

关于本报告

报告说明

本报告是中国国检测试控股集团股份有限公司发布的第四份 ESG 报告。报告本着客观、规范、透明、全面的原则，披露了公司 2025 年度在环境、社会、公司治理及其他可持续发展方面所做出的努力及成效。

报告承诺

本报告不存在任何虚假记载和误导性陈述，报告发布单位对其内容真实性和准确性负责。

报告范围

时间范围：本报告内容涉及时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容追溯以往年度；

组织范围：本报告以中国国检测试控股集团股份有限公司为主体，涵盖本公司各地分公司及所有全资及控股子公司；

发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

本报告主要参考了国务院国有资产监督管理委员会发布的“央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系”以及上海证券交易所的相关要求。

报告数据说明

本报告所披露的信息与数据主要通过以下方式获得：

· 公司内部数据收集系统、相关统计报表及文件、公开报道；

· 基于指标体系的定性与定量信息采集表；

· 本报告所披露的经营类数据均来自《中国国检测试控股集团股份有限公司 2025 年年度报告》。如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中所涉及货币金额均以人民币列示。

报告称谓说明

报告中“中国国检测试控股集团股份有限公司”简称“国检集团”“公司”“我们”“CTC”“国检”；“中国建筑材料科学研究总院有限公司”简称“中国建材总院”“总院”；“中国建材集团有限公司”简称“中国建材集团”“建材集团”“集团”。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。

如需纸质版报告，请发送电子邮件至 ctcir@ctc.ac.cn，或致电 010-51167917。

电子版报告可登陆上海证券交易所官网“披露”栏目下载。
(为了减少对纸张的使用，建议读者尽量选择电子版报告阅读，非常感谢!)



扫码关注微信公众号



扫码查看宣传册

目录

CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 04

关于国检集团 06

企业概况	06
发展历程	08
我们的服务	09
资质能力	12
企业文化	14

筑牢治理根基 16

党建领航	18
治理架构	21
规范治理	23
合规经营	24
风险控制	25
投资者关系	26
利益相关方沟通	28
重要议题识别	30

共创社会价值 32

平等雇佣	34
职业发展与培训	36
权益保障	39
守护职业健康安全	40
服务客户	41
创新引领发展	43
“供”同成长	46
共建和谐社区	47

践行绿色发展 50

应对气候变化	52
合理利用资源	64
环境合规保护	65
生物多样性保护	71

未来展望 74

附录 76

ESG 核心绩效表	76
内容索引	78



董事长致辞

中国国检测试控股集团股份有限公司
党委书记、董事长

朱连滨



各位合作伙伴、股东朋友、全体员工及社会各界同仁：

大家好！

在“十四五”规划圆满收官、国检集团迈入高质量发展新阶段的关键之年，我们郑重发布《2025年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》。这份报告不仅是对过去一年履责实践的全面梳理，更是我们向“建设世界一流的综合型检验认证机构”目标坚定前行的公开承诺。

卓越治理，是行稳致远的基石。国检集团始终将规范、透明、高效的治理体系视为企业生命线。过去一年，我们持续优化“股东会、党委、董事会、经理层”四位一体的治理架构，深化战略与 ESG 委员会的核心统筹作用，将 ESG 理念全面融入战略决策。我们强化合规经营与全面风险管理，通过数字化审计工具实现了内控监督的全覆盖，保障了经营决策的科学性与稳健性。我们高度重视投资者关系与利益相关方沟通，坚持“三有原则”倾听各方声音，以高质量的信息披露筑牢信任根基。党建引领与公司治理的深度融合，更为我们的可持续发展注入了强大的“红色引擎”。

共创价值，是企业发展的初心。我们深知，企业的价值根植于对社会责任担当。在“以人为本”的核心理念指引下，我们构建“双通道、四序列”的人才发展体系，为 5000 余名员工提供广阔的成长平台，并通过丰富的关爱活动提升员工归属感。我们以领先的技术服务筑牢质量安全的信任基石。我们将专业能力延伸至更广阔的领域，为乡村振兴、社区共建提供技术支持，并积极推动“一带一路”质量基础设施互联互通，以中国标准服务全球可持续发展，实现与员工、客户、社会的共赢共荣。

绿色引领，是面向未来的使命。积极响应国家“双碳”战略，是我们作为央企控股上市公司的时代责任。我们不仅系统管理自身运营中的气候变化风险，更以专业优势赋能全社会绿色转型。我们牵头建设了国家级“双碳”公共服务平台，在绿色建材认证、产品碳足迹核查、生物多样性保护等领域取得关键突破。我们将持续深化绿色技术研发，以检验检测认证的专业力量，推动重点行业节能降碳，为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献坚实的“国检力量”。

展望未来，国检集团将继续秉持“公正为本、服务社会”的初心，以更加卓越的治理、更有温度的担当、更具引领的绿色实践，与各方携手，共同迈向高质量、可持续的美好未来。

关于国检集团

企业概况

总部位于北京，在全国
22个省(自治区、直辖市)

设有法人机构
51个

国家及行业产品质检中心
35个

拥有优秀员工
5425名

中国国检测控股集团股份有限公司作为中国检验检测行业的领跑者，业务起源于 20 世纪 50 年代中国建材总院检验认证业务板块，经过 70 余载不懈努力与执着追求，形成检验检测、认证评价、检测仪器及智能制造、计量校准、科研及技术服务五大业务平台，致力于为客户提供质量、环保、绿色、安全、健康、节能等领域的检验检测、认证评价、鉴定、咨询、培训、仪器装备等技术服务及综合性解决方案，发展成为了国内极具规模、综合型的第三方检验认证服务集团。

2016 年，国检集团在上交所成功上市（股票代码：603060，SH），总部位于北京，在全国 22 个省（自治区、直辖市）设有 51 家法人机构，35 个国家及行业产品质检中心，拥有 5425 名优秀员工，服务能力覆盖建筑材料与建设工程、环境、智能制造、轨道交通、医学健康、食品及农产品、化妆品及日用品、地质矿产等行业的设计、研发、生产、使用、物流、消费各个环节。



“十四五”期间，国检集团坚守“公正为本、服务社会”初心，聚焦检验认证核心主业，把握机遇、应对挑战，实现了经营规模的快速增长与发展质量的显著提升。

优化布局

坚持内生发展与外延并购并重，通过“跨地域、跨领域”构建辐射全国的服务网络：国内方面，公司 2021 年完成更名后，开启从“垂直深耕”向“综合发展”的战略转型，壮大工程检测市场份额，填补东北、西南食农检测空白，拓展计量校准、实验室智能化等新领域。国际方面，在尼日利亚设立控股子公司实现海外布局零的突破，并推进乌兹别克斯坦、欧洲、沙特阿美等多地合作，足迹布 30 余个国家和地区。



坚持“学科强企”与“长期主义”，以科技创新驱动转型，累计承担 100 余项国家、省部级等外部科技项目，荣获 45 项省部级以上科技奖励，首创陶瓷涂层测试技术，突破建筑污染源控制技术并应用于北京城市副中心等重大工程，上线双碳平台助推产业链绿色转型；培育 3 家国家专精特新“小巨人”、36 家专精特新中小企业及 5 家创新型中小企业，累计授权专利 985 项（含 4 项国际专利）、发布标准 548 项（含 8 项国际标准），实现科技驱动发展的新范式。

科技赋能

多元发力

传统工程领域持续升级，拓展市政、轨道交通、水利及房屋安全鉴定等市场，新兴产业（新能源、航空航天等）收入占比显著提升，绿色低碳构建“技术研发—标准制定—平台服务—产业赋能”全链条体系，牵头建设“重点原材料行业碳达峰碳中和公共服务平台”，数字化平台技术成果广泛应用于水库监测、智慧灌区、城市内涝、智慧农业、低空巡检等领域；通过统筹传统与新兴产业，公司形成了覆盖“全产品线、全产业链、全服务手段、全服务维度”的综合性服务能力；



以党建为引领、改革为抓手、协同为路径、治理为基础，全面推进运营质量提升：党建工作创新打造“五心聚力”融合工法并荣获建材企业企业文化建设一等奖；落实国企改革深化提升行动，打造赋能型总部，成立西北运营中心及多个事业部形成矩阵式架构；构建战略、区域、产业链等多维协同机制，深化上下游战略合作；连续荣获上市公司治理大奖，成功发行可转债，建立严密的“大监督”风控体系，为高质量发展奠定坚实基础。

治理精进

发展历程

20世纪50年代

业务起源

20世纪50年代，国检集团起源于中国建材总院检验业务板块，伴随着中国经济的发展而茁壮成长。



2005年

企业化运作

2005年9月15日，中国建筑材料检验认证中心正式成立。



2012年

集团化发展

2012年2月22日，公司更名为“中国建材检验认证集团股份有限公司”，设立企业集团。



2009年

市场化经营

2009年12月25日，改制为中国建筑材料检验认证中心有限公司；2011年12月15日，完成股份制改革，改制为中国建材检验认证股份有限公司。



2016年

资本化运作

2016年11月9日，国检集团在上海证券交易所主板成功上市，成为A股首家集检验认证于一体的国有控股公司。



2021年

迈入新征程

2021年11月8日，公司名称变更为“中国国检测试控股集团股份有限公司”，在着力构建“四全”生态型业务架构战略上全新起航。



我们的服务

五大业务平台

检验检测

国检集团的核心业务之一，主要包括材料检测、工程检测、环境检测、食品农产品检测等领域，几乎涵盖建筑材料及构配件和建筑装饰装修材料、建设工程质量、室内外环境监测的全部项目，同时在先进陶瓷材料、陶瓷基复合材料、碳基复合材料、高温金属材料等新材料检测领域具有较强的技术积累。



认证评价

国检集团认证评价业务覆盖产品、服务、管理体系全领域，在行业内具有较高认知度和影响力。作为国内率先从事温室气体排放领域工作的第三方机构和工业节能与绿色发展评价中心，公司围绕国家碳达峰与碳中和战略、节能减排等绿色发展需求，建立了一站式集成服务。

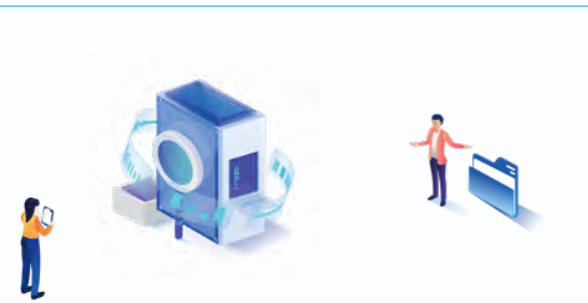


检测仪器及智能制造

国检集团充分发挥自身在检测方法研发与服务方案设计上的创新能力，不断打造独具匠心品质的检验仪器设备、实验室智能化系统、流程工业智能服务等全新产品和服务，帮助客户快速实现高端化、智能化、绿色化“三化”转型。



计量校准



国检集团重点培育发展的战略性新兴产业。公司依托专业的技术团队、先进的仪器设备、完善的管理体系，构建了区域性计量校准服务平台，可开展长度类，力学类，温度类，化学类，以及化工、机动车、建筑交通、纺织皮革、造纸纸张等综合类专用测量仪器的计量校准工作。



科研及技术服务

国检集团最具特色的业务之一，凭借科研储备及研发优势，公司可为客户提供综合技术服务，主要包括低碳业务、安全生产技术服务、标准化技术服务、能力验证、专业技术人员培训、职业技能鉴定等。



“四全”生态型业务架构

围绕上述五大业务平台布局，国检集团进一步构建了以“全产品线、全服务维度、全产业链、全服务手段”为核心的“四全”生态型业务架构，打造一站式、综合性、全周期的服务生态体系，全面提升公司在检验检测与技术服务领域的综合竞争力与可持续发展能力。

全产品线

在建材、建工、环境基础上，继续打造食品、计量校准、仪器装备服务产品线，坚决向综合型机构迈进；

全维度服务

以质量、安全、环保、绿色发展、企业增效等多视角形成服务能力，建立一站式服务模式；



全产业链

以设计、研发、生产、使用、物流、消费各环节涉及的主体作为服务对象，构建全链服务能力；

全服务手段

完善检测、认证、咨询（解决方案）、管家服务、培训、仪器装备等多品类服务手段，提升服务竞争力。

资质能力

国检集团技术力量雄厚，在检验检测行业具有较强的品牌影响力和公信力。截至报告期末，公司总部及子公司拥有 16 个国家级、19 个行业级检验中心。



序号	资质主体	级别
1	国家建筑材料质量检验检测中心	国家级
2	国家水泥质量检验检测中心	国家级
3	国家安全玻璃及石英玻璃质量检验检测中心	国家级
4	国家建筑卫生陶瓷质量检验检测中心	国家级
5	国家玻璃质量检验检测中心	国家级
6	国家防水与节水材料产品质量检验检测中心	国家级
7	国家建筑材料测试中心	国家级
8	国家太阳能光伏（电）产品质量检验检测中心	国家级
9	国家绿色墙体材料质量检验检测中心	国家级
10	国家建筑工程腐蚀与防护质量检验检测中心	国家级
11	国家耐火材料产品质量检验检测中心（北京）	国家级
12	国家玻璃钢制品质量检验检测中心	国家级
13	国家水泥混凝土制品质量检验检测中心	国家级
14	国家非金属矿制品质量检验检测中心	国家级
15	国家石材质量检验检测中心	国家级
16	国家玻璃纤维产品质量检验检测中心	国家级
17	国家建筑材料工业铝塑复合材料及遮阳产品质量监督检验测试中心	行业级
18	国家建筑材料工业放射性及有害物质监督检验测试中心	行业级

序号	资质主体	级别
19	国家建筑材料工业耐火材料产品质量监督检验测试中心	行业级
20	国家建筑材料工业建筑材料节能评价检测中心	行业级
21	建筑材料工业气味与环境评价测试中心	行业级
22	国家建筑材料工业太阳能光伏（电）产品质量监督检验中心	行业级
23	国家建筑材料工业房建材料及结构安全质量监督检验中心	行业级
24	国家建筑材料工业建筑防水材料产品质量监督检验测试中心	行业级
25	国家建筑材料工业墙体屋面材料质量监督检验测试中心	行业级
26	国家建筑材料工业墙体屋面及道路用建筑材料节能评价检验测试中心	行业级
27	国家建筑材料工业陶瓷工业能耗测试中心	行业级
28	国家建筑材料工业安防工程产品质量监督检验测试中心	行业级
29	国家建筑材料工业水泥能效环保评价检验测试中心	行业级
30	国家建筑材料工业装饰装修建筑材料质量监督检验测试中心	行业级
31	国家建筑材料工业电子玻璃及智能玻璃（器件）质量监督检验评价中心	行业级
32	国家建筑材料工业石材装饰装修质量监督检验中心	行业级
33	国家建筑材料工业工业陶瓷产品质量监督检验测试中心	行业级
34	国家建筑材料工业地质工程勘察研究院测试中心	行业级
35	建筑材料工业水泥检验专用设备质量监督检验测试中心	行业级

