

 南京盛航海运股份有限公司
NANJING SHENGHANG SHIPPING CO.,LTD.



2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

南京盛航海运股份有限公司
NANJING SHENGHANG SHIPPING CO., LTD.

电话：025-85668787

传真：025-85668989

邮箱：njshhy@njshshipping.com

地址：中国（江苏）自由贸易试验区南京片区兴隆路12号7幢

关于本报告	01
公司致辞	03
2025年ESG亮点绩效	05

附录	143
指标索引表	143
意见反馈表	145

走进盛航股份

公司简介	07
企业文化	13
发展战略	14
公司荣誉	15
发展历程	17

01	合规筑基 行稳致远	
	党建引领	29
	规范治理	33
	风险合规管理	36
	投资者关系管理	41
	商业道德	44

03	链合协同 价值共生	
	创新驱动	81
	客户服务管理	89
	负责任供应链	92
	信息安全与隐私保护	100

05	人本发展 回馈社会	
	劳工权益	125
	职业发展与培训	136
	社会贡献与乡村振兴	141

可持续发展治理

可持续发展战略	19
可持续发展治理体系	21
可持续发展能力建设	22
利益相关方沟通	23
重要性议题管理	24

02	守护蔚蓝 绿色领航	
	应对气候变化	49
	环境合规管理	57
	资源利用	67
	海洋生态系统与生物多样性保护	75

04	生命至上 安全护航	
	安全质量保障	105
	职业健康管理	119



目录

关于本报告

本报告是南京盛航海运股份有限公司（以下简称“盛航股份”或“公司”）发布的第二份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“盛航股份”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

数据说明

报告使用数据来源包括盛航股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
盛航股份、公司、我们	南京盛航海运股份有限公司
盛航浩源	盛航浩源（深圳）海运股份有限公司
万达控股集团	万达控股集团有限公司
IMO	International Maritime Organization国际海事组织
EEXI	Energy Efficiency Existing ship Index现有船舶能效指数
EEDI	Energy Efficiency Design Index能效设计指数
EEOI	Energy Efficiency Operational Indicator船舶能效营运指数
CII	Carbon Intensity Indicator碳强度指标
NSM	《中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则》
ISM	《国际船舶安全营运和防止污染管理规则》
MARPOL	《国际防止船舶造成污染公约》
IMDG	《国际海运危险货物规则》
DPA	指定人员
PSC	Port State Control港口国监督检查
FSC	Flag State Control船旗国监督检查
SIRE	Ship Inspection Report Programme船舶检查报告计划
TCE	Time Charter Equivalent等价期租租金
DOC	Document of Compliance公司符合证明
TMSA	Tanker Management and Self-Assessment油轮管理与自我评估

确认及批准

本报告于2026年4月16日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述并对内容真实性、准确性和完整性负责。

获取及反馈

本报告可以在公司官方网站（www.njshsh.com）、深交所网站（www.szse.cn）查阅和下载。如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助公司对报告进行持续改进。

反馈渠道	
电话	025-85668787
邮箱	njshhy@njshshipping.com
传真	025-85668989
联系地址	中国（江苏）自由贸易试验区南京片区兴隆路12号7幢

公司致辞



尊敬的各位投资者、合作伙伴及社会各界朋友：

回首2025年，全球可持续发展浪潮深入推进，绿色低碳、负责任的可持续发展理念日益成为企业核心竞争力的重要组成部分。盛航股份始终将ESG管理置于战略高度，致力于在追求经济效益的同时，积极履行环境、社会与公司治理责任。该报告为公司发布的第二份ESG报告，在传承过往ESG实践经验的基础上，系统展示了公司在可持续发展道路上的坚实步伐与阶段性成果，也为后续持续改进与高质量发展提供了指引。

基于2025年ESG工作的坚实基础，我们在此展望并确定2026年的前行路径：

一、深化绿色运营，引领低碳航运新实践

2025年，我们通过优化船队能效管理、探索清洁能源应用、加强排放监测，在节能减排方面取得了积极进展。2026年，我们将持续坚定践行绿色发展理念，有序推进现有船舶的节能技术改造，深化数字化智能航运系统在节能降耗中的应用，严格落实MARPOL公约等国际国内环保要求，完善船舶防污染管理体系，强化废水、废气、废弃物全流程合规处置，致力于实现“零污染，无溢漏”的目标，用实际行动守护海洋生态，为应对气候变化贡献更多“盛航力量”。

二、筑牢安全根基，共创共享幸福航程

安全是航运业的生命线，员工是企业最宝贵的财富。2025年，我们持续强化安全管理体系，并高度关注员工福祉与职业发展需求，稳步推进相关工作落地。2026年，我们将以“零事故、零伤害、零污染”为长期追求目标，进一步提升安全管理智能化水平，构建全覆盖、穿透式的安全风险防控体系。同时，我们将持续完善员工培训与职业发展体系，拓宽员工职业成长通道，深化包容、多元、平等的工作环境建设，保障所有船员与岸基员工的身心健康与合法权益，让安全、幸福伴随每一位盛航人成长。

三、完善治理体系，夯实可持续发展基石

健全的公司治理是践行ESG理念的根本保障。2025年，我们持续健全ESG治理体系，由董事会统筹战略方向，战略与可持续发展委员会精准施策，ESG管理领导小组推动落地，构建起权责清晰、协同高效的治理架构。2026年，我们将进一步优化ESG治理架构，筑牢合规底线，完善决策机制与监督流程，推动ESG管理与业务运营深度融合。另外，我们将持续完善商业道德与反腐败体系建设，深化供应链责任管理，推动主要合作伙伴共同提升ESG管理水平，携手构建负责任的行业生态。



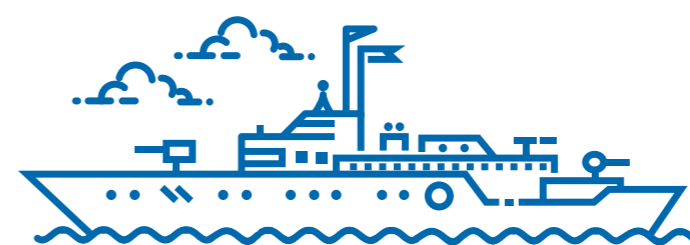
四、强化透明沟通，携手利益相关方共成长

我们深知，透明、及时的沟通是获得各方信任、实现共同进步的关键。2025年，我们通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，全面收集了各方意见建议。基于调研结果，我们梳理形成影响重要性及财务重要性议题清单，并在2025年度ESG报告中进行了平衡且完整的披露。2026年，我们将进一步完善ESG数据收集与信息披露体系，提升信息披露的完整性、可比性与时效性。我们期待通过更开放的态度，积极倾听投资者、客户、员工、社区等各方关切，将利益相关方的期待融入公司发展战略与日常运营，在双向互动中创造共享价值。

展望2026年，机遇与挑战并存。盛航股份将秉持“航行万里，责任在肩”的信念，进一步完善治理体系，加速绿色船队升级，强化人才梯队建设，深化与各利益相关方的沟通协作，努力打造更具韧性、更负责任的现代航运企业。让我们携手并肩，在推动航运业绿色转型与高质量发展的航程中，乘风破浪，驶向更加繁荣、和谐、可持续发展的明天！

感谢各位一路以来的支持与信任！

南京盛航海运股份有限公司 总经理



2025年ESG亮点绩效

经济绩效



营业收入

144,279.40万元

归母净利润

10,862.35万元



纳税总额

3,139.01万元

环境绩效



环保投入

453.21万元

环境污染事故数

0件



光伏发电量

44,328.49千瓦时

减少碳排放量

36.39tCO₂e

社会绩效



研发投入

4,327.13万元

较上一年度同比增长

17.45%



累计授权专利数

44项



员工培训覆盖率

100%



安全生产投入

2,896.79万元



安全教育培训场次

144场

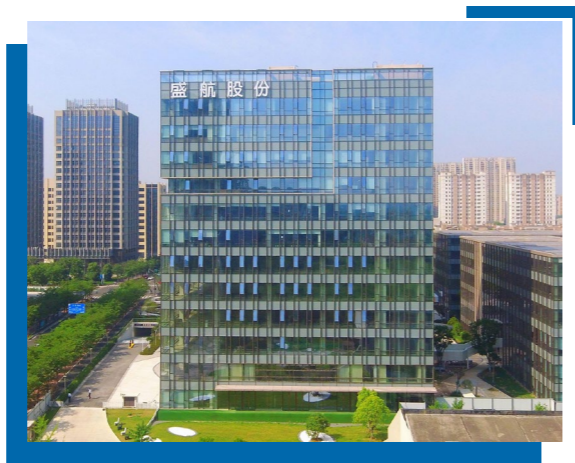


走进盛航股份



公司简介

南京盛航海运股份有限公司成立于1994年11月，并于2021年5月在深圳证券交易所挂牌上市（证券简称：盛航股份；证券代码：001205）。公司深耕危化品水路运输领域，为国际、国内大型化工企业提供配套物流服务，主要从事国际、国内沿海及长江中下游液体化学品、液化石油气、成品油水上运输业务，承运覆盖了市场上有运输需求的绝大部分液体化学品及油品种类，并与国内、国际大型石化生产企业形成了良好的合作关系，凭借优质、高效的物流服务，在行业内积攒了良好口碑，获得了客户的高度认可，近年来，已发展成为国内液体化学品航运龙头企业之一。



内贸主要航线图



运输航线分布

公司经过二十余年危化品运输业务的深耕布局，已构建起“双轴联动、内外协同”的立体运输网络，能确保满足大型化工企业安全、稳定、及时的运输需求。报告期内，公司持续强化国内外市场战略布局，稳步拓展国际航线、深化海外市场合作，全球化服务能力与市场竞争力持续提升。

国内航线布局

公司在国内形成以全国三十六个沿海主要港口、二十余个长江及珠江港口为物流节点，以武汉到上海的长江航线为横轴、以环渤海湾到海南的沿海航线为纵轴的运输网络，覆盖渤海湾、长三角、珠三角、北部湾等国内主要化工生产基地。

国际航线拓展



随着国际危险品水路运输业务的稳健拓展，公司已形成以新加坡为枢纽，覆盖东北亚、东南亚、印度区域的运输网络，并成功开辟澳大利亚、中东等新兴航线，全球化服务能力持续增强。公司将持续聚焦国际石化客户的优质长约业务和期租业务，巩固东南亚、东北亚、印度等优势区域内业务合作关系，并通过制定灵活运价策略、聚焦高潜力市场、挖掘细分市场、拓展新兴增长区域等多项举措，进一步完善全球化运输网络布局，以专业化、安全高效的物流服务赋能国际业务增长，助力全球化物流服务目标实现。

外贸主要航线图



深化合作，拓展国际市场

案例

2025年2月，公司总经理赴马来西亚吉隆坡拜访客户，与当地合作伙伴及大油公司围绕业务拓展与安全管理展开深入交流和互动。此行不仅加强了公司与国际客户的联系，也为公司进一步拓展东南亚市场、提升国际竞争力奠定了坚实基础。



锚定新兴市场，统筹发展质效

案例

针对澳洲及中东市场的特殊运营规范与客户需求，公司实施差异化市场攻坚策略。一方面，通过引入高标准租家与终端客户，倒逼船舶管理、合规体系和运营能力的整体提升；另一方面，在航线拉长、航行周期增加的背景下，通过强化船舶防污管理与性能控制，确保租船合同履行稳定、TCE表现可控，实现市场拓展与经营质量的平衡。

公司运力情况

公司具备2,000—27,500吨多种吨位船型，截至报告期末，按照公司船舶登记证书记载的船舶类型口径统计，公司（含子公司）控制的内外贸船舶共54艘，总运力42.49万载重吨，其中内贸化学品船34艘，总运力21.62万载重吨；成品油船13艘，总运力13.07万载重吨；液化气船1艘，总运力4,626载重吨，载货量5,546.80立方米；外贸化学品船舶6艘，总运力7.34万载重吨。

2025年，公司新造化学品/成品油船“盛航发现”轮（6,187.40载重吨）以及外贸化学品船舶“盛航财富”轮（13,710.24载重吨）建成投产，使得公司船队规模进一步扩大，运力结构持续丰富，核心竞争力水平不断增强。公司另有在建船舶4艘，总运力3.95万载重吨。规模化的船舶队伍和丰富的运力结构，能够满足客户定制化和差异化的运输需求。公司根据市场发展状况，灵活调整船舶运力在内外贸市场的布局，实际运营的船舶数量根据业务安排动态变化，以实现整体船队运营效率的最大化。

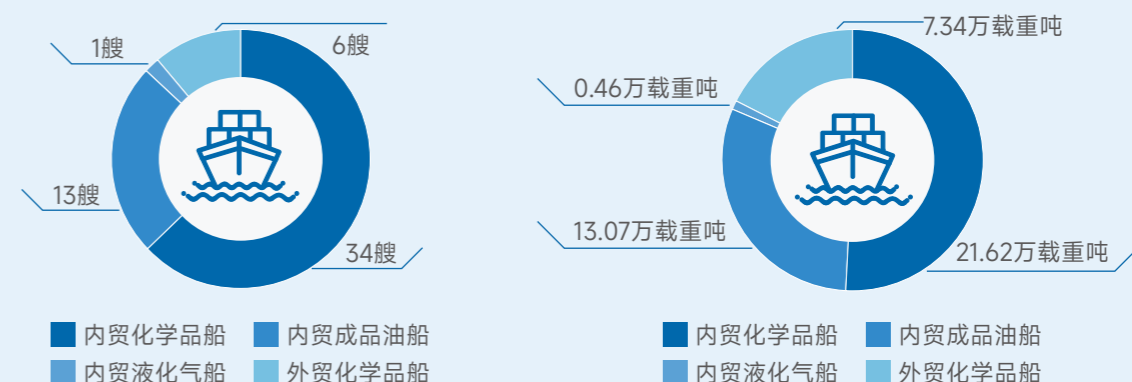
截至2025年末公司运力情况

船舶数量合计 **54** 艘

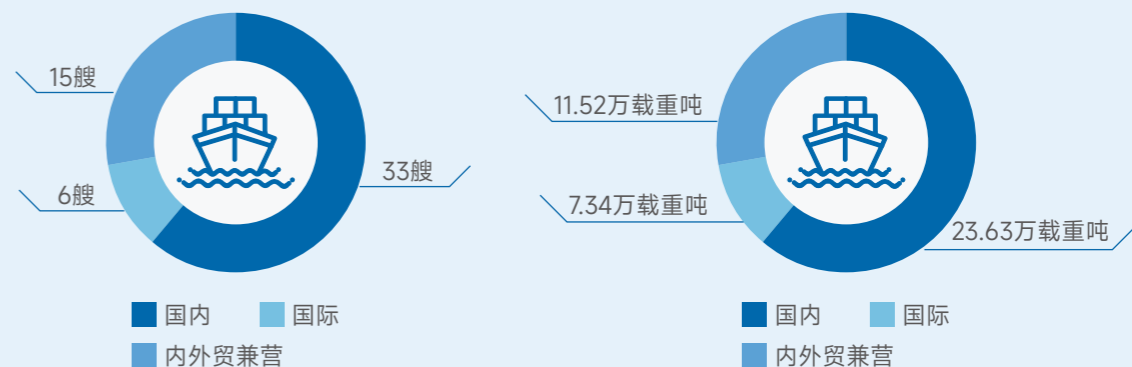
总运力合计 **42.49** 万载重吨



根据船舶证书类型统计

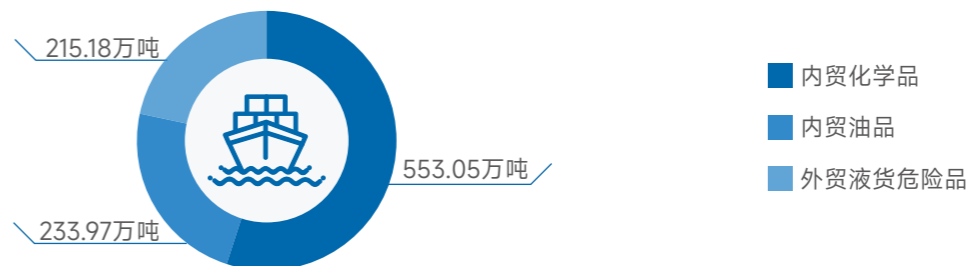


根据船舶实际运营区域统计



2025年公司货运量情况

总货运量 **1,002.20** 万吨



企业文化

诚致盛达 信筑航远



核心价值观

将真诚做到极致，是兴旺繁盛的根本；凭借良好的信誉和坚定的信念，来实现更高远的目标



使命

为客户提供优质的服务，使客户、股东、员工、企业价值最大化



愿景

成为备受客户信赖的，具有世界影响力的新型物流链企业集团



安全理念

所有的事故都是可以预防的；安全具有显而易见的价值



服务理念

更专业、更快捷、更周到、更安全



人才理念

人尽其才、才尽其用



经营理念

诚实守信、安全环保、求实高效、服务创新



发展理念

内延外拓、深耕广植

发展战略

盛航股份将始终秉承“诚信、安全、环保、质量、健康”的经营理念，专注于散装液体危险品运输领域，坚持创新并持续完善经营模式，不断巩固和发展优质客户并确立战略合作关系，提升公司的核心竞争力，全力打造成为备受客户信赖的、具有世界影响力的新型物流链企业集团。

战略规划

继续深耕国内沿海省际危化品水路运输领域



通过运力审批、船舶租赁、收购等形式稳步扩大船队规模，优化运力结构，不断加强市场开拓，落实各项安全管理措施，持续增强主营业务经营能力，提升公司的核心竞争力。

积极深化国际危化品、LPG水路运输业务布局

充分发挥船舶运营、安全管理优势，持续扩大运力投放，加强外贸团队建设，拓展并深化客户关系，稳步提升运营效率与市场占有率。



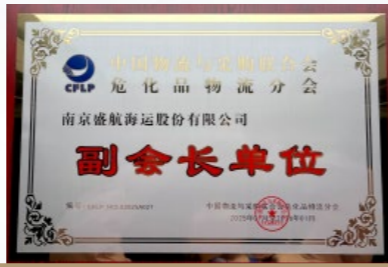
公司荣誉



专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部



2024年度“消防平安杯”
活动先进单位
长江航运公安局南京分局



2025年-2026年中国物流
与采购联合会危化品物流
分会副会长单位
中国物流与采购联合会
危化品物流分会



江苏省民营科技企业
江苏省民营科技企业协会



2025年化工物流安全
管理企业
中国物流与采购联合会



2025年度优秀物流
合作单位
中国石油华南化工销售公司



2024年度中石化标杆
物流服务商
中石化化工物流有限公司



2025化工物流QHSE
管理优秀案例
中国物流与采购联合会



2025战略合作服务商
浙江荣盛控股集团有限公司



2025年度“消防平安杯”
活动先进单位
长江航运公安局南京分局



2025年度金山区水上
搜救工作先进集体
上海海上搜救中心金山分中心



2024 年度长江航运信用
“十佳百强”榜单——
百强航运公司
交通运输部长江航务管理局

发展历程

1994年

南京盛航海运有限责任公司成立。

2008年

取得化学品水路运输经营许可资质。

2014年

完成股份制改革，更名为南京盛航海运股份有限公司。

2015年

公司股票在“新三板”挂牌交易。

2021年

在深圳证券交易所挂牌上市。

2023年

完成可转换公司债券发行上市；

通过巴斯夫(BASF) TMSA 审核。

2024年

控股盛航浩源，进一步增强在国内沿海、省际成品油、化学品运输市场的占有率和核心竞争力；

获批新增液化气船运输经营许可；

通过中海壳牌(CSPCL) TMSA 审核。

2025年

引入万达控股集团作为战略投资者，积极探索双方在产业协同、资源赋能等方面共赢发展的路径，以增强公司持续稳定经营能力和抗风险能力；

顺利通过赛科TMSA 审核、雪佛龙TMSA 审核、SHELL的管理评审；

组织及薪酬绩效体系优化项目启动。

可持续发展治理

可持续发展战略

盛航股份积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入公司发展的全过程，通过在规范运作、合规建设、绿色创新、安全生产、智慧航运、人才培养等方面的努力和实践，持续推进ESG工作，推动公司高质量发展。



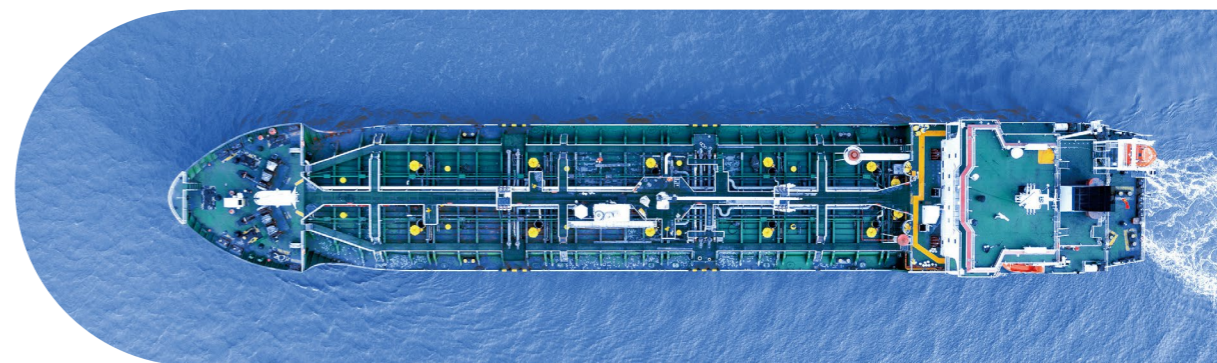
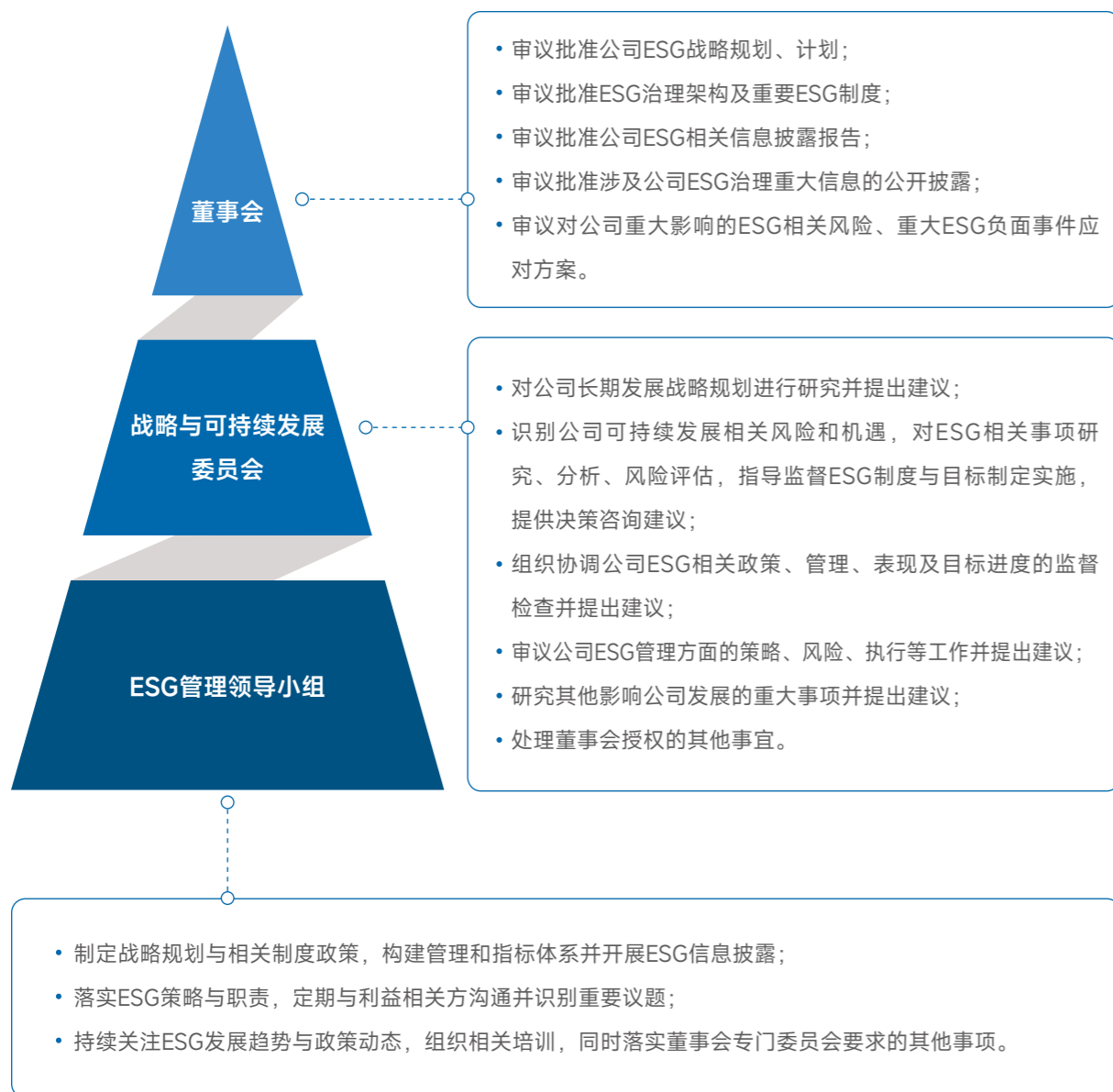
可持续发展维度	发展目标	对应报告章节
公司治理	通过构建内部审计与分级问责制度，形成覆盖决策、执行、监督的全链条风险防控体系，明确权责边界并强化违规行为追溯机制，切实保障投资者合法权益。依托信息披露管理制度优化治理透明度，建立战略、运营、风险、合规多维度标准化披露框架，提升信息披露质量和经营管理效能。恪守商业道德准则，将廉洁从业要求嵌入供应链管理，推动产业链合规共建，营造公平竞争的市场环境与社会风气。	合规筑基 行稳致远
环境保护	践行绿色发展理念，锚定“双碳”目标，以技术创新驱动能效提升为核心路径，通过管理优化和设备迭代，以减排实现低碳化转型，重点强化船舶运营全周期碳排放管控，构建“监测-分析-优化”动态管理体系，推进绿色供应链建设。深化航运流程低碳化改造，完善排放监测与碳足迹追溯机制。通过制度创新与技术突破协同发力，打造覆盖船舶设计、运营、维护的全链条环境友好型航运模式。聚焦生态环境保护，坚持走绿色低碳航运转型之路。	守护蔚蓝 绿色领航

