



2025年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

武汉逸飞激光股份有限公司



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进逸飞激光	05
专题：平台化升级与多维拓展	23

01 光筑基石 夯实可持续根基

完善治理，夯实基础	33
党建引领，凝聚共识	35
强化内控，严守合规	37
阳光沟通，保障权益	39
数智融合，提升效能	40

02 光启新篇 驱动产业进步

创新引领，驱动发展	45
精益求精，严控质量	50
可靠服务，优化体验	57
严守数据，保护隐私	59
链主担当，协同增效	61

03 光循自然 践行绿色发展

环境管理，规范流程	67
防治污染，控制排放	69
气候治理，锚定双碳	71
能源管理，高效利用	74
和谐共生，保护生态	78

04 光暖人心 共筑和谐生态

合规雇佣，关怀员工	81
安全生产，守护健康	86
体系育人，赋能成长	92
产业协同，价值共创	94
履行责任，贡献社会	98

附录

报告索引表	102
读者反馈表	103
独立审验声明	105



关于本报告

报告说明

《武汉逸飞激光股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)是武汉逸飞激光股份有限公司(以下简称:“逸飞激光”“公司”或“我们”)发布的第 2 份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则,系统梳理公司 2025 年度 ESG 实践与进展,通过披露 ESG 绩效与关键行动,加强与利益相关方沟通,回应各方对 ESG 重要性议题的关注,推动公司 ESG 责任持续改进,助力未来更好履行 ESG 责任。

时间范围

本报告为年度报告。除另作说明外,报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性,部分内容可能追溯至以往年份,或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告所载内容详细披露了武汉逸飞激光股份有限公司及附属公司在环境、社会和公司治理等领域的实践和绩效。除另有说明,本报告的披露范围与《武汉逸飞激光股份有限公司 2025 年度报告》一致。

数据来源与可靠性保证

报告中的部分数据摘自《武汉逸飞激光股份有限公司 2025 年年度报告》,若财务数据与年报有出入,请以年报为准。其他数据来自公司各部门提供,并结合公司实际情况编制。如无特别说明,报告中涉及币种均指人民币。

报告语言

本报告以简体中文版本发布。

参照标准

本报告参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、上海证券交易所科创板上市公司《自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制(2026 年 1 月修订)》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》等文件要求进行编制,并对标联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs)。

报告获取

本报告将以电子版在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)和公司官网(<https://www.yifilaser.com>)发布。公司推行节约环保理念,如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议,欢迎来电或来函。联系方式如下:

地址:湖北省鄂州市葛店开发区高新四路逸飞激光

邮编:436030

投资者热线电话:+86 027-87592246

电子邮件:ir@yifilaser.com

报告释义

释义项	指	释义内容
逸飞激光、公司、我们	指	武汉逸飞激光股份有限公司
本报告	指	《逸飞激光 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》
报告期、本年度	指	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间
逸飞智能	指	武汉逸飞激光智能装备有限公司,为公司全资子公司
江苏逸飞	指	江苏逸飞激光设备有限公司,为公司全资子公司
新聚力	指	无锡新聚力科技有限公司,为公司控股子公司
逸科兴	指	广东逸科兴制造技术有限公司,为公司控股子公司
元、万元、亿元	指	元人民币、万元人民币、亿元人民币

董事长致辞

当前，世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起。在“双碳”战略与能源转型的时代背景下，新能源产业迎来了历史性机遇，也肩负着更大的责任。对企业而言，单纯靠“量”取胜已成过去，以“质”为本、以可持续发展为核心的发展新阶段已然开启。逸飞激光始终秉持“长期主义”信念，将 ESG 理念深度融入公司战略与日常运营，致力在环境、社会与治理维度创造长远价值。

我们持续夯实治理根基，筑牢可持续发展基石。逸飞激光构建了由决策层、管理层、执行层构成的分层分级 ESG 治理体系，确保可持续发展战略自上而下有效推进、自下而上及时反馈。董事会下设战略与发展委员会，统筹 ESG 重大事项；我们不断完善内控合规与商业道德建设，持续完善内控体系建设，优化公司治理，并推动反商业贿赂与反贪污机制融入制度设计、执行与监督全过程，在风险管理、内控合规与商业道德建设上形成闭环管理。

我们以创新驱动绿色转型，赋能产业升级。作为新能源电池激光应用产业链的链主企业，我们坚信技术创新是可持续发展的核心引擎。在平台建设上，公司申报的“湖北省精密激光焊接中试平台”入选省级制造业中试平台，着力打通技术创新从实验室走向产业化的“最后一公里”。在智能装备方面，我们持续推进产品升级：圆柱电池设备通过工艺与技术优化，精度、良率与稳定性不断提升；第四代方形电芯智能组装线完成升级迭代，实现多条产线批量交付，以系统性创新重构电芯制造逻辑，为储能产业规模化、高质量发展提供坚实装备支撑；与金羽新能源联合开发的“无际”全固态电池已实现国际头部客户交付；第三代光伏钙钛矿电池智能装备实现高效率、高质量、高稳定性加工，设备稼动率超 98%。同时，我们不断突破多项关键技术，包括激光干燥、极片涂层超高速表面处理、焊接质量闭环监测等，有效提升效率、降低能耗、保障品质，持续为新能源产业高质量发展贡献力量。

我们践行绿色发展，守护共同家园。公司将气候治理纳入整体战略，系统识别与管理气候相关风险。2025 年，我们持续推进能源结构优化，厂房屋顶光伏发电自用量突破 100 兆瓦时；通过精益生产与流程优化，不断提升资源利用效率，降低单位产值能耗。在污染防治方面，我们建立覆盖废水、废气、废弃物及噪声的规范化管理体系，确保所有运营活动符合环保法规要求。我们将循环经济理念贯穿产品全生命周期，推动包装材料回收与循环利用，让绿色成为企业发展的鲜明底色。

我们坚持以人为本，与员工、伙伴、社会共创价值。员工是企业最宝贵的财富。我们秉持“德才兼备，以德为先，人尽其才，共同成长”的用人理念，构建多元、平等、包容的职场环境，保障员工合法权益。2025 年，员工培训覆盖率保持 100%，安全生产实现零事故目标。我们大力推进阶梯式人才培养工程，让每一位员工都能在逸飞实现价值、收获成长。我们坚持公平采购，平等对待中小企业，通过培训与交流赋能供应链伙伴，共同履行社会责任。在社会回馈方面，我们向“光谷慈善助学金”捐赠 10 万元，资助困难学生；积极参与社区发展与乡村振兴，以实际行动回馈社会。

展望未来，逸飞激光将继续秉持“致力激光创新拓展，笃行装备智能升级”的使命，以开放之姿、创新之力、共赢之心，携手所有利益相关方，共同开创绿色、低碳、可持续的美好未来！

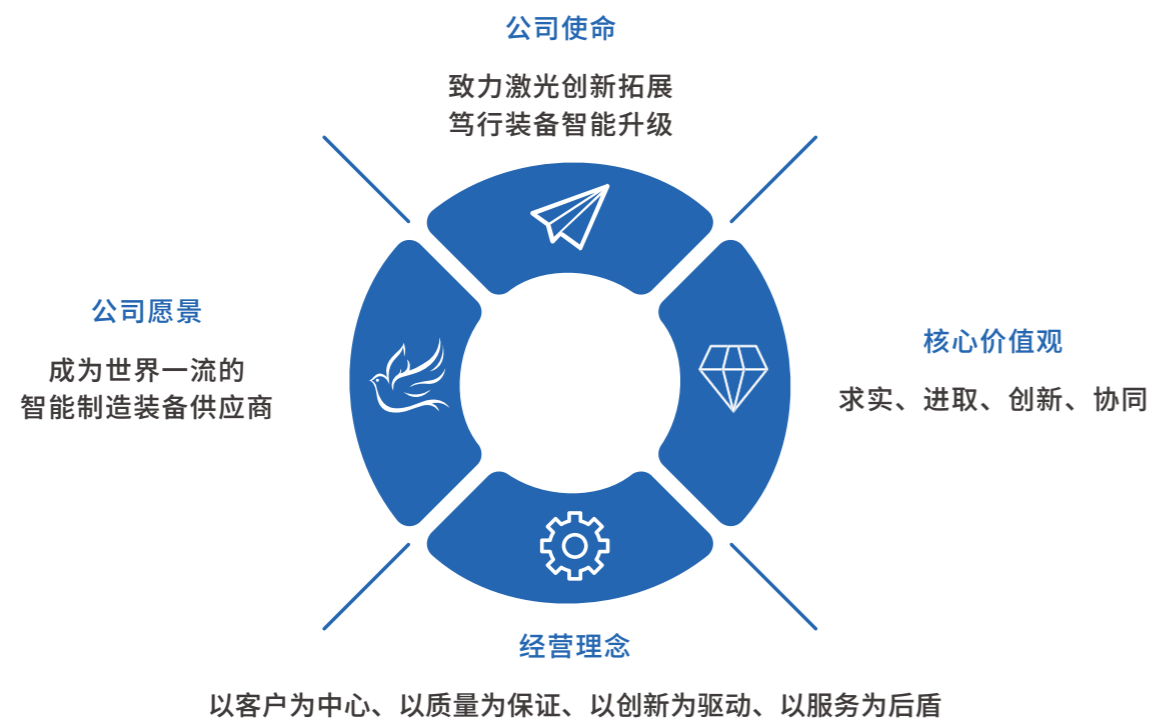
走进逸飞激光

公司介绍

逸飞激光坐落于武汉·中国光谷，是一家专业从事精密激光加工智能装备研发、生产与销售的国家高新技术企业，国家级专精特新“小巨人”及科创板上市公司（SH688646）。公司始终聚焦激光加工智能装备领域，形成了以精密激光加工技术为核心、智能制造装备为载体的技术与产品体系，主要产品涵盖圆柱全极耳电池智造、方形电池智造、模组 PACK 柔性智造及智慧物流系统等，入选国家级制造业“单项冠军产品”名单及科创中国“先导技术”榜单，广泛应用于新能源电池、半导体、家电厨卫、汽车零部件等领域。公司构建“研发创新—工程转化—分析测试”新型创新平台，推动新兴技术产业化应用，助力新能源电池等先进产业智能化升级，力争成为世界一流的智能制造装备供应商。

<p>成立于 2005 年</p>	<p>股票代码 688646</p>	<p>公司员工 1,153</p>	<p>研发生产基地 6</p>
------------------------------	-------------------------------	------------------------------	----------------------------

企业文化



发展历程

逸飞激光自 2005 年成立以来，以技术创新为核心，完成从激光器自研到“激光 + 自动化”智能装备、再到全产业链布局。公司攻克圆柱全极耳电池工艺难点，实现方形电池及圆柱全极耳电池全自动装配线国产化突破，布局智能制造基地并拓展多元领域，于 2023 年登陆科创板。现已建成新型研发平台、完成战略并购，成为国家级工业设计中心与产业链链主企业，引领激光及高端装备技术革新。

2005—2010 产品研发创业

- 逸飞激光在武汉·中国光谷成立
- 拥有自主知识产权的自研脉冲激光器量产
- 荣获“国家高新技术企业”称号
- 成立激光应用测试中心，不断拓展激光技术的创新应用领域
- 突破了电池多极耳 / 全极耳加工工艺和装备的难点，推出圆柱全极耳电池焊接单机

2011—2014 技术迭代升级

- 成立华南分公司，全面推进“激光 + 自动化”
- 与中国科学院广州工业技术研究院建立锂电装备研发联盟
- 推出各类锂电池焊接装配中试线
- 突破方形电池“激光立焊”技术，首推方形电池全自动装配线
- 突破圆柱全极耳电池关键工艺技术，首推圆柱全极耳电池全自动装配线

2015—2018 产业协同发展

- 启动“智能制造华东总部基地”建设项目
- 全球首条圆柱全极耳电芯自动装配线交付
- 自研第一代柔性五轴焊接站
- 各类电芯及模组 PACK 产线全面实现智能化升级
- 推出家电厨卫、绿色建筑、汽车零部件自动装配线
- 荣获“湖北省企业技术中心”认定

2024 至今 构建平台系统

- 逸飞激光工程技术研究院建设升级
- 构建产业链协同创新平台
- 投资成立逸科兴，建立华南研发智造基地
- 战略并购新聚力，进军智慧物流行业
- 获得“国家级工业设计中心”认定
- 担任湖北省内新能源电池激光应用产业链链主
- 与武创院联合建立“激光应用与高端装备创新枢纽”

- 科创板挂牌上市
- 360ppm 圆柱全极耳电芯智能装配线下线
- 启动“智能制造华中总部基地建设项目”
- 圆柱全极耳电芯智能装配线批量交付
- 国家重点支持的专精特新“小巨人”企业
- 入选“中国科协”先导技术榜
- 入选国家级制造业“单项冠军产品”名单

资本运营成长 2019—2023

产品与解决方案

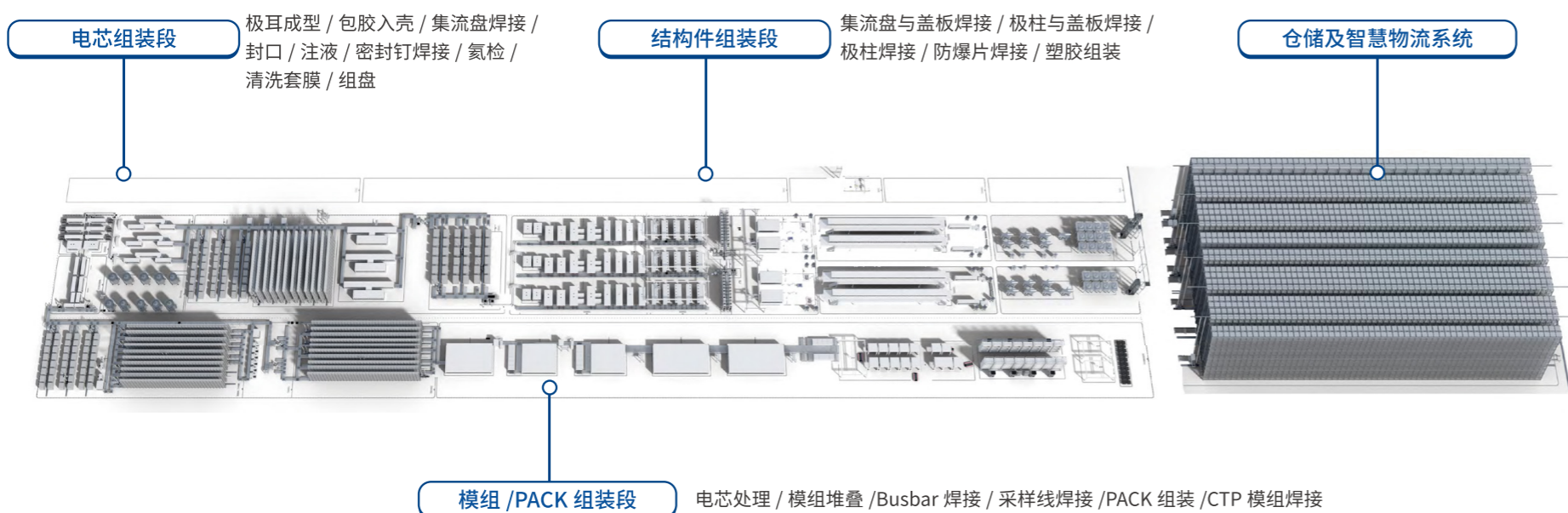
激光系统核心模块



激光智能装备

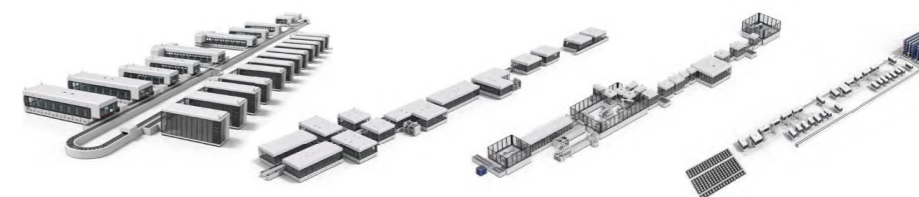


新能源电池智能装备



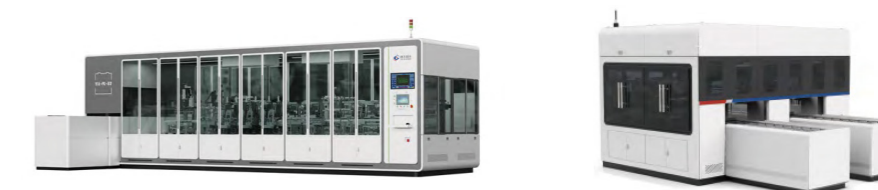
> 解决方案

圆柱电芯封装解决方案	方形电芯封装解决方案	结构件组装解决方案
CTP 模组量产解决方案	储能电池系统组装正常解决方案	整厂智慧物流解决方案



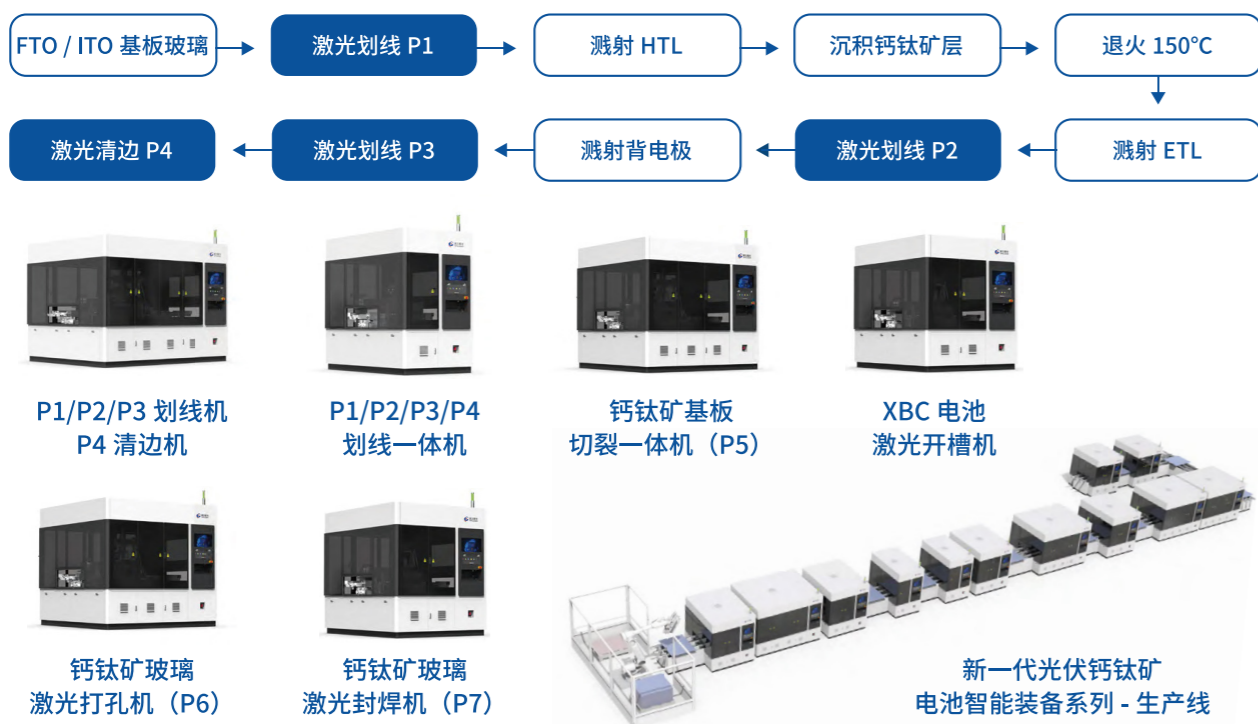
> 产品覆盖

研发试制单机	中试生产线	量产生产线	智能制造整厂
--------	-------	-------	--------



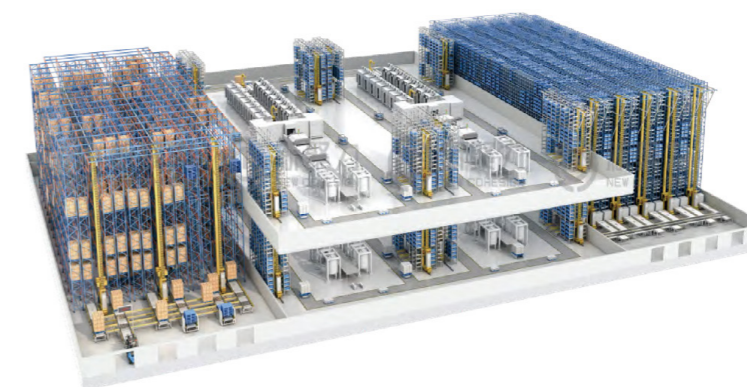
钙钛矿电池激光智能装备

钙钛矿薄膜电池流程



EPC 级智慧物流解决方案

面向全行业的智能物流系统解决方案商



方案规划	核心设备	系统开发	工程实施
场地勘察规划 售前方案设计 实施方案细化	生产线自动化设备 智能物流调度系统 智能仓储系统 AMHS 系统	MES 系统 LMS/WMS WCS/ACS CIM	工程安装 设备调试 软件调试

半导体晶圆厂物料搬运 AMHS 系统



智能制造软件系统

采用数字孪生技术，实现数字化工厂可视化运营

生产厂房可视化	生产产线可视化	生产设备可视化	设备结构可视化
MES 软件 能效管理软件	LES WMS 软件 设备标准接口 模块化安装设计	WCS 软件 核心设备：堆垛机 / 输送线 / 机器人工作站	PLC 控制程序 部组件标准化设计

全球业务布局

公司坚定不移地推进全球化战略，在华中、华东、华南等核心区域建立生产基地和研发中心，在新加坡、韩国等国家成立子 / 孙公司，为客户提供研发生产销售一体化服务，构建高效、协同的全球化业务运营体系。目前，公司核心产品已经实现了英国、德国、巴西、印度、日本、韩国、土耳其、越南等多个国家和地区的产品销售，获得全球客户的广泛好评。



