

Stock Code | 股票代码: 600674

四川川投能源股份有限公司

# 川投能源 可持续发展报告

SICHUAN CHUANTOU ENERGY CO., LTD.  
SUSTAINABILITY REPORT

## 2025

 川投能源  
四川能源

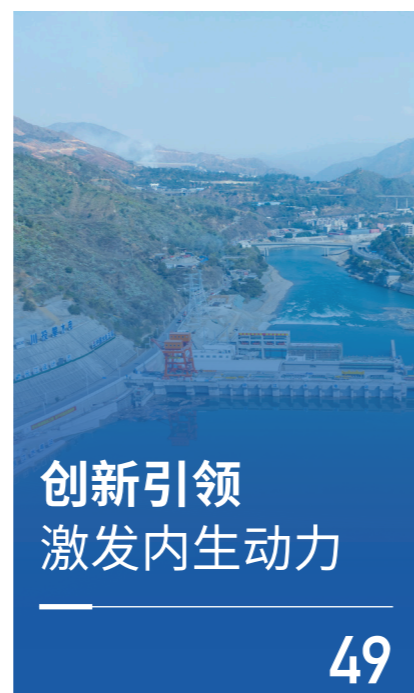
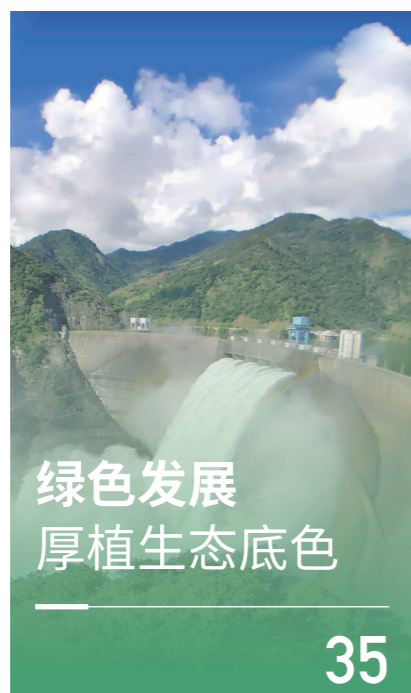
地址: 四川省成都市武侯区临江西路1号  
邮编: 610041  
联系电话: 028-86098649



# 目录

## CONTENTS

<b>报告前言</b>	<b>01</b>	<b>走进川投能源</b>	<b>05</b>	<b>可持续发展管理</b>	<b>11</b>	<b>专题</b>	<b>17</b>	<b>附录</b>	<b>79</b>
关于本报告	01	公司概况	05	可持续发展目标与愿景	11	坚守保供责任,点亮美好生活	17	指标索引	79
公司致辞	03	2025年可持续发展亮点绩效	09	可持续发展治理	12	汇聚帮扶力量,共创和美乡村	19	意见反馈表	82
				利益相关方沟通	13				
				重要性议题管理	15				



坚持党建引领	23
规范公司治理	26
投资者权益保护	31
贯彻廉洁从业	32

应对气候变化	37
环境管理	40
资源管理	43
生态系统和生物多样性保护	46

创新驱动	51
合作共赢	54

筑牢安全生产防线	61
落实职业健康保障	63

营造公平就业环境	67
守护员工合法权益	69
拓展职业成长通道	70
践行人文关怀理念	71

公益慈善	77
“一带一路”建设	78

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是四川川投能源股份有限公司发布的第二份可持续发展报告（已发布14份社会责任报告）。本报告秉承客观、规范、透明和全面的原则披露了公司2025年在环境、社会和公司治理方面的理念、实践及绩效。

## 报告范围

### 时间范围

报告的时间范围是2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

### 组织范围

本报告以“四川川投能源股份有限公司”为主体，包括下属全资子公司和控股子公司（以下统称“子公司”），除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 发布周期

本报告为可持续发展报告，每年度发布一次。

## 编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》  
全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》  
中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG6.0）》  
国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》  
气候相关财务信息披露（TCFD）框架  
可持续发展会计准则委员会SASB准则  
联合国可持续发展目标（SDGs）

## 数据来源

本报告的数据来源于川投能源内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司2025年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

释义项	释义内容
川投能源、公司或我们	四川川投能源股份有限公司
田湾河公司	四川川投田湾河开发有限责任公司
川投电力	四川川投电力开发有限责任公司
攀水电	攀枝花华润水电开发有限公司
攀新能源	川投（攀枝花）新能源开发有限公司
交大光芒	成都交大光芒科技股份有限公司
屏山抽蓄	四川川投屏山书楼抽水蓄能开发有限公司
天彭电力	四川天彭电力开发有限公司
高奉山	四川洪雅高奉山水力发电有限公司
百花滩	四川洪雅百花滩水力发电有限公司
脚基坪	四川天全脚基坪水力发电有限公司
玉田	四川玉田能源发展有限公司
槽渔滩	四川槽渔滩水电股份有限公司
广西玉柴农光	广西玉柴农光电力公司

## 报告获取和反馈

本报告可以在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司官网（www.ctny.com.cn）查阅和下载。

若对报告有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们：



联系地址

四川省成都市武侯区临江西路1号



传真

028-86096948



联系电话

028-86098649



邮箱

ctny@ctny.com.cn



## 公司致辞

2025年是“十四五”规划收官之年，也是川投能源深耕ESG治理、践行国企担当的关键一年。公司锚定“国内一流清洁能源上市公司”定位，稳经营、强主业、优治理、促绿色、惠民生，在高质量发展与可持续发展的道路上稳步前行。

### 坚守生态环保线，践行绿色发展观

公司严格落实生态环保、水土保持要求，坚持开发与保护并重，积极探索水电开发与生物多样性保护的协调发展路径，通过修建鱼道、持续开展鱼类增殖放流活动等方式，减少生物栖息地的扰动，守护流域生态平衡。2025年，川投能源银江水电站鱼道正式建成投运，为金沙江鱼类的洄游繁衍打通“生命通道”，并开展鱼类增殖放流活动，共计放流鱼苗15.6万尾，为流域生物多样性保护注入生命活力。

### 规范治企行致远，清廉护航高质量

公司持续优化现代企业制度与法人治理结构，强化内控管理与风险防控，规范信息披露，提升公司透明度与资本市场公信力。公司坚持党建引领高质量发展，推进清廉国企建设，以高效透明治理保障资产安全、维护股东权益，实现企业规范运作与可持续发展的良性互动。

### 能源保供惠民生，乡村振兴显担当

公司牢记国企使命，把能源保供作为首要政治责任与社会责任，在迎峰度夏、迎峰度冬及极端天气关键时段，全员坚守一线、科学调度、全力保供，筑牢民生用电安全防线。公司扎实推进乡村振兴定点帮扶，持续推进梅花鹿特色养殖项目和“鱼米之乡”生态种养项目，加强产销对接，拓宽群众增收渠道，以实际行动助力乡村全面振兴，用心用情回馈社会。

### 以人为本聚合力，同心共进筑华章

公司坚持员工与企业共成长、共发展，完善人才引育留用机制，搭建多元化职业发展平台，强化专业技能与综合素质培训，打造高素质、专业化人才队伍。公司健全薪酬福利、权益保障与人文关怀体系，关注员工身心健康，丰富企业文化生活，充分激发全体员工干事创业热情，为企业可持续发展注入强劲内生动力。

展望未来，川投能源将继续深耕清洁能源主业，持续提升ESG治理效能，强化责任担当，与全体股东、合作伙伴及社会各界携手同行，为保障国家能源安全、推动生态文明建设、服务经济社会高质量发展作出更大贡献！

# 走进川投能源

## II 公司概况

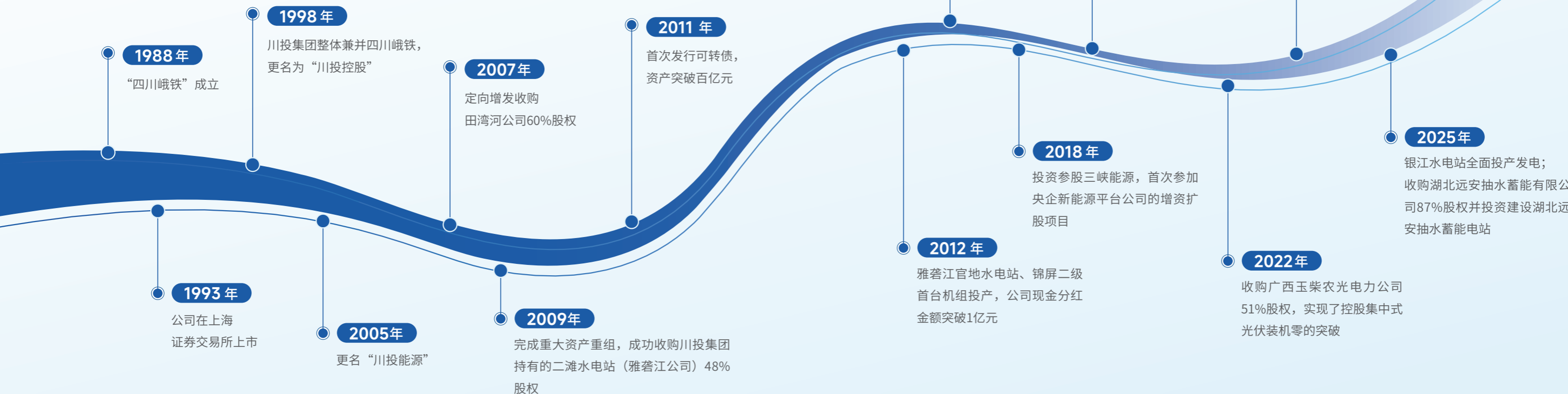
### ▼ 公司简介

四川川投能源股份有限公司（以下简称“川投能源”）前身为“四川峨铁”，成立于1988年，1993年在上海证券交易所上市（股票代码：600674），是四川省第一代上市的国有企业和我国证券资本市场诞生后西部地区首批上市公司。

川投能源定位为“国内一流清洁能源上市公司”，主要依托具有独特资源优势的金沙江、雅砻江、大渡河、田湾河、青衣江、天全河、尼日河、嘉陵江等流域进行水电站的开发、投资、建设和运营。

川投能源已形成以水电清洁能源为核心，以轨道交通信息、光纤光缆等高新技术产业为重要支撑的“一主两辅”产业发展格局。作为主业稳固、业绩优良、运作规范、公司治理佳、市场形象优的上市公司，先后入选沪深300指数、上证180指数、中证800指数样本股、MSCI新兴市场指数、MSCI ACWI全球指数、富时全球股票指数系列和标普新兴市场全球基准指数，主体信用等级长期维持AAA，以优良的业绩持续回报投资人，受到国内国际两个市场的高度关注和价值认可。

### ▼ 发展历程



### ▼ 发展战略

“十四五”期间，公司在董事会和股东会的坚强领导下，遵照国家和地方的重大政策、战略谋划和决策部署，正确把握全国和四川省经济社会发展新的阶段性特征，主动融入国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，积极参与成渝地区双城经济圈建设，立足公司“一主两辅”产业发展战略布局，致力于做强做优做大清洁能源核心主业。同时，紧紧抓住国家“碳达峰、碳中和”和能源体系绿色低碳转型的战略机遇，把握清洁能源、抽水蓄能、新型储能等发展的难得契机，力争实现在新的领域创新发展，探索培育新的利润增长点，努力提升公司的核心竞争力和综合实力，为股东创造最大价值，以良好的业绩回报出资人、股东和社会。

## 企业荣誉

获奖主体	奖项名称	授奖单位	奖项图片
川投能源	第三届国新杯·ESG乡村振兴金牛奖	中国证券报	
川投能源	主板上市公司价值100强	证券时报	
川投能源	中上协内控最佳实践案例	中国上市公司协会	
川投能源	董事会优秀实践案例	中国上市公司协会	
交大光芒	2024年度“天府综改”标杆企业	四川省政府国有资产监督管理委员会	
交大光芒	中国铁道学会科学技术奖(铁道科技奖)	中国铁道学会	

获奖主体	奖项名称	授奖单位	奖项图片
交大光芒	天津市科学技术进步奖励证书	天津市人民政府	
交大光芒	2025四川省优秀软件产品	四川省软件行业协会	
交大光芒	2025四川省软件行业具有核心竞争力软件企业	四川省软件行业协会	
交大光芒	2025四川企业技术创新能力百强企业第19名	四川省企业联合会 四川省企业家协会 四川省企业发展促进中心	
交大光芒	2025四川企业发明专利拥有量100强第25名	四川省企业联合会 四川省企业家协会 四川省企业发展促进中心	
交大光芒	2025年《四川企业技术创新能力百强发展报告》入围企业	四川省企业联合会 四川省企业家协会 四川省企业发展促进中心	

## 2025年可持续发展亮点绩效



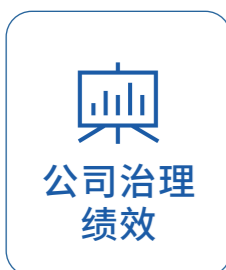
### 经济绩效

指标名称	单位	2025年
营业收入	万元	166,765.48
归母净利润	万元	475,414.83
资产总额	万元	7,028,084.46
纳税总额	万元	31,146.31



### 环境绩效

指标名称	单位	2025年
清洁能源上网电量	亿千瓦时	65.15
二氧化碳减排量	万吨	567.82
环保投入	万元	206.36
环保隐患整改率	%	100
环境应急演练	次	9
环保培训	次	28
环保培训参加人次	人次	683
环保培训时长	小时	885



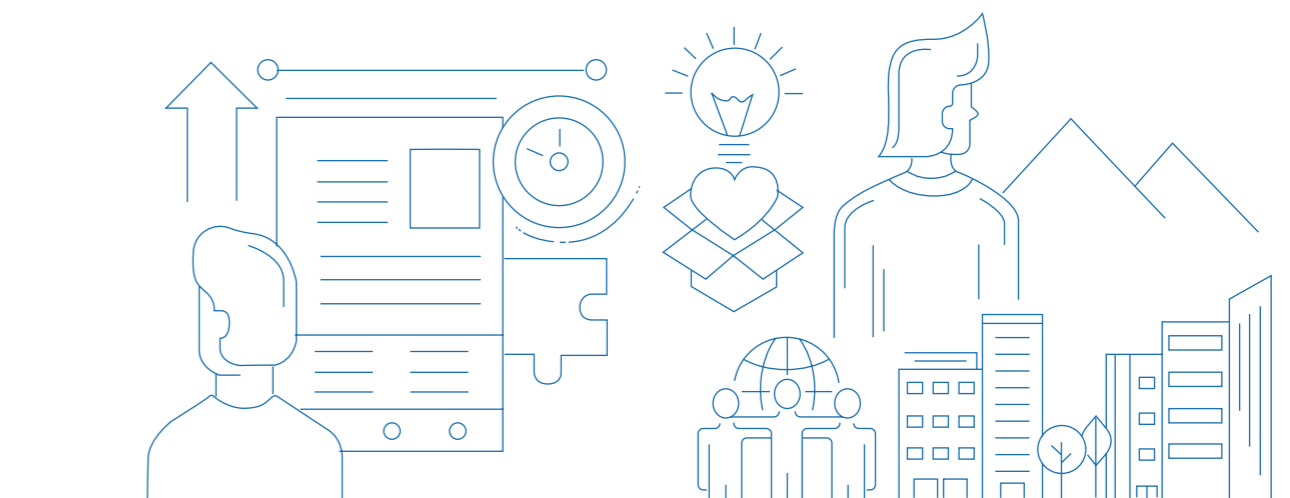
### 公司治理绩效

指标名称	单位	2025年
股东会召开次数	次	4
董事会召开次数	次	11
女性董事占比	%	9.09
董事会独立董事占比	%	36.36
召开业绩说明会	次	2
机构投资者交流会	次	2
线上调研	次	3
廉洁教育	次	153



### 社会绩效

指标名称	单位	2025年
研发费用	万元	3,652.42
员工总数	人	1,419
女性员工人数	人	356
劳动合同签约率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训投入	万元	153.54
培训总时长	小时	18,512.70
员工培训覆盖率	%	80
安全生产投入	万元	1,350.80
安全隐患整改率	%	100
公益总投入	万元	4.39
乡村振兴投入	万元	141.81
志愿者活动参与人次	人次	267
志愿者活动总时长	小时	358



# 可持续发展管理

## II 可持续发展目标与愿景

川投能源以“双碳”目标为引领，以打造全球领先的清洁能源企业为长期发展愿景，通过规范化的管理体系、常态化的实践行动，全方位响应联合国2030可持续发展目标（SDGs）要求，为守护国家能源安全、推动全社会可持续发展、增进民生福祉贡献力量。