可持续发展维度	发展目标	对应报告章节
产业价值	秉持“创新驱动安全，科技赋能未来”核心理念，坚定信息化建设道路，成为备受客户信赖的、具有世界影响力的新型物流链企业集团。	链合协同 价值共生
健康与安全	始终秉持“安全为先、专业为本”的发展理念，不断提升安全管理的专业化、规范化和信息化，提高安全管理标准。	生命至上 安全护航
员工权益	秉承“以人为本、人尽其才”的人才理念，持续优化人力资源管理体系，完善绩效考核与激励约束机制，推行市场化、差异化薪酬管理，系统开展员工职业发展路径规划与晋升通道建设，切实激发员工创新活力，推动企业价值与员工成长协同发展、互利共赢。	人本发展 回馈社会
社会贡献	始终将社会责任融入发展脉络，立足航运主业坚守安全+运输底线，同时积极践行社会担当，通过定向安排退伍军人及残疾人就业为特殊群体搭建发展平台，深耕乡村帮扶行动助力乡村振兴，以点滴行动传递企业温度，用责任与实干诠释航运企业的社会价值。	人本发展 回馈社会

可持续发展治理体系

公司将可持续发展融入整体治理架构，构建起结构完整、权责清晰、运营高效的ESG治理体系。董事会为ESG工作决策机构，统筹战略方向；战略与可持续发展委员会承担研究指导与风险评估职能；总经理牵头的ESG管理领导小组负责具体工作推进。公司配套制定了《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》《ESG管理制度》等制度，明确各主体权责，推动ESG理念全面融入经营决策，实现治理架构与可持续发展战略的有机统一。

可持续治理架构



可持续发展能力建设

公司重视ESG治理团队专业素养建设，聘请外部ESG领域专家为公司董事、管理层、各部门负责人等核心人员开展ESG专题培训，通过深度解读ESG政策要求和行业实践标准，帮助参训人员深化对ESG的理解，提高ESG治理团队的专业能力与水平，为公司高质量推进ESG各项工作筑牢人才根基。



盛航股份召开2025年度ESG启动会



盛航股份荣获“2025年度上市公司ESG价值传递奖”

Wind ESG

盛航股份

2025评级



盛航股份获WIND ESG评级“A级”

利益相关方沟通

公司尊重并保障利益相关方的合法权益，建立信息沟通机制，常态化开展多方交流，通过访谈、座谈、问卷调查等多种方式听取利益相关方的反馈意见和建议，持续优化经营管理与服务质效。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道
 政府或监管机构	诚信守法经营 承担社会责任	信息披露 调研与座谈
 股东及投资者	股东权益保护 信息披露准确 投资者关系管理	股东会 定期公告 业绩路演 互动易问答 投资者热线
 客户	客户隐私保护 提供优质服务 保障客户合法权益	公司网站及邮箱 客户满意度调查 日常运营沟通
 供应商	保持良好合作 公开、公平采购 互利共赢	日常沟通 专题培训 可持续采购
 员工	保障员工权益 职业发展通道 员工关怀与福利	职工代表大会 工会组织
 合作伙伴	共同发展 合作共赢	行业论坛和研讨会 日常交流咨询
 社会组织	社区建设 公益慈善	社区沟通交流 公益活动

重要性议题管理

评估方法与流程

公司持续推进ESG议题的识别和评估工作，依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：实质性议题》等国内外披露标准的评估方法，深度结合公司发展战略，通过开展利益相关方问卷调研，对ESG议题进行双重重要性评估。

议题评估方法及流程



步骤一

分析公司背景

从政治、经济、社会角度分析全球大趋势和中国产业发展趋势的宏观环境；基于行业发展态势和公司商业模式，识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。



步骤二

建立议题库

根据国家政策指导，参考全球报告倡议组织GRI、交易所指引以及国内外同行业相关议题，建立与公司发展紧密相关的重要性议题清单。



步骤三

议题重要性评估

- **影响重要性评估**
梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，回收了195份问卷。
- **财务重要性评估**
通过对影响性、依赖性和其他因素分析，结合问卷结果、专家判断以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。



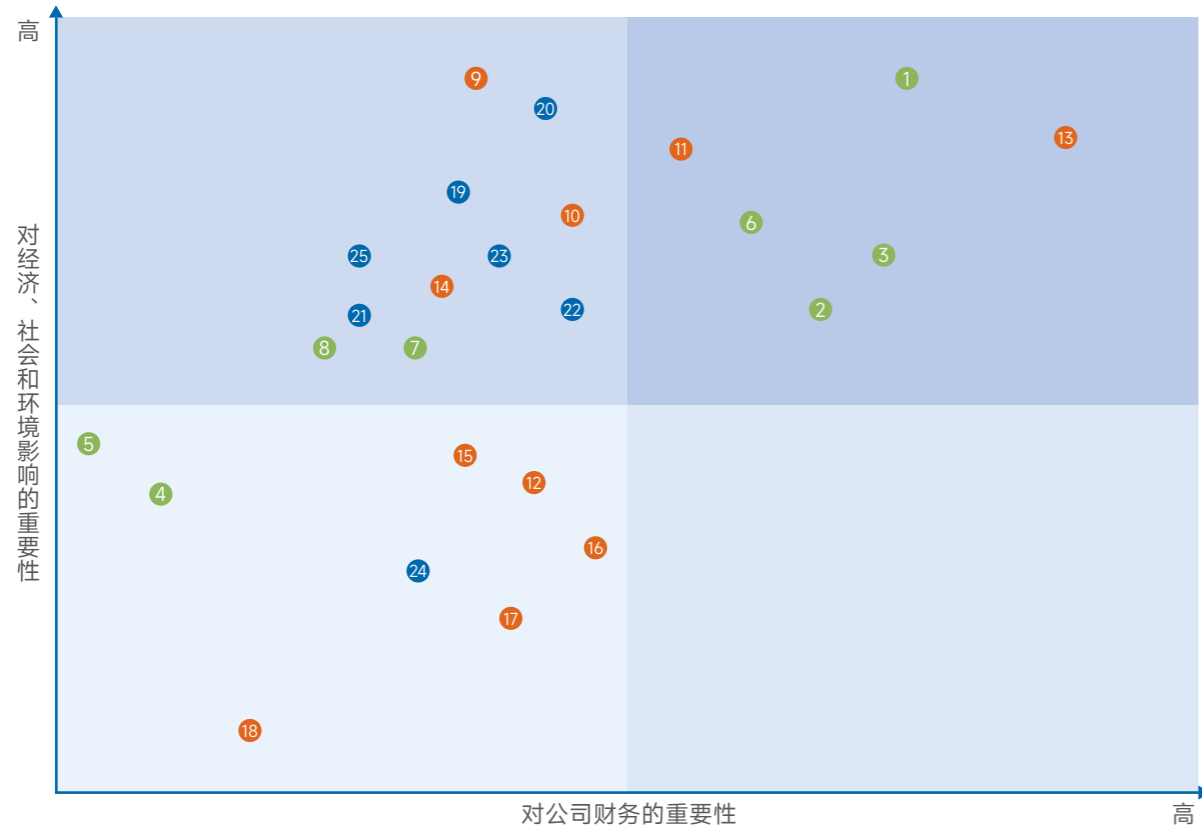
步骤四

议题确认

形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

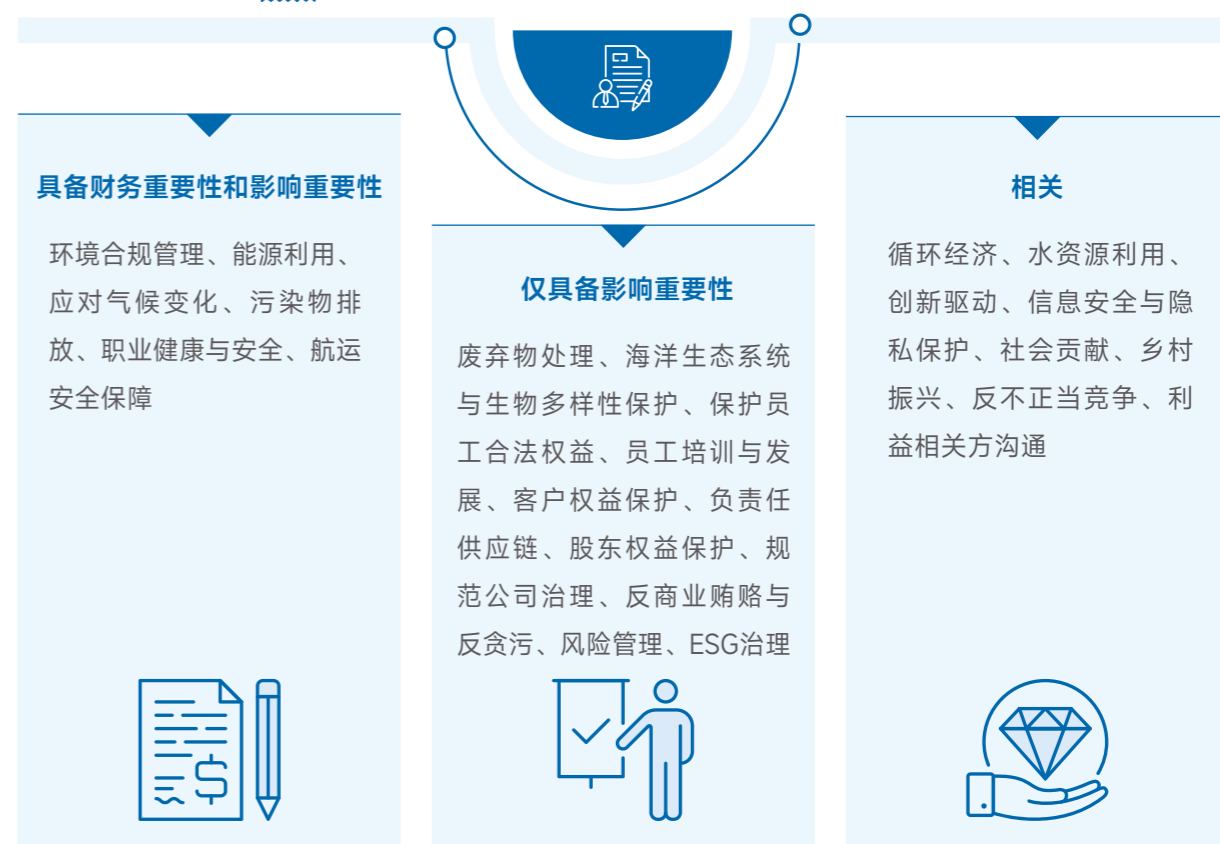
议题评估结果

盛航股份重要性议题矩阵



环境	社会	治理
① 环境合规管理	⑨ 保护员工合法权益	⑲ 股东权益保护
② 能源利用	⑩ 员工培训与发展	⑳ 规范公司治理
③ 应对气候变化	⑪ 职业健康与安全	㉑ 反商业贿赂及反贪污
④ 循环经济	⑫ 创新驱动	㉒ 反不正当竞争
⑤ 水资源利用	⑬ 航运安全保障	㉓ 风险管理
⑥ 污染物排放	⑭ 客户权益保护	㉔ 利益相关方沟通
⑦ 废弃物处理	⑮ 信息安全与隐私保护	㉕ ESG治理
⑧ 海洋生态系统与生物多样性保护	⑯ 负责任供应链	
	⑰ 社会贡献	
	⑱ 乡村振兴	

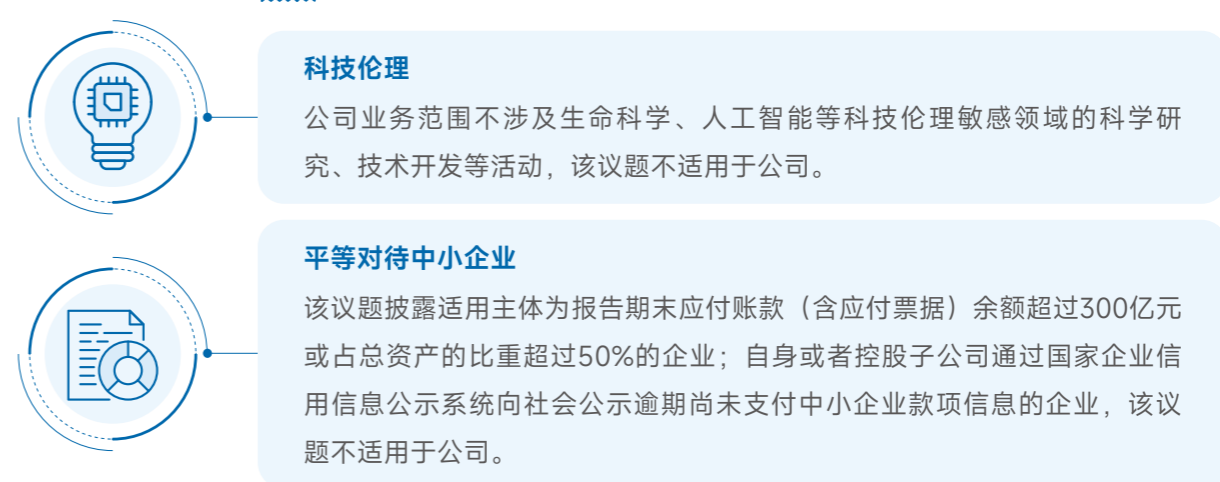
议题重要性说明



注：重要性议题评估结果以公司及所在行业关注重点为导向，结合2024年议题评估情况和2025年利益相关方沟通情况综合研判得出。相较于2024年，本年度议题作如下调整：

- 1、删减“税务管理”议题，将相关内容纳入“规范公司治理”议题；
- 2、将“环境合规管理”调整为“双重重要性”议题，“海洋生态系统和生物多样性”调整为“影响重要性”议题；
- 3、“环境合规管理”与“污染物排放”两个财务重要性议题的四要素内容（治理-战略-影响、风险和机遇管理-指标与目标）进行合并披露，相关内容详见“环境合规管理”章节；
- 4、“尽职调查”议题相关内容在“负责任供应链”议题中响应。

不适用议题说明



01

合规筑基 行稳致远

本章所涉及的ESG重要议题

- 规范公司治理
- 风险管理
- 股东权益保护
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

本章所响应的SDGs



党建引领

组织建设

盛航股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的二十届四中全会部署要求，牢牢把握坚持和加强党的全面领导这一最高政治原则，全面落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于安全生产和交通运输行业的重要指示批示精神，坚定不移以高质量党建引领保障高质量发展，切实把党的领导贯穿企业治理、生产经营、安全发展全过程各环节，以党的政治优势、组织优势转化为企业治理效能与核心竞争力。

公司始终锚定党建引领企业高质量发展核心目标，由党支部统筹推进基层组织建设、意识形态管理、党风廉政建设与安全生产保障等重点任务。公司持续加强基层组织建设，规范党员发展工作，积极培育入党积极分子，不断壮大党员队伍、提升队伍整体素质。立足公司危化品水路运输的行业特性，公司实行“党员责任区”制度，通过划分党员责任区域，明确党员岗位职责，延伸党组织管理触角，提升党组织的精细化管理水平。

29

关键绩效

截至报告期末	盛航股份党支部共有党员	其中预备党员	另外，发展入党积极分子
	19人	2人	2人
	子公司盛航浩源共有党员		
	5人		

党政机关公文格式与标准规范培训

案例

2025年5月，公司组织开展《党政机关公文格式与标准规范》专题培训。本次培训聚焦《党政机关公文处理工作条例》和《党政机关公文格式》，系统解读公文种类、行文规则与办理流程，帮助参训员工搭建规范化公文处理的制度框架，夯实理论基础。



思想建设

公司深化党的理论武装与学习部署，将习近平新时代中国特色社会主义思想与党的二十届三中全会精神作为思想引领和行动遵循。公司以“三会一课”为核心规范基层党支部思想建设，严格落实党支部党员大会、党课、党支部委员会与党小组会的常态化机制，推动党的创新理论与经营实践深度融合，助力思想与工作方法创新，为公司高质量可持续发展筑牢政治根基。



2025年活动开展情况		
党支部大会	次	4
党支部委员会	次	12
主题党日	次	12
党课	次	5
组织生活会	次	1



召开支部大会线上党课



开展党史专题党课



党员发展规划流程培训



组织全体员工观看阅兵仪式

党建实践

公司党支部通过组织志愿服务与搭建实践平台，有效激发党员的服务意识与担当精神，使其在服务群众、奉献社会的过程中，成为推动公司高质量发展与促进社会和谐的重要力量。

感悟梅园精神 汲取奋进力量

案例

2025年6月，公司党支部组织前往南京梅园新村纪念馆开展“铭记七一初心，弘扬梅园精神”主题党建活动，通过沉浸式学习感悟革命先辈的崇高精神，以实际行动向党的生日献礼。



开展“党员教育日”活动

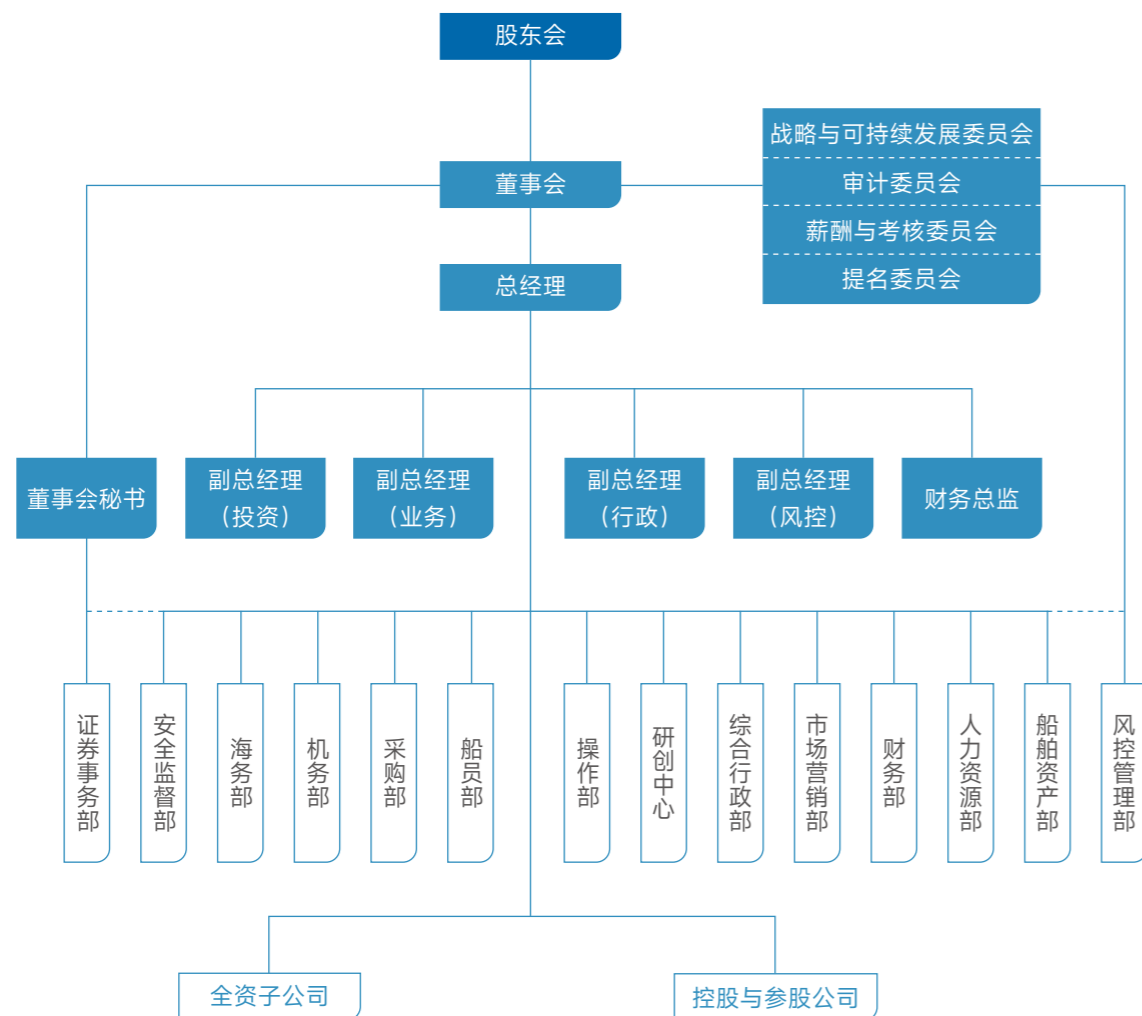


预备党员接收大会

规范治理

盛航股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规、规章及规范性文件的要求，不断完善公司内部法人治理结构、优化内部控制环境，健全内部管理制度，规范公司行为，形成科学规范、有效制衡的治理体系。

报告期内，公司持续完善《南京盛航海运股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等治理制度，持续推进公司治理结构优化调整，完成监事会改革，充分发挥审计委员会在监督检查、内控管理、重大事项前置审议、财务信息审核等方面的职权，进一步强化依法经营、完善公司治理。



股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格遵守相关法律法规以及《股东会议事规则》的规定，规范公司股东会运作，股东会的召集、召开程序、参会资格、表决程序及表决结果均符合相关规定，会议均采用现场与网络相结合的表决方式，保障全体股东尤其是中小股东充分行使权利，平等维护各方合法权益。

关键绩效

报告期内
公司共召开股东会 **5次**
审议通过议案 **20项**

董事会

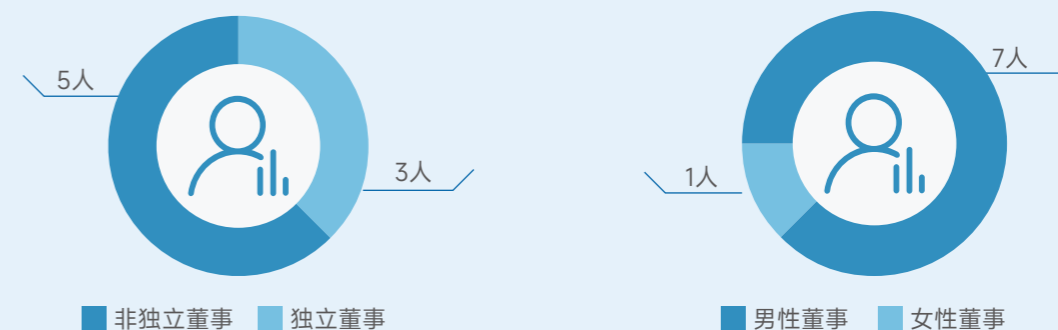
董事会是公司的经营决策机构，对股东会负责。公司高度重视董事会的独立性、专业性以及多元化，每年系统性的开展董事会评价工作。严格按照《公司章程》及相关议事规则，规范董事会运行流程，确保决策科学透明。同时，对董事会有效性、决策科学性开展常态化评估，督促全体董事依法履职、勤勉尽责。全体董事依法开展工作，恪守履职要求，积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。

关键绩效

报告期内
公司共召开董事会 **10次**
审议通过议案 **45项**
应出席会议董事的出席率 **100%**

董事会多元化构成

截至报告期末，公司共有董事8名，其中独立董事3名，占比37.50%；女性董事1名，占比12.50%。



董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会依据《公司章程》及各委员会工作细则履行职权，为董事会的决策提供专业意见。

战略与可持续发展委员会

主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策、可持续发展事项、公司ESG治理等工作进行研究并向公司董事会提出建议、方案。

审计委员会

主要负责审核公司财务信息及其披露、监督和评估内外部审计工作和内部控制以及行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权。

提名委员会

主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究和推荐，向董事会报告，对董事会负责。

薪酬与考核委员会

主要负责拟定公司董事、经理及其他高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事、经理及其他高级管理人员薪酬政策与方案。

2025年董事会专门委员会会议召开情况

专门委员会	会议召开次数	审议议案
战略与可持续发展委员会	3次	5项
审计委员会	10次	30项
提名委员会	3次	5项
薪酬与考核委员会	2次	3项

董事会独立性

公司高度重视独立董事在公司治理中的关键作用，依据《公司章程》《独立董事工作制度》等规定及要求，聘任3名符合要求的专家担任独立董事，人数占董事会总人数的1/3以上。各独立董事全面参与四个专门委员会工作，各专门委员会中的独立董事占比均为66.67%，且提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会主任委员均由独立董事担任。

董高薪酬管理

公司持续健全董事和高级管理人员绩效考评体系和薪酬管理体系，报告期内，公司审议通过了2025年度薪酬方案的议案，薪酬方案秉持公平合理、价值匹配、激励约束并重原则，在充分考量董事及高级管理人员管理岗位权责、核心价值的基础上，对标同行业薪酬水平科学核定薪酬标准，对非独立董事、高级管理人员实行年薪制，并与公司考核实绩挂钩，按月发放基薪；对独立董事实行津贴制度。

关键绩效

报告期内
公司共召开独立董事专门会议
7次
审议通过议案
15项

关键绩效

报告期内
公司支付董事和高级管理人员报酬(含离任)
1,099.21万元



风险合规管理

风险管理体系

公司制定《风险管理办法》，构建并落地“统一领导、分工负责、全员参与”的风险管理工作机制。董事会是公司风险管理最终责任者，切实履行风险防控核心职能，总经理办公室全面开展风险管理工作，推进公司风险管理体系建设。同时，以各权属单位、总部各办公室、风控管理部门为主体，搭建权责清晰、协同联动的风险管理三道防线。



风险管理三道防线

各权属单位

- 制定并持续完善风险管理制度内控管理制度；
- 确定本单位风险管理职能部门并设立风险管理岗位；
- 开展风险辨识与隐患排查，及时评估各类风险，做好信息上报及风险应对处置；
- 履行风险管理职责，按公司及上级单位要求参与各阶段工作并报送相关资料。

总部各部室

- 完善业务管理制度与流程；
- 收集本部门及条线管理的重大风险信息；
- 协助、指导并监督各单位开展本领域风险处置，依据风险变化及时启动应急预案；
- 在部门内部设专职或兼职风险管理协调员岗位，负责协调本部门及条线具体风险管理工作。

