



中石化冠德控股有限公司

SINOPEC KANTONS HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(Incorporated in Bermuda with Limited Liability)


股份代號 Stock Code: 0934.HK

2025

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT





中石化冠德控股有限公司(股票代號:0934.HK)於一九九八年三月在百慕達成立,一九九九年六月在聯交所成功掛牌上市。於二零二五年十二月三十一日及於本報告日期,冠德控股的直接控股公司為中石化冠德國際有限公司,持有本公司60.33%股權,而本公司的最終控股公司是中國石油化工集團有限公司(以下簡稱「中石化集團」)。本公司致力發展成為一流的國際石化倉儲物流公司,主要經營業務包括原油碼頭及儲存服務和船舶租賃及運輸服務。

目錄

關於本公司

公司簡介	4
關於本報告	6
表現概覽	7
重要性評估	8

五大可持續發展戰略

1. 依法合規經營	12
2. 尊重利益相關方	16
3. 堅持共同發展	28
4. 重視HSE	30
5. 持續改善績效	38

應對氣候變化

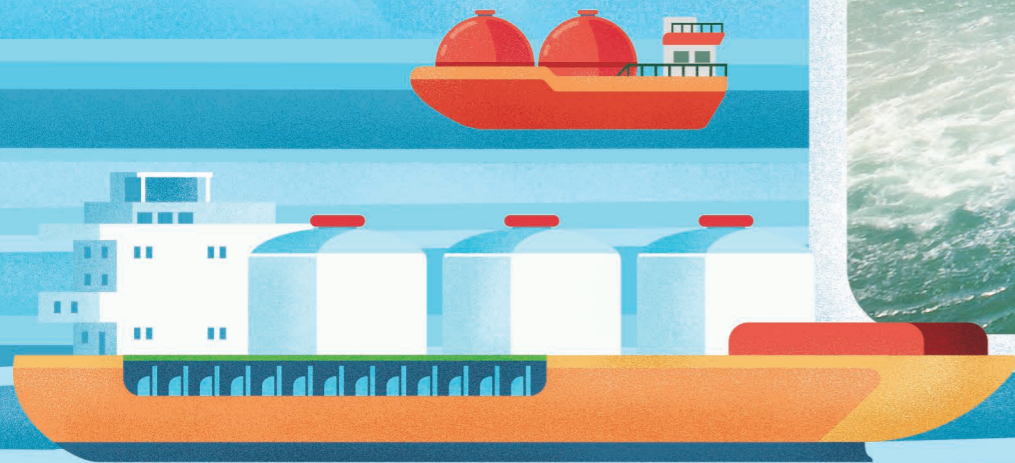
1. 可持續發展管治	48
2. 策略	51
3. 風險管理	56
4. 指標和目標	57

附錄

I 數據摘要	62
II 聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引	65
III GRI索引	69
IV 獨立有限鑒證報告	77

關於本公司

- 公司簡介
- 關於本報告
- 表現概覽
- 重要性評估

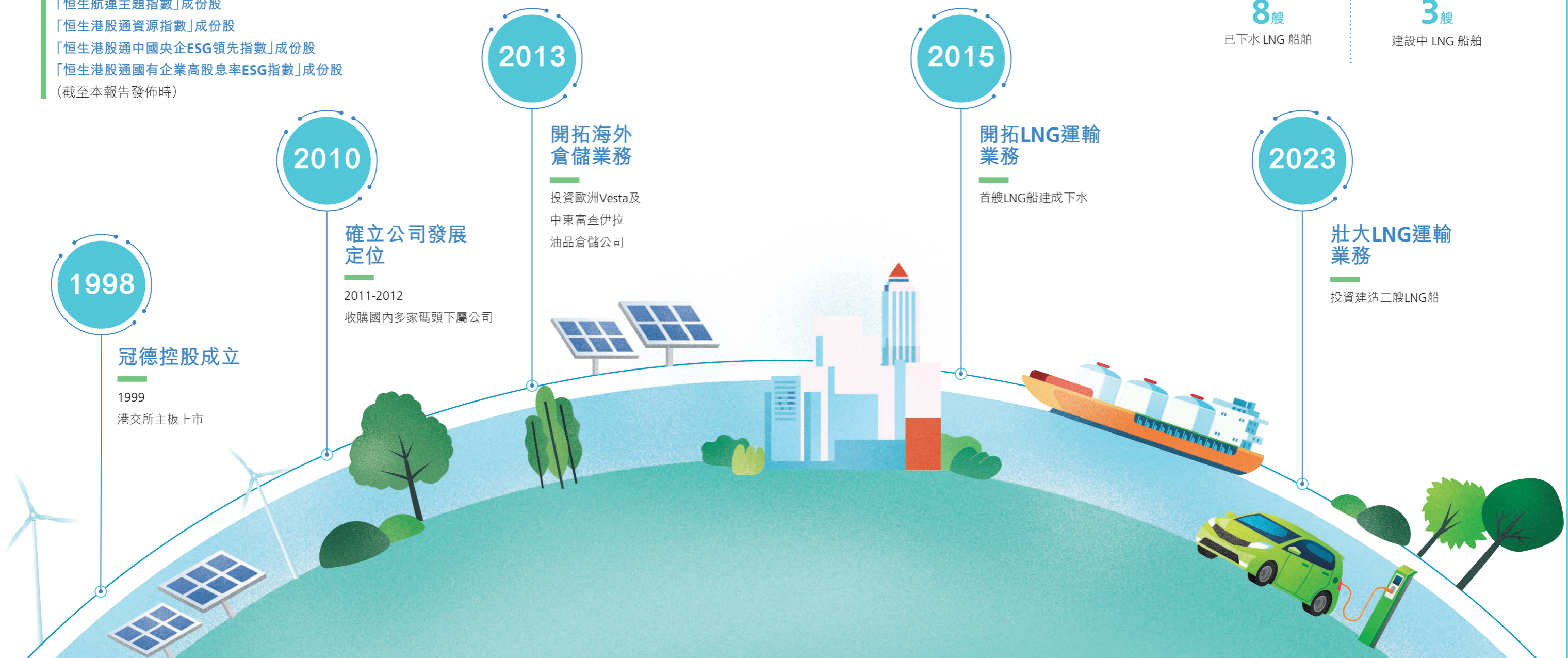


公司簡介

經過多年的努力和發展，冠德控股已成功在國內渤海灣地區、長三角地區及珠三角地區投資佈局倉儲碼頭項目，同時在海外地區，即歐洲安特衛普及法拉盛庫區以及中東阿聯酋富查伊拉投資營運倉儲項目。此外，本公司還參與液化天然氣（LNG）船舶運輸業務，運營八艘LNG船舶，同時有三艘LNG船舶在建中。於本報告日期，本公司正在經營的國內倉儲碼頭下屬公司六家，海外倉儲下屬公司兩家，LNG船舶運輸下屬公司兩家。

發展歷程

- 「恒生航運主題指數」成份股
 - 「恒生港股通資源指數」成份股
 - 「恒生港股通中國央企ESG領先指數」成份股
 - 「恒生港股通國有企業高股息率ESG指數」成份股
- (截至本報告發佈時)



截至本報告日

華證ESG
評級範圍
C-AAA

AAA

Wind ESG
評級範圍
CCC-AAA

AA

商道融綠ESG
評級範圍
D-A+

A-

S&P ESG
評級範圍
0-100

39

2.35億噸
國內碼頭年設計
總吞吐能力

248萬立方米
海外總倉儲容量

174公里
原油管綫總長度

8艘
已下水 LNG 船舶

3艘
建設中 LNG 船舶

關於本報告

董事會聲明

本公司董事會(「董事會」)全面負責本集團的環境、社會及管治策略和報告。本報告已經過董事會審閱及批准。

報告範圍

本報告(「本報告」)之數據範圍為中石化冠德控股有限公司(以下簡稱「冠德控股」或「本公司」)及其附屬公司,具體包括香港本部(「香港本部」)及本公司全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司(「華德石化」)。另外,本年度報告範圍新增唐山曹妃甸實華原油碼頭有限公司(「曹妃甸實華」,於二零二六年二月成為本公司之附屬公司)(以上統稱「本集團」或「我們」)。報告時間範圍為截至二零二五年十二月三十一日止年度。

由於本公司的有多家重要的合資及聯營公司,因此在應對氣候變化一節,為更好反應本公司的整體業務活動概況及管理,我們同時披露報告範圍外的部分合資或聯營公司的相關案例內容。

編製參考

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市規則附錄C2中載列的《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG守則》」)編製,同時參考了聯合國可持續發展目標(SDGs)、全球報告倡議組織(GRI)可持續發展標準等報告標準或指引。

報告原則

重要性: 本集團向利益相關方進行了重要性問卷調查,並根據調查結果釐定於環境、社會及管治「ESG」方面的重要議題,協助確立本報告的重點。詳情請參閱本報告「重要性評估」一節。

量化: 本集團定期收集有關環境、社會及管治之重要表現指標,跟進本集團在相關方面的表現。在適用的情況下,比較每年的數據並討論相關的趨勢及影響。

一致性: 除另有標明,本報告與以往報告採用一致的方法,公平地比較本集團歷來的表現。

平衡: 我們承諾本報告中所披露的重要信息真實、客觀、未有誇大或虛構,以客觀、公平反映其表現。

聯絡與反饋

歡迎閣下就本報告內容和其他與可持續發展相關的事宜向本公司提出寶貴意見,包括且並不限於以電郵方式與本公司聯繫: ir.skts@sinopec.com。本報告備有中英文版本,如有歧義,概以中文版為準。閣下可於聯交所網站及本公司網站 <http://www.sinopec.com.hk>「投資者關係 - 環境、社會及管治報告」下載有關資料。

公司	簡稱	備註
惠州市大亞灣華德石化有限公司	華德石化	報告範圍內
唐山曹妃甸實華原油碼頭有限公司	曹妃甸實華	本年新增報告範圍,本公司持股90%
湛江港石化碼頭有限責任公司	湛江港石化	僅作案例展示參考
青島實華原油碼頭有限公司	青島實華	僅作案例展示參考
寧波實華原油碼頭有限公司	寧波實華	僅作案例展示參考
Fujairah Oil Terminal FZC	中東富查伊拉油品倉儲公司	僅作案例展示參考
Vesta Terminals B.V.	Vesta	僅作案例展示參考

表現概覽

榮譽獎項



商界展關懷—進階
香港社會服務聯會



ESG特別嘉許獎
2025 TVB ESG大獎



香港綠色機構
環境運動委員會



ESG最佳實踐100強
「中小市值」
Wind ESG



最佳IR港股公司
新財富



最佳ESG信息
披露獎
2025香港國際ESG
榜單

2025目標

資源

電

到2025年,每千噸業務量的電耗量有所下降(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **18%**

柴油

到2025年,每千噸業務量的柴油消耗量下降5%(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **33%**

水

到2025年,每千噸業務量的水耗量下降10%(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **51%**

廢棄物

有害廢棄物

到2025年,每一油罐維修所產生的有害廢棄物量下降15%(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **26%**

無害廢棄物

到2025年,每一油罐維修所產生的無害廢棄物量下降10%(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **5%**

溫室氣體

溫室氣體

到2025年,每千噸業務量的溫室氣體排放量有所下降(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **46%**

空氣污染物

顆粒物

到2025年,每千噸業務量的顆粒物排放有所下降(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **34%**

硫氧化物

到2025年,每千噸業務量的硫氧化物排放下降10%(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **40%**

氮氧化物

到2025年,每千噸業務量的氮氧化物排放有所下降(基準:2020年)

2025年進展
已下降 **25%**

重要性評估

本集團堅持持續通過不同渠道與利益相關方溝通，以瞭解他們對本集團可持續發展的意見或建議。本集團的主要利益相關方包括當地政府及監管機構、投資者、員工、供應商、客戶以及所在社區等。在獲取利益相關方的反饋後，我們盡可能將其意見納入本集團長遠發展規劃當中，為企業未來發展出謀獻策。

ESG工作組進行了年度環境、社會及管治相關主題的重要性議題檢討，本年度首次進行財務重要性和影響重要性的雙重重要性評估。

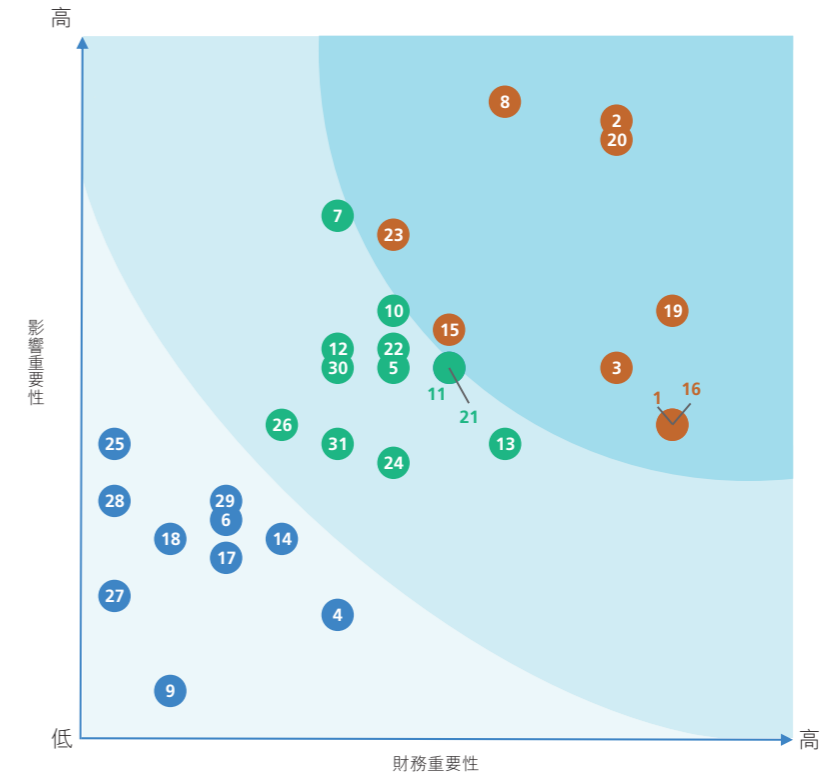
雙重重要性評估流程：



雙重重要性評估結果：

根據評估結果，年內，共有9項議題具有較高的雙重重要性，12項議題處於中等的雙重重要性。有關本集團在上述大部份重要議題的政策及措施詳情，請參閱本報告內相應章節。

重要性議題矩陣圖



較高雙重重要性	中等雙重重要性	其他
1 公司治理	5 隱私權政策	4 監管風險
2 風險管理	7 服務質量及客戶滿意度	9 創新發明，知識產權
3 合規運營	10 信息披露水平	6 供應鏈管理
8 反貪污	11 職業健康與安全	14 員工聘僱
15 員工教育培訓	12 勞資關係	17 社區參與和公益投入
16 員工福利與薪資	13 員工權益	18 外部利益相關者溝通
19 經濟績效	21 環境管理	25 綠色能源
20 安全生產管理	22 行業前景	27 廢氣排放管理
23 能源保供	24 能源轉型	28 溫室氣體排放
	26 地緣政治影響	29 水資源及污水管理
	30 廢棄物管理	
	31 氣候變化影響及應對措施	

五大可持續發展戰略

- 依法合規經營
- 尊重利益相關方
- 堅持共同發展
- 重視HSE
- 持續改善績效



1. 依法合規經營



合規經營是一家公司的立身之本。本集團一直致力合規經營並完善業務合規管理體系，有效防控經營合規風險。本集團及下屬公司涉及不同的國家和地區，法律法規多樣廣泛，並且因為業務性質關係，當地政府對其業務範圍、價

格、環保措施等有不同要求。因此，本集團的風險控制部定期追蹤不同司法管轄區的法律法規更新情況，並根據最新的要求、發展制定相應的應對計劃、制度方案，務求一切業務合規進行，減少違規的風險。年內，本集團共組織提供合規培訓超過793小時及343人次。

1.1 信息披露

本集團在信息披露方面沿用真實、完整、準確、及時的原則，並制定了《信息披露管理規定》，以保護本公司及其投資者的合法權益。

易，公司董事、管理層及員工嚴格遵守《上市規則》附錄C3的證券交易標準守則。本公司《上市合規指引》明確訂明嚴禁未經授權使用機密或內幕消息，禁止擁有內幕信息的員工利用內幕信息進行交易、洩露內幕信息及利用內幕信息建議他人買賣證券等不當行為。有關內幕消息的管理，請參閱本公司本年度年報「企業管治報告」章節。

由於本集團的業務與中石化集團密切相關，因此，本公司嚴格遵守聯交所《上市規則》中對關連交易的規定，嚴格執行披露標準。對於交易的對手方，進行詳盡的背景調查，並對關連交易進行台賬管理，每月定期進行內部審核。

年內，本集團組織舉辦了不同主題的信息披露內容相關的合規培訓，包括但不限於稅務、仲裁程序及航運貿易動態分析、識別與防範美國對華經濟制裁的法律風險、交通運輸港航系統政策解讀等。

對公司董事、管理層及員工，設立《利益衝突合規指引》，適時安排有關利益衝突的合規培訓；針對本公司的證券交

1.2 個人資料及商業機密

本集團重視保護客戶、業務夥伴等其他相關人士私隱及商業機密，遵循營運所在地相關法規，致力保護個人資料私隱以及涉及業務夥伴及客戶的商業機密，並依照內部所制定的《合規管理手冊》規定，禁止未經許可或者超出被許可範圍使用個人資料及商業秘密。此外，本集團也要求能夠

獲取個人私隱資料的有關人士簽署保密協議，以防止洩露信息風險。本公司已成立保密工作小組，對全公司保密工作進行監督。報告期內，零宗私隱洩露或商業機密洩露事件。

1.3 反貪腐

本集團在日常的運營中，對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍態度。本集團已制定一系列的《反腐敗和商業賄賂合規指引》、《業務招待指引》等相關制度，本公司在進行交易時，將向交易對手方或供應商簽訂《反賄賂和反腐敗聲明》或簽署廉潔從業協議或同等文件，明確表明公司維護商業道德和誠信的決心。同時禁止所有員工透過自身崗位獲得不正當利益，並每年向全體員工進行相關培訓，建立作風廉潔的工作隊伍。

反貪腐培訓是本集團每年培訓計劃的重點內容之一，以灌輸廉潔意識。本集團透過培訓會議、教育影片、廉潔文化教育基地參觀等形式多次推廣廉政教育，鼓勵員工簽訂廉潔自律承諾書。本集團的管理人員必須出席廉潔培訓活動。二零二五年，本集團共組織了263人次，參加合共超過493小時反貪腐培訓。香港本部組織員工參觀廉政公署並接受培訓。年內，本集團或員工並沒有發生貪污訴訟案件。過去三年，本集團曾多次接受中石化集團的例行或突擊廉潔合規檢查或審計監察，涉及人事及財務管理、風險內控、物資採購、招投標、項目投資、合同管理等重點領域。本集團亦對下屬公司進行不同主題的內審。

