

欣龙控股（集团）股份有限公司

2025 年度内部控制评价报告

欣龙控股（集团）股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合欣龙控股（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司截止 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。

公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进公司实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致某些内部控制要求变得不再恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，因此根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定风险。

公司建立和实施内部控制遵循的原则是：

1、全面性原则。内部控制应当贯穿决策、执行和监督的全过程，覆盖企业及所属单位的各项业务和事项。

2、重要性原则。内部控制在全面控制的基础上关注重要业务事项及高风险领域。

3、制衡性原则。内部控制应当在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督，同时兼顾运营效率。

4、适应性原则。内部控制应当与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

5、成本效益原则。内部控制应当权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效控制。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，截至此次内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照《企业内部控制基本规范》和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，截至此次内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生对内部控制评价结论产生实质性影响的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）纳入内部控制评价单位范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位是公司及 5 家控股子公司：海南欣龙无纺股份有限公司、湖南欣龙非织造材料有限公司、宜昌市欣龙卫生材料有限公司、广东聚元堂药业有限公司和洋浦方大进出口有限公司。

纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额的 93.83%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 99.59%。

纳入评价范围的主要业务和事项包括：组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、采购管理、工程项目管理、资产管理、销售管理、预算管理、资金活动、投资管理、担保业务管理、关联方及关联方交易管理、会计与财务报告、合同及办公管理、企业文化、信息与沟通等。

重点关注的高风险领域主要包括：采购业务、资金活动、销售业务、对外投资、工程项目等方面。

纳入评价范围的主要业务和事项：

1、组织架构

公司按照《公司法》《证券法》及相关法规的要求和《公司章程》的规定，建立了规范的公司治理结构和议事规则，明确董事会决策、经理层执行等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。公司股东大会是公司的最高权力机构，按照《公司章程》《股东大会议事规则》等制度规定履行职责，享有法律法规和公司章程规定的合法权利，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权；董事会对股东大会负责，按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定在规定范围内行使经营决策权。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等机构，按照董事会各专门委员会的工作条例履行职责，为董事会科学决策提供有力支持；公司管理层在董事会的领导下按照《公司章程》《总裁工作细则》等规章行使经营管理权，主持企业日常经营管理工作。

报告期内，为更好支撑公司转型发展的战略目标的实现，公司梳理优化了公司管理制度和流程，提升集团整体价值创造及高效合规运行能力，进一步强化部门专业能力建设，提升集团运行管理效率和合规运行能力。

2、发展战略

公司在董事会下设立战略委员会，公司战略委员会主要对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。公司战略委员会熟悉公司业务经营运作特点，了解国家宏观政策及行业发展状况，深入分析影响发展战略的宏观环境、行业环境、经营环境及企业资源、企业能力、核心竞争力等内外部因素，为公司研究发展目标和战略规划。公司通过制订年度工作计划、编制预算等方式，将发展战略逐步细化，确保发展战略的落实。公司建立发展战略评估制度，加强对战略制定与实施的事前、事中和事后评估。

公司战略委员会明确了公司“立足海南自贸港，服务健康美好生活”的战略定位、公司经营稳存量和谋增量两大核心任务以及相关专项课题，为公司工作的开展指明了方向。

3、人力资源

人力资源作为驱动企业发展的核心动力，对达成公司整体经营目标起着关键支撑作用。报告期内，公司立足内外部发展环境，持续完善人力资源管理体系，为公司发展战略提供坚实人力保障与专业服务支撑。

公司稳步推进人力资源优化，完成相关制度优化及业务流程简化，梳理各部门岗位设置、细化工作内容及明确对应要求，规范履职标准，提升人力资源配置效率。围绕干部年轻化与人才梯队建设要求，依循人才梯队建设制度积极搭建科学合理的人才发展通道，推动员工队伍改革。

