



雲南金潯資源股份有限公司 Yunnan Jinxun Resources Co., Ltd.

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

Stock Code 股份代號 : 3636



2025

Environmental,
Social and Governance Report
環境、社會及管治報告

目錄

2	關於本報告
3	董事會聲明
4	關於我們
6	ESG 管理
12	綠色發展
22	責任經營
29	社會貢獻
33	香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引
38	讀者反饋



關於本報告

本報告是雲南金濤資源股份有限公司(以下簡稱「金濤資源」「金濤」「公司」或「我們」)發佈的首份環境、社會及管治報告，報告闡述了公司2025年在環境保護、社會責任、公司治理等方面做出的努力，響應利益相關方的期望與關切。

時間範圍

報告以2025年1月1日至12月31日的信息為主，部分信息超出以上時間範圍。

組織範圍

本報告組織範圍為雲南金濤資源股份有限公司及下屬分、子公司。

編寫標準

本報告按照香港聯合交易所(以下簡稱「香港聯交所」)證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製而成。

報告原則

本報告依據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》要求，遵循重要性、量化、平衡性和一致性原則：

- 重要性：通過與利益相關方溝通，識別ESG報告的重點議題，並於本報告披露；
- 量化：通過量化數據對公司ESG報告進行客觀評估；
- 平衡性：以公平及客觀方式展現我們的ESG管理現狀；
- 一致性：編製ESG報告時的披露口徑及統計方法保持一致性。

數據及單位

本報告引用的全部信息數據均來自雲南金濤資源股份有限公司內部文件或有關公開資料。雲南金濤資源股份有限公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

本報告中的部分財務數據來自2025年年度財務報告，本報告所涉及的貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

可用性

本報告提供電子版，可從本集團網站(www.jinxunec.com)及聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)下載。

董事會聲明

本公司董事會是ESG事宜的最高負責及決策機構，對公司的ESG策略及報告承擔全部責任，監察可能影響公司業務或運作、股東與其他利益相關方的ESG相關事宜。

本公司高度重視ESG管治，持續開展ESG治理體系建設。基於發展的內外部環境以及與利益相關方的溝通結果因素，定期開展ESG重要性議題分析。董事會審議並確定公司重要性議題，將其作為重點工作進行管理和監督，確保ESG理念融入公司生產運營，持續提升董事會在公司ESG事務中的監督與參與力度。公司亦於管理層設立ESG領導小組，以加強對ESG相關職能進行監督，負責制定政策、管理制度、ESG評估框架及指標體系、培訓和績效監督等方面，以實現對ESG工作的有效管理，推動公司經濟發展、社會公平和環境的可持續。

本公司建立了覆蓋碳排放、污染物排放、能源消耗、水資源管理、健康與安全等方面的ESG指標體系，並針對能源利用、溫室氣體排放、水資源管理、污染物排放等重點領域設立管理目標。公司董事會定期檢討目標進展情況，並持續推動公司ESG目標實現，提高公司ESG表現。

本報告詳盡披露本公司2025年ESG工作的進展與成效，並於2026年4月17日經董事會審閱通過。

關於我們

雲南金濤資源股份有限公司成立於2010年1月，是集有色金屬新能源材料冶煉、選礦、深加工及資源綜合循環利用為一體的全產業鏈運營商。公司聚焦銅、鈷等戰略性資源，充分發揮海外資源優勢，做好礦產資源冶煉、深加工和資源綜合循環利用，同時加大技術研發和創新投入，在國內實施新能源、新材料項目佈局，實現產業鏈的貫通，最大化產業鏈價值。為「構建人類命運共同體」貢獻更多智慧和力量。

公司於2017年2月掛牌新三板，證券簡稱：金濤資源，證券代碼：870844.NQ。2026年1月9日，公司在香港聯合交易所有限公司主板完成上市，證券代碼：03636.HK。

發展歷程

2010 雲南金濤資源股份有限公司於中國成立並開始從事有色金屬業務。

首家境外附屬公司榮興投資在贊比亞註冊成立。

2016

2017 在贊比亞的銅精礦浮選廠投產，實現首個海外生產里程碑。

於新加坡註冊成立全資附屬公司，在新加坡推出國際貿易平台，以擴展海外業務並向海外第三方客戶銷售產品；註冊成立金濤剛果(金)，開發當地銅鈷資源，標誌在剛果(金)的業務版圖。

2018

2019 首家銅冶煉廠(即贊比亞銅冶煉廠I)投產。

通過有色金屬產品貿易將業務擴展至秘魯。

2020

2021 贊比亞銅冶煉廠II動工興建。

動工興建剛果(金)銅冶煉廠I及鈷生產線；贊比亞銅冶煉廠II投產；成立全資附屬公司金濤安徽，籌建鈷加工廠；獲中國有色金屬工業協會授予AAA信用評級。

2022

2023 剛果(金)銅冶煉廠I投產。

剛果(金)銅冶煉廠I實現實際年產能超過15,000噸陰極銅；位於剛果(金)的鈷生產線開始生產氫氧化鈷產品。

2024

2025 安徽金濤鈷加工廠建成投產。

企業文化



社會認可

獎項	年份	頒獎機構	證書
雲南省民營企業100強(2025)第75位	2025年9月	雲南省工商業聯合會	
2025年度有色金屬工業科技技術獎	2025年11月	中國有色金屬工業協會、 中國有色金屬學會	
企業信用等級評價AAA	2025年12月	中國有色金屬工業協會	
專精特新中小企業	2026年2月	雲南省工業和信息化廳	

ESG管理

ESG管治

金澗資源重視開展ESG工作，已建立了覆蓋治理層、管理層和執行層的ESG治理架構。董事會作為最高決策機構，負責決定我們的ESG策略、目標及相關政策。

治理層

董事會是金澗資源ESG事宜的最高責任及決策機構，對ESG工作承擔最終責任。董事會下設戰略委員會負責對重大社會、環境、治理議題進行審查討論，董事會通過定期審議ESG報告、聽取ESG領導小組匯報、檢查ESG績效指標等多種方式，對ESG工作進度及效果進行全面、深入的評估與監控。

管理層

我們於管理層設立了ESG領導小組，負責：制定本公司的ESG策略；制定本公司ESG的評估框架及指標體系；審閱本公司的ESG報告；釐定本公司ESG改進的內容及步驟，並監督其執行。

執行層

我們於執行層成立ESG工作組，成員來自不同部門，包括但不限於綜合管理部、安全環保部、設備管理部及各生產工廠，在安全、環保及職業健康領域擁有豐富的管理經驗。

ESG風險管理

金澗資源重視ESG風險的複雜性及多樣性，已將ESG相關風險納入風險管理體系，並建立ESG風險識別及管理流程，要求各部門及附屬公司在經營過程中重視環境及社會風險、識別可能產生影響的事件及相應的風險因素，並採取適當的風險緩解措施。我們在進行ESG風險評估時，主要考慮ESG相關風險的影響程度，以「風險嚴重性」及「發生機率」作為ESG風險分析的關鍵指標，並依據過往發生之相關風險事件，邀請內部及外部專家進行ESG風險評估。