二零二五年，本集團在各重大層面繼續嚴格遵守經營所在地有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等。

堅守商業道德

堅持以誠信合規為經營底線，通過完善商業道德制度、加強廉潔教育和健全舉報監督機制，持續防範不正當競爭、賄賂腐敗及舞弊等風險，營造公開透明、規範有序的經營環境。

《合規及舉報政策》涵蓋以下範疇

反腐敗和反商業賄賂	訂立《反腐敗和商業賄賂合規指引》，建立健全反腐合規和內部控制制度，制定業務招待、禮品往來、公務會議、出差等方面的標準和細則，按指引登記、審批
反壟斷和不正当競爭	公司通過合併、獲得股權或資產、合同等方式取得對其他經營者的控制權或者對其他經營者施加決定性影響，要關注並遵守相關國家反壟斷法律規定，符合經營者集中法定審查標準的，依法進行申報
防範國際制裁和反洗錢	遵守中國反制裁的法律法規及反制措施，適用的國內外經濟制裁法律、法規和規定，依法合規經營；確保投入相關資源識別和監控重大經濟制裁法律體系

《合規及舉報政策》涵蓋以下範疇	
利益衝突	公司董事和高級管理人員應當履行所在地公司法下對公司的誠信勤勉盡責義務，以維護公司最大利益為目的行使權力，對可能產生利益衝突的事項，應主動回避，並履行披露和報告義務
供應商廉潔管理	與客戶簽訂《反賄賂、反腐敗原則的聲明》，確保合作夥伴了解公司商業道德規範，防止在商務活動中賄賂等行為發生

1.4 舉報制度

本集團設有舉報渠道，以防範和及時發現違規行為。本集團鼓勵員工、業務夥伴、供應商及其他第三方通過電郵或其他渠道直接向本公司舉報有關不當、舞弊及違規行為。本公司風險控制部負責處理相關舉報，接受匿名舉報，並設有合規工作委員會，保證舉報人不受打擊報復，對實名舉報人嚴格保密。若舉報事項經調查屬實，且被認為情節嚴重的，將報告本公司審核委員會；有合理理由懷疑所報

告的個案涉及刑事犯罪的，將報告當地執法機構。如果舉報的個案為公司避免重大經濟損失，將對舉報人予以獎勵。年內，本集團收到零宗舉報個案。

關於舉報制度的更多情況，請參閱本公司本年度年報「企業管治報告」章節。

1.5 信息安全

本集團已制定《信息化建設、應用及運維管理辦法》以及《信息系統突發事件專項應急預案》，減低因不慎使用計算機或電子用品而遭到黑客攻擊、令保護資料外洩的風險，並且實施信息保密措施，對電郵安保系統進行升級，自動識別及攔截不明郵件，提升網絡安全。本集團不定時進行釣魚郵件測試，提升員工的警覺性。報告期內，本集團未發生數據安全事故。

本集團已將網絡及雲端服務接入中石化集團，依靠中石化集團強大的資金背景及人才共享，進一步加強信息安全管理。本集團每年定期參加中石化集團組織的網絡安全水平評價工作及會議，內部分享工作經驗，改善不足之處。

年內，本集團開展全員網絡安全意識培訓，學習使用人工智能技術及了解背後風險，並進行答題競賽及釣魚郵件測試活動，委派資訊科技專業技術人員進行技能提升培訓。

1.6 反競爭及反壟斷

年內，本集團並未收到關於反競爭行為和違反反壟斷法的調查。

1.7 知識產權

儘管根據本集團對利益相關方的重要性調查，知識產權對本集團利益相關方而言並非重要議題，但本集團尊重、保護知識產權，遵守中國和業務所在地有關知識產權保護法律法規和監管要求，堅決對侵權行為持零容忍態度，杜絕對他人創造成果的侵害，也保護自身權益不受侵害。本

集團訂立內部管理制度，做好對專利權、商標權、著作權等的使用、授權、許可、交易、處置等工作。

目前，華德石化擁有專利五項，湛江港石化於二零二五年度取得七項知識產權，涵蓋發明專利、實用新型專利、軟件著作權等。

案例

2025年，湛江港石化針對石化庫區，開發了一套無人機入侵預警防護系統，該系統擁有自主軟件著作權，解決了人工巡查的盲區風險，並減少人力資源配置，節省人力成本約20萬元人民幣/年，該系統可推廣至同類型的石化碼頭企業。此專利已榮獲湛江市職工五小群眾性創新成果二等獎。



2. 尊重利益相關方



2.1 人力資源

2.1.1 政策

本集團始終秉承「以人為本」、「員工是企業成功基石」的理念，保障員工權益和福利，保證全體員工，不論性別、國籍、家庭崗位、身體狀況，均獲得公平公正的對待；同時透過提供多元化培訓，支援員工職業發展，確保全體員工能夠與企業共同成長，分享企業發展成果，與企業「同呼吸，共命運」。

一直以來，我們遵守運營所在地的相關僱傭法律法規，其中涉及招聘、薪酬、工作時長、休假、晉升、多元化、反歧視、解聘及退休等方面，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工的規定》、香港《僱傭條例》、《強制性公積金計劃條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》等。與此同時本集團也持續完善人力資源相關的管理制度，以保障員工權益，吸納人才，力求構建一支多元化、優秀的員工隊伍。

本集團擁有完善的薪酬及晉升機制，每年對員工的日常工作表現、能力、態度、績效等進行考核，以考核結果作為

年內新入職員工情況

新入職員工	人數	年齡		性別		地區	
		40歲以上	40歲或以下	男	女	香港	中國內地
香港本部	2	2	0	2	0	2	0
華德石化	6	0	6	4	2	0	6
曹妃甸實華	1	1	0	1	0	0	1

員工的基本薪酬調整、花紅獎金、晉升及工作崗位調整、選送培訓的重要依據，激勵員工對本集團作出更多貢獻。此外，本集團按照員工的工作崗位、職責範圍分設基本薪酬等級和檔次規範，通過提升檔次建立人才成長通道，為員工成長成才搭建平台，與企業共同持續發展。

我們支持員工多元化和機會平等，反對歧視，嚴格遵守反歧視相關法例，不得僱用童工，尊重員工依法享有的人身自由權，杜絕任何理由的強迫勞動。本集團於招聘過程中有針對性地瞭解相關情況，一旦發現與上述相關的違規事件(包括但不限於童工及強迫勞工)，我們將根據人力資源相關的管理辦法及規定，實時進行糾正。本集團所有業務地點均沒有原住民。本集團承諾，尊重原住民自由，事先和知情同意的權利及其文化。

年內，本集團並沒有任何違反有關薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間和平等機會、反歧視及其他待遇和福利的法律法規，並對本集團產生重大不利影響的行為。本集團並未知悉任何有關違反人權事件的報告，並一律禁止使用童工和強迫勞工。

2.1.2 培訓及發展

本集團一直致力培育人才隊伍，高度重視每一位員工職業生涯的規劃與發展，並為他們提供所需要的學習與培訓機會。通過部門評估及與員工自身要求相結合，本集團每年制定員工培訓年度計劃，相關培訓涵蓋業務、安全、合規等範疇。本集團已制定和不斷改善人力資源管理制度，為員工搭建成長的平台與職業晉升的通道，希望透過提升員工的個人能力和工作滿足感，助力企業與員工共同發展。本集團本年度用於人才培訓開支超過130萬港元。

導師帶徒項目

為持續培養專業技術型人才，本集團推出導師帶徒項目。華德石化會對技術型崗位人員進行評核，並推薦合適人才與經驗豐富的員工完成配對，簽訂協議後，師徒之間會定期進行面對面交流，按照技術需求、並搭配任務考核。考核內容涵蓋技術技能要點、課題研究、項目實施方案等，按照培訓的深入層次逐次加深會面及考核頻率，培養期滿，徒弟應提交一篇技術總結或論文。華德石化的人力資源部等各部門會定期對配對情況、進度、效果進行檢查及考核，評定結果為優秀、合格和不及格三個檔次。2024-2026三年期計劃，開展及完成47對，支出超過人民幣7萬元。

華德石化同時一直設有鼓勵員工學業及技能進修的《華德公司員工培訓教育管理規定》。年內，華德石化共有7名員工在業餘中繼續學習取得高一級學歷，予以獎勵，3名員工取得崗位相關資質證書，予以獎勵。曹妃甸實華鼓勵員工考取專業資格，提升專業水平，例如對成功考取註冊工程師，報銷其相關學費及考試費用。

	培訓時數						人均培訓時數	
	安全培訓	反貪腐	合規	職業健康	其他主題	總數	人數	人均培訓時數
男	7,393	423	617	87	1,594	10,113	220	46
女	1,077	70	176	77	494	1,894	50	38
高級管理層	353	55	67	11	266	751	13	58
中級管理層	861	119	148	9	523	1,659	43	39
普通職員	7,255	319	579	144	1,300	9,597	214	45
整體						12,007	270	44

人力資源政策重點：

薪酬及福利

- 參考員工所在地的市場條件、人力資源成本趨勢以及僱員的貢獻而釐定
- 按時繳納養老、醫療、失業、工傷、生育社會保險及住房公積金
- 按時作出強積金供款

招賢納士

- 遵循「多元化」、「平等、非歧視」聘用原則
- 按照應徵者的技能、資歷等客觀因素，公平、公開、競爭擇優
- 人才選用及晉升不考慮員工的性別、國籍、種族、宗教信仰及文化背景
- 適當考慮聘用當地員工，推動性別及文化多元化

勞工準則

- 對童工、強制勞工採取零容忍政策
- 不鼓勵員工加班

員工休假權利

- 制定了《員工考勤和假期管理制度》
- 提供年假、事假、家長日假／育兒假、病假、婚假、產假、待產假、哺乳假及恩恤假等

其他福利

- 企業補充醫療保險
- 投保意外傷害保險
- 為員工提供工作餐補
- 提供培訓機會，為員工持續進修提供支援
- 提供不同的康體文化活動
- 提供交通補貼或穿梭巴士往返員工宿舍與辦公室

2.1.3 員工多元化政策

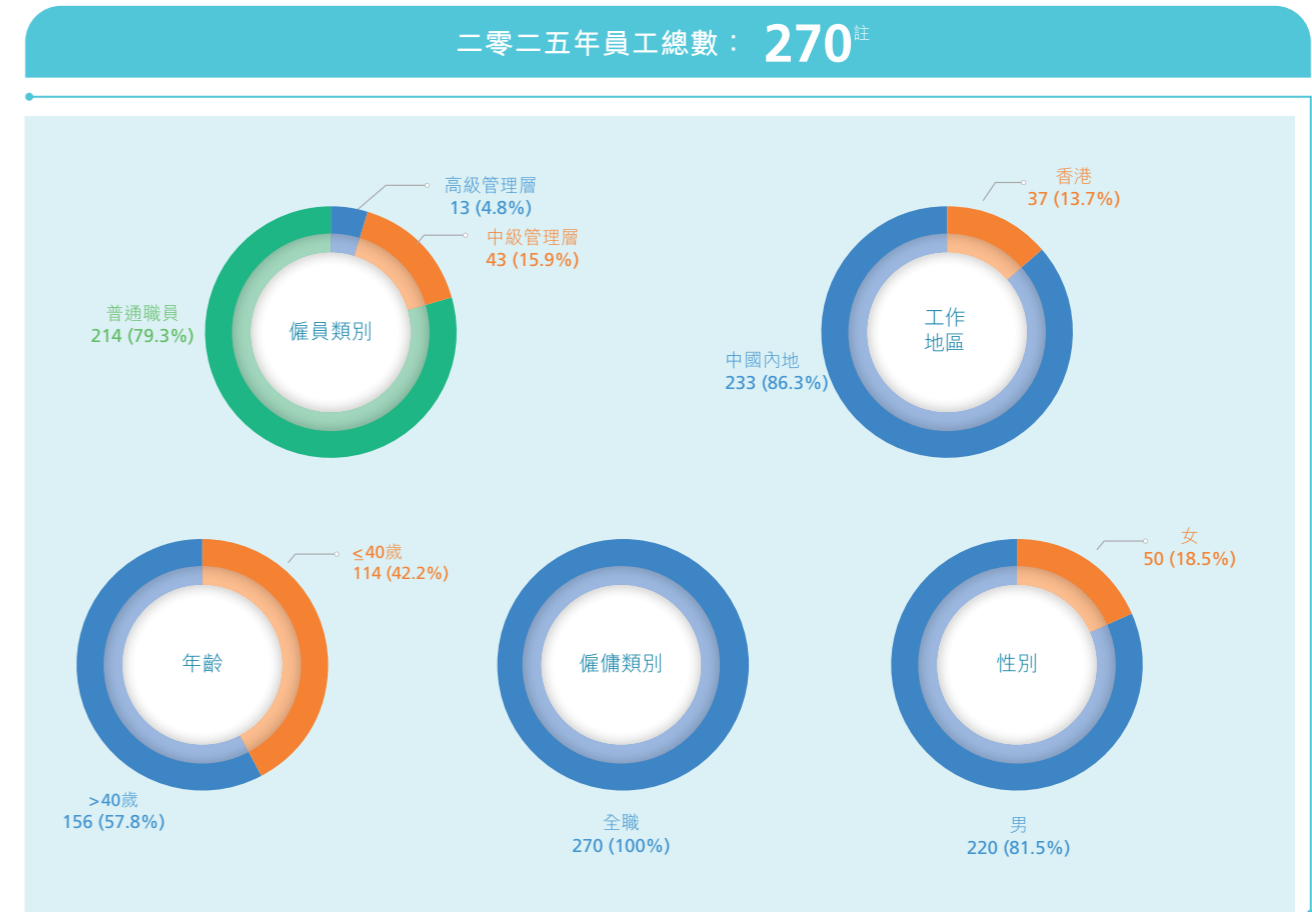
本集團已訂立《員工多元化政策》並刊發於本公司網站，致力提升員工多元化元素，包括但不限於性別、民族或族裔、國籍、宗教信仰等，詳情可參看本公司網站。

由於行業的特殊性，本集團負責生產基地前線工作的男性比例較為大，華德石化男女比例約為13:1。曹妃甸實華前線同事皆為男性。因此，本集團在後勤辦公室崗位上，盡量平衡性別比例，其中香港本部約為1:1，華德石化約為

2:1，曹妃甸實華約為4:1。本集團在招聘員工時，秉持機會平等理念，在確保候選人符合崗位所需資歷要求外，盡量選聘女性員工，以爭取性別均衡。本集團有4名少數民族員工。於2025年度，華德石化新入職6名員工中，有2名為女員工。新員工均根據其專業背景，安排到合適的部門實習，並提供在職培訓，以熟悉生產運作，法律法規，信息管理，立足崗位，成長成才。

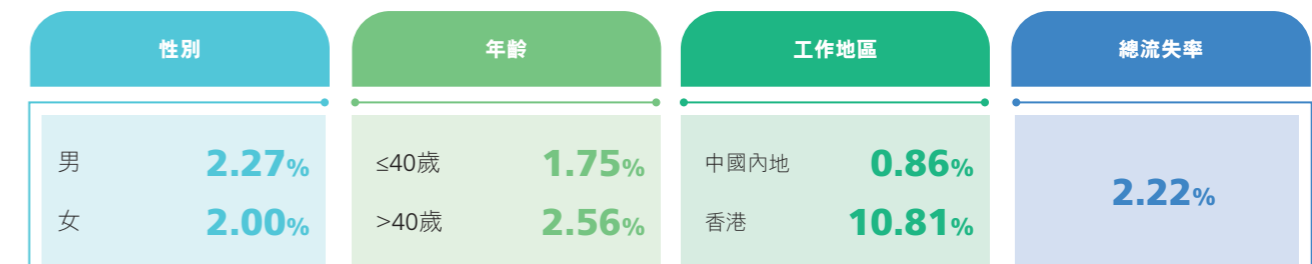
在香港本部，從當地社區僱用的高管比例為零。在華德石化，從當地社區僱用的高管比例為60%。在曹妃甸實華，從當地社區僱用的高管比例為25%。

僱員分佈情況



註：本年度新增曹妃甸實華。

僱員流失率情況



本集團總流失率保持穩定，但因工作調動關係，香港本部僱員流失率較為高。

年內男女基本工資和報酬比例

地區	僱員類別	男性員工與女性員工整體平均年度薪酬比例
香港本部	高級管理	不適用(所有成員為男性)
	中級管理層	1.14:1
	普通職員	1.44:1
華德石化	高級管理層	不適用(所有成員為男性)
	中級管理層	1.04:1
	普通職員	1.11:1
曹妃甸實華	高級管理層	不適用(所有成員為男性)
	中級管理層	1.19:1
	普通職員	1.01:1

育兒假

	產假/待產假 員工人數		休假後返崗的 員工總數		休假後返崗且 12個月後仍 在職的員工人數		返崗率		留任率	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	香港本部	0	0	不適用	不適用	不適用	1	不適用	不適用	不適用
華德石化	6	0	6	不適用	9	3	100%	100%	100%	100%
曹妃甸實華	0	0	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

本集團的中國內地員工，育有三周歲以下嬰幼兒的員工，依法享有10天的帶薪育兒假。年內，共有23名員工享有此假期。

2.1.4 職業健康與安全

本集團高度重視員工職業健康與安全，華德石化已完成ISO 45001認證。

職業病排查

員工在工作的過程中，若沒有配備充分的防護裝備，有可能患上職業病。本集團非常重視員工的職業健康與安全，並嚴格遵守經營所在地有關職業健康及職業病防治的政策法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》，同時，已制定全面的健康、安全與環境(HSE)體系，將職業健康監督程序納入HSE系統，控制和消除職業病危害因素，確保員工健康，為構建安全健康的工作環境提供穩固的基礎。本集團每年會安排職業健康相關講座，年內提供合共51人次，超過164小時的培訓。

香港本部員工每年會獲安排進行身體檢查。而華德石化及曹妃甸實華的每名員工在入職前，在職時的每年，及於離崗前，均會進行職業病排查，確保員工的職業病能及時發現並跟進。同時亦每年安排員工進行身體檢查或提供體檢津貼，藉此及早發現身體疾病。年內，本集團未有發生職業病案例。

