



友芝友生物制药

武漢友芝友生物製藥股份有限公司

# 2025

## 環境、社會及管治報告



# 目錄 CONTENTS

關於本報告	01
董事會聲明	02
關於我們	03

附錄	51
關鍵績效表	51
香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引	57



## 責任經營 卓越管理

ESG治理	09
商業道德與反腐敗	12



## 質量先行 守護健康

研發與創新	15
產品質量與安全	17
受試者權益保護	23
知識產權保護	24
責任供應鏈	25
推動行業發展	27



## 低碳運營 綠色發展

能源使用	31
資源管理	32
排放物管理	33
應對氣候變化	35



## 以人為本 連袂前行

員工權益與福利	41
員工培訓與發展	45
職業健康與安全	47
社會公益與普惠發展	50

# 關於本報告

本報告是武漢友芝友生物製藥股份有限公司的第三份環境、社會及管治（ESG）報告（以下稱「ESG 報告」或「本報告」），旨在全面披露公司在 ESG 方面的管理、實踐與績效，響應各利益相關方的期望與關注。

## 時間範圍

本報告為年度報告，時間範圍為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下簡稱「本年度」），部分內容有所延伸。

## 組織範圍

武漢友芝友生物製藥股份有限公司。

## 編制依據

本報告參照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》編制而成。

## 稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，本報告中提及的「武漢友芝友生物製藥股份有限公司」也以「友芝友生物」「公司」和「我們」表示。

## 數據說明

本報告的所有信息來源於公司內部正式文件、內部統計數據及有關公開數據。如無特殊說明，本報告中所涉及貨幣金額以人民幣為計量幣種。

## 報告獲取

本報告提供繁體中文版及英文版供讀者參閱，報告電子版可在香港聯合交易所網站 (<https://www.hkexnews.hk>) 及友芝友生物網站 (<https://www.yzybio.com/>) 獲取。

## 聯繫我們

我們期待各利益相關方寶貴的建議與意見，以便持續改善我們的可持續發展表現，提升 ESG 管理水平。如對本報告及其內容有任何疑問或反饋意見，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

地址：湖北省武漢市東湖新技術開發區高新大道 666 號光谷生物城 C2-1 棟

電話：027-82668988

郵箱：[info@yzybio.com](mailto:info@yzybio.com)

# 董事會聲明

將 ESG 因素融入企業運營與戰略決策，是保障公司實現長期可持續發展的核心舉措，友芝友生物董事會始終將 ESG 作為企業發展的重要考量維度。董事會作為公司 ESG 工作的最高決策機構，負責定期召開 ESG 相關會議，審查和更新公司的 ESG 目標、戰略與管理方針，審閱年度 ESG 重大性議題分析結果與 ESG 報告，嚴格監督公司 ESG 目標的進展情況，確保各項相關政策和計劃得到有效執行。

友芝友生物將 ESG 職能納入 EHS（環境、健康與安全）委員會及 EHS 部門職責範圍內，由 EHS 委員會定期識別、評估和管理 ESG（含氣候變化）相關風險，確定 ESG 議題重要性排序結果，向董事會進行專項匯報，為公司開展 ESG 信息披露、確定管理工作重點提供重要依據。

本報告詳細披露友芝友生物 2025 年度在 ESG 領域的工作推進情況與實際成效，並通過董事會審議。未來，公司將持續推進 ESG 工作優化提升，攜手各利益相關方，共同推動友芝友生物的可持續發展。

# 關於我們

## 公司簡介

友芝友生物成立於 2010 年，是一家專注於研發用於治療癌症相關併發症、癌症及老年性眼科疾病的基於雙特异性抗體 (BsAb) 療法的生物技術公司，以滿足腫瘤學及老年眼科病領域的醫療需求。公司的使命是研製創新藥物，捍衛人類健康。

2023 年 9 月 25 日，友芝友生物在香港聯交所主板上市，股票代碼：2496。

## 公司歷程

### 2010 年

- 公司的前身，武漢友芝友生物製藥有限公司成立
- BsAb 平台啟動開發

### 2012 年

- M802 啟動研發
- 提交 PCT 專利申請「雙特异性抗體」，保護 YBODY® 平台

### 2013 年

- M701 啟動研發
- 確定 M802 及 M701 分子結構

### 2018 年

- M701 獲得中國自主研發的 BsAb 的第二個 IND 批件
- 建立 Check-BODY 雙抗構建和研發技術平台
- 完成 A 輪融資，募集資金總額約人民幣 157.2 百萬元
- M802 中國專利獲得授權保護
- 建立 Nano-YBODY 雙抗構建和研發技術平台
- YBODY® 平台的 CD3 和 HER2 雙靶點抗體專利在美國獲得授權保護

### 2017 年

- YBODY® 平台在美國的專利保護擴增至 35 個靶點
- M701 成為第二個中國企業申報 IND 的 BsAb
- M802 取得中國國家藥監局的 IND 批准，此為中國自主研發的 BsAb 的首個 IND 批件

### 2016 年

- M802 成為首個中國企業申報 IND 的 BsAb
- 完成 Pre-A 輪融資，募集資金總額約人民幣 50 百萬元

### 2015 年

- M701 入選十二五計劃「重大新藥創制」科技重大專項

### 2014 年

- 「新型腫瘤治療性雙特异性抗體藥物開發課題」入選十二五計劃「重大新藥創制」科技重大專項

### 2022 年

- 公司轉為股份有限公司，名稱變更為「武漢友芝友生物製藥股份有限公司」
- M701 新增 MPE 的 Ib/II 期臨床試驗獲中國 IND 批准
- 與康哲維盛就 Y400 訂立資產轉讓協議
- 完成 C 輪融資，募集資金總金額約人民幣 200 百萬元

### 2021 年

- 完成 B 輪融資，募集資金總額約人民幣 168.7 百萬元
- Y101D 獲得美國 FDA IND 批准
- 完成 B+ 輪融資，募集資金總金額約人民幣 20 百萬元
- Y101D 獲得中國國家藥監局 IND 批准
- 完成 B++ 輪融資，募集資金總額約人民幣 73.5 百萬元
- Y2019 獲得中國國家藥監局 IND 批准
- 在中國啟動 M701 聯合全身治療 MA 的 II 期臨床試驗

### 2020 年

- 建立 UVAX® 平台
- Y150 獲得美國 FDA IND 批准

### 2019 年

- Check-BODY 平台技術遞交 PCT 專利申請
- M802 獲得美國 FDA IND 批准
- M701 獲得美國 FDA IND 批准

### 2022 年

- Y101D 新增聯合吉西他濱和白蛋白紫杉醇一線治療胰腺癌的 Ib/II 期臨床試驗獲中國 IND 批准
- Y101D 新增聯合貝伐珠單抗治療 HCC 及其他晚期實體瘤的 Ib/II 期臨床試驗獲中國 IND 批准

### 2023 年

- Y332 獲得中國國家藥監局 IND 批准
- Y400 獲得中國國家藥監局 IND 批准
- 在香港聯交所主板上市，股票代碼：2496
- 完成 M701MPE Ib 期臨床試驗
- 完成 Y101D 胰腺癌二期臨床試驗入組
- 獲得高新技術企業認定

### 2024 年

- M701 獲准開展惡性腹水 III 期臨床
- M701 惡性胸水進入 II 期臨床
- 與正大天晴就 M701 境內權益達成最高合共人民幣 315 百萬元的交易
- 非小細胞肺癌免疫治療關鍵技術創新及臨床應用項目獲得科學技術進步獎一等獎

### 2025 年

- 與湖北江夏實驗室合作共建抗體藥物開發與成果轉化中心
- Y225 中國專利獲得授權保護
- Y225 獲得中國國家藥監局 IND 批准
- M701 II 期中期研究數據在 2025 年 ESMO 會議上公佈
- M701 II 期臨床成果登國際知名期刊 EHO

## 公司產品

友芝友生物始終聚焦腫瘤與自身免疫性疾病的治療領域，持續推進雙特異性抗體的創新研發，包括 T 細胞接合型抗體（如 M701）及靶向腫瘤微環境的抗體（如 Y101D、Y332）等。公司依託自主研發的 YBODY®、Check-BODY、Nano-YBODY™ 等技術平台，已構建四條處於臨床試驗階段的候選藥物研發管線。此外，Y225 管線已於 2025 年 12 月 23 日獲得 IND 批件。

友芝友生物擁有兩款核心產品，即 M701 及 Y101D。M701 是一種靶向人癌細胞表面抗原 EpCAM 和人 T 細胞表面抗原 CD3 的重組 BsAb，主要是用於治療 MA 及 MPE（為癌症的嚴重併發症，表現為液體在癌症患者的腹腔或胸腔中積聚），現 M701 已進入 III 期臨床試驗，並於 2024 年 3 月完成首例入組。Y101D 是一款重組抗 PD-L1 和抗 TGF-β 人源化 BsAb，正在進行 Y101D 聯合療法治療晚期／轉移性胰腺癌的 Ib/II 期臨床試驗。

## 公司榮譽



2025 年 9 月 榮獲「華醫榜·2025 中國生物醫藥科技創新價值榜最具成長性生物醫藥企業 TOP10」

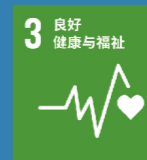


# 01 責任經營 卓越管理



友芝友生物始終堅持可持續發展，通過健全的公司治理體系保障企業長期穩健發展。我們不斷優化ESG治理架構，主動開展利益相關方溝通，有序推進各項可持續發展舉措落地。在日常運營中，我們高度重視合規風控與商業道德建設，持續完善風險管控機制，抵制腐敗、舞弊等不當行為，確保企業健康穩定前行。

貢獻聯合國可持續發展目標



## ESG 治理

友芝友生物持續推進 ESG 理念與公司運營及戰略決策的深度融合，以驅動公司可持續高質量發展。董事會作為 ESG 治理的最高決策機構，負責審批公司 ESG 目標、戰略與管理方針，審閱年度 ESG 重大性議題分析結果與 ESG 報告，並對 ESG 目標的落實情況進行監督。

公司設立 EHS 委員會，負責識別、評估和管理 ESG 相關風險，確定 ESG 議題重要性排序，編制年度 ESG 報告，擬定 ESG 目標、戰略與管理方針，並推動相關措施的執行，定期向董事會匯報工作進展。公司的專職安全管理人員、EHS 委員會成員及各部門負責人共同組成 ESG 工作的執行團隊，負責具體工作的推進。

未來我們將持續優化 ESG 治理架構，深化與利益相關方的溝通協作，完善 ESG 相關制度體系，為公司實現長遠健康發展提供堅實支撐。

## 利益相關方溝通

我們高度重視各利益相關方的期望與訴求，通過多元化渠道積極傾聽內外部聲音。公司已與政府及監管機構、股東與投資者、客戶及患者、供應商及合作夥伴、社區公眾等建立常態化的溝通機制，系統收集並全面回應各方關切，確保其核心訴求得到有效回應。

利益相關方	期望與訴求	溝通回應
 政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 產品質量與安全</li> <li>● 合規經營</li> <li>● 商業道德與反腐敗</li> <li>● 排放物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依規報送監管審批</li> <li>● 召開會議與現場調研</li> <li>● 合規信息披露</li> <li>● 嚴格落實環境管理要求</li> </ul>
 股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研發與創新</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 風險管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加大研發投入</li> <li>● 定期召開股東大會</li> <li>● 合規信息披露</li> </ul>
 客戶／患者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 產品質量與安全</li> <li>● 客戶隱私保護</li> <li>● 普惠醫療</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加強質量管理</li> <li>● 完善隱私保護制度</li> <li>● 設立官方投訴渠道</li> </ul>
 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工權益與福利</li> <li>● 職業健康與安全</li> <li>● 員工培訓與發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦員工活動</li> <li>● 重視員工溝通</li> <li>● 提供員工培訓</li> </ul>
 社區公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研發與創新</li> <li>● 社區公益</li> <li>● 普惠醫療</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加大研發投入</li> <li>● 參與公益活動</li> <li>● 關注未滿足的藥物需求</li> </ul>
 供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研發與創新</li> <li>● 負責任供應鏈</li> <li>● 商業道德與反腐敗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 學術會議與行業論壇</li> <li>● 開展戰略合作</li> <li>● 規範採購流程</li> </ul>

## 重大性議題

為進一步明確公司的 ESG 重點關注議題，提升本報告的針對性與回應性，我們已開展重要性議題評估工作。

### 01

#### 議題識別



友芝友生物依據國家政策導向、行業發展趨勢及公司當前業務實際——全部管線均處於臨床試驗或臨床前研究階段，暫未進入規模化生產和商業化銷售階段——通過同業對標與內部分析，識別出 21 項 ESG 重大性議題。

### 02

#### 議題調研



我們結合 2024 年面向內外部利益相關方開展的問卷調研結果，系統收集並整合各方對議題重要性的評估意見，為後續分析奠定數據基礎。

### 03

#### 議題排序



我們以「對友芝友生物發展的重要性」和「對友芝友生物利益相關方的重要性」兩個維度，對各項議題進行評估與定位，繪製形成友芝友生物 2025 年 ESG 議題重要性分析矩陣，清晰呈現議題優先順序分佈。

