

# 苏州世华新材料科技股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

### 暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

苏州世华新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）为积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司价值的认可和发展前景的信心，公司第三届董事会第六次会议审议通过了《关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，并披露了《苏州世华新材料科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。

该行动方案实施以来，公司认真落实各项举措、深化主营业务布局、强化技术创新驱动、重视投资者回报、加强投资者沟通、坚持规范运作，现对 2025 年度实施情况及效果进行评估总结并制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体情况如下：

#### 一、深化主营业务布局，持续提升经营质量

公司是一家从事功能性材料研发、生产及销售的国家级专精特新小巨人企业、国家高新技术企业，始终专注于功能性材料的自主研发创新，在合成改性、提纯分散、材料设计、薄膜形成、分析科学等方面具备数十项核心技术能力。公司建立了具备持续创新能力的平台化研发体系并持续进行关键核心技术攻关，持续拓展 AI 智能硬件、新型显示、智能汽车、集成电路等行业应用场景，致力于成为具有国际竞争力的平台化材料企业。

2025 年，公司以“勇立潮头、持续成长”为主基调，稳扎稳打、稳慎经营，坚守功能性材料的持续创新，坚持高端化、绿色化、智能化的发展方向，聚焦“三新一替”，即新市场开拓、新应用拓展、新产品研发，紧抓国产替代机遇，持续优化产品结构、客户结构与业务布局。报告期内，公司实现营业收入 10.87 亿元，同比增长 36.75%，归属于母公司股东的净利润 3.99 亿元，同比增长 42.64%。其中，高性能光学材料实现销售额 3.60 亿元，同比增长 65%。报告期内，公司顺利完成向特定对象发行股票募集资金，进一步优化资本结构，为公司业务拓展注入强劲动能。

2026 年度，面对复杂多变的外部环境，公司将坚持稳慎经营、稳中求进的策

略，既要综合研判外部风险，也要专注提升核心能力，加强公司战略产品线协同发展、有序接力，构建稳定可持续的发展格局。公司将以“三新一替”为导向，持续优化经营结构，培育新的增长动能，推动经营质效稳步提升。

在产品结构方面，聚焦高端化、绿色化发展方向，将资源优先投向高性能光学材料、集成电路材料、前沿产业应用材料等高端高附加值品类，同时持续加快生物基、可降解、低 VOC 等环保绿色材料的研发与落地，精准适配双碳政策要求，抢占绿色发展赛道先机。

在客户结构方面，进一步强化与产业龙头、行业标杆企业的合作深度，为 AI、固态电池、集成电路、医疗等高景气赛道客户提供系统化的材料解决方案，实现与优质客户的协同发展、互利共赢。

在全球化布局方面，公司将围绕全球供应链优化、海外市场拓展两大核心，稳步推进全球化战略落地，不断提升全球资源配置能力与市场竞争力，持续增强品牌国际影响力，为公司实现长期稳定发展筑牢全球支撑。

## **二、强化技术创新驱动，发展新质生产力**

公司始终将科技创新作为发展的核心支撑，持续加大研发投入，完善以市场应用为导向、自主可控的技术创新体系。2025 年公司研发投入 6,052.69 万元，同比增长 20.56%，研发投入保持稳定增长。公司持续完善研发人才梯队建设，报告期内研发团队博士人数同比增长超 50%，形成专业覆盖较为全面、技术布局较为完善的人才结构，为技术创新与产品研发提供稳定支撑。2025 年，公司持续强化知识产权战略布局，构筑坚实的技术壁垒，成功入选 2025-2027 年国家知识产权强国建设示范创建对象，共提交专利申请 44 项，并获得专利授权 22 项，为公司的技术创新与市场竞争提供了有力保障。

2025 年，公司围绕主业发展与产业升级，稳步推进重点项目建设，不断提升高端制造能力。功能性材料扩产及升级项目、新建高效密封胶项目顺利结项，产能保障与制造水平稳步提升；创新中心项目的逐步使用正进一步提升公司研发平台能力，助力新市场、新应用、新产品孵化；高性能光学胶膜材项目按计划有序建设，将完善公司在光学材料领域的产业布局；高性能光学和集成电路高分子材料项目已完成建设用地获取，未来将进一步提升公司高分子材料的供应能力，为长期可持续发展奠定基础。

2026年，公司将继续加大研发投入力度，充分发挥上海创新中心的研发平台作用，强化创新机制，加速成果转化，重点推进关键材料与前沿新材料的技术攻关，为公司技术升级与长期高质量发展提供坚实技术支撑。在创新生态构建上，公司一方面将搭建材料数据库与AI研发平台，运用AI技术开展分子模拟、性能预测与配方优化，缩短研发周期、降低实验成本，提升研发效率与精准度；另一方面深化产学研协同创新，联合高校、科研院所共建研发实验室，攻关“卡脖子”关键材料，加大专利布局力度，构建全方位、多层次的技术壁垒。

