

目录

Table of Contents

📄 关于本报告

关于本报告 ————— 04

🏢 关于我们

公司简介 ————— 08

公司荣誉 ————— 09

👥 社会篇

人才培养 ————— 15

守护健康 ————— 18

质量管理 ————— 19

客户服务 ————— 20

信息安全保护与商业道德 ————— 21

研发能力 ————— 24

研发平台 ————— 25

👤 董事长致辞

致辞全文 ————— 06

🔗 ESG治理安排

治理架构 ————— 11

可持续发展管理 ————— 13

知识产权 ————— 26

资质证书 ————— 28

产品介绍 ————— 29

经营业绩 ————— 31

供应链管理 ————— 32

党建建设 ————— 34

乡村振兴 ————— 34



目录

Table of Contents

治理篇

优化管理	36	内控管理	39
风险控制	38	合规经营	40

环境篇

应对气候变化	42	能源利用	47
污染物排放	45	水资源利用	47
废弃物处理	45	循环经济	47
生态保护	46	风险管理	48
环境合规管理	46		

附录

附录	49
----	----

阅读反馈

阅读反馈	50
------	----

报告主体

本报告主体为杭州奥泰生物技术股份有限公司及其子公司（以下简称“奥泰生物”或“公司”）。作为一家专注于体外诊断试剂研发、生产和销售的高新技术企业，我们致力于通过科技创新为人类健康提供优质的诊断产品和服务。本报告旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会及治理（ESG）方面的理念、实践和绩效。

编制依据

本报告按照以下标准及指引编制，确保信息披露的规范性、全面性和专业性：

 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

 《科创板上市公司自律监管指南第1号——信息披露业务办理》

 国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

 参照财政部等九部委联合发布的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

 参照全球可持续发展准则委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

 参照联合国可持续发展目标（SDGs）

 参照气候相关财务信息披露小组（TCFD）框架

报告说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

感谢您抽出宝贵的时间阅读公司2025年度可持续发展报告暨环境、社会及公司治理（ESG）报告，本报告旨在真实反映公司2025年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告期内企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任实践活动。

报告期间

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的完整性，部分内容超出上述时间范围。

数据说明

本报告的数据范围与公司同期财务年报所包含的组织范围一致。数据的采集、测量与计算方法发生变化的，公司对相关数据进行追溯调整，并说明调整的情况与原因。

发布形式

为践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档形式在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官网（www.alltests.com.cn）上刊载。

联系方式

杭州奥泰生物技术股份有限公司

- 浙江省杭州市钱塘区乔新路383号
- +86-571-5620-7860
- +86-571-5626-7856
- yanping.fu@alltests.com.cn
- www.alltests.com.cn

重要提示

▲ 本公司及董事会全体成员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

董事长致辞

尊敬的各位投资者，各位朋友：

2025年，全球经济格局深刻变革，国际贸易环境复杂多变。面对地缘政治的博弈、关税壁垒的冲击以及市场竞争的持续深化，体外诊断行业在挑战中依然保持着蓬勃的生命力。奥泰生物在这一年中，承压前行，砥砺前行，以更加成熟的战略定力与经营韧性，书写了属于自己的答卷。

过去一年，奥泰生物始终坚守“为人类健康而奋斗”的崇高使命，以科技创新为核心驱动力，持续深耕体外诊断领域，取得了令人瞩目的发展成果。2025年度，公司实现营业收入90,534.44万元，同比增长4.47%，充分彰显了公司在复杂市场环境下稳健运营的能力与信心。其中，毒品及药物滥用检测产品收入实现较大幅度增长，成为驱动全年业务增长的重要引擎，这是公司多年来深耕专业细分领域、持续优化产品结构的有力印证。与此同时，公司面对国际贸易形势变化带来的成本压力，积极优化供应链布局，加快全球化战略协同，以更加灵活的经营策略积极应对外部环境的不确定性。

科技创新是奥泰生物持久发展的基石与灵魂。2025年度，公司持续加大研发投入，研发费用占营业收入比例为12.07%，累计获得授权专利及软件著作权251项，其中发明专利47项，充分体现了公司在核心技术自主研发方面的持续投入与突破。公司累计已上市产品多达1,600余种，国内外医疗器械备案及产品注册证书累计已达6,308项。这些成就，既是公司深厚技术积累的集中体现，也是为全球客户提供多元化、高品质诊断解决方案的坚实基础。

在推动高质量发展的同时，奥泰生物积极探索全球化产业生态的构建与深化。目前，公司产品已畅销全球170多个国家和地区，广泛应用于临床检测、现场检测及个人健康管理等多元领域，充分满足了不同市场的多样化需求。公司继续围绕体外诊断试剂整体产业链进行战略布局，从上游生物原料的开发与生产，到检测配套仪器的自主研发，不断提升全产业链整合能力与附加价值；通过海内外协同并进的多维战略，持续构建开放型产业生态圈，以全链条价值协同形成差异化的竞争优势。

在追求卓越与可持续发展的道路上，奥泰生物矢志不渝。我们进一步完善环境、社会及公司治理（ESG）管理体系，将绿色低碳理念融入企业运营全生命周期，积极响应国家“双碳”目标与生态文明建设的战略要求，推动EHS管理体系向更高标准迈进，强化气候风险识别与机遇把控能力，切实将环境绩效指标与管理层责任深度挂钩。我们坚守“质量第一，客户为本”的经营原则，以严格的供应商管理与合规经营，营造公正透明、健康有序的营商环境，为股东、员工、客户和社会各界创造长期可持续的综合价值。

展望未来，在全球生命健康产业高质量发展的战略机遇期，奥泰生物将以更加坚定的信念与行动，直面挑战、把握机遇。我们将持续秉承“为人类健康而奋斗”的初心，坚定“打造世界一流企业”的战略目标，加快科技自立自强的步伐，深化创新驱动发展战略，加大研发投入力度，广纳天下英才，强化质量管理，不断完善全球服务体系。携手全体员工与合作伙伴，以踔厉奋发之姿、笃行不怠之志，为实现奥泰生物更加辉煌灿烂的明天而不懈奋斗，共同为构建人类卫生健康共同体持续注入“奥泰力量”！



杭州奥泰生物技术股份有限公司董事长、总经理

关于我们





Hangzhou AllTest Biotech Co.,Ltd.

688606

公司简介

杭州奥泰生物技术股份有限公司（股票代码：688606），成立于2009年，注册资本7,928.0855万元。公司自成立以来，一直专注于体外诊断试剂的研发、生产和销售，是国家科学技术厅认定的高新技术企业，具有较强的技术研发和创新能力，在胶体金、乳胶等标记技术，单克隆抗体、多克隆抗体、基因重组抗原、合成抗原等生物原料技术以及免疫层析技术等生物领域的研究方面具备雄厚的技术实力。

企业文化

- 公司愿景：为人类的健康而奋斗！
- 公司使命：通过持续为客户提供准确有效的产品和服务，成为全球IVD领域中人类健康解决方案领跑者！

2025年企业资质荣誉



浙江出口名牌

附件
2025 版创新优质杭产药械目录

序号	类别	企业名称	产品名称
1	检测类	奥泰（杭州）生物技术有限公司	新型冠状病毒检测试剂
2	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式新型冠状病毒检测试剂
3	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式新型冠状病毒检测试剂
4	检测类	杭州光华电子股份有限公司	可穿戴式血氧仪
5	检测类	杭州光华电子股份有限公司	可穿戴血氧仪
6	检测类	杭州光华电子股份有限公司	可穿戴血氧仪
7	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式血氧仪
8	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式血氧仪
9	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式血氧仪
10	检测类	浙江康普医疗科技股份有限公司	便携式血氧仪
11	检测类	杭州奥泰生物技术股份有限公司	新型冠状病毒检测试剂
12	检测类	杭州奥泰生物技术股份有限公司	新型冠状病毒检测试剂
13	检测类	杭州奥泰生物技术股份有限公司	新型冠状病毒检测试剂
14	检测类	杭州奥泰生物技术股份有限公司	新型冠状病毒检测试剂

2025版创新优质
杭产药械目录



浙江省专精特
新中小企业

序号	企业技术中心名称	所属区县	复评结果
23	浙江中智达科技有限公司技术中心	余杭区	优秀
24	浙江海康智联科技有限公司技术中心	余杭区	优秀
25	杭州光华电子股份有限公司技术中心	余杭区	优秀
26	杭州勇电照明有限公司技术中心	临平区	优秀
27	南方智水科技有限公司技术中心	临平区	优秀
28	德柏姆（杭州）泵业科技有限公司技术中心	钱塘区	优秀
29	浙江伟化功能新材料有限公司技术中心	钱塘区	优秀
30	杭州奥泰生物技术股份有限公司技术中心	钱塘区	优秀
31	岩土科技股份有限公司技术中心	富阳区	优秀

2025年度杭州市
企业技术中心



2025年浙江省
企业技术中心

附件
2025 年杭州市优质产品推荐目录

序号	产品名称	企业名称
(二) 生物医药		
353	多项毒品联合检测试剂盒（胶体金法）	杭州奥泰生物技术股份有限公司
354	幽门螺杆菌抗原检测试剂盒（乳胶法）	杭州奥泰生物技术股份有限公司
355	转铁蛋白检测试剂盒（胶体金法）	杭州奥泰生物技术股份有限公司
356	ABO 血型定型和 RhD 血型定型检测试剂盒（酶联法）	杭州奥泰生物技术股份有限公司
357	可卡因检测试剂盒（胶体金法）	杭州奥泰生物技术股份有限公司

