



2025 可持续发展报告

沈阳芯源微电子设备股份有限公司

目录

报告前言 01

关于本报告 ----- 01

董事长致辞 ----- 03

走进芯源微 05

推动可持续发展 15

01 科学治理 擘画“芯”蓝图 23

优化公司治理 ----- 25

合规风险管理 ----- 28

维护投资者关系 ----- 30

守法诚信经营 ----- 31

02 生态护航 绘就“芯”绿景 33

应对气候变化 ----- 35

深化环境管理 ----- 38

提升资源效率 ----- 45

推进物料管理 ----- 49

生物多样性保护 ----- 50

03 攻坚克难 铸就“芯”高地 51

推动创新研发 ----- 53

知识产权保护 ----- 60

数据安全与客户隐私保护 ----- 62

04 精益生产 打磨“芯”精品 65

产品和服务安全与质量 ----- 67

保障客户权益 ----- 71

维护供应链安全 ----- 73

05 赋能成长 凝聚“芯”力量 79

打造和谐职场 ----- 81

薪酬福利体系 ----- 85

赋能员工成长 ----- 86

关爱员工生活 ----- 89

职业健康与安全 ----- 92

06 责任担当 点亮“芯”希望 101

推进乡村振兴 ----- 104

践行社会公益 ----- 104

开展志愿活动 ----- 106

报告附录

指标索引 ----- 107

意见反馈 ----- 109

报告前言

关于本报告

本报告是沈阳芯源微电子设备股份有限公司（以下简称“芯源微”“公司”）发布的第二份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与年报保持一致。

报告范围

本报告以沈阳芯源微电子设备股份有限公司为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则
- 联合国《2030年可持续发展议程》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	指	全称
芯源微、公司	指	沈阳芯源微电子设备股份有限公司
上海芯源微	指	上海芯源微企业发展有限公司
日本子公司	指	Kingsemi Japan株式会社
沈阳子公司	指	沈阳芯微微电子设备有限公司
北方华创	指	北方华创科技集团股份有限公司
光刻	指	利用光学-化学反应原理和化学、物理刻蚀方法，将电路图形传递到单晶表面或介质层上，形成有效图形窗口或功能图形的工艺技术
涂胶	指	将光刻胶均匀涂覆到晶圆表面的过程
显影	指	将曝光完成的晶圆进行成像的过程，通过这个过程，成像在光阻上的图形被显现出来
离子注入	指	离子束射到固体材料以后，受到固体材料的抵抗而速度慢慢减低下来，并最终停留在固体材料中
MEMS	指	Micro-Electro-Mechanical System，机电系统
SEMI	指	Semi conduct or Equipment and Materials International，国际半导体设备与材料产业协会
晶圆	指	用于制作芯片的圆形硅晶体半导体材料
Offline	指	独立运行的涂胶显影设备，包括Barc、PI、SOC等涂胶显影设备
SOC	指	Spin on carbon，即有机碳旋涂
前道	指	集成电路芯片制造的前道工序，是把衬底材料（目前集成电路主要是硅衬底）加工成包含成千上万个芯片的工艺过程，指的是从制造器件结构到进行金属互联，一直到最后的表面钝化的过程
后道	指	把前道工序制造完成的晶圆，根据封装要求（先进封装或者传统封装）形成最终形态芯片的工序过程
SPM	指	硫酸和过氧化氢混合酸清洗工艺
NTD	指	负显影技术，主要应用于高端工艺，其原理为正性光刻胶未被曝光的区域可以被NTD显影液去除，而曝光区域则在显影后留下，实现了类似负性光刻胶的曝光特性
报告期内	指	2025年度
报告期末	指	2025年12月31日

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.kingsemi.com>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

董事长致辞

2025年，面对错综复杂的外部环境，芯源微始终坚守半导体设备主业，围绕年度经营目标，凝心聚力谋发展，攻坚克难求突破，稳步推进市场开拓与业务布局，在国产替代加速的浪潮中取得一系列新突破、新成效。报告期内，公司新签订单及营收规模保持稳健增长，核心产品迭代及客户端验证有序推进，新产品研发及销售实现较快增长。

完善治理体系，强化合规管控

我们始终坚持以规范治理为根基，完善现代科学治理体系，修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度文件，持续优化决策机制与运行流程，全面提升公司规范化运作水平。我们牢固树立合规为本的发展理念，完善风险防控体系。建立健全合规管理组织架构，组织开展合规培训活动，提升员工合规意识。同时，我们积极践行可持续发展理念，将ESG治理嵌入公司顶层设计，不断完善治理架构与管理机制，促进治理水平与可持续发展能力同步提升。

践行低碳理念，厚植绿色动能

我们始终紧跟国家“碳达峰、碳中和”战略部署，将低碳环保理念注入研发、生产、运营各环节。通过革新生产工艺、搭建智能化能源管理体系，实现对车间及各类能耗的精准监测与高效管控。大力发展分布式光伏项目，推动能源利用向清洁化、低碳化转型，稳步提升减碳实效。同时坚持环保与创新并行，规范污染物治理流程，严守生态环保红线，以技术创新与绿色实践，助力半导体产业高质量可持续发展。

强化创新驱动，勇攀科技高峰

我们坚持把科技创新作为引领发展的核心动力，持续加大研发投入，全年研发投入达25,450.81万元。强化技术攻关团队建设，聚焦主营业务领域关键技术瓶颈，集中力量开展技术突破与产品迭代，已经成功掌握包括涂胶显影设备、单片式湿法设备等产品多项核心技术，部分核心技术已达到国际领先水平，并形成了完善的自主知识产权。截至报告期末，公司共获得专利授权405项，创新成果持续转化落地。深化产学研协同创新，与多所高校、科研院所建立长期稳定的战略合作关系，加速前沿科研成果产业化应用，为技术迭代、产业升级与长远发展提供坚实支撑。

恪守质量为先，拓宽服务格局

我们坚持“质量至上”的经营理念，建立了完善的质量控制体系，实行严格的质量控制手段，以保证产品质量的稳定性和可靠性。我们坚持以客户需求为中心，完善营销服务体系，构建覆盖长三角、珠三角及中国台湾地区等产业重点区域的销售网络，打造快速响应、高效协同的销售与技术服务团队，实现客户问题及时响应、高效解决、全程跟进，全面提升客户服务体验。我们持续完善原材料供应链体系，确保公司产品原料来源的稳定性及可靠性，稳步推进“靠近客户”“靠近人才”“靠近供应链”的战略布局落地。

聚力人才兴企，践行社会责任

我们始终坚持以人为本，着力打造高素质专业化人才队伍，持续完善绩效评价与激励约束体系，充分调动员工积极性、主动性与创造性，凝聚干事创业的强大合力。不断健全人才培养机制，丰富培训内容与形式，助力员工提升专业能力、拓宽发展空间，实现个人成长与企业发展同频共振。积极履行社会责任，聚焦教育、民生等重点领域，扎实开展公益帮扶与志愿服务，以企业担当回馈社会，为民生事业发展贡献力量。

乘势而上开新局，砥砺奋进谱新篇。随着与北方华创协同发展不断深化，公司产业链资源整合与规模化发展基础进一步夯实。展望未来，公司将继续围绕前道涂胶显影、前道单片清洗、后道先进封装三大主赛道，深耕技术创新，不断提升产品竞争力及行业市占率，持续做大经营体量，为客户、为股东创造更大的价值！



沈阳芯源微电子股份有限公司董事长
董博宇

走进芯源微

公司简介

沈阳芯源微电子设备股份有限公司成立于2002年，是由中国科学院沈阳自动化研究所发起创立的国家高新技术企业，北方华创控股子公司，专业从事半导体专用设备的研发、生产、销售和服务，致力于为客户提供半导体装备成套工艺解决方案。公司总部位于沈阳市浑南区，并在日本、上海、广州等地设有子公司。2019年12月，芯源微成功在上交所科创板上市（股票代码：688037），成为辽宁省科创板“第一股”。上市以来，公司经营规模稳步扩张，经营业绩持续向好。公司营业收入由2019年的2.13亿元增长至2025年的19.48亿元，2025年营业收入同比增长11.11%；2019—2025年期间，营业收入复合年均增长率约为44.61%，整体呈现稳步增长态势。

公司已形成前道涂胶显影、前道清洗、后道先进封装及化合物、核心零部件四大业务板块，产品累计出厂超过2,500台套，是国内半导体设备细分领域龙头。作为国内少有的可提供前道量产型涂胶显影设备的厂商，公司生产的前道高产能涂胶显影机已实现与多款主流光刻机的联机量产，完成国内成熟制程工艺节点全覆盖；前道物理清洗机凭借高性价比优势，成功占领国内市场，市占率持续领先；前道化学清洗机高举高打，高端SPM设备顺利完成头部客户工艺验证，成功打破国外垄断，为公司开辟第二增长曲线；后道先进封装领域涂胶显影机、单片式湿法设备已成为国内客户端主力机型并成功向海外多家客户实现销售，临时键合机、解键合机等应用于2.5D封装、HBM等领域的系列新品先后推出，机械手、胶泵、热盘等核心部件陆续实现国产化替代，公司综合竞争力持续增强。

公司多次承担国家重大专项，连续多年获评中国半导体设备行业十强，获得国家首批专精特新“小巨人”企业，拥有国家级企业技术中心、省级重点工程实验室和专业技术创新中心等多项荣誉。公司拥有已授权专利405项，先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国专业技术人才先进集体”“辽宁省科技进步一等奖”等多项荣誉。作为国内领先的高端半导体装备制造企业，公司始终秉承“为客户创造价值”的企业使命，不断加大产品技术创新和品牌推广，深入推进精益化管理与内部风险控制，持续提升公司的品牌形象及核心竞争力，努力成为受社会尊重的世界级企业。



TOP

国内半导体设备细分领域龙头

10

强

连续多年获评中国半导体设备行业十强

主营业务

公司深耕半导体专用设备研发制造领域二十多年，已形成完整的技术体系和丰富的产品系列，可根据用户的工艺要求量身定制。公司目前有前道涂胶显影设备、前道清洗设备、后道先进封装设备、化合物等小尺寸设备四大业务板块，产品已完整覆盖前道晶圆加工、后道先进封装、化合物半导体等多个领域，海内外客户500余家。

前道涂胶显影机

产品描述:

- 适用于前道ArFi、ArF、KrF涂胶显影工艺、可兼容高产能Barc、SOC、NTD等Offline工艺



前道化学清洗机

产品描述:

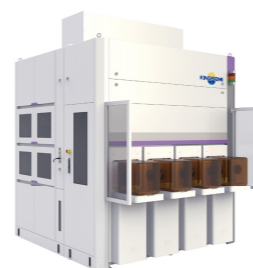
- 适用于沉积前清洗、蚀刻后清洗、离子注入后清洗、CMP后清洗等多种前段工艺和后段工艺清洗进程



前道物理清洗机

产品描述:

- 适用于PVD、CVD、黄光制程及Cu制程之后的各种晶圆处理工艺的清洗



后道先进封装涂胶显影机

产品描述:

- 适用于先进封装BGA、Filp-Chip、WLCSP、CSP、2.5D、3D涂胶及显影工艺
- 可实现高粘度PR、PI涂胶及多种显影工艺



后道先进封装单片式湿法设备

产品描述:

- 公司生产的单片湿法设备包括清洗机、去胶机、刻蚀机
- 广泛应用于先进封装湿法类工艺



临时键合机

产品描述:

- 适用于三维集成、2.5D/3D封装领域，晶圆减薄过程中超薄晶圆、预减薄晶圆等易碎器件的支撑与保护工艺



解键合机

产品描述:

- 适用于三维集成、2.5D/3D封装领域，减薄工艺后，器件与玻璃载片的无应力分离及清洗
- 可提供激光、机械等多种解键合方案



化合物等小尺寸设备

产品描述:

- 为客户提供涂胶显影设备、单片式湿法设备等多工艺环节综合解决方案
- 广泛应用于射频器件、功率器件、光通信、MEMS、LED工艺生产环节



发展历程

2002年12月17日

公司前身沈阳芯源先进半导体技术有限公司设立



2004年

公司首台小尺寸涂胶显影设备出厂

2008年

承担国家“02重大科技专项”，开辟后道先进封装业务板块

2011年

抓住LED产业大发展的机遇，产品成功占领国内LED市场，公司第100台设备出厂

2014年

销售收入首次突破亿元大关

2016年

再次承担国家“02重大科技专项”；涂胶显影设备批量出口到台积电；第500台设备出厂

2019年

芯源微在上交所科创板上市，成为半导体光刻设备第一股、辽宁省科创板第一股



2020年

芯源微“高端晶圆处理设备产业化项目（沈阳彩云路厂区）”开工



2021年

芯源微上海子公司注册成立，第1,000台设备出厂



2022年

新一代前道高端涂胶显影机发布；公司彩云路厂区投产；公司第1,500台设备销售出厂



2024年

公司第2,000台设备出厂；上海子公司竣工投产



2025年

芯源微沈阳创新路厂区开工建设；北方华创成为芯源微控股股东



企业荣誉

所获荣誉	颁奖机构	级别
国家企业技术中心	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局	国家级
全国五一劳动奖状	中华全国总工会	国家级
第一批专精特新“小巨人”	国家工业和信息化部	国家级
国家级知识产权优势企业	国家知识产权局	国家级
国家级制造业单项冠军企业-涂胶显影机	国家工业和信息化部	国家级
全国专业技术人才先进集体	中共中央组织部	国家级
国家高新技术企业	辽宁省科学技术厅、辽宁省财政厅、国家税务总局辽宁省税务局	国家级
辽宁省制造业单项冠军企业-前道物理清洗机	辽宁省工业和信息化厅	省级
辽宁省制造业单项冠军企业-光刻工序涂胶显影设备	辽宁省工业和信息化厅	省级
辽宁省先进基层党组织	中共辽宁省委	省级
辽宁省科技进步一等奖 ——集成电路InFO工艺制程涂胶显影机研发与产业化	辽宁省人民政府	省级
辽宁省科技进步一等奖 ——集成电路前道芯片制程领域用单片式清洗机研发及产业化	辽宁省人民政府	省级
辽宁省科学技术进步一等奖 ——集成电路前道高产能深紫外光刻工艺涂胶显影设备研发与应用	辽宁省人民政府	省级
辽宁省专利奖二等奖	辽宁省人民政府	省级
省级绿色工厂	辽宁省工业和信息化厅	省级
2018年中国半导体设备五强企业	中国半导体行业协会	协会
2017年中国半导体设备行业十强单位	中国电子专用设备工业协会	协会



ESG亮点绩效

经济绩效

营业收入

194,848.83 万元

归属于上市公司股东的净利润

7,170.51 万元

总资产

644,215.33 万元

纳税总额

12,628.13 万元

公司治理绩效

股东会召开数量

4 次

董事会召开数量

10 次

法律培训数量

2 次

董事会成员出席率

100 %

环境绩效

环保投入

89.86 万元

外购电力

2,905.79 万千瓦时

光伏发电量

1,000,000 千瓦时

总用水量

450,104 吨

温室气体排放量

19,113.16 吨二氧化碳当量

温室气体减排量

821 吨二氧化碳当量

社会绩效

研发投入

25,450.81 万元

获得专利授权累计数量

405 项

客户满意度

91 %

客户投诉解决率

100 %

安全生产投入

1,401.28 万元

员工培训投入

53.93 万元

员工培训覆盖率

100 %

公益投入

129.3 万元

注：公益投入由基金会与公司党委共同列支，该部分资金独立于公司财务体系，主要用于教育帮扶、社区发展等公益项目，充分彰显个人与企业共同的社会责任担当。

推动可持续发展

可持续发展治理

可持续发展理念：价值共生，永续成长。在每一次技术突破中预见未来，在每一次客户合作中创造价值，在每一位员工成长中积蓄力量，最终实现企业与所有利益相关方的共同、可持续的繁荣。

芯源微持续优化可持续发展管理体系，已制定并实施《ESG管理制度》，系统推进相关工作的落地执行。同时，公司设立决策层、管理层、执行层构成的管理架构，明确各层级的职责与分工，强化治理效能。



监督与汇报机制

公司建立可持续发展监督机制，制定《可持续发展管理工作手册》，将ESG议题融入各部门职责体系，持续监督履责进程。为强化责任落实，公司将碳排放、技术创新、产品质量安全等关键议题与相关董事及高级管理层的薪酬挂钩，并依据实际情况进行优化，逐步推动ESG绩效考核覆盖董事会及全部管理层。

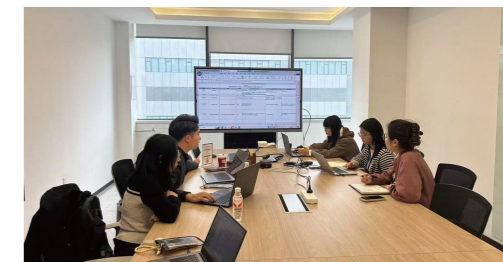
公司建立可持续发展信息汇报机制，每年召开战略与可持续发展委员会，听取可持续发展工作组在报告期内ESG进展汇报及未来工作计划，对重点ESG议题进行讨论和决策，确保ESG管理的有效性。

可持续发展文化建设

公司广泛开展可持续发展宣传，定期开展ESG相关培训，解读ESG发展趋势和优秀实践，以实际行动践行ESG理念，促进公司可持续发展。报告期内，公司开展10次ESG相关培训。

案例：赋能可持续发展

公司邀请外部专家为公司管理层与各个部门负责人开展ESG培训，包括：ESG最新趋势、重点议题解析等内容，对各部门负责的议题进行沟通交流，为公司可持续发展提供专业支撑。



ESG培训

可持续发展战略

公司始终将可持续发展理念深度融入战略规划与经营管理全过程，识别可持续发展的潜在风险与机遇，并科学评估其对公司运营及长期发展的影响，持续优化战略布局与发展路径。公司通过降低碳排放、提升资源利用效率、保障员工权益以及完善公司治理等实质性举措，以负责任的经营实践驱动高质量可持续发展，持续为股东创造稳定且长期的投资回报。

维度	议题	主要风险与机遇	回应章节
环境	气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 急性风险、慢性风险、政策和法律风险、技术风险、市场风险。 绿色制造与可持续发展机遇。 	生态护航 绘就“芯”绿景
	环境管理	<ul style="list-style-type: none"> 政策和法律风险、循环水泄漏风险、废气泄漏风险。 提升资源效率机遇。 	
社会	研发创新	<ul style="list-style-type: none"> 技术风险、市场风险。 市场拓展机遇。 	攻坚突破 铸就“芯”高地 精益生产 打磨“芯”精品
	产品质量管控	<ul style="list-style-type: none"> 生产计划风险、监视和测量资源管理风险、产品和服务放行风险。 客户需求升级机遇。 	
	供应链安全	<ul style="list-style-type: none"> 产能风险、价格风险。 推动行业发展机遇。 	
治理	合规风控	<ul style="list-style-type: none"> 监管、法规合规等风险。 	科学治理 擘画“芯”蓝图

可持续发展影响、风险和机遇管理

公司持续加强对风险与机遇的管控，制定《风险与机遇控制程序》，通过系统化的评估流程，对产品质量管控、安全生产、环境管理等ESG风险管理因素进行识别、评估和分析，并根据评估结果，制定相应的应对措施，持续监测与改进。

可持续发展指标与目标

公司积极践行联合国可持续发展目标（SDGs），制定《ESG指标与目标管理手册》，明确关键指标定义，并设定量化目标值，推进ESG治理体系建设，确保ESG工作与业务发展深度融合、协同增效，稳步向SDGs相关目标迈进，以实际行动助力经济、社会与环境的可持续未来。

重要议题	目标规划	公司的行动	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标
<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 股东权益 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 优化公司治理结构，持续更新管理制度、议事规则、工作细则； 保障股东权益，切实履行信息披露相关制度； 恪守商业道德，推进反贪腐体系建设。 	<ul style="list-style-type: none"> 修订公司章程、议事规则与工作细则，完善公司治理体系； 实施现金分红，增强投资者信心； 持续开展反腐培训，增强员工反腐意识。 	
<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 节能减排 废弃物处理 	<ul style="list-style-type: none"> 积极减少碳排放，使用节能设备，助力国家碳达峰碳中和目标实现； 提高清洁能源使用比例，节约水资源； 严控废弃物排放，持续减少污染物排放量。 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，温室气体排放总量19,113.16吨二氧化碳当量；减少温室气体排放821吨二氧化碳当量； 可再生能源消耗量122.9吨标准煤； 降低污染物排放，减轻环境污染。 	
<ul style="list-style-type: none"> 创新研发 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 加大产品技术创新，实施鼓励研发与创新的激励措施；打造具有竞争力的科研平台和研发团队； 健全数据安全管理体系，开展信息安全知识宣贯，严格落实客户隐私保护各项要求，筑牢信息安全防线。 	<ul style="list-style-type: none"> 研发投入25,450.81万元；加强专业团队建设，攻克多项行业技术难题； 推进数字化转型，严守数据安全底线；开展5次信息安全培训；客户隐私零泄露。 	

重要议题	目标规划	公司的行动	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标
<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 服务客户 供应链安全 	<ul style="list-style-type: none"> 专注精研半导体专用设备，完善质量风险管理流程； 优化客户管理机制，提升响应效率与服务体验； 持续完善供应链管理体系，将ESG指标纳入供应商管理和培训考核中。 	<ul style="list-style-type: none"> 严格把控生产环节，提升产品质量； 持续优化服务流程，提供优质产品，客户满意度达91%； 深度评估供应商风险，筛选优质伙伴并达成长期合作，多管齐下筑牢供应链安全防线，保障供应稳定。 	
<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 员工发展与培训 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 确保所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等机会，关爱员工，提升员工幸福感； 搭建清晰职业发展通道，健全分层分类培训体系，畅通晋升路径，赋能员工快速成长； 维护安全的工作环境，努力实现“零”安全事故。 	<ul style="list-style-type: none"> 确保招聘公开透明，完善员工福利体系，提升员工满意度，增强团队凝聚力； 完善职业发展体系，开展岗位适配培训，强化技能转化，为员工成长赋能； 健全安全管理体系，打造安全工作环境，守护员工安心工作。 	
<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参加公益活动，组织捐赠活动，实现企业与社会的和谐发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 开展消费帮扶，为乡村振兴注入活力； 投身公益，资助贫困学子； 组织志愿活动，送去温暖，践行社会责任。 	