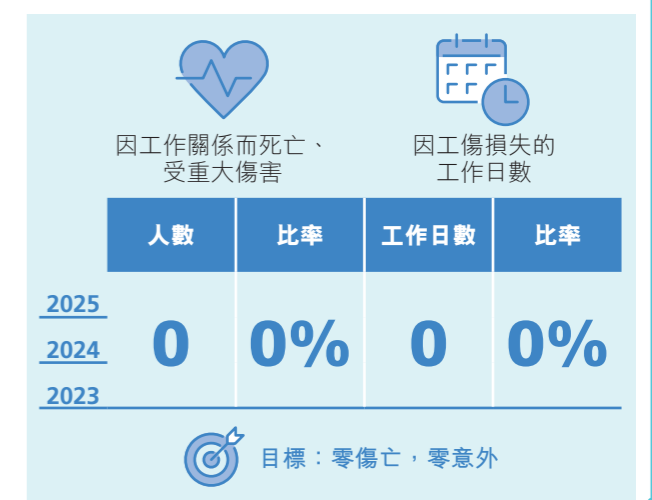
噪音

噪音可導致滋擾、精神壓力和失聰，還會影響生活質量和干擾日常活動，因此本集團制定了《噪聲污染控制管理規

定》，選用低噪設備或設置減噪措施。另外，根據本集團《職業健康管理規定》，每半年在生產基地對噪聲污染源進行內部監測，及時掌握噪聲污染情況，每年委託第三方進行監測評估，有關評估結果會提交給當地政府的有關部門。

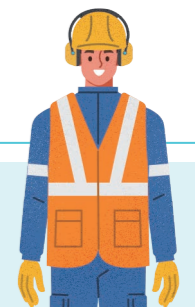
本集團致力保持零工傷，零意外。二零二五年，本集團因工作關係死亡、受重大傷害的人數為零。因工傷損失的工作日數為零。

工傷事故情況



案例

2025年，湛江港石化更換了兩個新型節能壓縮機，現場工作噪音降至75分貝以下，降低了現場工作人員聽力受損的風險。



2.1.5 員工福利

本集團每年均為員工購買出差意外保險，提供膳食補貼，送上生日禮物及節日禮物，辦公區域常備藥箱藥品。年內，本集團舉辦了多項員工活動，例如插花活動、為員工添置外套、員工宿舍維修改造、裝修員工活動室、舉辦不同類型的體育活動等。

2.1.6 員工工會

華德石化及曹妃甸實華設有員工工會，全部員工都加入了工會。員工可透過工會提出意見，包括但不限於與職業健康安全有關、與工作福利有關方面。員工意見提出後，相關部門負責人會立刻處理有關訴求。工會成員受《中華人民共和國工會法》保護，依法享有各項權利。

本年度，本集團下屬的工會共收到182條員工意見或建議，並持續為員工提供福利。

2.1.7 綠色辦公

本集團積極推行綠色辦公理念，鼓勵員工身體力行進行環保回收，除了在辦公室內產生的可回收物品外，還鼓勵員工把家中的可回收物品帶回香港本部回收，例如月餅罐、利是封、鋁罐等，以此提供多一個回收地點給員工，待累積到一定數量後，再去回收站回收。本年度，香港本部已經回收膠樽22.3kg，金屬4.7kg，慳電膽及光管1.8kg。香港本部持續實施節約措施、參加地球一小時等活動，在2025年6月組織了環保玻璃工作坊，讓員工認識玻璃回收後的循環再造的用處。本年度，香港本部繼續獲環境運動委員會頒發「香港綠色機構」證書，並持續獲得「香港綠色機構認證」計劃下的「減廢證書」及「節能證書」。華德石化的員工餐廳所產生的廚餘垃圾，會讓第三方回收作為動物的飼料。

2.2 客戶

本集團主要提供油品及液化天然氣之倉儲及物流服務，不涉及產品回收，但我們仍高度重視服務質量。憑着在倉儲物流方面的專業管理知識，在可持續發展理念下，努力不懈地優化服務，提升經營效率，為客戶創造價值，實現與客戶的共同成長。

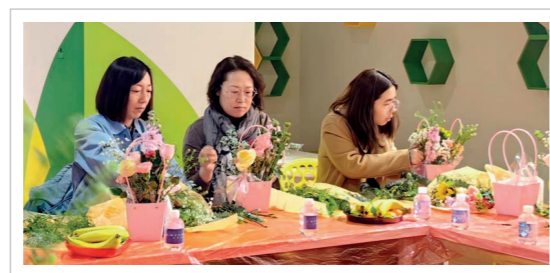
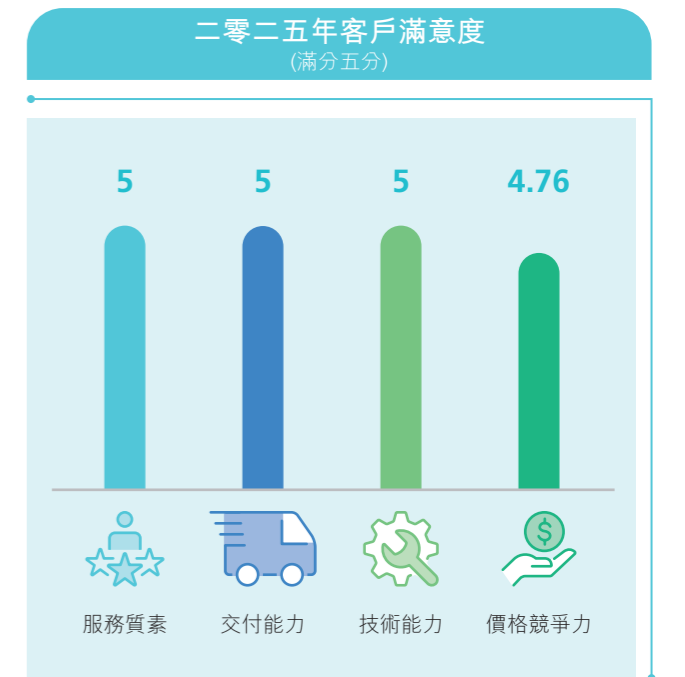
2.2.1 服務質量及客戶滿意度調查

為保證服務質量，聆聽客戶對我們的服務反饋至關重要。因此本集團通過日常的業務交流、拜訪、年度問卷調查及其他各種渠道，邀請客戶方根據服務質素、交付能力、技術能力、價格競爭力四個維度對服務進行評分，並由此編製了客戶滿意度分析報告。根據收回的17份有效問卷調查，本年度客戶非常滿意本集團的服務表現。

2.2.2 處理客戶投訴

本集團對客戶投訴設有應對措施，尤其是前線同事在提供接卸服務時，需要準時、及時、準確，不能出任何意外事故。因此調度崗位的職員需全天候在崗，聯繫電話保持全天候暢通，負責跟進生產計劃安排及其它生產情況對接和反饋；通過日常定期的業務培訓和技術指導，不斷提升員工對緊急情況及複雜情況的應對能力，並根據不同業務情況制定應對指南。年內，本集團沒有收到客戶投訴。

懈地優化服務，提升經營效率，為客戶創造價值，實現與客戶的共同成長。



環保玻璃工作坊

2.3 當地政府及監管機構

由於本集團的業務屬於高度監管的行業，並且覆蓋範圍廣，因此當地政府及監管機構對本集團的合規合法經營、高水平安全、福祉及環境保護責任持有極高期望。為此，保持與當地政府和監管機構接觸，令我們在監管和其他事務上擁有發言權，有助於我們追蹤和了解即將出台的制度，以便為合規做好更充足準備，並提升本公司的商譽、支持度和機遇。

行動：我們定期向相關政府部門進行匯報，按要求定期重續《排污許可證》等有關證件要求，參與政府部門舉行的評選活動、聯合演習活動；接待政府部門到生產基地進行實地考察。

我們遵守所有適用法律及法規，於2025年，我們並無發生違反法律法規情況。

2.4 投資者

我們致力於為股東創造長遠價值，而我們相信投資者的積極參與將促進高透明度，從而為我們的品牌提升知名度、投資者支持及股東價值。投資者對本公司的長遠發展戰略、盈利水平、股息水平及管治水平均有極高的要求，為此我們與投資者保持良好對話及夥伴關係，以確保獲得具競爭力的資本。

行動：我們鼓勵分析員積極發表分析報告，以助投資者對本公司進行評估。年內，我們獲多名分析員覆蓋撰寫多份研究報告。

同時，本公司積極維護溝通渠道，業績公佈後均舉行業績發佈會，進行非交易路演，及不同形式的會

議，參與投資者峰會。舉行現場股東大會，方便非機構投資者直接與管理層對話。

為回應投資者對股息分派的關注，年內董事會修訂《股息政策》，提高股息分派比例至不低於30%，並承諾2025-2027三年之現金股息分派不低於上一年度之絕對值金額。詳情可參看本公司「2025年報－企業管治報告－股東及投資者資料」一節。

年內，本公司派付股息25港仙/股，股息分派率約為60%。



2.5 供應商管理

本集團非常注重供應商及其他合作夥伴的利益及其服務質量，因此建立了《供應商管理辦法》，《華德公司承包商安全監督管理辦法》，《華德公司全員安全行為規範》等制度。



報告期內

供應商數量

389 家中國內地供應商

67 家香港、澳門及台灣供應商

3 家海外供應商

供應商培訓

4,321 小時

534 人次

供應商評核

1 家供應商因表現不佳被移除名單外

3 名供應商工作人員被列入黑名單

華德石化當地採購佔比約 **56%**

曹妃甸實華當地採購佔比約 **65%**

供應商遴選

本公司制定並完善供應商遴選程式。重點物資採購及工程類的供應商在遴選時，需要其接受背景調查，並書面承諾遵守本公司制定之《供應商行為準則》，才進入評選程序。

評選程序公開、透明，一般成立專門的評選專家委員會，從多個維度對於供應商的服務質量、專業能力、報價水平等進行考察和評估，對引入綠色管理，並將環境保護、環保物料、資源節約等因素列入考慮準則，借此推動合作夥伴共同實施保護環境及節能減排，並優先考慮持有ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001等相關認證的供應商。與供應商簽訂合同時，供應商需要同時簽訂《健康、安全、環境與消防管理協議書》。

供應商評估

待供應商被聘用並提供服務後，相關業務部門會對其進行服務評估審核。此外，每年我們會通過年度評議和審核管理等一系列合規管控程序，充分瞭解並嚴格審查供應商相關資質，決定是否與供應商繼續合作。經評估後，評價不合格的供應商會從供應商名單上移除，日後需要通過書面申請及重新進行遴選才能進入供應商名單中。若相關供應商或供應商工作人員被列入黑名單，將被禁用1-3年不等。若兩次被列入黑名單，將被禁用5年不得承攬業務。

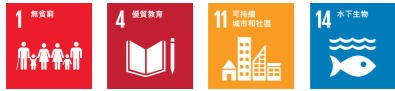
供應商評核的條件包括：企業信用、合規性、員工勞動權益保障、員工職業安全、環境保護及商業道德等方面。對駐場供應商設有考核清單細則，圍繞違章指揮、違規作業及違反勞動紀律等行為共超過200項指標進行考核，如有違規，罰款扣分。

供應商安全

石化行業為一個精密且容錯率極低的負責系統，因此我們非常重視供應商的生產安全。例如華德石化營運有原油儲罐及燃料油儲罐，每年需要進行檢修及維護，包括但不限於清洗，在受限空間進行焊接等動火作業，此為高危動作。因此，我們為供應商進行充足且深度的培訓，駐場前必須確認供應商工作人員具備相關資質，並了解實際工作環境的基本概況，儲罐的概況，逃生路線等，駐場時必須做好防護措施，嚴守流程細則，例如檢測儲罐內的空氣成分等，多人次檢測確認環境因素。工作結束後按流程卸下防護裝置，撤退現場。

本集團對供應商現場違章引致安全隱患零容忍，若發現違章事件，須實時整改，並根據事件的嚴重性，處以扣分或扣罰金額，甚至列入黑名單。年內，發生了一起供應商違規操作導致草坪被燒的事故，無人員受傷，直接經濟損失約人民幣20,000元。我們已迅速啟動事故調查，並分析原因，吸取經驗教訓。該供應商的供應商資格已被降級，並罰款扣分，相關工作人員已經被列入黑名單。

3. 堅持共同發展



年內，本集團繼續發揮自身的影響力，履行企業公民責任，致力將公司發展融入全社會。我們積極鼓勵員工參與社區服務活動，熱心參與公益事業，包括關注生活困難的兒童及生活困難的家庭、社區老人和青少年。同時，我們也熱心舉辦環保公益活動，身體力行清潔周邊環境。

年內，本集團共組織228人次的義工活動，獻出583小時的社區服務，並捐贈等值超過八十六萬港元以支持大學生、新來港人士、少數族裔人士、老人及社區其他弱勢社群。

3.1 社區關懷

本公司已經持續多年在周邊社區舉辦節日慰問活動。小西灣老人日間護理中心為一家專為社區老人提供日間康樂活動的場所，香港本部定期組織員工，到小西灣老人日間護理中心進行節日慰問，送上心意禮物。

華德石化向當地的惠州市第一養老大亞灣護理院送贈愛心物資，例如醫療用品，床上用品，營養品等，等值人民幣1萬元。該護理中心主要收住失能、半失能的長者，照顧其起居飲食。

為幫扶鄉村發展，以消費幫扶帶動當地增銷創收，華德石化向青海當地鄉鎮採購農產品，共約人民幣15萬元。



向香港理工大學捐款50萬人民幣



中秋節節日慰問



參加2025公益金新界區百萬行



向護理院送贈愛心物資

3.2 社區項目

本集團籌辦「至美有你」青少年及兒童成長資助計劃已進行多年，成為常態項目，旨在為6-18歲低收入家庭的兒童及青少年提供學業支持、安排參加STEM主題活動，並分派一名員工與之交流，定期聯絡。員工定期對受助人的進展情況進行匯報跟進。本年度已支出24萬港元於該活動。

華德石化積極參與當地社區團體牽頭籌辦的慈善活動，已經連續第四年捐款支持貴州省鄉村振興，助學興教，為人民幣30,000元。



至美由你活動



至美由你活動

3.3 社區保護

本集團一如既往盡力保護身邊的社區環境。年內，本集團多次組織參與沙灘清潔。

華德石化所處之惠州大亞灣社區，擁有大片紅樹林濕地，及多處沙灘，因此，華德石化除了組織員工參加海洋淨灘活動外，還捐贈人民幣20,000元予當地惠州大亞灣區藍色海灣公益協會，用於購置樹苗、綠色海洋宣傳等經費支持。



向社區老人捐贈和安裝電腦設備

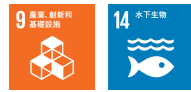


向惠州大亞灣區藍色海灣公益協會捐款支持淨灘活動



沙灘清潔

4. 重視HSE



4.1 安全文化

本集團從事油品及液化天然氣之倉儲及物流業務，而相關油品及天然氣具有易燃、易爆特質，若處理不當，有機會導致嚴重的經濟損失及人員傷亡。因此，本集團深信安全文化是生產不能割裂的元素，只有在安全的前提下，生產才能得到保障。

在過去三年(包括本年度)本集團並沒有發生安全事故、環境污染或人員傷亡事件，本集團會繼續努力維持零傷亡，零污染零事故的目標。

HSE委員會

本集團已設立健康、安全與環境管理委員會(HSE委員會)，堅持「安全第一、預防為主」的安全管理工作方針，以「規劃、執行、查核與行動」為原則，定期舉行HSE會議。

主要職責：

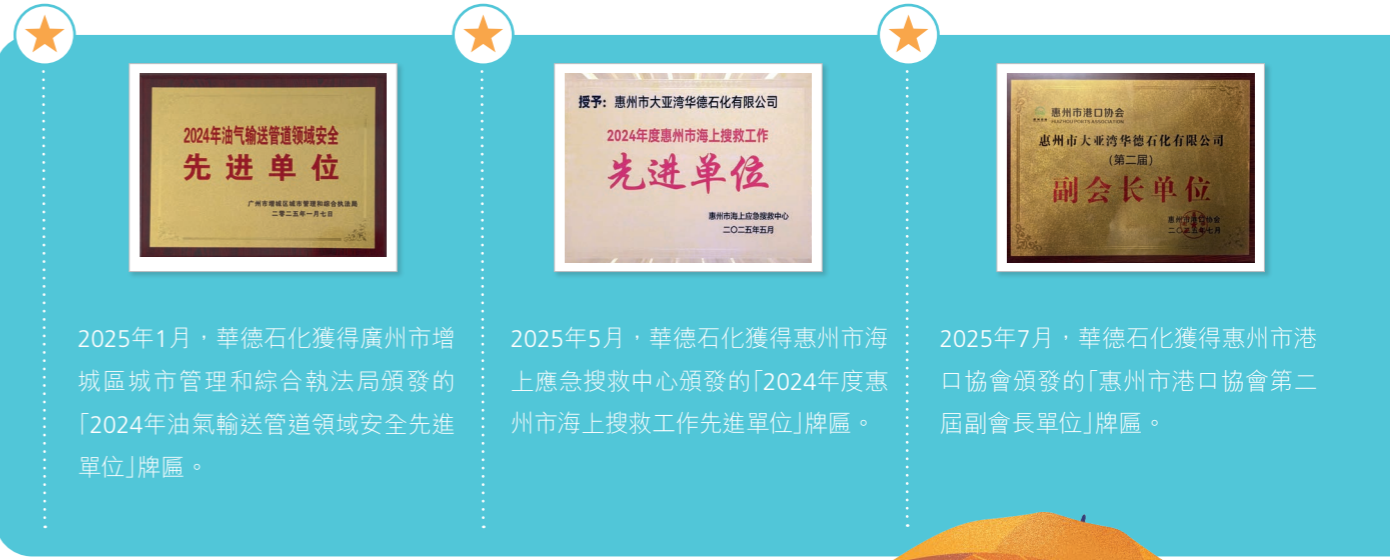
- 負責組織建立应急管理機制，研究重大事故隱患及治理方案，審定安全生產、職業衛生等技術改造項目，統籌安排應急資源管理及工作，批准應急預案。
- 定期研習最新的法律法規發展，評估對生產的影響，修訂並完善HSE管理體系。
- 推動所有崗位員工參與安全培訓及活動，提高管理人員、作業人員安全生產知識、技能和整體素質。
- 積極推動下屬企業共同建立一套一體化安全管理體系，強化安全管理。

安全培訓

本集團每年均會制定年度HSE培訓計劃，尤其是華德石化，由於業務種類比較多元，培訓項目有多種形式，包括持續性項目、一次性項目、內外部培訓、供應商駐場前培訓等。年內，華德石化舉行安全培訓共19項，主題包括石油石化罐區安全技術與管理、氣體檢測儀安全使用專題培訓、危險化學品處理規範、註冊安全工程師繼續教育等。

本集團每季度進行HSE影片宣傳教育，尤其是同行的安全事故，具有深刻教育意義。因此，本公司組織彙編了境內外碼頭公司及同行典型的生產安全事故案例，案例覆蓋船岸及油庫事故，推動下屬企業學習及吸取教訓，避免同類事件發生。