針對僱傭實踐、職業健康、環境保護等重點領域，我們明確事件／事故的級別、分類標準、報告流程及處罰標準，還通過專項培訓、隱患排查等各種措施，有效控制ESG風險因素。我們計劃每兩年進行一次全面的ESG風險評估，並通過管理層向董事會報告，以接取得董事會的監督與指導。公司亦將環境污染風險、職業健康風險等關鍵ESG風險的管理成效納入管理績效考核體系，促進管理層更加重視可持續發展。



風險類別	風險因素	應對措施
氣候與自然災害風險	氣候變化可能引發極端天氣事件發生頻率增加，如洪水、泥石流等可能導致生產設施損壞、運輸中斷和原材料供應短缺，進而引發運營中斷，致使公司產能下降，或對人身安全造成傷害、帶來環境安全問題；低碳經濟轉型亦可能導致能源價格波動，從而導致能源支出成本增加。	我們致力於加強自然災害的提醒和預警，加強廠房區域的地質環境監測，持續進行節能減排，提高能源利用效率。我們將我們自身的溫室氣體排放量視為衡量氣候韌性的重要指標。
環保法規風險	政府及監管機構持續加大環境立法與執法力度，對擬建項目進行更嚴格的環境影響評估，並針對大氣污染物、固體廢棄物、自然資源、生物多樣性及土地復墾修復等提升相關標準和執法要求，可能因此導致我們在環保事宜上產生額外支出。	我們持續關注環保法規動態，提前規劃項目環保措施；加大環保技術研發投入，降低環保成本。
環境污染風險	公司在銅冶煉過程中涉及向大氣、水體、土壤等環境中排放污染物質，若污染物處理未達標，將會對環境造成負面影響。	我們改善了污染物處理系統，並進行了環境監測。我們承諾嚴格遵守當地環保法規，確保污染物達標排放；制定應急方案，及時處置突發環境事件。

風險類別	風險因素	應對措施
人權風險	<p>公司在海外運營過程中涉及與當地人士溝通及僱傭當地人士，若因溝通或處置不當造成侵犯原住民權利、涉及童工及強制勞動等僱傭爭議、社區關係處置不當等，可能造成業務中斷。</p> <p>我們於經營所在海外司法管轄區面對的主要人權風險與勞工權益保障有關，包括因僱用未成年求職者出現的潛在童工問題、因工資爭議引起的勞動糾紛、工作場所歧視及因潛在安全風險對員工造成的健康危害。</p>	<p>嚴格遵守人權相關準則或標準，與當地政府、社區、原住民等利益相關方進行充分的溝通和協商，尊重合理的意見和訴求。</p> <p>為確保遵守我們經營所在海外司法管轄區的法律法規，我們與當地律師事務所及專業機構合作，對該等司法管轄區的人權法律進行全面檢閱，並監察法規發展，包括與土地使用、勞動慣例及原住民權利相關的採礦規定。我們已制定專用的合規檢查清單，在運營過程中降低相關風險。</p>
職業健康風險	<p>生產過程中涉及化學品使用等作業，公司雖持續強化健康、安全及環保(HSE)體系建設，但相關執行依賴於人員行為，若因員工操作失誤導致重大安全事故，可能引發停產停工及行政處罰。</p>	<p>加強職業健康安全管理體系建設，及時發現和消除安全隱患；開展安全培訓與教育，提高安全意識和操作技能。</p>



風險類別	風險因素	應對措施
供應鏈風險	公司的業務分佈廣、供應商的管理水平存在差異，部分供應商若發生安全環保、勞工權益等負面事件風險，不利於公司供應鏈穩定，將進而導致停工停產或運營成本上升等影響。	優化供應商選擇與管理，建立長期穩定的合作關係，並做好應急物資儲備；加強供應鏈監測與預警，及時發現潛在風險。
商業道德風險	公司運營中可能存在員工與商業夥伴違法違規行為導致的利益受損，若發生涉嫌違反道德或法律的行為，可能會對公司業務構成重大風險並導致罰款或聲譽損害。	完善內部控制管理制度，推動企業合規與道德誠信建設，加強員工培訓與教育，提高法律意識和道德素養，樹立廉潔誠信文化。

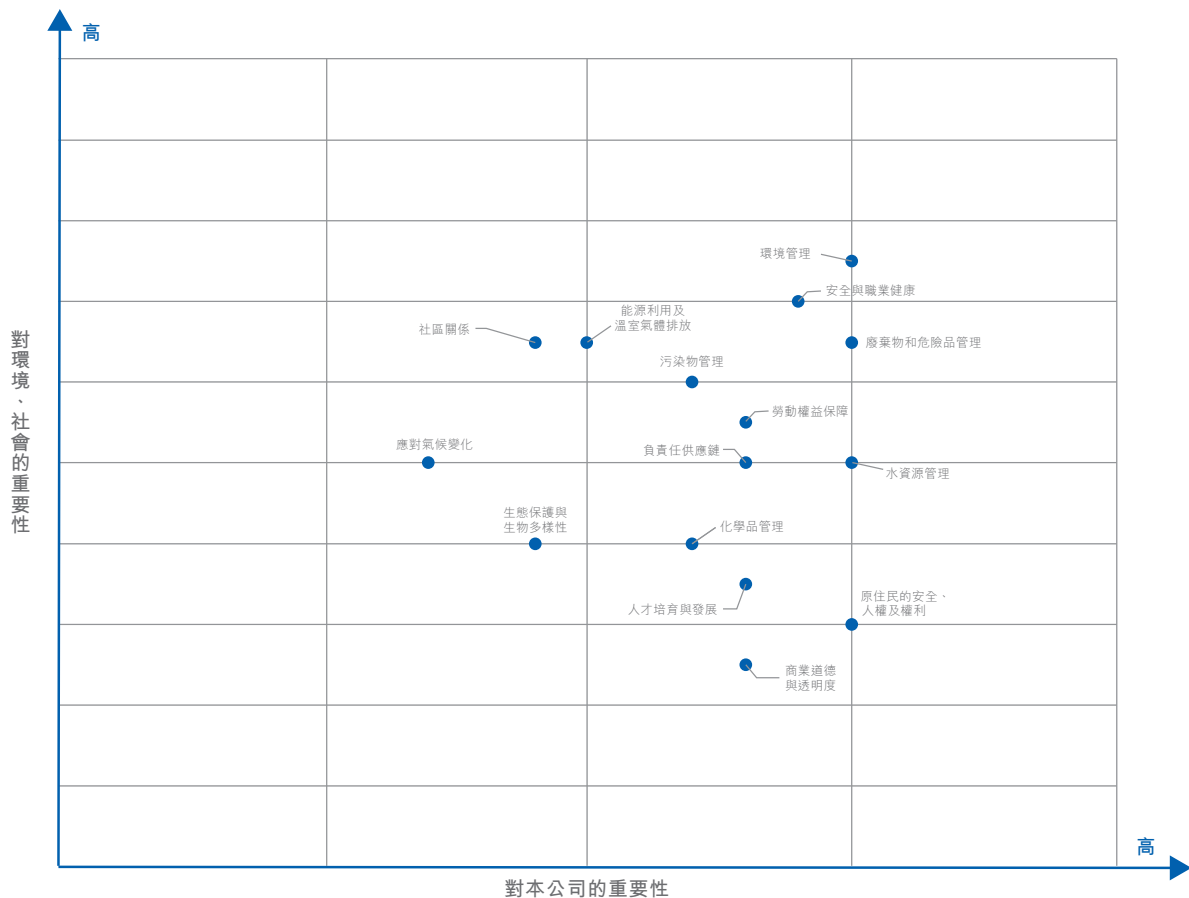
利益相關方溝通

金澗資源高度重視股東、投資者、政府與監管機構、客戶、員工、供應商和合作夥伴、社區等利益相關方，建立常態化、多維度的溝通機制，積極回應利益相關方的關切與訴求，全面識別可持續發展相關風險與機遇，持續完善ESG管理體系與實踐成效。