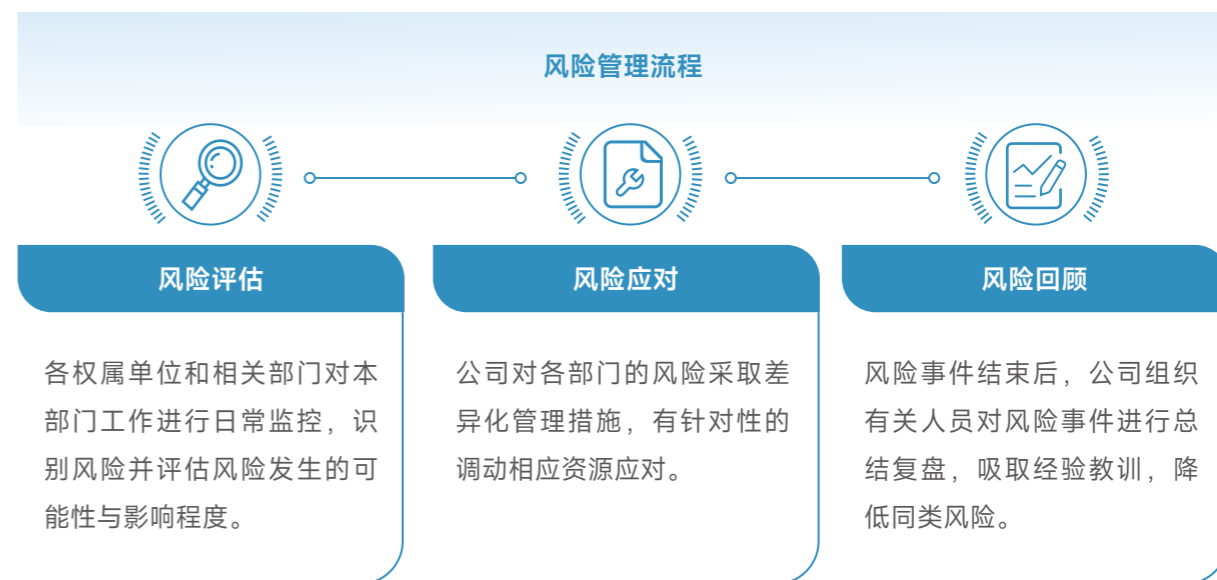
风控管理部

- 制定风险管理基础制度，督促落实风险事项处置；
- 指导监督各权属单位和总部各部室开展风险辨识、排查和预警，研究重大风险应对方案，综合评价风险处置结果并提出改进建议。

公司着力打破跨部门风险管理壁垒，推动各关联部门协同参与风险全生命周期管控，建立风险管理信息沟通渠道和报告机制，确保排查发现的风险信息高效流转；同时，将风险管理履职情况纳入各权属单位经营业绩考核体系，切实落实各主体的风险管理责任。

风险管理流程

公司逐步建立覆盖信息收集、辨识评估、应对处置、动态监控的闭环管理流程，保障风险管理体系规范运行、高效落地。



风险文化建设

公司结合企业文化建设工作，在各层面营造风险管理文化氛围，通过定期开展培训宣贯，增强员工风险管理意识，将风险管理意识转化为员工的共同认识和自觉行动，促进公司内部系统、规范、高效的风险管理机制的建立。

与MTI Network签署服务合同并开展实战化媒体应对公关培训

案例

公司与危机沟通与声誉管理机构MTI Network签署专项服务合同，委托其提供全天候媒体监测与分析、信息发布与沟通支持、媒体应对与新闻发布支持等服务事项，帮助公司在突发事件中有效管理信息传播、维护企业形象。2025年4月，公司特邀MTI Network专家团队，面向管理层及船员开展媒体应对专题培训。培训通过理论教学、情景模拟与实战演练相结合的形式，进一步提升参训人员的应急沟通与媒体应对能力，强化声誉风险防控水平。



新《中华人民共和国海商法》培训

案例

2025年12月，公司邀请全国律协海商海事专业委员会主任杨运福，面向岸基干部员工及船员开展新《海商法》线上专题培训。培训围绕海商法修订过程、对船东的影响两个议题，结合沿海货物运输、船舶保险、船舶融资、环境污染等实务重点难点进行讲解，有效提升了公司业务、财务、保险、法务及船员等关键岗位人员对新《海商法》的理解与实务应用能力。



关键绩效

报告期内

公司共开展公司共开展
内部风险培训
3次

培训总人次
183人次

培训总时长
170小时

共开展法律培训
2次

培训总人次
71人

培训总时长
201小时

强化内部控制

公司将加强内部控制作为管控风险的基础手段，严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引等监管要求，制定《审计管理制度》《内部审计制度》，结合自身内部控制制度及评价办法，构建高效内部控制体系。董事会全面负责内部控制有效性评价，确保如实披露内部控制评价报告，审计委员会独立行使监督权，充分发挥内部审计在风险防控、内部控制中的关键作用，管理层负责组织领导内部控制的日常运行。报告期内，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，亦未发现非财务报告内部控制重大缺陷。



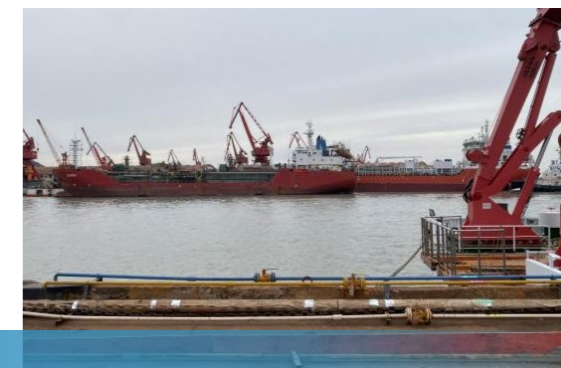
强化船舶审计监督，夯实成本与风险管控

案例

公司围绕造船、修船全流程构建常态化审计监督机制，通过内部审计与外部审计协同联动，对船舶建造竣工结算、修理报价及项目结算开展全面审核。报告期内，公司针对新造船项目实施联合竣工结算审计，同时推进船舶修理报价单复审及船舶结算审计。通过规范化、精细化审计监督，有效核减不合理费用，严控运营成本，提升资金使用效率，进一步完善内控管理体系，筑牢企业合规经营与风险防控防线。



修船、造船专项审计现场



关键绩效

报告期内

公司共完成内部审计
19次

其中公司内部审计
8次

部门审计
6次

船舶结算专项审计
5次

出具监审报告
19份

重点问题整改率达
99.99%



税务管理

公司严格遵循国家现行税收相关法律法规及政策要求，结合自身经营发展实际情况，制定并持续完善税务管理规章制度，持续规范税务处理流程，构建有效的税务风险管理体系。公司设置专门的税务管理岗位，明确职责权限并充分授权，定期组织团队参加会计核算与税务实务培训，提升专业素质，有效降低潜在税务风险，保障公司税务管理工作合法合规、规范高效。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



税务管理培训

投资者关系管理

投资者交流

公司重视与投资者的信息沟通，严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》及内部《投资者关系管理制度》等法律法规和规范性文件要求开展投资者关系管理工作。通过投资者说明会、路演、互动易、投资者调研、分析师会议、接待来访、座谈交流、投资者热线等多元化沟通渠道与平台，增进投资者对公司的了解和认同，持续提升投资者关系管理水平，助力公司价值有效传递。



关键绩效

报告期内
公司接待投资者活动
3次

其中接待投资者现场调研
2次

合计接待投资者
16人次

在互动易回复投资者提问
27次

回复率
100%

信息披露

公司自2021年上市以来，始终坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，修订《信息披露管理制度》，持续完善信息披露工作机制，有效提升公司治理水平，积极构建和谐融洽、共同成长的投资者关系。在确保公司信息披露及时、有效和合规的前提下，严格落实《内幕信息内部报告制度》，做好内幕信息知情人的登记备案工作，确保内幕信息安全，切实保护公司、股东及投资者的合法权益。

2022-2024年公司连续三年荣获深圳证券交易所信息披露工作最高A级评价结果，充分体现了监管机构对公司在信息披露质量、规范治理、投资者权益保护等方面所做工作的认可。报告期内，公司首次荣获中国证券报颁发的“上市公司金牛奖（金信披奖）”。



盛航股份荣获金牛奖-2024年度金信披奖

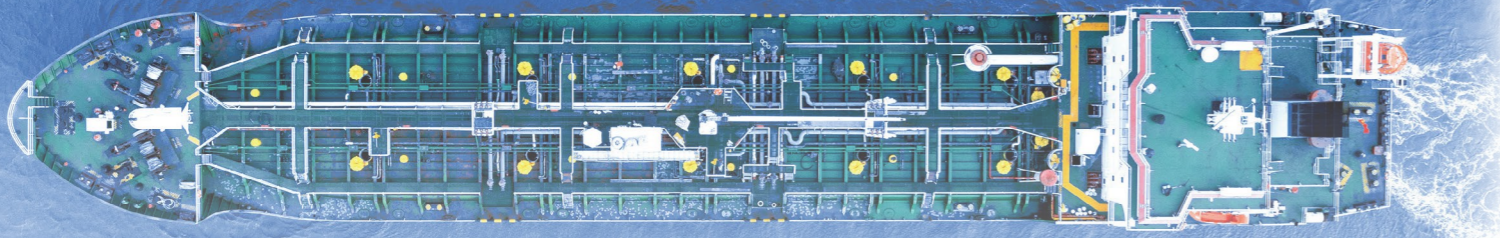
信息披露	评价结果	评价年度
001205	A	2024
001205	A	2023
001205	A	2022

2022-2024年连续三年荣获深圳证券交易所信披工作A级评价结果

关键绩效

报告期内
公司对外披露定期报告
6份

临时报告
162份



股东权益保障

公司严格依据相关法律法规和《公司章程》中规定的利润分配政策，制定了科学有效的利润分配决策程序和调整机制，确保分配过程公开透明、决策规范，充分保障中小股东的知情权和参与权，切实维护中小股东的合法权益。公司始终重视股东回报，根据《南京盛航海运股份有限公司未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》，结合经营实际和发展需求稳步推进现金分红方案制定与实施，保持公司利润分配政策的连续性和稳定性，持续增强投资者的信心。公司高度重视投资者回报，近年来分红总额与比例保持逐年提升，以持续稳定的现金分红积极回报广大股东。

近三年分红情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年（拟派）
每股现金分红	元/股	0.12	0.12	0.15
派现总额（含税）	万元	1,989.56	2,225.29	2,781.62
占归属上市公司股东净利润的比例	%	10.93	16.23	25.61

注：2025年数据为拟利润分配方案数据，具体以后续实际利润分配实施方案为准。

加强市值管理

公司依据相关法律法规制定《市值管理制度》，秉持“合规性、科学性、系统性、常态化”的原则，构建以董事会为领导机构、证券事务部为具体执行部门、各部门及子公司协同配合的市值管理组织体系。

公司规范开展市值管理工作，坚持自身价值创造，持续聚焦主业，围绕提升上市公司质量、提高信息披露质量、加强投资者关系管理、持续提升核心竞争力和服务能力等方面开展相关工作，提升公司市场形象与品牌价值，充分实现公司价值，建立稳定优质的投资者基础，获得长期的市场支持，力求实现公司整体利益最大化和股东财富增长并举的目标，推动市场价值与内在价值趋同。

商业道德

公司以“诚致盛达、信筑航远”为核心价值观，建立并持续完善覆盖全业务流程的商业道德准则体系，强化反商业贿赂、反垄断及反不正当竞争管理能力，构建“制度约束、流程管控、监督问责”的全链条风险防控机制，最大程度避免商业贿赂、不正当竞争行为发生，与商业伙伴共同建设公平、公正、诚信、双赢的合作环境。

关键绩效

报告期内，公司未发生因商业贿赂及贪污或不正当竞争导致诉讼或重大行政处罚的事件。

反贪污及反商业贿赂

反商业贿赂管理

公司将反商业贿赂纳入合规管理总体框架，与内控体系建设有机结合，制定《反商业贿赂管理手册》《反商业贿赂管理办法》等制度，明确董事会和管理层职责，设立首席反商业贿赂合规官，领导风控管理部开展反商业贿赂管理工作。



董事会、管理层

推动建立和完善公司反商业贿赂管理体系，审批反商业贿赂管理制度，并监督实施。



风控管理部

制定公司反商业贿赂规章制度、工作计划和实施方案，加强重要业务领域廉洁风险防控，督促相关部门落实反商业贿赂工作，协调开展反商业贿赂培训，并调查、处理商业贿赂行为。



各部门、所属单位

执行公司反商业贿赂管理制度，识别商业贿赂风险并制定防控措施，落实反商业贿赂实施方案。

廉洁风险防控



- 建立与公司战略目标相匹配的反商业贿赂合规管理体系；
- 管理层从公司层面做出反商业贿赂承诺；
- 公司经理以上的重要人员签署《廉洁承诺书》，全体员工签署《廉政从业协议》；
- 开展重要业务领域廉洁风险识别，对商业贿赂风险的表现形式、风险发生的可能性、影响程度进行评估，制定风险防控措施；
- 将廉洁行为纳入绩效考核；
- 每年组织一次反商业贿赂培训。



- 对拟新开展业务合作的交易对象开展尽职调查；
- 组织供应商、经纪人签订《反商业贿赂承诺书》；
- 鼓励供应商在供货合同里添加反商业贿赂条款；
- 建立客户、供应商“商业贿赂黑名单”；
- 将反商业贿赂条款纳入招标文件、业务合同；
- 进行反商业贿赂宣传和交流。

关键绩效

报告期内 公司岸基员工《廉洁从业协议》签署率
100%

反垄断与反不正当竞争

公司承诺公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《反垄断合规管理》相关制度，加强和完善内部反垄断合规管理。公司秉持对所有市场主体一视同仁、平等对待的原则，坚决抵制不正当竞争行为，积极维护健康有序的市场竞争生态，切实履行企业商业道德行为准则。

商业道德培训

关键绩效

为规范员工商业行为，公司面向全体员工开展多元化商业道德培训与廉洁文化宣传活动。通过系统化培训强化员工合规履职能力，以多形式宣传推动廉洁理念深入人心，从反贪腐、反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争等方面持续强化合规底线思维，切实筑牢企业合规经营的思想防线。

报告期内
公司开展反贪污反贿赂、
反不正当竞争培训 培训总时长
1次 **111小时**
参与培训人数 其中包含董事及高级管理人员
111人 **4人**

反商业贿赂、反不正当竞争培训

案例

2025年11月，公司组织员工开展反商业贿赂及反不正当竞争培训，通过案例剖析和法规解读，聚焦关键作业环节廉洁风险点，引导员工恪守商业道德，明确反腐败行为的法律后果，同时自觉抵制不正当竞争行为，强化员工合规底线意识和廉洁从业理念。



举报机制

公司建立了严密有效的举报机制，所有利益相关方可采用电话、信函、电子邮件或直接到相关受理部门口述等形式对违反商业道德的行为进行举报并提供相关证据。公司承诺对于举报者的个人信息及举报内容进行严格保密，严禁相关调查人员向任何人泄露举报人的姓名、身份和其他任何信息。

举报渠道

- 举报受理部门：南京盛航海运股份有限公司风控管理部
- 地址：中国（江苏）自由贸易试验区南京片区兴隆路12号7幢
- 举报电话：025-85668800
- 监督邮箱：njshhy@njshshipping.com



02

守护蔚蓝 绿色领航

本章所涉及的ESG重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济
- 生态系统与生物多样性保护

本章所响应的SDGs



应对气候变化

治理

盛航股份深刻洞察气候变化对业务连续性、资产安全性及供应链稳定性的潜在影响，将气候治理纳入可持续发展战略的重要组成部分。基于完善的ESG治理架构，公司搭建权责清晰、运转高效的应对气候变化管理体系。董事会作为决策核心发挥引领作用，全面主导气候变化相关战略和制度的制定及审议，并对工作成果开展常态化考核和监督；ESG工作小组牵头推进具体执行工作，联合各相关部门建立高效协调机制，确保气候相关目标与举措在业务各环节落地落实。

公司积极参与航运业绿色低碳生态建设，入选东北亚绿色船燃供应链联盟会员单位，深度协同产业链上下游企业推动清洁船用燃料的推广应用，助力构建低碳化、可持续的船燃供应体系，为航运业温室气体减排贡献力量。



▲ 东北亚绿色船燃供应链联盟会员单位荣誉证书

战略

公司以“保持并积极提高自身对气候变化的抵御力”为战略导向，紧密结合自身业务实际，系统识别和评估气候变化带来的风险与机遇，通过针对性推进各类应对措施，持续提升公司气候适应性与韧性。



气候风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
实体风险	急性风险 极端天气：强风、强对流、浓雾、台风等恶劣天气致使货物损坏或延迟交付，影响履约效率；船期延误、补给受阻等情况还会产生额外燃油消耗成本。	高	中-长期	运营	运营成本增加 诉讼、赔偿及罚款费用增加 保险费用增加	<ul style="list-style-type: none"> 科学设计优化航线规划，制定差异化抗风险航行方案； 建立“船舶-岸基”双端预警响应机制，要求驾驶员每日接收气象信息，岸基主管实时跟踪航行海域气象动态； 完善应急物资储备与应急演练预案，提升恶劣天气下货物防护与人员避险能力； 根据交通运输部海事局《航运企业落实安全生产主体责任指南》要求，落实安全风险分级管控及船舶航次安全风险评估制度。
	慢性风险 海平面上升：全球平均气温升高引发海平面上升、极端风速变化，增加船舶航行难度与搁浅风险，影响长期运输网络稳定性。	高	长期	运营	违约成本增加 运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 优化船队结构，适配不同航道水深要求，降低浅滩航道通行风险； 对航道、港口等作业环境变化保持关注，保障特殊环境下的货物运输与船舶停靠需求，确保运输服务质量稳定。
转型风险	政策风险 碳关税及碳监管政策：全球航运业加速纳入跨境碳监管框架（如IMO碳强度指标CII、欧盟碳边境税CBAM等），公司外贸船队运营需满足不同管辖区的碳排放配额获取、交易及履约要求，若未能及时适配，可能面临港口准入受限、船舶滞留、碳配额罚款等问题，影响外贸业务拓展。	中	中-长期	上游运营 下游	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 以总经理牵头，各船舶管理部门配合成立节能减排专项工作组，跟踪全球监管及政策法规动态，制定绿色转型方案，积极采取节能降碳行动，确保公司合规运营的前提下实现碳减排目标。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	新能源技术应用与转型：航运业向新能源（如甲醇、液氨、氢燃料）转型趋势下，公司现有船队技术改造可能面临技术适配性不足、运营效率不及预期、维护成本偏高等问题。	低	中-长期	上游运营	研发投入增加 运营费用增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强与高等院校、科研机构、设备供应商的战略合作，逐步推进绿色航运技术改造； 通过外部资源培养内部技术人才团队，提升技术应用和故障处置能力。
	环保形象与责任履行：若公司相关减排管理、能效管理措施不力，若公司碳减排措施不力、船舶能效水平偏低，或发生气候相关环境负面事件，可能损害企业形象声誉，降低客户、投资者及监管机构的信任度，影响长期合作关系与品牌价值。	中	短期	运营下游	融资难度提高 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 制定并严格执行绿色发展战略，将碳减排目标纳入企业中长期发展规划； 规范ESG信息披露，按时发布高质量ESG报告，主动向利益相关方公开节能减排成效、气候风险应对进展。
转型风险	船舶市场竞争加剧：在全球经济萧条、化学品市场需求疲软的背景下，大量节能环保型新造散装液体化学品船投入市场，行业竞争日趋激烈；若公司未及时升级改造老旧船舶、优化运力结构，可能面临竞争力削弱、利润空间被挤压的风险，影响核心业务收入。	中	中-长期	运营下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研与趋势预判，积极探索清洁能源运输领域的新机遇，推动“退一进一”运力置换方案落地，及时调整业务策略和服务模式，确保船队运力与市场贸易需求相匹配。
	消费者低碳需求转变：客户更偏好选择不产生或较少产生碳排放的能源运输服务（如产品运输环节碳中和），若公司未能及时匹配客户低碳需求，可能面临客户流失风险。	中	中-长期	运营下游	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强客户需求洞察，紧密跟踪市场趋势变化，及时调整战略布局及船队结构，提升市场响应效率与资源配置精度。
市场风险						

气候机遇识别评估表						
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
能源转型机遇	全球航运业能源结构转型进程加速，公司积极推进清洁能源发展，探索绿色航运技术应用，不仅能有效减少温室气体排放，更能抢占行业绿色转型先机。	中、高	中-长期	运营	燃料采购成本降低 获得新能源相关补贴或优惠政策	<ul style="list-style-type: none"> 加大资金投入力度，建设绿色船队，推动新能源船舶建造和相关设施筹备。
技术机遇	依托智能航运技术迭代升级与运营流程数字化优化，减少燃油消耗，同步提升船舶能源利用效率与运输周转效率。	中	短-中期	运营	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 优化船舶智能能效管理系统、智能绿色船舶能效监测平台等数智化技术，实现能耗数据实时监测与动态优化； 将能源效率指标纳入管理考核体系，有效激励技术创新与运营优化。
市场机遇	客户对低碳环保航运服务需求增长，具备低碳/零碳航运服务能力企业更易获得客户青睐，有助于提升品牌绿色价值，增强客户合作粘性，拓展市场份额。	中	中期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加快部署低碳/零碳燃料动力新船型，推进船舶岸电系统全覆盖改造，强化市场竞争优势。

注：本报告在描述风险与机遇的影响时间范围时，将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响；后同。

影响、风险和机遇管理

公司将气候变化风险管理纳入整体风险管理体系，严格遵循标准化风险管理流程，全面识别运营过程中面临的气候风险，从发生概率、影响周期及潜在财务影响等核心维度进行评估，通过制定针对性防控措施，将气候相关风险控制在可接受水平。同时，公司系统研判气候变化衍生的发展机遇，匹配公司实际运营需求，动态优化机遇利用策略，实现风险防控与价值挖掘的协同推进。

指标与目标

2024年，公司响应国家“双碳”目标和《IMO船舶温室气体减排初步战略》，制定绿色低碳转型发展“三步走”战略，明确2024年到2025年，短期规划为“保证公司船队满足节能减排履约要求，开展新能源和节能减排新技术示范应用”。报告期内，公司积极推进绿色低碳转型战略实施，船队持续满足节能减排相关履约要求，新能源及节能减排新技术示范应用有序开展，短期阶段性目标基本达成。

此外，鉴于自有船队运营现状及公司未来发展规划，公司对原战略规划进行了动态优化和调整，以2025年为基准年，进一步明确阶段性攻坚重点，旨在更贴合公司实际经营特点，确保以更务实的路径稳步实现净零排放的长期愿景。

2025-2060年“三步走”战略

短期规划



(2025-2030年)

立足“管理提效-船队迭代-基础改造”协同发力：

- 管理端通过优化航速航线、科学制定洗舱与货物保温流程、强化主辅机及锅炉等高耗能设备全生命周期管控，减少现有船队无效能耗；
- 船队端按“退一进一”原则，逐步淘汰高耗能老旧船舶，新造船优先配置高效螺旋桨、导流罩、消涡鳍、节能舵等节能装置；
- 技术端同步对国际航行船舶应用船体优选有机硅减阻涂层等措施，确保符合IMO基础减排法规要求。

中期规划



(2031-2045年)

聚焦“技术升级-船队优化-智能赋能”突破：

- 船队进一步扩大“退一进一”覆盖范围，新增船舶订单中逐步采用液氨/甲醇等绿色能源船型，引进更先进的节能新工艺、新技术；
- 为主力船舶加装智能能耗监测系统与动态航线优化模块，推动数字化改造落地见效，进一步提升减排效能。

长期规划



(2046-2060年)

推动“前沿技术落地-船队绿色转型”：

- 现有船队逐步适配绿氨/绿氢等零碳燃料，同步应用船用碳捕捉、全电动力系统新技术，探索船体轻量化设计、新型节能材料等创新工艺；
- “退一进一”全面转向零碳动力新船型，构建近零碳运营模式，助力国家双碳战略落地。

温室气体排放情况

指标	单位	2025
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	199,909.99
船舶-燃油	吨二氧化碳当量	199,859.52
公务车-燃油	吨二氧化碳当量	45.06
食堂-天然气	吨二氧化碳当量	5.41
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	262.01
外购电力	吨二氧化碳当量	262.01
其他间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	52,206.00
船舶-燃油	吨二氧化碳当量	52,206.00
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	252,378.00
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	174.92
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	36.39

注：1、2025年度，公司结合船舶运营模式进一步细化温室气体核算口径，其中自营船舶和光租船舶（租入）由公司直接运营，相关排放计入范围一，期租船舶和光租船舶（租出）燃料消耗由承租人控制，相关排放计入范围三（类别13：下游租赁的资产）；除船舶产生的温室气体排放外，范围一温室气体排放来源还包括岸基公务车燃油消耗及食堂天然气消耗；

2、范围一、范围三温室气体排放计算参考中国船级社《船用燃料全生命周期温室气体排放强度计算与认证指南》（2023）、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二，相关碳排放数据暂未经第三方核查；

3、范围二温室气体排放主要来源岸基外购电力，计算参考《2023年电力二氧化碳排放因子》；

4、温室气体减排量来源于岸基光伏发电，计算参考《中国电力行业年度发展报告2024》《综合能耗计算通则GB/T 2589-2020》。

碳中和路径

公司温室气体排放主要源于船舶运营过程中的直接排放。为实现净零排放目标，公司针对国际航运和国内航运业务分别制定了差异化的碳中和实施路径。通过聚焦船队优化、技术升级、能源替代三大核心方向，切实推动各项减排措施落地执行，以实际行动履行绿色低碳发展承诺。

主要技术路径



- 持续推进船队运力结构优化调整，结合船舶EEXI/CII能效评估，开展现有船舶核心设备的升级迭代或以“退一进一”等方式置换新船，加快淘汰技术落后、能效低、适货能力差的老旧船舶与落后船型，推动船舶往高端化、专业化、智能化方向发展，提高能效利用率和船舶适装能力，降低船队能源消耗。



- 在新造船中积极采用先进船型设计和绿色节能新技术的应用，实现EEDI满足和高于IMO第三阶段能效要求。



- 开展生物燃油、碳捕集技术应用研究并作为中短期主要技术路径有条件推广应用。



- 开展甲醇、液氨和氢等替代能源的技术应用研究，有条件逐步替代使用。

“南炼18”轮有机硅涂料应用

案例

在航运低碳转型趋势下，公司以旗下“南炼18”轮为试点，应用长效型有机硅防污漆，该涂料具备低阻节能、环保无污染的特点，适配EEXI/CII等国际能效规范。实测数据显示，涂装后船舶油耗显著下降，同转速工况下油耗降幅达7.90%，高负荷工况年节油108吨，相当于减少温室气体排放329.10tCO₂e。