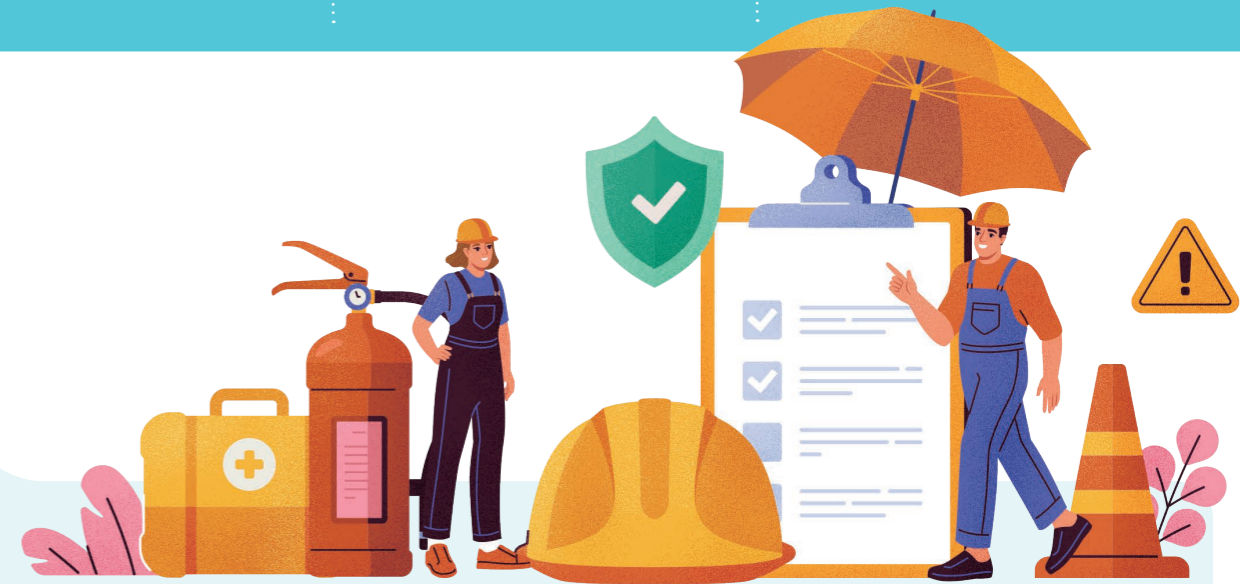
於2025年10月，本集團舉行了第四屆原油碼頭HSE管理技術培訓班，為期四天的培訓，邀請學校教授，行內專家審閱企業HSE體系架構，對法律法規、儲罐標準及危險化學品安全規範、港口安全管理、優秀企業安全管理經驗進行分享，並對事故案例進行學習。所有國內下屬企業皆派出HSE管理人員代表進行受訓，共計28人。



2025年1月，華德石化獲得廣州市增城區城市管理和綜合執法局頒發的「2024年油氣輸送管道領域安全先進單位」牌匾。

2025年5月，華德石化獲得惠州市海上應急搜救中心頒發的「2024年度惠州市海上搜救工作先進單位」牌匾。

2025年7月，華德石化獲得惠州市港口協會頒發的「惠州市港口協會第二屆副會長單位」牌匾。



安全演練

年內，華德石化共舉行安全演練8次。華德石化已制定了《港口設施和船舶有關作業活動溢油污染海洋(水體)專項應急預案》，以加強港口碼頭的應急處置能力，檢驗應急預案的可操作性和實用性，應急組織機構成員間的協調指揮和各應急隊伍的應急處置能力。

2025年12月，在馬鞭洲首站組織開展了海上溢油應急演練，此次推演還邀請了11個外部團體，共39人參加。

消防安全人員配置

華德石化聘請了一支精於石化防火安全的專業消防隊伍，分別駐守馬鞭洲首站及南邊灶油庫兩個生產基地，主要負責生產基地內應急搶險、施工現場監護和日常防火檢查、移動消防設備設施的維護保養、消防氣防培訓以及防火巡查。該支隊伍除了符合《國家綜合型消防救援隊伍管理要求》外，同時熟知石化行業知識，要求參加生產基地安全培訓、職業健康體檢、上崗考試等，配合華德石化的內部演練計劃，每週參加訓練計劃，應急演練等。

4.2 安全設備

本集團下屬企業每年定期開展安全設備檢查，按照檢查結果，增添及升級有關設備。

港口自動化

為推動智慧港口建設發展，實現港口功能自動化、智能化、無人化，華德石化馬鞭洲首站已經完成兩台帶有自動對接系統的裝卸臂，不需要人工干預即可完成自動對接，降低人工作業的安全隱患。

溢油監控設備添置

華德石化馬鞭洲首站原設有一套溢油監控設備，經過檢查，發現該設備已經出現腐蝕情況，部分零件無法正常使用，因此，今年制定了溢油監控設備的更換計劃，投入約人民幣100萬元，添置4套溢油監控設備及配套設施。該更換計劃已與年內完成。

消防設備安裝

生產基地已經安裝集中控制型消防應急照明系統，當有火災發生，由火災的報警區域開始，順序啟動整個控制室的應急照明系統。同時華德石化對消防設備電源新增了監控系統，在消防設備電源配電箱內設置相應的信號感測器，現場採集被監測電源回路的電壓和電流信號及開關狀態，即時監控消防設備電源狀況。

接卸洩露檢測

馬鞭洲碼頭工作平台設有氮氣吹掃系統裝置，此舉有助於在接卸油品前後，監測設備的氣密性，減低接卸油品的洩露風險。

可燃氣檢測

南邊灶油庫佈置可燃氣報警器83台，覆蓋在可燃氣釋放源附近。

有毒有害氣體檢測

南邊灶油庫已佈置有毒有害氣體報警器13台，安裝在存在有毒有害氣體硫化氫的場所，覆蓋硫化氫釋放源附近。

同時，現場報警器／區域報警器均配有聲光報警功能，所有報警器每年會進行檢查。



案例

2025年，華德石化在緊急切斷閥的改造項目中，與供應商共同研發製成油罐隔離氣囊，經過多次模擬試驗後，投入現場使用，對油罐內有毒有害氣體，可燃氣體、氮氣等有效隔離，保證了人員施工環境安全。



4.3 安全檢查及審計

本集團下屬公司每年均接受營運所在地的政府部門和外部行業管理部門的例行及／或突擊安全檢查。同時，本集團每年會對下屬公司進行HSE審計行動，並不時邀請外部專家陪同，對從中發現潛在的安全隱患，及檢查結果敦促下屬公司進行整改。年內，所有下屬公司均完成年度安全審計。

4.4 環境管理

本集團的營運地點廣泛，碼頭處於海岸線，儲罐位於政府指定的石化工業園區，原油管道從海底一直到客戶煉廠，長達174公里，跨越石化工業園、公路、河流、農田、民居附近，因此在開展日常業務的同時，需要做好環境管理。年內，本集團並沒有發生有關環境保護的不合規事件，並在各重大方面均遵守相關法律法規。



排污許可

華德石化已就各生產基地，申領排污許可證。排污許可證內已對廢水廢氣噪音訂明監測地點、監測項目、監測頻次及排放標準。同時，根據排污許可證的要求，聘請獨立第三方定期進行採樣監測，而自行監測的信息定期在全國污染源監測數據管理與共享系統進行申報。

揮發性有機物(VOCs)

VOCs會造成空氣污染和煙霧問題，若長時間暴露於高濃度的VOCs可引致眼睛、鼻子和喉嚨不適，甚至頭痛、暈眩、視力失常等傷害。而本集團下屬公司於提供油品裝船服務時會產生VOCs，為此下屬公司湛江港石化、青島實華及寧波實華於該生產環節安裝了油氣回收設備，以減少VOCs排放。三家下屬公司累計投入近人民幣1億元。



土壤保護

華德石化的原油輸送管長達170多公里，連接碼頭及客戶端，大部分位於陸地上，埋於地下。因此原油輸送管的狀態對陸地來說，極為重要。我們不定時聘請第三方檢測管線情況，例如內部腐蝕情況，管線受外部土壤腐蝕情況等，設計修復方案，並會根據管線所在地理位置採取不同的監察措施。

陸地上

- 安排值班人員每天巡檢，手機定位做記錄
- 地面會進行植樹綠化，固土護坡

地底部分

- 根據情況，開展河流穿越段普查
- 定期委託第三方進行泥土抽樣檢查
- 不定期聘請第三方，進行地質災害評估，例如塌方、泥石流、山泥傾瀉等可能性，土壤流失導致管線裸露，或者懸空，變形等情況

社區教育

儘管管線鋪設已盡量繞開民居地方，但依然持續做好社區教育，教育居民不要破壞管線附件設施，鼓勵舉報。

項目生命週期

項目前期



委託合資格第三方進行

- 可行性研究報告，在編製選址、用地(用海)、地震、地質災害、雷電災害(防雷)、環境、安全、職業衛生、通航、消防等提供相關專業評價
- 多維度進行影響評估，妥善考慮所有環境影響(例如空氣質素、水質及生物多樣性)並採取有效紓緩措施來應對關鍵步驟，通過下屬公司網站公示有關環境影響報告書，同時提供公眾參與說明，調查問卷收集當地社區意見



向當地政府主管部門提交項目計劃



獲得相關政府部門的批准並啟動項目

項目中期



嚴格按照各項評估報告中的建議採取保護措施，減少影響

- 常置保護性/應急物資：溢油監控設備、圍油欄、收油機、吸油材料
- 工程時間：打樁活動不在夜間進行
- 施工過程盡量縮小工作範圍：採用先進工藝，防止施工廢棄物污染海洋環境，對生產區域定期開展環境採樣監測



日常對員工進行生態環境保護培訓教育，提高意識

項目後期



生態修復

- 聘請合資格第三方制定生態補償實施方案，執行補償措施，包括但不限於增殖放流
- 組織完成環保驗收工作
 - 案例：馬鞭洲碼頭石腦油項目及航道疏浚項目已經於2024年內制定並執行了生態補償實施方案。生態補償計劃合計投入近人民幣1850萬元，包括海洋(含海底)垃圾清理(約人民幣950萬元)、微塑料調查與評估(約人民幣100萬元)及增殖放流(約人民幣800萬元)。增殖放流投放了魚苗、蝦苗、蟹苗等海洋生物近1,400萬尾。
 - 最近五年，華德石化生態補償累計投入約人民幣2,011萬元。
 - 最近五年，華德石化投放於植樹造林/紅樹林種植資源累計約人民幣50萬元(不計算植樹捐款金額)。

定期採樣監測

- 自2022年起，每個項目在項目週期內，都需要在通過環境影響評估後，每季度進行跟蹤監測
- 2025年度跟蹤監測結果顯示，海水質量達到標準，生物多樣性維持在良好水平

海洋生物多樣性

本集團提供服務的油品碼頭位於沿海岸線，日常運營對海洋生物造成潛在風險。除了有碼頭作業外，華德石化還有原油管線約10公里處於海底，因此原油管線的狀態直接影響周邊的海洋生態。其中，華德石化的海域使用面積約150公頃（不包括航道），此處位於馬鞭洲島附近。而馬鞭洲島，屬於生態紅綫內，乃大亞灣水產資源自然保護區。同時由於處於珠江口一帶，或會有中華白海豚出沒，中華白海豚已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄內，因此本集團高度重視作業安全及生態保護，盡量減少對中華白海豚及其他海洋生物的影響。馬鞭洲島上不時進行項目工程，會根據環評報告等有關資料要求，進行海洋生物多樣性評估，增殖放流，以恢復生態系統。

華德石化的其他生產基地地點均處於政府指定土地用途之石化園區內，多年來並無擴大生產基地計劃或項目，因此並沒有組織進行陸地生物多樣性評估。

政策

為此，本集團承諾在發展中優先考慮生物多樣性保護，將生物多樣性保護措施覆蓋所有項目的全周期，保障生態安全。本集團已制定《生物多樣性政策》並於本公司網站上發佈，華德石化制定了《生物多樣性保護指南》。

設備日常維護

華德石化已經於2022年置換一條新的海底管線，新的海底管線建造避開了魚類產卵季節，選用的鋼材厚度及材料等級均有所提升，加強了防腐塗層技術及陰極保護，延緩腐蝕速度，並定期檢測管線厚度。碼頭引橋做好防腐蝕工作，並採用下列措施進行日常維護：

海面部分

- 管線周邊佈置攝像頭，24小時監控海面情況
- 每週組織海面巡防，防止附近的施工破壞
- 設有標示，防止漁民誤闖

海底部分

- 根據情況，開展管線路由調查
- 開展海底管線「海上設施符合證書」發證和檢驗工作

日常營運

接卸油品前

提前做好碼頭設備試運工作，包括現場配備好斷纜工具，檢查脫纜設備，確保船舶安全靠泊。用氮氣吹掃系統檢測設備氣密性。

接卸油品時

作業人員穿戴好防護用品，持證上崗，嚴格遵守操作規程。由於靠泊纜繩為船方提供，因此我們已安裝纜繩應力監測系統，對每艘油輪靠泊時使用的纜繩進行檢查，纜繩拉力不足或者過大及時溝通碼頭代表，通知船方進行調整，拒絕使用有問題的纜繩。

接卸油品後

保養好設備，用氮氣吹掃系統檢測設備氣密性。

應急演練

華德石化已制定《海上溢油應急預案》，每年定期組織海上溢油演練，提升應急處置能力。二零二五年度，本集團並沒有發生油品接卸洩漏事件。

海域微塑料調查評估

微塑料(MICROPLASTICS)是指直徑小於5毫米的塑料碎片，廣泛存在於海洋環境中。微塑料除了可能在食物鏈中隨著累積效應，威脅海洋生物及人體健康，也會對氣候變化產生影響。一方面，海洋中持久存在的微塑料在降解過程中會直接產生大量的溫室氣體，加劇氣候變暖。另一方面，微塑料通過干擾海洋生物泵和微型生物碳泵的固碳能力，影響海洋生態系統的碳循環，從而間接釋放更多的二氧化碳，引起海洋低氧和海洋酸化。

有需要時，華德石化聘請第三方進行海域微塑料調查與評估。最近一次於2024年完成。

監測地點：馬鞭洲島所處的大亞灣霞涌海域

監測內容：海水、沉積物及生物體(魚類及貝類)

監測結果：微塑料豐度水平較低，主要成分為PE、PP-PE、PET，污染負荷指數較低。



5. 持續改善績效



雖然本集團業務主要包括提供天然氣及石化產品的物流和倉儲服務，不屬於污染或碳排放密集型企業，但我們堅信減緩全球氣候變暖需要全社會同心協力，因此，本集團已經制定二零二零年排放目標計劃，加強監察本集團的資源使用情況、業務運營對周邊環境的影響，持續推行節能減排措施，檢閱本集團環境方面的績效表現。在資源使用方面，本公司下屬企業已制訂能源及水資源相關的管理措施及用量指標。

本集團遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定公司節能管理辦法和《節能監督管理細則》等內部制度。

年內，本集團並沒有發生任何違反有關廢氣、廢水和固體廢棄物排放，以及危險廢棄物處置等法律法規，並對本集團產生重大不利影響的行為。

5.1 固體廢物管理

本集團固體廢物主要來自華德石化的日常運營，另香港本部日常運作亦產生少量的都市固體廢物，曹妃甸實華亦產生少量的固體廢物。由於香港本部所在樓宇未能提供獨立固體廢物數據，因此香港本部並沒有統計該項資料。

本集團從採購、源頭減廢以及分類回收方法入手，以減少有害及無害廢棄物。同時本集團緊盯有關法律法規的更新，與利益相關方進行密切溝通，獲得最新資料及信息，以應對日益嚴格的環境法律及法規。當中，本集團在重大層面已嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民

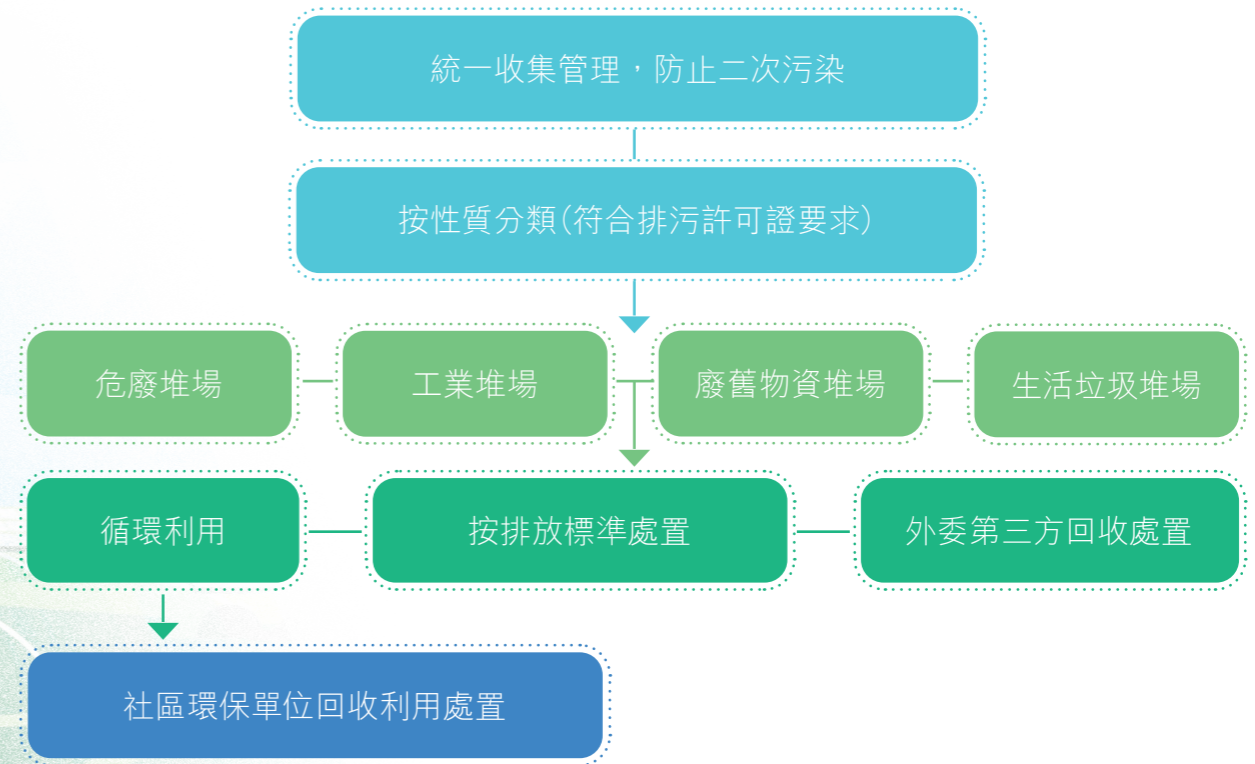
共和國固體廢物污染環境防治法》、《中國石化固體廢物污染防治管理規定》等相關法律法規和內部制度指引，並據此制定了《華德公司固體廢物污染防治管理規定》、《華德公司清潔生產管理規定》，以加強固體廢物全過程監管，有效防控環境風險。本集團的生產基地所產生的所有垃圾，均會按垃圾性質分類，設置不同的暫存點(堆場)，再統一回收、按規處置、委任具資質的第三方處置。本集團已制訂二零二零年降低有害及無害廢棄物棄置量目標。目標設定可參看本報告「應對氣候變化-4.指標和目標」一節。

