



宇环数控机床股份有限公司
YUHUAN CNC MACHINE TOOL Co., Ltd

2025

宇环数控环境、社会与治理(ESG)报告

YUHUAN CNC Environmental, Social and Governance (ESG) Report





报告说明	01
董事长致辞	02
关于我们	03
可持续发展管理	10
特色专题	16



未来展望	54
关键绩效表	55
深交所可持续发展报告内容索引表	58
可持续发展政策制度索引表	60
宇环数控读者反馈表	61

社会篇

Social Pillar

01

党建	19
创新驱动与合作交流	20
数据安全	25
员工权益与成长赋能	25
供应链管理	32
客户体验	34
安全生产	35
社会责任与公益实践	36

治理篇

Governance Pillar

02

治理体系	38
信息披露管理与投资者关系管理	41
合规管理	41
审计与监督	42
商业道德	43

环境篇

Environmental Pillar

03

环境管理	46
应对气候变化	48
资源管理	50
污染防治	52



报告说明

报告边界 本报告全面反映宇环数控机床股份有限公司整体经营发展与可持续发展实践，覆盖公司及全资子公司、控股子公司，系统展示公司在环境、社会及治理（ESG）领域的管理举措与实践成果。

数据说明 本报告涉及各类数据，均基于公司经营管理记录、专项统计梳理及专业分析论证得出。报告中“截至年末”的表述，统一指代“截至2025年12月31日”。

报告中关于董事会运作、公司治理体系、风险管理及财务数据等内容，均取自经审计的《宇环数控机床股份有限公司2025年年度报告》；行业层面数据信息主要来源于国家统计局、工业和信息化部、中国机床工具工业协会、湖南省工业和信息化厅及专业行业研究机构。除另有特别标注外，报告中所有案例素材均源自宇环数控机床股份有限公司及其下属各级子公司。

时间范围 本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为保证数据的完整性与可对比性，公司基础情况与部分指标适当追溯至以往年度。

指代说明 为提升报告表述的简洁性与阅读流畅度，本报告中所提及的“宇环数控”“公司”“我们”均统一指代宇环数控机床股份有限公司。

报告形式 本报告同步推出纸质版本与PDF电子文档。PDF电子文档可通过巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）及宇环数控机床股份有限公司官方网站（<http://www.yh-cn.com>）下载。如需深入了解公司经营发展动态及ESG实践详情，敬请登录公司官方网站或查阅年度报告。

参考标准 本报告编制严格遵循国家“制造强国”战略、湖南省“三高四新”战略对先进制造业高质量发展的要求，同时对标国际、国内权威可持续发展规范，突出精密装备制造行业特色与企业发展实际。

编制过程参照以下指南文件：

深交所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
深交所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
联合国可持续发展目标（SDGs）指标
《制造业企业ESG评价指南》

货币 如无特别说明，本报告所示金额均为人民币。

报告审议 公司董事会及全体董事郑重承诺，本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大信息遗漏，并就报告内容的真实性、准确性与完整性依法承担个别责任及连带责任。



董事长致辞



宇环数控机床股份有限公司自2004年成立以来，始终深耕主业，实业报国，走过了一段用拼搏与汗水铺就的奋斗之路、发展之路，自主研发能力及综合实力在国内精密磨削领域居领先地位。2017年10月13日，公司在深交所成功上市，开启宇环发展新篇章。

2025年是公司“二五”规划的关键实施之年，公司将“创新引领未来”的企业文化融入公司的血脉，以改革赋能发展，坚持科技创新核心导向，持续突破精密磨削与拉削领域“卡脖子”技术难题；围绕“高质量发展”，践行ESG发展理念，着力打造“高端化、智能化、国际化”的品牌形象；同时，积极布局全球市场，不断提升品牌的国际影响力和核心竞争力。

把握时代机遇，深耕“工业母机”主业

宇环数控作为国内精密数控磨床、数控研磨抛光及数控拉床设备领域的先进制造企业，长期专注于数控磨削设备、拉削设备及智能装备的研发、制造、销售与服务，致力于为客户提供一体化、定制化的综合解决方案。公司依托湖南省数控精密磨床工程技术研究中心等平台资源，汇聚了高素质的研发与管理团队，自主创新能力和综合竞争力稳居行业前列。

激活创新引擎，厚植发展动能

公司以“成就尖端制造、振兴民族工业”为己任，以“成为高端精密磨削和智能装备行业世界一流企业”为愿景，将创新精神作为公司生产发展的制胜之道。作为国家级专精特新“小巨人”企业，公司坚持“质量为本”的发展路径，凭借多年技术积淀与持续创新，多项产品技术已达国内领先、国际先进水平，累计拥有授权专利及软著382项，其中专利287项。近三年，公司研发投入占营业收入比重平均超10%，为技术创新提供坚实保障；产品曾先后荣获中国机械工业科学技术进步奖、国家火炬计划项目、国家重点新产品等多项殊荣。

勇当链主标杆，引领产业集群崛起

公司作为长沙市数控装备产业技术创新战略联盟理事长单位与集群链主企业，主动发挥引领带动作用，积极推动产业协同发展。作为链主企业，公司积极搭建协同创新平台，联合产业链上下游攻关关键共性技术，带动数十家配套企业协同发展，推动产业集群年产值突破百亿元。在全球顶级机床展会上，公司携手多家数控机床企业以超大规模集中展示多款高端智能装备，彰显行业机床企业实力与形象；同时，公司承办的湖南数控机床新技术新产品推介发布会，获得国家工信部、中国机械联合会等权威机构与行业各界的高度肯定。

坚持绿色发展，筑牢可持续发展根基

ESG体系化治理是宇环数控行稳致远的重要保障。公司积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略，将绿色发展理念贯穿于研发、生产与运营全过程，持续优化生产工艺、推广节能技术、完善环保设施，降低单位产值能耗，着力构建资源节约型和环境友好型企业，以绿色行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

2026年是国家“十五五”规划开局之年，宇环数控将融入国家高端制造战略大局，立足数控机床主业，实现公司磨床、拉床和自动化设备业务的全面发展，并持续完善ESG治理体系，以科技创新引领绿色转型，以开放合作赋能高质量发展，以责任担当回应各方期待。未来，我们将继续携手利益相关方，为中国高端制造事业的蓬勃发展贡献更大力量，为实现“宇环制造”走出中国、屹立世界这一目标而不懈奋斗！

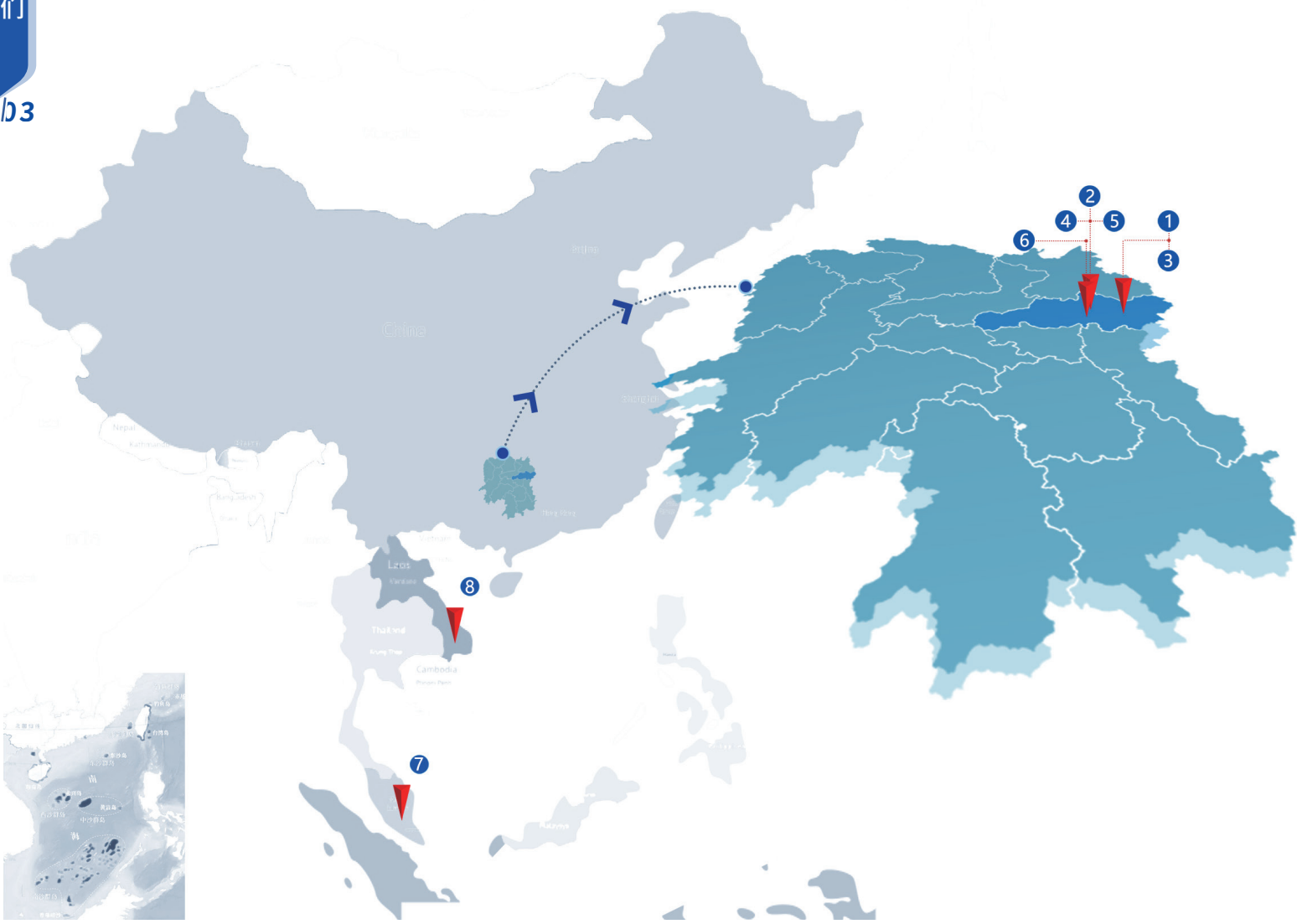


关于我们

公司分布图

关于我们

03



- ① 宇环数控机床股份有限公司
- ② 湖南宇环智能装备有限公司
- ③ 湖南宇环精研科技有限公司
- ④ 湖南宇环精密制造有限公司
- ⑤ 湖南南方机床有限公司（长沙）
- ⑥ 湖南长拉数控机床有限公司（湘潭）

- ⑦ 宇环国际有限公司（新加坡）
- ⑧ 新越智能装备有限公司（越南）



公司简介

宇环数控机床股份有限公司（简称：宇环数控，股票代码：002903）始创于2004年，前身为湖南宇环科技机械有限公司，目前已拥有五家子公司。公司专注于数控磨削设备、拉削设备及智能装备的研发、制造、销售与服务，致力于为全球客户提供精密磨削、拉削及智能制造领域的一体化综合解决方案，是国内精密数控磨床、数控研磨抛光及数控拉床设备领域的领军企业。

当选为中国机电装备维修与改造技术协会副理事长单位
被纳入国家工信部“循环经济再制造”试点企业
被纳入湖南省培育发展战略性新兴产业重点企业
被纳入湖南省战略性新兴产业百强企业
被纳入长沙市四大千亿产业集群重点企业

被授予长沙市利税过千万企业称号

获“中国内燃机工业发展百年成就奖”
被确定为湖南省“小巨人”计划企业
通过高新技术企业认定

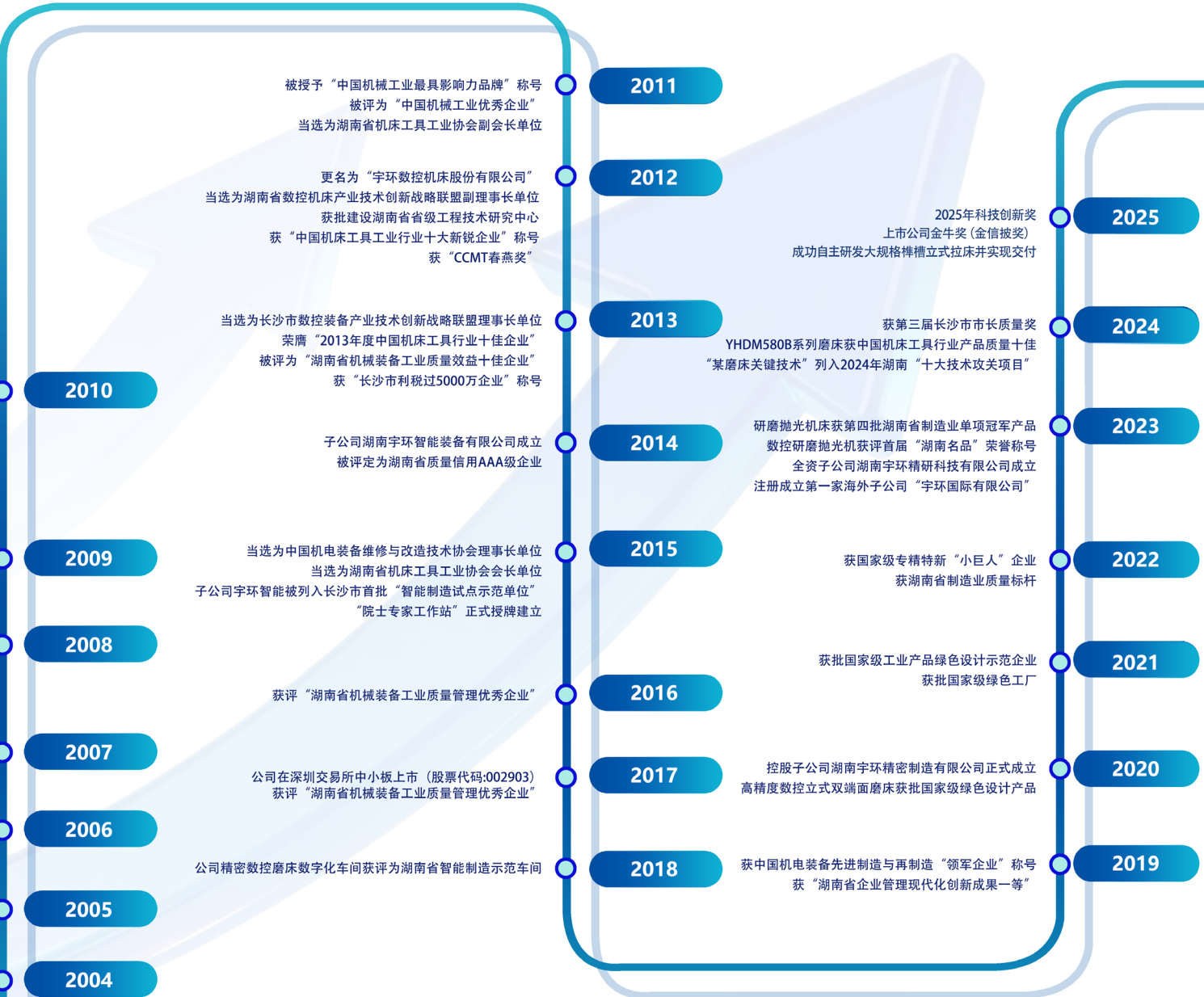
通过ISO9001质量管理体系认证,被评为湖南省“质量服务双满意单位”

mission

更名为“湖南宇环同心数控机床有限公司”
通过湖南省“省级企业技术中心”认定

挂牌成立湖南大学博士研究生科研基地

湖南宇环科技机械有限公司正式成立





企业宗旨:

■ 责任为本、创新为谋、发展为恒、奉献为荣

责任为本: 以责任筑牢立业根基, 企业对社会、股东、员工负责, 员工对企业、工作、自身负责

创新为谋: 以全要素创新激发发展活力, 构筑竞争优势, 驱动企业持续成长

发展为恒: 以可持续发展为永恒主题, 稳健经营、务实决策, 全力铸就百年企业

奉献为荣: 以奉献为价值追求, 践行社会责任、忠诚企业发展、深耕岗位工作

企业愿景:

■ 成为高端精密磨削和智能装备行业世界一流企业

宇环数控深耕数控机床领域, 以持续自主创新筑牢技术根基, 在精密磨削、研磨抛光技术领域稳居国内领先、国际先进水平。公司秉持“更高端、更高效、更智能”理念, 推动“宇环制造”向“宇环创造”跨越, 以客户需求为核心构建全流程智能化服务体系, 巩固国内市场领先地位, 稳步提升全球占有率, 锚定世界一流企业目标前行。

企业使命:

■ 成就尖端制造, 振兴民族工业

宇环数控始终将企业发展与国家战略深度绑定, 以“成就尖端制造, 振兴民族工业”为己任, 持续攻关核心技术、打造自主可控高端装备体系, 助力我国装备制造业提升国际竞争力, 为民族工业高质量发展注入强劲动能。

核心价值观:

■ 责任、忠诚、奉献

责任树立人格, 忠诚大于能力, 奉献成就自我。以责任履职尽责, 以忠诚凝聚合力, 以奉献实现价值, 三者共同构成宇环人立身行事的精神底色。

企业文化

Corporate Culture

管理理念

Management Idea

管理理念:

■ 规范、细节、务实、高效

以规范为准则、细节为抓手、务实为作风、高效为目标, 构建标准化管理体系; 以细节管控提升品质, 以实干精神赋能发展, 以高效运营实现企业与员工价值共赢。

行动理念:

■ 说到不如做到、迅速解决问题、以结果做评价

坚持行胜于言, 以实干践行承诺; 树立问题导向, 快速响应、高效处置各类问题; 以目标达成为核心, 聚焦实效、杜绝浪费, 以工作成果为评价标准, 激励创造实际的价值。

质量理念:

■ 质量是企业生命线

以客户满意为核心标准, 将质量管控贯穿产品全生命周期, 强化全员质量意识, 持续提升质量管理与产品品质, 以质量赢客户、树品牌, 筑牢企业发展根基。

安全理念:

■ 安全是企业底线

始终将安全生产作为不可逾越的底线, 构建全员、全流程、全维度安全管理体系, 筑牢安全防线, 保障员工生命安全与企业可持续发展。

人才理念:

■ 品德优先、德才兼备、人尽其才、才尽其用

坚持德重于才, 将品德作为人才选拔首要标准, 搭建开放包容的发展平台, 立足员工特长合理配置岗位, 充分激发潜能, 实现员工与企业共成长。



历史荣誉

湖南省机械装备工业质量奖
 长沙市“诚信经营企业”
 湖南省科技创新团队
 工信部国家级绿色工厂
 工信部国家级工业产品绿色设计示范企业
 湖南省机械装备工业优秀QC成果一等奖

2021年

第四批湖南省制造业单项冠军产品
 研磨抛光机获评首届“湖南名品”

2023年

2025年科技创新奖
 上市公司金牛奖（金信披奖）
 公司完成超大型榫槽拉床的研发与交付

2025年

第七届时代金融金桔奖——“高质量发展上市公司奖”
 制造业质量管理数字化优秀应用场景
 第十六届中国上市公司成长百强
 国家级专精特新“小巨人”企业
 湖南省制造业质量标杆
 湖南省知名品牌

2022年

高精度数控平面磨床关键技术“列入2024年湖南十大技术攻关项目”
 数控磨床产业集群入选国家中小企业特色产业集群
 “机械工业科学技术奖”科技进步奖二等奖
 中国高端制造产业最具成长上市公司
 中国机床工具行业“产品质量十佳”
 “中国上市公司公益奖”
 长沙市市长质量奖

2024年



中国农业机械工业协会
第六届理事会会员单位



中国机械工业联合会会员单位



中国机械工业标准化技术协会单位会员



长沙市市长质量奖



中国机电装备维修与改造技术协会
第六届理事长单位



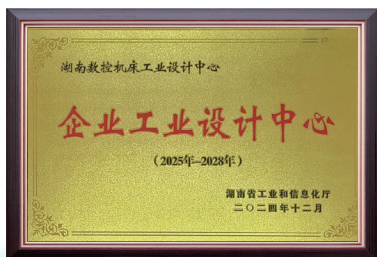
中国机床工具工业协会第九届常务理事单位



湖南省机床工具工业协会会长单位



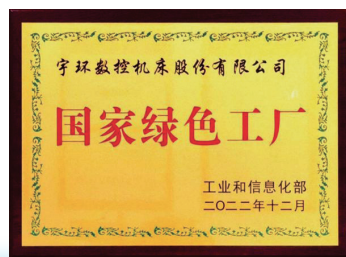
中国数控机床展览会“春燕奖”