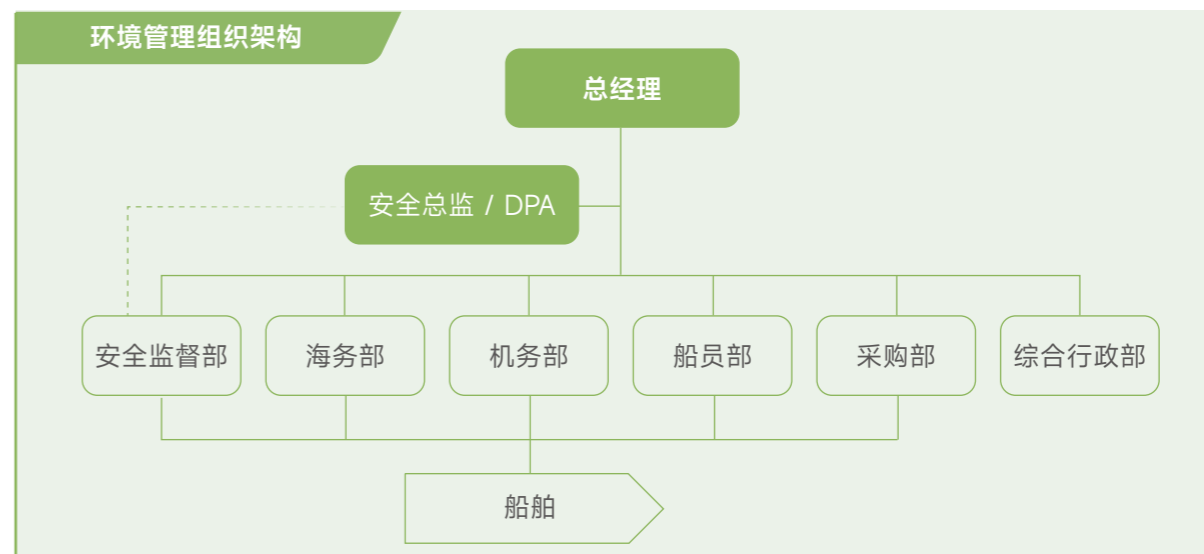
绿色新船“盛航财富”轮启航

案例

2025年12月11日，公司新建的II型高端不锈钢化学品船“盛航财富”轮于扬州正式投入运营，标志着公司在船队低碳化升级与市场竞争力提升方面迈出关键一步。该船舶聚焦低碳减排设计，主推进系统配备选择性催化还原（SCR）装置，可高效降低氮氧化物排放，满足国际海事组织（IMO）Tier III标准；同时配置PTO轴带发电机，显著提升了能效水平，降低碳排放指数，符合IMO EEDI Phase3要求，较公司同型船燃油经济性显著提升。



公司切实履行环境保护责任，制定《HSEEn职业健康安全、环境、能源管理手册》《环境保护管理程序》等相关制度，构建与自身业务运营相契合的船岸协同环境管理体系。总经理作为公司环境管理和污染防治工作第一责任人，负责指导和推进环境方针及环境管理目标的有效落实，任命安全总监/DPA作为环境负责人全面监督公司岸基及船舶环境合规情况，各职能部门负责执行各项环保规定，全面规范岸基和船舶环境活动管理。



职能部门	环境管理职责
安全监督部	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪各部门环境活动实施情况； 开展环境因素调查识别。
海务部	<ul style="list-style-type: none"> 负责船舶航运安全、货物作业安全，避免造成环境污染； 指导船舶航线优化等措施落实，减少燃油消耗及废气排放。
机务部	<ul style="list-style-type: none"> 引进先进技术及环保设备，减少污染物排放； 监督船舶维护保养，消除跑冒滴漏。
船员部	<ul style="list-style-type: none"> 组织节能减排、环境保护培训，增强船员环境保护意识。
采购部	<ul style="list-style-type: none"> 采购对环境影响尽量小的环境友好型船用物资。
综合行政部	<ul style="list-style-type: none"> 负责岸基办公场所环境活动管理。

环境合规管理

治理

盛航股份秉持“绿色环保、节能减排”的环境管理理念，积极响应《联合国海洋法公约》《国际防止船舶造成污染公约》（MARPOL公约）等国际环境公约和倡议，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国海洋环境保护法》《防治船舶污染海洋环境管理条例》等国内及运营所在地法律法规，致力于在安全的船舶操作中达成卓越的环境绩效。

关键绩效

报告期内

公司环保投入共计

453.21万元

环保总投入占营业收入比例为

0.31%

未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

截至报告期末，公司及子公司盛航浩源已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证，所有营运船舶均按照其所适用的有关国际公约或国内船舶检验规则的要求，取得了相应的防污底证书、防油污证书、防止生活污水污染证书、防止空气污染证书、防止船舶垃圾污染证书。



盛航股份及子公司盛航浩源ISO 14001环境管理体系认证

战略

公司将环境风险防控置于战略管理重要位置，规范完善环境因素识别管理程序，并配套制定针对性应对策略，在确保环境合规的前提下，稳步推动产业绿色转型与可持续发展，助力实现“零污染”战略目标。

环境风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
合规风险	船舶日常运输过程中会产生各种污染物和废弃物，如油污水、洗舱水、燃烧废气、废弃物等，若未按规定达标排放和合规处理会导致环境污染，可能面临罚款和诉讼赔偿。	高	短-中期	运营下游	环境合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 定期组织防污染培训，提升全员环保意识； 加强污染物产生过程控制，从源头减少污染物的排放量和毒性； 严格实行末端治理，所有船舶严格配置防污染设施，确保达标排放。
操作风险	由于船员操作不当、设备故障等引发火灾、爆炸、危险品泄漏等突发环境事故发生，对自然环境造成严重破坏；事故可能造成船舶及货物损失、合同违约、声誉受损，还需对事故导致的环境污染进行赔偿。	低	中-长期	运营下游	营业收入减少 违约成本增加 环境合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强船员操作技能培训，提升技能水平，严格规范作业过程； 定期开展设备检查维修，及时排除故障； 制定突发环境事故应急预案，组织应急演练。
政策风险	环保政策法规日趋严格，污染物排放标准提高，需投入更多人力、物力、财力提高污染防治水平。	中	中-长期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 引进新技术、新工艺和环保设备，减少污染物产生排放，以满足新标准要求。

影响、风险和机遇管理

环境风险管控

公司实施重要环境因素预测、预警、监控的管理模式，严格执行《环境因素评价及运行控制程序》，综合考虑环境和经营影响确定重要环境因素评价准则，并根据业务活动、法律法规变化进行更新调整。

环境因素管理程序



环境应急管理

公司建立系统化应急管控机制，应急响应组由总经理担任总指挥，全面负责应急行动的监督、协调与决策，各执行部门依职责协同配合。公司同步制定环境污染应急预案和船上海洋污染应急计划，定期开展应急培训和应急演练活动，全面提升对突发环境事件的预防与应对能力，切实保障运营安全与环境合规。



船岸联合危化品泄漏应急专项演习

案例

2025年6月24日，公司“南炼16”轮联合天津恒阳化工储运有限公司，开展船载危化品泄漏应急专项演习。演习以实战化模式模拟危化品泄漏事故，涵盖船舶泄漏控制、环境污染处置、人员急救转运等多个环节，检验了船岸应急预案实操性，强化了多方协同处置能力。



环境隐患排查

公司常态化开展环境隐患排查治理，一方面，持续推进“跑、冒、滴、漏”专项整治，强化管路、阀门、舱盖等设备的巡检与预防性维护；另一方面，公司营运船舶依法配备防污染设备并落实定期维保机制，每月对生活污水处理装置、油水分离器、焚烧炉等关键设备开展检查测试，对不达标设备及时更新改造，从源头杜绝油类及化学品泄漏隐患，切实守护海洋生态环境。



船舶舱底油污专项自查

指标与目标

公司坚持“零污染，无溢漏”的环境目标，通过不断加强环境合规管理，确保公司生产运营符合各项环保要求，最大程度降低污染排放对生态环境的影响。公司制定三年环保计划，针对废水、废气、废弃物及其他环境指标设定量化目标，并持续追踪各项指标所反映的公司环境管理表现。每年年初由安全监督部结合公司上一年度各类环境指标完成情况，并根据内外部环境变化情况调整目标值。

废水管理

公司岸基办公活动产生的生活污水统一接入市政污水管网进行集中处理，其中含油污水先经隔油池预处理，分离回收浮油及油脂，并定期清淤维护，确保排放合规、环境安全。

公司船舶航行过程中产生的废水主要包括生活污水、油污水、洗舱水和压载水。为确保船舶废水合规排放，公司严格执行《防止生活污水污染须知》《防止船舶压载水污染须知》《防止船舶油污污染须知》等制度，明确各类废水的管理要求及排放标准。船舶废水主要通过两种方式进行处理：一是进入船载收集设施，待船舶靠岸后交由中华人民共和国海事局认可的第三方机构处理；二是按规定自行处理，达到沿海国和港口国的排放标准后排放进入环境水体。

主要船舶废水	管理处置方式
生活污水	所有船舶安装生活污水处理装置，生活污水经船载生活污水处理装置处理后达标排放或由第三方接收。
油污水	经油水分离器处理达标后排放或由第三方接收。
洗舱水	通过排油监控装置（ODME）排放达标洗舱水；优化洗舱流程，使用环保型洗涤剂。
压载水	严格按照《压载水管理计划》《防止船舶压载水污染须知》的要求进行压载水置换，涉及国际航线的船舶加装压载水处理装置。

船舶废水出水口设有监测装置，通过实时监测和委托第三方取样检测，确保废水排放符合MARPOL公约、《船舶水污染排放控制标准》等标准要求。此外，公司持续监控废水存储舱舱容以及液位，防止废水溢出舱外。



废水排放处置情况

指标	单位	2025
排海的废水量（符合规定可直接排海或经处理达标后可排海）	立方米	96,665.47
排海的船舶生活污水	立方米	12,143.60
排海的机舱污水	立方米	0
排海的洗舱淡水	立方米	84,521.87
交由第三方处置的废水量	立方米	7,497.60
交由第三方处置的船舶生活污水	立方米	741.98
交由第三方处置的机舱污水	立方米	381.08
交由第三方处置的洗舱污水	立方米	6,374.54
岸基油污水处理量	立方米	12
废水排放总量	立方米	104,175.07
废水排放强度	立方米/百万元营收	72.20

废气管理

针对岸基办公区域食堂运营过程中产生的油烟废气，公司装配油烟净化装置，并定期委托第三方专业单位进行油烟机的清洗维护，确保排放符合环保要求。

公司船舶燃料油燃烧过程中，会产生硫氧化物（SO_x）、氮氧化物（NO_x）、挥发性有机化合物（VOCs）、颗粒物（PM）等大气污染物。对此，公司严格执行国际公约和国内标准有关废气排放控制要求，编制《船舶防止大气污染须知》，明确废气排放管控要求，确保船舶大气污染物排放合规可控。



主要船舶废气污染物	管理处置方式
氮氧化物（NO _x ）	加装SCR废气处理系统处理吸收氮氧化物。
硫氧化物（SO _x ）	使用满足相应航区硫含量的燃油，全面推广低硫燃油使用；制定规范的低硫油转换程序，加强燃油质量管理。截至报告期末，公司安装脱硫装置的船舶共3艘。
挥发性有机化合物（VOCs）	液货船舶装配蒸汽收集系统，有效收集装货过程中产生的VOCs。
颗粒物（PM）	规范操作管理，加强设备维修保养，确保燃料充分燃烧，减少颗粒物产生。
消耗臭氧物质（ODSs）	实时监测制冷设备等含有ODSs设备运行状况，避免发生渗漏；船上含有ODSs的容器和设备待靠岸后交付于岸上接收设备进行处理。

公司致力于从源头上减少各类大气污染物排放，船舶使用满足MARPOL公约中大气污染排放要求的主机、辅机等设备，并不断推进船舶技术的创新与升级，优化船型设计，提高主机运行效率，减少污染物产生。

废气排放情况

指标	单位	2025
氮氧化物（NO _x ）排放量	吨	6,637.06
氮氧化物（NO _x ）排放强度	吨/百万元营收	4.60
硫氧化物（SO _x ）排放量	吨	288.87
硫氧化物（SO _x ）排放强度	吨/百万元营收	0.20

废弃物管理

公司推行“源头减量、分类回收、循环复用”的废弃物管理模式，岸基办公区域实施垃圾分类管理，对废旧电池、打印机硒鼓等废弃物进行专项回收处理，其余生活垃圾则统一交由当地环卫部门进行清运处理。报告期内，公司共计回收电池数量101节，回收硒鼓数量64个。

为最大限度减少对海洋环境的污染，公司严格控制船舶废弃物排放，根据国际海事组织《73/78防污公约》附则和《垃圾管理计划编制指南》，制定《船舶垃圾管理计划》，建立完善的废弃物分类收集、处理、贮藏、岸上接收程序，并按照船旗国海事主管机关核发的《垃圾记录簿》建立废弃物台账。船舶排放垃圾前须经严格分拣检查，若发现垃圾中混入禁止排放类物质，或存在污染情况，严格禁止海上排放，一律交由港口接收设施或具备资质的单位合规处置，杜绝海洋污染风险。

主要船舶废弃物种类	管理处置方式
生活垃圾	内河船舶垃圾全部送岸接收处理，不外排；除食品废弃物在领海基线外12里排放外，其他废弃物均送岸处理，不外排。
可焚烧废弃物	按规定进行破碎、焚烧处理，灰渣存留船上到港后送往港口接收设施处理。
有害废弃物	与其他废弃物分开贮藏，待靠岸后交由第三方机构处理。

船舶废弃物产生处置情况

指标	单位	2025
无害废弃物产生量	吨	301.75
无害废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.21
有害废弃物产生量	吨	389.68
有害废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.27
废弃物合规处置率	%	100

注：此处“无害废弃物”主要包括船舶上的食品垃圾和烹饪废油。

践行绿色运营

环保培训

公司持续构建覆盖全体岸基员工和船员的环保培训体系，通过常态化开展环保法规宣贯、专业技能实训、关键设备操作、污染防治教育等相关培训，全面提升员工的环保意识与专业能力，夯实绿色发展根基。

南通亚泰SCR系统培训学习

案例

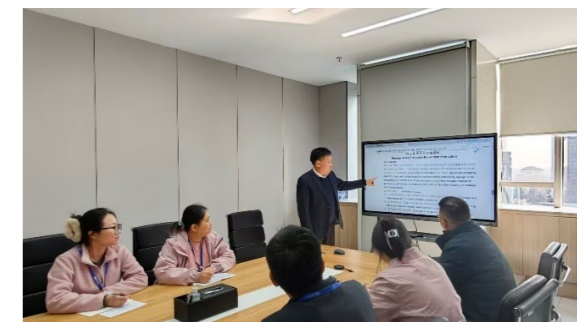
2025年5月15-16日，公司机务部组织相关人员前往南通亚泰开展为期两天的选择性催化还原（SCR）系统现场培训。此次培训围绕SCR系统的工作原理与精细化维护，通过理论讲解和现场指导相结合，有效提升技术人员的专业素养和实操能力，确保一线人员掌握设备操作规范。



废水排放管理培训

案例

2025年12月29日，公司内贸操作部组织相关人员开展《防止生活污水污染须知》专题制度宣贯，围绕制度要点与操作规范展开系统讲解，帮助员工深入理解合规要求，增强污染防治意识，推动环保制度在日常操作中有效落实。



绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，在办公区域张贴节水节电标识，并通过工作群通知、邮件等方式向员工发送相关提醒，引导员工在日常工作中养成节约用电、减少纸张使用、分类投放垃圾等良好习惯，营造全员参与、全员节约的绿色办公氛围，以实际行动降低运营能耗与环境足迹，推动可持续发展理念融入企业文化。



办公区域张贴节水节电标识

有害物质管控

公司严格遵循《香港国际安全与环境无害化拆船公约》及相关法规要求，建立并持续完善有害物质清单（IHM）管理体系，确保船舶从建造、运营到未来拆解的全生命周期内，有害物质得到有效识别、记录与控制。报告期内，公司按计划开展船舶有害物质检测工作，其中部分外贸船舶根据运营需要，已成功取得有害物质清单符合声明，体现了公司在船舶绿色管理与合规运营方面的持续努力。

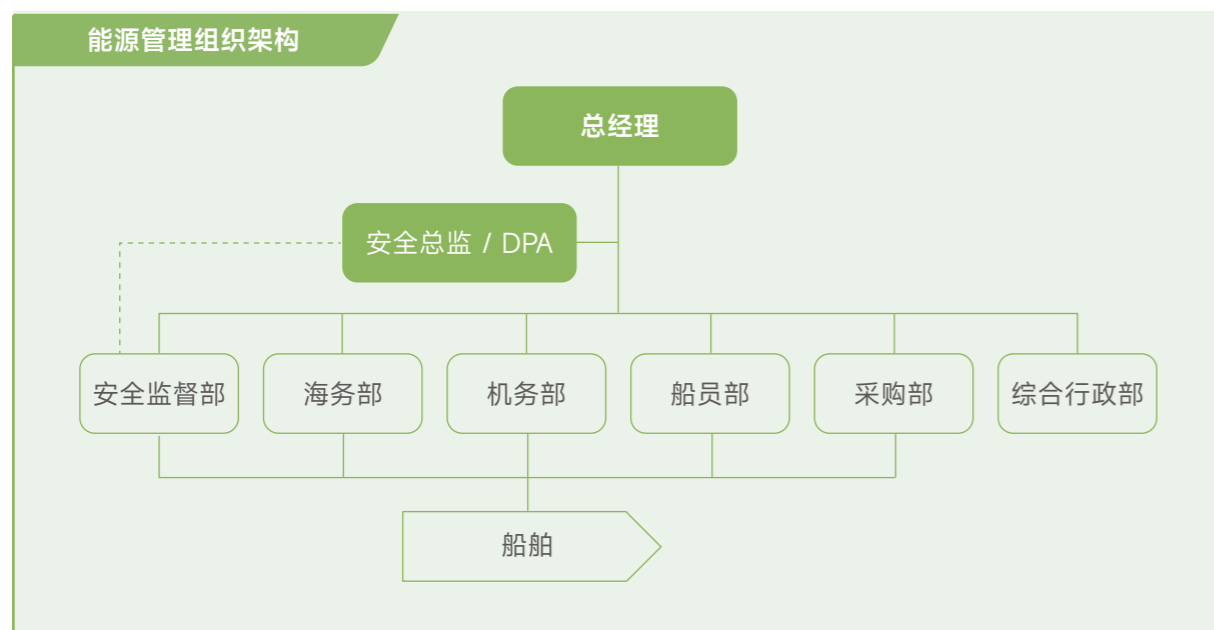
资源利用

能源管理

治理

盛航股份以“减少能源消耗、提高能源效率、推广节能技术、持续提升管理”为能源管理方针，制定并落实《能源管理手册》《船舶能效管理须知》等相关制度，建立健全覆盖全过程的能源管理体系，持续优化能源结构，系统推进能源使用效率与管理水平的提升。

公司设立能源管理者代表，全面负责公司能源管理体系的建立、运行和保持，并定期向总经理汇报体系运行情况；安全监督部、船舶管理部门、船舶经营单位，协同人力资源部、综合行政部以及各船舶，依据职责分工共同落实能源管理各项要求。



截至报告期末，公司已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证，并于报告期内顺利通过年度监督审核。



ISO 50001能源管理体系认证证书



战略

公司系统开展能源风险与机遇识别工作，全面梳理运营各环节的能源消耗与效率表现，识别节能潜力与改进空间，评估潜在风险并制定应对策略，为优化能源管理、提升整体能效提供决策依据。

能源风险识别评估表						
风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
能源价格上涨	公司船舶营运依赖燃油等能源，受市场供给、国际形势等多方面因素的影响，能源价格可能上涨。	高	短-中期	上游、运营	能源成本增加 运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> • 建立完善的能源管理体系，提高船舶对能源的利用效率； • 跟踪燃料油市场价格波动情况，对公司整体能源成本做好管理。
船舶能效管制	国际海事组织IMO对船舶能效指数（EEXI）的管制趋严，若不符合规定，可能导致航行受限。	中	长期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> • 持续优化《船舶能效管理计划》，落实能效数据填报和监测； • 优化船舶航线和作业过程，持续改进船体设备，降低船舶能源消耗； • 运用船舶智能能效管理系统等数智化技术，提高能效管理效率。

能源机遇识别评估表

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
能源利用效率提升	依托船舶能源管理体系的标准化建设与运行，精准管控能源消耗，提高能源利用效率，契合IMO EEXI、CII等国际海事环保法规要求。	高	短-中期	运营	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 实施精细化运营管理，优化航线规划、动力系统运维等操作流程； 升级船舶设计与设备改造，推广节能低碳技术应用。
清洁能源转型	把握航运业能源结构升级趋势，扩大清洁能源在船舶动力、运营环节的应用比例，构建绿色能源供应体系。	高	中-长期	运营、下游	获得绿色投资市场收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极拓展清洁能源业务，探索液氨、甲醇等替代燃料的应用场景； 通过优化能源使用结构，逐步提高清洁能源占比，降低碳排放。

影响、风险和机遇管理

公司运用过程方法实现对能源管理全过程的控制，全面识别与评估岸基活动、船舶运输及作业中的能源因素，通过技术革新与管理优化双轮驱动，推广节能技术应用、挖掘利用最佳节能实践经验，持续强化船舶能效管控，达成能耗下降与碳减排的双重目标，全面提升公司能源管理的战略价值与可持续发展能力。

公司依据《HSEEn职业健康安全、环境、能源管理手册》，构建并运行基于“策划-实施-检查-改进”（PDCA）的能源管理持续改进机制，对能源管理全流程及各环节活动实施动态监视与量化测量，确保问题及时识别、迅速整改、闭环管理。

指标与目标

公司遵循“节能降耗、降本增效”原则，以相关法规能效要求及公司内部能耗管理控制指标为基础，设定中长期与年度能源管理目标，并将目标逐级拆解、责任层层压实，系统推进能源管理工作。此外，公司定期开展能源评审，持续优化管理体系，确保能源绩效不断提升。

2025年度能源管理目标及完成情况

能源管理指标	目标值	实际值	完成情况
船舶能源营运指数 (EEOI)	≤70	15.67	✅ 已达成
副机、锅炉失效率	≤10%	6.91%	✅ 已达成
主机达到最佳运行状况的百分比	≥85%	88%	✅ 已达成
单位周转量能耗	≤5.800千克/千吨·海里	4.970千克/千吨·海里	✅ 已达成
船用柴油 (MDO) 消耗	≤0.080万吨/船	0.15万吨/船	因进江航次较多，该指标未达成



能源消耗情况		
指标	单位	2025
直接能源消耗量	吨标准煤	115,332.33
船舶-燃料油	吨	56,000.43
船舶-柴油	吨	24,229.63
公务车-汽油	升	20,428.32
食堂-天然气	万立方米	0.25
间接能源消耗量	吨标准煤	58.65
外购电力	千瓦时	477,199.00
能源消耗总量	吨标准煤	115,390.97
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	79.98
岸基光伏发电量	千瓦时	44,328.49
可再生能源消耗量	吨标准煤	5.45

注：1、直接能源消耗中的船舶燃油（包括燃料油和柴油）消耗，涵盖公司合并报表范围内全部运营船舶；
2、能源消耗量计算采用的各类能源折标准煤系数来源为《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）、《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》；
3、可再生能源消耗量按光伏发电量折算，折算系数参照《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），1万千瓦时电力折合1.229吨标准煤。

强化能源管理

公司持续深化能源管理工作，将能源效率提升融入日常运营与战略决策。通过船舶能效实时监控、航线智能优化规划、节能技术应用与设备改造等一系列举措，公司不断提升燃油消耗精细化管理水平，推动船舶运营能效稳步提升，为实现绿色低碳航运目标奠定坚实基础。

根据IMO关于5,000总吨及以上国际航行船舶需参与年度营运CII评级的要求，截至报告期末，公司从事外贸运输业务的15艘5,000总吨以上的船舶中，已有10艘在CII评级中获得最高等级A，展现出行业领先的环保能效水平。

能源管理措施

船舶能效优化

- 公司机务部负责检查船舶能效管理情况，每年定期召开船舶能效管理评估会，分析数据并比较绩效，按照IMO要求的EEXI和CII提出改进建议和措施。
- 报告期内，公司按照MARPOL公约要求修订《船舶能效管理计划（SEEMP）》，并对船舶能效设计指数（EEDI/EEXI）进行持续优化。截至报告期末，公司共有7艘船舶按照EEXI计算结果完成EPL系统安装。

船舶节能改造

- 优化船体设计：打造高端化学品船，优化船体线型设计，在多艘船舶上试点应用有机硅涂料，降低航行阻力；
- 运用节能设备：选用综合能耗更低新型节能柴油机作为主推进装置及发电原动机，搭配高效螺旋桨及导流罩，提升推进效率以降低油耗；
- 推广节能技术：推行货泵变频技术与全船LED照明，系统性降低船舶运营能耗。

数智化技术运用

- 基于航运大数据分析和智能管理平台，公司对航线、航速、吃水差等进行优化，实现船舶航行的最优航线规划、最佳航速选择及最优吃水差判断，减少能源消耗，从而优化船舶的能效表现。

船舶作业管理

- 公司制定覆盖航运全过程的标准化船舶操作手册，系统强化燃油管理和使用、洗舱作业、设备使用等关键环节的精细化管理，并定组织船员开展能源管理方面的专业技能与规范操作培训。

清洁能源使用

- 公司积极探索岸基清洁能源使用，岸基办公园区利用光伏发电，将园区屋顶100kW光伏发电分三台逆变器分别接入9-11层的空调用电单元。



水资源利用

公司的岸基用水来源为市政购水，船舶淡水来源以市政购水为主，辅以海水淡化补充。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法规，推进水资源科学管理与循环利用，持续提升水资源利用效率，降低生产运营对淡水的依赖，实现水资源消耗与水污染排放的双重管控。

节水措施

节水技术应用

通过采用节水技术与节水设备提升用水效率，依托智能监测系统实现船队用水量的动态调控。

洗舱作业优化

优化洗舱作业工艺与操作方法，减少洗舱淡水消耗量。报告期内，公司完成洗舱设备改造的船舶数量为3艘，有效节约淡水耗用量2,294吨。

海水淡化与冷凝水回收

大力推广“海水淡化+冷凝水回收”技术用于船舶淡水自主供应。截至报告期末，公司共有23艘船舶装备海水淡化装置，通过反渗透、真空冷凝等先进工艺实现淡水自给，提升水资源利用效率的同时，有效减少船舶对外部淡水补给依赖。

节水意识宣贯

在船舶及岸基办公区用水点张贴节约用水的宣传标语，常态化开展节水培训宣贯，强化全员节水责任意识。

水资源利用情况

指标	单位	2025
船舶淡水加装量	立方米	148,681.95
海水淡化量	立方米	7,139.10
总耗水量	立方米	158,637.05
办公用水量	立方米	2,816.00
船舶用水量	立方米	155,821.05
耗水强度	立方米/百万元营收	109.95

