

Sieyuan 思源电气

2025 可持续发展报告

思源电气股份有限公司



目录

前篇

03	关于本报告
04	董事长致辞
	走进思源
05	思源概况
05	思源文化
06	2025 年度荣誉及资质
08	发展大事记
	可持续发展管理
10	可持续发展战略方针
10	可持续发展治理架构
11	可持续发展目标
13	利益相关方沟通
14	重要性议题评估

附录

63	践行社会责任
66	未来展望
67	ESG 绩效总览
76	指标索引
81	鉴证声明
82	意见反馈

01

合规先行 强化治理

16	公司治理
17	投资者权益保护
18	合规与风险管理
20	商业道德建设
22	申诉与举报

02

创新引领 品质服务

24	研发创新驱动
28	产品责任保障
31	客户服务提升
32	信息安全与隐私保护
33	可持续采购

03

绿色运营 生态保护

38	环境合规管理
40	污染防治
42	资源管理
44	应对气候变化
48	绿色运营
50	保护生物多样性

04

以人为本 权益守护

52	员工权益
54	薪酬福利与关怀
56	员工沟通
57	人才成长
59	职业健康安全

关于本报告

本报告为思源电气股份有限公司（以下简称“思源电气”“思源”“集团”“公司”或“我们”）发布的 2025 年可持续发展报告，以向公众报告公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

报告批准

本报告已经思源电气第八届董事会第二十七次会议审议批准。

报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，出于追溯性和前瞻性考虑，部分信息会超出以上时间范围。

组织范围：本报告覆盖思源电气股份有限公司及其附属分子公司。除非特别说明，报告组织范围与思源电气年报一致。

称谓说明

为便于表述和阅读，特对本报告中涉及的主体进行称谓说明：

类别	公司名称	运营地点	业务性质	简称
母公司	思源电气股份有限公司	上海市	工业制造	“思源电气”“思源”“集团”“公司”或“我们”
子公司	上海思源电力电容器有限公司	上海市	工业制造	“思源电容器”
	上海思源光电有限公司	上海市	工业制造	“思源光电”
	江苏思源赫兹互感器有限公司	江苏省	工业制造	“思源赫兹”
	上海思源高压开关有限公司	上海市	工业制造	“上海思源高压”
	江苏聚源电气有限公司	江苏省	工业制造	“聚源电气”
	思源清能电气电子有限公司	上海市	工业制造	“思源清能”
	上海思弘瑞电力控制技术有限公司	上海市	软件开发	“思弘瑞”
	上海思源弘瑞自动化有限公司	上海市	工业制造	“思源弘瑞”
	江苏省如高高压电器有限公司	江苏省	工业制造	“如高高压”
	常州思源东芝变压器有限公司	江苏省	工业制造	“思源东芝”
	江苏思源中压开关有限公司	江苏省	工业制造	“思源中压”
	江苏思源能源技术有限公司	江苏省	工业制造	“思源能源技术”
	上海思源低压开关有限公司	上海市	工业制造	“思源低压”
	上海思源瓦能科技有限公司	上海市	工业制造	“思源瓦能”
烯晶碳能电子科技无锡有限公司	江苏省	工业制造	“烯晶碳能”	

编写依据

本报告符合 SASB 可持续发展会计准则委员会标准要求，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、联合国可持续发展目标（UN SDGs）。

数据说明

本报告引用数据均来自公司正式文件和统计数据，若与年报不一致之处，以年报为准。本报告引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

外部鉴证

公司邀请德国 TÜV NORD 集团在中国核心运营实体——杭州汉德质量认证服务有限公司对本报告内容开展外部鉴证，鉴证范围、方法与结论详见《鉴证声明》。公司将持续提升数据治理与内部控制水平，增强信息披露的可靠性与可比性。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布

本报告以中英文电子版形式发布，您可登录中国证监会指定信息披露网站或公司网站（www.sieyuan.com）阅读并下载电子版报告。

意见反馈

如果您对本报告的内容有任何疑问，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

联系邮箱：ESG@sieyuan.com

联系电话：021-61610502

董事长致辞

在政策支持、市场驱动与技术创新的共同推动下，中国的“双碳”目标正在稳步落实。过去两年，我们与多个行业的领先企业进行了深入交流。这些企业尽管所处领域与发展阶段不同，但与思源电气一样，都在积极探索绿色低碳转型。我们共同认识到，低碳转型需要产业链协同努力，才能构筑起稳固的绿色生态。



董增平 | 思源电气董事长

过去两年，公司持续推进节能与数字化产品及解决方案的落地，实施了一系列减碳项目，并建成了多座绿色工厂，目前，我们拥有 7 家国家级绿色工厂，主要生产基地陆续获得 ISO 50001 能源管理体系、EPD 环境产品声明、CFP 产品碳足迹分析及 LCA 生命周期评估等认证。通过设备节能、工艺优化、可再生能源引入及智慧能源系统建设等举措，能源利用效率持续提升。厂区分布式光伏项目自用率达 90%，年减碳量约 7,551.52 吨二氧化碳当量。

在可持续供应链建设环节，我们推动端到端绿色管理，要求战略供应商¹ 逐年降低 10% 的碳排放；在生产环节，清洁能源与可再生能源使用率已达 21.82%；在交付环节，我们持续推进绿色运输，降低物流碳排放。这些成果离不开合作伙伴的共同努力。

在实践中，我们认识到数字化与低碳化深度融合发展的重要性。数字化为全产业链减碳提供有力支撑，低碳也为数字技术开辟了新的应用场景。随着人工智能等新技术带来的电力建设需求增长及其应用的不断深化，这一进程正在持续加速。

本次发布 2025 年 ESG 报告，旨在分享思源电气在可持续发展方面的实践与思考。希望能为同行与合作伙伴提供有益参考。

企业的发展离不开社会支持。我们持续履行社会责任，主动回馈社会。与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、华中科技大学、东南大学、华北电力大学、东北电力大学、西南交通大学等多所高校开展产学研合作与人才定向培养；资助中西部地区贫困学生和留守儿童超 3,500 人次；发起“爱·奔跑”公益活动，累计参与员工 3 万多人次，募集善款超 200 万元。

公司同样注重员工成长，为员工提供发展平台和培训资源，以高素质团队推动企业持续发展。

立足新阶段，思源电气将继续依托本地化产业链与全球资源，以数字化和低碳化为驱动，助力经济高质量发展。我们将把握机遇，与各方携手，共同推进绿色转型，迈向可持续发展的未来。

¹ 指与思源电气建立长期稳定合作关系，具备行业领先技术能力与产品质量、且承诺与公司共同发展的核心供应商。该类供应商在交付保障及生产效率等方面表现突出，具有良好的合作记录，并展现出深化协同合作的明确意愿。

走进思源

思源概况

公司自创立三十多年以来，一直聚焦于输配电行业。公司围绕“创新智慧新电能，尽享美好新生活”的全新使命，依托上海、北京、南京、西安、深圳、瑞士等研发基地，以及上海、南通、常州、无锡等产业基地，凭借多年的市场拓展与品牌经营，公司已成为全球输配电领域的知名品牌之一。公司注重在人力资本、市场管理、产品研发、质量管理、精益供应链建设等方面的持续积累投入，为未来发展奠定基础。公司已从成立时的单一产品供应商，发展成为覆盖开关设备、变压器、保护及自动化、电力电子、储能系统及元件、工程总承包（EPC）六大核心业务线的全产业链解决方案提供商，能够为电力系统提供一次设备、二次设备、储能及电能质量治理相关设备及 EPC 服务。

思源电气重视技术创新与研发投入，持续推出具有自主知识产权的新产品，为客户提供涵盖发、输、变、配、用、储等环节的多样化解决方案。这些解决方案不仅提升了电力系统的效率和可靠性，也为客户带来了显著的经济效益和社会效益。

近年来，公司成功参与了多项国家级重大工程项目，为电力、新能源、冶金、轨道交通、石化、煤炭、港口、数据中心等多个行业提供了专业的技术支持与服务。

在全球化的时代背景下，思源电气积极拓展国际市场，坚持可持续发展理念，致力于推动绿色能源的应用与普及。公司积极参与国际交流与合作，不断提升自身的国际化水平和竞争力，为实现“双碳”目标贡献积极力量。

思源文化

 **使命** | 创新智慧新电能
尽享美好新生活

 **愿景** | 成为电气行业
全球领先企业

 **核心价值观** | 成就客户 创新超越
诚信致远 开放协作
自我批判 艰苦奋斗



2025 年度荣誉及资质

获奖主体	荣誉名称	授予单位
思源电气	加入联合国全球契约	UNGC
	Commitment Badge	EcoVadis
	CDP B	CDP
	BNEF 全球 Tier 1 一级储能厂商	彭博新能源财经 (BNEF)
	杰出供应商	EGAT
	闵行区首批先进能源装备及绿色低碳重点企业	闵行区经信委
	节能先锋企业	莘庄工业区碳路者联盟
	安全生产工作优秀单位	上海市莘庄工业区管理委员会、上海市莘庄工业区安全生产委员会
	全球新能源 ESG 百强企业荣誉	亚太新能源行业协会
	2025 上海百强成长企业 100 强 (第 41 名)	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2025 上海民营制造业企业 100 强 (第 13 名)	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2025 上海制造业企业 100 强 (第 33 名)	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2025 上海新兴产业企业 100 强 (第 28 名)	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	机械工业科学技术奖—大容量高压直挂电池储能装备关键技术与应用	中国机械工业联合会、中国机械工程学会
卓越交付评价	阿联酋	
思弘瑞	国家级绿色工厂	工业和信息化部办公厅
	高新技术企业证书	上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局
	上海市专精特新中小企业	上海市经济和信息化委员会
	绿色供应链 (四星)	上海市经济和信息化委员会
	中国电器工业协会继电保护及自动化设备分会副理事长单位	中国电器工业协会继电保护及自动化设备分会
	上海市专精特新中小企业	上海市经济和信息化委员会
	创新型中小企业	上海市经济和信息化委员会
	闵行区企业技术中心	闵行区经济委员会
思源电容器	专精特新“小巨人”企业	上海市工业和信息化部
	2025 年度上海市先进智能工厂	上海市经济和信息化委员会
	2025 年度中国电工技术学会科学技术科技进步奖一等奖	中国电工技术学会
上海思源高压	市级企业技术中心 (通过复评)	上海市经济和信息化委员会
如高高压	国家级绿色工厂	工业和信息化部

 走进思源


 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引



获奖主体	荣誉名称	授予单位
思源清能	国家级绿色工厂	工业和信息化部办公厅
	国家级专精特新“小巨人”	工信和信息化部
	河北省科学技术成果证书（基于 MMC+ 超级电容构网型宽频域场站级阻抗重塑装备）	河北省科学技术厅
	2025 年度上海市先进级智能工厂	上海市经济和信息化委员会
	绿色供应链（四星）	上海市经济和信息化委员会
	高新技术成果转化项目—静止同步调相机 SSC	上海市科学技术委员会
	2025 年度电力建设科学技术进步奖一等奖（基于 750 千伏输变电工程的新型数字智能电网建设示范关键技术）	中国电力企业协会
烯晶碳能	省级企业技术中心	江苏省工业和信息化厅
	江苏省专精特新中小企业（复核通过）	江苏省工业和信息化厅
聚源电气	CERTIFICATE OF AUTHORIZATION	美国机械工程师协会
思源光电	绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部
	上海市企业技术中心	上海市经济和信息化委员会等
	高新技术成果转化项目（编号：202505569）	上海市科学技术委员会
	高新技术成果转化项目（编号：202506743）	上海市科学技术委员会
	绿色供应链管理企业	上海市经济和信息化委员会
	2025 年上海市促进产业高质量发展专项资金（制造业智能化发展-智能工厂能级提升）	上海市经济和信息化委员会
	绿色供应链（四星）	上海市经济和信息化委员会
思源赫兹	电力科学技术进步奖三等奖	中国电机工程学会
	江苏省先进级智能制造工厂	江苏省工业和信息化厅
	2024 年第二批江苏省五星上云企业	江苏省工业和信息化厅
	江苏省专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
	2025 南通市首台（套）重大装备及关键部件—EGC-252 洁净空气电流互感器	南通市工业和信息化局
思源特变	江苏省先进智能工厂	常州市工业和信息化局
	CNAS 实验室	中国合格评定国家认可委员会
	入选国家工业和信息化领域节能降碳技术装备	工业和信息化部
	常州市智能工厂	常州市工业和信息化局

发展大事记

1993年

上海思源电气有限公司在上海交通大学创办。

2002年

对江苏省如皋高压电器厂进行改制，成立江苏省如皋高压电器有限公司。

2004年

在深圳证券交易所成功上市（股票代码002028）；

投资成立上海思源电力电容器有限公司和江苏思源赫兹互感器有限公司。

2007年

投资成立上海思源高压开关有限公司；

上海市科委批准成立以思源电气为依托单位的上海高压电器工程技术研究中心。

2008年

投资成立思源清能电气电子有限公司；

国家人力资源和社会保障部批准设立博士后科研工作站。

2009年

投资成立上海思源弘瑞自动化有限公司；

成立上海思源输配电工程有限公司。

2013年

获得对海外承包工程资格，对加快思源电气海外业务拓展、参与国际市场竞争，具有历史性突破意义。

2018年

投资成立上海稊米汽车科技有限公司，聚焦汽车行业电气化方向。

收购成立常州思源东芝变压器有限公司，进入变压器产品领域。

2020年

投资成立江苏思源中压开关有限公司，公司进入中压领域。

2021年

投资设立南京研发中心；

投资成立江苏思源能源技术有限公司；

投资成立江苏思源电池技术有限公司；

被认定为国家企业技术中心。

2022年

投资成立上海思源低压开关有限公司，公司进入低压领域；

投资成立上海思源瓦能科技有限公司。

2023年

收购烯晶碳能电子科技无锡有限公司；

成立全球工程服务中心。

2025年

股东会批准启动港股IPO。

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

可持续 发展管理

在国家“双碳”战略与高质量发展政策指引下，公司将可持续发展理念融入经营管理当中，通过持续完善 ESG 管理体系架构系统性提升 ESG 治理效能；同时搭建多维度利益相关方沟通平台，精准识别并响应各方核心诉求，推动形成价值共创、风险共担、成果共享的协同发展格局。

- 11 可持续发展战略方针
- 11 可持续发展治理架构
- 12 可持续发展目标
- 14 利益相关方沟通
- 15 重要性议题评估

可持续发展战略方针

可持续发展战略

智慧电能、绿色制造、安全诚信、科学治理

可持续发展方针

E

我们注重环境管理，通过使用绿色原料、优化设备设施、减少排污产废、落实绿色制造、监管上下游碳排绩效，努力应对气候变化，减少环境负担。

S

从劳工人权、健康安全到社区关系与社会责任。在全球化的背景下，我们将努力确保在世界各地的经营活动都符合对应标准的社会伦理和责任。

G

遵纪守法、预防腐败、公平透明的内控制度、及时准确的信息披露是我们的承诺。风险与机遇双把握，关注利益相关方的需求和期望，并积极寻求合作与共赢。

可持续发展主旨

思源电气以可持续发展战略为指引，始终坚持把社会效益摆在重要位置，积极履行ESG职责，努力实现社会效益和经济效益相统一。

可持续发展治理架构

公司以董事长为领导核心，构建了层次分明、职责明确的 ESG 管理架构：董事长负责对公司 ESG 相关重要事项进行统筹指导，可持续发展委员会（ESG 委员会）承担管理职能，可持续发展办公室（ESG 小组）作为协调机构开展具体工作；公司各分、子公司同步成立可持续发展委员会分会，结合各自业务特点细化落实集团 ESG 政策与目标，形成“集团统筹—部门协同—基层落实”的管理体系，确保可持续发展治理要求在全集团范围内有效传导与执行。



在战略规划层面，可持续发展委员会以“可持续发展战略方针”为导向，制定涵盖短期、中期及长期的发展规划，为公司可持续发展锚定方向；在制度保障方面，构建“1+N”的ESG制度框架体系，以《思源电气ESG管理制度》为核心，围绕风险管理、绩效考核、利益相关方沟通等维度配套制定一系列专项制度，全方位保障ESG体系建设推进。

报告期内，公司召开可持续发展委员会会议1次，审议或研究可持续发展相关工作安排，持续推进环境、社会及治理相关工作落实。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

可持续发展目标

公司围绕ESG重点议题设置了量化管理目标，系统对标联合国可持续发展目标（SDGs），将ESG表现纳入可衡量、可考核的指标体系。公司通过持续跟踪目标达成情况，动态优化管理措施，推动可持续发展战略有效落地。

章节目标	重点目标	单位	目标绩效	2025年绩效	SDGs对标
合规先行 强化治理	每年度反腐败、反不正当竞争、反欺诈培训覆盖率	%	100	100	 
	每年度开展反腐败、反不正当竞争、反欺诈审计次数	次	≥4	4	
	每年度反腐败、反竞争投诉处理率	%	100	100	
	严重触犯刑事法律事件	起	0	0	
	贪污腐败、挪用、盗窃公司资产重大事件	起	0	0	
	利益冲突事件	起	0	0	
	违法洗钱事件	起	0	0	
	发生起诉垄断、非法竞争诉讼案事件	起	0	0	
创新引领 品质保障	研发绿色低碳产品数量	款	≥1	2	
	到2026年，实现60%包材为可回收、可再生或可降解材料	%	60	90	
	员工质量管理意识培训率	%	100	100	
	每年度信息安全培训覆盖率	%	100	100	
	每年度信息安全内部审计次数	次	≥2	2	
	信息安全重大事件（事故）	起	0	0	
	信息安全及隐私泄露事件投诉处理率	%	100	100	
	消费者因产品原因发生安全事故的数量	起	0	0	
	已查实的产品起火等顾客伤害事件	起	0	0	
	每年度新供应商、重要供应商社会责任问卷反馈率	%	100	100	
	每年度目标供应商社会责任现场审核率	%	100	100	
	每年度目标供应商《供应商行为准则》签订率	%	100	100	
	已签署包含社会责任条款的框架协议的供应商比例	%	100	100	
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估的供应商比例	%	100	100	
每年度采购工程师《可持续采购政策》培训覆盖率	%	100	100		

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

章节目标	重点目标	单位	目标绩效	2025年绩效	SDGs对标
绿色运营 生态保护	水资源相关培训	次	≥1	1	
	能源管理相关培训	次	≥1	1	 
	全体员工环保主题培训覆盖率	%	100	100	 
	员工能源节约意识培训覆盖率	%	100	100	 
	员工节约用水意识培训覆盖率	%	100	100	
	环境污染及化学品泄漏事故	起	0	0	
	废气、废水和噪声排放达标率	%	100	100	
	产品与使用者间安全性能可控率	%	100	100	
以人为本 权益守护	每年度强迫劳动事件	起	0	0	
	每年度童工误用事件	起	0	0	
	每年度确认的歧视骚扰事件	起	0	0	
	每年度员工投诉意见反馈结案率	%	100	100	 
	每年度内部处罚的合规率	%	100	100	 
	每年度集体谈判覆盖率	%	90	94.16	
	每年度社会保障覆盖率	%	100	100	 
	每年度工资发放标准和及时率	%	100	100	
	公司接受绩效考核的员工比例	%	100	100	
	公司接受职业发展评估的比例	%	100	100	
	公司员工满意度	%	≥85	90	
	每年工亡事件、每年度6级以上工伤事故	起	0	0	
	每年度职业病确诊	人	0	0	
	每年度员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	

利益相关方沟通

公司构建常态化沟通机制，了解并追踪各利益相关方的期望与诉求，通过建立针对性的沟通渠道，包括访谈、业务合作、现场考察、路演等方式，持续开展交流与回应，增进利益相关方对公司的了解和认可，并将各利益相关方的意见融入公司的可持续发展决策与管理中。



利益相关方类型	关切点	回应方式
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> ·风险管理 ·商业道德与合规 ·沟通与透明度 ·投资者关系与股东权益等 	<ul style="list-style-type: none"> ·股东会 ·投资者会议、路演 ·投资者电话、邮箱 ·信息披露 ·公司官网等
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ·公司治理 ·税务安全 ·知识产权保护 ·信息安全 ·创新研发 ·气候变化应对 ·环境保护 ·能源管理等 	<ul style="list-style-type: none"> ·接受监督 ·不定期汇报 ·依法纳税 ·参与相关会议 ·参观考察等
客户	<ul style="list-style-type: none"> ·产品质量与安全 ·客户关系管理 ·客户隐私保护 ·绿色产品等 	<ul style="list-style-type: none"> ·在线沟通平台 ·客户热线 ·客户定期审核 ·客户满意度调研 ·技术研讨会等
员工	<ul style="list-style-type: none"> ·人才吸引与留任 ·员工权益保障 ·员工平等、包容与多元化 ·员工发展 ·员工职业健康与安全等 	<ul style="list-style-type: none"> ·员工座谈会 ·员工满意度调查 ·员工活动 ·员工培训 ·员工发展通道 ·员工投诉与申诉等
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ·可持续供应链 ·信息安全 ·商业道德 ·ESG共建等 	<ul style="list-style-type: none"> ·供应商日常沟通 ·公开招标与阳光采购 ·供应商管理与审核 ·供应商培训与赋能等
科研机构、行业协会、同行业公司	<ul style="list-style-type: none"> ·技术合作 ·信息安全 ·行业共建 	<ul style="list-style-type: none"> ·产学研合作 ·行业、协会活动 ·战略合作等
媒体	<ul style="list-style-type: none"> ·信息透明 ·沟通顺畅 	<ul style="list-style-type: none"> ·公司官方网站 ·信息披露 ·关注媒体反馈和建议 ·建立良好的合作关系
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ·社区贡献与参与 ·环境保护 ·绿色生产 ·促进社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> ·社区共建、公益活动 ·社区宣传 ·新建项目环境影响评价 ·信息披露

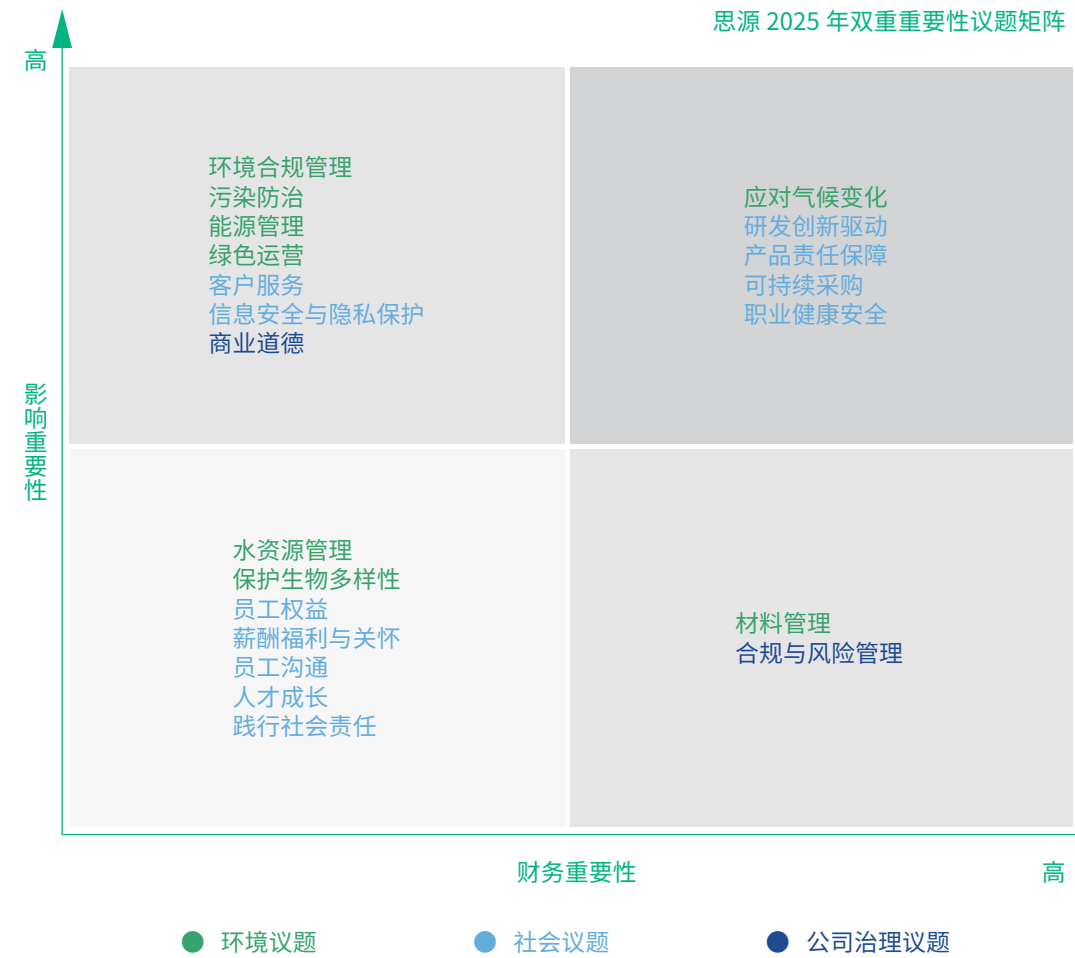
重要性议题评估

实施重要性议题评估与管理是公司系统开展ESG战略规划、及时识别和控制风险并把握发展机遇的重要基础。随着外部经营环境的变化以及公司业务不断发展，公司持续识别经营活动对经济、环境和社会产生的实际与潜在影响，并开展ESG议题双重重要性评估，将各项ESG议题的财务重要性与环境、社会和经济影响的重要性统筹纳入评定与考量。为更加精准地识别内外部利益相关方的核心关切，并为公司ESG战略规划与可持续发展管理提供决策支撑，公司建立了常态化工作机制，依托内外部专家评估、问卷调查等多元方式，按照以下流程开展ESG议题重要性评估。

