

灿芯半导体(上海)股份有限公司

2025 年度

# 环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL and GOVERNANCE (ESG) REPORT 2025



## 联系我们

 上海市浦东新区张江高科张东路1158号2号楼7楼

 021-50376585

 IR@britesemi.com

# 目录

# CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	02

## 走进灿芯 03

企业概况	03
企业文化	06
年度大事记	07
行业展会	08
公司荣誉	09

## 强化公司治理：筑牢长期发展基石 10

可持续发展治理	11
三会治理	14
投资者关系与信息披露	15
风险合规经营	17
信息安全	17
商业道德	17

## 聚力技术创新：领航行稳致远 18

创新研发	19
产品质量与服务	24
供应链管理	26

## 绿色发展：迈向低碳可持续未来 30

气候风险与应对	31
环境合规管理	32
绿色办公运营	33

## 社会责任：共筑和谐美好社会 34

员工雇佣与发展	35
员工关怀	38
职业健康与安全	41
社会贡献	41
乡村振兴	41

索引	42
----	----

读者反馈	43
------	----

# 关于本报告

## 报告简介

ESG代表了环境 (Environmental)、社会 (Social)、治理 (Governance)，是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。

《灿芯半导体(上海)股份有限公司 2025年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)系统地披露了灿芯股份2025年度在业务经营、公司治理、社会及环境等议题上的管理方案、实践举措和关键绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。



### 报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为2025年01月01日至2025年12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。



### 报告编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 国际标准化组织《ISO 26000:社会责任指南(2010)》



### 数据保证

灿芯股份承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。



### 报告获取

本报告通过电子版形式发布，可在上海证券交易所官方网站(www.sse.com.cn)等平台进行下载阅读。



### 报告边界及指称说明

为了便于表述和阅读，本报告披露范围涵盖灿芯股份及全部下属公司。为了便于表述和阅读，本报告中“灿芯股份”“公司”“我们”均指代灿芯半导体(上海)股份有限公司。



### 数据来源

本报告中使用的数据与案例来自灿芯股份内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。



### 联系方式

地址:上海市浦东新区张江高科张东路1158号2号楼7楼  
电话:021-50376585  
邮箱: IR@britesemi.com

**庄志青**灿芯半导体（上海）股份有限公司  
董事长、总经理

2025年，全球科技产业加速演进，集成电路行业作为现代数字经济的核心之一，既迎来前所未有的发展机遇，也面临复杂严峻的挑战。过去一年，灿芯股份秉持“诚信、责任、包容、创新、服务”的企业文化，通过在研发创新领域的持续投入，不断巩固公司在芯片设计服务领域的领先地位。同时，公司也深刻认识到，唯有将可持续发展理念深度融入企业战略与运营，才能在复杂多变的外部环境中保持韧性与活力，实现企业与环境、社会的协同共赢。

继2024年发布首份环境、社会和公司治理（ESG）报告以来，公司进一步系统化推进ESG实践，将其全面贯穿于战略制定与日常运营之中。本报告既是过去一年ESG成果的总结，也是我们向投资者、客户、员工、合作伙伴及社会公众传递可持续发展承诺的重要载体。

## 董事长致辞

### 完善公司治理机制，筑牢可持续发展根基

公司始终将良好的公司治理视为高质量发展的基石。2025年度，公司进一步优化治理结构，一方面按照新《公司法》等法律法规的要求完成了对《公司章程》及其配套制度的修订。另一方面，公司完成了监事会改革工作，由董事会审计委员会行使原监事会的职权，并完成了职工董事的选举，推动公司与职工共同发展。同时，公司坚持高质量地进行信息披露，严格遵守监管要求，并通过多种方式加强与投资者及社会各界的沟通互动。公司在经营管理过程中亦高度重视和履行ESG治理相关责任，加强风险管控，为公司高质量发展奠定基础。

### 深化绿色创新，赋能低碳未来

作为一家研发创新驱动的芯片设计服务企业，公司深知自身在推动绿色科技变革中的责任。2025年度，公司持续关注在芯片设计过程中对于功耗和能效的优化，将贴合自身业务特点的绿色芯片设计方法贯穿于一站式芯片设计服务的业务流程中，从而助力下游客户为节能减排作出贡献。在内部管理方面，公司全面推进绿色办公，加强对办公用品消耗的管理，推进无纸化流程，优化服务器等相关设备能效，并通过员工环保倡议等方式倡导简约适度、绿色低碳的工作与生活方式。此外，公司积极承担和践行企业社会责任，参与投入公益慈善事业，努力为构建可持续的半导体生态贡献力量。

### 坚持人才为本，共筑成长平台

人才是公司最核心的资产。2025年度，公司进一步完善了人力资源管理相关制度，致力于打造公平、开放、协作的职场环境。公司持续加大人才培养投入，推出“优才制度”为员工发展提供更为畅通的路径，并通过节假日福利、办公环境优化等举措，切实关爱员工福祉。同时，公司积极履行社会责任，深化与高校合作，通过开展联合培养、校园宣讲等方式，为半导体产业储备新生力量。

“志不求易者成，事不避难者进”。展望2026年，公司将继续以研发创新为引擎，以可持续发展理念为指引，坚守“客户至上，诚实守信，认真负责，不断创新，以人为本，勤俭节约，团队精神”的价值观，在追求商业成功的同时，积极回应社会期待，携手各方共创共享可持续价值。我们坚信，唯有负责任的企业，才能赢得长久的信任；唯有可持续的发展，才能铸就真正的卓越。

# 走进灿芯

灿芯半导体(上海)股份有限公司(简称“灿芯股份”, 证券代码:688691), 成立于2008年, 是一家专注于提供一站式芯片定制服务的集成电路设计服务企业, 灿芯股份母公司位于上海。公司自成立至今一直致力于为客户提供高价值、差异化的芯片设计服务。

公司于2024年4月11日在上海证券交易所科创板正式挂牌上市。

公司基于自身全面的芯片设计能力、深厚的半导体IP储备与丰富的项目服务经验, 为客户提供一站式芯片定制服务, 包括芯片定义、IP选型及授权、架构设计、逻辑设计、物理设计、设计数据校验、流片方案设计等全流程芯片设计服务。公司在为客户提供芯片设计服务后, 根据客户需求可继续为其提供芯片量产服务。



灿芯股份2025年会庆典



公司在长期为客户提供一站式芯片定制服务的过程中，了解并捕捉到了不同行业应用领域对于半导体IP的差异化需求，并因此逐渐开发形成了一系列高性能半导体IP（You IP），提升了公司一站式芯片定制服务的综合竞争力。



### 灿芯股份母公司及主要子公司分布

此外,公司在境外多地设立了销售代表处



■ 灿芯股份上海研发办公场所



#### 上海

邮箱: IR@britesemi.com  
电话: +86-21-5037-6566  
传真: +86-21-5037-6620  
地址: 上海浦东新区张东路1158号2号楼7楼



#### 合肥

邮箱: sales@brtesem.com  
电话: +86-0551-6363-9808  
地址: 安徽省合肥市高新区创新大道



#### 苏州

邮箱: sales@brtesem.com  
电话: +86-0512-6280-7857  
传真: +886-3-657-8396  
地址: 江苏省苏州市苏州工业园区通园路



#### 天津

邮箱: sales@brtesem.com  
地址: 天津市西青经济技术开发区盛道17号人工智能大厦7号楼5层



#### 成都

邮箱: sales@brtesem.com  
地址: 四川省成都市高新区天府大道中段1366号天府软件园E区8栋1单元5楼

# 企业文化

公司秉持“诚信、责任、包容、创新、服务”的企业文化，始终专注于为下游客户提供高价值、差异化的一站式芯片定制服务，力求为客户、员工、股东带来更多的价值；

公司坚持“用心做芯，质量为王”的质量方针；形成完善的产品理念、经营理念、管理理念、营销理念与品牌理念，努力营造良好的生产、生活环境，为员工营造出家的温暖。

公司已形成了一批稳定、高效、协作、富有创造力的研发技术、管理、生产运营、销售团队。

**企业文化**

诚信、责任  
包容、创新  
服务

**质量方针**

用心做芯  
质量为王

**价值观**

客户至上、诚实守信  
认真负责、不断创新  
以人为本、勤俭节约  
团队精神

## ▶ 2025年度大事记

○ 2025年1月

公司召开2025年年会



○ 2025年3月

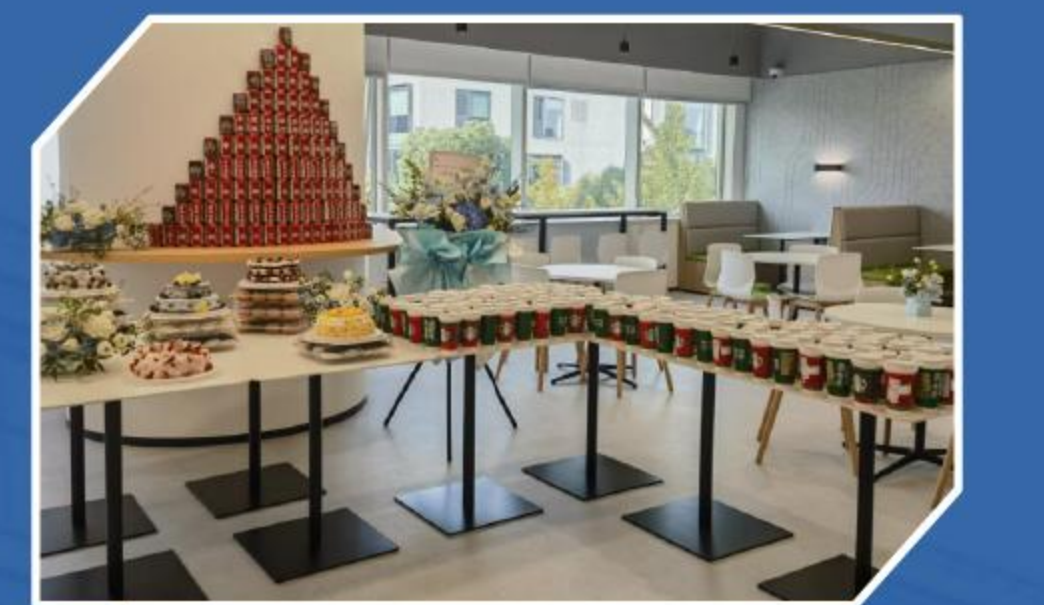
公司荣登“AspenCore 2025 中国IC设计Fabless100排行榜TOP 10 IP公司”榜单

公司荣膺“中国IC设计成就奖之年度优秀IC设计服务公司”奖



○ 2025年8月

公司推出PCIe 4.0 PHY IP



○ 2025年3月

公司推出DDR3/4、LPDDR3/4 Combo IP



○ 2025年5月

公司推出28HKC+工艺平台TCAM IP



○ 2025年11月

公司新工区启用

## ▶ 2025年度展会

2025年3月

公司参加由ASPENCORE主办的2025国际集成电路展览会暨研讨会 (IIC Shanghai 2025)



