

# 易思维（杭州）科技股份有限公司

## 关于董事、高级管理人员 2026 年度 薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

易思维（杭州）科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定，综合考虑公司的实际情况及行业、地区的薪酬水平和职务贡献等因素，制定了 2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

### 一、本方案适用对象及适用期限

适用对象：公司 2026 年度任期内的董事及高级管理人员

适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

### 二、薪酬方案具体内容

#### （一）董事薪酬

公司独立董事享有董事津贴，具体的津贴标准为税前 8 万元/年。因履职需要产生的必要费用由公司承担。

公司非独立董事在公司担任具体职务的，其薪酬标准和绩效考核依据专职工位薪酬标准或高管薪酬标准执行，不再另行领取董事薪酬或津贴。

对于未在公司担任除董事以外其他职务的非独立董事，不领取任何报酬或津贴。

## （二）高级管理人员薪酬

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬管理制度领取薪酬。薪酬包括基本年薪、绩效考核薪酬，基本年薪按月平均发放，绩效考核薪酬根据考核周期内的考核评定情况发放。

## 三、审议程序

2026年4月16日，公司召开第一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议了《关于公司2025年度董事薪酬方案的议案》以及《关于公司2025年度高级管理人员薪酬方案的议案》，前述议案关联董事已回避表决。2026年4月16日，公司召开第一届董事会第十五次会议审议《关于公司2025年度董事薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，因此上述议案直接提交公司2025年年度股东会审议；审议通过了《关于公司2025年度高级管理人员薪酬方案的议案》，兼任高级管理人员的董事郭寅、郭磊回避表决。

特此公告。

易思维（杭州）科技股份有限公司董事会

2026年4月18日