ESG 年度亮点数据

环境



• 环保违法违规事件与处罚	0 件
• 光伏总发电量	173.29 兆瓦时
• 光伏发电自用量	115.04 兆瓦时
• 温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	1,289.39 吨二氧化碳当量
• 温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)	0.016 吨二氧化碳当量 / 万元营收
• 包材物料循环使用	228 件

经济



• 营业收入	80,301.21 万元
• 资产总额	313,521.85 万元
• 纳税总额	3,119.53 万元
• 高管合计增持数量	544,433 股
• 增持金额 (含佣金等交易费用)	1,657.71 万元
• 回购股份数量	229.08 万股 (第二期回购计划)
• 回购金额	7,770.56 万元

社会



研发创新与工程技术

• 年度研发投入	11,136 万元
• 研发投入占营业收入比例	13.87%
• 研发人员数量	453 人
• 研发人员占员工总数比例	39.29%
• 已获授权知识产权	742 件

员工

• 员工培训覆盖率	100%
• 员工培训总时长	8,810.35 小时
• 员工培训总投入	39.96 万元
• 职业健康与安全培训覆盖率	100%
• 职业病体检覆盖率	100%

社会公益

• 公益慈善总投入	10 万元
-----------	-------

治理



公司治理

• 股东会召开	3 次
• 董事会召开	8 次
• 董监高合规及履职培训	6 场
• 投资者热线接待总次数超	1,000 次
• 上证 e 互动回复投资者提问	210 条

董事会构成

• 董事会成员总数	9 人
• 独立董事	3 人, 占比 33.3%

合规与风险管理

• 信息安全与客户数据保护覆盖率	100%
------------------	------

廉洁从业

• 年度开展反商业贿赂与反贪污培训	1 场
-------------------	-----

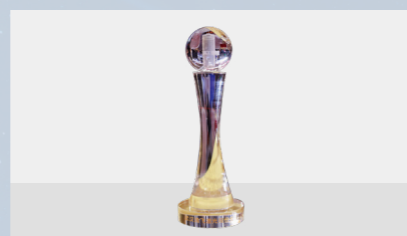
年度荣誉及奖项



2025 锂想奖—年度创新企业



2025 锂想奖—年度影响力企业



高工十五年技术跃迁奖
高工锂电



世界电池及储能产业博览会金奖



世界电池及储能产业博览会科技创新企业

世界电池产业博览会组委会与广东省电池行业协会



广东电池协会领军企业、先进设备企业、科技创新企业
广东电池协会



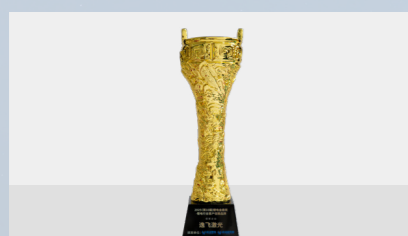
2025 维科杯锂电设备卓越品牌

维科网·锂电

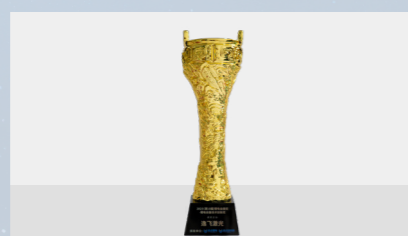


湖北精品

湖北品牌推进机制办公室



锂电行业客户信赖品牌



设备技术创新奖

起点锂电与起点研究院



中国激光星锐奖

中国激光星锐奖组委会

企业资质



国家级制造业单项冠军
国家工业和信息化部中国工业联合会



国家级工业设计中心
国家工业和信息化部



国家知识产权优势企业
国家知识产权局



科创中国先导技术榜
中国科学技术协会



国家级专精特新“小巨人”企业
国家工业和信息化部

ESG 治理

逸飞激光坚持以可持续发展为导向，充分关注并回应各利益相关方的合理关切，不断深化沟通交流与协同合作机制，主动吸纳各方意见与建议，持续提升公司在可持续发展决策中的科学性与透明度。

ESG 治理架构

为持续提升公司可持续发展管理水平，逸飞激光构建了分层分级、职责清晰的 ESG 治理体系。公司 ESG 治理架构由决策层、管理层和执行层构成，形成自上而下的管理机制与自下而上的反馈机制。

决策层包括董事会及其下设战略与发展委员会；管理层由 ESG 管理工作组组成，由公司证券事务部门牵头，各部门负责人及相关工作对接人共同参与；执行层由公司各职能部门及子公司具体承担相关工作。依据《战略与发展委员会工作细则》《ESG 管理制度》等内部制度，公司明确各层级职责分工，确保 ESG 战略、制度及相关事项有效推进和落实。

管理层级	组织机构	职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 审议并批准公司 ESG 发展战略、目标规划、重大议题及相关管理制度； 审议并批准公司年度 ESG 报告。
	战略与发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 推动 ESG 理念融入公司整体发展战略与规划，对公司长期发展方向提出建议； 研究并提出 ESG 相关制度、战略目标及报告事项的建议； 识别并评估公司 ESG 相关风险与机遇，提出管理建议； 对涉及公司发展的重大 ESG 事项开展研究并形成意见； 对相关事项的落实情况进行检查监督，并向董事会报告； 履行董事会授权的其他事项。
管理层	ESG 管理工作组	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司 ESG 战略规划及相关制度政策； 推动 ESG 战略执行及相关职责落实； 建立并完善 ESG 工作汇报机制，定期向战略与发展委员会汇报工作进展； 收集并分析利益相关方诉求，组织制定公司应对 ESG 影响、风险与机遇的策略与措施； 组织编制并披露年度 ESG 报告； 统筹推进其他 ESG 相关工作。
执行层	各职能部门及子公司	<ul style="list-style-type: none"> 统计与报送 ESG 相关指标数据，按照年度报告编制要求提交进展情况及重点举措； 建立并完善各自职责范围内的 ESG 专项管理制度； 落实各议题对应的管理措施； 根据部门职责开展利益相关方沟通，回应合理诉求； 配合完成 ESG 信息收集与整理工作； 参与公司组织的 ESG 宣贯、培训等活动； 履行其他与 ESG 相关的职责。

利益相关方沟通

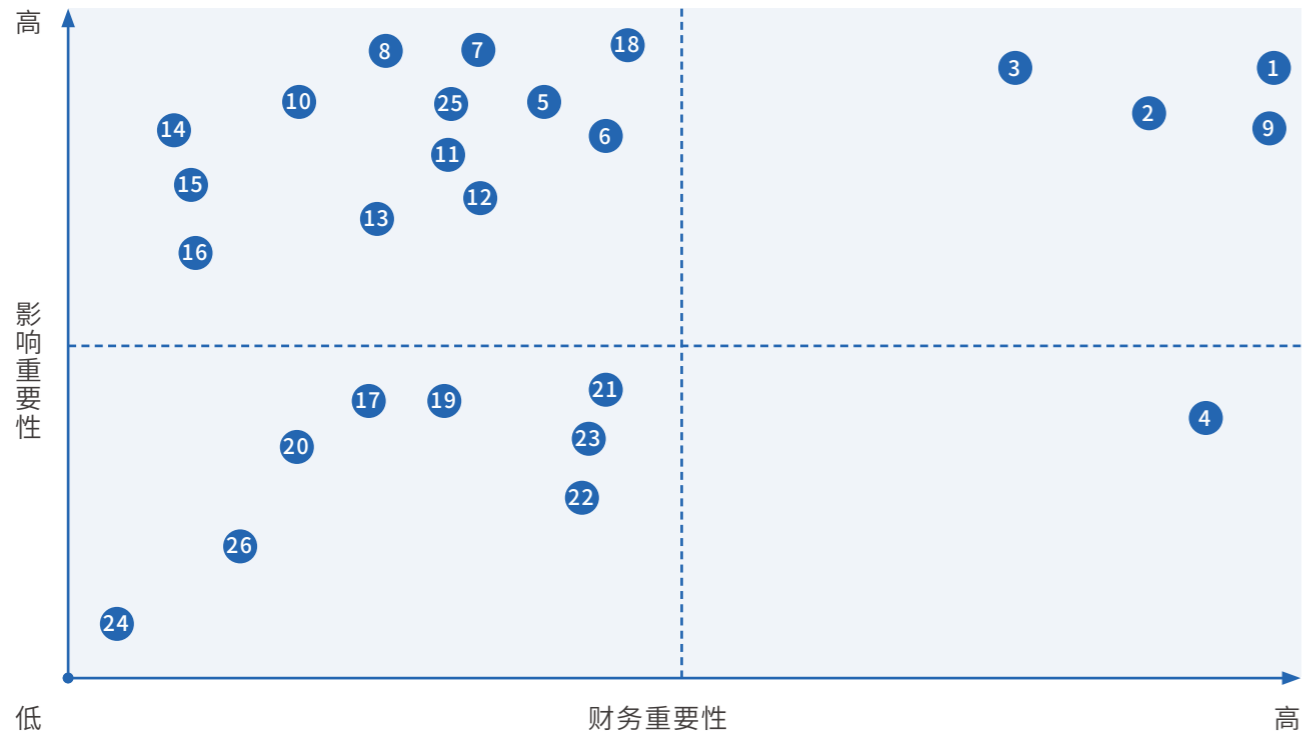
我们始终将利益相关方的关切与期望放在重要位置，主动与各方保持顺畅沟通，广泛征求并认真听取意见建议，围绕重点议题制定并落实改进举措。公司持续推动可持续发展理念融入经营管理与战略规划全过程，助力实现高质量、稳健发展的长期目标。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 投资者与股东	良好的公司治理 完善风险管理 合规信息披露 保障投资者权益	严格履行公司治理制度 股东会 信息披露 业绩沟通说明会 积极回复上证 e 互动平台投资者提问 畅通投资者关系邮箱 积极接听投资者电话 接待投资者调研
 政府及监管机构	合规经营 可持续发展管理 绿色低碳运营 保护生态环境 践行商业道德 保障员工权益 参与社会公益	走访调研考察 定期汇报沟通 主动接受监督 环境合规管理 践行低碳生产 合法合规用工 参与社会公益
 客户	优质产品与服务 客户隐私保护 研发创新 数字化转型	提升产品质量 客户回访 及时处理客户问题 严格保护客户隐私 建立长期合作的伙伴关系 推进科研创新和数字化转型 完善知识产权保护
 员工	保障员工合法权益 重视职业培训与发展 有竞争力的薪酬福利 保障职业健康与安全 平衡工作与生活	员工权益保障 完善沟通渠道 员工培训与技能提升 民主沟通 员工活动 保障安全生产 工会
 供应商	稳定安全的合作关系 实现诚信互惠 推动行业发展与技术进步	依法履行合同 诚信合作 公开招标 开展供应商交流与培训
 社区	带动就业 服务社区发展 投身公益慈善与乡村振兴	本地化雇佣 组织志愿者及公益活动 与社区积极沟通与交流 积极推进消费扶贫
 合作伙伴	开展行业合作 推动产学研开展	构建协同创新平台 参与行业标准编制 参加展会 参与行业峰会及论坛 参与行业协会 参与产学研合作

双重实质性议题分析

公司在与利益相关方充分沟通的基础上，依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《GRI 可持续发展报告标准》等相关要求，遵循双重重要性原则，结合专家建议并参考行业先进实践，对重要议题进行系统梳理与动态优化，识别具有财务重要性和影响重要性的议题。围绕识别结果，公司有针对性地推进相关议题管理与信息披露，并在本报告中作出回应，持续推动可持续发展目标的落实。

2025 年逸飞激光双重实质性议题矩阵



- | | | |
|--------------|---------------|----------------|
| ① 创新驱动 | ⑩ 污染物排放 | ⑲ 社会贡献 |
| ② 产品和服务安全与质量 | ⑪ 员工培训与发展 | ⑳ 乡村振兴 |
| ③ 职业健康与安全生产 | ⑫ 员工权益与福利 | ㉑ 平等对待中小企业 |
| ④ 应对气候变化 | ⑬ 数据安全与客户隐私保护 | ㉒ 尽职调查 |
| ⑤ 数字化转型 | ⑭ 废弃物处理 | ㉓ 供应链安全 |
| ⑥ 环境合规管理 | ⑮ 能源利用 | ⑳ 科技伦理 |
| ⑦ 利益相关方沟通 | ⑯ 水资源利用 | ㉕ 反不正当竞争 |
| ⑧ 反商业贿赂及反贪污 | ⑰ 循环经济 | ㉖ 生态系统及生物多样性保护 |
| ⑨ 提供绿色低碳产品 | ⑱ 内控合规与风险管理 | |

贡献联合国可持续发展目标

SDGs	逸飞激光责任行动	章节索引
	制定科学的薪酬福利体系，通过持股平台、首发战略配售、绩效奖金等薪酬福利政策提高员工收入。	光暖人心，共筑和谐生态
	注重安全标准化体系建设，通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证并保持有效； 执行、推行 5S 管理； 组织实施公司级、部门级多项安全应急演练，安全培训覆盖率达 100%； 为员工配备安全防护用品； 为员工提供心理健康支持； 开展丰富多样的员工活动	光暖人心，共筑和谐生态
	推进阶梯式人才培养工程； 员工培训覆盖率达 100%。	光暖人心，共筑和谐生态
	推动性别平等与岗位多元，逐步提高女性员工占比，注重女性员工关爱。	光暖人心，共筑和谐生态
	实施多项生产及生活用水的节水举措，安装节水型截门或水龙头，防止跑冒滴漏。	光循自然，践行绿色发展
	积极推广清洁能源使用，在厂房屋顶安装光伏电站； 在园区里设置新能源汽车充电桩。	光循自然，践行绿色发展
	通过内部选拔与外部招聘相结合的方式，优化组织结构，推动高匹配度的岗位配置； 采用多元用工形式，包括正式员工、项目制人员及小时工等，保障员工薪酬福利。	光暖人心，共筑和谐生态
	作为“新能源电池激光应用产业链”链主企业，构建“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的新型创新平台，积极推动新能源先进电池及激光行业的领先技术产业化； 为科技创新提供人才、资金支持，完善研发激励机制； 研发低能耗、高柔性化、智能化的绿色技术； 积极推广光伏发电。	专题：平台化升级与多维拓展： “激光 + 智能装备”战略驱动 可持续发展新格局 光启新篇，驱动产业进步 光循自然，践行绿色发展
	合规信息披露，维护投资者权益，保障中小投资者平等参与公司治理的权利； 平等雇佣，推动性别平等与岗位多元； 积极投身公益事业，关注教育、健康、扶贫等领域，通过慈善捐赠等方式回馈社会。	光筑基石，夯实可持续根基 光暖人心，共筑和谐生态
	打造负责任供应链，促进供应链安全、稳定、绿色发展； 降低生产能耗及资源消耗； 提高清洁能源使用占比； 合规三废排放，降低环境污染。	光启新篇，驱动产业进步 光循自然，践行绿色发展
	将应对气候变化融入公司战略，不断提升自身应对气候变化风险的韧性和把握气候变化机遇的能力； 通过优化能源结构、减排降碳等方式，减轻环境负担。	光循自然，践行绿色发展
	完善 ESG 治理架构，推动可持续运营； 恪守商业道德，持续优化反贪腐管理体系，供应商需签署《廉洁协议》，员工需签署《廉洁承诺书》。	光筑基石，夯实可持续根基
	与产业链伙伴建立战略伙伴关系，推动联合创新生态建设； 参与行业协会、牵头标准编制、组织或参与技术研讨会等。	光启新篇，驱动产业进步 光暖人心，共筑和谐生态

平台化升级与多维拓展： “激光 + 智能装备” 战略驱动可持续发展新格局

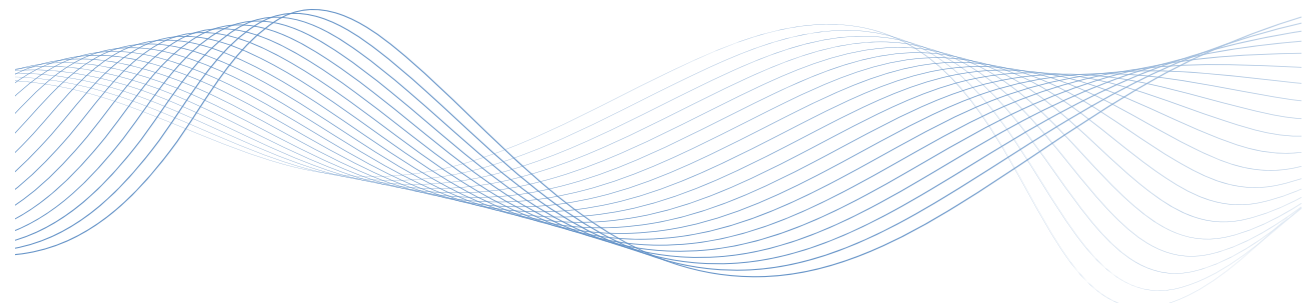
2025 年，逸飞激光围绕“激光 + 智能装备”战略方向，持续推进平台化能力升级与多场景应用拓展，形成以“激光技术 + 智能装备技术 + 工艺应用”协同驱动的滚动创新体系。依托系统集成与工程化能力沉淀，公司在夯实精密激光加工智能装备核心主业的基础上，加快向固态电池、光伏钙钛矿及具身智能等前沿领域延伸，推动关键技术从单点突破走向平台赋能与产业协同。

通过打造新能源电池激光应用协同创新平台与高端装备创新枢纽，公司不断强化研发验证、工程转化与规模复制能力，在提升产业链协同效率的同时，为绿色制造升级与新兴产业高质量发展注入持续动能。

01 研发支撑：构建新型创新平台夯实可持续发展能力底座

逸飞激光构建“研发创新—工程验证—分析测试”的新型创新平台，强调创新活动的连续性、完整性与可靠性，形成面向产业化的闭环研发体系。

在组织与能力配置上，创新平台建设有先进激光元器件、激光系统、激光工艺、智能软件、智能装备、数字孪生等 23 个专业实验室，配套有工业 CT、扫描电镜、X 射线衍射仪、光束质量分析仪、分光光度计、电性能检测等 200 余套先进设备，能技术攻关，提升创新效率、提高成果转化价值、赋能产业高质量发展。够实现涉及机械结构、材料成分、光学性能、电性能、安全性等方面的 119 项分析测试项目，搭建了电池结构件、电芯中试验证、电池成组应用、电池回收拆解等全产业链中试验证平台。结合产业转型升级需要，服务新能源电池产业链相关的创新研发、工程验证、检测认证、性能测试、成果转化等需求，开展针对性技术攻关，提升创新效率、提高成果转化价值、赋能产业高质量发展。