企业文化



01

筑牢治理根基

- ◎ 党建领航 18
- ◎ 治理架构 21
- ◎ 规范治理 23
- ◎ 合规经营 24
- ◎ 风险控制 25
- ◎ 投资者关系 26
- ◎ 利益相关方沟通 28
- ◎ 重要议题识别 30



党建领航

2025年是实施“十四五”规划的收官之年，也是国检集团在转型中蓄能、在挑战中奋进的关键一年。这一年，国检集团全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，牢牢把握高质量发展的首要任务，着力补短板、强弱项、固底板、扬优势，在同心同行中勇毅前行，在积厚成势中提质增效。

报告期内，国检集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持把政治建设摆在首位，不断引导各级党组织和广大干部强化思想武装，通过开展形式多样的党史学习教育实践活动，坚持推动党史学习教育走深走实，以高质量党建引领企业高质量发展。

行动 “五心聚力” 党建经营融合工法

国检集团以做强检验认证民族品牌为己任，在打造检验认证服务“中国品牌”的同时，强化党建引领保障作用发挥，积极探索党建经营融合的创新路径，“五心聚力”党建经营融合工法应运而生。同时，国检集团制定了《中国国检测试控股集团股份有限公司“五心聚力”党建经营融合工法实施方案》，持续深化全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实成果，构建与国检集团企业品牌相匹配的党建模式，推动实现以高质量党建引领保障高质量发展。



国检集团“五心聚力”党建经营融合工法模型

行动 国检集团全级次深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

报告期内，国检集团各级党组织深入学习领会党的二十届四中全会精神，准确把握核心要义与实践要求，紧密结合实际找准贯彻落实的切入点和着力点。按照“早细精实，对标对表”的工作方法，通过认真对照全会部署，梳理重点任务，明确责任分工，强化督促检查，切实将学习成果转化为推动国检集团高质量发展的实际成效，并把全会精神全面融入2026年工作谋划与“十五五”战略规划之中。



西北运营中心



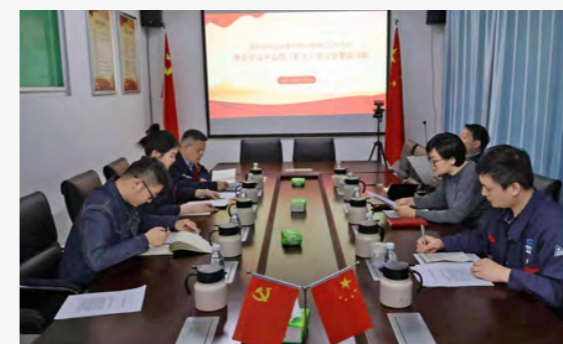
华东材料事业部



华东工程事业部



环境与健康事业部




雄安公司




湖南公司

国检集团始终高度重视廉洁建设，将党风廉政工作摆在重要位置，以党建引领夯实 ESG 治理根基。通过健全廉洁合规体系、强化监督执纪、筑牢风险防线，将廉洁要求嵌入公司治理全流程，持续营造风清气正的经营环境，以清廉治理护航企业高质量、可持续发展。




廉洁建设
制度规范

国检集团结合上级纪委制度文件，系统梳理公司纪检制度体系，明确事业部纪委层面应建立的制度，通过分批次、有重点地推进制度建设，着力健全制度框架、完善制度体系。截至报告期末，公司已建立党风廉政建设类、监督执纪类等制度文件 22 个，作风建设具体措施、实施细则等制度办法 18 项。




强化案例警示
筑牢思想防线

国检集团以典型案例为反面教材，用“身边事”警醒“身边人”，推动全级次党组织开展专题场次，引导干部员工从案例中汲取教训、引以为戒，自觉严守纪律规矩。报告期内，召开全公司警示教育大会 2 场，通报 18 个违纪违法典型案例。




创新教育模式
提升教育实效

国检集团推动普纪教育，构建全层级纪法教育矩阵，打造“线上课堂+线下研讨”多元化学习体系，带动职能部门、事业部开展常态化学习交流。报告期内，公司开展普纪教育课 3 次，党风廉政月月谈 9 次，组织各级党组织书记及纪检干部授课，覆盖 7000 余人次。



紧盯关键领域
强化精准监督

国检集团聚焦招标采购领域，排查整改流程不规范、内控缺失等问题，推动建立招标采购全流程监督台账，形成长效管控机制；深化靠企吃企专项整治“回头看”，对关键岗位人员开展从业情况排查，全面梳理重点业务领域关键环节的廉洁风险点，通过“制度-责任-教育-监督”方式，使廉洁从业由道德倡导、承诺保证转化为岗位规范、合同约定。报告期内，国检集团编制 6 个关键领域人员廉洁从业责任书，组织签订 4700 余人次。



举报
受理机制

国检集团建立畅通高效的廉洁畅听渠道，搭建线上线下多元、便捷的举报受理机制，确保问题线索及时上报、规范处置。严格落实保密管理要求，全程保护举报人信息与合法权益，坚决严禁任何形式的打击报复行为，以制度化、规范化流程保障监督渠道可信可用。

行动 党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

3月21日，国检集团党委召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，总结2024年党风廉政建设和反腐败工作，部署2025年重点工作任务，开展警示教育。会议以“现场+视频”形式召开，国检集团领导班子成员，总部及各级成员企业中层以上管理人员，党群、纪检、人事、财务、审计等部门全体人员，以及采购、销售、质量等关键岗位人员近700人参加会议。



治理架构

为维护公司、股东、职工和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，国检集团根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及其他有关规定，制定了《公司章程》。根据章程制定了《国检集团股东会议事规则》《国检集团董事会议事规则》《国检集团战略与 ESG 委员会议事规则》等一系列制度，并明确了股东和股东会、董事和董事会、高级管理人员等的职责与权利，持续优化治理架构，强化内部控制体系，确保公司高效、规范运行。

■ 股东和股东会

国检集团依据证券登记机构提供的凭证，规范建立并妥善保管股东名册，作为确认股东身份、界定股东权益的法定依据。股东按其所持有股份的种类享有权利，承担义务；持有同一种类股份的股东，享有同等权利，承担同种义务。为充分体现公司中小投资者在重大事项决策中的意愿和诉求，保障中小投资者依法行使权利，公司还制定了《中小投资者单独计票管理办法》，保障中小投资者对公司重大事项享有知情权和参与决定权。截至报告期末，公司前十名股东及持股占比情况如下：

序号	股东全称	持股比例
1	中国建筑材料科学研究总院有限公司	64.27%
2	秦皇岛玻璃工业研究设计院有限公司	1.69%
3	咸阳陶瓷研究设计院有限公司	1.68%
4	西安墙体材料研究设计院有限公司	0.77%
5	香港中央结算有限公司	0.70%
6	杨雪梅	0.32%
7	中国民生银行股份有限公司-金元顺安元启灵活配置混合型证券投资基金	0.32%
8	杨三香	0.23%
9	赵静明	0.22%
10	中国国际金融股份有限公司	0.19%

股东会作为公司权力机构，在《中华人民共和国公司法》《公司章程》及其附件规定的范围内行使职权，主要包括选举和更换董事并决定其报酬、审议批准董事会报告、审议批准利润分配及亏损弥补方案、对公司增减注册资本、发行公司债券、合并分立解散清算或变更公司形式作出决议、修改公司章程，以及聘用、解聘会计师事务所等，切实保障股东依法行使权利。

公司严格按照法律、行政法规、《公司章程》及《股东会议事规则》召开股东会，由董事会切实履行职责、全体董事勤勉尽责，确保股东会正常召开和依法行使职权。股东会会议分为年度股东会和临时股东大会，每次股东会召开前，公司都会以通知公告的形式通知各位股东，为各位股东参会提供便利。

- ◎ 年度股东会在召开 20 日前进行通知；
- ◎ 临时股东大会在召开 15 日前进行通知；

报告期内

公司股东会的董事、高管出席率为**100%**，全部议案均按照法定审议程序审议通过。

■ 董事和董事会

公司董事由股东会严格按照《公司章程》的相关规定进行选举或更换，并在任期届满前由股东会解除职务。董事会负责经营决策、监督公司管理、制定战略并保护股东利益，是公司治理的核心机构，对股东会负责。

国检集团充分考虑董事会成员在性别组成、年龄分布、平均年任期、专业背景等方面的多元化要求，选举9名董事组成董事会，其中包括3名独立董事，并设董事长1名。公司三名独立董事分别为行业领域专家、会计领域专家和法律专家，为公司经营发展做出专业指导性意见与决策，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。

为充分发挥独立董事在公司治理中的作用，公司制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》等一系列制度，强化独立董事履职支撑。报告期内，公司召开独立董事专门会议2次，董事会6次，会议董事出席率为100%。

公司董事会下设审计与风险委员会、战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。各专门委员会对董事会负责，职责明确、运作规范，定期向董事会报告工作，按照决策权限审议相关事项后提请董事会审议，为董事会决策提供专业支持。专门委员会成员均由董事担任，其中审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任主任委员，审计与风险委员会主任委员为具备会计专业人士资格的独立董事。此外，董事会在制定《董事会议事规则》的基础上，还分别制定了各专门委员会工作规程，明确职责边界、议事程序和工作机制。报告期内，公司召开薪酬与考核委员会2次，提名委员会1次，战略与ESG委员会2次，审计与风险委员会5次，各专门委员会充分发挥专业优势和独立判断作用，在财务审计监督、高管选聘审查、薪酬考核评估、战略规划论证及ESG管理督导等关键领域有效支持了董事会规范运作。

■ 高级管理人员

公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书、总法律顾问及首席合规官为公司高级管理人员，各高管分工明确、权责清晰。公司建立了规范的高级管理人员选聘程序，严格实行董事会聘任制。报告期内，公司高级管理人员聘任及变动情况已严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露管理办法》的规定，及时履行信息披露义务，充分保障投资者知情权。

规范治理

国检集团持续完善现代企业制度，不断提升公司治理效能。公司严格依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，健全《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度体系，构建“总经理办公会论证、党委会前置把关、董事会专门委员会研讨、董事会/股东会决策、落实监督”的全链条决策机制，形成权责法定、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

公司制定《党委、董事会、经理层研究讨论和决策事项清单》，厘清各治理主体权责边界，持续优化治理架构，为公司高质量稳健发展提供坚实保障；制定《“三重一大”决策制度实施办法》，遵循依法决策、集体决策、民主决策、科学决策及可追溯的原则，进一步规范公司“三重一大”事项决策行为，提高科学决策水平。

公司持续围绕关联交易、对外投资、财务管理、内幕信息管理、风险管理、子公司管控及内控监督等关键治理环节，动态健全制度体系，确保规章制度与监管要求及业务发展同步更新；同时坚持党的领导与公司治理深度融合，深入推进党建进章程，并常态化开展所属企业法人治理体系优化与评估，不断强化授权管理与执行监督，着力提升治理规范化、现代化水平。国检集团持续强化内部控制的执行与落地，公司审计部严格落实审计与风险委员会制定的年度内审工作重点与项目计划，以强化内控体系、防范重大风险、提升合规水平。在监督体系建设上，审计部以国家政策要求和公司发展战略为指引，在董事会审计与风险委员会领导下独立开展内部审计工作，形成了党委统领、审计与风险委员会牵头、审计部专职执行的内控监督架构，并陆续出台并执行5项管理制度，包括：

- ◎ 《公司内部审计工作制度》
- ◎ 《公司经济责任审计制度》
- ◎ 《公司财务票据检查管理办法》
- ◎ 《公司项目后评价管理办法》
- ◎ 《公司违规经营投资责任追究实施办法》

报告期内

公司优化公司治理架构，取消监事会并由审计与风险委员会承接原职权，进一步完善权责体系。审计部就年度工作、内控鉴证评价等重要事项向审计委员会专项汇报，经董事会审批后对外披露，实现内控监督工作的规范化、透明化运作。同时，公司坚持“上审下”工作机制，实现全级次成员企业穿透式审计监督，做到内控监督全覆盖。同时，我们还积极探索数字化审计工具，提升审计效能与精准性，有效保障内控体系有效运行，助力集团高质量发展。

报告期内

公司荣获中国上市公司协会
“2025年上市公司董事会优秀实践案例”。



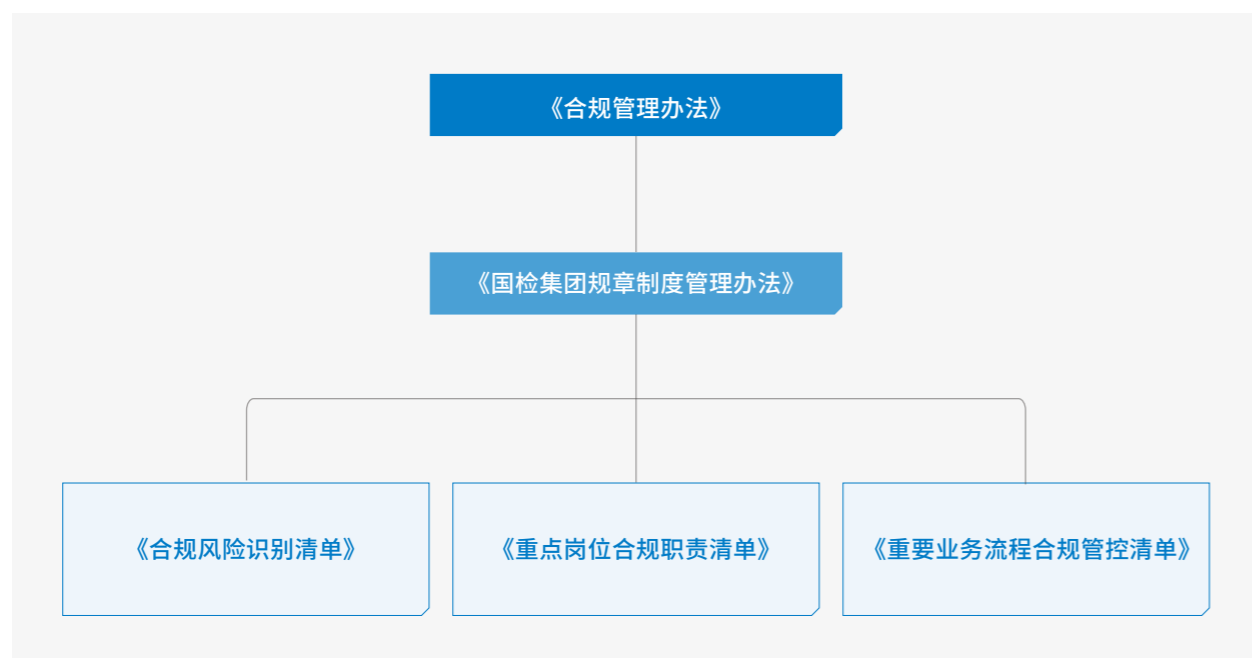
合规经营

国检集团构建了贴合自身经营发展实际的合规管理体系，以《国检集团合规管理制度》为核心，覆盖公司治理、生产经营、投融资管理、信息披露、利益冲突管控等全经营环节，并形成涵盖法人治理、党群纪检监察、战略投资、科技创新、质量管理、法律合规、人力资源、财务资产及审计管理等全领域的内部管理制度体系，为公司依法合规、稳健可持续经营提供坚实保障。