注：按企业名称拼音排序

2025 年杭州市
优质产品推荐目录

附件5
2024 年浙江省企业社会责任标杆企业(消费者问题维度)名单
(排名不分先后)

- 浙江坤丰电器股份有限公司
- 国网浙江省电力有限公司长兴供电公司
- 珀莱雅化妆品股份有限公司
- 金卡智能集团股份有限公司
- 杭州奥泰生物技术股份有限公司
- 杭州联合农村商业银行股份有限公司
- 浙江红蜻蜓鞋业股份有限公司

2024年度浙江省
企业社会责任优秀企业



2025年杭州市
数字服务贸易重点企业



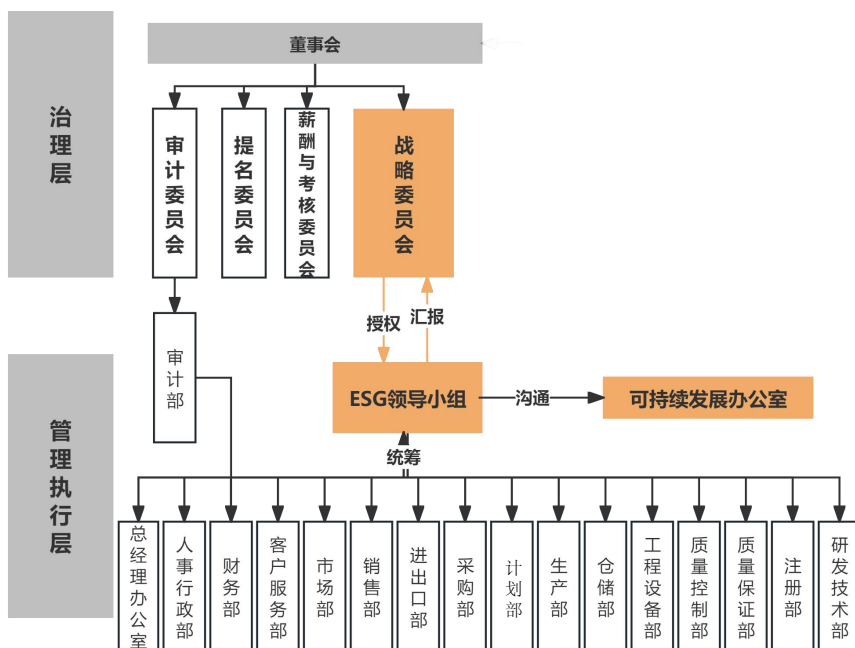
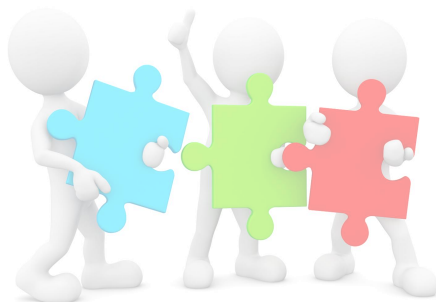
2025年度浙江省
重点企业研究院

ESG治理安排



治理架构

组织架构



关于股东与股东会

公司严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》和《股东会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东会，公平对待所有股东，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东会提供便利，使其充分行使股东权利，维护股东的合法权益。股东会运作规范，会议的召开、表决、决议的内容均符合相关规定要求。公司股东会就董事会成员的选举、关联交易、《信息披露管理制度》的修订等重大事项进行审议决策，严格依照相关规定行使权力。

报告期内，公司董事会共召集召开了1次年度股东会，2次临时股东会。

董事会

董事会由7名成员组成，其中包含3名独立董事，在报告期内共召开了8次会议。



审计委员会

审计委员会由3名成员组成，其中包含2名独立董事，在报告期内共召开了5次会议。

薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会由3名成员组成，其中包含2名独立董事，在报告期内共召开了4次会议。

提名委员会

提名委员会由3名成员组成，其中包含2名独立董事，在报告期内共召开了2次会议。

战略委员会

战略委员会由5名成员组成，其中包含2名独立董事，在报告期内共召开了1次会议。

董事会成员有行业内专家、会计等方面的专业人士，具备履职所需的知识、技能和素质，同时按要求参加中国证监会和上交所等相关机构组织的专业培训，熟悉相关法律法规，全体董事能够严格按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等开展工作，认真审议议案内容，审慎发表意见，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。公司董事会下设四个专门委员会，为董事会的决策提供科学、专业的意见和参考建议。

可持续发展管理

奥泰生物董事会承诺

本公司及董事会遵循中国证监会《上市公司治理准则》及上交所的各项要求，持续推动公司完善环境、社会责任及公司治理的管理体系，加强董事会在公司ESG事务中的监督与参与力度，积极主动将ESG融入公司发展战略重大决策与生产经营。

本报告秉持客观、规范、透明和全面的原则，向各利益相关方展示奥泰生物在经营发展、环境保护、价值链管理等方面的ESG实践成果。奥泰生物严格遵循中国证监会《上市公司治理准则》等规定，致力于持续优化公司的环境、社会和公司治理（ESG）体系，强化董事会在ESG事务中的监督与参与作用，将ESG可持续发展理念深植于日常经营和战略决策之中，从而不断增强企业的抗风险能力。

奥泰生物董事会声明

作为公司经济、环境和社会议题的最高决策机构，董事会积极参与并负责识别环境、社会及治理因素对公司业务模式的潜在影响及相关风险，制定公司的ESG战略、目标及中长期规划，确保将环境、社会及治理策略融入业务决策流程，并监督公司对环境和社会影响的评估工作，以符合投资者和监管机构的期望；同时，董事会还负责审阅公司年度ESG报告，并授权相关业务部门负责ESG工作的日常管理和实施，将安全、环境、质量等ESG因素纳入公司考核体系，通过将可持续发展绩效与管理层绩效奖励相结合，确保ESG工作得到有效落实。

ESG合规治理

奥泰生物坚持合规高效的公司治理，持续提升公司价值和责任承担，保障股东价值及权益。奥泰生物严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规，于内部制定了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关制度，明确了股东会、董事会及管理层之间的权责范围和工作程序，提高董事会运作效率，保证投资者平等获得公司信息的权利。

社会篇



人才培养



员工构成情况

截至2025年12月31日，公司在职人员共992人，其中研发人员占比25.60%。

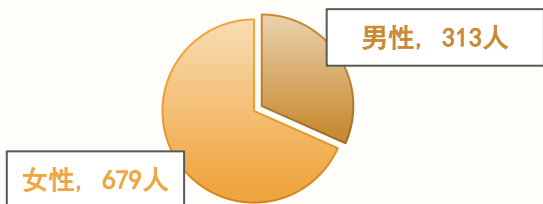
报告期内

劳动合同签订率
100%

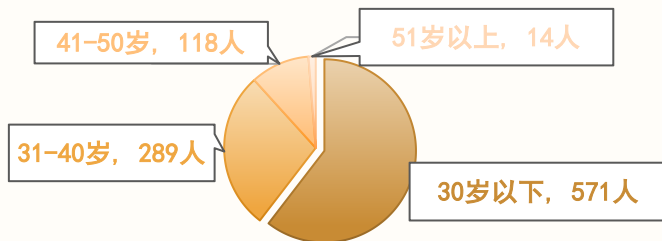
本科学历及以上占比
45.56%

研发人员占比
25.60%

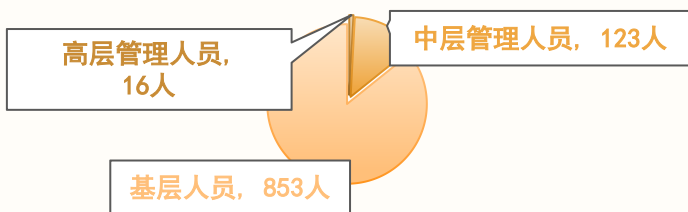
员工性别比例



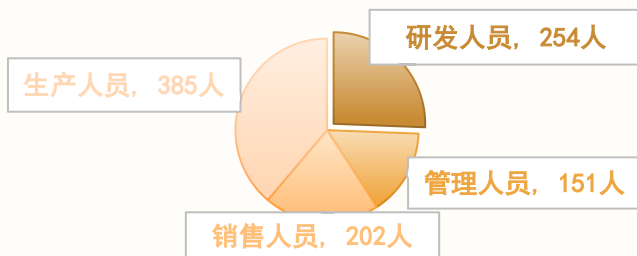
员工年龄分布



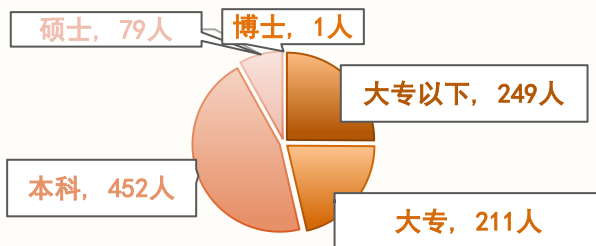
员工类别比例



专业构成分布



员工学历分布



人才培养

人才的持续进步是驱动公司实现长远目标的关键基石。奥泰生物高度重视并维护每位员工的合法权益，深切关怀他们的身心健康，积极赋能员工，为其职业生涯铺设成长快车道，并提升员工的整体满意度。公司坚守“人才至上，人本管理”的核心价值观，精心构建多元化的人才梯队，为达成公司愿景及战略蓝图奠定坚实的人才基石，同时为员工搭建起职业晋升与个人发展的广阔舞台。

