

证券代码：002008

证券简称：大族激光

公告编号：2026027

大族激光科技产业集团股份有限公司

关于高级管理人员 2025 年度薪酬的确认 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

大族激光科技产业集团股份有限公司（以下简称“公司”或“大族激光”）于 2026 年 4 月 15 日召开第八届董事会第十五次会议，审议通过《关于高级管理人员 2025 年度薪酬的确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，关联董事对该议案回避表决。

公司高级管理人员实行年薪制考核，其报酬根据公司《薪酬与考核委员会议事规则》的流程进行决策，经董事会批准执行，具体年收入根据公司相关考核制度核算。现将具体情况公告如下：

一、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

单位：万元

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	从公司获得的 税前报酬总额
高云峰	男	59	董事长、总经理、管理与决策委员会主任	现任	685.81
张建群	男	61	副董事长、管理与决策委员会常务副主任	现任	182.72
周辉强	男	53	董事、管理与决策委员会常务副主任、财务总监	现任	125.82
吕启涛	男	64	董事、管理与决策委员会副主任	现任	379.44
杜永刚	男	57	管理与决策委员会副主任、董事会秘书	现任	171.61
任宁	男	53	管理与决策委员会副主任	现任	152.72
宁艳华	男	51	管理与决策委员会副主任	现任	121.62
陈焱	男	54	管理与决策委员会委员	现任	76.09
黄祥虎	男	58	管理与决策委员会副主任	现任	151.01

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	从公司获得的 税前报酬总额
王瑾	男	54	管理与决策委员会副主任	现任	229.96
尹建刚	男	53	管理与决策委员会副主任	现任	100.67
吴铭	男	50	管理与决策委员会副主任	现任	184.37
唐政	男	58	管理与决策委员会委员	现任	113.22
董育英	男	56	管理与决策委员会副主任	现任	247.53
欧阳江林	男	48	管理与决策委员会委员	现任	98.03
朱登川	男	52	管理与决策委员会委员	现任	171.06
李剑锋	男	47	管理与决策委员会委员	现任	194.57
钟健春	女	51	管理与决策委员会委员	现任	116.56
胡瑞	男	44	管理与决策委员会委员	现任	195.09
赵光辉	男	47	管理与决策委员会副主任	离任	271.12
王祥	男	46	管理与决策委员会委员	离任	18.67
合计					3987.69

注：1、根据公司 2023 年年度股东大会审议通过的《关于公司第八届董事会非独立董事薪酬方案的议案》，在公司兼任其他职务的公司董事在任期内均按各自所任岗位职务的薪酬制度领取报酬，公司不再另行支付其担任董事的津贴；

2、上述高级管理人员的税前薪酬总额包含工资、奖金及公司为其承担的社会保险费及住房公积金等；离任高级管理人员所列示的从公司获得的税前报酬计算至其离任时。

二、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）适用范围

本方案适用于公司高级管理人员。

（二）适用期限

自公司第八届董事会第十五次会议审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过。

（三）薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效工资和中长期激励收入构成。

1、基本薪酬是高级管理人员履行日常岗位职责所应获得的基本报酬，主要根据其岗位职责、个人能力、专业经验及行业市场薪酬水平等因素确定，按月发放。

2、绩效工资是与公司整体经营业绩及个人关键任务完成情况紧密挂钩的浮动报酬，根据年度实际实现效益情况以及个人工作业绩完成情况核定，旨在激励高管为公司创造超额价值。

3、公司可根据实际经营情况和市场情况，选择股票期权、限制性股票、员工持股计划等符合监管要求的激励方式，具体实施需另行制定专项方案并履行审批及披露程序。

（四）考核依据

高级管理人员的薪酬以价值贡献和绩效结果为导向，综合岗位价值评估、公司整体经营业绩完成情况以及个人职责履行与绩效考核结果三方面因素确定。

三、其他说明

1、上述薪酬均为税前金额，应缴纳的个人所得税由公司按税法规则统一代扣代缴。

2、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

四、备查文件

- 1、公司第八届董事会第十五次会议决议；
- 2、公司第八届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议。

特此公告。

大族激光科技产业集团股份有限公司

2026 年 4 月 17 日