



中国农发
成员企业



中农发种业集团股份有限公司
CHINA AGRICULTURE DEVELOPMENT SEED GROUP CO.,LTD



中农发种业集团股份有限公司
CHINA AGRICULTURE DEVELOPMENT SEED GROUP CO.,LTD



2025年度

中农发种业集团股份有限公司

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

股票简称：农发种业 股票代码：600313 上海证券交易所上市发行

📍 公司地址：北京市西城区西单民丰胡同31号中水大厦3层

🌐 网 址：znfzy.cnadc.com.cn

☎ 联系电话：010-88067521

✉ 电子邮箱：zhongnongfazhongye@163.com

关于本报告

本报告是中农发种业集团股份有限公司发布的 2025 年度环境、社会和公司治理报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2025 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中农发种业集团股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自农发种业内部文件或有关公开资料。农发种业保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

中国农发集团	指	中国农业发展集团有限公司
中垦公司	指	中国农垦集团有限公司
农发种业、本公司、公司、我们	指	中农发种业集团股份有限公司
河南地神公司	指	河南黄泛区地神种业有限公司
中农天泰公司	指	山东中农天泰种业有限公司
湖北种子公司	指	湖北省种子集团有限公司
庆发禾盛公司	指	武汉庆发禾盛农业发展有限公司
锦绣华农公司	指	中垦锦绣华农武汉科技有限公司
山西潞玉公司	指	山西潞玉种业股份有限公司
江苏金土地公司	指	江苏金土地种业有限公司
安徽华成公司	指	安徽华成种业股份有限公司
华垦国际公司	指	华垦国际贸易有限公司
河南农化公司	指	中农发河南农化有限公司
山东颖泰公司	指	山东莘县颖泰化工有限公司
报告期	指	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

注：报告称谓中，中国农发集团为公司实际控制人，中垦公司为公司控股股东，其余公司为农发种业所属子公司，其中庆发禾盛公司为湖北种子公司子公司，山东颖泰公司为河南农化公司子公司。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）、农发种业网站（<https://znfzy.cnadc.com.cn>）查阅和下载本报告。

目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
公司简介	07
组织架构	10
发展历程	11
业务概览	13
外部认可	15
ESG 管理	16
强化 ESG 治理	16
双重重要性分析	18
利益相关方沟通	19

环境篇

固生态 构建自然新图景 21

绿色筑基，强化环境管理	23
节能降耗，优化资源利用	30
精细管理，规范污染防治	33
低碳赋能，共担气候责任	37

CONTENTS

社会篇

惠民生 共筑责任新篇章 41

人才聚力，完善员工权益	43
品控为纲，严把质量关口	57
履行使命，彰显社会担当	70

治理篇

强基本 奔赴发展新征程 75

优化治理，坚守合规底线	77
对话共赢，畅通沟通渠道	88

关键绩效表	91
指标索引表	102
意见反馈表	103

董事长致辞

2025年，是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋划承前启后的关键之年，也是农发种业深耕种业振兴赛道、以ESG理念赋能高质量发展的奋进之年。作为国务院国资委直属农业央企中国农发集团旗下核心种业平台，我们始终以确保国家粮食安全、推动种业振兴为己任，将环境、社会和公司治理理念深度融入“育繁推一体化”全链条，在科技创新、绿色转型、责任践行中笃定前行，交出了一份兼具产业实力与社会温度的年度答卷。

这一年，我们以规范治理强根基，筑牢发展保障。

公司坚持党建引领与公司治理深度融合，将党的领导贯穿战略决策、经营管理各环节，获评“2025上证鹰·金质量优秀党建奖”。优化公司治理架构，将董事会战略委员会调整为战略与ESG委员会，构建“委员会统筹+ESG工作组推进+各部门协同”的管理体系，健全合规风控与信息披露机制，以透明规范的治理实践赢得市场广泛认可，为企业稳健发展保驾护航。

这一年，我们以科技创新破难题，夯实种源根基。

作为全国种业龙头企业，我们持续加大研发投入，完善“总部研发+成员企业协同+产学研合作”创新体系，中农发粮安（北京）生物技术研究院挂牌成立，与科研院校共建多个创新平台。全年35个农作物新品种通过国家或省级审定，自主选育的小麦品种“天益科麦10号”入选国家科技创新2030重大专项标志性成果，转基因玉米品种研发取得突破性进展。种子销售总额稳居全国前列，以优质种源为农业提质、农民增收注入核心动能。

这一年，我们以绿色发展绘底色，践行生态责任。

我们坚定推进绿色转型，健全环境管理体系，旗下河南农化公司获评“2025年度农药行业绿色工厂”，山东颖泰公司入选省级“绿色工厂”。通过水资源循环利用、能源高效管控、污染物精准治理等举措，实现万元产值能耗稳步下降，废水、废气、废弃物合规处置率100%。建成数智化能碳管理平台，推进绿色工厂、绿色办公建设，全力打造种业与农化领域绿色发展典范。

这一年，我们以责任担当暖人心，共筑和谐生态。

“以人为本”是我们不变的价值追求，我们完善员工招聘、培训、薪酬福利与健康安全保障体系，搭建多元职业发展通道，员工培训覆盖率达100%。深耕乡村振兴，通过捐赠优质种子、建设高标准种植基地、开展技术培训等方式，打造“产业带振兴”帮扶模式，荣获“国新杯·ESG乡村振兴金牛奖”。积极响应“一带一路”倡议，在30多个国家开展品种推广与农业技术援助，入选“中国企业国际形象建设案例”，以实际行动回馈社会各界信任。

种业兴则农业兴，农业兴则国家安。

站在新的发展起点，面对种业振兴的时代使命，农发种业将继续坚守央企担当，以更完善的治理体系夯实发展基础，以更硬核的科技创新突破“卡脖子”难题，以更坚定的绿色转型守护生态环境，以更深厚的责任担当回馈各方期待。我们将始终与股东同心、与员工同行、与伙伴共赢、与社会共进，奋力打造具有全球竞争力的种业领军企业，为保障国家粮食安全、推动农业高质量发展、全面推进乡村振兴贡献更大的农发力量！

关于我们

公司简介

中农发种业集团股份有限公司成立于 1999 年，于 2001 年在上海证券交易所上市，A 股代码 600313。公司是全国“育繁推一体化”大型种子企业、中国种子行业信用评价 AAA 级企业、中国种子协会副会长单位、国际种业科学家联盟副主席单位。公司实际控制人中国农业发展集团有限公司是国务院国资委直接管理的唯一一家大型综合性农业类中央企业，主要由原农业部九大部属企业以及军队后勤系统企业重组而成，在我国现代种业、远洋渔业、畜牧制药业等方面发挥着主力军、排头兵作用。农发种业是集团直属的二级企业，是集团发展现代种业的核心平台。

全国“育繁推一体化”
大型种子企业

中国种子行业信用评价
AAA 级企业

中国种子协会
副会长单位

国际种业科学家联盟
副主席单位

自 2011 年以来，农发种业本着“产业投资”的理念，以资本为纽带，通过产融结合，整合并培育省级龙头企业。历经十多年发展，公司业务涵盖玉米、小麦、水稻、油料等农作物种业、农药、肥料以及农业综合服务业务。公司所属 10 余家种子企业中，河南地神公司、江苏金土地公司、中农天泰公司、山西潞玉公司、湖北种子公司等 5 家是“中国种业信用骨干企业”。河南农化公司是国内领先的酰胺类除草剂原药及中间体生产企业，华垦国际公司是中国农资流通企业综合竞争力百强企业。作为行业头部企业，公司入选小麦、玉米、水稻和油菜国家农作物种业阵型企业，已成为维护我国粮食安全和推动现代种业发展的重要保障力量。

公司综合科技实力国内领先。总部和成员企业分工协作，建立了上下互补、协同增效的种业科技创新体系。公司总部在品种审定绿色通道、分子育种、转基因、航天育种方面搭建平台，拥有山西潞玉、湖北禾盛、河南地神、扬州现代等多个种业研究院，在北京、湖北等地建设了生物技术平台；在孟加拉、印尼等多国建立了科研试验站，成立巴基斯坦海外种子子公司。公司拥有一支年龄梯队较为合理、学科分布均衡、综合素质优良的科研队伍，构建了开放式的商业化育种模式，与数十家国内外知名科研单位建立了长期稳定的产学研合作。

公司目前已形成一系列各具特色的优势产品群。



小麦品种品类齐全，拥有一大批优秀专用品种，如面包专用的超强筋品种“新麦 58”、饼干专用的弱筋品种“扬麦 15”、面条和饺子粉专用的中强筋品种“华成 865”、包子粉专用的中筋品种“扬麦 16”、酿酒制曲专用的中偏弱筋麦“泛麦 8 号”等。



汉玉 122、天泰 766、潞玉 1525、YD268 等一批玉米新品种持续推出，在黄淮海主产区已突显较强的后发优势。



水稻种业在保持籼稻主产区常规籼稻种子经营规模领先的基础上，扬籼优 919、金香玉 1 号等水稻新品种加快推广，将持续支撑公司市场竞争优势地位及可持续发展能力。



“地神”、“禾盛”、“天泰”等多个商标是中国驰名商标或省级著名商标。

作为种业的一线品牌，具有较高的品牌知名度和美誉度，拥有遍布全国的多级科技推广服务网络。

公司以品种为核心延伸产业链，拓展专用品种的订单农业，确保粮食提质和农民增收，满足人民群众消费升级需求，助力我国农业转型升级。弱筋小麦品种“扬麦 15”是河南信阳市产业化开发饼干、糕点系列专用粉的政府采购品种。国审弱筋品种“扬辐麦 17”依托扬麦生产联合体在扬州地区“一区一品”订单生产，深受加工企业青睐。“泛麦 8 号”是茅台等众多知名酒厂制曲指定专供品种，订单规模不断扩大。超强筋小麦品种“新麦 58”可媲美进口强筋优质麦，公司组织成员企业协同运作，力争打造成为新一代“烘焙粉 + 高端面制品配麦”的领军者、全国十大小麦品种。此外，公司优质大米、高蛋白大豆、蜡质玉米等专用品种粮的订单业务也纷纷快速推进。

公司作为种业“走出去”的领先企业之一，在多个国家和地区建立了合作关系，在种质资源引进、农作物种子进出口、海外本土化育种、国际合作项目开展方面积累了丰富的经验。近年来多次组织实施援塞拉利昂、几内亚比绍等多期农业技术援助项目，每年派出多名农业技术专家在受援国开展新品种筛选试验、农业技术培训、示范展示基地建设等，获得商务部好评；所属湖北种子公司的子公司庆发禾盛公司在巴基斯坦注册的首个国外油菜品种 HC-021C 适应性强，产量和含油率高，显著增加当地农民收入，已成为该国第一大“双低”油菜单品。

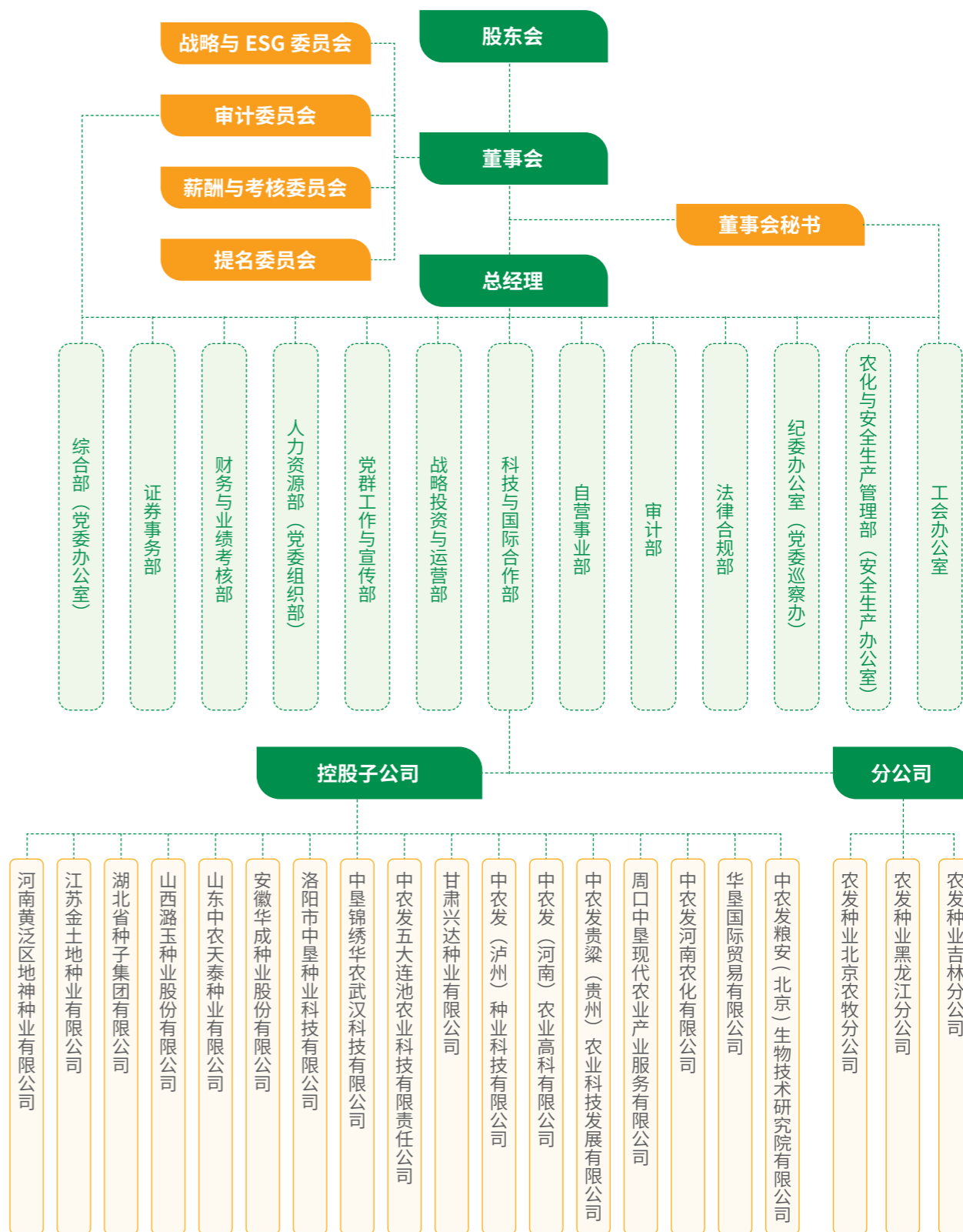
公司所属河南农化公司是国内先进的酰胺类除草剂原药及中间体生产企业，依托成熟的甲苯硝化-加氢-烷基化-农药原药产业链条，以及管道运输安全低成本的区域原料优势，构建了完整的酰胺类除草剂生产体系。河南农化公司通过工艺全流程自动化提升改造工程，不仅实现机械化换人、自动化减人、智能化无人的高水平安全生产，也加快了高质量农药中间体的输出。

公司所属华垦国际公司是中国农资流通企业综合竞争力百强企业，是国家赋予化肥进口和国内经营权的四大主渠道之一，在引进绿色高效的国际肥料产品方面拥有良好的资源整合优势。一是具备多元化的国际采购渠道，稳步提升全球化资源整合能力，通过构建多式联运体系，确保供应链安全稳定；二是强化产业链供给能力，通过构建完善的营销服务体系，持续引进并推广国际优质肥料产品；三是打造优势肥料贸易服务平台，充分发挥“政策支持-资源整合-渠道建设-技术服务”的协同效应，持续提升市场竞争力。

公司正在进一步培育建设种业为“链长”的全产业链服务体系，助力实现“产品优质、产出高效、产业融合”，更好地为农业产业链持续健康发展、农业经济的稳定增长作贡献。



组织架构



发展历程

1999

中垦农业资源开发股份有限公司（农发种业前身）成立。

2001

公司在上海证券交易所 A 股上市，发行数量 8000 万股，发行价 6.3 元，股票代码为 600313。

2007

公司完成股权分置改革，股改后公司总股本达到 30,420 万股。

2009

经国务院批准，公司第一大股东中垦公司并入中国农业发展集团总公司（现中国农业发展集团有限公司），成为其全资子公司。

2011

公司成功收购河南黄泛区地神种业有限公司等 2 家种子公司，确立以种业为主业开启产业投资并购先河。

2022

公司入选国家农作物种业阵型企业，其中包括玉米、油料补短板阵型以及小麦、水稻强优势阵型。

2015

公司完成发行股份购买资产并募集配套资金事项，共发行股份 6,559.22 万股，募集配套资金 1.2 亿元。标的资产河南农化公司的过户手续办理完毕，公司持有河南农化公司 67% 股权。

2014

中垦农业资源开发股份有限公司正式更名为“中农发种业集团股份有限公司”，简称“农发种业”。

2012

公司完成向中国农业发展集团有限公司非公开发行股票 6,308.72 万股，非公开发行股票后，公司总股本达到 36,728.72 万股。

2023

公司完成对小麦种业排名全国十强安徽华成种业股份有限公司的联合重组，进一步完善产业布局，巩固小麦种业龙头地位。

2024

根据 2025 年全国农技中心统计发布，2024 年度公司种子销售总额在全国种企中排名第 4，其中油菜、小麦和大豆种子分别排名第 1、第 2 和第 6 位，坚决扛牢保障国家用种安全和粮食安全的使命担当。