为规范和加强合规管理工作，国检集团根据《国检集团合规管理办法》，始终坚持以下四项原则开展合规管理工作：



公司以《合规管理办法》为核心，制定了《国检集团规章制度管理办法》以及合规管控的“三张清单”，即《合规风险识别清单》《重点岗位合规职责清单》《重要业务流程合规管控清单》，以形成完整的合规管理体系。



同时，国检集团严格执行重大决策、重要合同、规章制度“三个百分百”法律审核要求：

对重要投资项目“百分百”开展专项法律尽职调查与风险评估；

将合规审查、风险评估、合同管理等关键法治要求“百分百”嵌入业务流程与信息化系统，实现刚性管控，有效提升合规管理的规范化与智能化水平；

对经营管理制度“百分百”进行系统梳理并动态修订，确保与法律法规和监管要求同步更新。

国检集团制定了《保证合规性、公正性程序》《不符合工作控制程序》等一系列公平竞争制度规范，全范围覆盖公司各项业务、全体人员及管理体系各环节，明确各层级合规履职与不符合工作识别处置职责。其中包括：

严格界定虚假、不实检测报告情形，定期识别十大维度合规与公正性风险，落地社会声明、分层培训、全流程管控等保障措施，建立不良行为调查处理与追责机制；

按严重程度划分为严重不符合、一般不符合、观察项三类情形，按体系实施区分三类不符合类型，持续完善质量管理体系，切实履行合规经营与质量管控的社会责任。

此外，国检集团通过配套完善的档案管理与制度支撑，全链条管控合规风险，保障业务合规公正、数据真实可追溯，持续完善质量管理体系，切实履行合规经营与质量管控的社会责任。

风险控制

国检集团将风险防控贯穿企业经营全流程，作为企业稳健运营与可持续发展的核心保障。公司围绕安全生产、法律合规、检验检测质量管控等关键领域，持续健全制度体系与管控机制，不断完善重大经营风险识别、预警与应对措施，强化全链条风险闭环管理，全面提升风险管理水平。

公司设立由管理层牵头负责的风险管理工作组，统筹推进全流程风险防控工作。工作组定期组织开展风险识别、预判与系统性评估，对经营、合规、运营等各类风险进行分类梳理、统计分析与动态监测。公司审计部与综合管理部、财务资产部协同，按照自身职能范围，就日常风险进行跟踪、防范与处理，形成规范化、常态化风险管控机制，为企业可持续发展提供坚实治理保障。

报告期内，工作组在公司内部发放调查问卷，精准识别年度重大风险，并密切跟踪其变化情况，确保及时发现和应对经营管理过程中出现的新增风险和风险事件。同时，还定期汇总分析重大风险的应对措施及风险事件的监测处理情况，形成详实的风险报告，并且在整个报告期内，公司针对经济效益风险、客户信用风险、市场竞争风险、现金流风险和政策风险等前五大经营风险进行了较为准确的全年预测，实现重大经营风险事件“0发生”。

投资者关系

国检集团将投资者保护与投资者关系管理纳入公司治理核心体系，持续完善制度建设，构建规范透明的治理机制。公司为规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，切实维护投资者特别是中小投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《公司章程》等的规定，制定并完善了《投资者关系管理制度》，为投资者利益保障及投资者关系管理提供了坚实的制度保障。

根据《投资者关系管理制度》的要求，国检集团坚持合规性、平等性、主动性、诚实守信基本管理原则，将董事会办公室作为公司投资者关系管理的专职部门，设立专人专岗，全面负责投资者关系管理相关工作，具体职责包括：投资者专线接听、邮箱回复、e 互动平台反馈、投资者交流会组织、分析师定向沟通、业绩说明会筹备、股东数据分析及股东权益分派等。日常工作中，董事会办公室高度关注电话、邮件及 e 互动平台信息，坚持“有电话必接、有信息必回、有问题必答”的“三有原则”，持续畅通沟通渠道，切实维护投资者合法权益。

- ◎ 现场接待和视频会议相结合模式召开投资者交流会 **4** 次；
- ◎ 通过 e 互动平台回复投资者问题 **23** 个；
- ◎ 参与上海证券交易所集体业绩说明会 **1** 次；
- ◎ 董秘及证代与分析师一对一沟通 **10** 余次；
- ◎ 自行召开定期报告业绩说明会 **3** 次；



报告期内 国检集团通过多形式、多渠道、多平台开展了多次投资者交流活动：



与投资者沟通交流



召开股东会

报告期内

公司荣获 2024 年报业绩说明会 “最佳实践” 奖项。



此外，公司持续完善《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度文件，印发《信息披露手册》明确操作流程，构建规范透明的信息披露与投资者沟通机制，严格保障信息披露、投资者沟通及权益保护工作合规化、透明化运转；坚持依法依规披露财务信息，确保信息真实、准确、完整，主动结合行业动态揭示经营风险、解读发展趋势，同步引入外部审计机构独立监督，持续提升公司治理公信力与运营透明度，切实维护股东合法权益。

公司始终以投资者需求为导向优化信息披露工作，聚焦真实性、准确性、完整性、及时性与可读性，持续提升披露内容的针对性与易懂性，帮助投资者全面理解公司经营状况、治理成效与长期发展策略，以高质量信息披露夯实可持续发展治理基础。

报告期内，公司已按规定进行年度财务审计工作并按时完成定期的财务报告以及 56 份临时公告的披露工作。

利益相关方沟通

国检集团始终将利益相关方沟通作为公司治理与可持续发展的重要基石，高度重视与各利益相关方的沟通与交流，聚焦共同关注的话题，积极倾听意见和建议，并将这些反馈系统性融入企业运营管理、风险防控及决策优化全过程，持续提升治理水平与决策质量。

公司通过建立透明、开放、规范的沟通机制，与投资者、客户、员工、合作伙伴、监管机构及社会公众等利益相关方构建长期、稳定、和谐的良好互动关系，不断增强各方信任与合作，夯实互信共赢的发展基础，为企业高质量可持续发展提供坚实保障。

利益相关方	 政府与监管机构	 股东与投资者	 供应商	 客户	 消费者	 员工	 社区	 合作伙伴与行业协会	 非政府组织
关注重点	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法、合规经营 数据保护与信息安全 环境保护、安全生产 依法纳税、带动经济发展 支持国家战略、服务产业转型 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 公司的可持续发展 利益相关方参与 商业道德与合规经营 投资收益与风险管理 信息披露的真实性、准确性、及时性和完整性 	<ul style="list-style-type: none"> 负责任供应链管理 数据保护与信息安全 产业链共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 服务体验 消费者权益保护 数据保护与信息安全 可持续发展目标及具体战略和路径 	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务质量 应对气候变化 员工权益保障 平等与多元化 可持续发展目标及具体战略和路径 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工薪酬及福利 员工关爱与民主管理 职业发展路径及前景 职业安全及健康 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 服务乡村振兴 带动就业及经济增长 关注并支持社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业标准化建设 战略合作与良性竞争 产品与服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 生物多样性 平等与多元化 资源循环利用 减少资源、能源消耗与废弃物排放
沟通方式和回应	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 专题汇报与拜访 日常监管与检查 支持行业政策制定 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者交流与沟通会议 定期报告与信息公告 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 招投标活动 供应商审核 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 客户需求调查 客户满意度调查与投诉回访 客户服务热线 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 产品检测、认证标签 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 信息公示 员工满意度调查 职工代表大会 合理化建议及信访渠道 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善捐赠 社区日常互动沟通 乡村振兴与社区建设 社区服务及志愿服务活动 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 同业交流合作 行业线上线下研讨会 网络平台及新媒体平台交流互动 	<ul style="list-style-type: none"> 环保公益宣传活动 网络平台及新媒体平台交流互动 参与各类组织线上线下交流会



重要议题识别

实质性议题分析是国检集团提升可持续发展管理水平的重要支撑，有助于公司精准识别对业务运营有着重大影响、且被利益相关方高度关注的关健议题。

国检集团采用矩阵分析模型开展 ESG 实质性议题评估，在参考国内外可持续发展准则与行业相关指引的基础上，通过专家咨询等多元方式充分识别利益相关方的期望与诉求，从“对利益相关方重要性”与“对国检集团重要性”两大维度系统研判，科学确定 ESG 实质性议题。



对利益相关方重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> 创新发展 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 公司治理 风险管理 	
	中	<ul style="list-style-type: none"> 负责供应链理 	<ul style="list-style-type: none"> 人才发展与培训 职业健康和安全生产 客户服务 反腐倡廉 	
	低	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全 党风建设 落实国家战略 	
		低	对国检集团重要性	高

02

共创社会价值

- ◎ 平等雇佣 34
- ◎ 职业发展与培训 36
- ◎ 权益保障 39
- ◎ 守护职业健康安全 40
- ◎ 服务客户 41
- ◎ 创新引领发展 43
- ◎ “供”同成长 46
- ◎ 共建和谐社区 47



平等雇佣

招聘原则与政策

国检集团制定并实施《员工招聘管理办法》，明确招聘须遵循以下基本原则：



战略契合

招聘计划依据集团公司战略发展目标制定，确保招聘岗位及人数支持集团战略目标与业务发展需求。



重点导向

重点引进高技术水平及业务急需型人才，提升专业队伍建设水平。



效率优先

遵循降本增效理念，优先从内部选拔人才，再考虑外部公开招聘。



公平公正

确保内外部应聘者机会均等，杜绝因民族、年龄、性别、婚姻状况及宗教信仰等因素区别对待。

报告期内

国检集团未发生任何雇佣童工和强制劳工的情况。

招聘流程与执行

公司严格按照《员工招聘管理办法》执行招聘工作，确保招聘流程规范化、透明化。招聘流程包括简历筛选、面试评价及背景调查等环节，确保选拔过程公平公正。

多元化招聘渠道

公司通过招聘门户网站(公众号)、高校招聘会、专业招聘平台等多种渠道发布招聘信息，广泛吸引优秀人才。

人才引进

国检集团持续推进人才引进工作，为企业发展注入新鲜血液。2025年，公司通过校园招聘和社会招聘共引进613名优秀人才，其中应届毕业生141人，社招人员472人。

员工构成与多元化

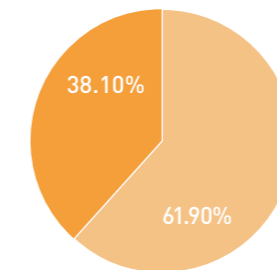
多元化的员工团队是驱动创新、增强竞争力的核心要素。基于公平的招聘原则和包容性的人才管理体系，国检集团在构建多元化人才结构方面取得显著进展。

截至报告期末

在职员工总人数 **5425** 人

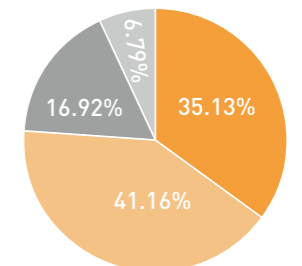
性别比例

- 男
- 女



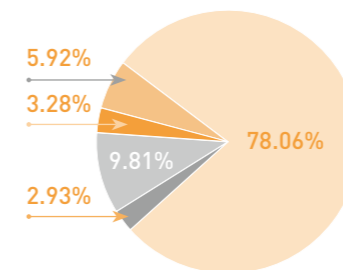
年龄分布

- 18-30岁
- 31-40岁
- 41-50岁
- 51-60岁



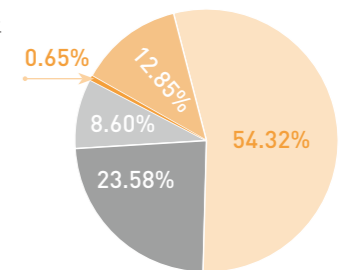
专业构成

- 生产人员
- 销售人员
- 技术人员
- 财务人员
- 行政人员



教育程度

- 博士及以上
- 硕士
- 本科
- 大专
- 大专以下



员工团队中包括 **219** 名来自白族、朝鲜族、回族、满族、蒙古族、苗族、维吾尔族、壮族等

17 个少数民族员工。

国检集团严格执行国家残疾人就业政策，完善岗位适配机制与职场无障碍设施。截至报告期末，在职残疾员工17人。

职业发展与培训

■ 员工发展

国检集团以“做实人才资源储备、完善员工职业发展通道、推动人才成长”为目标，构建了国检集团人才发展“双通道，四序列”机制，明确各类人才成长路径。



■ 全面精准的职业培训体系

国检集团根据人才双通道中各类人才梯队建设计划，通过“总部统筹引领、条线垂直接动、区域协同共进”的运作机制，培训工作实现从“点状实施”向“体系化推进”、从“技术提升”向“战略赋能”。

<p>公司总部</p>	<p>统筹设计核心关键岗位人才梯队培养体系，开展包括“雏鹰计划”“青年干部培训”“精英计划”等培训课程；依托“善建e学”平台，通过线上线下相结合、知识学习与岗位实践相结合、课题研讨与实战演练相结合的方式，对各类人才实施针对性培养。</p>
<p>公司成员企业</p>	<p>根据业务发展战略，制定相匹配的员工培训计划，涵盖专业技术技能及职业素养、管理能力提升等内容。在做好内部培训工作的同时，鼓励员工积极参与外部单位主办的培训学习，全面提升专业技术能力和职（执）业资格认证储备。</p>

