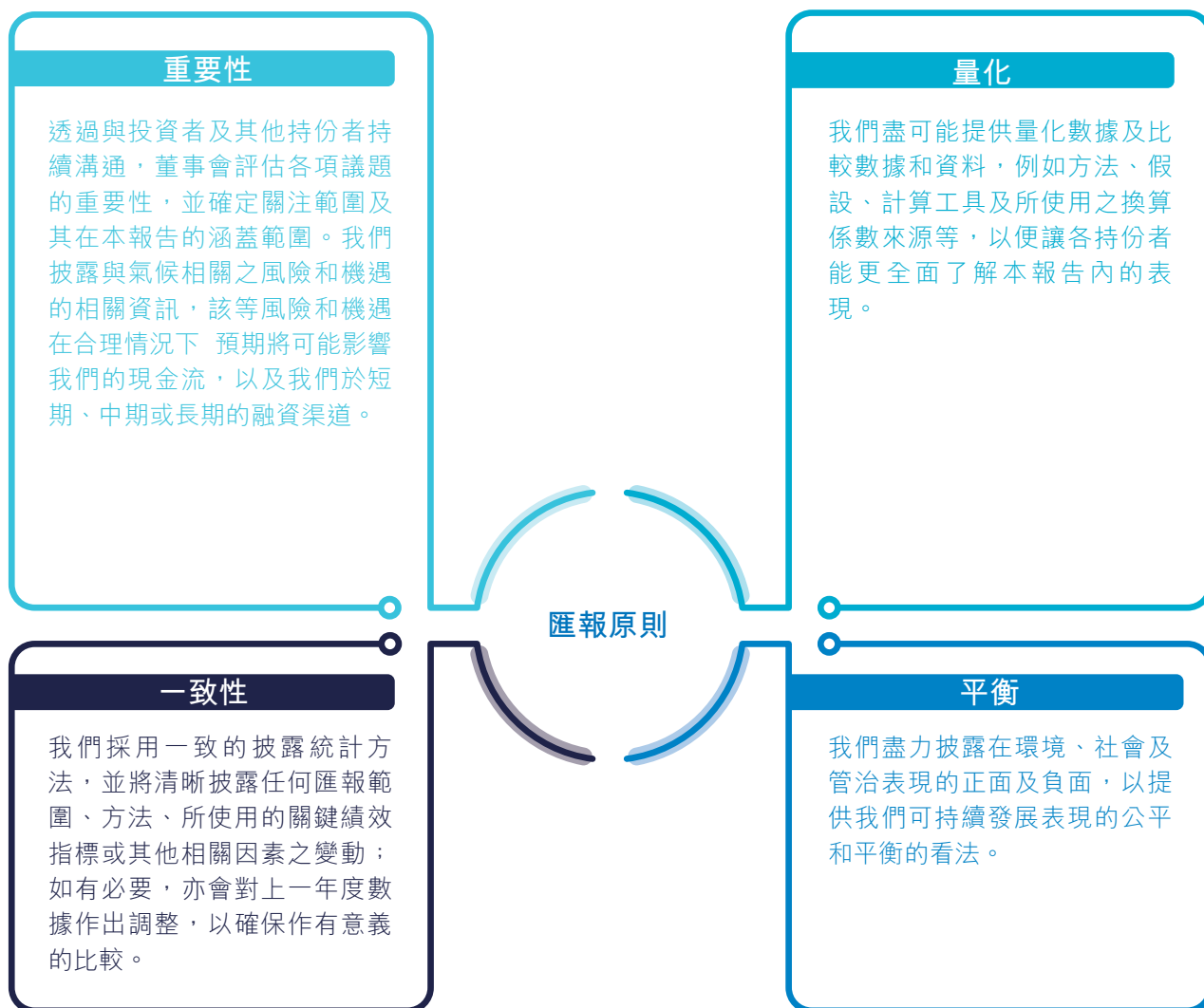
	匯報方式		
2	匯報標準及匯報原則	15	
3	匯報範圍	15	
	我們的可持續發展方針		
4	可持續發展之管治	16	
6	我們的可持續發展價值創造流程	18	
7	持份者參與	19	
8	重要性評估	21	
	環境		
9	排放物	22	
9	廢氣排放	22	
9	廢棄物	22	
9	資源使用	22	
9	能源消耗	23	
10	用水	23	
10	包裝材料	24	
10	環境及天然資源		
	社會		
11	僱傭		
12	健康與安全		
12	發展及培訓		
13	勞工準則		
14	供應鏈管理		
14	反貪污		
14	社區投資		
	氣候相關管理		
	目標與支柱		
	管治		
	策略		
	我們的氣候相關風險管理流程		
	不同情境下的物理風險		
	不同情境下的轉型風險		
	不同情境下的氣候相關機遇		
	財務狀況、財務表現及現金流		
	氣候韌性		
	氣候風險管理		
	指標及目標		
	溫室氣體排放		
	環境與氣候相關目標		
	香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引		
	聯絡我們		

匯報方式

匯報標準及匯報原則

我們欣然呈列CAI控股（「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」或「CAI」）截至2025年12月31日止年度之環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告已根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板《上市規則》附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「守則」）編製，並已遵守守則中所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。

在編製本報告的過程中，我們已參照守則所建議的以下匯報原則：



匯報方式

匯報範圍

本報告旨在向持份者提供本集團年度可持續發展表現的最新情況。本報告披露及強調我們依據可持續發展策略下在環境、與氣候相關的風險和機遇及其他披露方面的承諾與表現，以及在員工、供應鏈、產品責任、道德及社區等的社會承諾。