2025

“中农发粮安（北京）生物技术研究院有限公司”正式成立，标志着公司统筹核心科研资源、补齐生物技术短板、打造高水平研发中枢的战略进入实施阶段。
公司启动向特定对象中国农发集团和华农资产发行 A 股股票事宜，共发行 7,917.53 万股，募集资金净额 4.02 亿元，已于 2026 年 1 月完成全部发行工作。

业务概览

主营业务

公司主要业务是农作物种子的研发、生产和销售，农药的生产销售，化肥贸易以及专用粮业务。

农作物种业

公司核心业务为农作物种子业务，产品涵盖小麦、玉米、水稻、油菜、大豆等多种农作物种子，分别由河南地神公司等 10 余家种业子公司开展农作物种子的研发、繁育、生产和销售，主要市场为东北、华北、黄淮海、长江中下游以及西南粮食主产区。

公司作为具有全国“育繁推一体化”生产经营资质的企业，是中国种子行业信用评价 AAA 级信用企业，中国种子协会副会长单位。公司旗下有 5 家“中国种业信用骨干企业”和 6 家具有全国“育繁推一体化”生产经营资质的企业。在产品研发、种子生产、品种及品牌推广、渠道建设、创新营销模式和一体化服务平台建设等方面形成了行业优势，具有较强的市场竞争力和行业影响力，综合实力位居全国前列。

化肥贸易业务

公司所属的华垦国际公司是国家赋予化肥进口经营权的四大化肥进口主渠道之一，从事化肥进口贸易业务多年，2025 年度中国无机盐工业协会授予其“钾肥保供稳价突出贡献奖”，荣获“红四方杯”《中国农资》服务商“农资保供典范企业”称号。华垦国际公司在夯实固有业务渠道的基础上，积极开拓进口产品供应资源、拓展国内销售客户群，深挖服务提升效益，同时丰富产品线，积极开发并引进国际高品质绿色环保复合肥、新型特种肥、水溶肥、生物刺激素等肥料资源。近年来，华垦国际公司经营业绩稳步提升，在行业内的影响力逐步增强。

农药业务

公司所属的河南农化公司以精细化工为主导，主要从事酰胺类除草剂原药、中间体的研发、生产和销售，是国内较大的酰胺类除草剂原药及中间体的生产企业之一，也是国内拥有从甲苯硝化到酰胺类原药完整产业链条的生产企业。作为行业骨干企业，河南农化公司在酰胺类农药中间体领域具备技术、生产和渠道等方面的优势，市场地位稳步提升。河南农化公司目前拥有省级企业技术中心、省级酰胺类农药化工工程技术研究中心、濮阳市重点实验室。拥有高新技术企业、河南省绿色工厂、河南省农药优势企业称号。在绿色发展方面，河南农化公司目前是河南省环保绩效评级为 A 级的农药生产企业，是河南省清洁生产国内先进水平企业。

主要产品及服务

01



农作物种子

提供玉米、小麦、水稻三大粮食作物以及油菜、大豆、高粱、芝麻等良种。

02



农药产品

主要产品包括中间体 MEA、DEA、硝基甲苯，农药原药乙草胺等。

03



化肥产品

主要包括资源性钾肥、高品质复合肥、国家扶持的绿色高效特种肥料。

04



专用粮业务

以市场为导向、以品种为核心延伸产业链，拓展强筋弱筋小麦、酒用小麦和高粱、专用大豆、优质大米及糯米等专用粮业务。

05



农业综合服务

培育建设以种业为链长的现代农业全产业链服务体系，为种植大户、合作社等开展规模化种植提供产前优质种药肥原料，产中农技、植保、农业保险、农机服务，产后农产品烘干、收储、加工服务。

外部认可



北京市信用承诺企业



2025 “上证鹰·金质量”
优秀党建奖



第三届国新杯·ESG 乡村振兴
金牛奖



宣传工作先进集体



2025 (第八届) 中国企业国际形象建设案例征集活动
“十大优秀案例 (视频类)”

ESG 管理

强化 ESG 治理

公司高度重视 ESG 管理体系建设，调整设立董事会战略与 ESG 委员会，并同步修订《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》，规范公司董事会战略与 ESG 委员会运作。公司构建由董事会战略与 ESG 委员会、ESG 工作组在内的 ESG 管理架构，进一步完善 ESG 工作机制，提升 ESG 专业治理能力和风险管理能力。



董事会战略与 ESG 委员会

- ◎ 董事会下设的专门工作机构，由董事长担任主任委员。
- ◎ 主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策及 ESG 相关事项进行研究并提出建议，对董事会负责，提案提交董事会审议决定。



ESG 工作组

- ◎ 董事会秘书担任组长，证券事务部牵头，各部门及子公司配合。
- ◎ 负责推进 ESG 相关工作。



公司制定《发展战略和规划管理办法》，将持续、健康、科学发展融入规章制度，致力于实现环境友好型、资源节约型的社会目标。公司把 ESG 管理理念纳入企业生产经营各个环节，通过持续加强与利益相关方的沟通，不断识别环境、社会责任和公司治理相关因素对企业生产经营的影响，并将影响公司可持续发展的情况列入重大风险管理，以此全面提升公司 ESG 管理能力。



公司在《农发种业提高央企控股上市公司质量工作台账》中提出，建立健全 ESG 体系、明确重点任务、阶段性工作目标、具体措施和完成时间节点等，对公司 ESG 治理能力进行阶段性目标考核，努力实现阶段性目标成果。



公司将提升 ESG 治理能力纳入《农发种业提高上市公司质量实施方案》，明晰加强 ESG 体系建设要求，进一步完善环境、社会责任和公司治理（ESG）工作机制，提升 ESG 绩效水平，将提高公司 ESG 专业治理能力和风险管理能力纳入相关工作计划。



公司组织 ESG 专题培训，提升公司董监高对于可持续发展管理的相关专业能力。同时，组织员工参加绿色金融与可持续发展论坛、市值管理与 ESG 交流会等培训活动，提升员工 ESG 专业技能，更好地推进公司 ESG 相关工作。

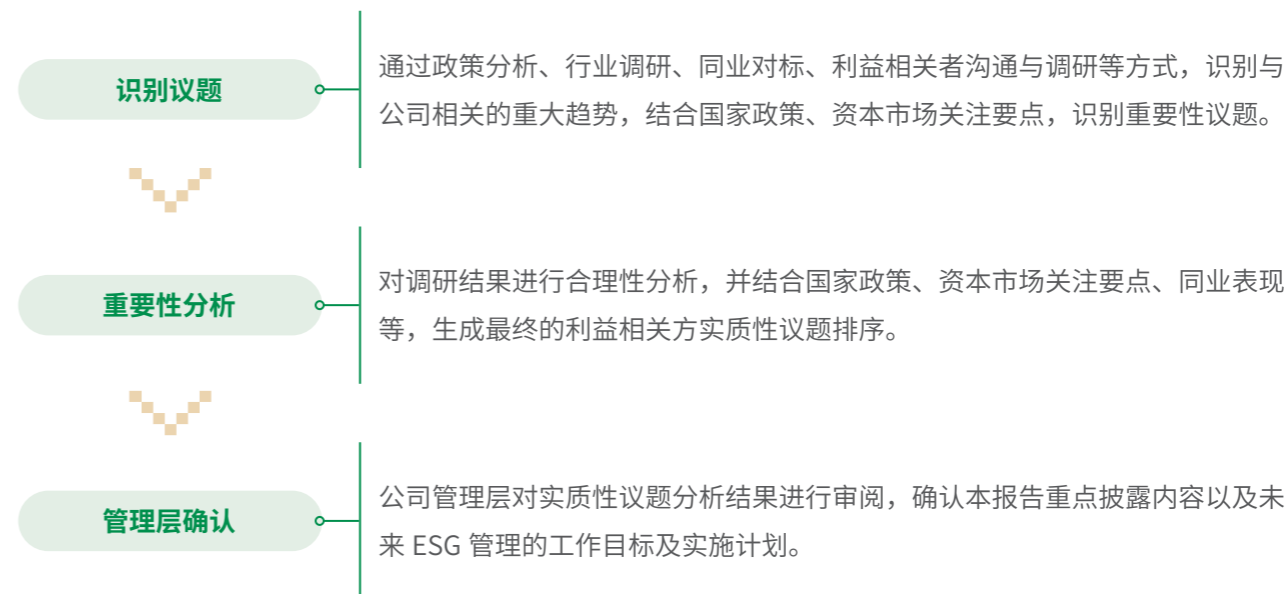
2025 年



公司组织参加由上海证券交易所举办的上市公司高质量发展系列——《可持续发展报告》（ESG）专题培训。

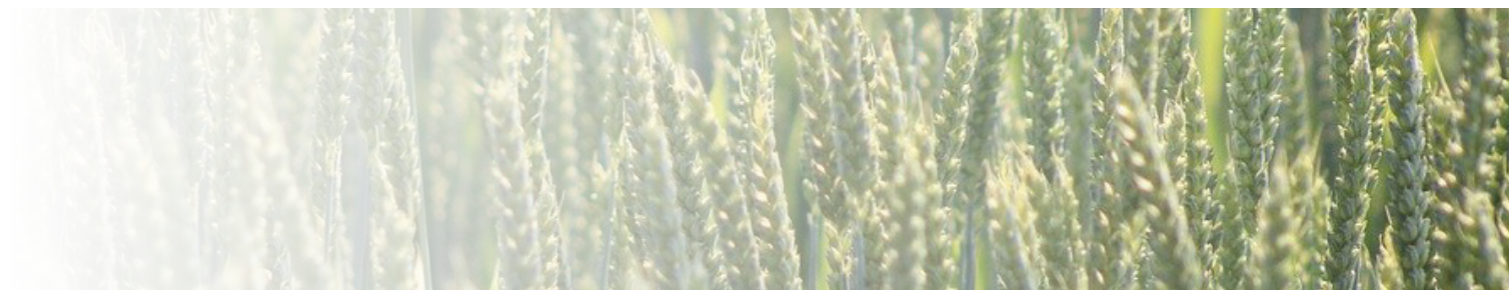
双重重要性分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，对 ESG 相关议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对议题的关注程度，了解其对公司 ESG 相关方面的期望。2025 年，公司实质性议题判定流程如下：



利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东及投资者、供应商及合作伙伴、员工、社区及公众等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升 ESG 表现。



利益相关方类型	股东及投资人	政府及监管机构	客户
关注议题	公司治理 风险控制 股东权益保障 信息披露公开透明	依法合规经营 依法纳税 商业道德及反腐败 种业振兴 应对气候变化	产品质量与安全 技术与产品创新 客户满意
沟通机制与方式	股东会 业绩说明会 发布定期报告、临时公告	汇报文件和专题报告 接受监督 反腐倡廉建设 农户培训及帮扶 产品研发推广	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 农户培训

员工	供应商	社区人士 / 组织 / 非政府组织
民主沟通 员工薪酬福利 职业发展与培训 职业健康与安全 人文关怀	供应商管理 商业道德及反腐败	环境保护 社区 / 社会贡献 科技研发与创新 知识产权保护 公平竞争
党组织、工会、职代会 员工培训活动 工作沟通	供应商审核 / 考察 供应商培训	公司公告及信息披露 公益活动 环保宣传 反腐倡廉建设 参与行业标准制定 产学研合作

环境篇

固生态 构建自然新图景

农发种业坚定践行绿色发展理念，以健全的环境管理体系为核心，严守环保法规与排污标准，从绿色运营、节能增效、污染防治多维度发力，深化水资源、能源、物料的精细化管理，全面管控废水、废气、废弃物排放，并将应对气候变化融入发展战略，通过技术改造、数字化管控、绿色生产基地建设等举措，持续推进降碳、减污、扩绿、增长协同发力，全力打造种业与农化领域绿色发展标杆，以实际行动践行双碳目标，守护生态环境。

SDGs 回应:



绿色筑基 强化环境管理

环境管理体系

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关规定，明确日常环境合规管理工作牵头部门。公司及下属子公司制定废气废水治理与排放、固体废物管理、建设项目环境保护管理、排污许可证管理等多项环境保护管理制度，明确管理要求，制定管理流程、审批流程，确保各项环保管理合法合规、风险可控。

报告期内，公司所属河南农化公司和山东颖泰公司属于环境保护部门公布的重点排污单位，纳入环境信息依法披露企业名单。

子公司	制定制度	
河南农化公司	<ul style="list-style-type: none"> 《危险废物管理制度》 《污染物监测管理办法》 《建设项目环境保护管理制度》 	<ul style="list-style-type: none"> 《废弃物品管理制度》 《废水排放管理办法》 《排污许可证管理办法》
山东颖泰公司	<ul style="list-style-type: none"> 《废弃危险化学品管理制度》 《“三废”管理制度》 《危险固体废物管理制度》 《大气污染防治管理制度》 	<ul style="list-style-type: none"> 《环境治理管理制度》 《危险废物转移管理制度》 《废水管理制度》 《土壤和地下水污染隐患排查制度》

公司通过制定目标责任书，形成与各企业协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系，配备了满足生产经营需要的环保管理人员，以确保生产经营各个环节符合环境保护的法律要求，积极履行环境保护责任，有效防控环境风险，保障生态环境安全以及企业的可持续发展。河南农化公司、山东颖泰公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



战略

公司及所属子公司持续加强环境合规管理，将环境管理相关风险作为重要监测指标，并制定应对措施等。具体识别情况如下：

风险类型	影响	应对措施
 政策合规风险	如发生废水废气等不达标排放、建设项目环保违法违规、危险废物不合规委外转移等情形，公司将面临环保主管部门的行政处罚，包括罚款、责令限期整改、停产停业等，产生财务损失。	<ul style="list-style-type: none"> 河南农化公司废水、废气、固体废物、噪声排放严格按照排污许可证和地方政府主管部门要求，未发生过超标排放、环境行政处罚、投诉等案件。 河南农化公司每年开展各类节能环保培训教育活动，2025 年已组织开展各类节能环保培训 9 次，累计参训 1147 人次。 山东颖泰公司开展环保知识培训，报告期内开展节能环保各类培训 2 次，累计培训 212 人次。
 突发风险	如发生废水及危险废物泄漏等突发环境事件，公司需承担高额的污染治理、环境修复及相关民事赔偿费用，产生重大财务支出；同时会触发环保部门的调查与处罚，可能导致生产经营中断，造成经营业绩下滑。	<ul style="list-style-type: none"> 河南农化公司定期组织开展突发环境事件应急演练，提高全员应对突发环境事件的素质能力。 山东颖泰公司 2025 年开展了 2 次环境风险应急演练。

影响、风险和机遇管理

日常环境监测

河南农化公司具备健全的污染物监测与监控体系，全厂主要废气、废水排放口安装自动在线监测系统，实现实时监测监控；每月委托第三方技术单位开展手工检测，规范存档检测报告。河南农化公司按照排污许可证及环境主管部门要求，按时在规定的网站、平台上公开披露环境信息。

山东颖泰公司已制定并落实了自行监测计划，定期在排污许可自行监测平台进行公示。

应对突发事件

为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，河南农化公司及山东颖泰公司通过编制《突发环境事件应急预案》，主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

关注周边反馈

公司及所属子公司定期与政府监管部门、行业协会、客户等利益相关方沟通，密切关注周边社区居民的反馈，开展生态环境风险识别，避免因环境管理工作的不足对周边居民生活造成不便。



指标与目标

河南农化公司 2025 年环境管理目标

- 2025 年企业环保绩效评级继续保持 **A 级**。
- 完成第五轮清洁生产审核和验收工作。
- 创建国家级绿色工厂。
- 建立健全能源管理体系，能源管理工作做深做实，2025 年万元产值综合能耗低于 **0.25tce/万元**，万元产值二氧化碳排放量低于 **0.63tCO₂/万元**。
- 废水、废气各类污染物的排放方式、排放浓度限值、排放总量限值以及监测监控手段，符合排污许可证许可要求；2025 年废水排放量低于 **29,000m³**。
- 无回收价值的废弃物转移率 **100%**；属于危险废物的，按照国家环保有关规定进行自行焚烧处理或委外转移，合规处置率 **100%**。
- 厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）规定的声环境质量 **3 类限值**要求。

山东颖泰公司 2025 年环境管理目标

- 环境污染事件 **0** 发生、违法违规事件 **0** 发生、污染物达标排放率 **100%**

2025 年

环境领域违法违规事件 **0** 件

报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大

行政处罚的处罚金额 **0** 万元

推进绿色运营

开展环保宣传

河南农化公司及山东颖泰公司每年积极响应“节能宣传周”和“低碳日”活动号召，组织开展“节能宣传周”和“低碳日”主题宣传活动。2025年，河南农化公司组织员工观看节能低碳相关宣传视频，在生产、办公等公共区域粘贴活动宣传海报、标语条幅、宣传栏等，倡导全体员工参与“低碳践行日”等节能降碳公共活动，取得了良好效果，有效强化员工环保意识。