聚焦领域	对应下文标题	川投能源2025年行动	SDGs
公司治理	稳健运营 夯实治理根基	公司持续完善治理体系，健全运作机制，不断提升企业抗风险能力与合规经营水平；严格规范信息披露，加强与利益相关方的沟通，提升透明度和信任度；深化廉洁管控与诚信文化建设，践行负责任的商业行为，维护公平公正的市场秩序。	16 和平、正义与强大机构
绿色能源	绿色发展 厚植生态底色	公司依托清洁能源主业优势深化低碳转型，以优质清洁电力供给助力社会降碳增效；坚守生态保护红线，最大限度降低项目开发与运营对流域生态和生物多样性的影响；加强取水和用水管理，注重水源地保护；采取节能措施，减少用电消耗。	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物
社会责任	创新引领 激发内生动力	公司以研发创新激活产业升级内生动力，以精细化供应链管理筑牢产业链协同根基，以高品质能源服务巩固核心经营优势，以全流程管控筑牢数据安全与隐私保护防线，全方位夯实发展基础，释放产业发展潜能，推动企业产业价值稳步提升。	9 工业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系
	安全为先 守护健康福祉	公司全面落实安全生产主体责任，将职业健康安全要求深度融入项目建设、生产运营全周期。公司强化安全生产风险管理，健全应急处置长效机制，持续深化安全文化建设，全方位守护员工生命健康。	3 良好健康与福祉

### 尊贤爱才 培育成长沃土

公司坚持以人为本的核心导向，全方位保障员工平等就业、薪酬福利、休息休假、民主管理等合法权益；持续优化人才培养体系，为员工搭建广阔的成长平台与职业晋升通道，助力员工提升职业技能、实现个人价值。



### 社会责任

### 向善而行 共筑美好家园

公司始终将服务国计民生、践行社会责任作为企业发展的重要使命，通过持续稳定的公益投入与实践传递企业温度，推动区域经济社会协同发展。



## II 可持续发展治理

### ▼ 治理体系

为规范公司可持续发展管理，川投能源制定《可持续发展（ESG）管理制度》，搭建由董事会和可持续发展管理小组构成的可持续发展治理架构，明确各层级职责，强化全过程监督。2025年，公司持续完善可持续发展治理体系，制定《ESG工作管理手册》，明确全流程工作规范与实操准则，全面提升公司可持续发展管理的规范化、精细化水平。此外，公司将可持续发展风险管理嵌入企业经营发展各环节，系统性开展风险识别、评估、应对与监控工作，持续完善风险管理机制，有效防范化解可持续发展领域各类潜在风险，牢牢守住稳健发展底线。

#### ◎ 川投能源可持续发展治理架构及职责



## 可持续发展培训

公司高度重视可持续发展能力建设，聘请外部专家为可持续发展管理小组、各职能部门及各子公司负责人开展专项培训，内容紧扣国内外ESG政策新规、监管披露要求、可持续发展工作提升方向等，全面强化相关人员对可持续发展理念的认知与实操能力，推动可持续发展管理与公司经营战略深度融合，助力公司实现可持续发展价值提升。



川投能源可持续发展培训

2025年 >>>

公司共开展 2 次可持续发展培训 覆盖 17 人次



## 利益相关方沟通

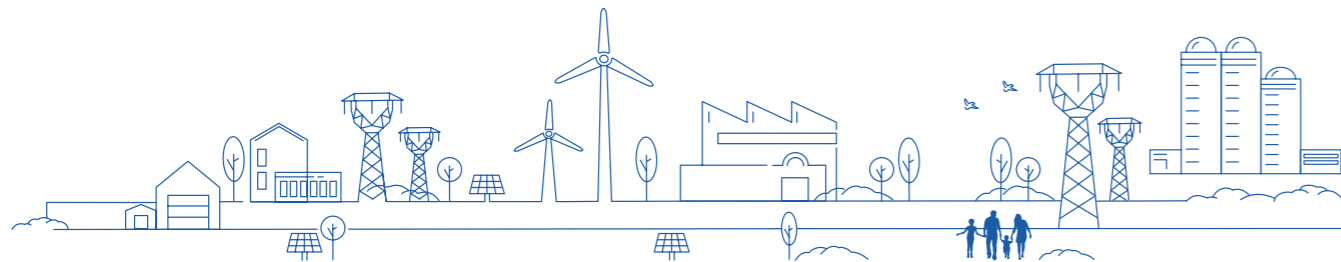
川投能源高度重视利益相关方沟通，以开放透明的姿态搭建多元化沟通渠道，积极倾听并回应各方合理诉求，通过良性互动实现与各利益相关方的互利共赢、协同发展。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善治理结构</li> <li>依法合规经营</li> <li>税务规范合规</li> <li>加强生态保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范公司治理</li> <li>贯彻廉洁从业</li> <li>依法、足额纳税</li> <li>生态系统保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>调研考察</li> <li>工作汇报</li> <li>信息报送</li> <li>实地走访</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升盈利能力</li> <li>股东权益保护</li> <li>规范信息披露</li> <li>畅通沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强信息披露</li> <li>投资者关系管理</li> <li>保护中小股东的合法权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者热线</li> <li>投资者邮箱</li> <li>上证e互动</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者线下调研</li> <li>股东会</li> </ul>

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通方式
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> <li>保护员工合法权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产管理</li> <li>职业健康体检</li> <li>安全教育培训</li> <li>员工权益保障</li> <li>健全薪酬福利体系</li> <li>加强民主管理与员工关怀</li> <li>员工培训管理</li> <li>畅通晋升渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工满意度调查</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>电力供应安全稳定</li> <li>客户沟通与服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供品质服务</li> <li>加强检修维护</li> <li>保障客户权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务热线</li> <li>客户回访</li> <li>微信公众号</li> <li>满意度调查</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公正采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设责任供应链</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招投标活动</li> <li>电子邮件沟通</li> </ul>
 公/协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发与创新</li> <li>促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发创新成果</li> <li>校企合作</li> <li>行业共建</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>信息披露</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区发展</li> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦乡村振兴</li> <li>参与公益慈善活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>志愿服务</li> </ul>

## 重要性议题管理

公司充分参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”），并紧密结合所处行业特性及公司经营实际情况，全面评估公司在各相关议题方面的表现状况，判断其是否会对经济、社会以及环境层面产生重大影响（即影响重要性），同时考量每个议题是否会对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、现金流、融资方式及成本、价值链等带来较大影响（即财务重要性）。通过对此双重重要性的考量，同时参照国际主流可持续发展报告标准相关要求，对公司议题库内议题进行重要性分析，具体实施步骤如下：



### 议题评估流程

### 分析方法

#### 01 了解公司背景

• 基于全球大趋势、中国产业发展趋势的宏观环境、所处行业、公司的商业模式进行分析，识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

#### 02 议题初步筛选

• 使用《指引》中设置的21个议题作为议题清单基础，参考国际主流可持续发展报告标准相关要求，以及同行业相关议题，对标联合国可持续发展目标（SDGs），建立公司2025年度ESG议题库，共计29个议题。

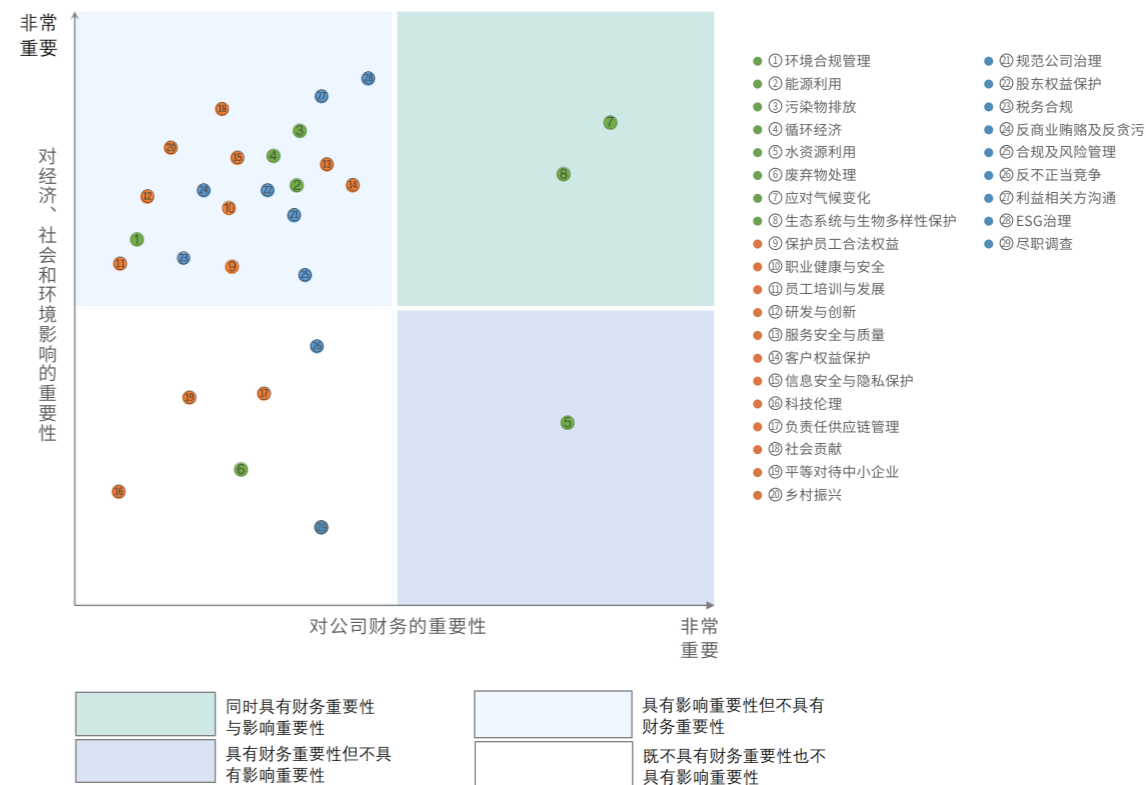
#### 03 议题重要性评估

• **影响重要性评估:** 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，结合专家判断，评估出具有影响重要性的议题。  
• **财务重要性评估:** 通过影响、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。

#### 04 议题确认与审批

• 形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

## 川投能源重要性议题矩阵



## 川投能源重要性议题识别清单

重要性说明	议题		
	环境维度	社会维度	治理维度
同时具有财务重要性与影响重要性的议题	应对气候变化 生态系统与生物多样性保护	/	/
具有财务重要性但不具有影响重要性的议题	水资源利用	/	/
具有影响重要性但不具有财务重要性的议题	环境合规管理 能源利用 循环经济 污染物排放	保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 研发与创新 服务安全与质量 客户权益保护 信息安全与隐私保护 社会贡献 乡村振兴	规范公司治理 股东权益保护 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 税务合规 合规及风险管理 利益相关方沟通 ESG治理
既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题	废弃物处理	科技伦理 负责任供应链管理 平等对待中小企业	尽职调查

注1：公司未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，报告中未对科技伦理议题进行披露。  
注2：公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见合规建设章节。



## 坚守保供责任，点亮美好生活

专题

2025年，川投能源深入贯彻习近平总书记关于能源保供、防汛抗旱的重要指示精神，认真落实省委省政府及集团公司迎峰度夏能源保供的部署要求，多措并举筑牢能源安全防线，做好迎峰度夏期间的电力保供、防汛减灾等各项工作。

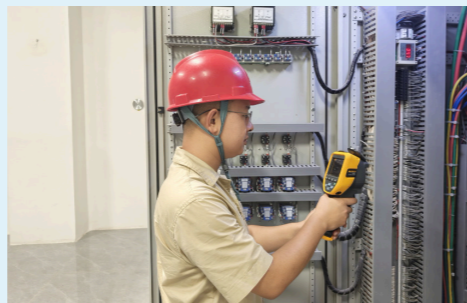
### ▼ 筑牢安全防线，打好电力保供攻坚战

夏季高温等极端天气频发，用电负荷持续攀升，川投电力各所属电厂迅速启动应急响应机制，实施24小时轮班值守，组建以党员为骨干的技术攻关小组，带头强化设备特巡特检，推进机组设备技术改造，共完成10项技术改造和193项安全隐患整改工作，保障发电设备“零缺陷”运行。

聚焦科学应对极端天气挑战，公司构建“监测-预警-响应-处置”闭环管理体系，累计发布预警信息44次，开展全过程检查68次，组织专项排查39次，及时疏通排水设施28处。针对暴雨导致的线路安全隐患，组建6支专项巡查队伍，全面排查杆塔基础276基，清除线路树障500余处，确保电力安全稳定供应。

#### 案例 | 坚守安全责任线，筑牢电力供应“保障网”

2025年8月，四川多地持续高温，用电负荷不断攀升，攀水电公司组织全体员工及参建单位坚守岗位，通过科学调度、精细巡检、应急演练、强化安全管理等多项举措，全力保障电力持续稳定供应。为保障设备稳定运行，发电部制定设备专项巡视计划，对水轮机、发电机、调速系统等关键设备全面巡查。针对夏季暴雨、雷电等极端天气，发电部修订应急预案及演练计划，储备应急物资，积极开展电缆着火、水淹厂房、设备故障抢修等演练，提升全员应急能力。攀水电公司定期组织安全隐患排查，加大反违章查处力度，坚决杜绝不安全行为，确保安全生产形势稳定。



设备巡检

#### 案例 | 加强检修维护，保障电站安全稳定运行

攀新能源公司所属广西融安良潭光伏电站顺利完成年度大型综合停电检修，为迎峰度夏提供坚实保障。检修期间，全体员工克服高温、时间紧等困难，安全高效完成主变散热片更换、箱变系统性保养及输电线路登塔精细化检修，显著提升设备运行可靠性。此次检修不仅消除潜在隐患，也为保障夏季用电高峰和实现全年发电目标奠定基础，同时增强了全体员工应对复杂任务的能力。



输电线检修

### ▼ 全力抗击汛情，守牢保供保水民生线

入汛后流域水量激增，引水发电安全受到严峻威胁，川投能源各所属电厂绷紧防汛之弦，依托科学调度、高效应急处置筑牢防汛防线，全力守护民生用水生命线。

#### 案例 | 川投电力科学调度确保青衣江流域安全度汛

2025年7月5日，川投电力所属青衣江流域百花滩电厂监测到最大洪峰过境流量达8,110立方米/秒。面对严峻汛情，所属槽渔滩、高奉山、百花滩三家电厂依托实时数据共享机制，提前部署、科学调度、精准应对，圆满完成防洪度汛任务。



电厂泄洪

#### 案例 | 全力抗击汛情，打好保水保供主动仗

2025年7月，进入“七下八上”的防汛关键期，天彭电力公司继续树牢底线思维、极限思维，保持“时时放不下”的责任感，全力做好防汛救灾各项工作，齐心协力打好迎峰度夏保水主动仗。7月以来，天彭电力已成功应对5轮山洪突袭，牢守引水阵地，夯实“光明堤坝”。在这场与洪水争分夺秒的较量中，公司启动防汛预警响应12次，组织分析研判9次，开展巡查19次，按规定申请停机避让2次，先后组织抢险清淤300余人次，累计出动抢险车辆、机具27台，清理砂石8,000余立方米，自7月15日以来，日平均引水流量增加26%，累计挽回约300万kWh的发电量损失。



抢险清淤

#### 案例 | 百花滩电厂设备抢修

2025年7月，百花滩电厂王河坎泵站1#排水泵突发故障，严重威胁电厂安全生产及周边区域防洪安全，电厂领导迅速组织精干维护力量赶赴现场，成功修复排水泵并投入运行。此次抢修既检验了维护团队过硬的技术素养和顽强作风，更展现了电厂高效的应急管理能力。未来，百花滩电厂将持续强化设备运维，为安全生产保驾护航。



排水泵设备抢修



## 汇聚帮扶力量，共创和美乡村

### 专题

川投能源积极响应国家乡村振兴战略，紧紧围绕帮扶地区实际需求，聚焦产业发展、民生改善、消费促进等重点领域，精准施策、务实推进，推动乡村经济与社会效益协同提升，展现国有企业的责任担当与创新实践。

#### 报告期内

公司乡村振兴投入  
**141.81**万元

惠及人数  
**3,000**余人



### 聚焦产业振兴，夯实发展基础

产业帮扶是增强帮扶地区内生发展动力的关键，川投能源紧密结合当地资源禀赋，精准布局特色产业项目，在创造经济效益的同时，也为当地探索特色产业提供示范。2025年，公司持续推进梅花鹿特色养殖项目，截至年末累计投入资金116万元，其中年内新增投入51万元，主要用于采购优质种鹿与商品鹿，进一步扩大养殖规模。该项目已初步实现收益，为村集体增收约6万元。为促进生态农业发展和土地增效，公司在帮扶点启动“鱼米之乡”生态种养项目，共投资8万元，通过循环生态模式，进一步提高稻田综合产出和农户技能水平。

#### 案例

#### 川投能源帮扶“福临鹿”首割“黄金茸”

2025年8月13日，在四川省仪陇县福临乡插旗山村，由川投能源帮扶建立的梅花鹿养殖基地顺利完成首批鹿茸采割，标志着该帮扶项目成功迈出“造血”第一步，为当地产业发展和乡村振兴注入强劲动能。



首批鹿茸采割

### 深化消费帮扶，拓宽增收渠道

川投能源加强产销对接，全力帮助帮扶地区农产品拓展销路，通过公司工会福利采购、员工团购等多种形式，有效解决当地特色农产品销售难题，助力农民增收。

#### 案例

#### 川投能源举办消费帮扶专场活动

2025年5月7日，川投能源与结对帮扶的仪陇县马鞍镇、福临乡在成都举办“助销一粒果 温暖两地情”消费帮扶专场活动。车厘子种植业是马鞍镇、福临乡集体经济的重要组成部分，本次活动中川投能源及所属企业职工集中采购滞销车厘子共1,300余斤，消费帮扶总金额7万余元。



