



2025

利民控股集团股份有限公司

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录 CONTENTS

报告前言

关于本报告	1
董事长致辞	3
走进利民股份	5
数说 2025	13

附录

指标索引	135
意见反馈表	138

01 规范治理 增强发展韧性

ESG 治理	17
党建引领	25
公司治理	29
股东权益保护	33
合规经营与风险管理	35
商业道德	38

02 绿色发展 共护生态家园

应对气候变化	45
环境合规管理	50
资源效率	62
生态系统和生物多样性保护	70

03 创新引领 夯实品质根基

创新驱动	73
产品和服务安全与质量	85
数据安全与客户隐私保护	93
供应链安全	94

04 以人为本 凝聚发展合力

员工权益保障	101
职业健康与安全生产	118
社会公益	130



报告前言

关于本报告

本报告是利民控股集团股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告(以下简称“ESG报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

报告主体涵盖利民控股集团股份有限公司及全资、控股子公司,除特别说明外,本报告范围与公司年报范围保持一致。

影响的时间范围

本报告中影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日(简称“报告期”)。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- ◇ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- ◇ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- ◇ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- ◇ 联合国可持续发展目标(SDGs)
- ◇ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS—ESG 6.0)》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自利民股份正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。若本报告数据与财务报告不一致,以财务报告数据为准。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

释义说明

释义项	释义内容
利民股份、集团、公司、利民	利民控股集团股份有限公司
利民化学	利民化学有限责任公司
双吉化工	河北双吉化工有限公司
威远生化	河北威远生物化工有限公司
威远药业	河北威远药业有限公司
新威远	内蒙古新威远生物化工有限公司
利民检测	江苏利民检测技术有限公司
利民土壤	江苏利民土壤修复有限公司
新能植保	江苏新能植物保护有限公司
生产型子公司	利民化学、双吉化工、威远生化、威远药业、新威远

报告获取

本报告可以在公司网站(www.chinalimin.com)、深圳证券交易所网站(http://www.szse.cn)查阅和下载。本报告以中文和英文发布,英文版系根据中文版翻译,若与中文版有任何分歧,以中文版为准。

董事长致辞



尊敬的股东、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友们：

大家好！

2025年，是利民发展历程中承压奋进、夯基蓄势的关键一年。面对复杂严峻的外部环境，全体利民人秉持行稳致远、变革创新”的核心价值观，在高质量发展的道路上迈出了坚实步伐。我们不仅在经营业绩上实现了量的合理增长，更在运营管理、技术突破和绿色转型上追求质的有效提升，为“十五五”时期的全面发力奠定了更为牢固的基础。

明道固本，在治理升级中锻造发展韧性。 过去一年，我们深刻认识到，规范透明的治理与高效敏捷的运营体系，是企业不确定环境中“独善己身”的传家宝。为此，我们持续完善从董事会到执行层的ESG治理架构，将可持续发展指标纳入关键考核；我们统一各基地安全环保管理标准，发布《本质安全水平提升三年规划》，推动管理模式从“经验驱动”向“体系引领、源头防控”加速转型。这一切，都是为了构建一个简单高效、

激发内生动力的企业运营管理体系，这是我们应对一切挑战的底气所在。

取势笃行，在绿色转型中重塑竞争内核。 利民早已将绿色低碳深植于企业发展基因。2025年，我们的五大生产基地全部获评国家级或省级绿色工厂；我们完成了代森锰锌、阿维菌素等八个产品的碳足迹报告，这将成为未来出口的“绿色通行证”；我们建设的10兆瓦分布式光伏项目全年发电约1,000万度，总使用绿电近5,000万度，同时我们努力节能降耗，不断提高绿电使用比例，让绿色动能直接驱动生产。同时，我们以“生物合成为主、绿色化学为辅”的战略方向为指引，全力推进新化合物研究和合成生物学技术应用，从工艺源头减少碳

足迹，让“绿色”真正转化为企业的效益和长期竞争力。

优术精进，在创新驱动中夯实增长根基。 依靠技术创新和变革，锻造企业核心竞争力，是利民一直以来所坚持的努力路径。过去一年，我们围绕“两个极致”——极致的质量和成本、极致的品牌与服务，开展技术攻关与管理变革。我们加快完善内外结合的研发体系，在生物合成、噬菌体、RNA、小肽等前沿领域扎实探索；我们深化“智改数转”，让信息化、智能化成为提升生产效率与促进企业发展的新引擎。我们坚信，只有持续的技术驱动力，才能为集团业绩“质的有效提升和量的合理增长”提供源源不断的内生动力。

聚力同心，在价值共享中践行利民初心。 利民的发展，离不开每一位员工的奋斗，也离不开价值共同体的信任与社会的支持。我们坚持“所获之利，回报于民”，将员工视为价值共享的伙伴，健全培养机制，畅通发展通道，全力保障职业健康与安全。我们积极投身乡村振兴，通过“百千万科技兴农”等项目，将我们的技术与产品转化为帮助农户增产增收的实在效益；我们持续开展安全用药培训，惠及数十万人次，以实际行动守护粮食安全与农业可持续发展。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。 站在“十五五”的新起点，利民股份将坚决贯彻以“推动高质量发展”为指导思想，以“完善运营管理体系”为总体目标，以“精准发力扬优势补短板”为工作主线。我们将以更加宏阔的视野格局和强烈的责任担当，直面挑战，接续奋斗，努力成为全球农化行业绿色、创新、可持续发展的卓越典范，不负时代，不负所有信赖利民的投资者、合作伙伴及全体员工！

利民控股集团股份有限公司董事长
李新生

走进利民股份

公司介绍

利民控股集团股份有限公司是主要从事农(兽)药研发、生产、销售和服务的主板上市企业(股票代码:002734)。公司拥有22家国内外控股子公司,3家重要参股公司,在江苏、河北、内蒙古等地建有5大生产基地;具备原药产能10.79万吨/年、制剂产能11.97万吨/年。

公司坚持“原药+制剂”一体化战略,依托国家级企业技术中心、博士后工作站和OECD GLP实验室,构建了从创制到产业化的创新体系。公司在噬菌体、RNA、小肽等前沿生物农药领域完成技术布局,“德彦智创”平台融合智能技术提高新药研发效率。

公司实施“枢纽辐射+区域深耕”的全球化战略,构建起覆盖全球主要农业产区的营销服务网络。持续深化与跨国农化公司的合作,以新加坡海外运营中心联通海外主要市场,国际市场份额稳步提升。非洲市场坦桑尼亚、肯尼亚子公司运营良好;中南美洲及东南亚市场巴西、墨西哥、印尼等子公司完成设立,自主登记稳步推进。

公司在国内市场的品牌和渠道优势显著。公司旗下“利民”“威远”“双吉”“大生”等子品牌市场覆盖广泛,公众知名度高。公司依托覆盖30个省区市、1,200余个县的营销和技术服务网络,拥有2,300余家经销商,覆盖近40,000家零售店,“领秀”“蓝锐”“福音”“基得”等产品品牌形象突出,多次荣获全国植保市场畅销品牌产品奖。

产业布局

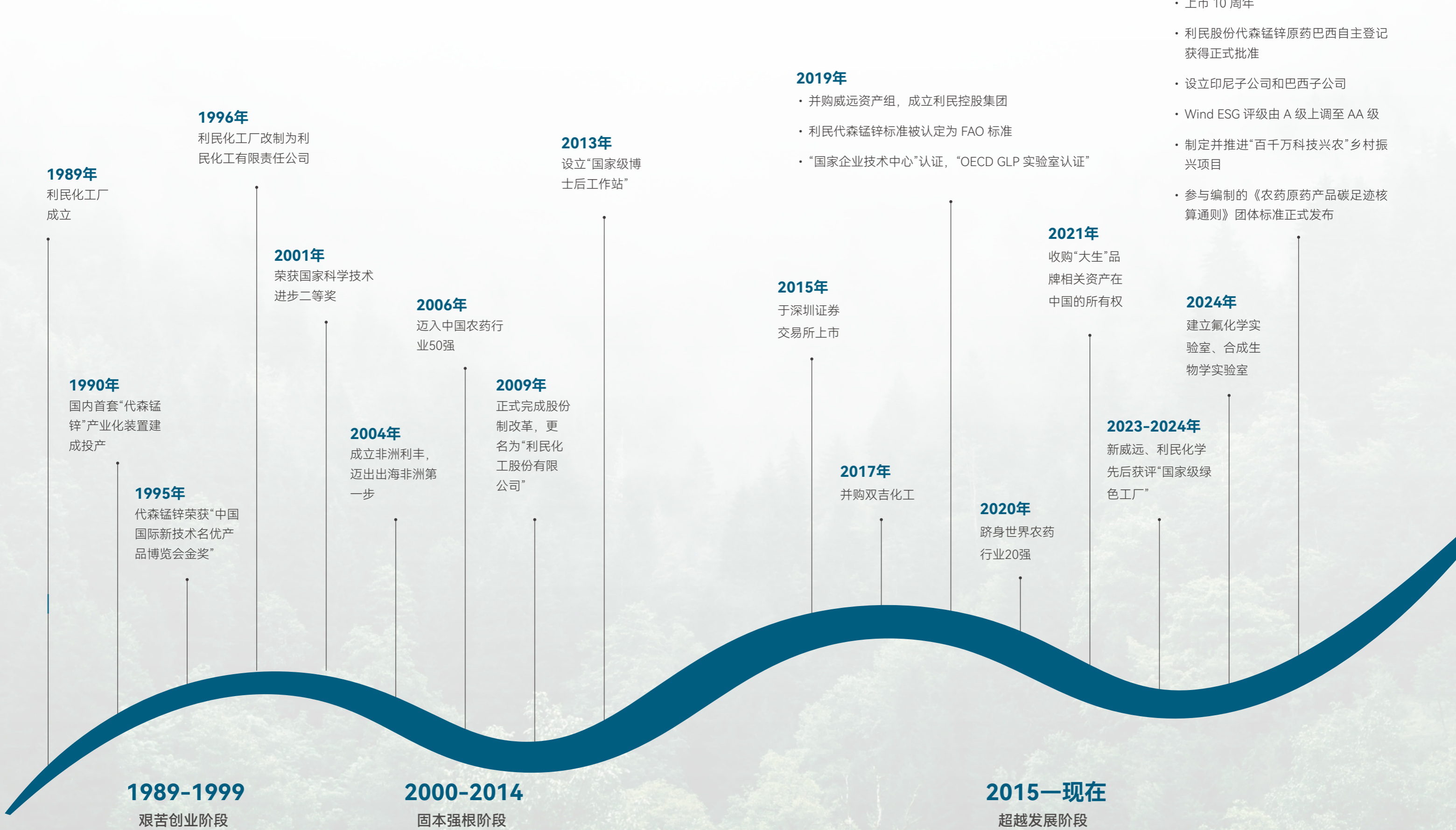


注:集团与下属子公司组织架构截至2025年12月31日

海外子公司



发展历程





2025 年所获荣誉

2025 年，公司在产品质量、品牌建设、研发创新及可持续发展等方面持续推进并取得积极成效，相关成果获得监管机构、主流媒体及行业协会的广泛认可，年度内荣获多项重要荣誉。

品牌领导力



威远生化产品俏粒—28%咯菌腈啮菌酯噻虫胺获得河北省 2026 年重点推荐植保产品”称号

威远生化产品金珏妙—10.9% 甲维·顺氯获得“河北省 2026 年重点推荐植保产品”称号

河北省植保技术推广协会

威远生化产品畅击—30% 虫螨腈·虱螨脲获得“河北省 2026 年重点推荐植保产品”称号

威远药业“青霉素 V 钾可溶性粉”正式通过中华人民共和国农业农村部审批，获得新兽药证书

中华人民共和国农业农村部

行业领先力



利民股份获得“2025 全国农药行业销售 TOP100 第 17 位”称号

中国农药工业协会

利民股份成功入选“2025 中国石油和化工企业 500 强”——“综合类企业”与“上市公司”双榜单，分别位列第 262 位与第 192 位

中国石油和化学工业联合会

利民化学被评为“国家级绿色工厂”

中华人民共和国工业和信息化部

利民化学被评为“江苏省先进级智能工厂”

江苏省工信厅

利民化学“三乙磷酸铝连续流法生产工艺”入选国家级绿色工艺名录

中国农药工业协会



荣誉



颁发单位

利民化学环磷酮绿色合成关键技术获评“江苏省职工十大创新成果”	江苏省总工会 江苏省科学技术厅 江苏省工业和信息化厅 江苏省知识产权局
利民化学获评企业信用等级证书 AAA 级	
利民化学获评中国农药行业 HSE 管理体系合规企业证书 AAA 证书 (2025.10-2028.10)	中国农药工业协会
利民化学在 2025 年农药行业农安信用评价活动中被评为 AAA 级证书	中国农药发展与应用协会
双吉化工“代森联关键技术的研究与应用”项目荣获“河北省科学技术成果”证书	河北省科学技术厅
双吉化工通过《制造业企业质量管理能力》检验级评估认证	广州赛宝认证中心服务有限公司 泰尔认证中心有限公司 北京赛西认证有限责任公司
双吉化工通过知识产权合规管理体系认证	华亿认证中心
双吉化工获评 2025 年农药行业农安信用 A 级企业	中国农药发展与应用协会
威远生化“绿色手性农药先进制造关键技术及应用”通过 2025 年度国家科学技术进步奖 (二等奖) 初评	中华人民共和国科学技术部
威远生化“气相法全流程连续化草铵膦生产工艺”获评“农药行业绿色低碳工艺”	中国农药工业协会
威远生化获评 2025 年农药行业农安信用评价 AAA 级	中国农药发展与应用协会
威远生化获评石家庄市科技创新百强企业	石家庄市企业联合会 石家庄市企业家协会
威远生化荣获 2024 年推动高质量发展工作“先进集体”称号	中共石家庄高新技术产业 开发区工作委员会 石家庄高新技术产业开发区管理委员会
威远生化通过《制造业企业质量管理能力评估》“保证级”水平评估	广州赛宝认证中心服务有限公司 泰尔认证中心有限公司 北京赛西认证有限责任公司



荣誉



颁发单位

威远生化通过知识产权合规管理体系监督审核	中规 (北京) 认证有限公司
新威远获评 2025 年度农药行业 (发酵原药) 绿色工厂	中国农药工业协会
新威远获评第十批自治区农牧业产业化重点龙头企业监测合格和拟认定企业	内蒙古自治区农牧厅

可持续发展力



荣誉



颁发单位

利民股份 Wind ESG 评级由 A 级上调至 AA 级	Wind
利民股份获得“2025 年中国农药行业责任关怀优秀践行单位”	中国农业工业协会
利民股份荣膺“ESG 优秀报告奖”	观察者网
利民股份荣获“2025 年度财联社致远奖 -ESG 先锋企业”称号	财联社
利民股份荣膺财联社 2025 年“最具投资价值奖”	
利民化学获颁“江苏省五一劳动奖状”，被评为“江苏省规范化提升职工生活品质试点单位”	江苏省总工会
利民股份荣膺“易董 ESG 价值评级”之“2025 年度上市公司最佳 ESG 实践奖”“2025 可持续发展功勋企业家奖”“2025 年度上市公司卓越投关建设奖”	价值在线

注：本报告中仅选择公司部分所获荣誉进行展示，完整奖项请参考公司公众号、官网等公开渠道获取。



| 数说 2025 |

规范治理，增强发展韧性	
女性董事 3 人	女性董事占比 27.27%
独立董事 4 人	独立董事占比 36.36%
参加反商业贿赂及反贪污培训总人数 811 人	参加反商业贿赂及反贪污培训的董事及高级管理人员人数 10 人
绿色发展，共护生态家园	
温室气体排放总量（范围一 + 范围二） 582,620.30tCO ₂ e	温室气体排放强度（范围一 + 范围二） 128.70tCO ₂ e/ 百万营收
环境治理及保护投入金额 18,945.57 万元	年度环保目标全面达成
生产型子公司开展环保培训 121 次	参与环保培训总人次 3,962 人次
环保培训总时长 1,559 小时	废气污染物排放强度 0.03 吨 / 百万营收
废水处理量 1,568,523.72 吨	废水回收利用量 531,212.98 吨
废弃物综合利用量 10,276.59 吨	能源消耗总量 182,585.36 吨标煤
能源能耗强度 40.33 吨标煤 / 百万营收	新鲜水取水总量 236.42 万吨
水循环与再利用率 98.40%	
创新引领，夯实品质根基	
研发投入 17,329.93 万元	研发投入占主营业务收入的比例为 3.83%
研发人员 810 人	研发人员数量占比 17.64%
新获发明专利 8 项	累计取得发明专利 138 项
新获实用新型专利 5 项	累计取得实用新型专利 138 项
新获外观设计专利 4 项	累计取得外观设计专利 15 项
生产型子公司 ISO 9001 质量管理体系认证通过率 100%	产品一次检验合格率（原药和制剂） 99.03%
开展质量培训 243 次	参与质量培训总人次 9,547 人次

创新引领，夯实品质根基	
质量培训总时长 514 小时	客诉解决率 100%
客户投诉数量（与公司流程相关）年下降 12.29%	产品综合满意度为 95.35 分
本地化供应商采购支出占比 37.73%	本地化供应商采购数量占比 33.45%
供应商廉洁协议签署率为 100%	
以人为本，凝聚发展合力	
员工总人数 4,593 人	劳动合同签署率 100%
管理人员中女性占比 23.14%	享受产假员工返岗率 97.37%
享受育儿假员工返岗率 100%	员工培训投入 75.81 万元
员工培训场次 2,765 场次	接受培训总人次 81,352 人次
每名员工每年接受培训的平均时长 37.08 小时	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 100%
社会保险覆盖率 100%	员工满意度达 95.99%
员工敬业度 94.52%	安全生产投入金额 4,345.96 万元
安全生产事故数 0 起	安全培训总投入 66.23 万元
安全培训场次 899 场	参与安全培训人次 56,349 人次
安全培训总时长 1,476 小时	员工职业健康体检人数 2,787 人
员工职业健康体检率 100%	公益性捐赠 207.95 万元
资助 50 万元助农物资	向新沂市教育基金、海门中学及邵店镇教育基金等捐赠逾 165 万元
通过“金秋奖学”活动发放奖学金 11.9 万	向“江苏省妇女儿童福利基金会”捐款 3 万元
赞助钓鱼协会及新沂市女职工拔河比赛 8 万元	向童家庄社区赞助 2 万元除草剂
投入 15 万元组织开展新沂市“利民之春演唱会”	

01 规范治理 增强发展韧性

本章所涉及的 ESG 重要议题

- 反商业贿赂及贪污
- 反不正当竞争
- 利益相关方沟通

本章所响应的 SDGs



| ESG 治理 |

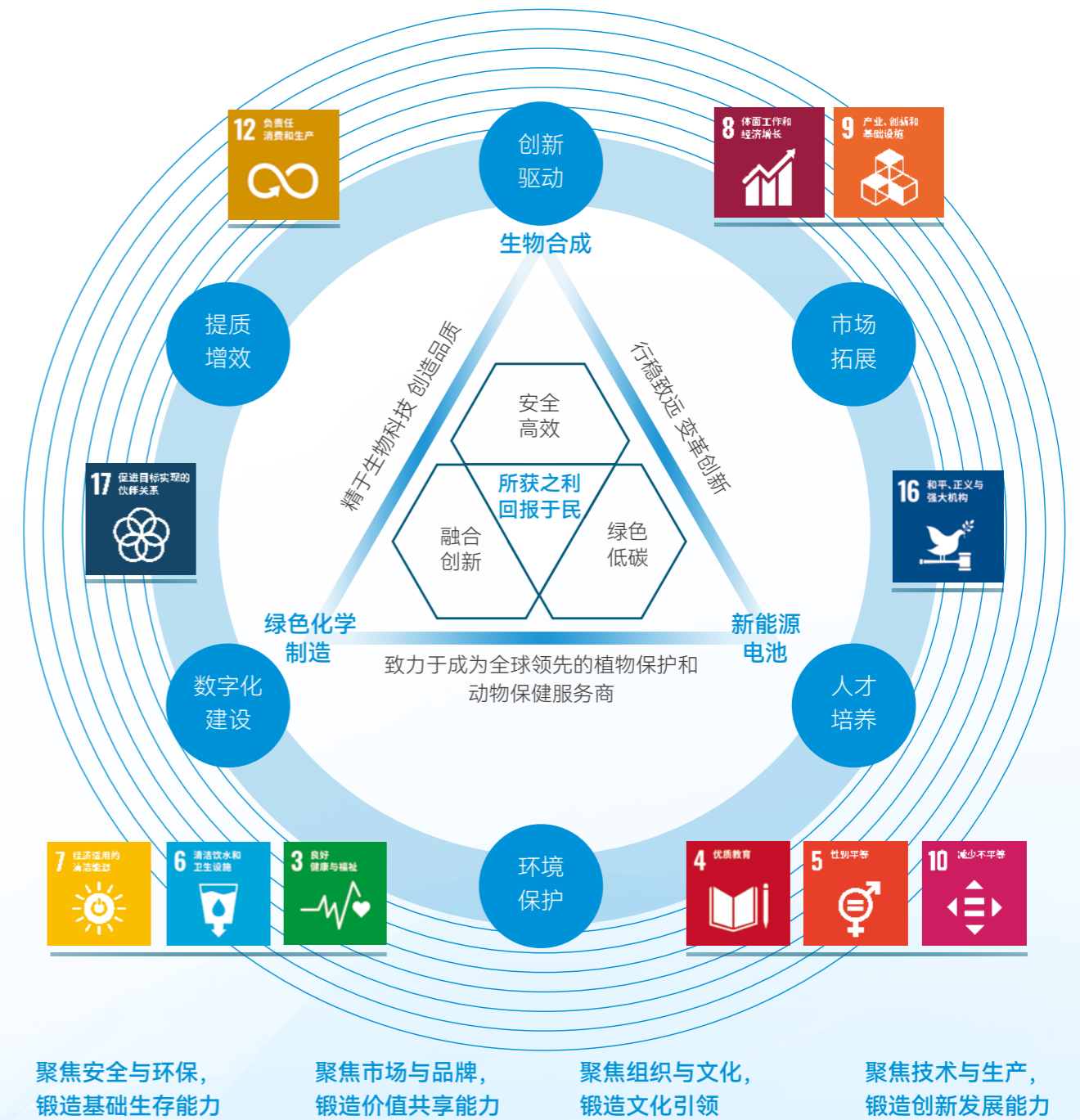
ESG 理念

利民股份坚持贯彻可持续发展战略，以“精于生物科技，创造品质生活”为愿景，秉承“所获之利，回报于民”的核心理念。公司围绕“创新驱动”“市场拓展”“人才培养”“环境保护”“数字化建设”“提质增效”六大方向制定战略举措，通过制度建设与流程管理，在“安全与环保”“市场与品牌”“组织与文化”“技术与生产”四大维度实施系统化保障，持续推动可持续发展理念在经营管理中的落地。

同时，公司积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），并与自身 ESG 价值理念深度融合，建立了利民股份 ESG 价值模型，以绿色创新技术和产品为核心驱动力，致力于为各利益相关方创造可持续价值。



利民股份ESG价值模型



聚焦安全与环保，
锻造基础生存能力

聚焦市场与品牌，
锻造价值共享能力

聚焦组织与文化，
锻造文化引领

聚焦技术与生产，
锻造创新发展能力

ESG 管理

利民股份遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》等相关规定,持续优化 ESG 治理架构,并推动其与公司整体组织架构的有效衔接。公司建立董事会统筹领导的 ESG 管理体系,下设 ESG 委员会作为最高权责机构,由董事长、副董事长及部分董事组成,负责审议 ESG 相关战略与重大事项。ESG 领导小组与 ESG 工作对接组分别承担统筹协调与执行落实职责,形成自上而下的工作推进机制。

部门	主要职责
董事会	ESG 工作的领导层, 统筹与审议 ESG 相关事项。
ESG 委员会	ESG 工作的最高权责机构, 主要负责制定和监督公司 ESG 愿景、目标、策略及架构, 识别重大 ESG 风险并审阅 ESG 政策及相关披露, 评估 ESG 架构有效性, 监督利益相关方沟通, 并履行董事会授予的其他职责。
ESG 领导小组	ESG 工作的决策层, 主要负责监督和审阅 ESG 战略、中长期规划及目标进度, 推动政策执行, 审阅风险机遇评估结果及年度 ESG 报告, 并将报告及报告中的董事会声明提交董事会审议。
ESG 工作对接组	ESG 相关事宜的执行层, 由各职能部门对接人组成, 根据主要涉及的 ESG 议题分为环境、社会及治理三个专项小组开展工作, 主要负责协调公司各部门及子公司共同推进 ESG 工作, 定期收集并汇总公司 ESG 工作进展及成果, 实现 ESG 常态化管理。