建设绿色工厂

河南农化公司已完成4轮全厂清洁生产审核验收工作，2025年组织开展第五轮全厂清洁生产审核工作，目前该工作已开展验收，并顺利通过审核，在相关部门完成备案，并取得了市级生态环境主管部门出具的验收意见。审核过程中开展实施了老旧设备更新改造、能源回收、物料回收利用、管理优化提升等多项清洁生产项目方案，节能、减排、提效等效益明显。



河南农化公司2024年获得**河南省级绿色工厂**称号；2025年获得**农药行业绿色工厂**称号。

山东颖泰公司通过清洁生产审核，包括余热供暖改造、疏水阀改造、蒸汽冷凝水回收改造、废酸浓缩蒸酸器尾气回收改造、办公宿舍区更换节能灯具、精馏塔设备及管道保温改造、热水罐冷凝改造、VOCs深度治理回收改造方案、污水处理区域无组织废气收集治理、雨水外排管道改造方案等。该清洁生产审核帮助企业及时发现存在的问题，提出了发展生产、削减废物产生量的方案，以推动企业管理水平的提高，增加经济效益。



山东颖泰公司2025年9月获得**省级“绿色工厂”**荣誉称号。

案例 河南农化公司荣获“2025年度农药行业（化学原药）绿色工厂”

2025年6月，第十二届中国农药行业安全环保技术研讨会暨2025年中国农药行业责任关怀大会在江苏扬州隆重召开。此次大会众多农药企业、行业专家及相关机构代表齐聚一堂，共同探讨行业在安全、环保及可持续发展方面的重要议题。此次会议特别设置了行业表彰颁奖仪式，揭晓了各个奖项名单。其中，河南农化公司喜获“2025年度农药行业（化学原药）绿色工厂”殊荣。



大会现场及证书

绿色办公

公司高度重视低碳发展，指导所属各子公司结合自身情况，积极推进绿色办公。



用电方面

合理使用灯光、空调、电扇等设备，避免浪费；用水方面，杜绝长流水，及时检查水龙头并报告漏水现象。



用纸方面

推进无纸化办公，确需打印的，提倡双面打印复印，回收废纸并监督浪费行为。



用油方面

合理确定油耗定额，定点加油，规范车辆使用与维修，控制费用。



办公用品方面

倡导修旧利废，采购质优价廉的材料，科学存放，避免损耗，减少浪费。

河南农化公司高度重视办公生活中的成本节约，包括电能、水资源、办公耗材使用等。具体措施如下：



节约用电

更换节能灯具；夏季合理使用空调等大功率设备；厂区内安装净水机，制饮用纯净水，减少各部门自行烧水产生的电能消耗。



节水方面

在全厂范围内宣传节约用水，倡议合理用水，避免浪费；职工洗浴间更换节水型花洒。



办公耗材

提倡双面打印；利用钉钉办公平台实现线上审批和工作沟通，非必要文件不打印，电子版传阅，减少或避免纸材消耗。

绿色建筑

河南农化公司利用原建筑设施，增设光伏发电，建设使用绿色能源；办公取暖采取生产余热供应，不采购管网蒸汽供热或使用空调供暖。

山东颖泰公司致力于推进建筑全生命周期内的碳减排实践，高质量实现建筑品质提升、资源节约、环境保护的平衡。

- ◎ 办公楼设计初期，按照绿色低碳建筑相关标准的要求，选用低碳建材，进行材料减量化设计，专项优化低碳结构设计；
- ◎ 办公楼整体均可实现自然采光，构建绿色光环境；
- ◎ 推行供暖系统、照明系统等智能化控制，提高综合能源利用效率；
- ◎ 积极探索开发太阳能等再生能源应用，推行使用太阳能路灯、太阳能热水器，为办公楼日常运营提供绿色能源。

绿色产品

公司为农户提供“种药肥一体化”等绿色高产栽培技术，加快引进国际优质绿色海藻肥、天然矿物肥等肥料，同时在优势粮食主产区建设百万亩“三品一标”的绿色生产基地，促进农业生产绿色化。

公司利用节水灌溉设备，推广节地、节水工程技术

依据 NY/T393 绿色食品农药使用准则和 NY/T394 绿色食品肥料使用准则，选择绿色农药和肥料

采用深松、免耕等保护性耕作措施，尽可能减少土壤耕作，减少土壤流失

通过秸秆还田，增施有机肥培肥土壤地力，减少环境污染。

保护生态多样

公司高度重视生态环境保护与生物多样性保护工作，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家相关法律法规及政策要求，牢固树立绿色发展理念，将生态保护要求融入企业经营管理全过程，坚持生态优先、严守生态底线，积极采取有效措施降低生产经营活动对生态环境的影响，切实履行生物多样性保护责任，推动企业发展与生态环境保护协同共进。

节能降耗 优化资源利用

水资源管理

公司指导所属子公司结合自身情况，建立完善《计量管理制度》等内部制度，明确水资源管理要求，确保水资源的合理使用和达标排放。

河南农化公司取水为自建地下水井和自来水公司供应，主要供应生产车间工艺反应、冲洗、消防以及生活用水。报告期内，河南农化公司对厂区工艺用水、循环用水、重复用水等环节采取了控制措施，降低水资源消耗。具体节水改进项目如下：

生产工艺技改 增加水洗废水套用，提高生产用水的重复利用率，减少新鲜水使用量，节约用水。

采用节水设备 办公生活采取节水型花洒、水龙头。

节水宣传培训 厂区范围内张挂节水宣传海报等，并通过钉钉办公平台进行节水宣传全员培训，提高员工节约用水意识。

山东颖泰公司强化源头取水管控，减少水资源压力。2025 年实施了中水回用，年节约取水量 **20%**。开展蒸汽冷凝水收集利用工作，节约了取水量 **10%**。

能源管理

河南农化公司使用能源种类主要包括：天然气、电力、蒸汽、柴油；山东颖泰公司使用能源种类主要包括：天然气、电力、蒸汽。主要来源为外购，其中部分蒸汽为自产。天然气由当地燃气公司管输供给，蒸汽由当地热力公司管输供给，电力由地方电力公司调配供给，计量表实时记录使用消耗量。

公司指导所属子公司加强能源管理体系建设，河南农化公司及山东颖泰公司制定《能源管理制度》《能源计量管理组织机构及职责》等能源管理相关制度，以规范化的制度要求严格管理能源的使用、计量、统计等。河南农化公司及山东颖泰公司通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。



河南农化公司投入资金、技术、人力，致力于节能减排降碳技术改造，已完成并投用多项升级改造项目。

- 2025 年完成了厂区流化床更新改造、DEA 乙烯回收利用、一车间精馏塔蒸汽回收利用、乙烯冷能回收等多项能源、物料回收、设备设施更新等改造项目，取得了节能、减排、降碳的多重效益。
- 建设并投用了数智化能碳管理平台，通过更加全面、便捷的方式进行能源消耗、碳排放等相关数据的统计与管理。
- 先后尝试光伏发电、风力发电建设项目，致力于清洁能源开发利用，提高企业绿电使用占比。

河南农化公司通过钉钉办公平台、视频培训会、标语条幅宣传等方式，在全厂范围内开展了多次节能减排相关的培训宣传活动。

山东颖泰公司构建完善的装卸车系统、自动化控制系统、数字化信息系统，具备人员定位、监测报警等功能，在推动作业流程的智能化和高效化的同时，提高作业安全和生产效率，降低能源消耗。

物料使用

河南农化公司主要使用的原辅材料包括：邻硝基甲苯、邻甲苯胺、苯胺、乙烯、氢气、多聚甲醛、MEA、氯乙酐、乙醇。

河南农化公司物料管理措施、流程及成效

提高物料反应效率

通过工艺技改、优化反应流程等，提高参与反应的物料完全反应率，减少物料挥发、剩余等造成的浪费和环境污染。

增加物料回收

通过增加回收装置（例：一车间乙烯回收）对生产过程中过量投入的物料进行回收并再利用，避免物料浪费。

物料包装

河南农化公司多数原辅材料均为罐车运输、储罐贮存，不存在过度包装问题。

物料贮存

河南农化公司多数物料采取储罐贮存，氮封密闭处理，不存在物料挥发；厂区采取集中装卸，采取液下装载方式，最大限度避免物料挥发。

物流运输

河南农化公司有效管控物料产品的运输车辆，与运输单位签订协议规定柴油车辆排放标准、新能源使用车辆比例等，确保最大限度降低运输过程的能源消耗和环境污染。其次，使用的乙烯、氢气等原料采取就近采购，管道输送，实现绿色运输。

精细管理 规范污染防治

■ 废水管理

公司及所属子公司废水排放物包括化学需氧量、氨氮、五日生化需氧量、硫化物等。河南农化公司制定有《地下排水管网管理制度》《废水排放管理办法》《排污许可证管理办法》《污染物监测管理办法》等制度，山东颖泰公司制定有《“三废”管理制度》《废水管理制度》《土壤和地下水污染隐患排查制度》《雨水收集管理制度》《自行监测管理制度》等制度，保障企业生产经营活动符合环保要求，为保护生态环境贡献力量。

处理设施情况

河南农化公司建有占地面积 20,000 平方米、设计规模 1,000 吨 / 天的污水治理设施，采用“三效蒸发 + 物化处理 + 生化处理”工艺，对厂区生产废水、生活废水和初期雨水进行综合治理。

山东颖泰公司建有设计规模 720 吨 / 天的污水治理设施，采用“废水蒸发 + 物化处理 + 生化处理 + 微电解 + 沉降”工艺，对厂区生产废水、生活废水和初期雨水进行综合治理。其秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，建立污水处理站，根据各单位污水污染因子实际情况，采用物化、生化法等多样化工艺处理方法治理污水。报告期内，废水处理设施运行良好。

处理与减排技术

河南农化公司处理过程遵循“分流收集、分质处理”原则：高盐、高氨氮废水经三效蒸发和脱氨工艺除盐、除氨氮；含大量有机物废水先经缩合工艺去除有机物，再与其他污水均质后，通过流动床微电解和电催化氧化进行物化预处理，降低生物毒性、提高可生化性，最后与生活污水混合进行生化处理。

山东颖泰公司优先选择耗水量少且污染较轻的工艺路线，从源头减少废水产生。厂区内废水经过“物化 + 生化”处理工艺的污水处理站预处理后，集中送入园区综合污水处理厂进行深度处理，确保达标排放。

治理效果

- 公司废水污染物达标排放率 **100%**，无超标排放；废水污染物排放量满足上级单位下达的年度任务指标要求。
- 河南农化公司制定年度废水减排指标，2025 年废水排放量低于 **29,000** 立方米，已完成目标，全厂废水总排放量连年降低。
- 山东颖泰公司深入推进工序源头减排，废水排放量降至 **25,000** 立方米 / 年的目标已完成，2025 年实际排放 **21,061** 立方米。

■ 废气管理

公司及所属子公司废气来源有焚烧炉烟气、各装置生产运行产生的有机废气、污水处理废气、主要污染物包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、甲苯、氯化氢、氨等，以及焚烧炉装置废气中的重金属因子、二噁英类。

河南农化公司制定有《危险废物管理制度》《废弃物品管理制度》《排污许可证管理办法》《污染物监测管理办法》等制度，山东颖泰公司制定有《“三废”管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《大气污染防治管理制度》《“跑、冒、滴、漏”管理制度》《自行监测管理制度》等制度。

处理方法

河南农化公司各生产装置、污水处理装置、焚烧炉装置、锅炉装置等产生废气污染物的装置均配套安装了相应的污染治理设施，各单位专人负责设施的日常运行和维护保养工作，填写设施运行管理台账，确保废气治理设施稳定、有效运行。

山东颖泰公司根据生产及排污情况配套废气治理设施，定期排查隐患并整改，做好日常运维管理。建设在线监测项目，加装 VOCs 治理设施，委托第三方检测，确保废气达标排放。

减排举措

河南农化公司通过设备优化和工艺技改，提升生产工艺和设施，合理优化反应过程，提高物料反应速率，降低损耗和污染物产生量。在污染治理上，升级废气治理工艺，增加焚烧深度处理，提高治理效率，并开展定期环保检查和泄漏检测，杜绝废气挥发。在排放管理方面，对主要废气污染物进行自动监控和实时监测，定期手工监测，确保达标排放。

山东颖泰公司升级废气治理设施，减少 VOCs 排放；采用“冷凝+三级碱喷淋+水喷淋+树脂吸附”工艺和“一级酸吸收+二级碱吸收+三级水吸收+生物过滤除臭装置+活性炭吸附装置”工艺结合的方式有效处理有组织废气，使生产过程中产生的废气满足排放标准，实现合规排放。

治理效果



公司废气污染物达标排放率 **100%**，无超标排放；废气污染物排放量满足上级单位下达的年度任务指标要求。

废弃物处理

公司制定《废弃物管理制度》《危险废物管理制度》等内部管理制度，进一步细化了固体废物的分类、收集、贮存、转移以及处置等环节的操作流程和管理要求，明确了各部门在固体废物管理中的职责，以防止固体废物对环境造成污染。

为确保各项环保措施有效落实，河南农化公司制定了《废弃物管理制度》《危险废物管理制度》《污染源自动监测设施管理办法》《排污许可证管理办法》《污染物监测管理办法》等内部管理制度，山东颖泰公司制定了《废弃物管理制度》《危险废物管理制度》《自行监测管理制度》《土壤和地下水污染隐患排查制度》《污染防治责任制度》等内部管理制度，保障企业生产经营活动符合环保要求，为保护生态环境贡献力量。

处理方法

公司紧紧围绕固危废源头减量、资源化利用、无害化处置三大方向，从政策法规宣贯、体系能力建设、科研攻关探索、重点项目实施、信息系统建设、专项监督检查六大方向开展废弃物管理工作。公司持续强化项目研发资金、技术等要素保障力度，加大对固废减量化、资源化、无害化相关建设项目及研发投入。

危险废物管理

河南农化公司对厂区产生的危险废物进行全流程管理，以合法合规为前提，遵循“减量化、资源化、无害化”原则，对危险废物实施分类管理。在危险废物产生、转移、贮存、处置等环节，按规范要求包装、出入库贮存、处置、记录台账等。危险废物的处置按照环评和排污许可证管理规定进行自行焚烧或委外转移处置，委外转移签订合同，国家平台申报，制作转移联单，符合国家标准。

山东颖泰公司精准进行源头分类，全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账，严控收贮风险。依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。

一般固体废物管理

公司对无危险特性的一般固体废物，进行分类收集、定置储存、规定途径处置。

河南农化公司对一般固体废物的分类大致为生活废弃物、废旧物资、工业废弃物三类，生活废弃物委外处置，废旧物资根据可回收利用程度和用途，再行分类为自行回收利用和委外回收处置，工业废弃物根据种类进行自行焚烧处置和委外转移处置。

山东颖泰公司对生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集；对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。

治理效果



河南农化公司及山东颖泰公司无回收价值的废弃物转移率 **100%**；对可进行二次处理的一般固废实行减量化、无害化管理及处置，做到固废减量 **100%**；属于危险废物的，按照国家环保有关规定进行自行焚烧处理或委外转移，合规处置率 **100%**。上述目标均已完成。

低碳赋能 共担气候责任

治理

公司设立节能环保（“双碳”）工作领导小组和工作小组。节能环保（“双碳”）工作领导小组由公司董事长担任组长，节能环保（“双碳”）工作小组负责节能环保（“双碳”）具体工作。

河南农化公司成立“节约能源与生态环境保护管理工作领导小组”，设立领导小组、工作小组及节能减排工作办公室，全面负责企业环保、节能、降碳相关的政策宣传、项目建设、监督推进等综合管理工作。

- 领导小组由河南农化公司领导层组成，统筹监管企业节能降碳相关重大部署规划、项目评估与建设等工作。
- 工作小组由河南农化公司分管安全环保工作的副总经理及各车间 / 部室主要负责人组成，对企业节能降碳管理工作的方案制定、建设推进、整改提升、数据统计等负责。

山东颖泰公司制定实施了《节能工作管理办法》。

战略

公司将气候变化的相关风险作为重要监测指标，并制定应对措施等。具体识别情况如下：

风险类型	影响	应对措施
 <p>市场风险</p>	<p>因公司每年度只制种一次，若发生相关气候灾害，将严重影响公司当年度种子生产销售，繁种数量、质量未达预期将导致市场份额流失，影响公司后续经营。</p> <p>气候因素亦影响种业市场加速迭代，上下游供应链、客户偏好转变，若公司未能适应上述转变，易导致公司产品滞销，影响经营收入及成本。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 公司选育抗逆性更强的品种，有利于抢占市场，得到市场青睐。 ◎ 公司积极关注市场动态，对供应商产品供给、客户需求展开市场调研，提高公司面对市场变化的灵活性和市场韧性。
 <p>管理风险</p>	<p>若公司对温室气体排放监测、核查等工作不充分，可能无法满足行业低碳合规标准，导致环保监管部门对公司罚款或要求整改，产生额外支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 河南农化公司自 2020 年起，每年委托第三方技术机构开展全厂温室气体排放核查；2023 年起，每年开展主要产品碳足迹评估工作。碳排放核查与产品碳足迹评估工作对企业碳排放情况及产品产业链整体碳排放情况进行详细统计核查，出具专业的核查报告，助力企业摸排碳排放相关环节数据，查找高排放阶段，有针对性的开展减排降碳改造工作。 ◎ 河南农化公司 2025 年建成并投用了数智化能碳管理平台，该平台在原来能耗管理平台的基础上，增加了能源统计、计量、查询，碳排放监测、核算、报告生成在内的多项功能，是企业衡量、制定、实现碳排放管理规划和目标的强大助力。 ◎ 山东颖泰公司自 2025 年起，委托第三方技术机构开展全厂温室气体排放核查，出具核查报告。2025 年，已完成对温室气体排放情况的产品碳足迹评估。