“助销一粒果 温暖两地情”消费帮扶专场活动

#### 案例

#### 川投电力开展消费帮扶活动

2025年12月18日，川投电力开展消费帮扶——红军村大米专场采购活动。自2022年1月响应国家乡村振兴战略以来，公司已连续四年深耕撂荒地帮扶工作，2025年继续承租天全县仁义镇红军村30亩土地。通过四年稳定的采购支持，已带动村民增收超60万元，村集体经济收入同比增长216%。



红军村大米专场采购活动

### 实施公益帮扶，增进民生福祉

川投能源始终心系帮扶乡村地区困难群众和公益事业，持续开展走访慰问和公益设施建设。2025年，公司组织对仪陇县马鞍镇、福临乡、天全县红军村困难群众以及马鞍镇石佛小学贫困学生进行了走访慰问，送去慰问金和助学物资，累计投入帮扶资金5.26万元。为改善村民夜间出行条件，提升乡村面貌，公司投入资金4.95万元援建福临乡插旗山村亮化工程，投入资金8万元在马鞍镇双祠村实施“美丽乡村建设太阳能路灯”项目，得到了当地群众的好评。



马鞍镇石佛小学贫困学生慰问活动

# 稳健运营 夯实治理根基

川投能源构建权责明确、运转协调的现代企业治理机制，持续完善内控体系和风险管理架构，提升公司合规运营水平与风险抵御能力。公司始终秉持以投资者为中心的价值理念，致力于构建透明、公平、诚信的投资者关系，通过优化信息披露和完善股东回报机制，切实保障投资者合法权益。公司深入推进全面从严治党，强化廉洁从业意识，以严明的纪律和清廉文化为公司高质量发展提供坚强保障。

16 和平、正义与  
强大机构



## 响应的SDGs

- 坚持党建引领 ..... 23
- 规范公司治理 ..... 26
- 投资者权益保护 ..... 31
- 贯彻廉洁从业 ..... 32



## 坚持党建引领用

川投能源党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，纵深推进全面从严治党，着力促进党建与中心工作同频共振、互融共进，切实把党的政治优势、组织优势转化为公司的治理效能和发展动能，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

截至报告期末 >>>

公司党委	党总支	党支部	党员	召开党委会
3个(含本级党委)	3个	20个	362名	63次



### 建强党员队伍，发挥模范作用

公司党委深入开展党员教育培训工作，制定年度《党员教育培训计划》，举办2025年基层党组织书记、党务工作者暨党员培训示范班，做好党员学习参考清单“每月送”，全层级培训党员623人次；从严做好党员发展，2次分析研判公司入党积极分子和发展对象构成情况，制定2025年发展党员指导性计划，严格按程序发展新党员10名，8名预备党员按期转正；严格落实基层组织生活制度，343名正式党员参加党员民主评议，无基本合格及不合格党员；突出作用发挥，组建党员先锋队12支，2,400余人次党员奋战在电力保供、项目拓展、防洪度汛、科研开发一线，发挥先锋模范作用；精心做好榜样模范选树推介，5个先进集体、23名优秀个人分获集团党委、公司党委“两优一先”表彰。

### 深化理论武装，筑牢思想根基

公司党委巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，制定实施《2025年党委理论学习中心组学习计划》，公司本级开展学习研讨6次，列席旁听所属企业中心组学习1次，带动所属企业开展中心组学习13次、党（总）支部政治理论学习234次，各级领导干部讲党课、作宣讲142次；充分发挥“理响能源·基层理论宣讲睿声工作室”作用，宣讲党的创新理论，其成效受到省委宣传部的表彰；选派青年党员参加省国资国企系统2025年度基层理论宣讲大赛获二等奖，并在省委组织部“青年党员说”展播；深化以赛促学，成功举办公司首届基层理论宣讲大赛，组织宣讲队员赴眉山洪雅、玉田水电站及银江水电站开展巡回宣讲6场，掀起理论学习热潮；组织参加“我们的新征程”（第二季）网络知识竞赛，12名员工获评“学习先锋”。



“理响能源·攀谈说理”宣讲活动

### 聚焦正风肃纪，强化从严治党

公司切实履行党风廉政建设主体责任，领导纪委强化监督执纪问责，推动党风廉政建设与公司改革发展两手抓、两过硬。报告期内，公司党委3次专题研究党风廉政建设和反腐败工作，不断优化顶层设计，压紧压实党委书记“第一责任人”的履职和班子成员的“一岗双责”；制定《领导人员违规插手干预重大事项记录和报告实施细则（试行）》等3项廉洁制度，进一步规范权力运行；支持纪委发挥监督专责，对选人用人、在建工程项目等权力运行关键领域开展全过程监督20次，在任职晋升、个人或集体评先评优等关键环节出具《党风廉洁意见回函》13份；充分运用“1+5”大监督机制和“企地”联动监督，拓宽问题线索渠道，打通监督“最后一公里”。此外，公司加强党纪学习教育，组织党员干部919人次观看警示教育片，拍摄廉洁微电影《从每一件小事开始》《流程》，用“案中人”警醒“身边人”，推动纪律规矩意识从“被动接受”向“主动内化”转变。



2025年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会

## ▼ 精铸党建品牌，锻造坚强堡垒

公司党委擦亮“能源先锋”党建品牌，助力打造特色党建子品牌，持续完善党建品牌矩阵，各项工作成绩斐然。

报告期内 >>>

川投能源党委党建案例

入选2025国家治理创新经验典型案例

川投电力党委党建案例

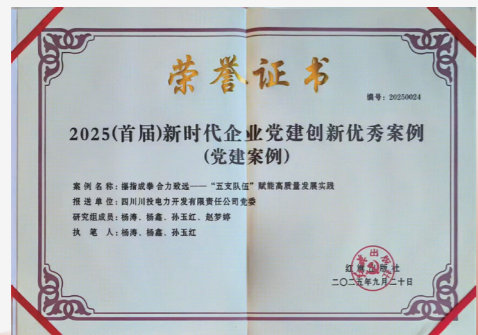
获评2025（首届）新时代企业党建优秀案例

交大光芒党总支

获评2024年度四川省新兴领域先进基层党组织



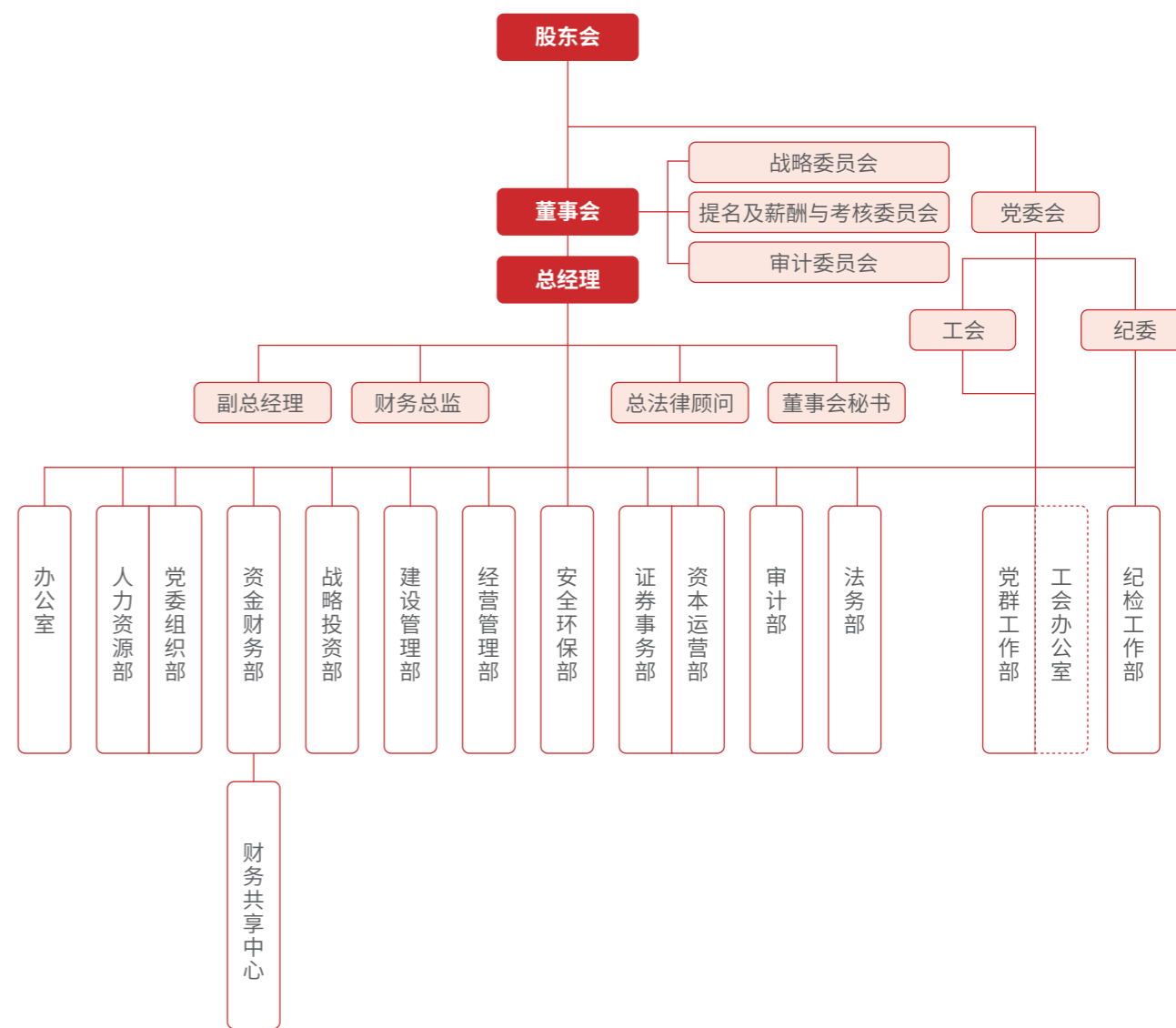
### 党建荣誉



## II 规范公司治理

### ▼ 治理架构

川投能源严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》等法律法规及中国证监会、上海证券交易所监管规则，制定《四川川投能源股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），构建了由股东会、党委会、董事会和经理层组成的权责分明、协调运作的法人治理结构。通过持续完善制度体系，健全内控机制，有效提升规范运作水平，确保决策科学、执行有力与监督有效，为公司可持续发展奠定坚实基础。



川投能源组织架构图

## ▼ 运作机制

### ◎ 股东会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东会规则》等法律法规及《公司章程》的规定，制定《股东会议事规则》，规范股东大会的召集、召开、提案审议及表决程序。股东会采用现场投票与网络投票相结合的方式，为股东行使权利提供便利。在审议影响中小投资者利益的重大事项时，公司对中小投资者的表决单独计票，并及时披露计票结果，切实保障中小股东的参与权与表决权。报告期内，股东会议的召集召开以及做出的决议均符合相关法律法规的要求，律师事务所对4次股东会均出具了法律意见书。

报告期内 >>>

公司共召开股东会 **4次** | 审议通过议案 **14项**



### ◎ 董事会

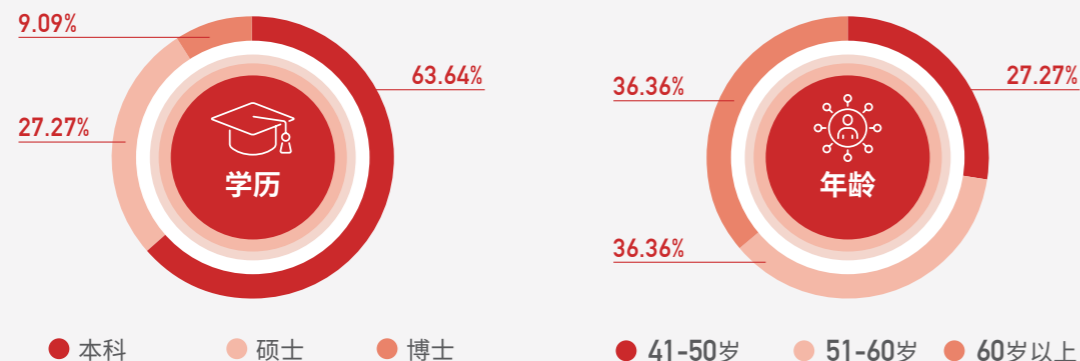
公司严格按照《公司章程》及《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，对公司重大经营事项、内部管理机构设置、基本管理制度制定、高级管理人员聘任等进行科学决策。报告期内，公司董事勤勉尽责，按时出席董事会会议，在会议中审慎发表意见，维护公司和全体股东的合法权益。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名及薪酬与考核委员会。各专门委员会依据相应的工作细则开展工作，在专业领域为董事会决策提供支持。其中，审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。

### 董事会多元化

川投能源重视董事会多元化建设，公司严格按照《公司章程》及相关程序选聘董事。在选聘过程中，公司综合考量候选人的性别、年龄、教育背景、专业技能及行业经验等因素，以满足公司经营管理的需要，保障董事会决策的有效性。截至报告期末，公司董事会由11名董事组成，新增1名职工代表董事，现有女性董事1名，占比9.09%。公司董事会成员在金融经济、财务会计、工商管理、水利、工程等领域拥有丰富的专业知识和实践经验，为董事会的科学决策提供了有力支持。

董事会成员多元化 >>>



### 董事会独立性

公司依据《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》的相关要求，制定并执行《独立董事工作制度》。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡和专业咨询作用，维护公司整体利益和中小股东的合法权益。

截至报告期末 >>>

公司独立董事人数 **4名** | 占董事会成员比例 **36.36%** | 审计委员会、提名及薪酬与考核委员会由 **独立董事担任主任委员**



### 董事会有效性

公司每年度对董事会审计委员会进行有效性评估，报告期内已披露《关于2024年度董事会审计委员会履职情况的报告》。独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查报告提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。

报告期内 >>>

公司共召开董事会会议 **11次**，审议通过议案 **49项** | 召开独立董事专门会议 **3次**，审议议案 **3项**  
 战略委员会召开会议 **3次**，审议议案 **3项** | 审计委员会召开会议 **6次**，审议议案 **26项**  
 提名及薪酬与考核委员会召开会议 **4次**，审议议案 **8项**



### ◎ 薪酬管理

公司董事职务津贴方案经董事会审议通过并提交股东会批准执行。公司独立董事领取公司独董津贴。高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效奖金及补贴构成，严格依据川投能源《经理层成员薪酬考核管理办法》，结合公司经营业绩与个人工作绩效确定。

## ▼ 合规建设

### ◎ 合规经营

#### 合规治理体系

公司制定《合规管理办法》《商业伙伴合规管理办法》等系列制度，持续健全合规管理体系，全面提升合规管理能力与风险防控水平。公司明确治理机构职责，公司党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，推动合规要求在本公司得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平；公司董事会发挥定战略、作决策、防风险作用；公司经理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用。同时，公司建立合规委员会、合规管理小组，下设合规管理办公室，提升整体协同效率。

### 合规运行机制

#### 合规审查机制

- 建立健全合规审查机制，将合规审查作为必经程序嵌入规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理流程

#### 合规风险管理

- 全面梳理经营管理活动中的合规风险，建立并定期更新合规风险清单，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，对典型性、普遍性或者可能产生严重后果的风险及时预警
- 建立健全合规风险应对机制，发生合规风险后，相关业务及职能部门及时按照规定报告并采取措施应对，合规管理牵头部门根据实际情况及时介入并提出应对意见
- 定期完善应急预案，强化日常演练，不断提升重大合规风险应对处置能力

#### 合规报告机制

- 全面总结年度合规管理组织体系和制度体系建设与运行、合规风险事件应对、合规文化培育、信息化建设、违规问责等合规管理工作情况，提交董事会审议后及时向集团公司、公司报告

#### 合规举报机制

- 设立违规举报平台，公布举报电话、邮箱或者信箱，相关部门按照职责权限受理违规举报并分类处理或移交

### 合规文化建设

公司将合规文化深度融入企业文化建设全过程，通过常态化开展合规培训，树立全员合规理念，强化个人合规履职，筑牢合规风险防控防线，切实提升公司合规风险管理能力。



合规宣传活动



合规管理专题学习会

#### 报告期内 >>>

公司共开展 **14** 次合规培训

全体管理人员均签订《**合规承诺书**》



### 风险管理

公司根据《中央企业全面风险管理指引》，结合公司实际情况，制定《风险管理办法》，设立由董事会（审计委员会）、经营班子（审计部）、公司各职能部门构成的三层五级风险管理组织体系，建立系统、规范、高效的风险管理运行机制。公司结合行业环境、战略规划与业务流程等方面开展风险识别与评估，采取合理的应对措施，强化风险处置能力，提升风险管理水平，有效防范、控制、化解及处理各类风险，保障公司持续、健康、稳定发展。同时，公司定期对风险管理工作的完成情况进行考核，并依据考核结果持续优化与完善全面风险管理工作。