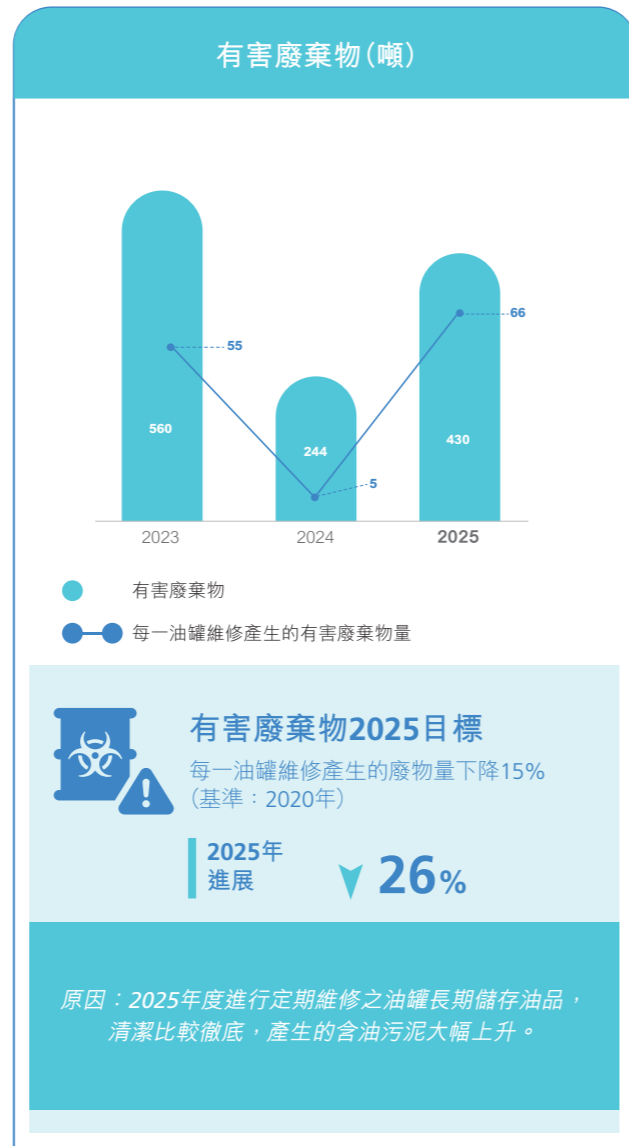
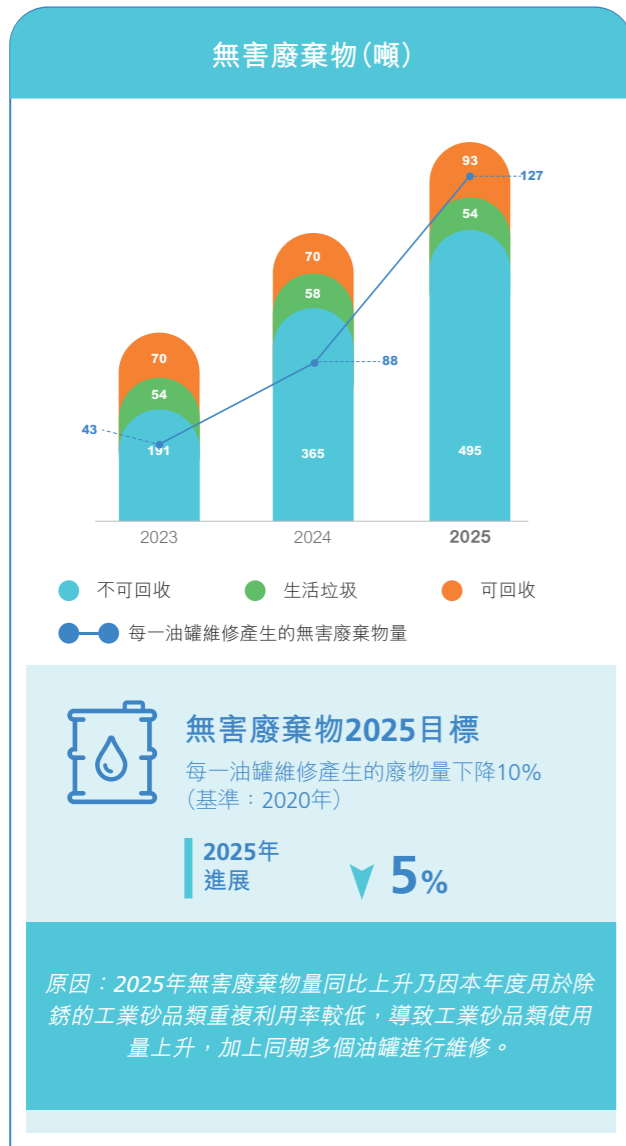
回收行動

香港本部設置塑膠、金屬、光管、電池芯等分類回收箱，集合一定數量後交給社區回收站，減少棄置於堆填區的廢

物，並持續每月宣揚環保意識。本年度，香港本部已經回收膠樽22.3kg，金屬4.7kg，燈電膽及光管1.8kg。

固體廢物處理流程





2025廢棄物目標分析：2025年每一維修罐所產生的無害廢棄物比2020年基準年下降5%，略低於目標，但若以2024–2025兩年平均值計算，減幅則達17%。數據波動乃因廢棄物處置量統計涉及跨年。而2025年每一維修儲罐所產生的有害廢棄物量則達成目標。因此，新訂立的2030年目標，將以2025年為基準年，按儲罐定期維修週期統計，以更真實反映目標進度。

5.2 水資源管理

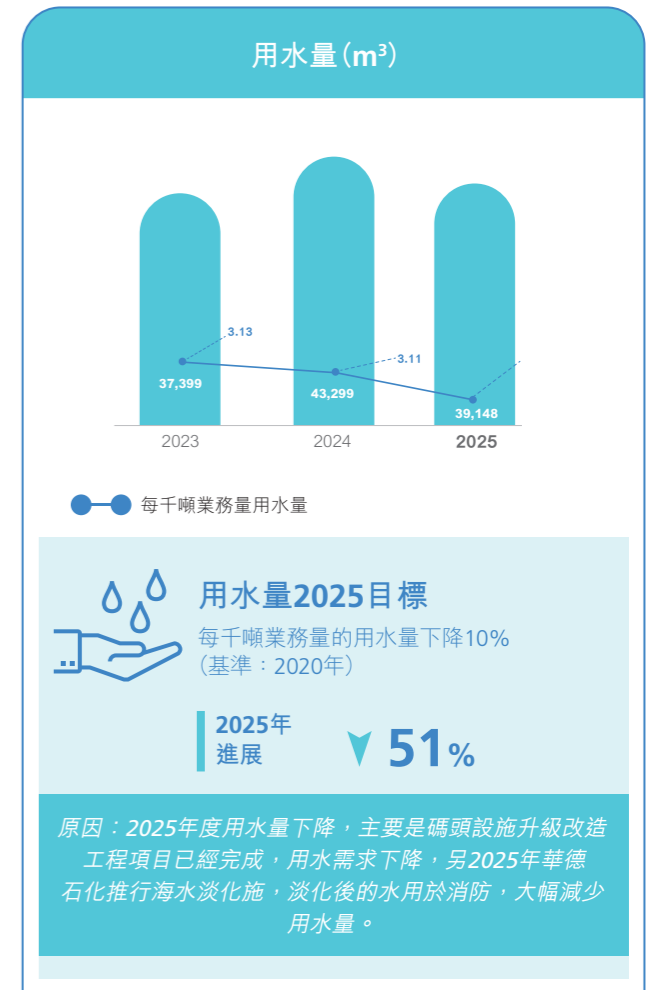
生活用水

本集團使用的水資源均來自市政供水，可以按需獲得供給。於二零二五年，概無求取適用水源的問題。儘管如此，我們在運營過程中全面實施可持續發展節水管理，開展節約用水培訓，在用水處貼上節水用語。制定了各生產基地年度用水指標，完善各生產基地關鍵用水點的計量水錶，不定期對埋地管網進行漏點檢測，每月統計並分析各生產基地的用水量，嚴控用水，並對用水超標分析原因，避免浪費。本集團已制定二零三零年用水量目標。目標設定可參看本報告「應對氣候變化—4. 指標和目標」一節。

由於香港本部用水量由所在樓宇以分攤方式計算，並不反映實際用量，而曹妃甸實華的生產基地用水量乃外包服務，因此該數據僅包括華德石化及曹妃甸實華後勤辦公室。

污水處理

關於污水排放，本集團已在重大方面嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》、《中國石化環境保護管理辦法》及《中國石化廢水污染防治管理規定》等法



律法規及內部制度規定，以加強和規範廢水污染防治管理工作，實現廢水達標排放。

污水源

主要來自接卸原油沉澱時所產生的污水、生活用水、生產污水(含儲罐脫水)、初期雨水、收集至污水池的其他廢水等。故污水處理量會高於生活用水量統計。

排污許可

華德石化已申領排污許可證，並委託第三方，按照排污許可證要求，按不同監測項目，定期進行監測，達標排放。

污水設施

設置污水處理中心。華德石化的生產基地污水管全覆蓋，所有含油雨水、消防用水、生活用水等全部會經過污水管，統一流向污水處理中心，集中處理。南邊灶油庫污水運送到政府指定的大亞灣石化園區污水處理廠，馬鞭洲首站污水經處理後會重用作綠化灌溉。

安裝雨水在線監測儀器。華德石化實時監測雨水排放，有關數據直接上傳至當地環保部門。

污水量及重用率

華德石化馬鞭洲首站所處的馬鞭洲島，嚴格執行零排放目標，生產基地內產生的所有污水，均不會外排到海上，並且100%重用。同時，馬鞭洲首站上設置有環保洗手間。

報告期內，本集團的污水處理量同比下降約32%，重用比例約為34%。

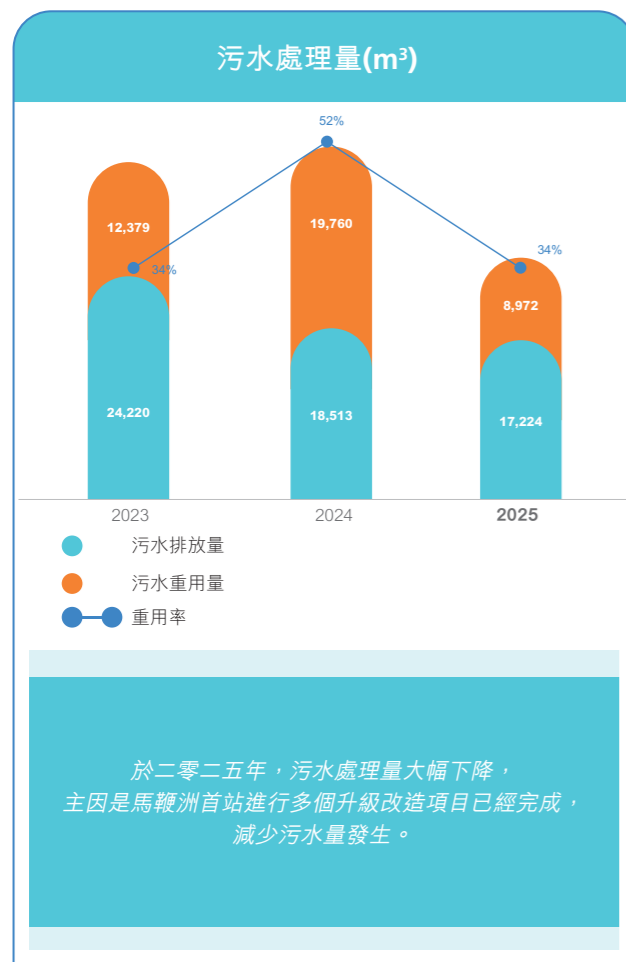
案例

報告期內，本集團首次試用污水初步清洗儲罐，以節省新鮮水用量。清洗效果達到預期，節約清罐用水約210立方米，減少污水處理費約人民幣13萬元。該技術工藝將會推廣至其他清罐中。

案例

報告期內，華德石化馬鞭洲首站推行海水淡化措施，淡化後的水用於消防，大幅減少新鮮水用量。馬鞭洲首站繼續零排海目標。

污水處理量(m³)



5.3 空氣污染物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《鍋爐大氣污染物排放標準》等規定，同時已設立完善的廢氣排放管理規定，在鍋爐設置大氣污染物排放口，申領排污許可證，並委託第三方，按照排污許可證要求，按不同監測項目，定期進行監測，達標排放。

華德石化制定了《華德石化洩漏檢測與修復(LDAR)管理規定》，對所有生產基地開展LDAR洩漏檢測與修復工作，及時對少量洩漏點進行修復，減少無組織有機氣體揮發的可能性。同時，在馬鞭洲首站的污水池(屬於污水處理設施的一部分)增設油氣吸附回收裝置，減少生產性有機氣體無序排放。

華德石化通過採用最新標準的低硫清潔柴油，降低馬鞭洲首站鍋爐尾氣污染物排放。

本集團日常經營所用的柴油及汽油，皆會產生非溫室氣體的空氣污染物，因此長期對氮氧化物、硫氧化物及顆粒物進行數據收集分析，並制定二零三零年排放目標。目標設定可參看本報告「應對氣候變化-4.指標和目標」一節。

	2024(公斤)	2025(公斤)	同比變化	2025目標進度 (比2020基準年)
氮氧化物	20,694	21,986	6%	-25%
硫氧化物	655	768	17%	-40%
顆粒物	328	348	6%	-34%

2025年，本集團的空氣污染物同比略有增加，主因是華德石化鍋爐柴油庫存量較多。本集團的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量較2020年基準年分別減少25%、40%及34%，符合訂下的排放目標。

5.4 溫室氣體排放

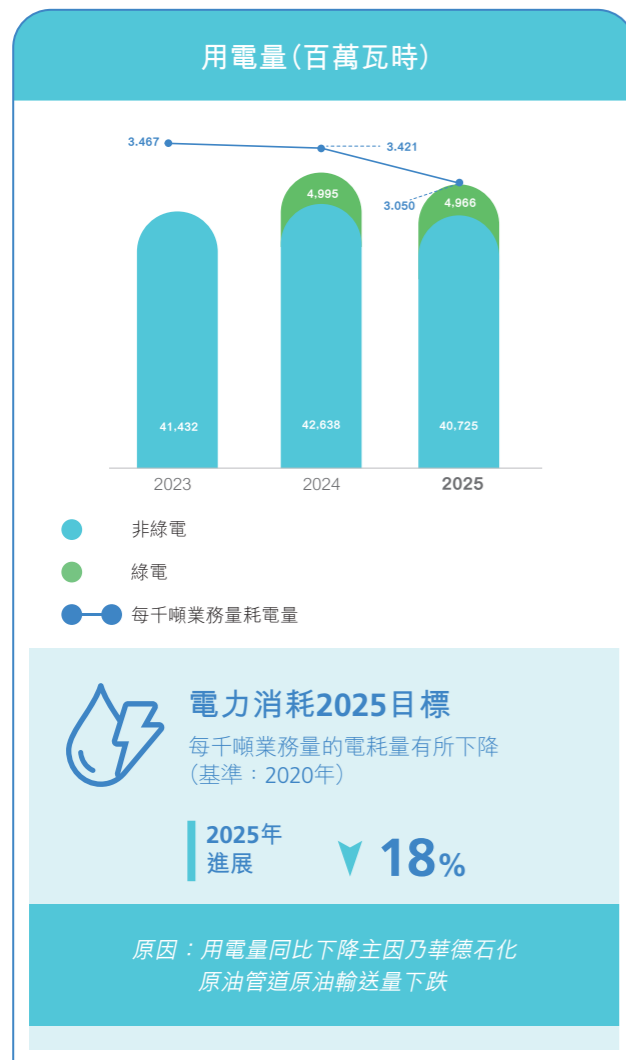
減碳挑戰

本集團的業務雖然屬於石化行業，但業務模式並非碳密集排放之煉化產品或以化石能源作為動力之環節，僅僅是為原油接卸及輸送提供服務。

然而，我們明白，社會對化石能源的淘汰、轉型、可持續燃料、低碳需求日趨殷切，長遠而言，對我們業務持續性

帶來考驗。同時，監管要求也日趨嚴苛，全球多個國家地區已經陸續出台碳定價，並逐步擴展行業範圍，這對我們經營成本帶來壓力。同時，我們的碳來源主要來自電力及柴油消耗。當中，電力消耗主要用於原油輸送及接卸，而柴油主要用於鍋爐及拖輪，並有少量的汽油使用。

電能



節能目標

華德石化作為本集團主要的能源消耗單位，每年設有年度能耗指標、列入指標考核內容，每月跟進指標執行情況，分析能源用量情況；與此同時亦根據業務和實際操作情況，調整機組的運行工況，最大限度減低能源消耗、空氣污染和溫室氣體排放。

香港本部所用電力主要來源於天然氣，華德石化約90%為核電，約10%用電為太陽能，曹妃甸實華用電來源主要為煤炭。

綠色能源

為應對氣候變化，下屬公司Vesta荷蘭庫區，已安裝288塊太陽能板，年度產能超過10萬度電，足夠整個庫區的電力使用。而華德石化，於本年度購買約500萬度綠電(主要為太陽能)，佔整體用電量約一成。

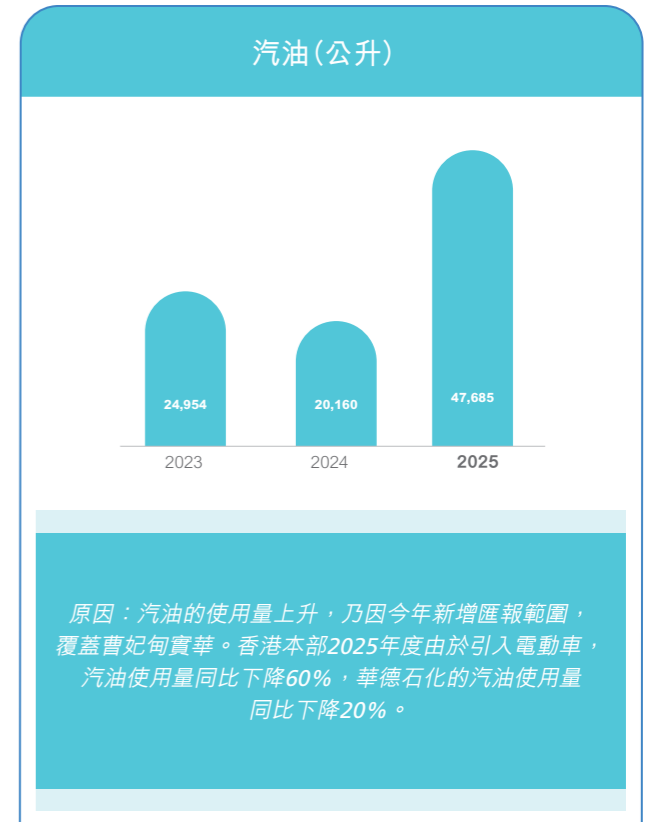
柴油及汽油

本集團的柴油主要用於鍋爐、拖輪及車輛，汽油主要用於車輛。



節能措施

將鍋爐廢氣排污監測的檢測時間、設備試運及月度排污監測的時間協調一致，減少鍋爐啟運次數，以減少柴油用量。



節能措施

- 合併用車安排，減少用車次數。
- 年內香港本部淘汰一輛汽油車，引入一輛電動車，汽油量大幅下降60%。
- 曹妃甸實華計劃於2026年引入一輛電動車，淘汰一輛汽油車。