2025年6月

公司参加 AutoSEMI 2025智能汽车芯片产业大会



2025年7月

公司参加RISC-V中国峰会



2025年9月

公司参加IP SoC Day China 2025



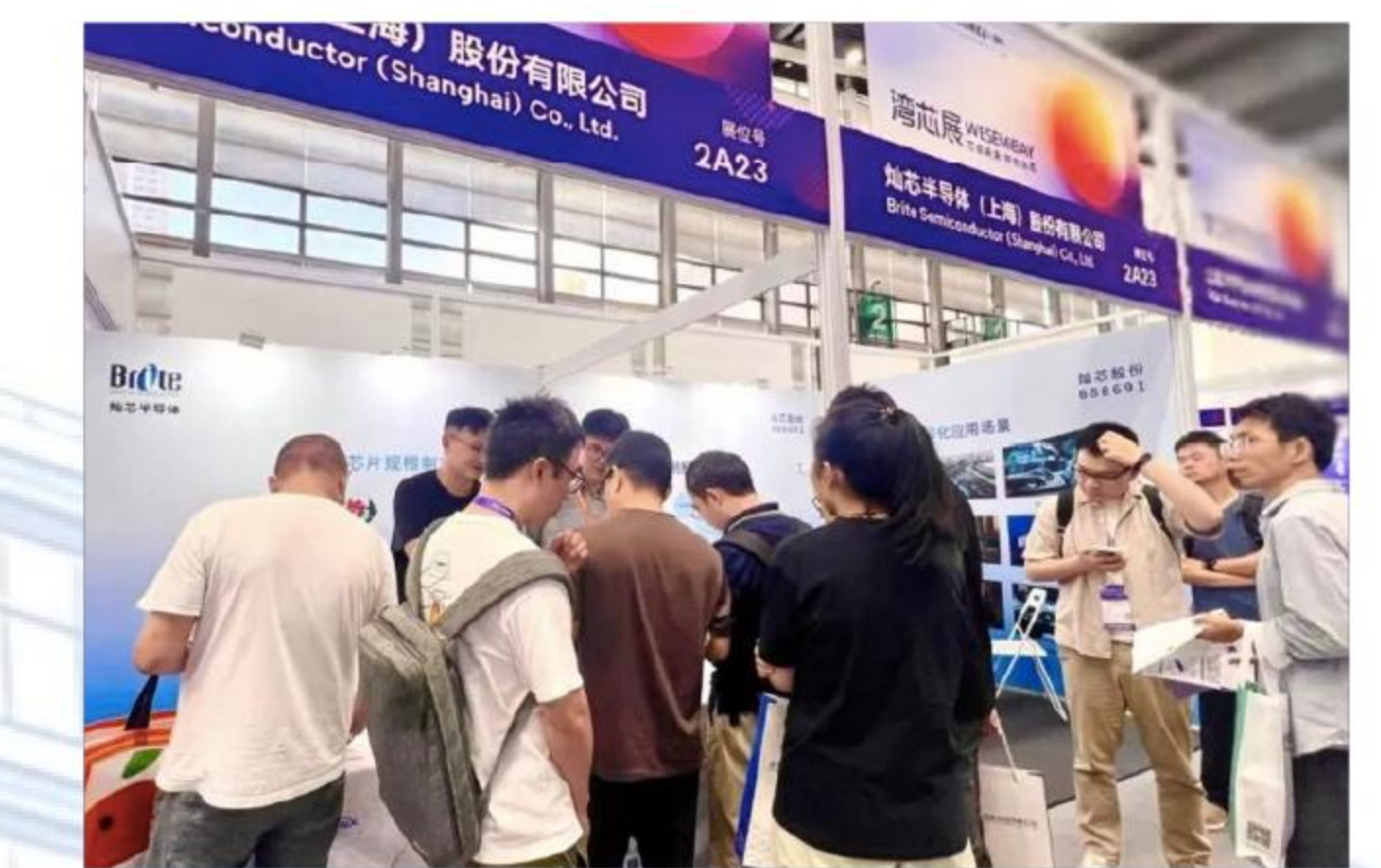
2025年9月

公司参加IP-SoC Day South Korea 2025



2025年10月

公司参加湾芯展



2025年4月

公司参加由Design & Reuse主办的IP-SoC Silicon Valley 2025



2025年6月

2025(第六届)国际 AI+IoT 生态发展大会



2025年9月

公司参加2025世界智能产业博览会



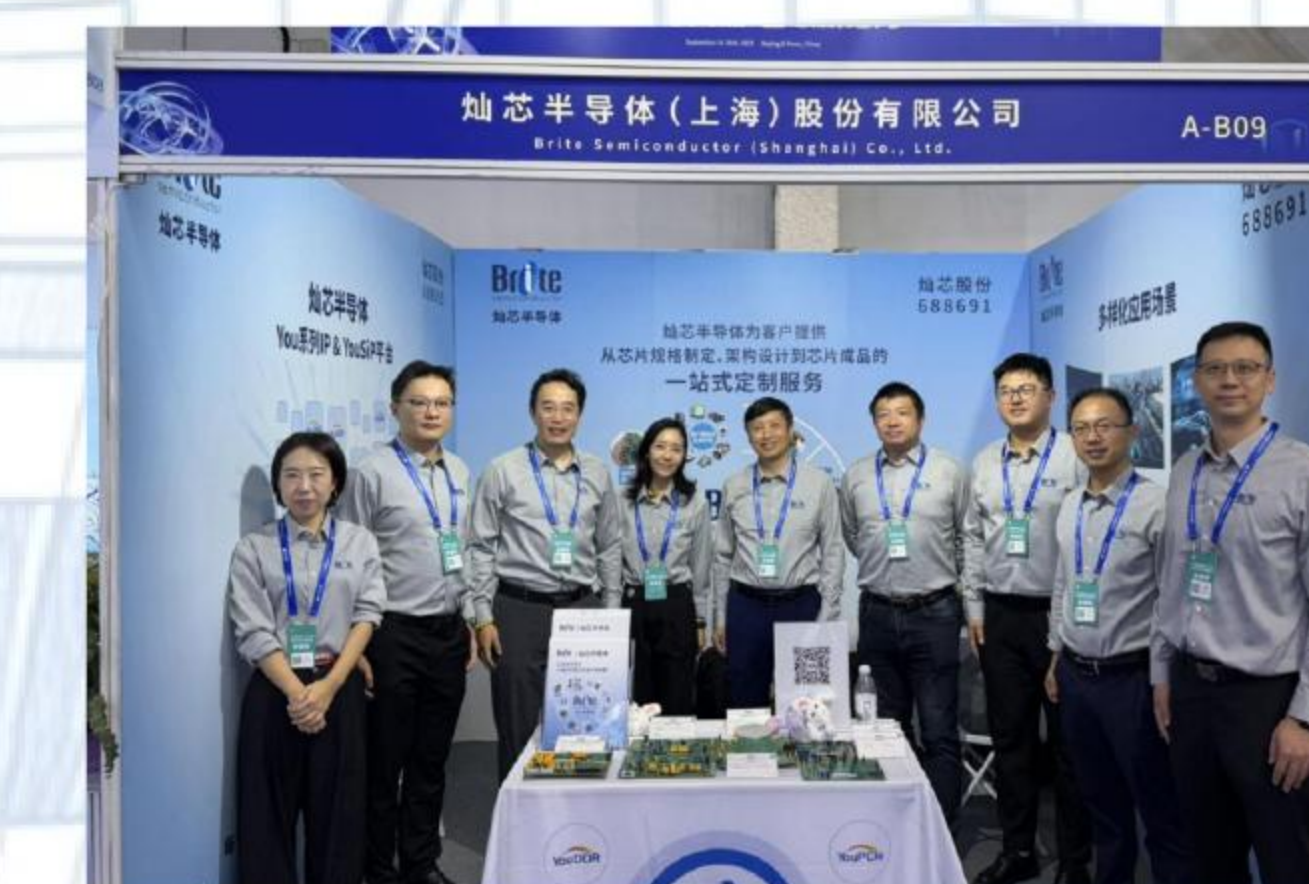
2025年9月

公司参加IDAS 2025设计自动化产业峰会



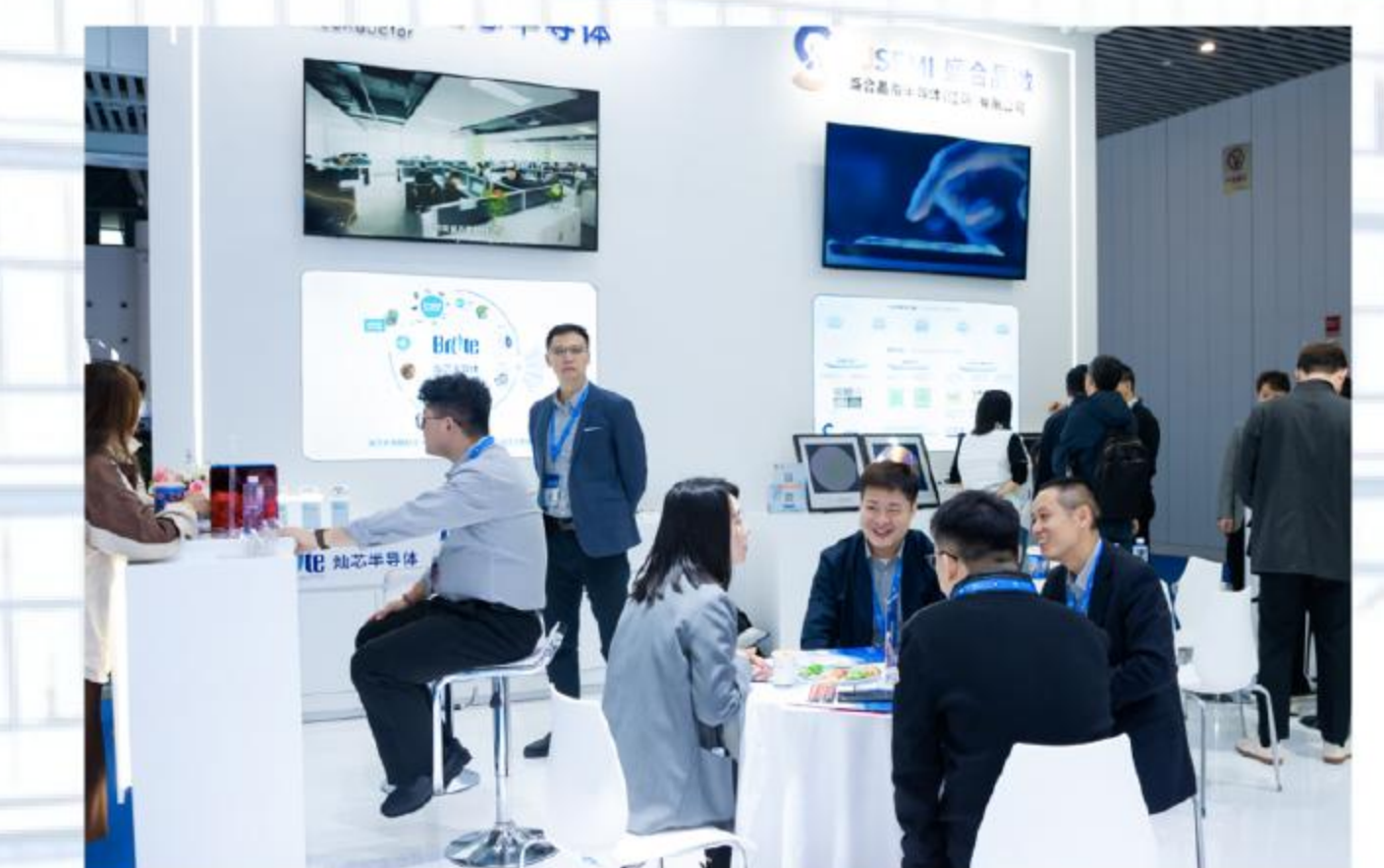
2025年9月

公司参加IC WORLD 2025

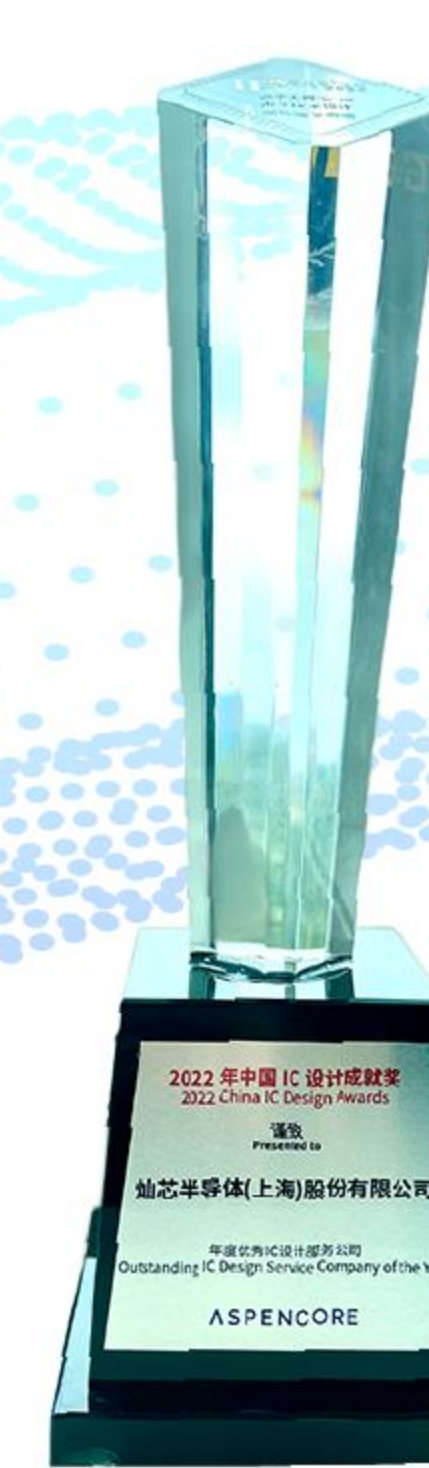
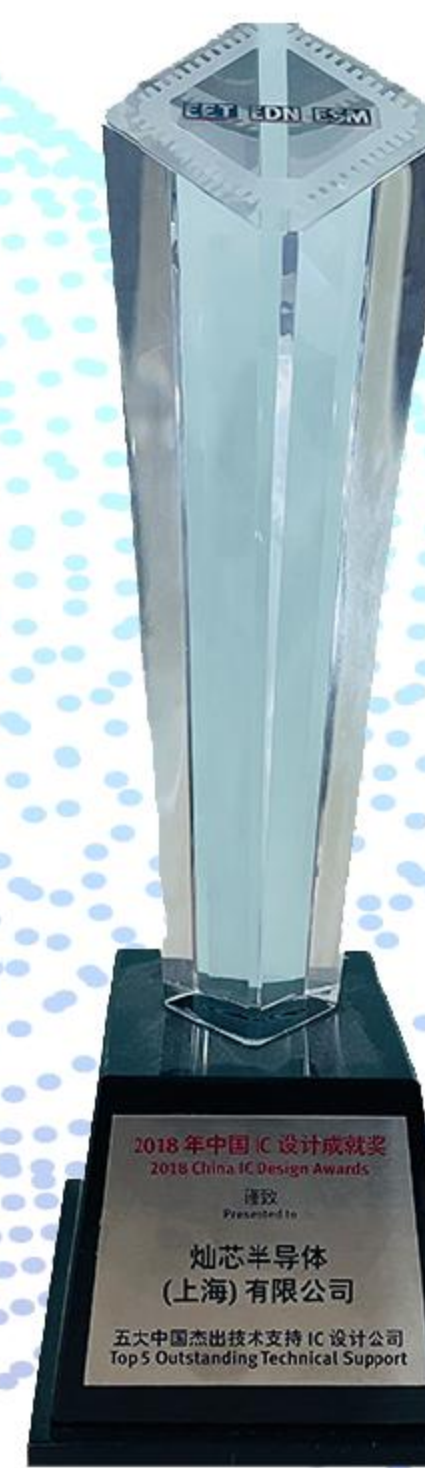
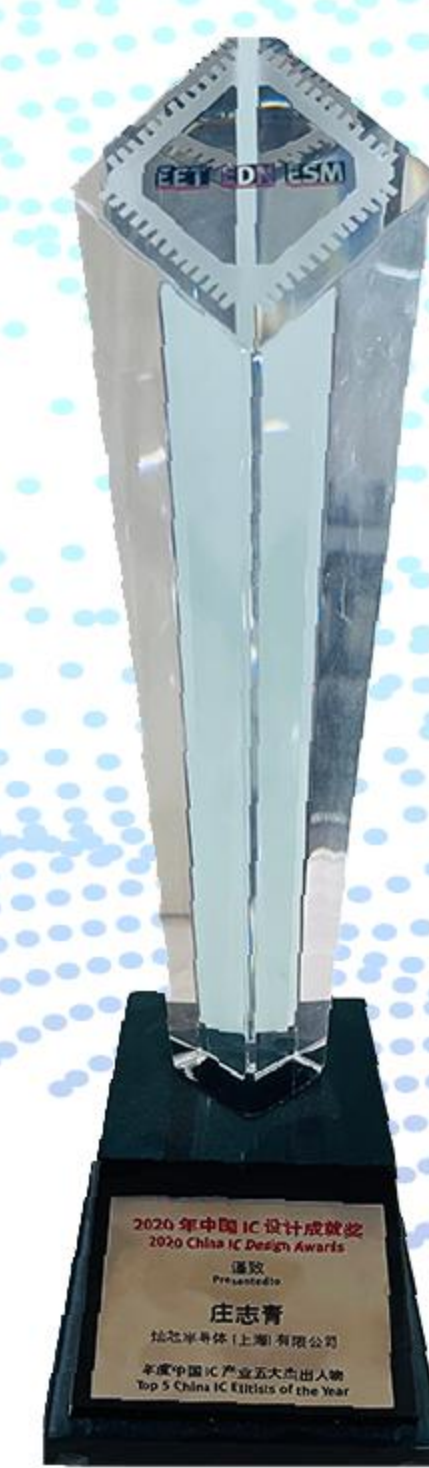
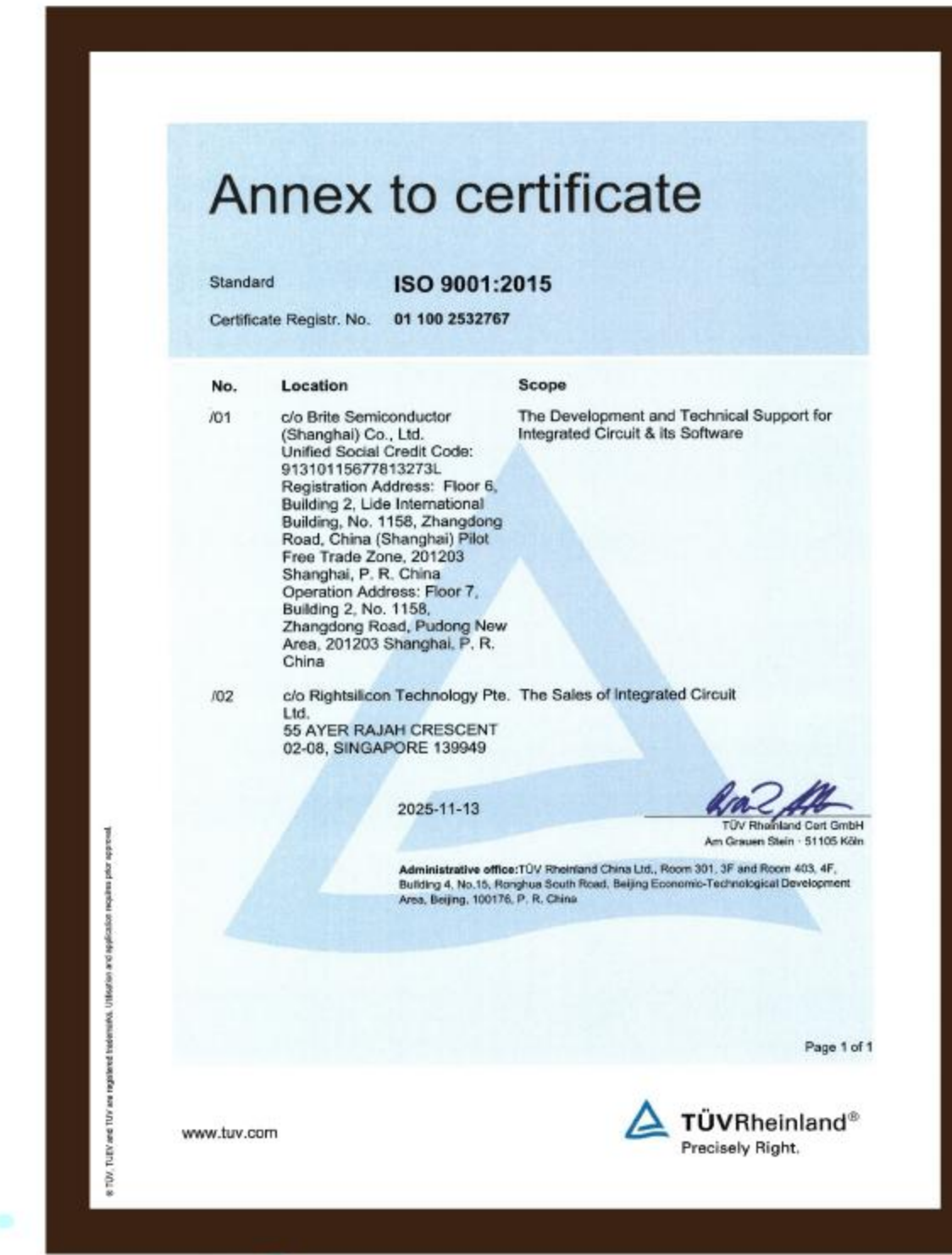
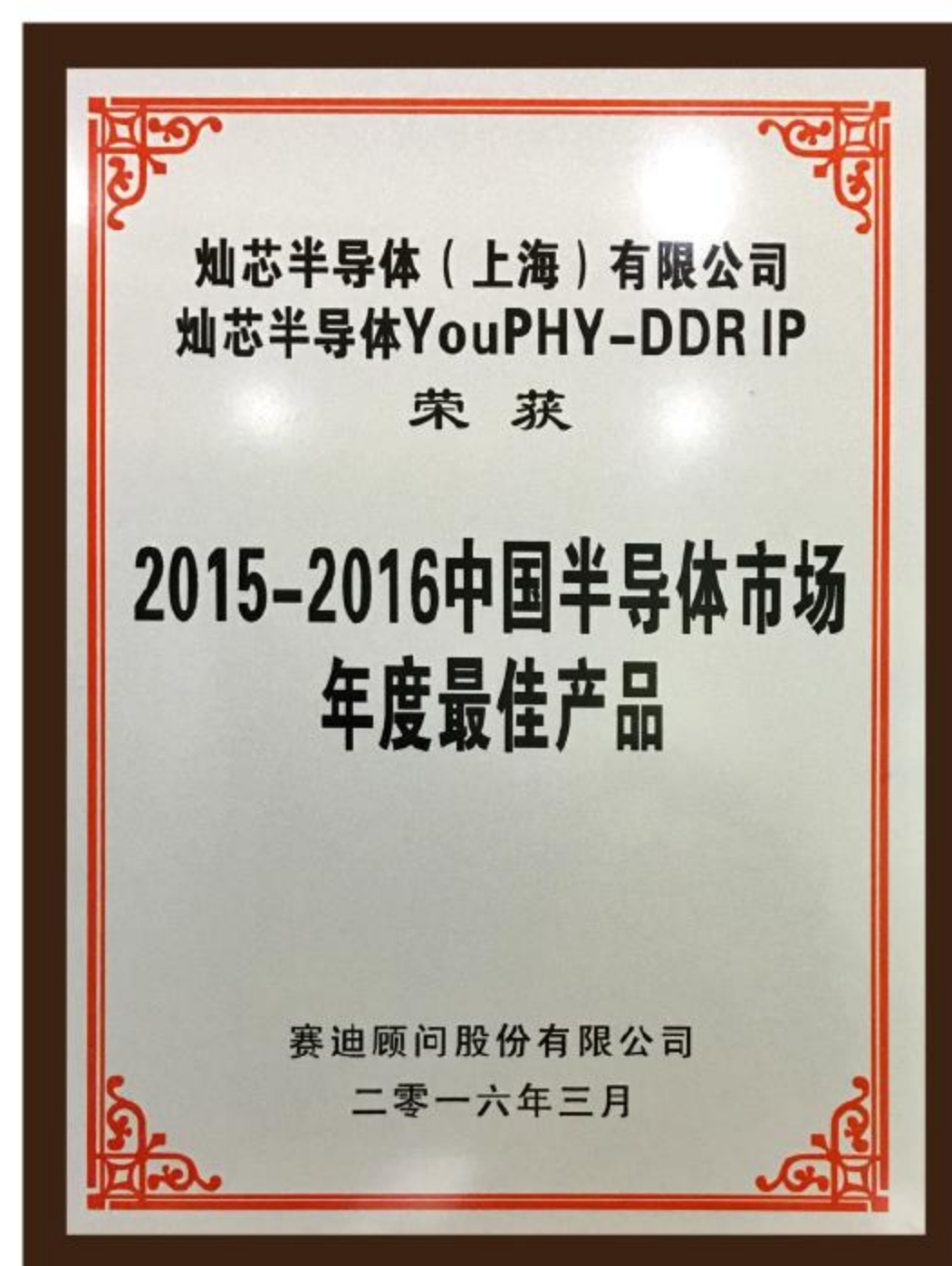
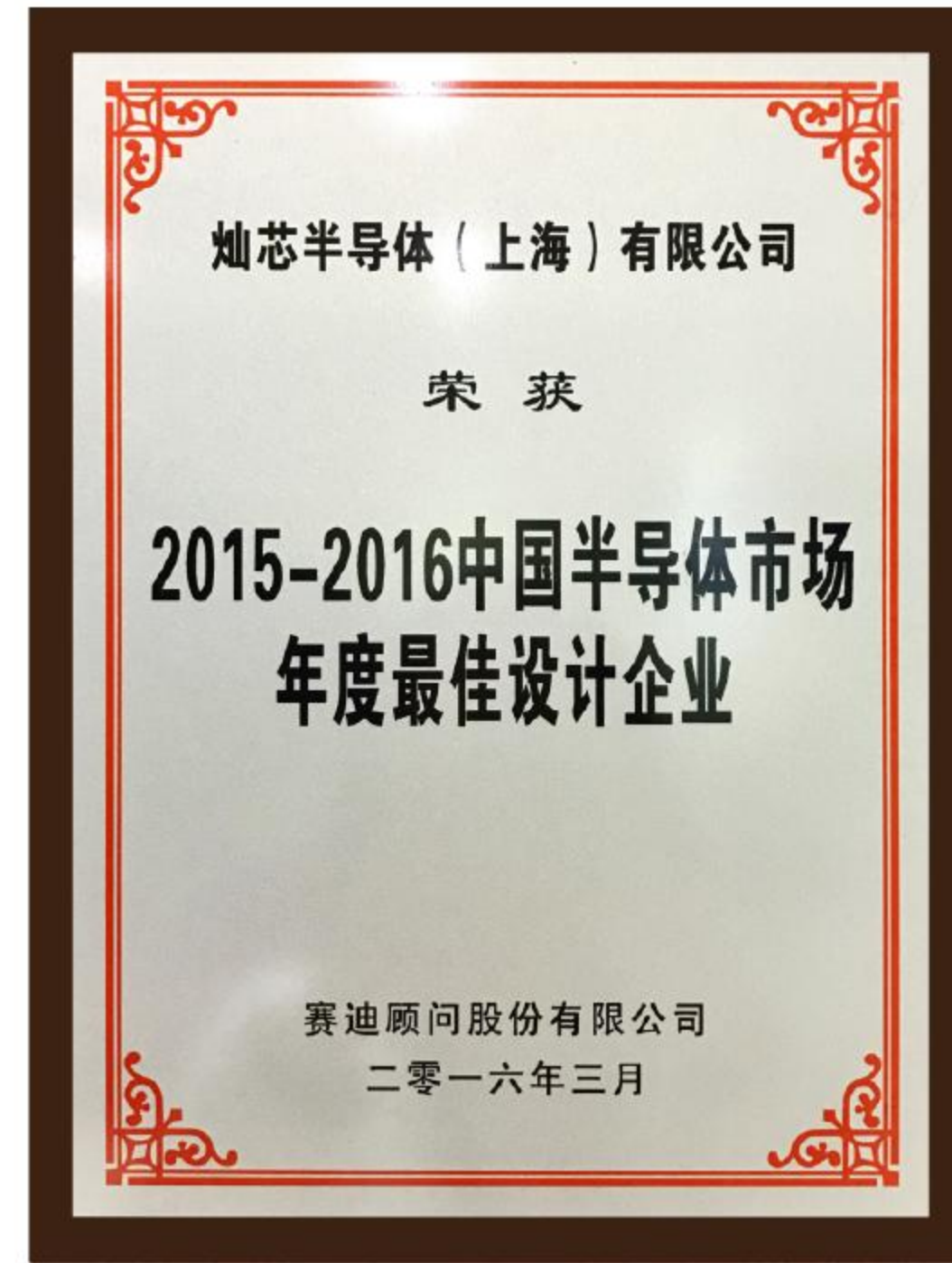
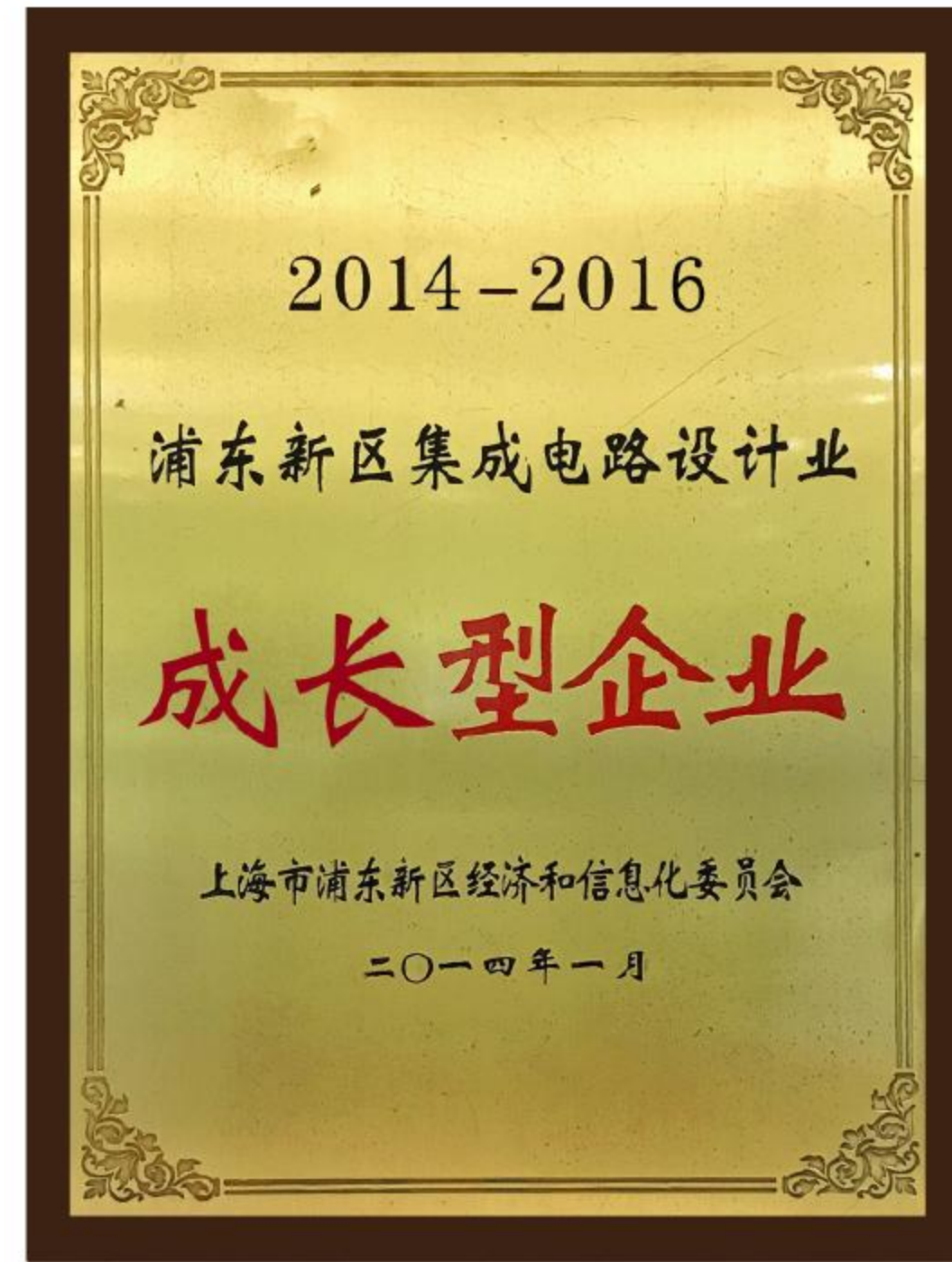


2025年11月

公司参加2025集成电路发展论坛(成渝)暨三十一届集成电路设计业展览会 (ICCAD-Expo 2025)



# 公司荣誉/资质



# 01

## 强化公司治理 筑牢长期发展基石

灿芯股份始终以规范治理为基石，夯实企业稳健发展根基。公司不断健全“三会”治理体系，保障决策科学民主，为战略布局与经营管理提供坚实支撑；持续深化内控合规建设，严密防范业务全流程风险，护航企业平稳运行；着力提升信息安全防护能力，切实守护客户与公司数据安全，筑牢市场信任基础；坚守诚信经营底线，恪守商业伦理与职业道德，赢得合作伙伴及社会各界的高度认可。



### 章节内容

- 可持续发展治理
- 三会治理
- 投资者关系与信息披露
- 风险合规经营
- 商业道德



### 响应的实质性议题

- 公司治理
- 董事会建设
- ESG治理
- 守法合规
- 信息安全
- 商业道德

## 可持续发展治理

灿芯股份始终秉持可持续发展理念，将绿色低碳基因融入经营决策的全过程。在实现企业稳健发展的同时，公司积极承担社会环境责任，致力于降低运营对环境的影响，以商业向善的力量推动企业与社会的和谐共生。

## ESG管理



## ESG能力

公司注重人员专业能力的培养与提升，也将ESG相关知识的普及贯穿于公司日常的培训活动中。报告期内，公司通过相关政策宣导、优秀案例分享等形式，力图将ESG理念在公司管理人员中得到深化，同时提升公司相关人员在ESG领域的的能力，从而为公司在可持续发展道路上稳步前进提供了强有力的人才保障。



## 利益相关方沟通

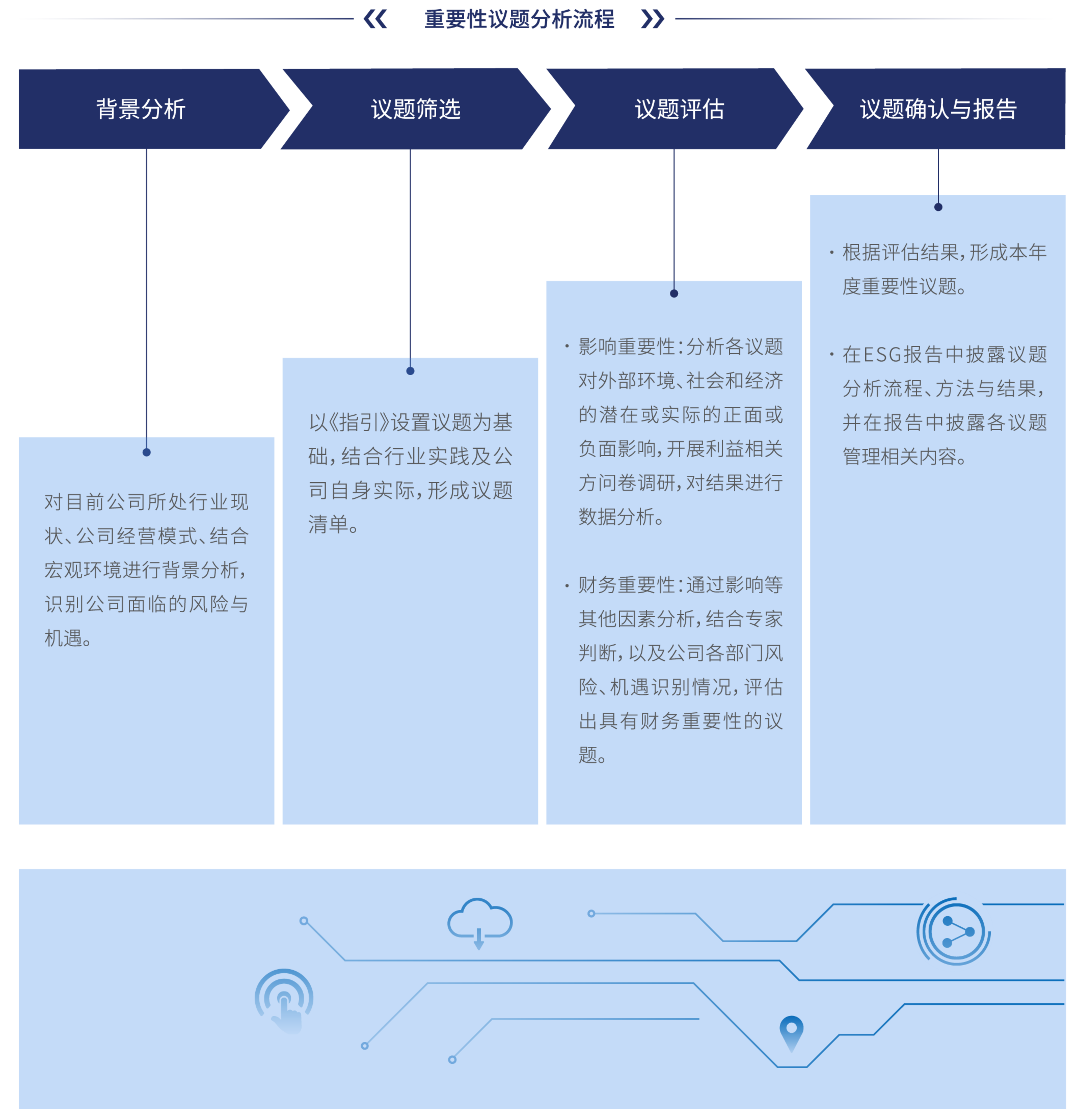
公司重视与利益相关方的沟通与交流, 根据公司ESG管理的相关流程, 建立ESG信息沟通机制, 确保与利益相关方保持信息畅通, 完善常态化沟通机制, 认真倾听员工、股东、供应商、投资者、客户等各利益相关方的意见和建议, 共同推动公司长远发展。