集团人力资源部门严格落实培训管理要求，围绕公司经营发展需求，组织开展领导力提升、卓越销售管理、目标与计划精准管理、高效沟通技巧以及行业前沿技术等多维度培训，强化内部能力共建，营造主动学习、持续提升的团队氛围。公司坚持业绩导向与“能上能下”用人机制，优化薪酬绩效体系，强化考核结果与薪酬、评优、晋升的刚性联动，结合“给位置、给资源、给奖励、给荣誉”的人才培养机制，充分激发员工干事创业的主观能动性与工作积极性。

通过制度完善、培训赋能、绩效激励、人才培养等系列举措，公司核心管理与技术团队的年龄结构和能力结构持续优化，人力资源管理效率稳步提升，用工风险有效防控，为公司稳健运营与高质量发展提供了有力保障。

4、社会责任

报告期内，公司在做好各项经营管理工作的同时，积极履行社会责任，推动公司可持续发展。在经营活动中，公司坚持经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，实现企业与股东、社会、员工及环境的健康和谐发展。

（1）污染物排放、废弃物处理和能源利用

公司坚定不移加快绿色发展，践行国家“双碳”战略，深挖节能减碳潜能，不断提升绿色制造能级，围绕生产一线“提质、降耗、增效”的工作方针，通过设备技改及生产工艺优化等措施促进节能减排和可持续发展，通过技术革新等措施降低公司工厂能源消耗和环境影响。公司发挥国家级绿色工厂的示范作用，积极履行企业 ESG 责任。

（2）创新驱动

创新驱动是企业实现转型升级、提质增效和可持续发展的核心引擎。公司始终高度重视科技创新工作，在转型升级的关键时期，公司持续加强科技创新能力建设，2023年，欣龙控股及所属子公司海南欣龙无纺股份有限公司、宜昌市欣龙卫生材料有限公司、湖南欣龙非织造材料有限公司通过国家工业和信息化部先

进制造业企业认定，欣龙控股、海南欣龙无纺股份有限公司通过省级创新型企业认定，湖南欣龙非织造材料有限公司通过省级企业技术中心认定，欣龙控股获评国家知识产权优势企业、科技产业发展突出贡献企业等，2024年，公司被认定为海南省专精特新企业。2025年，公司被认定为海南省大企业总部；子公司海南欣龙无纺与海南师范大学达成协议共建研究生培养基地。

（3）规范公司治理，保护股东权益

公司严格按照中国证监会和深交所的要求，制定和完善各项规章制度，积极推进内控体系建设，完善公司法人治理结构，明确公司股东大会、董事会等各自应履行的职责和议事规则，为公司的规范运作提供了制度保障。

公司充分尊重和维护所有股东特别是中小股东的权益，遵循公平、公正、公开的信息披露原则，积极履行信息披露义务，积极通过交易所互动易、投资者电话、电子邮箱以及业绩说明会暨投资者集体接待日活动等多种方式与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动平台，进一步提高公司的透明度，切实维护广大投资者的利益。

（4）供应商与客户的权益保护

公司在生产经营过程中，充分考虑利益相关方的不同需求。公司与上游原料供应商建立长期稳定合作关系，并积极寻找原材料创新研发合作机会。公司围绕提升“产品力和服务力”，深入了解客户需求，以技术研发能力满足客户的定制化需求，以优质的服务帮助客户解决问题，为客户创造价值，做客户最可信赖的合作伙伴。公司与供应商和客户建立了长期稳定的合作关系，通过互信互利，共同发展。

（5）员工权益保护

公司秉持以人为本的理念，努力提高员工对公司的认同感、归属感和幸福感，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，建立并持续优化公司薪酬和激励制度，充分保障员工的合法利益。重视员工培训，加强人才培养，实现员工与企业的共同成长，鼓励员工积极参与公司治理，积极发挥员工的积极性和创造性，尊重每一位基层员工为公司做出的贡献。公司积极建立完善“四给”机制，为员工干事创业创造积极向上的发展环境。公司关注员工的家庭情况，对需要帮助的员工及时给予关心和帮助。