报告期内

围绕检验检测标准方法技术迭代、科研创新、质量风险防控、安全环保、数智化转型、管理人员综合能力、员工职业素养等多个领域，公司全级次共组织开展了**8300**余场培训活动，培训总时长达到**11600**余小时，覆盖**33365**人次。

行动 国检集团第三期青年干部培训班

2025年4月-10月，国检集团组织开展了第三期青干班培训。全级次企业40名青年中层后备人员参加本次培训。培训总共分为五个阶段，培训以知识学习加行动学习研讨的方式开展，累计学习时长144学时。



行动 第五期“雏鹰计划”

针对新入职应届毕业生员工，国检集团总部层面每年统筹开展为期一年的“雏鹰计划”培养，包括入职企业文化学习、职业素养学习、导师带教、轮岗实训、成长交流、见习期考核等培养工作。2025年9月，国检集团如期开展第五期“雏鹰计划”培训，全集团140余名新入职应届毕业生通过线上/线下形式参训，累计学习时长7学时。



■ 员工留存

国检集团高度重视人才队伍稳定性，通过系统性措施提升员工归属感与发展空间。确保员工“留得住、有发展”。公司在提供丰富多样的培训机会的同时，积极打通企业内部纵向与横向发展通道，确保每位员工在最合适的位置上发挥才能。

报告期内，国检集团依照《国检集团管理人员交流挂职管理办法》相关规定，在全集团内开展青年管理人员挂职、借调交流工作。总计7名优秀青年人才在集团总部及基层一线单位之间双向选派任职，在实践锻炼中快速提升专业技术能力和综合管理能力。结合集团职业双通道发展规划，组织实施内部人员工作调整及内部岗位竞聘156人。

未来国检集团将持续深化“双通道、四序列”职业发展机制，通过管理人员交流挂职、岗位竞聘及工作调整等内部优化机制，精准匹配员工发展需求。同时依托精准化培训体系，夯实可持续发展的人才根基。

■ 员工关爱与帮扶

国检集团工会充分发挥维护员工权益的核心职能，持续深化对特定群体的关怀机制，2025 年针对离退休员工、住院员工等精准开展慰问活动。全年投入慰问金 187.6 万元，帮扶困难员工 49 名，较 2024 年增长 58%。

此外，公司每年都会举行包括三八妇女节、端午节等员工活动，丰富员工的业余生活，促进员工之间的交流与互动，进一步巩固公司内部的团结与凝聚力。

行动 端午节主题活动—“艾”在身边 “锤”出健康

2025 年 5 月 30 日，国检集团工会组织开展了“艾”在身边·“锤”出健康端午节主题活动，国检集团党委副书记贺朝栋出席活动并致辞，共 50 余名员工参加活动。



行动 “三八”妇女节主题活动—指尖生花 扇舞芳华

2025 年 3 月 7 日，国检集团工会以“指尖生花 扇舞芳华”为主题举办“三八”国际妇女节主题活动。本次活动将“三八”国际妇女节与弘扬传统文化相结合，不仅丰富了女职工的精神文化生活，更让大家在感受传统文化魅力的同时收获一份独一无二的节日礼物。



■ 权益保障

■ 薪酬体系

国检集团秉持公平公正原则，致力于建立全面且具有行业竞争力的薪酬及福利保障体系，为员工提供全方位的支持和保障。

— 经营层薪酬政策 —

国检集团执行经营层年薪制，薪酬方案秉承与公司整体经营状况相结合的原则，兼顾内外平衡，依据公司整体经营状况结合考核结果发放。

— 总部员工薪酬政策 —

总部员工实行岗位绩效工资制，薪酬由基础工资和绩效工资组成，依据公司整体经营状况、部门业绩、员工岗位职责、工作态度、成果及能力等因素，结合考核结果核发。

— 成员企业薪酬政策 —

成员企业第一负责人薪酬根据《中国国检测试控股集团股份有限公司所属企业负责人薪酬管理办法》执行，其他经营管理人员及专业技术人员根据岗位类别差异，分别采用年薪制或岗位绩效工资制；薪酬发放与公司发展阶段相匹配，结合员工年度考核结果确定。

■ 保障情况

国检集团严格遵守国家法律法规，依法为所有在职员工提供全面的社会保险和公积金等福利保障。为进一步完善员工福利体系，部分专业院所和成员企业额外为员工提供企业年金和商业保险。

■ 工时和休假保障

国检集团严格执行《职工带薪年休假条例》和《企业职工带薪年休假实施办法》等国家有关规定，在合法合规基础上构建多层次员工权益保障体系。具体措施包括：

- 标准工时制度** ▶ 严格执行国家法定工时制度，实行每周五个工作日（星期一至星期五）、两个休息日（星期六至星期日）的标准作息安排，全体员工均依法享有公休日及法定节假日休假权利。
- 加班保障机制** ▶ 禁止无合理原因延长工作日工作时长，确因工作需要延长工作时间的，须在员工身体健康许可的情况下，征得员工本人同意。延长工作时间每日一般不得超过 1 小时，最长不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时。员工获准延长工作时间或加班，所在部门安排员工补休。
- 女性员工保障** ▶ 全面落实《劳动法》关于女职工“三期”（孕期、产期、哺乳期）的特殊劳动保护措施，在岗位安排、工作强度及健康管理等方面加强制度保障与关怀。

■ 员工民主管理

国检集团高度重视民主管理，在公司重大决策及涉及员工切身利益的事项中，积极倾听员工心声，广泛征求员工意见和建议，鼓励员工参与公司决策和管理。报告期内，国检集团全级次企业共召开 72 次职工代表大会，总计参与 2,870 人次。

守护职业健康安全

国检集团通过系统化的体系架构、定量风险分级、全流程来源辨识，构建了符合职业健康安全管理体系要求的安全防线。

■ 体系建设

“横向到边、纵向到底”的安全监督管理体系：

- **领导与决策机构：**国检集团安全生产领导小组是安全生产工作的领导和决策机构，下设工作小组作为综合监督管理部门。
- **基层执行机构：**各二级单位成立安全生产组织机构，执行公司相关部署。
- **管理体系文件化：**制定《安全生产管理办法》《生产安全事故综合应急预案》《实验室安全分类分级管理细则》等制度文件。

■ 风险评级

实施“分级管控”与“隐患治理”机制：

- **风险分级：**按危险源类型及程度划分为A级（高）、B级（中）、C级（低）3个等级，各等级对应差异化管控措施。
- **隐患治理：**将隐患分为一般 / 较大 / 重大隐患等级治理。建立“岗位日常检查 + 专项检查 + 季度综合检查”机制。

■ 来源识别

从多维度识别风险源头：

- **物理来源：**包括爆炸性物质、有毒物质、腐蚀性物质等在内的危险化学品；起重机械超载、压力容器超压、气瓶瓶阀损坏等机械故障引起的特种设备风险；私拉电线、大功率设备过载、老旧电气线路在内的电气安全风险等。
- **人为来源：**特种设备 / 作业人员无证上岗，擅自动火、未穿戴防护用品进入实验室等违章行为。
- **管理来源：**应急预案缺失、外来人员未安全告知等。

■ 资金保障

报告期内，国检集团加大员工安全健康保障投入，投入职业伤害保险专项资金 139 万元，确保全级次员工工伤保险全覆盖。近三年持续保持工亡事故零记录。

服务客户

■ 服务质量与客户满意度

国检集团坚持以“守正创新、追求卓越”作为核心质量方针，构建“质量管控-风险防范-服务优化”三位一体的客户价值保障机制。在质量管理方面，公司严格遵循ISO 9001体系及CNAS认可准则要求，通过常态化客户满意度监测机制覆盖服务全链条，2025年参与满意度调查客户数达4178家，综合满意度95.93%。针对客户反馈与潜在痛点，公司建立全流程客户投诉响应闭环，设置专项通道高效处理投诉事件，全年累计接收客户投诉22件，均得到妥善处理，显著提升服务响应效率与问题处置精准度。

行动 国检集团收到北京市市场监督管理局感谢信

2026年1月12日，国检集团收到来自北京市市场监督管理局的一封感谢信。信中充分肯定了国检集团在2025年为推动首都质检技术服务行业发展、服务首都经济社会发展大局中所作出的积极贡献。



■ 数据与隐私安全

在数据安全与风险防控领域，公司通过发布《实验室质量管理办法》等五项核心制度，搭建职责明晰的三级质量管理架构，并依托“日常巡查+质量巡查+质量自查”的立体化监督模式强化信息保护能力，有效构筑客户隐私权益的坚实防线。报告期内未发生客户信息泄露事件。

■ 深化服务意识

国检集团持续深化质量文化渗透与全员服务意识培育，2025年以“质量月”主题活动为载体，精心策划知识竞赛、道德宣誓、技能比武及实验室开放日等互动形式，赋能全员内化“守正创新、追求卓越”的核心质量方针。

行动 “2025 年质量月” 活动

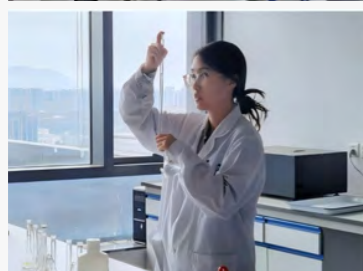
质量是企业发展的生命线，更是国检集团作为检验检测认证领域“国家队”的核心竞争力。2025 年 9 月，在第 48 个全国“质量月”期间，国检集团总部及成员单位以“凝聚共识 协同提升 共筑质量信任基石”为主题，组织召开形式多样的活动。



公司总部：集团“质量月”启动仪式暨QC小组活动培训



徐州公司：实验室开放日



南京国材：组织开展第二届质量技能竞赛活动、2025实验室知识竞赛活动

创新引领发展

创新发展体系

在新质生产力发展的过程中，科研创新是核心驱动力，国检集团紧跟国家战略，打造新质科创力量，与国家重大战略形成共振。

国检集团构建了全面、系统的科创管理制度体系。从科研项目的立项、实施到成果转化，实现了全流程规范化管理，确保科研活动的高效、透明和合规。通过明确各环节的职责与流程，公司不仅提升了科研管理的精细化水平，还为创新工作的持续开展提供了坚实的制度保障。

科创管理制度清单

序号	制度名称
1.	中国国检测试控股集团股份有限公司科学技术委员会管理办法
2.	中国国检测试控股集团股份有限公司科研项目管理办法
3.	中国国检测试控股集团股份有限公司科研基金项目管理办法
4.	中国国检测试控股集团股份有限公司仪器设备内部协作开发项目管理办法
5.	中国国检测试控股集团股份有限公司知识产权管理办法
6.	中国国检测试控股集团股份有限公司“创新贡献奖”管理办法
7.	中国国检测试控股集团股份有限公司科技绩效奖励办法
8.	中国国检测试控股集团股份有限公司社会团体管理办法
9.	中国国检测试控股集团股份有限公司科研经费管理办法
10.	中国国检测试控股集团股份有限公司专家费发放规定
11.	中国国检测试控股集团股份有限公司科研诚信管理办法
12.	中国国检测试控股集团股份有限公司“包干制”项目管理办法
13.	中国国检测试控股集团股份有限公司重大科技计划项目管理工作手册

为强化科研伦理理念，公司通过《科研诚信管理办法》明确了科研诚信建设的具体要求，构建了多部门协作的管理体系，全面覆盖科研活动的立项、实施、监督与成果转化等环节，确保科研活动的道德性和合规性。同时，公司通过定期培训、内部审查和举报机制，强化科研人员的诚信意识，防范学术不端行为，推动形成健康、透明的科研环境，也为公司持续创新奠定了坚实的伦理基础。

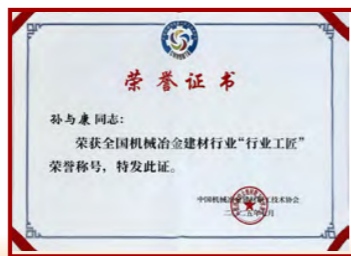
研发投入

2025年,国检集团持续加大科研投入,获批国家科技部、工信部、地市级等科研项目24项。其中石墨、金刚石、水工混凝土等领域在工信部专项实现拓展与突破;成功开发新的检测技术、检测方法、检测设备和标准体系。报告期内,公司总体研发投入超过2亿元,占营业收入比例接近8%,科研投入比达到国内同行业领先水平。

截至报告期末

公司拥有

- 研发人员 **861** 人,占全部在职人员的 **15.87%**;
- 国务院政府特殊津贴 **4** 人。国家百千万人才工程 **1** 人,国家百-万-百万科技顶尖 **1** 人,领军 **4** 人;
- 全国建材行业十大科技突破领军人物 **2** 人、央企杰出工程师 **1** 人、2025 年度新时代先锋 **1** 人;全国机械冶金建材行业工匠 **3** 人;
- 入选中国科协青年人才托举工程 **1** 人、北京市科学技术协会青年托举人才托举工程 **4** 人、北京市科协青年卓越工程师 **2** 人、北京市优秀青年工程师 **5** 人、北京市科技新星 **2** 人;
- 建材行业标准化先进个人 **十余人**,获得上海市、云南省、陕西省、江苏省等省市地区及各行业协会等科技人才荣誉近 **四十人次**。



国检集团优秀科技工作者获得的部分荣誉

创新成果

国检集团持续深化国家级、省部级及行业级科技载体协同建设,高效运营涵盖先进无机非金属材料行业中心、重点原材料碳达峰碳中和公共服务平台、北京市企业技术中心等在内的10类核心科技实体。报告期内,公司获批“水中新污染物控制技术与智能装备北京市重点实验室”、“建材行业核电材料检测与评价工程技术中心”、“国家标准验证点”等高价值平台,构筑起覆盖“基础研发-产业服务-标准引领”全链条的政产学研用一体化平台矩阵。

报告期内

公司创新成果产出实现量与质的双重跨越:

