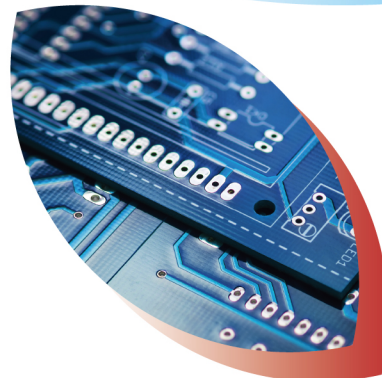


2025

可持续发展报告

彤程新材料集团股份有限公司



关于报告

本报告是彤程新材料集团股份有限公司发布的 2025 年可持续发展报告。本着客观、透明、规范、全面的原则，本报告详细阐述了彤程新材及其附属子公司在 2025 年度开展的 ESG 实践工作及亮点举措。我们希望以本报告为契机，促进与利益相关方的沟通，共同推进永续发展。

报告批准

本报告已经彤程新材第四届董事会第七次会议审议批准。

报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分时间适当向前或向后延伸。

组织范围：本报告覆盖彤程新材及其附属子公司，报告范围与公司年报保持一致。

编写依据

本报告在编制过程中主要参考以下标准与指引：

全球可持续发展标准委员会 (GSSB)：《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)；

国际可持续准则理事会 (ISSB)：《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2)；

上海证券交易所：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》；

联合国可持续发展目标 (UN SDGs)。

数据说明

本报告披露的数据源于对外披露信息、公司正式文件及统计数据。如无特别说明，报告中所涉及货币金额均以人民币计量。

指代说明

为便于叙述，报告中使用的简称如下：

简称	指代对象
“彤程新材”“彤程”“公司”或“我们”	彤程新材料集团股份有限公司
华奇化工	华奇（中国）化工有限公司
彤程化学	彤程化学（中国）有限公司
彤程电子	上海彤程电子材料有限公司
北京科华	北京科华微电子材料有限公司
湖北北旭	北旭（湖北）电子材料有限公司
彤程常州	彤程电子材料（常州）有限公司
彤程镇江	彤程电子材料（镇江）有限公司

报告发布

本报告以中英文两种文字发布。当对两种文本的理解发生分歧时，以中文版本为准。报告电子版可在彤程新材料集团股份有限公司网站 (www.rachem.com) 获取。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的地球。

意见反馈

如果您对本报告的内容有任何疑问，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

邮箱：csr@rachem.com

电话：021-62109966

地址：上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 25 层

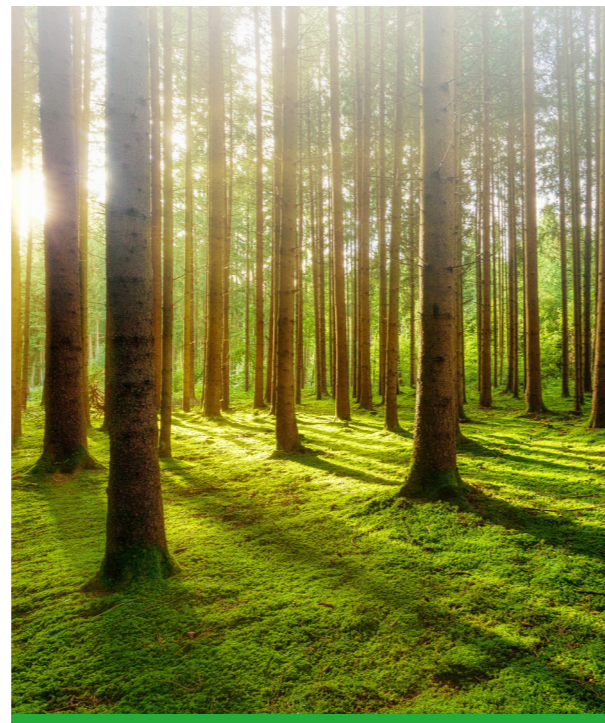
目录 CONTENTS

关于报告	01	ESG 亮点成果 2025	08	ESG 议题管理	16	关键绩效	87	索引	94	意见反馈	99
董事长致辞	06	关于彤程新材	10								



强基固本 行稳致远

ESG 治理体系	22
ESG 战略	23
影响、风险和机遇管理	25
指标与目标	28



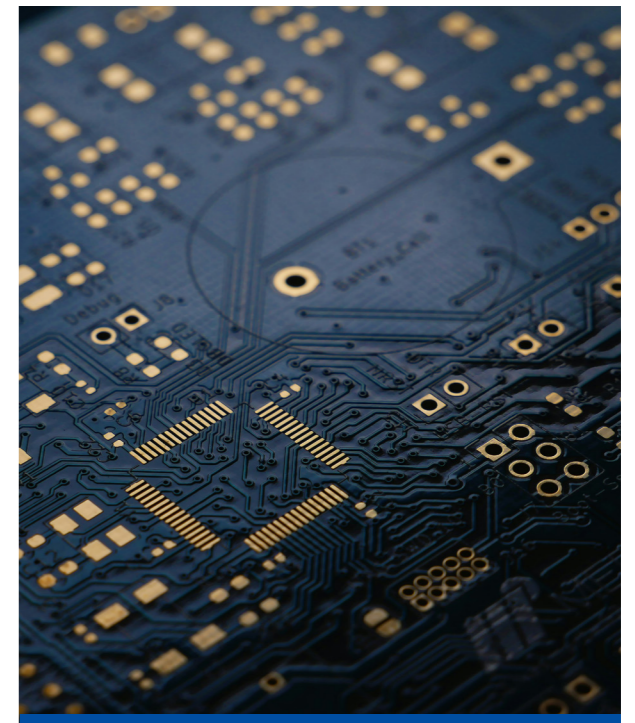
控污减碳 绿筑未来

应对气候变化	32
环境合规管理	36
污废治理	39
能源管理	42
水资源管理	46
循环经济	48
化学品管理	51
生态环境保护	53



命运与共 聚力同行

厚植人本沃土	56
创新赋能提质	67
链促价值共创	70
守护信息安全	74
奉献社会公益	76



善治赋能 基业长青

公司治理体系与实践	81
合规建设	84

董事长致辞

守正筑基，智领未来：在时代的共振中重塑材料之美

站在 2026 年的起点，回望刚刚走过的 2025 年，我们心中既有对“十四五”圆满收官的自豪，更有对开启“十五五”新征程的笃定。

2025 年，是彤程二十六载征程中极具分水岭意义的一年。在这一年里，我们不仅在材料科学的微观世界里精进不辍，更在宏观时代的巨变中找准了坐标。我们深刻体会到，材料不仅是工业的底座，更是连接现在与未来的桥梁。

◆ 科技之维：以“新质生产力”驱动全链条跃迁

在当下的时代浪潮中，我们深知，唯有原创性的创新，才能赋予企业穿越周期的免疫力。

从“发现”迈向“预见”：我们在电子化学品领域的深耕已由“点状突破”转向“生态耦合”。光刻胶等核心材料在先进制程中的规模化应用，不再仅仅是解决“卡脖子”的胜仗。更令我们振奋的是，我们开始尝试引入人工智能（AI）辅助研发，利用算法加速分子的筛选与模拟，让研发从传统的经验积累向更高效的数智化范式跨越。

科研的厚度：保持对科学的“好奇之心”，是我们最珍视的基因。我们坚持将研发作为驱动增长的第一引擎，通过高精尖技术的持续迭代，为全球产业链贡献更具确定性的中国方案。

◆ 发展之本：在循环共生中寻找长期商业价值

我们始终坚信，“材料让地球更美好”不是挂在墙上的愿景，而是刻在产品里的准则。

在“双碳”目标深度推进的今天，我们对增长的定义已发生根本性变革。我们追求的不再是单纯的规模扩张，而是与环境和谐共生的质感。通过数字化能效革新与全生命周期的降碳探索，我们正将可持续发展的理念编织进生产的每一个环节。对于彤程而言，真正的领先，是能在为社会创造财富的同时，留住那片绿水青山。

◆ 责任之光：以温情与定力链接社会生态

在追求商业成就的过程中，我们始终珍视那份内化于心的社会感召力。

我们认为，一个健康的企业必然是社会生态中温情的一环。多年来，我们始终坚持将企业的发展成果转化为回馈社会的点滴能量。这种责任感不应仅仅体现在特定的时刻，而应贯穿于我们对员工个体尊严的守护中，贯穿于对行业人才的长期培养里，以及对社会福祉的默默支持中。

这种“价值连接度”，让我们不再是一个孤立的经济组织，而是一个有温度、有担当的命运共同体。

◆ 初心如磐，笃定前行

2025 年，是新篇章的开启之年。面对复杂多变的外部环境，我们手中握有最有力的筹码：一是永不熄灭的创新勇气，二是润物无声的人文定力。

我们将继续深耕材料沃土，拥抱属于这个时代的星辰大海，在微观分子的每一次跃迁中，去创造一个更绿色、更美好、更具生命力的世界。

保持好奇，笃定前行。

彤程新材料集团董事长



ESG 亮点成果 2025



环境

单位营收温室气体排放强度 (范围 1、2)	单位营收能耗强度	光伏发电量自用量	外购绿色电力
0.20 tCO ₂ e/ 万元	0.037 tce/ 万元	2,952.05 MWh	31,534.44 MWh
清洁能源总使用量	单位营收耗水强度	通过 ISO 14001 认证的运营场所的覆盖率	通过 IECQ HSPM 认证的运营场所的覆盖率
2,131,470.94 MWh	0.20 吨 / 万元	100%	100%



亮点事迹

- 携手巴斯夫举办轮胎橡胶行业可持续发展“碳”讨会
- 华奇化工正式向 SBTi 提交减排承诺, 在科学减碳、实现气候目标的征程上迈出关键一步
- 参加第十二届全球轮胎技术论坛, 探讨生物基等可持续材料行业应用前景
- 亮相第 25 届中国国际工业博览会, 展示硬核绿色“制造力”



治理

营业收入	较上年增长	利润总额	较上年增长
342,880.65 万元	4.85%	600,95.01 万元	9.23%
员工参与反商业贿赂及反贪污培训的覆盖率	员工参与反不正当竞争培训的覆盖率	经证实的商业贿赂和贪污事件数量	
100%	100%	0	



亮点事迹

- 荣获“中国精细化工百强企业”
- 荣获“浦东新区创新创业奖”
- 荣获“浦东新区首批出海先锋企业”
- 首个海外(泰国)生产基地奠基



社会

研发投入总金额	2025 年度新获得专利授权	截至 2025 年末, 公司及子公司累计专利申请	累计授权专利
23,251.18 万元	31 件	668 件	484 件
境内外核准注册商标	版权登记量	通过 ISO 9001/IATF 16949 认证的运营场所的覆盖率	100%
72 件	16 件		
供应商参与环境和社会评估审核的覆盖率	100%	经证实的信息安全 / 隐私泄露事件数量	0
员工总人数	较上年增长	每名员工的平均培训小时数	48.5 小时
1,297 人	6.49%		
较上年增长	通过 ISO 45001 认证的运营场所的覆盖率	员工参与职业健康安全培训的覆盖率	100%
20.95%	100%		



亮点事迹

- 荣获中国石油和化学工业联合会科学技术奖—科技进步奖一等奖
- “光刻胶产品线取得新突破”入选“上海化工区 2024 年度十大新闻”
- CMP 抛光垫项目实现量产突破
- 荣获“工人先锋号”、“上海市模范集体”、“模范职工之家”等称号
- 捐建的“交大彤程大讲堂”启用
- 多家客户给予高度赞誉, 获评“最佳供应商”“卓越品质奖”“材料战略合作供应商”等荣誉

关于彤程新材

主营业务及产品

电子材料业务

公司产品主要包括半导体材料和显示面板材料两大类。其中，半导体材料涵盖半导体光刻胶、CMP 抛光垫、高纯溶剂及 EBR；显示面板材料涵盖显示面板光刻胶、有机绝缘膜及发光材料，主要应用于半导体及显示面板生产制造环节。



轮胎用橡胶助剂及其他化工产品业务

公司主要产品包括酚醛树脂、PTBP 及其他橡胶树脂与助剂，主要应用于汽车轮胎及其他橡胶制品生产，有助于提升产品的粘性、强度及安全性能。



可完全生物降解材料业务

公司主要产品为 PBAT，主要应用于包装材料及农用地膜等领域。



公司持续推进产业链纵向延伸，除采购苯酚、甲醛、树脂、溶剂等主要原材料外，还积极布局关键原材料及中间体的自产能力，以增强供应链稳定性、提升成本控制能力，并进一步强化综合配套供货能力。公司最初以轮胎应用领域的特种酚醛树脂及橡胶助剂生产销售为核心，后续逐步向上游延伸，已实现部分 DIB、PTBP 等中间体的内部生产，用于酚醛树脂制造。在电子材料领域，公司亦持续推进显示面板光刻胶用酚醛树脂、G/I 线光刻胶及 KrF 光刻胶所需 PHS 树脂的自主生产布局。

企业文化



价值观

诚信正直 创新挑战
尊重个体 社会责任



愿景

以创新和负责任的方式推动
中国新材料产业的可持续发展



口号

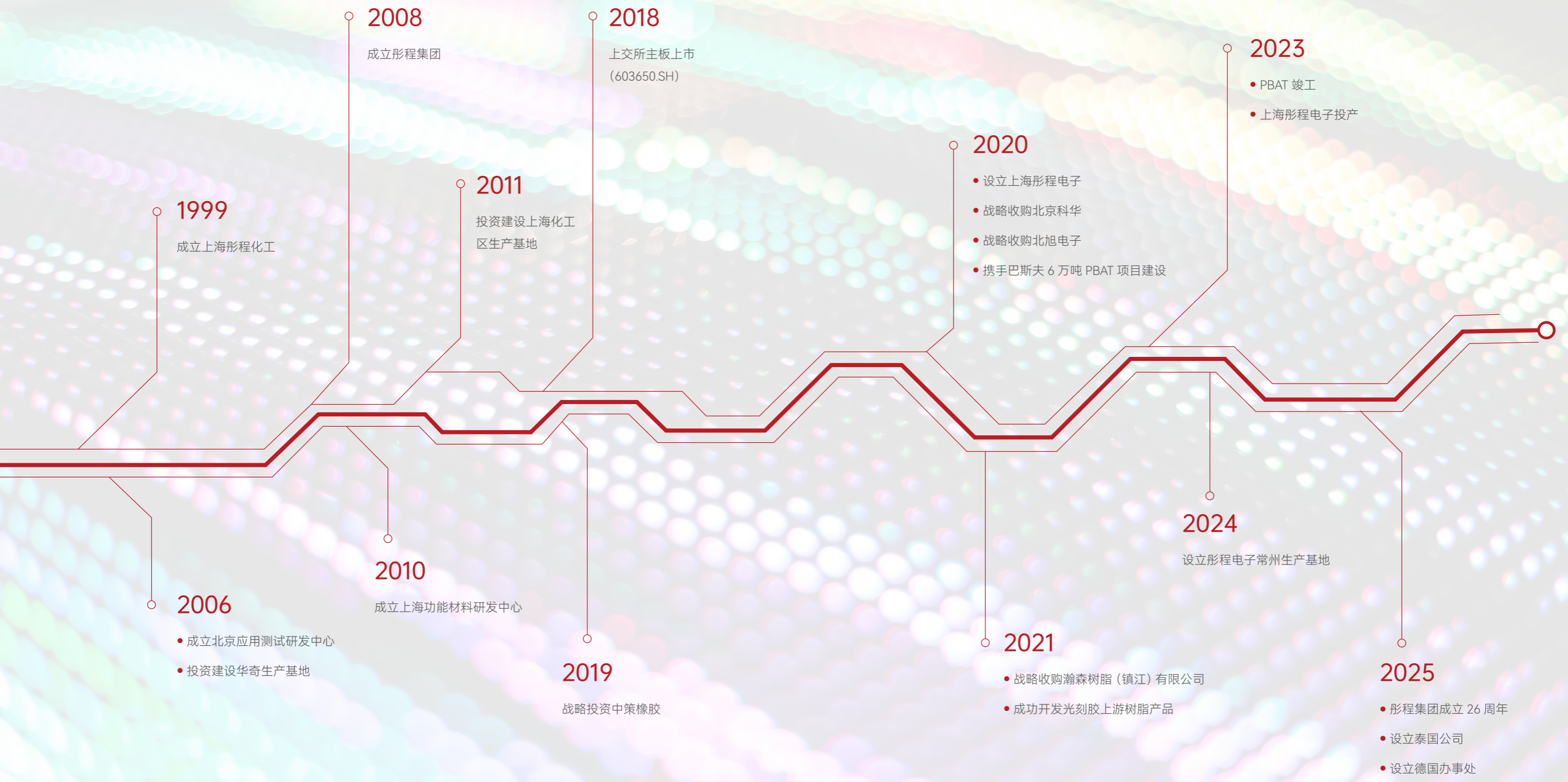
材料让地球更美好，我们为美好而奋斗



ESHQ 文化

零事故 零伤害 零环境损害

发展历程



公司荣誉

主体	荣誉名称
彤程新材	2024 年度统计先进单位
	2025 年浦东新区出海先锋企业
	上海化学工业区 2024 年度十大新闻
	2024 年度浦东新区创新创业奖
	2025 年度最具潜力客户
	2025 年中国精细化工百强企业
	陆家嘴金融城“微心愿”认领证书
	2024 年度模范工会
华奇化工	纳税超五千万企业
彤程化学	2024 财富贡献奖
	上海市工人先锋号
	上海市模范集体
	模范职工之家
	上海市第 24 批市级企业技术中心
彤程电子	“工人先锋号”（半导体光刻胶制造车间）
	2025 年度中国石油和化学工业联合会科学技术奖—科技进步奖一等奖
湖北北旭	2024 年度经济贡献突出企业
	“科耀楚天”湖北省科技创新创业大赛创新集群赛优胜奖

