



2025

可持续发展报告

浙江鼎力机械股份有限公司

DINGLI
Exceed · New Height

关于本报告

本报告是浙江鼎力机械股份有限公司 2025 年度履行社会责任的真实反映,旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

报告主体范围

本报告主体范围与公司经审计的合并财务报表范围一致。

指代说明

“浙江鼎力机械股份有限公司”在本报告中以“浙江鼎力”“鼎力”“公司”或“我们”指代。

时间范围

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容超出此范围的,将在报告中进行说明。

数据来源

本报告披露的信息和数据均来自公司的正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。相关财务数据与公司年度报告不符的,以年度报告为准。报告中的货币单位均为人民币。

编写依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》的相关要求,同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》(GRI 标准 2021),联合国可持续发展目标(SDGs)以及国内外主要 ESG 评级机构关注的重点议题,结合本公司现阶段发展水平与 ESG 实际情况进行编写。

报告审验

公司聘请通标标准技术服务有限公司(SGS)为本报告提供第三方独立报告鉴证声明及温室气体核查声明。

确认及批准

本报告经公司董事会战略与ESG委员会确认后,于2026年4月15日获董事会审批通过。

报告形式及获取途径

本报告以电子版形式发布。您可在公司官方网站(www.cndingli.com)及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)浏览或下载本报告。

联系方式

如对本报告有任何建议和意见,请通过以下方式联系:

☎ 电话:0572-8681698

✉ 邮箱:dingli@cndingli.com

📍 地址:浙江省湖州市德清县启航路 188 号

目录 CONTENTS

关于本报告	01
2025年度主要荣誉	03
关键绩效	04

附录

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》索引表	45
GRI索引表	45
关键绩效指标	49
鉴证声明	52
核查声明	53

关于浙江鼎力 01

企业文化	05
主要产品与服务	05

环境保护 04

应对气候变化*	17
环境合规管理*	19
资源管理	21
排放及废弃物管理	24
生态系统和生物多样性保护	26

可持续发展治理 02

可持续发展治理体系	06
利益相关方沟通	07
重要性议题评估与管理	08

创新赋能 05

清洁技术机遇*	28
可持续供应链*	32
产品和服务安全与质量*	34
数据安全与客户隐私保护	37

公司治理 03

公司治理	11
风险管理	13
商业道德	14

社会共益 06

员工权益与发展	39
职业健康与安全*	42
社会贡献	44

2025年度主要荣誉

ESG评级及荣誉



铜牌

EcoVadis



50/100

S&P Global



AA

WIND ESG



A

中证指数



**技术创新提名奖
积极进展提名奖**

Sedex



可持续发展奖 2025 IAPA



ESG先锋企业 财联社

公司荣誉

- 中国工程机械专业化制造商50强
- 中国高空作业机械制造商10强
- 联合国全球市场供应商
- 国家知识产权示范企业
- 制造业单项冠军企业
- 浙江省“守合同重信用”企业 AAA级
- 浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进集体
- 浙江省出口名牌

产品荣誉

- 2025新能源设备明星产品-BA44ERT
- 中国工程机械年度产品-年度曲臂产品BA44ERT
- 2025年IAPA年度臂式产品奖-BA44ERT

关键绩效

经济 / 治理



营业收入

857,548.05万元

归属于上市公司股东的净利润

189,920.42万元

总资产

1,735,395.89万元

归属于上市公司股东的净资产

1,140,656.37万元

每股收益

3.75元

研发费用

29,110.44万元

环境



环保投入

1,840.79万元

能源消耗总量

11,049.86吨标准煤

可再生能源发电量

17,393,340千瓦时

直接温室气体排放量

8,956.71吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量

3,699,755.83吨二氧化碳当量

社会



员工人数

2,592人

高级管理人员中女性占比

66.67%

员工平均受训时数

28.77小时

工伤事故死亡人数

0人

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

关于浙江鼎力

浙江鼎力机械股份有限公司创立于2005年，总部位于浙江，于2015年在上海证券交易所挂牌上市(股票代码603338)，是智能高空作业平台研发、生产、销售和服务的高端装备制造企业，全球高空作业平台制造企业10强、全球工程机械制造商50强，销售网点遍布全球100多个国家和地区。作为全球新能源高空作业平台领军企业，公司致力于为客户提供更安全、更高效、更低碳的高空作业方案。

企业文化

企业精神

团结、创新
诚信、敬业



企业作风

尊重互信 求真务实
协同共享 精益求精



企业使命

与时俱进
持续发展
服务社会



企业愿景

打造国际一流品牌
做全球新能源高空
作业平台领军者



DINGLI
Exceed · New Height

主要产品与服务

浙江鼎力作为全球新能源高空作业平台领先企业，是全球行业唯一采用模块化设计并率先实现全系列产品电动化改革的高机制造商。公司高空作业平台拥有200余种规格，动力源包括柴动、电动及混动，能满足不同客户不同应用场景的需求。公司将可持续发展理念融入产品与服务，凭借技术优势及前瞻性研发布局在行业内引领电动化、绿色化、智能化、无人化发展潮流。

公司产品应用场景广阔，涵盖工业、商业及建筑业领域，覆盖建筑工程、建筑物装饰与维护、仓储物流、石油化工、船舶生产与维护，以及国家电网、核电站、高铁、机场、隧道等特殊工况，公司积极布局全球市场，构建起完善的全球营销网络，将优质产品推向世界。



可持续发展治理

浙江鼎力重视可持续发展体系建设,将 ESG 理念融入公司整体战略及日常生产经营中,识别企业发展过程中对环境、社会及其他利益相关方的影响,积极探索可持续发展的经营模式,助推公司实现建设高空作业平台领域全球一流企业的长远目标。

可持续发展治理体系

公司建有较为完善的ESG 管理体系,构建了“领导层-管理层-执行层”三级ESG管理架构:

- 公司董事会作为ESG管理的最高决策机构,全面负责公司可持续发展的规划及长期战略决策。公司战略与 ESG 委员会依据《董事会战略与 ESG 委员会工作规则》,对公司在 ESG 范畴内的管理策略、政策举措以及实际表现,展开监督与管理,并定期向董事会汇报相关情况。
- 战略与 ESG 委员会下设ESG管理组,由总经理及一级部门负责人组成,负责制定ESG策略,下达公司可持续发展相关工作,督促实践。
- ESG管理组下设ESG工作小组,由各业务部门组成,分重点、分项目、分区域保障公司可持续发展工作有效推进。

公司在长远发展规划中,针对产品质量、安全生产等关键维度,设立了ESG绩效目标。为进一步推动目标能够得到有效落实,公司将ESG表现纳入年度绩效考核体系,并将其拆解至各部门,激发全体员工的积极性与责任感。

ESG管治架构图



ESG治理实践

公司定期召开董事会战略及ESG委员会,持续完善公司可持续发展战略规划,报告期内对重要性议题矩阵、环境目标、ESG工作的实际进展等关键ESG事项进行审阅和研讨,为战略制定及决策提供科学指引。

2025年,公司开展年度碳排放盘查工作,并聘请通标标准技术服务有限公司(SGS)出具温室气体核查声明,以此确保碳信息统计与披露工作的全面性和准确性。此外,ESG工作小组积极参与国内外ESG评级工作,向相关部门收集公司实践及目标进展情况,梳理、汇总各方反馈,对不足之处进行及时改进。

2025年,公司共开展了ESG专题培训6次,包括公司内部组织的ESG培训,参与上海证券交易所组织的ESG专题培训,邀请外部专家讲解ESG最新政策法规,以此持续提升各层级人员对ESG的理解。



利益相关方沟通

公司重视并保持与各利益相关方的有效沟通,了解其对公司可持续发展的意见和诉求,从而提升ESG管理水平。报告期内,公司主要利益相关方包括投资者、客户、员工、政府及监管机构、供应商及合作伙伴、公众及社区等,利益相关方主要关系的内容及沟通渠道与机制如下表:

利益相关方类别	主要关注内容	沟通渠道与机制
 股东/投资者	公司治理 研发创新 风险管理 应对气候变化 商业道德	股东会 财务报告及公告 线上沟通,如上证E互动 路演、调研、参观接待 业绩说明会 微信公众号、视频号
 客户	研发创新 产品质量与安全 客户关系管理 智能制造 安全作业培训 反商业贿赂及反腐败 能源利用	现场培训 客户走访 客户满意度调查 行业展会
 供应商、合作伙伴	供应链管理 反商业贿赂及反腐败 应对气候变化 能源利用	供应商会议 供应链审核 供应商培训 行业展会
 员工	员工权益保障 员工培训与发展 员工福利与晋升 职业健康与安全	工会与职工代表大会 安全生产大会 安全演习 员工培训 企业文化活动
 政府和监管机构	公司治理 商业道德 环境合规管理 反商业贿赂及反腐败	政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通 信息报送 参与培训
 社区、公众和非政府组织	生态系统与生物多样性保护 公益慈善与志愿服务 乡村振兴 社区沟通与发展 排放与废弃物管理 水资源利用	调研拜访 社会志愿者活动 媒体沟通

重要性议题评估与管理

重要性议题的识别和评估是ESG管理工作中的重要环节,有助于公司全面识别风险与机遇,明确工作重点。2025年,公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)等,结合所处行业和经营业务特点等,开展针对可持续发展议题的双重重要性评估。

双重重要性评估流程

了解公司活动和业务关系背景

了解公司活动和业务关系,包括业务活动的地理位置、上下游价值链等;
了解外部客观环境,包括宏观政策、相关的法律、监管政策与行业热点,识别对公司的潜在影响;
了解主要受影响的利益相关方,梳理并分类。

建立议题清单

基于上海证券交易所《指引》设置的21个议题基础上,结合监管政策、行业标准及发展趋势、同业分析等,形成公司议题清单,其中“创新驱动”在“清洁技术机遇”议题呈现;“供应链安全”在“可持续供应链”议题呈现;“尽职调查”在“风险管理”议题呈现;“员工”拆分为“员工权益与发展”“职业健康与安全”两项议题;“乡村振兴”在“社会贡献”议题呈现,“科技伦理”和“平等对待中小企业”议题对于公司及下属子公司均不适用,因此,本报告不对这两个议题进行呈现。

议题重要性评估

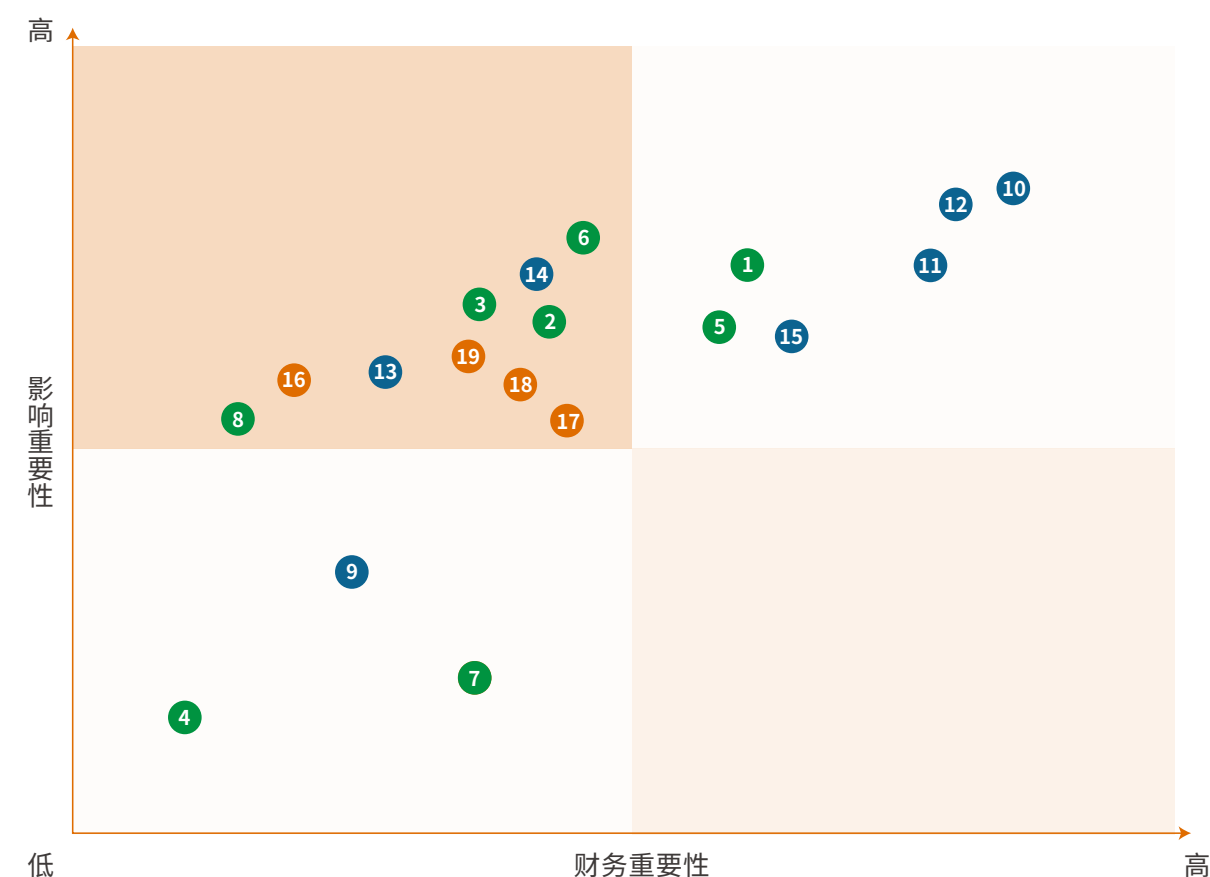
针对内外部利益相关方发放了双重重要性调查问卷,并结合公司实际情况与外部专家建议,对初步评估结果进行修正,形成针对所有议题的影响重要性评估和财务重要性评估结果。

议题审议与确认

战略与ESG委员会审阅并确认重要性议题矩阵,向董事会汇报,并在年度可持续发展报告中披露。

重要议题评估结果

2025年度,公司识别了19项议题,其中6项议题对公司具有财务重要性及影响重要性,10项议题仅具有影响重要性。重要性议题识别结果如下矩阵所示。



环境

- 1 应对气候变化
- 2 污染物排放
- 3 废弃物处理
- 4 生态系统和生物多样性保护
- 5 环境合规管理
- 6 能源利用
- 7 水资源利用
- 8 循环经济

社会

- 9 社会贡献
- 10 清洁技术机遇
- 11 可持续供应链
- 12 产品和服务安全与质量
- 13 数据安全与客户隐私保护
- 14 员工权益与发展
- 15 职业健康与安全

可持续发展相关治理

- 16 风险管理
- 17 利益相关方沟通
- 18 反商业贿赂及反贪污
- 19 反不正当竞争

针对财务重要性议题,公司深入开展与利益相关方沟通,充分识别议题潜在的风险与机遇后,对于不同议题的影响情况予以汇总。

财务重要性议题影响、风险与机遇表

ESG议题	影响描述	价值链影响	影响时间范围【注】	风险/机遇	财务影响
环境合规管理	正面影响:公司对环境事件进行风险评估并制定完善的环境管理措施,在日常经营、项目建设和产品研发中持续监测环境表现,确保全面遵守环保法规要求。	自身运营	短期/中期/长期	风险:如若公司未对环境进行充分评估,未制定合适的环境应急预案,可能产生环境事件处罚。	风险影响: 运营成本增加
				机遇:公司通过建立全流程环境合规体系,增强应对突发环境事件的能力和风险控制力,提升公司整体市场认可度。	机遇影响: 营收增加 运营成本减少
清洁技术机遇	正面影响:公司不断研发创新,坚持推动电动化和节能低碳策略,拓宽应用场景,满足可持续发展需求。	自身运营 价值链下游	短期/中期/长期	机遇:公司结合市场需求进行前瞻性布局,加快节能低碳产品研发应用和技术服务升级,持续提升公司核心竞争力。	机遇影响: 营收增长
可持续供应链	正面影响:公司建立了供应商ESG管理体系,推动提升供应链可持续发展能力。	价值链上游 自身运营 价值链下游	短期/中期/长期	风险:供应商因政策、事故等供应受阻,对公司正常生产造成影响;若供应链不契合客户要求,可能导致客户流失。	风险影响: 营收减少 运营成本增加
				机遇:通过与可持续管理优质的供应商合作,将有助于增加供应链韧性,实现协同发展,双向共赢。	机遇影响: 营收增加 运营成本减少
产品和服务安全与质量	正面影响:公司建立了全流程质量管理体系,全面保障产品质量安全可靠。	自身运营 价值链下游	短期/中期/长期	机遇:在高空作业平台竞争日趋激烈的大环境下,公司始终坚持将产品安全放在首位,产品品质符合客户对产品质量、残值及流通性的日益增长的要求,减少客户产品维护成本,增强客户满意度和粘性,加强了品牌影响力,进而提升公司市场竞争力。	机遇影响: 营收增长
职业健康与安全	正面影响:公司建立了完善安全生产管理体系,提升员工健康与安全。	自身运营	中期/长期	风险:生产厂区机器设备较多,若人员防护措施或安全巡检不到位,可能造成人员安全事故。	风险影响: 运营成本增加
	潜在负面影响:公司生产设备多,安全生产管理疏忽可能带来安全生产隐患。			机遇:公司加强日常安全生产预防与管控,通过对全公司员工进行定期培训、隐患排查等举措确保公司安全生产工作能顺利推进,有效减少人员安全事故,全面提高生产效率。	机遇影响: 运营成本减少
应对气候变化	详见“应对气候变化”章节				