同时，公司将紧密跟踪行业趋势与下游需求变化，积极拓展新应用场景，不断完善功能性材料产品矩阵。2026年，公司将加快推进高性能光学胶膜材项目、高性能光学和集成电路高分子材料项目建设，稳步提升产能保障能力，进一步拓展业务布局与应用领域，强化平台化发展优势，为公司持续成长培育新的增长动力。

### **三、重视投资者回报，增强投资者信心**

公司高度重视投资者回报，在保障公司正常运营和持续发展所需资金的前提下，充分考虑股东的投资收益需求，积极制定合理的利润分配方案，秉持稳定连续的分红理念。报告期内，公司积极实施现金分红，中期分红和年度分红预计合计分红约1.95亿元，占净利润比例48.91%，保持了较为稳定的分红水平。同时，公司制定《未来三年（2025—2027年）股东分红回报规划》，建立规范、透明、持续的长效回报机制，引导长期投资、价值投资理念。

为积极响应中国证监会鼓励上市公司控股股东、实际控制人增持上市公司股票的号召，报告期内，公司控股股东、实际控制人顾正青先生之一致行动人耶弗有投资发展（苏州）有限公司增持公司股票230.53万股，增持金额6,001.10万元，彰显了对公司未来持续稳定发展的坚定信心及对公司长期投资价值的高度认可。

2026年度，在统筹未来发展规划、业务实际与现金流状况的基础上，公司将继续积极制定合理的利润分配方案，优先选择现金分红，努力实现公司成长和股东回报的动态平衡，将可持续发展的股东价值回报机制落到实处。同时，公司将紧密关注资本市场动态，多措并举维护股东权益。

### **四、加强投资者沟通，严格履行信息披露义务**

公司始终坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，严格按照信息

披露相关规则，履行信息披露义务、规范信息披露行为、提升信息披露质量，形成了较为完善的信息披露机制。同时，公司高度重视投资者关系管理工作，通过多样化的方式增强与投资者的沟通交流，增进投资者对公司的了解。

2025 年度，公司参加了由上交所主办的 2024 年度科创板智能消费行业集体业绩说明会、2025 年半年度科创板新材料行业集体业绩说明会，自行召开 2025 年第三季度业绩说明会，并通过线下调研、电话会议等方式举办投资者调研活动 60 余场，接待券商分析师、研究员、投资者数百人次；回复上证 e 互动的投资者各类提问 56 则；设置投资者热线电话，由专人负责接听，专业、耐心解答各类投资者的问题，报告期内共接听投资者热线数百次。同时，为更好地服务广大中小投资者，确保有投票意愿的中小投资者能够及时参加公司股东会并投票，公司委托上证信息通过发送智能短信等形式，根据股权登记日的股东名册主动提醒股东参会投票，向每一位投资者主动推送股东会参会邀请、议案情况等信息。

2026 年度，公司将在严守信息披露合规底线的基础上，通过更高质量的信息披露精准传递公司价值，全方位、多角度回应市场关切。同时，公司将持续织密投资者沟通网络，通过业绩说明会、调研活动及策略会等多种形式，与广大投资者保持良性互动；并进一步发挥公司官网、微信公众号等作用，拓宽信息触达渠道，让投资者更便捷、及时地获取公司动态，构建透明、高效、立体的投资者关系管理格局。

## 五、坚持规范运作，优化公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，已建立了科学的治理架构和运作机制，为公司高效、稳健经营提供了组织保证。2025 年度，公司严格依据有关法律法规及规范性文件要求，结合公司实际情况，决定取消监事会设置，监事会的职权由董事会审计委员会行使，同步废止《监事会议事规则》等与监事会相关的制度，确保公司治理制度与组织架构调整相适配；此外，公司对《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等数十项内部控制制度进行统一修订完善，进一步健全内部控制体系，保障内控制度的科学性、合规性与有效运行，切实维护公司及全体股东的合法权益。

公司始终将合规经营置于首要位置，高度重视管理团队的能力建设与风险防

范意识提升。报告期内，公司全体董监高有序完成了 2025 年上市公司董事、监事和高管合规履职培训，董事长及财务总监深度参与 2025 年度江苏省上市公司高质量发展培训，董事会秘书完成市值管理专题培训、ESG 专题培训。通过一系列专业培训，公司管理团队进一步提升了合规履职能力，强化了风险防范意识，确保在生产经营过程中严守合规底线，切实维护投资者利益与市场秩序。

2026 年度，公司将持续关注监管动态，以内控制度建设为基础，不断优化治理结构，提升规范运作与风险防范水平。在此基础上，进一步保障独立董事履职条件，充分发挥其在参与决策、专业咨询及制衡监督等方面的作用，提升董事会决策的科学性与合理性，切实维护投资者合法权益。同时，公司将严格遵循《上市公司治理准则》等监管要求，健全董事、高管的激励约束机制，将经营业绩与个人履职成效等多维指标纳入薪酬考核，推动“关键少数”勤勉尽责，实现其利益与公司长期价值的深度绑定，为公司稳健经营和可持续发展提供有力支撑。

## **六、风险提示**

本报告所涉及的公司规划、发展战略等不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、行业竞争、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

苏州世华新材料科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 17 日