

# 2025

伊之密股份有限公司

## 可持续发展报告



数智高效  
Intelligent and Efficient



全球运营  
Global Operation



绿色发展  
Green Development



YIZUMI 伊之密

THINK  
TECH FORWARD

# 目录

关于本报告 3

关于伊之密 5

公司简介 6

企业文化 9

年度经营成果 9

年度荣誉奖项 10

## 01

**稳健治理 11**

可持续发展架构 13

可持续发展理念 14

合规运营 15

商业道德 17

信息安全 20

## 02

**匠心产品 23**

研发创新 25

产品质量与安全 29

客户服务 33

供应链管理 35

## 03

**绿色智造 37**

应对气候变化 39

深化环境管理 42

高效资源利用 49

## 04

**以人为本 51**

员工权益保障 53

员工职业发展 54

职业健康与安全 56

员工关爱 60

## 05

**心系社会 67**

乡村振兴 69

社区帮扶 71

附录 75

报告标准索引表 75

关键绩效指标表 77

意见及反馈 80

# 关于本报告

## 报告简介

本报告为年度报告。自2018年至2024年，本公司已发布七份社会责任报告，为更好契合可持续发展理念，自2025年起，本报告正式更名为《可持续发展报告》（简称“本报告”）。本报告主要概述公司在环境、社会及管治方面的相关政策、举措与绩效。

## 时间范围

报告的时间范围由2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的连续性与可比性，部分表述及数据在必要时进行了合理的回溯与延展。

## 资料说明

本报告的信息与数据来源于伊之密股份有限公司各相关部门和利益相关方提供的统计资料或公开文件，其中财务数据取自经审计的公司年度报告。报告内容真实、准确，无虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。除特别说明外，报告所涉金额均以人民币为计量单位。

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中“伊之密股份有限公司”也以“伊之密”“本公司”或“公司”表示。

## 报告范围

本报告除特殊说明外，均以伊之密股份有限公司为主体，范围涵盖公司总部及各子公司等，其数据披露范围与财务合并报表范围保持一致。报告中如有范围不一致的内容，将另行标注说明。

## 编制依据

本报告结合公司实际情况，并参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR6.0）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告标准》编写。

## 报告获取

本报告在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯（<http://www.cninfo.com.cn>）、伊之密股份有限公司网站（<http://www.yizumi.com>）均可下载电子文档。

# 关于伊之密

伊之密深耕模压成型装备制造领域，秉持“全球智慧，装备全球”的使命，坚持创新驱动与全球化运营，致力于为全球客户提供领先的系统解决方案。在践行可持续发展的道路上，伊之密将持续推进技术革新，强化全球布局，以坚实行动履行企业社会责任，与各方携手共创更高效，更绿色，更智慧的工业未来。

## 公司简介

伊之密专注于模压成型装备制造领域，是一家集设计、研发、生产、销售及服务为一体的系统集成供应商。公司已成立注塑机、压铸机、橡胶注射成型机等多个事业部，产品覆盖高分子材料及金属成型领域，在装备制造领域实现多元化发展。

自2002年创立至今，公司稳健成长，现已成为中国装备制造行业中较具规模、竞争力与发展潜力的重要代表企业。2015年1月23日，伊之密成功登陆深交所A股市场（股票代码：300415），成为率先在深交所创业板上市的模式成型装备制造企业。2025年，公司优化供应链管理，降低生产及运营成本，显著提升生产效率。同时，公司落实全球化战略，提升海外市场份额，进一步增强综合竞争力。

全球化经营下，伊之密的生产基地分布国内外，占地总面积近80万平方米，现拥有员工逾5,000名。

伊之密引入IPD产品集成研发管理模式，完善产品升级换代。公司坚持创新驱动，不断加大创新投入，2025年研发费用支出超2.7亿元人民币，科研成果硕果累累，至今已取得456项技术专利，并拥有省级企业技术中心、工程中心及博士后科研工作站和院士工作站。伊之密是国家级高新技术企业、国家级火炬计划项目实施单位以及中国塑料机械工业协会副会长单位，于本年度荣获中国质量奖提名奖。公司通过建立中央研究院、全球创新中心及测试中心，积极连接欧洲先进技术，加速重点技术突破，推动产品向智能化与绿色转型，为全球客户提供领先的系统解决方案。

目前，伊之密的海外业务已覆盖90多个国家和地区。公司在国内拥有顺德高黎、五沙、苏州吴江三大生产基地，并正在浙江南浔打造公司的华东生产基地。公司在印度、北美也设有工厂，同时于德国、印度、越南等地设立了研发中心、技术服务中心及销售网点，持续优化供应链与全球服务能力，深化全球市场布局。



# 发展历程

2013 · 顺德五沙注塑机生产基地和苏州吴江生产基地分别投产；

· 高速包装事业部正式成立

2011 · 伊之密成功收购美国HPM并成立北美研发中心，实现双品牌运作

2009 · 伊之密成立橡胶机事业部

2008 · 伊之密成立企业博士后科研工作站

2004 · 伊之密成立压铸机事业部

2003 · 第一批伊之密A系列精密节能注塑机研制成功

2002 · 广东伊之密精密器械有限公司正式成立

2014 · 伊之密成立机器人自动化事业部

2015 · 伊之密成功上市，成为国内首家A股上市的模压成型装备企业（股票代码：300415）

2016 · 恩格尔前首席技术官Dr.-Ing. HansWobbe加盟伊之密，担任首席战略官；

· 伊之密五沙第二工厂正式投产；

· 伊之密印度公司成立

2017 · 伊之密获2017年度广东省政府质量奖；  
· 公司加入德国亚琛大学的塑料加工研究所（IKV）及亚琛工业大学轻量化联盟（AZL）；

· 成立德国伊之密研发中心；

· 伊之密HPM北美新工厂投入使用

2019 · 欧洲压铸行业专家斯蒂芬·费睿泽（Stefan Fritsche）加盟伊之密，担任伊之密压铸及金属成型首席战略官；

· 伊之密越南公司正式成立

2020 · 伊之密德国公司、巴西公司相继成立；  
· 购新地筹建印度古吉拉特邦新工厂

2021 · 伊之密LEAP系列压铸机全球亮相

· 伊之密匈牙利、意大利子公司正式建立；

· 伊之密荣获“中国质量奖”提名奖荣誉；

· LEAP1400进驻GF集团罗马尼亚工厂并成功投产；

· 伊之密全球员工突破5,000人；

· LEAP10000超大型压铸机成功交付；

· FF30M精密微型全电动注塑机全球首发；

· 伊之密入选广东省“2025年先进级智能工厂”

2024 · 伊之密精密注压科技有限公司荣获EcoVadis银奖，绿色发展再上新台阶；

· 伊之密获可靠性管理体系证书（A级）；

· 伊之密华东基地奠基，瞄准智能制造新高度；

· 伊之密美国俄亥俄生产工厂扩建投产；

· 吴江工厂新车间投产；

· 伊之密泰国、墨西哥等国家子公司开业

2023 · YIZUMI CONNECT2023先进成型技术连接大会成功举办，全新战略重磅发布；

· 伊之密亮相中国雅式展，德国GIFA展、中国上海压铸展，伊之密品牌持续走向全球化；

· 伊之密橡胶机荣膺国家级专精特新“小巨人”企业称号，实力广受各界认可；

· 伊之密8500T超大型注塑机、多台LEAP7000T超大型压铸机成功交付，重磅核心产品不断面世

2022 · 全球创新中心启用；

· 伊之密印度古吉拉特邦新工厂正式开业；

· 伊之密LEAP系列超大型压铸机7000T首发暨9000T战略合作签约；

· 国内最大吨位8500T超大型注塑机亮相

# 2025

# 企业文化

伊之密聚焦成型装备领域，通过链接全球智慧，持续推动技术进步，致力于为全球客户创造最佳投资回报、友好和可持续的成型装备解决方案。我们期望最终成为所在领域规模和影响力全面领先，并被社会仰慕和尊重的世界级企业。



伊之密企业文化

# 年度经营成果

公司坚守“技术更进一步”的理念，积极推进“数智高效、全球运营、绿色发展”三大战略方向，不断增强核心竞争力。在“双碳”政策推动和新能源汽车、家电、包装等下游行业回暖的背景下，公司实现了良好的经营业绩。

2025年，公司实现营业总收入为6,048,211,748.42元，同比增长19.46%；归属于上市公司股东的净利润为695,259,973.90元，同比增长14.37%。

# 年度荣誉奖项

- 国家企业技术中心  
伊之密股份有限公司
- 博士后科研工作站  
伊之密股份有限公司
- 中国质量奖提名奖  
伊之密股份有限公司
- 广东省重点实验室  
伊之密股份有限公司
- 专精特新重点小巨人  
伊之密股份有限公司
- 国家知识产权示范企业  
伊之密股份有限公司
- 中国塑机制造业综合实力42强企业第2位  
伊之密股份有限公司
- 年度中国品牌价值评价  
伊之密股份有限公司
- 中国塑料注射成型机行业18强企业第2位  
伊之密股份有限公司
- 广东省测量控制技术与装备应用促进会科学技术奖  
伊之密股份有限公司
- 第二十五届中国专利优秀奖  
伊之密股份有限公司

全球创新中心

GLOBAL INNOVATION CENTER

01

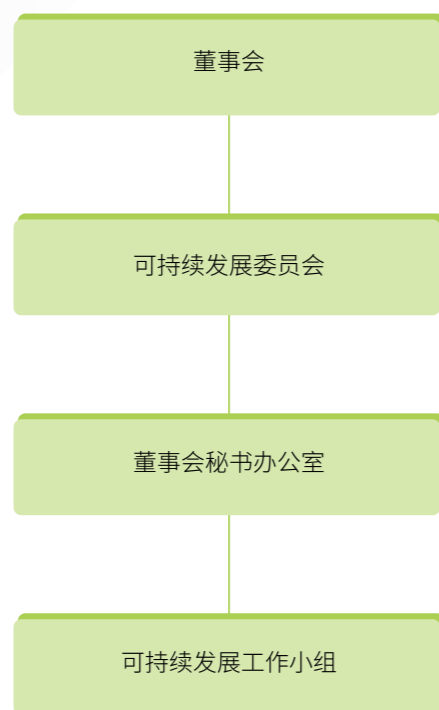
# 稳健治理

可持续发展架构	13
可持续发展理念	14
合规运营	15
商业道德	17
信息安全	20

伊之密坚持稳健治理理念，构建了由董事会领导、可持续发展委员会统筹、管理与执行层级协同的治理架构，推动可持续发展融入战略决策与日常运营。我们通过完善合规体系、强化风险管理、践行商业道德、保障信息安全，持续提升治理效能与透明度，夯实可持续发展根基，为长期价值创造提供坚实保障。

## 可持续发展架构

公司已建立由董事会领导、可持续发展委员会统筹、管理与执行层级协同的可持续发展治理架构，明确职责分工，推动可持续发展融入战略决策与日常运营，确保目标落地，责任到位，措施持续改进。



伊之密可持续发展治理架构

可持续发展委员会负责统筹公司可持续发展的治理工作，包括审核公司可持续发展相关事宜并提出建议，研究公司可持续发展领域的法律、法规、政策及实质性议题，识别和管理对公司业务具有重大影响的可持续发展相关风险与机遇，审阅并向董事会提交公司ESG报告，指导可持续发展工作的日常开展。此外，委员会重点关注可持续发展相关重大投资项目的实施情况，同时确保可持续发展因素被纳入薪酬与绩效考核制度当中，并指导董事会秘书办公室的工作推进与战略制定。

董事会秘书办公室贯彻落实国家及监管机构关于可持续发展的政策、法规与规定，拟定公司可持续发展战略、中长期规划及年度实施计划并提交可持续发展委员会审议。此外，董事会秘书办公室组织领导公司可持续发展管理体系的建设与日常管理工作，分解各项可持续发展目标并交给可持续发展工作小组落实。

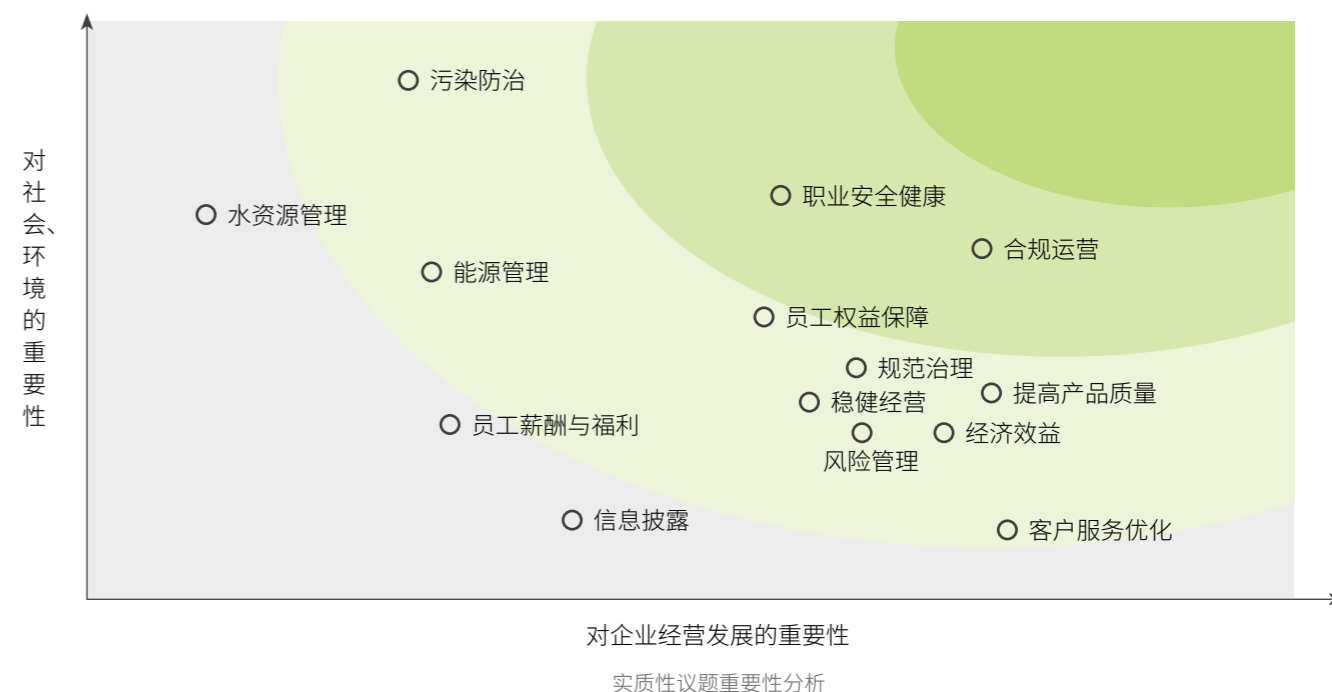
可持续发展工作小组针对董事会秘书办公室制定的可持续发展目标开展具体措施，分为环境、社会及管治执行小组。公司在各执行小组中委任对应小组组长，负责统筹整体进展，并结合公司ESG发展策略，视需设立关键或专项议题工作组。可持续发展工作小组负责管理公司日常运营过程中的ESG事宜，协调推进ESG相关事宜落地执行，并向董事会秘书办公室定期汇报。

## 可持续发展理念

可持续发展是伊之密实现长期价值创造的核心驱动力之一。公司基于利益相关方的期望与外部环境挑战，分析并识别出15项重大性议题，据此明确战略重心，推动环境、社会与治理实践深度融入公司治理架构与业务运营。我们强化董事会可持续发展治理职责，提升信息披露透明度，积极对标国际倡议，通过构建长效机制，将可持续发展理念贯穿于战略制定、业务决策与运营执行全过程，为实现高质量发展与绿色转型提供坚实基础。