影响、风险和机遇管理

公司将绿色发展编入“十五五”规划，为农业转型和绿色发展奠定坚实基础，促进农业精细化、高效化与绿色化发展。

节能环保责任制

公司全系统实行节能环保责任制。河南农化公司全体员工每年逐级签订《节能环保目标责任书》，明确并履行岗位节能环保职责。目标责任书中包含节能减排任务指标，作为年度节能减排工作完成情况的考核指标和依据；制定安全环保考核细则，对节能环保管理工作有明确的奖惩标准，并通过日常检查、专项检查、月度考核等途径落实节能环保考核工作，考核结果体现在员工工资中。

应对气候风险

农作物种业受气候因素影响较大，高温干旱、洪涝均会导致农作物大面积减产甚至绝收。秋收季逢雨严重影响收获，导致玉米种子发霉变质，小麦播期延迟。

为提高气候风险应对效率，公司将气候风险纳入公司整体风险管理，并根据可能遇到的风险情况提出针对性解决方案，将气候因素导致的损失最小化。

针对气候风险，公司合理规划基地分布，加强基地基础设施建设，提高抗灾害能力；加强对作物和灾害的分类管理，针对常年多发风险，制定和落实相应防控预案；购买农业保险，摊薄因气候原因造成的损失。

温室气体排放管理

排放温室气体的来源

河南农化公司

- ◎ 范围 1 为化石燃料消耗产生二氧化碳排放量，主要包括生产供热用天然气、车辆使用汽油与柴油。
- ◎ 范围 2 为净购入电力、热力转换为温室气体排放量。
- ◎ 范围 3 为运输过程的温室气体排放量。
- ◎ 范围 4 为购买使用原辅材料等产生的温室气体排放量。

山东颖泰公司

- ◎ 生产产品产生二氧化碳排放量，主要包括电力、蒸汽、天然气等。

排放的温室气体类型

河南农化公司

- ◎ 依据 ISO14064-1:2018、ISO14064-3: 2019、GB/T 32150-2015 等标准核查，确定 CO₂、N₂O、CH₄、HFCs 四种温室气体的排放。

山东颖泰公司

- ◎ CO₂

排放温室气体核算方法

河南农化公司

- ◎ ISO 14064-1:2018 温室气体第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南。
- ◎ ISO 14064-3: 2019 温室气体 第三部分 温室气体声明审定与核查规范和指南。
- ◎ 《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》。
- ◎ GB/T 32150-2015: 工业企业温室气体排放核算和报告通则。
- ◎ 其他技术规范性文件（审定 / 核查规则）。

山东颖泰公司

- ◎ 核算方法依据《中国化工生产企业温室气体排放量核算方法与报告指南》等，并出具了《碳足迹核查报告》。

指标与目标

河南农化公司制定节能减碳短期目标，2025 年将碳排放量与综合能源消耗量作为年度生态环境保护工作控制指标，列为节能降碳当年目标，纳入年度工作计划文件。文件明确 2025 年要完成“万元产值综合能耗低于 0.25tce/ 万元，万元产值二氧化碳排放量低于 0.63tCO₂/ 万元”的控制要求。

山东颖泰公司 2025 年节能减碳目标：单位产值综合能耗下降 2%，单位产值二氧化碳排放量下降 2%。

2025 年
二氧化碳排放量合计 **3.45** 万吨二氧化碳当量

社会篇

惠民生 共筑责任新篇章

农发种业立足农业央企社会责任，以人才赋能为核心夯实发展根基，构建完善的员工招聘、培训、福利与健康安全保障体系，激发员工发展活力；以质量领航为关键筑牢产品核心，强化科技创新与全流程品控，完善客户服务体系，提升产品与服务品质；以供应链管理为抓手打造绿色合规生态，将 ESG 理念融入供应链全环节；同时积极投身社会公益，深化乡村振兴帮扶，推进“一带一路”农业国际合作，依法履行纳税义务，实现企业发展与社会价值的深度融合。

SDGs 回应：



人才聚力 完善员工权益

员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依据国家政策和法律法规开展招聘工作，确保招聘信息发布内容、招聘流程、入职审核各环节合法合规。公司严格执行公开招聘工作回避制度，涉及工作人员本人及亲属的，本人必须回避。公司纪委对公开招聘工作进行全程监督，公开监督联系电话、邮箱地址及邮寄材料地址接受监督举报，一经发现有违纪违规行为，将认真核查、严肃处理。

公司根据《总部人事管理办法》，进一步加强公司聘用管理工作，不断优化人力资源配置。公司按照制度规定的招聘、录用、聘用流程组织开展相关工作，禁止性别歧视，杜绝任何形式使用童工、强迫或强制劳动等情况。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，按照公平、公正、依法的原则处理劳动纠纷，争议管理遵循预防优先、依法处置等原则，通过入职、在职、离职全流程防控争议。公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。报告期内劳动合同签订率 100%。

公司从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备。

- ◎ 在校园招聘方面，公司与国内农业高等院校、科研机构合作，多渠道开展校园招聘吸纳人才；
- ◎ 在社会招聘方面，通过网络平台、招聘会等多元化招聘渠道广纳人才；
- ◎ 在内部招聘方面，从内部选拔优秀人员在公司总部及所属企业内部进行岗位交流。

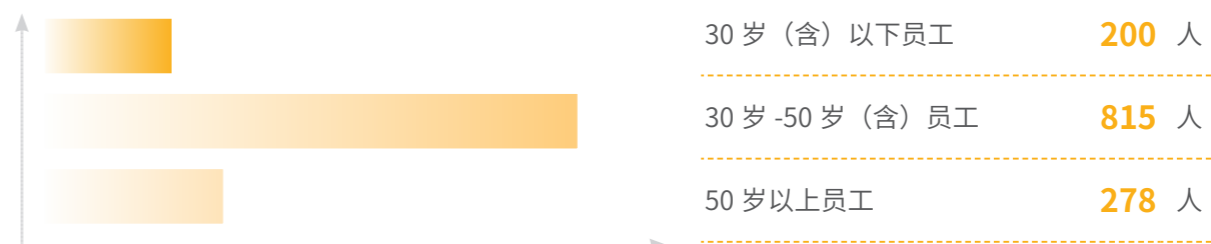
2025 年



公司全系统招聘员工 **186** 人，离职率为 **6.65%**。



按年龄划分



按教育程度划分



按专业构成划分



员工培训与发展

员工晋升

为深入贯彻落实党中央、国务院关于国企改革、工资决定机制改革的有关精神和要求，公司进一步完善更加科学合理的薪酬分配和内部岗位管理机制，充分调动员工积极性、主动性和创造性，促进公司持续健康发展。

按照上级单位及公司人才工作安排，公司对全系统人才队伍情况进行盘点分析，围绕战略规划和业务发展需要，梳理高层次人才和新兴业务人才缺口，提高人才工作的精准性，尤其重视科研人才库建立，持续加强人才队伍建设。

公司建立具有种业特色的市场化用工机制，开展所属企业经理层成员任期制契约化管理、中层干部及关键岗位新型经营责任制、三项制度改革等。

公司岗位管理遵循以下基本原则：

按照精简高效、权责分明、管理科学的原则，优化公司内部组织机构设置，明确部门职责和定员。

完善公司市场化用工机制，依法建立公开招聘、内部竞聘、末位调整、不胜任退出等能上能下、能进能出的岗位管理机制。

实行职务与职级并行机制，建立完善职工职业发展通道，合理确定职工职务提拔、晋升。科学确定岗位职级，通过考核确定职级调整。

公司致力于打造适应可持续发展的高素质管理人才队伍，优化所属企业领导班子成员配置，提升班子整体效能。2025年，公司统筹年龄、专业、经历等因素，选优配齐领导班子，强化班子建设。同时，公司加强科研人才队伍建设，开展公司科研院全球招聘工作，落实生物育种硕博联合培养专项工作，积极推荐申报科技人才项目，组织职称申报并开展科技管理人才引进，提升公司核心竞争力。

员工培训

公司依据《人事管理办法》开展培训工作，涵盖入职培训、上岗培训、任职培训、业务培训和脱产培训等，旨在增强员工认同感和归属感，保障工作规范与业务素质提升。

公司制定《干部教育培训工作管理办法》，推进干部教育培训的科学化、制度化和规范化，构建“集中培训+网络培训+在职自学”多元化培养体系，通过系统化规划、分类别实施，确保培训覆盖全面、形式多样、实效突出，助力员工能力素质持续提升，培养政治过硬、适应新时代要求的高素质干部队伍。

公司根据《总部青年干部基层锻炼管理办法（试行）》，通过实践锻炼，提升青年干部职业素养和综合能力，增强服务、责任、创新意识及团队协作能力，为公司储备优秀青年人才，助力企业高质量发展。

2025年



公司 2025 年共有 **7** 人取得农业技术系列等副高级、正高级职称；**3** 人取得国家应急管理部危化品重点行业安全合格证；**66** 人取得省级农化领域特种设备作业培训合格证。

2025年

员工培训举办场次

180 场次

员工培训覆盖率

100%



薪酬与福利管理

薪酬待遇

公司修订《薪酬管理办法》，制定《工资总额备案制管理暂行办法》《所属企业工资总额管理暂行办法》等相关制度，进一步科学合理完善薪酬分配和内部岗位管理机制，充分调动员工积极性、主动性和创造性。严格确保薪酬体系的合规、公平、合理，坚持价值导向、激励约束、共同发展的原则，并确保男女同工同酬。

公司建立健全与劳动力市场基本适应、与公司经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和增长机制，不断增强活力和竞争力，促进高质量发展。

公司建立全员绩效管理制度，健全绩效管理工作机构，完善考核办法，明确职责分工，强化绩效管理的组织保障和机制保证。

公司按照市场化原则建立差异化激励机制，根据所属企业主营业务及职能特点，挂钩不同的经营指标及重点战略议题指标，采用差异化的分配方案。

福利保障

公司依法为职工缴纳社会保险、公积金、企业年金，建立了相对完备的福利保障体系。

为了让公司职工充分地享受企业发展带来的职工福利，进一步增强员工的凝聚力和向心力，公司工会依照全国总工会文件精神并按照年初制定的预算，全面履行预算安排，按时发放职工福利。



休息休假

公司制定《员工考勤与休假管理制度》，规范员工考勤、加班倒休及休假相关标准及管理流程。公司员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、计划生育假等法定带薪假期，确保员工高效有序完成工作的同时实现工作与生活的良好平衡，提升员工满足感和幸福感。

员工民主管理

公司建立《职工代表大会实施办法》《职工代表大会表决办法》等制度，持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职工大会审议。公司通过召开职工代表大会或职工大会，使职工充分行使民主管理权力，维护职工合法权益。

公司建立《工会经费收支管理暂行办法》，加强工会经费收支管理，保障工会履行职能，更好地服务于职工群众。工费经费管理方面，成立经费审查委员会。

2025 年度，公司制定了《中农发种业集团股份有限公司工会组织规范化建设工作方案》。《方案》中明确提出设立“工会办公室”，作为与总部其他部门并列的独立机构，履行农发种业工会和农发种业总部机关工会日常工作职能，为农发种业工会配备专职工会副主席。2025 年 12 月，公司董事会审议通过《关于新设公司内部机构的议案》，公司总部已设立工会办公室。

2025 年



本年度公司取得工会法人资格证书，是公司迈向现代化治理、强化合规与社会责任形象的重要一步。

员工满意度

公司通过政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象四大类，13 个指标对员工满意度开展调查。



员工关怀

2025 年度，公司工会按时发放传统节日福利并开展多次职工慰问活动，组织多种多样的员工文化活动，通过举办各类丰富多彩的活动，切实增强企业凝聚力，塑造良好的企业文化，提升职工间合作精神。

报告期内，公司与中国农发集团旗下中垦公司合力承办“活力农发·健步前行”为主题的集团在京企业春季健步走（健康跑）活动，此次大型活动很好的展示了集团广大职工昂扬向上的精神风貌；组织在京职工参观抗日战争纪念馆《为了民族解放与世界和平》主题展览，让职工铭记历史，增强职工的历史认同感和文化自信；组织总部职工前往香山公园开展秋游活动，使职工身心得到很好的放松。

报告期内



公司全系统投入 **6.98** 万元用于员工帮扶。

案例

联合举办集团在京单位春季健步走活动

2025 年，中国农发集团工会在北京奥林匹克森林公园南园成功举办“活力农发·健步前行”春季健步走（健康跑）活动，由中垦公司工会和农发种业工会联合承办，集团总部及在京企业 500 余名职工踊跃参与。本次活动既展现了竞技体育的拼搏精神，又彰显了各家企业的文化魅力，有效提升了集团各企业的凝聚力与向心力。



春季健步走活动

案例

农发种业成功举办“谈新春故乡、三农见闻暨庆元宵”主题沙龙活动

农发种业于 2025 年 2 月举办“谈新春故乡、三农见闻暨庆元宵”主题沙龙活动，公司领导班子及 50 余名员工参与。各部室员工围绕“新春故乡、三农见闻”展开互动分享。此次沙龙以轻松的节日氛围为载体，不仅让年轻职工在分享中锻炼了思维能力，更深化了他们对家乡“三农”现状的认知，帮助员工建立农业在国家安全中的战略意识，清晰自身行业使命与潜力，激发了为农业发展贡献力量的决心。



主题沙龙活动

员工健康与安全

治理

在**安全生产方面**，公司完成多项安全生产与节能环保管理体系建设工作，修订《安全生产考核与生产安全责任事故处罚办法》、下发《节约能源与生态环境保护管理办法》、《生产安全事故隐患内部报告奖励机制》等一系列制度，确保安全管理考核、应急响应、隐患排查及节能环保责任全面落地，为企业高质量可持续发展筑牢制度防线。

河南农化公司制定《安全生产责任制》《内部安全监督检查制度》《事故管理制度》《事故隐患报告奖励制度》《承包商安全管理制度》《劳动防护用品管理制度》等制度；山东颖泰公司制定《安全生产责任制》《隐患排查治理制度》《职业病危害防治责任制度》等一系列制度，明确了各级领导和部门的职责，确保职业病防治工作的有效落实，保障员工的健康与安全。

在**职业健康方面**，河南农化公司始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，以《中华人民共和国职业病防治法》为核心，严格对标《工作场所职业卫生管理规定》《职业健康监护技术规范》（GBZ 188）等国家法律、法规及标准，确保各项管理活动在合规的框架内运行，制定《职业病危害项目申报制度》《教育培训管理制度》《劳动防护用品管理制度》《事故管理制度》《职业健康监护及档案管理制度》等相关制度；山东颖泰公司制定并实施了《职业卫生管理制度》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害申报制度》《职业健康宣传教育培训制度》《职业危害防护设施管理制度》等制度。

公司高度重视职业健康与安全管理，安全生产管理架构如下：

公司及时完成总部安委会人员的调整，根据工作需要，对安委会成员名单进行更新；及时调整安全生产总监，优化决策机制，提升协调效率。确保安全生产工作的有效性和适应性。

公司各下属企业均成立安全生产委员会作为安全生产方面最高领导小组。


河南农化公司设置了安全生产监督管理机构：安全部。配备专职安全生产管理人员 6 人（其中注册安全工程师 5 人）。

河南农化公司及山东颖泰公司均通过 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



战略

公司将员工健康与安全的相关风险作为重要监测指标，并制定应对措施等。具体识别情况如下：

风险类型	影响	应对措施
 员工身心健康风险	因职业健康危害因素管控措施不足、心理健康疏导机制缺失，可能导致员工身心出现问题，从而引发工作效率降低、人员赔偿、行政处罚等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 河南农化公司 2025 年委托具备资质的专业技术服务机构，完成了涵盖 2 个生产车间、3 个辅助车间、共计 44 个岗位的年度职业病危害因素定期检测，共识别出职业健康危害因素 24 类，通过全面检测，达标率 100%。2025 年组织接触职业危害因素的 124 名员工进行职业健康体检。按规定为员工发放劳动防护用品，完善现场防护设施。 河南农化公司举办心理健康专题讲座，并组织全员参与心理健康测评，专业解读压力来源、情绪影响及应对方法。

