

# 2025 | 环境、社会 及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE



微信服务号  
扫一扫了解更多

# 目录 CONTENT

报告说明	01
董事长致辞	03

## 01 走进氯碱化工

关于我们	07
组织架构	07
企业文化	07
2025年主要荣誉	08
2025年经济概况	08

## 02

### 可持续相关治理

ESG治理	13
公司治理	20
风险管理	23
高管激励	24
商业道德与合规	24
投资者关系	24
信息披露	25
数据管理	25

## 03

### 绿色发展

应对气候变化	29
资源消耗	31
环境保护	34
生物多样性	39
资源与环境管理制度措施	39
循环经济	40

## 04

### 安全生产

安全管理体系和目标	43
职业健康和安全	44
承包商安全	46
数据安全和客户隐私保护	47

## 05

### 质量为本

科技创新	51
可持续供应链	52
产品安全与质量	53
客户服务与权益	54

## 06

### 共创美好

人力资源	57
员工权益	59
人才培育与发展	62

## 07

### 向善而行

乡村振兴	67
社会公益	69
国家战略响应	69
应对公共危机	80
税务贡献	70

### 报告附录

ESG绩效指标	67
报告索引表	78
意见反馈	79

# 报告说明

## 报告主体及称谓

上海氯碱化工股份有限公司（简称“公司”或“氯碱化工”）。

## 报告时间

2025年1月1日至2025年12月31日。  
为保持信息的持续性，报告中可能包括超过此时间范围的事项。

## 报告范围

公司、控股子公司和分公司。

公司全称	报告中规范简称
上海氯碱化工股份有限公司	氯碱化工/公司
上海氯碱化工股份有限公司华胜化工分公司	华胜分公司
广西华谊氯碱化工有限公司	广西氯碱
上海氯碱新材料贸易有限公司	贸易公司
上海瑞胜企业有限公司	瑞胜公司
上海金源自来水有限公司	金源水厂
上海氯威塑料有限公司	氯威公司

## 报告内容

本报告展示了氯碱化工在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，公平、公正对待投资者，促进企业与全社会的协调、和谐，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

## 资料说明

报告中资料均来源于氯碱化工内部相关统计报表、公司文档及报告、利益相关方调查及访谈等资料。公司排放物和能源使用指标按国家规定或国际标准统计、计算。公司排放物和能源统计数据主要来自两家生产基地（华胜分公司和广西氯碱）。本报告经公司董事会于2026年4月17日审议批准。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本文涉及公司未来的计划、业绩预测等方面的内容，均不构成公司对任何投资者及相关人士的承诺，投资者及相关人士均应对此保持足够的风险认识，应当理解计划、预测与承诺之间的差异，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

## 编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》，并参照上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系》（1.0版）及联合国2030年可持续发展目标（SDGs）等指南指引。

## 前瞻性声明

除历史事实之外，所有将来有可能发生或将要发生的事件以及对事件的表述（包括但不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性声明范畴。由于受外界可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势有可能与该声明不同。本报告的前瞻性声明于2025年12月31日前做出，氯碱化工没有义务或责任对上述前瞻性声明做出修改。

## 联系方式

上海氯碱化工股份有限公司董秘室  
地址：上海市黄浦区徐家汇路560号16楼  
邮编：200025  
电子邮箱：dshmss@scacc.com  
公司网址：www.scacc.com





上海氯碱化工股份有限公司  
董事长

## 董事长致辞

2025年，公司坚持将可持续发展的理念融入企业的发展战略中，积极践行环境、社会及治理（ESG）责任，通过国家智能制造能力成熟度四级认证，获评国家级智能制造示范工厂；广西氯碱通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证，通过ISO50001能源管理体系认证；广西氯碱被评定为国家级绿色工厂、广西智能工厂示范企业，这些荣誉和认证的获得都助力公司在可持续发展之道上更进一步。