议题重要性评估流程



为持续强化ESG相关风险防控能力，公司可持续发展委员会建立常态化跟踪机制，定期评估各ESG核心议题的管理成效与实施进展。同时，针对经双重重要性评估确定的关键性议题，公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等标准要求，按照“治理-战略-影响、风险和机遇管理-指标与目标”四支柱框架对相关管理举措与实践在本报告中披露。



走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

01

Sieyuan

合规先行 强化治理

Sieyuan

公司积极响应国家“依法治企”“诚信经营”的政策号召，始终将合规经营视为企业生存发展的根基与命脉，紧密契合国家治理体系和治理能力现代化战略要求，从内部治理架构优化、合规与风险管控强化、商业道德体系完善以及数据安全与隐私保护升级四大核心维度，系统推进管理效能提升。

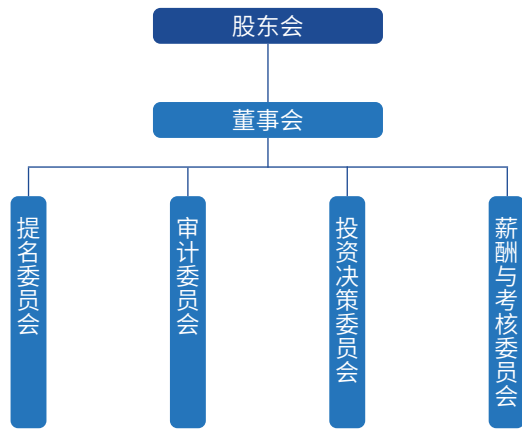
本章对应的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



- 17 公司治理
- 18 投资者权益保护
- 19 合规与风险管理
- 21 商业道德建设
- 23 申诉与举报

公司治理

公司构建了权责明确、运作规范的治理体系，持续优化治理机制与决策流程，推动各治理角色之间高效协同履职，确保公司战略与经营决策科学、透明、高效。



思源电气治理架构图



公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管规则，结合公司实际情况，持续完善公司法人治理，建立健全公司内部控制体系，不断提升公司规范运作水平。

股东会

公司股东会由全体股东组成。股东会是公司的权力机构，股东会应当在《公司法》和公司章程规定的范围内行使职权。公司严格按照法律法规以及《公司章程》《股东会议事规则》等规定召集、召开股东会，规范提案及表决程序，积极维护股东的合法权利。

董事会

董事会由股东会选举产生，受股东会委托，负责经营管理公司的法人财产，是公司的经营决策中心，对股东会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度，规范董事会的议事、决策程序，促使董事认真履行职责，提高决策的公正性和科学性。

为强化专业决策支持与监督职能，董事会下设提名委员会、审计委员会、投资决策委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，对审计监督、投资管理、薪酬绩效相关事项进行专业审议和建议，保障董事会各项决策的高效性与合规性。

公司现有 7 名董事，设董事长、副董事长各 1 名。其中，独立董事 3 名，占全体董事的三分之一以上，其中有 1 名为会计专业人士，符合中国证监会《上市公司独立董事管理办法》的要求。

2025 年会议召开情况	
召开股东会 2 次	审议议案 21 项
召开董事会会议 10 次	审议、审阅、审查或听取议案及报告 44 项
董事会下设提名委员会召开会议 7 次	投资决策委员会召开会议 1 次
薪酬与考核委员会召开会议 2 次	
公司报告期内新设提名委员会，尚未召开会议。	

董事会结构与独立性

公司在董事会成员选任过程中，立足公司发展战略与治理需求，综合考量候选人的行业专业背景、文化视野、教育经历以及管理实践经验等多维度因素。公司注重吸纳来自不同专业领域的人才，为公司科学决策和规范运作提供支撑。

在董事会独立性方面，公司严格遵从《上市公司独立董事管理办法》，建立独立董事专门会议机制，为独立董事履职提供支撑。在董事会审议重大事项时，充分听取独立董事关于行业发展、风险防控的有益建议，日常通过会议、邮件、微信等方式与独立董事建立沟通，为其更好地指导公司提供便利。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

投资者权益保护

公司致力于确保投资决策所需信息的透明度和可获取性，通过完善沟通机制和规范信息披露，持续现金分红，实现与投资者的有效互动和价值共享，持续为投资者创造长期、稳定的价值回报。



投资者沟通

公司持续优化投资者沟通交流形式，通过公司官网、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用深交所互动易平台，采取股东会、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行互动，增进投资者对公司的了解与认同，以提升上市公司治理水平和企业整体价值。此外，公司在官网开设投资者关系专栏，拓宽投资者沟通渠道，为投资者及时、准确了解公司经营动态提供更便捷的平台。

2025 年

开展投资者交流会及接待投资者调研
8场

接待投资机构
200⁺

思源电气-沟通传递价值 信心共筑未来——2025年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会

公司高度重视与资本市场的沟通交流，持续通过业绩说明会等形式加强投资者关系管理。报告期内，公司积极参加“2025 年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会”活动，公司董事、高管通过网络远程互动方式，围绕公司业绩、公司治理、发展战略及经营状况等投资者关心的问题进行沟通交流，进一步加强与投资者的良性互动，提升信息沟通的及时性与透明度。

规范信息披露

公司高度重视信息披露工作，并结合实际情况制定了《信息披露管理制度》《对外信息报送和使用管理制度》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列制度，建立了完善的信息披露管理体系，明确规定信息披露的基本原则、内容标准、管理流程和程序要求，为高质量信息披露提供保障。

公司始终坚持信息披露真实性、准确性、完整性、及时性，以“零纰漏”作为信息披露工作的基本目标，遵循“简明清晰、通俗易懂”的要求，力求信披内容有价值、易理解，向投资者客观、精准传递公司信息，不断增强公司透明度。

报告期内，公司及信息披露义务人严格按照《上市公司与投资者关系工作指引》的要求协调投资者关系，接待股东来访并积极回答投资者咨询。《证券时报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）为公司指定的信息披露的报纸和网站。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

合规与风险管理

公司坚持“预防为主、防控结合”的理念，构建多层次合规体系与三道防线风险管理机制，围绕合规与经营关键风险开展识别、评估、应对与监控，形成“制度可依、流程可控、责任可追、结果可核”的闭环管理，为公司稳健经营与可持续发展奠定基础。

合规管理

合规管理总体框架

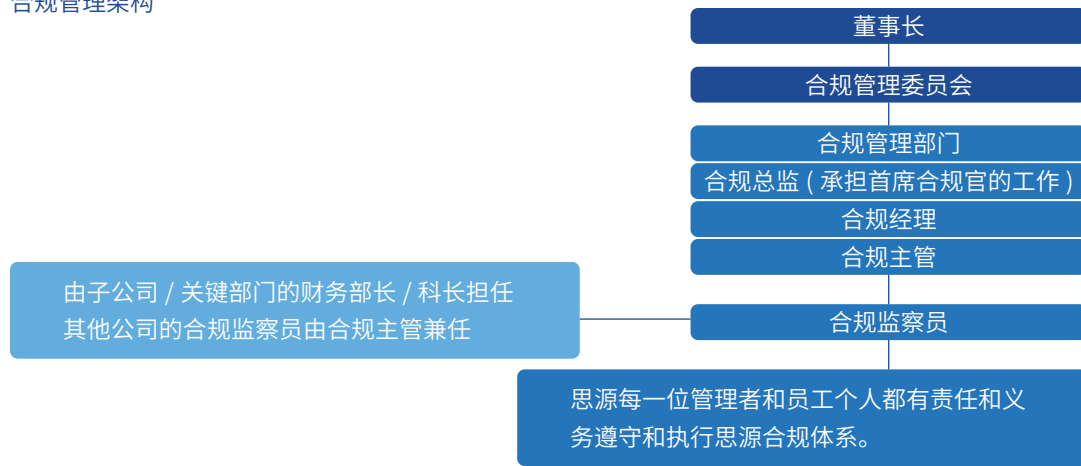
公司持续强化全面合规管理框架，以合规风险防控为导向、以制度体系为基础，形成覆盖集团及境内外分子公司的多层次合规管理系统。公司将 ESG 要求、负责任采购、反腐败反贿赂、反欺诈等重点议题纳入规范体系，持续完善制度文件、优化组织架构、培养专业合规人才队伍，并稳步推进 SA 8000 社会责任国际标准认证相关工作，以实现重点业务领域合规全覆盖，为利益相关方提供更可靠的合作保障。

公司以《思源合规行为准则》为统领，配套发布并实施《思源反腐败反贿赂指引》《思源反欺诈指引》《思源业务伙伴合规管理办法》《举报管理办法》《思源合规问题内部调查方案与指引》《思源人力资源廉洁诚信合规管理办法》等制度文件，形成覆盖员工行为、业务流程、第三方合作及监督问责的合规管理规范体系。

合规管理组织架构

公司建立覆盖集团及境内外分子公司的多层次合规管理组织体系，形成“董事长统筹、委员会决策监督、合规部门专业管理、合规监察员属地执行、全员共同遵守”的五级架构。

合规管理架构



合规风险评估与审查

公司建立常态化合规风险评估机制，由合规管理部门每两年（或在公司认为必要时）对合规风险开展评估。评估结合公司业务规模、业务领域、经营国别等特征，采用文件审阅与人员访谈相结合的方式，覆盖集团关键部门以及 / 或关键子公司。针对识别出的合规风险敞口，公司形成整改与改进计划，并通过修订更新合规书面政策、优化组织与人员配置、完善机制流程、加强培训与宣贯等方式持续提升体系有效性。

公司建立年度合规审查与报告机制。合规管理部门每年制定年度合规审查计划，选择关键合规风险领域作为审查重点；合规监察员按计划对季度合规审查工作形成报告并提交合规管理部门审阅；合规管理部门每年编制年度合规报告，包含审查工作开展情况与发现，并提交合规管理委员会审阅。

合规文化建设

公司将合规培训纳入全员培训计划，由合规管理部门于每年年初、关键法律法规或公司政策发布更新、以及部门架构发生重大调整时制定年度培训计划，与人力资源等部门组织实施。培训聚焦高频业务场景与关键风险点，重点涵盖合规条款排查、供应链与业务伙伴合规、招投标合规、礼品招待与差旅合规、反欺诈典型场景识别、举报与咨询等内容。公司通过全员合规承诺书签订、合规培训教育及合规绩效考核等方式，将“知规、守规、用规”的要求落实到岗位与流程中，推动员工在“做决策、签合同、做付款、做报销、做交付”等关键环节主动识别风险、及时咨询合规意见，持续提升合规自觉与组织执行力。



合规制度线上培训



校招大学生入职合规培训

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

风险管理

公司深入践行“预防为主、防控结合”的风险管理理念，通过构建层次分明、权责清晰的三道防线机制，切实防范各类风险，保障公司稳健经营与可持续发展。

第一道防线：一线业务部门负责日常风险识别、过程控制与整改落实

第二道防线：风险控制与合规等职能部门开展专业识别、评估、监控与制度化管控，形成标准、流程与工具支持

第三道防线：内部审计部门独立检查与评价风险管理与内控体系运行有效性，推动持续改进

为确保风险管理有章可循、有据可依，公司依据《内控标准手册》《内部审计制度》《内部审计流程及方法》等制度文件，明确各环节责任主体、管控流程与决策机制。公司建立风险分类标准，覆盖战略风险、市场风险、财务风险、运营风险、法律合规风险等多个维度，实现风险精准识别与分级应对；并通过重要风险领域专项审计、规范风险报告频率与传递机制等举措，持续提升整体风险抵御能力与经营韧性。

风险管理流程

公司建立了科学完整的风险管理流程，按照风险识别、风险评估、风险应对、风险监控的步骤流程对风险进行全方位闭环管理。

风险管理流程	
风险识别	采用访谈、数据流程分析、案例研究等多种方法，全面识别内外部风险因素。
风险评估	每年对识别的风险开展定性与定量分析，综合评估发生可能性与影响程度。
风险应对	根据评估结果制定差异化应对策略，包括风险规避、降低、分担、接受等。
风险监控	建立风险监控指标体系，定期监测评估，及时调整应对策略。

公司每年开展全面风险评估工作，从风险的严重性及缺陷等级两方面进行综合评估。

2025 年

审计内控部共完成审计 74 项	包括 例行审计 31 项	专项审计 35 项	举报调查 8 项
---------------------------	------------------------	---------------------	--------------------

报告期内

公司未发生重大及重要缺陷风险事件

针对识别出的重要风险，公司从“评估、控制、策略、能力”四个维度进行系统管控

在风险评估方面

形成年度风险清单与重点风险台账，结合内外部环境变化、重大项目与关键经营数据，采用专家研判与数据分析相结合的方式对风险进行分级排序，明确风险责任部门、关键控制点与整改闭环要求；

在风险控制方面

构建覆盖财务、运营、市场等多维度的监控指标体系，按季度分析形成预警清单，实现风险隐患早发现、早处置；

在应对策略方面

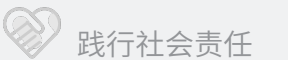
针对不同类型和等级风险制定差异化方案，对高风险业务采取规避或强化审批与监控策略，对可控风险通过流程优化、授权管理、合同条款与付款控制等方式降低风险暴露；

在能力建设方面

开展多样化风险管理培训，并邀请行业专家与内部讲师解析热点议题的风险与机遇，不断提升组织风险识别与应对水平。

内控审计

审计内控部是公司内部控制日常监督的常设机构，在审计委员会的直接领导下独立开展内部审计与督查工作。公司依据内部审计制度及相关管理制度，每年对关键部门、重要分子公司等开展例行审计，推动审计监督常态化。同时，公司在各单位设立合规内控小组，年初由审计内控部召开内控启动会、制定年度自查计划，各合规内控小组按月组织落实，并可根据风险情况开展专项审计与检查活动。通过多层级内部监督体系与内控制度的持续运行，公司有效防范各类重大风险，促进管理改进与经营稳健。



商业道德建设

建立诚信廉洁的企业文化和秉持公正公平的商业价值观是企业稳健发展的基础。公司严格遵守中国及海外业务所在国家或地区的法律法规，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈等行为，禁止参与任何形式的不法行为。公司将廉洁建设融入治理体系，通过完善制度体系、强化教育培训和健全监督机制，持续提升全员廉洁从业意识，推动合规经营与良好声誉建设。

商业道德规范

公司制定并发布《商业行为与道德政策》，明确公司在全球范围内开展业务的商业道德底线与行为要求。公司全体员工入职时均须签署《员工合规承诺书》，承诺遵守公司商业道德与合规管理要求。公司通过制度宣贯、专题培训、合规咨询与举报处理等机制，推动商业道德准则落地执行；对违反商业道德与合规要求的行为，公司将依据制度进行问责处理，情节严重的将依法依规追究相应责任。



反欺诈

公司对欺诈行为坚持“零容忍”，禁止员工及业务伙伴在代表公司行事或与公司组成联合体行事过程中实施任何形式的欺诈行为，尤其严控投标与项目交付环节的高风险场景。

为了打击经营活动中的欺诈行为，思源公司围绕“预防、发现、处置”三类目标开展反欺诈管理四个维度进行系统管控

预防 通过制度与流程设计降低欺诈发生概率；

发现 通过审查、核验与异常信号识别提升欺诈行为的发现能力；

处置 对发现的疑似欺诈行为开展调查，并针对查实的欺诈行为采取整改措施，以防止类似欺诈行为的发生。

公司明确，投标过程中不得提交虚假或误导性信息，不得虚构夸大业绩、伪造或篡改证明文件、隐瞒应披露信息，不得对人员设备与工作份额作不实描述；项目执行过程中不得虚开账单、伪造发票、虚增工时、以次充好或以外部人员冒充公司员工等。公司要求相关流程与关键动作留存完整、准确的书面记录，确保可追溯与可核查。

反不正当竞争

公司坚持公平竞争原则，严格遵守适用的反不正当竞争、招投标等法律法规与监管要求，将“真实披露、诚信交易、合规营销、拒绝串通”作为经营底线。公司重点关注招投标、市场开发、宣传推广、价格与合同条款等高敏感领域，防范虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密、不当利益输送、串通投标等不正当竞争风险。在招投标管理方面，公司强调投标资料真实、准确、完整，严禁伪造或篡改业绩、

保函、授权、试验报告等文件；严禁隐瞒应披露事项；严禁对项目人员、设备、分包比例等作不实描述。公司通过关键节点复核、合规条款审查与过程留痕等机制，确保投标活动依法合规、可追溯、可核查。

反商业贿赂及反腐败

公司将反商业贿赂与反腐败作为商业道德与合规治理的核心内容，坚持全球一致标准与“零容忍”原则，重点防范职务交往、代理与第三方合作、礼品招待与差旅、捐赠赞助、付款与报销等环节的腐败贿赂风险，防止直接或间接行贿以及以其他形式规避制度要求。

廉洁治理

制度体系建设

公司依据《思源反腐败反贿赂指引》专项制度，将禁止性要求、允许边界、审批流程、记录与问责等机制嵌入业务流程与管理体系，并通过合规管理委员会监督、合规管理部门统筹、合规监察员属地执行及审计部门独立监督共同保障制度有效运行。

制度层面，明确禁止现金或等同现金（礼品卡 / 购物卡 / 代金券等）的利益输送，禁止奢侈礼品与奢侈招待，禁止拆分费用规避审批，禁止通过账外账、小金库或不实列支掩盖支出性质，禁止以公司名义开展任何政治献金。

流程层面，强化事前审批与过程留痕，要求票据凭证与账簿记录真实、准确、完整；礼品、招待等达到规定阈值必须在系统中事前申请并获批后方可发生费用；对外差旅费用需符合合同约定或公司标准，禁止报销外部人员亲属或与工作目的无关随行人员费用，禁止无合同约定向外部人员直接支付按日津贴；报销环节执行“业务部门真实性审核+财务部门票据合规审核”的双重审核机制，确保可追溯、可核查。

业务伙伴及第三方反贪腐管理

公司将反腐败要求延伸至业务伙伴及第三方管理，通过基于风险的尽职调查、合同合规条款、佣金 / 服务费合理性审查、付款路径与收款主体核验等措施，防范“通过代理商、咨询方、分包方、渠道伙伴变相行贿”风险。对高风险国家 / 地区、高风险业务场景或异常付款安排，强化合规复核与审批升级，必要时开展专项核查。

风险识别与应对

公司将反商业贿赂与廉洁合规要求嵌入公司业务运营全流程，围绕高风险场景开展识别、评估与分级管控。通过事前审批与红线约束、事中监控与异常预警与事后抽查与整改闭环的管理机制，降低合规与声誉风险，维护公平竞争的商业环境。

风险场景	主要风险点	应对措施
与公职人员 / 国企客户人员交往	易被认定为不当影响或利益输送	严格识别“公职人员”身份；涉及公职人员礼品 / 招待 / 差旅从严审批与留痕；敏感时期原则上不安排可能引发利益冲突的礼遇
礼品、招待超过合理水准	奢侈消费、变相回扣	明确禁止现金及等同现金、奢侈礼品与奢侈招待；达到阈值须事前申请审批；短期内对同一对象高频招待触发关注与合规复核
费用拆分规避审批	以多笔小额掩盖单笔超限	禁止拆分费用；审批人关注同一对象短期频次与累计金额；报销时核验申请与实际发生一致性
外部差旅费用安排	变相输送利益、夹带亲属旅游	仅在合同约定或符合公司标准下提供 / 报销；禁止报销外部人员亲属费用；禁止无合同约定支付按日津贴；差旅过程招待同样纳入礼品招待政策与审批
代理 / 第三方要求“佣金”“咨询费”	通过第三方间接行贿	第三方准入尽调；合同设置反腐败条款与审计配合条款；核验服务真实性与对价合理性；异常付款安排升级审查

风险场景	主要风险点	应对措施
捐赠 / 赞助请求来源敏感	以捐赠赞助掩盖行贿	必须事前合规审批并签署协议；禁止现金支付、禁止向个人付款、禁止向不具资质组织付款；财务付款前复核审批与票据；捐赠原则上公开
现金支取与现金支付	现金难追溯、易滋生腐败	严格管控现金对外支付范围；逐笔记录并留存凭证；达到规定金额按要求事前书面汇报并接受复核
付款与报销环节异常	虚假发票、虚构交易、账外账	报销附正式发票 / 水单；业务真实性 + 票据真实性双重审核；严禁不实列支与账外账；异常单据触发专项核查
招投标关键环节	串标围标、虚假材料	强化投标资料真实披露与关键节点复核；合规条款审查与过程留痕；高风险项目实施合规前置审核与抽样核验

廉洁意识培训

公司将反腐败反贿赂作为商业道德培训重点，围绕礼品招待与差旅边界、公职人员交往规则、第三方风险与尽职调查、捐赠赞助合规、疏通费禁令、异常支付识别、举报与咨询等内容开展分层分类宣贯，推动员工在“决策、签约、付款、报销、交付”等关键环节主动识别与报告风险，提升识别变相利益输送、不当支付与审批规避等风险的能力。



子公司新版合规制度应知应会

申诉与举报

为提高公司诚信合规管理的透明度与有效性，思源电气建立较为完善的举报与申诉机制，鼓励员工及其他利益相关方对违反法律法规、损害公司利益或违背职业伦理的行为进行举报与申诉。

公司依据《举报管理办法》等制度要求，明确举报与申诉的受理范围、处理原则、调查流程与反馈机制，确保事项处理依法依规、公平公正、可追溯。对查证属实的违规行为，将依法依规追究相关责任；并视情况推动制度完善与流程整改，形成持续改进闭环。

举报渠道

公司设置多元、可及的举报与申诉渠道，支持实名或匿名反映问题，并鼓励提供客观真实的线索与证据材料。

电话受理：合规法务部 021-61610952

审计内控部 021-61610845

邮箱受理：合规法务部 hgfwb@sieyuan.com

审计内控部 sj@sieyuan.com

来信 / 来访地址：上海市闵行区华宁路 3399 号

思源电气股份有限公司合规法务部 / 审计内控部

(邮编：201108)

申诉处理流程

公司对举报与申诉事项实行规范化流程管理，确保过程透明、节点清晰、结果可追溯。

信息接收

举报受理部门在收到信息后，原则上在 3 个工作日内通过原举报途径与举报人联系确认收悉，并沟通核实举报内容及相关情况（匿名且无法联系的除外）。

调查核实

受理后及时组织调查核实，并以适当方式向举报人反馈调查核实结果。

结果反馈

公司原则上自受理之日起 60 日内完成调查并反馈处理结果；对情况复杂的，经批准可适当延长期限，并在期限届满前告知举报人仍在调查核实，延长期限一般不超过 30 日。