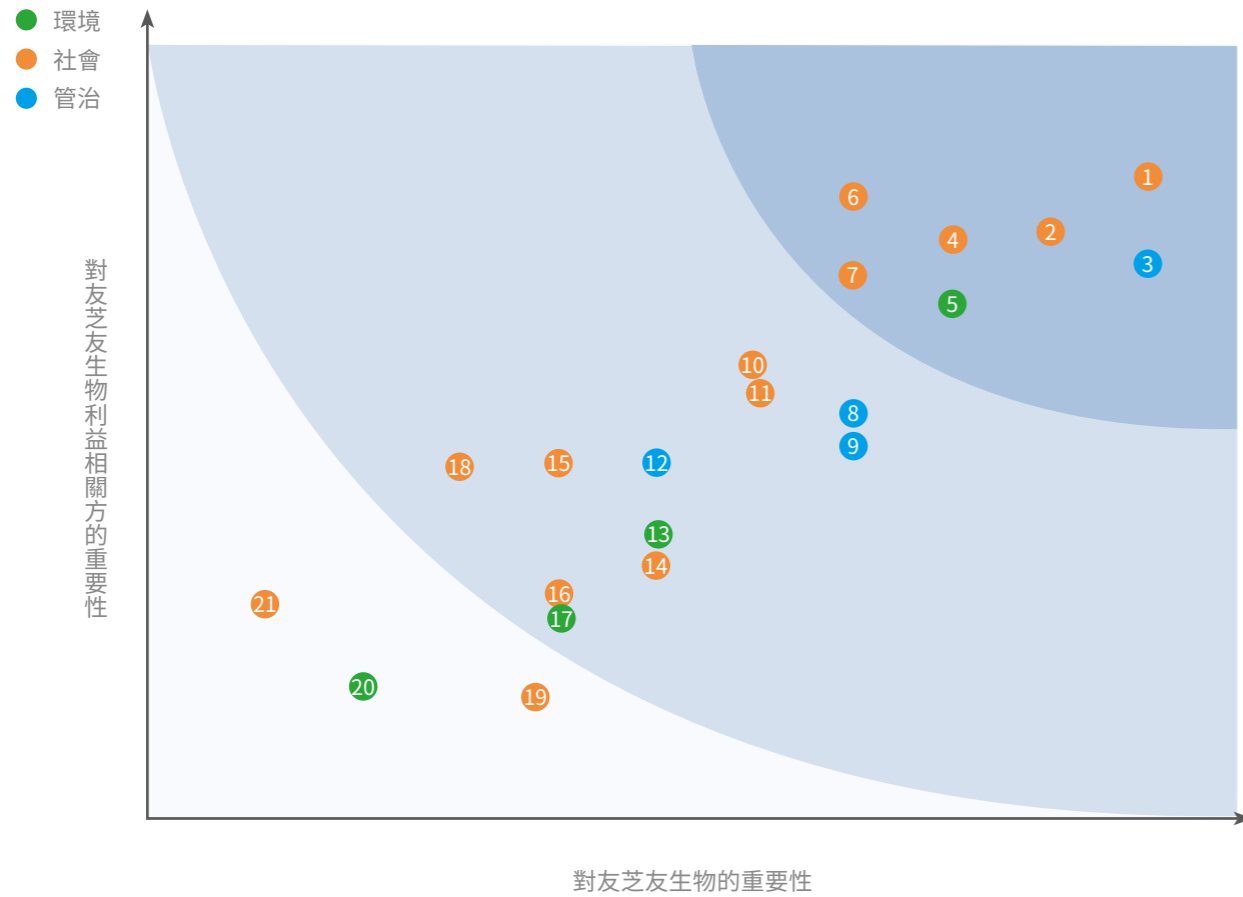
### 04

#### 議題審核



在初步排序的基礎上，經外部專家評估與公司領導審議，我們最終確定 7 項高度重要性議題，並在本報告中進行針對性披露與重點回應。

### 友芝友生物 2025 年 ESG 議題重要性分析矩陣



#### 高度重要性

- ① 產品質量與安全
- ② 合規僱傭
- ③ 合規經營
- ④ 知識產權保護
- ⑤ 排放物管理
- ⑥ 研發與創新
- ⑦ 職業健康與安全

#### 中度重要性

- ⑧ 風險管理
- ⑨ 商業道德與反腐敗
- ⑩ 員工權益與福利
- ⑪ 員工平等及多元化
- ⑫ 公司治理
- ⑬ 水資源管理
- ⑭ 推動行業發展
- ⑮ 員工培訓與發展
- ⑯ 普惠醫療
- ⑰ 能源使用
- ⑱ 客戶隱私保護

#### 一般重要性

- ⑲ 社區公益
- ⑳ 應對氣候變化
- ㉑ 負責任供應鏈

## 商業道德與反腐敗

為維護公平、透明的市場秩序，友芝友嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規要求，持續完善合規管理體系。公司已制定《反舞弊、反賄賂、反洗錢、反制裁管理制度》，進一步明確員工職業行為規範，防範腐敗、洗錢相關風險。在組織保障方面，公司成立由財務部門負責人牽頭、各部門主要負責人共同參與的反腐敗、反洗錢工作領導小組，統籌決策反腐敗相關重大事項，並監督有關事宜的實施與執行。

友芝友生物高度重視商業道德與廉潔文化培育，致力於營造誠信、合規氛圍。公司要求員工入職時簽署《入職聲明》《知曉公司嚴重違反勞動紀律或規章制度的行為》，並持續向全體員工開展《反舞弊、反賄賂、反洗錢、反制裁管理制度》宣貫，提升員工對商業道德與反腐敗制度的理解與認同，保障行為合規，有效維護企業聲譽及股東等利益相關方的合法權益。

同時，公司通過召開合規管理會議、開展合規案例培訓，全面強化全體員工的合規意識，營造風清氣正的內部環境。

#### 舉報機制

友芝友生物始終堅持對貪污腐敗行為採取「零容忍」立場。為有效防範舞弊風險，公司制定《不當行為舉報及調查管理制度》，暢通舉報渠道，保障公司員工及外部利益相關方可通過舉報電話、電子郵件、信函等方式，舉報公司及其人員涉及舞弊的行為，涵蓋對公司及其人員違反職業道德情況的投訴與線索。

所有舉報信息由戰略發展部接收後，上報至部門負責人或相關管理人員，並通過專項會議評估情況，決定進一步調查程序，對經查證存在有舞弊行為的員工，公司將依據內部制度予以相應的行政紀律處分；若行為觸犯刑法，員工將被移交司法機關依法處理。

此外，公司建立舉報人保護機制，切實保障舉報人的合法權益。我們嚴禁任何形式的非法歧視或報復行為，禁止對參與調查的員工採取不利措施。對違反規定、洩露檢舉人員信息，以及對舉報人員進行打擊報復的人員，我們將依規予以撤職、解除勞動合同等處分，維護舉報機制公正性。

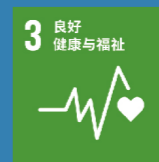
報告期內，友芝友生物無重大貪污腐敗相關訴訟案件發生。

# 02 質量先行 守護健康



友芝友生物遵循「溯源生命，解密腫瘤」的企業發展宗旨，專注於研發基於雙特異性抗體療法的藥物，以治療癌症相關併發症、癌症及老年性眼科疾病。公司堅持「科學發展，質量第一」的質量方針，在嚴格把控產品質量與安全的同時，注重保護受試者隱私，規範知識產權制度，選擇具備可持續發展能力的優質供應商，積極開展行業交流與合作，助力行業發展。

貢獻聯合國可持續發展目標



## 研發與創新

友芝友生物秉持「研製創新藥物、解除腫瘤危害、捍衛人類健康」的企業使命，堅持「以臨床價值為導向、以患者為中心」的第一性原則，建立綜合研發平台，持續深耕創新技術和產品管線的開發，聚焦雙特異性抗體療法，研發用於治療癌症、癌症相關併發症及老年性眼科疾病的藥物。公司積極吸納專業人才，持續加大研發資金投入，制定並落實創新激勵政策，全面推動公司研發創新工作的穩步開展。

## 研發管理

在研發工作開展過程中，友芝友生物嚴格遵守相關法律法規和行業政策要求，遵循《中華人民共和國生物安全法》《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》等法律法規及《病原微生物實驗室生物安全通用準則》《預防用疫苗臨床前研究技術指導原則》等行業政策，對項目早期研發和實驗室使用進行規範管理。

我們建立了抗體文庫平台、人源抗體開發平台與抗體高通量篩選平台等科技創新平台，為科技人才提供一個高效，專業的工作環境。

截至 2025 年底，我們已建立起 4 條臨床候選藥物管線和 2 條臨床前藥物管線。產品中擁有 5 個新藥品種，涵蓋一系列經過驗證的或者首創的治療靶點，覆蓋腫瘤、眼部疾病和自身免疫性疾病等重大疾病領域。

### 友芝友生物藥品研發方向



腫瘤

- 免疫療法，特別是免疫檢查點抑制劑和抗原呈遞細胞激動劑，為癌症治療帶來突破性進展。
- 抗腫瘤藥物是友芝友生物最主要的開發領域，目前研發管線包括 M701, Y332。
- 開展新型 T-cell engager 藥物探索，基於雙特異性抗體平台，為解決後線復發難治腫瘤患者提供可能優效的藥物分子。



眼部疾病

- 老年性黃斑變性／年齡相關性黃斑變性（nAMD）和糖尿病性黃斑水腫（DME）是友芝友生物佈局的重要領域。
- 友芝友生物針對 nAMD、DME 和其他眼底血管相關疾病領域開發管線 Y400。
- 持續佈局眼部疾病領域，進行新型靶點抗體發現。



自身免疫性  
疾病

- 潰瘍性腸炎（UC）是友芝友生物佈局的領域之一。
- 友芝友生物針對潰瘍性腸炎開發管線 Y232。
- 進行新靶點的抗體開發以及雙抗體成藥分子的篩選，有望實現對疾病進展的更有效控制，延長給藥間隔，提升患者的依從性。

## 研發團隊建設

公司研發中心共有 23 名成員，其中有四名博士。公司已經國家人力資源部和全國博士後管委會批准正式設立博士後科研工作站。為吸引和培養高層次醫藥人才，2025 年，我們與高校合作，招收聯合培養實習生 8 名，並積極推進博士後人才的引進工作。

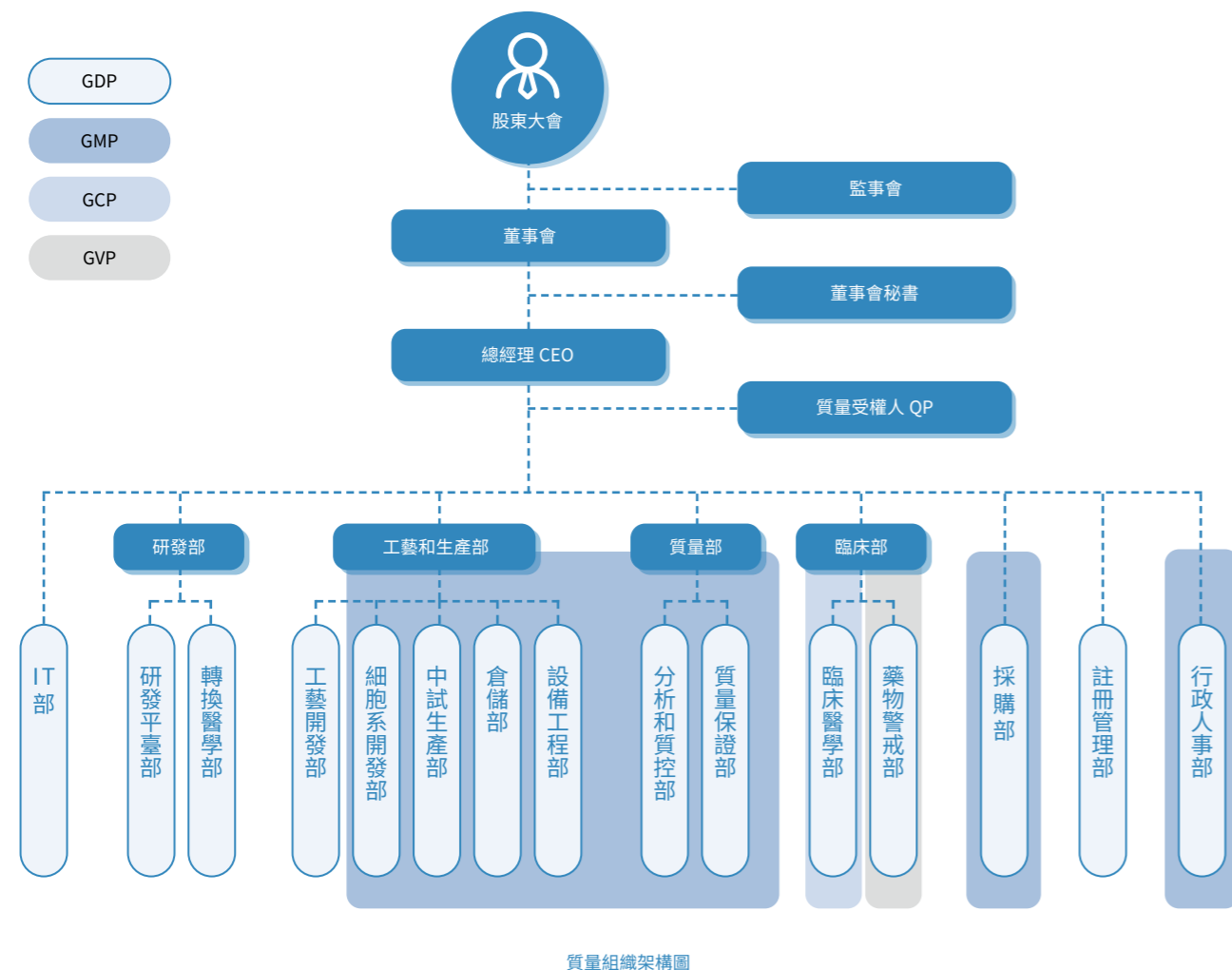
友芝友生物鼓勵研發人員進行創新研究，提供優厚薪資待遇、職位晉升機會。我們制定並升級《研發項目管理制度》，設立研發獎勵、臨床開發里程碑獎勵、藥物上市獎勵、專利獎金等激勵措施。2025 年度，我們的科研總投入約為 7,820 萬元。針對研發團隊的需求，我們組織多場線上與線下的科研文獻分享會和技術講座培訓，為科研人員搭建一個與內外部同行互相學習的平台。

