



CK Life Sciences Int'l. (Holdings) Inc.
長江生命科技集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：0775)

推進可持續發展生命科技



二零二五年可持續發展報告





關於 長江生命科技

長江生命科技集團有限公司於香港聯合交易所有限公司上市。

本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技致力於醫療保健研發，並以商業業務支持研發項目之可持續性。

長江生命科技為長江和記實業集團成員。

目錄

1. 緒言	2
1.1 關於長江生命科技	2
1.2 主席函	4
1.3 二零二五年概要	8
1.4 關於本報告	10
2. 長江生命科技的可持續發展	12
2.1 可持續發展方針	12
2.2 可持續發展管治	20
3. 企業管治	24
3.1 董事會組成	25
3.2 商業道德	32
3.3 風險管理	35
4. 環境	36
4.1 各項業務營運的環境進展	37
4.2 氣候變化及抵禦能力	41
4.3 能源消耗及溫室氣體排放	53
4.4 資源循環及生物多樣性	58
4.5 用水管理	62
5. 社會	64
5.1 負責任的供應鏈管理	65
5.2 產品安全、質量與責任	69
5.3 社區投資及參與	72
6. 僱員	74
6.1 人力資本管理及發展	75
6.2 職業健康及安全	81
6.3 人權與勞工常規	85
6.4 多元、平等及共融	86
7. 附錄	87
7.1 環境及社會績效指標	88
7.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	94

1.1 關於長江生命科技

長江生命科技集團有限公司（「長江生命科技」或「本公司」），及其附屬公司，統稱「集團」於香港聯合交易所有限公司上市。長江生命科技為長江和記實業集團成員。本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技致力於醫療保健研發，並以商業業務支持研發項目之可持續性。



醫藥及診斷科研

集團的科研發展專注於推進藥物創新，主要包括新型痛楚療法、RNA療法、治療性癌症疫苗，及用於早期癌症檢測的分子診斷技術。除自設實驗室進行研究外，集團亦與世界各地的合作企業及學術機構合作。



農業相關商業業務

集團於澳洲及新西蘭擁有大規模之葡萄園及果園資產，面積五千五百公頃。該等物業由種植商或葡萄酒公司長期承租。

集團與長江實業集團有限公司合作持有逾三十五萬公頃澳洲農地的牧地租契及權益，並將該土地作為再生農業計劃進行管理。透過採用控制放牧等可持續措施，該計劃旨在恢復本地生態系統，並在其生命週期內封存約一百萬公噸二氧化碳當量。

Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd（「**Australian Agribusiness**」）由兩大營運單位組成，分別為農作物方案（Crop Solutions「CS」）單位及消費者兼專業方案



保健產品商業業務

集團的保健產品業務組合由美國Vitaquest International Holdings LLC（「**Vitaquest**」）、澳洲Lipa Pharmaceuticals Limited（「**Lipa**」），以及加拿大Santé Naturelle A.G. Ltée（「**SNAG**」）組成，提供多元化的健康產品，透過預防方式促進健康。

（Consumer and Professional Solutions「CPS」）單位。CS及CPS之綜合功能包括配方調製／生產、儲存和處理、配方研發、實驗室服務、規管服務、環球採購，以及銷售和分銷。Accensi Pty Limited（「**Accensi**」）作為CS產品推出市場的渠道，乃澳洲最大農作物保護產品之配方調製商之一，其全國性研發基地設於昆士蘭省，生產設施及倉庫分佈澳洲三大主要農作物產地。

此外，集團的鹽製品業務組合包括澳洲Cheetham Salt Limited（「**Cheetham**」）及新西蘭Dominion Salt Limited（「**Dominion**」），為澳紐地區市場最大高附加值鹽製品生產商。

1.2 主席函



本人欣然提呈二零二五年度長江生命科技可持續發展報告，以闡述集團過去一年所採取之可持續發展策略、進度及成果。隨着氣候相關事件日趨頻繁、人為危機相繼出現，各式健康相關之挑戰持續湧現，反映集團優先關注可持續發展重要議題之迫切性。貫徹其「提升人類生活質素」創立使命，集團持續投放資源促進人類及地球健康，相信人類與地球共存共榮為締造美好未來的基石。長江生命科技將可持續發展理念融入各業務核心，範圍包括開創醫療保健創新解決方案，以至培育可持續生態系統。

長江生命科技具獨特業務架構，三大業務範疇為醫藥及診斷研發、保健產品，以及農業相關業務為集團奠定創造多元價值之強大基礎。本年度，集團旗下各營運業務領域均在可持續發展進程中擔當重要角色，為推動先進醫學發展、提倡主動健康管理，在以至為全球氣候解決方案作出重要貢獻，各業務均憑藉創新能力及對社區的正面影響，各自發揮其獨特優勢，推動可持續發展。

集團付諸行動 推動再生農業

於二零二五年，集團從許下承諾到邁向成果落實過程，連同長江實業集團有限公司完成收購位於澳洲面積超過三十五萬公頃農地(相當於香港土地面積三倍以上)的政府牧地租契及權益。集團以自然為本之碳封存項目，已於澳洲潔淨能源監管局註冊並獲批准。該項目透過可持續土地管理，對當地原生植被及森林進行復育，以有效發揮碳封存能力，集團利用該項目產生可在澳洲碳市場進行交易之澳洲碳信用額，有助澳洲的機構抵銷自身碳足跡。整體而言，該等成果標誌著集團邁進其長期策略下之關鍵里程碑，既推動氣候及環境影響可量化，同時亦創造長遠經濟價值。

與此同時，集團於澳洲及新西蘭的農業相關業務(包括植物保護及專業營養、鹽製品及葡萄種植等)，亦一直實踐可持續管理。例如，Australian Agribusiness 已重啟位於 Accensi Narangba 的氧化石墨烯機組，以處理原視作有害廢物而須廢棄的受污染雨水，不僅減低當前對環境之影響，亦有助提升業務長遠抵禦能力。

憑藉科技 推進人類健康

於醫藥及診斷科研方面，集團持續開拓創新治療方案。醫藥科研於業務重組架構後劃分為三家公司，分別專注於痛楚療法、RNA療法及治療性癌症疫苗研發。年內，集團於非鴉片類鎮痛療法及治療性癌症疫苗領域上取得進展，包括推進臨床前研究及泛適應性腫瘤癌症候選疫苗之研發。集團亦憑藉人工智能加快癌症疫苗之設計及開發。

該等工作充分體現集團以創新方式在社會中發揮富有成效的影響力，同時創造長遠業務價值，與其更遠大目標一致。為實踐更大承諾，集團增加研發投資支持推進各項研發項目，貫徹集團致力推出突破性方案、改善患者治療成效及生活質素的承諾。

透過開發可持續產品 推動主動健康管理

集團保健產品業務組合遍及北美與澳洲，充分體現其實踐可持續發展理念的承諾。集團以具科學基礎的產品研發、負責任及高效營運，迎合該等市場對主動健康管理日益殷切的需求，生產日常健康產品，同時邁向集團減碳目標。於二零二五年，Lipa 設立益生菌新生產設施，為業內首家全面落實澳洲藥物管理局 (Therapeutic Goods Administration [TGA]) 最新指引的企業，以配合多項具科學基礎益生菌配方之合約生產，進一步鞏固集團具科學基礎健康產品及可持續生產方面的領先地位。

與此同時，集團持續推進可持續實踐，包括加強環保包裝設計以減少物料使用量並提升可回收性；亦在不影響產品質量及安全的前提下，減少廢棄物產生。於美國市場，Vitaquest 使用之瓦通紙包裝物料現時大部分均採用100%回收再造物料。年內，集團亦開始將廢粉重新利用作農業領域的原料，以可持續方式減少送往堆填區的廢棄物。

低碳轉型規劃 引領減碳路向

集團於二零二五年透過提高透明度及建立營運抵禦能力，加強應對氣候變化的策略。作為減碳指引，集團已推行低碳轉型計劃，在價值鏈的各環節制定減排措施，包括燃料替代、資源效益、工序升級及更環保的供應鏈。於二零二五年，Cheetham已完成將位於Price廠區的鹽廠內的傳統燃氣乾燥機改裝為高效流體床乾燥機，有助減少液化石油氣使用量，從而減低排放量。此外，各業務單位亦更新其環境目標，包括溫室氣體排放減排目標，例如Dominion已訂立短期、中期及長期之減碳及省電目標，以配合落實轉型計劃。

按去年進行的氣候情景分析基礎，集團就短期、中期及長期不同情景下，對水資源及技術轉型相關之氣候實體及轉型風險與機遇的潛在量化影響進行評估。分析結果直接納入集團策略，以加強集團業務抵禦相關風險之能力。

為落實轉型計劃，集團已加強對範圍3排放的核算，並於本報告中披露按類別劃分之排放數據，涵蓋貨品及服務採購、資本商品、燃料及能源相關業務、上下游運輸及分銷，以及下游租賃資產等。此舉強化集團管理環境影響的承諾，並與監管機構、投資者及客戶不斷變化的期望保持一致。

投資人才 締造負責任價值鏈

集團的可持續發展承諾並不局限於環境管理，亦涵蓋對僱員及所在社區的根本責任。集團著重確保在整個價值鏈中恪守操守常規，以及培育人才兩大核心範疇，各業務單位持續在甄選供應商過程中納入環境、社會及管治考量，並積極與合作夥伴共同維持高道德水平，並提升可持續發展在整個供應鏈中的績效。

集團深信讓員工積極投入並發揮所長乃集團長遠成功的關鍵。集團與各業務單位合作，透過具競爭力的薪酬、彈性工作安排及周全福利，加強吸引及挽留人才，並輔以公平薪酬機制、繼任規劃及嘉許計劃，鞏固高績效企業文化。集團致力發揮全面影響力，展現其維護與集團各業務相關之福祉。

提升環境、社會及管治 增強長遠抵禦能力

穩健企業管治乃集團周全長期抵禦能力及可持續增長之重要基石。集團於本年度進一步檢討並更新核心企業管治及可持續發展政策，確保其符合不斷變化的國際常規。相關政策由集團可持續發展委員會負責監督，並由董事會轄下相關委員會及高級管理層帶領落實，並在集團上下實施問責機制。

集團的優化企業風險管理框架對建立抵禦能力相當重要。集團已有系統方式將氣候相關風險納入該框架，同時建立相應流程，以同等嚴謹標準識別及評估氣候相關機遇。集團可透過此全面方式主動管理氣候變化等新挑戰，有利集團把握新機遇締造長遠價值，以切合全球可持續發展趨勢。

集團已採納香港交易所《環境、社會及管治報告守則》D部分的氣候披露新規定，展現對保持透明度的承諾。相關新規定符合國際財務報告準則S2 (IFRS S2) 標準。集團主動遵守合規安排，反映集團致力履行企業問責，亦使集團能回應持份者不斷提升的期望，為持續締造穩健及可持續未來定立清晰方針。

攜手共創可持續未來

展望未來，集團將繼續集中善用多元營運業務組合的獨特優勢，以推進集團核心目標。無論在開創性醫藥科研、可持續健康產品開發，以至革新性農業計劃方面，集團將一如既往，堅守提升生活質素之使命，同時推動環境及社會不斷進步。

本人謹此向全體僱員衷心致謝，其努力不懈一直為集團賴以成功的基石。本人感謝各股東、董事會及業務夥伴一直以來的信任與支持。集團相信，同心協力能應對各種挑戰，物色新機遇，為未來世代締造可持續價值。

主席
李澤鉅

二零二六年三月十七日

1.3 二零二五年概要

年內，集團根據相關可計量框架及目標，落實加強可持續發展。以下為集團二零二五可持續發展的概要：

環境

制定低碳轉型計劃
以指導減碳工作



首次披露範圍3
溫室氣體排放
164,516 噸二氧化碳當量



耗水量(千立方米)

3,429 ↓1%
比較二零二四年

社會

因工亡故人數 | **零**



受訓全職僱員百分比 | **90.2%** (↑由二零二四年的85.7%增加)

接獲產品及服務相關
投訴數量

663 ↓1.6%
比較二零二四年



管治



更新公司管治及可持續發展政策

加強可持續發展相關風險及機遇
納入企業風險管理過程



董事會會議
出席率 | **100%**

1.4 關於本報告

除另有列明外，本可持續發展報告概述集團二零二五年一月一日至十二月三十一日財政年度內的可持續發展策略、措施及績效。

本報告重點介紹集團如何管理重要的環境、社會及管治因素，並呈現相關定性及量化數據。報告概述了集團的可持續發展策略、管治框架，以及在環境、社會及僱員方面的工作。

本報告披露資料涵蓋集團位於美國、澳洲及新西蘭的保健產品與農業相關產品的主要營運業務。於二零二五年，與農業相關業務的披露範圍擴大至葡萄園，以及Australian Agribusiness 業務中除CS部門外的CPS營運部門。在範圍3溫室氣體排放報告中，範圍亦涵蓋集團的葡萄園業務，並特別著重其下游排放的核算。

該等業務於截至二零二五年十二月三十一日止年度貢獻了約95%的集團收入，並從可持續發展角度被視為對集團具重大影響。

本報告應與公司二零二五年年報詳述其財務表現及企業管治以及公司網站所登載的主要政策一併閱讀。

本報告內容由董事會（「董事會」）監督，並經可持續發展委員會審閱且獲得董事會批准。

報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。報告中第94至112頁的《環境、社會及管治報告守則》內容索引，顯示集團遵守該守則的情況，並提供與本報告相關部分的交叉參考。

本報告編製時，已採用《環境、社會及管治報告守則》所訂明的以下報告原則：

重要性

重要性乃為集團活動對經濟、環境及社區產生重大影響，以及持份者具重大利益的可持續發展議題。該等可持續發展議題及與之相關之集團活動需在可持續發展報告中披露，以確保報告內容的相關性和重要性。集團已進行重要範疇評估，對該等可持續發展議題進行優先排序。請參閱本報告的「長江生命科技的可持續發展」章節獲取有關該等事宜的更多資料。

量化

集團已採用港交所《環境、社會及管治報告守則》以及其他國際機構（如《溫室氣體議定書》）的相關指引，用於衡量和呈現環境及社會關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）。報告的相關章節載述所採用的標準、方法及假設。

平衡

本報告務求將集團可持續發展績效以全面及公平角度呈現。為此，董事會、可持續發展委員會，以及由集團各部門／業務單位／附屬公司管理團隊組成的可持續發展工作小組，均參與了報告的編製過程。本報告披露務求以不偏不倚角度披露集團整體可持續發展績效。

一致性

除非另有指明，計算定量關鍵績效指標均採用一致性方法。本報告已說明任何資料重述之原因。

為減少用紙量以推動環境保護，除特別要求收取印刷本外，本報告可在網上閱覽。

本報告的中英文版本如有任何差異或衝突，概以英文版本為準。

2.1 可持續發展方針



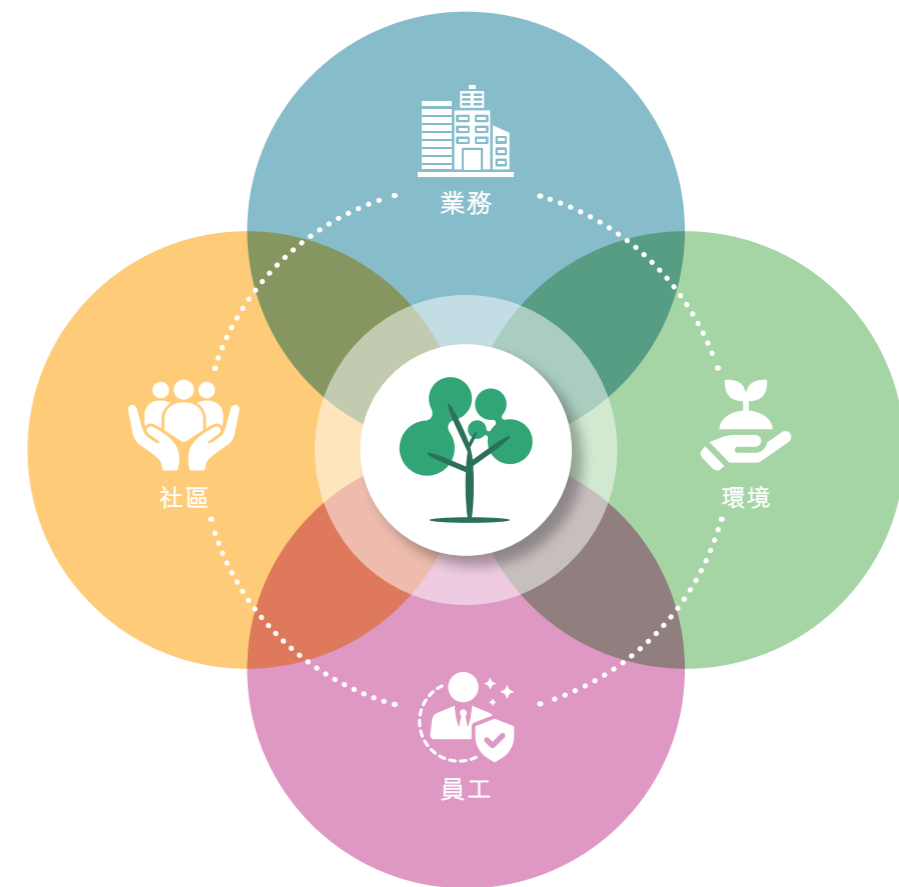
在持續推動可持續發展的承諾下，集團以負責的營運管理作為優先，並確保對所有持份者保持透明度及問責性。在本報告期內，集團專注於識別及應對影響業務活動的主要氣候相關風險及機遇。為促進整個投資組合的可持續發展，集團與各業務單位共同監察及檢視環境目標。此外，今年集團更新了重要性評估，以確定優先的可持續發展議題。

2.1.1 可持續發展支柱與政策

集團的可持續發展策略及重點建基於四大支柱，即業務、員工、環境及社區。每一支柱均由貫徹整個集團的政策、集團層面的領導層及各業務部門共同努力

輔助。此四大支柱為集團整體可持續發展策略設定方向，務求將可持續發展融入集團所有業務。誠如本報告全文所述，集團已制訂政策、程序與指引，輔助管理層處理集團整體的重大可持續發展事宜。

集團的可持續發展支柱





業務

- 提高其股東**長遠**回報。
- 專注於其業務及營運所在社區的**可持續發展**。
- 在其營運框架內遵守一切相關及**適用法例及規例**。
- 以絕對**誠信**經營業務。
- **防止**不公平的商業行為。
- 達至**高水平的企業管治標準**，並著重高質素的董事會、健全的內部監管，以及對全體持份者之透明度及問責性。



員工

- 秉持其僱員的高水平**商業道德及個人行為**標準。
- 為全體僱員提供**安全的工作場所**。
- 遵守**不歧視**僱用慣例及程序。
- 提供**良好工作環境**，重視多元化工作團隊的不同觀點。
- 促進**個人成長**及實現業務目標，並提供各式各樣的培訓與發展計劃，以及興趣課程與活動。
- 維持恰當制度，確保僱員薪酬及認可**對內公平、對外則具競爭力**。



環境

- 符合或超越相關法例及規例要求，**控制任何溫室氣體排放**、於水源與土地傾倒廢棄物，以及製造廢棄物。
- 設定目標並定期審查及評估結果，確保**控制排放措施**的成效。
- 監察及管理**資源運用**，即能源、水及其他原材料和包裝物料。
- **盡量減低**其業務活動對環境及天然資源的**負面影響**。
- 開發及實施具商業應用潛力的**環保**產品及程序。
- 鼓勵並對保育與**環境保護**計劃提供支援。



社區

- 諮詢**當地社區**，並推行切合其營運所在社區的需要及利益之措施，重點範疇包括僱員義務工作、教育、醫療、保健與護老、藝術與文化、體育，以及賑災。
- 對**捐獻及捐款**實施內部指引及監管，保障持份者及股東利益。
- 鼓勵僱員**積極**主動參與社區活動。

集團貫徹採用上述原則，而各業務單位亦根據當地社會、經濟及環境需求加以實施。管理層定期檢討與匯報，持續監察上述原則的合規與執行情況。

請參閱集團公司網站內可持續發展政策及企業管治政策，以了解更多相關政策及程序的詳情。



可持續發展政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Sustainability-Policies>



企業管治政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Governance>

2.1.2 持份者參與

為進一步鞏固對透明及公開溝通的承諾，集團積極與主要持份者互動，以了解他們的觀點及期望。憑藉多元化的投資組合，集團得以與包括僱員、客戶及消費者、供應商及業務夥伴、投資者及股東、政府及監管機構，以及當地社區和公眾。

為促進此等互動，集團透過多種渠道定期收集意見，包括會議、訪談、工作坊、社區活動、調查、反饋計劃、社交媒體及公司網站。各渠道各司其職，促進高效協作，確保符合持份者期望，並建立穩固關係。

2.1.3 重要範疇評估

作為年度重要性評估工作的部分內容，集團於二零二五年檢視並更新了評估，並以前年由主要持份者諮詢小組討論所得的見解為基礎。在獨立顧問的持續支持下，今年的評估透過納入對全球大趨勢和同行基準的審視，進一步加深理解，以評估是否需要更新重要可持續發展議題。

此全面的過程使集團能夠識別對集團最重要的可持續發展議題，確認十九個議題依然具有效力及重要性。所收集的見解對於了解市場需求的變化至關重要，並在指導集團有關可持續發展的實踐、計劃及披露的決策中發揮關鍵作用。