整改闭环

对查证属实的问题，公司将依据法律法规及公司制度开展责任追究；同时结合案件暴露出的管理薄弱环节，推动制度补强与流程整改，形成闭环改进。

举报人保护

公司坚持“保密优先、反报复零容忍”的举报人保护原则，对举报人身份信息及举报内容严格保密，按照最小知情原则控制信息范围，确保举报人合法权益不受侵犯。任何单位和个人不得以任何借口打击、报复、歧视举报人。对恶意诽谤、蓄意栽赃或提供虚假材料并造成不良影响的，公司亦将依法依规追究相应责任，以维护举报机制的严肃性与公正性。

02

创新引领 品质服务

公司以“创新引领、品质为本、服务增值”为主线，将科技创新与产品质量、客户服务、信息安全及可持续供应链协同纳入经营管理体系，持续提升面向新型电力系统与数字能源场景的产品力与解决方案能力，为客户提供更安全、更可靠、更高效的设备及服务。

本章对应的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



- 25 研发创新驱动
- 29 产品责任保障
- 32 客户服务提升
- 33 信息安全与隐私保护
- 34 可持续采购

研发创新驱动

公司面向新型电力系统建设、可再生能源高比例接入与终端电气化加速发展的行业趋势，持续以技术创新提升电能传输与分配的安全性、可控性与效率，并将创新能力建设与可持续发展要求同步纳入公司治理与经营决策。公司长期深耕输配电领域，围绕一次设备、二次设备与电力电子等方向持续推进关键技术攻关与产品迭代，通过平台化、体系化的研发管理机制，形成对核心竞争力提升、绿色转型落地与高质量增长的长期支撑。

治理

创新体系建设与运行机制

公司坚持流程化、标准化和可追溯的研发管理导向，建立覆盖研发全生命周期的管理机制，打通需求识别、方案设计、研发验证、成果交付及持续改进等关键环节，持续提升研发活动的规范化水平与协同效率。

研发体系架构

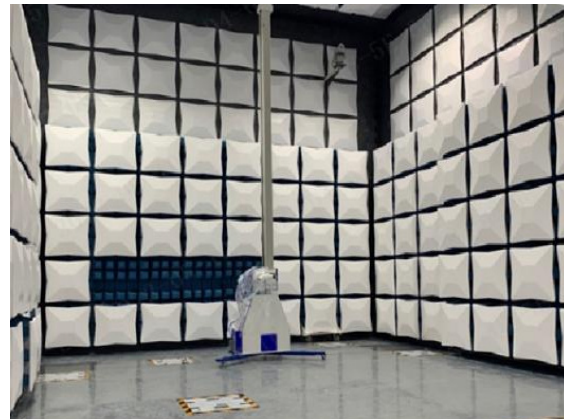
公司持续优化研发组织架构，推动产品开发与技术预研适度分离、异步推进，在提升前沿技术储备能力的同时，进一步缩短研发周期并提升研发质量一致性。

科研平台与研发资源建设

公司持续完善多层次创新平台体系，形成市级企业技术中心、省级工程技术中心及国家级检测平台等创新载体，推动创新资源集聚与成果转化。围绕研发验证能力建设，公司持续投入建立覆盖电气、机械、热、电子、环境可靠性与电磁兼容等方向的试验能力，为研发质量与效率提供基础保障。



超算中心



电磁兼容性实验室



环境可靠性实验室



电气性能实验室

战略

创新发展战略

公司聚焦于创新与可持续发展，致力于开发出满足市场需求的先进电气设备及解决方案，强调质量、效率与环保，同时不断突破技术进步的边界。

创新发展重点方向

公司坚持创新驱动发展战略，围绕智能电网与数字能源发展需求，聚焦高压电器工程技术、电能质量技术与智能电网技术等方向，形成“平台化研发+场景化解决方案”的创新路径。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
1100kV GIS产品开发项目	支撑国网特高压市场的持续提升	计划阶段	27年产品上市	进一步提升在国网特高压市场规模,同时带动其他市场
基于环保气体开断的145/252kV GIS产品开发项目	支撑全球市场开关设备环保化需求	概念阶段	27年产品上市	跟踪环保发展趋势,储备对应产品
TYD1000高海拔、抗震版本产品开发项目	进入特高压高海拔领域,完善高海拔、高抗震产品版本	产品发布	实现批量化生产交付	提升公司在特高压领域品牌形象,并培育新的利润增长点
±800kV换流变阀侧套管新产品开发项目	特高压直流套管领域,解决国网公司换流变阀侧套管卡脖子	产品发布	实现批量化生产	提升公司在直流特高压领域品牌形象,并培育新的利润增长点

创新成果强化

公司聚焦输变电、配用电、储能及电力电子等关键核心技术领域,持续推进科技成果转化。2025年,公司新增发明专利109件,发明专利授权56件,进一步夯实知识产权布局与技术壁垒,增强公司在国内外市场的综合竞争力与可持续创新能力。

标准参与与行业生态共建

公司依托长期的技术积累与工程实践经验,积极融入行业标准化与生态共建工作,持续以标准牵引产品研发、工程交付与质量管控,推动关键技术的规范化应用与规模化推广,促进行业技术的升级和创新,为行业的整体发展做出积极贡献,推动电气行业的技术进步和持续创新。

公司持续加强科技创新体系建设和创新主体培育。2023年,江苏省如高高压电器有限公司获得国家科学技术进步奖。截至报告期末,公司已有上海思源高压、思源电容器、思源光电、思源清能、思弘瑞、梯米汽车、思源低压、如高高压、思源赫兹、思源东芝、烯晶碳能、思源中压等主体获得高新技术企业认定,进一步夯实了公司技术创新与产业协同发展的基础。

产学研深度合作

公司积极推动产学研深度融合与协同创新,围绕关键核心技术攻关、前沿技术预研与人才培养,持续完善合作机制。公司与西安交通大学、华中科技大学、上海交通大学、浙江大学等高校保持长期稳定合作,并拓展与英国利物浦大学等国内外院校的联合研究,聚焦新型电力系统、输配电装备、电力电子与储能等方向,推动科研成果向产品开发、工程应用与产业化转化落地。同时,公司通过共建研究平台、设立博士后科研工作站、定期邀请院士专家来司交流授课等方式,持续跟踪行业技术趋势,拓宽研发视野,不断提升技术创新能力与行业贡献。



思源电气西安交大先进电气装备与技术研究中心揭牌暨奖学金捐赠仪式



走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

行业影响

公司在参与行业活动与合作过程中，注重将客户需求、运行反馈与产品迭代相结合，促进产业链上下游在安全可靠、低碳高效与智能化方向的协同升级，持续提升技术方案与应用场景的适配能力，助力行业高质量发展。

思源电气参与2025年SNEC国际太阳能光伏与智慧能源展览会

2025年6月，思源电气参加SNEC展会，围绕储能系统安全与可靠性、变流与并网、微电网控制与分布式能源接入、配用电装备升级等方向，展示阶段性技术成果与应用思路。通过现场交流与对接，推动储能与新能源并网相关方案的应用推广与场景验证，并将行业反馈纳入后续产品优化与方案完善过程，提升方案的适配性与工程交付可行性。



思源电气亮相2025国际数字能源展

2025年9月，公司参加深圳国际数字能源展（IDEE2025），聚焦新型电力系统构建、智慧能源管理、绿色储能与直流系统等方向，展示输变电主设备、模块化变电站、微网系统、能量感知设备以及储能与终端配电核心器件等相关成果。通过场景化呈现与行业交流，强化公司在数字能源时代“设备+系统+应用场景”一体化解决方案能力，促进技术路线与应用需求的对齐，支持行业绿色化、数字化转型的落地实践。



影响、风险与机遇管理

公司秉持“创新智慧新电能，尽享美好新生活”使命，构建制度、人才、生态协同的创新体系，通过动态激励机制激发创新活力，依托专利导航预警防范技术风险；以自主创新突破国际技术壁垒，打造全生命周期的专利管理平台；为把握“双碳”转型机遇提供核心支撑。

机遇与风险识别及应对

议题	风险	机遇	潜在影响	管理与应对措施
行业与市场	政策与市场变化节奏加快；客户对交付周期与可靠性要求提升；国际竞争与技术迭代加速	新型电力系统建设、新能源高比例接入、电能质量治理、柔性调节需求增长，带动智能电网设备、储能及直流系统等领域机会	研发投入与产品迭代压力加大；交付不确定性上升；市场份额与客户满意度波动	平台化/模块化能力建设；跨产品协同与标准化设计；将关键目标与措施纳入年度研发部署与绩效管理
绿色低碳	技术路线不确定、转化周期长；新技术在复杂工况下验证不足影响推广	环保型设备、节能降耗、数字化赋能加速落地，形成绿色技术与解决方案差异化竞争力	研发失败成本与机会成本上升；产品推广与商业化节奏受影响	技术规划、同行评审与关键方案论证；专项攻关与里程碑评审；关键工况测试与问题复盘闭环

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

议题	风险	机遇	潜在影响	管理与应对措施
质量与可靠性	复杂环境（高海拔、强电磁干扰、极端温湿度等）下验证不足或一致性控制不充分导致质量波动	客户对高可靠、长寿命、复杂场景适应能力需求提升，有利于高端市场认可与品牌提升	工程交付风险、售后成本上升；声誉与客户信任受影响	研发质量策划与设计验证强化；环境可靠性与 EMC 等关键测试；测试数据闭环与持续改进
知识产权与合规	专利侵权、技术秘密泄露、合规管理不到位引发诉讼 / 声誉 / 经营影响	专利布局与运营强化技术壁垒，提升国际市场谈判能力与长期竞争优势	法律成本与经营中断风险；核心技术外泄削弱竞争力	专利导航与预警；侵权风险排查与监控；技术秘密管理；知识产权培训宣贯
数据与信息安全	数据外发、共享与权限控制不当导致泄露与合规风险	研发数据治理与仿真 / 试验数据应用提升研发效率与决策质量	核心研发信息泄露；合规处罚与声誉风险；研发连续性受影响	数据分级分类；受控访问；外发审批与留痕；权限控制与合规审查

管理机制与能力保障

创新制度体系

公司持续优化自身科技创新制度体系，在科技项目引入、研发成果转化、研发投入激励及知识产权保护等产品研发全生命周期管理方面，均制定了完善的程序与标准并有序执行，规范研发项目全过程管理、科研成果评价、转化应用及奖励等多项内容，持续提升研发管理的规范性和有效性。

人才梯队建设

公司围绕开关类、线圈类、自动化类、电力电子类、储能及其元件类、EPC 类等业务板块及重点技术研发方向，持续推进人才梯队建设，坚持“引育并举”，不断完善研发与技术人才培养机制。公司持续打造“学习型团队”，持续增强研发队伍稳定性与创新活力。**截至报告期末，公司研发人员总数 4,781 人，研发合作院校 10+。**

知识产权管理

公司遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，制定并执行《专利管理程序》《专利风险管理规范》公司建立专利与技术秘密管理的标准化流程，常态化开展专利导航与侵权风险排查，降低侵权与泄密风险；同时通过知识产权培训宣贯提升研发人员合规意识与保护能力，推动知识产权管理体系高水平运行。**2025 年，公司未发生知识产权保护方面违法违规事件。**

指标与目标

公司结合发展战略与业务需求，建立年度研发目标制定与考核机制，将目标分解至研发组织与重点项目。

在研发投入方面

目标 公司坚持创新驱动发展，持续加大研发投入，推动核心技术攻关、产品迭代升级与前瞻技术储备，不断增强自主创新能力和市场竞争力。

2025 年绩效 2025 年度思源电气研发投入 1,300,401,224.78（元人民币）

在专利成果方面

目标 公司持续加强知识产权创造、运用与保护，围绕关键核心技术开展专利布局与成果转化，推动创新成果沉淀。

2025 年绩效 截至报告期末，公司共有授权专利 1,033 项，其中发明专利 376 项，实用新型专利 622 项，外观设计专利 35 项。公司共有软件著作权 199 项。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

产品责任保障

公司始终将产品质量视为企业发展的生命线，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等适用法律法规及行业标准，持续提升产品安全性、可靠性与一致性，维护客户安全与合法权益。公司以体系化管理为抓手，建立并持续完善覆盖产品全生命周期的质量管控机制，将质量要求融入需求识别、研发设计、供应链管控、生产交付、售后服务、应急响应与持续改进等关键环节，通过制度化文件体系、过程化控制方法与数字化工具支撑，确保产品和服务稳定满足客户及合规要求。

治理

质量管理架构与职责

公司持续推动质量方针、目标与经营策略协同落地。公司建立并运行覆盖质量、环境与职业健康安全的一体化管理体系，制定并实施《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》，明确体系范围、过程职责分配、部门职责与运行控制要求，体现公司对体系化治理和持续改进的长期承诺。

质量管理体系

公司严格遵守国家相关法律法规和行业标准，建立并持续完善质量管理体系。为加快公司向绿色低碳、数字化、智能化、高效节能、安全可靠等方向高质量发展，公司严格把控质量管理流程，多措并举提高质量管理水平，助力企业发展并提升品牌形象。公司持续完善质量管理体系建设并保持有效运行，保持 ISO 9001:2015 质量管理体系的有效性。



ISO 9001 证书

产品与服务全生命周期管理流程

公司将客户健康安全作为重要客户权益，系统融入产品与服务全生命周期管理之中，形成覆盖源头控制、过程管控、交付保障与持续改进的管理链条，持续提升产品与服务的安全性、可靠性与质量保障水平。

战略

质量管理战略

公司坚持“质量领先是长期竞争战略”的质量方针，通过全员参与、全过程策划、控制与持续改善，追求每一项活动高品质，以卓越的产品和服务满足客户需求。

质量文化建设

公司通过岗位能力管理、培训管理与意识提升机制，确保从事影响产品符合性的人员具备相应能力，并通过宣传教育、培训、沟通与绩效机制强化全员质量意识。公司推动质量文化建设，将“遵规、严谨、可追溯、可验证”的工作要求落实到日常管理与作业行为中，形成持续改进的内生动力。



2025 质量月活动宣传海报



质量专题讲座



影响、风险与机遇管理

公司围绕产品全生命周期识别产品质量与客户权益相关的主要影响因素、风险与机遇，并通过体系化流程进行控制与改进。

议题	风险	机遇	潜在影响	管理与应对措施
合规与标准符合性	法规标准变更跟踪不及时、适用性识别不足，可能导致产品或服务不符合要求	及时响应法规与标准变化，有助于提升产品合规水平和市场准入能力，增强客户与监管机构信任	可能引发合规风险、客户投诉、市场准入受限，并对公司声誉造成不利影响	通过管理评审持续跟踪内外部变化
设计开发质量	设计输入不完整、设计变更控制不严、验证确认不足，可能导致开发质量缺陷	提升产品开发质量与效率，增强产品可靠性、适配性和市场竞争力	可能造成产品性能不稳定、客户满意度下降，甚至增加返工和质量成本	严格执行产品开发流程
供应链质量波动	供方能力不稳定、关键物料不合格、外协过程失控，可能影响产品一致性和供应稳定性	持续优化供应链管理，有助于提升关键物料稳定性与供方协同能力，保障交付质量	可能导致产品质量波动、交付延误、客户投诉及经营风险增加	加强供应商质量管理
过程一致性与追溯	标识追溯不足、过程记录缺失、测量溯源失效，可能削弱过程管控有效性	强化过程控制和追溯能力，有助于提升质量管理透明度和问题追溯效率	可能导致质量问题难以及时识别和追溯，影响产品可靠性与客户信任	强化过程质量管理
交付与客户权益	需求沟通不充分、投诉响应不及时、问题闭环不彻底，可能损害客户体验与权益	优化客户沟通和服务响应机制，有助于提升客户满意度和品牌忠诚度	可能引发客户投诉、合作关系受损及品牌声誉下降	落实不合格与纠正措施管理
应急与异常事件	潜在紧急情况处置不当，可能造成质量、安全或环境方面的不利后果	完善应急管理能力和应急响应机制，有助于增强企业韧性，降低突发事件对运营的影响	可能影响生产经营连续性，并对客户、员工及环境造成负面影响	建立应急响应流程，定期开展风险评估与应急演练。
持续改进有效性	纠正措施无效、重复问题发生、改进证据不足，可能削弱体系运行效果	持续改进机制有效运行，有助于提升管理体系成熟度和整体运营绩效	可能导致同类问题反复出现，增加管理成本，影响质量提升成效	推动持续改进，并做好改进证据保留

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

产品质量与安全

公司围绕质量管理体系建设、供应链质量协同、生产过程质量控制、客户问题闭环与外部健康安全反馈管理等关键环节，持续完善质量与安全管理机制，不断提升质量管控效能，保障产品质量稳定与使用安全，切实维护消费者与客户合法权益。

质量改善强化

为提升关键产品可靠性与交付稳定性，公司持续开展质量改善强化行动，综合运用各种质量管理工具与改进机制，不断提升产品质量水平和生产过程质量管控能力，努力满足客户需求并增强市场竞争力。

产品生命末期管理

公司将绿色设计理念贯穿产品全生命周期，在研发、采购、生产、运维、退役及报废回收等环节，系统考虑产品生命末期的拆解便利性、资源回收性及环境风险可控性，持续完善产品生命末期管理机制。通过推进模块化设计、加强零部件分类管理和有害物质源头管控，公司不断提升产品报废后的拆解效率、资源回收利用率 and 环境合规水平，降低产品生命周期末端对环境的影响，推动绿色制造与循环经济发展。

1. 推进模块化设计与精细拆分，提升拆解与回收效率

模块化设计

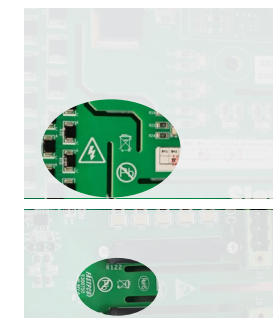
公司在产品设计阶段即充分考虑设备报废后的拆解和回收需求，采用模块化、标准化设计思路，将设备划分为多个独立功能模块。各模块功能边界清晰、接口标准统一，既便于运行期间的故障定位、拆卸维修和模块更换，也有利于产品在生命末期按模块拆解分离，实现不同材质、不同功能部件的分类回收和资源化利用。

精细拆分

公司进一步将核心功能单元细化为可独立拆装的单个部件。该设计可实现故障部件的精准识别、单独拆卸和检修，无需整体更换整套模块，从而降低维修成本和材料消耗。产品报废后，相关部件还可按单元进一步拆分，废旧部件则按材质分类处理，进一步提升关键零部件的回收效率。

2. 建立电子零件标识与分类体系，促进高效回收管理

针对产品内部电子零件，公司建立了统一的标记、编号和分类管理机制。在生产阶段，公司按零件类别设置专属编号规则，并标注零件名称、规格型号和生产批次等关键信息，确保电子零件具备清晰的识别性和可追溯性。在装配阶段，同类电子零件实行集中布局、分区安装，并设置分类标识，为后续拆解和回收提供便利。产品报废后，拆解人员可依据零件标识快速识别并分类收集各类电子部件，减少混装混拆问题，提升拆解效率和电子零件回收利用率。



产品标识示例

3. 加强有害物质源头管控，降低末端环境风险

为减少产品在报废拆解和处置阶段对环境的不利影响，公司持续加强电子元件有害物质管理，积极推进RoHS合规要求落实。

采购环节

公司建立供应商合规评估机制，要求供应商就各类电子元件提供有效的合规检测报告，重点核查铅、汞等受限及高度关注物质含量是否达标，从源头防控不合规物料进入生产体系。

过程管控

公司对检测报告进行审核和留档管理，并定期开展供应商合规稽核，推动供应链协同减少有害物质使用。通过全过程管控，公司持续降低产品生命周期末端拆解处置的环境风险，提升产品绿色合规水平。

指标与目标

公司结合战略规划与经营重点，建立年度质量目标与考核机制，持续完善关键质量指标体系，并将质量绩效与管理改进、资源配置相联动，推动质量能力持续提升。

2025 年质量管理目标及达成情况

目标	2025 年完成情况
2025年公司产品出厂检验合格率为100%	已完成
2025年质量管理体系外部审核通过率为100%。	已完成
2025年公司质量相关培训员工覆盖率为100%	已完成



走进思源



可持续发展管理



合规先行 强化治理



创新引领 品质服务



绿色运营 生态保护



以人为本 权益守护



践行社会责任



未来展望



ESG 绩效总览



指标索引

客户服务提升

思源电气坚持以客户价值为导向，将客户权益保障与服务质量管理纳入公司治理与日常经营管理，通过制度、流程与资源保障，建立覆盖售前—售中—售后的全生命周期客户服务体系。公司以标准化服务流程提升响应效率，以问题闭环和持续改进机制提升交付与服务体验，推动客户满意度稳步提升。



客户服务体系

思源电气秉承“成就客户”的核心价值观，致力于与客户建立互惠共赢的长期合作伙伴关系。公司持续完善客户管理制度，覆盖客户沟通、需求确认、交付协同、投诉处理、服务回访与满意度调查等关键事项；并围绕项目交付与产品投运要求，严格落实售前准备、现场验收、安装指导、投运后服务等全过程管理，形成可执行、可追溯的客户服务体系。

思源客户服务管理体系

◆	售前阶段	公司主动与客户沟通，充分了解技术要求、交货时间、交货地点及现场条件等信息，结合项目实施计划开展交付准备与风险提示，保障工程顺利实施与产品按期交付。
◆	售中阶段	公司围绕客户项目进度与交付节点开展过程保障： <ul style="list-style-type: none"> ● 针对公司重大项目，不定期开展客户现场走访与沟通，及时对接现场需求与问题； ● 建立专项保障渠道，对产品生产、检验、发运全过程进行监控，强化交付过程管理，降低交付风险、提升履约稳定性。
◆	售后阶段	公司围绕“快速响应、规范处置、闭环改进”开展服务保障： <ul style="list-style-type: none"> ● 建立服务标准与规范、突发事件处置流程以及处理与反馈机制； ● 设立 24 小时服务热线接收客户咨询、投诉与反馈，并建立投诉情况台账，推动问题跟踪处理； ● 开展售后回访计划，跟踪产品投运与使用情况，及时解决客户在产品使用过程中遇到的问题。
◆	客户服务与建议反馈渠道	前台电话：021-61610502 国内客户热线：021-61610977 / 021-61610440 海外客户热线：021-61610149 售后服务热线：4008763399 邮箱：webmaster@sieyuan.com

客户满意度管理

公司积极了解客户的需求变化，连续多年进行年度客户满意度调查，以此激励自身持续改善。围绕产品质量、成本、效率等方面的难题，公司发挥技术、质量与生产的联动效应，开展针对性的工艺改进和质量攻关，为客户提供增值服务。

公司通过深入开展客户现场回访、电话回访、24 小时客服电话、客户满意度调查、组织技术交流和培训等多种沟通方式，建立客户满意度评价体系，收集客户的评价和建议，深入了解客户的需求和痛点，不断优化产品和服务质量，实施履约全过程的一体化管控，为客户提供专业化服务。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

信息安全与隐私保护

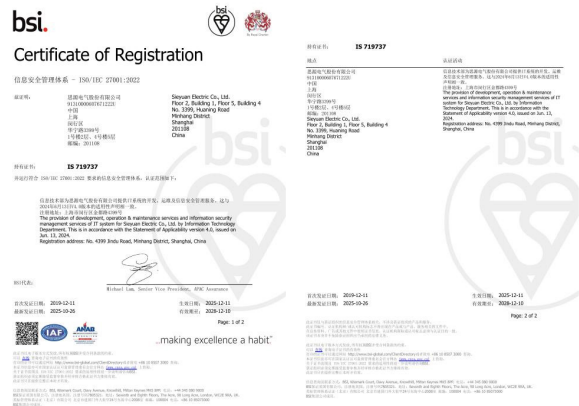
在国家高度重视数字经济安全发展、强调数据作为关键生产要素的战略背景下，公司严格遵循国家法律法规要求，构建了全面的信息安全管理体系，系统提升安全能力和安全文化建设，全面保障公司业务运营安全和数据资产安全，为数字化转型奠定坚实基础。

信息安全治理

体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，参照 ISO/IEC 27001 信息安全管理标准，制定并发布《信息安全管理手册》《信息安全风险评估管理程序》《业务连续性管理程序》《敏感数据管理办法》等网络与信息安全相关制度，全面提升公司网络与信息安全管理水平。截至 2025 年底，思源电气保持 ISO 27001:2022 信息安全管理体认证的有效性。

公司建立信息安全管理架构，设立信息安全管理委员会作为公司信息安全管理机构，负责统筹推进公司整体信息安全体系建设，持续完善信息安全工作机制，为公司各项业务安全运行提供组织保障。