创新资质：国家及省级创新平台布局完善，筑牢技术研发与工程转化基础



创新资源：汇聚高校与科研机构力量，推动多维协同创新布局

产学研合作



创新保障：构建国际标准对接的实验室体系，夯实分析测试与工程验证支撑

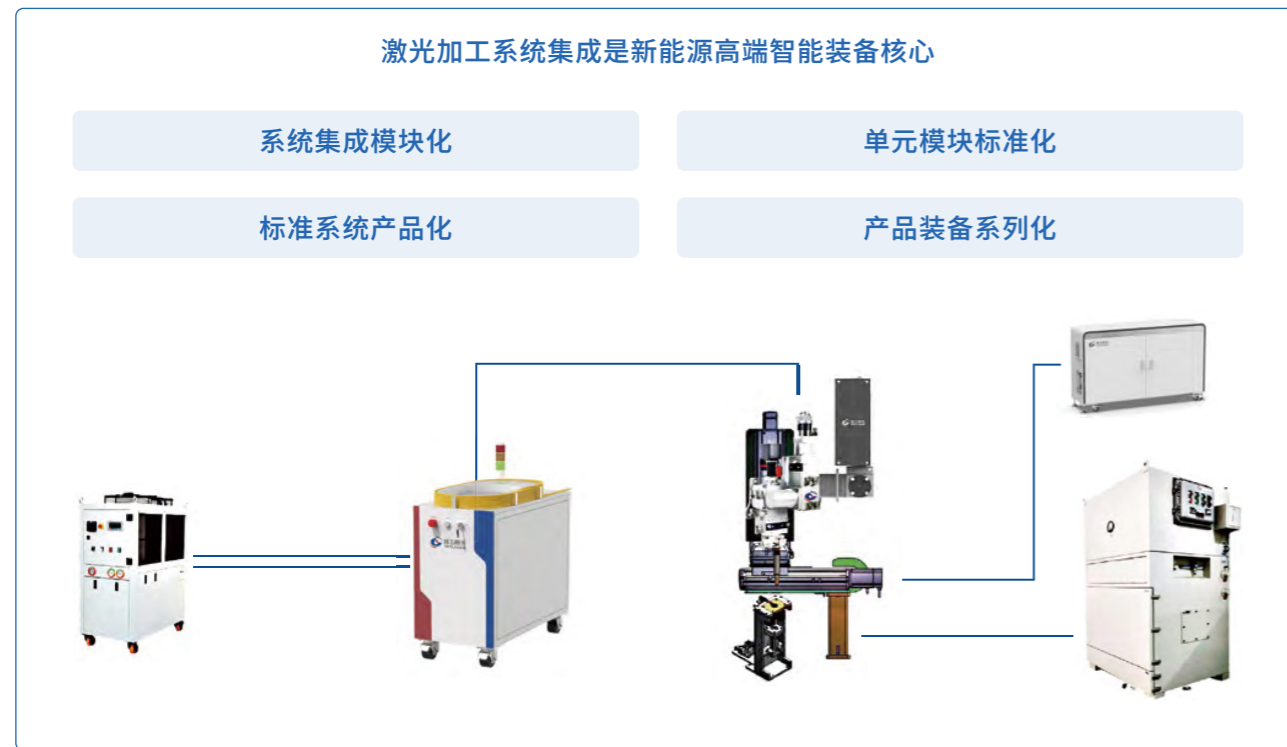


CNAS 实验室资质认可

02 平台化升级：以系统集成“模块化—标准化—产品化”提升可复制能力

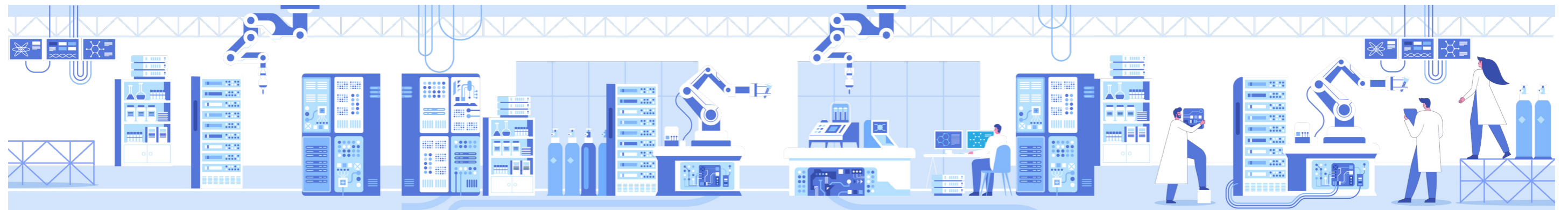
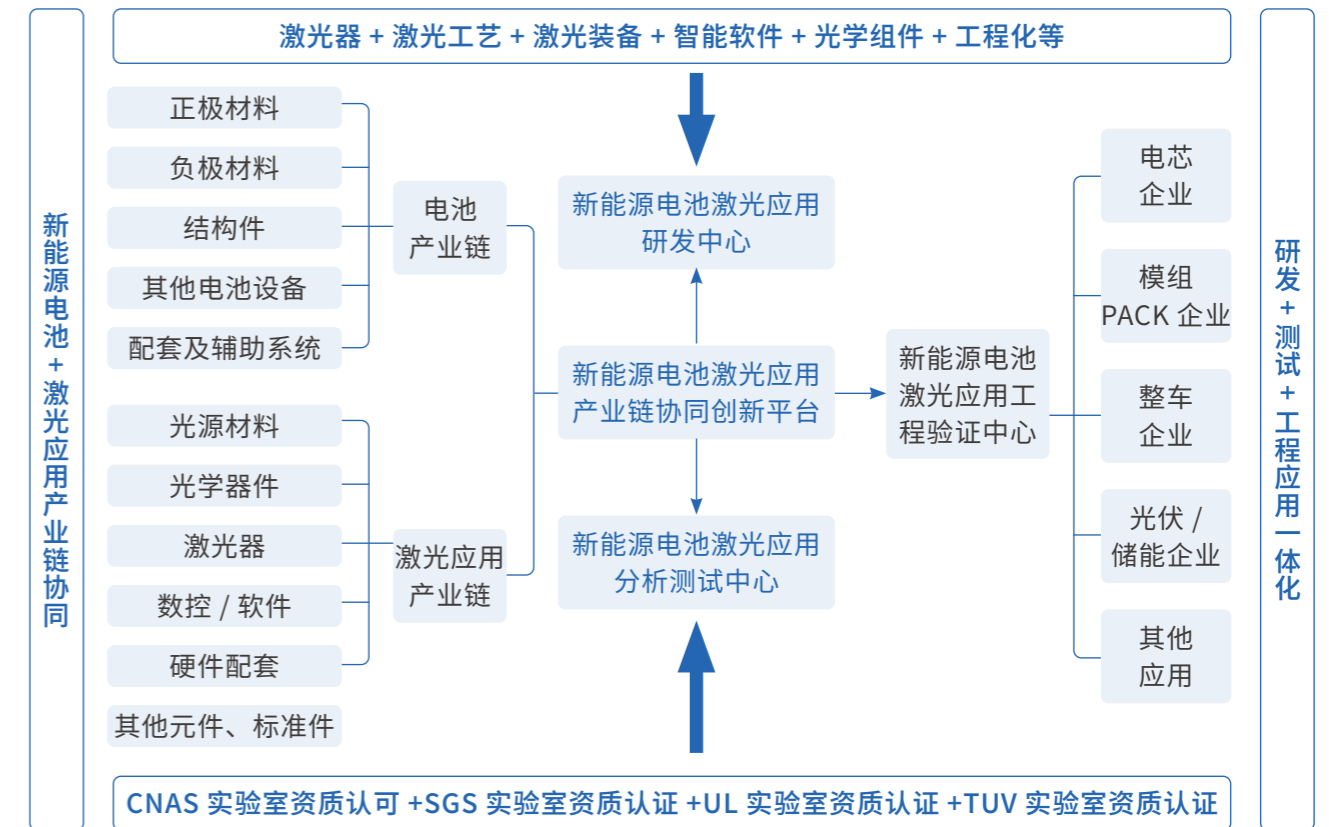
在装备与工艺工程化落地过程中，逸飞激光将“系统集成”作为新能源高端智能装备的核心能力之一，围绕“系统集成模块化、单元模块标准化、标准系统产品化、产品装备系列化”构建能力沉淀与规模化复用体系，推动装备从单机交付向系统化解决方案升级。

以系统集成为核心，推进模块化、标准化、产品化与系列化



依托新能源电池激光应用产业链协同创新平台，公司将激光器、光学组件、智能软件、工程化能力与电池产业链关键环节有机整合，构建覆盖“研发—工程验证—分析测试—产业应用”的一体化支撑体系。通过新能源电池激光应用研发中心、工程验证中心与分析测试中心的协同运行，实现从材料适配、工艺开发到终端装备集成的全流程贯通，强化系统解决方案的可靠性与可复制性。

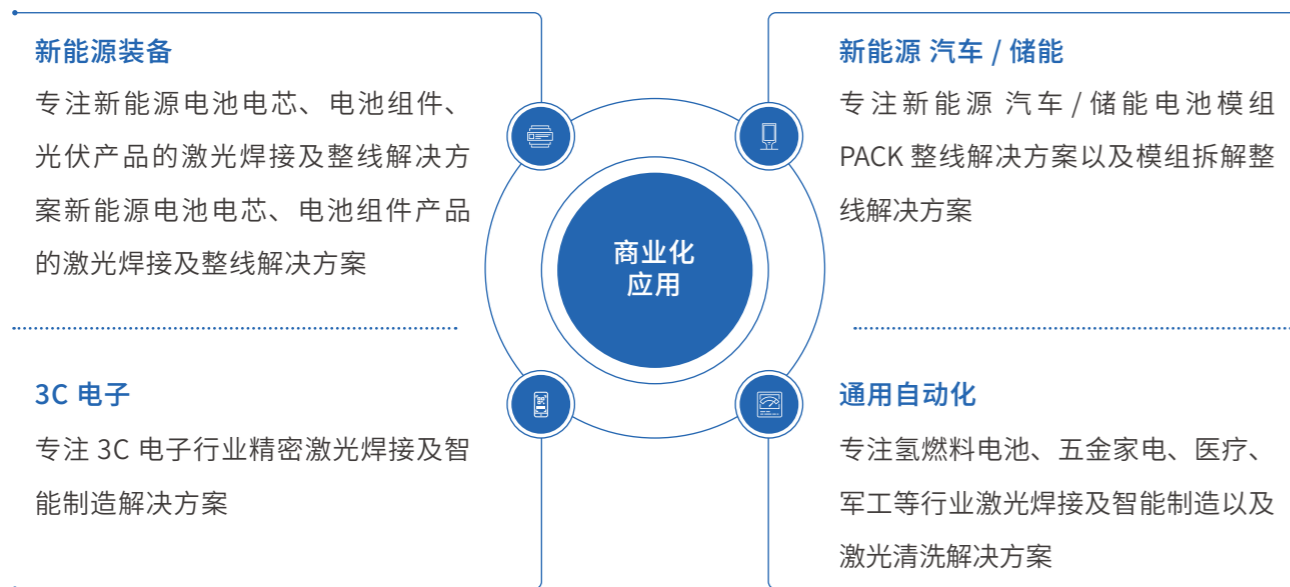
产业链协同创新平台



03 多维拓展：“以用为导向”的多行业解决方案

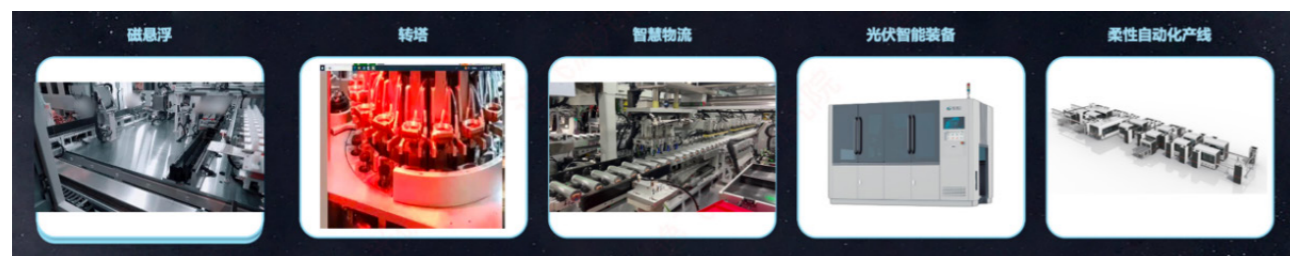
逸飞激光以“以用为导向”的创新思路，将激光焊接及整线解决方案从新能源电池电芯、电池组件及光伏产品等方向延伸到 3C 电子精密焊接与智能制造、新能源汽车 / 储能电池模组 PACK 整线与拆解整线，并面向氢燃料电池、医疗、军工等领域拓展激光焊接、智能制造与激光清洗等通用自动化解决方案。

聚焦新能源装备、3C 电子、新能源汽车 / 储能与通用自动化等多板块商业化应用布局



在应用布局上，公司在协同创新成果中呈现“磁悬浮、转塔、智慧物流、柔性自动化产线、光伏智能装备”等装备化能力标签，为多场景推广提供工程化抓手。

致力于新能源高端智能装备多场景应用赋能



此外，公司在智慧物流领域的技术突破进一步增强整体解决方案服务能力，可覆盖原材料入库、生产流转到成品出库全流程，并面向半导体等高洁净度、高精度场景形成从硬件设备到软件控制的完整解决方案，为多行业解决方案的工程化落地提供支撑。

04 前沿布局：赋能新兴产业高质量发展

1. 布局固态电池：协同创新推动产业化进程

在新能源电池向高安全、高能量密度方向加速演进的背景下，固态电池逐步成为行业重要发展方向。围绕固态电池产业化关键环节，逸飞激光持续深化装备创新与产业协同。

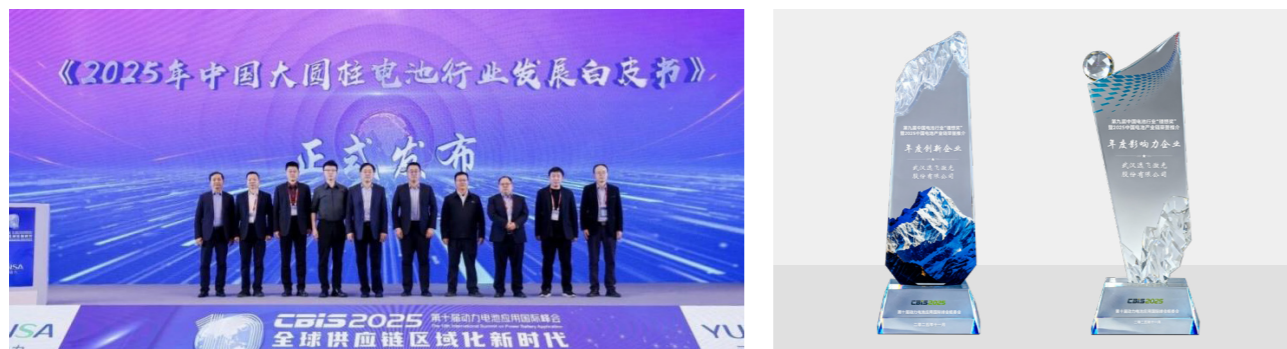
2025 年 4 月，逸飞激光与金羽新能源签署战略合作协议，围绕全极耳固态电池、方形铝壳固态电池的设备研发、工艺优化、市场推广及产业链协同等方面展开合作。依托“技术研发—工程转化—分析测试”一体化平台，公司协同推进固态电池极片后工序装备开发与工艺定型，助力构建固态电池智能制造体系。同年 9 月，双方联合创新成果实现突破——首批“无际”全固态锂金属圆柱电池通过验证并正式交付国际头部客户，实现商业化应用进展。

公司将高动态激光加工技术、激光加工质量闭环监测系统、精准定制激光调质系统及激光极片快速干燥工艺等新技术应用到固态电池极片制片环节，开发激光超快加工设备、激光刻槽设备，并与多家行业知名研究机构、客户进行合作与交流，共同推进固态电池设备研发与市场应用，现已逐步实现部分产品的销售与交付。



逸飞激光固态电池结构、工艺验证实验室及部分固态电池设备

2025 年 11 月, 在 CBIS2025 动力电池应用国际峰会上, 公司系统阐述“智能装备助力固态电池产业化进程”的实践路径, 同时荣获“年度影响力企业”与“年度创新企业”两项荣誉, 进一步彰显其在固态电池装备领域的行业影响力。



公司荣获第九届中国电池行业“理想奖”年度影响力企业、年度创新企业荣誉

我们的创新实践不仅推动了固态电池产业化进程, 也通过提升能量密度与安全性, 为新型能源体系的低碳化转型提供关键装备支撑。

2. 拓展第三代光伏: 钙钛矿电池智能装备应用延伸

在光伏技术持续升级背景下, 第三代光伏钙钛矿电池成为行业关注的前沿方向。围绕新一代光伏电池制造需求, 逸飞激光积极布局钙钛矿电池激光智能装备解决方案。

2025 年 6 月, 公司亮相 SNEC PV+ES 国际太阳能光伏与智慧能源大会, 围绕“第三代光伏钙钛矿电池智能装备”与“储能电池系统组装解决方案”两大方向集中展示创新成果。



在钙钛矿电池制造环节, 公司采用超快激光加工技术, 实现微米级高精度加工, 覆盖刻线、清边、打孔、切割等关键工艺, 完成从 P1 至 P6 的全制程覆盖。通过光斑整形技术与能量闭环监测系统应用, 实现高效率、高质量与高稳定性加工, 设备稼动率超过 98%。

同时, 公司展示的储能电池组装解决方案可实现从单体电芯组装至集装箱式储能系统组装的全过程覆盖, 通过模块化柔性制造、核心工艺贯通与产线协同设计, 打通从单线制造到系统集成的转化路径, 为“光储一体”应用提供制造支撑。

通过推动高效率光伏电池制造工艺升级, 公司持续为清洁能源规模化应用提供装备保障。

3. 前沿探索具身智能: 延伸高端装备应用边界

在巩固新能源电池装备布局的同时, 逸飞激光依托高端装备工程化能力, 向具身智能与人形机器人领域延伸, 探索智能装备在新兴产业中的融合应用。

2025 年 4 月, 逸飞激光联合华中科技大学丁汉教授团队、武汉产业创新发展研究院及武汉首义科技创新投资发展集团, 共同筹建湖北荆楚人形机器人有限公司。5 月, “荆楚”人形机器人产业化项目完成落地签约, 推动首个示范项目进入产业化阶段。



5 月 15 日新闻联播截屏, 3 台黑白相间的人形机器人为“荆楚”

同年 9 月, 由“荆楚”人形机器人参与设立的“湖北人形机器人技术创新中心”揭牌成立, 该中心聚焦具身智能关键共性技术研发, 打造集技术研发、成果转化、人才培养与产业培育于一体的创新平台。



在高端装备向智能化演进的过程中, 逸飞激光持续强化自主研发与协同创新能力, 夯实未来产业竞争力。



01

光筑基石，夯实可持续根基

逸飞激光始终恪守法律法规，秉持稳健经营理念，持续完善公司治理架构、内控体系与风险防范机制，将规范化管理和责任履行贯穿于运营全过程。公司注重信息披露的及时性与沟通渠道的畅通，积极回应投资者诉求，切实维护股东权益，着力提升治理透明度和运作规范性。此外，逸飞激光恪守诚信原则，严格遵循商业伦理，积极培育廉洁自律的企业文化，为高质量可持续发展筑牢根基。

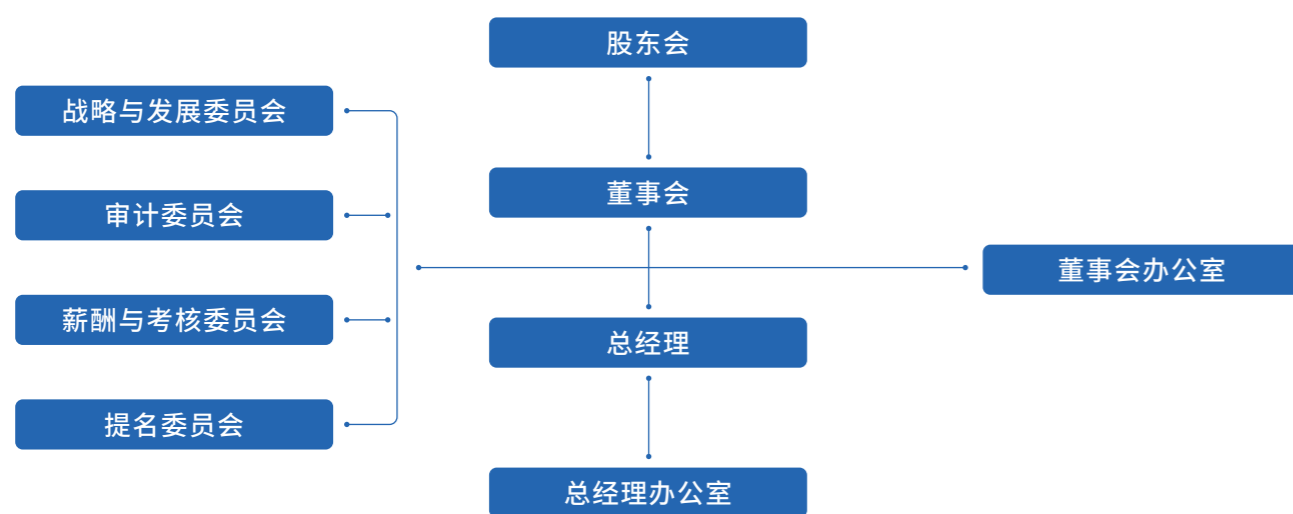
完善治理，夯实基础

逸飞激光始终坚持以可持续发展理念为引领，持续优化公司治理结构与内部控制体系，强化董事会治理效能，提升信息披露质量，保障股东权益，推动公司治理体系和治理能力现代化。

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》的规定，构建了完善的治理结构。董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会职责清晰、运作规范，为董事会科学决策提供有力支撑。

组织结构图



股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法行使对公司重大事项的决策权。股东会严格按照《公司法》《公司章程》及监管要求，审议批准公司年度报告、利润分配方案、增加或减少注册资本、重大投资、关联交易、股份回购等事项，确保公司治理的规范运作与透明度。

报告期内，公司共召开 3 次股东会，审议议案 12 项，所有会议均依法合规召开，保障全体股东，尤其是中小投资者的知情权与参与权。会议采用现场与网络投票相结合的方式，确保股东平等参与表决。

董事会治理

董事会成员在年龄、专业背景及行业经验等方面形成多元互补，具备法律、会计、管理、机械制造、新能源电池等多学科知识背景，为公司战略决策提供了坚实保障。截至报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，占董事会成员总数的 33.33%。报告期内，公司共召开 8 次董事会会议，审议议案 36 项，涉及公司战略、财务、治理、投资、人事等重大事项，会议程序合法合规，决策过程科学透明。

公司董事会下设四个专门委员会，均按照各委员会议事规则规范运作，报告期内共召开 5 次专门委员会会议，审议涵盖战略规划、财务审计、薪酬方案、提名任命等多项议案。

董事会独立性

公司高度重视董事会的独立性，严格按照监管要求配备独立董事。独立董事均具备法律、会计等专业背景，且与公司无任何可能影响其独立判断的利益关系。公司持续完善独立董事履职机制，在已发布《独立董事专门会议工作细则》的基础上，报告期内重点推动该细则的落地执行。独立董事通过召开专门会议，切实履行监督职责，有效提升了董事会决策的科学性和独立性。

报告期内，公司召开 1 次独立董事专门会议，独立董事就公司重大经营决策、关联交易等事项发表独立意见，充分发挥其在公司治理中的监督作用。

董事会及高管培训

公司高度重视董事及高级管理人员的合规意识和履职能力建设。报告期内，公司积极组织高管人员参加上海证券交易所、湖北证监局、湖北上市公司协会等主办的线上线下培训，重点围绕公司治理、信息披露、风险控制等内容开展系统学习，持续提升治理能力。

组织高管培训，持续提升公司治理规范化水平

2025 年 12 月，公司组织开展“上市公司重大信息规范管控及持股行为规范”专项培训，面向公司高管及各业务部门负责人（含子公司），邀请外部专业讲师举办专题讲座。培训采用线下讲授结合实操演示的方式，旨在强化董事及高管的合规意识与履职能力。通过本次培训，全体参训人员进一步明确了规范运作的核心要点，确保在日常经营中有效落实重大信息管理流程及持股行为规范，为公司高质量发展筑牢治理根基。



党建引领，凝聚共识

逸飞激光始终坚持将党的建设与企业发展深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。2025 年，公司党支部持续强化政治引领作用，将党建工作嵌入业务运营、人才培养与企业文化建设的各个环节，通过形式多样的组织生活与实践活动，凝聚全员共识，激发奋进力量。

公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，将党性教育作为凝聚团队共识的基石，积极探索“党建+业务”融合模式，推动党员在核心业务与关键项目中发挥先锋模范作用。