加入的组织 / 倡议

主体	组织 / 倡议名称
彤程新材	联合国全球契约组织 (UNGC)
	终结塑料废弃物联盟 (AEPW)
	中国石油和化学工业联合会
	全国橡胶工业信息中心 《轮胎工业》编辑部
彤程化学	上海市电子材料协会
彤程电子	上海市集成电路行业协会
	中国光学光电子行业协会液晶分会
	集成电路材料产业技术创新联盟
	上海市产业技术创新促进会
	上海集成电路材料研究院
	集成电路光刻胶产业创新联盟
	上海市电子材料协会
彤程常州	江苏省半导体行业协会

ESG 议题管理

彤程新材结合行业特点与公司业务布局，建立并持续完善“识别—评估—确认—应用”的议题管理机制。公司综合内部运营实践、风险识别结果、利益相关方反馈以及外部政策与市场趋势研判，形成年度议题库与重要性排序，以重要性议题为重点推进 ESG 实践，回应利益相关方关切，切实将 ESG 融入战略决策与日常运营。

ESG 议题管理流程

▶ 步骤一：了解公司背景与价值链

系统梳理识别在原料采购、生产制造、仓储运输、产品交付与使用等环节中，对公司财务表现与经营韧性产生实质影响的活动、关系与情景。

▶ 步骤二：识别利益相关方与关切

通过与利益相关方开展常态化沟通，充分了解其关注重点与期望诉求，为议题筛选与优先级排序提供依据。

▶ 步骤三：建立议题库

对标监管要求、国际国内通行披露标准，结合业务实际与行业特质形成年度议题库。

▶ 步骤四：开展双重重要性评估

从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度开展评估与排序：

影响重要性：评估议题对经济、环境与社会产生实际或潜在重大影响；

财务重要性：评估议题在短期、中期、长期内对公司商业模式、经营成果、财务状况等产生的重大影响。

▶ 步骤五：确认与应用

重要性议题评估结果提交董事会 / 授权机构审议确认。

公司将重要性议题纳入 ESG 治理、战略规划、风险管理、指标与目标管理体系，并用于年度报告重点披露与持续改进。

利益相关方沟通

彤程新材与利益相关方保持紧密沟通，精准捕捉其需求与期望，积极回应关切。公司重视社会责任与价值创造，构建健全、高效的可持续发展管理体系。

利益相关方沟通内容与回应

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 政府及监管机构	合规运营、商业道德、产品质量与安全、知识产权保护、信息安全与隐私保护、社区和公益	定期报告；机构考察；政策执行与专项检查沟通；信息披露
 客户	合规运营、商业道德、产品质量与安全、信息安全与隐私保护	年度审核及评估；客服热线 / 售后响应；客户满意度调查；例会 / 项目沟通
 股东及投资者	合规运营、商业道德、产品质量与安全、创新研发、信息披露	股东会；定期报告与公告披露；投资者交流 / 调研
 员工	职业健康与安全、员工权益与福利、人力资本发展、知识产权保护、信息安全与隐私保护	员工大会 / 沟通会；内部线上沟通平台；员工培训；员工活动
 供应商	合规运营、产品质量与安全、知识产权保护、排放物管理、供应链可持续管理、社区与公益、ESG 治理	供应商大会；供应商评估与现场审核；业务沟通走访
 NGOs / 行业组织 / 专业机构	节能减排与气候变化、排放物管理、ESG 治理、可持续产品	信息披露；合作项目 / 交流研讨
 社区、公众及媒体	合规运营、商业道德、社区和公益	社区活动与交流走访；志愿服务 / 公益活动；公众沟通与媒体回应

章节专题：投资者关系管理

彤程新材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管要求，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，通过完善治理体系、提升经营质效、优化利润分配、规范信息披露、畅通沟通渠道等多重举措，切实维护全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

完善公司治理体系，筑牢投资者权益保护制度基石

公司始终将规范公司治理作为投资者权益保护的首要前提，持续完善中国特色现代企业制度，构建符合法规要求的现代企业法人治理结构，从治理层面保障投资者的各项合法权益。

公司严格保障全体股东尤其是中小股东的参会权、表决权、提案权等法定权利，充分考虑中小投资者的利益诉求，提供网络投票等便捷参与方式，确保股东会程序公开透明、决策公平公正。

深耕主业提质增效，夯实投资者权益保护经营底座

公司始终聚焦核心主业，秉持稳健经营理念，持续优化产品结构、加大研发投入，推动经营质效不断提升，为投资者带来长期稳定的价值回报奠定坚实的经营基础。2025 年，公司实现营业收入同比增长 4.85%，归母净利润增长 8.86%。

优化利润分配机制，切实保障投资者投资回报权

公司始终坚持“持续、稳定、合理”的利润分配政策，将现金分红作为回报投资者的核心方式，加大投资者回报力度，让全体股东共享公司经营发展成果。报告期内，公司实施的现金分红总额达 29,798.50 万元，分红比例为 52.97%。

规范信息披露工作，保障投资者知情权与信息对称

公司严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，建立健全信息披露管理制度，切实保障全体投资者的知情权；公司严格遵守公平信息披露原则，确保所有投资者均能在同一时间获取同等有效信息，坚决杜绝内幕交易。

畅通投资者沟通渠道，保障投资者参与权与话语权

公司构建了多层次、多渠道的投资者沟通机制，主动倾听投资者诉求、解答投资者疑问、听取投资者意见建议，切实保障投资者的参与权与话语权，推动公司与投资者之间的良性互动。

议题重要性评估

重要性议题矩阵



强基固本 行稳致远

- ◆ ESG 治理体系
- ◆ ESG 战略
- ◆ 影响、风险和机遇管理
- ◆ 指标与目标

ESG 治理体系

彤程新材董事会作为可持续发展战略的核心决策与监督机构，全面审视与公司经营相关的可持续发展影响、风险与机遇，统筹规划总体战略方向，审议关键政策、指标与阶段性目标，并对执行成效与信息披露质量实施持续监督。



董事会

董事会审议公司可持续发展战略与重大事项，决定关键政策与资源投入方向，并持续监督 ESG 治理机制有效运行与信息披露的合规性、准确性与完整性。董事会定期检视可持续发展相关重大风险与绩效进展，确保管理举措与公司整体战略保持一致。

ESG 委员会

ESG 委员会协助董事会开展 ESG 相关议题的研究、审议与监督工作，围绕重要性议题、重大风险与关键绩效进展提出专业意见与改进建议，并推动公司持续完善治理机制与管理体系。公司设立首席可持续发展官，统筹 ESG 战略落地与跨部门协同，推动目标分解、绩效跟踪与持续改进的闭环运行。

ESG 工作小组

ESG 工作小组负责组织推进 ESG 项目实施与专项行动计划落地，统筹数据口径与数据质量管理，开展内部评审与报告编制协调，并在公司层面推动各项制度要求在经营管理中有效执行。

子公司 / 各部门代表

子公司与各部门代表按照职责分工落实相关制度与行动计划，定期提交数据、项目进展与改进成效，并结合业务特点推动本条线持续优化，确保 ESG 要求在生产经营、供应链协同与管理流程中得到贯彻。

ESG 战略

公司坚持以客户价值为导向深化协同共创，同时兼顾股东回报、员工发展、供应链共赢与社区友好，持续推进环境友好实践与社会责任行动，促进经济效益、社会效益与环境效益的协同提升，夯实长期稳健增长基础。

可持续发展愿景：以创新和负责任的方式推动中国新材料产业的可持续发展。

围绕可持续发展愿景，公司将可持续发展战略重点聚焦于以下方向：

绿色制造与资源效率

持续推进节能降碳、水资源效率提升、清洁生产与污染防治，强化环境合规与全过程管理；

创新引领与价值创造

以科技创新、质量提升与知识产权保护为抓手，增强核心竞争力与市场适配能力；

责任同行与价值链共赢

完善员工权益与健康安全管理，推进可持续采购与供应链安全，提升客户服务与权益保护；

合规治理与稳健运营

强化治理体系、内控与风险管理、信息安全与隐私保护、反腐败反贿赂与公平竞争，夯实合规底座与声誉资本。

案例 | 华奇化工荣获 EcoVadis “铂金” 评级

在本报告编制过程中，从彤程新材旗下子公司——华奇（中国）化工有限公司传来喜讯：华奇化工以 86 分的卓越成绩荣获 EcoVadis 最高等级“铂金”评级。这标志着华奇化工在国际权威可持续发展评级中跻身全球参评企业前 1% 的顶尖行列，为中国化工行业的可持续发展治理树立了新的标杆。这一成绩的取得，既是对华奇化工对可持续发展实践的高度认可，更是彤程新材“材料让地球更美好”愿景的生动注脚。

(详情: https://recognition.ecovadis.com/Eo_o8ZZkHE6v_Q8vcuu1Jw)

SINOLEGEND (CHINA) CHEMICAL CO LTD

SINOLEGEND (CHINA) CHEMICAL CO LTD has earned a **Platinum Medal**, a recognition awarded to the **Top 1%** of companies assessed by **EcoVadis** in the 12 months prior to the medal issue date. It reflects the quality of the company's sustainability management system and demonstrates a commitment to promoting transparency throughout the value chain.

[Learn more about EcoVadis Medals & Badges.](#)

EcoVadis is recognized globally for trusted business sustainability ratings.



案例 | 彤程新材助力轮胎产业绿色转型

2025 年橡胶行业高质量发展论坛于 9 月在江苏张家港举办。本次论坛以“破内卷、立新局”为主题，助力企业在不确定性面前，穿透复杂局势的迷雾，精准把握产业变革脉搏破圈突围。

多年来，彤程新材深耕特种橡胶助剂和新材料领域，面对行业“破与立”的时代课题，彤程新材坚定地做关键材料创新的“破壁者”、做绿色转型的“践行者”与“赋能者”、做产业链协同创新的“连接者”，聚焦可持续发展材料的研发与推广，从原材料端和性能优化端双管齐下，降低轮胎全生命周期的碳排放，助力轮胎产业绿色转型。



影响、风险和机遇管理

为系统识别并有效管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇，彤程新材将 ESG 相关风险管理纳入公司整体风险管理与内部控制体系，对经营风险、合规风险及战略风险实施统一识别、评估与管控，形成覆盖识别、评估、应对、监测及改进的全过程管理机制。

风险与机遇识别范围

公司将 ESG 相关影响、风险与机遇识别覆盖至经营管理全过程，重点关注以下信息来源：



内部运营与管理信息

- 能源、水资源及排放数据；
- 职业健康安全与 EHS 管理记录；
- 产品质量与客户投诉情况；
- 信息安全与合规管理事件；
- 供应链绩效与供应商管理结果；
- 人力资源管理及员工反馈信息。



风险管理与合规体系输出

- 内部控制评价与内部审计发现；
- 重大项目风险评估；
- 监管检查与整改事项；
- 应急管理及相关业务连续性评估结果。



利益相关方反馈

- 客户审核与供应链尽调要求；
- 投资者沟通与市场关注事项；
- 员工沟通与满意度调查；
- 社区沟通与公众反馈。



外部环境及趋势变化

- 政策法规及行业标准更新；
- 气候变化与极端天气趋势；
- 能源及原材料价格波动；
- ESG 评级机构与资本市场关注重点。

风险与机遇识别方法及评估维度

公司对各重要性议题从“正面影响、负面影响、风险及机遇”四个维度进行结构化分析，并结合业务实际开展量化评估。

评估维度

公司采用统一评分机制开展风险评估：

发生可能性 (1-5 分)：综合历史发生情况、业务暴露程度及控制措施有效性进行判断；

影响规模 (1-5 分)：综合评估对环境与社会影响程度，以及对成本、收入、资本支出、现金流及声誉的潜在影响；

影响周期：按短期、中期及中长期划分风险或机遇的时间跨度。

风险类别划分

为提升识别的系统性，公司重点区分以下风险类型：

实体风险：极端天气、事故事件或供应中断对生产运营造成的影响；

转型风险：政策变化、低碳转型要求及客户绿色采购要求带来的经营压力；

合规与声誉风险：排放、数据安全、商业道德等违规行为可能引发的处罚或声誉影响。

风险管理职责与治理机制

公司将 IROs 管理嵌入治理架构与日常经营流程，形成跨部门协同与分级管理机制：

董事会 / ESG 委员会：审议可持续发展相关重大风险与重点议题方向，监督管理机制运行有效性与信息披露质量。

ESG 工作小组：牵头组织识别与评估工作，统筹数据口径与质量管理，组织跨部门研讨，推动结果复核与对外披露协调。

职能部门与子公司：结合业务条线的风险点与管理实践，提供数据证据与情景分析，制定并落实关键应对措施与改进计划。

内部监督与持续改进：将关键风险与控制措施纳入内控评价与审计关注范围，对整改闭环、执行成效与异常事件开展跟踪复核。

风险识别结果应用

IROs 识别结果与双重重要性评估、全面风险管理 (ERM) 及内部控制体系保持一致衔接：

与双重重要性评估联动：IROs 识别结果同时作为“影响重要性”与“财务重要性”评估的重要输入，支撑重要性议题清单形成、优先级排序及年度披露重点确定。

与管理行动联动：针对高优先级议题，公司进一步明确牵头责任部门与协同部门，细化关键目标与专项行动计划，落实资源投入、制度建设与过程管控要求，并纳入绩效跟踪与改进机制。

与应急与业务连续性联动：对可能触及生产安全、交付稳定或合规底线的重大风险，公司将其纳入应急预案与业务连续性管理安排，开展情景分析与演练，完善预警、处置与恢复机制，提升风险事件应对能力与经营韧性。

与信息披露联动：将重点议题的关键控制措施、绩效进展及重大事件管理纳入年度披露重点，推动披露内容在口径、数据与叙述逻辑上保持一致，持续提升披露的可比性、可读性与可验证性。

公司建立定期监测与滚动更新机制，对重要议题的关键风险与管理措施进行复核，并结合年度内控评价、合规检查、客户审核与外部趋势变化及时更新风险假设与应对策略。当发生政策变化、客户要求升级、重大项目投产、突发事件或关键指标异常等情形时，公司将启动专项评估与纠偏改进，确保管理措施与风险水平相匹配，持续提升公司经营韧性与长期价值创造能力。

指标与目标

彤程新材围绕重要性议题与 IROs 识别结果，建立与经营管理相衔接的指标与目标管理机制，通过目标设定、责任分解、过程监测、偏差纠正及绩效评估的全流程管理，持续提升 ESG 管理的量化水平与执行成效。公司以合规底线为前提，兼顾降本增效、风险控制、客户与资本市场期望，推动关键指标与战略重点、资源投入和年度行动计划形成联动。

ESG 领域	关键指标 (KPI)	单位	2025 年目标	2025 绩效	中长期目标 (2030)	SDGs 响应
治理	员工参与反腐败、反不正当竞争覆盖率	%	100	100	100	 
	反腐败、反不正当竞争专项审计/检查次数	次	≥ 1	2	≥ 4	
	经证实的商业贿赂和贪污事件数量	起	0	0	0	
	因垄断/不正当竞争造成的行政处罚次数	次	0	0	0	
	因垄断/不正当竞争涉及的法律诉讼数量	起	0	0	0	
环境	通过 ISO 14001 等环境标准认证的运营场所的覆盖率	%	100	100	100	     
	温室气体 (范围一和范围二) 减排	%	较 2024 年下降 3%	3.32	2026 年至 2028 年间, 每年降低 5%	
	员工参与环境保护主题培训的覆盖率	%	100	100	100	
	员工节水意识培训覆盖率	%	100	100	100	
	废气第三方检测达标率	%	100	100	100	
	废水第三方检测达标率	%	100	100	100	
	噪声第三方检测达标率	%	100	100	100	
	重大环境污染事件	起	0	0	0	
	因环境管理违规造成的行政处罚次数	次	1	1	0	
	因环境污染事件产生的法律诉讼数量	起	0	0	0	

ESG 领域	关键指标 (KPI)	单位	2025 年目标	2025 绩效	中长期目标 (2030)	SDGs 响应
社会	研发投入占营业收入的百分比	%	≥ 5%	6.78	≥ 5%	          
	通过 ISO 9001/IATF 16949 等质量管理体系认证的运营场所的覆盖率	%	100	100	100	
	因产品质量安全问题造成的行政处罚次数	次	0	0	0	
	因产品质量安全事件产生的法律诉讼数量	起	0	0	0	
	经证实的信息安全/隐私泄露事件数量	起	0	0	0	
	对供应商实施 ESG 调查、评估和审核的覆盖率	%	100	100	100	
	采购人员参加可持续采购培训的覆盖率	%	100	100	100	
	侵害员工人权 (包括雇用童工、强迫劳动、歧视与骚扰等) 事件数量	件	0	0	0	
	通过 ISO 45001 等职业健康安全管理体系认证或外部审核的运营场所的覆盖率	%	100	100	100	
	员工参加职业健康与安全培训的覆盖率	%	100	100	100	
重大生产安全事故数量	起	0	0	0		

控污减碳 绿筑未来

- ◆ 应对气候变化
- ◆ 环境合规管理
- ◆ 污废治理
- ◆ 能源管理
- ◆ 水资源管理
- ◆ 循环经济
- ◆ 化学品管理
- ◆ 生态环境保护

应对气候变化

公司将气候因素深度植入治理与战略体系，通过系统化管控全价值链风险，持续降低经营碳足迹。我们致力于在多变的氣候情景下，通过资源优化与低碳转型，保障业务的可持续增长并强化长期价值创造能力。

治理

公司参照 ISSB 准则 (IFRS S1/S2) 及交易所指引，建立气候治理与报告机制。公司将气候议题由“合规要求”提升为“经营能力”，通过响应“双碳”目标与科学共识，驱动治理体系与组织能力协同进化，全面对接国际披露标准与国家政策导向。

治理架构与职责分工

公司将气候治理融入 ESG 与风险管理体系，实行从董事会到子公司的贯通管理。通过定期审阅与关键汇报，确保气候风险及机遇直接参与重大决策与经营流程，实现治理效能与业务运营的深度绑定。