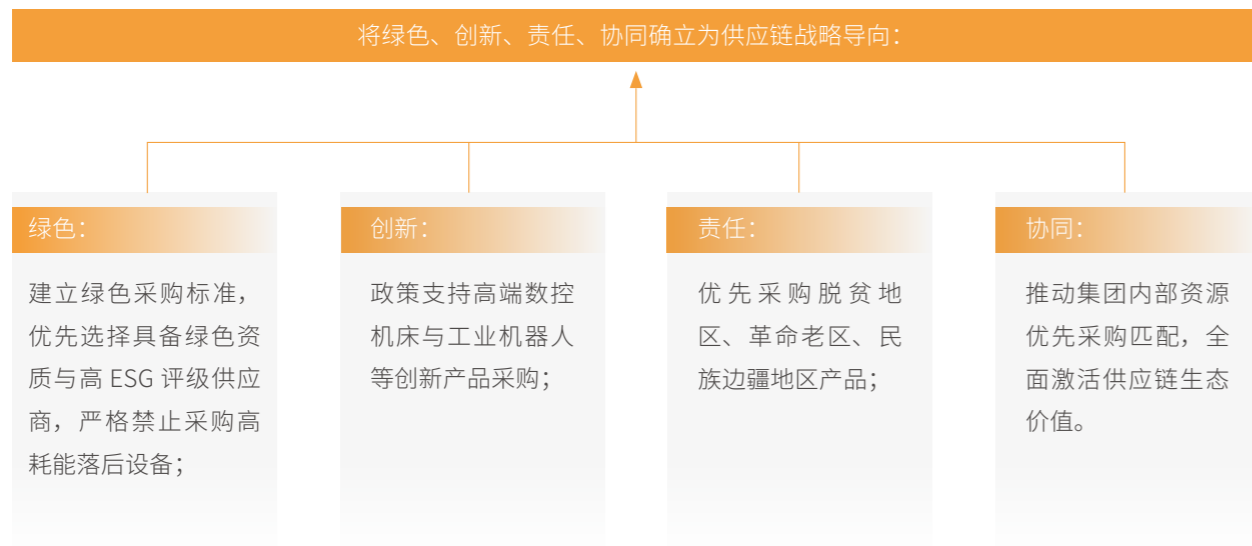
- 发布标准 **146** 项,其中国际标准 **2** 项,国家标准 **82** 项,行业、地方及团体标准 **62** 项;授权国际专利 **2** 项,国内发明专利 **44** 项,标准专利优势持续巩固;
- 近年来,公司累计主持发布国际标准 **16** 项,国家标准、行业标准、地方标准和团体标准 **884** 项;截至报告期末,完成标准样品和标准物质研制项目 **211** 项,现行有效 **68** 项;获得国际专利 **5** 项,拥有有效发明专利 **286** 项;
- 软件研发能力同步进阶,报告期内新增登记软件著作权 **36** 项,软著总量达 **626** 项;
- 高等级科技奖项呈集群式突破,全年累计斩获 **52** 项重大荣誉,凸显多技术维度的尖端创新实力;
- 荣膺陕西省技术发明二等奖 **1** 项、中国建筑材料联合会·中国硅酸盐学会建筑材料科学技术奖 **3** 项(二等奖 1 项、三等奖 2 项)、中国腐蚀与防护学会技术进步二等奖 **1** 项等权威奖项;
- 包揽全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖 **39** 项(含特等奖 3 项、一等奖 4 项);
- 摘得中国建材集团科学技术奖 **4** 项(一等奖 1 项)及技术革新奖 4 项(一等奖 1 项)。



“供”同成长

供应链管理

报告期内，公司制定《供应商管理实施细则》，确立“分类分级、动态考核”基本原则与“谁使用、谁评价、谁管理”责任体系，对供应商评分机制实施差异化规范；同步构建“两级集中、分级负责、全程可控、数智融合”管理体系，以采购管理为核心打通需求计划、履约物流、仓储监督等全流程环节。



平台建设

公司加速推进集团采购平台系统化升级，以实现供应商“寻源-准入-考核-退出”全流程数字化闭环。报告期内，平台建设进入核心攻坚阶段：全面启动历史供应商数据迁移工程，截至报告期末已完成271家供应商的验证导入工作，为后续供应商动态考核与风险预警提供数据基座。该平台深度融合了绿色采购标准库、创新产品目录及责任采购专区，为国检集团供应链四大战略导向的落地提供了智能化载体。

供应商类别



共建和谐社区

社区共建

国检集团始终坚持以技术赋能社区发展，通过提供检验检测、认证评价等专业技术服务，推动当地经济的可持续发展。

行动 沃土育良药：云南高原生态治理与产业振兴的共生之路

在横断山脉的褶皱深处，红土高原的耕地健康守护正为云药产业铺就基石。2025 年，国检集团云南云测承担云南省第三次土壤普查核心任务，建立覆盖 34 万平方公里耕地的全域质检体系。通过全流程标准化作业完成 46204 份样品分析，从源头筑牢“云药”生长的生态屏障。



随着耕地健康数据的不断完善，绿色药材产业链迎来系统性支撑，然而，检测技术效率低、外源污染物难精准控制等核心难题，长期制约着道地药材的质量提升与产业升级。面对行业痛点，国检集团云南云测突破性开发 249 种农药残留同步检测技术，将检测效率提升 33.7%，覆盖范围超越欧美药典标准。深度参与推广的“道地药材三七外源污染物防控关键技术”在实施后，实现农药减量 15.26%、重金属吸收率压降 49.36% 等关键突破。在 9 万亩三七基地，这项入选农业农村部主推技术的创新已转化为 22 亿元产业价值，让技术成果真正沉淀于田间增产。在乌蒙山区，3.2 万农户因检测技术受益；带动普德村百吨当归订单创造 420 万元增收典范。这既是耕地治理与药材品质的双向成就，更是技术赋能乡村发展的生动实践。



爱心公益

国检集团始终将社会责任置于企业发展的重要位置，通过持续加大对外捐赠力度并积极开展公益活动，切实履行企业公民职责，为扶贫、教育、乡村建设等领域贡献重要力量。

报告期内

国检集团全级次共组织 **72** 次公益活动，**700** 余名员工参与其中，总计 **2368** 小时；公司全年对外捐赠支出金额为 **80.58** 万元。

行动 七彩课堂之我们与石台：记得山里的风，也记得你们眼睛里的光

为深入推进“乡村振兴青春建功行动”，以科技之光点亮乡村未来，2025年8月4日至8日，国检集团员工加入中国建材总院所属青年志愿者队伍赴安徽石台县，开展为期五天的“善建”七彩课堂支教活动。



一带一路

国检集团在国际化进程中紧密围绕国家“一带一路”倡议，通过多区域、多领域的合作与拓展，实现了显著的国际化突破，不仅拓宽了国际化业务布局，还为“一带一路”沿线国家的技术交流、基础设施建设及质量体系提升提供了有力支持，彰显了中国企业在全球化进程中的积极作用。

行动 国检集团与马来西亚 CIDB Holdings 签署合作备忘录——携手保障出口建材质量安全

2025年11月3日，马来西亚建筑工业发展局控股有限公司 (CIDB Holdings) 首席执行官苏皮安·穆萨率团访问国检集团。双方共同签署了建筑材料检验、检测和认证领域合作备忘录，苏皮安·穆萨为国检集团颁发了授权证书，标志着国检集团对中国出口至马来西亚的强制检测建材产品具备了检验检测资质。



行动 乌兹别克斯坦技术监管局代表团到访国检集团

2025年4月12日，乌兹别克斯坦技术监管局局长茹马纳扎罗夫一行到访国检集团。双方表示国检集团在检验认证、绿色低碳、标准化等方面具有良好的基础和能力，可与乌兹别克斯坦开展深入合作，加强业务对接，探索建筑建材、新能源、新材料、矿产品、食品农产品以及绿色低碳等领域合作。



03

践行绿色发展

- ◎ 应对气候变化 52
- ◎ 合理利用资源 64
- ◎ 环境合规保护 65
- ◎ 生物多样性保护 71




应对气候变化


气候变化是全球可持续发展面临的重大挑战，也是企业高质量发展必须应对的核心议题。国检集团作为国内检验检测认证领域的领军企业，积极响应《巴黎协定》及中国“双碳”战略部署，采用《气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议》框架，在治理、战略、风险管理、指标和目标四个维度进行系统披露，将应对气候变化融入企业运营、业务拓展与战略规划全过程，切实履行央企社会责任，发挥专业优势，赋能全行业绿色低碳转型，助力实现“让生活更美好”的企业使命。

治理


国检集团构建了“董事会监督、战略与ESG委员会主导、下设小组执行”的三级气候变化治理架构，明确各层级权责边界，确保应对气候变化工作有序推进、落地见效，实现气候治理与公司整体治理体系深度融合。



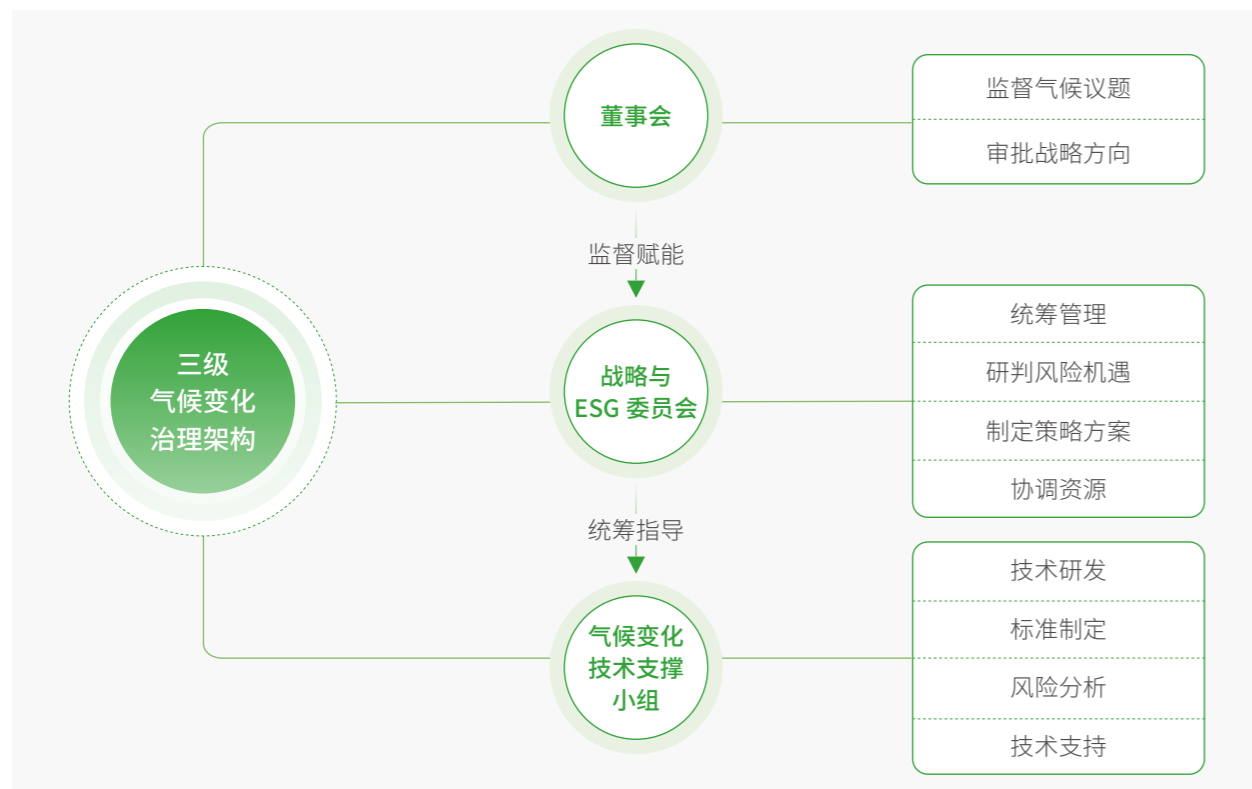
董事会作为公司最高决策与监督机构，不直接参与气候变化管理日常工作，通过战略与 ESG 委员会对气候相关议题实施全面监督。



战略与 ESG 委员会作为气候变化管理的核心主导机构，全面统筹气候变化相关工作，负责研判气候相关风险与机遇、制定气候变化应对策略、审议气候管理工作方案，并协调解决工作推进中的重点、难点问题。



依托“双碳”业务部门组建专业的气候变化技术支撑小组，负责气候变化相关技术研发、标准制定、风险研判及专业服务输出，为公司应对气候变化提供坚实的技术保障。



战略

国检集团立足检验检测认证核心主业，结合行业发展趋势与自身专业优势，系统识别气候变化对企业业务、战略及财务规划的短期、中期、长期影响，明确应对气候变化的战略定位与实施路径，将绿色低碳转型作为公司核心发展战略之一，实现“自身减碳”与“赋能增碳”双向发力。

气候相关风险与机遇识别

结合检验检测行业特点及公司业务布局，系统识别气候变化带来的两大核心风险与三大发展机遇，为战略制定提供科学依据：

风险类别	相关潜在的气候变化风险	应对措施
物理风险		
极端天气	高温、暴雨、台风等灾害损坏检测设备、中断检测流程，影响报告交付与客户履约	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立实验室及办公场所气候灾害应急预案； 2. 推进关键检测设备备份、异地冗余布局； 3. 加强建筑防灾、防水、供电保障改造； 4. 完善业务连续性管理与灾备体系。
气候异常	工程现场、建材工地、环境监测点因气候灾害无法进场，延误服务周期	<ol style="list-style-type: none"> 1. 优化现场检测调度机制，提前预判气候影响； 2. 推广远程检测、在线监测、数字化采样技术； 3. 建立多点服务网络，提升区域应急响应能力。
供应链中断	检测耗材、标准物质、仪器备件供应因气候灾害延迟，影响检测质量与效率	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立多源、多区域供应链，降低单点依赖； 2. 对关键耗材与备件实施安全库存管理； 3. 与核心供应商签订气候韧性保障协议。
转型风险		
合规压力	双碳、环保、能耗标准升级，自身运营需加大节能改造与碳管理投入	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立公司碳盘查与碳管理体系，实现碳排放常态化监测； 2. 制定并执行年度节能降碳目标与行动计划； 3. 积极对接国家及地方低碳政策，提前布局合规能力。
竞争压力	同行加快碳核查、ESG 鉴证、零碳评价布局，若技术储备不足将丢失市场	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加大低碳检测、碳核算、碳中和认证技术研发投入； 2. 组建专业低碳技术团队，强化人才储备； 3. 跟踪国际低碳标准与方法学，保持技术先进性。
提升服务成本	企业客户对碳足迹、LCA、绿色认证需求激增，需新增能力建设与人员投入	<ol style="list-style-type: none"> 1. 标准化低碳服务流程，提升规模化服务效率； 2. 搭建数字化碳管理与碳足迹核算工具平台； 3. 开展内部培训与外部合作，降低边际服务成本。
业务收缩	建材、冶金等高碳行业转型，传统检测需求阶段性下滑，影响营收结构	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推动传统业务向绿色低碳领域升级延伸； 2. 加快向新能源、新材料、节能环保等领域拓展； 3. 优化业务结构，提高低碳相关业务收入占比。

