



江西宏柏新材料股份有限公司

Jiangxi Hungpai New Material Technology Co., Ltd.

2025年度社会责任报告

二〇二六年四月

报告概述

江西宏柏新材料股份有限公司（以下简称“宏柏新材”或“公司”）于2020年8月12日登陆上海证券交易所主板，为更好地回顾、总结公司2025年发展情况，主动向社会公众报告公司的可持续发展状况，让社会各界更好的了解、监督宏柏新材的可持续发展，公司制定本报告以促进公司与社会各界之间的了解、沟通和互动。

一、编制依据：本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》关于社会责任的相关要求，并结合公司实际履行社会责任的具体情况编写而成。

二、时间范围：2025年1月1日至12月31日

三、组织范围：本报告范围为公司以及下属分公司、子公司

四、数据说明：本报告中采用的数据与相关内容主要通过公司及下属分、子公司内部收集统计，如与公司年报有出入，以年报为准。

五、发布时间：2026年4月15日

第一章 公司概况

第一节 公司简介

江西宏柏新材料股份有限公司设立于2005年，公司总部坐落于千年瓷都景德镇，生产基地占地面积一千多亩，拥有职工一千多人，公司在香港、澳门、泰国、东莞、上海、九江分别设有子公司及分公司。2020年8月12日，公司成功在上海证券交易所主板上市（股票代码：605366），为江西省首家本土培育的合资背景上市公司，也是景德镇第一家上交所主板上市公司。

宏柏新材从事功能性硅烷、纳米硅材料等硅基新材料及其他化学助剂的研发、生产与销售，是我国功能性硅烷，特别是含硫硅烷细分领域中具备循环经济体系及世界领先产业规模的企业之一。产品广泛应用于汽车、橡胶制品、建筑、医药医疗等行业，为江西省专精特新企业、国家高新技术企业、工信部制造业单项冠军示范企业。

2025年，公司持续贯彻股东会、董事会的各项决议，进一步优化公司治理架构，致力于打造更加规范、高效的运营环境。公司始终秉持“战略引领、科技创新、智能驱动、协同发展”的发展理念，全力推进技术创新突破、重点项目建设提速、安全生产强化，并积极落实多元化发展战略，为公司的可持续发展注入新动力。

在过去的一年中，公司在经营管理、业务拓展、技术研发、人员管理等关键领域均取得了显著成效。近几年新增建设并投产了氨基硅烷、环氧基硅烷、苯基硅烷、巯基硅烷、酰氧基硅烷、高温硅橡胶、二氧化硅气凝胶等系列功能性硅烷产品及硅基新材料产线，大大丰富了产品矩阵。在绿色循环产业链建设方面，公司已形成“硅块-氯硅烷-中间体-功能性硅烷-气相白炭黑-硅橡胶”的完整绿色循环产业链，成为业内率先实现硅烷生产链闭锁循环的企业，不仅提升了物料利用率，还减少了“三废”排放，兼顾了经济效益与环境效益。

第二节 公司规范运作与健康发展

一、公司组织机构

截至2025年12月31日，公司拥有控股子公司10个，公司内设董事会办公室、生产部、销售部、质量部、技术部、财务部、安环部、综合管理部、总经理办公室、采购部、审计部等职能部门，有效提高了公司决策与经营管理水平。

二、公司规范治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规以及《公司章程》的有关规定，并结合公司经营管理的需要和实际情况，持续完善法人治理结构，健全公司内控管理制度和业务流程，提高公司规范运作能力。报告期内，公司股东会、董事会、监事会和管理层等均严格按照各项内控制度规范化运作，切实维护公司及全体股东的合法权益，严格按照内部控制制度体系，明确决策、执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制，提升公司规范运作水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

（一）董事与董事会

2025年公司共召开8次董事会会议，提交董事会审议议案共计72项。董事会专门委员会报告期内召开会议情况：审计委员会会议4次，提名委员会会议1次，战略委员会会议2次，薪酬与考核委员会会议3次。

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，其中提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会由独立董事担任主任委员。公司董事会各专业委员会严格按照各专业委员会工作细则履行职责，依法合规运作，为董事会科学决策发挥重要作用。报告期内，公司严格按照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》规定规范运作和科学决策，公司董事会的召集、召开程序符合公司《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的相关要求，公司董事忠实、勤勉地履行职责，依法行使权利并履行义务，切实维护公司全体股东的利益。

