

证券代码：688093

证券简称：世华科技

公告编号：2026-014

## 苏州世华新材料科技股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州世华新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》等内部规章制度的有关规定，依据公司董事、高级管理人员的工作任务和职责，结合行业、地区的经济发展水平，拟订了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将有关情况公告如下：

#### 一、薪酬方案适用对象及适用期限

适用对象：公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员

适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

#### 二、具体薪酬方案

##### （一）董事薪酬方案

1、独立董事：公司独立董事实行津贴制，按月发放，津贴标准为 2 万元/月（含税），即 24 万元/年（含税）。

##### 2、非独立董事（包括职工代表董事）

公司董事长、担任公司高级管理人员职务的内部董事以及担任公司其他职务的内部董事，在公司领取薪酬，不再额外领取董事津贴，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励（如有）、专项奖励（如有）及其他福利（如有）组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。其中：基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况，按月支付；绩效薪酬根据公司当年度经营指标实现情况、个人绩效考核结果确定，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。具体按照公司

《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》及相关细则执行。

其他非独立董事不在公司领取董事薪酬或津贴。

3、董事行使职责所需的合理费用由公司承担。

#### （二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员在公司领取薪酬，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励（如有）、专项奖励（如有）及其他福利（如有）组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。其中：基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况，按月支付；绩效薪酬根据公司当年度经营指标实现情况、个人绩效考核结果确定，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

### 三、审议程序

#### （一）董事会薪酬与考核委员会审议情况

公司于2026年4月17日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议了《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》，全体委员回避表决，该议案直接提交公司董事会审议；会议审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联委员顾正青回避表决，其他2名委员一致同意该议案。

#### （二）董事会审议情况

公司于2026年4月17日召开第三届董事会第十三次会议，审议了《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案直接提交股东会审议；审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联董事顾正青、周昌胜回避表决，其他7名董事一致同意该议案。

（三）公司2026年度高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，并将向股东会进行说明；2026年度董事薪酬方案尚须提交股东会审议通过后方可生效。

### 四、其他说明

（一）公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，扣除应由公司代扣代缴的个人所得税以及各类社会保险费用等其他款项后，剩余部分发放给个人。

（二）因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

（三）上述方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和公司内部制度规定执行。

特此公告。

苏州世华新材料科技股份有限公司董事会

2026年4月18日