利民股份ESG治理架构



ESG 培训

为提升员工对可持续发展理念的理解与认知，公司及下属子公司围绕 ESG 理念、治理架构等内容，积极开展 ESG 相关培训，不断强化员工的 ESG 意识与参与度，推动相关理念在日常经营中的有效落实。

ESG 治理及“双碳”工作培训

案例

2025年9月16日，集团QHSE中心环保部组织开展新员工ESG意识强化课程，围绕ESG理念与战略价值、集团ESG治理架构、环保实践与“双碳”成果等核心模块展开讲解，并结合新员工行动指南，助力新员工快速建立可持续发展工作的认知体系，增强其参与意识。


EcoVadis 基础知识培训







案例

2025年8月15日，利民化学组织ESG相关岗位员工开展EcoVadis基础知识培训，围绕ESG发展趋势、EcoVadis评估的四大核心维度（环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购）及评分细则展开系统讲解，并结合2023年评级结果分析薄弱环节，强化员工对供应链可持续发展要求的认知，为后续评级提升奠定基础。

利益相关方沟通

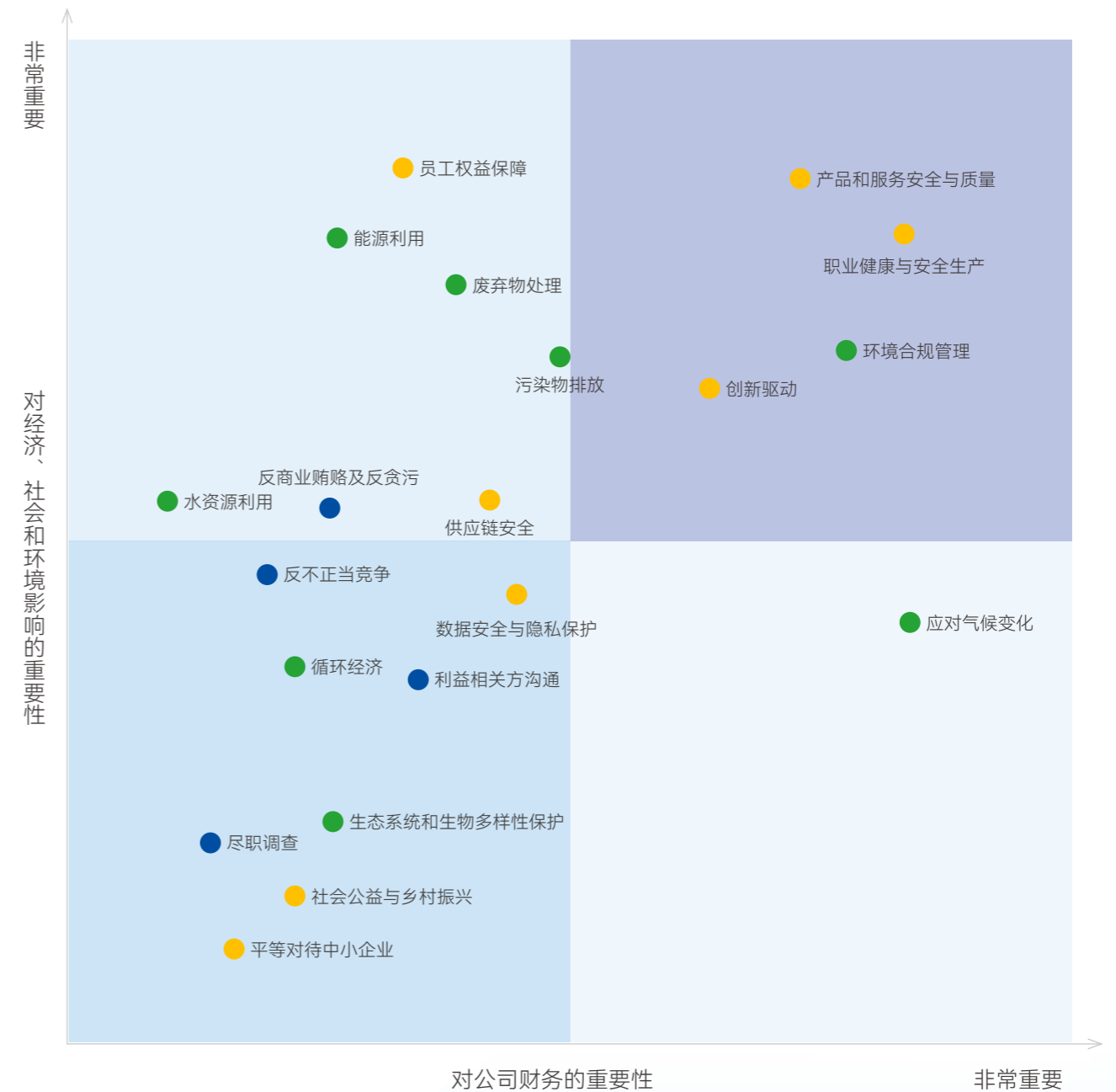
利民股份高度重视利益相关方的期望与诉求，通过多元化沟通机制，与各利益相关方保持持续互动，及时洞察并回应其关切，持续提升公司可持续发展管理水平。

利益相关方	期望及诉求	沟通及回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 商业道德 能源利用 废弃物处理 循环经济 污染物排放 	<ul style="list-style-type: none"> 监管考核 主动纳税 专项会议

利益相关方	期望及诉求	沟通及回应
 股东 / 投资人	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德 合规运营 风险管控 ESG 治理 利益相关方沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 / 临时报告 股东会 投资者交流会 深交所投资者关系互动平台 电话与现场接待
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 客户服务 数据安全与客户隐私保护 绿色产品与包装 	<ul style="list-style-type: none"> 展销会 定期走访 日常联络 客户会议
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 薪酬与福利 员工满意度 员工发展与培训 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 总经理信箱 人力资源部门接待 员工走访调查 / 座谈会 员工培训
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 现场考察 定期走访 招标会议 合同谈判
 行业	<ul style="list-style-type: none"> 研发与创新 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 业内展会 科普行动 专项会议 参与行业标准制定
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 应对气候变化 污染物排放 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻发布会 公开信息披露 现场访谈
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 废弃物处理 乡村振兴 污染物排放 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 企业官网 / 官微平台 公众开放日 参与乡村振兴 参与公益活动 / 志愿服务

重要性议题管理

利民股份开展 ESG 重要性议题评估工作，严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的要求。公司引入影响重要性和财务重要性的双重视角，通过问卷调查覆盖股东、员工、供应商、客户、政府及监管机构等利益相关方，识别各方关注的议题。结合公司经营情况和行业发展趋势，对议题进行综合评估和排序，ESG 重要性议题，确保 ESG 战略与公司业务发展、利益相关方期望高度契合。



利民股份实质性议题矩阵

注 1：公司研发不涉及生命科学等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理议题纳入公司 ESG 议题评估中。

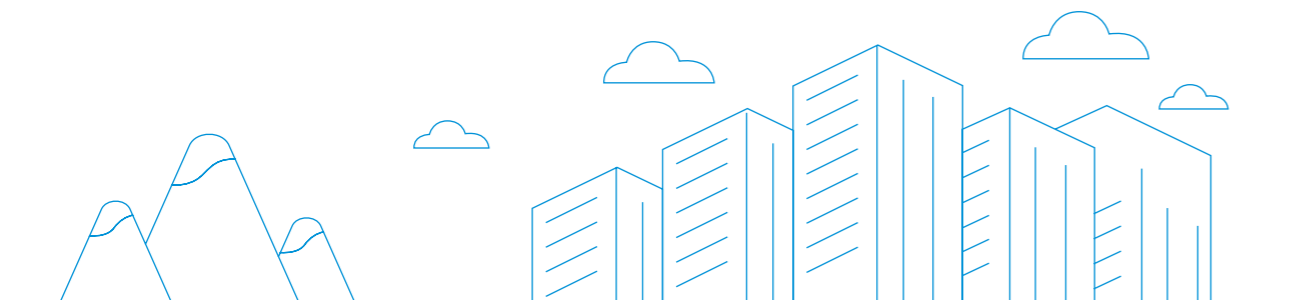
注 2：公司未开展 ESG 专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见规范治理章节。

党建引领

党组织建设

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，秉持“所获之利，回报于民”的企业理念，传承红色基因，构建“红色引擎”党建模式。在制度建设层面，公司依据《利民控股集团股份有限公司党建制度》构建了权责清晰的党建工作体系，明确党组织设置、职责分工及运行机制，为党建引领企业发展提供制度保障。在组织架构层面，公司设立党委，由9名委员组成，经党员代表大会选举产生，统筹领导公司及各子公司党建工作。同时，公司根据产业布局、子公司分布及党员人数，合理设置下设党委、党总支、党支部，形成层级清晰、覆盖全面的党组织架构。

公司党委全面落实“双向进入、交叉任职”机制，在重大事项决策中发挥引领作用，同时将党建工作与安全环保、技术创新、人才培养、产业升级等生产经营重点任务深度融合，促进党建优势向发展动能转化。



党建品牌

公司坚持党建品牌引领，积极打造“一领五联——筑牢党建堡垒 凝聚发展合力”党建品牌，以“党建+”为抓手，推动党的建设与生产经营、人才建设、科技创新、企业文化、群团工作等有机融合，将党建“软实力”转化为企业高质量发展的“新动能”。各下属子公司结合自身实际情况，积极探索特色化党建实践，形成了各具特色的党建品牌。

“一领五联——筑牢党建堡垒 凝聚发展合力”

一领	一联	二联	三联	四联	五联
坚持和加强党的全面领导	联结科技创新 弘扬劳模精神	联结人才建设 夯实发展根基	联结企业文化 激发党建活力	联结工会群团 创新服务路径	联结社会责任 展现企业担当

新威远“红领绿动·利威兴邦”党建品牌

案例

新威远党支部打造“红领绿动·利威兴邦”党建品牌，持续推进“双培工程”，把骨干培养成党员、把党员培养成骨干；常态化设立党员先锋岗，组建“红领绿色攻坚队”围绕绿色生产技术开展攻关；推行“支委包片、党员包机”制度，开展“党员身边无违章、无隐患”专项行动。同时，组织党员开展慰问困难群众、义务植树等公益活动，以党建引领践行社会责任。



义务植树活动



爱心慰问活动

双吉化工“党旗红、产业兴、惠三农”党建品牌

案例

双吉化工党支部着力打造“党旗红+产业兴+惠三农”特色党建品牌，推动党建工作与生产经营、企业文化、社会责任深度融合。双吉化工党支部通过设立“党员先锋岗”、开办“党支部书记微课堂”、定期开展主题党日、红色教育、技能竞赛、评优表彰等活动，有效激发党员的先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。同时，双吉化工党支部积极引导党员和职工投身乡村振兴和公益事业，开展“以心暖心”慰问社工、“敬老爱老”慰问等志愿服务，以实际行动彰显非公企业的责任担当。



志愿慰问活动

威远生化“红色路线、绿色传承”党建品牌

案例

威远生化建立“红色路线、绿色传承”党建品牌，以服务“三农”回报社会为动机，以绿色农业科技推广服务为主线，沿着革命老区路线开展“百县千乡”科技万里行活动。通过科技服务下乡、农技培训指导、惠农文化传播、党建联盟等多种形式，将党建工作与为农服务深度融合，积极推进农业可持续发展，提升“绿色威远”品牌知名度。



“百县千乡”科技万里行活动

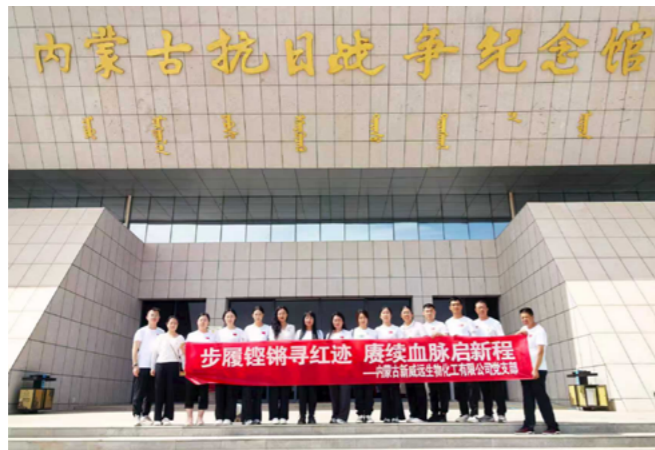
党建活动

公司将党建工作作为凝聚共识、推动发展的重要抓手，持续通过开展形式多样的实践活动激发队伍活力。2025年，公司组织开展了一系列主题鲜明、内容丰富的党建活动，涵盖理论学习、主题党日、联建共建及志愿服务等多种形式，推动党建工作与生产经营深度融合，不断增强组织凝聚力与发展合力。

七一党建研学活动

案例

2025年6月26日，新威远党支部组织开展“步履铿锵寻红迹赓续血脉启新程”七一党建研学活动，组织党员前往五原县内蒙古抗日战争纪念馆、河套农耕文化博览园参观学习，引导党员传承红色基因、坚定理想信念，进一步提升党组织凝聚力与战斗力。



七一党建研学活动

《南京照相馆》集体观影活动

案例

2025年8月13日，威远生化党委组织党员干部观看重大历史题材电影《南京照相馆》，通过沉浸式观影体验，重温民族苦难史和抗争史，引导员工铭记历史、砥砺前行，强化新时代使命担当。



《南京照相馆》集体观影活动

党史、企业文化知识竞赛

案例

为深入学习党的百年奋斗历程，系统回顾企业发展脉络，厚植利民文化根基，进一步激发广大党员、职工爱党爱国爱岗热情，凝聚干事创业合力，9月30日，利民化学举办“学党史守初心 赛文化共奋进”党史、企业文化知识竞赛。



党史、企业文化知识竞赛

联建联学主题党日

案例

2025年10月24日，新沂市税务局开发区分局党支部与利民化学党委联合开展“回望奋斗路 建功新时代”联建联学主题党日活动。双方围绕组织建设、党员管理、党建品牌打造及融合创效等方面展开深入沟通，为后续联建联学活动找准切入点，搭建起高效联动的桥梁。



联建联学主题党日活动

党委扩大会议

案例

2025年11月22日，利民化学召开党委扩大会议，围绕党的二十届四中全会精神、组织作风建设等组织专题学习，并开展批评与自我批评，进一步强化党员干部责任担当，推动党建与经营深度融合。

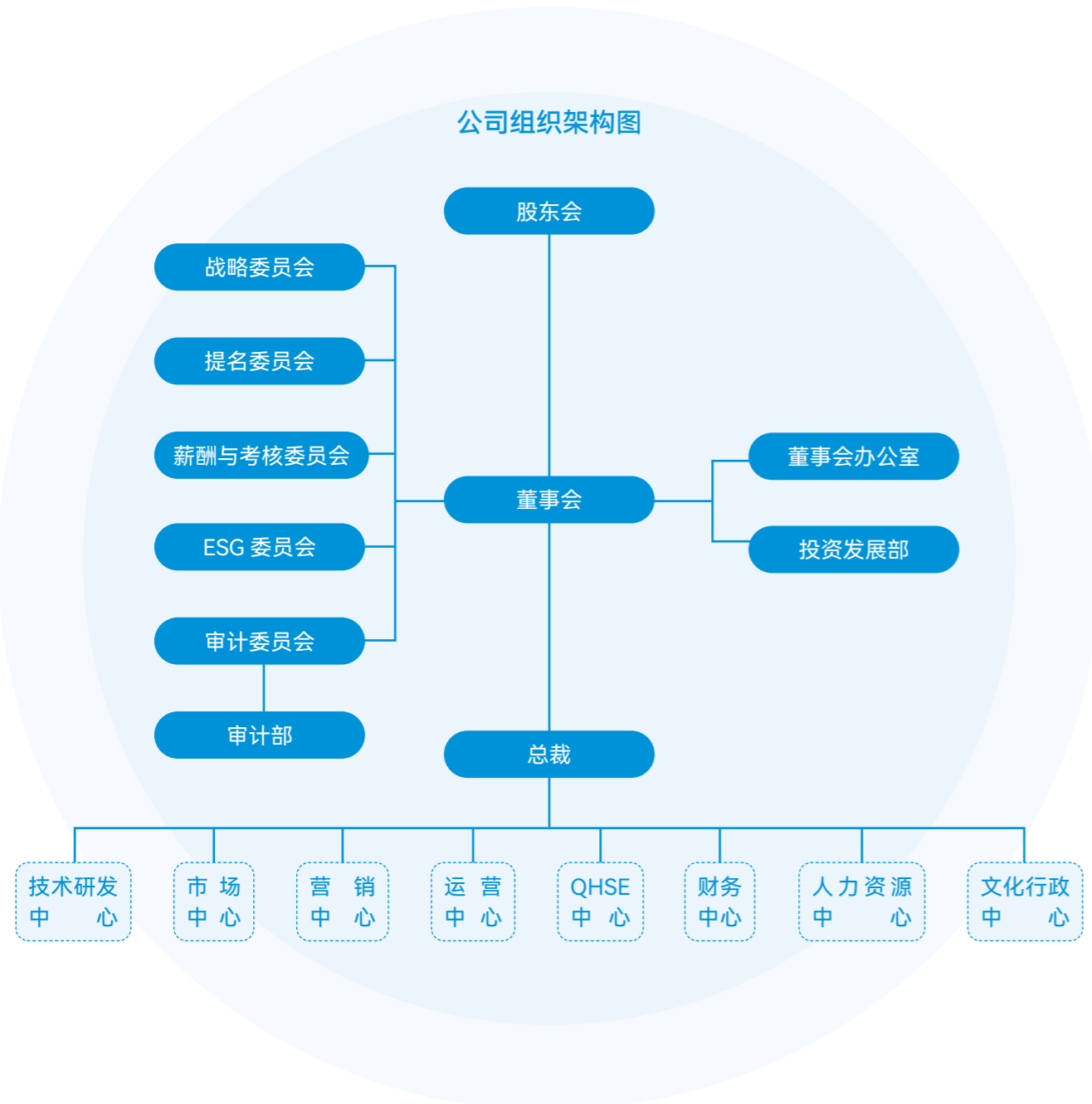


党委扩大会议

公司治理

治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规,持续完善《利民控股集团股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)、《股东会议事规则》等制度。公司建立了以股东会、董事会和管理层为核心的法人治理结构,形成权责清晰、各司其职、相互协调、相互制衡的运行机制,构建科学有效的决策、监督与执行体系,持续提升公司治理与制度建设的规范化水平。



股东会

股东会是公司的权力机构,在《公司法》和《公司章程》规定的范围内行使职权,对董事选举及报酬、利润分配、资本变动等重大事项作出决策。公司依据《股东会议事规则》等相关规定,规范召集召开股东会,保障股东依法行使权利。股东会采用现场与网络投票相结合的方式召开,并聘请律师进行现场见证、出具法律意见书,确保会议程序合法合规。同时,针对影响中小投资者利益的重大事项,实行单独计票并予以公告,切实保障全体股东的知情权、参与权和决策权。



董事会

公司严格按照《公司章程》、《董事会议事规则》等相关规定召集、召开董事会,执行股东会决议并依法行使职责。公司董事会由11名董事组成,其中独立董事4名,职工代表董事1名,董事会的人数、构成及选聘程序符合相关法律法规的规定。公司董事会职责清晰,各位董事具备相应专业背景与履职能力,能以认真负责、勤勉诚信的态度出席董事会,切实履行董事的职责和义务。



董事会专门委员会

公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG委员会五个专门委员会。各专门委员会按照《公司章程》及各委员会工作细则开展工作，就专业事项进行研究、讨论，提出建议和意见，为董事会的科学决策提供参考和支持。

委员会名称	主任委员	成员人数	独立董事人数	独立董事占比	主要职责
战略委员会	非独立董事	3	2	67%	主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
审计委员会	独立董事	3	2	67%	主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内部和外部审计工作、内部控制，并协调内外部审计沟通，并行使《公司法》规定的监事会职权
提名委员会	独立董事	3	2	67%	主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议
薪酬与考核委员会	独立董事	3	2	67%	主要负责拟订公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
ESG委员会	非独立董事	5	0	0%	负责指导、制定、监督公司的ESG策略、目标及架构，识别与管理相关风险及机遇，审阅公司的ESG报告及其他ESG相关披露，确保符合法规标准并推动公司可持续发展

2025 关键绩效



公司共召开审计委员会

4次

审议并通过议案

11项

薪酬与考核委员会

1次

审议并通过议案

1项

ESG委员会

1次

审议并通过议案

1项

董事会成员多元化构成

公司重视董事会的多元化，在选聘董事过程中综合考虑性别、专业背景、管理经验等因素，提升整体专业水平与治理效能。截至报告期末，公司董事会由11名成员组成，其中8名具有丰富的化工行业经验，部分成员同时具备工程技术、企业管理等复合背景，其余3名成员分别来自农业、法学和金融领域，为董事会决策的科学性与前瞻性提供有力支撑，夯实公司可持续发展根基。

姓名	职务	性别	年龄	学历	专业背景					
					化工行业	工程技术	企业管理	财务金融	农业	法律
李新生	董事长	男	55	硕士	√		√	√		
张庆	副董事长	男	57	硕士	√	√	√			
范朝辉	董事、总裁	男	58	本科	√	√	√			
孙敬权	董事、总工程师	男	62	本科	√	√				
李媛媛	董事	女	48	本科	√					
陈新安	董事、副总裁	男	53	本科以下	√					
许昭	职工代表董事	男	58	本科以下	√		√	√		
马建平	独立董事	男	52	本科	√					
刘亚萍	独立董事	女	52	硕士					√	
程丽	独立董事	女	66	硕士						√
沈哲	独立董事	男	48	博士				√		

董事会独立性

公司严格遵守《上市公司独立董事管理办法》等相关规定，制定并落实《独立董事专门会议制度》《独立董事工作制度》等制度，确保独立董事能够充分发挥其客观、专业的优势，不受管理层或其他利益相关方不当影响，切实维护全体股东利益。公司审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的召集人均由独立董事担任，有效强化了董事会运作的独立性与专业性。同时，公司限制独立董事在境内上市公司的兼职数量不超过三家，确保独立董事有足够的精力履行职责。截至报告期末，公司共有4名独立董事，占比达到36.36%。

2025 关键绩效



公司共召开独立董事专门会议

1次

审议并通过议案

1项

董事会有效性评估

公司建立常态化董事会有效性评估机制，通过董事会年度工作报告、独立董事述职报告等方式，对董事会整体运作情况进行评估。同时，公司要求独立董事每年开展独立性自查并提交报告，并由董事会进行年度评估并出具专项意见，相关结果随年度报告披露。日常监督方面，公司通过召开股东会和董事会，对董事会及专门委员会的决策程序与专业判断等进行动态评估。

董高薪酬管理

公司根据《公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定公司董事和高级管理人员薪酬方案。其中，董事薪酬经董事会薪酬与考核委员会审查及公司董事会审议后，由股东会审议确定；高级管理人员薪酬经董事会薪酬与考核委员会审查后，由董事会审议确定。公司董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和专项奖励薪酬三部分构成，每部分薪酬均由董事会薪酬与考核委员会综合考评后授权董事长执行。

基本薪酬

根据所担任的职务、岗位责任、工作能力及行业薪资情况等因素确定

绩效薪酬

根据岗位所管理的任务目标，结合公司业绩，以及本人贡献情况确定

专项奖励

根据事件重要性，当出现对公司经营成果、风险控制等方面产生重大有利影响时，由董事长提出建议

2025 关键绩效

公司支付董事、高级管理人员薪酬 **1,229.42** 万元

股东权益保护

信息披露

为规范公司信息披露工作，提高信息披露管理水平和信息披露质量，公司根据《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等制度，明确信息披露的职责权限与工作流程，规定董事会办公室为信息披露的日常管理部门，在董事会秘书直接领导下开展相关工作。同时，公司制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，明确内幕信息依法公开披露前的登记、管理和保密要求，有效防范内幕交易风险。报告期内，公司未发生因信息披露违规受处罚的情形。