（二）监事与监事会

2025年公司共召开5次监事会会议，提交监事会审议议案共计27项。

监事会是公司的监督机构，对公司股东大会负责。报告期内，监事会依据《监事会议事规则》的有关要求，本着对投资者负责的精神，认真履行职责，独立有效的对公司董事会以及董事、经理层等其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督和检查，对公司生产经营、财务状况及重大事项进行监督并发表意见，有效保障了公司决策及经营的合法、合规。

根据最新《公司法》相关规定，结合中国证券监督管理委员会最新颁布的《上市公司章程指引》，公司于2025年8月26日召开第三届董事会第二十一次会议，审议并通过了《关于取消监事会并修订〈公司章程〉的议案》结合公司实际情况，公司将不再设置监事会与监事，监事会的职权由董事会审计委员会行使，《江西宏柏新材料股份有限公司监事会议事规则》等监事会相关制度相应废止。

（三） 公司内部制度建立健全情况

报告期内，公司持续推进内控评价和风险管理工作，董事会对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制评价报告》，同时聘请会计师事务所对公司内部控制评价报告进行鉴证。

报告期内，公司根据新《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，结合公司实际情况，制定了《江西宏柏新材料股份有限公司舆情管理制度》《江西宏柏新材料股份有限公司会计核算办法》等制度；修订了《江西宏柏新材料股份有限公司股东会议事规则》《江西宏柏新材料股份有限公司董事会议事规则》《江西宏柏新材料股份有限公司独立董事工作制度》等多项制度，公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。

第二章 股东权益保护

一、股东大会召开情况

公司按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》召开股东大会，确保股东能依法行使表决权。2025年公司召开4次股东大会，提交股东大会审议的议案24项。

股东会是公司权力机构。公司建立了确保所有股东充分行使法律、行政法规和《公司章程》规定的合法权利的公司治理结构，股东按其持有的股份享有平等的权利，并承担相应的义务。公司确保股东对法律、行政法规和《公司章程》规定的重大事项均享有知情权和参与权，并建立和股东之间良好沟通的渠道。报告期内，公司严格按照《公司章程》和《股东会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，并严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，平等对待所有股东，切实维护中小股东利益，确保所有股东充分行使自己的权利，充分维护公司和股东的合法权益，并由律师出席见证股东大会。

二、信息披露情况

报告期内，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，充分履行信息披露义务。通过证监会指定信息披露媒体真实、准确、完整、及时地披露有关信息，提升信息披露质量与透明度，确保所有投资者能够公平地获取公司信息，保障投资者权益。同时，加强内部重大信息管控，及时做好重大信息传递，确保了信息沟通渠道畅通；加强重要信息的主动披露，履行上市公司的义务，确保股东的知情权；严格按照监管要求和公司制度的规定，执行好内幕信息保密、重大事项进程备忘录和内幕信息知情人登记等，严格做好内幕信息知情人管理工作。

本年度，公司共披露年度报告、半年度报告以及季度报告4份，临时公告106份。

三、投资者关系管理情况

公司高度重视投资者关系管理，通过股东大会、业绩说明会、接听投资者来电、电子邮件、电子互动平台等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台，及时、准确和全面地答复广大投资者所关心的问题，形成了与广大投资者的良性互动。

四、回报股东情况

为股东创造价值，让股东分享公司经营成果，是上市公司应尽的责任和义务。公司积极给予投资者合理的投资回报，充分维护公司股东合法权益《公

公司章程》、《首次公开发行A股股票招股说明书》均对公司利润分配作出了制度性安排，明确了分配原则、分配条件、以及决策机制等。

2024年10月10日，本公司召开第三届董事会第十二次会议，审议并通过《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》，2025年，公司累计回购198万股，累计使用回购资金1,068.66万元人民币，该次回购股份所有资金视同现金分红。

同时，为完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，保持利润分配政策的连续性和稳定性，保护投资者的合法权益，便于投资者形成稳定的回报预期，根据《中华人民共和国公司法》、中国证券监督管理委员会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及公司章程等有关规定，公司在关注自身发展的同时，高度重视股东的合理投资回报，特制定未来三年股东分红回报规划（2026-2028年）。