利益相关方沟通

为构建有效的沟通机制，公司建立《利益相关方制度》，开展利益相关方识别工作，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商等相关方进行常态化沟通，回应和满足内外部利益相关方的诉求与期望。

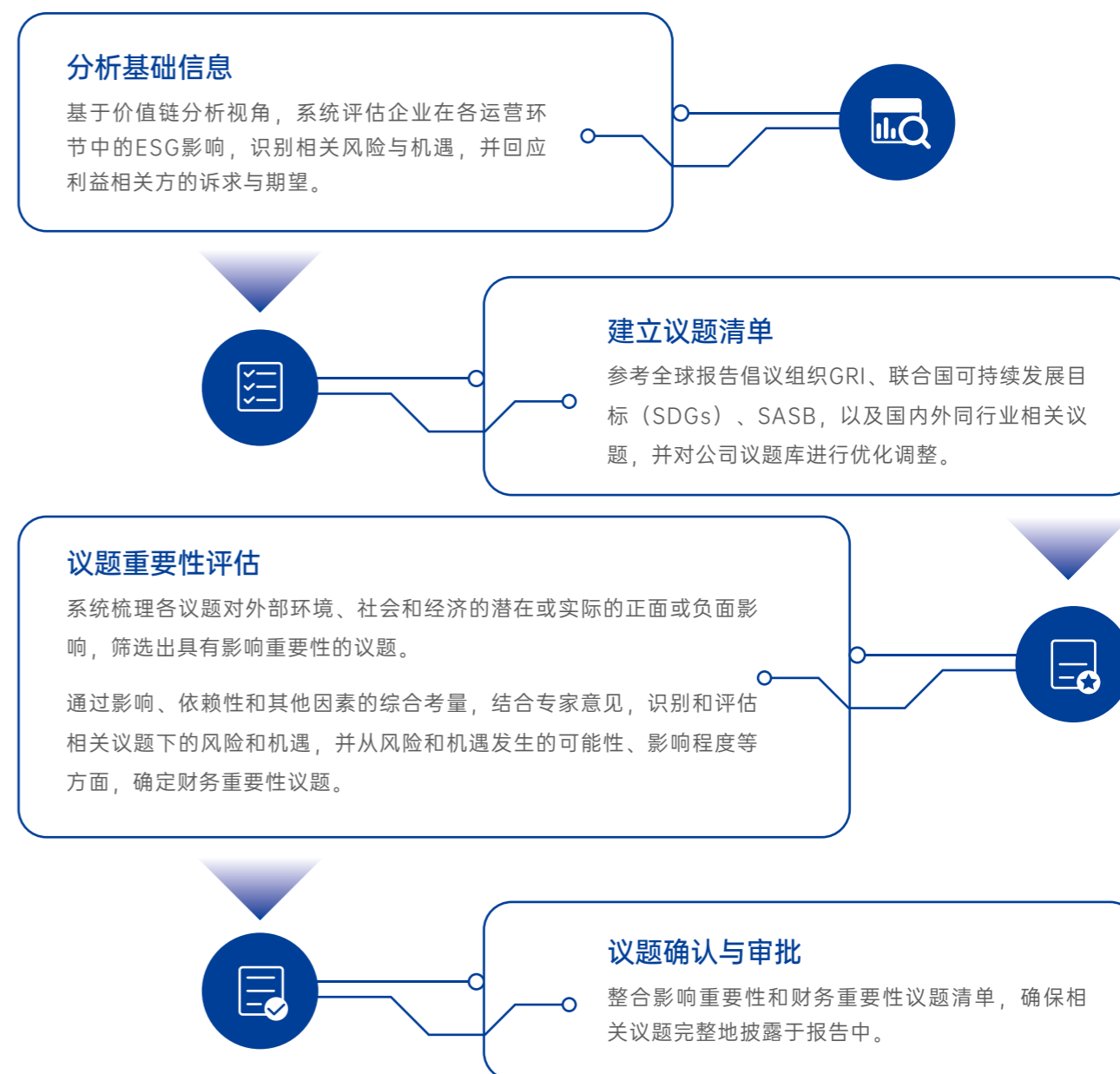
利益相关方	期望与诉求	回应反馈机制
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 商业道德与反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信经营 • 主动纳税 • 遵守法律法规
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 风控管理 • 投资者关系管理 • 中小股东权益保障 • 透明财务信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 合规管理 • 信息披露 • 临时公告 • 投资者交流活动
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客户服务 • 信息安全保护 • 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户响应机制 • 保护客户信息 • 加强产品质量管理
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 互利共赢 • 供应商审核 • 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商合作交流 • 供应商评价 • 供应商培训
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 薪酬与福利 • 人才培养与发展 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工职代会 • 薪酬调整机制 • 完善培训体系 • 职业健康体检
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 • 志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 慈善捐助 • 志愿者服务
<p>媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公开透明沟通 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期发布报告 • 节能减排

重要议题管理

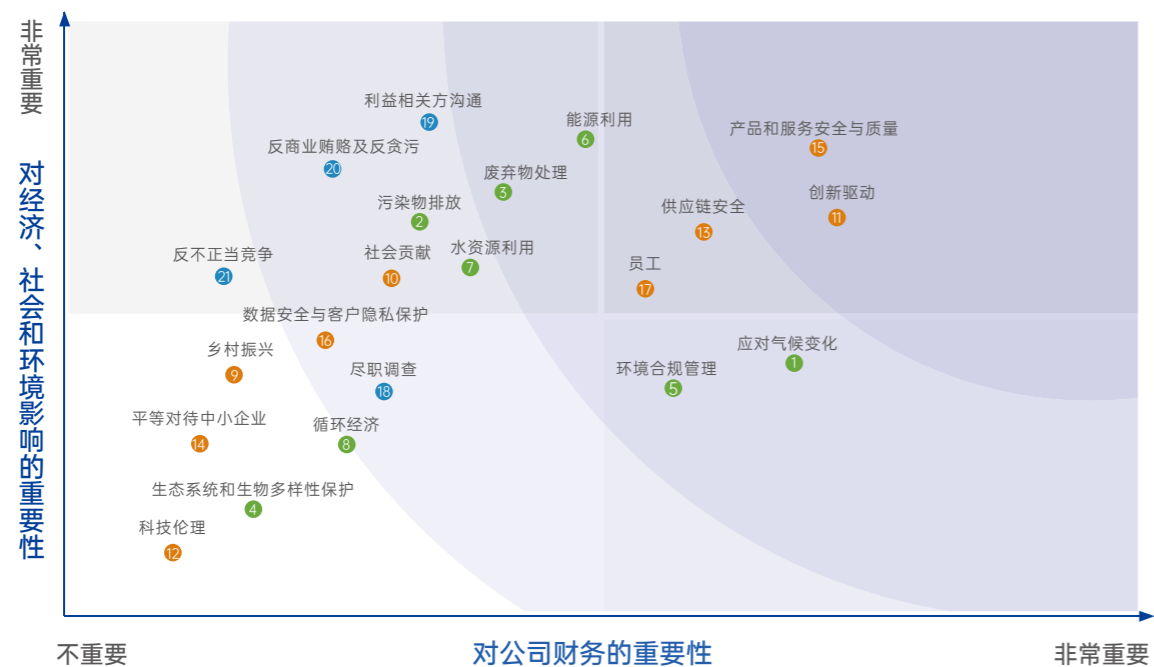
重要性议题评估流程与方法

公司参考《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》等国内披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估双重重要性程度较高的议题，并在报告中重点回应。

议题评估流程



议题重要性评估结果



维度	议题	
环境 E	1.应对气候变化	5.环境合规管理
	2.污染物排放	6.能源利用
	3.废弃物处理	7.水资源利用
	4.生态系统和生物多样性保护	8.循环经济
社会 S	9.乡村振兴	14.平等对待中小企业
	10.社会贡献	15.产品和服务安全与质量
	11.创新驱动	16.数据安全与客户隐私保护
	12.科技伦理	17.员工
	13.供应链安全	
治理 G	18.尽职调查	20.反商业贿赂及反贪污
	19.利益相关方沟通	21.反不正当竞争

注：1、“双重重要性”是指既是财务重要性，也是影响重要性；
2、交易所指引循环经济、科技伦理议题，公司暂不涉及，故无披露相关内容。

具有双重重要性的议题

- ① 创新驱动
- ⑬ 供应链安全
- ⑮ 产品和服务安全与质量
- ⑰ 员工

财务重要性议题

- ① 应对气候变化
- ⑤ 环境合规管理

影响重要性议题

- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑨ 乡村振兴
- ⑩ 社会贡献
- ⑭ 平等对待中小企业
- ⑯ 数据安全与客户隐私保护
- ⑱ 尽职调查
- ⑲ 利益相关方沟通
- ⑳ 反商业贿赂及反贪污
- ㉑ 反不正当竞争



01

科学治理 擘画“芯”蓝图

- 优化公司治理
- 维护投资者关系
- 合规风险管理
- 守法诚信经营

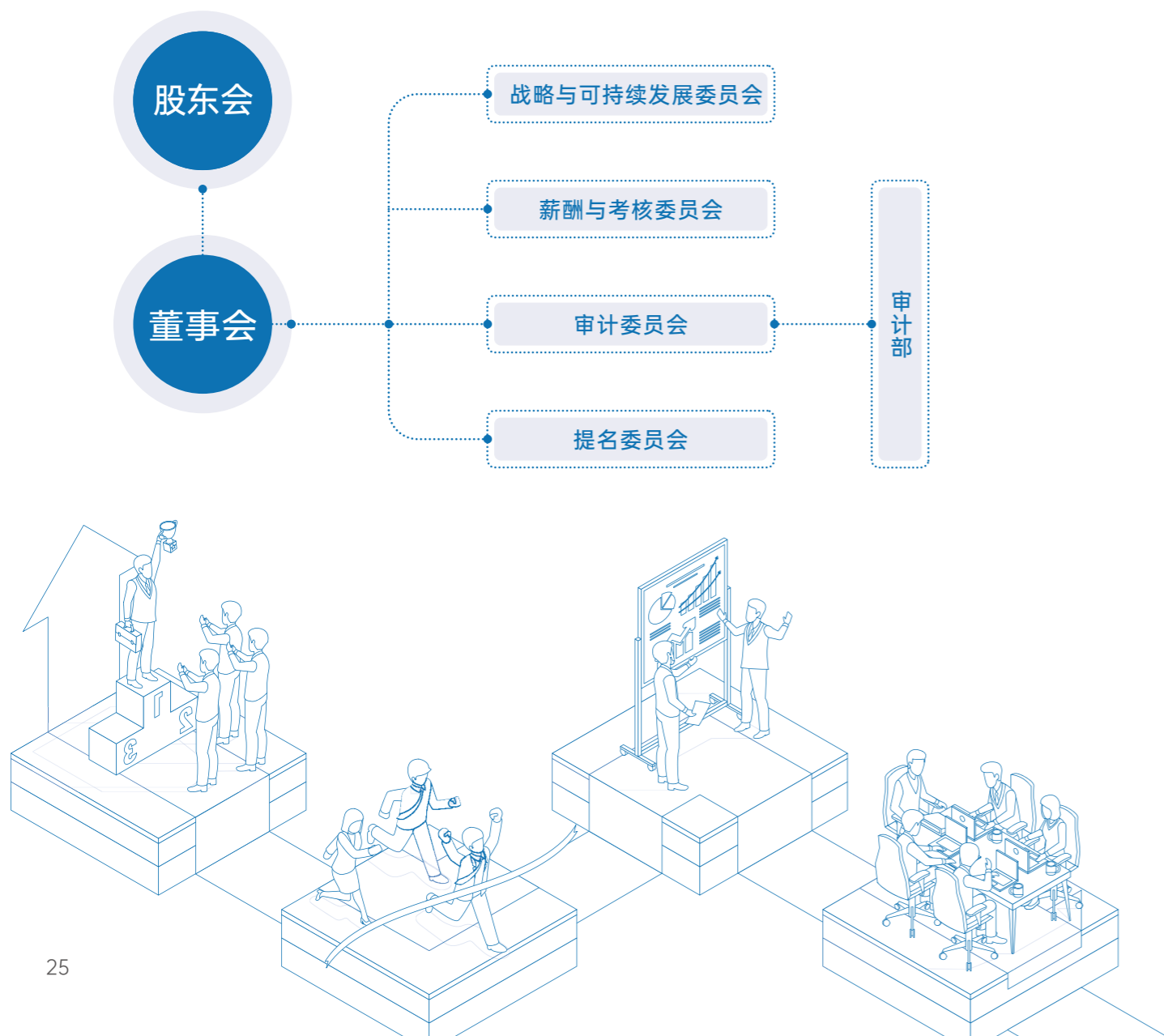


优化公司治理

公司治理概况

芯源微严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）和上海证券交易所相关法律法规，结合公司的实际情况，建立健全内部控制管理制度，提升公司治理水平。公司形成了股东会、董事会、管理层权责分明、各司其职的治理机制，切实保障公司规范运作。报告期内，公司修订及制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等31个制度文件，提升规范化运作水平。

组织架构



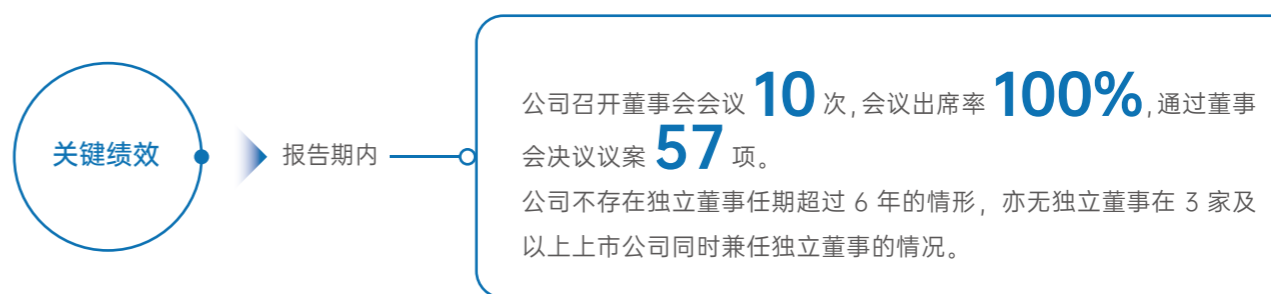
股东会

公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定召集、召开股东会，认真开展会议通知、提案、审议、表决等工作，确保所有股东特别是中小股东的平等地位，充分行使股东的合法权益。



董事会

公司董事会严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等规定，依法行使职权，对股东会负责，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。报告期内，公司董事会严格按照法律法规、公司章程及监管要求规范运作，治理机制健全，运作程序规范。董事会切实履行战略决策、风险管控、监督指导及合规管理等核心职责，各位董事勤勉尽责、专业审慎，能够独立客观发表意见。董事会会议组织规范、议事高效，沟通协调机制顺畅，决策科学透明，有效发挥了治理核心作用，持续提升公司治理水平与经营发展质量，充分体现了董事会的履职有效性。



公司注重董事会的多元化和独立性建设，现有董事成员在行业、财务、法律等领域有丰富的的工作经验，能够诚信、勤勉地履行职责。董事会成员共9名，其中独立董事3名，女性董事占比22%。

公司制定《独立董事专门会议制度》，明确独立董事的工作职责，充分发挥独立董事的作用，维护公司整体利益。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会运行情况良好，会议召开、决议等符合相关制度要求。



审计委员会

召开会议 **6** 次
独董占比 **2/3**



提名委员会

召开会议 **4** 次
独董占比 **2/3**



薪酬与考核委员会

召开会议 **5** 次
独董占比 **2/3**



战略与可持续发展委员会

召开会议 **4** 次
独董占比 **1/5**

审计委员会

6月23日，公司召开了2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于取消监事会、变更注册资本、修订〈公司章程〉并办理工商变更登记的议案》，公司将不再设置监事会，监事会的相关职权由董事会审计委员会行使。

优化薪酬管理

公司薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。公司设立合理有效的激励约束机制，根据所处行业、企业规模，结合公司实际经营情况及高管的工作内容和责任，制定薪酬方案，以专业素养、胜任能力和履职情况为依据，参考同行业上市公司薪酬水平，调动高管的积极性，营造良好内部环境。报告期末，高管持股比例0.2065%。

合规风险管理

强化内控建设

公司在原内控管理基础上，根据实际需要及外部监管要求，进一步完善内控管理体系，修订内控相关制度，建立内控手册，形成较为良好的内控管理机制，实现内控管理体系的稳定运行。公司建立《内部控制管理制度》，构建覆盖经营管理全流程的内部控制体系。报告期内，公司聘请外部独立第三方审计机构对公司2025年度内部控制情况进行审计，并出具了标准无保留意见的内部控制审计报告。

案例：内部控制培训

公司组织开展3次内部控制培训，结合外部监管要求，通过介绍内控的意义、内控的目的、内控的程序及案例分享，提升公司全体员工对内控体系的认知与了解，强化公司员工的内控意识。



内部控制培训



加强风险控制

为切实保障公司稳健运营,公司始终将风险管理作为核心工作之一,持续完善风险控制体系,明确各部门及岗位的职责分工,并通过绩效考核机制将风险防控责任落实到人,强化全面风险管理能力。公司通过严格执行内控制度,优化风险评估机制,确保各项业务合规、稳健开展。公司建立多层次、全方位的风险预警体系,定期开展系统性风险排查,动态监控潜在风险,有效提升风险防范意识。同时,公司注重深化风险管理文化建设,安排相关人员持续学习最新法律,学习掌握证券市场相关法律法规、熟悉证券市场知识、理解监管动态,不断强化自律和合规意识,推动公司持续规范运作。报告期内,公司组织2次法律培训,进一步增强了员工的法律意识和合规操作能力。

案例: 合规管理培训

公司组织合规管理培训,结合相关法律法规要求和公司性质,通过对合规管理形式以及合规风险防范要点的梳理,提升员工合规风险防控的能力,夯实公司合规管理基础。



合规管理培训

规范税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规,制定《税务管理制度》,规范纳税申报、税款核算与缴纳等工作,切实履行法定纳税义务,确保纳税行为合法合规。同时,公司密切关注税收政策动态,建立税务风险评估机制,及时发现税务问题并纠正,提升税务合规管理水平。

维护投资者关系

信息披露合规

公司严格遵守信息披露相关规定,制定《信息披露管理办法》,由董事会秘书负责具体事宜,保证公司真实、准确、完整、及时、公平地披露信息,维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益。公司坚持以投资者需求为导向,加强对公司业务、产品、技术等核心信息的披露,通过内外部培训,持续加强董监高及相关人员合规意识,在保证技术秘密和商业秘密的前提下,披露内容力求详细、全面、准确,披露语言力求通俗易懂,增强信息披露可读性。同时,公司严格落实信息保密工作,防止内幕交易。报告期内,公司的信息没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。



投资者交流

公司制定《投资者关系管理办法》,规范投资者关系管理,由公司董事长、董事会秘书专门负责投资者调研接待工作,通过业绩说明会、投资者调研活动、上证 e 互动平台、热线电话等渠道与投资者建立稳固的沟通桥梁,增进投资者对于公司生产经营等情况的了解,进一步增强投资者对公司的信心和信任,吸引更多的投资者特别是中长期资金参与,努力夯实资本市场高质量发展基础。

关键绩效



股东权益保护

公司修订并实施《利润分配管理制度》，规范利润分配行为，持续完善科学、持续、稳定的分配机制，强化利润分配的透明度，切实保护中小投资者合法权益。公司于2026年4月17日召开的第三届董事会第六次会议审议通过了《关于公司2025年度利润分配预案的议案》，公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.36元(含税)，不送红股，不进行资本公积转增股本。截至本公告日，公司总股本为201,627,296股，扣除回购专用证券账户中股份数102,607股后的剩余股份总数为201,524,689股，以此计算合计拟派发现金红利7,254,888.80元(含税)，本年度现金分红比例为10.12%。

守法诚信经营

反贪污腐败

公司始终坚守合规经营理念，建立健全《反舞弊举报及线索处置程序》，强化反舞弊线索核查与问题处置。明确党群工作部和审计部协同承担反腐相关工作，高级管理层承担统筹主导职责，权责边界清晰界定，董事会对相关管理事宜履行全面统筹管理，确保权责边界清晰、履职闭环到位。紧扣采购、销售、项目招投标、财务管理等关键业务环节，结合实际运营流程制定详尽操作规范与行为准则，从源头防范廉洁风险，确保公司经营全流程有章可循、有规可依。员工廉洁从业承诺书实现应签尽签，签署率达100%。公司定期对各经营场所开展商业行为与道德规范评估，保障各项活动严格遵循公司制度及法律法规要求。2025年度，公司未发生涉及董事、管理层及员工商业贿赂、贪污等相关诉讼案件，亦未出现因腐败问题终止或不予续签合作协议的情形。

为严格防范商业活动中的贪污贿赂行为，维护公平、透明、廉洁的合作环境，公司建立全流程廉洁合规监管机制：在合作准入阶段严格开展资质审查与廉洁承诺签署，明确禁止任何形式的商业贿赂、利益输送、回扣及不正当利益往来；在合作执行过程中强化合同约定、财务管控与流程监督，对资金支付、商务往来、项目运作实行全程留痕与合规核查；建立廉洁举报与快速核查机制，对涉嫌贪污、贿赂、舞弊等违规行为零容忍，一经查实立即中止合作并追究相应法律责任，确保所有商业伙伴共同恪守诚信守法、廉洁共赢的合作准则。

公司重视廉洁文化建设，通过定期组织覆盖全体员工的廉洁培训课程，开展形式多样的警示教育活动，将廉洁理念融入员工的日常行为习惯与职业价值观。同时，公司党建平台发布规范党员干部行为清单、《反腐为了人民》视频，强化党员干部廉洁自律意识，形成全员参与、共同维护的廉洁文化氛围。报告期内，公司开展员工廉洁培训教育3次，覆盖人数超300人。

案例：严守廉洁底线 坚守从业初心

公司开展中央八项规定精神专题学习教育，引导员工在思想洗礼中筑牢廉洁防线，强化纪律规矩意识，切实将学习成效转化为行动自觉，以更坚定的姿态严守廉洁底线。



中央八项规定精神学习教育

落实举报机制

公司根据《反舞弊举报及线索处置程序》合法保护举报人的权益，任何人不得对举报人打击报复；对任何泄露举报人信息的行为，组织专门调查并严肃处理。公司畅通监督举报渠道，设立线上举报平台、举报邮箱、举报电话等，确保员工能够及时反映问题。公司对收到的举报信息进行严格保密与处理，秉持对违规行为“零容忍”的态度，一旦核实违规事实，将依据公司制度严肃追究相关人员责任，绝不姑息迁就。