I 气候变化治理架构

董事会

- 审阅并确认气候相关制度与机制，监督内部控制有效性；
- 审议气候相关战略、转型计划、年度预算与重大资本性支出安排；
- 审阅温室气体减排目标、阶段性进展与重大事项管理情况；
- 在重大投资、并购、产能与供应链布局等决策中纳入气候因素。

ESG 委员会

- 组织开展气候相关影响、风险与机遇 (IROs) 识别与重要性研判；
- 推动节能降碳、能源结构优化、绿色电力与供应链协同等专项行动；
- 建立气候数据治理、指标追踪与披露把关机制，定期向董事会汇报。

ESG 工作小组

- 负责制度落地、数据汇总、项目推进与绩效跟踪；
- 协调采购、研发、生产运营、EHS、财务、审计等部门，形成闭环管理。

子公司 / 各部门代表

- 结合所在地气候特征、工艺流程与资产条件落实减排与适应措施；
- 按统一口径开展数据填报、风险事件复盘与改进闭环。

信息报送管理

气候治理的核心在于专业能力与数据可靠性。公司通过管理层及关键岗位的专项沟通，提升风险识别与政策研判素养。为确保决策层实时掌握动态，公司构建了直通化反馈体系，要求子公司及业务条线针对关键指标、合规变化及客户需求实行定期报送与即时通报，确保重大风险全程可视化、可追踪，为科学决策提供真实信息支撑。

温室气体排放管理

公司以“规范核算、可信披露、持续改进”为导向，依据 ISO 14064 及 ISO 14067 等标准夯实温室气体数据管理。

组织层面，以范围一、二为基础，按重要性分步推进范围三核算，并适时引入第三方核查增强公信力；

产品与供应链层面，优先覆盖高关注或出口需求产品，通过完善全生命周期核算，支撑绿色设计与竞争力提升。同时，公司建立严格的数据校验与复核规则，确保排放数据具备可追溯性与一致性。

2025 年，公司按计划开展内部温室气体盘查工作。为确保数据的准确性与透明度，公司将分阶段、有计划地逐步推进各分子公司开展第三方核查，并由专业机构出具正式核查声明。

2025 年委托第三方机构开展产品碳足迹认证。目前，相关认证已实现对公司重大产品的深度覆盖，认证覆盖率达到 **90%**。



产品碳足迹认证证书

应对气候变化能力建设

气候治理的有效性不仅取决于组织架构，更取决于信息的及时性、数据的可靠性与人员的专业能力。公司建立覆盖董事会、管理层与关键岗位的气候培训与专题沟通机制，持续提升识别气候风险、研判政策变化、推动减排项目与开展披露管理的综合能力。

案例 | 轮胎橡胶行业可持续发展“碳”讨会

2025 年是我国提出“双碳”目标 5 周年，适逢彤程新材与巴斯夫中间体业务部合作 25 周年之际，双方于 10 月下旬在上海联合举办了轮胎橡胶行业可持续发展“碳”讨会，邀请客户等合作伙伴共同探讨行业面临的挑战、机遇及发展趋势，以及助力客户实现绿色转型的途径。会上，巴斯夫分享了经认证的计算方法，指导行业企业准确核算产品碳足迹。与会各方通过交流分享了实践经验与解决思路，探讨了在原材料选择与配方优化方面的减碳路径。各方希望借此契机深化合作，推动产业链协同减排，实现可持续发展与共赢。



公司结合岗位职责与业务场景，重点提升关键岗位的气候风险识别、政策研判与减排执行能力。通过加强专业素养，确保气候相关任务在实际运营与核算流程中得到有效落实，支撑公司整体应对气候挑战。

公司将 EHS 合理化建议作为节能降碳与现场改善的核心抓手，鼓励员工立足一线岗位，围绕资源循环利用、能源效率提升、工艺隐患治理及现场精益管理提出可落地的改进方案。对于具备推广价值的建议，公司通过择优筛选并纳入试点项目，以点带面推动跨部门与跨基地的经验复制。通过定期发布技术成果并表彰优秀贡献团队，公司确保基层智慧能够有效转化为实际的运营成效与环境效益，在持续优化成本结构的同时，显著提升组织的整体执行力与绿色运营水平。

数据与成效

报告期内，公司累计提案改善项数 **97** 项，其中 2025 年提案改善 **45** 项，累计目标完成率 **130%**。

战略

公司参照 IFRS S2 要求，将气候变化纳入战略研判与资源配置，全面对接国家“双碳”目标与监管趋势。我们统筹关注极端天气带来的运营扰动及低碳转型下的市场机会，通过情景分析评估业务稳定性，确保公司在政策与市场变化中保持核心竞争优势。

目标与指标

公司已建立覆盖合并范围的指标体系，披露温室气体排放目标、基准期及阶段性进展。通过完善目标设定依据，持续提升数据质量与可鉴证性，确保减排实践与披露合规。

指标体系与数据治理

公司建立覆盖组织及重点价值链的指标体系。

- ◆ 温室气体排放以范围一、二为基础，范围三按重要性及数据可得性分步推进；能源结构关注综合能耗与绿电占比；
- ◆ 资源联动监控水耗与废弃物强度；
- ◆ 供应链指标聚焦碳足迹核算及供应商环境管理。

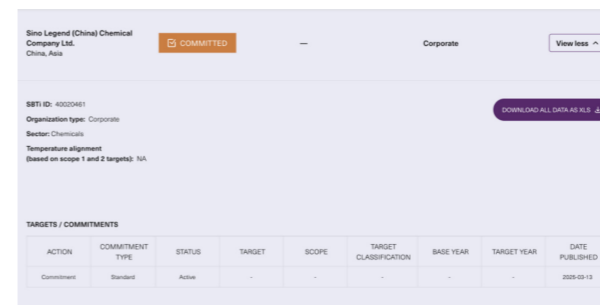
公司通过标准化管理确保口径统一与全程留痕，并逐步引入第三方核查，提升披露的可信度。

减排目标

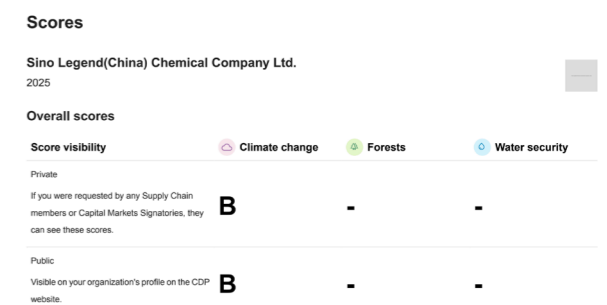
公司对接“双碳”目标与客户要求，制定中长期减排目标并按年分解。通过项目化管理与过程追踪，明确阶段性举措并定期评估，动态优化资源配置与业务布局，落实气候转型。

我们计划于 2026 年至 2028 年间，持续降低范围一及范围二温室气体排放量，实现每年降低 5% 的目标。

公司将视业务发展，逐步推进气候信息公开披露，向公众展示气候治理能力与低碳转型进展，提升公司透明度。



SBTi 承诺公示 (华奇化工)



2025 年 CDP 评分结果 (华奇化工)

考核激励与责任落实

公司计划逐步将气候相关目标与关键指标纳入管理流程，通过分解任务与过程追踪，强化责任落实。未来，公司将探索减排绩效与激励机制的联动，以提升治理执行力。

环境合规管理

彤程新材严格遵守环保法规，通过环境风险管控与审计，确保排放、废物处理及资源利用合规。公司将合规要求深度融入运营，保障业务稳健运行。公司未发生对环境造成重大影响的环境污染事故或环境合规重大处罚事件。*

环境管理体系

公司通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，将环保措施嵌入生产全过程。依托 PDCA 循环，公司识别环境因素与合规义务，制定并分解年度环境目标。通过常态化巡检、运行记录及管理评审，公司动态追踪目标进展，确保环境绩效提升与问题整改落实，实现环境管理的标准化与持续改进。

报告期内，彤程新材各生产基地均保持了 ISO 14001:2015 环境管理体系认证的有效性。

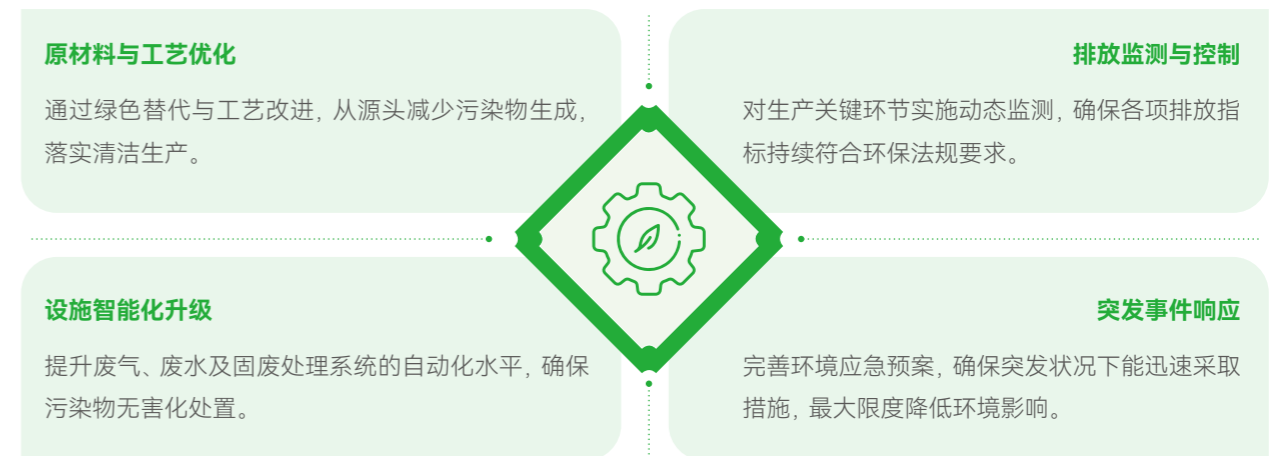


环境管理体系认证证书

* 报告期内，彤程化学超过许可排放浓度排放污染物，违反了《排污许可管理条例》第十七条第二款规定，被上海市生态环境局罚款 35.2 万元。彤程化学已根据适用法规，在规定的期限内缴纳了罚款并实施了有针对性的整改。经综合评估，我们认为该事项并未构成重大不合规事件。

环境风险管控

公司针对建设项目、设施运行及隐患治理实施全过程管控，确保环境风险识别与控制。



突发环境事件应急演练

章节专题：有害物质风险管控

彤程新材以 IECQ 有害物质过程管理体系 (IECQ HSPM) 为核心抓手，构建全生命周期有害物质风险管控机制。公司将体系要求深度融入生产运营，覆盖原材料准入、生产过程管控、产品检测放行全链条，有效管理各类有害物质的使用、排放与残留风险。报告期内，公司持续保持了 IECQ HSPM 体系运行的有效性。



IECQ 体系认证证书

环境监测与合规审计

公司通过定期监测与合规审计，确保环境数据的实时准确与排放达标。

环境影响评价

新建及改扩建项目均依法开展环境影响评价，并经监管部门审批，确保环境影响受控且建设合规。

监测与数据管理

依照排污许可要求识别并监控污染因子。公司定期委托第三方机构开展年度监测，对异常项实施整改追踪，确保排放持续达标。

合规审计与公开

定期进行环境合规性审计，涵盖排放、危废处置及管理活动。同时，按要求向监管平台报送排污信息，提升环境透明度。

环保培训

彤程新材落实全员环保责任制，将环保目标逐级分解至各岗位。公司定期开展环保主题培训，提升全员意识与操作技能。报告期内，公司环保培训覆盖率达到 100%，确保员工明确环保责任与义务。通过全员参与，公司将环境保护要求贯穿于日常生产与管理活动中，确保环保工作落到实处。



环保培训（北京科华）



环保培训（彤程电子）



污废治理

公司各基地构建“源头减量—过程控制—末端治理—监测核验—持续改进”的污染防治体系，覆盖废气、废水、噪声及固废管理。公司将排污许可与环评要求转化为现场控制要点，通过在线与委托监测、例行检查与专项审核、设施运维与技改同步等措施，确保污染物排放持续达标，实现总量与风险受控。

废物管理

彤程新材在固体废物管理中坚持“减量化、资源化、无害化”原则，依据适用法律法规及内部管理要求，构建覆盖“分类识别—规范收集—合规贮存—台账管理—联单转移—去向追溯”的全过程管理机制，推动固体废物流向清晰、风险可控、过程可审计，为环境绩效稳健提升提供支撑。

管理原则



减量化

坚持源头优先，通过工艺优化、清洁生产与精益管理协同推进，降低固体废物产生强度；同步提升原辅料利用效率，优化包装与周转方式，减少一次性废弃物产生。

资源化

遵循“优先回收、能用尽用”的路径，对具备回收价值的废物流优先导入回收再利用与协同处置渠道，促进其转化为可再利用的二次原料或产品，提高资源循环效率。



无害化

对暂不具备资源化条件的废物流，坚持分类收集、规范暂存与合规处置，确保环境影响可控、处置安全可追溯。

管理举措



分类管理

各基地在产生现场落实分离收集，涵盖一般工业固废、危废、可回收物及电子废弃物。结合废物流特性配套标识与收集方式，减少混装，提升处置效率与合规性。



规范贮存与转移

遵循《一般工业固体废物环境管理工作指南》及适用法律法规要求，严格执行台账记录与转移联单管理，确保“来源可查、过程可控、去向可追”。对受托单位开展资质核验，针对危险废物强化分区贮存及防渗防漏控制，确保全过程可追溯。



减量与资源化提升

推进源头减量与包装改进，对可回收废弃物优先导入循环利用或协同处置路径，提升资源化水平，降低末端压力。



培训与演练

将合规管理纳入年度培训，覆盖生产、检维修等关键岗位。通过情景化演练验证危废泄漏应急响应能力，并以复盘推动持续改进。

案例 | 彤程镇江危废泄漏现场处置演练

报告期内，彤程镇江开展危废泄漏专项演练，检验应急响应与组织协同能力。演练重点评估信息报告、现场风控、物资使用及污染物处置合规性。通过观察员评估复盘，将改进项纳入持续改进机制，提升基地在突发环境事件下的快速响应与稳健处置水平。



污染物排放治理

彤程新材建立覆盖废气、废水及噪声的管理体系。各基地将排污许可与环评要求转化为岗位操作要点，通过在线监测与资质第三方委托监测，实时掌握排放数据。公司同步开展设施日常运维与技术改造，并通过例行检查与专项审计识别风险。

报告期内，各生产基地废气排放稳定达标，未发生重大环境污染事故。

废气管理



彤程新材围绕 VOCs 等污染因子，推进“无组织向有组织转化”与“治理回收”。生产环节强化密闭控制与转运管理，降低装卸、储存等场景的排放风险。末端配置 RTO、CO 及生物降解等工艺，通过参数优化与巡检提升设施运行稳定性。

各生产基地落实自行监测与第三方监测相结合的机制。针对泄漏风险，部分基地开展 LDAR（泄漏检测与修复）并实施无组织排放点收集改造。报告期内，公司通过异常预警与复测确认，确保排放浓度与速率持续符合许可要求。

废水管理



源头管理

各生产基地废水主要来源于生活污水、循环系统排水及研发生产废水。公司通过工艺优化与用水管理，降低废水产生量与污染负荷。



过程管控

结合装置特点实施预处理与回收利用措施，减少高负荷废水进入末端处理系统。



排放控制

保障污水处理设施运行，确保外排水持续满足属地标准与园区纳管要求。



监测与合规验证

各生产基地按计划开展排口取样与关键指标自检，并定期委托资质第三方机构开展法定项目监测。公司对监测异常项实施原因分析、措施落实与复测确认，保障排放合规。

噪声管理



彤程新材各生产基地对压缩机、风机、循环泵等噪声源实施分级管控，通过设备选型、减振隔声、合理布局与降噪改造降低影响。基地按环评及许可要求开展厂界噪声监测与评估，完善台账记录与隐患整改闭环，并落实设备日常维护保养，确保厂界噪声排放符合相关标准要求。

能源管理

彤程新材严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，将能源管理纳入环境管理体系，推动各基地开展能源审计与能效评估。公司围绕重点用能介质与关键设备，推进能效提升与清洁能源替代，支撑温室气体减排目标的实现。

管理体系与责任落实

公司明确职能部门与各生产基地职责，将用能要求嵌入采购、生产、运维及后勤流程。各基地结合工艺特性识别高能耗环节，制定年度节能目标与行动计划，通过定期开展能效对标、异常用能排查与改进评审，推动节能措施标准化。

能源监测与精细化管理

各生产基地完善电力、蒸汽、天然气及压缩空气等介质的计量体系，优化重点设备计量点位配置，确保数据完整性与一致性。通过引入能源管理平台或智能计量系统，利用数据驱动能耗对标、峰谷优化及节能项目评估，提升能源使用效率。

设备名称	温度	压力	瞬时流量	累积流量	频率	更新时间
BM0002 F15275_V5275空气出口流量	20 °C	538.19 KPa	0 Nm³/h	937431.42 Nm³	89.03 Hz	2025-11-05 09:55:04
BM0002 F15271_V5271空气出口流量	16.98 °C	677.65 KPa	229.94 Nm³/h	5178194.86 Nm³	200.82 Hz	2025-11-05 09:55:04
BM0002 F15850蒸汽总流量	18.55 °C	541.72 KPa	59.74 Nm³/h	1947231.05 Nm³	63.65 Hz	2025-11-05 09:55:06

OBAI 智能仪表能源管理平台 (华奇化工)

节能技术改造与能效提升

公司聚焦高耗能设备更新、运行参数优化、热能梯级利用及泄漏治理，持续实施节能技改。各生产基地通过应用高效电机与变频控制、优化冷冻与空压系统、完善换热网络及余热回收等措施，降低能耗并优化运行成本。