信息安全管理体认证证书

战略规划

总体目标

实现“严防数据泄密、抵御外部网络入侵、保障业务连续性”，有效支撑公司业务正常运营。

信息安全管理策略

严防数据泄密

保护公司组织过程资产(包括商业机密、研发图纸、技术文档、研发源代码、客户信息及知识产权等)的安全，防止其被竞争对手盗用或因公司员工有意或无意行为导致泄露。

抵御外部网络入侵

防范来自内外部的非法访问、黑客入侵、邮件诈骗、勒索、破坏等行为，是信息安全的**道防线。

保障业务连续性

确保业务系统在常态下高效稳定运行(有足够的服务器算力、存储、带宽资源)、面临威胁时持续运行并迅速恢复关键业务的能力。

隐私保护策略

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，持续加强信息安全与隐私保护管理，通过入侵检测、入侵防御、应用防火墙等手段不断提升系统及网络安全防护能力。公司建立员工个人信息和隐私保护管理机制，规定开展员工个人信息处理活动应遵循的原则和安全要求，切实保护员工隐私和信息安全。

公司在处理、共享和保留涉及客户、员工及合作伙伴的机密信息/个人信息时，坚持合法合规与最小必要原则，严格按照内部管理要求和适用规则履行告知、授权等程序，规范开展信息处理活动。当处理目的、范围或共享对象发生变化时，及时向相关方告知并重新取得授权。对外共享资料时严格执行审批与协议约束，明确用途、范围与期限，并要求第三方按约定采取安全措施、不得超范围使用。**报告期内，思源电气及其下属分子公司未发生信息安全事件以及侵犯隐私的事件。**

信息安全防护

在安全保障与日常维护层面，公司从建体系、防泄密、防入侵及保障业务连续性四个方面，整体推进IT基础及网络安全建设，通过系统化的安全防护体系和专业化的技术保障，开展多元化信息安全保护举措，确保IT基础设施的安全性和稳定性。

风险识别与应对

公司建立常态化的信息安全风险识别与处置机制，围绕资产、威胁、脆弱性与既有控制措施开展滚动评估与闭环治理，确保风险在可接受范围内运行。风险应对坚持“分级管理、责任到人、措施可核查、整改可追溯”的原则，对识别出的风险采取消减、转移、规避或接受等方式处置，并对不可接受风险制定专项治理计划与复评验证。



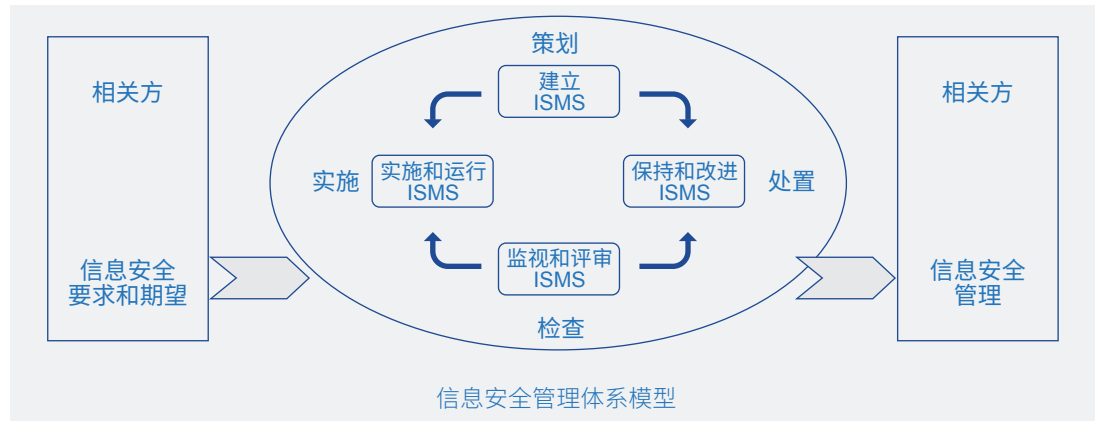
针对第三方的信息安全尽职调查

公司对第三方合作方开展信息安全尽职调查与准入管理，重点评估其安全管理制度、数据保护能力、访问权限控制、漏洞与事件响应能力等，并结合业务敏感度实施分级管控。对通过评估的第三方，签署数据安全保密承诺函，明确数据使用目的、范围、保存期限及安全责任，必要时要求提供整改承诺与证明材料。合作期间公司开展定期复审或抽查，对不符合要求的第三方推动整改、限制访问或终止合作，降低供应链信息安全风险。

防护能力建设

公司重视安全防护管控，建立“策划 - 实施 - 检查 - 处置”（PDCA）闭环管理机制，全面开展安全防护建设工作，进一步加强公司各业务环节信息安全监控、防护能力。

公司建立常态化的内部审计 / 检查机制，对制度执行、技术控制有效性、关键系统安全配置与日志审计等开展监督；必要时结合外部评估、认证监督审核或专项测评，持续识别差距并推动整改落地，确保体系长期有效运行。

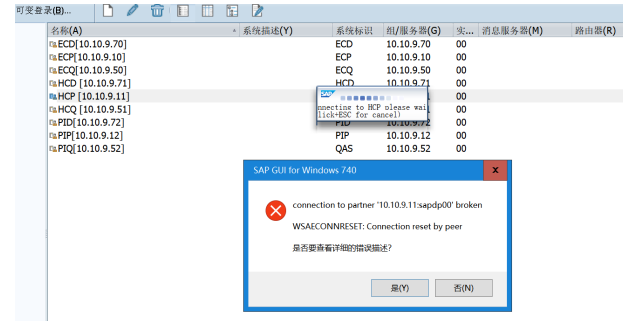


信息安全文化建设

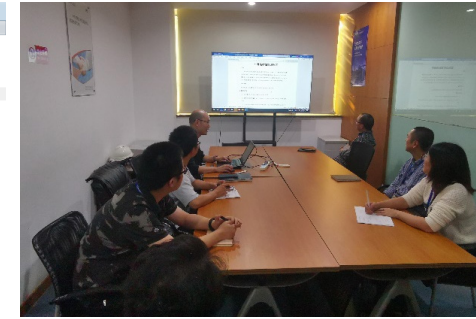
公司系统推进网络安全文化建设，通过科普宣传、培训课程开发、视频学习、在线考试等多元化方式，持续提升员工网络安全意识与技能。公司围绕岗位风险与业务场景开展分层分类培训，重点强化工控安全、账号权限与口令管理、邮件安全与反钓鱼、数据分级分类与敏感数据处理、远程办公安全、终端与移动介质管理等主题，确保安全知识持续更新并可检验。通过将安全要求嵌入制度流程、纳入关键岗位操作规范与检查清单，配合定期宣贯与考核机制，推动员工在日常工作中形成可持续的安全习惯，降低因人为失误导致的安全事件风险。

公司常态化开展信息安全事件应急演练，围绕勒索软件感染、账号被盗与权限滥用、钓鱼邮件导致

的数据泄露、供应链攻击、核心系统异常中断等典型场景，组织开展桌面推演与实战演练相结合的应急演练，强化人员信息安全应急能力，提升公司对网络安全事件的快速响应与恢复能力。2025 年，公司开展 1 次信息安全攻防演练，4 次信息安全漏洞扫描，针对业务连续性开展 9 个模块的业务连续性演习。



信息安全应急演练 - 系统故障模拟



信息安全意识培训

可持续采购

供应链的可持续发展已成为企业践行社会责任、提升长期竞争力的核心要义。公司积极响应国家政策号召，通过完善供应链治理体系、强化供应商全生命周期动态管理，并协同推进廉洁采购、绿色供应链与负责任矿产供应链建设，将合规、质量、交付与 ESG 要求嵌入采购与供应商管理全过程，系统提升供应商 ESG 绩效与供应链韧性，携手合作伙伴打造可持续供应链生态体系，为行业高质量发展注入绿色动能。

治理

健全的供应链治理体系是实现供应链健康发展的基础。公司坚持系统化思维与规范化运作，构建了完善的供应商治理架构和全面的管理制度体系，不仅有助于提升供应链运行效率与长期韧性，也为与供应商共同实现可持续发展目标奠定了坚实的内部基础。

采购管理职责

为确保采购决策合规透明、权责边界清晰，公司建立多角色协同分工的采购管理机制，贯彻需求提成、供应商准入、审核认证、绩效评价、监督管理及持续改进等关键环节，不断提升采购管理的规范性和有效性。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

供应商管理

公司依据《供应商开发与管理流程》等内部文件，开展供应商管理工作，并将EHS、劳工与人权、商业道德、环境合规及负责任矿产等可持续发展要求同步纳入供应商管理体系，推动实现供应商“准入有门槛、过程有控制、结果可追溯、问题可闭环”，不断提升供应链管理的规范性、透明度与可持续性。



战略

公司秉持“阳光供应链、绿色供应链、负责任矿产供应链”管理战略，致力于构建廉洁透明、低碳环保、来源可追溯的可持续供应链生态。公司将合规承诺、廉洁教育、绿色评价与供应商赋能纳入常态化管理，通过制度约束与协同提升并举，发挥行业头部企业的引领示范作用，为产业链各方创造长期共享价值，推动供应链向更可持续、更具韧性的方向发展。

廉洁供应链

公司坚持“依法合规、阳光采购、零容忍”的廉洁采购原则，将反商业贿赂、反不正当利益输送、反舞弊等要求贯穿供应商选择、商务谈判、合同签署、验收结算等关键环节。依托供应商合规管理要求，公司在供应商评估阶段对企业及法人负面信息、利益冲突、制裁清单等开展审查，并推动供应商签署廉洁承诺与合规条款，明确利益冲突申报、礼品礼金与招待限制、第三方代理合规要求及

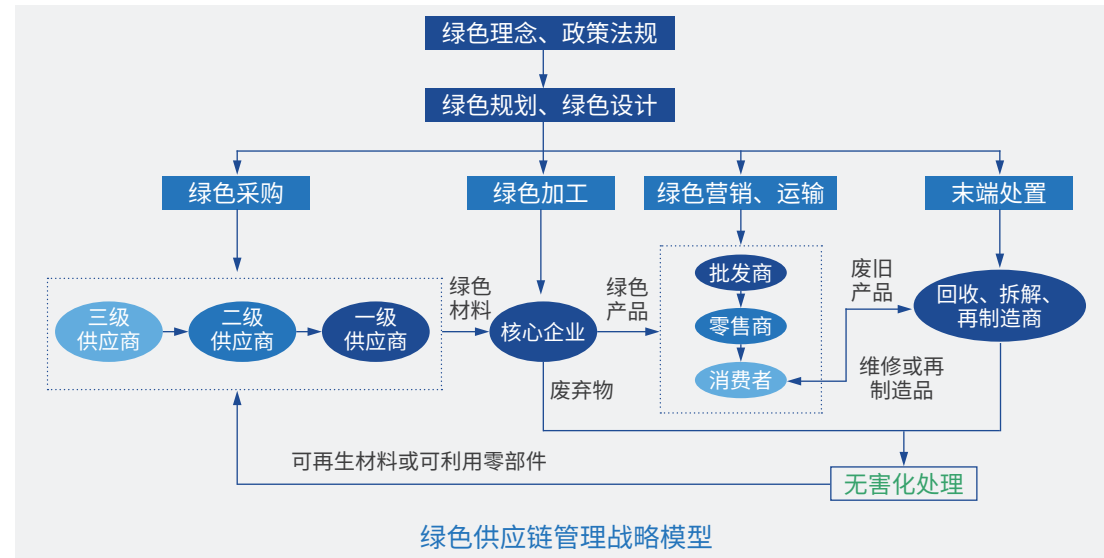
违规责任追究机制。对关键岗位与高风险业务场景，公司强化岗位分离与授权审批控制，健全投诉举报与线索处置闭环，持续营造公平竞争、诚信合作的供应生态。

绿色供应链

绿色供应链管理战略规划

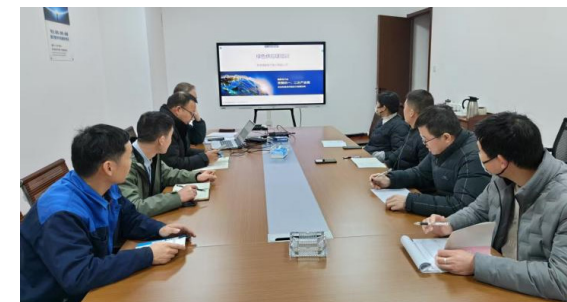
公司以“减碳、减污、降耗、增效”为导向，围绕产品与服务全生命周期，持续推动绿色采购与绿色协同。公司将绿色要求纳入供应商准入与评价体系，重点关注原材料绿色属性、能源与碳管理、污染物排放与废弃物管理、包装与运输、合规资质等维度，优先选择环境管理能力成熟、低碳绩效表现良好、具备绿色认证或改进承诺的合作伙伴。

公司同时鼓励供应商开展节能改造、清洁能源替代与工艺优化，推动绿色材料替代与循环包装应用，倡导绿色物流与低碳配送，并在重点品类 / 重点供应商群体中以项目化方式推进绿色改进，提升供应链整体环境绩效与资源效率。



绿色供应链培训

公司将供应商能力建设作为绿色转型的关键抓手，定期开展绿色供应链培训与经验交流，覆盖绿色法规与合规要求、环境管理体系建设、碳排放核算与减排路径、危险废弃物规范管理、绿色包装与循环利用、绿色物流实践等主题。



绿色供应链培训

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

负责矿产供应链

公司重视矿产资源开采及冶炼环节可能引发的合规、环境与人权风险，持续完善矿产供应链透明度与可追溯性。公司明确不支持、不使用来自武装冲突、非法采矿或低劣工作环境的矿产来源，推动供应商对金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 等开展来源识别与信息披露，并签署冲突矿产相关承诺与尽职调查文件。对识别出的潜在风险线索（例如来源不明、与高风险地区相关、信息披露缺失等），公司将采取补充尽调、供应商整改、替代采购、暂停 / 终止合作等分级处置措施，促进负责任采购实践落地。


影响、风险与机遇管理

公司依据《供应商开发与管理流程》，构建从准入、评价到退出的供应商全生命周期管理模式，提升采购全流程数字化水平与管理效率，为系统管控供应链 ESG 风险提供保障。公司关注供应链对环境、社会与治理的潜在影响，并将供应链风险纳入整体风险管理框架进行识别、评估与处置，通过风险可控、效率提升与绿色增值实现可持续采购的长期价值。

供应链尽职调查

为将ESG要求贯穿供应商合作全周期，公司围绕供应商准入、履约管理与退出机制，建立“事前审查—事中监测—事后复盘”的尽职调查闭环。

阶段	目标	重点审查内容	管理方式	处置与闭环
供应商准入	把合规与ESG要求前置，降低准入风险	资质合规、经营稳定性； 关键合规事项（反贿赂、环保、安全、劳工与人权等）； 必要时开展负面信息/利益冲突等审查	准入审核、供应商评估（质量/供应链/技术）； ESG条款嵌入合同与行为规范	未达标：限期补充材料/整改； 情节严重：不予准入
交付及履约	动态识别异常，控制过程风险	质量与交付稳定性； 合规履约情况； 环境与安全表现； 负责任矿产信息披露与可追溯	系统平台动态评价与异常预警； 对关键供应商/高风险领域开展专项审核、现场核查或第三方评估	发现问题：下发整改要求，跟踪纠正措施有效性
整改/退出	确保问题闭环，优化供应链结构	整改效果验证； 复发风险； 供应商分级调整依据	整改闭环管理； 绩效评价与年度评审联动	依据情节：限期整改、降级、暂停合作或退出

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

—— 供应商风险评估 ——

公司建立供应商风险评估方法，综合考虑供应商所在区域与行业风险、采购品类关键性、业务依赖度、历史履约表现、质量与交付稳定性，以及廉洁合规、环境与安全、劳工与人权、负责任矿产信息披露等维度，对供应商进行分级分类管理。

维度	主要风险	主要机遇	关键评估要素	管理措施
区域与行业风险	区域监管与合规风险、供应受限风险、声誉风险	多元化布局提升韧性	供应商所在区域/行业风险暴露度	对高风险区域/行业供应商提高审查频次，必要时专项审计/深度尽调
品类关键性与依赖度	关键零部件断供、交付中断、成本波动	关键供应商协同创新与降本增效	采购品类关键性、业务依赖度、替代性	对关键供应商实施更高频监督、更严格改进要求与备选资源建设
履约表现	质量事故、交期波动、售后风险	稳定交付提升客户满意度与效率	历史履约、质量与交付稳定性	标准化绩效评价+问题整改闭环；必要时提升认证要求
廉洁合规	商业贿赂、利益冲突、不正当竞争	阳光采购提升生态质量	廉洁承诺、利益冲突申报、举报线索等	高风险场景加强岗位分离与授权审批；强化预警与线索闭环
环境与安全	环境违法、事故风险、污染与危废处置不规范	节能降耗、清洁生产带来绿色增值	应对气候变化与EHS合规、体系能力、风险事件记录	对高风险供应商开展专项审核/现场核查；推动整改与能力建设
劳工与人权	用工不合规、职业健康安全风险、声誉风险	提升供应链社会责任表现	劳工合规、人权与职业健康安全管理	高风险供应商加强监督与整改；必要时暂停/退出
负责任矿产	来源不明、披露缺失、冲突风险	可追溯提升国际客户认可	关键矿产披露、尽调与可追溯能力	信息披露不足：补充尽调与整改；高风险：替代采购/暂停/终止

指标与目标

公司围绕供应商准入合规、合同条款落地、供应商能力建设与负责任矿产尽责管理，设置年度关键绩效指标并持续跟踪，推动可持续采购要求在供应链中有效落实。

—— 2025 年可持续采购管理目标及达成情况 ——

目标	2025 年完成情况
2025年新供应商评估完成率为100%	已完成
2025年已签署廉洁承诺/合规条款/相关行为规范的供应商占比为100%	已完成
2025年参加公司组织的绿色/ESG/合规相关培训的供应商数量100+家，培训覆盖率为100% ²	已完成
2025年，含Au/Ta/Sn/W的相关供应商中，完成冲突矿产承诺的覆盖比例为100%	已完成

²以2025年参加年度审核/年审的供应商数量为统计基数。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

03

绿色运营 生态保护

思源电气将绿色发展基因深植于生产经营全链条，持续完善内部环境管理体系，严格管控污染物排放，切实推动绿色低碳转型，携手各方积极应对环境挑战，做“绿水青山就是金山银山”理念的传播者和践行者。

本章对应的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



- 39 环境合规管理
- 41 污染防治
- 43 资源管理
- 45 应对气候变化
- 49 绿色运营
- 51 保护生物多样性

环境合规管理

环境管理体系

思源电气严格贯彻落实国家和地方的环保法律法规，持续开展环境管理体系的建设与升级工作，严格落实污染防治措施，预防和减缓生产经营活动对环境的负面影响。公司大力推进 EHS 信息化平台建设，涵盖 EHS 审核计划、EHS 安全检查、EHS 文档数据库、教育培训、应急演练等各类 EHS 管理场景，实现对环境数据的实时监控，全面提升 EHS 管理效率。截至 2025 年底，思源电气保持 ISO 14001: 2015 环境管理体系的有效性。



EHS 信息化管理平台



ISO 14001 证书

EHS 方针

- ◆ 我们承诺将严格遵守所在国家所涉及安全、健康和环保的法律法规。
- ◆ 我们将努力满足客户、员工以及业务所在社区对安全、健康和环保的需要。
- ◆ 同时通过污染预防及资源的可持续利用努力减少自身对环境的影响。
- ◆ 我们把“可持续发展”作为公司战略规划的重要组成部分，始终致力于对 EHS 的承诺。
- ◆ 安全、健康和环境是思源电气日常工作中不可分割的部分，并且将持续不断予以改善。

为确保环境管理目标的实现以及环境管理措施的有效落地，公司成立EHS管理委员会，搭建了分工明确、协同高效的环境管理架构。同时，我们实行环境保护责任制，明确从管理层到基层员工的环保责任，实现“全员参与、分层负责、全程管控”。

环境风险管控

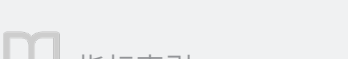
环境因素识别

公司制定《环境因素识别及风险评价清单》《重要环境因素识别及风险评价汇总清单》等评估表单，建立涵盖时态、状态、环境影响等内容的环境因素识别及风险评价机制。我们定期评估重要环境因素控制措施的有效性，及时识别漏洞、优化方案，降低环境风险。

时态	过去、现在、将来
状态	正常、异常、紧急
环境影响	废水、废气、噪声、固废、土壤、能源、其他
评价要素	合规程度、发生频率、影响程度、影响范围、相关方关注度、资金投入程度

序号	场所	活动/工序/产品/服务	环境因素	环境影响	时态	状态	环境因素评价					是否为重点环境因素	控制措施（或管理要素必填项）							
							合规程度	发生频率	影响程度	影响范围	相关方关注度		资金投入程度	累计得分	控制措施	责任人	计划完成时间	实际完成时间	验收人	验收结果
1	办公区域	纸张使用	废纸的废弃	固体废物	现在	正常	2	3	1	2	1	1	10	否						
2	办公区域	水的使用	污水的排放	水体影响	现在	正常	1	2	2	3	1	1	10	否						
3	办公区域	电的使用	火灾的发生	能源的释放	将来	紧急	1	1	3	5	2	1	13	是						
4	办公区域	复印机的使用	废硒鼓的废弃	固体废物	现在	正常	2	2	1	2	1	1	9	是						
5	办公区域	办公文具使用	笔芯、美工刀等办公文具的废弃	固体废物	现在	正常	2	3	1	1	1	1	9	是						
6	办公区域	办公桌椅的使用	废桌椅的废弃	固体废物	将来	正常	2	2	1	1	1	1	8	是						
7	办公区域	电脑报废	电子废弃物	固体废物	现在	正常	1	1	1	2	1	1	7	是						
8	机房	机房活动	火灾的发生	能源的释放	将来	紧急	1	1	2	2	5	1	12	是						
9	机房	机房活动	机房废电池的废弃	废弃物	将来	正常	2	2	1	1	1	1	8	是						
10	机房	机房活动	UPS电池的更换	废弃物	将来	正常	2	1	1	1	1	1	7	是						
11	机房	机房活动	UPS电池的漏液	能量的释放	将来	正常	2	1	1	1	1	1	7	是						
12	研发中心实验室	各实验设备	火灾的发生	能源的释放	将来	紧急	1	1	2	3	3	1	11	是						
13	食堂	餐厨废弃物处理	餐厨食用油脂处理	废弃物	现在	正常	2	2	3	3	3	1	14	是						
14	食堂	餐厨废弃物处理	餐厨垃圾处理	废弃物	现在	正常	2	2	3	3	3	1	14	是						
15	食堂	废水排放	洗碗废水排放	水体	现在	正常	2	2	2	3	3	1	13	是						
16	食堂	废气排放	烹饪过程中油烟废气	废气	现在	正常	2	1	2	3	2	3	13	是						
17	研发中心实验室	各实验设备	净化水排放	净化水	现在	正常	2	2	2	1	2	2	11	是						
18	垃圾堆场	工业固废处置	危废输入	危废	现在	正常	2	2	1	1	3	1	10	否						
19	办公区域	维修/保养/设备保养	遗留的危废	危废	现在	正常	2	2	1	1	3	1	10	否						
20	办公区域及园区	装修/维修/设备保养	油漆和溶剂	危废	现在	正常	1	1	1	1	2	1	7	否	供应商资质审核、日常维护检查、使用时做好防护	行政科长	日常	日常	董亮	符合

环境因素识别及风险评价清单



环境影响评价

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，对规划和建设项目实施后可能造成的环境影响进行分析、预测和评估，并分析其是否符合产业政策和相关规划要求。通过环境影响评价，我们制定预防或减轻不良环境影响的对策和措施，确保项目建成后排放的污染物实现达标排放，并在区域内实现平衡。

环境应急管理

公司及其各生产基地高标准推动环境应急管理体系的建设与完善，编制《突发环境事件应急预案》，并按规定要求储备环境应急装备和物资，开展环境应急预案的培训、宣传以及应急演练活动，确保出现突发环境事件后，能够迅速、有序、高效地开展现场环境应急处置，最大程度减少环境影响、人员伤亡和财产损失。