发挥党员先锋作用打造高效交付团队

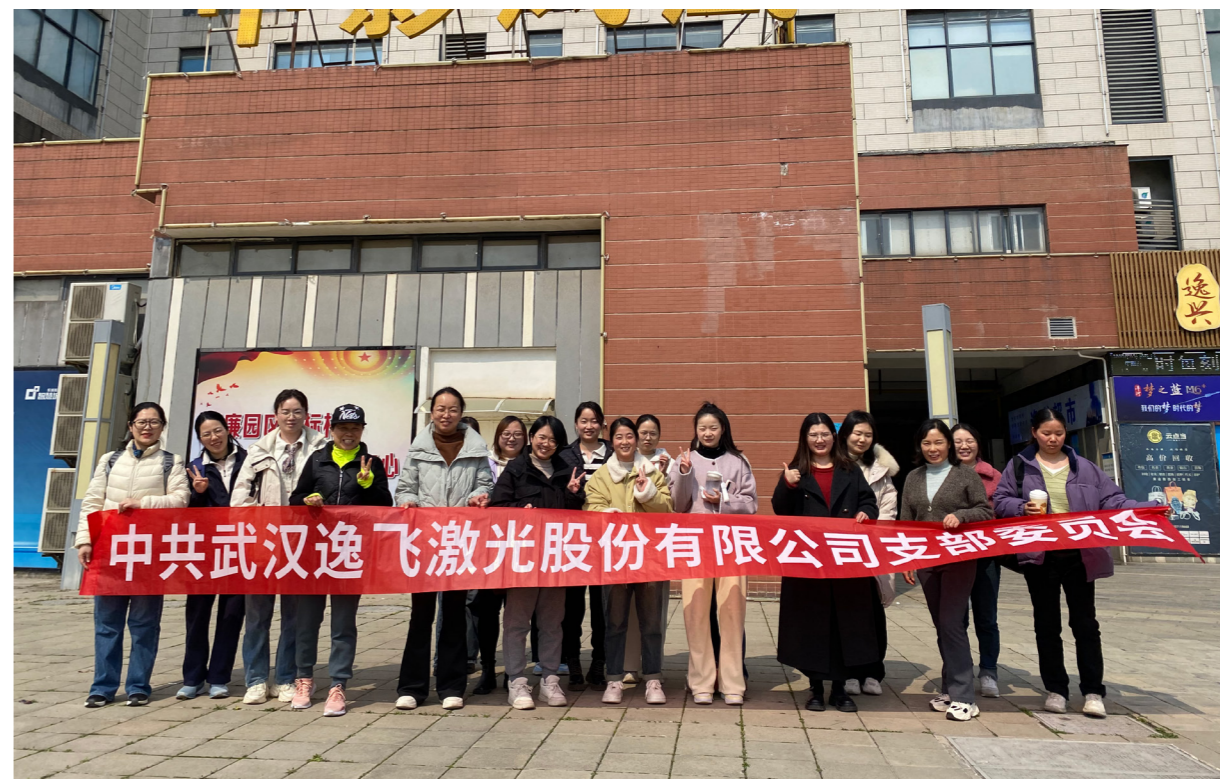
2025 年 2 月 15 日，公司党支部举办了以“炼将-组织有力量”为主题的专项培训活动。活动特邀外部专家开展《炼将：如何将能力建设在组织上？》专题授课，并组织了以党员为核心的实训演练。党员代表运用“GROW 模型”现场模拟项目交付团队建设场景，将党性修养转化为解决实际业务难题的领导力。此次活动覆盖全体党员、入党积极分子及各部门骨干代表，有效推动了党建势能与业务效能的相互转化。



为增强党组织的凝聚力和战斗力，公司党支部在 2025 年精心策划并组织了多次主题党性教育活动。

“光影铸魂·巾帼力量”三八特约放映会

为庆祝“三八”国际妇女节，公司于 2025 年 3 月策划了“光影铸魂·巾帼芳华”主题放映会。活动聚焦学习张桂梅校长“坚韧不拔、无私奉献”的崇高精神，将党性教育与女性关怀相结合，激励广大女职工在岗位上发光发热，营造了积极向上、充满正能量的企业文化氛围。



强化内控，严守合规

逸飞激光始终坚持合规经营，持续完善内部控制体系，强化风险管理能力，严守商业道德底线。2025 年，公司通过修订内部审计制度、优化反舞弊机制、深化廉洁文化建设等举措，进一步提升治理效能，保障公司稳健运营与可持续发展。

风险管理

公司通过内部审计机制实现对重大风险的识别、评估与跟踪。审计部在年度审计计划中重点关注高风险领域，包括对外投资、对外担保、关联交易、募集资金使用等，并在审计过程中及时发现内部控制缺陷及潜在风险。对于发现的重大缺陷或重大风险，审计部须立即向审计委员会报告，并督促相关责任部门制定整改措施，实施后续审查，确保风险可控。

内控合规

公司设立独立的审计部，作为内部审计机构，受董事会领导，对审计委员会负责，接受审计委员会的监督指导。审计部独立于财务部门及其他业务部门，确保审计工作的客观性与权威性。

审计部履行以下核心职责

- ▶ 对财务收支、经济活动及内部控制的有效性进行审计；
- ▶ 对内部控制制度的完整性、合理性及实施有效性进行检查和评估；
- ▶ 协助建立健全反舞弊机制，确定反舞弊重点领域、关键环节和主要内容，并在审计过程中重点关注和检查可能存在的舞弊行为；
- ▶ 开展专项审计调查，涵盖销货及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、资金管理、投资与融资管理、重大交易和事项、人力资源管理、信息系统管理和信息披露事务管理等业务环节；
- ▶ 定期或不定期检查公司与关联人之间的资金往来情况，至少每季度出具专项报告，防范关联方占用、转移公司资源；
- ▶ 每季度向审计委员会报告审计计划执行情况及发现的问题。

公司每年开展内部控制自我评价，编制《内部控制自我评价报告》，经董事会审议后随年度报告披露。审计委员会根据审计部出具的评价报告及相关资料，对与财务报告和信息披露事务相关的内部控制制度的建立和实施情况出具年度内部控制自我评价报告。报告期内，公司内部控制体系运行有效，未发现财务报告内部控制重大缺陷。

商业道德

反商业贿赂与反贪污

《内部审计制度》将反贪腐、反舞弊纳入审计工作重点。审计部协助建立健全反贪腐舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，并在内部审计过程中重点关注和检查可能存在的舞弊风险行为。审计部独立行使审计职权，不受其他部门或个人干涉，确保对贪腐行为的有效监督。

在治理架构上，审计部对董事会及审计委员会负责，接受审计委员会的监督指导，向审计委员会报告工作。公司各内部机构、控股子公司以及具有重大影响的参股公司均有义务配合审计工作。

公司设立了举报渠道，为保障举报人和审计人员的合法权益，设置了举报人保护机制，为反舞弊工作的顺利开展提供了坚实保障。对于违反财经法规或存在舞弊行为的责任人员，制度明确了严肃的处理措施。体现了公司在反商业贿赂及反贪污方面“零容忍”的坚定立场。

我们在公司每位员工入职的时候，需要阅读《员工手册》，了解员工行为规范以及需要重点关注商业道德方面，并组织员工开展廉洁培训，强化其廉洁自律的意识。为保障业务活动的合规性和廉洁性，我们要求合作伙伴遵守商业道德规范，在合同中加入廉洁相关条款，对于违规者将会严肃处理。报告期内，公司未发生商业贿赂或贪污行为的诉讼案件。

反不正当竞争

我们致力于营造公平、公正的市场秩序，推动与合作伙伴的良性互动。为此，公司严格要求全体员工遵守公平竞争原则，始终以诚信为本开展经营活动。

阳光沟通，保障权益

逸飞激光始终秉持“以投资者为本”的理念，致力于构建公开透明、高效畅通的投资者关系管理体系，通过完善信息披露机制、丰富投资者沟通渠道、落实权益保障措施，持续增强投资者信任，促进公司高质量发展。

投资者关系管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规，制定了《公司章程》《信息披露管理制度》等基础制度，并在持续推动《投资者关系管理制度》的落地执行，进一步健全投资者关系管理框架，确保各项工作有章可循、规范运作。公司坚持以平等、诚信、合规为原则，保障全体股东特别是中小投资者的知情权与参与权。

信息披露机制

公司遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，切实履行信息披露义务，不断提高信息披露质量和透明度。在常规法定披露基础上，公司主动增加自愿性信息披露内容，采用简明清晰、通俗易懂的表达方式，并结合图片、表格等多样化展示手段，提升定期报告和临时公告的可读性，确保所有股东和债权人能够平等、便捷地获取公司信息。

投资者权益保护措施

公司坚持将股东利益放在首位，采取多项措施保障投资者权益：

公平参与治理：股东会提供现场与网络投票方式，确保中小投资者平等行使表决权；报告期内召开的 3 次股东会均有机构投资者和自然人投资者参与投票。

持续现金分红：严格遵循利润分配政策，制定年度分红方案，平衡经营发展与股东回报，确保资本投入与长期价值创造良性循环。

积极回购股份并部分注销：连续推出两期股份回购计划，第二期股份回购计划累计回购 **229.08** 万股，支付的资金总额为 **7,770.56** 万元（不含交易佣金等交易费用），其中注销 **100** 万股，增厚每股收益，维护公司价值，切实提高股东投资回报。

高管增持：公司高管积极增持公司股份，用切实行动来稳定市场信心，董事长吴轩先生增持公司股份 **302,013** 股，占公司总股本 0.32%，增持总金额为 **902.67** 万元（含佣金等交易费用），董事、副总经理赵来根先生增持公司股份 **242,420** 股，占公司总股本 0.25%，增持总金额为 **755.04** 万元（含佣金等交易费用）。

常态化沟通反馈：通过投资者热线、邮箱、互动平台等渠道及时响应投资者关切，投诉与建议处理率达到 100%。通过上证 e 互动、投资者调研、业绩说明会及券商策略会等多种形式，实现与资本市场的深度链接，充分听取投资者建议，不断优化治理实践。

公司高度重视与投资者的双向沟通，搭建了多元化的投资者交流平台。



投资者交流邮箱：ir@yifilaser.com



投资者交流电话：027-87592246

关键绩效

报告期内，公司通过以下方式积极与投资者互动：

- 常态化召开业绩说明会，共举办 **4** 次；
- 接待投资者调研以及参加券商策略会 **50** 余次，广泛听取投资者意见建议；
- 设立投资者热线并安排专人接听，全年热线接待超 **1,000** 次，问题解决满意率达 **99%**；
- 通过上证 e 互动平台回复投资者提问 **210** 条，主动回复率保持高水平。

数智融合，提升效能

逸飞激光以“战略主导、技术驱动、智能制造、持续改进”为方针，将信息资源视为战略性基础资源，充分发挥数据开发利用在优化资源配置和运营管理中的重要作用，推进数据、技术、业务流程、组织结构的互动创新与持续优化。

两化融合管理

2025 年，公司依据 GB/T23001-2017《信息化和工业化融合管理体系要求》和 GB/T23006-2022《两化融合管理体系新型能力分级要求》，升级发布《两化融合管理手册》，系统推进数智化转型，全面提升运营效率与竞争能力。

公司两化融合管理体系由总经理亲自推动，确保体系与公司战略深度融合。管理者代表具体负责体系的建立、实施、保持和改进，统筹新型能力策划、过程管控与持续优化。各职能部门职责清晰、协同高效，形成覆盖全组织的数智化治理架构。

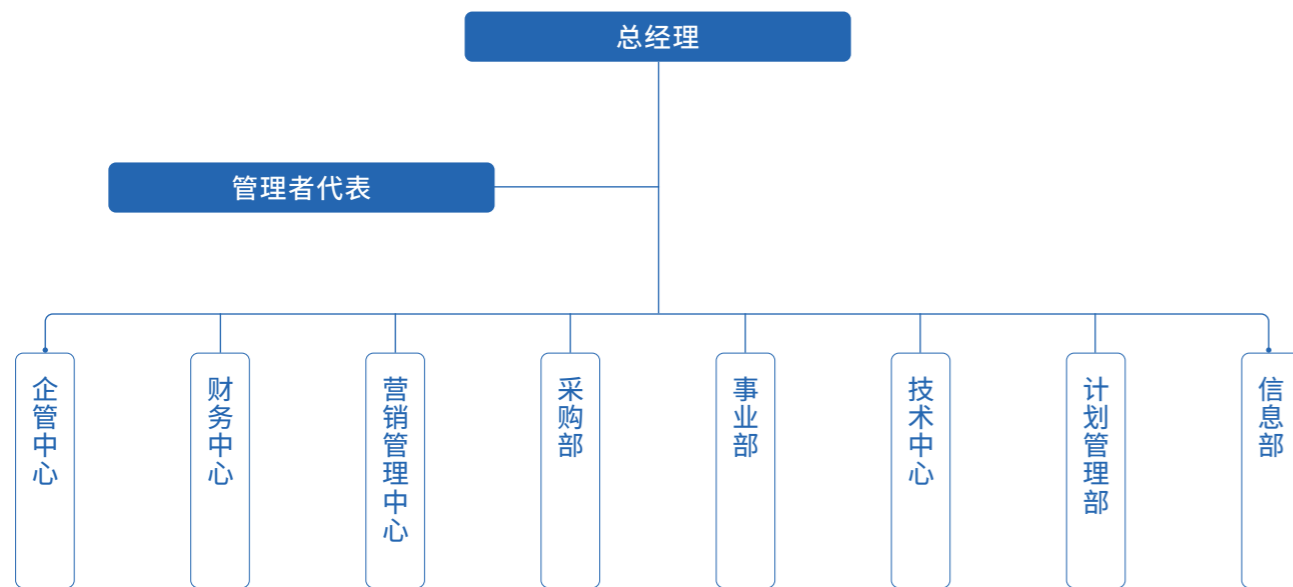
数智化进程

逸飞激光以人工智能、信息化与数字化技术赋能传统产业转型升级，持续加大数字化经营管理投入，建立健全两化融合管理体系，推动数字化技术深度应用于研发创新，为企业全面数字化管理夯实基础。公司秉持“战略主导、技术驱动、智能制造、持续改进”的两化融合方针，加快信息技术与制造技术融合，为客户提供智能化产品与智能制造解决方案；同时运用数字化、智能化设备及 MES 系统，提升智能制造管理水平与生产运营效率，加速实现智能制造。

管理体系

公司建立健全两化融合管理体系，根据《信息化和工业化融合管理体系要求》《两化融合管理体系新型能力分级要求》等制度要求，制定《两化融合管理手册》，搭建了两化融合管理组织架构，明确了其主要工作职责，获得了 AAA 级两化融合管理体系评定证书。

两化融合管理组织架构



AAA 级两化融合管理体系评定证书

实践举措

- 实施全面数字化管理升级项目，围绕财务、仓库、品质、采购、技术、销售、计划、生产等生产经营全环节，构建集团化项目运营管理平台，提升业财一体化、项目成本精细化、项目进度透明化及集团化运营管控能力。

- 推进 PDM、OA、T100、MES 等系统互联互通与数据自动传递、采集、汇总、分析，实现生产运营中人、机、料、法等过程参数的自动采集。

- 建立覆盖研发、生产、质量、运营、财务等全业务流程的数字化管控体系，强化各关键节点管控，显著提升公司数字化生产运营管控水平。

公司“逸飞激光通过协同创新链式发展推动中小企业数字化转型”项目入选 2025 年武汉市“链赋江城”中小企业数字化链式转型典型案例名单



02

光启新篇，驱动产业进步

逸飞激光围绕核心技术能力建设与产品价值提升，系统推进创新研发、质量管控、客户服务、数据安全及供应链协同等重点工作。公司以技术突破支撑产品升级，以精益管理保障品质稳定，以规范治理强化信息安全，以协同机制提升产业链整体效率，持续夯实企业可持续发展根基。



创新引领，驱动发展

逸飞激光坚持“致力激光创新拓展，笃行装备智能升级”的发展定位，围绕激光精密加工与智能装备制造主业，构建以技术研发、工程验证与分析测试协同推进的创新体系，持续夯实核心技术能力，提升智能制造装备的系统集成水平与工程化落地能力。

公司在技术方向上覆盖激光工艺、工程研发、智能软件、特种激光装备、精密机械组件、精密光学组件及数字仿真等领域，形成多研发中心协同支撑的技术布局结构。



治理

研发组织与平台能力建设

公司依托工程技术研究院构建创新平台基础能力。研究院面积约 10,000m²，设有 23 个实验室，研发技术人员达 400+，分析测试科目 119 项，设备与仪器总投入 252 台（其中制造型 86 台、分析测试型 166 台），覆盖光、机、电、软件等多个专业方向，为工艺验证、结构测试、材料分析与性能评估提供系统化支撑。通过测试与验证能力前置布局，公司强化研发活动的可控性与成果可靠性，为创新成果工程化转化提供保障。



研究院图片

研发项目保障与创新机制

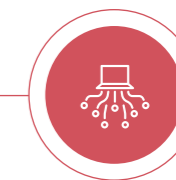
为提升研发活动的组织效率与成果产出，从激励机制、创新环境、项目管理三个方面对研发项目进行保障。



建立绩效评估体系，将研发成果与绩效奖金、年终奖等挂钩，并设置“创新之星”“最佳研发团队”等内部奖项；同时对创新想法、技术方案改进、授权专利、科技论文等给予额外激励。



营造鼓励创新、包容失败的文化氛围，促进跨部门交流协作，并鼓励研发人员参加学术会议、展览会、行业研讨会等，跟踪技术趋势、获取灵感。



通过制定研发项目计划、提供资金与设备人力等资源支持、建立风险预警机制，保障项目按目标与节点有序推进、降低失败风险。

知识产权管理

公司明确“技术创新、科学管理；立足市场，引领未来”为知识产权方针，强调以技术创新提升核心竞争力，以科学管理保障创新成果的有效保护与合理运用。围绕方针，公司制定了阶段性目标：2025—2028 年期间，持续提升专利与软件著作权数量与质量水平，发明专利、实用新型专利、外观专利及软件著作权保持稳定增长，高质量专利占比超过 80%，员工知识产权培训覆盖率超过 95%。



知识产权合规管理体系认证证书

组织保障

公司建立由最高管理者统筹负责的知识产权管理架构，明确最高管理者为知识产权管理第一责任人，负责批准方针与目标、配置资源并组织管理评审。公司通过跨部门协同机制，将研发中心、供应链中心、质量管理、营销及法务等职能纳入知识产权管理职责体系，形成覆盖研发、采购、生产、销售及合作环节的协同管理结构，确保知识产权管理要求嵌入业务流程。

全过程管理

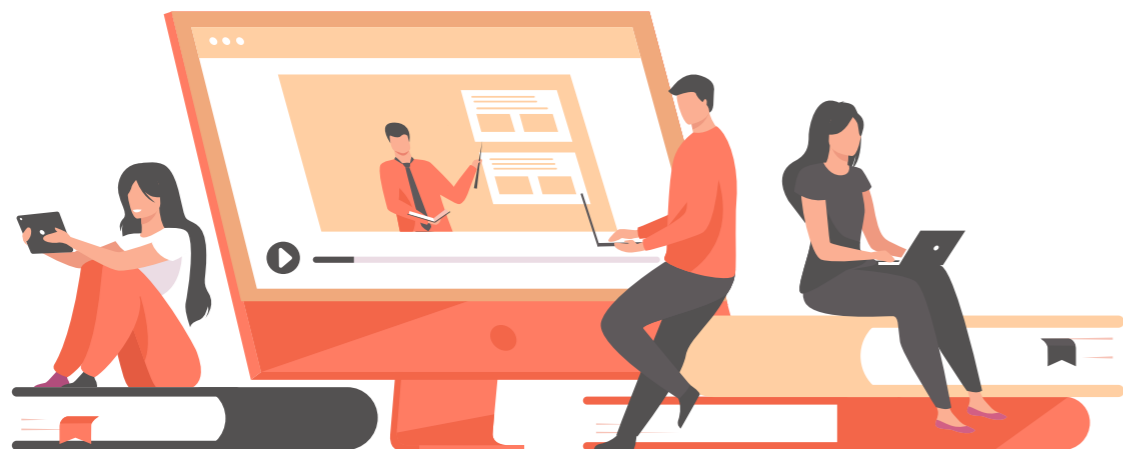
公司按照标准要求，对知识产权的获取、实施、维护与风险控制实施规范化管理。在研发与设计阶段开展专利检索与风险分析，明确成果权属并规范申请流程；在技术合作、合同签订及市场推广过程中识别潜在知识产权风险；在知识产权实施、许可与转让环节建立审批与记录机制；在并购、投融资及重大经营决策中开展知识产权调查与价值评估。同时，公司建立知识产权风险识别与应对机制，加强侵权风险防控与纠纷管理，保障公司合法权益。

培训与宣贯

为保障体系有效运行，公司在资源配置、培训与意识提升方面持续投入。公司通过制度宣贯与培训活动提升员工知识产权合规意识，明确违反知识产权管理要求的责任后果，推动知识产权管理要求在全员层面贯彻执行。

监督与持续改进

公司建立内部审核与管理评审机制，定期对知识产权管理体系运行情况进行检查与评价，识别改进空间并制定整改措施，持续提升体系的适宜性、充分性与有效性。



战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	应对措施
技术更新与产品适配风险	公司产品主要服务于新能源电池制造领域，若行业技术方向或客户生产工艺调整较快，而公司产品升级节奏未能及时匹配，可能影响市场竞争力与订单获取	中期	持续跟踪行业技术变化；围绕主营产品开展前瞻性技术储备；加强与核心客户的技术沟通
研发投入产出不匹配风险	公司保持较高研发投入，若研发成果转化周期延长或新产品市场推广进度不及预期，可能影响盈利水平与资金周转效率	中期 / 长期	优化研发项目评估与阶段管理机制；提升产品标准化与通用化程度；强化研发与市场协同
新业务整合与资源分配风险	公司在智慧物流等领域进行业务拓展，若新业务与原有自动化装备业务协同不足，可能导致研发资源分散及管理复杂度上升	短期 / 中期	明确业务发展重点与资源优先级；统一研发流程与技术平台；加强跨业务协同机制