## 產品質量與安全

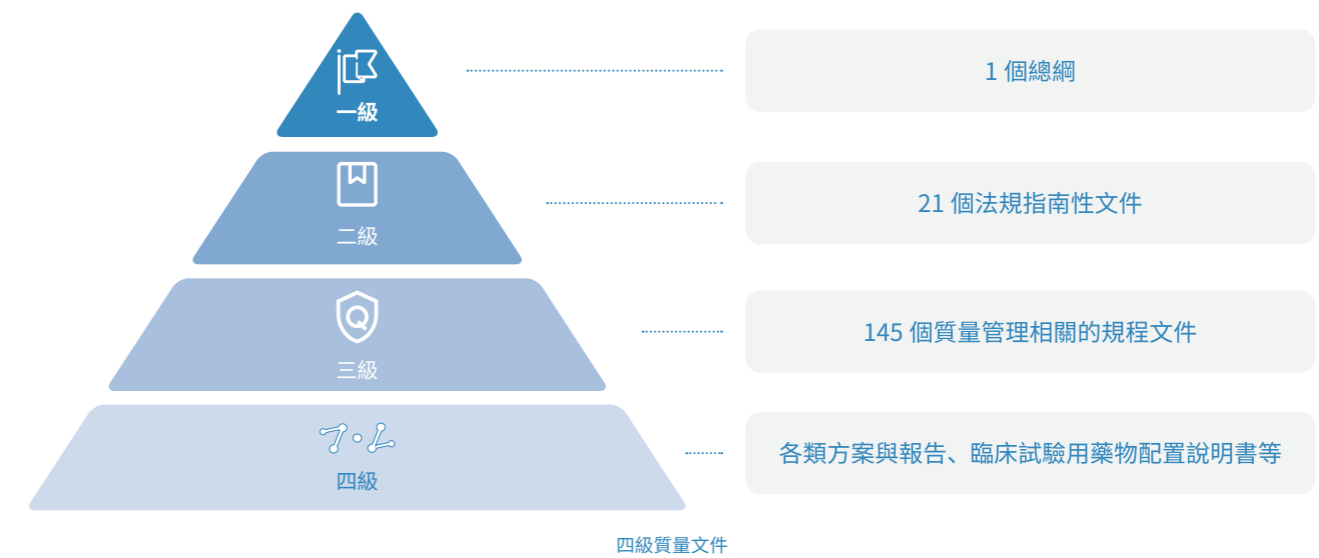
友芝友生物秉承「科學發展，質量第一」的理念，嚴格遵循國家藥監局規定、國際協調理事會（ICH）Q10 質量管理系統等標準要求，制定了涵蓋採購、工藝開發、產品生產、產品儲存和運輸等方面的質量管理體系規範，以保障產品質量穩定可控。

### 質量管理體系

公司嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國疫苗管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產管理辦法》，2025 年版《中華人民共和國藥典》，遵循多種 GxP（包括但不限於 GMP、GCP、GVP）和 ICH 指南等國際要求，在藥物研發和生產過程中恪守高質量標準，落實臨床試驗期間的藥物安全性管理要求。公司參照 GMP 要求建立了適用於早期臨床藥品生產及放行的質量管理體系，以及涵蓋關鍵臨床批次、PC 批次和 PPQ 批次的委託生產檢驗管理體系，全面保障臨床用藥品及上市藥品的質量與安全。



公司的文件管理規範包含四個層級的質量文件，為藥品生產與試驗安全提供嚴格保障：一級文件為《質量手冊》，作為公司質量工作的總綱，系統闡述了公司整體的法規依從性和質量管理體系；二級文件涵蓋 21 項內部管理制度文件，如《質量風險管理》《質量審計管理》等；三級文件是 145 個質量管理相關規程文件，如《臨床試驗用藥品管理規程》《中試生產細胞庫管理規程》等；四級文件由驗證方案／報告、確認方案／報告、穩定性研究方案／報告、各類記錄、表格和臨床試驗用藥物配置說明書等支持性文件構成，以保證質量數據的完整性。



## 生產環節的產品質量管理

友芝友生物對全生產流程實施質量控制措施，涵蓋從人、機、料、法、環幾個方面的一系列管理文件和操作文件。

  
**人**

- 參與公司有 GMP 要求的產品的生產、檢驗、倉儲和放行管理等人員均需要經過培訓且獲取上崗證
- 所有與產品生產相關的重要操作均由一人操作，一人獨立復核，確保操作的準確性
- 每年制定相應崗位級、部門級和公司級再培訓
- 所有與產品直接或間接接觸的人員每年均會進行健康檢查

  
**機**

- 所有關鍵生產設備、廠房設施設備均有完整的年度校準計劃並定期進行維護
- GMP 生產和檢驗相關的儀器設備均要求進行計量，確認或驗證，以保證儀器設備運行的穩定性和檢測結果的準確性

  
**料**

- 選擇生產用物料供應商時均會進行嚴格的資質核查，必要時進行現場審計
- 每年對供應商進行再評估，所有生產物料均按相關質量體系文件要求完成檢驗合格後才放行使用
- 用於生產的物料根據用途進行分級管理，根據臨床的不同階段的控制要求進行檢驗放行、儲運和使用管理，物料台賬清晰、可追溯且賬卡物一致

  
**法**

- 生產過程中均按照中間程序控制操作規程、操作類和檢驗類 SOP、工藝規程、批記錄要求等嚴格進行管理
- 對委外生產的服務商進行嚴格的管控

  
**環**

- 所有的 GMP 批次生產前均會按照相關管理要求進行清場，並有質量部門進行靜態環境監測
- 生產過程中持續記錄環境狀態（溫濕度、壓差等），並對關鍵生產步驟進行動態環境監測，且監測結果納入放行評判

用於臨床的樣品均在符合 GMP 條件下生產，經過放行檢驗，結果均符合質量標準，並經過批准放行後才能用於臨床，以保證臨床用藥的安全性。

## 質量檢定

友芝友生物開發了多種分析技術，用於對產品進行全面的特性研究和質量控制工作。目前，公司已建立 30 餘種符合中美申報要求的平台分析方法，覆蓋物理化學分析、蛋白質含量測定、純度和雜質分析、活性檢定以及安全性評估等，有效加快產品的開發進程。其中多種平台分析方法已通過驗證並廣泛應用於產品的放行檢測和穩定性研究，為產品質量提供保障。

友芝友生物的分析和質控部負責公司質量檢測體系的建立與維護。部門根據《內部請驗及結果報告標準管理規程》開展研發樣品檢測工作，並按照《檢驗工作管理規程》執行物料檢測、中試生產檢測和穩定性檢測等各項檢驗任務。



**2025 年質量檢驗方面目標**

- 物料檢測及時率  $\geq 95\%$
- 物料檢測準確率  $\geq 98\%$
- 產品檢測及時率  $\geq 95\%$
- 產品檢測準確率  $\geq 98\%$
- 物料及產品放行及時率  $\geq 90\%$

**2025 年目標完成情況**

- 物料檢測及時率 **100%**
- 物料檢測準確率 **100%**
- 產品檢測及時率 **100%**
- 產品檢測準確率 **100%**
- 物料及產品放行及時率 **100%**

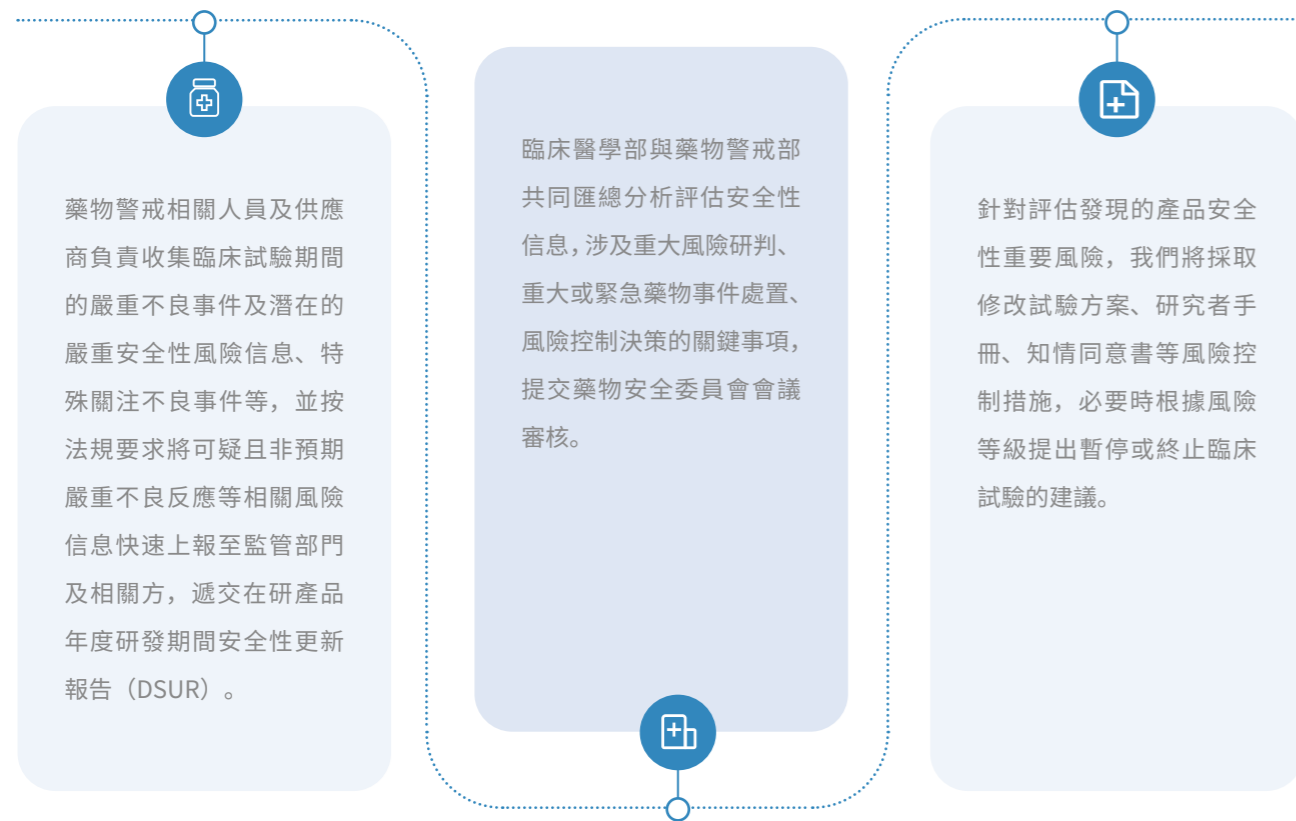
## 質量風險管理

公司依據 ICH、歐盟以及我國的相關規定，制定《質量風險管理》和《質量風險管理規程》，旨在規範質量風險評估的流程、明確人員職責。質量風險評估通常由業務需求部門發起，在質量保證（QA）部門的協助下，聯合各相關部門共同開展評估，判定風險等級並實施風險管控，保障產品質量。質量風險管理流程能夠主動識別、評估、監控、審查產品在整個生命週期中的潛在質量風險，以便做出有效且協調一致的風險應對決策。

## 臨床試驗環節的產品質量管理

臨床試驗環節的質量管理是保障產品安全性與有效性的關鍵。公司遵守國家藥監局《藥物警戒質量管理規範》等法律法規，制定《藥物警戒質量管理》《藥物安全委員會管理規程》《研發期間安全性報告（DSUR）操作規程》《臨床試驗期間個別安全性報告處理操作規程》等一系列管理規程及操作規程文件，全面規範藥物警戒各項工作開展。在組織機構層面，我們建立藥物安全委員會和藥物警戒部，並設置藥物警戒負責人、藥物警戒專職人員，對藥物警戒供應商進行管理。

我們建立安全性信息的監測、分析與評價，以及報告流程：



為確保臨床試驗數據與結果的科學性、真實性和可靠性，我們綜合考量臨床試驗階段、SAE（嚴重不良事件）發生率等多個維度，對臨床試驗項目開展質量風險評估，選取 30%-40% 的研究中心委託第三方進行研究中心稽查，通過外部審計進一步強化藥品質量風險管控。2025 年度我們對 2 個臨床項目委託第三方開展 32 次稽查工作，均未發現嚴重問題（Major PD）。