本報告涵蓋本集團在香港的營運。本集團的業務為投資於私營及上市企業，組成多元化投資組合，並以大中華區新經濟為支撐。

本報告涵蓋由2025年1月1日至2025年12月31日之期間（「**報告年度**」）。本報告之範圍相較2024年並無重大變動。

我們的可持續發展方針

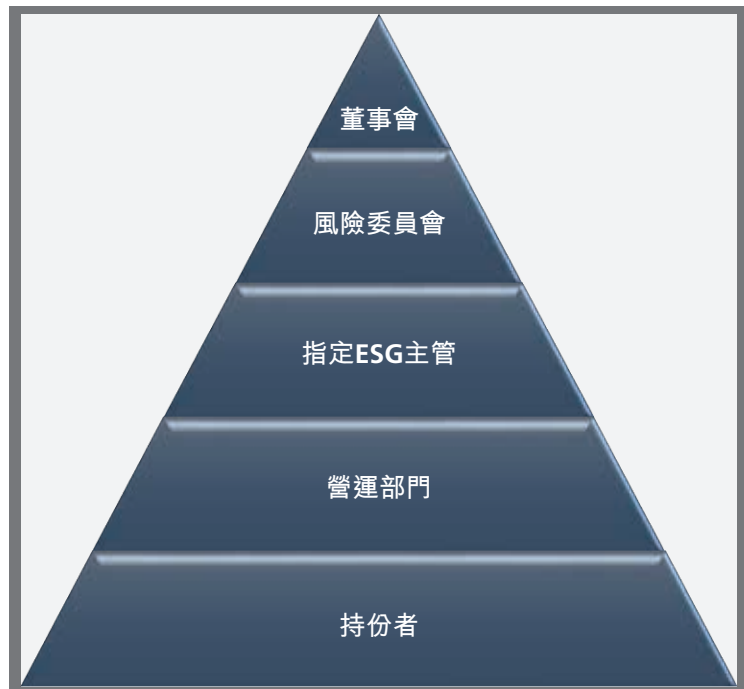
可持續發展之管治

董事會

CAI 控股之董事會為最高管治機構，負責監督本集團的企業管治及風險管理架構，確保業務有效營運。董事會在引導本集團的可持續發展策略方面扮演關鍵角色，並與指定ESG主管合作，定期評估與ESG相關的風險和機遇。

雖然董事會對ESG事務負有全部責任，環境及社會議題的管理與執行會委派予指定ESG主管。董事會承諾確保我們的ESG框架獲得有效且一致的落實，並持續評估相關流程以配合我們的可持續發展目標。

我們正著手建立支持長期ESG目標的環境目標。董事會將定期檢視達成這些目標的進度，並在必要時修訂行動計劃，以確保我們向既定目標前進。



風險委員會

風險委員會由兩名執行董事、相關營運人員及顧問組成。該委員會負責監督本集團的風險管理系統及內部監控，監察營運及投資組合風險，並確保遵守既定的投資目標、政策及規限。將定期進行檢討，以評估集團是否有效遵循這些指引。

風險委員會於財政年度內定期召開會議。營運人員如發現任何實際或潛在的重大風險，會向風險委員會匯報；風險委員會就應採取的適當補救措施向董事會提出建議。

我們的可持續發展方針

指定ESG主管

本集團營運總監為指定ESG主管，負責與董事會、風險委員會及其他同事協作，推動所有ESG相關事項。他評估ESG風險及與氣候相關風險的重要性，並制定相應的緩解措施以應對該等風險，同時識別業務在與氣候相關的潛在機遇。

營運總監會定期向董事會及風險委員會匯報本集團重大ESG及與氣候相關的風險和機遇，以及已設立的內部監控和緩解措施以應對該等風險。

營運總監的工作職責和目標如下：

- 聽取董事會及風險委員會就ESG策略提出的建議及向其匯報，並制定ESG措施以達成可持續發展目標。
- 與持份者接觸及溝通，以進行重要性評估。
- 與各營運部門同事協調實行ESG目標的措施和慣例，以及應對營運部門所確認的ESG風險和機遇。
- 監控ESG相關活動，以進行持續的發展和改進。
- 制定衡量ESG績效的指標及目標。
- 編製年度ESG報告供董事會審批。

營運部門

各營運部門同事負責執行ESG措施，以達成我們的目標成果。在我們的風險管理系統內，各營運單位的員工需負責識別其日常營運中出現的風險和機遇，包括與ESG相關的風險。他們須維持有效的內部監控系統，並設計緩解措施以將已確認的風險的影響降至最低。此外，營運人員有責任定期向指定ESG主管匯報可持續發展的進展與績效，供其審閱與評估。