注:浙江鼎力短中长期时间范围定义:短期:1年以内;中期:1-5年;长期:5年以上。

浙江鼎力将高标准的治理体系视为企业可持续发展的基石,坚持依法治企,持续优化治理结构,强化风险管控,提升信息透明度,致力实现长期价值创造。

公司管治

风险管理

商业道德

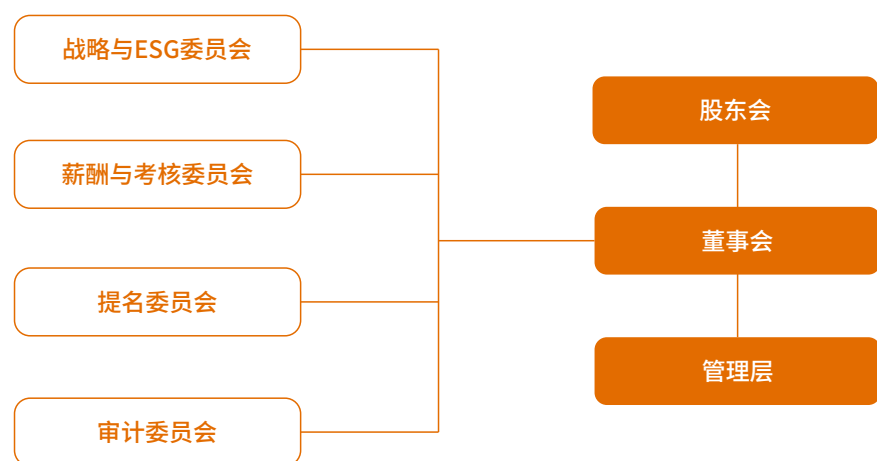
反不正当竞争

公司治理



公司管治

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和规范性文件的要求，建立由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，明确股东会、董事会及管理层在各经营事项中审批和执行权限，为公司高效发展，决策提供了制度保障。2025年公司对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会战略与ESG委员会工作规则》《总经理工作细则》《内部审计制度》《授权管理制度》等公司制度及规则进行了更新及修订，确保现行治理制度的准确、有效。



股东会作为公司最高权力机构，负责审议公司战略方向及重大决策。董事会作为核心治理机构，负责统筹公司经营并制定策略。董事会下设审计委员会、战略管理及 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会以独立董事为主要构成，确保监督独立性和专业性。审计委员会负责财务监督、内控合规和风险管理；战略与ESG委员会负责战略规划和风险评估；提名委员会负责高层人员选拔标准和程序；薪酬与考核委员会监督薪酬体系的公平性和合理性。

报告期内,公司召开



股东会
3次
董事会
7次



审计委员会
7次
提名委员会
2次



战略与ESG委员会
1次
薪酬与考核委员会
2次

董事会独立性与多元化

公司董事会由9名董事组成，其中3名独立董事，1名职工董事，3名女性董事。公司始终秉持多元化理念，在董事提名与任命环节，公司全面考量性别、年龄、种族、国籍与文化背景等多元因素，推动董事会组成的多样性，成员专业背景涵盖公司发展多个关键领域，凭借专业知识和丰富经验为公司科学性决策、合规治理提供了强有力保障。

浙江鼎力董事会成员结构

类型	姓名	性别	任职状态	专业能力				
				行业经验技术	工商管理	财务	研发	风险管理
董事长	许树根	男	现任	✓	✓		✓	
董事、总经理	许仲	男	现任	✓	✓		✓	
职工代表董事	于玉堂	男	现任	✓			✓	
董事、财务负责人	王美华	女	现任			✓		✓
董事	张慧颖	女	现任			✓		✓
董事	许荣根	男	现任	✓	✓			
独立董事	邱保印	男	现任			✓		✓
独立董事	王宝庆	男	现任			✓		✓
独立董事	瞿丹鸣	女	现任					✓

浙江鼎力董事会下属专门委员会成员构成

类型	姓名	战略与ESG委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
董事长	许树根	✓			✓
董事、财务负责人	王美华			✓	
独立董事	邱保印	✓	✓		✓
独立董事	王宝庆		✓	✓	✓
独立董事	瞿丹鸣	✓	✓	✓	

2025年,公司遵循《上市公司独立董事管理办法》,重新修订并实施《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》及《董事会审计委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》《董事会战略与ESG委员会工作规则》等一系列规则制度,强化独立董事在董事会及下属委员会中决策作用。独立董事每年对独立性情况进行自查,并将自查报告提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见,与年度报告同时披露。审计委员会高管零任职,形成100%独立董事构成的专业监管架构;薪酬与考核委员会、提名委员会中,独立董事占比达三分之二,且均由独立董事担任主任委员,充分发挥独立董事监督职能。

董高薪酬管理

公司制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》,由董事会薪酬与考核委员会负责制定考核标准,审查薪酬方案,公司董事、高级管理人员薪酬经董事会审议批准后,董事薪酬还需经由股东会审批。公司独立董事实行津贴制度;非独立董事根据其在公司担任的具体职务领取相应的岗位薪酬;高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬收入组成。为确保董事及管理层的个人利益与公司可持续发展目标一致,公司将董事及高管的薪酬政策与公司的可持续发展表现结合,将合规运营、安全生产和研发创新等方面表现纳入绩效考量因素。

关联交易

为规范公司治理水平,保护公司及全体股东合法权利,公司制定《公司章程》《关联交易管理制度》《股东大会会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度,对关联交易的定义、审批权限、规范措施、表决程序、信息披露等都做了详细规定。报告期内,公司未发生关联交易。公司与控股股东、实际控制人、董事和高级管理人员不存在关联交易。

投资者关系

| 完善制度体系

2025年,公司修订并执行《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》等,规范信息披露流程、标准、责任主体及保密要求,确保披露工作的合规性、准确性、及时性和完整性,为投资者获取真实可靠的公司信息提供制度保障。

| 多元沟通渠道

公司高度重视与投资者之间的交流互动,搭建起了全方位、多渠道的日常沟通体系,旨在与各类投资者展开持续且广泛的沟通,从而更有效地传递公司的投资价值。

- 01 召开股东会、业绩说明会
- 02 接待投资者现场调研
- 03 参与线上线下路演及反路演
- 04 公司官网设立“投资者关系”专栏
- 05 参与上海证券交易所“上证e互动”平台
- 06 接听投资者热线、开设公司官方邮箱、微信公众号

2025年,公司信息披露与投资者关系



| 践行价值投资

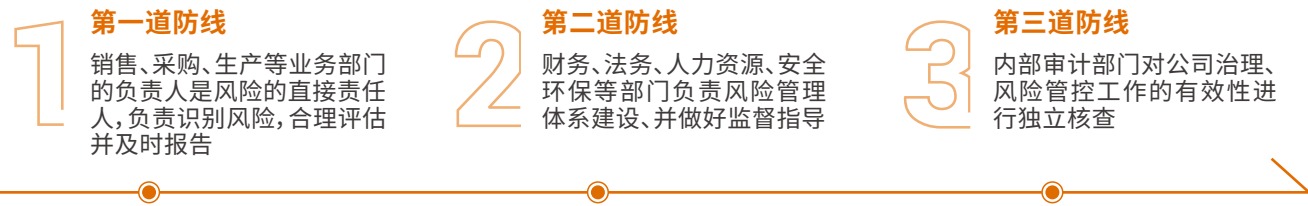
公司积极践行价值投资理念,制定提质增效重回报行动方案和利润分配政策,结合经营业绩、资金需求及股东回报等因素合理安排现金分红,旨在将公司的高质量发展转化为对公司投资者的价值回报。上市以来,公司坚持每年现金分红,2025年利润分配方案为拟向全体股东每10股派发现金股利人民币11.5元(含税),合计派发现金股利人民币58,230.00万元(含税)。截至报告期末,公司已累计向股东派发现金分红18.86亿元。

风险管理

风险治理体系

公司制定《重大信息内部报告制度》《内部审计制度》等内部规章制度，确保公司风险合规管理工作规范化，保障公司合规运营。

公司董事会为风险管理的最高治理机构，负责确立风险管理目标，公司董事会审计委员会负责监督执行情况。公司搭建了“三道防线”风险管理架构，明确各部门在风险防控中的定位及要求，确保公司合规运营。



风险管理流程

识别	搜集和整理与公司业务相关的法律、法规及行业标准，负责部门组织开展对各项重要业务模块、重要经营活动全面梳理和排查，聚焦于多个关键维度，涵盖内外部经营环境、员工工作环境、资金安全、法律与合规、气候变化、可持续发展风险等，识别出主要风险要素。
评估	公司根据风险发生概率、危害程度和影响范围等，将风险进行分类排序，确保公司资源能够精准配置于关键风险领域，同时对识别风险是否在可接受风险范围进行评估判断。
应对	根据风险评估结果，对重要风险点进行原因分析，组织相关部门研讨应对措施，制定整改方案后上报管理层审议。同时，建立数字化、动态化监控、审核和防范机制，提前预防风险的发生。定期进行风险防范培训，培养全员风险意识。
监督	公司内审定期对各部门风险管理工作执行情况进行监督，审计范围全面覆盖公司业务和事项，根据审计结果及时优化、完善风险防控机制，并进行整改情况抽查工作。

风险管理举措

制度建设

报告期内，公司结合自身运营实际，对《重大信息内部报告制度》《内部审计制度》《商业道德行为准则》《供应商行为准则》等进行了更新及修订，确保内部制度的准确性及有效性。

内控管理与尽职调查

公司定期开展例行及专项审计工作，对合同管理、募集资金的存放与使用情况、对外担保、对外投资、关联交易等涉及合规风险事项进行重点检查，梳理潜在风险点，给出审计结论，强化了公司对风险整体管控。投资并购业务协调各职能部门，采用财务、法律、技术、市场联合尽调模式，必要时聘请独立中介。供应链尽职调查方面，公司继续深化供应商准入机制，关键供应商合规调查覆盖率达100%，并要求其提供环保、质量、劳工权益等信息。公司充分利用数字化平台作将风险管控与信息化相结合，有效提升风险预防能力，实现风险可控、事项可溯。

2025年，公司围绕风险管理与内部控制开展4场培训，覆盖公司部门经理及以上人员共计108人次参与，部门经理对其所负责的部门员工传达公司风险管控要点，做到公司风险理念点对点落实。公司通过研读最新风控政策、剖析典型案例，帮助员工理解风险管理必要性，掌握风险防控要点，增强风险意识，提升实际工作中的风险识别与管理能力，确保公司风险管控能力适应行业发展需求。

指标与目标

2025年，公司未发生重大风险违规事件。

商业道德

浙江鼎力着力对标最高商业道德规范,对任何违反商业道德的行为坚持“零容忍”的态度,坚决反对任何形式的贿赂、贪污、不公平竞争等违反商业道德的行为,将诚信经营、公平竞争作为企业立足的根本。

反商业贿赂及反贪污

治理体系

公司在董事会战略与ESG委员会指导和监督下,成立由董事长担任组长的廉洁自律监督领导小组,旨在建立透明、规范有序的企业生态。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规,建立起以诚信合规、廉洁自律、合法竞争为核心的商业道德管理体系。

公司通过《商业道德行为准则》明确禁止任何形式的贿赂、回扣、利益输送行为。公司制定《廉洁管理制度》《反腐败反贿赂制度》《供应商行为准则》,设定反腐败反贿赂条款,规范员工与客户、供应商往来的行为,规范管理层及一般职工行为,明确腐败事件的处理流程与惩罚力度,为公司廉洁管理和商业道德建设工作提供制度支撑。

管理举措

公司根据制度中的风险标识及过往收集的举报情况,识别潜在商业道德风险,定期进行贪污腐败风险评估,评估公司员工及商业伙伴(代理商、供应商、承包商等)在各业务场景下的贿赂风险,针对高风险行为,制定具体的改进措施,预防腐败行为的发生。

公司将“董事、高级管理人员滥用职权,发生贪污、受贿、挪用公款等舞弊行为”定义为“重大缺陷标准”,将“相关资产或负债易发生舞弊,并且舞弊涉及公司中层管理人员”定义为“重要缺陷标准”。2025年,公司不存在财务报告内部控制重大缺陷及重要缺陷。

公司全体员工签署商业道德承诺协议,针对违反廉洁规定、泄露公司商业秘密规定等行为,公司已制定明确的违规追责处理程序:若上述行为导致公司损失,将根据情节严重程度采取包括罚款、调岗、降职等内部行政处理措施;若涉嫌违法犯罪,则严格依法向司法机关移交案件。

廉洁文化建设

公司始终将廉洁运营视作企业可持续发展的重要基石,通过分级培训体系筑牢合规防线:

- (1) 定期开展反腐败与商业道德专项培训;
- (2) 依据采购、海外业务等不同岗位特性,针对性匹配商业贿赂防范、跨境合规等实务要点;
- (3) 采用运营所在地常用语种培训工具包,结合属地法律框架进行案例解读,确保全球员工准确理解企业道德准则。

报告期内,公司召开



4场

公司级反贪污及商业道德主题培训

8,810人次累计参与

培训覆盖全体员工(包含临时聘用人员)以及承包商。

供应链反贪污及商业道德

浙江鼎力将可持续采购纳入战略规划,深化供应链合规建设,通过《供应商行为准则》明确要求合作伙伴遵守包括反腐败和反贿赂、反垄断和公平竞争等方面商业道德行为准则。

主要行动:

- 01 公司将社会责任和商业诚信融入采购合同,并要求签订《供应商行为准则》《供应商反贪污反贿赂协议》
- 02 将商业道德要求纳入供应商评定体系,涵盖准入评估、动态监控、退出追溯管理流程
- 03 对供应商进行商业道德培训,提升供应链合规水平
- 04 审计部对公司采购部门进行定期审计
- 05 关键岗位员工关联关系须主动申明,避免利益冲突

2025年,公司供应商100%签署《供应商反贪污反贿赂协议》和《供应商行为准则》,实现现存供应商行为准则签约全覆盖。

| 监督与举报

公司定期开展公司商业道德与反舞弊审查,包括供应商道德标准以及执行情况,范围覆盖公司全部业务。

公司构建全方位监督机制,关键举措包括:



建立覆盖员工、供应商及社会公众的合规举报网络,通过《举报人保护制度》规范线索受理范围、调查程序及保护细则;



搭建“线下意见箱+线上匿名通道+管理层直报”多维受理平台,官网同步公示《商业道德行为准则》《供应商行为准则》等文件明确报告路径;



实施举报线索分级评估机制,对经核实的有效线索给予相应的物质奖励。

公司始终秉持公正透明的管理原则:

- 严格防范针对举报人的打击报复行为,包括职场排斥、不当绩效考评等职场不公现象;
- 建立专项工作组实施举报案件全流程闭环管理,从信息受理、调查取证到结果反馈均由独立部门专人负责,确保处理程序的客观公正;
- 对打击报复行为执行“查实必究”原则,依据情节轻重采取纪律处分、岗位调整等内部惩处措施,若有涉嫌违法犯罪的情况,将移送司法机关处理。

浙江鼎力提倡负责任的实名举报。对确实不愿实名的,在保证举报信息处理人员能与之联系的前提下,尊重其意愿,可采取匿名或化名举报,所有举报信息均严格保密。



举报地址:浙江省湖州市德清县启航路188号
举报邮箱:info@cndingli.com
举报电话:0572-8681627

| 指标与目标

2025年,公司未发生涉及贪污腐败、商业道德或不正当竞争的诉讼案件。

反不正当竞争

| 治理体系

公司的反不正当竞争问题受董事会监督,公司董事会负责监督政策执行,核查重大风险,并组建有由管理层、部门经理及审计部人员构成的内部监督小组。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及公司《商业道德行为准则》的要求,在经营活动中,遵循“自愿、平等、公平、诚信”原则,明确禁止员工通过不正当手段获取竞争对手商业秘密、恶意诋毁对手产品、违规参与投标等不当行为,维护行业正当竞争秩序。

| 管理举措

公司将管理不正当竞争行为纳入合规管理的重要组成部分,通过识别、评估出可能的风险,设立不正当竞争预警机制,在防治的同时提高监察力度,减少不正当竞争而对市场环境可持续发展及对公司自身高质量发展的影响。

公司内部监督小组不定期对业务活动开展抽查工作,对违纪现象深入调查,对涉事人员予以严肃处理。公司要求员工在客户沟通中严守“三不”原则:坚决不进行虚假宣传以误导客户、不通过商业贿赂谋取不当利益、不利用技术优势实施市场垄断。员工可向其上级领导或审计部门上报任何潜在不正当竞争行为。公司规范销售市场拓展流程,要求销售团队在市场开拓、合同签订等环节向客户提供信息必须真实、准确、全面。同时,公司开展了针对合同合规性审计,确保合同条款符合法律法规要求。

公司根据《反不正当竞争法》《商业道德行为准则》等规定,制定培训计划。2025年度,公司组织2场涉及反不正当竞争主题的培训,实现全体员工100%覆盖,通过对商业道德条款学习,及相关案例剖析提升员工合规意识。

| 指标与目标

2025年,公司未因不正当竞争行为导致诉讼或行政处罚。

浙江鼎力始终秉承着绿色、低碳、可持续的发展原则，不断提升在应对气候变化、优化能源使用及环境合规管理等方面的能力。公司将环境保护理念贯穿管理、研发、生产及运输等环节，致力于在确保正常生产经营的同时，最大程度地降低对整体环境的影响，促进公司与环境的协同发展。

- 应对气候变化*
- 环境合规管理*
- 资源管理
- 排放及废弃物管理
- 生态系统和生物多样性保护

环境保护



应对气候变化*

为响应国家“2030 碳达峰, 2060 碳中和”的目标, 公司建立应对气候变化治理体系, 持续优化应对气候变化的管理能力, 组织开展温室气体盘查工作, 不断探索节能降碳措施, 努力提高自身应对气候变化的韧性, 致力为全球气候治理贡献力量。

治理

公司应对气候变化治理体系以董事会作为最高决策机构, 负责制定气候相关战略及目标, 董事会将气候问题纳入议程, 每年组织讨论相应事宜。董事会战略及ESG委员会负责制定气候治理行动方针, 协调各部门开展工作, 监督与气候相关工作执行, 推进目标实现。公司ESG工作小组结合公司战略目标和业务情况, 执行应对气候变化各项具体工作, 包括开展温室气体盘查及披露、稳步推进公司节能减耗等。公司将与应对气候变化的相关目标与管理人员薪酬绩效挂钩, 进一步推动各部门积极参与节能减碳工作。

战略

公司坚持绿色转型道路, 全方位推进绿色低碳生产运营。通过结合所处行业特性及地域气候特点, 系统地识别与评估在生产运营中潜在的气候风险及机遇, 为公司制定有效的管理举措与应对措施提供科学依据。