### 实质性议题分析

为更精准回应利益相关方关切，公司围绕“对企业经营发展的重要性”以及“对社会、环境的重要性”两大维度，基于宏观政策趋势分析、同行业与优秀企业的优秀ESG实践对标，并结合公司内部管理层的建议，开展系统性实质性议题识别、评估与筛选，最终确认了15项可持续发展重大性议题，并依据对议题的排序，明确可持续发展工作的战略重心与发展方向。



### 可持续发展文化建设

为深化可持续发展战略落地，公司持续加强可持续发展文化建设与治理能力建设。2025年，公司董事会成员通过参与行业权威机构组织的绿色培训，深入学习低碳治理理念，为构建负责任的可持续发展体系夯实基础。



案例

伊之密董事会成员参加可持续发展培训

2025年，公司开展针对董事会成员的“伊之密碳中和培训”，并积极参与由第三方外部机构组织，针对公司董事会成员和中高层领导干部开展的可持续发展领导力培训会。培训从多角度阐述可持续发展理念，强调ESG重塑经济与社会发展规则的趋势，并针对伊之密的业务模式解读可持续发展为伊之密带来的价值。此外，针对EcoVadis评级分析，培训对标优秀同行实践，最后为伊之密的可持续发展工作提出建设性建议。可持续发展培训深化了董事会成员及中高层领导干部对可持续发展战略监督与风险管理的理解与执行能力，为公司构建绿色、合规、负责任的治理体系提供有力支撑。

## 合规运营

合规运营是公司稳健发展的基石，也是提升公司治理水平、实现可持续价值创造的重要保障。伊之密始终坚持依法依规经营，构建覆盖全业务链条的合规管理体系，将风险管理、信息披露与投资者权益保护深度融入公司治理结构之中。

### 风险管理

伊之密建立了系统化的风险管理制度和多部门联动机制，推动风险识别、整改落实与责任追究形成闭环管理。公司制定并持续执行《问责管理办法》，明确风险改进要求与汇报机制，对经营、管理层面各级职能部门设立对应问责管理主体，确保责任到岗、整改到位。责任部门须在规定期限内提交整改报告，由问责管理部门组织核查、督办与改进建议上报，保证问题得到针对性解决。

我们将风险管理嵌入日常经营全过程，由法务部与审计监察部联动，紧扣内部政策开展常规风险管控工作，重点覆盖资金、交易、采购、数据治理、出口以及公司海外分支运营等关键领域的合规性审查。面对外部法律环境变化，公司建立快速响应机制。

在支持业务全球化方面，法务部同步承担海外子公司的治理支持与出口管制职责，持续跟踪监控海外法律法规动态，主动识别并应对跨国经营中的相关风险，为海外业务的稳健拓展提供合规保障。

2025年，公司进一步推进了涉及内部权限释放的防泄密系统优化工作，明确了泄密事件上报时限与保密工作奖惩细则，以提升事件响应速度与补救措施的有效性。公司在本财年全面推行一事一议的风险应对新机制，从原有的清单建议模式转为深度攻坚。针对每一项已识别的具体风险，法务部通过一对一、端到端的直接跟进，推动整改方案切实落地，实现识别、处置、关闭的全程管控，标志着公司风险管理体系正朝着更加务实、高效、可执行的方向深化。

### 投资者关系管理

伊之密已制定并持续执行《投资者关系管理制度》及《投资者投诉处理工作制度》，建立规范化、透明化的投资者沟通机制。由董事会秘书办公室牵头投资者关系管理，统筹投资者沟通、投诉响应与媒体关系管理，确保相关工作有序而专业地开展。

公司依据制度和法律法规，及时召开业绩说明会，提前征集投资者问题并通过多元形式进行交流互动，围绕行业状况、发展战略、生产经营、财务状况、分红情况及风险挑战等投资者关注事项开展互动交流。2025年4月，公司举行了2024年度业绩说明会，内容聚焦业绩增长、产能提升、海外拓展与技术创新，回应投资者关切并传递长期发展信心。公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事均与投资者直接互动，系统回应市场关切，增强投资者对公司长期发展的信心。

公司对投资者提出的诉求承担首要处理责任，依法依规及时回应。公司高度重视互动易平台及各类媒体对公司信息的披露与报道，依法履行由此引发或可能引发的信息披露义务，明确区分宣传广告与媒体报道，坚决抵制有偿方式干预媒体独立报道，维护资本市场公正性。

日常工作中，公司设置专岗负责通过电话、信函、邮件、来访及监管转办等多渠道接收投诉。该部门负责受理、调查、处理并反馈投诉，定期分析投诉信息，排查风险隐患。一般投诉应在受理后60日内办结，重大复杂案件经董事会批准可延期不超过30日。对可当场处理的投诉应即时答复，确保投诉得到及时、妥善解决。

公司积极开展包括投资者交流会、策略会参与、反向路演、年度现场调研等多元沟通活动，邀请投资者来访并与管理层交流，实地了解公司运营。2025年度，公司累计开展11场投资者关系活动，在持续倾听投资者声音的同时，有效传递公司价值，维护并增强了投资者信任。



# 商业道德

商业道德是伊之密赢得信任、实现长期繁荣的根本保障。公司始终秉持诚信为本的经营理念，将商业道德融入治理体系与日常运营，构建覆盖反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争等关键领域的全流程管理机制。通过制度约束、文化培育、技术防控与多方协同，公司持续强化廉洁自律意识，筑牢合规防线。从廉洁承诺到专项培训，从多渠道举报机制到国际标准认证推进，伊之密致力于打造透明、公正、负责的商业生态，以高标准恪守商业道德。

## 反商业贿赂及反贪污

伊之密始终将反商业贿赂与反贪污作为企业可持续发展的重要基石，持续提升企业治理水平，强化廉洁文化。公司依据国际标准与行业最佳实践，构建了系统化、全流程的反贪污管理体系，全面覆盖制度建设、风险防控、员工教育与监督问责等关键环节，切实保障商业行为的合规性与透明度。

公司明确禁止任何形式的商业贿赂与不当交易行为。审计监察部依据内部制度，聚焦关联方交易与大额交易中的潜在利益冲突，确保决策过程公开、公正、可追溯。所有员工及供应商均须签署《廉洁自律承诺书》与《廉洁协议书》，将廉洁要求嵌入组织生态。

### 关键绩效

本年度，公司**未发生**重大商业贿赂或贪污事件。

伊之密建立多方协同的廉洁管理体系。公司法务部牵头依法处理违规行为，确保问责机制刚性落地，审计监察部定期开展专项检查，强化对高风险业务领域的动态监控。同时，公司积极推进ISO 37000组织反贿赂管理体系的认证工作，以国际标准提升反贪污管理的系统性与专业性，为全球合规运营提供坚实支撑。

公司构建多维度举报与监督机制，制定《投诉、举报管理规定》，严防贿赂、贪污、挪用等损害公司利益行为。我们设立举报中心与稽查小组，统一受理并调查商业贿赂与贪污举报，确保流程规范、责任到人，形成闭环管理。为了有效落实举报制度，我们设置多维度沟通渠道，包括举报电话、举报二维码、举报平台，同时建立五处举报信箱，并为员工提供举报信模板。对于提供关键线索，挽回重大损失的举报人，我们给予奖金以示鼓励。针对举报稽查，我们遵循两人以上调查的原则，将全过程记录在案，确保调查公正透明。此外，我们严格实行举报人身份保密措施，任何部门不得追查举报人，不得擅自查阅举报材料，违者严肃处理，构成犯罪的移送司法。

公司积极开展反腐败与廉洁主题培训，实现廉洁教育常态化，所有新员工须在伊之密学苑平台完成廉洁从业必修课程。2025年，伊之密开展全公司范围反腐败培训，特邀知名律师事务所高级合伙人，科普商业道德风险识别并做出防范提示，累计115人参与。



### 案例

#### 伊之密开展廉洁从业教育培训

2025年，公司组织面向储备干部的廉洁专题培训，由人力资源部统筹规划，审计监察部负责具体开展工作，覆盖率达100%。培训从法律和企业两大维度，深入探索廉洁从业要求，详细介绍职务犯罪类型和常见违法违规行，并通过设置案例分析与思考讨论环节将廉洁意识深刻融入到员工日常工作中。此外，培训严格标定伊之密的八条红线，并展示了违法违规后果，提高员工对违规行为的警觉度。开展廉洁教育培训活动的同时，伊之密审计监察部还设置廉洁宣传栏，多方面促进廉洁意识深入人心。



伊之密廉洁宣传栏

## 反不正当竞争

为维护公平、公正的市场竞争秩序，保障企业核心资产安全，伊之密全面构建覆盖商业秘密保护、反虚假宣传与反垄断的反不正当竞争管理体系。我们制定《保密管理制度》，明确商业秘密范围、等级与访问权限，规范保密工作小组职责，并为员工规定分职级浏览权限，配合《员工手册》与《劳动合同》部分条款，共同防止商业秘密泄露。

同时，在防范虚假宣传方面，我们严格遵循《中华人民共和国广告法》和海外当地广告法规定，推出《自媒体管理行为规范V3.0》，严禁在宣传推广中出现贬低同行或其他生产经营者的商品或服务、夸大产品作用或传播虚假信息等行为，杜绝恶性竞争。

公司建立由法务部主导，品牌管理部协同的跨部门联动机制，形成管理闭环。法务部与品牌部联合负责商业秘密保护与宣传内容审核，对疑似违规内容实行双重审核。公司IT系统对涉密文件实施全生命周期加密管理，实时监测异常解密、批量打印、外传行为，并反馈情况至用人部门及法务部、审计监察部，提前发现并干预风险。法务部定期向管理层发送反垄断合规提示邮件，强化高层对市场行为合规性的认知与责任意识，防范潜在垄断风险。

为进一步落实主体责任，我们与员工签订《项目保密协议》，划定保密信息范围，规范保密信息的使用条件，禁止员工擅自向第三方提供客户数据、市场策略、技术成果等。项目解除或终止合作时，参与员工需按要求退还或销毁所有相关文件，有效保障甲方商业秘密安全。

公司亦重视通过常态化的宣贯培训提升员工合规自觉，法务部运营的合规宣传专栏定期发布商业秘密保护案例与风险警示，并对关键岗位开展专项商业秘密培训。在监督机制方面，公司建立反虚假宣传举报渠道，确保一旦收到举报，相关部门能够迅速响应、依法调查并实现闭环处置。

### 关键绩效

本年度，公司**未发生**不正当竞争引发的诉讼或行政处罚事件。

# 信息安全

## 供应商廉洁管理

伊之密构建以诚信为核心的廉洁供应链生态。我们在《供货框架协议》中明确供应商禁止商业贿赂，要求其对雇员及委托方行为承担连带责任，并在《伊之密致合作伙伴的廉洁倡议书》中系统提出“不发生不正当经济往来、不允入股、不行贿、不违规接待、不私下谋利、不隐瞒关联关系”的廉洁准则，从制度源头筑牢廉洁防线。

公司建立了事前预防、事中监控、事后响应的供应商廉洁管理机制。我们要求供应商主动、真实地申报其在职及离职员工的亲属、利害关系人在伊之密的入股、任职等情况，并通过书面形式提交以承诺信息真实性。未如实申报的供应商将被记入供应商诚信档案，直接影响后续合作资格。

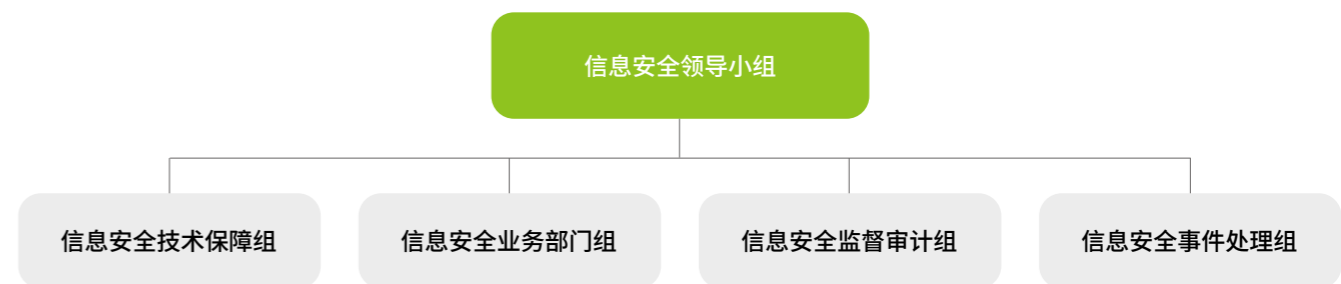
我们针对供应商廉洁实施常态化监督与风险预警机制。公司通过定期审计、专项检查及供应商行为评估，识别潜在廉洁风险点，重点关注异常交易、非正常接待、利益输送等高风险行为。此外，我们畅通举报渠道，鼓励供应商在发现伊之密员工索贿、索股、要求不正当合作机会或违规请托等情形时，第一时间向公司审计监察部实名或匿名举报，公司承诺对举报人信息严格保密，保障举报机制有效运行。

此外，我们设置明确、合理的奖惩机制。对于主动报告或配合调查的供应商，公司视情况减轻或免除处罚。对于隐瞒不报、纵容或参与不廉洁行为的供应商，我们将依法依规终止合作并纳入黑名单管理。伊之密通过正向激励和刚性约束，推动供应商从被动合规转向主动共建廉洁生态，切实提升供应链整体治理水平，实现可持续、负责任的长期合作。



伊之密全面构建覆盖制度、组织、技术与人员的全流程信息安全管理体系统，依托国际合规标准与本土化实践，公司持续强化数据保护能力，提升风险应对水平，切实保障客户隐私与业务连续性，为高质量发展提供坚实支撑。

公司建立并持续完善信息安全管理体系统，设立网络与信息安全管理委员会，统筹信息安全战略实施与重大事项决策，下设五个专项小组，形成职责清晰、协同高效的管理架构：



伊之密信息安全管理组织架构

小组名称	主要职能
信息安全领导小组	指导、监督、考核对网络与信息安全工作，并协调处理重大安全事件。
信息安全技术保障组	制定安全策略与制度，统筹规划信息安全管理体系统工作，负责安全系统建设与运维，为信息安全提供整体技术保障。
信息安全业务部门组	控制文件共享权限及应用系统访问权限，落实数据安全。同时配合公司进行安全宣导，执行公司信息安全管理策略与应急措施。
信息安全监督审计组	实施信息安全的监督合规、审计检查，并提供问责建议。
信息安全事件处理组	每个事件根据性质指派不同领域的专员组成小组，负责安全事件的善后与改进工作。

信息安全管理小组职能

为保障公司及客户的信息安全，提高网络信息安全保护能力，推动公司信息化、数字化的持续发展，我们根据相关法律法规要求，制定《伊之密网络与信息安全管理规范》，明确信息安全管理原则、责任分工与操作要求。针对欧洲分公司，我们严格遵守通用数据保护条例（GDPR）相关要求。为提升客户信任，公司计划将客户隐私防护政策在官方网站公开，确保客户可及时知悉其个人信息的处理方式与保护措施。

## 内部信息安全管理

公司内部实施统一身份安全认证机制，所有用户通过统一登录平台访问系统，并启用双因素认证（2FA），有效防范账户泄露与恶意邮件攻击。在网络架构层面，公司严格执行边界隔离策略，架构内部按业务与安全等级划分网络安全域，所有网络设备接入前须符合安全基线配置，变更须经审批并完成备份。

公司对数据中心实行分域分区管理，依据系统安全等级实施差异化防护。我们保证所有系统妥善备份，并定期开展数据恢复演练，全面保障数据完整性。

### 案例 伊之密开展应用系统数据恢复演练

2025年9月，为验证E办公系统及现有服务器架构的数据恢复能力，伊之密对E办公系统开展了容灾、HA（High Availability, 高可用）及CDP（Continuous Data Protection, 持续数据保护）演练，并形成测试记录。