企业工业设计中心



专精特新“小巨人”企业



国家绿色工厂



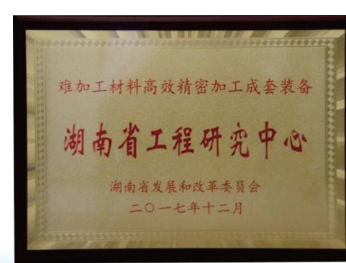
湖南省机械工业科学技术创新企业



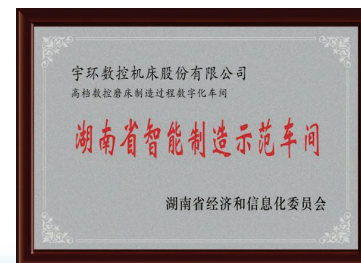
企业技术中心



湖南省数控精密磨床工程技术研究中心



湖南省工程研究中心



湖南省智能制造示范车间



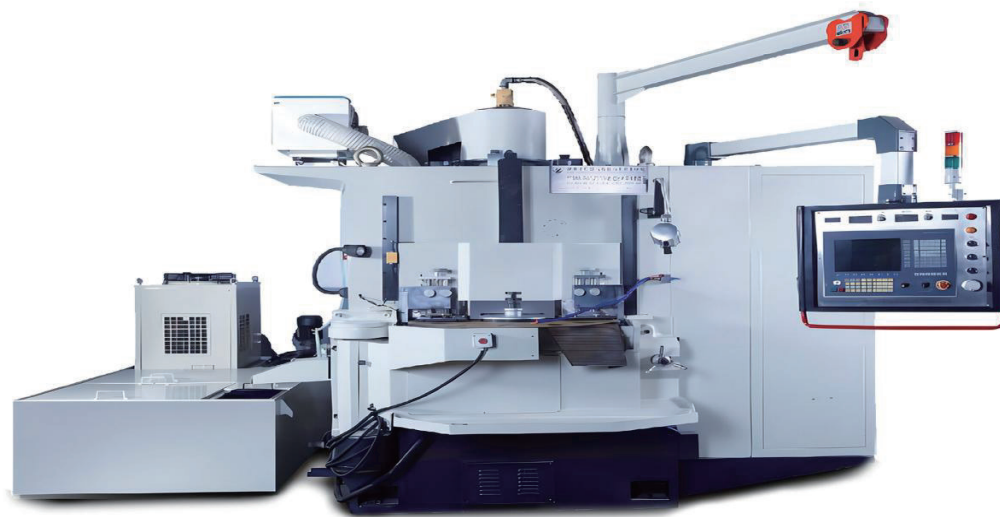
企业核心产品介绍

宇环数控深耕精密制造领域，以技术创新为驱动，构建了覆盖高端机床、智能装备及核心功能部件的多元化产品体系。

公司主要产品系列介绍:

数控磨床

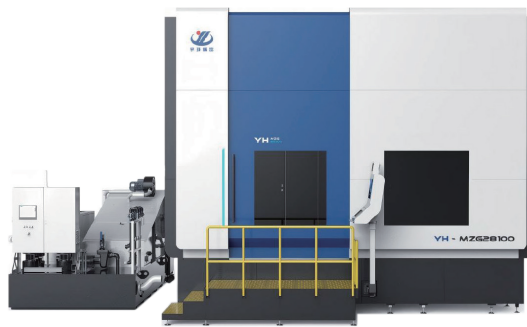
公司数控磨床主要分为数控端面磨床(含双面磨床和单面磨床)、数控凸轮轴磨床、数控气门磨床、外圆磨床、复合磨床系列产品及其他磨床。数控端面磨床中数控双端面磨床可对各种外形的金属、非金属薄型精密零件(如手机中框、玻璃、陶瓷、蓝宝石、碳化硅、轴承、活塞环、垫片、阀片等)上、下两平行端面同时磨削;数控单面磨床适用于金属零件及玻璃、蓝宝石、陶瓷、碳化硅等脆脆材料零件的单面高精度磨削减薄。数控凸轮轴磨床主要用于对汽车发动机、内燃机凸轮轴的凸轮轮廓进行精密磨削。数控气门磨床主要用于对气门盘外圆、锥面和盘平面倒角等外形面的磨削。外圆磨床可对蓝宝石、碳化硅等晶锭外圆磨削。复合磨床可对大型轴承、液压阀套、液压缸体、精密齿轮、阀门等具有高精度及表面质量要求的产品进行加工,可用于国内装备制造、机械加工工业、航空航天等多个领域。



580B数控双端面磨床



精密数控龙门平面导轨磨床



高精度数控复合立式磨床



精密数控多功能外圆磨床

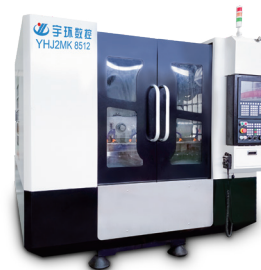


数控研磨抛光机

公司数控研磨抛光机主要分为数控单双面研磨抛光机、复杂型面抛光机及数控多工位抛光机等系列产品。数控单双面研磨抛光机主要用于阀片、轴承、硬质合金等金属零件及玻璃、陶瓷、蓝宝石等非金属硬脆材料制作的薄片零件的单面或双面研磨和抛光。复杂型面抛光机主要用于铝合金、不锈钢等金属材料及玻璃、陶瓷、蓝宝石等非金属材料的多面成型抛光。数控多工位抛光机可对塑胶、铝合金、不锈钢、钛合金、锆合金、陶瓷、玻璃及各种复合材料进行打磨、抛光、拉丝等。



3D磁流变抛光机



数控多轴曲面研磨抛光机

拉床

公司拉床主要为高速数控硬拉床、数控螺旋拉床、端面齿拉床等各种系列立式拉床和卧式拉床。公司的拉床产品主要用于拉削各类几何形状的通孔、成形外表面以及齿轮的齿形，可加工材料包括金属材料零件，如齿轮、叶片、枪炮管膛线、涡轮盘榫槽等关键零部件，还可加工非金属材料零件，如尼龙涂层件、石墨件等等。拉床产品的下游主要应用于汽车、航空航天、风电、工程机械、机器人、无人机、船舶、农机等行业领域。



LK71/LK22系列数控榫槽立式外拉床



LK89系列数控螺旋立式内拉床

智能装备

公司智能装备主要分为自动化产线装备、冶金能源自动化装备及工业机器人应用三大模块，聚焦于机床产品自动化、能源冶金行业与工业机器人运用等领域，为客户提供数字化、信息化的智能制造技术综合解决方案。



C型磨削+行星摆动磨削+高速研磨自动化联机生产线



手机玻璃全自动精抛生产线



可持续发展管理

宇环数控将ESG治理作为推动企业高质量发展的重要支撑，持续完善可持续发展管理体系，不断提升ESG管理的系统性、科学性与有效性。2025年，公司构建了由董事会、战略与发展委员会、可持续发展治理小组组成的三级ESG管理架构，通过明确权责边界、压实主体责任，为ESG战略的有效落地和可持续发展目标的稳步实现提供了坚实的组织保障。

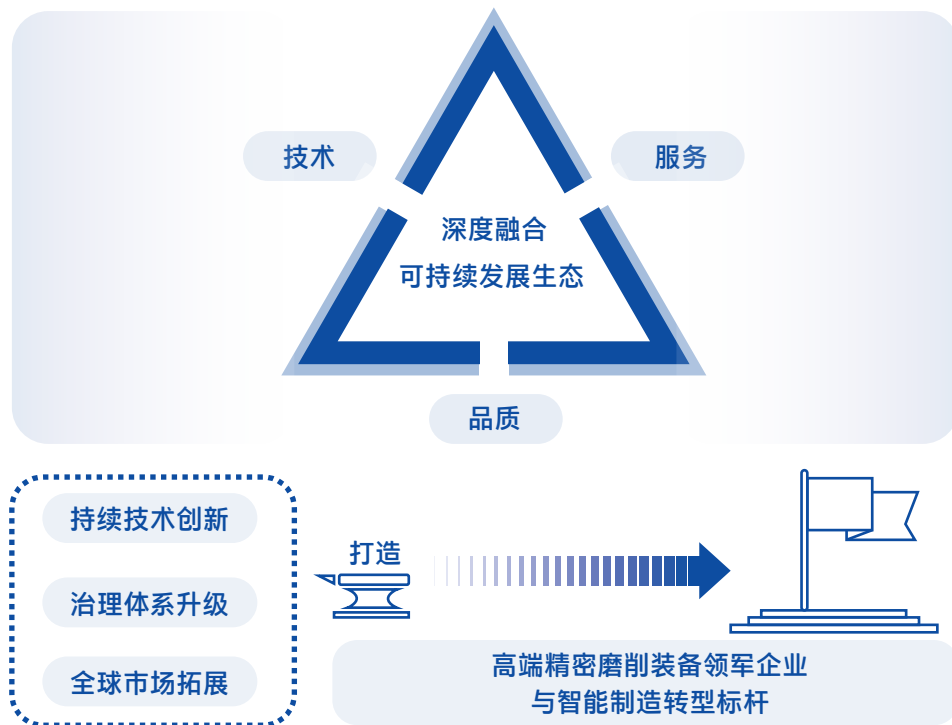
可持续发展战略

可持续发展是新时代企业实现高质量发展的核心命题，更是履行社会责任的必然选择。在“双碳”目标引领的新型工业化与智能制造变革背景下，面对全球ESG治理常态化和精细化的趋势，宇环数控凭借责任担当，将可持续发展理念全面融入企业发展战略。公司坚持以战略引领发展、以治理夯实根基、以创新驱动主业、以协同共筑价值，奋力在高端装备制造与绿色低碳转型赛道上走在前列，努力成为制造企业可持续发展的标杆示范。



坚守创新使命，打造行业标杆

作为高新技术上市公司与国家级专精特新“小巨人”企业，宇环数控将可持续发展理念深度融入中国式现代化与新型工业化的战略进程，始终以“追求全球先进技术、打造精密优质产品、培养专业员工，实现客户及企业价值、致力于为社会做出更大的贡献”企业目标作为企业的价值追求，矢志肩负“成就尖端制造、振兴民族工业”的企业使命，通过持续技术创新、治理体系升级与全球市场拓展，着力打造高端精密磨削装备领军企业与智能制造转型标杆，构建技术、品质与服务深度融合的可持续发展生态，让高端制造与绿色发展成果惠及产业链上下游。



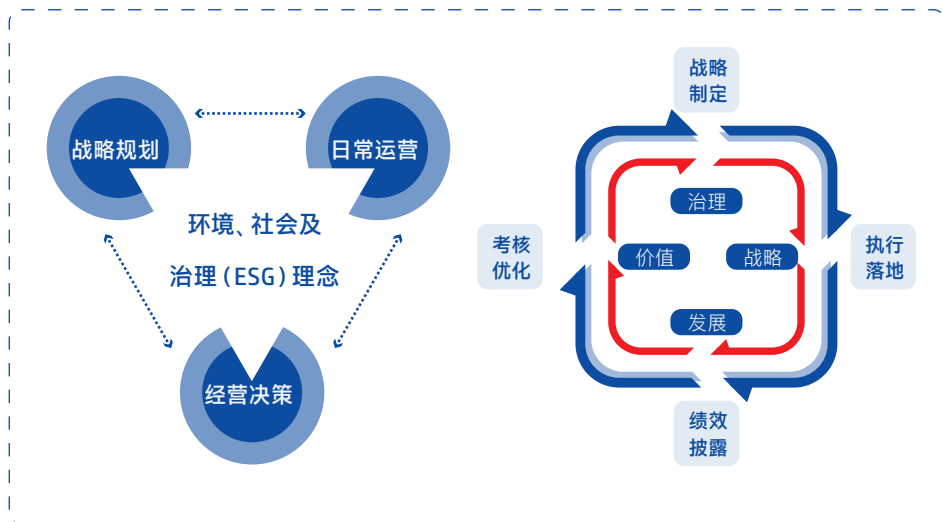


健全治理体系，夯实战略根基

公司在董事会下设战略与发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四大专业委员会，形成权责法定、透明高效、协调运转、有效制衡的现代企业治理机制。其中，将战略与发展委员会作为可持续发展的核心治理载体，将公司ESG体系建设正式纳入职责范围，推动可持续发展战略与主营业务深度融合，是落实《深交所自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》要求的关键举措。

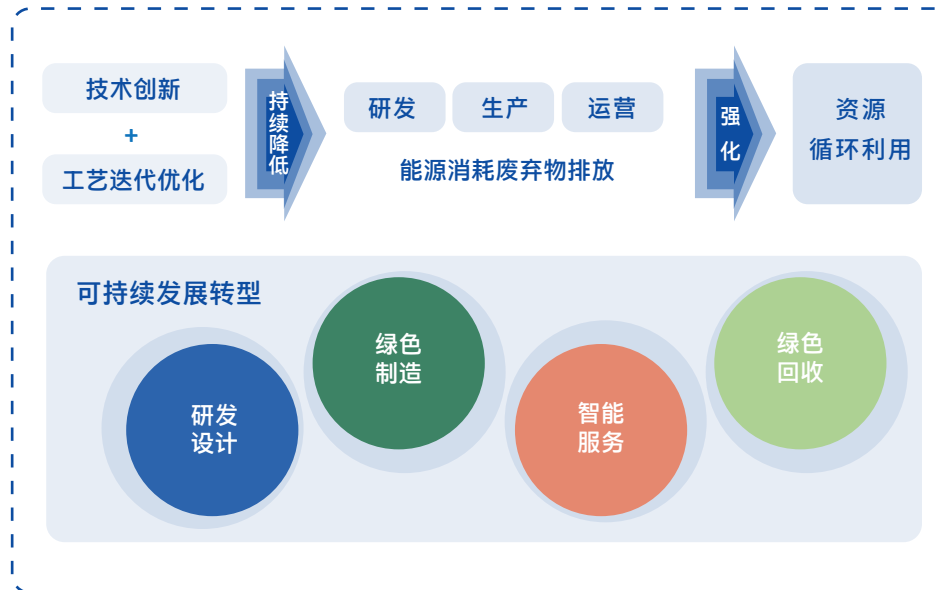


公司将环境、社会及治理 (ESG) 理念全面嵌入企业战略规划、经营决策与日常运营全流程。通过建立“战略制定—执行落地—绩效披露—考核优化”的闭环管理体系，形成“治理驱动战略、战略引领发展、发展提升价值”的良性循环，既满足监管披露要求，也持续提升对责任投资的吸引力。



锚定“双碳”目标，深耕高端制造

宇环数控以“绿色制造、智能制造、高端制造”为主线，延伸至高端装备、关键零部件、智能产线等产业链条，推动核心业务向“高端化、智能化、国际化”方向持续升级。公司依托技术创新与工艺迭代优化，持续降低研发、生产、运营全流程的能源消耗与废弃物排放，强化资源循环利用，着力构建覆盖“研发设计—绿色制造—智能服务—绿色回收”的全链条可持续运营模式，助力公司可持续发展转型。





聚焦利益相关方, 共创价值共享



股东与投资者

坚持合规运营与透明披露, 完善多元化投资者沟通机制, 通过稳健经营、技术突破与可持续发展实践, 保障股东长期价值回报。公司主动披露ESG相关信息, 积极回应投资者对责任投资的关切, 持续提升在资本市场的认可度。



客户

坚守“客户为本、品质至上”的服务初心, 以客户需求为导向, 持续优化服务流程, 搭建快速响应机制, 提供稳定可靠的精密磨削与拉削装备及智能制造综合解决方案, 切实保障客户合法权益, 致力于建立长期可持续的战略合作关系, 与客户共同构建高端制造与绿色发展生态。



员工

致力于构建“公平、包容、进取”的就业环境, 并提供完善的职业发展体系、健全薪酬福利与激励机制, 关注员工的技能提升与身心健康, 增强员工的归属感、幸福感与成就感, 实现员工与企业共同成长。



供应链

秉持“诚信共赢、绿色协同”原则, 搭建供应链ESG管理体系, 将ESG要求全面纳入供应商准入、评估与考核标准, 优先选择环保合规、低碳运营、诚信负责的合作伙伴, 构建绿色、稳定、负责任的供应链生态。



政府与监管机构

严格遵守安全生产、环境保护、证券事务等领域的法律法规及监管要求, 主动接受监管监督, 按时合规披露各类信息, 履行企业社会责任。



社区与社会

积极参与乡村振兴、科技创新理念普及、绿色低碳宣传、公益助学等社会事业; 不断加强企业运营与社区的沟通联动, 以实际行动回馈社会, 树立“创新、责任、绿色、开放”的上市公司形象。

影响、风险和机遇管理

可持续发展风险管理“三道防线”管控机制

2025年, 宇环数控建立了可持续发展风险管理的“三道防线”管控机制, 通过明确各层级的职责边界, 构建起顶层决策、统筹指导与落地执行有机统一的闭环管理体系, 为公司可持续发展战略的稳步推进及ESG风险的科学管控提供了制度化、规范化的运行保障。



第一道防线

可持续发展工作小组作为风险管理执行与落地的责任主体, 可持续发展工作小组聚焦核心业务场景, 全面负责可持续发展相关影响、风险与机遇的日常识别、评估、应对及跟踪管理。通过将ESG风险管控嵌入业务流程, 推动风险识别与机遇捕捉的前置化、常态化, 确保风险管理要求有效传导至业务末端。



第二道防线

战略与发展委员会作为风险管理统筹与指导的核心机构, 战略与发展委员会承担对ESG风险管理工作的统筹推进、专业指导及监督审核职能。该委员会通过建立标准化管理流程、提供专业技术支持、开展定期评估审核, 确保公司风险管理工作符合专业规范与监管要求, 持续提升ESG风险防控能力。



第三道防线

董事会作为顶层决策与监督的最高责任机构, 董事会全面负责公司可持续发展战略的最终决策, 对重大ESG风险事项及风险管理体系运行成效进行总体监督与把关。董事会通过定期审议ESG相关议题, 确保可持续发展及风险管理工作与公司整体战略方向保持一致, 有效回应监管要求与利益相关方期待。



影响、风险和机遇管理流程与举措

维度

识别与评估流程

应对举措



影响管理

通过行业趋势研判、政策跟踪及利益相关方沟通，系统识别公司在高端数控磨床研发、精密研磨抛光服务、数控拉床制造、智能装备集成、绿色工艺升级等业务运营中的外部环境影响，重点涵盖生产设备能效、加工耗材循环利用、智能产线数字化能效管控等内容，并延伸覆盖废旧机床再制造、低碳采购、核心零部件供应商绿色管理等环节。

结合评估结果，制定针对性应对策略：优化高端数控装备生产能效管控流程，升级数字化能耗监测系统，降低单位产品能耗；强化加工耗材循环管理，深化可循环耗材回收再生合作，推动精密研磨抛光耗材向循环利用转型；研发废旧机床核心部件再制造技术，提升老旧设备资源复用率，减少全流程资源浪费与环境影响，有效化解各类不利因素。



风险管理

结合行业趋势、政策动态及业务单元反馈，对全产业链风险进行梳理与分类，重点识别市场风险（高端装备制造政策调整、市场竞争加剧、下游需求波动等）、运营风险（核心技术迭代、产线运行稳定性、工艺环保合规、设备能效管控、耗材供应链波动等）与其他风险（融资信用、供应商绿色合规、再制造政策变动、知识产权风险等）。从发生概率、影响范围、损失程度开展风险分级与评估。

基于风险评估结果，构建科学风险控制体系。一方面，完善内部控制机制，优化各业务环节管理制度与流程，包括核心装备研发立项评审及成果转化、智能生产线数字化运维、精密耗材供应链分级管理及备选机制等；另一方面，建立风险常态化监测与复评机制，动态调整防控措施，有效管控市场（政策、竞争、需求）、运营（技术、生产、供应链）及其他（融资信用、知识产权、供应商绿色合规）各类风险，保障集团经营稳定。