风险类型		风险描述	价值链影响	影响时间范围	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、洪水、台风等极端天气可能导致公司区域性停电, 生产运营中断	自身运营 价值链下游	短期	生产、发货受到影响导致营收减少造成资产损失	-加强设施防护 -制定环境应急预案, 并定期开展应急演练
	慢性风险	平均气温不断上升导致用电能耗增加和影响员工健康	自身运营	中期、长期	高温用电量和保障设施投入增加导致运营成本增加	-定期开展培训, 提升员工意识
转型风险	法规与政策风险	全球气候和环境管理政策越发严格, 公司生产经营在满足现行规定条件下还需做好对新出规定的应对	自身运营	短期、中期	风控合规投入增加导致运营成本增加	追踪并学习最新气候与环境法规, 前瞻布局绿色低碳产业
	技术更新风险	新技术迭代, 对现有技术造成冲击	自身运营 价值链下游	短期、中期、长期	新技术成果转换存在一定不确定性导致研发费用增加	-联动国内外研发中心, 了解行业最新技术 -加强研发团队人才建设 -将低碳作为新产品研发要求
机遇类型		机遇描述	价值链影响	影响时间范围	财务影响	应对措施
转型机遇	市场	绿色电动产品更符合市场需求, 公司凭借电动化技术优势, 进一步加大电动产品研发生产, 抓住市场绿色转型带来的机遇	自身运营 价值链下游	短期、中期、长期	-公司电动产品市场份额扩大, 营业收入增加 -规模效应降低单位生产成本, 提高利润率	-持续推出电动化、绿色化、智能化、无人化产品 -结合市场需求, 挖掘绿色新兴应用场景, 推动新能源产品在传统船舶、隧道等领域应用
	资源效率提升	使用更有效率的生产方式和配送流程, 有效降低运营成本、避免资源浪费, 助力低碳转型	自身运营	中期、长期	-提高生产效率, 降低运营成本 -减轻生产人员工作强度, 降低工伤风险, 降低运营成本	建设“未来工厂”, 通过智能生产设备和数字化产线提高生产效率, 降低劳动强度
	能源效率	提升可再生能源使用能有效降低能源使用成本, 契合政策及市场的低碳目标	自身运营	中期、长期	碳排放减少, 总体能耗降低, 降低运营成本	厂房屋顶安装光伏发电系统, 推进可再生能源利用
	产品和服务	研发的电动化、绿色、智能化产品符合客户对低碳、环保的电动产品的要求	自身运营 价值链下游	中期、长期	形成差异化竞争, 营收增长	-加大新能源产品研发 -从绿色转型、客户利益角度出发, 提供产品技术升级改造服务

影响、风险和机遇管理

识别

公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、气候相关财务信息披露工作组 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)等披露框架列举的气候相关风险及机遇,根据所处行业特点,结合利益相关方尽职调查情况及外部意见,系统性识别公司所面临的气候变化风险和气候变化相关机遇。定期开展常态化温室气体盘查工作,厘清排放源、追踪排放绩效,以此作为公司识别排放热点、定制减排举措的重要依据。

评估

基于可能性、影响程度等维度对气候相关风险和机遇进行评估与排序,确定重点关注和优先管控的风险,为公司发展战略的制定与调整提供科学参考。

应对

根据识别、评估出的主要气候相关风险和机遇,制定针对性的应对策略,将其融入公司生产运营流程中,由ESG工作小组负责执行落地。

监督

公司持续针对气候相关风险的预防及管理进行监督跟进,不断优化风险管控机制和管理能力,提升公司气候风险的应对能力。

应对气候变化管理举措

温室气体排放管理

公司建立碳排放核算体系,凭借专业技术团队和严谨的核算程序,为公司长期温室气体排放管理和绿色发展规划提供坚实可靠的数据支撑。2025年,公司在范围一、范围二基础上开展范围三碳排放核查,并聘请SGS出具了核查声明。

公司积极响应全球减碳倡议,践行国家“双碳”战略,结合实际情况提出了减碳目标并将气候变化相关的节能减排、绿色制造等关键绩效指标纳入管理层及重点岗位的绩效评价体系,同时建立与绿色创新成果相挂钩的激励机制,鼓励员工广泛参与低碳转型实践,确保减碳工作科学、高效地推进。

为强化气候应对韧性,公司实施一系列节能降耗举措,包括提高可再生能源使用占比、减少资源消耗、提高能源使用效率等,有效覆盖公司运营的各个环节,公司在“能源利用”章节对具体举措进行了详细表述。

推进价值链减碳

公司通过举办供应商交流会议、邀请专家进行价值链碳核查培训、提供技术指导等方式,积极向供应链传递可持续管理理念,助力供应链企业节能减排工作开展,致力共同构筑绿色价值链。

指标与目标

公司依据《温室气体核算体系企业核算与报告标准(修订版)》(GHG Protocol)及《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》等指引,采用运营控制权法界定核算组织边界,开展温室气体盘查工作,实际核算的组织边界和核算结果覆盖所有分子公司。报告期内,公司根据《温室气体核算体系企业核算与报告标准(修订版)》(GHG Protocol)并参考生态环境部对2023年电力二氧化碳排放因子使用场景的解读,结合自身经营范围及发展实际,在采用排放因子法计算范围二温室气体排放量时将参照电力因子由省级平均变更为全国平均,并出于谨慎、全面原则将范围二温室气体排放量按照“基于位置”和“基于市场”分别计算并列示。

2025年度温室气体排放情况

指标	单位	2025年 (范围二基于位置)	2025年 (范围二基于市场)
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,956.71	8,956.71
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	25,442.32	14,492.19
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,674,313.51	3,674,313.51
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,708,712.54	3,697,762.42
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	4.32	4.31

目标

范围一和范围二排放量每年至少下降**5%**,到2050年,实现范围一和范围二净零排放。到2035年,清洁能源产品占比达到**90%**以上。

环境合规管理*

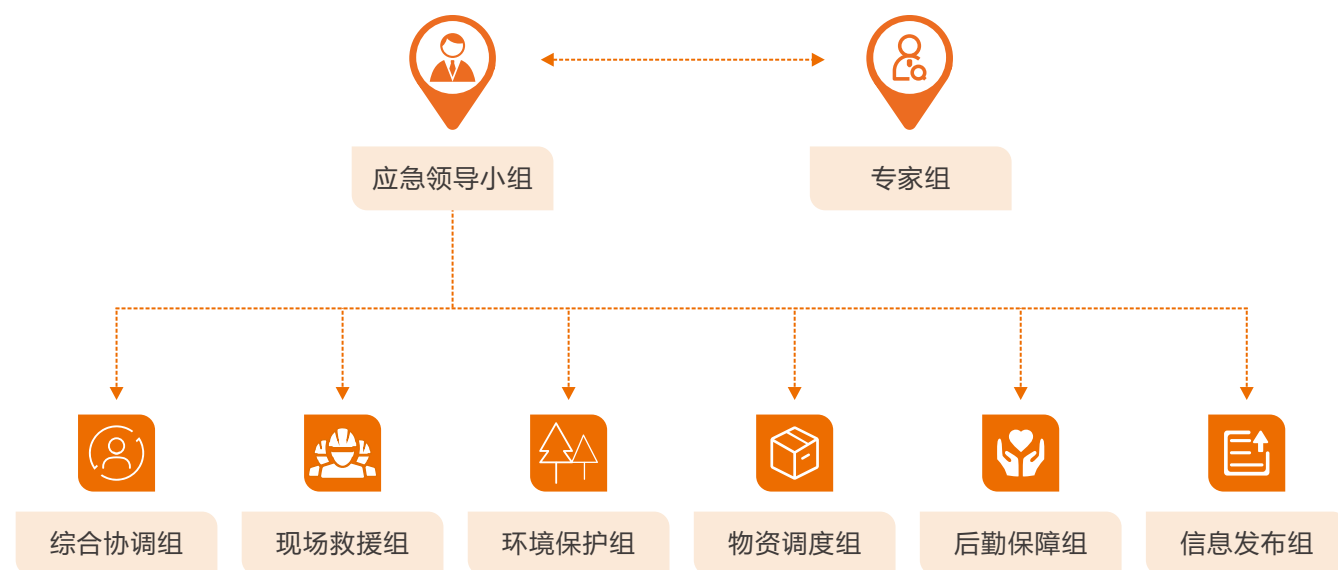
公司秉持“预防为主、防治结合”的方针，全方位、多维度地加强环境管理能力建设，设置环境应急预案管理措施，从源头把控环境风险，在发展过程中注重环境治理，为实现经济、社会和环境的协同发展贡献力量。

治理

公司环境合规管理体系以董事会作为最高决策机构，组成了以董事长为第一负责人的环境小组，由董事会战略与 ESG 委员会监督执行情况，环保部门作为专属职能机构，负责具体开展日常管理、指导车间治污，并配备有专职人员负责督查与污染物排放监测。

应急预案架构

为确保突发环境事件在预防、响应以及处置等各个环节工作得以有序开展，公司已设立突发环境事件应急组织机构，该机构由应急领导小组和专家组、应急小组二级构成。各小组分工明确、互相配合、各司其职



队伍名称	主要成员	职责
应急领导小组	董事长、安全督察部、设备环保部等部门的负责人和车间主任	日常风险管理以及应急救援中的指挥、协调
专家组	环保、消防领域的外部专家	在应急响应与救援中向应急领导小组提供专业意见
综合协调组	车间主任、安全督查部负责人及员工	协调现场工作，通知其他各小组人员执行应急响应、救援或处置工作
现场救援组	车间大班长	查明有毒有害物质，设置警戒区域，分析、预测并报告事故发展区域，进行人员防护
环境保护组	设备环保部负责人及员工	对污染防治设施进行修复，制定应急监测方案并开展监测，承担环境恢复工作
物资调度组	人力资源部负责人及员工	准备抢险抢救物资及设备，向受伤人员提供必需品
后勤保障组	后勤保障部负责人及员工	建设、配备和维护应急防范及救援所需设施、设备、物资
信息发布组	企宣部负责人及员工	审批、更新、发布或终止预案，上报突发环境事件信息，协助事件处理与调查，保存事件现场及相关数据

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关环保法规，并制定《环境保护管理制度》等内部规章制度，为公司开展有效环境合规管理提供了合规指引。

公司已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证，每年开展ISO 14001:2015外部审核，覆盖生产范围100%。公司严格根据ISO 14001认证的环境管理体系要求采用和定期验证应急计划和程序，并对相关人员进行培训。强健、有效的环境管理机制，有助于鼎力构建全面防范突发环境事件的预防体系。

战略

公司根据自身发展战略方针,结合所处行业情况,识别经营、生产过程中涉及的如政策变化风险、生产过程风险、治理水平改善及技术能力提升等环境相关的风险和机遇,并根据影响的重要性评估进行排序,为公司制定应对策略提供方向,提升公司在环境方面的合规管控及综合治理能力。

影响、风险和机遇管理

识别	公司搭建有应急管理体系,建立了风险排查机制,严格依照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》等政策,全面识别生产经营过程中潜在风险点。
评估	依据《企业突发环境事件风险分级方法》(HJ 941-2018)等政策,对各生产工厂环境风险源进行风险等级划分,实时关注风险源动态,及时完善突发环境事件应急预案,保障其科学、及时、有效。
应对	依据政策合理规划事件报告、响应及处置流程,明确应急响应队伍构成与物资配备,构建起系统的应急预案,并报送主管部门备案,全面筑牢环境安全防线。
监督	根据环境预案实施情况,至少每三年对环境预案进行一次回顾性评价,保证环境预案的符合性、适宜性、有效性。

环境合规管理举措

合规管控

公司结合实际运营情况定期对突发环境事件应急预案内容进行核对及更新,确保制度有效实施和执行。同时,公司按期对各个厂区的排污许可证等相关证件进行及时延续及备案,确保现有证件的有效性。

物资保障

公司依据生产特性、风险等级等,配备了通讯、消防、照明及个人防护用品等应急救援物资。物管部建立管理台账,明确存放地点与数量。后勤部设专人管理,建立维保台账,定期检查,及时更换过期损坏器材,确保物资随时可用。此外,各专业部门定期评估物资完备性,按需提出补充计划,全方位保障应急物资充足。

实战演练

为提升应对突发环境事件的能力,公司组织开展环境应急实战演练。演练模拟危险化学品泄漏及易燃易爆气体火灾事故场景,公司依据应急预案,严格执行事故报告、现场隔离、人员疏散、泄漏源控制、泄漏物处理、火灾扑救、堵漏操作及伤员救援等流程,并对演练完成情况进行测评并提出改进建议和措施。通过贴近实战的演练,应急人员进一步熟悉化学品泄漏与气体火灾等处置程序,强化协同配合与应急响应能力,提升突发环境事件的实战应对水平。

2025年,公司组织1次环境应急演练,涵盖危化品泄露相关主题,应急小组成员100%参与,全方位筑牢环境应急防线。

定期监测

公司根据各厂区排污许可证自行监测方案,定期对公司废水、废气及噪声进行常规监测,确保监测频次达到相关标准。

培训宣贯

公司通过培训宣贯的形式,借助内部宣传栏、ESG报告等渠道提升员工环保意识与技能,营造全员环保氛围。2025年,接受过环保培训的员工占员工总数的100%。

在突发环境事件应急工作中,公司根据全体员工所扮演的不同角色,采用包括现场授课、实操技能培训和宣传画等多样化形式开展针对性环境应急培训。2025年,公司组织2次环境应急主题的培训,覆盖100%应急小组成员。针对环境应急小组成员,公司组织其学习或演练突发环境事件应急预案,帮助成员深入了解自己在应急救援现场的责任与义务,熟悉能提升应急救援效率的操作方法和实用技巧。对于其他员工以及承包商,公司重点普及自救互救常识,明确疏散撤离路径,以此增强员工的应急响应配合意识,提升整体应急响应能力,营造全员参与、科学应对突发环境事件的良好氛围。

指标与目标

公司始终将“无重大环境污染事件”作为常态化目标,通过持续完善环境合规制度建设、优化组织框架,并运用科学管理方法,有效提升环境合规管理水平,切实履行了环保责任。

2025年,公司及其子公司、生产工厂均未发生环境事件,也未因环境问题受到生态环境等相关部门的行政处罚,更未被追究刑事责任。

资源管理

能源利用

公司坚持能源节约、高效利用及转型替代的核心战略,将其深度融入生产经营全链条;规范制度夯实治理基础,通过工艺改进、节能改造等多路径开展能源资源节约工作,持续提升能源管理水平及能源使用效率,搭建绿色能源消费新模式,切实践行绿色经营理念。

治理

公司严守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《固定资产投资项目节能审查办法》等节能法规及办法,确保生产经营过程中能源的合规管理。

公司建立了职责分明的能源管理架构,公司董事会承担能源管理战略制定及监督职责,管理层负责统筹协调能源管理相关工作实施,设备环保部等能源管理部门负责具体工作的执行。

战略

公司秉持“清洁能源替代”原则,通过识别公司主要使用能源类型、评估能源使用情况,针对性开展节能降碳改造,优化生产流程,开发清洁技术,逐步提升能源管理水平,减少碳足迹。

影响、风险和机遇管理

识别	公司根据行业特性及自身生产经营过程中主要能源使用情况,结合外部专业团队意见,识别出主要涉及的能源类型及能源利用中的潜在风险和机遇。
评估	通过对能源使用量、使用范围等进行评估,对主要能源的情况进行综合排序,为能源相关策略提供依据。
应对	公司构建“全流程+多部门”节能管理模式,使用数字化系统对能源使用情况进行监查与追踪,通过优化能源结构,寻找清洁替代,对高耗能设备进行工艺改进或替换等,强化节能降耗,助推行业清洁能源利用率提升。。

能源管理举措

清洁能源替代

屋顶光伏	厂房屋面太阳能光伏面板2025年总发电量为17,393,340 KWh,其中自用13,180,750 KWh,可再生能源用电量占比31.57%。
清洁能源替换	电动运输车辆替代柴油设备,包括厂区内叉车、厂区间运输车辆。产品运输车辆优先选择电动货车。
购买绿证	绿证采购量10,000MWh,提高可再生能源电力使用比例。

减少能源消耗

自然采光	厂房及办公楼配备大面积屋顶天窗、侧窗及感应侧灯,有效利用自然采光。
墙体保温	车间采用保温材料建造,减缓热量散失。
优化生产运输路线	采用合理的工艺布局,缩短物料运输路线,节省运输能耗。
技术改进	-采用喷粉工艺,相较喷漆减少多道工序,设备使用能耗降低。 -采用低温化学工艺及低温烘干型涂料,减少蒸汽消耗。

提高能源使用效率

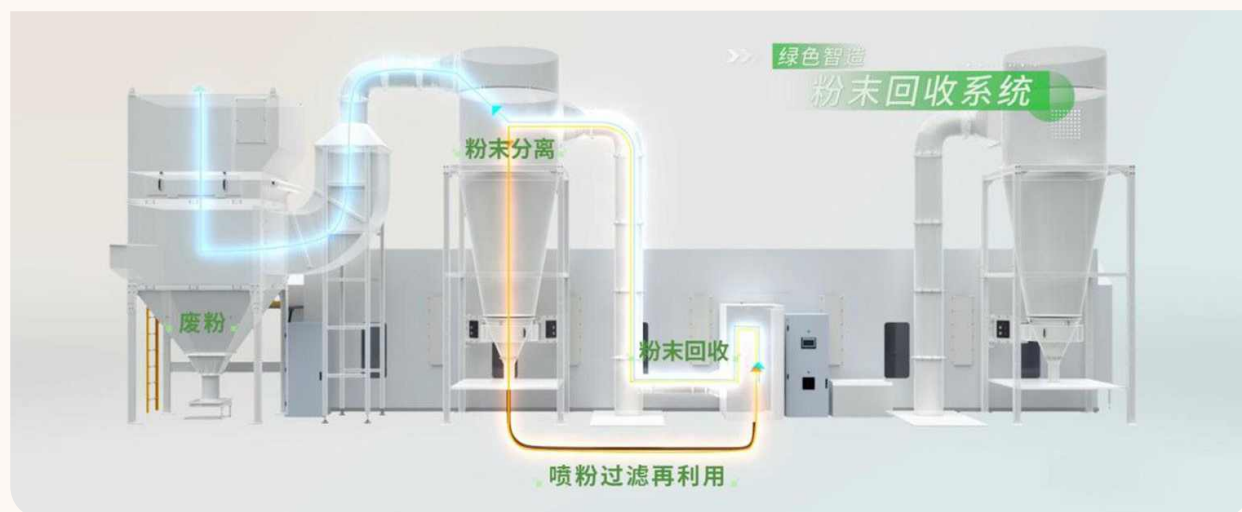
热能回收再利用	采用余热回收系统,用于工厂预热烘道前端,减少天然气消耗。
设备升级	-厂房配备HVLS大风量、低转速、变频启动的节能风扇,减少电力消耗。 -现有照明均采用LED节能照明系统,相比普通节能灯可节能30%以上。 -对主要的耗能设备进行节能改造,采用焊接机器人、激光切割机等智能化设备,降低单位能耗。
工艺升级	采用自动封闭喷漆工艺,并保持负压,提高能源利用效率。
智能计量	-配备BMS高级电表及智能电力电容器组,提高电能效率。 -对车间水、电、热、气等能源进行集中监测和动态管理。

