

证券代码：002236

证券简称：大华股份

公告编号：2026-020

浙江大华技术股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江大华技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 17 日召开第八届董事会第二十一次会议，审议了《关于确认董事、高级管理人员薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，基于谨慎性原则，全体董事对本议案回避表决并提交公司股东会审议。现将有关情况公告如下：

一、2025 年度薪酬情况

2025 年度，公司董事及高级管理人员根据其在公司所担任的管理职务或岗位，按公司相关薪酬标准与绩效考核办法领取薪酬，公司独立董事的薪酬以固定津贴形式发放。公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬具体明细详见《公司 2025 年年度报告》相应章节披露内容。

二、2026 年度薪酬方案

公司根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了董事及公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。具体内容如下：

（一）适用对象：董事（含独立董事）、公司高级管理人员（含总裁、执行总裁、高级副总裁、董事会秘书和财务总监等）。

（二）适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准：

1、非独立董事薪酬方案

（1）在公司任职的非独立董事，依据其在公司担任的具体职务及公司薪酬制度在公司或子公司领取薪酬，并享受各项社会保险及其他福利，公司不再另行

支付董事津贴。

(2) 未在公司任职的非独立董事，如未与公司就薪酬或津贴签署任何书面协议，则不在公司领取薪酬、津贴或享受其他福利待遇；与公司就其薪酬或津贴签署合同等书面协议的，按照合同约定领取薪酬或津贴。

2、独立董事薪酬方案

独立董事采用固定津贴制，津贴标准为 28 万元人民币/年（税前），按季度发放；因履行独立董事职责发生的合理费用，公司按规定据实报销。

3、高级管理人员薪酬方案

(1) 公司高级管理人员薪酬实施年薪制，根据其职务和岗位级别月度发放基本薪酬，根据公司业绩及其分管组织业绩达成结果进行年度考核确定绩效薪酬，同时绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

(2) 公司高级管理人员同时兼任公司董事的，其薪酬依据高级管理人员薪酬执行，不再另行领取董事津贴/薪酬。

（四）其他说明

1、公司董事、高级管理人员因任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、公司高级管理人员根据分管业务、事项在公司或子公司领取薪酬，上述薪酬涉及的个人所得税由负责发放的公司代扣代缴。

3、本薪酬方案未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本薪酬方案如与日后实行的有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》相抵触时，按照有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》执行。

特此公告。

浙江大华技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 18 日