目前，公司所有項目均在臨床及臨床前階段，藥品僅發往醫院用於臨床試驗，不涉及藥品規模生產與銷售，因此無产品召回相關情況。2025 年度，未發生因安全和健康問題導致的臨床試驗用藥品召回事件，亦未收到受試者投訴。

## 質量培訓

公司注重質量培訓工作，制定《人員培訓管理規程》和《崗位培訓矩陣》，將員工質量培訓分為公司級培訓、部門級培訓、崗位級培訓與上崗培訓四類。公司明確所有參與藥品研製、生產、質量相關工作的人員，均需接受與崗位要求相匹配的法規、崗位職責與技能方面的理論和實踐培訓，並定期對培訓實際效果進行評估。

質量中心每年制定年度公司級培訓計劃，並在每場公司級培訓後請參訓員工匿名填寫培訓效果評估問卷。除公司級培訓以外，友芝友生物質量相關部門還根據實際需求提報部門級培訓計劃，由質量中心審核並配合實施。2025 年，公司共組織公司級培訓 12 場，部門級培訓 24 場，覆蓋公司質量管理體系全員。

崗位級培訓根據 GMP 崗位要求的知識和技能制定，以確保員工素質與崗位技能相匹配。GMP 體系下的新入職人員、崗位變動人員和新增崗位人員必須完成上崗培訓並取得上崗證後，方可正式上崗。2025 年，公司共完成 15 人次上崗/再上崗培訓。



## 受試者權益保護

在臨床試驗階段，公司嚴格遵循《涉及人的生物醫學研究倫理審查辦法》《藥物臨床試驗倫理審查工作指導原則》、世界醫學會《赫爾辛基宣言》及《人體生物醫學研究國際道德指南》等法律法規和國際準則，主動接受倫理委員會依據上述原則對各項目的初始審核及定期跟蹤審查。在初始審核階段，倫理委員會對研究方案、知情同意書等關鍵材料進行全面審核，並通過投票表決決定是否批准項目啟動。項目實施過程中，公司按要求定期向倫理委員會匯報試驗開展情況，倫理委員會評估後續是否可以繼續開展臨床試驗，切實保障受試者在研究全流程中的合法權益與安全。2025 年公司全部臨床試驗項目均順利通過倫理審查。

### 受試者知情同意權保護

我們要求研究醫生在臨床試驗啟動前，指導受試者仔細閱讀知情同意書，詳細說明試驗目的、實施流程、潛在獲益，以及風險與不適情況，確保受試者充分理解試驗相關信息，自願參與並簽署知情同意書後方可開展試驗相關工作。

### 受試者隱私保護

我們為每位受試者分配唯一的受試者編號，關聯受試者的相關資料，並要求員工和研究醫生在臨床試驗實施期間及試驗結束後，始終對受試者的隱私信息嚴格保密，恪守保密義務。

### 受試者安全健康權益保護

我們通過藥物警戒系統保護受試者的安全健康權益，針對每個產品制定風險管理與控制計劃，收集臨床試驗期間的不良事件，開展定期審核與綜合評估，並監測產品的安全性風險及風險的變化。對於臨床試驗期間的可疑且非預期不良反應，公司將立即報告給監管部門，並通知研究者、臨床試驗中心和倫理委員會採取相應措施，確保受試者的安全。

### 受試者支持

受試者可免費獲得試驗藥物治療、相關服務以及研究醫生的醫療建議。根據試驗具體情況，我們為受試者來院訪視提供交通補助，若涉及研究相關的生物樣本採集，將額外為受試者提供營養補助。此外，公司為所有臨床試驗購買保險，並承擔受試者因研究相關問題而產生的治療費用，以及相應的補償或賠償。

## 知識產權保護

公司嚴格遵守國內外適用於醫藥行業的知識產權相關法律法規，包括《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國專利法》《美國專利法》《世界知識產權組織公約》《歐洲專利公約》等，並制定《知識產權管理制度》，以保障知識產權方面的合規運營，推進研發成果轉化，維護公司的知識產權。

公司制定規範的內部專利審查流程，申請人提交知識產權申報申請後，需依次經過部門負責人、註冊管理部和 CEO 對技術和專利兩個維度開展的三輪審核，審核通過後方可啟動專利申報工作。



此外，為規避專利侵權風險，公司註冊管理部知識產權專員負責在研發立項前開展相關專利分析，並在外部合作前與外部信息發佈時開展專利審查。

我們在 OA 系統中搭建知識產權相關流程，涵蓋專利申請、獎勵申請及專利檢索等核心業務流程，提升公司專利管理工作的合規性，並保障工作記錄的完整性。此外，該系統支持建立完整且易於檢索的專利檔案，進一步提升專利管理工作質量，增強部門內外的交叉復核和監管能力。

截至 2025 年底，公司獲得已授權專利 44 項，包括 27 項中國專利和 17 項國外專利。此外，還有 37 項專利正在審核中，包含 3 項 PCT，15 項中國專利，19 項國外專利。在商標數量方面，公司已註冊商標數量為 30 件，包括 26 件中國內地商標、3 件香港商標和 1 件馬德里商標。2025 年度，公司未發生知識產權訴訟案件。

## 責任供應鏈

友芝友生物嚴格遵守國家《藥品生產質量管理規範》《藥品 GMP 指南》及歐洲《歐盟 GMP》等法律法規要求，秉持公開、安全、綠色、廉潔的採購理念，制定《供應商管理制度》和《物料供應商審批管理規程》，持續優化供應商准入標準，助力供應商提升產品質量與可持續發展能力，共同建設負責任的供應鏈管理體系。

### 供應商質量與安全管理

根據各類業務需求，我們將供應商分為技術外包服務供應商和物料、設備採購供應商，並針對兩類供應商分別制定供應商管理流程與管理標準，實施分級分類管理，嚴格把控所有供應商產品與服務的質量與安全。

對於直接影響公司生產質量的 GMP 物料供應商，我們制定嚴格的《物料採購管理制度》，以保障產品的質量與安全。同時，根據公司供應商管理制度要求，我們對新增供應商開展審計，全面評估供應商的質量體系與服務能力是否滿足公司質量要求和項目實際需求。

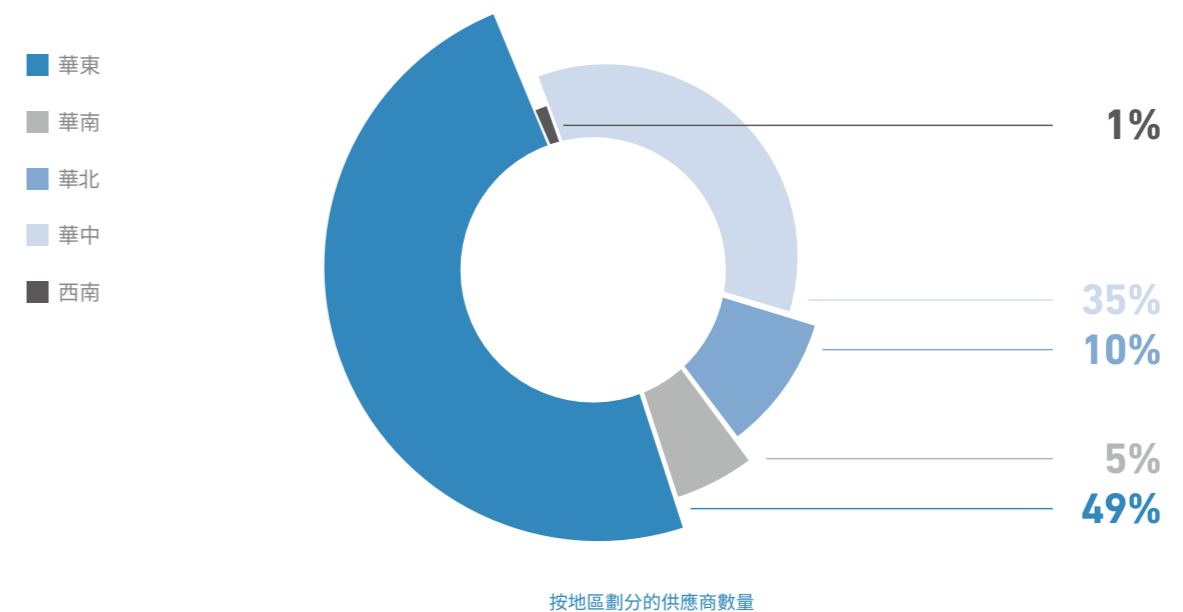
供應商管理機制	具體內容
 <p>供應商篩選</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 明確業務需求，根據優質、定點、就近、經濟、合法、及時的原則篩選供應商，開展物料採購</li> <li>● 新增供應商需填寫《供應商調查問卷》，公司相關部門進行審核</li> </ul>
 <p>供應商評估</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 質量保證部向供應商發放調查問卷，並由質量保證部負責人審批</li> <li>● 必要時對物料供應商開展現場質量審計，考核供應商內容包括：供應商資質、產品質量、產品技術及服務、產品價格、物料包裝及隨貨文件等</li> </ul>
 <p>供應商再評估</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 針對合格供應商開展上一年度的再評估，評估內容包括產品外包裝及隨貨文件、來料檢驗、使用反饋意見等</li> <li>● 根據《供應商再評估報告》對供應商進行分級管理</li> <li>● 針對不合格的供應商，取消其合格供應商資格</li> </ul>
 <p>供應商退出</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商資質變動不符合公司要求或生產工藝發生重大變更不符合公司要求，需取消供應商</li> <li>● 所供應物料一年內發生三次以上退貨或因質量問題造成損失，需取消供應商</li> <li>● 供應商年度再評估不符合要求或存在故意隱瞞、欺詐行為，需取消供應商</li> </ul>



### 供應鏈環境與社會風險管理

以打造責任供應鏈為己任，我們已將環境和社會風險因素納入供應商管理體系。在供應商調查問卷中，我們詳細詢問供應商生產及運輸中的環境監測情況與環境社會風險評估及管理實踐，並將環境和社會因素納入供應商現場審計要求中，督促供應商增加環保產品的使用，確保供應商的環境與社會管理措施符合公司的可持續發展標準。

我們要求所有採購過程中的相關人員，恪守公正廉潔的職業準則，嚴禁任何受賄及其他腐敗行為。公司制定《物料採購管理制度》等供應商反腐敗相關管理制度和政策，嚴格規範採購全流程的商業道德行為。我們已擬定《供應商陽光合作協定》，該協議要求供應商不得以任何理由向採購人員及參與採購過程中的相關人員行賄，確保雙方建立正常商業合作關係。我們要求所有供應商簽訂該協定，從源頭杜絕採購環節中的行賄、受賄等違規違紀行為，攜手營造健康有序的商業合作環境。



## 推動行業發展

友芝友生物秉持開放合作、互惠共贏的發展理念，致力於推動生物醫藥領域的創新發展，攜手合作夥伴共建繁榮共生的行業生態系統。在國際交流方面，友芝友生物積極搭建國際學術交流橋樑，2025年亮相歐洲腫瘤內科學會（ESMO）會議，以大會壁報形式公佈了自主研發的 EpCAM/CD3 雙靶向雙特异性抗體藥物 M701，治療晚期非小細胞肺癌引發惡性胸水的 II 期臨床研究中期數據。該研究成果充分展現了 M701 的顯著療效與良好安全性，在大會期間吸引了全球多個國家的臨床醫生、腫瘤藥物研發專家的廣泛關注與積極諮詢，有效推動了跨國界的技術交流與學術協作。



中科院武漢病毒研究所研究生前往公司參觀交流

**1880P A Phase II, randomized, controlled, open label study of M701 Intra-pleural infusion in patients with Malignant Pleural Effusion caused by NSCLC: Intermediate Results**

**Background:** Malignant Pleural Effusion (MPE) is a significant complication in patients with advanced NSCLC and other epithelial cancers, associated with poor prognosis, reduced quality of life and severe symptoms. In China, local chemotherapy is a common treatment method that can provide non-durable control of MPE. M701: An anti-EpCAM x CD3 bispecific antibody, engaging the T cells to EpCAM positive tumor cells and activating T cells and other immune cells (Macrophages/DC/NK) to kill the tumor cells. The structure of M701 and mechanism of action were illustrated below:

**Study design:** NSCLC patients with MPE at best prior treatment (PTE) who had failed in at least 1 line of systemic treatment were enrolled. Enrolled subjects were assigned into 2 arms randomly. M701 arm received intra-pleural (IP) infusion of M701 at doses of 25-400-400-400µg, administered on days 1, 4, 7 and 10. Control arm received IP infusion of Docetaxel at 2 doses of 40mg, on days 1 and 7. The catheter was removed on Day 10 after sufficient drainage. All patients received systemic treatment during the study. The primary endpoint is Pleural-free Survival (PFS), defined as the survival time from Day 30 to the day of intolerance of MPE or death, which is a composite time to event endpoint. Secondary end points included MPE objective response rate (ORR), time to next puncture (TTNP), symptoms and signs related to MPE, pharmacodynamic and immunogenicity.