在积极吸纳业界精英的同时，奥泰生物亦不遗余力地加强内部团队建设与能力提升，致力于塑造一支深植企业文化、专业技能精湛、勇于开拓创新的精英队伍。展望未来十年的战略蓝图与发展需求，公司持续优化人才结构，在管理实践中探索并建立了一套独具奥泰特色的集招聘、培育、管理和保留于一体的人才生态系统，将人力资本增值视为核心战略之一。人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障。奥泰生物尊重和员工的个人权益，切实关注员工的健康与安全，积极赋能员工、助力其职业生涯的成长，并致力于提升员工满意度。公司秉承“重视人才，以人为本”的理念，建立公司的人才梯队，为实现公司愿景和战略目标提供坚实的人才保障，并为员工提供职业成长与职场发展的坚实平台。在积极引进优秀人才的同时，注重内部团队的培养与提升，致力于打造一支认同企业文化、专业素质过硬、勇于拼搏奋进的专业团队。

晋升体系

奥泰生物致力于与员工共同发展，为员工创造了路径清晰的晋升道路，搭建了多元化和个性化的培训平台，帮助每一位员工实现价值提升。

我们不断完善职位职级管理体系，在公司内部营造公平、公正、公开的竞争机制。公司定期开展年度评优活动，并制定《杭州奥泰生物技术股份有限公司绩效考核管理办法》，根据员工岗位职责，对员工进行半年度和全年度全面评价，根据绩效考核为员工调整薪酬激励，建立了完善的晋升通道。

员工薪酬福利



基础薪酬

基本工资、固定奖金、现金津贴、浮动奖金、短期表彰与激励、长期激励



基础福利

五险一金、带薪年假、通讯补贴、餐饮补贴、意外伤害保险等



特色福利

免费培训、营养工作餐、员工宿舍、健康体检



工会关怀

生日礼品、节日福利、结婚/生育礼金、婚丧慰问、团建及旅游活动等



绩效考核体系



薪酬奖励挂钩



专业能力培训

人才培养

广纳人才

为支持公司长远可持续地高质量发展，公司持续引进生物医药行业各领域的高端人才。同时，在每年春、秋季节开展知名院校的校园招聘，与部分院校进行“产、学、研”方面多方位的战略合作，吸纳优秀的应届毕业生人才，为公司人才后备梯队建设奠定基础。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规的要求，完善人力资源管理制度，禁止雇用童工，切实保障员工权益，实行全员劳动合同制，并坚持平等雇用，为每一位员工提供公平的就业和发展机会。

着眼于未来十年的战略布局和发展需求，公司不断优化现有人才队伍的结构，在管理实践中逐步建立了一套具有奥泰特色的招聘、培育、管理和留任为一体的人才发展体系，把人力资本的不断增值作为重要战略。公司倾力打造年轻化的队伍，充分给予年轻人创造和成长的机会和空间，以青年员工为中坚力量，重视新一代人才梯队建设，为公司的发展注入更多的活力。



守护健康

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，将确保员工的生命安全和身体健康放在第一位。公司构建了安全管理体系和职业健康管理体系，制定并持续完善相关管理制度、操作规程以及应急预案。公司全体员工严格按照安全管理制度来执行，各部门相互监督相关制度执行情况，落实各项安全措施。全体员工签订年度安全生产目标书以及安全生产承诺书，将安全责任落实情况纳入公司绩效考核，实行安全绩效一票否决制。

2025年，公司健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全责任体系，通过培训、风险识别、隐患排查整改、制度文件修订等手段，加强员工的安全意识，提高员工的隐患排查及应急处置能力。报告期内，公司未发生一般安全生产事故、重大安全事故和重大职业病事件、消防事件，整体健康安全态势良好。

完善安全制度

奥泰生物高度重视员工的健康与安全管理，建立了完善的员工健康安全保障体系，制定完成《安全生产会议制度》，修订完成《事故报告调查与处理管理制度》《安全教育培训制度》等。

落实安全生产

整改安全隐患

公司成立公司级安全检查小组，定期开展隐患排查。安全检查分为每周一次部门检查、每月一次综合检查、半年一次专项检查，检查过程中随机抽考基层员工消防安全技能，对各部门存在的隐患制定切实可行的整改计划，并监督整改落实情况。

开展安全培训和演练

公司分层级开展安全培训，增强全员安全意识。针对公司存在的消防安全风险，外请专家老师现场培训、模拟现场组织演练。公司深入排查生产中存在的风险、治理生产过程中的事故隐患，强化安全生产监管体制和机制建设，推动安全生产责任制的落实，建立健全生产安全事故隐患治理长效机制。

确保职业健康

开展职业健康管理

贯彻落实国家职业病防治的法律法规，明确公司生产经营活动过程中的职业病危害因素种类及其危害程度。报告期内，公司完善职业健康管理制度，起草并发布了职业健康管理汇编，并定期开展职业健康培训，现场职业危害因素检测和员工职业病体检等。

安全生产管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，秉承“安全第一、预防为主，落实责任、确保安全，遵守法规、强化管理，改善环境、保护健康”的安全管理方针，制定并执行《应急准备和响应程序》《风险和机遇的应对控制程序》《环境因素的识别评价程序》，对生产过程中可能存在的危险有害因素进行识别和风险评估，指导公司不断完善安全风险识别与控制机制，使安全风险最小化，保障员工生命安全。

安全教育培训



质量管理

奥泰生物自成立以来，始终将质量管理置于企业发展的核心地位，致力于构建和完善与国际接轨的质量体系。2018年1月，奥泰生物以零缺陷的优异成绩顺利通过了美国FDA的现场验厂审核，这一成就不仅证明了公司产品质量的可靠性和安全性，也进一步提升了在国际市场上的竞争力和声誉。此外，公司还申请并成功通过了包括美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等在内的多个国家认可的MDSAP认证，成为国内最早获得该项认证的企业之一，这一里程碑式的成就标志着我们的质量管理体系已达到国际先进水平。在医疗器械备案和注册方面，奥泰生物同样取得了显著成果。截至2025年12月31日，公司累计已获得国内外医疗器械备案、注册证书6,308项，涵盖了多个产品线和市场领域。这一庞大的证书体系不仅体现了我们对产品合规性的高度重视，也展示了我们在医疗器械领域的广泛布局和深厚积累。未来，奥泰生物将继续秉承“质量至上、精益求精”的理念，不断提升质量管理体系的有效性和效率，为全球客户提供更优质、更安全的产品和服务。

质量保障及提升体系



质量保证部 负责产品全生命周期的质量保证工作，对生产的全过程按GMP六要素(人、机、料、法、环、测)进行监控



质量控制部 控制产品生产全过程的质量工作，对关键环节的产品进行检验，确保产品质量检验合格、生产过程合规且完成所有记录和报告审核



质量授权人 审核以上内容，确认库房储存产品合规，批准销售该批次的产品

质量管理体系



管理体系

每年由高层领导组织实施管理审评，对各部门工作完成情况进行考评，对不符合情况制定纠正和预防措施，并跟踪落实情况。



全周期把控

质量团队协同并监督各生产车间、职能部门落实全周期产品质量，成品均使用电子监管码实施赋码管理，实现产品追溯。



内部定期培训

公司与员工签订《培训服务合同》，对标ISO 9000质量管理体系对公司进行质量管理体系改进提升及认证，定期对员工进行培训。

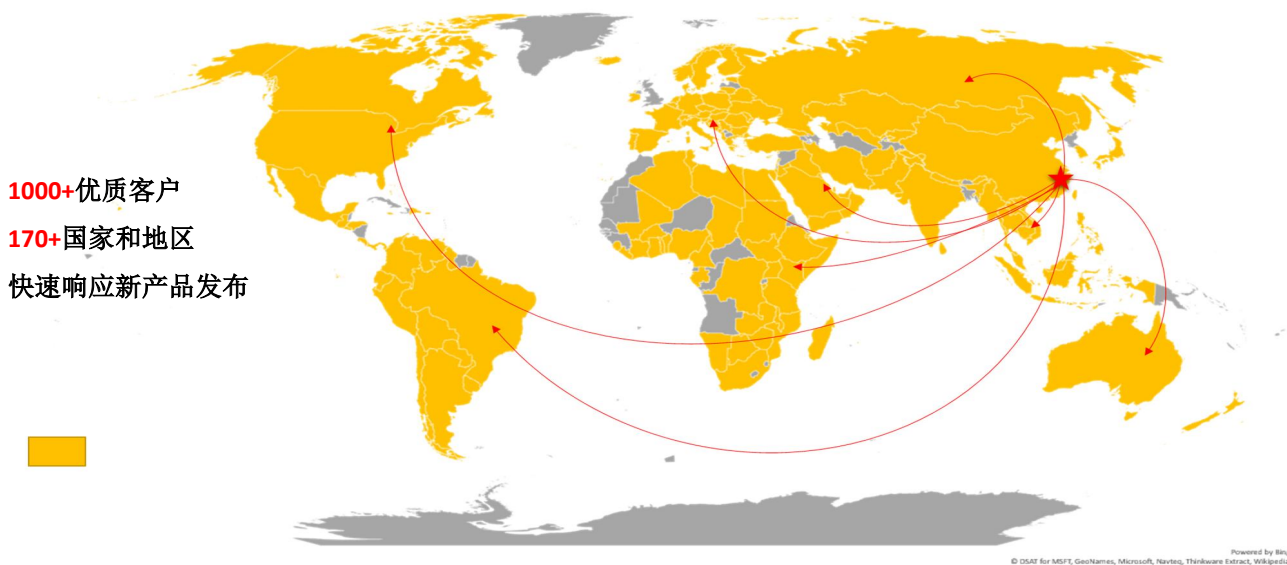
公司建立了较为完善的质量管理体系，搭建了由公司总经理审批监督、生产研发统筹管理、质量管理部门高效协同、生产基地技术管理处落实、执行的多层级质量管治架构。公司每年设立清晰、明确的质量目标，并按年度对目标进行更新，以此确保公司对产品质量的承诺最终能够实现，开展质量过程管控和不断的持续改进。