机遇管理

公司以高端精密磨削、拉削与智能制造为主业，通过系统化市场洞察与技术前瞻，识别并抢抓行业发展机遇，以战略布局、技术创新及政策赋能，持续推动企业高质量、可持续发展。

精准洞察行业发展趋势，抢抓“双碳”背景下绿色智能制造装备、节能型精密加工设备的发展机遇；聚焦航空航天等战略性新兴产业市场开拓、工业互联网与数控装备融合应用、智能制造专项政策扶持等内外部契机，培育发展新动能。



指标与目标

社会篇		2025年	
研发投入	4,572.79 万元	特种作业人员持证上岗率	100 %
		重大生产安全事故	0 起
研发费用占营业收入比例	11.14 %	安全生产投入	145.75 万元
		完成新供应商审核	95 %

治理篇		2025年	
全年召开股东会	3 次	薪酬与考核委员会召开会议	5 次
全年召开董事会	10 次	提名委员会召开会议	1 次
战略与发展委员会召开会议	2 次	深交所“互动易”回复问题	66 条
审计委员会召开会议	8 次	开展法务风控培训次数	2 次

环境篇		2025年	
天然气	8,815.50 立方米	直接温室气体排放 (范围一)	41.38 吨二氧化碳当量
汽油	4,597.79 升	间接温室气体排放 (范围二)	1,644,317.21 吨二氧化碳当量
柴油	6,551.61 升	温室气体排放总量	1,644,358.59 吨二氧化碳当量
外购电力	330.45 万千瓦时		







双重重要性议题识别

开展双重重要性议题评估是宇环数控推动可持续发展战略有效落地、优化风险与机遇管理、提升信息披露质量的基础性工作。

2025年,公司严格遵循国际通行的实质性评估方法,首次系统开展了基于“双重重要性”原则的议题识别工作。我们面向投资者、客户、供应商、员工及监管机构等关键利益相关方,通过问卷调研、访谈等方式,全面评估相关议题在“影响重要性”和“财务重要性”两个维度的综合表现。

本报告将重点披露并回应识别出的相关实质性议题。未来,公司将持续依托ESG三级管理架构,结合行业政策动向、市场变化趋势及利益相关方反馈,动态优化议题管理策略,不断提升可持续发展治理水平,更好回应各方期待。

利益相关方类型及主要沟通方式

利益相关方	主要沟通方式	
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东会议 ● 新闻稿与公告 	<ul style="list-style-type: none"> ● 现场考察 ● 业绩说明会
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 问卷调查 ● 各类培训 	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工会议 ● 员工关爱活动 ● 公司官方网站及社交媒体互动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 电话与邮件 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户满意度调查
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 招投标活动 ● 满意度调查问卷 	<ul style="list-style-type: none"> ● 电话与邮件
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 政府接待及走访 ● 日常沟通与汇报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 政府沟通会议 ● 上市公司培训活动 ● 信息披露与报送
 社会与公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会公益活动 ● 志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社区代表调查



双重重要性议题评估流程

议题识别与清单搭建

- 以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》所列议题为核心基础，同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）指标，及公司适用的绿色制造、智能制造领域相关行业规范
- 围绕利益相关方共同关切的核心问题，进一步识别兼具财务重要性与影响重要性的议题

多维度调研与双重重要性评估

- 面向利益相关方，通过线上问卷、深度访谈、专题研讨会等多形式开展调研，精准捕捉各方对议题的关切程度。
- 在此基础上，采用“定性+定量”结合方法，从影响重要性与财务重要性两大维度开展评估

影响重要性维度

聚焦评估ESG议题对生态环境友好性、社会福祉和谐度的作用层级，核心研判其影响辐射规模、波及边界范围及后果不可逆程度。

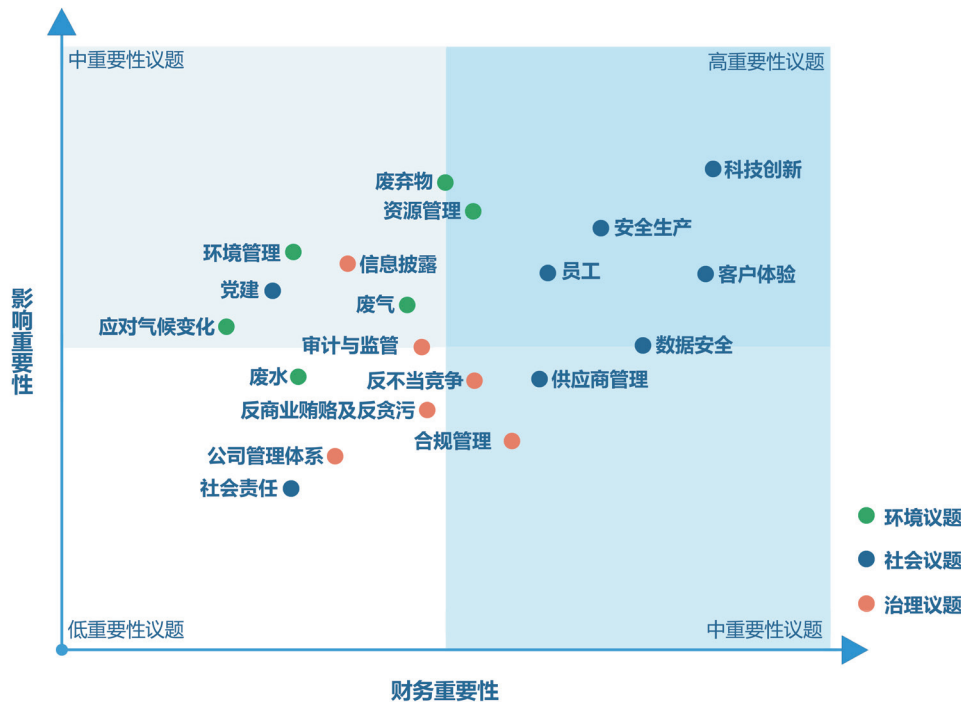
财务重要性维度

侧重剖析ESG议题对企业现金流健康水平、经营盈利稳定性及长期价值增值能力的潜在传导效应与实质影响程度。

议题优先级确认与闭环回应

- 依托ESG三级管理架构，对“双重重要性议题评估矩阵”进行审议并确定年度议题；
- 每年度对重要性议题的推进成效进行复盘，结合行业政策更新、市场需求变化及利益相关方反馈，动态调整议题清单与应对策略，并在年度可持续发展报告中披露议题进展、举措成效及下阶段计划，确保议题管理的时效性与有效性。

双重重要性议题矩阵



程度区分	议题		
高重要性议题	● 资源管理 ● 员工	● 科技创新 ● 客户体验	● 安全生产 ● 数据安全
中重要性议题	● 废弃物 ● 党建 ● 反不正当竞争	● 环境管理 ● 废气 ● 合规管理	● 信息披露 ● 应对气候变化 ● 供应商管理
低重要性议题	● 审计与监督 ● 公司管理体系	● 废水 ● 反商业贿赂及反贪污	● 社会责任

专题

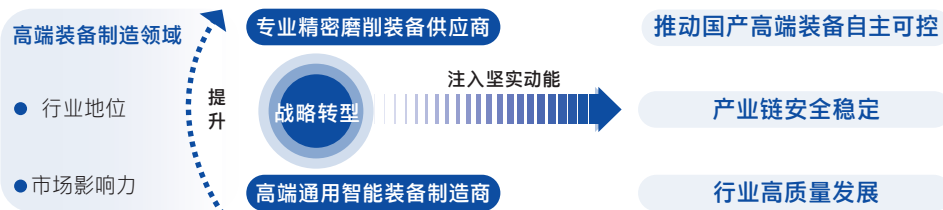
宇环数控立式复合磨床： 技术集成筑特色，三维效益赋价值

宇环数控自主研发的立式复合磨床，以高精度磨削技术集成为核心，深度融合公司特色的刚度自适应技术，可根据不同加工产品的工艺需求灵活调整适配，实现内孔、平面、锥面、异形曲面等多要素的一体化高精度磨削。同时，公司同步实现高速电主轴、大型静压转台、高精度静压导轨等关键功能部件的自主设计与制造，从核心部件到整机装备完成全链条自主可控。公司设备不但凭借技术创新打造了差异化产品特色，成为航空航天、轨道交通、汽车零配件、半导体、绿色能源等高端制造领域的核心加工装备，更在环境效益、社会效益、经济效益三个维度形成显著价值，为企业生产与产业发展提供多重赋能。

公司自主研发的YHMK5325X40精密数控龙门平面导轨磨床成功入选2025年度湖南省首台（套）重大技术装备认定名单，与立式复合磨床形成技术协同，共同在高端磨削装备国产化替代领域实现重要突破。

关键技术突破：通过部级鉴定，迈入中高端通用设备领域

公司自主研发的立式复合磨床技术水平达到国际先进，多项核心技术通过国家部级技术鉴定，成为公司技术创新与产品迭代升级的重要里程碑，标志着宇环数控正式布局中高端通用装备领域，实现了从专业精密磨削装备供应商向中高端通用智能装备制造制造商的战略转型，提升了公司在高端装备制造领域的行业地位与市场影响力，为推动国产高端装备自主可控、产业链安全稳定及行业高质量发展注入坚实动能。



“技术集成+定制化” 适配，打造高精高效磨削方案

高精度磨削技术一体化集成，实现一次装夹多序完成

立式复合磨床集成内孔磨削、平面磨削、锥面磨削等多类磨削工艺，配备多磨头自动转换与多轴联动系统，可高效完成复杂工件多要素精密加工。设备采用多通道数控技术，实现多部件同步作业，一次装夹完成全工序加工，显著提升加工效率与精度，消除重复装夹定位误差，缩短单个零件节拍。

自研静压技术，解决核心高精度功能部件的自主可控

设备搭载宇环数控自研静压转台与导轨等技术，配套自研高精度大功率电主轴，核心部件自主可控，打破国外垄断。其中，静压转台采用液体静压原理，实现非接触运行，正常使用永不磨损；转台端面与径向跳动 $\leq 1\mu\text{m}$ ；电主轴端面、径向跳动同样 $\leq 1\mu\text{m}$ ，双部件协同实现超高精度加工。静压转台技术具备高刚度、高承载特性，参数可灵活调整，适配多类工件；公司另有液体静压平面节流自适应刚度调节技术、高精度大刚度车磨复合转塔技术等核心技术，为加工升级提供技术支撑。

多重高精技术协同，保障加工精度与一致性

设备基于静压转台、静压导轨、静压轴承等技术，融合直驱技术、在线动平衡系统等技术，使加工精度达IT3—IT2级，表面粗糙度 $\leq \text{Ra}0.2\mu\text{m}$ ；在线测量系统可在机监测工件尺寸，误差自动补偿，保障磨削质量的稳定性与一致性。设备配备双磨头工序间自动转换、自动对刀、防撞保护等功能，实现“一人多机”作业模式，显著提升人均产值。同时，设备搭载3D仿真人机交互软件与全功能CNC程序包，支持多数控轴联动选择，操作便捷且能适应复杂型面加工需求。



三维效益凸显，赋能企业与产业高质量发展

环境效益：绿色工艺设计，实现节能减废清洁生产

大幅降低设备能耗：核心静压转台技术及设备整体的液体静压导轨设计，通过高压油膜实现“非接触”运行，彻底消除传统机械传动的摩擦阻力和低速爬行现象，设备整体能耗降低12%；同时“非接触”运行避免部件磨损，降低因精度下降导致的零件反复修整，更消除了由此带来的材料与能源浪费，进一步提升能源利用效率。

减少废弃物产生与排放：设备标配冷却过滤机，通过物理分离技术清除切削液中的磨屑、灰尘等杂质，实现切削液循环利用，废切削液产生量减少70%以上，大幅降低工业废液排放；针对磨削过程中产生的油/水雾，配备静电型油/水雾净化机，该设备高效净化空气且无耗材、低能耗，从源头减少废气污染，实现清洁生产。

减少资源消耗：液体静压技术等设计让设备部件磨损小、抗腐蚀、精度保持性好，大幅提升设备整体使用寿命，减少设备报废带来的金属废弃物与资源消耗，践行绿色低碳的制造理念。

社会效益：赋能产业链升级，提升国产高端制造核心竞争力

保障产业链供应链安全：设备实现核心技术、核心部件与整机装备的自主设计、制造，打破国外高端磨削装备在国内市场的垄断，让航空航天、半导体、新能源汽车、绿色能源等国家战略领域的核心零部件加工，不再依赖进口设备。设备可实现航空发动机涡轮盘、叶片、机匣等关键部件的超精密加工，推动下游行业核心工艺设备的自主可控，大幅提升产业链供应链的安全性与韧性。

推动国产高端制造水平提升：设备广泛应用于航天航空、轨道交通、机床制造、汽车零配件、绿色能源等多个高端领域，可对齿轮、齿圈、轴承、航空发动机涡轮盘部件等关键核心零部件进行超精密加工，助力国内制造企业向高端化、精密化转型，整体提升国产高端装备制造业的加工水平与市场竞争力。公司首台（套）产品精密数控龙门平面导轨磨床，采用双磨头结构，卧磨与立磨结合，可实现导轨最大加工长度6000mm，进一步填补国内高端龙门磨削装备技术空白，与立式复合磨床形成技术互补，完善高端磨削装备产品矩阵。

实现技术红利普惠：设备的高性价比与定制化适配能力，让中小制造企业也能低成本获得高端精密磨削加工能力，打破高端加工设备的门槛限制，推动精密加工技术在行业内的普及应用。同时，公司核心技术的自主化大幅降低了高端磨床的制造成本，该成本优势沿产业链层层传递，让齿轮、轴承等关键传动部件的制造成本下降，最终惠及大众，让消费者能买到更安全、更精良的汽车等工业产品，助力高端制造成果普惠民生。

经济效益：降本增效提质，提升企业投资回报率

加工效率大幅提升：一次完成多道工序加工，省去多设备流转、反复装夹拆卸的时间，多磨头自动转换、数控联动与多通道数字控制设计提升自动化程度，实现连续高效加工，大幅缩短产品加工周期，提升企业订单交付能力；“一人多机”或“黑灯工厂”作业模式进一步提升生产效率与人均产值。

生产损耗有效降低：高精度的设备性能与实时在线检测、自动补偿功能，让产品良品率大幅提升，减少废品、次品产生，降低原材料损耗与返工成本；新型砂轮修整装置保障磨削稳定性，进一步减少工艺损耗，从源头确保产品尺寸精度、形位精度和表面质量达到设计要求。

综合使用成本优势显著：设备综合购置成本更具竞争力，大幅降低企业高端装备购置成本；自主研发核心部件让售后服务响应快、配件供应便捷，液体静压技术大幅减少部件磨损，降低设备维护频次与维修成本，全生命周期使用成本更低。同时一台设备可替代多台单一功能磨床，节省生产场地，减少固定资产投入，提升设备投资回报率。

宇环数控立式复合磨床以技术集成创新打造产品核心竞争力，将自主研发的静压转台、大功率电主轴等核心技术与多磨削工艺深度融合，从核心部件到整机实现全链条自主可控，并以部级鉴定为重要标志，成功跻身中高端通用设备领域。不仅实现了高精度、定制化的加工需求，更通过三维效益协同释放，为企业生产降本增效，为产业升级赋能助力，为绿色制造践行责任，成为国产高端磨削装备中兼具技术特色与多元价值的标杆产品。未来，宇环数控将持续深耕核心技术研发，不断优化立式复合磨床的性能与功能，同时丰富中高端磨削装备产品矩阵，为更多行业提供更精准、高效、绿色的精密磨削解决方案，推动中高端装备制造业的高质量发展。



高精度立式磨削VG - DVG - CVG系列

社会篇

SOCIAL PILLAR

匠心数控 宇环智造

01

宇环数控将以稳健运营为基础，不断强化责任治理体系建设，在提升自身核心竞争力的同时，积极回应利益相关方期待，助力构建智能制造与美好生活相互促进的发展格局。

党建	19
创新驱动和合作交流	20
数据安全	25
员工权益与成长赋能	25
供应链管理	32
客户体验	34
安全生产	35
社会责任与公益实践	36





党建

宇环数控坚持党建引领现代公司治理体系建设, 将党的创新理论融入企业战略与企业文化顶层设计, 系统性强化思想政治建设与组织凝聚力。公司持续健全基层党组织架构, 严格规范组织生活制度与党员队伍梯队建设, 稳步提升党建工作制度化、标准化、规范化管理水平。

在经营实践中, 公司深度推动党建工作与业务发展、科技创新及市场竞争同谋划、同部署、同落地, 高效实现党建优势向治理效能、创新动能与综合竞争优势转化, 确保企业发展战略、产能布局与国家产业政策导向高度协同、同向而行, 为公司长期稳健经营与可持续价值增长筑牢坚实政治根基与治理保障。

案例

党建引领实业报国 宇环数控凝聚高质量发展红色动能

公司坚持以党建促发展, 引导全体职工以严明纪律和卓越作风投入精密制造, 秉持“实业创新, 产业报国”使命, 以核心技术突破助力制造强国建设, 实现红色文化与企业发展的深度融合。

2025年9月3日, 公司党委组织全体党员及骨干观看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念大会暨阅兵仪式。总经理许燕鸣强调“作为‘工业母机’制造企业, 宇环数控必须与国家发展同频共振。”



全体骨干观看抗战胜利80周年纪念大会和阅兵仪式

案例

党建引领聚动能 科创赋能智造新征程

在党建引领战略下, 宇环数控党委组织党员代表赴2025第26届长沙智能制造装备博览会, 开展“党建引领科技创新”主题党日, 将党建工作与企业科技创新深度融合。

本次活动中, 党员团队深度调研智能制造领域的前沿技术与产业趋势, 在党建的红色引擎驱动下, 强化了“党建促科创、科创强产业”的发展共识, 推动党建工作与企业可持续发展战略协同, 进一步打造了“党建引领、人才驱动、技术突破”的发展闭环, 为公司在智能制造领域的长期技术领先筑牢了人才与组织基础。



“党建引领科技创新”主题党日活动

指标	单位	2025
主题党日	次	12
专题学习	次	2
特色活动	次	4
指导服务片区党建工作	次	2



案例

深化党建联建 携手行业伙伴共筑新质生产力

宇环数控积极构建“党建+业务”共赢生态，赴蓝思科技开展“联建聚力，赋能新质生产力”主题交流活动。公司党委通过实地调研与座谈，深入学习标杆企业在科技创新及精益管理上的先进经验，并就党建赋能生产经营展开深度研讨。



宇环数控赴蓝思科技开展党建交流

创新驱动与合作交流

创新驱动

宇环数控确立创新为高质量发展的核心驱动力与长期价值创造的战略基石，系统性赋能企业可持续经营与社会责任纵深履行。作为高端数控磨削装备领域领先制造商，公司坚守科技自立自强战略导向，深度锚定国家制造强国与产业高质量发展顶层规划，将技术创新体系建设融入公司治理全流程，以硬核研发实力引领行业技术迭代与产业链升级。

研发创新

宇环数控始终坚守“专精特新”发展战略，持续强化技术创新与核心能力建设，已构建形成从高新技术企业到国家级专精特新“小巨人”的梯度化、梯队式创新发展体系，为高端装备技术突破与高质量可持续发展提供坚实支撑。

指标	单位	2025
控股或参控股公司中通过高新技术企业认证的比例	%	80.00
控股或参控股公司中获得创新型中小企业认定(市级)的比例	%	80.00
控股或参控股公司中获得专精特新中小企业认定(省级)的比例	%	80.00
控股或参控股公司中通过专精特新“小巨人”认定(国家级)的比例	%	20.00

科创成果

宇环数控研发团队秉持工匠精神，聚焦创新驱动与国产替代战略方向，持续完善高能级科研创新平台建设。公司着力引育高层次技术人才，加速关键核心技术攻关与科技成果产业化应用，以高端精密装备的技术突破助力破解行业“卡脖子”难题；通过自主创新与持续研发投入，不断夯实核心竞争力，为公司高质量发展提供坚实技术支撑。





案例

专精特新铸实力 十五项新产品技术鉴定彰显国产装备竞争力

公司攻克精密磨削领域“卡脖子”难题的重大突破。2025年公司成功通过十五项重大新产品技术鉴定。经权威评定，公司自主研发的“高精度数控卧轴圆台磨床”“高精度研磨抛光机”等设备整体技术均达到国际先进水平，相关成果将广泛赋能消费电子、新能源及汽车零部件等战略性新兴产业，显著提升了国产高端精密装备的全球竞争力。



