



2025 可持续发展报告

金开新能源股份有限公司

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进金开新能	
公司概况	05
荣誉奖项	07
ESG 亮点绩效	08
ESG 管理	
ESG 治理	11
利益相关方沟通	12
重大性议题分析	14
附录	
释义	73
GRI 指标索引	74
读者意见反馈表	77

01 筑牢 治理根基

夯实党建基础	17
健全公司治理	18
强化风险管控	19
深化崇信倡廉	22

02 勇担 绿色使命

应对气候变化	29
优化能源结构	33
倡导绿色运营	38
守护生态和谐	42

03 追求 卓越品质

聚力创新研发	45
恪守品质承诺	48
竭诚服务客户	53
规范责任采购	55

04 履行 社会责任

保障合法雇佣	61
助力员工发展	65
筑牢安全防线	68
共建和谐社区	71



关于本报告

🕒 时间范围

本报告内容时间界限为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

🌐 报告范围

本报告覆盖金开新能源股份有限公司及其所有成员公司。

📄 数据来源

全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

📖 编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）2021 GRI 可持续发展报告标准要求与《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告》进行编写。

💬 指代说明

为便于表述和方便阅读，金开新能源股份有限公司在报告中的表述分别使用“金开新能”“公司”和“我们”。

📄 报告说明

本报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

📄 报告获取

您可以登录上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 及“投资者关系”栏目 (<https://www.nyocor.com/investors.html>) 浏览本报告及公司有关可持续发展活动的动态信息。



董事长致辞

2025年，是金开新能持续优化战略布局、推动高质量发展迈上新台阶的重要一年。面对全球能源结构加速重构、绿色低碳转型持续深化的行业背景，公司紧扣国家“双碳”战略目标，围绕“做强清洁电力、拓展低碳产品、深化算电协同”的“三条曲线”发展路径，积极应对电力市场化改革与供需格局变化带来的机遇与挑战，推动规模发展与质量效益协同提升。在更加复杂的市场环境和更趋理性的资本环境下，公司坚持稳中求进，持续优化资产结构与项目布局，强化运营能力与风险管控水平，以创新驱动与协同发展为抓手，稳步提升综合竞争力。

坚持党建引领，凝聚转型发展强大合力

公司始终坚持把党的建设作为引领高质量发展的根本保障。报告期内，公司持续深化理论武装，严格落实“第一议题”制度，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。通过纵深推进“强根铸魂”行动，打造“势起风光·红船领航”党建品牌，推动基层党组织在重大项目建设、科技创新攻关、绿色低碳发展等重点任务中发挥战斗堡垒作用。同时，公司持续压实全面从严治党责任，健全“大监督”体系，强化重点领域风险防控，营造风清气正的发展环境，为企业持续健康发展提供坚强政治保障。

夯实主业根基，助力绿色发展

公司坚定服务国家“双碳”战略目标，持续优化清洁能源产业布局。通过强化技术创新与系统集成，公司不断提升光伏、风电、储能等多元能源的协同运行水平，项目运营效率与资产回报能力持续增强。截至2025年底，公司项目布局进一步完善，业务覆盖区域持续扩大，累计并网装机容量达到5,847.81兆瓦，在运项目规模持续扩大。报告期内，公司实现清洁电力生产84.32亿千瓦时，相当于减少温室气体排放743.41万吨、节约标准煤297.90万吨。绿色能源供给能力的持续增强，在巩固公司行业地位的同时，也为区域能源结构优化和经济社会绿色转型提供了坚实支撑。

深化融合发展，拓展“绿电+”价值空间

围绕产业协同升级，公司加快推进“绿电+”发展模式，推动新能源与高载能、高附加值产业深度融合。报告期内，公司在绿色冶炼等领域取得阶段性进展，新疆相关项目顺利取得关键审批，绿色电力向产业端转化路径进一步打通。同时，公司积极布局新能源与算力基础设施融合发展，新疆喀什伊吾“云上丝路”融合算力中心一期顺利投运，标志着“绿电+算力”战略进入实质运行阶段。通过推动负荷侧融合与就地消纳，公司不断拓展绿色电力应用场景，提升项目综合收益水平，培育新的增长动能，加快向绿色能源综合服务商转型。

深化行业参与，拓宽国际视野

2025年，公司在高质量发展轨道上稳步前行，战略布局持续深化。6月，公司在第十六届夏季达沃斯论坛上积极阐述绿色能源发展理念，国际化视野和全球资源配置能力进一步提升。7月，新疆喀什伊吾“云上丝路”融合算力中心一期成功点亮，“绿电+算力”协同战略实现实质性突破，算电协同发展迈出关键一步。公司发展质量持续增强，天津市西青区大寺镇120MW渔光互补光伏发电项目荣获“2025年度中国电力优质工程”。同时，公司持续优化资本结构，引入战略投资者，显著提升资金实力与抗风险能力。公司系统谋划2025年至2027年战略路径，进一步明确清洁化、低碳化、数字化协同推进的实施方向。

提升治理效能，厚植发展根基

持续发展始终是公司长期战略的核心方向。公司不断完善治理结构与合规管理体系，持续提升信息披露质量与透明度。报告期内，公司将安全生产与风险防控作为经营管理的重要抓手，推动安全管理融入生产运营全链条，持续强化风险识别、评估与闭环管控能力。同时，公司围绕精细化管理与数字化转型，推进投资管理平台、经营分析看板等系统建设与应用，提升项目全生命周期管理水平和经营决策支撑能力。在复杂市场环境下，公司保持稳健运营，持续夯实支撑长期发展的基础能力。

展望未来，金开新能将继续秉持“奉献绿色能源、构建和谐生态”的企业使命，坚持稳中求进，持续深化“三条曲线”战略布局，提升全生命周期管理能力与市场化运营能力，加快推动“绿电+”融合发展，培育新的增长空间。公司将以更加稳健的经营能力和更加清晰的发展路径，持续为股东创造长期价值，为经济社会绿色低碳转型贡献更具质量与韧性的力量。

董事长 尤明杨

2026年4月

走进金开新能

公司概况

公司简介

金开新能源股份有限公司以打造国际一流的清洁能源产业生态投资商为目标。公司自成立以来坚持“高质量、可持续、互惠共赢”的发展理念，积极服务能源结构转型升级。依托光伏、风电、储能、氢能等多元化清洁能源业务布局，金开新能持续推进项目开发及运营能力提升，并以新能源与数字化技术为支撑，逐步构建协同高效的能源生态体系，向国际一流清洁能源企业稳步迈进。公司核心坚持以价值创造为本，倡导合作共赢、持续创新、责任担当与至诚守信，注重以人为本的价值导向，鼓励全员创新与高效协同。

截至 2025 年 12 月底公司业务覆盖全国 23 个省（区、市）

持有在运及在建发电项目 **132** 个 核准装机容量超 **7,961** 兆瓦 资产总额为 **393.30** 亿元 迈进全球风电光伏运营企业 **100** 强

光伏

稳步推进地面集中式光伏项目投资建设，加强两个一体化、光伏+产业等新模式应用推广。

风电

加速集中式风电、分散式风电投资开发，坚持收购与自开发并举模式。

储能、氢能

积极开展新型储能配套及技术示范，深度参与储能、氢能战略新兴产业发展，助力国家能源体系转型及新型电力系统建设。

发展战略

金开新能立足新能源电站开发、投资、建设与运营主业，顺应电力供需结构重塑、电力市场化改革深化以及“多能互补、负荷融合、数字化转型”趋势，在巩固风电、光伏基础上，推动业务由单一发电向“系统集成运营”升级。2025 年度，公司明确以“清洁电力、低碳产品、算电协同”为新“三条曲线”发展战略，形成相互支撑、协同发力的业务布局。其中清洁电力作为规模与现金流基本盘，支撑低碳产品与算电协同的场景拓展，低碳产品聚焦“绿电+”与高载能、高附加值产业融合，算电协同布局算力基础设施与管理平台并探索 AI 等高新技术应用，通过协同发力提升消纳能力、市场化运营能力与综合价值创造。公司将以主业做强为基础、以转型创新为牵引，推动形成“绿电支撑产业、产业反哺绿电”的协同发展格局，不断提升综合竞争力和可持续发展能力。

“三条曲线”发展布局

以稳筑基，稳中求进

- 巩固风电、光伏行业领先地位
- 布局水电、抽水蓄能、清洁高效火电等新业务
- 积极审慎开拓国际市场

以新破局，升级动能

- 深化与高载能、高附加值产业融合
- 加力绿色科技孵化

以智能能，提速争先

- 布局高端算力基础设施及管理平台
- 探索 AI 相关高新技术研发和产业培育

“三条曲线”战略布局

清洁电力

风电光伏
水电火电
国际市场
.....

低碳产品

绿色化工
绿色冶炼
绿色制造
.....

算电协同

算力设施
智慧运营
AI 技术
.....

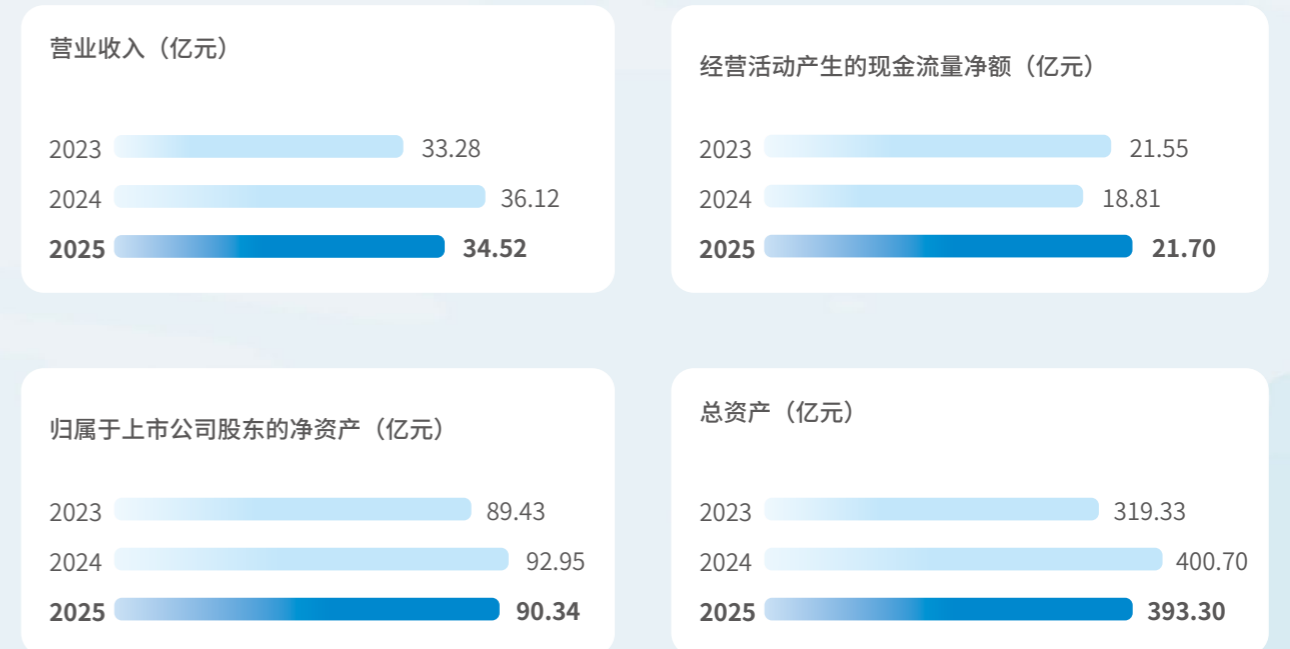
荣誉奖项

2025 年荣誉奖项清单

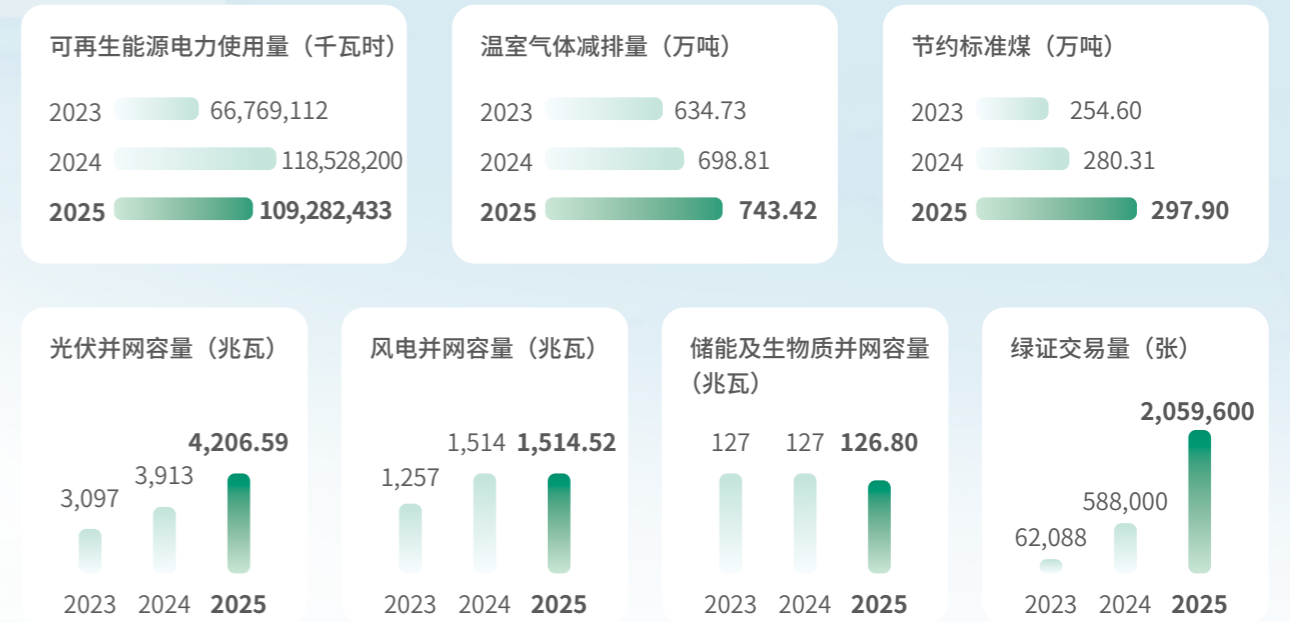


ESG 亮点绩效

经济维度



环境维度



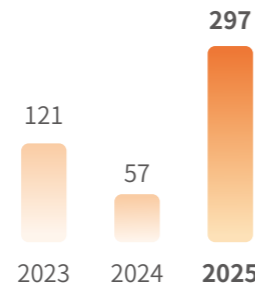
社会维度

连续三年工伤死亡人数为

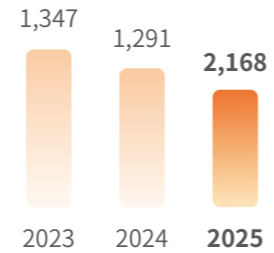
0



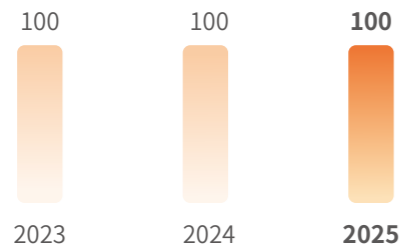
安全应急演练场次 (场)



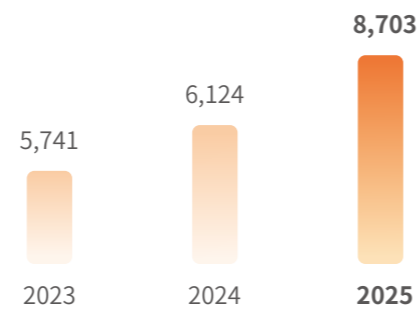
职业健康及安全培训总人次 (人次)



员工职业健康体检覆盖率 (%)



员工培训时长 (小时)



治理维度

健全公司治理

公司共开展董事会会议

11次

董事出席率为

100%

内外部审计

共发现各类问题和内部控制缺陷

69条

累计节约资金

142.31万元

反贪污培训次数 (次)

董事参与

2次反贪污培训

管理层参与

8次反贪污培训

员工参与

8次反贪污培训

反贪污培训总时长 (小时)

董事参与的反贪污培训总时长为

6小时

管理层参与的反贪污培训总时长为

162小时

员工参与的反贪污培训总时长为

306小时

接受反贪腐相关培训人数 (人次)