风险类型	影响	应对措施
 安全生产知识不足风险	若员工安全意识淡薄、操作技能薄弱，易引发生产安全事故，从而造成人员伤害、财产损失、经营中断等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 河南农化公司全年组织新员工“三级安全教育”14 人次，在职工年度再教育覆盖率达 100%，累计培训已达 20 学时。
 安全生产隐患排查风险	若安全生产隐患排查机制不健全、隐患排查整改落实不到位，可能引发各类安全事故，从而造成人员伤害、财产损失、经营中断、行政处罚等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 公司本年度 11 次带队深入下属企业开展隐患排查工作，通过多种方式排查风险隐患并出具反馈报告。 河南农化公司持续对车间进行固有风险辨识培训、评审，下发固有风险辨识文件，实现重大风险数量由 83 处消减至 10 处；持续组织开展月度综合检查，全年共开展 12 次，共排查出一般事故隐患 370 项，重大事故隐患 22 项，隐患全部完成整改闭环。 山东颖泰公司进行自查和迎接外部安全检查共 34 次，责任单位均按照整改措施进行了整改，整改率 100%。
 应急管理能力和风险	因应急预案不完善或员工应急响应能力不足，在突发安全事件发生时可能导致处置效率低下，从而引发人员伤害、财产损失、经营中断等风险。	<ul style="list-style-type: none"> 河南农化公司 2025 年累计组织各类应急演练 30 次。 山东颖泰公司 2025 年组织 33 次应急演练。

影响、风险和机遇管理

职业健康管理

公司职业健康管理举措

制定并执行职业健康管理制度。

按危害类型配备合格的防尘、防毒、防噪声、防高温、防辐射等劳动防护用品，规范发放、佩戴、使用、检查、维护与更换，建立台账，确保全员正确使用。

组织接触危害人员开展上岗前、在岗期间、离岗时职业健康体检，建立一人一档健康档案。

新员工、转岗、复岗人员开展上岗前职业健康培训；在岗人员每年至少一次再培训。

配备应急救援器材、药品、冲洗装置，明确应急处置流程与责任人。

安全生产管理

河南农化公司安全生产管理举措

创建“三字经”方法论，辨识风险管控措施，形成排查任务和控制文件，明确责任措施，实现风险分级清晰、责任到人、措施明确、管控到位。

组织学习辨识重大隐患标准，形成排查任务，建立“评审—录入—监控—奖励”闭环机制，实现重大隐患“零发生”。

以设备台账为基础，制定设备日周月检标准，建立检查表及计划；编制相关制度文件，每周编制学习图册并全员学习。

制定《事故隐患报告奖励制度》，给予主动报告非常规隐患员工物质奖励，2025年5-12月累计奖励4500元，将隐患排查纳入部门与个人绩效考核，形成良好氛围。

制定标准化培训大纲与教材，建设特殊作业实训基地，开展专项培训，举办监护人考试，保障特种作业持证上岗率100%。

组建应急救援队和工艺处置队两支专业化队伍，开展常态化培训考核，亮明队员身份职责，提升应急响应效率。

安全应急管理

公司及时修订《生产安全事故综合应急预案》，同步督导各下属企业扎实开展应急演练，全面夯实应急管理基础。

河南农化公司完成《中农发河南农化有限公司生产安全事故应急预案》编制备案登记。明确应急响应流程、职责分工及处置措施。演练前制定详细方案，明确“不打招呼、随机拉动”原则；演练中重点检验应急响应速度、物资调配效率和人员处置能力；演练后会总结不足，在日后培训中作为重点进行讲解，针对暴露的问题制定整改措施。加强应急物资管理，建立物资台账，定期盘点、维护，确保物资种类齐全、数量充足、性能良好。

山东颖泰公司不断健全并定期更新专项应急预案，常态化开展应急演练，并建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。发生突发事件后，按照要求立即启动应急预案。

山东颖泰公司安全生产管理举措

日常落实70余项安全生产管理制度，致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统地预防和减少生产安全事故发生。公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

建立了《事故事件管理制度》，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究，按企业安全环保考核相关规定及年度安全生产工作责任书，对事故责任单位给予减分或降级处理。并建立事故通报警示，事故发生单位要召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因。

建立了《设备拆除与报废管理制度》，根据设备运行实际情况，按照制度对不经济、不安全、不环保的设备进行更换。

教育培训活动

公司通过组织收看安全警示教育片、以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题开展“安全生产月”主题活动、组织知识答题与隐患查找、参与上级单位培训及督导应急演练、召开季度安全例会等多种形式，强化全员安全学习与意识提升。

河南农化公司 2025 年制定并实施了覆盖全员的年度安全教育培训计划。内容涵盖安全生产法律法规、安全规章制度、危险化学品特性及防护、应急处置技能、事故案例分析等。

山东颖泰公司 以安全生产月、职业健康宣传周、全国消防日为载体，深入推动安全文化建设，开展形式多样、内容丰富的安全生产月活动。

指标与目标

职业健康管理方面

公司目标如下：

- ◎ 职业病危害因素检测合格率 $\geq 98\%$ ，超标项整改率 **100%**。
- ◎ 接触危害人员职业健康体检率 **100%**，一人一档建档率 **100%**，职业病发病率 **0%**。
- ◎ 职业健康培训覆盖率 **100%**，考核合格率 **100%**。
- ◎ 劳动防护用品配备、发放、正确使用率 **100%**。

河南农化公司

深入贯彻国家及公司职业健康管理要求，全年**未发生**职业病病例、职业禁忌症及职业健康相关事故。职业健康监护覆盖率达 **100%**、工作场所职业病危害因素定期检测达标率 **100%**、职业卫生“三类人员”（主要负责人、职业健康管理人员、接触危害因素劳动者）培训覆盖率 **100%**，管理体系持续有效运行。

山东颖泰公司

抓实职业健康管理，定期开展作业场所危害因素检测、三年一次现状评价并形成报告，现场设置警示标识与公告栏公示防治信息；每年组织涉害员工健康体检、足额缴纳工伤保险，建立监护档案，依规发放劳保用品并指导规范使用，筑牢职业健康防线。

安全生产管理方面

2025 年



公司**未发生**相关安全事故。



品控为纲 严把质量关口

强化科技创新

治理

公司依据《中华人民共和国种子法》《中华人民共和国植物新品种保护条例》《农业转基因生物安全评价管理办法》等法律，制定《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《科技研发费用管理办法》《研发人员激励制度》《知识产权管理办法》《科研诚信管理办法》等制度，通过细化内部管理规则，为公司的科研创新、品种培育与保护、知识产权管理等关键环节提供明确的规范和指引，提升公司的科研效率和创新能力，锻造公司核心竞争力。

公司持续优化科学合理的科研制度，涵盖日常工作管理、科研实施管理、农作物新品种评价与管理以及科研奖励，各项制度的建立规范了研发实施程序，鼓励科技人员撰写专业论文并对成果及时申报科技成果奖，促进公司科技创新发展。

在知识产权管理方面，公司制定了《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《知识产权管理办法》，积极推进知识产权应用，为大多数具有自主知识产权的品种开展产业化开发，并建立了知识产权台账，持续加强知识产权保护与管理，确保公司的合法权益得到有效维护。

知识产权保护范围包括：专利、植物新品种权、商标、著作等

- ◎ 公司总部科技部门及成员单位对应部门统筹企业知识产权全流程管理，制定制度、组织申请备案、监督保护并开展培训；
- ◎ 审计与法律合规部门负责知识产权合规、合同审核、跨部门协同保护及业务法律指导。


为推动科研创新与人才发展，公司总部制定了人事管理暂行办法、研发人员激励制度等有关科研奖励制度，各成员企业结合自身实际情况补充制定了相应的管理办法，形成了全方位、多层次的激励体系。制度奖励范围广泛，涵盖种质资源收集、品种审定、学术文章发表以及特殊贡献等专项领域，制度的实施有效地激励了研发人员的积极性和创造性，加快培育具有市场竞争力的新品种，提升了公司的整体科研水平。

公司设项目管理委员会统筹决策，指导项目工作专班开展具体项目落实

设品种评价委员会评估品种商业推广价值并提出决策建议，降低经营风险。

战略

公司及所属子公司持续加强创新管理的风险识别和防控，具体情况如下：

风险类型	影响	应对措施
 平台建设风险	若未搭建完善的创新平台体系，可能因研发效率低下导致成本浪费，造成收益损失。	◎ 2025年，公司总部注册成立种业研究院；与河南省玉米产业技术体系首席专家、中原学者李玉玲团队共建中原学者工作站，聚焦玉米科技攻关、产品研发、成果转化与人才培养；与中国农业大学理学院共建教授工作站，以酰胺类除草剂产品研发及产业链技术革新为核心，同步推进人才联合培养、科研项目申报与成果转化，通过资源共享、协同创新，打造具有行业示范效应的产学研合作平台。

影响、风险和机遇管理

公司统筹所属企业，严格落实“十四五”科技发展规划，锚定高水平科技自立自强目标。深入推进原创技术策源地与战略性新兴产业实施方案落地，持续加大科研投入，积极承担国家重大科技任务，强化专业技术人才培养，建强科研队伍，全面提升核心自主创新能力，以科技创新引领种业高质量发展。

公司对内和成员企业分工协作，建立健全上下互补、协同增效的种业科技创新体系，创新质效持续提升；对外与中国农业科学院、山东省农科院、中国水稻研究所、湖南省作物所、湖北省农科院、黑龙江农科院、中国农业大学、华中农业大学、西北农林科技大学、河南科技学院、天津大学等多家国内科研院所和行业专家通过合作育种、项目攻关、人才培养、成果转化等多种形式开展产学研合作，加快科技成果研发和应用推广进程。

公司重视在育种创新过程中以及育种研发基地建设中不断引入大数据和人工智能应用。所属山西潞玉公司育种研发基地建设中，以农业现代信息技术集成，将农业气象检测仪、北斗导航辅助信息平台、植保无人系统等多项信息技术和平台联合运用，以改善生产条件与能力，提高育种效率。同时，公司实施了制种基地智慧农业示范项目，建设了山西省最大规模的智慧制种基地，投入运行智慧农业物联网系统，逐步实现制种生产的智能化、绿色化、安全化。所属河南地神公司使用智能导航播种，通过安装北斗导航系统，实现了试验田规范播种，提高试验质量。

公司通过基因编辑、分子育种、智能育种平台等关键核心技术突破，大幅缩短育种周期、提升精准度，培育出高产优质抗逆新品种并加速产业化应用，显著增强企业竞争力与种源安全保障水平，推动粮食增产、绿色发展和产业链升级，成为农业新质生产力发展的核心引擎。

指标与目标

报告期内

公司研发投入 **12,710.10** 万元，坚持“自主研发与合作攻关并重”的原则，积极整合内外部资源，先后开展自主及合作研发项目 **53** 项，包括航天诱变育种、转基因玉米和大豆育种、东北早熟极早熟玉米育种、抗病小麦育种等一批关键核心技术攻关项目，精准对接行业技术痛点和市场需求。

全年共有 **35** 个农作物新品种通过审定（登记），其中包括转基因玉米品种 **1** 个、普通玉米品种 **13** 个、小麦品种 **5** 个、水稻品种 **10** 个、大豆品种 **2** 个、花生品种 **2** 个、油菜品种 **1** 个、高粱品种 **1** 个；获得植物新品种权保护授权 **13** 项、专利授权 **12** 项。

公司自主选育的中抗赤霉病、抗倒春寒小麦新品种“天益科麦 10 号”作为国家科技创新 2030 “农业生物育种重大专项”标志性成果之一，入选《2025 年国家农作物优良品种推广目录》苗头型小麦。

公司恪守科学伦理，在专利申请过程中，实施严格的审批流程，避免开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全或违反伦理道德的技术。报告期内，公司未发生违反科技伦理事件。

根据公司整体发展战略，联合各成员企业完成公司《“十五五”科技规划（2026-2030）》的编制工作。2030 年，在国家种业振兴行动“十年实现重大突破”目标全面完成之际，力争种业科技创新实力居国内第一方阵前列，具有较强的国际竞争力，成为打赢种业翻身仗、维护国家粮食安全的国家队主力军。



“长粒优质食味粳稻新品种培育与应用”项目荣获湖北省科学技术进步奖一等奖

“广适型玉米新品种天泰 316 的选育及开发应用”荣获齐鲁农业科技奖二等奖

“玉米新品种选育与配套栽培技术的推广应用”项目荣获“河南省中农科技创新优秀案例”

案例

科技赋能良种攻关，筑牢大国粮仓根基

2025 年，在保障国家粮食安全的战略背景下，公司旗下安徽华成公司历经 8 年技术攻关，成功选育出“天益科麦 10 号”小麦品种，成为国家科技创新 2030 “农业生物育种重大专项”标志性成果之一。



“天益科麦 10 号”迎来收割

案例 “泛玉 298D” 转基因玉米品种通过国家审定

2025 年 9 月，农业农村部发布第 947 号公告，河南地神公司的转基因玉米品种“泛玉 298D”通过国家审定。

“泛玉 298D”是河南地神公司研发的转基因玉米品种。2023 年生产对比试验中平均亩产 680.9kg。它耐受 4 倍中剂量草甘膦，高抗亚洲玉米螟，能在玉米全生育期有效抵御亚洲玉米螟的侵害，减少其对玉米心叶、花丝和籽粒等的危害，进而提高玉米的产量和品质。



审定证书

案例 中农发粮安（北京）生物技术研究院挂牌成立

2025 年 12 月，农发种业在京举行中农发粮安（北京）生物技术研究院成立大会。中国农发集团党委书记、董事长孔繁新与农发种业党委书记、董事长何才文共同为种业研究院揭牌，中国农发集团党委副书记王黎晓宣读研究院成立文件。中国农发集团领导班子全体成员及农发种业的同志出席会议。

种业研究院的成立，是农发种业深入学习贯彻习近平总书记关于种业振兴和科技创新的重要指示精神，落实党中央、国务院国资委决策部署，以及中国农发集团党委全面推进科技创新、加快发展新质生产力工作要求的重大举措，更是汇聚科研力量、破解“卡脖子”难题、赋能农业高质量发展的重要里程碑，标志着农发种业在构建一流创新平台、聚力打造种业科创高地上迈出了实质性、关键性的一步。



大会现场

产品质量管理

治理

公司建立健全产品质量管理制度体系，遵照《质量监督检验检疫管理办法》《种子生产质量保证制度》《产品加工质量控制方案》《种子净度分析规程》《种子水分测定规程》《种子扦样操作规程》等制度执行，2025 年对相关质量管理办法进行修订完善，以强化各个环节产品质量管理，确保产品质量的可靠性和稳定性。公司设有专门的质量管理部门，以及主要分管领导、质量管理人员、员工在内的质量安全责任体系。


主要分管领导	承担主体责任。 制定质量战略，贯彻质量安全责任体系、提高全员质量意识、履行质量责任，确立质量文化和价值观。
质量管理部门	承担主要工作。 制定质量方针、质量目标，策划 ISO 9001 等质量管理体系，落实质量考核激励等。
质量管理人员	承担主要责任。 加强过程质量管控，组织质量分析、纠正、改进，落实质量安全责任制。
生产人员 / 检验人员	承担直接责任。 按照质量管理操作规程操作，履行质量安全责任制度。

河南地神公司、河南农化公司已获得质量管理体系认证。



战略

公司秉承“质量第一”的经营理念，高度重视质量管控，将风险审查贯穿产品生产全过程。风险识别情况如下：

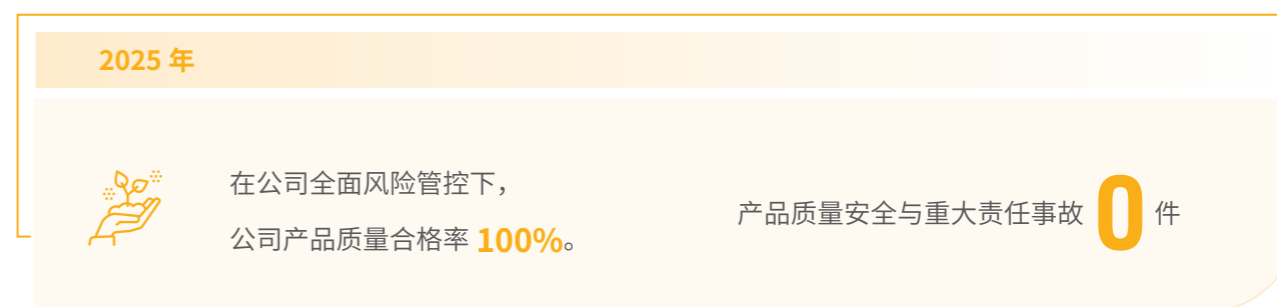
风险类型	影响	应对措施
 <p>产品质量 管控风险</p>	<p>若生产加工各环节管控不当，导致种子品质不合格，会降低客户信任度与满意度，影响经营效益，甚至引发农业生产损失及相关经营纠纷。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 在良种生产期间，生产人员深入田间指导去杂、去病株等工作，保障种子质量。 ◎ 加工环节，公司严格按照国家标准把控关键质量点，规范操作流程，确保产品从入库到出库的全流程标准化管理，杜绝不合格种子流入市场。

影响、风险和机遇管理

公司严格把控产品质量，精准核对数据，高标准完成水分测定、芽率测试和病毒粒检验等工作，确保数据真实。

<p>供应商质量管理</p>	<p>设置评估、审查、淘汰机制，强化对供应商质量管理。</p>
<p>生产过程质量管理</p>	<p>严格把控种子质量，细化收储、去杂、烘干、熏蒸、精选、加工等环节。运用智慧农业信息系统、智能农机、植保无人机、精准施肥系统开展规模化制种生产；推广“良种+良法”配套的绿色高产高效生产技术，严格入库种子质量标准。</p>
<p>质量文化建设</p>	<p>强化质量意识，提升管理水平。传达上级单位质量提升方案文件精神，督促所属企业加强质量工作管理。</p>