利益相關方	溝通渠道	關切議題
股東和投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 年報 • 公司公告／新聞稿 • 投資者調研與溝通會議 • 日常溝通及反饋 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量管理 • 知識產權保護 • 安全生產管理 • 應對氣候變化
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 研究和落實相關政策 • 日常匯報與審批 • 相關調研與討論會議 • 定期信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 廉潔與反貪污 • 內部控制與風險管理 • 環境合規管理 • 能源與資源利用 • 排放物管理 • 應對氣候變化 • 生物多樣性保護
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 官網等互動平台 • 客戶投訴熱線 • 產品宣傳與服務 • 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量管理 • 安全生產管理 • 化學品管理 • 供應鏈管理 • 環境合規管理 • 應對氣候變化
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工訪談 • 員工績效溝通 • 員工建議與投訴 	<ul style="list-style-type: none"> • 安全生產管理 • 勞動權益保障 • 人才培育與發展
供應商和合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 採購及招標 • 供應商考察 • 溝通會議 • 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 產品質量管理 • 安全生產管理 • 化學品管理
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 • 社區項目建設 • 志願服務活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區溝通與貢獻 • 原住民的安全、人權及權利 • 環境合規管理 • 排放物管理

重要性議題分析

公司於2025年度依據監管趨勢、可持續相關準則與行業實踐，開展了可持續發展議題的重要性議題分析，包括：參考SASB金屬礦業重要性議題地圖，以梳理本公司可能涉及的ESG相關議題；邀請我們的管理層、員工代表和外部顧問評估不同ESG議題對本公司的重要性，以及對環境及社會的重要程度。我們依據重要度評估意見，建立了議題重要性議題矩陣，得出重要度議題篩選結果。我們亦向管理層和董事會報告ESG評估結果，提醒董事會和管理層對重大議題給予更多關注。



重要性議題矩陣

綠色發展

金澗資源積極踐行綠色與可持續發展理念，建立健全環境管理體系，嚴控生產能耗與污染排放，持續優化資源利用效率，積極應對氣候變化，推動資源節約、回收利用與工藝升級，最大限度降低生產活動對生態環境的影響，以綠色低碳發展助力行業高質量轉型，切實履行資源型企業的生態環保責任。

1.1 環境管理體系

公司嚴格遵守對其環境保護有重大影響的相關法律及規例，包括但不限於：《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規。我們在贊比亞和剛果（金）的運營亦遵守當地環保法律法規和環境影響評估指令。

環境管理架構

公司董事會及管理層高度重視環境保護工作，由董事長對全公司環境保護工作負全面的領導責任，對公司各項環境保護工作進行決策、監督和協調，採取有針對性的減排行動措施，推動公司順利達成相關環保目標。為確保環境管理工作的有效執行，我們成立了安全環保部，負責日常環境管理和監督工作，並實施定人定責的監督管理制度，以確保全覆蓋。

我們已建立了規範的環境管理體系，並已取得環境管理體系認證(ISO14001)，有效期至2028年1月4日。

環境監督檢查

我們持續加強環境檢查力度，由各附屬公司安全環保科負責日常監測及管理工作，公司安全環保部負責抽查和監督。我們已在剛果(金)及贊比亞工廠設立月度安全環保檢查制度，由當地附屬公司董事長帶隊就廠區內的安全環保情況進行細緻檢查。我們的環境保護設施設備的運行及停止均嚴格遵守國家及地方相關政策及法律法規，由安全環保部門進行管理和巡查，由責任單位負責保養及維護，在發現潛在問題或隱患後將明確落實責任人，嚴格要求其進行限期整改，根據檢查結果嚴格考核。同時，我們每年委託第三方或自行進行「水、氣、聲」全面監測，取得環境監測報告，及時發現問題並進行整改。

環保文化建設

我們建立了環保培訓與考核體系，每年至少開展一次環境宣傳教育與培訓工作，涵蓋環境应急管理、環境污染控制技術和監測技術、清潔生產基礎理論及其作用等內容，由各附屬公司安全環保科定期對參加教育、培訓的人員組織考試，公司安全環保部定期抽查考試結果。

環境应急管理

我們建立了環境事故應急救援體系，制定應急救援預案，配備應急救援物資，並定期開展應急救援演練。我們嚴格按照「分工、合作、及時、有效」的原則，科學開展救援行動，確保及時應對環境事故發生，最大限度減少事故損失、人員傷亡和環境污染。

環境合規事件

2025年2月，我們的贊比亞附屬公司榮興投資的在卸貨作業過程中發生酸洩漏事件，被政府下達停工令。該項事件發生後，我們已採取下列內部控制糾正措施，以防止再次發生此類不合規事件，包括：委任設備經理，負責控制及監督礦山的所有作業；實施強化的內部政策及協議，例如健康與安全政策、尾礦壩關閉及後期管理計劃、水資源管理計劃及環境與安全行動計劃；進行培訓以教育員工有關防止污染及法規要求，如穿戴規定的個人防護裝備等；制定硫酸洩漏及尾礦池事故的應急預案，明確規定預防與預警、應急處理及事故後管理等程序等。2025年4月7日，榮興投資獲得贊比亞礦山安全部的許可函，此許可函證明榮興投資的礦物加工許可證的狀態已變更為合規，表示我們已完成上述不合規事件的整改。

綠色發展

2025年3月，由於尾礦因惡劣天氣狀況而受到破壞，導致贊比亞榮興投資的酸液洩漏到附近溪流，榮興投資收到贊比亞環境管理局發出的命令，要求就酸液洩漏到附近溪流的事務進行清理工作並停止運營以等待指導。在該事件發生後，我們積極響應贊比亞環境管理局建議措施，進行持續的環境修復工作，聘請合資格的環境顧問分別在Dambo區及Luella溪流進行清理及修復工作，並向贊比亞環境管理局提交兩家專業環境評估機構的工作方案供其審閱及選擇。2025年4月15日的函件中，贊比亞環境管理局授予我們有條件批准，允許榮興投資在實施必要的整改措施的同時繼續運作。