参与反贪污培训的董事累计为

3人次

参与反贪污培训的管理层累计为

81人次

参与反贪污培训的员工累计为

153人次

ESG 管理

金开新能将 ESG 管理融入公司战略与经营决策，围绕环境绩效、社会责任与治理效能三大维度，持续优化管理机制与实践行动。我们坚持以合规与透明为底线，与政府、客户、合作伙伴及社区等利益相关方建立长期、稳定、可持续发展的互信关系，推动公司向更高效、更低碳、更负责任的方向稳步发展。2025 年，公司未发生重大资产损失、突发公共事件、重大经营风险或重大负面 ESG 事件，各项可持续发展工作稳步落实。

ESG 治理

金开新能严格遵循上市地相关监管要求，将 ESG 管理全面融入公司治理体系，建立了“决策 - 管理 - 执行”三级 ESG 治理架构，不断提升可持续发展能力与竞争优势。

ESG 治理架构



利益相关方沟通

金开新能高度重视与内外部利益相关方的双向沟通，持续完善多元化沟通机制。我们通过数字化平台与多元化的沟通渠道，持续提升信息披露的透明度与沟通效率，确保沟通及时、顺畅、有效。2025 年，公司累计披露公告 164 份，接听投资者热线超过 490 通，上证 e 互动有效回复率 100%，全年召开 4 期业绩说明会，累计接待超过 30 家机构调研，通过多渠道、多形式及时、准确、完整地向投资者传递公司经营情况与发展价值。

利益相关方	利益相关方关注议题	沟通机制
政府及监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德与反腐败 企业合规管理 应对气候变化 清洁能源机遇 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 日常沟通汇报 政府调研与督查
股东及投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 企业合规管理 公司治理 技术创新 供应链管理 利益相关方沟通 清洁能源机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户 	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与客户隐私保护 保障供电稳定 技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 保障产品质量 客户满意度调查 客户定期沟通活动

利益相关方	利益相关方关注议题	沟通机制
员工 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 职业健康与安全 员工培训与发展 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会与工会 员工敬业度调查 内外部培训 员工关爱活动
合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 技术创新 商业道德与反腐败 利益相关方沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标 现场审核 供货商大会 商务大会
社区代表 	<ul style="list-style-type: none"> 社区参与 乡村振兴 生物多样性与土地利用 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 支持文体活动 参与社区共建
行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> 企业合规治理 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流研讨 项目合作
债权人 	<ul style="list-style-type: none"> 企业合规管理 公司治理 商业道德与反腐败 保持供电稳定 	<ul style="list-style-type: none"> 尽职调查 重大事项及时通报机制 项目现场走访 风险管理与内控交流

重大性议题分析

金开新能立足国情与政策导向，依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关监管要求，结合资本市场核心关注点与行业最佳实践，识别与公司行业属性和业务特点相匹配的 ESG 重要性议题。公司采用“识别 - 调研 - 分析”的流程对议题进行评估与筛选，最终形成具有金开新能特色的 ESG 重要性议题清单。

2025 年，公司对原有重要性议题清单进行了评估及调整，新增“循环经济”“数据安全与客户隐私保护”和“公司治理”三个议题。经管理层审核，最终确定了 21 个重要性议题，并在报告中重点回应。

金开新能 2025 年重大性议题矩阵图



01 / 筑牢治理根基

金开新能持续完善公司治理体系，强化风险识别与管控，健全廉洁合规管理机制，提升经营管理的合规水平、信息透明度与运行效率，为公司可持续发展和高质量运营提供保障。

夯实党建基础	17
健全公司治理	18
强化风险管控	19
深化崇信倡廉	22



夯实党建基础

金开新能坚持将党的领导融入公司治理与经营管理全过程，推动党建与战略发展、项目攻坚、改革创新深度融合。公司严格落实“四同步、四对接”机制，完善党支部议事规则与法人治理主体责任清单，规范基层组织建设，优化班子配备，强化党组织在重大决策中的前置把关作用。我们不断健全党建工作责任制与任务清单，压实各级党组织书记第一责任人职责，推动党建优势转化为治理效能与改革发展动能，持续提升公司治理的系统性与执行力。公司围绕学习贯彻党的二十大精神和二十届历次全会精神，深化理论学习与教育培训，创新开展“领学、研讨、实践相结合”学习机制。报告期内，完成相关党支部书记选举及换届工作。

报告期内

公司全年召开党委会

43次



前置审议重大经营管理与党建关联议题

160余项



案例 | 打造党建文化墙

2025年，金开新能持续深化“势起风光·红船领航”党建品牌建设，完善基层党建阵地管理，推动党建工作向子公司与电站一线延伸。我们聚焦基层组织覆盖与宣贯触达，统筹推进党建文化墙建设，将党的理论学习、纪律要求与实践指引以可视化方式融入日常管理场景，提升学习的可感知性与可应用性。公司全年累计建成党建文化墙3处，分别落地上海供应链管理有限公司、贵港南晶电站和天津悦通达电站。

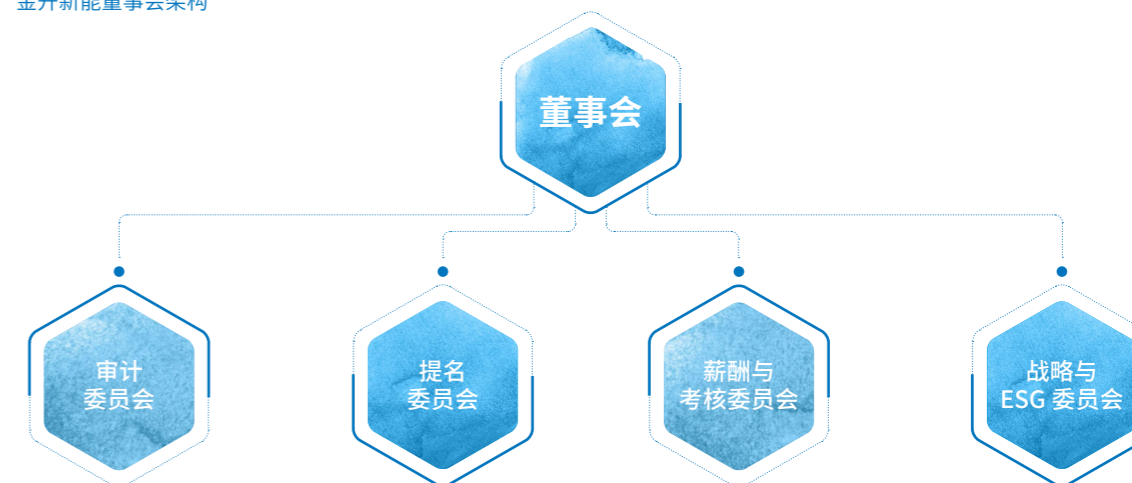


金开供应链文化墙

健全公司治理

金开新能严格遵循《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规要求，以保障股东及其他利益相关方权益为核心目标，构建并持续优化由股东会、董事会及各专门委员会组成的现代化公司治理架构。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会，统筹公司战略方向与重大事项审议、审计决策、风险管控及内部控制执行情况开展监督。公司坚持依法合规经营，持续提升治理效能与价值创造能力，维护股东权益，推动长期稳健与可持续发展。报告期内，公司通过选举方式成立纪律检查委员会，持续健全廉洁治理与监督机制。

金开新能董事会架构



公司严格遵守上市规则及公司章程要求，持续完善董事会治理机制，着力提升董事会独立性与多元化水平。在董事提名与任命过程中，公司综合考量候选人的性别、年龄、专业背景、知识结构、技能与从业经验等因素，推动构建具备多元视角与互补优势的决策团队。同时，我们对独立非执行董事的独立性开展审慎评估与持续关注。报告期末，金开新能董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。公司的董事会成员背景多元，覆盖金融、法律、能源、会计与企业管理等专业领域。

报告期内

公司共开展董事会会议

11次



董事出席率为

100%



强化风险管控

金开新能持续完善覆盖全流程的风险管理机制，强化风险识别、评估与应对能力，结合内部控制与审计监督要求，推进风险管理培训与责任落实，提升合规管理水平与信息透明度，保障公司稳健运行。

风险管理体系

金开新能严格落实《公司管理制度制定办法》《合同管理办法》《经济责任审计办法》《招标监督管理制度》《内部审计质量控制管理办法》《内部审计管理制度》等内部制度，持续完善风险管理制度体系，推动风险管控向体系化、流程化和规范化运行。

公司构建了多层次风险管理架构，由股东会、董事会及专门委员会、审计部门、风险管理部门，以及各职能部门与业务单元协同推动风险治理。

风险管理架构



2025年，公司以“三道防线”为核心，持续完善风险防控组织架构，将全面风险管理要求系统地嵌入公司经营管理和各业务环节。我们着力推动三道防线间职责边界清晰、制衡有效、协同联动，共同构建起覆盖全面、运转有序的风险防控格局。

各职能部门及业务单位

- 作为风险的直接承担者与一线管理者，围绕重大决策、风险事件及核心业务流程建立判定标准与识别机制
- 强化源头把控，筑牢前端风险防控的第一道关口



内部审计部门

- 承担最终监督评价职责
- 对公司整体风险管理体系内部控制机制及监督流程开展独立审计与再监督
- 评价风控体系运行成效，揭示短板与执行漏洞，为优化风险防控机制提供依据



风险管理职能部门

- 统筹风险管理体系建设并提供专业支持
- 指导各业务部门开展风险管理，评估并监督条线风险防控情况
- 牵头跨部门风险协同处置，确保要求在各环节落地
- 衔接前端业务与后端监督，提升风险防控系统性



风控治理

金开新能构建“全流程、多维度、数字化”的风险管理体系，完成覆盖投资项目全生命周期、法律合规及制度体系的穿透式梳理，形成动态风险图谱。公司迭代量化评估模型提升项目风险研判能力，并开展中介机构效能动态考评强化决策支撑，通过投委会机制加强风险把关，推进投管平台二期与合同管理系统升级。针对诉讼风险，公司建立专项应对方案，实现重大案件回款闭环，夯实合规经营基础。

2025年度，公司下发风险部绩效考核指标自评表，聚焦投资项目全生命周期风控与合规支撑，覆盖投前审查、尽调与风险监控等环节，并将合同法务审核、诉讼应对、系统数据治理等纳入考核，推动风险事项闭环管理。

风险排查

公司持续推进风险点排查与防范工作，依托舆情监测系统加强风险识别、预警与处置联动效率，提升风险防控的及时性与有效性。公司围绕干部、财经、产权及舆情等重点管理领域排查要点，明确潜在风险点，并针对风险制定防范措施。2025年，公司围绕重点领域开展系统梳理与动态评估，形成覆盖关键环节的风险点清单，并配套制定针对性防范措施，推动风险管控要求落地执行。

内外部审计

2025年，金开新能严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》《中华人民共和国国家审计准则》《审计署关于内部审计工作的规定》《党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导人员经济责任审计规定》等相关法律法规，修订《内部审计管理制度》《审计整改管理办法》，为依法合规开展审计工作提供了坚实的制度保障。公司持续夯实内部控制与监督基础，推动监督体系覆盖全业务流程与关键环节，并聚焦重点风险领域开展专项审计，强化对关键事项的穿透式监督。

报告期内，金开新能高效推进阶段跟踪审计、工程结算审计、竣工决算审计、内控评价与审计及专项检查等21项审计项目，审计计划完成率达到105%。在审计过程中，我们共发现各类问题和内部控制缺陷69条，累计节约资金142.31万元，有效促进了公司内部管理体系的持续优化和完善。

报告期内

审计计划完成率达到

105%



在审计过程中

累计节约资金

142.31 万元



风险管理培训

公司持续培育稳健的风险文化，面向全体员工开展风险管理培训，强化风险意识与合规履职要求，推动风险管理要求在日常工作中落地执行。公司同步优化培训内容，结合实际案例与行业最佳实践，提升员工识别、评估与应对风险的能力。

深化崇信倡廉

金开新能持续完善商业道德管理体系，健全廉洁培训与举报管理机制，强化合规管理要求落地执行，确保经营活动依法合规，倡导公平竞争并有效防范腐败风险，为公司稳健运营与高质量发展提供保障。

商业道德管理体系

金开新能依据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律检查委员会工作条例》等法规文件，强化党内监督与纪律建设。公司严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《金开新能党风廉政意见回复暂行办法》等制度，持续提升合规管理水平与廉洁风险防控能力。

公司注重实施“精准监督”，持续完善廉洁治理监督体系，将监督要求嵌入重点业务与关键决策流程。公司通过选举成立公司纪律检查委员会，并通过“三重一大”相关会议以及战委会、投委会、投决会等决策会议开展嵌入式监督与过程监督，将监督嵌入业务前端流程，强化关键决策与合规审核把关。我们着重压实领导班子党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，结合基层调研与谈心谈话等方式提升监督针对性与实效性。

反腐倡廉举措

公司围绕关键业务环节与重点风险领域，系统推进反腐倡廉工作，强化风险评估与尽职核查，持续提升廉洁治理的穿透力与执行力。



反腐倡廉举措与落实情况



项目监督与风险评估

- 对工程建设、算力项目等重点领域开展选题立项监督
- 聘请外部专业机构对全辖 130 余个项目进行分析，选取典型工程项目作为监督样本
- 围绕工程建设、采购招标、投资并购等关键环节开展全链条监督检查，通过为期 4 个月的梳理排查，发现 7 个方面问题
- 通过资料检查与现场监督，就工程质量、消防安全、项目管理等方面发现的不规范问题进行专题汇报



采购监督与关键岗位廉洁管理

- 聚焦关键岗位，强化关键业务岗位人员监督
- 结合现场监督与嵌入式监督方式，对采购管理业务开展日常监督
- 累计开展现场监标 104 次，审核采购类合同 460 余份，出具各类党风廉政意见回复 48 人次
- 建立中层及以上干部廉政档案、关键岗位人员廉政档案共计 30 余份



重点领域整治与尽职调查

- 开展内部突击检查，针对管理规范、廉洁风险点排查及群众身边腐败和不正之风整治等重点领域开展专题调研，覆盖 8 省 15 个电站，共计 13 次
- 聚焦公务用车管理关键环节，核查车辆维修、加油、公车私用等问题，向公车管理部门提出 5 项建议，促进制度完善并降低成本

供应商廉洁管理

公司将廉洁合规要求延伸至供应商管理，将其纳入采购全流程管控。在招投标过程中，公司要求所有投标供应商签署《廉洁协议》，以强化供应链廉洁风险防控，确保采购活动的公平、公正与透明。对于未按规定签署《廉洁协议》的供应商，公司按规定作废标处理。2025 年，公司供应商《廉洁协议》签署率为 100%¹。

反不正当竞争管理

金开新能严格遵守国家相关法律法规，积极落实《反不正当竞争法》及《反垄断法》等要求，将公平竞争原则融入日常经营管理，确保各项经营活动依法合规开展，防范不正当竞争及垄断相关风险。

¹ 数据仅覆盖公司本部签署率。

廉洁培训

金开新能紧扣全面从严治党要求，持续推动廉洁教育的常态化与制度化建设。我们组织党员干部赴北京市全面从严治党警示教育基地开展“廉启新程”主题教育活动，面向年轻干部及关键岗位人员开展廉政谈心 23 人次，对新入职员工开展廉洁主题培训，强化合规意识与廉洁底线。

公司积极利用数字化平台拓展学习渠道，通过 OA 专栏、金开播报及“金开学堂”中的“清风金开”栏目，定期推送廉洁学习内容，扩大宣贯覆盖面。同时，公司将纪律学习教育要求明确纳入中层干部选拔任用与考核评价体系，并将党风廉政建设责任落实情况与权力运行制约情况纳入年度绩效考核，考核结果与评优评先、绩效薪酬及岗位晋升直接挂钩。

报告期内

公司共推送 OA
廉洁专栏文章

6 篇

“金开播报”
廉洁内容

5 篇

在“清风金开”栏目
上传教育视频

24 个

并组织召开“以案为鉴、以案促改”
警示教育大会

5 次



反贪污培训情况

指标	层级	单位	2025 年
反贪污培训次数	董事	次	2
	管理层	次	8
	员工	次	8
反贪污培训总时长	董事	小时	6
	管理层	小时	162
	员工	小时	306
反贪污培训涉及人次 ²	董事	人次	3
	管理层	人次	81
	员工	人次	153
各层级参与反贪污培训人员占比	董事	%	22.20
	管理层	%	100
	员工	%	25.40

