

证券代码：000652

证券简称：泰达股份

公告编号：2026-42

天津泰达资源循环集团股份有限公司

关于公司 2026 年高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天津泰达资源循环集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 15 日召开公司第十一届董事会第三十一次会议，审议通过了《关于制定 2026 年高级管理人员薪酬方案的议案》。现将具体情况公告如下：

一、适用范围

公司高级管理人员（含兼任公司董事的高级管理人员）。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

在公司任职的高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬标准与当年绩效考核情况领取薪酬。公司高级管理人员薪酬原则上由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励组成，其中绩效年薪占年薪（基本年薪+绩效年薪）的比例原则上不低于 50%。根据公司实际情况，高级管理人员中属于公司企业负责人范畴的（企业负责人的具体范围依据《企业负责人薪酬福利及绩效激励管理规定（试行）》确定），其绩效年薪占年薪（基本年薪+绩效年薪）的比例原则上不低于 60%。

四、其他规定

（一）上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

（二）公司高级管理人员薪酬的发放按照公司工资制度执行，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后发放，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展；

（三）公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬；

（四）高级管理人员参加或列席公司董事会会议、董事会专门委员会会议、独立董事专门会议、股东会以及与履行职责发生的相关费用由公司承担。

五、备查文件

(一)《天津泰达资源循环集团股份有限公司第十一届董事会第三十一次会议决议》

特此公告。

天津泰达资源循环集团股份有限公司

董 事 会

2026年4月17日