



广东甘化科工股份有限公司
Guangdong Ganhua Science & Industry Co., Ltd.

2025 年度企业社会责任报告

前 言

2025 年是广东甘化科工股份有限公司（以下简称“甘化科工或本公司”）挖潜降耗、开拓创新的重要一年。面对复杂的国内外环境和行业发展带来的挑战，我们在为客户提供高品质产品与服务的同时，始终坚持经济效益与社会效益并重，公司依法合规运作，承担对投资者、供应商、客户、员工等利益相关者的责任和义务，努力推动企业与社会和谐共生。

本报告是甘化科工单独发布的第三份年度社会责任报告，报告时间涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，涉及范围包括公司及控股子公司，内容涵盖公司治理、创新驱动、绿色发展、员工关怀、安全生产、社会公益等方面的情况，从多个方面来报告公司在履行社会责任方面的理念、举措与成效。

第一章 公司概况

广东甘化科工股份有限公司简称“甘化科工”、证券代码 000576；甘化科工历史悠久，其前身“江门甘蔗化工厂”由 1958 年周恩来总理题名，系大型国有企业。

1992 年，广东江门甘蔗化工厂（集团）股份有限公司成立；

1994 年，公司在深圳证券交易所挂牌上市。

2011 年，德力西集团有限公司控股甘化科工，甘化科工由国有企业改制为民营企业。

2018 年，依托于德力西集团有限公司的资金、品牌、资源等优势，甘化科工积极响应军民融合大背景，成功实现向军工企业转型。

目前，甘化科工聚焦电源及相关产品、高性能特种合金材料制品及光电成像系统等三大业务板块，拥有四川升华电源科技有限公司、沈阳含能金属材料制造有限公司、沈阳非晶金属材料制造有限公司及西安甘鑫科技股份有限公司等四家主要控股子公司，在持续提升现有业务板块市场竞争力的同时，进行横向及纵向的产业延伸，奋力追求自身综合实力的跨越。

第二章 公司治理与健康发展

（一）公司治理与合规运作

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和有关规范性文件，修订完善了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，积极完善公司法人治理结构，切实维护股东、公司和其他利益相关方的合法权益，为公司稳健、合规发展筑牢制度根基。

报告期内，公司共召开了两次股东大会，股东大会的召集、通知与提案、召开、表决和决议等程序均符合相关法律规定，保障了股东大会召开的合法性、规范性。通过提供网络投票等方式，让更多的股东能够参加股东大会，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和

表决权。

公司制定了《董事会议事规则》，从程序上保障股东会决议的有效落实，在履职过程中，董事会严格遵循法律法规及《公司章程》规定，依法开展工作，推动公司合规运作，持续健康发展。

公司严格执行各项内部控制制度，确保内部监控措施得到落实，降低公司的财务和经营风险。

（二）信息披露与投资者关系

公司严格遵守《公司章程》《信息披露制度》等有关规定，及时、公平地进行定期报告以及重大信息的披露工作，不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开的重大信息，确保了所有投资者平等获取公司信息。公司董事会秘书为信息披露事务的负责人，公司证券事务部负责信息披露的具体工作。截至 2025 年 12 月 31 日，公司按规定完成年度报告、半年度报告、季度报告和日常董事会决议及其他重大事项等临时公告的编制和披露，共披露 45 份临时公告及 2 份定期报告，相关内容均在深圳证券交易所网站及法定媒体进行披露。

公司制定了《投资者关系管理办法》，规范投资者关系管理工作，公司在投资者关系管理中注重充分披露投资者关心的与公司相关的信息，充分保障投资者知情权及其合法权益；平等对待所有投资者；遵循客观、真实和准确原则，避免过度宣传和误导；公司致力于搭建与投资者的多元沟通桥梁，通过电话、公司官网、微信公众号、电子邮箱、业绩说明会及深圳证券交易所互动易平台等多种渠道，传递公司价值，与投资者开展互动交流，多方位保障投资者的知情权。

第三章 绿色发展与环境保护

做好环境保护工作是企业实现可持续发展的重要基础，公司将环境保护作为企业可持续发展的重要内容，认真执行国家和地方关于环境保护的法律法规，积极落实国家节能减排政策，同时结合自身实际，科学规划，讲究实效，重视环保建设，一方面在生产过程中采用节能技术和环保材料，降低能源消耗与环境污染，减少生产中的碳足迹；另一方面倡导节能环保，推广办公用品的循环使用，水电能耗的节约，既降低了企业生产成本，又体现了社会效益。