² 累计人次。

案例 | 召开“扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’”培训会

2025年9月5日，公司面向本年度新入职员工举办“扣好廉洁从业‘第一粒扣子’”专题培训。通过典型案例剖析与警示教育，引导新员工树牢纪律意识和规矩意识，筑牢思想防线，推动形成“廉洁风险常检视、纪律防线动态巡”的自觉共识。



“扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’”培训会

案例 | “正青春·知敬畏”廉政谈心会

2025年6月12日，为落实中央八项规定精神学习教育要求，公司组织开展“正青春·知敬畏”廉政谈心会，面向年轻干部及关键岗位人员强化廉洁教育与风险防控意识。



“正青春·知敬畏”廉政谈心会

举报管理

公司严格遵循《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等信访举报相关制度要求，实行信访举报专人专线受理机制，并依据监督执纪工作规则等制度规范开展线索核查。公司持续畅通内部举报渠道，建立了举报信箱、举报电话与开门接访相结合的“三位一体”信访举报体系。公司积极倡导并鼓励实名检举控告，对实名举报执行优先办理、优先处置的原则，并按规定向举报人反馈处理结果。同时，公司严格落实信息保密与举报人保护要求，切实保障检举控告人的合法权益不受侵害。报告期内，2025年未收到问题线索。

反腐败投诉处理机制



举报方式

- 
举报专线 010-50950526
- 
举报专用邮箱 jubao@nyocor.com

02 / 勇担绿色使命

在全球气候变化和国家“双碳”目标的背景下，金开新能立足新能源主业优势，将环境责任全面融入公司战略、运营与项目全过程。我们围绕气候治理、能源结构优化、资源高效利用与生态环境保护等重点领域，完善制度机制，强化风控与绩效管理，深化技术创新与产业协同，不断提升绿色发展能力，努力实现企业发展与生态环境保护的协同共进。

应对气候变化	29
优化能源结构	33
倡导绿色运营	38
守护生态和谐	42



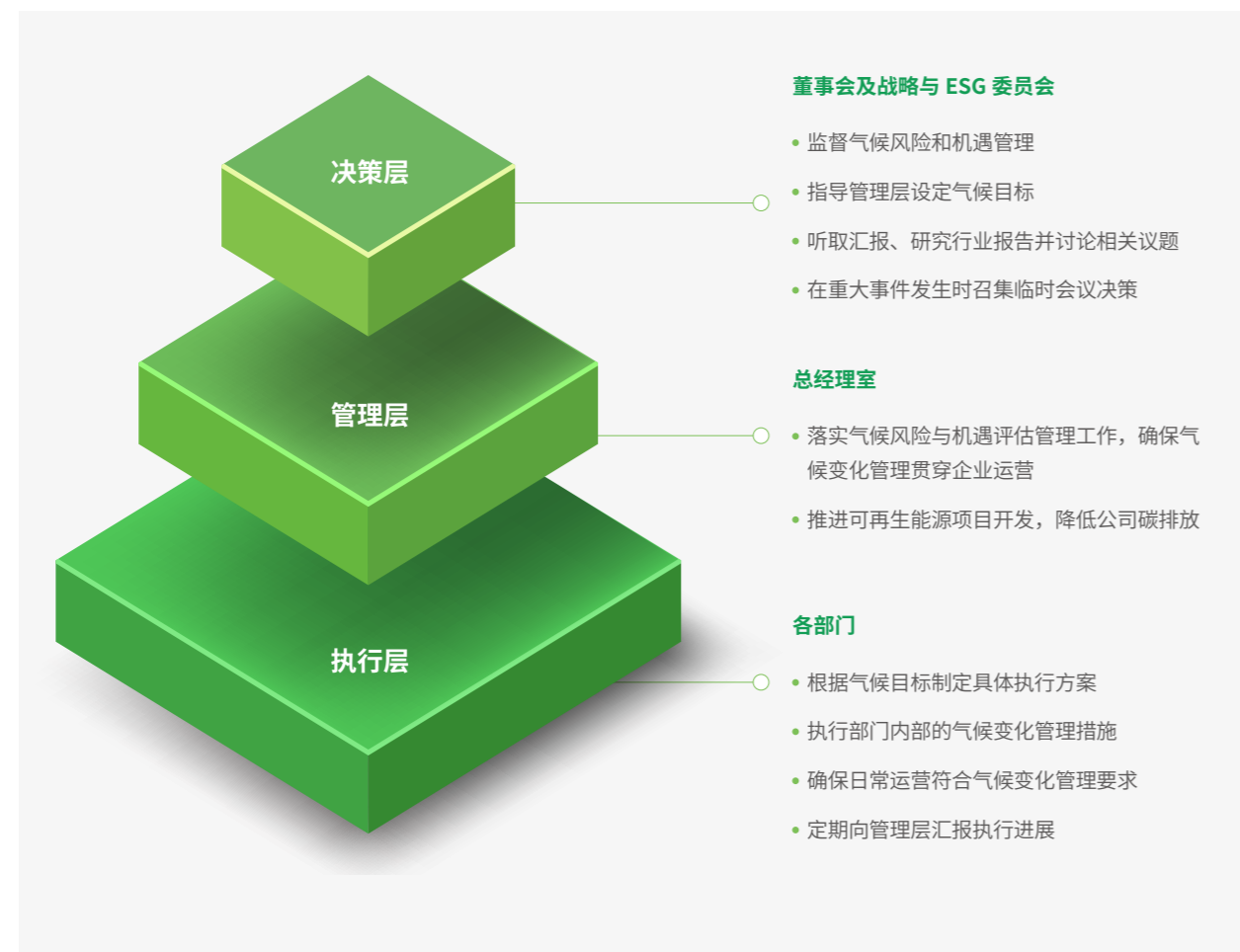
应对气候变化

金开新能将气候变化应对融入公司治理与经营管理全过程，系统构建涵盖治理、战略、风险管理及绩效指标的气候管理框架。公司坚持以清洁能源发展为核心，以风险防控为基础，以技术创新为支撑，不断提升气候韧性与低碳发展能力。

治理

金开新能建立了“决策—管理—执行”三级气候治理架构，明确职责分工，确保气候相关风险与机遇得到有效管理。

金开新能气候治理架构



战略

金开新能围绕能源结构调整和电力系统低碳转型趋势，将气候变化相关要求系统融入公司发展战略、业务布局和能力建设，持续推动发展方式向清洁化、低碳化转型。

公司低碳转型时间节点



金开新能结合行业特征与自身业务布局，从实体风险、转型风险及发展机遇等维度开展梳理与分析，明确不同时间尺度下的影响路径与管理重点。基于识别结果，公司同步制定针对性应对措施，强化风险管控能力，把握低碳转型带来的发展机遇。

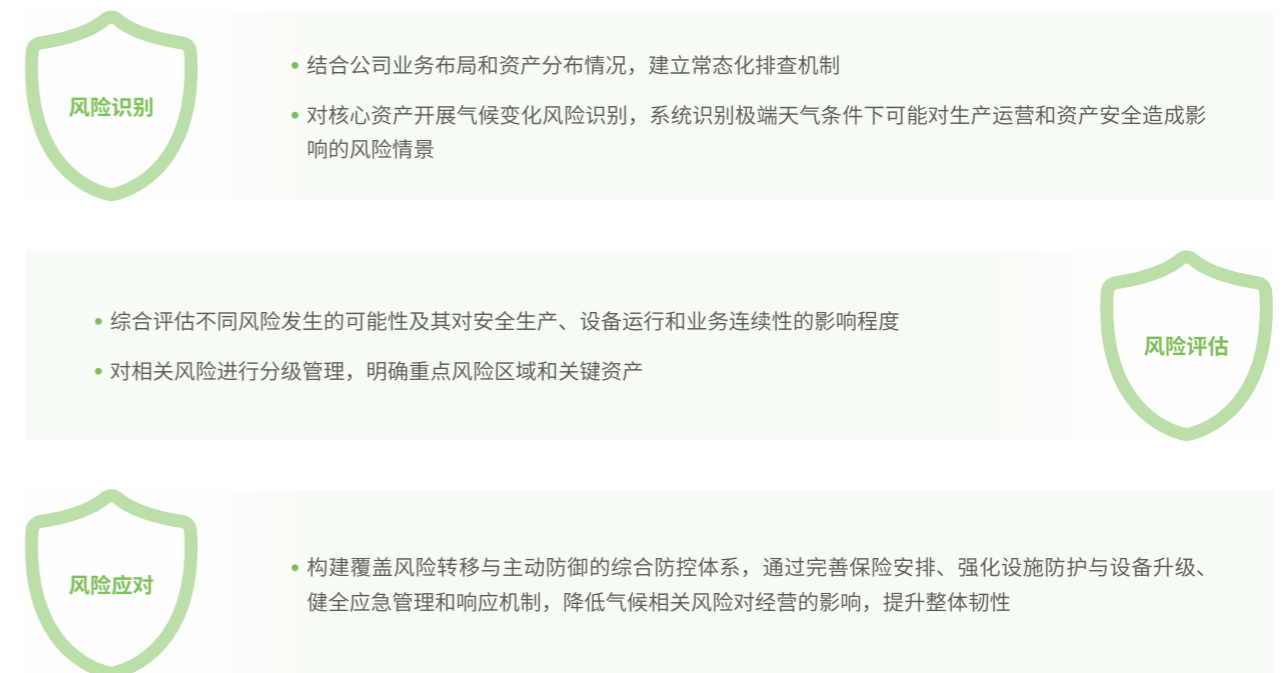
金开新能气候相关风险与机遇及应对措施

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇名称	影响范围	具体影响	应对措施
实体风险 	极端天气灾害	短期	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气可能导致发电设备受损或停运 影响电站正常运行及业务连续性 增加人员与资产安全风险 	<ul style="list-style-type: none"> 通过商业保险进行风险转移 提升厂区及设备防灾标准 建立并演练极端天气应急响应机制
	慢性气候变化	长期	<ul style="list-style-type: none"> 气候条件变化可能降低设备发电效率 缩短资产使用寿命 影响长期发电收益水平 	<ul style="list-style-type: none"> 在项目设计阶段纳入气候适应性评估 优化运维管理以延长资产寿命
转型风险 	政策风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 可能影响项目审批与运营合规性 	<ul style="list-style-type: none"> 建立政策跟踪与合规评估机制 提前布局符合政策方向的业务领域
	市场风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 市场需求变化可能削弱现有产品竞争力 技术迭代可能导致设备或模式被替代 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展市场趋势分析 动态调整产品结构与技术路线
	技术风险	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 关键技术突破滞后可能限制发电效率提升 影响业务扩展与成本控制能力 	<ul style="list-style-type: none"> 应用成熟高效技术提升发电性能 与科研机构开展关键技术研发合作
	声誉风险	长期	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露不足可能削弱投资者与公众信任 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露气候行动与绩效数据 加强与利益相关方沟通机制
机遇 	业务与产品机遇	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 清洁能源需求增长带来市场扩张空间 	<ul style="list-style-type: none"> 推进“光储充算”等综合能源模式 提供绿电交易与能源管理服务
	海外可再生能源市场拓展	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 海外可再生能源投资需求增长 	<ul style="list-style-type: none"> 拓展资源与政策条件成熟的海外市场 推动可再生能源项目落地实施

风险管理

金开新能高度重视气候变化风险对业务运营带来的潜在风险，将气候相关风险管控纳入公司整体风险管理体系。公司聚焦极端气候条件下的生产安全与资产保护，针对极端高温、极端低温、暴雨、洪水、飓风等具体情景，建立了贯穿“风险识别—风险评估—风险应对”全过程的闭环管理机制，以持续提升气候相关风险防控的系统性与精准性。

气候风险管理流程



指标与目标

公司结合国家“双碳”政策导向及能源行业发展趋势，将温室气体排放管理作为推进气候变化应对和绿色低碳转型的重要基础性工作。我们重点关注发电运营、项目建设及日常经营活动过程中产生的温室气体排放情况，持续完善排放管理体系。

在温室气体核算与管理方面，公司设定科学合理的减排目标，参考《温室气体核算体系》(GHG Protocol)等国际通行标准，并结合国内政策及行业规范要求，建立排放数据统计与监测管理机制。公司对范围一和范围二温室气体排放实施系统核算，逐步推进范围三排放识别与管理，为低碳转型和经营决策提供数据支持。

温室气体排放量

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
范围一：温室气体直接排放量	吨二氧化碳当量	412.51	463.91	487.59
范围二：温室气体间接排放量	吨二氧化碳当量	3,090.63	3,523.31	30,664.38
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,503.14	3,987.22	31,151.97
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 人	5.46	6.23	50.24

优化能源结构

金开新能围绕新能源、新技术和数字化构建业务体系，实施“三步走”战略，由新能源向清洁能源全链条延伸，覆盖能源供应、转化及产业培育，持续提升资产规模与运营质量。

公司坚持“因地制宜、清洁高效”，完善工程管理制度，统筹推进光伏、风电、储能及综合智慧能源协同发展。光伏业务深化“两个一体化”及“光伏+产业”模式；风电业务坚持集中式与分散式并行、开发与并购并举；储能与氢能业务积极开展新型储能配套及技术示范，深度参与储能、氢能战略新兴产业发展，助力国家能源体系转型及新型电力系统建设，加快向综合能源服务商转型。

截至 2025 年 12 月 31 日

公司业务覆盖全国

23 个省区市

光伏并网容量

4,206.59 兆瓦

风电网容量

1,514.52 兆瓦

储能及生物质网容量

126.80 兆瓦

累计并网容量

5,847.81 兆瓦

同比增长

5.29%

公司总核准装机规模

7,961.09 兆瓦

同比增长

6.60%

装机容量情况



注：2025 年底并网装机容量小于 2024 年并网装机容量与本报告期内新投产机组并网装机容量之和，系本报告期内项目出表导致。

光伏项目

公司推进大型基地与地面集中式光伏建设，强化“两个一体化”布局。全年推进光伏建设规模 497.89 兆瓦，覆盖华北、华中、华南及西北等区域，提升规模化开发能力。截至 2025 年 12 月 31 日，公司光伏发电量达 46.19 亿千瓦时，同比增长 7.5%。

集中式与分布式光伏协同发展格局

<p>▶ 集中式光伏</p>	<p>公司聚焦规模化基地建设，强化资源统筹与节点管控，持续提升集中式光伏电站建设效率与组织能力，推动重点区域装机容量稳步增长，为公司清洁能源规模扩张提供有力支撑。</p>
<p>▶ 分布式光伏</p>	<p>公司积极探索“光伏+产业融合”模式，在保障企业正常运营的前提下稳步推进项目建设，实现绿色能源替代与降本增效双重目标，与“光伏+市政污水处理”“光伏+公共交通配套设施”“光伏+企事业单位厂房”等应用场景形成协同发展格局。</p>

案例 | 天津市西青区大寺镇 120 兆瓦渔光互补光伏发电项目

天津市西青区大寺镇渔光互补光伏发电项目占地约 2,346 亩，装机容量 120 兆瓦，共 32 个发电单元，是集光伏发电、科技创新与生态养殖于一体的新能源示范工程。

在建设过程中，项目坚持高标准管理，积极推广应用国家重点节能低碳技术 9 项、电力建设“五新”技术 19 项及多项建筑业新技术。项目投产后，预计年发电量约 1.5 亿千瓦时，每年可节约标准煤约 4.6 万吨，减少二氧化碳排放约 12.56 万吨，有效促进区域能源结构绿色转型。凭借高质量的建设成果，该项目于 2025 年荣获“中国电力优质工程”奖项。



天津市西青区大寺镇 120 兆瓦渔光互补光伏发电项目

风电项目

公司持续推进风电业务布局，统筹集中式与分散式项目建设及资源整合，协同推进自主开发与并购，优化资产结构和区域布局。全年新增风电并网容量 130.94 兆瓦，装机规模与运营能力稳步提升。在区域布局上，公司积极参与新疆新能源项目建设，依托当地风能资源优势加快开发与并网，提升绿色电力供给能力。同时，我们结合跨区域输电通道条件，促进清洁能源消纳和资源优化配置。截至 2025 年 12 月 31 日，公司风电发电量达 38.12 亿千瓦时，同比增长 7.1%。