2025年，公司贯彻新发展理念，**深化沪桂协同发展**。坚持稳中求进、守正创新，做强优势业务、培育新动能，全力推进“十四五”规划目标落地。聚焦精益生产与安全运行，强化科技创新和智能制造，构建高质量供应链，以担当实干确保生产经营安全稳定，稳固基本盘，奋进新材料，推进高质量发展。广西氯碱全面统筹生产稳定运行和项目建设管理，致力做优做强，健康发展；全力保障钦州产业基地30万吨/年烧碱、40万吨/年聚氯乙烯项目（以下简称：钦州二期项目）生产稳定运行，推进双氧水法环氧丙烷（HPPO）及聚醚多元醇一体化项目（以下简称：钦州三期项目）、废盐综合利用项目等重大项目建设，克服经济下行、市场行情疲软以及竞争加剧等因素影响，以高度的责任感全面落实各项措施，全力确保公司生产经营安全稳定运行和钦州三期项目顺利投产。

公司按**国际标准化组织生产运行**，贯彻并通过ISO50001能源体系管理认证、ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证及ISO45001职业健康安全管理体系认证。公司产品烧碱系列、聚氯乙烯系列曾获得“上海名牌产品”、“中国石油和化学工业知名品牌”等称号。公司坚持聚焦战略规划，组织开展了“十五五”规划（2026年-2030年）编制工作，锚定“成为氯碱相关产业链及下游新材料解决方案提供商”企业定位；以“在上海，优化氯碱产业链提质增效；在钦州，做大做强氯碱业务、同时落地聚醚新材料产业链、通过延链补链强链融入集团一体化基地建设；抓住海外市场发展机会，促进国内外业务协同”为基地布局目标。

公司始终秉承“**诚信为本、合作双赢**”的经营理念，依法开展生产经营活动，以公开、透明、公正为原则，让经销商、供应商享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现共赢的目标，加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次的合作，共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。公司通过辨识风险、管理风险，强化本质安全，为公司发展提供HSE保障。

2025年，公司上海基地充分发挥主战场作用，烧碱和聚氯乙烯等装置安全、稳定、高效运行，持续提升综合效益。Deacon项目的建成，有力推动清洁生产与循环经济落地，实现显著环保效益，对统筹生态环保与经济发展、推动企业高质量可持续发展具有重要支撑作用。广西氯碱的钦州二期项目稳定运行，充分发挥一体化、区位、市场、成本等优势，抢抓华南市场、优化全国布局。同期，公司在钦州重点布局的钦州三期项目已建成，计划于2026年2月陆续投料开车，将进一步完善产业链、提升新材料供给能力，为公司转型发展注入强劲动能。

一年来，公司员工精神风貌振作，精神文明建设也收获了丰硕的成果。公司以创建上海市文明单位为载体，始终坚持“**以人为本，持续改进，发展绿色化工**”方针，在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了积极的作用。2025年，公司华胜分公司烧碱装置运行乙班荣获“上海市模范集体”称号，技术中心研发总监马斌全荣获“上海市劳动模范”称号。

我们一如既往积极支持社会教育、文化事业，一如既往投身社会慈善公益活动。公司继续出资举办上海市高中“天原杯”化学竞赛，被全国化学会评为突出贡献奖。我们坚信，公司是一个追求体面利润的组织，公司在关注经济效益的同时，关注社会，关注环境、参与社区建设，积极回馈社会，建设一个注重社会责任而受到社会关注和尊敬的企业。