1.2 能源與資源使用

我們制定了《能源資源管理及節能制度》，全面推進能源資源管理工作，定期對能源資源消耗數據、節能工作數據等進行收集、整理和分析，識別出潛在的節能空間，制定詳細的節能目標和規劃，以降低運營端的能源消耗。我們建立監督與考核制度，鼓勵員工對能源資源浪費現象進行監督，定期對各部門、崗位和個人的節能目標完成情況、節能措施實施效果進行考核評價，持續加強節能減排工作。

能源使用

技術節能措施

加大節能技術的研發與應用，推廣應用智能化生產技術和能源管理系統，使用節能設備、對大功率設備選用變頻控制、在車間變電所或設備旁加裝並聯電容器屏補償無功功率、使用格柵式陽極板、利用高差實現液體自流等方式減少能源消耗並降低碳排放水平。

管理節能措施

加強生產計劃管理、優化生產組織方式、建立節能目標責任制、定期開展節能教育和培訓活動、組織開展節能競賽。

倡導綠色辦公

我們內部文件均使用雙面打印，午休熄燈，在辦公區張貼節能標語提示員工節約能源，引導員工從身邊點滴做起，主動節水、節能，降低辦公環節的資源和能源消耗。

水資源使用

我們的水資源主要用作生產生活用水和生產工藝用水。我們嚴格遵守運營所在地的法律法規，制定《能源資源管理及節能制度》等內部制度，明確水資源管理體系、水資源風險評估及水資源使用規範。本集團取水來源主要為：市政自來水、地表水和地下水。我們於已制定的《能源資源管理及節能制度》中對水資源管理做出了明確規定，針對設備用水和生活用水制定年度節水計劃、年度節水目標，每月對用水量進行回顧，並不定期對現場用水情況進行檢查。

我們採取的主要節約用水舉措包括以下各項：

加強水資源循環利用：在冶煉過程中，對浸出、洗滌等工序產生的廢水進行處理和回用，提高水資源的重複利用率。

安裝節水器具和設備：加強用水設備的維護和管理，定期檢查用水管道、閥門和水龍頭等設備，及時修復漏水點，避免水資源的浪費。

建立用水計量管理制度：對工廠各生產車間、部門和生活用水進行計量統計，分析用水情況，查找節水潛力點，採取相應措施降低用水量。

節水文化建設：開展節水宣傳教育活動，提高員工的節水意識，養成節約用水的良好習慣。

	截至12月31日止年度		
	2023年	2024年	2025年
綜合能源消耗總量(千噸標準煤)	5.2	13.0	14.4
外購電量(吉瓦時)	17.5	40.1	72.2
柴油消耗量(千噸)	2.3	6.4	4.4
單位產值綜合能源消耗量(噸標準煤/ 人民幣百萬元收入)	7.3	7.4	6.3
用水量(千立方米)	396.1	687.3	958.7
用水密度(立方米/人民幣百萬元收入)	570.3	388.2	422.1

註：

- (1) 報告期內，我們主要在剛果(金)和贊比亞開展冶煉業務，以上數據包括金濤剛果(金)和榮興投資。我們於其他國家和地區的附屬公司僅有少量員工從事行政管理和銷售業務，這對整體能源和溫室氣體排放的影響相對較小。因此，本次統計不包括該等附屬公司的相關資料。
- (2) 於2023至2025年期間，我們的綜合能源消耗量和溫室氣體總排放量增加，總體上與我們的業務發展一致。該增長主要是由於我們持續擴大產能，贊比亞項目第二階段於2022年3月開始運營，剛果(金)項目第一階段於2023年8月開始運營。

1.3 排放物管理

我們在冶煉生產環節涉及向大氣、水體、土壤等環境排放污染物。我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》及其他適用於運營所在地的法律法規，充分執行《大氣污染物綜合排放標準》(GB 16297-1996)、《銅、鈷、鎳工業污染物排放標準》(GB25467-2010)、《尾礦污染環境防治管理辦法》及《固定污染源廢氣監測點位設置技術規範》(DB 37/T3535-2019)等管理標準。我們在贊比亞及剛果(金)的運營亦遵守當地政府的要求和指令。對於有差異的排放指標，我們將實施最嚴格的「標準」，如爭取將廢水pH值控制在6至9之間，氨氮排放濃度不超過10毫克／升，廢氣中二氧化硫排放濃度不超過960毫克／立方米等。

我們嚴格遵循環境影響評價制度，採用有效措施對廢氣、廢水及固體廢棄物進行處理，通過定期檢測與日常檢測對廢氣排放情況進行監控，嚴格確保廢氣排放濃度及污染物總量符合法規要求。

廢氣管理

我們的廢氣主要為粉塵和酸霧，以及使用柴油產生的二氧化硫。我們通過在粗碎站礦石破碎系統裝設噴霧炮、在礦石裝運期間及時採用灑水、加蓋苫布等措施降低粉塵飛揚；通過在浸出及鈷回收車間槽體採用加蓋密封、電積車間廠房採用半敞開式廠房設計、在電積槽中加入纖維球等方式抑制酸霧的產生。報告期內，公司持續推進尾氣治理項目，通過源頭消減減排、過程控制減排、末端治理減排等多重措施，全面提升廢氣治理水平，確保廢氣合規排放。



廢水管理

我們在生產中通過死循環系統實現溶液循環利用，以實現近乎無廢水外排，其中，磨礦產生的底流礦液送至冶煉區域，冶煉產生的鎂沉澱液作為補充水返回磨礦車間；浸出產生的浸出液經過萃取後得到萃餘液，萃餘液經過隔油槽處理後返回浸出車間或用於浸出洗滌；電積產生的電沉澱電貧液通過反萃取得到電富集液，再送入電積車間生產陰極銅；生活污水處理合格後供灑水車使用。我們的安全環保部門負責監督指導污水處理工作，選礦廠負責污水處理站的日常管理和維護工作，污水處理站的員工定期檢查排污系統和排水電氣設備運行情況，定期監測相關數據是否達標。

廢棄物管理

我們將冶煉過程產生的廢渣全部運送至環保型尾礦庫堆存。環保型尾礦庫四周及底部均鋪設HDPE防滲膜，且設置了導滲系統，以避免對周圍環境造成不良影響。尾礦庫在服務期滿後，將進行覆土並植被綠化。於2023年、2024年及2025年，我們的尾礦產量分別為636.6千噸、1,432.0千噸及1,781.9千噸。

對於日常運營過程中產生的一般固體廢棄物，我們在工業場地定點設置垃圾箱對生活垃圾進行收集，由垃圾車統一將運往垃圾場進行處理。

污染物管理目標

目標：

繼續保持廢氣和廢水100%達標排放。

進展：

於2025年，我們在日常運營中的污染物排放指標達到相關的排放限值或控制指標；產生的廢渣及廢液均儲存於符合環保要求的尾礦庫。

1.4 生物多樣性保護

我們在項目設計、實施、結束各階段持續開展生物多樣性和土地資源管理工作。針對所有新建項目均嚴格開展環境保護盡職調查和環境影響評價工作，全面評估項目可能對生物多樣性帶來的潛在影響。若發現重大生態風險，我們將終止投資或建設計劃。