案例 | 新疆木垒大石头 150 兆瓦风电项目

金开新能木垒 150 兆瓦风电项目位于新疆昌吉州木垒县大石头村，是木垒县“双千万千瓦”新能源基地的重要组成部分。项目建设过程中克服山地地形复杂、气候多变及施工条件艰苦等挑战，项目团队与属地政府及参建单位协同推进、精细管理，高标准完成建设任务，并于 2025 年 12 月 31 日顺利实现并网发电。项目全面投产后预计年发电量约 40.5 亿千瓦时，每年可节约标准煤约 12.18 万吨、减少二氧化碳排放约 33.38 万吨，为木垒县建成全疆首个县级“双千万千瓦”新能源基地和新疆能源绿色转型提供了重要支撑。



新疆木垒大石头 150 兆瓦风电项目

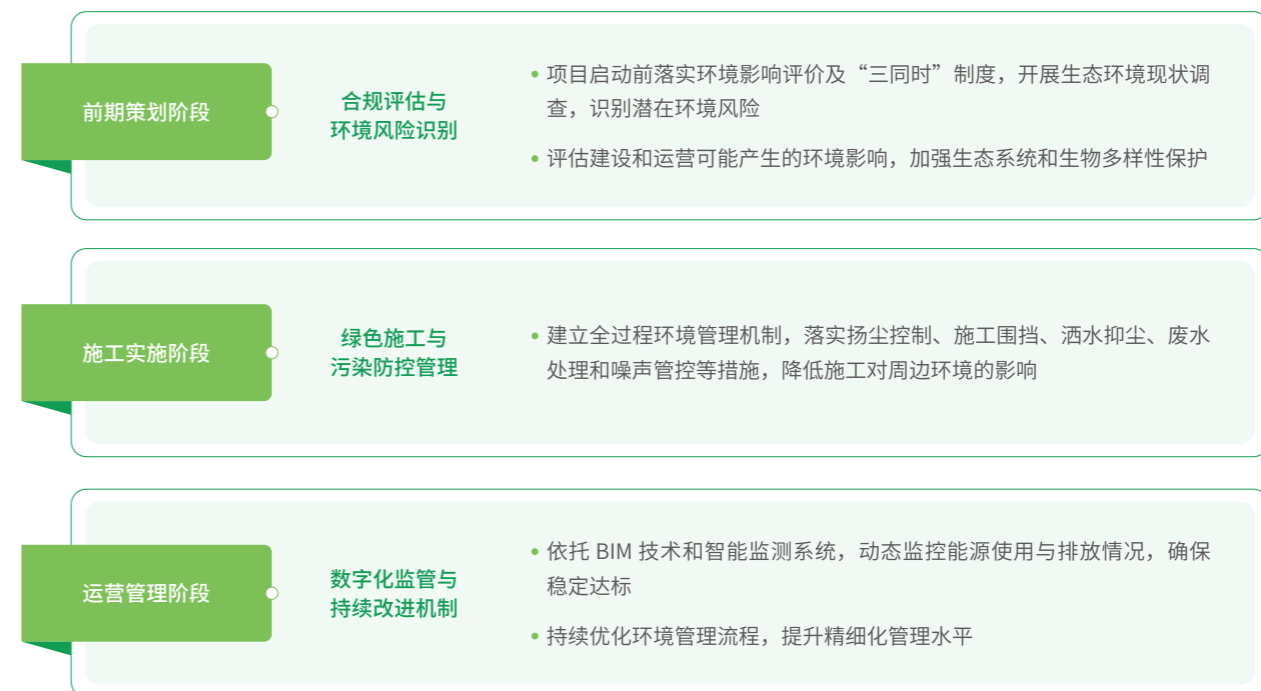
倡导绿色运营

金开新能在项目全生命周期内落实绿色管理要求，将生态保护和资源高效利用纳入规划、建设与运营全过程。通过完善环境与能源管理制度、强化水资源与排放管控、推进绿色办公和员工培训，公司持续提升资源利用效率，降低环境负荷，推动形成清洁低碳的运营体系，为可持续发展提供有力支撑。

环境管理

金开新能严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，完善环境管理制度体系，落实《工程职业健康安全和环境管理暂行办法》等内部制度，确保建设与运营全过程合规。公司明确各层级环保职责，强化监督落实，降低项目对生态环境的影响，并按照 ISO 14001 环境管理体系开展运营管理，通过内部审核和持续改进提升管理有效性。2025 年，公司未发生环保违法违规事件，环境风险总体可控。

金开新能环境管理流程



案例 | 朔州市平鲁区斯能 49 兆瓦分散式风电项目

2025 年，金开新能投资建设的朔州市平鲁区斯能 49 兆瓦分散式风电项目，共拟安装 8 台单机容量 6,250 千瓦风力发电机组。项目投运后，预计每年可提供清洁电能 15,682.69 万千瓦时，节约标准煤约 51,125.56 吨，减少二氧化碳排放约 123,890.09 吨，同时减少二氧化硫排放约 900.18 吨、氮氧化物排放约 1,351.84 吨。该项目将进一步提升公司在山西区域的清洁能源装机规模和绿色电力供给能力，持续彰显了金开新能服务国家能源安全战略、助力地方绿色低碳转型的责任担当。

储能、氢能项目

公司持续推进新型储能领域布局，围绕新能源项目配套需求，加快储能项目建设与管理工作，推动示范项目有序实施。公司通过强化技术评估与方案论证，提升储能项目的建设组织与实施能力，促进储能技术在实际场景中的落地应用。截至 2025 年 12 月 31 日，公司储能及生物质并网容量 126.8 兆瓦。

截至 2025 年 12 月 31 日

公司储能及生物质并网容量

126.8 兆瓦

综合智慧能源

2025 年，金开新能围绕多能协同与绿色转型推进综合能源服务能力建设，深化智能运维、电力交易和分布式能源布局，依托金开智维提升资产运营与交易管理水平。电力交易形成“省内绿电稳基础、跨省外送促增长”的格局，全年完成省内绿电交易约 11 亿千瓦时，增收 4,280 万元，平均环境溢价 0.026 元 / 千瓦时；实现跨省外送 26.7 亿千瓦时，增收 6.3 亿元，促进资源优化配置和清洁电力消纳。面对电力市场价格波动，公司持续拓展绿证交易。

截至 2025 年 12 月 31 日

交易总量

34.42 亿千瓦时

同比增长

164.3%

绿证交易

205.96 万张

同比增长

248.64%

公司持续强化承包商环境管理，与承包单位签署《职业健康安全及环境管理协议》，将生态环保责任纳入绩效评价和履约考核，压实项目承包责任，推动形成协同推进、绿色发展的长效机制。

金开新能承包商环境义务

加强施工区域周边要素保护	<ul style="list-style-type: none"> 对既有建筑、文物古迹、古树名木、历史遗迹、化石资源及坟墓等实施专项保护 加强地下管线和电缆识别与防护，避免施工损毁
落实施工期污染控制措施	<ul style="list-style-type: none"> 对粉尘、废气、废水、固体废弃物及噪声实施全过程管控，确保符合法律法规及合同要求
规范现场清理与运输处置	<ul style="list-style-type: none"> 及时清理施工残余物和废弃物，按规定运送至指定场所，防止二次污染
强化边坡支护与生态防护	<ul style="list-style-type: none"> 及时开展边坡支护和排水系统建设，落实水土保持措施，降低水土流失和地质灾害风险

能源管理

金开新能严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，持续完善能源管理体系，构建覆盖开发、建设和运营全过程的能源管控机制，提升能源利用效率。公司明确节能目标和责任分工，通过技术改造和智能能源管理系统建设优化能源结构和使用效率，同时在项目建设和运营中优先配置清洁能源，提升可再生能源利用比例。2025年，可再生能源使用总量达到10,928.24万千瓦时。

2025年金开新能能源使用情况

指标	单位	数值
总用电量	千瓦时	112,793,377.11
(1) 电网用电	千瓦时	3,510,943.58
(2) 可再生能源电力	千瓦时	109,282,433.53
天然气	立方米	53,664.19
汽油	公升	76,162.53
柴油	公升	81,949.03
液化石油气	公升	1,080.00
综合能源消耗量	吨标准煤	14,104.67

水资源管理

公司持续深化水资源精细化管理，完善水资源管理体系，构建职责清晰、管控有效的水资源管治架构。通过优化用水定额管理、强化计划用水执行和完善节水绩效评估机制，公司增加了增强水资源使用的约束性和规范性。围绕年度节水目标，公司通过技术升级与管理优化双轮驱动，持续降低单位用水强度和排放水平。在运营和建设环节，公司加强供水系统巡检与维护，提升管网运行效率，推进节水型设备应用，优化施工及生活用水管理措施，有效控制电站运营、工程施工及办公生活用水消耗，推动水资源利用效率进一步提升。

2025年金开新能水资源使用情况

指标	单位	数值
总用水量	吨	47,447.37
(1) 市政供水	吨	31,280.04
(2) 自供水	吨	15,711.00
(3) 其他取水来源	吨	456.33
(4) 中水利用量	吨	0

排放物管理

金开新能严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法律法规及内部《固定资产管理办法》，制定了废弃物减排目标并持续推进落实，完善废弃物分类、暂存、转运和处置全过程管理，明确责任分工，强化过程管控，确保依法合规处置。报告期内，公司在项目开发、建设和运营过程中保持废气零排放，危险废弃物零产生、危险废弃物零产生。一般固体废物实行分类管理，并委托具备资质的第三方合规处置。

2025年

公司一般固体废物产生量为	已实现规范处理	全年废水排放总量为
99.35 吨	100%	14,211.00 吨
	并同步处置了往年积存废弃物	各项排放指标均符合国家及地方环保标准

绿色办公与培训

金开新能秉持绿色低碳理念，推进绿色办公体系建设，将制度管理与文化引导结合，完善制度机制，强化能源管控，规范资源使用，压减非必要支出，规范公务用车管理，降低办公运营资源消耗和碳排放。

结合世界地球日、世界环境日等节点，公司开展绿色主题活动，如“一度电的旅程”技术交流及“认养一只羊”“一颗种子的一生”“一个杯子的愿望”等低碳实践，倡导员工参与助农帮扶、绿色种植和减少一次性用品使用，提升绿色意识。

2025年，公司一般固体废物产生量为99.35吨，已实现100%规范处理，并同步处置了往年积存废弃物。全年废水排放总量为14,211.00吨，各项排放指标均符合国家及地方环保标准。

金开新能绿色办公实践举措



守护生态和谐

金开新能在项目开发及运营过程中持续强化生态环境保护责任，坚持绿色建设与生态优先理念，推动项目建设与区域生态环境协调发展。公司严格落实国家水土保持相关法律法规要求，结合项目区域实际需求，协同地方单位推进防洪设施建设，提升项目区域生态安全水平。

案例 | 廉色尼区甘丹康桑 100 兆瓦光伏储能项目

金开新能色尼区甘丹康桑 100 兆瓦光伏储能项目位于西藏那曲市色尼区，场址平均海拔超过 4,500 米，是我国海拔最高的新能源项目之一，也是国家支持的牧光互补示范项目。项目建设克服高寒缺氧、施工条件复杂等挑战，配置 100 兆瓦光伏电站及 20% “4 小时构网型” 储能设施，有效提升电力系统调峰与稳定输出能力，缓解高原地区电网运行压力。项目投运后年发电量近 2 亿千瓦时，预计每年可节约标准煤 44,819 吨，减少二氧化碳排放约 123,086 吨，在保障清洁能源供应的同时，为高海拔地区新能源开发与电网安全运行提供了可复制的实践经验。



廉色尼区甘丹康桑 100 兆瓦光伏储能项目

案例 | 廉江坤阳 120 兆瓦农光互补项目

廉江坤阳 120 兆瓦农光互补项目位于广东省廉江市良垌镇，占地约 2,400 亩，年发电量约 1.8 亿千瓦时，是湛江市已并网运行的大型集中式光伏电站之一。项目配套建设储能系统，具备多时段调频调峰能力，有效提升电力输出稳定性和电网安全水平。在不改变土地农业用途的前提下，项目创新实施“农光互补”模式，利用光伏板下空间种植艾草，实现清洁能源生产与农业经营协同发展，提升土地综合利用效率，为“光伏+农业”融合发展提供了示范经验。



廉江坤阳 120 兆瓦农光互补项目

案例 | 一个杯子的愿望——“21 天纸杯零消耗”行动

2025 年世界环境日期间，金开新能工会以“一个杯子的愿望”为主题，发起“21 天纸杯零消耗”打卡挑战活动，倡导员工在日常办公和咖啡饮用场景中自备杯具，减少一次性纸杯使用。通过连续打卡和场景化倡导，公司将环保理念融入日常办公行为，引导员工从点滴做起，积极践行绿色低碳生活方式。



“21 天纸杯零消耗”行动

公司持续强化员工环境责任意识，完善环保培训体系。围绕最新环保政策和公司绿色发展目标，开展分层分类培训，结合线上与线下形式，覆盖法律法规、制度要求及岗位环境风险防控内容，提升员工环境合规意识和履职能力。

03 / 追求卓越品质

金开新能坚持以高质量发展为引领，统筹推进创新研发、品质管理、客户服务与责任采购，不断提升核心竞争力。公司持续强化技术创新与成果转化，夯实工程质量与安全管理基础，完善客户服务与数据安全体系，健全供应链治理机制，着力构建覆盖研发、建设、运营与合作伙伴管理的全链条价值创造体系。

聚力创新研发	45
恪守品质承诺	48
竭诚服务客户	53
规范责任采购	55



聚力创新研发

金开新能坚持以创新驱动发展为核心战略，聚焦清洁能源主业与数字化升级方向，加强技术创新体系建设，加速成果转化与自主能力提升。同时，我们通过完善知识产权管理机制、深化产学研协同、积极参与行业标准制定与前沿研究，不断增强行业影响力与技术引领力，为构建清洁、高效、安全的新型能源体系提供有力支撑。

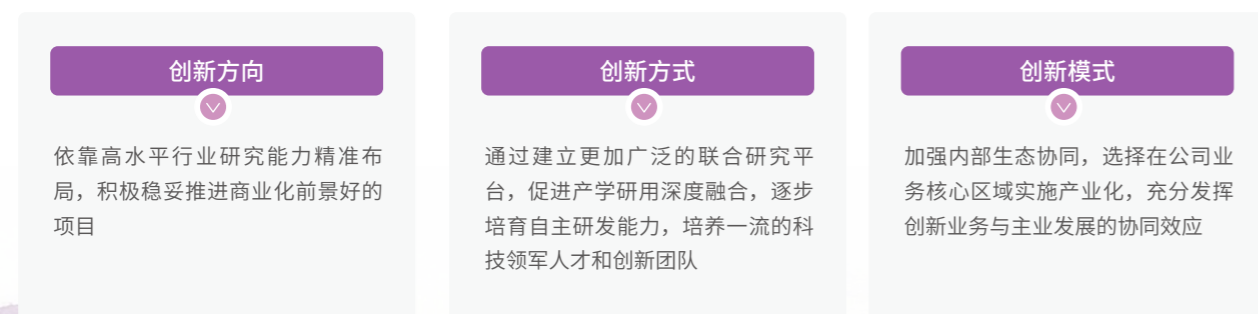
研发创新

公司紧密围绕国家新型电力系统建设需求，持续强化科技创新对产业升级的支撑作用。面对能源结构转型带来的系统性变革，公司更加注重多元能源协同与数字技术融合应用，加快构建覆盖新能源发电、储能调节、综合能源管理及碳减排技术的创新体系，以提升技术对业务的引领能力。

我们聚焦能源与数字技术的深度融合，积极推进人工智能、大数据、云计算等技术在新能源项目中的场景化应用，强化智能运维、数据分析和能源管理系统建设，提升发电效率与资产全生命周期管理水平。依托“绿电+算力”战略布局，探索能源供给与算力需求的协同优化路径。