利益相关方	关注内容	沟通形式
股东与投资者	信息披露 中小股东权益保护 投资者关系	股东会 业绩交流会 接待投资者现场调研 回复投资者电话、邮件、网络留言 各类信息披露平台
政府与监管机构	依法纳税 合规经营 反腐败 促进经济发展 带动就业	证券交易所会议 政府会议 政府参观调研 各类信息披露平台
员工	薪酬福利 健康安全 职业发展 民主沟通	职工代表大会 员工满意度调查 绩效面谈 公司内部通讯网络
客户	产品质量 售后服务	客户即时沟通 客户现场拜访 客户服务热线 各类行业论坛、交流会议
供应商与行业	公平公开采购 遵守商业道德 推动行业发展 公平竞争	现场拜访 来访接待 各类行业论坛、交流会议 电话、邮件等各类通讯工具
社会公众	污染防治 节能减排 公益慈善	各类信息披露平台 公司官方网站、公众号等

## 重要性议题管理

灿芯股份根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称“《指引》”)的规定, 以及《GRI3: 重大主题》《欧洲可持续报告准则》(ESRS)《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRSS1)等国内外披露标准的评估方法, 从影响重要性和财务重要性两方面入手, 识别和评估本年度重要性议题, 对重点议题在报告中重点回应。

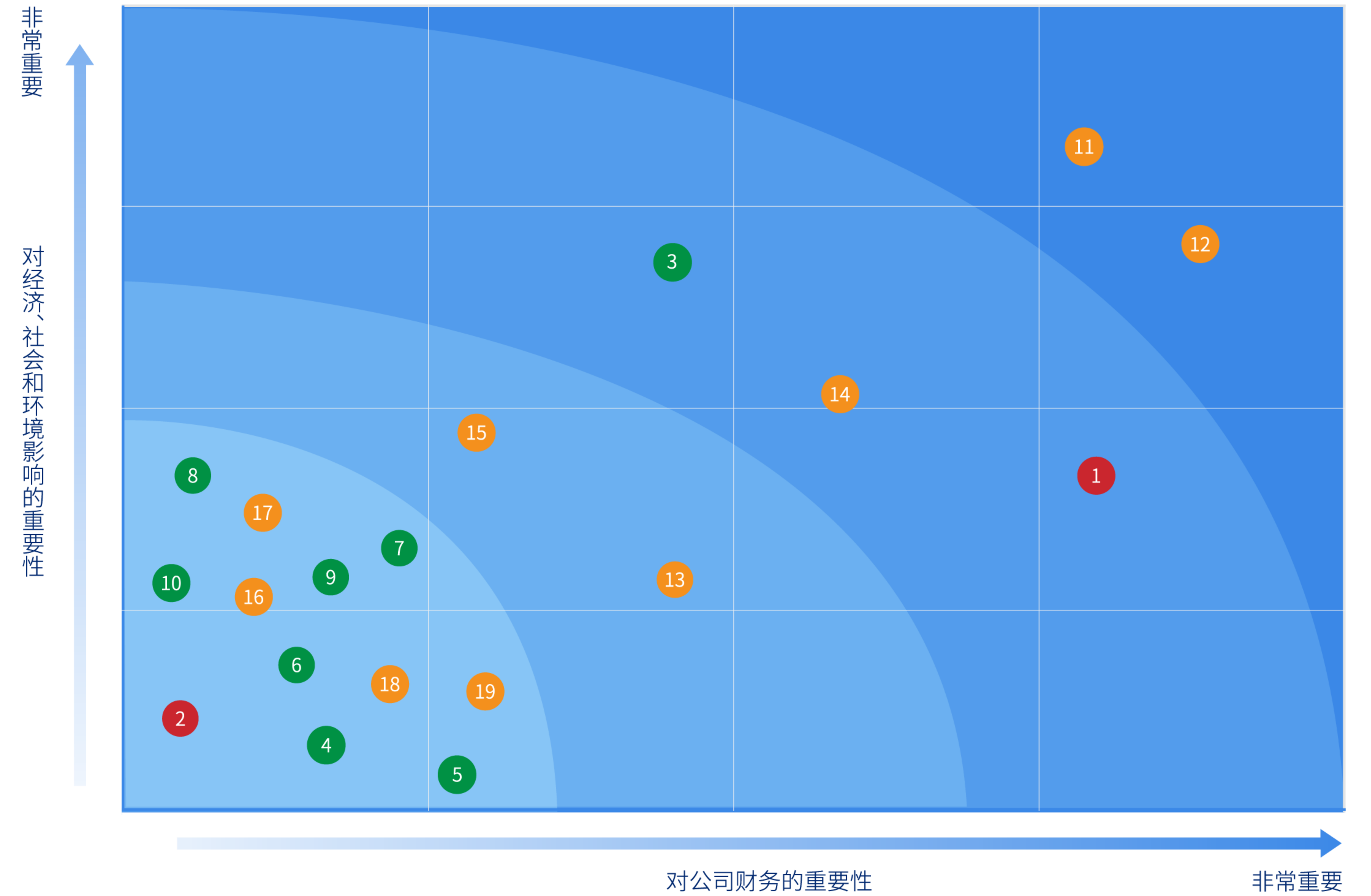


■ 重要性议题分析流程

公司对影响重要性和财务重要性的评估结果进行分析,采用矩阵形式呈现分析结果及各议题重要性优先级。

	议题		
	环境	社会	治理
双重重要性		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 创新驱动</li> <li>· 产品和服务安全与质量</li> </ul>	
仅财务重要性		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 供应链安全</li> <li>· 数据安全与客户隐私保护</li> </ul>	
仅影响重要性	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 反商业贿赂及反贪污</li> </ul>
相关	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 污染物排放</li> <li>· 废弃物处理</li> <li>· 生态系统和生物多样性保护</li> <li>· 环境合规管理</li> <li>· 能源利用</li> <li>· 水资源利用</li> <li>· 循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 乡村振兴</li> <li>· 社会贡献</li> <li>· 科技伦理</li> <li>· 平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 反不正当竞争</li> </ul>

重要性议题分析矩阵图



   既不具有财务重要性也不具有影响重要性  
   具有财务重要性但不具有影响重要性  
   具有影响重要性但不具有财务重要性  
   同时具有财务重要性与影响重要性

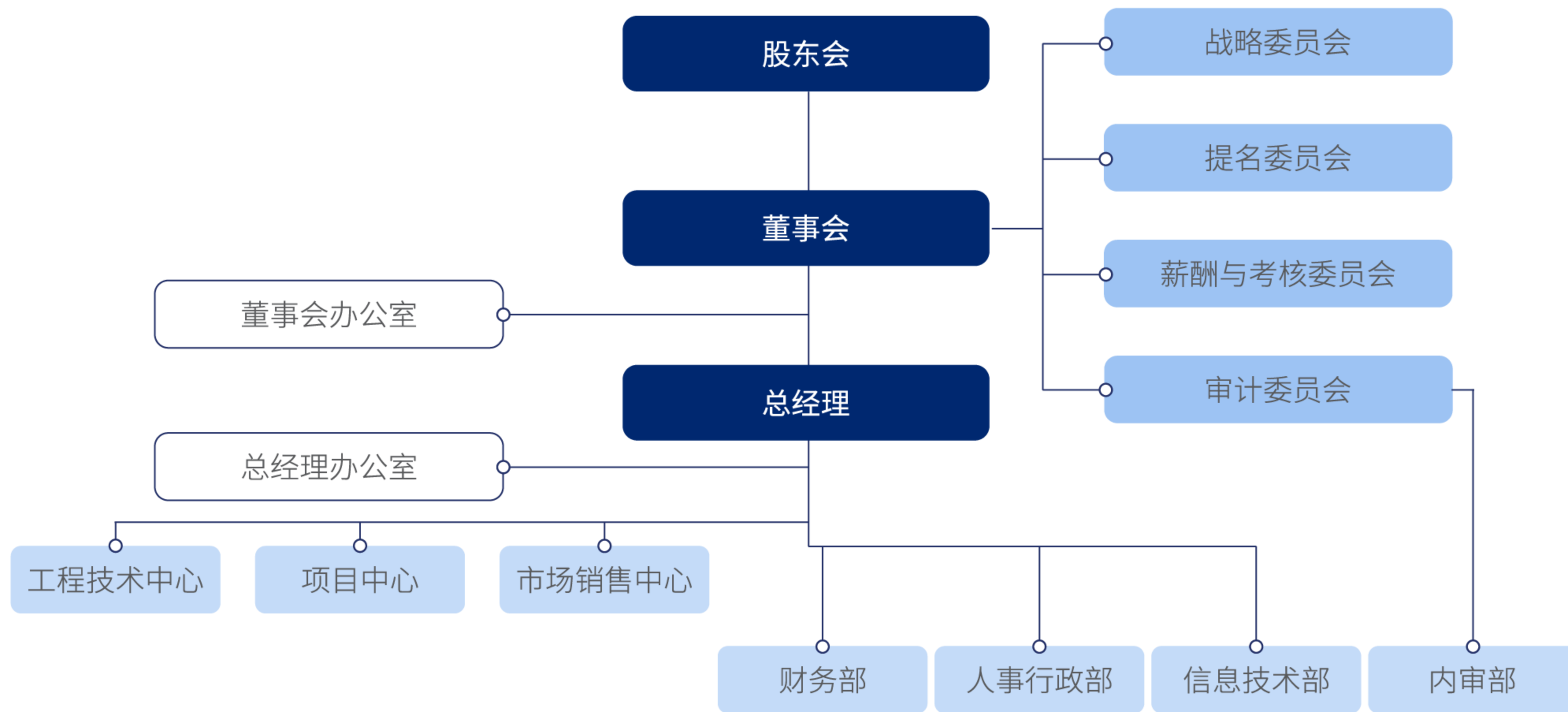
- |             |                |                |
|-------------|----------------|----------------|
| 1 反商业贿赂及反贪污 | 3 应对气候变化       | 11 创新驱动        |
| 2 反不正当竞争    | 4 污染物排放        | 12 产品和服务安全与质量  |
|             | 5 废弃物处理        | 13 供应链安全       |
|             | 6 生态系统和生物多样性保护 | 14 员工          |
|             | 7 环境合规管理       | 15 数据安全与客户隐私保护 |
|             | 8 能源利用         | 16 乡村振兴        |
|             | 9 水资源利用        | 17 社会贡献        |
|             | 10 循环经济        | 18 科技伦理        |
|             |                | 19 平等对待中小企业    |



# 三会治理

灿芯股份致力于优化公司治理结构和管理制度,严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的相关规定,确保股东会、董事会、董事会审计委员会的人数和人员配置合理。

## ■ 灿芯股份治理结构



公司建立了股东会、董事会、独立董事和高级管理层等组成的公司治理架构。

根据《公司章程》的规定,公司董事会由7至11名董事组成,截至2025年末,公司董事会共有9名董事,其中包括1名职工代表董事,4名独立董事,下设四个专门委员会:战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会。董事会经股东会授权全面负责公司的经营与管理,决定公司的经营计划和投资方案、内部管理机构的设置,制订基本的管理制度等,是公司的经营决策中心,对股东会负责。董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权,公司董事会审计委员会由3名董事组成,均为独立董事。公司管理层对董事会负责,负责制订具体的工作计划,并及时取得经营、财务信息,以对计划执行情况进行考核,并根据实际执行情况对计划做出适当修改。

## 股东会

股东会作为公司的最高决策机构,由所有股东组成,负责依据相关法律法规,对公司的重大决策进行审议,包括对非职工董事的选举或解职、公司增加或减少注册资本以及利润分配计划等关键议题。股东会每年至少召开一次,其职权符合《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的规定。

### 关键绩效

股东会召开  
**2** 场次  
审议通过议案  
**9** 项

## 董事会

公司董事会承担着制定战略、做出决策以及管理风险等关键职责,构成了公司治理结构的中枢。董事会目前由9名董事组成,包括职工代表董事和独立董事,确保决策的独立性和客观性。董事会定期组织会议,对公司的重要运营事宜进行审议,并据此制定和实施必要的政策与措施。

### 关键绩效

董事会召开  
**3**  
审议事项  
**29** 项

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会四个专门委员会,为确保各委员会在运作中的独立性和有效性,充分维护公司及全体股东的利益,公司在各专门委员会中均配备独立董事,并制定详尽的工作细则,确保委员会独立履职、专业决策。

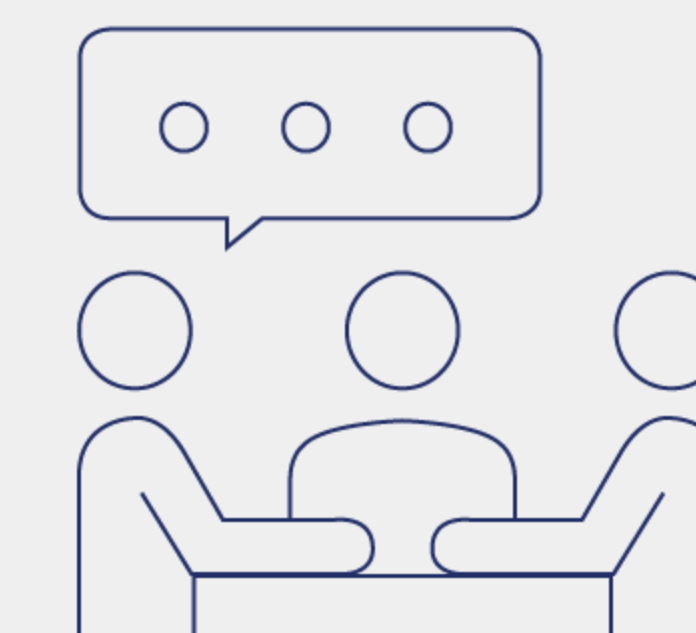
## ■ 专门委员会组织情况

委员会名称	独立董事	非独立董事	独董占比 (%)	独立董事是否担任召集人
战略委员会	1	2	33.33	否
提名委员会	2	1	66.67	是
薪酬与考核委员会	2	1	66.67	是
审计委员会	3	0	100.00	是

### 关键绩效

审计委员会召开  
**3** 次  
提名委员会召开  
**1** 次

薪酬与考核委员会召开  
**1** 次  
战略委员会召开  
**1** 次

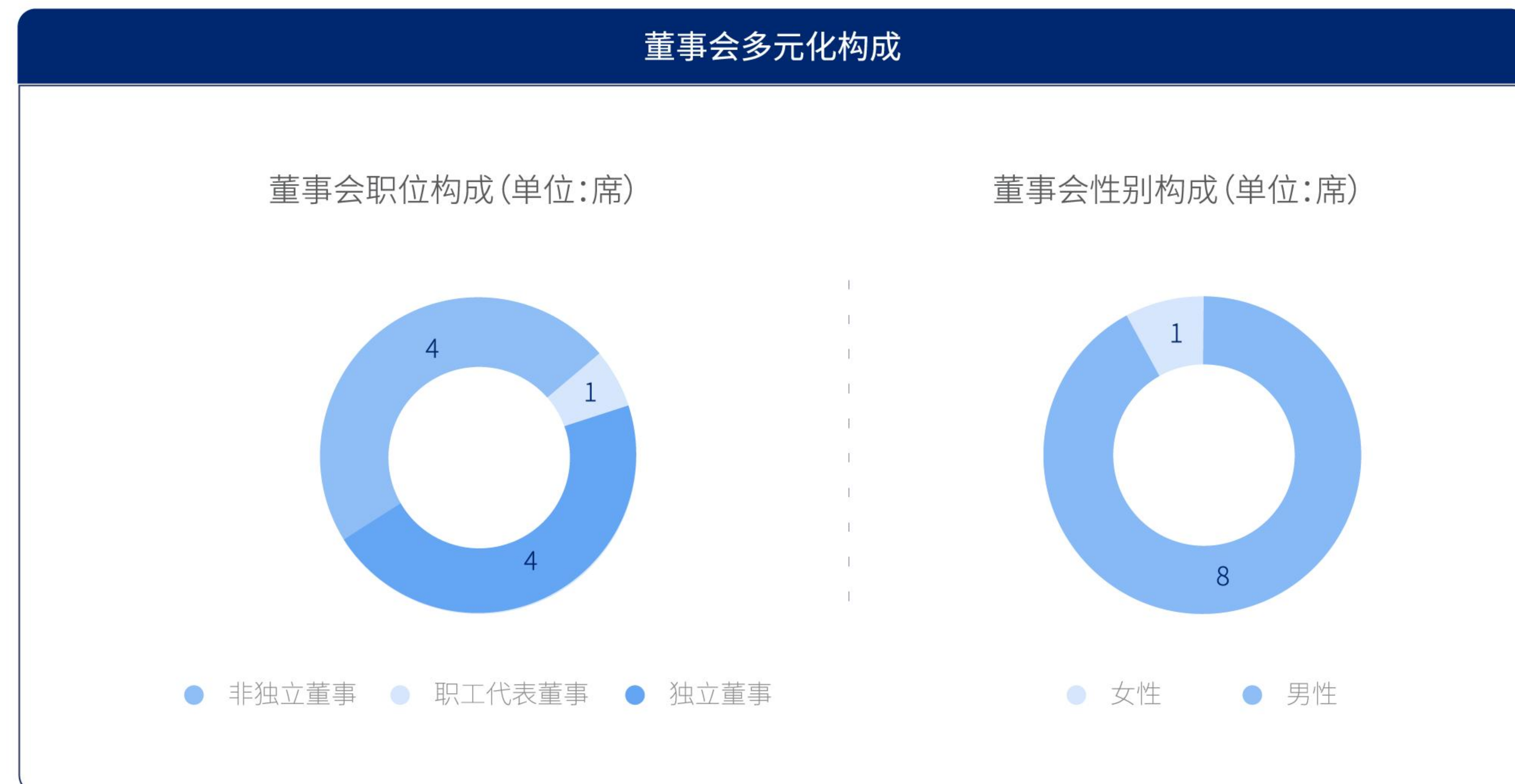


## ■ 董事会独立性

董事会的独立性是保障公司决策科学、公允与高效的基石。独立董事不受管理层或其他利益集团的影响，能够以客观立场参与战略把关、风险监控与财务监督，有效防范利益输送，切实维护中小股东权益。为此，公司通过构建《独立董事工作制度》及《独立董事专门会议制度》，强化了对内部管理层的制衡与激励，依托独立董事的专业视角与客观建议，持续优化治理结构，提升董事会决策的科学化水平。

## ■ 董事会多元化

公司董事会现由9名成员组成，成员在教育背景、职业履历与年龄结构上呈现显著的多元化特征。这种跨领域、跨代际的构成形成了优势互补的决策矩阵，有效避免了单一视角导致的决策盲区。多元化的专业视角与经验积淀，不仅为公司治理注入了深刻洞察，也显著提升了战略决策的精准度与市场应变的灵敏度。公司将持续优化董事会结构，通过性别、年龄及专业领域的动态平衡，进一步增强捕捉机遇与抵御风险的核心能力。



董事会  
审计委员会

根据《上市公司章程指引》及《公司章程》等的要求，公司董事会设置审计委员会，行使《公司法》规定的监事会的职权。公司制定了《董事会审计委员会工作细则》，明确审计委员会的职责、权限。公司董事会审计委员会由3名成员组成，均为独立董事。

董事会审计委员会负责对董事、高级管理人员执行职务的行为进行监督，旨在保障公司经营管理合法合规。同时董事会审计委员会还负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

关键绩效

董事会召开  
**3** 场次

审议事项  
**29** 项

# 投资者关系与信息披露

公司通过强化投资者关系管理和优化信息披露机制，致力于构建透明、高效的沟通渠道。公司不仅系统性地管理与投资者的互动，而且及时根据相关规范制度的要求在信息披露平台发布关键信息，保障投资者能够及时获取公司的经营动态和财务状况。这些举措加深了投资者对公司的了解，提升了市场对公司的信任，为公司的可持续发展打下了坚实的基础。

## ■ 投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理作为提升治理水平与投资价值的重要抓手。公司严格遵循《投资者关系管理制度》所确立的充分披露、合规披露、机会均等及诚实守信等原则，确保沟通工作的规范化与透明度。

在实践中，公司组建了以董事会秘书为核心的专业团队，并建立健全内部协调与信息采集机制。通过定期报告、年度报告说明会、公司网站、投资者咨询电话、网络互动平台等多元化渠道，公司与投资者保持高频次、深层次的互动，及时响应投资者关切，积极塑造透明、负责的公众形象。同时，公司持续加强相关人员培训，保障信息传递的精准与高效。

2025  
说明会

2025年上海辖区上市公司年报集体业绩说明会暨2025年第一季度业绩说明会

2025年半年度科创板芯片设计行业集体业绩说明会

召开说明会  
**4** 次

2025年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会活动

2025年上海辖区上市公司三季报集体业绩说明会

■ 信息披露管理

公司建立了全面的信息披露管理制度，旨在确保信息披露的合规性、充分性、公平性以及高效和低成本，同时对商业秘密进行严格保密。为实现这些目标，公司通过上市公司公告、业绩说明会、上证e互动平台、电话会议、电子邮件等多种渠道，全方位、多角度地保持公司的运营透明度，保障广大投资者和市场参与者能够全面了解公司的经营状况和发展动态。同时，公司还在上市首年即发布ESG报告，让投资者通过更多的角度深入了解公司发展情况，并积极征求投资者的建议。

披露日期	公告编号	公告名称
2025/01/15	/	投资者关系活动记录表(2025年1月15日)
2025/01/24	2025-001	2024年年度业绩预告
2025/02/28	2025-002	2024年年度业绩快报
2025/04/03	2025-003	首次公开发行部分限售股上市流通的公告
2025/04/28	2025-004	第二届监事会第五次会议决议公告
	2025-005	第二届董事会第五次会议决议公告
	2025-006	关于公司2024年度利润分配方案的公告
	/	2024年年度报告及其摘要
	2025-007	关于聘任容诚会计师事务所(特殊普通合伙)为公司2025年度财务报告审计及内部控制审计机构的公告
	2025-008	关于公司2024年日常关联交易执行情况及2025年日常关联交易预计的公告
	2025-009	公司2024年度募集资金存放与使用情况的专项报告
	2025-010	关于使用暂时闲置自有资金进行现金管理的公告
	/	2025年第一季度报告
	2025-011	关于聘任证券事务代表的公告
	2025-012	关于修订《公司章程》及部分公司制度的公告
	2025-013	关于公司2024年度计提资产减值准备的公告
	2025/05/08	2025-014
2025/05/09	2025-015	关于召开2024年年度股东大会的通知
2025/05/28	2025-016	关于董事离任的公告
2025/05/29	2025-017	2024年年度股东大会决议公告
		投资者关系活动记录表(2025年6月10日)

披露日期	公告编号	公告名称
2025/07/08	2025-019	2024年年度权益分派实施公告
2025/08/28	2025-020	2025年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告
	2025-021	关于使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理的公告
	2025-022	关于补选董事会审计委员会委员的公告
	/	2025年半年度报告及其摘要
2025/09/01	2025-023	关于参加2025年半年度科创板芯片设计行业集体业绩说明会的公告
2025/09/03	2025-024	关于更换持续督导保荐代表人的公告
2025/09/12	2025-025	关于参加2025年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会活动的公告
2025/09/16	2025-026	股东询价转让计划书
2025/09/17	2025-027	股东询价转让定价情况提示性公告
2025/09/19	/	投资者关系活动记录表(2025年9月18日-2025年9月19日)
2025/09/20	2025-028	股东询价转让结果报告书暨持股5%以上股东权益变动触及5%整数倍的提示性公告
2025/10/10	2025-029	股票交易异常波动公告
2025/10/17	2025-030	股东减持股份计划公告
2025/10/30	2025-031	关于新增及修订公司部分治理制度的公告
	/	2025年第三季度报告
2025/11/06	2025-032	关于参加2025年上海辖区上市公司三季报集体业绩说明会的公告
2025/12/03	2025-033	关于召开2025年第一次临时股东大会的通知
2025/12/05	/	投资者关系活动记录表(2025年12月5日)
2025/12/19	2025-034	2025年第一次临时股东大会决议公告

关键 绩效	对外披露定期报告数量	对外临时公告数量	因信息披露方面违规而受到处罚
	4份	34份	0份

■ 股东权益保护

公司公平对待所有股东，高度重视对股东的合理投资回报。公司根据《公司章程》要求，不断完善利润分配机制，确保利润分配决策的透明性和合理性，在维护公司长远发展的同时，重视对投资者的合理回报，共同推动公司价值提升。

报告期内  
公司派发现金分红  
**2,040** 万元



## 风险合规经营

公司始终将内控合规作为稳健运营的压舱石。通过构建严密的内控体系、强化风险预警机制、优化内部审计职能并规范税务操作，确保了经营活动的规范性与透明度。这一系列举措不仅构筑了抵御风险的坚固防线，更显著提升了公司治理水平与核心竞争力，为企业的可持续发展注入了长效动能。

### ■ 风险管理

公司董事会依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等文件的要求，建立并实施了有效的内部控制体系。

在具体实施过程中，公司将销售与收款管理、采购与付款、资产管理、合同管理、募集资金与关联交易、知识产权与商业秘密等作为内部控制的重点关注领域，制定并执行了一系列针对性的制度规范，对业务流程中的授权、批准、验证、调节、评价等关键环节进行了合理规范与约束。