持份者

營運總監與各營運部門與相關持份者保持定期溝通，以了解他們對我們的可持續發展與績效的關注與擔憂。

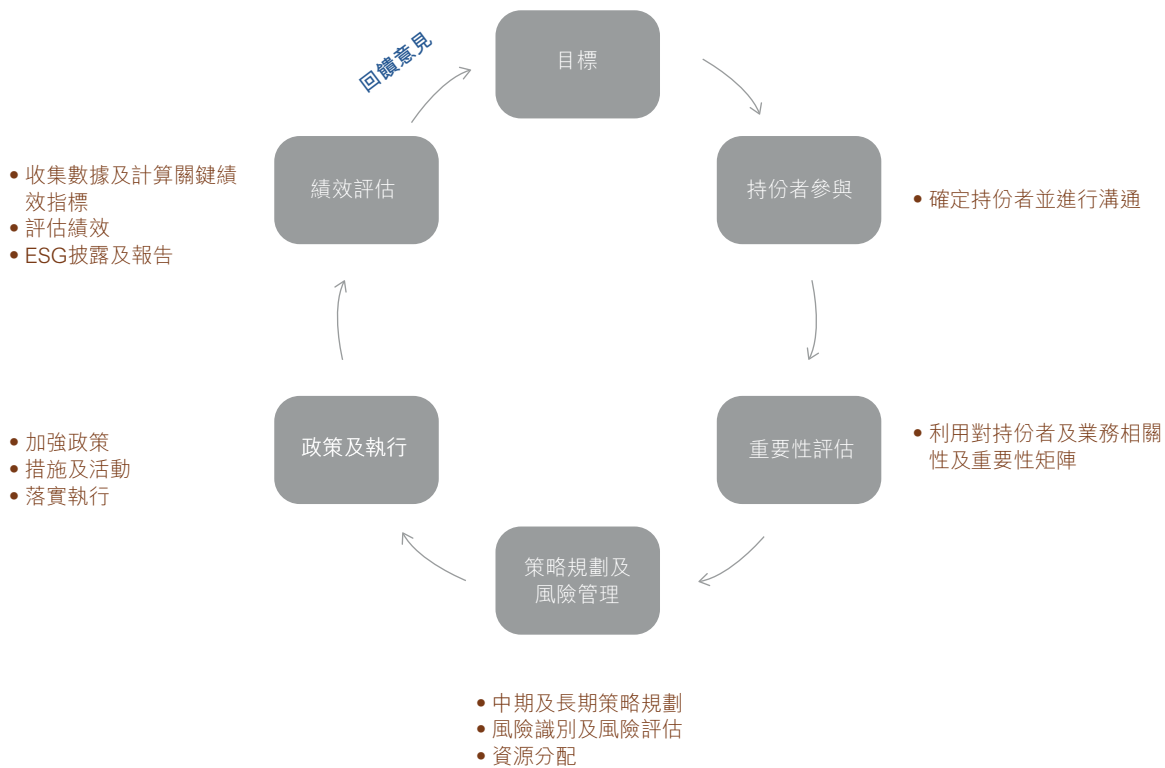
我們的可持續發展方針

我們的可持續發展價值創造流程

我們的ESG目標由董事會制定並定期檢視，以配合當前情況。於與持份者溝通並收集其意見後，會根據相關性與重要性進行重要性評估。該評估識別出對企業而言重要的ESG議題（依據高級管理層的判斷）以及持份者認為重要的議題。

透過此程序，我們辨識出重要性的ESG議題及其在營運中的相關風險。我們對這些重要議題進行優先排序，將其納入中長期規劃，並確保分配足夠的人力與財務資源以達成這些策略目標。我們持續評估ESG計劃與措施的成效；當現有政策無法達成ESG目標時，將對該等政策進行強化與改善。

營運總監確保營運部門有效執行這些計劃與行動方案。持續收集ESG數據並每年作出分析，以評估可持續發展的績效。我們設有ESG績效的意見回饋機制，供董事會依據結果修訂與更新ESG目標。此外，ESG流程亦要定期檢視，持續努力是使我們能在整個過程中取得成效的一環。



我們的可持續發展方針

持份者參與

持份者參與對於辨識我們營運中的重大ESG議題至關重要，且對本集團的可持續發展與價值創造不可或缺。我們積極與主要持份者溝通，以了解他們對我們的可持續發展的關注。這些溝通使我們能夠對可持續發展進行優先排序，並有效推動ESG相關措施。

我們透過各種渠道促進與持份者的雙向溝通。因此，我們不僅能辨識出影響業務策略的機遇與挑戰，亦能加強我們對企業社會責任的承諾。

我們的持份者群組與參與渠道

下方圖表說明我們與持份者之間的各项溝通渠道：

主要持份者群組	參與渠道的例子
員工	<ul style="list-style-type: none">• 員工考核會議• 員工社交活動• 電子郵件通訊• 研討會、工作坊與培訓
股東與投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東與投資者會議• 定期企業刊物，包括財務報告與ESG報告• 公司網站及公司查詢電子郵件、傳真、電話
供應商與商業夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 實體與電話會議• 產業研討會
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 電話諮詢熱線• 每日、每月及年度報告• 法規研討會• 政府/監管機構的公告與刊物• 政府/監管機構調查
社區與非政府組織	<ul style="list-style-type: none">• 參與社區活動• 慈善捐贈與企業贊助• 社區新聞

我們的可持續發展方針

重要性評估

我們每年進行全面性的的重要性評估，以識別適合披露與具重要性的ESG議題，及幫助制定我們的ESG策略。透過與持份者的溝通，我們能掌握他們所關注的，並優先匯報對他們而言重要的議題。

本集團的高層會評估每項已確定的ESG議題對業務的重要性。結合持份者的意見回饋，我們編製ESG重要性矩陣。這個矩陣可使我們識別各項ESG議題的重要性程度。以下為我們調查結果的摘要：

重要性／ 優先事項	環境可持續發展	社會可持續發展	管治
高		<ul style="list-style-type: none"> 員工發展與培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ESG與氣候變化管治 ESG與氣候變化的風險管理 反貪污
中	<ul style="list-style-type: none"> 有害與無害廢棄物 空氣污染物與溫室氣體排放 能源消耗 氣候相關風險和機遇 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康與安全 僱傭常規 性別與種族多元化與平等機會 人權與反歧視 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> 侵害知識產權
低	<ul style="list-style-type: none"> 用水與水源 對環境與天然資源的影響 	<ul style="list-style-type: none"> 童工與強制勞工 勞動力與員工流失 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶資料私隱保護 供應商／商業夥伴聘用慣例

環境

本集團充分意識到對環境保護與可持續發展的責任，並將環境責任納入業務營運及辦公室管理中。

我們嚴格遵守香港下列環境法律及規例：

- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《水污染管制條例》(第358章)
- 《廢物處置條例》(第354章)

於報告年度內，我們並無發現任何違反對本集團有重大影響的有關廢氣排放、向水及土地的排污，有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例的情況。

排放物

廢氣排放

於報告年度內，本集團既無擁有任何車輛，亦未消耗任何燃料，鑑於本集團業務性質，營運中因此未產生由燃料燃燒所致之廢氣排放或污染。

廢棄物

鑑於本集團業務性質，我們並不產生有害廢棄物。我們產生的無害廢棄物主要為廢紙及少量辦公室一般廢棄物。該等無害廢棄物由辦公室的物業管理公司收集後予以處理。

關鍵績效指標－無害廢棄物

	2025 千克	2024 千克
無害廢棄物－廢紙	75	50
無害廢棄物密度(千克／員工)	15	10

資源使用

我們的業務活動主要以辦公室為主。主要資源使用為辦公用電與用水。我們租用辦公室之電費及水費由業主支付。於2025年9月搬入新租用辦公室之前，我們未能取得用電及用水數據。我們從新業主取得之用電與用水消耗數據涵蓋2025年9月至12月期間。