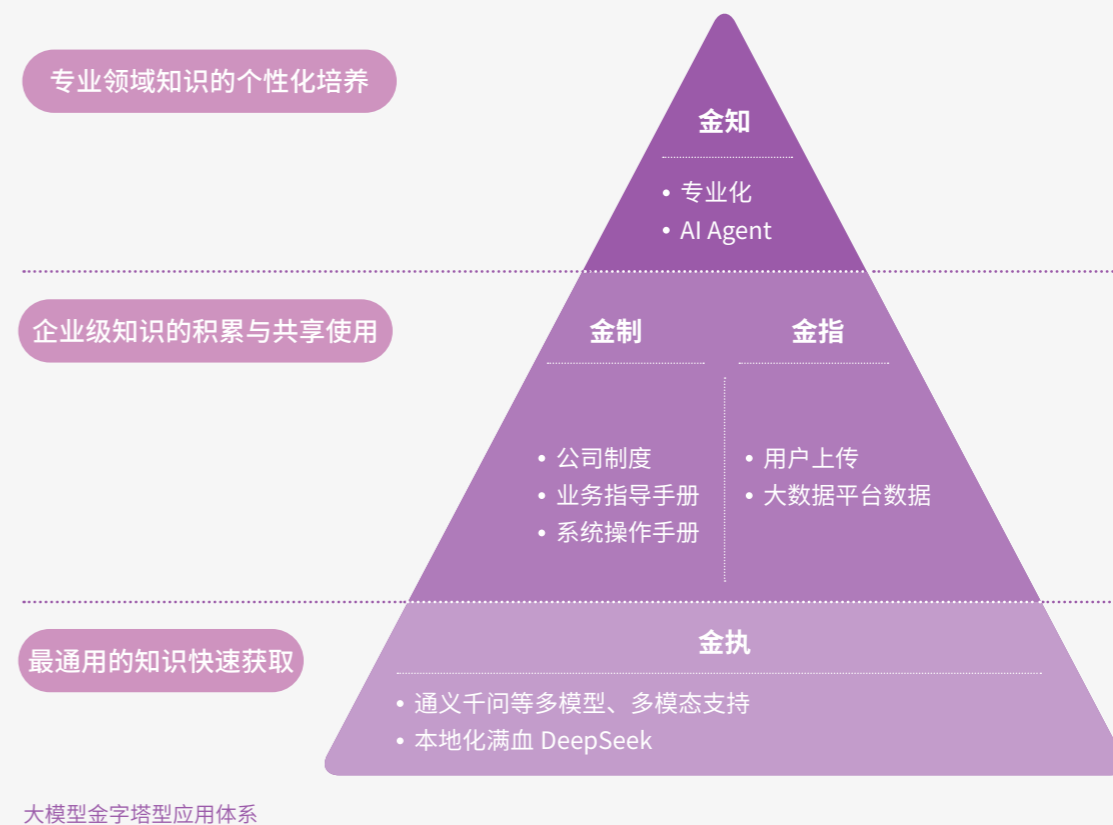
在创新实施层面，公司坚持“研究前瞻化、合作平台化、转化产业化”的原则，强化行业趋势研判与技术储备能力，通过构建联合创新平台深化产学研用协同，加快关键技术工程化与规模化应用。同时，我们加强内部资源协同，在核心业务区域优先推动创新成果落地，形成创新业务与主业发展的良性互动。2025年，公司研发投入1,250.80万元，研发人员规模达到67人。

金开新能创新布局



案例 | 构建企业级 AI 智慧中枢 推动新能源数字化升级

2025年，金开新能完成企业级 AI 中枢系统建设，通过私有化部署 DeepSeek R1 671B 大模型，结合自主研发的“金知、金制、金指、金执”四大智能系统，构建覆盖战略决策、制度管理、数据分析与业务执行的智能化管理体系。公司采用内网部署模式保障数据安全，并依托 RAG 技术打造企业知识库，实现行业信息获取、制度查询、数据分析与业务创新的高效协同。该系统有效提升了运营效率与管理响应能力，强化了企业在新能源领域的数字化与智能化发展基础。



知识产权

金开新能将知识产权保护作为科技创新体系建设的重要组成部分，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，持续完善知识产权管理机制，强化成果确权、运用与保护能力，保障企业创新成果安全合规应用。同时，公司积极维护产业链合作伙伴的合法权益，推动形成规范、有序、互信的创新合作环境。

围绕电站工程建设、智慧运维等领域，全年新获授权发明专利5项，软件著作权4项，累计获得授权专利27项、软著11项。作为主要起草单位，牵头编制国内首个《风电场无人值守智能运维管理系统技术要求》团体标准，引领行业智能化运维标准化发展；自主研发的“新能源项目固定资产台账管理系统”等获软件著作权。深化工程建设新技术新工艺创新和应用。天津西青大寺镇120MW渔光互补光伏发电项目荣获2025年度中国电力优质工程称号；广西贵港南晶150MW光伏发电项目，获得电力建设科学技术进步奖1项及电力建设工法4项；河北满城区300MW光伏项目，获中电建协质量管理成果奖6项，创新成果产出能力稳步提升。

围绕电站工程建设、智慧运维等领域，全年新获授权发明专利	软件著作权	累计获得授权专利	软著
5项	4项	27项	11项

行业交流

金开新能秉持“服务于政府决策，促进产业和企业发展”的理念，依托企业、科研机构及知名高校等顶级行业专家团队，围绕新技术、新材料、新装备等重点方向持续开展联合科研攻关。公司不断强化自主科研能力建设，加大创新资源投入，推动技术研发与产业应用协同提升。

公司持续完善协同创新机制，加快构建开放融合的“研发-应用”协同体系。围绕新能源主业与数字化升级方向，强化外部合作与内部研发双向联动，即外部依托高校、科研机构及产业伙伴的前沿研究能力，推动关键技术联合攻关与成果共享，内部聚焦资源评估优化、工程建设提质增效及智慧运维能力提升，强化技术成果在项目中的场景化应用。

报告期内，公司优化联合创新平台布局，推动创新合作载体及联合创新平台建设，产学研协同机制日益成熟，技术成果转化效率持续提升，为新能源业务高质量发展提供了有力支撑。

案例 | 《光伏蓝皮书》亮相 COP30 全球气候大会

2025年11月17日，在《联合国气候变化框架公约》第三十次缔约方大会（COP30）中国角边会上，金开新能与对外经济贸易大学联合编著的《中国光伏产业发展报告蓝皮书（2024-2025）》正式面向全球发布。

该报告作为中国光伏产业发展的年度权威读本，系统梳理了全球产业链各环节的发展态势与技术演进，全面展望了2025年产业趋势。此前，该成果已入选国务院国资委“国资国企新型智库优秀成果”并在第八届中国企业论坛展出。此次在COP30这一顶级国际舞台的发布，标志着金开新能通过产学研深度融合，将中国光伏产业的实践智慧转化为全球气候治理的“中国方案”，彰显了企业在推动全球能源转型中的责任与担当。



《光伏蓝皮书》

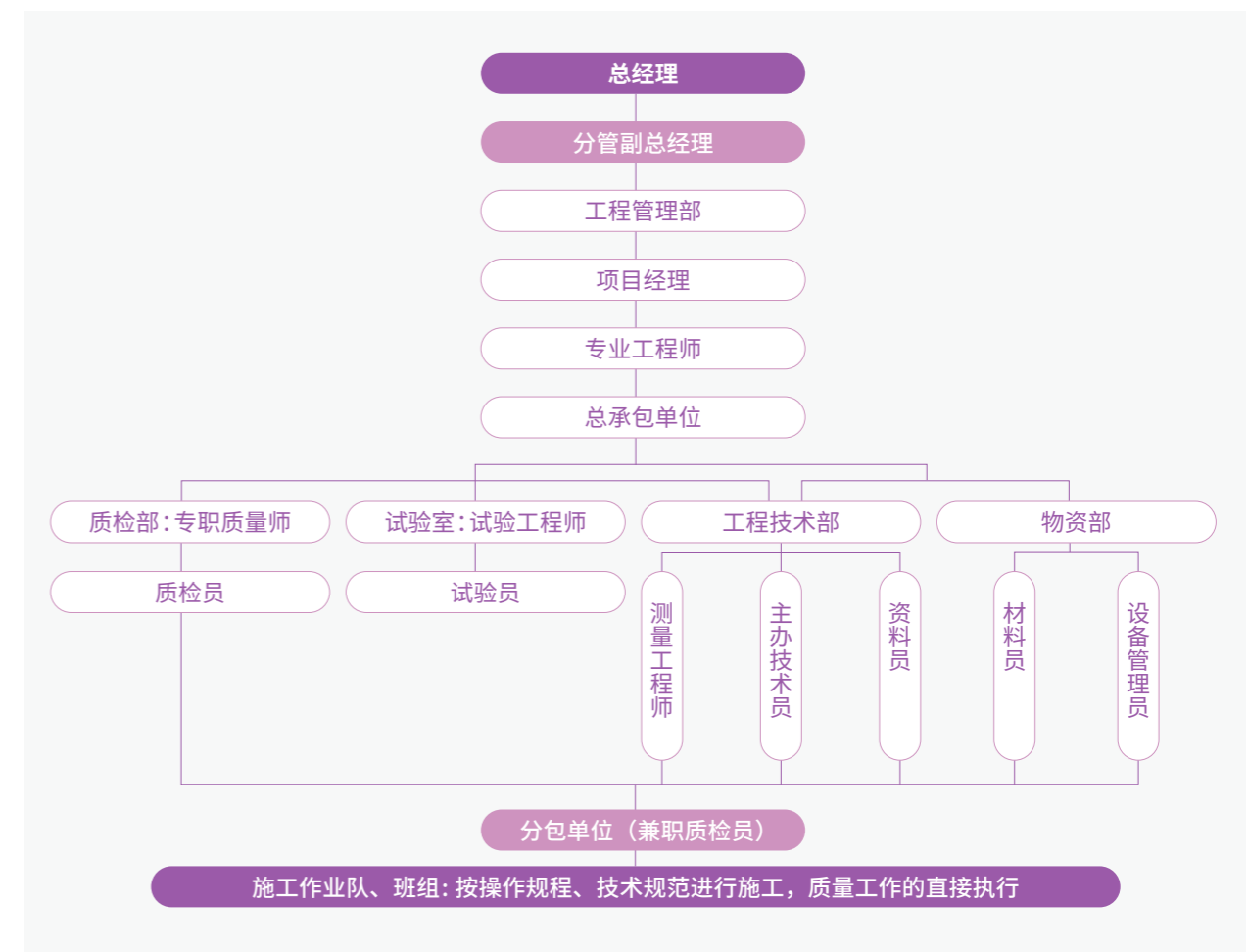
报告期内，公司科技创新及主营业务不涉及科技伦理相关风险领域，公司将结合业务发展情况，持续关注相关监管要求和行业实践，审慎评估并适时完善科技伦理管理机制。

恪守品质承诺

金开新能将工程质量作为企业可持续发展的生命线，建立覆盖全流程的工程质量管理体系与制度规范。公司持续开展工程质量专项抽检，在实践中优化管理流程，并通过培育全员质量文化，将高品质意识融入员工行为准则，持续提升整体项目质量与综合管理效能。

工程质量管理体系

金开新能严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，严格执行《项目建设工程管理制度》《工程建设质量管理暂行办法》《光伏电站组件检测标准》等内部管理规范。2025年，公司修订《工程变更管理办法》《工程项目竣工结算管理办法》等制度，明确对重大工程变更增设总办会审议流程，并对竣工结算审批部门职责进行调整。我们构建自上而下的质量管理架构，以总经理为最高领导层，各责任层级各司其职，协同落实工程各项质量管理举措。

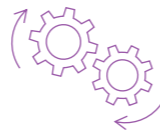


工程质量管理体系

公司坚持“高标准达标投产，争创中国电力优质工程”的质量目标，严格执行各项国家法规与设计规范，确保每个工程项目的质量均达到并超越既定标准。我们通过建立覆盖项目设计、施工、采购、监理及调试验收等全过程的质量管理体系，推动质量管理向系统化、科学化发展，持续提升产品与工程项目的整体品质。

工程建设质量目标

- 避免发生重大及以上质量事故
- 分项工程建筑、安装工程合格率 100%
- 项目机组主要技术经济指标达到设计值



全生命周期质量管理

金开新能高度重视工程质量监督检查、工程验收及事故处理等关键环节的质量管理。我们强调事前风险控制，通过及时识别与评估潜在质量隐患，推动质量问题得到迅速有效解决，从而持续提升工程质量管理水平。

工程质量监督检查

公司严格遵循《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》《电力安全隐患监督管理暂行规定》等相关法规要求，依据《质量事故调查处理规程》《工程建设安全质量隐患排查管理办法》《工程项目验收管理办法》等内部管理制度开展工程质量监督检查工作。我们建立常态化监督检查机制，组织开展定期检查、日常检查、达标投产检查及专项审核，并引入第三方质量审查，确保风险及时识别与闭环管控。

工程质量监督检查形式



工程质量监督检查主要内容



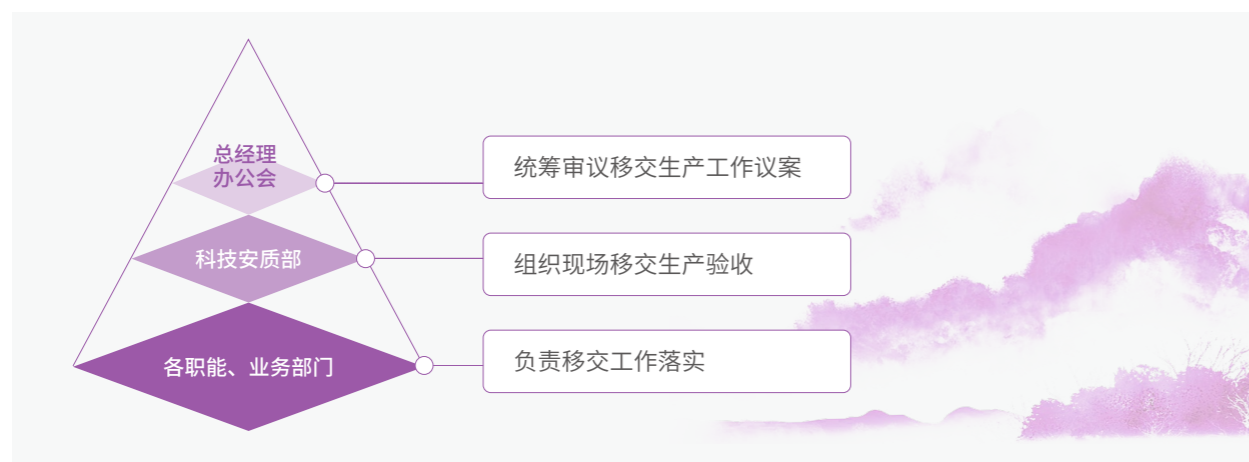
³ BT 即远期交割项目，在项目全容量并网前签署股权收购协议，项目全容量并网后完成收购并办理工商变更登记。

⁴ 以首台风机基础浇筑或升压站 / 开关站内首个基础混凝土浇筑为准。

工程验收

金开新能严格按照《项目建设工程管理制度》要求，依据《工程项目验收管理办法》，制定并发布《移交生产验收管理制度》。公司成立由分管副总经理牵头、相关部门负责人参与的工程竣工验收小组，各业务部门负责具体落实，并将移交生产验收的最终审批权限设定在总办会。公司定期组织工程竣工验收工作，对识别出的重要风险事项，要求责任部门限期整改；对验收合格的工程，则正式出具验收报告。

工程竣工验收小组工作架构



质量事故处理

金开新能严格依据《质量事故调查、处理规程》等内部制度，对建设期项目质量事故的调查、分析、认定与处理流程作出明确规定。我们依照事故严重程度，将质量事故划分为重大事故、普通（一般）质量事故、内部统计事故及非统计事故四个等级，并实行差异化管控。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

质量事故处理“四不放过”原则



质量文化建设

金开新能系统推进质量文化建设，组织开展质量文化宣贯与系列教育活动。公司通过制定专项培训计划，并运用多元化宣传载体，面向不同职能岗位的员工实施针对性能力提升方案，有效强化了全员质量意识与专业管控能力。公司持续完善质量安全人才体系，以促进整体质量管理水平的提升，为高质量发展筑牢基础。

案例 | 大寺镇 120 兆瓦渔光互补光伏发电项目荣获“中国电力优质工程”

2025 年 8 月，金开新能自主开发建设的天津西青区 120 兆瓦渔光互补光伏项目获“2025 年度中国电力优质工程”。该奖项充分彰显项目质量等方面的行业先进水平，展现公司在复杂场景下的系统集成能力与科技实力，有力推动了渔光互补模式向高质量方向发展。