第三章 安全生产、环境保护与技术创新

2025年，为全面实现公司年度安全环保管理目标，有效预防和控制各类事故发生，保障公司生产经营顺利有序进行，公司坚持“安全第一、以人为本，预防为主、法为纲，综合治理、创和谐”的安全生产方针与“遵守法规，节能降耗，污染预防，持续改进”的环境保护方针，结合生产实际，在安全生产、环境保护、职业健康及可持续发展等方面开展了系列工作。

第一节 安全生产

（一）深化双重预防，筑牢安全防线

公司积极推进安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，组织开展了全厂安全风险辨识评估，采用JHA、SCL等评价方法，对生产工艺、设备设施、作业环境等进行系统分析，建立并动态更新了“一图一牌三清单”，对不同等级的风险点实施差异化、精准化管控。

在风险分级管控的基础上，建立并持续完善隐患排查治理标准，明确了排查内容、排查周期和责任部门，全年组织开展综合性大检查、专项检查及季节性检查20余次，整改率达到100%。特别是针对风险较高的重大危险源区域，加

大了排查频次和力度，重视隐患从发现、上报、整改、验收到销号的闭环管理，有效防范了风险失控演变为隐患、隐患升级导致事故的情况发生。

（二）正向激励常态化，建立并落实隐患排查奖励制度

为鼓励员工积极参与隐患排查，提高全员安全意识，深化事故隐患排查治理，促进安全生产责任落实，及时发现并消除潜在风险，预防事故发生，公司按照《江西省安委会办公室关于建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的通知》（赣安办字[2024]117号）等有关规定，建立隐患排查奖励制度。自制度实施以来，员工从过去的“被动接受检查”转变为“主动查找隐患”，从“怕发现问题”转变为“乐于发现隐患”，全年员工自主上报发现的隐患达43条。

（三）推进危险化学品安全风险管控数字化转型工程

完成人员定位系统建设并投入使用，实现及时发现和管控人员聚集风险的目标，有效识别和跟踪进入生产储存区以及特定区域的人员位置，对人员聚集和人员离岗、串岗、越界、静止、缺员、消失等违规行为进行监控报警。并建设智能二道门，将人员定位系统和智能二道门系统实现关联，对进入生产区域人员和车辆等进行管控、分类统计出入生产区域人员和车辆信息、精确显示生产区域内人员和车辆动态。

完成特殊作业许可及信息化过程管理系统建设并投入使用，采用信息化技术对动火、受限空间、盲板抽堵、高处、吊装、临时用电、动土、断路等特殊作业的申请、审查、许可、监护、验收等全过程实行信息化管理，有效地控制和减少特殊作业过程中可能出现的安全风险。

（四）精心策划安全生产月活动

安全生产月积极开展丰富的安全活动，比如安全知识竞赛、消防技能竞赛、安全问答“套”宝活动，活动过程中大家精神饱满，各显身手，充分展示了员工们良好的业务技能和高素质的职业风采，最终达到以赛促学，学以致用目标。另外，经公司研究决定，不仅在6月全国安全生产月开展各项安全活动，还确定每年11月作为公司安全生产月，以此为契机达到安全生产警钟长鸣，安全文化深入人心的目的。





（五）强化训练，高标准落实硬件保障，队伍建设再上新台阶

公司组建了专职消防队，配备专职消防队员 12 名，2025 年针对公司火灾风险特点，重点开展一人两盘水带连接、消防车出水操、危化品泄漏堵漏等专业技能训练，队员熟练掌握各类装备器材的操作使用，根据管理要求进行 24 小

时厂区巡逻值班。

持续投入数百万元建立微型消防站，在消防软件、硬件方面都有很大的提升，目前配备泡沫消防车、干粉消防车、应急救援物资转运车等应急救援物资，进一步提高了抵御火灾等各类险情和自防自救能力。





(六) 全流程自动化设计改造推进，筑牢本质安全根基

2025年，我们坚持“自动化减人”的安全发展理念，全面推进全流程自动化设计改造工程，旨在通过对危化品罐区、反应工序、精馏(蒸馏)、可燃有毒气体报警等进行改造，着力提高生产装置和储存设施本质安全水平，最大限度减少作业场所人员，有效防范危险化学品生产安全事故。

(七) 职业健康管理标准化

公司始终将职业健康体检作为职业健康管理的一项重要内容，按照法律法规、标准规范的要求，为从业人员提供符合职工职业健康要求的工作环境和条件，配备与职业健康保护相适应的设施、工具，及时将生产工作过程中可能产生的职业危害因素及其后果和防护措施如实告知从业人员，定期委托第三方专业检测机构对作业环境开展职业健康危害因素监测与评价项目，开展岗前、岗中及离岗时的健康体检。