### 内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等规定，制定《内部控制评价办法》，系统规范内部控制评价流程，精准识别内控缺陷，制定并落实整改提升措施，保障内控体系持续有效运行。公司定期开展内控有效性自我评价，按期出具《内部控制评价报告》，夯实内控管理基础。此外，公司每年聘请审计机构对公司内部控制有效性进行审计，出具《内部控制审计报告》。报告期内，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。公司荣获中国上市公司协会评选的内部控制最佳实践案例。



上市公司内部控制  
最佳实践案例荣誉证书

### 税务风险管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》等相关规定，制定《税务管理办法》，规范纳税行为，控制税务风险，优化管理效能。公司实行“统一领导、分级管理、分级负责”的税务管理体制。公司资金财务部是公司的税务管理部门，所属公司财务部门是其税务管理部门，均指定专人负责涉税业务，并定期对涉税业务人员进行培训，不断提高其业务素质 and 职业道德水平。公司通过风险识别、风险分析、风险控制、监督和改进等步骤，强化公司经营活动及其业务流程中的税务风险管理。公司对识别出来的税务风险开展分析评估，制定税务风险应对策略，定期对税务风险管理的有效性进行评价，调整税务风险管控措施，优化税务管理流程。

## II 投资者权益保护

### ▼ 信息披露

公司严格遵循上交所《上市公司信息披露管理办法》《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第2号——信息披露事务管理》等相关要求，制定《信息披露制度》，规范公司信息披露行为，严格履行信息披露义务，持续提升公司信息披露管理水平与披露质量。报告期内，公司依法依规履行定期报告与临时报告的信息披露义务，未发生因信息披露违规而受到证券监管部门处罚的情形。

#### 报告期内 >>>

公司共进行 **132** 次信息披露

其中有编号公告 **77** 个

非公告上网材料 **51** 个

定期报告 **4** 个



### ▼ 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理工作制度》，以提升沟通质量为目标系统化开展投关事务，确保广大投资者可以深入了解公司战略规划，经营状况，提升投资者和潜在投资者对公司价值的认同感。公司对外沟通渠道主要包括业绩说明会、机构投资者交流会、现场调研接待、股东会、线上调研、券商策略会、邮件、投资者热线和交易所E互动问答。



2025年上半年机构投资者交流会

#### 2025年 >>>

公司接听投资者来电 **561** 次

回答问题 **1,100** 余个

线上回答投资者问题 **81** 个

通过邮箱处理投资者诉求 **30** 余项

召开业绩说明会 **2** 次

机构投资者交流会 **2** 次

线下中小股东交流会 **3** 次

接待投资者现场调研 **41** 次

涉及 **35** 家机构投资者

线上调研 **3** 次

在成都、上海、北京、深圳共参加券商组织的策略会 **6** 次

与超 **100** 位投资者面对面交流



### ▼ 股东权益保护

公司积极响应新“国九条”增强分红稳定性、持续性和可预期性要求，严格按照公司章程及利润分配相关规定，恪守股东回报承诺，于2025年7月18日完成了2024年年度权益分派实施工作。公司自1993年上市以来，已累计派发现金红利超160亿元，在四川省内上市公司和地方能源类企业中均位居前茅。公司始终秉承积极回报股东的理念，统筹项目发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，持续探索契合自身发展实际的股东回报方式，不断提升市场竞争力与长期投资价值。

#### ◎ 公司近三年现金分红情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年
每股现金分红（含税）	元	0.40	0.40	0.50
派现总额	万元	194,984.27	194,984.27	243,730.34
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	44.31	43.26	51.27

注：2025年数据为拟利润分配方案数据，具体以后续实际利润分配实施方案为准。

## II 贯彻廉洁从业

### ▼ 反贿赂与反贪污

#### ◎ 廉洁体系

川投能源始终将廉洁从业建设作为企业发展的重要保障，坚持将党风廉政建设贯穿于经营管理全过程。公司及所属各子公司相继制定并实施了《党员干部廉政档案管理办法》《关于推进正风肃纪工作常态化的实施意见》等一系列制度，系统推进正风肃纪工作常态化、长效化，全力营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。

公司建立健全纪检监察机构，设置纪检工作部等职能处室，并配备专职纪检监察人员，统筹负责党风廉政建设及反腐败工作的组织协调。公司推行纪检监察机构负责人派驻制，并按照分级管理原则，严格开展纪检监察干部的考核评价工作，确保监督责任落实到位，为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

#### ◎ 廉洁监督

川投能源及各子公司认真排查行使职权过程中存在的廉洁风险点，把廉洁风险防控融入业务工作和管理流程，从源头筑牢拒腐防变的制度防线。在监督体系建设方面，公司及各子公司相继出台《作风建设常态化监督检查暂行办法》《党风廉政建设主体责任和监督责任监督检查与责任追究实施办法》《关于构建“1+5”大监督机制的实施意见》《“企地”联动监督实施办法（试行）》等制度，从作风建设督查、责任追究、协同监督、企地联动等多个维度，全方位织密廉洁监督网络。公司明确要求，监督检查工作必须坚持党要管党、从严治党，通过持续深化监督，不断增强廉洁从业建设的系统性和实效性，为企业高质量发展夯实廉洁根基。报告期内，公司未发生贪污腐败事件。



### 廉洁培训

川投能源制定并严格落实《党风廉洁教育工作实施办法》。公司纪委及各子公司纪检监察机构紧扣年度党风廉政教育暨廉洁文化建设工作计划，统筹推进各项重点任务落实。2025年，公司及所属各单位有序召开反腐败工作会议，多层次开展廉洁教育活动，并建立健全常态化廉洁谈话提醒机制，通过抓早抓小、防微杜渐，持续增强全体员工的纪律规矩意识和廉洁从业自觉。



案例

#### 党建暨党风廉政建设和反腐败工作会

2025年4月11日，川投能源召开2025年党建暨党风廉政建设和反腐败工作会。会议从“强化理论武装，提高政治站位；聚焦主责主业，抓实日常监督；加强正风肃纪，营造清廉氛围；加大执纪力度，释放高压态势；强化队伍建设，锤炼纪检铁军”五个方面安排部署了党风廉政建设和反腐败工作。公司努力在党风廉政建设和反腐败工作的坚实保障下，书写川投能源高质量发展的崭新篇章。



会议现场



案例

#### “讲廉规 守廉矩”廉洁教育轮训交流会

2025年6月30日，川投电力组织开展2025年“讲廉规 守廉矩”三期廉洁教育第二季度轮训交流会。会议首先对《水电建设工程质量监督要点》进行了深度讲解，随后全体参会人员共同观看了《质量事故宣教案例》廉洁警示教育视频，以真实案例直观展现了质量事故背后的违规操作与廉洁风险，进一步强化全员廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想防线。



会议现场

2025年 >>>

川投能源本部共开展廉洁教育

**10**次

时长 **5**小时  
参与人次 **130**人次

交大光芒公司年共开展廉洁教育

**6**次

时长 **14**小时  
参与人次 **822**人次

川投电力共开展廉洁教育

**112**次

时长 **32**小时  
参与人次 **1,589**人次

攀新能源公司共开展廉洁教育

**3**次

时长 **7**小时  
参与人次 **72**人次

攀水电共开展廉洁教育

**19**次

时长 **45**小时  
参与人次 **532**人次

屏山抽蓄共开展廉洁教育

**3**次

时长 **7**小时  
参与人次 **28**人次



### 举报渠道

川投能源高度重视纪检监察信访举报工作，通过制定《纪检监察信访举报工作实施办法》等专项制度，进一步规范信访举报的受理程序与处置流程，确保各类信访件得到及时、准确、妥善地处理。川投能源纪委是受理纪检监察信访举报的归口管理机构，负责受理对各所属企业、公司本部各部门党员和工作人员违法违规行为的检举、举报和申诉。

公司积极倡导并鼓励实名举报，对实名举报优先办理、优先处置、给予答复。为切实保护举报人权益，公司严格执行举报人保护政策，对举报人的身份信息及举报内容进行严格保密，将举报材料纳入密件管理范围，严禁违规转递。同时，公司明确禁止任何单位或个人以任何借口对举报人进行阻拦、压制或打击报复；一经查实存在打击报复行为，将依据上级规定严肃处理，构成犯罪的，依法移送司法机关追究法律责任。

### 反垄断与反不正当竞争

川投能源始终秉持公平自由的竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。公司建立健全招标采购、商贸业务等交易管理制度，高度重视反欺诈、反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争等合规要求，致力于维护诚信、公平、自由的市场秩序和商业环境。报告期内，公司未发生因违反反垄断法、反不正当竞争法导致的诉讼或行政处罚情况。



# 绿色发展 厚植生态底色

川投能源以实现碳达峰和碳中和战略目标为主线，积极应对气候变化，从严落实污染物防控，持续优化能源结构、深化生态环境保护，全面推行清洁生产和绿色办公，以高水平环境管理赋能企业可持续发展。

# 02



## 响应的SDGs

应对气候变化	37
环境管理	40
资源管理	43
生态系统和生物多样性保护	46



## II 应对气候变化

### ▼ 治理

川投能源对标应对气候变化相关监管要求与行业最佳实践，持续优化工作机制，明确董事会统筹决策、高管层牵头落实的管理职责，同时各部门积极开展应对气候变化工作，推进气候相关风险防控与机遇把握，形成自上而下、协同联动的治理格局。

### ▼ 战略

川投能源依照TCFD（Task Force on Climate Related Financial Disclosure，气候相关财务信息披露）的建议，识别气候变化对公司造成的影响，并积极采取应对措施。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性 <sup>1</sup>	影响时间范围 <sup>2</sup>	预期财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 暴雨、洪水、台风等极端天气频发，可能导致清洁能源设施受损或运行中断，项目建设工期延误等。	低	短期	运维成本增加	1.建立极端天气预警系统，加强监控与巡查； 2.制定灾害应急预案，子公司田湾河制定《防汛工作管理办法》《水库调度与水情测报管理标准》等制度，成立防汛领导小组，严格落实防汛工作； 3.建立信息共享机制，加强上下游电站联动配合。
	慢性风险 全球气候变暖引发的极端高温天气、干旱等情况，导致流域径流量减少，影响水电站运行。	中	中长期	收入下降	1.关注高温气象预警，制定高温应急预案； 2.关注水电站所在流域水位情况，及时做好调整调度。
转型风险	政策和法律风险 国家碳减排、环保、能源转型相关政策持续更新，若公司未能及时适配政策变化，可能导致项目收益不及预期。	低	中长期	合规成本增加，项目收益下降	持续关注相关政策与法律的变化，评估其影响并制定应对方案。
	技术风险 应对气候变化推动新能源技术快速迭代，若公司研发投入不足或更新迭代速度滞后于市场需求，可能导致企业竞争力下降。	低	短中期	成本增加，收入下降	1.与高校，科研机构合作，提高企业技术研发能力； 2.加大清洁能源技术研发投入，加快新技术的开发应用。

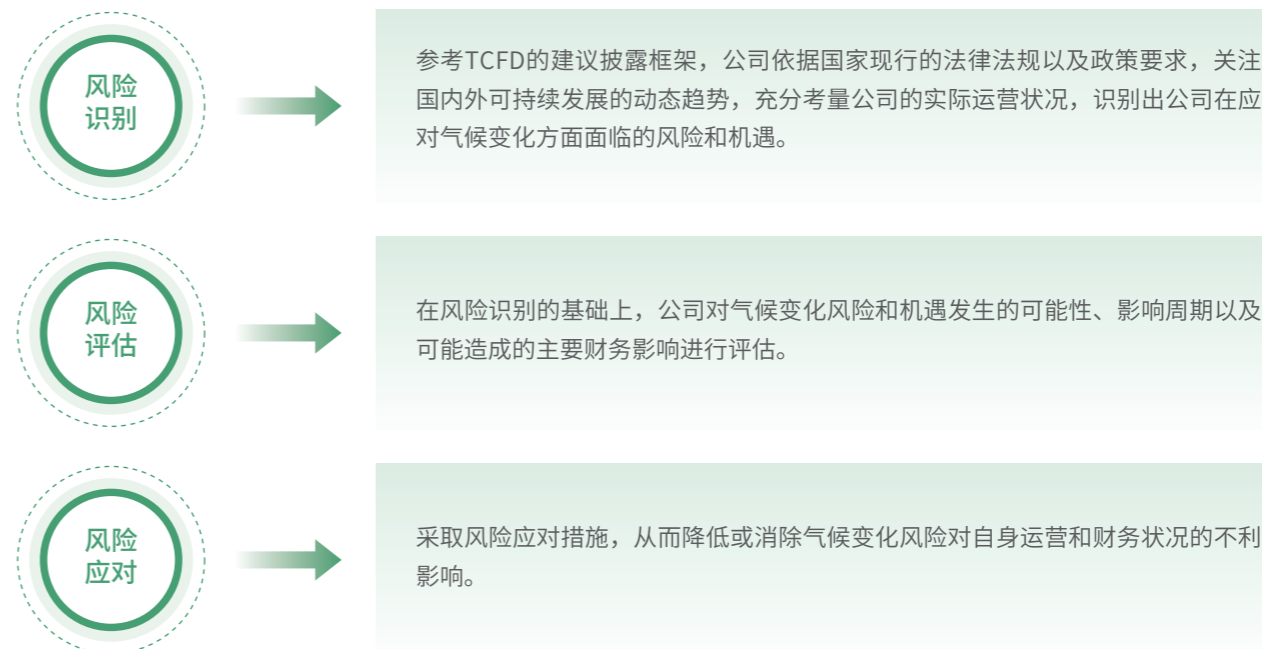
机遇	市场机遇 全球应对气候变化推动能源体系低碳转型，高耗能企业、数据中心等对零碳电力的需求持续提升。	高	中长期	销售收入增长，利润提升	1.积极参与电力现货市场交易； 2.抢抓能源产业变革的历史机遇，拓展储能系统应用场景，培育新的业务增长点。
	政策机遇 政府为应对气候变化出台多项政策，推动清洁能源行业发展，为企业主业扩张、项目落地等带来实质性的支持。	高	短中期	运营成本降低	1.顺应政策要求，及时调整公司发展规划； 2.建设绿色品牌形象，不断提升气候信息披露质量。

1、发生可能性是指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生可能性从“低”到“高”。  
2、影响时间范围是指不同的气候相关风险和机遇将在不同时间段对公司产生影响，公司将影响的时间范围划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

### ▼ 影响、风险和机遇管理

川投能源结合自身业务发展规划，将气候变化风险纳入公司风险评估和管控体系，建立完善的气候变化风险管理流程，确保气候相关风险得到有效管理。

#### ◎ 气候变化风险管理流程



## ▼ 指标与目标

川投能源积极拓展清洁能源发电项目，将低碳发展要求深度融入电站规划、建设、运营全生命周期，公司主营业务不存在碳排放，公司将努力提升清洁能源上网电量，提升二氧化碳减排量，持续以清洁能源优势助力国家碳中和目标实现。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
清洁能源上网电量	亿千瓦时	51.44	57.22	65.15
替代标准煤	万吨	154.68	172.58	196.49
二氧化碳减排量	万吨	449.87	498.7	567.82

◎注：数据为同比上年火力发电贡献力量，引用《中国电力行业年度发展报告》相关数据计算。

## ▼ 碳排放管理

川投能源坚决贯彻中央、省委能源电力发展重大决策部署，以清洁能源开发利用为核心业务，扎实服务新型能源体系建设。公司致力于拓展清洁能源发电项目，同时推进储能项目规划与建设，通过技术创新、资源高效利用及系统性降碳行动，助力国家“双碳”目标实现。

公司充分发挥清洁能源的天然零碳属性，从源头规避温室气体排放；各所属公司电站通过及时清洁光伏板，优化运行方式，保证机组效率等多种措施，提高水能、光能利用率，提升发电量；推进厂区节能改造与用电管控，通过优化厂区照明、推广LED节能灯具等措施降低能耗；开展低碳宣传与培训，倡导绿色出行、践行绿色办公，持续减少碳排放。

### 案例 | 四川时代60MW/120MWh储能项目落地宜宾

2025年3月，由川投能源和高新发展合作建设的四川时代60MW/120MWh储能项目，在宜宾市正式签约启动。该项目不仅是四川首个百兆瓦时级用户侧储能示范工程，更是落实国家“双碳”战略，构建清洁低碳安全高效能源体系，以技术创新推动新型电力系统建设的典范。项目投运后年发电量预计达4,500万kWh，并通过虚拟电厂平台实现约6万千瓦柔性调节能力，显著提升区域电网稳定性，为“零碳工厂”的高效平稳运行保驾护航。



四川时代60MW/120MWh储能项目正式启动



## II 环境管理

### ▼ 环境合规管理

川投能源及各子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环保法律法规，将绿色发展理念融入企业经营全过程。公司通过制定《环境保护工作管理办法》等内部制度，持续健全环境保护组织体系，逐级压实环保责任。公司设立安全环保部，是环境保护管理工作的监督管理部门，主要负责环境保护工作的监督管理和统筹协调，督促落实环境保护工作的各项措施等。

子公司川投电力结合实际制定了《环境保护工作管理职责》《安全生产、环境保护和职业健康监督工作规定》等配套制度，确定环境保护目标，将年度环境保护目标分解，与相应部门、班组和重要岗位层层签订年度环境保护目标责任书，并将环境保护工作纳入年度绩效考核，加强环境管理工作，保证责任明确落实。