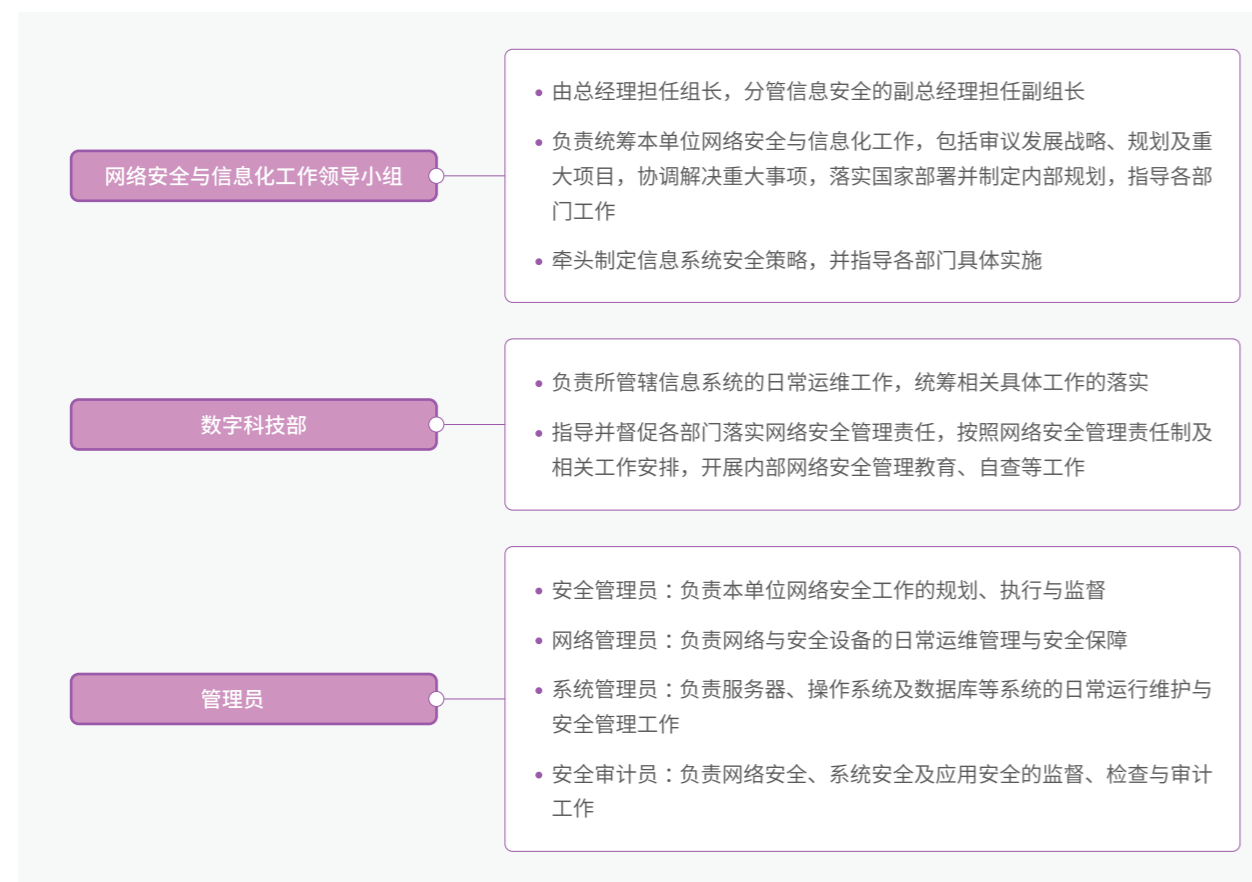
大寺镇 120 兆瓦渔光互补光伏发电项目荣获“中国电力优质工程”

竭诚服务客户

金开新能高度重视客户的信息安全与信任，通过建立完善的信息安全管理体系与主动防御策略，全方位守护客户资产与信息安全。我们建立系统化的客户关系管理与高效的反馈机制，认真对待每一条建议与投诉，并持续优化服务流程，致力于为客户提供可靠、安心、高品质的服务体验。

信息安全防控

金开新能恪守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，依据《信息安全技术网络安全等级保护基本要求》，制定《网络安全制度文件控制管理规定》《个人信息保护管理制度》内部制度，规范用户个人信息安全管理，切实保护用户合法权益。我们坚持“预防为主、重点防护、适度安全”的原则，构建健全的信息安全管理架构，成立网络安全与信息化工作领导小组，统筹公司网络安全工作。



信息安全管理架构

公司依据《网络信息系统应急预案》，持续完善网络安全防控体系，建立健全网络安全事件的分级分类标准与应急处置流程。为有效降低安全风险，我们通过外部漏洞扫描与第三方测试，系统化地开展漏洞修复与安全配置加固。公司采用“内部自查与第三方专业检测”相结合的模式，每半年组织一次全面信息安全检查，重点围绕核心系统与关键业务，明确各环节责任，确保检查的针对性与实效性。

为持续提升防护能力，公司积极评估人工智能安全、零信任架构等新兴技术的适用性，并通过研究试点推动技术应用落地。同时，我们深化外部合作，引入前沿理念与技术，不断强化公司信息系统的安全防护水平。

通过系统开展信息安全管理理论培训、制度教育、意识宣传与技术演练，公司推动信息安全策略、规章制度和技术规范有效落实，最大程度防范和消除安全风险。报告期内，公司未发生网络安全事件，未遭受相关经济损失。

客户隐私保护

金开新能严格遵循国家法律法规，制定并施行《网络安全方针和策略》等内部制度，明确禁止侵犯他人隐私与商业秘密的行为，明确客户隐私保护的权利与义务。我们遵循最小特权、最小泄露及多级安全等原则，建立覆盖全生命周期的客户数据安全管理体系，完善信息分类与泄露应急预案，持续强化客户隐私保护。同时，我们与第三方检测机构签订保密协议，进一步保障客户隐私安全。报告期内，公司未发生客户隐私信息泄露事件。



规范责任采购

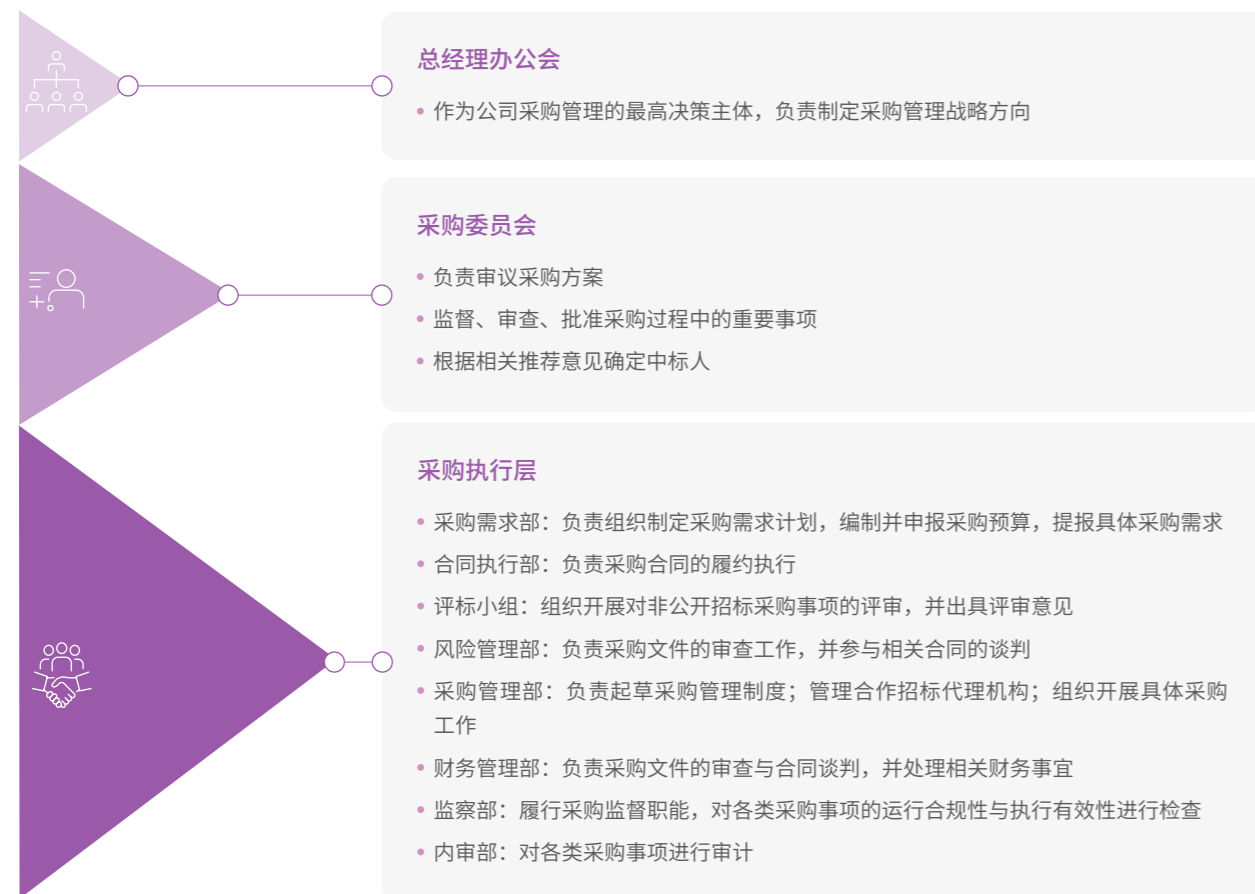
金开新能持续深化供应链管理，建立了覆盖供应商准入、合作、评估及退出的全生命周期管理体系。公司系统性地将 ESG 标准融入供应商的审核、评估与监督环节，以持续推动供应链的绿色转型与发展。

供应链管理体系

金开新能严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《必须招标的工程项目规定》等国家法律法规，制定《采购管理制度》《采购流程管理办法》《供应商管理办法》等内部制度。2025 年，公司发布《采购负面行为清单（采购红线）》，为全流程采购活动确立了明确的行为规范与禁止性条款，并将其作为供应商准入、绩效管理与退出的强制性准则。

公司持续优化采购管理体系，构建由执行董事、采购委员会及采购执行层构成的三级管理架构。2025 年，公司进一步规范采购委员会议事规则与决策权限，切实提升采购决策的安全性和有效性。

采购管理架构



金开新能建立涵盖供应商准入、评价考核、退出等环节的全生命周期管理体系，通过供应商资格评价、供应商绩效评价、供应商不良行为管理，形成高效协同、互利共赢的供应商生态圈。

供应商准入

- 对供应商的准入，应依照招标、询价等采购方式予以执行
- 已建立标准化评估体系，从基本信息、体系认证、资质情况、财务状况、生产能力、企业管理、设计研发能力、工艺装备等多个维度进行全方位考察
- 针对不同供应商类型，制定差异化、结构化的准入评分标准模板，提升准入标准的精准度和针对性
- 2025 年，公司通过供应商行为准则筛选确定供应商 75 家

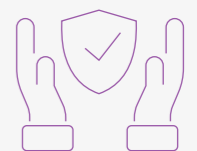
供应商审核

- 对于设备类供应商，其评审主要涵盖商务评价、供货能力、供货质量、售后服务及运行水平等维度，并在此基础上对组件等关键项目进行重点评估
- 对于服务类供应商，其评审则聚焦于商务评价、服务质量、服务配合及其他额外服务等方面，并将评审重点放在场站运维及日常保障等核心服务项目上
- 报告期内，所有参评供应商的综合表现均达到“较好”及以上等级

供应商全流程管理机制

- 依据《供应商管理办法》建立完善的供应商整改机制，针对违规行为，根据其情节严重程度，严格实施“暂停采购，冻结使用”或“列入黑名单”等处罚措施
- 为维护采购纪律的严肃性与市场秩序，对在招标采购活动中经查实存在“围标、串标”等扰乱市场、破坏商业诚信行为的供应商，一律纳入黑名单管理
- 报告期内，公司暂无供应商涉及整改事项

- 对合作期内所有续约供应商均组织考核评价，确保其绩效表现持续符合标准



供应商退出

供应商评价

金开新能依托科技创新，构建“进销存管理”与“物联监控”协同驱动的管控体系，通过标准化与定制化相结合的进销存系统，实现采储销全流程数字化闭环管理。公司部署远程视频监控、电子智能锁等物联设备，对货物状态进行 24 小时动态监测与实时告警，有效提升货权控制精度。在此基础上，公司推动供应链的全链路可视化与精准管控，在保障运营安全，借助数据驱动优化资源配置、提升响应效率，从而将管理效能转化为差异化竞争优势，助力供应链向绿色、智能、韧性方向升级，为公司高质量发展提供支撑。

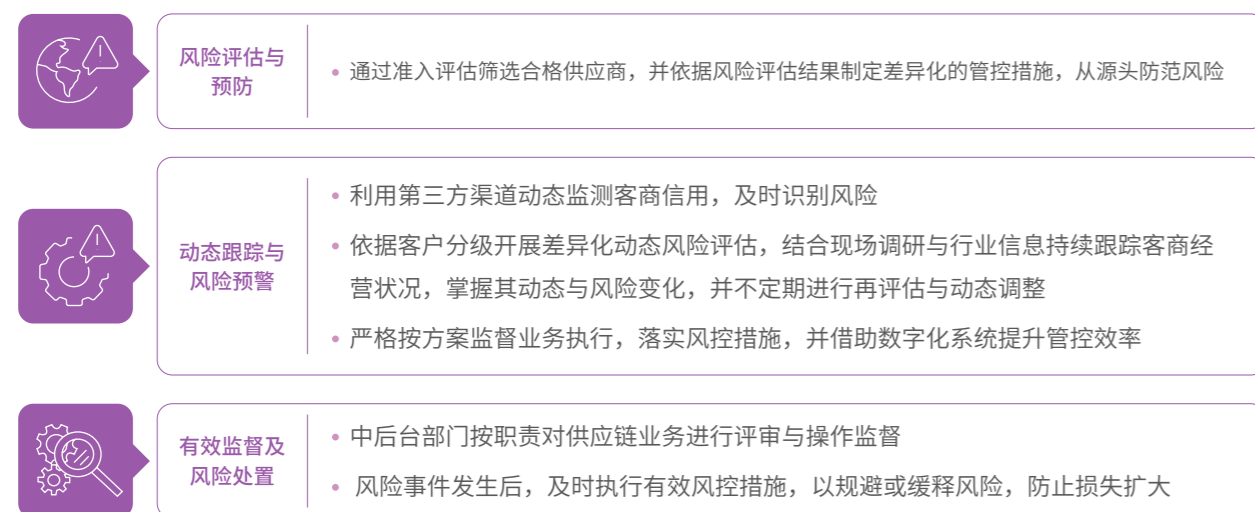
供应链管理情况

指标名称	单位	2025 年
供应商总数（均位于中国大陆）	家	40
可溯源原材料百分比	%	100
报告期末逾期未支付款项的金额	元	0
逾期未支付中小企业款项的金额	元	0

供应链风险防控

金开新能制定并发布《项目评审管理办法》《采购管理制度》《供应商管理办法》《销售管理办法》等制度，保障供应链各环节安全高效运行。公司建立覆盖全流程的风险管理体系，贯穿项目评审、客户信用管理、供应商管理、采购及销售等关键环节，通过实施全过程风险管控，明确风险识别与防范要求，有效提升供应链韧性与运营稳定性。针对光伏组件、风机及储能系统等重大设备交付，公司建立覆盖生产、交付与售后全周期的“三位一体”风险管控机制，保障其安全、可靠与合规。

