

江苏菲沃泰纳米科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的年度评估报告 暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，江苏菲沃泰纳米科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 5 月 22 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。

2025 年，公司根据《行动方案》积极落实相关举措并认真评估实施效果，并制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体如下：

一、聚焦主业发展，提升公司竞争力

公司是全球纳米镀膜领域技术和产业规模的领先者，在镀膜设备设计、材料配方研制、制备工艺等方面具有技术领先优势，解决了各类电子产品轻薄化、精细化、超低尺度化防护问题，开发出了环境友好型的纳米涂层和工艺技术，实现了镀膜领域国产量产设备的突破，打破了智能化电子产品防护领域由国外品牌占据的僵局，实现了进口替代和产业升级，增强了我国电子产业的国际竞争力和自主可控水平。

2025 年，公司坚持以成为“高性能多功能纳米表面改性领域的领导者”为愿景指引战略布局，踔厉奋发，稳健经营，经营业绩稳步增长。通过不同类型防护功能的“混搭”设计与镀膜装备的协同优化，凭借卓越的三大功能（防护、增性、改性）及覆盖广泛的 10 项性能指标，公司针对市场需求不断开发高性能、多功能的纳米薄膜产品，在继续保持消费电子领域市场优势的前提下，拓展在汽车电子、医疗器械、光电显示、智能家电、新能源、数据中心等多元下游市场的应用。

公司着眼于全球化发展蓝图，制定了全方位、可持续的发展战略。报告期内，公司在国家光电子产业基地（又称“光谷”）——武汉东湖新技术开发区设立子

公司，积极拓展公司在数据通信、服务器、光通讯领域的业务，进一步推动公司战略布局升级，向多元化、协同化发展迈进。2025年7月，公司与上海盛永国际贸易有限公司战略携手，以“技术赋能+市场协同”双轮驱动模式，系统性攻坚日韩高端制造市场，以日韩市场为全新支点，凭借当地高端制造优势精准发力，同时将影响力辐射至东南亚地区。

2025年，公司实现营业收入52,916.70万元，同比增长10.37%；实现归属于母公司所有者的净利润3,021.05万元，同比减少33.02%。报告期末，公司总资产为213,081.86万元，较报告期初增加5.20%；归属于上市公司股东的净资产为197,555.59万元，较报告期初增加3.95%；归属于母公司所有者的每股净资产为5.89元，较报告期初增加3.95%。

报告期内，公司消费电子领域收入占比为83%，汽车领域占比7%，医疗行业占比4%，算力服务器及工业控制等领域占比6%。公司已从原先单一聚焦消费电子的业务结构，实现多领域协同发展、多点开花的良好格局，充分彰显新业务拓展的显著成效。目前公司产品已快速切入上述行业全球头部客户供应链，未来将持续加大市场开拓力度，保持核心技术迭代升级，不断培育新的业绩增长点，为公司持续高质量增长提供强劲动力。

2026年，公司将深度融入国家“十五五”规划，继续巩固在消费电子领域的领先优势，聚焦汽车电子、医疗器械、光电显示、智能家电、新能源、数据中心等新型应用场景需求，优化盈利能力，推进前沿产品产业化布局，实现主营业务跨越式发展。

二、重视研发投入，提升科技创新能力

公司作为国家重点专精特新“小巨人”企业、高新技术企业，始终聚焦技术创新和产品创新，持续加大产品研发投入和技术创新力度，始终坚持紧贴市场需求和技术发展趋势进行前瞻式研发。报告期内，聚焦纳米镀膜核心技术迭代与新产品开发，重点推进透明增硬薄膜、水汽阻隔薄膜等新型产品研发，同时优化绝缘耐腐蚀薄膜等现有产品性能。

2025年，公司研发投入10,244.17万元，同比增长14.06%，占营业收入比重为19.36%。截至报告期末，公司累计取得授权专利367项（其中发明专利261