綠色發展

我們重視生態保護，在生產廠區周邊採取護坡結合的生物治理措施，種植一定寬度的防護林帶，降低生產過程中產生的有害粉塵對周邊生態環境的影響。在排土場達到預期設計的標高時，我們將進行表土分層覆蓋工作，盡量將粒度小、硬度低、易風化的岩石和較肥沃的土壤鋪在上層以利作物生長，並種植速生耐旱、耐貧瘠的植物，如紫花、苜蓿、沙打旺等以達到保持水土增加肥力的作用。同時，對生產區的覆土造田也起到涵養水份保持生產區外圍水土、減輕流失、沙化作用。

1.5 應對氣候變化

我們將應對氣候變化視為自身義不容辭的責任，主動按照香港聯交所《<環境、社會及管治報告守則>D部分：氣候相關披露》的要求，識別和分析氣候相關風險因素的潛在影響，並已著手開展相應規劃以提升自身的氣候風險應對能力，綜合性地採取行動措施以提升自身抵禦氣候風險的韌性。

風險類型	風險因素	風險描述	潛在影響
氣候相關的物理風險			
急性風險	極端天氣事件	災害性的高溫、乾旱、暴雨等天氣的發生可能導致我們的生產基地及辦公場所面臨洪澇災害、設施設備損壞、生產中斷等風險，並可能供應商無法及時供貨或無法按時向客戶交貨，影響供貨穩定性。	運營成本上升或業務中斷
物理風險	慢性自然災害	氣溫上升、降雨量變化等可能對影響我們的經營活動，如為維持適宜溫度，保證員工的健康，可能需更頻繁消耗電力、天然氣等以使用製冷設備及保潔設施，導致運營成本上升。	經營維護成本提高



風險類型	風險因素	風險描述	潛在影響
氣候相關的轉型風險			
政策與法律風險	碳排放監管要求	隨著全球對氣候變化的關注加強，國家和地方雙碳政策要求逐步提升，公司可能面臨更嚴格的碳排放限制以及綠色發展政策，導致環保合規成本上升。	產品和服務需求下降 銷售收入下降
技術風險	低碳技術投資	隨著金屬冶煉行業數字化轉型、自動化和綠色技術的不斷發展，公司面臨新技術的不斷變革，包括在低碳技術領域投資以開展低碳、節能相關技術升級或創新，但因定位或投資目標錯誤，或遭遇技術瓶頸，可能造成投資虧損。	投資回報不及預期
市場風險	原材料供應風險	原材料供應商或因極端天氣、能源價格波動等，導致原材料價格、運營成本增加，嚴重時或導致供應鏈中斷，影響公司的生產。	運營成本增加
	市場需求變化	投資者和消費者對企業碳排放和低碳轉型問題關注度提升，金屬冶煉企業作為被重點關注的企業，若綠色轉型未達預期，可能會導致撤資、銷售額減少等風險。	產品和服務需求下降

綠色發展

風險類型	風險因素	風險描述	潛在影響
聲譽風險	利益相關方關注與負面反饋增加	若在環保與碳減排方面的表現不符合利益相關方預期，或產生負面回饋，可能導致品牌形象受損，並受到相關方的質疑。	商譽受損

機遇類型	機遇因素	機遇描述	潛在影響
氣候相關機遇			
產品和服務	有色金屬需求增加	在全球綠色發展背景下，光伏、風電、輸配電網擴建等領域的需求將拉動銅、鈷等有色金屬產品的需求持續增長。公司有望在保障產能的情況下進一步把握市場機遇。	產品需求增加
資源效率	資源能源效率提升	為應對氣候變化，公司積極開展能源資源利用效率提升工作，採取節能措施、實施「能效提升」計劃，減少能源資源的使用，進而減少運營成本。	能源效率增加

針對上述氣候風險因素，我們持續完善監控措施，及時關注氣象預報，對極端天氣進行提前預警，妥善安排工作計劃；定期進行安全培訓及緊急演練，提升員工預防及處理自然災害及衍生事故的能力。同時，加大綠色低碳技術研發和應用力度，重點推動節能降耗設備的升級和創新技術的引入，不斷完善應對機制以降低氣候變化所帶來的影響。

溫室氣體管理目標

目標：

以2024年為基準年，至2027年將溫室氣體排放密度（以噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收入計）降低5%。

進展：

2025年，我們的溫室氣體排放密度為23.0噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收入計。隨著我們逐步優化能源結構中電力的佔比、提升工藝及能源效率，以及提高產能利用率，我們預期可實現該目標。

	截至12月31日止年度		
	2023年	2024年	2025年
直接溫室氣體排放（範圍1） （千噸二氧化碳當量）	7.4	20.4	13.9
間接溫室氣體排放（範圍2） （千噸二氧化碳當量）	7.3	16.7	38.3
溫室氣體排放總量（範圍1及範圍2） （千噸二氧化碳當量）	14.7	37.1	52.2
溫室氣體排放密度（範圍1及範圍2） （噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收入）	21.1	21.0	23.0

註：

- 報告期內，我們主要在剛果（金）和贊比亞開展冶煉業務，以上數據包括金澗剛果（金）和榮興投資。我們於其他國家和地區的附屬公司僅有少量員工從事行政管理和銷售業務，這對整體能源和溫室氣體排放的影響相對較小。因此，本次統計不包括該等附屬公司的相關資料。
- 根據溫室氣體核算體系《企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》，我們存在因商務旅行、僱員通勤、營運廢棄物、運輸和配送（上游與下游）、銷售產品的加工等產生的「範圍3—其他間接溫室氣體排放」（範圍3排放）。該等排放產生自我們的價值鏈上下游活動，由其他運營實體控制。由於難以獲得相關數據，我們計劃在未來逐步識別有關範圍3排放的統計機制並作出適當披露。

責任經營

金澗資源堅守誠信合規底線，嚴格遵守境內外法律與行業準則，建立完善內控與信披體系，保障信息真實、準確、及時，以誠信鑄品牌、以合規護發展。公司連續多年獲評A級誠信納稅企業、中國有色金屬工業協會AAA信用企業。

2.1 誠信合規經營

公司始終堅持依法合規、誠信經營，嚴格遵守境內外法律與行業準則，持續健全誠信合規管理體系，不斷強化企業及員工的商業道德建設。公司對腐敗及各類違反商業道德的行為保持「零容忍」態度，不斷推進內控體系建設，提升誠信合規管理水平和廉潔風險防控能力。

廉潔與反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》等反貪污和反洗錢相關法規，高度重視廉潔制度建設。我們已制定並實施《反舞弊政策及程序》，並將反賄賂政策、核心程序及行為規範納入《員工廉潔管理制度》及《員工廉正承諾書》中。貪腐行為不僅嚴重違反法律法規，亦將損害公司運營與聲譽。