# 01 走进氯碱化工

关于我们

组织架构

企业文化

2025年主要荣誉

2025年经济概况

## 蕴志兴华， 家与国永。

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

## 2025年主要荣誉



公司荣获金山区区级“无废工厂”荣誉称号



公司技术中心研发总监马斌全荣获“上海市劳动模范”称号



华胜分公司烧碱装置运行乙班荣获“上海市模范集体”称号



公司消防化救中心消防队在2025年上海市危险化学品安全技能竞赛中获得一等奖



公司党委“氯”践行党建品牌荣获第三轮上海国企党建品牌



华胜分公司质量检测中心李依文等四名员工组队参赛，荣获2025年度长三角化工专项职业技能竞赛“化学检验员”竞赛团体三等奖



公司技术中心姚翰林牵头的“焚烧炉尾气吸收液高值化回收项目”被评为上海市职工合理化建议创新奖



公司员工组队参加第十六届全国石油和化工行业职业技能竞赛，获得化学检验员赛项团体三等奖



广西氯碱荣获2025年度广西壮族自治区“节水标杆企业”称号



广西氯碱党委申报的《党建引领航强根基 融合赋能促发展》荣获华谊集团党建特色成果二等奖



广西氯碱被评定为“广西瞪羚企业”

## 2025年经济概况

2025年，公司共完成营业收入782,070万元，实现利润总额94,535万元，归属于上市公司股东净利润86,264万元，每股收益0.75元。截至报告期末，公司资产总额1,509,605.46万元，归属于母公司权益932,395万元，归属于母公司净资产收益率9.58%，每股净资产7.79元。



# 02 可持续相关治理

## ESG治理

- ESG战略
- ESG组织体系
- ESG治理

## 公司治理

- 党建引领
- 治理策略及流程
- 治理架构

## 风险管理

- 合规管理
- 风险管理
- 监督管理

## 高管激励

- 高管聘任与解聘制度
- 高管薪酬政策

## 商业道德与合规

- 商业道德管理
- 反腐败

## 投资者关系

## 信息披露

## 数据管理

# 党建引领， 稳健合规。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 走进氯碱化工

## 关于我们

上海氯碱化工股份有限公司（以下简称“氯碱化工”或者“公司”）于1992年由国有特大型氯碱企业上海氯碱总厂改制而成，是一家发行A、B股的国有控股上市公司（股票代码：600618 900908）。公司秉承“蕴志兴华，家与国永”的社会责任和价值理念，以“自我加压，勇创一流”的精神推进企业发展。

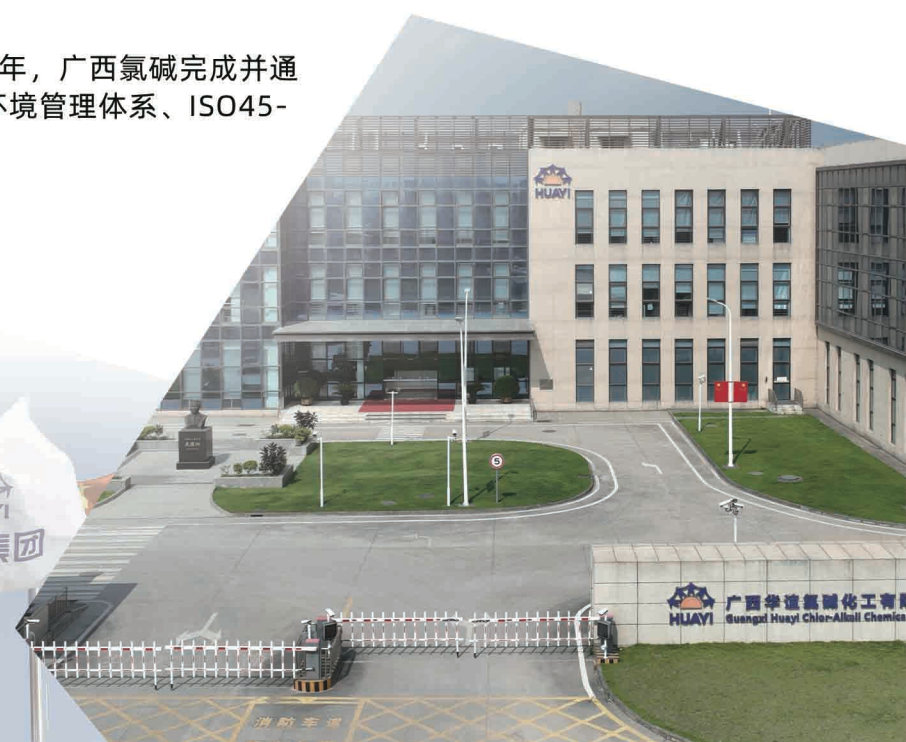
公司主要生产基地坐落于上海市南部的上海化学工业区及广西壮族自治区钦州市广西自由贸易试验区钦州港石化产业园区，总占地面积约2731亩。主要制造和销售烧碱、氯、氢、二氯乙烷、聚氯乙烯系列化工原料及加工产品，现有烧碱装置产能102万吨/年、二氯乙烷装置产能72万吨/年、氯乙烯装置产能20万吨/年，PVC装置产能48万吨/年、液氯装置产能60万吨/年。

