

# 江苏蓝丰生物化工股份有限公司

## 关于公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

江苏蓝丰生物化工股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 16 日召开第七届董事会第三十三次会议，分别审议了《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》及《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，基于谨慎性原则，公司董事均对该事项进行回避表决。其中，《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》将提交公司 2025 年年度股东会审议。现将相关情况公告如下：

### 一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，在公司任职的非独立董事和高级管理人员依照其所担任的管理职务或其他岗位职务对应的薪酬与考核标准领取相应的薪酬，未在公司任职的非独立董事不领取薪酬，独立董事的薪酬以津贴形式按月发放。

经核算，2025 年度公司董事及高级管理人员薪酬情况如下：

单位：万元

姓名	职务	2025 年度薪酬（含税）
郑旭	董事长	70.57
崔海峰	副董事长	45.14
李少华	副董事长	63.66
李质磊	董事、总经理	59.51
路忠林	董事	60.47
袁坚	独立董事	10.20
刘兴翀	独立董事	10.20
汤健	独立董事	10.20
邢军	副总经理兼财务总监	65.64
唐海军	副总经理兼董事会秘书	66.41

## 二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

### （一）本方案适用对象及适用期限

- 1、适用对象：公司 2026 年度任期内的董事及高级管理人员
- 2、适用期限：本方案经股东会审批通过后至新的薪酬方案审批通过

### （二）薪酬方案具体内容

#### 1、董事薪酬方案

（1）在公司担任除董事外的其他职务的非独立董事，按照公司相关薪酬管理制度领取相应薪酬，不领取董事津贴；

（2）独立董事发放津贴，继续执行现行标准，每年津贴为人民币 10.20 万元（含税）。

#### 2、高级管理人员薪酬方案

根据高级管理人员在公司担任的管理职务或其他岗位职务对应的薪酬与考核标准领取相应的薪酬。

### （三）薪酬发放

1、公司独立董事津贴按月发放。

2、在公司任职的非独立董事、高管的薪酬由固定薪酬、绩效薪酬组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。其中，固定薪酬按月发放，绩效薪酬在年度考核完成后发放。

固定部分确定依据：按其岗位性质，根据其在生产、经营、管理过程中所担任的相关职务，以及履职能力和责任目标完成情况综合确定。

绩效薪酬确定依据：结合公司经营业绩和考核指标，根据考核结果综合确定。

3、在股东单位担任职务的董事不在本公司领取津贴。

4、公司董事、高管离开本职位或不再具有董事资格或无法履行相应职责的，公司可以给予降薪或扣除薪酬。

5、发放上述薪酬时，公司按照国家有关税法要求代扣代缴个人所得税。

## 三、备查文件

- 1、第七届董事会第三十三次会议决议；
- 2、薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议。

特此公告。

江苏蓝丰生物化工股份有限公司董事会

2026年4月17日