案例 | 北京科华——余热回收提升用能效率

北京科华在压缩空气系统运行优化基础上，为空气压缩机加装余热回收系统，将生产过程中产生的废热“就地转化”为生活热水供应，减少电加热热水器用电需求，实现“以热代电”的节能路径，并提升公用工程系统综合效率。



改造前



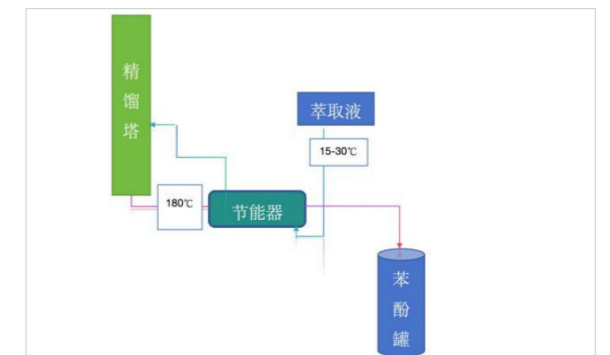
改造后

案例 | 华奇化工——换热与冷凝水回收协同降耗

华奇化工围绕能量梯级利用推进换热优化与冷凝水回收，实现节能与节水的协同收益与系统效率提升：

热能交换与工艺优化：在萃取精馏装置增设节能换热设施，利用高温出料为进料预热，有效降低了生产过程中的加热负荷与冷却能耗，减少了天然气消耗。

冷凝水循环利用：实施蒸汽冷凝水回收项目，将生产过程产生的高温冷凝水导入回收系统，用于置换部分自来水加热，预计每月可节水约 30 吨、节约蒸汽约 10 吨。



萃取精馏热能置换改造项目设计图

案例 | 彤程化学——能源循环与装置能效优化

彤程化学围绕尾气利用、环保设施能效提升与公用工程优化，挖掘装置节能潜力，实现能耗改善。

尾气能量回收

针对烯烃装置尾气，通过工艺改造引入燃烧系统产生蒸汽，实现能量回收并降低火炬消烟需求。2025 年减少消烟蒸汽使用超 1,100 吨，实现自产蒸汽约 4,000 吨。

处理设施优化

对 RCO 运行参数进行精细化调控，并增设尾气洗涤设施，利用精馏废水实施喷淋预处理，在不额外增加废水量的前提下提升废气回收利用率。项目实施后，处理能力提升，运行电耗下降约 700kWh/日。

公用工程协同节能

推动 PBAT 装置与压缩空气系统联动，减少空压机不必要启停，并对大功率机泵实施运行策略优化，降低冷冻机组负荷。项目实施后，单吨产品电耗下降约 87kWh。

优化能源结构

公司稳步推进清洁能源应用与能源结构优化，结合生产基地条件发展分布式光伏等项目，减少外购电依赖，提升用能清洁化水平与供应韧性。

案例 | 华奇化工——分布式光伏应用

华奇化工利用屋顶与车棚资源建设 1.2MWp 分布式光伏电站，采用“自发自用、余电上网”模式，2025 年华奇化工光伏发电自用量为 1,378.32MWh，有效降低外购电依赖，推动用能结构向低碳化转型。



绿色办公与绿色出行

彤程新材在办公与后勤场景推进节能降耗，将资源效率理念融入日常行为规范。公司通过节能标识引导、温控管理、按需照明及耗材循环利用等措施，减少办公运营环节的能源消耗。同时，公司协同推进绿色出行管理，降低日常运营中的间接排放。



绿色办公宣传标识

培训与意识提升

彤程新材将节能管理纳入年度培训体系，面向新员工、关键岗位及承包商开展分类培训。内容涵盖节能法规、设备操作要点及典型案例，并结合现场抽查与改进提案机制，提升全员用能管理水平。报告期内，公司通过常态化宣传与实践引导，推动员工形成随手断电、资源循环利用等可持续工作习惯。



能源节约意识培训与能力建设活动现场

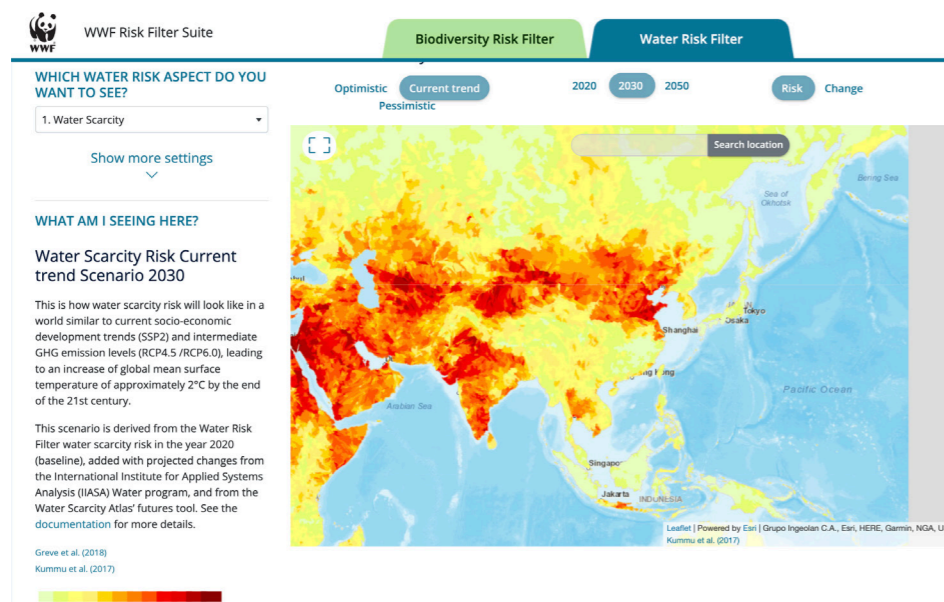


水资源管理

彤程新材建立水资源管理制度，明确使用目标与管控措施。公司将水资源管理纳入日常运营，通过优化管理体系，在保障生产的同时减少消耗，推动水资源的高效利用与循环使用，降低环境负荷。

水资源风险识别与评估

公司定期开展水资源风险评估，分析供应稳定性、用水需求与水质状况，应对水资源短缺与极端气候等潜在风险。通过结合实时监测数据与历史用水记录，公司运用数据分析工具识别用水风险，为管理决策提供依据，确保生产活动不受水资源紧张影响。



水资源风险评估工具

水资源管理举措

彤程新材及各生产基地通过一系列节水措施和水资源优化方案，有效推动了水资源的高效利用，并加强了水资源的再利用与循环使用。

常态化节水措施



员工行为节水：通过定期培训与醒目标识，提升员工节水意识。关键阀门与水龙头设有显著标识，确保用水自律化。

管网优化：定期进行管网巡检和漏损修复，防止“跑冒滴漏”，确保每一滴水都得到充分利用。

设备与工艺节水：优先引入节水型设备，并通过优化工艺流程，减少水的消耗。通过优化循环水系统，优先使用循环水替代一次性用水。

水资源监控与管理



计量与台账管理：加装流量计和液位计，建立精准的水资源使用台账，确保每一环节都可追溯与监控。

外排水监测与预警：在外排水口安装在线监测设备，并建立预警机制，确保水质稳定达标，杜绝不合格排放。

非常规水资源利用



雨水回收系统：在适宜的生产区域部署雨水回收系统，确保雨水能够有效回用，替代自来水，用于绿化、冲洗等非生产性用途，进一步降低对水源的依赖。

案例 | 彤程化学——水资源使用效率提升

彤程化学推进水系统精细化管理，通过优化废水处理工艺与完善循环水系统运行，降低自来水补水量。老厂区采用水解酸化、好氧生化、臭氧反应及曝气生物滤池等组合工艺，保障尾水稳定达标纳管。

在 PBAT 装置检修期间，彤程化学创新采用无机钼酸盐对循环水系统实施冷态保护，替代传统加药模式。该方案在不新增药剂成本的前提下，减少了循环水泵启停次数与系统置换用水量，有效抑制管线腐蚀并保障设备安全。由于钼酸盐可循环使用，进一步提升了资源利用效率，在降低检修期水耗的同时，确保了系统稳态运行。

案例 | 华奇化工——循环水放空优化与节水项目

华奇化工针对反应釜循环水放空直接进入冷凝水池并随污水系统外排的问题，启动了循环水放空改善项目。通过将废水管线改接至循环水槽，增设液位监测与回流泵，成功实现了多余循环水的自动回收，避免了清洁循环水的污染，并减轻了污水处理负担。

节水成效：通过项目改造实现每年节水 600 吨，有效降低了污水量与处理成本，并提升了水资源的回用效率和管理合规性。

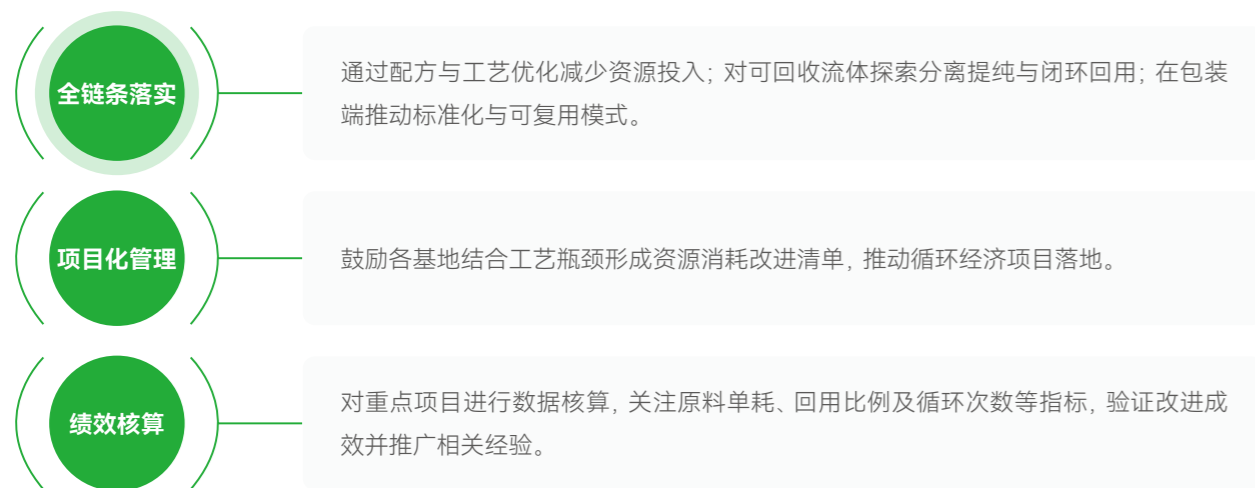
案例 | 华奇化工——雨水回收系统

为提升非常规水资源利用率，华奇化工在强排水池设置了液位阈值并配置自动回收泵，按照“分质分流、分级利用”的原则，将达标雨水用于绿化、冲洗及循环补水。华奇化工还加强了设备巡检和应急切换机制，并建立了水质抽检与设备维保制度，确保雨水的高效回收与安全使用。

节水成效：在雨水充沛的年度，雨水回收系统可替代自来水 10,000 吨 / 年，显著降低了外部水源取用量，并减少了外排水量。

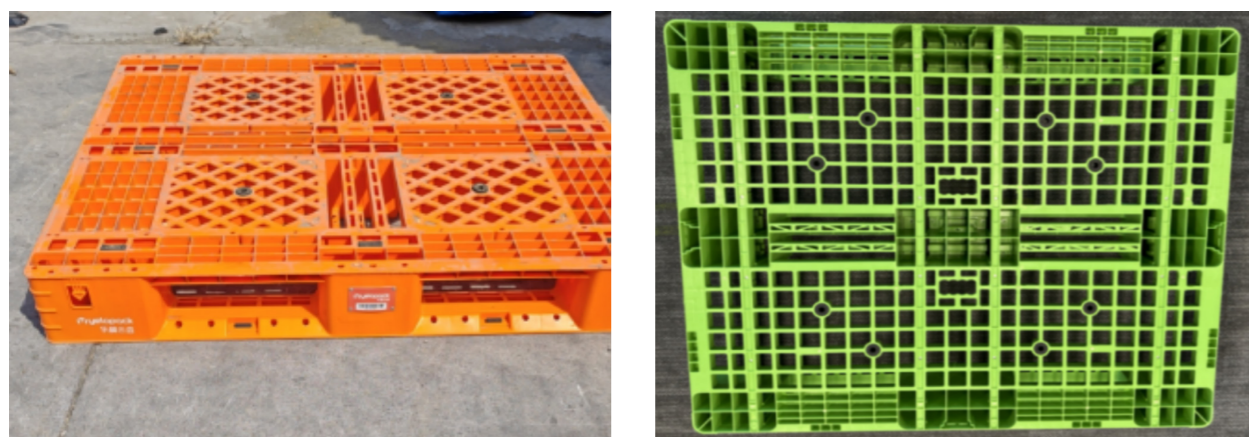
循环经济

彤程新材将循环经济作为提升资源效率的路径，推动资源管理向源头延伸。公司将循环理念融入研发设计、工艺运行、包装物流等环节，聚焦降低原辅料强度、物料回用、副产物资源化及周转包装循环，提升资源利用效率：



周转包装与共享物流

彤程新材各生产基地在包装与物流环节推进周转体系优化，通过使用共享托盘、循环纸箱与实施包装标准化管理，减少一次性包装投入，降低仓储与运输环节的资源损耗。彤程化学与华奇化工推动共享托盘应用，通过统一托盘规格与周转规则，提升托盘循环效率，减少一次性托盘使用及包装废弃物产生。2025 年，彤程化学共享托盘占比由 16.4% 提升至 21.5%；华奇化工按行业与供应商口径测算，每次共享托盘周转约可减碳 7kgCO₂e。



共享托盘

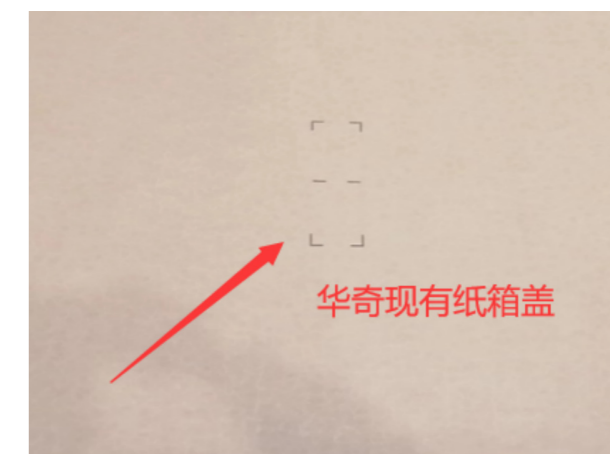
北京科华推动纸箱循环使用与替代性复用，将原本可能一次性消耗的外包装导入周转与再利用场景，减少包装物新增投入并降低源头造纸能耗。循环纸箱全年重复使用约 12 次，减少一次性纸箱消耗 1,800 余件。

包装辅材减量与复用

彤程新材各生产基地以“减少一次性辅材投入、提升周转复用效率”为导向，在满足运输防护、堆码稳定与交付质量要求的前提下，推动包装辅材的回用与替代优化。通过对来货包装部件进行二次利用、对关键防护材料进行轻量化与性能升级，在降低辅材消耗与处置压力的同时，进一步提升包装体系的资源效率与运营稳健性。

华奇化工实践：包装辅材回用与替代优化

包装部件回用：通过回用特定包装盖，替代自有可拆卸顶盖，减少了新增辅材的采购与使用。



间苯二酚纸箱盖回用

防护材料替代：采用新型薄膜替代传统顶层纸板，提升了货物的防护性能与打托稳定性，在优化防护效果的同时，减少了包装耗材的投入。



使用纸板打托图片



塑料膜打托图片

工艺物料回收回用与资源化

彤程新材各生产基地针对生产过程中的混合物流，开展分离与回收利用，将可利用部分投入生产或实现闭环回用。通过减少新鲜原料投入并降低废弃物生成，提升资源产出率。

彤程化学实践：物料精馏分离与回用

彤程化学通过配方优化与工艺控制，对多组分混合物实施精馏分离：部分组分作为合标产品外售，其余组分循环回用，推动资源闭环，实现酸性物料消耗降低 6.9%。

原辅料投入强度下降

彤程新材各生产基地聚焦原料单耗与化学品投入强度，通过配方优化、工艺参数协同与投加方式升级，推动资源减量使用，并带动副产物下降与质量改善，实现环境绩效与成本效率的提升。

彤程化学实践：关键原料配比优化

彤程化学在聚合生产中通过优化原料配比并协同调整工艺参数，在保证产品质量的前提下降低原料单耗，同时减少副产物生成，并改善了相关质量反馈，实现原料单耗下降 0.57%。

华奇化工实践：消泡剂减量项目

华奇化工通过升级投加方式，利用程序联动提升投加精度，该举措有效降低了生产过程中的化学品损耗，预计每年可节约消泡剂约 5.89 吨。



输送泵

计量装置

进釜管线 (DN15)

消泡剂减量项目改进

化学品管理

彤程新材坚持安全合规底线，完善化学品全生命周期管理体系。管理覆盖准入评估、采购运输、装卸储存、报废处置及监督检查等关键环节。通过全过程风险预防与控制，保障人员安全、环境合规与业务连续性。

危险化学品管理体系

公司明确化学品管理职责，将管理要求嵌入采购、仓储、生产及废弃物处置流程。公司推动生产单位结合工艺特性建立程序文件与操作规范，通过培训与审核提升执行效果。公司推进化学品信息规范化管理，实现台账、SDS、标签及关键作业记录的动态更新，提升数据一致性与可追溯性。