第二节 环境保护

1、三废治理设施稳定运行

公司建有设计 150 万大卡/小时的气液焚烧炉、350 万大卡/小时的固盐处理及气液焚烧炉、450 万大卡/小时的高温焚烧处理装置、日处理量为 3000 吨的污水处理站等设施，公司所有环保设施均严格按照排污规定运行，进行 24 小时不间断在线监测、台账记录，并委托第三方专业检测机构定期开展自行监测，监测结果均符合排放标准，100%达标排放。公司固废定期交由有资质第三方综合利用或处置。

2025 年公司通过制度规范化、操作标准化、监管数字化、维护常态化四维发力，环保设施运行稳定，未发生因设施故障导致的环保事件，为公司的平稳生产提供了坚实的环保保障。

2、强化过程管控，推进无组织废气深度治理

借鉴化工行业整治经验，对产生无组织排放的工序实施密闭管理，在微负压状态下将室内空气引入废气处理设施。例如针对特种硅烷车间 6202、1120、2120、174 生产线离心机放料、干燥机进料环节无组织排放问题，实施封闭作业并配套大功率风机，彻底消除了刺激性气体逸散。在固废暂存库配套建设废气收集设施，针对危废仓库可能挥发的有机气体，设置专用碱液吸收装置，确保仓储环节废气“应收尽收”。

随着生产规模的稳定运行，为响应国家环保政策，2025 年公司投入数百万元用于“无组织废气接入江维热电焚烧项目”建设，旨在通过将南厂区收集后的无组织有机废气输送至江维热电焚烧处理，达到持续满足日益严格的地方排放标准的目标。

3、可持续发展

2025 年公司在坚守安全环保红线的基础上，积极响应国家关于绿色发展和生态文明建设的号召，将“开源节流、可持续发展、节能减排”的理念深度融入日常管理工作中，如南区高温焚烧炉节能改造项目（余热锅炉蒸发量 8-12t/h）建设、倡导绿色办公、温室气体减排工程、购买绿电、蒸汽冷凝水回用等，通过强化责任落实、优化管理流程、引入先进技术和提升全员意识，构建起系统化的可持续发展支撑体系，为公司长远发展奠定坚实基础。

第三节 技术创新

2025年，科技创新平台维护良好。在江西省科技创新信息服务平台申报了4项省级新产品，于2025年9月24日完成验收，其中一项为国内领先水平。2024-2025年度省级技术中心复评，合格通过。申报的“景德镇市有机硅合成及应用技术创新中心”完成验收，筹备申报省级技术创新中心。公司凭借产学研紧密结合的开放式研发平台，与相关高等院校、科研院所等机构或部门保持了长期稳定的科研合作关系。今年与南昌大学新建产学研合作协议。2025年公司新申报自主研发的发明专利15项，新申报的15项中有2项已授权，12项进入实质性审查中，1项已受理，2025年共授权3项。

在院士工作站、技术中心、研发中心多个研发平台的支持下，公司2025年基本完成《宏柏新材年产4万吨硅基新材料绿色循环产业链二期项目》白炭黑VI线的量产；已完成功能性偶联剂及甲醇制氢项目环评评审。科技成果转化现实生产力成效显著。

公司坚持“以满足客户需求为中心，以成本降低和环境友好为立足点”的技术创新理念和“自主创新为核心、产学研相结合为促进”的技术创新原则，通过各种技术创新不断优化公司产业结构，助力公司发展新动能。

第四章 职工权益保护

一、公司员工情况

截至2025年12月31日，公司员工人数为1,622人（含子分公司）。

母公司在职员工的数量	1181
主要子公司在职员工的数量	441
在职员工的数量合计	1622
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
生产人员	1129
销售人员	37
技术人员	182
财务人员	27
行政人员	125

管理人员	122
合计	1622
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	37
本科	211
专科	438
高中及以下	936
合计	1622

二、保护员工合法权益

1、和谐劳动关系

公司始终将和谐稳定的劳动关系视为企业发展的生命线，通过制度保障与人文关怀双轮驱动，营造了积极向上、团结奋进的工作氛围。

规范用工，保障员工基本权益。我们严格执行国家劳动法律法规，不断优化劳动合同管理制度，确保劳动合同签订率持续保持100%。依法为全体员工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险及住房公积金，切实保障员工的合法权益，让员工安心工作、后顾之忧。