同時，這些洞見亦有助集團聚焦於對業務及持份者最為重要的風險、機遇及影響。

重要範疇評估程序：

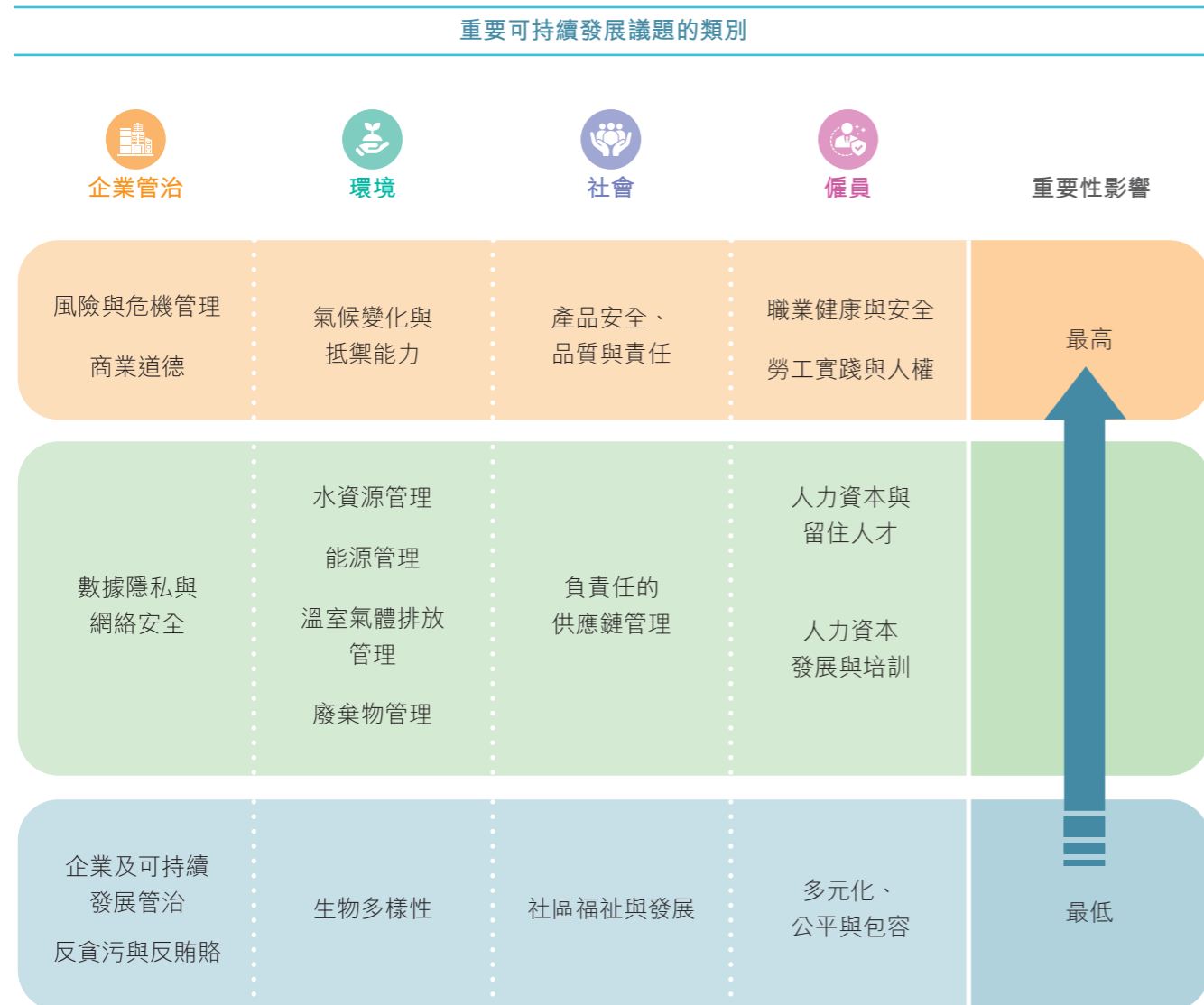


重要性結果

重要性評估根據企業管治、環境、社會及僱員四大範疇，評估了十九項可持續發展議題的重大性。其中，六項議題被突出為對集團最為重要，構成其當前及短期優先的關鍵重點領域。更新後的結果與集團現有的承諾、政策、指引及資源分配保持一致。展望未來，集團將持續監察可持續發展環境的變化，以及這些議題的發展與影響。

期優先的關鍵重點領域。更新後的結果與集團現有的承諾、政策、指引及資源分配保持一致。展望未來，集團將持續監察可持續發展環境的變化，以及這些議題的發展與影響。

經識別的重要可持續發展議題為：



2.1.4 回應反饋

持份者的反饋及見解為推動集團持續改善的關鍵。於本報告年度內，集團推行多項措施以提升可持續發展

實踐。除年度重要性評估外，集團亦持續將持份者意見融入各項舉措中。

集團之主要回應如下：

持份者反饋	集團的行動
氣候風險與機遇 將氣候風險融入營運的重要性	在二零二五年，在外部顧問的支持下，集團透過情景分析量化先前識別的氣候相關風險及機遇對業務可能造成的財務影響。 請參閱「氣候變化與抵禦能力」章節中的「策略」部分，以了解更多資訊。
風險與機遇評估及管理 系統性評估氣候風險及機遇對有效管理的重要性	氣候相關議題已融入集團企業風險管理框架，並確保能識別並持續監察集團及業務單位層面之主要及新興風險。 在二零二五年，集團的企業風險管理流程透過建立一套並行程序，以同等方式識別及評估氣候相關機遇，從而加強此系統化方法。 請參閱「氣候變化與抵禦能力」章節中的「風險管理」部分，以了解更多資訊。
減碳 了解及減少營運及價值鏈範圍內溫室氣體排放的重要性	為更全面了解集團的碳足跡，集團於二零二五年建立涵蓋上下游排放的範圍3清單。此外，集團制定低碳轉型計劃，列明營運及供應鏈減碳的主要重點領域，指導集團的減排工作，支持邁向低碳未來。 請參閱「碳與能源管理」和「低碳轉型計劃」章節。

2.2 可持續發展管治



集團的穩健可持續發展管治架構涵蓋集團各個層面，為實踐集團可持續發展承諾提供支持。可持續發展管治架構包括董事會、可持續發展委員會及由負責集團各項業務的要員組成的可持續發展工作小組。各項業務實行可持續發展策略、管理目標及指標制訂和匯報程序，加強與內外持份者關係，並確保整體問責性。同時，該管治架構確保分配充足資源，以有效應對和管理可持續發展相關問題，包括氣候相關風險與機遇。

董事會

- 肩負集團對可持續發展策略(包括氣候策略)、管理、執行與匯報的最終責任。
- 查核與批准集團可持續發展相關目標、策略、優先事項、措施與目的、指標，以及支持其實現目標之重大政策及框架。

可持續發展委員會

- 由獨立非執行董事Paul Joseph Tighe先生擔任主席，其他委員包括高級副總裁及投資總監兼執行董事葉德銓先生，以及公司秘書楊逸芝女士。
- 在可持續發展事宜上向董事會提供全面支持，包括氣候相關風險與機遇，並監督集團可持續發展相關舉措的實施，包括審查相關政策及常規，以及評估集團可持續發展之管治、策略、規劃及風險相關事宜並提出建議。
- 就可持續發展相關風險與機遇，包括氣候相關議題，以及其對業務策略及新投資之影響，定期向董事會作出匯報。
- 於二零二五年，可持續發展委員會召開了兩次會議，審閱集團可持續發展計劃，包括指標之制訂、實施及進展。
- 有關更多詳情，請參閱本公司可持續發展委員會職權範圍。

可持續發展工作小組

- 協助可持續發展委員會履行其職責並推動集團整體的策略措施。
- 定期向可持續發展委員會匯報及聽取可持續發展委員會的回饋意見。
- 保持董事會及可持續發展委員會對良好氣候管治常規以及氣候相關風險與機遇可能影響業務營運的認知。

董事會的監督職責

董事會對管理氣候相關風險、機遇及推動氣候減緩與適應策略的舉措負有最終監督責任。薪酬委員會在評估薪酬方案時，已考慮本公司採用之短期及長期氣候相關可持續發展標準及目標，以及本公司實現該等標準之績效進展；並已考慮本公司於其他方面(如氣候與環境、健康與安全)實現該等適用標準及目標之進展及目標。

可持續發展委員會

在下一層面，可持續發展委員會(「委員會」)由獨立非執行董事Paul Joseph Tighe先生擔任主席，其他委員包括高級副總裁及投資總監兼執行董事葉德銓先生，以及公司秘書楊逸芝女士。委員會直接向董事會匯報集團的可持續發展工作，重點識別與應對氣候相關風險與機遇。主要職責包括監督可持續發展措施在集團內的實施情況，例如重要性評估、低碳轉型計劃的制定，以及氣候情景分析。此外，可持續發展委員會亦檢討與可持續發展相關的政策及常規，並就管治、策略、規劃及風險管理向董事會提供建議。有關更多資訊，請參閱可持續發展委員會職權範圍。

管理層領導

可持續發展工作小組(「工作小組」)由高級管理層組成，包括副主席、行政總監、營運總監、財務總監及其他負責監督集團各業務部門的要員。

工作小組在業務單位管理的支持下，負責實施和監控組織的可持續發展策略，職責包括全面評估氣候相關風險與機遇，並將評估結果納入年度企業風險評估中，確保氣候相關風險(包括氣候變化的實體及轉型影響)，以及氣候相關機遇納入集團的策略決策過程中。工作小組亦定期向可持續發展委員會匯報，促進公司在可持續發展和氣候治理方面採取一致行動。

此外，工作小組在資源分配監管中發揮重要作用，例如在財務投資、人員配置和技術方面，以識別、減緩、管理及監測氣候相關挑戰。對資源的審慎管理確保集團做好充分準備，具備必要工具、專業知識和人員，能在日益變化的環境中有效應對氣候相關風險並把握機遇。

可持續發展領導能力建設

為進一步確保董事會成員、集團要員及可持續發展工作小組能持續掌握相關可持續發展趨勢，集團邀請外部專家進行針對性培訓。集團每年舉辦董事及管理層培訓，採用混合形式，匯聚長實集團旗下各董事及管理層，聚焦與本集團具有策略相關性的前瞻性議題。

以下為二零二五年度董事及管理層培訓涵蓋之可持續發展主題範例：

- ✓ 數碼轉型的發展趨勢：主題涵蓋人工智能的採用及網絡安全風險，討論範圍包括管治、風險管理及負責任的實踐。
- ✓ 可持續發展趨勢：主題包括氣候相關的整合實踐、與自然相關之披露，以及人工智能於可持續發展中的角色，重點關注跨多個行業的應用。

這些專業培訓課程旨在為領導層提供必要知識，以符合集團可持續發展目標作出明智決策，更好為評估氣候變化對業務營運的潛在影響。

企業管治

集團致力通過政策和實踐維持高水平企業管治。董事會相信，集團嚴格遵循其管治框架，對確保董事向股東負責、有效監督風險管理，以及在集團內推動以道德、合法和負責任行為為基礎的文化具有重要意義。

3.1 董事會組成

集團採用強調高效董事會、穩健內部控制、透明度及問責制的企業管治原則與實踐，確保可不斷改進企業管治，並培育道德企業文化。

3.1.1 董事會與管理層

董事會作為集團最高管治機構，負責制定和實施企業管治，確立集團策略方針，並對管理層實施有效監督。在董事會主席李澤鉅先生的領導下，董事會通力合作，提供指導，推動問責制，並在所有業務活動中維持高水平的管治標準。

雖然行政總監負責日常營運，董事會則專注策略優先事項及可持續發展目標，對管理層提供監督、建設性挑戰及支持。董事會成員具備豐富的市場經驗，並藉助委員會及管理架構，實現全面監督、深入審議及對關鍵營運事項的有效控制。

在董事會主席李澤鉅先生的領導下，董事會對股東負責，負責領導、指導及監督公司的事務，以確保本公司長遠取得成功。

董事會負責建立並監察企業文化，制定公司長期策略目標、政策及方向，並適當關注價值創造及風險管理。董事會評估集團的營運、財務表現及可持續發展績效，以及在常設委員會協助下，監督行政管理層，並確保本公司與股東維持有效溝通，以及讓其他主要持份者適當參與其中。在行政總監的領導下，集團管理層負責公司的日常營運。

截至本報告日期董事會共有十一名成員，包括六名執行董事(包括主席、總裁、高級副總裁及投資總監、副主席、副總裁及行政總裁，以及副總裁及科學總監)、一名非執行董事及四名獨立非執行董事。超過三分之一的董事會成員為獨立非執行董事，其中至少一人擁有適當專業資格，或具備會計或相關財務管理專業知識。

董事會透過提名委員會每年至少檢討一次董事會的架構、規模及組成，確保董事會具備切合集團業務需求的專業知識、才識、經驗及多元化視角，並在執行董事與非執行董事之間保持平衡。

董事的個人資料及彼此之間的關係載於公司二零二五年年報第36頁至第39頁。董事的姓名及其職責和職能列表亦已公佈於香港交易及結算所有限公司及公司網站。

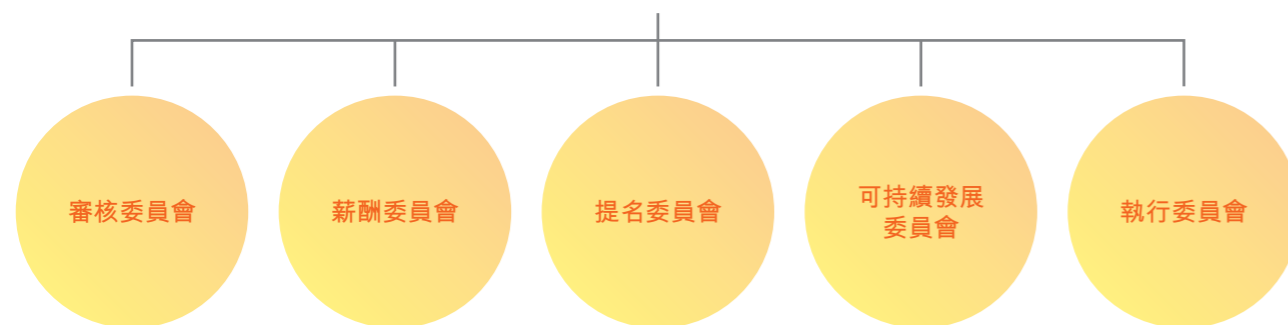
3.1.2 董事會架構及職能

集團的企業管治框架透過結構化層級實施，包括董事會及五個董事會轄下委員會：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會及執行委員會。

每個委員會均被授權處理特定事宜，以確保高效運作，並對相關事項進行適當的關注和考量。各董事會委員會定期向董事會匯報工作進展。



董事會



董事會委員會在決策過程中發揮協作功能，專注制定戰略、制定政策及監督財務績效，從而有效領導整個組織。為確保董事會決策的完整性和質量，於決議案

獲通過前，所有主要提案均需經過董事會委員會的詳細審查和審核。

下表提供董事會成員在各委員會中的委員資料：

董事	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	可持續發展委員會*	執行委員會*
執行董事					
李澤鉅		M	M		C
甘慶林					M
葉德銓 ¹				M	M
余英才					M
Lance Richard LEE YUEN					M
杜健明					M
非執行董事					
Peter Peace TULLOCH					
獨立非執行董事					
郭李綺華 ²		C	M		
關啟昌	C				
Paul Joseph TIGHE ¹	M		C	C	
羅弼士	M	M	M		

附註：

* 亦包括其他集團要員

C 相關董事會轄下委員會之主席

M 相關董事會轄下委員會之委員

¹ 葉德銓先生自二零二五年十一月一日起退任本公司可持續發展委員會主席，繼續擔任可持續發展委員會委員。另一名可持續發展委員會委員Paul Joseph Tighe先生自二零二五年十一月一日起獲委任為本公司可持續發展委員會主席

² 郭李綺華女士自二零二五年三月十八日舉行之董事會會議結束時起獲委任為提名委員會委員

審核委員會

審核委員會在支持董事會方面發揮重要作用，負責監督集團的財務報告流程，以及其風險管理和內部控制系統的有效性。委員會定期檢討集團內部審計職能的範疇、範圍及成效，並審查風險管理框架和內部控制。此外，審核委員會負責制定及更新集團的企業管治政策，確保遵守法定規定及上市規則的要求。

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，其中多於一名成員具備理解財務報表以及監督集團管治、風險管理及內部控制所需的財務及業務管理專業知識。在二零二五年三月召開的審核委員會會議上，委員審查集團的管治政策及其遵守法律和監管框架的情況，包括：企業管治政策、反洗錢政策、競爭遵守政策、董事進行證券交易的標準守則、私隱政策及個人資料收集聲明，以及制裁合規政策。

有關更多詳情，請參閱本公司審核委員會職權範圍與本公司二零二五年年報所載企業管治報告。

薪酬委員會

薪酬委員會的主要職責是向董事會建議有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構。委員會負責確定所有執行董事及高級管理層的薪酬方案，並就非執行董事的薪酬提供建議，確保薪酬安排與董事會定期修訂的企業目標及宗旨一致。

薪酬委員會主要由獨立非執行董事組成，並由一名獨立非執行董事擔任主席。該委員會成員亦包括一名執行董事及另一名獨立非執行董事。

有關更多詳情，請參閱本公司薪酬委員會職權範圍與本公司二零二五年年報所載企業管治報告。

提名委員會

提名委員會負責至少每年一次檢討董事會之架構、規模及組成(包括知識、經驗及多元化概況)，協助董事會編製董事會才識組合，並評估獨立非執行董事的獨立性。委員會就董事的委任或續任提出建議，並負責監督繼任規劃工作。提名委員會負責根據上市規則所要求的考慮因素檢討及評估各董事對董事會投入之時間及貢獻，以及董事能否有效履行其職責，並且支援定期評估董事會績效。

提名委員會由一名獨立非執行董事擔任主席，委員主要為獨立非執行董事，並包括一名執行董事及另外兩名獨立非執行董事。

有關更多詳情，請參閱本公司提名委員會職權範圍與本公司二零二五年年報所載企業管治報告。

可持續發展委員會

可持續發展委員會由董事會成立，由一名獨立非執行董事擔任主席，其委員包括一名執行董事及公司秘書。該委員會負責監督及指導集團可持續發展措施的制定及執行。其職責包括檢討與環境、社會及管治相關的政策及實踐，並評估和提供關於集團可持續發展及環境、社會及管治風險議題的建議。

有關更多詳情，請參閱第20至23頁中的「可持續發展管治」及本公司可持續發展委員會職權範圍。

執行委員會

執行委員會負責監督集團的營運工作。委員會定期召開會議，就集團的管理及營運相關事項進行討論和決策，並評估及向董事會提出有關潛在收購出售、或投資的建議。

執行委員會由董事會主席擔任主席，以及由全體執行董事及本公司三名集團要員組成。執行委員會亦可在認為需要時邀請其他人士出席全部或部分會議。

有關更多詳情，請參閱本公司執行委員會職權範圍。

3.1.3 主席與行政總裁

主席及行政總監之職務現由不同人士擔任。

主席在諮詢董事會後制訂集團整體策略方向，並責從宏觀層面監督管理層的工作。行政總裁在執行董事的協助下，負責集團不同業務職能之策略性規劃及日常管理和營運。

主席領導董事會，確保董事會有效履行其職責，並及時就所有重要及適當事項進行討論。

主席鼓勵及徵求董事發表意見、敦促董事積極參與董事會事務，並以身作則，確保董事會行事符合本公司最佳利益。主席提倡開明文化及執行董事與非執行董事之間維持建設性的關係，以及鼓勵持不同意見的董事表達其關注的事宜。主席給予充足時間討論有關事宜，確保董事會之決策能公正反映董事會的共識。在主席帶領下，董事會及本公司管理層已採取適當步驟與股東保持有效聯繫及讓其他持份者參與其中，並已制定良好的企業管治常規及程序。

主席帶領董事會根據董事會制定之目的、價值及策略，培育集團企業文化，有助集團實踐願景並取得成功。

3.1.4 董事會效能

3.1.4.1 董事會的獨立性與多元化

截至二零二五年十二月三十一日，董事會共有十一名成員，每名董事均具有其專業領域的專長。董事會十一名成員中有四名成員為獨立非執行董事，佔董事會成員之36.4%。

主席與行政總裁的職責分開設置，確保權力與職責的平衡。

本公司所有獨立非執行董事並無參與公司的日常管理，亦不因財務依賴而影響其獨立判斷能力。

公司提醒每名獨立非執行董事，如有任何可能影響其獨立性的變更，應儘快通知公司及聯交所。他們已根據上市規則第3.13條所述的因素，向公司提供年度獨立性確認書。提名委員會在獨立非執行董事的首次委任及每年均會進行獨立性評估。

薪酬委員會負責檢討獨立非執行董事的薪酬，並向董事會提出建議。概無任何董事或其任何聯繫人於薪酬委員會會議上參與釐定其各自之薪酬。獨立非執行董事因其在董事會及董事會轄下委員會中的職責而獲得固定酬金，該酬金不以集團績效為基準。