溫室氣體排放	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)	同比變化	2025目標進度 (比2020基準年)
範圍一	1,186	1,418	20%	
範圍二	24,845	24,841	持平	
範圍三	114	131	15%	-46%
總計	26,145	26,390	1%	

溫室氣體排放上升主因乃今年匯報範圍新增曹妃甸實華。

應對氣候變化

- 可持續發展管治
- 策略
- 風險管理
- 指標和目標



1. 可持續發展管治

可持續發展是董事會的責任

董事會負責制定本集團的長遠企業策略和總體政策，在考慮業務及其利益相關方需求之餘，亦須遵循香港聯合交易所有限公司上市規則所載的《企業管治守則》及《環境、社會及治理報告守則》。

因此，董事會全面負責本集團的可持續發展策略與報告事宜。其中涵蓋識別、評估和管理環境、社會及管治相關風險(含氣候相關風險和機遇)，並確保建立適當且有效的環境、社會及管治風險管理和內部監控系統。管理層定期向董事會確認這些系統的成效，董事會亦持續審視各項環境、社會及管治相關目標和指標所取得的進展。

為更好管理公司的氣候舉措，於二零二五年九月，本公司委任了一名具有豐富ESG管治經驗的獨立非執行董事，並於二零二六年三月成立了ESG委員會，強化ESG管治架構，以管理和監督整體業務的可持續發展表現。

董事會把更多的日常監管職責轉授予本集團的ESG委員會。

為了確保董事會瞭解氣候相關議題的最新趨勢，我們按需提供相關培訓，確保董事會具備必需的專業知識及技能，監管氣候相關議題及其管理。為了更好地支持決策過程，董事會在有需要時，亦可尋求外部專家的專業意見。

專門的董事會層面監督- ESG委員會

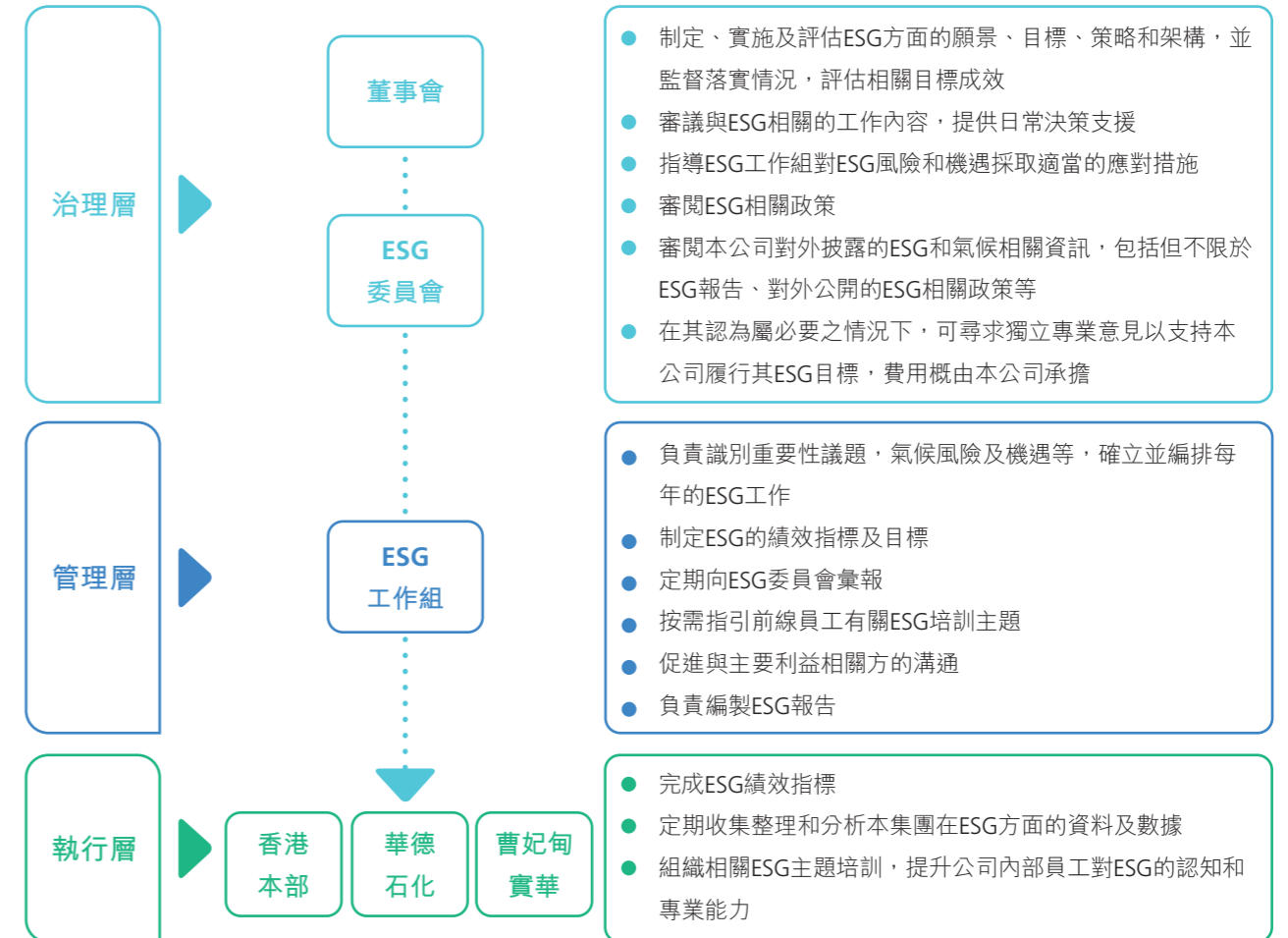
ESG委員會已於二零二六年三月成立，由六名具備多元背景董事組成，旨在對環境、社會及管治以及氣候相關風險和機遇提供有效的監督。該委員會由董事會委任，負責協助董事會制定及檢討適用於本公司的環境、社會及企業管治政策及常規，並向董事會提出建議，包括但不限於對可持續發展方針、就對本公司長期可持續發展事項提供建議、監察各項可持續發展目標進展，並監督可持續發展相關披露。

有關ESG委員會之職權範圍已發佈在本公司及聯交所網站上。

ESG工作組

本集團的ESG工作組由執行董事兼總經理、財務總監、以及來自各個業務部門的高級管理人員組成。ESG工作組每年至少向ESG委員會匯報一次，負責執行並審核優化本集團的可持續發展政策、目標及表現，同時確保符合環境、社會與管治要求。此跨職能架構確保可持續發展考量融入業務各環節，並轉化為有意義的成果。

ESG管治架構及主要職責如下：



- 制定、實施及評估ESG方面的願景、目標、策略和架構，並監督落實情況，評估相關目標成效
- 審議與ESG相關的工作內容，提供日常決策支援
- 指導ESG工作組對ESG風險和機遇採取適當的應對措施
- 審閱ESG相關政策
- 審閱本公司對外披露的ESG和氣候相關資訊，包括但不限於ESG報告、對外公開的ESG相關政策等
- 在其認為屬必要之情況下，可尋求獨立專業意見以支持本公司履行其ESG目標，費用概由本公司承擔

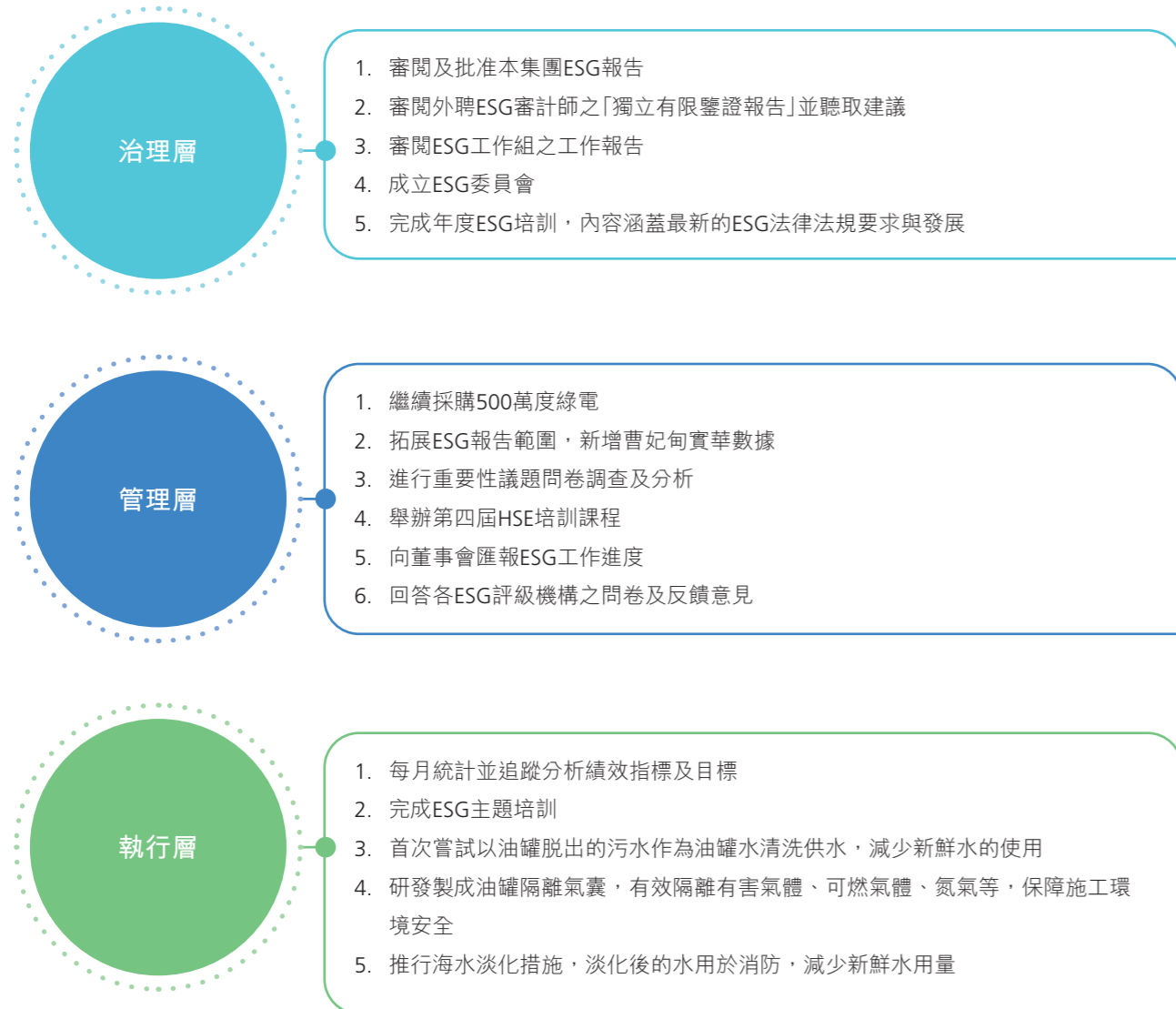
- 負責識別重要性議題，氣候風險及機遇等，確立並編排每年的ESG工作
- 制定ESG的績效指標及目標
- 定期向ESG委員會彙報
- 按需指引前線員工有關ESG培訓主題
- 促進與主要利益相關方的溝通
- 負責編製ESG報告

- 完成ESG績效指標
- 定期收集整理和分析本集團在ESG方面的資料及數據
- 組織相關ESG主題培訓，提升公司內部員工對ESG的認知和專業能力

ESG績效考核

本公司將ESG績效指標納入市值表現考核體系，對ESG委員會的設立及管理、ESG評級表現等，設有考核分數評估。對各級管理階層年度績效考核體系，設有ESG約束性指標，融入並依據年度實施情況開展年終考核、實現ESG績效與薪酬掛鉤。本公司每年圍繞ESG議題設定目標或要求，涵蓋安全生產(如安全事故、安全處罰事件、承包商安全)、環境保護(如溫室氣體排放、污染物排放、能源效率管理、環保處罰、廢棄物管理)、反腐敗等關鍵議題。對於未能完成考核目標的高級管理人員及各管理階層，本公司將在其綜合考核中扣分，以此強化其責任意識。

年度工作摘要



2. 策略

2.1 氣候風險評估

業務模式及價值鏈

本集團的業務活動區域涉及(I)中國境內沿海之原油碼頭接卸及倉儲業務，(II)海外中東富查伊拉地區的倉儲業務及位處歐洲ARA區域的倉儲業務；及(III)LNG運輸業務。各業務活動區域各佔本集團資產約三分之一。

氣候相關物理風險

我們的氣候物理風險評估乃根據聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)進行風險評估，評估範圍覆蓋本集團全部業務活動區域，其他數據來源包括：與氣候相關影響掛鉤的成本資訊、及營運活動數據，外部氣象機構與氣候數據等。本集團受氣候相關物理風險影響的業務活動區域為100%。以下為本集團分析的物理風險。

沿岸及海上資產

急性－突發性氣候災害		
風險描述	影響時間 ^(註)	影響程度
<p>包括但不限於颱風、暴雨、水浸、持續高溫等極端天氣，將有可能破壞碼頭及相關設施，影響航道通暢，需進行疏浚工程。持續高溫容易產生火災，或加速設備老化，碼頭運營或受影響，導致業務中斷。</p> <p>本集團的合資及聯營公司所經營的LNG船舶長期在海上運行，頻繁的颶風吹襲或會影響預定的路線，航行計劃或會中斷。</p> <p>極端天氣影響沿海及海上工作的員工人身安全、健康或受威脅，生產力下降。</p> <p>上述風險將增加本集團的營運成本，減少收入，投資收益下降。</p>	<p>短期</p> <p>中期</p> <p>長期</p>	<p>中</p>

註： 短期0-5年，中期5-10年，長期10年以上

長期－海洋酸化及海平面上升

風險描述	影響時間	影響程度
海洋酸化使位於海岸沿線的資產遭受損壞，維護成本增加，生產設備或須因此而重新設計或搬遷。	長期	中
海平面上升可能導致近岸低窪地區洪災更為頻繁，尤其是本集團在歐洲ARA地區有儲罐業務，該區域有相當部分土地低於海平面。		
本集團營運成本增加、收入減少、資產價值下降，信貸成本增加，保險合約的保費可能會增加。		

陸地資產

急性－突發性氣候災害

風險描述	影響時間	影響程度
包括但不限於颱風、暴雨、水浸、山泥傾瀉等極端天氣，將有可能導致河床更改，令原油管道裸露在外，原油管道及相關設施或受破壞，造成原油洩漏危害，導致業務中斷。	短期 中期 長期	中
而本集團在中東富查伊拉庫區容易受到高溫、突發性洪水、乾旱等極端天氣，對持續運營帶來挑戰。		
上述風險將增加本集團的營運成本，減少收入，投資收益下降。		

長期－酸雨及土壤酸化

風險描述	影響時間	影響程度
土壤酸化會加速原油管道及相關設施的腐蝕速度，尤其是埋於地下的原油管道，需要更加頻密的檢查監察，設備或須因此而更換，維護成本增加。	長期	中

氣候相關物理風險帶來的機遇

本集團並未發現氣候相關物理風險為本集團帶來機遇。

氣候相關轉型風險

由於本集團業務圍繞石化與天然氣，因此我們根據IEA發佈的「既定政策情景(STEPS)」與「2050年淨零排放情景(NZE)」兩種具代表性情景，分析不同氣候情景下對公司的轉型風險。本集團受氣候相關轉型風險影響的業務活動區域為66%。

分析結果顯示，在2050年淨零排放情景下，傳統石油產品需求、價格及碳排放定價因素在中長期內，對公司有一定的影響。

監管合規風險／低碳政策

風險描述	影響時間	影響程度
多個國家地區已經陸續推行碳政策，例如碳稅、碳額度、碳排放權等，增加公司內部環境管理、經營決策的成本。如果政策蔓延到本集團業務範圍，本集團需要增加增撥更多成本開支以達到合規營運要求，財務負擔加重。下游客戶面對更嚴格的環保要求，或面臨行業整合，影響原油進口量，繼而減少碼頭業務量。	短期 中期 長期	高

市場風險／技術風險

風險描述	影響時間	影響程度
低碳技術持續發展，開發新型原材料，以取代傳統化石能源，令油碼頭及倉儲服務需求減少。	長期	高

信用風險／聲譽風險

風險描述	影響時間	影響程度
市場更加追求低碳概念，對傳統能源相關的行業、產品、企業印象負面。本公司的低碳步伐不達投資者的預期。	長期	中

氣候相關轉型風險帶來的機遇

由於LNG為較清潔的能源，因此本集團的LNG運輸業務，為氣候相關機遇的業務活動，比例約為33%。

因此本集團可適切擴大LNG運輸業務。本集團目前已有8艘LNG運輸船在航，並將逐步擴大至11艘，新增的3艘LNG運輸船預期於2027年中開始陸續下水。

2.2 氣候相關風險及機遇的財務影響

本集團僅基於近期歷史數據，進行日常業務內部的氣候財務分析。

近期財務歷史數據

急性風險	長期風險
<p>2025年10月，強颱風麥德姆登錄廣東湛江，湛江港石化受到吹襲，影響正常業務5天，生產設施受損142處，因該颱風而產生的直接維修開支約人民幣425萬元，造成經濟損失約人民幣650萬元，並且維修工程延續到2026年。</p> <p>於2022年7月，本集團在中東富查伊拉庫區的下屬公司，遭遇75年來最強暴雨，引發洪水，當地業務被迫停工。2024年4月，再次發生強降雨，洪災，使本集團當地之VLCC碼頭連接工程項目被迫停工。短時間內的頻繁洪水災害，令當地政府及企業重新規劃防洪方案、置辦防洪設備，本集團下屬公司前後投入共計約48萬美元，以提升其災害防禦能力及營運韌性。</p>	<p>2025年，湛江港石化在日常巡檢中發現，碼頭鋼結構出現焊縫開裂，主要原因是碼頭長期處於高鹽霧、高濕度的海腐蝕環境中，防腐塗層逐漸老化破損，疊加海浪衝擊、船舶靠泊撞擊等共同作用下，金屬容易被腐蝕，開裂，強度與韌性降低，最終影響結構安全，最壞情況會是，公司需要停產，進行緊急搶修(預計損失112個工時)。為此，湛江港石化投入近人民幣30萬元進行修復與加固，並安排每半年進行一次專項檢查，預期3年後再進行下一輪的大規模修復。</p> <p>華德石化每四年針對鋼管樁(潮差區保護)進行腐蝕檢查及開展防腐工作，於2023年開展工作時費用約為人民幣120萬。下一週期預計為2027年。</p>