机遇类别	相关潜在的气候变化机遇	应对措施
市场机遇		
需求增长	碳排放核算 / 核查、碳足迹、碳中和认证、绿色建材 / 绿色产品认证需求大幅提升。此外，上市公司、央企、跨国企业 ESG 报告鉴证、碳信息核查、气候信息披露服务需求扩大	<ol style="list-style-type: none"> 1. 打造“碳核查 + 碳足迹 + 碳中和认证 + 绿色认证”一体化服务； 2. 面向政府、园区、企业提供定制化低碳解决方案； 3. 开发 ESG 鉴证、气候信息披露、碳绩效评价等高附加值服务； 4. 建立规范化 ESG 与碳信息核查流程； 5. 为重点行业客户提供可持续发展综合解决方案； 6. 树立低碳服务品牌，扩大市场覆盖与行业影响力。
检测扩容	光伏、风电、储能、氢能、新能源汽车产业链检测、认证、计量需求持续增长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 布局新能源全产业链检测认证能力； 2. 建设新能源与低碳领域重点实验室与技术平台； 3. 参与新能源产品标准制定，提升技术话语权。
战略机遇		
引领地位强化	参与碳排放、低碳产品、零碳建筑等国家 / 行业标准编制，巩固行业权威地位	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极牵头或参与低碳领域国家、行业、团体标准研制； 2. 发布低碳技术白皮书、行业研究报告； 3. 打造行业低碳技术创新与服务平台。
平台价值释放	碳管理平台、低碳技术验证平台、碳足迹数据库形成差异化竞争力，赋能全行业	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建设集团统一碳数据管理与低碳服务数字化平台； 2. 推动检测、认证、碳管理数据互联互通； 3. 以数字化能力提升服务效率与客户黏性。
运营机遇		
降低运营成本	实验室节能改造、绿电使用、资源循环利用，降低能耗与碳排放，提升效益	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进办公与实验室节能改造、光伏等可再生能源应用； 2. 推行绿色办公、节水节电、废弃物分类与资源化； 3. 将碳绩效纳入运营考核，持续降本增效。
资质与合作优势	依托 CDM、CCB 等国际碳资质，拓展海外低碳服务与国际合作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强国际低碳认证、碳减排项目合作能力建设； 2. 参与“一带一路”绿色低碳检测认证服务； 3. 提升国际互认资质，拓展跨境低碳服务市场。

战略规划与实施路径

基于风险与机遇识别，国检集团制定了“短期夯实基础、中期提升能力、长期引领转型”的气候变化应对战略，明确各阶段核心目标与实施举措，确保战略落地见效。

战略阶段	时间范围	核心目标	实施举措	保障措施
短期	1-3 年	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成集团碳排放盘查与气候风险全面识别； 2. 建立气候风险防控与业务连续性管理机制； 3. 启动低碳服务试点，形成标准化双碳服务产品； 4. 实现运营端节能降碳、绿电替代、风险可控 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立极端天气应急预案、实验室防灾与设备备份机制，完善供应链多源供应体系； 2. 开展集团范围碳排放核算，建立碳数据台账与减排责任体系； 3. 推进办公 / 实验室节能改造，启动绿电采购与绿色办公； 4. 打造碳核查、碳足迹、绿色认证标准化服务包，开展重点客户示范项目； 5. 成立战略与 ESG 委员会，开展全员低碳知识培训。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织保障：成立战略与 ESG 委员会，明确归口管理部门； 2. 制度保障：完善气候风险、碳管理、低碳业务相关制度流程；
中期	3-5 年	<ol style="list-style-type: none"> 1. 形成系统化气候风险管控体系，运营韧性显著提升； 2. 低碳业务成为重要增长极，收入占比大幅提升； 3. 集团碳排放强度持续下降，可再生能源使用比例稳步提高； 4. 建成 ESG 鉴证、碳管理、低碳认证一体化服务能力 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 将气候风险嵌入战略规划、投资决策全流程，建设异地冗余检测基地； 2. 上线集团碳数据管理平台，建立碳目标责任制与考核机制； 3. 扩大绿电、分布式光伏应用，推进实验室绿色化改造； 4. 布局新能源、零碳园区等领域检测认证，打造一站式低碳解决方案； <p>牵头 / 参与低碳领域国家 / 行业标准制定，加强产学研技术合作。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. 资源保障：加大资金、人才、研发投入，支持低碳转型； 4. 考核保障：将气候应对、碳减排等指标纳入绩效考核；
长期	5 年以上	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成为检验检测行业气候治理与低碳转型标杆企业； 2. 低碳业务成为集团核心产业，形成品牌壁垒与生态优势； 3. 实现自身运营深度脱碳，关键基地近零碳 / 零碳运行； 4. 构建全球低碳技术服务生态，具备国际市场竞争能力 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立全生命周期气候风险管理体系，将气候因素纳入长期投资决策； 2. 全面使用可再生能源，推进碳抵消与碳清除机制，打造零碳示范标杆； 3. 构建数字化低碳服务生态平台，整合检测、认证、咨询全链条资源； 4. 拓展海外低碳检测认证市场，参与国际标准与规则制定； 5. 强化“国检低碳”品牌建设，实现社会、环境、经济效益协同最大化。 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 披露保障：定期开展气候信息披露，接受利益相关方监督。

■ 战略韧性分析

公司参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC)《第六次评估报告》(AR6) 中的共享社会经济路径 (SSP)，结合TCFD气候相关财务信息披露建议要求，立足检验检测认证行业发展特征与公司业务布局，选取“SSP1-2.6 (温控2°C及以下)”与“SSP5-8.5 (高温温室气体排放)”两种典型气候情景开展系统性情景分析，评估不同气候情景下公司战略的稳健性、风险敞口与发展机遇，进一步提升公司气候战略的韧性与适配性。

情景维度	SSP1-2.6	SSP5-8.5
 治理	<ul style="list-style-type: none"> • 董事会将气候与双碳列为核心战略议题； • 建立健全的气候治理架构； • 将气候绩效纳入考核。 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事会强化气候韧性与灾害应急治理； • 重点管控物理风险、供应链中断、运营连续性； • 建立极端天气应急决策机制。
 战略适配性	<ul style="list-style-type: none"> • 公司“自身减碳+赋能行业降碳”双向战略高度契合； • 低碳检测认证、碳核查、ESG 鉴证成为核心增长引擎。 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司战略需向气候适应与韧性服务倾斜； • 传统检测业务承压，灾害评估、应急检测、基础设施安全检测需求激增。
 物理风险	<ul style="list-style-type: none"> • 极端天气频率与强度可控下降； • 实验室、现场检测、供应链风险整体偏低； • 以常规防灾为主。 	<ul style="list-style-type: none"> • 极端高温、暴雨、台风常态化、高强度； • 实验室停运、现场检测受阻、供应链中断风险显著上升； • 运营脆弱性提高。
 转型风险	<ul style="list-style-type: none"> • 政策合规、技术迭代、市场结构调整节奏可预期； • 需加快能力建设，避免被低碳赛道淘汰。 	<ul style="list-style-type: none"> • 转型风险滞后但更剧烈； • 未来政策突然收紧带来“转型冲击”； • 高碳相关业务面临断崖式下滑。
 核心机遇	<ul style="list-style-type: none"> • 双碳政策驱动，碳核查、碳足迹、碳中和认证、绿色建材 / 产品认证需求爆发式增长； • 新能源、储能、氢能、零碳园区检测认证成为高毛利业务； • 参与低碳标准制定，强化行业地位。 	<ul style="list-style-type: none"> • 气候灾害评估、基础设施安全检测、应急监测、韧性评价需求大幅上升； • 环境监测、污染溯源、健康安全评价需求扩容； • 气候适应型技术验证与检测市场扩容。

国检集团现有气候变化应对战略在“SSP1-2.6 (2°C温控目标)”情景下具备高度适配性与战略韧性，低碳技术服务将成为公司主要增长引擎；在“SSP5-8.5 (高温温室气体排放)”情景下，气候适应评估、灾害应急检测、基础设施安全评价等领域将迎来新的发展空间，公司可通过强化运营韧性与业务多元化布局有效对冲相关风险。

总体而言，公司“自身减碳+赋能行业降碳”双向发力的战略布局，在不同气候情景下均具备较强的稳定性与抗风险能力，能够有效支撑公司可持续高质量发展。

情景维度	SSP1-2.6	SSP5-8.5
 业务布局影响	<ul style="list-style-type: none"> • 优先布局：低碳服务、新能源检测、ESG 鉴证、绿色认证； • 优化传统高碳领域检测结构。 	<ul style="list-style-type: none"> • 优先布局：灾害应急检测、基础设施安全、环境监测、气候韧性评估； • 提升全国多点服务与远程检测能力。
 财务影响判断	<ul style="list-style-type: none"> • 营收结构优化、高附加值业务占比提升； • 长期盈利确定性增强； • 低碳投入转化为主要竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> • 运营成本上升 (防灾、备灾、应急)； • 传统业务波动加大； • 气候适应服务带来增量收入，对冲部分风险。
 战略韧性评估	<ul style="list-style-type: none"> • 战略韧性极强； • 与国家双碳目标、全球低碳趋势高度一致； • 增长可持续、风险可控。 	<ul style="list-style-type: none"> • 战略需增强适应性； • 物理风险压力测试要求高； • 需加快业务多元化与运营韧性建设。
 关键应对举措	<ul style="list-style-type: none"> • 加快低碳服务产品化、规模化； • 建设碳管理数字化平台； • 自身运营碳减排与绿电替代； • 牵头低碳标准与技术引领。 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善极端天气应急预案与设备冗余； • 提升分布式服务网络与远程检测能力； • 拓展气候适应与灾害评估服务； • 强化供应链多源保障与安全库存。



该情景为优先发展情景，与公司现有战略完全适配，应持续加大资源投入，抢占低碳赛道。

该情景为压力测试情景，公司需提升物理风险抵御能力，优化业务结构以降低脆弱性。

■ 风险管理

国检集团将气候变化相关风险纳入公司整体风险管理体系，实现气候变化风险的系统化、常态化管控，确保风险可控、可防、可化解，同时将风险管理与业务发展、战略规划深度融合。

■ 风险识别机制

建立多维度风险识别体系，通过定期排查、政策研判、利益相关方沟通等方式，全面识别转型风险（政策收紧、技术迭代、市场竞争）与物理风险（极端气候影响运营及供应链），建立风险清单，明确风险来源与潜在后果。

■ 风险评估方法

采用定性与定量相结合的方式，建立风险评估矩阵，从发生概率、影响程度两个维度，将气候变化风险划分为高、中、低三级，对高风险事项重点研判，对中低风险事项常态化跟踪。

■ 风险应对与管控措施

针对不同等级、类型的风险制定差异化应对措施：1) 转型风险：密切跟踪政策趋势、加快低碳业务布局、加大技术研发、强化供应链低碳协同；2) 物理风险：完善应急保障体系、优化现场检测计划、提升供应链韧性，实现风险防控闭环。

■ 风险管控整合

将气候变化风险管理与公司现有风险管理体系深度整合，纳入年度风险评估计划，定期复盘优化，同时将风险管控情况纳入绩效考核，强化责任落实，确保管控措施落地见效。



■ 指标与目标

■ 目标

为积极践行公司环境责任，响应国家“双碳”战略部署，助力全球气候治理，我们结合自身经营发展实际，制定分阶段、可落地的应对气候变化目标，推动绿色低碳转型，实现环境价值与经营价值的协同发展。



短期目标

——筑牢低碳发展根基

聚焦能源高效利用与温室气体减排基础工作，通过对现有高耗能设备的节能改造与能源结构优化，制定并落实科学可行的节能减排实施方案，强化公司能源消耗全过程管控，有效降低范围一和范围二的温室气体排放量，夯实自身低碳运营基础。同时，巩固碳排放核算、核查、绿色产品认证等核心业务优势，持续扩大服务覆盖面；加快推进双碳数字化平台迭代升级，完善重点原材料行业碳足迹基础数据库，为公司绿色低碳转型筑牢发展根基。



中期目标

——构建双碳服务生态

持续深化减排举措落地，进一步完善碳管理体系，强化碳排放核算与精准管控，推动减排工作提质增效。着力提升气候变化技术创新能力，牵头或参与更多国家及行业低碳标准制定，加速低碳技术研发成果转化；积极拓展碳标签评价、CCUS 检测、气候风险评估等新型业务，在夯实专业能力的基础上打造一站式双碳服务生态。同时，稳步推动国际化低碳服务布局，依托尼日利亚实验室等海外项目，将中国低碳服务经验输出至国际市场，提升全球影响力。



长期目标

——共创可持续低碳未来

立足绿色低碳发展的长远布局，致力于成为国内领先、国际知名的双碳服务提供商与行业绿色转型引领者。在实现自身运营碳中和的基础上，联动集团上下游合作伙伴，协同推进全产业链碳中和进程。通过持续提升绿色低碳一站式综合服务能力，构建覆盖全链条的绿色服务体系与完善的技术创新体系，推动检验检测行业与绿色低碳产业深度融合。最终，为政府和企业提供全方位、专业化的气候变化相关服务，助力全行业实现碳达峰、碳中和目标，形成具有国际竞争力的可持续发展的低碳商业模式。

■ 指标

报告期内，国检集团温室气体碳排放总量为 18,739.53 吨二氧化碳当量；按隶属范围划分，范围一排放 2,937.10 吨二氧化碳当量，范围二排放 15,802.43 吨二氧化碳当量。

序号	隶属范围	类型	温室气体排放量 (单位: 吨二氧化碳当量) ¹		
			2023	2024	2025
1	范围一 ²	汽油	2,647.69	2,064.78	2,308.85
2		柴油	157.03	87.55	247.02
3		石油液化气	21.40	2.24	63.57
4		天然气	/	/	13.53
5		制冷剂	/	189.46	303.31
		灭火器	/	0.53	0.82
范围一合计			2,826.12	2,344.56	2,937.10
6	范围二	外购电力 ²	14,443.03	14,994.61	13,931.08
		外购热力 ⁴	/	/	1,871.35
范围二合计			14,443.03	14,994.61	15,802.43
合计			17,269.15	17,339.17	18,739.53

公司持续优化用能结构，加大绿色电力采购与使用力度，报告期内，共使用非化石能源电力 1,727,346 kWh（其中包含市场化采购绿电 853,604 kWh），可再生能源消耗量同比提升 219.30%，有效推动电力消耗排放量同比下降 7.09%，以实际行动践行自身减碳责任。