机遇

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	应对措施
新能源产业升级带来的技术创新空间	新能源电池制造技术持续进步，对自动装配线与精密激光装备提出更高技术要求，为公司持续开展技术创新创造发展空间	中期 / 长期	加强关键技术研发投入；围绕核心产品持续优化升级；推动技术成果产业化
系统化解决方案能力提升带来的竞争优势	公司同时布局自动化产线与智慧物流装备，有助于提升整体解决方案能力，增强市场竞争力	中期	推动产品与系统接口标准化；加强整体方案设计能力建设
研发能力积累增强长期竞争力	持续的研发投入与知识产权积累，有助于巩固公司在新能源装备领域的技术基础与品牌形象	长期	完善知识产权管理机制；促进研发成果向产品和项目转化

为海外客户提供一站式大储能系统解决方案

公司向某海外客户交付全自动储能集装箱装配线，兼容 50~314Ah 容量方形电池系统的组装，年产能达 5GWh 以上，覆盖从电芯处理、到 PACK 装配、再到集装箱装配和检测等全流程工段，为客户提供一站式大储能系统解决方案。



影响、风险和机遇管理

逸飞激光将科技创新相关影响、风险与机遇纳入公司整体风险管理框架，结合战略规划与业务发展实际，持续开展识别与评估工作。公司围绕技术研发、成果转化及市场应用等关键环节，分析潜在风险与发展机遇对经营活动的影响，并通过内部评审与动态跟踪机制加强过程管理，推动创新活动在风险可控的前提下稳步推进。

指标与目标

关键绩效

报告期内：

累计申请知识产权数量： 1,095 件	新增知识产权授权数量： 106 件
持有有效知识产权数量： 742 件	新增知识产权申请数量： 51 件
持有发明专利数量： 158 件	研发投入： 11,136 万元
持有实用新型专利数量： 368 件	研发投入占营业收入的比例： 13.87%
持有外观设计专利数量： 18 件	研发人员数量： 453 人
持有软件著作权数量： 159 件	研发人员占员工总数比例： 39.29%

精益求精，严控质量

我们坚持“品质稳定，服务贴心”的质量方针，围绕客户需求与产品全生命周期管理，持续完善质量管理体系建设与过程控制机制。公司以体系化、标准化、数字化为抓手，推动设计、制造、交付与服务全过程质量管控，不断夯实产品可靠性与交付能力，促进企业高质量与可持续发展。

治理

逸飞激光高度重视质量管理，制定“品质稳定，服务贴心；以人为本，全员参与；安全健康，保护环境；创新驱动，客户满意”的质量方针，并将质量管理关键指标与公司高层绩效考核及质量管理 KPI 挂钩。

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系、知识产权管理体系认证，配套两化融合管理体系赋能，非标行业质量相关认证覆盖率 100%，通过内审、管理评审及外部审核保持体系有效运行，同时构建二级程序过程网络图，形成《风险与机遇的应对控制程序》《产品设计、制造、交付控制程序》《不合格输出控制程序》《持续改进措施控制程序》等共计 40 份程序文件，覆盖质量风险防控、不合格品管控、合规管理、客户满意度管控等关键环节，实现产品质量管理全流程闭环管控，提升体系执行的可视化与流程关联性。公司依托 ISO 9001 质量管理体系与 CNAS 认可实验室，建立 AI 与 8D 的 24 小时快速逐级响应机制，坚持零缺陷、零客诉、零事故，运用六西格玛实现定制化中的标准化、非标产品的可靠性、安全性与可持续发展。



逸飞激光质量管理体系认证证书



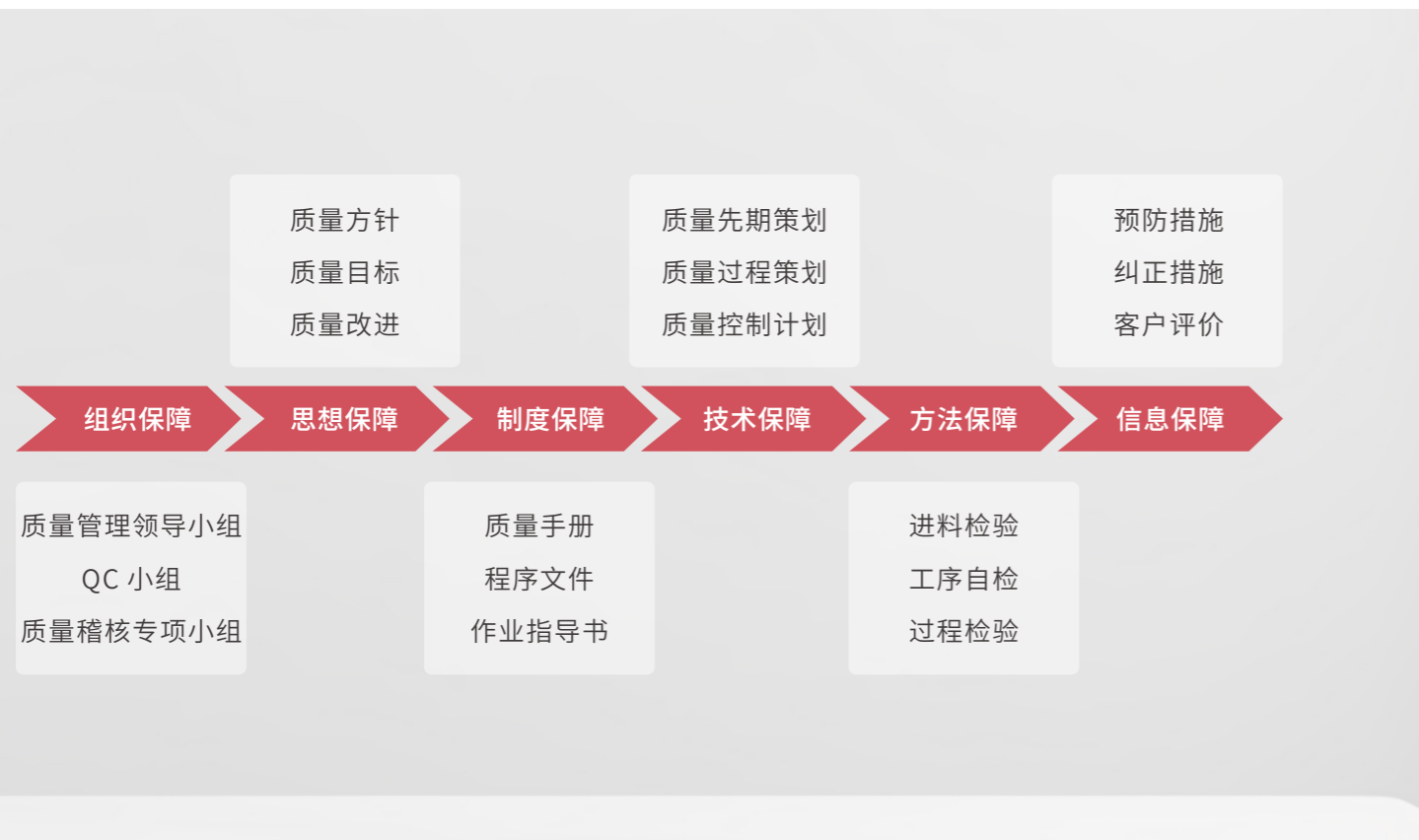
新聚力质量管理体系认证证书

全生命周期质量管理

公司建立了全流程检验的产品和服务安全与质量内部汇报机制，以《产品和服务放行控制程序》为依据，明确进料、过程、成品各检验环节汇报节点与责任主体，质量管理部为核心牵头部门。检验异常即时记录至《进料质量异常记录表》《LOP 过程记录表》并同步反馈相关部门，验收、放行结果按流程逐级签字确认审批，同时依托 ERP、氙云系统实现质量信息线上化流转，最终确保全流程质量信息可追溯、可反馈、闭环管控。

公司建立来料、过程、成品检验至交付复盘的全流程产品质量管理体系，以《产品和服务放行控制程序》为准则，明确各环节标准与权责。从来料验证、过程巡检自检，到成品 FAT 工厂预验收全流程管控，质量异常即时记录、闭环整改，合格产品经多级审批放行，依托数字化系统实现质量信息可追溯，形成标准化质量管理闭环。

质量保障机制



公司围绕产品实现全过程，设置覆盖“设计—供应链—加工—装配—调试—交付—售后”的质量控制活动与关键方法工具：

设计环节
开展方案可行性评估、DOE 实验设计验证、DFMEA 失效分析、SOP 作业书编制、关键技术指标输出与成本效益分析；

供应链环节
开展合格供应名录维护、供应商调研考察、供应商考评与稽核审查，推动供应商持续改进与供应商辅导；公司制定《外部提供过程、产品和服务控制程序》，明确外部供方质量控制的范围及职责分工，并对采购策划、信息传递、验收放行、不合格处置等关键环节提出控制要求；同时要求对外部供方开展评价选择与过程监督，以确保外部提供过程 / 产品 / 服务满足公司要求；

加工环节
推进检验规范与 SIP 标准化、MSA 与 SPC 分析、PFMEA 失效分析、加工图纸符合性评估、加工工艺优化及 8D 与纠正措施持续改善；

装配环节
实施巡检标准及评率、SOP 作业符合性监控、装配精度实施监控、检验数据收集整理，并开展 MSA 与 SPC 分析及 8D 与纠正措施持续改善；

调试环节
开展节拍功能符合性监控、调试过程记录监控、调试数据收集整理、MSA 与 SPC 分析及 8D 与纠正措施持续改善；

交付环节
形成设备 FAT 测试报告、随机资料交付、交付过程监督、遗留点闭环、客户人员培训与项目复盘等管理动作；

售后环节
开展客诉反馈收集、客户满意度调查、质量问题追溯与设备故障分析，推动问题闭环与持续改进。

项目管理

公司依托数字化全流程管理平台，结合 ERP、PDM、MES、PLM 等系统，推进产品研发到交付验收的全过程数字化管理，提升客户需求响应效率与项目目标达成能力。同时，公司以项目为中心构建执行网络，推动研发、制造、交付、售后等环节协同；并通过产交一体、融创大制造体系及海内外售后团队支持，强化全流程交付与专业化服务能力。

项目全生命周期数字化管控

数字化全流程管理平台

依托 ERP、PDM、MES、PLM 四大智能系统，实现产品研发到交付验收全流程数字化管理，快速满足客户需求、高效达成项目目标、保质完成交付验收。

1 个中心，构建高效执行网络

接轨国际 PMP 项目管理权威认证，以项目为中心，驱动产品研发、制造、交付、售后的项目全生命周期高效执行，化零为整，构建高凝聚力的专业团队，为客户提供项目管理全过程专业服务。

产交一体，融创大制造体系

生产制造与工程交付融合一体化，创新贯穿制造与交付的大制造体系，实现制造到交付的无障碍联络，增效制造力、交付力，缩短项目交期。

海内外售后团队，专业服务

分设海内外售后团队，支撑全球业务，基于数十年售后数据库存储分析，构建寄修退换、快速响应的完善售后体系，为客户提供专业售后服务。

质量提升与改善

公司质量管理部牵头组织由质量、生产、工程等跨部门组成的质量 QCC 小组，调动全员积极性推动质量改善。报告期内，公司通过质量改善与供应商管理流程优化，推进对不合格项的发现、纠正与持续改进；并通过检测能力建设与供应商能力提升等举措，带动关键质量指标持续改进。

开展产品质量提升专项行动

2025 年 9 月至 12 月，新聚力工程中心组织开展“产品质量提升”活动，成立由项目总监牵头、各职能部门参与的专项小组。针对 AK056 正力银河基地自动化物流项目中出现的堆垛机散发物料错发、漏发问题，公司从人员、物料管理及流程控制等方面开展原因分析，并通过完善物料标识、建立发货 BOM 清单、强化品控复核机制及实施“单台主件配单台散件发货”等措施优化发货管理流程。经实施后，BB065 云南坤天项目发货以来未收到错件或缺件反馈，相关措施被固化为《物料发货操作规程》《成品物料检验规程》等制度并在公司推广实施。



成品物料全部增加物料标识



品控人员查验装配物料合格后出具报告



单台主件配单台散件发货，及发货物料标准化

能力提升与文化建设

公司围绕质量管理体系运行与岗位能力提升需求，持续开展内外部质量相关培训。通过多形式培训方式强化员工对质量方针、程序文件及质量工具的理解与应用，提升一线操作规范性与质量管理专业能力，持续夯实质量管理基础。

公司采用搭建线上卓越学堂集中培训、线下 PPT 教材与 OPL 单点教育相结合的立体化培养体系模式。

关键绩效

报告期内：

开展内部培训 **80** 余场、覆盖 **1,600** 余人次；参与外部培训交流 **8** 场

公司制定质量方针与《员工十大行为准则》，明确质量管理总体承诺与方向，并通过班组质量晨会、质量工具介绍、员工风采等质量文化看板建设，持续提升员工质量意识。

开展质量监测闭环管理

2025 年，公司落地“预防管控 + 过程控制 + 出厂把关”的监测实践：设计阶段开展 DFMEA 分析，供应链实施供应商考评与辅导，装配阶段通过 SPC/CMK 监控过程稳定性，交付阶段开展 FAT 预验收与质量红黑牌管理，售后阶段开展客诉追溯与设备故障分析。



战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	应对措施
自动化产线及设备整体交付质量风险	公司自动化产线及智能化专机多由机械、电气、控制系统联合交付，若生产与调试过程中的协调不足，可能造成设备性能不达客户协议要求或验收延迟	短期	强化整机出厂测试与分阶段现场调试标准；建立交付验证清单与验收支持体系
关键部件质量一致性风险	自动化产线及精密激光装备对高精度部件依赖度高，如关键部件批次一致性不足，可能影响整体设备稳定性与品质	短期 / 中期	强化供应商评估与来料检验制度，建立关键件批次追溯与替代验证流程
设备现场运行稳定性风险	客户对装备长期稳定运行和持续产能输出要求高，若设备初始稳定性及维护支持不足，可能增加故障停机风险与售后成本	短期 / 中期	推进设备可靠性设计验证与维护预案；完善客户现场支持及标准化操作 / 保养流程

机遇

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	应对措施
新能源电池及制造端对高质量自动化装备的升级需求	新能源电池产业对自动化装备的精度与稳定性不断提高，有利于高质量设备供应商获取优质项目与合作机会	中期 / 长期	围绕质量指标建立产品标准与验证体系；与重点客户开展联合测试与质量提升合作
集成解决方案带来整体质量竞争优势	公司可提供自动化产线与精密激光加工装备整体解决方案，有望提升整体交付质量一致性与客户满意度	中期	推进跨设备、跨工序的交付标准化；建立系统级质量控制方法
质量能力提升促进售后及服务价值增强	设备品质与现场稳定性提升，有助于形成良好口碑，扩大复购、改造和备件服务的机会	中期 / 长期	建立质量数据收集与问题反馈机制；将售后问题闭环至产品设计与制造

影响、风险和机遇管理

逸飞激光依据《风险和机遇的应对控制程序》建立风险与机遇识别、分析、评价及应对的管理机制，将产品实现全过程纳入风险管理范围。公司各部门结合内外部环境因素，对生产和管理活动中可能存在的风险与机遇进行系统识别，并采用 SWOT 分析、PESTLE 分析、FMEA 分析等方法开展分析与评估，综合考虑发生频率、风险等级及影响程度等因素，判断是否需采取应对措施。

针对评估结果，公司通过风险规避、风险降低、风险接受等方式实施管控，对需重点管理的风险填写《重要风险管理计划表》，明确措施、责任部门及完成时限，并在管理评审前对措施实施效果进行有效性评价，形成持续改进机制。

指标与目标

关键绩效

报告期内：
 公司非标行业质量相关认证覆盖率 **100%**
 公司质量管理部六西格玛绿带、工程师等证书普及率超 **40%**，业务实操技能 B 级以上（含）占比达 **80%**。

可靠服务，优化体验

逸飞激光始终以客户需求为导向，重视与客户的持续沟通与服务体验提升。围绕售前、售中、售后全过程，公司建立规范化服务流程与响应机制，努力为客户提供稳定、可靠、及时的支持与保障。

管理体系与职责分工

逸飞激光围绕客户需求识别、过程沟通、售后服务、投诉处理与满意度测量等环节，形成以制度流程为牵引的客户服务管理机制，各部门协作配合，共同保障合同交付与客户服务的稳定运行。



获奇瑞电池事业部颁发的“最佳服务奖”

荣获 2025 年宁福新能源合作伙伴大会卓越品质供应商奖

荣获鹏辉能源价值共创奖



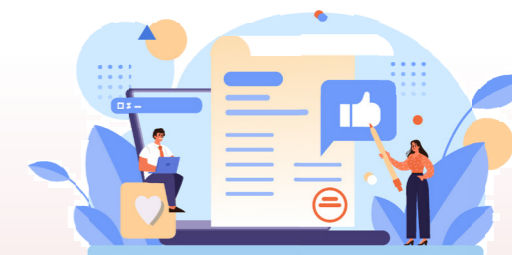
荣获国轩高科合作伙伴 2025 年度卓越贡献奖



客户投诉分级响应与闭环改进

公司建立客户投诉受理与处理程序，覆盖产品及相关服务（包括设计、制造、安装、调试、维修保养、响应速度等）引发的反馈，并设置多元投诉渠道，包括：

1. 客服热线：设立客服热线 4009918650，保持电话畅通，确保客户能够随时拨打
2. 电子邮箱：公布投诉电子邮箱 market@yifilaser.com，方便客户通过邮件方式反馈问题
3. 意见箱：在公司办公场所、生产车间等显眼位置设置意见箱，收集客户书面投诉
4. 现场投诉：客户到访或项目现场反馈



公司对投诉实行分级管理（危机级、重大级、重要级、一般级），并提出对应响应要求：对于危机级投诉，立即启动应急响应机制，由公司高层牵头成立专门处理小组，要求在 30 分钟内响应并优先调配资源抢修，目标在 24 小时内恢复设备运行；重大级投诉要求在 1 小时内响应并尽快分析原因，24 小时内优先保障基本运行并在 24 小时内给出解决方案；重要级与一般级投诉分别提出 2 小时 / 4 小时 / 8 小时内响应等要求，并通过电话、邮件等方式及时回复、记录意见并转交改进。

针对投诉处理闭环，公司各相关部门及时跟进处理并留档，公司还建立按月汇总投诉数据、分析高频问题、优化设备设计或服务流程、推行经验培训的改进机制，并将投诉处理时效纳入相关部门 KPI 考核。

顾客满意度获取、分析与持续提升

公司制定《顾客满意度测量控制程序》，面向售前、售中、售后全过程开展系统化测量与改进：由营销管理中心策划评价内容与调查方式，编制调查表，并每季度组织市场中心与事业部对当季度调查结果开展系统分析，形成《顾客满意度调查结果及分析报告》，对不满意项进行分类汇总、提出改进措施并督促责任部门整改；事业部配合开展多方向客户沟通，推动客户配合完善调查。

对新开发产品在投放市场后半年内开展满意度调查，重大质量问题、客户投诉或特殊情况时可组织针对性调查。营销管理中心按季度对原始评分进行统计分析，重点关注平均分最低项、客户书面最不满意点以及与前次相比下降项目，并组织相关部门采取纠正预防措施，推动产品与服务品质持续改进。

严守数据，保护隐私

我们将信息安全作为保障公司经营稳定与信息资产安全的重要基础，围绕信息在传输、交换与存储过程中的安全需求，重点关注信息的机密性、完整性与可用性，并从信息处理系统安全、信息内容安全与信息传播安全等维度提出管理要求，以降低网络环境波动及信息泄露等风险。报告期内，未发生信息安全事件。

参加商业秘密保护知识培训

参加由鄂州市市场监督管理局举办的“2025 年百家企业商业秘密保护能力提升培训”，进一步提升企业商业秘密保护意识与能力，助力企业健康发展。



制度体系与职责分工

公司建立《信息安全管理制度》与《信息安全行为规范（策略）及奖惩实施细则》等制度文件，形成“制度约束 + 行为规范 + 奖惩机制”的信息安全管理框架。

公司明确由相关职能部门牵头开展员工信息安全意识教育、行为规范制度编制与信息安全违规行为通报，并要求 IT 运维落实信息安全技术措施与日常维护；同时强调员工应配合检查、遵守行为规范并主动阻止可能发生的违规行为。

信息资产保护与访问控制

公司对涉密信息实行分类分级管理，明确涉密信息范围，并对涉密载体（如 U 盘、软盘、光盘等）及计算机中涉密信息的保存、借用、转交、销毁等提出要求；对涉密数据的人员流通亦强调保密协议与责任约束。

在网络与账号权限方面，公司要求网络账号分组管理并建立登记，规范用户姓名、部门、口令、存取权限及开通时间等要素；同时强调账号、口令等保密信息的保管与职业纪律要求，防止敏感信息外泄。

网络安全与终端安全控制

公司从网络运行安全、恶意代码防护与漏洞风险控制等方面提出管理要求：

- 01 原则上禁止未经授权进入计算机系统或敏感信息及用户数据，强调对网络结构、设备配置与关键参数的规范化管理。
- 02 要求及时处置病毒风险并开展定期查杀，推动病毒库与防病毒软件持续更新。
- 03 对服务器与系统日志、网络信息日志等提出留存与审查要求，以支持异常追溯与不安全因素排查。

员工行为规范与保密管理

公司对员工日常信息安全行为提出明确要求，覆盖数据安全、电脑及介质安全、操作与邮件安全、人员与环境安全等场景：包括对涉密信息的传播、存放与使用进行限制，对办公区域拍摄、录音录像、对外信息传递等行为设置边界，并强调商业秘密与知识产权保护要求，规范员工在工作场合及非工作场合的保密义务与行为准则。