## 合作方信息安全管理

针对外包商、供应商、服务商等合作方，公司实行全生命周期管控。公司的CIM（客户信息管理系统）与SAP（Systems, Applications and Products Data Privacy）系统均遵循最小权限原则，仅限授权人员访问客户隐私数据，所有信息导入与导出操作均需审批并全程留痕。在出货单等业务流转环节，我们对于关键敏感信息均进行脱敏处理，降低数据泄露风险。所有合作方人员须签署安全保密协议，明确数据使用范围及责任义务，并接受数据安全教育。业务需求部门负责监督其操作行为，发现问题及时整改。子公司IT服务外包合作方须向总部备案，确保过程透明可追溯。信息管理部定期对合作方涉及的系统、网络与设备开展安全扫描与检测。合作方不得擅自访问、复制或外传公司数据，严禁通过非授权渠道接入内部网络。

## 信息安全风险防控

伊之密建立主动防御与快速响应相结合的风险应对机制。信息管理部结合基础架构工程师的趋势分析，及时识别潜在威胁，提前化解风险。我们主动关闭或清退长期未使用、无专人负责账号与系统，消除安全隐患。信息安全事件发生时，信息管理部立即启动应急响应，成立应急小组，评估影响范围，按等级向管理层汇报，并通过信息安全联络员通报处置要求，必要时通知客户。所有事件均开展溯源分析，推动信息安全管理的技术加固。

我们每年组织数据安全攻防演练，由国家级信息安全实验室及佛山市网信办联合主办，覆盖全部核心信息系统，并开展深度扫描与渗透测试，对安全意识薄弱者实施通报与强制培训，构建安全可信的外部协作生态。我们亦通过外部诊断方式，积极识别潜在的数据安全风险。2025年，伊之密参与广东省工业和信息化领域工业企业信息安全现场诊断，诊断方对公司的后台框架、公网、内网等进行漏洞识别与风险评估，并系统提出整改建议。公司积极响应此次数据安全诊断，实现信息安全改善闭环管理，提升整体防护能力。

### 案例 伊之密开展数据安全攻防演练

伊之密于2025年9月圆满完成佛山市网信办组织的数据安全攻防演练任务。演练过程中态势感知系统与网络防火墙发挥核心预警作用，联动出口防火墙对利用漏洞及弱口令发起的攻击行为实施了精准拦截与恶意IP封禁。面对实战中暴露的风险点，公司通过推行接口白名单、优化探针效能及强化内网隔离等手段完成防御加固。演练最终达成预期目标且核心业务系统全程未受影响，充分证实了公司安全防御体系在实战环境下的可靠性与韧性。

公司高度重视信息安全意识建设，新员工入职时须完成信息安全培训，后续定期组织全员培训。每季度通过邮件向员工推送安全警示，重点提示常见网络诈骗风险，提升员工防范意识。为避免员工遭遇电信诈骗，公司在“伊之密学苑”上线了反诈课程，强化员工风险应对能力。

### 案例 伊之密开展钓鱼邮件演练

2025年9月，伊之密开展钓鱼邮件演练，覆盖各个业务部门。演练通过模拟真实攻击场景，评估点击率与凭证提交率，直观反映企业面临的社会工程学风险。结果显示，部分高权限用户存在点击风险，存在客户信息、报价及成本价等敏感数据泄露隐患。部分用户因使用相同密码，存在账户连锁泄露风险。演练暴露了系统间密码未同步、缺乏双因素认证等问题。针对风险，公司积极推动启用双因素认证，要求未集成E办公登录的系统强制同步E办公密码，并加强员工安全意识培训，通过实战演练强化安全习惯，提升整体防御能力。

### 关键绩效

本年度，公司积极推进 **TISAX**（Trusted Information Security Assessment Exchange）认证项目，进一步提升信息安全管理水平与国际互认能力。

2025年，公司 **未发生** 信息安全事件，信息安全管理体系运行稳定有效。

# 02

## 匠心产品

研发创新	25
产品质量与安全	29
客户服务	33
供应链管理	35

伊之密始终将打造卓越产品视为对客户与社会的核心承诺，致力于提供安全、高效、绿色的智能制造解决方案。公司持续完善研发与创新体系，推动核心技术成果向实际应用转化，通过全过程质量管理与数字化手段不断提升产品稳定性与可控性。同时，我们建立以客户为中心的敏捷服务体系，持续优化服务响应机制与客户体验管理。通过贯穿研发、制造、交付与服务全链条的精益管理与匠心精神，伊之密不断为客户提供值得信赖的设备解决方案，助力产业高质量发展。

# 研发创新

伊之密高度重视科技创新在推动企业可持续发展中的核心作用，持续加大技术研发投入，营造鼓励创新的文化氛围。公司已制定并严格执行《伊之密科技创新项目管理细则》，明确项目过程中的费用、沟通、阶段性评审、变更、交付、奖励及惩罚等具体流程与要求，通过制度化、流程化的研发管理体系，公司不断夯实技术创新基础，推动关键核心技术突破，为行业绿色转型与智能制造升级提供有力支撑。

## 建设研发平台

伊之密以全球创新中心为核心平台，构建了涵盖高分子材料成型研究中心、金属材料成型研究中心、德国先进成型技术中心、智能互联研究中心在内的多维研发网络。公司以系统性创新驱动产业升级，形成系统性创新驱动机制，加速技术成果向产品化、产业化转化。

公司高度重视高层次人才引进与培养，先后设立博士后科研工作站与院士工作站，持续加强技术团队建设与专业能力提升。公司通过建立多方向、多层级的专业技术部门，持续推动关键技术研发与行业应用创新，助力制造业实现绿色、智能、高效发展。截至报告期末，伊之密全球研发团队共983人，研发人员占员工总数比例达19.40%。



伊之密全球创新中心

## 营造创新文化

我们鼓励研发创新，积极开展内部和外部的创新活动，营造浓厚的创新文化氛围。同时，我们重视研发人才激励，对在经济、技术和其它方面取得显著成效的项目、知识产权及表现突出的科技工作者给予奖励，并将创新成果与员工绩效、职级晋升及职称评定挂钩，不断激发员工创造力与潜能。



案例

“数智驱动 创变未来”——伊之密第二届科技节点燃数智创新新动力

2025年7月，伊之密第二届科技节在公司全球创新中心成功举办。本届科技节以“数智驱动 创变未来”为主题，精准把握制造业数字化、智能化转型趋势，着力打造跨领域、多层次的协同创新平台。活动汇聚了来自中国汽车工程学会、上海交通大学、华中科技大学等机构的专家学者，以及企业代表和行业精英，围绕智能装备发展、高强韧镁合金应用、材料成型智能化技术、AI技术融合等前沿议题开展专题分享与深度研讨。

我们通过举办此次科技节活动，搭建起内外部技术交流与成果展示的平台，有效促进了行业知识共享与协同创新，持续激发公司内部创新活力，为推动高端装备制造技术升级和可持续发展提供了有力支撑。



伊之密第二届科技节

### 开展产学研合作

公司坚信产学研协同是推动技术创新与产业升级的重要引擎。我们持续深化与国内外顶尖高校、研究机构及领先技术企业的合作，构建起稳定高效的协同创新生态。2025年，伊之密与华中科技大学、上海交通大学、燕山大学、华南理工大学等多所知名高校合作推进了多项前沿技术研究项目，合作范围覆盖半固态成型工艺、高性能装备关键部件开发、新材料性能研究等关键领域，有效促进了基础研究成果向产业化应用的转化。

### 创新研发成果

伊之密通过系统化研究设备核心技术，深度解析机械运行原理，并融合多维度实践经验，推动产品在稳定性、可靠性与智能化方面的持续升级，在多个关键领域实现技术突破，为行业输出创新性高价值解决方案。

<p>FF系列精密微型全电动注塑机全球首发，打造微流控芯片、智能手机精密零部件等超高精度成型方案</p>	<p>半固态铝合金压铸机系列上市，助力新能源汽车轻量化发展</p>	<p>A3系列橡胶注射成型机与Simple4D数字化平台海外发布，推动全球橡胶注射成型设备行业的智能化发展</p>	<p>工业3D打印机SpaceA二代、SPET系列专用注塑机（瓶胚、化妆品、日用收纳等）亮相，推出多种定制化工艺方案</p>
--	-----------------------------------	---	--

精密新极限	材料新可能	橡胶新纪元	解决方案库扩容
-------	-------	-------	---------



#### 国家企业技术中心认定

国家企业技术中心  
National Center for Enterprise Technology  
国家发展改革委 科技部  
财政部 海关总署 国家税务总局

#### 高新技术企业证书

<p>伊之密股份有限公司</p>	<p>伊之密精密机械(苏州)有限公司</p>	<p>广东伊之密高速包装系统有限公司</p>
<p>伊之密机器人自动化科技(苏州)有限公司</p>	<p>广东伊之密精密橡塑装备科技有限公司</p>	<p>广东伊之密精密注压科技有限公司</p>

#### 知识产权荣誉

中国专利优秀奖

国家知识产权示范企业

知识产权管理体系认证证书

中国驰名商标

中国专利优秀奖

伊之密创新研发荣誉

#### 关键绩效

2025, 公司: 研发投入超 **2.7** 亿元

年度授权专利数	发明专利	实用新型专利	外观设计专利
<b>64</b> 项, 其中	<b>20</b> 项	<b>42</b> 项	<b>2</b> 项
持有专利数	发明专利	实用新型专利	外观设计专利
<b>456</b> 项, 其中	<b>95</b> 项	<b>338</b> 项	<b>23</b> 项

# 产品质量与安全

伊之密严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《消费品安全法》等相关法律法规，致力于为客户提供安全、可靠、高品质的产品与服务。公司已建立了覆盖研发、采购、生产、服务及售后全流程的产品质量管理体系全面的质量管理体系，并已获得ISO 9001质量管理体系认证，确保各项业务活动符合国家及行业标准。

公司已制定《管理手册》《技术中心质量信用管理规定》《质量改善项目管理办法》《来料检验操作规范》《不合格品费用考核审批规范》等内部管理制度，将质量管理嵌入每个关键流程模块中，推动质量管理与业务运营的深度融合，保障产品全生命周期的质量可控与可追溯。

## 质量管理行动

2025年，伊之密持续推进质量管理体系建设，强化质量责任落实与过程控制。公司实现了质量考核机制的全面覆盖，为事业部和制造中心的各个部门制定年度质量与可靠性目标，包括新机合格率、保内故障率、供应商年度表现等，并定期跟踪评估执行情况，推动质量改进措施落地实施。

公司持续优化质量管理体系（QMS），通过整合制造过程中的质量数据，实现问题识别、分析、整改的闭环管理，有效减少人为操作偏差，提升质量控制效率与一致性，推动质量管理向自动化、智能化方向升级。公司同步推进质量文档数字化管理，对检验作业指导书等文件实施统一版本控制，提升质量管理的规范性与可追溯性。

### 案例 橡胶机事业部数字化看板项目

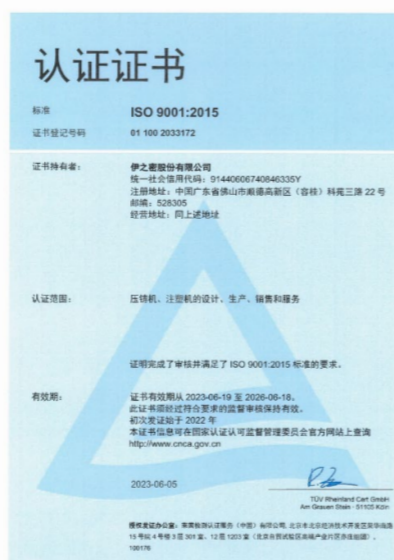
为解决橡胶机业务在订单履行过程中存在的生产过程不透明、信息协同低效等问题，伊之密橡胶机事业部搭建了数字化看板平台，实现从合同、排产、生产到交付的全流程可视化与闭环管理。同时，系统首页可实时展示入库与出机数量及异常信息，车间机台分布图同步呈现各机台生产阶段与异常状态，每个异常从填报、处理、验收到真因分析全程留痕，确保了质量问题可追溯、可闭环。



数字化看板首页



机台进度看板

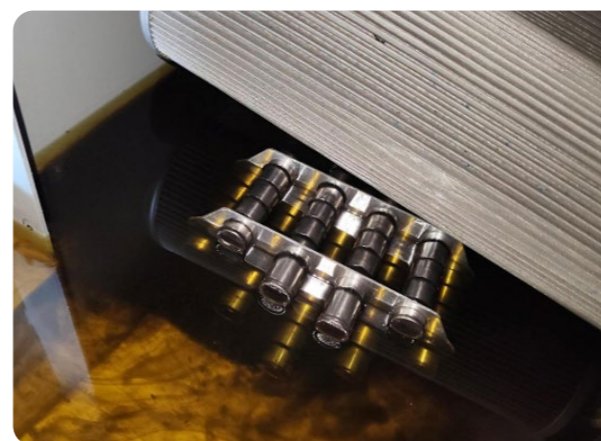


ISO 9001质量管理体系认证证书



### 案例 高速产品线油路清洁改善项目

针对高速产品线油路污染导致的核心部件故障问题，我们在设计端优化油箱回油钢管工艺，将原本易存焊渣的拼焊工艺优化为整体弯制，从源头消除污染风险。同时，公司升级车间装配环节的专业清洗设备，并借鉴成熟产线的经验，完善了从来料检验、装配操作到整机验收的清洁度控制操作规程与作业指导书。该系统性改进有效消除了相关故障模式，显著提升了高速产品线的运行可靠性。



改善前油箱检查



改善后油箱检查

### 案例 调试假模异常改善项目

针对压铸机调试过程中出现的假模意外掉落及传统碎布测试材料污染大、耗时长的痛点，伊之密实施了系统性的改善措施。在工装寿命管理上，通过为假模建立唯一身份编号并执行关键紧固件的定期更换标准，实现了全生命周期追溯与预防性维护；在测试工艺上，采用可重复使用的尼龙棒替代一次性碎布作为测试介质。通过上述措施，公司有效减少了调试过程中的潜在机械安全事故，提升了调试作业的效率与标准化水平，同时减少了废弃物产生。



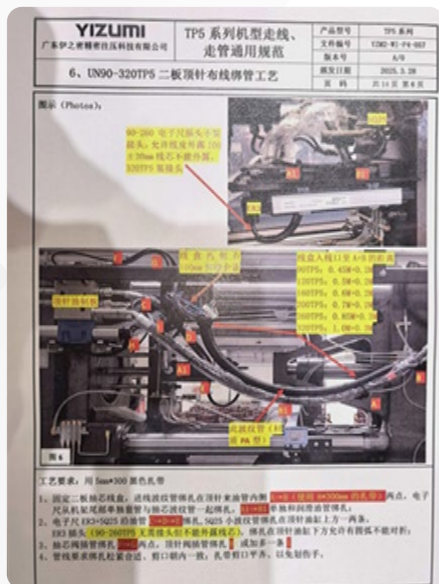
改善前



改善后

案例 外线绑扎类故障改善项目

针对总装外线班组绑扎类故障率高的问题，伊之密注塑机事业部启动了专项改善。项目组针对班组新员工设计并实施了技能培训与标准化作业指导，快速提升了新员工的工艺规范性；同时，将原有的斜口钳统一更换为平切刃口型号，从工具层面保障了剪切作业的合格率。通过上述针对性改进，该班组绑扎作业的质量水平显著提升，设备绑扎类故障数大幅降低，有效保障了后续工序的流畅性与产品的质量稳定性。



对绑管进行工艺规范



外线绑扎类故障改善小组

质量文化培育

伊之密持续深化质量文化建设，积极发挥员工在质量提升中的主体作用，通过建立质量改进提案等机制，鼓励全员参与并贡献优化建议，并对优秀提案实施激励，营造人人关注质量、人人改进质量的良好氛围。

在专业能力建设方面，公司系统化开展对计量及测试相关人员的专业技能培训，定期组织技术交流与培训活动，引入先进计量测试技术与管理方法，并支持员工参加专业资格认证，持续提升团队专业素养。