举报邮箱
shenji@kingsemi.com



举报地址
沈阳芯源微电子设备股份有限公司审计部

反不正当竞争

公司严格依照《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《反垄断与反不正当竞争合规管理制度》，规范公司在市场中的竞争行为。公司建立董事会引领、高级管理层推动、法律合规部落实相关工作的管理机制，从严防范虚假宣传、商业秘密泄露等合规风险，积极维护公平、健康、有序的市场环境。同时，公司积极关注反不正当竞争风险控制，并将其纳入风险与机遇控制程序中。报告期内，公司积极组织反不正当竞争专题培训与宣传教育，提升员工对各类不正当竞争行为的识别能力与防范意识。

案例：商业秘密保护新态势与策略应对

10月31日，公司开展反不正当竞争视野下的商业秘密保护培训，深入剖析当前法律与实践中的新挑战、新态势，并重点围绕风险识别、合规体系建设与策略应对进行了全面部署，持续提升核心竞争力与合规经营水平。



反不正当竞争培训

02

生态护航 绘就“芯”绿景

- 应对气候变化
- 推进物料管理
- 深化环境管理
- 生物多样性保护
- 提升资源效率



应对气候变化

芯源微坚定践行绿色发展理念，紧跟国家“双碳”战略部署，将气候变化因素融入公司的战略规划和日常运营之中，围绕“治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标”四个方面，深化对气候变化风险与机遇的管理，持续完善气候治理体系，以系统性举措推动绿色低碳发展落地见效。

治理

公司制定《应对气候变化管理制度》，明确董事会与高级管理层的监督职责，确立分层级责任机制；成立以EHS管理部门牵头的应对气候变化工作小组，统筹跨部门资源协同推进相关工作；建立涵盖风险识别、评估、应对及披露的管理流程，并定期审查更新，以确保其与最新科学共识及政策要求保持一致。

公司注重员工应对气候变化意识的培养，每季度举办应对气候变化专项培训、碳排放知识等专题培训，并鼓励员工获取碳交易员、碳排放管理师等相关资格证书，提升公司气候变化管理能力。



应对气候变化专项培训

报告期内

公司组织气候变化相关培训

5 场

累计培训

140 余人

战略

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，积极识别气候风险因素，科学评估其财务与运营影响，制定有针对性的应对措施，强化公司应对气候变化的适应能力。

• 潜在风险								
类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
急性风险	暴雨和洪涝：公司位于东北地区，受暴雨和洪涝灾害影响较大，可能对公司生产设备和原材料供应链造成直接破坏，导致生产中断和供应链中断。	低	中	短中期	较高	上游、运营、下游	运营成本增加 营业收入减少	EHS 管理部门每周查看中国气象局信息，关注台风、暴雨等极端天气； 制定极端天气应急预案并组织演练，保障灾害后快速恢复生产运营。
慢性风险	气温升高：面临高温天气，公司需付出更多能源成本，维持办公室适宜温度。	低	中	中长期	中	上游、运营、下游	运营成本增加	扩大清洁能源使用比例，减少对化石燃料的依赖，减少温室气体排放。
政策和法律风险	随着全球及国内对气候变化的管控趋严，国家或地方可能出台更严格的碳排放限制、碳税征收或环保合规标准等政策法规，若公司现有运营模式和生产流程无法快速满足新要求，可能面临合规风险。	中	较高	中期	较高	运营	运营成本增加	定期跟踪和分析国际、国家及地方的气候变化相关法规，确保公司运营符合环境政策法规要求，避免处罚和诉讼风险。
技术风险	应对气候变化需推进技术创新与研发，但此类研发存在不确定性，可能导致研发投入难以取得预期收益。	低	较高	长期	较高	运营	研发投入增加	积极探索前沿低碳技术，加大对低碳技术的研发和应用投入。
市场风险	随着公众环保意识的提高，客户更倾向于选择能效高、功耗低的绿色产品。	低	中	中期	较高	运营	营业收入减少	持续跟踪市场动态和客户需求，及时调整业务模式，提升客户体验。

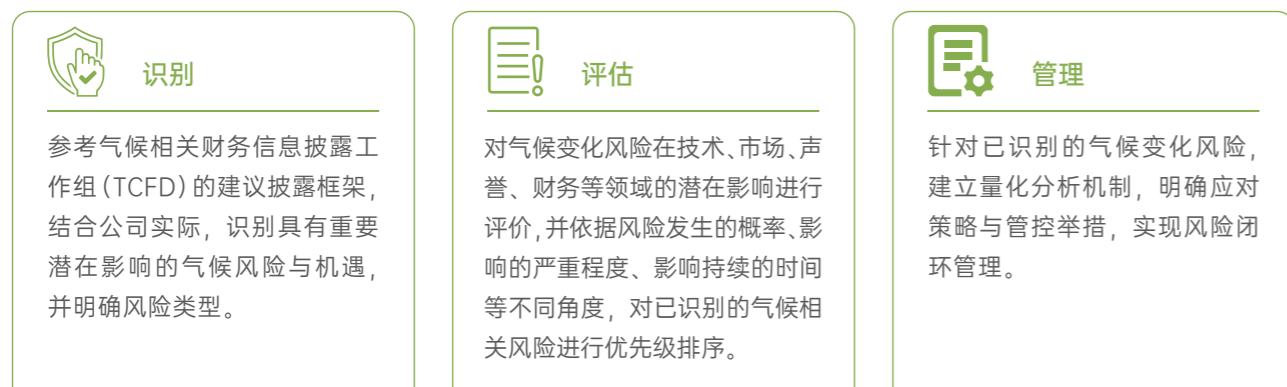
• 潜在机遇								
类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
绿色制造与可持续发展机遇	公司可引入先进节能技术及设备，优化生产流程，提高资源利用效率，减少能源消耗和废弃物产生，从而推动绿色制造的发展。	中	中	长期	较高	运营	运营成本减少 营业收入增加	在产品全生命周期各环节（研发、生产、流通等）推进资源高效利用方案，从源头削减污染物产生，促进公司经营与生态环境的协同可持续发展。

说明:

- 1.发生概率:指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性,主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
 - 2.影响大小:指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小,综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
 - 3.影响的时间范围:不同风险和机遇对公司产生影响,公司将影响的时间范畴划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)。
 - 4.影响价值链环节:指上游(涉及原材料供应商、采购和物流等环节)、运营(涉及生产、制造和内部流程等环节)、下游(涉及分销、销售和客户服务等环节)。
 - 5.优先级排序:综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素,结合公司实际,优先级排序分为“低”“中”“高”。
- (注:报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致,将不再重复说明。)

影响、风险和机遇管理

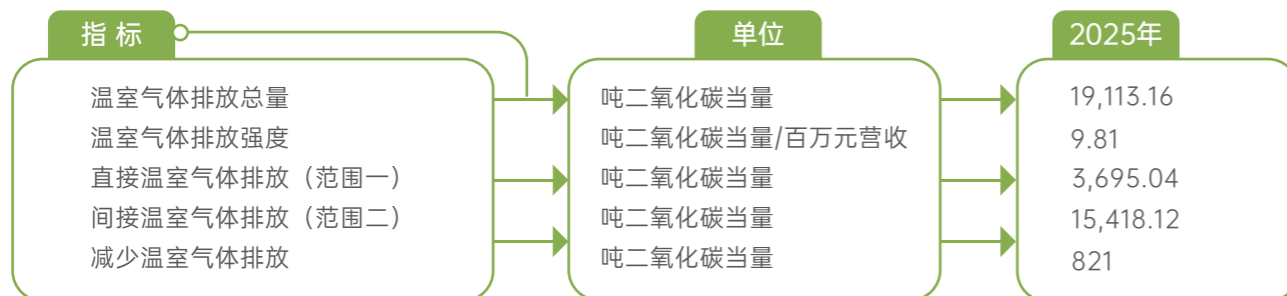
公司持续细化气候风险与机遇的识别、评估与管理流程,增强对物理风险和转型风险的应对能力,积极把握低碳转型带来的发展机遇,切实提升气候韧性。



指标与目标

公司的温室气体排放主要来源于净化间温湿度控制所需的燃气消耗和生产过程中的电力使用。为积极响应全球气候治理共识,贯彻落实国家“双碳”战略部署,锚定科学碳目标倡议核心要求,统筹推进温室气体减排与绿色低碳转型,构建全生命周期气候风险管理体系,制定气候管理目标与专项规划。严格遵循科学碳目标倡议 (SBTi) 技术准则与评估标准,对标《巴黎协定》1.5°C温控目标要求,制定兼具科学性、可行性、挑战性的温室气体减排目标,确保目标设定与全球气候治理节奏同频同步。持续优化碳排放数字化管理等制度,由通过认证的专职“碳交易员”进行碳排放交易管理。同时,公司通过数字化监测等技术手段,多措并举推动碳排放强度持续降低,以实际行动践行绿色低碳发展。

关键绩效



应对气候变化目标

致力于实现环境可持续发展,力争2050年前实现运营碳中和,持续推动产业链上下游共同实现碳中和。

深化环境管理

公司坚守“为客户创造价值、对社会负责、对员工负责、对胜利负责”的管理方针,全面贯彻执行各项环保法律法规要求,全面识别与公司生产经营活动相关的环境影响因素,严格管控生产运营与日常办公全过程中的污染物与废弃物排放,确保各项环保指标达到国家规定标准。同时,公司持续加强员工环境保护意识,提升公司环境治理能力。

治理

公司锚定绿色未来,持续完善环境管理体系,制定《质量、环境、职业健康安全一体化手册》《废水、废气、噪声管理制度》《固体废弃物管理制度》等制度文件,由董事会负责战略指导和决策,高级管理层负责规划,EHS管理部门牵头负责落实日常环境管理工作。同时,公司将环境管理成效纳入绩效考核之中,保障各项环保措施落实到位。报告期内,公司未发生违反环保法律法规或受到监管部门处罚的情况。



公司每年聘请独立的第三方机构对环境管理体系进行监督性审核,每三年进行一次再认证审核,确保EHS管理体系有效落实。报告期内,公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯俐微电子设备有限公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



战略

为有效防范运营过程中产生的废气及废弃物可能带来的潜在风险，公司制定应急预案，实施定期监督检查，并定期开展员工环保培训，全面夯实风险防控体系。同时，公司积极将环保要求转化为业务发展机遇，实现环境保护与业务发展的协同共进。

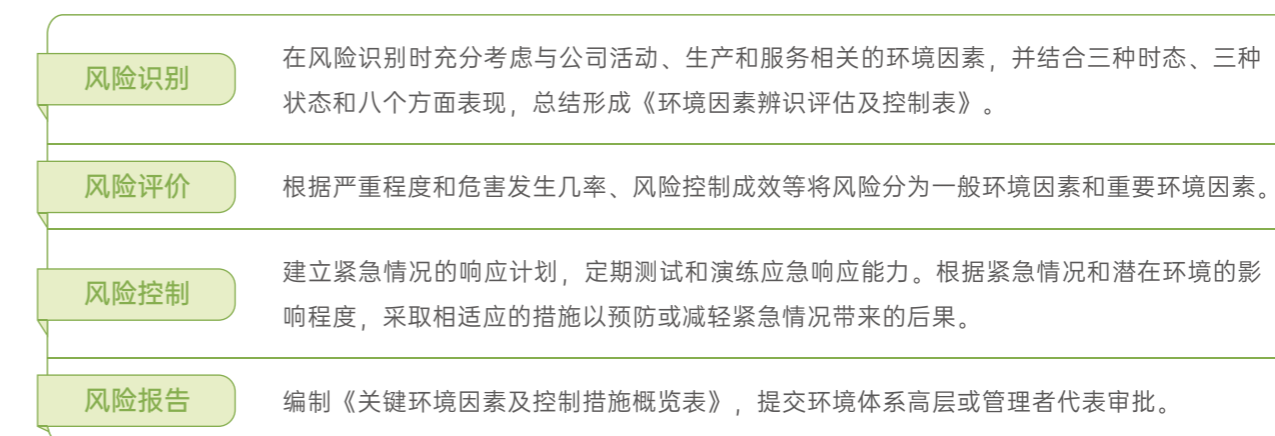
• 潜在风险								
类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
政策和法律风险	生产过程中排放物超过排放限值，可能导致法律诉讼、罚款或其他监管制裁。	中	高	短中期	中	运营	经营利润下降	实施ISO 14001环境管理体系，通过系统化管理降低违规风险；制定应急预案，定期开展应急演练，提高员工应对突发环境事件的能力。
循环水泄漏风险	循环水泄漏将导致水资源浪费，并可能引发环境污染、设备损坏及生产中断等一系列问题。	低	高	短期	高	运营	运营成本上升	开展培训，提升员工对潜在环境影响的认知；加强巡查，开展定期检查，确保无老化、磨损导致的泄漏风险。
废气泄漏风险	废气泄漏将严重影响大气质量，增加空气污染物浓度，并可能对人体健康构成危害。	低	高	短期	高	运营	运营成本上升	定期检测气体质量，适时更换中和药剂；建立应急响应机制，一旦发现泄漏立即采取隔离、修复措施。

• 潜在机遇								
类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
提升资源效率机遇	废物回收和再利用可以减少原材料采购，提高资源效率。	高	中	中期	高	运营	生产成本降低	定期进行废物评估和审计，识别废物产生的源头和类型；建立内部回收利用流程，将废物转化为有用的资源。

影响、风险和机遇管理

环境风险管理流程

公司制定《环境因素辨识评估及评价控制程序》，明确由EHS管理部门牵头，各部门协同参与的工作机制，全面识别与评估生产活动、产品和服务过程中的各种环境因素，通过采用统计分析（SPC）方法，对重要环境风险、重大危险源进行评价，基于环境影响的严重程度实施分级管控，有效预防和减轻环境风险。



环境风险管控措施

环境监测	公司严格按照环保工作要求，制定涵盖废水、废气、噪声等的环境自行监测方案，由EHS管理部门负责每季度开展废气、废水及噪音监测，并委托第三方机构对厂区环境进行检测，出具检测报告。报告期内，公司各项环境监测结果符合国家排放标准，排放物均已得到妥善处理，未对周边环境产生不良影响。
环境影响评价	公司按照环境保护“三同时”要求规划和建设项目，确保环境保护设施与主体设施同时设计、同时施工和同时投产使用。报告期内，公司已完成创新路《高端晶圆处理设备产业化创新路项目》环保环评申报并取得回复。
隐患排查	公司定期开展环境隐患排查工作，通过聚焦生产运营的环境风险点，及时识别潜在的环境隐患，并采取整改措施，有效防范环境风险。报告期内，公司开展EHS专项检查41次，发现隐患73项，隐患整改率100%。
应急管理	公司编制《突发环境事件应急预案》，成立环境应急指挥部，下设六个应急救援小组协同运作，通过定期组织突发环境事件应急演练，持续提升员工应急处置能力，降低环境风险。报告期内，公司开展突发环境应急演练4次，共计58人次参与，参与总时长6小时。



开展环境监测



开展环境应急演练



指标与目标

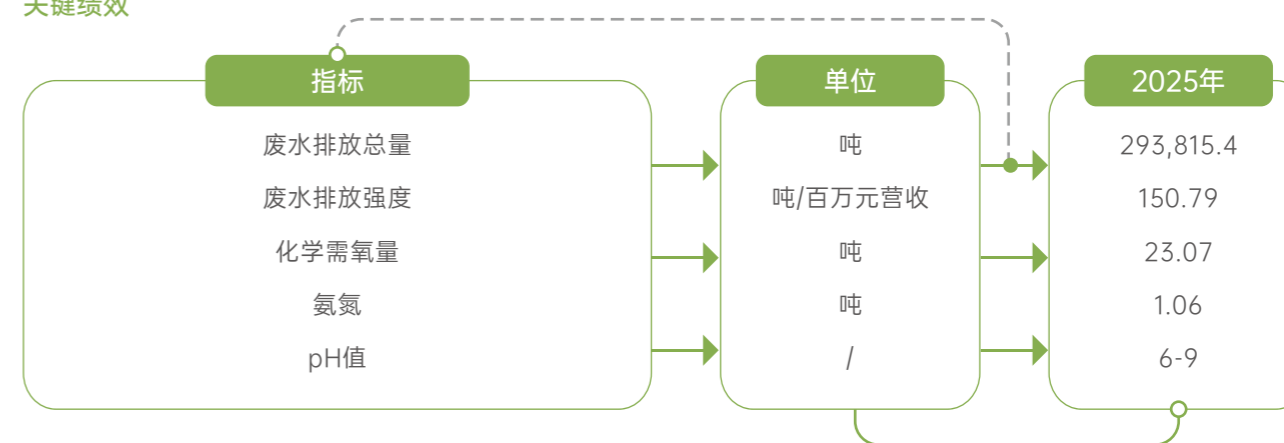
2025年度目标	本年度完成情况	2026年度目标
环境事故为0	达成	保持全年环境管理零事故
全年污染达标排放		进一步提升污染物管控水平

排放物与废弃物管理

废水管理

公司产生的废水主要包括生产废水及生活废水。针对生产废水，公司采用变频控制技术进行流量动态管理，并结合封闭式操作系统，有效降低了水体污染。在工业水处理环节，公司实现了浓水的资源化利用，年度回用总量达到 31,759 吨。生活废水处理方面，员工生活废水经化粪池预处理后，纳入市政污水管网排放；食堂废水经隔油预处理后和生活废水一并排入市政污水管网。报告期内，公司废水实现 100% 达标排放。

关键绩效

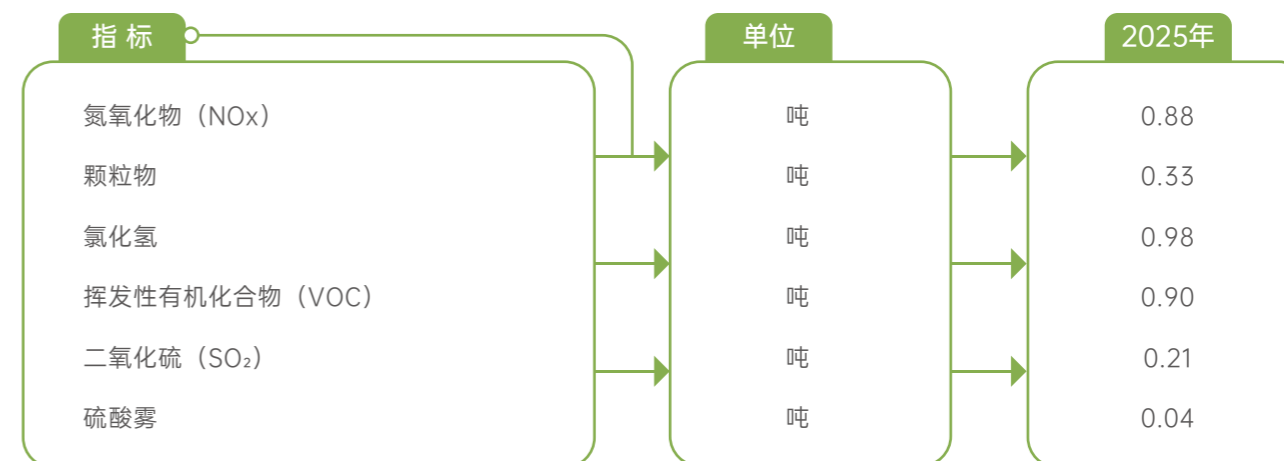


废气管理

公司在生产过程中产生废气主要为酸碱废气、有机废气和锅炉废气。公司严格执行废气管理相关制度和管控程序，规范各生产环节的废气处理流程，定期开展废气治理设施的检修与维护，确保废气达标排放。报告期内，公司污染物治理设施稳定运行，未发生废气超标排放事件。

废气种类	管理措施
酸碱废气	经水洗塔中和治理后达标排放
有机废气	经活性炭吸附装置处理后达标排放
锅炉废气	经低氮燃烧后排放

关键绩效



废弃物管理

公司一般废物主要为废纸壳及生活垃圾；危险废弃物包括废酸、废碱、废有机溶液、废沾染物等，主要来源于工艺调试及设备清理过程。公司秉持“应用尽用”的原则，严格执行《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》等法规管理要求。公司董事会负责战略指导和决策，高级管理层负责规划，EHS管理部门牵头负责落实废弃物管理工作。同时，公司将废弃物管理成效纳入绩效考核之中，持续加强废弃物合规管理，并通过源头减量等方式，减少危废对环境的影响。报告期内，公司废弃物均合规处置。

废弃物管理目标与规划

通过优化工艺运行方式逐步减少废弃物产生量，持续提高可回收废弃物的利用率。



废弃物种类	处置与减排措施
一般废弃物	<ul style="list-style-type: none"> • 废弃物实施分类分区存放； • 可回收利用的固体废弃物，由公司内部进行综合利用； • 固体废弃物定期交由有资质的第三方单位进行处理； • 生活垃圾定期交由环卫部门处理。
危险废弃物	<ul style="list-style-type: none"> • 对危险废弃物仓库进行标识，并粘贴警示标志； • 专人负责危险废弃物仓库管理，确保危险废弃物的清理和转移工作； • 建立危险废弃物产生、入库、出库的登记台账，并实时更新数据； • 严禁将危险废弃物与非危险废弃物混合存放； • 危险废弃物交由有资质的单位处理。

案例：技术升级驱动绿色生产

公司对优化机台排液进行优化，创新24+24（带液）+48小时的新模式，降低OK73的消耗量，每年可减少约10.5吨的危险废弃物，进一步减轻危废处理压力，降低环境管理成本，实现了公司经济效益与环境效益的双重提升。



案例：多措并举推进危废减排

公司联合客户推进新机台研发项目危废精细化管理，通过分类处置、直排论证、方案优化三大举措，大幅削减危废处置成本。臭氧水、氢气水分类处置降本132万元，300吨废水直排节约9.5万元，优化冲洗水量减少危废量再降243万元，项目整体累计降本超385万元，以协同发力实现危废减排与降本增效双提升。

