

# 无锡德林海环保科技股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，贯彻落实关于科创板开展的上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，无锡德林海环保科技股份有限公司于 2025 年 4 月 26 日制定并发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，于 2025 年 8 月 20 日披露了《关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。报告期内，公司根据方案内容，积极开展并落实相关工作。为切实维护公司全体股东的根本利益，全方位推动上市公司经营模式的持续优化与升级，公司制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，旨在构建更加科学、规范的公司治理体系，积极践行对投资者的回报，提高上市公司质量，全方位提振市场信心，筑牢资本市场稳定根基，深度赋能经济高质量发展。

公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案执行情况及 2026 年度行动方案主要举措如下：

### 一、聚焦战略主线，推动核心业务能力全面跃升

2025 年，公司继续深耕湖库富营养化治理主业，推进技术创新、项目落地、管理升级与资本合规，整体经营稳健、业绩增长显著、品牌影响力持续提升，圆满完成年度核心目标，为“十五五”开局奠定坚实基础。

报告期内，公司营收与利润双增，全年实现营业收入 57,414.58 万元，同比增长 28.05%；实现归母净利润 9,870.47 万元，同比大幅扭亏为盈，核心经营指标全面向好，“湖泊生态医院”商业模式的价值得到进一步兑现。业绩增长主要得益于：其一，核心产品市场认可度持续提升，自主研发的“深潜式高压控藻成套装备”在报告期内成功验收交付 13 套，其治理能效已成为行业标杆，直接驱动了收入与利润增长；其二，历史项目风险妥善化解，前期已计提预计负债的“星云湖项目”合同纠纷胜诉，相关款项的转回对当期收入、净利润产生了积极影响。目前，公司的“湖泊生态医院”商业模式，通过提供“监测-诊断-治理-运维”的全链条、全周期服务，实现了从单项工程向系统化、长效化生态健康管理的升级。

2026年，公司将继续秉持“提质增效重回报”的价值导向，坚持技术引领与主营业务深耕并重。公司将通过优化运营管理、强化应收账款回收及全面风险管理，不断提高核心竞争力、盈利能力和全面风险管理能力，提升综合竞争优势，为股东创造长期、稳定、可持续的回报。

## 二、继续强化研发成果的市场化变现能力

2025年，公司始终围绕湖库水环境治理核心进行技术升级，积极推进技术创新与项目落地。截至2025年12月31日，公司已有专利107项，其中发明专利33项、实用新型专利72项、外观设计专利2项，拥有软件著作权15项。报告期内，公司在AI赋能主业环节突破了关键技术瓶颈，推出了“美人鱼”感知预测效验推演AI平台第一代产品。

### （一）技术装备优势巩固与市场深化

报告期内，公司自研的“深潜式高压控藻成套装备”在蓝藻常态化防控中展现出显著的能效优势。基于该核心装备，公司在全国多个重点区域的市场拓展取得突破，全年中标项目覆盖云南、江苏、安徽等省份，中标总额超6.6亿元。异龙湖高压控藻、杞麓湖原位控藻、骆马湖防控等重点EPC项目均实现“当年中标、当年完工、当年投运”。同时在河南、湖北、浙江等地推动了一批中央资金项目及美丽河湖项目立项，为后续增长储备了动能。

### （二）数字化平台建设取得关键突破，赋能“湖泊生态医院”模式

在当前数字化与智能化浪潮下，公司致力于推动治理服务的智能化升级。报告期内，湖泊生态医院紧扣国家生态文明建设战略，以AI技术为核心驱动力，构建“全国富营养化湖库感知预测、效验推演AI诊断平台（美人鱼）”，支撑富营养化湖库的“监测感知-诊断评估-治理改善-长效管护”的全周期治理，全面推进湖库治理的智能化变革。“美人鱼”感知预测效验推演AI平台主要包括以下两项新技术：

1、“全湖在线感知数据大底板”技术：公司突破传统湖库监测的单一维度局限，构建“天空地水工”五大维度的立体化感知网络，集成水文、水质、藻情、气象等多源数据，形成在线感知数据大底板。这种多模态数据融合与AI结合的技术，标志着公司技术正从“数字化”向“智能化”跃迁。

2、“中宇宙效验与AI大模型融合”技术：将中宇宙试验与AI推演相结合，

通过构建真实场景下的开放性试验环境，实现治理技术有效性的实地验证，并反哺 AI 大模型，不断完善 AI 大模型，进而为湖库治理提出可靠方案。这一技术有效解决了传统湖库治理中“小试有效、大用失灵”的痛点，为湖泊治理新技术从实验室走向工程化应用提供了可靠桥梁。

“美人鱼”感知效验推演 AI 平台的投建使用标志着公司从工程项目实施向“湖泊生态医院”系统解决方案提供商转型迈出关键一步。此外，报告期内上线的蓝藻“应急 120”数字化管理系统，实现应急项目快速响应、闭环管理。