### ■ 合规经营

公司积极响应依法治国方略，将法治理念深度融入经营管理全过程。通过构筑严密的风险防控体系、健全合规管理机制，并常态化开展法治培训，持续厚植合规文化土壤。公司致力于将合规意识转化为全员的行为自觉，以法治思维护航业务意识转化为全员的行为自觉，以法治思维护航业务创新，确保公司在稳健合规的轨道上实现高质量发展。



公司内部关于公司治理制度的培训界面



公司内部关于规章制度的培训界面

### ■ 税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收相关法律法规，制定《财务管理制度》，明确税务管理相关规定，依法计算和缴纳国家税收。

报告期内，公司支付的各项税费金额为1,932.72万元。

## 商业道德

灿芯股份始终致力于构筑诚信、公平的商业生态，以此驱动可持续发展。公司通过建立举报投诉机制、常态化开展反腐败教育与培训，并坚持平等对待所有商业伙伴，全方位夯实廉洁根基与商业道德底线。这一系列举措不仅彰显了公司对合规与公平的坚定承诺，更为赢得社会公信、营造健康的商业环境注入了强劲动力。

### ■ 反商业贿赂及反贪污

公司始终将反商业贿赂及反贪污作为可持续发展的基石。通过织密制度防护网、强化监督检查、深化成效评估，构建起全链条的廉洁防控体系。目前，公司内部反商业贿赂及反贪污氛围浓厚，员工自律意识显著增强，廉洁文化已内化为全员共识。重点领域与关键环节的风险得到有效遏制，确保了经营活动的合法合规，为企业健康发展提供了坚实的纪律保障。



#### ◎ 举报与举报人保护

公司建立了严格的举报人保护措施。一方面，公司要求负责受理举报、登记、审批或者负责舞弊案件调查处理的所有人员应当忠于职守、保守秘密，不得泄露举报人的相关信息，亦不得向被调查部门或被调查人出示涉及举报人个人信息的相关材料；另一方面，公司相关制度也明确规定经办人员的回避制度。通过上述举措，公司能够有效对举报人提供保护。

#### ◎ 不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《公平竞争审查条例》等法律法规，严格避免在业务开展过程中可能发生的不正当竞争行为。报告期内，公司未发生任何违规行为，也未受到相关部门的处罚。

#### ◎ 负责任营销

公司严格管理公司相关产品及服务宣传及销售流程，遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚持诚信为本，确保营销信息的真实性和准确性，坚决抵制虚假宣传与误导性营销。同时，公司注重保护客户权益，通过提供高质量的产品与服务，满足下游客户的真实需求。

# 02

## 聚力技术创新 领航行稳致远

立足市场需求，灿芯股份坚持研发驱动，紧跟国内先进工艺，持续优化芯片设计全流程，稳步提升设计实力与客户产品量产转化效率，构建了覆盖封装测试设计、系统性能分析评估的完整能力体系。面向未来，公司将持续加大研发投入，强化自主创新，完善研发与质量管控体系，为客户提供高品质、高效率、低成本、低风险的一站式芯片定制服务。

### 章节内容

- 创新为擎
- 坚守质量底线
- 构建绿色供应链
- 信息数据安全

### 响应的实质性议题

- 创新研发
- 知识产权保护
- 产学研合作
- 产品质量
- 客户服务
- 供应商管理



### 2025年重要成果

研发投入  
**17,916.90** 万元

累计授权专利  
**159** 项

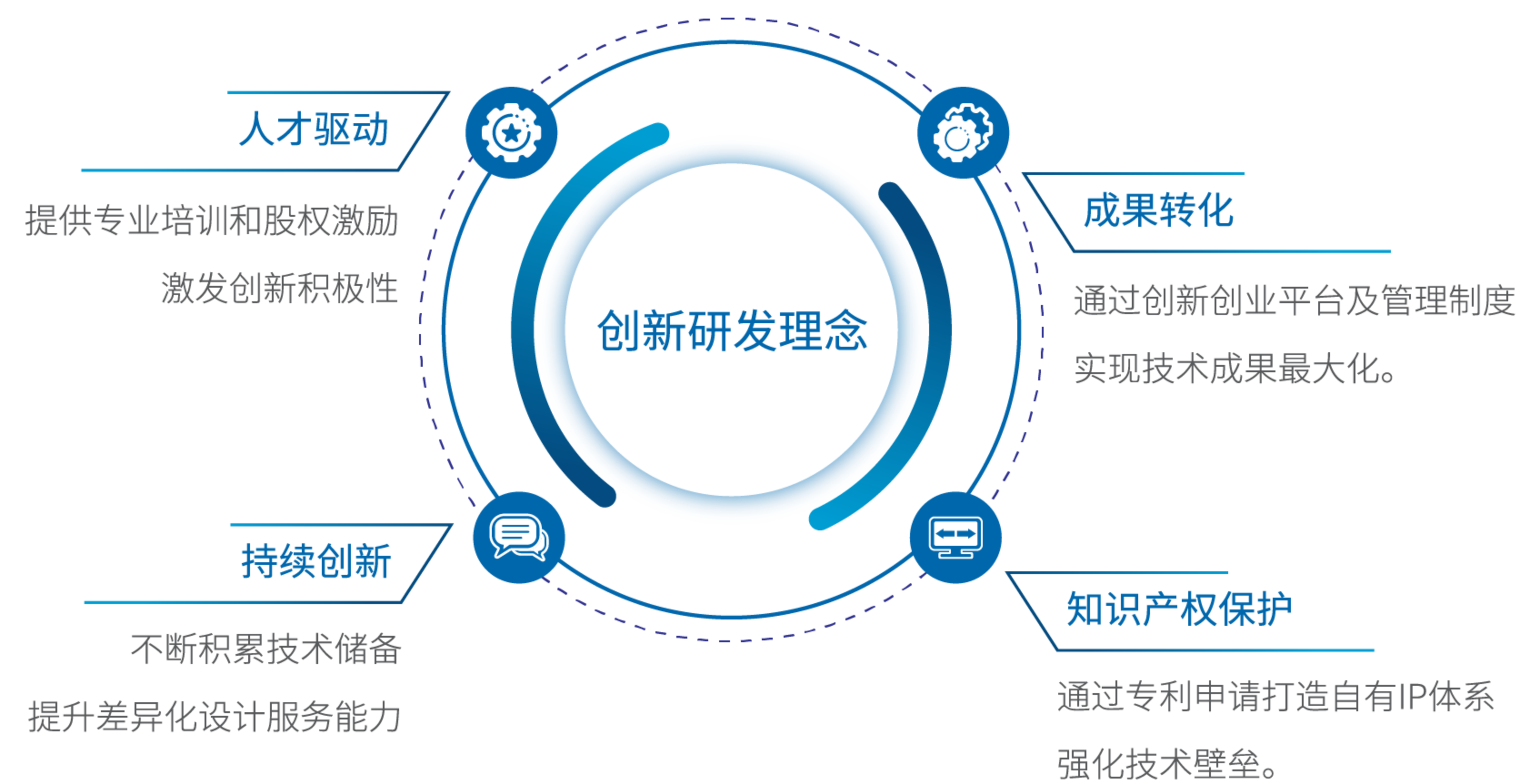
累计软件著作权  
**32** 项

# 创新为擎，领航发展新程

创新是推动企业持续成长和保持竞争优势的核心力量，也是公司文化和价值观的重要体现。灿芯股份始终坚持以创新驱动发展，通过不断深化研发和技术突破，提升研发及项目执行效率，优化公司成本，同时引领产品技术和环保标准的迭代升级，助力公司核心竞争力的稳步提升。

## ■ 治理

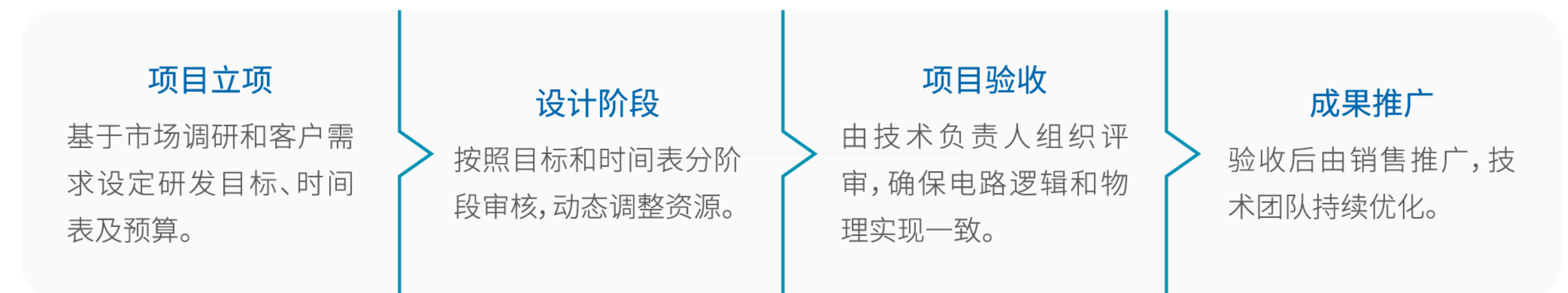
灿芯股份坚持将人力资本视为第一资源，并构建了系统化的人才价值链。在能力端，我们通过“内部赋能”与“外部引智”相结合的策略，打造复合型技术梯队；在动力端，我们建立了以创新成果为导向的绩效考核体系，并针对核心技术骨干与管理层实施股权激励机制。这种“能力+动力”的双重保障，有效激发了组织的创新潜能，为公司的技术突破与可持续发展奠定了坚实的人才基础。



## ■ 项目研发流程

灿芯股份坚持以市场与客户需求为牵引，构建了以研发为核心、多部门高效协同的创新机制，深耕系统级芯片 (SoC) 设计及高性能半导体IP研发。依托先进的创新创业平台与完善的成果转化管理制度，公司有效打通了从技术突破到商业价值的转化通道。通过持续加码研发投入，公司基于中国大陆自主先进工艺开展芯片设计及IP开发，已成为国内率先实现先进工艺节点验证的芯片设计服务企业之一，核心技术优势不断巩固。

### 系统级芯片设计流程



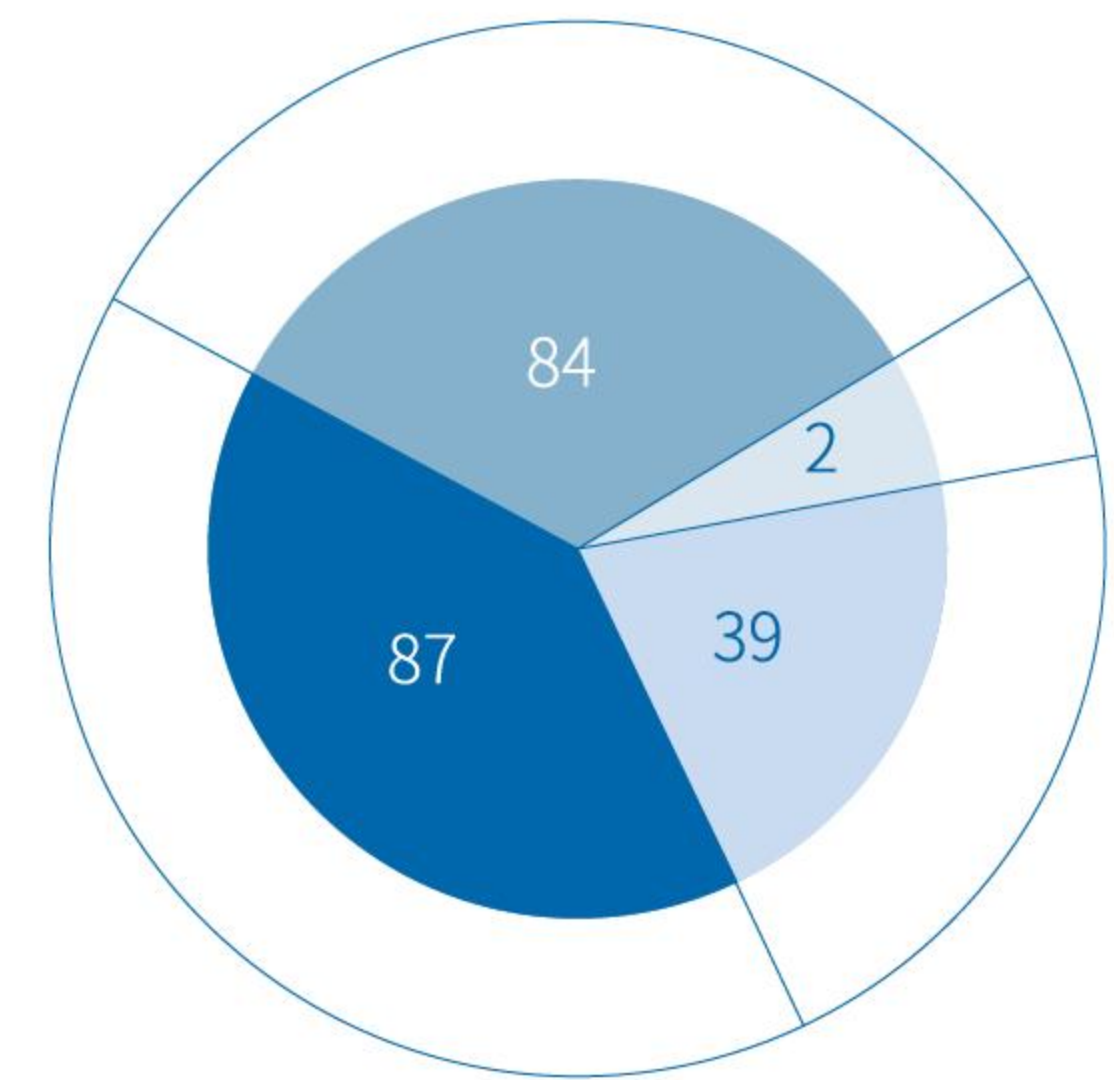
### 半导体IP研发流程





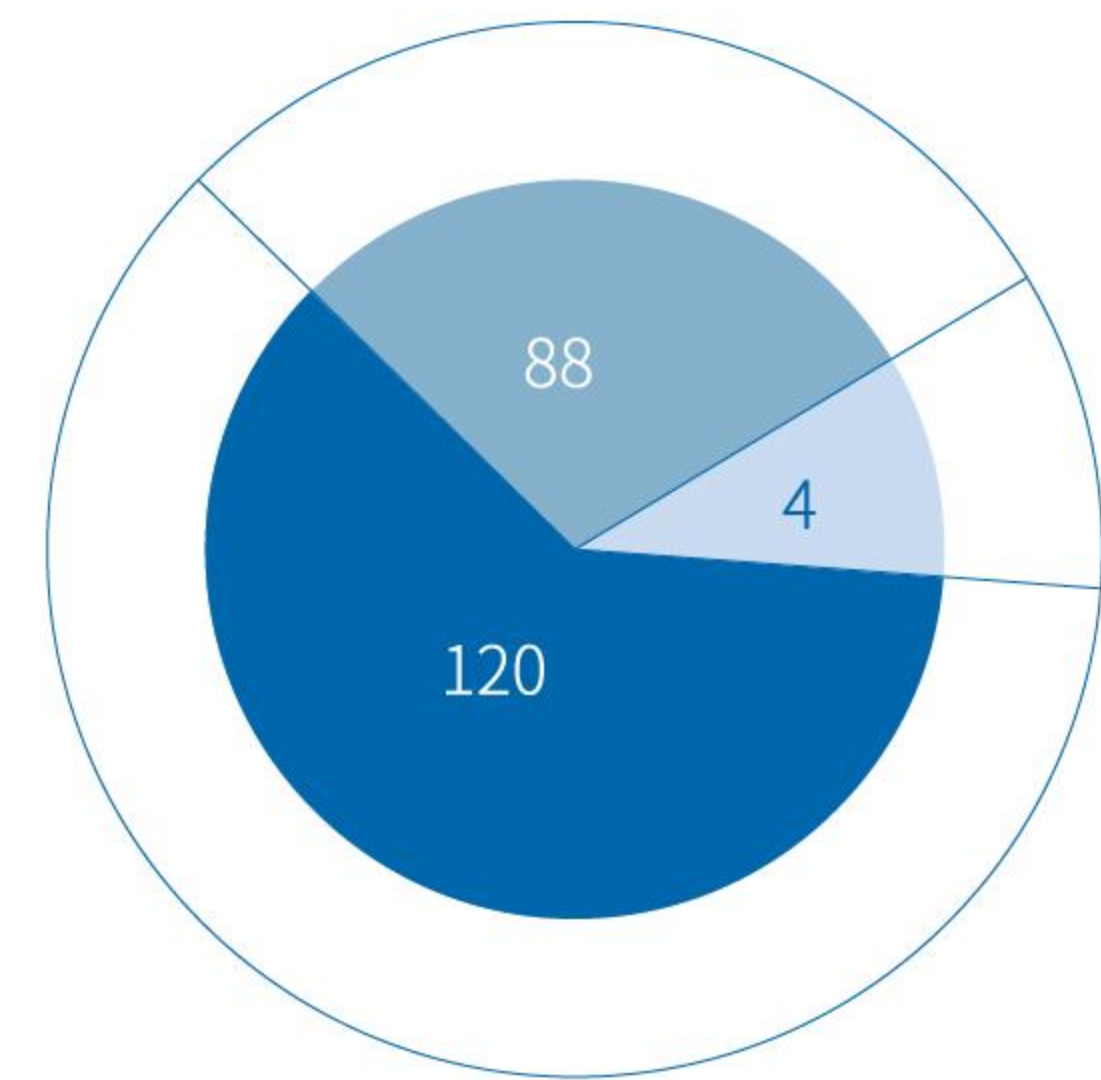
## 研发团队构成

年龄结构 【人】



■ 30以下  
■ 30-40岁  
■ 40-50岁  
■ 50岁以上

学历结构 【人】



■ 硕士  
■ 本科及以下  
■ 博士

为充分调动员工从事技术创新的积极性、主动性和创造性，公司建立了与研发成果挂钩的绩效考核与奖励制度，充分营造了自主创新的优良环境。同时，公司通过建立创新创业平台和成果转化管理制度，推动了公司研发人员技术创新效益的最终实现。

### 关键绩效

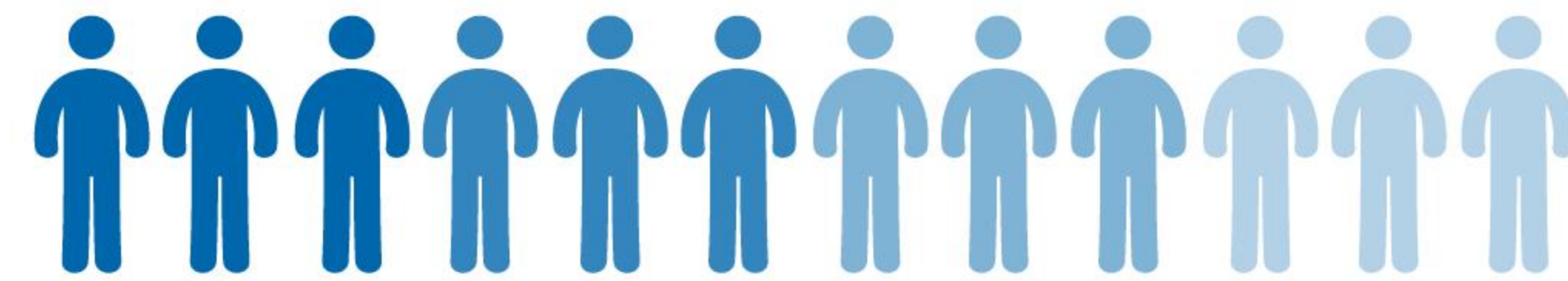
研发团队

212人

国家高新技术企业

4个

「灿芯股份  
灿芯苏州  
灿芯合肥  
灿芯成都」

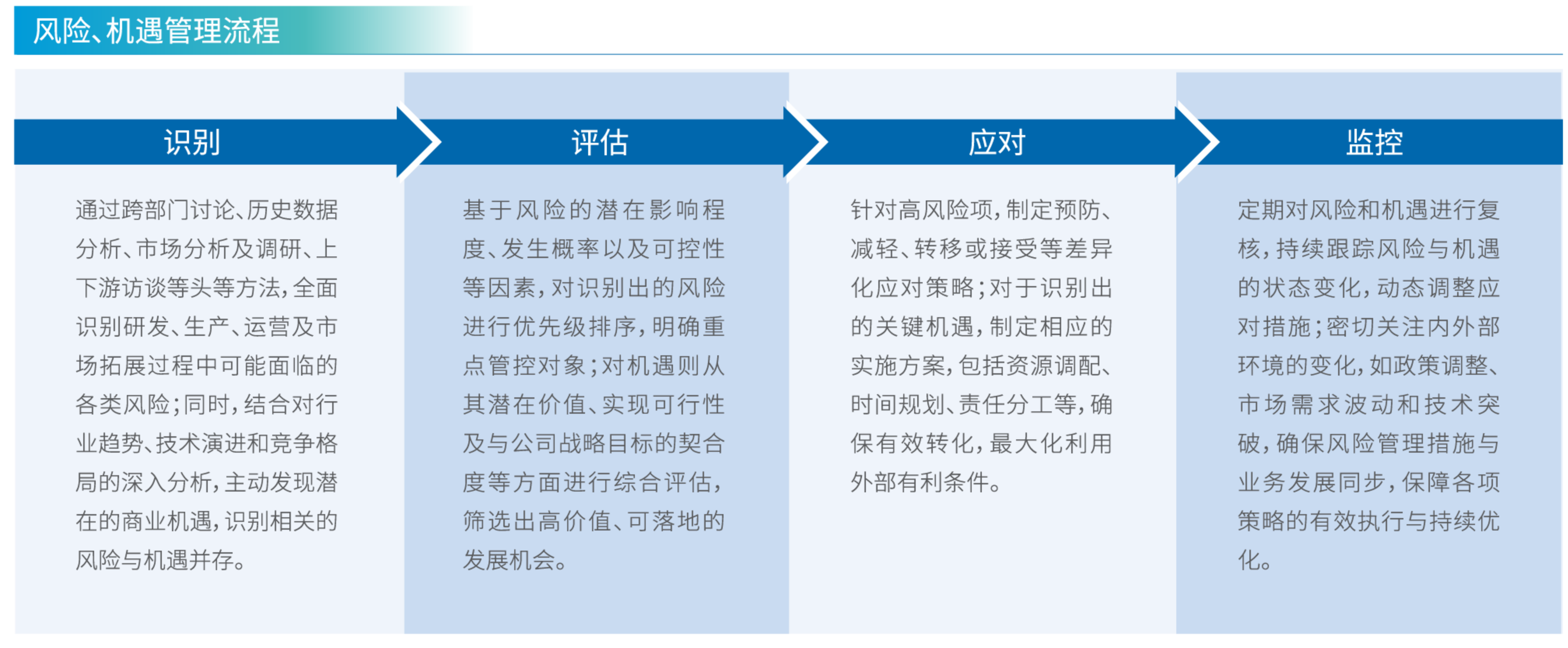


## 治理

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	公司不断进行技术研发与技术产业化，由于集成电路行业的研发存在一定的不确定性，如果公司研发项目未能按预期达到公司研发目标，或出现流片失败的情况，或公司技术研发方向与行业发展方向及需求存在偏差，则会对公司后续研发项目的开展与技术产业化产生负面影响，进而影响公司的盈利能力。	中期	运营	营业收入减少	持续跟踪行业技术演进趋势，加强对研发项目的过程管理，紧跟下游市场需求
	公司在技术研发与日常经营过程中，根据项目需求需要获取第三方半导体IP和EDA工具供应商的技术授权。报告期内，公司半导体IP和EDA工具供应商主要包括Synopsys、ARM等企业，如果由于国际政治经济局势剧烈变动或其他不可抗力因素，上述供应商均停止向公司进行技术授权，将对公司的经营产生不利影响。	短期	上游、运营	营业收入减少	加强自身技术能力，强化供应链建设，增强供应链韧性，拓展国产供应商
	公司自设立至今，自主研发了一系列核心技术并应用于产品及服务中，这些核心技术是公司保持竞争力的支撑，也是公司的重要机密。公司所处行业为技术密集型行业，核心技术在产业化过程中的保密管理是公司日常经营的重要组成部分，若公司未来在经营过程中出现核心技术信息被恶意泄露和盗用的情况，将在一定程度上削弱公司的技术优势，对公司竞争力和持续经营能力造成不利影响。	中期	运营	营业收入减少	强化保密措施，加强保密教育，同时采取适当措施对公司相关信息进行脱敏处理。与上下游合作过程中约定保密条款。
人才风险	公司所处集成电路设计行业属于技术密集行业，公司核心技术涉及大型SoC定制设计技术与高性能IP设计技术，相关技术需要持续迭代积累对技术人员的依赖度较高。随着我国集成电路设计行业的快速发展，对于专业技术研发人才的需求与日俱增，同行业企业人才竞争不断加剧。若未来公司不能在薪酬、待遇、工作环境等方面持续提供有效的员工激励机制，可能会丧失对技术人才的吸引力，进而导致技术人才的流失，这将会对公司的技术研发和核心竞争力产生不利影响。	短期、中期	运营	营业收入减少 营业成本增加	持续优化薪酬体系，确保公司薪酬水平具有竞争力。完善人力资源管理体系，确保表现优秀、能力突出的员工能够得到晋升机会。优化绩效考核制度，营造良好企业文化和工作氛围。
市场风险	我国集成电路设计服务行业正快速发展，良好的前景吸引了诸多国内企业进入该领域，行业内厂商则在巩固自身优势基础上积极进行市场拓展，市场竞争预计日益激烈。在此趋势下，若未来公司不能准确把握市场动态和行业发展趋势，不能根据客户需求及时进行技术、服务和产品创新，则公司可能在全球市场竞争中丧失竞争优势，对公司的持续盈利能力造成不利影响。	短期	运营、下游	营业收入减少	持续投入研发创新，紧密跟踪市场需求，强化成本控制能力