奥泰生物高度重视质量管理，秉承“快速检测，准确诊断，质量为先，客户至上”的质量方针，构建了健全的质量管理体系。我们持续关注法律法规的动态变化，及时更新质量管理制度，并运用风险管理工具对产品从研发到市场的全生命周期进行严格把控。我们的目标是打造国内领先的质量管理团队，确保产品质量的持续提升。

客户服务

截至目前，公司已成功上市的产品种类多达1,600多种，充分展示了其强大的研发实力和丰富的产品线。

奥泰生物坚持“精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展”的客户服务原则，优化涵盖全流程的保障体系，完善安全性事件处理机制，践行负责任营销，维护和尊重消费者的合法权益，持续提升用户体验。公司非常注重全球营销网络的建设和企业自有品牌的推广，目前公司客户遍布全球170多个国家及地区，拥有1,000家以上的优质客户，可以快速响应新产品发布。



在线客服系统

24小时内响应，详细记录与分类，快速有效地处置投诉、科学地对投诉进行趋势评价

质量保证部门

相关部门调查并制定纠正预防措施，反馈调查结果

售后处理部门

给予客户满意的答复和处理方式，确保沟通到位、第一时间快速解决问题

信息安全保护与商业道德

信息安全保护

奥泰生物信息安全管理体

信息安全管理重要性

作为一家专注于生物医药领域的领先企业，奥泰生物深刻认识到信息安全对于保护各利益相关方隐私权益的重要性，特别是在这个高度数字化与数据驱动的时代，我们致力于维护客户、员工、供应商以及所有合作伙伴的信息与隐私安全，将其视为企业责任的核心组成部分。

法律法规与规范建设

为确保这一承诺得以践行，我们严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》及《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等一系列国家法律法规，并在此基础上建立了一套详尽的《信息安全管理规范》。此规范依据国际认可信息安全管理体

管理架构与风险评估

在奥泰生物，信息安全管理体工作由专业的信息技术部门统一负责，该部门不仅负责日常的监控与维护，更专注于前瞻性地识别并有效应对潜在的信息安全与隐私泄露风险，确保每一位利益相关者的数据与隐私得到最高级别的防护。为了精准把控信息安全风险，我们采用先进的“定性

员工培训与文化建设

此外，我们高度重视员工的信息安全意识培养，每年至少组织两次全面的信息安全培训活动。这些培训不仅覆盖项目团队的核心成员，还延伸至所有相关参与者，内容深入浅出地讲解风险评估方法、评估流程的关键细节，旨在构建一个全员参与、共筑信息安全防线的企业文化。

合规与认证（2025年度）

指标	情况
数据安全重大违规事件	0起
客户隐私数据泄露事件	0起
重大网络安全事故	0起
商业贿赂及不正当竞争违规	0起
MDSAP认证（含数据安全要求）	✔ 持续有效

培训指标

完成率：100%

频次：每年至少2次

目标

保持零违规

实现“安全与业务同步发展”



商业道德规范

奥泰生物倡导诚信经营、公平竞争，与合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同推动行业的可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。2025年，我们进一步强化了诚信经营、公平竞争的建设，致力于营造一个公平、透明、诚信的经营环境。

商业诚信

在与合作伙伴的所有业务往来中，坚持最高的诚信标准，对任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款均采取零容忍政策。

无不当优势

不提供、不授权、不给予、不接受贿赂或其他不正当利益。对于任何可能出现不正当价值的东西，实施监控、记录保存和执行程序，以确保遵守相关法律法规。

知识产权

高度尊重知识产权，以保护知识产权的方式转让技术和知识，保护客户和供应商的信息。公司设立《公司知识产权规范》等要求，力求响应国家对于知识产权规范使用的号召，保障知识产权使用的合法权益。

信息公开

涉及或影响奥泰生物的所有业务交易，均透明地执行并准确反映在业务账簿和记录中。有关参与者的劳动、健康和安全管理、环境实践、商业活动、结构、财务状况和绩效的信息都根据适用法规和现行行业惯例披露。

隐私与身份信息保护

保护与奥泰生物有业务往来的利益相关方（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息合理隐私要求，在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，严格遵守隐私和信息安全的相关法律和监管要求；同时维护确保供应商和员工举报人的机密性、匿名性和保护性程序。

公平的商业、广告和竞争

遵守公平商业、广告和竞争的适用标准和国际公认的做法。



研发能力



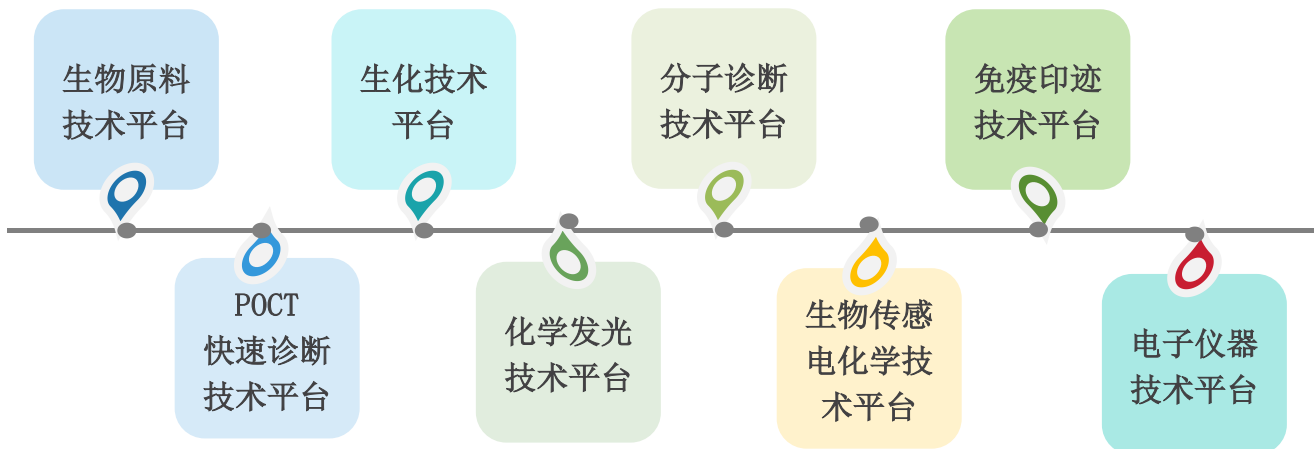
奥泰生物汇聚了一支充满活力的研发团队，该团队下设多个基于不同技术平台的研发中心及实验室，始终秉持着创新的发展理念，并持续加大研发投入力度。

这支团队涵盖了产品注册、临床研究管理、产业化等多个关键领域，每一位成员都具备深厚的专业基础和丰富的从业经验。他们不仅能够在各自的领域内发挥专长，还能够紧密协作，共同推动公司的快速发展。公司的核心团队更是以其卓越的专业能力和丰富的行业经验，为公司稳健前行指明发展方向。



研发平台

公司历经多年的深厚技术积淀，成功搭建了包括生物原料技术平台、POCT快速诊断技术平台、生化技术平台、化学发光技术平台、分子诊断技术平台、生物传感电化学技术平台、免疫印迹技术平台以及电子仪器技术平台在内的八大顶尖技术平台。



生物原料技术平台

- 单克隆抗体制备技术、多克隆抗体制备技术、基因工程抗原抗体重组技术、小分子抗原制备技术、半抗原改性偶联技术、细胞无血清培养技术、微生物培养技术。

POCT快速诊断技术平台

- 纳米级免疫胶体金标记技术、免疫乳胶标记技术、免疫层析技术、新型冠状病毒裂解技术、血红蛋白稳定技术、链霉亲和素-生物素信号倍增技术、免疫球蛋白(M)信号增强技术、异嗜性抗体干扰消除技术、全血样本红细胞捕获技术、毛发样本药物释放技术、时间分辨免疫荧光技术、化学-层析双模融合技术、钩状效应消除技术。