循环经济

公司以循环经济为核心导向，将资源减量消耗与循环再生利用的要求，全面嵌入生产运营、设备运维、船队管理等各环节，推动资源利用效率与可持续发展价值的同步提升。

余热利用

公司船队使用废气锅炉作为热能回收系统的核心部件，通过热交换将废气余热转化为船舶供暖及燃油加热所需的蒸汽。该节能系统通过余热循环再利用，有效降低燃料消耗及减少排放，典型船舶在此过程中可节省5-10%燃油，减少燃料成本的同时有效降低碳排放。

物资循环利用

公司运用购置二手船舶与“退一进一”运力置换方式，优化船队结构，提升运力资源配置效率；船舶设备旧件通过返厂修理后重新利用，节约设备成本。

冷凝水回用

公司积极采用冷凝水回收等方法，实现水资源循环利用，降低新鲜水补给需求。

废弃物减量与再利用

生产运营和日常活动中减少产生非必要的垃圾，优先选用可回收、可重复利用的包装材料与耗材，对产生的废旧物资进行分类收集，交由具备资质的合作方进行资源化处理。

海洋生态系统与生物多样性保护

生态系统与生物多样性保护管理体系

盛航股份生物多样性保护使命：

积极采取行动保护生物多样性，杜绝外来物种入侵、减少海洋污染及减少水下辐射噪声污染对鱼类生存的影响。



盛航股份积极响应国际、国内及行业内的生物多样性保护倡议，严格遵守《联合国海洋法公约》《国际防止船舶造成污染公约》等相关公约要求，将生物多样性保护纳入环境管理体系，制定《绿色可持续发展及生物多样性管理制度》，规范船舶污水、垃圾及压载水的合规处理。在贸易及船舶航线运营范围内，严格避开生物敏感水域和生态保护区，确保与关键保护区域保持安全距离，最大限度降低运营对海洋生态的潜在影响。

生物多样性影响识别

公司参考TNFD（自然相关财务披露工作组）框架，结合航运业务运营特点，全面研判业务活动对海洋生态系统及生物多样性保护的潜在影响，精准识别并管控生物多样性主要影响因素。



生物多样性主要影响因素



海洋污染（如溢油等事件）

船舶碰撞、触礁、设备故障等突发状况可能引发溢油事故，油污会覆盖海面、渗透水体，不仅直接危害海洋生物的生存繁殖，还会破坏渔业资源与滨海旅游景观，甚至引发区域性海洋生态灾难。



水下辐射及噪声管理

船舶航行、作业产生的水下辐射与持续性噪声，会干扰海洋生物的通讯、导航、捕食和繁殖等行为，导致生物生理应激反应加剧、种群栖息地碎片化，破坏海洋生物多样性。



压载水排放

船舶在不同港口间航行时，压载水会携带出发港水域的水生生物。若压载水未经合规处理直接异地排放，可能造成外来有害生物入侵，挤占本土物种生存空间，破坏当地海洋生态链，引发生态失衡。



海洋生物附着

船舶船体表面易附着海洋生物，形成生物污垢，船舶停靠不同港口时，附着生物可能随船体迁移扩散，成为外来入侵物种的传播载体，威胁港口及近岸海域的本土生物群落。

海洋生态保护措施

生物多样性风险防控

为系统降低运营活动对海洋生态环境的影响，公司将生物多样性保护理念全面融入船舶运营关键环节，通过航行规划优化、技术升级与管理强化等措施，切实履行海洋生态保护责任，助力维护海洋生物多样性。

优化航行规划

将生物多样性风险评估纳入航线规划阶段，了解海洋生物季节性迁徙等特点，避免在海洋生物栖息、繁殖海域航行。

加强船舶维护

艮管使用环保滑油或高分子水冷艮密封以减少环境污染；维修船舶时，及时进行船底清除工作，对螺旋桨进行抛光处理，使用不含有毒有害物质的防污漆。

水下辐射及噪声控制

在合理区间内降低航速以减少水下噪音，并采用高效低噪螺旋桨、消涡鳍等减少水下涡流产生的噪音，减少对依赖声音进行导航、交流和捕食的海洋生物的干扰。

防范附着生物

为船舶配置防海生物装置与外加电流阴极保护（ICCP）系统，并定期维护保养，有效抑制海洋附着生物滋生，同时降低船体航行阻力，延长船体使用寿命。

防污底管理

外贸船队严格按照《防污底管理计划》推进船舶防污底工作，定期检查并清除船体水下部分的附着微生物，保持船壳洁净与航速稳定。

海洋环境污染应急管理

公司制定《船舶海洋污染应急计划》，配备充足的应急设备，并定期进行演练。一旦发生事故，能够迅速响应，采取有效措施控制污染扩散，减少对海洋生物和生态环境的损害。在船舶日常运营中，严格执行污染物的达标处理流程，着重强化溢油事件的预防机制与船舶设备维护工作，有效避免海洋污染。

压载水管理

公司严格遵守《国际船舶压载水和沉积物控制与管理公约》（BWM公约），制定并执行《船舶压载水管理计划》，通过安装先进的压载水处理系统、规范压载水作业流程、完善压载水记录台账等措施，确保压载水管理全流程符合相关要求，切实降低船舶运输过程中外来物种入侵的风险，保护全球海洋生态。

压载水管理CIC集中检查应对与专项培训

案例 

报告期内，公司积极响应2025年9月至11月由东京备忘录（Tokyo MOU）与巴黎备忘录（Paris MOU）联合开展的压载水管理集中检查活动（CIC），系统开展合规准备与检验应对工作。公司旗下部分外贸船舶根据业务经营需要，已顺利通过压载水挑战水质检验，验证了管理措施的有效性与设备运行的稳定性。

9月19日，公司邀请压载水处理设备供应商上海李氏复大机电科技有限公司专家开展压载水管理专项培训，聚焦CIC大检查要点及压载水管理系统维护使用规范，帮助技术人员精准掌握合规操作要求。此次培训通过强化相关人员专业水平和实操能力，确保压载水系统处理效果持续满足IMO D-2标准，有效防范生物入侵风险与港口国滞留风险。



关键绩效

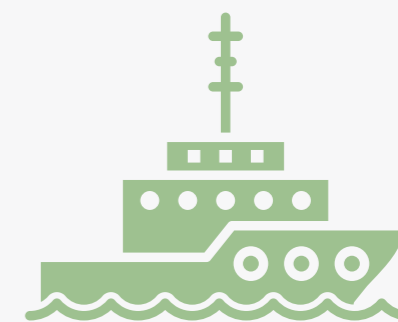
报告期内

公司安装有压载水处理系统的船只共计

23艘

实施压载水置换/处理的船队占比

42.59%



03

链合协同 价值共生

本章所涉及的ESG重要议题

- 创新驱动
- 客户权益保护
- 负责任供应链
- 信息安全与客户隐私保护

本章所响应的SDGs



创新驱动

研发管理体系

盛航股份以“创新驱动安全，科技赋能未来”为核心理念，坚定信息化发展道路。为夯实研发管理基础，公司立足自身发展战略需要，设立研创中心，制定《研创中心管理章程》《研发组织管理制度》等核心制度文件，明确各管理机构职责，系统规范立项、设计、实现、测试、发布全流程研发管理流程，通过专业化分工与系统化协作，保障研发工作高效有序推进。



关键绩效

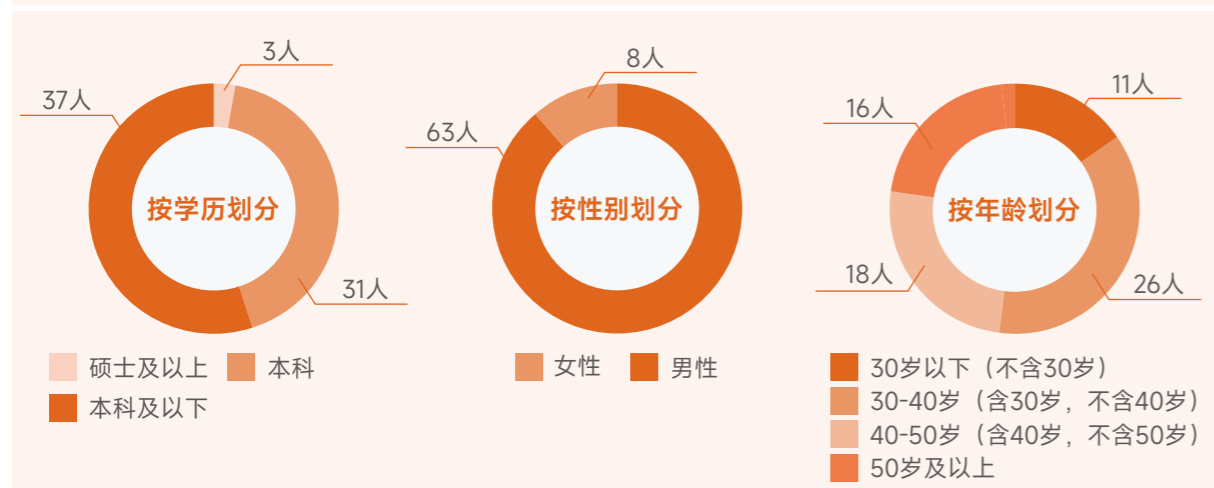
报告期内 公司研发投入共计 **4,327.13**万元 研发总投入占营业收入比例为 **3.00%**

人才队伍建设

公司高度重视内部人才培养，着力构建一支高素质研发队伍，研发人员在危化品运输领域有着丰富的业务管理经验，充分参与公司船舶技术改造和信息化建设项目，有效提高了公司船舶运行效率和信息化管理水平。

研发团队结构

指标	单位	2025年
研发人员总数	人	71
研发人员占员工总数比例	%	9.27



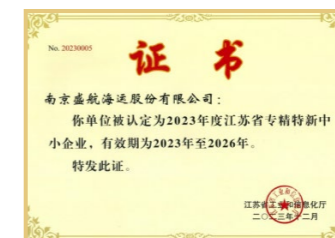
为充分激发研发人员创新积极性，公司建立人才激励机制，制定《科技成果及创新奖励办法》，开展科技成果奖励工作，并定期组织研发人员参与培训、调研、技术交流等活动，推进技术研发进度和成果转化。

创新成果展示

公司积极践行数字化转型战略，聚焦危化品智能船舶与物联网、工业互联网、人工智能、大数据等业务方向的研究，致力于提供绿色智能船舶高效安全运输等信息技术的解决方案、产品和服务，打造危化品多式联运大数据服务平台。公司通过自主创新等形式，取得丰硕研发创新成果。



国家高新技术企业认证



省级专精特新中小企业认证



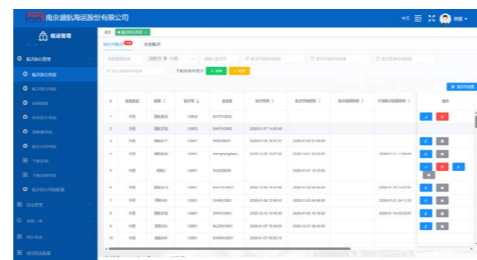
国家级专精特新“小巨人”企业认证



航运业务全流程一体化管控体系

案例

公司构建航运业务全流程一体化管控体系，通过数字化手段提升运营效率、优化资源配置，助力航运业务绿色高效发展。该系统覆盖程租、COA、期租船等合同的全生命周期管理，实现外贸航次执行全流程精细化管控；同时，系统打通外贸资金全链路管理，实现资金收付的规范化、透明化管理。



赴南京航空航天大学人工智能学院开展科技合作交流

案例

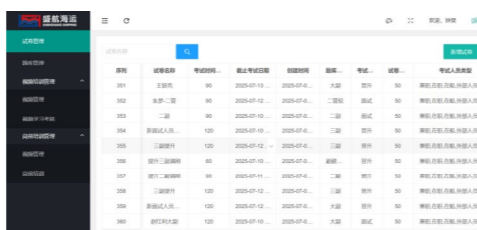
2025年9月，公司赴南京航空航天大学人工智能学院开展科技合作交流，双方聚焦企业实际需求，就人工智能、大数据、产业数智化等技术在航运领域的应用、发展前景等进行了深入交流，重点探讨了科研成果落地和产业化应用。



数字化智能管控体系建设项目

案例

公司作为全国参与交通运输部交通强国专项试点工作（航运公司安全管理数字化转型）的唯一一家航运公司，积极推进数字化智能管控体系建设。公司数字化智能管控体系建设项目实现海事安全管理体系（SMS）文件全流程线上化管理与智能审核，系统替代传统纸质或邮件审核模式，将全量体系文件归集云端，流程可自定义且符合公司内控标准，审核留痕可追溯。该系统满足海事监管远程审查合规要求，推动公司安全管理从“被动迎检”向“主动管理”转型，是航运数字化转型的重要实践。



共建船舶驾驶模拟器虚拟仿真实训基地

案例

2025年10月，公司与长三角航运发展研究院（江苏）有限公司联合共建的“自贸区（南京）船员技能评估服务中心暨船员实训基地”正式揭牌，双方共建船舶驾驶模拟器虚拟仿真实训基地，依托高精度模拟设备与多元应急场景，聚焦航运业高素质船员培育，补齐行业实操培训资源缺口，提升航运人才供给质量，通过资源共享与跨界协同，实现企业与行业协同共赢。



该基地是公司落实长三角航运一体化发展战略的重要举措，针对传统船员培训理论与实操脱节、人才能力与岗位需求错配等问题，在虚拟仿真实训基础上构建“理论+实操+评估”一体化实训体系，公司深度参与人才培养方案制定及实训课程设计，通过定制化训练优化船员梯队，提升船员专业能力，保障船队安全高效运营。



对外合作交流

产学研合作

公司积极与高等院校、科研院所建立长期、稳定的合作关系，开展广泛技术交流。公司与南京邮电大学、东南大学经济管理学院签订产学研合作合同，与江苏省产业技术研究院共建“JITRI-航运联合创新中心”，通过整合双方技术与资源优势，重点攻关行业共性技术与关键难题。



行业交流

公司始终以开放姿态搭建技术交流桥梁，积极联动海事主管机关、上下游企业、科研院所、行业协会及专业机构，打破技术壁垒、汇聚行业智慧。

与海事主管机关联合出版《散装液体危险货物船舶安全检查指南》

案例

报告期内，公司联合南京海事局，依托江苏海事局（南京）危化品船常态化风险隐患排查共治中心等专业平台，共同完成《散装液体危险货物船舶安全检查指南》编撰工作，该《指南》紧密结合我国液货船安全管理实际，对提升行业安全管理水平具有重要指导意义。公司以此为契机，持续发挥行业示范作用，以专业能力践行安全责任，以标准引领推动行业规范发展，全力守护水上运输安全，彰显公司的责任与担当。



受邀参加泉州海事局“安·泉”工作室研讨会

案例

2025年10月31日，泉州海事局危化船“安·泉”工作室举办专家交流研讨会，盛航股份受邀参会。会上，公司总经理分享液货船安全管理、风险防控等实践经验，传递“以人为本、预防为主”的安全管理哲学，引发行业与会专家高度共鸣。此处分享不仅彰显了公司在液货船安全管理领域的领先地位，同时通过政企深度互动强化合作纽带，为危化船行业安全发展注入动能。



瑞典Cetasol公司到访盛航股份开展技术专项交流

案例

2025年12月，瑞典船舶软件公司Cetasol创始人到访盛航股份进行技术交流，双方围绕船舶燃油数据采集、智能分析技术在提升船舶运行效率、降低燃油成本、减少碳排放等方面的实际应用展开了深入探讨。



赴新加坡开展多领域商务考察交流

案例

2025年11月，公司代表团赴新加坡开展商务考察交流活动，与当地合作伙伴进行深入交流；访问期间，代表团应邀参加美孚年度船东论坛，通过与全球船东、设备供应商及技术机构交流，了解航运节能减排、技术升级和安全发展等方面的前沿动态。



知识产权保护

知识产权管理体系

公司秉持“以科技创新促进企业升级发展，以知识产权保护行业先进优势”的发展方针，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权管理手册》《知识产权文件控制程序》《知识产权获取控制程序》《知识产权风险管理控制程序》等一系列制度文件，持续强化并完善内部知识产权管理体系，推动知识产权保护工作的制度化、体系化建设。公司研创中心承担知识产权的管理工作，确保公司的创新成果得到有效保护和合理利用。

知识产权成果

公司持续加大研发投入，开展多项研发项目，稳步推进关键技术创新，有效推动科技成果落地转化，进一步夯实并提升公司核心竞争力。

知识产权成果

指标	单位	2025年	总数
专利数	项	2	44
发明专利数	项	2	23
实用型专利数	项	0	21
计算机软件著作权数	项	4	66
注册商标数	项	0	3

注：统计范围为盛航股份。



报告期内所获专利证书



报告期内所获计算机软件著作权证书

知识产权管理措施

公司全面贯彻实施知识产权保护战略，从风险管理、内部审核、保密管理、奖惩机制、争议处理等方面采取措施，规避侵权风险的同时，全方位保障创新成果的有效转化和应用，提高自主知识产权核心竞争力。



研发创新目标

公司持续完善研发体系建设，稳步推进科技创新战略目标落地，不断提升技术创新能力与核心竞争力，为公司高质量可持续发展提供坚实技术支持。

科技创新应用战略目标

智能决策中枢构建



基于深度学习算法构建运输管理智能决策中枢，通过动态调度优化算法、多维度需求预测建模及全渠道交互式智能应答系统，实现运营效能的指数级提升。

物联感知网络深化应用

部署全域感知节点的物联网架构体系，依托多源异构数据融合技术构建智慧物流神经中枢，建立数据确权与可信溯源机制，打造端到端供应链协同决策平台。



虚拟现实融合创新



构建高保真航运场景仿真模拟平台，深度融合数字孪生与扩展现实（XR）技术，开发基于混合现实的远程协同操控系统，重塑人机协同作业范式，显著降低人因失误率。

绿色智联生态建设

创新应用清洁能源驱动技术与智能路径规划算法，搭建危化品运输全生命周期碳排放监测体系，通过环境参数动态感知与闭环式安全管理模式，构建负碳型智慧物流新范式。



客户服务管理

客户服务管理体系

公司秉承“客户至上”的服务理念，围绕航运业务全流程优化客户服务体验，打造全方位、高质量、高效率的一体化服务体系。公司制定《客户管理制度》，明确市场营销部作为客户服务的归口管理部门，负责建立客户档案、维护客户关系、处理客户投诉等工作，各相关部门协同配合，确保及时响应客户需求，持续提升服务质量与运营效率。



优质客户服务

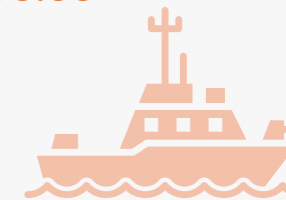
客户沟通与满意度

公司高度重视客户关系的长效维护，建立常态化拜访与沟通机制，通过实地走访、业务洽谈等方式，与客户保持紧密联系，同步建立客户走访记录档案，系统归集客户意见建议，推动服务优化。

为深化与客户的长期战略合作关系，公司积极开展客户满意度调查，调查内容涵盖人员专业性及服务态度、信息反馈的准确性、投诉处理及时性等多维度，并及时复盘分析客户满意度情况，积极采取改进措施以提升服务质量。

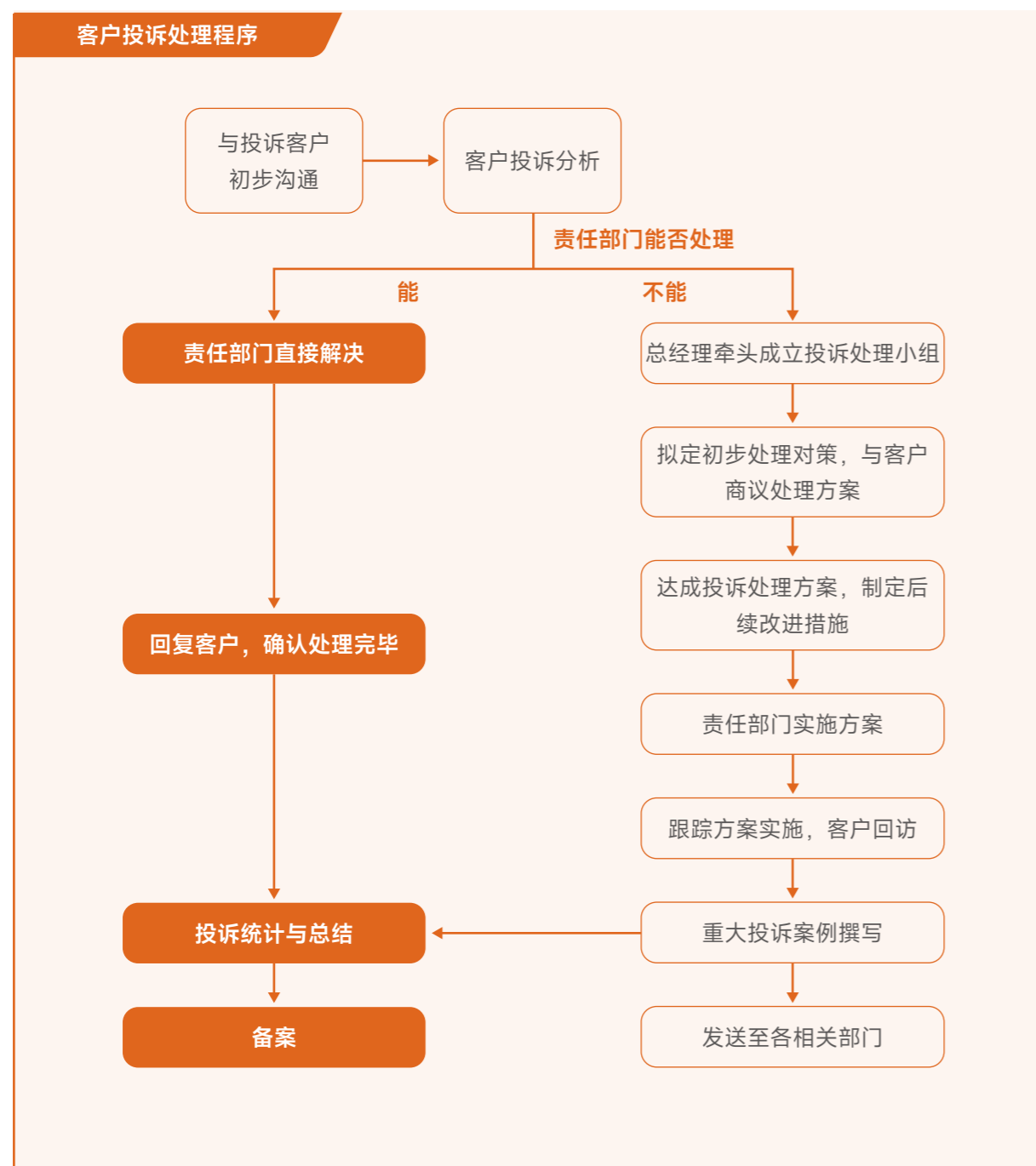
关键绩效

报告期内
公司共计回收客户意见反馈表
11份
客户满意度
98.88%



客户投诉处理

公司的客户投诉主要来源于船舶航次满意度调查和客户满意度调查反馈结果、日常运营活动中接收到的客户投诉、以及客户走访期间收集的客户意见。岸基部门和船舶收到客户投诉后，第一时间报市场营销部，启动客户投诉处理程序。报告期内，公司未发生客户投诉情形。



客户服务培训

公司常态化组织客户服务培训，全面强化员工的客户服务意识与专业能力，确保精准把握客户需求、高效解决客户问题，以专业化服务夯实客户合作基础。



客户服务培训

关键绩效

报告期内
公司共计开展客户服务培训
1次
参与培训
5人
培训总时长
2.5小时

负责任供应链

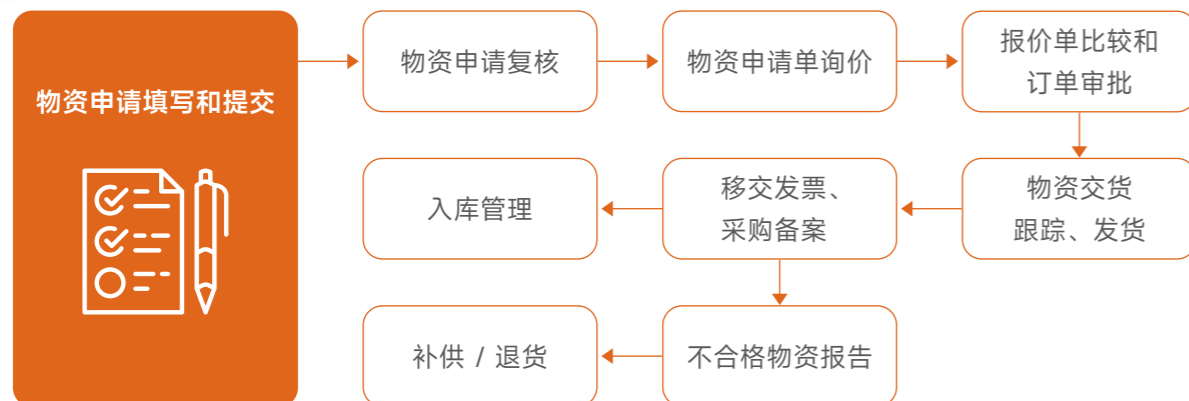
供应链管理体系

盛航股份持续优化供应链管理体系，严格遵循内部《供应商管理办法》《船用物资采购供应管理程序》等相关制度，规范供应商管理和物资采购流程，有效保障船用物资的及时供应与质量可靠，公司采购部、机务部、操作部、风控管理部协同联动，构成供应链管理核心职能体系，对物资需求接收、供应商筛选与评估、物资交付等重要环节实施标准化管理，并通过差异化供应商管理策略，进一步提高供应链精细化管理水平。

供应商基本情况		
指标	单位	2025
供应商总数	个	1,580
境内供应商总数	个	1,354
境外供应商总数	个	226

注：境内指中国大陆，境外包括中国港澳台地区。

物资采购流程



关键绩效

报告期内 公司供应链环节中发生 **3**起具有重大风险与影响的事件 因不合规被中止合作涉及 **3**家供应商

采购管理模式优化

案例

为进一步加强供应链专业化、精细化管理，报告期内，公司采购部对管理模式进行优化，重点对船舶备件采购按物资类别划分职责，实行专人专责机制。船舶备件物资种类繁多、技术性强、来源广泛，其采购活动直接影响船舶的安全运营、环境绩效和合规风险。公司按类别（如轮机备件、轮机物料、甲板物料、通导设备、化学品、人员保护用品、滑油、油漆等）划分采购职责，使采购员能够更加精通特定领域的技术规范、市场动态，针对不同物料的特性制定差异化的供应商选择、评估和持续改进策略。同时，推动公司建立针对供应商的ESG绩效相关考核机制，确保每类物资的采购都符合可持续发展要求。