氣候風險財務分析

對本集團而言，所有沿岸資產均有不同程度受颱風吹襲的可能性，但華德石化及湛江港石化位處廣東省，受颱風吹襲的可能性比其他下屬公司更高。過去五年，湛江港石化已經遭受21次颱風吹襲，平均每年4起。最近三年，更已有兩次颱風吹襲造成財務損失。而華德石化近5年來受颱風吹襲18次，平均每年3-4次，但並未造成明顯的財務損失。而多個機構預測，厄爾尼諾現象於2026年再度回歸，預計會帶來更多的強降雨、更容易催生更強大的颱風，因此本集團預計，若超強颱風正面吹襲碼頭資產，直接經濟損失將有可能超過強颱風麥德姆。而長期風險帶來的開支，已經於每年財務預算中預留。本集團目前資金儲備充裕，可應付台風吹襲帶來的額外維修開支。

氣候機遇財務分析

本集團為能源業務轉型，已於2023年開始拓展LNG運輸業務，本集團用自有資金，斥資超過9500萬美元，訂造三艘LNG運輸船，預計將於2027年開始陸續投用。

2.3 資本運用及內部碳定價

除上文所述外，本集團並沒有其他與氣候風險和機遇相關的資本開支、融資或投資。目前，本集團沒有在決策中應用內部碳定價。

2.4 氣候韌性

在經過上述的氣候風險及機遇的分析後，本公司認為，作為能源服務企業，本集團的生產運營直接受到國家低碳轉型政策、碳市場、碳稅影響，同時本集團需要高度關注氣候變化帶來的相關重大不確定因素，包括極端天氣的發生頻率、強度，石化能源需求下降導致的擱淺資產的可能性。本公司需要持續加強應對氣候變化帶來的業務挑戰，加快轉型步伐，增強氣候韌性。

2.5 策略和決策

面對氣候變化帶來的極端天氣有很多不可預測的情況，國際社會均認為投入資源建設基建去完全避免水浸等惡劣天氣帶來的結果，並非最有效和具成本效益的方法。而本集團的主要運營地點，均處於海岸線，頻受颱風吹襲、強降雨等影響。因此，本公司在制定氣候風險管理的時候，採取「適應、應變、管理」的綜合管理來應對極端天氣帶來的風險及進一步提升本集團的適應能力和韌性。

氣候相關物理風險應對策略

適應	加強對碼頭及相關設施進行檢修及維護密度，保持各項設施處於良好運營狀態及具抗颱風衝擊的能力，適時推展各類型碼頭改善工程，以應對突發性氣候災害。日常生產環節及工程推進，使用節能、節水、節材、健康等有利於環境保護的原材料、產品和服務。
應變	制定《自然災害事項應急預案》，完善防颱風、防汛防潮安全指引，每年進行防汛防潮的演練，適時更新指引／準則以提高員工應對極端天氣的安全意識等。
管理	加強監測海面及沿岸天氣，儘早因應天氣變化安排航線及靠泊作業，減少延誤加強與船舶、下游客戶、海關等方面的聯繫溝通，提升作業效率。在極端天氣下，我們及時讓船舶離港，安排員工撤離，杜絕惡劣天氣下生產操作，降低員工受傷風險。適時引入創新科技以協助降低本集團因惡劣天氣帶來的氣候風險。

氣候相關轉型風險應對策略

適應	定期監察法律法規的發展趨勢。開拓多元化業務，包括提供化工品接卸、中轉服務，以減低原油、成品油需求下降的中短期影響。
應變	長遠拓展綠色業務，例如擴大LNG運輸業務。LNG被視為一個較清潔的原料。
管理	實施節能減排措施，研究採購新型節能設施替換舊設備，以達到或超越營運當地的法規要求。

3. 風險管理

本集團已構建氣候風險識別與管理機制，將氣候相關風險管理流程納入集團整體風險管理體系。ESG工作組負責識別和管理氣候相關風險和機遇，定期向董事會／ESG委員會匯報氣候相關工作進展。本集團氣候相關管理流程涵蓋以下步驟：

3.1 識別氣候相關風險與機遇

根據最新的法律法規，氣候變化，識別與本集團業務相關的氣候風險與機遇，建立風險與機遇清單。

3.2 分析風險與機遇潛在影響

系統性地識別每項風險與機遇對業務模式、價值鏈以及財務的潛在影響，並制定相應應對計劃。

3.3 風險與機遇的評估與排序

結合情景分析結果，從影響時間範圍(短期、中期、長期)及潛在的影響程度(對資產、運營和財務的影響)，進行定性評估，並根據評估結果，對風險與機遇進行排序，為本公司的策略發展和資源提供依據。

4. 指標和目標

我們意識到氣候風險和影響的性質正不斷變化。為了響應碳中和，我們已實施了下列步驟：

1. 基準設定：已對碳排放之範圍一及範圍二進行了邊界定，並陸續擴大到範圍三，預計未來三年可完善範圍三的披露邊界。具體步驟如下：

碳盤查	<p>對直接碳排放(範圍一)和間接碳排放(範圍二)開展詳細的梳理，盤查與分析，並設立數據儀表板進行監察。</p> <p>目前，本集團已對間接碳排放(範圍三)之員工飛機出差及紙張採購進行統計，未來繼續拓展範圍三邊界及數據範圍，提升數據質量。</p> <p>為了確保計算的科學性與標準化，本公司針對自然資源數據、溫室氣體資料設立了內部數據庫，並根據現行的計算方法定期進行更新，擴展數據搜集範圍，各個業務部門每月定期進行所有能源數據和排放數據的統計。我們遵照聯交所上市規則附錄C2和相關指引文件、及參考《溫室氣體核算體系(GHG Protocol)企業核算和報告標準》進行計算與披露。</p> <p>經過分析，本集團最大的碳排放來源為電力使用。</p>
淘汰低用電效益設備	<p>本集團評估並適時淘汰高能耗老舊設備。</p> <p>華德石化擁有一條超過170公里的原油輸送管道，所使用的輸油泵是電力大戶。加之原有管線已經投入使用超過20年，能源效益低下，因此，本集團於2021年更換海底管線，新海底管線摩擦阻力更小，運行效率更高，顯著降低輸送原油的單位能耗。</p>

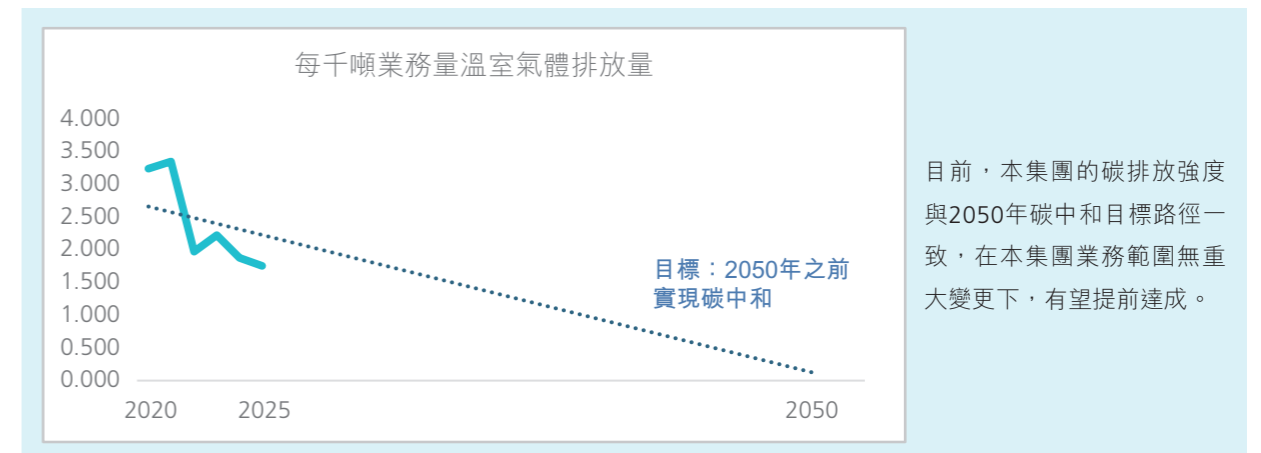
<p>調整電力組成結構</p>	<p>由於本集團並不自行生產電力，全為外購電力，因此為降低電力使用帶來的碳排放，本集團已經連續兩年採購約500萬度綠電/年(主要為太陽能電，約佔總用電量10%)，來抵銷部分碳排放，並適時考慮擴大綠電採購量。</p> <p>在日常的設備採購中，要求供應商在報價中披露產品的能源效率指數，以便本公司優先考慮和採購，從源頭提高能源效率。</p>
<p>其他節能減碳措施</p>	<p>中東富查伊拉油品倉儲公司實施了多項措施來管理能源資源：</p> <ul style="list-style-type: none"> 將傳統HVAC冷氣系統升級為VRF冷氣系統，以減少電力消耗 將儲罐的浮頂密封升級為雙層密封，以減少蒸發，從而降低能源消耗 將油庫區/邊界的100多盞燈替換為LED燈以節省電力 <p>Vesta荷蘭庫區，已安裝288塊太陽能板，年度產能超過10萬度電，足夠整個庫區的電力使用。</p> <p>湛江港石化，於2025年，更換了兩台新型節能壓縮機，不僅提升了效率，還每年減少用電約12萬度電，節省電費開支約人民幣10萬元。</p>
<p>碳審計</p>	<p>為使碳數據及能源耗量更具科學性及可信性，本公司聘請第三方審計，從而更好地梳理與分析能源數據。</p>

2. 設定目標：本集團已設定短期目標，長遠目標與中國「雙碳」政策步調保持一致，並致力於2050年左右實現碳中和。

本集團已訂立以2020年為基準年之2030年碳排放目標，力爭每千噸業務量溫室氣體排放量下降30%，覆蓋本集團的所有附屬公司之範圍一及範圍二溫室氣體排放，努力透過技術提升及管理手段，減少業務過程中產生的溫室氣體排放，並每年檢討目標進度，由獨立第三方鑒證溫室氣體排放量。其他目標如下：

2030年目標 (2020年為基準年)	
用電量	每千噸業務量下降30%
柴油量	每千噸業務量下降30%
用水量	每千噸業務量下降30%
溫室氣體(範圍一及範圍二)排放	每千噸業務量下降30%
顆粒物排放	每千噸業務量下降30%
氮氧化物排放	每千噸業務量下降30%
硫氧化物排放	每千噸業務量下降30%

2030年目標 (2025年為基準年)	
有害廢棄物	每一儲罐定期維修週期所產生的廢棄物下降5%
無害廢棄物	每一儲罐定期維修週期所產生的廢棄物下降5%



3. 實施路徑：本集團積極盤查生產設備，引入節能設備，優化能源效率。由於本集團超過九成的溫室氣體排放來源於電力使用，而本集團的經濟體量小，自行發展綠色電力不可行，因此展開綠電採購計劃，於2024-2025兩個年度，各購買約500萬度綠電(佔本集團整體用電量約10%)，主要為太陽能，並考慮未來逐步加大綠電比例，以降低對傳統能源發電的依賴。同時積極考慮碳移除技術，例如參與造林計劃。

4. 披露ESG報告：本集團每年發佈ESG報告，並聘請獨立機構對關鍵數據進行鑒證。

附錄

- I 數據摘要
- II 聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引
- III GRI索引
- IV 獨立有限鑒證報告



附錄I：數據摘要

社會

描述		單位	2025 ¹	2024	2023					
僱員數目	總數	人數	270	220	222					
按性別	男	人數	220	178	180					
	女		50	42	42					
按年齡	40歲或以下	人數	114	102	105					
	40歲以上		156	118	117					
按僱傭類型 ²	全職	人數	270	220	221					
	兼職／短期／合約		0	0	1					
按地區	中國內地	人數	233	181	201					
	香港		37	39	21					
按僱員類別	高級管理層	人數	13	10	10					
	中級管理層		43	23	22					
	普通職員		214	187	190					
僱員流失率	整體		2.22%	2.73%	5.41%					
按性別	男		2.27%	1.69%	2.78%					
	女		2.00%	7.14%	16.67%					
按年齡	40歲或以下		1.75%	3.92%	5.71%					
	40歲以上		2.56%	1.69%	5.13%					
按地區 ²	中國內地		0.86%	0.55%	3.48%					
	香港		10.81%	12.82%	23.81%					
因工作關係而死亡、受重大傷害	人數(比率)		0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)					
因工傷損失的工作日數	工作日數(比率)		0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)					
工傷引至損失工時比率(員工)(LTIR)			0	0	0					
僱員接受培訓		培訓時數(小時)	受訓僱員人數百分比	人均受訓時數(小時)	培訓時數(小時)	受訓僱員人數百分比	人均受訓時數(小時)			
整體		12,007	100%	44	13,815	100%	63	8,311	100%	37
按性別	男	10,113	100%	46	11,023	100%	62	7,458	100%	41
	女	1,894	100%	38	2,792	100%	66	853	100%	20
按僱員類別	高級管理層	751	100%	58	901	100%	90	799	100%	80
	中級管理層	1,659	100%	39	1,671	100%	73	1,158	100%	53
	普通職員	9,597	100%	45	11,243	100%	60	6,354	100%	33
供應商數量	總數		459		501		396			
按地區	中國內地		389		427		341			
	香港、澳門及台灣		67		71		51			
	海外		3		3		4			

¹ 從二零二五年開始，匯報範圍新增曹妃甸實華

² 二零二三年及之前按照員工勞動合同簽約主體公司所在地劃分。二零二四年及之後按員工工作所在地劃分

環境

描述	單位	2025 ¹	2024	2023	
溫室氣體排放量	總計	噸二氧化碳當量	26,390.43	26,145.64	26,544.62
	香港本部	噸二氧化碳當量	97.48	104.64	108.76
	華德石化	噸二氧化碳當量	25,965.44	26,041.01	26,435.86
	曹妃甸實華	噸二氧化碳當量	327.51	不適用	不適用
	範圍一 ²	噸二氧化碳當量	1,418.73	1,186.33	1,200.88
	香港本部	噸二氧化碳當量	2.16	5.45	11.37
	華德石化	噸二氧化碳當量	1,340.02	1,180.88	1,189.52
	曹妃甸實華	噸二氧化碳當量	76.56	不適用	不適用
	範圍二 ³	噸二氧化碳當量	24,841.03	24,845.15	25,283.72
	香港本部	噸二氧化碳當量	32.89	36.97	42.71
	華德石化	噸二氧化碳當量	24,569.66	24,808.18	25,241.02
	曹妃甸實華	噸二氧化碳當量	238.49	不適用	不適用
	範圍三 ⁴	噸二氧化碳當量	130.67	114.17	60.02
	香港本部	噸二氧化碳當量	62.44	62.22	54.69
華德石化	噸二氧化碳當量	55.77	51.95	5.33	
曹妃甸實華	噸二氧化碳當量	12.47	不適用	不適用	
每千噸業務量排放量	噸二氧化碳當量	1.75	1.88	2.22	
用電量	總計	百萬瓦時	45,691.36	47,632.53	41,432.08
	香港本部	百萬瓦時	54.81	56.01	60.15
	華德石化(含綠電)	百萬瓦時	45,270.55	47,576.52	41,371.93
	曹妃甸實華	百萬瓦時	366.00	不適用	不適用
	每千噸業務量的用量	百萬瓦時	3.05	3.42	3.47
	綠電採購量	百萬瓦時	4,966.00	4,994.68	-
用水量 ⁵	總計	立方米	39,147.87	43,298.50	37,399.00
	香港本部	立方米	不適用	不適用	不適用
	華德石化	立方米	33,887.00	43,298.50	37,399.00
	曹妃甸實華	立方米	5,260.87	不適用	不適用
	每千噸業務量的用量	立方米	2.28	3.11	3.13
柴油	總計	噸	484.34	427.68	433.13
	香港本部	噸	-	-	-
	華德石化	噸	484.34	427.68	433.13
	曹妃甸實華	噸	-	不適用	不適用
每千噸業務量的用量	噸	0.03	0.03	0.04	
汽油	總計	升	47,685.47	20,160.00	24,953.98
	香港本部	升	912.89	2,308.11	4,005.03
	華德石化	升	14,351.82	17,851.89	20,948.95
	曹妃甸實華	升	32,420.76	不適用	不適用
顆粒物	總計	公斤	348.25	327.62	351.24
	香港本部	公斤	0.07	0.12	0.15
	華德石化	公斤	346.78	327.50	351.09
	曹妃甸實華	公斤	1.40	不適用	不適用
	每千噸業務量排放量	公斤	0.02	0.02	0.03
氮氧化物	總計	公斤	21,985.91	20,693.82	22,134.42
	香港本部	公斤	0.93	1.65	2.06
	華德石化	公斤	21,965.98	20,692.17	22,132.36
	曹妃甸實華	公斤	19.00	不適用	不適用
每千噸業務量排放量	公斤	1.48	1.49	1.85	

描述	單位	2025 ¹	2024	2023	
硫氧化物	總計	公斤	768.12	654.52	634.41
	香港本部	公斤	0.01	0.03	0.06
	華德石化	公斤	767.63	654.48	634.35
	曹妃甸實華	公斤	0.48	不適用	不適用
	每千噸業務量排放量	公斤	0.05	0.05	0.05
有害廢棄物 ⁶	總計	噸	430.66	244.38	559.94
	每一維修油罐	噸	65.57	4.58	54.73
無害廢棄物 ⁷	總計	噸	641.30	492.51	314.73
	不可回收	噸	494.66	364.88	190.83
	可回收	噸	92.64	69.63	69.90
	生活垃圾	噸	54.00	58.00	54.00
	每一維修油罐	噸	127.25	88.25	43.41

¹ 從二零二五年開始，匯報範圍新增曹妃甸實華
² 範圍一：流動來源(例如船舶和車輛)和固定來源(例如鍋爐和爐灶)中燃料燃燒產生的直接排放。計算流動來源和固定來源的溫室氣體排放量參考《溫室氣體核算體系》
³ 範圍二：購電產生的間接排放。排放系數參考聯交所刊發之《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，港燈電力投資有限公司可持續發展報告及中國生態環境局關於電力二氧化碳排放因子公告
⁴ 範圍三：公司以外的其他間接排放(例如公幹乘坐的航班和紙張採購量)。航班的排放計算參考國際民航組織碳排放計算器
⁵ 由於香港本部用水量較少，且所在樓宇以分攤方式計算用水量，並不反映實際用量，因此耗水量不包括香港本部
⁶ 香港本部沒有產生有害廢棄物
⁷ 由於香港本部無害廢棄物較少，且所在樓宇未能提供獨立無害廢棄物數量，因此無害廢棄物不包括香港本部