（6）巩固拓展脱贫攻坚、乡村振兴情况

公司关注弱势群体的切实需求，发挥企业的行业属性及自身优势，深入街道社区学校等，积极践行企业社会责任，通过一系列公益活动为社会奉献爱心与力量，进一步支持国家乡村振兴战略，服务地方经济社会发展。

5、采购管理

公司制定了《物资采购管理规定》等制度，并合理设置采购与付款业务的部门和岗位，明确职责权限，分别对采购计划申请与审批、合格供方选择与采购立项、采购方式选择、采购合同签订、采购流程审批、采购物资验收、货款支付与发票冲销、定期与供应商对账等环节，以及对新供方选择、合格供方定期评价等供方管理关键环节进行规范化管理，并对关键环节制定了相应的操作流程，确保采购申请、立项、审批、验收、付款的岗位和职责存在不相容职务分离和绩效考核，最大程度减少舞弊行为的产生。如遇受供需关系影响导致原料价格波动较大或受天气原因影响运输周期不确定等异常情况，采购部门会结合公司的实情拟定采购数量和价格的建议，向公司生产部门和主管领导报告报批后进入采购合同流程审批程序，最大程度保障采购价格与库存数量最优化。

6、工程项目管理

公司制定了《工程项目管理制度》《财务管理制度》，对工程项目立项、设计、招投标、签订合同、施工和验收及竣工结算、决算的全过程进行规范，明确相关部门和岗位的职责权限，做到可行性研究与决策，概预算编制与审核，项目实施与价款支付，竣工决算与审计等不相容职务的相互分离，强化工程建设全过程的监控，确保公司工程项目的质量、进度、成本、安全等目标的实现。

7、资产管理

公司建立了《财务管理制度》及《原辅材料入库检验管理规定》，对存货、固定资产和无形资产进行了归口分级管理，对实物资产的验收入库、领用发出、保管及处置等关键环节进行控制，采取了职责分工、实物定期盘点、财产记录、账实核对、财产保险等措施，以达到合理用料的目的，并较有效地防止各种实物资产的被盗、毁损和重大流失，确保财产安全完整。公司严格限制未经授权的人员接触和处置财产，并对资产安全和记录的使用采用了安全防护措施。公司严格执行资产盘点制度，盘点结果与账面核对，分析差异原因并及时调整，保证了资

产账实相符。在资产的信息登记及资料的使用上，规定了相关权限和保密原则，保证了企业的商业秘密不被泄露。

8、销售管理

公司制定了《应收账款及客户信用额度控制管理规定》《营销业务跟单流程管理规定》《售后服务管理规定》《客户投诉管理规定》《营销系统绩效考核办法》等制度来规范销售管理流程，对客户信息管理、年度销售计划管理、报价与跟踪、合同签订、资金收款、客户服务等流程进行了详细的规定。公司各项业务的销售管理均按照公司制度与流程进行。根据市场环境的变化及发展要求及时调整市场策略，提高市场预测的准确性。通过对业务部门和人员的绩效考核、工作培训与跟踪，进一步提升公司市场开拓能力和营销管理水平。根据经济环境的变化，公司及时调整对部分客户的信用政策，并通过应收账款分客户、分合同账龄分析，定期对账、收款等方法，对应收账款进行动态风险管理。在上述制度和流程的循环推进和提升下，公司依托产品创新及专有技术优势，持续优化客户结构，培育了一批信用等级高、合作条件优良的优质客户群体。通过加强库存管理，缩短产成品周转周期，有效减少库存积压，有利于提升公司资金使用效率。

9、全面预算

公司建立了全面预算管理制度，明确了各责任单位在预算管理中的职责权限，规范了预算的编制、审批、分解、责任落实和执行程序。公司在预算管理中严格执行预算管理相关制度，将审批通过的年度预算经过逐层、逐期分解，并通过预算将公司未来的销售、成本、现金流量等具体地反映出来，以便有效地组织与协调企业的经营活动，完成公司的经营目标。同时，公司管理层、财务管理及相关部门对预算执行情况动态跟踪，加强预算执行的监控力度，并对预算情况进行定期调整、分析与考核，进一步保证了预算的效果，确保公司发展战略目标能通过预算管理有效实施。