為築牢廉潔防線，所有員工在入職時，均須簽署《員工廉正承諾書》，該承諾書已將公司的反賄賂政策、核心程序及行為規範作為聘用合同的組成部分。同時，公司為全體新員工就《員工廉潔管理制度》中的反貪污／反賄賂政策進行系統性培訓。在對外商業合作中，我們仔細篩選客戶與供應商，並與核心客戶及供應商簽訂合同同時增補廉政協議條款，明確雙方在反貪污賄賂方面的責任與義務。

我們致力於建立開放、可信賴的舉報渠道，確保任何疑慮都能被無障礙地傳達與受理。一經發現任何貪污、欺詐及其他不道德行為，員工及外部相關方可通過以下方式進行實名或匿名舉報：

書面信函：郵寄至本公司，信封註明「僅由收件人親啟」，地址為：中華人民共和國雲南省昆明高新區昌源北路1389號B幢三樓

專用郵箱：sjb@jinxunec.com、fawu@jinxunec.com

舉報熱線：0871-65238475

線下途徑：通過面談預約、現場接待等方式向管理層直接報告

本公司舉報通道可在本公司網站(www.jinxunec.com)中查閱，舉報政策承諾保護舉報人免受不公平的紀律處分或任何因真實檢舉而導致的報復。我們對所有舉報實行登記保密、初步核實、分類處理，並酌情給予反饋。

我們構建了從董事到基層員工的立體式廉潔教育體系。除了對新員工的系統培訓外，我們定期面向全員開展專項活動。例如，於2025年1月1日組織了覆蓋全集團中方員工的反貪培訓，重點針對常見經濟犯罪罪名及刑罰標準進行解讀。我們每月在公司內部平台發佈近期典型案例，以案為鑑，警鐘長鳴。

於2025年，我們未接獲任何有關貪污的投訴，亦無違反相關法律法規的情況發生。金潯資源將持續完善廉潔治理機制，堅守誠信經營的底線，維護健康的商業環境。

內部控制

報告期內，我們制定了內部審計管理制度、內部審計計劃，並提請審計委員會審議通過。我們獎審計資源聚焦於公司重大風險領域與關鍵業務流程，在本年度各類審計項目中發現的改進事項均已向相關業務單位及管理層進行溝通，並及時組織了專題會議，制定了包括流程優化、制度修訂、人員培訓在內的具體整改措施。

風險管理

本公司風險管理的目標是促進公司業務經營持續健康發展，確保公司各項業務在可承受的風險範圍內有序運作；保障公司資產的安全、完整；公司經營中整體風險可測、可控、可承受，最終實現公司的經營戰略和發展目標。公司經營管理層全面負責風險管理目標和政策的確定，並對風險管理目標和政策承擔最終責任。報告期內，公司依據公司《風險管理機制》《內部控制管理辦法》，對公司年度風險管理及內部監控系統有效性進行了評估。

知識產權保護

我們依賴商標、商業秘密、專利、版權及其他知識產權法律以及與僱員、供應商、客戶及其他各方訂立的保密協議保護我們的知識產權。截至2025年末，我們於中國擁有30項專利及6項商標。

責任經營

2.2 產品質量管理

我們的業務運營涵蓋礦石加工、冶煉、銅產品銷售及有色金屬貿易。銅礦石加工及冶煉主要由我們分別位於贊比亞及剛果(金)的當地生產設施進行。

公司核心主營為銅、鈷系列產品的研發、生產與銷售，業務佈局覆蓋有色金屬選礦、濕法冶煉及新能源材料深加工全鏈條，各類產品對應生產主體清晰明確：銅產品包含陰極銅、銅精礦兩類，其中陰極銅生產主體為榮興投資、金濤剛果(金)，銅精礦生產主體為榮興投資；鈷產品包含氫氧化鈷、硫酸鈷、氯化鈷及相關副產品，其中氫氧化鈷生產主體為金濤剛果(金)，硫酸鈷、氯化鈷及配套副產品由安徽金濤負責生產加工。

金濤資源以ISO 9001質量管理體系為核心，構建全流程質量管控網絡。堅持預防為主、過程嚴控、全程追溯，覆蓋原料、生產、成品全環節。採用先進濕法冶煉工藝，電解銅純度達99.99%，產品符合國家A類標準。海外工廠同步執行國際規範，合格率長期100%。以精益質量穩定供應，獲諸多國際企業的等長期信賴。





2.3 安全生產管理

我們秉承「安全第一、預防為主、全員參與、綜合治理」的安全生產方針，將職業健康及安全作為企業的重要職責，嚴格遵守業務所在國家和地區的工作場所安全法律法規，不斷完善安全管理和職業健康管理體系，加強風險防範與應急管理，提升員工安全意識，全力為員工提供健康、安全的工作環境。

我們持續建立健全安全管理制度和流程，在各個廠區設置生產安全員等專責崗位，督促落實安全生產責任制，組織員工學習、貫徹落實公司有關安全生產和環保的規章制度，並做好廠區生產流程的安全措施。針對突發安全事件，我們充分實施識別與預防事故與危險情況的制度與流程，並完善針對緊急情況、事故及其他危險情況的應急響應流程。

截至12月31日止年度

	2023年	2024年	2025年
工傷人數(人)	1	1	2
因工傷損失工作日數(天)	92	45	106

職業健康防護

公司在生產過程中涉及的職業病危害因素有金屬粉塵、化學物質、刺激性氣體、噪聲、震動等。為了降低職業病風險，提高職業健康防護水平，我們在擬定生產建設項目時要求盡量選擇無毒、無害的先進生產工藝，為化學品操作員配備防護鏡、防護口罩、防護手套等物資，為員工提供防塵、防靜電、耐酸鹼、耐腐蝕的工作服及勞保用品，各廠區每天進行安全檢查，每週召開各公司安全生產會議，每月各公司向總部進行匯報，不定期抽查安全情況，問題發現即上報、立時整改並作出考核通報。

我們定期組織包含外方同事在內全體員工進行年度體檢，切實增強公司員工健康意識，確保維護身體健康。

安全生產檢查

我們定期進行安全檢查，以助確保我們的生產設施正常運行，並保證我們的員工遵守我們的安全手冊。我們於安全記錄反映定期安全檢查中留意到的任何異常情況，負責部門及／或高級職員會採取相應的後續補救措施。此外，我們持續強化隱患排查治理，在各個生產基地均配備安全管理人員，按安全檢查計劃定期對作業現場進行隱患排查，確保作業現場符合安全生產條件。

安全隱患報告

我們倡導「安全生產，人人有責」，要求每位員工都應履行自身的安全職責。全體員工均有權向各級安全管理部門報告重大安全事故隱患，有權向上級有關部門舉報單位或個人不按規定履行安全生產職責的情況。同時，按照「互助」的原則，各單位和員工有責任在發現其它單位、其他員工存在任何安全隱患時及時指出，並歡迎來自外部的安全干預，形成「人人相互關注安全」的安全文化。

安全生產培訓

我們每年制定年度安全教育計劃，對各生產區負責人及各崗位作業人員開展安全教育，為員工提供全面的健康安全培訓，以提高從業人員的安全意識，防範生產安全事故，減輕職業危害。我們每年制定安全教育計劃，由綜合管理部和安全環保部針對該年度生產情況及崗位配置，按時對各生產區負責人和各崗位作業人員進行安全教育培訓，內容涵蓋國家相關法律法規、公司安全規章制度、礦業安全制度及操作流程等，旨在整體提高高危行業從業員工的安全技能，並確保各附屬公司在崗和新招錄員工接受全員安全生產知識和技能提升培訓。