畅通渠道，倾听员工真实心声。搭建了全方位、多层次的沟通体系，定期组织员工座谈会、管理层面面对面等活动，针对新大学生、一线安全人员、基层管理骨干等群体开展专题座谈，主动倾听一线员工的意见和建议。通过各类沟通渠道收集并有效处理员工诉求，员工满意度维持稳定。

创新激励，建立利益共享机制。为进一步深化员工与公司的命运共同体关系，本年度成功实施了“2025年员工持股计划”。该计划覆盖董事、监事、高级管理人员及核心骨干共计不超过115人，并设立了公司层面与个人层面的双重考核体系。此举将核心团队的利益与公司长期价值深度绑定，让奋斗者分享公司发展成果，极大地激发了员工的积极性和主人翁意识。

2、薪资福利保障

薪酬方面，公司结合行业发展趋势与自身经营实际，持续优化员工薪酬管理制度，完善人力资源管理体系，构建兼具外部市场竞争力与内部公平性的薪酬体系，建立科学、全面、高效的绩效管理机制。

员工福利方面，公司严格按照国家法律和规定，为入职员工缴纳基本养老、医疗、工伤、失业、生育保险等社会保险和住房公积金，实行了职工带薪年假、探亲假、产假等各种休假制度，坚决保障员工的合法权益。公司还为员工提供丰富的补充福利，如餐补、节日礼品、生日福利等。此外，针对特殊岗位员工，给予相应的岗位津贴和补贴。

3、人才培养计划

公司坚持“人才强企”战略，构建了覆盖全员、贯穿职业生涯的立体化人才培养体系，助力员工与企业共同成长。

全方位培训体系，赋能员工成长。我们建立了涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升等多层次的培训体系，员工培训覆盖率100%。特别是在安全生产方面，积极组织开展专项安全培训和演练，将安全理念与技能深植于心，为公司实现年度安全生产目标奠定了坚实基础。

个性化职业规划，畅通晋升通道。高度重视员工的个人成长与职业发展，人力资源部门协同业务主管，依据每位员工的专业技能、兴趣爱好和职业目标，量身定制个性化的职业发展规划。公司搭建了清晰透明的“管理+专业”双通道晋升体系，让努力奋进的员工能够凭借自身实力获得职级与薪资的持续提升。2025年，结合员工持股计划的个人绩效考核，进一步细化了绩效评价标准，将评价结果与晋升、调薪、激励全面挂钩，真正实现了“能者上、优者奖”。

4、员工关怀方面

公司致力于打造有温度的企业文化，通过改善工作环境、丰富业余生活、关注身心健康等多维度举措，不断提升员工的幸福感与归属感。

优化工作环境，保障安全生产。公司持续投入改善员工工作环境，配备先进的办公设备和劳动防护用品，优化办公及生产区域的空间布局，确保员工在舒适、安全的环境中工作。同时，大力推动安全文化建设，营造“思想统一、管理到位、执行有力”的安全氛围。

丰富员工活动，促进团队融合。定期组织团队建设、文体比赛、户外拓展等丰富多彩的员工活动，如新员工户外拓展、妇女节趣味运动会、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、足球比赛等，增强部门间、员工间的沟通与交流，提升团队凝聚力和向心力。

关爱身心健康，落实健康管理。坚持每年组织全体员工进行健康体检，2025年体检覆盖率100%，并建立个人健康档案，根据体检结果提供针对性的健康建议和跟踪服务。同时，关注员工心理健康，通过内部宣传和外部资源引入，帮助员工缓解工作压力。

传递节日温暖，彰显人文关怀。在春节、中秋、端午等传统节日，为全体员工发放定制节日礼包，表达公司的祝福与感谢。在员工生日当天，送上公司祝福短信及蛋糕卡，让每一位员工都能感受到“宏柏大家庭”的温暖。

5、解决社会就业方面

2025年，公司通过校园招聘、社会招聘等方式广纳贤才，全年新增就业岗位80个。其中，专门为应届毕业生量身打造的岗位达48个，吸纳退役军人5名。特别是针对化工等专业启动的技术人才储备计划，结合公司研发与财务中心的需求，以优厚的待遇和培养机制吸引了多名优秀应届生加盟，为公司未来发展储备了新生力量。

