

依米康科技集团股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划首次受让股份解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

依米康科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 15 日召开第六届董事会第五次会议审议通过了《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份解锁条件成就的议案》，董事会认为公司《2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《持股计划（草案）》”、“本持股计划”）规定的首次受让股份锁定期届满且解锁条件已经成就。本次公司层面可解锁股数 245 万股，占本持股计划首次受让股份总股数的 100%，占公司目前总股本的 0.5562%，现将相关事项公告如下。

一、本持股计划已履行的相关审批程序

（一）2024 年 12 月 6 日，公司召开第五届董事会第二十八次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》。同日，公司召开第五届监事会第十五次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》。

（二）2024 年 12 月 23 日，公司召开 2024 年第四次临时股东大会，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》。

（三）2025 年 4 月 18 日，公司披露了《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份非交易过户完成的公告》。公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳

分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 245 万股公司股票已于 2025 年 4 月 17 日通过非交易过户的方式过户至“依米康科技集团股份有限公司-2024 年员工持股计划”，首次过户股份数量占本持股计划草案公告日公司总股本的 0.5562%，受让价格为 5.35 元/股。首次分配部分未分配的股份数量 195 万股计入预留份额。本持股计划预留分配部分的股数调整为 255 万股。

（四）2025 年 4 月 18 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会，选举出 3 名 2024 年员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会办理本持股计划相关事宜。

（五）2025 年 6 月 5 日，公司召开 2024 年员工持股计划第二次持有人会议，审议通过了《关于变更 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》，由于 2 名管理委员会委员的工作调动而退出了本持股计划，持有人会议选举袁姣、胡波为管理委员会委员。同日公司召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，选举王华为公司 2024 年员工持股计划管理委员会主任。任期与 2024 年员工持股计划的存续期一致。

（六）2025 年 12 月 18 日，公司召开了第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意由不超过 40 名符合条件的参与对象认购预留份额不超过 8,498,283 份，对应认购股数为 1,588,464 股，股份来源于已回购的公司股票。剩余预留分配部分的 961,536 股股份作废失效，不再进行分配。

（七）2026 年 4 月 15 日，公司召开了第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份解锁条件成就的议案》，董事会认为本持股计划首次受让股份锁定期已届满，解锁条件已经成就。董事会薪酬与考核委员会审议并通过了相关议案。

二、本持股计划首次受让股份解锁条件成就的情况

（一）首次受让股份锁定期届满

本持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告相应授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。所获标的股票在锁定期满后将一次性解锁本持股计划相应标的股票，解锁时点为自公司公告相应授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下

之日起满 12 个月。

2025 年 4 月 18 日，公司披露了《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-014），公司 2024 年员工持股计划首次受让股份锁定期于 2026 年 4 月 17 日届满。

（二）首次受让股份解锁条件成就的说明

依据《持股计划（草案）》《2024 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）相关规定，公司根据绩效考核相关规定对持有人每个考核年度进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，依照持有人的个人绩效考核结果确定其个人层面解锁系数，具体如下：

个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	80%	60%	0

鉴于本持股计划原首次非交易过户的 39 人中，6 名持有人已离职，2 名持有人因职务变更不符合本次授予身份，管理委员会已按照《持股计划（草案）》的相关规定收回其持有份额并已再分配给了其它符合员工持股计划参与资格的 4 员工。故本持股计划首次获授权益人数为 35 人。

据首次受让持有人个人绩效考核情况，32 名首次受让持有人本期考核评级为优秀，本次个人层面解锁比例均为 100%；1 名首次受让持有人本期考核评级为良好，本次个人层面解锁比例均为 80%；2 名首次受让持有人本期考核评级为合格，本次个人层面解锁比例均为 60%。按照公司《持股计划（草案）》的相关规定，持有人个人当年实际解锁额度=个人当年计划解锁额度×个人层面解锁比例。持有人未解锁部分的股票权益由本持股计划管理委员会收回，于每期锁定期满择机出售后按原始出资金额与净值孰低的金额返还持有人，剩余收益（如有）由本持股计划管理委员会决定处理方式。

综上，本次公司层面可解锁股数 245 万股，占本持股计划首次受让股份总股数的 100%，占公司目前总股本的 0.5562%。

三、本持股计划首次受让股份解锁条件成就后的后续安排

（一）根据公司《持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权，应于每期锁定期满择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配，剩余收益（如有）归公司所有。

（二）本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，参照最新规定执行。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

根据公司《持股计划（草案）》《管理办法》的相关规定，本持股计划首次受让股份锁定期已届满。根据首次受让持有人个人绩效考核情况，本持股计划首次受让股份解锁条件已成就。本次公司层面可解锁股数 245 万股，占本持股计划首次受让股份总股数的 100%，占公司目前总股本的 0.5562%。同意公司按照本持股计划的相关规定办理后续解锁相关事宜。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

依米康科技集团股份有限公司董事会

证券代码：300249

证券简称：依米康

公告编号：2026-018

2026年4月17日