案例: 废粉回收

公司配备先进的绿色智造粉末回收系统, 实现废粉高效回收再利用。

系统运行时, 废粉首先进入回收设备, 通过“粉末分离”环节, 将可利用成分与杂质进行高效分离, 保障回收粉末的纯净度。分离后的粉末进入“粉末回收”阶段, 借助管道输送至特定装置, 完成收集与存储。随后, 系统通过“喷粉过滤再利用”流程, 将回收粉末过滤处理后, 重新投入生产环节循环使用。

这套回收系统贯穿废粉收集、分离、回收、再利用全流程, 不仅大幅减少工业生产中的粉末浪费, 更通过循环利用降低原材料消耗。



指标与目标

浙江鼎力以“通过节能技术升级创新、可再生能源替代等举措推动能源结构优化, 提高能源使用效率, 减缓气候变化”为目标, 密切监测能耗水平, 着力管控能源利用方式。

2025年能源使用概况

能源名称	单位	2025年	
直接能源	天然气	吨标准煤	4,026.97
	汽油	吨标准煤	113.28
	柴油	吨标准煤	608.10
间接能源	外购电力 ^{注1}	吨标准煤	5,131.52
	外购蒸汽	吨标准煤	1,169.99
能源消耗总量		吨标准煤	11,049.86
单位营收总能耗		吨标准煤/万元	0.01

注1: 外购电力中包含自用绿色电力合计1,619.91吨标准煤。



目标: 2030年可再生能源自用量在用电总量中的占比提升至**35%**。

水资源利用

浙江鼎力高度重视水资源的使用和保护,通过节能技改和回收利用,减少不必要的用水消耗,加强全员节水宣传,将高效利用、循环使用的用水理念贯穿公司日常生产运营全过程,不断发掘节水空间。

| 水资源治理

公司在水资源管理中,谨遵《中华人民共和国水法》《浙江省水资源条例》等法律法规要求,持续强化运营与办公环节对取水、用水的全过程节水管理,通过推动厂区内水资源回用、改进生产工艺技术、优选节水净水设备、加强设备检查维护、提高员工节水意识等方式,持续降低新鲜水消耗水平,致力于水资源高效利用与保护。

| 水资源管理举措

- **水资源循环利用:** 利用雨水收集池及屋顶雨水收集系统收集雨水,用于厂区绿化浇灌、地面清洁,以及补充室外消防栓用水。
- **开展定期维护:** 加强用水设备的检查维护,定期开展跑、冒、滴、漏检测,及时维修。
- **使用节能设备:** 优先选购感应冲水等节水设备。
- **优化生产方式:** 将原有油漆产线升级为静电喷粉产线后,减少喷漆和清洗过程中的水资源消耗。采取节水型清洗工艺,如线上回用、处理后在回用等,提高生产环节水资源使用效率。
- **增强节水意识:** 张贴节约用水标识,各部门加强节水理念宣贯,培养员工节约用水的良好习惯。

| 指标与目标

公司秉持“减少水资源消耗和废水排放,以负责任的态度使用自然资源”的理念,持续开展节水举措以实现水资源合理利用目标,每日监测、记录用量,定期开展同期水耗对比,评估水资源利用水平。

循环经济

公司运用国内外先进技术,建立再制造工厂,为提供产品全生命周期服务,提高产品出租率、保值率、流通率,实现高空作业平台绿色循环制造,为客户购买鼎力产品提供了更进一步的保障,有助于降低购买和使用成本,助推行业更高水平的绿色可持续发展。

公司下游客户主要为租赁公司,终端客户通过向租赁公司租赁高空作业平台设备,提高了机台的利用率。同时,公司将模块化涉及理念融入产品研发,保障产品品质的同时,增强了产品部件、结构件通用性,为客户设备维护及零部件回收提供了便利。

公司基于产品自身特点及研发设计理念,已实现全系列产品整车装箱集中运输,涉及包装材料较少,并逐步提高无纺布、纸板、纸胶带等可降解材料的使用比例,有益于环境保护。公司积极寻求可再生包材替代方案。在选择优先选择环境友好型、资源利用率高、可回收或易降解的包装材料,减少纸箱、木材等一次性包装材料的使用,降低经营活动的废弃物产生以及对环境的影响,促进资源高效利用。



排放及废弃物管理

污染物排放

公司深入贯彻“预防为主、防治结合”的治理理念，致力“保持污染物排放达标率100%”的管理目标，构建常态化污染物监测机制、严格遵守污染物排放标准，对废水、废气及噪声进行定期检测，全面提升环境治理水平。

| 污染物排放治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并制定《环境保护管理制度》《“三废”排放管理制度》《环境保护设施运行管理制度》等内部制度和管理程序，严格管控污染源头，保障各项环保设施正常运行，确保废水、废气和固体废弃物排放及处置合规。

公司董事长为环境保护工作第一责任人，设备环保部作为环境保护与管理专属职能部门，对公司环境保护工作直接负责，开展日常环境管理、指导生产车间污染防治工作，统筹排污许可更新、污染物例行监测、台账记录、污染防治运维等工作，生产车间、各级班组配合环保部落实工作。

| 污染物排放管理举措

废水管理

公司严格落实“雨污分流、清污分流”，各生产区域配套建设必需的生产废水、生活污水或雨水收集管网，管道以耐腐蚀、耐磨损、耐冲击材质制成，环保部对管网进行及时的维护、修缮，充分避免生产废水渗漏对土壤和地下水产生潜在负面影响。

公司生产废水部分采用线上回用、预处理后回用于生产等举措，提高废水回用率，其余经厂区内废水处理站处理，达到外排标准后排入市政污水管网送往污水厂进一步处理。公司生活污水经初步处理，达到接管标准后接入市政污水管网送往污水厂统一处理。

报告期内，公司委托有资质单位对生产废水、雨水排放口进行检测，生产废水排放符合《污水综合排放标准》(GB8978-1996) (《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)/《城镇污水处理厂主要水污染物排放标准》(DB33/2169-2018) /《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002))中规定的限值要求。

废气管理

公司在项目环境影响评价阶段，全面识别有组织及无组织废气排放点位。结合内部工程师经验及外部专家论证，选择高效可行的废气收集、处理技术及装置。同时，积极探索加强清洁生产、采用环保型材料替代，努力从源头上减少生产中的废气排放。

有组织废气:在抛丸、喷塑、打磨、喷漆、燃气燃烧等产生废气的主要工艺环节，配套高效的废气收集装置。通过过滤、吸附、催化燃烧等方式，有针对性地处理颗粒物、挥发性有机物等污染物，污染物去除效果显著。

无组织废气:优化工艺设计、密闭作业、提升废气收集装置效率等途径。

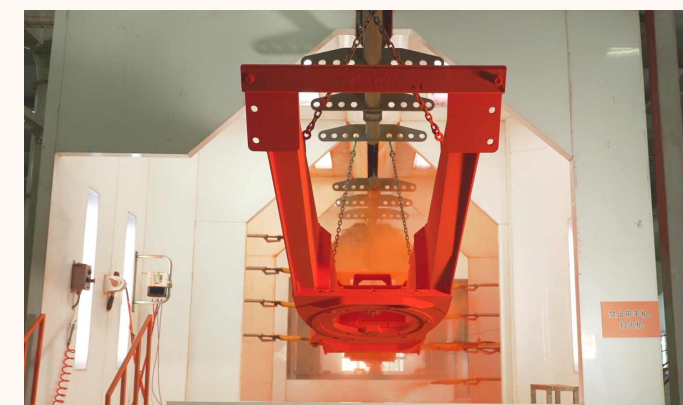
报告期内，公司委托有资质的单位对有组织废气、无组织废气排放进行检测，各类污染物排放浓度符合《大气污染综合排放标准》(GB 16297-1996)、《工业涂装工序大气污染物排放标准》(DB 33/ 2146-2018)、《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB 9078-1996)、《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB 37822-2019)中规定的限值要求。

废气处理设备须与生产设备同步运行，故障或检修停运前需向设备环保部门报备，并采取临时措施预防超标排放。公司定期维护、保养设备，建立运行台账，记录参数、耗材更换、故障处理等情况，确保废气处理设施稳定运行、废气排放符合标准。

按环保要求定期监测废气排放口，记录污染物浓度、排放量等数据，确保真实完整。若监测超标或异常，立即排查原因、整改，并向公司环保部门及外部监管机构报告。

案例：喷涂车间

公司目前工厂喷涂车间全部采用喷粉线，从源头替代减少 VOCs 排放量，喷粉过程中几乎无 VOCs 产生。在减少废气排放的同时，也消除了油漆渣、油漆桶等危废的产生，大幅提升产品涂装附着力与耐腐蚀性，提升客户满意度，实现了经济效益与环保效益的共赢。



噪声管理

公司在生产厂房建造初期即将合理布局以降低噪声影响纳入考量,在设备招标采购阶段将噪声值作为技术指标向供应商提出具体要求,尽量选用低噪声或无噪声设备。对于可能产生较大噪声的设备,公司采取消声、吸声、隔声等措施,通过设置隔声罩、安装双层玻璃隔声窗门等尽可能降低噪声。公司各噪声设备均设置于室内,通过尽可能将各类设备布置在厂房中央,增加与厂房墙壁距离做到减少对外影响。报告期内,公司委托有资质单位开展噪声检测,各生产厂区厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)中规定的限值要求。

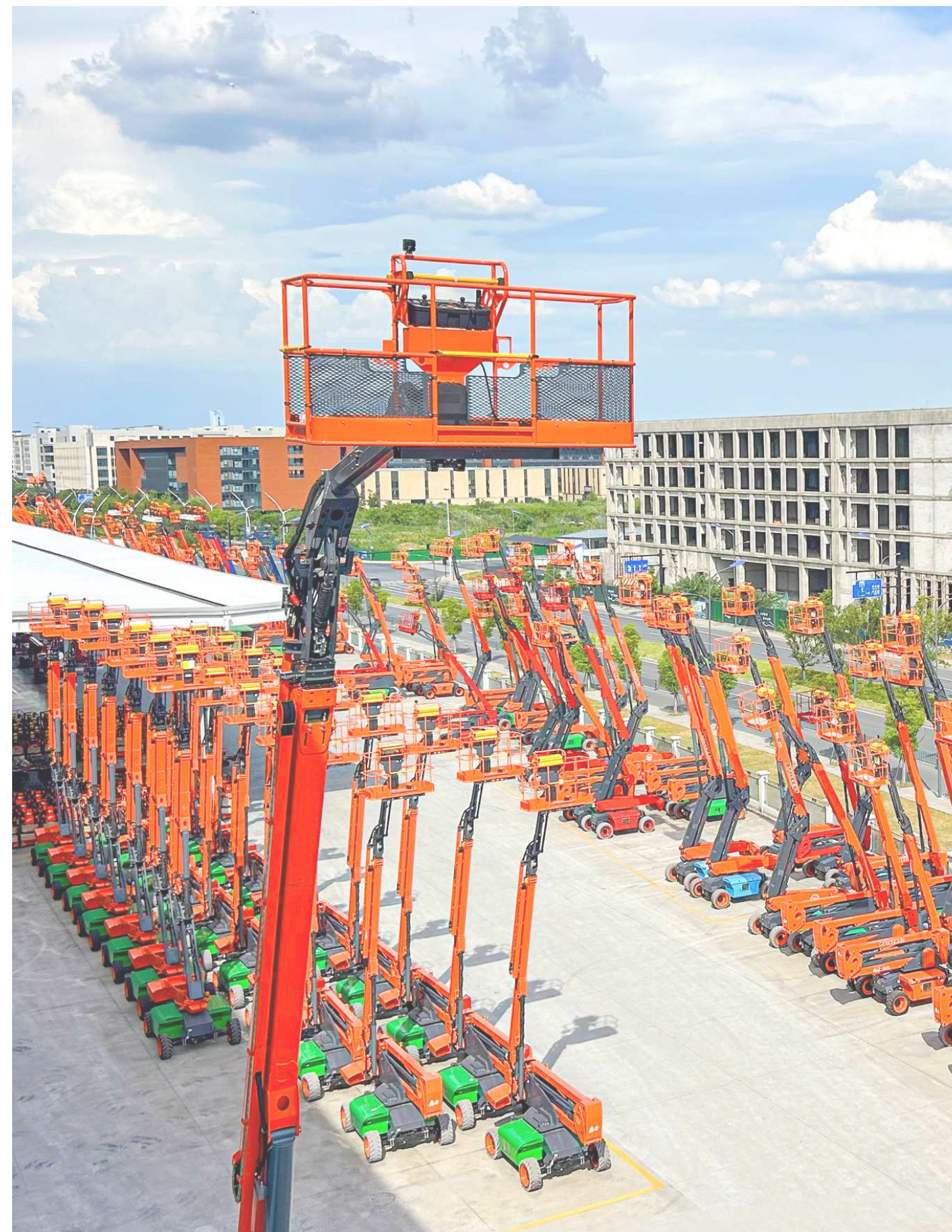
指标与目标

公司始终将“污染源排放达标率100%”作为污染管理目标,围绕这一目标,公司建立了完善的污染物监测体系,定期监测、记录污染物产生及排放数据。

2025年主要大气污染物排放情况

污染物名称	单位	排放总量	核定的排放总量
二氧化硫	吨	0.43	0.82
氮氧化物	吨	3.24	12.06
颗粒物	吨	14.17	25.96
VOCs	吨	2.11	17.62

2025年度,公司对所有生产基地都进行了环境风险评估,公司未发生废水、废气或噪声污染事件,未发生污染物违规排放事件,未因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任。公司的生产不涉及含总量管控的一类重金属污染物:汞(Hg)、镉(Cd)、铅(Pb)、铬(Cr)和砷(As)。2025年,公司VOCs排放量低于环评批复核定总量80%。



废弃物处理

| 废弃物治理体系

公司始终遵循固体废物“减量化、资源化、无害化”的原则，规范分类收集、分类贮存及委托运输、利用或处置各类工业固体废物，落实废弃物产生单位主体责任，确保废弃物管理工作的有序开展。

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《浙江省固体废物污染环境防治条例》等法律法规，以及《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ 1259-2022)《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)等标准指南，制定了《危险废物管理制度》等内部规章制度。公司以预防固体废物环境污染为主，以倡导固体废物综合利用为先，对固废废弃物产生至处置全环节、全流程进行全面管理。

| 废弃物管理举措

无害废弃物处理

可回收类：金属粉尘、废钢丸、废包装材料等收集后定期出售给废旧物资回收方。

市政处理类：生活垃圾、焊渣等按城市固废管理规定，由市政环卫部门统一清运。

有害废弃物处理

源头控制

通过工艺升级、减少浪费、节约措施减少表面处理废物、槽渣液、废活性炭等有害废弃物产生。

贮存与处置

建设危废暂存仓库，满足《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)防风、防雨、防晒、防渗漏等要求；按类别、形态、理化性质分区分类贮存，从危化品的出入库、储存和废弃物处置做了规定并严格执行，定期委托有危废处置资质第三方公司合规处置。

合规管理

每年编制并备案有害废弃物管理计划；落实台账制度、转移联单制度，满足《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ 1259-2022)。

监督与考核

设备环保部组织内部检查，通过签订年度环境目标责任书，落实废弃物处理跟踪监测，对未达标项事件调查整改。此外，将环保绩效纳入员工考评与薪酬挂钩，开展环保培训，以此强化全员参与，提升员工对减少废物排放和实行废物分类的意识。

公司每年接受外部第三方对所有生产厂区的环境管理体系进行核查，量化排放数据，并提出合理地减少废弃物排放的建议。

| 指标与目标

公司将实现“可回收物回收率100%、危险废弃物处理率100%”作为废弃物处理相关目标，依托废弃物台账体系记录废弃物产生量、储存量、转运量等数据指标。

2025年度，浙江鼎力有害废弃物产生量为416.64吨，且未出现工业固体废物非法处置情况。

生态系统和生物多样性保护

公司高度重视生物多样性保护，已建立初步的风险识别与评估机制，并将生物多样性风险纳入公司整体风险管理体系，重点聚焦自有业务及相邻区域，识别运营过程中对水资源、土壤、生态环境等方面的依赖与潜在影响，促进社会与自然和谐共生，承诺在生产经营活动中，减少对生态系统的干扰和破坏。

公司遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等生态环境保护相关的法律、法规和标准，并制定有《生物多样性保护政策》，坚持依法合规开展生产经营。结合项目选址、施工建设、生产运营等环节，重点排查噪声扰动、水资源消耗、土地使用等对周边生态系统的干扰。针对识别出的风险，公司已采取包括优化厂区布局、加强排放控制、推广节能工艺等多项生态保护措施，降低对生物多样性的负面影响，避免在含有全球或国家重要生物多样性的地点附近开展运营活动，在供应链管理中积极倡导生物多样性保护理念。

报告期内，公司投建年产2万台新能源高空作业平台项目时，在选址方面对生态保护及环境质量等指标进行了评估，确保项目选址不涉及生态保护红线、永久基本农田和其他需要特别保护的区域内，所在地选址高于地下水最高水位，不涉及严重自然灾害影响区域，符合相关生态环境准入要求。

2025年度，浙江鼎力及其子公司、生产工厂不涉及在生态保护红线范围内开展生产经营活动。

浙江鼎力秉承研发创新推动绿色转型，持续助推公司高空作业平台产品向智能化、绿色化、无人化方向迈进。公司以自身技术实力为着力点，推动上下游协同成长，积极传递绿色发展理念，为所在行业实现高质量、可持续的发展添砖加瓦。