2025 关键绩效

公司对外披露定期报告

4份

临时公告

110份

投资者关系管理

公司重视与投资者沟通，根据《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，制定了《投资者关系管理制度》《互动易平台信息发布内部审核制度》，规范投资者沟通的渠道与方式，明确互动易平台信息发布和投资者提问回复的审核流程，确保沟通的合规性、公平性与有效性。同时，公司搭建了多元化的投资者沟通渠道，通过股东会、业绩说明会、路演、座谈交流、互动易问答、投资者热线、邮箱、官网投资者关系专栏等形式，与投资者保持常态化互动交流，增进投资者对公司的了解和认同，持续提升公司治理水平。

投资者沟通情况

接待投资者活动次数	3次
其中：接待投资者现场调研次数	2次
接待投资者现场调研人次	38人次
在互动易投资者提问总数	157次
在互动易投资者回答问题次数	132次
在互动易投资者回复率	84.08%

股东回报

公司严格按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《公司章程》中关于利润分配的相关规定，综合考虑公司整体经营状况、未来发展战略及现金支出安排等因素，合理制定公司的年度利润分配方案，与股东共享公司经营发展成果，切实维护全体股东的长远利益。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
派现总额(含税)	万元	7,056.28	15,717.72	21,223.06

注：2025年度利润分配为公司拟分配方案，实际分红以实施公告为准。

债权人权益保护

公司重视债权人的合法权益，严格履行债务人相关义务，按时偿付相关债务。为提升信息透明度，公司每年聘请评级机构对尚处于存续期的公司债券开展跟踪评级工作，使债权人全面了解公司财务、经营、管理等情况。“利民转债”自发行至赎回期间，各年信用评级均维持AA级，未发生任何违约事项。

合规经营与风险管理

合规管理

公司持续完善合规管理，通过完善制度流程、强化风险管控、培育合规文化，将合规要求融入业务全流程，夯实稳健发展根基。

合规管理体系

公司致力于构建系统化、规范化的合规管理体系，依托OA、SRM等平台，将合规管理要求嵌入业务操作流程，实现关键环节的标准化审批与全程留痕，确保各项业务的合法性与规范性。同时，公司建立《管理手册》《合规性评价管理办法》等制度，明确公司重点关注的合规专项领域及各部门的合规管理职责与工作要求，形成权责清晰、运行高效的合规管理机制。



合规管理措施

公司建立合规风险识别、评估、监测和报告机制，通过常态化运行及时发现潜在合规风险并启动应对流程，确保问题及时上报并有效解决。2025年5月，根据董事会安排，审计部对子公司开展业务审计，审计结果形成专项报告上报董事会。针对审计发现的问题，相关子公司均已制定整改措施并明确整改时限，推动合规要求有效落地。

此外，公司积极推动各职能部门的合规性自审，依据《合规性评价管理办法》等管理性文件，组织各部门结合自身职能涉及相关法规要求的遵照执行情况，收集合规证据、开展自评。公司QHSE中心负责结果汇总并输入管理评审，确保运营各环节合规受控。

合规文化建设

公司重视合规文化建设与能力提升，通过组织专项培训、强化宣传引导、开展相关活动等形式，不断提升员工的合规意识和操作规范性，营造规范有序的合规氛围。

招投标合规审查专题培训

案例

2025年8月13日，新威远组织开展招投标合规审查专题培训。培训采用案例教学与互动研讨相结合的方式，围绕招投标全流程的关键风险点与操作规范等内容进行讲解，重点介绍了运用信息化手段开展供应商背景调查的方法，切实提升了招投标工作的规范性与风险防控能力。



招投标合规审查专题培训

销售业务培训

案例

2025年，公司组织开展销售业务培训，重点强调合同签订与履行过程中的规范要求，包括确保纸质文件为双方盖章原件、妥善保存沟通记录及相关证据文件，有效提升了销售人员的合规意识与风险防范能力。



销售业务培训

风险管理

公司持续强化风险管理，通过完善内控机制、加强审计监督及开展专项培训，将风险防控融入日常经营管理，提升整体风险防控能力。

风险控制管理

公司依据《企业内部控制基本规范》等相关规定，制定《内部审计制度》，明确董事会审计委员会统一领导内部审计工作，并设立审计部，配置专职人员开展内部审计活动。审计部主要围绕财务审计、内控审计、专项审计等方面开展内部审计工作，每季度对募集资金使用、关联交易、对外担保等重大事项进行检查，并向审计委员会报告。同时，公司制定《内部控制缺陷认定标准》，从定量与定性两个维度，将内部控制缺陷划分为重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷，确保风险可控。



此外，董事会每年根据董事会审计委员会审议后的评价报告及相关资料出具年度内部控制评价报告，并聘请外部审计机构对内部控制的有效性进行审计。2025年，公司开展了离任总经理的任期审计，针对发现的问题，相关子公司已落实整改，实现了内控闭环管理。

风险管理培训

公司重视员工风险管理能力建设，持续推进风险管理培训工作，围绕纠纷处理、证据收集、沟通上报及问题解决等关键环节，结合实际案例和相关政策要求来讲解，提升员工的风险识别与应对能力。

税务管理

公司遵循依法合规纳税原则，严格遵守业务所在国家或地区税收政策等相关规定，制定《税务管理制度》等制度，建立“集团管理层—集团财务中心—各下属单位税务岗”三级税务管理体系，明确各级职责，确保税务管理工作层层落实、闭环管理。

公司及各下属单位结合自身税务风险管理机制和实际经营情况，重点识别税务风险因素，定期进行税务风险评估，并根据税务风险评估的结果，制定税务风险应对策略，建立有效的内部控制机制。

2025 关键绩效



公司支付的各项税费
12,053.74 万元

商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司持续完善廉洁风险防控体系，通过健全制度体系、强化监督机制及推进廉洁文化建设，将反腐倡廉要求贯穿经营各环节，营造规范透明的经营环境，保障公司合规运营。报告期内，公司未发生商业贿赂、贪污事件。

廉洁管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，制定并实施《商业道德制度》《反舞弊制度》，明确了反舞弊工作的组织架构与职责分工，要求全体员工及合作伙伴必须遵循商业道德准则及反舞弊要求，严禁行贿受贿、利益冲突、内幕交易及各类欺诈舞弊行为。

同时，公司建立商业道德违规事件的闭环处理机制，对违规行为严肃追责并推动整改，通过定期开展内部控制自查与风险评估，持续完善管理体系。同时，结合子公司的业务特点，威远生化和利民化学分别制定了《廉洁自律（反舞弊）管理制度》《反腐败和反贿赂管理程序》，确保廉洁管理要求在各层级的有效衔接与执行。

反舞弊控制体系

部门	主要职责
董事会	负责督促管理层营造公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。
董事会审计委员会	公司反舞弊工作的领导机构，对公司反舞弊工作进行指导和监督。
管理层	负责建立、健全并有效实施内部控制，以降低舞弊行为发生的机会，并对舞弊行为采取适当有效的补救措施，对舞弊行为的发生承担责任。
审计部	公司反舞弊工作的常设机构，负责公司反舞弊工作的实施，包括相关制度的制定与修订、举报渠道管理、组织开展调查、跟踪处理舞弊事件，并最终向董事长及审计委员会提交调查报告等。
各职能部门、子公司负责人	各部门及子公司反舞弊工作的第一责任人和对接人，负责开展本部门、本单位内部的反舞弊工作。

反腐败监督

公司持续强化反腐败过程监督，在招标中要求参与招标的评标专家签署《评标专家廉洁自律承诺书》和《利益冲突回避声明》，从源头防范风险。同时，子公司同步落实监督要求，威远生化和利民化学分别要求相关人员签订《廉洁自律承诺书》《反贪污反腐败承诺书》，推动廉洁自律要求在业务前端有效落地。

廉洁教育

公司重视廉洁文化建设，通过开展制度宣贯、专题培训及案例警示教育等形式，持续提升全体员工的合规意识与职业操守，推动廉洁理念融入日常、深入人心。

“企业反舞弊与风险管理”专题培训

案例

2025年6月13日，利民化学组织开展“企业反舞弊与风险管理”专题培训，中高层管理人员等120余人参训。培训结合《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，通过真实案例深入解析商业贿赂、职务侵占、侵犯商业秘密等舞弊行为的法律界定与责任后果，强化员工对舞弊危害的认识，筑牢关键岗位人员的底线意识。

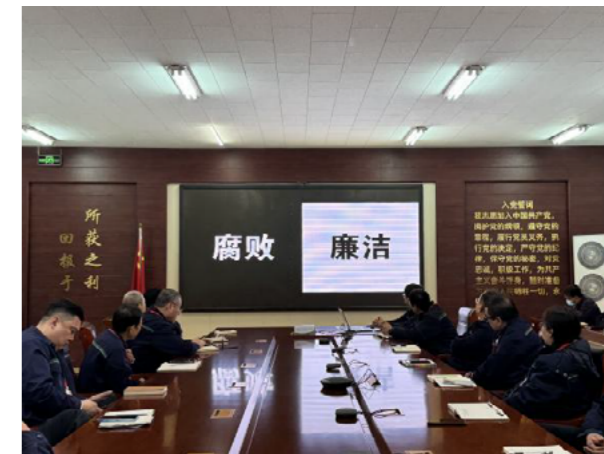


“企业反舞弊与风险管理”专题培训

廉洁自律与反舞弊专题培训

案例

2025年10月25日，双吉化工组织召开以“筑牢廉洁防线，坚守职业底线”为主题的中层管理人员及重点岗位人员廉洁自律与反舞弊专题培训。培训围绕廉洁自律与反舞弊的重要性、常见舞弊风险类型、典型案例剖析、行为准则与防范措施以及互动反思五大模块展开，阐述了舞弊行为对公司发展的严重危害，并深刻警示了个人可能面临的职业、声誉与家庭风险，有效强化了全体参训人员的廉洁意识与纪律观念。



廉洁自律与反舞弊专题培训

“商业道德与反舞弊”专项培训

案例

2025年12月15日，新威远组织开展“商业道德与反舞弊”专项培训，培训对象涵盖公司高层管理人员及中层管理人员等关键岗位人员。培训系统讲解了企业在商业行为中的道德规范、反腐败政策、利益冲突管理、举报机制及违规处理流程。

本次培训不仅强化了员工对诚信经营、廉洁从业的认知，更从制度层面夯实了公司在反舞弊、反腐败方面的管理基础，引导员工树立正确的价值观和职业操守，进一步提升了全员的合规意识与道德自觉，推动了公司内部治理机制的完善，为构建透明、公正、可信赖的企业治理环境提供了有力支撑。



“商业道德与反舞弊”专项培训

指标	单位	2025年
参加反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	811
其中：董事及高级管理人员人数	人	10
提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	9.50
其中：董事及高级管理人员接受培训的总时长	小时	2.00

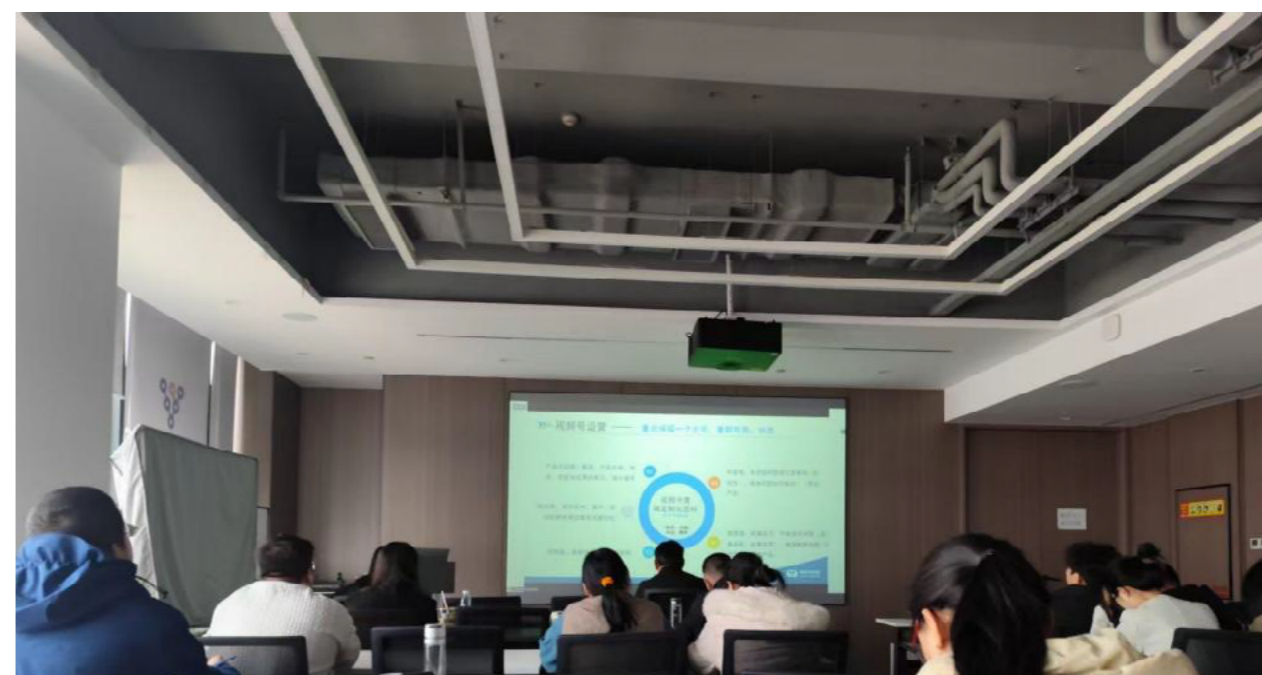
负责任营销

公司始终坚持以消费者为中心，将负责任营销理念贯穿品牌传播全过程，确保营销信息的真实、准确、合规，切实维护消费者权益与品牌公信力。

广告法培训

案例

2025年12月10日，市场中心数字化小组在石家庄面向全体市场一线人员开展线上线下广告法培训，结合真实案例警示绝对化用语与夸大宣传、虚假宣传的法律传播风险，强化合规意识。培训期间还提供了《违禁词与规范用语对照表》作为实用工具，从源头规范宣传内容输出，切实提升营销材料的合规性与品牌可信度，筑牢负责任营销的坚实防线。



广告法培训

举报与举报人保护

公司根据《商业道德制度》和《反舞弊制度》，建立多元举报渠道及举报人保护机制，设立举报电话和举报邮箱，受理内外部人员对违反商业道德及舞弊行为的投诉举报。公司严格保障举报人权益，禁止任何形式的歧视或打击报复行为，对违规泄露举报人信息或采取报复措施的人员予以严肃处理，构成犯罪的依法移送司法机关。同时，公司对举报有功人员按规定给予奖励，营造敢于监督、诚信透明的企业氛围。

举报渠道



举报电话：0516-88984525



举报邮箱：shenjibu@chinalimin.com

公平竞争与反垄断

公司始终秉持公平竞争原则，持续完善反垄断与反不正当竞争管理机制，规范营销行为，积极维护公平有序的市场环境。

反垄断管理

公司秉持“所获之利、回报于民”的核心价值观，坚守“合规是保障”的底线思维，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规与行业规范。公司承诺以技术创新为核心，以优质产品和增值服务赢得市场认可，坚决杜绝任何形式的垄断协议、滥用市场支配地位、商业贿赂、虚假宣传、诋毁竞争对手及不正当利用试验数据等不正当竞争手段，致力于维护农兽药领域公平有序的市场生态。同时，公司通过定期合规审计与动态风险监控等措施，加强关键岗位风险管控，保障经营行为合规。2025年，公司未发生任何涉及反垄断或反不正当竞争的诉讼、处罚案件。

02 绿色发展 共护生态家园

本章所涉及的 ESG 重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

本章所响应的 SDGs



应对气候变化

应对气候变化已成为企业履行环境责任、提升长期竞争力的重要议题。利民股份通过开展专项培训提升员工的气候意识与专业能力，积极参与行业交流，并参与碳相关研究工作，持续提升气候治理与低碳发展水平，助力国家“双碳”目标实现。

气候管理体系

治理

在气候管理体系的治理层面，公司制定《应对气候变化管理制度》，明确以积极应对气候变化、推动实现碳中和为目标，全面规范温室气体排放管理，提升资源利用效率，切实履行企业环境责任。公司建立由董事会 ESG 委员会为最高决策机构的气候变化管治架构，统筹审议气候战略、目标及重大事项，并对相关工作进行监督指导；下设集团气候管理委员会，负责温室气体减排目标制定，审批各基地碳排放配额并协调跨基地减排技术攻关。同时依托 QHSE 中心环保部、技术研发中心及数字化管理团队等多部门协同，强化数据管理、排放核算与数字化支撑能力。

针对极端天气可能带来的风险，制定《恶劣天气应急预案》及《防汛应急预案》，逐步完善极端天气防范与响应机制，持续提升气候韧性管理水平。

利民股份气候变化管治架构



公司重视应对气候变化相关能力建设，组织开展“双碳”知识、碳足迹核算等专项培训，有效提升了员工对绿色低碳认知水平，帮助员工掌握碳排放核算等专业能力，为推进公司绿色转型奠定坚实基础。



双吉化工—“双碳”培训



双吉化工—碳知识培训



威远生化—碳培训



威远药业—碳管理实践、政策及行业实践培训

公司将应对气候变化不仅视为自身发展的内在要求与推动行业绿色转型的重要责任。报告期内，公司积极参与中国农药产业高质量发展大会、中国农药工业协会农药行业低碳发展研讨会等，还参与“农药原药产品碳足迹核算通则”研究项目，推动将自身实践经验转化为行业方法参考，为农药产业链低碳发展提供有力支撑。



利民股份—南通中国农业工业协会第二届高质量会议



利民股份—上海碳博会

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
物理风险	极端高温、暴雨、洪涝等气候事件可能对生产设施、物流运输及供应链稳定性造成影响，带来生产中断、设备损坏及运营成本上升，进而影响业务的连续性与稳定性。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 通过完善应急预案、加强设备检查维护，提升抗风险能力。 将持续评估气候变化对运营所在地的可能影响，并采取必要措施保障供应链安全与生产稳定。
国际贸易与政策合规风险	欧盟碳边境调节机制(CBAM)等政策可能增加出口成本，重点海外市场对农药残留、碳排放足迹的标准日趋严格。	长期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 全面推进碳盘查与产品碳足迹核算，加快风电、光伏等新能源项目应用。 对标国际标准开发绿色工艺，确保产品符合全球主要市场的环保准入要求。加强与国际客户的合规沟通，将绿色优势转化为竞争壁垒。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
产品与服务机遇	绿色农业发展趋势带动高效、低毒、低残留、环境友好型农药及生物制剂市场需求增长，为公司在绿色产品研发、产品结构调整及市场拓展方面带来新的发展空间。	长期	下游	营业收入增加	把握农业绿色发展和转型升级的机遇，研发和推广环境友好型农化产品。

影响、风险和机遇管理

公司将气候相关因素纳入风险管理与内部控制体系，建立覆盖识别、评估、应对的闭环管理机制。公司围绕经营与管理活动，识别气候相关物理风险、转型风险及发展机遇，通过量化评估划分风险等级，制定并落实相应应对措施，持续提升风险管控能力。

环节	内容
风险和机遇识别	全面识别经营和管理活动中存在的风险和机遇，包括物理风险（急性、慢性风险），转型风险（政策与法律风险、技术风险）和机遇（市场需求、产品与服务）。
风险评估	通过对已识别风险的严重度和发生频度进行量化评估以计算风险系数，并依据该系数所对应的风险等级来确定需采取的控制或应对措施。
风险应对	根据风险评估结果制定并执行相应的风险应对措施，包括风险接受、风险降低或风险规避，以降低或消除风险。

指标与目标

利民股份围绕“双碳”目标，制定五年“双碳”工作计划，建立覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放数据体系，建设能碳管理平台，构建碳减排路径，推进节能减排与资源循环利用等项目实施并核算减排成效，积极倡导供应链协同减碳，推动碳标签产品开发与认证，推进“零碳工厂”等认证申报，参与行业低碳标准制定与实践输出等工作，推动企业绿色转型，为实现高质量发展与国家“双碳”目标贡献力量。



气候行动措施

温室气体排放管理

公司持续完善温室气体排放管理体系，组织开展温室气体排放核算工作，覆盖范围一、范围二排放。报告期内，公司已完成生产型子公司的碳排放盘查工作。公司温室气体排放主要来源于生产运营过程中的化石燃料燃烧、外购电力及热力消耗等，排放类型以二氧化碳为主。

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	tCO ₂ e	137,981.70	44,451.16	93,388.37	8,722.30	298,076.77	582,620.30
温室气体排放强度 (范围一+范围二)	tCO ₂ e/ 百万营收			/			128.70
直接温室气体排放量 (范围一)	tCO ₂ e	7,291.90	14,943.17	12,762.99	1,485.57	206,124.14	242,607.77
其中：固定燃烧	tCO ₂ e	2,878.94	14,543.09	4,898.81	245.27	205,698.91	228,265.02
移动燃烧	tCO ₂ e	327.63	168.5	46.56	34.04	50.36	627.09
逸散排放	tCO ₂ e	4,085.33	231.58	7,083.80	1,206.26	374.87	12,981.84
制程源排放	tCO ₂ e	/	/	733.81	/	/	733.81
间接温室气体排放量 (范围二)	tCO ₂ e	130,689.80	29,507.99	80,625.39	7,236.73	91,952.63	340,012.54
其中：外购电力	tCO ₂ e	49,094.86	22,427.47	33,496.51	3,648.91	85,555.09	194,222.84
外购蒸汽	tCO ₂ e	81,594.94	7,080.52	47,128.87	3,587.82	6,397.54	145,789.69

注1：受产能提升的影响，利民化学、威远药业、双吉化工2025年生产规模较2024年有所增加，相应温室气体排放量较2024年有所增加；

注2：2025年各生产型子公司委托第三方开展碳盘查，2024年为碳核查，因核算方法及边界范围存在差异，相关数据口径不完全一致。

产品碳足迹

公司将碳管理延伸至产品层面，开展产品碳足迹核算工作，逐步建立覆盖产品全生命周期的碳排放管理机制。报告期内，公司已完成多项重点产品的碳足迹核算工作，包括80%代森锰锌可湿性粉剂、草铵膦、乙酰氨基阿维菌素及甲氨基阿维菌素苯甲酸盐等产品，形成全链条碳排放数据报告，为产品低碳化、绿色供应链协调提供数据支撑。

减排行动

公司以“能效提升+能源替代”双路径推进减排：

能效优化：实施尾气余热回收利用、循环水节能改造、蒸汽循环利用、空压机节能改造、高效节能搅拌、磁悬浮鼓风机以及高效换热器等一系列节能技术改造项目，提高能源利用效率。



利民化学东、西厂区一级能效压缩机站(牌匾)

磁悬浮风机

能源转型：公司积极推进清洁能源替代，实施了分布式光伏发电绿色能源应用，推进风电储能绿电直连项目，持续优化能源结构，降低碳排放强度。

环境合规管理

利民股份持续完善环境管理体系，确保各项生产经营活动符合相关法律法规要求。生产运营过程中，公司聚焦废水、废气、固体废弃物及噪声等关键环境要素，通过全过程管控与源头治理提升污染防治水平。同时强化环保文化建设，推动环境管理水平持续提升。报告期内，公司环境管理体系运行有效，未发生因违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。

环境管理体系

治理

利民股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境保护基础管理制度》《突发环境事件应急管理制度》等制度，成立环境管理组织机构和内部污染治理领导小组，各车间和部门均配备环保员负责落地执行相关事务。截至报告期末，公司所有生产型子公司均已通过环境管理体系认证。

环境管理体系认证



利民化学

双吉化工



威远药业

新威远

威远生化

2025 关键绩效

生产型子公司环境治理及保护投入金额 **18,945.57** 万元



注：环境治理及保护投入包含公司环保投入及环保运行的费用，不含环境保护税缴纳部分。

在绿色制造方面，公司推进绿色工厂建设。利民化学、新威远、双吉化工获评国家级绿色工厂，威远生化、威远药业获评省级绿色工厂。同时，利民化学连续流法三乙膦酸铝生产工艺、威远生化气相法全流程连续化草铵膦生产工艺，荣获农药行业绿色低碳工艺认证。