指标与目标



客户服务管理

作为种业央企，公司致力于生产优质种子，在根本上提高产量，提升农民种植收益，并持续研发更强、更优的种子，助力我国整体种子质量提升。公司通过加大资金投入，购买、升级加工设备，降低生产成本，为客户源源不断提供物优价廉的种子。

提升服务质量

公司制定《种子业务管理制度》《种子质量承诺制度》《产品质量安全突发事件应急预案》《客户投诉处理制度》等规定，倾听客户声音。设立专门服务热线，由技术人员接听并详细记录客户信息及问题，做到及时处理。对于种子质量问题投诉，公司组织实地调查鉴定，确认问题后通过协商解决，并严格按照规定赔偿，坚决做到不推诿，不拖延，以“信誉第一，农民利益优先”的理念取得客户的信赖。

公司不断强化推广服务，提升公司服务质量，换取业界口碑，以优质产品、高效售后铸就公司品牌美誉度。

售前	售中	售后
<p>公司销售人员提供相关咨询，田间表现展示等，帮助客户了解公司产品特性，帮助客户明确所需。</p>	<p>设置便民福利点，让客户更方便购买到公司产品，针对年长、不方便的客户提供送货上门服务。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 支持退货政策、返利政策，保证客户享受优质的售后服务。 ◎ 客户满意度调查：售后同时咨询客户满意度情况，明确改进方向，打造更优秀服务团队。

公司业务人员在开展田间观摩、品种预定会期间，与客户充分交流互动，了解客户对公司品种表现是否满意，收集客户反馈的意见，以及咨询客户需要哪方面表现更突出的品种，为公司将来品种研发、推广方向提供一定参考。

线上层面

针对播种期、生长期和收获期三个产品售后服务主要集中时期，公司通过短信平台或微信平台进行相关技术指导。针对全年特殊气候，及时进行风险提示，通过科学方法，规避气候风险。

线下层面

公司成立专业的技术服务团队，深入田间地头为公司核心市场客户提供优质服务，并开展回访工作，解答农户遇到的疑难问题。

公司不断加强种子质量监控，确保公司生产售出的种子质量达标率 100%，同时通过优化公司种子购买流程，优化种子包装袋，采用不同规格的包装袋来满足客户需求。公司每年售卖种子时采用问询的方式了解客户需求以及现阶段需要改进的地方，充分采纳客户提供的宝贵经验，以提升客户整体满意度。

保护客户隐私

公司制定了《信息化管理办法》，不断加强信息安全管理，提升整体信息化管理水平。

公司成立了网信工作领导小组，由公司党委书记、董事长任组长。公司明确网络安全工作具体职责，强化网络安全管理，不断建立健全公司网络设施、信息系统、重要数据安全管理的技、制度保障体系，处置公司发生的各类网络安全事件。

公司系统推进安全体系建设：



- ◎ 制定并实施了《网络安全事件应急预案》等标准制度；
- ◎ 系统性实施防护，通过收敛互联网出入口、部署终端防护（EDR）、优化防火墙策略、探索零信任体系，夯实基础防护；
- ◎ 开展应急准备，建立安全事件应急响应计划与处置流程；
- ◎ 定期审查评估，开展网络安全风险隐患自查评估，持续检验管理体系有效性；
- ◎ 开展相关培训，强化员工规范使用与安全意识，提升全员信息化素养。

报告期内



公司**未发生**数据安全违规事件，**未收到**客户隐私泄露相关反馈。

加强数字化管理

公司严格落实上级单位数字化转型战略，持续打造山西潞玉智慧制种基地、河南农化数字安监平台、种业 AI 赋能平台、网络安全防护体系及自主可控应用等标志性项目，以实际举措扎实推进业务数字化、生产智能化、治理精细化和安全自主化。

截至 2025 年底



公司已在安全生产等关键环节实现数字化监控全覆盖，相关项目获评省级优秀示范，数字化转型基础得到有效夯实。

供应链管理

治理

公司制定《信用管理办法》《采购管理办法》《公司总部自营种子业务采购供应商管理细则》《供应商后评价、淘汰和黑名单制度》等制度，确保采购活动的规范性和供应商的高质量服务，保障业务的稳定发展。

公司致力于构建统一的供应管理体制、运行机制、管理制度、业务流程、供应资源平台、招标平台和电子化交易平台。公司建立健全供应商管理体系，一方面组成供应商管理团队，由负责采购工作领导全权负责，下设采购管理部门、专员。另一方面建立供应商信息库，实现公司内企业信息互通，由专员负责管理。

战略

为确保供应链的稳定性与安全性，公司建立完善的风险监控机制，定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。具体风险识别情况如下：

风险类型	影响	应对措施
 <p>环保风险</p>	<p>若采购环节未落实环保要求，可能面临环保合规处罚，损害企业绿色发展形象，影响企业可持续经营。</p>	<p>◎ 公司实行绿色采购，在采购过程中优先选择符合环境标准的产品，如在包装袋采购中优先选择环保易降解材质，并要求供应商提供产品环境性能、环境管理体系和认证信息，以便做出更优选择，形成绿色供应链管理体系，共同推动环境可持续发展。</p>
 <p>从业风险</p>	<p>若采购人员廉洁从业意识薄弱、专业能力不足，易破坏公平的市场竞争环境，影响供应商合作关系，增加企业采购成本。</p>	<p>◎ 公司推行阳光采购机制，要求采购人员廉洁从业，为供应商提供公平有序的竞争环境。公司将自身管理经验和在行业积累的专业优势，结合供应商实际业务运行情况，持续开展相关培训和赋能活动，对内部采购人员不定期培训，提升工作水平。不定期组织供应商开展培训交流活动，共同打造良好伙伴关系。</p>

影响、风险和机遇管理

公司遵循“计划在前、采购在后”原则，制定采购计划和预算，注重资金使用效率，优化资源配置，分析并改进资金使用中的例外情况。公司坚持“以质论价、货比三家”，严格把控成本，细致分析产品性价比，力求低价采购高质量产品。对重点项目和应急项目实行全程跟踪，从需求核准到到货检验及后评价，确保生产经营需求。高质量产品、最优价格和周全售后为公司生产经营提供可靠保障。

公司将供应商 ESG 表现纳入供应商准入、评估和退出的全过程，涵盖环境、质量、安全、劳工和商业道德等维度，并优先选择通过 ISO 9001、ISO 14001 或其他同等标准体系认证的供应商，明确其社会责任要求。

公司通过电子采购平台实时监控采购情况，分析同比数据变化，及时防控采购风险。同时，对供应商进行选择、评估和信用评级，建立守信激励与失信惩戒机制，降低业务风险。



针对供应链安全管理方面，公司采取以下措施：

强化制度执行，规范采购流程

各项采购工作严格遵照农发种业采购制度执行，保证采购流程标准化；充分运用电子采购平台，规范采购方式；年初需提交采购计划及预算，预算内采购金额授权所属企业自行执行，计划外采购需向总部报批，批准后方可执行。

加强关键环节穿透式监控

公司组成监标小组，对重大项目的现场开标、评标等程序进行监督，确保程序公开透明，合法合规。同时要求所属企业建立采购工作台账，保留全流程单据备查。

平等对待中小企业方面，公司严格遵守与中小企业的合同条款，维护与中小企业的良好合作关系，确保对所有合作伙伴的平等对待。

指标与目标

本年度



公司采购工作运行稳定，**未发生**供应链风险事件，保证了各项生产经营工作所需。

履行使命 彰显社会担当

开展社会公益

公司制定有《对外捐赠管理实施办法》。公司财务与业绩考核部为对外捐赠事项的归口管理部门，履行相应管理职责。公司捐赠预算纳入年度财务预算，经公司董事会批准同意。

案例 捐赠种子，助力助学家庭开展农业种植

2025年，公司领导班子成员自愿筹款1.4万元，与淄博市小桔灯公益助学中心合作，购买农发种业所属中农天泰公司种子，助力小桔灯助学家庭开展农业种植，提高家庭收入，改善生活条件，为学生营造更好的学习环境。



捐赠现场

助力乡村振兴

公司始终牢记“国之大家”，不断扩大教育帮扶成果，持续深化“一县一链”产业链条布局，进一步开展消费帮扶，带动帮扶地增销创收，加快巩固“以消费带产业、以产业带振兴、以教育带发展”的“三带”帮扶模式，积极推进乡村振兴工作。

公司在安徽省萧县和颍上县开展高标准品种规模化种植，对种植基地实施“五统一”（即统一品种、统一播种、统一管理、统一收割、统一储存），粮食收获后在市场价基础上加价回收，打造产业链闭环。在种植过程中同步开展农业技术培训，加强专家全过程指导，打通农业科技应用最后一公里，不断提升种植技术水平和粮食产量品质，为当地的农业增产，农民增收贡献央企力量。



公司勇担产业帮扶的央企责任，在种植业领域不断探索发展之路，结合萧县村党组织领办合作社土地集约化、规模化优势，共建优质种植基地和繁种基地，无偿提供小麦等优质品种，2025 年共计捐赠种子 100 万元，购买萧县农产品 21.14 万元。与中国石化聚力产业帮扶颍上县，依托中国石化的帮扶资金，提供优质小麦种子 23 万公斤，开展单一品种小麦订单粮规模化种植，进一步夯实辖区农业生产基础，提高农业种植的规模化集约化，为乡村振兴注入新动能。



捐赠种子

100 万元

购买农产品

21.14 万元

2025 年



公司荣获国新杯·ESG 乡村振兴金牛奖。

案例

央企深化产业合作，聚力帮扶走深走实

2025 年 10 月 28 日，“中国石化和中国农发集团聚力产业帮扶颍上县种子捐赠仪式”在安徽省颍上县举行。仪式现场颍上县农业农村局、农发种业所属企业和种植合作社签署协议，通过提供优质小麦种子 23 万公斤，开展单一品种小麦订单粮规模化种植，进一步夯实辖区农业生产基础，提高农业种植的规模化集约化，为乡村振兴注入新动能。



仪式现场

案例

农发种业荣获第三届国新杯·ESG 乡村振兴金牛奖

2025 年，由中国证券报和中国国新联合主办的“2025 年金牛企业可持续发展论坛暨第三届国新杯·ESG 金牛奖颁奖典礼”在江苏苏州举办。论坛发布了第三届国新杯·ESG 金牛奖获奖单位，农发种业荣获“国新杯·ESG 乡村振兴金牛奖”奖项。



国新杯·ESG 乡村振兴金牛奖奖杯

共建“一带一路”

公司积极响应国家“一带一路”倡议，开展援外项目，推动农业领域的技术交流与发展，同时加大与巴基斯坦等国家的合作力度，利用牵头实施油菜生物育种重大项目的契机，推动水稻、油菜“走出去”，HC-021C 已成为巴基斯坦第一大双低油菜单品，为沿线国家农业发展作出重要贡献。

案例 实施农业技术援外 塞拉利昂实现“养活塞拉”计划

2025 年 9 月 30 日，塞拉利昂农业与粮食安全部部长亨利·帕卡博士来到位于莫扬巴区的第 14 期农业技术援助项目水稻种子生产基地考察，现场了解水稻种子丰收情况，高度评价中国农技专家组在塞拉利昂卓有成效的工作，对中国农技专家组为实施“养活塞拉”计划所作出的重要贡献表示感谢。

中国援塞拉利昂第 14 期农业技术援助项目由公司所属锦绣华农公司实施，选派了 6 名具有中高级职称的专业技术人员组成专家组，于 2023 年 8 月抵塞工作。三年来，农技专家组在塞拉利昂博城和莫扬巴开垦建立了水稻玉米育种基地和良种繁育基地，在奥古农场、凯内马等主要粮食生产区建立了水稻玉米高产示范基地，已培育筛选出高产水稻、玉米品种 6 个，举办了 18 期农业技术培训、培训人员超过 400 人，已生产并捐赠给塞拉优质水稻种子 40 吨，通过选育高产品种、生产优质良种、推广现代农业生产技术，提升塞拉粮食生产能力，助力塞拉国家发展项目“养活塞拉”的计划顺利实施，推动塞拉逐步解决粮食安全问题。



奥古农场水稻高产示范



中国驻塞大使王擎、塞农业部代理部长特雷莎出席种子捐赠仪式

案例 农发种业入选中国企业国际形象建设案例

2025 年 11 月，在中国企业全球形象高峰论坛上，农发种业凭借在“一带一路”沿线国家及非洲的农业合作实践，成功入选“中国企业国际形象建设案例”，成为中国农业领域的标杆代表。

多年来，农发种业深度践行国家“一带一路”倡议，在孟加拉国、巴基斯坦、肯尼亚等 30 多个国家和地区，开展杂交水稻、玉米、油菜等新品种的选育与试验示范。同时，公司还实施援塞拉利昂、几内亚比绍等多期农业技术援助项目，举办 20 余期种子技术培训班，将中国良种与先进农技带到发展中国家。



论坛现场

依法缴纳税费

公司坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，制定《税务管理办法》等相关制度，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

公司不断深化税务风险管理工作，通过完善内控制度和工作流程、利用信息化和数字化手段，建立税务风险量化评估模型、定期评估税务风险预警，从源头加强税务风险防控，强化源头合规把控、过程合规管控、结果合规监控，推动风险防控常态化、制度化、精准化，提高税务风险防控能力。

2025 年



公司纳税信用等级为 A 级。

治理篇

强基本 奔赴发展新征程

农发种业坚持以党建引领公司治理全过程，将党的领导融入治理各环节，夯实治理根基；持续优化公司治理结构，健全内控与风险防控体系，严守商业道德，强化反商业贿赂、公平竞争等管理要求；构建党委领导下的大监督体系，实现合规管理全流程覆盖；同时高度重视投资者关系管理，保障股东合法权益，做到信息披露真实、准确、及时、透明，以规范、科学、高效的公司治理，推动企业稳健经营与高质量发展，实现与各利益相关方的共赢共进。

SDGs 回应：



优化治理 坚守合规底线

坚持党建引领

公司坚持党建引领，把党的领导全面融入公司治理各环节，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，持续加强基层组织建设，夯实党建基础，以高质量党建引领企业高质量发展。

党的领导融入公司治理

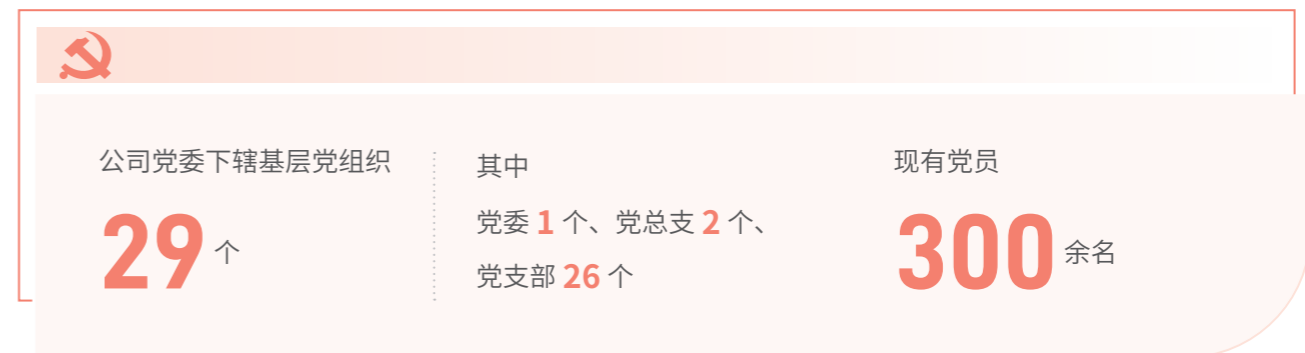
- ◎ 全面贯彻落实习近平总书记“两个一以贯之”重要思想，切实把党的领导落实到企业治理各环节。结合混合所有制企业特色，按照相关法律法规、上市监管要求，全面推进党建进章程，推行“双向进入、交叉任职”领导体制。
- ◎ 充分发挥党委领导作用，建立完善党委研究决策“三重一大”事项清单，以“一企一策”全面修订“三会”决策清单，确保公司治理结构清晰，权责明确。

党委理论学习中心组的学习以政治学习为根本，同时把理论学习同谋划工作、推进公司主责主业发展结合起来，以夯实基础、落实责任、促进融合为目标，制定修订具有企业特色的党建考核、党员积分管理、党员网络行为管理和新闻宣传等制度办法，编制印发全面从严治党、一岗双责、党风廉政建设等责任清单，2025年新增或修订党建等相关方面制度5项，为党建工作开展提供了基本遵循。

组织建设

公司党委以“党建+”模式推进党建品牌建设。提炼总结“正青春、争先锋”“党旗领航、全‘芯’惠农”“四建”党建工法的党建品牌，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范的头雁效应，把党建工作的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。

