

证券代码：600228

证券简称：*ST 返利

公告编号：2026-029

返利网数字科技股份有限公司 关于公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

返利网数字科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 16 日召开第十届董事会第十四次会议，审议了《关于确认公司董事 2025 年度薪酬及制定公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬及制定公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。

公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果，确认公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况以及制定 2026 年度薪酬方案如下：

一、确认公司董事 2025 年度薪酬

公司 2025 年董事薪酬发放符合 2025 年 4 月 23 日、2025 年 5 月 16 日召开的公司第十届董事会第九次会议及 2024 年年度股东大会审议的 2025 年度董事薪酬方案，具体情况如下：

单位：万元人民币

序号	姓名	职务	2025 年实发薪酬
1	葛永昌	董事长、总经理	153.17
2	隗元元	董事、副总经理、财务负责人	105.89
3	李季	董事、首席商业官	130.00
4	宋晓满	独立董事	8.40
5	孙益功	独立董事	8.40
6	刘欢	独立董事	8.40
7	James Min ZHU	董事、副总经理（离任）	52.06

注 1：以上数据统计范畴为公司董事在其任期内从公司获得的报酬；其中 James Min

ZHU 先生的统计范畴为 2025 年 1 月至 2025 年 9 月，其余董事的统计范畴为 2025 年 1 月至 2025 年 12 月。

非独立董事葛永昌先生、隗元元女士、James Min ZHU 先生及李季先生 2025 年在公司兼任行政职务，其工资薪酬标准按其所任职务、市场平均水平及公司人力薪资政策核定及发放。独立董事宋晓满先生、孙益功先生、刘欢女士按照公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的独立董事津贴标准发放。

依据年度薪酬统计口径规范，本年度非付现福利计划部分不计入薪酬范畴。

二、确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬

公司 2025 年度高级管理人员薪酬发放符合 2025 年 4 月 23 日召开的公司第十届董事会第九次会议审议薪酬限额标准。2025 年实际执行情况如下：

单位：万元人民币

序号	姓名	职务	审议限额	2025 年现金薪酬	是否符合限额
1	葛永昌	总经理	≤160 万	153.17	是
2	隗元元	副总经理、财务负责人	≤120 万	105.89	是
3	刘华雯	董事会秘书	≤100 万	86.53	是
4	James Min ZHU	副总经理（离任）	≤120 万	52.06	是
5	陈明	董事会秘书（离任）	≤100 万	0	是

注 1：以上数据统计范畴为公司高级管理人员在其担任高级管理人员期间从公司获得的报酬；其中陈明先生于 2025 年 1 月 3 日辞去董事会秘书职务，陈明先生 2025 年未在任职董事会秘书期间领取报酬；James Min ZHU 先生于 2025 年 9 月 30 日辞去副总经理职务，其薪酬统计范畴为 2025 年 1 月至 2025 年 9 月，葛永昌先生、隗元元女士、刘华雯女士薪酬统计范畴为 2025 年 1 月至 2025 年 12 月。

注 2：前述薪酬数据统计包括该高级管理人员取得的工资、岗位津贴或补贴、阶段性/年度绩效、项目或提成奖金等。基于编制统计最新规范要求，非付现福利计划不再计入年度薪酬统计，口径略有变化。

注 3：前述薪酬数据统计不包括：公司依据国家相关法律法规有关规定应当发放的法定劳动福利待遇；依据法律法规、劳动行政或执法部门、劳动人事仲裁机构或司法部门的书面文件明确的津贴、补贴、赔偿、补偿等；依法依规制定的股权/期权激励计划；依法依规制

定的高级管理人员责任险；全体职员性的保险、医疗保障或类似员工福利；再教育、职业教育或职业技能提升培训；离职后支付的竞业限制补偿、保密津贴等；因地方税费优惠政策、人才奖励政策而仅通过公司代发或代办的税费返回、人才奖励或补贴。新增不包括非全体职员性的人身/家庭健康类保险、医疗保障计划或类似福利计划、非法定的福利或补偿或其他薪酬安排。

三、公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

为利于强化董事、高级管理人员勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，保证公司持续稳定健康的发展，根据同行业可比公司的薪酬水平，依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等规定，对 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案制定如下：

1.在公司兼任行政职务的非独立董事及高级管理人员，其工资薪酬标准按其所任职务、市场平均水平及公司人力薪资政策、当年经营业绩、工作绩效、贡献度等在公司领取薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬，其中绩效薪酬额度占比不低于全年薪酬总额的 50%。以上人员绩效薪酬的发放以公司层面绩效考核指标的完成情况为前提条件，具体金额依据基本薪酬基数，并结合个人层面考评认定的发放比例综合确定。

2.不在公司兼任行政职务的非独立董事，不在公司领取报酬。

3.独立董事，按照每人每年 8.4 万元人民币领取独立董事津贴，自任期开始起按月度发放。

4.其他规定

(1) 上述薪酬均为税前薪酬，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

(2) 在公司兼任行政职务的非独立董事、高级管理人员的年度绩效薪酬将于公司经审计的年度报告披露并经股东会审议后计算发放；

(3) 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

(4) 除上述薪酬方案外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律法规由公司另行确定。

本议案已经公司第十届董事会薪酬与考核委员会第一次会议审议并提交公司董事会审议。公司薪酬与考核委员会认为：公司董事和高管的薪酬方案是依据公司所处的行业、规模的薪酬水平，结合公司实际经营情况制定，不存在损害公司及股东利益的情形，符合国家有关法律、法规及《公司章程》的规定。

上述董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案尚需提交股东会审议，高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案自董事会审议通过之日生效。

公司所有信息均以公司在指定的信息披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）刊登的信息为准，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

返利网数字科技股份有限公司董事会

二〇二六年四月十八日