关键绩效

指标	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	126.05
一般废弃物处置量	吨	126.05
危险废弃物产生量	吨	239.60
危险废弃物处置量	吨	239.60
废弃物合规处置率	%	100
回收再利用废弃物总量	吨	39.12
回收再利用的废弃物占比	%	10.7

噪声管理

公司噪声主要产生于设备运行调试环节，通过设备减噪、佩戴耳塞等措施，对噪声进行控制，并定期开展厂界噪音检测。报告期内，公司噪声排放符合国家标准。

绿色运营

绿色办公

公司将绿色理念转化为具体行动，制定并实施一系列内部规章制度，通过规范节电节水、合理使用办公用品、优化公务车辆管理、提升员工环保意识等举措，扎实推进绿色运营，着力构建可持续的绿色办公环境。

节约能源与资源	<ul style="list-style-type: none"> • 办公用品精细化管理，降低办公用品消耗； • 鼓励双面打印，倡导无纸化办公，使用邮箱、微信、云之家等方式实现办公流程电子化； • 设定空调温度，根据季节变化和气候条件合理调控； • 及时关闭电器电源，人走关灯，并加强夜间巡查。
倡导绿色出行	<ul style="list-style-type: none"> • 优化班车排次，倡导员工乘坐公共交通出行； • 统筹公务用车，鼓励共乘，提升车辆利用效率。
提升环保意识	<ul style="list-style-type: none"> • 张贴环保标识标签，提高环境保护可视化管理水平，营造良好的环保氛围。

环保培训

公司积极推动环保培训常态化，不定期围绕环保相关知识开展专项学习，提升员工环保意识与管理能力，形成全员参与、主动尽责的环境保护良好风气。

案例：环境保护知识培训

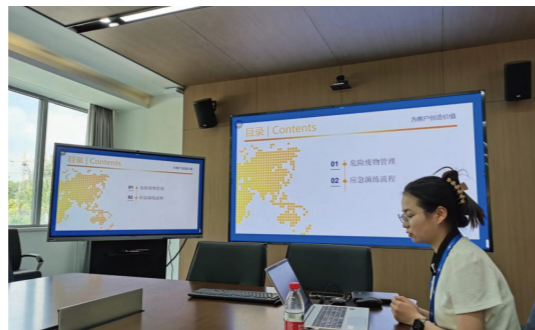
公司开展废气、废水及噪音排放专题培训，对重点监管的废气、废水、噪音类别及排放管理措施等内容进行讲解，帮助新员工掌握公司核心污染物类别、基础排放要求及岗位基本操作技能，明确自身环保职责。



环境保护知识培训

案例：危险废物管理培训

公司开展危险废物管理培训，内容包括危险废物的种类以及具体的处理措施，并结合实际案例详细解析应急演练的组织流程与响应步骤，提升员工对危险废物的辨识能力、规范操作意识和应急处理水平。



危险废物管理培训

报告期内



公司开展环境保护培训

6次



参与培训

206人次



环保培训总时长

10小时

提升资源效率

公司积极践行循环经济理念，通过实施能源与水资源的精细化管理，最大限度减少资源消耗与浪费。在能源利用方面，生产、办公等环节采用电力、天然气等传统能源，同时积极使用光伏发电等清洁能源，以推动能源结构的绿色转型。水资源利用方面，公司充分利用市政供水，持续优化水资源管理措施，提高用水效率，减轻供水压力。

类别	涉及资源	主要消耗方式	主要用途
能源	电力	<ul style="list-style-type: none"> 制冷消耗 机台消耗 办公消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 净化间、办公区制冷 工艺水冷源
	天然气	<ul style="list-style-type: none"> 锅炉消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 净化间制热、加湿 办公区供暖
水资源	市政供水	<ul style="list-style-type: none"> 超纯水消耗 生活用水 	<ul style="list-style-type: none"> 机台纯水系统 制冷、制热设备用水

能源管理

能源管理体系

公司坚持“节能降耗，人人有责，按需使用，即离即关”的能源管理原则，制定《节能降耗管理制度》，规范自身能源使用，提高能源使用效率。公司建立由董事会统筹决策，高级管理层组织实施的运行机制，并建立节能小组，落实能源考核与日常巡查机制，不断完善能源管理体系建设。公司落实清洁生产，凭借在节能减排降耗方面的显著成效，成功入选辽宁省工业和信息化厅公布的省级绿色工厂公示名单，充分展现了公司在绿色制造体系建设领域的实力，为推动行业绿色发展起到了积极的示范作用。

2025年目标

以高效机房项目及锅炉系统升级项目为抓手，持续挖掘新型节能项目，推动公司绿色发展。

完成情况

305万元
节能降耗

100%
完成率

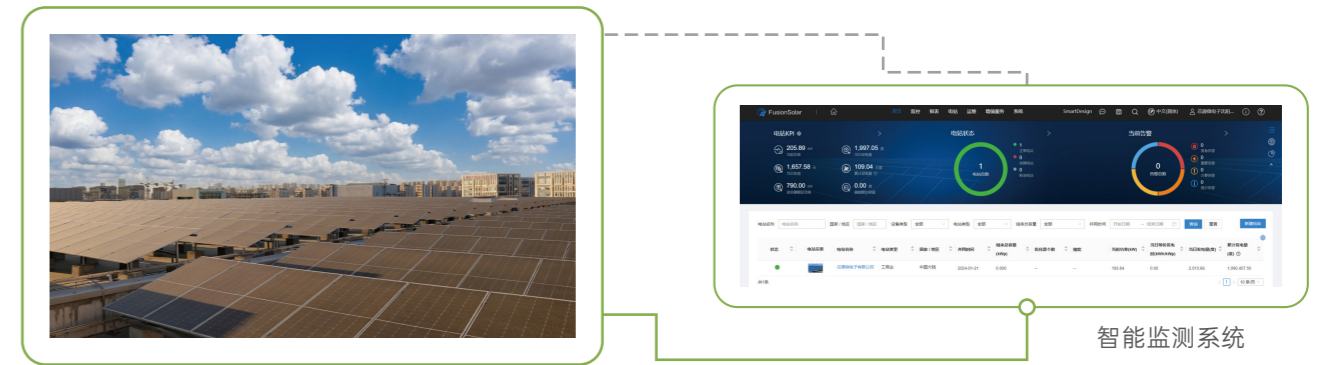
关键绩效

指标	单位	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	5,963.31
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	3.06
直接能源消耗量	吨标准煤	2,269.2
间接能源消耗量	吨标准煤	3,571.22
天然气	万立方米	169.65
汽油	升	8,857.2
柴油	升	2,831
外购电力	万千瓦时	2,905.79
可再生能源消耗量	吨标准煤	122.9
可再生能源消耗量占比	%	2.1

节能举措

公司积极响应国家节能减排号召，通过技术改造、工艺改进等方式节约燃气 27 万立方米、节省电量 291.5 万度，减少厂务能源成本 305 万元。

节能减排措施	
设备运维制度管控	<ul style="list-style-type: none"> 制定《厂务设备管理制度》，定期点检及维护生产设备。
设备及技术节能改造	<ul style="list-style-type: none"> 调整净化间夜间环境阳压和温湿度，间歇开启蒸汽锅炉加湿，减少能耗； 锅炉烟气系统改造，开展烟气余热回收； 大能耗空调通过引入部分室内回风，降低新风比例； 优化生产现场排风，更换低功率风机。
生产工艺节能优化	<ul style="list-style-type: none"> 整合多台冷冻机，实行集中制冷，以降低能耗； 对夏季制冷系统精准控温，过渡季节停用低温冷机，并根据温差调整参数，降频或停用循环泵。
智能系统节能管控	<ul style="list-style-type: none"> 照明系统实施智能控制，在夜间特定时间集中关灯。
节能意识培育	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展节能降耗培训，掌握节能技术和方法，提高员工节能减排意识。

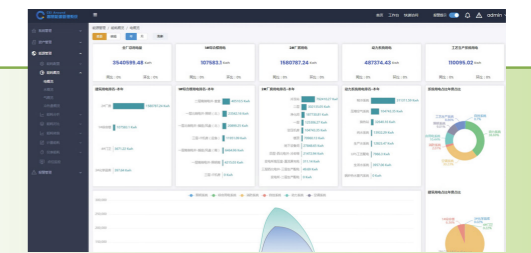


屋顶光伏

智能监测系统

数字化管理平台

公司建立集能源监控、数据采集与分析于一体的能源管理平台，具备能耗监测、能耗分析、对标定额管理、能耗报警、节能管理、运行维护等功能，通过对车间、水、电、气、冷热源等能耗进行全面监控，不断提升能效水平。



能源监控平台

案例：节能降耗-水滴行动

为有效控制运营成本，践行环保责任，公司开展“水滴行动”节能降耗专项活动，盘查、评估各环节能源消耗情况，通过精细化管理、技术优化与意识提升等多措并举，降低能耗成本，提升资源利用效率。



节能专项行动

案例：节约能源培训

公司开展节约能源培训，解读当前能源形势，详细剖析生产和办公场所的能耗要点，提升全员节能意识与技能，培养绿色用能习惯，为公司践行可持续发展、实现降本增效目标奠定坚实基础。



节约能源培训

清洁能源使用

公司积极响应国家“十四五”可再生能源发展规划，在彩云路厂区屋顶建设面积约8,600 m²、系统容量883.3KWp的分布式光伏发电项目，采用“自发自用，余电上网”模式，年度发电量100万度，预计每年可减少二氧化碳排放当量约821吨，降低对传统能源的依赖与碳排放。此外，公司还采用数字化监控手段，通过智能系统实时监测光伏设备的运行状态和关键参数，确保光伏设备高效、稳定运行。

水资源管理

公司制定《水资源管理制度》，建立由董事会统筹决策，高级管理层组织实施的运行机制，并建立节能小组，落实能源考核与日常巡查机制，不断完善能源管理体系建设，统筹负责水资源管理工作，制定年度节水目标，并积极探索节水技术，推进水资源的高效利用。在纯水制备过程中，公司综合回收利用所产生的废水，用于冲洗卫生间；在工艺生产环节，公司对冲洗管路用水进行二次回收和利用；建立全厂水平衡测试与用水审计机制，定期监测、评估各环节用水效率。积极引入并对标行业节水先进技术、工艺与管理标准，持续挖掘节水潜力，持续提升水资源的使用效率，减少水资源浪费。

水资源管理目标

提高水资源利用效率，减少浪费。
实现水资源的可持续利用，符合环境保护要求。
达到节水型单位建设标准。

2026年节水目标

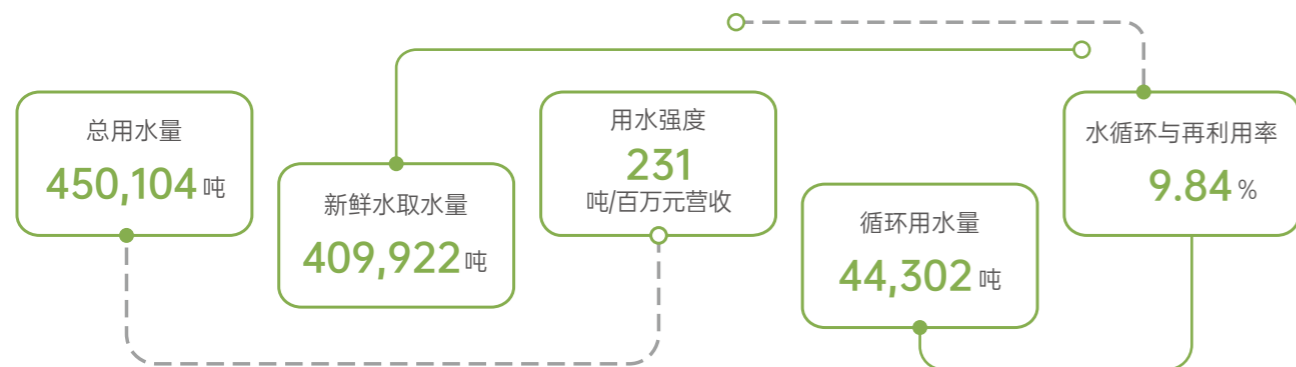
1.9万吨
计划节约水量

公司定期对员工进行节水培训，聚焦生产运营与办公场景中的高耗水关键环节，通过理论讲解、实操演示与案例分析相结合的方式，强化员工的节水意识和技能，同时积极关注所在区域水源地保护。报告期内，公司开展7次节水培训，共计120余人次参与。



节水培训

关键绩效-2025年度



推进物料管理

公司严守国家及地方相关法律法规，规范物料在生产制造、供应链管理及废弃物处置等关键环节的使用，着力提升包材重复利用效率,持续深化绿色发展实践。

原材料管理

公司制定《物料管理制度》，对原材料采购准入、仓储保管等关键节点进行流程优化，健全原材料管理体系，提升物料使用效率,降低资源浪费。

原材料管理流程	
	绿色采购 尽可能采购无害无毒原材料，减少环境污染。
	库存管理 通过有效的库存管理，降低库存成本，减少浪费。
	使用监控 严格监控和管理原材料使用，避免浪费和滥用。
	回收处置 对于可供其他行业再利用的原材料，委托第三方公司回收利用。

包装材料管理

公司遵循生态环境影响最小化、可回收利用率最大化的原则，推进包装材料的循环利用，不断提升包装材料回收利用率,降低生产过程对生态环境的影响。

关键绩效-2025年度



生物多样性保护

公司坚定践行生态保护责任，主动对标行业绿色标准，严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关法律法规，制定《生物多样性保护制度》，持续规范自身运营对生物多样性的影响。公司承诺在日常运营过程中实施有效的环境管理与污染防治措施，确保运营活动不会对当地生态环境造成负面影响。公司所有生产基地均未设在生物多样性保护的重要或敏感区域，未发生任何损害生物多样性事件。

常态化开展生物多样性保护理念宣贯与知识普及工作



03

攻坚克难 铸就“芯”高地

- 推动创新研发
- 数据安全与客户隐私保护
- 知识产权保护



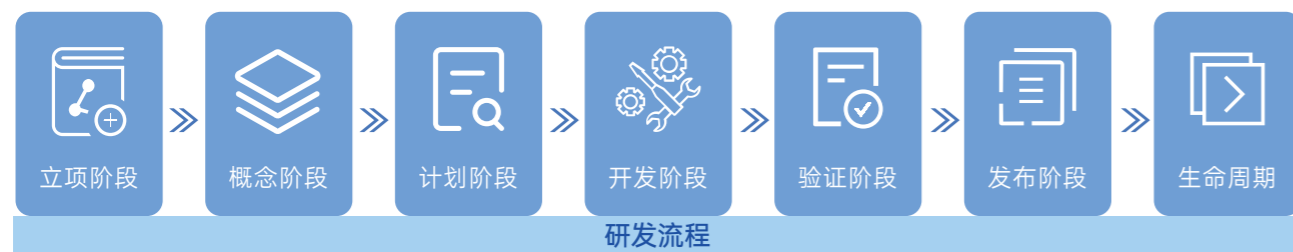
推动创新研发

芯源微以科技创新为核心战略导向，深耕自主研发之路，通过技术突破与产品升级，形成以涂胶显影设备和单片式湿法设备为核心优势的主营业务，依托专业研发团队持续扩张产品矩阵，提升市场竞争力。同时，公司深度参与并推动产业链关键环节的自主可控进程，以高水平的创新成果赋能半导体产业的高质量发展。

治理

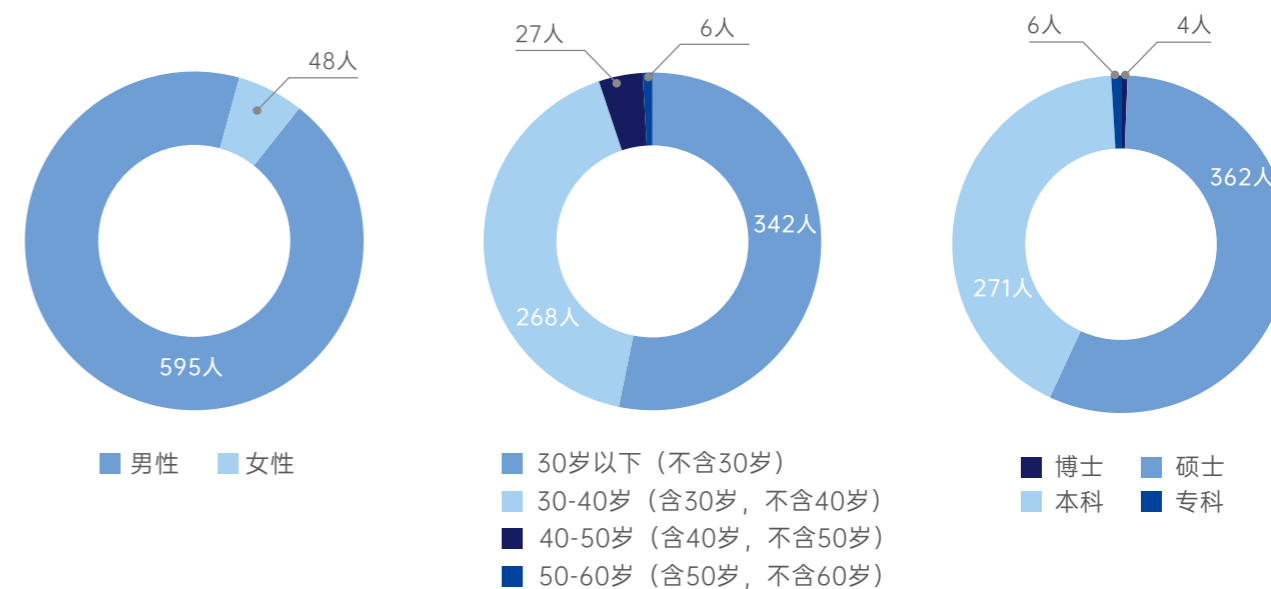
研发管理

公司开展流程变革，全面导入IPD集成产品开发体系，制定《产品研发项目管理制度》《产品开发流程说明》《业务决策评审规范》等规范文件，清晰界定新产品开发全流程标准与落地实施要求。公司构建董事会顶层创新决策、高级管理层统筹部署推进的研发治理架构。搭建组织保障体系，成立业务决策委员会统筹产品线投资决策与资源配置。同步组建由机械、电气、软件、工艺等核心领域专家构成的技术管理委员会，打破部门壁垒与专业边界，实现跨领域技术资源高效协同与专业能力深度融合，持续提升研发效率与成果质量，保障研发与创新项目规范、有序、高效推进。



研发团队

公司重视优秀人才的引进、培养和研发团队的建设，与高校建立合作培养机制，定向培养符合公司研发和生产需要的人才后备力量，并开展机械、电气、软件等课程培训，提升研发人员专业能力与技术水平，推动队伍向多元化、专业化方向发展。同时，公司优化绩效评估体系及晋升机制，综合运用奖金、股权等多种方式，激励员工积极性与创造性。截至报告期末，公司研发团队人员共计643人，占总人数的35.84%。



战略

针对半导体行业的发展动态与市场需求变化，公司深入分析、识别研发创新领域的潜在风险与机遇，制定应对措施，确保研发活动的顺利推进。

潜在风险								
类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
技术风险	公司的研发技术具有不确定性，产品研发过程中可能存在达成指标风险、实施验证风险及知识产权风险（IP风险）。	低	高	中长期	较高	运营	经营成本增加	明确技术项目的规划、执行、监控和评估等环节的责任和要求，及时发现和解决技术风险；注重技术人员的培训，提高其对风险的敏感度。
市场风险	公司应确保创新成果符合市场需求，但仍需面对产品商业化推广效果未达到预期的可能；行业市场竞争激烈，可能出现同类型设备和同行恶性竞争，这些因素均会影响公司持续经营的能力。	低	中高	中期	较高	运营	经营利润降低	产品经理和市场销售开展深入的市场调研，对经济指标进行测算，及时调整研发策略以满足市场需求；引入IPD集成产品开发管理体系，构建从研发到交付的全链条创新体系，强化产品在性能与质量上的差异化核心竞争力。

潜在机遇								
类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
市场拓展机遇	集成电路设备的整机产品、零部件均存在国产化趋势，如果公司自主研发成功，可进一步开拓市场。	中	高	中期	较高	运营	经营利润增加	加大研发投入力度，强化科技创新激励机制，完善配套鼓励研发与创新政策体系，全力推进关键产品及核心零部件国产化研发与替代进程。

影响、风险和机遇管理

公司建立项目风险管控机制，规范开展风险识别、评估与应对工作，结合研发过程中的差异化风险、机遇与影响，动态调整应对策略，保障各阶段科研活动顺利推进。

管理流程

风险识别	从新产品研发阶段开展风险识别工作，项目负责人在产品立项报告中列明可能存在的风险，如：技术风险、实施或验证风险、知识产权风险等。
风险评估	组织PDT产品开发团队成员，对技术风险、实施或验证风险、知识产权风险发生的可能性进行评估，深入剖析存在的技术难点和不确定性因素。
风险监测	开展评审会议，根据技术风险、实施或验证风险、知识产权风险的监测结果，开展论证，确保产品研发稳步推进。
风险管理	针对具体的风险监测结果优化现有技术方案，及时调整策略，设立规避应对措施。

指标与目标

关键绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入	万元	19,786.00	29,665.31	25,450.81
研发投入占营业收入比例	%	11.52	16.92	13.06

2025年度目标	本年度完成情况	2026年度目标
每年研发投入增速不低于营收增速 专利数量年申请量大于110件		加大研发投入 专利数量保持良好增长

研发平台

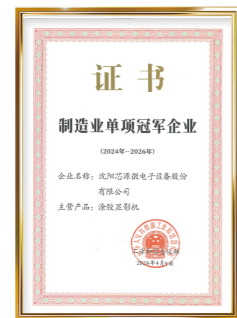
公司秉持“核心基础技术研究、核心单元零部件研究、整机研发应用并重”的原则，持续加大研发投入，建立博士后科研工作站、国家企业技术中心等研发平台，构建涵盖机械、电气、软件等多模块协同配合的研发创新机制，提升整体技术研发与创新能力。截至报告期末，公司通过了国家专精特新“小巨人”、国家高新技术企业等多项认定。



指标	单位	2025年
高新技术企业认定数量	个	4
专精特新小巨人认定数量	个	1
专精特新中小企业认定数量	个	1
控股或参股公司中通过高新技术企业认证的比例	%	60
控股或参股公司中获得专精特新中小企业认定（省级）的比例	%	20