**M701 (Anti-EpCAM x Anti-CD3) Intra-pleural infusion showed favorable efficacy in MPE!**

- In driven gene-negative NSCLC patients or NSCLC patients who had prior intra-pleural chemotherapy, M701 infusion showed significant efficacy of preventing the re-accumulation of pleural effusion (mPuFS 253 days vs. 71 days, p=0.021).

**Results:** As of Mar 03, 2025, 94 subjects were enrolled, 26 in M701 arm and 28 in docetaxel arm.

**1) Baseline:** The characteristics were listed below:

Characteristic	M701 arm (n=26)	Control arm (n=28)
Age (yr), Median (range)	66.5 (38-81)	61.5 (38-81)
Gender, n (%)	18 (69.2%)	18 (64.3%)
ECOG PS, n (%)	24 (92.3%)	27 (96.4%)
Baseline pleural effusion volume, n (%)		
<100 ml	5 (19.2%)	6 (21.4%)
100-300 ml	17 (64.6%)	18 (64.3%)
300-500 ml	11 (41.5%)	20 (71.4%)
>500 ml	3 (11.5%)	4 (14.3%)
Previous systemic treatment, n (%)	30 (74.6%)	33 (78.6%)
Chemotherapy, n (%)	14 (53.8%)	14 (50.0%)
Docetaxel, n (%)	17 (64.6%)	18 (64.3%)
Other anti-cancer drugs, n (%)	13 (49.6%)	16 (57.1%)
Previous systemic treatment, n (%)	16 (61.5%)	22 (78.6%)
Docetaxel, n (%)	16 (61.5%)	22 (78.6%)

**2) Safety:** Both M701 and Docetaxel intra-pleural infusion were safe and well tolerated in the subjects (for 3 TEAE 34.6% vs 35.7%). The common TRAEs in the M701 arm were increased lipase (30.8%), while the common TRAEs in the control arm were nausea (17.9%) and vomiting (23.7%).

**3) Efficacy:** The primary endpoint was median PFS, data showed below. The best MPE ORR were 72.7% and 43.7% in the M701 and Control arms, respectively. The results showed that NSCLC patients who have received chemotherapy, whether they underwent systemic therapy or local therapy all exhibited a very good response to M701 local treatment.

Population	M701 (n=26)	Control (n=28)	HR	P-value
All patients (n=54) (Fig. 4)	180	85	0.8	0.362
Driven gene-negative NSCLC patients (n=41) (Fig. 5)	Not reached	44.5	<0.01	<0.001
NSCLC patients with prior IP chemotherapy (n=11) (n=30) (Fig. 6)	26.6	7.2	0.31	0.026
Driven gene-positive NSCLC patients without prior IP chemotherapy (n=13) (n=16)	33.7	3.8	3.38	0.006

**Future Directions:** This Phase II trial is ongoing and has demonstrated promising potential in preventing the re-accumulation of pleural effusion, particularly in driven gene-negative NSCLC patients, or driven gene-positive NSCLC patients who had prior intra-pleural chemotherapy. A pivotal phase III trial is planned for 2026 to validate its efficacy and safety in a large-scale Chinese population.

Contact Dr. Song for more details of this trial: songzh@jcc.org.cn | Dr. Zhengbo Song

2025年ESMO會議壁報

在創新藥研發與臨床轉化方面，我們聯合作單位推進核心管線產品 M701 的臨床研究，在惡性腹水治療領域取得重大突破，II 期臨床研究結果正式發表於國際知名學術期刊《Experimental Hematology & Oncology (EHO)》，標誌著該創新療法的臨床價值獲國際學術界權威認可，並有望為惡性腹水患者提供全新的治療方案。

2025 年，我們接待中國科學院武漢病毒研究所的碩士及博士研究生一行約 15 人到公司參觀交流。公司通過展示研發流程、介紹企業戰略與文化、解讀人才需求，有效搭建了產業與學界的對話平台，增進高校學生對生物醫藥產業的認知。

展望未來，友芝友生物將持續深化與全球行業領導者的戰略合作，強化資源共享與優勢互補，共同推動生物醫藥行業的可持續發展，為人類健康事業作出更大貢獻。

# 03 低碳運營 綠色發展

為推動公司的可持續發展，我們根據公司實際運營情況，設定以下環境管理目標：

人均耗水量  
2026年比2022年減少 **10%**

人均耗電量  
2026年比2022年減少 **10%**

人均碳排放量  
2026年比2022年減少 **5%**

人均廢棄物排放量  
2026年比2022年減少 **5%**



友芝友生物恪守可持續發展原則，將綠色環保理念融入日常運營。公司致力於提高能源和資源利用效率、持續減少污染物的排放、積極應對氣候變化挑戰，力求實現業務運營與環境履責的協同統一。

貢獻聯合國可持續發展目標



## 能源使用

友芝友生物嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規要求，將節約能源的理念融入到企業的日常運營之中。我們設定「以 2022 年為基準年，於 2026 年將人均耗電量減少 10%」的能源使用目標。本年度，我們已順利達成人均耗電量同比減少 6% 的階段性成果。

### 綠色辦公

友芝友生物着力打造綠色的辦公場景，將可持續發展理念深度融入日常運營，並制定《辦公環境管理制度》以規範各項辦公運營行為。公司安排夜間值班保安對各樓層進行定時巡視，及時關閉未使用的辦公室和實驗室的電源和空調，從細節落實節能管控。

公司針對高耗能設備進行節能改造，完成照明系統全面 LED 化更換，有效降低設備能耗。同時，我們向員工傳達綠色辦公理念，鼓勵員工在日常工作中踐行節能舉措。我們建議員工合理減少空調使用頻次，將溫度調節至合理區間，在保持室內舒適的同時降低能耗；同時，我們提醒員工在節假日離開公司前關閉所有非必要儀器設備，從操作端嚴控用電消耗。

### 綠色生產

友芝友生物持續優化工藝水平，通過技術創新和管理創新，提高生產效率以降低能源消耗，提升環保水平，推動行業向更加綠色、高效、可持續的方向發展。

#### 優化工藝提高細胞表達量

通過優化宿主細胞、表達系統和培養工藝，我們成功提升了雙抗項目的表達量，顯著提高了單位體積內細胞表達量與收率。該工藝還大幅減少了生產所需的培養體積及生產週期，進而降低了生產車間在水電氣方面的使用成本，提高了公司整體的生產運營效益。

#### 優化工藝降低層析循環次數

在下游純化過程中，我們通過篩選高載量的層析填料，成功降低了層析柱的規格和/或層析循環次數，有效減少層析溶液的使用量，縮短生產週期，同時顯著減少廢液排放量，降低能源消耗量，實現生產環節的綠色高效運營。

## 資源管理

友芝友生物秉承綠色環保的發展理念，高度重視日常運營及實驗開發過程中的資源管理。我們制定標準化實驗流程、建立資源回收機制、倡導節約資源的理念，從各方面提升公司資源利用效率，降低運營及研發過程中的資源消耗。

### 水資源使用

友芝友生物嚴格遵守《中華人民共和國水法》等相關法律法規，對企業耗水量實施監控，設定「以 2022 年為基準，於 2026 年將人均耗水量減少 10%」的水資源使用目標。在日常辦公中，公司制定並執行節水獎懲制度，鼓勵全體員工節約用水。我們在公司各個用水的位置張貼節約用水標識牌，強化員工節水意識，有效降低辦公與生活用水消耗。在生產運營環節，公司通過優化工藝、採用節水設備與技術等源頭控制措施，減少生產過程中的用水量。目前公司生產經營及辦公用水主要採用市政供水，未出現水資源供應不足的情況。

### 紙質資源使用

我們努力減少辦公過程中紙質資源的使用，全面上線 OA 系統實現各類審批流程電子化運作。同時，我們倡導減少非必要紙質文件打印，並在各打印機點位張貼節約用紙提示標識，降低對紙張等資源的使用與消耗。

### 包裝材料使用

我們制定包裝材料回收機制，明確回收渠道和處理方式，推動包裝資源的循環利用。我們對使用過的包裝材料進行收集、分類整理，以便後續的再利用和處理。我們鼓勵員工在日常工作中積極參與回收工作，提高員工環保意識，為公司綠色文化奠定基礎。

### 實驗室資源使用

我們通過規範實驗室管理體系與標準化操作流程，嚴格避免資源浪費。為減少器材損壞，公司定期對實驗室設備進行檢查，及時排查並處置設備異常問題。在實驗操作過程中，我們優選更加高效的材料以減少試劑、填料的使用量，同時縮短生產週期，實現資源利用效率與實驗運營效率的雙重提升。

# 排放物管理

友芝友生物依據《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《廢氣危險化學品污染環境防治辦法》《醫療廢物管理條例》等相關法律法規，制定並實施《環境保護管理制度》《固、液體廢棄物管理制度》《生產相關生物廢液排放管理規程制度》等內部制度，嚴防公司各類排放物造成環境污染，確保環保合規運營。2025年，公司未發生環境事故或受到環境方面的行政處罰。

## 廢水管理

我們產生的廢水主要分為工藝廢水、設備清洗廢水、實驗室廢液和生活污水等。我們依據廢水來源及特性進行獨立管道分流收集，防止對其他廢水處理造成干擾，以方便後續針對性處理。對於實驗室廢液，我們要求實驗人員對其進行預處理，並定期監測廢水水質、評估處理效果，在確保廢液不會對沉澱池水質造成不良影響後，再排入園區污水處理站。同時，公司產生的所有生活污水也集中排入所處園區的污水處理站。園區污水處理站由專業第三方採用「物化+生化」聯合處理工藝進行處理，確保廢水達標排放。

在推動廢水減排方面，我們注重源頭控制，在研發過程中優化工藝、採用節水型設備與技術，減少廢水產生量。同時，我們建立常態化監測與評估機制，定時監測廢水水質、水量指標，定期評估廢水處理系統運行效果及減排措施實施成效，並根據監測與評估結果及時優化處理工藝、調整管理策略，確保廢水減排目標的實現。

## 固體廢棄物管理

公司產生的固體廢棄物主要為生活垃圾。我們設定「以2022年為基準，於2026年將人均廢棄物排放量減少5%」的減廢目標，鼓勵員工在日常生活中對生活垃圾進行分類處理，促進可回收物品再利用，從源頭減少廢棄物產生。在廢棄物管理流程中，我們設置分類垃圾桶，對生活垃圾進行分類收集，每日由專人統一轉運至公司垃圾暫存點，並由具備資質的園區環衛部門定期送往城市指定的生活垃圾處理場進行合規處理。我們每年對環衛部門的運營資質進行審查，確保其具備合法處理能力。

## 有害廢棄物管理

對於固體有害廢棄物，我們根據其成分和性質選擇不同的處理方式，使用專用的黃色垃圾袋進行分類收集，垃圾袋裝滿後及時轉移至專設的危險廢物暫存庫，按照不同類別分區存放，並設置明顯警示標誌。暫存間收集到一定容量後，我們及時聯繫具備相應危險廢物處理資質的第三方環保公司，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》辦理轉移手續，由其統一收集、轉運至專業處理場所進行無害化處理，並填報《廢棄物無害化處理記錄》，確保流程可追溯。我們每年嚴格審查合作方的資質證書，確保其處理能力和合規性。

針對液體有害廢棄物，我們根據其性質和污染物含量進行分類處理，使用專用的防洩漏廢液桶收集，並做好標識及記錄。廢液桶收集達到2/3的容量後，我們及時通知具有資質的第三方環保公司由其統一收集、轉運，並通過化學中和、萃取等工藝進行無害化處理。對於含有傳染性病原體的廢液，公司嚴格遵循《醫療廢物管理條例》等相關法律法規，建立《生產相關生物廢液排放管理規程》，規範生物廢液排放管理，防止交叉感染和環境危害。

友芝友生物定期組織員工開展環保和排放物管理方面的培訓，提高員工的環保意識和責任意識，確保員工在實際工作中遵守環保相關規定，落實各項排放物的管理工作。為保障排放物得到及時、專業的處理，我們與當地環保部門及專業的廢液處理單位建立了穩固的合作關係。同時，我們定期與供應商、客戶開展環保工作溝通，同步傳遞環保管理要求，共同推動綠色供應鏈的建設，助力業務生態可持續發展。

## 應對氣候變化

近年來，氣候變化帶來的挑戰日趨嚴峻，應對氣候變化已成為全人類面臨的重要問題之一。我國已提出「力爭 2030 年前實現碳達峰、2060 年前實現碳中和」的戰略決策，並將建設美麗中國作為國家發展的重點，展現我國推動綠色低碳社會發展的堅定信念。友芝友生物立足國家戰略導向，加快綠色發展的進程，將氣候風險納入企業風險管理中，積極應對氣候變化帶來的機遇和挑戰，為建設低碳社會貢獻企業力量。

## 治理

友芝友將應對氣候變化議題的管治納入公司整體 ESG 管治架構中。董事會作為公司 ESG 事務的最高決策機構，負責審議和確定氣候變化相關目標，並依託 EHS 委員會匯報等渠道及時獲取氣候相關信息，在公司戰略制定、重大經營決策過程中，統籌監督氣候相關風險與機遇。EHS 委員會負責氣候變化相關風險的識別與應對，積極推進氣候戰略和行動計劃的執行，定期向董事會匯報，確保氣候風險管理措施與公司戰略和目標保持一致。由 EHS 委員會成員及各部門負責人組成的 ESG 工作執行團隊，作為核心執行機構，負責落實公司氣候變化相關政策，推動具體政策目標的實施與達成。