生化技术平台

- 干式化学分析技术、多层涂膜技术、湿式生化技术、冷冻干燥处理技术。

化学发光技术平台

- 免疫磁珠包被技术、酶免标记信号放大技术。

分子诊断技术平台

- 免提取荧光PCR技术，快速荧光PCR技术、矩阵荧光PCR技术、荧光原位杂交技术等。

生物传感电化学技术平台

- 电化学生物传感器技术、免调码技术、温度抗干扰技术、氧分压抗干扰技术、抗氧化技术、脱氢酶多重抗干扰技术。

免疫印迹技术平台

- 多项目联检检测技术、链霉亲和素-生物素信号倍增技术、单组份底物配制技术。

电子仪器技术平台

- LP微型光学检测技术、计算机视觉技术。

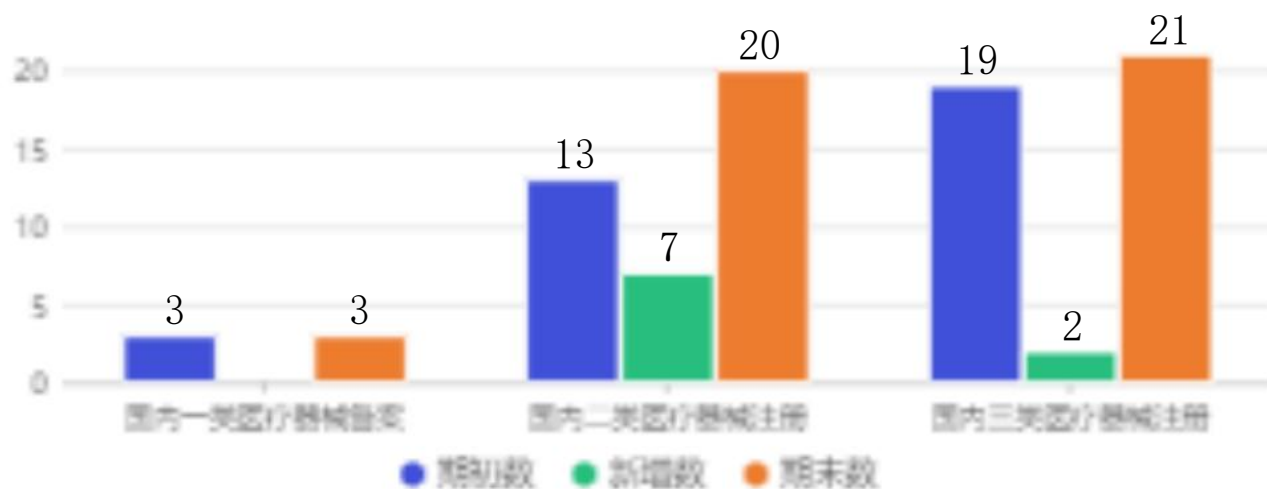
知识产权

	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	102	47
实用新型专利	123	100
外观设计专利	134	93
软件著作权	15	11
合计	374	251

报告期内新增数量



奥泰生物国内产品注册情况



截至报告期末，奥泰生物通过全资子公司取得国内医疗器械备案/产品注册证共4项。

奥泰生物国际产品注册情况

注册分类	期初数	新增数	期末数
美国FDA认证	20	7	27
加拿大MDL认证	209	19	221
澳大利亚TGA认证	72	4	76
欧盟CE认证	1882	13	1895
英国MHRA产品认证	761	49	810

截至报告期末，奥泰生物累计已取得国外产品注册证3,029项。

报告期内，奥泰生物通过全资子公司和孙公司取得欧盟CE认证/英国MHRA认证/加拿大MDL/美国FDA认证产品共119项。

资质证书

截至2025年12月31日，公司累计已取得国内外医疗器械备案/注册证6,308项。



人绒毛膜促性腺激素



促黄体生成素



幽门螺旋杆菌



流感



呼吸道合胞病毒



尿液毒品



唾液毒品



尿联产品



EN ISO13485:2016



ListB和自测类产品EC证书



加拿大, 美国, 日本, 巴西, 澳大利亚五国 MDSAP认证

2025年研发投入
10,931.64万元

占营业收入总额的
12.07%

传染病检测

- 以快速免疫层析POCT试剂为核心，依托胶体金、乳胶等技术平台与自研生物原料，覆盖热带病、呼吸道、消化道感染等主流应用场景。
- 核心产品包括传染病四项联合检测试剂盒、HIV、乙肝、丙肝、梅毒等单指标试剂，以及登革热、疟疾、寨卡病毒等热带病检测试剂与幽门螺杆菌检测试剂，产品兼具快速、便捷、高灵敏度特点，广泛用于医院、疾控及居家自测等场景。

01

02

产品介绍



毒品及药物滥用检测

- 提供多达90多个可用参数，以满足多样化的检测需求。样本矩阵涵盖了尿液、口腔液、全血、粉末、毛发以及饮料等多种类型，确保能够处理广泛的样本来源。
- 此外，我们还支持多种检测格式，包括试纸条、检测盒、面板、检测杯和卡片等，以适应不同的应用场景。
- 在药物组合方面，我们同样展现出高度的灵活性，提供多盒、多面板以及多杯等多种组合方式，确保能够满足客户多样化的检测需求。



科技伦理

奥泰生物遵循国家科技伦理相关法规，坚持“科技向善、守正创新、安全负责”等价值理念。产品研发严格遵循医疗器械研发伦理准则，涉及人体样本的研究遵守相关伦理审查办法，动物实验遵守动物伦理规范。在引入数字化技术辅助诊断时，确保算法透明、结果可解释。

产品介绍



肿瘤标志物检测

- 以 AFP、CEA、CA125、CA15-3、CA19-9、铁蛋白、胃蛋白酶原等为代表的系列快速检测试剂，依托免疫层析技术平台，可对肝癌、结肠直肠癌、卵巢癌、乳腺癌、胰腺癌、胃癌等常见恶性肿瘤进行辅助筛查、疗效评估与复发监测，产品操作简便、检测快速，主要面向医院、体检中心及基层医疗机构。



心肌标志物检测

- 以心肌肌钙蛋白 I (cTnI)、肌酸激酶同工酶 (CK-MB)、肌红蛋白 (Myo) 等关键指标，采用胶体金法，10-20分钟快速出结果，适配全血/血清/血浆样本，可常温储存。
- 产品用于急性心梗、心肌损伤的快速筛查与辅助诊断，覆盖医院急诊、检验科、基层医疗机构及院前急救场景。

女性健康检测

- 覆盖妊娠检测、生殖健康等场景，主打快速、便捷、居家自测。
- 核心产品包括：人绒毛膜促性腺激素 (HCG) 检测试剂，用于早孕快速诊断；促卵泡生成激素 (FSH)、促黄体生成素 (LH) 检测试剂，用于卵巢功能评估与排卵监测；重组人胰岛素样生长因子结合蛋白-1 (IGFBP-1) 检测试剂，用于孕妇胎膜早破筛查；另有优生优育筛查、阴道炎联合检测、尿路感染 (UTI) 等产品。



宠物检测

- 品类丰富、现场便捷，主要面向犬、猫等伴侣动物，覆盖犬瘟、犬细小、犬冠状、犬心丝虫、猫白血、猫艾滋、猫疱疹等常见宠物传染病及健康筛查场景，产品精准便捷、操作简单，广泛应用于宠物医院、动物诊疗机构等场景。

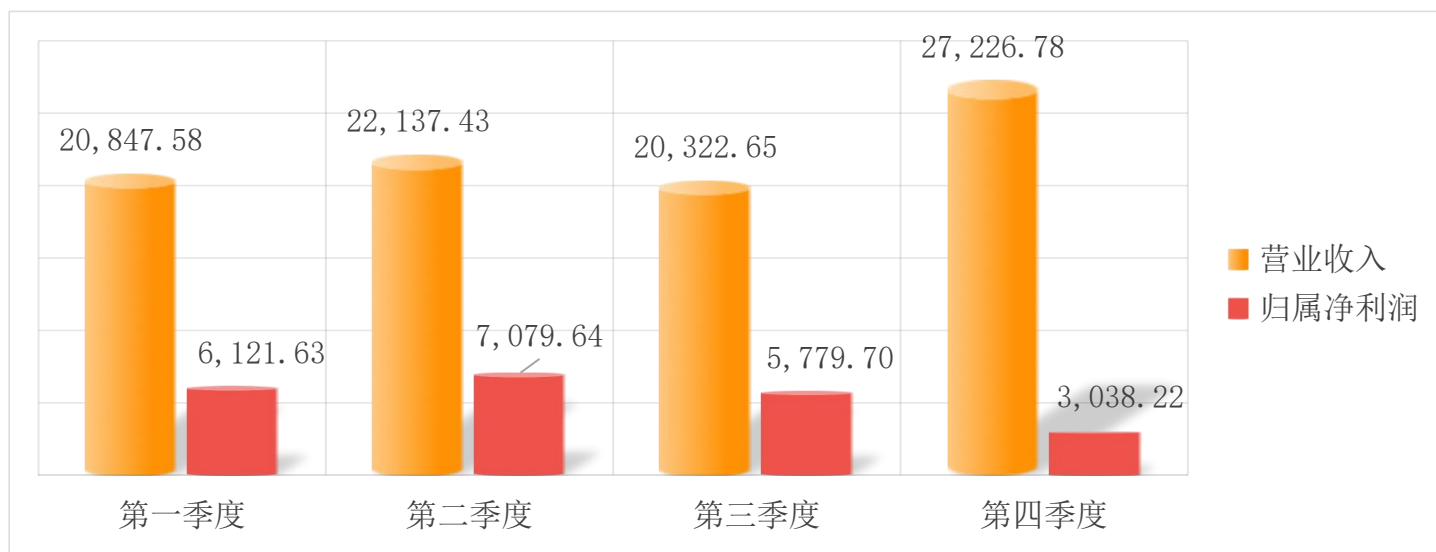


经营业绩

主要财务指标分季度数据（单位：万元）

类别	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	20,847.58	22,137.43	20,322.65	27,226.78
同比变动幅度	4.28%	12.61%	-8.26%	9.54%
归属净利润	6,121.63	7,079.64	5,779.70	3,038.22
同比变动幅度	36.68%	-10.49%	-21.52%	-71.05%
基本每股收益 (元/股)	0.77	0.89	0.73	0.38
同比变动幅度	-37.50%	-11.00%	-21.51%	-71.43%