在上海，公司拥有优越的物流设施和条件、建有散货、危险品专用万吨级涉外码头1座，年吞吐量为500万吨。在广西钦州，华谊集团与荷兰孚宝共同建设50000吨级化学品泊位3个，以及相应的码头配套设施，码头年设计吞吐量约700万吨。在公司国内外市场“一体化”战略的推进下，产品远销亚太和欧美地区，在国内同行业中名列前茅。

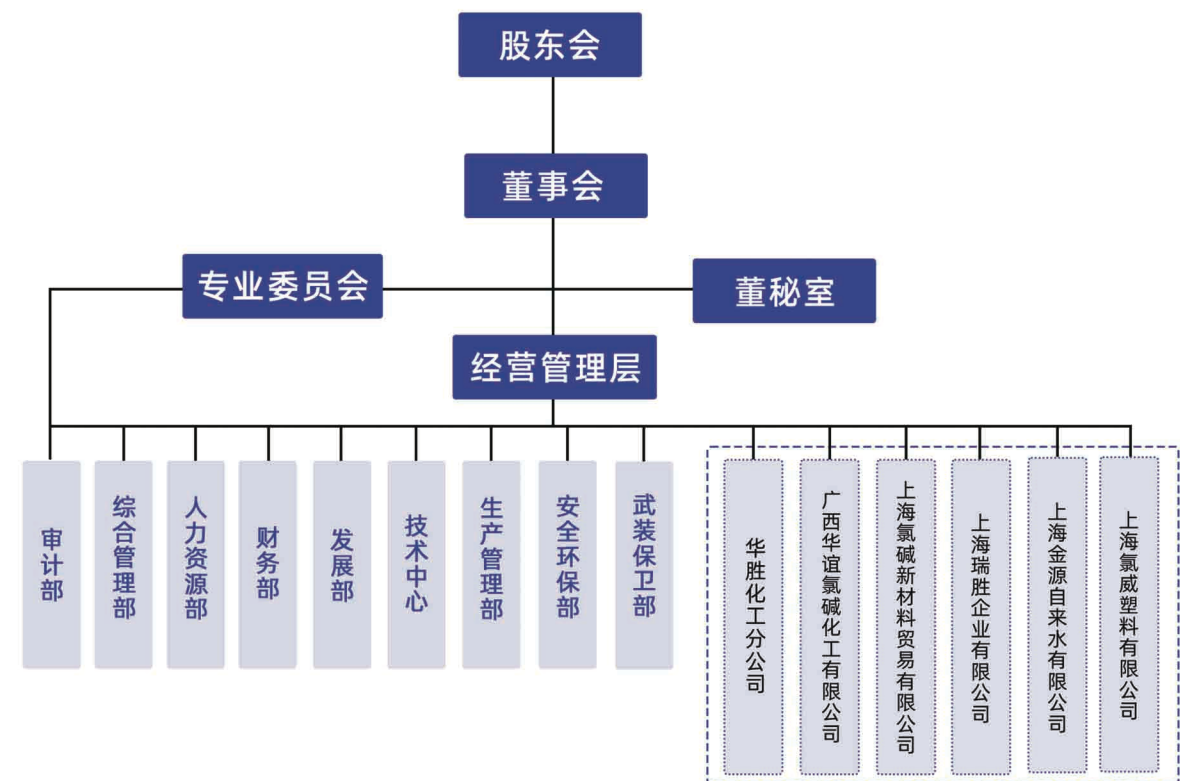
公司注重创新发展，旗下拥有国家级技术中心，是公司技术创新的主要部门，负责公司新产品及新工艺技术的开发，长期以来为公司的发展战略提供技术支撑，具有较强的科研开发能力。公司至今共申请专利234项，目前拥有有效专利36项，其中发明专利33项，9项科技成果先后荣获上海市科技进步二、三等奖。2025年，广西氯碱荣获广西瞪羚企业，是以科技创新或商业模式创新为支撑，进入高成长期的高新技术企业。

