

证券代码：688069

证券简称：德林海

公告编号：2026-012

无锡德林海环保科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

无锡德林海环保科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据相关法律法规和《公司章程》等规定，结合公司经营、考核体系等实际情况并参照行业薪酬水平，在保障股东利益、实现公司与管理层共同发展的前提下，公司制定了 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案。具体薪酬方案如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）独立董事薪酬方案

公司对独立董事实行固定津贴制度，津贴标准为 8 万元整/年（含税），按月发放。

（二）非独立董事和高级管理人员薪酬方案

在公司担任职务的非独立董事依据其在公司的岗位领取薪酬，未在公司担任除董事外的其他职务的非独立董事，不领取薪酬及津贴。其他非独立董事和高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、其他福利、中长期激励收入构成。其中，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

四、其他事项

（一）公司董事、高级管理人员基本薪酬（津贴）均按月发放，绩效薪酬与

考核挂钩，经审批后按规定发放。

（二）上述薪酬和津贴均为税前收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（三）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

（四）根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事薪酬（津贴）方案须提交股东会审议通过方可生效。

五、公司履行的决策程序

（一）薪酬与考核委员会审议情况

公司于2026年4月16日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议了《关于确认2025年度高级管理人员薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》《关于确认2025年度董事薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于确认2025年度高级管理人员薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过；《关于确认2025年度董事薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》全体委员回避表决，直接提交董事会审议。

（二）董事会的审议情况

公司于2026年4月16日召开第四届董事会第七次会议，审议《关于确认2025年度高级管理人员薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》《关于确认2025年度董事薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于确认2025年度高级管理人员薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》关联董事回避表决，该议案已经公司董事会审议通过；《关于确认2025年度董事薪酬并拟定2026年度薪酬方案的议案》全体董事回避表决，直接提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

无锡德林海环保科技股份有限公司董事会

2026年4月18日