供应商全生命周期管理

公司对供应商进行全生命周期管理，涵盖准入、分级、评估、退出全过程，由采购部、机务部、操作部、风控管理部根据业务属性与管理需求，分别针对船舶物资供应商、船舶修理商、船舶代理及供油商，执行差异化的准入评估流程，评估工作从资质合规性、交付质量可靠性、服务保障能力及绿色环保表现等多个维度切入，对供应商进行全方位、立体化的综合评审。

供应商全生命周期管理



准入

供应商准入需具备法人资格和必要的行业资质、证书等，同时具备良好的商业信誉以及稳定的生产、供货和服务能力，产品质量需满足国家标准和相关行业标准；2025年，公司搭建供应商管理系统，所有新增供应商均需要通过业务部门-风控管理部-公司领导审查，风控管理部通过第三方征信平台筛查供应商合规风险，包括但不限于是否受制裁、是否失信、有无重大诉讼案件等。



分级

按照产品与服务的类别、产品服务质量、价格合理性等因素对供应商进行分级，并采取不同的管理措施。



评估

采购管理委员会拟定供应商年度评审计划，各部门根据评审要求准备资料，填写本部门供应商评估表，经风控管理部审查后，提交采购管理委员会评定，发布更新的供应商名单；风控管理部于年底组织各部门回顾供应商合作情况，统计重要供应商合作次数、交易金额，复核供应商资质，排查合规风险。



退出

评估为不合格等级的，以及存在严重违约、不正当竞争、涉及质量安全等问题的供应商列入供应商黑名单。

供应链风险管理

公司建立供应链风险审查“三道防线”，全面加强供应链风险防控，最大程度降低对公司的影响，推动供应链整体水平提升。

供应链风险审查“三道防线”

01

第一道防线

安监部持续优化并完善公司安全管理体系，各部门负责本部门相关客户、供应商初审

02

第二道防线

风控管理部筛查客户与供应商的合规性、有无高风险事项，协同境内、境外法律团队，建立全面而坚实的专业法务与风险管理防线

03

第三道防线

董事会审计委员会和审计岗通过健全内部审计制度，加强对风险的防范和控制

公司定期对供应链环境、健康与安全、劳工权益及道德风险等方面进行全面评估与识别，充分识别和评估供应链运作过程中的国家风险、行业风险和商品特定风险，针对评估结果制定针对性改进措施并持续跟进。

供应链风险管理流程

风险识别

通过问卷调查、现场审核、第三方评估等方式识别供应链ESG风险

风险评估

对识别的风险进行定性和定量评估，确定风险等级

风险缓解

制定风险缓解措施，包括改进供应商管理流程、加强培训、提高透明度等

风险监控

建立持续监控机制，定期跟踪和评估风险管理措施的效果

船员派遣服务商审核

案例

公司持续强化供应链风险的防范与审查，报告期内开展船员派遣服务商审核工作，对多家服务商运营资质、体系管理等进行现场核查，并填写《船员派遣服务商审核检查表》，对走访发现的问题进行记录并协助推动整改措施落地，稳步提升供应链的合规性与稳定性。



打造可持续供应链

供应链ESG管理

公司高度重视供应商在环境与社会方面的表现，持续规范供应链ESG管理，致力于与供应商建立互信与共赢的合作关系，推动可持续供应链建设。公司制定《供应商管理办法》，严格规范供应商在环境保护、安全保障及劳工权益等领域的要求，同时将供应商的ESG绩效作为评估和选择的关键因素，建立有效的监督机制，实现长期共赢的发展目标。此外，公司定期向利益相关方报告供应链ESG管理的进展和成效，同时鼓励和支持供应商在ESG方面的创新实践。

供应商ESG评估体系

环境

资源与能源效率、温室气体排放、污染控制、生态环境保护等

社会

人权和劳工权利、工作时间、薪酬、职业健康与安全、社区参与等

公司治理

治理结构、透明度、道德标准、合规性、商业行为等

公司制定《供应商行为准则》，通过定期审核评估供应商与之交易相关的运营，对不符合规定要求的供应商，提供针对性的更正或改善指导；对严重违反规定的供应商，坚决终止合作，以此确保供应链合规稳定，维护公司信誉。此外，公司在通用合同中加入ESG相关条款，如环保承诺、人权声明等，建立供应商ESG绩效计分卡，对其开展定期评估和动态管理。



廉洁采购

为保障商业合作的公平公正与健康可持续，公司完善反腐败合规管理制度，对内与相关员工签订廉政从业协议，对外与供应商签署反商业贿赂承诺书，明确各方廉洁共建责任，确保商业活动合法、透明。

关键绩效

报告期内 公司签署反商业贿赂承诺书的供应商数共计 **33家**

公司修船、船用物料设备采购、燃油采购加入反商业贿赂条款，反商业贿赂已基本覆盖公司主要采购项目。

绿色采购

在采购环节，公司积极践行绿色采购理念，优先选购环境友好型产品和节能高效型物资，如采购高效涡轮增压器、节能泵、LED照明灯等备件，助力船舶降低能耗和碳足迹；同时，通过优化采购计划，合理控制采购数量，并减少一次性用品采购，避免资源浪费，以实际行动推进绿色采购进程。

此外，公司与供应商签订环保协议，鼓励供应商使用绿色环保产品、回收利用包装以减少运营过程对环境的影响，助力循环经济与可持续发展。

供应链赋能

公司将供应商视为可持续发展生态的重要伙伴，从多维度赋能供应商提质增效，通过邮件、电话和走访等多种渠道，与供应商保持交流，及时传达公司相关政策。针对供应商管理短板与发展需求，公司系统性提供资源对接、技术支持与专项培训等赋能服务，强化供应链各环节的协同适配性，推动构建责任共担、价值共创的可持续供应链生态。

公司定期开展相关培训，提升采购部管理水平；同时各部门通过走访等形式积极与供应商共享交流经验，增强供应商可持续管理能力。

关键绩效

报告期内
公司面向
6家供应商开展ESG培训**1次**

培训时长
2小时



《供应商与采购合同》专题培训

案例

2025年5月23日，公司组织关键岗位人员开展《供应商与采购合同》专题培训。此次培训全面剖析供应商资质审核要点、合同条款拟定规范等内容，有效提升相关人员在供应商管理及合同签订方面的专业能力，助力公司规范供应商管理流程、降低合同法律风险。



韩国Seoul Line一行到访盛航股份交流合作

案例

2025年5月14日，韩国知名航运企业Seoul Line Services Co., Ltd.（以下简称“Seoul Line”）高层代表团到访公司，双方围绕未来合作方向展开深入交流与业务分享，Seoul Line详细介绍了韩国炼厂布局与运营特点，并展示了其基于AIS与能源情报的SLOW智能平台；公司则分享了自身发展历程、航线布局及船队运营情况。此次交流进一步深化双方共识，为未来在东亚市场拓展协同合作、实现资源共享与优势互补奠定了坚实基础。



内贸操作部供应商走访



机务部船厂走访

公司积极携手海外供应商提升供应链的韧性与协同效率，报告期内，多家海外供应商代表团到访公司，双方就深化合作、协同发展等方面展开探讨，以双向沟通赋能供应链提质升级，夯实国际化合作根基。

AGS代表团一行到访盛航股份

案例

2025年7月25日，印度综合航运服务商Atlantic Global Shipping Pvt. Ltd.（AGS）董事、总经理率领代表团一行到访公司。双方通过实地参观与座谈交流，系统回顾了近期合作完成的代表性航次，并在港口代理协同、STS作业支持、船员管理服务及数据平台对接等领域达成合作共识。本次交流为双方推进中长期战略协作、提升国际服务网络效能、共同推动中印航运产业链融合发展奠定了良好基础。



信息安全与隐私保护

信息安全管理体系

盛航股份高度重视信息安全与隐私保护，将信息安全纳入ESG管理体系，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《网络数据安全条例》等法律法规，制定《信息安全管理制度》《公司信息化设备管理制度》《保密管理制度》等一系列相关制度，对标ISO/IEC 27001构建全方位信息安全防护与风险管控体系，保障信息安全管理有效运行。

组织管理上，公司组建网络安全小组，统筹负责网络与信息系统安全应急处置工作，同时设立专职网络安全经理，明确权责，定期开展合规自查与风险评估，防范合规风险；基础设施上，公司配备专用安全机房，架设防火墙、入侵防御系统筑牢本地防线，云端服务器部署于阿里云并启用其安全服务，形成协同防护架构；风险防控方面，实现信息安全培训全员覆盖，建立应急响应机制并定期演练，强化合规与风险意识。

关键绩效

报告期内，公司**未发生**信息安全违规事件及泄露客户隐私事件。



信息安全与隐私保护措施

为强化信息安全与隐私保护治理，公司网络安全小组每年组织开展覆盖船岸全网络范围的信息安全风险评估工作，基于评估识别出的风险隐患及现行安全管理制度体系，构建并实施积极防御与纵深防御相结合的立体化安全防护策略，全面筑牢数据安全防线。公司制定《网络安全应急响应计划》，明确突发事件的响应流程、责任分工与处置规范，确保在遭遇数据安全突发事件时，能够快速启动应急处置机制，最大程度降低不利影响。

信息安全与隐私保护措施



技术防护

- 研发中心统一管控办公电脑操作系统与应用软件安装，阻止非法软件入侵；
- 对机房及网络设备进行专业维护管理，保障设备稳定运行与数据安全；
- 设置局域网权限，防范非法网络连接。



数据管理

- 操作人员严格按规范录入与修改数据，保证数据准确性与安全性；
- 对重要资料备份至移动存储设备并接受研发中心监督，防止数据丢失；
- 未经授权，任何人不得查阅及外传客户数据档案。



人员管理

- 各部门指定专人使用电脑并备案；
- 群成员实名制管理；
- 定期为员工开展系统操作及信息安全的培训；
- 人员离职时研发中心及时处理相关账户信息。



使用管理

- 信息发布严格遵循审批程序，确保信息合法合规；
- 规范办公电脑使用行为，禁止浏览无关网站等；
- 信息设备采购、维修、更换及报废按流程操作。

信息安全与隐私保护培训

公司持续加强信息安全防护能力建设，开展信息安全培训，强化员工的信息安全与隐私保护意识，从人员管理层面夯实防护基础。



网络安全培训

关键绩效

报告期内

公司开展信息安全相关培训共

26次

参与人数

245人

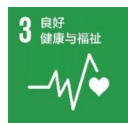
04

生命至上 安全护航

本章所涉及的ESG重要议题

- 职业健康与安全
- 航运安全保障

本章所响应的SDGs



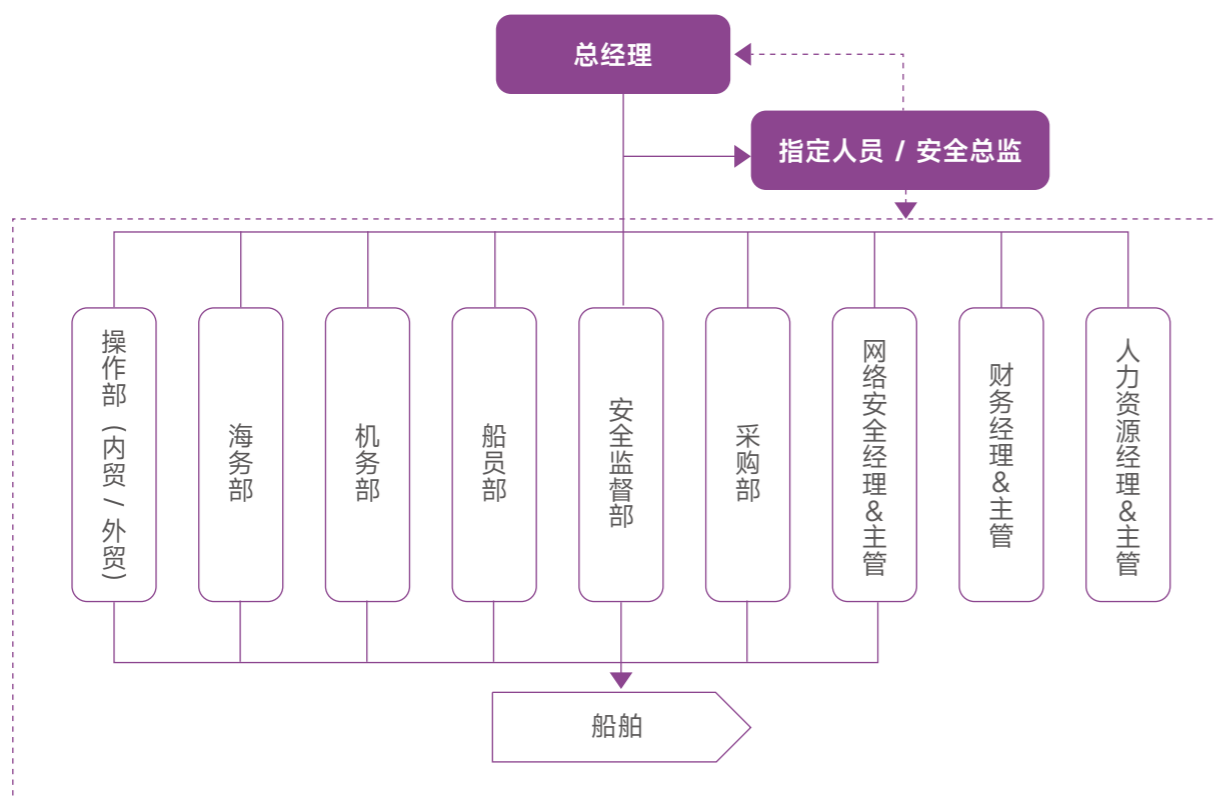
安全质量保障

治理

盛航股份以“维护健康、保障安全、防止污染、顾客至上”为管理方针，严格遵循《中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则》及相关国际公约、国家法律法规，同时充分参考IMO、行业监管机构和海运行业组织的指南、标准与最佳实践，系统编制并持续更新《安全质量管理手册》《安全管理制度》《应急手册》《HSE管理红线和黄线规定》等核心管理制度。公司已建成覆盖全面、运行有效的ISM/NSM合规型安全质量管理体系，通过常态化宣贯、培训与考核，切实强化全员安全生产“红线意识”和“底线思维”，稳步提升安全治理的精细化、标准化与可持续化管理水平。

公司安全生产委员会作为安全质量管理工作的最高决策与监督机构，统筹指导体系建设与重大事项决策；总经理依法履行安全生产第一责任人职责，全面负责安全方针制定、管理体系文件审批及安全生产总体部署；公司另设专职安全质量管理体系负责人，由管理层正式任命并授予充分授权，全面承担体系落地实施、运行监控、内部审核及持续改进工作，并对全公司海上作业安全与防污染活动实施全过程、常态化监督检查。

安全质量管理组织架构



公司及旗下船舶严格遵循ISM要求，搭建完善的安全质量管理体系，截至报告期末，已拥有ISO 9001质量管理体系认证证书、符合证明（DOC）、船舶安全管理证书（SMC）以及交通运输企业安全生产标准化建设一级达标证明，并按期开展年度审核，以制度化、规范化的管理切实履行航运企业的安全运营责任。报告期内，公司“南炼7”“南炼18”“南炼006”三艘船舶获得中华人民共和国海事局颁发的“安全诚信船舶”称号。



盛航股份及子公司盛航浩源ISO 9001质量管理体系认证证书

部分船舶安全管理证书



安全诚信船舶证书



交通运输企业安全生产标准化建设一级达标证明



战略

公司常态化开展与航运安全保障相关的风险和机遇识别、评估工作，精准制定应对措施、强化风险防控效能。

航运安全风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
自然风险	船舶常遇台风、浓雾等恶劣天气以及海流异常、冰山、暗礁等复杂海况，可能导致船舶损坏、货物损失、人员伤亡，引发法律纠纷和赔偿问题。	高	短-中期	运营	成本上升 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 加强与气象机构合作，配备先进气象监测设备，提前制定航行计划； 确保保险覆盖； 定期开展应急演练。
声誉风险	船舶和货物损失、巨额赔偿引发负面舆论，使公司信誉受损，导致客户流失、业务量下滑。	低	长期	运营下游	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 完善风险预防机制，强化船舶维护与管理，提升货物运输管理水平； 建立应急处理预案，加强危机公关管理，持续提升服务质量。
法律风险	国际海事组织和各国政府设定了严格的安全标准和贸易规定，如违反相关规定可能面临罚款、船舶扣押、市场准入限制风险。	低	长期	上游运营下游	成本上升 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 建立严格的安全管理体系，定期为船员和管理层进行法律法规培训； 密切关注国内外和地区法规的变化，及时调整公司政策和操作程序以满足新的法律要求。
操作风险	船员存在经验不足、操作不熟练或疲劳驾驶等违规行为，导致损坏船舶设备或引起航行事故。	低	短期	运营	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 上船前须充分做好培训工作，确保船员熟悉安全体系和必要的知识技能； 建立严格的规章制度，严禁船员违规操作。

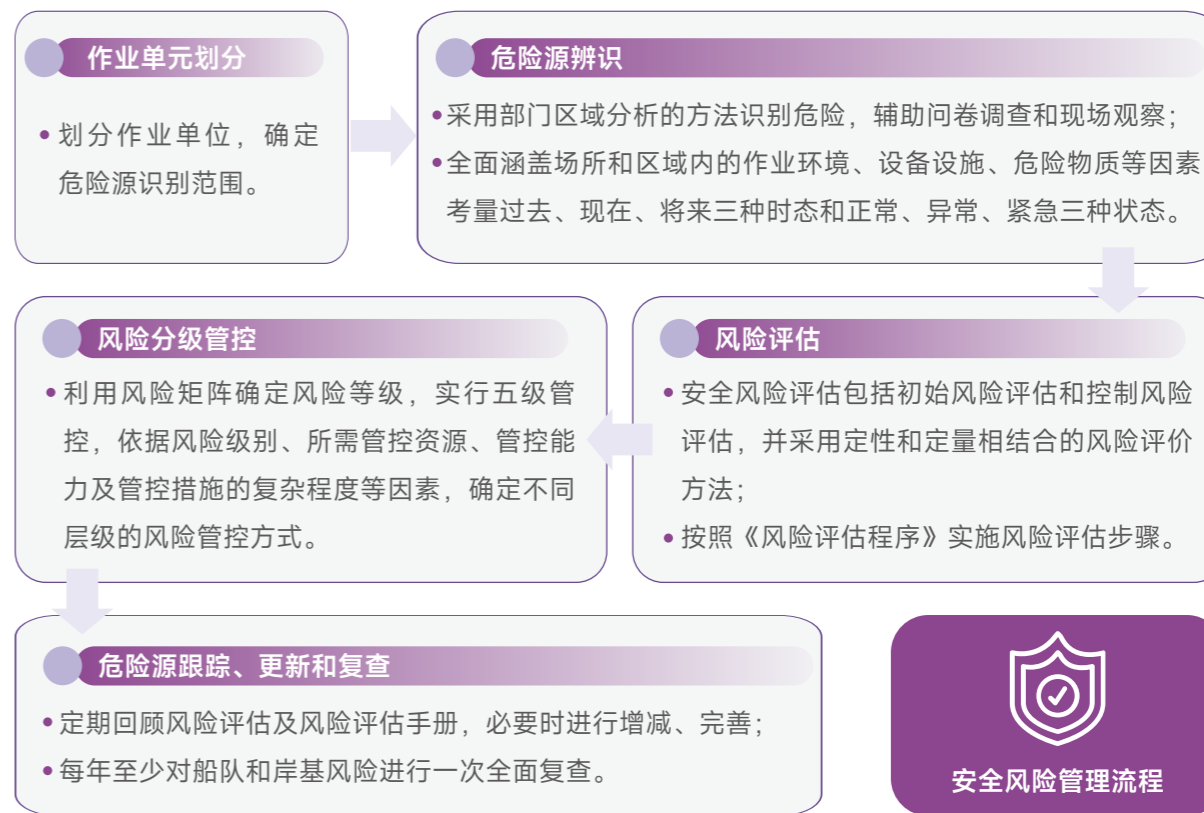
航运安全机遇识别评估表

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术创新机遇	新技术在航运安全领域的应用，比如智能监控、大数据分析等，安装自动识别系统（AIS）、电子海图显示与信息系统（ECDIS）并利用大数据监测设备状态，提高安全监控和预警能力。	高	长期	运营	成本下降 营收增加	<ul style="list-style-type: none"> 完善智慧航运安全管理，增强技术部署与系统提升。

影响、风险和机遇管理

安全风险管理的流程

公司立足航运安全运营需求，聚焦安全风险管理的标准化、规范化建设，建立并持续完善双重风险预防工作机制，制定《危险源辨识及风险分级管控程序》《风险评估程序》等核心制度，为危险源辨识、风险评估及管控措施制定与落实提供系统性指导，实现对各类危险源与潜在风险的精准识别与动态监控。



安全隐患排查

公司制定《隐患排查治理须知》《船舶专项检查须知》《隐患排查治理及分级管控程序》等合规性文件，持续完善船舶QHSE管理检查体系，对生产安全隐患的排查范围、治理标准及责任分工作出明确规定，强化各船舶常态化滚动式综合检查，严格落实隐患整治闭环管理要求，切实履行航运企业安全生产主体责任，全面消除各类运营风险隐患。

安全风险排查与隐患管控体系

船舶安全自查	各船舶组织轮机部和甲板部开展常态化隐患排查、月度安全自查，每季度实施“船舶航行安全检查”。
船舶安全自查	总经理和各管理层人员定期访船检查。
船舶专项检查	开展包括季节性专项检查、设备专项检查、特别专项检查、操作性专项审核等在内的检查活动。
外部单位检查、专业检测	由石油公司、主管机关、专业机构、第三方认证机构、客户检查等外部机构进行检查检测。
实时监控	抽查闭路电视（CCTV）、智能监控等系统，监控船舶航行值班安全。



船舶航行全流程隐患排查及“双把关”审核



开航前

按照《船舶进出港前的准备须知》《船舶开航前操作须知》落实船舶开航前的各项准备工作：

- 二副制作航次计划；
- 船长召开防止商渔船碰撞会议；
- 船长实施防商渔船碰撞风险评估；
- 船长实施开航前风险评估；
- 船长组织召开开航前会议；
- 船长审批后签字扫描通过邮件或微信发给海务主管审核；
- 海务主管审核同意后书面回复船长；
- 书面通知24小时值班人员实施监控；
- 船舶开航。



航行期间

- 按照《船舶在航中日常操作须知》、SQM-03-100值班和航行安全操作中要求的SQI101-SQI154各项检查表对船舶航行设备/助航设备/通讯设备/不同海域和海况下航行注意事项等逐一进行检查，确保船舶安全航行在任何水域和任何海况中；
- 航行期间，公司24小时值班人员利用视频监控/电话/微信等方式对船舶大风浪航行、警戒区航行、商渔船碰撞高风险区航行、桥区航行、长江珠江等各种复杂航道航行进行提醒和点验，确保各种状态下船队航行安全。



抵港前

按照《船舶抵港前操作须知》做好抵港前的各项准备工作（如洗舱、设备检查、资料准备等），确保船舶安全进港：

- 抵港前，大副研究有关程序及《SQM-07 货物操作手册》、《洗舱指南》、《SQM-03船舶操作和管理须知手册》及《P&A手册》，根据本船型及货种情况，按有关洗舱规定对货舱进行清洗，确保抵港后货舱达到适货状态；
- 船长在抵港前根据《进港指南》、海图、潮汐表、《航路指南》填写“港口信息表”；
- 轮机部按照“机舱抵港前检查”实施自查，确保机械设备工况正常。

关键绩效

报告期内

公司共进行安全隐患排查

5,600项

隐患排查整改率

100%



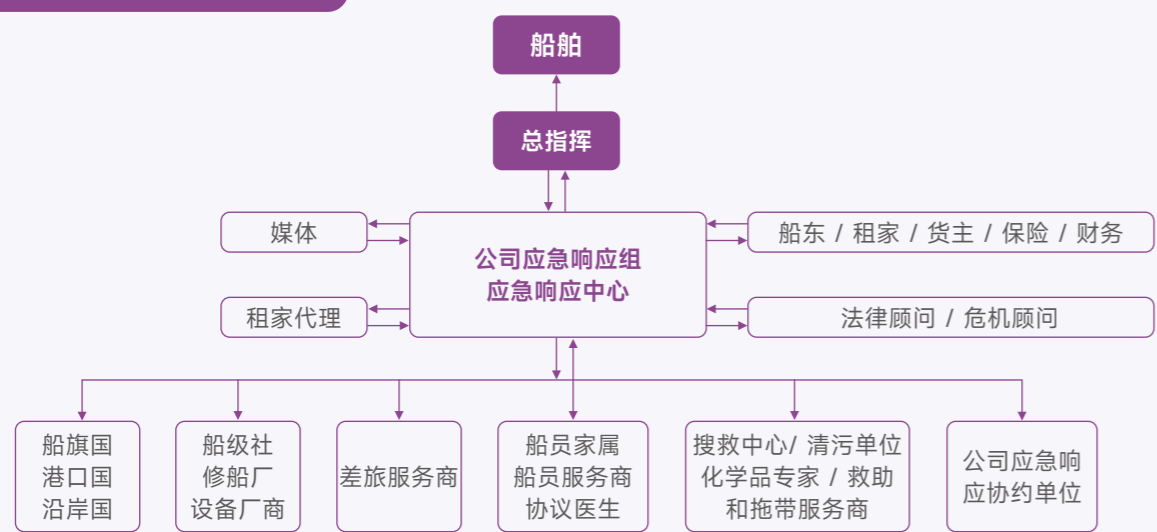
隐患排查专项检查



安全应急管理

为切实筑牢船岸一体化运营安全防线，高效应对各类突发紧急事件，公司建立24小时值班制度，设立应急响应组，系统编制《应急手册》等专项应急管理制度，建立职责明确、响应迅速、协同高效的应急响应流程；公司每年制定覆盖全要素的应急培训及演练计划，组织船岸相关人员开展全场景应急演练，并通过多维度评估对演练效果进行系统化复盘与量化评价，持续优化应急处置流程、提升岗位人员应急能力，确保紧急状态下响应及时、指挥有序、处置得当、协作顺畅，全面保障船舶作业安全及人员生命财产安全。