能源消耗

辦公室用電為我們主要的能源消耗來源。電力主要用於辦公照明、空調、電腦系統及其他辦公設備。

關鍵績效指標－能源消耗

	2025 千瓦時	2024 千瓦時
電力	6,263	—
能源消耗密度(千瓦時／員工)	1,253	—

環境

用水

我們的營運用水量不大。用水主要用於辦公室飲用及清潔。水務供應由辦公場所之物業管理公司負責。於報告年度內，本集團的營運在求取適用水源上沒有出現任何問題。

關鍵績效指標－耗水量

	2025 立方米	2024 立方米
耗水量	75	—
耗水量密度(立方米／員工)	15	—

包裝材料

作為投資公司，在報告年度內我們未消耗任何包裝材料。

環境及天然資源

作為一家投資公司，我們的大部分營運活動侷限於辦公室內，因此對環境及天然資源之影響並不顯著。儘管如此，我們仍致力於可持續發展，並在日常作業中積極推行環保措施。

為減少碳足跡，我們遵循回收與減廢的原則：

- 記錄紙張使用量，避免不必要的列印。
- 鼓勵重用紙張與雙面列印，以培養節約用紙的文化。
- 避免使用一次性用品，以降低辦公室廢棄物的產生。

我們在辦公室實施節能與節水措施，以減少能源與資源的使用：

- 維持適當的工作場所溫度。
- 關閉未使用的空調、照明與辦公設備。
- 向員工提供節水建議，提高其節水意識。

此外，在可行情況下，我們採取視頻會議以減少出差需求。員工外出開會時亦鼓勵搭乘大眾運輸交通工具，以降低個人之碳足跡。

社會

僱傭

我們重視員工，視其為最重要的資產。我們致力於提供公平且互相支持的工作環境，並維護一個無歧視的職場。所有員工不因年齡、婚姻狀況、懷孕、種族或宗教而受到差別對待。我們已在員工手冊中制定相關政策與程序，以保障員工的權益。員工手冊列明僱傭、工作時數、假期及其他待遇及福利相關的一般程序與慣例。

我們嚴格遵守香港有關僱傭的法例及規例，包括：

- 《僱傭條例》(第57章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《種族歧視條例》(第602章)

於報告年度內，我們並無發現任何違反對本集團有重大影響的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例的情況。

截至2025年12月31日，我們僱用的員工人數為5名(2024年：5名)。本集團員工組成及流失比率如下：

關鍵績效指標－僱員人數明細

類別		員工人數	
		2025	2024
性別	男性	3	3
	女性	2	2
僱傭類型	全職	4	5
	兼職	1	—
年齡組別	30 – 50	4	5
	50以上	1	—
地區	香港	5	5

社會

關鍵績效指標－僱員流失比率

類別	員工流失比率*	
	2025	2024
整體員工流失比率	80%	46%
性別		
男性	100%	29%
女性	50%	67%
地區		
香港	80%	46%
年齡組別		
30 – 50	89%	18%
50以上	–	100%

* 員工流失比率的計算是指定類別中在年度內離職的員工人數除以該指定類別員工的平均總數。

健康與安全

我們致力營造安全、健康且舒適的工作環境，以保障員工免受職業性危害之風險。我們嚴格遵守香港《職業安全健康條例》(第509章)。

所有員工均可享有本集團提供之住院及門診醫療保險。我們定期監督工作場所之安全措施並進行檢查，以評估辦公設施狀況。工作場所備有急救箱等安全設備，以提供安全的工作環境並將健康與安全風險降至最低。此外，員工須維持工作場所之清潔與整潔。

鑑於業務性質，我們在日常營運中面臨的職業性危害相對較少。過去三年內，我們未發生任何與工作相關之死亡事件或因工傷而損失工作日。在報告年度內，本集團並無發現任違反對本集團有重大影響的有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例的情況。

發展及培訓

本集團重視持續專業進修與員工發展，提供相關培訓課程以確保員工具備應對市場環境變化及法規要求所需的技能與知識。我們鼓勵持續學習，不僅用以提升員工日常工作所需的技能與知識，亦支持其長期職涯發展。於報告年度內，我們的員工參加了多項培訓課程與研討會，涵蓋以下範疇：

- 投資方案之監管及營運面考量之資訊
- 基金業之監管趨勢
- 金融監管調查之趨勢與實務議題
- 知識產權數位化及其法律影響
- 企業運用生成式人工智慧之法律與實務考量
- 仲裁與商業爭議之法律資訊與實務考量

社會

關鍵績效指標－受訓員工百分比

類別		2025	2024*
受訓員工百分比	整體	40%	60%
性別	男性	50%	66%
	女性	50%	34%
僱傭類別	高級管理層	100%	34%
	一般員工	—	66%

* 比較數字已作出調整，以與本年度之呈列方式保持一致

關鍵績效指標－每名員工完成受訓的平均時數

類別		2025 (小時)	2024 (小時)
整體每名員工完成受訓的平均時數		2.4	18.2
性別	男性	3.5	18.3
	女性	0.8	18.0
僱傭類別	高級管理層	4.0	16.5
	一般員工	—	19.0

勞工準則

本集團嚴格禁止任何童工或強制勞工。我們充分明白童工及強制勞工違反基本人權，並對社會與經濟之可持續發展構成威脅。

在招聘過程中，我們會仔細查核已選定的應徵者之個人資料並核實其身分證明文件，必要時亦會進行背景調查。我們確保已選定的應徵者之年齡及背景符合香港《僱傭條例》之規定，且適合所應徵之職位。若發現不誠實或欺詐性資料，本集團將依照相關法規及必要程序妥善處理。

關於強制勞工，我們嚴格遵守僱傭合約，不會以任何方式侵害僱傭關係，例如在任何威脅下強迫員工違反其意願工作。所有工作(包括加班)均為自願性質。員工在給予合理通知後可自由離職。

於報告年度內，本集團並無發現任何違反對本集團有重大影響的有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例的情況，亦無任何童工或強制勞工的個案被舉報。

社會

供應鏈管理

鑑於我們的業務性質，我們僅與少數服務供應商合作以支援投資業務營運，供應鏈之環境與社會風險相對較低。本集團之供應鏈由提供法律諮詢、證券經紀及託管服務之服務供應商構成。於報告年度內，我們有6家服務供應商（2024年：11家），且全部設於香港。

本集團高度重視提升供應鏈管理實務，並與業務夥伴及供應商緊密合作以促進可持續發展。我們在選擇供應商時實施若干措施，主要依據供應商之資歷、聲譽、過往工作表現及價格作為選擇準則。合格供應商會定期進行評估，以確保其遵循我們的道德及ESG標準。對於在ESG方面出現重大不合規之供應商，將終止與其合作。