绿色工厂认证



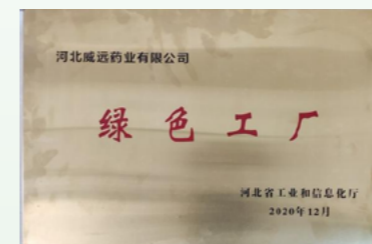
利民化学
国家级绿色工厂认证



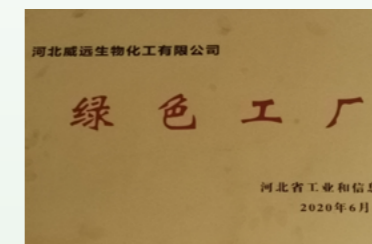
双吉化工
国家级绿色工厂认证



新威远
国家级绿色工厂认证



威远药业
河北省绿色工厂认证



威远生化
河北省绿色工厂认证



新威远
农药行业绿色工厂(发酵行业)

农业行业绿色低碳工艺



公司持续推进清洁生产审核工作，报告期内成果显著：利民化学达到清洁生产一级水平；新威远完成第三轮强制性清洁生产审核验收；双吉化工老厂区相关审核工作已启动并按计划推进。

公司重视环保能力建设，定期开展环保培训。报告期内，各生产型子公司组织开展废气治理、环保法规宣贯、环保装置在线运维等培训，有效提升员工的专业技术水平和合规操作意识。

利民化学环境专项培训

案例

2025年，利民化学围绕环境管理领域开展多场专题培训，全面提升员工专业能力与实践水平。6月26日，邀请生态环境部南京环科所专家进行雨水管理专题培训，增强极端天气下的资源调控与风险防范能力；9月26日，组织开展生化处理工艺专题培训，深化减排技术与循环经济应用；12月17日，针对重污染天气管控措施及固废鉴别通则进行专项讲解，完善大气治理与资源化管控体系。



利民化学环境专项培训

2025 关键绩效

生产型子公司开展环保培训

121 次

参与环保培训总人次

3,962 人次

环保培训总时长

1,559 小时

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
环保与监管政策风险	化工生产的环保要求高，国家环保政策持续收紧，“双碳”目标下排放标准不断提升，违规成本巨大。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实本质安全提升规划，推进各基地安全生产标准化建设。深化双重预防机制，开展常态化隐患排查治理； 加大环保投入，实施“三废”治理设施升级与清洁生产改造，深入推进循环利用，确保各项指标优于国家标准，筑牢可持续发展底线。
声誉风险	社会公众及监管机构对环境表现关注提升，环境管理瑕疵可能引发舆情风险，影响品牌形象及客户与投资者信心。	短期	运营	运营成本增加	开展内部培训提升员工的环境保护意识，将环境绩效纳入相关管理人员的考核指标，减少环境风险事件的发生。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
绿色转型机遇	通过数字化与节能技改提升资源利用效率，减少污染物排放，实现降本增效。	长期	运营	运营成本下降	推进清洁生产与节能技术应用，优化工艺与能源结构，提升运营效率。

影响、风险和机遇管理

公司制定《环境因素识别控制程序》，开展环境因素识别与分级管控，持续规范环境管理行为，提升风险防范与应急处置能力。

环境监测

各生产型子公司严格依据《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》等国家及地方标准规范，结合生产运营实际编制并执行《环境自行监测方案》。同时，委托第三方资质单位对公司的有组织废气、无组织废气、废水和厂界噪声开展监测。

隐患排查

公司制定《突发环境事件隐患排查治理制度》，明确各层级环境隐患排查责任。公司不定期组织专项检查，对发现的环境隐患及时与责任部门沟通，明确整改措施、责任人与完成时限，并在整改后组织验收，确保隐患消除到位、管控闭环。

环境应急演练

各生产型子公司结合实际情况制定《突发环境事件应急预案》，定期开展应急演练，以确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速启动和运行。报告期内，生产型子公司开展环境应急演练 78 次。

液氨储罐根部阀门泄漏应急演练

案例

2025年6月，威远生化组织液氨储罐（V4201B）泄漏的环境事件应急演练。演练模拟罐体根部阀门阀芯损坏导致液氨泄漏，触发氨气探测器报警。中控操作员发现险情后，立即按程序上报，物流管理部负责人迅速组织初期处置，公司负责人随即启动应急预案，指挥完成抢险救援。本次演练有效检验了应急预案的可行性与人员的应急处置能力，强化了各部门间的职责分工与协调联动能力，为提升整体突发环境事件的应急管理提供了有力支撑。



威远生化—液氨储罐根部阀门泄漏应急演练

指标与目标

利民股份制定年度环保目标，各生产型子公司结合自身实际进一步细化落实。在执行与考核方面，公司将环保目标纳入各部门及相关人员绩效考核体系，通过明确责任分工与考核约束机制，推动环境管理要求落实到位，形成有效的激励与约束机制。报告期内，公司年度环保目标全面达成。

指标与目标	完成情况
突发环境事件发生起数为零	已达成
废水、废气、噪声达标排放率 100%	
固体废弃物安全处置率 100%	
在线监测数据联网及公开率 100%	
环境隐患问题整改率 97%	
单位产品环保运行成本平均下降不低于 5%	

绿色生产

公司严格依据《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家法律法规，围绕生产运营各环节落实环保管理要求，针对生产运营过程中产生的废水、废气、废弃物及噪声采取相应管控措施，持续降低生产经营活动对环境的影响。

废气管理

公司生产过程中产生废气种类主要包括挥发性有机物、颗粒物、二氧化硫及氮氧化物等。公司配套建设专业废气处理装置，针对不同废气特点实施分类收集、分质处理，并运用多种组合工艺进行治理，对可回收污染物加以资源化利用，确保废气经处理后达标排放。



子公司	主要废气污染物	处理装置	处理工艺	排放情况
利民化学	挥发性有机物、颗粒物、二氧化硫及氮氧化物	18套废气处理装置，年处理能力191,923万标立方米	粉尘采用布袋/喷淋除尘；无组织废气规范收集并入处理系统；工艺废气分质处理，采用深冷回收、多级酸碱吸收、氧化降解、树脂吸附、微波光解、RTO焚烧、活性炭吸附等组合工艺	废气经处理后达标排放，部分污染物回收利用
双吉化工	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物	13套废气处理装置，年处理能力128,736万标立方米	冷凝、干湿法除尘、活性炭吸附、多级酸碱吸收等组合处理方法	废气经处理后达标排放
威远生化	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物	20余套废气处理装置，年处理能力294,065万标立方米	粉尘采用布袋除尘，或为布袋除尘加水幕除尘塔组合形式；无组织废气规范收集并入处理系统；工艺废气分类收集处理，采用多级冷凝回收、多级酸碱水吸收、树脂吸脱附、活性炭吸脱附、CO催化燃烧、RTO焚烧等组合工艺	废气经处理后达标排放
威远药业	非甲烷总烃	13套废气处理装置，年处理能力53,500万标立方米	袋式除尘、多级冷凝、生物洗涤、活性炭吸附/脱附、RTO焚烧等组合处理方法	废气经处理后达标排放
新威远	颗粒物、甲醇、甲苯、非甲烷总烃、二氧化硫、氮氧化物	17套废气处理装置，年处理能力1,151,625万标立方米	多级冷凝、碱水洗涤、电晕、催化氧化、生物法、活性炭吸附/脱附、树脂吸附/脱附、SCR+SNCR、湿法脱硫、布袋除尘等组合处理方法	废气经处理后达标排放



指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
废气污染物排放总量	吨	26.04	13.91	38.00	2.88	69.73	150.56
废气污染物排放强度	吨/百万营收	/					0.03
废气污染物种类排放情况							
氮氧化物排放量	吨	7.87	7.21	5.31	0	26.50	46.89
硫氧化物排放量	吨	2.29	2.57	1.55	0	11.63	18.04
VOCs排放量	吨	9.56	3.56	25.53	1.99	8.73	49.37
颗粒物排放量	吨	6.32	0.57	5.61	0.89	22.87	36.26

注：利民化学废气污染物排放量增加，主要系报告期内产品产量提升所致。

废水管理

公司严格遵循《污水综合排放标准》等国家及地方相关标准，采取多种行之有效的措施提升废水治理效率，降低自身对环境的不利影响。报告期内，公司废水100%达标处理并排放。

子公司	主要废水污染物	处理装置	处理方式
利民化学	COD、氨氮、总氮及总磷	3套综合废水处理装置，日处理能力7,300吨	废水经处理达到接管标准后，通过“一企一管”排入光大水务运营（新沂）有限公司经济开发区污水处理厂进一步处理
双吉化工	COD、氨氮	2套废水处理装置，日处理能力850吨	废水经处理后回用于生产工艺，其余排入省级园区中涵环保科技有限公司污水处理厂
威远生化	COD、氨氮	1套综合废水处理装置，日处理能力2,000吨	废水经处理达到接管标准后，排入石家庄良村南污水处理厂进一步处理
威远药业	COD、氨氮	1座废水处理站，日处理能力300吨	废水经处理达到接管标准后，排入石家庄经济技术开发区污水处理厂进一步处理
新威远	COD、氨氮	综合废水处理装置2套，一期、二期日处理能力1,000吨，三期日处理能力4,000吨	一、二期废水经处理后回用于鄂尔多斯市中水务有限公司，三期废水经处理后回用于锅炉，不外排

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
废水排放量(污水处理厂)	吨	398,480	586	297,267.02	54,871.72	286,106.00	1,037,310.74
废水处理量	吨	573,675	117,786	314,110.02	63,587.70	499,365.00	1,568,523.72
废水回收利用量	吨	175,195	117,200	16,843.00	8,715.98	213,259.00	531,212.98
废水回收利用率	%	30.54	99.50	5.36	13.71	42.71	/

废水污染物种类排放情况

化学需氧量(COD)	吨	35.46	0.0094	63.55	4.27	33.92	137.21
生化需氧量(BOD ₅)	吨	0	0.01	21.45	1.02	0	22.48
悬浮物	吨	0	0.01	0.00	0.41	5.03	5.45
氨氮(NH ₃ -N)	吨	2.40	0.0050	1.85	0.04	2.68	6.98
总磷(以P计)	吨	0.40	0.0004	0.79	0.08	0.02	1.29

注1: 2025年利民化学通过实施污水处理系统生化工艺技术改造,有效提升处理效率,实现废水排放量下降。

注2: 2025年新威远新增废水在线监测系统,采用流量计进行数据采集与统计,较2024年统计口径发生变化,相关数据可比性存在差异。

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物贮存污染控制标准》等法规标准,制定了《固体废物管理制度》,对各类固体废物进行分类收集与规范管理,并将危险废物控制纳入《子公司环境保护控制指标及考核标准》。

公司对危险废物实行规范收集、分区贮存与定向处置,依托完善的制度体系明确管理要求,所有危险废物均委托具备资质的第三方机构,采用焚烧、填埋等方式合规处置,危废暂存设施严格按照国家规范建设,确保处置流程可追溯。

针对一般工业固废及无害废弃物,公司设置专门存放区域,通过委托专业单位开展综合利用、无害化处置等方式提升资源化利用率,同时从工艺优化、包装周转等源头推进固废减量,降低废弃物产生量。

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年汇总
废弃物产生总量	吨	3,568.37	2,236.46	14,800.03	379.55	43,225.72	64,210.13
其中:有害废弃物	吨	2,860.92	564.80	13,426.91	89.85	20,191.84	37,134.32
其中:无害废弃物	吨	707.45	1,671.66	1,373.12	289.7	23,033.88	27,075.81
废弃物处置量	吨	3,574.56	2,223.96	4,523.44	379.55	43,225.72	53,927.23
其中:有害废弃物	吨	2,870.96	552.80	3,164.96	89.85	20,191.84	26,870.41
无害废弃物	吨	703.6	1,671.16	1,358.48	289.7	23,033.88	27,056.82
废弃物综合利用量	吨	0	0	10,276.59	0	0	10,276.59
废弃物回收利用率	%	0	0	69.44	0	0	/
废弃物合规处置率	%	100	100	100	100	100	100

注1: 利民化学废弃物处置量含上一年度未处置量。

注2: 双吉化工2025年有害废弃物产生量增加,主要受阶段性生产运维安排影响,导致与上年数据存在一定波动;废弃物少量储存至下一年处置。

注3: 威远生化2025年有害废弃物产生量增加,主要系生产处置方式及管理要求优化调整所致。

注4: 新威远2025年有害废弃物产生量增加,主要系统计口径及分类标准变化有关。

噪声管理

公司严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，从源头防控、过程治理、监测整改三个维度落实噪声管控工作。

源头防控

优先选用低噪声设备，在选型、安装、运行、维护等过程落实减振降噪措施，强化设备定期检修保养，从源头降低噪声产生。

过程治理

各生产基地综合采用建筑隔声、设备减振、厂区绿化等方式，为高噪声工序配备专业降噪设施。

监测与闭环管理

每年委托具备资质的第三方机构开展厂界噪声监测，定期组织内部专项检查，对发现的问题及时落实整改，确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类区限值要求。

绿色运营

绿色办公

利民股份将绿色办公理念融入日常运营工作。公司依托泛微、OA、ERP等一体化平台推进办公流程线上化，推行无纸化办公与双面打印，有效减少纸张使用。同时，公司通过张贴节能标识、加强照明及空调系统的运维管理，提升设备使用效率，培养员工节约习惯，避免资源浪费。



环保文化

公司通过各类环保宣传教育活动，提升全体员工的环保意识与参与积极性。围绕“六五环境日”“美丽中国我先行”等主题，公司组织开展专题培训与宣讲会，并在办公区、生产区悬挂宣传横幅，利用LED大屏滚动播放环保标语，引导员工自觉践行绿色发展理念。

资源效率

利民股份通过深化节能技术应用、加强水资源管理、优化物料管理，协同推进降本增效与环境影响控制，持续提升综合竞争力。

能源利用

能源管理

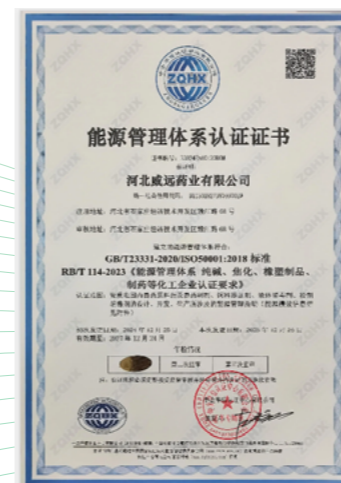
各个生产型子公司均设立相应的能源管理方针，制定并落实《能源管理制度》，明确节能降耗与规范用能等方面的管理要求；同时，各个生产型子公司设立能源管理领导小组与工作小组，统筹推进节能降耗工作的策划、组织与落地实施，构建起完善的能源管理体系。截至报告期末，公司生产型子公司均通过能源管理体系认证。

能源管理体系认证



利民化学

双吉化工



威远药业



新威远



威远生化

节能措施

公司坚持节能增效与绿色低碳发展，持续推进各类节能技改与清洁能源应用。2025年，生产型子公司结合自身生产特点，推进多项节能举措。

▼ 利民化学

清洁能源使用

建设1MW分布式光伏发电项目，2025年光伏发电量67.42万千瓦时，为生产运营注入清洁电力。

节能技术改造

喷雾尾气余热回用、循环水节能系统改造、空压站改造、生化系统技术升级改造项目、废水一效冷凝器循环水进口改造等项目，全年实现节电393.8万千瓦时，节水19.4万吨、节约蒸汽1.52万吨，有效降低能源成本。



利民化学—光伏项目



利民化学—一级能效空压站



利民化学—循环水系统节能改造



利民化学—蒸汽余热回用

▼ 双吉化工

清洁能源使用

利用办公楼屋顶及车棚建设1.45MW分布式光伏发电项目，2025年光伏发电量107.95万千瓦时；同步完成太阳能路灯改造，提升可再生能源占比。

节能技术改造

加装燃气节能器，年节约天然气约7.9万立方米；在干燥塔增设空气预热器，年节约蒸汽约131吨；在MVR及蒸发系统加装板式换热器回收余热，年节约蒸汽约4,132吨。



双吉化工—太阳能路灯



双吉化工—干燥塔增加空气预热器



双吉化工—MVR 安装板式换热器



双吉化工—热风炉燃气节能器

▼ 威远生化

清洁能源使用

依托屋顶及停车场建设分布式光伏电站，总装机容量537.52千瓦，2025年光伏发电量34.98万千瓦时。

节能技术改造

实施空压机系统升级、冷凝水余热回收供暖等技改项目，高效空压机投用后单耗显著下降，冷凝水余热可用于办公供暖，有效降低能源成本。

数字化能耗管理

搭建MES系统实现能耗在线监控，完成年度能源利用状况信息填报，以数字化管理提升能源利用效率。



威远生化—空压机



威远生化—MES 系统能耗监控

▼ 威远药业

清洁能源使用

建设光伏发电项目，2025年光伏发电量69.47万千瓦时，折合节约标准煤85.38吨，以绿色能源优化用能结构。

节能技术改造

实施空压机变频改造、磁悬浮鼓风机投用、生产搅拌设备变频改造等七项重点技改项目，有效降低能源消耗，提升生产效率与系统运行稳定性。

能源数字化管控

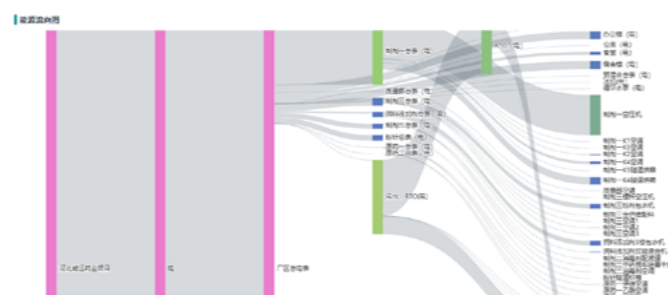
建成能源管控系统平台，实现能耗在线监测与数据分析，形成“监测—分析—改进”的闭环管理机制，为节能降耗提供体系化支撑。



威远药业—制剂主蒸汽管改造



威远药业—制冷站冰机改造



威远药业—能源管理系统

▼ 新威远

清洁能源使用

利用办公楼、车间屋顶及空地，以合同能源管理模式建设5MW分布式光伏及光伏车棚项目，2025年光伏发电量658.52万千瓦时。

节能技术改造

动力二期循环水节能改造，2025年累计节电94.5万千瓦时；压缩空气并网项目减少1台螺杆机与1台制氮机运行，全年实现节电122.77万千瓦时。



新威远—循环水节能改造 新威远—光伏发电

新威远—中水回用设施

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
煤炭	吨	/	/	/	/	129,876.58	129,876.58
煤炭消耗强度	吨/百万营收			/			28.69
汽油	吨	15.94	6.54	4.95	4.66	10.42	42.51
汽油消耗强度	吨/百万营收			/			9.39×10 ⁻³
柴油	吨	77.43	47.53	26.48	6.29	5.90	163.63
柴油消耗强度	吨/百万营收			/			0.04
天然气	万立方米	151.91	759.11	241.94	5.51	/	1,158.47
天然气消耗强度	万立方米/百万营收			/			0.26
液化石油气	吨	/	/	/	6.25	/	6.25
液化石油气消耗强度	吨/百万营收			/			1.38×10 ⁻³
外购电力	万千瓦时	8,425.41	3,441.91	5,140.66	559.99	13,204.98	30,772.95
外购电力消耗强度	万千瓦时/百万营收			/			6.80
外购蒸汽	吉焦	741,772	64,368	428,444	32,617	58,159	1,325,361
外购蒸汽消耗强度	吉焦/百万营收			/			292.77

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
外购光伏	万千瓦时	/	/	/	/	3,861.34	3,861.34
外购光伏消耗强度	万千瓦时/百万营收			/			0.85
光伏发电	万千瓦时	67.42	107.95	34.98	69.47	658.52	938.34
清洁能源消耗总量	吨标煤			/			21,306.46
可再生能源消耗总量	吨标煤			/			5,898.81
能源消耗总量	吨标煤			/			182,585.36
能源能耗强度	吨标煤/百万营收			/			40.33

水资源利用

水资源管理

利民股份制定用水管理相关规定，明确能源管理科为公司用水管理责任部门，负责统一制定并动态修订各单位用水定额，全面规范计量仪表的日常管理与维护要求。各单位严格执行装表计量制度，确保用水数据精准可追溯，同时强化供用水设备及管网的日常运维，杜绝跑冒滴漏等资源浪费现象。

公司积极推进循环用水、废水回用等节水技改项目，持续提升水资源综合利用效率，鼓励各单位申报节水类创新项目。针对新建、扩建用水设施，严格执行选型审批与管网负荷管控规范，结合厂区绿化养护、清洁作业及消防用水等实际需求，统筹优化用水配置。截至报告期末，公司共有3家生产型子公司获得省级节水型企业称号。

利民化学	江苏省节水型企业
威远药业	河北省节水型企业
威远生化	河北省节水型企业

节水措施

利民股份升级废水处理工艺与设备，有效提升水资源利用效率并实现显著节水成效。

▼ 利民化学

生化池改造项目

采用先进的工艺技术，优化曝气器结构、采用高效磁悬浮鼓风机、改造沉淀池设施以及增设回流泵等一系列设备更新，系统处理能力稳定达到360m³/d，出水水质稳定得到保障。

蒸汽冷凝水回用

将蒸汽冷凝水回用作为工艺用水，减少新鲜水用量。

MVR蒸出水回用

将MVR蒸出水回用作为循环池补水，减少新鲜水补给量，2025年共回用MVR蒸出水14.78万吨。

▼ 双吉化工

工艺优化

对代森锰合成、湿料洗涤及浆料配置工序进行工艺优化，使用中水替代原有的新鲜水。

DF塔冷凝水回收利用

全面回收生产过程中产生的DF塔蒸汽冷凝水，经处理后直接回用于锅炉补水系统，实现水资源循环利用。

MVR装置冷凝水回收

对MVR装置运行过程中产生的蒸汽冷凝水进行专项回收与再利用。

▼ 威远生化

蒸汽冷凝水回用

将蒸汽冷凝水回用至焚烧炉，降低焚烧炉软水用量。

污水中水回用

完善中水回用至焚烧炉急冷、吸收水池补水，减少一次水用量。

VOC一次水防冻措施优化

将VOC应急喷淋的一次水源改为循环水，防冻措施将给水管与回水管连通并加控制阀门。

▼ 威远药业

冷凝水回收

收集蒸汽冷凝水并回送至循环水池二次利用，减少新鲜水补给量。

中水回用

将污水站处理达标后的中水用于淋洗塔喷淋置换，替代一次水使用。

▼ 新威远

废水回收

优化生产工艺、引入先进的净化设备，中水回用设施投用后，2025年累计处理污水25.76万立方米，减少黄河水的使用。

指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2025年总量
新鲜水取水总量	万吨	39.79	13.09	40.51	6.37	136.66	236.42
市政购水	万吨	39.79	13.09	40.51	6.37	0.72	100.48
地表水	万吨	/	/	/	/	46.78	46.78
地下水	万吨	/	/	/	/	81.55	81.55
其他新鲜水来源	万吨	/	/	/	/	7.60	7.60
水循环与再利用总量	万吨	2,062.27	11.72	1,288.85	191.20	11,013.92	14,567.96
水循环与再利用率	%			/			98.40
耗水强度	万吨/百万营收			/			0.05

物料利用

物料管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，生产型子公司结合自身业务特点，分别制定物料相关管理制度，明确各环节物料使用行为，持续提升资源利用效率，减少资源浪费与环境污染。