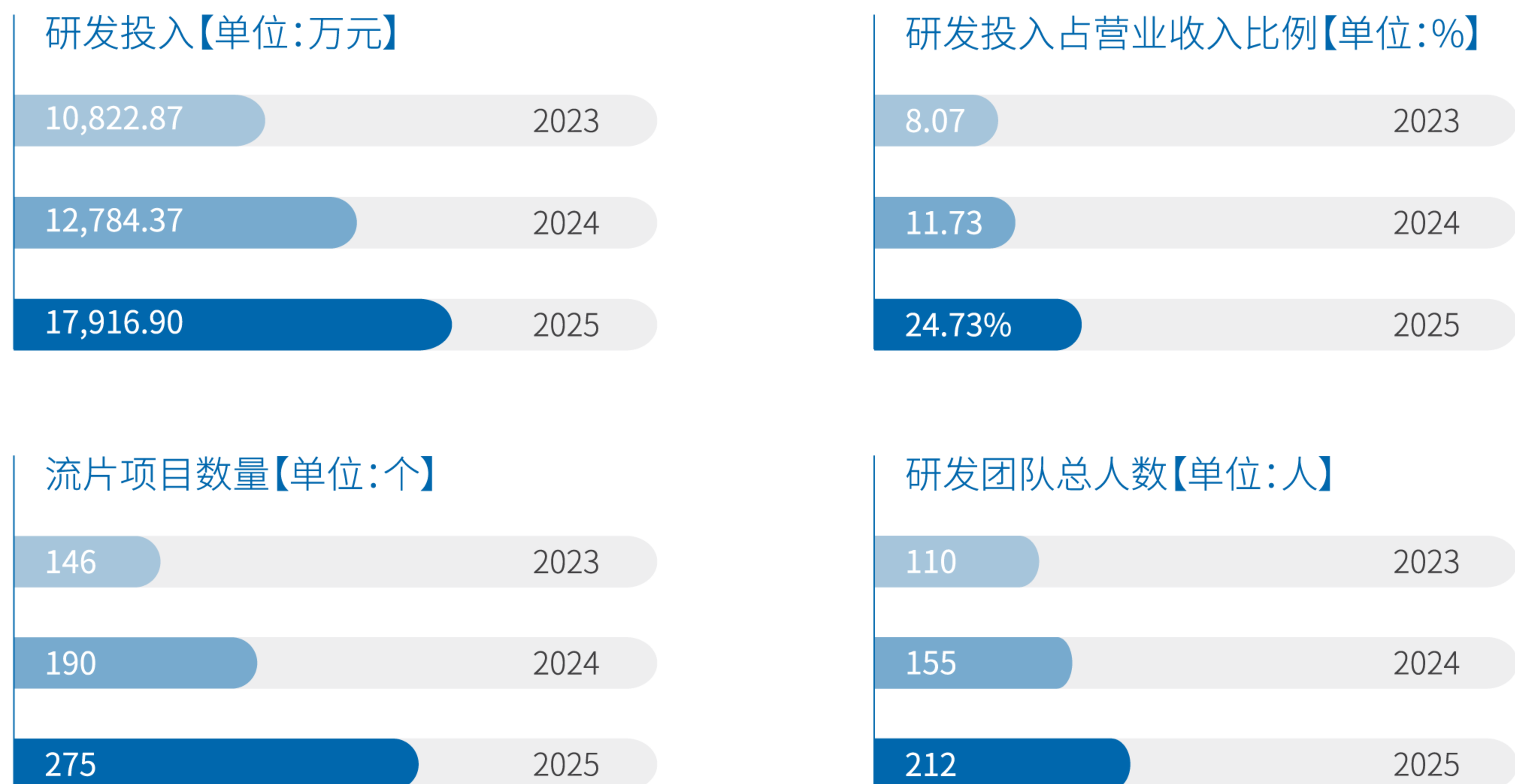
■ 治理

公司持续优化研发风险与机遇管理流程,通过精准识别潜在风险、制定有效应对策略,同时敏锐捕捉市场与技术变革中的机遇,灵活调整研发方向。这一机制不仅加速了创新成果的转化落地,也显著提升了企业的抗风险能力,为公司的长远发展注入了持续动能。



■ 指标与目标

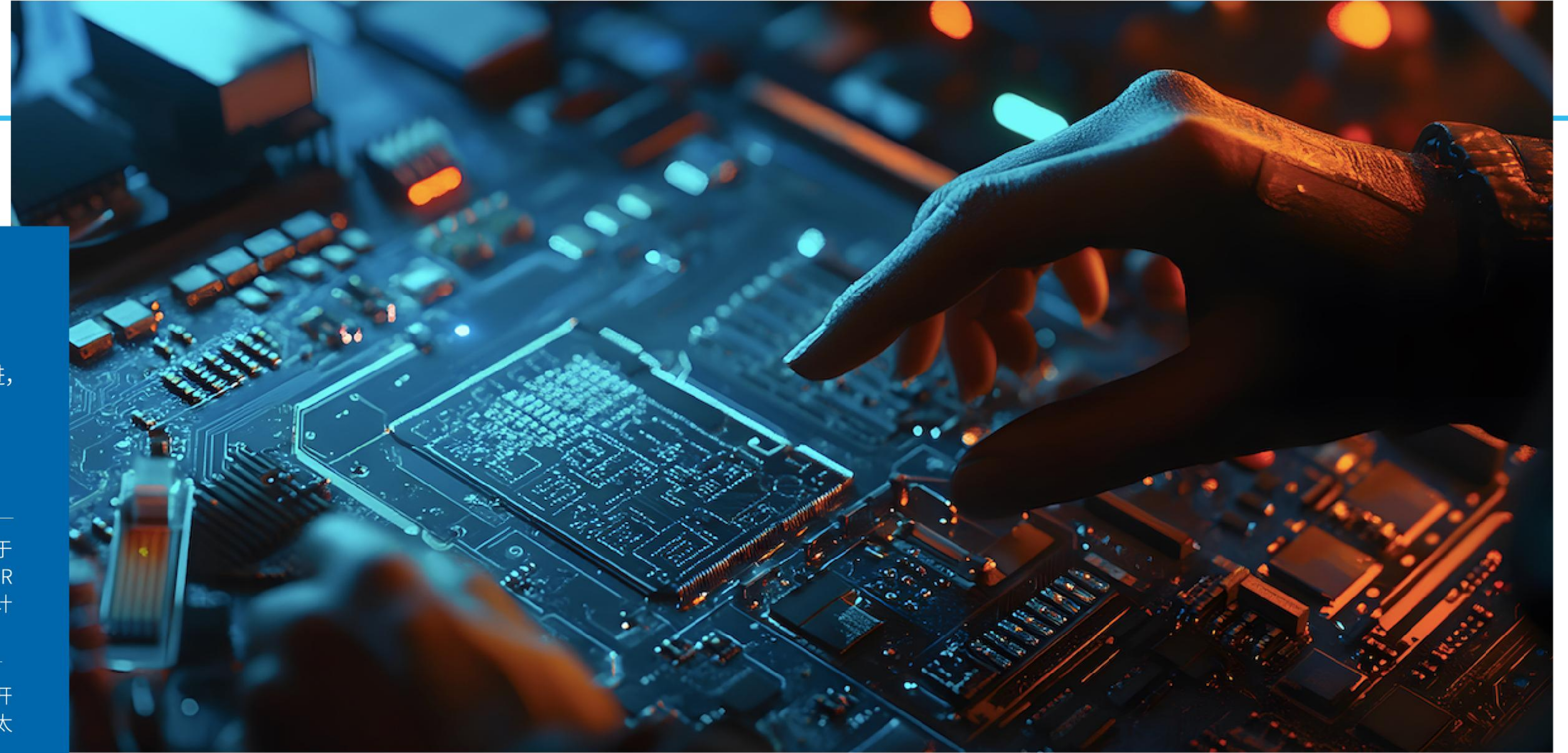
公司坚持以市场需求为导向,持续优化研发管理目标,确保技术创新与商业价值同频共振。一方面,通过对现有产品进行性能升级与功能迭代,精准响应客户的动态需求;另一方面,基于深度用户洞察,积极布局具有创新性和竞争力的新产品开发,实现技术突破与业务增长的双轮驱动。



■ 合作研发机制

灿芯股份积极推进产学研深度融合,与多所高校建立战略合作关系。双方通过共建研发平台、联合攻关集成电路领域关键核心技术、开展人才联合培养与专业培训,并支持高校学术活动,实现了资源共享与优势互补。这一合作模式不仅强化了公司与学术界的紧密联结,也为技术创新与人才储备注入了持续动能。





## ■ 科技研发成果

报告期内,公司“高速接口IP研发项目”、“高性能模拟IP研发项目”及“系统级芯片平台研发项目”有序推进,2025年度累计投入17,916.9万元。上述项目的情况如下:

### 高速接口IP方面

**DDR:**公司基于28nm HKC+工艺的72bit DDR、LPDDR IP设计验证成功,最高速率达到2,667Mbps,已实现量产交付;基于28nm HKD 2.5V工艺的DDR、LPDDR IP设计验证成功,最高速率达到2,667Mbps;基于28nm HKD1.8V工艺的DDR、LPDDR IP设计验证成功,最高速率达到3200Mbps;基于22nm工艺平台的DDR5 IP设计完成,DDR5 IP核技术是支撑新一代高性能计算芯片的关键模块,主要涵盖控制器、PHY物理层及完整子系统解决方案。

**SerDes与PCIe:**公司基于28nm HKD 1.8V工艺的16Gbps SerDes IP及PCIe 4 IP设计验证成功,已实现量产交付;公司已开展基于28nm工艺平台的32Gbps SerDes IP的设计完成并流片,实现了在28nm工艺上32Gbps PCIe5 IP及28Gbps高速以太网IP的重要布局,未来将用于28Gbps以上以太网物理层芯片及车载高速视频传输芯片等领域。

**MIPI:**公司基于28nm HKD 1.8V工艺的4.5Gbps MIPI DPHY IP设计验证成功;基于28nm HKE 2.5V工艺的MIPI C/D PHY Combo IP设计完成并流片,速率高达DPHY V2.1 4.5Gbps, CPHY V1.2 3.5Gbps。

**PSRAM:**公司基于28nm HKD 2.5V工艺的PSRAM IP实现客户交付;基于28nm HKE 2.5V工艺的PSRAM IP设计完成并流片。

**TCAM:**公司基于28nm HKC+工艺TCAM IP设计验证成功,最高速率可达到900MHz,基于28nm HKE工艺TCAM IP设计完成并流片,最高速率可达到1GHz。

### 高性能模拟IP方面

**ADC:**公司基于28nm HKD 1.8V工艺12bit SAR ADC IP已经通过流片验证成功,最高采样率达到125Msps,有效位超过10bit;基于28nm HKD 2.5V工艺12bit SAR ADC IP已成功完成流片验证,最高采样率达到125Msps,有效位达到10bit以上。上述ADC IP重点布局于高性能通讯及工控自动化领域。未来,公司将以此为基础,进一步开发500 Msps 高速ADC,以应用于高速以太网、无线通讯等前沿系统级芯片领域。

公司基于前期40nm LL工艺16bit ADC的成功经验,已针对40nm EF工艺平台完成IP的性能提升与优化设计,并进入验证阶段。同时,为满足不断变化的市场需求,公司还对用于提升IP集成度的外围电路模块进行了升级与优化。

**PLL:**公司基于28nm HKD 1.8V工艺的PLL IP设计验证成功;基于28nm HKD 2.5V工艺 PLL IP设计验证成功,最高速率达到4.5GHz,并实现客户交付;基于28nm HKE 2.5V工艺 PLL IP设计完成并流片,最高速率达到4.5GHz;基于28nm HKE 1.8V工艺 PLL IP设计完成并流片,最高速率达到6.4GHz。

**PMU:**公司基于40nm EF工艺的宽压低功耗电源管理IP平台设计完成进入验证阶段。

**TCAM:**公司基于28nm HKC+工艺TCAM IP设计验证成功,最高速率可达到900MHz,基于28nm HKE工艺TCAM IP设计完成并流片,最高速率可达到1GHz。

### 系统级芯片平台研发方面

**车规平台方面:**公司基于40nm EFlash的车规双核锁步MCU平台目前已经MPW回片,并完成点亮测试和基本功能验证,验证结果正常并达到平台研发预期。

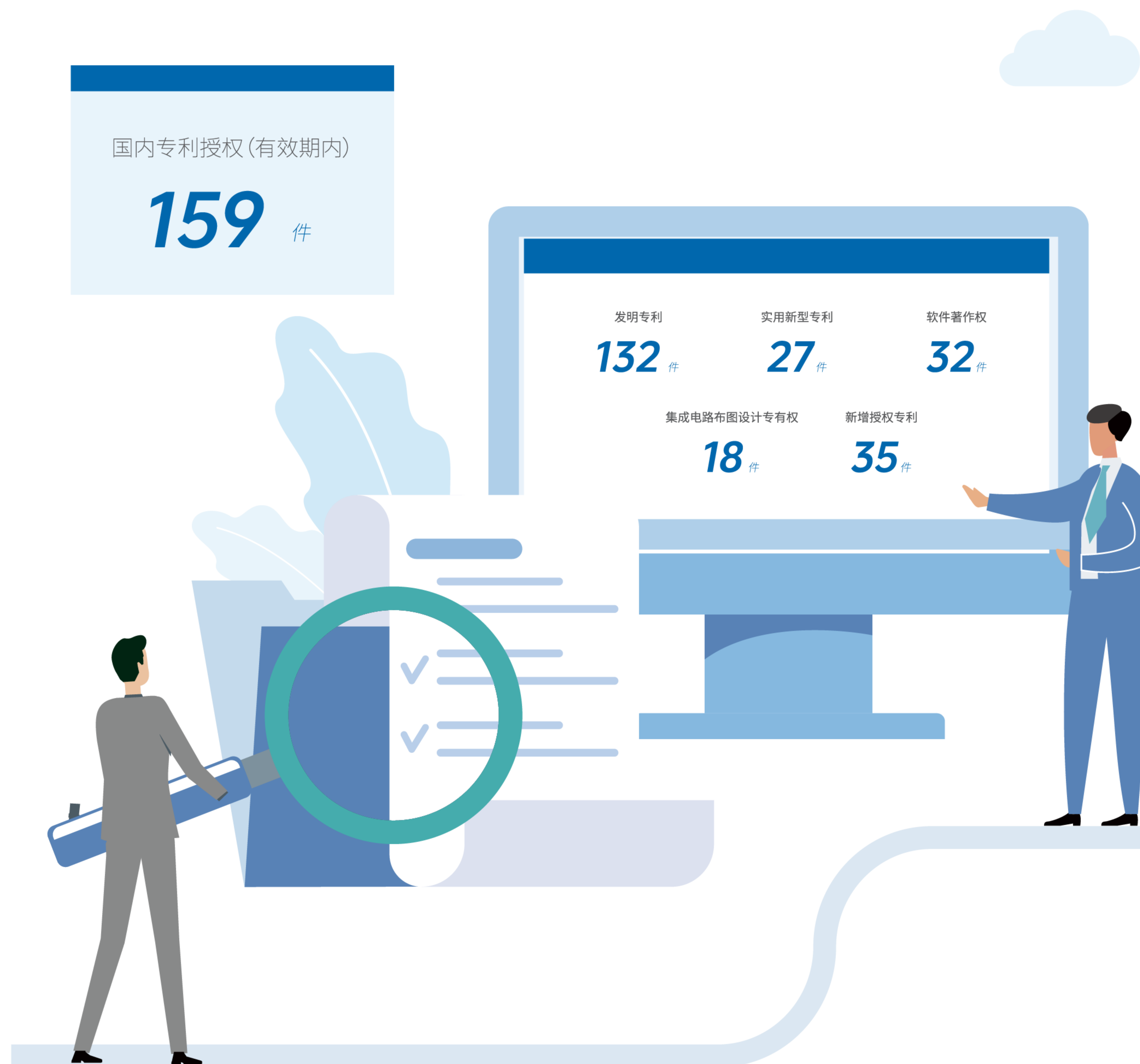
**端侧AI平台方面:**公司基于28nm工艺实现AI ISP、大小核CPU、NPU、NOC总线、高速SerDes接口等集成,目前已完成第二版设计迭代并在FPGA上原型验证通过。下一步结合进一步具体功能场景,实现图像识别的模型落地,并推动客户端应用的部署。

**自动测试平台方面:**公司已分别实现MIPI、SerDes、PCIe、DDR、ADC、RF、TCAM、PSRAM、EMMC的自动化测试系统搭建,并在实际项目中得以应用验证,测试数据的一致性有保证,测试效率大幅度提高。目前该项目根据公司更多的实际项目需求,进一步拓展并丰富功能,如USB、DAC等测试,同时逐步支持远程访问与控制。

## ■ 保护知识产权

灿芯股份将知识产权视为核心技术资产，通过专利、集成电路布图设计专有权及软件著作权等多元形式，构建起严密的创新成果保护体系。为激发研发活力，公司专门制定《专利申请内部激励制度》，覆盖发明专利、实用新型及布图设计等全类型，以长效激励机制鼓励团队产出具备行业领先性与独特性的自主知识产权。这一体系不仅筑牢了技术护城河，更持续强化了公司在集成电路设计服务领域的核心竞争力。

截至报告期末，公司累计获得国内专利授权159（有效期内）件，其中发明专利132件，实用新型专利27件；软件著作权32件，集成电路布图设计专有权18件，获得新增授权专利35项。



## ■ 信息化建设

灿芯股份致力于通过信息化系统的建设赋能公司一站式芯片定制服务业务。

公司目前建立了ICWIT SoC管理系统、ICONE后端管理系统及ICLab实验室设备管理系统及BriteASIC客户支持系统等业务系统，ICWIT服务于SoC自动化管理，包括模型集成、IP集成、协同设计等多项功能；ICONE集成了标准的IP管理库、可编程的工艺模板及EDA工具流程模板等，能够提供框架式的设计流程管理、统一的数据化管理、定制化权限管理等功能；ICLab通过与公司OA系统集成，能够实现实验室设备录入、使用管理及查询等多项功能；BriteASIC支持客户就项目执行过程中的相关问题与公司团队进行及时沟通，强化了公司对客户的支持能力。

上述系统共同服务于公司芯片定制服务业务，有效提升了业务开展效率。

	2024年	2025年
授权专利累计数(有效期内)	148	159
授权发明专利累计数(有效期内)	120	132
授权实用新型专利累计数(有效期内)	28	27
软件著作权累计数	38	32
集成电路布图设计专有权	18	18
报告期内专利申请数	18	34
报告期内专利授权数	32	35

# 坚守质量底线，筑牢安全屏障

灿芯股份通过系统化的质量管控流程，确保产品及服务质量与客户满意度的持续提升。

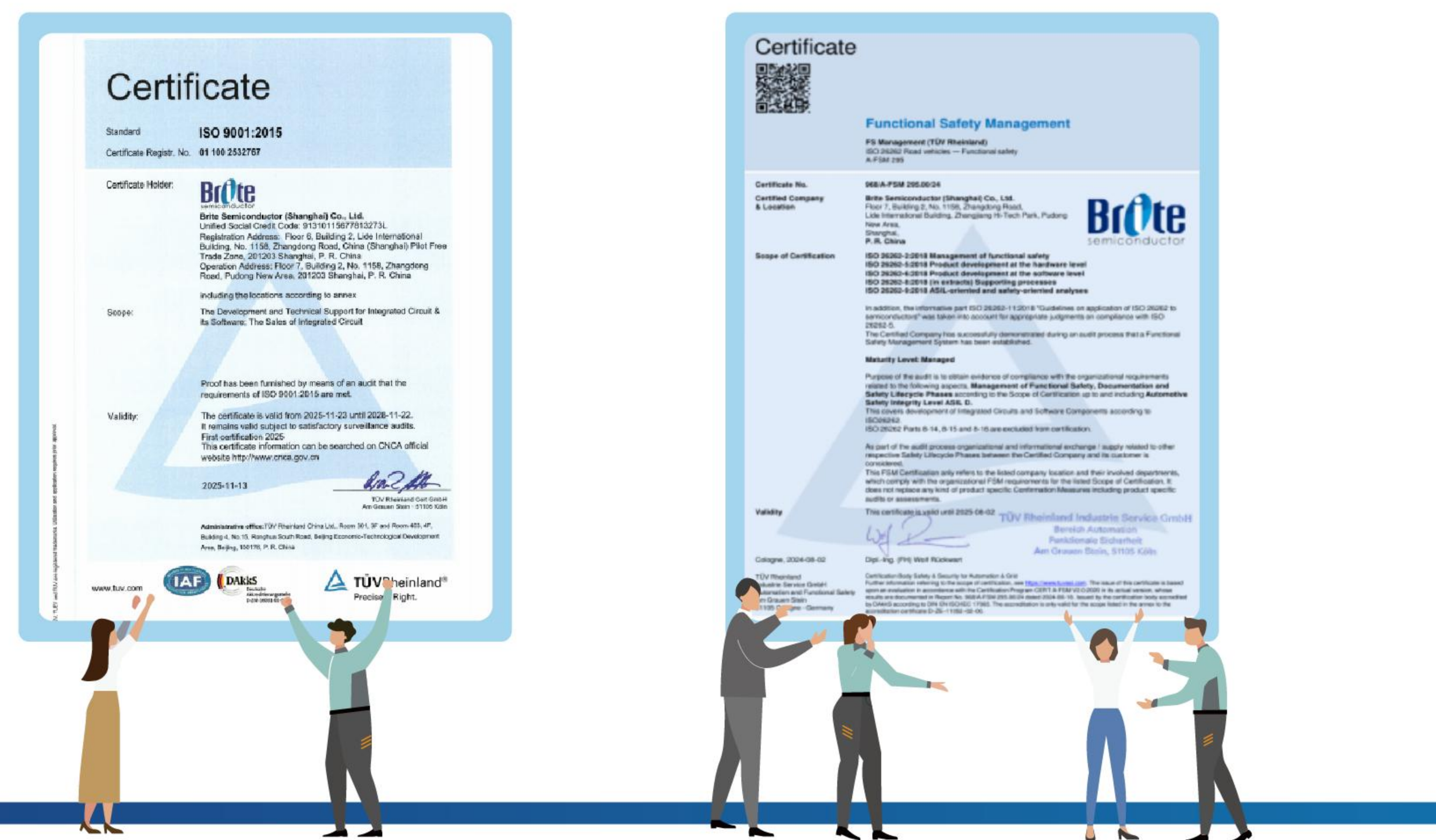


质量方针 | 用心做芯 质量为王

价值观 | 客户至上 诚实守信 认真负责 不断创新 以人为本 勤俭节约 团队精神

## 治理

灿芯股份以《中华人民共和国产品质量法》为根本遵循，将高质量产品与服务作为企业长期战略的核心。公司通过持续完善质量控制体系，对研发设计、生产制造、产品流转、供货保障及售后服务等全流程实施精细化、标准化管控，确保每一个环节的输出都能精准匹配客户期望与行业规范。灿芯股份目前已取得ISO9001质量管理体系认证和ISO 26262功能安全管理体系认证。



\* ISO9001质量管理体系认证/ISO 26262功能安全管理体系认证

## 战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	芯片设计服务过程中因设计问题或项目管理问题未能如期按质交付，导致项目失败乃至客户诉讼	短、中期	运营、下游	营业收入减少	完善芯片设计及验证流程，加强项目全过程管理
	量产服务通过委外方式进行，由于下游供应商工艺偏差、材料缺陷等因素导致最终交付产品良率下降	短、中期	下游	营业收入减少	加强对供应链管控，定期评估供应商的供货质量，及时分析交付过程中存在的问题
政策和法律风险	半导体行业受到严格的法规和标准监管，包括环保要求、产品安全认证等，同时近年来国际形势瞬息万变，若公司未能及时了解并满足相关法规、标准及贸易政策等的变化，可能导致对公司生产经营产生不利影响	短、中、长期	运营、下游	营业收入减少	及时了解法规、政策、标准等的变化，同时加强对产品及服务质量的管控，确保公司符合法规及标准要求
市场风险	我国集成电路设计服务行业正快速发展，良好的前景吸引了诸多国内企业进入该领域，行业内厂商则在巩固自身优势基础上积极进行市场拓展，市场竞争预计日益激烈。在此趋势下，若未来公司不能准确把握市场动态和行业发展趋势，不能根据客户需求及时进行技术、服务和产品创新，则公司可能在全球市场竞争中丧失竞争优势，对公司的持续盈利能力造成不利影响	短、中期	运营	营业收入减少	持续投入研发创新，强化自身核心竞争力，提升对下游客户的服务能力