反貪污

我們在營運中絕不容忍任何形式的賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢行為，並要求董事及僱員遵守香港《防止賄賂條例》(第201章)、《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章)及本集團的投資所在地區的相關法規。

我們在員工手冊中訂明對所有員工之道德行為期望。已制定政策與程序，以確保所有董事及僱員不得提供、承擔或接受任何不當或違法利益。我們要求董事及員工定期閱讀員工手冊，並嚴格遵守本集團的反貪污政策。

我們設有舉報機制，以鼓勵並保障欲舉報疑似不當行為、弊端或違法行為之員工及相關人士，使其免於懲罰或不公平對待。若接獲疑似不合規或不當行為之舉報，董事會將就該事項進行調查；如經查實，將採取適當紀律處分。董事會會定期檢視該機制，以不時監察其成效。

於報告年度內，並無對本集團及員工提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團並無發現有任何違反對本集團有重大影響的有關防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的相關法律和規例的事件。

社區投資

本集團深知自身對社會之影響，並致力支持其營運所在地之社區。我們鼓勵員工參與各項促進環境保護及社會福利之地區活動與事務。本集團對社會責任之承諾堅定不移，將持續運用我們的影響力與資源，支持並關懷社區。

氣候相關管理

目標與支柱

我們認知極端天氣事件之發生頻率與強度日益增加、海平面上升以及氣候型態之改變。此等變化對經濟與營商環境構成重大風險，可能擾亂我們的營運，並提高財務及營運風險。應對氣候變化的迫切性亦帶來創新與業務擴展的機遇。透過全面理解及回應氣候變化所帶來之挑戰與機遇，我們旨在確定策略，不僅用以減輕風險，亦善用機會，確保我們的業務之長期韌性與持續性增長。

我們已加強將氣候議題納入公司管治、策略及風險管理架構。為回應演變中的全球準則，我們首次參考守則D部分對應國際可持續準則理事會的國際財務報告準則 S2之披露要求，進行氣候相關披露，並以四大支柱為架構作出匯報：管治、策略、風險管理和指標及目標。

管治	本集團管理氣候相關風險和機遇之管治架構。
策略	應披露氣候相關風險和機遇對本集團營運、策略及財務規劃於短期、中期及長期影響的資料。
風險管理	本集團對氣候相關風險之識別、評估、緩解、監控與管理。
指標及目標	用以評估及管理重大氣候相關風險和機遇之指標及目標。

管治

本集團管理氣候相關風險和機遇之管治，已納入本集團的可持續發展管治框架，於前章節「可持續發展的管治」及後章節「風險管理」內提及。

董事會會同營運總監積極將ESG 事項納入本集團之長期發展策略，並確保ESG相關之風險管理及已建立並有效運作的內部監控制度。重大ESG風險(包括與氣候變化相關之風險)均會被評估，並納入本集團之決策程序中。

氣候相關管理

風險委員會確保本集團能及時有效地識別並應對新增風險。風險委員會監督氣候相關風險和機遇，並評估其對業務營運之影響與後果。委員會確保潛在風險曝險獲得適當處理，並制定相應策略以緩解該等風險。營運總監落實本集團策略，並將重大氣候相關風險和機遇排定優先次序；營運總監亦監督及記錄本集團在既定目標下之ESG績效。董事會與風險委員於年度內會定期知會可能影響本集團之氣候相關風險和機遇。

為監督旨在應對氣候相關風險和機遇之策略，指定ESG主管(即營運總監)必須具備必要之技能與勝任能力。為提升相關能力，於報告年度本集團已聘請獨立ESG顧問與營運總監合作交流，討論之議題包括但不限於：演變中的披露準則、氣候變化風險管理常規，以及短期、中期與長期氣候相關風險和機遇之評估。

策略

董事會了解氣候變化所帶來之物理風險和轉型風險，並認知此等風險亦可能為本集團帶來之潛在機遇。此種認知對本集團擬定用以緩解該等風險，並提升對氣候變化影響韌性之策略至關重要。

為增進管理層對ESG議題與披露之理解，本集團已聘請外部顧問合作進行氣候情境分析及氣候相關披露。該項措施使本集團能在不斷演變之風險管理環境中，更有效地識別潛在風險和機遇。

我們的氣候相關風險管理流程

- | | |
|------|--|
| 辨識風險 | <ul style="list-style-type: none">• 物理風險：急性－暴雨、沿岸洪災、颱風、熱浪• 物理風險：慢性－熱負荷• 轉型風險：政策、技術、市場、聲譽 |
| 評估風險 | <ul style="list-style-type: none">• 分析氣候變化情景• 評估物理風險和轉型風險對業務短期、中期和長期的影響 |
| 風險管理 | <ul style="list-style-type: none">• 制定並實施氣候風險對應策略，並緩解風險 |
| 監測風險 | <ul style="list-style-type: none">• 使用適當的指標和目標來監測和匯報風險。 |

氣候相關管理

為評估氣候變化對業務之潛在影響，我們進行情境分析，採用由國際間公認之機構－聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)所制定之氣候路徑。該情境分析使用兩套模型：代表性濃度路徑(RCP)與共享社會經濟路徑(SSP)。這些情境專注物理風險與轉型風險，使我們能針對不同風險驅動因素作出準確評估。該等評估所得之見解已實質地有助於我們之氣候策略，使我們得以識別關鍵風險並制定行動計劃以加強長期韌性。以下為本次評估所採用之情境：

物理風險情境

IPCC情境	RCP 2.6	RCP 8.5
預計到2100年氣溫將比工業化前水平升高	大約1.5°C	3°C至4.5°C
情境描述	此低溫室氣體排放情境意味著大幅轉向再生能源、提升能源效率及採用碳捕捉技術，致使極端天氣發生的頻率與嚴重程度減少。	此高溫室氣體排放軌跡伴隨化石燃料使用增加、極少的技術變革及氣候政策介入不足，導致極端天氣事件更頻繁且更為嚴重。
風險評估	急性風險： • 暴雨 • 豪雨洪水 • 颱風與沿岸洪災 • 熱浪 慢性風險： • 極端高溫	