供应链风险应对机制



责任供应链

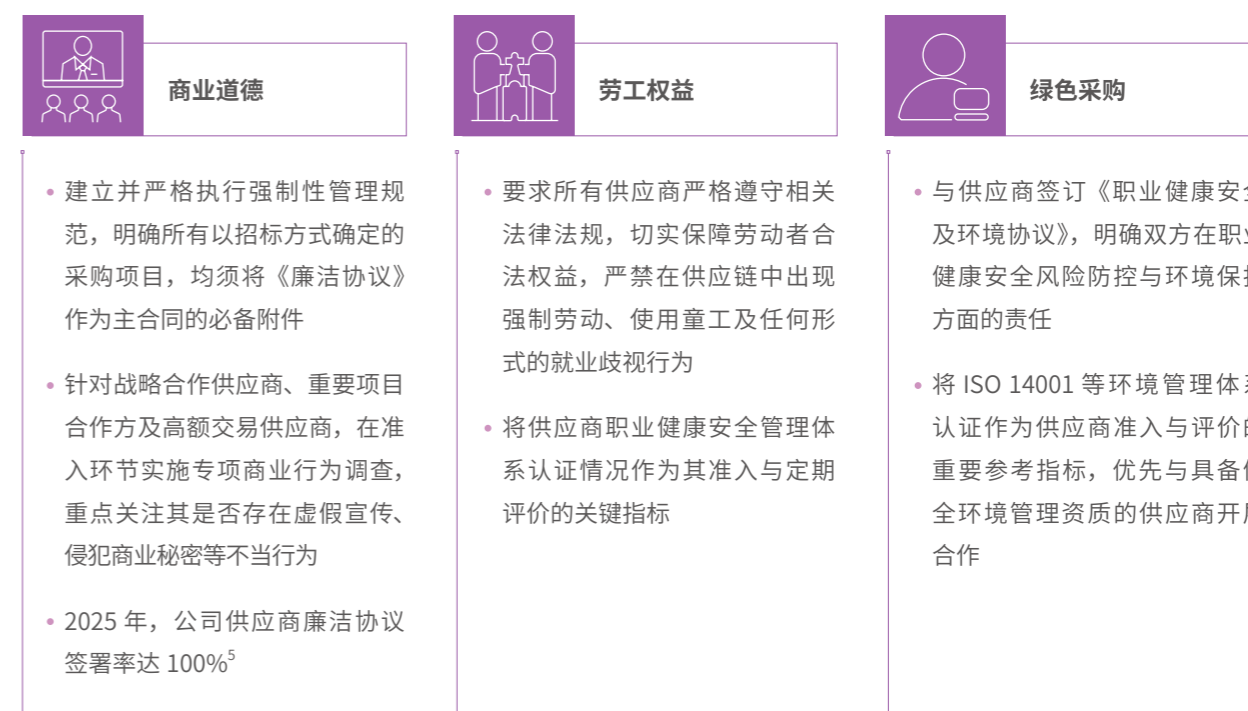
金开新能持续推进可持续供应链体系建设，系统完善供应链 ESG 管理机制，明确要求供应商履行 ESG 相关责任，并建立由董事会及其专门委员会负责的常态化监督机制。公司明确管理标准，将 ISO 质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系等认证情况纳入评估体系。我们通过对供应商开展持续性的综合考核，推动供应链的全面合规与可持续发展水平提升。

供应链管理情况

指标名称	数量 (家)	百分比 (%)
通过 ISO 14001 认证的供应商数量	30	75
通过 ISO 45001 认证的供应商数量	30	75
通过 ISO 9001 认证的供应商数量	32	80
获得其它认证的供应商数量	18	45

公司在与供应商签订的标准化合同中，明确纳入了安全、环保与职业健康等方面的具体要求，对供应商的相关行为作出严格规定，并设定相应的违约责任条款，进一步巩固供应链可持续发展。

供应链 ESG 管理



金开新能在满足相关资质条件的前提下，优先选择本地供应商提供具有地域特色的产品或承接相关项目，有效推动区域供应链体系的完善。我们在积极服务地方实体经济的同时，实现采购成本的优化，显著提升供应的便捷性与响应时效。

供应商能力建设

金开新能重视与供应商的交流，坚持与合作伙伴共同成长。公司畅通供应商沟通渠道，强化供应链关键环节的自主可控与协同创新，提升合作的广度与深度，增强供应商黏性，保障供应链稳定性。公司定期开展多层次、多形式的沟通调研活动，推动供应商管理持续优化，促进双方互利共赢。2025 年，公司通过实地走访、技术交流研讨及参加行业展会等形式，围绕年度重点项目与技术路线，针对行业技术变革与供应链热点问题，持续加强供应商技术交流与合作，累计开展 51 次。

⁵ 数据仅覆盖公司本部签署率。

04 / 履行社会责任

金开新能始终将员工视为公司发展的核心，致力于完善员工职业发展与晋升通道，构建健康、安全、平等的工作环境。我们持续健全安全管理机制，系统防范运营风险，切实守护员工健康与安全。同时，公司积极履行社会责任，深度参与社区共建，推动乡村产业与人才发展，以实际行动回馈社会，践行可持续发展承诺。

保障合法雇佣	61
助力员工发展	65
筑牢安全防线	68
共建和谐社区	71



保障合法雇佣

金开新能将人才发展置于首位，持续优化员工招聘、薪酬与绩效体系，保障员工合法权益，营造积极健康的工作氛围。我们提供具有竞争力的薪酬福利，丰富员工活动，切实提升员工归属感与组织活力。

平等雇佣

金开新能严格依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，结合内部制定的《招聘录用管理办法》《招聘定级定薪指引（内控）》等制度开展招聘工作，确保员工雇佣流程合法合规、公平透明。公司始终坚持平等雇佣与同工同酬原则，高度重视人才队伍的多元化与包容性建设，坚决杜绝雇佣童工、强制劳动及任何形式的歧视行为。报告期内，公司未发生童工雇佣、强制劳动、歧视与骚扰事件。

金开新能通过校园招聘、社会招聘、内部推荐、与地方就业中心合作及实习生计划等多重渠道引入人才，并依托数字化管理平台建立内部人才库，定向储备高潜力人才。公司按月、季进行招聘数据分析，持续优化人才库，并建立了“预测 - 匹配 - 跟踪 - 复盘”的闭环管理机制，以持续迭代招聘策略，保障人才供给的前瞻性与稳定性。

报告期内

金开新能招聘入职员工

185人



顺利完成

2025年秋季校园招聘
(即2026届校招)

预录用应届毕业生

12名



案例 | 金开新能获评“智联招聘2025中国年度最佳雇主（北京地区十强）”



荣获“智联招聘2025中国年度最佳雇主（北京地区十强）”奖项

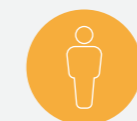
金开新能通过战略性拓展合作招聘渠道，并与专业猎头机构建立深度协作，持续完善人才引进体系。基于公司在经营中坚持的规范稳健理念，以及在新能源领域作出的切实贡献，成功获评“智联招聘2025中国年度最佳雇主（北京地区十强）”。此项荣誉进一步提升公司的雇主品牌影响力，为人才梯队的持续建设与优化提供了有力支撑。

员工雇佣情况

员工总人数

642⁶人

按雇员性别划分的正式员工人数



男性

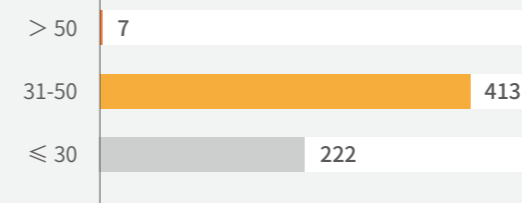
477人



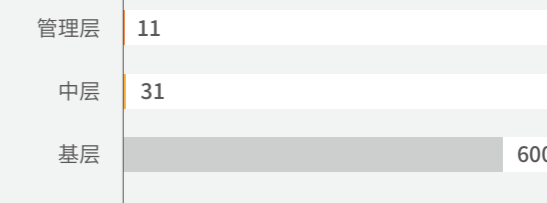
女性

165人

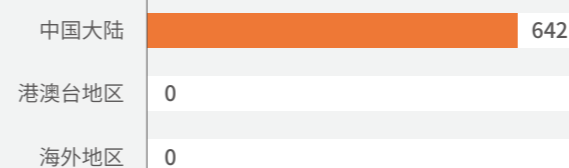
按雇员年龄划分的正式员工人数



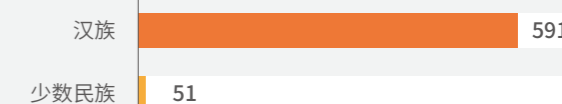
按雇员层级划分的正式员工人数



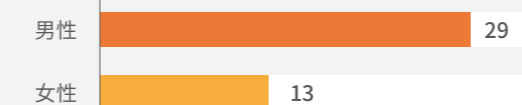
按雇员地区划分的正式员工人数



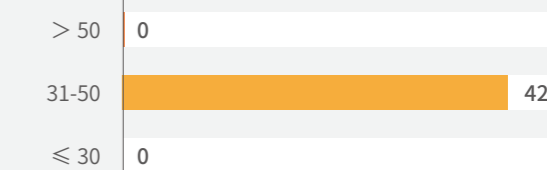
按雇员民族划分的正式员工人数



按雇员性别划分的中高级管理层人数



按雇员年龄划分的中高级管理层人数

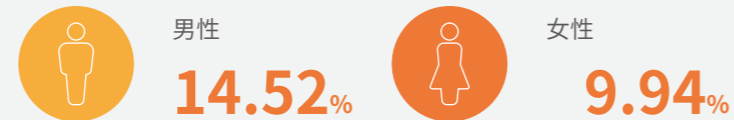


⁶ 期末员工总人数为642人，其中包含已于2025年12月30日不再纳入合并范围的金开智维（宁夏）科技有限公司337人，该子公司在报告期末前已出表。

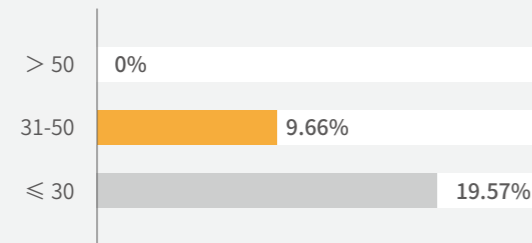
员工流失率（仅统计劳动合同员工）

员工总人数
13.76%

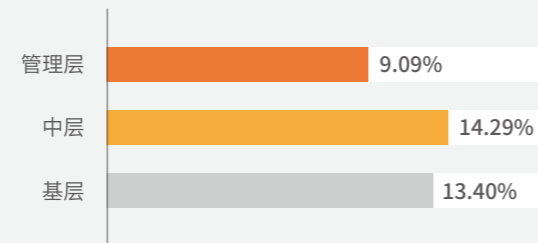
按雇员性别划分的正式员工流失比率



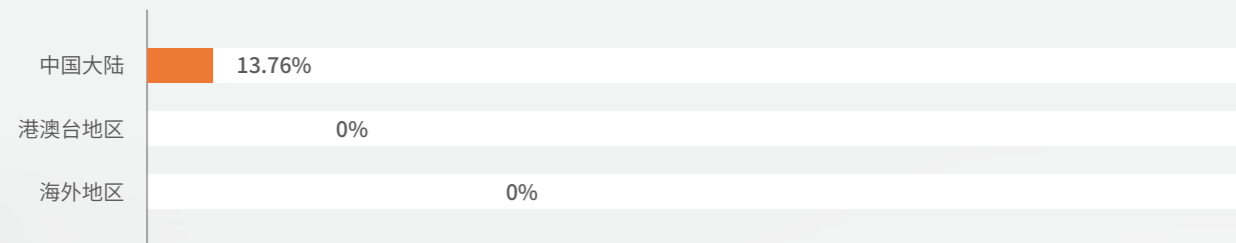
按雇员年龄划分的员工流失比率



按雇员层级划分的员工流失比率



按雇员地区划分的员工流失比率



员工福祉

为构建和谐稳定的劳动关系，金开新能制定《员工薪酬管理办法》《员工绩效管理办法》《业绩奖励基金管理办法》《工程项目现场人员补贴管理暂行办法》等内部制度，持续优化薪酬体系，确保薪酬结构合理。公司为员工提供公平且富有市场竞争力的薪酬回报，员工薪资由基本工资、绩效工资、专项奖金、中长期激励、福利性收入和津补贴等组成，通过公平合理的薪酬安排激发员工积极性，增强人才吸引力。

在严格执行国家法定福利的基础上，公司制定《员工福利管理办法》《员工考勤与休假管理办法》《艰苦边远地区专项津贴管理办法》等内部规章，并结合公司实际业务情况修订《异地交流人员管理办法》。我们积极构建涵盖健康关怀、福利支持与工作生活平衡的非薪酬福利体系，通过多元化的福利项目和员工关怀活动，为每一位成员提供支持温暖。公司为员工提供多种福利假期，支持其合理平衡工作与生活，并设立艰苦边远地区专项津贴及其他津补贴，不断完善员工关怀与保障机制。

2025年，公司组织举办员工运动会、员工团建、纪念馆参观、员工生日会、退休人员告别会等员工活动，进一步丰富员工业余生活，提升企业与员工间的凝聚力。

案例 | 一线员工就近体检

金开新能为方便项目地点分散的一线职工就近参检，体检方案覆盖全国范围，提供多家合作体检机构及三甲公立医院供自主选择。同时，我们配套提供在线问诊、体检报告解读、健康评估、EAP心理热线等系列健康服务，全面支持员工身心健康管理。



员工体检宣导会

民主沟通

金开新能始终坚信真诚、信任与尊重是员工健康心态与团队和谐氛围的重要基础，我们致力于建立平等、通畅的内部沟通氛围。公司建立完善的员工沟通机制，通过常态化征集建议、开展绩效考核面谈等渠道，有效倾听员工心声，及时回应员工诉求。在年度绩效考核期间，公司面向全体员工征集合理化建议，鼓励积极建言献策，推动公司管理的持续改进。

员工沟通渠道

合理化建议常态化征集

定期梳理员工普遍关切的问题，并予以及时响应。

员工满意度调研

定期开展，全面收集员工对公司福利体系、培训机制、餐饮服务等方面的反馈意见。

绩效考核一对一访谈

在考核周期后开展，深入了解员工对考核结果的认同度，并据此持续优化绩效管理流程。

助力员工发展

金开新能坚持以人才驱动发展，建立清晰的职业发展通道与长效激励体系，持续为员工赋能。我们着力打造人尽其才、共同成长的平台，为公司可持续发展提供坚实的人才支撑。

人才发展

金开新能立足当前发展阶段，修订并发布《岗位职级及晋升管理办法》，确立管理与专业双通道职级体系，明确晋升路径与程序。针对高潜管理人才，公司配套制定《中层管理人员选拔任用管理办法》，规范其任职资格与选拔聘用机制。对于专业技术人才，公司细化各职级定级标准与晋升通道，为员工职业发展提供清晰指引。同时，公司依据人才发展需求，重点加强技能人才与年轻干部等群体的培养，以促进人才长期发展，夯实重点人才储备。

员工职业发展通道

高潜管理

- 公司注重培养兼具横向管理能力与部门协同意识的高潜储备干部，在选拔中强调“年轻化”导向，鼓励年轻干部深入区域分公司等一线平台实践锻炼，积极参与乡村振兴等基层工作，全面增强其综合管理能力。

专业技术

- 公司重点培养具备纵向发展能力的专业技术人员，鼓励经验丰富、有意愿的员工扎根一线，带动公司生产环节专业技术水平的整体提升，发挥“传帮带”作用，培养更多技术骨干。

公司构建定性定量相结合的人才分类评价机制，依据岗位特性及业务需求，为不同部门与职级的员工定制差异化的评价标准。为提升绩效管理的科学性与精准性，公司采用年度关键绩效指标（KPI）考核方式，系统开展绩效目标设定、过程沟通、考核评价、结果反馈及应用落实等全流程工作，并持续细化相关要求。通过绩效考核结果反馈，帮助员工了解自身绩效表现，有效激发其积极性与主动性。

我们支持员工的学习与发展，在内部《培训管理办法》中明确，符合条件者可申请职称类培训、在职硕士/博士研究生或MBA学历进修，公司将提供相应的资金支持。

员工赋能

金开新能制定并完善《培训管理办法》，积极构建学习型组织，建立多元化的职业发展培养体系，全面支撑员工的持续成长。公司系统规划并实施各类培训，在提升员工技能的同时定期评估成效，不断优化培养机制。2025年，公司启动内训师选拔工作，通过内部遴选、集中培训与试讲评审等环节，最终聘任了11名初级内部讲师，并完成了面向新员工的首次内部授课。

员工培训项目

新员工培训	领导力培训	认证体系系列培训	行业知识讲座
<ul style="list-style-type: none"> • 开展涵盖“内训”与“外训”两大模块的系统性培训，帮助新员工深入理解公司文化、快速适应工作环境，顺利融入团队 	<ul style="list-style-type: none"> • 面向中高层管理人员组织举办《习近平经济文选》联学和《人才能力培养提升》，有效提升管理人员的选人用人能力，为精准甄选与高效输送人才提供了有力支持 	<ul style="list-style-type: none"> • 组织开展覆盖财务、法务、投资及安全生产等多个关键领域的专题培训，切实提升员工综合素养与专业能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 面向全员开展行业知识系列讲座，包括《有色金属镁产业发展讲座》《海外业务专题讲座》《煤炭行业发展研究讲座》等，帮助员工及时掌握行业前沿动态，提升专业认知与业务视野