公司党委高度重视党建工作，认真落实公司所属党委、党（总）支部履行主体责任，党委、党（总）支部书记履行第一责任，纪委书记履行监督执行问责职责，企业其他党员领导人员落实“一岗双责”，同时要求各所属企业要把党建工作与生产经营工作同安排、同落实、同检查、同考核，使生产与党建工作同步开展，坚持围绕经营抓党建，抓好党建促工作，形成经营与党建一体化的工作格局。为加强公司所属党组织建设，推动党务工作机构的完善，公司党委合理设置公司总部及所属企业的党务工作岗位，总部相关工作由党群工作部负责，各所属企业均配备一定比例的党务工作人员。



深入贯彻中央八项规定精神学习教育

公司党委坚持以发展的理念、创新的手段、务实的精神指导各所属企业一体推进学查改，总部及各所属企业规定动作做扎实，自选动作显特色。

- ◎ 针对“三夏”农忙特点，利用碎片化时间学习，开展微信微课堂、田间党课、设立廉政长廊、推送每日警示标语等，把学习抓在日常、抓在经常。
- ◎ 成立专项监督小组或设置作风建设观察员，对八项规定执行情况进行常态化监督检查，重点检查种子招投标、科研经费使用、业务招待等关键环节，将监督结果与绩效考核、干部任免挂钩，确保制度刚性执行。
- ◎ 把学习教育融入企业治理发展，召开降本增效专题会议，全面开展自查自纠，紧盯关键领域，强化廉洁风险防控。
- ◎ 领导干部陆续赴基层开展督导调研，讲授专题党课，牢记“一粒种子可以改变世界，一次腐败足以毁掉事业”的警示，守好自己的“责任田”。

公司纪委协助党委开展八项规定学习教育。协助落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》等要求，组织开展《中国共产党纪律处分条例》再学习再测试活动，先后 8 次在总部和成员企业讲廉政党课和解读《中央八项规定精神》，参加人数 130 人次。

公司纪委协助党委召开党风廉政建设和反腐败工作会议，党委书记同下级“一把手”谈话 37 人次；纪委书记同下级“一把手”谈话 17 人次。开展严查严处顶风吃喝问题及专项整治行动，抽查部分二级企业中央八项规定精神落实情况。

案例 农发种业荣获 2025 “上证鹰·金质量” 优秀党建奖

2025 年，由中国上市公司协会指导，上海证券报·中国证券网主办的 2025 上证（巢湖）上市公司高质量发展大会在安徽合肥召开。会上举行了 2025 “上证鹰·金质量” 颁奖仪式，农发种业荣获“2025 上证鹰·金质量” 优秀党建奖奖项。



“上证鹰·金质量” 优秀党建奖

案例 农发种业召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

2025 年 11 月，农发种业召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，集中学习《习近平谈治国理政》第五卷相关专题。示范带动公司全体党员干部深刻领会全会精神，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，为公司“十五五”时期高质量发展筑牢思想根基、凝聚奋进力量。公司党委书记、董事长何才文主持学习研讨。

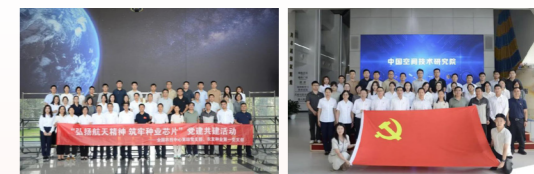
公司党委高度重视学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，精心组织开展理论学习中心组学习，会前进行个人自学，会上公司领导班子成员进行领学，引导大家深刻领会全会精神的核心要义与实践要求，结合工作实际，交流学习党的二十届四中全会精神体会。



会议现场

案例 全国农技中心第四党支部与农发种业第一党支部开展党建活动

2025 年，全国农业技术推广服务中心第四党支部与中农发种业集团股份有限公司第一党支部以“弘扬航天精神 筑牢种业芯片”为主题开展主题党日活动，学习弘扬航天精神，凝聚推进种业振兴合力。



党建活动现场

案例 农发种业与农影中心开展联学共建活动

2025 年 3 月，为深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述精神，推动党建与业务进一步深度融合，公司与中国农业电影电视中心共同开展联学共建交流座谈。公司党委书记、董事长何才文主持会议，在家班子成员、相关部门参加会议，双方共同为联学共建、业务融合开展深入交谈。



活动现场

优化治理结构

股东会

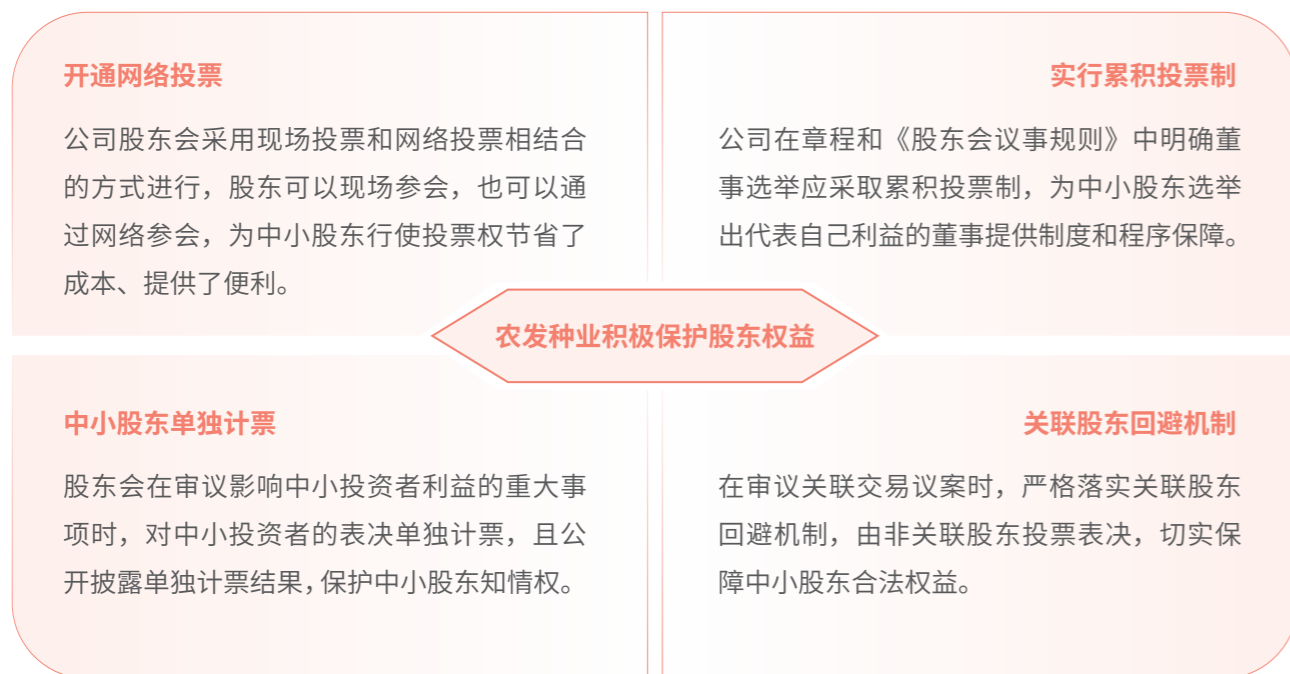
股东会是公司最高权力机构，依法行使职权。公司制定《股东会议事规则》，明确股东会召集程序、提案范围、通知发布、召开流程、表决形式、会议记录、决议公告等工作要求，保证了股东会依法行使职权，提高股东会议事效率。公司股东会通过公正、公开的方式作出决议，每次召开股东会均聘请公司法律顾问对股东会召开的合法性进行见证，并依法出具法律意见书。

公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。公司通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，公司制定股东沟通政策，并定期检视以确保其成效，确保与股东之间保持有效沟通。设立证券事务部，专门负责向股东及投资者提供服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

2025 年



公司召开股东会 4 次，审议通过 41 项议案。



董事会

公司董事会是公司的经营决策机构。董事会董事由股东会选举产生，实行累积投票制。每届董事会任期三年，董事任期届满可以连选连任，但独立董事连任时间不得超过 6 年。

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。此外，审计委员会成员全部由独立董事担任，提名委员会和薪酬与考核委员会成员中，独立董事均过半数且担任主任委员（召集人）。公司董事会成员在企业并购重组、年报审计、董事会审议重大议题事项等方面充分发挥各自专业优势，助力企业防风险、促合规。

战略与 ESG 委员会	主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策及 ESG 相关事项进行研究并提出建议。
--------------------	--

审计委员会	主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
--------------	-------------------------------------

提名委员会	主要负责对公司董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
--------------	----------------------------------

薪酬与考核委员会	主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
-----------------	---

为了进一步加强企业董事会建设工作，提高企业治理水平，公司实际控制人中国农业发展集团有限公司对各直属企业董事会运行情况进行测评，2024 年度农发种业董事会评价结果为优秀，在集团全部二级企业里排名第二，总评分为 92.63 分。

经理层

公司经理层由经理、副经理、财务负责人、董事会秘书、总法律顾问组成。公司经理层由董事会聘任或解聘，经理层的选聘从公司战略和业务发展需求出发，通过内部晋升或外部招聘合适的经理层成员。

董事会与高管薪酬

公司股东会、董事会依法依规决定薪酬管理的有关重大事项。董事会薪酬与考核委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权负责薪酬分配管理有关工作研究并提出意见，提交董事会审议决定。

公司制定《经理层成员业绩考核和薪酬管理办法》，进一步建立健全公司市场化经营机制、激发企业活力，强化公司的绩效管理，完善薪酬分配体系，实现考核结果与薪酬分配协同联动，激发经理层成员的积极性和创造性，促进公司高质量可持续发展。

经理层成员业绩考核和薪酬分配遵循效益优先、依法合规、坚持任期制和契约管理、激励与约束相结合、差异化考核和分配等原则。

恪守商业道德

公平竞争

公司遵循公平、公正、诚信、合法、合规的原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。公司《关联交易管理制度》规定应采取有效措施防止关联人以垄断采购和销售业务渠道等方式干预公司的经营，损害公司利益。

公司在法律合规事务部门设立了违规举报平台，负责受理职责范围内的违规举报，建立追责机制。公司依法对违反规定采取不当经营行为，以及不顾成本和代价进行恶性竞争的行为进行严格追责，对有价格欺骗行为的，或者采取不正当竞争手段的供应商采取取消其候选供应商资格，列入黑名单。



公司在 2025 年全国种子双交会上参与“维护公平竞争秩序，促进种业健康发展”防内卷倡议发布。

2025 年，公司开展法治合规工作培训会，聘请公司常年法律顾问就新颁布实施的《中华人民共和国民营经济促进法》进行了重点分析解读，并就并购项目法律尽职调查实务进行了分享。公司法律合规部就合规检查中发现的重点问题做出了提示。本次培训会采用线上线下相结合的方式，公司总部及所属企业共计 150 余人参加培训。

2025 年

公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

反商业贿赂及反贪污

公司制定《中农发种业集团股份有限公司党委关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》《中农发种业集团股份有限公司党风廉政建设责任制实施办法》《中农发种业集团股份有限公司反舞弊暂行规定》《中农发种业集团股份有限公司企业领导人员廉洁谈话制度实施细则》《中农发种业集团股份有限公司纪委问题线索管理办法》等制度。公司设立举报电话、电子邮箱及内部网站等多重举报渠道，确保全体员工及合作方在信息受严格保护的前提下，能够安全、便捷地举报涉嫌违反廉洁规定的行为。所有举报线索均由专人负责受理、登记并依规分级研判，通过标准化、闭环化的流程开展核查与处置，切实保障举报人的合法权益，并对核查结果按规定予以反馈，形成有效的监督与震慑。

公司在重要节假日下发紧盯“四风”问题工作的通知，发送廉政提醒短信息、廉政提醒函。组织总部领导班子观看《违纪违法案警示录》，组织召开警示教育大会 2 场，参加人数 64 人次。纪委书记围绕贯彻落实中央八项规定精神主题，对公司班子成员、二级企业班子成员、关键岗位人员开展警示教育，通报剖析违规吃喝、中国农发集团系统查处的违反中央八项规定精神及其他违纪违法典型案例，用身边事教育身边人，做到警钟长鸣、震慑常在。加强对领导干部特别是年轻干部的教育管理监督，开展谈话 37 人次。对农发种业党委管理干部廉政档案进行更新，掌握廉洁从业情况。

报告期内



在反腐败方面，公司**未发生**商业贿赂或贪污行为的举报；公司或员工**没有**涉及法院审结的贪污诉讼案件。

案例

农发种业召开 2025 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2025 年，农发种业在北京召开 2025 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议观看了警示教育片。公司总部领导班子成员及全体员工、各成员企业经营班子及业务骨干参加了会议。



大会现场

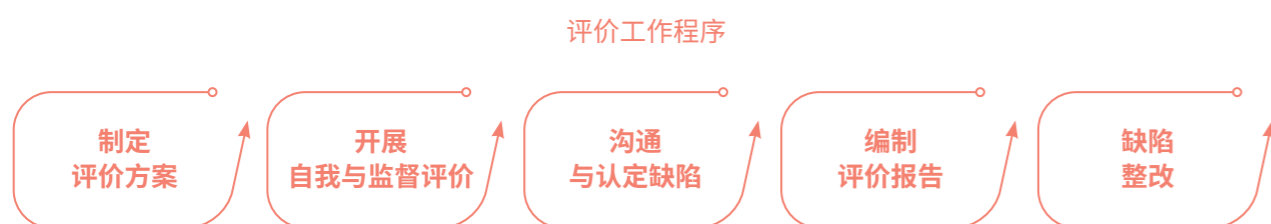
内部审计机制

公司遵守《企业内部控制基本规范及配套指引》，制定《内部控制评价制度》（2025 年修订）、《内部控制监督制度》（2025 年修订）、《内部审计管理办法》《企业领导人员经济责任审计办法》《违规经营投资责任追究实施办法》。

公司董事会是公司内控体系管理的最高决策机构，董事会下设的审计委员会主要负责监督及评估内部控制工作。公司主要负责人是内控体系建设第一责任人，对内部控制有效性承担领导责任。

- ◎ 公司董事会下设审计委员会，对内部审计重要事项进行监督管理。
- ◎ 公司经理层积极配合内部审计监督，落实对内部审计发现问题的整改。
- ◎ 内部审计机构客观独立的开展审计工作，向公司党委、董事会及审计委员负责并报告工作。

公司每年度由审计部牵头组织，根据公司董事会要求开展内控自评价及监督评价工作，评价范围全覆盖。



公司审计部与纪委办、财务部、党群部、人力资源等多部门联合构建公司“大监督”工作体系，该体系充分发挥多部门协同联动效应，有效整合监督资源与专业力量，通过开展联合检查，推动监督成果互通互用，实现了党内监督与业务监督工作的有机融合。

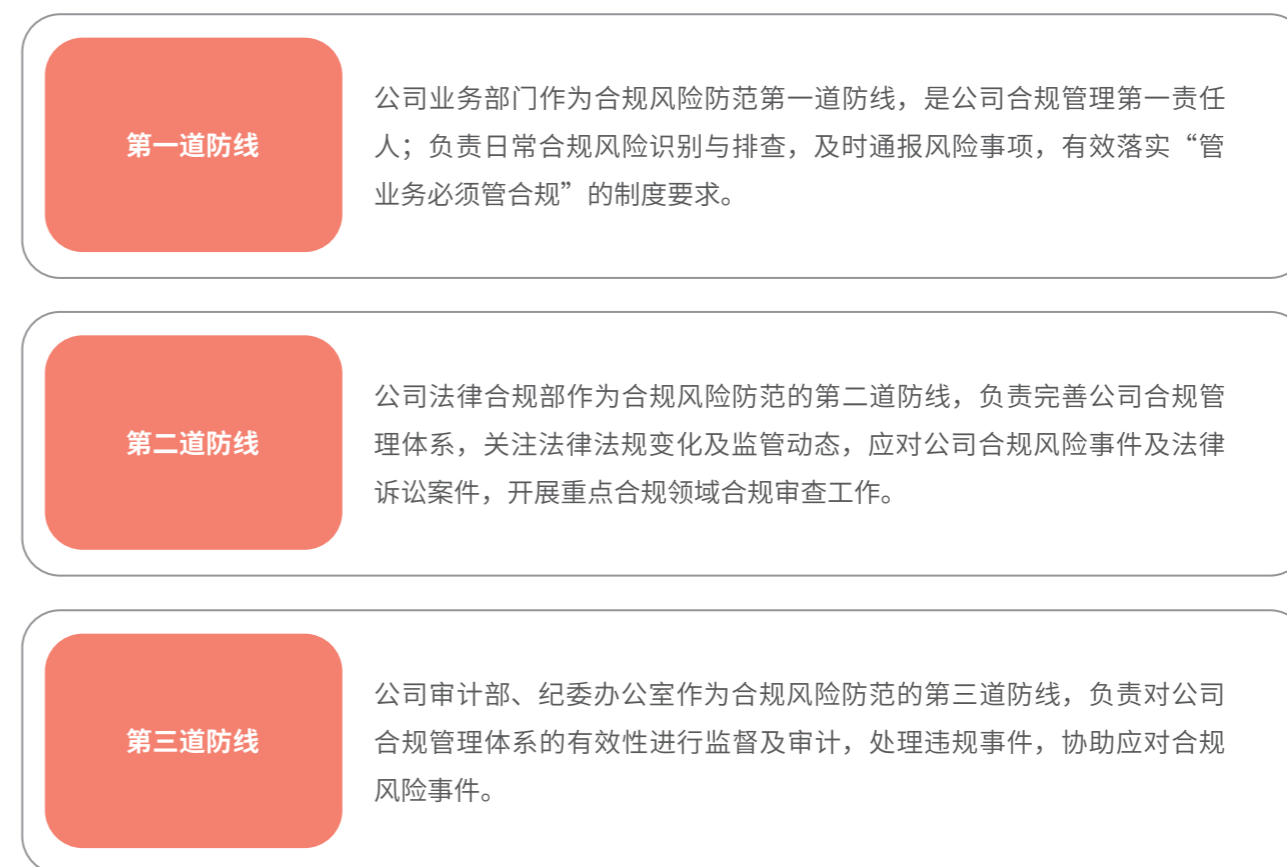
合规体系建设

公司制定《合规手册》、修订发布《中农发种业集团股份有限公司合规管理实施办法》等制度文件，健全合规管理三张清单，系统明确合规管理定义、目标、原则、组织架构与岗位职责，推动合规要求嵌入经营管理全流程，确保公司日常运营严格遵守法律法规、监管规定与行业准则，全面提升依法合规治企水平。

