

证券代码：300507

证券简称：苏奥传感

公告编号：2026-011

江苏奥力威传感高科股份有限公司 关于2026年度董事及高管薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏奥力威传感高科股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 16 日召开第六届董事会第二次会议《关于 2026 年度董事及高管薪酬方案的议案》，因本议案涉及全体董事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事回避表决，故本议案直接提交公司 2025 年年度股东会审议。

为了进一步完善公司激励约束机制，有效调动公司董事、高级管理人员的工作积极性和创造性，促进公司进一步提升工作效率及经营效益。根据《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，结合公司所处行业和地区的薪酬水平、年度经营情况及岗位职责，公司制定了 2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案，具体方案如下：

一、适用对象

公司董事（含独立董事）、高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

（一）公司董事薪酬方案

1、在公司担任具体职务或承担经营管理职能的非独立董事依据其所处岗位、工作年限和工作职责，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，不另行领取董事薪酬；不在公司担任其它职务的董事，不在公司领取薪酬，亦不享受职工福利待遇。

2、公司独立董事津贴为每人每年 12 万元（税前），按季度发放。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的管理职务，按公司薪酬与绩效考核管理的相关制度领取薪酬。高级管理人员的薪酬由基础薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等部分组成。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，基本薪酬和月度绩效薪酬按月发放；年度绩效薪酬根据其在公司担任的具体管理职务，按公司《董事及高级管理人员薪酬管理办法》等制度进行考评后决定，实际发放金额以考评结果为准。

四、其他

- （一）上述薪酬为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- （二）上述薪酬方案不包括职工福利费、各项社会保险费和住房公积金等；
- （三）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放；

（四）董事会薪酬与考核委员会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调整；

（五）本方案自股东会审议通过之日后生效。

五、备查文件

- 1、公司第六届董事会第二次会议决议；
- 2、公司第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议。

特此公告。

江苏奥力威传感高科股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 18 日