项、实用新型专利 104 项、外观设计专利 2 项），软件著作权 5 项；其中，报告期内新增授权专利 69 项（其中发明专利 55 项、实用新型专利 14 项）；相关专利覆盖了机械设计、机电工程技术、化学工程、高分子材料等领域。

报告期内，公司凭借其在知识产权和研发技术创新等方面的突出优势，成功入选江苏省高价值专利培育项目，并成为无锡市唯一获此殊荣的企业。此项目通过专利分析运用反哺技术研发，在研发创新中产生一批高价值专利，形成知产-研发创新闭环，将显著提升菲沃泰专利技术的市场化应用水平，推动产品在更广泛市场的商业化落地，进一步巩固在国内外的技术领先地位和行业话语权；同期，公司自主研发的 FTCX1000 多功能复合真空镀膜设备被江苏省工业和信息化厅评选进入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录；公司“电子油泵 PCBA 150 度工作油温带电泡油 3000 小时高性能纳米防护”方案斩获 2025 第七届金辑奖“最佳技术实践应用奖”。

报告期内，公司成立“菲沃泰学院”，打造集“技能培训、管理提升、创新孵化”于一体的综合性人才培育平台。同时，公司启动“飞鹰计划”，专注于核心岗位的人才梯队建设，采取“理论学习+岗位实战+导师辅导+专项任务+学习交流”的多维培养模式，并实施“学-考-评”三位一体的培养机制。这是公司人才战略的重要节点，更是企业向“全球领先的科技创新型企业”目标迈进的关键一步。

报告期内，公司推出 2025 年股票期权激励计划，向 15 名激励对象授予 465.8312 万份股票期权，通过实施本激励计划，旨在建立与公司业务拓展战略相匹配的长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，使激励对象能够与公司共同分享业务发展成果，同时承担相应责任与风险，促进公司与激励对象的共同发展，推动公司在汽车、医疗、AI 算力（包括数据通信、服务器、光模块等）、光学仪器、工业应用等战略新兴领域业务的快速、稳健成长，为公司长期战略目标的实现奠定坚实基础。

报告期内，为深化内部运营变革、强化全流程协同能力，公司创新性构建以产品为中心的产品线运营模式。基于纳米镀膜业务“设备——材料——工艺——验证”一体化的技术特性，将原分属不同职能体系的装备研发、材料配方、工艺制备、测试验证等核心部门进行系统性重构与垂直整合，彻底打破传统职能制

下的部门壁垒与信息孤岛，实现技术研发、生产制造、质量管控、客户服务的全链条闭环贯通。通过组织架构的扁平化重塑与资源要素的优化配置，显著缩短研发转化周期、提升生产交付效率、强化产品质量稳定性，为公司巩固纳米镀膜领域技术领先优势、拓展消费电子、汽车、服务器等多元市场应用、实现高质量可持续发展筑牢组织根基。

2026年，公司将持续优化研发管理和激励机制，保持高研发投入，加强产学研平台合作与高水平拔尖人才与科技骨干的引进与培养，优化研发队伍结构，继续巩固技术团队整体实力优势，从团队、平台、制度建设、产业合作等多维度发力，推进公司创新动力持续活跃，切实加快科技成果转化，提升产业化应用水平。

此外，公司将聚焦纳米材料基础研究与配方迭代，重点推进透明增硬薄膜、水汽阻隔薄膜等新型产品的产业化落地，进一步优化液冷服务器、新能源汽车部件等领域的防护解决方案，提升产品性能与市场竞争力。同时，加强与高校、科研机构的合作，深化AI在研发领域的应用，提升研发效率，扩大专利储备，持续巩固技术壁垒；紧跟行业趋势，重点布局绿色环保配方、纳米结构优化等前沿技术，契合全球环保政策导向。

三、深化公司治理，筑牢发展基础

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等法律法规和规范性文件要求，建立了由股东会、董事会和经营管理层等组成的规范有序的治理体系及组织架构，并设置战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等董事会下属专门委员会，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间职责明确的相互协调、相互制衡机制，有效地保障了公司的规范经营。