清洁技术机遇*

可持续供应链*

产品和服务安全与质量*

数据安全与客户隐私保护

创新赋能



清洁技术机遇*

作为国内最早涉足电动化的高空作业平台企业，公司以绿色研发为指引，绿色制造为驱动，坚定不移地探寻清洁技术新突破，注重可持续发展理念与公司全产业链的连接与融合，通过“智能制造”及“绿色制造”为公司持续高质量发展带来新机遇。

治理

公司高度重视研发创新，不断优化技术研发方面管理结构，公司董事会为技术研发的最高治理机构负责制定公司研发战略及技术发展规划，董事会战略及ESG委员会负责对研发战略进行研究并提出意见，海外研发中心、研究院、项目发展部等根据不同研发品类负责研发工作的具体落实。

战略

公司将研发创新放在公司战略的核心位置，坚持以创新为引领，深耕高机领域前沿技术，全面识别潜在风险，积极探寻、挖掘市场机遇，将绿色低碳产品研制、智能技术创新升级、清洁应用场景拓展等纳入重点攻关方向，制定符合市场要求、迎合客户需求的产品研发及技术创新策略。

影响、风险和机遇管理

识别	公司持续完善研发创新管理体系，深入市场了解最新客户需求，凭借自身丰富的行业经验及前瞻性研判，识别出研发创新当前和潜在的风险和机遇。
评估	公司对识别出的风险与机遇进行评估排序，根据其重要性为公司短期、中期及长期的战略制定提供支撑。
应对	公司对产品研发进度及市场反馈进行紧密跟踪，及时地对研发战略进行调整，根据潜在需求挖掘拓展新品类和新应用场景，持续加大研发投入，搭建有竞争力的研发团队，强化公司核心竞争力。

绿色研发成果

| 产品创新

公司积极布局并推出一系列清洁绿色产品，在剪叉领域，成为全球唯一实现批量化生产无油全电环保型剪叉系列的制造商，产品能满足不同场景需求，提升作业清洁度和环保性；在臂式产品方面，具有电柴混动三种动力源选择，同平台设计提供更灵活环保的动力解决方案。在通用款基础上，公司推出了“高空作业平台+机器人”系列产品，针对不同应用场景，增加无人化设备的研发，相较传统人工作业在效率、安全、环保等方面有了显著提升，拓展全新差异化高空作业应用场景和领域。

案例1：隧道打孔机器人

传统隧道打孔作业以人工操作为主，行业长期存在的人工效率低、劳动强度大、粉尘落石环境差等难题。鼎力依托自动化与智能化技术，率先发布集“路轨两用、安全高效、自动吸尘”三大优势为一体的大型、中型、小型隧道打孔机器人为隧道打孔作业痛点提供了创新性解决方案。



创新突破

基于“智能平台+机器人+轨道轮”一体化设计，突破传统设备移动受限的困境，可在常规路面与专用轨道间无缝切换，轻松实现上下轨道，大幅提升设备在隧道内的机动性与环境适应性，有效压缩设备调配时间，显著提升整体作业效率。

效能提升

鼎力大型打孔机器人具备9.5m的最大打孔高度，结合激光定位和3D视觉技术，实现高精度定位与打孔作业，灵活调整钻孔间距和角度，自动化批量打孔功能，减少劳动强度，提高施工率。

智能调节

根据施工要求预先设置每个孔的深度参数，打孔过程中，如果遇到障碍物（如钢筋、岩石等），设备会自动停止钻孔并退钻，避免损坏。

清洁环保

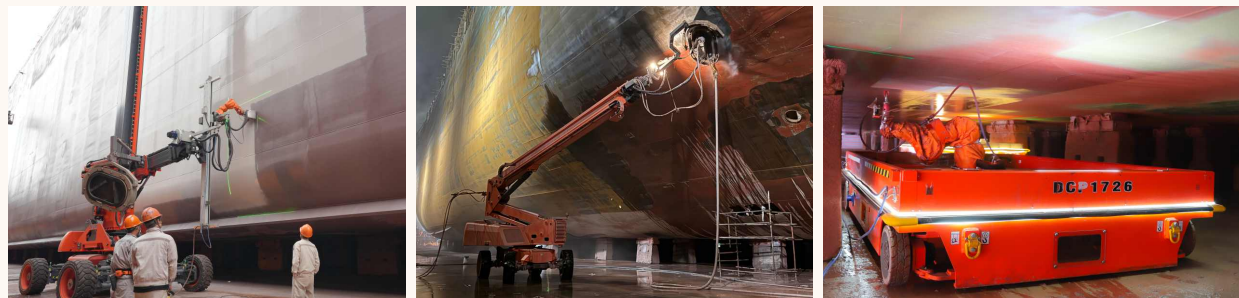
配备自动吸尘功能，自动收集打孔过程中产生的灰尘，保持施工现场的清洁，消除传统人工打孔粉尘污染危害健康的弊端。整机智能平台采用纯电设计，低噪音、零排放，广泛适用于各类密闭空间作业，全面保障施工人员呼吸健康与作业安全。

应用场景广泛

主要包括铁路隧道（铺设电缆、安装照明设备）、公路隧道（安装通风设备、消防设施）、地铁隧道（铺设轨道、安装信号系统）、水利隧道（安装排水管道、监测设备）等。

案例2: 船舶领域除锈喷涂机器人

传统船舶高空除锈喷漆作业,面临着效率低、危险性高、污染大、质量难以控制等难题。公司将高空作业平台与6轴机械臂相结合,解决上述难题,为高空除锈喷漆作业提供了全新解决方案。



喷涂方面:

- 1、突破靶向跟踪、启停惯性、时间差补偿等关键技术,实现喷涂轨迹自运行控制、喷枪与作业面之间全时段保持垂直且恒定距离、换线喷涂无延时等功能,确保了喷涂过程中漆膜厚度标准且均匀。
- 2、自动连续喷涂速率不低于450平方米/小时,能够根据预设的喷涂路径和参数,自动调节喷枪的移动速度、喷涂角度和出漆量,实现均匀高效的喷涂作业,减少浪费。
- 3、根据环境温度、湿度等因素,自动调整油漆的粘度和干燥速度,确保喷涂质量。

除锈方面:

- 1、搭载4个高精度激光传感器,自动调节压力大小和打磨力度,实现精准除锈,避免过度打磨损伤基材。
- 2、能够实时识别除锈效果,并将数据反馈给控制系统,实现动态优化。

相较于传统方式,鼎力除锈喷漆机器人的优势:

- 1、效率提升,智能化技术的应用使除锈与喷漆作业得以精准开展,工作速率大幅超越传统人工方式。
- 2、安全保障,该技术取代人工攀爬,彻底杜绝了工作人员高空坠落的风险。作业时,工人无需手持高压设备,既降低了粉尘、噪音对身体的伤害,又减少了肢体劳损。同时,人工操作时间大幅缩短,劳动强度显著降低。
- 3、绿色环保,除锈喷漆作业因技术提升而更加精准,减少漆料使用量,降低粉尘、漆雾等污染物的排放,有力推动了船舶作业的可持续发展。

案例3: 纯电玻璃吸盘车

传统玻璃吊装模式需要大量人力协作,效率低、风险高、精度差。鼎力基于行业痛点,依托模块化设计的推出的大吸力玻璃吸盘车通过为玻璃安装提供了智能、安全、高效的安装方案。



更高效

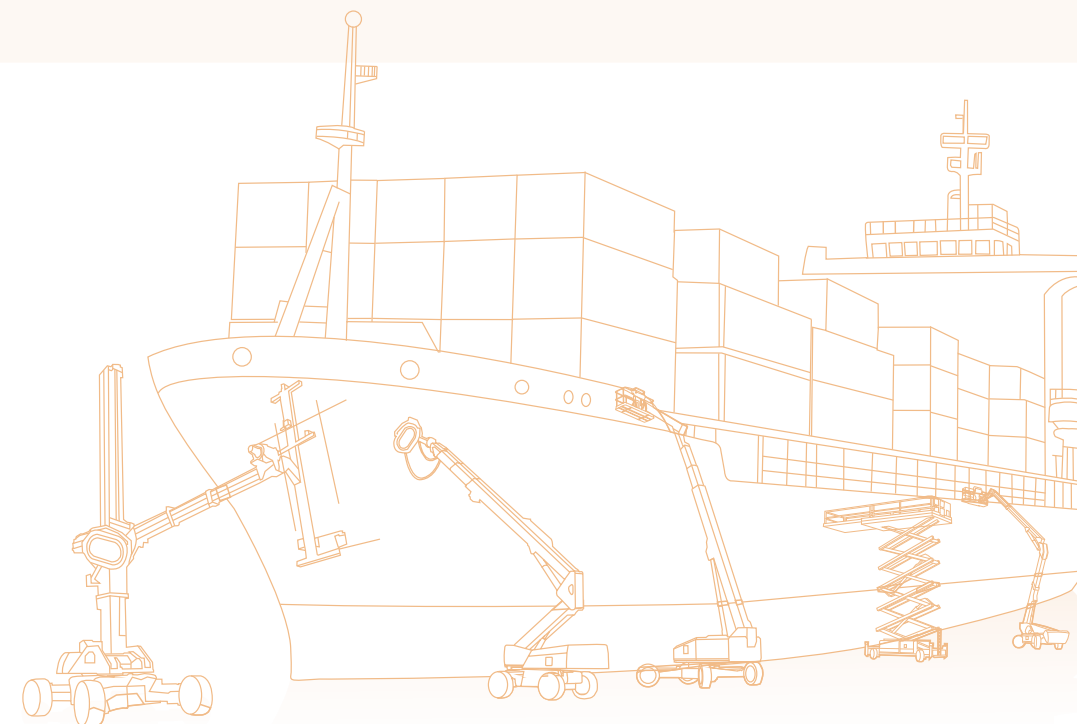
玻璃吸盘车最大吸力达到1500kg,最大起升高度26.66m,吸盘均为独立,采用整机纯电驱动,快速充电仅需1.5小时。

更安全

玻璃吸盘车支持空间内无线操控,大幅提升作业安全。

更智能

整机采用先进的控制系统,可通过无线遥控器精准控制机器人的3D动作(吸盘的吸附、释放以及智能平台的移动、升降等),实现毫米级微动控制。



| 技术升级

公司在研发过程中，会考虑下游不同的应用场景，将减少运输碳足迹纳入产品设计流程的考量当中。公司依托领先的模块化设计，深挖市场需求，了解客户痛点，有针对性进行技术创新升级，提升客户满意度。

案例1：全系列产品整车装箱技术

公司全系列臂式产品均适用于标准集装箱运。大型臂式产品(36-44米)，其上装小臂具备“回勾”功能，可实现 230° 全范围作业。换装特制铁轮后，全过程装箱时间仅需2分25秒，操作方便快捷。运输时，整车装箱技术不仅节省了运输空间，提升运输效率，还降低了运输所需要消耗的人力、资源和碳排放。整机装箱技术为全球客户打造了更高效、更低碳的运输解决方案。



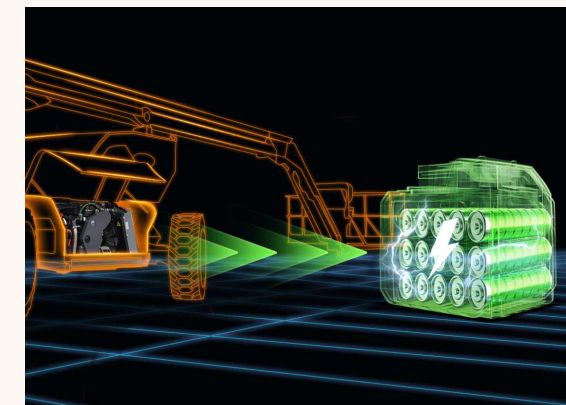
案例2：AC + 转向电推杆项目，引领绿色革新

传统的 AC 交流剪叉车采用转向液压推杆，存在液压油泄露的风险，这不仅会对环境造成污染，还可能影响设备的正常运行和使用寿命。为此，公司创新性地以转向电推杆代替转向液压推杆。这一优化举措不仅可降低液压油泄露对环境污染的风险，而且转向电推杆在性能上更为稳定可靠，能够有效提升剪叉的转向操作精度和响应速度，进而提高工作效率。



案例3：“油改电”技术升级服务

针对客户面临的柴动臂式低租金、低出租率痛点，公司推出的“油改电”服务，柴动臂式整机只需将柴动模块全套更换为电动模块，无需更换箱体，即可原地实现硬件更替升级，“秒换”电动款。低成本、高效率、全覆盖的“油改电”方案有效助力租赁客户机队电动化改革进程，协助客户盘活资产，推动循环经济与可持续发展深度融合。油改电后，单台臂车每年碳排放减少近80%。



案例4：导入轻混系统

高效节能：电机辅助发动机，综合效率94%，高效能量回收，减少燃油消耗及碳排放；
超薄超轻：结构扁平，轴向尺寸短，重量轻，有效解决混动系统纵置空间紧凑问题；
低速高扭：运行特性与柴油发动机的特性完美匹配，提升混动系统的节油率；电控实时检测电机转速来实现混动助力或发电充电功能的转换，优化发动机工况，减少排放。



知识产权保护

公司坚持自主创新,严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规,为保护公司的核心技术和生产工艺,在内部建立有技术保密工作制度。公司作为国家知识产权优势企业,在核心技术研发、产品创新、知识产权保护方面具备较强的综合实力。截至2025年,公司获有专利 266项,发明专利159项,海外专利125项,计算机软件著作权登记证5项,参与制定国家标准12项,行业标准7项。

指标与目标

浙江鼎力在绿色数智化生产方面,利用数字化、智能化技术提升生产效率,降低生产过程中的能源消耗和废弃物排放,最终实现节能减排,为清洁技术发展和可持续生产做出贡献。

2025年公司研发投入29,110.44万元,同比提升13.75%。公司电动款产品收入达589,376.18万元,同比增长7.49%,展现出电动化产品强劲的市场增长潜力与商业价值。

▼ 公司结合自身产品和生产状况,制定了如下持续推进清洁技术发展的目标:

产品方面

通过推出清洁绿色产品,满足不同场景对高空作业平台的需求,同时提升产品在环保性、性能等方面的竞争力。

研发方面

以电动化、模块化、智能化为方向,从设计源头减少产品对环境的负面影响,提高资源利用效率,推动行业向电动化、零排放发展。

绿色技术创新方面

致力于研发高性能、环保型的电池系统、智能能源及动力管理系统(混合动力)以及突破材料轻量化技术等,实现产品在能源利用、性能提升和环保等多方面的优化。

到2030年,清洁技术方面的投入金额将较2024年上升10%。



可持续供应链*

治理

公司供应链管理体系以董事会为最高治理机构，董事会战略与ESG发展委员会负责方针制定及监督落实情况，管理层负责落实董事会决策并协调统筹采购等相关部门负责可持续供应链具体工作实施，推进公司供应链体系建设。

公司制定《供应商行为准则》《可持续采购政策》《采购过程控制程序》等内部规章制度，明确供应商评估及选择标准，进一步规范和供应商之间的合作关系，降低供应链潜在风险，保障公司供应链安全稳定运行。

战略

公司秉持公平、安全、可持续的管理理念，有效识别、评估供应链风险和机遇，构建供应商准入、管理、考核、筛选的精细化管理体系。同时，将可持续发展理念贯穿供应链管理全过程，推动供应商在健全环境管理体系和员工权益方面的提升，与供应商共同构建更具韧性和包容性的价值链。

影响、风险和机遇管理

识别	公司定期对供应商资质进行评估，识别供应商及供应链中潜在的风险点，包括供应商可持续相关风险。
评估	根据识别出的风险按其发生概率和影响程度进行排序，为应对策略制定提供依据。
应对	搭建分工明确的采购流程，设立供应商准入机制，对供应商资质进行筛选；定期对供应商进行动态监督，根据对供应商的评估与审核结果择优去劣，确保采购质量和安全。

供应链管理举措

| 供应商管理

供应商准入筛选

公司通过书面调查及现场评价相结合的方式，对供应商开展严格的资质审查及调研评价，确定其具有合法的生产经营资质及向公司提供产品和服务的资格和能力，并通过“ESG绩效评估表”对供应商在环境管理、商业道德管理、员工健康安全与权益方面的具体表现进行评价。例如在供应商环境管理方面，公司对供应商“取得环境相关的许可证件”、“减少有害物质、使用环保原料的措施”等指标进行评分，以推动供应商减少废气、废物与废水排放量。公司综合评定供应商准入结果，对不符合要求的供应商不予通过。公司设置“可持续采购优选标准”，明确优先考虑在支持多元化、积极节能减排、践行商业道德等方面表现出色的供应商，推动供应链可持续发展。

根据评价结果，公司采购部门进行对比考量，优选合格供应商开展合作。对于同类重要物资，公司选取一家或多家合格供应商，避免单一采购带来的不确定性风险，提升供应链韧性。

供应商质量管控

要求供应商签订《质量保证协议》，明确产品技术和质量要求、不合格品处理、客户质量处理、质量赔偿等方面内容。

供应商审核管理

公司每年对供应商开展年度定期评价，涵盖供货产品质量、交期（交货时间）、价格、社会责任四个方面。根据评价结果，对于表现突出的供应商，公司会将其列为优秀供方，给予更多合作机会；对于未能满足公司要求的供应商，公司适时采取暂缓或终止其合格供应商资格等措施。

公司采购部、质量管理部等部门对供应商进行日常考核管理，做到每日供应商质量曝光，每周编制并推送一次《质量报告》，每月进行一次供应商排名，以实时跟踪供应商绩效。同时，公司实时监测供应商的质量状况，一旦发现质量波动，立即启动严格的验证核实流程，若质量不良属实，根据质量问题严重程度采取相应对应措施，确保公司供应链的安全和健康。

公司与供应商开展互访活动和现场评审,持续监督和评价供应商的合规表现,并结合公司内部控制和风险管理的要求,对供应商潜在风险提出针对性的改进措施,监督整改。此外,公司还定期召开供应商质量会议,旨在不断加强供应商的质量监控与日常管理,确保供应链的稳定性和可靠性。