## 影响、风险、机遇的管理

公司致力于构建全面、规范且高效的风险控制体系，通过系统识别、深度分析与科学评价各类潜在风险，及时采取有效应对措施，持续提升风险防范与控制能力。在确保稳健运营的前提下，公司积极捕捉风险中的机遇窗口，化挑战为动能，推动公司在复杂多变的市场环境中平稳运行。



风险、机遇管理流程

## ■ 指标与目标

公司坚持不懈提高设计和服务水平,为客户提供专业、领先的一站式芯片定制服务。公司严格遵守设计服务过程中的相关法律法规,力求满足客户要求,积极应对内外部环境变化,持续改进质量管理体系,最大程度达到顾客、供方与我们的三方共赢。公司通过监控客户满意度、生产外包交付达成率以及退货率等指标来管理公司的质量目标。

## ■ 产品及服务质量过程控制

- 公司建立了完善的质量管理流程,以管控公司产品及服务的交付质量,这也体现了公司对“用心做芯,质量为王”这一质量方针的坚持。
- 在产品和服务的要求方面,公司建立了《市场管理程序》《销售管理程序》,明确了产品和服务有关要求的确定和评审方法以及顾客沟通方法,从而对产品和服务要求变更进行控制。
- 在产品和服务的设计与开发方面,公司建立、实施和保持了包括《IC设计开发管理程序》《售前技术支持管理程序》《项目开发管理程序》《IP开发设计管理程序》等一系列的规则,涵盖公司从售前、项目开发、IP开发、封装设计、测试开发、失效分析到流片管理、量产导入等各个环节,能够确保公司产品和服务的设计开发适宜于后续生产和服务提供。
- 在对供应商管理方面,公司建立、实施了《采购管理程序》《生产外包供应商开发与管理程序》,对供应商的分类、评价、选择、绩效监视和重新评价等全过程建立了管控流程。
- 在产品和服务提供方面,公司建立、实施了《生产外包管理程序》《工艺变更管理程序》,对公司外包生产的全过程进行管理。
- 此外,公司还建立、实施了《产品监视与测量管理程序》《产品可靠性验证管理程序》《不合格品管理程序》等相关制度,对产品和服务的放行、检验及不合格品的处理进行了规范,并建立了相关绩效评价体系,能够有效监控质量管理体系的绩效和有效性,以及客户满意度等关键指标。

## ■ 客户服务

公司建立常态化的客户满意度调研机制,定期向核心客户发放调查问卷,从产品质量、物流交付、服务水平、响应态度及协作效能等多维度系统评估客户体验。基于反馈数据,公司动态优化服务策略,持续改进服务品质,全面提升对客户需求的响应速度。



灿芯股份近三年客户满意度调查结果显示,公司的客户满意度整体保持在较高水平,年度评分波动较小,展现了公司在客户服务和项目交付方面的持续改进和稳定表现。



# 可持续供应链



## ■ 治理

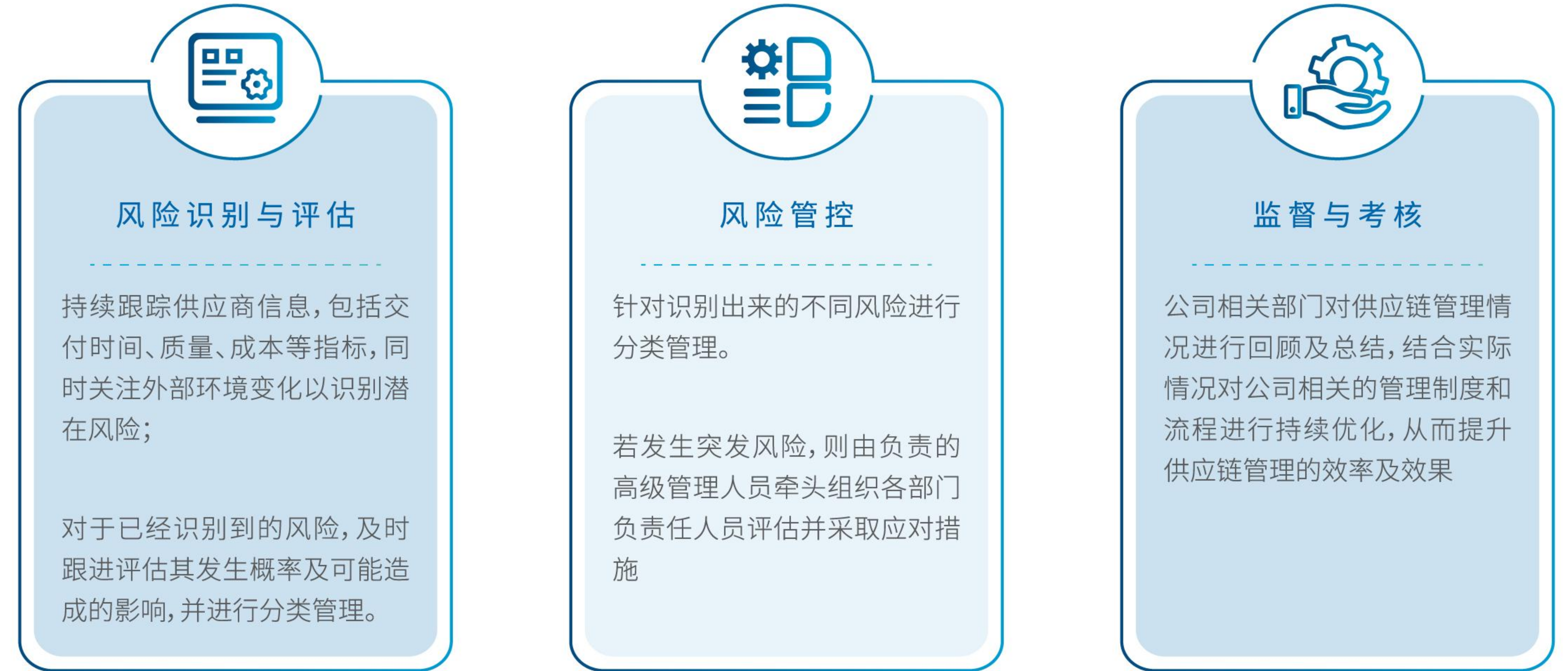
灿芯股份坚持供应链的自主性、安全性与可控性，依托核心技术优势，为客户提供高效可靠的一站式芯片定制服务，助力其产品在设计到量产过程中实现快速且低风险的落地。

公司制定了《供应商管理制度》《生产外包管理程序》对供应商的资质、认证、产品检测报告等进行全面评估，确保供应商符合公司的质量、环境及安全标准，并能够提供符合行业要求的产品和服务。

同时，公司通过不定期的培训活动，持续提升员工的业务技能和综合素质，从而加强公司员工在供应链管理方面的综合业务能力。

## ■ 影响、风险和机遇管理

公司持续对供应链进行监控，并建立了相应的管理制度及流程，对供应链环节存在的风险进行识别、评估、管理，以确保供应链的稳定性与安全性，从而确保公司生产经营能够有序开展。



## ■ 战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
贸易和政策风险	国际贸易摩擦以及相关进出口政策的变动可能导致相关原材料、设备供应受限，从而推高采购成本以及影响供应链稳定	短期、中期	运营	运营成本增加	持续监控供应链风险，扩展供应渠道，加强供应链的自主可控
运营风险	受采购计划安排、市场变化趋势预测等因素影响，公司发生库存短缺或积压，影响公司产品及服务交付，或导致公司资源浪费	短期、中期	运营	营业收入减少，运营成本增加	加强对生产计划和采购计划的管理，及时与上下游合作方沟通，有效管控采购计划
	对外包生产过程未能有效管理，导致产品质量未达预期，或交付周期有所延长	短期	运营、下游	营业收入减少，运营成本增加	严格执行公司相关管理程序，拓展供应链，加强对外包生产供应商的考核管理
技术风险	供应商的技术、品控等出现不足，影响公司产品及服务的交付	短期	运营	营业收入减少，运营成本增加	加强对供应商的考核管理，拓展供应链
市场风险	市场竞争不断加剧的同时，原材料价格亦同步上涨，公司需要在保证交付质量的同时控制成本，提升竞争力	短期、中期	运营	运营成本增加	在保障产品及服务交付质量的同时控制成本



## ■ 应急响应

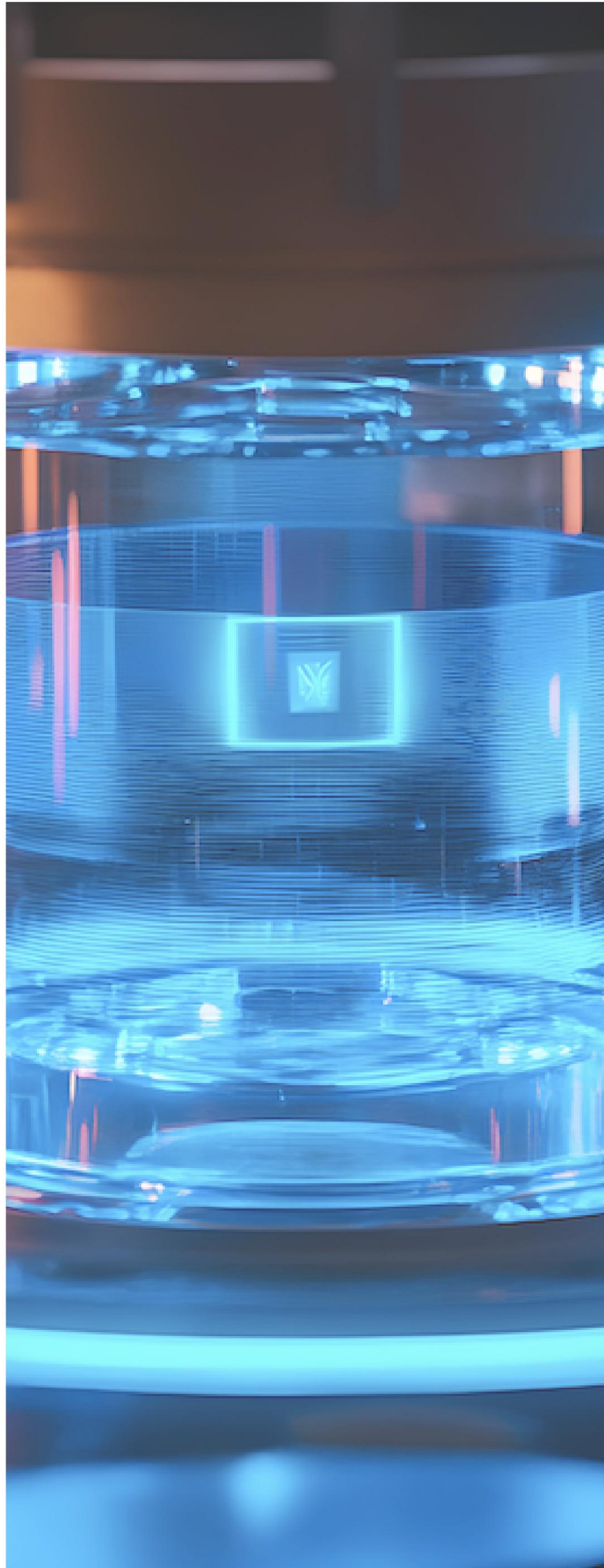
针对可能出现的原材料供应短缺、供应商交付延迟以及其他可能干扰交付进度和交付能力的各类突发事件，公司建立了相应的应对机制和流程，从而确保公司产品和服务能够按时保质交付。公司可以通过调整交付顺序、临时调配资源、临时与外包生产供应商协调加急、拓展备选供应商等方案，并由相应的项目或部门负责人进行协调，从而在供应链出现突发事件时保障公司生产经营的平稳运行。

## ■ 指标与目标

公司致力于构建负责任的供应链体系，秉承供应链“自主、安全、可控”的重要原则，通过提升供应链的可持续性、透明度及道德标准，推动供应链向绿色、公正、高效的方向发展。

报告期内，公司在供应链管理方面，未发生重大风险或影响事件。





### ■ 供应链可持续发展

公司严格执行供应商准入与审核流程，依据《供应商管理制度》对潜在供应商的资质、认证及检测报告进行详尽评估，旨在确保所有供应商均能达到公司在质量、环境、安全及行业规范上的高标准要求。

同时，公司建立了全面的供应链尽职调查机制，涵盖供应商风险评估、现场审核和供应商培训等方面。

**供应商风险评估**

针对原材料中涉及矿物的来源进行深入审查。

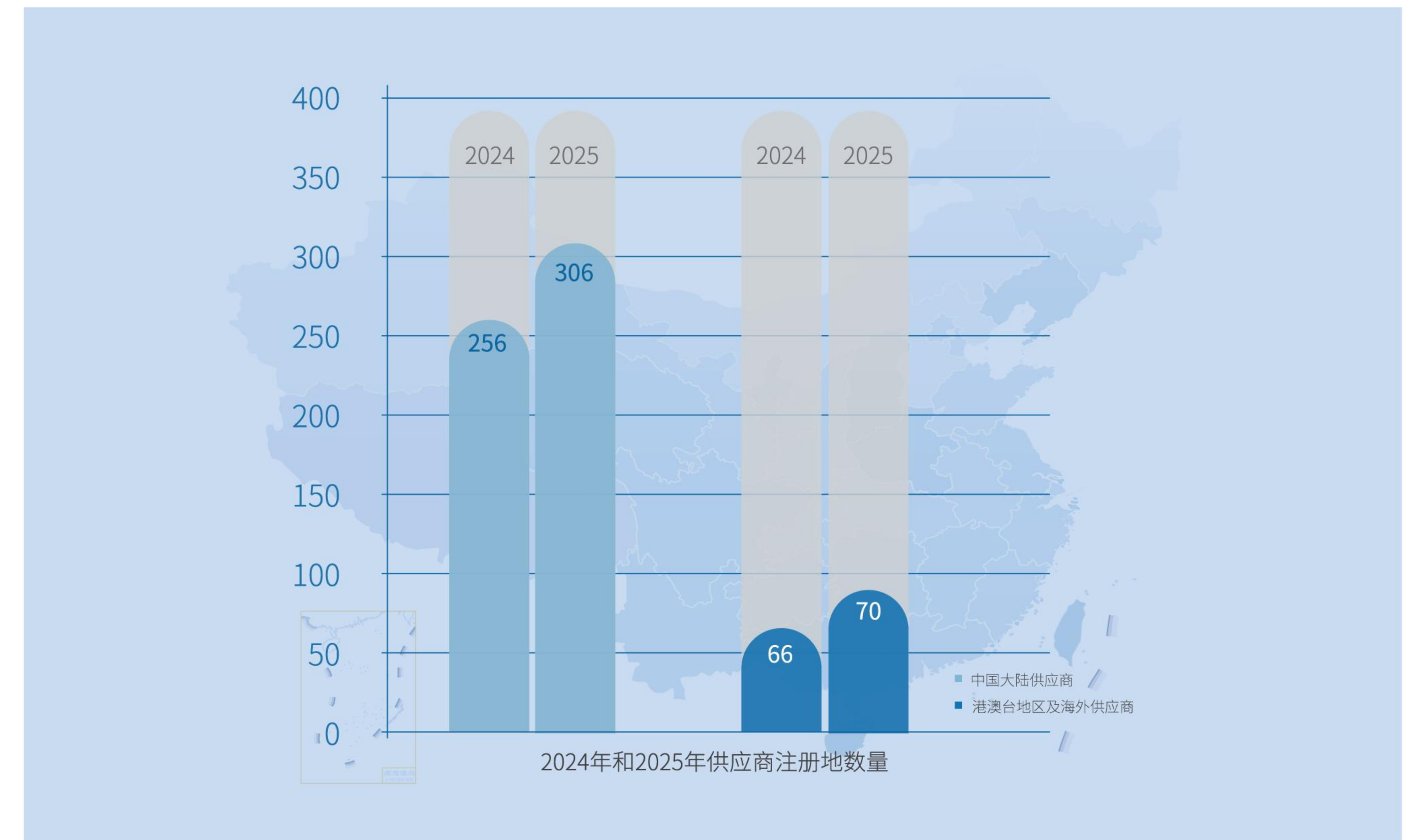
**现场审核**

定期或根据业务开展情况不定期对供应商开展实地考察，确保合规性。

**供应商培训**

加强供应链合作伙伴的责任采购意识与执行力。

\*供应链尽职调查方式



### ■ 供应商多样化

通过持续扩展及多元化供应商网络，灿芯股份不仅强化了原材料供应的稳定性与供应链的韧性，更有效提升了抵御风险的能力。这一战略布局为公司带来了更广泛的创新资源与市场契机，充分体现了其在集成电路设计服务领域日益巩固的行业领导力与核心竞争力。

**关键绩效**

截至2025年末  
灿芯股份共有合作供应商

**376** 家

中国大陆供应商

**306** 家

港澳台及海外供应商

**70** 家

2025年度公司新增  
供应商

**54** 家

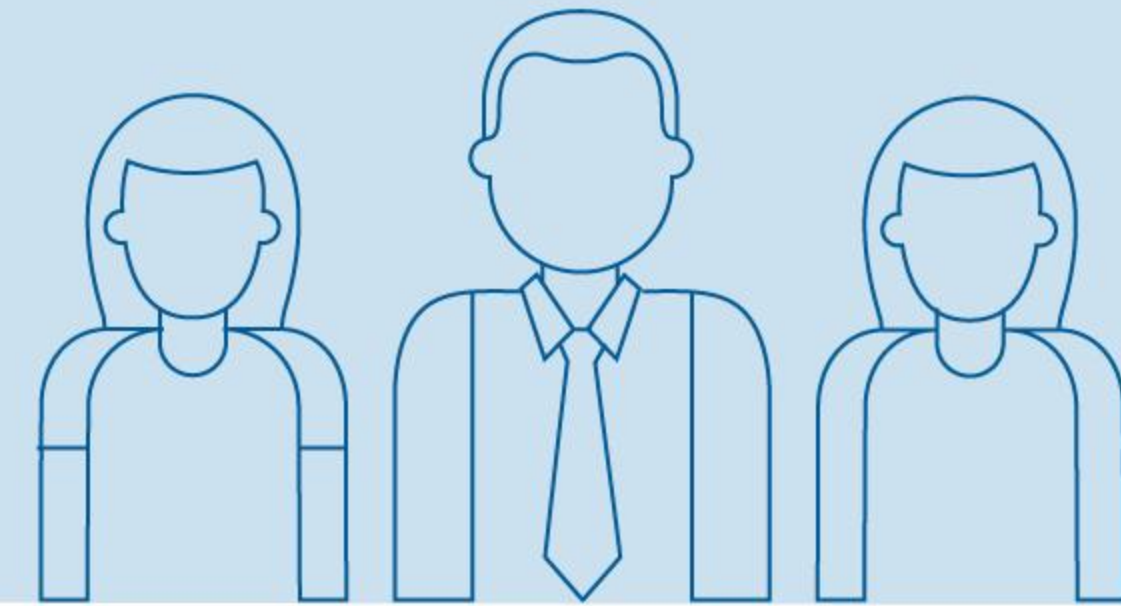
# 数据安全保护

作为一家从事芯片设计服务的高新技术企业，公司始终将数据安全视为企业生命线，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等国家法律法规，建立了全方位的数据安全防护体系。通过持续巩固技术防线与管理流程，公司切实保障客户数据的机密性与完整性，以此赢得了市场的深度信赖。

报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。

## 治理

公司建立了《IT服务管理程序》《IT系统安全应急预案》等相关制度，对公司信息管理及数据管理等工作进行了规范。公司信息技术部负责监督管理数据安全工作，各部门需予以配合，确保信息安全管理规范化，保障合理控制信息安全风险，维护公司日常经营管理工作的正常进行。



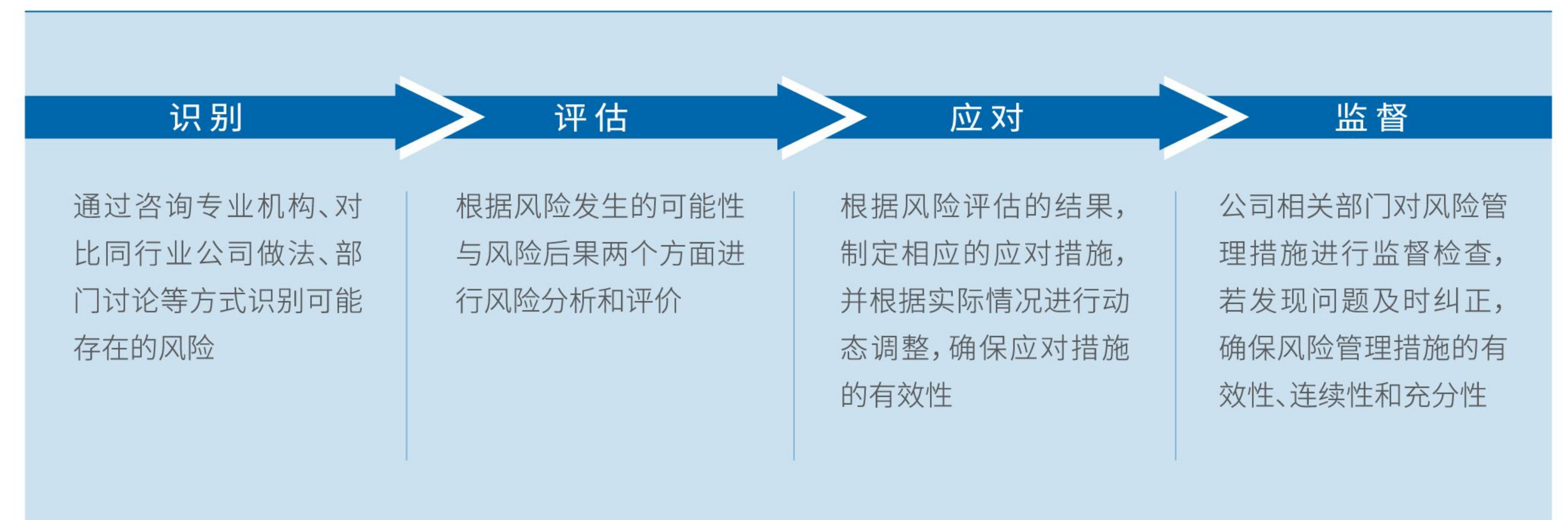
## 战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	公司信息系统运维和安全防护措施未能得到妥善实施，导致相关信息泄露或丢失，导致	短、中期	运营、下游	运营成本增加	加强信息系统的安全管理措施，包括但不限于合理部署防火墙、增加防病毒系统覆盖率、定期检查系统漏洞等
	公司所处行业为技术密集型行业，核心技术贯穿公司研发、产品及服务交付的全过程。若核心技术保护不力或核心技术人员外流，则将对公司的技术创新、研发等产生不利影响	短、中期	运营	营业收入减少	制定严格的保密措施，加强对员工的保密培训
运营风险	在与产业链上下游合作方合作过程中，若第三方信息安全管理措施不到位，则可能会导致敏感信息泄露	短、中期	运营	营业收入下降 运营成本增加	在合作协议中约定保密条款，同时采用适当的信息脱敏处理方式
	员工电子设备密码设置不合理，部分不再使用的账户长期未注销，导致信息泄露风险增加	短、中期	运营	运营成本增加	要求员工及时更新账号，并对密码的复杂程度进行要求