物理安全与机房管理

公司对重点区域与关键设施的物理安全提出要求，强调监控、门禁等安防设施的维护与有效性，限制未经授权人员进入相关区域；同时对机房运行秩序与设备管理作出规范，要求人员按规定进入机房、不得擅自操作设备、保持机房环境整洁等，以降低物理入侵与设备风险。

违规处置与奖惩机制

为强化制度执行力，公司建立信息安全违规行为的调查、处理与改进机制，并形成分级分类的处罚与奖励安排：对不同程度违规行为采取口头警告、书面评议 / 警告、经济处罚等措施；对造成严重后果或信息泄露等情形，按制度从严处理，并设置对合规行为与风险识别、报告等正向激励，以推动员工形成信息安全自觉与持续改进。

链主担当，协同增效

我们持续完善供应链管理体系，强化供应链风险识别与全过程管控，保障关键物料与核心部件的稳定供应。同时，将合规管理、廉洁要求与可持续发展理念融入供应商准入、合作与评价全流程，着力构建稳定、高效、负责任的供应链体系。

关键绩效

报告期内：

全球开展稳定合作的供应商：超 **1,000** 家

供应商中已签署供应商行为准则的百分比：**100%**



治理架构与职责分工

逸飞激光围绕采购与供应链管理建立相对清晰的组织分工：供应链中心下设供应链管理部与采购部，并在采购端进一步按业务属性设置外包组、外协组、外购组等岗位与团队配置，以支撑采购执行、供应商协同与交付保障等工作。

同时，公司通过组织架构优化与职能升级思路，强调建设供应商资源池、完善绩效管理与成本分析等能力，以提升供应链体系的效率、敏捷性与抗风险水平。

供应商准入尽调与合规核验

在供应商准入阶段，逸飞激光对供应商资质开展验证，要求提供营业执照、生产许可证、质量管理体系认证（如 ISO9001）以及环境与安全认证（如 ISO14001/ISO45001）等，以确保合作对象的合法合规基础。公司同步结合财务稳定性分析、司法涉诉记录查询与舆情监测等方式识别潜在风险，并通过现场审核对供应商生产设施、仓储条件与安全管理体系进行实地评估，确保其满足技术标准与安全生产要求。

为加强供应商信息透明度与可追溯管理，公司设置《供应商基本信息调查表》，对供应商基本情况（如企业性质、经营方式、与基地距离、是否存在失信行为或法律纠纷等）进行系统化采集，并关注其研发/开发能力、质量管理体系建立情况及相关体系类别。同时，调查表明要求供应商按清单提供相关资格材料，并由供应商承诺所填信息真实有效，作为公司开展资格初审与后续审核的重要依据。

合作过程管理与绩效评价机制

在合作阶段，公司在合同中明确质量要求、交付周期、保密协议及违约责任，并嵌入风险管理条款，强化对合作过程的约束与可执行性。公司建立供应商定期绩效评估机制，设置 KPI 指标（如交货准时率、质量合格率、问题响应速度等），并对供应商实施月度、年度评级管理，将评价结果作为合作延续或调整的重要依据；针对高风险供应商，开展专项审计以检查其财务健康度、生产稳定性及合规性表现。



开展供应商培训

关键绩效

报告期内：

供应商培训次数：**6**次，供应商培训总时长：**1,950**小时

廉洁合规与公平采购

逸飞激光通过《供应商廉洁自律承诺书》对供应商廉洁合规提出明确要求：供应商承诺遵守国家法律法规、行业自律规定及公司廉洁管理相关要求，不得以任何形式向公司关联人员或其关系人输送不正当利益，并承诺不唆使、利诱员工离职或违背职务行为。

公司鼓励供应商对不当行为进行检举并提供证据，同时要求检举实事求是、不得恶意捏造。承诺书亦对公平竞争作出约束，要求供应商不与其他供应商串通、不排挤其他供应商参与公平竞争；一旦违反承诺，公司可停止、终止或解除交易关系，并将其列入黑名单、永久取消供应商资格。

供应链风险管理与关键物料保供

逸飞激光将供应商管理贯穿“准入—合作—退出”的全流程：在退出阶段，公司对终止合作供应商开展历史风险事件分析，总结风险传导规律，并对合作记录与风险案例进行存档沉淀，形成内部知识库，为后续供应商选择与风险防控提供参考。

针对稀缺材料与关键部件的供应稳定性，公司采取供应链优化与多元化策略：一方面与核心供应商建立长期合作关系，签订长期协议并保持定期沟通，以争取关键材料优先供应；另一方面引入多供应商分散风险，结合不同类型设备构建供应商资源池。

平等对待中小企业

逸飞激光坚持公开、公平、公正的采购原则，在供应商准入、评价与合作管理过程中实行统一标准与规范流程，不因企业规模或所有制形式设置差异化门槛。公司尊重并保障中小企业依法平等参与市场竞争的权利，在设备制造、核心零部件采购及技术协作等环节，为具备专业能力与技术优势的中小企业提供合作机会。通过规范合同管理、明确权责边界及保持沟通透明，公司不断优化与中小企业的合作机制，促进供应链稳定运行与协同发展，实现互利共赢。





03

光循自然，践行绿色发展

逸飞激光将绿色、低碳与循环发展理念融入企业经营全过程，主动承担生态环境保护责任，积极回应气候变化带来的挑战。公司持续优化能源结构与资源利用方式，推进清洁能源应用，强化能源管理与污染治理工作，不断降低生产运营对环境的影响，以务实举措推动企业绿色转型与可持续发展。

环境管理，规范流程

逸飞激光严格遵守环境保护法律法规及相关标准，建立健全环境管理体系，制定《质量、环境、职业健康安全手册》《环境因素的识别与评价控制程序》《法律法规和其他要求获取、识别控制程序》等制度文件，构建以总经理为领导的环境管理架构，明确职责分工，推动环境管理制度化、规范化运行。

公司依据管理手册及相关程序文件，对已识别的重大环境影响运行活动关键特性实施监测与测量，并对环境目标指标及管理方案完成情况进行监督检查，支撑环境绩效持续改进。



环境管理体系认证证书

关键绩效

报告期内：

未发生环境事故

环境因素识别与控制

公司系统识别在活动、产品和服务中可控制或可施加影响的环境因素，结合原辅材料使用、污染物排放、能源资源消耗、设备运行影响及相关方活动等情况开展识别，并综合正常、异常和紧急状态以及过去、现在和将来不同阶段进行评价，形成重要环境因素清单。

对于违反法律法规、存在相关方合理抱怨或存在污染风险且未采取控制措施等情形，可直接判定为重要环境因素并登记管理。重要环境因素确定后，由行政部编制清单并组织制定环境目标、指标和管理方案实施控制；当公司活动或法律法规发生变化时，及时补充识别并组织重新评价。

合规管理与日常监督

公司对“环境、职业健康安全法律法规及其他要求”执行情况开展年度符合性评价，并按程序更新管理清单，确保环境管理符合法律法规要求。

行政部组织开展日常环境监督检查，对一般不符合事项及时纠正，对不能立即整改的问题形成记录并落实整改措施，保障环境管理措施有效执行。



防治污染，控制排放

逸飞激光依据《废水废气控制程序》《废弃物管理控制程序》及《噪声控制程序》，建立覆盖废水、废气、固体废弃物及噪声的污染物排放管理体系，明确职责分工与过程控制要求，通过分类管理、规范处置与监督检查，持续降低生产服务活动对环境的影响。

废水管理

公司对生活及办公、生产服务活动中产生的污水实施统一管理。生活污水及冲洗用水直接排入市政污水管网；各部门清洗产生的污水统一收集后排入市政管道，禁止随意倾倒。行政部负责下水道口定期清理，并对排水系统管道、阀门、泵类、水池及沙井等设施设备开展巡查与维护，发现不符合情况按程序整改并跟踪验证。

废气管理

公司因主要生产工序为机器设备和相关模块的组装、调试等，生产过程中几乎不产生废气污染物，仅考虑食堂油烟和道路扬尘。公司对燃气及废气排放设施实施日常检查与维护，行政部对废气排放烟道、排风设施进行定期检查 and 保养，发生故障及时维修。涉及制冷剂更换时，按程序委托设备厂家操作，降低挥发与泄漏风险。

针对扬尘，公司通过道路洒水降尘、水泥封闭储存等方式减少扬尘；对油品、易挥发性化学品及有机溶剂等的储存与使用提出规范要求，避免有害气体挥发。公司车辆使用无铅汽油并进行尾气年检；同时向建筑及相关方传达废气与扬尘管理要求，并开展监督检查。

一般固体废物管理

公司按照废弃物性质实施分类管理，区分可回收废弃物、一般废弃物等类别。各部门在办公区及厂区设置分类垃圾桶（桶），实行分类投放、分类收集。一般废弃物统一清运处理，可回收物交由回收部门回收。

在职责分工上，行政部负责外围环境及垃圾桶管理、生产产生废弃物的管理与处置，并对各部门废弃物管理情况进行监督检查；各部门负责本部门工作区域内废弃物的日常管理。



危险废弃物管理

根据公司生产经营实际情况，主要生产工序为机器设备和相关模块的组装、调试等，报告期内工业废弃物主要为废包材、废金属、纸张等一般工业固体废弃物，不涉及有害废弃物处理或危险废弃物产生。

噪声管理

公司依据《噪声控制程序》对生产服务活动中设备运行噪声实施控制，确保噪声水平符合环保法律法规要求。行政部负责组织实施并监督检查，各部门负责所辖区域内噪声管理。

针对泵类、风机、空压机、钻床等设备运行噪声，公司通过切断噪声源、隔音、消音、限制作业时间等措施进行控制；按设备维护方案定期保养，必要时加装消音装置；噪声较大的维修作业尽量封闭进行；在设备改造或更新时优先选用低噪音设备。公司同时向建筑及相关方传达噪声管理要求并开展监督检查。

关键绩效

报告期内：

一般废弃物总量：**7.19** 吨，其中

废纸壳 **5.17** 吨、废书本 **0.49** 吨、废线 **0.56** 吨、合金纸皮 **0.40** 吨、废料 **0.26** 吨、废电池 **0.31** 吨。



气候治理，锚定双碳

我们将气候变化议题纳入整体发展战略体系，通过推动能源结构优化、加强节能减排措施及深化绿色技术研发应用，持续降低经营活动对环境的影响，不断增强应对气候相关风险的能力，并积极把握低碳转型带来的发展机遇。

治理

逸飞激光将气候治理体系嵌入 ESG 整体治理框架之中，进一步明确董事会与管理层在气候事务中的职责分工，自上而下推进相关工作部署与落实，持续提升公司在气候变化领域的管理能力与应对水平。

战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	财务影响	应对措施
极端天气影响生产与交付风险（实体—急性）	暴雨、高温、台风等极端天气可能影响生产场所运行、电力供应及物流运输，导致生产计划延迟或项目交付进度波动	短期	应急维护及管理成本增加	制定应急预案并定期演练；加强厂区安全与设备维护管理；完善供应链与物流协调机制
气候变化导致能耗与运维成本上升风险（实体—慢性）	长期气候变化可能导致高温运行负荷增加及能源消耗上升，提升生产与设备维护成本	中期 / 长期	能源费用与运维费用增加	加强能源管理；优化生产调度与设备维护；推进节能技术应用
政策与合规压力提升风险（转型—政策）	“双碳”及节能减排监管要求持续强化，公司在能源使用、环保管理等方面面临更高合规标准	中期	合规管理成本增加；新增环保投入	持续跟踪政策变化；完善环保与能源管理体系；加强内部培训与合规审查
技术升级投入不确定风险（转型—技术）	为适应低碳发展趋势，公司需优化产品能效与技术看方案，若技术投入与市场节奏不匹配，可能增加投入不确定性	中期	研发费用上升；技术验证成本增加	合理规划技术升级节奏；强化研发评估机制；提升研发与市场协同效率

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	财务影响	应对措施
绿色采购与客户要求变化风险（转型—市场）	客户对绿色制造与碳管理关注度提高，若公司响应不足，可能影响市场竞争力	中期	订单获取难度增加；改造成本上升	加强与客户沟通；优化产品设计与能源效率；提升信息披露透明度
气候信息披露与声誉风险（转型—声誉）	若气候信息披露不足或应对措施不充分，可能影响公司品牌形象及投资者信心	中期	品牌形象受影响；沟通成本增加	完善气候信息披露机制；加强与投资者及客户沟通

机遇

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	财务影响	应对措施
节能技术创新提升产品竞争力	围绕自动化产线及精密激光装备开展节能优化与技术升级，有助于提升产品效率与市场认可度	中期	提升产品附加值与收入	加大节能技术研发；优化产品能效指标；加强技术成果转化
生产流程优化降低运营成本	通过优化制造流程及能源管理，提升资源利用效率，降低单位产值能耗	中期	运营成本下降；盈利能力提升	推进精益生产；完善能源统计与管理机制
能源结构优化降低长期风险	提高能源使用效率并逐步优化能源结构，有助于降低未来能源价格波动风险	长期	稳定能源成本；降低碳成本风险	制定能源优化规划；推动高效设备应用
绿色市场需求带来业务拓展机会	新能源与绿色制造需求增长，有利于公司自动化装备及智能制造解决方案拓展市场空间	中期 / 长期	收入规模扩大；市场地位提升	强化市场开拓；提升整体解决方案能力；加强客户协同

影响、风险和机遇管理

逸飞激光围绕气候变化构建了系统化的风险与机遇管理流程。

01

风险盘点与识别：公司对气候相关风险与机遇类别进行梳理，建立识别与应对方法，并原则上每年至少开展一次风险与机遇识别工作，形成气候风险与机遇清单。

02

风险与机遇影响评估：在识别基础上，公司结合发生频率、风险等级等因素，对相关风险与机遇开展定量与定性分析，评估其对公司经营活动及财务状况的潜在影响，并判断是否需要采取相应管理措施。

03

风险与机遇应对措施：针对评估结果，公司完善气候风险应对策略，填报《重要风险管理计划表》，并持续跟踪风险管控进展，定期评估应对措施的实施效果，推动风险管理的持续优化。

提升员工气候行动意识

公司不断提高员工气候行动意识，积极开展及参加各种培训和宣贯活动。报告期内，参加由商务部外贸发展事务局和湖北省商务厅组织实施，湖北碳交中心和中碳登协办的“2025 年第二期绿色贸易专题培训”及葛店经济开发区举办的“碳排放双控”培训交流会。



参加“碳排放双控”培训交流会

指标与目标

关键绩效

报告期内：

温室气体排放总量（范围一）：**61.17** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量（范围二）：**1,228.22** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量（范围一 + 范围二）：**1,289.39** 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度：**0.016** 吨二氧化碳当量 / 万元营收



能源管理，高效利用

围绕资源节约与绿色运营目标，我们将节能降耗与循环利用要求融入日常运营管理全过程，从能源使用、水资源管理到办公耗材与包装物循环利用等多个环节持续优化资源配置，推动形成节约高效、循环利用的运营模式，不断提升资源利用效率与绿色管理水平。

能源管理

公司遵照“开源节流，开发与节约并重，把节能放在首位”的方针，在能源管理过程中，严格遵循《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，力求以最少能源消耗保障项目生产与正常生活需要，并积极采取节能减排措施，推广使用清洁能源，不断提高能源利用效率。

报告期内，公司主要能源使用类型包括水、电、天然气；清洁能源使用类型包括光伏发电。

节能管理措施

01

推进用电设备技术改造，逐步淘汰和改造耗电大的工艺及设备

02

现场电器设备“随用随开”，避免空载运行

03

新建 / 改建 / 扩建工程开工前按规定报批节能措施

04

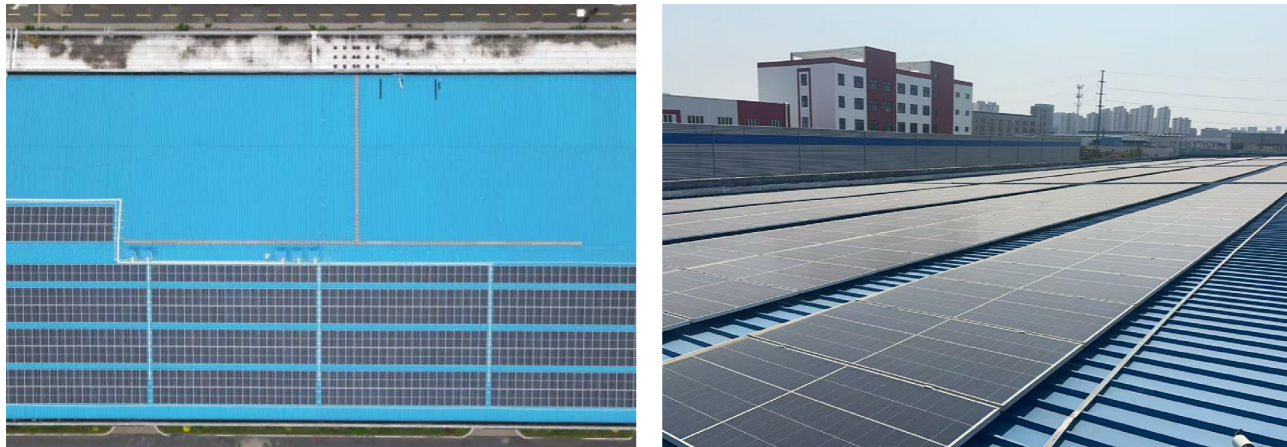
合理配置照明数量与功率，杜绝长明灯，做到人走灯灭

05

办公区与生产区分别装表计量并记录用电情况，用于统计、分析与控制

清洁能源使用

逸飞激光积极推进清洁能源应用，在厂房屋顶建设光伏发电设施，将太阳能转化为生产经营所需电力，提升能源结构的绿色化水平。除满足自身用电需求外，公司还将富余电量接入公共电网，有效降低对传统能源的依赖。公司将持续深化光伏系统建设，并探索配套储能方案，构建“发—储—用”协同运行机制，在极端天气或用电高峰时期保障能源供应稳定性，进一步提升清洁能源自给能力与整体能源利用效率。公司分布式光伏项目共 2 处，装机容量共 1,258.48kW，报告期内，公司光伏电力自用量 115.04MWh，占光伏发电量比例 66.39%，相当于减少 46.48 吨二氧化碳当量排放。



关键绩效

报告期内：

光伏总发电量：**173.29** 兆瓦时，光伏发电自用量：**115.04** 兆瓦时

水资源管理

公司生产及办公用水均来源于市政供水系统。我们高度重视水资源的合理利用与可持续管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，科学制定用水安排，持续加强水资源使用管控。

节约用水措施

- | | | | |
|---------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| 结合用水实际尽量装表计量并记录用水量，设置节水标志 | 生产及清洁用水设施安装节水型截门或水龙头 | 绿化用水逐步采用喷灌或滴灌并防止跑冒滴漏 | 车辆冲洗强调节水，禁止直接接自来水用胶管冲洗 |
|---------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|

关键绩效

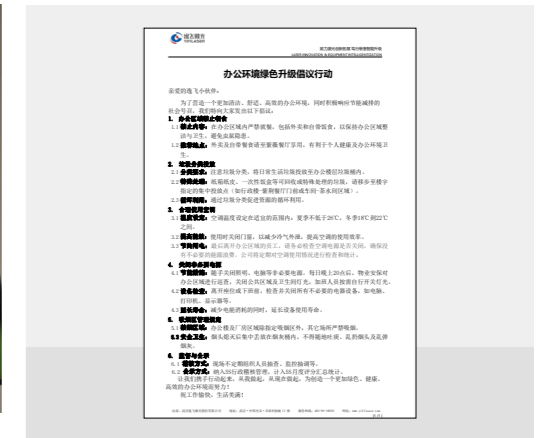
报告期内：

总用水量：**39,481** 吨

绿色运营与资源循环



新聚力积极倡导绿色办公



公司发布《办公环境绿色升级倡议行动》

办公耗材与物资材料节约措施

- 节约纸张并回收废纸，逐步推行无纸化办公
- 工程材料依据预算实施计划用量、限额领料，并采用先进技术减少原材料消耗
- 维修工具以旧换新，可回收零部件尽量回收处理
- 加强机动车辆维修与管理，节约油耗、提升运行效率



包材管理

公司将循环经济理念融入产品全生命周期管理过程中，持续推进原材料节约和包装减量措施。针对来料及外购设备产生的包装材料，统一拆解、分类收集并实施回收再利用；对托盘、货架物料箱及周转箱等周转类物资实行循环使用管理，减少一次性耗材使用，进一步提升资源利用效率、降低资源消耗。



外购大件包材二次利用



物料周转箱重复利用

关键绩效

报告期内：

包材循环利用数量：**228** 件

和谐共生，保护生态

逸飞激光高度重视生态环境保护工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及运营所在地有关生物多样性保护的法律法规及生态保护红线管理要求，在选址及业务布局过程中充分考虑生态环境因素，避免在生物多样性敏感区域开展建设或经营活动，降低对周边生态系统的潜在影响。

在项目建设与办公运营过程中，公司注重生态友好理念的落实，通过推进园区绿化建设、合理配置绿化空间、优先种植本土适生植物等方式改善区域生态环境，增强绿地生态功能，维护园区生态平衡。公司持续关注运营活动对生态系统可能产生的影响，倡导绿色办公与低碳行为，引导员工增强生态保护意识，努力实现企业发展与生态环境保护的协调统一。



厂区绿化

关键绩效

截至报告期末：

绿化面积达：**6,785** 平方米（逸飞智能华中智造基地）



04

光暖人心，共筑和谐生态

逸飞激光致力于构筑一个多元、平等且包容的职场，让每一位员工不仅成为企业价值的创造者，更能在此实现个人的成长与幸福。通过完善的人才发展体系与全方位的员工关怀，持续激发团队的潜能，将员工的个人理想融入企业的绿色愿景与社会的长远进程之中。