交大光芒环境管理体系认证证书

截至报告期末 >>>

交大光芒通过了ISO14001环境管理体系认证



2025年 公司环保投入 206.36 万元

公司及各子公司积极开展环境保护培训，促进企业绿色可持续发展。2025年，公司组织开展了环境保护法讲解、废弃物管理制度培训、危废规范化管理培训、危险化学品泄漏事故现场处置方案培训等内容丰富的环保培训，有效提升员工环保意识，以及专业人员的环保能力。

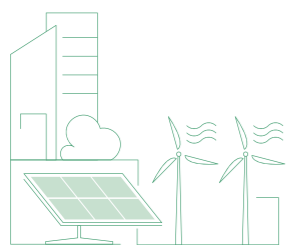
### ◎ 川投能源环保培训绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保培训	次	27	38	28
环保培训参加人次	人次	614	856	683
环保培训时长	小时	977	1,668.50	885

## ▼ 环境风险管理

川投能源重视环境风险管理工作。各子公司认真落实生态环境保护工作要求，开展环境因素识别，加强重要环境因素管理和环境隐患排查，并建立安全环保检查台账，对识别出的隐患进行跟踪，完成闭环整改。2025年，各单位合计受检次数101次，识别出的隐患已全部完成整改。

川投能源及各子公司始终坚持合法合规原则，严格对照《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案备案管理暂行办法》《四川省突发环境事件应急预案》等相关法规要求，系统推进环境应急管理工作。在此基础上，子公司川投电力、田湾河、攀水电银江水电站结合自身业务特点和所处环境，针对性地编制了突发环境事件应急预案，并常态化组织应急演练，切实提升员工的应急响应能力和事故防范意识，筑牢环境安全防线。

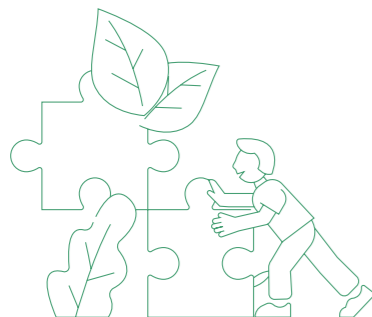


2025年 公司开展环境应急演练 9 次

## ▼ 污染物防控

川投能源及各子公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规的要求，工程建设执行环境保护、水土保持“三同时”制度，确保施工期间产生的污（废）水、粉尘符合国家和行业相关标准。公司各水电厂严格按《环境影响报告书》批复落实环境保护措施，定期委托专业检测机构定期进行环境检测，报告期内，各项监测指标均达标。各电厂及炭素厂无环境污染事件发生，无中央环保督察整改问题反馈，无因违规被政府处罚事件。

公司及各子公司制定《废水、废气、固体废弃物管理实施细则》《生产生活垃圾管理办法》《危废管理实施细则》《危险化学品管理办法》等内部制度，规范“三废”管理与处置流程。各电厂安全环保部是电厂危废归口管理部门，对危险废物环境污染防治工作实施统一监督管理。



2025年

一般废弃物产生量

198.56 吨

危险废弃物产生量

20.83 吨

回收再利用废弃物总量

7.5 吨

一般废弃物处置量

198.56 吨

危险废弃物处置量

19.68 吨

回收再利用废弃物占比

3.42%

### | 废水管理

- 加强重要流域的入河排污管理。
- 攀水电银江水电站废水处理采取“机械预处理+辐流沉淀池（加药沉淀）+机械压滤脱水及清水循环利用”工艺，实现生产废水零排放。



### | 废气管理

- 槽渔滩炭素厂主要污染排放物为二氧化硫、颗粒物，按规定配套建设的烟气脱硫、除尘系统等防治污染设施，在生产车间增设防尘网、车间门口和厂区围墙增设喷淋降尘系统，在厂区周围栽种树木和厂区绿化，每周对地面冲洗2次以上，减少扬尘污染。
- 攀水电银江水电站砂石及混凝土生产系统采取“全封装”和设备“喷雾降尘”从源头抑制粉尘污染。



### | 噪声管理

- 川投电力所属公司制定《噪声管理实施细则》，治理生产区域环境噪声污染，保护和改善工作环境。
- 发电机、空压机等设备采取低噪声或减振措施，同时加强维护管理，使之处于正常运行状态。
- 在各噪声产生的楼层，配置防护耳塞和设置提醒标志。



### | 废弃物管理

- 田湾河按照产生来源将垃圾分为生产垃圾和生活垃圾，并区分投放。
- 对可回收、不可回收垃圾、危险废物分类收集、定点储存，严禁混放，废弃物放置区域应设有防泄漏、防飞扬等设施，危险废弃物的储存还应具有防雨淋、防挥发设施。
- 公司鼓励各单位实施垃圾减量，废物利用，对于无利用价值的可回收废弃物交由回收公司处置；具备条件的单位应将不可回收废弃物交环卫部门处理，并签订垃圾处理协议。
- 危险废物交给具有《危险废物经营许可证》的部门回收处理，建立《固体、危险废物处置台账》并保留《危险废物转移联单》。
- 危险废物运输过程中确保不散漏、不混合、不泄漏。
- 组织开展固废危废相关培训。



## 资源管理

### 能源利用

川投能源及各子公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，压实能源管理责任，有序推进节能技改项目落地，严格管控各环节能源消耗，持续提升能源利用效率。攀新能源制定《环境保护与节能减排管理规定》，设立环境保护与节能减排管理委员会，主要负责领导环境保护与节能减排相关工作。

#### 节能措施

节能技术研发	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展节能技术推广。</li> <li>支持节能环保工艺装备研究。</li> </ul>
节能设备管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>优先采购列入节能产品、设备政府采购名录中的产品和服务。</li> <li>禁止采购国家明令淘汰的用能产品和服务。</li> <li>推动设备改造升级，加强设备维护。</li> </ul>
能源消耗统计	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全能源消耗统计制度，配备和使用经依法检定合格的计量器具，定期开展能源消耗统计和分析。</li> </ul>
节能意识培养	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展节能培训与宣传，持续强化员工节能降耗意识与实操能力。</li> </ul>

#### 川投能源本部能源消耗情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年
电力	千瓦时	52,385	47,820	81,636

### 水资源利用

#### 治理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《取水许可管理办法》等相关法律法规，将水资源治理要求全面融入企业经营全流程，实现水资源的优化配置和高效利用。公司持续完善水资源管理体系，压实管理层监督职责，同时明确各部门执行责任，以系统化、精细化、规范化的水资源管理助力企业绿色低碳可持续发展。

#### 战略

公司积极识别和评估水资源利用过程中存在的风险和机遇，精准识别关键风险点与发展机遇，不断优化管理举措，降低水力发电对生态环境产生的影响。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施	
风险	水资源短缺	受全球气候变化影响，干旱、降水时空分布不均现象频发，导致来水量减少，影响企业电力生产。	中	短期	成本增加、收入减少	1.通过建设水库和调节水流等方式，增加水源储备； 2.加强水文预报与水库调度。
机遇	市场机遇	在全球能源需求持续增长、环保理念不断深化的背景下，水电作为一种清洁能源越来越受到人们的关注。	高	中长期	收入增加	聚焦主业发展，持续挖掘现有水库资源潜力，建设抽水蓄能项目，不断拓展水资源利用新场景，提高公司的竞争力。
	技术风险	数字化技术的发展，能够提升企业水资源利用效率与清洁能源供给稳定性。	高	中长期	成本降低、收入增加	积极探索新技术、新业务模式，加强数字化、智能化建设，实施流域梯级水电站水调自动化系统及来水预测优化项目，不断提高发电效率和管理水平。

#### 影响、风险和机遇管理

公司持续完善水资源风险管理体系，不断提升水资源管理能力与水平，确保企业能够有效地管理水资源风险，保障用水安全与运营稳定。



## 指标与目标

川投能源不断加强用水管理，最大化发挥水资源的清洁能源供给价值。2026年，公司将紧密围绕年度预算目标，督导所属企业做好电力生产、电力营销等经营管理工作，加强气象和水情信息收集，科学研判来水趋势，争取足额电量指标，提升发电效率。

指标	单位	2025年
发电量	万千瓦时	662,696
耗水量	万立方米	6,740,150.57
耗水率	立方米/千瓦时	10.17

## 节水措施

川投能源各所属公司加强取水和用水的全过程节水管理，以水资源的可持续利用赋能企业高质量发展。各水电厂加强设备维护检修，保证机组高效运行，减少水资源在发电过程中的损耗，提高发电效率；统计并分析取水量、用水情况，强化现场巡检，严控跑冒滴漏，有效遏制水资源浪费现象。同时，各所属公司通过悬挂条幅、组织节水宣传活动、开展节水知识和技能培训等方式，建设节水文化，推动节水理念深入人心。

## 水源地保护

川投能源始终将水源地保护作为生态环境保护与可持续发展的核心要务，统筹各所属子公司推进水源地保护各项工作，规范取水流程，同时持续完善突发污染事件处置流程，加强水质监测及污水处理，切实筑牢流域饮用水安全屏障。攀水电公司施工办公区、生活营地及工区临时厕所产生的生活污水，优先接入市政污水管网处置，不具备接入条件区域采用埋地式生活污水处理设施，处理达标后，用于场地冲洗及绿化用水；委托长江水资源保护科学研究所，开展银江库区水环境污染风险评估与污染扩散模拟、库汉水质保护与富营养化防控、工程建设对库区及坝下水功能区纳污能力影响分析、基于水质保护目标的库区水环境保护措施体系研究，为精准施策提供坚实科技支撑。针对屏山抽水蓄能电站项目，攀新能源组织召开水源地迁建项目工作推进专题会，加强水源迁建地现场监督，将水源地保护要求深度嵌入项目规划建设全周期。



屏山抽水蓄能电站水源迁建工程初步设计报告评审会

## 绿色办公

公司大力推行绿色办公，在日常运营中倡导节能、低碳、环保的办公模式，通过常态化宣导与实操举措落地，推动全员参与绿色办公实践，切实减少办公环节的资源浪费，将可持续发展理念落到实处。

### 节约用电

- 优化照明时间，充分利用自然采光；养成随手关灯的好习惯，做到人走灯熄。
- 根据季节变化合理设置空调使用温度。
- 及时关闭电脑、打印机等办公设备。

### 节约用水

- 采用感应水龙头、随手关闭，杜绝“长流水”。
- 用水设备损坏时及时维修，减少水资源的浪费。

### 节约用纸

- 充分利用网络资源，推行无纸化办公。
- 采用双面打印，减少纸张的使用。

### 垃圾分类

- 规范办公区域生活垃圾分类管理，推动废弃物资源化利用。

# II 生态系统和生物多样性保护

## 治理

川投能源将生态保护与生物多样性维护作为可持续发展战略的重要组成部分，积极响应《湿地公约》《生物多样性公约》等国际倡议，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等国内法规及地方相关政策要求。子公司田湾河制定《环境保护水土保持管理办法》，所属电站制定《生态流量泄放管理制度》，全面落实生态保护责任。

在治理层面，公司董事会是自然相关依赖性、影响、风险与机遇的最高决策机构，负责审议决策生态系统和生物多样性议题的可持续发展相关事宜；可持续发展管理小组负责评估和管理对公司生产经营活动产生自然相关的依赖、影响、风险与机遇的相关内容。董事会定期对识别出的自然相关要素进行审阅确认，并对管理策略的实施情况进行监督，确保战略方向不偏。可持续发展管理小组紧密配合董事会的工作，统筹推进资源保护与生物多样性相关指标目标的落实。

## 战略

公司依托TNFD建议的ENCORE工具，系统评估自身业务活动对自然的依赖关系及潜在影响，并在此基础上开展重要性分析。公司对供水服务具有高度依赖，据此进一步聚焦该领域，深入识别并梳理自然相关的风险与机遇。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	气候变化风险 公司控股的田湾河、青衣江等流域电站运营高度依赖区域水资源稳定性。气候变化导致的径流波动或极端干旱可能引发取水困难，影响发电机组运行效率，进而导致发电量下降。	中	中期	缺水导致发电收入降低	1.关注气象预报，建设防洪设施，制定详细的应急预案； 2.在新建项目中融入气候韧性设计，优化水库调度方案，抑制来水波动风险。
	政策风险 随着自然保护地监管政策趋严，企业可能面临更严格的生态流量下泄审核、季节性停机避险要求等运营受限的风险。	低	中期	运营成本上升，收入减少	1.关注政策变化，合理规划企业生产经营活动区域并获得许可证； 2.对不满足新规的设施制定改造计划，确保合规运营。
机遇	品牌声誉 公司连续多年开展增殖放流及河道漂浮物打捞活动，不断改善水域生态环境，已积累起良好的生态声誉。	高	长期	收入增加	1.积极参与生物多样性保护活动； 2.利用遥感监测、大数据分析、人工智能等技术手段来监测和评估运营地生态环境及生物多样性的变化情况，及时发现并应对潜在的生态危机，维持经营所在地的良好生态。

## ▼ 影响、风险和机遇管理

公司持续推进自然相关风险的识别、评估、监测与管控工作，将生态环境与生物多样性保护要求贯穿于项目运营全过程。2025年，公司聘请专业的第三方机构对金沙江银江水电站开展生态环境（水生、陆生）监测，有效减少对陆生、水生生物栖息地的扰动，从源头上降低工程建设对区域生态系统的潜在影响。

## ▼ 指标与目标

公司依据TNFD建议及行业相关法律法规，结合自身实际运营情况，建立生态系统保护和生物多样性的管理指标。

目标内容	达成情况
2025年开展陆生生态监测1次	已达成
2025年开展增殖放流活动3次	已达成



## ▼ 生态与生物多样性保护

川投能源始终将生态保护放在企业运营的重要位置。在电站建设规划阶段，公司通过科学优化选址选线和工程总体布局，最大限度地避让森林、湿地等生态敏感区。在电站运营阶段，公司严格执行流域水电“一站一策”生态流量下泄措施，并确保相关数据实时接入属地政府在线监控平台，主动接受行政监管。与此同时，公司通过修建鱼道、持续开展鱼类增殖放流活动等方式，积极探索水电开发与生物多样性保护的协调发展路径，以实际行动守护流域生态平衡。

报告期内 >>>

公司增殖放流鱼类总计 **21.6** 万尾



## 案例 | 川投能源银江水电站鱼道正式投运

2025年6月18日，川投能源银江水电站鱼道正式建成投运。鱼道全长约1,003米，为金沙江鱼类的洄游繁衍打通了一条“生命通道”。同时，鱼道还配备了高科技监测设备，可实时掌握鱼类的动向，及时调整鱼道运行参数，确保鱼儿顺利通过。鱼道的正式投运对守护区域生物多样性意义重大，彰显了川投能源在开发利用自然资源的同时，对生态环境的保护和建设。



银江水电站鱼道正式投运

## 案例 | 2025年鱼类增殖放流活动

2025年8月31日，攀水电公司以“‘鱼’你同行，共绘水电与江河生态画卷”为主题，组织开展银江水电站2025年鱼类增殖放流活动，严格按照环评要求放流岩原鲤、白甲鱼、长薄鳅以及圆口铜鱼四种金沙江珍稀鱼类。本次活动共计放流鱼苗15.6万尾，作为银水电站开工建设以来的第4次鱼类增殖放流，截至本次活动已累计放流鱼苗62.4万尾。为确保放流成效，公司委托专业机构开展后续监测评价工作，并出具放流效果监测评价报告，为持续优化生态补偿措施提供科学依据。



活动现场

# 创新引领 激发内生动力

川投能源始终以创新为核心驱动力，主动探索能源领域新技术与新业务模式，全力助推行业向智能化升级、绿色化转型、高效化发展；坚守责任采购理念，致力于为广大客户供给安全可靠、品质卓越的清洁能源服务；严格履行信息安全主体管理主体责任，构建全方位数据安全保障体系，切实守护数据资产安全。

# 03



9 工业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系

## 响应的SDGs

创新驱动 ..... 51

合作共赢 ..... 54



# 创新驱动

## 创新管理体系

### 管理体系

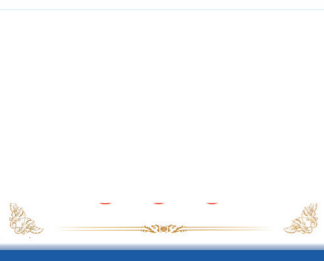
川投能源紧密围绕国家能源发展战略部署，结合自身发展规划精准锚定创新赛道，将创新发展目标深度嵌入企业整体发展战略，坚定不移推进技术革新与产业升级。子公司交大光芒遵循“顶层规划引领、分步有序实施”的发展原则，专门设立研发中心，持续健全完善研发管理体系，为企业创新发展注入强劲动力；攀水电制定《科研创新管理办法》，由计划合同部归口管理，工程管理部、安全环保部等多部门按业务分工协同推进；田湾河出台《科技创新项目管理办法》，成立科技工作领导小组统筹管理，由总经理担任领导小组组长，负责科技成果项目奖惩的审批，三家子公司均形成权责清晰、流程规范的科研创新管理机制。

