重庆秦安机电股份有限公司
2026年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，切实保障和维护投资者合法权益，重庆秦安机电股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身实际经营情况、发展战略及财务状况，基于对未来持续稳定发展的信心和对公司价值的认可，制定公司2026年度“提质增效重回报”行动方案。

一、持续聚焦主业，提升经营质量

公司是国内具有一定规模优势的专业汽车轻量化结构件供应商，主要从事汽车发动机核心零部件（气缸体、气缸盖、曲轴），变速器关重零部件（箱体、壳体）及混合动力变速器箱体、增程式发动机缸盖及缸体、纯电动车电机壳体等产品的研发、生产与销售。2025年，公司完成对安徽亦高光电科技有限责任公司（以下简称“亦高光电”）99%股权的收购，进入高端真空镀膜领域，形成“汽车零部件制造”与“真空镀膜”双主业协同发展格局。2026年，公司将坚定不移深耕核心主业，加速双主业协同发展，持续提升经营质量。

（一）做优做强汽车零部件核心业务

2026年，公司将多措并举，推动汽车零部件核心业务高质量发展：

在业务拓展方面，优化客户结构，深挖现有客户潜在需求，同时积极开拓新客户与新项目；依托北美分公司深化与当地主流整车客户合作，借力国内技术与政策优势积极拓展海外市场，扩大客户集群、分散业务风险、提升市场份额。在新能源布局方面，顺应行业发展趋势，依托自身技术、装备及客户优势，稳步推进新能源混合动力驱动系统研发落地，对接客户需求，培育新业绩增长点。在质量与成本管控方面，将质量管理贯穿全价值链，完善质量标准、强化生产监控、提升全员质量意识，提升产品良率；建立原材料价格监测机制，优化采购策略，

开展期货套期保值对冲风险；推进精细化管理，通过工艺优化、资源整合等实现降本增效，增强成本竞争力。绿色能源方面，2025 年公司已建成母公司 8MWp 屋顶分布式光伏项目，采用“自发自用、余电上网”模式有效降低用电成本、提升清洁能源占比。2026 年，将加快推进子公司重庆秦安铸造有限公司光伏项目建设，扩大绿色能源应用规模，巩固节能降碳与降本增效成果。项目全面投运后，预计每年减少电力成本 15%，降本效益显著。在信息化建设方面，持续加大投入，深化 MES、ERP 系统应用与优化，打通业务信息壁垒，构建数据驱动的决策体系，提升运营效率与管理精细化水平。

（二）加速双主业协同发展

2026 年是构建“汽车零部件+高端真空镀膜”协同发展的关键之年。公司将全力推进与亦高光电的深度融合：通过控股子公司重庆九龙亦高光电科技有限公司投资 2 亿元建设超硬镀膜生产线项目，力争 2026 年实现显著产能释放；深度整合公司精密制造优势与亦高光电核心技术，在客户资源、技术研发、供应链管理等方面协同增效，拓展消费电子、车载玻璃、AR/VR 等应用领域；依托亦高光电成熟的研发体系与核心专利，持续完善超硬镀膜产品矩阵，提升市场占有率。

（三）持续加大研发投入、推进核心技术迭代升级

2026 年度加大亦高光电研发投入，预计投入研发费用占亦高光电全年营业收入比例不低于 7%；同时，推进机电、铸造技术及生产工艺优化，着力实施铸造无机砂改造项目。重点聚焦亦高光电超硬镀膜技术的迭代升级，持续巩固技术优势；推进折叠屏超硬镀膜、中大尺寸屏幕超清超硬镀膜、无机全固态电致变色新产品的研发优化，聚焦性能稳定性、量产可行性，加快技术转化，同步对接下游目标客户，推进产品测试、认证流程，力争尽快实现量产导入，抢占市场份额、实现收入贡献。同时，推进机电、铸造技术及生产工艺优化，尤其加快实施铸造无机砂改造项目，该工艺可显著减少有害气体排放、改善作业环境，并提升铸件尺寸精度与表面质量——从而提升产品良率与品质。

（四）强化财务稳健性

截至 2025 年末，公司资产负债率为 33.96%，货币资金及交易性金融资产余额 11.34 亿元，现金比率 138.30%，财务结构稳健，抗风险能力较强。2026 年，公司将保持稳健的财务策略，合理控制负债水平，为各项业务开展提供坚实保障。

二、发展新质生产力，增强企业核心竞争力

公司坚持创新驱动，将培育新质生产力作为推动高质量发展的核心路径，围绕“新材料、新技术、新工艺”深化战略布局，推进汽车零部件、高端真空镀膜两大业务协同发展，持续增强企业核心竞争力。

在汽车零部件板块，公司将持续加大汽车轻量化结构件、新能源混合动力驱动系统、精密铸造及精密机加工等领域研发投入，推动创新成果向实际生产力转化，不断提升产品技术含量与附加值，增强产品市场竞争力。

在高端真空镀膜板块，控股子公司亦高光电凭借在真空镀膜领域的前沿技术积累与先进工艺能力，聚焦超硬镀膜、超硬 AR 镀膜、无机全固态电致变色玻璃镀膜等核心技术，持续打造高端表面处理领域新质生产力，以技术领先性构筑业务增长新动能，不断提升其核心竞争力与行业影响力。