供应商合作赋能

公司致力于与供应商构建长期且稳定的合作,凭借在生产管理及智能制造领域沉淀的深厚经验,助力供应商优化生产工艺,全面提升管理能力与业务水平。2025年,公司积极开展与供应链企业的技术创新合作,充分发挥协同效应,有效推动供应链整体效能和可靠性的提升。公司定期举办供应商赋能培训和交流,内容涵盖公司质量管理、质量控制等核心内容,针对供应商存在的共性问题提供理论支持,有助于提升供应商责任意识 and 可持续管理水平,进一步强化供应链韧性。为进一步增强供应链的环境管理能力,公司通过鼓励供应链企业进行体系认证,帮助其了解碳排放管理等举措,推进供应链节能减排,携手迈进绿色转型。

供应链可持续发展管理

公司重视供应商在环境、社会及公司治理方面的表现,通过《采购过程控制程序》从环境管理、商业道德管理及员工健康安全与权益三方面抓手,严禁采购“高污染、高环境风险”产品、淘汰落后生产装备和产品及国家限制或不鼓励的高耗能、高污染类产品,确保所采购的产品符合公司质量要求及可持续发展理念。同时,公司规定同等条件下,优先考虑女性、少数/弱势群体所有的供方。

公司制定《可持续采购政策》确保供应链符合国际 ESG 标准,降低环境和社会风险,促进公平贸易,并支持供应商向可持续发展转型;通过制定《供应商行为准则》,涵盖合规经营、商业道德、劳工权益、环境、健康与安全、责任采购、可持续供应链等6个方面,鼓励供应商在遵守这一基本准则的基础上,以超越准则的高标准开展ESG实践,共同建立可持续的价值链生态。

采购部将可持续采购目标纳入采购员年度绩效考核,根据考核评估结果给予相应奖励,激励采购员在工作中积极践行可持续发展理念,助力公司构建绿色、稳定、可持续的供应链体系。

为进一步提升供应链的可持续发展能力,公司积极组织线上与线下相结合的供应商交流及培训会议,致力于推动供应商对可持续发展理念的理解与践行,提升其相关能力。培训内容广泛覆盖环境保护、劳工权益、商业道德以及供应链透明度等多个重要方面。

指标与目标

2025年,公司开展4场可持续采购主题培训,全体采购人员 100% 覆盖。

2025年,公司签署包含环境、劳工和人权、商业道德相关条款合同及《供应商行为准则》的新进供应商达100%,原有供应商签署率达100%。



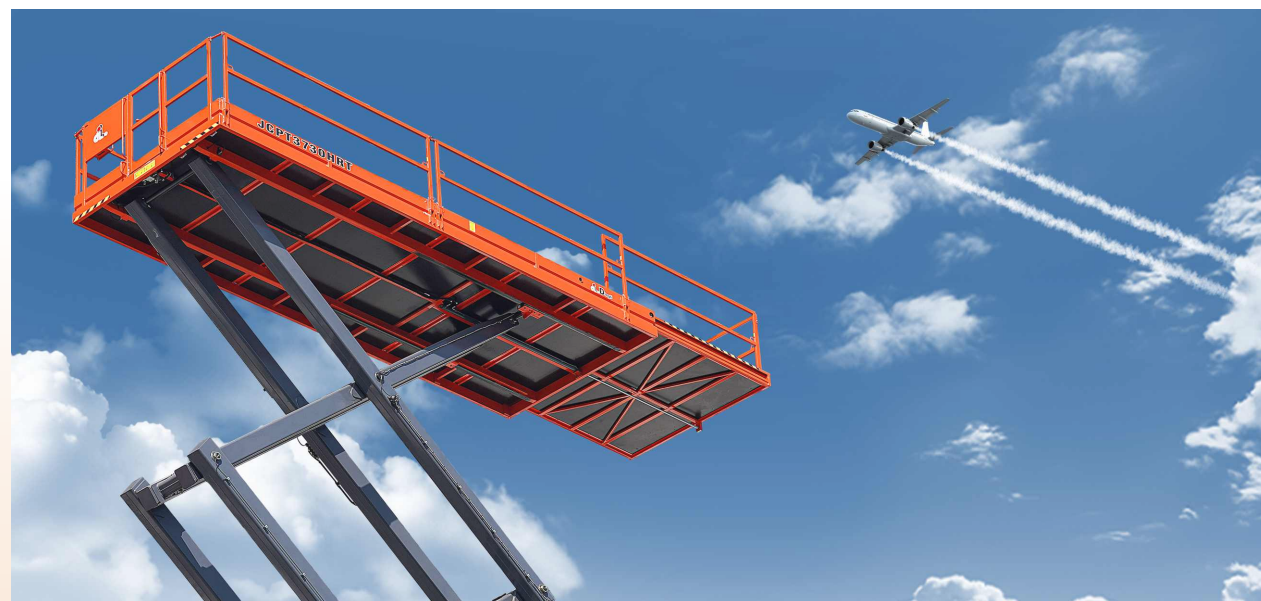
产品和服务安全与质量*

浙江鼎力坚持“科技创新、品质一流、持续改进、顾客满意”，将确保产品和服务的安全与质量的理念贯彻于企业经营的每一个环节，从采购、设计、生产、检测等各方面力行精益求精、层层把关，为客户筑起一道坚不可摧的安全防线。

治理

公司建立了较为完善的产品全生命周期质量管理体系，采用自上而下的垂直管理模式，董事会为最高治理机构负责制定质量战略和目标，管理层负责监督和协调质量管理工作，质量管理部等相关部门负责具体的质量工作的执行与管控。通过定期的质量报告机制，确保质量信息的及时传递和沟通，推动质量管理的持续改进。

公司以《质量手册》作为产品质量管控的核心纲领性文件，并配套编制试制、生产、交付等全过程的内部控制程序；针对不合格品，制定《不合格品控制程序》《不合格和纠正措施控制程序》，做到严格把关、及时纠正；根据《售后服务管理办法》《顾客满意测量控制程序》等相关制度文件为客户提供优质服务，全方位保障产品质量及客户体验。公司在取得ISO 9001:2015质量管理体系认证的基础上，依照产品出售国家或地区的相关规定获得欧盟(CE)认证、美国国家标准学会(ANSI)认证、澳大利亚AS/NZS 1418认证、韩国KC认证等一系列国际产品安全认证证书。



战略

公司根据市场及监管要求，结合自身生产经营环境，识别、筛查现有及潜在的安全与质量风险点，在对其影响进行合理评估后制定有效应对策略，旨在减少质量问题带来的安全隐患，提升产品竞争力和客户满意度。

影响、风险及机遇管理

识别	公司结合所在行业特性，结合数字化平台，通过测量及监督生产管理活动、资源提供、产品制造、产品改进等有关过程，识别企业生产运营过程中现有及潜在的质量与安全风险。
评估	根据风险发生频次、影响范围及影响程度进行分级排序，为制定科学、及时、有效的风险应对策略提供支撑。
应对	公司搭建“供应-生产-售后”的全流程质量管理体系。对供应源头质量把关，强化与供应商的双向沟通；严控现场质量和流程管控，做到管理精细化，责任明确化，问题可追溯；做好客户回访及满意度摸盘，持续优化产品及服务质量。
监督	公司定期对质量管理体系进行内部审核，确保其符合当前政策标准且运行有效。通过采用数据分析、管理评审等措施做到及时预防与纠错，促进质量管理体系的持续改进。

质量与安全管理举措

搭建质量管控流程

现场质量管控

公司坚决贯彻质量管理的“三不原则”进行现场质量管控，采用岗位责任制，明确下道工序作为上道工序的检验环节，确保每道工序都经过严格把关；实行生产主管负责制，确保质量问题能够及时发现、追踪解决。同时，为了实现对技术设计、生产工艺、设备制造及人员素质等关键环节的精准管控，公司设立了责任追溯与技改验证机制，使得任何质量问题都能被迅速追溯至具体工序及相关供应商，从而能够及时采取有效措施进行整改，避免问题再次发生。

严格质量检测

公司严格落实不同类型的产品质量检查,在产品出厂前,成品检验部严格依据《高空作业平台成品检验规程》,对每一台产品及其各项性能进行全面细致的测试,检测合格后出具《出厂检验报告》,确保产品合格出厂。

质量问题处理

公司对于厂内发生的质量不良品情况及出厂后的不良品投诉信息进行详细记录,每日通报,每月定期召开质量管理会议,将Top 15的质量问题作为重点进行复盘研讨,并制定改进措施、跟踪整改效果,确保问题得到有效解决。

同时,针对供应商质量问题,公司不定期召开供应商专题会议,组织采购部、工艺质量部、生产计划部对各供应商生产工艺和质量控制进行评审并提供改进意见,搭建与供应商之间的质量信息沟通和数据分享渠道,并协助供应商建立与完善质量管理体系,以稳定外协采购零部件供货质量,从源头开始严把质量关。

构建数智化管理体系

公司建立有全球行业领先的智能化、自动化“未来工厂”,实现产品全生命周期(设计-生产-物流-仓储)信息化贯通。“鼎力智慧云大数据可视化平台”作为智能制造核心,为机型、工序、设备动态匹配最优参数,实现从设计验证到交付的全流程动态数据反馈。生产体系深度融合企业资源规划系统、生产执行系统等数字化管理工具,对生产计划、物料采购等核心环节实施精准管控,效提升质量管理运行效率,实现状态可控、过程可溯,较好保障了产品安全与品质稳定性。

完善质量文化建设

公司通过质量培训、案例分享及质量文化宣传,强化全体员工对质量安全的认知。对质量相关岗位人员,公司定期开展针对性的质量安全培训,持续提升其专业技能和风控意识。通过组织供应商质量会,对现有和潜在的质量问题和案例进行逐一分析,同时向公司供应商传递公司对质量的严要求、高标准,帮助公司供应商树立质量意识,进一步推进供应链质量的整体提升。

设立客户服务机制

客户服务机制

公司以客户为中心,实行7×24小时“全天候”服务,通过CRM客户管理系统确保所有报修、维保服务全流程可视化。通过满意度调查全方位获取客户反馈,定期收集、汇总客户的意见与建议;建立顾客质量投诉数据库,对顾客质量投诉数据和重点投诉问题进行阶段性统计和汇总分析,多部门联动找出质量问题根源,并制定相应的改善措施,从根源上解决质量问题,并持续提升客户满意度。

公司建立有“被动响应”和“主动响应”客户服务机制,并逐步扩大“主动响应”的频率和力度。

● 回访

公司积极回访顾客,第一时间了解产品使用状态,收集客户对于产品和服务的意见和建议,从而准确把握顾客需求和产品质量状态,并根据客户反馈的问题进行整改提升。

2025年,公司共开展客户电话回访1,179次,收集客户意见和建议113条。

● 巡检

根据客户情况及其所购产品,公司不定期主动对客户的产品提供巡检服务,以期及时发现并解决问题,预防故障发生,并优化资源配置、提升客户满意度。2025年,公司共进行主动巡检173次。

● 召回

公司制定了严谨的产品召回程序,在产品缺陷识别、生产批次追责、客户赔偿处理等方面持续完善。

2025年,公司未触及召回情形。

● “油改电”技术升级服务

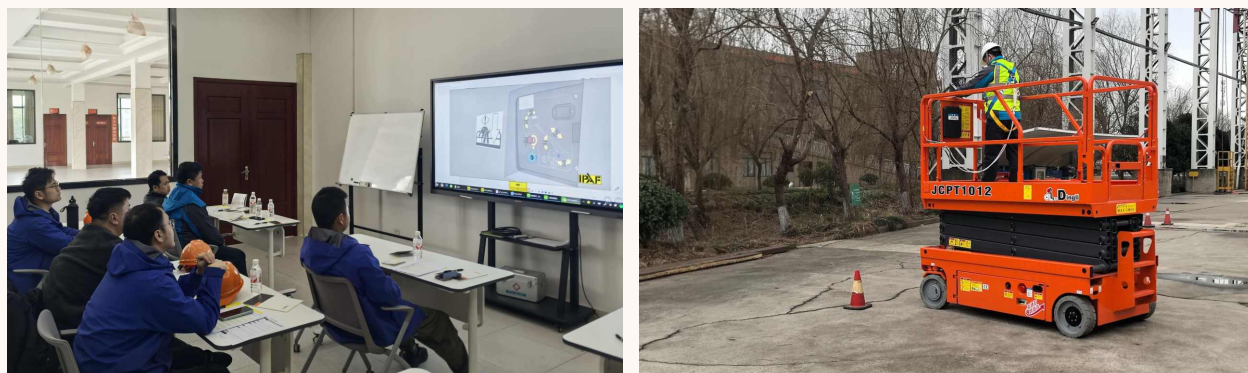
公司通过模块化更换技术,实现从油车向电车的高效转型。

● 培训

公司不定期主动为客户提供培训服务,依据不同工况、不同国家和地区的使用状况,为国内外客户量身打造个性化、多样化的培训课程,从而满足各类客户的培训需求。2025年,公司共计开展1,000次客户培训活动,覆盖2,607人次。

案例:持续优化IPAF培训服务

公司始终专注为客户提供高质量培训服务,重点深耕设备操作安全培训领域,帮助客户正确、安全使用高空作业平台,有效减少操作不当导致的安全隐患与事故,全方位守护操作人员的生命健康。



作为国际高空作业协会(International Powered Access Federation,简称“IPAF”)认证的高空作业平台培训中心,公司配备专业培训讲师并定期提供专业培训,进一步扩大公司在客户培训服务方面的竞争优势:

强大的培训师资

培训老师不仅经验丰富,且均通过IPAF培训师资格认证,能够提供专业定制化的培训服务。

丰富的学习资源

提供包括各类培训手册、视频、题库和案例库在内的多样化学习材料,课程内容系统全面并定期更新,与行业标准同步。

专业的认证服务

根据培训内容的不同,学员在完成培训后将获得相应的培训证书、操作证书、IPAF操作员证书或IPAF示范员证书。

指标与目标

为持续优化质量管理、确保产品安全、提高客户满意度,公司设立了如下质量目标,根据2025年末数据追踪情况,均已达成目标。



员工质量管理方针、目标受教育达到100%



重大产品质量事件零发生



无批次性质量和重大质量投诉



产品一次交验合格率:≥98.3%



质量信息反馈完成率:≥100%



顾客满意率:≥97.8%

2025年,公司未发生重大产品质量事件,未发生产品因质量问题而召回事件,客户无批次性质量和重大质量投诉,产品一次交验合格率达到**99.90%**。

数据安全与客户隐私保护

随着业务拓展及数字化、智能化推进,对信息安全的要求也在日益提高。浙江鼎力坚持以高标准搭建信息安全管理体系,通过积极的风险防范和应急保障,确保信息数据的保密性、完整性和可用性,筑牢公司信息安全防线,切实维护客户等利益相关方权益,为公司的稳健发展奠定了坚实基础。

治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等业务所在国家、地区有关隐私保护及信息安全的法律法规。公司业务主要面向企业,不涉及个人消费者隐私数据,通过制定《网络安全管理制度》《信息系统数据安全管理制度》,报告期内新增《信息安全风险管理办法》,进一步完善信息系统及数据安全管理体系。

公司成立了由董事长作为组长的网络安全领导小组,全面负责网络安全工作,并下设网络信息部具体负责网络安全工作的实施,明确网络安全管理组织机构及职责划分,持续健全信息系统安全管理。

管理举措

| 信息安全风险识别

公司每年定期对信息系统进行风险识别,通过开展网络设备、服务器以及操作系统等关键领域的安全配置检查,全面识别潜在的网络安全风险点,并在此基础上开始风险分析工作,评估其可能对公司信息安全造成的影响程度以及发生概率。根据风险评估结果,公司采取相应措施进行风险控制,包括加强安全配置、更新防护策略、提升系统性能等。

| 事件应急响应

公司将信息安全突发事件级别分为四级,包括一般(IV级)、较大(III级)、重大(II级)和特别重大(I级)。当安全事件发生后,公司将立即启动应急响应机制,由应急工作小组对网络安全事件进行迅速评估,确定网络安全事件的类型与级别,并由对应的应急负责人及指定人员及时发布相关信息,采取相应的应急补救措施,以最大程度地减少事件对公司运营及相关方的影响。

| 预警监测保障

为了更好地应对信息安全挑战,公司设立了信息安全预警与应急处理系统,以进一步提高安全事件的识别和分析能力。该系统通过集成先进的安全监测和分析工具,实现了对安全事件从发现到预警、处置以及通报等多个环节的全面覆盖。一旦发现异常行为或潜在风险,系统能够迅速触发预警机制,及时通知相关部门和人员,促进了不同网络、系统、部门之间应急处理联动。

| 隐私保护

公司重视信息与隐私保护的管理,规范信息数据的收集、存储及使用,降低各类信息泄露或违规使用数据的风险,最大程度保护客户、员工及其他利益相关者隐私权利。为保障公司信息系统的的核心安全,维护客户、员工及其他利益相关者的合法权益,公司制定了完善的举报程序。该程序旨在鼓励利益相关者积极举报可能存在的信息安全漏洞、数据泄露或其他潜在风险,确保问题能够被及时发现并妥善处理。

| 信息安全宣贯培训

公司在日常工作中强化对员工信息安全意识的培养,定期组织、协调和指导信息网络安全的宣传、培训和教育工作,进一步提升全员信息安全行为规范。

指标与目标



2025年,公司开展4场数据安全主题培训,实现公司网络安全领导小组、企宣部及ERP项目成员100%覆盖;公司共开展信息安全检查24轮次。公司未发生数据安全事件,未发生泄露客户隐私事件。

浙江鼎力始终坚持以人为本的理念，将员工视为公司可持续、高质量发展的核心动力。公司在成立之初便将员工利益与企业发展相融合，致力于构建平等、和谐的企业环境，力争让所有员工实现自我价值，实现公司与员工共成长。同时，公司不忘回馈社会，为行业及社会的携手共进、可持续发展贡献鼎力力量。

员工权益与发展
职业健康与安全*
社会贡献

社会共益



员工权益与发展

合规雇佣

在员工权益管理方面，公司搭建了职责分明的管理体系，董事长为最高负责人，全面领导并监督相关事务的执行，人力资源部作为专职管理机构，直接负责员工权益日常管理和执行工作。