第五章 供应商与客户权益保护

供应商管理。宏柏新材始终重视供应链管理，致力与供应商建立互利互惠的友好合作关系，携手供应商共赴美好未来。报告期内，公司加强对采购人员职业道德方面的建设，并敦促供应商共同遵守商业道德和社会公德，公司建立了供应商的优选机制和大宗原材料的比价招标机制。有效地掌握外购产品的品质、价格、交期、配合度，公司与主要供应商建立了长期稳定的商业关系，原料供应充足、渠道畅通，使得采购、生产作业能有效地进行；保证供应商具有提供满足环境管制物质要求的能力，促使公司产品品质得到稳定发展和提高。

质量管理。聚力质量管理体系建设，不断提升公司产品质量。质量体系认证与客户审核方面进一步强化。报告期内成功通过了ISO 9001:2015 监督审核和 IATF16949:2016 监督审核，证书持续有效。同时，在知名轮胎企业的硅烷车间质量体系审核中，我们分别获得了96分和 94分的高分，成功通过客户审核，并被客户评为A级供应商。

客户服务管理。公司秉持着“客户永远是第一位”的服务宗旨和“良好的客服形象、良好的技术、良好的客户关系、良好的品牌”的服务理念，以消费者为中心，将客户需求置于服务的核心。

销售过程中：本着对客户高度负责的态度，严格执行公司合同审查制度。确保客户采购的产品规格、品质的要求满足合同条款。

技术支持：公司技术部为客户提供技术支持服务，包括售前的技术推广介绍、配合销售人员在售中的技术交流、售后客户的使用中问题的处理及根据客户需要帮助客户实施工厂化。让客户在产品使用中能够利益最大化、合理并合适地使用我们的产品。

客户的反馈：公司有严格的客户投诉、客户技术咨询的管理制度和畅通的沟通渠道。定期对客户进行拜访，每年都对客户满意度的评价报告进行分析，延伸服务、持续改进。

第六章 社会公益事业

宏柏新材始终坚持以人为本，保障员工一切合法权益，为员工提供健康安全的工作环境、舒适便利的生活环境。此外，公司坚持人才引领战略，多措并举引进人才与培养人才，积极为员工搭建广阔的职业发展平台，建立健全薪酬激励机制，让广大员工共享发展成果。

公司致力于为职工打造安全健康的工作和生活环境，不断健全员工服务体系，大力开展“我为职工办实事”等系列活动，切实将公司的关心、关爱、关怀送到员工的心坎上，让员工拥有实打实的获得感。

一是高度关注员工身心健康。公司每年投入数十万元用于组织一线职工、劳模等健康体检，260余名女职工实行专项体检全覆盖；组织120余名党员、先进及一线职工参加荣誉游、红色游、嘉油赣等活动；组织员工参加球类（篮球、羽毛球、乒乓球、足球）运动会，参加员工达160余人，增强企业员工的凝聚力。营造积极向上，团结奋进的企业文化；为公司工会会员发放生日蛋糕券、节日慰问金；对公司26名困难员工进行送温暖活动；创建职工书屋1个，切实将普惠化服务落到了实处。

二是持续改善职工生活环境。定期对职工宿舍空调、暖气等设备设施进行巡查维护，全年共处理了公司及宿舍的水电等设备维修380余次，疏通下水道项目21项，并处理了65台空调报修任务。我们还迅速处理了员工住宿报修问题，在提供优质后勤服务的同时，为员工创造了良好的业余住宿环境。为了贯彻公

司的节能降耗政策，我们在完成 420余台全年空调维护工作的基础上，还修复并重新利用了10多套空调设备。

2025年，是“十四五”规划的收官之年，2026年是“十五五”规划的开局之年，公司将继续把社会责任工作融入经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境共同可持续协调发展。公司将继续以高度的社会责任感做好企业日常经营，规范运作，为股东持续创造价值；将继续坚持以人为本，关注员工权益，不断增强员工幸福感、获得感。在提高公司经济效益、保护债权人合法权益的同时，诚信对待供应商、客户；坚持技术创新、管理模式创新，降本增效、提高效益，积极践行绿色发展理念，促进生态文明建设，实现高质量发展；在更多的领域更好地承担和履行企业社会责任，在实现自身发展的同时，为社会创造更大的价值，携手各方共同迈向更加美好的未来。

江西宏柏新材料股份有限公司

二〇二六年四月