上海思源高压开展危险废物突发事故应急演练

2025年7月13日，为规范环境污染应急管理工作，上海思源高压开展危险废物突发事故应急演练。本次演练模拟危废仓库废丙酮收集桶损坏导致丙酮发生泄漏的事故场景，开展了涵盖发现、报警、初步救护、现场勘查、抢修、事故水妥善处理等一系列组织和操作活动，提高了环境污染事件的应急救援反应速度和协同作战能力。

环保文化建设

为培育环保文化，提升员工的环保意识，公司根据环境管理工作的需要，开展环境管理培训，包括环境法律法规、环境管理制度、环保基础知识、污染防治技术等内容，确保相关岗位人员具备相应的能力。此外，公司通过多种渠道广泛宣传环境保护的重要性，鼓励员工在日常生活和工作中积极践行环保行动，将环保理念内化于心、外化于行。



上海思源高压绿色工厂培训



如高高压绿色工厂培训



思源清能绿色工厂培训

环境信息披露与合规管理

思源电气严格按照相关法律法规和监管要求开展环境信息披露，及时公开环境管理相关信息，主动接受政府部门和社会公众监督。报告期内，公司及纳入环境信息依法披露企业名单的子公司江苏思源高压、聚源电气和思源电容器，依法履行环境信息披露义务。与此同时，公司持续推进排污许可、环境监测、危险废物管理、应急预案备案等环境合规工作，不断提升环境管理的规范化水平。报告期内，公司未因环境问题受到行政处罚。



走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

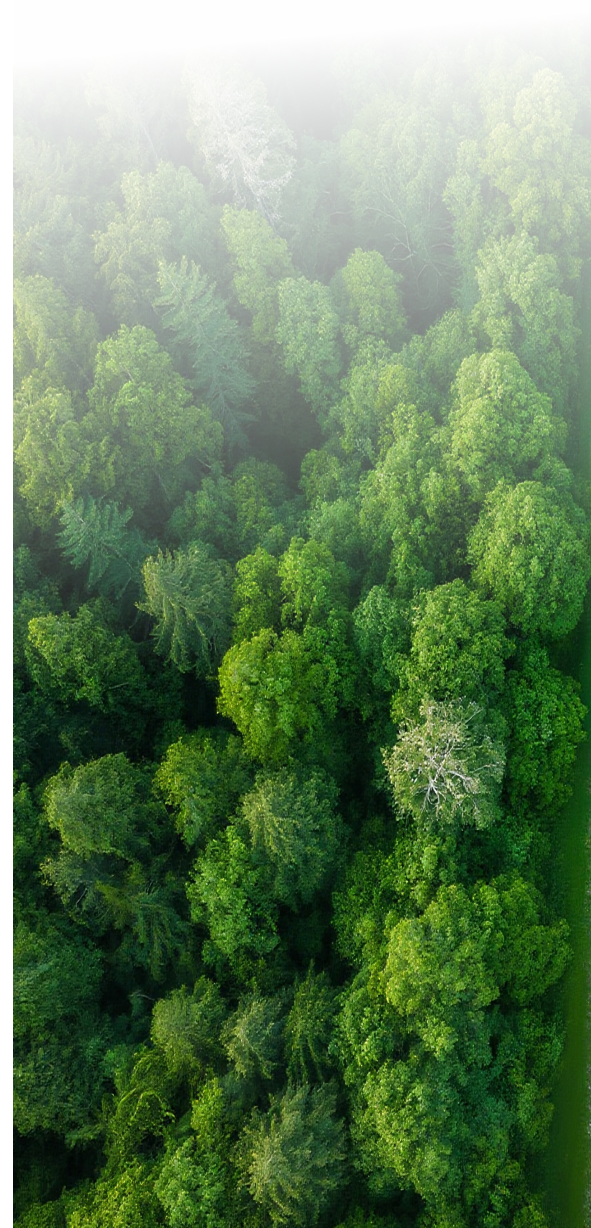
未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染防治相关法规标准，将污染防治作为环境管理的重点工作，制定并实施污废管理制度，确保废水、废气和噪声达标排放以及废弃物合规处置。

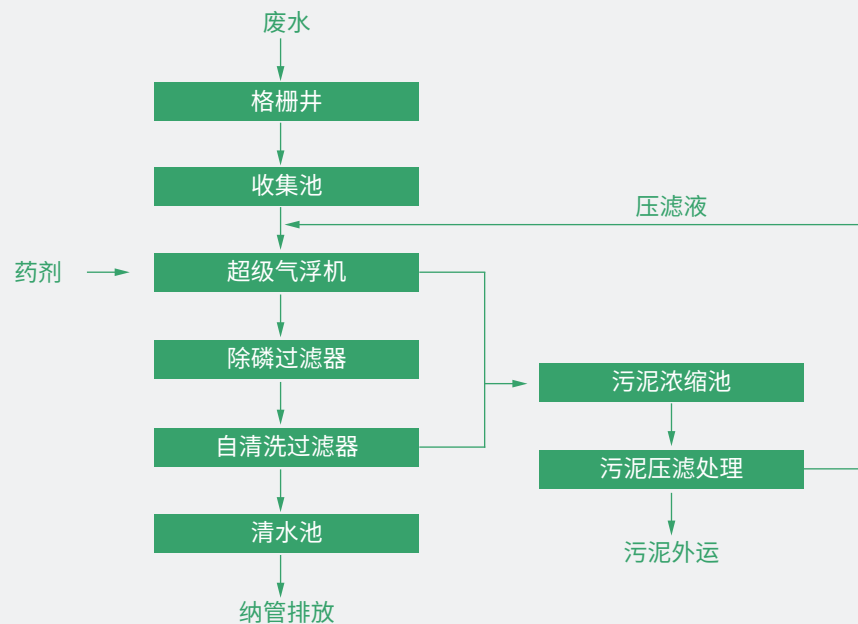


废水治理

公司规范化、标准化开展废水治理工作，构建了涵盖工业废水、生活污水、清洗废水、初期雨水等多类型的废水处理系统，并通过先进的废水处理技术和精细化的管理手段，确保废水排放全面达标。同时，公司建立“自查+外检”的双重废水管控机制，及时识别废水处理设施运行缺陷、水质异常等风险，并形成可追溯的废水管理数据链。

思源中压产生的废水经处理后部分回用作为冷却水补水和绿化用水，既减少污染物排放，又提高水资源利用率。

思源中压生产废水处理工艺流程图



废气治理

公司建立废气管理配套制度，明确各类废气的处理方法，并应用高效的废气处理设备，确保废气从产生、收集到排放的各个环节都处于严格的管控。公司及各生产基地定期委托有资质的第三方机构对厂区废气排放情况进行检测，并依据检测结果对污染物达标排放情况进行评价。

有组织废气防治措施

上海思源高压设有 VOC 废气处理站，结合了预处理、吸附技术及催化燃烧技术的优点。废气先通过预处理装置，处理漆雾及部分 VOCs 气体；经过预处理装置净化后的 VOCs 废气，进入活性炭吸附装置，利用吸附技术吸收废气中的大部分 VOCs 气体之后达标排放。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

思源东芝有组织废气产生环节是蒸汽锅炉废气，主要大气污染物为氮氧化物等。锅炉采用天然气为燃料，并采用低氮燃烧技术，几乎无烟尘和二氧化硫排放，且氮氧化物产生浓度较低。

思源清能整个工艺过程中仅手工焊接岗位产生少量废气。公司配置集气罩、风管等废气收集装置，并在排放末端加装废气净化处理装置，对废气进行吸附，控制废气的排放。

无组织废气防治措施

产污环节	污染物	防治措施
真空浇铸树脂浸渍纸，装料时产生的有机废气	非甲烷总烃	加强真空浇铸工序设备密封效果，减少有机废气无组织排放。
焊接工序产生的烟气	颗粒物	采用无/低烟尘焊接工艺，每台焊机配备移动式烟气收集过滤处理器； 规范焊接操作，提高烟气捕集效果，减少无组织烟尘排放。
生活污水处理设施产生的臭气	氨、硫化氢	提高池体密封性，加强周围绿化，定期清运沉淀物，减少臭气排放。

废弃物治理

公司废弃物包括一般废弃物、危险废物和生活垃圾。公司制定完善的废弃物管理体系，从制度层面严格规范各类废弃物收集、分类、存储及运输，确保废弃物全流程管理符合当地及国家法规要求。公司从废弃物的产生和处置着手提升废弃物处置效率，致力于推动废弃物的减量化、资源化和无害化。

思源电气废弃物管理举措

废弃物类别	废弃物来源	处置方式
一般废弃物	废纸、废木板、废泡沫、废金属、废栈板等	委托第三方公司定期回收，进行资源化利用。
危险废物	废活性炭、废机油、废切削液、废滤油纸等	严格按照《国家危险废物名录》分类，统一运送至危险废物仓库规范管理； 建立完善的危废清运、转移记录机制，确保处理全流程可追溯； 定期委托具备专业资质的第三方进行处置。

³该措施已通过全套试验验证，并满足相关产品质量标准要求。



危险废物仓库（思源东芝）



危险废物仓库（上海思源高压）

上海思源高压多措并举减少废弃物产生

上海思源高压安装空气机器人喷漆，采用高压混气喷涂 + 静电吸附技术，油漆利用率提高 30%，油漆渣危废降低 30%；采用溶剂回收装置对溶剂清洗产生的正溴丙烷进行 100% 回收，减少危废的产生。

溶剂回收装置

噪声治理

公司噪声源主要是空压机、真空机、风机等。根据噪声源特征，我们在设备采购阶段，优先选用低噪声设备，从声源上降低设备本身的噪声，同时加强设备维护，确保设备处于良好的运转状态，杜绝因设备不正常运转时产生的高噪声现象；对于车间内个别噪声较高的设备，公司采取隔声、减振、消声等综合控制措施。此外，加强厂区绿化，形成绿荫防噪林带。

公司定期委托有资质的单位进行厂区噪声检测，报告期内，检测结果均符合国家标准和监管要求。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

资源管理

水资源管理

思源电气严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，积极响应国家节水号召，致力于打造节水型企业。公司制定节约用水的具体管理制度，配备专职节水管理人员，并采用节水型器具，对水资源进行有效管理。公司定期对水资源相关数据进行统计分析，识别关键节水环节并开展专项改善。

思源东芝建设污水处理站，对废水进行处理后回用于生产、景观用水、绿化和道路冲洗，经测算，年废水回用量为 8,598 吨，废水的回用率为 30.86%；如高高压在水冷空调循环水进口段增加电磁阀控制，减少水耗，每年可节约水费 1 万元。

能源管理

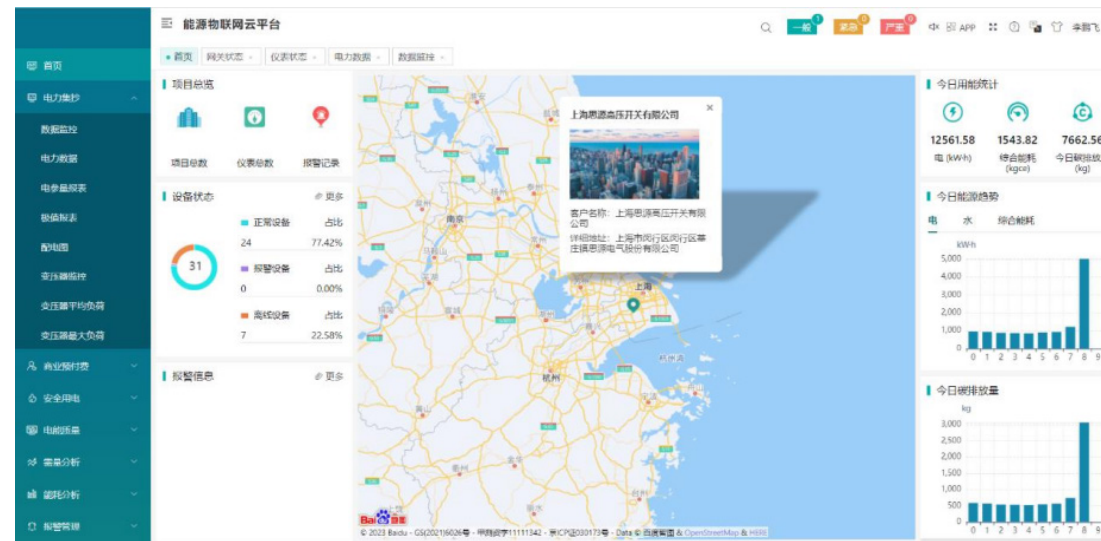
能源管理体系

思源电气以《能源管理体系—要求及使用指南》(GB/T 23331-2020/ISO 50001: 2018) 标准为依据，建立完善的能源管理体系，并成立能源管理领导机构，配套能源管理专职人员。公司将各项能源管理制度细化，各生产单位和职能部门认真履行职责，确保能源管理体系的有效运行和能源管理目标的全面实现。截至 2025 年底，思源电气保持 ISO 50001: 2018 能源管理体系的有效性。

公司及各生产基地建设智慧能源管理平台，对能源使用情况进行实时监测和控制，并通过定期收集相关数据，分析和改进能源管理，推动能源绩效的持续改进。



ISO 50001 证书



智慧能源管理平台

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

能源结构改善

思源电气及其分子公司通过铺设分布式光伏、购买绿电等方式，有序推动能源结构改善，降低对化石能源的依赖。公司在多个生产基地建设分布式光伏项目，并安装太阳能路灯，不断提升可再生能源的消费量。同时，采购绿色电力，提高绿电占比。



分布式光伏

太阳能路灯



绿色电力证书

节能降耗项目

公司定期分析自身用能情况，全面挖掘节能潜力，开展一系列节能降耗项目，提升能源利用效率，推动绿色低碳转型。

思源电气 LED 灯替代金卤灯节能项目：采用低功率的 LED 灯替代高功率的金卤灯，年可节约用电 5.05 万 kWh。

思源东芝 实施蒸汽冷凝水能源回收方案，将蒸汽冷凝水冷却的部分热量直接回收，用于热水加热，减少天然气的使用。

如高高压 对 GW4A 生产线进行改造，采用变频电机等设备，精准匹配负载需求，避免能源无端损耗。

思源电容器 将大型锅炉设备改造为 4 个蒸汽发生器，根据生产需求增加或关闭蒸汽发生器，以达到最经济运行目的，提升能源利用效率。相较于传统锅炉热效率一般为 78% ~ 90%，蒸汽发生器热效率在特定工况下可接近 100%，能够有效降低空载和低负荷运行损失，进一步提升系统运行的经济性。



蒸汽发生器

上海思源高压 引入 75kW 永磁变频螺杆空压机，并配套安装余热回收系统，与绝缘车间卫生间洗澡水管道对接，充分利用余热。

思源赫兹 淘汰三级能效电机，更换为二级和一级能效电机。

思源清能 开展产品成套试验换热器余热利用项目：对试验站进行改造，选择通用型号的换热器，在试验站内外墙上设置固定的进出水管道，夏季做试验时，将换热器置于户外，冬季试验时将换热器置于室内，最大程度减少空调开启时间，减少能源消耗。

经测算，夏季单日节约能耗为 $8 \times 8\text{kW} \times 24 \text{小时} \times 0.5 = 768\text{kWh}$ ；冬季单日节约能耗为 $8 \times 8\text{kW} \times 24 \text{小时} \times 1 = 1,536\text{kWh}$ 。



余热回收机

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

节能意识强化

公司开展丰富多样的节能减排教育活动，包括张贴标语、专题培训等，向员工宣贯能源管理政策，普及节能减排知识，强化全体员工的节能理念，让节能行为融入日常工作与生活。2025 年，思源清能开展“能源绩效参数识别”“能源基准、目标、能源指标制订”“能源绩效改进机会识别、措施计划编制”等培训，培养内部能源管理团队，推动能源管理体系的优化。



节约能源宣传标语

材料管理

公司践行循环经济模式，使用可持续、可循环利用材料，替代传统不可再生材料，减少资源消耗与环境足迹。公司将木质一次性托盘更换为可循环使用的塑料托盘，减少森林资源的消耗。



可重复使用托盘

如高高压结合材料特性推进资源节约与循环利用，其中绝缘陶瓷等关键材料严格按照产品性能和质量要求进行管理，其余适用场景下优先考虑可循环使用的包装、周转及辅助材料。思源电容器与第三方机构签署铜牌边角料、绝缘油回收处理协议，对生产过程中产生的边角料及废弃物进行规范回收和资源化处理，促进资源循环利用；采用新喷漆工艺，用混气喷涂和静电喷涂工艺进行全自动喷涂，油漆和固化剂自动配比、自动供漆，实现油漆用量的节约。



自动配比、供漆系统



自动喷漆机器人

聚源电气引进下料软件，对铝板和铝管下料工序进行优化，减少料头的产生，提高原材料的利用率。同时，聚源电气于 2025 年对熔炼工序进行改善，通过增加在线除气装置，使回炉料在熔炼后直接在线除气完成精炼，减少打渣清炉剂的使用，进一步提升生产过程资源利用效率。

应对气候变化

治理

在全球应对气候变化的大趋势下，企业正面临着气候风险与机遇并存的挑战。思源电气将应对气候变化工作融入 ESG 治理，建立自上而下的管理体系，系统推进气候变化治理工作。

应对气候变化治理架构

决策层	董事长 负责制定公司整体的气候治理战略、方针、目标及相关重大事项。
管理层	可持续发展委员会（ESG 委员会） 负责跟踪气候变化风险与机遇，监督公司及子公司应对气候变化工作。
协调层	环保与节能减碳组（E） 协调应对气候变化工作的开展，向决策层和管理层申请资源支持，确保执行层有足够的条件推进工作。
执行层	可持续发展委员会分会（根据组织架构由各子公司自行建立） 结合思源电气战略目标和业务实际，制定制造类子公司应对气候变化目标计划、规章制度和绩效指标； 稳步推进节能减排实践，并开展温室气体盘查和产品碳足迹核查； 配合可持续发展委员会对子公司减排绩效审计及闭环管理。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

战略

公司参考《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2），采用情景分析方法，识别并分析气候因素带来的挑战与机遇，并基于分析结果，明确应对气候变化方向与策略。

在评估气候适应性时，公司充分考虑了极端天气事件发生概率、影响强度及持续时间，以及气候相关政策法规演进、监管要求变化和市场趋势调整等重大不确定性因素，不断增强公司应对气候变化的韧性与适应能力。

类型	类别	描述	潜在财务影响	影响周期	影响程度	应对措施
物理风险	急性物理风险	● 台风、强降雨等极端天气发生频率增加，可能造成公司资产损坏，影响业务连续性，并导致安全生产事故。		短中期	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定并及时更新应急预案，不断完善应急响应机制； 定期开展应急演练，提升应急响应速度和处置能力。
	慢性物理风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 平均气温上升影响公司正常运营，造成经济损失； ● 海平面上升导致部分生产基地面临搬迁风险。 	运营成本上升	长期	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 引进节能设备，优化能源利用效率； ● 对建设项目地区的环境因素进行综合分析，制定科学的设计方案，规避海平面上升带来的不利影响。
	政策/法律风险	● 国内外出台更严格的政策法规以应对气候变化，例如欧盟碳边境调节机制（CBAM）等，增加合规成本。	运营成本上升	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> ● 密切关注国内外应对气候变化的法律法规，完善碳相关管理机制。
转型风险	市场风险	● 客户更加偏好生态友好产品，对产品低碳属性的要求日益增加。	营业收入下降	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> ● 在设计阶段就考虑产品生命周期全过程对环境的影响，扩大绿色产品供给； ● 践行循环经济模式，使用可持续、可循环利用材料，替代传统不可再生材料； ● 开展产品碳足迹盘查。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司需要持续加大绿色低碳技术投入，以维持竞争优势； ● 新技术和新设备的引入会增加额外成本支出。 	运营成本上升	中长期	高	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强节能技改投入，挖掘节能潜力，降低生产过程中的碳排放； ● 建设智慧能源管理平台，对能源使用情况进行实时监视和控制，并通过定期收集相关数据，分析和改进能源管理； ● 积极开展行业合作，与合作伙伴共同推进低碳技术的研发与应用。
	声誉风险	● 利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若未能满足相关方的期待，将导致声誉受损。	营业收入下降	短中期	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 严格根据政府及交易所要求进行应对气候变化相关信息披露； ● 通过定期发布可持续发展报告等方式回应利益相关方的期待； ● 畅通利益相关方沟通渠道，定期开展对话交流。
机遇	可再生能源	● 绿色能源政策的出台提高了可再生能源的可及性，并使其价格逐步降低成为可能。	运营成本下降	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极引进光伏发电，扩大可再生能源的使用。
	新兴市场	● 提升绿色低碳产品供给可以有效增强竞争力，并为公司带来新的市场机会。	营业收入上升	中长期	高	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注市场变化，满足市场对低碳产品的需求。
	韧性与适应能力	● 积极采取气候行动有助于提升公司韧性与适应能力。	运营成本下降 营业收入上升	长期	高	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期审视自身气候表现，站在全价值链生命周期的角度，围绕可再生能源、技术创新、新兴市场等多方面发力，不断提升气候韧性，并把握气候变化带来的机遇。



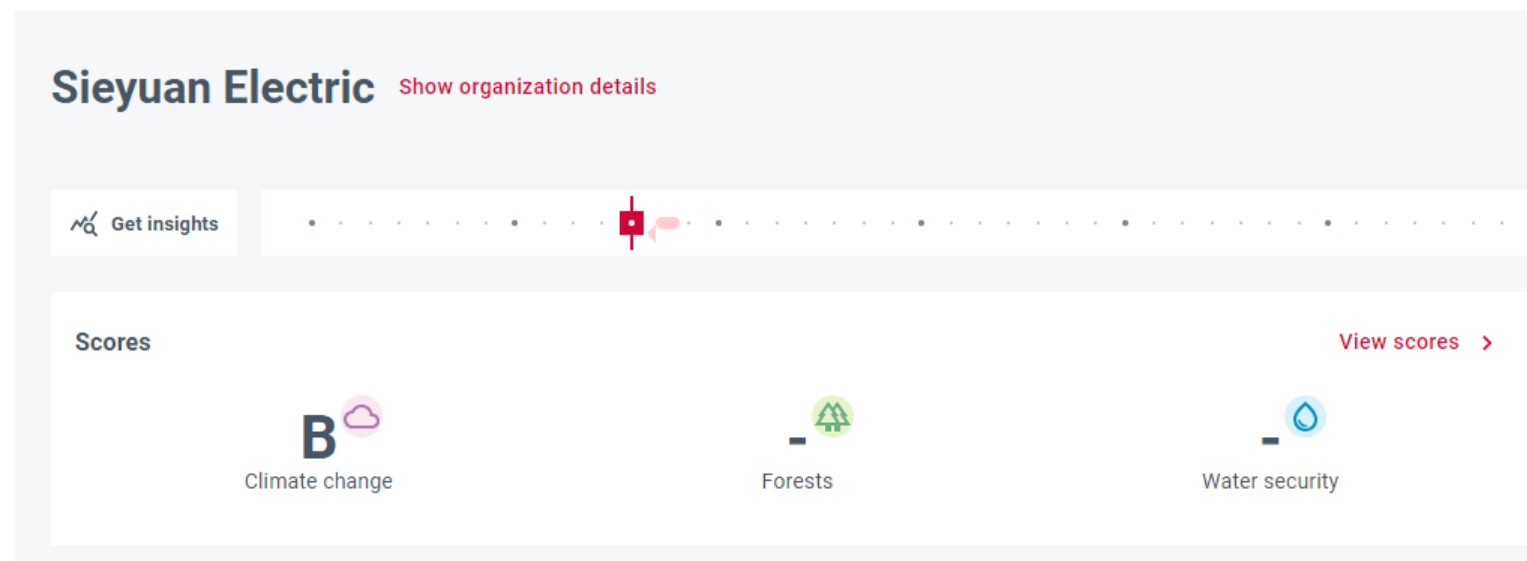
影响、风险和机遇管理

公司定期对气候变化风险与机遇进行审阅，通过与内外部相关方积极协作，最大程度降低重大气候变化风险所带来的影响，并尽可能把握其中的机遇。我们制定标准化的气候风险与机遇识别、评估和管理流程，根据公司内外部环境变化、自身业务规划等对气候变化风险与机遇清单进行持续跟踪、评估和更新，不断完善气候风险与机遇管理工作。