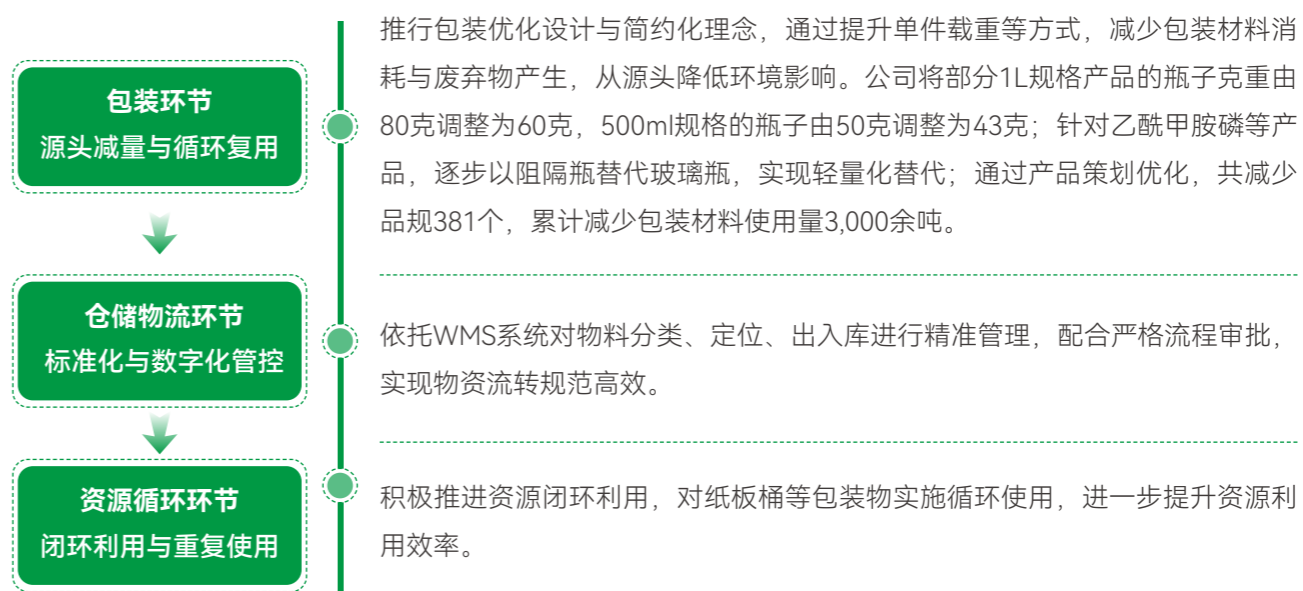
物料管理制度体系

利民化学	《生产工艺管理制度》
威远生化	《物资验收、入库管理规定》
双吉化工	《生产物料控制管理制度》

公司在供应链端持续强化可持续管控。一方面，优先遴选通过 FCS 认证的包装材料供应商，从供应端确保环保属性；另一方面，对托盘板材等主要原材料，严格要求出具合规的动物检疫证书等相关证明。

物料管理措施

公司围绕包装优化、仓储物流及资源循环等关键运营环节，持续推进物料管理绿色化升级。



生态系统与生物多样性保护

公司严格遵循国家“三线一单”等生态环境管理要求，对区域生态环境开展系统评估并落实相应保护措施，确保生态功能区域、重要生态系统及生物多样性得到有效保护。公司所有经营及办公场所均未位于自然保护区或生物多样性敏感区域，日常运营活动未对生物多样性造成重大不利影响。在新建、改建及扩建项目实施前，公司均开展生态环境影响评估，重点识别对生物多样性的潜在影响，并严格落实相关保护措施。

同时，公司制定《土壤污染防治管理规定》《土壤隐患排查制度》等制度文件，对生产经营过程中可能产生的土壤污染风险进行系统管控，通过加强源头控制与过程管理，防止有毒有害物质渗漏、流失及扩散，持续保护和改善土壤环境，保障土壤资源的可持续利用。

03 创新引领 夯实品质根基

本章所涉及的 ESG 重要议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全

本章所响应的 SDGs



创新驱动

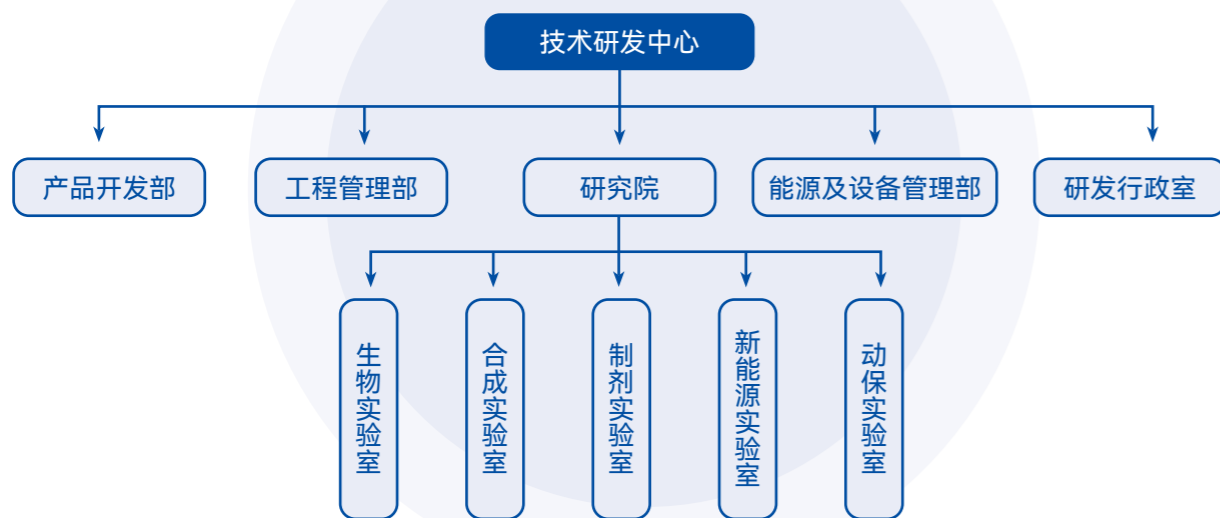
利民股份坚持以“技术创新是核心驱动力”为研发理念，全面推动产品研发与迭代。公司着力建设具备自主创新能力的科研平台，持续完善知识产权管理体系，不断强化技术储备与成果转化，为企业的可持续发展注入坚实而持久的创新动力。

研发管理体系

治理

利民股份制定《研发项目管理办法》《对外技术合作和技术引进管理办法》《新产品投产管理制度》《报批样品管理规程》等制度文件，形成覆盖研发项目全生命周期的制度体系。同时，公司设立技术研发中心，中心下设研究院、产品开发部、工程管理部、能源及设备管理部、研发行政室，负责公司新产品开发、现有产品技术升级改造等职责。

利民股份技术研发中心架构图



2025 关键绩效

公司研发投入
17,329.93 万元

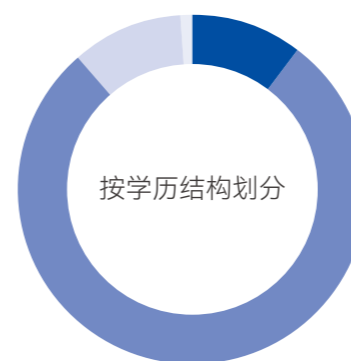
占主营业务收入的比例为
3.83%

研发人才培养与激励

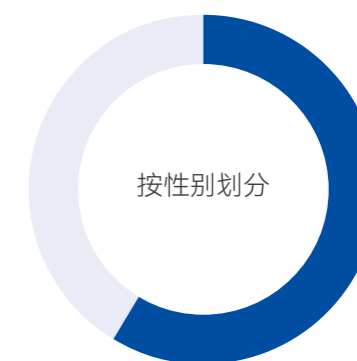
公司研发团队汇集了化学、生物、制药、材料等多领域的专业人才，形成了跨学科的研发合力。团队成员间紧密协作，通过交叉学科的知识融合，不断推动技术创新与突破。截至报告期末，公司共有研发人员 810 人，研发人员数量占比 17.64%。

公司着力营造开放融合、创新协同的研发氛围，通过多元创新活动激发团队活力。此外，公司构建了完善的赋能体系，依托专项课程培训建设，支持研发人员能力提升，为强化公司技术竞争力提供支撑。

研发团队人员构成情况



● 本科以下 84 人
● 本科 634 人
● 硕士 85 人
● 博士 7 人



● 男性 475 人
● 女性 335 人

报告期内，公司通过组织专项项目评审进一步强化考核激励，对在创新研发项目中表现突出的团队与个人给予了公开嘉奖及奖金奖励。

研发平台建设

公司凭借持续的研发投入与技术创新，先后获得国家高新技术企业认证、多项国家及省部级科学技术奖项。

公司	奖项(部分)
利民化学	<ul style="list-style-type: none"> 国家高新技术企业 国家级博士后科研工作站 江苏省企业技术中心 江苏省高效环保杀菌剂工程技术研究中心 江苏省广谱高效绿色农药工程研究中心
双吉化工	<ul style="list-style-type: none"> 国家高新技术企业 河北省农药水分散粒剂技术创新中心 河北省企业技术中心 河北省专精特新中小企业
威远生化	<ul style="list-style-type: none"> 国家高新技术企业 国家级企业技术中心 国家级博士后工作站 CNAS 实验室
威远药业	<ul style="list-style-type: none"> 国家高新技术企业 河北省企业技术中心 石家庄市兽用水溶性制剂技术创新中心
新威远	<ul style="list-style-type: none"> 国家高新技术企业 鄂尔多斯专精特新中小企业
利民检测	<ul style="list-style-type: none"> CMA 资质认定 OECDGLP 实验室 CNAS 实验室 农药登记试验单位

公司产业化与市场应用能力持续提升，“代森系列制剂”和“伊维菌素原料药”荣获河北省工业“单项冠军产品”称号，体现了创新成果的市场化竞争优势。



战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
技术研发与产业化不及预期风险	新化合物创制、生物合成等技术研发投入大、周期长、不确定性高，产业化进程可能不及预期。	中期	上游、运营、下游	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 优化研发项目立项与评估机制，聚焦核心战略方向。 加强产学研合作与外部技术引进，构建研发矩阵以分散研发风险。 建立市场-研发-生产-营销的高效联动机制，加速中试验证与产业化落地进程。
知识产权风险	创新过程中涉及的合成生物学、新能源材料等前沿技术存在知识产权侵权纠纷风险，且核心技术专利保护不足，易被竞品模仿抄袭。	中期	运营、下游	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 建立知识产权全流程管理体系，专利申请前置覆盖创新全环节； 定期开展知识产权风险排查，与专业律所合作规避侵权风险； 加强专利布局，构建核心技术专利矩阵，提升侵权维权能力。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
政策驱动与绿色产品机遇	行业绿色化转型趋势下，公司依托合成生物学、绿色化学技术开发的生物农药、低污染制剂产品，契合“绿色农药替代行动”政策，可抢占高端市场份额。	中期、长期	下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加速生物农药、微生物制剂等创新产品商业化落地； 拓展经济作物、高端农业市场，提升创新产品溢价能力。

影响、风险和机遇管理

 <p>风险识别</p>	 <p>风险评估</p>	 <p>风险应对</p>	 <p>风险管理</p>
<p>结合公司业务及生产基地布局，通过内外部调研研判，收集研发相关风险信息，梳理各类具体风险，形成识别清单。</p>	<p>明确风险评估指标及高、中、低分级标准，结合公司战略及风险承受能力，对各类风险分级评估并排序，为风险应对提供依据。</p>	<p>结合风险优先级制定差异化应对措施，明确责任与执行优先级，推进措施落地并建立动态优化机制，最大限度降低风险不利影响。</p>	<p>常态化管理风险识别、评估、应对全流程，监督落地并整改问题，确保风险可控。</p>

指标与目标

公司以“创新驱动，全面提升研发水平”的核心战略，立足自身资源与政策导向，构建“生物制造为重点、绿色化学制造为根基、新能源为第二赛道”的研发布局。通过分阶段制定并落地短、中、长期研发目标，实现技术突破与产业转化的有效衔接。

 <p>短期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 创新团队优化、创新效能提升 ● 全面掌握行业市场动态与前沿技术趋势 ● 启动至少16个新产品开发项目，打造拥有自主知识产权、具备行业引领优势的核心技术 	 <p>中期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 3年内实现3-5个创新项目的产业落地 ● 实现产品技术升级，立项工艺技改项目超过30项 ● 营造创新文化，员工创新提案数 	 <p>长期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 成为行业创新引领者，主导行业标准制定 ● 构建多元化创新生态，实现跨领域创新发展
--	---	--

研发成果

助力行业发展

参与行业协会

在持续融入并推动行业生态建设的过程中，公司及下属子公司积极参与各类行业协会，通过平台共建、信息互通与资源协同，不断巩固行业联系、引领规范发展。

公司	参与协会 / 组织	职务
利民股份	中国农药工业协会	副会长单位
	中国农药发展与应用协会	副会长单位
	中国农业技术推广协会	理事单位
利民化学	中国化学品安全协会	会员单位
	江苏省农药协会	副理事长单位
	江苏省现代农业科技产业研究会	副会长单位
	徐州市化学化工协会	副理事长单位
	江苏省监控化学品工作促进会	理事单位
	江苏省循环经济协会	会员单位
	徐州市节能协会	会员单位
双吉化工	中国农药工业协会	会员单位
	河北省农药工业协会	副会长单位
	河北省监控化学品协会	会员单位
威远生化	河北省植保技术推广协会	会长单位
	河北省植物保护学会	副会长单位
	中国农药工业协会	会员单位
	中国化学品安全协会	理事单位
	河北省农药发展与应用协会	副会长单位

公司	参与协会 / 组织	职务
威远生化	河北省农药工业协会	会长单位
	河北石家庄循环化工园区企业联合会	副会长单位
	河北省专利保护协会	副会长单位
	河北省蔬菜行业协会	副会长单位
	全国农药标准化技术委员会	委员单位
	河北省农药标准化技术委员会	会长单位
	河北省石油和化学工业协会	理事单位
	石家庄市企业家协会	理事单位
威远药业	兽用药品产业技术创新战略联盟 (SAVP)	理事单位
	中国监控化学品协会	理事单位
	河北省农业企业联合会石家庄高素质农民联合会	会长单位
	中国兽药协会 (原中国动物保健品协会)	常务理事单位
	河北省动物保健品协会	副会长单位
	山东省畜牧协会猪业分会	副会长单位
	中国兽医协会兽医寄生虫病防治分会	副会长单位
	河北省畜牧兽医学学会	副理事长单位
	河北畜牧兽医学学会兽医养猪学分会	理事单位
	河北省监控化学品协会	副理事长单位
利民检测	中国农药工业协会	会员单位
利民土壤	中国蔬菜协会绿色防控分会	会员单位
新能植保	南京农药行业协会	会员单位

▼ 参与标准编制

公司积极参与国家标准与行业标准的制定，有力推动了行业规范发展与技术进步。

公司	标准名称	标准类别
利民股份	农药原药产品碳足迹核算通则	团体标准
利民化学	氟吡菌酰胺原药	行业标准
威远生化	草铵磷原药	FAO 国际标准
	草铵磷原药	国家标准
	草铵磷可溶液剂	行业标准
	甲氨基阿维菌素苯甲酸盐水分散粒剂	行业标准
	农药行业清洁生产评价指标体系 草铵磷	团体标准
	草铵磷可溶液剂 (水剂) 氯离子限量	团体标准
	《农药制剂产品中未登记的活性成分筛查认定技术规范》	团体标准
	河北省企业质量文化建设实施指南	团体标准

▼ 参与课题研究

公司积极参与省级科技项目，在技术研发与理论创新方面取得丰硕成果。报告期内，“N- 苄基苯甲酰胺类新型杀菌剂的发现及其用于防治作物细菌性病害的关键技术研究”等省级科技项目已顺利完成验收；威远生化承担的石家庄市科技计划项目“阿维菌素 B2a 创制衍生物工艺开发”亦通过验收。



“N- 苄基苯甲酰胺类新型杀菌剂的发现及其用于防治作物细菌性病害的关键技术研究”项目验收

农药领域

利民化学“环磺酮绿色合成关键技术开发及产业化研究”项目

荣获第十八届中国农药工业协会科学技术奖及第六届江苏省化学化工学会科学技术奖三等奖



双吉化工“代森联关键技术的研究与应用”成果

获评河北省科学技术成果奖



威远生化“绿色手性农药先进制造关键技术及应用”项目

通过 2025 年度国家科学技术进步奖（二等奖）初评

兽药领域

威远药业“绿色高效新兽药创制及提质增效关键技术研究与应用”项目

获得 2025 年度教育部科学研究优秀成果奖（自然科学和工程技术）工程技术研究成果一等奖



威远药业联合河北农业大学等单位申报“绿色替抗新兽药创制及畜禽健康养殖提质增效技术研究”项目

获得 2025 年度河北省科学技术进步三等奖

产学研合作

公司积极构建内外协同的开放式创新生态，深化与国内外顶尖高校、科研机构的合作。目前，公司与华中农业大学、中国农业大学、河北农业大学及江苏省农业科学院等机构共建产学研平台，并设立了博士后工作站等研发载体，持续推动人才培养、科研攻关与技术引入。

利民股份与江苏省农业科学院签署战略合作协议

案例

公司聚焦绿色精准防控，与江苏省农业科学院协同推进生物防治技术与病虫害监测预警体系的研发推广，共建基于科技资源共享与协同创新的可持续植保方案。合作创制绿色防控技术规程，加速生物防治产品应用与行业影响力提升，增强市场接受度与推广效能。此举既丰富了利民股份产品结构、强化生物合成战略、提升核心竞争力与可持续发展能力，也推动了江苏省农科院科研成果的规模化转化与产业化应用，实现产学研深度融合与双向赋能，彰显了绿色植保技术在农业高质量发展中的实践价值与战略意义。



与江苏省农业科学院签署战略合作协议

利民股份与华中农业大学开展产学研合作

案例

利民股份与华中农业大学签署《防作物青枯病噬菌体农药成果转化》合作协议，以合成生物学技术推动绿色防控成果产业化，实现科研突破、产业升级与农民受益的三方共赢。项目有力支撑公司生物合成战略落地，构建研发至销售的全链条能力，打造“利民微生物农药”行业标杆，为农业绿色转型注入创新动能。



与华中农业大学签署《防作物青枯病噬菌体农药成果转化》合作协议

发展新质生产力

公司以农业绿色科技创新为抓手，积极践行新质生产力发展理念，依托前沿技术对农药研发、生产与应用全链条进行升级重构，推动农业生产方式向高效化、集约化、绿色可持续方向加速转型。

在产品价值层面，氟吡菌酰胺“领系列”构建起从核心技术突破、高效病害防控，到提升果品品质与商品价值的全链条优势，在助力农业产业升级、带动农户增收的同时，兼顾生态环境保护，实现经济效益、社会效益与生态效益协同发展，为乡村振兴与民生品质提升提供坚实支撑。

在技术创新层面，公司持续深耕绿色剂型研发：依托小分子自组装技术优化生产工艺，大幅提升生产效率，实现生产环节无釜残、无废水、无粉尘排放，同时有效降低职业健康安全风险；创新纳米种衣剂打破传统技术瓶颈，从源头规避微塑料污染，守护土壤、水体生态环境与生物多样性；智能飞防专用制剂凭借防漂移、耐冲刷等性能，显著提升农药施用精准度，减少农药使用量，为智慧农业发展注入绿色动能。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权奖励办法》等制度，持续指导与强化各子公司的知识产权管理工作，构建了完善的知识产权内部管理制度体系。截至报告期末，威远生化通过国家标准《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2023)认证审核；双吉化工通过知识产权合规管理体系认证审核。

公司定期组织专项培训持续增强全员知识产权保护意识与风险防范能力，着力构建尊重创新、保护产权的企业文化氛围，为公司长期技术创新与经营稳健发展筑牢制度与文化根基。

威远生化开展商业秘密培训

案例

2025年7月，威远生化组织开展商业秘密保护专项培训，围绕商业秘密非公知性、价值性、保密性三大法律特征，系统讲解其作为企业核心无形资产的重要价值。培训结合行业动态与真实案例，梳理了当前商业秘密保护的难点、外部挑战及内部管理短板，并从制度完善、执行落地、全员意识与能力提升三个维度提出改进措施，进一步深化了员工对商业秘密保护的认知，筑牢合规风险防线。



威远生化开展商业秘密培训

双吉化工开展“专利挖掘与布局”专项培训

案例

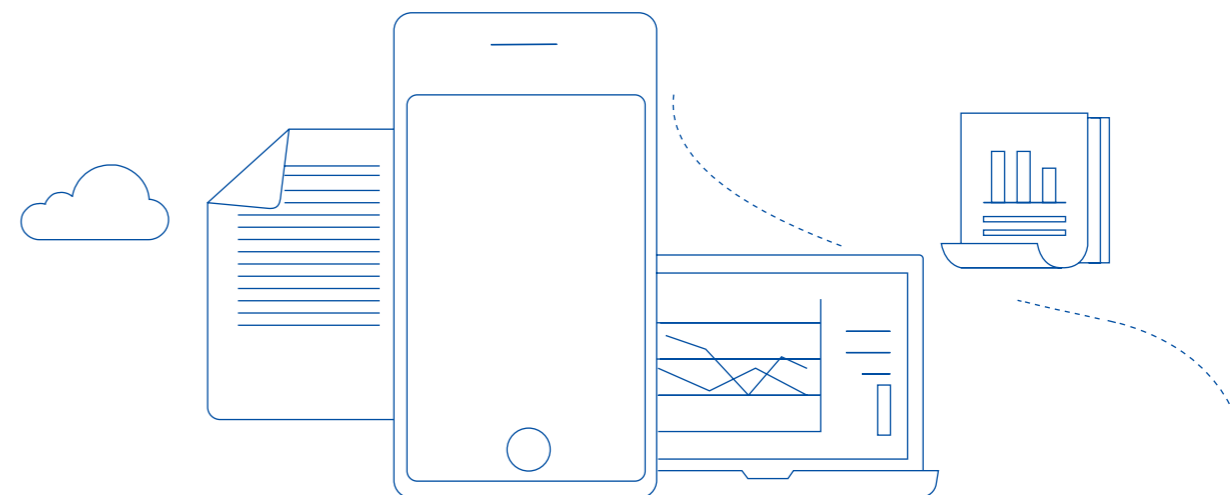
2025年6月，双吉化工针对技术人员组织“专利挖掘与布局”专项线上培训。培训重点围绕专利挖掘的方法与流程展开，并结合研发项目、实验数据与工艺优化中的具体场景，讲解如何将技术成果转化为专利资产。课程以农药领域实际案例为切入点，深入解析了专利挖掘路径与布局要点，有效提升了技术人员在研发过程中的知识产权产出意识与策略运用能力。

报告期内，公司新获发明专利8项，实用新型专利5项，外观设计专利4项。截至报告期末，公司及生产型子公司累计取得发明专利138项，实用新型专利138项，外观设计专利15项。

指标	单位	2025年
授权专利累计数(有效期内的专利数)	项	291
专利申请数	项	22

按专利类型划分

授权发明专利累计数	项	138
授权实用新型专利累计数	项	138
授权外观设计专利累计数	项	15
软件著作权累计数	项	5
商标累计数	项	989
发表论文累计数	篇	6



产品和服务安全与质量

公司统筹推进原料采购、生产制造、服务交付、客户反馈、不合格品管控及产品召回等全流程管理体系优化。通过全面识别、精准防控全链条质量安全风险，持续深化质量文化建设与全员质量意识培育，公司实现了质量管理全过程规范化、标准化与可控化，在保障产品安全稳定、服务高效响应的同时，为客户构建安心可靠的合作体验，打造值得长期信赖的品牌价值。



产品和服务管理体系

治理

公司秉持“铸造精益品质 持续改善提高”的质量方针，制定并实施《QHSE 管理手册》等文件，构建并持续完善质量管理体系。截至报告期末，公司生产型子公司均持有有效的 ISO 9001 质量管理体系认证。

质量管理体系认证



利民化学

双吉化工

威远药业

新威远

威远生化

管理团队建设

公司高度重视质量管理工作，常态化开展质量培训。报告期内，各子公司结合自身业务特点与生产实际，针对性开展各类质量专题培训，持续强化全体员工的质量意识与专业操作技能。

2025 年度技能竞赛及技能大讲堂活动

案例

为持续提升员工专业技能水平，推动高素质技能人才队伍建设，利民股份于 2025 年 5 月组织开展“强技能·筑匠心·促发展”技能竞赛及技能大讲堂活动。本次活动吸引了 40 余名一线技术人员、评委及技能专家参与，通过竞赛与培训相结合的形式，营造了比学赶超、精进技能的良好氛围。

本次技能竞赛采用“理论考试 + 实操考核”相结合的方式，检验员工的专业知识储备与实操能力。在理论考试环节，参赛人员展现了对专业知识的理解与应用能力；在实操考核环节，选手们严格按照标准流程开展操作，体现出规范化作业水平与精益求精的职业素养。经过多轮综合评审，竞赛评选出各项目优胜人员，有效激发了员工提升技能水平的内生动力。

在竞赛开展的同时，公司同步组织开展“电仪”技能大讲堂，围绕化工仪表基础原理、选型材质及应用场景等内容，采用“理论 + 案例 + 实操”相结合的方式进行培训，并对 PLC、FCS、DCS 及 Batch 系统的架构特点进行对比分析，进一步提升专业技术人员的综合能力与实践水平。



2025 年度技能竞赛及技能大讲堂活动

2025 关键绩效

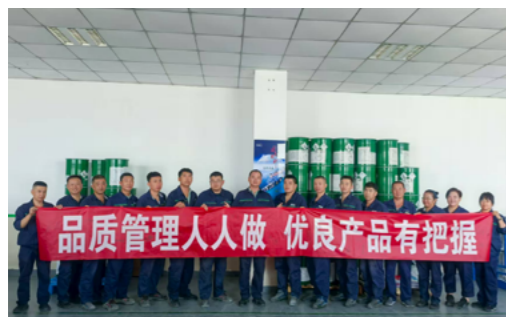
生产型子公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