## 策略

為應對氣候變化帶來的挑戰，我們結合行業特性與自身運營實際，建立年度氣候風險識別、評估與管理機制。通過系統梳理氣候變化相關的物理風險及轉型風險，我們制定針對性應對策略，旨在降低氣候變化對公司運營的不利影響，保障科研實驗安全、順利進行。

報告期內，我們完成氣候風險排查評估工作，共識別出 2 項可能對公司產生影響的物理風險，急性風險、慢性風險，以及 2 項轉型風險政策與法律風險、技術風險。依據聯交所《環境、社會及管治報告守則》的要求，我們開展情景分析以評估這些風險的潛在影響，以及公司的氣候韌性。

### 物理風險情景分析

參考聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告，我們選取低溫室氣體排放情景（SSP1-2.6）和非常高溫室氣體排放情景（SSP5-8.5）兩個共享社會經濟路徑進行分析。

### 轉型風險情景分析

應用國際能源署（IEA）《世界能源展望 2025》報告中的既定政策情景（STEPS）和 2050 年淨零排放情景（NZE 2050），系統分析未來宏觀環境變化，重點關注政策、法律、技術等因素對公司的影響。

基於上述情景，我們從短期、中期、長期三個時間維度，對識別出的氣候風險及機遇的可能性和影響程度進行了評估。總體來看，隨著極端天氣事件增多、氣候政策加碼和技術變革加速，物理風險和轉型風險均呈現時間遞進式增強特徵，其中物理風險在 SSP5-8.5 情景下更為嚴峻，轉型風險在 NZE 2050 情景下均更為顯著。

經管理層評估，相關氣候風險在當前及可預見的期間內，對公司的財務表現、業務運營及戰略規劃的影響程度較為有限，因此氣候變化在本匯報期內被界定為一般重要性議題。基於此評估，並依據聯交所《環境、社會及管治守則》的寬免條款，公司 2025 年度暫不披露氣候變化風險和機遇相關財務影響的定量信息，以及容易受氣候相關風險或機遇影響的資產或業務活動的金額及百分比，以及用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資金額。公司將於 2026 年啟動相關資料的收集與定量分析評估工作，並在未來的 ESG 報告中適時披露上述定量信息。

我們已針對識別出的主要氣候風險制定了具體的應對策略，以減緩潛在不利影響，把握轉型機遇。

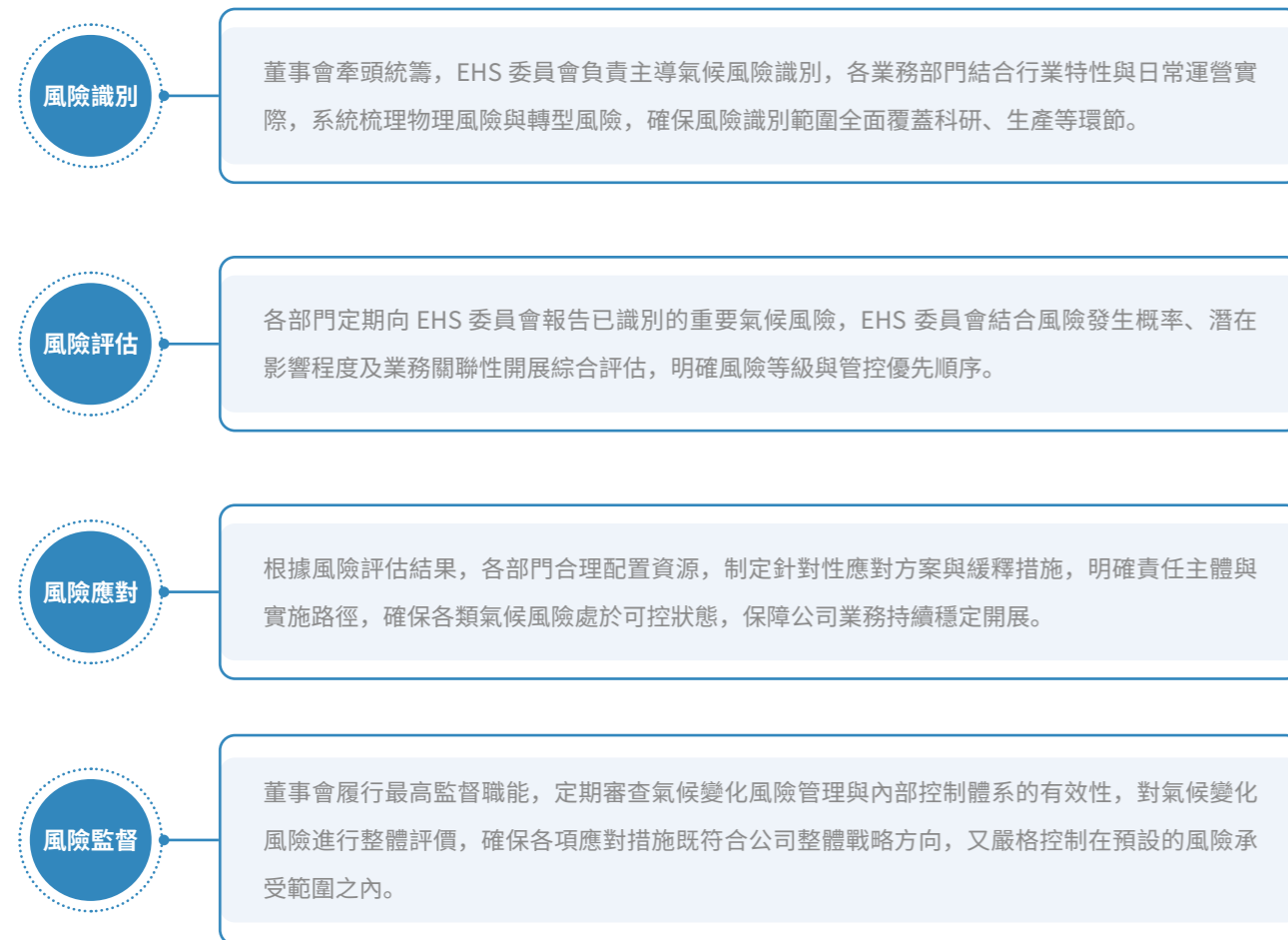
物理風險	潛在影響	時間範圍 <sup>1</sup>	應對策略
急性風險	極端天氣與自然災害（如暴雨、洪水等）損壞實驗設備及原材料，產生直接資產損失，並造成供應鏈中斷，影響科研進度，降低資產價值，提高運營成本	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對突然的極端天氣與自然災害事件，建立應急響應機制，儲備關鍵設備和原材料，確保實驗室安全和實驗數據的完整性</li> <li>加強廠房基礎設施建設，提高防洪排水能力，減少因水災造成的資產損毀和維修成本</li> <li>與供應商共同制定應急預案，增加供應商數量，優化供應鏈佈局，大力推進國產化替代，降低供應鏈中斷風險，提升供應鏈韌性</li> </ul>
慢性風險	長期氣候變化導致夏季極端高溫天氣增加、持續降雨等氣候模式變化，為實驗室與倉庫的清潔程度、科研實驗的連續性帶來挑戰，提高中長期運營成本	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加實驗室內溫濕度監測頻率，加強儀器設備的檢查維護工作，及時發現異常情況，降低突發故障維修費用</li> <li>對於易受潮和易黴變的物品，採取更為嚴格的封閉儲存措施</li> <li>定期對設備和表面進行深度清潔和全面消毒處理，減少微生物的滋生，減少物料損耗和設備污染帶來的更換支出</li> <li>合理安排實驗時間，配備小型發電機組以應對停電情況，減少高溫對實驗的影響，保障實驗連續性，避免數據丟失和實驗失敗損失</li> </ul>

轉型風險	潛在影響	時間範圍 <sup>1</sup>	應對策略
政策與法律風險	公司面臨日益嚴苛的全球氣候變化相關監管及披露要求，產生額外的合規與報告成本，並在中長期導致運營成本上升	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續關注碳排放相關法律法規的發展趨勢，及時制定應對措施，完善信息披露，規避碳稅或合規處罰</li> <li>加強能源管理，提升員工節能意識，降低能源成本與消耗</li> </ul>
技術風險	公司需要及時在低碳技術轉型方面投入人力與資源，導致中長期運營及研發成本上升	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>將高耗能設備替換為節能設備，降低長期運營成本，提升能效</li> <li>持續探索優化生產工藝，降低能源消耗，提高生產效率</li> </ul>

<sup>1</sup> 我們擬定的短期時間範圍為 1-3 年，中期為 4-10 年，長期為 10 年以上。

## 風險管理

友芝友生物已將氣候變化相關風險與機遇的識別、評估、應對與監督全環節融入公司 ESG 風險管理體系流程，旨在有效管控氣候相關風險、把握氣候變化機遇，降低極端天氣事件對公司運營及科研實驗工作的不利影響，持續推動公司向低碳化、可持續的方向發展。



## 指標與目標

為有效管控氣候相關風險，積極響應減緩氣候變化要求與行業綠色低碳發展趨勢，我們將年度溫室氣體排放總量、溫室氣體排放密度等數據納入關鍵績效指標體系，並設定覆蓋全公司範圍的強度目標<sup>2</sup>：「以 2022 年為基準，於 2026 年將人均碳排放量減少 5%」。2025 年，公司深入推行綠色辦公模式，持續強化綠色生產管控，實現人均碳排放量同比減少 9%，為整體碳減排目標的穩步達成奠定堅實基礎。

### 定量指標

指標 <sup>3</sup>	2025 年度數據	單位
溫室氣體排放總量 <sup>4</sup>	481.88	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	4.26	噸二氧化碳當量 / 人
範圍 1 溫室氣體排放量	3.46	噸二氧化碳當量
範圍 1 溫室氣體排放密度	0.03	噸二氧化碳當量 / 人
範圍 2 溫室氣體排放量	455.42	噸二氧化碳當量
範圍 2 溫室氣體排放密度	4.03	噸二氧化碳當量 / 人
範圍 3 溫室氣體排放量（商務旅行類別）	22.99	噸二氧化碳當量
範圍 3 溫室氣體排放密度（商務旅行類別）	0.20	噸二氧化碳當量 / 人

<sup>2</sup> 我們的目標涵蓋二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>) 和氧化亞氮 (N<sub>2</sub>O)，覆蓋範圍 1 和範圍 2 溫室氣體排放。

<sup>3</sup> 範圍 1 溫室氣體排放主要來自我們運營過程中直接能源（汽油、柴油）的消耗；範圍 2 溫室氣體排放主要來自我們運營過程中間接能源（外購電力、外購熱力）的消耗；範圍 3 溫室氣體排放包括商務旅行類別。溫室氣體排放量計算方法基於《溫室氣體核算體系》（GHG Protocol）與政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的《第六次評估報告》。排放系數來源於生態環境部發佈的《關於發佈 2023 年電力二氧化碳排放因子的公告》和中國產品全生命週期溫室氣體排放系數庫（CPCD）。

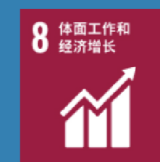
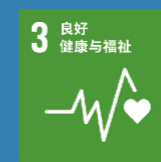
<sup>4</sup> 溫室氣體排放總量涵蓋範圍 1、範圍 2 和範圍 3 溫室氣體排放量。

# 04 以人為本 連袂前行



我們始終將員工視為企業發展的中堅力量，注重保障員工合法權益，持續營造安全、健康的工作環境，推動其能力提升，鼓勵員工進行職業發展。同時，我們積極踐行社會責任，通過創新藥的研發，助力醫療健康可及性提升，讓更多人獲得更優質醫療服務。