识别并制定风险与机遇清单	定性评估与优先排序	对气候风险与机遇进行定量评估	规划应对策略	跟踪与监控
<p>依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等标准，通过全面考虑公司自身业务和价值链、行业对标以及利益相关者沟通结果，筛选和识别气候相关风险与机遇，并形成气候变化相关风险和机遇清单。</p>	<p>从可能性和影响力的角度对风险与机遇进行排序，并将政策因素、社会影响、业务持续性、战略实现等因素纳入定性评估。</p>	<p>通过内部研讨分析，评估特定情境下气候风险相关的财务与非财务影响。同时，评估公司运营中可能对公司业务和外部环境在未来短、中、长期造成影响的气候机遇。</p>	<p>根据以上气候相关风险与机遇的定性及定量评估结果，制定并采取不同策略应对，并将其纳入公司整体业务规划，以加强公司应对气候变化的韧性。</p>	<p>定期对气候变化关键风险指标进行检视，对气候变化风险和机遇进行持续跟踪与监控。</p>

指标与目标

为响应国家“碳达峰”“碳中和”目标和全球温室气体减排号召，公司制定《思源电气双碳建设计划》，积极开展零碳工厂创建，不断完善碳管理体系，持续监控并定期披露温室气体排放量。凭借在应对气候变化方面的优异表现，思源电气在 CDP 气候变化问卷评级中获得“B 级”评定。



CDP 结果：B（管理等级）

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

管理实践

思源电气及其子公司紧密结合行业特点、自身发展情况和内外部专业意见，聚焦节能降耗⁴、低碳产品、零碳工厂建设等方向系统推进减碳实践，提升绿色竞争力，实现经济效益与环境效益的双赢。

上海思源高压降低SF6气体的使用量

SF₆ 气体因其优异的绝缘和灭弧性能，广泛应用于高压、超高压及特高压领域，但其全球增温潜势 (GWP) 值达到 CO₂ 的 23,500 倍，是一种极强的超高增温潜势温室气体。上海思源高压经过科技攻关，推出的 ZF28A-126/T3150-40 型 SF₆/N₂ 混合气体 GIS 接地开关采用 30% 的 SF₆ 和 70% 的 N₂ 混合气体，显著降低了 SF₆ 气体的使用量，大幅提升了电气设备的环境友好性。

同时，上海思源高压加强“采用真空灭弧型断路器的无氟 GIS 产品”研发，此类产品采用 20% 的 O₂ 和 80% 的 N₂ 的干燥压缩气体作为绝缘介质，完全替代 SF₆ 气体的使用。



采用混合气体的高压开关产品



采用压缩空气为绝缘介质的清洁高压开关产品

思源东芝开展零碳工厂建设

思源东芝将低碳可持续发展视为增强核心竞争力的重要组成部分。在获得常州市绿色工厂认定的基础上，思源东芝成立零碳工厂管理团队，编制零碳工厂中长期规划，以建设低能耗和超高能效工厂、打造近零碳工厂为目标，不断寻求节能低碳新技术、新工艺、新能源，挖掘节能降碳空间。

零碳工厂建设相关的项目

- 采用先进生产设备，并进行自动化改造；
- 采用 LED 等节能光源；
- 加强办公室灯具管理；
- 对空压机进行变频改造；
- 电动叉车充电器总电源上端安装定时开关；
- 建立能源和碳智能信息化管理系统；
- 委托第三方开展温室气体核算核查以及产品碳足迹核算；
- 积极利用可再生能源；
- 于 2025 年按《常州市近零碳工厂评价指标体系》开展近零碳工厂申报。

温室气体盘查

公司严格遵守 ISO 14064-1 等国际标准和 GHG Protocol 温室气体核算体系开展温室气体盘查，识别并统计主要排放源，为科学制定降碳方案提供数据基础与决策支持。我们将继续以温室气体盘查工作为支撑，践行绿色设计，推动绿色生产，并与供应链伙伴携手推动温室气体减排。

我们依据 ISO 14067 等标准开展产品碳足迹核算，系统识别并量化关键环节的能源消耗及直接、间接温室气体排放。公司结合核算结果，对产品碳排放重点环节进行分析评估，并持续完善减排策略，推动产品绿色低碳转型。



产品碳足迹核查声明

报告期内，公司温室气体排放数据依据 ISO 14064-1 核算标准，按照运营控制法进行合并统计，纳入合并范围的主体为公司及相关生产经营单位。温室气体排放量统一折算为二氧化碳当量 (tCO₂e) 进行披露。

2025 年温室气体绩效⁵

直接 GHGs 排放 (范围 1) : 4,584.82 tCO₂e

间接 GHGs 排放 (范围 2) : 68,915.62 tCO₂e

⁴详见“能源管理”章节。

⁵2025年范围1与范围2排放数据依据公司能源消耗活动数据测算，范围3尚未核算暂不披露。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

绿色运营

绿色产品

思源电气将环境因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，通过改进设计使产品对环境的影响降低到最小程度。在绿色材料应用方面，公司持续关注 RoHS 标准、REACH 法规等环保要求，不断优化产品原材料和零部件选型，优先推进环境影响较小材料和工艺的应用。通过材料替代、工艺改进等方式，公司在满足产品性能和质量要求的基础上，持续降低产品对环境及人体健康的潜在影响。

思源东芝

制订产品绿色设计开发任务书、计划书、输入清单、评审报告、验证报告和确认物料和对环境影响小的生产工艺；

酯类变压器：以天然酯（植物绝缘油）或合成酯作为绝缘和冷却介质，具备生物可降解性报告等相关程序文件，在保证产品质量及未来使用效果的同时，优先选用绿色物料和对环境影响小的生产工艺。

思源赫兹

建立试验中心，为测试产品环境性能提供了设备保障，为绿色产品的生产提供了试验基础。

思源清能

储能产品：采取智能温控策略，可根据外界环境温度不同，自适应调节电池的温度，保证电池待机温度在 10-25°C 范围内波动，减少制冷系统的功率损耗；且可根据用户充放电频次、充放电时间间隔等使用习惯，自动调节电池冷却时间，最大程度利用外界环境温度进行自然散热，并降低加热系统工作时间，减少加热系统功率损耗。

SVG 产品：采用紧凑型模组设计，模块内各零件采用紧凑耦合，减少空间浪费；充分考虑节能设计，产品效率领先行业平均水平。

上海思源高压

EcoGreen ZF28A-145(Z) 型气绝缘金属封闭开关设备：应用无氟无碳的洁净空气作为绝缘介质，真正实现零碳排放。

思源电容器

环保型电容器：采用可快速降解的合成酯绝缘油，兼顾电气性能与环保需求；优化焊接技术，减少焊料使用；改进结构设计，降低损耗与噪声，延长使用寿命。

如高压依据 ISO 14040 等国际标准开展产品生命周期评价，通过量化产品从原材料获取、生产、分销、运输、使用和废弃全流程的资源消耗与环境影响，识别产品全生命周期的高耗能、高排放环节，明确改进方向，提升产品环境性能，降低产品环境足迹。



环境产品声明 (EPD)



走进思源



可持续发展管理



合规先行 强化治理



创新引领 品质服务



绿色运营 生态保护



以人为本 权益守护



践行社会责任



未来展望



ESG 绩效总览



指标索引

绿色生产

公司聚焦节能、降耗、减污、增效，致力于构建可持续生产模式，实现生产过程的绿色化。公司持续推进产线自动化、信息化和智能化，并开展“焊接工艺无铅化”“涂装产线油性漆改为水性漆”等项目，推动生产制造绿色转型。

思源东芝采用的绝缘油是由植物油提炼而成，可以生物降解，具备无毒、不挥发、无水污染风险等环保性能；思源光电持续推进工艺优化，在相关产品中将酸洗磷化等大能耗处理工艺的材质替换为喷塑工艺材质，进一步提升产品生产过程的安全性和环保性更高。

思源中压建设智能化绿色制造系统，拥有自动配料设备、全自动机器人、自动化生产线体等先进的智能设备，制造装备数控化率达到92%以上，有效实现了高档数控机床与工业机器人、智能传感与控制装备、智能检测与装配装备、智能物流与仓储装备等关键技术装备之间的信息互联互通与集成，突出了“智能+绿色”的融合优势。



自动化试验站



自动化焊接机器人

此外，公司坚持使用对生态环境无害且具备循环利用属性的包装材料，并积极回应客户及利益相关方的期待，针对不同使用场景的包装均开展回收利用，如仓储物料流转包装箱、包装袋在厂内重复利用。



循环利用包装箱 / 包装袋

绿色物流

在国家“双碳”目标的背景下，公司建立了完善的绿色物流机制，采用工厂直发工程现场的运输方式，减少车辆中转及中间物流环节，并尽量保证每辆车满载运行，提升车辆运输效率。公司根据货物和路线的特性选择最经济、环保的运输路径，并通过多式联运的模式，使每一种运输形式的运输特点得到充分发挥。此外，公司积极使用新能源车辆，降低污染排放。



无人叉车及 AGV 物流系统



智能化立体仓库及物流管理系统

公司采用工厂直发工程现场的运输方式，减少车辆中转及中间物流环节，并尽量保证每辆车满载运行，提升车辆运输效率。公司根据货物和路线的特性选择最经济、环保的运输路径，并通过多式联运的模式，使每一种运输形式的运输特点得到充分发挥。此外，公司积极使用新能源车辆，降低污染排放。



走进思源



可持续发展管理



合规先行 强化治理



创新引领 品质服务



绿色运营 生态保护



以人为本 权益守护



践行社会责任



未来展望



ESG 绩效总览



指标索引

绿色建筑

公司在新建筑设计中规划了智能配电和智能楼宇解决方案，包括保温/防火的墙面材料、绿色电器和节水灯具等，实现资源的节约。

如高压公司建筑物按节能建筑设计，充分利用自然通风、采光，以节能降耗；采用新型节能的墙体材料，使用轻质、保温性能好的节能材料和保温门窗，保温指标符合《公共建筑节能设计标准》和民用建筑节能设计标准规定。

绿色办公

公司将绿色办公理念落实到日常经营的各方面，建立了完善的绿色办公机制，鼓励每一位员工参与进来，营造全员绿色办公的良好氛围，致力于打造绿色办公环境。

> 用电

- ◆ 耗能设备符合国家节能政策要求，选用高效低耗设备
- ◆ 随手关灯，养成人走灯灭的习惯
- ◆ 规范空调管理，包括空调的开关和温度设置等

> 用水

- ◆ 加强配水管网的检查，防止跑、冒、滴、漏
- ◆ 提高水的重复利用率
- ◆ 用完水龙头后及时关闭，并检查是否关好

> 其他资源管理

- ◆ 出车前规划合理路线，减少油耗
- ◆ 加强设备设施管理，防止漏油、渗油
- ◆ 提倡双面打印，并对废纸进行回收
- ◆ 采用信息化系统在线管理，减少纸质文件的使用，并提高工作效率。

保护生物多样性

生物多样性是人类赖以生存和发展的根基。思源电气严格遵守联合国《生物多样性公约》及《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030年）》等国际公约和行动规划，承诺将尽可能减少自身活动对自然和生物的影响，持续推进人与自然和谐共生的发展模式。

公司的运营点均未设置在自然生态保护区域内部、附近或生态敏感地区，经营活动、产品和服务均未发现对生态系统和生物多样性产生重大影响。公司严格执行国家“三线一单”法律法规，在新、改、扩建项目实施前，评估项目建设对生物多样性的影响，并严格落实生物多样性保护政策。

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

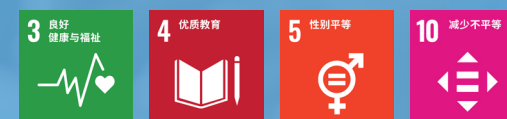
 指标索引

04

以人为本 权益守护

思源电气将人力资本视为企业可持续发展的核心驱动力。公司尊重和保障员工的个人权益，努力构建平等包容的工作文化和安全健康的工作环境。我们不断完善、迭代内部人才管理体系，为员工提供多元化的发展机会和表现舞台，促进员工的职业成长与个人发展。

本章对应的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



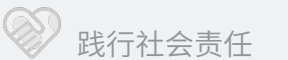
- 53 员工权益
- 55 薪酬福利与关怀
- 57 员工沟通
- 58 人才成长
- 60 职业健康安全

员工权益

合规雇佣

思源电气坚持合规雇佣的理念，积极践行平等公正的雇佣原则，杜绝任何形式的侵犯劳工人权的行爲，全方位保障员工权益。公司聚焦员工选聘、禁止雇佣童工、禁止强迫性劳动、反歧视、反骚扰、自由结社和集体谈判、工时与加班合规等关键领域，深化社会责任实践，确保用工各环节合法合规。**2025年，公司未出现歧视、骚扰、雇佣童工、强迫劳动等侵犯人权的情况。**

主题	内容
员工选聘	<ul style="list-style-type: none"> ● 根据经营发展需要，通过内部培养、选拔、调配与员工推荐、社会公开招聘等多种渠道，本着“公开、平等、竞争、择优、市场化”的原则选聘员工，禁止种族、宗教、性别、地域等歧视性对待。
禁止雇佣童工	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司绝对禁止使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，在招聘阶段和入职阶段均严格核验员工证件，以确保不会误用童工。 ● 一旦发现误用童工的情况，立刻启动补救机制，并向相关部门汇报。
禁止强迫性劳动	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止任何形式的强迫劳动，包括但不限于搜身、债役（包括债务质役）或契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动等。 ● 保障员工离职的自由，不得扣押员工身份证明文件。
反歧视	<ul style="list-style-type: none"> ● 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，不得从事或支持基于种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等方面的歧视。 ● 不得对应聘者或员工进行有歧视性的医学检查。
反骚扰	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止任何强迫性、虐待性或剥削性的性骚扰行为，包括姿势、语言和身体的接触。 ● 尊重每一位员工，不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。
自由结社和集体谈判	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障员工自由结社及集体谈判权利，尊重员工及工人代表所提出的报告、建议及意见书，并确保不会因员工及工人代表行使其权利而受到打击报复、惩罚或歧视。
工时与加班合规	<ul style="list-style-type: none"> ● 实行严格的加班审批制度，确因临时重大紧急事项需要，经部长及以上干部安排，并经审批程序批准后的工作时间延长，计入加班时间； ● 公司对加班进行规范管理，结合实际情况安排员工调休或依法支付相应加班费用，切实保障员工合法休息休假权益和劳动报酬权益。



平等包容

思源电气充分认识到多样性的重要性，将平等包容贯穿于人力资源管理的各个环节，致力于创建一个尊重和欣赏差异性的工作场所，让每一位员工都能在公司稳健发展中实现自身价值。

关爱残疾人士

公司禁止歧视、侮辱残疾人，保障残疾人的平等就业权利。公司在安排工作岗位时，优先考虑残疾员工的身体状况等因素，并通过教育培训让残疾员工具备相应的技能和经验，确保残疾员工能够发挥自身潜力。同时，公司建设了残疾人保护和便利措施，包括在多处设置无障碍通道等，以确保残疾员工能够在工作中得到充分的支持和关怀。

2025 年

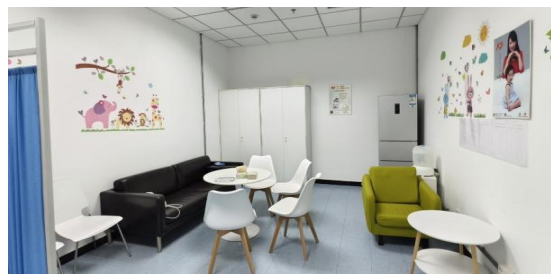
公司共雇佣残疾人 **21** 名



保护女性员工

公司尤其关注女性员工的健康与权益保障，确保女性员工在职场中得到平等的待遇和机会。公司禁止以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由辞退女职工或单方面解除劳动合同，并遵守女职工禁忌从事的劳动范围的相关规定，减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

公司为女性员工提供产检假、产假、哺乳假和育儿假等假期，并配置母婴室，为女性员工提供更多支持。2025年6月9日，公司联合上海闵行区总工会和上海莘庄工业区总工会组织开展女职工“两病”（乳腺疾病、宫颈疾病）免费筛查专场活动，帮助女职工及时了解自身健康状况，做到“两病”的早筛查、早诊断、早治疗，并提升女职工的健康防护意识。



母婴室



女性员工“两病”筛查

公司开展系统化、多元化的女性员工关怀活动，致力于打造一个女性友好的文化氛围。2025年3月7日，在第115个“三八”国际妇女节来临之际，为进一步丰富女性员工的节日体验，公司开展以“健康之约·美丽相伴——3.8思源女神专属盛宴”为主题的节日活动，为女性员工提供专业的中医健康服务，并通过专属女神集市，为女性员工提供高性价比的消费选择，提升女性员工的幸福感和归属感。



妇女节活动

人权问题投诉

公司高度重视员工的投诉权利。员工若发现存在侵犯人权的行为可通过钉钉、邮件等方式向人力资源部门、工会及公司领导报告或投诉。同时，我们在醒目位置设置意见箱，员工可随时投递投诉材料。公司严格保护投诉人信息，禁止任何形式的打击报复行为，并将调查结果与整改措施及时向员工公开（原则上不超过一周）。



投诉意见箱

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

薪酬福利与关怀

薪酬管理

思源电气尊重每位员工的劳动付出，坚持同工同酬，实行以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪的薪酬原则，推行个人绩效奖金与公司整体效益挂钩的价值分配方式，以个人绩效和组织绩效为导向，向奋斗者和突出贡献者倾斜。

公司合理构建内部收入分配关系，根据当期经营效益、各单位组织绩效、部门绩效、员工绩效等综合情况发放奖金，并遵循业绩导向原则，鼓励争先创优、群体奋斗，奖优励勤，驱动员工通过持续的价值创造和能力提升，实现个人薪酬增长。

福利保障

公司致力于打造全面且多样化的福利体系，在保证员工享有社会保险和住房公积金等法定福利的基础上，亦为员工提供公司专属福利，涵盖健康保障、生活保障、激励性福利以及节日与文化建设性福利等，确保员工在工作之余也能享受高质量的生活。

福利体系

- 吃穿不愁**
 - 提供酒店式公寓、均衡的营养餐饮、全市可达的班车。
- 安家置业**
 - 为符合规定的员工提供免息购房借款；
 - 协助员工申请办理当地居住证积分或户籍。
- 健康保障**
 - 为符合规定的员工提供商业性人身意外保险、交通意外保险及雇主责任险；
 - 推行团体重大疾病保险；
 - 提供年度健康体检；
 - 高温慰问。
- 激励发展**
 - 提供年底双薪、绩效奖励、利润分享、股权激励等多重奖励。

- 多彩生活**
 - 不定期举办生日 party、鹊桥相亲、健身娱乐、体育竞技、旅游度假等活动。
- 家有喜事**
 - 提供结婚贺礼、生育礼金、设有妈咪小屋工作生活两不误。
- 家有喜事**
 - 提供结婚贺礼、生育礼金、设有妈咪小屋工作生活两不误。
- 退休无忧**
 - 提供五险一金（基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金）。
- 其他福利**
 - 入职周年庆、年度旅游、节日活动及礼金、生日会及礼物、健康娱乐设施等。

叮~您有一份年度体检提醒，请查收!

小思 Sieyuan人事共享平台 2025年5月9日 15:45 上海



思源|2025年度体检套餐攻略~

小思 Sieyuan人事共享平台 2025年5月9日 13:27 上海



员工体检通知

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引



高温慰问



入职周年庆



端午节活动



中秋节活动



圣诞节活动



生日会

员工关怀

—— 工作生活平衡 ——

公司致力于构建和谐的工作环境，积极开展丰富多彩的员工活动，充实员工的业余生活，帮助员工实现工作与生活的平衡。2025 年，公司从员工精神文明、日常生活、身心健康等方面出发，开展趣味运动会、篮球赛、春游、员工联谊等多种类型的活动，缓解员工工作压力，营造积极向上、团结友爱的文化氛围，引导员工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入工作和生活。



趣味运动会



员工春游



篮球比赛



联谊活动

—— 员工健康互助 ——

公司发扬团结友爱、互帮互助的优良传统，于 2012 年成立职工健康互助会，用于身患重大疾病的困难在职员工帮扶事项。公司引入外部保险公司进行专业化运作，员工可根据自身需求自愿选择是否参加团体重大疾病保险，也可配偶、子女购买。员工及配偶、子女在发生重大疾病时，可按保单内容享受相关保障。截至 2025 年底，重大疾病保险理赔累计超过 1,966 万元，理赔 93 人次。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

员工沟通

思源电气构建畅通的双向沟通机制，通过多样化的沟通渠道，精准识别员工需求，并提供定制化支持。同时，通过常态化的沟通，为管理优化提供依据，并利用沟通窗口有效传递核心价值观，强化组织认同与归属感。

- ◆ **多渠道发布经营信息**
通过官网、董事会公告、邮件通知、会议纪要、《思源人》报、企业宣传栏、微信公众号等途径发布近期的经营管理信息。
- ◆ **多渠道征集员工意见**
通过总经理信箱、总经理午餐会、合理化建议征集、员工座谈会、员工敬业度调查、员工论坛等方式加强员工意见的征集。
- ◆ **多渠道加强员工互动**
通过微信公众号、部门旅游、节日慰问、青年联谊会等途径加强与员工的沟通与互动。

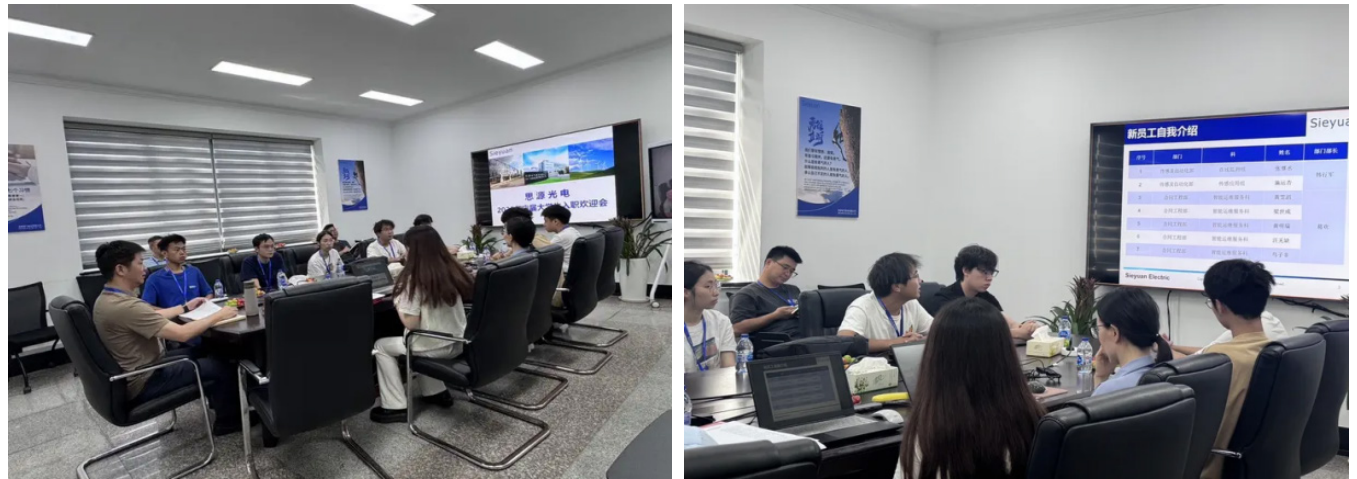


工会管理

公司依法成立工会，积极履行参与、维护、建设、教育四大职能，发挥民主协商、维护权益、文化建设、教育职工等作用，并就劳动报酬、工作时间与休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、女职工、未成年工特殊保护等重要事项与用人单位签订集体合同（含工资专项集体合同、女职工权益保护专项合同），建立良好、和谐的用工环境。我们定期召开工会员工代表会议，讨论员工日常工作与生活中的问题，并及时准确地向员工反馈公司政策，以增进员工对公司的信任与感情，建立并维护公司与员工沟通的良好桥梁。

员工座谈会

公司制定员工访谈计划，定期与员工开展面对面的沟通，鼓励员工与公司进行开放、坦诚的交流，充分倾听员工心声，关注员工需求，并吸纳员工合理化建议。对于员工反映的问题，我们积极寻求解决与优化途径，做到“事事有回应，件件有着落”。未来，我们将逐步引入线上即时工具，完善线上线下相结合的矩阵式沟通平台，最大程度提升反馈渠道的可及性和有效性，全面提升员工参与感，营造“开放、透明、理解、和谐”的工作氛围。