开展全国质量月活动

案例

为积极响应国家质量强国战略部署，利民股份于2025年9月在全集团范围内组织开展第48个全国“质量月”活动，以“夯实质量链，塑造竞争力”为主题，统筹推进质量宣传、质量提升、隐患排查及全员质量管理等重点工作。各生产型子公司结合自身业务特点，开展形式多样的质量提升实践，持续强化质量管控能力。

利民化学以“数智驱动”为抓手，梳理质量投诉及生产环节中的疑难问题，明确整改措施与责任分工，提升质量问题识别与改进能力；威远生化通过组织质量知识培训、专业技能培训及案例复盘等活动，累计开展培训15场次、覆盖800余人次，并依托QC小组开展成果发布与经验交流，持续推动质量改进；威远药业围绕质量责任落实，开展质量专题活动与警示教育，通过对标梳理、偏差分析及总结改进，形成闭环管理机制。双吉化工以管理提升为切入点，组织质量专题培训并发动全员开展质量隐患排查，围绕工艺、设备、操作及合规等关键环节识别潜在风险，推动质量管理由被动应对向主动预防转变。新威远通过开展知识竞赛与技能培训，强化员工质量意识与专业能力，推动质量管理由“活动驱动”向“体系驱动”升级。



质量月活动

2025 关键绩效

生产型子公司组织开展质量培训

243 次

参与质量培训总人次

9,547 人次

质量培训总时长

514 小时

数字化建设

2025年，利民股份上线数字化营销与二维码追溯平台，依托二维码技术实现产品全生命周期信息可查、可溯。平台可完整记录原料供应商、生产批次等源头信息，同步留存生产时间、生产车间、设备编号及作业人员等生产环节关键数据，并对产品物流流向进行全程跟踪，既能够在出现异常时快速定位并召回相关产品、减少经营损失，也可有效遏制假冒伪劣产品流通，维护品牌信誉与市场秩序。

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
产品安全风险	作为农化企业，从原料、生产到成品的任何环节出现波动，都可能导致最终产品的有效成分含量、杂质水平、药效或物理性状不达标，直接影响使用安全和防治效果，引发客户投诉乃至责任事故。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 建立并持续完善质量管理体系； 推进MES的集成应用，实现关键工艺参数实时监控与质量数据自动分析，提升生产过程控制的精准度与产品批次稳定性。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
数字化建设机遇	通过数字化系统建设，推动生产质量管理实现数字化、智能化转型，实现产品全流程数据联动、实时监控预警、精准追溯分析，从而保障产品质量可追溯。	中长期	运营	营业收入增加	建立质量追溯及产品数据管理平台，实现产品全生命周期信息追踪，从采购、生产到物流、销售的质量信息链贯通。

影响、风险和机遇管理

公司将风险与机遇管理深度融入质量管理过程，依据《风险和机遇评估管理制度》开展风险识别、评估、应对和管理工作。



公司常态化开展质量管理内部审核与专项检查，对排查出的问题及时制定整改方案并推进落实，形成完整的管理闭环，保证质量管理工作稳定有序推进。其中，威远药业、双吉化工、新威远通过工信部发布《制造业企业质量管理能力评估》“检验级”的现场审核，威远生化通过《制造业企业质量管理能力评估》“保证级”水平评估。

指标与目标

公司制定产品质量目标，聚焦质量事故发生及损失、产品合格率、客户投诉处理率等指标，明确责任部门与考核标准，定期追踪目标达成进度，分析偏差原因优化管控措施，确保质量目标落地见效，筑牢产品与服务安全保障防线。

指标与目标	完成情况
质量事故（特大、重大、较大）或质量事故损失为 0	0
客户投诉数量（与公司流程相关）年下降 10%	下降 12.29%
产品一次检验合格率（原药和制剂）≥ 95%	99.03%

产品和服务管理措施

产品质控

产品全生命周期管理

公司生产型子公司建立覆盖来料、生产、检验、仓储、销售及售后服务的產品全生命周期质量管理体系，对各关键环节实施全过程质量把控。

管理过程	管理措施
来料	<ul style="list-style-type: none"> 进厂各类原辅材料必须经检验或验证合格后，方可办理入库手续和投入使用。 未经检验合格的原辅材料不准入库，需单独隔离存放并做好不合格存放标识，按不合格品流程处置。
生产	<ul style="list-style-type: none"> 明确生产过程巡检频次、异常界定标准及分级处置方式，严格执行过程检验及巡检制度。 关键工序设置质量控制点，实时监控工艺参数，落实“不合格产品绝对不准进入下一道工序”的原则，留存完整过程记录。
检验	<ul style="list-style-type: none"> 对产品进行全流程抽检/全检，执行不合格产品绝对不准进入下一道工序、不准出厂的原则。 严格按相关标准和检测方法要求，按时抽取样品检测分析，完整记录检验数据并登录取样、检验台账。 检验人员持证上岗，检验设备定期校准，确保检测结果准确可靠。
仓储	<ul style="list-style-type: none"> 物料进行分区、分类、分状态（合格/待检/不合格）存放，落实标识管理。 落实入库检验、出库复核，实现批次追溯与先进先出管理，管控仓储环境，定期开展库存巡检。
销售	<ul style="list-style-type: none"> 检验质量不合格成品不得入库，更不得出厂、销售。 建立成品出货检验与放行审批流程，完整记录产品销售流向，实现产品全链路可追溯。
售后	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪产品流向，做好产品售后服务，建立产品全生命周期流向跟踪机制。 如出现质量事故或客户投诉，责任部门应召集相关部门开展事故根因分析，并制定纠正预防措施，形成闭环管理。 定期汇总售后质量数据，反向推动各环节持续改进。

▼ 防交叉污染

为防范产品生产过程潜在风险、杜绝交叉污染，威远生化建立《农药生产防交叉污染管理规定》《生产系统清洗操作规程》等规章制度，从厂房设计、设备设施、状态标识、人员要求等全方位、全流程防控管理。除草剂厂房、设备专用，与杀虫剂、杀菌剂实行分区生产、存放；明确清洗限量要求，建立物料清洗矩阵，细化清洗操作流程，实现规程到执行的闭环管理。公司定期开展岗位培训及专项检查，强化全员风险防控意识，从源头预防质量隐患。

▼ 产品质量检测

利民股份持续开展内部质量管控，对产品进行日常抽检与全流程监测，同时主动委托第三方专业机构开展独立检测与验证工作。通过内部管控与外部检测相结合的方式，公司不断强化全过程质量把控，切实保障产品安全可靠、性能稳定达标。

2025 关键绩效

生产型子公司开展年度质量内审

6 次

开展第三方检测

31 次

▼ 产品召回

利民股份制定《产品召回管理制度》，并指导各子公司严格贯彻执行。公司建立完善的产品召回应急管理机制，设立专门的召回小组，全面负责召回相关工作的组织与实施，并在事后及时追溯问题根源，制定并落实防止再发及持续改进的对策措施。

为确保召回行动能够及时、高效启动，公司定期组织相关部门开展模拟召回演练，并在演练前主动通报相关机构、经销商及客户，以避免误解与不必要的恐慌。所有模拟召回演练均在启动后两日内完成，并由QHSE中心对全过程的合规性进行监督与审核。

客户服务

利民股份持续完善客户服务管理，上线CRM系统，实现客户信息统一管理与全生命周期运营，为客户分析及精准服务提供数据支撑。



客户服务培训

案例

2025年4月，利民股份诚邀150余位种植大户莅临广西来宾市平阳县示范田，召开现场观摩交流会。活动通过“讲解+演示”形式，展示了奇绝+方案的应用效果：杀虫杀卵，省工持效。本次活动服务面积1,000亩，切实解决了农户种植疑难问题，体现了公司的专业服务能力。



客户服务培训

▼ 客户投诉

利民股份制定《客户投诉处理管理规定》及《市场药害投诉问题管理办法》，明确“谁生产谁负责，谁采购谁负责”的处理原则，确保每一起投诉均可实现及时、闭环处置。

公司品管部及各子公司质量管理部门协同开展投诉调查、处置与回复工作，并统筹协调退换货、补偿等相关事宜。公司对投诉接收、情况核实、问题处理、结果反馈等全流程均设定严格规范，同步制定改进措施，从源头减少同类问题再次发生。

公司坚持以复盘推动质量提升，各生产型子公司品管部每年对质量投诉进行统计、归类与复盘，跟踪验证纠正措施的执行效果；对于重点且尚未完全解决的质量问题，纳入下一年度质量提升方案，持续优化产品品质与客户服务水平。

2025 关键绩效

生产型子公司接受客户投诉

107 起

客诉解决率

100%



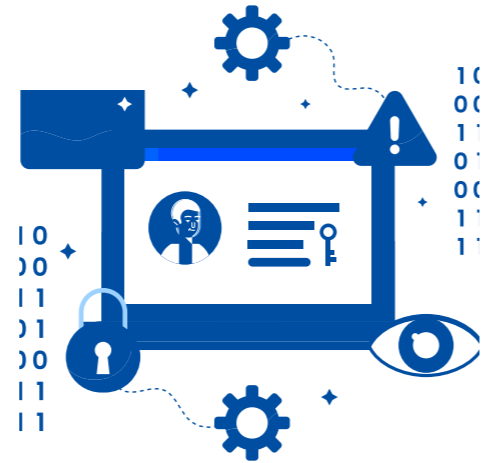
▼ 客户满意度调查

利民股份以“服务与产品不仅满足、更要超越客户期望”为导向，开展客户满意度管理工作。公司通过制定《顾客满意度测量控制程序》《客户回访管理制度》等相关制度，定期开展客户满意度调研并对反馈信息进行梳理分析，持续提升产品质量与服务水平。

报告期内，公司组织开展经销商满意度调研，评估产品质量、售后服务及市场表现情况。本次调研共覆盖客户1,500家，重点围绕代森锰锌、阿维菌素、草铵膦等主要产品，从产品质量、价格、配送、售后服务、包装形象，以及企业品牌、广告宣传与环保低毒等维度进行综合评价。调研结果显示，公司产品综合满意度为95.35分。

数据安全与客户隐私保护

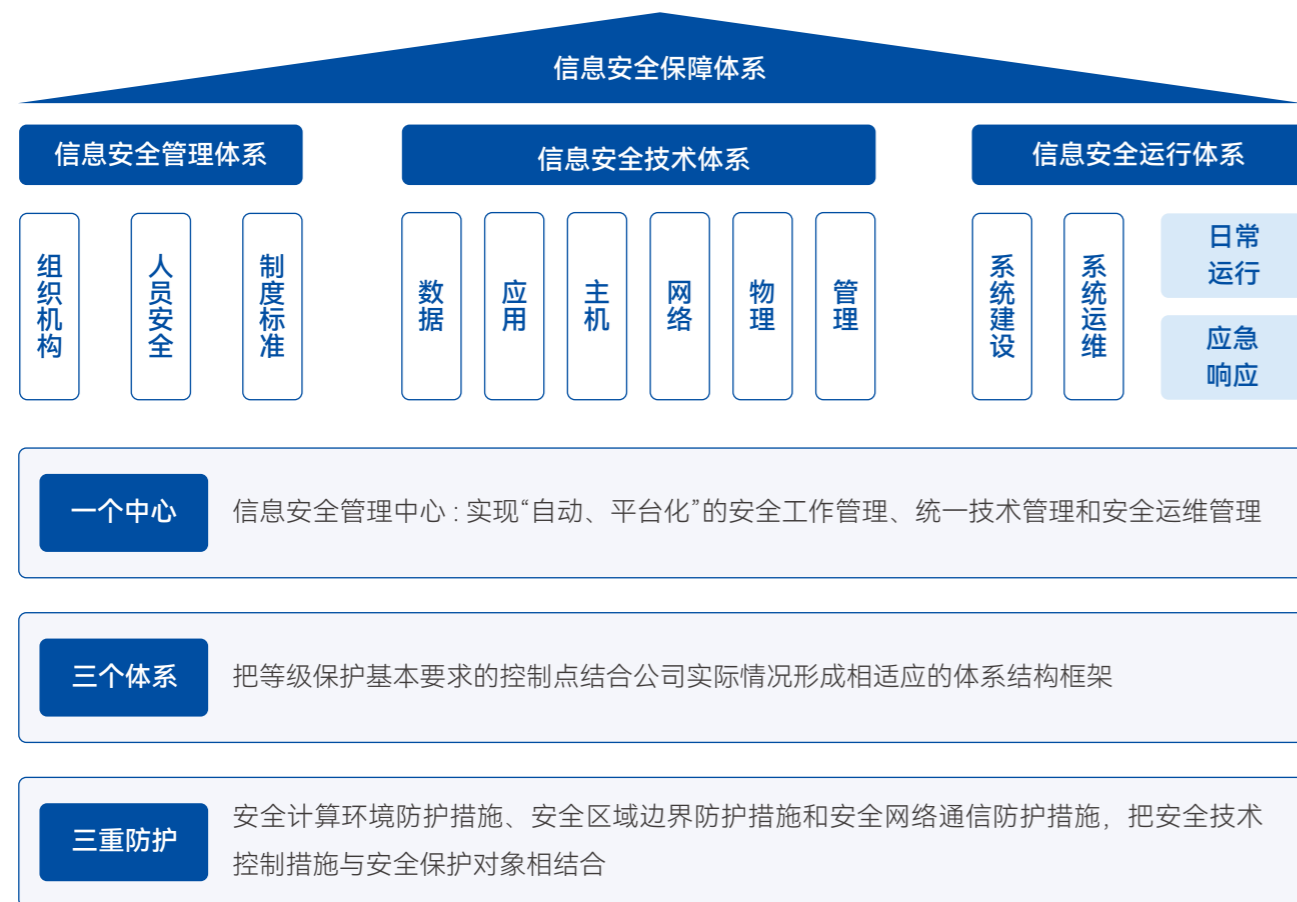
利民股份搭建多层次安全防护技术体系，制定并落实严格的数据治理要求，常态化开展员工数据安全培训，主动配合各项合规审计，全方位守护数据全生命周期安全，保障数据的机密性、完整性与可用性，为业务创新与客户信赖提供坚实支撑。



数据安全治理

利民股份严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定了《信息安全管理制度》，通过加密技术、网络边界防护、数据访问控制等措施，有效提升数据安全防护水平。

公司通过信息安全管理、技术、运行的管控方式，进行信息安全管理，实现平台化、自动化的安全运维与统一管理。报告期内，公司顺利完成网络安全等级保护测评并通过二级认证。



2025 关键绩效

公司未发生信息安全泄露事件。

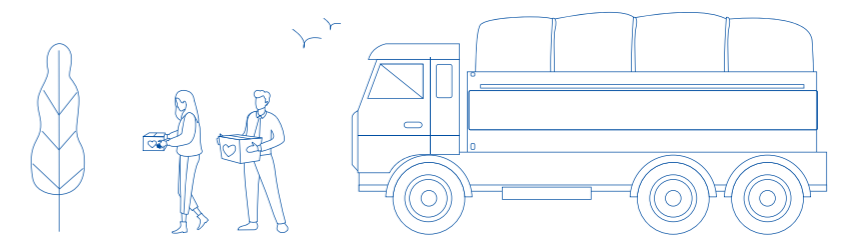
客户隐私保护

公司将保护自身数据安全和尊重客户隐私数据置于重要地位，持续优化数据保护措施，为客户提供安全可靠的服务环境。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，将信息保密工作与日常运营紧密结合。

2025 关键绩效

公司发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 0 起	因泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 0
--	--------------------------------

供应链安全



供应商管理体系

利民股份严格遵循相关法律法规要求，制定《集采管理制度》《采购管理制度》等内部规范，由运营中心供应链部负责制度的完善与监督执行。公司围绕供应商全生命周期管理建立清晰流程，对供应商的筛选、评价及日常管理作出明确规定，从源头保障原辅料、包装材料等物资质量稳定可靠。

2025 关键绩效

公司共有供应商 2,305 家	其中，原料供应商 905 家	包材供应商 307 家	设备、辅材供应商 1,093 家
---------------------------	--------------------------	-----------------------	----------------------------

指标	单位	2025年
通过质量管理体系的供应商数量	个	385
通过环境管理体系的供应商数量	个	347
通过职业健康与安全管理体系的供应商数量	个	331
本地化供应商采购支出占比	%	37.73
本地化供应商采购数量占比	%	33.45

供应商生命周期管理

公司建立了覆盖供应商准入、评价与退出的全生命周期管理机制，通过严格开发、动态绩效管理与有序退出流程，实现对供应商的闭环管理，为构建稳定、合规且可持续的供应链体系奠定基础。

供应商开发

在供应商开发阶段，公司重点关注其经营资质、社会和环境责任以及供货能力等方面，通过规范的准入流程，对新供应商准入从生产制造、安全环保、技术研发、质量管理体系、物流交货、生态安全、合作意向等方面进行综合评价。



供应商管理

公司建立《合格供应商目录》，并与重要的、有发展潜力的、符合公司发展方向的供应商建立战略合作伙伴关系。采购人员实时监控供应商产品质量、价格、交期及服务等问题，分析原因并对多次出现问题的供应商进行约谈或现场审计，要求其提交书面整改报告。供应商根据供应物资重要程度及年度评价得分分为A、B、C三级，其中A级供应商在同等条件下优先选用并占据主要份额。

供应商退出

对供货中出现严重质量问题的供应商，依据造成损失程度及整改措施与态度，采取降级或淘汰措施；对因诚信问题、恶意延期交货、保密问题造成重大损失的供应商，直接淘汰并列入供方黑名单。同时，公司将环境与社会责任纳入底线管理要求，对于存在雇佣童工、强迫劳动等严重违反劳动法规的行为，未提供劳动保障及防护措施，或出现破坏自然资源、三废处置不当、环境违规、排放超标等事件，立即停止合作关系。

供应商管理举措

廉洁管理

2025 关键绩效



公司供应商廉洁协议签署率为

100%

公司严格执行《采购管理制度》，将廉洁及反舞弊培训作为供应商合作的重要准入条件，通过专项培训向员工传递合规理念与道德规范，从合作源头筑牢廉洁防线；同时坚持廉洁自律、合规采购原则，对合同管理、招投标等采购环节的不合规行为实施严格监控，与供应商携手构建规范健康的商业生态，共筑稳固的道德底线。

供应商培训

公司持续完善供应商培训与赋能机制，通过制度化、常态化培训，向供应商传递质量、安全、环保及合规管理要求，提升供应商专业能力与风险管理水平，推动供应链整体能力提升。

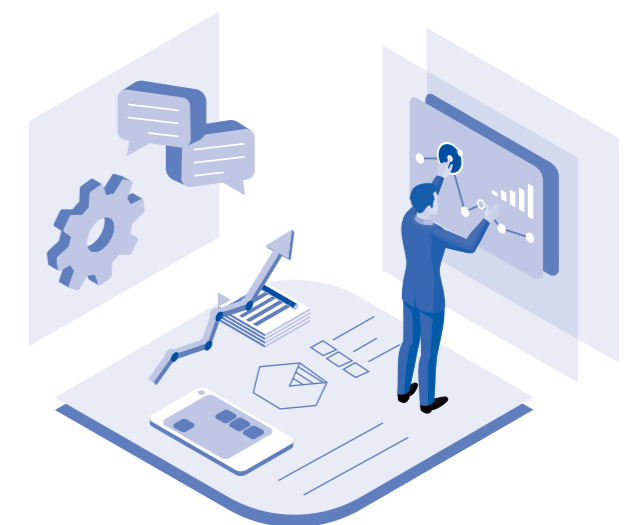
威远生化开展供应商培训

案例

2025年，威远生化对重点供应商进行考察期间，同步对部分规模较小、抗风险能力较弱的供应商开展针对性培训与指导，重点围绕产品质量管理、安全风险控制及环保管理提升等方面提出改进建议。相关举措有效提升了供应商管理水平，并增强了供应链整体稳定性与抗风险能力。

数字化建设

公司持续推进供应链数字化建设，上线供应商关系管理(SRM)系统，实现供应商从准入、评估、报价、定价到合同管理等关键环节的线上化与标准化运作。依托该系统，公司构建了覆盖供应商全生命周期的数字化管理体系，将供应商开发、绩效评估、动态管理及退出机制全面纳入系统管控，实现数据驱动的闭环管理，有效提升供应链透明度、合规性与管理效率。



行业交流

公司积极参加国内外行业展会、技术交流会等活动，通过展示创新成果、分享市场经验、深化产业链合作，持续提升行业影响力，助力供应链协同发展。

参加第六届全国农药行业创新交流会

案例

2025年8月，公司组织技术研发及市场团队赴青岛参加“第六届全国农药行业创新交流会”。本次会议以“绿色创新 智领未来”为主题，深度聚焦新药创制技术突破、生物技术产业化革新与大数据在农药领域的应用实践等核心议题，通过主题报告、专题研讨与闭门论坛等形式，搭建行业交流平台。会议期间，公司团队全程参与主论坛及七大专题分论坛，系统学习行业最新研究成果。



参加第六届全国农药行业创新交流会

参加第二十五届中国国际农用化学品及植保展览会

案例

2025年3月17日，利民股份参加第二十五届中国国际农用化学品及植保展览会（CAC2025），市场中心与营销中心50余名骨干成员到场，展示创新产品与技术，与全球五大洲客户深入洽谈交流，展现公司在农化领域的创新实力及国际化战略布局。



参加第二十五届中国国际农用化学品及植保展览会

参加第九届中国农药国际市场开拓交流会（CPEW）

案例

2025年7月10日至11日，利民股份参加第九届中国农药国际市场开拓交流会（CPEW），会议以“突破产能与创新瓶颈，探索国际市场新路径”为主题。公司基于多年国际市场开拓经验，与全球行业伙伴探讨了东南亚、拉美等关键市场的精细化运营策略，持续深化全球产业链合作。



参加第九届中国农药国际市场开拓交流会（CPEW）

平等对待中小企业

公司认真履行平等对待中小企业的社会责任，视其为供应链不可或缺的一环，通过优化采购流程、加强沟通等方式，保障中小企业获得平等合作机会，一同构建包容、共赢的商业生态。

04 以人为本 凝聚发展合力

本章所涉及的 ESG 重要议题

- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章所响应的 SDGs



员工权益保障

招聘与雇佣

利民股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极打造多元、平等、包容的融合职场，切实保障员工合法权益，持续构建和谐稳定的劳动关系。报告期内，公司劳动合同签署率100%。

合规用工

公司始终坚守用工合规底线，建立健全覆盖员工招聘录用管理体系，制定《招聘管理规定》《合同管理规定》等制度，建立高效、透明的招聘与雇佣流程，规范招聘录用各环节工作标准和管理要求。

招聘流程



公司不断拓宽引才渠道，线上依托主流招聘平台广纳贤才，线下积极参与专场招聘会与行业人才交流活动，针对核心及高端岗位引入专业猎头服务，精准引进优质人才。同时，公司持续深化校企协同育人，与华中农业大学、南京农业大学等十余所高校建立长期合作关系，搭建稳定的人才输送通道。

此外，公司积极响应国家就业扶持政策，主动面向退役军人、残疾人等群体拓展就业渠道，通过对接当地退役军人事务局、残疾人联合会等部门，精准发布适配岗位。报告期内，公司共录用退役军人13名，并提供专项入职辅导，帮助其快速适应岗位工作。



员工招聘现场

2025 关键绩效

截至报告期末	员工总人数 4,593 人	其中，残疾员工数 4 人	少数民族员工数 42 人	退伍军人员工数 182 人
报告期内	新聘员工 198 人	员工自愿离职数 287 人	员工总流失率 6.19%	

员工构成情况

按性别划分员工数

女性	1,634人
男性	2,959人

按年龄划分员工数

30岁以下(不含30岁)	530人
30-40岁(含30岁,不含40岁)	1,722人
40-50岁(含40岁,不含50岁)	1,533人
50岁及以上	808人

按地区划分员工数

中国大陆	4,541人
国外	52人

按职级划分员工数

高级管理层	5人
中级管理层	384人
其他员工	4,204人

员工构成情况

按教育程度划分员工数

硕士及以上	113 人
大学本科	810 人
大学专科	1,536 人
其它	2,134 人

按职能划分员工数

生产	3,001 人
技术	810 人
销售	413 人
财务	60 人
行政	309 人

按性别划分新进员工数

女性	56 人
男性	142 人

按年龄划分新进员工数

30 岁以下 (不含 30 岁)	123 人
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	64 人
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	11 人