季度营收与净利润趋势（单位：万元）



供应链管理

坚守五大核心原则

坚守五大核心原则，统筹多方效益：

合规先行

质量为本

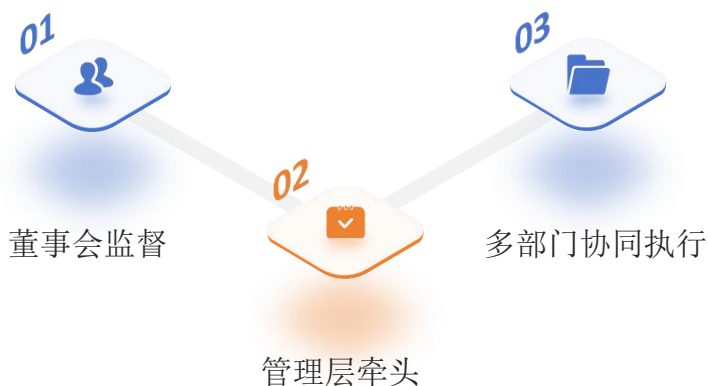
韧性可控

绿色协同

责任共担

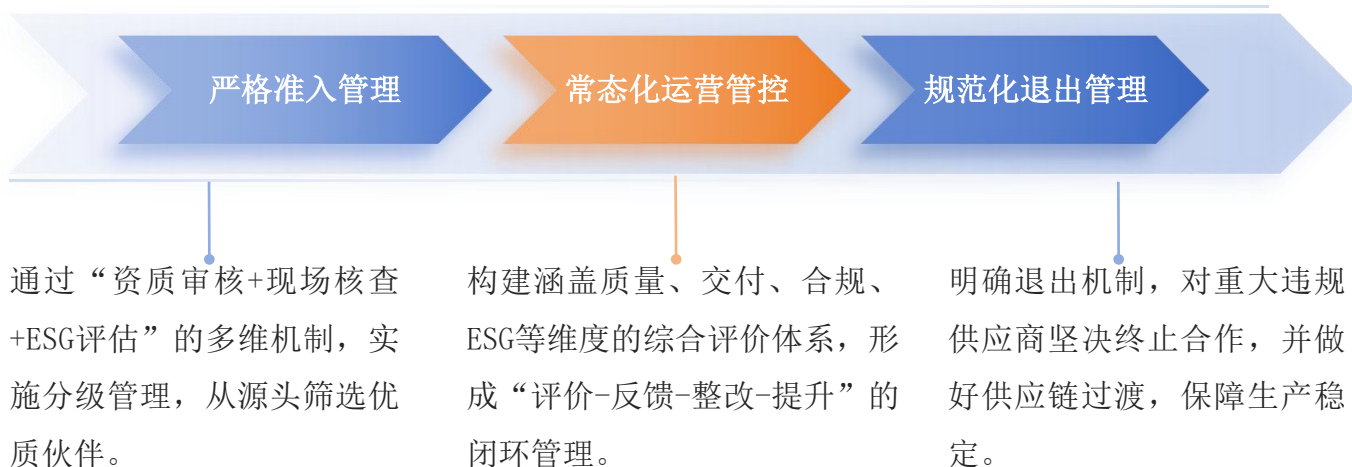
组织架构与制度保障

建立三级治理架构，权责清晰：



核心制度：《供应商质量审查制度》

企业供应商全生命周期可持续管理



在采购活动中不设置排斥中小企业的歧视性条款，建立公开透明的采购机制，确保中小供应商享有公平竞争机会。严格按照合同约定及时足额支付货款，维护中小企业资金流转权益。

供应链韧性与安全管控

核心原料自主可控

持续推进核心体外诊断原料的自研与国产化替代，报告期内核心原料自供率达到**85%**以上，有效降低外部依赖风险，从源头保障供应链安全。

多元化布局与风险防控

优化全球供应商布局，推行多源采购策略。建立核心物料安全库存机制，并定期开展供应链风险排查，构建多层次防御体系，确保极端情况下供应稳定。

核心成效回顾

01

核心供应商ESG审核

完成多家供应商全维度考核，核心供应商ESG审核覆盖率达**100%**。

02

供应商质量合格率

供应商质量合格率稳定在**99%**以上。

03

交付及时率

交付及时率达**100%**，供应链韧性显著增强。

04

供应链合规与安全

未发生任何供应链重大合规风险或质量安全事故。

未来战略规划

构建智慧供应链平台

深化数字化建设，构建透明、高效的智慧供应链平台，通过数据驱动实现供应链各环节的实时可视与智能协同，提升整体运营效率。

加大研发投入

强化自主可控，加大核心原料研发投入，降低外部依赖，确保供应链安全与稳定性。

开展ESG培训

扩大ESG培训，提升全链路合作伙伴的可持续发展意识，增强企业在环境、社会和治理方面的综合能力。

推进碳足迹管理

推进低碳转型，全面开展供应链碳足迹核算与披露工作，推动绿色供应链建设与可持续发展。

党建建设



规范党员队伍建设

公司党支部严格履行党员发展程序，报告期内规范党员队伍建设内按期组织预备党员转正工作。通过个人申请、民主评议和组织考察等环节，一批政治立场坚定、工作作风扎实、业务能力突出的预备党员在支部大会上表决通过，按期转为中共正式党员。今年支部转入党员7名，1名入党积极分子转预备党员。

强化党员学习教育

公司党支部通过专题党课、主题党日、案例研讨等形式，组织党员系统学习习近平生态文明思想及“双碳”目标等国家战略。同时，支部注重将ESG学习实践与完善公司治理、健全内控机制相结合，以党建引领企业可持续发展能力提升，实现党建工作与ESG工作的同频共振、互促共进。

乡村振兴



助学圆梦点亮未来

坚守教育帮扶初心，党支部已连续四年倾情投入、持续发力，定向资助遂昌中学15名学子，以久久为功的坚守践行对教育事业的责任与担当，用实际行动传递温暖力量，深刻诠释了奥泰生物党支部心系教育、回馈社会的初心使命与深厚情怀。

治理篇



优化管理

奥泰生物严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》等法律法规及《公司章程》的规定，精心制定了《投资者关系管理制度》。这一制度不仅为我们与投资者的沟通提供了明确的指导方针，还确保了沟通活动的规范性和有效性。

公司董事长作为投资者关系管理的第一责任人，全面领导公司的投资者关系工作。他不仅主持重大投资者关系活动，如股东大会和业绩说明会等，还积极参与与投资者的互动，倾听他们的声音，回应他们的关切。



奥泰生物将继续秉承开放、透明的原则，不断优化沟通机制，提升服务质量。奥泰生物始终坚信，投资者是公司发展的重要伙伴。我们将一如既往地重视投资者关系管理，构建透明、高效的沟通桥梁，为投资者创造更多价值，为公司的辉煌未来奠定坚实基础。

畅通渠道，便捷沟通

奥泰生物开设了投资者咨询电话和邮箱，并在定期报告中对外公布公司网址、咨询电话号码及投资者关系邮箱地址。这些举措为投资者提供了便捷的沟通渠道，使他们能够随时随地与我们取得联系，获取所需信息。

为了提升接待活动的规范性，我们专门设立了详尽的备查登记制度，尤其针对日益增多的线上线下调研活动，无论是接受还是邀请对象的调研、沟通、采访等，我们都确保进行全面记录，并通过公司官方网站及其他指定渠道，保持信息的及时更新与公开透明。此外，我们亦通过线上交流会议、投资者问答等多种形式，有效向更广泛的投资者群体传达公司的核心价值与战略方向。

在当今复杂多变的商业环境中，奥泰生物深知与投资者建立稳固、互信关系的重要性。我们坚信，透明的沟通不仅是公司治理的基石，更是推动企业可持续发展的关键动力。为此，奥泰生物致力于构建多元化、高效的沟通渠道，以提升公司形象，增强市场声誉。

现金分红情况



- 2025年中期分红：**7,830.72万元**
- 2025年年度拟分红：**7,737.73万元**
- 合计占本年度归属于公司股东净利润的比例为**70.70%**

股份回购情况



- 截至2025年12月，公司累计回购**206.60万股**，占现有总股本**2.61%**，投入资金超**1.75亿元**。
- 2026年1月，公司推出**1亿元—2亿元**注销式回购预案，进一步优化股本结构、提升股东回报。

风险控制

加强风险管理

公司始终坚持依法治企，将合规理念融入企业文化，确保各项业务活动严格遵守国家法律法规和行业规范。通过建立完善的合规审查机制，奥泰生物对各项业务进行全面的合规审查，确保公司在合规的轨道上稳步前行。为了从源头上防范风险，我们积极开展风险调研工作，深入分析市场环境、行业趋势和内部运营状况，识别潜在的风险点。通过系统的风险调研，公司能够提前预警，制定针对性的防控措施，有效避免风险的发生。