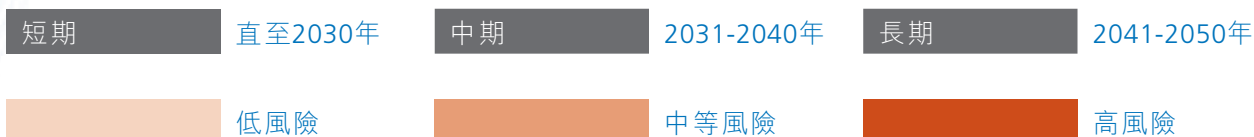
轉型風險情境

IPCC情境	SSP 1-2.6	SSP 5-8.5
預計到2100年氣溫將比工業化前水平升高	大約1.5°C	3°C至4.5°C
情境描述	其重點在潔淨科技與可持續發展的農業。全球各國政府合作並推行強而有力的氣候政策以減少溫室氣體排放。同時強調包容性經濟增長、縮小不平等並改善教育與健康。	此情境代表一個分裂的世界，全球氣候政策幾乎缺乏合作。氣候政策措施極少，經濟體繼續依賴化石燃料，導致高溫室氣體排放。社會經濟不平等擴大，各國之間以及各國國內在技術與資源取得方面存在巨大差距。
風險評估	• 技術風險 • 政策風險 • 聲譽風險 • 市場風險	

氣候相關管理

不同情境下的物理風險

在短至中期內，無論是急性風險或慢性風險，對本集團構成之風險皆為低至中等。由於本集團不從事戶外作業，且營運上不需運送物資，目前僅需採取有限之韌性措施。然而於長期內，颱風和暴雨在兩種情境下皆預期會對本集團造成高度風險；在RCP 8.5情境下，熱浪與氣溫逐步上升亦將構成高度風險。風險等級之提升，需要我們在未來主動採取措施，以緩解營運各方面之潛在風險。

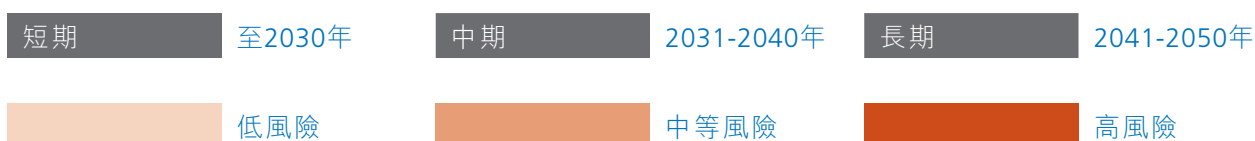


物理風險	對營運與財務的潛在影響	RCP 2.6			RCP 8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
急性風險								
熱浪	<ul style="list-style-type: none"> 因冷氣需求增加而導致之電力成本上升 被投資的公司在易受氣候影響地區營運，對其財務表現與資產價值可能造成影響 							<ul style="list-style-type: none"> 建立應變措施與計劃將營運風險降至最低 制定極端天氣政策以確保員工安全 在颱風季節來臨前提前改善人力資源規劃
大雨與洪水	<ul style="list-style-type: none"> 因辦公室關閉或交通中斷而導致營運中斷 極端天氣事件期間對員工安全之風險 							<ul style="list-style-type: none"> 對颱風及黑色暴雨警告訂立緊急應變安排 對投資組合進行碳足跡評估，以識別高風險投資
颱風與沿岸洪災								
慢性風險								
長期高溫	<ul style="list-style-type: none"> 因冷氣需求而導致之電力成本上升 長期氣候型態之變化可能使某些行業易受影響，進而對被投資的公司之資產價值產生不利影響 							<ul style="list-style-type: none"> 升級為節能設備與慣例 對易受長遠氣溫上升影響的被投資的公司納入風險評估

氣候相關管理

不同情境下的轉型風險

分類	具體描述
政策	全球各地之政府、監管機構及證券交易所，均已制定相關法律與規例以減少溫室氣體排放、加強ESG慣例及氣候相關披露。香港會計師公會與香港聯交所已分別發布了上市公司必須遵守的準則及守則。
技術	向低碳技術轉型。
市場	投資者與股東偏好轉向可持續且更環保的投資。
聲譽	投資者與股東關注ESG績效評級與合規性。



轉型風險	對營運與財務的潛在影響	SSP 1-2.6			SSP 5-8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
政策	<ul style="list-style-type: none"> 作為上市公司而增加合規成本，例如顧問費、審計／鑑證費、碳信用成本，以及用於編製報告的人力等 	低	中	高	低	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加強本集團之風險管理系統及相關內部監控政策與程序 提供員工有關合規與監管要求之培訓
	<ul style="list-style-type: none"> 更嚴格的環境法規（例如碳定價、排放目標）的實施，可能會產生額外成本或影響對高排放產業投資的可行性 	低	中	高	低	中	高	
	<ul style="list-style-type: none"> 因未遵守相關法律及規例而產生的法律後果及法律費用 	低	中	高	低	中	高	

氣候相關管理

轉型風險	對營運與財務的潛在影響	SSP 1-2.6			SSP 5-8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
技術	<ul style="list-style-type: none"> 需要為升級至低碳設備與裝置的開支 							<ul style="list-style-type: none"> 為員工提供培訓，以確保符合不斷變化的法規 讓管理層及時了解低溫室氣體排放設備的技術進展
市場	<ul style="list-style-type: none"> 對高碳排放公司的市場需求減少，可能導致流動性降低，使得在不虧損的情況下出售投資變得更困難 							<ul style="list-style-type: none"> 分散投資於多個產業，以降低與氣候轉型的市場風險相關的特定風險 與被投資的企業合作，鼓勵可持續發展的經營模式將氣候變化因素納入投資評估，以優先考量可持續發展性
	<ul style="list-style-type: none"> 由於從高股息、高碳排放公司轉向收益較低，但擁有應對氣候變化策略的投資，而對收入產生影響 							
	<ul style="list-style-type: none"> 增加資料收集、氣候相關分析及投資組合重組(包括從傳統投資轉向更環保的投資組合)所需的時間和成本 							
聲譽	<ul style="list-style-type: none"> 由於ESG評級低或對氣候相關可持續發展所付出的努力和披露未能達到投資者的期望，導致聲譽受損 							<ul style="list-style-type: none"> 與投資者及其他持份者清楚明確地溝通氣候相關的風險管理策略，以建立信任與支持