¹2023-2025 年度温室气体排放统计覆盖范围为：国检集团总部及所有下属分公司、事业部及子公司。

²汽油、柴油、石油液化气、天然气排放因子选自《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；其他类型的排放因子选自 IPCC 碳排放因子数据库、Ecoinvent 3.9.1、CPCD2.0 等国际权威排放因子或国内政府发布的有关权威性公文。

³电力排放因子选自 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5366 kgCO₂e/kWh，取自《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2024 年第 12 号）。

⁴热力排放因子 0.11 吨 CO₂/GJ，选自《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》。

■ 绿色守护

公司坚持绿色发展理念，统筹推进自身绿色运营与绿色低碳生态业务拓展，以检验检测认证专业优势赋能行业低碳转型与生态守护，实现环境效益、社会效益与经济效益协同提升。

■ 深化绿色认证体系建设

- ① 不断完善绿色产品认证服务体系，成功获批第二批绿色建材认证目录产品认证资质，全年新增绿色产品认证证书 60 张、绿色建材认证证书 352 张，并在多领域颁发行业首张认证证书。
- ② 积极参与国家认监委相关工作，完成 4 项绿色产品认证实施规则制 / 修订，有力支撑国家绿色产品认证目录的更新与拓展。

■ 强化碳管理能力

- ① 获批成为国家首批产品碳足迹标识认证试点机构，积极探索低碳足迹分级评价及国际 EPD 声明互认等创新业务，累计核发 EPD 与碳足迹报告及证书 500 余份，颁发电工装备行业首批绿色供应链低碳足迹产品证书。
- ② 在碳排放核查方面，公司圆满完成八大省（市）400 余家企业的碳排放核查复查工作，为区域碳管理提供有力支撑。



首张电工装备行业绿色供应链低碳足迹产品证书

■ 构建标准与技术支撑体系

- ① 积极投身绿色低碳标准体系建设，全年申报标准 28 项，获批立项 23 项，发布 18 项，其中主导制定的《循环材料监管链追溯管理要求》(T/CACE 0166-2025) 等关键标准，为行业资源循环利用提供了重要技术规范。
- ② 在低碳科研攻关方面持续发力，在研项目 19 项，完成科研申报 4 项、新立项 4 项。发布软件著作权 4 项，受理发明专利 3 项，为行业低碳转型筑牢技术根基。



循环材料监管链追溯管理要求



第二届中英钢铁脱碳实践：碳足迹标准提案和开发 MRV 框架 (已验收)



高品质绿色建筑设计方法与智慧协同平台 (已验收)

■ 创新平台与数字化应用

◎ 建成“重点原材料行业碳达峰、碳中和公共服务平台”，汇聚近20年产品碳足迹数据，覆盖全国25个一级行政区，近五年数据占比达65%。可为政府、行业及企业提供一站式绿色低碳服务。截至报告期末，平台用户已超1,500个。



重点原材料行业双碳公共服务平台

◎ 开发中国建材集团揭榜挂帅二期集团碳管理数字化平台（水泥板块），截至报告期末，平台已接入200家企业，录入产线近300条，记录各项生产能耗数据近25,000条，可为企业级、区域公司级、新天山总部级不同类别用户的碳排放管理提供支持服务。



中国建材集团水泥板块碳管理数字化平台

◎ 搭建“中国建材集团生态环保监管平台”，平台共录入1,000余条法律法规、典型案例，通过训练Green-GPT，已学习4,000余项环保知识，可梳理录入集团近5年环保违法违规情况，并协助开展集团及各级领导检查、企业问题自查及整改闭环等任务。截至报告期末，已有1,200多家企业落地使用。



中国建材集团生态环保监管平台

◎ 研发“闸群智能感知-巡检-协同控制决策系统”入选中华人民共和国水利部国际合作与科技司《2025年度成熟适用水利科技成果推广清单》。

行动 国检集团牵头研发水利科技成果入选水利部推广清单

2025年12月18日，中华人民共和国水利部国际合作与科技司对《2025年度成熟适用水利科技成果推广清单》进行公示，由国检集团牵头研发的“闸群智能感知-巡检-协同控制决策系统”成功入选。

该系统深入贯彻习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，以数字孪生技术、人机交互技术、联机控制技术、闸群协同控制技术为手段，为防洪决策、灌溉调度、生态保护等场景提供多场景分钟级的数字化支持，旨在推动水利现代化管理，提升调度效率。



■ 加强国际合作

- ◎ 开展国内首个种植型生物质 ISCC 合规性论证。
- ◎ 成为国内首家 RSB 合作认证机构。

■ 深耕建筑节能

- ◎ 聚焦建筑节能领域，坚持“标准制定+服务创新+区域联动”发展策略，开创“检测+咨询”一体化新型服务模式，持续为行业绿色低碳发展提供专业支撑

行动 《超低能耗建筑检测行业的引领者》入选“中国品牌优秀典型案例——入围案例”

2025年5月10日，国检集团申报的案例《超低能耗建筑检测行业的引领者》从436个案例中脱颖而出，入选“中国品牌优秀典型案例——入围案例”。

国检集团深耕建筑节能领域，通过自主研发能耗监测平台，优化检测流程效率，提升数据智能化分析能力，不断夯实自身实力。同时，突破传统检测业务局限，为项目提供能效评估、施工管控、验收优化等全周期服务，并以“技术辐射+跨省协同”模式不断拓展市场。助力建筑项目节能降耗，带动全国超低能耗检测标准化进程，实现经济与环境效益双提升。



合理利用资源

国检集团高度重视资源合理利用, 践行绿色发展理念, 在水资源、物料、能源及包装材料等方面多措并举, 通过精细化管理、节能降耗与循环利用, 推进绿色运营, 切实履行企业环境责任。

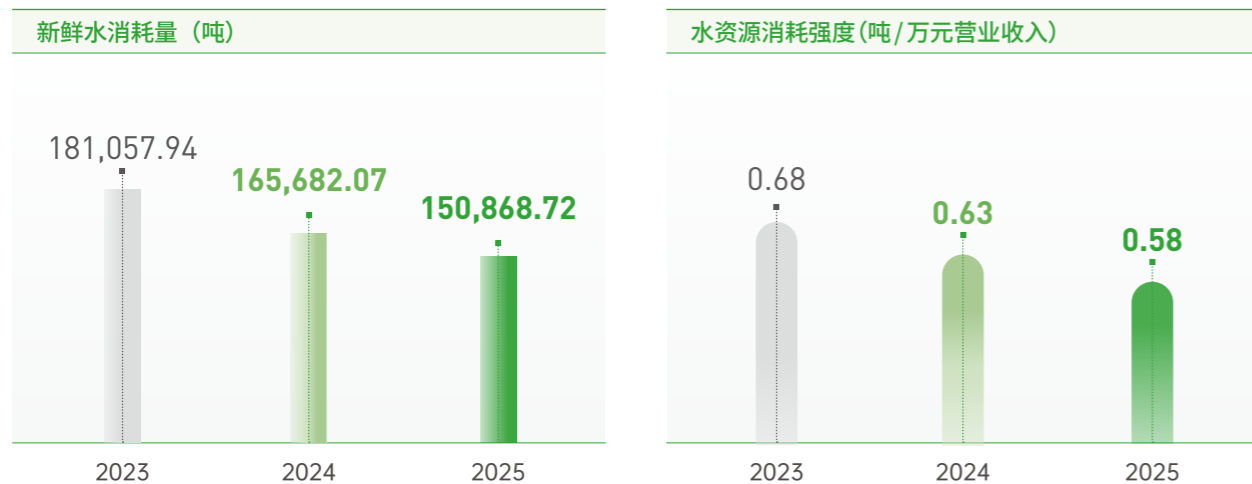
■ 水资源利用

国检集团作为检验检测行业骨干企业, 严格遵循《国家节水行动方案》, 将节水作为环境责任重要抓手。公司新鲜水主要用于办公运营、实验室实验及部分生产辅助环节, 由行政部门牵头建立统计台账, 实行分区计量、定期核查的精细化管理。

报告期内

- 公司依托技术优势采取多元化节水措施, 新鲜水消耗量 **15.09** 万吨, 循环水消耗量达 **438** 吨, 水资源消耗强度为 **0.58** 吨 / 万元营业收入。其中新鲜水消耗量与水资源消耗强度已实现连续 **2** 年用量下降, 节水成效显著。

未来, 公司将持续优化节水措施, 加大技术投入, 带动产业链上下游协同节水, 助力国家水资源保护战略, 切实履行企业环境责任。



■ 物料利用

在物料管理方面, 公司通过优化物料采购标准、规范领用流程、强化使用全周期监管等举措, 严格控制不可再生物料 (含检验检测辅助耗材、办公非再生用品等) 的使用, 将绿色低碳理念深度融入日常运营。

同时, 公司积极推行绿色办公模式, 依托数字化办公体系, 工作部署、跨部门沟通均优先采用电子文档、企业邮箱、LIMS 系统等线上形式, 有效降低印刷需求与纸张消耗。在资源循环利用环节, 公司全面推行纸质文件双面打印、双面使用, 最大化提升资源利用效率。报告期内公司纸张消耗 5 万余包, 公司将持续推行绿色办公模式。

■ 能源利用

公司能耗使用的主要来源包括办公生产用电、部分检验检测设备运行用电、公务车辆运行用油等日常运营消耗。

我们严格贯彻《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》《关于大力实施可再生能源替代行动的指导意见》(发改能源〔2024〕1537号)及相关能源管控政策, 全面推行能源消耗精细化管理与考核, 通过推广节能型设备与技术改造、优化设备运行效率、开展员工节能宣传培训等措施, 持续提高能源使用效率, 扎实推进节能降耗工作。此外, 针对业务拓展、设施升级带来的化石能源消耗阶段性波动, 公司积极推广清洁技术应用, 不断加大可再生能源使用比例, 持续优化能源消费结构。

报告期内

- 公司化石能源消耗量为 **5,046.67** 吨标准煤, 非化石能源消耗量达 **212.29** 吨标准煤, 同比上升 **219.30%**; 能源消耗总量为 **5,258.96** 吨标准煤, 能源消耗强度为 **0.020** 吨标准煤 / 万元营业收入。

公司将持续推动能源结构绿色转型、践行绿色发展理念的坚定决心, 努力在节能降耗方面取得良好的积极成效。

■ 包装材料

公司聚焦包装材料管控, 持续推进包装材料轻量化、减量化工作, 结合检验检测样品包装、设备运输包装等实际需求, 通过优化包装设计、选用环保轻量化包装材质替代木箱、规范包装领用流程、减少过度包装等举措, 实现公司包装材料使用量的持续降低, 报告期内, 公司包装材料使用量为 762m³ 设备包装木板, 包装减量化成效良好。

环境合规保护

环境合规保护是企业可持续发展的生命线。公司始终将生态保护置于战略首位, 恪守法规红线, 构建覆盖污染防治、环境管理与环保赋能的全链条合规体系。我们以废水、废气、固废综合治理为核心, 严守排放标准; 依托 ISO14001 体系认证与全流程风险防控, 确保运营合法可控; 发挥央企技术优势, 赋能产业链协同降碳减污。

■ 污染防治

公司立足检验检测、科研实验主业特性, 以源头减量、过程控制、末端治理、应急保障为主线, 构建覆盖废水、废气、固体废物全品类的污染防治与环境安全管理体系, 年度环保排放与固废处置全部合规受控, 切实守住生态安全底线。

■ 废水污染防治与安全管理

公司建立实验室废水 + 生活污水分类收集、分质处理、全程监控的水环境管理机制：

实施雨污分流、清污分流管网布局，对检验检测产生的酸碱废水、有机废水先进行中和、混凝沉淀、过滤等预处理，再进行污水处理深度处理。

对排水量、pH、COD、氨氮等关键指标实时监控，确保处理效率与排放稳定。

完善排水台账、取样检测与运维记录，执行排污许可管理，定期开展设施维保与人员培训。

报告期内

● 废水排放量 **93,496.29** 吨，全部达标排放、合规接管，无超标排放与水环境风险事件。此外，得益于我们持续推动的废水综合利用项目，废水排放量同比下降 **15.52%**。

■ 废气污染防治与安全管理

公司聚焦检验实验、样品前处理等主要废气排放环节，实施“收集 - 治理 - 监测”一体化管控措施：

对有机废气、酸雾、粉尘等设置集气罩、通风橱、活性炭吸附、喷淋洗涤等治理设施，确保废气有效收集与净化。

主要排气口安装在线监测设备，与生态环境部门联网，实现 NOx、SOx、颗粒物等污染物实时溯源、异常预警。

常态化开展废气治理设施巡检、滤料更换与效能评估，强化无组织排放管控，提升厂区大气环境质量。

报告期内

● 我们的废气排放总量为 **50,295** 万立方米，其中氮氧化物 **99.96** 千克、硫氧化物 **9.4** 千克、颗粒物 **33.18** 千克，均满足总量控制与浓度达标要求。

■ 固体废物污染防治与安全管理

我们始终坚持对固体废物采取“减量化、资源化、无害化”原则，对一般工业固废、危险废物、危险废液实施分类管理、闭环处置。

一般工业固废

严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃固体化学品分类规范》(GB/T 31587-2015) 等要求，实施精准分类、专区存放、标识清晰、闭环管控，在贮存环节严格落实防扬散、防流失、防渗漏、防雨淋等防护措施，有效杜绝固废随意堆放、散落污染等问题。

报告期内

● 一般工业固废处置量 **8,177.1** 吨，相较上一年度减少 **23.45%**；所有固废均严格筛选具备合法资质、合规运营的专业单位进行接收处置，全程建立管理台账并留存处置记录，实现一般工业固废资源利用率达标、合规处置率 **100%**，切实筑牢工业固废环境安全防线。

危险废物与危险废液

公司严格遵照国家危险废物管理相关法律法规及排污许可要求，对检验检测、实验分析环节产生的危险废物、危险废液实施全生命周期溯源管控，全面落实危险废物申报登记、转移联单、应急预案、专业贮存、合规处置等核心管理制度。

我们按照国家标准规范建设危险废物专用暂存场所，严格执行防渗、防腐、防挥发、防交叉反应、防泄漏等安全环保要求，暂存区域分区科学合理、警示标识醒目规范，实行专人负责、专项管理、定期巡检。针对危险废液单独建立收集、贮存、处置专项机制，杜绝与其他废物混存混运风险。

报告期内

● 危险固体废物处置量 **53.60** 吨，全部委托具备危险废物处置资质的专业机构进行安全规范处置，全程可追溯、可核查，坚决杜绝危险废物非法转移、遗撒泄漏、违规处置等环境风险，实现危险废物全流程安全可控、合规闭环。