面对复杂多变的市场环境和内部运营挑战，奥泰生物不断优化风险管理体系，提升风险防控能力。公司制定了《风险和机遇的应对控制程序》《环境因素的识别评价程序》《应急准备和响应程序》等一套完善的风险管理实施程序，涵盖了风险识别、风险评估、风险规避、风险应对等多个环节。

在风险管理实施过程中，奥泰生物注重将具体措施落到实处。公司建立了风险识别机制，通过定期的风险评估，及时发现潜在风险；制定了风险规避策略，通过调整业务布局、优化资源配置等方式，降低风险发生的可能性；建立了风险应对机制，一旦风险发生，能够迅速启动应急响应，将损失降到最低。

我们深知风险管理是一个持续改进的过程。公司定期对风险管理实施程序进行评估和修订，确保其与市场环境和企业发展需求保持同步。通过不断地完善和优化，奥泰生物的风险管理体系更加科学、有效，为公司的稳定运营提供了有力保障。

管理者代表职责

- 负责提供风险管理所需资源，包括人员资格、必要的培训、信息获取等
- 负责确定风险可接受准则方针，定期对风险和机遇管理进行评审与更新

风险和机遇评估小组职责

- 组织实施风险和机遇的分析与评估
- 制定风险和机遇应对措施并落实执行
- 编制风险管理计划
- 组织实施风险应对措施的实施效果验证

质量部职责

- 负责建立风险和机遇应对控制程序，并进行维护
- 负责按每年最少1次的频率组织实施风险和机遇的评审，跟进落实各项措施的完成情况及其有效性，编写《风险和机遇评估分析报告》
- 负责本部门的风险评估及应对风险的策划，执行和监督各项应对风险措施

各部门职责

- 负责本部门质量和环境的风险和机遇评估，制定相应的措施以规避或降低风险，并逐项落实执行

销售部职责

- 负责收集产品售后的风险信息，开展本部门的风险识别工作，制定相应的措施以规避或降低风险，并逐项落实执行

内控管理

利益相关方参与

利益相关方	关注议题	沟通方式及表现
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none">📌 依法纳税📌 合规经营📌 反腐败📌 促进经济发展📌 气候行动	<ul style="list-style-type: none">📌 主动依法纳税📌 完善公司治理📌 开展全面风险控制📌 广泛吸纳就业📌 绿色生产
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none">📌 提高投资回报📌 提供股东服务📌 公平获取信息	<ul style="list-style-type: none">📌 定期披露信息📌 召开股东会📌 开展多样化的投资者交流活动
客户	<ul style="list-style-type: none">📌 满足健康需求📌 确保产品质量📌 提供优质服务	<ul style="list-style-type: none">📌 加大创新研发📌 提升质量管控📌 保障服务质量
供应商与行业	<ul style="list-style-type: none">📌 公平公开采购📌 遵守商业道德📌 诚信互惠📌 推动行业发展	<ul style="list-style-type: none">📌 建立公开透明的采购机制📌 促进产学研用合作📌 参与行业交流
员工	<ul style="list-style-type: none">📌 健康与安全📌 薪酬与福利📌 职业培训与发展📌 民主沟通📌 员工关爱	<ul style="list-style-type: none">📌 完善薪酬福利体系📌 完善员工培训与职业发展体系📌 保障员工健康安全📌 开展员工活动
社会公众	<ul style="list-style-type: none">📌 节能降耗📌 减排减污📌 公众健康	<ul style="list-style-type: none">📌 确保绿色生产📌 保障合规排放📌 社区发放抗原自测产品

公司依据运营业务链中的实际参与方识别为公司的利益相关方。利益相关方的有效参与，能够确保公司的ESG工作满足实际发展的需求。

公司密切关注利益相关方的需求和建议，不断完善多元化对话机制并接受其监督，实现公司可持续、高标准、高质量的发展。公司通过线上、线下多种渠道与各利益相关方展开沟通，倾听其要求和期望，帮助公司正确评估自身的决策影响，及时调整战略方向。

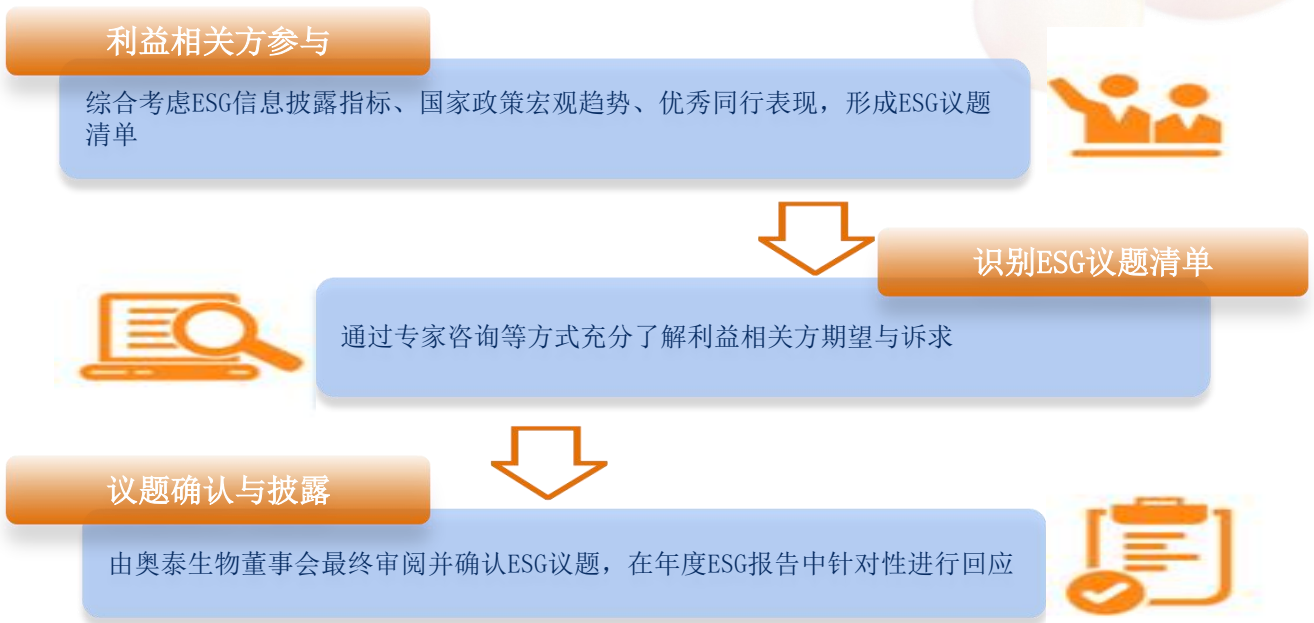


实质性议题管理

2025年，奥泰生物开展了系统性的利益相关方沟通工作，以更好地了解利益相关方对公司可持续发展的关注方向、期望与诉求。

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，奥泰生物严格遵循实质性议题分析流程，以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构、国际报告标准以及同行企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题筛选—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善ESG管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

公司每年重点对国际和国内的ESG标准和政府的法律法规进行解读，对标行业内先进企业的重点关注议题，结合自身发展战略及ESG实践，确定对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。针对重点议题制定管理目标和策略，在报告中进行详细回应，持续推进公司可持续发展。



章节	议题类别	ESG议题	联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
优化管理， 促进高质量发展	治理	公司治理 ESG体系建设 投资者关系与信息披露 商业道德及反腐败 信息安全与保护	 
自主创新， 促进行业发展	社会	产品质量管理 知识产权保护 研发创新 供应链管理 客户服务质量 行业合作与校企联合	  
低碳发展， 响应双碳目标	环境	水资源管理 节能减排 废弃物管理	  
以人为本， 共建美好社会	社会	员工权益 人才引进与留用 薪酬管理与晋升 职业安全与健康 社区责任及公益慈善 带动地区经济发展	     

合规经营

反商业贿赂及反贪污

商业道德

- 零容忍政策。

制度

- 《员工行为准则》，要求供应商签署廉洁承诺书。

2025合规情况

0起
违规记录

0起
腐败案件

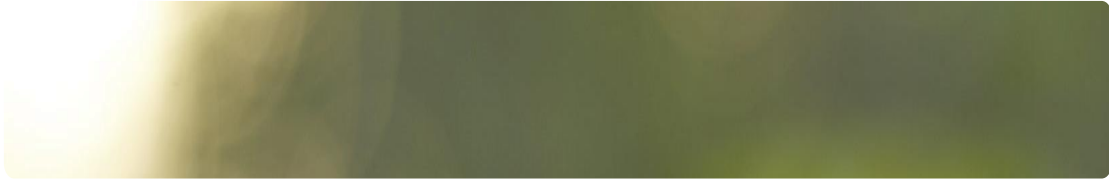
反不正当竞争

治理

- 确保营销材料真实，遵守国际广告法规。

- ✓ 未发现重大诉讼
- ✓ 未受到重大行政处罚

环境篇



应对气候变化

奥泰生物充分意识到气候变化的重要性及其对企业运营和长期价值的深远影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的目标，不断强化企业应对气候变化能力。报告期内，我们从“治理、策略、风险与机遇管理、指标与目标”四个支柱，持续深化对气候变化风险与机遇的理解和管理，通过完善治理架构，推动低碳制造，提高可再生能源利用，及提升能源使用效率等维度，降低气候风险影响。