### 能力认证

报告期内 >>>

交大光芒为 ( 国家级高新技术企业 ) ( 国家级专精特新“小巨人”企业 ) ( 国家重点软件企业 )  
( 四川省专精特新中小企业 ) ( 四川省新经济示范企业 )

子公司乐飞光电为 ( 国家级专精特新“小巨人”企业 )



国家高新技术企业证书



国家级专精特新“小巨人”企业证书



四川省“专精特新”中小企业证书

### 团队建设

交大光芒依托其在电力自动化、信息化领域的深厚技术积淀，不断引进科技型人才，搭建内部创新团队，为公司在激烈的市场竞争中不断突破技术瓶颈，始终保持技术领先优势提供坚实保障。

### 研发团队



● 研发人员数量  
102人

● 研发人员数量占比  
8.8%

### 按学历划分



● 本科  
60人  
● 硕士及以上  
38人  
● 大专及以下  
4人

### 按性别划分



● 男性  
81人  
● 女性  
21人

### 研发投入

绩效	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入金额	万元	3,220.15	3,460.55	3,652.42
研发投入占营业收入比例	%	2.17	2.15	2.19

## 研发创新举措及成效

### 鼓励研发创新

川投能源构建多元创新激励体系，支持分子公司申报各级科研奖项，对创新成果突出的团队及个人予以丰厚奖励，充分激发全员创新活力。报告期内，川投电力制定《专项激励管理办法》，成立专项激励领导小组，由董事长任组长，总经理任副组长，负责专项激励的评审。川投电力设立科技创新专项奖，重点激励成功应用且产生重大经济效益或社会影响的发明专利成果，以及在制度、管理模式、行业标准制定或合理化建议等方面取得的重大创新成果，充分激发全员研发创新的积极性、主动性与创造性。

### 研发平台建设

川投能源主动构建产学研协同创新生态，积极联动高校、科研机构及行业头部公司搭建合作桥梁，通过深度对接与资源整合，加速技术交流与创新成果转化，为企业高质量发展凝聚创新合力。报告期内，公司与长江勘测规划设计研究有限责任公司深度合作，联合开展银江水电站贯流式水轮发电机组全水头运行开发关键技术研究、金沙江银江水电站三期导流方案调整等核心课题攻关，依托双方技术优势与实践经验，推动水电开发关键技术的创新突破与落地应用。

### 案例

### 川投能源与成都高新发展深化能源领域合作交流

2025年2月，川投能源与成都高新发展开展座谈交流，双方围绕储能、虚拟电厂等项目建设落地对接合作事宜，探讨新型电力系统建设、能源领域科技创新发展及相关机制与政策支持等内容。高新发展分享了虚拟电厂领域创新理念、实践经验及相关管理平台项目运行情况，川投能源则表达了携手打造储能示范标杆、深化多层业务合作的意愿，双方均希望以合作助力四川省电力安全稳定供应与经济社会发展。



座谈会现场 ▶



案例

## 田湾河携手武汉大学、能事达攻坚技术难题

2025年3月，田湾河与武汉大学、能事达电气股份有限公司开展技术交流，聚焦四川电网考核趋严背景下公司不合格电量控制难题，以田湾河高水头冲击式机组为研究对象，探讨解决一次调频、日偏差考核电量偏高等问题。三方达成合作共识，将组建专项攻坚小组，推动六喷六折调速器控制系统软硬件优化升级，为大容量高水头冲击式机组研发积累技术经验。

### ◎ 国家标准建设

公司依托在水电开发领域的丰富实践经验与技术积淀，将实际工程中的技术成果、应用经验与行业发展需求融入标准修订，助力完善水电行业技术标准体系，推动大中型水轮机进水阀门领域的标准化、规范化发展，为行业技术进步和高质量发展提供专业支撑。报告期内，田湾河参与《大中型水轮机进水阀门基本技术规范》（GB/T14478-2025）、《大中型水轮机进水阀门规格及技术参数》（GB/T28572-2025）两项国家标准的修订工作。

### ◎ 研发成果与进展

公司聚焦水电领域核心技术突破与工程实践优化，关键项目推进有序，各子公司研发创新均获得突破性进展。

#### 创新成果及荣誉



田湾河

国产化转轮研制项目凭借技术创新性与行业示范价值，成功入选2025年全省国资国企科技创新典型案例。

攀水电

银江电站贯流水轮发电机组全水头运行开发关键技术研究取得阶段性成效，通过拓宽机组运行水头范围，为提升电站发电效益奠定坚实基础；银江水电站三期导流方案调整项目已进入总结收尾阶段，该方案通过优化围堰设计与导流流程，实现了施工安全与发电效率的双重保障。

交大光芒

“十四五”期间，交大光芒形成以智能化、自动化、数字化为特点的产品体系。主导产品国内市场占有率85%，覆盖成都地铁80%的线路，并应用到雅万高铁、马东铁路等“一带一路”项目，1项产品获评四川省重大技术装备首版次产品。

## ▼ 知识产权保护

川投能源严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，持续强化知识产权全流程管控，切实维护自身知识产权合法权益。攀水电制定《科研创新管理办法》，对知识产权申请流程作出规范，要求专利申请需要经公司总经理办公会审议通过后，由业务部门牵头。川投能源及子公司主动推进专利、商标、软件著作权等知识产权申报工作，持续充实核心技术自主知识产权储备库，筑牢技术创新保护屏障。同时，公司常态化开展知识产权专项培训，不断强化全体员工的法律合规意识与创新创造能力，为企业长效可持续发展提供坚实的法律支撑与不竭的创新动力。

指标	单位	统计口径	2023年	2024年	2025年
授权专利累计数	项	交大光芒	50	58	55
授权发明专利累计数	项	交大光芒	42	49	47
		田湾河	2	2	2
授权实用新型专利累计数	项	交大光芒	4	5	4
		攀新能源	0	1	0
		田湾河	2	2	2
授权外观设计专利累计数	项	交大光芒	4	4	4
软件著作权累计数	项	交大光芒	176	198	203
		攀水电	2	2	2
发表论文累计数	项	田湾河	5	5	5
		攀水电	0	0	16

## II 合作共赢

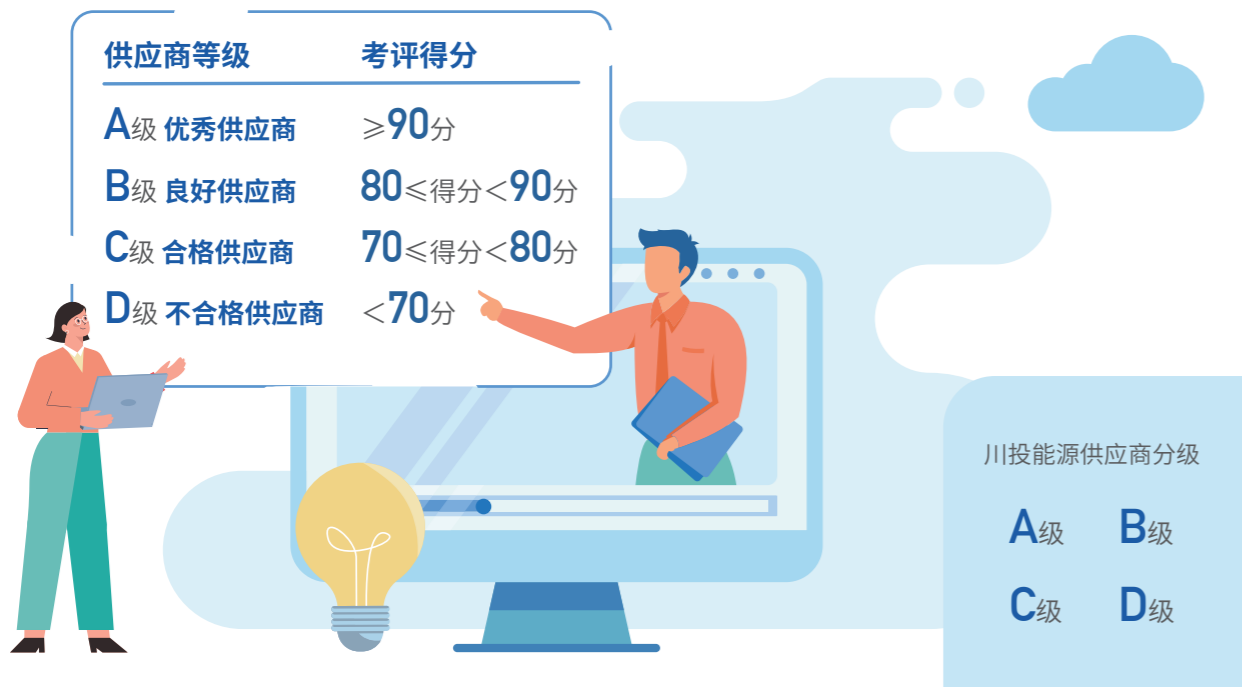
### ▼ 建设责任供应链

川投能源严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《四川省国家投资工程建设项目招标投标条例》等国家、四川省有关招投标的法律法规，制定《工程建设项目招标管理办法》《中介机构聘用管理办法（试行）》《生产经营物资采购管理暂行规定》，强化招标与采购全流程管理。公司成立招标领导小组，负责招采重大事项决策，保障招采工作公开、公平、公正。公司招标方式分为公开招标、邀请招标、公开比选、邀请比选、竞争性谈判和单一来源采购、询价和直接采购等方式，将所有签约供应商纳入台账统一管理并定期开展评价，对考评不合格的供应商进行提醒谈话。同时，公司加强采购环节风险防控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性，推动供需双方廉洁高效、互惠共赢合作。

子公司层面，交大光芒建立了《采购管理办法》《大宗采购管理办法》《阳光采购管理办法》等制度，规范采购行为，确保采购合规高效。供应商管理方面，建立供应商库，实行准入、年度评价与动态调整机制，对不合格供应商予以剔除，并通过四川能源天府阳光采购服务平台推进阳光采购，强化信息公开与过程监督。攀水电出台《招标管理办法（试行）》《供应商管理办法（试行）》，明确招标采购的适用范围及程序。供应商实行台账管理，分为工程材料、工程设备、综合后勤三类，开展年度与最终评价，按得分评定A/B/C/D四级，对不合格供应商进行提醒谈话或限制投标，纪检部门全程监督，确保采购活动公开、公平、公正。

通过本部与子公司的协同发力，川投能源构建了覆盖全面、层级清晰、管控严格的供应链管理体系，为企业的可持续发展和降本增效提供了坚实保障。报告期内，公司不存在逾期未支付中小企业款项行为。

### 川投能源供应商分级



#### 2025年 >>>

交大光芒合作供应商合计  
**142**家，遍布全国

其中，四川供应商  
**96**家

供应商本地化占比  
**67.61%**

本地化采购占比  
**61.36%**

## 提供品质服务

### 客户服务体系

公司严格遵守产品和服务相关法律法规及监管要求，秉持“以客户为中心、以市场为导向”的理念，与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系，为客户提供高品质的清洁能源服务。子公司交大光芒制定《业务关系管理程序》，构建覆盖客户关系维护、客户抱怨处理、满意度调查及供应商管理的全流程客户服务管理体系。事业部为客户服务归口管理部门，统筹开展客户服务全流程工作；事业部副总经理（工程）统筹重点客户服务事宜，各部门协同配合实现客户服务工作的全面覆盖与高效落地。

### 提高客户满意度

公司始终以客户需求为核心，将提升客户满意度贯穿经营全过程，通过强化政企协同、优化服务流程、精准响应市场需求，持续夯实客户服务根基，构建稳定互信的合作关系。

#### 报告期内 >>>

公司开展客户满意度调查，2025年度客户满意度达到  
**92.12%**



案例

### 田湾河2025年营销工作推进会

田湾河以保障电力安全保供、满足客户用电需求为导向，积极主动作为：针对迎峰度冬期间外购电政策调整导致的发电目标实现难度加大问题，公司及时派员赴四川省能源局专题汇报，申请增加每日发电负荷；营销部员工每日前往省电力公司沟通协调，全面统筹流域三站分月电量指标、水库调度等关键要素，精准测算发电能力，确保电量指标有效执行。同时通过召开营销工作推进会，梳理难点、明确策略，加强内部部门联动与外部沟通对接，保障电力稳定供应，切实以高效响应和可靠服务提升客户满意度与合作粘性。



营销工作推进会现场

### 客诉响应机制

交大光芒建立标准化、分级式客户投诉响应机制，明确客户投诉搜集、分级、处置、回访全流程管理要求，客户投诉由质控部通过书面材料、400服务热线、微信公众号、客户回访等多渠道统一搜集，并按影响程度划分为重大、较大、一般三个级别，针对不同级别制定差异化处置流程，分别由对应层级管理人员牵头负责，联合工程售后、销售售前、研发等相关责任方全程跟踪处置，按客户要求给出正式答复并在约定时间内完成解决。所有级别客诉处置完成后，由质控部或委托相关团队跟踪完成情况并开展客户回访，做好结果记录。

### 客户服务评审

为提高服务能力和客户满意度，交大光芒事业部按计划时间与客户进行服务评审，对服务绩效的趋势和结果进行评审，服务评审分为定期评审和临时评审。所有评审完成后均编制评审报告，明确趋势分析及改进、预防措施，经审批后落地验证，评审结果作为服务优化及协议调整的重要依据。

评审类型

实施要求



定期评审

每年开展一次且先于管理评审完成，由事业部/项目主管工程师发起主持，客户代表及公司相关管理层、部门负责人参与，评审年度服务绩效、研判客户需求变化，分析服务目标未达成原因并制定改进措施。



临时评审

重大服务变更、重大服务事件或问题时不定期开展，由事业部/项目主管工程师申请并主持，相关部门及客户代表按需参与，研讨事项对服务的影响并制定处置策略。

### 提升产品质量

子公司田湾河建立由生产、服务及管理等工作岗位的员工自愿结合的质量管理小组，以改进质量、降低消耗、提高人的素质和经济效益为目的，运用质量管理的理论和方法开展活动。为规范公司质量管理小组活动，田湾河制定《质量管理小组活动实施细则》，规范质量管理小组的职责及工作程序等。

田湾河为夯实安全生产与质量管控基础，发电部聚焦运行人员专业技能与应急处置能力提升，利用每轮交接班重叠时间开展针对性现场实操培训。培训前结合人员知识结构与工作经验制定专项计划，由经验丰富的老值长现场讲解设备构造、组件功能及操作要点，分享实操经验与工作窍门；培训后通过实操测试检验效果，并将培训内容纳入“每轮一题”共享学习机制，促进新老员工双向交流、共同成长。此次培训不仅强化了员工质量意识与专业技能，更凝聚了团队合力，为公司持续输出高品质能源产品提供了坚实的人才保障。



田湾河现场实操培训工作

在数据与信息安全管理方面，攀水电及田湾河严格落实物理安全、网络安全、系统安全、信息内容安全、用户账号与口令安全、电子邮件安全、病毒防治、备份恢复及安全测评等管理措施，包括实施重要数据备份、计算机病毒防治、网络攻击防范、日志记录备份等防护手段，对涉密信息存储、传输、销毁进行严格管控，对用户账号实行统一管理并设置强口令。同时，公司建立责任追究机制，对未依法履行网络安全职责、发生网络安全事件或信息泄露等情形，逐级倒查并追究相关人员责任，并将网络安全工作纳入审计和监督范围，推动网络安全责任落实到位。

交大光芒信息安全管理体系认证证书

#### 报告期内 >>>

依托完善的质量管控体系与高效的人才培育机制，公司产品合格率为 **100%** 以稳定可靠的产品品质践行高质量发展承诺。



2025年 >>>

交大光芒已通过  
ISO27001信息安全管理体系认证

截至报告期末 >>>

公司未发生数据安全事件



### 绿色设计

川投能源坚持绿色发展理念，将绿色设计深度融入水电项目规划、建设与运营全周期，以技术创新为核心路径，通过优化设计方案、革新关键技术，实现水资源高效利用与生态环境保护的协同发展，助力能源行业低碳转型。

#### 创新技术

#### 具体成效

全水头运行开发关键技术

将银水电站机组最小发电水头由6m降低至3m，拓宽机组运行范围，提升汛期发电量。

三期导流方案调整

将三期围堰由枯水期围堰调整为全年围堰，实现2025年汛期连续发电，较可研阶段增加发电量5.56亿千瓦时。

### 数据安全与隐私保护

川投能源严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等国家法律法规和集团公司信息化管理相关制度，保障公司网络数据的完整性、保密性和可用性。公司网络信息安全管理工作组织体系由网络安全和信息化领导小组及信息专员构成，接受集团公司执行组织体系的指导、监督和管理。同时，公司按照《四川能源发展集团有限责任公司信息化建设管理办法（试行）》中考核要求，将信息化建设纳入集团公司考核体系，具体要求按照相关规定执行。

子公司攀水电制定《网络信息安全责任实施细则（试行）》和《信息系统安全管理办法（试行）》，成立网络安全和信息化工作领导小组，明确各层级责任人，实行分级管理、逐级负责的工作机制。攀水电配备信息安全管理，落实“多人负责”与“职责明确”原则，强化信息系统全生命周期安全管理。子公司田湾河制定《网络安全和信息化管理办法》，成立网络安全和信息化工作管理机构，不断建设网络安全设备设施，健全网络安全防护体系。