案例 | 分层赋能，闭环促学——CVA⁷ 估值建模专项培训

2025年7月至8月，公司组织开展全员CVA估值建模培训及考试，构建“测—学—练—考”四位一体的闭环培训体系。基础班内容围绕《财务基础分析与估值入门》展开，进阶班则深入讲解《估值进阶与项目投资决策建模》，精准匹配不同层次员工的能力需求。本次培训帮助员工系统掌握估值核心方法，提升财务分析与估值专业能力，优化公司投资决策、提升投资业务竞争力。



估值建模培训

⁷ CVA 估值建模专项培训，全称为“注册估值分析师（Chartered Valuation Analyst, CVA）估值建模专项培训”，是一项针对金融投资、财务分析及企业并购领域从业人员的高阶实务技能认证与训练项目。

金开新能充分发挥线上培训平台灵活高效的优点，搭建内部培训平台“金开学堂”，及时更新学习资源。平台集成线下课程签到、线上课程上传、AI 辅助课程制作等功能，并通过企业微信群进行课程分享，帮助员工随时随地获取最新知识。此外，公司引入北森学习管理平台，为员工提供丰富的外部培训资源，目前已上线 55 门在线课程，培训内容与实效不断提升。通过云学堂的考勤打卡机制，公司能够准确统计各部门、分公司参训情况，有效提升培训参与人次与员工覆盖率。

报告期内

公司累计组织培训次数	累计开展培训	人均参训时长	全年支出培训金额
318 次	8,703 小时	13.56 小时	172.29 万元

为持续提升员工培训质量，公司组织参训人员开展培训效果评估与满意度调查，定期收集员工对培训内容掌握情况及课程优化的反馈意见。公司依据反馈结果改进培训工作流程，完善培训管理机制，切实将员工建议转化为培训体系持续优化的实际举措。

按性别划分的受训雇员百分比



按性别划分的雇员总受训平均时数



按雇员类型划分的受训雇员百分比



按雇员类型划分的雇员总受训平均时数



筑牢安全防线

金开新能始终将安全生产与职业健康视为企业运营的重要基础。我们通过健全安全治理体系，全面落实职业健康与安全保障措施，持续优化员工健康福利与安全文化，切实守护员工安全与健康。

安全生产管理

金开新能严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》《生产安全事故报告和调查处理条例》等安全生产相关法律法规，制定《安全检查及隐患排查治理规定》《安全生产奖惩和责任追究制度》《金开新能科技有限公司综合应急预案》等 6 项内部管理制度和一项应急预案。为切实保障生产作业过程中员工的人身安全，我们设立安全生产委员会，作为安全生产工作的最高领导与决策机构，确保安全管理体系有效实施和持续运行。

安全管理职责

安全生产委员会

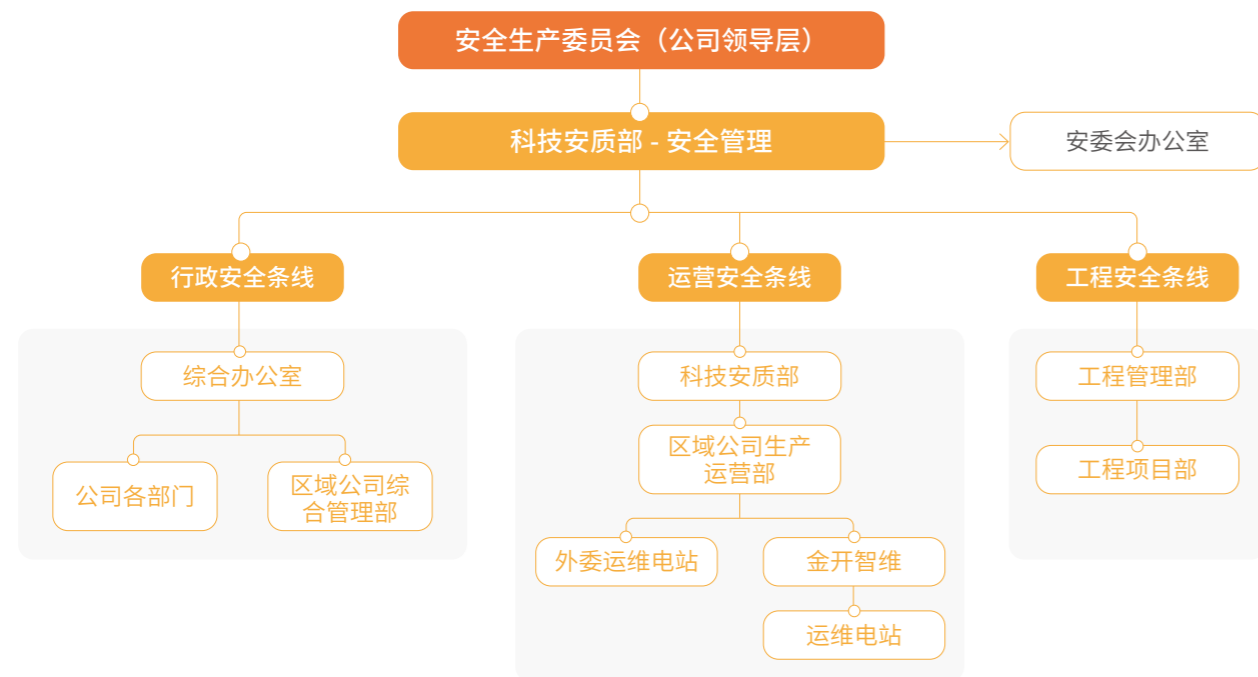
- 为安全生产工作的最高责任机构
- 负责贯彻落实国家及上级有关安全生产的方针政策、法律法规与指示精神
- 分析研判安全生产形势，研究部署、指导监督各项安全生产工作
- 决策安全生产重大事项，确保安全管理体系有效运行

安全生产委员会办公室

- 设置于公司科技安质部
- 由行政条线、生产条线、工程条线的主管部门安全管理人员，金开智维（宁夏）科技有限公司⁸总部安全管理人员组成
- 负责办理安委会交办事宜，监督并落实其各项决议，定期报告执行情况
- 建立健全公司安全管理体系，发布安全生产重要事项与工作安排
- 组织开展安全生产检查、专项督查，并指导各单位落实安全生产工作

⁸ 金开智维（宁夏）科技有限公司已于报告期末前出表，不再纳入合并范围。

金开新能安全管理体系架构



金开新能依据《业务范围涉及的重大事故隐患判定标准汇编》，组织开展全面安全隐患排查。全年累计排查隐患 1,186 项，涵盖春、汛、秋冬季专项检查。我们共识别并发布重大安全风险 26 项、重要环境风险 31 项，系统排查重大生产安全隐患，并针对同行业及特定时序事故开展专项排查整治，隐患整改率达 96.05%

公司视承包商安全为安全生产管理的重要环节，修订《工程变更管理办法》《工程项目竣工结算管理办法》等制度，增加总办会审议流程，明确管控各环节责任单位、标准与措施，持续提升承包商安全管理水平。

公司持续推进卓越安全文化建设，将安全理念全面融入生产与管理各环节。结合业务特点，我们开展技能培训、实战演练等知识竞赛等专项活动，深化安全发展理念，培育安全文化氛围，提升全员安全生产意识。报告期内，公司统筹部署，通过多形式、多渠道宣传贯彻安全经验与文化，推动形成全员关注、重视、践行安全的良好氛围。

案例 | 违规操作机械伤害事故案例教学培训

2025 年，金开新能组织各单位运维人员、风机厂家驻场维保人员就内蒙古某风电场发生一起因违规操作免爬器造成机械伤害事故进行案例教学培训。此次培训围绕案例进行事故分析，让员工更了解安全生产措施，进一步增强公司安全管理能力。



基层员工事故案例传达学习

金开新能制定并发布《工程职业健康安全和环境管理暂行办法》，明确事故隐患的报告渠道，作为公司隐患排查工作的重要制度补充。公司同时设立举报电话、邮箱及微信等多重反馈渠道，以拓展安全问题的发现途径。同时，我们制定重大事故隐患整改条例，相关部门可依照该办法限期内整改完成，提升安全管理改进效率。

职业健康保障

金开新能严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产责任制管理制度》《员工福利管理办法》，切实保障公司员工生命健康和财产安全。

公司在依法缴纳国家基本医疗保险的基础上，建立覆盖员工及其亲属的补充医疗保险与人身意外保险计划，提升员工及家庭的医疗财务抗风险能力，满足多层次的医疗保障需求。我们为员工设立职业危害防治专项费用，配备专职安全生产与职业危害防治管理人员，并定期组织员工进行职业健康体检、提供午餐补贴、发放劳保用品和夏季防暑降温费等，全方位守护员工安全健康。

安全生产情况

指标	单位	2025 年
因工伤损失总日数	员工	天 63 ⁹
	承包商	天 0
	核心供应商	天 0
员工因工死亡比率		% 0
三年工伤死亡人数	员工	人 0
	承包商	人 0
	核心供应商	人 0
工伤事件数	员工	件 1
	承包商	件 0
	核心供应商	件 0
安全演练次数	员工及承包商	次 297
	核心供应商	次 0
职业健康及安全培训覆盖率	员工及承包商	% 100
工作时数 - 正式员工	时	1,273,728
职业健康及安全生产投入	元	5,373.16
职业健康及安全培训总人次	人	2,168
工伤保险人员覆盖率	%	100

⁹ 本报告期内 1 起工伤事故为员工上班途中交通事故导致，属于非生产经营性工伤，公司已按规定落实工伤待遇，并强化员工通勤安全提醒与保障措施。

共建和谐社区

金开新能将社区发展视为履行企业社会责任的关键内容，积极投身社区共建，全力支持乡村振兴。我们持续开展公益项目和员工志愿服务，不断拓宽社区参与的深度与广度，推动企业与社会共同进步。

助力乡村振兴

金开新能响应国家号召，持续助力乡村振兴，依托产业协作、资金援助与公益帮扶等多元路径，扎实推动乡村发展。报告期内，通过赤城县光伏扶贫项目、湖北监利马嘶湖 100 兆瓦光伏项目等累计投入 640 万元。

报告期内

金开新能累计投入	惠及人数达
760 万元	10,300 人
用于扶贫和乡村振兴	

公益慈善

金开新能秉承“融入社会、服务社会”的宗旨，将创造社会价值贯穿于企业成长之中，主动参与各项公益事业，切实履行社会责任。我们通过慈善捐助、支持教育、组织志愿活动等多种形式回应社会关切，助力民生改善。

公司在教育帮扶方面投入资金

4.96万元



案例 | “认养一只羊”助农活动

金开新能 2025 年策划实施“认养一只羊”公益助农行动，精准帮扶宁夏盐池地区解决因进口羊肉冲击导致的农产品滞销问题。同时该项目通过利用牧场资源消纳光伏电站除草需求，有效降低场站防火成本，实现“助牧增收—牧场管护—产业减支”的良性循环，为乡村振兴提供了兼具社会价值与绿色效益的实践路径。



“认养一只羊”活动海报

案例 | “一颗种子的一生”公益活动

金开新能于 2025 年 3 月发起“一颗种子的一生”特色公益项目。活动围绕绿色循环理念，组织员工亲身参与种植、培育与养护过程。员工沉浸式体验植物完整生命历程，在亲近自然中舒缓工作压力，培养绿色生活习惯。该项目传递新能源从业者的低碳生活态度，倡导亲近自然，深化公司可持续发展的价值理念。



“一颗种子的一生”活动海报

共建和谐社区

释义

报告期	指	2025年1月1日至2025年12月31日
公司/本公司/金开新能	指	金开新能源股份有限公司
千瓦 (KW)	指	功率单位, 1 千瓦 =1000 瓦
兆瓦 (MW)	指	功率单位, 1 兆瓦 =1000 千瓦
吉瓦 (GW)	指	功率单位, 1 吉瓦 =1000 兆瓦
元、万元、百万元、亿元	指	无特别说明, 指人民币元、人民币万元、人民币百万元、人民币亿元
装机容量	指	不考虑是否具备并网发电条件的电站装机总容量
并网容量	指	完成安装且经调试后已并网发电的电站装机容量
度电	指	电的能量单位, 1 度电 =1 千瓦时, 或 1 kW · h
集中式光伏电站	指	发出电力在高压侧并网的光伏电站。集中式光伏电站发出的电力直接升压并网, 由电网公司统一调度
分布式光伏电站	指	发出电力在用户侧并网的光伏电站。分布式光伏电站发出的电力主要供用户发自自用, 并可实现余量上网
法律法规	指	中国现行有效的法律、法规、规章或规范性文件, 包括其不时的修改、修正、补充、解释或重新制定

GRI 指标索引

使用说明	金开新能源股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息		
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021		
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码
GRI 2：一般披露 2021			
2-1	组织详细介绍	1.1 公司概况	P5
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P1-P2
2-6	活动、价值链和其他业务关系	1.1 公司概况	P1
2-7	员工	6.1 保障合法雇佣	P61-P64
2-8	员工之外的工作者	5.4 规范责任采购	P55-P58
2-22	关于可持续发展战略的声明	1.1 公司概况	P6
2-26	寻求建议和提出关切的机制	2.2 利益相关方沟通	P12-13
2-27	遵守法律法规	关于本报告	P1
2-29	利益相关方参与的方法	2.2 利益相关方沟通	P12-13
管治			
GRI 3：实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	2.3 重大性议题分析	P14
3-2	实质性议题清单	2.3 重大性议题分析	P14
3-3	实质性议题的管理	2.3 重大性议题分析	P14
GRI 201：经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG 亮点绩效	P8
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4.1 应对气候变化	P30-31
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	6.1 保障合法雇佣	P61-P64

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码
GRI 205：反腐败			
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	3.4 深化崇信倡廉	P22-26
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	3.4 深化崇信倡廉	P22-26
环境			
GRI 302：能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	4.3 倡导绿色运营	P39
302-3	能源强度	4.3 倡导绿色运营	P39
302-4	减少能源消耗量	4.2 优化能源结构	P33-37
302-5	降低产品和服务的能源需求	4.2 优化能源结构	P33-37
GRI 303：水资源			
303-1	按源头划分的取水	4.3 倡导绿色运营	P40
303-3	水循环与再利用	4.3 倡导绿色运营	P40
GRI 305：排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	4.1 应对气候变化	P33
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	4.1 应对气候变化	P33
305-4	温室气体排放强度	4.1 应对气候变化	P33
305-5	温室气体减排量	4.1 应对气候变化	P33
GRI 306：污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	4.3 倡导绿色运营	P40
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	4.3 倡导绿色运营	P40
GRI 308：供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	5.4 规范责任采购	P57-58
社会			
GRI 401：雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率	6.1 保障合法雇佣	P61-63
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	6.1 保障合法雇佣	P64

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码
401-3	育儿假	6.1 保障合法雇佣	P64
GRI 403：职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	6.3 筑牢安全防线	P70
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	6.3 筑牢安全防线	P70
403-3	职业健康服务	6.3 筑牢安全防线	P70
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	6.3 筑牢安全防线	P70
GRI 404：培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	6.2 助力员工发展	P67
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	6.2 助力员工发展	P65-67
GRI 405：多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	6.1 保障合法雇佣	P61
GRI 406：反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	6.1 保障合法雇佣	P61
GRI 408：童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6.1 保障合法雇佣	P61
GRI 409：强迫或强制劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	6.1 保障合法雇佣	P61
GRI 413：当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.4 共建和谐社区	P71-72
GRI 414：供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	5.4 规范责任采购	P57-58

读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您对金开新能源股份有限公司可持续发展的关注和支持，为向您提供我们更专业、更有价值的环境、社会及管治信息，进一步提升可持续发展报告的质量，欢迎您回答意见反馈表中的相关问题。

1. 您对报告是否满意？请作出您的评价。
2. 您认为我们履行社会责任的情况是否得到了完整披露？
3. 您希望了解的信息在报告中是否被完整披露？
4. 您对报告有哪些改进建议？

您的信息
姓名
工作单位
职务
传真
联系电话
电子邮件