## 影响、风险和机遇管理

公司积极开展数据安全的风险识别与评估工作，通过深入分析潜在的数据泄露、篡改、非法访问等风险点，采取相应的防控和应对措施，确保数据资源的可用性、完整性和保密性。



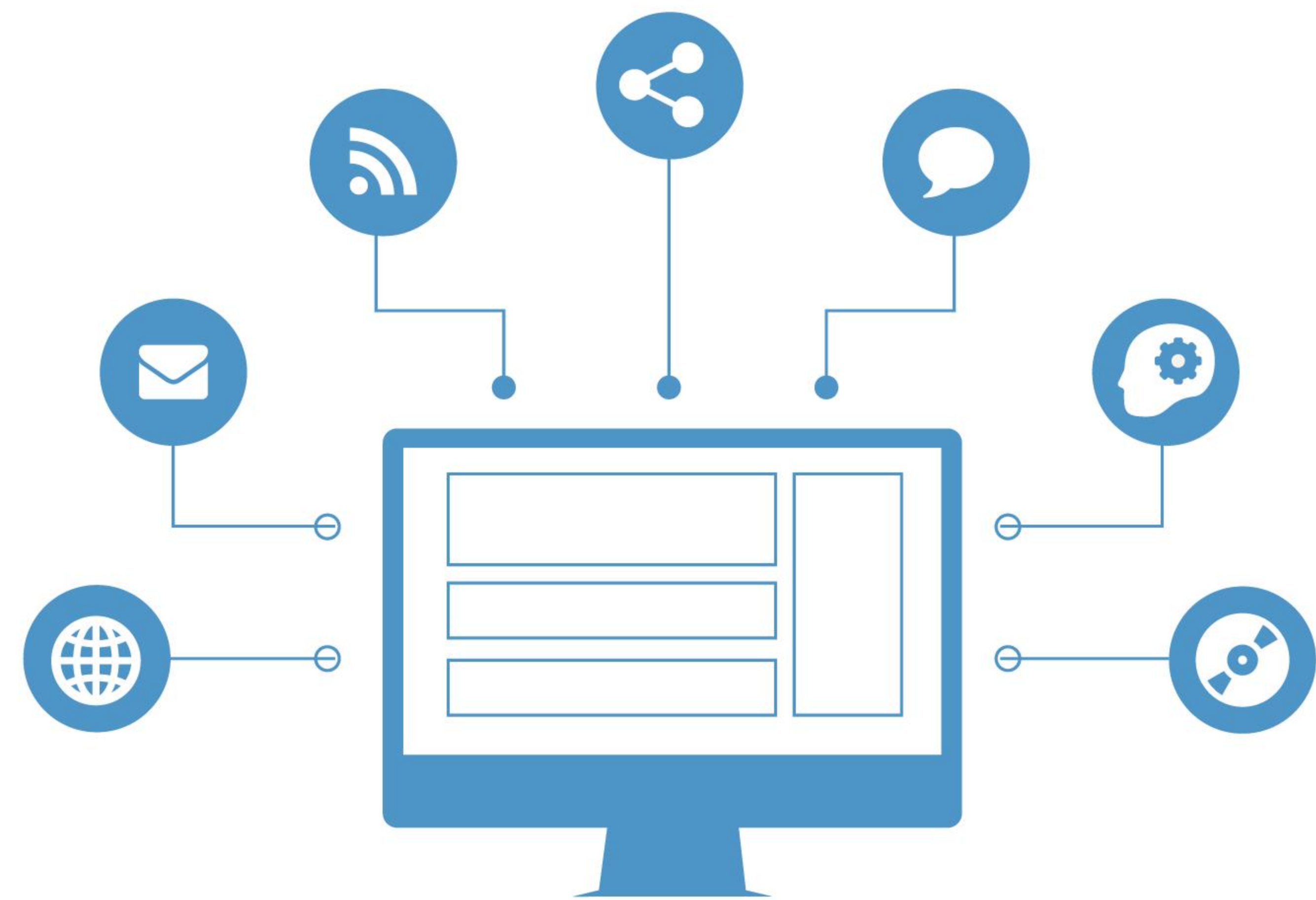
## 指标与目标

为筑牢数据安全基石，公司建立并实施了系统化的信息安全管理制度。通过一系列科学、高效的管理举措，我们持续强化内部防护体系，有效防范数据侵害风险，为公司的稳健运营提供了坚实保障。

报告期内，公司未发生数据安全事故。

## ■ 信息安全管理措施

公司建立了完善的信息安全管理体系与制度，并通过开展网络攻防演练等实践，全方位强化信息安全防护能力；明确了信息化团队与最终用户的职责，规范了信息化系统的日常管理、网络通信安全、数据备份与恢复、信息发布管理以及用户行为规范等多方面内容，为信息安全提供了坚实的制度保障。



## IT管理程序

为了规范IT技术支持服务并提高服务质量与员工满意度，灿芯股份实施了《IT服务管理程序》。该程序适用于公司所有部门，由信息技术部主导，涵盖新员工入职的IT准备、日常IT支持服务以及数据传输流程。新员工入职时，人事行政部通过OA流程提供信息，信息技术部负责建立账号、准备电脑和网络资源。此外，程序还包括处理IT问题和数据传输的详细步骤，确保信息安全和操作效率。通过这些措施，灿芯股份提升了IT服务的标准化和响应速度。

## 安全应急预案

- 为了保障灿芯股份在面临IT系统威胁时的业务连续性和数据安全，公司制定了《IT系统安全应急预案》，覆盖了包括公司主干网络、服务器、数据库和邮件服务器在内的关键设施。预案涉及公司母公司及子公司的IT架构，并针对网络攻击、系统漏洞、数据管理和网络应用等方面的潜在风险，明确了应急措施。
- 该预案针对信息安全、数据防泄漏、网络故障、软硬件问题、电脑病毒等事件，设定了不同级别的响应策略，包括数据备份和恢复、UPS维护、网络线路备份等。同时，还包括了机房温湿度控制和对火灾等突发事件的应急处理，确保在紧急情况下快速响应，减少损失。
- 在实践层面，公司积极开展了一系列信息安全活动，通过定期开展网络攻防演练、组织信息安全政策管理制度学习与考试、进行安全漏洞排查与修复等措施，不断提升公司及员工的网络安全防护水平。

## ■ 客户隐私保护

公司高度重视客户隐私安全，将其视为维护企业声誉的基石。公司建立了覆盖信息收集、存储、处理及传输全生命周期的严格管理体系，确保每一个环节均符合信息安全管理的高标准与保密要求。



### 公司采取的保密措施包括：



# 03

## 绿色发展

迈向低碳可持续未来

在全球环境问题日益突出的当下，灿芯股份深刻意识到环境保护与资源管理对企业可持续发展的深远意义。公司始终秉持绿色运营理念，将节能减排与资源节约作为企业发展的核心内容。在战略层面与日常运营中，公司通过优化能源使用、推动绿色出行、节约用水和纸张等措施，降低能耗与碳排放。同时，公司积极应对气候变化挑战，以实际行动践行企业社会责任，为生态文明建设贡献力量。

### 目录

- 气候风险与应对
- 环境合规管理
- 绿色办公运营

### 响应的实质性议题

- 碳排放
- 水资源管理
- 能源管理
- 气候变化风险管理
- 资源循环利用



# 气候风险与应对

面对全球气候变化这一关乎人类命运的重大挑战，灿芯股份展现出高度的社会责任意识和战略前瞻性。公司深刻认知气候变化对企业运营及长期价值创造的影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，将气候变化议题纳入管理层的监督范畴。公司积极遵循国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，对公司所面临的气候风险与机遇进行识别评估，并根据评估结果采取应对措施。



## 治理

灿芯股份积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，坚持绿色运营，将节能减排和资源节约作为公司可持续发展的核心内容。公司积极推动绿色办公，号召员工共同参与绿色低碳实践，共同为推进国家绿色发展战略贡献力量。

## 战略

在认识到气候变化重要性后，灿芯股份采取了一系列具体措施来应对由此带来的风险和挑战，以下是公司在不同领域采取的行动：

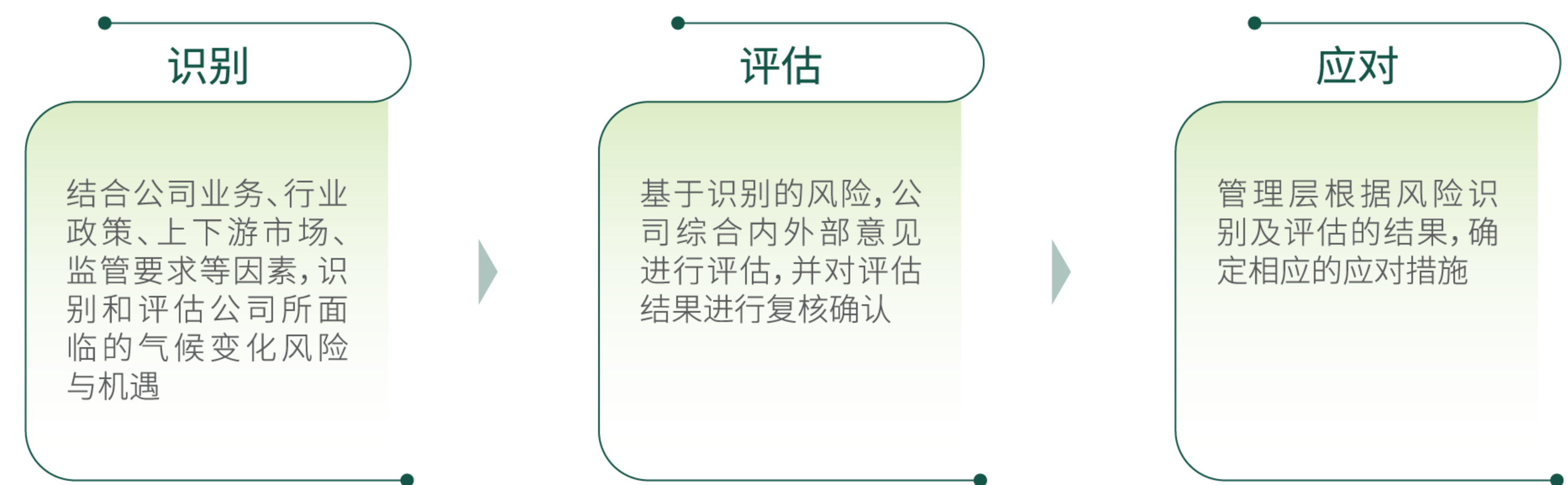
风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施	
实体风险	台风、暴雨、冰雹等极端天气	可能导致办公场所设施损坏等，影响公司正常运营。	短期、中期	运营	运营成本增加	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，有条件地组织员工居家办公。
	平均气温升高	高温可能导致员工中暑，员工安全风险升高，整体工作效率下降。	短期、中期	运营	运营成本增加	制定防暑降温措施，关爱员工。
运营风险	政策法律风险	部分国家及地区对半导体产品可能会出台更高标准的气候变化、产品全生命周期碳排放要求，并对公司带来一定的合规成本。	中期、长期	运营	运营成本增加	跟踪不同国家和当地政府的对于气候变化或产品碳足迹的法规趋势，提前预判，积极应对。
	技术风险	部分客户可能会对公司提供一站式芯片定制服务的产品提出更高的低碳绿色技术要求。	中期、长期	下游	运营成本增加	关注绿色前沿技术，根据实际情况在绿色低碳领域进行研发，持续进行技术创新，满足客户要求。
	市场风险	部分客户对绿色低碳等抵触更高要求，公司需要满足该等需求否则可能在市场竞争中处于劣势。	中期、长期	下游	营业收入减少	了解下游客户在产品绿色和可持续性方面的偏好，提升自身的技术能力。
	声誉风险	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	中期、长期	上游运营下游	营业收入减少	积极参与环境保护活动，通过 ESG 报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。



机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施	
机遇	能源转型	包括太阳能、风能等在内的可再生能源的发展将推动能源向绿色化转型，同时也衍生了新的半导体领域的需求	中、长期	运营、下游	营业收入增加 运营成本减少	持续关注可再生能源领域的技术进展，适时进行研发投入
	技术机遇	对气候变化关注的增加也将带动对低能耗、绿色环保的半导体产品的需求上升，从而为公司和相关领域增加新的市场需求	中、长期	运营、下游	营业收入增加	在低功耗、绿色设计等方面进行投入，提升市场竞争力
	政策机遇	部分客户对绿色低碳等抵触更高要求，公司需要满足该等需求否则可能在市场竞争中处于劣势	中、长期	运营	运营成本减少	持续关注行业政策变化，结合政策导向开展研发创新
	市场机遇	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	中、长期	运营、下游	营业收入增加	持续关注市场发展，跟进客户需求

## 影响风险和机遇管理

为了有效应对气候变化带来的挑战并把握其中的发展机遇，公司构建规范且高效的风险控制流程，识别气候变化所带来的各类风险，并采取针对性的应对措施，从而显著提升公司的风险防范能力。



# 指标与目标



指标	单位	2025年度	2024年度
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	-	-
间接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	784.92	746.69
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	784.92	746.69
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	1.08	0.69

注：温室气体排放总量为范围一及范围二温室气体排放量总和。因公司不涉及天然气、汽油、柴油等能源使用，故范围一温室气体排放量为0。范围二温室气体排放量根据耗电量数据及电网排放系数进行计算。2024年外购电力的排放因子参考生态环境部等三部委《关于发布2023年电力碳足迹因子数据的公告》中的2023年全国电力碳足迹因子0.6205 kgCO<sub>2</sub>e/kWh。2025年外购电力的排放因子参考生态环境部等三部委《关于发布2024年电力碳足迹因子数据的公告》中的2024年全国电力碳足迹因子0.5777 kgCO<sub>2</sub>e/kWh。

## ■ 温室气体管理

公司温室气体排放的主要源头集中于运营期间的能源消耗，排放的温室气体为二氧化碳，为降低整体运营对气候环境的负面影响，公司积极采取节能举措，包括倡导员工绿色出行、随手关灯、打印文件优先选择双面打印模式，减少纸张使用量等，推动公司向更加绿色、可持续发展路径迈进。



## 环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召，践行企业社会责任，为生态文明建设贡献力量。公司作为一家芯片设计服务企业，专注于从事一站式芯片定制服务，晶圆制造、芯片封装和测试环节等生产加工环节均分别委托给外部专业的晶圆代工厂商和封装测试厂商完成，公司本身不涉及环境污染情形，亦不涉及相关的环境污染物及处理设施。公司无噪声污染、无工艺废水，固体废弃物主要为生活垃圾，由当地环卫部门统一清运，生活污水排入市政污水管网后由污水处理厂集中处理

报告期内，公司未发生环境突发事件或环保处罚。



# 绿色办公运营

公司积极推行绿色办公，致力于将环保实践融入日常办公活动中，减少在办公过程中的能源消耗和废弃物产生，同时提升员工的环保意识和参与度。

## ■ 节能减排

灿芯股份秉承可持续发展的核心理念，深刻认识到节约资源在推进绿色运营中的重要作用。公司坚持将资源节约融入日常管理和运营实践，以规范制度与员工行为为抓手，通过多种举措高效利用水资源和纸张资源，不断降低企业运营中的资源消耗强度，全面践行绿色发展承诺。

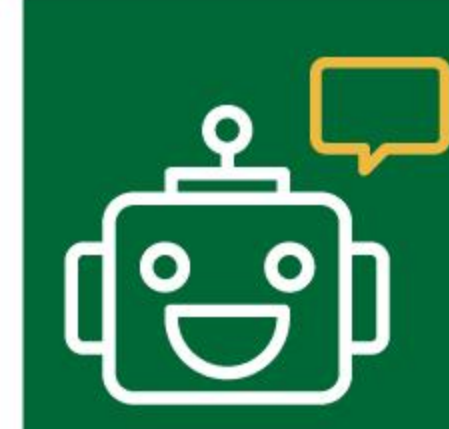
### 案例 绿色办公，灿芯实践

2025年度，公司持续推进绿色办公。节约用电方面，公司在灯具开关、空调开关、饮水机开关等各处均张贴了相关提示，提醒公司员工注意及时关闭相关开关，节约用电。



### 案例 绿色办公，灿芯实践

节约用纸方面，公司制定了《复印机、打印机、传真机管理制度》，为纸张的高效使用提供了规范和指导。制度对员工使用办公设备时的用纸行为提出了具体要求，面打印模式，从源头减少纸张使用量。同时，公司鼓励员工充分利用已使用过但仍有空白面的纸张，将其用于内部草稿打印或便笺书写，最大限度延长纸张的使用寿命。为了增强制度执行力，公司在打印机等设备附近张贴了制度内容，提醒员工注意。



### 绿色办公意识培养方面

绿色办公意识培养方面，公司通过邮件通知的方式，定期提醒员工在日常工作中注意资源利用。例如，定期发送节水提醒、节约用纸建议以及减少一次性用品消耗的倡议，促使员工在实际工作中将节约理念付诸实践。



### 节约用水方面

公司通过制度设计与员工教育相结合的方式，推动全员养成了良好习惯。通过在办公场所洗手间、水龙头等显眼位置张贴节水标识和宣传标语，公司提醒员工从点滴做起，随手关紧水龙头，坚决杜绝“长流水”现象。

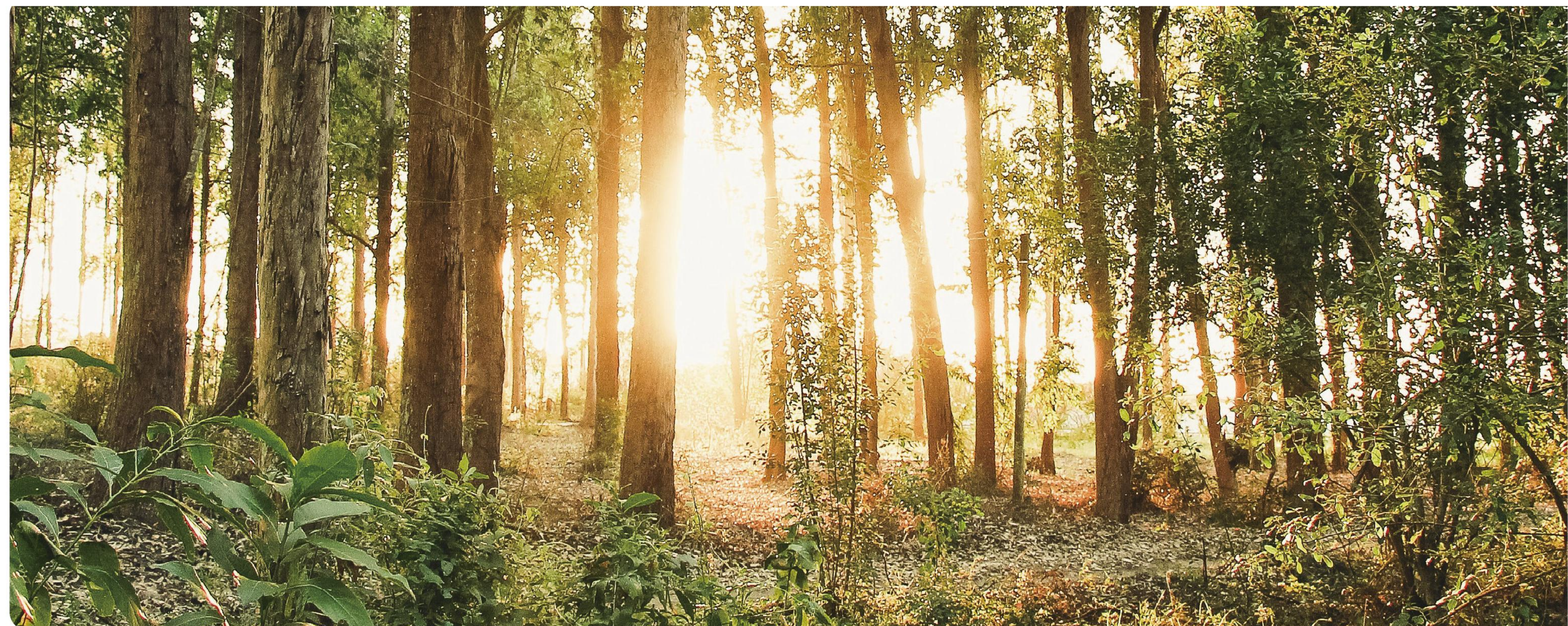


### 绿色出行方面

公司大力倡导绿色出行理念。公司建议员工在差旅时尽量选择公共交通工具，减少因私家车或出租车出行带来的能源消耗与碳排放。

## ■ 资源循环利用

公司始终坚守环保理念，将可持续发展视为己任。公司积极践行循环经济理念，在内部推行资源循环利用管理，推动高效、低碳的运营模式，例如公司对相关办公及网络设备进行修旧利废，从而减少资源浪费，降低环境污染，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。



# 04

## 社会责任

共筑和谐美好社会

在全球格局与社会需求不断演变的背景下，灿芯股份始终将企业社会责任视为可持续发展的基石。公司致力于实现企业成长与社会进步的和谐统一：通过优化员工发展路径、保障职业健康安全，夯实内部基础；通过助力乡村振兴、回馈社会需求，践行外部担当。灿芯股份以实际行动彰显企业社会价值，致力于成为推动社会可持续发展的积极力量。

### 📖 章节内容

- 员工雇佣与发展
- 员工关怀
- 职业健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

### 📚 响应的实质性议题

- 职业健康与安全
- 社区关系
- 雇佣关系
- 员工薪酬与福利
- 员工培训与晋升
- 人权保障
- 乡村振兴



# 员工雇佣与发展

在推进可持续发展的进程中，灿芯股份始终将员工视为最宝贵的核心伙伴。公司深刻认识到，员工的全面成长与福祉是企业实现稳健发展的基石。为此，公司致力于营造积极向上、包容共融且充满活力的工作环境，通过持续优化招聘雇佣机制、完善培训教育体系、提供具有市场竞争力的薪酬福利，并积极倡导工作与生活的平衡，全面保障员工的各项权益。同时，公司坚定不移地推进职场的多样性、公平性与包容性建设，确保每一位员工都能在物质回报与精神激励并重的良好氛围中充分释放个人潜能，最终实现个人价值与公司愿景的同频共振。

## ■ 招聘与雇佣

人才是企业持续发展的关键，灿芯股份深刻认识到构建高素质人才队伍的重要性，始终坚持“重视纵向技术深度与横向协作广度并重”的招聘理念，依托线上线下多元化招聘渠道，积极吸纳各领域优秀人才加入公司。

灿芯股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，将保障员工合法权益视为企业的重要责任，积极构建多元、平等、包容的企业文化。在招聘及用工管理的全流程中，公司始终坚持公平公正原则，对全体员工及求职者一视同仁，不以性别、种族、民族、宗教信仰、年龄、身体状况等因素进行区别对待或歧视，坚决杜绝任何形式的童工现象。公司秉持“人尽其才、才尽其用”的用人理念，依据员工的专业能力、个人特长与岗位需求进行合理匹配，提供公平的晋升通道和系统的技能发展支持，持续打造公开透明、公平公正的职场环境，全力支持员工实现职业发展目标。

报告期内主要的员工分布情况如下：



\* 截至 2025 年末，公司员工构成

## ■ 离职管理

公司制定完善的离职管理机制，规范员工自愿离职、公司辞退及其他特殊情况的处理流程，充分尊重员工自主选择权，确保离职过程规范公正，全力维护公司与员工的合法权益。在离职过程中，公司注重与员工的沟通协商，确保双方权益得到妥善处理，实现平稳过渡，为员工职业发展和公司稳定运营提供有力保障。

### 报告期内

公司离职员工 **29** 人 | 员工流失率 **8.40** %

\* 未发生劳动纠纷案件。



2023 | 离职员工总数 **17** 人 | 员工流失率 **5.70** %

2024 | 离职员工总数 **18** 人 | 员工流失率 **5.00** %

2025 | 离职员工总数 **29** 人 | 员工流失率 **8.40** %

# 培训与发展

人才是企业持续发展的关键，灿芯股份深刻认识到构建高素质队伍的重要性，始终坚持“重视纵向技术深度与横向协作广度并重”的招聘理念，依托线上线下多元化招聘渠道，积极吸纳各领域优秀人才加入公司。

## ■ 员工培训

为了进一步支持和规范员工培训，灿芯股份制定了《公司培训管理办法》，明确了培训的目标与原则，将培训项目分类为入职培训、专业技能培训、管理技能培训、质量培训和其他培训五大类，以满足不同员工群体的需求。该办法详细规划了培训内容与形式，确保培训的针对性和有效性，同时对培训资源进行有效管理，包括师资、教材和设施等。

入职培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司的组织结构 / 公司主要规章制度 (含财务及 IT 使用规范) / 员工手册</li> <li>公司的安全 / 保卫及防火措施 / 公司其他概况</li> </ul>
专业技能培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>为提高工作质量及产品质量，公司应对有专业技能要求的岗位人员实施有计划的专业技能培训</li> <li>专业技能培训的主要内容：i. 岗位要求所必须具备的专业技术知识 ii. 岗位要求所必须具备的操作技能管理技能培训</li> </ul>
管理技能培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>为提高公司经营管理水平，公司应对有关管理人员实施管理技能培训</li> <li>管理技能培训的主要内容：有关现代企业管理的理论、方法、实践技巧等知识和应用</li> </ul>
质量培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司质量相关员工，包括承担质量管理、质量检验、内部质量审核工作的人员，必须在进入公司三个月内接受有关质量管理内容的教育培训</li> <li>质量培训的主要内容：i. 公司质量方针、质量目标；ii. 有关 ISO9000 及 ISO26262 系列质量管理和功能安全知识；iii. 岗位质量责任及公司有关质量方面的规定</li> </ul>
其他培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据公司规模的扩大，技术和环境的变化，对各级在职员工进行技能更新及知识管理的培训</li> </ul>

2025 年度，公司利用线上培训平台，开展了多项员工培训，实现了员工培训的全覆盖。同时，公司各部门亦根据业务需要，不定期开展了各专业领域的相关培训。此外，2025 年 6 月，公司以“共情与共赢，客户沟通”为主题，对公司项目经理及销售人员开展了为期 2 天的培训，进一步提升了公司项目管理团队及销售团队的沟通能力及协作能力。