宇环数控重大新产品通过技术鉴定

技术人员情况

指标	单位	2025	2024	2023
技术人员人数	人	153	150	131
技术人员比例	%	24.72	24.12	25.34

2025年科创成果

指标	单位	数量
研发投入	万元	4,572.79
研发费用占营业收入比重	%	11.14
已累计牵头或参与标准发布的数量共计	项	17
团体标准	项	2
企业标准	项	15

科技奖项

指标	单位	数量
近三年获得科技奖的总数量	项	2
省部级科技奖	项	1
全国协会科技奖	项	1

企业创新平台

指标	单位	数量
先后成立企业创新平台的数量	个	4



知识产权保护

宇环数控严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，系统构建尊重原创、强化确权、高效运营、风险可控的知识产权治理体系。公司将知识产权保护嵌入研发立项、技术迭代、成果转化与市场经营全生命周期，持续完善标准化管理制度与流程闭环，提升知识产权创造、布局、运用、保护与管理综合能力。

公司健全分层分类创新激励与成果赋能机制，激发研发人才持续攻关动力，加速高端精密制造领域关键技术自主迭代与高价值专利培育、产业化落地。同时，在供应链协作与市场竞争中主动尊重并规避第三方知识产权风险，强化侵权预警、排查与合规审查，筑牢法治经营底线与可持续发展风控底座。

截至2025年末，公司专利及软著申请量达479项，当年新增授权专利及软著39项，累计获得专利授权及软著总量已达382项，其中专利287项。



防控知识产权侵权风险措施

行业动态跟踪预警

持续跟踪行业技术发展趋势与竞争对手专利布局，重点关注核心技术领域的专利风险，提前规避侵权风险，确保研发项目的合法性与创新性。

全流程风险排查评估

对新产品研发、工艺改进、市场推广等全流程进行知识产权风险扫描，全面评估专利、商标、著作权等侵权风险，对高风险事项及时发布预警并采取应对措施。

分级分类风险处置

针对排查发现的知识产权风险，根据风险性质与影响程度制定差异化应对方案，推动风险闭环管理，有效降低知识产权纠纷对公司经营的影响。

保护自主知识产权措施

系统化资产管控

对专利、商标等权属文件及技术资料实施集中管理与动态更新，依据技术价值、市场贡献实施分级维护，保障核心知识产权资产的安全与高效利用。

强化技术成果布局

持续加大在精密装备制造核心技术与品牌领域的知识产权投入，围绕关键工艺、核心产品进行专利与商标的前瞻性布局，通过定期评估知识产权法律状态与市场价值，保障技术资产的持续有效性。

核心技术双轨防护

针对公司核心工艺与关键产品，采用“专利+技术秘密”双轨保护模式，对不宜公开的技术细节采取严格保密管控，对具备公开价值的技术成果及时申请专利，构建多层次技术壁垒。

全员意识提升赋能

常态化开展知识产权专题培训，邀请行业专家解读政策法规、分享典型案例，提升全员知识产权保护意识与专业能力，推动知识产权管理融入日常业务流程。

指标	单位	25年新增专利数量	截至25年累积数量
发明专利	项	20	94
实用新型专利	项	8	184
外观专利	项	1	7
其他	项	10	97



案例

全流程知识产权管理 护航精密机床研发创新

宇环数控在YHMK7520x30精密数控龙门平面磨床研发项目中,将知识产权保护融入研发全生命周期,构建“立项检索-研发分析-过程跟踪”的闭环管理体系,为高端精密机床创新研发筑牢知识产权壁垒。

项目立项前,技术部围绕磨头主轴、变形补偿等核心技术关键词,通过佰腾知网检索相关专利11件,筛选相关专利2件并开展技术比对,确认项目关键技术无侵权风险,为合规立项提供依据。研发过程中,出具专项知识产权分析报告,明确创新边界;2025年6月完成跟踪检索,新增相关专利12项、文献3篇,经技术对比评估,确定无需调整研发策略,有效规避潜在风险。

同时,项目明确预计产出1件发明专利的知识产权规划,各阶段落实定期检索复核要求,将知识产权风险防控纳入研发各环节审查。此次实践形成了可复制的研发项目知识产权管理模式,既保障了项目顺利推进,又提升了企业核心创新竞争力,实现知识产权保护与技术创新的深度融合。



YHMK7520x30精密数控龙门平面磨床

交流合作

宇环数控秉持“开放协同”理念,融入全球智能制造产业链体系。公司通过深化产业链上下游联动与资源共享,持续推动关键技术协同攻关与产业集群能级提升,着力强化行业“链主”企业的辐射带动作用。在服务国家战略与参与“一带一路”建设进程中,公司携手合作伙伴共建协同创新机制,推动产业价值共创与可持续发展。

国内交流合作

案例

搭建交流合作桥梁 助力中小企业高质量发展

2025年,许世雄董事长受邀出席工信部第八次中小企业圆桌会议,代表国家级优势特色产业集群建言献策。会上,公司针对核心零部件国产化、人才培养及产品出海等行业共性挑战提出建设性提案,积极争取政策支持。



许世雄董事长出席工信部圆桌会议,代表国家级产业集群建言



案例

深化国内产业合作 共筑数智供应链新生态

宇环数控作为联盟理事长单位，董事长许世雄率长沙市数控装备产业联盟参加京东工业数智供应链峰会，分享自身全流程数字化管理经验，并推动产业集群与京东工业签署战略合作协议。



许世雄董事长出席京东工业数智供应链峰会

国际交流合作

案例

深耕东南亚市场 共建“一带一路”工业新生态

2025年12月，宇环数控亮相第36届印尼国际制造机械展，以此为契持续拓展海外市场、深化国际产能合作。公司展出的智能化高精度双端面磨床，技术性能领先、绿色节能优势突出，精准适配印尼汽车及电子制造业转型升级需求，获得当地市场与客户的广泛认可。

作为积极响应“一带一路”倡议的高端装备企业，公司秉持“技术赋能全球”的合作理念，围绕本地化应用场景强化售后服务支撑，开发定制化、节能型装备产品，切实助力当地制造业破解技术瓶颈，彰显中国制造企业的责任与担当。



宇环数控参展印尼机械展



数据安全

宇环数控聚焦治理效能提升与精益化运营，持续优化内部管理流程，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，积极响应湖南省关于制造业数字化转型及数据安全防护的政策导向，系统性构建覆盖合规内控、数据生命周期安全、个人隐私全链路保护的现代化运营风控与保障体系。

公司常态化开展合规内审、专项排查与动态风险研判，建立事前预警、事中控管、事后复盘的闭环治理机制，持续迭代信息安全管理架构，全面落地数据分级分类确权、最小权限访问管控、传输存储加密、灾备应急响应等纵深防御举措，筑牢核心工艺技术资产、商业机密与客户敏感信息安全屏障。

案例

筑牢数据安全屏障 护航企业稳健运营

公司组织开展以数据安全为核心主题的专项培训，重点面向营销、财务两大核心业务条线人员。培训紧扣企业数据全生命周期安全管理需求，针对营销、财务条线数据类型多样、敏感程度高、流转场景复杂的特点，聚焦营销条线客户信息数据的采集、存储、使用全流程安全管控，以及财务条线核心经营数据、敏感账务信息的安全防护两大核心模块，同步将营销合规要求融入数据安全管理体系，明确营销场景下客户信息授权采集、营销数据合规流转的安全标准。

培训采用“法规解读+典型数据泄露案例剖析+实操场景演练”三位一体的模式，系统讲解数据分级分类、敏感数据脱敏、数据访问权限管控、数据泄露应急处置等核心技能，特别针对营销推广中客户隐私数据保护、财务数据跨部门传输安全等高频风险场景展开深入研讨。



数据安全专项培训

指标	单位	2025
参与信息安全培训总人数	人	80
信息技术人员信息安全培训覆盖率	%	100.00
信息泄露事件	件	0

员工权益与成长赋能

宇环数控将人才视为企业最宝贵的财富，营造崇尚技术、安全包容、和谐奋进的职场生态，让每一位“宇环工匠”在获得归属感中实现价值成长。通过健全分层分类长效激励机制、人文关怀与福祉保障，全方位激活组织创新潜能与岗位攻坚动力，着力锻造一支技艺精湛、作风过硬、结构合理的高素质产业工匠梯队，实现员工个人生涯愿景与国家制造强国战略使命同频共振、共生共赢。

员工权益保障

宇环数控严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立健全覆盖员工聘用、薪酬福利、绩效考核及岗位调配等环节的内部管理制度，制定并实施《员工绩效管理办法》《员工福利管理制度》《员工薪酬管理制度》《人力资源调动与配置管理制度》等系列规章制度。通过制度化、规范化的管理体系，保障员工合法权益，营造公平公正、规范有序的劳动环境，为员工职业发展与权益维护提供坚实制度保障。





指标	单位	2025
员工总数	人	619
中国国籍的少数民族员工	人	16
少数民族员工占中国国籍员工的比例	%	2.59
按性别划分的员工人数(人)	男性员工	528
	女性员工	91
按年龄划分的员工人数(人)	30岁及以下员工	163
	30-50岁员工	372
	50岁及以上员工	84
按学历划分的员工人数(人)	大专及以上学历员工	415
	本科学历员工	173
	研究生/MBA及以上学历员工	31
按专业划分的员工人数(人)	生产人员	244
	销售人员	92
	技术人员	153
	财务人员	24
	行政人员	106
按层级划分的员工人数(人)	高层管理者	6
	中层管理者	70
	基层员工	543

员工成长赋能

公司将员工成长视为企业可持续发展的核心动能，持续完善人才激励与价值认可机制。通过举办年度表彰大会，对在技术创新、岗位攻坚、团队建设等领域表现突出的员工与团队进行隆重颁奖，以荣誉激励强化正向引导，激发员工的归属感与创造力。

案例

荣誉赋能成长 激励凝聚力量

年度表彰大会是宇环数控员工成长阶段性总结的重要形式。大会对优秀员工及核心团队进行集中授奖，充分肯定其在技术攻关、业务突破及团队协作方面的突出贡献，以荣誉赋能强化员工认同感与职业成就感，进一步夯实公司人才梯队建设基础，为可持续发展提供坚实的人力支撑。



年度大会工作标兵颁奖



民主管理与沟通

宇环数控高度重视员工参与民主管理体系建设，建立并完善以职工代表大会为核心的规范化民主管理机制，将职代会作为员工参与公司治理、表达合理诉求的重要平台。

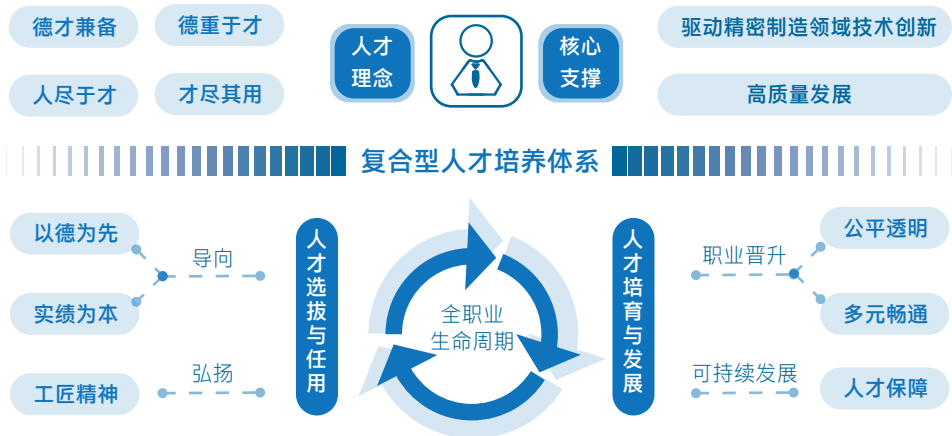
通过制度化、常态化的职代会运行机制，公司依法保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权，切实维护员工合法权益，持续畅通企业与员工的双向沟通渠道，促进劳资良性互动，为构建和谐稳定的劳动关系、凝聚全员发展合力、实现企业可持续发展奠定坚实基础。

指标	单位	2025
工会入会率	%	100.00

人才培育

宇环数控秉持“德才兼备、德重于才、人尽其才、才尽其用”的人才理念，将人才队伍建设视为驱动精密制造领域技术创新与高质量发展的核心支撑。

公司持续优化《培训管理制度》，构建覆盖员工全职业生涯周期的复合型人才培养体系。在人才选拔与任用环节，坚持以德为先、实绩为本的导向，大力弘扬精益求精的工匠精神；在人才培育与发展方面，搭建公平透明、多元畅通的职业晋升通道，充分激发员工潜能与创新活力，为企业可持续发展提供坚实的人才保障。



案例

深化校企联动 开展DeepSeekAI前沿技术赋能

2025年3月11日，公司特邀湖南大学专家团队开展DeepSeek人工智能专题培训，核心技术骨干及管理层的积极参与。培训深度剖析了AI大模型在智能客服、数据分析及多模态部署中的应用前景，此次培训不仅有效提升了员工的数字化素养与创新视野，帮助团队掌握前沿的AI工具，更为公司推动“人工智能+工业母机”的深度融合储备了关键的技术实力。

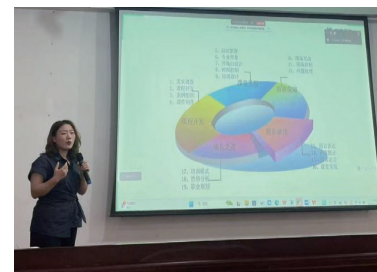


宇环数控联合湖南大学开展AI培训

案例

构建系统化人才培养体系 赋能企业高质量发展

公司构建“集团—单位—部门”三级培训管理体系，围绕员工全生命周期发展需求搭建分层分类课程体系，采用多元培育模式精准赋能。实施培训全流程闭环管理，建立档案与考评机制，并将培训成效与绩效、评优挂钩。此外，公司出台激励补贴政策，支持员工职业资格与学历提升，给予费用报销，配套服务协议管理，实现人才培育与稳定留存协同发展。



员工内部《培训师技能修炼》培训



序号	年份	参与人数	培训主题	2025年培训内容
1	2025	29	《龙门平面磨培训》	帮助员工深入了解公司产品性能与特点，掌握设备基本原理及装配操作技能，提升专业技术水平。
2	2025	111	《复工生产安全培训》	强化员工安全生产意识，规范安全作业行为，提升现场安全管理与风险防控能力。
3	2025	11	《售后安全培训》	普及车间安全注意事项、设备安全使用规范、危险作业要求、个人防护用品使用及应急处置流程，保障售后作业安全。
4	2025	86	《DeepSeek应用基础知识和应用场景》	开展AI工具应用知识培训，提升员工数字化工具应用能力与办公效率。
5	2025	28	《7758双面磨结构及功能介绍》	讲解双端面磨床产品结构、功能特点及应用知识，强化员工对核心产品的专业认知。
6	2025	8	英盛网《生产计划排程中的优化方法》	学习生产计划排程优化方法，掌握线性与非线性优化思路，提升生产计划编制与执行效率。
7	2025	66	《安全生产与全员安全生产责任》	结合安全管理要求与典型事故案例，强化中高层管理人员安全责任意识，明确安全职责与追责机制，压实全员安全生产责任。
8	2025	33	《强化6S管理培训》	推进车间6S现场管理，营造整洁、规范、安全、高效的生产作业环境。
9	2025	22	《磨床与磨削加工专业知识培训》	结合生产实际开展磨削加工专业知识培训，提升员工理论水平与实操应用能力。
10	2025	8	《平磨、导轨磨装配工艺》	系统讲解龙门平面导轨磨床安装与调试工艺，提升员工装配技能与作业精度。
11	2025	22	《轴承装配技能》	由专业供应商开展轴承装配工艺培训，加深员工对轴承结构、装配要点的理解与掌握。
12	2025	48	一书一课《自主学习》	搭建线上自主学习平台，鼓励员工多元化学习与自我提升，营造积极向上的学习型组织氛围。
13	2025	68	《制造过程质量检测标准》	宣贯制造全过程质量检测标准，优化过程质量管控，提升检验精度与工作效率。
14	2025	18	《2040/2560龙门平面磨调试》	系统讲解2040、2560型龙门平面磨床操作与调试方法，提升设备操作与运维能力。
15	2025	113	《端到端质量控制流程》	明确项目全过程质量控制要点与管控要求，强化全流程质量意识，提升整体质量管控水平。



序号	年份	参与人数	培训主题	2025年培训内容
16	2025	395	《人人讲安全,个个会应急-查找身边安全隐患》	普及消防安全与应急避险知识,提升员工隐患排查、自救互救及应急处置能力。
17	2025	40	《6S专题培训》	深化车间6S管理落地,持续改善现场环境,塑造规范有序、安全高效的企业形象。
18	2025	33	《线轨丝杆装配工艺培训》	讲解龙门导轨磨床线轨与丝杆装配工艺,提升员工装配技能与工艺理解水平。
19	2025	59	《生产安全培训》	贯彻宣传生产安全操作规范,增强员工安全防范意识,掌握常见安全事故应急处置方法。
20	2025	229	《质量、能源、职业健康、环境、知识产权、两化融合体系培训》	贯彻宣传公司质量、环境、职业健康安全、能源、知识产权及两化融合管理方针及要求,统一员工行为规范,提升体系运行效率。
21	2025	24	《导轨安装与直线检测计算技术培训》	开展高级技师专项培训,通过理论讲解与现场实操相结合,提升导轨安装精度与检测计算技术水平。
22	2025	22	《导轨磨装配工艺培训》	传授导轨磨装配精准找正方法、间隙测量工具使用及最新工艺标准,提升装配精度与作业效率。
23	2025	26	《导轨磨试磨工艺培训》	讲解龙门磨床针对不同材料的砂轮选配、磨削工艺及解决方案,提升试磨与加工应用能力。
24	2025	16	《拉床的结构介绍及应用》	介绍拉床结构、发展历程及实际应用,普及国产榫槽拉削装备技术成果,助力业务能力提升。
25	2025	12	《海外人员安全注意事项、文化禁忌及生活便利提示等培训》	针对海外业务开展安全、文化、生活等方面培训,提升海外人员风险防范与跨文化沟通能力。
26	2025	150	《反电信诈骗培训》	普及电信诈骗防范知识,提升员工反诈意识与识别能力,保障员工财产安全。
27	2025	80	《网络安全意识专题培训》	提升员工网络安全意识,规范敏感文件处理、云存储权限管理等操作,强化信息安全保障。
28	2025	43	《质量策划、控制、改进基础知识培训》	讲解质量管理、策划、控制与改进核心知识,提升员工质量管理理论与实践能力。
29	2025	11	《谈判技巧20讲》	系统培训商务谈判技巧与沟通方法,提升员工谈判、博弈及问题解决能力。



指标	单位	2025
创建线上培训项目数量	场	3
参与线上培训人数	人	67

员工关怀

公司始终将“以人为本”理念贯穿于经营管理全流程，信员工是企业最宝贵的财富，是推动可持续发展、实现长期价值增长的基石。公司致力于全面构建平等尊重、协同共进、双向赋能的工作生态，在依法合规保障员工合法权益、筑牢员工权益保护防线的基础上，持续助力员工实现职业成长与个人价值提升，以员工的全面发展驱动企业的高质量可持续发展。

案例

深耕人文沃土 以“真金白银”激励文化创新

2025年6月21日，公司举办“宇环青年说”征文大赛暨文化座谈会，特邀知名作家开展文学创作培训，赋能员工人文素养提升。活动以“责任在心”为主题，共接收64篇高质量投稿。为表彰优秀，公司设立专项奖金与荣誉证书，对获奖员工给予实质性物质激励与精神表彰。



“宇环青年说”征文大赛暨文化座谈会

倡导健康生活 第七届“宇环杯”职工运动会

案例

2025年9月19日，公司举办第七届“宇环杯”员工运动会，近200名职工围绕四大竞技项目展开角逐，生动诠释“聚力·拼搏·超越”的主题。董事长许世雄与总经理许燕鸣亲临现场，深度倡导“快乐运动、健康生活”理念，强调身心健康是高效工作的基石。此次活动不仅有效缓解了员工工作压力，增强了团队协作与凝聚力，更成功将赛场上的拼搏精神转化为攻坚克难的业务动能，切实提升了企业的文化软实力与组织活力。