氣候相關管理

不同情境下的氣候相關機遇



機遇	潛在好處	SSP 1-2.6			SSP 5-8.5			CAI的回應
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
更容易取得被投資的企業和投資者的可持續發展資訊	<ul style="list-style-type: none"> 透過提升ESG評級，提升對潛在投資者的吸引力 改善本集團投資組合中與氣候相關風險和機遇的管理 							<ul style="list-style-type: none"> 改善範疇3溫室氣體排放披露 可對被投資的企業的中至長期的氣候相關資料作出更全面評估
轉型為低碳技術	<ul style="list-style-type: none"> 更多機會投資於從事低碳投資技術的企業 							<ul style="list-style-type: none"> 密切關注碳減排產業的技術和趨勢
進入綠色產品/投資市場	<ul style="list-style-type: none"> 透過投資綠色產品和綠色投資的新市場來提升收入來源 							<ul style="list-style-type: none"> 密切關注可持續發展領域的市場趨勢、法規及技術進展 中期來看，開始研究對再生能源項目和企業的投資
投資者對ESG表現的關注	<ul style="list-style-type: none"> 透過提升集團的ESG評級與聲譽，增強投資者信心 獲得投資者認可，而降低資金成本 							<ul style="list-style-type: none"> 加強集團在中長期的ESG管治、慣例及匯報

氣候相關管理

財務狀況、財務表現與現金流

由於缺乏合理且可支持的資訊，我們目前無法在無需付出不必要成本或努力的情況下，量化評估氣候相關風險和機遇的財務影響。然而，鑑於我們的業務性質及營運規模，我們預計本報告年度的財務狀況、財務表現及現金流，以及短期至中期的預期財務狀況、財務表現及現金流，不會有重大影響。因此，我們預計下年度資產與負債不需進行重大調整。長遠來看，我們將更新氣候韌性分析，以增進對氣候相關風險和機遇如何影響財務狀況、績效及現金流的理解。

氣候韌性

我們採用兩種不同的情境：一種是更積極的全球合作的情境下減少碳排放，另一種是世界分裂、政府政策不足的情境下減少碳排放。這些氣候情境已納入我們的集團風險管理系統，用以評估我們已確定的物理及轉型風險的風險等級和影響，以及與氣候相關機遇的機會程度。此風險和機遇評估的結果支持我們短期、中期及長期的適應性策略發展。這種前瞻性的做法確保了我們的業務持續性、透過盡量降低風險和捕捉增值機會來實現財務可行性，以及我們營運的長期氣候韌性。

氣候風險管理

我們的氣候風險管理已融入集團整體風險管理系統。在這個風險管理體系中，由營運部門、風險委員會及董事會定期識別、評估、優先排序、監控及審查氣候風險。根據潛在影響與發生的可能性，風險會被整合於重要性矩陣中。風險會根據其低、中、高風險等級進行優先排序，讓我們能制定應變計劃和緩解措施。更多詳情請參閱「我們的可持續發展價值創造流程」。

為了更了解潛在的風險，我們將風險管理系統與氣候情境分析結合。情境分析提供不同氣候路徑的前瞻性見解，而風險管理框架則確保這些見解轉化為集團內可實行的監督與監控措施。

氣候相關管理

指標及目標

溫室氣體排放

作為一家投資公司，我們的溫室氣體排放量較其他產業相對較低。報告年度內，我們未擁有任何車輛，也未消耗任何燃料，因此因燃燒燃料而產生的範圍1直接溫室氣體排放為零。

關於我們在香港租賃的辦公室，電費已包含在租賃合約中，由業主支付。因此，我們在報告年度內未產生任何範圍2間接溫室氣體排放。相反地，我們辦公室用電相關的溫室氣體排放被歸類為範圍3其他間接溫室氣體排放，分類為第8類：上游租賃資產的排放。

為了衡量我們的範圍3溫室氣體排放，我們遵循《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》中所列的類別。以下範圍3排放類別已被確定為與本集團相關的：

範圍3類別	納入範圍3 排放計算	定義與排除聲明	計算方法	資料來源	排放系數參考
第1類 —購買的商品和 服務	沒有	由於無法獲得服務提供者的主要排放資料，因此未能計算因購買服務而產生的排放	不適用	不適用	不適用
第5類 —營運中產生的 廢棄物	有	棄置到堆填區的廢紙張的排放	特定廢棄物類別法	<ul style="list-style-type: none">• 內部廢棄物紀錄	香港聯合交易所環境關鍵績效指標匯報指引
第6類 —商務旅行	有	員工因商務相關的出差活動而乘搭飛機的排放	基於距離的方法	<ul style="list-style-type: none">• 內部活動數據	國際民用航空組織碳排放計算器
第7類 —員工通勤	有	員工往返家中與辦公室所乘搭的交通所產生的排放	平均數據法： <ul style="list-style-type: none">• 平均移動距離• 交通模式	<ul style="list-style-type: none">• 內部紀錄中的員工人數• 港鐵年報中旅客平均行駛距離	香港鐵路有限公司可持續發展融資報告
第8類 —上游租賃資產	有	租賃辦公室用電的排放	資產專屬方法	<ul style="list-style-type: none">• 業主提供的活動數據	香港電力投資有限公司可持續發展報告
第15類 —投資	沒有	由於截至2025年12月31日，集團在投資中的股權比例低於計算範圍3排放的最低持股門檻(20%)，因此未有計算因投資而產生的排放	不適用	不適用	不適用

氣候相關管理

關鍵績效指標－溫室氣體排放¹

	2025 噸二氧化碳當量	2024 噸二氧化碳當量
範圍1	—	—
範圍2 (地域為基準)	—	—
範圍3 ^{2,3}	8.75	0.24
總溫室氣體排放量	8.75	0.24
溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳當量／員工)	1.75	0.05

1 溫室氣體排放量依據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》進行測量。本集團的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。溫室氣體排放資料以二氧化碳當量表示。