提名委員會定期檢討董事會及董事會委員會的組成。董事會成員擁有多樣化的才識和經驗，包括醫療保健、製藥、財務、可持續發展、企業管治及高層領導能力。

集團深知董事會多元化對穩健企業管治的重要性。為指導董事會及董事會轄下委員會成員的提名、甄選、委任或續任，集團實施董事提名政策及董事會多元化政策。該等政策確保在評估董事會組成時，充分考慮性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、才識、知識以及服務年限等多項因素。

3.1.4.2 董事會績效評估

本公司視董事會績效評核為重要工具，用以評估董事會成效。在公司秘書及授權人員協助下，本公司已就二零二五年董事會及其轄下各委員會之績效進行內部評估。每名董事透過填寫問卷參與該評估，於問卷中就一系列議題逐項評級及表達意見，並識別可改進之事宜(如有)。評估參數其中包括董事會組成及專業知識、董事會流程、董事會問責制及領導才能，以及持續發展等。評核結果彙整後於二零二六年三月分別提交予提名委員會及董事會。評估結果顯示董事認為董事會及其轄下各委員會之組成適當，並對董事會及董事會轄下委員會之績效感到滿意。

3.1.4.3 董事培訓

本公司長久以來為董事舉辦及提供專門制訂的持續專業發展培訓，費用由本公司承擔，使董事能夠發展及更新其身為上市公司董事的角色、職能及職責方面的知識及才識，並以符合本公司利益的前提下履行其職責及責任。

新任命的董事將獲得入職指引資料，該資料由公司的外部法律顧問編製並審核，內容包括上市規則及相關監管要求下董事及董事會轄下委員會成員的職責與責任，以及集團的內部管治政策。董事會就機制至少每年檢討一次，以確保其有效實施並符合監管標準。

3.1.4.4 董事會會議

董事會每年定期召開至少四次會議，會議日期於前一年年底確定。除定期會議外，董事會成員每月接收有關集團業績、業務活動的最新資訊及其他相關資料。如有需要，董事會可召開額外會議。董事會成員可隨時獲取有關集團的詳細資訊，並在履行職責時，如有需要，向獨立專業顧問尋求意見，相關費用由公司承擔。此外，董事亦可自由建議將特定議題納入董事會議程中。

於二零二五年，公司共召開四次董事會會議，出席率為100%。另外，主席於二零二五年曾兩次與獨立非執行董事會面，而其他董事並未出席。公司鼓勵獨立非執行董事向董事會提供其獨立意見。



3.2 商業道德

商業道德是集團維持誠信和行為符合道德的基礎。隨著各國政府和監管機構推出的商業道德指引、規例及政策，加上投資者和公眾對更負責任和合乎道德的商業實踐(包括社會及環境議題)的要求日益提高，集團高度重视在各個層面培養強烈的道德意識。

集團致力以合乎道德方式經營，並實施嚴格的控制措施以確保公平的決策程序。所有僱員均須遵守僱員行為守則，以維護個人誠信及集團聲譽。集團已制定指引，進一步闡明道德期望，涵蓋反貪污、競爭法、數據私隱及舉報機制等範疇。

3.2.1 企業政策及指引

以下企業政策進一步體現了集團對維護商業道德的承諾，包括：

企業政策及指引	期望及要求	適用人士
反欺詐及反賄賂政策	<ul style="list-style-type: none"> 禁止不正當付款、回佣及其他形式的賄賂 	全體僱員
資訊安全政策	<ul style="list-style-type: none"> 界定集團資訊的保密、完整及可用性 	全體僱員
傳媒、公眾參與及企業捐獻政策	<ul style="list-style-type: none"> 透過傳媒以迅速、專業及協調良好的方式提供有關集團業務的明確、貫徹及一致的信息 制訂處理收到慈善團體募捐要求的框架 	全體僱員
委任第三方代表政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關聘用第三方代表時行使適當監控的指引 	全體僱員
處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供有關處理機密資料、消息披露，以及證券及買賣的指引 	全體僱員
舉報政策－處理舉報可能屬不當行為之程序(「舉報政策」)	<ul style="list-style-type: none"> 提供舉報渠道以及處理舉報有關集團事宜之可能屬不當行為的指引，並向舉報人或實體保證集團將向其提供保障 	全體僱員及與集團有業務往來之獨立第三方
供應商行為守則	<ul style="list-style-type: none"> 提供指引鼓勵遵守守則條款並在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間 	所有供應商

僱員行為守則已納入人力資源手冊，並包括應對潛在貪腐問題的相關指引，其中涵蓋聘用專責審批人員的程序、制定標準及內部利益申報機制。該等指引適用於但不限於以下範疇：

- 遵守法律
- 利益衝突
- 公平交易與誠信
- 保護及正當使用公司資產
- 平等機會、多元共融及尊重的工作環境
- 安全及健康的工作環境
- 禁止賄賂

3.2.2 反貪污及反洗錢

集團致力在所有業務交易中維持高標準的商業誠信、誠實與透明度。集團嚴格禁止任何形式的欺詐或賄賂，並專注預防、遏制、檢測及調查所有形式的欺詐及賄賂行為。

在報告期間，集團未發現以下情況：(i) 任何與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的法律及法規違規情況對集團構成重大影響；或 (ii) 集團或其僱員因貪腐行為而被提起的已結案法律訴訟。

3.2.2.1 反貪污培訓

集團對任何形式的賄賂、貪污及欺詐採取零容忍態度。所有業務部門及僱員均須遵守適用的反貪污法律。集團通過強制性反貪污培訓來確保合規，並清晰傳達集團對各級僱員的期望。

此外，集團提供多種專門設定的培訓計劃以鞏固商業道德。例如，**Lipa**每年開展有關舉報及反貪污的培訓，包括識別及報告不當行為。

於二零二五年，集團向總部及所有附屬公司全面推行內部監控培訓，並特別強調反貪污措施及商業道德。

Vitaquest的財務團隊接受有關道德標準與價值的專門培訓，而 **Australian Agribusiness** 為僱員提供入職培訓及每半年一次的培訓，以確保僱員充分了解反貪污實務及預期行為。**Cheetham** 則定期提供旨在提高賄賂意識的培訓，幫助僱員在工作場所中識別及防範貪污行為。

董事亦定期參加有關可持續發展及企業管治的培訓，並接收相關材料，內容涵蓋董事會多元化及法律更新，以確保集團了解管治與可持續發展的相關議題。在報告期間，所有董事均獲得更新的有關反貪污政策及道德規範的材料，其中包括如何在環境、社會及管治報告中披露相關內容，以及有關舉報機制的詳細資訊。

3.2.3 舉報機制

集團致力維持最高標準的公開性、誠信及問責制度。作為此承諾的一部分，集團期望並鼓勵僱員，以及與客戶、供應商和債權人互動的相關人士，舉報集團內任何懷疑存在的不當行為、失當行為或不良行為。集團的舉報政策概述處理所有投訴的保密程序以及調查過程中的具體步驟。集團已建立舉報機制，使僱員及其他第三方能夠匿名暗中舉報懷疑的不當行為、違規行為及不良行為。所有舉報案件均會迅速跟進；經確認的案件將報告給審核委員會及高級管理層。此外，集團每半年進行一次反賄賂及反貪污的控制評估，以評估管理賄賂風險的控制措施是否有效，並制定行動計劃以改善控制環境。

審核委員會定期檢討及監督舉報政策，以確保其持續相關及有效。

3.2.4 數據隱私與網絡安全

鑑於全球對數據私隱日益關注，集團深刻認識到遵守國際數據私隱法規所施加的合規義務。集團已實施多項策略，包括監察影響集團營運的數據私隱法規發展，並定期舉行培訓課程以提升員工的認知。

隨著集團擴大互聯網技術、網絡系統及人工智能的應用，集團對網絡攻擊及安全漏洞所帶來的風險亦有清晰認識。集團的信息資產可能面臨潛在損害、未經授權的存取及運作中斷的威脅，這些均可能對營運、業務表現及聲譽造成不利影響。

儘管集團尚未經歷重大網絡攻擊，但明白到網絡威脅不斷演變，沒有任何系統能做到百分百免疫。未來若發生相關事件，可能對集團的聲譽、業務連續性及財務狀況帶來嚴重影響。

為減低有關風險，集團持續加強網絡安全措施，包括實施穩健安全協議、定期進行風險評估，以及緊跟最新安全技術和策略。集團致力積極保護數字及實體資產，確保在不斷變化的威脅環境中保持營運的抵禦能力和可持續性。

集團維持以最高誠信標準管理個人數據。相關政策（包括該等處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策及資訊安全政策）旨在確保符合資訊科技及數據安全標準。該等政策有助於維護資訊的完整性，防止未經授權的存取及披露。

在報告期間，集團並未發現任何重大數據洩露或資訊安全漏洞的情況。

3.2.5 知識產權

知識產權在推動創新及維持集團的競爭優勢方面發揮關鍵作用。集團致力在所有業務所在司法管轄區內遵守知識產權相關法律及法規，確保知識產權的有效保護及執行。

為將侵權風險降至最低，集團積極提醒僱員警惕知識產權的濫用，並持續提供合規指導。集團諮詢法律專家制定保護策略，該等策略可能包括簽訂保密協議、不競爭條款，以及進行知識產權的註冊、執行或提起法律訴訟。所有事件均會向管理層報告以進行風險評估，並在必要時採取進一步法律行動。

根據集團對知識產權管理的承諾，Lipa要求所有員工於入職前簽署《聘用要約》，該協議確認他們對於披露及擁有任何知識產權所承擔的法律責任。

在保護自身知識產權的同時，集團亦堅守尊重他人知識產權的承諾，促進行業內的公平與誠信。

3.3 風險管理

董事會對集團的風險管理、內部控制以及遵守法律和監管要求負有最終責任。透過審核委員會，董事會監督該等系統的有效性，並進行年度檢討，以確保涵蓋所有關鍵控制範疇，包括財務、營運及合規性。截至目前，未發現任何可能影響股東的重大問題，董事會確認集團已遵守企業管治守則中關於風險管理及內部控制的條文。

集團的風險管理框架包括明確的管理架構及清晰的授權限制。該框架旨在識別及管理風險、保護資產、維持準確的會計記錄並確保符合法規要求。雖然該等系統可為重大錯報或損失提供合理保證，但其目的是管理而非完全消除集團在實現目標過程中可能遇到的失敗風險。

集團採用與 COSO (「Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission」) 委員會框架一致的企業風險管理框架，以管理與業務、營運、財務及合規問題相關的風險，並涵蓋可持續發展及氣候變化相關的風險。該等系統化方法有助於在穩健的內部控制環境中有效管理風險，並由董事會透過審核委員會進行監督，體現集團實踐優良企業管治的承諾。

集團的管治架構包括董事會、審核委員會、高級管理層、主要營運業務單位的管理層及內部審核部門，並明確界定各自的角色與職責，以加強董事會的監督能力。在此架構下，董事會對集團的風險管理及內部控制系統負有全面責任。審核委員會則協助董事會，確保維持適當且有效的風險管理和內部控制系統，並監督管理層在設計、實施及監控該等系統方面的工作。高級管理層及主要營運業務單位的管理層負責風險管理及內部控制系統之設計、實施及監控工作，而內部審核部門則支持審核委員會，負責審查該等系統的充分性與有效性。

有請參閱公司二零二五年年報，以了解集團企業管治及風險管理。

環境

在既有成就基礎上，集團於二零二五年在推動可持續發展議程方面取得重大進展，深化節能及資源管理的工作。主要措施包括量化氣候風險及機遇的財務影響、披露範圍3溫室氣體排放，以及制定低碳轉型計劃。此外，集團進一步將可持續措施融入營運，務求減低對環境的影響。

4.1 各項業務營運的環境進展

集團持續致力推動可持續發展，在各項業務營運中推行多項減少環境足跡的計劃。集團透過將可持續措施貫徹於業務各層面，取得顯著進展，同時支持全球環境目標。集團業務單位持續監察及評估其溫室氣體排

放、能源消耗、減廢及用水量等既定目標的表現，確保持續提升環境表現。該等努力亦獲業界肯定，突顯集團為減少環境足跡及應對全球可持續發展挑戰的堅定承諾。



歷年來，Lipa 獲得澳洲保健品協會（「CMA」）頒發的各種行業獎項，包括於二零二五年及二零二三的年度製造商，二零二四年的可持續發展獎，以及於二零二二年的協會評審獎。

4.1.1 業務單位設定的目標

集團一貫致力提升環境表現，於所有業務單位制定明確且具量化的環境目標。於二零二五年，各業務單位訂立了全新的環境目標，涵蓋溫室氣體排放、能源、廢物及用水績效。此等舉措鞏固了集團整體環境表現和長遠抵禦力。制定目標時，已考慮國際氣候協議的最新發展、營運司法管轄區內的國家氣候行動計劃、排放減量潛力及業務規劃假設。

為履行承諾，目標獲得適當的規劃及資源分配支持，包括資本投資。各業務單位已制定行動計劃，並接受年度檢討，以尋求持續改善的機會。集團亦制定了低碳轉型計劃，指導各業務單位於中長期內推動減碳工作，詳見「低碳轉型計劃」章節。綜合各項措施，確保集團持續穩步推進整體可持續發展目標，並彰顯集團對負責任環境管理的堅定承諾。

環境目標

GHG 溫室氣體排放

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Cheetham	範圍2排放量按國家／州份目標於二零三五年前減少62% (比較二零二四年)	於二零三五年前，實現維多利亞州65%、昆士蘭州50%及南澳州100%再生能源比例，並配合澳洲各州份的再生能源目標，將範圍2排放量減少62%。
Dominion	於二零三五年前，範圍1及範圍2溫室氣體(GHG)排放量減少15% (比較二零二三年)	輕度的能源中期減排目標。
Lipa	於二零三二年前，溫室氣體排放強度減少10% (比較二零二二年)	預期透過提升能源效益達至的減排成效。



能源

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Australian Agribusiness	於二零三五年前，電力能源強度減少2% (比較二零二一年)	於Accensi Lara及Narangba廠房安裝太陽能光伏板。
Cheetham	於二零二七年前，Price廠液化石油氣(LPG)使用量減少10% (比較二零二四年)	流化床乾燥機自二零二四年開始建造，並於二零二五年末投入運作。
Dominion	於二零三五年前，電力消耗量減少15% (比較二零二三年)	於Lake Grassmere廠房安裝實時能源計量器及監控控制與數據採集(SCADA)系統，並改善儲能及鹵水處理系統。
Lipa	於二零三二年前，天然氣能源強度減少11% (比較二零二二年)	推行暖通空調(HVAC)節能模式，於二零二七年前完成原位清洗(CIP)系統升級的用水效率計劃，熱水電氣化及建築管理系統(BMS)升級。



Cheetham Price廠房的流化床乾燥設備



SCADA系統用以監測煉鹽過程



經乾燥的鹽



廢棄物

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Australian Agribusiness	於二零三五年前，化學清洗廢水量減少10% (比較二零二三年)	於二零二五年，在 Accensi Narangba的雨水處理率已提高到100%。至二零三五年，化學清洗廢水量減少10%。
Cheetham	於二零三五年前，包裝廢物100%可回收或已回收 (比較二零二四年)	與供應商合作確保包裝100%可持續，並探索回收塑膠含量的方案。
Dominion	於二零三三年前，送往堆填區的廢物重量減少50% (比較二零二三年)	減少入庫貨物產生的廢物，推行易用的廢物收集箱，並調查包裝回收商及供應商。
Lipa	於二零二九年前，非危險類固體廢物送往堆填區的轉移率提升50% (比較二零二二年)	減少包裝使用，探索回收及再利用方案，並改善工廠效率以減少廢物產生。
Vitaquest	於二零三零年前，廢物回收率提升至65% (二零二四年基準：60%)	研究並識別新增廢物流以提升回收水平。



用水

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Australian Agribusiness	於二零三五年前，飲用水使用量減少3% (比較二零二一年)	探索廢水處理技術，以實現已潔淨水的再利用。
Dominion	於二零三零年前，利用地下水井取代市政用水，減少市政用水量50% (比較二零二三年)	於Lake Grassmere及Mount Maunganui廠房於二零二七年前安裝用水計量器及地下水井；調查雨水收集及非飲用水源用於太陽能場泵浦。
Lipa	於二零二二年前，非產品用水量減少25% (比較二零二二年)	於二零二七年前推行CIP升級的用水效率計劃。
Vitaquest	於二零三零年前，減少8 Henderson廠房灌溉用水量 (比較二零二四年)	取得用水計量數據，透過節約措施識別節水潛力。

4.2 氣候變化及抵禦能力

集團為提升管理氣候相關風險與機遇，持續將香港聯合交易所有限公司新氣候報告要求納入氣候相關的披露中，此舉不僅提升集團公信力及聲譽，同時向持份者提供更高的透明度，使其更清楚了解集團面對的氣候風險與機遇。

4.2.1 管治

集團意識到氣候變化為對本公司業務的重要風險。管理氣候相關風險與機遇是企業管治的核心部分，並已納入營運規劃及決策流程。此舉確保負責任地領導，並支持達成策略目標。集團的氣候管治與涵蓋更廣泛範疇的環境、社會及管治架構保持一致，詳情載於「可持續發展管治」一節。

4.2.2 策略

作為集團對氣候變化抵禦能力及可持續增長的長遠承諾一部分，集團持續加強管理氣候相關風險與機遇的策略方針。集團的策略聚焦制定轉型計劃，引導多元化業務組合的減碳進程。透過氣候情景分析評估氣候相關影響，助力構建穩健基礎，邁向低碳及穩健的未來。

低碳轉型計劃

集團已制定低碳轉型計劃，以引導多元化業務的減碳進程。該計劃為營運及價值鏈各環節的減排提供路線圖，確定主要排放來源的關鍵轉型槓桿，並提出促進可持續管理及低碳營運的措施，同時減少集團整體環境足跡。



















該計劃在與各業務單位緊密合作下制定，確保具備營運相關性及成效，並經可持續發展委員會審閱及批准。

低碳轉型計劃圍繞四大關鍵槓桿構建：燃料替代、資源效率、流程升級及綠色供應鏈。潔淨能源轉型為減少煤炭直接燃燒產生溫室氣體的核心舉措。特別是在鹽業生產中，傳統上依賴煤炭作為蒸發鹽水的燃料。集團旗下業務單位**Dominion**致力提升煤炭使用效率，並推進包括生物質能等替代能源的規劃，以實現鹽業生產過程的減碳。

轉型計劃的推行得到與關鍵持份者(包括供應商、客戶及價值鏈合作夥伴)密切協作的支持，共同推動營運及供應鏈的減碳。此外，集團亦利用新興技術提升效率、強化排放監測及識別低碳解決方案。

集團認知轉型計劃的成功受政策演變、技術進步、市場動態及社會期望轉變等外部因素影響。因此，集團密切監察營運所在地的相關趨勢，確保策略方針具備靈活調整能力，並能積極應對瞬息萬變的環境。

低碳轉型計劃

轉型槓杆	措施	相關業務單位
 <p>燃料替代</p>	<ul style="list-style-type: none"> 轉向潔淨能源：在鹽業生產過程中，由煤炭過渡至應用如生物質能等較潔淨的替代能源 	
	<ul style="list-style-type: none"> 採用再生能源：安裝太陽能光伏板或風能系統，以可持續方式為營運供電，並結合電池技術提升儲能及供電穩定性 	
	<ul style="list-style-type: none"> 採用電動車輛：以電池驅動車輛取代柴油重型車輛(包括叉車)，或於場地設置電動車充電站，以支持電動車使用 	
	<ul style="list-style-type: none"> 探索技術方案：評估並採用電氣化解決方案，如熱泵和電鍋爐，及先進乾燥設備，以降低對化石燃料的依賴 	
 <p>資源效率</p>	<ul style="list-style-type: none"> 改善冷卻系統：以節能型冷水機組取代舊有設備，或探索採用環保冷媒的機型 	
	<ul style="list-style-type: none"> 優化能源使用：升級熱水鍋爐控制系統及於非生產時段關閉蒸汽系統，並探索設備待機模式，以減少非高峰時段的能源消耗 	
	<ul style="list-style-type: none"> 減少熱能流失：透過利用餘熱熱流回收廢熱、加強管道、閥門及儲罐的保溫性能，或在冬季將空氣壓縮機排放的餘熱重新導向用於室內供暖，以提升能源效益 	
 <p>流程升級</p>	<ul style="list-style-type: none"> 運用數碼技術：部署自動化系統及計量技術，以優化能源及用水等資源的使用效益 	
	<ul style="list-style-type: none"> 應用回收物料：利用回收材料(如瀝青及瀝青混凝土)於場地道路基礎建設 	
	<ul style="list-style-type: none"> 採用減廢技術：推行先進水質過濾技術，以處理受污染的雨水及化學清洗水 	
 <p>綠色供應鏈</p>	<ul style="list-style-type: none"> 優先採用可持續供應商：選擇承諾環保措施的供應商 	
	<ul style="list-style-type: none"> 優化運輸安排：整合多家供應商的貨運以減少運輸排放 	
	<ul style="list-style-type: none"> 生產設施就近佈局：將生產設施安排於更接近客戶的地理位置，以縮短運送距離及減少相關排放 	
	<ul style="list-style-type: none"> 採用可持續包裝：使用回收材料製成的包裝，或優化包裝設計以減少廢物 	