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等基础性法律规范，全面落实劳动合同、社会保险、安全生产等法定义务。在国际化经营维度，公司同步遵守业务所在国家/地区劳动法规，并积极响应《世界人权宣言》《联合国全球契约》《国际劳工组织有关工作中的基本原则和权利宣言》等国际组织及其倡议，并结合自身实际情况，制定了《劳工权益保护政策》《员工手册》《安全生产管理制度》等一系列内部管理制度，确保各项经营管理活动在合法合规的轨道上稳健运行。

机会平等、同工同酬

不因员工的性别、年龄、种族、国籍、宗教信仰、残疾状况、婚姻状况、生育状况、性取向等因素影响招聘录用、薪酬待遇、职业发展等，同时兼顾性别比例，创造多元、平等、包容的工作环境。

禁用童工与强迫劳动

禁止雇佣童工、强制劳动，坚决反对任何形式的歧视、骚扰行为。在防范雇佣童工风险上，公司制定《雇佣童工补救方案》。若发现童工事件，将立即启动应急机制，包括让童工离岗、安排体检，并与监管部门合作，妥善安置童工。

反歧视、骚扰

公司坚决反对任何形式的职场骚扰，包括但不限于性骚扰、威胁、恐吓等，公司对职场骚扰保持零容忍态度，设置了专门的举报渠道和处理细则，并承诺保护受害人和举报人，发现一例，整治一例，确保职场骚扰案件得到及时、妥当的处理。

人权理念贯彻

公司与供应商建立了定期沟通机制，并要求供应商按照公司可持续发展理念，保护人权。

2025年



未发生

歧视骚扰、雇佣童工及强迫劳动事件



100%

劳动合同签订率



4场 / 8,796人次

开展公司级多元、平等与包容主题培训。覆盖全体员工(包含临时聘用人员)

员工薪酬与福利

员工薪酬

公司制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《薪酬管理制度》严守对外竞争力与对内公平性的核定原则，持续完善薪酬福利体系。公司严格持续同工同酬，充分尊重员工的劳动与成果，并依据公司经营状况、行业与地区的实践情况，决定当年度调薪的范围及幅度。当员工发生职级或岗位变动时，亦可根据相应规则进行调薪，确保薪酬与员工职责、能力相匹配，激励员工不断奋进。

员工福利

除法定假期和五险一金外，公司还为全体员工提供交通、医疗、饮食等方面的保障，以及高温、旅游、年会活动、生日红包、节礼等等额外福利项目。

- **住房保障：**提供员工宿舍、人才公寓；员工宿舍为双人间套房，可为员工提供舒适、便捷、高质量的生活环境。
- **交通配套：**设有上下班免费接送班车。
- **食堂配套：**设有干净整洁、菜品丰富的内部餐厅，免费提供员工工作餐。
- **医疗健康：**为员工提供健康体检、特种岗位体检等，为特殊人群缴纳补充商业保险和职工医疗互助等。
- **假期福利：**为员工提供生日红包、节假日福利。
- **特殊津贴：**为员工提供旅游津贴、高温补贴、年会活动等多种特殊津补贴。
- **惠及家庭：**帮助新居民员工解决落户、子女就学问题。
- **奖励机制：**年度大会表彰优秀员工，发放奖励。
- **困难帮扶：**成立专项基金为困难员工提供帮扶，向家庭困难、生病住院员工及其家属提供物质、资金等方面的支持。
- **员工持股计划：**德清中鼎股权投资管理有限公司为公司员工持股平台，占公司总股本的10.78%。

民主与关爱

| 民主管理

公司充分尊重员工自由结社和集体谈判的权利。员工基于自愿原则，组建了工会。工会积极发挥桥梁纽带作用，通过举办员工座谈会、意见征集会等活动，让员工的心声能够及时传递并得到重视，公司定期与工会就工作条件等进行沟通。

公司制定并践行了《工会劳动保护工作会议制度》《工会劳动保护信息反馈制度》等内部规章制度。公司第四届职工代表大会委员会组织架构完善，并成功选举产生了经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会以及劳动法律监督委员会，这些机构的设立为工会劳动保护工作的有效开展提供了坚实保障。2025年，公司董事会新增职工代表董事，将民主融入董事层面。

工会代表全体员工与公司签订《集体合同》及《工资集体协商协议书》。2025年，公司召开职工代表大会对《员工手册》进行了修订，更好保障全体员工利益。



2025年加入工会的员工比例为 **100%**。集体协议覆盖员工比例 **100%**。

| 沟通机制

为保障每位员工为建设鼎力献计献策的权利与机会，公司建立有效的沟通机制，鼓励员工通过邮件、书面、微信、会议、热线等方式直接反馈有关公司管理、质量管控、安全生产、文化建设等方面的意见和建议，并做到及时汇总处理、认真改进，多部门联合促进工作水平和管理效率持续提升。同时，公司通过《合理化建议管理制度》设置合理化建议奖金，对提出建议并采纳的员工给予一定金额奖励，有效激发员工主人翁精神，积极参与公司治理。

为深入了解员工需求，公司定期开展员工满意度调查，覆盖工作环境、职业健康安全、权益保护、薪酬福利、员工关爱等方面。2025年的调查结果显示，员工整体满意度为87.7%。员工满意度调查结束后，公司及时对收集到的数据进行科学分析和梳理总结，反馈给高级管理层作为重要决策参考。同时，针对员工普遍关注的重点问题或领域深入研究并制定相应的政策措施，确保员的权益得到切实保障。

2025年，公司继续落实《员工申诉制度》，明确员工申诉范围、申诉渠道及申诉处理程序的同时确保员工的意见与反馈被及时地接收和处理，从而建立和谐的劳动关系，增强公司凝聚力与向心力。

| 员工关爱

公司高度重视员工关爱工作，荣获有“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进集体”称号，通过多措并举提升员工的归属感与幸福感。公司依法保障女性职工权益，成立女职工委员会，制定《女职工劳动保护制度》，通过提升智能制造水平、降低劳工强度、改善工作环境等方式，为女性员工创造更多岗位，充分发挥女性员工在公司经营发展中的积极作用。公司每年三八妇女节为女性员工提供节日礼物，发放节日补贴，让女性员工充分感受到公司的关爱与支持。



员工职业发展

| 培训教育

公司秉持“以德为先，量才适用，能岗匹配”的人才价值观，在晋升评估中重点考察工作绩效、专业技能与领导潜力等客观指标，并严格执行《人才培养制度》《培训管理制度》等内部规章，构建起多层次的人才培养体系，持续为员工成长赋能。

在培训体系方面，公司覆盖国内与海外计划，针对关键及核心岗位设置专项培训，并规划了多元化的人才发展路径：管理类通过系统培训与实践锻炼，强化领导力与战略协调能力；技术类注重专业深化与项目实践，推动向资深专家进阶；营销类侧重市场洞察与策略制定，助力销售代表成长为营销精英；国际化类依托海外驻点与跨文化学习，拓展全球视野，培养复合型能力；技能类通过岗位实践、技能竞赛及职称评定，促进普通技工向专业技师转化。

公司高度重视全员人才培养，领导力培训与技能发展计划覆盖包括临时聘用人员在内的所有员工。针对不同岗位与层级需求，定制涵盖基础技能、专业技术至高阶管理的多元化课程，并通过内部培训、专家讲座与实操演练等形式，促进员工快速成长。公司建立了完善的培训效果评估体系，根据反馈持续优化内容，全面支持员工职业发展，共同推动企业持续进步。此外，公司还为员工提供心理健康宣导等主题丰富、形式多样的培训活动，并鼓励员工在职进修，包括攻读学位及考取职称或专业资格证书。

2025年，公司培训工作以“强化专业技能，赋能员工成长”为重点，采取自培为主、外训为辅的方式，系统提升员工的岗位能力与发展潜力。

| 晋升机制

公司基于人才价值创造特点及需求，打通横向、纵向职业发展通道，推出并实施“红鼎人才工程”，建立了“初级—成熟—精英”的“三培养”模式，分层分类开拓职业发展全通道，为员工多元化职业发展路径提供强有力的支持，打造战斗力强、素质优良、知识结构优化的人才队伍。公司为全体员工提供富有竞争力的基本工资之外，设置年终绩效奖金、超额目标奖励、专项奖金及年中(度)加薪等多项激励政策。

初级

初级培养模式：内部“导师制”

通过为新员工指定导师，提升员工的专业技能、组织融入能力、团队协作精神。通过“传、教、帮、带”形式构建一种良好的工作学习氛围，培养满足企业发展所需人才。

成熟

成熟培养模式：培训+轮岗制

为员工设定个性化的培训及轮岗机制，提升员工的专业技能、管理能力及沟通协调能力，通过挖掘人才的潜能，激励和保留人才。

精英

精英培养模式：学习+资源共享+轮岗

通过资源共享和学习或继续教育等方式，选拔合适的核心人才进行跨专业培养，努力向高级复合型人才转变。

公司通过《岗位能力评价表》每年对员工工作情况进行定量及定性的评估和审查，年度考评合格后，将依据员工工作年限、工作经验、知识水平、业务能力、工作业绩等因素对员工实行薪酬激励或职位晋升。对无法适应既定岗位的员工，公司根据员工特长和潜力，安排转岗培训，将其调至合适的岗位，提供进一步的工作机会。

职业健康与安全*

治理

公司确立以董事长作为安全生产的第一责任人,对公司的安全生产工作全面负责;董事会战略与 ESG 委员会监督;安全督察部为公司安全生产的专属职能机构,对公司安全生产工作负直接责任。依据《安全生产管理制度》,组建安全生产小组,明确各级安全管理人员职责。更新发布一系列职业健康管理制度,完善的职业病预防和监测机制。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《浙江省安全生产条例》等法律法规,内部制定有《环境、健康与安全管理政策》确保为员工提供安全、健康的工作环境。公司已通过 ISO 45001:2018 职业健康和安全管理认证,覆盖生产场所范围100%。

战略

公司始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针,通过对生产环境监控,识别出现有及潜在的人员健康和安全风险,牢固树立安全生产“红线”意识,持续完善安全管理体系,降低职业病发生率。

影响、风险与机遇管理

识别	公司根据生产经营情况,制定《安全生产检查制度》《隐患排查治理制度》《职业危害防治责任制度》等识别现有及潜在安全隐患及影响职业健康危害因素。
评估	将识别出的安全隐患及危害因素按影响等级进行排序,根据影响程度采取不同报告及处置措施。
应对	定期开展安全隐患排查,建立事故隐患信息档案,对发现的隐患及时整改及汇报。落实职业危害告知及申报,开展针对岗位需求的职业健康与安全培训,持续提高公司全体员工在安全生产与职业健康防护方面的能力和意识。制定应急预案,防止事故扩大和尽量将事故损失降到最低限度。

职业健康与安全管理举措

| 安全生产

隐患排查

公司采用日常检查、年度考核、第三方检验等多种方式对所有生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施和活动进行安全隐患排查,根据排查结果监督及时进行整改。



针对特种设备,根据《特种设备管理制度》对行车、叉车、气罐、气瓶等设备、仪表以邀请或送检的形式进行定期检测,并将检测结果存档备查;同时对仪表类设施进行定期更换,以保证持续安全运转。



针对危险化学品,根据《危险化学品储存、使用安全管理制度》,每日对危险化学品仓库进行严格检查,并由检查人员签字确认。若发现不合格场所,将立即拍照记录并发送给相关责任人,要求其迅速进行整改。同时,责任人需将整改结果及时反馈给检查人员,以确保问题得到妥善解决。



针对空压机房、空调机房、仓库等重点区域,依据《隐患排查治理制度》实施每日检查,并要求检查人员签字确认。对于检查中发现的不合格项,及时反馈给相应责任人,督促其进行整改。对于未及时完成整改的情况,将在公司内部进行通报,以强化监督并确保问题得到及时解决。

2025年,公司共组织隐患排查次数370次,隐患排查整改完成率100%。

应急管理

公司不断提高预防和处置突发事件的能力和水平,除《应急体系管理制度》外,建有综合性《应急救援预案》及火灾、触电、机械伤害、特种设备专项应急预案,并每年定期开展应急预案演练。同时,公司成立了由董事长任总指挥的应急救援领导小组,配备应急救援器材和设备并定期检查,组织各种事故的救援专业知识学习、演练,以预防和应对可能发生的突发性事故。



2025年,公司开展安全生产演练活动2场,全面涵盖火警逃生、灭火器的使用方法、明火扑救及有限空间作业演练。

自动化改进

公司建设的“未来工厂”自动化总装线较传统产线效率提升超50%。员工从重复劳动转向高附加值劳动，减轻工作强度，降低工伤风险，实现企业效益与社会效益的双重提升。

监督与考核

公司高度重视员工健康安全，构建完善的员工职业健康与安全上报投诉程序，全面构建涵盖所有层级与岗位的安全生产责任制。通过《安全生产考核奖惩制度》等确立考核方案，年初与员工签订《安全生产目标管理责任书》，明确奖惩措施。2025年度，《安全生产目标管理责任书》签订率达100%。

职业健康

公司通过例行开展职业病危害因素检测评价、职业健康卫生培训、个人防护用品配备、特种岗位健康体检、职业健康监护档案建立等有效降低员工职业危害风险：



组织各个生产车间等对生产作业场所的危害因素进行确定和辨识，每年聘请有资质的第三方对作业场所危害因素进行监测并编制监测报告。2025年，进行员工健康与安全风险评估的营运场所占比100%。



每年对接触有害因素的工作岗位及部门的员工进行职业危害因素检测，包括噪声（听力）、粉尘及其他常规项目。



公司开展有岗前、岗中、离岗职业病检查。报告期内，公司开展1次职业病检查（特殊岗位人员），检查人数211人，职业健康检查覆盖率100%，未新增职业病案例。

安全与健康文化建设

公司高度重视培养员工的健康安全意识和安全生产技术素质，已建立完善的安全培训体系，确保员工具备相应的职业健康安全知识和能力。

新员工上岗培训

凡新员工上岗必须进行“三级”安全教育，经考试合格后，才能上岗。

公司级安全教育：安全相关法律法规，公司安全须知和预防、处理事故等内容知悉。

车间级安全教育：车间的生产概况，安全生产情况，本车间的劳动纪律和生产规则、安全注意事项，本车间的危险部位，危险机电设施情况，以及必须遵守的安全生产规程、紧急情况下安全处置及安全疏散。

班组级安全教育：班组安全生产概况，工作性质和职责范围，应知应会：岗位工种的工作性质，机具设备的安全操作方法，各种安全防护设施的性能和作用，工作地点的环境卫生及危险源的控制方法，个人防护用具的使用方法，以及发生事故时的紧急救护措施和安全撤离线路。

特种作业人员安全教育

凡从事电梯操作、起重、电气、焊接、叉车等特种作业的人员必须参加上级专管部门的专业安全技术培训，经考试合格并取得操作证书后才能上岗。

调换工作岗位的工人教育

针对新岗位的安全操作规程进行培训；新岗位的安全技术知识；新岗位常见的故障及其排除方法；以往该岗位发生的事故案例及其应吸取的教训。

2025年



公司组织各类安全培训134次，包括劳动防护知识培训、特殊岗位安全作业培训、安全事故分析及操作知识培训等，共计38,037人次参与，员工覆盖率100%。

指标与目标

2025年，公司未出现死亡及重大安全事故、重大火灾事故，实现了员工安全生产教育培训率、特种作业持证上岗率及安全事故隐患整改率均未100%的预计目标。

2026年目标

无死亡及重伤事故
无重大火灾事故为

员工安全生产教育培训率
特种作业持证上岗率
事故隐患整改率

100%

社会贡献

公司秉持“凝聚、团结、扶助、激励”的宗旨，积极履行社会责任，踊跃投身公益、助力社区建设及贫困地区的经济发展，为推动社会可持续发展贡献力量，2025年，公司在公益慈善事业上的投入金额为98.16万元。

千人圆梦助航，共护成长梦想

2025年度，公司继续联合浙江大学研究生支教团开展“千人圆梦”资助活动，结对资助四川省凉山彝族自治州昭觉县的贫困学生，为乡村孩子求学梦保驾护航。

情暖德清，善举续航

为肩负起公众公司社会担当，公司向德清县慈善总会捐设总额330万元的“鼎力慈善基金”，采取5年分批捐赠的方式，捐赠资金将用于助学、助医、助残、助困及科教文卫等领域，2025年度，第一批捐赠资金已到位。此次捐赠将为德清县内困难家庭提供慈善救助，开展各项慈善公益活动，为构建和谐社会贡献鼎力力量。

推动教育共富，赋能地区发展

公司始终恪守“帮扶地方、回馈社会”的初心，协同促进区域教育发展与公益事业进步。公司多年持续投入社区公益项目，重点关注困难师生资助与优秀师生嘉奖，并着力改善教学环境、提升教育设施，以实际行动推动地区教育优质均衡发展。同时，公司亦通过资助乡镇基础设施设施，助力地区整体发展，共同构筑可持续的美好未来。



标准索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》索引表

维度	议题	章节索引
环境	1 应对气候变化	应对气候变化
	2 污染物排放	污染物排放
	3 废弃物处理	废弃物处理
	4 生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5 环境合规管理	环境合规管理
	6 能源利用	能源利用
	7 水资源利用	水资源利用
	8 循环经济	循环经济
社会	9 乡村振兴	社会贡献
	10 社会贡献	社会贡献
	11 创新驱动	清洁技术机遇
	12 科技伦理	不适用
	13 供应链安全	可持续供应链
	14 平等对待中小企业	不适用
	15 产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
	16 数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	17 员工	员工权益与发展、职业健康与安全
可持续发展相关治理	18 尽职调查	风险管理
	19 利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20 反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
	21 反不正当竞争	反不正当竞争

GRI标准索引

使用声明	浙江鼎力在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的GRI1	GRI1:基础2021

GRI标准	披露项	报告章节
GRI2: 一般披露2021	2-1 组织详细情况	关于浙江鼎力
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关键绩效指标
	2-5 外部鉴证	鉴证声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于浙江鼎力
	2-7 员工	员工权益与发展、职业健康与安全
	2-8 员工之外的工作者	-
	2-9 管治架构和组成	公司管治
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司管治
	2-11 最高管治机构的主席	公司管治
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司管治
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
	2-15 利益冲突	公司管治
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司管治
	2-19 薪酬政策	公司管治
	2-20 确定薪酬的程序	公司管治
	2-21 年度总薪酬比率	-