### **（三）资源化利用开辟新赛道**

在精准清淤蚯蚓产业业务中，公司以蚯蚓生物转化器产业为核心，利用淤积的泥藻生态基质，进行蚯蚓(地龙)的套种套养，打造高品质有机农业，打通从生态到产业的物种基因瓶颈，创新“有机固废—蚯蚓处理—高值有机肥—有机农业”循环模式，推出“两山产业”，践行“资源化就是产业化”的发展路径。截至目前，蚯蚓项目部已建成云南江川示范基地，成功验证“湖泊清淤湖泥—蚯蚓生物转化—高品质生态农产品/有机肥”的绿色循环农业模式，为核心业务创造了协同增值空间，“地龙健康菜”实现小批量试供型品尝销售，湖泥资源化转化率较高。

### **三、加大应收账款清收与风险化解力度**

公司高度重视经营的稳健性与可持续性，把应收账款管理作为防范资金风险、保障运营质效的关键环节。

2025 年，公司营业收入约 5.74 亿元，较上年度增长约 28.05%；通过销售商品和提供劳务收到的现金约 2.88 亿元，回款情况取得有效改善：公司现金流充足，货币资金、银行理财及大额存单合计 6.71 亿元。

2025 年，公司将持续完善应收账款全流程管理制度，强化合同履行动态跟踪与风险预警，严格落实国务院《保障中小企业款项支付条例》（2025 年修订），重点攻坚三年以上长账龄欠款，联合法律团队逐户制定“一户一策”清收方案，综合运用发送催款函及参与地方政府化债协调会等多种方式，全力推进清收工作。公司将充分借助政策红利，持续优化现金流管理，为公司发展提供坚实的资金保障。

### **四、提升投资者回报，加强投资者沟通**

公司在自身稳步发展的同时，高度重视对投资者的合理回报。自上市以来，公司累计回购股份 6,728,049 股，回购总金额达 1.31 亿元，并注销回购股份 2,810,640 股。2025 年度，公司分别实施了 2024 年年度权益分派与 2025 年半年度权益分派，报告期内累计派发现金红利约 4,363.30 万元，自上市以来已累计派发现金红利约 1.76 亿元（不含尚需提交股东会审议的 2025 年年度现金分红计划），股息率保持稳定。公司积极响应监管政策导向，结合自身行业特性、经营实绩及现金流状况，科学制定中长期分红规划，坚持“一年多次分红”机制，持续提升分红的稳定性、连续性与可预期性。在确保公司可持续发展的前提下，拟实施 2026 年度中期分红，并通过不断优化资本结构、提升经营质效，切实为投资者创造长期、稳定、可持续的回报。

在投资者关系管理方面，公司秉持“合规披露、高效沟通”的原则，着力构建多层次、立体化的投资者沟通生态：

**（一）创新信披载体，深化价值传导：**积极顺应数字化趋势，综合运用“图文解析”的可视化手段，对定期报告核心指标进行深度拆解；依托官网投关专栏及官方微信平台，高频次发布重大项目节点、关键技术突破及行业动态资讯，显著提升信息披露的可读性与触达率；

**（二）强化高管联动，夯实信任基石：**建立健全常态化业绩交流机制，年度内至少举办 3 场业绩说明会，由董事长、总经理及财务总监等管理层直接出席，就经营成果、战略规划及市场关切热点进行权威解读与深入互动；

**（三）完善响应机制，提升服务能级：**设立投资者服务专线及专用邮箱，严格执行即时响应机制，确保投资者诉求得到及时、专业、规范的反馈，切实保障全体股东合法权益；

**（四）拓宽沟通渠道，赋能资本运作：**通过上证 e 互动平台、同顺号、财富号等多渠道，向投资者传递公司治理理念与技术创新成果，强化 ESG 实践与“双碳”战略的协同价值。

未来，公司将充分发挥“持续稳定分红+新质成长潜力”的双重优势，以数字化工具赋能沟通效率，推动形成“价值发现—资金流入—治理优化”的良性循环，持续提升投资者的获得感与认同感。

## 五、强化关键主体约束，提升规范运作水平

公司将持股 5%以上股东及董监高等“关键少数”的规范履职作为重中之重，通过“系统培训+常态督导”双轮驱动，建立健全常态化培训与教育机制，督促相关人员深入学习证券市场法律法规，严守合规底线。

2025 年，公司管理层严格遵循监管要求，紧密围绕“提质增效重回报”的战略主线，系统性地参与了由江苏证监局、江苏省上市公司协会、上海证券交易所及无锡市委金融办组织的各类培训，培训覆盖独立董事、董事会秘书、财务总监、董事长/实控人及董高群体，实现了关键岗位人员的“应培尽培”和法规学习的“全覆盖”。

公司将延续近年来的高标准培训体系，严格遵循监管节奏。在总结过往经验的基础上，公司将继续组织董高团队积极参与江苏证监局、上交所及上市公司协会举办的各类专题培训，持续深化对信息披露、市值管理、ESG 披露及合规履职等领域的学习，以专业能力的不断提升，为公司“提质增效重回报”提供坚实的人才保障。此外，公司将建立“关键少数”履职档案，记录培训参与情况、合规承诺签署及违规行为处理结果，作为年度履职评价的重要依据。通过上述举措，公司将持续强化“关键少数”的自律意识与履职能力。

## 六、相关说明及风险提示

公司基于目前实际情况，制定了本次“提质增效重回报”行动方案。其中，所涉及的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。由于未来可能会受到如政策调整、国内外市场环境变化等诸多影响，公司的经营发展可能面临不确定因素，敬请投资者注意相关风险。

无锡德林海环保科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 16 日