宇环数控举办第七届“宇环杯”运动会篮球比赛

指标	单位	2025
劳动/劳务合同签订率	%	100.00
产假返岗率	%	100.00
员工歧视事件总数	件	0



关注女性员工权益

宇环数控高度重视女性员工在研发、生产、管理等各个关键岗位上的专业价值与独特贡献，致力于构建一个公平、包容、无性别偏见的工作环境，全面支持女性员工的职业成长与发展，彰显公司对“她力量”的认可与培育。

案例

关爱女性力量 共绘“凝心聚力”多彩篇章

2025年3月8日，公司党委携手工会及妇委会开展“凝心聚力·春暖花开”主题趣味运动会，庆祝第115个国际妇女节。近90名女职工通过企业文化竞答与团队趣味竞技，在释放工作压力的同时深化了团队协作，展现了昂扬向上的巾帼风貌。总经理许燕鸣高度肯定了女职工在精密制造领域的专业贡献，勉励大家在追求卓越工作的同时关爱自我。此次活动不仅增强了组织凝聚力，更彰显了公司对多元人才的尊重与关爱，致力于让“她力量”成为推动宇环高质量发展的柔性引擎。



“凝心聚力·春暖花开”三八节主题活动女职工合影



指标	单位	2025
员工女性占比	%	14.70
各管理层级女性员工占比	初级管理层	17.24
	中层管理者	18.57
	高层管理者	33.33
创收职能管理职务的女性员工占比	%	19.74
STEM相关岗位女性员工占比	研发创新岗位	7.69
	运营管理岗位	37.36
	质量管理岗位	5.49

人才吸引

宇环数控依托科学规范的绩效管理机制与多元化人才培养体系，广纳行业优秀人才；同时持续优化薪酬福利与长效激励机制，全方位夯实人才队伍建设，保障团队稳定发展与创新活力持续提升。

指标	单位	2025
新进高学历人才总数	人	31
新进高学历人才按年龄划分	30岁及以下员工	41.94
	31-50岁员工	51.61
	51岁及以上员工	6.45
新进高学历人才按职级划分	高层管理者	3.23
	中层管理者	6.45
	基层员工	90.32



截至2025年12月,公司已累计汇聚16名高层次专业人才,具体包括长沙市高层次人才13名、长沙市紧缺急需人才2名、芙蓉计划湖南省科技创业领军人才1名,助力区域产业升级与高质量发展。

人才项目	单位	数量
长沙市高层次人才	人	13
长沙市紧缺急需人才	人	2
芙蓉计划湖南省科技创业领军人才	人	1

职称人才储备	单位	数量
高级职称	人	16
中级职称	人	58
高级技师	人	28

供应链管理

供应链安全管理

宇环数控将供应链韧性、合规管理与风险防控视为保障产品品质交付及实现可持续经营的重要基础,秉持共建、共治、共赢的合作理念,协同上下游合作伙伴共同构建稳定、高效、绿色的现代化产业生态。

公司以《外部供方控制程序》《供应商准入管理规定》等制度为依据,建立覆盖准入评审、日常管控、绩效评价、动态退出的全流程闭环管理体系。通过采购、质量、技术等多部门协同联动,并由总经理统筹终审决策,实现对供应商从开发引入、合规性与风险核查,到分级分类动态评价、优胜劣汰迭代优化的全生命周期规范化管理。

通过推进供应链管理标准化、流程化与常态化动态优化,公司持续提升采购链条的稳定性、响应效率与风险防控水平,进一步夯实高端装备制造的品质保障与按期交付能力,带动产业链整体可持续发展能力稳步提升。

供应商管理流程



信息初审与能力评估: 收集潜在供方信息并现场考察,供方3日内回传《供方资源信息调查表》,筛选合格列入候选供方注册库;再由技术部现场能力评估,合格者列为试样供方,不合格者纳入储备库。

试样与检测: 采购下达1-2件试制计划,品质部100%检测并出具评价报告;2次送样不合格则取消资格。

小批量验证: 临时供方承接小批量订单,完成3批次送检,品质部100%检测并评价。

准入审批: 3批次合格率≥90%,采购提报《供应商准入申请表》,经总经理批准列入合格供方库并发布名单。



基础管理: 采购建立供方档案,每年更新供方资料;关键件供方提交质量相关资料备案,每年核实。

交底与稽查: 关重件下单前采购组织内部分交底;品质部做质量对接交底,依据加工进度开展现场质量稽查。

标识与检验管控: 供方按规定完成零件标识(供方代码+图号+名称+规格),仓储无标识拒收,品质部无标识停检并开展质量异常单。

异常处理: 采购传递质量信息并督促整改,品质部对异常供方发出整改通知,跟踪验证效果。



分级考核: 月度监视(质量/交期数据)、季度评分(质量40%+品质改善10%+交期30%+价格/服务各10%)、年度综合评定。

等级定级: 按得分分A(>90)、B(80-90)、C(65-80)、D(<65)级,质量合格率≤85%直接定为D级。

结果应用: 按等级实施差异化管理(A/B级优先合作,C级减量,D级冻结);按等级组合分配订单比例,D级限期1-3个月整改。



退出触发: D级供方3个月整改未通过/年度评价不合格/基本合格6个月未升级/严重违规。

审批执行: 品质部提报《取消合格供方资格申请表》,经总经理批准后,采购从合格供方名单移除,通知相关部门,纳入黑名单。



案例

强化供应商质量管理 从源头杜绝不合格品流入

公司针对项目核心外协物料，对供应商开展现场质量稽查检测工作，稽查覆盖床身、滑座、横梁、滑台等关键外协零部件，聚焦零部件加工尺寸精度、表面喷涂质量、工艺执行合规性等核心质量维度实施全流程核查。稽查过程中，专业稽查团队严格对照图纸技术标准与工艺要求，精准识别出床身喷涂起皮掉漆、滑座关键安装尺寸偏差、横梁内孔尺寸超差、部分零部件工艺执行不到位等多项质量问题，针对不同问题的严重程度与影响范围，第一时间制定并落地差异化处理方案：对喷涂、尺寸偏差等可返修问题，要求供应商立即按图纸标准打磨、返修并重检；对尺寸偏差轻微且不影响核心装配的问题，经评估后实施让步接收；对工艺执行严重不符、存在核心质量缺陷的零部件，果断作报废处理并要求供应商重新投料铸造，从源头杜绝不合格物料流入生产环节。

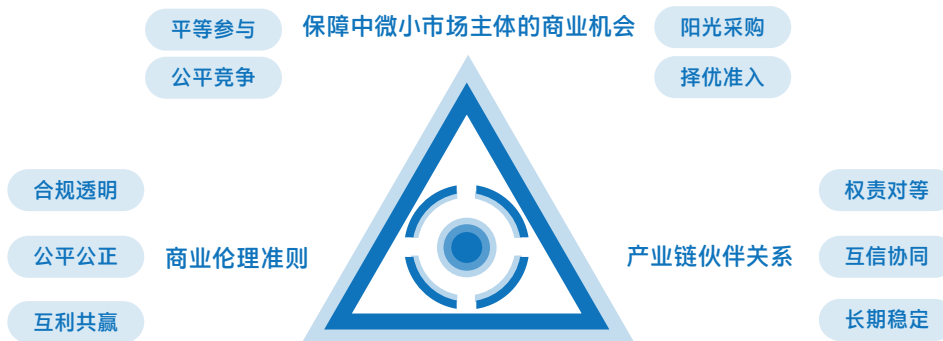


宇环数控对核心外协供应商开展现场质量稽查

指标	单位	2025
供应商总数	家	1,321
按地区划分供应商数	中国供应商(含港澳台地区)	1,305
	国外供应商	16
完成新供应商审核	次	233
审核通过	家	222
量产供应商过程审核	次	80
审核通过率	%	95.00

平等对待中小企业

宇环数控坚守合规透明、公平公正、互利共赢的商业伦理准则，构建权责对等、互信协同、长期稳定的产业链伙伴关系。公司严格遵循国家法律法规及市场竞争规则，坚持阳光采购、择优准入，主动破除合作壁垒，保障小微市场主体平等参与、公平竞争的商业机会。



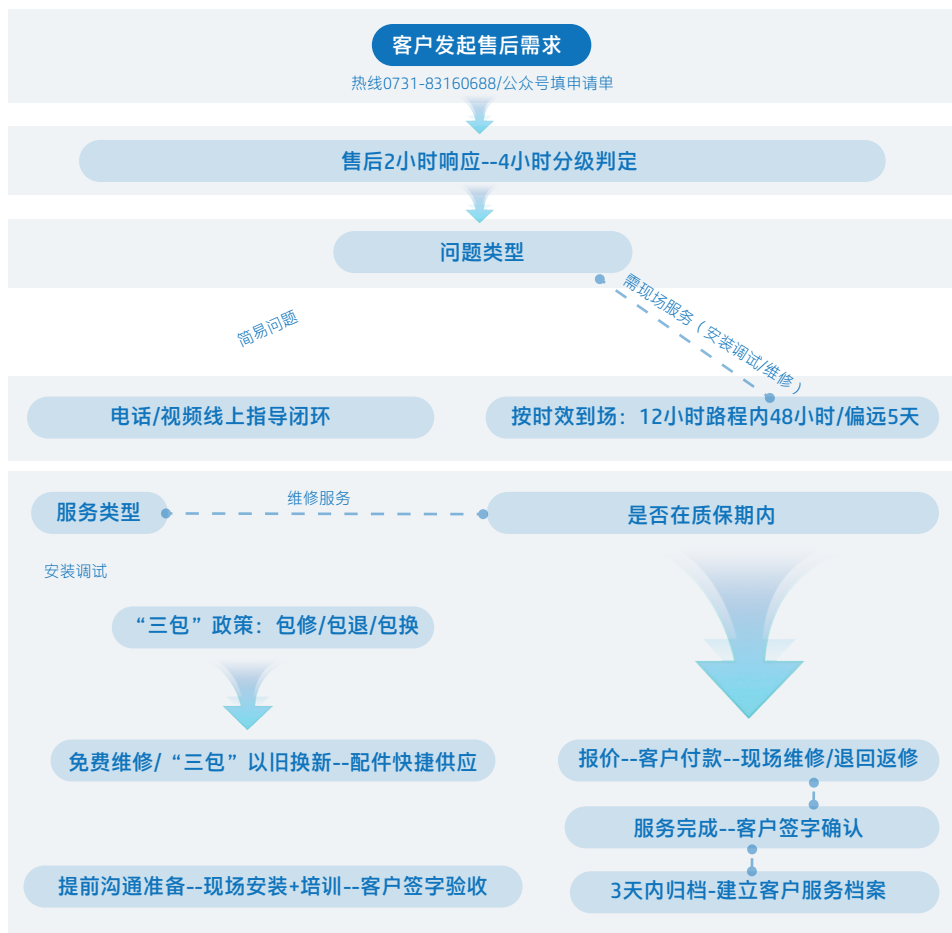
报告期内，公司在供应商准入评审、合同履行管理、付款结算等全流程商业往来中，对大、中、小型合作主体统一标准、一视同仁，严格杜绝差异化歧视行为与不公平商业条款。通过标准化制度约束与常态化流程管控，持续营造开放包容、竞争有序、诚信守约的负责任供应链生态环境。



客户体验

宇环数控坚持以客户为中心的经营理念，将全生命周期服务体验深度融入战略规划与可持续运营体系。公司依托专项服务升级行动、闭环式客户诉求快速响应机制及产品工艺迭代优化路径，精准破解客户在设备运维、效能提升中的核心痛点。通过深化售前、售中、售后全链条协同赋能，助力产业链上下游提质增效，持续夯实客户满意度、忠诚度与长期价值认同基础。

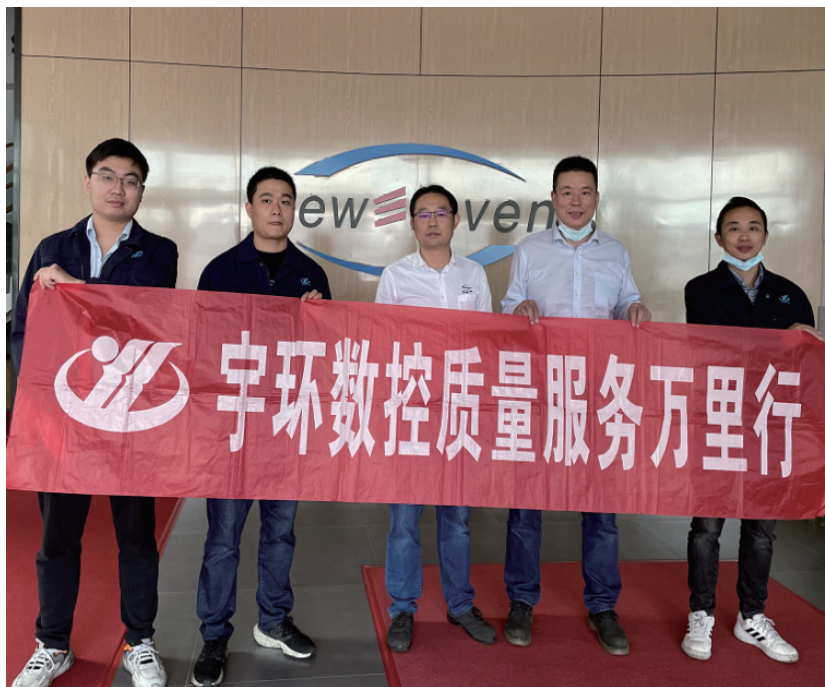
售后服务全流程



案例

质量服务万里行 以全生命周期服务护航客户发展

宇环数控联合营销、售后、磨床车间及品质部门组建专项服务团队，面向浙江、江苏、安徽、湖北地区23家汽车零部件、轴承等配套企业，开展“质量服务万里行”活动，完成34台设备的几何精度检测、电气系统排查及运动部件常规维护，以实际行动响应客户全生命周期服务需求。建立客户反馈快速响应机制，针对性推出15项设备优化方案，涵盖密封件耐油升级、结构设计改进、安全防护强化及保养工具配套等，同时计划通过技术培训、操作手册优化等方式提升客户保养能力。



宇环数控为客户提供设备现场体检



安全生产

宇环数控坚守安全底线，将安全生产视为稳健经营不可逾越的红线与生命线。公司持续深化职业健康安全管理体系标准化建设，严格压实全员安全生产责任网格化管理，构建横向到边、纵向到底的风险防控格局。

公司常态化开展分层分类安全教育实操培训、专项隐患排查及实战化应急演练，系统性提升全员安全合规意识、风险辨识能力与应急处置水平，筑牢本质安全根基，护航企业长治久安与高质量可持续发展。

安全生产管理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法规要求及行业规范，将安全意识深度融入精密制造、装配调试及运营管理全流程。通过健全安全管理体系、强化风险分级管控与隐患排查治理，持续提升本质安全水平，构建安全、稳定、可持续的生产运营环境。

指标	单位	2025	2024	2023
安全生产投入	万元	145.75	95.39	111.18
重大生产安全事故	起	0	0	0
因工死亡员工人数(含劳务派遣人员)	起	0	0	0

安全风险防控

自顺利通过ISO45001职业健康安全管理体系以来，公司持续深化安全标准化建设，构建了从源头治理到全员参与的立体化防护屏障。

公司以“无重大事故、零职业病”为核心目标，通过全覆盖的安全赋能培训、严格的特种作业管控、完善的职业健康监护及坚实的工伤保障投入，降低运营风险。健康与安全专项培训率达100%，切实强化全员安全健康意识与应急防护能力，筑牢企业安全生产与员工权益保障防线。

案例

全员消防安全培训 筑牢企业安全防线

2025年6月，宇环数控开展“人人讲安全、个个会应急”消防培训与应急演练，科技园全员参训、参训率达100%。活动紧扣安全生产要求，涵盖安全宣教、案例警示、消防器材实操及逃生演练，通过实景模拟与效果评估，全面提升员工安全意识与应急处置能力，进一步夯实了企业安全生产基础。



宇环数控应急演练

指标	单位	2025	2024	2023
开展健康与安全培训总次数	次	9	7	5
健康与安全培训参与总人次	人	734	449	366
人均健康与安全培训时长	小时	1.16	1.96	1.48
职业病发生人数	人	0	0	0
参加职业健康体检人数	人	145	213	145
特种作业人员持证上岗率	%	100.00	100.00	100.00
工伤保险投入金额	万元	42.76	27.26	23.32
员工参保工伤保险人数	人	583	575	488
工伤保险覆盖率	%	94.18	92.44	94.39





社会责任与公益实践

宇环数控立足长远价值创造，将社会责任治理深度融入公司战略顶层设计与全流程经营实践。在深耕技术创新、驱动产业升级的同时，公司秉持回馈社会初心，统筹平衡经济效能、环境责任与社会福祉协同发展，以稳健务实行动践行上市公司责任担当与价值坚守。

乡村振兴

宇环数控主动融入国家“乡村振兴”“共同富裕”等国家战略布局，秉持“责任为本、奉献为荣”的价值理念，将回馈社会作为企业发展的自觉行动。

公司坚持党建引领公益帮扶机制，深化村企共建长效协同模式，推动产业、人才、资源优势高效联动，激活乡村内生发展动能。重点聚焦湖南浏阳大瑶镇、蕉溪乡等属地周边村镇，持续落地精准惠民、民生改善专项帮扶项目，扎实助力宜居宜业和美乡村建设。

案例

迎新春送温暖 宇环数控以真情帮扶践行企业社会责任

宇环数控党委深入浏阳大瑶镇开展“迎新春·送温暖”活动，为困难家庭送去物资与慰问金，切实解决群众急难愁盼问题。公司深入调研乡村发展痛点，与村委就产业协同及人才培养展开深度对接，充分发挥企业资源优势，为乡村发展出谋划策，将短期帮扶转化为推动区域发展的长效动力，以实际行动践行企业公民责任，共绘乡村振兴新画卷。



宇环数控党委赴大瑶镇开展新春帮扶活动

敬老助老显担当 宇环数控以实际行动传递温暖

案例

宇环数控董事长许世雄率队深入浏阳早田村开展走访慰问。公司向困难老人发放慰问金，切实解决村民生活难题，弘扬尊老敬老传统美德，以实际行动传递企业温情与社会责任担当，助力乡村民生改善与和谐社区建设。



董事长许世雄率队赴早田村慰问困难老人

社会责任

截至2025年底，公司以资金支持与务实行动，切实履行社会责任，彰显企业责任担当与价值坚守。

案例

设立员工子女高考专项奖学金

自2019年起，宇环数控将员工子女高考升学奖励纳入年度常态化管理，设立专项奖学金，每年对考取全日制本科院校的员工子女给予一次性奖励。该政策覆盖公司全体员工，无论岗位职级，凡子女当年参加高考并被录取者均可申请。奖励标准根据录取院校层次设定，既鼓励优秀学子奋发进取，也为员工家庭送去温暖与支持。这一举措不仅减轻了员工家庭教育负担，更体现了企业关注教育公平、回馈社会的责任担当，增强了员工的归属感和凝聚力。



