

证券代码：002183

证券简称：怡亚通

公告编号：2026-035

## 深圳市怡亚通供应链股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市怡亚通供应链股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 15 日召开第八届董事会第五次会议暨 2025 年度会议，审议通过了《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》；该议案尚需提交公司股东会审议。根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司行业薪酬水平、经营发展实际，拟定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案如下：

### 一、适用范围

公司董事、高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案自公司 2025 年度股东会审议通过之日起至新的薪酬方案审议通过之日止。

### 三、薪酬标准

#### （一）非独立董事

在公司任职的非独立董事薪酬根据其在公司所担任的职务及公司相关薪酬规定领取薪酬；未在公司任职的非独立董事不在公司领取报酬及津贴。

#### （二）独立董事

独立董事为固定津贴，每年津贴金额为人民币 15 万元（税前）/人。

#### （三）高级管理人员

高级管理人员薪酬根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪酬。高级管理人员的薪酬主要由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，按照其担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

#### **四、其他说明**

1、上述薪酬金额均为税前金额，公司将按照法律规定代扣代缴个人所得税。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、上述高级管理人员薪酬方案经公司第八届董事会第五次会议暨 2025 年度会议审议通过生效，上述董事薪酬方案需提交公司 2025 年度股东会审议通过方可生效。

#### **五、备查文件**

1、《深圳市怡亚通供应链股份有限公司第八届董事会第五次会议暨 2025 年度会议决议》；

2、《深圳市怡亚通供应链股份有限公司 2026 年第二次薪酬与考核委员会会议决议》。

特此公告。

深圳市怡亚通供应链股份有限公司董事会

2026 年 4 月 15 日