2025年，我们组织开展了多项质量主题活动，积极举办关键流程SIPOC（Supplier, Input, Process, Output, Customer，即供应商、输入、流程、输出、客户）分析竞赛、计量竞赛及质量基础知识竞赛等质量类竞赛，增强员工质量意识与参与积极性，推动质量文化深入人心。

案例 伊之密开展2025年质量月

2025年9月至12月，伊之密以“推动质量变革创新，聚焦产品质量改进”为主题，组织开展为期四个月的“质量月”专项活动，系统推动全员质量能力提升。本次活动围绕质量培训、质量竞赛、主题分享、质量改进四个方向开展：

专项培训

围绕8D (Eight Disciplines, 即八步问题解决法) 报告、过程SIPOC分析、DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis, 即设计失效模式与影响分析) /PFMEA (Process Failure Mode and Effects Analysis, 即过程失效模式与影响分析) 及计量检测等内容开展系列课程，提升员工对质量管理方法与工具的理解与应用能力，推动质量管理由经验驱动向方法驱动转变。

技能竞赛

组织质量基础知识、SIPOC分析、计量技能等竞赛活动，在实践中强化员工对质量标准的理解，促进知识向操作能力转化。

主题分享

邀请公司内部专家开展专题分享，促进跨部门经验交流与协同，推动质量管理经验在组织内部传播与沉淀。

改进机制

依托质量诊所、改善提案、8D及QCC（Quality Control Circle，即质量控制圈）等项目，鼓励员工结合岗位实际发现问题并推动改进，促进持续改进机制的常态化运行。

通过“质量月”活动，公司进一步强化了全员质量意识，夯实了质量管理基础，为持续提升产品与服务质量提供了有力支撑。



2025年伊之密质量月活动

# 客户服务

伊之密一直致力于为客户提供高效、专业的技术支持和服务，持续建立健全客户服务管理体系。公司及各事业部已制定《顾客满意度控制程序》《售后质量问题闭环管理流程》《客户投诉处理流程》等内部管理制度，规范客户服务全流程管理，确保对客户诉求的快速响应与高效解决，不断提升客户满意度，助力构建互信共赢的长期合作伙伴关系。

## 优化服务质量

伊之密高度重视客户服务质量，持续优化服务体系，为客户提供及时、高效、全方位的技术支持与服务。在保障客户安全生产的同时，公司从服务全流程着手，降低设备停机风险、提升客户生产效率，不断优化客户体验。

我们通过独特的“YFO工厂直营店模式”，构建起覆盖中国96个城市地区及150个海外网点的服务网络，并设立365天24小时不间断的服务热线，由超过100名维修专家团队提供即时支持，确保客户需求在任何时间都能获得快速、专业的响应与解决。

此外，公司搭建了集成化的CRM（Customer Relationship Management，即客户关系管理）系统，实现从报修、响应到维修完成的全流程透明化管理，客户可实时查询服务进度。2025年，公司持续拓展服务形式，积极推出AR远程服务、管家驻点服务等创新模式，进一步提升服务效率与客户满意度。



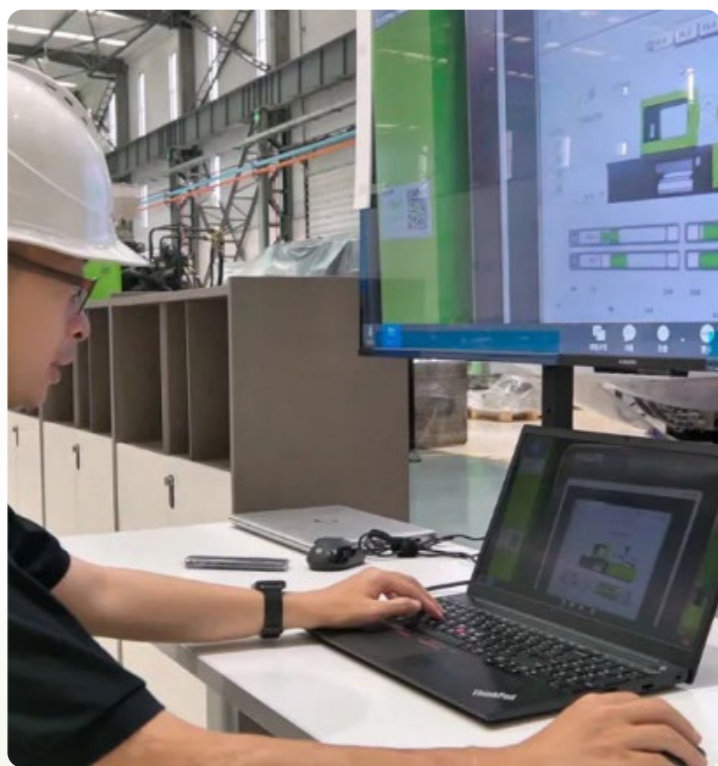
案例

AR远程协同及诊断服务

为提升客户服务响应效率与设备运维支持能力，伊之密推出AR远程协同服务与远程诊断服务，为客户提供及时有效的在线服务支持。

AR远程协同服务通过高质量视频与协作工具，为客户及现场技术人员提供实时技术支持与问题诊断，适用于需要实时沟通与互动支持的复杂问题场景。目前，该服务已在20多个国家及子公司开展测试与验证，覆盖亚洲、非洲、欧洲和美洲等地区。

远程诊断服务可在客户授权前提下对设备进行远程监控与故障排查，协助快速识别问题并提供解决建议，缩短处理时间，减少设备停机影响，并支持设备运行状态的持续关注，有助于提前发现潜在风险，协助客户开展预防性维护。



伊之密提供远程协同与诊断服务



案例

镁合金半固态管家服务

2025年，伊之密压铸机事业部针对镁合金半固态新兴市场的扩大和客户对深度服务需求的增长，创新推出了“半固态服务管家”的售后服务方式，通过派遣资深服务管家驻场客户工厂3-6个月，为客户提供从设备安装调试、日常运维到工艺优化与人员培训的全流程技术支持，解决客户在设备、模具及工艺协同方面的技术顾虑。该服务方式有效助力客户快速实现稳定量产，提升设备综合效率与产品良率，同时也强化了公司技术服务团队的核心能力，推动公司从设备供应商向技术解决方案服务商的战略转型。

## 客诉闭环处理

我们实施客诉闭环管理机制，确保每一起投诉都能得到及时响应与彻底解决，并转化为驱动产品与服务持续改进的动力。

公司对客诉处理全过程进行记录与归档，建立系统化的客诉数据库，并定期开展数据分析，识别常见问题与趋势性风险。针对共性问题，相关责任部门制定并落实改进措施，并对整改效果进行跟踪验证，实现从问题识别、原因分析到纠正预防的闭环管理，持续提升产品与服务质量。



案例

橡胶机事业部售后质量问题闭环管理

伊之密橡胶机事业部已建立售后质量问题闭环管理机制，对客户意见实行从接收、分析到改进落实的全过程管理，确保普通问题在48小时内反馈，重大问题在24小时内回复，并对重大质量问题进行持续跟踪，形成《客诉问题闭环跟进表》。2025年，实现事业部年客户问题反馈关闭率达98%。

## 负责任营销

我们严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营地法律法规，秉持依法、客观、准确的原则开展营销与宣传工作。公司制定并实施《伊之密自媒体运营及管理规范》等营销相关管理制度，明确广告及宣传内容的发布流程与审核标准，确保所有营销活动符合内部政策与外部监管要求。所有对外发布的内容均需经公司授权人员审核批准，严禁包含虚假宣传、恶性炒作的内容，保障信息传播的真实性与合规性，树立负责任的企业品牌形象。

# 供应链管理

伊之密致力于打造诚信合规、公开透明、绿色健康的可持续供应链，制定了《管理供应商注册及认证流程》《供应商绩效评估管理流程》《管理供应商分类分级流程》《管理供应商档案信息变更及退出》等内部制度，进一步规范供应商准入、评估、分类分级管理及退出的全流程管理，强化供应链风险管控，并持续开展供应商沟通，构建安全、稳定、可持续的供应链体系，为业务高质量发展奠定坚实基础。

## 全流程供应链管理



## 供应商ESG风险管理

伊之密将可持续发展理念融入采购实践，高度关注供应商在质量、安全、环保及社会责任等方面的表现。我们将禁用童工、职业健康与安全、环境保护、污染物排放等ESG相关要求纳入供应商审核与管理体系，并建立会议机制持续跟踪与管理供应商风险，要求高风险供应商及时整改，如整改未达要求或风险持续存在，会采取暂停合作、调减配额或退出供应商等管理安排。

## 供应商能力建设

伊之密秉持“公开透明、互利共赢”为原则，建立系统化的供应商协同发展机制，推动关键供应商的能力提升与联合发展，持续优化供应资源结构，增强供应链韧性与核心竞争力。我们针对重点供应商制定年度供应商协同发展策略，提供供应比例规划、综合成本优化、技术合作及资源配置等方面的指导建议，助力供应商能力提升。

此外，公司积极构建供应商质量协同改善机制，设立供应商质量沟通平台，定期召开质量会议，共同探讨质量问题的解决方案，并在必要时向供应商提供技术支持与专项培训，通过信息共享与资源互补持续提升供应链整体质量管理水平。

指标	单位	2025年
在库供应商总数	家	1,276
海外供应商	家	4
中国（含港澳台）供应商	家	1,272

供应商数据

# 03

## 绿色智造

应对气候变化	39
深化环境管理	42
高效资源利用	49

在“双碳”目标与新能源转型趋势的推动下，伊之密持续完善环境管理体系，稳步推进清洁能源应用与能效提升，并以系统化举措降低运营活动对环境的影响。依托全球化布局，公司不断强化技术创新与节能减排管理，积极应对气候变化带来的挑战，推动绿色运营持续向更高水平发展。

# 应对气候变化

随着全球变暖持续加剧，极端天气和气候相关灾害愈发频繁且影响不断扩大。为更好应对气候变化带来的不确定性，伊之密持续强化温室气体排放管理，并完善气候适应和应急响应机制，不断提升公司应对气候风险的综合韧性。

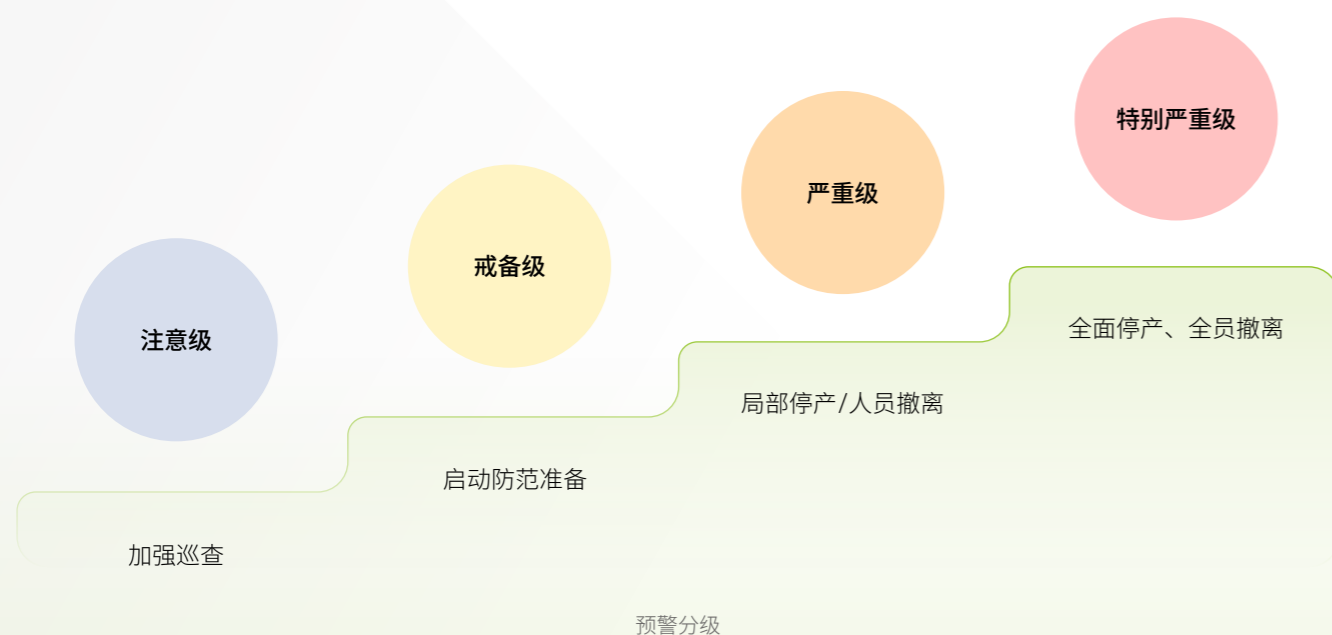
## 气候治理

公司严格遵守《中华人民共和国自然灾害应急预案》《中华人民共和国防洪法》《中华人民共和国防震减灾法》《中华人民共和国气象法》《国家突发公共事件总体应急预案》等相关法律法规及国家防灾减灾方针政策，结合公司实际情况，制定了《自然灾害应急预案》《自然灾害风险管控制度》《自然灾害恢复与重建管理制度》。相关制度旨在建立健全公司应对突发重大自然灾害的应急体系，实现防灾、救灾和灾后恢复工作的规范化和高效化，最大限度减少自然灾害对公司财产和员工生命安全的危害。

在防灾救灾过程中，公司秉持“以人为本、预防为主、反应迅速、协同合作”的原则，并已建立从上至下的自然灾害应急管理体系。公司设立由总经理担任总指挥的防灾救灾工作指挥部，下设多支由各部门负责人组成的专业应急小组，形成分级响应、协同联动的组织架构。通过建立覆盖管理层、职能部门及全体车间员工的分梯队应急力量，公司能够确保在自然灾害和突发事件发生时迅速调动资源、明确分工、协同救援。完善的组织体系与制度安排共同支撑公司实现快速、有序和高效的应急响应，有效保障员工安全和企业运营的持续稳定。

## 气候战略

公司通过强化预警管理，统一采用蓝色、黄色、橙色和红色的预警分级机制，并由安环部在限定时间内将预警信息传达至管理层和生产车间，使公司能够在预警触发后迅速采取相应措施，强化运营韧性与业务连续性，减少潜在损失与停产风险。此外，公司开展自然灾害风险辨识工作，明确重点防控对象，并根据不同极端天气的特性制定针对性应对措施。



气候风险类型	应对措施
台风、强风	<ul style="list-style-type: none"> <li>加固屋面、彩钢板、围挡、广告牌、高空设备</li> <li>室外物资捆扎固定或转移入库</li> <li>检查门窗、玻璃，必要时贴防爆膜/加固</li> <li>高空、室外作业立即停止</li> <li>行车、起重机锚定、夹轨器锁紧</li> </ul>
暴雨、洪涝	<ul style="list-style-type: none"> <li>清理天沟、雨水沟、排水泵、检查井，确保畅通</li> <li>低洼区域、配电室、地下泵房提前封堵/挡水板/沙袋</li> <li>室外电气设备抬高或防护，易浸水设备提前断电</li> <li>危化品库、油品库防漫流、防倒灌</li> <li>雨后排查结构渗漏、地基沉降、电气受潮</li> </ul>
雷电	<ul style="list-style-type: none"> <li>防雷装置每年检测，重点：烟囱、风机、配电系统</li> <li>雷雨天停止室外高处、吊装、动火、金属焊接等作业</li> <li>人员避免靠近门窗、金属管线、大型设备外壳</li> <li>重要控制系统、仪表做好防雷浪涌保护</li> </ul>
高温灾害	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实防暑降温：通风、降温设备、清凉饮品、轮休</li> <li>熔炼、浇注、热处理等高温岗位严控连续作业时长</li> <li>防范中暑、热射病，配备急救药品</li> <li>电气设备、线缆防过热、过载起火</li> </ul>
寒潮、冰冻、暴雪	<ul style="list-style-type: none"> <li>供水、压缩空气、消防管线保温、伴热、放空防冻</li> <li>道路、平台、楼梯除冰防滑</li> <li>屋面清雪防超载坍塌</li> <li>室外设备、阀门、仪表防冻保护</li> </ul>
地震	<ul style="list-style-type: none"> <li>平时保持通道畅通，应急物资定点存放</li> <li>震时就近躲避：承重墙根、立柱旁，远离窗户、悬挂物、高温熔融设备</li> <li>震后迅速断电、断气、停炉，排查坍塌、泄漏、火灾</li> <li>严禁贸然返回危房</li> </ul>