2025年，公司严格执行各项管理制度，各权力机构协调制衡，积极配合监管机构各项工作，安排相关人员参加江苏证监局、上海证券交易所的培训，推动公司关键少数在尽职履责的同时，持续学习证券市场相关法律法规、理解监管动态，培养自身自律和合规意识，保障投资者权益，推动公司持续规范运作。

为符合对上市公司的规范要求，进一步完善公司治理，报告期内，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上市规则》等法律、法规、规范性文件的规定，结合公司的实际情况及需求，公司对《江苏菲沃泰纳米科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）中的有关条款进行修订，主要修订内容为完善董事、董事会及专门委员会的要求，删除监事会专章；完善股东、股东会相关制度等。公司将不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使。同时，公司修订相关细则和制度，包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《募集资金使用管理办法》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《内部审计制度》《投资者关系管理制度》《对外担保管理办法》《信息披露事务管理办法》《关联交易管理办法》《董事会秘书工作制度》《总经理工作细则》等相关制度。

2026年，公司将紧密关注法律法规和监管政策的变化，持续完善公司内部管理制度，完善公司治理结构，提升规范运作水平和风险防范能力。公司也将进一步保障独立董事履职条件，充分发挥独立董事在参与决策、专业咨询、制衡监督等方面的作用，提升公司董事会决策的科学性和合理性，维护投资者合法权益。

四、提高信息披露质量，加强与投资者沟通

公司始终高度重视信息披露工作，持续严格按照《公司法》《证券法》《上市规则》等有关制度的要求，不断提高公司信息披露质量，坚守信披合规底线，遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的基本原则，不断优化内外部信息报告与管理工作机制。公司高度注重投资者关系管理工作，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证e互动、分析师会议、现场参观及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，在将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好理解和认可的同时，也将投资者的关注点及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、响应投资者诉求。

2025年，公司采取各项措施，继续提高信息披露质量，通过多渠道沟通，更好地向市场和投资者传递公司价值，从而切实保护中小股东权益。报告期内，公司继续常态化开展投资者交流活动，召开了2024年度暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会，并积极参加2025无锡上市公司投资者集体

接待日活动，以网络互动的形式与投资者进行交流，就公司发展战略、经营业绩和可持续发展等问题进行互动交流和沟通，使得投资者更加直观地感受公司的经营情况和发展战略，进一步增进投资者对公司的认同感。

2026 年度，公司将采取各项措施，继续提高信息披露质量，通过多渠道沟通，更好地向市场和投资者传递公司价值，从而更好地切实保护中小股东权益。同时，公司将继续常态化开展投资者交流活动，举办不少于 3 次线上业绩说明会，继续丰富投资者沟通交流的方式，使得投资者更加直观地感受公司的经营情况和发展战略，进一步增进投资者对公司的认同感。

五、完善投资者回报机制，有效传递公司信心

公司高度重视对投资者的合理投资回报，自上市以来，公司制定了《未来三年（2024-2026 年）股东分红回报规划》，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

2025 年，公司第二期股份回购计划已完成，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份 4,658,312 股，占公司总股本的 1.3886%，回购成交的最高价为 17.73 元/股、最低价为 8.61 元/股，支付的资金总额为人民币 50,202,577.62 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。根据《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 7 号——回购股份》等相关规定，上述回购金额视同现金分红，纳入现金分红的相关比例计算。

2026 年 4 月 16 日，公司召开第二届董事会第二十次会议，审议通过了《2025 年度利润分配预案》，公司拟以 325,791,020 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.5 元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。合计派发 16,289,551.00 元，公司剩余未分配利润结转下一年度。

2026 年度，公司将根据所处行业状况，深度契合自身战略规划，持续推进“提质增效重回报”行动，实现业绩增长与股东回报的动态平衡。在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，切实提升股东回报水平，将“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制落到实处。

江苏菲沃泰纳米科技股份有限公司

董事会

2026年4月16日