合规雇佣，关怀员工

逸飞激光已建立与公司战略管控模式相匹配的人力资源治理架构。在总部层面进行战略统筹与政策制定，各子公司/业务板块高效执行，确保了人力资源策略与业务需求的紧密对齐，支撑了总人数达到 1,153 人，同比增长 15.3% 的规模化发展。

合规雇佣

逸飞激光始终坚持合法、合规的用工原则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，制定并执行《员工手册》，覆盖招聘、录用、劳动合同管理、考勤制度、假期安排等关键环节。

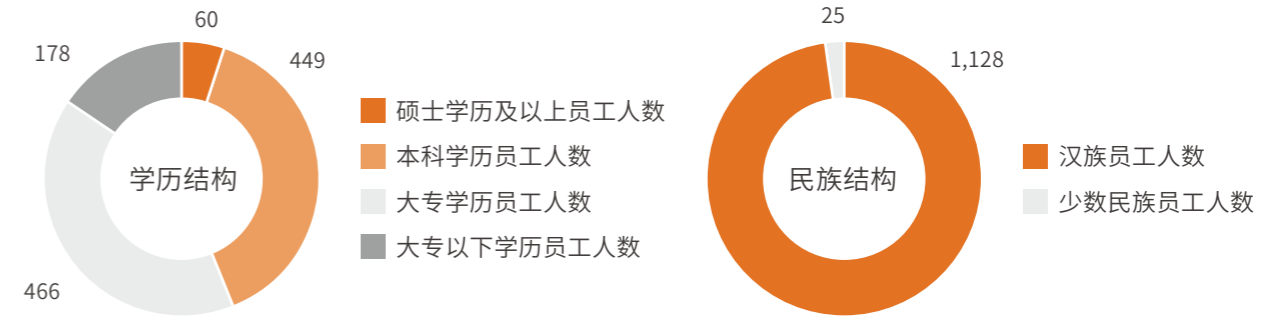
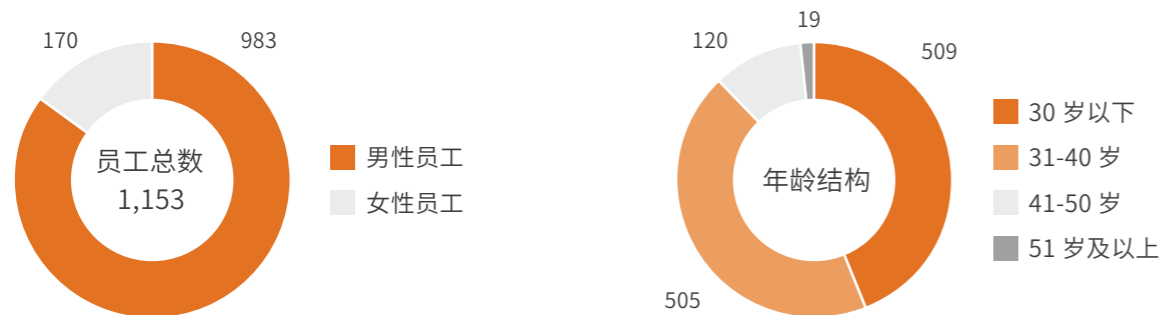
公司在员工招聘过程中，坚持“全面考核、择优录用、任人唯贤、先内部选用后对外招聘”的原则，严格禁止雇用童工或未成年人以及进行任何形式的强迫劳动。公司采用多元用工形式，包括正式员工、劳务外包员工及小时工等，其中非全日制员工由第三方劳务公司统一派遣并负责薪酬及保险发放，确保相关权益合规落实，为用工行为提供制度保障。公司在招聘和用人过程中严格遵循公平、公正原则，通过多元化招聘渠道（线上平台、线下活动、校园招聘、内部推荐等）广纳贤才，确保机会平等。我们明确禁止任何形式的歧视行为，2025 年未发生经确认的歧视事件。

关键绩效

报告期内，公司在合规招聘方面：

员工人数：**1,153** 人

全员劳动合同签订率为 **100%**，入职员工 **100%** 合规，社保覆盖率达 **100%**。



薪酬福利与激励体系

公司建立了涵盖月度、年度与长期的分层级薪酬与激励体系，在业务快速发展的同时，结合本地和行业薪酬水平，根据员工职级、岗位、绩效考核等制定科学的薪酬管理体系，并通过股权激励、绩效奖金等薪酬福利政策最大限度地激励员工，调动员工的工作积极性和创造性，显著优化投入产出比，体现了薪酬体系的内部公平性与外部激励性。

为确保绩效评估的公正性与公信力，我们建立了考核校准机制和异议处理流程，保障结果在组织内的横向公平与纵向一致。员工可通过正式渠道对绩效结果提出反馈与申诉，强化绩效沟通的公开透明和结果导向。绩效结果不仅应用于激励分配，还作为人才识别、培训规划及职业发展管理的重要依据，从而构建“评一育一用”一体化的绩效应用体系。

我们依法为全体员工缴纳基本养老、医疗、失业、工伤保险，社保覆盖率达 100%。在法定福利基础上，设立通信津贴、全勤奖、夜班补贴等多项企业福利，并逐步改善和提高员工的各项福利待遇，切实提升员工获得感。

月度薪酬	年度激励	专项奖励	长期激励
由基本工资、绩效工资、岗位津贴、福利补贴、考勤工资等组成	包括基于业绩的年终奖，由公司统一核算奖金包、部门二次分配	针对专利申请、管理提升、5S 评优、技术研发等，设立项目激励	公司已完成一轮股权激励（员工持股 + 战略配售）

员工关怀

员工是公司发展的核心力量，尊重员工、关爱员工、成就员工是公司可持续发展的重要基石。公司始终坚持以人为本的管理理念，从工作环境、生活保障、困难帮扶、沟通渠道、员工关系及身心健康等多维度入手，将人文关怀深度融入日常管理的每一个环节，致力于为全体员工营造安全、和谐、有温度、有归属感的职场氛围，切实保障员工权益，提升员工幸福感与凝聚力，实现员工与公司的共同成长。

法定保障	按国家规定为员工缴纳五险一金，提供年休假、婚假、产假、护理假、丧假等。
津贴补贴	交通补贴、工作餐补、通讯补贴、工龄补贴、全勤奖、节日福利与项目补贴等。
健康支持	为员工每年安排一次体检，并定期开展健康讲座。
文化建设	组织团队拓展、旅游、篮球赛 / 羽毛球社团等活动；设有员工生日祝福、定制生日餐、节日礼品等人文关怀。
特色福利	设立人才补贴制度，提供员工宿舍与免费班车服务，为员工家属提供体检优惠、子女教育资源推荐等。
困难帮扶	设立困难补助基金，针对因重大疾病、意外事故等原因导致家庭经济困难的员工提供一定金额的经济援助。

员工活动

公司高度重视员工精神文化需求，常态化组织各类文体活动与节日关怀活动，打破部门壁垒，增进员工间的交流与协作。通过多样化的活动形式，既缓解了员工的工作压力，丰富了员工的精神文化生活，也进一步增强了团队的向心力与凝聚力。

公司专门规划并建设了完善的文体活动场地，配备了乒乓球室、篮球场、桌球室等设施，为员工提供了便捷的健身娱乐空间。员工可利用工作之余参与各类文体活动，既能增强身体素质，缓解工作疲劳，也能在互动中增进彼此感情，营造积极向上、健康活力的职场氛围。



为女员工提供三八节福利



2025 新春年会



逸科兴羽毛球比赛

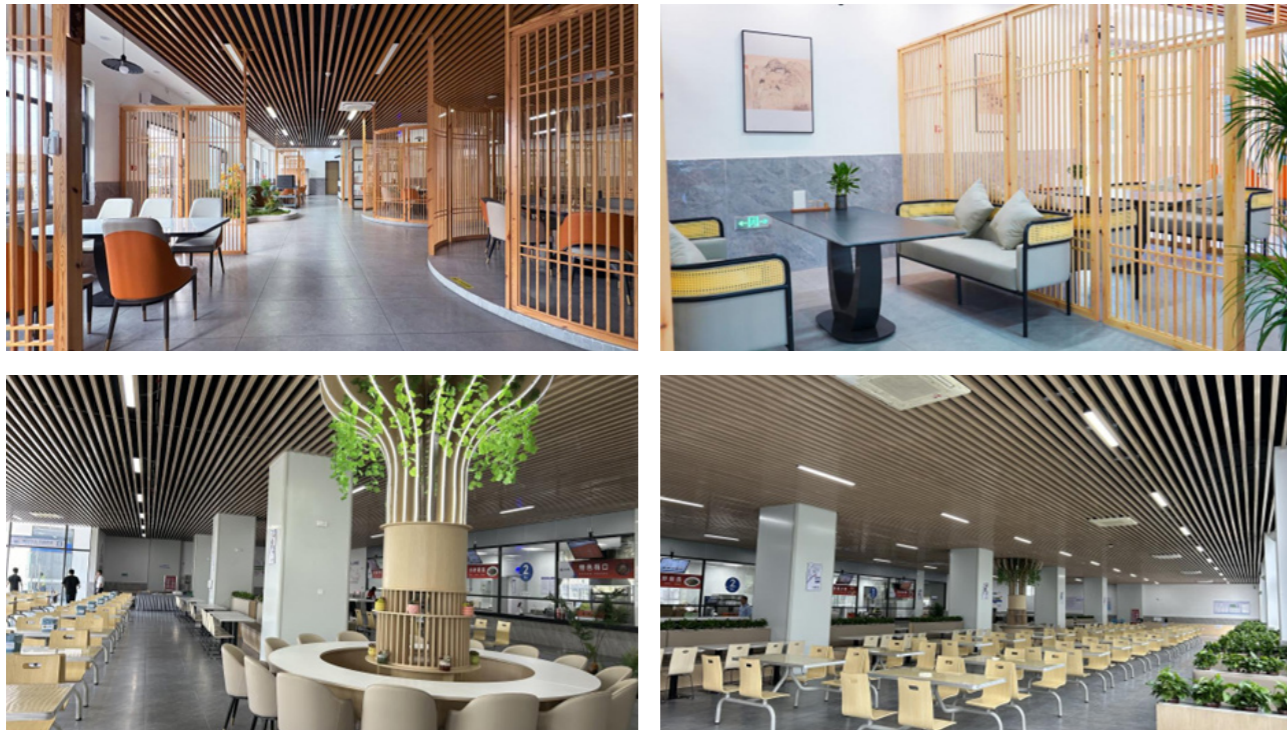


总部封顶观影活动



生活保障

公司始终将员工的饮食安全与便捷放在重要位置，着力打造高安全标准的员工食堂，设置大食堂与小食堂双布局，满足不同员工的就餐需求。食堂提供自助餐、小碗菜、桌餐等多种就餐选择，严格把控食材采购、加工、留样等各个环节，坚守食品安全底线，兼顾营养搭配与口味多样性，切实解决员工就餐后顾之忧，让员工吃得安心、吃得舒心。



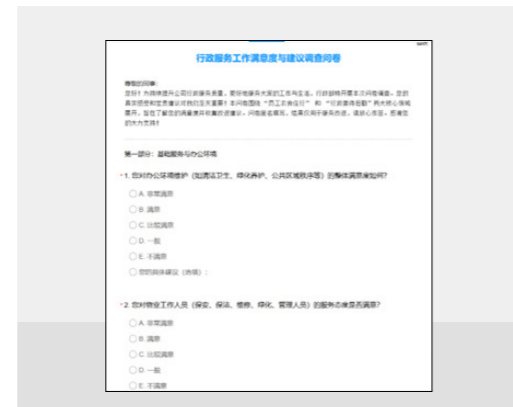
民主管理

公司秉持“数字化、精细化、人性化”的管理理念，通过招聘制度、培训体系等全面保障员工的合法权益。2025年，逸飞智能正式建立工会，为员工民主管理与沟通提供了组织保障。我们设立员工建言箱，鼓励员工随时表达意见和建议；开通总经理信箱，为员工提供直达公司最高管理层的专属沟通渠道，确保关键诉求能够得到高层关注与及时回应；定期组织员工座谈会，由管理层与员工代表面对面交流，倾听一线心声，现场解答疑问，收集合理化建议；开展4次员工满意度调查。

公司对纪律处分设有申诉机制，员工如对处分有异议，可在5个工作日内以书面形式向企管中心或总经理申诉，确保处理过程的公平与透明。离职面谈机制由用人单位及人力资源部共同执行，了解员工真实想法及对公司、岗位的意见，促进管理改进。



员工建言信箱



行政服务工作满意度与建议调查问卷

安全生产，守护健康

逸飞激光始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的管理方针，构建了制度完备、机制健全、执行有力的安全生产与职业健康管理体系，致力于构建一个安全、健康的工作环境，通过系统化的管理和持续改进，预防事故与职业病，保障所有员工及进入公司场所的相关方的安全与健康。公司的承诺与行动贯穿于治理、战略、风险管理及日常运营的每一个环节，所有工作均严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》等国家法律法规。

关键绩效

报告期内：

安全生产投入：**18.96** 万元

治理

公司已制定《员工健康安全控制程序》，建立了以两级管理者负责制为核心的员工健康安全管理体系。该架构明确了从最高决策层到执行层的责任链条，并通过员工代表机制保障基层员工在职业健康安全事务中的知情权与参与权。

治理角色	主要职责
总经理	总经理作为公司员工健康的第一责任人，全面领导公司员工健康管理工作。
各部门负责人	各部门负责人向总经理负责，具体落实本部门员工健康管理的各项工作，包括新上岗和转岗员工的安全健康培训、员工健康档案的建立等。
企管中心	企管中心负责制订并组织实施公司员工健康安全控制程序，同时对各部门的执行情况进行监督检查。每年对各部门员工健康管理的综合情况进行评价，其结果作为管理评审的重要输入，推动管理体系的持续改进。
员工代表	参与方针目标制定与评审、危险源辨识与风险评价，反映基层健康安全诉求，传递相关信息。

公司制定了《环境、职业健康安全监测和测量控制程序》明确了监测与测量工作的职责分工，行政部是程序的主控部门，负责对公司环境、职业健康安全目标、指标及完成情况进行监督，对相关法律法规符合性进行评价，并向管理者代表报告。行政部的安环人员负责日常环境、职业健康安全检查工作，对发现的不符合项进行记录、跟踪和验证。各部门负责对各自的环境、职业健康安全运行情况实施监督，并记录检查结果。



职业健康安全管理体系认证证书

公司已依据 GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 标准建立并实施了职业健康安全管理体系，并已通过认证，标志着公司职业健康安全管理水平已与国际标准接轨，为持续改进安全管理绩效奠定了坚实基础。

战略

公司制定了一套完整的职业健康与安全生产管理制度体系，作为所有安全活动的纲领。包括《员工健康安全控制程序》《承包商管理制度》《作业安全管理制度》《危险物品管理制度》《环境、职业健康安全监测和测量控制程序》等一系列核心文件。覆盖了从员工健康监护、承包商管理到特种作业许可、危险品管理、应急响应、绩效监测等所有关键环节。

关键绩效

报告期内：

安全员、特种设备管理员、叉车、消防设施操作员、起重 Q2 证、高低压电工、职业健康管理员等 **52** 人完成换证；研究院 **2** 位 X 射线探伤作业人员取得资格证书。

我们严格执行《职业病防治管理办法》，各部门在每年底之前做好公司员工体检计划，定期组织员工进行相应的职业健康体检，并执行国家卫生企管中心《女职工保健工作规定》，关爱女性职工健康。同时，我们关注员工心理健康，依托工会平台并引入第三方专业资源，为员工提供心理支持服务，定期开展健康讲座、情绪管理与舒压等活动，全方位促进员工身心健康发展。

关键绩效

报告期内：

职业病发生率为 **0**，职业病体检覆盖率为 **100%**，员工健康体检覆盖率为 **100%**

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	应对措施
作业安全风险	生产过程中各类作业安全风险，包括机械伤害、触电、起重伤害、灼烫、物体打击等，可能导致人员伤亡、设备损坏及生产中断。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实各类作业安全事故应急预案，强化岗前培训与劳保用品配备，通过日常安全检查持续排查隐患。 引入智能巡检系统，对重点设备运行状态实时监测，预警异常情况。
承包商管理风险	承包商人员安全意识薄弱、违规作业、资质不全等可能引发事故，且责任界定复杂。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行公司承包商准入审查、安全协议签订、入厂培训、现场监督及违规处罚机制。 建立承包商安全绩效档案，将安全表现与后续合作机会挂钩，推行优胜劣汰。
应急响应能力不足风险	突发事件发生时，若响应迟缓、资源不足或预案不适用，可能导致事故扩大，造成更大损失。	短期	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善三级应急预案体系，定期组织多场景应急演练，保障应急物资充足并更新内外联络机制。 建立应急指挥中心，配备应急通讯系统，实现跨部门统一调度。

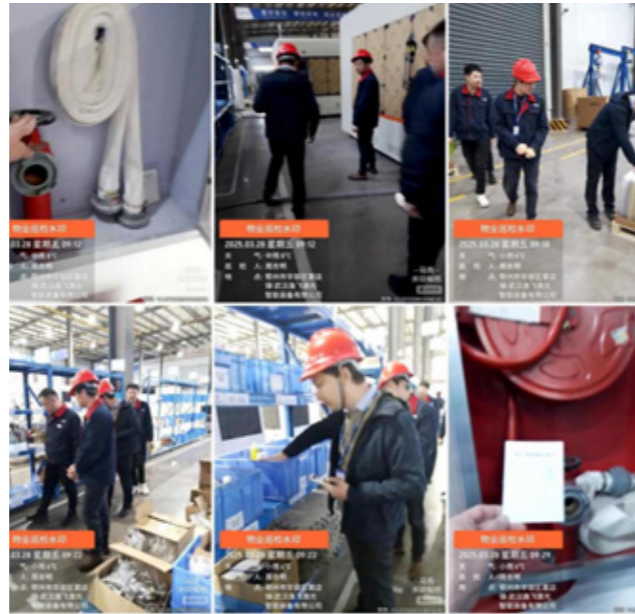
机遇

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	应对措施
技术驱动安全升级机遇	引入自动化设备、智能监测技术可减少人员暴露于危险环境，降低事故概率，提升本质安全水平。	中期	<ul style="list-style-type: none"> 持续推动自动化产线研发，结合现有监测数据为技术改进提供支持。 探索机器人替代高危作业、可穿戴设备实时监测人员状态等技术应用。
数据驱动改进机遇	通过系统化的安全检查与数据分析，可识别事故趋势、预防隐患积累，实现管理的持续改进。	长期	<ul style="list-style-type: none"> 每年统计分析安全检查结果并提交管理评审，为管理层决策提供依据。 建立安全绩效数据平台，实现隐患、事故、整改的数字化闭环管理。

职业健康与安全生产应急预案

公司建立了完善的应急管理体系和应急预案，配备充足的应急物资并明确内外部联络机制，通过常态化演练持续检验预案的可操作性，确保突发事件发生时能够快速响应、有效处置，最大限度降低事故损失。

逸飞智能制定《生产安全事故应急预案》定期对厂区布局、工艺设备及公用工程等进行全面的危险因素辨识，识别出机械伤害、火灾爆炸、触电、起重伤害等主要事故类别，并将高风险领域作为重点预防对象。同时，采用 LEC 法对危险源进行量化分级，根据风险值确定应急响应级别，确保资源聚焦于高风险领域。



关键绩效

报告期内：

公司常态化开展生产区域安全检查、隐患排查治理工作，重点排查设备设施运行、人员操作规范、现场管理流程等关键环节；重点防范机械伤害、火灾爆炸、触电、起重伤害等风险，实现排查覆盖率及问题识别率均达 **100%**，隐患排查整改率 **100%**。

EHS 培训

2025 年度，公司围绕职业健康与安全生产开展了系统化、多层次的培训与应急演练，累计组织各类 EHS 培训 15 场，应急演练 4 场。培训内容涵盖复工复产、电气安全、气瓶及特种设备管理、岗位安全操作规程、心肺复苏、夏季防暑、辐射安全及消防安全等关键领域；培训对象覆盖各区域安全员、物业管理人员、特种设备管理人员、项目经理、供应商代表及研究院相关人员等，累计参训超过 180 人次。培训形式采取线上与线下相结合的方式，注重理论与实践并重，其中辐射泄漏应急演练、消防演练、恶劣天气桌面模拟及机加电芯仓库演练等实战化演练有效检验了应急预案的可操作性，提升了员工的应急处置能力和安全防范意识，为公司构建本质安全型企业奠定了坚实基础。

公司组织辐射事故应急演练

2025 年 9 月 12 日，公司研究院开展辐射事故应急演练，通过辐射安全知识宣传和模拟应急处置演练，使相关人员熟悉辐射事故应急预案的流程，掌握辐射监测仪、防护装备的使用方法以及人员疏散、伤员救治等关键技能，提高研究院应对突发辐射事故的快速反应、协同作战和现场处置能力，最大限度地降低事故对人员、环境和社会的影响。



江苏逸飞开展消防应急演练

2025 年 7 月，江苏逸飞组织全员消防演练。演练模拟火灾现场，开展应急疏散、心肺复苏培训及灭火实操。通过演练，员工掌握了消防器材使用和逃生技能，检验了应急预案的有效性，并针对安全意识薄弱问题明确后续加强培训。



新聚力开展“应急护航·健聚未来”健康教育讲座

2025 年 4 月，新聚力组织开展健康教育专题讲座，特邀无锡为民健康办公室老师授课，内容涵盖 CPR 急救知识、海姆立克急救法、职业健康与慢性病预防、心理健康疏导等，培训覆盖全体员工。本次讲座提升了员工的健康素养和应急自救能力，是公司落实职业健康管理、构建安全健康工作环境的重要实践。



逸飞智能开展“叉车应急事故演练”

