

# 杭州安恒信息技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

## 关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分

### 第一个归属期归属名单的核查意见

杭州安恒信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《杭州安恒信息技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，对公司2025年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分第一个归属期归属名单进行了审核，发表核查意见如下：

公司本次激励计划首次授予部分第一个归属期可归属的168名激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律法规、规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已经成就。

因此，董事会薪酬与考核委员会同意为本次符合归属条件的168名激励对象办理归属事宜，对应可归属的限制性股票数量为39.0664万股。上述事项符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

杭州安恒信息技术股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年4月16日