按地区划分新进员工数

中国内地	189 人
国外	9 人

多元化、平等与包容性

公司依托 SA8000 社会责任管理体系，制定《童工管理程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》《社会责任、道德和人权风险评估程序》《自由结社及和平集会管理程序》《员工意见和申诉管理程序》等专项管理制度，明确禁止雇佣童工、禁止在招聘过程中因性别、年龄、民族、宗教信仰、婚姻状况、家庭背景、国籍等因素设置歧视性条件。此外，公司制定《面试禁用问题清单》，从流程上规避隐性歧视风险，保障招聘过程的公平公正。

生产型子公司结合自身实际，推出多项包容性措施，将平等理念落到实处。

子公司名称	主要措施
新威远	制定《预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的管理规定》，坚决杜绝暴力、性别种族歧视、骚扰等违反社会公序良俗的行为发生。
利民化学	将反歧视、人权等核心议题纳入全员强制年度培训。
威远药业	为少数民族员工单独制作提供饭菜。
威远生化	建设无障碍通道及残疾人卫生间，并为少数民族员工设立清真食堂，满足多元群体需求。



威远生化—无障碍卫生间



威远生化—残疾人通道



威远生化—回民餐窗口

女性权益保护

为保障女性员工权益，公司从福利保障、健康安全及人文关怀等维度提供全面支持。在福利保障方面，公司为女性员工提供带薪产假、哺乳假、孕检假、育儿假等福利，确保休假期间薪酬按标准足额发放，并明确禁止因婚育降低待遇或解除劳动合同，消除职业发展顾虑。在健康安全方面，公司为女职工提供职业健康检查、妇女病普查、疾病预防讲座及“两癌”筛查，切实守护女性健康。此外，通过制定规章、开展培训、畅通反馈渠道等措施，建立预防和制止职场性骚扰的长效机制，营造安全、尊重的工作氛围。

在人文关怀层面，公司设立康乃馨服务站、女职工之家、职工书屋及心灵驿站等专属空间，通过开展妇女节主题活动、女性健康讲座，以及三八红旗手评选与表彰等活动，持续营造尊重女性、关爱女性的企业文化氛围。

2025 关键绩效

公司管理人员中女性占比	有权享受产假的员工总数	享受产假员工返岗率	享受育儿假员工返岗率
23.14%	1,643 人	97.37%	100%



威远生化—母婴室



利民股份—女性情绪管理专题辅导



利民化学—女职工康乃馨服务站



利民化学—妇女节活动



双吉化工—“三八红旗手”表彰会



双吉化工—女性专场培训

培训与发展

公司秉持“树德育才，关注成长”的人才理念，持续完善培训与发展体系，为员工搭建覆盖全职业周期的成长平台，推动员工与企业共同发展。

员工培训

公司制定并执行《培训管理制度》，构建了覆盖入职引导、专业提升、管理进阶、领导力发展、企业文化及学历教育等多维度的培训体系，并以集团人力资源中心为归口管理部门，协同各专业中心及子公司分层分级落实培训计划，采取内训与外训、线上与线下、集中学习与个人自学等多元形式，满足员工全职业周期的成长需求。

为加强内部师资队伍建设，公司制定《内部兼职讲师管理办法》，组建内部兼职讲师队伍并实施讲师库动态管理，有效激活内部智力资本。同时，公司及下属子公司积极利用数字化学习平台，如智合商学数字学习平台、前程无忧线上学习平台等，引入领导力、职场通用能力、市场营销及生产管理等全领域课程，助力员工利用碎片化时间实现能力跃升，为公司可持续发展夯实人才根基。

2025 关键绩效

公司员工培训投入	员工培训场次	接受培训总人次
75.81 万元	2,765 场次	81,352 人次
每名员工每年接受培训的平均时长	培训覆盖率	
37.08 小时	100%	

报告期内，公司围绕“人才赋能、业务协同、合规发展”核心目标，开展覆盖新员工、专业技术人员及管理干部等各层级人群的分层分类培训，以精准化培养赋能员工成长与业务发展。



2025 年度新锐大学生培训

案例

2025年9月，公司启动2025年度新锐大学生培训，面向入职一年内的30岁以下全日制大学生开展为期一周的集中培训。通过职业素养提升课程及拓展训练等多元化形式，帮助应届生快速融入企业、完成角色转型，强化跨部门协作与归属感，持续夯实青年人才储备。

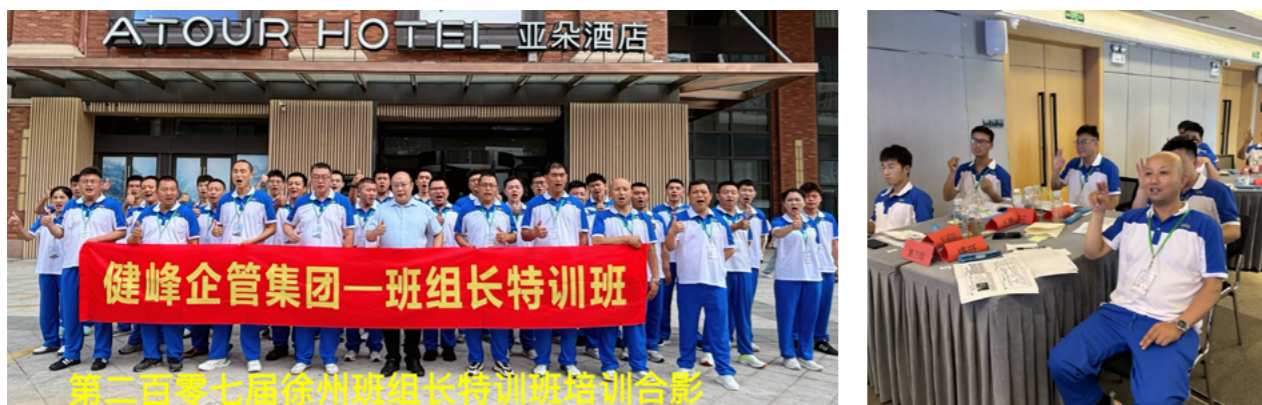


2025 年度新锐大学生培训

优秀班组长特训班

案例

2025年，利民化学启动优秀班组长特训班项目，面向生产、品质及物流管理部门约10名优秀班组长，围绕现场管理、精益生产、沟通协调等内容，采取外部专家授课、参观交流、实操演练与案例教学相结合的方式开展系统培养，持续夯实基层管理人才队伍。



优秀班组长特训班

领导力提升培训

案例

2025年，利民化学组织开展了“领航者·创未来”中高层管理者领导力提升培训，通过“封闭式学习+实战演练”的形式，围绕认知重构、技能强化与应用实战三大维度进行讲解，赋能管理团队。



领导力提升培训

新型学徒项目培训班

案例

2024年5月—2025年5月，威远生化启动第三期新型学徒制培训项目，面向农药生产工等工种，采取“工学一体”模式，通过导师带徒及线上线下结合方式开展为期一年的系统培训。培训内容涵盖DCS自动化控制、生产工艺实操、设备维护保养及应急处置等，旨在加快后备技能人才培养，助力企业可持续发展。



新型学徒项目培训班

职业发展

公司制定《任职资格管理制度》，建立以公司战略发展和员工职业发展为导向的任职资格管理体系，将职位划分为管理、专业、营销、技术及作业五大职类，并进一步细分为24个职种，为不同岗位员工搭建清晰的职业发展路径。员工既可沿本职种通道实现纵向晋升，也可根据个人意愿与能力在不同职种间横向转换，有效拓宽职业发展空间。同时，公司建立了包含角色定义、专业知识技能要求、申报条件及综合评审要求在内的任职资格评价体系，通过定期认证机制牵引员工持续提升专业能力，实现个人价值与企业发展的同频共振。



薪酬与福利

公司秉持内部公平原则，不断完善薪酬、绩效、福利等内部管理机制，切实保障员工合法权益，有效激发员工工作热情，持续增强员工的归属感与凝聚力。

薪酬管理

公司坚持“价值共建、价值共享”理念，依据《薪酬管理制度》搭建科学完善的薪酬管理体系，构建多元化、差异化的薪酬分配机制。公司结合岗位特性实施分类管理，对管理、专业、营销及技术类岗位实行职能工资制，以任职资格等级核定薪级，以绩效考核结果调整薪档；对作业类岗位采用3P薪酬体系，以岗位价值、技能水平与工作绩效为核心付薪依据。

薪酬结构涵盖基本工资、绩效奖金、加班工资及各类津贴补贴，并根据岗位特点灵活运用岗位工资、计件工资、协议年薪等多种分配方式。同时，公司配套实施年终奖、销售提成、项目激励等专项激励政策，形成与贡献相匹配、与发展相协同的激励约束机制，有效激发员工积极性与创造力，实现员工与企业共同成长。

绩效管理

2025 关键绩效

公司定期接受绩效和职业发展考核的员工比例

100%

公司推行组织绩效与员工绩效双线并行的考核模式：组织绩效围绕年度经营责任书，将目标分解至月度、季度落地，重点考核核心经营指标、重点项目推进及关键工作完成情况，考核结果直接与绩效激励挂钩。

公司重视绩效反馈与员工能力提升，明确要求直属管理者在考核结束后一周内开展绩效面谈，客观肯定员工优势，精准指出改进方向，并协同制定个人能力提升方案。员工如对考核结果存在异议，可先与两级考评负责人沟通协商；若仍无法达成一致，可向绩效管理归口部门提交正式申诉。公司承诺在收到申诉材料后一周内完成核查并出具处理意见，切实保障绩效管理工作的公平公正与公开透明。



福利待遇

公司为全体员工搭建了完善且多元的福利保障体系，并结合经营实际持续优化福利项目、完善保障结构，保障员工享有平等、规范的福利待遇。

▼ 员工福利体系



2025 关键绩效

公司社会保险覆盖率

100%

在工时与休息休假管理上，公司严格执行《考勤与请休假管理规定》，实行每日8小时、每周40小时的标准工时制度，建立规范的加班审批与调休安排机制，依法保障员工休息休假权利，助力员工实现工作与生活的平衡协调。

民主与关怀

公司持续健全民主管理与员工关怀机制，不断畅通沟通渠道，同时开展多样化关怀与帮扶活动，营造积极和谐的职场氛围，激发团队整体活力。

民主管理

公司制定并实施了《工会制度》《职工代表大会制度》等制度，建立了以职工代表大会和工会组织为核心的民主管理体系，切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

公司设立工会委员会、经费审查委员会等组织，定期召开工会会员代表大会，审议工会工作报告及经费使用情况，保障工会工作规范透明。同时，公司积极推行集体协商与集体合同制度，围绕劳动报酬、休息休假、女职工权益保护、能级专项等事项开展平等协商并签订集体合同。此外，公司严格落实厂务公开民主监督制度，推动重大决策、经营管理及涉及职工切身利益的事项通过职代会等形式向职工公开，主动接受职工监督。

公司遵循《员工意见和申诉管理程序》，通过员工意见箱、线上沟通平台及工人代表面谈等多种渠道，及时接收并处理员工诉求，并对投诉人信息严格保密。此外，公司定期组织召开员工座谈会、新老员工交流等活动，持续完善多层次沟通机制，深化员工关怀与权益保障。

“畅谈心声 共话未来”新春员工座谈会

案例

2025年2月15日，利民化学工会组织开展“畅谈心声 共话未来”新春员工座谈会，围绕生产管理、技能培训、流程优化、员工行为规范等方面，倾听员工内心真实声音，征询员工意见和建议，并商定“一事一策”措施，切实为员工排忧解难，真正做到“事事有回音，件件有落实”。



利民化学 2025 年度新春员工座谈会

“倾听心声，优化服务”职工关怀座谈会

案例

2025年10月31日，双吉化工工会组织开展“倾听心声，优化服务”职工关怀座谈会，围绕员工普遍关注的食堂餐饮、浴室环境、一线员工冬季夜餐发放、班车路线优化及请销假制度等问题，广泛听取意见建议。公司将结合座谈会收集的意见与线上线问卷调查数据，梳理形成问题清单并制定专项行动方案，及时向全体员工反馈改进进展，切实做到“倾听有落实、优化有闭环”。



“倾听心声，优化服务”职工关怀座谈会

利民化学召开职工代表大会

案例

2025年6月11日，为深入贯彻企业民主管理制度，切实保障职工合法权益，充分发挥职工参与权、表决权和监督权，凝聚高质量发展合力，利民化学组织召开职工代表大会。会议审议并表决通过了《各级岗位职责与权限》《班组长末位调整考核管理办法》《中层管理人员末位调整考核办法》《全员安全生产责任制》《职业健康管理手册》等16项本年度新修订的管理制度；围绕“职工满意食堂建设”进行了民主测评，将员工关怀融入企业管理细节。



利民化学召开职工代表大会

2025年，公司围绕成就感、管理效能、沟通反馈、职业发展等维度，面向全体员工开展员工满意度调查，全面了解员工心声与期望。

2025 关键绩效

公司员工满意度达
95.99%

员工敬业度
94.52%

未收到员工投诉

员工关怀

为营造积极和谐的企业文化氛围，公司及下属子公司积极开展涵盖文体竞赛、节日庆祝及团队拓展等形式多样的员工活动，坚持贯彻落实“员工三关活动”“八必送”“六必访”等暖心机制，并结合利民之星评选、金秋奖学、员工子女研学等关怀举措，构建有温度、全方位的人文关怀体系，切实丰富员工业余生活，缓解工作压力，增强团队凝聚力与员工归属感，构建“温暖幸福企业”。

首届“利民杯”厂际足球超级联赛

案例

在苏超赛事如火如荼之际，首届“利民杯”厂际足球超级联赛于7月25日至26日在子公司利民化学激情开赛。来自集团各子公司、职能中心的7支代表队齐聚绿茵场，以足球诠释热忱，用拼搏书写精神。

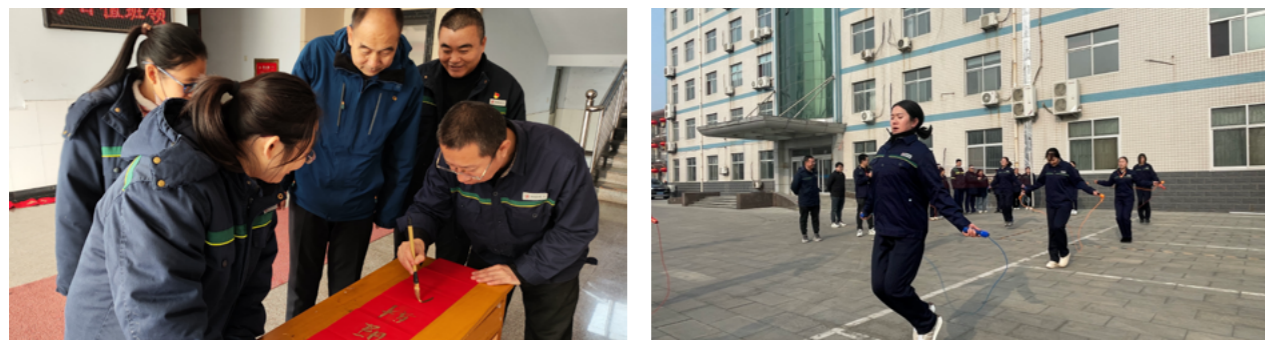


首届“利民杯”厂际足球超级联赛

“迎新春、展活力、聚人心”文体活动

案例

2025年1月24日，双吉化工组织开展“迎新春、展活力、聚人心”为主题的职工文体活动，活动涵盖职工羽毛球比赛、跳绳比赛以及写春联等项目，员工在竞技交流中缓解压力、增进情谊，增强了团队凝聚力，营造了喜庆祥和的新春氛围。



“迎新春、展活力、聚人心”文体活动

“童”庆端午·“粽”享六一”主题亲子活动

为传承传统文化、践行“三关”精神，利民化学于端午与六一期间举办主题亲子活动。活动设置厂史馆参观、亲子竞技、才艺展示、端午文化课堂及包粽子等环节，让孩子们在沉浸式体验中了解企业发展、感受传统魅力。活动通过亲子互动增进情感交流，将企业关怀融入节日文化，切实增强员工归属感与凝聚力。



“童”庆端午·“粽”享六一”主题亲子活动

新威远 2025 年度“节日文化”系列活动

案例

2025年，新威远以年度重要节日为契机，精心策划实施系列文化浸润与团队熔炼活动。活动涵盖除夕慰问、春节手工制作、元宵猜灯谜、三八节表彰烘焙、端午包粽子、六一亲子活动及篮球赛、拔河、健步走、大合唱等，既传承节日文化，又丰富员工业余生活，增进交流协作，营造积极向上的企业氛围。



2025 年度“节日文化”系列活动

“金秋奖学”活动

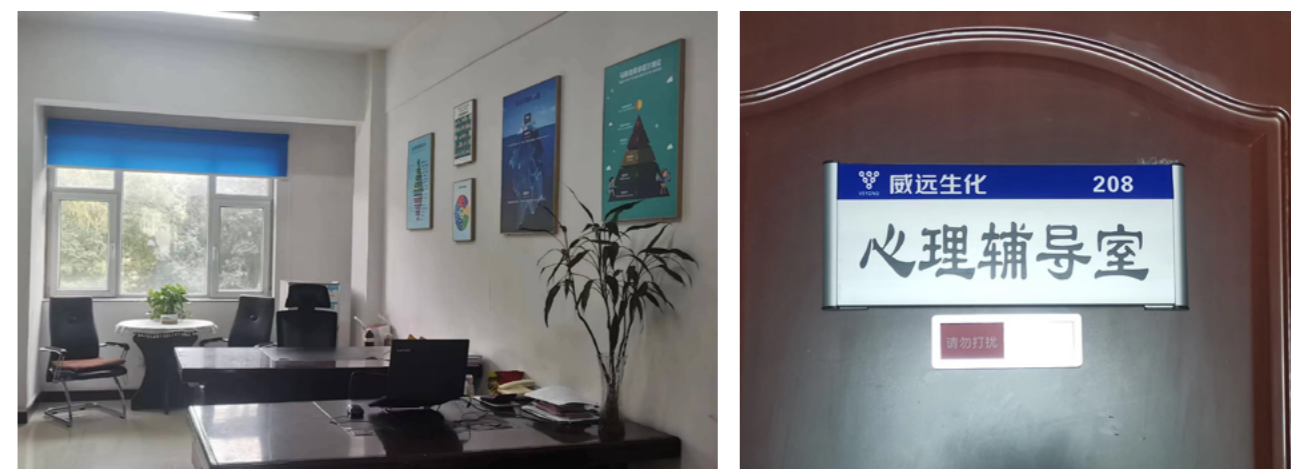
案例

2025年8月20日，利民化学隆重举办第二十三届“金秋奖学”活动，以持续二十三年的实际行动，践行“所获之利，回报于民”的企业宗旨。本次活动共为60名今年“金榜题名”优秀学子颁发10.2万元奖学金。以实实在在的奖励激励学子们，传递“利民”深厚的善文化理念与坚定的社会责任担当。



“金秋奖学”活动

公司重视员工心理健康，通过设立心理辅导室、开展心理健康讲座等方式，帮助员工缓解工作压力，增强心理韧性，持续提升员工的心理健康水平与工作幸福感。



威远生化—心理辅导室

利民化学员工援助计划(EAP)

案例

自2019年起,利民化学以“职工心灵驿站”为载体,由工会统筹实施员工援助计划(EAP),提供涵盖工作压力、家庭关系等领域的专业心理疏导与长期帮扶。同时,公司积极融入新沂市总工会心理服务体系,实现资源共享,全方位保障员工心理健康。



利民化学员工援助计划(EAP)

员工帮扶

公司持续推进员工帮扶与关怀工作,建立困难职工精准帮扶机制。通过深入走访调研,摸清公司困难职工情况,建立了困难职工档案;设立了集团及子公司的“员工互助基金”,对突发事故或重大疾病致困职工家庭给予一定帮扶;同时,在各级工会的支持和帮助下,根据困难职工实际情况,制定一员一策帮扶措施,切实为困难职工排忧解难,帮其渡过难关。春节期间,新威远为外派员工家属及困难职工送上慰问物资,倾听并回应员工生活诉求;双吉化工则持续健全职工健康保障体系,为多名职工完成大病医疗救助申请办理,切实缓解患病职工及其家庭的经济压力。

走访外派职工家属、困难职工和退休员工

案例

新春前夕,集团工会、利民化学工会,带着集团董事长的殷切嘱托和公司领导的关心关爱,走访慰问了公司外派职工家属、困难职工和退休员工,向他们送上关怀和祝福,把温暖“面对面、实打实”地送到职工心坎上。同时,与他们进行了亲切交流,详细了解他们的工作生活等情况,认真倾听职工诉求。并根据困难职工的实际情况,制定一员一策的精准帮扶措施,切实为大家排忧解难,帮大家渡过难关,早日走出困境。



走访外派职工家属、困难职工和退休员工

职业健康与安全生产

职业健康与安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关规定,建立健全安全生产管理体系,严格落实主体责任,强化风险分级管控与隐患排查治理,持续提升全员安全意识和应急能力,确保生产经营活动安全平稳运行。

治理

公司践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,制定《全员安全生产责任制度》《安全教育培训制度》《风险评价管理制度》《风险隐患排查治理制度》《危险化学品安全管理制度》《安全标准化运行自评制度》等制度,形成覆盖全员、全过程的职业健康安全管理体系,确保安全管理有章可循、规范运行。此外,各子公司依据集团统一的职业健康安全管理体系要求,结合生产实际,制定配套的管理细则与操作规程,实现安全管理要求的本地化与可操作性。

公司设立QHSE中心作为专职管理机构,统筹开展安全、环保、质量等领域的监督管理与风险防控工作。中心下设安全部,具体承担安全生产制度建设、安全教育培训管理、危险源辨识与风险评估、应急救援体系管理、事故隐患排查治理及整改督办、安全生产标准化达标运行管理等核心职责,持续强化企业安全风险防控能力,全面提升职业健康安全管理水平。

公司及生产型子公司均已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证,通过每年监督审核、定期换证审核与每年开展的体系联合内审、管理评审,确保持续符合体系要求并有效运行。同时,公司持续开展安全标准化评审工作,其中新威远、威远药业达到三级标准化水平,利民化学、威远生化、双吉化工达到二级标准化水平。

职业健康安全管理体系认证证书



利民股份



新威远



威远生化



威远药业



双吉化工



利民化学

2025 关键绩效

安全生产投入金额

4,345.96 万元

安全生产事故

0 起

总工伤人数

0 人

因工作关系死亡人数

0 人

因工伤损失工作时数

0 小时

安全管理数字化建设

公司积极推进安全生产数字化转型，各子公司结合自身实际，建设并应用安全生产信息化平台，实现风险管控、作业管理、人员定位、隐患排查等关键环节的线上化与智能化，持续提升安全管理效能与本质安全水平。

威远药业

建成投用集人员定位系统、风险辨识与隐患排查、全设备周期管理、电子作业票、安全培训等核心功能于一体的综合安全信息化平台，实现风险线上管控与隐患闭环处理，提升安全管理系统化与智能化水平。

利民化学

2025 年根据《徐州市危险化学品企业智能化改造和数字化转型深度推进方案》要求，持续深化完善公司“五位一体”信息化系统，不断加强安全信息化平台管理深掘潜能、优化功能，提升平台实用化。主要做了以下工作：

1. 人员聚集告警系统优化；
2. 临时用电审批流程优化；
3. 培训教育考试系统优化；
4. 双重预防机制数字化建设企业自查、市级及市级以下专项检查模块上线；
5. 优化报警模块、预警预测系统、作业场景功能，配置布控球等。

威远生化

自主开发安全生产在线 APP，实现特殊作业提醒、流程自检、安全承诺数字化、异常工况上报、不安全行为记录、未遂事件报告及变更申请等定制功能，推动数据统计与报表数字化。

双吉化工

建成全风险智能化管控信息系统平台，涵盖重大危险源管理、安全风险分级管控和隐患排查管理、作业许可和作业过程管理、人员定位管理、敏捷应急管理、安全生产投入等 19 个管理模块，其中人员定位、特殊作业及重大危险源管理模块接入园区信息化管控平台，实现全方位、多层次安全风险管控。