附錄II：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

ESG守則	披露內容	報告章節及說明
B部分 強制披露規定		
管治架構		應對氣候變化— 1. 可持續發展管治
匯報原則		關於本報告
匯報範圍		關於本報告
C部分 「不遵守就解釋」條文		
A1 排放物	一般披露	五大可持續發展戰略— 持續改善績效
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.1及5.3
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.1
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.1
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.1及5.3
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.1
A2 資源使用	一般披露	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.2及5.4
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.4
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.2
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.4
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	五大可持續發展戰略— 持續改善績效—5.2
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用。本集團業務 不涉及產品包裝
A3 環境及天然資源	一般披露	五大可持續發展戰略— 重視HSE—4.4
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	五大可持續發展戰略— 重視HSE—4.4

ESG守則	披露內容	報告章節及說明
B1 僱傭	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B2 健康與安全	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B2.2	因工傷損失工作日數。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B3 發展及培訓	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B4 勞工準則	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.1
B5 供應鏈管理	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.5
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.5
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.5
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.5
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.5
B6 產品責任	一般披露	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.2
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用。本集團業務不涉及 產品

ESG守則	披露內容	報告章節及說明
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.2
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.7
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.2
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.2 五大可持續發展戰略— 尊重利益相關方—2.2
B7 反貪污	一般披露	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.3
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.3
B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.4
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	五大可持續發展戰略— 依法合規經營—1.3
B8 社區投資	一般披露	五大可持續發展戰略— 堅持共同發展
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	五大可持續發展戰略— 堅持共同發展
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	五大可持續發展戰略— 堅持共同發展

D部分：氣候相關披露

管治	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	應對氣候變化— 1.可持續發展管治
策略	氣候相關風險和機遇	應對氣候變化—2.策略—2.1
	業務模式和價值鏈	應對氣候變化—2.策略—2.1
	策略和決策	應對氣候變化—2.策略—2.5
	財務狀況、財務表現及現金流量	應對氣候變化—2.策略—2.2
	氣候韌性	應對氣候變化—2.策略—2.4

ESG守則	披露內容	報告章節及說明
風險管理	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。 (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)。 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化—3.風險管理
指標及目標	溫室氣體排放	應對氣候變化—4.指標及目標
	氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	應對氣候變化—2.策略—2.1
	氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	應對氣候變化—2.策略—2.1
	氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	應對氣候變化—2.策略—2.1
	資本運用	應對氣候變化—2.策略—2.3
	內部碳定價	應對氣候變化—2.策略—2.3
	薪酬	應對氣候變化—1.可持續發展管治
	行業指標	本集團同時備有全球報告倡議組織(GRI)標準「GRI 11：石油及天然氣」披露主題
	氣候相關目標	應對氣候變化—4.指標及目標
	跨行業指標及行業指標的適用性	本集團同時備有全球報告倡議組織(GRI)標準「GRI 11：石油及天然氣」披露主題

附錄III：GRI索引

使用聲明： 中石化冠德控股有限公司參照全球報告倡議組織(GRI)標準報告2025年1月1日至2025年12月31日期間的情況

使用的GRI 1: GRI 1:基礎2021

適用的GRI行業標準： GRI 11：石油和天然氣行業2021

GRI標準	披露內容	報告章節/說明	GRI 11：石油和天然氣行業2021
GRI 2：一般披露2021			
2-1	組織詳細情況	公司簡介	
2-2	納入組織環境、社會及管治報告的實體	關於本報告	
2-3	報告時期、頻率及聯絡人	關於本報告	
2-4	重列資料	不適用 本年度並沒有重列資料	
2-5	外部鑒證	附錄IV：獨立有限鑒證報告	
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司簡介 尊重利益相關方—2.2及2.5	
2-7	正式員工	尊重利益相關方—2.1	
2-8	非正式員工	尊重利益相關方—2.1	
2-9	管治架構及組成	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-10	最高管治架構的提名與遴選	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-11	最高管治架構的主席	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-12	最高管治架構在監督影響管理的角色	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-13	管理影響的責任授權	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-14	最高管治架構於環境、社會及管治報告中的角色	應對氣候變化—1.可持續發展管治	
2-15	利益衝突	依法合規經營—1.1及1.3	

GRI 標準	披露內容	報告章節／說明	GRI 11： 石油和天然 氣行業2021
2-16	重要關切問題的溝通	尊重利益相關方	
2-17	最高管治架構的集團知識	應對氣候變化－1.可持續發展管治	
2-18	最高管治架構的績效評估	應對氣候變化－1.可持續發展管治 參見本公司2025年年報企業管治報告	
2-19	薪酬政策	應對氣候變化－1.可持續發展管治 參見本公司2025年年報企業管治報告	
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	五大可持續發展戰略	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	依法合規經營－1.4	
2-27	遵守法律法規	依法合規經營 尊重利益相關方 堅持共同發展 重視HSE 持續改善績效 年內本集團並未發生重大違規事件罰款	
2-29	利益相關方參與的方法	重要性評估 尊重利益相關方	
GRI 3：重要議題(2021)			
3-1	決定重要性議題的流程	重要性評估	
3-2	重要性議題列表	重要性評估	
3-3	重要性議題的管理	重要性評估	11.1.1
GRI 101：生物多樣性2024			
101-1	阻止和扭轉生物多樣性喪失的政策	重視HSE－4.4	11.4.2
101-2	生物多樣性影響的管理	重視HSE－4.4	11.4.3
101-4	確定生物多樣性影響	重視HSE－4.4	11.4.4
101-5	具有生物多樣性影響的地點	重視HSE－4.4	11.4.5
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因素	重視HSE－4.4	11.4.6
101-7	生物多樣性狀況的變化	重視HSE－4.4	11.4.7
101-8	生態系統服務	重視HSE－4.4	11.4.8

GRI 標準	披露內容	報告章節／說明	GRI 11： 石油和天然 氣行業2021
GRI 102：氣候變化2025			
102-1	減緩氣候變化的轉型計劃	應對氣候變化	11.1.2
102-2	氣候變化適應計劃	應對氣候變化	11.1.3
102-3	公正轉型	應對氣候變化	11.1.4
102-4	溫室氣體減排目標和進展	持續改善績效－5.4	11.1.5
102-5	範圍1溫室氣體排放	持續改善績效－5.4	11.1.6
102-6	範圍2溫室氣體排放	持續改善績效－5.4	11.1.7
102-7	範圍3溫室氣體排放	持續改善績效－5.4	11.1.8
102-8	溫室氣體排放強度	持續改善績效－5.4	11.1.9
102-9	價值鏈中的溫室氣體移除	應對氣候變化	11.1.10
102-10	碳信用	應對氣候變化 年內本集團沒有使用碳信用	11.1.11
GRI 103：能源2025			
103-1	能源政策與承諾	持續改善績效－5.4	11.1.12
103-2	組織內部的能源消耗和自產	持續改善績效－5.4	11.1.13
103-3	上下遊能源消耗	持續改善績效－5.4	11.1.14
103-4	能源強度	持續改善績效－5.4	11.1.15
103-5	能源消耗的減少	持續改善績效－5.4	
GRI 201：經濟績效2016			
201-1	直接產生和分配的經濟價值	公司簡介	11.14.2 11.21.2
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	應對氣候變化	
201-4	政府給予的財政補貼	不適用 參見本公司2025年年報財務報表	11.21.3

GRI 標準	披露內容	報告章節／說明	GRI 11：石油和天然氣行業2021
GRI 202：市場表現2016			
202-2	從當地社區僱用高管的比例	尊重利益相關方－2.1	11.11.2 11.14.3
GRI 203：間接經濟影響2016			
203-1	基礎設施投資與支持性服務	不適用 本集團生產基地均為政府指定用途之土地	11.14.4
203-2	重大間接經濟影響	尊重利益相關方－2.5 堅持共同發展	11.14.5
GRI 204：採購實踐2016			
204-1	向本地供應商採購的支出比例	尊重利益相關方－2.5	11.14.6
GRI 205：反貪腐2016			
205-1	已進行腐敗風險評估的營運點	依法合規經營－1.3 本集團營運點並無腐敗風險	11.20.2
205-2	反貪腐政策和程序的傳達及培訓	依法合規經營－1.3	11.20.3
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	依法合規經營－1.3 年內零宗已審結的貪污訴訟案件	11.20.4
GRI 206：反競爭行為2016			
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	依法合規經營－1.3	11.19.2
GRI 207：稅務2019			
207-1	稅務方針	不適用 本集團依法履行稅務居民的責任	11.21.4
207-2	稅務治理、控制與風險管理	不適用 本集團依法履行稅務居民的責任	11.21.5
207-3	與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	不適用 本集團依法履行稅務居民的責任	11.21.6

GRI 標準	披露內容	報告章節／說明	GRI 11：石油和天然氣行業2021
207-4	國別報告	不適用 參看本公司2025年年報財務報表	11.21.7
GRI 301：物料2016			
301-1	所用物料的重量或體積	不適用 本集團業務不涉及產品包裝	
301-2	使用回收再利用的物料	不適用 本集團業務不涉及產品包裝	
301-3	回收產品及其包材	不適用 本集團業務不涉及產品包裝	
GRI 303：水資源和污水2018			
303-1	組織與水(作為共有資源)的相互影響	持續改善績效－5.2	11.6.2
303-2	管理與排水相關的影響	持續改善績效－5.2	11.6.3
303-3	取水量	持續改善績效－5.2	11.6.4
303-4	排水量	持續改善績效－5.2	11.6.5
303-5	耗水量	持續改善績效－5.2	11.6.6
GRI 305：排放2016			
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	持續改善績效－5.3	11.3.2
GRI 306：污水和廢棄物2016			
306-3	重大洩漏	不適用 年內本集團營運並沒有發生洩漏事故	11.8.2
GRI 306：廢棄物2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關重大影響	持續改善績效－5.1	11.5.2
306-2	廢棄物相關重大影響之管理	持續改善績效－5.1	11.5.3
306-3	產生的廢棄物	持續改善績效－5.1	11.5.4
306-4	從處置中轉移的廢棄物	持續改善績效－5.1	11.5.5
306-5	廢棄物的直接處置	持續改善績效－5.1	11.5.6

GRI 標準	披露內容	報告章節/說明	GRI 11 : 石油和天然氣行業2021
GRI 401 : 僱傭2016			
401-1	新入職員工及員工流失率	尊重利益相關方-2.1	11.10.2
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	尊重利益相關方-2.1	11.10.3
401-3	育兒假	尊重利益相關方-2.1	11.10.4 11.11.3
GRI 402 : 勞資關係2016			
402-1	有關營運變更的最短通知期	不適用 本集團並無重大營運變更情況	11.7.2 11.10.5
GRI 403 : 職業健康與安全2018			
403-1	職業健康安全管理體系	尊重利益相關方-2.1	11.9.2
403-2	危害識別、風險評估及事故調查	尊重利益相關方-2.1	11.9.3
403-3	職業健康服務	尊重利益相關方-2.1	11.9.4
403-4	職業健康安全事務:員工的參與、意見徵詢和溝通	尊重利益相關方-2.1	11.9.5
403-5	員工職業健康與安全培訓	尊重利益相關方-2.1	11.9.6
403-6	促進員工健康	尊重利益相關方-2.1	11.9.7
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	尊重利益相關方-2.1	11.9.8
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的員工	尊重利益相關方-2.1	11.9.9
403-9	工傷	尊重利益相關方-2.1	11.9.10
403-10	職業病	尊重利益相關方-2.1	11.9.11
GRI 404 : 培訓與教育2016			
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	尊重利益相關方-2.1	11.10.6 11.11.4
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	尊重利益相關方-2.1	11.7.3 11.10.7

GRI 標準	披露內容	報告章節/說明	GRI 11 : 石油和天然氣行業2021
GRI 405 : 員工多元化與平等機會2016			
405-1	管治機構與員工的多元化	尊重利益相關方-2.1	11.11.5
405-2	男女基本工資和報酬的比例	尊重利益相關方-2.1	11.11.6
GRI 406 : 反歧視2016			
406-1	歧視事件以及採取的糾正行動	尊重利益相關方-2.1 年內本集團沒有收到有關舉報	11.11.7
GRI 407 : 結社自由與集體談判2016			
407-1	結社自由與集體談判權利可能面臨風險的營運點和供應商	尊重利益相關方-2.1	11.13.2
GRI 408 : 童工2016			
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	尊重利益相關方-2.1	
GRI 409 : 強迫或強制勞動2016			
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	尊重利益相關方-2.1	11.12.2
GRI 410 : 安保實踐2016			
410-1	接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	不適用 本集團的安保人員均為外委第三方	11.18.2
GRI 411 : 原住民權利2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	不適用 本集團所有業務地點均沒有原住民	11.17.2
GRI 413 : 當地社區2016			
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點	堅持共同發展	11.15.2
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點	不適用 本集團生產基地均為政府指定用途之土地,對當地社區沒有實際或潛在重大負面影響	11.15.3

GRI 標準	披露內容	報告章節 / 說明	GRI 11 : 石油和天然氣行業2021
GRI 414 : 供應商社會評估2016			
414-1	使用社會評價維度篩選的新供應商	尊重利益相關方 – 2.5	11.10.8 11.12.3
414-2	供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	尊重利益相關方 – 2.5	11.10.9
GRI 415 : 公共政策2016			
415-1	政治捐助	不適用 本集團的基本政策是避免政治捐獻。年內，本集團並無向任何政黨、政府官員或政治候選人作出任何捐款	11.22.2
GRI 416 : 顧客健康與安全2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	尊重利益相關方 – 2.1	11.3.3
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	不適用 本集團並未有涉及與服務有關的健康與安全影響的違規事件	
GRI 418 : 客戶隱私2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	尊重利益相關方 – 2.2 年內本集團沒有收到有關投訴	

附錄IV：獨立有限鑒證報告



2026-ZAB010

中石化冠德控股有限公司董事會：

我們接受委託，對中石化冠德控股有限公司(以下簡稱「中石化冠德」)2025年度環境、社會和管治報告中選定的2025年度關鍵數據(以下簡稱「**關鍵數據**」)執行了有限保證的鑒證業務。

一、 關鍵數據

本報告就以下中石化冠德2025年度環境、社會和管治報告中選定的2025年度關鍵數據實施了有限保證鑒證工作程序：

- 範圍一：直接溫室氣體排放量(噸T)
- 範圍二：間接溫室氣體排放量(噸T)
- 外購電力消耗量(千瓦時/kWh)
- 車用汽油用量(公升L)
- 消防泵柴油用量(公升L)
- 消防器材汽油用量(公升L)
- 車用柴油用量(噸T)
- 鍋爐柴油用量(噸T)
- 拖輪柴油用量(噸T)
- 水資源消耗量(立方米m³)
- 有害廢棄物產生量(噸T)
- 無害廢棄物產生量(噸T)
- 供應商總數(家)
- 中國大陸地區供應商數量(家)
- 中國港澳台地區供應商數量(家)
- 其他國家和地區供應商數量(家)
- 培訓總人次(人次)
- 培訓總課時(課時)
- 高級管理層參加培訓的人次(人次)
- 高級管理層參加培訓的課時(課時)
- 中級管理層參加培訓的人次(人次)
- 中級管理層參加培訓的課時(課時)
- 普通職員參加培訓的人次(人次)
- 普通職員參加培訓的課時(課時)
- 員工乘坐飛機出差的碳排放量(kgCO₂e)
- 採購紙張的碳排放量(kgCO₂e)

我們的鑒證工作僅限於中石化冠德選定的3家機構(中石化冠德香港本部，全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司和下屬公司唐山曹妃甸實華原油碼頭有限公司)在環境、社會和管治報告中選定的2025年度關鍵數據。我們沒有對除前述範圍以外的其他分支機構實施鑒證工作，中石化冠德2025年度環境、社會和管治報告中所披露的其他資料均不在我們的工作範圍內。

二、 標準

中石化冠德按照香港交易及結算所有限公司(以下簡稱「香港交易所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製2025年度環境、社會和管治報告中選定的2025年度關鍵數據，同時參考了聯合國可持續發展目標(SDGs)、全球報告倡議組織(GRI)可持續發展標準等報告標準或指引，所採用的標準列示於2025年度環境、社會和管治報告「關於本報告一編製參考」(以下簡稱「編報基礎」)中。

三、 董事會的責任

中石化冠德董事會對按照本報告編報基礎編製的2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據承擔全部責任。這種責任包括設計、執行和維護與編製環境、社會及管治報告關鍵數據有關的內部控制，以使關鍵數據不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報。

四、 我們的獨立性與質量管理

我們遵守了國際會計師職業道德準則理事會(IESBA)頒佈的國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)中的獨立性及其他職業道德要求。該職業道德守則以誠信、客觀、專業勝任能力及應有的關注、保密和良好的職業行為為基本原則。

本事務所遵循國際質量管理準則第1號。該準則要求會計師事務所設計、實施和運行質量管理體系，包括與遵守職業道德要求、職業準則和適用的法律和法規要求相關的政策與程序。

五、 註冊會計師的責任

我們的責任是實施有限鑒證工作，在執行鑒證工作的基礎上對2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據發表有限鑒證結論。

我們根據《國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)－歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務》的規定執行了鑒證工作。該準則要求我們計劃和實施工作，以形成鑒證結論。

有限保證鑒證業務所實施程序的性質和時間較合理保證鑒證業務有所不同，且範圍較小。因此，有限保證鑒證業務獲取的保證程度遠低於合理保證鑒證業務。我們不會就2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據是否在所有重大方面按照編製基礎編製發表合理保證意見。我們的鑒證工作並不旨在就中石化冠德系統和程序的有效性發表意見。我們的鑒證工作包括評估2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據是否存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報風險，以及應對評估出的風險。選擇的鑒證程序取決於我們的判斷及對項目風險的評估。在我們的工作範圍內，我們僅在中石化冠德香港本部、全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司及下屬公司唐山曹妃甸實華原油碼頭有限公司層面開展工作。我們沒有對除前述單位以外的其他分支機構實施鑒證工作。我們所實施的工作包括：

1. 與中石化冠德參與提供2025年度環境、社會及管治報告中所選定的2025年度關鍵數據的部門負責人及相關員工進行訪談；
2. 對2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據實施分析程序；
3. 對2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據實施抽樣檢查；
4. 對2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據執行重新計算程序；
5. 我們認為必要的其他程序。

六、 固有限制

我們提請使用者注意，針對非財務資料，尚無公認的評估和計量標準體系，因此存在不統一的計量方法，這將影響不同公司之間數據的可比性。

七、 結論

基於已實施的程序及獲取的證據，我們沒有注意到任何事項使我們相信中石化冠德2025年度環境、社會及管治報告中選定的2025年度關鍵數據未能在所有重大方面按照編報基礎編製。

八、 報告使用限制

本報告僅向中石化冠德董事會出具，而無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他方承擔任何責任或義務。



中國·上海

二〇二六年三月十六日



中石化冠德控股有限公司
SINOPEC KANTONS HOLDINGS LIMITED



www.sinopec.com.hk