職業健康與安全管理目標

目標：

努力實現「零工亡」的安全管理目標。

進展：

該目標旨在加強我們的職業健康及安全管理，以保障員工的健康。除2025年2月於贊比亞因不當使用卸酸設備導致一人死亡外，於2025年內，我們並無遭遇任何其他死亡事故。

2.4 化學品管理

我們在從事金屬銅的濕法冶煉過程中涉及使用硫酸、硫酸銅、萃取劑等相關化學品。部分化學品通在運輸和儲存過程中可能存在燃燒、爆炸、中毒等事故隱患。我們充分識別和排查化學品相關安全風險，從源頭做好化學品的申報登記，強化化學品的全鏈條安全管理，嚴密確保化學品安全。我們制定有《安全生產管理制度》《環保管理制度》，對原材料、產品的運輸和使用過程等活動或情景的危險、有害因素識別、管理職責分工、風險評價及控制管理等均進行了明確的規定，覆蓋危險化學品在運輸、倉儲、使用等各個環節。

我們亦對涉及化學品使用、儲存、運輸等環節的員工進行專業培訓，促進員工了解化學品的性質、危害、安全操作規程和應急處理方法，並制定完善的化學品事故應急預案，定期組織應急演練；採取必要的防護措施，如防護鏡、防護口罩、防護手套等；配備必要的應急救援設備和物資，如滅火器、洗眼器、急救藥品等，以防範潛在的職業健康危害。

2.5 供應鏈管理

我們秉持公開、公平、公正的原則，重視與供應商的溝通，力求建立與供應商長期互惠共贏關係。我們制定《供應商管理和考核制度》，以便採購部門對供應商資質鑑定、信用等級評價、產品質量及供應商日常維護措施等。

公司通過制定明確的標準、運營透明化以及持續改進，與供應商共同推進責任實踐。我們要求供應商承諾在各項營運活動中遵守相關的法律法規，信守高標準的倫理道德要求，承諾並遵守以下行為標準：

要求供應商為其員工提供符合法律法規、當地規章制度和行業規範要求的安全、健康的生活和工作環境，制定充分且有效的緊急事件準備與應變的充足措施，並承諾取得、更新必要的安全許可；

建立和維持有效的勞工、健康安全、環境和商業道德管理體系並持續改進；

承諾致力於減少對環境的影響、保護自然資源，在生產過程中減少對環境造成的不良影響，降低能源消耗和溫室氣體的排放，禁止違法排放有毒有害污染物，包括廢水、廢氣或廢渣等。

我們在與供應商簽署的協議中包含了有關誠信廉潔、安全管理、環保管理的相關要求，在供應商准入時會從相應維度進行現場審核。我們亦將安全考核為扣分項，每發生一起惡性事件或安全事故將從嚴扣分。

截至2025年，我們共擁有供應商276家，其中：111家來自中國境內；165家來自贊比亞與剛果（金）等海外國家和地區。



公司始終把社會責任放在公司發展的重要位置，積極承擔社會責任，致力於與社會共享企業發展成果，與員工、客戶、供應商等利益相關方維持友善、互惠、共贏的關係，並促進公司的可持續發展。

3.1 保障員工權益

我們遵守我們經營所在司法權區的相關勞動標準、法律及法規。我們在剛果民主共和國、贊比亞工作的中國僱員已取得有效的工作許可證，並每年更新。公司在當地僱員的勞動合同根據所在國家當地法律執行。2025年，我們並無於剛果(金)、贊比亞或中國發生任何與勞動權利有關的重大違法行為或訴訟。

防止童工與強制勞動

我們嚴格落實適用於運營所在地的法律法規，承諾遵循並以高標準國際勞工公約及倡議，制定了《人事管理制度》等制度，明確對勞動權益保護的政策。我們的《招聘管理辦法》明確規定，不得聘用未滿18歲的人員。在入職過程中，應通過信息核查核實員工的真實年齡；禁止強迫勞動及任何形式的歧視(包括但不限於性別、民族和宗教因素)。

工作時間與休假權利

因我們附屬公司所在國家地區及工作內容的差異，各附屬公司根據所在國家(地區)法律法規的規定，確保員工工作時數不超過法定工作時數。在位於贊比亞和剛果民主共和國的陰極銅冶煉生產基地，我們堅持「6天工作週」的原則，每天工作最多8小時及每週工作不超過42小時。除法定節假日外，我們亦為員工提供包括年假、病假、產假、婚假、喪假等帶薪假期。同時，我們為員工提供加班、夜班、高溫補貼，進一步提升員工福利水平，保障員工的合法權益及促進工作生活相平衡。

社會貢獻

反對職業歧視和騷擾

我們尊重差異化，鼓勵多元化，不因性別、年齡、地域、宗教等原因歧視員工，或使之成為員工在我們發展之障礙。我們建立了規範的內部投訴及處理機制，並設立監察組織。員工若認為遭受歧視、騷擾、不正對待等情形，均可通過匿名投訴熱線進行反饋，我們將對投訴、申訴者採取嚴格的保密與保護措施，並嚴禁任何形式的打擊報復。於往績記錄期間，我們未接獲涉及員工歧視、騷擾相關的事件。

勞動權益保護管理目標

目標：

繼續保持童工及強制勞動「零發生」。

進展：

於2025年，我們嚴格核查入職員工的真實年齡，未發生有關童工或強迫勞動的違法違規行為。

	2025年
員工總數(人)	1,092
按性別劃分	
男性員工(人)	977
女性員工(人)	115
按年齡劃分	
30歲以下(人)	468
31-50歲(人)	579
50歲以上(人)	45
按地區劃分	
中國內地(人)	292
剛果(金)(人)	363
贊比亞(人)	425
秘魯(人)	12
殘疾人員工(人)	3
少數民族員工(人)	32
員工流失率(%)	21
按性別劃分	
男性員工流失率(%)	21.60
女性員工流失率(%)	15.65
按年齡劃分	
30歲以下員工流失率(%)	25.64
31-50歲員工流失率(%)	17.10
50歲以上員工流失率(%)	22.22



3.2 人才培育與發展

我們為員工提供良好的辦公環境，以及專業的培訓機會，通過搭建系統完善的人才培養體系，持續關注員工的工作表現，持續完善員工晉升政策及流程，規範人才的選拔、任用和培養，樹立公平、公正、公開的用人機制。

培訓發展

我們按照業務發展需要，會指派或調往不同職位的員工安排不定期的職業培訓。結合員工自我成長發展訴求，我們聚焦關鍵階段、關鍵群體，分領域、按模塊開展重點培養專項，涵蓋新員工培訓、技術培訓、專業能力培訓等，滿足不同階段、不同領域、不同形式的成長發展需求。2025年，我們的培訓總投入為41.56萬元人民幣。