公司秉承可持续发展理念，2025年荣获金山区区级“无废工厂”。广西氯碱获评国家级绿色工厂、广西壮族自治区级节水标杆企业。

公司按国际标准化组织生产运行，2025年，广西氯碱完成并通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系扩证认证。



## 组织架构



分、子公司、控股子公司

## 企业文化

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

**核心价值观：**  
蕴志兴华，家与国永

公司以此继承历史文化的爱国情操，阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辩证关系，显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

**经营哲学：**  
卓越创造价值

公司追求“以卓越的思维，营建卓越的战略；以卓越的方法，构筑卓越的方针；以卓越的工作，完成卓越的任务；以卓越的手段，实现卓越的目标”。

**企业精神：**  
自我加压，勇创一流

公司主动应对市场竞争压力，自觉适应竞争市场的必然要求，是革故鼎新，勇于挑战一往无前精神的缩影，是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”“凡事要走在人前面”理念的新演绎。

# 可持续相关治理

## ESG治理

### > ESG战略

公司以“四化并举”（数字化、绿色化、高端化、全球化）为战略指引，聚焦“强优势、拓新兴、布海外”，致力打造氯碱相关产业链及下游新材料领军企业。公司将ESG理念深植于治理核心，坚持“安全为先”与“绿色为本”，通过对标“无废工厂”、升级绿色制造体系，实现安全运营与低碳发展的有机统一。

### ESG目标

围绕“安全为基、绿色低碳、合规高效、和谐共享”的核心原则，将ESG理念全面融入企业战略与运营全过程，建设本质安全型、环境友好型、社会责任型化工企业。

### ESG任务

**环境：**公司坚定走绿色低碳发展道路，将节能降碳目标纳入常态化考核评价体系。通过定期开展节能诊断与能源审计，精准识别能效提升空间，持续投入节能减碳技术改造。在能源利用上，公司深挖余热余能利用潜力，加快淘汰落后设备和工艺，推动重点用能装备迭代升级；同时积极布局光伏发电，增加绿电、绿证使用比例，推动能源结构绿色转型。此外，公司借助智能化手段提升环保管理能力，不断完善绿色工厂建设成效，努力实现经济效益与环境效益的双赢。

**社会：**贯彻“安全第一、生命至上”，全面落实职业健康监护体检，实现岗前、岗中、离岗全流程覆盖，并建立完善的职业健康档案管理体系。一旦发现职业病、疑似职业病或职业禁忌情形，立即启动岗位调离机制，筑牢员工健康防线。在社会责任领域，公司秉持“源于社会、回馈社会”的理念，积极投身社区共建与公益慈善活动，以实际行动传递企业温度。