技术与产品创新

公司专注于半导体专用设备研发制造领域，在前道涂胶显影设备、前道清洗设备、后道先进封装设备、化合物等小尺寸设备业务板块的产品获得多项荣誉，其中集成电路前道高产能深紫外光刻工艺涂胶显影设备研发与应用项目获得辽宁省科学技术进步奖一等奖。报告期内，公司在前道涂胶显影技术、前道化学清洗技术等技术上持续取得创新与突破，推出了前道单片式化学清洗机、全自动临时键合机等新产品。



涂胶显影机获国家级制造业单项冠军



前道物理清洗机获辽宁省制造业单项冠军



光刻工序涂胶显影设备获辽宁省制造业单项冠军



第八届IC创新奖



2025年度浦东职工科技创新创新成果
高端SPM化学清洗设备研发

公司核心技术及其先进性

前道涂胶显影设备

光刻工艺胶膜均匀涂敷技术、精细化显影技术、高产能设备架构及机械手优化调度技术、超高温与超高精度烘烤固化技术等均为成熟制程工艺节点，达到国际先进水平。

前道化学清洗设备

工艺单元射流清洗技术工艺清洗效果和去除率、内部微环境精确控制技术颗粒控制指标、晶圆表面先进干燥技术、工艺单元化学液防反溅技术等均为成熟制程工艺节点，达到国际先进水平。

前道高温硫酸清洗设备

前道高温硫酸清洗技术是湿法清洗中的先进清洗技术，硬件复杂且工艺条件严苛，包含内部微环境精确控制技术、化学液循环精确控温技术。设备稳定性、工艺清洗效果和去除率已达到国际先进水平。

前道物理清洗设备、后道先进封装临时键合、解键合设备、化合物设备

机台架构、传送调度、工艺控制等技术整体已达到国际先进水平。

后道先进封装涂胶显影、单片式湿法设备

机台架构、传送调度、工艺控制等技术整体已达到国际先进水平，部分指标已达到国际领先水平。

案例：AOI单元自主研发之路

公司突破涂胶显影机的核心检测单元的AOI单元的关键技术，可搭配边缘检测模块和晶圆边缘曝光模块（WEE）完成不同的工艺缺陷检测和边缘曝光工艺。AOI技术团队组织国内优势资源形成联合攻关团队，AOI单元达到行业技术先进水平，已批量应用于前道涂胶显影机。

案例：CF系列涂胶显影机突破之路

针对市场需求，公司研发CF系列涂胶显影机，适用于化合物、功率器件、滤波器件等领域的I-line、Polyimide、BARC等工艺。设备结合主流光刻机产能需求，采用灵活布局的InlineTrack设计，支持多片源和多尺寸兼容。通过攻克4到12Spin选配架构、多Block对接、可旋转Rack、高温高精PEB、二手AWC Robot及智能调度等多项关键技术，为行业提供了高效可靠的解决方案。



CF系列涂胶显影机

案例：先进封装特种清洗设备

公司不断完善2.5D、3D先进封装领域设备布局，开发Frame Level清洗机、V-Flux负压清洗机，推向2.5D先进封装、HBM存储芯片堆叠等先进封装市场，适配晶圆减薄、划片、堆叠、混合键合等工艺对清洗效果的苛刻要求。



Frame Level清洗机



V-Flux 负压清洗机

案例：锚定尖端，突破“卡脖子”困局

上海芯源微聚焦先进制程，以打破国外技术垄断为使命，将80%的研发力量投入单片清洗设备。工程师团队借鉴行业经验大胆创新，成功推出KS-CM300清洗机，以高温硫酸设备26纳米颗粒残留量长期稳定低于10颗的卓越工艺表现，打破国外产品垄断，重塑国产设备性能标杆。



KS-CM300清洗机

开展产学研合作

公司充分利用研发平台和高校人才优势，与中国科学院微电子研究所、中国科学院沈阳自动化研究所、季华实验室、清华大学、哈尔滨工业大学、大连理工大学等聚焦半导体领域技术难题开展产学研合作，为创新发展提供支撑。

案例：携手攻克关键技术 共促产业升级

4月，公司与东北大学依托各自技术领域基础与优势，共同承担辽宁省重点研发计划“多模态工业产品表面缺陷检测大模型关键技术研发及应用”，开展工业产品表面缺陷检测多模态大模型技术研究及应用验证工作，力争实现工业产品表面缺陷检测技术在辽宁省产业化落地，填补国内该技术领域空白。



开展产学研合作

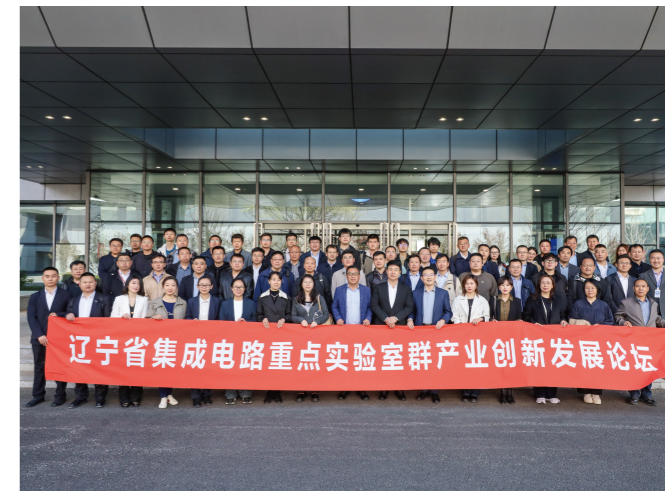
驱动行业革新

公司作为半导体装备领域的创新实践者，以开放包容的心态与合作伙伴并肩前行，共同探索半导体装备技术新路径，破解行业发展难题。公司积极参与行业标准的研讨与制定，推动技术成果交流，为行业发展贡献力量。截至报告期末，公司参与了《喷雾式涂覆设备通用规范》《旋转式涂覆设备通用规范》国家电子行业标准的编制工作。

案例：凝聚“芯”智慧，共创“芯”未来

4月25日，辽宁省集成电路重点实验室群产业创新发展论坛在芯源彩云路厂区报告厅隆重举行，论坛以凝聚“芯”智慧，共创“芯”未来为主题，来自全省高校院所和企业家代表，共同探讨集成电路产业前沿趋势，以创新驱动发展，实现合作共赢。

公司作为省集成电路重点实验室群群主单位，始终以创新为驱动，以科技为支撑，引领行业实现跨越式发展，助力辽宁全面振兴，全方位振兴！



辽宁省集成电路重点实验室群产业创新发展论坛

知识产权保护

管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等法律法规，制定《知识产权管理制度》，设立技术管理中心，负责知识产权的规划和布局。公司明确专利、论文、软件著作权等申请流程，设置知识产权奖惩办法，推进创新成果的有效转化和保护。截至报告期末，公司获评国家知识产权优势企业，并通过知识产权管理体系认证。



国家知识产权优势企业



知识产权管理体系认证证书

管理措施

公司已构建完善的知识产权风险识别体系，通过持续更新知识产权信息数据库，制定并落地实施管控措施，确保不侵犯他人知识产权，切实保护自身知识产权。

<p>对内管理措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 针对各产品建立专利布局，对专利进行技术评级，择优申请专利，并提供改进建议； ● 新产品研发时，对友商专利进行检索分类，开展侵权比对确认，优化技术方案；法务人员对合同的知识产权条款进行审核，参与商业秘密及保密管理； ● IT管理部门负责定期监控软件应用情况，对软件来源、授权有效性及使用合规性进行逐一核查，及时排查涉及他人知识产权的风险点，严格防范侵权行为； ● 按季度统计各产品线的专利布局情况，并向相关技术负责人发送统计报告； ● 开展知识产权宣传、培训，提高员工知识产权意识与敏感度。
<p>对外管理措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 分析友商专利技术发展路线，主动进行规避设计； ● 建立自身知识产权专利数据库，识别潜在知识产权风险。

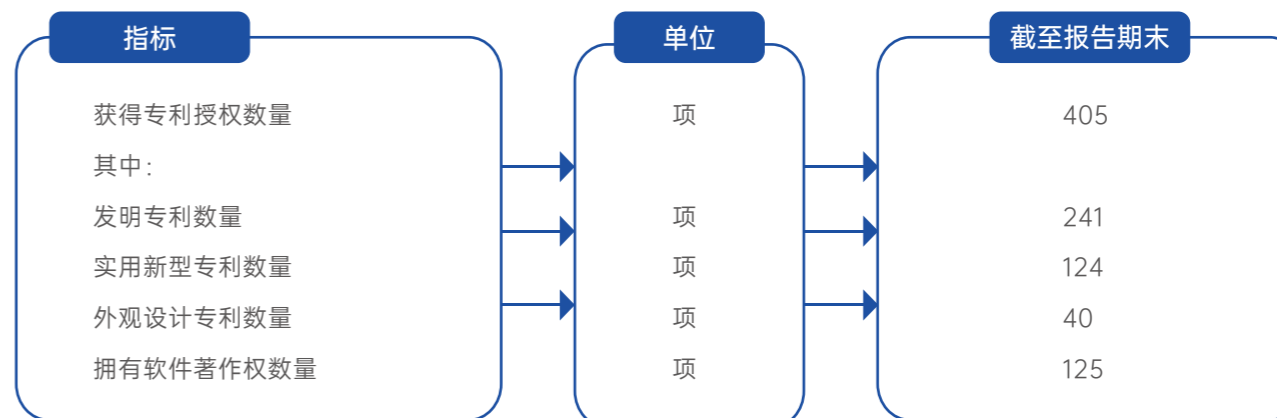
案例：知识产权培训

公司组织开展工程师思维与专利创造专项培训，围绕专利申请与工作融合、专利授权实操等内容进行讲解，提升员工的专利创造与保护能力，强化公司核心技术的知识产权布局与成果转化效能。



知识产权培训

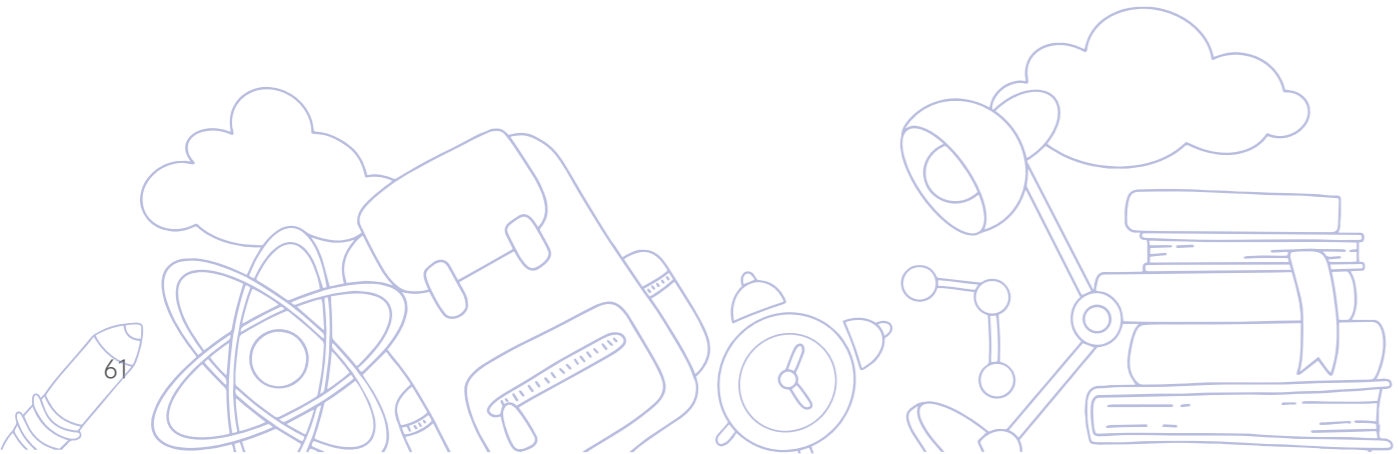
关键绩效



数据安全与客户隐私保护

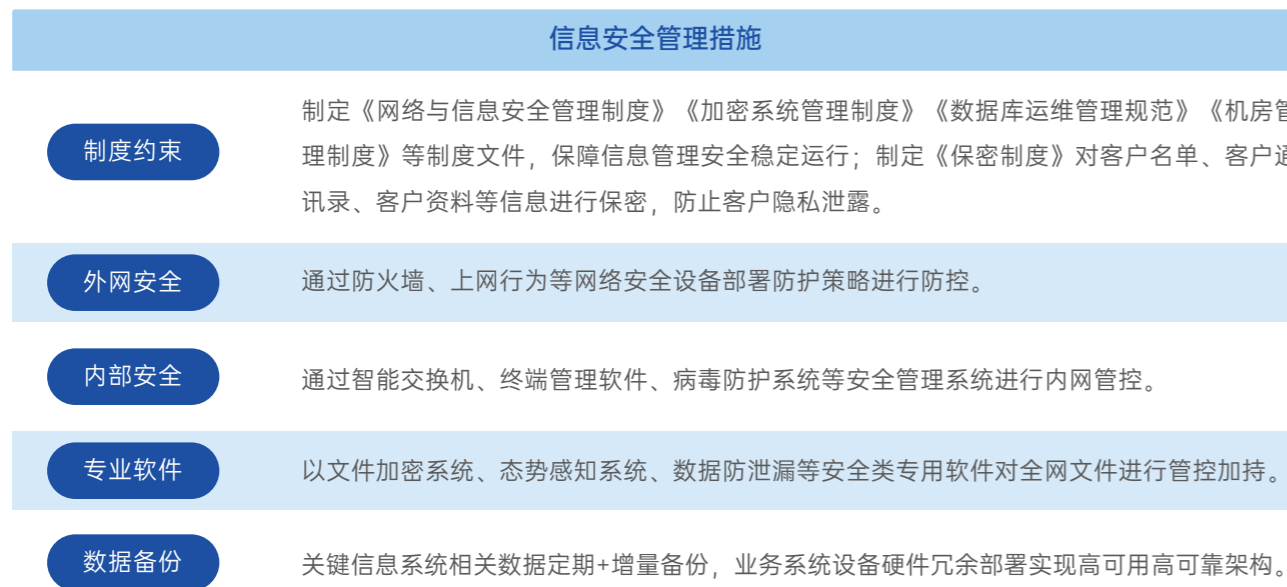
信息安全管理

为保障公司数据和客户隐私安全，公司参考ISO 27001信息安全管理体系标准，推进IT机房建设、网络规划、安全管控机制及相关制度体系的优化与落地，由流程与IT管理部负责在各类安全设备上配置相应的安全策略，并对办公设备、业务软件、网络系统的使用提供技术支持。此外，核心岗位人员均持有信息安全相关专业资质，持续支撑安全体系的规范运作与迭代完善。报告期内，公司未发生任何数据和客户隐私泄露事件。





公司的数据安全与客户隐私保护管理工作主要围绕外网、内网、专业软件、制度约束四个方面开展，各环节紧密联系，达成闭环管控，有效维护网络与信息安全。



公司积极开展信息安全与隐私保护培训，通过讲解信息安全与隐私管理措施、分享风险案例、发放反诈材料，并指导员工在加密环境下安全办公，提高员工识别和防范信息安全风险的能力，形成“人人都是信息安全守护者”的氛围，携手为公司信息安全保驾护航。



信息安全培训



加密策略应用培训

信息安全风险评估

公司开展信息安全风险评估，制定应对措施，切实维护客户等利益相关方的隐私权益。

内部文件泄露风险	全网开启“落地加密策略”，确保任何文件传输至公司内网时立即被加密（无论内容是否改变），从而防止未经解密审批的外发，确保客户资料的安全。
供应商文件往来风险	将供应商纳入统一的加密系统，实现双方文件的密文传输；设立供应商文件安全域，隔离双方数据。

信息安全审计检查

为提升公司网络安全防护能力，公司定期开展网络安全相关检查，报告期内，配合国家安全部门开展了为期三个月的数据传输安全检查，通过专用设备的数据采集与分析，显示公司有被攻击的情况，但在现有安全防护体系下，所有攻击均被有效阻断，未发生数据泄露事件。

信息安全应急管理

公司制定《网络与信息安全事故应急预案》《数据库运维管理规范》等制度，成立应急管理组，落实相关工作。公司将安全应急演练纳入网络与信息安全工作常态化内容，形成“演练—评估—改进—提升”的闭环管理机制，以验证预案可行性、强化团队协同处置能力，推动公司整体安全防护水平持续提升。

案例：网络与信息安全事故应急演练

11月，公司开展网络与信息安全事故应急演练，检验公司网络安全应急响应机制的有效性，提高各部门应对数据泄露应急预案与突发事件的能力，确保在遭受网络攻击或出现安全事故时，能够迅速、有效地采取措施进行处置，最大限度地降低损失和影响，保障公司信息系统的稳定运行。

公司对网络信息安全事件进行分类管控，针对不同类型与级别的事件制定差异化响应流程，并在演练与真实事件处置中严格执行。所有事件及演练过程均详细填写《网络与信息安全事故记录表》，用于事后分析与复盘，不断优化应急预案与操作流程。

04

精益生产 打磨“芯”精品

- 产品和服务安全与质量
- 维护供应链安全
- 保障客户权益



产品和服务安全与质量

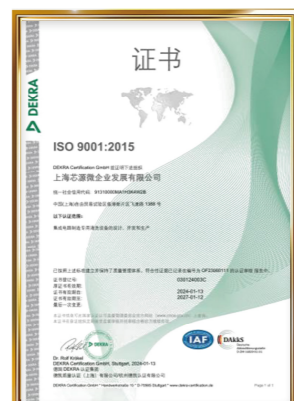
芯源微坚持“质量至上”的经营理念，专注于半导体专用设备的研发、生产和销售，建立完善的质量控制体系，实行严格的质量控制手段，将品质管理覆盖到产品生命周期的各个环节，保证产品质量的稳定性和可靠性，致力于为客户提供值得信赖的高品质产品及优质服务。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理



公司不断完善质量管理体系，编制《质量管理手册》及流程文件，建立产品质量管理组织架构，由董事会决策把关、高级管理层统筹部署、质量管理部落实质量相关工作，为客户提供全流程质量品质保证。同时，公司针对关键岗位、关键工序设立绩效考核指标，并制定质量奖惩管理机制，落实责任溯源，通过正负激励的方法，提升质量管理人员监督责任与意识，确保产品生产及交付质量。

公司应用于集成电路制造后道先进封装领域的喷胶机、涂胶显影机和清洗机等产品已通过SEMI·S2国际安规认证，为公司进入国际半导体设备供应商体系奠定了良好的基础。报告期内，公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯俐微电子设备有限公司通过了ISO 9001质量管理体系认证。



质量管理体系认证

产品质量全生命周期管理

公司制定一系列内部管理制度和规程，形成覆盖产品设计、过程品质及客户端品质管控的全生命周期质量管理体系，通过全流程可追溯、标准化管理，全面保证产品质量。

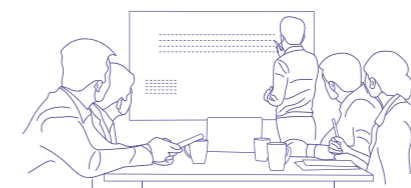
	产品设计	深入了解市场需求，完善产品定义，明确产品的技术规格和性能指标，确定客户需求；明确目标，制定合理的生产计划。
	来料质量	对采购的原材料和零部件进行严格的进货检验。
	过程质量	固化生产各阶段管控要求，加强自检；对关键工序的质量特性进行实时监控，及时发现过程中的质量波动并采取纠正措施。
	产品验收	对生产完成的产品进行全面的检验和测试，包括功能测试、性能测试、可靠性测试、安全性测试等。
	产品交付	将产品交付给客户，并派遣专业的技术人员到现场进行安装调试。公司产品不涉及召回程序，通过全流程规范管控，持续提升产品质量。报告期内，公司未发生产品召回事件，产品召回比例为0。

厚植质量文化

公司重视产品质量培训，开展线上线下系列培训，落实年度培训计划。公司定期组织质量月会与专题会，提升全员质量意识，推动各业务单元持续优化质量管理机制，实现及时改进与闭环管理。报告期内，公司共开展质量培训20次，参与人数495人，培训学时68.5学时，有效提升员工的质量意识与专业技能。

案例：质量管理体系内审员培训

公司开展质量管理体系内审员专项培训，讲解标准条款、审核流程及实践技巧，提升团队的专业能力，为公司质量管理体系的持续有效运行与内部审核工作的扎实开展奠定基础。



质量管理体系内审员培训

战略

为提高产品竞争力，公司深入了解产品质量的潜在风险与机遇。针对识别出的各类风险，公司依据风险特性、质量要求及相关标准规范，制定应对措施，降低质量相关风险。同时，公司积极把握潜在机遇，提升产品质量，增强市场竞争力。

• 潜在风险								
类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
监视和测量资源管理风险	仪器精度不够导致检验结果不正确；检测设备失效。	中	高	短中期	中	运营下游	运营成本增加 营业收入下降	建立监视测量设备台账，制定年度校准计划，按时间要求对仪器设备进行检定校准；使用的仪器必须持有校准报告和粘贴校准合格证。
产品和服务放行风险	未检出批量原材料不合格；不合格品未及时标识和控制，流出到客户。	中	高	短中期	中	运营下游	营业收入下降	制定抽样检验计划；设置检验合格与不合格标识；严格执行不合格品控制程序。

• 潜在机遇								
类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
客户需求升级机遇	随着半导体制造技术的升级，高端客户对半导体设备的精度和稳定性要求极高，需要公司不断优化产品质量，满足客户需求。	中	中	中长期	中	运营下游	运营成本增加	持续开展技术研发及产品迭代，加快推进产品成熟化、标准化，持续提升机台稳定性及产能效率，为客户提供更具性价比和竞争力的半导体装备产品及工艺整体解决方案。

影响、风险和机遇管理

为有效应对产品质量风险，公司制定《风险与机遇控制程序》，剖析内、外部环境，对产品质量可能产生的风险点进行识别、评价、控制、预防。此外，公司每年制定审核计划，参照三体系标准进行内审，确保管理体系有效运行。