10、资金活动

公司按照《财务管理制度》和《资金动支及费用开支管理规定》管理资金活动，对资金活动进行监控检查，尽量确保公司资金安全。

公司通过《公司章程》《财务管理制度》《募集资金管理制度》对融资事项的权限分别进行了规定。公司建立了筹资管理机制，明确了相关内部部门在筹资管

理中的职责权限，并对筹资方案的编制审批、筹资协议签订、筹资过程的执行监督和会计控制等多方面进行了规定。

公司在货币资金控制方面，依照国家财政制度、本公司《财务管理制度》及《资金动支及费用开支管理规定》，对资金计划、资金营运、费用预算、授权审批、借支与报销程序等进行了明确规定。在进行货币资金管理时，包括银行账户管理、现金管理、票据管理、银行印鉴管理、收付款程序等均按照制度规范执行，并严格要求遵守不兼容岗位相互分离的原则。

报告期内，公司进一步加强了部分子公司财务人员配置，优化完善了子公司的资金管理流程，强化了对子公司资金动支活动的管控力度。

11、对外投资管理

为加强对外投资管理,使对外投资能符合公司发展战略、创造良好经济效益,公司根据《公司章程》及相关法律法规的规定,制订了《对外投资管理制度》，明确规定了重大投资的决策程序、财务监督与审计、信息披露等方面的措施。《公司章程》明确了股东大会、董事会对重大投资的审批权限和相应的审议程序，为了提高投资决策的效率，董事会对经营班子也给予了一定额度的授权。报告期内公司不存在违规对外投资的情况。

12、担保业务

为了保护投资者的合法权益，加强公司的银行信用和担保管理，规避和降低经营风险，公司根据《公司法》《公司章程》等有关规定，制定了《对外担保内部控制制度》，明确公司担保原则和担保审批程序，对公司对外担保权限范围、担保具体事务管理、被担保方的资格、对外担保事项的信息披露、法律责任等方面进行规范，并在《公司章程》《对外担保内部控制制度》等制度中对提供担保进行了严格的限制。公司在报告期内发生的担保行为均为对控股子公司的担保，没有为股东、股东的控股子公司、股东的附属企业和其他关联方、任何非法人单位或个人提供担保，也不存在其他违规担保情形。

13、关联方及关联方交易

为确保公司的关联交易行为符合公平、公正、公开的原则，不损害公司和非关联股东的合法权益,公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》及其他有关法律、法规的规定,制定了《关

联交易决策制度》，对公司关联交易原则、关联人和关联关系界定、关联交易的程序、信息披露等进行了规定。对公司关联交易行为进行全方位管理和控制，有效地维护股东和公司的利益。

14、会计与财务报告

公司具有健全有效的会计系统。公司制定的《财务管理制度》，分别对财务管理的机构设置、会计业务处理、会计政策变更、会计估计变更和会计差错更正等会计核算与财务报告编制与审核等都分别作了具体规定，其对规范财务管理行为，保证会计信息质量起到了积极的作用。

财务机构设置：公司设置了独立的财务机构，实行会计人员岗位责任制，根据相关制度的要求及公司的会计业务需要，根据不相容职责相分离的原则，已合理设置会计核算、财务管理、独立稽核及其他相关工作岗位，并聘用符合岗位要求的会计人员，明确职责权限确保其能够完成所分配的任务，形成相互制衡机制。

会计核算和管理：公司在采购、仓储、生产、销售等环节产生的记录和凭证金额准确，并且各环节的信息相互联系，这些都使得会计凭证和信息记录在真实、准确及可靠性方面得到了提高。公司根据《企业会计准则》及有关财务会计的补充规定，制定了《财务管理制度》、财务工作人员岗位职责及各环节的业务流程，明确规定了会计核算、财务报告的编制、审核、报送与披露工作的处理流程，以保证交易事项能以正确的金额，在恰当的会计期间及时地进行记录，使财务报表的编制符合《企业会计准则》的相关要求；对资产和记录的接触、处理均经过适当的授权；对账面资产与实存资产定期核对。