共情与共赢，客户沟通”培训现场



## 培训的绩效



■ 员工发展

灿芯股份积极推行内部晋升机制，鼓励员工在公司平台实现长期职业发展。公司坚持优先从内部选拔的原则，对于表现优异、具备相应能力与潜质的员工，优先考虑填补岗位空缺，以此激发员工的内生动力，增强团队凝聚力，并为关键岗位构建稳定的人才梯队。对于工作表现突出、展现出管理潜力的员工，公司适时提供晋升机会或进行岗位优化调配，

在员工岗位调整方面，灿芯股份基于业务发展需要，结合员工的专业背景、技能特长及工作表现，对连续在职满一年的员工可适时开展岗位轮换或部门调动。此举旨在优化人力资源配置，提升人岗匹配度，帮助员工在更适宜的平台实现个人价值，促进个人成

通过制定公司层级职业发展机制，灿芯股份不仅能够提升员工的工作满意度和忠诚度，更构建了一支动态、高效、适应性强的团队，为企业的可持续发展提供坚实的人才支持。

■ 薪酬与激励

合理的薪酬体系和有效的激励措施对于吸引、激励和保留人才至关重要，同时也是推动公司可持续发展的关键因素。灿芯股份致力于建立一个公平、竞争性的薪酬体系，确保员工的劳动报酬与其工作表现、专业技能和市场水平相匹配。同时，公司还会定期进行市场薪酬调研，以确保薪酬水平的竞争力。



# 员工关怀



## ■ 员工沟通渠道

灿芯股份高度重视员工在企业治理中的主体地位，致力于构建开放、透明、双向的沟通环境。公司建立常态化的全员沟通机制，每季度定期召开全体员工会议，将其打造为战略传导、文化渗透与意见交融的核心平台。

在员工会议上，管理层亲自出席，就业务发展、项目进展及市场动态等关键信息进行系统性通报，确保信息传递的及时性与透明度。同时，通过设立现场问答环节，鼓励员工直接对话管理层，让每一位员工的建议与诉求都能得到充分尊重与及时反馈。这种深度互动不仅有效强化了员工的归属感与参与感，更激发了团队的凝聚力与主人翁意识，为公司的稳健发展奠定了坚实的文化基础。

## ■ 员工投诉举报渠道

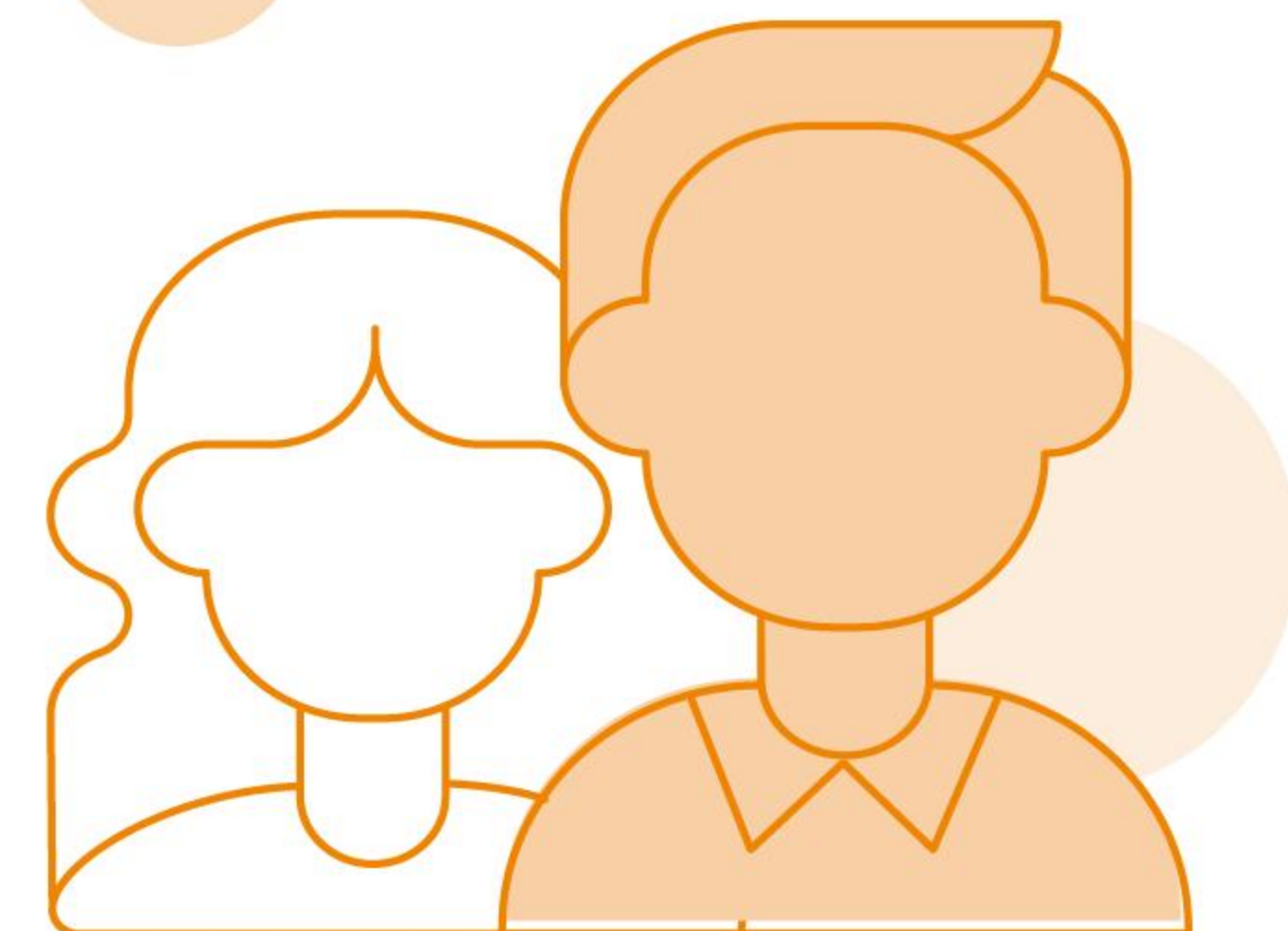
灿芯股份致力于构建一个公正、透明、相互尊重的工作环境。为此，公司建立了畅通、保密的员工申诉渠道，以切实维护员工的合法权益。员工如遇任何不满或需要提出申诉，可通过指定邮箱直接向人力资源部门进行反馈，确保诉求直达、沟通无阻。

公司承诺对所有申诉事项进行严格保密，并坚决杜绝任何形式的报复行为，保障员工在毫无顾虑的情况下表达真实意见。同时，灿芯股份建立申诉流程的定期审查与优化机制，持续提升处理效率与裁决公正性，以此强化员工对公司治理体系的信任，营造风清气正的职场生态。

## ■ 员工福利及权益

灿芯股份依据《员工福利制度》，构建了一个全面而细致的福利体系。该体系旨在提升员工的工作满意度和忠诚度，进而推动公司的长期发展和竞争力。

公司员工福利管理体系涵盖了多个方面，包括但不限于健康保险、员工培训与发展、工作与生活平衡等关键领域。公司为员工提供了全面的医疗保险，确保员工及其家属在面临健康问题能够得到及时和有效的医疗援助。此外，为了帮助员工实现工作与生活平衡，灿芯股份还提供了灵活的工作安排和必要时刻远程工作选项。



## ■ 关怀女性员工

灿芯股份作为一家具有社会责任感的企业，在关怀女性员工方面表现出了行业领先的承诺和行动。公司通过一系列政策和活动，确保女性员工在职场中得到平等的待遇和机会，同时享有一个充满尊重和包容的工作环境。

公司在招聘、晋升和培训等方面实施了性别平等政策，确保女性员工能够与男性员工一样，享有同等的职业发展机会。公司还定期举办女性领导力培训，鼓励和支持女性员工提升自我，实现职业上的突破。

此外，公司还组织了妇女节专题活动，增进了女性员工之间的相互理解和支持，丰富了女员工的精神文化生活，也进一步推动了公司内部多样性和包容性文化。

### 案例 妇女节活动, 关怀女性员工

报告期内，三八妇女节公司开展关怀女性员工的系列活动，并向全体女员工分发慰问品。这一举措体现了公司对女性员工的尊重与关怀，同时也是对性别平等承诺的具体实践。慰问品的选择考虑了女性员工的喜好和需求，旨在提升她们的幸福感和归属感。



### ■ 员工体检

灿芯股份高度重视员工的身心健康，致力于构建系统化的员工健康保障体系。公司设立专项体检福利，为每位员工提供每年1,500元的体检预算，倡导定期健康检查，以强化疾病预防意识，提升整体健康水平。这一政策不仅体现了公司对员工个人健康的关注，也是对员工长期职业发展和工作效率的投资。

员工可以在指定的三甲医院进行全面的体检。这种福利措施，不仅增强了员工的归属感和忠诚度，也构建了一个健康、积极的工作环境。

#### 关键绩效与成果

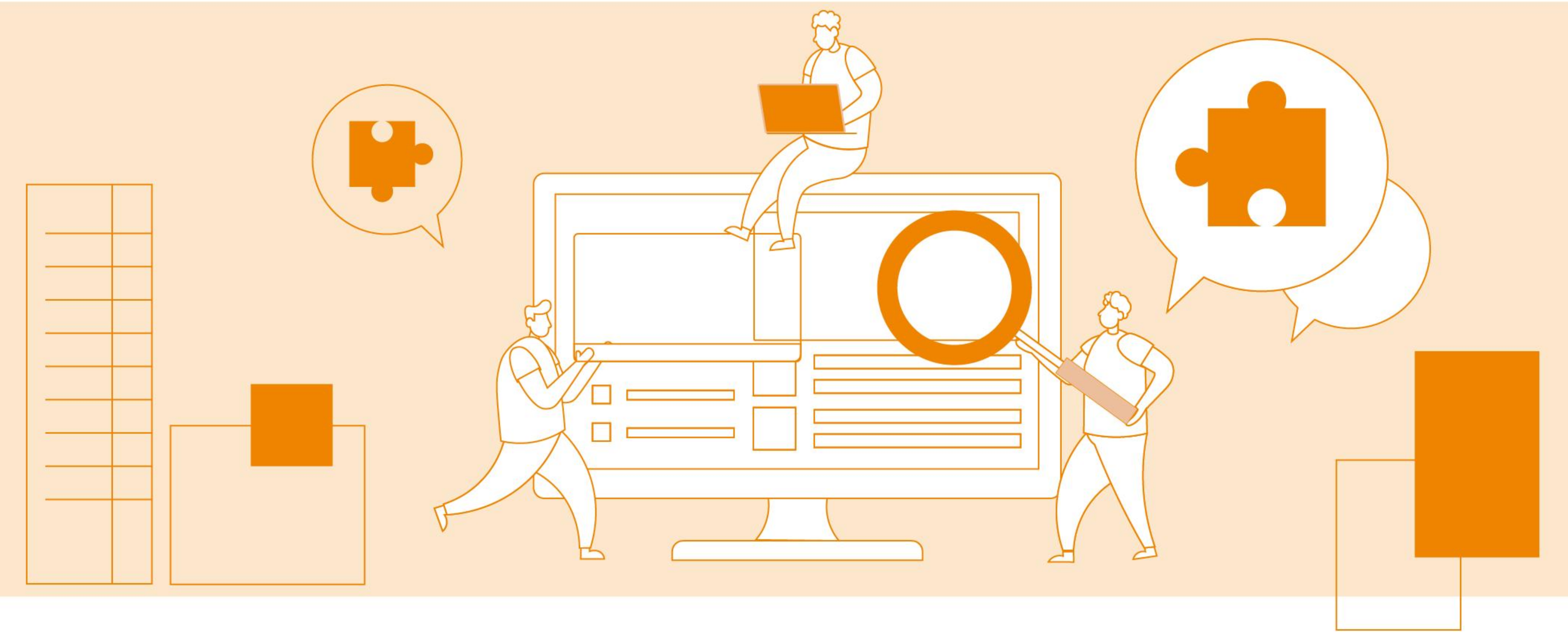
- 截至报告期末，灿芯股份为全体在职员工均提供了体检福利。
- 2025年度灿芯股份为全体员工共计支付45.42万元体检费用。



### ■ 重大疾病慰问金

灿芯股份在员工健康管理方面展现了其深厚的人文关怀和责任感。公司特别设立了重大疾病慰问金制度，以实际行动支持遭遇重大健康挑战的员工。当员工不幸罹患癌症、急性心肌梗死 / 冠状动脉外科手术、肾功能衰竭、重要器官移植手术、多发性硬化及中风等严重疾病时，公司将提供一次性的慰问金，金额高达10,000元。这一政策不仅为员工及其家庭提供了经济上的援助，减轻了因疾病带来的经济压力，也体现了公司对员工健康和福祉的重视。

通过提供重大疾病慰问金，灿芯股份展现了其对员工的深切关怀，这种关怀超越了传统的福利措施，体现了公司对员工个人及其家庭的全面支持。灿芯股份通过这样的举措，传递出对员工健康和福祉的坚定承诺，同时也为构建一个更加健康、和谐的工作环境做出了积极贡献。



### ■ 商业补充医疗保险

灿芯股份通过为员工提供商业补充医疗保险，进一步强化了公司对员工福利的承诺。通过参与《员工团体健康保障计划》，公司与上海外服（集团）有限公司及中国人寿保险股份有限公司上海市分公司合作，为员工提供了一系列的补充保障项目。这些项目包括门（急）诊补充医疗保险，确保员工在需要时能够获得及时的医疗服务。此外，公司还提供了女职工生育医疗保险，体现了对女性员工特殊需求的关注和尊重。

该保障计划还包括了重大疾病和意外伤害的保障，如意外死亡、重大疾病、疾病死亡等，最高赔付金额可达人民币200万元。住院补贴保障则为员工提供了额外的经济支持，以减轻因住院治疗带来的经济负担。家庭财产保障和交通意外保障的加入，进一步扩展了员工的保障范围，体现了公司对员工全面福利的考虑。



### ■ 工伤认定及赔偿

灿芯股份一直以来秉持着维护员工的合法权益的理念，对员工在工作当中可能受到的身心伤害百分百负责，并依法积极承担赔偿、抚恤等相关后续责任，力求为全体员工打造一个合法合规、安心放心的工作环境。

## 员工活动



2025年1月，公司举行了2025年度年会。这次年会不仅是对过去一年工作的总结，也是对优秀员工的表彰。通过这样的活动，灿芯股份强化了员工的归属感和荣誉感，同时也为新一年的工作注入了动力。

2025年6月，公司举办端午文化活动，向员工分发粽子等节日礼品。这不仅让员工感受到了节日的温暖和公司的关怀，也强化了员工对公司文化的认同感和团队的凝聚力。

2025年1月，公司组织了全体员工在杭州的年度旅游，这不仅是对员工辛勤工作的奖励，也是增强团队凝聚力的有效方式。在旅游目的地，员工们不仅享受了丰富的文化体验，还加深了彼此之间的了解和友谊。



2025年1月，公司IP研发团队举行团队建设活动，增强了团队内部的认同感及凝聚力。



2025年9月，公司举办中秋文化活动，向员工分发月饼等节日礼品。

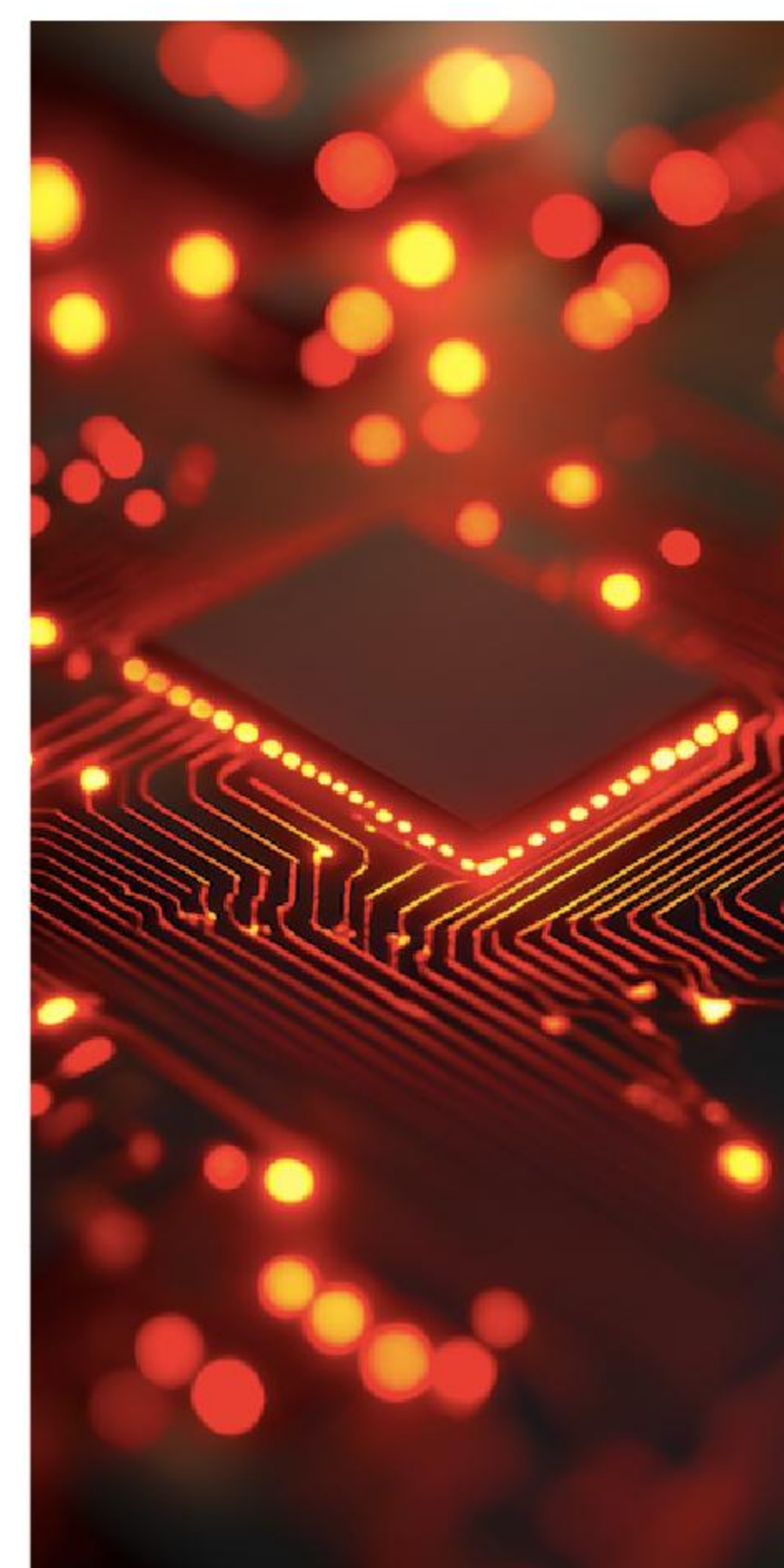
2025年9月，公司举办中秋文化活动，向员工分发月饼等节日礼品。



通过这些活动，公司不仅提升了员工的满意度和忠诚度，也展示了其作为一家负责任企业的社会形象。这些举措无疑为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

## ■ 员工满意度调查

灿芯股份在 2025 年的员工满意度调查中保持了极佳的成绩，反映出公司在多个关键领域的卓越表现和员工的高度认可。调查结果显示，公司在领导管理和领导监督两个方面均获得了 9.5 分的高分，这表明员工对公司领导层的满意度极高，领导的有效管理和监督得到了广泛赞誉。



## 职业健康与安全

灿芯股份始终将员工的职业健康与安全置于企业可持续发展的核心位置。公司秉承“以人为本、安全发展”的理念，致力于构建风险可控、健康无忧的职场环境，保障每一位员工的健康与安全。

在职业健康与安全管理战略上，公司构建了与国际劳工组织（ILO）指南相契合的全面安全政策，明确了职业健康与安全管理的目标与标准。通过实施常态化的安全培训与健康教育，提升员工的风险防范意识与自我保护能力。同时，公司建立了科学的风险评估与隐患排查双重预防机制，系统识别并有效管控各类潜在风险。

在管理架构方面，公司设立由高层直接领导的职业健康与安全管理委员会，统筹安全战略的制定与监督执行。通过在各业务单元及工作场所配置专职安全代表，构建起覆盖全员、贯穿一线的安全管理网络。此外，公司畅通双向沟通渠道，鼓励员工主动上报安全隐患与改进建议，确保管理层能够即时响应、闭环处理。

此外，公司还注重技术创新在职业健康与安全管理中的应用。公司引入了先进的安全监控系统和个人防护设备，利用科技手段提高安全管理的效率和效果。同时，公司还与外部专业机构合作，定期进行职业健康与安全的审计和评估，以确保管理措施的有效性和持续改进。

## 社会贡献

灿芯股份一直以来秉承着企业社会责任，积极投身公益慈善事业，以实际行动回馈社会。公司不仅将公益慈善视为企业文化的重要组成部分，而且将其与公司的业务优势紧密结合，确保在推动企业发展的同时，也能够为社会带来积极的影响。

### ■ 公益活动

#### 案例



#### 积极与高校合作,助力大学生教育

灿芯股份与大学教育发展基金会签署捐赠协议，承诺捐赠总金额人民币合计贰拾万元整，以支持学院的集成电路科学与工程教育，体现了公司对教育和人才培养的重视。这笔资金将用于资助本科生和研究生的教育活动，以及为“灿芯班”提供奖学金和技能竞赛奖励，旨在鼓励学生努力学习并促进其全面发展。通过这种公益行为，灿芯股份为社会培养未来的科技人才，同时推动了教育事业与企业社会责任的深度融合。

2025年度灿芯股份向大学教育发展基金会进行捐赠,合计捐赠10万元

## 乡村振兴

报告期内，公司采取消费帮扶，采购江西省庐山市海会镇、重庆市城口县庙坝镇农产品合计 7.12 万元

# 索引

# INDEX

# INDEX

# INDEX

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号-可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	第十四条	
董事长致辞	/	
走进灿芯	/	
强化公司治理 筑牢长期发展基石	可持续发展治理	第五条/第九条/第十二条/第五十三条
	三会治理	/
	投资者关系与信息披露	/
	风险合规经营	/
	商业道德	第五十四条/第五十五条/第五十六条
聚力技术创新 领航行稳致远	创新为擎	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第四十一条/第四十二条
	坚守质量底线	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第四十四条/第四十七条
	构建绿色供应链	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第四十四条/第四十五条
	信息数据安全	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第四十四条/第四十八条
绿色发展 迈向低碳可持续未来	气候风险与应对	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第二十条/第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条/第二十六条
	环境合规管理	第二十九条/第三十三条
	绿色办公运营	第三十四条/第三十五条/第三十六条
社会责任 共筑和谐美好社会	员工雇佣与发展	第四十九条/第五十条
	员工关怀	第五十条/第五十二条
	职业健康与安全	第五十条
	社会贡献	第三十八条/第四十条
	乡村振兴	第三十八条/第三十九条
附录	指标索引	第五十七条
	读者反馈	/



尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《灿芯半导体(上海)股份有限公司 2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,并有效促进公司提升履行ESG工作的能力与水平,我们真诚期待您的意见和建议。

选择题(请在相应位置打  )

您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

您认为灿芯股份在经济责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为灿芯股份在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为灿芯股份在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为灿芯股份在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

您认为灿芯股份在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

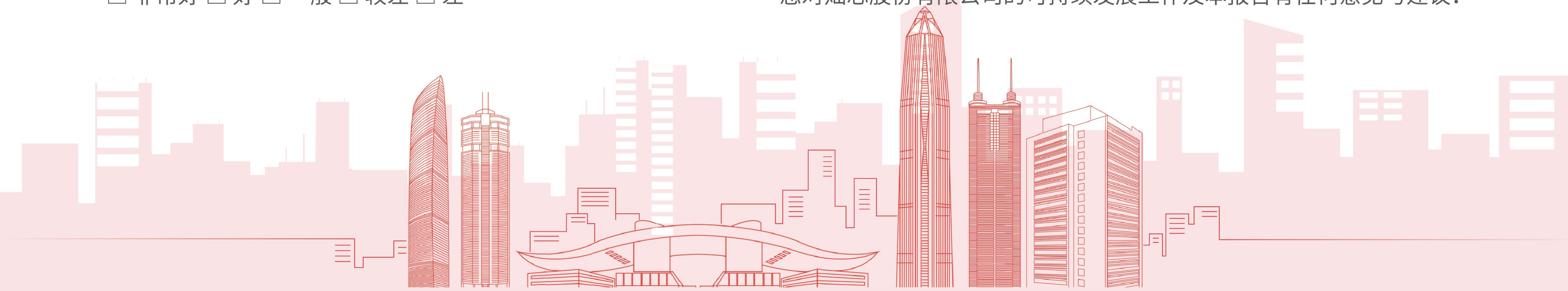
非常好  好  一般  较差  差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

开放性问题

您对灿芯股份有限公司的可持续发展工作及本报告有任何意见与建议？



# Brite

灿芯半导体(上海)股份有限公司