宇环数控奖学金颁奖仪式

治理篇

GOVERNANCE PILLAR

匠心数控 宇环智造

宇环数控致力于构建透明、诚信、高效的治理体系，通过持续优化企业治理架构与合规管理机制，推动建立公平公正、开放透明的合作机制，营造互信互惠、协同共赢的产业生态。

治理体系	38
信息披露管理和投资者关系管理	41
合规管理	41
审计与监督	42
商业道德	43

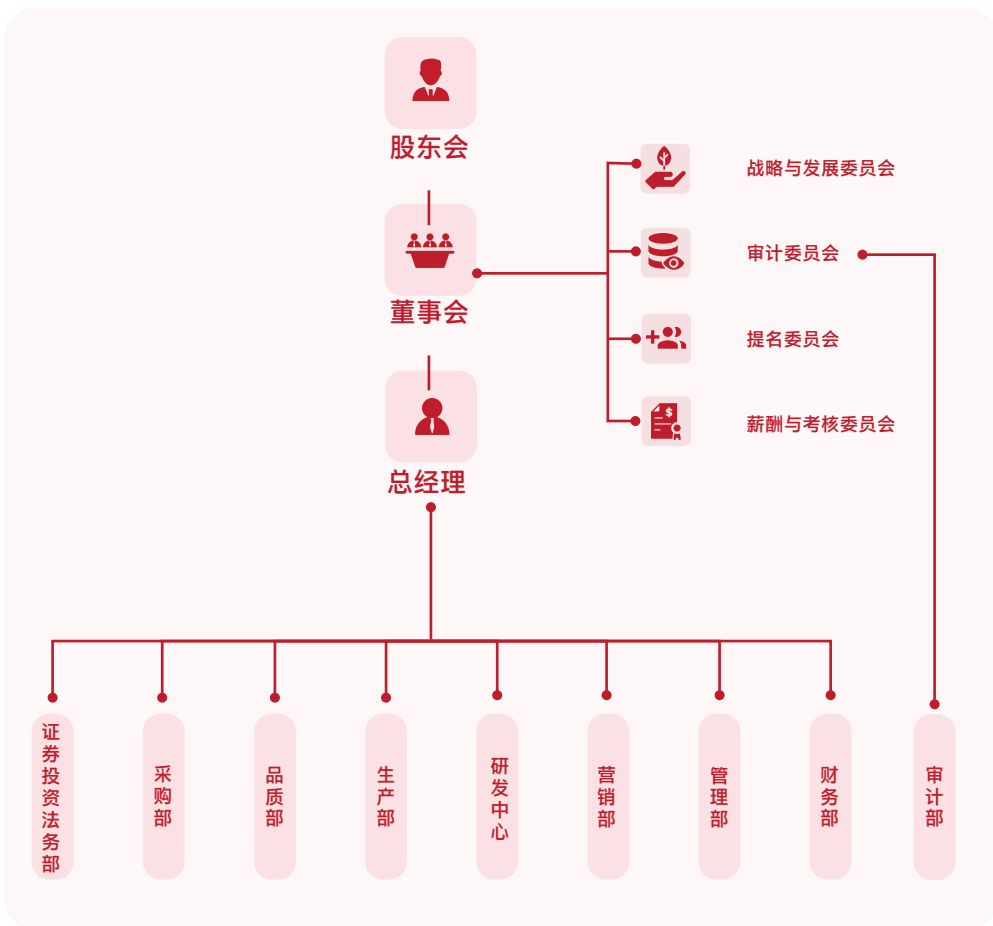




治理体系

公司治理体系

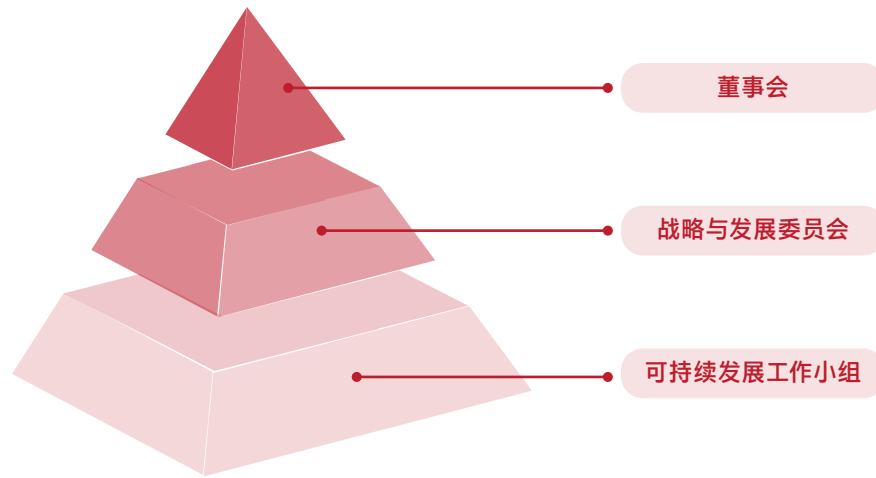
宇环数控建立了权责分明、制衡有效的现代公司治理体系。以股东会、董事会、总经理为核心治理层级，辅以多类专业委员会强化专业决策与监督效能。同时，通过集中管控与专业化子公司布局，实现治理效能与产业发展的深度融合，为企业可持续发展筑牢制度根基。



宇环数控组织架构图

可持续发展治理体系

宇环数控依据《中华人民共和国公司法》及深交所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等相关规定，构建起董事会、战略与发展委员会、可持续发展工作小组三层可持续发展治理架构。保障可持续发展战略规划、管理制度与行动方案的高效推进与落实。



董事会、战略与发展委员会、可持续发展工作小组三级组织架构图

股东会管理

宇环数控严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规，规范股东会召集、召开、表决程序，保障全体股东依法享有知情权、参与权、表决权和监督权，确保股东充分行使权利。

公司坚持平等对待所有股东，积极为中小股东参与公司治理创造便利条件，持续提升股东会决策的科学性、规范性与透明度。

指标	单位	2025
全年召开股东会次数	次	3
审议通过议案	项	16



董事会管理

宇环数控贯彻《上市公司治理准则》等制度要求，将董事会的专业化与多元化建设作为完善公司治理的核心着力点。在董事遴选过程中，公司系统考量专业背景、行业经验、年龄结构及履职能力等关键要素，致力于构建背景多元、能力互补、决策高效的董事会团队，为提升战略决策科学性与公司治理有效性提供坚实组织保障。

在强化董事会独立性方面，公司严格对标《上市公司独立董事管理办法》等相关规定要求，持续健全独立董事履职保障机制。通过制定《独立董事工作细则》，明确独立董事的职责边界与独立性标准，确保其有充足时间和精力参与公司治理，有效发挥监督制衡与专业咨询职能。

公司严格规范独立董事任期管理，明确每届任期与其他董事保持一致，连续任职不超过六年，以制度化安排防范潜在治理风险，保障董事会决策的客观性与公信力，全面提升公司治理规范化水平。

董事会专门委员会独立董事及会议召开情况

董事会专门委员会	独立董事人数(人)	召开会议次数(次)	独立董事会议出席率
战略与发展委员会	1	2	100.00%
审计委员会	2	8	100.00%
薪酬与考核委员会	2	5	100.00%
提名委员会	2	1	100.00%
独立董事专门会议	3	1	100.00%

在董事会架构设计中，系统考量董事的教育背景、职业履历、专业领域及年龄结构等多元维度，积极吸纳具备不同专业背景与行业经验的复合型人才，为董事会决策注入全面且差异化的专业视角，持续提升董事会专业化运作与科学决策水平。

目前，公司董事会已形成知识结构均衡、能力优势互补的治理团队，兼具技术研发与经营管理双重专业能力，为公司精准把握行业变革趋势、实现高质量发展提供了坚实的治理支撑。

指标	单位	2025
全年召开董事会次数	次	10
审议通过议案	项	37

董事会成员专业背景

职务	姓名	性别	战略规划	行业经验	风险管理	财务会计	法律	运营管理
董事长	许世雄	男	√	√				√
董事 总经理	许燕鸣	女	√	√				√
董事 副总经理	许亮	男	√	√				√
董事	钱文晖	男	√		√			
独立董事	李冬茹	女	√	√				
独立董事	李荻辉	女				√	√	
独立董事	文颖	男				√	√	

指标

单位

2025

董事学历	硕士及以上	人	3
	本科及以下	人	4
董事性别(人)	男性	人	4
	女性	人	3
董事年龄(人)	50岁及以下	人	2
	51岁-60岁	人	2
	61岁及以上	人	3



行业治理与产业链责任

宇环数控作为高端数控机床领域链主企业、产业联盟理事长单位和长沙县数控磨床产业集群核心链主企业，坚持以技术创新为核心、以行业协同为路径、以产业链安全为目标，主动承担行业治理与产业链可持续发展责任，推动高端装备制造产业规范、高效、绿色、协同发展。

案例

全面推进数控装备产业治理与产业链协同发展

宇环数控董事长许世雄担任长沙市数控装备产业技术创新战略联盟理事长，牵头组织召开2024年长沙数控机床产业集群高质量发展大会。公司以联盟为重要载体，以链主企业责任担当为引领，系统推进数控装备产业生态治理与产业链上下游协同发展。

公司充分发挥龙头企业引领与辐射带动作用，积极履行推动产业集聚发展的社会责任。联合联盟牵头编制产业发展规划与行动计划，为区域集群高质量发展明确实施路径；常态化开展产需对接、技术交流、产品推广、产教融合及国际合作交流等系列活动，全方位赋能行业内企业成长提升；持续深化产学研用协同创新与关键技术联合攻关，着力破解行业共性技术瓶颈，加快突破核心领域“卡脖子”难题，不断增强产业链自主可控能力与核心竞争力。

在上述系列务实举措推动下，长沙数控磨床产业集聚区已形成创新能力突出、产业特色鲜明、配套协作紧密、数字化基础扎实、市场竞争力强劲的优良产业生态，并成功入选国家中小企业特色产业集群。



许世雄理事长主持召开2024年长沙数控机床产业集群高质量发展大会

链主引领·集群共进——以产业联盟与生态协同践行行业治理责任

案例

宇环数控作为长沙市数控装备产业技术创新战略联盟理事长单位与产业集群链主企业，主动承担行业治理与产业链协同发展责任，以联盟为纽带、以集群为载体，推动区域数控装备产业高质量、可持续发展。公司牵头带领产业联盟参与湖南省及国家级产业集群竞赛，凭借技术实力与生态优势在省赛、国赛中双双胜出，推动长沙数控机床（磨床）产业集群成功获评湖南省先进制造业集群与国家中小企业特色产业集群，显著提升区域产业品牌影响力与行业治理水平。在产业链协同治理中，公司充分发挥链主带动作用，联合上下游企业开展共性技术攻关、资源共享、市场协同，带动超50家配套企业协同成长，推动产业集群年产值突破百亿元，构建安全稳定、创新高效、共生共赢的产业链生态。同时，公司积极搭建行业展示与交流平台，在2025年第十九届中国国际机床展上，携手十余家产业链企业以1200平方米超大展区集中亮相，展示高精度龙门导轨磨床、立式双端面磨床等高端新品，面向全球客户展现中国数控装备产业整体实力，以链主担当助力行业治理升级与产业链可持续发展。



长沙数控机床（磨床）产业集群新技术新产品推介发布会

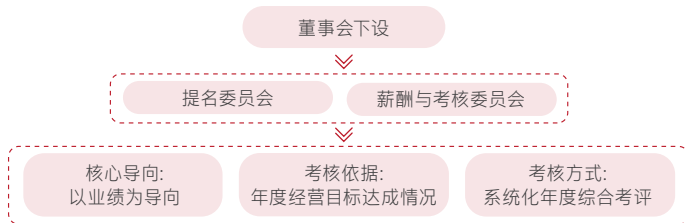


董事及高级管理人员股份所有权情况

宇环数控建立了以业绩为导向的高级管理人员考核与激励机制。公司结合年度经营目标达成情况，综合考虑高管人员的岗位职责与履职表现，开展系统化年度综合考评，并依据考评结果核定薪酬与绩效水平，确保高管人员切实履职、高效尽责。

董事会下设提名委员会与薪酬与考核委员会，全面负责高级管理人员的选聘提名及履职能力评估，定期审视高管团队的工作成效与目标完成质量，并据此确定年度薪酬标准与年终绩效奖励。

宇环数控高管考核激励机制



姓名	职务	直接持股数量
许世雄	董事长	50,234,900
许燕鸣	董事、总经理	6,563,285
许亮	董事、副总经理	5,790,550
钱文晖	董事	0
李冬茹	独立董事	0
李荻辉	独立董事	0
文颖	独立董事	0
易欣	副总经理、董事会秘书	147,500
凌建军	副总经理	90,000
罗碧云	财务总监	0

信息披露管理与投资者关系管理

宇环数控严格对标上市公司监管规定，构建覆盖信息传递、审核审批、披露发布、保密管控、档案归集及责任追究等环节的全流程规范化管理体系。扎实履行临时公告与定期报告的编制、审核及披露义务，始终恪守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，持续提升信息披露质量与透明度。

报告期内，公司信息披露工作合规有序开展，未发生虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等违规情形。

在投资者关系管理工作中，公司严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关监管规定，坚持公开透明、公平对待、诚信合规的基本原则，通过规范高效的沟通机制，保障全体投资者的知情权、参与权等合法权益，持续构建稳定、互信的资本市场关系。

指标	单位	2025
披露定期报告	份	4
披露临时报告	份	158
深交所“互动易”回复问题	条	66
召开业绩说明会等投资者交流活动次数	次	14
接待投资者	人	140
接待投资者调研	次	19

合规管理

宇环数控严格遵循《上市公司治理准则》《中华人民共和国证券法》等法律法规，将合规管理作为公司治理的核心支柱，持续完善内部管控体系。公司系统制定涵盖合规管理、风险防控、信息披露等领域的内部制度，构建起与精密装备制造业务深度适配的“制度保障—流程管控—责任落实”合规管理运行机制，为依法合规运营提供坚实保障，有力支撑公司治理能力提升与长期稳健发展。





内控合规管理

为持续夯实合规运营基础,公司聚焦全员合规素养提升,系统开展面向管理层及全体员工的多维度合规培训与宣贯活动。通过现场授课、案例研讨、线上课堂及合规手册宣贯等多元化形式,常态化推进法律合规、行业规范等专项培训。

截至报告期末,累计超124人数参与相关培训,有效推动合规理念入脑入心,使“主动合规、全员合规”内化为全员自觉行为,为公司高质量发展筑牢合规根基。

案例

强化印章合规管理筑牢法律风险防线

为提升企业合规管理水平,防范印章使用过程中的法律风险,宇环数控于2025年9月15日上午在浏阳园区一楼大会议室组织开展《印章管理法律风险防控及印章管理制度宣贯》专题培训。培训结合近年来企业印章管理典型案例,深入剖析了印章保管、审批流程、授权使用等环节的常见风险点。现场通过问答互动,解答了员工在实际工作中遇到的用印难题,强化了“依规用印、全程留痕”的合规意识。此次培训覆盖了印章管理员、合同经办人及中高层管理人员,有效提升了关键岗位人员的法律风险防范能力,推动公司内控管理进一步规范化、制度化,为企业稳健运营提供了坚实的合规保障。



宇环数控《印章管理法律风险防控及印章管理制度宣贯》培训

指标

单位

2025

开展法务风控培训次数	次	2
参加法务风控培训总人数	人	124
开展法务风控培训总课时	小时	4

税务合规管理

宇环数控严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税法》等法律法规,将税务合规纳入公司治理核心体系,持续健全税务风险防控机制,确保税务申报与缴纳的合规性、准确性与及时性,以实际行动践行诚信纳税责任,助力地方经济社会高质量发展。

指标

单位

2025

纳税总额	万元	3,064.58
------	----	----------

审计与监督

宇环数控构建起以审计委员会统筹指导、内部审计部门独立履职为核心的组织架构。围绕财务收支合规性、内控执行有效性、重大项目规范性及风险管理协同性等关键领域,常态化开展专项审计与监督检查,形成“发现问题—督促整改—跟踪问效”的闭环管理机制。

通过强化事中监控与事后评价,公司及时识别并防范潜在风险,确保经营活动的合法合规与内控体系的有效运行,不断提升治理监督效能,为企业稳健运营提供坚实保障。

核心工作

经营管理审计与专项审查

经营风险防控

内控体系监督

审计基础建设

募集资金监督

详细内容

完成集团各子单位经营管理审计与专项审查工作

针对公司关键业务开展风险识别与预警,结合业务实际提出针对性应对方案,防范经营风险

持续监督内部控制制度运行情况,通过常态化检查确保内控体系有效落地

按照公司制度要求,开展募集资金存放与使用情况的监督检查

推进审计相关制度完善、企业文化宣贯及审计团队专业能力建设,夯实审计工作基础



商业道德

宇环数控秉持诚信经营的经营理念，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及商业行为准则，对任何形式的贪污腐败、商业贿赂行为持零容忍态度。

公司坚持依法合规参与市场竞争，主动构建廉洁透明的治理生态，并将合规要求延伸至产业链上下游，携手合作伙伴共同筑牢商业道德防线。

反商业贿赂及反贪污

宇环数控构建“制度约束-监督防控-文化浸润”的全链条治理体系，制定《宇环集团廉政与职业道德管理制度》等专项规章，明确采购、招投标、销售等高风险环节的廉洁操作标准，划定不可触碰的从业红线。

案例

筑牢廉洁思想防线提升合规管理水平

为强化全员廉洁合规意识，筑牢企业内部风险防控体系，宇环数控廉政监察委员会组织开展《宇环数控企业廉洁合规管理培训》。本次培训面向公司管理人员及采购、技术、品质、财务、工程等关键岗位人员开放，采用“现场参会+线上同步”的灵活形式，培训聚焦企业廉洁合规管理的核心要点，通过专业解读与案例分析，提升关键岗位人员的合规履职能力与风险识别能力，从源头防范廉洁风险与经营风险，以扎实的合规治理举措推动公司可持续健康发展。



企业廉洁合规管理培训

来访/来信地址

湖南省长沙市浏阳经济技术开发区永阳路9号

邮编

410323

联系电话

0731-83209920-8028

电子邮箱

yhlzjc@yh-cn.com



受理



告知



流转



反馈

公司对收到的有关供应商、客户及公司内部人员举报，指定专人进行编号登记。

公司对受理的举报事项进行研判，区分流程节点并向实名举报人反馈处理进度。

公司按流程节点对举报事项进行分类处置，规范流转管理。

公司应于每月以书面形式向廉洁监督委员会反馈自收及转办内部举报事项的办理情况。

指标

单位

2025

反腐败培训参与总人数

人

86





反不正当竞争

宇环数控严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极响应湖南省关于维护公平竞争市场环境的相关政策要求。

公司明令禁止任何形式的误导性或虚假陈述、恶意诋毁竞争对手、非法获取或泄露商业秘密等行为，杜绝合谋定价、市场分割等破坏市场秩序的违规活动，致力于与行业同仁共同营造健康有序的市场生态。

在产业链协同方面，公司将合规要求延伸至供应链各环节，明确要求供应商、客户等合作伙伴恪守商业道德与法律底线，不得非法获取或滥用保密信息，共同抵制不正当竞争行为。

报告期内，公司未发生任何涉及不正当竞争的举报或诉讼，以规范治理和合规实践践行诚信经营承诺，助力构建公平、透明、良性的行业竞争环境。

营销合规

宇环数控严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，积极响应湖南省关于营造放心消费环境、规范市场经营行为的相关政策导向，将负责任营销作为企业合规管理的关键环节。

公司构建覆盖营销全流程的合规管理体系，建立健全营销材料审核监督机制，对产品标签、宣传推广、客户沟通等环节实施规范化管控，确保向客户传递的产品与服务信息全面、准确、真实。

同时，公司常态化开展营销人员合规培训，持续强化全员对营销伦理及法律法规的认知，切实保障客户合法权益，以负责任的营销实践维护品牌信誉，助力企业可持续发展。

对标法律法规强合规 深化营销合规理念

案例

公司专项开展营销条线公平竞争合规培训，实现全体营销人员全覆盖，以强化合规经营意识、筑牢公平竞争底线为核心，深度渗透营销全流程合规理念。本次培训严格对标《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》及行业营销合规准则，立足营销岗位核心场景，聚焦公平竞争视角下的营销合规重点、难点问题，细致解读商业贿赂、虚假宣传、不正当价格竞争、侵犯商业秘密等违规行为的界定标准、法律责任及防控要点，同步梳理客户拓展、市场推广、合同磋商与签订等关键环节的合规操作流程，明确岗位合规红线与履职要求。



公司开展公平竞争合规培训

环境篇

ENVIRONMENTAL PILLAR

匠心数控 宇环智造

宇环数控始终将可持续发展作为企业发展的核心指引，以“深化绿色制造、赋能产业低碳转型”为战略使命，系统提升精密制造领域的环保技术与绿色服务能力。公司全面推进节能技术研发与低碳生产转型，持续深耕数控装备、智能制造、废弃物资源化利用等绿色创新领域，在绿色管理与科技创新的协同驱动下，公司实现“商业价值”与“生态价值”的有机统一，为推动制造业绿色转型升级、建设美丽中国贡献力量。

环境管理	46
应对气候变化	48
资源管理	50
污染防治	52





环境管理

宇环数控严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，持续健全环境管理制度体系，深化环境管理体系迭代升级，构建环境保护长效机制，以扎实行动守护绿水青山，切实履行企业生态责任。

2025年违反环境保护
相关法律法规事件

0起

2025年环保投入

12.84万元



公司已通过ISO14001环境管理体系认证，依托标准化管理流程，精准识别、系统管控并持续降低精密装备研发及生产全流程的环境影响，稳步构建绿色制造模式，实现智能制造效益与生态环保效益的协调统一。



