

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

日联科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）认为提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司持续高质量发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责，公司于2025年4月26日披露了《2025年度“提质增效重回报”行动方案》，并于2025年8月30日披露了《2025年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，现对2025年度行动方案的执行情况进行评估，并制定2026年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

一、专注主营业务，夯实领先地位

公司是国内领先的工业智能检测设备及核心部件供应商，主要从事工业 X 射线智能检测设备、核心部件的研发、生产、销售与服务，产品和技术主要应用于集成电路及电子制造、新能源电池、铸件焊件及材料、食品异物等检测领域。报告期内，公司围绕“横向拓展、纵向深耕”“高端化、平台化、全球化”的发展战略以及建设“全球一流的工业检测平台型公司”的发展目标，面向全球开展投资并购，积极拓展其他工业检测技术以及关键零部件，产品和技术已拓展至新能源领域电能变换与智能检测，以及半导体领域激光、红外、电性能检测。

在工业 X 射线检测领域，公司主要产品包括全谱系 X 射线源、AI 影像软件和工业 X 射线智能检测设备。

报告期内，在践行产品高端化战略方面，公司以市场动态、客户需求为导向，围绕 AI 算力爆发、国内半导体景气度提升以及由此带来的重大产业机遇进行深入布局，取得了显著成果，持续引领国内工业 X 射线检测行业发展。

在非 X 射线检测领域，公司正围绕超声波、电性能、可见光、红外等检测技术，通过自研以及外延并购的方式拓展新的检测业务和产品品类。截至本报告披露日，在电性能检测领域，公司主要产品包括控股子公司珠海九源生产的新能源电池（单体、模组、PACK、簇）电性能检测设备、储能对拖测试系统、电网

模拟系统、集中式或组串式储能 PCS；在激光、红外、电性能检测领域，公司主要产品包括控股子公司新加坡 SSTI 生产的用于半导体缺陷定位和失效分析，涵盖光子发射显微镜（PEM）、激光时序探针（LTP）、扫描光学显微镜（SOM）、热显微镜（THM）等核心技术的多品类整机产品，以及自研激光扫描器、半导体器件冷却装置等核心零部件。该公司设备主要应用于新型集成电路（IC）的设计与调试分析、早期半导体晶圆的良率提升分析、客户退货的失效分析、高级封装和包装故障，以及由第三方实验室、研究机构、高等教育机构提供的 FA（故障分析）与 FI（故障隔离）服务等场景。

报告期内，公司实现营业收入 107,792.71 万元，同比增长 45.77%；实现归属于上市公司股东的净利润 17,604.17 万元，同比增长 22.84%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 14,554.73 万元，同比增长 51.34%；公司经营活动产生的现金流量净额 19,236.30 万元，同比增长 512.23%，现金流大幅改善；研发投入总额 11,900.96 万元，同比增长 45.99%，研发投入总额占营业收入 11.04%。

2026 年，公司将继续围绕“横向拓展、纵向深耕”“高端化、平台化、全球化”的发展战略以及建设“全球一流的工业检测平台型公司”的发展目标，以“阳光、正派、学习、感恩”的核心价值观持续铸造企业战斗力和凝聚力，从检测技术领域、应用领域的广度以及垂直一体化布局的深度多维并举，构建工业检测业务、技术、产品生态，在工业检测领域持续为客户及合作伙伴提供创新和可衡量的增值服务。

1、持续加大研发投入

在工业 X 射线检测领域，公司将继续深耕 X 射线技术研究，重点研发更高检测精度的开管系列射线源以及更强穿透性能的大功率系列射线源，满足各种工业检测应用需求，致力于实现核心部件射线源的进口替代，彻底解决“卡脖子”问题。同时，公司继续坚持 X 射线高端检测设备的技术开发，重点研发面向半导体先进制程、先进封装、存储芯片、高多层 PCB、液冷板、光模块、固态电池、航空航天等新兴产业的 X 射线检测技术及解决方案，解决国内相关产业长期依赖国外技术和装备的问题。公司将持续投入开发 X 射线的各类工业应用影

像软件，不断推进 X 射线 AI 智能检测算法、3D/CT 断层扫描技术等 X 射线检测领域的应用，不断提高检测精度及检测效率。与此同时，在非 X 射线检测领域，例如超声波、光学、电性能、红外等检测技术领域，公司将持续通过自主研发以及外延并购方式，拓展新的检测技术以及产品品类，加速打造全球一流的工业检测平台型企业。