氣候情景分析

集團致力積極應對氣候相關風險與機遇。於二零二四年，集團針對與業務相關的重要氣候風險與機遇進行情景分析。在此基礎上，於二零二五年，集團再次借助外部顧問的支持，評估重要氣候風險與機遇對業務的定量財務影響。

化專門委員會(「IPCC」)和央行綠色金融網絡(「NGFS」)制定而獲普遍認同的路徑。集團透過運用這些情景，將社會、環境、政治及經濟納入全面分析。該方法更結合具體地點的深入研究，確保對各業務及其所在地域潛在氣候影響具備充分了解。分析中所選的時間範圍與集團業務規劃時間框架及其農業資產的長期性質相符。

情景分析方法

分析採用兩種不同的氣候情景：淨零排放情景和慣常營運情景，兩種情景均由領先機構(包括政府間氣候變

情景假設與參數

	淨零排放情景	慣常營運情景
假設	此情景乃基於全球經濟體實施穩健的氣候政策並促進創新，以將全球氣候暖化升溫限制於本世紀末前不超過1.5°C為前提並假設積極迅速實施氣候政策，著重減碳發電、提高能源效率以及推進新技術的發展。	此情景假設排放量將持續增長至二零八零年，導致於本世紀末前全球氣候暖化升溫超過3°C，并假設僅保留現有政策，並以當前速度繼續發展新技術。
參考資料	<ul style="list-style-type: none"> IPCC SSP1-2.6 IPCC SSP2-4.5 NGFS 2050年淨零排放 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC SSP5-8.5 NGFS現行政策
時間範疇	<ul style="list-style-type: none"> 短期：當前／五年以下(參考年份：二零二五年) 中期：五至十年(參考年份：二零三零年) 長期：十年以上(參考年份：二零五零年) 	
業務營運範圍	<ul style="list-style-type: none"> 集團位於澳洲、新西蘭及美國的農業相關及保健產品主要營運業務 	
限制	<ul style="list-style-type: none"> 氣候危害水平未考慮任何資產層級的緩解措施 由於僅使用公開可獲得的資料來源，情景分析存在局限性 	

定性情景分析結果

通過分析兩個氣候情景以評估位於澳洲、新西蘭及美國(特別是新澤西州)的資產所面對的氣候相關風險及機遇。以下各節總結了主要風險及其潛在財務影響。

實體風險

實體風險分為兩類：即時性風險(由事件引起)和長期性風險(由氣候模式的長期變化引起)。評估結果以熱力圖形式呈現，說明關鍵實體風險、受影響地區，以及集團識別的相關高層次業務與財務影響。

評估顯示氣候風險可能對集團於多個地區的業務運營和價值鏈產生重大影響：

- 即時性風險：如河流氾濫、熱帶氣旋及熱浪，可導致營運中斷、僱員缺勤率上升，以及因修復受損資產和基礎設施而增加成本。

- 長期性風險：如乾旱、水資源壓力和氣溫上升會構成長期挑戰，包括生產中斷、水資源及能源成本增加，以及冷卻基礎設施的資本支出上升。

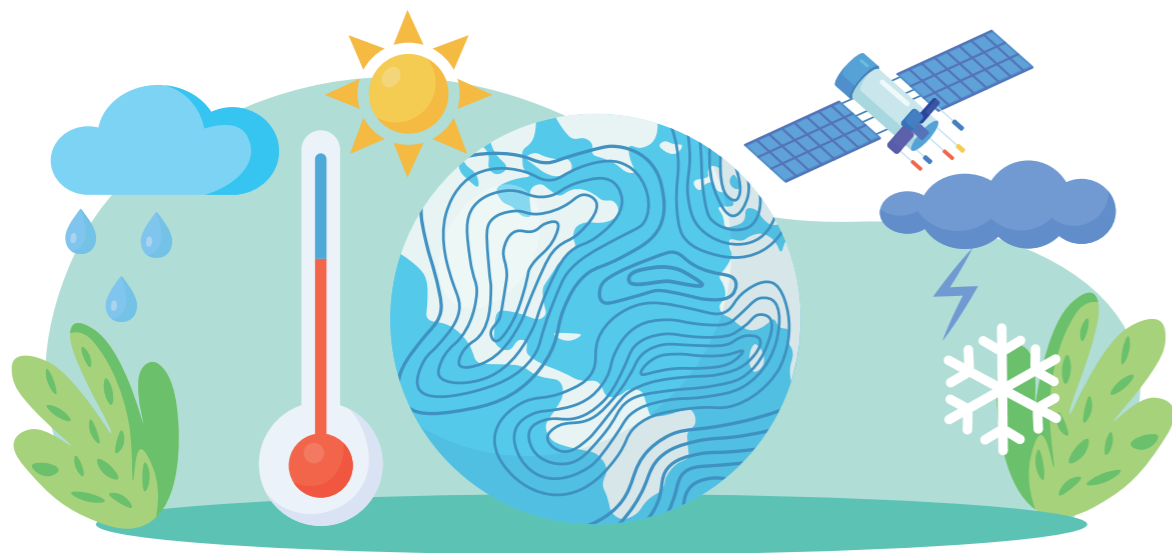
此外，該等風險超出集團直接營運的範圍，可能對供應鏈造成連鎖影響。例如，材料交付延遲以及對氣候抵禦能力投資需求的增加可能隨之而來。

值得注意的是，集團評估發現澳洲包括新南威爾士省、南澳州省和西澳州省等地區目前面臨極高的乾旱和水資源壓力風險。在兩種氣候情景下，該等風險預計將持續至二零五零年。因此，採取積極措施以應對這些挑戰、減緩水資源短缺並防止生產中斷乃至關重要。

實體風險的潛在影響

類別	風險	描述	情景	澳洲			新西蘭			美國(新澤西州)			潛在影響
				短期	中期	長期	短期	中期	長期	短期	中期	長期	
即時性	河流氾濫/降雨引發的洪水	降水量增加導致河流流量超過河道承載能力，造成周邊地區淹水。此外，不透水表面和排水系統不足可能在高降水量事件中加劇洪水情況。	淨零排放	黃	黃	黃	灰	灰	灰	灰	灰	灰	<ul style="list-style-type: none"> 修復受損資產所需的成本增加 為提升資產的氣候抵禦能力所需的資本投資增加 因電網損壞導致停電而可能引發的營運中斷 由於健康和安全管理導致的僱員缺勤率增加
			慣常營運	黃	黃	黃	灰	灰	灰	灰	灰	灰	
即時性	熱帶氣旋/極端強風	由氣候變化引起的熱帶氣旋事件的發生頻率和強度不斷增加。	淨零排放	綠	綠	綠	藍	藍	藍	藍	藍	藍	<ul style="list-style-type: none"> 因供應鏈中斷而造成的物料和產品交付延遲 惡劣天氣下採鹽活動可能中斷
			慣常營運	綠	綠	綠	藍	藍	藍	藍	藍	藍	
即時性及長期性	乾旱及水資源壓力	乾旱是指降雨量異常偏低的長期時段，導致水資源可用量顯著減少。當水資源不足以滿足人口、生態系統或工業需求時，此情況稱為水資源壓力。	淨零排放	紅	紅	紅	藍	藍	藍	藍	藍	藍	<ul style="list-style-type: none"> 由於水價可能上漲而增加的支出 由於水資源供應不足導致的生產中斷及對關鍵營運的影響 由於農業活動減少導致對農作物保護產品的需求下降
			慣常營運	紅	紅	紅	藍	藍	藍	藍	藍	藍	
即時性及長期性	熱浪及氣溫上升	熱浪是指異常炎熱天氣的持續時段。由氣候變化驅使的平均氣溫上升將隨時間逐步發生。	淨零排放	黃	黃	黃	藍	藍	藍	綠	綠	綠	<ul style="list-style-type: none"> 因僱員缺勤率增加而引發的營運中斷 因冷卻系統使用頻率增加而導致的能源消耗上升 用於升級或安裝冷卻基礎設施的資本成本增加
			慣常營運	黃	黃	黃	藍	藍	藍	綠	綠	綠	

可忽略的潛在影響	低影響	中等影響	中高影響	高影響	極高影響
----------	-----	------	------	-----	------



轉型風險

轉型風險源於邁向低碳未來過程中的政策與法規變革、市場動態轉變、技術進步及聲譽因素。以下風險熱圖概述兩個氣候情景下的主要轉型風險與機遇，並說明其對集團價值鏈不同環節的潛在影響及可能帶來的重大營運和財務後果。

評估顯示，轉型風險可能對集團業務及價值鏈造成顯著影響，尤其是在技術領域。推動向低排放技術轉型，可能導致設備升級成本上升、對廠區內可再生能源發電的投資增加，以及從本地電網購買可再生能源的額外支出。其中，新西蘭的鹽業業務尤為關注。新

西蘭政府持續透過排放交易計劃逐步減少碳單位供應，以鼓勵向低排放能源轉型。此舉為**Dominion**帶來更高風險，因其需購買越加稀缺的碳信用額，以抵銷鹽業生產中煤炭及天然氣在動力驅動真空設備所產生的排放。

儘管這些挑戰構成顯著風險，惟亦為集團創造重要機遇。例如，採用低排放技術及再生能源可能會讓集團受惠於政策激勵措施、吸引對綠色與可持續項目日益增長的投資者興趣，並符合不斷演變的市場及客戶需求。此策略有助集團實現可持續增長，建立長遠抵禦力。



轉型風險與機遇的潛在影響

類別	風險與機遇	描述	情景	澳洲			新西蘭			美國(新澤西州)			對集團產生之潛在影響
				短期	中期	長期	短期	中期	長期	短期	中期	長期	
風險													
技術	向低排放技術轉型的成本	轉型至低排放技術所需的資源，例如從化石燃料轉而使用可再生能源。	淨零排放	高	高	高	高	高	高	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 與設備升級相關成本增加 對廠區內可再生能源發電的資本投資增加 從當地電網購買可再生能源的額外支出
			慣常營運	中	中	中	中	中	中	中	中	中	
政策與法律	對現有產品和服務的強制要求及法規	政府對現有產品提出的低碳或排放要求，例如使用可持續包裝。	淨零排放	中	中	中	中	中	中	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 罰款和聲譽受損的可能性增加 產品報廢和投資浪費 研發和包裝改進成本上升
			慣常營運	中	中	中	中	中	中	中	中	中	
政策與法律	加強排放報告義務	加強碳排放的強制性報告要求。	淨零排放	中	中	中	中	中	中	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立內部環境、社會及管治團隊所需的行政及營運成本增加 收集和監測數據相關支出增加
			慣常營運	中	中	中	中	中	中	中	中	中	
機遇													
能源來源	使用新技術/低排放能源來源	採用低排放技術及能源來源。	淨零排放	中	中	中	中	中	中	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 政策激勵措施以減輕轉型成本的財務負擔 投資者對綠色或可持續項目資金支持的興趣增加
			慣常營運	中	中	中	中	中	中	中	中	中	



定量情景分析結果

作為持續提升氣候抵禦力及支持策略決策的一環，集團進行了定量情景分析，評估主要氣候相關風險與機遇對財務的潛在影響。基於先前的定性評估，本次分析檢視選定的氣候相關實體風險及轉型風險，如何於短期、中期及長期對集團造成財務影響。

本次評估聚焦集團營運開支在不同氣候情景下的變化，特別針對水相關的實體風險，以及能源轉型相關

風險與機遇。關於水資源部分，集團探討乾旱及水資源壓力(尤其是水價可能變動)對用水相關營運成本的影響；在能源轉型方面，分析能源價格波動及集團規劃的減碳措施，對未來能源相關營運開支的潛在影響。

此情景分析將氣候影響量化為可衡量的財務指標，有助於支援多元化營運的長期規劃、資本配置及風險管理，並提供前瞻性見解，助力研判不同氣候情景對資源需求及轉型措施效益的影響。

實體風險



乾旱及水資源壓力

實體風險類型：即時性及長期性

風險描述

乾旱是指降雨量異常偏低的長期時段，導致水資源可用量顯著減少。當水資源不足以滿足人口、生態系統或工業需求時，此情況稱為水資源壓力。

潛在影響

乾旱可能導致水價上升，增加用水成本；水資源供應不足導致的生產中斷及對關鍵營運的影響；同時，由於農業活動減少導致對農作物保護產品的需求下降。

集團已評估未來**用水營運開支**的潛在定量影響，考慮水價變動可能性及營運單位提升用水效率的計劃。以二零二四年為基準年，分析顯示在兩個氣候情景下，短期、中期及長期的用水開支變動幅度介乎增長0.32%至0.94%。然而，此變動對集團整體財務表現及現金流的影響屬非重大水平。

集團應對措施

集團各業務正推行針對性措施，以提升用水效率及增強對乾旱風險的抵禦力，包括升級用水效率系統、擴大監測能力、試點水資源再利用技術，以及改善營運實務以維持低用水水平。

詳情請參閱「水資源管理措施」章節。

轉型風險與機遇



使用新技術／低排放能源來源

轉型風險及機遇類型：技術／能源來源

風險描述

投資於低排放技術(如由化石燃料轉向再生能源)既構成轉型風險亦帶來機遇，需投入資源以實現長遠效率提升及獲取更潔淨能源。

轉型可能導致設備升級成本增加、廠區內可再生能源發電資本上升，以及購買本地電網再生能源的額外支出，然而亦可透過政策激勵減輕財務負擔，並吸引投資者對綠色及可持續項目之興趣。

潛在影響

集團已評估未來**能源營運開支**的潛在定量影響，考慮能源價格變動及營運單位能源轉型計劃，並以二零二四年為基準。於高排放情景下，能源開支可能因化石燃料仍具價格優勢而下降；於低排放情景下，短中期受監管及轉型壓力推動化石燃料價格攀升，能源開支或上升，但隨著再生能源技術規模擴大及效率提升，潔淨能源成本下降，長期開支則料將減少。

集團已制定低碳轉型計劃，識別關鍵轉型槓桿，包括部署低排放技術，並積極監察與氣候相關的支出，如能源相關營運成本及資本投資，以有效管理轉型風險。

集團應對措施

詳情請參閱「低碳轉型計劃」及「氣候抵禦能力」章節。

氣候抵禦能力

根據定性及定量氣候情景評估，集團認為面臨重大氣候相關風險的資產及業務比例屬非重大，反映多元化業務組合具抵禦力。在報告期間，集團並不知悉因氣候變化導致的重大財務影響，包括極端天氣事件引致的重大資產損毀或相關支出。

集團持續強化策略及業務模式，以靈活規劃、策略性資本分配及將氣候因素納入業務與財務決策，適應不斷演變的氣候環境。溫室氣體排放減量計劃為集團轉型策略核心，透過提升能源效率、潔淨能源轉型及提升可再生能源使用等舉措，有效減緩監管及能源相關風險。

為進一步增強對實體氣候風險的抵禦力，集團持續投資資產層面的氣候適應措施。於二零二五年，**Cheetham** 在澳洲Bajool廠區附近的Port Alma建造了新的導流槽以強化基建，緩解河岸侵蝕及水患風險。該等措施有助保護重要設施、提升業務連續性及降低長期營運風險。資本支出由各業務單位按需積極配置，以應對氣候相關風險及機遇；展現了對永續發展的堅定承諾，同時於報告年度內維持高效管理，相關投資在集團層面屬非重大。



● **Cheetham**在Port Alma 建造了新的導流槽，以保障公司營運免受日益加劇的河道侵蝕的影響。



開展澳洲再生農業項目

集團與長江實業集團有限公司合作，完成收購涵蓋澳洲逾三十五萬公頃農地的政府牧地租契及權益，標誌集團在推展再生農業及基於自然的氣候解決方案中邁出重要一步。該土地面積超過香港三倍，承載一項具規模的碳封存項目。

該項收購標誌著該合作關係由承諾邁向落實，延續早前就投資再生農業的協議。該項目已獲澳洲潔淨能源監管局登記及批准，使集團成為澳洲國家碳市場中碳信用額單位(Australian Carbon Credit Units「ACCU」)的產生方。

計劃核心為人工誘導再生(Human-Induced Regeneration「HIR」)方法，採用包括控制放牧在內的土地管理措施，應用於曾被清除植被且自然再生受到抑制的土地上。項目通過可持續土地管理促進本土生態系統復育，並實現碳封存，預計整個生命周期內封存約一百萬噸二氧化碳當量。

根據澳洲碳信用單位計劃，每噸封存的碳當量可轉換為一個澳洲碳信用額單位(ACCU)，可於澳洲碳市場出售予需抵銷碳排放的機構，提供商業回報並促成實質環境效益，符合澳洲氣候政策及全球至二零五零年達致淨零排放的路徑。

對集團而言，該項目代表將可持續發展整合至農業相關營運的策略性步伐，並展示大型再生農業實踐在應對氣候挑戰中的潛力。在日益嚴峻的環境壓力下，此項目成為跨界合作及創新土地管理有助構建更具抵禦力及氣候適應性的未來典範。



● 集團的再生農業項目支持恢復本地植被物種，同時增強碳固存功能。

4.2.3 風險與機遇管理

氣候相關風險已納入集團的企業風險管理框架，並設立風險登記冊以確保在企業層面和業務單位層面識別並持續監控關鍵風險和重大新興風險。集團運用其企業風險管理框架評估氣候相關風險，包括風險發生的可能性、潛在影響及所採取的緩解措施。此流程使集團能優先考慮和篩選對各業務單位影響最為重大的氣候相關風險。

於二零二五年，集團制定了更為正式的指引，以支援將重大可持續發展相關風險與機遇，包括氣候相關風險與機遇，納入到現有企業風險管理框架中。識別及評估氣候相關機遇的新流程已經建立，使各業務單位能評估在不斷演變的氣候環境下所帶來的潛在優勢，並將相關考量納入策略規劃及投資決策之中。

了解潛在氣候相關風險的地點、性質及規模為集團有效緩減其影響的重中之重。於二零二四至二零二五年間，集團進行了氣候情景分析，以評估實體風險及轉型風險的影響，以及相關機遇，涵蓋整個價值鏈。集團及其業務單位全面審核並確認所識別的氣候相關風險及影響，確保其準確反映業務營運的實際狀況。有關詳情，請參閱本報告「企業管治」章節第35頁「風險管理」。

4.2.4 衡量標準與目標

集團已制定具體目標減少溫室氣體排放、能源消耗、廢棄物產生和水資源使用，以儘量降低集團營運對環境造成的影響。有關該等目標的詳情以及相應的工作計劃及進展，請參閱本報告第38至40頁「各業務設定的目標」章節。

此外，集團持續追蹤及監控集團業務的溫室氣體排放，以全面了解集團在氣候減緩方面的績效。進一步詳情請參閱本報告第88至93頁中的「附錄－環境及社會績效指標」。

4.3 能源消耗及溫室氣體排放

集團致力減少對環境的影響，優先管理能源消耗及溫室氣體排放。為回應不斷演變的法規要求及轉變中的消費者期望，集團透過實施有效的能源策略提升自身抵禦力，包括採用更潔淨的燃料及高燃料效率技術，以提升營運效率。此外，集團積極培養節能文化，並鼓勵供應商、業務夥伴及客戶採取對環境負責的做法。

4.3.1 集團的環境管理體系

集團已制定全面的《環境政策》，清晰闡述集團提升環境績效的承諾。為實現此目標，集團在各項業務營運中推行環境管理體系（「EMS」），以有效管理環境影響及相關風險、監察績效表現，並實現可持續發展目標。

Australian Agribusiness及**Cheetham**均已實施符合ISO 14001標準的環境管理體系，確保符合法規要求，同時持續提升環境績效。為加強環境風險管理，**Australian Agribusiness**已優化空氣排放管理措施，安裝排放檢測端口以監測生產過程中的空氣質量，並每六個月進行合規檢測，以確保符合相關環境標準。**Lipa**已成立環境管理團隊，負責監督主要環境績效指標的制定及監察工作，包括水質、能源使用、廢棄物管理及排放等範疇。同時，**Dominion**已於Mount Maunganui廠區及Lake Grassmere推行符合ISO 14001標準的環境管理體系。其中，Mount Maunganui廠區已於二零二四年取得認證，而Lake Grassmere預計將於二零二六年取得認證。



■ Australian Agribusiness Lara廠區的排放檢測端口

集團優先推動員工、供應商及業務合作夥伴建立環保責任文化，透過定期提供有關環境風險與挑戰的培訓及教育。

4.3.2 集團的減碳方針

為配合集團的減碳承諾，集團與業務部門緊密合作，識別及推行切合其營運需求的措施。這些措施涵蓋提升能源效率、轉型至使用電動交通和再生能源。

Vitaquest透過多項措施展現減排承擔，例如重複使用貨板計劃，旨在通過減少對新材料的需求從而降低二氧化碳排放量。此外，集團已在廠區安裝電動車充電站，以支持全面使用電動車輛，從而達致無任何汽車廢氣排放，為可持續發展出一分力。

Lipa在減少環境足跡方面取得顯著進展，包括安裝一套100千瓦的太陽能發電系統並將變頻驅動器（「VSDs」）升級。上述能源效益提升措施不僅降低對外部電力的依賴，同時亦減少溫室氣體排放，從而支持其可持續發展目標願景。

於Australian Agribusiness，Accensi位於Narangba及Lara的廠區已於二零二五年啟用太陽能板系統，以實現現場可再生能源發電，提升能源韌性，同時減少排放。