	2025年
培訓覆蓋率(%)	100
培訓總時長(小時)	25,760.28
員工人均接受培訓時長(小時)	23.59
按性別劃分的受訓平均時數	
女性員工(小時)	27.81
男性員工(小時)	19.36
按員工類別劃分的受訓員工的比例	
高級管理層人員(%)	100
中級管理人員(%)	100
普通員工(%)	100

薪酬績效

我們採納與公司經營表現掛鈎的薪酬架構及獎勵計劃，並建立了覆蓋海內外全體員工的績效考核體系，通過制定績效管理制度與流程，將戰略目標、組織目標、個人目標層層分解，形成從績效目標制定、績效執行與輔導、績效評價及績效反饋的閉環流程，激勵員工創造更高價值。

職業晉升

我們建立了基於業績、能力與經驗要求的專業與管理序列晉升機制，為員工提供管理通道和專業通道兩個發展路徑。我們每年基於業務和人力規劃確定當年度晉級要求，分層級進行晉級提名、資格審核、員工答辯、結果批准及員工溝通落地，發現真正優秀的人才並給予晉升機會。

社會貢獻

3.3 社區溝通與貢獻

我們在業務開展過程中嚴格遵循運營所在地的相關法律法規及民族風俗習慣，積極識別、評估和緩解運營活動對周邊社區可能產生的影響，不斷完善社區溝通機制，推動與當地社區的良性互動與協同發展。

公司注重傾聽社區關切，通過多種渠道了解社區的反饋和關切，積極參與當地社區發展，為當地提供就業崗位，以及為當地健康、安全和教育事業提供支持，切實履行企業社會責任，助力社區可持續發展。

在中國

2025年12月，我們向雲南省綠春縣捐贈6萬元人民幣，用於支持綠春縣平河鎮平河村委會鄉村振興事業。

2025年12月，我們在香港大埔宏福苑火災後向香港慈善基金會捐贈30萬元人民幣，用於火災後重建工作。

2026年1月，我們進一步向香港交易所慈善基金會捐贈300萬港幣用於慈善事業。

在贊比亞

2025年6月，我們在贊比亞的卡盧盧希地區盧埃拉小學舉行水井捐贈交接儀式，向當地社區正式交付四口愛心水井。

2025年10月至2025年12月，我們在贊比亞卡魯魯西市開展多筆公益捐贈，包括支持當地開展獨立日紀念活動、為贊比亞球員參與體育賽事提供經費支持等。

在剛果（金）

2024年6月，我們於剛果（金）經營的附屬公司與所在社區簽訂《社會責任書》，未來5年將在當地社區陸續捐贈約80萬美元，通過建學校幫助更多的孩子接受教育、獲取知識。同時，幫助修建公墓及提供農作物種子等解決當地更多的民生問題，為剛果（金）經濟社會發展添磚加瓦。

2025年10月，我們在剛果（金）的MUPANJA社區舉行農資捐贈儀式，捐贈的農業物資包含50袋玉米種子、32袋黃豆種子、440袋尿素和複合肥以及175個農用噴霧器，滿足社區當季農業生產需求。

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主題範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標		對應章節
A1：排放物 一般披露		1.3 排放物管理
關鍵績效指標A1.1	排放種類及相關排放數據。	1.3 排放物管理
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	1.3 排放物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	1.3 排放物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	1.3 排放物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	1.3 排放物管理
A2：資源使用 一般披露		1.2 能源與資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	1.2 能源與資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	1.2 能源與資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	1.2 能源與資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	1.2 能源與資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用
A3：環境及天然資源 一般披露		1.4 生物多樣性保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	1.4 生物多樣性保護

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主題範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標		對應章節
B1：僱傭 一般披露		3.1保障員工權益
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	3.1保障員工權益
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	3.1保障員工權益
B2：健康與安全 一般披露		2.3安全生產管理
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	2.3安全生產管理
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	2.3安全生產管理
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	2.3安全生產管理
B3：發展及培訓 一般披露		3.2人才培育與發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	3.2人才培育與發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	3.2人才培育與發展
B4：勞工準則 一般披露		3.1保障員工權益
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	3.1保障員工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	3.1保障員工權益
B5：供應鏈管理 一般披露		2.5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	2.5供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	2.5供應鏈管理



主題範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.5 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.5 供應鏈管理
B6：產品責任 一般披露		2.2 產品質量管理
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 ^註
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.2 產品質量管理
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.2 產品質量管理
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.2 產品質量管理
B7：反貪污 一般披露		2.1 誠信合規經營
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2.1 誠信合規經營
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	2.1 誠信合規經營
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	2.1 誠信合規經營
B8：社區投資 一般披露		3.3 社區溝通與貢獻
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	3.3 社區溝通與貢獻
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	3.3 社區溝通與貢獻

註：本公司將持續關注《優化環境、社會及管治框架下的氣候相關信息披露的諮詢總結》中有關附錄C2的D部分中載明的新氣候相關披露規定（新氣候規定）的分階段方法，並考慮在未來財政年度進行適當披露。

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

氣候相關披露

層面	氣候相關披露內容	對應章節
管治	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的信息。 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和基於的管治流程、監控措施及程序中的角色。	1.5應對氣候變化
策略	氣候相關風險和機遇	1.5應對氣候變化
	業務模式和價值鏈	1.5應對氣候變化
	策略和決策	1.5應對氣候變化
	財務狀況、財務表現及現金流量	不適用
	氣候韌性	1.5應對氣候變化
風險管理	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。 (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的信息)。 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	1.5應對氣候變化



層面	氣候相關披露內容	對應章節
指標及目標	溫室氣體排放	1.5 應對氣候變化
	氣候相關轉型風險	1.5 應對氣候變化
	氣候相關物理風險	1.5 應對氣候變化
	氣候相關機遇	1.5 應對氣候變化
	資本運用	不適用
	內部碳定價	不適用
	薪酬	不適用
	行業指標	1.5 應對氣候變化
	氣候相關目標	1.5 應對氣候變化
	跨行業指標及行業指標的適用性	不適用

讀者反饋

您好！感謝您閱讀本報告。為了不斷改進報告編製工作，我們特別希望傾聽您的意見和建議。請您協助完成反饋意見表中的相關問題，並選擇以下方式反饋給我們：

郵箱：IR@jinxunec.com

電話：0871-65238475

您的信息

姓名：		
工作單位：	職位：	
聯絡電話：	傳真：	電郵：

選擇題（請在相應位置打✓）

選項	很好	較好	一般	較差	很差
1. 本報告全面、準確地反映了我們對經濟、社會、環境的重大影響	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 本報告對利益相關方所關心問題的響應和披露	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 本報告披露的信息、指標、數據清晰、準確、完整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 本報告的可讀性，即報告的邏輯主線、內容設計、語言文字和版式設計	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

開放性問題

1. 您認為還有哪些您需要了解的信息在本報告中沒有反映？
2. 您對我們今後編製ESG報告有何建議？

衷心感謝您對金澗資源的關心和支持！



雲南金得資源股份有限公司
Yunnan Jinxun Resources Co., Ltd.