GRI标准	披露项	报告章节
GRI2: 一般披露2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理
	2-23 政策承诺	可持续发展治理、公司治理、员工
	2-24 融合政策承诺	可持续发展治理、公司治理、员工
	2-25 补救负面影响的程序	公司管治、员工权益与发展
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	-
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	员工权益与发展	
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展治理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展治理
	3-3 实质性议题的管理	可持续发展治理
GRI101: 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统和生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	生态系统和生物多样性保护
	101-3 获取和惠益分享	-
	101-4 确定生物多样性影响	生态系统和生物多样性保护
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生态系统和生物多样性保护
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	生态系统和生物多样性保护、 污染物排放、废弃物处理
	101-7 生物多样性状况的变化	生态系统和生物多样性保护
	101-8 生态系统服务	生态系统和生物多样性保护
GRI201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	-
	201-4 政府给予的财政补贴	-
GRI203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会贡献
	203-2 重大间接经济影响	社会贡献
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	-

GRI标准	披露项	报告章节
GRI205: 反腐败2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污
GRI206: 反竞争行为2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	-
	207-2 税收治理、控制和风险管理	-
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	-
	207-4 国别报告	-
GRI301: 物料2016	301-1 所用物料的重量或体积	-
	301-2 所用循环利用的进料	-
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济
GRI302: 能源2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源利用、关键绩效指标
	302-2 组织外部的能源消耗量	-
	302-3 能源强度	能源利用、关键绩效指标
	302-4 降低能源消耗量	能源利用、关键绩效指标
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	清洁绿色产品、关键绩效指标
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源利用
	303-3 取水	-
	303-4 排水	-
	303-5 耗水	-
GRI305: 排放2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化、关键绩效指标
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化、关键绩效指标
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	应对气候变化、关键绩效指标
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化、关键绩效指标
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化、关键绩效指标

GRI标准	披露项	报告章节
GRI305:排放2016	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染物排放、关键绩效指标
GRI306:废弃物2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	废弃物处理、关键绩效指标
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物处理、关键绩效指标
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物处理
GRI308:供应商环境评估2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI401:雇佣2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效指标
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与发展
	401-3 育儿假	关键绩效指标
GRI402:劳资关系2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	-
GRI403:职业健康与安全2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
GRI403:职业健康与安全2018	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全、关键绩效指标
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI404:培训与教育2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效指标
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工权益与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益与发展

GRI标准	披露项	报告章节
GRI405:多元化与平等机会2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与发展
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	-
GRI406:反歧视2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与发展
GRI407:结社自由与集体谈判2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI408:童工2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-
GRI409:强迫或强制劳动2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-
GRI410:安保实践2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-
GRI411:原住民权利2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI413:当地社区2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI414:供应商社会评估2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI415:公共政策2016	415-1 政治捐赠	-
GRI416:客户健康与安全2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量、关键绩效指标
GRI417:营销与标识2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品和服务安全与质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
	417-3 涉及营销传播的违规事件	-
GRI418:客户隐私2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	-

关键绩效指标

公司治理数据		单位	2025年
股东大会召开次数		次	3
董事会召开次数		次	7
战略与ESG委员会召开次数		次	1
审计委员会召开次数		次	7
提名委员会召开次数		次	2
薪酬与考核委员会召开次数		次	2
董事会成员人数		人	9
按性别披露	男性董事	人	6
	女性董事	人	3
按类型披露	独立董事	人	3
	非独立董事	人	6
高级管理人员人数		人	3
按性别披露	男性高级管理人员	人	1
	女性高级管理人员	人	2
投资者说明会		次	3
投资者调研活动		次	18
接待投资者人次		人次	588
对外披露报告数量		份	96
确定的实质性议题数量		个	19

合规运营数据		单位	2025年
监管部门对公司或雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目		件	0
监管部门对公司或雇员提出并已审结的不正当竞争案件的数目		件	0
由举报程序产生的报告数量		项	0
通过内部或外部举报程序举报的违反商业道德案件数量		件	0
开展商业道德培训次数		次	4
接受商业道德培训的员工覆盖率		%	100
接受商业道德培训的高管覆盖率		%	100
接受反贪污反腐败培训的董事覆盖率		%	100

廉政建设	指标	单位	2025年	
商业贿赂及贪污事件	商业贿赂及贪污事件数量	件	0	
	商业贿赂及贪污诉讼案件数量	件	0	
廉洁培训	廉洁教育会议开展总次数	次	4	
	廉洁教育参与总人次	董事	人次	36
		高管	人次	4
		其他员工(含临时聘用人员)	人次	8,770
	按性别披露	董事	%	100
		高管	%	100
其他员工(含临时聘用人员)		%	100	
廉洁举报	廉洁举报事件总数	件	0	
	廉洁举报事件响应率	%	/	
	廉洁举报事件结案率	%	/	

经营绩效数据	单位	2025年
营业收入	万元人民币	857,548.05
净利润	万元人民币	189,920.42
总资产	万元人民币	1,735,395.89
净资产	万元人民币	1,140,656.37
每股收益	(元/股)	3.75
电动款产品收入	万元人民币	589,376.18

研发创新数据	单位	2025年
研发投入	万元人民币	29,110.44
研发投入增长率	%	13.75
持有专利数量	项	266
持有发明专利数量	项	159
持有境外专利数量	项	125
参与制定国家标准	项	12
参与制定行业标准	项	7

产品责任数据	单位	2025年
接获关于产品与服务的重大投诉数量	件	0
涉及产品和服务信息与标识的违规事件	件	0
涉及营销传播的违规事件	件	0
经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数	件	0
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0

环境管理数据	单位	2025年
环保方面投入资金	万元人民币	1,840.79
开展环境管理培训次数	次	4
接受环境管理培训的员工覆盖率	%	100
接受环境管理培训的高管覆盖率	%	100
污染源监测率	%	100
排放达标率	%	100
环保设施运行率	%	100
发生重大环境污染事件	件	0
二氧化硫排放量	吨	0.43
氮氧化物排放量	吨	3.24
颗粒物排放量	吨	14.17
VOCs排放量	吨	2.11

环境数据	单位	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	11,049.86
单位营收总能耗	吨标准煤/万元	0.01
温室气体直接排放量(范围1)	吨二氧化碳当量	8,956.71
温室气体间接排放量(范围2 基于位置)	吨二氧化碳当量	25,442.32
温室气体间接排放量(范围2 基于市场)	吨二氧化碳当量	14,492.19
温室气体间接排放量(范围3)	吨二氧化碳当量	3,674,313.51
温室气体排放总量(基于位置)	吨二氧化碳当量	3,708,712.54
温室气体排放总量(基于市场)	吨二氧化碳当量	3,697,762.42
光伏发电总量	千瓦时	17,393,340

环境数据	单位	2025年
光伏发电自用量	千瓦时	13,180,750
可再生能源用电量占比	%	31.57
废弃物回收总量	吨	22,474.66
废弃物回收率	%	98.72%
废弃物处置总量	吨	22,765.81
无害废弃物产生总量	吨	22,349.17
无害废弃物产生密度	吨/万元营收	0.03
危险废物产生总量	吨	416.64
危险废物产生密度	吨/万元营收	0.00
危险废物处理量	吨	416.64

员工雇佣数据		单位	2025年
员工总数		人	2,592
按不同性别 划分员工人数	男性员工人数	人	2,124
	女性员工人数	人	468
按专业构成类别	生产人员	%	67.25
	销售人员	%	6.87
	技术人员	%	13.77
	财务人员	%	1.77
	行政人员	%	10.34
按年龄	30岁及以下	%	15.55
	30至50岁	%	67.17
	50岁及以上	%	17.32

员工雇佣数据		单位	2025年
按雇佣类型	劳动合同制	%	100
	劳务派遣制	%	0
	其他	%	0
部门经理及以上女性占比		%	21.43
员工流失率		%	12.61

员工权益保障数据		单位	2025年
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
参加工会员工比例		%	100
集体协议涵盖员工比例		%	100
育儿假结束后返岗率		%	100
育儿假结束后留任率		%	100
发生的雇佣童工事件		件	0
发生的强迫劳动事件		件	0
发生的不平等与歧视事件		件	0

员工培训数据	单位	2025年
培训覆盖率	%	100
接受培训的员工百分比	%	100
接受培训的高管百分比	%	100
员工平均受训时数	小时	28.77
培训计划完成率	%	100
职业培训覆盖率	%	100
员工职业发展评估率	%	100
接受保障劳工权益培训的员工覆盖率	%	100
接受保障劳工权益培训的高管覆盖率	%	100
员工培训支出金额	万元人民币	15.43

员工健康与安全数据	单位	2025年
发生重大火灾爆炸事故	件	0
发生重大环境污染事故	件	0
发生重大职业病危害事故	件	0
发生重大化学品泄漏事故	件	0
发生严重工伤及以上的安全生产责任事故	件	0
安全生产事故数	件	36
因工死亡人数	人	0
因工重伤人数	人	0
失时工伤率 ^{注1}	/	0.22
安全培训覆盖率	%	100
安全培训人次	次	38,037
安全培训次数	次	134

员工健康与安全数据	单位	2025年
安全检查开展频率	/	每日检查
安全应急演练次数	次	2
工伤保险覆盖率	%	100
职业病检查次数	次	1
职业健康检查人数	次	211
特殊岗位职业病检查覆盖比例	%	100

注1: 工伤损失工作日率 = 因工伤损失的工作日数 x (1000 ÷ 总工时)

资质认证覆盖范围 ^{注2}	单位	2025年
职业健康安全管理体系认证覆盖的业务范围 - ISO 45001	%	100
环境管理体系认证覆盖的业务范围 - ISO14001	%	100

注2: 此范围覆盖公司生产场所

困难帮扶与社区公益	单位	2025年
开展困难帮扶、社区公益活动的投入金额	万元人民币	98.16

鉴证声明

SGS

鉴证声明

关于浙江鼎力机械股份有限公司《2025年度可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受浙江鼎力机械股份有限公司（以下简称“浙江鼎力”）的委托，对其《2025年度可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有浙江鼎力的利益相关方。

责任声明

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在鉴证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS-CSTC对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

本报告的鉴证依据AA1000审验标准（AA1000AS v3）开展。该标准在全球范围内被广泛用于为各类组织提供关于可持续发展相关信息的鉴证服务，包括对组织遵循审验原则（AA1000AP，2018）的程度和方式的评估。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3（类型2）	中度

鉴证范围和报告标准

鉴证范围包括对详细列于下面的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
AA1000 审验原则（2018）
GRI Standards 2021（参照）

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国浙江省湖州市德清县启航路188号的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。

本次鉴证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件。

独立性与能力

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与浙江鼎力为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述鉴证方法及已执行的鉴证工作，我们认为，纳入本次鉴证范围的特定绩效信息准确、可靠且公允列报。浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》符合AA1000四项原则的要求。我们认为，本组织针对其报告现阶段披露需求，选取了恰当的鉴证等级。

《AA1000审验原则》（2018）遵循情况

包容性

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》已展现组织识别了其利益相关方，收集了利益相关方的期望和诉求，确定了利益相关方沟通与参与的方式，并采取不同方式进行沟通和交流。

实质性

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》根据确定的利益相关方的关注议题，合理的披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标，反映了组织对经济、环境和社会的重要影响。

回应性

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》展现了与利益相关方互动的渠道，充分回应其诉求和期望，并就实质性议题进行了一定程度的透明回应。

影响性

浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》呈现了对与环境，社会和治理有关主题的主要活动影响的监视和测量。

特定绩效信息的质量与可靠性

基于上述鉴证方法及已执行的鉴证工作，我们对管理文件、人力资源系统数据、凭证单据、ISO认证证书等相关资料实施了核查程序。经核查，我们认为，纳入本次鉴证范围的特定绩效信息，在中度审验水平的核查标准下，具备合理的可靠性，可满足浙江鼎力相关披露需求。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，浙江鼎力《2025年度可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

建议

对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均与浙江鼎力的相关管理部门进行了沟通，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年03月31日
WWW.SGS.COM



CN26/00002375



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-CONZO

SGS

核查声明

声明编码 CN26/00001772

温室气体核查声明

以下组织的 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日温室气体盘查清册

浙江鼎力机械股份有限公司

注册地址：浙江省湖州市德清县启航路 188 号
组织边界：中国浙江省湖州市德清县启航路 188 号

已由 SGS 依据 ISO 14064-3:2019 进行了核查并满足以下要求

ISO 14064-1:2018

直接温室气体排放

8,956.71 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放

3,699,755.83 吨二氧化碳当量

经量化的总排放量

3,708,712.54 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放的具体类别详见本声明书的附件，声明书附件是本声明书的组成部分



签署
David Xin
Sr. Director - Business Assurance
签署日期：2026 年 03 月 01 日

通标标准技术服务有限公司
北京市阜成路 73 号世纪裕惠大厦 16 层 100142
t +86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn



本文件是真实的电子版证书，仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印，视同副本。本文件根据 [Terms and Conditions](#) | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护，任何未经授权的对文件的内容或外观的变更、伪造或篡改皆属非法。




SGS 与浙江鼎力机械股份有限公司（下文称作“委托方”）签订合同，依据

ISO 14064-3:2019

核查由浙江鼎力机械股份有限公司（下文称作“责任方”）以温室气体报告形式提供的温室气体声明，涵盖从 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日（下文称作“报告期”）的直接和间接温室气体排放。

角色和责任

责任方的管理者负责组织的温室气体信息系统，依据该系统建立和维护记录及报告程序，包括计算和决定温室气体排放信息及报告的排放量。

SGS 有责任对由责任方提供的报告期的温室气体声明作出独立的温室气体核查意见。

SGS 于 2026 年 02 月 27-28 日依据 ISO 14064-3:2019 要求对责任方提供的温室气体声明符合 ISO 14064-1:2018 的要求进行了第三方核查。核查是基于委托方与 SGS 于 2026 年 02 月 23 日商定的核查范围、目标和准则。

保证等级

商定的保证等级为合理保证。

适用范围

委托方委托 SGS 基于 ISO 14064-3:2019 进行一次独立核查，以确保责任方所报告的温室气体排放量，在下述的核查范围内符合 ISO 14064-1:2018 的要求。责任方的温室气体声明是以历史数据与信息来编制。

范围覆盖组织边界内人类活动引起的温室气体排放的核查：

- 组织边界的建立是遵循营运控制权。
- 地址/活动边界：附录中列出了边界的详细信息。
- 组织的基础设施、活动、技术和流程：高空作业平台研发制造。
- 温室气体源、汇和/或库包括：责任方的温室气体清册和温室气体报告中所提出的温室气体源。
- 温室气体种类包括：二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- 以下期间的温室气体信息已被核查：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 采用的全球变暖潜能：IPCC 第 6 次评估报告。
- 核查声明的预期用户：集团/内部/客户。

目标

本次核查之目的是通过客观证据审查：

- 温室气体排放是否如组织的温室气体声明所述
- 所报的数据是准确的、完整的、一致的、透明的和没有实质错误或遗漏。

准则

核查依据的准则是 ISO 14064-3:2019。

重要性

基于温室气体声明的预期用户的需要，本次核查的重要性阈值定为 5%。



核查方法

SGS 的方法是基于风险，理解所报告的温室气体排放信息相关的风险并加以控制，从而减轻风险。我们的检查包括评估与排放量有关的证据和组织温室气体排放量的披露。

SGS 计划并执行工作来获取必要的信息、解释和证据，以提供保证等级，确保能公正地陈述在报告期内的责任方的温室气体排放。

SGS 核查责任方以温室气体报告的方式提供的温室气体声明，包括评估温室气体信息系统和报告计划或协议。这次评估包括收集用以支持所报数据的证据，以及检查所参考的协议的条款是否一致地和适当地应用。

核查意见结论

责任方提供了基于 ISO 14064-1:2018 要求的温室气体声明，声明在组织边界范围和报告期内共排放温室气体 3,708,712.54 吨二氧化碳当量。

SGS 基于商定的合理保证对责任方的温室气体声明独立核查后，出具的核查意见是：

无保留意见

责任方递交的温室气体声明是依据 ISO 14064-1:2018对温室气体量化和准备报告，在重要性方面表述公正，声明中的温室气体数据和信息的确实体现且有充分和适宜的证据予以支持。

保留意见

责任方递交的温室气体声明无重大错误，但存在缺陷而影响出具无保留的核查意见。

否定意见

责任方递交的温室气体声明：
-存在重大错误
-收集的证据无法支持出具保留意见或无保留意见

无法表示意见

无法获取充分和适宜的证据来对责任方递交的温室气体声明是否依据ISO 14064-1:2018要求得到的公正表达形成意见。

本核查声明应与责任方温室气体报告的方式提供的温室气体声明作为一个整体进行解释说明。

注：通标准技术服务有限公司 (“SGS”) 按 SGS 温室气体审定与核查服务通用条款发放此温室气体核查声明。此声明的内容基于核查结果编制。可向责任方查询获取此温室气体核查声明及责任方温室气体声明(温室气体报告的副本)。此核查声明不可解除委托方应遵守国家法律法规的责任。此核查声明不对 SGS 造成约束，SGS 没有责任面对除其委托方以外的任何一方。

本温室气体核查声明是以英语订立。若有任何译文差异，以英文版为准。

附录 A 组织边界清单

组织边界清单

组织名称	组织边界描述
浙江鼎力机械股份有限公司	中国浙江省湖州市德清县启航路 188 号



附录 B 温室气体排放清单 (按 ISO14064-1:2018)

温室气体排放清单 (按 ISO14064-1:2018)

组织名称	浙江鼎力机械股份有限公司	
组织边界	中国浙江省湖州市德清县启航路 188 号	
报告期	2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日	
	报告边界类别	温室气体排放量 (单位: 吨二氧化碳当量)
直接排放	类别 1 直接排放	8,956.71
间接排放	类别 2 输入能源的间接排放	基于位置 25,442.32 基于市场 14,492.19
	类别 3 运输产生的间接排放	139,547.88
	类别 4 组织使用产品的间接排放	3,143,420.41
	类别 5 与组织的产品使用有关的间接排放	391,345.22
	类别 6 其他间接排放	未量化

DINGLI

Exceed · New Height

地址:浙江省湖州市德清县启航路 188号

电话:0572-8681698

传真:0572-8681623

网址:<https://www.cndingli.com>

邮箱:dingli@cndingli.com