Cheetham的健康、安全、環境及質量團隊與廠區管理層緊密合作，按月追蹤所有場地的溫室氣體排放。此常規監察使集團能有效監控環境表現，確保達成減排目標。

Dominion制定一項全面的減碳計劃，用以管理及減少溫室氣體排放，作為Mount Maunganui廠區的經營許可申請的一部分。為支持此目標，集團正研究引入即時監測系統，以實現資源使用及相關成本的每月自動化報告。該項措施目前正進行評估，目標於二零二六年實施。此外，Mount Maunganui廠區已於二零二四年完成電力因數校正設備的安裝，而Lake Grassmere亦計劃於二零二六年底前完成安裝，旨在降低用電量及電力成本。此減碳計劃概述為降低排放的策略舉措，支持其對可持續營運及符合法規規定的長遠承諾。

4.3.3 集團碳排放及能源績效

了解到減緩氣候變遷的重要性，集團一直密切監測其碳排放和能源績效。碳足跡範圍涵蓋營運排放及價值鏈排放。於二零二五年，集團擴大了關鍵績效指標的範圍，增強了數據覆蓋率。關鍵績效指標新增了葡萄園和Australian Agribusiness 業務中的CPS營運部門。

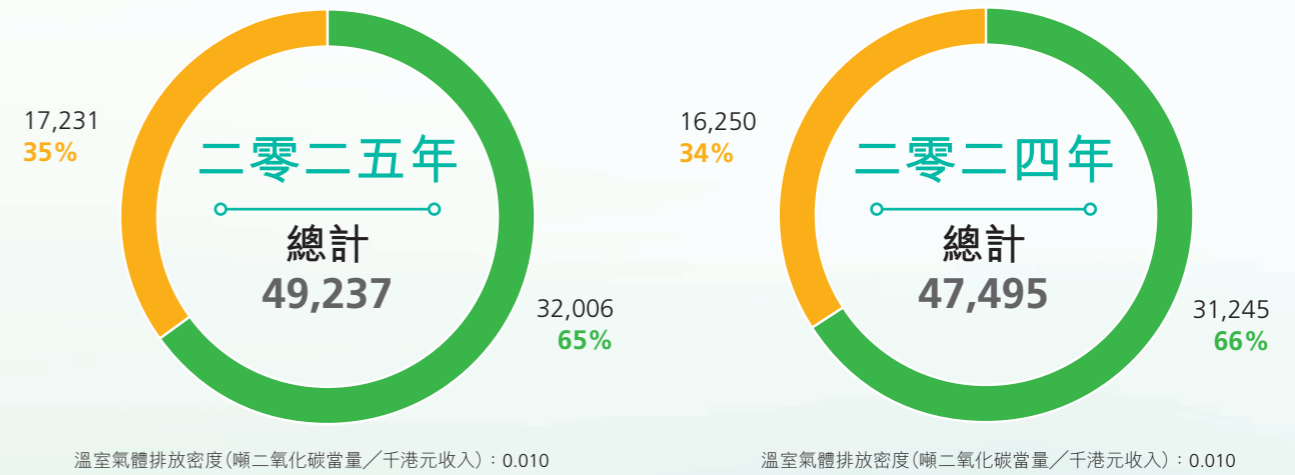
範圍1及範圍2排放

年內，集團營運產生合共49,237公噸二氧化碳當量的範圍1及範圍2排放，其中65%為直接排放（範圍1）。

二零二五年範圍1及範圍2排放較二零二四年增加4%。此輕微上升主要反映營運活動的正常波動，並非由於新增納入葡萄園及CPS營運部門所致。

在考慮整體業務表現後，二零二五年按收入計算之範圍1及範圍2溫室氣體排放密度（噸二氧化碳當量／千港元收入）為0.010，與二零二四年保持相若水平，反映集團持續推行之各項節能措施行之有效。

範圍1及範圍2溫室氣體排放（噸二氧化碳當量）



- 範圍1 – 來自集團擁有或控制的業務的直接排放。
- 範圍2 – 因購買或獲得的電力、集團內部消耗的熱能、冷凍及蒸汽而產生的「間接能源」排放。

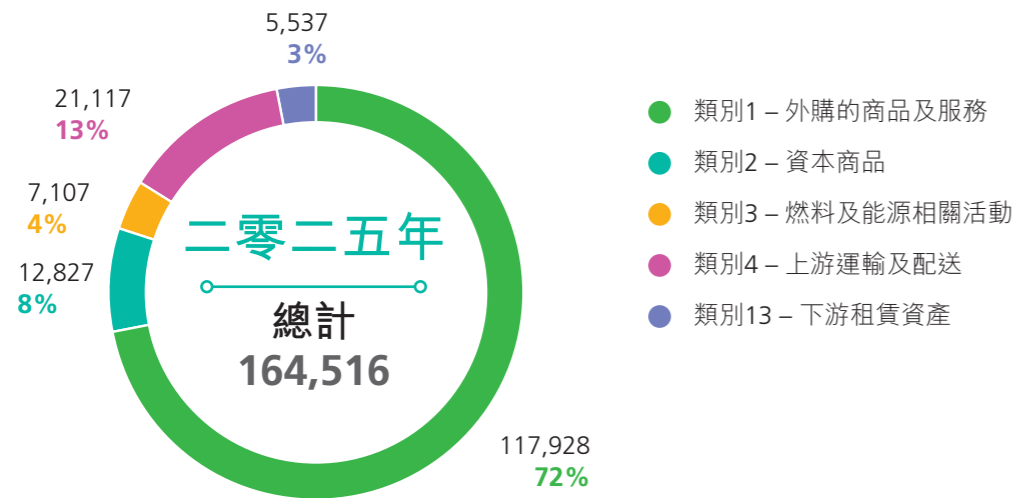


範圍3排放概況

儘管本集團持續透過採購可再生電力及提升能源效益等具成本效益的措施，積極管理其營運層面的溫室氣體排放，同時亦致力加深對價值鏈排放的了解。為此，本集團已按照《溫室氣體盤查議定書》(Greenhouse Gas Protocol)識別主要上游及下游排放來源，並開始披

露範圍三溫室氣體排放數據。目前的工作重點為加強範圍3各類別的數據收集及排放計算方法。自二零二五年起，本集團已就具備數據基礎的若干範圍3類別開始披露排放資料，涵蓋以下五個主要類別。範圍3排放計算方法詳情載於本報告第88至93頁中的「附錄－環境及社會績效指標」。

範圍3溫室氣體排放 (噸二氧化碳當量)



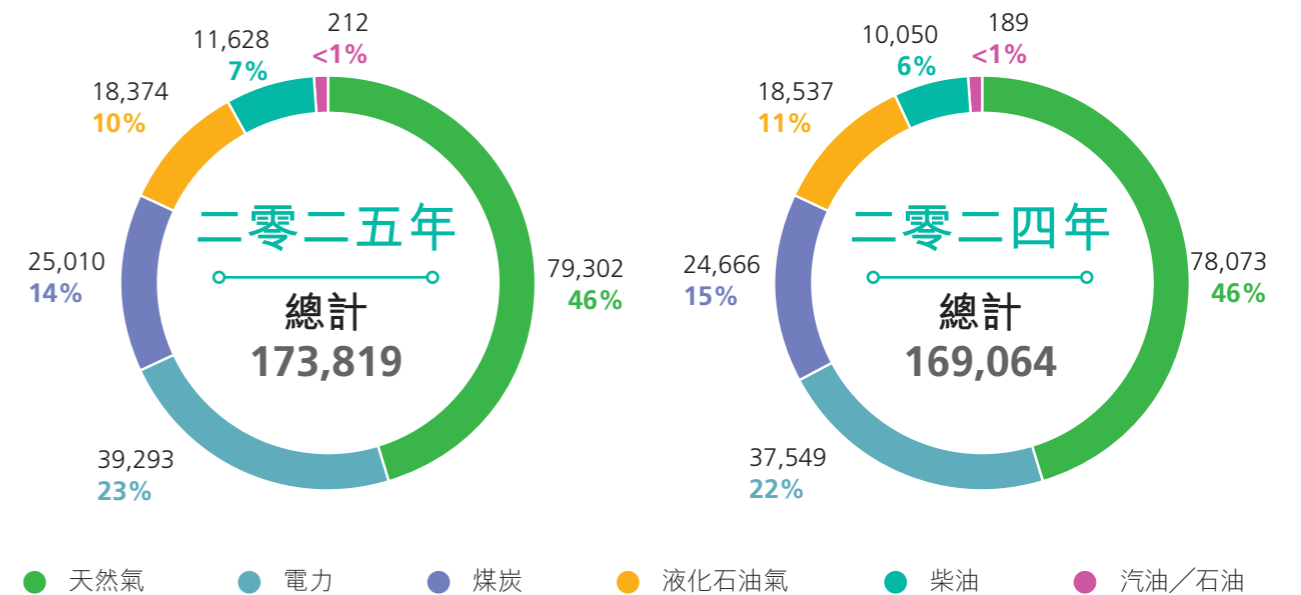
能源消耗

集團於二零二五年的能源消耗總計173,819,000千瓦時。天然氣為主要能源來源，佔能源總耗量的46%，其次為電力，佔23%，煤炭佔14%。儘管總能源消耗總量較二零二四年增加3%，但燃料消耗結構保持穩定。此輕微上升主要源於營運活動的正常波動，並非由於新增納入葡萄園及CPS營運部門所致。

集團的低碳轉型計劃概述了一系列減碳措施。採用可再生及更潔淨能源以及優化能源使用是支持集團減少整體能源消耗的主要舉措之一。此外，各業務單位已制定與能源相關的目標，展現出對能源減量的承諾。詳情請參閱第42頁「低碳轉型計劃」部分及第38至40頁「業務單位設定的目標」部分。

綜合整體業務表現，總能源消耗強度(千瓦時/港元收入)有所改善，由二零二四年的0.037降至二零二五年的0.034。

按類別劃分的能源消耗 (一千千瓦時)



4.4 資源循環及生物多樣性

集團意識到廢物管理的影響及其與公共衛生、氣候變化和資源安全等議題的密切聯繫。隨著廢物法規日益嚴格，集團預期業務營運將面對潛在挑戰。為應對相關挑戰，集團承諾遵循「4R」原則—減少(「Reduce」)、重用(「Reuse」)、回收(「Recycle」)及替代(「Replace」)，並將循環經濟理念融入整個價值鏈，以指導廢物管理策略。此承諾有助於集團管理法規風險，同時促進創新、提升資源效益及降低成本。

為達成減廢承諾，集團的環境政策為各業務單位提供詳盡指引以有效執行廢物管理，包括妥善分類、存放及處理危險及非危險廢物，並推動資源使用最佳化措施。在可能的情況下，集團優先採用、開發及實施商



Cheetham設置野生動物補水站

業上可行的環保材料、產品及流程。通過積極採納這些環保替代方案，集團促進建立更具可持續性的供應鏈，並減少營運全流程的廢物產生。

集團致力於保護自然及維護生物多樣性，與整體的環境承諾保持一致。集團的《生物多樣性政策》闡述了減少對自然棲息地不利影響的措施，並透過持份者參與推動生物多樣性保育。

於二零二五年，為支持生物多樣性，**Cheetham**於Sea Lake廠區設置野生動物補水站，以支援於夏季極端高溫期間的本地野生動物，並已觀察到包括袋鼠在內的原生物種積極使用。

4.4.1 廢棄物管理措施

集團的廢棄物管理策略及基於增強效率、減少消耗及降低廢棄物產生之核心原則制定。該等原則包括：

- **精簡程序**以減少日常材料的使用，如紙張及電子設備。
- 鼓勵循環及重用物料，以**減少廢棄物**產生，並在可行情況下設定減廢及回收目標。
- **採購**含有可回收重用材料的產品或來自可持續管理森林的材料，以減少對原材料產品的使用。
- **確保全面遵守**有關有害物料安全處理及處置的法規要求。

4.4.1.1 可持續包裝

Vitaquest正積極探索多種可持續包裝解決方案，以減少對環境的影響。該等舉措包括使用環保標籤、可堆肥材料、消費後回收(「PCR」)物料以及可生物降解的替代材料，該等材料均通過如可持續林業倡議(「SFI」)、森林管理委員會(「FSC」)或美國林場系統(「ATFS」)等標準認證。

Vitaquest的包裝團隊著重擴大環保物料，以減少其對傳統包裝的依賴，並提升其可持續包裝足跡。

作為澳洲包裝公約組織(「APCO」)簽署方，**Lipa**堅定承諾推動可持續包裝方案，著力識別並採用環保包裝材料，同時對其所控制的物料進行詳盡分析，以提升可持續性績效。為符合APCO的承諾，**Lipa**每年公開匯報關鍵包裝指標及持續改進包裝可持續性的舉措。

Dominion的採購團隊積極與供應商合作，識別並採購更具可持續性的包裝選項，制定包裝監管計劃，並由採購、可持續發展及銷售部門組成的包裝工作小組定期會議，持續提升產品包裝的可回收性。該等持續的措施乃為**Dominion**策略一環，旨在推行可減少環境影響的包裝解決方案，支持其長遠可持續性目標。

此外，**Cheetham**於二零二五年積極更新所有可回收及可重用包裝上的回收指示。藉著提升回收資訊的透明度及可達性，**Cheetham**致力減少污染並提高回收比

率。此等措施為集團鞏固可持續策略、推進可持續包裝及減低環境影響的關鍵。

4.4.1.2 減少廢棄物及回收

二零二五年，**Vitaquest**實施多項措施以加強減廢及回收工作。公司安裝專用打包機處理大型噸袋及拉伸膜，減少相關廢物流並支持持續改進。過時產品粉末被再利用作為牲畜飼料，避免送往堆填區棄置。此外，**Vitaquest**與一家電子回收服務供應商合作，確保於處置廢棄電子設備前已妥善刪除廢棄電子設備內的公司數據，翻新可用的資產以供重用，並負責任地回收任何不可用的物品。此精簡流程確保資產價值最大化，同時優先考慮資料安全性和環境永續性。展望未來，團隊將評估在包裝流程中重用紙箱的可行性，以進一步減少廢物產生。

透過數碼化措施，**Vitaquest**大幅減少紙張使用，並得以清理大量過時的儲存櫃。為探索替代回收方案，公司與一家新的回收商合作推出試點計劃，回收製造及包裝過程中產生、以往作為廢棄物處置的副產品材料。該回收商不僅接收可回收的副產品材料及大量擬棄置的過時儲存櫃，亦就相關回收物料向**Vitaquest**支付費用。年內，**Vitaquest**成功將303噸金屬從當地堆填區轉移，相當於約兩輛小型轎車的重量。此外，**Vitaquest**優化塑料回收計劃，提升回收容量，並更有效分隔廢棄拉伸膜及超級袋以作回收用途。同時，僱員亦接受針對性廢棄物回收培訓，以加強源頭分類及回收成效。因此，**Vitaquest**已回收1,853噸塑料(包括高密度聚乙烯「HDPE」及低密度聚乙烯「LDPE」)，惟因生產量下降，回收總量較二零二四年減少6.6%。

Dominion持續致力於全營運的減廢工作。公司按月監察及報告包括廢物於內的主要環境指標，並確保措施與集團可持續發展策略中所訂減廢目標保持一致。除回收紙張、紙板及塑膠包裝外，Dominion亦維修木貨板以重複使用，從而顯著減少木材廢棄。在Mount Maunganui廠區，公司在食堂設置了一般回收箱，並在實驗室新增玻璃瓶回收設施，以鼓勵僱員負責任地處置廢棄。

Lipa已推行可重用散裝貨桶，用於向合約包裝商進行大宗貨物運輸，建立閉環系統，大幅減少一次性紙板運輸箱的使用。此外，公司亦重新協商廢棄物處理合約，並與專業廢棄物管理公司合作，更有效管理特定廢物流。上述舉措促使**Lipa**全面優化其廢棄物管理系統，提升垃圾堆填區轉移率，同時降低廢棄物處理成本。

4.4.1.3 持續僱員培訓

Lipa透過持續為員工提供培訓，優先優化廢棄物管理實踐。透過加強員工對正確廢棄物分類的認識，並增設回收箱，**Lipa**提升了分類流程的效率。此外，針對正確塑料打包方法的專項培訓亦提升了塑料打包質量，確保塑料包裝能持續獲回收設施接收。

4.4.1.4 環保措施

Australian Agribusiness高度重視負責任的資源管理，並與客戶緊密合作，推動原材料的可持續採購。**Accensi Narangba**廠區已實施全面措施以防範潛在化學品洩漏對環境造成影響。相關措施包括對圍堤區及硬地範圍內的所有混凝土接縫進行密封，以防止化學品滲入土壤或地下水。於二零二四年及二零二五年初，同一廠區已完成超過3公里的混凝土接縫密封工程，取得良好環境成效。環境監測結果顯示，地下水中的污染濃度明顯下降，反映上述措施及早前修復工作的成效。

此外，用於等壓罐和道路運輸罐的散裝化學品卸載區已塗覆耐化學品腐蝕的環氧樹脂，倉庫設施內的混凝土接縫亦已密封，進一步降低污染風險。定期環境監測顯示，採取該等改進措施後，污染物水平顯著下降。

Accensi亦投資設置22,000升等壓罐的卸載框架，以協助在散裝化學品轉移過程中防止洩漏。透過將等壓罐升高，可在閥門下方放置防漏托盤，使僱員在無洩漏風險的情況下安全地連接及拆卸軟管。隨著二零二五年完成全面廠區升級工程，該等改善措施已全面應用於所有圍堤區域。

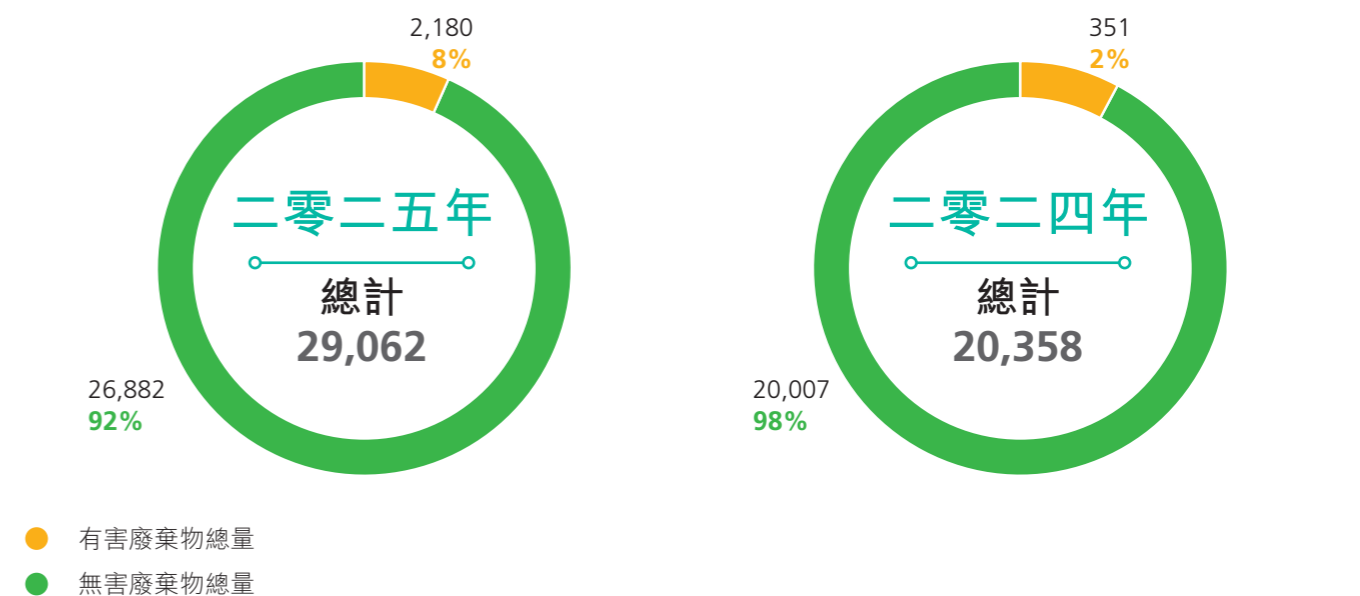
Accensi亦已對Narangba廠區所有化學品洩漏控制圍堤進行全面審核，以評估其應對來自散裝儲罐、混合容器及包裝儲存區域重大洩漏事故的能力。審核結果顯示，部分圍堤容量需作出升級，以符合營運及緊急事故應變要求，從而防止場外污染。所有必要的圍堤升級工程經已完成，顯著提升公司的環境保護能力。

Lipa已聘請外部機構每月進行污水檢測，以便更深入了解水質狀況。此積極措施讓**Lipa**可密切監測污水排放水平，確保其符合監管標準並保持在可接受範圍內。

此外，**Lipa**已升級其商業污水處理設備，以減少排入下水道的油脂含量。此項改進不僅提升了排放水質，亦降低了商業污水處理費用。上述措施體現集團持續致力於環境管理及營運效率提升，透過減少環境影響及營運成本，進一步強化可持續發展表現。

有害廢棄物總量與二零二四年相比有所增加，主要由於**Australian Agribusiness**清理多年累積的受規管廢棄物所致。另一方面，非有害廢棄物總量較二零二四年增加，主要由於**Lipa**的廢水排放量上升，反映液體及乳霜產品產量增加。