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
安全操作风险	员工违规操作特种设备，易发生安全事故；员工缺乏应急处置能力，事故发生后无法有效应对。	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强特种设备操作培训和考核，持证上岗率达 100%； 定期开展应急演练，提高员工应急处置技能。
职业健康风险	作业场所存在的多种职业病危害因素与危险化学品，可能导致人员健康损害、职业病纠纷，以及火灾爆炸、中毒窒息等生产安全事故，进而引发人员伤亡、财产损失，并损害公司形象。	长期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 组织劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康体检，并将结果如实告知劳动者； 做好劳动防护，定期发放符合国家标准的个人防护装备，监督从业人员正确佩戴和使用个人防护用品； 每年对存在职业病危害的作业场所进行检测，每三年对职业病危害现状进行一次评价。
安全设施管理风险	安全设施设备老化及维护管理不善，可能导致生产中断和安全事故，给公司带来重大运营风险与损失。	中期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 定期进行设备设施维护保养； 每年制定检维修计划并将安全设备设施列入检维修计划； 定期开展隐患排查，对排查出的隐患及时制定整改措施或控制措施。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链的环节	对公司财务的影响	应对措施
设备智能化运维机遇	引入预测性维护技术可降低设备故障率，减少停机损失。	中期	运营	运营成本减少	对接预测性维护技术服务商，搭建企业设备健康管理系统。

影响、风险和机遇管理

为系统识别和管控生产经营活动中的职业健康危害与安全风险，保障员工身心健康与生产安全，公司依据《风险和机遇管理控制程序》建立了涵盖风险识别、风险评估、风险应对、措施执行与监督、风险评审的风险管理流程。同时，公司为了加强风险辨识与管控，制定并颁布实施《危险源辨识与风险评价控制程序》，选用“JHA、SCL、JSA”分析方法，选定“LES、LS”评价方法作为适应不同工况的风险识别、评价的方法。

风险识别

各单位（中心、部门、子公司）识别各自业务活动中的风险事项，填写《风险和机遇识别、评估及应对措施表》。

风险应对

依据风险等级分级采取应对措施：高风险和一般风险立即采取管控措施降低风险可接受；低风险保持可接受。通过风险降低与风险接受等方法的综合运用，实现对不同等级风险的有效管理。

风险评审

每年至少进行一次风险评审，当法律法规变化、组织机构调整、发生事故等情形时及时追加评审。

风险管理流程

风险评估

采用定量与定性相结合的方法，从风险发生后的影响程度和风险发生的可能性两个维度进行综合评估，计算风险系数，判定风险等级。

措施执行与监督

制定详细措施方案，明确责任人跟踪执行进度与效果、确认残余风险。

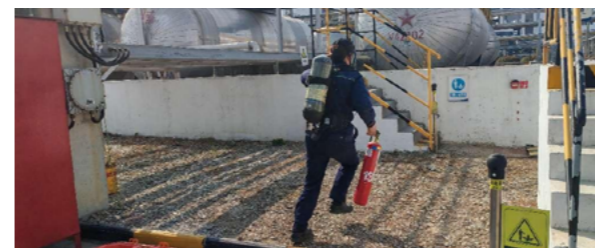
应急管理

公司始终将提升员工安全意识与应急处置能力作为安全管理核心工作，持续完善应急管理体系。公司编制《生产安全事故综合应急预案》《专项应急预案》《实验室现场处置方案》等应急管理文件，针对火灾、触电、车辆伤害、极端天气、高空坠落、化学品泄漏、粉尘爆炸、物体打击等各类生产安全风险，均制定对应的专项应急预案与现场处置方案。通过定期组织各类场景的应急演练，公司持续强化全员应急响应能力，提升整体应急处置水平。

西区罐区甲醇泄漏着火应急演练

案例

2025年2月26日，利民化学组织西区罐区甲醇泄漏着火应急演练。演练模拟甲醇输送管道焊缝锈蚀泄漏引发火情，公司先后启动现场处置方案和重大危险源事故应急预案，各应急小组迅速响应：消防队扑灭明火，侦检小组确认漏点，环保洗消组回收污染物，抢修抢险组完成焊缝处理。本次演练检验了预案的实用性和队伍的应急处置能力，让员工充分认识了岗位存在的危险源，熟悉了救援器材的使用，掌握了紧急救护的方法，明确事故发生后的控制流程。



西区罐区甲醇泄漏着火应急演练

危险化学品泄漏、火灾事故专项应急预案演练

案例

2025年6月27日，新威远组织开展危险化学品泄漏、火灾事故专项应急预案演练。本次演练模拟甲醇储罐发生泄漏并引发火情的突发场景，围绕泄漏处置、火灾扑救、人员疏散、环境监测等关键环节展开。公司统筹组织安全管理、物流管理等相关部门，设置应急救援、医疗救护、警戒疏散、环保处置等多个专业小组，协同开展应急处置工作。演练过程中，各小组按照预案快速响应、分工协作，有序完成现场警戒、人员疏散、火情控制及后续处置等任务，整体流程衔接顺畅。通过本次演练，公司进一步检验了应急预案的有效性可操作性，强化了多部门协同机制，同时针对信息传递等环节的不足开展复盘优化。



危险化学品泄漏、火灾事故专项应急预案演练

综合应急演练

案例

2025年12月26日，威远药业开展下半年公司级综合应急演练，模拟真实场景，覆盖预警发布、应急响应、人员疏散、初期处置、救援联动等环节。演练过程中，各参演部门及人员职责明确、响应迅速、协同高效，演练组织周密、推进平稳。结束后，微型消防站队员随即组织开展正压式空气呼吸器与灭火战斗服穿戴专项培训，指导员工现场实操体验。此次演练与培训相结合，强化了应急响应机制，提升了员工安全意识和实操能力。



综合应急演练

隐患排查

公司QHSE中心每季度、重点时段会组织开展隐患排查工作。报告期内，对下属5家子公司利民化学、双吉化工、威远生化、威远药业、新威远生化生产场所开展5轮安全检查工作，排查整改完成率达到99%。此外，各子公司结合自身实际，开展综合性、季节性、节假日及重点时段等各类安全检查，对排查出的隐患实行闭环管理，确保整改落实到位。

厂级综合安全检查

案例

2025年9月23日至25日，双吉化工主要负责人带队开展厂级综合安全检查，同步组织各专业部门开展中秋、国庆双节前安全检查。各专业组按职责分工，对公司安全管理体系运行、工艺安全管控、设备设施运行、消防应急保障、电仪系统安全等全范围开展拉网式排查。

指标与目标

为提升安全生产与职业健康管理水平，防范生产安全事故及职业病危害，公司制定年度管理目标，将安全绩效、健康保障、设备运维、隐患治理等工作明确量化。

目标	达成情况
生产安全事故死亡人数为0	0
职业病、急性中毒为0	0
重伤事故为0	0
千人轻伤率≤3‰	0
安全设施设备完好率100%	100%
事故隐患整改率≥98%	99.9%

安全生产措施

公司持续强化安全生产全过程管控，聚焦事故管理、安全文化、相关方协同及危险化学品管理等关键领域，完善工作机制、细化管控举措，不断提升安全保障能力，守护员工健康与企业运营安全。

安全事故管理

公司依据《事故管理制度》建立规范化事故管理流程，确保事故处理科学严谨、闭环可控。

管理环节	主要内容
事故报告	现场人员立即向现场或属地负责人报告；子公司1小时内报告属地应急管理部门及集团QHSE中心，事故发展变化随时续报。
应急响应	立即按现场处置方案、应急预案实施应急救援，组织应急处置、自救互救。
现场保护	保护事故现场，因抢救需要移动物件时做好标记、拍照、绘制简图并书面记录。
事故调查与处理	根据事故等级成立调查组，查明原因、认定责任、提出整改措施。
整改与问责	落实防范措施，组织分析交流，吸取教训；坚持“四不放过”和“三管三必须”原则，精准问责。

培训与文化建设

公司始终将培训作为提升安全管理人员素养与履职能力的重要抓手。报告期内，集团QHSE中心安全部采用线上与线下相结合的方式，组织专职安全管理人员开展了“安全标准化评审要素解析”“查找身边的安全隐患”“精细化工企业安全管理规范”等专题培训。同时，公司积极推动各子公司开展安全文化建设活动，组织开展了职业病防治法宣传周、安全生产月、消防宣传月等形式多样的主题活动。

2025 关键绩效

安全培训总投入	安全培训场次	参与安全培训人次	安全培训总时长
66.23 万元	899 场	56,349 人次	1,476 小时

安全教育实践

案例

2025年，利民化学按照《年度内部培训计划》，通过“理论+实战”的培训模式，累计开展安全生产法规、事故案例、消防安全等专题培训9场，覆盖1.3万人次。此外，在“安全生产月”与“消防宣传月”期间，利民化学系统策划并开展了包含主题宣传、专项培训、应急演练、技能竞赛在内的系列活动，有效促进了员工安全价值观的内化与安全行为习惯的养成。



利民化学—安全生产培训

安全生产月系列主题活动

案例

在全国第24个“安全生产月”期间，威远生化围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展总经理讲安全、段长能力提升、应急演练比武、分享身边安全故事及合理化建议征集等一系列安全月活动，营造了全员参与的良好氛围。



威远生化—安全生产月系列主题活动

消防月系列活动

案例

2025年11月9日，在第34个全国消防日之际，新威远围绕“全民消防，生命至上——安全用火用电”主题，组织开展消防月系列活动。公司通过悬挂横幅、电子屏滚动播放标语营造浓厚氛围，并组织全员开展消防安全培训，重点讲解火灾隐患排查、初期火灾扑救及疏散逃生技能。同时，各车间组织火灾分类、灭火原理及消防器材使用方法专项学习，进一步强化了员工对火灾危害的认识，有效提升了突发火灾事件应急处置能力。



新威远—消防月系列活动

职业健康宣传周

案例

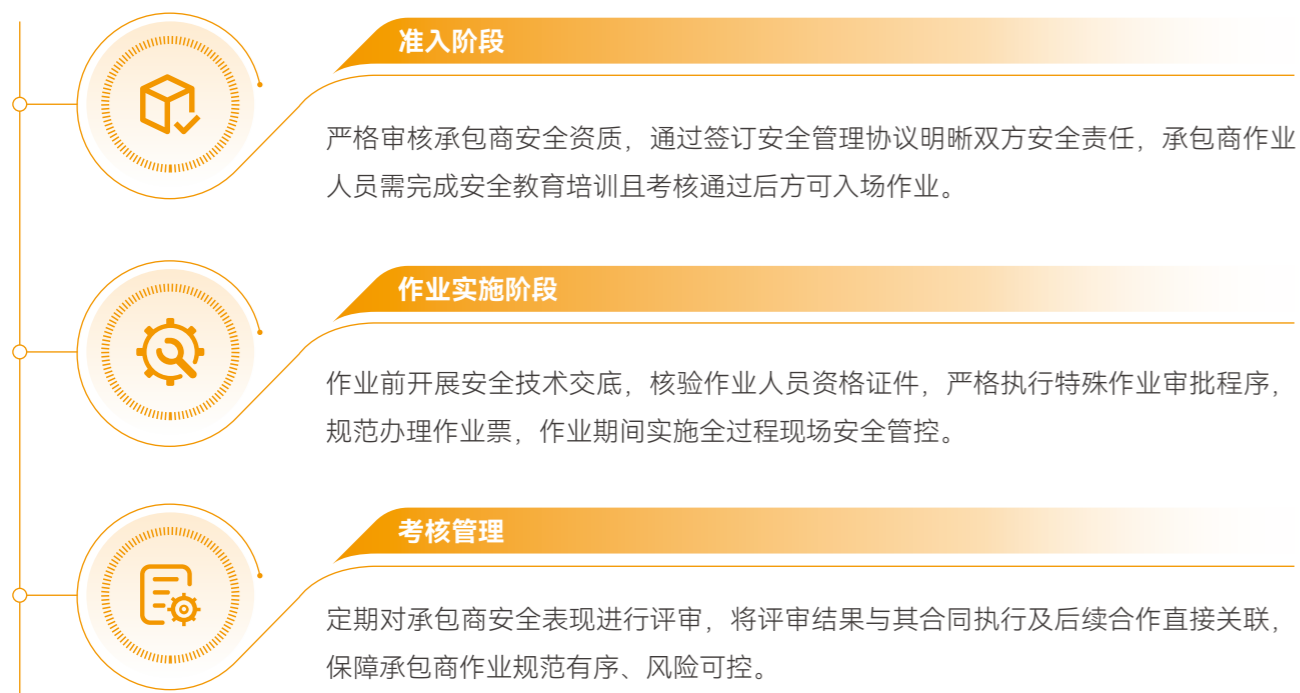
2025年4月25日—5月1日，双吉化工组织开展职业健康宣传周活动，围绕“关爱劳动者心理健康”主题，面向全体在职员工开展系列宣传。活动通过专题讲座、现场咨询、知识手册发放、职业健康隐患自查等形式，提升大家对职业病危害、防护措施及健康管理的认知。



双吉化工—职业健康宣传周

相关方安全管理

公司建立并落实《承包商安全管理制度》，对承包商全流程作业实施统一安全监管。



危险化学品管理

公司持续健全危险化学品安全管理体系，编制《危险化学品管理制度》《剧毒、易制爆化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》等管理程序，指导各子公司规范开展剧毒、易制爆、易制毒等危险化学品的采购、储存、使用等环节的安全管理工作。

危险化学品管理流程



危险化学品应当储存在专用仓库内或者储罐内，并由专人负责管理；构成重大危险源的执行《重大危险源管理制度》。

使用危险化学品系统独立，容器管道清洁，计量精确，严格遵守安全操作规程，并佩戴符合要求的劳动防护用品。

职业健康保障

为切实保障员工职业健康安全，公司系统开展职业危害因素识别与管控工作，通过规范检测、精准防护等举措，筑牢职业健康安全防线。

职业危害因素检测

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规及行业规范要求，每年定期开展职业危害因素检测工作，委托具备法定资质的第三方检测机构，对各作业现场的粉尘、有毒有害气体、噪声等关键危害因素进行全面、系统检测，建立职业危害因素检测档案并妥善留存检测报告，实现检测全过程可追溯管理。2025年，利民化学、新威远、威远药业、双吉化工和威远生化均按要求完成年度检测工作，检测范围全面覆盖作业场所各类职业病危害因素，检测结果均符合国家职业卫生标准要求，均向相关岗位人员现场公示检测结果。



职业危害防护措施

公司始终将员工职业健康置于优先位置，持续完善职业健康管理体系，强化源头治理与过程管控，指导各子公司全面落实各项防护措施。生产型子公司结合生产实际，从工程控制、个体防护、健康监护、危害告知等多维度落实防护措施，切实保障员工身心健康。

制度与计划

制定职业健康管理制度、职业病防治计划及应急预案。

工程控制

落实新改扩建项目职业健康“三同时”管理，完善除尘和防毒等防护设施，降低粉尘、化学物质等危害因素浓度。

危害告知与警示

设置职业危害告知卡、警示标识与公告栏；定期开展职业病危害因素检测，在现场公告栏公示检测结果。

个体防护

规范发放并优化劳保用品、防暑降温、防寒保暖等物资，督促员工正确佩戴使用。

健康监护

定期开展职业健康体检，根据接触因素进行对应体检项目；建立员工一人一档及异常人员监测台账，严格落实“有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业”的相关要求。

培训告知

开展职业健康培训，在劳动合同中如实告知危害信息，提升员工防护意识与能力。



职业病危害告知卡

职业危害公告栏

2025 关键绩效

特种作业人员持证上岗人数

742 人

特种作业人员持证上岗率

100%

工伤保险的投入金额

333.24 万元

工伤保险人员覆盖率

100%

安全生产责任险的投入金额

76.91 万元

安全生产责任险人员覆盖率

100%

员工职业健康体检人数

2,787 人

员工职业健康体检率

100%

社会公益

利民股份作为农兽药行业龙头企业，立足植保技术与农业服务能力，将企业发展与社会价值创造相结合，持续推进乡村振兴与社会公益实践。公司以科技赋能为纽带，开展定点帮扶与科技兴农项目，同时围绕生态保护、教育支持、志愿行动等领域，积极推动多元化公益实践，以实际行动回馈社会，助力共同发展。

乡村振兴

公司紧扣乡村振兴国家战略，依托在农药与植保领域的技术积累与服务经验，将技术输出与产业带动相结合，从农业提质增效、农民能力提升及产业发展支撑等方面推进乡村振兴工作。

百千万科技兴农

案例

2025年，利民股份深入学习贯彻《中央一号文件》关于“三农”工作的重要部署，制定实施“百千万科技兴农”乡村振兴项目方案。公司持续完善项目运行机制，构建“有特色、可持续”的科技兴农服务体系，做优做细优势作物丰产增收“高质量、精准化”实施方案，健全“专业化、可复制”的科技助农服务体系，积极探索助力乡村振兴的新模式，以高质量、专业化农业科技服务，赋能“三农”工作高质量发展。

9月，“百千万科技兴农”乡村振兴项目在江西瑞金启动，公司与叶坪镇人民政府开启为期三年的结对帮扶。公司资助50万元助农物资，并组织技术团队深入田间开展指导，提供病虫害防治、科学施肥等农业技术服务，推动农业科技落地。双方将围绕技术培训、示范田建设、产销对接等深化合作，助力老区农业现代化与农户增收。



“百千万科技兴农”瑞金启动活动

威远药业猪场兽医总监培育项目

案例

2025年，威远药业联合河北农业大学启动“猪场兽医总监培育项目(2025)”，依托校企资源，通过2万元专项资助与企业技能实训，提升学生解决生产问题的能力，为生猪产业输送高素质兽医人才，助力行业健康发展。



威远药业猪场兽医总监培育项目

所获之利，回报于民——利民化学绘就乡村振兴新图景

案例

利民化学践行“所获之利，回报于民”理念，扎根新沂市瓦窑镇，通过科技赋能、教育支持与民生关怀，绘就乡村振兴新画卷。在产业帮扶上，技术人员深入田间地头开展培训，为作物制定科学管理方案，并在村里建立“示范园”，推广土壤熏蒸技术，帮助种植户解决土传病害；并助力打造品牌拓宽销路。在人才培育上，连续多年开展“金秋奖学”，为考上本科及以上的村民子女发放1,000—1,500元不等奖学金，优先吸纳本地毕业生就业。工会定期慰问困难家庭，送去生活物资，让村民切实感受到企业的温度。



利民化学赋能乡村振兴

“头雁”项目研学活动

案例

2025年8月25日，威远生化承办河北省头雁项目实地研学活动，80名学员深入生产一线，参观环保制剂车间、技术中心及智慧运营中心等，近距离学习高质量农药研发与智能制造技术，并就高效施药技术、农药减量增效等实际问题与技术人员进行了深入交流。本次活动通过让种田大户深入生产一线学习绿色植保与智能制造技术，有效推广现代农业科技，助力培育乡村产业振兴带头人。



“头雁”项目研学活动

社会贡献

2025 关键绩效

公司公益性捐赠

207.95 万元



公司积极履行社会责任，以制度化、常态化公益行动回馈社会。利民化学制定《对外捐赠管理办法》，明确工会为对外捐赠发起人，规范公益捐赠行为。

2025年，公司聚焦教育支持、社区关怀、文体事业及妇女儿童权益等领域开展公益行动。在教育方面，向新沂市教育基金、海门中学及邵店镇教育基金等捐赠逾165万元，并通过“金秋奖学”活动发放奖学金11.9万元；同步推进文体惠民与弱势群体关怀，向江苏省妇女儿童福利基金会捐款3万元，投入15万元组织开展新沂市“利民之春演唱会”，赞助钓鱼协会及新沂市女职工拔河比赛8万元，并组织慰问白血病儿童，以实际行动践行“利国利民”的企业理念。同时，威远生化通过向行乐中心小学捐赠学习用品助学筑梦，向童家庄社区赞助2万元除草剂助农解困，以暖心善举传递企业温度，并因助农帮扶获赠致谢锦旗。

此外，公司及各子公司积极开展植树、献血、敬老爱老等公益活动，以实际行动履行社会责任，彰显企业价值。

“利民股份公益林”植树活动

案例

2025年5月12日,利民股份积极响应“我为三北种棵树”公益项目,在内蒙古鄂尔多斯建成“利民股份公益林”。公益林覆盖面积2,534平方米,通过植树造林有效改善当地生态环境,助力“三北”工程攻坚战,为实现“双碳”目标贡献力量,获得地方政府与群众好评。



“利民股份公益林”植树活动

重阳敬老活动

案例

重阳节当天,威远生化志愿服务队走进本地敬老院,开展“情暖重阳,爱老助老”主题活动。志愿者为老人理发、清扫院落,陪他们唠家常、听故事,用暖心服务传递节日祝福。此次活动不仅让老人感受到社会关爱,也增强了员工的社会责任感。



重阳敬老活动

“爱心汇聚、情满特校”主题慰问活动

案例

2025年5月27日,在“六一”国际儿童节来临之际,新威远常务副总经理带队走进达拉特旗特殊教育学校,开展“爱心汇聚、情满特校”主题慰问活动,向特殊儿童捐赠价值约5,000元的床品三件套60余套,为孩子们送去节日的祝福与社会的关爱,用实际行动践行企业责任与担当。



“爱心汇聚、情满特校”主题慰问活动

“学雷锋”志愿者服务活动

案例

2025年3月5日,威远生化在公司广场组织开展了“学雷锋”志愿者服务活动。来自一车间、六车间、品质管理部、行政管理部的10余名志愿者,为员工提供理发、小家电维修、汽车胎压监测、血压测量等贴心服务。此次活动传承雷锋精神,赢得员工广泛赞誉。



“学雷锋”志愿者服务活动

“无偿献血为爱挽袖”志愿者服务活动

案例

2025年3月5日,利民化学组织志愿者们积极参加“无偿献血 为爱挽袖”志愿者服务活动。活动现场利民化学志愿者们在工作人员的指导下,有条不紊地进行了一系列流程,登记信息、血压测量、血液初检、献血……队伍中既有工作多年的党员干部,也有充满热血的青春力量;既有连续献血多年的“模范”,也有首次献血的“新星”;既有男员工奋勇争先,也有女同志巾帼不让须眉……他们勇敢地挽起袖子,献上“一臂之力”。



“无偿献血为爱挽袖”志愿者服务活动

附录

指标索引

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	
报告前言	关于本报告	第四条 / 第六条	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3
	董事长致辞	/	P2.1	/
	走进利民股份	/	P3.1/P3.2/P3.3	2-1/2-6
规范治理, 增强发展韧性	ESG治理	第五条 / 第九条 / 第十一条 / 第十二条 / 第五十三条	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/ G1.1.4/G1.1.6/G1.1.9/ G1.3.2	2-14/2-16/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
	党建引领	/	/	/
	公司治理	/	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-16/2-18/2-19/2-20/405-1
	股东权益保护	/	/	2-16
	合规经营与风险管理	/	/	207-1/207-2
	商业道德	第五十五条 / 第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.4/G2.1.5/G2.1.6/ G2.1.8/G2.2.2/G2.2.3	205-2/205-3/206-1

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	
绿色发展, 共护生态家园	应对气候变化	第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十七条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.9/E1.1.12/ E1.1.15/E1.1.16	305-1/305-2/305-3/305-4
	环境合规管理	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条 / 第三十七条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/ E2.4.3/E3.3.4/E3.3.5	305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	资源效率	第三十五条 / 第三十六条 / 第三十七条	E3.1.1/E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/ E3.3.2	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-5/301-1/301-3
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	E2.3.3	/
	创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/
	产品和服务安全与质量	第四十七条	S3.3	416-1/416-2/417-1
创新引领, 夯实品质根基	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	S3.4	204-1/418-1
	供应链安全	第四十五条	S3.1	308-1/308-2/414-1

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)
以人为本, 凝聚发展合力	员工权益保障 第四十九条 / 第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.6/S4.1.9/S4.1.11/ S4.1.12/S4.3	2-7/401-1/401-2/ 401-3/404-1/ 404-2/404-3/ 406-1/407-1/ 408-1/409-1
	职业健康与安全生产 第五十条	S4.2	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/ 403-6/403-7/ 403-8/403-9/ 403-10
	社会公益 第三十九条 / 第四十条	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/ S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5	/
附录	指标索引 第五十七条	A3	/
	意见反馈表 第九条	A6	2-26

意见反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升 ESG 信息披露质量、深化 ESG 管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与与支持!

1. 您对我们 ESG 管理和实践的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在产品质量管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在供应链安全管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

8. 您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

9. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议?