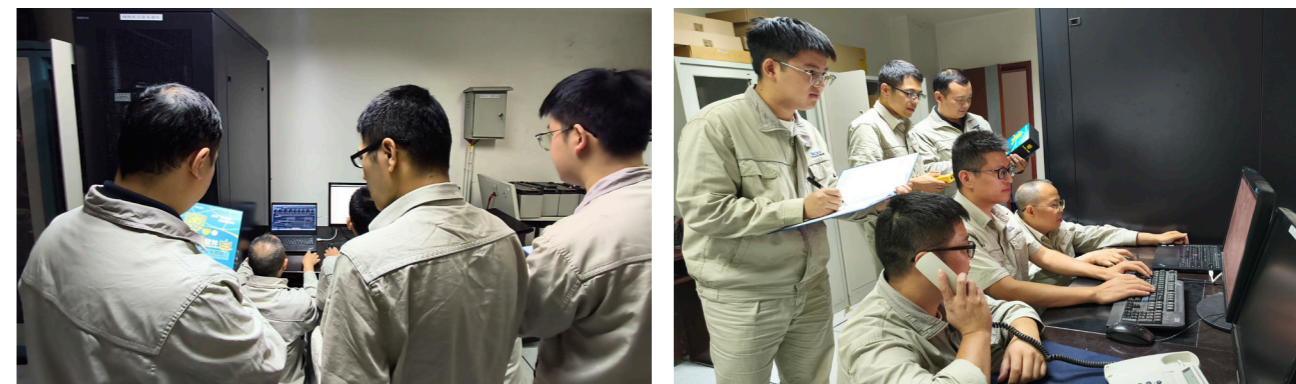
为进一步提升公司整体的信息安全保障能力，公司面向全体员工及关键岗位定期开展信息安全法律法规、制度规范及保密工作培训，通过线上学习、专题讲座、应急演练等多样化形式，提升全员安全意识和防护能力，持续筑牢企业信息安全防线。



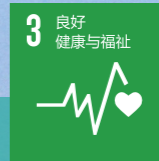
本部中层以上人员集中观看保密微公益宣传片

### 案例 | 田湾河公司开展办公网络故障应急演练

2025年9月，为全面提升公司网络安全防护能力，有效增强应对突发网络事件的快速响应与处置水平，田湾河公司设备检修与维护部组织开展了办公网络故障应急演练。通过模拟多种常见网络故障与安全事件，演练有效检验了应急指挥、设备保障、人员响应等关键环节的实战能力，达到了锻炼队伍、优化机制的预期效果，进一步增强了部门员工的网络安全意识与应急处置能力。



办公网络故障应急演练



# 安全为先 守护健康福祉

川投能源高度重视电力安全生产和职业健康，建立健全安全生产与职业健康管理体系，严格落实安全生产主体责任，不断提升安全管理标准化、规范化水平，全力守护员工生命安全与身体健康，为企业安全稳定、高质量发展筑牢坚实保障。

# 04

## 响应的SDGs

- 筑牢安全生产防线 ..... 61
- 落实职业健康保障 ..... 63



## 筑牢安全生产防线

### 安全生产管理

#### 安全生产管理体系

川投能源及各子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产管理规定》《作业安全管理办法》《安全生产例行工作制度》，建立并不断完善安全生产管理体系，通过全面实施安全生产管理、持续强化员工安全意识和技能提升，筑牢安全生产防线。



交大光芒安全生产标准化三级企业证书

公司设立专门的安全生产管理机构，分别与各所属公司签订安全生产环境保护工作目标责任书，逐级压实责任，保障安全生产工作顺利进行。报告期内，已投运的百花滩、高奉山、槽渔滩、脚基坪、玉田5个水电公司安全生产达到标准化二级企业，广西玉柴农光安全生产达到标准化二级企业，在建的银江水电站安全生产达到建设目标标准化二级，并在国家能源局四川监管办报备；交大光芒获得安全生产标准化三级企业证书。

#### 安全生产风险管控

川投能源建立健全安全风险分级管控机制，制定《安全风险分级管控办法》，认真落实安全风险分级管控要求，定期开展风险辨识与评估工作，并编制《安全风险分级管控责任清单》。公司及各子公司按照事前预判安全风险、事中管控安全风险、事后跟踪安全风险，把风险控制在隐患形成之前。此外，为确保风险分级管控机制落地见效、全员掌握管控要求，公司常态化开展安全风险分级管控专项培训，强化全员安全风险防控意识和实操能力。

### 安全生产管理措施

#### 承包商安全管理

川投电力制定《承包商及临时用工安全管理制度》、田湾河制定《承包商安全管理办法》，对承包商安全管理作出详细规定，明确责任边界、规范作业标准、强化过程监督，保障安全生产。

#### 应急事件管理

川投能源持续加强应急体系建设，结合各子公司实际情况，川投电力制定《突发应急事件处置办法》《应急预案管理制度》、田湾河制定《突发事件应急管理办法》、交大光芒制定《生产安全事故应急预案》、攀新能源制定《应急管理办法》，完善应急事件管理流程，并积极开展应急演练活动，进一步检验预案的科学性和可行性，增强全员应急意识，提升整体应急防控和处置能力。



案例

#### 疏散逃生应急演练

2025年4月27日，公司特组织公司本部、攀新能源公司本部、屏山抽蓄公司员工，佳友物业等开展应急演练活动，邀请成都市利民消防宣传中心赴我单位开展消防安全常识培训暨应急演练。本次演练通过模拟逃生舱疏散、地震及火灾情景疏散、灭火实操等，切实加强公司应急管理，进一步提升单位职工安全意识和避险逃生自救能力。



逃生体验屋体验演练



案例

#### 田湾河低温雨雪冰冻灾害应急演练

2025年1月22日，田湾河发电部开展低温雨雪冰冻灾害应急演练，模拟仁宗海电站所在区域因遭遇罕见低温大雪天气导致输电线路受到严重威胁的情景，进一步提升了在极端天气条件下人员的快速响应、协同配合和应急处理能力。



低温雨雪冰冻灾害应急演练

#### 隐患排查治理

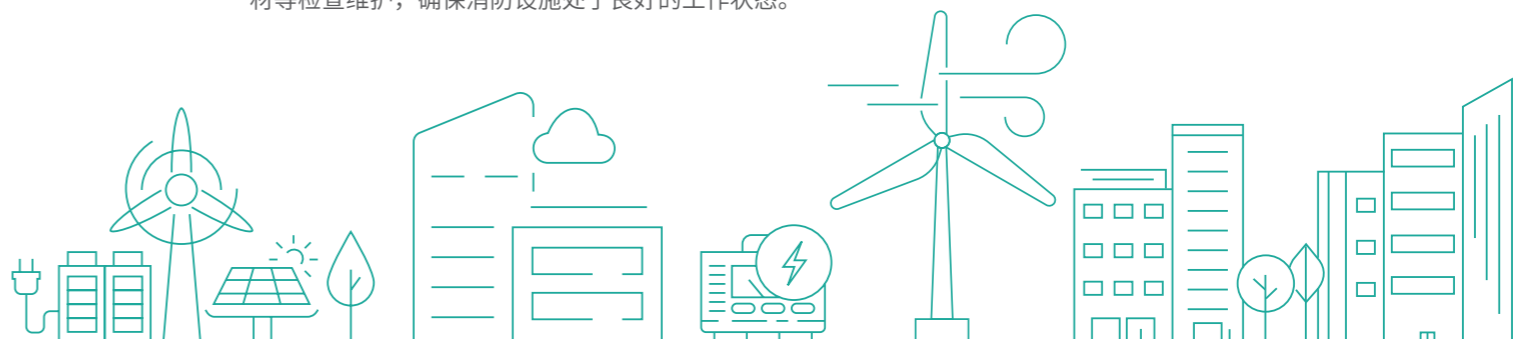
川投能源重视隐患排查治理工作，与各子公司共同积极开展隐患排查活动，聚焦重点区域、关键环节和薄弱部位，全面排查整治各类安全风险隐患，建立隐患排查及整改台账，明确整改责任、措施、时限和预案，实行台账式管理、销号式整改，确保隐患治理全程闭环、见底清零，助力安全生产工作顺利进行。



田湾河2025年春节前安全环保大检查

#### 消防安全管理

为全面筑牢消防安全防线，各水电厂制定《消防安全管理办法》，组织一线人员每日对全厂消防通道、安全出口、消防疏散指示、应急照明等日常防火巡查，委托具备资质消防维保单位每月对消防系统、自动消防设施、消防设备设施、消防器材等检查维护，确保消防设施处于良好的工作状态。



## 安全教育活动

川投能源注重员工安全意识培养，健全安全培训制度体系，各子公司结合自身运营实际细化专项规范，川投电力制定《安全教育培训管理制度》、田湾河制定《安全培训管理办法》，以制度保障筑牢安全培训根基。公司及各子公司开展多样化安全培训活动，主题包括消防安全、设备操作、制度规范、应急预案等，并围绕“安全生产月”和“消防安全月”组织系列活动，营造浓厚的安全文化氛围，有效提升全员安全素质。



交大光芒安全生产月主题教育活动



田湾河设备检修与维护部特种设备专项培训

指标	单位	2025年
安全生产投入	万元	1,350.80
安全生产事故数	起	0
因工死亡人数	人	0
总工伤人数	人	0
因工伤损失工作日数	日	0
安全培训时长	小时	24,750
隐患排查整改率	%	100

## 落实职业健康保障

### 职业健康管理体

川投能源及各子公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立并不断完善职业健康管理体系，持续推进职业健康管理、开展职业健康教育，切实保障员工身体健康。报告期内，交大光芒通过ISO45001职业健康管理体系认证。

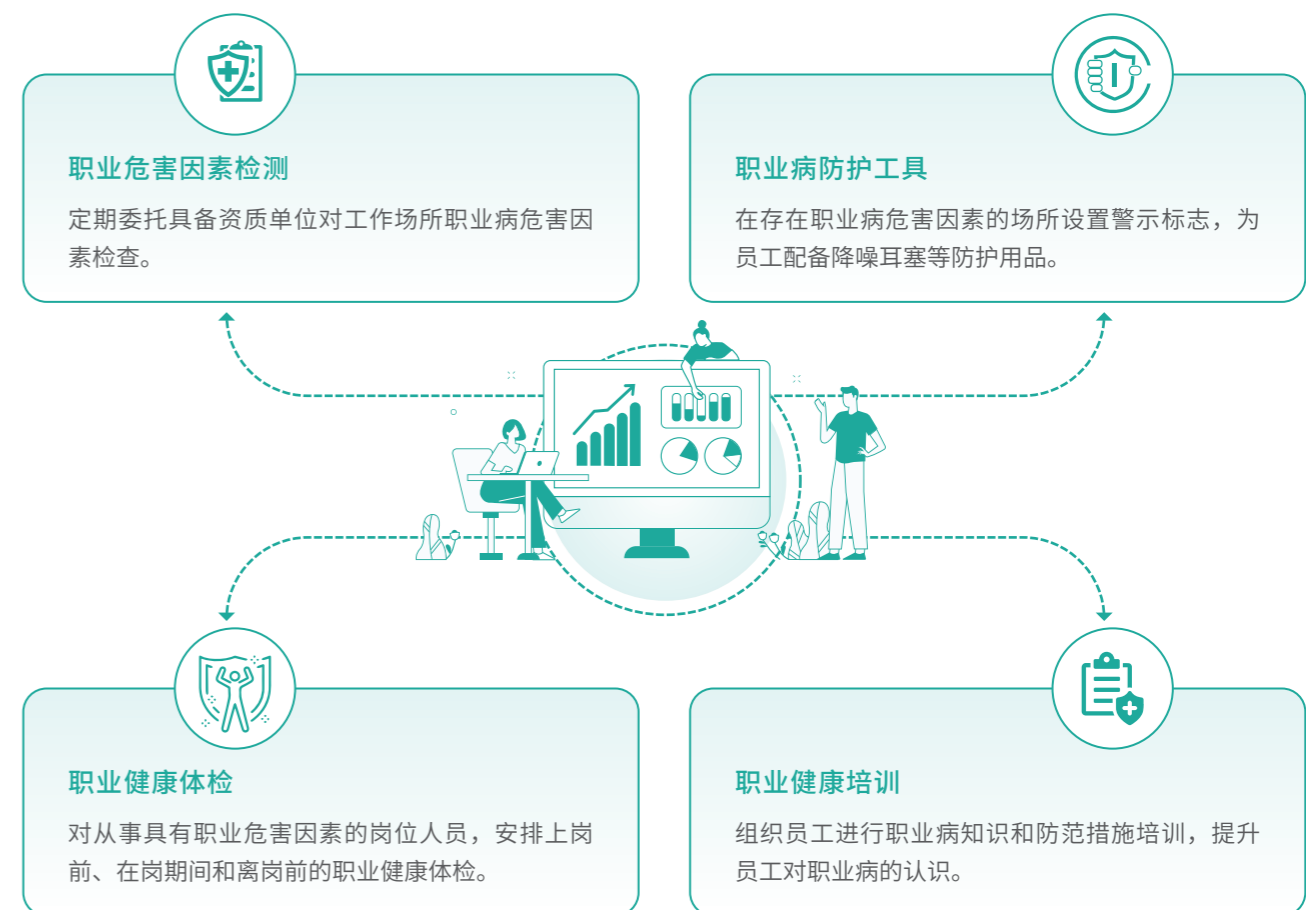


交大光芒职业健康安全管理体系认证证书

## 职业健康防护

川投能源及各子公司重视员工职业健康防护工作，制定《职业健康管理办法》《劳动防护用品管理制度》，并采取一系列有效措施防范职业病风险。

### 职业健康防护措施



指标	单位	2025年
新增职业病人数	人	0
职业病危害因素检测合格率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	119.61
工伤保险人员覆盖率	%	100

# 尊贤爱才 培育成长沃土

川投能源秉承“以人为本”发展理念，致力于建设高素质、专业化、复合型人才队伍。通过持续优化工作环境与成长机制，积极营造尊重人才、关爱员工、和谐共进的工作氛围，为公司长远发展凝聚人才力量。



## 响应的SDGs

营造公平就业环境	67
守护员工合法权益	69
拓展职业成长通道	70
践行人文关怀理念	71



## II 营造公平就业环境

### ▼ 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，秉持“公平、公正、公开”的招聘原则，坚决反对并杜绝基于年龄、残障、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治派别、种族、宗教、性取向等任何因素的歧视行为。同时，严格遵守《禁止使用童工规定》及《中华人民共和国未成年人保护法》，坚决禁止雇佣童工，并杜绝任何形式的强迫劳动、不公正待遇、骚扰、虐待或体罚。

#### 报告期内 >>>

公司未发生任何用工歧视、雇佣童工和强制劳动等违法违规事件，劳动合同签订率为**100%**。

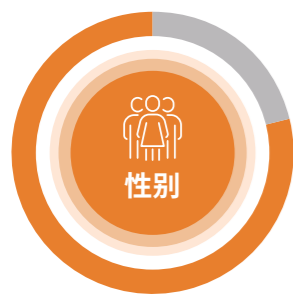
### ▼ 人才招聘与留任

#### ◎ 员工招聘

公司系统完善《员工招聘管理办法》，持续优化招聘流程，确立“凡进必选、凡进必考、择优录用、招聘回避、全程监督”的招聘原则，综合运用社会招聘、校园招聘、内部竞聘等多种形式，以科学规范的流程确保人才引进的质量。

#### 按性别划分新进员工

#### 按年龄划分新进员工

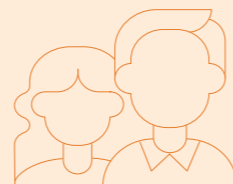


● 女性 16人  
● 男性 59人



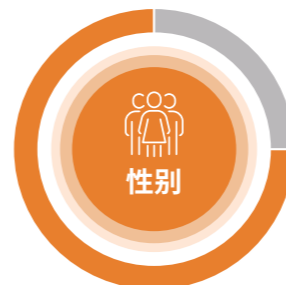
● 30岁以下(不含30岁) 48人  
● 30-40岁(含30岁,不含40岁) 22人  
● 40-50岁(含40岁,不含50岁) 4人  
● 50岁及以上 1人

新进员工总数  
**75人**



#### ◎ 员工结构

##### 按性别划分



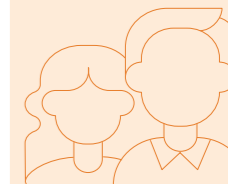
● 女性 356人  
● 男性 1,063人

##### 按年龄划分

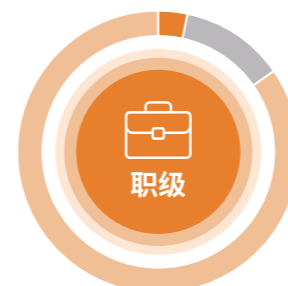


● 30岁以下(不含30岁) 201人  
● 30-40岁(含30岁,不含40岁) 360人  
● 40-50岁(含40岁,不含50岁) 425人  
● 50岁及以上 433人