產生的廢棄物（噸）



4.5 用水管理

在當今的商業環境中，有效的水資源管理對支持可持續發展至關重要，這需要透徹了解用水模式、進行風險評估，並制定具針對性的管理策略。集團的《環境政策》強調其對負責任用水的承諾，將策略性水資源管理措施融入所有業務營運之中。可持續發展委員會積極監督並定期檢討相關政策，培養包括僱員、承包商及供應商在內的持份者節約用水的文化，同時推動環境管理及提升營運韌性。

集團全面致力遵守或超越所有與污水排放相關的適用法律及監管要求。為此，集團已推行多項措施，嚴密監控及管理用水情況，以確保營運合規並促進可持續發展。

4.5.1 水資源管理措施

集團在業務營運中，實施各種舉措，以提高用水效率並減少對環境的影響。

Cheetham為Bajool廠區地的運輸道路路面進行了密封處理，以抑制車輛駛過而產生的揚塵。此舉不但大大減少了反覆灑水的需求，繼而降低了用水量；更同時改善了廠區內的空氣品質和工作安全。

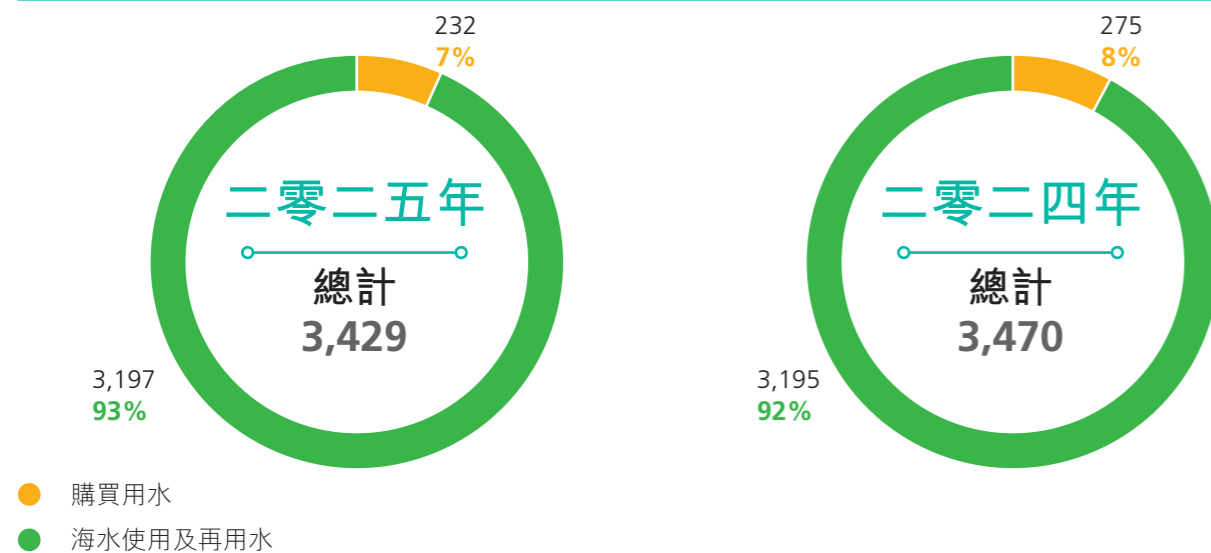
Vitaquest營運團隊與灌溉維修供應商合作，採購並安裝功能性雨量感應裝置。該等設備有助識別灌溉系統故障、提升感測器準確性，並確保用水計量準確。此外，**Vitaquest**於設施內引入低流量水槽及沖水裝置，以減少整體用水量。同時，公司亦安裝配備流量監測系統的超聲波水錶，使營運團隊能更有效地追蹤及管理用水情況。

於**Dominion**每月監測並匯報包括用水效率在內的環境指標，確保所有團隊成員均能掌握相關資訊。於二零二五年，公司額外安裝水錶，以加強了解不同廠區的用水情況，從而更精準地追蹤用水的時間及地點。此外，**Dominion**正研究在Mount Maunganui廠區設置地下水井的可行性，目標於二零二六年投入使用，其後亦計劃評估在Lake Grassmere設置類似設施的可行性，以減少食水使用量並降低用水成本。上述舉措與公司更廣泛的可持續發展策略保持一致，該策略訂立明確目標，以提升用水效率及減少整體用水量。透過定期追蹤相關指標，**Dominion**致力作出更明智的決策，並持續提升其環境績效。

Lipa專注於鞏固近期在用水方面取得的改善成果，確保相較既定基準持續維持高效水平。相關工作包括持續鼓勵員工透過採用更高效的清潔方式節約用水，並計劃於二零二六年優化原位清洗(CIP)系統。

集團用水量與二零二四年相比下降1%，維持高效的用水水平。

用水量 (千立方米)



升級雨水處理設施以加強水資源管理

Australian Agribusiness位於Accensi Narangba的廠區於二零二五年重新啟用經重新配置的氧化石墨烯機組，進一步提升其水資源管理能力。升級後的設施現時每年處理超過三百萬公升水量，以符合環境牌照規定。

該設施採用先進的納米過濾技術，可去除除草劑、殺蟲劑、殺菌劑、全氟及多氟烷基物質(PFAS)(達至十億分之一濃度下「未檢出」水平)，以及碳氫化合物和金屬(達至百萬分之一濃度下「未檢出」水平)。經處理的水會安全排放至商業污水系統，無需再作場外有害廢棄物處置。

該系統支援即時遠端監測，並計劃增設流量計及水位感測器，以進一步加強監控。





社會

集團深知集團的社會影響力不僅涵蓋內部營運，更延伸至供應鏈、產品以及所服務的社區。通過堅守道德供應商關係、優先保障產品安全與質量、投資社區發展，以及透過創新的研發推動人類健康，我們將社會責任融入核心業務，從而增強持份者的信任，支持長遠且可持續的價值創造。

5.1 負責任的供應鏈管理

集團的營運依賴多元化的供應商基礎，以提供原料及服務。集團認識到解決供應鏈中有關勞工、環境影響、道德及貪污等挑戰的必要性，此舉有助於維護集團聲譽、確保監管合規，並降低長期成本。可持續發展貫穿於集團的採購及供應鏈流程，涵蓋供應商評估至持續監察階段。

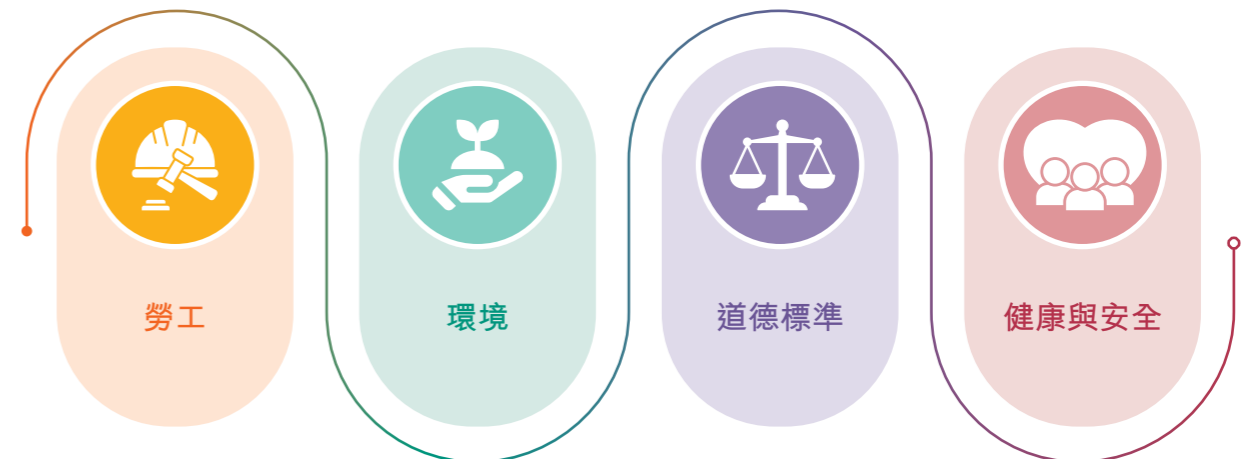
面對製藥行業的快速創新與變化，集團積極監察可持續供應鏈管理的新興趨勢，包括風險緩解、地緣政治因素及技術進展。藉由將環境、社會及經濟的可持續理念融入供應鏈管理，集團致力提升抵禦力，並與供應商建立公平、透明的合作夥伴關係。此策略支持構建合規、環保及創新驅動的供應鏈體系。

5.1.1 集團的供應鏈政策

所有業務合作夥伴，包括產品和服務供應商，均需遵守《供應商行為守則》。該守則為採取可持續實踐與提升績效提供指導，並符合多項國際憲章與公約，例如聯合國《世界人權宣言》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。所有供應商均需強制遵守該守則，涵蓋廣泛的環境與社會問題，包括：

- 商業道德；
- 健康與安全；
- 人權，以遵守法定及監管要求作為基礎標準；
- 禁止供應商參與強迫勞動、童工、人口販運或任何形式的現代奴隸行為。

集團供應商行為守則



為促進可持續且符合道德的供應鏈，集團在《供應商行為守則》的基礎上，制定並實施了以下政策。

供應鏈相關政策	期望與要求
人權政策	集團冀於其業務營運所在社區內協助加強保障並享有人權，亦期望其業務夥伴及供應商秉持該政策的原則。
現代奴隸制度與人口販運聲明	集團於其業務或其供應鏈的任何環節絕不容忍現代奴隸制度，並全力防止在其業務及供應鏈中的任何環節現發生現代奴隸及人口販賣。
環境政策	集團知悉透過影響其價值鏈及投資的環境績效，可對環境帶來間接影響。集團致力通過提高供應商對環境問題的意識，推廣環保實踐以及強調環境管理最佳常規，來促進供應商的參與和合作。

5.1.2 集團的供應商管理流程

集團致力提升營運各環節的可持續發展標準。為達成此目標，集團嚴格評估供應商產品及服務的質量，亦重視其可持續發展表現。此舉確保合作夥伴與集團的價值觀及可持續發展承諾保持一致，促進雙方攜手邁向更可持續的未來。

5.1.2.1 供應商的選擇與評估

環境、社會及管治因素為供應商及承包商篩選與評估的核心考量。集團各業務單位已實施供應商管理標準，將可持續發展及風險管理要求融入供應商甄選、採購申請及合約履行的整個流程之中。

例如，Vitaquest制定並執行「採購材料管理」及「服務供應商管理」等標準操作程序，以指導採購活動並降低

供應鏈質量風險；食品安全團隊負責監督服務供應商協議，確保其符合質量及食品安全標準。

Dominion已推出《道德採購及負責任交易政策》，以推動可持續採購及管理供應鏈風險，重點關注勞工福利、健康與安全以及環境影響。此外，Dominion於二零二五年實施包裝管理計劃及可持續發展策略，旨在透過提升資源效率、減少環境足跡及確保供應鏈中的材料負責任管理，進一步識別及改善供應鏈風險。與主要包裝供應商簽訂的質量協議每兩年進行一次審查，以促進更廣泛遵守相關標準。

所有包裝產品均根據其適用性及可回收性進行選用。聚乙烯及透明塑料均可回收，紙箱及紙製品採用未漂白材料並可回收。中型散裝容器（「FIBCs」）採用便於回收的設計，以支持循環利用。

在識別關鍵供應商時，集團不僅評估材料的重要性，亦考量潛在的環境、社會及管治影響。集團採用系統化機制對供應商進行篩選，作為風險管理優先次序及策略制定的依據。



5.1.2.2 持續監測與評估

為評估供應商表現，集團定期進行監測、審核及評估。Cheetham已推行持續的核准供應商計劃，並於本年度審查主要原材料及包裝供應商。《道德採購政策》及《綜合管理系統程序》亦已更新，納入綠色採購程序。Dominion透過與原材料供應商簽訂質量協議，落實健康與安全及道德採購要求，並按雙年基準進行審查，以確保持續符合相關標準。

Vitaquest已為主要供應商實施採購供應商評分卡，以監察表現並推動道德營運實踐，當中包括準時足額交付（「OTIF」）等指標，以加強對供應鏈運作的了解及持續改進。公司亦制定《供應商行為守則》，以維持供應商在道德、社會及操守方面的高標準。採購團隊透過評分卡追蹤供應商表現並處理不合規情況，同時定期進行審核，以核實其符合食品安全及道德標準，從而降低產品安全及勞工實踐相關風險。

5.1.2.3 供應商參與及溝通

集團重視供應商在健康與安全、環境保護及公平勞工實踐方面維持高道德標準的重要性。集團鼓勵建立開放的溝通渠道及定期交流，以促進供應商參與、分享意見，並持續提升供應鏈的可持續發展表現。

遵守勞工法規為所有子公司營運的關鍵要求。《現代奴隸政策》及澳洲工作權核查等措施確保符合法律標準。**Lipa**於其供應商網絡中落實《現代奴隸政策》，要求供應商提供審核資料及其營運實踐詳情。此外，**Lipa**亦為員工提供培訓，協助其識別現代奴隸行為的潛在跡象及了解盡職審查程序，確保在出現疑慮時能採取適當行動。

Cheetham已制定《現代奴隸政策》，並於二零二五年生效，同時定期進行Sedex會員道德貿易審核

(「SMETA」)，以驗證道德採購標準。**Lipa**亦定期進行現場SMETA審核，以評估僱傭、勞工及道德標準。核准供應商計劃配合健全的投訴處理機制，共同支持高道德標準。同樣地，**Dominion**遵守禁止童工及強迫勞動的相關政策，並持續進行審核以確保符合健康與安全標準，並透過全面的行為守則及員工培訓展現其對透明度的承諾。

Accensi亦於二零二五年進行全面的勞務派遣牌照合規審查，以確保所有勞務派遣安排符合相關法律及監管要求。

透過上述舉措，集團與供應商建立開放溝通及合作的文化，推動道德及可持續實踐的持續改進。

5.2 產品安全、質量與責任

集團致力維持最高的安全及質量標準，以應對消費者及監管機構對營養保健成分及成品日益嚴格的審視。為應對市場推廣、標籤及產品聲稱的複雜性，集團確保遵守監管要求，同時審慎管理消費者期望。

產品質量是集團營運的基石，其依賴於高品質原材料、一致的製造流程及持續的研發，以提升產品效能。所有產品均經過嚴格測試及評估，確保符合法規要求，批次間保持一致，並達致消費者滿意。

為滿足嚴格的安全及質量標準，集團採取主動進取的態度，定期提升產品質量並進行自我評估。完善的質量管理系統貫穿產品全生命周期，確保監管合規，協調各項工作以保障產品品質及消費者安全。這一全面的管理方式強化了集團在提供安全、高品質產品方面的承諾，同時優先考量消費者信任與滿意度。

Lipa採用符合藥品GMP規定的質量管理系統（「QMS」）。該系統透過完善的文件及程序框架，確保所有產品安全、有效並符合客戶要求，同時全面遵守澳洲藥物管理局（「TGA」）的監管規定。年內，**Lipa**設立全新的益生菌生產設施，並成為業界首家全面落實澳洲最新TGA指引的製造商，以支持多元化、以科學為基礎的益生菌配方之合同生產。QMS每年均由內部團隊及外部審核機構進行審查，並設有供應商評級制度，以評估潛在供應商。相關評估包括實驗室測試及供應商設施審查，確保其持續符合嚴格的質量標準。於二零二五年，**Lipa**榮獲澳洲保健品協會（「CMA」）年度優質製造商大獎，以表彰其於過去一年對保健品行業作出的卓越貢獻。

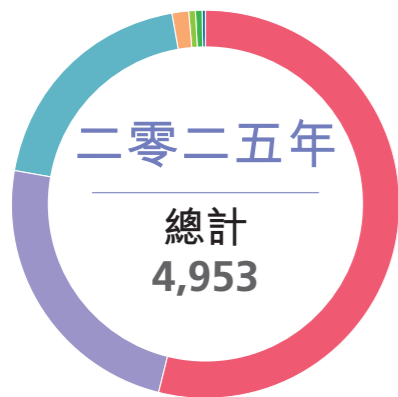
5.2.1 集團的產品安全與質量管理方法

集團於各生產階段均實施嚴格的質量保證及控制程序。原材料在採購前須通過合規篩選，並由指定工序負責人監督整個生產流程。成品須經全面實驗室測試，以確保符合質量標準及客戶期望，並符合良好生產常規（「GMP」）等相關認證要求。



Lipa榮獲二零二五年「澳洲保健品協會(CMA)年度優質製造商大獎」

按地理區域劃分的供應商數量



● 澳洲	2,795	56.4%
● 新西蘭	1,105	22.3%
● 北美洲	869	17.6%
● 大中華地區	91	1.8%
● 歐洲	34	0.7%
● 亞洲（不包括大中華地區）	36	0.7%
● 其他地區	23	0.5%

Australian Agribusiness於昆士蘭及西澳洲的設施已取得ISO 9001認證，並進行補充培訓以提升質量管理水平。同樣地，**Cheetham**建立並維持通過ISO 9001認證的質量管理系統，並定期接受獨立第三方評估及審核，同時持有食品安全危害分析與關鍵控制點（「HACCP」）認證。

Dominion則取得食品安全系統認證（「FSSC」）22000（第6.0版），其內容涵蓋ISO 9001相關要素，並須每年接受監督審核及每三年進行一次重新認證。同時，公司亦根據《二零一四年食品法》取得製鹽業務的國家計劃3（National Programme 3）認證。

此外，**Vitaquest**為美國首家獲得FSSC 22000認證的保健品及功能性食品製造商。為確保持續符合美國食品及藥品管理局（「FDA」）的監管要求，公司設立由四名成員組成的產品回收委員會，並嚴格遵循標準操作程序。

為應對潛在產品回收風險，**Lipa**的質量保證團隊定期進行模擬回收演練，以確保營運準備充足。**Australian Agribusiness**透過其《質量手冊》及《產品回收程序》監督產品質量。**Cheetham**及**Dominion**亦分別制定產品回收程序，以維持產品質量並有效管理潛在回收事件。

於醫藥及診斷研發分部，集團同樣秉持對安全、質量及監管的嚴格承諾，推進以堅實科學及監管基礎支持的創新療法。年內，集團在非鴉片類鎮痛和治療性癌症疫苗領域取得了進展，包括臨床前及泛適應性腫瘤癌症候選疫苗之研發，集團亦利用人工智能加速了癌症疫苗的設計和開發。上述進展體現集團以負責任創新為核心，致力帶來具意義健康成果的承諾。

5.2.2 提升客戶滿意度

集團致力與客戶保持開放溝通，以更深入了解其需求及期望。集團透過多元渠道定期收集及匯總客戶意見與建議，進行分析並採取糾正措施，以持續提升客戶滿意度。

Lipa定期客戶參與包括與主要客戶進行每月回顧會議，以及於全年與其他客戶舉行定期會議。該等交流為集團提供有關客戶期望的寶貴見解，使**Lipa**能夠採取主動措施以提升滿意度。

在過去三年，**Cheetham**開展客戶參與研究，包括進行淨推薦值（「NPS」）調查，以收集客戶對本集團產品及服務的反饋，從而更準確掌握其需求及偏好。

集團於各業務單位全面落實處理客戶投訴的政策與程序，以確保採取一致的投訴管理方式。在**Lipa**，所有投訴均轉交質量保證經理處理，並將原因記錄於調查報告中。視乎風險類別，調查將於24至48小時內展開，以便及時評估及追蹤相關問題。公司會進行根本原因分析，以確認投訴是否成立，並識別問題於流程或系統中的可追溯性。調查結果於質量檢討會議中審議，以制定改進措施並減少類似情況再次發生，最終完成全面的投訴管理評估，以有效解決問題。

根據其《投訴回應程序》，**Australian Agribusiness**於24小時內確認客戶投訴，並於48小時內提供跟進回覆，同時透過每週會議檢討及優化處理流程。該等持續分析有助於就重複出現的問題制定針對性改善措施。

年內，本集團共接獲663宗與產品及服務相關的投訴，較二零二四年下降1.6%。

5.3 社區投資及參與

集團深知成功的企業有賴於繁榮的社區，並致力投資本地社區，透過營造可持續及健康的環境，以及支持不同社區團體，推動社會整體進步與共融發展。

Dominion為Graeme Dingle Foundation的年度贊助機構。該基金會致力透過指導及發展計劃賦能青少年，培養其抗逆力、自信心及生活技能。此項支持有助基金會持續提供關鍵資源及指導服務。於二零二五年，**Dominion**亦於Lake Grassmere廠區為某些團體組織了參觀活動，包括學習動物營養的獸醫學生和來自環境與資源管理領域的會議代表。這些活動透過知識共享、教育和產業合作，加強了與有關社群的連繫。



獸醫學生參觀 Dominion 的 Lake Grassmere 廠區



資源管理法律協會（「RMLA」）會議的與會者參觀 Dominion 的 Lake Grassmere 廠區



Vitaquest透過多元舉措支持社區福祉，包括參與由非牟利機構 Jersey Cares 舉辦的冬衣捐贈活動，為有需要的當地居民提供保暖衣物；以及為 JBWS (致力預防家庭暴力的組織) 舉辦募款活動及參與五公里慈善跑，提高公眾對家庭暴力議題的關注並為倖存者籌募支援服務經費。此外，**Vitaquest**亦為僱員向 Vitamin Angels 作出的捐款提供等額配對捐款。Vitamin Angels 為一所非營利機構，致力向孕婦、新手母親及資源匱乏地區五歲以下兒童等弱勢群體提供必要維生素，以改善全球健康狀況。透過上述合作與行動，**Vitaquest**展現其於社區層面推動健康與福祉的堅定承諾。