新员工入职座谈会

敬业度调查

公司每年开展两次敬业度调查，了解员工在工作中能否获得必要的资源与支持，个人发展是否得到重视与关注以及团队工作氛围情况等方面的信息。根据调查结果，我们制定并执行改进计划，不断提升员工的综合素养，创造适合员工发展和成长的工作环境。

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

人才成长

思源电气为员工搭建价值实现和职业发展的平台，构建多元化的人才培养体系，提供个性化培训，营造良好的人才发展环境，打造多层次的人才梯队，实现公司个人协同发展。



人才培养

培养体系

公司倡导人力资本的增值大于财务资本的增值，制定《培训管理办法》，基于岗位任职要求和工作需要，设置多种培训课程和培训项目，建立了健全的员工培养体系。

我们每年开展自上而下的培训需求调研，根据公司战略和部门重点工作进行核心能力差距分析，制定针对性的培训计划。公司通过内部培训、外请内训与外派培训相结合、线上线下相结合的方式，满足从部门级、子公司级、体系级到股份公司级的多层次需求，推动培训和人才资源价值的最大化。

类别	培训内容	培训目的
新员工入职培训	为新入职员工提供公司发展史、企业文化、管理规范、EHS、流程与质量体系等相关的课程。	帮助新员工尽快适应并融入公司。
校招大学生专项培养	为校招大学生设计专门的培训、培养计划。	帮助大学生尽快适应从校园向职场的转变，并在岗位上茁壮成长。
专项技术培训	与多所一流知名高校深入合作，选派员工报考、就读工程硕士，并开办专项技术培训班。	提升员工专项技术。
专业技能类培训	为在职员工提供涵盖生产运营、研发技术、市场营销、财务、信息技术、行政、人力资源等职能的专业类培训。	提升员工专业胜任度的相关知识与技能。
素质提升类培训	为在职员工提供办公软件操作、职业化心态、时间管理、沟通技巧、团队协作、高效工作等课程。	提高工作绩效和职业素养。
后备干部专项培养	为后备干部制定专门的选拔和培养计划。	帮助后备干部为晋升做好准备。
领导力与管理类培训	为各级管理干部提供领导力、管理能力提升类的培训。	提升组织氛围和团队工作绩效。

公司开展项目管理PMP专项培训工作

公司于2025年正式启动项目管理PMP专项培训工作。本次培训聚焦岗位实战需求，创新采用“线下授课+线上直播”同步模式，分三批在上海、如皋、常州三地有序开展，覆盖近400名员工。

PMP培训涵盖了项目管理原理、项目管理十二大原则和八大绩效领域等专业知识，并结合大量的实战案例和最佳实践，旨在切实提升参训学员的项目管理专业技能，优化项目全流程执行效率，进一步强化公司项目管理团队整体能力，为匹配公司业务快速发展需求、保障项目高质量交付提供坚实人才支撑。



内部讲师建设

公司制定《内部讲师管理办法》，积极培育内部讲师队伍，鼓励内部讲师基于业务需求和岗位任职资格标准开发和讲授内部课程，促进内部知识的沉淀、共享和传播。公司明确内部讲师类型和基本要求，并建立讲师等级认证机制，打造知识管理闭环生态。公司每年按照相应的比例评选优秀内部讲师，并给予荣誉激励和物质奖励；同时，优秀内部讲师可优先获得相关外部培训机会。

校招生培养

公司与知名高校建立战略合作关系，精准引进优秀毕业生，促进高校教育链与公司人才链的有机融合。公司为校招生设计专门的培训计划，着重锻炼其沟通协作力、执行力和学习能力，并设立“师带徒”项目，为校招生提供专业导师指导，系统性培养具备战略视野、领导潜力与创新能力的青年人才。



师带徒座谈会

管理干部培养

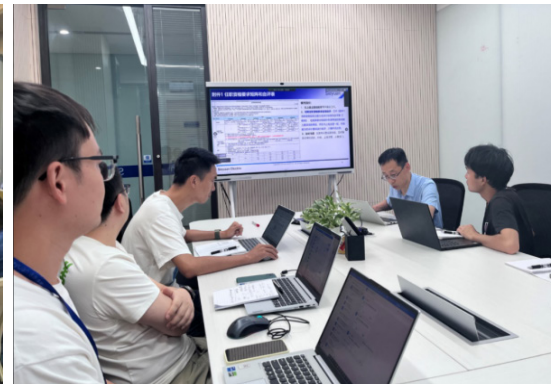
结合业务发展阶段，开展干部启航班线上学习，提升管理人员的领导效能、决策能力和团队管理能力。

人才发展

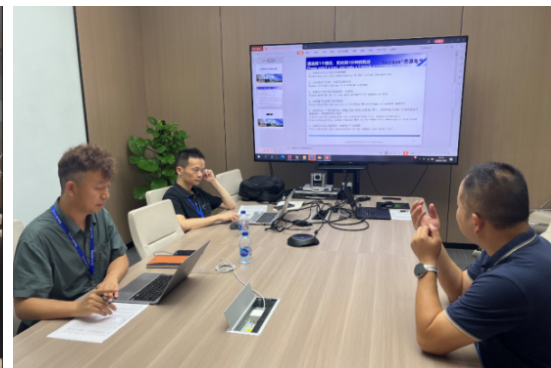
专业 / 管理族职业发展通道

思源电气坚持人才内部培养和选拔的机制，建立管理和专业并重的双通道职业发展通道。公司通过严谨的绩效考核、专业的能力评估，并根据员工资质、职业志向等引导和鼓励员工选择适合的发展方向。

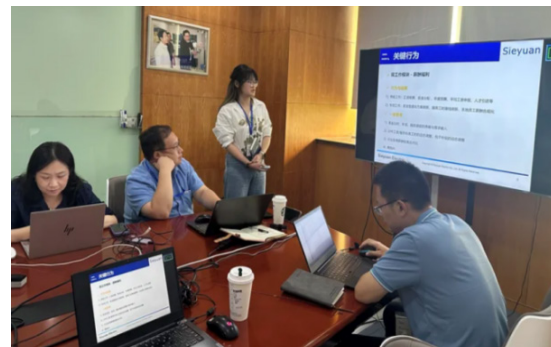
为规范专业 / 管理族员工的选拔和培养，公司建立自我驱动、能上能下的任职资格管理机制，设计了完善的任职资格等级标准，以任职资格等级认证牵引员工终身学习、不断改进。



任职资格标准宣贯



任职资格考试及测评



任职资格答辩认证

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

技师职业发展通道

技师是思源电气的宝贵财富。公司大力提倡工匠精神，通过技师的评定和聘任建立技师职业发展通道，激发一线岗位员工工作积极性，引导其钻研岗位技术，不断提升自身技能。



一线员工技能评定理论考试



一线员工技能评定述职答辩



一线员工技能评定实操考试

上海思源高压年度技能比武大赛

上海思源高压十五、十六车间于 2025 年 4、5 月成功举办年度技能比武大赛，通过理论考核与实操考核相结合的方式，全面考察参赛员工的专业技能，营造“比、学、赶、超”的浓厚学习氛围，并精准识别岗位技术尖兵，为车间技术人才梯队建设和后续重点培养提供依据。



考核内容

理论考核

工艺标准、设备操作理论、异常处理方法等

实操考核

操作规范性、完成质量、故障排除、效率挑战、安全防护等

绩效考核与管理

公司建立科学、规范、公平、公正的员工绩效管理体系，对员工工作表现和绩效结果进行有效评估与管理，推动公司战略目标落实，打造高绩效的组织。

职业健康安全

治理

思源电气牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，并制定《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》等内部制度文件，成立 EHS 管理委员会⁶，建立健全职业健康安全管理体系，防止职业病和事故的发生，保障员工健康与安全权益。2025 年，公司修订各类 EHS 管理制度，规范和深化 EHS 检查审核工作，并组织各产线分区域交叉互检，提高检查审核的质量和效果，加快提升 EHS 一体化管理水平。

截至 2025 年底，公司保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系的有效性。

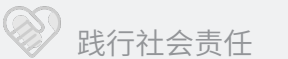
战略

思源电气依据行业特性和自身实际情况，深入识别职业健康与安全生产领域所面临的潜在风险和机遇，并制定科学合理的应对策略/措施，以最大程度预防、控制职业健康与安全风险，把握相关机遇，为员工的健康与安全提供充分保障。



ISO 45001 证书

⁶见“环境合规管理”章节。



类型	类别	描述	应对策略/措施
风险	物理风险	机械伤害、物体打击、触电等，易造成人员伤亡、设备损坏，影响生产连续性。	<ul style="list-style-type: none"> ● 设置清晰警示标识； ● 为员工配备个人防护用品； ● 定期对设备进行维护保养和安全检测。
	化学风险	化学品引发职业病，或导致中毒、爆炸事故。	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立完善的化学品管理制度。
	管理风险	安全管理制度不完善、员工培训不足、应急预案缺失，导致风险管控失效。	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立健全安全生产责任制和职业健康管理制度，明确各岗位职责； ● 开展常态化安全培训和应急演练，提升员工风险意识和自救能力； ● 建立隐患排查治理机制，定期开展风险评估。
	合规风险	未满足法规要求（如未落实职业病防护、未申报安全评价），面临罚款、停工整改等处罚。	<ul style="list-style-type: none"> ● 跟踪最新安全生产和职业健康法规标准，确保制度和流程合规； ● 主动配合政府部门监督检查。
机遇	效率机遇	完善的安全管理体系可降低事故发生率和设备故障率，减少停工损失，提升生产效率和产品质量稳定性。	<ul style="list-style-type: none"> ● 引入信息化管理平台，实现风险实时预警； ● 制定合理的职业健康与安全生产目标。
	人才机遇	重视职业健康与安全生产，可提升员工安全感和忠诚度。	<ul style="list-style-type: none"> ● 为员工提供职业健康保障和安全技能培训； ● 表彰在职业健康与安全生产领域表现突出的个人和单位。
	声誉机遇	良好的安全与职业健康管理是企业社会责任的重要体现，可提升品牌公信力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 在可持续发展报告中披露职业健康与安全生产绩效数据； ● 公开安全管理成果，接受社会监督。

影响、风险和机遇管理

公司扎实高效推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，制定科学的危险源识别及风险评价方法，全面开展安全风险辨识，对风险引发事故的可能性及后果的严重性进行定性或定量分析评估，确定风险等级，并逐条制定安全风险管控措施、明确管控责任。同时，公司通过日常检查、专项检查、季节性检查等方式，建立隐患排查治理长效机制，覆盖环境、人员作业和设备设施等所有与生产经营有关的维度，形成多层次、全方位的防护网，把生产安全事故消灭在萌芽状态。



EHS 专项检查

2025年，公司进一步将5S管理理念融入EHS管理，所有5S现场均实现平台化闭环管控，消防点检、EAM设备点检、各种器具校验等均在平台集成化管理。



信息化管理平台

走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

指标与目标

思源电气牢牢把握安全生产发展主线，坚持“0 重大伤亡、0 职业病”的目标，并通过强化职业危害防治、安全应急管理、安全文化建设、化学品安全管理等方式推动目标实现。

职业危害防治

思源电气严格落实“三同时”制度，确保建设项目职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，并优先采用有利于保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备和新材料，努力预防、控制和消除建设项目可能产生的职业病危害。

我们每年委托具有资质的职业卫生技术服务机构对生产场所进行全面的职业病危害因素检测，涵盖噪声、高温、毒物等，确定公司职业病危害因素种类及名称、接害岗位名称、岗位人员名单。公司亦为员工提供必要的健康培训和符合职业病防治要求的个人防护用品，不断提升职业病危害防治管理水平。同时，公司为从事或接触职业病危害因素岗位的员工提供岗前、岗中、离岗职业健康检查，并建立员工健康档案，对体检中发现有职业禁忌证或有从事与职业相关的健康损害的员工，及时调岗。

公司严格履行职业病危害告知与警示义务，确保员工了解其作业环境中的危害因素，并采取相应的防范措施，使员工能提前预防职业病，降低患病风险，维护自身健康。

职业危害告知书告知

与劳动者签订职业病危害告知书，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施等如实告知劳动者。

公告栏告知

设置公告栏，主要公布存在的职业病危害因素及岗位、健康危害、检测结果、应急救援措施等。

职业健康检查结果告知

将职业健康检查结果如实告知员工。

警示

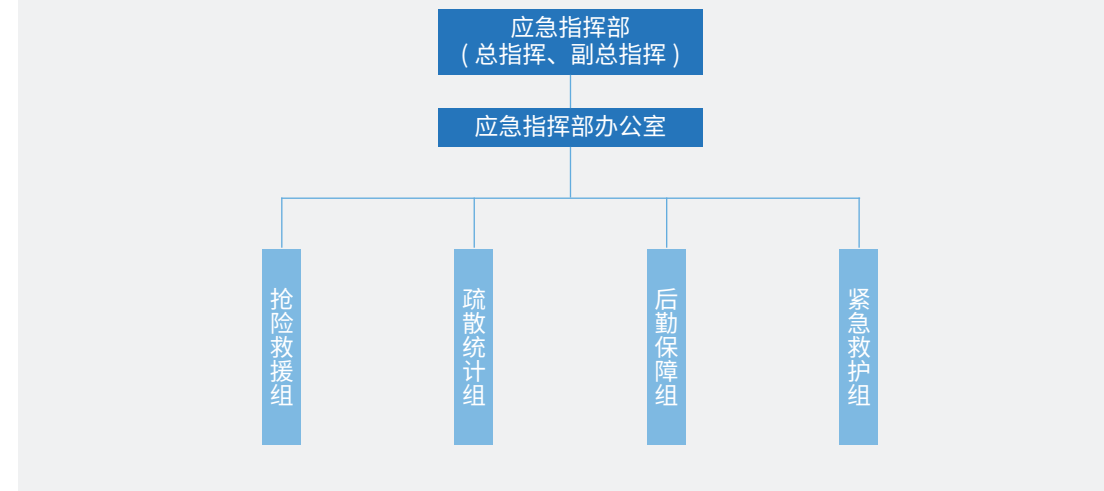
在产生噪声、高温、毒物等岗位醒目位置设置警示标识。

安全应急管理

思源电气及其子公司制定了包括综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案在内的《生产安全事故应急预案》，明确应急管理组织架构及职责、响应流程，并配置完备的应急救援物资和应急救援

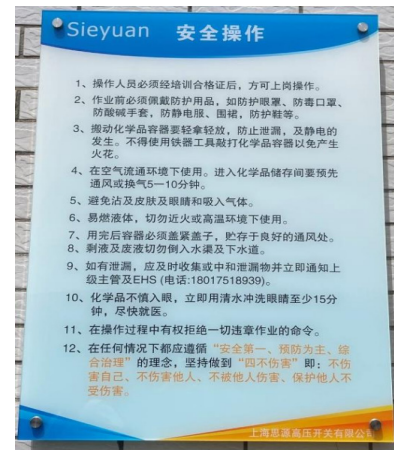
经费，确保突发安全事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援及处置。公司加强应急救援能力建设，定期开展应急预案演练，帮助员工熟练掌握应急处置流程，并检验预案的科学性和可操作性。

应急组织体系图



安全文化建设

安全文化建设是安全生产管理工作的重要环节。公司在工作场所设置安全操作牌、危险告知牌等警示标识，并建立安全教育培训制度，多渠道、多形式开展安全宣传教育工作，使员工充分了解和掌握公司安全管理规章制度和安全技术专业知识，持续推动安全文化的深入发展。



安全操作牌



安全责任牌、危险告知牌

2025年，公司重点开展EHS专项培训，涵盖EHS变更管理的有效实施、EHS项目管理关键节点的控制、公司风险分级管控与落地实施、EHS年度计划与业务战略对齐、EHS讲师能力提升等内容，并组织安全管理人员参加取证培训，进一步提升安全生产管理水平，筑牢安全生产防线。



思源电气开展“安全生产月”活动

2025年6月是第24个全国安全生产月。思源电气以“强责任、控风险、除隐患”为核心目标，以“压实安全责任，严控挤压风险，筑牢生产防线”为活动主题，开展“安全生产月”系列活动。

“安全生产月”活动内容	
全员警示教育与技能强化	<ul style="list-style-type: none"> 完成各类专项警示教育316次，培训38,150人次； 风险可视化警示：张贴宣传横幅海报270个，张贴各类警示标识5,000余个。
全流程隐患排查与闭环治理	<ul style="list-style-type: none"> 组织“安全隐患随手拍”活动，全方位查找安全隐患； 开展“我的工位无隐患”自主改善活动，收到提案改善300余项。
实战化应急能力提升	<ul style="list-style-type: none"> 开展各类应急演练52次，超8,000人次参与； 进一步补充应急物资。
全链条责任压实与考核	<ul style="list-style-type: none"> 各子公司/单位领导班子成员每人挂钩1-2个高风险车间，并开展综合检查35次； 审核《安全生产责任书》签订情况，强化安全责任宣贯。



安全警示教育



安全宣传横幅海报



应急演练



安全隐患随手拍

化学品安全管理

思源电气及其子公司制定化学品管理程序，确保化学品在采购、运输、储存、使用和废弃各环节实现安全管理，避免对人员造成伤害和对环境造成破坏。公司定期开展化学品安全管理培训，确保相关人员掌握国家及行业化学品管理法规，并使其掌握化学品安全管理技术，杜绝违规操作引发的化学品安全事故。同时，公司建立化学品紧急应变机制，并定期开展化学品事故应急演练，提升员工应急处置能力。



危险化学品安全培训教材

2025 职业健康与安全绩效

安全生产投入	3,946.82 万元
安全培训覆盖率	100 %
职业健康体检覆盖率	100 %
职业病检出人数	0 人



走进思源



可持续发展管理



合规先行 强化治理



创新引领 品质服务



绿色运营 生态保护



以人为本 权益守护



践行社会责任



未来展望



ESG 绩效总览



指标索引

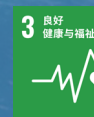
践行 社会责任

作为一家负责任的企业，思源电气探索可持续的社会价值创造，积极投身于社会公益事业，以实际行动彰显企业担当，为构建更美好的社会注入源源不断的力量。

本章对应的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



1 无贫穷



3 良好健康与福祉



4 优质教育



10 减少不平等



擦亮公益品牌

十一年初心如磐，十一载为爱奔赴！2025年11月8日，“源起爱奔跑，益路筑未来”第十一届思源电气“爱·奔跑”公益活动圆满成功！思源电气主动践行社会责任，持续擦亮“爱·奔跑”公益品牌。公司依据员工跑步里程折算成相应善款，用于为贫困地区及特殊群体孩子解决学习、生活中的实际困难，并带动更多人关注乡村教育及困难儿童群体。截至第十一届“爱·奔跑”公益活动，累计参与37,153人次，跑步总里程178,939.73公里，募集善款超200万元，传递了公益正能量。



促进教育发展

思源电气始终将助力教育事业视为履行社会责任的重要方向，充分发挥自身优势资源，常年坚持开展教育公益项目，既涵盖面向高校的奖学金项目，又包含针对乡村及贫困地区的助学帮扶。

公司响应国家“科技兴国”的号召，在多所大学设立“思源电气奖学金”，既以此激励电气相关专业学子深耕学业，助力他们在学术道路上不断攀登新的高峰，又为校企产学研融合搭建桥梁，为电力行业培育储备人才。

公司关注贫困地区教育事业。2025年6月，思源公益小组走进广西壮族自治区三江侗族自治县同乐苗族乡第二小学（简称“同乐二小”），为该校学生提供1,112个崭新书包，并捐赠20台交互智能教学一体机，集高清触控显示屏、多媒体教学系统、无线投屏、实时互动等于一体，替代传统“黑板+粉笔”模式，实现多媒体可视化教学，进一步缩小城乡教育资源差距。



走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引



走进思源

可持续发展管理

合规先行 强化治理

创新引领 品质服务

绿色运营 生态保护

以人为本 权益守护

践行社会责任

未来展望

ESG 绩效总览

指标索引

思源电气邀请同乐二小师生赴上海回访参观

2025年10月，思源电气邀请同乐二小师生赴上海回访参观，包括得丘园文创园、航天城、人工智能研究院和机器人研制工厂等。本次参观活动让孩子们实地感受前沿科技，并用生动形象的比喻和简洁易懂的语言讲解电气知识，帮助学生了解科学的魅力与价值，激发学生学习科学知识的兴趣，助力培养学生的创新精神。



未来 展望

面向全球能源结构深度调整与产业链重塑的时代背景，公司将以服务国家“双碳”目标与新型电力系统建设为战略坐标，把可持续发展从理念层面进一步落到治理体系、业务决策与组织能力建设之中，形成战略牵引、技术突破、精益运营与责任共治相互支撑的长期发展闭环。

公司将持续完善ESG治理架构与风险管理体系，强化合规经营、信息安全与数据治理能力，提升关键议题识别、指标口径管理与信息披露质量，以更高标准回应监管趋势与利益相关方期待。

公司将坚持以科技创新定义增长质量，聚焦电力装备关键技术与场景化解决方案迭代，将绿色设计、可靠性与安全性要求贯穿研发、制造、交付与运维全链条，持续提升产品全生命周期的环境绩效与客户价值，为能源转型、终端电气化与电网韧性提升提供更高水平支撑。

公司将把绿色运营作为提升经营韧性的核心路径，以数字化和精益管理为抓手，系统推进能效提升、清洁能源替代、资源循环利用与污染物减量控制，推动点状改善走向机制化、指标化、可审计的持续改进，促进降碳、降本与提质增效的协同实现。

公司将进一步深化负责任供应链治理，将合规、环境与社会要求前置到供应商准入与产品认证环节，并贯穿绩效评价、能力提升与整改闭环，带动上下游共同提升透明度、韧性与可持续竞争力，构建更具韧性的价值共同体。

公司将更加注重与员工、客户、社区及合作伙伴的共创共享，以长期主义视角推动技术进步、绿色转型与社会价值同频共振，稳步迈向高质量、可持续、面向未来的全球化发展新阶段。

ESG 绩效总览

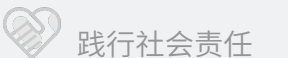
治理绩效

指标	单位	2025	2024	2023
经济绩效				
营业收入	元	21,539,031,405.33	15,458,068,522.40	12,460,028,391.72
归属于上市公司股东的净利润	元	3,150,142,665.04	2,049,069,550.48	1,559,170,409.63
经营活动产生的现金流量净额	元	2,234,278,513.24	2,462,472,228.64	2,272,114,969.14
基本每股收益	元/股	4.04	2.64	2.02
年末总资产	元	29,839.923,865.41	23,473,702,058.27	18,733,339,007.00
归属于上市公司股东的净资产	元	15,493,244,005.21	12,379,549,868.31	10,384,238,941.48
商业道德				
商业道德总培训次数	次	11	8	8
商业道德总培训人次	人次	10,800	9,456	7,832
商业道德人均培训时数	小时	2	1	1
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100	100	100
商业道德培训—高级管理人员培训覆盖率	%	100	100	100
商业道德培训—一线员工培训覆盖率	%	100	100	100
商业道德风险评估开展次数	次	4	1	0
商业道德内部审计次数	次	4	4	4
商业道德风险评估覆盖所有工作场所/部门的百分比	%	100	100	0
商业道德内部审计覆盖所有工作场所/部门的百分比	%	100	100	0
与贿赂或腐败有关的法律诉讼造成的金钱损失总额	万元	0	0	0
因不正当竞争行为法规相关法律诉讼而造成的金钱损失总额	万元	0	0	0
反腐败反贿赂				
已证实的贪污腐败重大事件数量	件	0	0	0
反腐败反贿赂意识培训次数	次	3	3	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	3	3	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	42.86	42.86	42.86
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	483	423	370
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	10,644	9456	7832












指标	单位	2025	2024	2023
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100
反腐败反贿赂风险评估开展次数	次	4	1	0
反腐败反贿赂内部审计次数	次	4	4	4
反腐败反贿赂风险评估覆盖所有工作场所 / 部门的百分比	%	100	100	0
反腐败反贿赂内部审计覆盖所有工作场所 / 部门的百分比	%	100	100	100
进行过反腐败反贿赂尽职调查的贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
申诉举报数统计				
总申诉举报数	次	8	3	5
- 来自员工举报	次	7	0	4
- 来自供应商、承包商举报	次	1	3	1
- 其他利益相关方举报	次	0	0	0