船岸应急响应流程



岸基消防应急演练

案例

为响应“安全消防月”号召，2025年6月13日，公司组织开展消防灭火救援和应急疏散演练，通过讲解用电安全知识、模拟厨房油锅起火场景及灭火器实操训练等形式，有效提升了员工应急处置能力，并对应急预案的科学性和可操作性进行了检验，进一步筑牢公司安全“防火墙”。



水域化学品船舶事故综合应急处置演练

案例

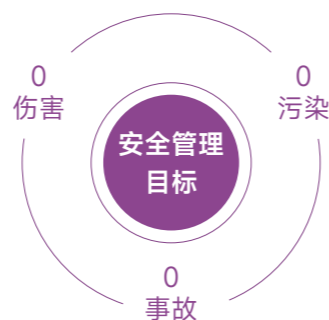
2025年5月27日，公司联合上海海上搜救中心金山分中心等15家单位，开展水域化学品船舶事故综合应急处置演练。本次演练紧密结合“安全生产月”主题，通过模拟“盛航008”轮遭碰撞致燃油与甲苯泄漏场景，检验公司与多方的应急协作能力，彰显安全责任担当。此次演练投入多型高科技装备，包括多旋翼无人机、船舶智慧监控系统、码头智能监控等，以科技赋能筑牢海上安全防线。



指标	单位	2025
安全应急演练	场次	4,367
其中：		
溢油演练	场次	629
船岸联合应急演练	场次	6

指标与目标

公司以“**三零**”为最终目标，严格推行“**一岗双责**”制，将安全生产责任逐级分解并落实到各部门、各船舶，层层签订《安全生产责任书》，并将船舶碰撞、搁浅、触礁等事故发生率以及工伤事故率、船舶检查等安全管理指标纳入员工岗位绩效考核体系，以正向激励机制充分调动员工参与安全生产工作的责任感，切实筑牢安全生产防线。



安全管理指标

指标	单位	2025
安全生产投入	万元	2,896.79
安全生产责任险的投入金额	万元	3.65
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
安全生产事故数*	起	0
因工死亡人数	人	0

*注：安全生产事故指特别重大事故、重大事故、较大事故、一般事故。

2025年工伤情况

指标	单位	盛航股份	盛航浩源
总工伤人数	人	3	0
因工伤损失工作日数	个工作日	112	0
百万工时损工伤亡发生率LTIF	%	0.48	0
百万工时可记录事件人数发生率TRCF	%	0.80	1.55

航运安全质量管理

公司始终坚守安全运营的高标准，与船队紧密协作以落实各项航行管理规范，围绕应急管理、极端天气防范、危险货物管理、海盗袭击防范等关键领域多措并举，全方位提升航运安全质量。



船队安全管理

结合船队安全防控需求，公司制定《船舶防海盗、防劫持应急须知》，按计划组织各船舶开展实战保安演习，强化船员应急处置能力，同时落实保安设备的日常巡检与定期维保，确保设备始终处于良好待用状态。在此基础上，公司对船舶保安体系开展定期内审与综合评审，针对体系运行薄弱环节优化改进，实现船舶保安管理的闭环提升。报告期内，公司未遭遇海盗袭击事件。

防海盗措施

航线规划	航线研判设计时尽可能避免海盗及危险区域。
航前检查	在离码头或起锚开航前，船长向各部门布置防海盗安全检查，全面检查各易藏人部位。
航行戒备	在海盗频发水域航行时派专人值安全班，留意可疑船舶靠近。
通讯保障	确保通讯设备良好，保持和公司、附近船舶及沿岸国政府等机构的联系。
安全区设置	航前视航线情况封闭船内通道，将船员舱室等定位安全区并布防。
设备防护	船尾用强光照明，防范海盗登船；硬化防御门，备有剃刀刺网等设施。
应急准备	制定应急预案，开展防海盗应急演练。



防海盗设备

针对航运核心风险之一恶劣天气，公司制定《遭遇海啸应急须知》《船舶防台须知》《大风浪中船舶操纵须知》《船舶防寒潮大风操作须知》等多项船舶应急管理制度，明确海啸避险、防台措施、大风浪航行操作、寒潮大风锚泊及航向航速调整等核心操作要点，规范船舶航行操作，并实时监测气象海况和预警信息，强化设备维保值守与作业限制，全面保障航行安全、降低运营影响。

关键绩效

报告期内

公司防台防汛成功率

100%

船舶安全管理 

公司稳步推进安全生产标准化建设，制定《桥区水域船舶操作须知》等制度规范安全操作流程，同时通过实行目视化管理和上锁挂签将船舶安全管理与航运安全深度融合，在船舶机舱、作业场所、船员生活区及岸基办公区域全场景，规范设置安全警示标识与可视化安全看板，对船舶机电设备及相关工作区域严格落实上锁挂签管理并明确核心信息，优化危险能量隔离与误操作防控机制，保障船舶运营安全与合规。



货品安全管理 

公司专注于散装液体危险品运输领域，严格遵循MARPOL公约以及IMDG规则中对于危险货物的分类和操作流程规定，按照交通运输部海事局最新出台实施的《载运危险货物船舶船员行为规范（试行）》等要求，完善载运危险货物船舶船员履职的全流程管理，致力于为客户提供安全可靠的航运服务。

公司构建完善的货物安全管理体系，制定《液货货物操作手册》《特殊液货货物操作手册》《液货洗舱手册》《气体船货物操作手册》等一系列操作手册，对危险货物的装卸、存储、航运和交付等流程进行规范，同时持续加大资源投入，面向船员开展危险货物操作专业培训，重点强化船员实操技能与安全风险防控意识，全面提升复杂运输场景下的合规处置能力。



系泊、航行、货操设备专项审核培训

盛航化5轮V2518航次完成钦州逸海码头首航 

为强化船舶安全管理，保障船舶在码头的靠离泊作业安全，公司制定安全预案并牵头召开首船靠泊协调会，对靠泊前设备检查、作业中操作规范、突发情况应急处置等全流程进行规范，最终于2025年7月26日顺利完成首航任务，安全卸载6,000吨苯至指定罐区。



船舶运营合规 

公司以《船舶接受PSC（FSC）及现场监督检查须知》为核心行动指南，积极配合港口国主管机关及相关方开展船舶各类监督检查与检验工作，确保船舶合规安全运营。

船旗国、港口国监督检查情况

指标	单位	2025年
港口国监督船舶检查艘次 (PSC)	艘次	37
港口国监督船舶滞留艘次 (PSC) *	艘次	1
船旗国监督船舶检查艘次 (FSC)	艘次	111
船旗国监督船舶滞留艘次 (FSC)	艘次	0
SIRE检查艘次	艘次	83
SIRE检查通过率	%	100
CDI检查艘次	艘次	4
CDI检查通过率	%	100

*注：子公司盛航浩源报告期内运营船舶发生1起PSC滞留事件，已按要求完成整改，并于次日解除滞留，未影响船舶运营；后续公司将持续完善安全监督机制，落实针对性防范措施。

合作方安全管控

为构建责任共担、协同管控的安全生态，公司将合作方安全管控纳入安全质量管理体系，通过签署长期合作协议明确双方安全权责、合规标准及职业健康保障要求，从源头规范合作方安全行为。同时针对性开展合作方培训，持续提升合作方安全管理意识与实操能力，为航运业务全流程安全提供坚实支撑。

油轮、化学品船及长江航行靠泊风险点培训

案例 

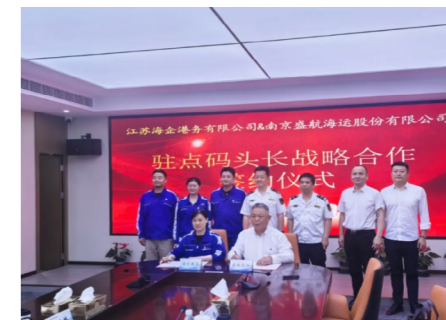
2025年8月，公司为合作方镇江奇美码头提供油轮、化学品船及长江航行靠泊风险点培训，内容涵盖船舶知识与操作规范、双重风险管理、通航难点与规则解析，帮助合作方提升安全管理水平与应急能力。



盛航股份与海企港务签署驻点码头长战略合作协议

案例 

2025年5月23日，公司与江苏海企港务有限公司（以下简称“海企港务”）在泰州签署驻点码头长战略合作协议。此次合作以提升散装液体危险货物船岸作业安全管理为核心，双方将通过制度优化、风险联控及专业技能培训等人才培养机制，共同完善码头长制度体系，协助推进相关安全操作指南。双方约定建立年度专题会议机制，通过资源共享与技术互通，推动船岸界面安全管理迈向专业化、规范化。



安全文化建设

公司不断强化覆盖船岸全场景的安全文化建设，开展各类安全文化培训与宣贯，在办公区域设置安全标识，将安全文化融入日常运营，强化全员安全认知与参与度。



安全培训

对岸基部门和各船舶分级分类进行岗前、岗中相结合的安全教育培训。



高级船员研讨会

每季度举办高级船员研讨会，对安全意识、安全/人为因素和保安事项、网络安全、事故案例分析等方面进行交流培训。



安全生产月

在安全生产月中开展船岸联合演习、安全审核、消防演习、船舶检查维修等活动。



访船谈话

访船时与船员举行非正式会议，鼓励船员积极参与安全文化活动，并评估船员安全意识。



安全季刊

每季度推出一期安全管理期刊。

元旦安全生产专题部署会议

案例

2025年12月15日，公司召开元旦安全生产专题部署会议，对节假日期间的航行安全、货物与洗舱作业管理、高风险作业监管、酒精管控政策、海上安保措施及应急管理机制等关键环节提出明确要求，全面落实安全生产主体责任。



2025年安全生产月活动

安全季刊

办公区域安全标识

安全培训情况

指标	单位	2025年
安全教育培训场次	场	144
参与安全教育培训人次	人次	2,031
安全教育培训总时长	小时	3,201.05
安全教育培训覆盖率	%	100

职业健康管理

治理

盛航股份坚持“以人为本，预防为主，统一领导，分级负责，快速反应，协同应对”的原则，致力于为员工构建全方位、高标准的职业健康保障体系。公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《国际船舶医疗指南》《危险货物事故医疗急救指南》等法律法规，制定《QHEn质量、职业健康、环境、能源管理手册》《人力资源与健康手册》《员工医疗和职业健康管理规定》《船员体检、因病、因伤处理须知》等制度，持续完善职业健康管理架构。公司及子公司盛航浩源已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

战略

公司常态化开展职业健康议题的风险识别与评估工作，针对各类潜在风险明确影响时间范围等内容，并配套制定应对措施，为职业健康管理的落地实施提供精准指引。



盛航股份及子公司盛航浩源ISO 45001
职业健康安全管理体系认证证书

职业健康风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
危险化学品	危险化学品的储存、运输、使用及泄漏均存在职业健康风险。	高	短期	运营	诉讼、赔偿及罚款费用增加生产损失	定期组织船员体检；配备专业防护设备；所有作业均严格按照规范操作。
心理健康	船员需长时间在船上工作，与外界交流受限，面临心理健康压力，可能因心理问题引发工作失误，进而造成货物损坏、航行事故等损失。	低	短期	运营	生产损失	定期组织心理辅导讲座和心理咨询服务；完善船上娱乐设施，开展娱乐活动；合理安排航行任务。
高温高湿环境	船舶在夏季或热带地区航行时，舱内高温高湿，易引发中暑、热射病等，影响船员身体健康和工作效率。	中	短期	运营	诉讼、赔偿及罚款费用增加生产损失	完善船舶通风降温系统，保证舱内空气流通；提供防暑降温饮品和药品；调整高温环境下工作时间和强度。

影响、风险和机遇管理

公司构建“监测防控+应急响应”的职业健康风险保障体系，制定《南京盛航员工职业健康监测及报告制度》，针对化学、生物、物理类危害因素，按工种差异化设定监测周期，依据监测结果精准防控。同时，公司成立职业病防治应急领导小组，建立应急预案与职业病应急处置规则并定期评估更新，储备医疗及防护物资，保障突发状况下的快速响应。此外，公司持续开展职业病防治宣贯，提升员工的职业健康意识和自我保护能力。

指标与目标

公司以“0伤害”为目标，通过一系列方法和措施努力将可能发生的意外伤害和损伤减小到最低，全力保障员工职业健康。

职业健康管理指标

指标	单位	2025年
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0
职业病发生率	%	0
工伤保险的投入金额	万元	68.12
工伤保险人员覆盖率	%	100
船东保赔险的投入金额	万元	1,429.90
船东保赔险人员覆盖率	%	100

职业健康管理措施

职业病防护

公司严格按照国家及行业相关标准，配备必要的劳动保护设备、特种防护器械、药品和医疗器械，并定期更新与检查，全面落实职业健康防护工作，保障员工在各类作业环境下的安全。



防护设备



职业健康体检

公司结合岸基员工与船员的岗位特性，定期组织职业健康体检，由综合行政部和船员部分别对接岸基员工、船员的体检结果，开展分类梳理与汇总分析，制定适配不同岗位风险的针对性健康预防举措。同时，公司搭建与专业医疗机构的常态化合作机制，打通船岸医疗保障衔接通道，确保无论是岸基办公还是在船作业的患病员工，都能获得及时、规范的医疗救治。

职业健康教育

公司定期开展职业健康培训与宣传教育，强化员工对职业危害的认知，提升防护意识与能力。此外，公司高度重视船员心理健康，在《安全季刊》中刊发相关文章，帮助员工在枯燥的日常作业中缓解压力的同时，提供可落地的心理韧性提升方法，为船员身心健康筑牢防护网。

职业健康安全专题培训

案例

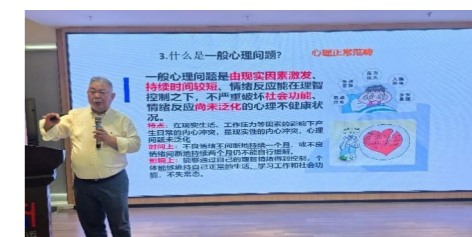
2025年12月26日，公司特邀民健教中心南京站宣教培训主任，为公司岸基广大干部员工开展职业健康安全专题培训。培训围绕突发事件应急处理、传染病及职业病预防、安全生产与心理健康疏导三大核心板块展开，旨在筑牢企业发展的“健康防线”，为员工身心健康与公司高质量发展提供支撑。



船员心理健康讲座

案例

2025年12月，公司总经理面向船员开展心理健康知识讲座，结合船员职业特性，分析其心理健康现状、工作环境等影响因素，给出公司层面的维护对策与船员自我调节方法，对强化船员心理素质、保障船员职业心理健康具有重要意义。



05

人本发展 回馈社会

本章所涉及的ESG重要议题

- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 社会公益
- 乡村振兴

本章所响应的SDGs



劳工权益

员工招聘与就业

盛航股份重视员工合法权益保障，致力于营造公平、和谐的工作环境，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定完善《人力资源管理制度》《员工手册》等内部文件，从制度层面规范岸基员工管理。

公司结合发展战略制定人才吸纳计划，坚持公平竞争、择优录用，通过多样化招聘渠道与灵活聘用模式拓展优质人才库，同时践行多元化与国际化战略，对不同性别、种族、年龄等背景的员工一视同仁，打造多元背景融合的团队。

多样化招聘渠道



社会招聘

积极参与青年人才交流会等招聘活动，利用各类网络招聘平台开展社会招聘。



校园招聘

与国内重点高校建立校企合作关系，通过校园招聘为应届毕业生提供实习和就业机会。



内外部推荐

建立人才推荐机制，鼓励内外部人员依据岗位胜任力要求，积极推荐优秀人才。



参加第17届中国留学人员南京国际交流与合作大会暨青年人才交流（招聘）会

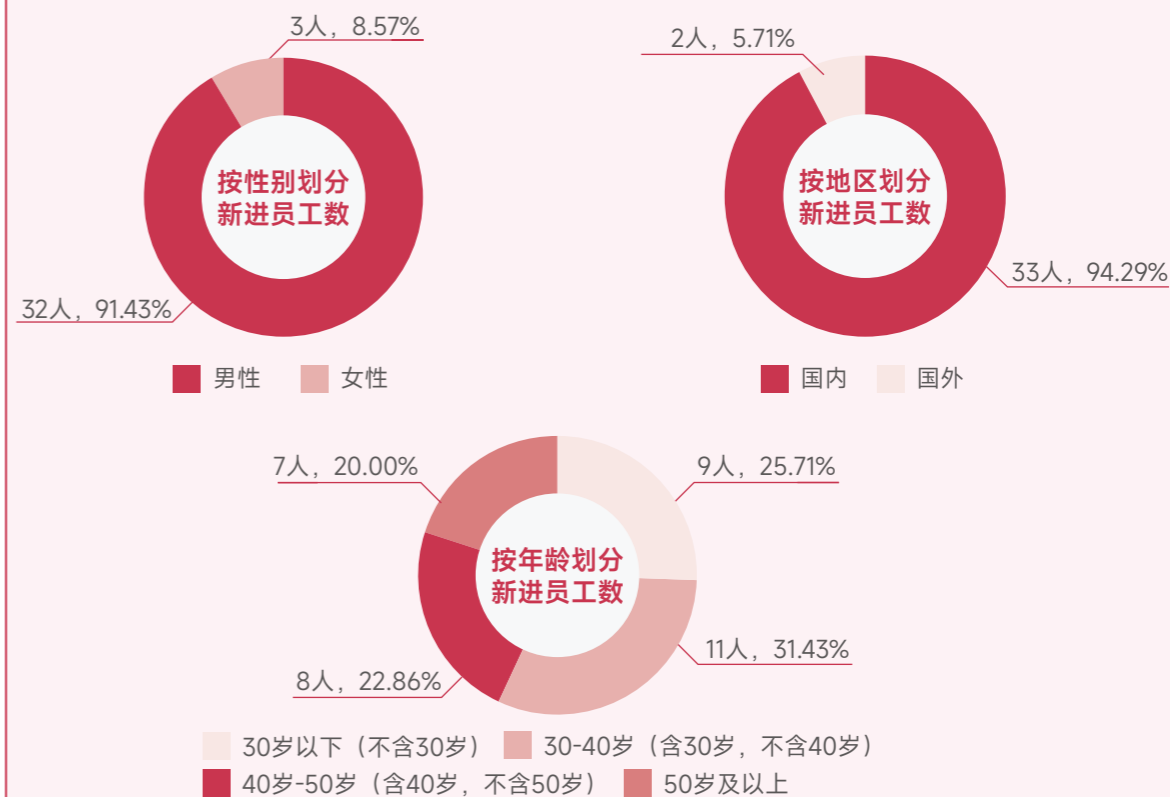


参与江苏海事职业技术学院2026届毕业生秋季综合招聘会

关键绩效

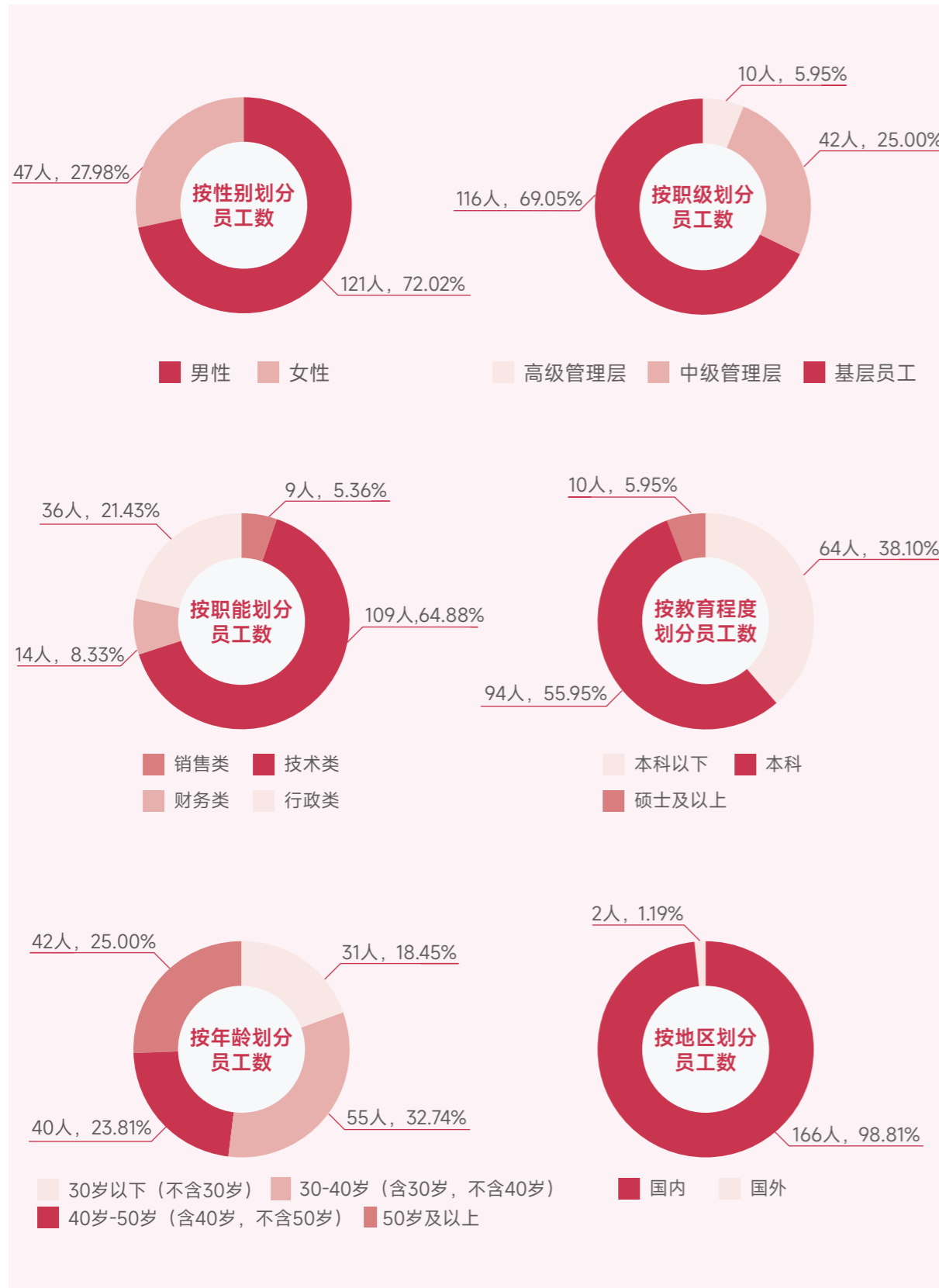
报告期内 公司及子公司通过社会招聘、内外部推荐等方式持续加强人才队伍建设，岸基新进员工合计**35**名。

岸基新进员工构成情况



岸基员工构成情况

指标	单位	2025年
员工总人数	人	168
少数民族员工	人	1
少数民族员工占比	%	0.60
残疾员工	人	1
退伍军人员工	人	1

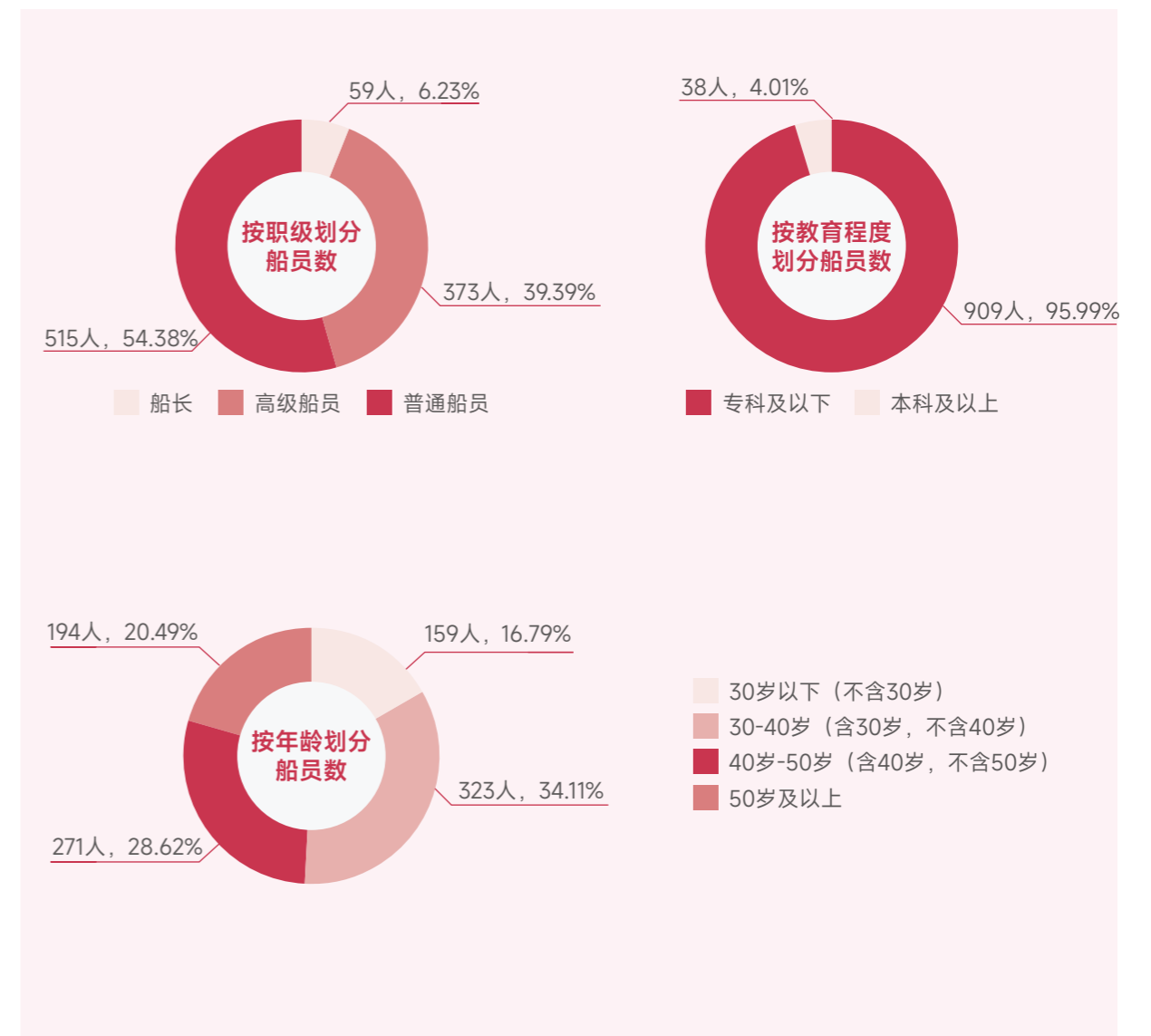


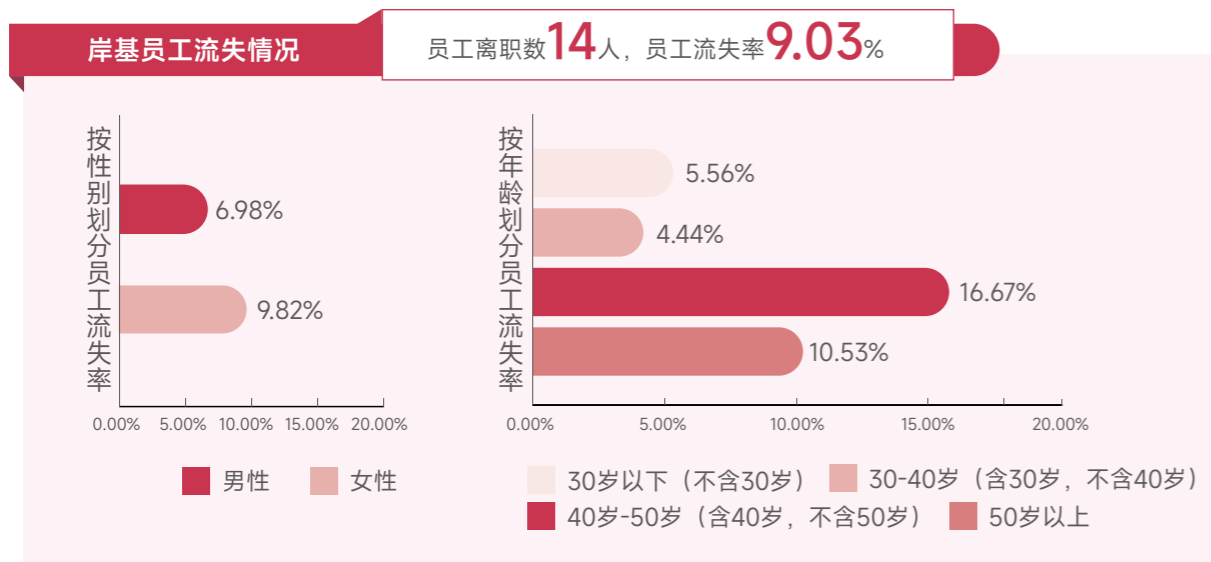
船员构成情况

指标	单位	2025年
船员总人数	人	947
其中:		
自有船员	人	598
劳务派遣船员 ¹	人	349

注：1、公司劳务派遣船员均服务于国际远洋运输船舶，国内沿海运输船舶船员均为公司自有船员；

2、公司船员均为男性员工。





注：1、统计口径仅为盛航股份；
2、此处流失率计算方式为：员工流失率=年度离职人员数/（年初员工数+年度入职人数）。

员工薪酬与福利

薪酬绩效

公司构建科学合理的薪酬与绩效考核体系，制定《2025年度公司绩效考核及激励方案》，切实保障岸基员工与船员的合法权益，践行差异化与公开化原则，结合岸基、船舶不同岗位的技能要求、岗位特性、海上作业环境及劳动强度等核心要素，精准搭建差异化薪酬序列，同时确保薪酬分配的公平性与合理性，让薪酬体系真正成为凝聚人心、驱动发展的重要载体。