减缓气候变化

引进高效节能设备，淘汰落后产能，提升整体能源使用效率。

建立严格的能源管理制度，实施精细化能源管控，降低单位产品能耗。

积极引入光伏等清洁能源，提高可再生能源在能源结构中的比例。

投入研发力量，探索环境友好型打印解决方案，减少化学物质排放。

利用数字化手段优化办公流程，大幅减少纸张消耗，从源头减少公司运营的碳排放。



设备升级



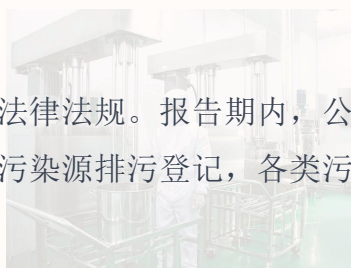
清洁能源



绿色办公

污染物排放

奥泰生物严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等环保法律法规。报告期内，公司未被列入环境部门公布的重点排污单位。公司依然按期审核固定污染源排污登记，各类污染物排放达到或优于国家规定排放标准，符合环保各项合规性要求。



废弃物处理

遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，遵循减量化、资源化和无害化原则，努力识别并减少运营过程产生的废弃物。

奥泰生物公司积极履行环境保护责任，确保持续稳定地满足国家、行业、地方等相关标准。报告期内，公司未被列入环境部门公布的重点排污单位。公司依然按期审核固定污染源排污登记，公司园区通过手册、程序文件和岗位操作规程等相关管理标准的完善与优化，组织完善相关管理程序与岗位操作规程，做实员工技能培训，严格落实各项规则，确保各类污染物排放达到或优于国家规定排放标准，符合环保各项合规性要求。公司定期对园区绿化植物进行修剪，实施厂容整治和绿化，努力为员工营造优良的绿色文化环境、人际环境和心理环境。



生态保护

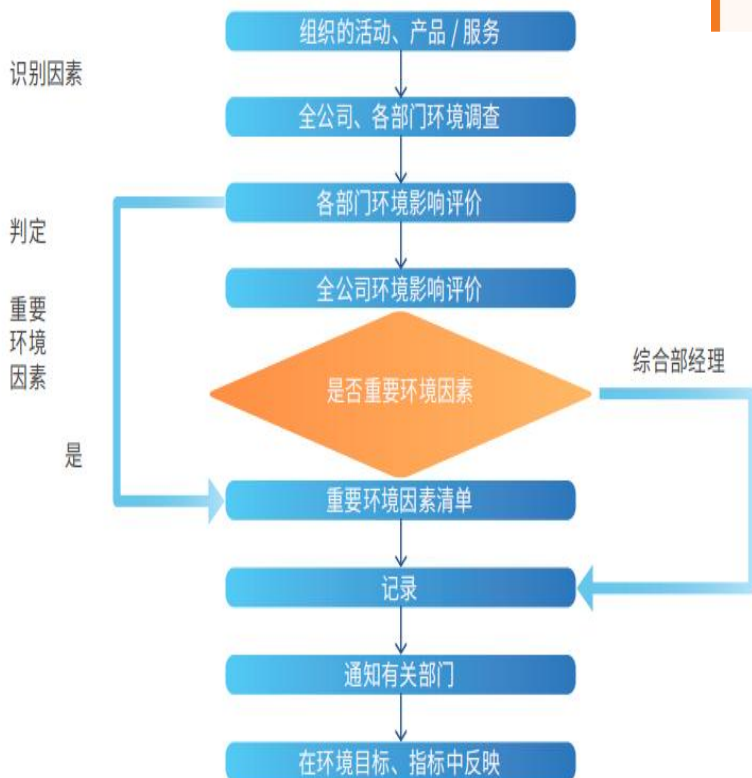
奥泰生物高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及行业环保规定，制定并落实《环境因素的识别评价程序》《产品环境管理标准》《废水排放管理规定》《固体废弃物管理规定》《节能降耗管理规定》《噪声排放管理规定》等内部环境管理制度，并建立由总经理、体系负责人及各相关部门组成的权责分明的环境管理架构，以明确环境管理职责，规范环境风险因素的识别、评估和改进机制，落实环境管理方针及措施，稳步提升公司环境管理体系建设的有效性。

环境合规管理

严格落实内部制度 无重大违规事件

2025年度合规表现:

公司未被列入重点排污单位，各类污染物排放均达标，无重大环境违规事件。



奥泰生物绿色生态园区实景图

能源利用

能源是公司生产运营的基础要素，电力、天然气等能源消耗贯穿奥泰生物研发实验、试剂生产、仪器组装、仓储物流等各主要运营环节。随着公司业务规模持续扩大，能源管理的精细化水平直接影响公司的运营成本控制、碳排放绩效以及在出口市场的绿色合规表现。

公司在能源利用方面严格遵守以下法律法规及规章制度：

- 📌 《中华人民共和国节约能源法》
- 📌 《浙江省节约能源条例》
- 📌 《工业企业能源管理导则》（GB/T15587）
- 📌 《综合能耗计算通则》（GB/T2589）
- 📌 以及公司内部制定的《节能降耗管理规定》《能源计量管理制度》等



电力消耗



研发实验



试剂生产



仓储物流

水资源利用

奥泰生物重视水资源的合理利用，通过建立用水监控系统，推广节水型设备和设施，优化生产工艺中的用水流程，定期排查和修缮漏水管道等措施推进节水管理。

循环经济

🗑️ 推行垃圾分类

提高废弃物资源化利用率

📦 优化包装设计

减少一次性包装材料使用

📄 无纸化办公

推广数字化办公流程



风险管理

我们依据气候相关财务信息披露小组（TCFD）的风险分类标准，围绕物理风险及转型风险两个维度开展风险分析，识别气候变化风险对奥泰生物的潜在影响，积极制定应对措施，保障公司稳健运营。

气候变化物理风险

分类	类别	潜在风险说明	应对措施
急性	台风、暴雨、冰雹等极端天气	可能导致办公场所设施损坏、货物损失等，影响企业正常运营，带来直接经济损失。	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，加强气象预警系统，储备应急物资，组织开展实操培训与应急演练，确保快速响应。
慢性	平均气温升高	高温可能导致员工中暑，员工安全风险升高，整体工作效率下降。	制定防暑降温措施，关爱员工。

气候变化转型风险与应对

分类	类别	潜在风险说明	应对措施
政策与法律	风险	欧美市场的先进国家和地区，未来可能对品牌企业出台更高标准的气候变化、产品全生命周期碳排放要求，将通过价值链传导至奥泰生物，影响出海业务，带来一定合规成本。	跟踪不同国家和当地政府的对于气候变化或产品碳足迹的法规趋势，提前预判，积极应对。
技术	风险	国际品牌客户纷纷提升产品绿色属性，引用新材料、新技术，开发绿色低碳产品，降低产品碳足迹，将可能对奥泰生物提供的电子仪器产品提出更高的低碳绿色技术要求。	关注绿色前沿技术，根据实际情况增加绿色低碳技术研发投入，持续进行技术创新、提升能效。寻找绿色技术合作伙伴或供应商，满足客户要求。
市场	风险	欧洲市场的消费者更愿意为绿色溢价买单，需要按照特定客户要求升级产品，否则可能在与国际领先同行的竞争中处于劣势。	调研主要客户的产品绿色和可持续性偏好，探索和发展绿色产品，继续推动低碳设计的产品的研发与生产，并获得相关绿色认证。
声誉	风险	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	积极参与环境保护活动，通过ESG报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。

附录

指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律
监管指引第14
号——可持续发展
报告（试行）》
索引

议题	对应条款	对应章节
环境		
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	环境篇-应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境篇-污染物排放 不重要
废弃物处理	第三十一条	环境篇-废弃物处理
生物系统和生物多样性保护	第三十二条	环境篇-生态保护 不重要
环境合规管理	第三十三条	环境篇-环境合规管理 不重要
能源利用	第三十五条	环境篇-能源利用 不重要
水资源利用	第三十六条	环境篇-水资源利用 不重要
循环经济	第三十七条	环境篇-循环经济 不重要
社会		
乡村振兴	第三十九条	社会篇-乡村振兴
社会贡献	第四十条	不适用
创新驱动	第四十二条	社会篇-研发能力、研发平台、知 识产权、资质证书、产品介绍、 经营业绩
科技伦理	第四十三条	社会篇-产品介绍
供应链安全	第四十五条	社会篇-供应链管理
平等对待中小企业	第四十六条	不适用
产品和服务安全与质量	第四十七条	社会篇-守护健康、质量管理、客 户服务
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	社会篇-信息安全保护与商业道德
员工	第五十条	社会篇-人才培养
可持续发展相关治理		
尽职调查	第五十二条	治理篇-风险控制
利益相关方沟通	第五十三条	治理篇-内控管理
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	治理篇-合规经营
反不正当竞争	第五十六条	治理篇-合规经营
自定义披露主题		环境篇-风险管理 社会篇-党建建设 治理篇-优化管理



阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议,请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见,我们致以最诚挚的感谢。



公司网址:www.alltests.com.cn

联系邮箱:yanping.fu@alltests.com.cn

联系部门:杭州奥泰生物技术股份有限公司董秘办

通讯地址:浙江省杭州市钱塘区下沙街道乔新路383号

联系电话:+86-571-5620-7860