# 深化环境管理

## 温室气体排放管理

在推进能源管理的基础上，公司同步强化减排工作，将减少运营与生产过程中的碳足迹作为重要管理领域。各厂区通过提升设备效率、优化工艺流程和改进运行管理持续控制能源消耗，同时重视清洁能源在日常生产中的使用，并根据实际场景和条件逐步扩大光伏等可再生能源的布局，以替代部分传统能源需求。随着节能措施、技术应用和清洁能源利用不断深化，公司整体能耗结构持续优化，为企业向绿色低碳发展迈进提供了更加稳固的支撑。

2025年，伊之密温室气体总排放量较往年有所上升，主要由于数据收集口径的扩大以及公司处于快速发展阶段导致业务活动规模增长。在运营效率持续提升及减排措施逐步落实的带动下，本年度的排放强度较2024年总体保持相对稳定，并在部分业务环节呈现出碳效率改善的趋势，为未来排放强度的持续降低奠定基础。

单位	2023	2024	2025	
直接温室气体排放（范围一）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	2,709.32	3,245.98	3,513.77
间接温室气体排放（范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	13,743.54	13,948.05	17,259.03
温室气体总排放量（范围一、范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	16,452.85	17,194.03	20,772.80
温室气体排放强度（范围一、范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨 /百万元营收	4.02	3.40	3.43

温室气体排放表现

为打造绿色工厂，公司积极开展节能诊断工作，在全面了解当前能源利用水平的基础上，识别可能存在的薄弱环节，并提出具有可执行性的节能提升措施。通过现场排查，诊断团队对工厂照明、空调系统、制造工艺、设备运行及生产线配置等关键用能领域进行逐项评估，找出潜在的能源浪费点并提出针对性改进意见。诊断工作从管理和技术两个层面梳理节能潜力，形成多项可实施的优化项目。工厂亦积极落实整改，例如针对空压机系统，公司已开展余热余能回收并实现回用，有效提升能源利用率。随着诊断结果逐步转化为具体行动，公司不断强化能效基础，为后续推进低碳化和零碳化建设奠定了更扎实的条件。

### 案例

#### 顺德工厂建设分布式光伏系统，推动清洁能源替代

为提高清洁能源利用率、降低运营碳排放，公司在顺德工厂全面推进分布式光伏建设。顺德三处生产基地统一采用“自发自用、余电上网”模式，并以能源托管合作确保系统稳定运行，光伏总装机容量超过10.2兆瓦。系统持续发电并实时消纳，其中二厂消纳率高达94.8%，有效满足生产与办公的日常用能需求，剩余电量并网输送以提升整体清洁能源利用效率。光伏系统显著减少外购电量，优化用能结构，提升可再生能源比例，为公司构建绿色制造体系奠定了坚实基础。



工厂光伏铺装

伊之密持续以体系化方式强化环境治理能力，通过完善制度建设与管理流程，确保各项运营活动在合规框架下实现高效、可持续的环境管理。

## 环境管理体系

伊之密严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关环境法律法规，根据运营所在地监管要求及 ISO 14001 环境管理体系标准，建立并实施《可持续发展政策》《能源管理规定》《一般工业固体废物污染防治管理制度》等内部管理制度，构建覆盖环境管理、监测管控及风险应急响应等关键环节的全面环境管理体系。此外，伊之密亦主导制定《塑料机械绿色工厂评价要求》《橡胶塑料注射成型机低碳企业评价要求》《橡胶塑料注射成型机二氧化碳排放限额》等多项行业标准，为行业绿色低碳转型提供规范依据与发展指引。2025年，伊之密及全部3家工厂均已顺利取得 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。此外，伊之密精密注压科技有限公司获批国家级绿色工厂及国家级绿色供应链管理企业认证。



伊之密及下属工厂ISO 14001认证证书

公司按照环境管理体系要求，建立了《环境因素与风险源识别与评价》制度，用于规范环境因素的系统识别与定期评估。通过对生产过程、设备运行、资源使用及排放活动等进行全面梳理，公司从不同运行状态下辨识可能产生环境影响的环节，并形成统一的环境因素清单。公司每年对环境因素开展更新评估，同时在工艺调整、场所变更、设备新增等情形下及时启动再识别，确保环境管理措施与实际运营保持一致并持续优化。通过动态识别与持续改进，公司得以有效掌握潜在环境影响，并将重点因素纳入强化管理范围，提升整体环境治理能力。

## 排放物管理

伊之密始终坚持与自然和谐共生的发展理念，持续推动污染防治与资源管理的高标准落实。公司严格遵循《大气污染物综合排放标准》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等运营地相关法律法规，并建立《三废控制、检测及废弃物控制管理》《污水站运行过程管理规范》《一般工业固体废物污染环境防治管理制度》等内部管理规程，系统规范废气、废水、危险废物及一般工业固体废弃物的全过程管理。

公司通过不断完善运行控制、监测管理和内部操作标准，全面提升污染物管理水平，确保各类排放活动稳定达标。2025年，公司未发生重大环境污染事件，也未出现排放超标或受到环保行政处罚的情况。此外，我们亦按季度聘请第三方专业机构对工厂进行废气、废水、噪音等环境监测，2025年，监测达标率达100%。

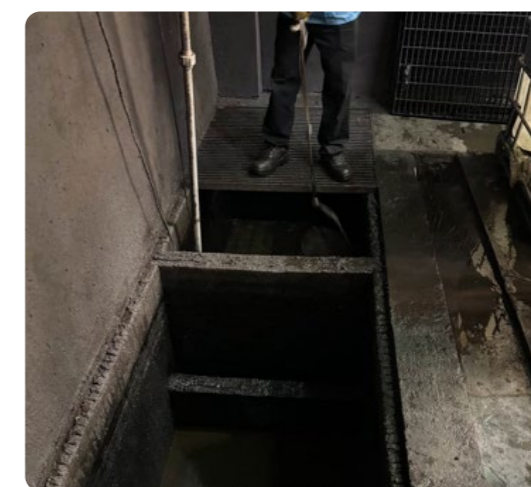
## 废水管理

公司严格遵循废水管理相关的法律法规要求，并在源头控制、监测管理、污水集中处理和应急响应体系建设等方面持续加强，不断完善水污染防治机制，确保各项水环境指标达到国家标准。

### 案例

#### 清洗房与喷漆废水治理改善，实现废水显著减少

在日常运营中，大修车间的清洗环节存在污水循环周期长、油泥堆积导致气味明显，以及换槽量大带来危废水处置压力的问题。原收集池容量较大，单次换槽约产生8立方米的污水和油泥，作业时间长，且易因循环周期过长造成污水发臭。公司通过缩小收集池容量至约4立方米，并设置地面隔泥池，将池底铲泥作业转为地面清理，大幅减少污泥滞留时间并提升换槽效率。油泥经不同清洗剂混合后亦有效抑制了异味。随着泥液分离及换槽结构优化，大修车间年危废水及油泥产生量减少约40立方米，显著降低了废水处理负担。



清洗房改造

此外，公司将原有水旋喷漆室升级为迷宫式纸盒干式喷漆室，从源头减少喷漆废水的产生。水旋喷漆室因需水循环，会产生喷涂废水和油漆沉渣。而在采用干式过滤后，不再产生喷涂废水，相应危废量降至约0.01吨/单位台。2025年，五沙喷漆车间已完成工艺更替，2025年减少喷漆危险废水和油渣共35.6吨，减量幅度约44.4%。通过对清洗系统与喷漆工艺的同步改造，公司显著减少了废水的产生，有效改善了现场气味与作业环境，并降低了废水处理强度，实现了工厂对污染物减排的有效管理。



迷宫式纸盒喷漆室

## 废气管理

公司废气主要来自喷涂、烘干与打砂等生产环节，主要污染物包括粉尘与烟尘。围绕这些关键环节，公司以源头减控、过程优化与集中治理相协同为原则，推进材料替代与工序改进，提升喷涂与加工的有效性，减少无效挥发与粉尘生成。同时，公司完善收集与净化设施的系统性配置与现场管理，兼顾既有产线的升级与新建项目的前置规划，确保从工序到设施再到运行的每一环都能支撑稳定达标的排放表现。这一做法与公司环境因素识别和运行控制的制度化要求相衔接，形成职责明确、持续评审、可追溯的治理框架。

公司亦同步采取针对性措施，以有效管控挥发性有机物（VOC）排放量及颗粒物排放量。例如，我们通过优化原辅材料选择，持续推进由油性漆向更环保的水性漆的替换，并强化喷涂工序管理，提高有效喷涂率，从而减少VOC的排放。此外，我们在工件下料前开展预处理工序，对来料进行除锈后再下料，以减少打磨与切割过程中产生的烟尘排放。配合喷淋、干湿过滤等工艺技术的应用，我们显著提升了废气的收集及治理效率，从而更全面地促进废气减排。

### 案例 压铸喷漆技艺更新，改善废气排放与作业安全

针对传统热风循环在大机工件烘干中出现的底材不易干透、漆膜起泡以及水印残留等质量问题，公司对压铸喷漆烘干房进行了系统性改善，引入了更安全且节能的红外线烘干方式替代原有的热风加热方式。新工艺在运行过程中无需明火，并通过欧盟 ATEX 防火防爆认证，有效降低了喷涂作业的安全风险。相较于热风循环需要加热大量空气，新烘干方式能够更直接、快速地完成涂层固化，在较低温度下即可达到稳定效果，减少了因加热不均造成的返工情况。同时，新工艺在运行过程中不产生氮氧化物，且有助于减少涂料中挥发性有机物的排放，显著改善了喷漆工序的废气管理表现。

## 噪声管理

伊之密高度重视噪声污染的潜在影响，积极采取多项措施控制噪声水平，切实降低对员工健康及周边环境的影响。公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等运营所在地的法律法规要求，并委托第三方机构开展噪声检测，确保噪声水平符合法定要求。

### 案例 A3系列橡胶注射成型机全新升级，实现节能与降噪双效提升

为提升设备的能源利用效率并改善运行噪声对作业环境的影响，公司对橡胶注射成型设备进行了全面升级。A3系列橡胶注射成型机在整体设计上进行了系统性增强，通过调整动力系统与温控结构提升能效，同时优化动力站结构和减震方案，使运行噪声稳定控制在78分贝以下。A3系列在节能与降噪方面的双重提升，不仅改善了操作人员的工作舒适度和车间噪声管理表现，也为公司推广绿色装备和打造更优生产环境提供了示范，并进一步强化了企业在节能环保型设备研发方面的能力。



吸震降噪结构设计

## 废弃物管理

公司对运营环节产生的废弃物实施分类管理，并建立覆盖识别、分类、标识、暂存、台账登记等环节的统一管理要求，持续提升现场合规管理水平。公司以降低环境影响和提高资源利用为导向，不断优化一般固废的规范化处置与资源化利用。通过将分类要求、现场摆放、台账记录与应急处置要点纳入年度培训与演练，确保操作一致性与可追溯性。

针对有害废弃物，公司在统一管理要求基础上执行更为严格的危废专项管控，按要求分类收集与现场安全暂存，并与具备法定资质的服务机构签订危险废物委托回收服务合同，明确收集、运输、贮存与利用处置的资质条件与作业规范，落实信息平台登记与去向证明，确保危废合法合规处置。

废弃物类别	处理方式
无害废弃物 - 铁屑、钢材、纸皮、塑料薄膜	通过集中采购模式，由签约供应商提供有偿回收服务，并对回收物料进行二次利用。
无害废弃物 - 木箱、木材	设定专门区域摆放并分类处理，由签约供应商进行有偿回收，并实现二次利用。
有害废弃物 - 乳化液、漆渣、使用后的活性炭、受污染抹布	按要求分类收集并在现场安全暂存，并由具备法定资质的服务机构进行回收。

废弃物处理方式

## 化学品管理

为强化源头合规，各业务单位制定并执行如《化学品安全管理规范》等细化制度，对化学品采购资质、仓储标识、人员持证、应急演练等作出明确要求。现场严格实施分区存放，溶剂类化学品每日限量领用，配置防爆柜、防渗托盘等设施；所有容器在未使用时加盖密封，以降低挥发与泄漏风险，保护员工安全并减少环境影响。公司积极组织并定期开展人员培训和应急演练，将相关要求融入日常运营，持续强化员工对危废管理与化学品安全的理解与操作能力。这些举措将废弃物减量、分类、资源化和规范处置落实在现场管理中，使内部操作更为清晰、第三方配合更为稳定，也便于后续检查和持续改进。

案例

危废液泄漏应急处置演练

伊之密持续强化危险废弃物管理与应急准备，将泄漏处置能力纳入日常环境与安全管理的重要内容。为检验和提升员工在突发事件中的反应速度与协同能力，我们组织开展危险废弃物泄漏应急演练，通过模拟易燃废液在运输过程中意外倾倒的场景，系统检视现场人员的应急反应、指挥体系协同效率及封控和处置流程的有效性。

针对演练中发现的改进空间，公司提出针对性措施，持续优化现场管理与应急管理的衔接。通过定期开展实战化演练，公司正推动危险废弃物管理从被动响应向主动预防转变，有效降低潜在环境风险，保障员工与生产运营的安全稳定。



危废液泄漏应急处置演练

案例

开展危险化学品相关培训

公司通过系统化培训持续提升员工对危险化学品和危险废弃物管理的认知水平，将培训作为风险防控和现场管理的重要组成部分。通过结合实际案例和典型作业场景，培训内容与现场操作相衔接，帮助员工更准确地理解危险废弃物管理和化学品安全的关键要求。

在危险化学品管理方面，公司对毒害品参照剧毒化学品管理要求进行严格管控，全面落实“五双”制度，即双人保管、双人领取、双人使用、双把锁、双本账，确保危险化学品在储存、领用到使用全过程中的安全责任明确、流程受控、风险可控。



危险化学品培训现场

绿色办公

伊之密秉持绿色运营理念，在日常办公及资源能源使用等环节贯彻落实低碳运营策略，将低碳理念融入于公司运营的各个环节，充分体现了公司对可持续发展的坚定承诺，有助于降低环境影响，提升资源利用效率。

运营  
节能管理

- 采用新型节能LED灯，公共区域照明安装自动控制开关，办公室设置开关灯时间，并由保安人员定时检查；
- 所有使用空调区域（除生产用设备设施有特别温度要求的除外）夏天温度设置必须在26°C以上，办公室空调周末或公众假日，只能开启相应区域的空调，且离开时须关闭空调；
- 采用节能建筑设计与智能能源管理系统，优化用能结构，提升整体能效水平；
- 搭建可视化、智能化的能源管理平台，对办公、照明、空调等设备用电能耗数据进行采集与分析处理，并制定针对性的能效提升措施。

提升员工  
环保意识

- 开展环保主题培训和宣传活动，引导员工理解并践行绿色、可持续发展的理念；
- 倡导员工优先选择公共交通、步行、骑行等绿色方式通勤，鼓励使用新能源汽车；
- 完善员工住宿配套，提供公寓式宿舍，减少员工长距离通勤需求，缩短通勤距离，间接降低通勤碳排放；
- 培养员工在岗位操作与日常行为中形成节约与环保的习惯。

倡导绿色  
办公习惯

- 全面倡导无纸化办公，推广PLM、SAP-ERP、MES、WMS等数字化办公系统，实现全流程线上化文件线上审批、线上流转，鼓励纸张双面打印，减少纸张消耗；
- 推行共享办公用品、闲置物资循环利用，提高办公资产利用率，降低资源浪费；
- 全面推行视频或远程会议，内部会议优先通过视频方式，减少跨区域、跨城市出差频次，降低相关交通带来的碳排放。