报告期内，公司对各基地开展化学品专项梳理，覆盖贸易、采购、运输、存储与使用环节，并基于结果强化管理标准与现场执行，提升风险可控水平。

危险化学品管理机制

管理环节	管理要求与关键控制点
准入与台账	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 新化学品采购前完成 EHS 预评估与最新 SDS 审核，明确用途与最大存量； ◆ 建立动态台账数据库，记录名称、成分、CAS 号、存量、位置、SDS 版本等信息，并与采购、仓储系统联动更新。
标签与信息	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 按 GHS 要求在使用、运输、储存、分装等环节张贴合规中文标签并保持完好可读； ◆ 开展现场抽检与影像留档，确保风险信息清晰传递。
操作与转运	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 执行岗位 SOP 与 PPE 清单； ◆ 关键工序落实密闭化、接地防静电、防泄漏等要求； ◆ 装卸设专人交接与防溢流措施，异常情形纳入变更管理与应急流程。
分类与限量储存	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 按“分区、分类、限量”原则配置库区通风、防爆、防渗与泄漏应急物资； ◆ 原辅料、成品与危废物理隔离；关键点位实施报警与巡检管理。
报废与处置	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 对过期、失效或停用化学品实行隔离标识与 EHS 审批； ◆ 按危废规范转移处置，利用联单等实现全过程可追溯闭环。
沟通与培训	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 对新员工、在岗人员、岗位变更人员与外协人员开展分层培训与考核，并结合情景化演练提升识别与处置能力； ◆ 培训与考核记录留存可追溯。
监督检查与审核改进	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 开展现场检查、专项稽核与年度内审； ◆ 对不符合项推动整改闭环，并纳入管理评审与持续改进计划。
供应链协同与交付	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 要求供应商提供合规声明并按要求更新 SDS 与标签信息； ◆ 在合同中明确包装、运输与交付安全条款，强化供应链端风险控制。
应急保障	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 库区配备洗消、围堤与吸附材料等应急装备； ◆ 建立值班与事件上报机制； ◆ 定期开展演练并评估改进，持续提升应急处置能力。

培训与能力建设

公司建立覆盖入职、在岗、岗位变更及承包商的分层培训体系，培训对象涵盖仓储、装卸、生产、实验室及危废管理等岗位。培训内容聚焦 SDS 识读、分区存储、PPE 使用、泄漏防控及应急响应，并结合岗位场景开展实操演练。公司通过考核评估检验培训效果，并保留课件与考核记录以确保全过程可追溯。此外，公司定期组织应急演练与复盘，持续优化预案与现场控制措施，提升员工风险识别与应急处置能力。



危险化学品警示标识

案例 | 彤程常州围绕培训与全流程控制，提升一线执行力

彤程常州执行覆盖采购、使用及废弃物处理的控制程序，对原辅料、化学品及包装物实施全过程管控。报告期内，彤程常州开展了化学品、易制毒及有害物质相关培训，强化员工对 SDS 识读、标签管理及应急处置的掌握。2025 年，彤程常州化学品管理保持稳定运行，未发生化学品安全事故或环境污染事件。

案例 | 彤程化学——以绿色化学为导向强化产品端有害物质源头管控

彤程化学坚持绿色化学理念，将产品安全与环境友好作为重要管理目标，围绕产品全生命周期开展有害物质风险识别与管控。公司对产品实施 SVHC 与 RoHS 相关测试与筛查管理，强化合规性验证与风险拦截，从源头降低有害物质引入与传递风险，支持下游客户合规使用与安全管理，持续提升绿色、清洁化学品解决方案的供给能力。

案例 | 华奇化工——以制度化、标准化推动现场执行一致性提升

华奇化工依据适用的安全生产与危险化学品管理相关法律法规要求，建立并实施危险化学品管理制度与配套程序文件，将管理要求落实到新化学品准入、台账与标签管理、作业与转运控制、分类储存、报废处置、培训宣贯、监督检查与整改闭环等关键环节。通过标准化流程、现场检查与持续改进，持续提升执行一致性与风险管控能力。



危险化学品管理培训

案例 | 以情景化演练检验应急响应能力

彤程新材各生产基地常态化开展情景化应急演练，涵盖发现、报告、隔离、处置及收集等环节，以检验预案的可操作性。报告期内，北京科华与彤程电子针对危废转运、危废库作业等场景开展演练，强化了人员防护、现场处置与污染物规范收集能力，确保应急响应的高效规范。



现场处置照片（北京科华）

生态环境保护

生物多样性是人类赖以生存和发展的根基。彤程新材关注生产经营活动对周边生态系统与生物多样性的潜在影响，遵循《生物多样性公约》及《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》等国际公约与国家行动规划要求，承诺尽可能减少自身活动对自然与生物的影响，持续推进人与自然和谐共生的发展模式。截至报告期末，公司运营点未涉及自然保护地 / 生态红线等法定保护区域，未发生因生产经营导致的重大生态破坏事件。

生物多样性管理

公司关注生产运营对周边生态环境的影响，重点识别通过水体、土壤及突发环境事件传导的潜在风险。在新建、改建、扩建项目实施前，公司依法开展环境影响评价，结合项目选址识别周边环境敏感性，评估建设及运营过程对生态环境的影响。通过落实避让、减缓与应急拦截等措施，降低生态风险暴露。

生物多样性保护举措

运营期预防与减缓措施

雨污分流与初期雨水管理：完善雨污分流系统及初期雨水收集处置措施，降低厂区径流携带污染物形成面源污染的风险。

化学品与危废规范管理：落实分类储存、围堰 / 防渗、防泄漏及装卸过程管控，减少污染物进入土壤与雨水系统的可能性。

突发环境事件应急体系：建立并持续完善应急物资、处置流程、预案演练与复盘机制，确保泄漏、跑冒滴漏等事件可快速响应与有效拦截，避免对外环境影响扩散。

合规排放与过程管控：持续强化污染物达标排放与许可合规管理，降低因超许可排放等导致的生态环境风险。

建设期扰动减缓

针对扩产 / 新线建设及改扩建活动，施工期重点执行围挡与物料覆盖、道路硬化与清洁冲洗、泥浆 / 废水规范收集处置、危化品及涂料溶剂规范存放与使用等要求，减少对周边环境介质的扰动与污染传导。

运营期生态修复与场地提升

在满足生产安全与合规要求的前提下，公司结合园区总体规划与厂区条件，持续推进厂区绿化与雨洪管理优化，因地制宜参与或配合园区生态廊道与景观提升建设，通过提升绿化覆盖与径流管理能力，降低极端降雨条件下面源污染风险，增强环境韧性。

供应链生态合规与禁限物质管理

公司围绕供应链环境合规风险，建立覆盖准入、评估、整改与复评的管理机制，重点关注原材料来源合规、禁限物质符合性与合规清单管理，确保满足客户要求及适用法规要求，执行 REACH 等相关要求；同步强化运输与包装合规管理，跟踪供应商环境合规表现与风险提示。对高风险供应商执行更严格的分级管理与审核要求，推动整改闭环并纳入持续改进。

命运与共 聚力同行

- ◆ 厚植人本沃土
- ◆ 创新赋能提质
- ◆ 链促价值共创
- ◆ 守护信息安全
- ◆ 奉献社会公益

厚植人本沃土

维护员工权益

彤程新材始终将“多元、平等与包容”作为劳工人权保障的核心原则，严格恪守国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利的宣言》《消除就业和职业歧视公约》及《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，将人权保障全面融入用工管理、权益保护及职业发展全流程，构建了合规、公平、普惠的多维度保障体系，切实维护全体员工合法权益。

坚守用工底线

公司坚决反对任何形式的强迫劳动，严格遵循自愿就业原则，所有员工均通过平等协商签订劳动合同，明确约定工作内容、薪酬待遇、工作时长等核心条款，确保员工合法权益；公司建立了规范的招聘流程，对入职员工的身份信息、年龄证明等进行严格核验，确保所有录用人员均符合法定就业年龄标准，坚决杜绝雇用童工；公司尊重员工的择业自由，员工可根据自身意愿依法解除劳动合同，公司不设置任何不合理限制条件，亦无扣押员工身份证件、收取保证金等违规行为。

截至报告期内，公司劳动合同签订率及员工社会保险覆盖率均为 **100%**，公司未发生任何涉及强迫劳动或雇用童工的违规事件。

促进公平公正

公司坚决反对基于性别、年龄、民族、种族、残疾状况、宗教信仰等任何形式的歧视，在招聘、录用、晋升、培训、薪酬分配等全用工周期，均以专业能力、工作业绩为核心评估依据，为所有员工提供公平竞争机会；公司明确禁止歧视及骚扰行为，包括但不限于性别歧视、言语骚扰、行为骚扰等；我们持续改善办公和生产条件，努力营造开放透明、相互尊重的工作环境和氛围；我们建立畅通的投诉反馈渠道并对相关投诉进行及时调查、公正处理，切实保护员工的人格尊严与合法权益。



践行包容融合

公司大力弘扬多元化用工理念，努力为残障人士提供平等的就业机会。公司通过建立残障员工专项关怀机制，切实维护残障员工的劳动权益与人格尊严：我们为残障员工提供必要的工作便利与支持，包括但不限于工作场所无障碍设施改造、适配性工作设备配置等，保障其正常工作开展；在薪酬待遇、社会保险、职业培训、晋升机会等方面，残障员工与其他员工享有同等待遇，不存在任何歧视性差别对待。

截至报告期末，公司共为 **12** 名残障人士提供就业岗位。

保障性别平等

公司严格执行国家关于女职工特殊保护的相关规定，落实产假、生育津贴、哺乳假等法定待遇，为女性员工提供必要的孕期、产期、哺乳期关怀与工作安排调整；公司将性别平等原则全面融入人才发展与组织建设，持续鼓励并推动女性员工在管理决策、技术创新及关键业务岗位中发挥更大作用。



国际劳动妇女节主题活动

推进薪酬平等

公司建立公平透明的薪酬体系，薪酬分配严格基于工作绩效与表现及岗位基准，与性别、年龄、民族、种族等无关，切实保障同岗同酬；公司根据国家政策法规、行业标准及生活成本等因素适时调整薪酬水平，确保工资不低于法定最低工资标准，且具备市场竞争力；公司确保员工工资足额及时发放，从无拖欠、克扣员工工资的情况。

促进员工沟通

彤程新材不断健全畅通的沟通机制与完善的民主管理体系，激发组织活力。

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规及 SA 8000 等社会责任标准要求，建立健全民主管理与员工沟通体系，确保员工诉求得到及时响应，充分保障员工参与权、表达权、监督权，推动企业与员工实现协同共赢。

完善民主管理架构

公司及旗下所有子公司、生产基地均依法设立工会组织，形成以工会组织为核心的全覆盖的民主管理网络。工会委员会由全体员工选举产生并作为员工权益的代表，针对薪酬福利、劳动条件、职业发展等员工关切议题，通过召集召开职工代表会议等与管理层进行平等协商，形成共识性解决方案并跟踪落实。

公司工会遵循“民主协商、平等自愿、公平公正”原则，牵头负责集体合同的起草、协商、签订、履行及监督等工作，确保集体合同内容全面覆盖劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、安全与劳动卫生等核心条款，切实保障员工合法权益。

报告期内，公司集体合同的员工覆盖率为 **100%**

畅通民主参与渠道

在涉及薪酬、福利等员工利益的决策过程中，公司通过内部公告、部门宣讲等形式进行告知，并结合问卷调查征求员工意见。

公司在各生产基地建立了合理化建议征集体系，聚焦权益保障、工艺优化、节能降耗、安全环保及管理提升等领域，常态化鼓励全体员工提出可行性建议。通过立足岗位的建议征集，不断推动管理精细化与运营效率提升。

搭建高效沟通桥梁

公司倡导“开放交流、相互尊重”的沟通文化，搭建了多元化的沟通平台和渠道，倾听员工心声，响应员工诉求。

公司搭建了包括专属电子邮箱、内部数字办公平台、线上沟通群组以及员工热线电话等多元化线上沟通矩阵，满足员工即时性、便捷性沟通需求，实现信息快速传递与跨部门协作，及时回应员工关切并处理员工投诉与咨询。

公司在各办公场所和生产区域设置实体意见箱，收集员工提交的书面建议并推动相关部门跟进处理；各部门和单位通过班前会、座谈会等形式开展常态化沟通，及时解决员工在工作中的实际问题，强化团队协作。

报告期内，员工满意度持续提升；员工流失率保持在行业较低水平；公司未发生重大的劳动争议事件。

赋能员工成长

彤程新材秉持“尊重个体”的价值观，关注员工职业生涯发展。公司建立了覆盖职业发展各阶段的成长体系，推动员工成长与企业业务发展相结合，致力于实现个人价值与企业价值的共同提升。

全方位赋能，夯实职业发展基础

公司构建了覆盖新员工入职、在岗技能提升及高潜人才专项培养的培训体系，通过分层分类的资源投入，提升员工岗位胜任力与职业发展能力，为公司业务发展提供人才支撑。



针对新员工打造全面适配课程，涵盖公司规章制度解读、工作环境熟悉、安全卫生知识普及（尤其是化工生产场景下的安全操作规范），助力新员工快速融入岗位、防范职业风险。

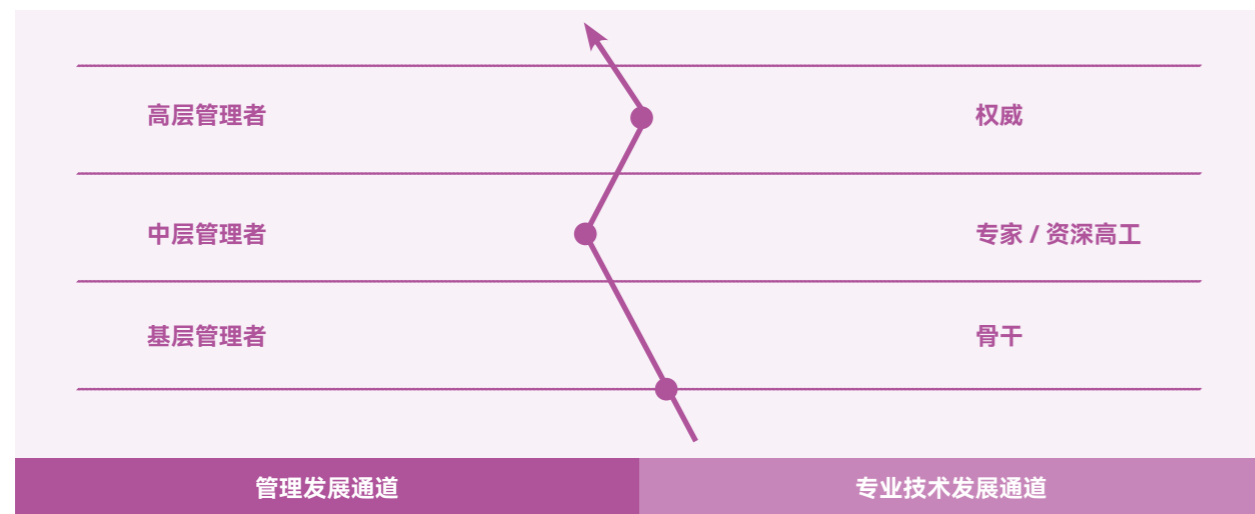
公司定期开展技术研发、工艺改进及绿色生产等专项培训，通过线上线下渠道，针对研发、生产、销售等不同岗位提供定制化课程。内容涉及研发管理、设备升级及节能降耗等技术，支持员工提升专业水平。



员工培训照片

双通道发展，拓宽职业成长空间

公司构建了“管理 + 专业技术”双轨并行的晋升通道，搭配内部培养与外部引进相结合的双循环模式，为不同特质、不同专长的员工提供清晰可及的职业发展路径。



双轨并行的晋升通道

公司根据员工的专长、兴趣与绩效表现，为其量身定制职业发展蓝图，明确各阶段晋升目标与能力要求，引导员工有针对性地提升自我；我们通过定期开展职业发展面谈与能力评估，为员工提供动态校准发展路径的支持；公司通过业务拓展、技术创新、产线升级等多元举措，持续创造高附加值岗位，为员工提供更多晋升成长机会，同时通过推行内部人才优先提拔机制，鼓励优秀员工在公司内部实现横向轮岗、跨序列晋升。

科学激励，驱动员工持续进阶

公司建立了以价值创造为导向的绩效评估机制，综合评价员工在生产、技术及协作等方面的贡献。评估结果作为薪酬调整与职位晋升的重要参考依据，旨在客观反映员工价值，激发工作积极性，实现员工个人发展与公司目标的统一。

公司根据业务目标开展绩效指标拆解，结合岗位特质与员工沟通达成考核共识，确保目标的可衡量性。

在考核过程中，公司通过定期跟踪与复盘，客观记录员工工作表现。评价过程以事实和数据为准，保障考核结果的公平性与可追溯性。考核完成后，管理层与员工进行双向面谈，反馈评估结果，分析优势与不足，并探讨后续能力提升计划。

为保障员工合法权益，公司建立了绩效申诉机制。员工如对考核结果持有异议，可通过内部渠道提交申诉。人力资源部联合相关部门组成核查小组，在规定时间内完成事实核实与复核，并及时反馈处理意见，确保绩效管理全过程的公正与透明。



深化员工关怀

彤程新材秉持“尊重个体”的价值观，将员工关怀融入日常运营。公司聚焦福利保障、精神文化需求与工作生活平衡，通过对接员工诉求与丰富文化活动，致力于提升员工的归属感。公司持续优化工作安排，关注员工福祉，旨在营造和谐的工作氛围，实现个人与企业的共同发展。



全方位福利计划：筑牢生活保障，传递人文温度

公司围绕员工“日常所需、应急所急、长远所盼”，打造了多层次、立体化的福利体系，从物质保障到专项帮扶，全方位覆盖员工生活场景：

- 严格遵守国家法规，为全体员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育及住房公积金等法定基础福利保障；
- 为全体员工提供年末双薪和 / 或年终奖；
- 根据员工岗位与工作性质，提供交通补贴或公务用车、工作餐、通讯补贴、高温津贴等差异化补充福利；
- 定期安排全员健康体检；出台公司内部医疗报销政策，为员工及其子女提供更周全的医疗保障；
- 为服务公司满 5 年、10 年及 15 年的员工颁发荣誉奖杯及员工服务奖；
- 在春节、端午、中秋等传统节庆日和员工生日等时点，发放节日福利、慰问金和定制化关怀礼包；在公司创立纪念日发放周年庆典奖金；
- 设立专项住房基金，为在地无住房员工提供无息贷款。截至报告期末，截至报告期末，累计受理 58 人申请，基金支持总金额达 16,702,800 元，有效缓解员工购房经济压力；
- 成立“生命关怀基金”，为遭遇重大疾病或亲属急需医疗救助的员工提供应急资金支持。截至报告期末，基金累计资助 7 名员工，支出总额为 450,000 元。