公司将积极寻找与超硬镀膜相关的新材料、新技术、新工艺方向，沿着超硬镀膜产业链上下游寻找标的，通过外延投资加自主研发并重，持续培育新增长动能，增强公司综合竞争力。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

（一）完善公司治理架构和内部控制体系

公司始终将规范运作作为高质量发展的基石，不断完善公司治理架构和内部控制体系。公司已建立由股东会、董事会及其专门委员会、经理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、相互协调和相互监督的机制。2026 年，公司将继续完善以公司章程为核心的治理制度体系，根据法律法规变化及时修订内部规章制度，确保公司制度健全、合规运作。

（二）聚焦“关键少数”，强化责任担当

公司始终重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”职责履行与风险防控，将及时组织相关主体参加中国证监会、上海证券交易所、协会等举办的各类培训，明确岗位职责边界，提升合规意识，督促其忠实勤勉履职；要求相关主体恪守法规、章程及监管规定，规范关联交易、股份减持等行为，推动公司持续规范运作。持续加强与“关键少数”的沟通交流，及时向“关键少数”传达法规速递和监管动态等讯息，提升合法合规经营意识，切实推动公司高质量发展。同时，公司将依据最新法律法规及监管要求，针对董事和高级管理人员建立薪酬水平与市场发展、个人能力和业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬制度，建立绩效薪酬追索止付等内部追责机制。

（三）加强内部控制与风险管理

持续完善内部控制体系，强化对生产经营、财务管理等各环节的风险管控，进一步提高公司的经营管理水平和风险防范能力。合理利用套期保值等金融工具管理原材料价格波动风险和汇率风险，保障公司稳健经营。

四、维护股东利益，重视投资者回报

公司一贯重视投资者回报，持续优化投资者回报机制，增强投资者获得感。近三年公司累计实施现金分红 34,456.67 万元，分红金额为近三年平均净利润的 177.31%，分红比例显著高于同行业平均水平。2025 年度，公司围绕收购亦高光电的战略布局，结合业务整合、技术升级、产能建设及并购贷款偿还等资金需求，拟定不进行利润分配。

展望 2026 年，公司将在稳健经营的基础上，结合年度盈利状况、现金流状况、资本开支计划及行业发展趋势，统筹制定年度利润分配方案，保持分红政策连续性与稳定性，持续与投资者共享发展成果。同时，公司也将严格按照监管要求，不断完善分红政策，兼顾股东的短期利益和长期发展，提高分红的稳定性、及时性、可预期性，以扎实业绩回报广大投资者的信任与支持。

五、加强投资者沟通，增进市场认同

公司将继续严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定，切实履行信息披露义务，坚持信息披露基本原则，不断提升信息披露的质量与有效性，增强公司信息透明度，为投资者了解公司经营情况提供便利条件。公司始终高度重视投资者关系管理，将持续畅通多元化沟通渠道，增进投资者对公司战略与价值的理解认同。在定期沟通方面，公司将在定期报告披露后及时召开业绩说明会，由董事长、总经理等主要负责人出席，与投资者深入交流公司经营成果、财务状况及发展战略，并提供会议回放便于查阅；同时通过上证 e 互动、投资者热线及邮箱等渠道，及时回复投资者关切、响应诉求。在机构投资者沟通方面，公司将持续积极接待现场调研、主动参与券商策略会及分析师会议，高效传递公司价值，不断优化投资者沟通服务。

六、践行 ESG 理念，促进可持续发展

公司高度重视 ESG（环境、社会、治理）工作，已发布首份 ESG 报告（2025 年度）。2026 年，公司将持续健全 ESG 治理架构，推动绿色低碳运营与和谐职场建设等，持续提升 ESG 表现，努力实现经济效益、社会效益与环境效益的协同发展。

在治理方面，公司将建立健全 ESG 治理架构，明确管理层及各部门职责，常态化开展 ESG 培训以提升全员意识，同时加强与股东、员工、社区等利益相关方的沟通，定期开展 ESG 议题调研，并依据上海证券交易所可持续发展报告指引提升信息披露质量，力争在 2026 年实现 ESG 评级提升。在绿色低碳运营方面，公司将充分发挥现有母公司 8MWp 分布式光伏项目的减排效益并加快推进子公司光伏建设落地。前述工程全面投运后，预计每年将减少电力成本 15%；同时持续淘汰高能耗设备，推进节能技改，降低单位营收的能耗强度与碳排放强度。资源循环利用上，公司将强化节水管理，运行雨水收集系统和切削液过滤再生系统，并推进固废的减量化与资源化。污染物管控方面，公司保持 ISO 14001 环境管理体系认证，持续开展环保检查与隐患排查，确保各类污染物达标排放。在员工关爱与人才激励方面，公司保障员工合法权益，营造平等包容的职场氛围，完善培训平台以提升员工技能，健全职业健康安全管理体系，确保无重大安全生产责任事

故；同时，立足于公司双主业发展格局，结合未来业绩实现情况，公司将适时研究制定股权激励或员工持股方案，以持续强化对核心人才的激励力度，确保核心团队的长期稳定。在社会责任方面，公司深化教育公益，支持高校教育事业发展，同时积极参与消费帮扶与乡村振兴，助力社区共建，并切实维护各利益相关方的合法权益。

七、风险提示

本行动方案所涉及的公司未来规划、发展战略等前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，本行动方案的实施可能受到行业发展、经营环境、市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

重庆秦安机电股份有限公司董事会

2026 年 4 月 18 日