风险识别与分类

对公司涉及的风险进行识别，结合实际业务进行分类，明确管控方式。

风险分析评估

定期组织开展会议，总结潜在风险点，向上汇报；评估发生的可能性和潜在危害的严重性，划分风险等级。

风险处置

针对不同的风险，制定相应的处置方式。

指标与目标

公司严格把控产品质量，制定《组织绩效管理办法》，以质量目标为导向，有序开展各项工作，并根据目标完成情况进行监督考核，确保产品高质量交付。

本年度及下一年度产品质量目标

本年度完成情况

下一年度完成进度

产品出厂合格率100%

质量安全事故0件

客户投诉处理率100%

持续推进中

持续推进中

持续推进中

数字化质量管理

公司持续推动信息化、数字化建设，落实精益化、全过程管理，通过使用PLM系统，将数字化手段融入产品管理，提升质量管理效能。公司系统整合物料参数化、数据归档、基线管理等手段，实现产品在设计、加工、装配、调试等阶段的协同管理；并结合NCR管理系统排查产品故障，及时维护产品品质。公司通过数据资源的实时共享，强化把控设计质量，提升执行效率，铸就产品精益管理的数字化基石。

保障客户权益

客户服务管理

公司以“为客户创造价值”为使命，制定《客户端质量问题管理流程》，规范客户端质量问题处理流程，包括技术咨询、客户端人员培训、设备安装与调试、设备保修与维修、设备升级及改造等内容，提升客户端问题解决效率，完善问题跟踪机制，并成立客服体系质量管理委员会，针对服务类问题和设备质量问题，明确责任归属划分，为客户提供优质服务。

同时，公司制定《设备质保期内备件替换件处理规范》《备件备品管理规范》，对故障信息反馈、售后故障物料返回供方及返修、备件发货与领用等流程进行详细规定，提高故障处理效率，持续完善规范化、专业化的售后服务体系。

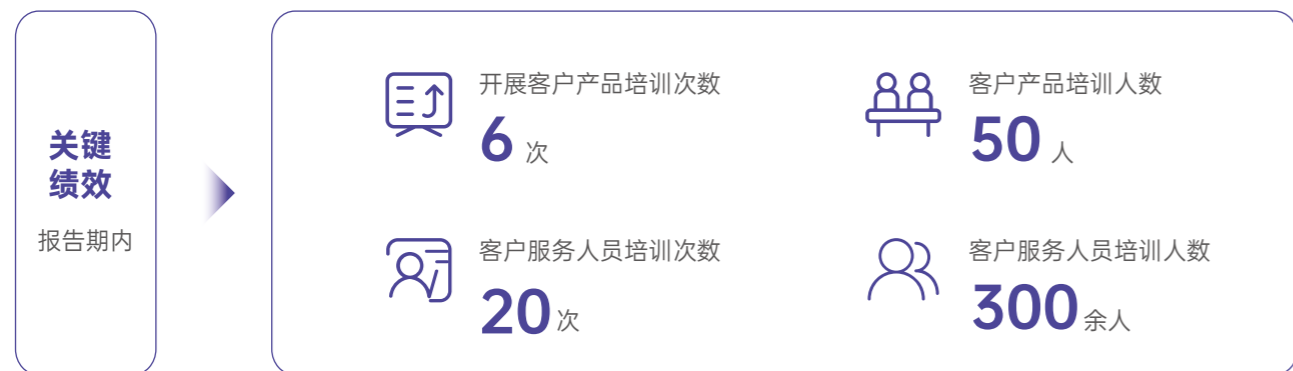
公司重视客户服务能力建设，定期对客户服务人员进行培训，形成对客户需求的快速反应机制，并主动向客户传递规范操作及应急处理等知识，全方位保障客户服务质量，筑牢客户信任基础。



服务人员培训

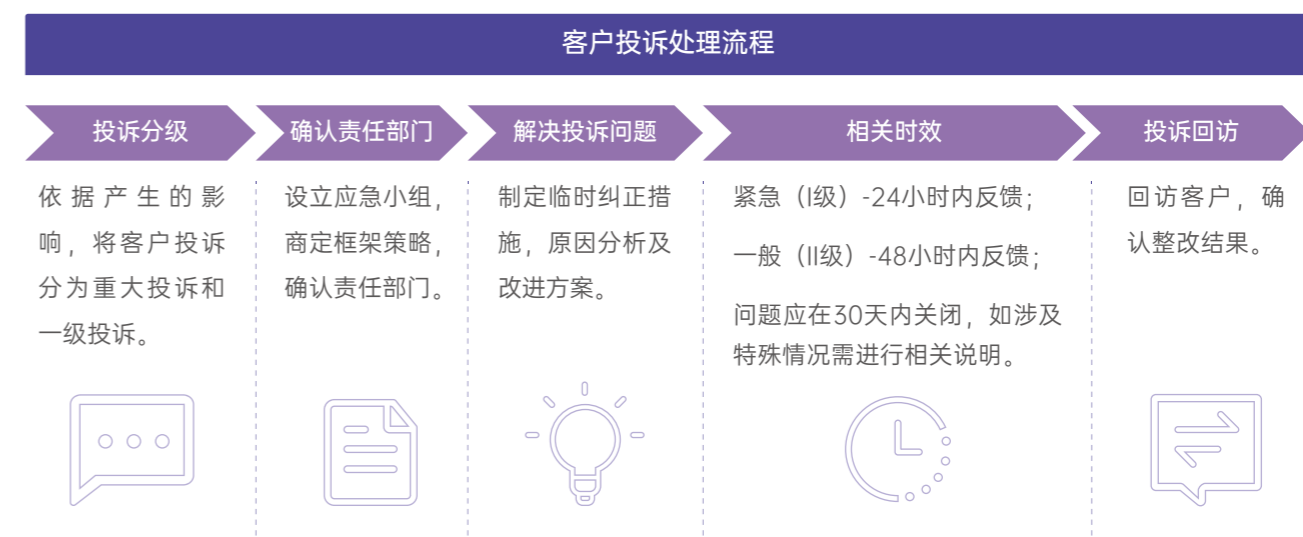


客户现场培训

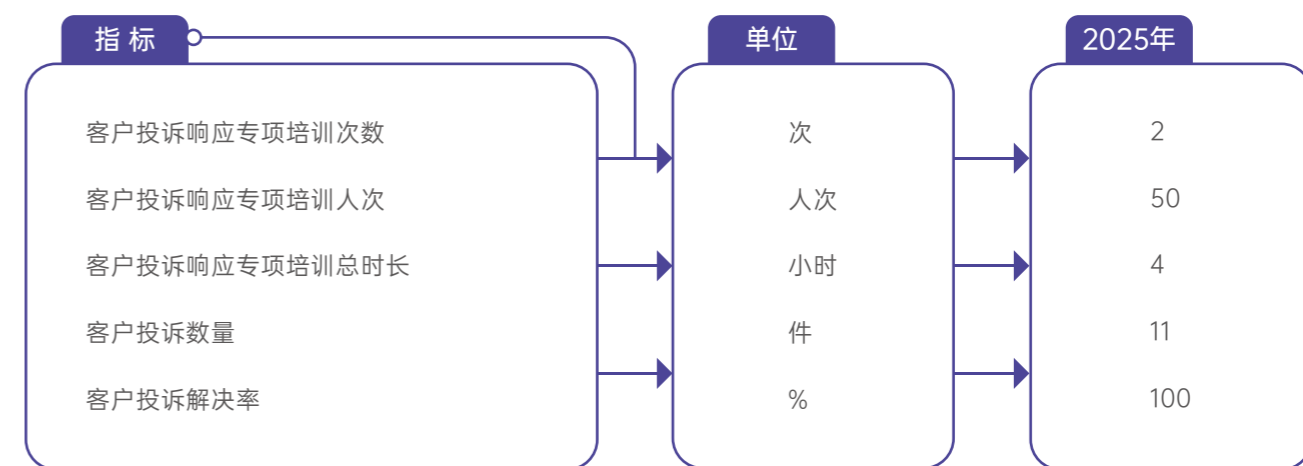


客户投诉响应与改进

公司制定《客户投诉响应管理制度》，规范客户投诉处理流程，明确相关方责任划分，由质量管理部负责客户投诉问题的承接、传递、反馈、追踪、投诉等级认定；确定整改责任部门，推动纠正措施的拟定、落实，提高处理客户投诉的时效性。



关键绩效



客户满意度

公司重视客户满意度，制定《客户满意度调查程序》，规定客服中心作为与客户沟通的主要部门，通过与客户面谈、电话、传真等方式收集反馈意见，并进行详细解答。公司每年进行一次客户满意度问卷调查，从产品使用功能、产品可靠性、服务、可维护性等方面进行评定计算。如果评定分值低于目标分值，或近三次调查满意程度呈下降趋势，质量管理部会牵头查明原因，并进行处理与纠正。报告期内，客户满意度达到91%。

维护供应链安全

半导体设备属于高精密的自动化装备，研发和生产均需使用大量的高精度元器件，为保证产品机械结构的精度和材质的高要求，公司持续优化原材料供应链建设，与数百家核心供应商建立了较为稳定的战略合作伙伴关系。同时，公司提前布局上游供应链，推进关键核心物料国产化替代工作，保证公司产品原料来源的稳定性及可靠性，提升供应链抗风险能力与自主可控水平。

治理

公司制定《采购控制程序》《供应商绩效管理规范》，对所需的物料和供应商管理流程进行规定，全面考察供应商的综合能力。公司设立供应链管理架构，由供应链管理中心等部门分工协作，确保采购环节合规可控、供应商资源优质稳定。同时，公司积极开展供应链管理相关人员的培训，提升其专业技能，确保采购工作高效化推进。

案例：采购培训

8月25日，公司开展采购专项培训，通过讲解采购申请、采购合同签订、供应商索赔等内容，提升采购人员业务能力，确保采购工作高效合规开展，进一步巩固公司与供应商的长期稳定合作关系。



采购培训

公司建立健全供应商全生命周期管理体系，制定《供应商开发及退出管理制度》《供应商分类管理制度》等，对供应商准入、审核、评价、退出等环节进行明确规定。同时，公司定期对供应商进行培训，以提升其业务能力和质量管理水平。

供应商开发与准入

根据企业战略发展、业务发展、服务水平等需求提出供应商开发申请，申请通过审批后，由供应链管理师组织开展供应商开发准入工作。

供应商调查与审核

对供应商资质、品类、现场、样件及小批量测试进行调查与审核，经综合评估确认符合准入标准后，审批供应商准入申请，将供应商转为合格供应商。

供应商评价与分级

对当年度供应商进行梳理，并制定年度评价方案，依据《供应商绩效管理规范》，从生产能力、质量及服务、交货情况等方面进行多维度打分，将供应商分为A、B、C、D四个等级。

供应商淘汰与退出

对于不满足要求的供应商，进行培训提升及整改；仍无法满足将办理供应商退出，停止商务合作。



战略

在半导体行业中，上游的原材料的质量，直接影响产品生产的进程与交付。为保障生产经营韧性，公司开展供应链可持续性评估，识别潜在风险与机遇，并制定相应策略，维护供应链稳定。

• 潜在风险								
类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
产能风险	供应商加工经验不足、承制项目品类较多导致供应冲突、技术能力不满足等可能性风险事项，导致公司达不到产能需求，甚至出现供应链中断风险。	中	中	短中期	中	运营	经营成本上升 营业收入下降	制定《供应商备库管理制度》规避重点物料供应中断风险； 加大优质供应商整合，确保能够按期采购回合格原材料。
价格风险	因自然灾害、贸易战争、出口管制等风险影响企业原材料价格上涨，增加公司生产成本。	低	中高	中期	较高	运营	经营成本上升 营业收入下降	开展核心关键零部件研发，打破国外对“卡脖子”物料的绝对垄断。

• 潜在机遇								
类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	财务影响	应对措施
推动行业发展机遇	与国内外供应商建立稳定的合作关系，培养和扶持供应商，降低采购成本。	中	中	中长期	中	运营	成本投入降低	研发核心零部件，降低对国外原料的依赖； 加强与供应商伙伴的技术培训与交流，促进零部件的国产替代。

影响、风险和机遇管理

为降低采购风险，公司制定《供应商风险管理制度》，规范供应商风险管理流程，由采购供应部负责对供应商风险事项进行分析、评估、应对，推进供应链风险管控工作，强化供应链韧性与抗风险能力。

风险管理流程

风险收集与分析

成立专项小组，提前收集与分析瓶颈物料、瓶颈供应商等风险项，提前识别长周期物料，合理预投。

风险评估

按不同品类绘制风险评估矩阵，划分风险等级。

风险应对

根据评估结果，制定应对方案管控各个风险点。

风险监控

监控计划实施情况，及时对存在的问题进行整改。

指标与目标

短期目标及完成情况

供应商廉洁协议签署率100% 已完成

长期目标及完成情况

进一步提升国产替代率，批量采购规模加大，增强公司议价权，有效降低采购成本

通过国产化替代、批量集采、提前预投等方式改善货期、降低资金占用

构建可持续供应链

供应商ESG管理

公司基于供应链可持续视角，将供应商ESG风险管理与合规、企业社会责任、环境可持续性等因素作为选择与评估供应商的依据，倡导绿色采购，推动供应链上下游绿色协同发展。

供应商分类	需满足的要求
制造类的供应商	必须通过供应商质量管理体系ISO 9001认证；审核时应按照供应商实际情况评估是否需要通过环境安全及职业健康要求等体系认证。
供应高危物资的供应商	必须满足政府对易制毒、易制爆、危险物品的要求和安全规定，并提供其相关的生产、经营许可资质；生产过程符合国家安全和环保标准；作业现场有安全、环保措施。
能源和部件供应商	告知节能低碳要求，杜绝采购国家明令淘汰的高耗能设备。

案例：供应商ESG管理培训

10月21日,公司开展供应商ESG管理专项培训,围绕供应商ESG准入标准、风险管控要点及可持续合作要求等内容,向供应商传递公司ESG管理理念与实践要求,助力构建绿色、合规、负责任的供应链生态。



供应商培训

廉洁采购

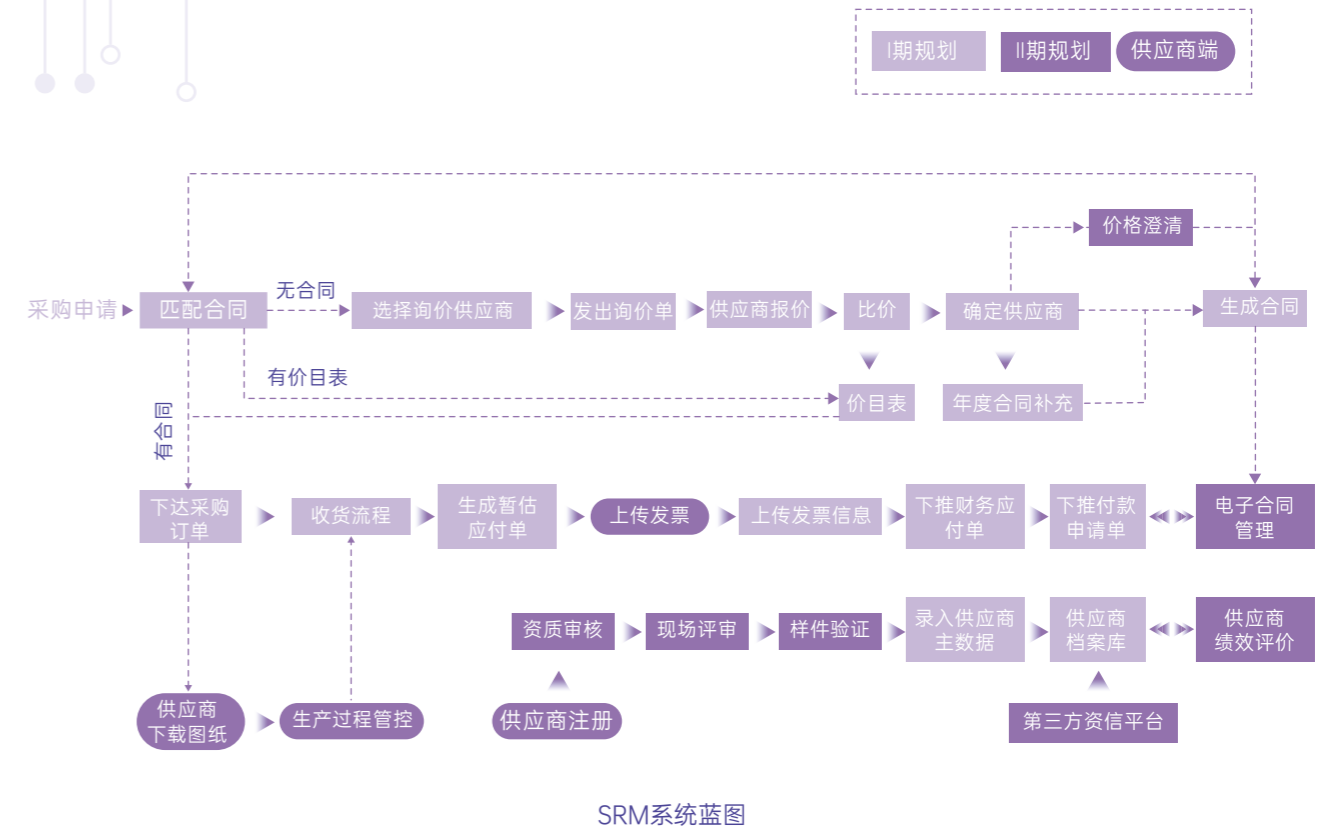
公司实施“阳光采购”机制,对供应链中涉及腐败或贿赂行为采取零容忍态度,通过供应商选择标准公开化、合作流程透明化、管理环节可追溯化,保障采购活动的合规性与公正性。公司倡导公平、廉洁、诚信的合作精神,与供应商签订诚信廉洁承诺书,携手供应链伙伴共同抵制商业贿赂和不正当竞争。报告期内,供应商廉洁协议签署率100%。

冲突矿产

公司持续践行可持续发展承诺,严格遵守国际责任采购准则,坚决抵制冲突矿产使用,并通过供应链管理体系审核,确保原材料来源合法合规。报告期内,公司所有采购活动均未涉及冲突矿产。

数字化采购管理

公司搭建数字化采购平台,在各个部门的协同作用下,不断优化采购信息化平台-SRM系统的功能,一期已实现“采购申请”“询比价”“采购合同”等主要采购业务线上信息化管理,规范采购管理工作。SRM系统二期新增“招投标”“供应商开发”“绩效评价”等模块均已上线,进一步提高采购效率,提升供应链管理水平。



平等对待中小企业

公司始终秉持公平原则,在供应商选择、合作条款及资源分配中平等对待中小企业,共同维护供应链安全。报告期内,公司无逾期未支付中小企业款项的情况。

指标	单位	2025年
年末应付账款(含应付票据)余额	万元	108,137.28
年末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	16.79
年末逾期未支付款项金额	万元	0
年末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0

05

赋能成长 凝聚“芯”力量

- 打造和谐职场
- 薪酬福利体系
- 赋能员工成长
- 关爱员工生活
- 职业健康与安全



打造和谐职场

平等雇佣

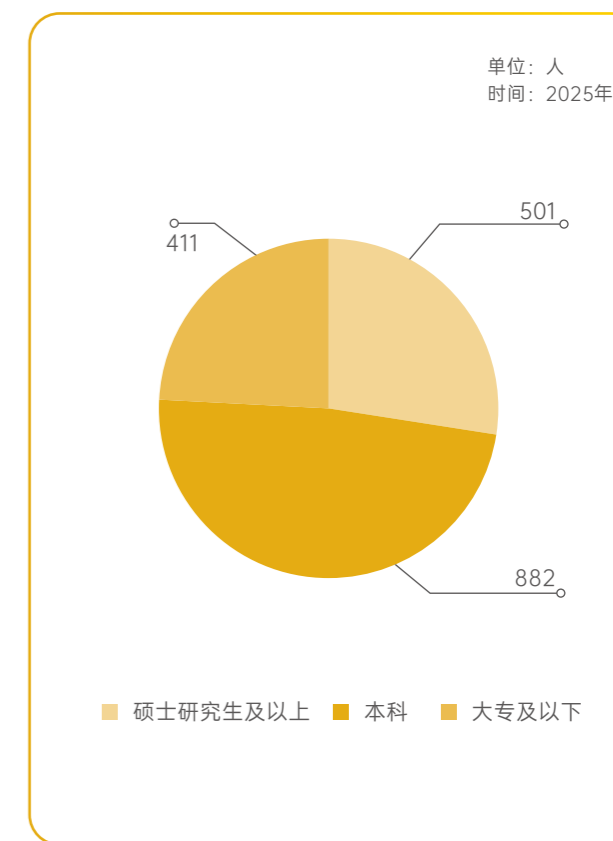
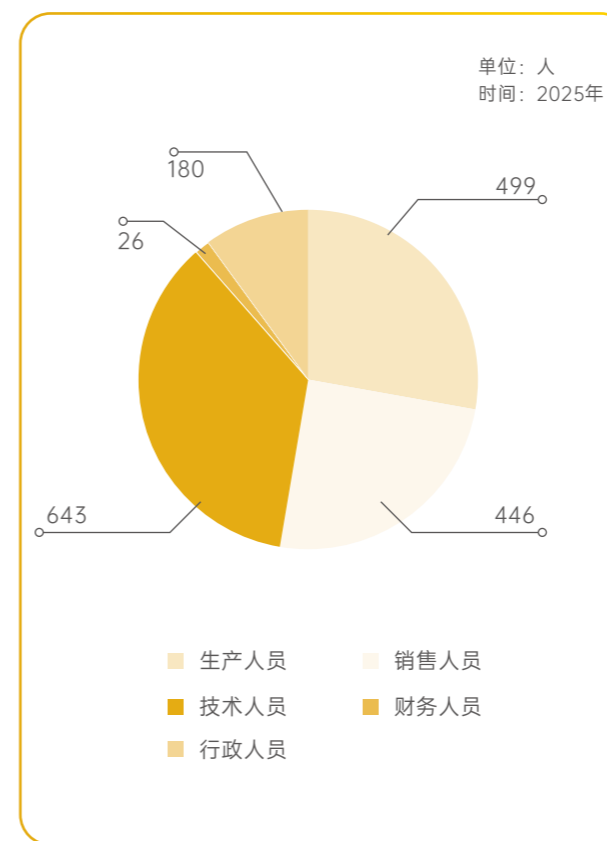
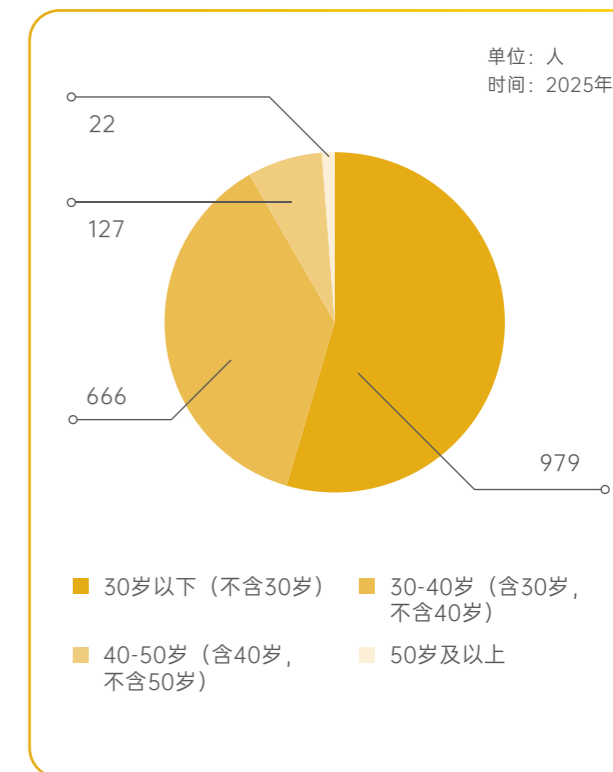
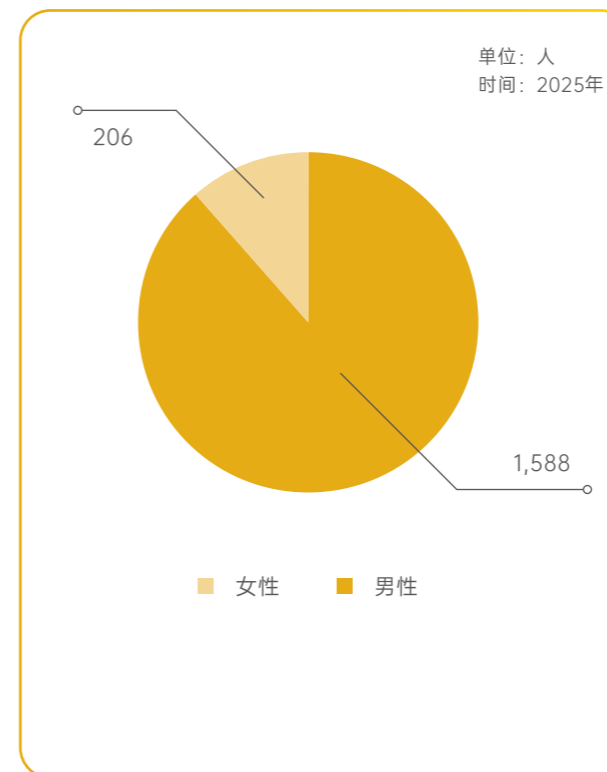
芯源微坚持平等雇佣，制定《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》《员工入职流程规范》等制度，杜绝因性别、年龄、背景、信仰等差异导致的歧视和不平等待遇，切实保障员工的合法权益。公司通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等招聘渠道，广泛吸纳各类优秀人才，构建开放包容、相互尊重、公平公正的工作环境。截至报告期末，公司员工总人数为1,794人，其中新进员工497人。