端午送安康



中秋祈团圆



多元化文化活动: 丰富精神生活, 凝聚团队合力

公司注重员工精神文化需求, 通过开展形式多样、内容丰富的文体与公益活动, 搭建员工互动交流平台, 营造和谐融洽、积极向上的团队氛围; 同时, 我们充分尊重员工生活需求, 通过灵活的工作制度与充足的休假保障以及开展“家庭日”等活动, 帮助员工平衡工作与家庭, 实现身心协调发展。



羽毛球活动



手工制作活动



趣味运动会



爱心捐赠活动

守护健康安全

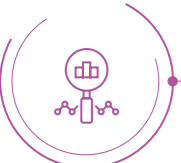
彤程新材始终将员工职业健康与生产安全置于经营管理的优先位置，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及行业规范与监管要求，以 ISO 45001 标准为指引，构建系统化、标准化、常态化的职业健康安全管理体系，通过体系搭建、风险防控、健康保障、应急管理、文化培育等多维度举措，全面保障员工生命健康安全，推动职业健康安全工作与企业深度融合发展，切实履行公司保障员工权益的社会责任。报告期内，公司及各生产基地持续保持了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的有效性。

构建标准化管理体系，夯实职业健康安全工作根基

公司结合化工生产特性与业务实际，制定并完善了《职业健康管理制度》《安全生产管理制度》及《特殊作业安全管理规范》等专项制度。这些制度明确了各部门在职业健康安全工作中的职责分工，将管理要求融入生产运营全流程。通过在制度层面规范作业流程、健康保障、风险防控及应急处置，公司确保了职业健康安全工作有章可循、有规可依，提升了整体合规水平。


聚焦全流程风险防控，筑牢生产作业安全防线

公司针对化工生产中的危险源辨识与作业风险防控，开展常态化管理，从源头降低职业健康安全风险。




风险辨识与分级管理

公司定期对生产车间、研发实验室、仓储物流等场景开展危险源辨识与风险分级评估。重点关注化工原料储存、工艺操作、特种设备运行及危化品处置等环节，建立危险源管理台账，明确防控措施并实施动态监控。



现场作业与设备安全

公司严格执行特殊作业审批制度，对动火、受限空间、高处及临时用电等作业落实安全交底、现场监护与后期清理的全流程管理。同时，公司定期巡检、维护及升级生产设备与安全防护设施，规范操作流程，确保设备设施安全稳定运行。



作业环境监测与保障

公司持续改善作业环境，针对粉尘、有害气体、噪声等职业危害因素，配备通风、除尘、降噪及废气处理等防护设施。通过定期检测作业环境指标，确保其符合国家职业健康标准，从环境层面保障员工健康。

完善全维度健康保障，守护员工身心双重健康

公司严格落实职业病防治要求，开展职业健康监测与个体防护管理。根据岗位职业危害风险等级，公司组织员工进行岗前、岗中及离岗职业健康体检，特别是对接触职业病危害因素的岗位实施定期专项体检，动态掌握员工健康状况，确保职业健康风险的早发现与早处置。

在个体防护方面，公司根据岗位作业特点与风险，统一配备符合国家标准的劳动防护用品，包括但不限于防护口罩、护目镜、防护服、防化手套等。公司建立了防护用品从采购、发放到使用的全流程管理机制，并指导员工正确佩戴与使用，确保个体防护措施落实到位，切实维护员工的健康权益。



PPE 穿戴现场照片

公司关注员工身心健康，致力于营造积极健康的职场环境。公司通过组织团建活动，缓解员工工作压力，增强团队凝聚力。同时，公司严格遵守国家劳动用工法规，落实员工法定休息休假、加班调休等权益，通过规范工时管理，避免过度作业带来的身心负担，保障员工工作与生活的平衡。

强化系统化培训与应急，提升全员安全处置能力

公司将职业健康安全培训作为提升全员安全意识的核心，并建立了应急管理体系以降低事故风险。针对新员工，公司开展岗前安全专项培训，确保考核合格后上岗；针对在职员工，定期开展安全知识、作业规范及职业危害防护的复训。

此外，公司对生产管理及核心岗位人员强化风险识别与应急处置等专项技能培训。通过案例讲解与现场实操等形式，提升全员安全素养，确保安全理念落实到生产各环节。



职业健康危害警示标识



急救知识培训 (华奇化工)

公司针对火灾、化学品泄漏等潜在风险，制定了专项应急预案，明确处置流程与责任分工。公司配备了灭火器、消防栓、洗眼器及紧急喷淋等应急设施，并定期维护以确保其完好。

通过常态化开展应急演练，员工熟悉并掌握了火灾扑救、泄漏处置及人员急救等技能，提升了协同处置能力。演练后，公司及时进行复盘总结，优化预案与防控措施，持续提升应急管理体系的实战效能。



安全生产应急演练 (华奇化工)



深化全员参与机制，培育特色职业健康安全文化

公司通过搭建沟通与参与平台，推动职业健康安全管理由被动管控向主动参与转变。以全国“安全生产月”为契机，公司组织开展安全知识竞赛、技能比武及科普宣传等多样化活动，促进安全知识的普及。通过持续开展安全文化建设，提升员工的合规意识，致力于营造全员关注职业健康安全的良好氛围。

我们将职业健康安全表现纳入绩效考核体系，对表现突出的部门或个人予以表彰，并对违反管理制度与作业规范的行为进行严肃考核与整改，通过“奖优罚劣”的导向，压实安全生产责任。

同时，公司建立了职业健康安全意见箱及线上沟通群等反馈渠道，鼓励员工主动识别生产中的安全隐患并提出防护建议。公司对收集到的问题及时受理、核查并反馈，确保员工意见得到落实，提升全员在安全管理中的参与度。

创新赋能提质

科创引领

彤程新材将科技创新视为核心发展战略，深耕新型化工材料领域，构建了涵盖研发体系、技术突破及产品创新的全链条创新格局。

公司通过持续的研发投入与成果转化，在电子材料、轮胎用特种材料、全生物降解材料三大核心业务板块实现关键技术突破。在巩固传统业务优势的同时，公司积极推进高端新材料的研发与应用，提升产品核心竞争力，为企业的可持续发展提供动力，助力新材料产业的发展进程。

持续加码研发投入，强化创新资源保障

公司将研发投入视为科技创新的战略支点，多年来保持研发费用稳步增长，为技术攻关、工艺优化、产品迭代提供充足资金支持。

2025 年，公司研发投入总金额为 **23,251.18** 万元，占当年营收的 **6.78%**，较上年度增长 **7.36%**

公司将高素质研发团队建设视为科技创新的核心引擎，持续引进海内外顶尖材料科学专家和人才，加大科创队伍的培养与激励力度，构建“产学研用”深度融合的研发梯队。截至报告期末，截至报告期末，公司研发人员总数达 303 人，其中 83 人拥有硕士或博士学位，覆盖化学合成、材料配方、工艺优化、装备与工程等多个专业领域。同时，公司建立了北京、上海两大研发中心，整合电子级树脂开发、光刻胶关键原材料开发和电子化工产品应用的研究资源，促进半导体和显示面板光刻胶研发团队之间的协同效应，完善提升“人才+平台”的创新支撑体系。

不断完善专利布局，升华产业保护屏障

公司将专利布局与研发创新深度融合，形成了覆盖产品配方、生产工艺、应用方案等领域的全方位专利矩阵。

截至 2025 年末，公司及子公司累计专利申请 **668** 件，其中发明专利 **443** 件、实用新型专利 **223** 件、外观设计专利 **2** 件；累计授权专利 **484** 件，其中发明专利 **292** 件（含国际专利 **18** 件）、实用新型专利 **190** 件、外观设计专利 **2** 件；境内外核准注册商标 **72** 件，版权登记量 **16** 件。2025 年度新获得专利授权 **31** 件，专利技术积累持续丰富。

产学研用协同创新，激发技术源头活水

公司秉持开放创新理念，积极与国内外领先高等院校及研究机构开展合作，共同推进与核心业务相关的研发项目，通过技术引进、联合攻关等方式加速创新成果转化。截至报告期末，公司与清华大学集成电路学院密切合作，聚焦光刻胶及配套材料领域，联合开展集成电路材料关键技术攻关；公司与北京大学材料学院共建产学研协同创新平台，聚焦材料科学前沿技术研发，并联合举办“彤程材料科学论坛”，共同开发工程创新教育课程。

依托开放、协同、共享的联合创新机制，公司还深度参与国家重点项目研发计划、技术标准制定、高端科研人才培养等工作，不断拓展创新生态边界，推动技术成果向产业端高效转化。

精益品质

彤程新材秉持“材料让地球更美好”使命，构建了覆盖全业务流程的质量保障体系。公司严格遵循 ISO 9001 及 IATF 16949 等国际标准，将质量管理深度融入生产运营，持续提升产品的稳定性与可靠性。



质量体系认证证书

报告期内，公司及各基地均保持了质量管理体系认证的有效性。全年未发生重大质量事故，亦未发生因产品质量安全问题导致的监管处罚或法律诉讼，切实维护客户权益与品牌信誉。

章节专题：全过程品质管控机制

采购端：强化物料质量风险控制

公司建立了供应商与材料全维度评估体系，优先选择通过质量及安全认证的合作伙伴。通过建立供应商档案与物料质量标准，公司对原料采购、运输及存储实施全流程追溯，从源头防范质量风险。

生产端：强化过程质量风险管控

公司严格执行标准化操作规范 (SOP) 并严控工艺变更。在关键工序设置多级质量门控，实施在线监控与纠偏，确保每道工序操作可追溯、责任可落实。同时，公司强化设备的预防性维护与智能化升级，提升生产精准度与产品一致性。

检测端：强化产品检验检测防线

各生产基地配备专业化验证团队与检测设备，构建覆盖原材料、半成品及成品的全链条检验体系。依托自建的 CNAS 认证实验室，公司持续开展性能验证、失效分析与工艺优化，为质量风险管理提供技术支撑。

合规端：强化质量安全合规保障

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，建立覆盖产品全生命周期的合规管理体系，定期开展内审与风险评估。

公司依托 PDCA (策划 - 实施 - 检查 - 处置) 循环管理模式，通过制定年度品质提升计划，将质量指标纳入各部门及员工的 KPI 考核体系。通过目标分解与动态评估，公司能够及时识别质量偏差并实施闭环改进，压实质量责任。同时，公司建立了品质改进激励机制，鼓励员工开展 QC 小组活动、质量攻关项目及合理化建议征集，积极参与工艺优化与品质提升工作。通过激发全员参与质量改善的积极性，公司致力于营造全员关注质量的良好氛围，持续提升产品竞争力和管理效能。

链促价值共创

至臻服务

彤程新材致力于通过精准的需求对接、技术支持与可靠的交付保障，持续提升服务水平。

精准对接需求

公司坚持以客户需求为导向，建立健全客户需求动态感知和需求对接机制，从材料性能、加工工艺及应用场景等维度识别客户的差异化诉求，确保产品与服务精准匹配客户的业务场景。

强化技术赋能

公司依托研发平台与技术积累，公司组建了技术服务团队，为客户提供从材料选型、工艺适配到应用验证的“定制化”解决方案，协助解决样品验证、量产导入及性能优化中的关键技术难题。通过定期回访与合作研发，公司与客户共同推动技术进步。

确保履约质量

公司凭借供应链管理与生产能力，构建了可追溯的交付保障体系。通过优化产能布局、数字化排产与物流协同，适配不同区域的交付需求，确保订单准时交付，为全球客户提供稳定的产品供应。

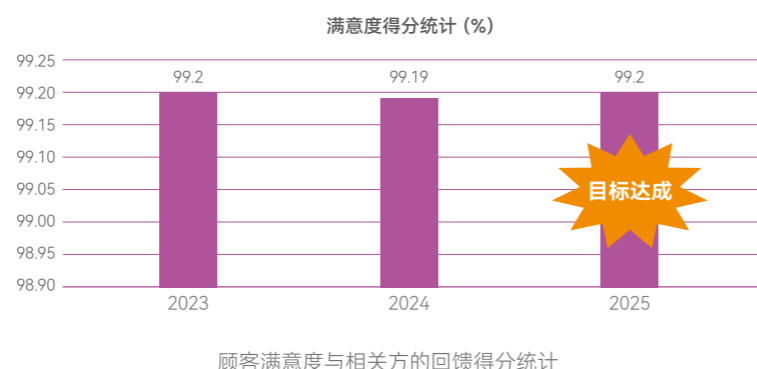
畅通沟通渠道

公司建立了涵盖线上服务平台、响应专线及满意度调研的沟通机制，确保客户诉求得到及时受理与反馈。此外，公司通过参加专业展会与行业论坛，深化产业链交流，精准对接上下游需求，持续提升品牌影响力。

案例 | 华奇化工客户满意度调查

华奇化工坚持每年开展客户满意度调查：通过发放满意度调查表，收集客户对产品质量、性能、售后服务等方面的反馈，识别潜在产品质量风险和服务缺陷并制定改进措施，并同步落实到产品设计、生产工艺和服务流程中，以提升客户满意度，增强品牌竞争力并推动持续的业务增长。2025年华奇化工客户满意度调查得分分为99.2%。

顾客满意与相关方的回馈



展会交流



北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 2025



第二十三届中国国际橡胶技术展 RubberTech China 2025



第十二届全球轮胎技术论坛 (Global Tire Tech Forum)



上海集成电路产业发展国际高峰论坛·ESG 发展论坛



SEMICON China 2025



基于优秀的客户服务实践，公司及下属企业获得了客户群体的广泛认可与高度赞誉。



责任采购

彤程新材通过标准化准入机制，从资质、产能、质量及环境维度严格筛选供应商。在合作中，公司实施动态绩效评价，涵盖交付、合格率及服务指标，督促问题整改以防范供应风险。同时，公司依托内控审计确保采购流程透明公正，并加强技术交流，共同提升供应链的抗风险能力。报告期内，华奇化工通过 ISO 28000 供应链安全管理体系认证。



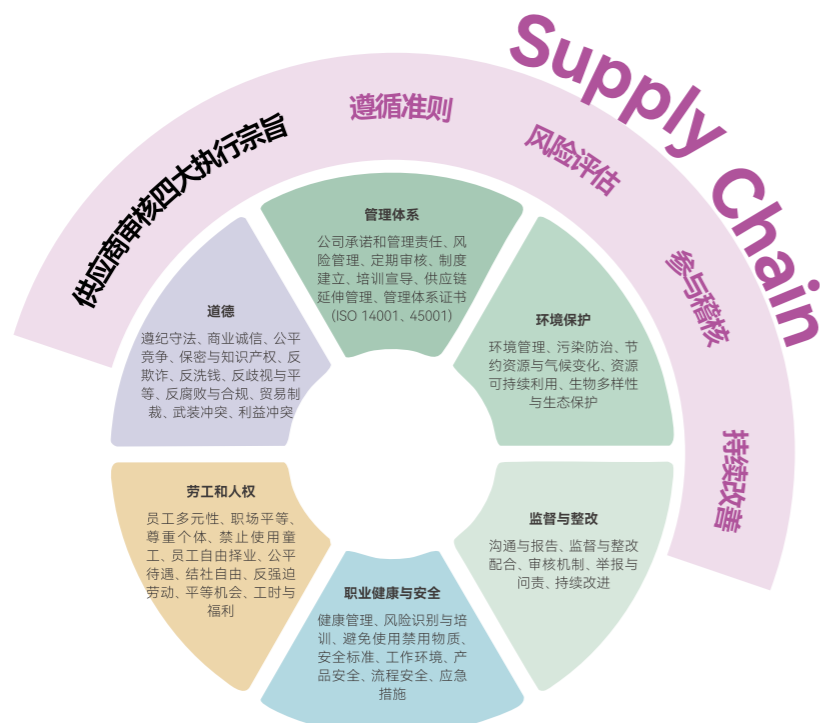
ISO 28000 体系认证证书

彤程新材可持续供应链建设基本纲领

资质合规： 优先选择已通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系等认证的供应商，确保其在产品质量、环境保护与劳工人权保护等方面符合行业规范与公司可持续发展要求；对化学品等特殊原料供应商，公司还核查其安全生产许可证、环保合规证明等专项资质，从源头规避合规风险。

品质优良： 通过实地考察、样品检测、历史业绩核查等方式，评估供应商的生产工艺稳定性、质量控制能力与产品一致性，确保其能够满足公司高端材料生产的严苛品质要求；同时关注供应商的研发创新能力，优先与具备技术迭代潜力的供应商建立合作关系。

ESG 表现： 供应商需遵守所在国家及地区的相关法律法规并建立 ESG 治理机制，同时遵守彤程新材《供应商行为准则》，在环境保护、劳工权益、商业道德等方面承担相应的责任与义务，不存在重大 ESG 违规情况或潜在风险。



供应链 ESG 风险管理



在环境方面，重点考察供应商环保合规、碳减排压力及环境管理体系，评估排污与绿色生产风险；



在社会责任方面，通过资料审查与现场审核，排查劳工权益、生产安全及职业卫生隐患；



在公司治理方面，聚焦治理透明度与商业道德，考察反腐败机制、数据安全及信息披露质量。公司通过多维度精准把控，评估供应商风险等级，确保供应链稳健。

公司根据供应商的 ESG 风险评估结果，将供应商划分为高、中、低三级风险等级并实施差异化管理策略：对高风险供应商开展专项审计与整改督导，限期改善；对中风险供应商纳入年度复评与能力建设支持计划，助力提升 ESG 绩效；对低风险供应商则优先纳入长期战略合作框架，大力推动联合减碳、绿色创新等深度协同。