於二零二五年，**Cheetham**加強其對社區及環境管理的承諾。團隊與 OzHarvest 合作開展「Cooking for a Cause」義工活動，利用40公斤剩餘食材製作成125份營養餐點，捐贈予支援有需要人士的本地慈善機構。



Vitaquest 參與由非牟利機構 Jersey Cares 主辦的外套捐贈活動，支援本地有需要的居民



Cheetham 與 OzHarvest 合作開展義工活動



僱員

集團深明其持續成功與增長與員工的貢獻及福祉息息相關。集團致力營造多元、共融及互相支持的工作環境，讓每位員工均有機會充分發揮潛能。透過投資人才發展、重視身心健康，以及秉持最高標準的健康與安全管理，集團賦權員工實現其最大潛力。此以人為本的策略不僅提升員工滿意度及留任率，亦推動創新，並增強集團應對持份者及社區不斷變化需求的能力。

6.1 人力資本管理及發展

集團的營運成功有賴具備專業技能的員工，他們推動創新、主導臨床試驗、應對監管要求，並將新產品推向市場。在日益複雜且科技迅速發展的商業環境中，從高度競爭且有限的人才庫中吸引及挽留頂尖人才，對維持競爭優勢及支持長遠增長至關重要。

集團致力透過提供具競爭力的薪酬待遇、確保公平獲得專業發展機會，以及營造互相支持的工作文化，培育並留住人才。根據《企業社會責任政策》，集團嚴格恪守非歧視原則，並承諾：

- 創造正向工作環境，欣賞多元觀點，以支持個人成長，及達至業務目標；
- 提供各類培訓與發展計劃，以及實用課程及互動活動，促進僱員成長的文化；
- 在僱員薪酬及資歷認可方面，恪守合理原則，以維持內部待遇平等，及保持對外競爭優勢；及
- 確保全體僱員擁有健康與安全的工作環境。

6.1.1 吸引及挽留人才

在當前競爭激烈的環境中，吸引及挽留優秀人才對集團的成功至關重要。集團致力營造一個支持性及充滿活力的工作環境，以回應員工的多元需求，並鼓勵其為共同目標作出具意義的貢獻。此承諾體現於集團全面的員工激勵措施、福利制度及靈活工作安排，旨在提升員工的工作滿意度及參與度。

6.1.1.1 獎勵與福利

為吸引及挽留多元化人才，集團提供具競爭力的薪酬及獎勵方案，以提升員工參與度及推動績效表現。集團採用以績效為本的薪酬架構，將個人貢獻與集團整體策略目標掛鉤，激勵各級員工發揮所長，並強化營造共融及公平發展環境的承諾，讓每位員工均有機會成功。

集團重視工作靈活性，透過優厚的假期福利及多元化的靈活工作安排(包括兼職職位及混合辦公模式)，支持員工在不同人生階段的需要。員工亦可選擇以「補假」代替加班費，以更妥善平衡工作與個人責任。

為促進員工福祉，集團提供全面的福利計劃，包括醫療保障、人壽保險及退休計劃。

Australian Agribusiness建立完善政策，以確保員工薪酬公平及具競爭力。集團每年進行薪酬檢討，以確保薪酬水平保持競爭力及公平性。

Dominion為連續服務滿三個月的永久僱員提供醫療保險及自願性退休金計劃，僱主供款高於KiwiSaver法定標準，以支持長期退休儲蓄。醫療保險於Southern Cross Well-being One計劃下獲全額資助。此外，公司自願採納由Family Centre Social Policy Research Unit每年獨立計算的生活工資標準。

Cheetham為全職及兼職僱員提供持續受薪保險，在患病期間提供財務保障。

Vitaquest透過提供涵蓋短期及長期傷殘的人壽保險，加強其福利計劃，同時向員工退休帳戶供款相當於其年度薪酬的3%，協助員工建立長遠的財務保障。

Lipa為因育兒需要請假的員工提供財務支持，並提供以補假代替加班費的安排。

Dominion透過彈性工時等靈活安排支持員工福祉，並提供特別假期以應對學業、家庭或個人事務需要，使員工能根據個人情況更有效平衡工作與生活。

Lipa亦提供靈活工作安排，協助員工平衡工作與個人生活的承擔，包括為無法親身到辦公室或需處理重大個人事務的員工提供在家工作選項，以及轉為兼職工作的機會。合資格員工可提出兼職申請，**Lipa**會根據其職位的營運需要進行審核。

Australian Agribusiness亦設有《遙距工作政策》，就適用職位採納符合市場趨勢的混合辦公安排，並為未來有關永久在家工作條款的工業法規檢討作好準備。此外，公司透過《Aus-Ag休假政策》確保全面遵守《公平工作法》下的國家法定權益。

Australian Agribusiness、**Lipa**及**Cheetham**已推行「離線權」政策，以促進健康的工作與生活平衡，並符合相關法規要求。



Lipa與員工一同慶祝成立三十週年

6.1.1.2 招募及挽留僱員

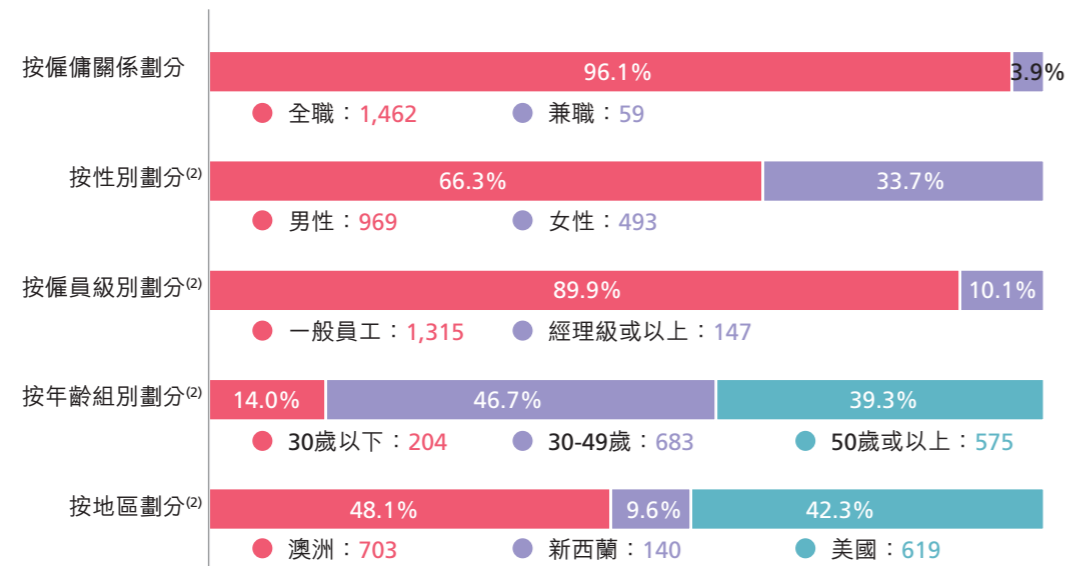
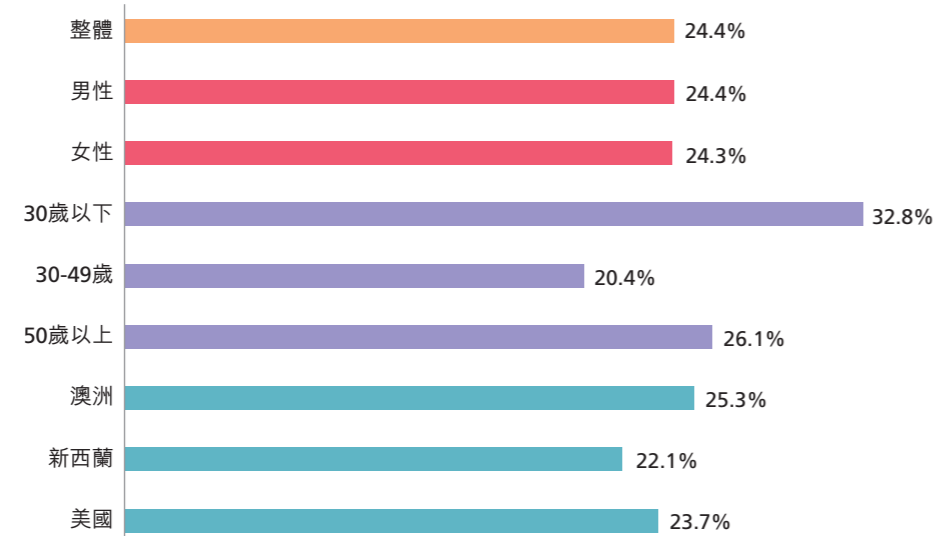
為有效吸引及挽留頂尖人才，集團推行以績效為本的薪酬策略，並定期檢討薪酬待遇，以確保與市場基準及個別職位要求保持一致。相關機制包括年度薪酬評估及持續的內部基準比較，旨在建立公平、透明及具競爭力的薪酬架構，提升員工參與度並強化公平回報原則。

Dominion透過一致的年度薪酬檢討及內部基準比較，展現其對薪酬公平性的承諾。**Australian Agribusiness**於每年的檢討週期內，同時審視薪酬架構及操作人員能力框架，並透過第三方數據進行外部基準比較，以及在集團內部進行橫向對標，以確保一致性、薪酬公平及對關鍵人才的適切肯定。**Cheetham**則運用第三方市場研究數據，根據行業基準調整不同職位的薪酬水平，確保具市場競爭力。此外，**Cheetham**定期進行員工一致性及敬業度調查，以了解員工意見並提升工作投入度，調查結果為管理層提供具體可行的改進建議。迄今，健康、安全、環境與質量（「HSEQ」）、工程、銷售及財務等職能範疇已完成職位評估，作為招聘及薪酬檢討流程的一部分，以支持一致且符合市場水平的聘任及回報機制。

集團優先考慮內部招聘，所有職位空缺均會先向現職員工公佈，再考慮外部人選，以促進內部流動及專業發展文化。**Australian Agribusiness**及**Dominion**透過接班規劃及發展框架，建立清晰的職業發展路徑，肯定員工的投入與貢獻。此外，**Vitaquest**設有員工推薦計劃，為成功推薦合適人選的員工提供獎勵，以加強招聘成效。

集團透過系統化報告及整體推廣活動，表揚各業務職能中表現卓越的員工，並透過獎金及獎項嘉許傑出表現。**Vitaquest**於年度公司假日派對上頒發PROUD Champion獎項，表彰克服挑戰並表現卓越的員工；同時設有由主管提名的Every Day Proud獎項，以禮品卡獎勵表現超越預期的員工。

Australian Agribusiness透過Agri-Achievers Awards推動嘉許文化，鼓勵員工提名展現集團核心價值，包括尊重、擁有責任、成就、卓越及團隊合作的同儕。相關獎項透過集團通訊刊物公佈，並於現場會議中表揚得獎者，強調團隊合作及共同成功的重要性。

僱員概況⁽¹⁾僱員流失率⁽¹⁾

備註：

(1) 僅包括報告範圍內的機構

(2) 僅計算全職僱員

6.1.2 培訓與發展

集團視員工能力建設及職業發展為人力資本管理策略的重要組成部分，致力為員工提供所需的技能與知識，使其在崗位上發揮所長並有效支持業務目標的實現。此承諾透過全面的培訓及發展計劃加以落實，包括定期進行技能差距分析、為未達績效期望的員工提供針對性輔導，以及設立具結構性的導師制度以促進實務學習。集團亦高度重視領導力發展及可持續發展素養培育，確保員工能夠應對當前營運需求及未來挑戰。

Lipa推出團隊能力保證平台，用以管理與標準操作程序、合規、安全及政策更新相關的在職培訓。該平台可追蹤個別員工完成的培訓課程及評核結果，確保其具備履行職責所需的技能。為進一步縮窄知識差距並促進技能成長，**Lipa**建立工作場所培訓員與評核員制度，於每個生產班次安排資深員工與新進員工配對，提供持續的技能指導及能力評核，提升各班次培訓的一致性及其成效。為培養具支持性的績效文化，**Lipa**亦推行早期介入措施，包括針對性的管理層輔導及支援，以建設性方式處理績效不足情況，促進員工發展。此外，《輔導及紀律程序》為管理層及主管提供指引，透過非正式及正式輔導處理不當行為或績效問題，並於採取更嚴格紀律措施前提供改進機會。

Lipa亦持續強化職業培訓及員工發展安排，已啟動針對生產線主管的領導力培訓計劃，提升其核心管理能力。透過團隊能力保證平台結合理論與實務評核，提供全面培訓，以確保符合標準操作程序[SOP]及澳洲藥物管理局(TGA)牌照要求。

Lipa同時將可持續發展意識列為重點，提供環境議題相關培訓，並透過季度通訊定期更新可持續發展工作的進展。

根據員工一致性及敬業度調查的反饋，**Cheetham**推行「培訓人員培訓計劃」，為管理人員及指定培訓人員提供所需工具與技能，以有效帶領及支援團隊培訓工作，提升培訓質量及成效，並促進持續學習文化。



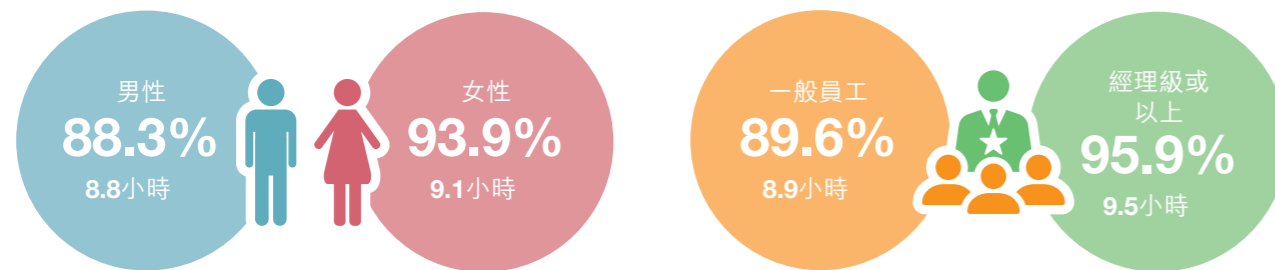
Cheetham的「培訓人員培訓計劃」旨在於公司內部推動持續學習文化及成長機會

各業務單位包括**Australian Agribusiness**、**Cheetham**及**Dominion**合作統籌領導力培訓，以強化前線領導人員的能力並提升整體管理效能。**Lipa**亦為員工提供非經常性工作項目的進修培訓，確保知識及技能保持更新。此外，維修及電機員工可參與受薪培訓課程，以取得所需專業牌照。

Vitaquest全年開展線上及面授培訓課程，以滿足組織需要並確保符合美國食品及藥品管理局(FDA)法規。相關課程包括年度一般安全培訓及現行藥品生產管理規範(cGMP)培訓，涵蓋多項安全主題與應急程序，以及危害通識(HAZCOM)培訓，以回顧相關標準。同時，**Vitaquest**推出多項措施以提升員工的可持續發展意識，包括制定環境憲章以作內外部溝通之用，以及於公司網站設立ESG績效追蹤工具，展示其透過生產健康產品推動環境管理的承諾。

Australian Agribusiness建立全面框架並進行詳細的培訓需求分析，識別操作人員於移動流程設備操作、標籤管理、取樣、質量檢查及隔離管理等範疇的關鍵技能要求。透過引入個人績效計劃框架(IPPs)、操作員能力框架(OCF)及更新的《培訓及發展程序》，加強能力差距識別與針對性發展措施之間的銜接，提升員工知識水平及營運能力。集團亦持續投資於接班規劃，並於二零二五年續訂AIM合作計劃，將管理課程數目增33項，擴大員工培訓覆蓋範圍，促進員工對職業發展的自主規劃，並於過去兩年提升內部晉升比例。於二零二五年八月，**Australian Agribusiness**全體管理層參與領導力大會，清晰闡述公司策略目標、角色期望及抗逆能力培訓內容，使管理人員具備履行職責、設定團隊目標及配合公司策略推進工作的能力。

接受培訓僱員的百分比⁽¹⁾及每位僱員的平均培訓時數⁽²⁾



備註：

(1) 常任全職僱員包括於報告期內離職的僱員。接受培訓僱員的百分比=(受訓僱員人數÷報告期末僱員總數)×100%。

(2) 平均培訓時數=僱員接受培訓的總時數÷報告期末的僱員總數。

6.2 職業健康及安全

集團的農業業務本質上涉及多種風險，包括高處墮下、交通事故、設備故障，以及與高溫相關的疾病。在維持營運效率的同時，保障員工的健康、安全及福祉，是集團實踐負責任及可持續營運的核心要素。

集團致力於在各營運地點為所有員工、承包商、供應商、服務提供者及訪客提供安全、可靠及健康的工作環境。為達致此目標，有賴各營運場所全體人員的積極參與及共同承擔責任。集團採取持續改進的職業健康與安全管理方針，定期檢視並優化相關制度與措施，以主動識別、管理及降低潛在風險。

此承諾反映於集團的《健康及安全政策》，該政策涵蓋以下主要原則：

- 遵守相關司法權區的所有適用法例及規例；
- 符合行業特定標準或參考相關行業最佳常規；
- 就所採購的貨品及服務採納當地或國際健康及安全指引；
- 維持工作環境安全；
- 按特定工作需求為僱員及承包商提供指引、培訓及發展；
- 定期評估承包商及供應商的健康及安全績效；

- 透過分享資訊及相關及計劃讓僱員及承包商參與提升健康及福祉，並徵求意見持續改善；

- 監察及匯報健康及安全表現；

- 提供足夠資源實施該政策；及

- 落實執行該政策並作定期檢討及內部審查。

6.2.1 健康與安全管理系統

各業務單位均已建立健康與安全管理系統，以確保符合當地法規要求。**Cheetham**及**Dominion**均已取得ISO 45001認證，並於報告期內順利完成年度審核。**Australian Agribusiness**、**Lipa**及**Vitaquest**亦按照ISO 45001標準建立其職業健康與安全管理系統，以確保制度與國際最佳實務接軌。

在**Australian Agribusiness**、**Cheetham**及**Lipa**，工作場所安全分別由營運總監、集團經理—HSEQ及人力資源，以及職業健康與安全業務夥伴負責監督，確保建立並維持健全的職業健康與安全管理體系。在**Dominion**，所有員工均須對工作場所安全承擔責任。其健康與安全團隊向廠區經理匯報，並由行政總裁提供最終監督。

6.2.1.1 保護僱員健康及安全的措施

Vitaquest透過購置及安裝KAIVAC清潔設備，加強多表面全面清潔與消毒能力，進一步提升安全措施。公司亦將舊型自動體外心臟除顫器(AED)及心肺復甦(CPR)設備更換為具備Wi-Fi監控功能的先進型號，以確保設備可靠運作。鑑於高空作業相關風險，**Vitaquest**引入防墜落創傷安全帶，為處於高處作業的員工提供關鍵的緊急救援支援。

Australian Agribusiness已於Narangba、Lara及Kwinana的生產設施部署電動空氣淨化呼吸器(PAPRs)。防爆型呼吸器以橙色標示，非防爆型則以藍色區分，以降低在可燃環境中誤用的風險。內置的MEX維護軟件支援定期檢查，提升呼吸防護成效，並顯著減少呼吸疲勞事件。將PAPR與降溫背心配合使用，有助管理高溫壓力並減輕相關疲勞，從而在高溫環境下實現更安全及高效的作業。

Lipa設有符合規範的急救室，並由受訓人員負責管理，以有效處理輕傷及提供急救服務，從而降低潛在事故的嚴重性。公司亦免費為員工提供流感疫苗，定期安排疫苗接種並積極推廣，提升員工參與率，支持整體員工健康。此外，**Lipa**在片劑生產過程中以水性塗層取代乙醇基材料，以降低火災、爆炸及叢林火災暴露風險。

Dominion同樣推行全面的健康與福祉計劃，包括年度健康檢查、流感疫苗接種及皮膚篩查等項目。另一方面，**Australian Agribusiness**已將Diphoterine (DAP)納入急救措施之一，以加強對接觸強酸或強鹼員工的即時處理能力，協助防止眼睛或皮膚造成永久性損害。

6.2.1.2 推廣心理健康

集團深明員工福祉涵蓋身體健康與心理健康兩個層面。為此，集團在組織層面推行多項政策與措施，以促進心理健康與整體福祉。其中一項重要措施是在多個業務單位採用混合辦公模式，讓員工在合適情況下可選擇在家工作。此項靈活安排有助員工在專業責任與個人生活之間建立可持續的平衡，從而提升整體心理健康水平。

除靈活工作安排外，**Australian Agribusiness**及**Cheetham**已推出僱員協助計劃，以支援員工的心理健康需要。該計劃為員工提供專業心理輔導服務，包括電話熱線及網上平台，確保有需要時可隨時獲得支援。

Dominion於二零二五年舉辦以「From Frustration to Flow」為主題的年度心理健康與福祉工作坊。該互動式活動探討情緒如何在工作場所中呈現，以及如何以具支持性的方式加以管理。參與者亦學習多項實用技巧，包括呼吸練習、認知重整策略及快速情緒調節方法，並可在日常工作中應用。

Australian Agribusiness與Beny Wellbeing App建立合作關係，為員工提供多項澳洲本地服務的折扣優惠，涵蓋健康與福祉議題的實用資源，並連結不同生活需要的支援服務。