芯源微招聘流程图

关键绩效

指标	单位	2025年
校园招聘员工人数	人	125
社会招聘员工人数	人	372
残疾员工人数	人	18
少数民族员工人数	人	277
退伍军人人数	人	3
劳务派遣员工人数	人	194
兼职员工人数	人	0
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	10.3
劳动纠纷事件数量	件	0
员工投诉事件数量	件	0



保障人权

公司建立反歧视与多元化管理制度，通过制度管控，保障员工人权，坚决杜绝人权侵犯行为的发生，营造公平包容的职场生态。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动或劳工歧视等侵犯人权事件。

内部管理制度	人权保护措施
《禁止使用童工管理规定》	<ul style="list-style-type: none"> 反雇佣童工 开展入职资格审查，严格审核年龄与证件，避免误招童工。
《禁止强迫劳工管理规定》	<ul style="list-style-type: none"> 反强迫劳动 禁止对员工使用暴力、恐吓手段，或通过扣押员工的身份证件等方式强迫其发生非自愿劳动。 反不当侵害 严禁体罚、语言暴力、威胁、搜身、乱罚款或变相克扣工资等行为。
《禁止歧视与多元化管理制度》	<ul style="list-style-type: none"> 反歧视 严禁在招聘、薪酬、培训、晋升等环节因性别、地域、年龄、残障状况等刁难和歧视员工。 反骚扰 禁止违反他人意志，以带有性内容或者与性有关的语言、文字、图片、图像、电子信息、肢体行为等任何形式对他人实施性骚扰。 女性员工保护 禁止安排女性员工从事有害身心健康的工作；优先为怀孕员工安排安全、便利的工作，依法保障其产假、哺乳假等假期。 多元化管理措施 定期开展多元性与包容性培训，举办多元化主题活动，加强团队建设，建立健全投诉与申诉机制。

民主管理与沟通

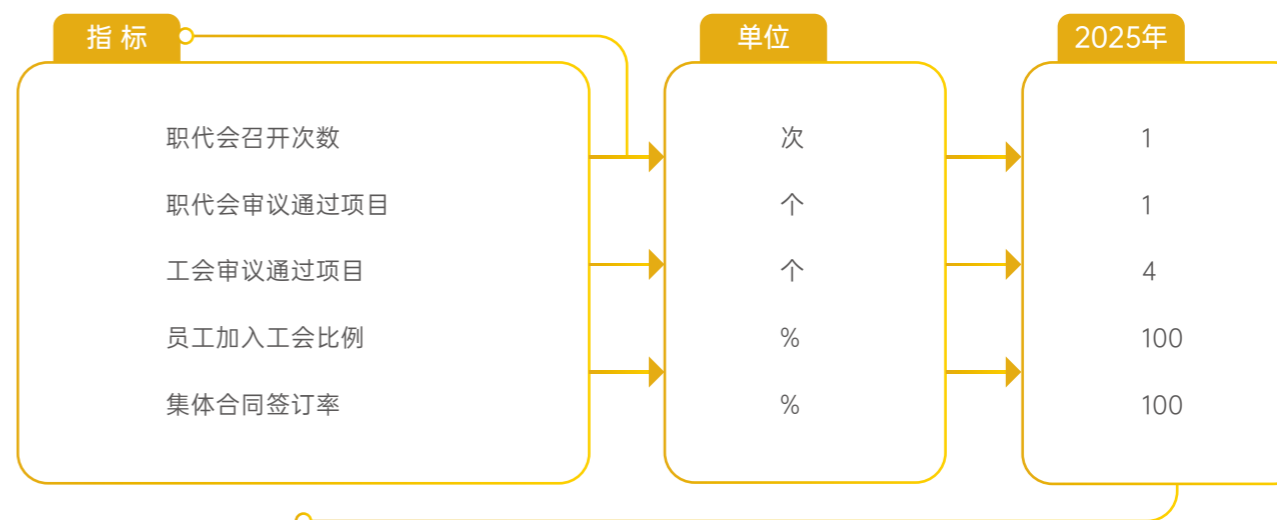
为构建和谐稳定的劳动关系，公司建立健全民主管理机制，制定《职工代表大会制度》《职工代表大会提案工作制度》等制度，保障职工知情权、参与权与监督权，增强职工的归属感，促进公司与职工之间的良性互动。报告期内，公司召开职工代表大会选举职工代表董事。



职工代表大会

公司积极搭建多元化的员工沟通渠道，通过开展员工座谈会等渠道，听取员工的意见与建议，及时回应员工的诉求。公司凭借相关工作成效，获得“全国模范职工之家”荣誉。

关键绩效



员工满意度

公司积极倾听员工心声，通过每半年对所有员工发放调查问卷，了解员工诉求，从培训学习、职业发展、部门配合、流程制度、薪酬福利等多方面进行考察，并将调研结果用于公司及部门管理的改善，提升组织效能与员工福祉。报告期内，员工满意度为83.58%。







全员敬业满意调研

薪酬福利体系

薪酬激励

公司坚持同工同酬，以“公平、竞争、激励、经济、合法”为原则，制定《薪酬福利管理制度》《员工绩效管理制度》，将员工薪酬与岗位层级、绩效考核结果紧密挂钩，确保薪酬分配的公平性与公正性。报告期内，公司人均创收108.61万元。

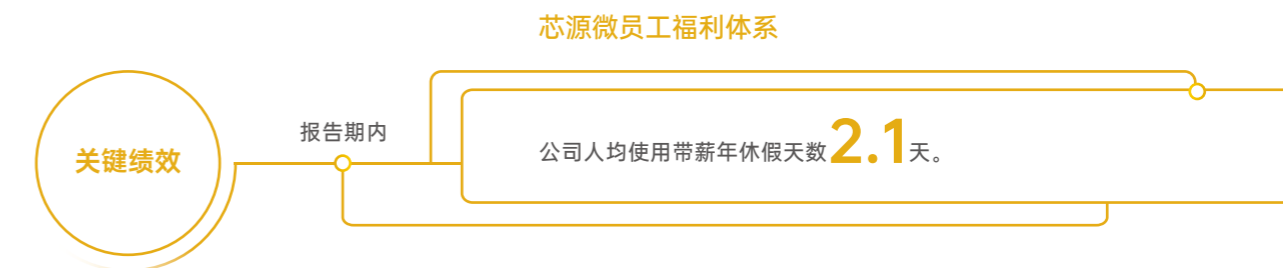
COMPENSATION 薪酬架构	PERFORMANCE 绩效考核	PERFORMANCE 绩效申诉	EQUITY 股权激励
<p>员工的薪酬体系遵循合理性与激励性原则，由岗位工资、加班补贴、津贴补贴和奖金构成。</p> 	<p>从关键业绩指标、重点工作指标、加减分项三个维度，面向全体员工开展考核，并将考核结果作为发放奖金、调薪、调岗、培训及评优的依据。</p> 	<p>如果员工对考核结果持有异议，可通过书面或口头的形式向人力资源部实名申诉，人力资源部将进行调查，并在3个工作日内反馈处理结果。</p> 	<p>公司持续推进人才激励，将员工个人利益与公司长期发展紧密结合，明确业绩考核目标，发布《限制性股票激励计划》，面向核心员工和技术骨干增设股权激励，激发其长期工作热情，确保留住优秀人才，提高人才归属感。</p> 



员工福利

公司打造综合性福利体系，规范工时管理、假期安排、各类补贴及工作环境保障等制度，从基础保障、日常生活、医疗健康等方面为员工提供福利，营造充满关怀的职场环境。

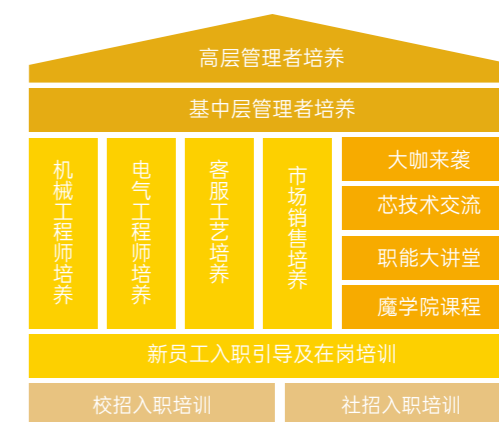
- 保险福利**
 - 五险一金；补充医疗保险及商业意外险。
- 休假福利**
 - 法定假期：元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等；
 - 个人年假、公司福利年假、调休假、事假、病假、婚假、产假、育儿假、丧假等假期。
- 其他福利**
 - 交通补贴、用餐补贴、采暖费报销、防暑降温费等；
 - 年度健康体检；
 - 生日礼品；
 - 节假日福利品。



赋能员工成长

加强员工培训 培训体系

公司坚持“吸引人才，稳定人才，培育人才，人尽其才”的理念，以适岗和人才发展为导向，制定《培训管理制度》《讲师管理办法》，搭建职能类、管理类内部讲师团队，从培训计划、组织实施、过程管控、效果评估到讲师选聘、培养激励、课程开发等方面形成全流程管理机制，为人才培养工作提供坚实制度保障。公司董事会负责人才发展战略与规划的决策部署，高级管理层及人力资源相关部门统筹推进各项人才培养工作落地实施。报告期内，公司开展包括入职培训、在岗培训、职业技能培训、管理能力培训等内容的分级分层培训，兼顾不同层级、不同岗位员工的需求，充分兼顾不同发展阶段的能力短板与成长诉求。通过线上线下相结合、理论学习与实战演练相融合的多样化培训形式，持续强化员工专业素养、业务能力与综合胜任力，不断激发员工潜能、拓宽职业发展通道，助力员工在实现个人价值与职业理想的同时，与公司共同成长、协同发展，为公司高质量可持续发展提供坚实的人才支撑与组织保障。



以适岗和人才发展为导向的培养机制

关键绩效

指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	53.93
每百万营收员工培训投入	万元	0.028
员工培训场次	次	137
员工培训人次	人次	5,928
员工培训总时长	小时	13,026
人均培训时长	小时	6.82
员工培训覆盖率	%	100

案例：新员工培训

公司组织新员工入职专项培训，全面覆盖公司文化、行业核心知识及岗位基础技能等关键模块，通过系统授课与深度解读，助力新员工快速融入企业环境、熟练胜任岗位工作。



校招新员工



社招新员工入职培训

公司通过内、外部培训及外派交流活动，助力员工提升专业技能。



专业技能培训——“芯技术交流”



公司聚焦管理人员能力提升，开展领导力培训，并支持参训人员取得相关证书，着力打造高素质专业化管理人才队伍。



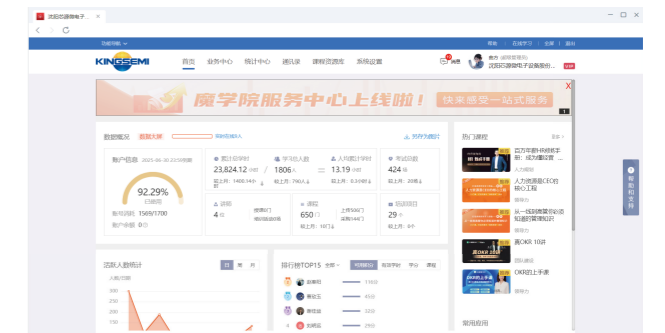
基层管理进阶培训



中层领导力提升培训

培训平台

公司通过“魔学院”平台，整合了包含企业管理、人力资源、市场营销、技术技能等方面的500余门课程，为员工提供更加灵活、便捷的学习模式，提高员工的专业技能。

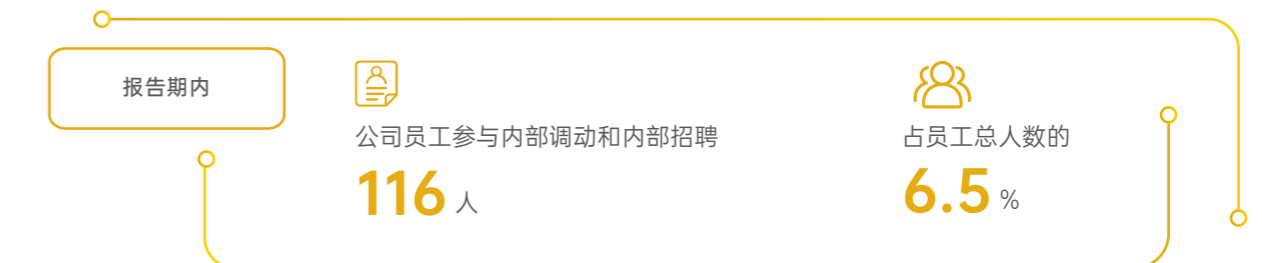


“魔学院”在线学习平台

畅通发展路径

公司制定《职级管理制度》，建立员工职业发展双通道，构建包括4个职层、3个职类、12个职级的职业发展体系，以基本条件、能力、行为和具体贡献为考核指标，激励员工通过考核实现晋升。针对不同群体发展需求，公司对管理者 and 校招生分别制定提升路径，夯实人才梯队建设。同时，公司支持员工参与内部调动和内部招聘，助力员工在适配的岗位上发挥专长、释放价值。

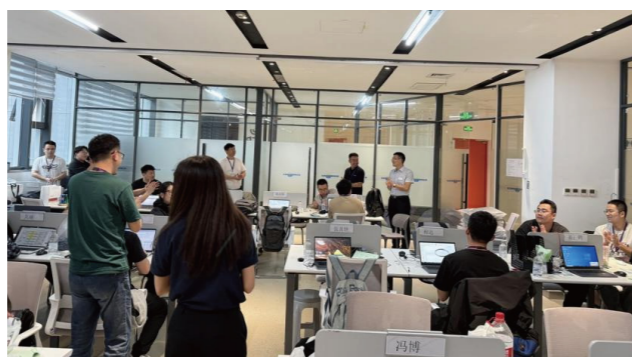
关键绩效



关爱员工生活

慰问帮扶员工

公司始终秉持人文关怀理念，将员工福祉置于重要位置，面向员工开展日常关怀慰问，发放暖心慰问品，营造充满温度的工作环境。对于遭遇生活困难的员工，公司给予特别关注，通过发放慰问金、住院津贴等方式，用实际行动传递关爱与温暖，为困难员工纾困解难。报告期内，公司深入开展慰问帮扶暖心活动，累计慰问驻外员工 35 人；对家中婚丧事宜、因病住院的员工给予关怀慰问 8 人次，发放关怀帮扶资金 1 万元。



慰问常驻工作人员

重视心理健康

公司始终将员工心理健康置于重要位置，设立心理咨询热线，为员工提供及时的帮助；定期组织心理健康评估、座谈和培训，并特别针对客服岗等工作压力较大的员工进行心理疏导，守护员工身心健康，助力每一位伙伴以更积极、饱满的状态投入工作与生活。



心理咨询热线



心理减压培训



心灵漫步之旅

爱护女性员工

公司用心考虑女性员工的需求，依法保障她们的产假、产检假、哺乳假、育儿假等休假权利，并通过组织妇女节活动、提供母婴室等人性化举措，提升女性员工的幸福感，助力她们在职场与生活中绽放更多光彩。



“妈咪小屋”

案例：女神节活动

为迎接女神节的到来，公司精心筹备温馨的甜品制作活动，以表达对全体女员工深深的关怀与敬意。



女神节活动

关键
绩效

报告期内

公司享受产假女性员工
9人

享受育儿假女性员工
9人

管理人员中女性
员工比例为
18.8%

产假返岗率
100%

育儿假返岗率
100%

组织文娱活动

为丰富员工业余生活，公司以“健康工作、快乐生活”为目标，为员工提供读书角、运动场地等场所，帮助员工放松心情、释放压力；并组织长跑比赛、跳绳比赛、飞盘比赛等丰富多彩的集体活动，提高团队的活力与凝聚力。

案例：“国芯杯”足球友谊赛

公司组织员工参加“国芯杯”足球友谊赛，通过比赛中的战术沟通与并肩拼搏，促进跨部门、跨岗位员工间的协作配合，凝聚团队发展共识。



“国芯杯”足球友谊赛



参与浑南区飞盘大赛



家庭日活动

关怀外籍人才

公司重视外籍员工权益保障，多措并举优化异地工作生活体验，按照国内外法定假日标准设置假期，额外购置医疗及人身意外伤害保险，并报销外籍员工的探亲差旅费用和住房费用，为外籍员工营造稳定、安心的工作生活环境。

职业健康与安全

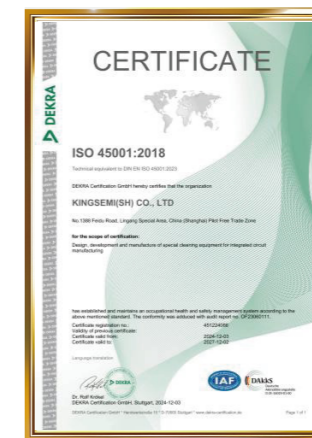
公司贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，完善职业健康与安全管理体系，持续落实各项健康与安全保障措施，全方位维护员工身体健康与生命安全。

落实安全生产

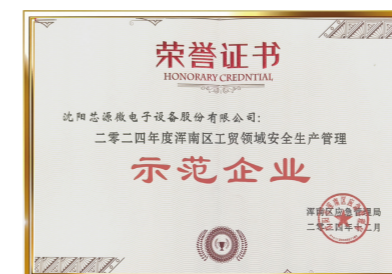
安全生产管理体系

公司制定《安全生产管理制度汇编》《各工种、设备安全操作规程》，建立由董事会统筹决策，高级管理层组织实施的安全管理运行机制，并设立安全生产管理领导小组，负责协调、指导、监督安全生产工作，持续提升公司健康安全管理水平。公司全面落实安全生产主体责任，制定安全生产考核指标，并将其纳入部门和个人的绩效考核体系。公司每年与相关部门员工签订《环境安全健康责任书》，逐级压实安全责任，确保安全管理工作有效落实。此外，公司制定《安全生产管理“三同时”制度》，规范新、改、扩建项目的安全管理，确保建设项目中的安全保护设施符合国家规定。

报告期内，公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯微微电子设备有限公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，并定期进行内部审核和管理评审，确保管理体系的有效性。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