貢獻聯合國可持續發展目標



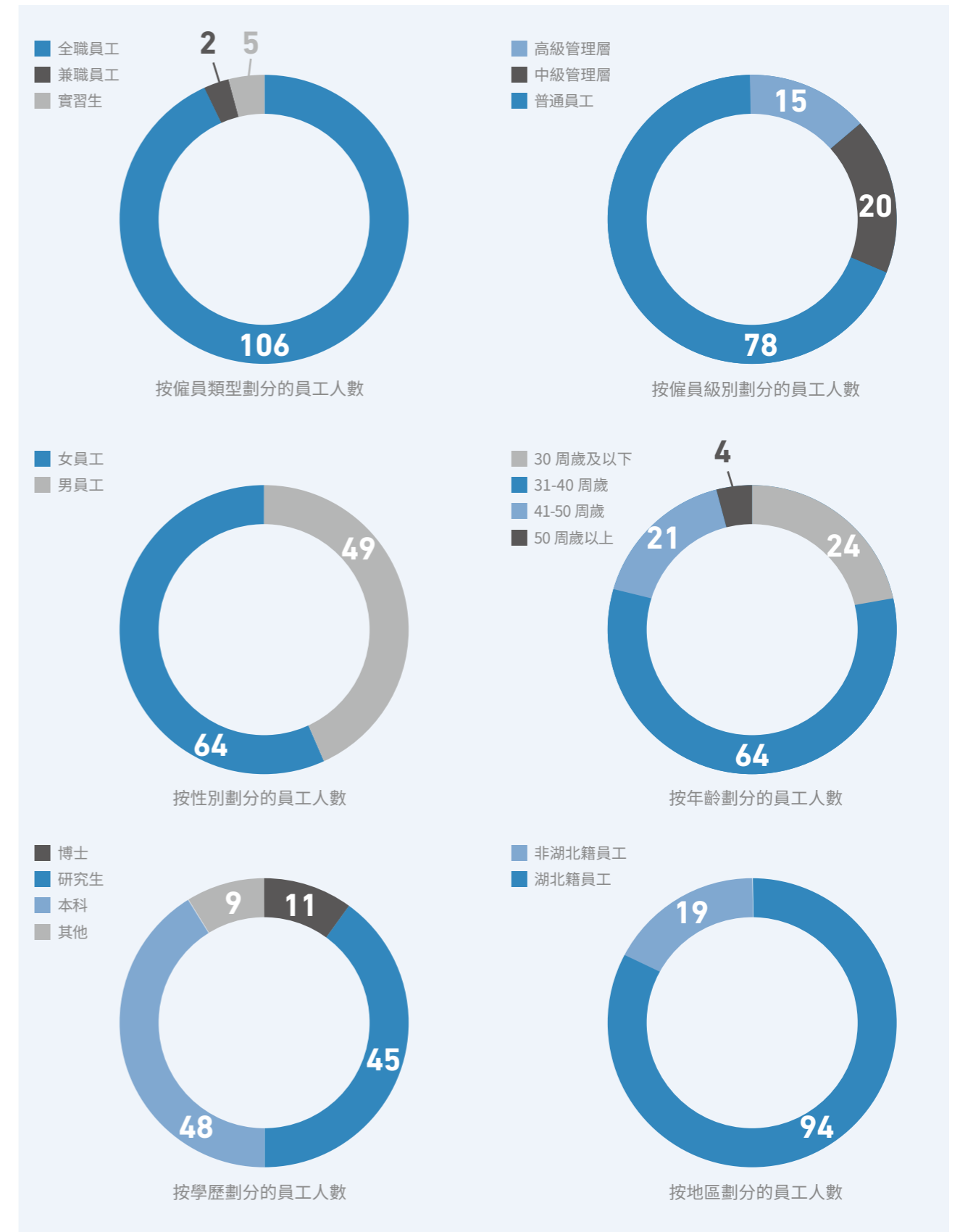
## 員工權益與福利

友芝友生物堅持依法合規用工，重視員工身心健康，致力於提升員工的歸屬感、幸福感及滿意度。公司建立公平、具有競爭力的薪酬福利體系，統籌兼顧薪酬水平、績效激勵與工作生活平衡，有力提升員工的獲得感與滿足感。同時，公司注重完善內部溝通機制，積極組織多元化員工活動，促進團隊互動與協作，增進團隊凝聚力，打造和諧、積極的工作氛圍。

## 合規僱傭

友芝友生物始終堅持依法合規經營，積極構建平等、公正的工作環境，全面遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《湖北省女職工勞動保護規定》等法律法規要求。公司明確禁止僱傭童工、強制勞動，堅決反對在招聘用工過程中出現基於地域、性別、民族的歧視性做法。如發現任何違反上述規定的行為，我們將迅速採取應對措施，必要時依規向有關監管部門報告。

公司建立《招聘及錄用管理制度》，系統規範招聘流程，依照「公開招聘」「平等競爭」「人崗匹配」「先內後外」等原則招聘。所有崗位均通過正規招聘渠道對外發佈，接受社會廣泛投遞，全面落實男女員工同工同酬。此外，我們致力於打造多元化、高素質團隊，積極拓展人才來源，設立內部推薦獎勵機制。為降低外部候選人參與門檻，我們為外地來武漢參加面試的應聘者提供差旅費報銷支持。在促進公平就業方面，公司重視殘疾人群體的就業權利，通過與第三方勞務公司合作，為其提供適宜的工作機會，推動包容性就業。公司與所有全職員工依法簽訂勞動合同，維護員工勞動權益。



2025 年度按不同類別劃分的員工人數

## 薪酬福利

為保障薪酬福利管理的規範性，公司制定《薪酬福利管理制度》和《考勤休假管理制度》，參考區域內同行薪資中上水平，打造具有吸引力的薪酬體系，助力人才的引進與長期留任。

公司薪酬構成多元化，涵蓋基本工資、崗位工資、績效工資、保密工資、各類綜合補貼以及年終績效獎金等。員工還可以享受通訊補貼、午餐補貼、通勤補貼、司齡補貼等多項福利，扎實提升整體收入與工作滿意度。我們實行科研、工程、職能三大序列的薪酬職級體系，每年年初，公司與各部門簽署目標責任書，後續根據年度目標考核結果和員工個人績效表現等，開展年度薪酬調整與職級評定，保證機制公開公正。

公司在全面落實法定休假權益、依法為員工足額繳納五險一金的基礎上，還配備了節日慰問、團隊建設、夏日防暑降溫等多元化員工關懷福利，豐富員工體驗，增強員工的歸屬感與幸福感。2025年，我們組織了多場形式多樣、內容溫暖的活動，如1月舉辦「2024YOUMAB友脈獎頒獎典禮暨2025年新春晚會」，表彰優秀同仁，凝聚新年奮進力量；5月組織赴秀峰山、三疊泉的團建之旅，深化團隊默契；在婦女節開展手工活動、立秋舉辦「啃秋瓜」活動、冬至舉行運動會等，營造有溫度、有活力的企業氛圍。



「2024YOUMAB友脈獎頒獎典禮暨2025年新春晚會」照片



「以花之名，綻放女性風采」婦女節手工藝術活動照片



「廬山拓展之旅」公司團建照片

## 員工溝通

友芝友生物深刻認識到員工是企業持續發展的核心力量，充分認可其價值與貢獻。公司建立多元化的意見反饋機制，員工可通過正式渠道向所在部門領導提出建議，也可以選擇匿名方式將意見投遞至總經理信箱。所有反饋將由公司結合實際情況進行審慎研判，並根據實際需要採取優化措施，促進內部協作與管理提升，推動企業持續健康發展。

公司每年推出《雙抗體之家》年刊，設立「雙抗專欄」「管理論壇」「工作在友芝友」等多樣化欄目，搭建員工分享平台。我們鼓勵員工踴躍投稿，分享工作心得與生活感悟，促進跨部門間的經驗互通與知識共享。同時，公司設立「YOUMAB友脈獎」，每年評選傑出員工獎、最佳新人獎、創新之星獎以及勤勉之星獎，全面展現公司員工風貌與企業文化。



冬至運動會照片



平安夜及聖誕節活動照片



立秋「啃秋瓜」活動照片



## 員工培訓與發展

友芝友生物堅持人才驅動發展，注重員工成長，通過持續開展內外部培訓，為員工提供豐富的學習機會，並搭建暢通的員工晉升通道，致力於實現員工與公司共同發展。

### 多元職業晉升

公司充分尊重員工的崗位特點與專業優勢，構建多樣化的晉升體系，提供豐富的發展機會。我們制定《員工職業發展通道及職位職級管理制度》，以管理通道、技術通道、生產通道和專業通道為基礎，設立多通道發展原則、通道層級原則和動態競爭原則，明確晉升標準、資格要求與晉升流程，每年定期開展職級評定工作。同時，我們會通過內部人才盤點與團隊建設，識別並重點培養具備發展潛力的員工。為鼓勵創新突破與專業深耕，對在研發立項、臨床推進和重大科研成果等方面作出突出貢獻的員工，公司可開通破格晉升機制，支持其憑卓越業績快速晉升。

### 員工賦能與發展

為強化人才培養的系統性與規範性，公司制定《員工培訓管理制度》，圍繞各業務領域的實際需求和發展方向，每年年底系統規劃次年的培訓安排，確保培訓內容科學合理。

在新員工融入方面，我們推行導師制，為新員工配備入職導師，通過「傳幫帶」的方式，幫助新同事快速熟悉環境、掌握技能、融入團隊，加速角色轉變，提升個人能力與團隊協作效率。此外，我們重視部門間的知識共享與協同成長，要求各部門每年至少開展兩次面向其他部門的交叉培訓，內容涵蓋專業技能、工作流程、作業工具、行業信息等，以推動各部門間的理解與協作。公司通過搭建交流平台，促進經驗互通，推動自身的創新發展和持續進步。



員工培訓體系

2025 年度，公司共開展 75 項培訓，包含 36 項 GXP 培訓，22 項 EHS 類培訓和 17 項專項培訓及外出參會培訓，培訓內容涉及行業前沿動態、質量管理、供應商管理、安全生產、心理健康、危險廢物管理等關鍵領域，參訓人員能夠掌握國內外生物醫藥領域的最新發展趨勢，提升專業素養，助力企業可持續發展。其中，公司在 3 月重點開展了 AI 通識應用培訓，提升團隊人工智能運用能力。2025 年度，友芝友生物的培訓覆蓋全體員工，全年投入近 3 萬元培訓資金，有 2,775 人次參與培訓，人均培訓時長約為 10.7 小時。



AI 通識應用培訓照片

## 職業健康與安全

友芝友生物始終把員工的健康與安全放在首位，持續健全職業健康安全管理體系。公司通過實施一系列管理措施著力防範健康和風險，全面提高員工的安全技能和應急能力，以確保員工在工作過程中的身心安全。

### 職業健康安全管理體系

友芝友生物秉持「安全第一，預防為主，綜合治理」的原則，以《EHS 管理手冊》為指引，構建層級清晰的三級管理體系，全面融入安全標準化 13 個核心要素，包括目標職責、制度化管理、教育培訓等，持續完善 EHS 管理體系。

公司設立《EHS 責任與考核管理制度》，建立以 EHS 委員會為主要負責人的職業健康安全管理體系和考核管理制度，建立考核獎懲機制，並修訂《EHS 培訓管理制度》《員工三級 EHS 安全培訓卡》《EHS 法律、法規、標準及其他要求管理制度》等制度文件，完善管理取證與再培訓機制，新增 EHS 合規性審視要求，推動管理持續提升。

2025 年度，我們成功達成全部職業健康與安全目標：

職業危害重大事故、工傷事故、火災事故、生產事故、設備事故發生率

0%

事故隱患整改率

100%

勞保用品發放及時率

100%

職工購買工傷保險率

100%

員工年度 EHS 培訓率

100%

## 守護職業健康

友芝友生物堅持以「預防為主，防治結合」為核心理念，嚴格貫徹《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國工傷保險條例》等法律法規，制定《職業健康管理程序》《女職工勞動保護管理制度》《職業病危害告知及健康監護制度》等職業健康制度文件，修訂《EHS 法律、法規、標準及其他要求管理制度》，明確職業衛生工作、組織機構和職責等內容。在執行層面，公司規範勞動防護用品的採購、發放、使用和維護等環節，同時建立職業危害因素的告知機制與監測制度，落實員工的健康監護，保障員工健康。

我們全面識別崗位風險，完成《危險源辨識與風險評估一覽表》，覆蓋生產、研發、倉儲等環節的物理、化學與生物危害，並制定管控措施。根據風險特點，我們為每個崗位配備適合的防護用品，如為實驗室科研人員配備防護服/潔淨服、防毒面罩、防護眼鏡等，為涉及噪聲、高溫的崗位人員配發耳塞、隔熱服等，保證防護精準到位。

公司為新員工安排入職體檢，確保其身體狀況滿足崗位要求。同時，公司每年組織在職員工進行健康體檢，持續關注員工健康狀況，2025 年共有 102 名員工參與年度體檢。

## 夯實安全管理

友芝友生物嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《危險化學品安全管理條例》《病原微生物實驗室生物安全管理條例》等法律法規，結合實際建立《安全生產責任制》《危險化學品管理制度》《P2 實驗室生物安全管理制度》《易制毒化學品管理制度》等安全管理制度、安全操作規程及應急預案。通過明確各級人員和各職能部門的安全生產職責，確保責任清晰、執行到位，為研發與生產全過程提供安全指導，切實保障員工安全與生產合規。

2025 年，公司成立由消防志願者、安全管理人員與值守保安共同組成的微型消防站團隊，制定《微型消防站運行管理辦法》，通過日常巡查、每月一次的器材點檢以及每半年一次的應急演練，及時發現並消除公司消防隱患，提升公司消防安全應急能力。

### 安全隱患排查

為有效預防安全事故發生，公司建立《EHS 隱患排查治理管理制度》，成立專職隱患排查小組，圍繞日常運營特點，按日、周、月、季度、年度檢查計劃，實現對公司區域的全覆蓋巡查，重點關注倉儲區、實驗室和工作車間等高風險區域。通過系統化排查機制，我們能夠持續識別潛在安全隱患，及時落實有效整改措施，確保風險可控。同時，公司鼓勵員工積極參與安全管理，對在工作中及時發現隱患、消除風險或提出有效改進建議的人員給予獎勵。

### 安全風險管理

依據公司《EHS 風險管理制度》《EHS 重大危險源辨識與監控管理程序》與《重大危險源管理制度》，我們採用安全檢查表法（SCL）對公司各類風險進行系統、全面的識別與評估。