## 高效资源利用

公司从整体运营视角推进资源利用优化，在各业务环节持续强化能源与水资源管理，以稳健的管理体系和不断完善的技术手段支撑绿色生产的长期发展。

### 能源管理

伊之密建立统一的能源管理治理架构，由节能减排领导小组统筹方向、标准与重点任务，并在物业设施管理部下设立能源管理综合办公室承接日常协同与推进，使节能减排的战略意图与现场执行保持同向发力，确保各事业部与制造中心在同一框架内同步执行与复盘，这一组织设计让目标制定、资源配置、项目审定与培训宣传能够同频推进，从而把节能管理融入日常经营与生产过程。

公司亦通过设立《能源管理规定》《能源管理岗位制度》《能源计量管理制度》《能源统计制度》《能源统计台账制度》《能源消耗定额、考核和奖惩制度》《节能奖惩制度》《节能宣传与培训制度》等制度，将适用范围覆盖至生产、办公与生活场景。公司围绕电、天然气和水等关键能源建立从目标设定到过程控制再到评估考核的闭环管理，通过场景化的运行标准和维护要求把控制点落到设备、工艺、时段与区域之中，同时以能源审计、计量统计和技改评估为抓手，配合月度与季度的通报机制以及与经营责任挂钩的督导考核，形成对政策执行、能源绩效表现的有效监督、从而稳步降低综合能耗并提升管理韧性。

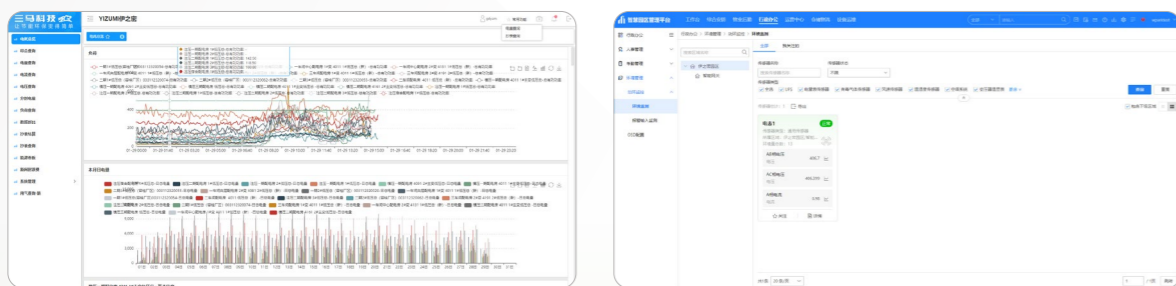
此外，公司依据《能源管理规定》设立了单位台设备用电同比2024年下降5%的目标，2025年实际降低5.7%，为实现绿色低碳运营奠定了坚实基础。



#### 案例

#### 上线能源管理平台，实现数字化管控手段

为提升能源管理水平，公司建设并运行能源管理平台，将能源监测、统计与管理统一纳入数字化系统，实现了能源数据的电子化、信息化与实时化管理。平台具备关键指标在线监测、能耗分析和异常预警等功能，并覆盖生产现场主要用能节点，实现数据自动采集与持续更新。能源管理平台显著提升了用能透明度和管理精度，帮助及时识别异常与浪费点，优化生产能效与运营决策，为公司构建精细化、数字化的能源管理体系提供了有力支撑。



能源管理平台界面

## 水资源管理

公司高度重视水资源的保护与高效利用，将水资源的节约与高效利用纳入环境管理重点，并在各工厂建立覆盖制度建设、过程监测与现场管控的管理框架。围绕“降耗、控损、提效”的总体方向，公司明确节水管理职责、完善内部协同机制、落实日常用水动态监控与预警，推动用水精细化管理常态化运行。公司水源主要来自市政供水，目前不涉及取水压力风险。

我们下属各厂区不断推动用水效率提升。基于对供水管网的连续监测机制，公司能够及时识别并处理异常消耗，有效降低漏损风险。此外，在喷漆房工件清洗环节，我们通过利用空压机的余热提升水温，在满足清洗效果的同时减少水量需求。同时，我们在办公和生产区域全面推广节水型设施，使日常用水的节约逐步成为常态化成果。

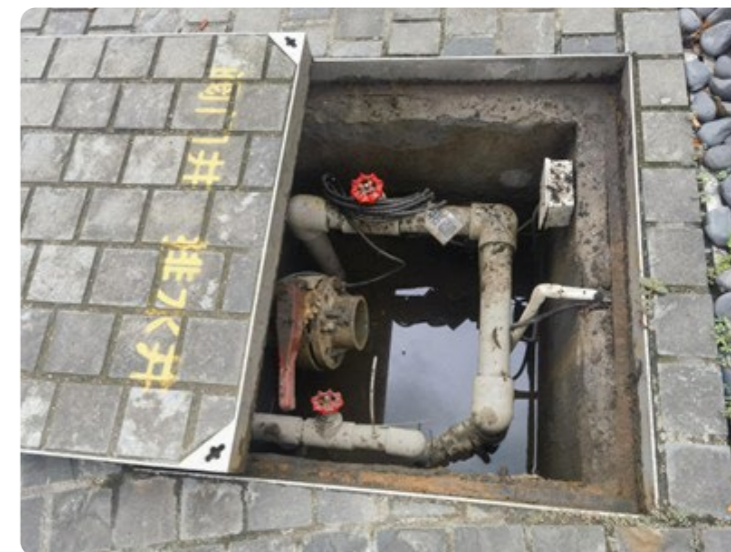
公司设定水耗同比下降5%的目标并按年度跟踪执行情况。2025年，我们的产量同比2024年增长19.6%，全年用水量同比增长12.2%，综合单位台用水同比下降6.1%，节水成效初步显现。



#### 案例

#### 设施用水异常综合整改

为了提升厂区水资源管理水平，公司排查并确认镜面水池存在池体渗漏，以及圆形喷水池出现管路破损与设计缺陷，导致持续性水流失。通过上调溢水口高度、修复局部渗漏，并对圆形喷水池实施主管更换、池体补漏及补水系统分路改造，我们从根本上提高相关设施的用水效率。整改期间，我们同步建立每日巡检和定期防水检测机制，使补排水系统关键部位始终保持受控与稳定运行，通过有效管理，各类漏水隐患得到全面消除，公司用水损耗显著下降，相关设施运行质量与整体节水成效均实现明显提升。



水池堵漏与主管道修复

## 以人为本

员工权益保障	53
员工职业发展	54
职业健康与安全	56
员工关爱	60

伊之密重视员工的全面发展，在制度设计与文化氛围中深植人文关怀，既关注员工权益的切实保障与职业路径的清晰规划，也重视身心健康的全方位守护与情感连接的深度培育，我们力求在追求商业价值的同时，打造一个让员工安心、舒心、充满归属感的事业共同体，实现个人价值与企业发展同频共振。

## 员工权益保障

公司始终秉持“以人为本”的管理理念，尊重和保障员工基本权益。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并持续完善《员工手册》等内部管理制度，系统构建员工权益保障机制，打造多元包容、安全健康、机会平等的工作环境。

### 反对童工与强制劳动

公司积极践行《国际人权宪章》《世界人权宣言》等国际公约，严格禁止雇佣童工和强迫劳动。我们在《员工手册》中明确规定禁止招募或雇用未满法定工作年龄人员，并在招聘录用过程中实施严格的审查机制，要求应聘者提供真实有效的身份证明文件，从用工源头杜绝童工风险。公司全面贯彻国际劳工组织关于禁止强迫劳动的核心原则，通过清晰约定工作时间、薪酬标准及加班补偿等关键条款，确保劳动关系基于双方自愿、公平协商的原则建立，有效杜绝强迫劳动风险。2025年，公司未发生任何强迫劳动或使用童工的情况。

### 多元与包容

为构建尊重、多元、包容的工作环境，公司在招聘录用环节就秉承公开、公平、公正的原则，反对基于种族、地域、年龄、性别和残疾的任何歧视和差别对待行为，支持不同背景的员工在公司运营中充分发挥其潜能与独特性，共同推动组织创新与可持续发展。同时，公司明确禁止任何形式的职场骚扰行为，包括但不限于违背他人意愿，以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰及违反《中华人民共和国妇女权益保障法》等行为，违规人员将依据制度被予以纪律处分。

### 人权风险防控与申诉

公司建立系统化的人权申诉与响应机制，确保员工在面临权益侵害时能够获得及时、公正的处理。根据事件性质与影响程度，公司设置分级处理流程：

- 常规劳资争议由员工关系专员负责处理；
- 涉及重大权益或情节复杂的申诉事件则上报后由联合工作组进行调查；
- 对于可能涉及系统性歧视或重大权益侵害的申诉，公司将启动高级别专项调查程序，确保所有申诉得到专业公正且及时有效的处理。

2025年，公司未收到任何关于骚扰、歧视或职场欺凌的投诉。

## 员工职业发展

伊之密致力于构建科学、透明且富有激励性的成长生态系统。我们关注员工当下的薪酬回报与绩效认可，着眼于长远的职业规划与能力提升，通过清晰的晋升通道、多元化的培训体系与持续的能力赋能，激发每一位员工的潜能与创造力，打造持续共赢的职业发展范式。

### 薪酬绩效

公司坚持“以岗定级、以级定薪、业绩导向、关注市场、分享成功”的薪酬管理原则，建立了科学合理的价值分配机制。在绩效管理上，我们秉持“持续发展、全面整体、公正沟通”的理念，制定并发布《绩效管理方案》等内部管理条例，建立三级绩效管理体系及矩阵式绩效管理制度。

在员工激励方面，公司每年4月在经营业绩许可的情况下组织实施年度调薪，依据员工业绩表现、职级发展及学习曲线等要素进行综合调整，并重点向绩效表现优异的员工倾斜，确保薪酬激励与绩效结果紧密挂钩的业绩导向原则得到有效落实。

### 员工晋升

公司建立了管理序列与专业序列并行的双晋升通道职业发展体系，以明确员工职业发展方向，全面支持员工根据个人兴趣、能力特长与职业愿景选择适合的发展路径。为保障晋升机制的公平性与专业性，我们建立了规范的任职资格评审体系，每年定期面向有晋升需求的员工开展评审。

### 员工培训

为帮助员工实现职业成长与能力提升，伊之密通过《员工手册》《伊之密培训管理制度》《伊之密学苑在线学习平台管理办法》《伊之密内部兼职讲师管理办法》等制度建立了完善的培训与发展体系，覆盖从入职到在职的各类岗位需求，通过多样化的培训形式支持个人与组织共同发展。截至报告期末，我们的员工培训工作已覆盖34,346人次，覆盖率达85.82%，共计155,199小时。



## 职业健康与安全

培训类型	培训项目	培训内容
入职培训	新员工入职培训	通过线上学习平台“伊之密学苑”开展，内容包括企业概况、管理制度、企业文化等，培训结束后的考核作为转正依据之一。
	储备干部培训	面向新入职储备干部，通过认知企业、了解产品、理解职场、了解行业、车间实习等环节帮助其完成从学生到职场人的转变。
在职培训	生产类人员培训	由各部门组织岗位技能、特殊工种认证、安全类等培训，关键工种需考试合格后方可上岗。
	专业类人员培训-关键人才培养项目	根据事业部需求，由人力资源管理中心组织内部或委外培训，涵盖各关键岗位的人才项目、储干项目、卓越工程师项目等。
	管理类人员培训	围绕公司战略需要，由人力资源管理中心组织开展管理岗位的专项培训。

伊之密培训项目

为推进各类培训项目的顺利进行，我们建立了系统化、专业化的课程和讲师体系，依托《伊之密内部兼职讲师管理办法》落实内部兼职讲师的选拔培养、评级聘用、讲师团队管理和激励工作，打造高素质、长期稳定的内部师资队伍，确保培训质量持续提升。同时，我们推出“伊之密大讲堂”“伊之密管理学苑”两大核心学习平台，通过平台联动、资源共享、数据互通的方式，实现了培训资源的最优配置和学习效果的最大化，为员工提供全方位、多层次、个性化的学习体验。

学习平台	开展形式
伊之密大讲堂	设置大咖Talk秀、新人说、达人说三大栏目，定期邀请内外部大咖分享前言洞见、开展内部经验沉淀和传承。
伊之密管理学苑	是公司内部的在线学习平台，所有员工可以随时浏览学习上千门公司内部课程。

伊之密学习平台

为支持员工持续学习与自我提升，公司积极鼓励员工参加大专、本科等正规学历继续教育，并设立学费资助机制，符合条件的员工可向工会申请补助，学费由个人与工会各承担一半，切实减轻一次性支付压力。

公司始终坚持将员工健康与安全作为运营管理的重要基石，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，制定《职业健康管理制度》《职业病危害检测及评价管理制度》《职业病危害防治责任制度》等一系列内部安全生产与职业健康相关管理文件，建立专业的管理组织架构，推动安全责任层层落实。

公司通过签订安全生产合约将外包员工纳入公司安全与健康的统一管理，确保安全生产全员覆盖、责任到人。同时，公司构建系统化的风险管控、常态化的安全培训与全员参与的健康促进机制，打造“预防为主、防治结合”的安全文化，为员工提供安全可靠的工作环境，保障企业稳定运营与员工福祉的协调发展。近年来，公司千人负伤率指标均低于5%，其中2025年为4.93%，有效展现安全生产控制成效。截至报告期末，公司已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，未发生重大工伤亡事件。

安全生产目标类型	目标	达成情况
重大事故	0	0
重伤事故	0	0
重职事故	0	0
行政处罚	0	0

2025年安全生产目标



职业健康与安全管理架构

## 职业危害因素管理

公司系统开展职业危害因素识别与管控工作，为员工提供健康安全的生产环境。我们每年组织开展一次职业病危害因素检测，主动识别职业病危害种类、分布及危害程度，对生产作业场所的粉尘、噪声及接触有机化学品等物质进行持续监测与评估，针对危害因素超标的场所积极采取技术改造等改进措施，降低职业健康风险。

公司在运营生产中全面落实严格的职业危害场所防护举措，通过系统化的风险控制手段，持续优化作业环境安全条件。针对可能出现的各类安全生产问题，公司建立了完善的应急响应机制，制定专项应急预案，确保一旦发生异常情况能够迅速启动、有效处置，最大限度降低事故影响。针对已经出现的职业病危害事故，公司依据完善的应急救援管理制度和处置报告制度，规范指挥协调、资源调配、信息报告及事后评估等全流程环节，同时遵循“四不放过”原则处理工伤事故，切实保障人员与财产安全。

### 粉尘防护

公司按国家标准配置粉尘收集设施并定期维护，要求作业人员规范佩戴口罩并实施轮岗作业。

### 防暑降温

公司对高温设备和管道实施保温隔热，配备通风设施与防暑药品，要求员工佩戴防高温手套，并实行轮岗作业与强制休息制度。

### 噪声防护

公司在作业场所采取隔音措施，在送风机、空压机入口加装消音器，并要求进入噪音区域人员必须规范佩戴耳塞或耳罩，对需长时间在噪音环境工作的员工实行分批轮岗作业，并定期安排职业健康体检。

### 磷酸、盐酸、硫酸防护

公司采取密闭操作与通风措施，并配备安全淋浴设备，员工需根据接触物类型佩戴相应防护装备，包括防毒面具、防护眼镜、耐酸碱手套与服装。

职业危害工作场所防护举措

## 防护设施管理

公司构建了系统化的职业病防护设施维护管理框架，重点针对喷涂、喷粉、酸洗磷化及打磨等高风险车间。在设施维护方面，我们明确要求岗位操作人员每日进行点检，严禁擅自拆除或停用设备，相关部门需每周开展例行检查并形成书面记录，遇严重故障及时联系第三方维修，同时每年委托具备资质的机构对防护设施效果进行综合检测。在采购环节，我们严格遵循国家职业卫生标准，要求所有设施必须提供完整的产品信息、合格证、使用说明书及第三方检测报告，坚决杜绝使用“三无”产品。