15、合同及办公管理

为规范合同管理，公司制订了《合同管理规定》和合同审批流程，在 OA 流程中对合同的申报、审查、签订、履行、变更、解除和纠纷处理等内容进行了规定，明确了相关部门在合同管理中的职责权限。公司各部门在进行合同管理时严格依据公司制度规定，执行合同管理各环节的相关程序，经办部门、审查部门和批准部门各司其职，分工合作，提高合同管理的效率与效果。

公司利用信息系统实施内部控制，通过 OA 办公系统，提高公司现代化管理水平，减少人为因素影响，提高工作效率。

16、企业文化

报告期内，公司经营管理团队对欣龙不同历史发展阶段展现出的精神特征进行整理、提炼，并赋予新的时代内涵。在老一辈创业团队“拓荒精神”“闯海精神”感召和新时代“使命担当”精神引领下，确立“永远要实事求是、永远要勇于负责、永远要渴望进步”三个永远核心文化理念，将文化建设深度融入经营管理与员工工作日常。通过文化墙布置、制度培训宣讲、会议强调、组织团建活动、定制工牌、重要节假日发放制服及周边礼品等方式，强化文化渗透与认同；同步优化就餐环境、升级食堂设施、提升菜品质量，以暖心举措提升员工归属感。围绕市场需求创新服务合作伙伴，坚持以客户利益为导向、与客户共赢互补，引领技术队伍服务行业发展；坚持以人为本，助力员工职业生涯进步、实现自我价值；全力维护股东利益，以良好经营业绩与企业价值提升回报股东，营造依规办事、团队协作、积极向上的文化氛围。

17、信息沟通管理

17.1 内部信息沟通

公司制定了《重大信息内部报告制度》，明确公司内部各部门、各控股子公司、各分支机构以及有关人员的信息披露职责范围、信息收集管理及保密责任，保证公司信息披露工作高效、有序地进行。同时，公司高度重视信息化建设，为保障公司内部沟通渠道畅通，由综合运营管理部指定专门的信息管理人员，保障OA办公系统的平稳运作，确保公司信息系统的的核心安全高效。

17.2 外部信息沟通

在信息系统和对外披露管理控制方面，公司严格按照证监会及深交所的相关规定，制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《投资者关系管理制度》，确保公司信息得到真实、准确、完整、及时、公平地披露，维护投资者的合法权益。公司保持与相关监管部门、中介机构、业务往来单位、行业协会等部门的信息沟通，通过市场调查、网络传媒等渠道，及时获取外部信息。公司在中国证监会指定媒体上披露公司公告等相关信息；同时通过对公司网站的建设维护，更加全面地向投资者、客户等介绍公司信息。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及《会计法》《企业会计准则》《上市公司内部控制指引》等法律法规的要求，组织开展了内部控制评价工作，并根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1. 财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 定量标准

公司根据错报金额确定财务报告内部控制缺陷的定量标准。公司确定的定量标准如下：

重大缺陷：错报金额落在下述区间，影响年度利润总额大于10%（含），或影响年度营业收入总额大于2%（含），或影响公司资产总额大于0.5%（含）；将错报金额按上述三方面逐一进行分析，满足任意一项均确认为重大缺陷。

重要缺陷：错报金额落在下述区间，影响年度利润总额介于5%（含）至10%之间，或影响年度营业收入总额介于1%（含）至2%之间，或影响公司资产总额介于0.3%（含）至0.5%之间；将错报金额按上述三方面逐一进行分析，满足任意一项均确认为重要缺陷。

一般缺陷：错报金额落在下述区间，影响年度利润总额小于5%，或影响年度营业收入总额小于1%，或影响公司资产总额小于0.3%。将错报金额按上述三个方面逐一进行分析，满足任意一项均确认为一般缺陷。