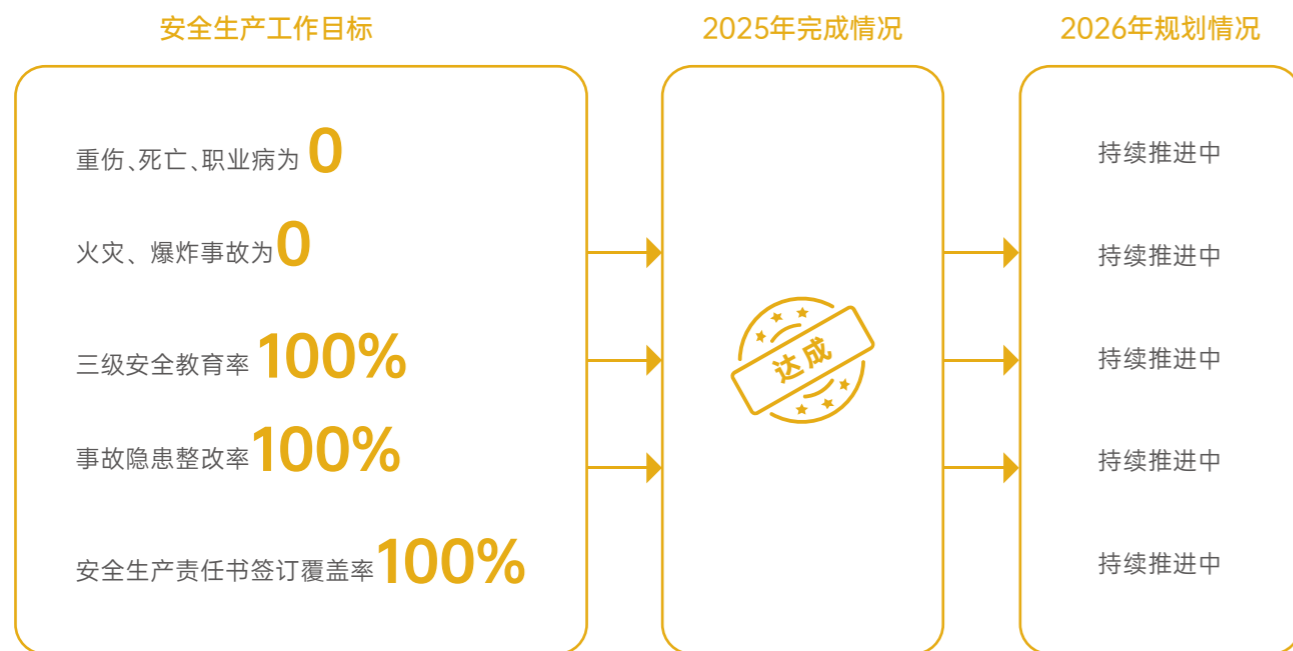


荣获安全生产示范企业



荣获危险化学品管理先进单位

公司建立《安全目标管理制度》，通过设定安全目标，预防和减少生产事故，保障员工安全与健康。



关键绩效

指标	单位	2025年
安全生产投入	万元	1,401.28
安全生产投入占营业收入比例	%	0.72
因工死亡人数	人	0
重大以上生产安全事故	起	0
因工伤损失工作日数	日	185
百万工时伤害率	%	1.59
工伤率	%	0.32

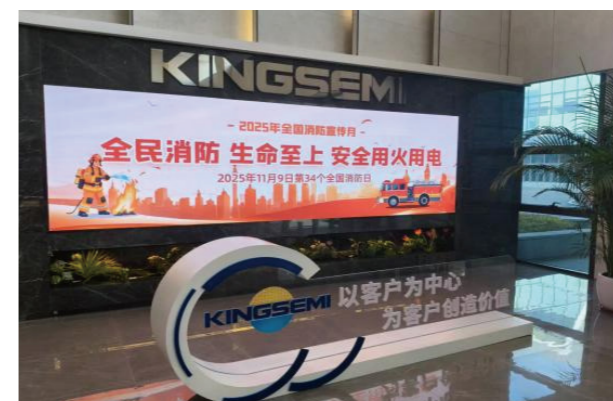
安全风险管理的

常态化风险识别与评估

公司持续完善安全管理体系，识别生产过程中可能存在的危险有害因素，运用作业安全危险性评价法（LEC）进行风险评价，更新《较大风险评估及控制表》《危险源辨识评估及控制表》，并根据评价结果，制定控制措施，规避安全生产领域可能面临的风险隐患。

隐患排查与应急管理

公司重视安全隐患排查治理工作，制定《安全生产检查制度》，建立公司级、部门级、班组级的三级安全检查机制，全面排查生产过程中可能存在的风险，制定风险管控清单，强化各类安全风险管理，从源头上避免安全生产隐患的产生。同时，公司制定《应急准备与响应控制程序》，明确各部门职责，定期组织开展应急演练，提升全体员工应急救援处置能力，预防突发安全事件，减少潜在安全风险。

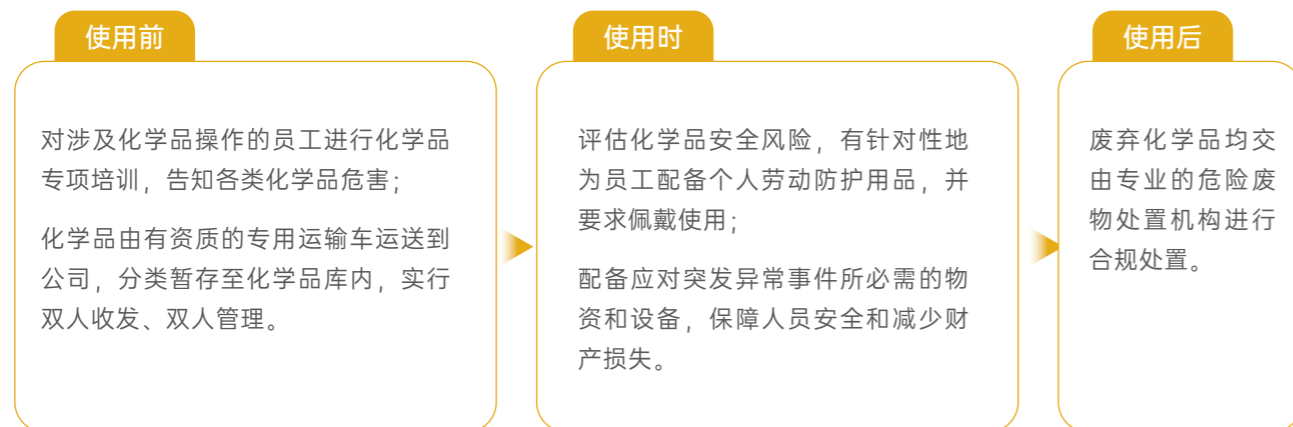


消防应急演练



化学品管理

公司针对研发、生产、测试过程中会小范围使用光刻胶、OK73、酒精、各类酸碱性药液等化学品，严格遵循危险化学品管控政策，制定《化学品安全管理制度》，建立覆盖全生命周期的化学品管控流程和应急处置预案，确保员工健康与环境安全。报告期内，公司共开展16场化学品应急演练，共计255人参加。



培育安全文化

公司重视安全文化建设，制定《安全教育制度》，编制《2025年度安全培训计划》，定期为员工提供各类安全培训，致力于提升员工的安全意识与技能。

培训计划内容	培训对象	报告期内完成情况
入职公司级安全培训	入职新员工	
部门级安全培训	部门新员工	
班组级安全培训	班组新员工	
转、复岗员工培训	转、复岗员工	
施工方入场安全培训	施工人员	
兼职安全员培训	专职、兼职安全员	
消防安全培训	全员	

案例：化学品安全培训

公司开展化学品安全培训，对化学品特性、安全存储规范、个人防护装备正确使用及泄漏应急处理措施等内容进行讲解，提升员工对化学品风险的认知与防控能力。



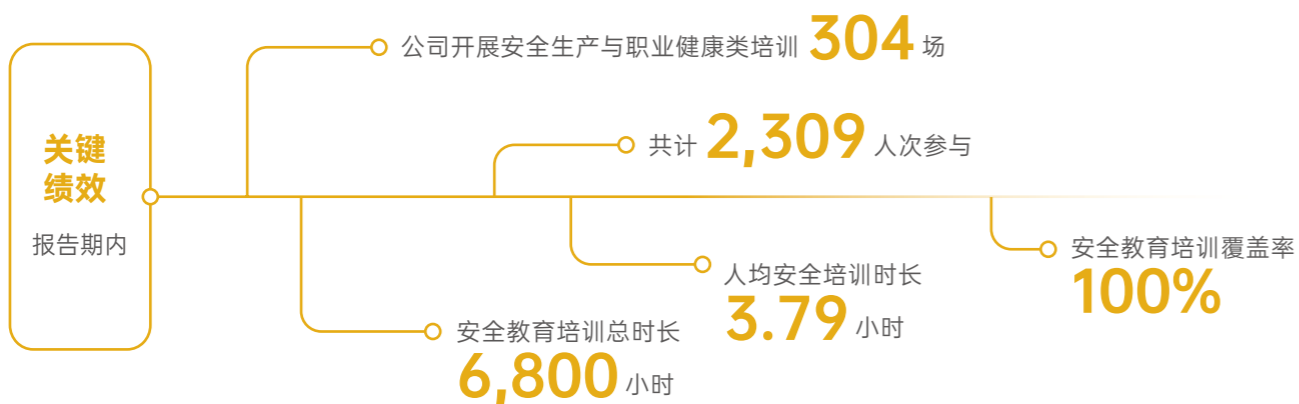
化学品安全培训

案例：组织安全教育

公司组织开展 EHS (环境、健康、安全) 专项培训，围绕安全风险防控、职业健康管理及应急响应流程展开，结合案例解析与实际操作，帮助员工全面掌握岗位必需的 EHS 知识和技能。



EHS 培训



安全数字化平台

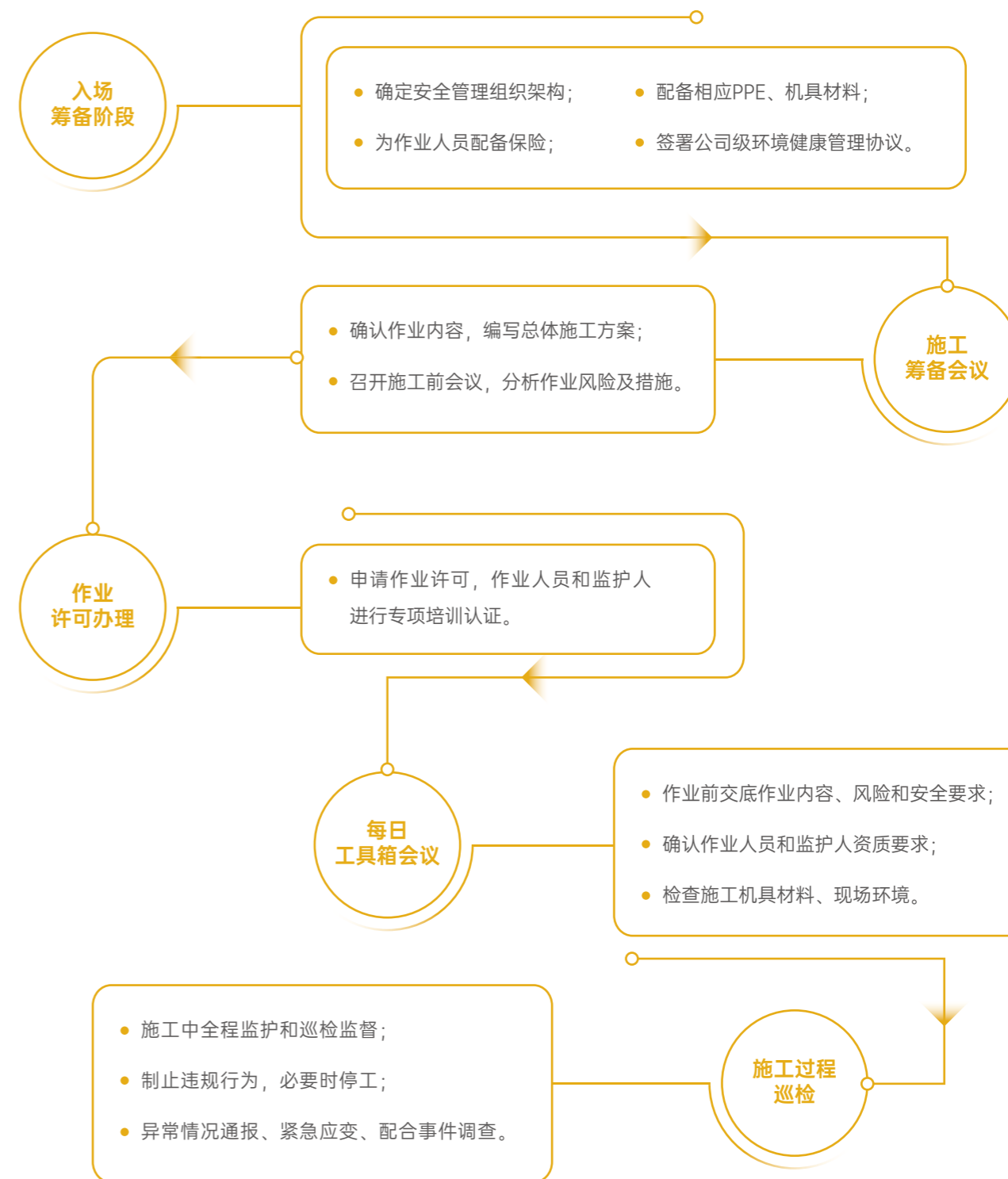
公司搭建涵盖可燃气体监测系统、智慧园区综合管理平台以及FMCS自控管理的智慧安全管理平台，对15个可燃气体监测点、6个重大危险源、357个监控摄像头、95个出入口以及厂务系统各项运行数据进行实时监控与预警。一旦检测到可燃气体泄漏，系统会将报警信号传送至消控室和燃气公司，以便迅速采取应对措施，降低事故发生风险。



智慧安全管理平台

相关方安全管理

公司制定《承揽商环境健康安全管理制度》《施工作业安全管理制度》，明确相关方准入与作业全过程的安全要求，通过签订《环境健康安全协议》、开展安全教育与培训等方式，落实安全管理要求，共同维护作业现场的安全秩序。



保障员工健康

公司针对生产过程中可能会对员工产生轻微噪声危害，制定职业健康管理相关制度，形成完善的职业卫生管理制度体系，规范职业健康管理流程，致力于降低业务运营中的职业危害风险。报告期内，公司根据规定开展职业危害因素检测并向所属地区卫生健康管理部门完成职业健康申报和备案。

管理制度	管控要点	措施
《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》	职业病防护“三同时”	坚持建设项目的职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
《职业病危害监测及评价管理制度》	职业病危害检测	公司委托第三方机构每三年进行一次职业病危害因素检测，确保各种职业危害因素得到有效识别和控制。
《职业病危害警示与告知制度》	健康告知	设置职业健康公告栏，对于存在职业健康危害的工作场所粘贴职业危害告知卡，告知员工存在的风险以及应采取的职业病防治措施。
《职业病防护用品管理制度》	职业病防护	督促员工正确佩戴个人防护用品，并对使用情况进行检查。
《员工职业健康监护及其档案管理制度》	职业病体检	建立岗前、离岗健康检查机制，每年开展一次职业病健康体检，并如实告知员工体检结果； 建立员工职业健康监护档案，持续做好职业病监测工作。
《职业病危害应急管理制度》	职业病应急管理	定期开展职业病应急演练。
《职业病防治宣传教育培训制度》	职业健康培训	编制《职业卫生岗前培训课件》《职业卫生在岗期间培训课件》，完成接害岗位新员工培训。

案例：职业健康与安全培训

10月30日，公司组织半导体设备电气安全需求培训，聚焦半导体设备电气系统安全规范、风险识别与应急处置等核心内容，助力员工掌握设备安全操作要点，降低生产及运维环节的安全风险，切实保障员工职业健康与生产运营稳定。



职业健康与安全培训

关键绩效

指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素检测合格率	%	100
工伤保险覆盖率	%	100
职业健康体检覆盖率	%	100
新增职业病	宗	0
职业病发生率	%	0

06

责任担当 点亮“芯”希望

- 推进乡村振兴
- 践行社会公益
- 开展志愿活动



芯源微秉承“科技向善，回馈社会”的理念，始终将社会责任作为企业发展战略的重要组成部分，制定《社会贡献管理制度》，系统构建涵盖公益慈善、助力乡村振兴等多维度的社会责任管理体系，通过设立专项基金、灾害救助等具体举措，全方位推动社会责任实践落地。公司持续加大在教育助学、乡村振兴等领域的投入，形成企业与社会协同发展的良性循环，以实际行动诠释新时代企业的责任担当与价值追求。报告期内，公司获得了“优秀爱心企业”的称号。

优秀爱心企业



优秀爱心企业

推进乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略号召，深入开展消费帮扶工作。聚焦帮扶地区特色农业资源，批量采购地瓜、白菜、玉米等优质农产品，一方面引入员工食堂，搭建“从农田到餐桌”的绿色通道；另一方面将农产品作为员工福利发放，切实助力农民增收，以实际行动赋能乡村经济发展。



助力乡村振兴

关键绩效

报告期内，公司乡村振兴投入金额为 **23** 万元。(此项为公司工会对乡村振兴进行的支出)

践行社会公益

公司秉持着回馈社会的初心，坚定不移地深耕教育领域，设立“哈工大芯源微奖学金”，持续支持教育事业。同时，公司创始人及自然人股东成立“宗芯雨教育基金会”，聚焦校园体育需求，赋能青少年成长，为培养未来优秀人才贡献坚实力量。

案例：推动体育普及，护航青春力量

1月16日，辽宁省宗芯雨教育基金会与辽宁省体育基金会携手共同启动“芯星计划”公益项目，为滑雪队成员们准备了一套贴心周到的滑雪装备，并根据学员们技术水平的状况，增设专业课程，进一步提升学员们的滑雪技能，发掘和培养体育后备力量。

3月20日，辽宁省宗芯雨教育基金会与辽宁省体育基金会联合举办“芯星计划”冰雪运动进校园落成仪式，推动冰雪运动在校园中普及，激发青少年对冰雪运动兴趣，助力体育强国建设。

7月7日，辽宁省宗芯雨教育基金会面向浑南区中小学体育运动项目开展的公益捐赠，推动体育运动在校园的普及，激发青少年对体育运动的热爱，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。



宗芯雨冬季滑雪研学活动



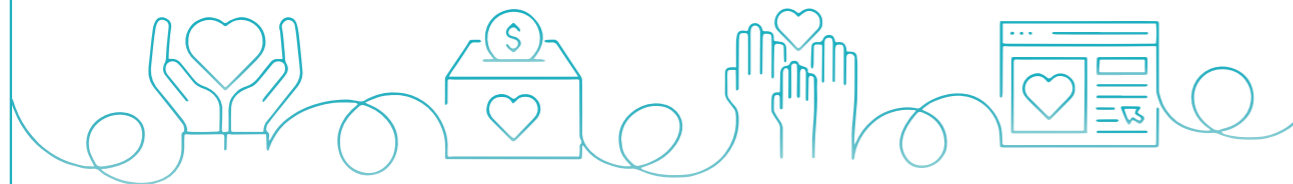
公益捐赠

案例：携手共建，助学同行

11月4日，辽宁省宗芯雨教育基金会助学宽甸困境学生项目捐赠仪式在宽甸满族自治县宽甸镇中心小学（简称“宽甸镇中心小学”）温情启幕，汇聚多方力量，为宽甸地区24名困境学生送去成长关怀与希望之光，用实际行动诠释公益温度。



助学捐赠



关键绩效

报告期内，公司公益投入 **129.3** 万元。

注：公益投入由基金会与公司党委共同列支，该部分资金独立于公司财务体系，主要用于教育帮扶、社区发展等公益项目，充分彰显个人与企业共同的社会责任担当。

开展志愿活动

公司积极投身社会公益，充分发挥党员的先锋模范作用，组建党员讲师志愿服务队伍，聚焦传播知识与赋能需求，用初心传递正能量。

案例：山楂采摘活动

10月14日，公司彩云路厂区党支部组织志愿者联合开展山楂采摘志愿服务活动，共计采摘山楂200余斤。采摘结束后，志愿者们将山楂送至公司食堂，由食堂师傅加工制作成各式山楂美食，分享给全体职工品尝，展现公司志愿服务融入日常、服务职工的良好氛围。



山楂采摘活动

案例：街道扫雪



公司开展志愿活动 **2** 次

关键绩效
报告期内

共计 **76** 人次参与

报告附录

指标索引

报告目录		可持续发展报告指引	CASS-ESG6.0
报告前言	关于本报告	/	P1.1/P1.2
	董事长致辞	/	P2.1
走进芯源微		/	P3.1/P3.2/P3.3
加强可持续发展		第五条、第九条、第十一条、第十二条、第十三条、第十八条、第十九条、第五十三条	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.4/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.7/G1.1.8/G1.1.9/G1.1.11/G1.2.3/G1.2.4/G1.3.1/G1.3.2
科学治理 擘画“芯”蓝图	(一) 优化公司治理	第五十一条、第五十二条、第五十三条	/
	(二) 合规风险管理	第五十四条	/
	(三) 维护投资者关系	第五十三条	/
	(四) 守法诚信经营	第五十四条、第五十五条、第五十六条	G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1/G2.2.2
生态护航 绘就“芯”绿景	(一) 应对气候变化	第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十六条、第二十七条、第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9/E1.1.17/E1.1.18
	(二) 深化环境管理	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4

报告目录		可持续发展报告指引	CASS-ESG6.0
生态护航 绘就“芯”绿景	(三) 提升资源效率	第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4
	(四) 推进物料管理	第三十四条	E3.3.4/E3.3.5
	(五) 生物多样性保护	第二十九条	E2.3.3
攻坚突破 铸就“芯”高地	(一) 推动创新研发	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.10/S2.1.12/S2.1.13
	(二) 知识产权保护	第四十二条	S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11
	(三) 数据安全与客户隐私保护	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4
精益生产 打磨“芯”精品	(一) 产品和服务安全与质量	第四十四条、第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3
	(二) 保障客户权益	第四十七条	S3.3.4/S3.3.6
	(三) 维护供应链安全	第四十四条、第四十五条、第四十六条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4
赋能成长 凝聚“芯”力量	(一) 打造和谐职场	第四十九条、第五十条	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.10/S4.1.11/S4.2.5
	(二) 薪酬福利体系	第五十条	S4.1.5/S4.1.7/S4.1.12
	(三) 赋能员工成长	第五十条	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5
	(四) 关爱员工生活	第五十条	/
	(五) 职业健康与安全	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6
责任担当 点亮“芯”希望	(一) 推进乡村振兴	第三十八条、第三十九条	S1.1.2/S1.1.3
	(二) 践行社会公益	第四十条	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5
	(三) 开展志愿活动	第四十条	S1.2.3
报告附录	指标索引	/	A3
	意见反馈表	/	A6

意见反馈

感谢您阅读《沈阳芯源微电子设备股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为改进芯源微在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

联系电话：024-86688037

联系邮箱：688037@kingsemi.com

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题

1. 您对芯源微2025年可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为芯源微在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为芯源微在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为芯源微在行业发展方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为芯源微在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为芯源微在志愿公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为芯源微在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对芯源微在ESG工作方面的其他意见？