## 消防安全管理

公司高度重视消防安全工作，不断完善消防安全管理机制与应急响应体系，通过定期开展消防设施检查、消防安全培训与消防演练等活动，强化全员消防安全意识与应急处置能力，确保消防通道畅通、设施完好有效。

### 案例 伊之密开展安全文化节，夯实消防安全管理

2025年，公司在安全文化节中围绕消防安全重点，聚焦火灾防控与应急能力提升，策划了消防技能比赛、消防安全知识竞赛、消防体验馆参观三大系列活动。通过竞赛比拼、知识强化与场景模拟，切实增强了员工消防设备操作、火灾应急处置及疏散自救能力，进一步夯实公司消防安全管理基础，营造了“人人参与消防、共筑安全防线”的良好氛围。



安全文化节消防活动

# 员工关爱

## 案例

### 注塑机事业部开展消防应急疏散逃生演练

2025年12月，在全国消防宣传月“全民消防 生命至上-安全用火用电”主题背景下，注塑机事业部组织开展了全员消防演练活动，涵盖应急疏散、人员集结与灭火器使用教学等重点环节，有效增强员工应急逃生意识与火灾扑救技能，降低突发危机事件对人员、财产和环境造成的损失。



注塑机事业部消防应急疏散逃生演练

## 安全生产培训

公司建立了系统化的职业健康与安全培训体系，通过公示栏、展板、会议、培训、标语张贴及现场讲解等多种方式开展宣传教育，内容涵盖职业卫生法律法规、管理制度、操作规程、个人防护用品使用及事故应急救援措施等。培训对象覆盖全员，其中单位负责人及职业卫生管理人员需参加政府指定机构培训并持证上岗，调换新岗位或采用新工艺人员需经事业部专项培训考试合格后上岗。针对新入职及实习人员，公司由安全部门组织厂级、车间级、班组级三级安全教育，确保其全面掌握岗位所需的职业健康安全知识与技能。

## 职业健康体检

公司高度重视员工身心健康，通过职业体检安排与心理健康资源投入，全方位关注在职员工健康状态。我们要求新员工及离岗一年以上复岗人员须由专人陪同至有资质机构进行上岗前职业健康体检，面向在岗员工每年开展一次职业健康体检，对需复查或医学观察者及时安排跟进。同时，我们综合评估职业史、临床表现、辅助检查及现场危害接触情况，对有职业病危害因素的高风险或特殊岗位员工开展入职、在职及离职阶段的专项职业健康体检。此外，公司工会联合当地专业医疗机构，通过邮件等私密渠道向员工提供心理测评与辅导资源，提升员工心理福祉，营造积极、健康、包容的工作氛围。

伊之密致力于打造有温度、有连接的组织大家庭，注重员工在组织中的归属感与价值认同。公司搭建畅通高效的沟通机制，通过细致入微的关怀举措，在点滴细节中传递企业的温暖与支持，营造和谐、包容、充满凝聚力的工作氛围，让员工在奋斗的道路上始终感受到被尊重、被珍视的归属感与前行力量。

## 员工沟通

公司始终将畅通、高效的沟通机制视为构建和谐劳动关系、推动组织持续发展的重要动力。为此，我们通过《员工手册》搭建多元化的沟通渠道，涵盖工作协调、生活关怀、学习支持及合理化建议等多方面内容。我们致力于确保每一位员工的声音都能被倾听、被重视，并在严格保密的基础上，对各类申诉与建议予以及时、有效的回应，共同营造开放、透明、互信的工作氛围。

公司于2011年经民主选举成立工会组织，该组织始终秉持民主代表原则，在员工关系协调、集体劳动合同协商及劳动争议调解等关键环节发挥重要作用。工会定期组织召开党工团总结大会，向全体员工系统汇报工作成效与经费使用明细，并接受全员民主评议，展现组织运作的公开性与透明度，有效增强员工的归属感与组织认同。



员工沟通渠道

在员工满意度管理方面，公司建立了系统化的调研与反馈机制，每季度或半年度定期开展面向全体员工的满意度调查。2025年，公司通过“十大诉求征集”等特色形式开展员工调查，内容全面覆盖员工最为关注的餐饮品质、宿舍条件、厂区环境、班车服务及体育公园设施等核心维度，精准识别员工需求痛点与管理改进方向。在调研结果收集完成后，行政部门与工会协同对收集到的问题进行优先级排序与系统汇总，并转交相关部门处理。整改结果将及时向员工反馈，形成管理闭环。目前，员工满意度已被纳入行政部门重要绩效考核指标，确保机制有效运行。

满意度版块	25年上半年满意率	25年下半年满意率
前台	100%	100%
体育公园	91.30%	91.10%
餐、宿、车、环	93.10%	96.71%

2025年员工满意度调查结果

针对员工反馈的各类诉求，公司始终秉持“即知即改、务求实效”的原则，积极推动改进措施落地。2025年，公司根据调研结果先后实施了早餐补贴标准提升、宿舍空调设备更新、老旧宿舍加装电梯等一系列改善项目，有效回应了员工在“衣食住行”方面的核心关切，切实提升了员工满意度和归属感。

**案例** 优化厂区用餐补贴标准，持续提升员工福祉

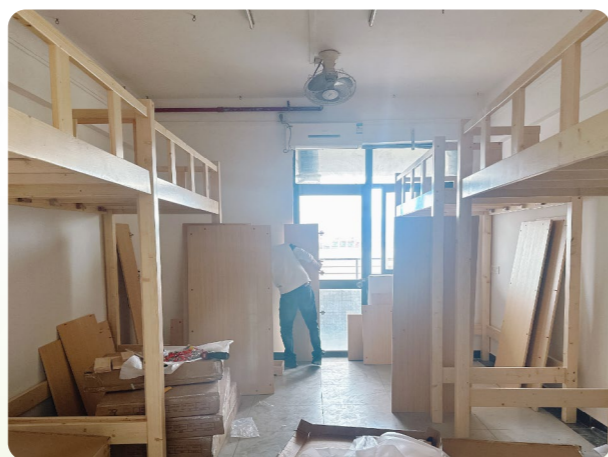
2025年2月，为持续提升员工福祉、增强组织归属感与幸福感，公司对广东厂区（高黎、五沙）及吴江厂区员工的用餐补贴标准进行优化，提升早餐补贴金额，推进公司对基层员工生活成本与基本权益的持续关注，进一步强化员工对组织的认同感。



员工用餐标准

**案例** 宿舍设施升级，增强员工幸福感

为全面提升员工居住环境，提升住宿舒适度，公司于2025年系统推进了宿舍设施升级行动，对宿舍老化床铺和空调设备进行了统一更换，有效消除安全隐患，保障住宿人员人身与财产安全。同时针对老旧宿舍楼加装电梯，切实解决员工日常出行难题，提升居住体验与生活便利性。



员工宿舍设施升级行动

## 员工关怀

公司秉持“快乐工作，健康生活”的理念，重视“伊哥”们的福祉关怀，构建了多层次的员工关怀体系。在基础保障方面，除依法缴纳五险一金外，公司还通过工会提供商业意外险、重疾险等补充保障，并设立全勤奖、高温补贴、特岗人员补贴、话费补助等多样化津贴。在文化生活方面，公司设有六大俱乐部和运动公园，定期组织文体活动，并通过年度旅游、节日庆祝等活动增进员工交流。在家庭关怀方面，公司开展子女夏令营、助学基金等项目，并邀请家属参与节日活动。此外，公司还建立了完善的慰问机制，在生产高峰期组织专项慰问，设立互助基金帮助困难员工，形成独具人文特色的“伊家”文化氛围。

**案例** 完善“伊家基金”保障体系，传递向上向善温情力量

为构建良好的“互助共享”企业文化，公司建立了多元的员工基金体系，包括甄焕光奖助学金、金色暮年基金、伊哥互助基金，形成覆盖员工家庭生活、子女教育、应急救助的全方位保障网络。

“甄焕光奖助学金”由董事长甄荣辉先生于2014年以其先父名义设立，旨在资助品学兼优的员工子女完成高等教育。该基金不仅为家庭困难的员工提供助学金，还特别奖励考入“985”等重点高校的员工子女。截至报告期末，已累计资助197人次，总金额达90.35万元，其中2025年度资助31人次，发放奖助学金共14.5万元，有效缓解了员工子女的教育压力。



甄焕光奖助学金

“金色暮年基金”由公司高管团队于2013年自发设立，专注于员工长辈的关怀事业。该基金通过开展母亲节、父亲节、重阳节等特色活动，组织“一封家书”等亲情互动，并针对特殊困难家庭提供慰问帮扶，弘扬孝亲敬老的传统美德，增强员工的家庭幸福感。



金色暮年基金

“伊哥互助基金”作为员工自发组织互助平台，为遭遇重大疾病、意外事故等突发困难的员工提供应急资金援助。该基金会由各事业部员工组成的管理小组确保专款专用，切实帮助员工渡过难关，体现同事间互助友爱的深厚情谊。



伊哥互助基金

案例

海外员工关怀活动

在推进国际化战略过程中，公司注重将中国特色关怀理念与海外当地文化传统相融合，形成了独具特色的海外员工关怀体系。

2025年，各子公司根据所在地文化特点，开展了一系列深受员工欢迎的关怀活动，有效提升了海外员工的归属感和向心力。其中，美国子公司定期举办美式烧烤派对，促进团队交流；土耳其子公司创新性地赠送蕴含“柿柿如意（事事如意）”美好寓意的中国传统工艺品，搭建文化沟通桥梁；越南子公司则组织年度集体旅游，增强团队凝聚力。



(美国) 烧烤活动

**Batuhan Baştan** · 1 度  
Export-B2B Sales-Marketing  
3 周前 · 🌐

Yılbaşı öncesinde YIZUMI' den gelen bu ince ve anlamlı hediye için çok teşekkür ederim. 🙏  
Ailelerimizle birlikte sıcak bir çay eşliğinde keyifli anlar paylaşmamız için düşünülmüş bu tatlı hediyeler, sadece bir jest değil; aynı zamanda ekip ruhunu ve aidiyet duygusunu güçlendiren güzel bir detay.  
Çalışanlarını düşünen, değer veren ve bu kültürü her fırsatta hissettiren **伊之密股份有限公司** ailesinin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum.  
Yeni yılın sağlık, huzur ve başarı getirmesi dileğiyle... 🌟  
**YIZUMI Türkiye**  
#YIZUMI #NewYearGift #TeamSpirit #Grateful #YearEnd

显示译文



(越南) 年度旅游



(土耳其) 工艺品赠送

案例

外籍员工跨文化融合活动

为深化全球人才协同与落实“以人为本”的发展初心，公司定期在国内公司和工厂举办外籍员工跨文化融合系列活动。活动通过开展中文基础培训、传统文化体验、中外文化分享会、跨国技术研讨等多元化内容，着力帮助外籍员工融入本地工作生活，并促进中外员工间的文化互鉴与技术交流，有效增强外籍员工的归属感，推动包容开放的企业文化建设。

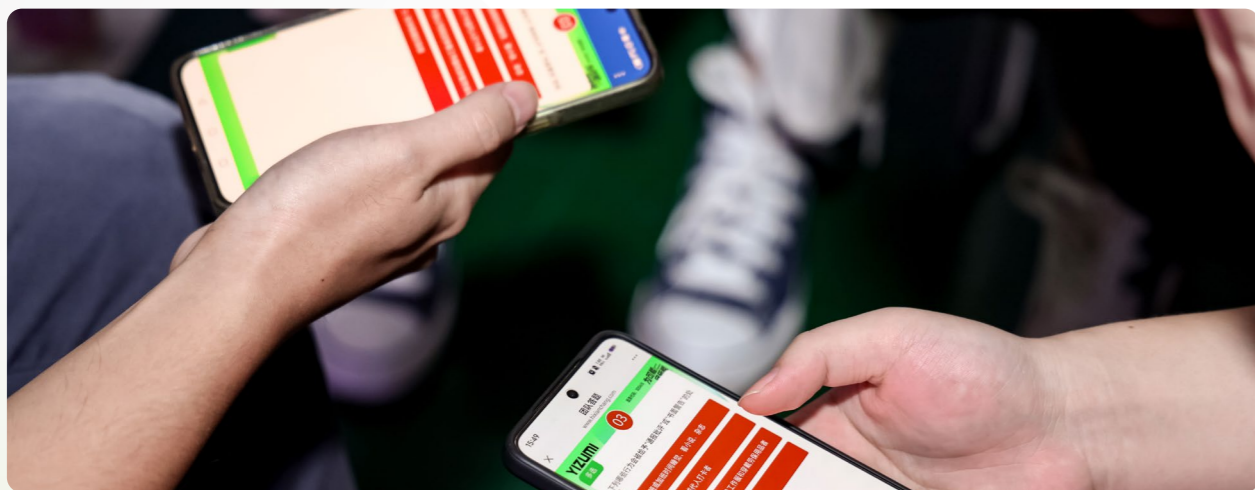


外籍员工跨文化融合活动

案例

举办战略文化节主题活动

为深化企业文化建设，公司以“战略引领、文化赋能、共生共荣”为核心宗旨，举办“战略文化节”主题活动。活动设置科技论坛、技术交流峰会、员工技能竞赛、职业发展分享、绿色办公宣传等多元主题环节，通过“趣识伊家”等特色项目，将企业文化内涵融入互动体验，同时创新设计文化主题密室，以沉浸式方式强化员工对企业价值观的认知。此次活动不仅丰富了员工业余生活，更有效提升了团队凝聚力，为企业战略落地营造了良好的文化氛围。



战略文化节

案例

教师节师者感恩活动

公司坚持“致敬师者，赋能成长，传承匠心”的理念，在教师节期间组织开展“致谢师恩”主题活动，在“传帮带”的人才培养模式下，通过贺卡鲜花传递机制鼓励员工向职场导师表达感恩，同时为内部培训师送上《培训师五维能力地图》书籍等专业工具，表彰在新人培育和技能传授中表现突出的内部导师及培训讲师，将感恩文化与人才培养相结合，强化企业知识传承体系，营造教学相长的组织氛围。



师恩感谢活动



案例

开展储备干部主题团建活动

为加强储备干部队伍建设，公司定期组织开展主题团建活动。我们聚焦“能力赋能+团队协同+责任践行”三大主线，通过团队协作挑战赛、文化宣讲、管理思维训练等多元化形式，有效提升储干的团队凝聚力、沟通协调能力和问题解决能力。活动注重理论与实践相结合，在强化团队协作意识的同时，也促进了对公司文化的认同感，为培养未来管理人才奠定坚实基础。



储干团建活动

# 05

## 心系社会

乡村振兴	69
社区帮扶	71

伊之密将企业发展与社会进步紧密相连，致力于成为有温度、有情怀的企业公民。我们不仅关注自身的商业成就，更将目光投向广阔的乡村与社区，将企业的资源与优势转化为推动社会发展的切实动力，在回馈社会的实践中彰显企业的时代责任与使命担当。

乡村振兴投入	4 万元
社区帮扶投入	135.67 万元
总投入	139.67 万元

# 乡村振兴

公司积极响应《中华人民共和国乡村振兴促进法》的号召，将助力乡村振兴视为义不容辞的社会责任。我们积极发挥产业优势与组织资源，构建“党建引领、村企联动、精准帮扶”的乡村振兴路径，持续推动城乡资源双向流动与协同发展，助力乡村基础设施改善、治理能力提升与民生福祉增进，切实将企业力量融入乡村振兴大局，书写新时代“共同富裕”的实践答卷。