关键绩效

报告期内 公司定期接受绩效和职业发展考核的员工比例为 **100%**

岸基员工薪酬构成

确定依据	薪酬项目
职位与资质	标准工资
	非工资收入
变动收入	绩效考核结果

船员综合薪酬构成

确定依据	薪酬项目
职位与资质	基本工资、加班工资、年休金、保健食品津贴
	出差津贴
变动收入	绩效考核结果

公司为促进业绩增长，调动员工的工作积极性，优化管理，岸基员工围绕经营目标、安全目标、职责指标三大维度开展考核和激励，全员关联公司净利润与安全目标并通过岗位职责指标落地评价。同时设立绩效考核委员会，组织各方就策略行动方案与绩效目标达成共识，考核设置优秀、良好、待改进、不合格四个等级，依据等级精准发放薪酬，并定期召开绩效复盘会，评估考核工作，根据发展及各部门实际情况适时调整，平衡各部门绩效目标值，充分发挥绩效考核的激励与导向作用，促进员工提升工作效能与质量。

公司设置绩效申诉机制，定期召开绩效复盘会，员工若对考核结果有异议，可书面申诉至人力资源部，由人力资源部负责调查协调并提出建议，绩效考核委员会为最终处理机构。

薪酬绩效体系优化项目启动会

2025年6月18日，公司召开薪酬绩效体系优化项目启动会，会议特邀行业专业人士莅临指导，深度借鉴国内头部央企、国企管理提升的标杆实践，聚焦组织诊断与优化、定岗定编、薪酬绩效体系升级、内控制度梳理完善四大核心维度谋篇布局，通过管理机制的系统性革新，构筑核心竞争优势，为公司高质量发展注入强劲动力。

案例

员工福利

公司聚焦岸基员工与船员的差异化需求，持续优化福利体系，为全员安心履职、稳定发展筑牢坚实后盾，通过有温度的福利保障传递公司对员工的重视与关怀。

员工福利

法定福利	社会统筹保险、住房公积金
假期福利	法定节假日、婚假、产假/流产假、孕检假、哺乳假、陪产假、年假、丧假、病假和工伤假
工作福利	工作餐、通讯补贴、工服
关爱福利	结婚礼金、生育礼金、生病住院慰问金、丧事慰问金
节日礼金	春节、端午节和中秋节三大节日礼金、妇女节女员工礼金
其他福利	定期体检、船管人员证书培训费用报销

船员福利待遇

专属福利	特殊福利	补贴项目
长期合同船员福利、高级船员证书培训费用报销、内河船员休假福利、船员餐费、外来人员餐费	自修劳务费、洗舱费用、航次奖励、自靠离自引费用、船舶考核奖、船舶评优奖励费用	兼电补贴、装载特种货品补贴、配员差异补贴、个税补贴

关键绩效

报告期内	公司员工社会保险覆盖率*	岸基员工人均带薪年假天数
	100%	6.76天

注：此处统计员工不包含劳务派遣船员和个人自行参保员工。

员工关爱

员工是航运企业可持续发展的核心基石，公司立足船岸协同的运营特性，兼顾岸基员工与船员的工作生活需求，通过组织船员日常活动、放置日常医药箱、邀请外部专业医生开展中医问诊和健康科普等多项举措持续传递对员工的重视与关怀，凝聚全员向心力，实现员工与企业的协同发展、共同进步。



船员日常活动



配备医药箱



中医问诊咨询

劳工人权保护

公司严格遵守《2006年海事劳工公约》（MLC）《中华人民共和国劳动法》等国内外劳工公约及法律法规，制定《人权举报投诉程序》，尊重员工的自由结社和集体协商权利，坚决反对歧视、骚扰、暴力、强迫劳动和雇佣童工等行为，同时让员工诉求有渠道、处理有依据，将合规保障与人文关怀融入劳工人权管理。

劳工人权保护规定

禁止强迫劳动

按照劳动法及相关要求实行工时制度，保障员工合理的休息时间；要求供应商和合作伙伴遵守《供应商行为准则》，明确禁止强迫劳动。

禁止雇佣童工

要求供应商和合作伙伴遵守《供应商行为准则》，明确禁止使用童工；在招募和调配过程中审核身份信息，确保18岁以下应聘人员不会被受雇、受聘或到公司船上工作。

禁止歧视

在招聘及员工任用过程中，公司对不同种族、性别、年龄、婚姻状况、残疾情况、宗教信仰均一视同仁，提供平等的就业岗位与发展机会，杜绝任何形式的歧视行为。

反骚扰和反欺凌

制定“工作场所防骚扰和欺凌方针”，明确禁止办公室区域和任何与工作相关的场所出现任何形式的骚扰与欺凌；建立岸员与船员的防暴力与骚扰规定，明确骚扰、欺凌的界定标准与行为红线，设立投诉处理程序，对违规行为秉持零容忍态度。

关键绩效

报告期内 公司员工劳动合同签订率 **100%** **未发生** 雇佣童工、强迫劳动、歧视、骚扰与欺凌等违规事件

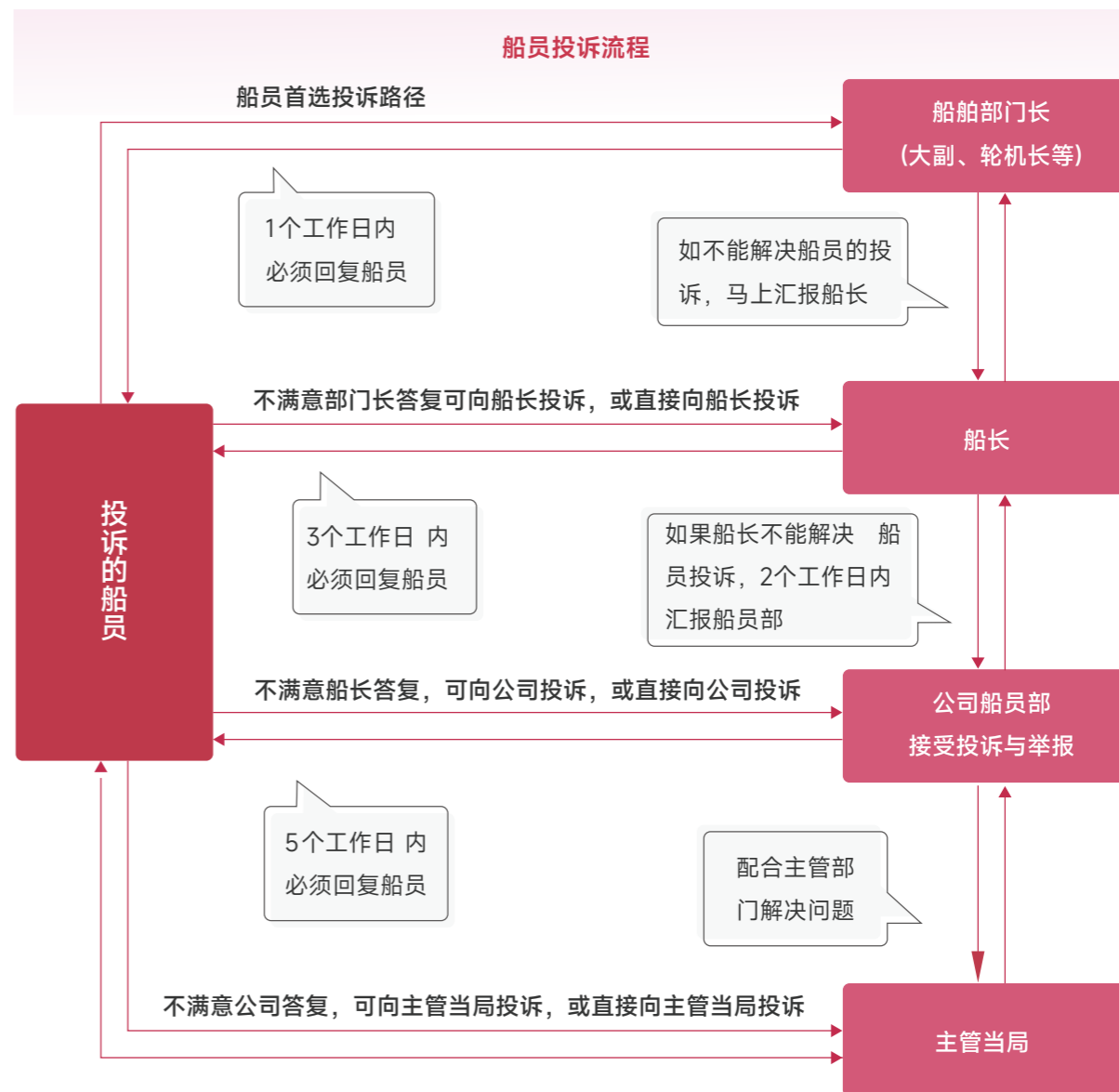
报告期内发生的2起劳动纠纷涉诉案件（仲裁）已由劳动仲裁委员会作出终止审理的决定，其他案件均已和解结案/撤诉，审理结果不会对公司造成重大影响。

员工民主管理

公司依托工会与职工代表大会，积极引导员工深度参与企业经营管理决策，设置员工建议箱，搭建多元畅通的员工沟通渠道，鼓励全体员工为企业发展建言献策，并对具有建设性的建议予以积极采纳推行，在涉及员工切身利益的事项关键环节，充分听取并吸纳职工代表的意见建议，保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权。



公司制定《船员在船投诉程序》，规范投诉与举报处理流程，由专人负责跟进处理并对相关信息严格保密，坚决杜绝针对投诉举报人和协助调查人员的打击报复行为。



员工满意度

公司始终重视员工体验与价值获得感，不定期开展员工满意度调查，广泛倾听一线心声与发展诉求。对于收集到的意见建议，公司建立快速响应与闭环跟进机制，切实将员工反馈转化为优化管理、改善福利的具体举措，持续营造更具温度与归属感的工作氛围。

员工满意度调查

案例

报告期内，公司综合行政部面向各部门开展满意度调查，围绕会议管理、物业管理、食堂服务、车辆管理等十大模块设计调查问卷并全面发放。针对回收到的问卷结果进行分析反馈，并落实问题的优化改进，持续提升后勤服务保障能力，切实增强员工满意度与幸福感。

女性权益保护

公司贯彻落实国家《女职工劳动保护特别规定》，在《人力资源管理制度》《员工手册》中明确女性员工享有婚假、产检假、产假、哺乳假和生育假等权益，并提供必要的福利支持，切实保障女性员工在特殊时期的合法权益。同时，公司每年面向女性员工开展“三八”妇女节等各类特色活动，体现公司对女性员工的人文关怀。



“三八”妇女节庆祝活动

关键绩效

报告期内
公司管理人员中女性占比
13.46%
享受育儿假员工
1人
享受产假员工返岗率
100%

注：此处数据为岸基员工。

职业发展与培训

员工培训

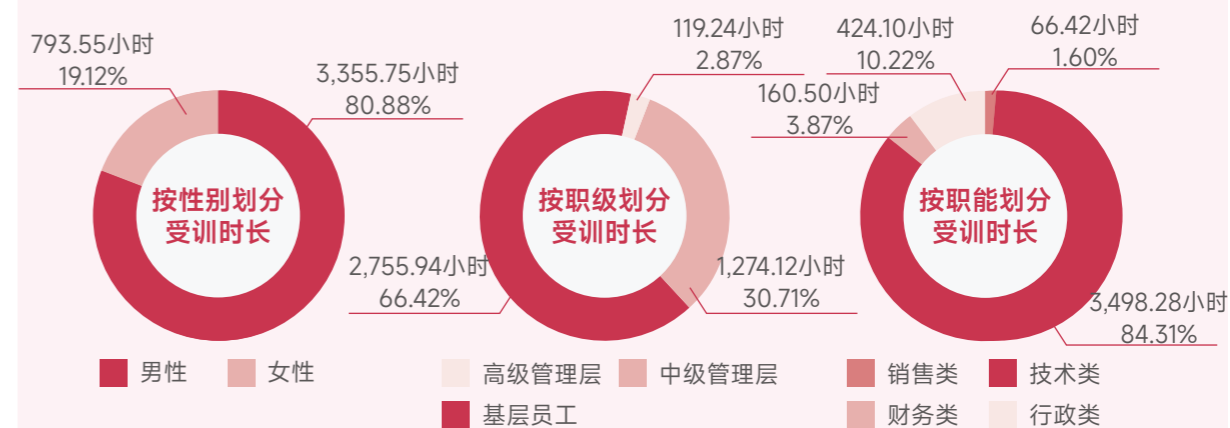
岸基人员培训

盛航股份将员工培训作为赋能个体成长、助推企业高质量发展的关键引擎，由人力资源部统筹负责，以《岸基员工培训管理制度》为依据，每年制定专项培训计划，同时对培训落地情况与实际反馈进行分析，确保培训效果不流于形式，真正实现员工个人成长与企业发展的同频共振，让学习型文化渗透到人才培育的每一个环节。

公司结合岸基各职能部门的差异化培训需求，搭建内外部一体化专业讲师矩阵，构建覆盖员工全职业周期的系统化培训框架，涵盖新员工入职培训、岗位技能提升、体系培训、领导力培训等多元培训类型，并灵活整合脱产培训、在职研习、自我启发式学习等多种形式，通过分层分类的针对性培育，助力不同层级员工精进业务技能、夯实专业底蕴、强化管理效能。

岸基员工培训情况

指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	10.01
培训场次	次	188
接受培训总人次	人次	2,808
培训总时长	小时	4,149.30
员工培训覆盖率	%	100





新员工入职培训



《岸基员工手册（2025版）》专项宣贯培训



管理层领导力培训



经营分析管理培训

船员培训

为提高船员的基本素质和专业技能，公司依据《中华人民共和国船员培训管理规则》等要求制定船员培训计划，通过实施“训一考一用”流程管理，强化培训过程管控与考核成果转化，确保培训实效与公司业务发展目标深度契合，为航运业务高质量发展筑牢人才根基。

船员培训类型及内容

在岗培训

- 根据公司体系要求，对新上船船员进行基本培训和特殊培训；
- 根据船舶的年度培训计划内容和要求，船长对全体在船船员开展月度培训；
- 公司管理层访船时，面向全体船员开展安全管理培训；
- 公司海务、机务部门访船期间，不定期对在船船员进行业务技能及安全意识的培训。

岗前培训

- 根据公司管理体系的要求，聘用的船长、老轨、大副需在上船前到公司参加培训，主要培训内容包括上船前培训、开航前指令、船长指挥资格认定；
- 对于聘用的每一位船员，在上船前需要进行上岗前基本培训，确保船员具备岗位所需基本安全与操作能力。

公司年度培训

- 根据公司体系及TMSA的要求，定期组织休假的船员到公司参加为期3天的船员研讨会，主要培训内容包括船舶运营效率、安全管理、安全值班、商渔船避碰操作要点、货物操作、防污染维护保养、应急演练及培训操作、外部检查操作性培训及训练、公司关键性规章制度等方面；
- 研讨会和专项培训采用交替展开，采用现场授课、现场交流互动的形式，强化培训实效。

船员培训情况		
指标	单位	2025年
船员培训投入	万元	93.42
在船船员培训情况		
培训总次数	次	68
接受培训总人数	人	947
培训覆盖率	%	100
培训总时长	小时	197,355
按职级划分平均受训时长		
船长	小时/人	215.00
高级船员	小时/人	209.29
普通船员	小时/人	207.00
船员专项研讨会培训情况		
培训总场次	次	5
接受培训总人次	人次	244
培训总时长	小时	14,488



准轮机长、准大管轮专业技能培训

船员研讨会

案例

2025年度，公司共召开三期船员研讨会，聚焦航运企业安全管理优化与员工职业素养提升，围绕船舶安全管理、风险防控、规范作业流程和员工压力缓解等核心议题展开全面的交流与探讨，通过互动交流强化船管与船员之间的理解与信任，提升船舶管理水平，促进船员发展。

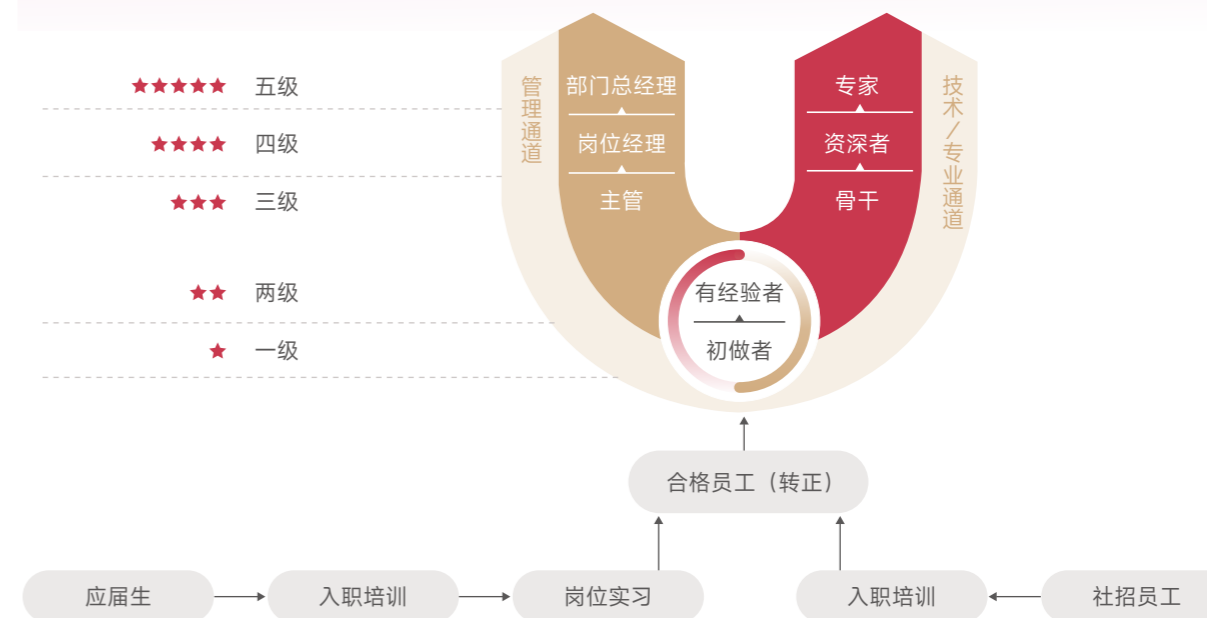


员工发展

公司建立健全员工职业规划及发展体系，向员工开放各类岗位并提供公平的职业发展空间，鼓励每位员工在不同类型岗位发挥个人潜能，从多维度为员工的职业发展提供坚实保障。

针对岸基员工，公司开拓管理序列与专业序列双通道，为每位员工提供公平、多元的选择和发展机会。

职位发展通道规划



在船员培养与晋升方面，公司制定《船员聘用、评估和管理程序》《船员晋升考核制度》等制度文件，系统化规范船员能力提升、面试选拔及职级晋升程序，打造专业化、阶梯式的晋升通道，保障船员职业发展的公平性与可持续性，夯实高素质船员队伍建设根基。



船员面试提升日



船员提职面试

社会贡献与乡村振兴

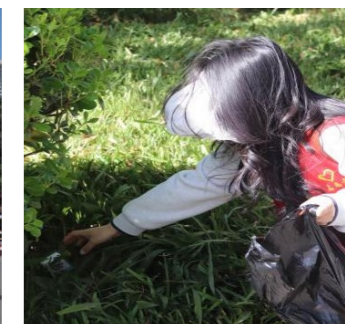
热心社会公益

公司根据《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规，制定《对外捐赠管理制度》，规范对外捐赠行为，对捐赠活动的实施开展监督检查，并指导下属单位建立健全对外捐赠决策和管理制度。同时，公司通过开展公益慈善捐赠、志愿服务等方式积极履行企业社会责任，主动投身民生改善、生态保护等社会公益事业，以实际行动回馈社会，彰显企业的责任担当与人文关怀。

玄武湖公益环保行动

案例

2025年4月13日，公司组织岸基员工赴南京玄武湖开展以“逐春玄武湖，聚力盛航人”为主题的公益环保活动，参与志愿者共123人，人均参与时长3小时，累计志愿活动时长为369小时。志愿者们对玄武湖岸线及周边区域沿途垃圾进行清理，赢得了景区管理人员及市民游客的高度评价，为生态文明建设贡献积极力量。



助力乡村振兴

公司始终秉持“实业报国、奉献社会、造福员工”的企业使命，持续关注“三农”事业，巩固及扩大脱贫攻坚成果，助力乡村振兴，积极探索村企共建新路径。

情系乡村献爱心 村企携手绘新篇——盐城市公益慰问活动

案例

2025年10月28日，公司领导一行赴盐城市建湖县芦沟镇淳化村开展公益慰问活动，向淳化村集体捐赠图书140余册，为村民特别是青少年提供了丰富的精神食粮；同时向村内孤寡、高龄及困难老人发放生活物资及健康慰问礼包。此次慰问活动惠及人数约130人，为乡村文化与养老服务注入暖心力量，充分体现了公司心系社会、回馈民生的责任担当。



附录

指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
公司致辞	2-22	P2.1	/	
2025年ESG亮点绩效	201-1/305-5	A2	第二十七条 第三十五条 第四十二条 第五十条	
走进盛航股份	2-1/2-6/2-17	P3.1/P3.2/P3.3	/	
可持续发展治理	可持续发展战略	2-22	G1.1.7	第十一条 第十九条 第五十一条
	可持续发展治理体系	2-9/2-12/2-13/2-14/2-17	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.4/ G1.1.5/G1.1.6	第十一条 第十二条 第十八条
	可持续发展能力建设	2-17	G1.1.3	第十二条
	利益相关方沟通	2-29	G1.3.1/G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9/G1.1.10	第五条 第七条
合规筑基 行稳致远	党建引领	/	/	/
	规范治理	2-9/2-10/2-12/2-18/2-19/2-20/405-1	/	/
	风险合规管理	2-9/207-2	/	/
	投资者关系管理	2-17/2-29	/	/
守护蔚蓝 绿色领航	商业道德	2-26/2-27/205-2	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.4/G2.1.8/G2.2.2/ G2.2.3	第五十五条 第五十六条
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9/ E1.1.13/E1.1.14/E1.1.16/ E1.1.18	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
守护蔚蓝 绿色领航	环境合规管理	2-9/2-27/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.5/ E2.1.6/E2.2.1/E2.2.2/ E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/ E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/ E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
	资源利用	302-1/302-3/302-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/ E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4/ E3.3.6	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	海洋生态系统与生物多样性保护	101-1/101-2/304-2	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.5	第三十二条
链合协同 价值共生	创新驱动	2-6/203-1	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13	第四十二条
	客户服务管理	2-26	S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	负责任供应链	2-6	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4	第四十五条
	信息安全与隐私保护	2-27/418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条
生命至上 安全护航	安全质量保障	403-1/403-2/403-5/403-7/403-9	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/ S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.6	第四十七条 第五十条
	职业健康管理	403-3/403-5/403-6/403-7/403-9	S4.2.4/S4.2.5	第五十条
人本发展 回馈社会	劳工权益	2-7/2-26/401-1/401-2/401-3/404-3/405-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.6/S4.1.7/S4.1.8/ S4.1.11/S4.1.12	第五十条
	职业发展与培训	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
附录	指标索引表	/	A3	第三十九条 第四十条
	意见反馈表	2-26	A6	第五十七条 第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，公司非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是公司持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。公司欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对公司履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为公司在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为公司在产业价值方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为公司在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为公司在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为公司在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您对公司履行ESG及本报告有何意见和建议？