2 2024年僅包含第5類。2025年，包含第5、6、7及8類。

3 2025年，下列範圍3類別因與本集團無關，故不納入排放計算：

- 第2類－資本貨物：本集團於報告年度未購買重大資本貨物。
- 第3類－燃料和能源相關活動：本集團燃燒電力所產生的排放已納入範圍3第8類排放內。
- 第4類－上游運輸和配送：本集團沒有向供應商購買產品。
- 第9類－下游運輸和配送，第10類－銷售產品加工，第11類－銷售產品使用，第12類－銷售產品報廢處理：本集團沒有銷售任何產品。
- 第13類－下游租賃資產：本集團沒有資產租賃給其他組織。
- 第14類－特許經營權：本集團沒有任何特許經營權業務。

環境與氣候相關目標

在報告年度，我們的能源和水資源使用量，以及我們產生的廢棄物都極少。本集團也沒有廢氣排放，也沒有範圍1和範圍2的溫室氣體排放。由於我們以投資業務為基礎的營運，對價值鏈的要求極低，因此我們的範圍3溫室氣體排放量相對較低。雖然本集團的營運不會對天然資源及環境造成重大影響，但本集團支持香港政府根據《2050年氣候行動藍圖》實現香港的脫碳目標。

雖然目前我們只收集得本報告年度的部分能源使用數據，但我們預計下一年度將使用全年數據作為設定節能目標的基準。

我們致力將環境風險評估納入投資分析與投資決策，為環境與社會創造正面成果。我們將持續實施多項措施，提升員工對節能與環保的重要性意識。透過多項措施，我們旨在提升能源與用水效率，同時減少無害廢棄物的產生。

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面	描述	頁面參考／備註
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	4-8
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	2
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	3
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	9
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	不適用
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	9
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	除溫室氣體外， 沒有其他排放物
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9 數量太少， 不設定目標
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9-10
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	9
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	10
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	數量太少， 不設定目標
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	10

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面	描述	頁面參考／備註
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	10
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	11
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	12
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	12
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	12
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	12
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	13
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	13
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	13
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	14
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	14
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	14
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	14
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	14

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面	描述	頁面參考／備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	沒有出售產品
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟果。	14
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	14
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	14
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	14
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	14
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源。	14
氣候相關披露		
管治		
一般披露	有關以下方面的資訊： i. 負責監督氣候相關風險和機遇的管治機構。特別是該機構如何釐定是否有適當的技能與勝任能力，如何獲悉氣候相關風險和機遇，如何在商業決策中考慮氣候相關風險和機遇，以及如何監督和監察有關氣候相關風險和機遇的目標的進度； ii. 管理層在管理及監督氣候相關風險和機遇中的角色，包括委託給特定的管理人員或委員會，以及使用和整合監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇。	15

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面	描述	頁面參考／備註
策略		
氣候相關風險和機遇	披露發行人合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流、融資渠道或資本成本的已識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	17-21
業務模式和價值鏈	披露有關氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	18-21
策略和決策	披露讓人了解氣候相關風險和機遇對對發行人策略和決策的影響的資訊。具體而言： <ol style="list-style-type: none"> i. 發行人如何應對氣候相關風險和機遇，包括預期將來對其業務模式的變動、資源配置、已經或預期將進行的任何適應或緩解工作、氣候相關轉型計劃、及氣候相關目標； ii. 發行人如何為上述的行動提供資源； iii. 披露上述計劃的進度。 	18-21
財務狀況、財務表現及現金流	披露有關以下定性和量化資料： <ol style="list-style-type: none"> i. 氣候相關風險和機遇對發行人在匯報期的當前財務狀況、財務表現及現金流量的影響，以及需要為下一匯報年度的資產及負債作出重要調整的資訊； ii. 氣候相關風險和機遇對發行人的預期財務狀況的影響，考慮到對其投資及處置計劃、資金來源、預計其財務業績及現金流在短期、中期及長期內的影響。 	22
氣候韌性	披露有關在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，其策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性的資訊。具體而言，須包括： <ol style="list-style-type: none"> i. 對其策略和業務模式的影響； ii. 重大不確定因素的範疇； iii. 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； iv. 進行氣候相關情景分析時所使用的輸入數據、關鍵假設及進行分析的匯報期。 	16-22
風險管理		
一般披露	有關以下方面的資訊： <ol style="list-style-type: none"> i. 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策（包括資料來源和範圍；可有使用氣候相關情景分析；如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度；如何確定風險的優次排列和監察相關風險）； ii. 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程； iii. 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 	22

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面	描述	頁面參考／備註
指標及目標		
溫室氣體排放	披露以下的資訊： i. 範圍1，範圍2，及範圍3的溫室氣體排放； ii. 溫室氣體排放的計量方式； iii. 溫室氣體排放的計量方法； iv. 以地域為基準的範圍2溫室氣體排放； v. 範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	23
氣候相關轉型風險及物理風險	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險及物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	由於缺乏合理且有依據的信息，我們暫時無法不付出不必要的成本或努力的情況下確定氣候相關風險和機遇的量化財務影響。
氣候相關機遇	發行人須披露容易受氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
資本運用	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
內部碳定價	披露以下的資訊： i. 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價 ii. 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； iii. 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	不適用。我們沒有應用內部碳定價。
薪酬	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	目前，尚未正式納入我們的薪酬政策。
氣候相關目標	披露以下的資訊： i. 發行人為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及法律或法規要求發行人達到的任何目標（就每個目標，包括所用指標、目的、適用範圍、適用期間及基準期間、階段性目標（如有）、及目標屬絕對目標還是強度目標）； ii. 發行人設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度； iii. 有關每項氣候相關目標的績效，以及對發行人績效的趨勢或變化分析； iv. 就每一項溫室氣體排放目標，目標是否涵蓋範圍1，範圍2或範圍3溫室氣體排放；此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標；目標是否是採用行業脫碳方法得出的；計劃使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標；碳信用的類型；及碳信用的可信度和完整性。	24

聯絡我們

歡迎您對我們的環境、社會及管治措施和報告提出意見與建議，以提升我們的可持續發展價值觀。請透過電子郵件enquiry@longling.com與我們分享您的觀點。

香港天后
電器道54-58號
蔡氏大廈20樓

+852 25290080

CAI CORP
CAI控股

www.cai-corp.com