宇环数控环境管理体系认证证书

环境目标

0起

环境污染事故发生率

分解指标

100%

废气排放达标率

100%

废水排放达标率

100%

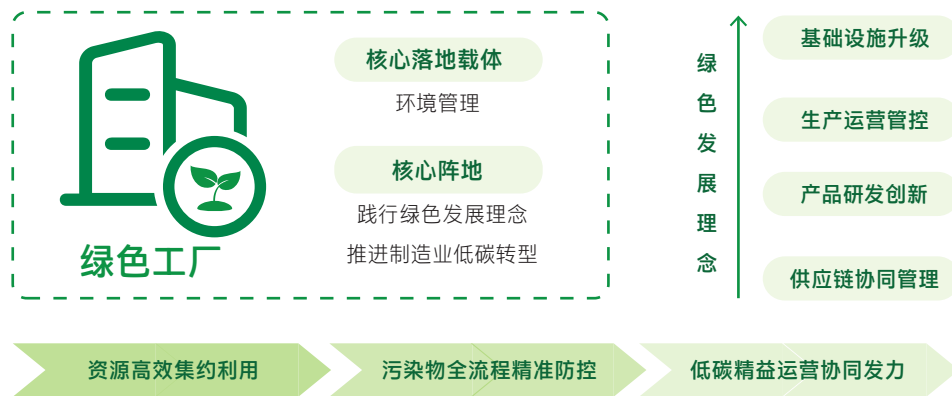
厂界噪声排放达标率

完成情况

均达成目标

绿色工厂: 践行绿色发展理念, 筑牢企业环境管理核心载体

绿色工厂是公司环境管理的核心落地载体, 更是公司践行绿色发展理念、推进制造业低碳转型的核心阵地。公司将绿色发展理念深度贯穿基础设施升级、生产运营管控、产品研发创新、供应链协同管理全流程, 全力推进资源高效集约利用、污染物全流程精准防控与低碳精益运营协同发力, 以系统化、标准化、长效化的绿色工厂建设实践, 打造数控机床行业绿色制造标杆, 为高端装备制造业绿色高质量转型提供可复制、可推广的实践经验。



立足试点优势, 践行绿色发展担当

公司作为国家工信部“循环经济再制造”试点单位、国家级绿色工厂, 将绿色工厂体系建设作为响应国家“双碳”目标、落实工业绿色制造体系建设要求、履行企业环境社会责任的核心举措。立足数控机床行业高端化、绿色化、智能化发展趋势, 公司制定了“研发绿色化、生产绿色化、产品绿色化、管理绿色化”四位一体全链条绿色发展模式, 统筹兼顾环境效益、社会效益与经济效益, 依托再制造领域核心优势, 持续为数控机床行业绿色转型与循环经济发展输出实践方案, 彰显行业头部企业的绿色担当。





全链条推进，提升绿色制造效能



基础设施
绿色迭代升级

公司立足绿色制造战略布局，推进基础设施绿色迭代与精益管控，聚焦土地集约利用、资源能耗减量核心，优化厂区规划。采用绿色节能建材，推广节能照明、清洁能源及节水器具，布设危废与固废分区处置专区，建立三级计量体系，筑牢环境安全防线，构建生态友好型生产空间。



资源循环利用
与节能降耗攻坚

依托国家循环经济再制造试点平台，深耕机床再制造领域，保障规模化产能，提升废旧零部件利用率。持续提高工业固废综合利用率、废水回用率，淘汰高耗能设备，优先选用一级能效设备，推广清洁能源，优化生产工艺与能源管控模式，强化节能降耗成效。



绿色产品研发
与低碳全生命周期管控

坚持绿色设计导向，多款主导产品获评工信部绿色设计产品，保持行业领先的数控化率、可再制造度及材料重用率。推进产品碳足迹盘查核算，建立全生命周期碳管控机制，通过工艺优化、技术改造等举措降低碳足迹，助力上下游协同降碳。



全流程污染物
闭环防治管控

完善废水、废气、噪声、固废全流程治理体系，配齐专业环保设施，建立常态化监测与运维机制，实现排放指标闭环管控，确保符合各级排放标准。全年污染物排放合规、厂界环境质量达标，保持零环境违规、零环境事故记录，夯实环境风险防控能力。



绿色供应链
协同共建

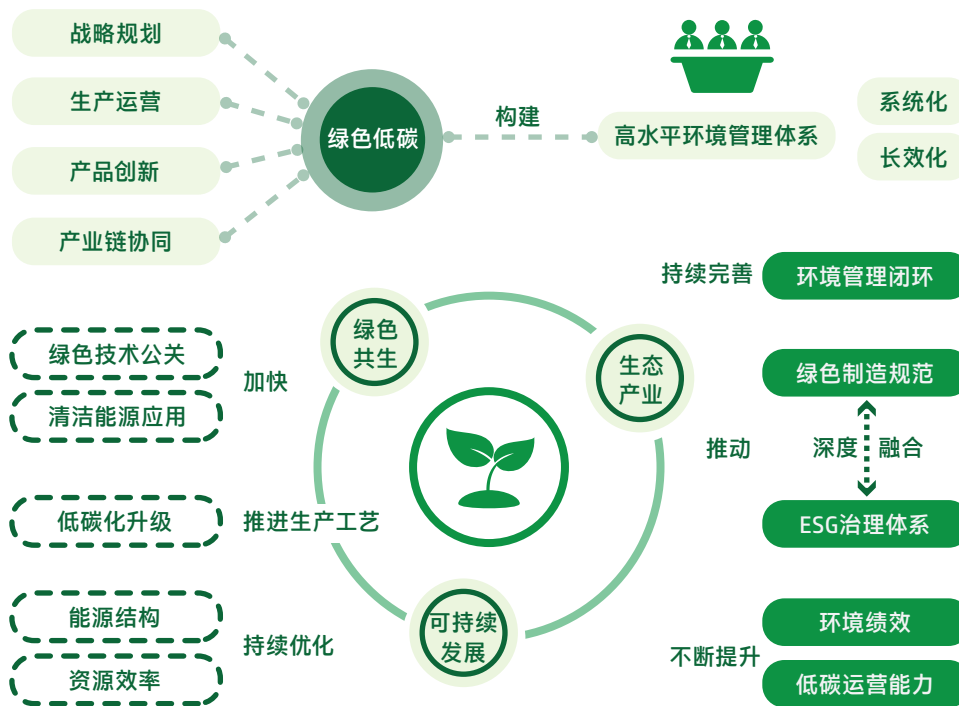
将绿色工厂理念延伸至上下游，优化供应商ESG分级管理体系，将环保合规、绿色生产、低碳管控能力纳入供应商准入与考核核心指标。严格审核新供应商环保资质，优先遴选低碳优质供应商，严控产业链环境风险，推动供应链绿色协同升级。

绿色工厂建设成效与核心价值

公司通过系统化开展绿色工厂全域建设，持续提升环境管理水平与绿色发展能力，同步实现资源高效利用与经营效益稳步增长，统筹推进环境效益、社会效益与经济效益协同发展。企业绿色品牌竞争力与行业影响力持续增强，为装备制造行业发展循环经济、推动低碳转型提供了可复制、可推广的实践范例。

绿色发展规划

未来，公司将把绿色低碳理念深度融入战略规划、生产运营、产品创新及产业链协同全过程，构建系统化、长效化的高水平环境管理体系。持续完善环境管理闭环，推动绿色制造规范与ESG治理体系深度融合，不断提升环境绩效与低碳运营能力。加快绿色技术攻关与清洁能源应用，推进生产工艺低碳化升级，持续优化能源结构与资源利用效率，稳步降低全生命周期碳排放。强化绿色产品全生命周期管理，扩大绿色低碳装备供给，以绿色技术创新助力下游产业低碳转型。同时深化绿色供应链协同管理，带动上下游企业共同提升环境治理水平，共建绿色共生、可持续发展的产业生态。



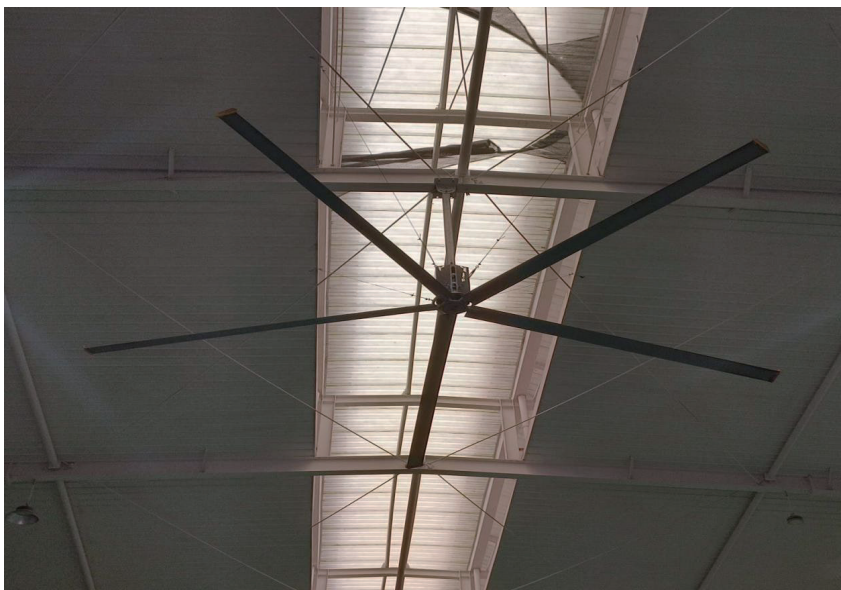


应对气候变化

宇环数控积极响应国家“双碳”目标，以制造业绿色低碳发展政策为导向，将应对气候变化与绿色制造理念全面纳入公司核心战略，建立了科学的气候相关风险与机遇评估体系，精准识别低碳转型背景下的监管合规、技术升级与市场拓展等关键议题，围绕温室气体减排、清洁能源替代、生产能效提升及低碳装备研发等重点领域，设定转型目标，应对气候变化。

案例 强化高温季节保障措施 筑牢安全生产与稳定运营防线

针对极端高温导致车间散热效率降低、设备运行稳定性下降等问题，公司从硬件升级与系统优化双管齐下：一方面升级车间通风散热系统，配备高效节能风扇并优化布局，加装通风天窗强化空气流通，改善车间作业环境；另一方面实施电力增容改造，升级厂区供电承载能力，协同电网机构优化配电系统，缓解高温天气下散热设备用电负荷压力，有效降低极端高温对生产设备及运营的不利影响。



厂区应对高温引入大型空气循环扇

急性物理风险识别及应对策略

具体风险	影响描述	应对策略
极端暴雨/洪涝	厂区积水导致精密加工设备损坏、生产车间停工，原材料及成品库存受损；引发供应链物流中断，核心零部件供应延迟	<ul style="list-style-type: none"> 对生产车间、仓库实施防水改造，加装高功率排水泵、防洪挡板，优化厂区排水管网 建立库存分区防水存储机制，关键设备加装防水保护装置 制定洪涝应急转移预案，定期开展排水系统检修 构建核心零部件“双源供应”体系，筛选不同区域供应商保障供应
极端高温	高温影响车间散热效率，设备运行稳定性下降	<ul style="list-style-type: none"> 升级车间通风散热设备，配备高效节能电风扇并优化布局，同步加装通风天窗增强空气流通 实施电力增容改造，升级厂区供电承载能力，协同电网机构优化配电系统，有效缓解极端高温天气下车间散热压力与供电负荷，全面提升设备运行稳定性
强对流天气（台风、冰雹）	破坏厂区厂房结构、户外仓储设施及电力线路，造成生产中断	<ul style="list-style-type: none"> 户外设施、电力线路及设备外机进行防风、防冰雹加固 制定强对流天气设备停机、人员疏散预案，每年开展2次以上应急演练 每季度开展厂房及设施结构安全检测



慢性物理风险识别及应对策略

具体风险	影响描述	应对策略
长期气温升高	车间散热相关能耗增加，运营成本上升；加速精密设备老化，缩短使用寿命	<ul style="list-style-type: none"> ● 优化车间电风扇布局与通风系统，提升自然通风与强制散热效率 ● 对精密设备进行散热改造，定期开展高温适应性维护 ● 车间散热能耗纳入年度节能考核指标，推动能耗优化
水资源短缺	工业用水供应紧张，影响切削液配制、设备冷却等生产环节；面临地方限水政策限制	<ul style="list-style-type: none"> ● 建中水回用系统，提升生产用水循环利用率至90%以上 ● 优化用水流程，推广节水型生产工艺 ● 建立水资源消耗动态监控机制，提前应对限水政策

转型风险识别及应对策略

具体风险	影响描述	应对策略
国内“双碳”政策加码	碳减排目标提升、高耗能行业管控加强，生产环节的能耗限额标准或将持续收紧，企业的合规成本可能面临一定的波动	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立国内环保政策动态跟踪机制，提前6个月预判政策变化 ● 依托ISO14001体系，每季度开展合规性自查，将碳减排指标纳入部门KPI ● 设立环保专项预算，保障末端治理设施稳定运行
核心技术“卡脖子”	低碳装备核心部件（节能电机、智能控制系统）依赖进口，技术替代存在不确定性	<ul style="list-style-type: none"> ● 推进核心部件国产化研发，联合产业链企业攻克技术瓶颈 ● 建立核心技术储备库，避免单一技术依赖 ● 引入外部技术合作，提升技术替代灵活性
下游客户低碳要求提升	新能源汽车、航空航天等核心客户对装备碳足迹、能耗指标提出更严格要求，这可能使现有产品在满足客户需求方面面临一定挑战，其竞争力表现或将受到潜在影响	<ul style="list-style-type: none"> ● 组建定制化低碳装备研发团队，对接客户个性化需求 ● 开发低能耗、低碳足迹产品系列，提供全生命周期碳管理方案 ● 加强与客户的低碳技术协同，提前布局产品升级
上游供应商未达到可持续发展相关标准	核心零部件供应尚未达到可持续发展相关标准，或将对供应链的连续性与产品的低碳要求合规带来一定影响	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立供应商ESG分级管理体系，将环保合规纳入准入核心指标 ● 每年开展供应商ESG专项审计，对不合规供应商限期整改或淘汰 ● 与核心供应商签订绿色合作协议，协同提升合规水平





机遇识别及应对策略

机遇类型	机遇描述	应对策略
市场机遇	新能源汽车、航空航天等下游行业蓬勃发展，对低能耗、高精度加工装备的需求持续攀升	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦下游行业对设备能效与精度的双重需求，加大研发投入，推动磨削装备向高效节能方向迭代升级 深化产业链协同与生态合作，提升核心技术自主可控能力，助力高端装备制造产业高质量发展与“双碳”目标落地。
政策机遇	欧盟CBAM等国际碳监管政策推动全球碳认证体系完善，提前完成碳足迹认证的企业可降低出口碳成本，获取海外市场合规优势	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪国际碳政策实施细节，加快构建产品碳足迹核算平台，提前完成核心出口产品碳认证 优化出口产品生产流程，降低单位产品碳排放，提升海外市场竞争力
技术机遇	低碳转型推动低能耗装备、智能节能控制、循环经济等绿色技术成为行业竞争核心，技术突破可形成显著差异化优势	<ul style="list-style-type: none"> 扩大低碳技术研发专项基金规模，聚焦低能耗电机集成、智能节能控制系统、切削液闭环循环等核心技术攻坚 深化与高校的产学研合作，加快绿色技术成果转化，推动低能耗精密数控机床产业化进程

碳排放指标

指标	单位	2025	2024	2023
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	41.38	56.38	37.44
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	1,644,317.21	1,351,561.22	1,158,859.64
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,644,358.59	1,351,617.60	1,158,897.09
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元营收	4,005.92	2,860.31	2,756.90

资源管理

宇环数控积极响应国家资源节约与环境友好型社会建设号召，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，将低碳运营理念融入生产全流程，通过实施节能降耗专项行动，持续降低资源依赖与环境影响，扎实推进绿色制造体系建设。

能源管理

公司以能源利用效率提升为核心目标，构建并完善“目标设定—过程监测—绩效评估—持续改进”的全流程能源管理闭环体系。重点聚焦用能结构优化、生产设备能效提升、绿色工艺推广应用及清洁能源替代四大关键领域，依托“精细化管控+技术创新”双轮驱动模式，系统挖掘节能潜力、精准破解用能痛点，持续提升能源利用效率与能源管理精细化水平，为企业绿色低碳转型筑牢标准化、长效化的管理根基，助力绿色工厂建设提质增效。

案例

标准化管控宇环数控以能源体系建设助力低碳转型

宇环数控已成功通过ISO50001能源管理体系认证，以国际标准为抓手建立全流程能源管控机制，通过生产用能实时监控、高耗能设备节能改造、加工工艺优化等举措，持续降低单位产值能源消耗，稳步提升能源利用效率，为企业低碳转型筑牢标准化管理根基。



宇环数控能源管理体系认证证书



指标	单位	2025	2024	2023
天然气	立方米	8,815.50	8,671.80	/
汽油	升	4,597.79	11,391.31	9,339.86
柴油	升	6,551.61	6,433.33	6,079.23
外购电力	万千瓦时	330.45	271.62	232.89
综合能源消耗总量	吨标准煤	429.92	364.792	303.97
综合能源消耗密度	吨标准煤/百万元营收	1.05	0.77	0.72

低碳办公

宇环数控将低碳发展理念深度融入日常运营全流程，聚焦节能降耗、绿色出行等关键环节，通过多项绿色行动，精准提升资源利用效能，持续优化运营环节低碳管控水平，着力构建绿色低碳、高效集约的工作环境，助力企业绿色发展战略落地。

举措

具体措施

节能降耗

对生产车间、办公楼宇全面更换LED节能灯具，结合智能照明控制系统，按需调节照明亮度，提升能源使用效率。

节能技术

依托公司自主研发的专利技术与工艺，宇环数控持续优化精密装备生产流程，通过提升设备加工精度与生产节拍，在扩大产能、提升运营效率的同时，有效降低单位产值能耗，系统性推进节能降耗目标落地。

绿色出行

完善厂区配套设施，建设非机动车专用停放棚，为员工绿色通勤提供基础保障；优化停车管理流程，减少车辆怠速能耗与等待时间，提升停车效率的同时，进一步降低通勤环节的碳排放，全方位践行绿色低碳的运营理念。

水资源管理

宇环数控坚持高效用水、科学管水的管理原则，持续健全内部用水管理制度，通过实施定额管理、过程监控与循环利用等举措，不断提升水资源利用效率，最大限度减少水资源消耗。

举措

具体措施

健全管理体系

建立健全用水管理制度与操作规程，明确各级管理职责，将节水目标纳入日常运营与绩效管理，形成制度化、常态化管理模式，确保水资源管理有章可循、责任到人。

全过程管控

对取水、输水、用水、排水全流程实施监管，完善用水计量设施，实现分区域、分工序、分设备精准计量，确保用水数据可监测、可追溯、可分析，及时发现并整改浪费问题。

节水技术改造

推广应用高效节水设备、节水型生产工艺，升级改造老旧高耗水设备与流程，从源头减少新鲜水取用量，提升用水效率，降低水资源消耗成本。

指标	单位	2025
用水总量	吨	75,418.00
用水密度	吨/万元营收	1.84





污染防治

宇环数控严格遵守国家及地方环境保护相关法律法规，对生产运营过程中产生的废气、废水、固体废物及厂界噪声实施系统化、规范化管控，坚持源头防控与过程治理相结合。2025年，公司实现污染物100%合规处置与达标排放，最大限度降低生产运营对生态环境的影响。

数据指标	单位	2025
造成环境及自然资源显著影响的事件数	起	0
污染防治抽查合格率	%	100


废气管理

宇环数控严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，确保废气合规排放。对厂区废气治理设备实施标准化管理、规范化操作，保障各类治理设施稳定运行。

报告期内，公司废气排放达标率稳定保持100%。针对生产各环节产生的废气污染物，通过在线监测、定期采样检测及第三方机构检测等多重方式开展核算分析，结果显示，所有项目大气污染物排放浓度均低于国家及地方相关标准限值，实现全面达标排放。

废水管理

宇环数控严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定了专项内控管理制度与操作规范，确保废水统化处理后稳定达标排放。运营期间产生的污水，依托公司自建化粪池预处理达标后，排入园区市政污水管网，最终纳入污水处理厂深度处理。