為保障設備運行安全，我們制定《設備運行檢修維護保養管理制度》《生產設施管理制度》等規範文件，定期巡檢與維護，確保設備處於良好狀態，杜絕現場出現跑、冒、滴、漏現象，並保持作業環境整潔。同時，我們要求各安全設施完好並在檢驗期內，並按規定開展定期測試與校驗。

在日常生產活動中，公司持續秉承「安全第一、預防為主」的方針，加強安全檢查，確保設備設施定期檢測與維護，嚴格按照國家規定及公司制度進行作業和管理，從而有效控制風險。公司持續開展風險辨識，落實針對性防控措施。為避免氣瓶摔倒風險，我們對所有在公司的試驗用氣瓶進行固定防護，確保其穩固安全；為避免實驗室氧氣含量不足，我們在細胞庫、氣瓶間等場所安裝了氧氣含量報警器，及時發現潛在風險。

### 安全應急預案

公司持續維護《危險化學品事故應急預案》《安全生產事故應急預案》《生物安全事故應急預案》等應急預案，強化應急響應能力，切實保障人員安全與生產穩定。在危險化學品管理方面，我們嚴格遵循國家《危險化學品安全管理條例》等相關規定，落實三類管制危化品的內部管控，建立詳實清單，並將採購、儲存、使用等信息即時上傳公安監管系統，確保危化品管理合法合規、風險可控。

## 安全培訓與應急演練

為幫助員工提高自我保護能力，公司 2025 年修訂《EHS 培訓管理制度》《員工三級 EHS 安全培訓卡》等制度文件，細化特種作業人員、安全管理人員等員工的安全培訓規定。公司為特殊生產崗位員工組織崗前培訓，定期舉行面向不同員工的安全培訓和應急演練，以不斷提高員工的安全意識和應對突發事件的能力。

為保障特殊生產崗位員工上崗前具備職業健康與安全能力，公司制定《危險作業管理制度》《特種作業人員管理制度》和《工藝管理制度》等規範性文件，明確各崗位的安全培訓與能力評估要求。



對危險作業和特種作業人員，要求其接受安全培訓並持證上崗



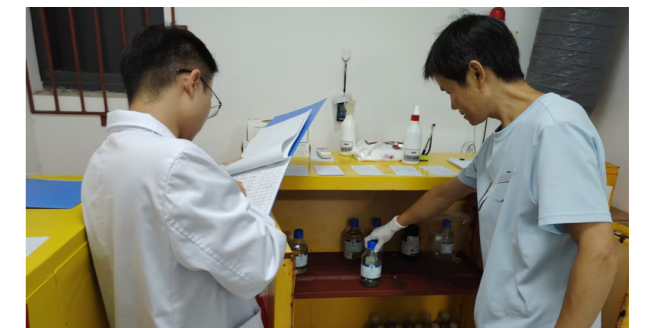
對工藝崗位操作人員，要求其根據產品生產工藝規程，嚴格執行操作流程和安全操作規程

為增強員工對崗位安全知識和技能的理解與應用，防範職業病的發生，公司定期開展職業健康與安全培訓，並在每場培訓後展開培訓效果評估，通過簽到記錄、問卷反饋等方式收集員工的意見和建議，作為改進依據，持續優化培訓內容和教學方法。2025 年，公司共開展職業健康與安全培訓 35 場，培訓內容涵蓋實驗室安全、生物安全、危險化學品管理、消防安全、信息安全、職業衛生防護及應急救護等，累計參與人次達 2,669 人。

此外，我們注重實戰導向和案例教學，通過模擬演練全面提高員工應對緊急情況的響應能力。2025 年公司共開展以消防演練、危化品洩露事故為主題的 2 場應急演練，共計 100 人參與，有效提升了員工的團隊協同能力與現場處置水平。



消防安全培訓與演練



危險化學品洩露事故應急演練

### 定量指標

指標	2025 年度數據	單位
生產人員持證上崗率	100	%
過去三年因工亡故人數	0	人
因工傷損失工作日數	0	天
安全生產事故數	0	件

## 社會公益與普惠發展

我們倡導員工踴躍投身各類公益事業，傳承志願服務理念，積極履行企業社會責任。同時，友芝友生物專注於提升全球健康福祉，特別是減輕中低收入人群在腫瘤等重大疾病治療方面的經濟負擔，力求通過持續的研發與創新，為患者提供最優治療方案，助力實現醫療資源的普惠可及。

當前，公司正積極推進研發藥物的商業化審核，未來將持續加速創新藥物的上市步伐，致力於將臨床驗證療效顯著的藥物快速推廣至更廣泛的患者群體，使更多患者能夠及時受益於我們的先進醫療成果。

# 附錄

## 附錄 I 關鍵績效表

### 環境績效

指標		2025 年	單位
排放物	有害廢棄物	有害廢棄物排放量	6.23 噸
		固體有害廢棄物排放量	4.23 噸
		液體有害廢棄物排放量	2 噸
		有害廢棄物排放密度	0.06 噸 / 人
	無害廢棄物	無害廢棄物排放量	7 噸
		無害廢棄物排放密度	0.06 噸 / 人
溫室氣體排放	溫室氣體排放總量		481.88 噸二氧化碳當量
	溫室氣體排放密度		4.26 噸二氧化碳當量 / 人
	範圍 1 溫室氣體排放量		3.46 噸二氧化碳當量
	範圍 1 溫室氣體排放密度		0.03 噸二氧化碳當量 / 人
	範圍 2 溫室氣體排放量		455.42 噸二氧化碳當量
	範圍 2 溫室氣體排放密度		4.03 噸二氧化碳當量 / 人
	範圍 3 溫室氣體排放量 (商務旅行類別)		22.99 噸二氧化碳當量
	範圍 3 溫室氣體排放密度 (商務旅行類別)		0.20 噸二氧化碳當量 / 人
資源使用	綜合能源消耗量		114.31 噸標煤
	綜合能耗密度		1.01 噸標煤 / 人

指標		2025 年	單位
資源使用	耗水量		2,359 噸
	人均耗水量		20.88 噸 / 人
	廢水排放量		1,500 噸
	耗電量		68.65 萬千瓦時
	人均耗電量		0.61 萬千瓦時 / 人
	汽油消耗量		1,508 公升
	柴油消耗量		35 公升
	外購熱力 <sup>5</sup>		828.79 吉焦
	包裝材料消耗量		0.68 噸
	包裝材料消耗密度		0.01 噸 / 人
	辦公用紙使用量		0.7 噸
	環境事故或環境方面的行政處罰發生次數		0 次

<sup>5</sup> 由於夏季供冷季、冬季供暖季時間安排，本報告披露的外購熱力數據的時間範圍為 2025 年 1 月至 2026 年 1 月。

### 社會績效

指標		2025 年	單位
員工僱傭	員工總數		113 人
	按僱員類型劃分的員工人數	全職員工	106 人
		兼職員工	2 人
		其他 (實習生)	5 人

指標		2025 年	單位	
員工僱傭	按僱員級別劃分的員工人數	高級管理層	15 人	
		中級管理層	20 人	
		普通員工	78 人	
	按性別劃分的員工人數	男員工	49 人	
		女員工	64 人	
	按年齡劃分的員工人數	30 周歲及以下	24 人	
		31-40 周歲	64 人	
		41-50 周歲	21 人	
		50 周歲以上	4 人	
	按地區劃分的員工人數	湖北籍員工	94 人	
		非湖北籍員工	19 人	
	按學歷劃分的員工人數	博士	11 人	
		研究生	45 人	
		本科	48 人	
		其他	9 人	
	員工流失人數		21	人
	員工流失率		18.58	%
	按性別劃分流失率	男員工	26.53	%
		女員工	12.50	%
	按年齡劃分流失率	30 周歲及以下	25.00	%
31-40 周歲		14.06	%	

指標		2025 年	單位
員工僱傭	按年齡劃分流失率	41-50 周歲	19.05 %
		50 周歲以上	50.00 %
	按地區劃分流失率	湖北籍員工	17.02 %
		非湖北籍員工	26.32 %
健康與安全	生產人員持證上崗率		100 %
	安全培訓	場次	35 場
		參與人次	2,669 人次
	應急演練	場次	2 場
		參與人次	100 人次
	大型安全檢查次數		7 次
	過去三年因工亡故人數		0 人
	過去三年因工亡故比率		0 %
	因工傷損失工作日數		0 天
	安全生產事故數		0 件
發展與培訓	全年培訓總人次		2,775 人次
	全年人均培訓學時		10.7 小時
	全年培訓總資金投入		2.945 萬元
	按性別劃分的受訓僱員百分比	男員工	43.4 %
		女員工	56.6 %
	按性別劃分的人均培訓學時	男員工	10.7 小時
女員工		10.7 小時	

指標		2025 年	單位
發展與培訓	按僱員類型劃分的受訓僱員百分比	高級管理層	12.26 %
		中級管理層	18.87 %
		普通員工	68.87 %
	按僱員類型劃分的人均培訓學時	高級管理層	10.7 小時
		中級管理層	10.7 小時
		普通員工	10.7 小時
供應鏈管理	供應商總數		161 家
	按地區劃分的供應商數量	華東	79 家
		華南	8 家
		華北	16 家
		華中	57 家
		西南	1 家
	開展現場審查的供應商數量		5 家
將環境、社會影響納入供應商考評問卷的供應商覆蓋率		100 %	
產品責任	科研總投入		7,820 萬元
	研發團隊規模		23 人
	知識產權保有數量		113 項
	已授權專利數量		44 項
	審核中的專利數量		37 項
	註冊商標數量		30 件
	獲批課題數量		4 項

指標		2025 年	單位
產品責任	論文發表數量		1 篇
	因安全和健康導致召回產品召回數量		0 個
	產品及服務投訴數量		0 起
	臨床試驗受試者知情同意書覆蓋率		100 %
	委託第三方開展臨床試驗質量稽查次數		32 次
	質量相關培訓	公司級培訓次數	12 場
		部門級培訓次數	24 場
GMP 體系下的員工覆蓋率		100 %	
反貪污	已審結的貪污訴訟案件數目		0 起

# 附錄 II 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

## 強制披露規定

強制披露規定	描述	頁碼
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	2
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相关因素。	9,10,38
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	1

## 「不遵守就解釋」條文

一般披露及關鍵績效指標	描述	頁碼
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	33,34

一般披露及關鍵績效指標	描述	頁碼
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	51
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	51
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	51
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	36,38
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	33,34
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	31,32
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	51,52
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	52
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	31
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	32
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	52
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	31-34
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	31-34
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	41,43,45

一般披露及關鍵績效指標	描述	頁碼
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	52,53
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	53,54
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	47-49
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	54
B2.2	因工傷損失工作日數。	54
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	47-50
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	45-46
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	54,55
B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	54,55
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	41
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	41
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	41
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	26
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	55
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目, 以及相關執行及監察方法。	25-26

一般披露及關鍵績效指標	描述	頁碼
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例, 以及相關執行及監察方法。	26
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例, 以及相關執行及監察方法。	26
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-23
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	56
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	56
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	24
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	20,21
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法。	23
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	56
B7.2	描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	12
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	12
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	50
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	50
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	50

## 氣候相關披露

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
<b>(I) 管治</b>		
19	<p>發行人須披露有關以下方面的資料：</p> <p>(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <p>(i) 該機構或個人如何厘定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</p> <p>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</p> <p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第 37 段至第 40 段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第 35 段）；及</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	35
<b>(II) 策略</b>		
<b>氣候相關風險和機遇</b>		
20	<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	36
<b>業務模式和價值鏈</b>		
21	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	36

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
<b>策略和決策</b>		
22	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第 37 至 40 段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 22(a) 段披露的行動提供資源。</p>	36
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第 22(a) 段所披露計劃的進度。	38
<b>財務狀況、財務表現及現金流量</b>		
24	<p>當前財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第 24(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	36
25	<p>預期財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p> <p>(c) 提供有關該氣候相關風險或機遇與其他氣候相關風險或機遇以及其他因素的綜合財務影響的量化資料，除非發行人確定有關綜合財務影響的量化資料沒有用處則作別論。</p>	36

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
氣候韌性		
26	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <p>(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；</p> <p>(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及</p> <p>(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；</p> <p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	35,36
(III) 風險管理		
27	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <p>(i) 發行人使用的輸入數據及參數（例如數據源及程序所涵蓋的業務範圍）；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；</p>	37

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
27	<p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；</p> <p>及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
28	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：</p> <p>(a) 範圍 1 溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍 2 溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍 3 溫室氣體排放。</p>	38
29	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第 28(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第 28(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。</p>	38
氣候相關轉型風險		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	36
氣候相關物理風險		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	36
氣候相關機遇		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	36

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
資本運用		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	36
內部碳定價		
34	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	公司暫未在決策中應用碳定價。未來，我們將持續關注碳定價機制的政策動態，適時研究將其納入內部評估體系的可行性，相關進展將在後續 ESG 報告中披露。
薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	公司暫未將氣候因素納入薪酬政策中。未來，公司將參考行業最佳實踐，適時評估將氣候績效指標納入高級管理人員薪酬考核體系的可行性，以進一步推動公司氣候戰略目標的落實。
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	16, 21, 23, 56

氣候相關披露	描述	頁碼或其他說明
氣候相關目標		
37	發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有）； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協定（包括該協定產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	38
38	發行人須披露其設定及審核每項目目標方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	35,38
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	38
40	就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	38



友芝友生物製藥