2、加强全球市场拓展

在工业 X 射线检测领域，公司将持续推进产品结构升级策略，进一步提升自产射线源的使用占比，提升公司射线源产品的市场占有率，提高高附加值设备以及高价值量场景业务占比，发挥公司多领域布局的优势，巩固和扩大既有市场的销售规模，逐步替代进口装备。公司将继续践行“出海”战略，进一步加强海外产能建设及市场推广力度，拓展海外销售渠道与服务网点，逐步提高海外市场销售份额。在非 X 射线检测领域，公司将借助现有的市场、渠道、客户资源，对非 X 射线检测设备业务进行全方位赋能，加速推进公司非 X 射线检测设备业务发展。

3、强化人才建设

公司将继续引进和培养各方面的人才，同时吸纳全球高端人才，优化人才结构，尤其是储备培养面向全球化运营以及非 X 射线检测领域的高端人才，为下一个五年乃至十年更大规模、更优质量、精细化程度更高的发展建设人力资源基石；公司将加强员工培训，继续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，通过内外部培训、专题研究等方式，提升员工业务能力与整体素质，在鼓励员工个性化、差异化发展的同时，培养团队意识，增强合作精神，打造的一流人才团队，实现公司可持续发展；同时，公司还将根据具体情况适时对优秀人才持续实施股权或期权激励，将公司利益、个人利益与股东利益相结合，有效的激励优秀人才

4、关注行业并购机遇

公司将采取“横向拓展、纵向深耕”的发展战略，旨在突破公司现有的检测技术和服领域，开展创新成果转化及应用。横向拓展包括但不限于 X 射线的

其他先进检测技术，重点在光学、超声、磁粉、涡流、能谱、中子、量子等检测技术。纵向深耕于亚微米和大功率 X 射线源，并实现磁控管、射频真空管、光电倍增管和光子探测器等关键零部件的技术突破；研制检测领域的通用软件算法平台和基础功能软件包，力争在新材料、核心部件、工业 AI 算法、高端装备等方面产出标志性成果。

二、优化运营管理水平，提升经营质量与效率

1、提高经营效率

2025 年度，公司应收账款周转率为 2.92，存货周转率为 2.08。对于应收账款回款方面，公司未来将加快出货设备的验收以提高回款速度，技术、生产和售后服务等部门全力推进设备的出货及快速验收，做好订单回款收款管理工作；对于存货周转方面，公司将加强产品销售管理、减少存货投入、实施有效的库存控制等，以加快存货周转，提高公司的经营效率和竞争力。

2、提高盈利质量

公司将持续进行市场拓展，继续践行自主研发、全球化市场发展战略，在立足国内市场需求的前提下，秉承“巩固国内、积极出海”的发展理念，积极适应国际形势，加强全球市场的开拓，着重在新技术、新产品和新领域开发，提高公司全球 X 射线智能检测设备及核心部件市场占有率，提高公司盈利质量水平。

3、优化考核要求

公司在运营管理中采用关键指标管理，尤其在销售管理、研发管理、生产管理和质量管理等方面设定了一系列的关键考核指标，覆盖了销售、技术、质量、效率和成本等方面。2026 年，公司将定期跟踪各项指标的执行情况，并根据统计结果和客户反馈进行内部讨论，制定出关键指标的改进要求。

4、加强人才建设

为建立健全长效激励机制，将公司利益、个人利益与股东利益相结合，充分调动员工的积极性和创造性，以进一步吸引和留住优秀人才，公司于 2024 年 4 月 26 日制定了 2024 年限制性股票激励计划，2025 年 6 月，公司完成了首次授

予部分第一期的股份归属登记工作，本次归属股票数量 59.56 万股，归属人数 142 人。未来公司将继续执行股权激励计划，将公司利益、个人利益与股东利益相结合，有效的激励优秀人才，继续引进和培养各方面的人才，吸纳全球高端人才，优化人才结构。

2025 年度，公司通过一对一导师制、外部讲座、内部研讨会、线上学习等多种形式，内外训的结合方式实施培训计划，累计培训达 172 场。2026 年公司继续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，通过内外部培训、专题研究等方式，提升员工业务能力与整体素质，在鼓励员工个性化、差异化发展的同时，培养团队意识，增强合作精神，打造一流的人才团队，实现公司可持续发展。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