报告期内，公司下属各企业均严格按照监管部门的要求实现排放物有效规范处理、达标排放，未发生环保投诉事件和重大环保责任事故。

第四章 创新驱动与技术进步

科学技术是第一生产力，公司一贯重视技术研发，贴近技术发展趋势和市场需求开展前瞻式投入，2025 年度研发投入 1.07 亿元，研发投入占营业收入的比重为 21.07%。截至 2025 年末，公司各主要子公司共拥有发明专利、实用新型专利及软件著作权等合计 215 项，有力促进了公司竞争实力的提升。

第五章 员工关怀与发展

（一）员工合法权益

员工是企业生存和发展的宝贵资源，公司注重对员工合法权益的

保障，充分尊重员工的各项权益，严格履行《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，与员工签订劳动合同，为员工提供各项劳动和社会保障措施，增强员工的归属感，提高员工的满意度以及对公司的认同度，与员工建立了长期、稳定、和谐的劳动关系。

（二）薪酬与福利

公司参照行业标准并结合企业自身的特点，形成了由月度薪酬、年度奖励、专项奖励及股权激励等组成的多元化薪酬体系，来调动员工的主动性和创造力，为企业发展注入活力和动力。

（三）技能培训

公司十分重视对员工的培训工作，持续为员工提供安全生产、工作技能等多类型的培训活动，以提升员工素质，实现员工与企业的共同成长。

（四）员工关爱

公司贯彻落实“以人为本”的原则，注重对员工的感情投入，通过组织员工年度体检、举办入职周年庆等活动来体现对员工的关爱；还充分发挥党组织、工会的桥梁、纽带作用，加强企业文化建设，以组织员工旅游、团建等丰富多彩的文体活动，来提升公司的凝聚力，实现员工与公司的共同成长，构建和谐稳定的劳资关系。



公司党建活动



组织优秀员工携家属旅游

第六章 安全生产与质量管理

公司不定期开展应急演练与安全培训，提升全员安全意识，有效保障了安全生产，报告期内未发生重大安全事故。

公司严格执行军工行业相关质量管理体系，产品合格率保持稳定。



安全生产教育活动

第七章 利益相关方

公司一贯重视履行社会责任，2025 年度，公司不断完善法人治理结构和公司规章制度，努力提高规范运作水平，积极构建和谐社会。公司坚持做好自身生产经营，为社会创造价值，为股东提供回报，为员工回馈关爱，实现股东、员工、客户、供应商与社会的共同发展。

（一）股东和债权人权益保护

2025 年度，公司按照《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件的要求，依法规范运作，健全法人治理结构，形成了科学有效的公司治理制度和各项工作流程，保证了公司的合法合规运作，维护了公司和股东的合法权益。公司奉行稳健、诚信的经营策略，在经营决策过程中，确保财务稳健，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时，保证财务状况稳定与公司资产、资金安全，在各项重大经营决策过程中，充分考虑债权人的知情权，充分保障债权人的利益。公司资信状况良好，与相关银行建立了长期合作关系，保持了较低的资产负债率水平。

（二）供应商、客户权益保护

公司一直遵循“诚信、平等、互利”的原则，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，注重与相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台，切实履行公司对供应商、对客户的社会责任。

公司建立了客户反馈机制，定期收集客户的意见与建议，根据客户需求调整产品与服务，提高客户满意度。

公司建立了严格的质量控制体系与交付流程，确保产品和服务的质量与交付时间，让客户放心使用。

公司注重与客户的长期合作，通过定期回访、客户关怀等方式，维护客户关系，提高客户粘性。

2025 年度，公司与供应商和客户之间的合同履行良好，各方的权益都得到了高度的重视和应有的保护。

第八章 社会公益与社区服务

积极履行社会责任是公司企业文化的一个重要体现，公司在提升自身经营能力的同时，时刻不忘肩负的社会责任和使命，注重社会价值的创造，主动履行社会责任，与社会分享公司发展的经济成果。公司热心支持公益事业，多年来，积极支持当地的教育、慈善等公益事业，努力构建和谐公共关系。



关爱老人慈善公益活动



青葵慈善助学活动



向社区消防站送清凉活动

第九章 未来展望

未来，公司将继续参与国家和社会的可持续发展，在合法经营、追求经济效益和保护股东权益的同时，加强与各利益相关方的沟通与

交流，与股东、客户、员工及社会各界共同努力，不断探索更有效的着力点，创造条件承担更多的社会责任。

广东甘化科工股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十日