2025 年 4 月，逸飞智能为贯彻“预防与应急并重”的原则，组织开展叉车事故应急救援演练，本次演练模拟厂区叉车作业突发意外碰撞车间人员场景，事故发生后，迅速启动应急预案，警戒隔离、医疗救护、设备排险各环节反应迅速、分工有序、衔接紧密、规范有序，圆满达到预期演练目标。



影响、风险和机遇管理

公司行政部安环人员、车间安全管理人员负责日常巡查，对一般和重要环境因素实施分类检查，对不符合项进行记录、整改与验证；节假日前及季节变换时组织开展防火、用电等专项检查，并填写相应记录表。对动火、高处、受限空间等危险作业，严格核查作业许可证及措施落实情况；对承包商实施全过程管控，包括资格评审、安全协议签订、入厂培训、现场监督及危险品管理等，依据《处罚条例》处理违章行为。

根据《环境、职业健康安全监测和测量控制程序》，行政部每年对环境、职业健康安全检查的结果进行统计、分析，并提交管理评审会议，为管理层的持续改进决策提供依据。同时，行政部每年对“环境、职业健康安全法律法规及其他要求”清单的遵循情况进行一次定期评价，检查法律法规执行情况并及时予以更新。

指标和目标

公司设定“人身死亡事故为零、职业危害事故为零”的职业安全健康管理目标，并将此长期愿景贯穿于各项量化指标的制定与考核中。通过年度目标分解、过程监测与持续改进，确保管理体系有效运行，最终实现员工健康与企业发展的和谐统一。

指标	单位	2025
安全生产总投入	万元	18.96
工伤事故数（员工）	起	1
工伤事故数（承包商）	起	0
因工受伤（轻伤及以上）人数	人	1
因工亡故人数	人	0
员工职业健康培训次数	次	2
员工职业健康培训小时数	小时	1,312
员工职业健康培训覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
人均职业健康与安全培训时长	小时	8.71
安全生产应急演练次数	次	4
安全生产应急演练参与人次	人次	125

体系育人，赋能成长

逸飞激光围绕“高效专业”的组织建设目标，秉承“德才兼备，以德为先，人尽其才，共同成长”的用人理念，通过“数据驱动、效能优先、与业务共成长”的人才发展模式，构建了“引进与优化—培训与发展—体系化建设—人才梯队建设”的完整人才发展体系，通过分层分类的课程、关键人才培养机制、清晰的职业发展通道，持续赋能员工成长，实现员工价值与企业发展的双赢。

培训体系

公司坚持“实用性、有效性、针对性”的培训根本原则，以“分级别、分类别、分阶段”为培训方针，建立与公司战略深度契合的全员培训机制。培训体系由运作系统与支持系统构成，覆盖需求调研、计划制定、培训实施、效果评估的全过程。

体系构成	主要内容
运作系统	立足绩效提升目标，促进员工知识、技能、心态成长，形成培训需求调研、计划制定、培训实施、效果评估的正向循环。
支持系统	培训组织架构、制度修订、学习平台（卓逸学堂）、学习文化建设、课程体系、讲师体系。
线上平台	拥有“卓逸学堂”线上学习平台，不断完善线上课程开发，满足员工碎片化、个性化学习需求；2025 年开发内外部课程资源 119 项。

公司针对新员工、在岗员工、管理人员分别设置差异化的培训课程，确保培训内容与各职位层级的能力要求精准匹配。

关键绩效

报告期内：
 开展专业技能培训 **118** 场，年度培训 **2,358** 人次，培训时长达 **7,749** 小时，核心项目“创新笃行、智领未来”中青年干部训练营，总课时共 **45** 小时。

培训对象	课程设置
新员工	入职培训系列（企业介绍、制度宣讲、安全知识、管理体系等），累计 12 课时，每月安排一次；试用期职业辅导计划。
在岗员工	岗位培训地图、业务知识专业技能（月度开展）、安全培训系列课程（每月）、职场通用课程（公文写作、商务礼仪、情绪管理等）。
管理人员	通过“中青年干部训练营”“卓逸学堂”等项目进行能力提升，采用学习与训战结合的方式。为管理人员提供了“学历教育”（如 MBA 课程）和“岗位取证”的选学路径。
特殊岗位	特种作业人员取证培训、实操指导，确保 100% 持证上岗；为叉车、电工等取证及复审提供专项资金支持。

“创新笃行、智领未来”逸飞激光“中青年干部训练营”

2025 年 1 月，公司针对中青年管理干部及骨干员工开展中青年干部训练营，采用“外训 + 训战结合”模式，围绕领导力、人才管理与绩效提升等主题进行系统赋能，有效强化了管理团队的实战能力，为企业持续增长注入核心动力。



人才培养与发展

公司建立了系统化的关键岗位人才管理体系，围绕“内培为主、外引为辅、公平竞争、择优选拔”的原则，从价值标准、胜任力标准和价值观标准三个维度对关键岗位人才进行科学甄选。通过内外部课程资源开发，专业技能培训提升，逐步建立体系化的人才培养机制。通过 IDP（个人发展计划）项目促进管理能力转化，并完成岗位技能矩阵盘点全覆盖，为员工提供了清晰的职业发展路径。

在培养方式上，公司采用岗位轮换、内部兼职、人才调配、系统化在职培训及在职辅导等多种形式，明确规定关键岗位人才须轮换 2 个以上岗位方可参与晋升竞聘，确保人才能力的复合性与实战性。

在晋升通道方面，公司为管理人员设计了清晰的成长路径：基层管理者聚焦角色认知与任务执行，中层管理者侧重团队管理与目标执行，高层管理者关注战略决策与领导力，通过竞聘上岗、民主测评、干部考察等程序，确保选拔过程的公开、公平、公正。

此外，公司逐步完善内部讲师队伍，通过课程开发激励内部专家进行知识沉淀与传承，为人才培养提供持续的师资保障。

产业协同，价值共创

产学研深度融合

公司高度重视与高校及科研机构的协同创新，作为华中科技大学等国内顶尖高校长期稳定的实习实训基地，截至报告期末，我们已经与华中科技大学、华中农业大学、中国科学院、江苏大学、松山湖材料实验室等达成合作，深度践行产教融合、协同育人的社会责任。公司依托工程技术研究院及创新平台，承担多项省市级重点科研项目。

主导“大圆柱电池全极耳精密激光焊接关键技术及装备研制”项目

2025 年 8 月 29 日，由公司牵头主导，并联合亿纬锂能、国轩高科、楚能新能源、云山动力等电池企业，以及华中科技大学、武汉逸智信诚技术检测有限公司等科研单位共同承担的“大圆柱电池全极耳精密激光焊接关键技术及装备研制”项目正式启动，通过“政产学研用”协同创新，推动大圆柱电池量产工艺与装备水平的整体提升。



组织在校大学生企业实训项目

2025 年度，公司成功接纳并系统化组织了来自华中科技大学等高校共计 160 人次在校大学生的企业实训项目，所有实训生均被纳入公司统一的“在岗人员”培训体系，确保其获得与正式员工同标准的安全、合规及岗位技能培训。



牵头行业标准制定

公司积极参与行业技术交流与标准制定工作，通过主持或参与国家、行业及团体标准的研制，推动激光装备领域的规范化发展。截至报告期末，总计参与制定的标准数量为 45 项，国家标准 3 项，团体标准 23 项，企业标准 19 项。公司产品广泛应用于新能源电池、半导体、汽车零部件等多个领域，凭借深厚的技术积累和丰富的行业应用经验，为下游产业智能化升级提供有力支撑。

参与团体标准制定

公司积极参与行业标准制定，2025 年公司作为主要起草单位制定了《大圆柱电池智能生产线》团体标准，该团体标准预计在 2026 年完成。



参与行业协会

我们深度融入行业生态，积极构建多维度的产业协同网络。公司通过在激光加工、焊接技术、机械工程及软件信息化等领域的行业协会中担任核心职务，有效参与行业政策研讨、技术标准交流与产业资源对接。

行业组织名称	主体	成员级别
中国化学与物理电源行业协会	武汉逸飞激光股份有限公司	会员
中国焊接协会	武汉逸飞激光股份有限公司	常务理事单位、副理事长单位
中国机械工业联合会	武汉逸飞激光股份有限公司	会员
湖北省机械工程学会	武汉逸飞激光股份有限公司	常务理事单位
湖北省激光行业协会	武汉逸飞激光股份有限公司	副会长单位
湖北省软件行业协会	武汉大雁软件有限公司	会员
武汉企业联合会、武汉企业家协会	武汉逸飞激光股份有限公司	副会长单位
武汉·中国光谷激光行业协会	武汉逸飞激光股份有限公司	副会长单位
湖北省上市公司协会	武汉逸飞激光股份有限公司	会员

行业合作

逸飞激光 2025 年深度融入行业生态，通过多维度的产业协同实践持续扩大品牌影响力。我们密集亮相于国内和国际多个论坛与展会，与全球产业链伙伴建立深度链接。通过行业活动，我们在巩固锂电装备技术领先地位的同时，持续传递中国智能制造的品牌价值。报告期内，参加行业展会 / 论坛 27 次。

与 Endurance 签署战略合作协议

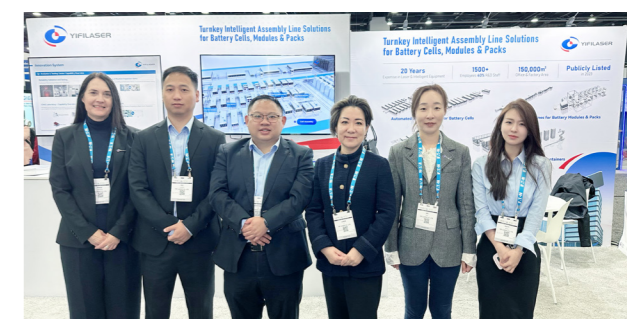
公司与印度领先的汽车零部件制造商——Endurance 签署战略合作协议，将深度融合公司的创新能力与 Endurance 的产业整合能力，聚焦电池先进技术领域，针对创新工艺和装备进行联合研发，合作开发电芯及模组 PACK 市场，同时针对印度等区域共同完善本地化服务体系，以应对快速发展的全球新能源产业。



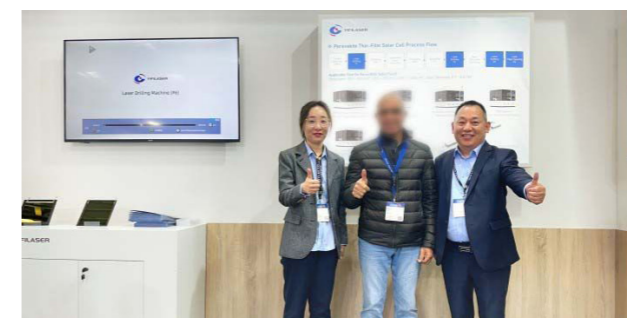
参与国际展会



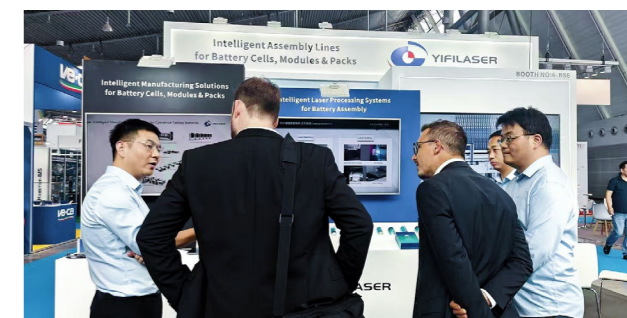
韩国电池展



美国电池展



慕尼黑储能展



欧洲电池展

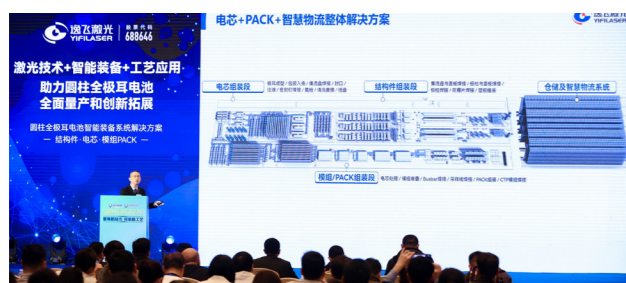
参与国内展会及论坛



LCB 2025 大圆柱电池技术与市场发展高峰论坛



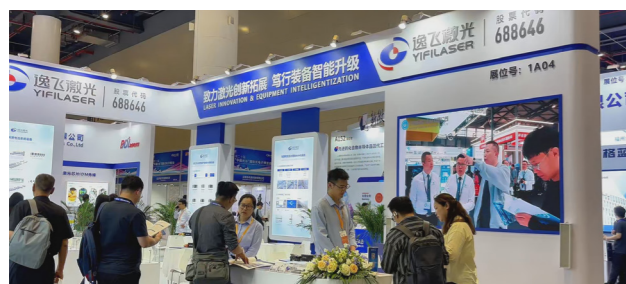
联合编写《2025 中国大圆柱电池行业发展白皮书》发布



起点锂电圆柱电池技术论坛



第十八届高工锂电产业峰会



光博会



CBIS2025 动力电池峰会

专业履约高效交付



46 系大圆柱电池量产线顺利交付
某全球电池头部客户



逸科兴行业首条 180ppm 大圆柱电池盖板
自动组装线下线

履行责任，贡献社会

逸飞激光始终将社会责任融入企业发展战略，积极回馈社会，关注教育、社区发展及乡村振兴等关键领域。2025 年，公司持续深化公益实践，拓展参与方式，提升社会影响力，推动企业与社会共同进步。我们通过教育助学与社区支持，积极履行企业公民义务，捐赠 10 万元“光谷慈善助学金”，专项用于资助本地困难学生，助力教育公平。

推进消费扶贫采购

公司响应国家乡村振兴战略号召，积极推动消费扶贫工作，定向采购恩施利川当地特色茶叶、黄精制品、腊肉等优质农副产品，累计采购金额达 23.22 万元，有效带动了当地农户增收致富，助力乡村产业可持续发展，践行企业助力乡村振兴的责任与担当。

促进民族团结

公司始终坚持各民族平等、团结、互助、和谐的原则，积极践行民族团结进步相关要求，主动吸纳少数民族同胞就业，助力民族团结融合发展。目前，公司已招聘土家族、苗族、朝鲜族、回族、满族、蒙古族、壮族等多个少数民族同胞加入团队，为少数民族员工提供平等的就业机会、公平的发展平台和完善的权益保障，尊重各民族风俗习惯，促进各民族员工互帮互助、共同成长，以就业赋能凝聚民族团结合力，彰显企业社会责任与人文关怀。

关键绩效

报告期内：

公益慈善总投入：**10** 万元，消费扶贫采购金额：**23.22** 万元

附录

数据绩效表

经营绩效

指标	2023 年	2024 年	2025 年	单位
营业收入	67,085.75	69,206.87	80,301.21	万元
资产总额	247,724.15	282,398.60	313,521.85	万元
归母净利润	9,680.53	2,542.93	-4,894.84	万元
纳税总额	3,090.82	1,872.51	3,119.53	万元
回购股份支付金额 (不含交易费用)	-	8,307.19	7,757.88	万元
现金分红总额 (含税)	3,104.73	1,219.72	7,757.88	万元

注：根据《上市公司股份回购规则》规定，“上市公司以现金为对价，采用要约方式、集中竞价方式回购股份的，视同上市公司现金分红，纳入现金分红的相关比例计算。”

社会绩效

指标类别	指标名称	2025 年	单位
员工总数	员工人数	1,153	人
按性别分类的员工人数	男性员工人数	983	人
	女性员工人数	170	人
按学历分类的员工比例	硕士及以上	60	人
	本科	449	人
	大专	466	人
	大专以下	178	人
按年龄分类的员工比例	30 岁及以下	511	人
	31 至 40 岁	506	人
	41 至 50 岁	118	人
	51 岁及以上	18	人
员工培训	参与培训总人数	1,153	人
	员工培训总时长	8,810.35	小时

指标类别	指标名称	2025 年	单位
职业健康与安全生产	安全生产总投入	18.96	万元
	职业健康培训覆盖率	100	%
	人均培训总时长	8.71	小时
	工伤人数 (员工)	1	人
	工伤人数 (承包商)	0	人
	因工死亡人数 (员工)	0	人
	因工死亡人数 (承包商)	0	人
	因工死亡事故起数 (员工)	0	起
	因工死亡事故起数 (承包商)	0	起
	承包商安全协议签署率	100	%
	职业病体检覆盖率	100	%
	职业病发生率	0	%
公益慈善	公益慈善总投入	10	万元
供应链管理	供应商总数	1,000+	家
信息安全与隐私保护	信息安全事故或违反相关法律法规的信息安全事件	0	件
创新驱动	研发投入	11,136	万元
	研发投入占营收比例	13.87	%
	研发人员数量	453	人
	研发人员比例	39.29	%
	累计申请知识产权数量	1,095	件
	持有有效知识产权数量	742	件
	持有发明专利数量	158	件
	持有实用新型专利数量	368	件
	持有外观设计专利数量	18	件
	新增知识产权申请数量	51	件
新增知识产权授权数量	106	件	
持有软件著作权数量	159	件	

报告索引表

治理绩效

指标类别	指标名称	2025 年	单位
公司治理	董事会人数	9	人
	女性董事人数	0	人
	股东会召开次数	3	次
	董事会召开次数	8	次
信息披露	定期公告披露数量	3	项
	临时公告及网上披露文件数量	142	项

环境绩效

指标类别	指标名称	2025 年	单位
环境合规管理	环保违法违规事件与处罚	0	件
水资源管理	总用水量	39,481	吨
能源管理	天然气使用量	11,965	立方米
	汽油使用量	16,309.35	升
	外购电力	1,886.72	兆瓦时
	光伏发电自用量	115.04	兆瓦时
应对气候变化	范围一温室气体排放量	61.17	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体排放量	1,228.22	吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	1,289.39	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)	0.016	吨二氧化碳当量 / 万元营收

篇章	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》	全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告		2-1、2-2、2-3
董事长致辞		
走进逸飞激光		
ESG 治理	尽职调查、利益相关方沟通	2-29、3-1、3-2、3-3
专题：平台化升级与多维拓展：“激光 + 智能装备”战略驱动可持续发展新格局		
光筑基石，夯实可持续根基		
完善治理，夯实基础		2-9、2-10
党建引领，凝聚共识		
强化内控，严守合规	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	205-1、205-2、205-3、206-1
阳光沟通，保障权益		
数智融合，提升效能		
光启新篇，驱动产业进步		
创新引领，驱动发展	产品和服务安全与质量	
精益求精，严控质量	创新驱动、科技伦理 (公司主营业务不涉及)	2-6
可靠服务，优化体验	产品和服务安全与质量	
严守数据，保护隐私	数据安全与客户隐私保护	418-1
链主担当，协同增效	供应链安全、平等对待中小企业	308-1
光循自然，践行绿色发展		
环境管理，规范流程	环境合规管理	
防治污染，控制排放	污染物排放、废弃物处理	306
气候治理，锚定双碳	应对气候变化	305-1,305-2
能源管理，高效利用	能源利用、水资源利用、循环经济	301-2,303-1,303-2
和谐共生，保护生态	生态系统与生物多样性保护	101-2
光暖人心，共筑和谐生态		
合规雇佣，关怀员工	员工	2-7、201-3、401-1、401-2
安全生产，守护健康		403
体系育人，赋能成长		
产业协同，价值共创		
履行责任，贡献社会	乡村振兴、社会贡献	203-1

读者反馈表

非常感谢您关注并阅读《武汉逸飞激光股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。如您对本报告有任何疑问，或对公司可持续发展实践有宝贵的意见或建议，请及时与我们取得联系，以便我们持续做出改进。

您的身份是：

- 股东及投资者 债权人 公司员工
 合作伙伴及行业协会 客户 供应商及承包商
 媒体及公众 政府及监管机构 其他（请说明：_____）

单项选择问题：

1. 您是否认为本报告的文字表述、设计排版等易于您理解与阅读？
 是 一般 否
2. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在环境维度的实践与表现？
 是 一般 否
3. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在社会维度的实践与表现？
 是 一般 否
4. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在公司治理维度的实践与表现？
 是 一般 否
5. 您是否认为本报告的框架安排便于您找到您所感兴趣的内容？
 是 一般 否

开放性问题：

1. 您还想进一步了解关于本公司可持续发展实践与表现的哪些信息？

2. 您对《武汉逸飞激光股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》有何意见或建议？

3. 您对本公司环境、社会和公司治理 (ESG) 管理工作有何意见或建议？

联系我们： _____

联系地址： _____

联系电话： _____

电子信箱： _____

电子传真： _____

独立审验意见声明书

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司（以下称“嘉言妙道”）接受武汉逸飞激光股份有限公司（以下称“逸飞激光”）的委托，对逸飞激光《2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

独立性及能力

1. 嘉言妙道所有审验团队成员均与逸飞激光不存在导致利益冲突的商业关系；嘉言妙道团队独立执行本次审验；
2. 嘉言妙道的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

1. 逸飞激光的管理层对报告的编制和内容负全部责任。嘉言妙道的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，嘉言妙道依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，嘉言妙道并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由逸飞激光一并回复。
4. 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以中文版为准。

审验标准

嘉言妙道采用 AA1000 v3 类型 1 中度审验等级，内容包括逸飞激光对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000 v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的逸飞激光及其附属公司的信息和数据，不包括逸飞激光的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级用以评估逸飞激光遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度。

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与逸飞激光的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解逸飞激光履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。

2. 验证逸飞激光有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解逸飞激光的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及逸飞激光如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
5. 针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
7. 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
8. 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

1. 根据逸飞激光所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出逸飞激光已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	逸飞激光公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	逸飞激光已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	逸飞激光对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

3. 基于嘉言妙道执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区滨江大道 257 弄陆家嘴滨江中心 T1 座 17F

授权人签字：



AA1000
Licensed Report
000-698/V3-OD86X

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司

上海，2026 年 4 月