1、完善公司治理

2025 年 8 月 29 日，公司第四届董事会第十四次会议审议通过了《关于变更公司注册资本、取消监事会并修订<公司章程>、制定及修订部分制度的议案》，为进一步规范公司运作，完善公司治理，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等相关法律、法规和规范性文件的最新规定，公司取消监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使，《监事会议事规则》等监事会相关制度相应废止，公司各项制度中涉及监事会、监事的规定不再适用。同时结合自身实际情况，修订《日联科技集团股份有限公司章程》及其他相关制度。

2026 年，公司将持续优化治理体系，严格遵循法律法规及规范性文件要求，根据最新监管指引调整完善法人治理和内部控制制度，确保公司运作契合最新规范标准。

2、强化“关键少数”责任

2025 年，公司积极安排全体董事、高管定期学习上交所科创板下发的《科创板监管直通车》系列专刊、并购重组专刊，参加交易所组织的董事、高管合规履职培训，董事会秘书积极参加各类并购重组专题培训、市值管理专题培训，实

控人积极参加省证监局举办的上市公司高质量发展培训、财务总监积极参加财务规范类重点关注事项专题培训，不断提升董事、高管履职能力。

2026年，公司将继续积极履行督促职责，全力调配各类资源，为“关键少数”参与各类高质量、专业化培训创造充分条件，推动其专业素养与综合能力的持续提升，进而强化“关键少数”在公司治理与运营中的责任担当意识。同时，修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将董事、高级管理人员薪酬与公司经营业绩、个人业绩相匹配，健全董事、高级管理人员激励约束机制，督促董事、高级管理人员勤勉尽责履职。

四、持续加强投资者沟通交流

公司证券事务部是公司投资者之间沟通的专职部门，交流工作具体包括以下方面：

1、开展定期业绩交流

公司分别于2025年4月30日、2025年9月25日、2025年11月7日召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会、半年度业绩说明会、第三季度业绩说明会，在定期报告披露之后，对经营业绩进行全面且深入的说明，详细解读定期报告的各项内容，通过设计“一图读懂日联科技”海报帮助投资者更好地理解公司的运营状况和财务表现。

2、健全常态化沟通渠道

公司持续健全日常投资者沟通机制，在日常工作中积极回应投资者关切，认真回复“上证e互动”平台提问，耐心解答投资者疑问。同时，实行投资者热线专人接听制度，确保投资者咨询渠道畅通、响应及时。通过持续、规范、高效的常态化沟通，公司与广大投资者建立起长期稳定、相互信任、和谐共赢的良性互动关系。

3、拓展多元化交流形式

2025年，公司通过接待投资者走进上市公司进行实地调研、参加券商策略会、上门路演等多种形式加强与市场沟通，累计发布8份《投资者关系记录表》，

累计与上百家机构及个人投资者进行了交流。

2026年，公司将继续秉持着开放的心态，通过“上证路演中心”、“腾讯会议”、“上证e互动”、投资者热线等多种方式为投资者搭建多样化、高效畅通的沟通渠道，持续保持与广大投资者的良性互动，及时传递公司经营进展、技术突破与回报规划，构建长期稳定、互信共赢的投资者关系。

五、持续完善投资者回报机制

公司坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。2025年4月25日，公司召开第四届董事会第十四次会议，审议通过了《关于2024年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利6.00元（含税），以资本公积向全体股东每10股转增4.5股，合计分配的现金红利总额为6,811.94万元，占2024年度归属于公司股东净利润的47.53%；合计转增51,089,525股。2025年度，公司以现金为对价，采用集中竞价方式已实施的股份回购金额为1,009.31万元（不含交易费用），累计回购股份195,604股，占公司总股本165,593,939股的比例为0.1181%，回购成交的最高价为60.00元/股，最低价为45.94元/股。

此外，为响应关于中国证监会加强投资者保护、提升上市公司价值回报的号召，公司通过同花顺“股东节”活动、东方财富“股东嘉年华”活动开展创新性投资者回报，为关注公司的中小投资者提供公司精美礼品。

2025年度，拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利6.00元（含税）。同时，董事会将提请股东会授权董事会决定公司2025年中期利润分配方案。公司2025年度利润分配方案尚需提交股东会审议。

未来，公司将根据实际情况，制定相应的分红方案，持续维护广大股东的合法权益，并结合公司的经营状况和业务发展目标，充分利用分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，实现业绩增长与股东回报的动态平

衡，打造可持续发展的股东价值回报机制。

六、其他事宜

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并履行信息披露义务，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

日联科技集团股份有限公司

董事会