## 党建引领

公司积极搭建党建引领的“村企联动”合作平台，目前已与高黎社区、五沙社区及乐从岳步村党委签署共建协议，围绕组织共建、人才共育、资源共享三大方向系统推进村企协同发展。我们定期开展党建交流，促进基层党组织互学互鉴，并组织村级干部走进企业参访，学习现代管理运营经验。同时，公司依托自身技术设备资源，为合作村提供技术支持与设备升级等实质性帮助，全方位助力乡村产业向标准化、智能化与可持续方向转型。

## 定向帮扶

2025年，公司积极响应广东省“百县千镇万村高质量发展工程（百千万工程）”战略部署，通过“资金捐助+村企结对”的模式，精准对接肇庆、化州、云浮等对口帮扶地区的实际需求。在具体实践中，公司重点与云浮市新兴县扶桂村建立结对帮扶关系，围绕基础设施改善与民生服务等多方面开展系统性协作，助力帮扶地区实现可持续、高质量振兴。



### 案例

#### 扶桂村“篮动绿意—活力广场”建设

2025年6月，公司定向资助云浮新兴县东成镇扶桂村建设“篮动绿意—活力广场”项目。该项目位于村内楚社村民小组，原为未配套完善的篮球场和小广场，长期缺乏硬底化地面、围网及系统性休闲设施，难以满足村民日常健身与社区活动需求。

公司投入2.5万元专项帮扶资金，于2025年7月完成建设，工程内容包括篮球场两侧硬底化铺装、围网安装、观赛板凳与休闲器材配置、排水渠盖板铺设，以及小型休闲公园建设等。项目落成后正式命名为“篮动绿意—活力广场”，并设立援建碑铭刻捐赠单位，成为顺德与新兴两地携手共促乡村振兴的生动见证。

广场投入使用后，惠及村民超1,000人，已发展为集运动健身、休闲娱乐、邻里交流于一体的多功能公共空间，显著改善人居环境，有效提升村民幸福感与社区凝聚力，是企业精准帮扶、践行社会责任的务实成果。



项目实施前



项目实施后

# 社区帮扶

公司聚焦医疗救助、教育支持、老年人关爱、社区服务及体育运动等关键民生领域，多措并举推动社区可持续发展。我们通过当地慈善会对捐赠资金进行定向支持，确保使用过程规范、透明、可追溯，并依托容桂区、大良区作为慈善行动载体，定期组织员工志愿者团队深入社区开展服务，切实助力提升社区居民生活质量与社会福祉。

## 医疗救助

### 案例 儿童白血病救助

伊之密连续三年（2023 -2025）每年捐赠10万元，累计投入30万元支持“顺德区儿童白血病救助项目”，助力缓解血液病患儿童家庭的医疗负担。

该项目始终坚持“救急救难、资源联动、专业精准、公平公开”的原则，聚焦0-18周岁需要接受造血干细胞移植及术后康复治疗的患儿群体，专项支持其在顺德区内医疗机构的治疗全过程，并设定单人最高救助金额为15万元，对符合特定条件的患儿开放二次救助通道。同时，公司捐赠资金作为项目重要组成部分，持续推动救助机制可持续运行。截至报告期末，项目已筹得善款248.7万元，发放救助金156.81万元，累计资助20名患儿，结余资金将用于后续救助，确保每一分善款切实惠及有需要的患儿家庭。



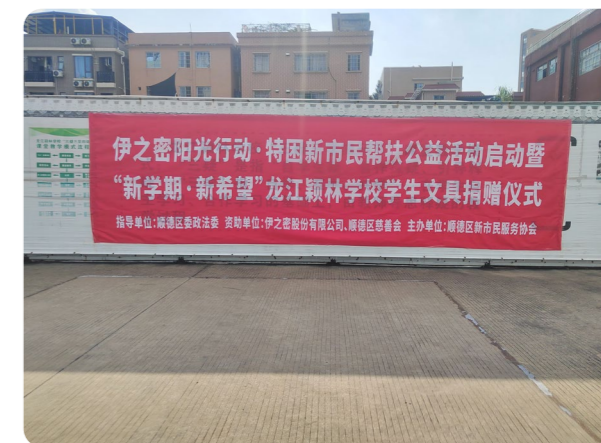
伊之密参与顺德区儿童白血病救助项目捐赠仪式

## 弱势帮扶

### 案例 精准帮扶特困新市民群体

2025年，伊之密推进开展“阳光行动·特困新市民帮扶公益”活动，聚焦在顺德区生活、工作、学习的新市民群体，实施精准帮扶。

2025年9月，公司面向佛山市顺德区龙江颖林学校全体565名学生，为其捐赠新学期文具套装。该校为典型的民办外工子弟学校，学生家庭普遍面临经济压力，此次物资支持有效缓解了开学准备负担，切实保障外来务工人员子女顺利开学，传递了社会关爱。



龙江颖林学校文具捐赠仪式

2025年10月，公司同步开展对新市民困难家庭的定向帮扶，为全区42户家庭送上生活慰问品。受助人覆盖广东、广西、湖南多地，多为临工、病患家庭及新业态从业者，部分为拾荒者，家庭收入单一、抗风险能力弱，慰问品的送达，切实改善了其基本生活条件。



新市民困难家庭探访落户

## 社区敬老

### 案例 五沙社区敬老活动

2025年10月，五沙社区举办第十三届敬老晚宴，以“社企同心暖重阳，聚力同行‘百千万’”为主题，吸引千余名长者与超100家企业代表齐聚一堂，共庆重阳佳节。伊之密积极响应社区号召，作为“众善乐融”长者服务项目的重要支持单位深度参与该活动。同时公司持续关注五沙社区养老发展，于2025年向该社区捐赠3万元，以支持老人金发放、年度敬老礼品派发及三个长者服务中心的运营建设等活动，以实际行动助力构建温暖和谐的社区养老环境。



五沙社区“社企同心暖重阳，聚力同行‘百千万’”敬老晚宴



### 案例 高黎社区敬老活动

2025年重阳节前夕，伊之密向高黎社区捐赠3万元专项资金，支持开展“九九重阳添喜乐，岁岁安康暖夕阳”敬老公益活动。资金用于为社区60岁及以上户籍长者派发长寿面、开展专项慰问、组织文艺演出及设立便民服务摊位。

活动期间，工作人员分批次走访736名60-90岁社区群众，送上长寿面与慰问金，90岁长者获赠长寿金饰。现场举办重阳主题文艺汇演，涵盖歌舞、太极、走秀等节目，丰富长者精神生活。同时设置义剪、义诊、防诈骗宣传、养老政策咨询等便民服务摊位，切实解决老年居民实际需求。



高黎社区“九九重阳添喜乐，岁岁安康暖夕阳”敬老公益活动



## 体育运动

### 案例 “伊之密杯”第二十五届容桂全民运动会

公司始终秉持“肩负责任，心系社会”的企业文化精神，以实际行动持续助力全民健身事业发展，推动健康理念融入城市肌理。2025年，“伊之密杯”第二十五届容桂全民运动会顺利举办，标志着公司连续第八年总冠军赞助该项年度体育盛事，其中，公司每年投入约20万元用于赛事活动执行，并提供相应的场地赞助支持。

本届赛事设篮球、足球、游泳、太极、象棋、醒狮六大项目，覆盖超4,000人次，活动自5月持续至11月，全面激发社区全民健身热情。作为赛事核心支持方，公司由篮球俱乐部部长为篮球赛揭幕战开球，伊之密体育运动公园绿茵场亦被指定为足球赛承办地，充分实现企业资源与社区赛事的高效联动。



“伊之密杯”第二十五届容桂全民运动会

# 附录

## 报告标准索引表

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引 第17号——可持续发展报告（试行）》	GRI可持续发展报告标准
<b>关于本报告</b>	第四条 第六条	2-2/2-3
公司简介	/	2-1
企业文化	/	/
<b>关于伊之密</b>		
年度经营成果	/	/
年度荣誉奖项	/	/
可持续发展架构	第十二条	2-14/2-17
可持续发展理念	第二条 第十二条	2-14/2-17
<b>稳健治理</b>		
合规运营	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/ 2-27/206-1
商业道德	第五十五条 第五十六条	205-2
信息安全	第四十八条	418-1
研发创新	第四十二条	/
产品质量与安全	第四十七条	416-1/416-2
客户服务	第四十七条	2-6/417-1
供应链管理	第四十五条	2-6/308-1/308-2/414-1/414-2

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引 第17号——可持续发展报告（试行）》	GRI可持续发展报告标准
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	305-1/305-2/305-4/305-5
<b>绿色智造</b>		
深化环境管理	第十一条 第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条	303-4/305-7/306-2/306-3/306-5
高效资源利用	第三十五条 第三十六条	2-28/302-1/302-3/302-4/302-5/ 303-3/303-5/306-2/306-4
员工权益保障	第五十条	2-7/2-18/2-23/2-25/2-27/ 201-3/401-1/401-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1
<b>以人为本</b>		
员工职业发展	第五十条	404-1/404-2/404-3
职业健康与安全	第五十条	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/ 403-7/403-9/403-10
员工关爱	第五十条	401-2/405-1/406-1
<b>心系社会</b>		
乡村振兴	第三十九条	203-1/203-2
社区帮扶	第四十条	203-1
报告标准索引表	/	/
<b>附录</b>		
关键绩效指标表	/	/
意见及反馈	/	/

## 关键绩效指标表<sup>1</sup>

### 环境表现

指标	单位	2025	2024	2023
<b>温室气体排放量</b>				
直接温室气体排放（范围一）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	3,513.77	3,245.98	2,709.32
间接温室气体排放（范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	17,259.03	13,948.05	13,743.54
温室气体总排放量（范围一、范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨	20,772.80	17,194.03	16,452.85
温室气体排放强度（范围一、范围二）	二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）当量公吨 /百万元营收	3.43	3.40	4.02
<b>能源消耗量</b>				
天然气	万立方米	160.87	148.61	124.04
外购电力（化石能源）	兆瓦时	32,527.39	26,287.32	25,901.88
光伏用电量	兆瓦时	9,668.02	8,782.25	5,056.34
总耗用能源	兆瓦时	59,604.45	51,151.86	44,381.59
总能耗强度	兆瓦时/百万元营收	9.85	10.10	10.84
<b>水资源使用</b>				
总耗水量	万吨	38.82	34.73	29.80
水资源使用强度	吨/百万元营收	0.006	0.007	0.007
<b>废气排放<sup>2</sup></b>				
氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）排放量	吨	1.75	1.81	0.72
硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）排放量	吨	0.46	0.37	0.11
挥发性有机物（VOC）排放量（含非甲烷总烃）	吨	2.17	1.56	3.47
颗粒物排放量	吨	1.31	0.74	0.63
<b>废水排放</b>				
废水总量	吨	17,637.03	17,205.71	11,250.90
COD排放量	吨	1.03	0.80	0.53
BOD排放量	吨	0.14	0.19	0.00
氨氮排放量	吨	0.04	0.01	0.01
<b>废弃物管理</b>				
废弃物产生总量	公吨	5,625.34	4,383.51	4,007.32
一般工业固体废弃物产生量	公吨	4,702.49	3,618.49	3,330.11
危险废弃物产生量	公吨	922.85	765.02	677.21

<sup>1</sup> 伊之密于2025年度对环境与社会相关指标的数据收集范围进行了调整与优化，覆盖范围扩展至更多生产工厂及营运单位，涉及能源消耗量、对应的温室气体排放量、水资源使用、废气排放、废水排放以及废弃物管理等关键指标。由于披露边界的更新，本报告中呈列的2023年及2024年相关历史数据已依据最新口径作相应调整，与先前已发布的社会责任报告存在差异。除特别说明外，本报告所有数据均以2025年更新后的口径为准。

<sup>2</sup> 伊之密本年度废气排放总体呈上升趋势，主要由于产量提升带动相关材料使用量增加，从而导致挥发性有机物（VOC）排放量及颗粒物排放量上升。此外，部分生产工厂在雨季使用油性漆，也进一步增加了相关排放。我们已积极实施多项废气减排措施，详情请参阅本报告的“废气管理”小节。

### 社会表现

指标	单位	2025	2024	2023
<b>雇佣</b>				
员工雇佣总数 <sup>3</sup>	人	4,774	4,313	3,737
<b>按性别划分</b>				
男	人	3,901	3,486	3,003
女	人	873	827	734
<b>按年龄划分</b>				
29岁及以下	人	1,457	1,310	1,126
30岁及以上至49岁及以下	人	2,973	2,689	2,360
50岁以上	人	344	305	251
<b>按地区划分</b>				
中国内地	人	4,757	4,297	3,727
中国港澳台	人	8	8	6
海外	人	9	8	4
<b>员工多元化</b>				
少数民族员工	人	189	218	166
高管女性员工人数	人	5	3	3
高管女性员工人数占比	%	8.93	5.88	7.14
高管少数民族员工占比	%	3.57	3.92	2.38
<b>员工离职</b>				
员工离职总人数	人	700	781	639
员工离职率	%	15.40	19.40	18.80
<b>员工发展与培训</b>				
员工年受训总时数	小时	155,199	113,626	/
男性员工年受训总时数	小时	125,790	87,366	/
女性员工年受训总时数	小时	29,409	20,167	/
员工受训总人次	人次	34,346	21,700	/
年度员工培训覆盖率	%	85.82	84.79	/
<b>职业健康与安全</b>				
因工亡故人数	人	0	0	0
<b>信息安全与客户隐私管理</b>				
信息安全事件数量	件	0	0	0
客户隐私泄露事件数量	件	0	0	0

<sup>3</sup> 员工雇佣总数不含海外子公司的雇佣员工。

## 社会表现 (续)

指标	单位	2025	2024	2023
<b>社区投资</b>				
公益慈善投入金额	万元人民币	135.67	147.00	162.40
乡村振兴投入金额	万元人民币	4.00	2.50	0.00
社会参与（包含乡村振兴与公益慈善）总投入金额	万元人民币	139.67	149.50	162.40
<b>科技创新投资</b>				
研发投入金额	万元人民币	27,516.33	24,586.21	21,235.79
研发投入金额占主营业务收入比例	%	4.55	4.86	5.18
研发人员数量	人	983	911	866
研发人员数量占比	%	19.40	19.97	22.00
应用于主营业务的发明专利数量	项	95	76	63
高质量专利申请	项	86	88	78
发明专利的申请数	项	258	228	198
公司持有专利数	项	456	393	343
持有发明专利	项	95	76	63
持有实用新型专利	项	338	296	262
持有外观设计专利	项	23	21	18
年度授权专利数	项	64	51	59
新增发明专利	项	20	13	8
新增实用新型专利	项	42	35	50
新增外观设计专利	项	2	3	1
年度申请专利数	项	105	87	82
申请发明专利	项	31	30	30
申请实用新型专利	项	55	55	51
申请外观设计专利	项	19	2	1
高新技术企业认定数量	项	5	5	5

## 意见及反馈

感谢您阅读伊之密股份有限公司2025年度《可持续发展报告》。为改进伊之密在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，助我们接续提升环境、社会及管治的绩效。

您可以填写下方意见反馈表，并通过以下联系方式反馈给我们：

- 地址：中国广东省佛山市顺德高新区（容桂）科苑三路22号
- 电话：0757-29262256、0757-29262162
- 传真：0757-29262337
- 电子邮箱：xiaodeyin@yizumi.com、chenjw@yizumi.com

您对伊之密2025年度可持续发展报告的总体评价：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您是否满意伊之密在研发创新方面的表现：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您是否满意伊之密在客户服务方面的表现：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您是否满意伊之密在环境保护方面的表现：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您是否满意伊之密在员工保障方面的表现：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您是否满意伊之密在社区建设方面的表现：

非常满意  满意  不太满意  不满意

您对本公司ESG工作和本报告的其他意见和建议：

---



---



---

THINK TECH FORWARD

技术 更进一步

伊之密股份有限公司

Yizumi Holdings Co., Ltd.

[www.yizumi.com](http://www.yizumi.com)

股票代码：300415



关注伊之密公众号  
了解更多有趣资讯