环境绩效

指标	单位	2025	2024	2023	
环境合规					
环保总投入	万元	1,056.85	1,110.08	747.00	
接受过特定环境主题培训的员工所占百分比	%	100	100	100	
开展环境风险评估次数	次	2	1	1	
接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100	
获得 ISO 14001 环境管理体系认证的运营点数量	个	16	16	16	
获得 ISO 14001 环境管理体系认证的运营点覆盖率	%	84	84	84	
收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占的百分比	%	100	100	100	
环境意外污染事件 (例如溢出、泄漏)	件	0	0	0	
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0	
污染物					
废气排放	废气污染物排放总量	吨	2.65	2.15	0.85
	- 氮氧化物	吨	1.90	0.50	0.63
	- 颗粒物 (PM)	吨	2.06	0.10	0.03
	- 氨气	吨	0	0	0.03
	- 挥发性有机物 VOCs	吨	1.91	1.44	0.09
	- 非甲烷总烃	吨	0.54	0.12	0.06

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

指标	单位	2025	2024	2023	
污染物					
废水排放	废水排放总量	立方米	451,451.56	364,974.79	268,945.30
	工业废水排放总量	立方米	17,738.00	5,042.80	4,537.80
	生活废水排放总量	立方米	433,713.56	359,931.99	264,407.50
	废水污染物排放总量	吨	199.23	178.04	127.40
	COD	吨	160.59	132.42	90.76
	氨氮	吨	14.96	12.78	10.83
	悬浮物	吨	2.28	5.98	0.37
	总氮	吨	19.43	16.12	11.85
	总磷	吨	1.96	10.74	13.60
废弃物					
废弃物总量	吨	5,299.00	1,150.60	1,123.50	
单位营收废弃物密度	吨/百万元	0.25	0.07	0.09	
工业固体废弃物和危险废弃物安全处置率	%	100	100	100	
无害废弃物	无害废弃物产生总量	吨	4,254.25	2,952.23	537.97
	无害废弃物转移处置量	吨	4,263.14	2,997.22	537.00
	单位营收无害废弃物密度	吨/百万元	0.20	0.19	0.04
危险废物	危险废物产生总量	吨	1,214.76	910.20	702.38
	危险废物转移处置量	吨	1,253.65	864.88	702.38
	危险废物合规处置比例	%	100	100	100
	危险废物泄漏量	吨	0	0	0
	回收的泄漏物数量	吨	0	0	0
	单位营收危险废物密度	吨/百万元	0.06	0.06	0.06
循环经济					
总包材消耗量	吨	21,351	17,434	17,571	
可再生包材消耗量	吨	18,498	16,859	16,985	
可再生包材消耗量占总包材消耗量的比例	%	86.64	96.70	96.66	
废弃物循环利用率	吨	1,847.57	1,274.15	976.43	
可再生能源用电量（光伏发电）	兆瓦时	14,232.04	8,736.67	302.23	
光伏发电用电量占总用电量的比例	%	11.20	12.76	0.47	
温室气体⁷					
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	73,500.44	127,496.31	70,772.79	
- 直接 GHGs 排放（范围 1） ⁸	tCO ₂ e	4,584.82	4,838.34	1,926.03	
- 能源间接 GHGs 排放（范围 2 基于位置） ⁹	tCO ₂ e	68,915.62	54,219.94	34,443.98	

⁷温室气体排放数据质量控制：2023年温室气体排放数据为公司内部盘查数据；2024年委托第三方机构开展温室气体核查；2025年截至目前暂未开展温室气体核查工作。2025年范围1与范围2排放数据依据公司能源消耗活动数据测算，范围3尚未核算暂不披露。


⁸范围1温室气体排放主要来源于生产运营过程中固定源燃烧燃料煤及天然气、移动源燃烧柴油、汽油产生的排放，化石燃料及逸散排放因子数据优先采用政府间气候变化专门委员会（IPCC）国家温室气体清单指南推荐值。


⁹范围2基于位置产生的温室气体排放是指：公司外购电力的消耗及外购蒸汽消耗产生的间接温室气体排放，2025年外购电力排放计算系数选用国家生态环境部、国家统计局联合最新发布的全国电网平均二氧化碳排放因子0.5306 tCO₂/MWh，2024年与2023年外购电力排放计算系数选用国家生态环境部、国家统计局联合最新发布的全国电网平均二氧化碳排放因子0.5366 tCO₂/MWh；外购蒸汽排放因子选取国家发展与改革委员会（NDRC）《企业温室气体排放核算和报告指南（试行）》0.11 tCO₂/GJ。









指标	单位	2025	2024	2023
- 能源间接 GHGs 排放 (范围 3) ¹⁰	tCO ₂ e	/	68,438.03	34,402.78
单位营收温室气体排放强度 (范围 1、2)	tCO ₂ e/ 百万元	3.41	3.82	2.92
能源				
综合能源消耗量	吉焦	604,341.39	353,946.87	266,487.23
单位营收综合能源消耗密度	吉焦 / 百万元	28.10	22.90	21.39
直接能源	天然气	立方米	2,071,652.76	1,751,091.43
	柴油	升	40,455.33	25,825.80
	汽油	升	0	10,000
间接能源	外购电力	兆瓦时	127,084.20	69,486.61
	外购蒸汽	吨	26,703.70	5,786.00
清洁能源	光伏发电	兆瓦时	14,232.04	8,736.67
	天然气	立方米	2,071,652.76	1,751,091.43
	清洁能源使用总量	兆瓦时	36,635.24	27,673.26
	天然气占清洁能源总量的比例	%	61.15	68.43
	光伏发电占清洁能源总量的比例	%	38.85	31.57
水资源				
总取水量	吨	458,901.18	366,256.27	270,200.00
单位营收取水强度	吨 / 百万元	21.31	23.69	21.69
总耗水量	吨	7,449.62	1,281.48	1,254.70
单位营收耗水强度	吨 / 百万元	0.35	0.08	0.10
循环水利用量	吨	16,484.05	7,671.20	8,647.20
水循环利用率	%	3.47	2.05	3.10

社会绩效

指标	单位	2025	2024	2023
创新与研发				
研发投入金额	元	1,300,401,224.78	1,110,019,938.40	916,820,528.19
研发投入金额占主营业务收入比例	%	6.04	7.18	7.36
研发人员数量	人	4,781	4,458	3,646
研发人员占员工总数的比例	%	43.44	47.14	46.55
应用于主营业务的发明专利数量	项	376	327	338
报告期内发明专利的申请数	项	109	168	123

¹⁰范围3温室气体排放是指：与公司经营活动相关、但发生在公司价值链上下游的其他间接温室气体排放。通常包括但不限于：上游（供应链端）：采购的商品与服务、固定资产、燃料与能源相关活动（不含范围1/2）、上游运输与配送、运营过程中产生的废弃物处理、商务差旅、员工通勤、上游租赁资产等；下游（客户/使用端）：下游运输与配送、售出产品的加工、售出产品的使用、售出产品报废/处置、下游租赁资产、特许经营、投资等。2023年及2024年公司范围三核算类别包括上游运输与配送、商务差旅、员工通勤、下游运输与配送等产生的温室气体排放。

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

指标	单位	2025	2024	2023
报告期内发明专利的授权数	项	56	43	33
截至报告期末有效专利数	项	1,033	897	839
产品责任				
获得质量管理体系认证的运营点数量	个	16	16	16
获得质量管理体系认证的运营点覆盖率	%	84	84	84
因质量安全与健康问题而发生的产品召回次数	次	0	0	0
召回产品总数	台	0	0	0
因质量安全与健康问题而发生的产品召回比例	%	0	0	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
与产品安全相关的法律程序所导致的货币损失总额	万元	0	0	0
产品生命周期管理				
按收入计算的含 IEC 62474 可申报物质的产品百分比	%	11	11	11
符合能源效率认证标准的产品百分比（按产品收入）	%	18	16	12
可再生能源相关产品和能效相关产品收入	万元	162,963.15	210,418.76	481,803.10
信息安全与隐私保护				
信息安全培训次数	次	5	5	4
信息安全培训员工覆盖比例	%	100	100	100
信息安全风险评估开展次数	次	2	2	2
信息安全内部审计次数	次	2	2	2
信息安全风险评估覆盖所有工作场所 / 部门的百分比	%	100	100	100
信息安全内部审计覆盖所有工作场所 / 部门的百分比	%	100	100	100
进行过信息安全尽职调查的贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
获得数据安全管理体系认证（DSMM 认证）、信息安全管理体系认证（ISO 27001 认证）数量	个	1	1	1
数据安全重大事件数量	件	0	0	0
数据安全事件数量涉及的金额	万元	0	0	0
泄露客户隐私事件	件	0	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	次	0	0	0
敏感数据加密覆盖率	%	100	100	100
访问控制机制覆盖率	%	100	100	100

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引


指标	单位	2025	2024	2023
可持续采购				
供应商总数	个	1,272	2,685	2,859
已进行社会责任问卷的供应商	%	100	100	100
已进行社会责任现场审核的供应商	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的供应商	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的供应商	%	100	100	100
重要或核心供应商数量	个	223	613	88
已进行社会责任问卷的重要供应商	%	100	100	100
已进行社会责任现场审核的重要供应商	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的重要供应商	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的重要供应商	%	100	100	100
当年度新供应商数量	个	49	139	218
已进行社会责任问卷的新供应商	%	100	100	100
已进行社会责任现场审核的新供应商	%	100	100	100
已签署供应商行为准则的新供应商	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的新供应商	%	100	100	100
供应商与承包商数据				
采购员人数	人	107	145	98
接受可持续采购培训的采购员人数	人	107	124	98
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	86	100
采购人员数据				
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	815,318.02	648,530.76	496,716.38
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	27.32	27.63	26.52
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0
平等对待中小企业				
劳工管理				
新进员工人数	人	3,654	3,352	2,424
员工总人数	人	11,007	9,456	7,832
社会保险覆盖比例	%	100	100	100
集体协议覆盖比例	%	100	100	100
人权保护类培训次数	次	1	1	0
人权保护类培训人员覆盖率	%	100	100	0
人权风险评估次数	次	1	1	1

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

指标		单位	2025	2024	2023	
人权内部审计次数		次	1	1	1	
已证实童工强迫劳动事件数量		件	0	0	0	
已证实歧视骚扰事件数量		件	0	0	0	
关爱弱势群体	残疾员工总人数	人	21	21	21	
	残疾员工比例	%	0.19	0.22	0.27	
性别结构	男性员工总数	人	8,506	7,255	5,955	
	女性员工总数	人	2,501	2,201	1,877	
	核心管理人员	人	207	192	168	
	女性核心管理人员	人	66	66	55	
	董事会人数	人	7	7	7	
	女性董事人数	人	0	0	0	
	男性员工在全体员工中的比例	%	77.28	76.72	76.03	
	女性员工在全体员工中的比例	%	22.72	23.30	24.00	
	女性核心管理人员比例	%	31.88	34.40	32.70	
	女性董事人员比例	%	0	0	0	
	年龄结构	<30 岁人数	人	3,823	3,142	2,391
		-30 ≤ Y < 50 岁人数	人	6,756	5,938	5,098
- ≥ 50 岁人数		人	428	376	343	
<30 岁占比		%	34.73	33.20	30.50	
-30 ≤ Y < 50 岁占比		%	61.38	62.80	65.10	
- ≥ 50 岁占比		%	3.89	4.00	4.40	
学历结构	博士、博士后	人	22	18	16	
	占比	%	0.20	0.20	0.20	
	硕士研究生	人	1,005	846	595	
	占比	%	9.13	8.90	7.60	
	本科	人	4,161	3,482	2,937	
	占比	%	37.80	36.80	37.50	
	大专	人	2,172	1,882	1,597	
	占比	%	19.73	19.90	20.40	

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

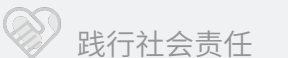
 ESG 绩效总览


 指标索引









指标	单位	2025	2024	2023
员工培训				
培训总投入	万元	920.85	668.40	620.00
培训人次	人次	66,042	47,280	39,288
培训次数	次	2,630	1,671	1,316
培训总时数	小时	197,250	121,176	98,220
每名员工的平均培训小时数 ¹²	小时	17.92	12.80	12.50
接受绩效考核的员工人数	人	11,007	9,456	7,832
接受绩效考核的员工比例	%	100	100	100
接受职业发展评估的人数	人	11,007	9,456	7,832
接受职业发展评估的比例	%	100	100	100
职业健康安全				
安全委员会人数 ¹³	人	316	310	275
安全委员占所有员工比例	%	2.87	3.28	2.51
安全生产投入	万元	3,946.82	2,678.11	1,134.00
安全生产培训次数	次	2,745	150	130
安全生产培训支出	万元	244.04	17.00	15.00
员工职业健康安全培训覆盖率	%	100	100	100
员工安全培训累计人次	人次	98,653	44,531	43,282
员工人均接受安全培训时数	小时	47.92	35.12	35.03
健康与安全风险评估次数	次	1	1	1
进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
获得职业健康与安全管理体系认证的运营点数量	个	16	16	16
拥有 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证的营运场所所占百分比	%	84	84	84
工伤及安全生产责任险				
员工工伤保险投入金额	万元	746.19	463.47	418.73
员工人身意外险投入金额	万元	93.54	64.74	54.36
交通意外险 ¹⁴	万元	5.61	5.30	4.47

¹²员工培训相关指标按培训类别分别统计披露。其中，“每名员工平均常规培训时长”仅统计常规培训，不含安全培训；安全培训作为职业健康安全专项内容单独统计披露。

¹³安全委员会人数统计口径包括集团安全生产委员会及分子公司安全委员会分会成员。

¹⁴交通意外险：投保对象为经常外勤或出差的员工（如销售人员、客户服务人员）及三级及以上干部。

指标	单位	2025	2024	2023	
雇主责任险 ¹⁵	万元	15.04	10.21	6.76	
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100	
员工人身意外险覆盖率	%	100	100	100	
交通意外险覆盖率	%	100	100	100	
雇主责任险覆盖率	%	100	100	100	
工伤数据					
总工时	小时	19,360,000	18,912,000	15,664,000	
损失工时伤害事件	件	7	5	5	
工伤损失工作日数	天	368	336	317	
因安全事件造成的工亡人数	人	0	0	0	
职业病数据					
员工基础体检人数	人	11,007	9,456	7,832	
员工基础体检覆盖率	%	100	100	100	
职业病体检人数	人	1,576	884	445	
职业病检出人数	人	0	0	0	
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0	
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100	
社会公益					
社会贡献	慈善捐赠资金金额	万元	34.76	31.40	29.26
	志愿活动参与人次	人次	4,617	4,318	4,003
	志愿活动时长	小时	6,925.50	6,477.00	6,004.00
	参与志愿活动员工人均服务时长	小时	1.5	1.5	1.5
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	10	10	15


¹⁵雇主责任险：投保对象为16周岁及以上人员，主要包括新入职但尚未缴纳社会保险的实习生（已录入SAP系统）、新入职但尚未缴纳社会保险的聘用人员（如退休返聘人员），以及其他未购买社会保险的特殊人员。

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

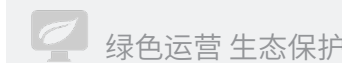
 ESG 绩效总览

 指标索引

指标索引

GRI 指标索引

使用说明	思源电气股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准	披露项	对应位置	
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进思源	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-4 信息重述	/	
	2-5 外部鉴证	外部鉴证	
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进思源	
	2-7 员工	以人为本 权益守护	
	2-9 管治架构和组成	公司治理	
管治	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理	
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理	
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理	
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理	
	2-15 利益冲突	商业道德建设	
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通	
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展管理	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	
	2-23 政策承诺	可持续发展管理	
	2-24 融合政策承诺	可持续发展管理	
战略、政策和实践	2-25 补救负面影响程序	合规先行 强化治理	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规先行 强化治理	
	2-27 遵守法律法规	详见本报告	
	2-28 协会的成员资格	研发创新驱动	
利益相关方的参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	2-30 集体谈判协议	员工沟通	



GRI 标准	披露项	对应位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	重要性议题评估
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	治理绩效
GRI205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反腐败
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反腐败
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	环境绩效
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
GRI305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	环境绩效
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	环境绩效
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	环境绩效
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	环境绩效
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境绩效
	306-5 进入处置的废弃物	环境绩效
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续采购
GRI401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利与关怀
	401-3 育儿假	薪酬福利与关怀












GRI 标准	披露项	对应位置
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI404: 培训与教育 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会绩效
GRI405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、员工权益
GRI406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	可持续采购
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续采购
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务提升
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务提升
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	社会绩效



深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号索引

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染防治
	3	废弃物处理	污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	资源管理、绿色运营
社会	9	乡村振兴	践行社会责任
	10	社会贡献	践行社会责任
	11	创新驱动	研发创新驱动
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	可持续采购
	14	平等对待中小企业	社会绩效
	15	产品和服务安全与质量	产品责任保障、客户服务提升
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	17	员工	以人为本 权益守护
可持续发展相关治理	18	尽职调查	商业道德建设、可持续采购
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反腐败
	21	反不正当竞争	反不正当竞争

 走进思源

 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

SASB 索引

表 1 可持续发展披露主题与指标

主题	指标	指标类别	计量单位	指标代码	对应章节
能源管理	(1) 能源消耗总量, (2) 其中来自电网电力的比例, (3) 其中可再生能源的比例	定量	千兆焦耳 (GJ), 百分比 (%)	RT-EE-130a.1	环境绩效
危险废物管理	(1) 产生的危险废物总量, (2) 回收利用比例	定量	公吨 (t), 百分比 (%)	RT-EE-150a.1	环境绩效
	(1) 需报告泄漏事件次数及泄漏总量, (2) 已回收数量	定量	次数, 千克 (kg)	RT-EE-150a.2	环境绩效
产品安全	(1) 实施召回的次数, (2) 召回产品总件数	定量	次数 / 件数	RT-EE-250a.1	社会绩效
	与产品安全相关法律程序导致的金钱损失总额	定量	货币	RT-EE-250a.2	社会绩效
产品全生命周期管理	按收入口径, 含 IEC 62474 可申报物质的产品占比	定量	按收入计的百分比 (%)	RT-EE-410a.1	社会绩效
	按收入口径, 符合能效认证条件且已获得能效认证的合格产品占比	定量	按收入计的百分比 (%)	RT-EE-410a.2	社会绩效
	可再生能源相关产品及能效相关产品收入	定量	货币	RT-EE-410a.3	社会绩效
材料采购 (原材料来源管理)	使用关键材料相关风险管理情况的描述	讨论与分析	不适用	RT-EE-440a.1	可持续采购
商业伦理	关于预防: (1) 腐败和贿赂、(2) 反竞争行为的政策和实践的说明	讨论与分析	不适用	RT-EE-510a.1	商业道德建设
	与贿赂或腐败相关法律程序导致的金钱损失总额	定量	货币	RT-EE-510a.2	治理绩效
	与反竞争行为法规相关法律程序导致的金钱损失总额	定量	货币	RT-EE-510a.3	治理绩效

表 2 活动量指标

活动量指标	指标类别	计量单位	指标代码	对应章节
按产品类别划分的产量 (生产单位数量)	定量	数量	RT-EE-000.A	社会绩效
员工人数	定量	数量	RT-EE-000.B	社会绩效

 走进思源


 可持续发展管理

 合规先行 强化治理

 创新引领 品质服务

 绿色运营 生态保护

 以人为本 权益守护

 践行社会责任

 未来展望

 ESG 绩效总览

 指标索引

鉴证声明



审验声明书编号：No.CN-202604-CSR-03

审验声明书

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称 TÜV 北德）受思源电气股份有限公司（以下简称“思源电气”）委托，对思源电气 2025 可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立的第三方审验鉴证。

思源电气负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TÜV 北德在与思源电气的协议范围中认可的职权范围内实施此项工作（报告审验）。思源电气是本声明的指定用户。

本声明书基于思源电气编制的 2025 可持续发展报告，思源电气对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

审验声明使用者

本审验声明提供给思源电气的所有利益相关方。

审验的范围

- 报告披露的 2025 年度内的可持续发展领域关键绩效及相关信息；
- 审验地点：上海市闵行区华宁路 3399 号；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价。

本次现场审验时间为 2026 年 3 月 18 日至 2026 年 3 月 20 日。

审验局限性

- 本报告经济数据源自经第三方独立审计的企业财报，本次审验不重复核验；
- 本次审验依据 ISSA 5000 准则及抽样调查方法，对部分绩效数据原始数据源进行了抽样核查与验证。

审验方法

审验过程包括如下活动：

- 评审思源电气提供的文件信息；
- 查看思源电气内部系统平台；
- 访谈思源电气相关部门管理层及报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实。

审验准则

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）评价报告质量标准；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则；
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）；
- TÜV 北德《报告审验实施规则》SC-P-A015 Rev.00。

审验标准及等级

国际审计与鉴证准则理事会（IAASB）《国际可持续发展鉴证准则第 5000 号——可持续发展鉴证业务的一般要求》（ISSA 5000），保证等级：有限保证。

审验结论

思源电气编制的 2025 可持续发展报告客观反映了公司在 2025 年度环境、社会和公司治理领域工作的开展状



审验声明书编号：No.CN-202604-CSR-03

况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，TÜV 北德没有发现系统性或实质性错误。

- 准确性：通过抽样审验发现，报告披露的案例和数据基本客观、准确；
- 平衡性：报告中披露了总申诉举报数、损失工时伤害事件等数据，具有一定的平衡性；
- 清晰性：报告中使用了图片、图表和案例等多种形式，使报告中的信息易于理解；针对计算的数据，以备注的形式明确统计口径，引用数据来源，清晰性较好；
- 可比性：报告中以“ESG 绩效总览”的形式，披露了 2023 至 2025 三年间环境、社会及治理领域的重要绩效数据，如年末总资产、废水排放总量、综合能源消耗、慈善捐赠金额等，可比性较好；
- 时效性：本次报告披露年限为 2025 年可持续发展绩效，具有一定的时效性；
- 可验证性：思源电气可持续发展办公室（ESG 小组）负责收集、记录、编排、分析编制报告时所用的信息和流程，审验过程中抽样的数据均能提供溯源，一定程度上确保了信息的质量和实质性。

改进建议

通过审验和评价活动，我们对思源电气在可持续发展的实践和管理方面提出相关改进的建议，均在《审验报告》中进行了陈述，并提交给思源电气的管理层，供其持续改进的参考。

特别声明

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于思源电气的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

TÜV NORD 是世界领先的认证机构，在全球 100 多个国家设有分支机构，提供检验、检测和认证服务，覆盖能源、管理体系、工业、车辆交通、信息安全等领域。包括管理体系认证和产品认证；质量、环境、职业健康安全及合规的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

TÜV 北德作为 TÜV NORD 在中国的独立法人成员机构，确保在实施本可持续发展报告的审验过程中与思源电气或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。审验团队由具有丰富经验和专业技术能力的专家团队组成，依据 TÜV 北德内部程序文件及全球合规政策要求实施审验活动。本报告所有信息由思源电气提供，TÜV 北德没有参与到报告编写过程。

签字：

代表杭州汉德质量认证服务有限公司



叶政治

可持续发展授权签字官/TÜV NORD 大中华区执行董事兼首席执行官

2026 年 04 月 10 日 中国，上海

注：当声明的中文和英文版本有冲突时，请以中文为准。













意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《思源电气股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。为了持续改进 ESG 报告管理工作，不断提升履责能力与水平，我们非常希望能通过您对本报告的阅读和评价来持续提升本报告的质量，以满足各利益方的诉求。为此，我们制定了意见反馈表，希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1. 您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告识别出的利益相关方以及与思源电气关系的分析是否准确、合理？

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读？

很好 较好 一般 较差 很差

5. 综合各方面，本报告给您的整体印象？

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您对报告中哪一部分最感兴趣？

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3. 您认为哪些信息在报告中没有体现？

4. 您对我们今后发布 ESG 报告有何建议？

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：021-61610502

mail: ESG@sieyuan.com

地址：上海市闵行区华宁路 3399 号

Sieyuan 思源电气