此外，严格执行双人收发、双人保管、台账记录制度，对有毒有害物料的采购、入库、领用、使用、回收全环节登记造册，实现流向清晰、账物相符、全程可追溯。

报告期内

- 有毒有害物料消耗量 **4,840.32** 千克，通过全流程标准化管控，有效降低有毒有害物料泄漏、流失等安全环保风险，确保物料使用、贮存及处置全过程安全合规。

环境管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》和《突发环境事件应急管理办法》等国家及地方的相关法律法规，依法开展环境影响评价、排污许可申报登记、污染物排放管控、环境自行监测、固废规范化处置、环保设施运维等各项生态环境保护工作，依法足额申报并全额缴纳环境保护税等环保相关税费，切实履行企业环保法定义务。

公司建立环境管理体系，并连续获得 ISO14001:2015 环境管理体系认证。我们通过“整理、整顿、清洁、规范”等活动，营造整洁有序的工作环境，并持续推进绿色化工厂建设，此外，我们还制定突发环境事件应急预案，定期开展环境应急培训与实战演练，配齐应急物资与防护装备，持续提升环境风险辨识能力、污染防治精细化水平、环境应急响应与处置能力，确保废水、废气、固体废物、噪声等各类污染物稳定达标排放，全方位保障公司环境管理全过程合法、合规、可控。

报告期内

- 污染物达标排放率：**100%**；
- 政府环保部门行政处罚：**0** 件；
- 环境保护重大违法违规事件：**0** 次；
- 突发环境事故或重大污染事故：**0** 次。

环境管理体系认证证书

环保赋能

作为央企控股上市公司，我们深刻认识到，在严守自身生态环保底线的基础上，充分发挥技术优势赋能全行业，是践行央企责任、引领绿色发展的应有之义。

我们依托在环境领域的专业积淀，对内深度参与集团战略规划与体系建设，夯实管理根基；对外积极输出合规诊断、体系认证、技术检测与环保培训等专业服务，积极投身于构建绿色产业生态，以实际行动彰显中央企业的使命担当。

强化集团协同，筑牢生态管理基石

作为集团内的专业力量，公司深度参与并支撑上级单位的环境管理体系建设，发挥“智库”与“管家”作用。

战略规划与标准建设

深度参与中国建材集团“十五五”生态环境保护规划编制，开展集团环境管理体系文件的编制工作，夯实集团绿色发展的制度基础。

监督核查与平台优化

对集团下属 **105** 家企业开展环保检查，并对集团生态环保监管平台进行持续优化改进，通过数字化手段提升环境监管效能。

专项环保服务

创新服务模式，对北新建材下属 **6** 家企业开展“1+X”环保服务，提供定制化、全方位的环境管理解决方案。

深化专业服务，赋能行业绿色发展

公司充分发挥在环境领域的技术与资源优势，将先进管理经验转化为公共产品，积极构建和谐共生的产业生态。

合规性诊断与咨询

为产业链上下游企业提供精准服务，对 **4** 家企业开展安全环保尽职调查；为 **5** 家企业提供超低排放评估监测，助力合作伙伴精准识别环境风险，提升合规运营水平。

体系化认证与技术服务

依托权威资质，新颁发环境管理体系 (EMS) 证书 **15** 张，完成 **21** 家企业的再认证工作；并出具国内**首份**建筑排水系统噪声现场检测权威报告，以高标准检测服务引领行业技术升级。

■ 强化能力建设, 彰显责任担当

公司注重知识共享与能力共建, 通过多种形式提升行业整体环境管理意识与水平。报告期内, 对外共开展 2 次环保专题培训, 分享先进经验, 推动行业环保管理能力的整体提升。

行动 平台赋能“无废城市”

2025 年 8 月, 国检集团自主研发的一体化智能危险废物暂存箱及管理系统批量落地中关村科技园丰台园。该平台精准聚焦园区小微企业, 联动政、园、企三方, 根据各产废单位实际需求定制个性化服务, 实时采集危险废物产废时间、品类属性、储存点位等关键数据, 实现了危险废物入库自动称重、自动上传、自动保存、满溢阈值提醒等功能。精准协助北京市丰台区生态环境局, 助力“无废城市”建设稳步推进。



行动 首发国内建筑排水系统噪声现场检测权威报告

管道排水噪声作为影响睡眠质量与室内声环境的主要因素之一, 公司联合多家管道生产企业和声学设备企业, 共同研编了国内首个建筑生活排水系统噪声现场测试方法《民用建筑生活排水系统噪声现场测试标准》(T/CECS 1511-2023)。

2025 年初, 我们根据该标准成功为某管材生产企业出具了国内首份室内排水噪声现场测试报告, 为改善长期困扰建筑产业和管道行业的排水噪声问题带来突破性进展。




生物多样性保护

人与生态休戚与共, 公司深刻认识到生物多样性保护的战略意义, 将生态保护要求系统融入日常经营全过程, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及联合国《生物多样性公约》, 坚守生态底线, 履行社会责任, 以务实行动守护自然生态平衡, 助力全球生物多样性保护事业。

在躬身实践基础上, 公司进一步将绿色发展理念与主营业务深度融合, 构建起“直接保护—源头管控—末端治理—行业引领”的闭环管理体系, 以专业能力赋能产业链生态转型, 推动生物多样性保护与企业发展的协同共进。

■ 摸清生态家底, 夯实保护根基

生物多样性保护的首要前提是摸清生态资源本底, 唯有清晰掌握区域内物种分布与栖息地状况, 才能为生物多样性筑牢生存根基。为此, 公司组建专业调研团队, 在特定海洋及淡水水域开展系统性生物类群观测、采集、鉴定与数据分析, 为环境保护、资源利用和生态修复决策提供科学依据, 推动生物多样性保护迈向精准化、科学化。

报告期内

我们完成了

- 2024 年推出电站水生态现状调查样品检测技术服务项目
- 雷州市南渡河大堤闸口桥改扩建工程海洋环境现状与水文调查
- 茂名水东湾海洋生态环境调查
- 佛山市九江南鲲码头有限公司改扩建项目
- 珠海港高栏港区国能散货码头工程——海洋生态环境现状监测报告编制服务项目
- 后石电厂脱硫排水海域跟踪监测
- 后石电厂脱硫排水海域跟踪监测
- 珠江口海洋环境现状调查服务
- 横窝口水库引调水工程环境影响评价全过程咨询服务项目环境监测
- 佛山市三水国致码头有限公司左田码头建设项目环境质量现状监测



潮间带调查 | 底栖调查 | 浮游生物调查 | 鱼类调查

■ 守住源头红线，规范种植边界

生物多样性保护不仅关乎野生动植物，更关乎人类生产活动如何与自然共享空间。作为国内首家开展种植型生物质（芦竹等）ISCC 合规性论证服务的机构，我们致力于从源头引导负责任的土地利用方式，推动生物质产业在生态红线外规范、绿色发展。这是我们“以认证服务赋能生物多样性源头保护、规范产业发展”的重要实践，为生物质产业与生态保护协同发展提供了可复制、可推广的路径。

■ 推动循环利用，减少污染危害

生物多样性保护不仅在于对自然栖息地的直接修复，更在于从末端减少经济活动对生态环境的污染。报告期内，公司立足认证机构职能，充分发挥标准制定与市场引领作用，颁发了首张“国检优选”易回收人造草产品认证证书，这是我们在“推动产业绿色转型、减少资源浪费与环境污染”的重要一步。

■ 凝聚行业共识，扩大保护声量

生物多样性保护不能仅靠一家企业的努力，更需要整个行业的共识与协作。报告期内，公司积极发挥行业桥梁与纽带作用，承办了中国出入境检验检疫协会生态原产地工作专家委员会 2024 年度工作总结会，汇聚行业专家与企业代表，共同探讨生物多样性保护与生态原产地发展的结合路径。推动“生态主流化”走深走实。

行动 颁发首张“国检优选”易回收人造草产品认证证书

2025年8月11日，公司颁发了首张“国检优选”易回收人造草产品认证证书，这是我们以认证为杠杆，在推动“循环经济守护生物多样性”方面迈出的重要一步。

易回收人造草可有效减少市场对原生塑料的需求，从而降低石油开采对陆地和海洋生物栖息地的破坏。同时，其废弃产品可进入再循环体系，避免了填埋或破碎对土壤及水体带来的污染。未来，公司将持续以认证为杠杆，推动价值链与自然和谐共生。



行动 助力生态原产地产品和保护区保护

2025年3月31日，由国检集团承办的中国出入境检验检疫协会生态原产地工作专家委员会 2024 年度工作总结会在京召开。

会议汇聚了生态原产地领域的权威专家、政策制定者及保护区管理者，共同探讨“生态原产地产品”认证体系的优化与“保护区保护工作”的深化。

此次会议形成的成果，将为后续政策制定和行业实践提供参考。我们相信，通过持续参与此类高规格的行业对话，能够将生物多样性保护的理念更深地嵌入产业链，为《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》中“将生物多样性纳入生产与消费主流”的目标贡献企业力量。



行动 开展国内首个种植型生物质（芦竹等）ISCC 合规性论证服务

2025年11月，公司开展了国内首个生物质种植（芦竹）生产可持续燃料的 ISCC 合规性论证服务。率先进行 ISCC 低间接土地利用变化风险 (ILUC) 研究及中国与欧盟土地合规性差异比较。

我们严格依据 ISCC 的六大核心原则，通过源头规避，确保种植区域远离高生物多样性与高碳储量土地。同时，积极引导种植方采纳保护性耕作措施，将单一的芦竹种植园转化为具有生态服务功能的半自然生境，为授粉昆虫、鸟类等重构栖息廊道，提升农田生态系统连通性。

通过该项服务，我们不仅帮助客户打通了国际市场的准入通道，更将生物多样性保护的基因注入了中国生物质能源作物产业的萌芽期。



未来展望

展望未来，国检集团将继续秉持“让生活更美好”的企业使命，锚定“建设世界一流综合型检验认证集团”的目标，以更强的创新动力、更优的业务布局、更实的治理效能、更佳的品牌形象，在服务国家战略、推动行业进步、保障社会民生的新征程上，谱写高质量发展新篇章。

深耕合规治理：国检集团将持续优化治理架构，完善制度体系，强化董事会专门委员会履职效能，深化独立董事作用发挥。聚焦合规经营与风险防控，进一步升级数字化审计工具，实现内控监督全覆盖。保持投资者沟通渠道畅通，提升信息披露质量，切实保障各利益相关方权益，推动党建与经营深度融合，助力 ESG 治理水平再提升，筑牢公司稳健发展根基。

坚守社会价值：国检集团将秉持“共享、共赢、共荣”的企业精神，持续优化员工成长路径，构建有归属感的事业平台。我们将强化技术服务的普惠性与能力共建，为民生筑牢信任基石。同时，积极将创新成果应用于乡村振兴等领域，并深化“一带一路”质量基础设施互联互通，以中国标准服务全球可持续发展。我们坚信，真正的价值源于对员工、客户与社区的回馈，未来将以专业传递温暖，以责任诠释使命。

引领绿色未来：国检集团将深入贯彻绿色发展理念，锚定“双碳”目标，持续优化环境管理体系。我们将深化绿色低碳技术研发，依托检验检测专业优势，赋能全产业链绿色转型。通过强化资源集约利用与污染防治，提升自身运营的环境绩效，并积极发挥央企责任，引领行业绿色标准制定，为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献国检力量。

附录

ESG 核心绩效表

绩效指标	单位	数据
环保处罚	次	0
汽油消耗量	升	1,039,526.97
柴油消耗量	升	93,499.07
石油液化气消耗量	升	47,825
天然气消耗量	立方米	6,259.03
电力消耗量	万千瓦时	2,768.91
温室气体排放总量 (范围一)	吨二氧化碳	2,937.10
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳	15,802.43
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳	18,739.52
新鲜水用量	吨	150,868.72
循环水用量	吨	438
水资源消耗强度	吨/万元营业收入	0.58
不可再生物料总量	吨	0
纸张消耗量	包	54,424
化石能源消耗量	吨标煤	5,046.67
非化石能源消耗量	吨标煤	212.29
能源消耗总量	吨标煤	5,258.96
能源消耗强度	吨标煤/万元营业收入	0.020
废水排放总量	吨	93,496.29
废气排放总量	万立方米	50,295
氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	99.96
二氧化硫 (SO2) 排放量	千克	9.40
颗粒物 (PM) 排放量	千克	33.18
一般工业固废处置量	吨	8,177.1
危险固体废物处置量	吨	53.60

绩效指标	单位	数据
研发人员	人	861
授权专利数	项	46
取得软件著作权数	项	36
员工总人数	人	5,425
招聘应届毕业生	人	141
社招人员	人	472
少数民族员工	人	219
在职残疾员工	人	17
培训活动	次	8,300
员工培训次数	人次	33,365
内部工作调动或内部竞聘上岗	人	156
职工代表大会次数	次	72
职工代表大会参与人次	人次	2,870
员工慰问金	万元	187.6
帮扶困难员工	人	49
员工职业伤害保险投入	人次	139
服务质量满意率	%	95.93
投诉数量	件	22
投诉解决率	%	100
泄露客户信息事件	件	0
社会公益活动次数	次	72
公益活动贡献小时数	小时	2,368
对外捐赠金额	万元	80.58

内容索引

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系索引			
范畴	章节题目	指标编号	
治理 (G)	筑牢治理根基	党建引领	G1.1.4、G2.2
		治理架构	G1.2、G1.3、G3.2
		规范治理	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.3、G2.1
		合规经营	G5.1、G2.3
		风险控制	G5.2
		投资者关系	G3.1、G3.3、G4.1、G4.2
		利益相关方沟通	/
		重要议题识别	/
社会 (S)	共创社会价值	平等雇佣	S1.1
		职业发展与培训	S1.4 S1.5
		权益保障	S1.2
		守护职业健康安全	S1.3
		服务客户	S2.1 S2.2
		创新引领发展	S2.3
		“供”同成长	S3.1 S3.2
		共建和谐社区	S4.1 S4.2 S4.3 S4.4
环境 (E)	践行绿色发展	应对气候变化	E1.3 E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.4 E5.5
		合理利用资源	E1.1 E1.2 E1.3 E1.4
		环境合规保护	E2.1 E2.2 E2.3 E5.2 E5.4 E5.6
		生物多样性	E4.1



中国国检测试控股集团股份有限公司

地址：北京市朝阳区管庄东里1号科研生产区南楼

联系方式：010-51167917

电子邮件：ctcir@ctc.ac.cn