供应链 ESG 能力提升

公司通过问卷评估与现场审核，了解供应商在环境、社会及治理方面的现状，并提出改进建议。公司建立了定期考评机制，将评价结果与采购份额、付款周期等商业权益挂钩，督促供应商优化日常运营。同时，公司通过走访交流提升供应商的合规认知，并强化采购团队的专业判断力与执行力，确保采购活动符合公司战略导向，提升供应链的稳定性。



供应商现场走访



供应商交流

推进供应链多元化

公司着力构建区域协同、品类互补、技术多元的供应商网络，避免单一区域或单一技术路径依赖带来的供应中断与合规风险；

我们积极推动供应链的本地化与全球化平衡发展，优先遴选具备绿色认证、低碳技术及社会责任实践的本土优质供应商，在保障供应链韧性的同时降低物流碳排放，促进区域经济协同发展与就业增长。

守护信息安全

彤程新材始终将信息安全与隐私保护视为企业合规运营、业务稳健发展的重要内容，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规及监管要求，依托规范化治理体系与技术防护能力，建立健全信息安全与隐私保护体系，全方位守护公司经营数据、客户与合作伙伴信息及核心技术等信息的安全，为企业高质量发展筑牢信息安全与隐私保护屏障。报告期内，公司未发生任何经证实的信息安全事件与数据泄露事故。

完善制度体系

公司建立了信息安全与隐私保护的管理框架，明确了相关组织架构与职责分工。根据业务需求，公司制定了涉及数据分类分级、系统安全及网络设施防护等管理要求，覆盖了数据处理的关键环节，确保相关工作合规开展。同时，公司将信息安全要求纳入员工规范及供应商合作协议，通过制度化提升信息安全保障能力。

强化风险管理

公司定期开展覆盖全业务领域的信息安全风险识别与评估工作，系统识别和评估信息资产、技术架构、员工行为以及外部合作方等各领域潜在的安全威胁、脆弱性以及现有控制措施的有效性，并结合国家法律法规及行业最佳实践，制定切实有效的风险管理对策，确保信息安全管理始终具备高度的适应性、充分性与高效性，不断提升信息安全防护能力，增强信息系统的抗风险能力，及时调整和应对不断变化的信息安全挑战。

升级技术防护

公司持续加强信息安全技术投入，通过部署防火墙、入侵检测、终端安全管理及数据保护等系统，提升对网络边界、内部流量及终端行为的监控能力。公司同步强化身份认证与访问权限控制，通过技术手段提升信息系统的整体防护水平，保障业务数据的安全运行。



推进协同保障

公司将信息安全与隐私保护要求纳入供应链管理体系，明确客户、供应商等合作伙伴在合作过程中的信息安全责任，妥善保护双方合作过程中获取的商业秘密、技术信息等敏感数据，防范供应链环节的信息安全风险。在与供应商的合作过程中，我们将信息安全保障能力作为重要考量因素，严格审查其资质与安全合规水平，并在合同中嵌入信息安全条款与违约追责机制，推动供应链信息安全协同共建。

优化安全应急

公司制定了信息安全应急预案，明确了系统入侵、数据泄露等风险场景下的响应流程与职责分工。针对发生的信息安全事件，公司采取相应的处置措施以阻断风险扩散，降低对经营数据与核心技术信息的影响。应急处置后，公司通过复盘总结优化防护措施。同时，公司通过开展应急演练验证预案的有效性，提升相关人员的处置能力，保障信息安全管理工作的可靠性。

全员意识赋能

公司高度重视信息安全与隐私保护，通过在员工手册中明确相关规范及在日常办公中进行安全提示，引导员工在数据处理、系统操作及信息传递等环节遵守合规要求。针对研发、销售及财务等涉及核心数据的关键岗位，公司进一步强调商业秘密保护与安全操作的重要性，以规范员工行为，保障公司信息安全。



信息安全宣传海报（华奇化工）

奉献社会公益

助力科研创新：赋能人才培养，推动可持续发展

公司聚焦科研与可持续发展领域，通过资助高校科研、支持创新奖项及培养青年人才等方式，推动科研成果转化，践行“材料让地球更美好”的理念。

在科研机构与平台支持方面，累计资助了包括北京大学、清华大学、牛津大学在内的 14 所国内外高校及国家纳米中心等科研机构。此外，公司支持举办了超 60 期学术论坛，其中《彤程材料科学论坛》通过创新的教育模式，致力于培养材料领域的高层次人才，助力行业创新发展。

案例 | 第二届“彤程青年研发基金”资助会议暨低碳化工青年圆桌会圆满举行

2025 年 3 月下旬，由上海彤程公益基金会主办、化工行业生产力促进中心协办的第二届“彤程青年研发基金”资助会议暨低碳化工青年圆桌会在上海科学会堂成功举办。活动紧扣“低碳化工”主题，广聚院士、行业领袖以及青年科学家，一同深入探寻化工领域绿色转型与技术创新的前行之路，并对 5 位在低碳化工领域斩获突破性成果的青年科研工作者予以表彰。



创新奖项与人才资助：设立 / 资助未来科学大奖、彤程青年研发基金等 6 项创新奖项；与中国石化联合会合作资助 10 名青年科学家开展创新性研究；为超 3,000 名高校学子提供奖助学金，冠名 9 座高校建筑。

案例 | 礼赞科学，致敬未来 | 2025 未来科学大奖颁奖典礼与音乐盛会举行

2025 年 10 月，未来科学大奖颁奖典礼及相关交流活动在香港举行。来自全球的科研学者、行业专家及社会各界人士齐聚一堂，共同见证年度科学奖项的揭晓。

作为科学事业的支持者，公司关注并助力此类高水平学术盛会的举办。典礼期间，多位在生命科学、物质科学、数学与计算机科学等领域取得卓越成就的科学家出席活动，并与青少年群体及高校学者进行深度交流。活动通过多平台同步传播，向社会大众展示了科学研究的价值，旨在营造尊重科学、鼓励创新的社会氛围，为培养高层次科研人才及推动科学可持续发展贡献力量。



案例 | 上海交通大学医学院浦东校区“彤程大讲堂”启用

2025年9月，在庆祝第41个教师节之际，由公司公益资助的“彤程大讲堂”在知名医学院校区正式启用。公司相关负责人与校方领导共同出席了启用仪式。

该大讲堂的建成，是公司深化产教融合与校企合作的体现。作为支持医学教育事业发展的现代化场所，该空间将用于开展高水平学术活动与人才培养工作。通过这一公益实践，公司致力于为科研教学提供更好的软硬件支持，推动教育事业高质量发展，并向教育工作者表达敬意。



北京工商大学

该项目旨在搭建高水平的学术交流平台。论坛紧扣学科前沿，定期邀请专家开展深度专题分享与学术探讨，通过汇聚行业智慧，助力高校科研水平提升与人才培养。

青岛科技大学

公司与青岛科技大学开展战略合作，通过支持学校教育与科研事业的发展，构建校企产学研合作模式。项目通过冠名教学设施、改善校园公共环境及支持举办行业学术论坛等活动，多维度助力校园建设与学术交流。

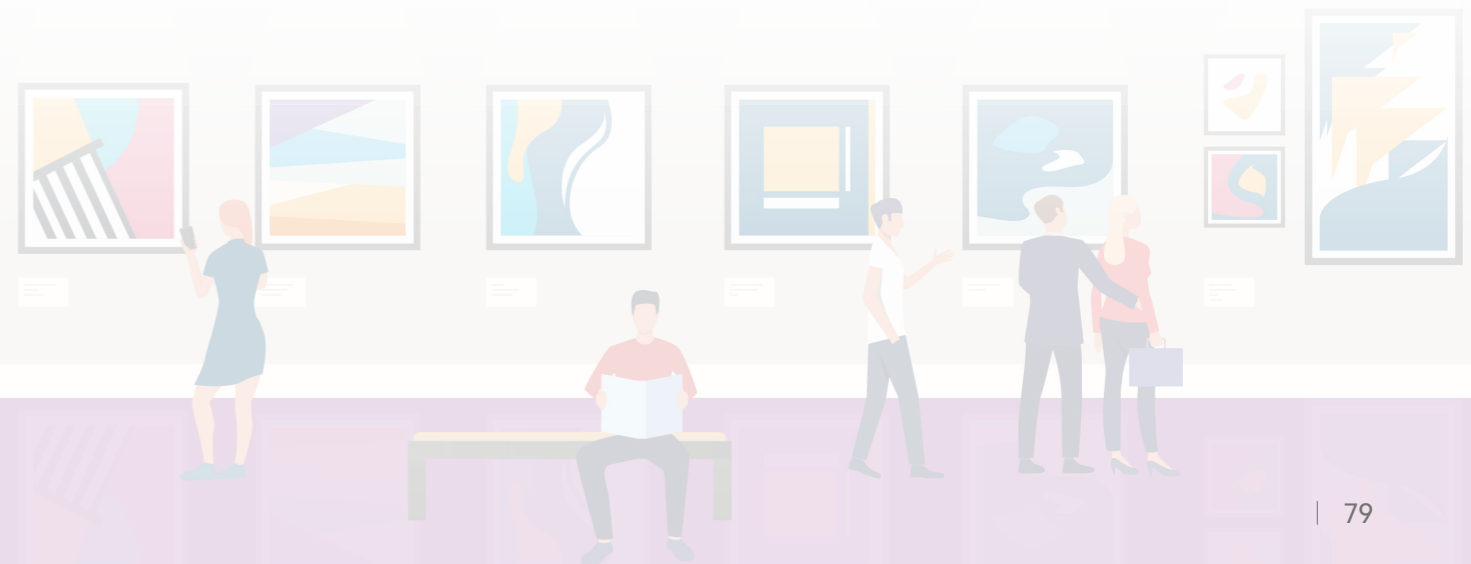
昆山杜克大学

公司持续支持昆山杜克大学的教育事业与人才培养。该项目主要由奖学金计划与教育发展基金两部分组成：“彤程学者”奖学金：旨在吸引背景多元、具有国际视野的优秀国际学生。项目通过提供资金支持，助力学生享受优质教育资源并追求学术卓越，致力于共同培养具有全球视野的青年人才。

教育发展基金：作为支持高校综合发展的重要组成部分，该基金通过持续的资源投入，与奖学金计划互为补充。项目旨在加强学校与社会的联系，为校园建设及长远的教育事业提供稳定的经费保障。

青少年绘画大赛暨画展

该项目深入推进社会美育计划，为青少年提供公共艺术展示平台。大赛连续多年举办，通过征集海内外优秀作品并在城市知名地标进行巡展，生动展现青少年对自然与文化的理解，传递向上向善的社会理念。





善治赋能 基业长青

- ◆ 公司治理体系与实践
- ◆ 合规建设

公司治理体系与实践

治理体系

彤程新材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规、监管要求和公司章程，构建了以股东会为最高权力机构、董事会为战略决策与监督核心、经理层为执行主体的公司治理结构，形成决策、执行和监督相互制衡、协同运作的治理框架，确保公司治理高效运行，保障战略落地与合规经营。

股东会

股东会是公司最高权力机构，由全体股东组成，依法行使重大事项决策职权，涵盖利润分配、股本变动、章程修订等核心议题。公司严格保障股东参会权利，提供网络投票等便利方式，确保中小股东平等参与决策。2025 年公司组织召开股东会 4 次，会议程序公开透明，决策过程公平公正，为公司重大经营事项提供坚实的股东决策支撑。

董事会

董事会作为公司决策机构，包括 5 名执行董事、1 名非执行董事及 3 名独立非执行董事。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等专门委员会，为董事会提供专业支持与决策建议，确保公司战略方向科学稳健、财务健康透明、高管选任公正合理、激励机制有效适配。

2025 年度共召开董事会会议 **11** 次，涉及重大投资、风险管控、薪酬调整、信息披露等关键事项，全部审议通过并有效落实。

董事会专门委员会	独立董事数量 (人)	非独立董事数量 (人)	独董是否担任主任委员 (召集人)	2025 年召开会议次数 (次)	2025 年审议议案数量 (项)
审计委员会	3	0	是	7	19
提名委员会	2	1	是	2	5
薪酬与考核委员会	2	1	是	5	9
战略委员会	1	3	否	1	1

经理层

经理层作为公司执行机构，由总裁、高级副总裁、副总裁、财务负责人、董事会秘书等高级管理人员组成，负责公司日常经营管理与董事会决议执行。经理层拟订公司基本管理制度，组织实施董事会决议，统筹推进核心业务发展与内部管理优化，确保公司战略落地与经营目标实现。

董事会建设

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，设董事长 1 人、副董事长 1 人。公司持续深化董事会建设，为高质量发展提供坚实治理保障。

董事多元化

公司基于多维度的多元化考量实施董事候选人的遴选，包括但不限于技能、专业经验、教育背景、知识储备、专业特长、文化背景、独立性、年龄及性别等，我们以工作能力、业务实绩与贡献为甄选董事候选人的重要因素，同时注重年龄梯度与性别平衡，确保董事会兼具战略远见与务实经验。

截至报告期末，公司构建了兼具专业性、多元性与包容性的董事会架构，为公司科学决策与高质量发展注入多元动能。公司董事会女性成员占比 11%，董事专业背景涵盖化工材料、生产运营、财务管理、法律法务、市场营销等核心领域，形成“产业 + 财务 + 法律 + 学术”的多元专业矩阵，凸显跨领域协同优势，确保多元视角充分融入重大事项决策，为公司业务多元化、全球化发展提供坚实治理支撑。

董事独立性

董事会包含 3 名独立董事，独立董事占比达三分之一，符合监管要求且保障决策独立性。公司建立了独立董事专门会议机制，对关联交易等事项需经独立董事专门会议事先认可；独立董事积极参与公司事务，发挥了在财务、法律等方面的专业特长，在参与决策、监督制衡、专业咨询方面发挥了重要作用，切实维护公司整体利益与中小股东合法权益。

董事薪酬

根据《公司章程》及公司《董事会薪酬与考核委员会工作细则》的相关规定，公司董事和高级管理人员的报酬由董事会薪酬与考核委员会考核通过并提交董事会及股东会审议通过；高级管理人员的报酬事项由董事会批准；独立董事津贴由股东会审议决定。

公司董事会薪酬与考核委员会每年会对包括董事、高级管理人员在内的全体薪酬政策与报酬结构进行审核，并根据审核情况向董事会提出建议。董事在董事会讨论本人薪酬事项时，主动进行回避。

公司独立董事按照季度发放独董津贴，其他兼任公司职务的董事，按月领取工资，每年年末，公司根据董事和高级管理人员的工作表现及能力，核定年终奖。

内部控制

彤程新材深刻认识到内部控制在保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、经营效率提升中的重要意义。公司根据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》的相关要求，持续健全内部控制体系，完善内控管理制度与执行机制，推动内控要求嵌入经营管理全流程、各环节。公司定期开展内部控制自我评价，识别内控体系运行中的薄弱环节，切实保障内控体系的持续优化与有效落地。

为进一步强化内部控制监督的独立性与专业性，公司委托有资质的第三方机构对公司的内部控制情况进行独立、客观的核查，对公司内控体系的有效性予以专业鉴证并出具核查报告。

在 2025 财年周期，经有资质的第三方机构核查认为，公司现有的内部控制制度符合法律法规及监管部门对上市公司内控制度管理的规范要求。公司在重大方面保持了与业务及管理相关的有效内部控制。公司编制的《2025 年度内部控制自我评价报告》真实、客观地反映了内部控制制度的建设及运行情况。

合规建设

反贪腐反贿赂

为坚守商业道德底线、规范企业经营行为，切实维护公司、股东及各利益相关方的合法权益，彤程新材坚持对贪腐、贿赂、利益输送等行为“零容忍”理念，将反贪腐反贿赂工作纳入公司合规经营核心体系，依托完善的法人治理结构，构建“制度保障、监督管控、全员践行、协同共治”的工作机制，把反贪腐反贿赂要求融入公司治理、日常运营、产业链合作全流程，为公司高质量发展营造风清气正的经营环境。报告期内，公司未发生经证实的贪污腐败、行贿受贿事件。

治理为基，筑牢制度防线

公司董事会统筹反贪腐反贿赂治理，将其纳入合规管理体系建设重点，结合公司经营发展实际，把反贪腐反贿赂要求纳入公司章程、员工行为规范及供应商合作准则等内部制度文件，明确全体员工、合作方的行为红线，界定贪腐、贿赂、不正当利益输送等违规行为的范畴及相应责任，让反贪腐反贿赂工作有章可循、有规可依，从治理层面杜绝权力滥用、利益输送的制度漏洞。

报告期内，华奇化工通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证。



ISO 37001 认证证书



多点发力，推进全域管控

紧盯“关键少数”，强化履职行为监督

公司高度重视控股董事与高级管理人员等“关键少数”的责任履行和风险防控，将其作为反贪腐反贿赂工作的重点管控领域，依托董事会审计委员会的高效运作和有效监督，对“关键少数”在资金占用、违规担保、关联交易、重大项目决策等核心领域的履职行为进行严格监督，严格规范重大事项决策流程，确保董事会对重大事项的决策公开透明、科学合规，防止利用职权谋取不正当利益、进行利益输送等行为，从权力源头防范贪腐贿赂风险。

2025 年，公司未发生任何资金占用、违规担保等违规行为，董事和高管履职行为均符合合规要求。

嵌入运营流程，完善内部管控机制

公司将反贪腐反贿赂要求深度嵌入日常运营各环节，在资金管理、采购招标、项目合作、研发投入等流程中建立严格的内控规范，明确操作流程和审批权限，确保各环节工作公开、透明、可追溯。针对采购、对外合作等重点业务，建立标准化的操作流程，杜绝暗箱操作；针对资金使用，实施严格的审批和管控机制，确保资金流向清晰、合规；针对研发经费管理，实行预算刚性约束与全流程审计监督双轨并行；公司通过持续强化内部审计和专项检查，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题，确保商业道德风险隐患动态清零。