(2) 定性标准

出现下列事件或迹象的，公司认为财务报告内部控制存在重大缺陷：

- ①董事、高级管理人员发生与财务报表相关的舞弊行为；
- ②由于舞弊或错误造成重大错报，公司更正已公布的财务报告；
- ③注册会计师发现当期财务报告存在重大错报而内部控制在运行过程中未能发现该错报；
- ④公司审计委员会和内部审计机构对内部控制的监督无效。

出现下列事件或迹象的，公司认为财务报告内部控制存在重要缺陷的事项包括：

- ①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；
- ②对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或控制措施；
- ③对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达达到真实、准确的目标。

一般缺陷是指除重大缺陷或重要缺陷之外的其他财务内部控制缺陷。

2. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

定量标准

公司根据内部控制缺陷可能导致的财产损失占资产总额的比例大小确定非财务报告内部控制缺陷的定量标准。公司确定的定量标准如下：

- ①重大缺陷：财产损失金额达到公司资产总额的0.5%(含)以上；
- ②重要缺陷：财产损失金额达到公司资产总额的 0.3%（含）以上0.5%以下；
- ③一般缺陷：财产损失金额未达到资产总额的0.3%的。

定性标准

评价年度出现下列事件或迹象的，公司认为非财务报告内部控制存在重大缺陷：

- ①公司被采取撤销部分业务许可行政处罚措施或被采取刑事处罚措施；
- ②公司披露的信息出现错误，可能导致使用者作出重大的错误决策或截然相反的决策，造成不可挽回的决策损失；
- ③重要业务缺乏控制制度或控制制度系统性失效；
- ④内部控制评价的结果是重大缺陷但未得到整改；
- ⑤其他可能导致公司严重偏离战略目标、资产安全、经营目标、合规目标等控制目标的一个或多个控制缺陷的组合。

出现下列事件或迹象的，公司认为非财务报告内部控制存在重要缺陷的事项包括：

- ①公司被采取暂停业务许可、没收违法所得等重大行政处罚措施；
- ②公司披露的信息出现错误，可能影响使用者对于事物性质的判断，在一定程度上可能导致错误的决策；
- ③内部控制评价的结果是重要缺陷但未得到整改。

一般缺陷是指除重大缺陷或重要缺陷之外的其他非财务内部控制缺陷。

（三）内部控制缺陷认定及整改情况

1. 财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2. 非财务报告内部控制缺陷认定情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

3. 一般缺陷及整改情况

经过自我评价，公司报告期内在子公司投资管理、销售管理和资产管理方面尚存在少数一般缺陷。针对发现的内部控制一般缺陷，公司已责成相关职能部门及负责人进行整改落实；同时，公司将持续加大力度开展相关人员的培训工作，学习相关法律法规制度准则，及时更新知识，特别是董事、高级管理人员对规范运作和诚信意识的认识和理解，牢固树立公司规范化运作的理念。从源头抓起，提高管理部门尤其是业务管理部门的业务管理水平，加强对管理人员的业务技能培训，提高其专业技能。明晰管理层的合规管理责任，充分发挥管理层的表率 and 引领作用，并自上而下传导，营造良好的内控氛围，加强相关人员的执行力。

截止报告日，公司所发现的上述内部控制缺陷均已得到进一步的改进和完善。随着公司业务不断发展，公司将在今后的工作中，持续组织学习《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》，结合公司实际运行情况积极推进内部控制规范体系的建立健全，不断完善公司内部控制体系，加强信息披露管理，真正发挥内部控制制度的作用，提高公司科学决策能力和风险防范能力，保证公司持续、健康、稳定发展，切实保障投资者的合法权益。

四、其他内部控制相关重大事项说明

报告期内，公司不存在其他可能对投资者理解内部控制自我评价报告、评价内部控制情况或进行投资决策产生重大影响的其他内部控制信息。

董事长： 于春山
欣龙控股（集团）股份有限公司

2026年4月16日