集團內所有位於澳洲的業務單位，包括**Australian Agribusiness**、**Cheetham**及**Lipa**均有參與澳洲全國性活動「R U OK?」日，倡導心理健康意識並在工作場所推動關愛文化。上述措施體現集團致力營造更健康的員工隊伍，並建立一個重視心理健康及整體福祉的支持性環境。



Australian Agribusiness參與了澳洲全國性活動「R U OK?」日



於「R U OK?」日當天，Australian Agribusiness安排由健康、安全及環境(HSE)代表主講的工具箱會議，講解心理健康意識的重要性

6.3 人權與勞工常規

6.2.2 危害識別及風險評估

透過定期風險評估及主動安全檢查，集團在所有業務單位中有系統地識別及評估潛在風險與危害，並實施嚴格的安全措施及預防行動，以預防工作場所發生事故，並減低職業危害。

為支持識別及解決安全隱患，Lipa每季舉行職業健康與安全(WHS)會議，為各部門提供一個平台向安全委員會提出潛在風險及關注事項。會議中識別的危險均會記錄在案，並制定相應的糾正措施及明確分配責任，以確保問題得到妥善跟進與解決。

Cheetham在所有營運地點持續進行安全風險評估，包括全面的機械安全檢查。針對已識別的高風險活動，制定並落實具針對性的改善措施。同時亦推出行為安全培訓與評估，以推動安全作業行為，並強化積極的安全文化。



Cheetham推出行為安全作業行為培訓，促進安全實務及安全文化的推行

除定期會議及評估外，集團亦高度重視提升員工的健康與安全意識，以進一步降低風險。

在Vitaquest方面，公司推行多項措施以強化職業健康與安全表現。於報告期內，已完成由美國職業安全與健康管理局(OSHA)規定的年度呼吸器檢查，並建立新的內部流程以進行醫療評估及內部適配測試，在確保符合法規要求的同時，盡量減少對日常運作的影響。此外，公司定期舉辦環境、健康及安全培訓，重點提升員工進行結構化風險評估及有效識別潛在危害的能力。

在Lipa，已為領導層及管理層推行「謹慎責任」培訓，並向全體員工提供危害識別培訓，以持續加強健康與安全意識。

集團並無因工亡故記錄，二零二五年的每百萬工時的損失工時受傷率⁽¹⁾為3.5。所有因工受傷個案均不屬於嚴重級別，集團將持續改進健康及安全措施，確保僱員在安全工作環境下工作。

註釋：

(1) 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為：(損失工時受傷次數) / (報告期內的總工時) × 1,000,000

集團在所有營運地區均嚴格遵守適用的勞工及人權法律與法規，確保不存在強迫勞動、童工或人口販賣等情況。集團亦致力營造尊重及共融的工作環境，杜絕任何形式的暴力、騷擾、恐嚇、苛刻或侮辱性對待，及其他不當工作條件。所有員工均享有公平及合理的聘用條款，包括安全的工作環境、合理的工作時數、產假保障及定期有薪假期。

集團的人權政策不僅適用於自身營運，亦延伸至業務夥伴及供應商，鼓勵其採納相若原則。該政策與國際人權標準保持一致，包括《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。

政策的核心為對平等、多元及共融的承諾，並明確禁止基於受保護特徵的歧視及騷擾。招聘、培訓及晉升決策均僅以資歷、能力及績效為依據。集團亦尊重員工在不受報復威脅的情況下加入或組建工會的權利，並承諾與工會代表進行建設性對話及真誠協商。此外，集團對現代奴隸制度採取零容忍立場，嚴格禁止任何形式的童工、強迫勞動、人口販賣及奴隸行為出現於營運及供應鏈之中。

集團認為現代奴隸制度屬嚴重侵犯人權的行為，涵蓋多種剝削形式。因此，集團致力防止任何奴隸制或人

口販賣行為在業務營運及供應鏈中發生，並建立穩健的制度與管控措施，保持透明度，並透過持續盡職調查識別、評估及應對相關風險。此承諾已納入人權政策，並反映於供應商行為守則中。為進一步提升道德標準，集團推行舉報政策，並為相關人員提供全面培訓。

Australian Agribusiness設立專門的舉報表格及指定郵箱，建立正式機制以反映系統性問題或通報違反道德與合規要求的行為。公司亦於員工入職時及其後每年提供反欺凌、反騷擾及反歧視培訓，重申尊重工作環境的重要性，確保員工了解處理欺凌問題的程序，並明確表明相關行為不可接受。

同樣地，Vitaquest為全體員工提供反騷擾培訓，清晰界定工作場所適當行為的標準。

在Lipa，員工可透過匿名舉報機制安全及保密地反映與歧視相關的關注事項。所有個案均會獲得全面調查，並在適當情況下對相關人士採取紀律處分。

於二零二五年，Cheetham重新發布員工手冊，整合所有公司政策，並為全體員工提供重溫培訓，以加強對政策內容的理解及合規。

6.4 多元、平等及共融

集團致力尊重、支持及重視來自不同觀點、背景、文化、能力、性取向、性別、族裔、年齡、宗教及人生經歷的人士，並積極推動及實踐多元、平等及共融 (DEI)。

集團為所有員工提供平等機會及公平待遇的承諾，已納入員工多元化政策。該政策倡導尊重個人差異，保障員工尊嚴，並特別強調性別平等、賦權，以及在招聘與職業發展方面的平等機會。可持續發展委員會定期檢視政策的有效性，並為員工提供持續的多元及共融培訓。

為營造共融的工作環境，集團制定家庭友善假期政策，涵蓋婚假、產假、侍產假及喪假。於報告期內，並無經證實的歧視事件。

為提升員工對多元、平等及共融的認識，**Australian Agribusiness**及**Cheetham**於入職培訓中加入反歧視及

平等機會主題，並透過定期的進修培訓，加強平等就業及多元原則在業務營運中的落實。為配合此承諾，**Australian Agribusiness**定期檢視現場操作員能力框架，並按照該框架的要求進行年度薪酬檢討。此舉強調以技能為基礎的評估機制，確保生產崗位之間的薪酬公平，進一步鞏固防止歧視及促進平等就業機會的立場。此外，集團制定人力資源日曆，供全體員工參考，確保組織響應重要的全國紀念及行動日，彰顯對多元、平等及共融的承諾。

Cheetham每年延續全國婦女組織聯盟 (「NAWO」) 的年度會籍，以表達對推動女性發展及賦權的支持。

在**Lipa**，所有招聘廣告均不設性別偏好，確保所有職位向不同性別人士開放。公司為所有申請人提供平等機會，不會因性別而產生任何不利待遇或偏見。



附錄

7.1 環境及社會績效指標

環境關鍵績效指標 ^{1,2}		單位	二零二五年	二零二四年
溫室氣體排放³				
範圍1、2及3溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量		213,753	-
範圍1及2溫室氣體總排放量			49,237	47,495
範圍1溫室氣體排放量			32,006	31,245
範圍2溫室氣體排放量(按位置為基準)			17,231	16,250
範圍3溫室氣體排放量			164,516	-
類別1—外購的商品及服務			117,928	-
類別2—資本商品			12,827	-
類別3—燃料及能源相關活			7,107	-
類別4—上游運輸及配送			21,117	-
類別13—下游租賃資產			5,537	-
範圍1及2溫室氣體總排放密度 ⁴	噸二氧化碳當量／千港元收入		0.010	0.010
範圍1溫室氣體排放密度			0.006	0.007
範圍2溫室氣體排放密度			0.003	0.004
能源使用				
能源總耗量	一千千瓦時		173,819	169,064
直接能源總耗量			134,526	131,515
汽油／石油			212	189
柴油			11,628	10,050
天然氣			79,302	78,073
液化石油氣			18,374	18,537
煤炭			25,010	24,666
間接能源總耗量			39,293	37,549
電力		39,293	37,549	
能源總消耗密度 ⁵	千瓦時／港元收入		0.034	0.037
直接能源消耗密度			0.026	0.029
間接能源消耗密度			0.008	0.008
耗水				
耗水量	千立方米		3,429	3,470
耗水密度 ⁶	立方米／千港元收入		0.665	0.758
廢氣排放				
氮氧化物排放量	噸		0.633	0.624
硫氧化物排放量			0.019	0.017
顆粒物排放量			0.026	0.025

環境關鍵績效指標 ^{1,2}		單位	二零二五年	二零二四年
所產生廢棄物				
所產生有害廢棄物總量 ⁷	噸		2,180	351
所產生無害廢棄物總量 ⁸			26,882	20,007
包裝材料				
製成品所用的包裝材料總量 ⁹	噸		9,123	7,076
塑料			4,943	3,570
紙張			2,092	1,990
金屬			303	29
玻璃			380	432
其他包裝材料			1,405	1,055

- 於二零二五年，關鍵績效指標的涵蓋範圍已予以擴大。就農業相關業務而言，範圍進一步包括Australian Agribusiness旗下的葡萄園及CPS營運部門。
- 本報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。
- 溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。該數據乃依據規例使用適用地方／行業指定方法計算。否則，將根據《溫室氣體議定書》(Greenhouse Gas Protocol)、國際能源署(IEA)能源統計數據手冊、美國國家環境保護局(EPA)頒佈的溫室氣體清單排放系數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories)、聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》(AR6)，以及環境保護署及機電工程署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(二零一零年版)，使用最新可用排放系數計算範圍1排放量。範圍2為與購買電力相關的排放。範圍2的計算方法透過使用國際能源署的全球排放因素轉為使用基於位置的排放因素而得以改善。澳洲：排放因素來自澳洲國家溫室氣體核算報告(Australia's National Greenhouse Accounts Report)，採用以州為基礎的排放因素；新西蘭：排放因素是根據新西蘭政府環境部門製定的《Measuring Emissions: A guide for Organisations 2024 Detailed Guide》，採用基於國家的排放因素；美國：排放因素來自美國國家環境保護局(EPA)，採用以國家為基礎的排放因素。
- 「範圍1及2溫室氣體排放總密度」相等於範圍1及2溫室氣體總排放量除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。
- 「能源總消耗密度」相等於「能源總耗量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。
- 「耗水密度」指用水量除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，該計算基準被視為適合相關業務單位性質的強度基準。
- 有害廢棄物總量較二零二四年增加522%。此主要由於Australian Agribusiness進行一次性場地修復工程，清除以往累積的受規管有害廢棄物所致。
- 無害廢棄物總產生量較二零二四年增加34%，主要由於Australian Agribusiness進行場地清理及生產線遷移，以及Lipa因營運規模擴大而增加用水，導致廢水排放量上升所致。
- 製成品使用的包裝材料為估計採購量。包裝材料總用量較二零二四年增加29%，主要因Australian Agribusiness生產量擴大所致。

範圍3溫室氣體排放量計算方法

類別	計算方法
<p>1 外購的商品及服務：</p> <p>此類別涵蓋集團於報告年度內所購買或取得的貨品及服務，在其開採、生產及運輸過程中所產生的排放</p>	<p>本範疇的排放量採用以支出為基礎的方法計算，根據採購貨品及服務的支出金額，並套用第三方提供的排放係數以估算溫室氣體排放量。</p> <p>排放係數來源包括：Zenodo，2025，《澳洲支出法排放係數資料集》；奧克蘭市議會，2023，《消費排放建模》；美國環境保護署，2024，《供應鏈溫室氣體排放係數》</p>
<p>2 資本商品：</p> <p>此類別涵蓋集團於報告年度內所購買或取得的資本貨品，在其開採、生產及運輸過程中所產生的排放</p>	<p>本範疇的排放量採用以支出為基礎的方法計算，根據資本貨品的採購支出金額，並套用第三方提供的排放係數以估算溫室氣體排放量。</p> <p>排放係數來源包括：Zenodo，2025，《澳洲支出法排放係數資料集》；奧克蘭市議會，2023，《消費排放建模》；美國環境保護署，2024，《供應鏈溫室氣體排放係數》</p>
<p>3 燃料及能源相關活動：</p> <p>此類別涵蓋集團所購買或取得的燃料及能源，在開採、生產及運輸過程中所產生，且未納入範圍1或範圍2的排放</p>	<p>本範疇的排放量採用平均數據法計算，涵蓋燃料及電力的上游排放以及輸配電損失，並套用第三方提供的排放係數。</p> <p>排放係數來源包括：澳洲氣候變化、能源和水部，2025，《國家溫室氣體盤查係數》；新西蘭環境部，2025，《排放量衡量指南：組織指南-2025》；英國能源安全暨淨零排放部，2025，《溫室氣體報告：轉換係數2025》；美國環境保護署，2025，《eGRID 2025年數據》</p>
<p>4 上游運輸及配送：</p> <p>此類別涵蓋供應商與本公司營運單位間運輸及搬運產品與物料所產生的排放</p>	<p>本範疇的排放量採用以支出為基礎的方法計算，根據集團各附屬公司在運輸及配送服務上的支出金額，並套用第三方提供的排放係數以估算溫室氣體排放量。</p> <p>排放係數來源包括：Zenodo，2025，《澳洲支出法排放係數資料集》；奧克蘭市議會，2023，《消費排放建模》；美國環境保護署，2024，《供應鏈溫室氣體排放係數》</p>
<p>13 下游租賃資產：</p> <p>此類別涵蓋集團於報告年度內，作為出租方所擁有並租予其他實體的資產，在營運過程中產生且尚未納入範圍1或範圍2的排放</p>	<p>採用以活動為基礎的方法，利用第三方提供的排放係數套用於葡萄園業務的可種植總樓面面積進行計算。</p> <p>排放係數來源：Sustainable Winegrowing New Zealand，2023，《國家溫室氣體排放報告》</p>

社會關鍵績效指標 ^{1,10}		單位	二零二五年	二零二四年
僱員概況				
僱員人數	名		1,521	1,402
按僱傭性質劃分的僱員人數				
全職	名		1,462	1,345
兼職			59	57
按性別劃分的僱員人數 ¹¹				
男性	名		969	875
女性			493	470
按僱員類別劃分的僱員人數 ¹¹				
經理級或以上	名		147	131
一般僱員			1,315	1,214
按年齡組別劃分的僱員人數 ¹¹				
30歲以下	名		204	177
30至49歲			683	598
50歲或以上			575	570
按地區劃分的僱員人數 ¹¹				
澳洲	名		703	537
新西蘭			140	145
美國			619	663
僱員流失率				
整體流失率 ¹²	%		24.4%	22.1%
按性別劃分的流失率				
男性	%		24.4%	24.7%
女性			24.3%	17.2%
按年齡組別劃分的流失率				
30歲以下	%		32.8%	39.0%
30至49歲			20.4%	23.4%
50歲以上			26.1%	15.4%

社會關鍵績效指標 ^{1,10}	單位	二零二五年	二零二四年
按地區劃分的流失率			
澳洲	%	25.3%	24.6%
新西蘭		22.1%	24.1%
美國		23.7%	19.6%
健康與安全			
全職僱員因工亡故的人數	名	0	0
全職僱員因工亡故的比率	%	0%	0%
僱員因工傷損失之工作日數	日數	314	250
每百萬工時的損失工時受傷率 ¹³	比率	3.5	2.6
培訓及發展			
受訓全職僱員百分比	%	90.2%	85.7%
按性別劃分的受訓全職僱員百分比			
男性	%	88.3%	84.9%
女性		93.9%	87.2%
按性別劃分的受訓全職僱員百分比			
男性	%	95.9%	100.0%
女性		89.6%	84.2%
按性別劃分的受訓全職僱員百分比	小時	8.9	7.7
按性別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
男性	小時	8.8	7.5
女性		9.1	8.0
按僱員類別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
經理	小時	9.5	9.7
非經理		8.9	7.5

社會關鍵績效指標 ^{1,10}	單位	二零二五年	二零二四年
供應鏈管理			
按地區劃分的供應商數目			
澳洲	個	2,795	2,507
新西蘭		1,105	1,109
北美洲		869	906
大中華地區		91	62
歐洲		34	30
亞洲(不包括大中華地區)		36	25
其他地區		23	6
產品責任			
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0.00	0.00
接獲關於產品及服務的投訴數目	個	663	674
社區貢獻			
現金和愛心捐贈總額	千港元	624	1,112
義工服務總時長	小時	56	320

10. 僅包括報告範圍的實體。

11. 僅包括全職僱員。

12. 流失比率僅包括報告範圍內實體的全職僱員，按年內離職僱員人數除以二零二五年十二月三十一日的僱員總數計算。

13. 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為：(損失工時受傷次數)/(報告期內總工時)x1,000,000。所有因工受傷個案均不屬於嚴重級別，集團將持續改進健康及安全措施，確保僱員在安全工作環境下工作。

7.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 內容索引

B部分：強制披露規定

強制披露規定	參考及備註	
管治架構13	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	3 企業管治
匯報原則14	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：</p> <p>(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及</p> <p>(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	1.4 關於本報告 2 長江生命科技的可持續發展 7.1 環境及社會績效指標
匯報範圍15	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	1.4 關於本報告

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標	參考及備註	
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	<p>有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.2	於二零二五年一月一日刪除	—
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4 環境 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	4 環境 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	7.1 環境及社會績效指標
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4 環境
層面A4：氣候變化		
一般披露	於二零二五年一月一日刪除	-
關鍵績效指標A4.1	於二零二五年一月一日刪除	-

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
B.社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	2 長江生命科技的可持續發展 6 僱員
關鍵績效指標B2.1	過往三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標 過往三年沒有發生因工亡故事件
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6 僱員

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	6 僱員
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6 僱員
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	6 僱員
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	6 僱員

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	5 社會
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	5 社會
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	3 企業管治 4 環境 5 社會
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5 社會
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	3 企業管治
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5 社會
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	3 企業管治 於報告期間，集團沒有發生任何重大數據私隱洩露事件，或收到任何相關投訴。

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3 企業管治 二零二五年年報－企業管治報告
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	3 企業管治 於報告期間，集團沒有發生任何有關貪污行為的違規事件。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	3 企業管治
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	3 企業管治 二零二五年年報－企業管治報告
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	5 社會
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	5 社會
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	5 社會 7.1 環境及社會績效指標

D部分：氣候相關披露

主要範疇	章節
(I) 管治	
段落19	
發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	2.2 可持續發展管治 3.3 風險管理 4.2.3 風險與機遇管理
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	

主要範疇	章節
(II) 策略	
氣候相關風險和機遇	
段落20	
<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p>	
<p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	4.2.2 策略
業務模式和價值鏈	
段落21	
<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p>	
<p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	4.2.2 策略

主要範疇	章節
策略和決策	
段落22	
<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p>	
<p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	4.1.1 業務單位設定的目標 4.2.2 策略
段落23	
<p>發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	4.1.1 業務單位設定的目標

主要範疇	章節
財務狀況、財務表現及現金流量	
段落24—當前財務影響	
發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	4.2.2 策略
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
段落25—預期財務影響	
發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	4.2.2 策略
(i) 其投資及處置計劃；及	
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	
氣候韌性	
段落26	
在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	

主要範疇	章節
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	4.2.2 策略
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
(i) 使用的輸入數據，包括：	
(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	
(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	
(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	
(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	
(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	
(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	
(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	

主要範疇	章節
(III) 風險管理	
段落27	
發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	3.3 風險管理 4.2.3 風險與機遇管理
(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	

主要範疇	章節
(IV) 指標及目標	
溫室氣體排放	
段落28	
發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
(a) 範圍1溫室氣體排放；	4.3 能源消耗及溫室氣體排放 7.1 環境及社會績效指標
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	
(c) 範圍3溫室氣體排放。	
段落29	
發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	7.1 環境及社會績效指標
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	4.3 能源消耗及溫室氣體排放 7.1 環境及社會績效指標
(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	

主要範疇	章節
氣候相關轉型風險	
段落30	
發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	4.2.2 策略
氣候相關物理風險	
段落31	
發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	4.2.2 策略
氣候相關機遇	
段落32	
發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	4.2.2 策略
資本運用	
段落33	
發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	4.2.2 策略

主要範疇	章節
內部碳定價	
段落34	
發行人須披露如下：	集團已制定低碳轉型計劃，並於業務單位層面訂立溫室氣體減排目標，以支持其減碳工作。目前，集團尚未採用內部碳定價作為額外工具。
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	
薪酬	
段落35	
發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	2.2 可持續發展管治
行業指標	
段落36	
本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	集團目前並未披露行業指標。

主要範疇	章節
氣候相關目標	
段落37	
發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	4.1.1 業務單位設定的目標
(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	2.2 可持續發展管治
(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	
(d) 目標的適用期間；	
(e) 衡量進度的基準期間；	
(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	

主要範疇	章節
段落38	
發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	4.1.1 業務單位設定的目標
(b) 發行人審核目標的程序；	2.2 可持續發展管治
(c) 用於監察達標進度的指標；及	
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	
段落39	
發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	4.1.1 業務單位設定的目標
段落40	
就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	4.1.1 業務單位設定的目標
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	

主要範疇	章節
<p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。</p>	<p>4.1.1 業務單位設定的目標</p>
<p>跨行業指標及行業指標的適用性</p>	
<p>段落41</p>	
<p>在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	<p>請參閱段落 36 的回應。</p>





長江生命科技集團有限公司

香港大埔工業邨大富街2號

電話：(852) 2126 1212 傳真：(852) 2126 1211

www.ck-lifesciences.com