公司设立首席合规官，由总法律顾问兼任。公司建立合规委员会暨法治合规工作领导小组，各班子成员任委员；合规委员会下设合规管理部门作为管理和牵头部门，负责具体事务性操作和管理，每个业务和管理部门负责人任合规管理员，部门骨干人员任合规联络员，负责部门内的企业合规管理事务。各所属企业设置兼职合规管理人员并配备外部法律顾问，设置法律审核岗，履行三项审核 100% 职能，有效落实“管业务必须管合规”的制度要求，充分发挥业务部门合规管理“第一道防线”作用；法律合规部门作为“第二道防线”发挥统筹推动和

组织协调职责，审计部门和纪委部门切实发挥“第三道防线”的监督职能。形成了统一领导、分级管理、各负其责、协同联动的工作机制。

合规管理体系具体如下：



开展风控管理

公司董事会是公司全面风险管理及内控体系管理的最高决策机构。公司从制度和组织层面，形成三道风险防控防线。

公司制定并有效执行《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告工作规则》等制度，2025 年修订了《中农发种业集团股份有限公司内部控制评价制度》、《中农发种业集团股份有限公司内部控制监督制度》，明确风险管理总体目标、风险管理机构与职责等内容。公司建立常态化监督机制及科学、系统的评价标准与流程，定期对各项内部控制流程及环节进行细致检查，及时发现潜在风险点与薄弱环节，有效防范各类经营风险，切实提升公司运营效率与管理水平。

公司持续完善风控管理体系，降低运营风险，推动公司董事、高级管理人员在其职责范围内充分发挥决策、监督和管理等职责。公司对重要项目开展风险偏好、风险识别、风险分析评价，分析公司对风险的承受能力。具体举措如下：

识别

每年度开展对公司重大风险的辨识与评估，汇总筛选形成公司风险信息库和风险评估问卷，确定公司年度重大风险，形成重大风险监控台账。

预警与追踪

追踪风险最新进展，对风险预警值进行量化并设置预警值，对于触发预警的情况进行跟踪并制定风险防范措施。

控制

每季度对公司重大经营风险进行监测，监督重要财务指标、主要产品的价格及市场占有率，年度重大风险的发展趋势及应对措施落实情况等。

报告

根据公司《重大经营风险事件报告规则》的要求，公司主要领导人员是公司重大经营风险事件报告工作第一责任人，对公司重大经营风险的真实性、及时性负责。

报告期内



公司**未发生**达到披露标准的重大治理风险。

对话共赢 畅通沟通渠道

投资者关系管理

为推动公司投资者关系管理工作规范化、制度化，保护投资者合法权益，公司建立了《投资者管理制度》和《投资者关系工作实施细则》，设立一系列投资者关系管理流程，保证平等对待各投资者，增进其对公司生产经营实际状况的了解，促进实现公司价值和投资者利益的最大化。

公司证券事务部是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常管理工作，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递。

- ◎ 公司平等对待所有投资者，严格按照相关法律法规和监管要求，真实、准确、完整地履行信息披露义务，不断提升信息披露的规范性和有效性，增强公司信息透明度；
- ◎ 公司高度重视与投资者的沟通、交流，主动建立多元化沟通渠道传递公司的长期投资价值，通过投资者信箱、投资者热线、上证 E 互动、现场接待等方式，及时回应投资者诉求，方便投资者全面、深入地了解公司的经营状况与发展战略；
- ◎ 公司按照相关规定依法召开股东会，股东会召开前发布股东会召开通知和相关议案内容。通过上述举措切实保障投资者知情权和参与决策权。

公司高度重视中小投资者权益保护，在保证股东会合法有效的前提下，为中小股东参加股东会提供包括网络投票在内的便利条件；在选举董事时采用累积投票制，力求有效保护中小股东的选举权。

投资者关系 管理原则

通过充分的信息披露加强与投资者的沟通，促进投资者对公司的了解和认同

形成尊重投资者的企业文化

投资者关系管理的最终目标是实现公司价值最大化和股东利益最大化

2025 年

公司常态化召开业绩说明会，2025 年，公司成功组织 2024 年度、2025 年半年度和三季度共 3 期网上业绩说明会，3 期业绩说明会共计回答投资者提问 45 条，全年在上证 E 互动平台回复 45 条提问，回复率均为 100%。2025 年公司举办的业绩说明会和网上互动平台上投资者提问热度相较于往年明显提升。此外，公司还不定期安排分析师现场调研，介绍公司业务和经营情况。

债权人权益

报告期内



公司信贷方面无不良信用记录。公司未发生债务违约。

透明信息传递

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，通过上交所官网、中证报和上证报等官方渠道，按时披露公司定期报告和临时公告等相关信息。同时，公司建立了《信息披露事务管理制度》，进一步规范公司信息披露管理工作，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，切实保护投资者的合法权益。

公司每年通过年度报告、ESG 报告等定期信息披露渠道，主动向利益相关方披露可持续发展相关信息。公司保证及时充分披露对投资者作出价值判断和投资决策有重大影响的信息，确保股东及投资者及时对公司发生的重大事项享有知情权和参与决策权。



附录 1：关键绩效表

环境

指标	单位	2025 年	2024 年
二氧化碳排放量合计	万吨二氧化碳当量	3.45	3.76
节能环保投入占产值（收入）比重	%	0.14	0.3
其中：节能投入	万元	53.89	144.02
环保投入	万元	288.22	618.96
生态环境污染源	个	24	23
生态环境风险点	个	12	12
废气治理设施数	套	12	16
废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	115,161.12	101,430.72
废水治理设施数	套	8	8
废水治理设施处理能力	万吨 / 年	38.05	38.05
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	/
废水排放量	吨	6.33	8.21
氨氮排放量	吨	0.17	0.1
化学需氧量	吨	4.42	4.49
氮氧化物排放量	吨	5.5	4.63
二氧化硫排放量	吨	0.37	0.24
烟（粉）尘排放量	吨	0.24	0.22

指标	单位	2025 年	2024 年
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0.83	0.65
一般固体废物综合利用率	%	35.71	29.68
其中：一般固体废物综合利用量	吨	5.46	6.37
一般固体废物产生量	吨	15.29	21.47
危险废物处置率	%	83.41	93.05
其中：危险废物处置量	万吨	0.69	0.95
其中：处置往年存量	万吨	0.064	0.1
危险废物产生量	万吨	0.76	0.91
用新水量合计	万吨	12.47	11.43
重复用水率	%	33.18	37.08
重复用水量	万吨	6.19	6.74
能源消耗总量	万吨标准煤	1.38	1.50
含：综合能源消费量	万吨标准煤	1.25	1.36
其中：原煤（标准量）	万吨标准煤	0	0.0027
电力	万千瓦时	2,939.7	2,802.93
汽油	吨	155.88	136.44
柴油	吨	61.97	30.9
天然气	万立方米	296.57	397.99
热力	万百万千焦	17.48	17.77
节能量	万吨标准煤	1.38	1.50

社会

指标	单位	2025 年	2024 年
在职员工总数	人	1,293	1,195
按年龄划分的员工数量			
30 岁以下员工人数	人	200	202
30-50 岁以下员工人数	人	815	749
50 岁以上员工人数	人	278	244
按性别划分的员工数量			
女性员工人数	人	420	411
男性员工人数	人	873	784
按专业构成划分的员工数量			
生产人员数量	人	411	411
销售人员数量	人	178	178
技术人员数量	人	194	197
财务人员数量	人	87	84
行政人员数量	人	423	325
按教育程度划分的员工数量			
博士人数	人	4	4
研究生人数	人	89	76
本科及以下员工人数	人	1,200	1,115
按雇佣类别划分的员工数量			
全职员工数量	人	1,293	1,195
兼职 (临时) 员工数量	人	0	0
残障人士雇佣人数			

指标	单位	2025 年	2024 年
残障人士雇佣人数	人	1	/
新入职员工总数	人	186	/
按招聘方式划分的新员工数量			
校园招聘的新员工数量	人	18	/
社会招聘的新员工数量	人	168	/
按性别划分的新员工数量			
女性员工人数	人	65	/
男性员工人数	人	121	/
劳动合同签订率	%	100	/
员工流失率 / 离职率	%	6.65	/
未解决的劳动纠纷案件数量	%	0	/
人均创收	万元 ,CNY	506	/
员工社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训举办场次	场次	180	177
员工培训覆盖率	%	100	/
员工培训参与总人次	人次	2,586	2,390
员工平均培训时长	小时	98	96
员工帮扶投入	万元	6.98	10.17
帮扶困难员工人数	人	28	/
安全生产标准化达标企业数量	个	1	/
安全生产投入金额	万元	688.64	/
安全培训举办场次	场次	134	23
安全培训时长	小时	527	76
安全培训参与人次	人	6,224	3,744

指标	单位	2025 年	2024 年
人均安全培训时长	小时	99.5	/
安全生产培训覆盖率	%	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	8.96	/
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	/
生产安全事故数量	件	0	0
重大及以上事故数	例	0	/
百万工时伤害率	%	0	/
职业病发生数量	件	0	0
职业病发生率	%	0	0
因工死亡人数	人	0	0
每亿营收因公死亡人数	人 /CNY	0	/
工伤保险覆盖率	%	100	100
工作场所员工安全事故数量	件	0	0
工伤率	%	0	0
因工伤损失工日数	日	0	0
每百万营收因工伤损失工作日数	(日 /CNY)	0	/
死亡率 (%)	%	0	/
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0
员工参与民主管理活动人数	人	642	656
员工参与民主管理活动场次	次	17	23
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0

指标	单位	2025 年	2024 年
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
参与满意度调查的客户数量	家	382	93
客户满意度调查覆盖率	%	78	50
客户满意度得分	分	95	87.7
客户投诉数量	件	0	0
客户投诉解决数量	件	0	0
客户投诉解决完成率	%	100	100
数据安全事件涉及的金额	件	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0
泄露客户隐私事件数量	件	0	0
供应商数量	家	1,350	/
按地域分布划分供应商数量			
中国大陆供应商数量	家	1206	/
港澳台供应商数量	家	0	/
海外供应商数量	家	144	/
供应商本地化比例	%	89.33	/
接受审查的供应商数量	家	15	/
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0
因不合规被清退的潜在供应商数量	家	0	0
可持续认证供应商数量	家	234	/
可持续认证供应商比例	%	17	/
获得认证的供应商数量	家	239	/

指标	单位	2025 年	2024 年
获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	239	/
获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	237	/
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	236	/
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	210	/
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
报告期末应付账款（含应付票据）	万元	35,147.31	/
报告期末应付账款（含应付票据）占总资产的比重	%	6.51	/
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0	/
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	/
研发投入金额	万元	12,710.10	12,911
扣除贸易业务收入后研发投入占营业收入比重	%	4.74	5.43
研发人员数量	人	184	191
研发人员占比	%	14	16
按教育程度划分：	人		
博士研究生研发员工人数	人	4	4
硕士研究生研发员工人数	人	31	29
本科研发员工人数	人	84	87
专科研发员工人数	人	58	62
专科以下研发员工人数	人	7	9
申请专利数量	件	12	7
申请发明专利数量	件	0	0
实用新型专利申请数量	件	12	7
申请外观设计专利数量	件	0	0

指标	单位	2025 年	2024 年
授权专利数量	件	12	4
授权发明专利数量	件	0	1
授权实用新型专利数量	件	12	3
授权外观设计专利数量	件	0	0
有效专利总量	件	52	45
著作权总量	件	391	391
软件著作权总量	件	2	2
商标权总量	件	175	152
每百万营收商标权数量	件 / 百万元	2.6	2.7
新品种审定 / 登记	个	35	35
小麦品种	个	5	10
玉米品种	个	14	12
水稻品种	个	10	8
油菜品种	个	1	2
大豆品种	个	2	2
花生品种	个	2	1
高粱品种	个	1	/
植物新品种权保护（授权）	项	13	/
植物新品种权保护（新申请）	项	25	/
公益活动投入金额	万元	1.4	/
公益活动总次数	次	1	/
乡村振兴投入金额	万元	122.99	111

公司治理

指标	单位	2025 年	2024 年
党委会会议次数	次	35	30
党组织数量	个	29	29
党员数量	个	314	271
会议召开情况			
股东会	次	4	2
董事会	次	12	14
审计委员会	次	8	5
提名委员会	次	2	2
薪酬与考核委员会	次	5	1
战略与 ESG 委员会	次	5	5
议案审核情况			
股东会	项	41	/
董事会	项	73	/
审计委员会	项	13	/
提名委员会	项	4	/
薪酬与考核委员会	项	6	/
战略与 ESG 委员会	项	17	/
董事会构成			
董事人数	人	6	6
按性别结构			
男性	人	5	5
女性	人	1	1

指标	单位	2025 年	2024 年
按年龄结构			
30 岁（含）以下	人	0	0
30 岁 -50 岁（含）	人	3	3
50 岁以上	人	3	3
按教育背景			
博士	人	1	1
研究生	人	3	4
本科及以下	人	2	1
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	3	3
高级管理人员构成			
高管人数	人	5	7
按性别结构			
男性	人	3	5
女性	人	2	2
按年龄结构			
30 岁（含）以下	人	0	0
30 岁 -50 岁（含）	人	2	2
50 岁以上	人	3	5
按教育背景			
博士	人	1	1
研究生	人	2	4
本科及以下	人	2	2
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	36	/

指标	单位	2025 年	2024 年
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	41	/
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	1,120	/
管理层	人	201	/
员工	人	919	/
商业道德 / 反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	87	/
管理层	%	100	/
员工	%	69	/
贪污诉讼案件的数目	件	0	0
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
重大诉讼发生数量	个	0	/
仲裁事项发生数量	个	0	0
违规处罚次数	次	0	0
违规处罚总金额	万元	0	0
路演次数	次	0	/
投资者交流会次数	次	8	7
平台回复次数	次	45	46
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	53	44

附录 2：指标索引表

报告章节	《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》指标体系	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	
ESG 管理	强化 ESG 治理	G1.1	
	双重重要性分析		
	利益相关方沟通	利益相关方沟通	
环境篇： 固生态， 构建自然新图景	绿色筑基， 强化环境管理	E4.1; E5.4; E5.5; E5.6	生态系统和生物多样性保护、 环境合规管理
	节能降耗， 优化资源利用	E1.1; E1.2; E1.3; E5.2	能源利用、水资源利用、循环经济
	精细管理， 规范污染防治	E2.1; E2.2; E2.3	污染物排放、废弃物处理
	低碳赋能， 共担气候责任	E3.1; E3.2; E3.4	应对气候变化
社会篇： 惠民生， 共筑责任新篇章	人才聚力， 完善员工权益	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4; S1.5	员工
	品控为纲， 严把质量关口	S2.1; S2.2; S2.3; S3.1; S3.2	创新驱动、科技伦理、供应链安全、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	履行使命， 彰显社会担当	S4.1; S4.3; S4.4	乡村振兴、社会贡献
治理篇： 强基本， 奔赴发展新征程	优化治理， 坚守合规底线	G1.1; G1.2; G1.3; G2.1; G2.2; G2.3; G3.2; G5.1; G5.2	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	对话共赢，畅通沟通渠道	G3.1; G3.2; G3.3; G4.1; G4.2	利益相关方沟通

附录 3：意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《中农发种业集团股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。农发种业非常重视并期望聆听您对农发种业 ESG 工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。农发种业欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名：_____ 电话：_____

单位：_____ 邮箱：_____

您的评价：

1. 您对本报告的总体评价：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为报告结构是否合理？

非常合理 合理 一般合理 较不合理 不合理

3. 您认为报告是否易读

非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何？

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6. 您对农发种业 ESG 报告建议：

办公地址：北京市西城区西单民丰胡同 31 号中水大厦 3 层

邮政编码：100032

电话：010-88067521

电子邮件：zhongnongfazhongye@163.com

公司网站：<https://znfzy.cnadc.com.cn>