员工总人数  
**1,419人**



##### 按职级划分



● 高级管理层 49人  
● 中级管理层 168人  
● 其他员工 1,202人

##### 按学历划分



● 博士 2人  
● 硕士 124人  
● 本科 682人  
● 大专及以下 611人

● 劳务派遣人员 22人

● 少数民族员工数 38人

● 退伍军人员工数 81人

● 残疾员工数 8人

● 员工总流失率 3%

##### 按专业划分



● 生产 372人  
● 销售 32人  
● 技术 431人  
● 财务 51人  
● 行政 351人  
● 其他 182人



## II 守护员工合法权益

### ▼ 保障福利待遇

#### ◎ 员工薪酬与福利

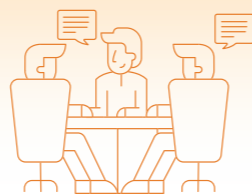
公司围绕“以人为本”理念，持续完善薪酬福利体系。依法保障员工享有五险一金、带薪年假等法定权益，并提供企业年金、职工健康体检、补充医疗保险、工作餐等多元化补充福利。同时，公司在核定的工资总额内，建立了基于学历、工作经历、专业技术能力及实际绩效的薪酬确定与增长机制，不断筑稳收入预期，实现员工共享发展成果。

#### 员工收入结构

 本部中层及以下人员收入	岗位工资、工龄工资、绩效薪点工资、补贴
 各所属公司根据川投能源下发的班子成员薪酬总数及其他成员年度工资总额	按公司薪酬管理制度予以分配

#### 报告期内 >>>

员工社会保险覆盖率为 **100%**



#### ◎ 绩效考核管理

公司形成激励与约束并重的绩效管理机制。严格执行基于工作实绩的刚性兑现，充分激发绩优员工的积极性与创造性。同时，将绩效考核结果应用于人员管理，将员工退出机制落到实处，切实营造奖优罚劣、动态优化的工作氛围。

#### 报告期内 >>>

定期接受绩效考核的员工比例为 **100%**



#### ◎ 股权激励

川投能源在创新激励机制方面取得实质性进展，在所属交大光芒公司成功开展了员工持股试点工作。针对科研人员、经营管理人员和业务骨干，严格按照“员工持股比例不超过公司总股本8%，单一员工持股比例不超过公司总股本1%”要求规范推进。报告期内共有持股对象47人，激励人数占比13.95%。

### ▼ 加强民主管理

川投能源建立权益诉求反馈双通道机制，一是通过职工代表大会制度保障集体协商权，以集体决议的形式维护员工权益；二是不断完善员工诉求反馈机制，公司人力资源部、工会牵头实现员工个人诉求的实时反馈。此外，公司高度重视来自员工的各项意见，通过员工满意度调查等方式主动了解员工感受、听取员工建议，提升企业管理水平。

指标	单位	2025年
职代会审议通过项目数	项	28
工会审议通过项目数	项	51
工会会员占在职员工的比例	%	84.13
劳动纠纷案件的数量	宗	0
收到员工投诉数目	宗	0

## II 拓展职业成长通道

川投能源构建职业发展双通道体系，针对管理序列岗位建立“组织考察+公开竞聘”的规范化选拔机制，夯实干部梯队；针对专业序列实施动态调整机制，依托绩效考核与胜任力评估，实现人才的动态评价与配置，提升人岗匹配效能，保障公司与员工双向联动，协同共进。



职等	岗位序列
22	
21	
20	总经理
19	副总经理
18	总经理助理
17	经理
16	副经理
15	主管专员
14	外派经理
13	业务型主办专员
12	管控型主办专员
11	业务型专员
10	管控型专员
9	助理专员
8	
7	
6	
5	
4	
3	
2	新员工
1	技师

## II 践行人文关怀理念

### ▼ 员工培训管理

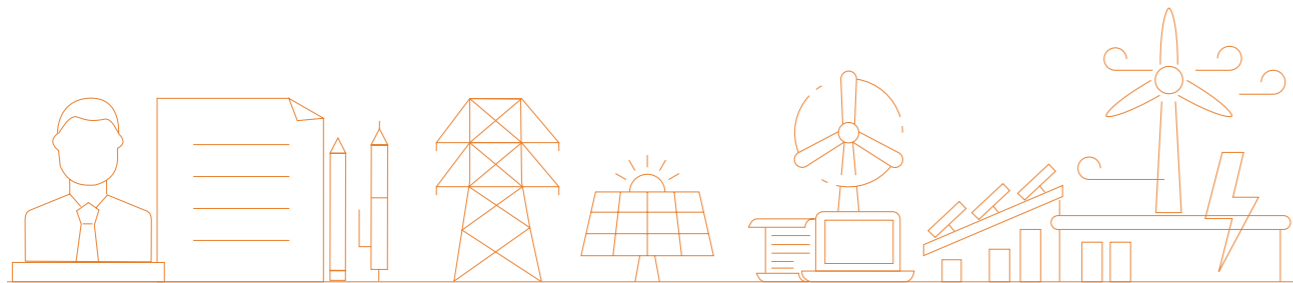
公司高度重视人才培养，致力于通过系统化、分层分类的培训体系提升人才队伍整体素质。围绕不同岗位的职责与能力要求，针对管理人员、专业技术人员、业务人员及基层员工等设计并开展了一系列高质量、精准化培训项目，基本实现了对各类人才培训的全方位覆盖，持续提升团队整体战力。



案例

#### 领导力专题培训

川投能源围绕提升领导干部战略思维和综合管理能力，组织相关领导人员赴北京大学参加领导力专题培训。培训依托高水平高校优质教学资源，围绕宏观形势分析、战略管理、现代企业治理等内容开展系统学习，有效拓宽了参训人员视野，更新了管理理念。



2025年，川投电力公司人才培养工作量质并举，成果扎实。依托制度化培训体系，全年实施内部培训1,658人次，选派外部技能培训85人次。同时，创新锻炼机制，通过轮岗借调等方式跨组织输送业务骨干21人次，有效盘活了人才资源。在员工发展支持方面，当年成功助力2人获评副高级职称、3人实现学历进阶，为公司发展注入了持续动能。

攀水电公司于2025年制定并扎实推进教育培训计划。公司以“银江大讲堂”、“银江小课堂”及系列党课为核心阵地，充分融合内外部优质师资，针对管理层、骨干员工及新员工等不同群体，精准开展了履职能力、专业技术和职业素养等多维度培训，实现了员工能力与公司发展需求的协同共进。

指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	153.54
员工培训场次	场次	667
接受培训总人次	人次	8,830
接受培训总人数	人	1,132
培训总时长	小时	18,512.70
员工培训覆盖率	%	80

### ▼ 员工关怀

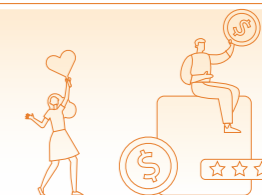
#### ◎ 员工帮扶

公司关心关爱员工，积极开展节日“送温暖”、夏日“送清凉”等慰问活动，并通过发放慰问金、物资等方式为困难员工提供援助，切实增强员工的归属感和幸福感。

报告期内 >>>

公司帮扶困难员工 **33人**

帮扶金额 **3.04万元**



川投电力慰问困难员工



屏山抽蓄公司慰问活动

### 保障员工身心健康

川投能源重视员工身心健康状况，按时开展员工年度体检，定期组织多样化文体活动，并积极开展心理健康相关培训，提升员工心理韧性，助力员工以最佳状态投入工作和生活。

#### 员工活动



天彭电力职工运动会



交大光芒篮球赛



田湾河公司端午节活动



攀新能源马拉松活动



案例

#### 川投电力关爱员工个性化健康管理指导

2025年5月15日川投电力邀请四川华西第四医院的老师开展员工健康体检和个性化健康管理指导，以《精准筛查 关爱健康》《企业员工健康管理——营养科学赋能健康生产力》为题，详细介绍员工健康体检项目，并结合员工历年体检报告给予专业的个性化体检精准筛查及项目指导，通过痛点分析、解决方案、落地保障几个方面给予专业的营养咨询和指导。



川投电力健康讲座

### 女性权益保障

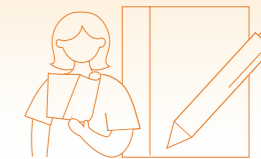
川投能源严格遵照《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，保障女职工的身心健康，保护女职工“三期”合法权益，为女职工提供产假、母乳假、哺乳假、育儿假等专属带薪假期、生育津贴、妇女节活动等多种关怀福利。

报告期内 >>>

享受育儿假员工数  
**62人**

享受育儿假员工返岗率  
**98%**

管理人员中女性人数占比为  
**28%**



案例

#### 田湾河公司“三八”妇女节活动

2025年3月6日，田湾河公司组织开展以“春风有信，巾帼相约”为主题的“三八”妇女节活动。本次活动，不仅让全体女工放松心情、舒缓身心、陶冶情操，还激励广大女工在今后的工作中以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，砥砺奋进、奋勇争先、勇立潮头，为公司的高质量发展贡献巾帼力量。



“三八”妇女节活动

# 向善而行 共筑美好家园

川投能源秉持向善初心，积极投身公益慈善事业，参与“一带一路”建设，以实际行动履行社会责任，共筑美好家园。



## 响应的SDGs

公益慈善	77
“一带一路”建设	76

## II 公益慈善

川投能源积极履行社会责任，广泛参与各类社会公益事业，制定《对外捐赠管理办法》，规范公益捐赠行为，开展志愿服务与爱心帮扶活动，为周边地区建设贡献力量。报告期内，百花滩电厂荣获止戈镇止火街社区授予的“爱心企业”荣誉称号。

2025年 >>>

公司公益总投入  
**4.39**万元

参与志愿者活动  
**267**人次

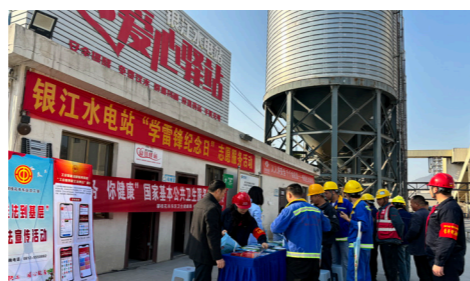
志愿者活动总时长  
**358**小时



### 案例

#### “学雷锋纪念日”志愿服务系列活动

2025年3月5日，攀水电公司工会联合攀枝花市东区总工会、卫健局开展2025年“学雷锋纪念日”志愿服务系列活动，为一线职工义剪理发和测量血压血糖等，为150余名建设者提供健康管理、法律保障与生活便利服务。



银江水电站“学雷锋纪念日”志愿服务活动

### 案例

#### 川投电力开展植树节活动

2025年3月12日，川投电力所属槽渔滩公司、高奉山电厂、脚基坪电厂组织开展植树节活动。活动现场，员工们积极参与、分工协作，在电厂周边空地种下树苗，为厂区增添了一片新绿。同时，槽渔滩公司党员服务群众先锋队在青衣江江畔开展垃圾清理志愿服务。



植树节活动

### 案例

#### 天彭电力党总支走进通济镇共筑爱心桥梁

2025年1月22日，天彭电力党总支深入“手拉手”结对帮扶的彭州市通济镇，看望慰问通济镇4户困境家庭，为其送去温暖与关怀，用实际行动诠释党建引领企地共建的深刻内涵。



慰问通济镇困难家庭



## II “一带一路”建设

川投能源积极参与“一带一路”建设，助力中国铁路电力监控技术和装备“走出去”，促进区域互联互通、深化国际经贸合作。马来西亚东海岸铁路（以下简称“马东铁”）是中马共建“一带一路”的标志性项目，报告期内，交大光芒公司为马东铁研制的供电智能监控系统产品顺利通过出厂验收，并启运发往马来西亚。交大光芒公司将进一步做好马东铁项目产品的现场安装调试工作，确保系统按期完工并稳定可靠运行，为“一带一路”建设贡献光芒力量。



交大光芒供电智能监控产品集中装车



交大光芒自主研发的供电智能监控产品

# 附录

## II 指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第14号— 可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-2/2-3	/	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
公司致辞	/	/	P2.1	/	
走进川投能源	公司简介	2-1	/	P3.1/P3.3	/
	发展历程	/	/	P3.4	/
	发展战略	/	/	P3.2	/
	企业荣誉	/	/	/	/
	2025年可持续发展亮点绩效	201-1	S4.1.1	A2	/
可持续发展管理	可持续发展目标与愿景	/	/	G1.1.11	/
	可持续发展治理	2-14/2-17	G1.1.1	G1.1.1/G1.1.2/ G1.1.3/G1.1.8	第十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	/	G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	/	G1.1.9	第五条
专题：坚守保供责任， 点亮美好生活	203-1/203-2	S4.4.4	S1.2.1/S1.2.6	第三十八条 第四十条	
专题：汇聚帮扶力量， 共创和美乡村	203-1/203-2	S4.2.1/S4.2.2/S4.4.2	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4	第三十八条 第三十九条	

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第14号— 可持续发展报告 (试行)》	
稳健运营 夯实治理根基	坚持党建引领	/	G1.1.4	/	
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-19/2-20/2-27/ 207-1/207-2	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/ G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/ G2.1.1/G2.1.2/G3.2.1/ G3.2.2/G3.2.3/G5.1.1/ G5.1.2/G5.2.1/G5.2.2	/	第五十一条
	投资者权益保护	2-16	G3.1.1/G3.1.2/ G4.1.1/G4.1.2	/	/
	贯彻廉洁从业	2-25/2-26/2-27/ 205-1/205-2/ 205-3/206-1	G2.2.1/G2.2.2/ G2.3.1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.4/G2.1.8/G2.2.1/ G2.2.2/G2.2.3	第五十四条 第五十五条 第五十六条
绿色发展 厚植生态底色	应对气候变化	201-2	E3.1.2/E3.2.1/ E3.4.1/E5.1.1	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.16/E3.1.4/E3.3.3	第十一条 第二十条 第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十七条 第三十五条
	环境管理	303-2/306-2/ 306-3/306-4/ 306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.2.1/ E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/ E2.3.4/E2.3.5/E5.5.1/ E5.6.1/E5.6.2	E2.1.1/E2.1.3/E2.1.6/ E2.1.7/E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/ E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4/ E3.3.4/E3.3.5	第二十九条 第三十一条 第三十三条
	资源管理	302-1/303-1/303-5	E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/ E5.2.1/E5.2.3/E5.4.4	E3.1.2/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2	第十一条 第三十四条 第三十五条 第三十六条
	生态系统和生物多样性保护	101-2/101-3/ 101-4/101-8	E4.1.1	E2.1.8/E2.3.2/ E2.3.3/E2.3.5	第十一条 第二十九条 第三十二条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第14号— 可持续发展报告 (试行)》	
创新引领 激发 内生动力	创新驱动	/	S2.3.1/S2.3.2/ S2.3.3/S2.3.4/S4.4.1	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/ S2.1.13	第四十二条
	合作共赢	2-6	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1	S3.1.1/S3.1.3/ S3.4.1/S3.4.2	第四十五条 第四十八条
安全为先 守护 健康福祉	筑牢安全 生产防线	403-1/403-2/ 403-5/403-9	S1.3.2/S1.3.3/S2.1.1	S4.2.1/S4.2.4/S4.2.6	第四十九条 第五十条
	落实职业 健康保障	403-3/403-6/ 403-7/403-10	S1.3.1	S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5	第四十九条 第五十条
尊贤爱才 培育 成长沃土	营造公平 就业环境	2-7/401-1/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S1.1.1/S1.1.2/ S1.1.3/S1.5.3	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4 /S4.1.9/S4.1.11	第五十条
	守护员工 合法权益	201-3/401-2/404-3	S1.2.1/S1.2.3/ S1.2.4/S1.4.1/S1.5.2	S4.1.5/S4.1.6/ S4.1.8/S4.1.12	第四十九条
	拓展职业 成长通道	/	S1.4.1/S1.4.3	S4.3.1/S4.3.2	第五十条
	践行人文 关怀理念	403-6/404-2	S1.3.4/S1.4.2	S4.3.3/S4.3.4/ S4.3.5/S4.3.6	第四十九条 第五十条
向善而行 共筑 美好家园	公益慈善	/	S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2	S1.2.1/S1.2.2/ S1.2.3/S1.2.4	第三十八条 第四十条
	“一带一路” 建设	203-1	S4.3.3	/	/
附录	指标索引	/	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	/	/	A6	/

## II 意见反馈表

感谢您阅读《四川川投能源股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为改进川投能源在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

### 您的信息

姓 名： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

单 位： \_\_\_\_\_

电子邮箱： \_\_\_\_\_

### 选择题（请在相应位置打√）

1.您对川投能源2025年度可持续发展报告的总体评价：

好  一般  待提高  不了解

2.您认为川投能源在客户服务方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

3.您认为川投能源在科技创新方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

4.您认为川投能源在公司治理方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

5.您认为川投能源在员工队伍建设方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

6.您认为川投能源在社会公益方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

7.您认为川投能源在环境保护方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

8.您认为川投能源在可持续供应链方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

9.您对川投能源在可持续发展工作方面的其他意见？

\_\_\_\_\_