指标	单位	2025	2024	2023
废水排放总量*	吨	185,688.00	17,577.00	17,287.00
废水沉淀量	吨	9.00	42.00	/

*2025年废水排放总量大幅增加，主要系新建工程项目施工废水水量增加所致，相关废水均合规处理、达标排放

废弃物管理

宇环数控严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，对运营过程中产生的各类固体废物实施全流程规范化管理。公司建立分类收集、合规贮存与定向处置的管控机制，确保固体废物得到妥善处理，杜绝二次污染。

一般固体废物

运营期产生的生活垃圾经分类收集后，交由当地环卫部门统一清运与无害化处理；未沾染危险物质的废包装材料，由专业物资回收公司回收利用；纯水制备系统产生的废过滤耗材，由供应商定期更换并回收处置。

危险废弃物

废甘油桶、废表面活性剂桶等危险废物包装物，以及废润滑油、废含切削液无纺布等危险废弃物，均在专用危废贮存场所规范暂存，后续委托具备相应资质的专业机构集中处置。



指标	单位	2025	2024	2023
一般废弃物产生量	吨	166.00	132.00	110.00
危险废弃物产生量	吨	13.08	7.85	8.61



噪声管理

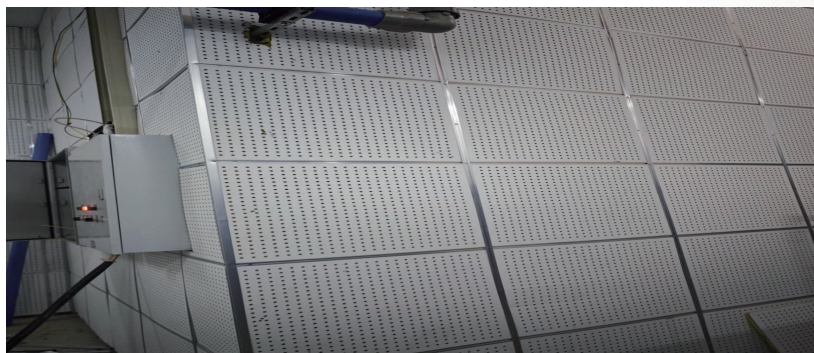
宇环数控系统性构建噪声污染综合防治机制。通过设备预防性维保稳定源头排放，常态化巡检闭环处置异常工况；对高噪声源重点管控并实施隔声消声工程降噪，持续降低厂界及周边声环境影响。

案例

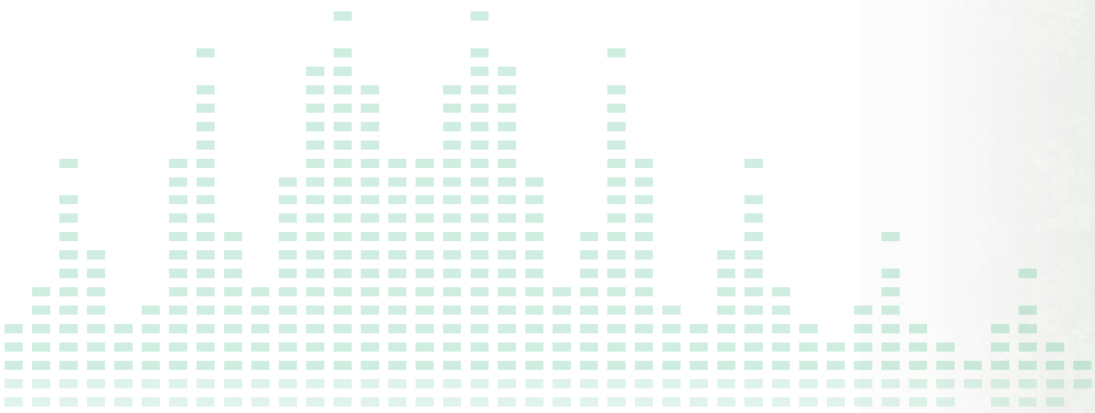


实施隔音降噪改善厂区声环境

宇环数控关注生产运营中的噪声问题，积极采取措施减少噪声对员工和周边环境的影响。针对消防水泵房和空压机房这两个主要噪声源，公司进行了隔音改造。通过在机房墙面和天花安装隔音板，并对设备基座进行减震处理，有效降低了设备运行时产生的噪音外泄。改造后，机房周边区域的噪声明显减少，不仅改善了员工的工作环境，也降低了对厂界外可能产生的声音影响。



防水泵房和空压机房噪声隔音板





未来展望

新征程上，宇环数控机床股份有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的二十大精神，全面落实新型工业化与制造强国战略部署，牢牢把握高端装备自主可控、智能制造升级与“双碳”绿色转型重大机遇，立足高质量发展与中国式现代化的本质要求，依托长期技术积淀与持续创新能力，坚定不移走创新引领、精密高效、数字赋能、绿色低碳的高质量发展道路，以服务国家产业安全、助力高端制造升级、推动产业链自主可控为使命，奋力打造国内领先、国际一流的精密磨削与智能制造装备集团，为全面推进新型工业化、实现科技自立自强与可持续发展协同共进贡献核心力量。

坚持创新引领，激活高质量发展核心动能

宇环数控将科技创新作为引领高端制造发展的第一动力，依托企业研发平台与产学研协同体系，聚焦精密磨削、数控拉削、智能成套装备、关键零部件精密制造等关键领域，集中力量突破核心技术、关键工艺与高端装备瓶颈。构建开放协同、高效转化的创新生态，推动技术成果快速产业化应用，打造具备国际竞争力的技术矩阵与高端装备供给能力，为业务拓展、产品升级与智能制造转型提供持续动能。

优化产业布局，构建现代化智能制造体系

公司将持续深耕数控磨削、拉削装备、智能成套装备核心赛道，不断巩固并提升精密制造核心竞争力与行业优势。依托数字化、智能化技术迭代升级，深度赋能高端装备全产业链发展，推动各业务板块高效协同、深度融合，着力构建覆盖研发设计、精密制造、智能产线、客户服务、再制造的全场景综合解决方案与专业服务能力。紧扣高端化、智能化、绿色化发展导向，积极创新产业模式与价值增值路径，推动装备制造向高精度、低能耗、高可靠、长寿命、全生命周期绿色化转型，最终实现经济效益、创新效益与社会效益的有机统一、协同共赢。

拓展全球市场，提升国际品牌竞争力

依托全国市场布局基础，宇环数控深度融入国家区域重大战略与产业链供应链稳定战略，深耕重点产业集群与核心区域市场，精准挖掘战略增长点，持续提升市场覆盖与服务能力。在立足湖南、辐射全国、面向全球的基础上，稳步推进国际化布局，积极开展国际技术合作、标准对接与市场拓展，参与全球高端装备产业链分工与治理，提升在全球智能制造装备格局中的参与度、话语权与品牌影响力，打造具有国际竞争力的高端制造民族品牌，以全球化视野拓展可持续发展新空间。

坚守绿色发展，夯实可持续发展根基

宇环数控坚守精工智造、精益求精的理念，勇担高端装备创造者、智能制造赋能者、产业升级推动者的企业责任，以高精度装备供给、绿色制造实践、产业链协同低碳转型为抓手，持续助力制造业高质量发展与生态环保协同推进。将绿色低碳理念贯穿研发、生产、运营全流程，强化全生命周期环境管理，严格落实节能减排、清洁生产与资源高效利用责任，成为绿色制造、循环经济的坚定践行者、示范者与引领者，实现企业发展与生态保护、社会福祉共生共荣。

强化人才支撑，激发企业内生发展活力

公司完善市场化选人用人、培养激励与职业发展体系，重点引育具备国际视野、创新精神、数字素养、精密制造专业能力的复合型人才，打造与可持续发展战略高度匹配的一流人才队伍。以人才强企激发组织活力与治理效能，为长期稳健发展、战略落地与核心竞争力提升提供坚实人才支撑。

未来，宇环数控将以改革破局、以开放赋能、以创新驱动，锚定高端化、智能化、绿色化、国际化发展方向，行稳致远。公司将携手社会各界伙伴，深度践行可持续发展理念，全力服务国家制造强国战略与产业链自主可控，为实现中国式现代化、创造更加高效绿色美好的制造业未来持续贡献卓越力量。



关键绩效表

议题	指标	单位	2025	2024	2023	
社会篇	员工					
	员工总数	人	619	622	517	
	中国国籍的少数民族员工	人	16	15	18	
	少数民族员工占中国国籍员工的比例	%	2.59	2.42	3.50	
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	528	531	431
		女性员工	人	91	91	86
	按年龄划分的员工人数	30岁以下	人	163	193	164
		30-50岁	人	372	357	303
		50岁以上	人	84	72	50
	按学历划分的员工人数	大专学历及以下	人	415	415	348
		本科学历	人	173	176	143
		硕士及以上	人	31	31	26
	按专业划分的员工人数	生产人员	人	244	254	206
		销售人员	人	92	94	75
		技术人员	人	153	150	131
		财务人员	人	24	21	18
		行政人员	人	106	103	87

议题	指标	单位	2025	2024	2023	
社会篇	员工					
	按层级划分的员工人数	高层管理者	人	6	6	5
		中层管理者	人	70	75	61
		基层员工	人	543	541	451
	安全生产					
	安全生产投入	万元	145.75	95.39	111.18	
	重大生产安全事故	起	0	0	0	
	因工死亡员工人数(含劳务派遣人员)	人	0	0	0	
	安全风险防控					
	开展健康与安全培训总次数	次	9	7	5	
	健康与安全培训参与总人数	人	734	449	366	
	人均健康与安全培训时长	小时	1.16	1.96	1.48	
	职业病发生人数	人	0	0	0	
	参加职业健康体检人数	人	145	213	145	
	特种作业人员持证上岗率	%	100.00	100.00	100.00	
	工伤保险投入金额	万元	42.76	27.26	23.32	



议题	指标	单位	2025	2024	2023
社会篇	安全风险防控				
	员工参保工伤保险人数	人	583	575	488
	工伤保险覆盖率	%	94.18	92.44	94.39

议题	指标	单位	2025	2024	2023
治理篇	全年召开股东会	次	3	3	4
	审议通过议案	个	16	18	18
	全年召开董事会	次	10	8	10
	审议通过议案	个	37	43	37
	全年召开监事会	次	7	8	10
	审议通过议案	个	25	23	27
	战略与发展委员会召开会议	次	2	2	2
	审计委员会召开会议	次	8	5	4
	薪酬与考核委员会召开会议	次	5	3	5

议题	指标	单位	2025	2024	2023	
治理篇	提名委员会召开会议	次	1	1	1	
	披露定期报告	份	4	4	4	
	披露临时报告	份	158	112	141	
	深交所“互动易”回复问题	条	66	51	82	
	召开业绩说明会等投资者交流活动次数	次	14	10	17	
	接待投资者	人	140	213	388	
	接待投资者调研	次	19	10	26	
	按性别划分的董事人数	男性	人	4	5	6
		占比	%	57.14	71.43	75.00
		女性	人	3	2	2
	按独立性划分的董事人数	占比	%	42.86	28.57	25.00
独立董事		人	3	3	4	
按年龄划分的董事人数	非独立董事	人	4	4	4	
	30-39岁	人	0	0	0	
	40-49岁	人	2	2	2	
	50-59岁	人	2	2	2	
	60-69岁	人	3	3	4	



议题	指标	单位	2025	2024	2023	
治理篇	按教育背景划分的董事人数	本科及以下	人	4	4	4
		研究及以上	人	3	3	4
	开展法务风控培训次数	次	2	2	2	
	参加法务风控培训总人数	人	124	164	146	
	开展法务风控培训总课时	小时	4	3	3.5	

议题	指标	单位	2025	2024	2023
温室气体排放					
环境篇	直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	41.38	56.38	37.44
	间接温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	1,644,317.21	1,351,561.22	1,158,859.65
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,644,358.59	1,351,617.60	1,158,897.09
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元营收	4,005.92	2,860.31	2,756.90

议题	指标	单位	2025	2024	2023
能源使用					
环境篇	天然气	立方米	8,815.50	8,671.80	/
	汽油	升	4,597.79	11,391.31	9,339.86
	柴油	升	6,551.61	6,433.33	6,079.23
	外购电力	万千瓦时	330.45	271.63	232.89
	综合能源消耗总量	吨标准煤/百万元营收	1.05	0.77	0.72
	废水管理				
环境篇	废水排放总量*	吨	185,688.00	17,577.00	17,287.00
	废水沉淀量	吨	9.00	42.00	/
废弃物管理					
环境篇	一般废弃物产生量	吨	166.00	132.00	110.00
	危险废弃物产生量	吨	13.08	7.85	8.61

*2025年废水排放总量大幅增加，主要系新建工地施工废水水量增加所致，相关废水均合规处理、达标排放



深交所可持续发展报告内容指引表

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
社会	乡村振兴	第三十九条	公司结合主营业务，将乡村振兴融入发展战略，通过支持乡村特色产业发展、带动当地就业等举措，助力乡村振兴建设并披露相关成效。	八、社会责任与公益实践 (一)乡村振兴
	社会贡献	第四十条	公司积极履行社会责任，开展公益慈善与志愿服务活动，披露资金、人员、时间等投入情况及社会贡献成效。	八、社会责任与公益实践 (二)社会责任
	创新驱动	第四十二条	公司坚持科技创新驱动，完善科创体系建设，推动科技成果转化与应用，持续提升科技竞争力，并披露科创战略、研发成果及社会影响。	二、创新驱动与合作交流 (一)创新驱动
	科技伦理	第四十三条	从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域业务的公司，应披露报告期内科技伦理管理与执行情况。	不涉及
	供应链安全	第四十五条	公司披露供应链风险管理目标、计划、应对机制及实施效果，通过科技创新等举措保障供应链安全、强化竞争优势，并披露相关成效。	五、供应链管理 (一)供应链安全管理
	平等对待中小企业	第四十六条	公司严格遵循法律法规与市场竞争规则，推行阳光采购与择优准入，主动破除合作壁垒，保障中小微企业平等参与市场竞争。	五、供应链管理 (二)平等对待中小企业
	产品和服务安全与质量	第四十七条	公司产品和服务的安全与质量管理的基本情况，包括产品服务体系、认证情况，质量事故以及售后服务体系等。	六、客户体验
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	公司建立健全数据安全与客户隐私保护管理制度并有效运行，披露相关认证情况，以及报告期内客户隐私泄露事件及应对措施。	三、数据安全
	员工	第五十条	公司保护员工各项权益的情况，包括尊重员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度等。	四、员工权益与成长赋能



维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
治理	尽职调查	第五十二条	鼓励公司结合实际,披露可持续发展负面影响及风险的尽职调查情况,包括调查机构/人员、调查范围、识别程序及应对措施。	一、治理体系 (一)公司治理体系
	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通制度的建设与执行,包括沟通渠道(如方式、频率、内容)的建立及其反馈意见的执行情况。	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污管理情况,包括制度建立与运行、举报者保护政策、风险评估、相关培训覆盖情况,以及报告期内商业贿赂及贪污事件的具体情况和处理措施。	五、商业道德 (一)反商业贿赂及反贪污
	反不正当竞争	第五十六条	不正当竞争行为的防范与管理;报告期内因公司不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚情况。	五、商业道德 (二)反不正当竞争
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	公司在气候变化治理、战略、风险管理、指标与目标基础上,披露气候变化对战略及商业模式的影响评估与应对措施、气候适应性重大不确定性、战略调整能力、转型计划及假设、资源与进展;同时披露温室气体排放、减排实践、目标、措施及成效。	二、应对气候变化
	污染物排放	第三十条	公司按规定披露排污信息、污染物处理技术、减排目标及措施,评估排放对员工与周边的影响,并严格管控环境风险,主动防范环境处罚。	四、污染防治 (一)废气管理 (二)废水管理
	废弃物处理	第三十一条	披露有害及无害废弃物的产生量、处理方式与处置情况,明确废弃物减排目标及具体措施。	四、污染防治 (三)废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	公司严格遵守生态保护红线要求,积极开展生态保护与修复,加强野生动植物及其栖息地保护,可持续利用生物遗传资源,降低产品全生命周期对生态系统的影响,并披露相关措施与成效。	不涉及
	环境合规管理	第三十三条	公司建立环境事件风险评估、预防机制及应急预案,披露报告期内重大环境事件发生及处置情况,以及环境相关行政处罚、刑事责任与整改落实情况。	一、环境管理
	能源利用	第三十五条	公司披露各类直接及间接能源消耗总量、结构、能耗强度使用情况,明确节能目标与具体措施。	三、资源管理 (一)能源管理
	水资源利用	第三十六条	公司披露报告期内水资源消耗总量、使用强度、节水目标及具体措施、水资源回收利用情况,并说明水资源使用中存在的实际困难。	三、资源管理 (三)水资源管理
循环经济	第三十七条	公司为实现循环经济而制定的具体目标和计划,采取的具体举措,及为实现目标在报告期内取得的具体进展及成效。	三、资源管理 (二)低碳办公	



可持续发展政策制度索引表

	核心指标	外部政策制度	内部政策制度
社会篇	数据安全	《中华人民共和国网络安全法》 《中华人民共和国数据安全法》 《中华人民共和国个人信息保护法》	《关于公司信息及网络系统安全保障、风险预防及应急处理的机制》 《信息安全事件报告管理办法》
	员工权益与成长赋能	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》	《绩效考核管理办法》 《薪酬管理制度》 《力资源调动与配置管理制度》
	安全生产与风险管理	《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国消防法》	《安全生产责任制》 《生产计划管理制度》
	供应链管理	《中华人民共和国反垄断法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》	《外部供方控制程序》 《供应商准入管理规定》 《供应商在厂行为规范》
	创新驱动	/	《图样绘制标准化规范》 《工艺纪律管理制度(试行)》 《宇环集团预研项目管理规定》
治理篇	治理体系	《中华人民共和国公司法》 《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》 《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》	《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》 《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》 《董事会战略发展委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》
	信息披露管理与投资者关系管理	《上市公司投资者关系管理工作指引》	《投资者关系管理制度》 《投资者权益保护制度》 《信息披露管理制度》
	商业道德	《中华人民共和国反垄断法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》	《廉政与职业道德管理制度》
环境篇	环境管理	《中华人民共和国环境保护法》	《相关方环境行为管理办法》
	应对气候变化	《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》 《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《国家适应气候变化战略2035》	《相关方环境行为管理办法》 《节电管理制度》 《节水管理制度》
	资源管理	《中华人民共和国节约能源法》	《节电管理制度》
	水资源管理	《中华人民共和国水法》	《节水管理制度》
	污染防治	《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国水污染防治法》	《废弃污染管理制度》 《废气、粉尘控制管理办法》

读者反馈表

尊敬的各位读者：

衷心感谢您于百忙之中研读《2025宇环数控环境，社会与治理（ESG）报告》。我们热切期盼您能对本报告内容及公司相关工作提出宝贵的意见与建议，这些反馈将为我们持续优化可持续发展的管理体系与实践举措提供关键参考。您可通过邮寄信件、发送电子邮件提交填写完整的调查问卷，或直接致电我们表达您的见解。再次致谢！

姓 名：_____

工 作 单 位：_____

电 话：_____

电 子 邮 件：_____

选择性问答(请在相应的位置打√)

1.您所属的宇环数控集团利益相关方类型为：

股东 / 投资者 员工 客户 供应商 社会公众

政府及监管机构 其他 (请注明具体类型)

2.您重点关注的信息在本报告中是否均有涵盖？

是 基本涵盖 否

3.请您对 2025 年度本报告进行综合评价：

可读性 良好 一般 欠佳

信息完整性 良好 一般 欠佳

4.未来您更倾向于获取纸质版还是电子版报告？

纸质版 电子版

5.关于本报告的其他意见或建议，请在此处填写：



宇环数控机床股份有限公司

YUHUAN CNC MACHINE TOOL Co., Ltd

电话: 0731-83209925

网址: <https://www.yh-cn.com>

邮编: 410323

邮箱: yhzqb@yh-cn.com

地址: 湖南省长沙市浏阳制造产业基地永阳路9号

TEL: 0731-83209925

Official website: <https://www.yh-cn.com>

Postal Code: 410323

Email: yhzqb@yh-cn.com

Address: No. 9, Yongyang Road, Liuyang Manufacturing
Industrial Base, Changsha City, Hunan Province