延伸反腐链条，强化合作方合规管控

公司将反贪腐反贿赂工作延伸至供应链上下游，把商业廉洁性作为合作方遴选、评估的重要指标。在供应商管理体系中，通过《供应商行为准则》明确要求合作方遵守反贪腐反贿赂相关规定，禁止任何形式的贿赂、回扣、不正当利益输送等行为；在供应商准入、年度评估等全生命周期管理中，增加商业道德合规核查环节，对存在贪腐贿赂潜在风险的合作方实行一票否决，对合作过程中发现的违规行为及时终止合作，确保采购、合作等环节的公平公正，从产业链源头防范贪腐贿赂风险。

培育合规文化，强化全员廉洁意识

公司将反贪腐、反贿赂的廉洁理念融入日常管理，致力于构建廉洁合规的经营环境。公司在员工规范中明确了业务往来、客户对接及合作洽谈中的行为准则与禁止性规定，重点强化采购、销售、财务及项目管理等核心岗位的廉洁从业意识。通过制度约束与日常警示，公司引导员工识别贪腐风险，树立“零容忍”的反贪腐工作导向，确保经营活动的合规性与透明度。

反不正当竞争

为维护市场公平竞争秩序，坚守商业道德与法治经营底线，切实保护公司、股东、合作伙伴及消费者的合法权益，彤程新材严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，结合上市公司监管要求与化工行业经营特点，将反不正当竞争工作纳入企业合规经营核心体系，融入公司治理、日常运营、产业链合作全流程，坚决杜绝各类不正当竞争行为，以公平竞争推动企业高质量发展，助力维护行业良性竞争生态和公平公正的市场环境。

报告期内，未发生任何因不正当竞争造成的监管处罚和法律诉讼，未出现混淆、虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等违规事件和行为。



产品手册 (局部)

公司结合《公司章程》及上市公司运营规范，把反不正当竞争要求融入员工行为规范、供应商合作准则、内部运营管理制度等文件，明确禁止混淆行为、虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密、商业贿赂等各类不正当竞争行为，界定违规行为范畴及相应责任，让反不正当竞争工作有章可循、有规可依。

公司严格遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，重点围绕市场推广、广告投放、招标投标、客户关系管理等关键环节，制定专项合规指引与风险防控清单，从治理层面杜绝利用职权与信息优势、市场地位等实施不正当竞争的制度漏洞，确保各项经营活动始终在法治轨道上运行。

公司将反不正当竞争要求深度嵌入采购、生产、市场、销售等日常运营各环节，建立严格的内控规范，确保各环节经营行为符合公平竞争原则。采购端建立标准化的供应商评估体系，以品质、合规、交付能力等为核心遴选合作伙伴，杜绝不正当利益输送、排他性采购、商业贿赂等行为；生产端严格遵守化工行业产品质量规范，生产销售符合国家标准、行业标准的产品，明确产品质量责任，杜绝以次充好、虚假标注等行为；市场与销售端坚守商业道德，如实地向市场和客户披露产品性能、质量等信息，杜绝对产品作虚假或者引人误解的商业宣传，不编造、不传播损害其他经营者商业信誉、商品声誉的信息，严格遵守市场竞争规则；信披端严格遵循信息披露真实性、准确性、完整性、及时性原则，确保信披工作的透明与规范，杜绝利用未公开信息实施市场操作、不正当竞争等行为。

我们深信核心技术创新是规避低层次内卷竞争、实现公平合规发展的根本路径。公司始终秉持科技创新理念，以自主创新构建差异化竞争优势，在从源头上杜绝盗用他人技术、侵犯商业秘密等不正当竞争行为的同时，积极推广产学研深度融合的创新模式，持续优化产品结构、提升产品性能、构筑技术壁垒与品牌价值，以技术领先赢得市场尊重，以创新成果赢得客户信赖，以合规经营筑牢发展根基。

关键绩效

治理绩效

经济绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
营业收入	万元	342,880.65	327,027.54	294,351.85
归属于上市公司股东的净利润	万元	56,254.97	51,677.27	40,659.85
经营活动产生的现金流量净额	万元	33,823.75	24,259.59	18,412.45
基本每股收益	元/股	0.94	0.86	0.68
年末总资产	万元	921,873.55	840,912.55	733,390.68
归属于上市公司股东的净资产	万元	418,631.81	335,395.90	340,798.98

反腐败反贿赂

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	129	133	129
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	1,297	1,218	1,153
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100
反腐败反贿赂风险评估开展次数	次	8	8	8
进行过反腐败反贿赂尽职调查的贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
与贿赂或腐败有关的法律诉讼造成的金钱损失总额	万元	0	0	0

反不正当竞争

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
已证实的反不正当竞争事件数量	件	0	0	0
反不正当竞争培训覆盖的管理层人员总数	人	129	133	129
反不正当竞争培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反不正当竞争培训覆盖的员工总数	人	1,297	1,218	1,153
反不正当竞争培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100
反不正当竞争风险评估开展次数	次	8	8	8
与反不正当竞争有关的法律诉讼造成的金钱损失总额	万元	0	0	0

申诉举报数统计

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
总申诉举报数	次	0	0	0
- 来自员工举报	次	0	0	0
- 来自供应商、承包商举报	次	0	0	0
- 其他利益相关方举报	次	0	0	0

环境绩效

环境合规					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
环保总投入	万元	1,937.12	1,674.62	2,569.22	
接受过特定环境主题培训的员工所占百分比	%	100	100	100	
开展环境风险评估次数	次	8	10	7	
环境意外污染事件 (例如溢出、泄漏)	件	1	1	0	
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	35.2	2	0	
污染物					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
废气排放	废气污染物排放总量	吨	48.75	9.98	13.00
废水排放	废水排放总量	立方米	285,467.90	277,072.00	280,589.00
	废水污染物排放总量	吨	798.22	597.23	419.91
废弃物					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
废弃物总量	吨	2,624.46	1,788.32	1,990.10	
单位营收废弃物密度	吨 / 万元	0.008	0.005	0.007	
工业固体废弃物和危险废弃物安全处置率	%	100	100	100	
循环经济					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
总包材消耗量	吨	5,068,811.64	5,059,253.05	4,665,821.24	
可再生包材消耗量	吨	4,724,662.00	4,773,115.00	4,300,985.00	
可再生包材消耗量占总包材消耗量的比例	%	93.21	94.34	92.18	
温室气体					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	70,237.18	72,649.23	73,474.72	
- 直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	17,912.50	19,922.62	19,890.31	
- 能源间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	52,324.68	52,726.61	53,584.41	
单位营收温室气体排放强度 (范围 1、2)	tCO ₂ e / 万元	0.20	0.22	0.25	

能源					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
综合能源消耗量	tce	12,704.99	12,183.70	11,577.01	
单位营收综合能源消耗密度	tce / 万元	0.0371	0.0373	0.0393	
直接能源	天然气	立方米	7,659,068	7,400,357	7,708,759
	液化石油气	吨	3.84	3.91	3.85
	柴油	吨	36.73	40.07	39.64
	汽油	吨	22.58	20.41	22.57
间接能源	外购电力	兆瓦时	54,841.16	58,223.81	60,611.93
	外购绿电	兆瓦时	31,534.44	21,476.00	16,219.00
	外购蒸汽	吨	81,141.35	86,475.83	79,101.70
清洁能源	清洁能源使用总量	兆瓦时	2,131,470.94	2,059,011.79	2,143,745.48
	天然气	立方米	7,659,068.00	7,400,357.00	7,708,759.00
	天然气占清洁能源总量的比例	%	98.36	98.81	99.14
	光伏发电自用量	兆瓦时	3,952.05	3,357.07	2,423.54
	光伏发电占清洁能源总量的比例	%	0.18	0.16	0.11
	外购绿电	兆瓦时	31,534.44	21,476.00	16,219.00
	外购绿电占清洁能源总量的比例	%	1.46	1.03	0.75
水资源					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
总取水量	吨	354,108.00	315,894.00	338,228.00	
单位营收取水强度	吨 / 万元	1.03	0.97	1.15	
总耗水量	吨	68,640.10	38,822.00	57,639.00	
单位营收耗水强度	吨 / 万元	0.20	0.12	0.20	
循环水利用量	吨	42,736,661.00	33,716,738.00	29,925,588.75	
水循环利用率	%	99.81	99.87	99.74	

社会绩效

创新与研发

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
研发投入金额	万元	23,251.18	21,657.20	17,978.02
研发投入金额占主营业务收入比例	%	6.78	6.62	6.11
研发人员数量	人	303	310	293
研发人员占员工总数的比例	%	23.36	25.45	25.41
应用于主营业务的发明专利数量	项	443	421	408
截至报告期末有效专利数	项	668	616	597

产品责任

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
因质量安全与健康问题而发生的产品召回次数	次	0	0	0
召回产品总数	吨	0	0	0
因质量安全与健康问题而发生的产品召回比例	%	0	0	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
与产品安全相关的法律程序所导致的货币损失总额	万元	0	0	0
接获关于产品服务安全与质量安全的投诉数量	次	0	0	0
客户投诉反馈解决率	%	100	100	100

信息安全与隐私保护

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
信息安全培训员工覆盖比例	%	100	100	100
信息安全风险评估开展次数	次	8	8	8
进行过信息安全尽职调查的贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
数据安全事件数量	件	0	0	0
数据安全事件数量涉及的金额	万元	0	0	0
泄露客户隐私事件	件	0	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	次	0	0	0

可持续采购

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
供应商与承包商数据				
供应商总数	个	1,248	1,085	892
已进行社会责任问卷的供应商比例	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的供应商比例	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的供应商比例	%	100	100	100
年度开展社会责任现场审核的供应商比例	%	8.97	9.03	8.97
重要或核心供应商数量	个	998	868	714
已进行社会责任问卷的重要供应商比例	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的重要供应商比例	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的重要供应商比例	%	100	100	100
年度社会责任现场审核的重要供应商比例	%	1.60	1.61	1.40
当年度新供应商数量	个	163	193	218
已进行社会责任问卷的新供应商比例	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的新供应商比例	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的新供应商比例	%	100	100	100
年度开展社会责任现场审核的新供应商比例	%	1.23	1.23	3.68

采购人员数据

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
采购员人数	人	27	25	26
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

平等对待中小企业

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	57,276.14	52,863.20	65,245.19
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	6.21	6.29	8.90
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0

劳工管理

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
新进员工人数	人	273	256	323
员工总人数	人	1,297	1,218	1,153
社会保险覆盖比例*	%	100	100	100
集体协议覆盖比例	%	100	100	100
已证实童工强迫劳动事件数量	件	0	0	0
已证实歧视骚扰事件数量	件	0	0	0

* 报告期内，公司全体员工均纳入社会保险覆盖范围，其中 5 名员工通过第三方代理方式缴纳社会保险。

关爱弱势群体	残疾员工总人数	人	12	11	12
	残疾员工占全体员工的比例	%	1	1	1
性别结构	男性员工总数	人	976	914	874
	女性员工总数	人	321	304	279
	高级管理人员人数	人	129	133	129
	女性高级管理人员人数	人	29	26	29
	董事会人数	人	9	9	9
	女性董事人数	人	1	1	1
	男性员工占全体员工的比例	%	75	75	76
	女性员工占全体员工的比例	%	25	25	24
	女性高级管理人员比例	%	22	20	22
	女性董事人员比例	%	11	11	11
年龄结构	<30 岁人数	人	160	172	170
	30 ≤ Y < 50 岁人数	人	1,012	931	902
	≥ 50 岁人数	人	125	115	81
	<30 岁占比	%	12	14	15
	30 ≤ Y < 50 岁占比	%	78	76	78
	≥ 50 岁占比	%	10	9	7
学历结构	博士、博士后	人	12	15	12
	占比	%	1	1	1
	研究生	人	130	124	114
	占比	%	10	10	10
	本科	人	424	405	364
	占比	%	33	33	32
	大专	人	327	282	252
占比	%	25	23	22	

员工培训

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训总投入	万元	125.5	109.2	78.4
培训人次	人次	23,588.0	15,164.0	6,654.0
培训次数	次	1,268	1,804	1,083
培训总时数	小时	62,877.1	48,788.2	12,372.0
每名员工的平均培训小时数	小时	48.5	40.1	10.7
接受绩效考核的员工比例	%	100	100	100

职业健康安全

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
安全委员会人数	人	94	91	78
安全委员占所有员工比例	%	7.25	7.47	6.76
安全生产投入	万元	1,342.45	2,046.94	1,799.35
安全生产培训次数	次	619	461	583
员工职业健康安全培训覆盖率	%	100	100	100
员工安全培训累计人次	人次	13,777	7,906	7,836
员工人均接受安全培训时数	小时	42.10	35.02	30.02
健康与安全风险评估次数	次	7	7	4

工伤及安全生产责任险

员工工伤保险投入金额	万元	138.62	113.87	92.44
员工安全生产责任险投入金额	万元	19.73	15.90	13.90
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100

工伤数据

未遂事故数	件	0	0	0
损失工时伤害事件	件	1	5	3
工伤损失工作日数	天	7	77	99

职业病数据

员工基础体检覆盖率	%	100	100	100
职业病体检人数	人	511	481	431
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	1	0	0
职业健康体检覆盖率(职业危害岗位)	%	100	100	100

社会公益

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
社会贡献	慈善捐赠资金金额	万元	1,870.36	2,917.06	2,197.37
	志愿活动参与人次	人次	23	103	100
	志愿活动时长	小时	552	1,648	1,500
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	40.12	81	263

索引

上海证券交易所指引第 14 号索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放治理
	3	废弃物处理	废物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态环境保护
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	循环经济
社会	9	乡村振兴	不涉及
	10	社会贡献	奉献社会公益
	11	创新驱动	科创引领
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	责任采购
	14	平等对待中小企业	社会绩效
	15	产品和服务安全与质量	精益品质
	16	数据安全与客户隐私保护	守护信息安全
	17	员工	厚植人本沃土
可持续发展相关治理	18	尽职调查	责任采购 合规建设
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	反贪腐反贿赂
	21	反不正当竞争	反不正当竞争

GRI 索引

使用说明	彤程新材料股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于彤程新材
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于彤程新材
2-7	员工	社会绩效
2-9	管治架构和组成	公司治理体系与实践
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理体系与实践
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理体系与实践
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理体系与实践
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理体系与实践
2-15	利益冲突	合规建设
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理体系与实践
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理体系与实践
2-19	薪酬政策	公司治理体系与实践
2-20	确定薪酬的程序	公司治理体系与实践
2-27	遵守法律法规	详见报告
2-28	协会的成员资格	关于彤程新材
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	促进员工沟通
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 议题管理
3-2	实质性议题清单	ESG 议题管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 议题管理

GRI 101: 生物多样性 2024		
101-2	生物多样性影响的管理	生态环境保护
GRI 102: 气候变化 2025		
102-1	减缓气候变化的转型计划	应对气候变化
102-2	气候变化适应计划	应对气候变化
102-4	温室气体减排目标和进展	应对气候变化
102-5	范围 1 温室气体排放	环境绩效
102-6	范围 2 温室气体排放	环境绩效
102-8	温室气体排放强度	环境绩效
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	治理绩效
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	治理绩效
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反贪腐反贿赂
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反贪腐反贿赂
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理绩效
GRI 301: 物料 2016		
301-2	所用循环利用的原料	循环经济
301-3	再生产品及其包装材料	循环经济
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	环境绩效
302-3	能源强度	环境绩效
302-4	降低能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理

GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	污染物排放治理
303-3	取水	环境绩效
303-4	排水	环境绩效
303-5	耗水	环境绩效
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废物管理
306-3	产生的废弃物	环境绩效
306-4	从处置中转移的废弃物	环境绩效
306-5	进入处置的废弃物	环境绩效
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	责任采购
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	责任采购
GRI 401: 雇佣 2016		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	深化员工关怀
401-3	育儿假	深化员工关怀
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	守护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	守护健康安全
403-3	职业健康服务	守护健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护健康安全
403-5	员工职业健康安全培训	守护健康安全
403-6	促进工作者健康	守护健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护健康安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护健康安全
403-9	工伤	守护健康安全
403-10	工作相关的健康问题	守护健康安全

GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会绩效
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	赋能员工成长
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	社会绩效
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	维护员工权益
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	维护员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由和集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	促进员工沟通
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	维护员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	维护员工权益
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	责任采购
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	责任采购
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	至臻服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	社会绩效
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	守护信息安全

意见反馈

尊敬的读者:

您好! 非常感谢您在百忙之中阅读《彤程新材料集团股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。为了持续改进 ESG 报告管理工作, 不断提升履责能力与水平, 我们非常希望能通过您对本报告的阅读和评价来持续提升本报告的质量, 以满足各利益方的诉求。为此, 我们制定了意见反馈表, 希望您能够对本报告进行评价, 并提出您的宝贵意见, 帮助我们对报告进行持续改进。

选择性问题: (请在相应的位置选择打“√”)

- 您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响?
很好 较好 一般 较差 很差
- 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?
很好 较好 一般 较差 很差
- 您认为本报告识别出的利益相关方以及与彤程新材关系的分析是否准确、合理?
很好 较好 一般 较差 很差
- 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读?
很好 较好 一般 较差 很差
- 综合各方面, 本报告给您的整体印象?
很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题:

- 您对报告中哪一部分最感兴趣?
- 您认为本报告最让您满意的方面是什么?
- 您认为哪些信息在报告中没有体现?
- 您对我们今后发布 ESG 报告有何建议?

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见:

邮箱: csr@rachim.com

电话: 021-62109966

地址: 上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 25 层



邮箱: csr@rachim.com

电话: 021-62109966

地址: 上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 25 层