**治理：**提升董事会多样性，增强决策透明度，建立完善的ESG风险管理体系，设立专员负责收集更新最新行业相关政策制度文件，定期向各部门宣贯，确保运营合规合法。

### • ESG相关制度

为系统推进ESG治理体系建设，保障ESG工作规范化、制度化、常态化开展，公司建立健全覆盖全流程的ESG管理制度体系，配套制定并实施多项ESG管理制度，界定各部门、各层级在ESG工作中的职责边界与工作分工，明确ESG统筹管理、组织实施、监督考核的标准规范与运行流程。围绕ESG管理实操要求，公司同步建立ESG报告编制与披露管理制度，对ESG数据收集、信息管理、内外部沟通、报告编写、审核发布等关键环节作出明确规定，形成闭环管理机制。

### • ESG利益相关方识别

公司高度重视利益相关方在ESG治理与可持续发展中的重要作用，明确将影响企业战略实施与目标实现的实体与个人界定为利益相关方。结合公司自身经营特点与行业属性，系统识别出政府或监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、行业协会、社会公众等关键利益相关方群体。

### • 利益相关方沟通

公司高度重视与政府或监管部门、股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、行业协会、社会公众等各利益相关方的沟通，秉持开放沟通、协同发展的原则，不断深化沟通策略，建立常态化沟通机制，通过股东大会、业内座谈会、官方网络平台等多元化沟通渠道与互动机制，全面收集各方诉求和建议，充分倾听并吸纳各方期望与诉求，保障各利益相关方的知情权、参与权与监督权，同时将其关注的问题纳入公司战略决策，积极回应内外各方的需求和期待，确保公司的发展方向与利益相关方的期望相一致。

利益相关方	主要关注议题	主要沟通渠道
政府或监管部门	商业道德与反腐败 合规运营 保障员工权益 环境管理 职业健康与安全	信息披露平台 信息报送 工作汇报等
股东及投资者	公司治理 风险合规管理 科研及技术创新 产品和服务安全与质量	股东大会 业绩说明会 电话及邮件沟通等
客户	产品和服务安全与质量 信息安全与隐私保护 商业道德与反腐败	走访交流 满意度调研 客户座谈等
员工	员工权益 职业健康与安全 职业发展与培训	职工代表大会 座谈会 工会 员工培训等
供应商及合作伙伴	供应链安全 产品与服务质量 科研及技术创新 商业道德与反腐败	走访交流 市场调研 采购政策及招标程序等
行业协会	产品和服务安全与质量 供应链安全 科研及技术创新	行业交流 行业协会活动等
社会公众	社区关系与社会贡献 应对气候变化 环境管理	志愿者活动 创文明共建等

### 重要性议题分析

在ESG议题重要性分析工作开展中，公司以交易所相关指引要求为根本遵循，同时借鉴GRI可持续发展报告标准、ISSB准则等国际主流可持续信息披露标准的原则、方法及流程，搭建起系统化、全流程的ESG议题识别与重要性分析体系。工作过程中，公司聚焦对经济社会环境的影响重要性、对公司财务的影响重要性两大维度，经全面梳理甄别，确定23项ESG重要性议题。在此基础上，公司通过问卷评分、现场访谈相结合的形式，广泛收集各利益相关方对各项议题重要性的评价与反馈，依据调研结果开展专业分析，筛选出与公司可持续发展高度契合的核心议题，最终构建形成实质性议题矩阵。以此为基础，公司将进一步明确未来ESG管理的核心工作方向，推动ESG工作靶向发力、重点推进，提升ESG管理工作的针对性和有效性。

### 重要性议题评估流程



#### 利益相关方识别

结合公司内外部客观背景，识别出对公司可持续发展有影响的利益相关方。



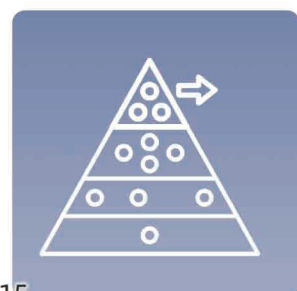
#### 重要性议题识别

结合标准对标、政策分析及同业对标，对与公司相关的可持续发展议题进行识别、筛选及定义。依据双重重要性原则，识别ESG实质性议题。



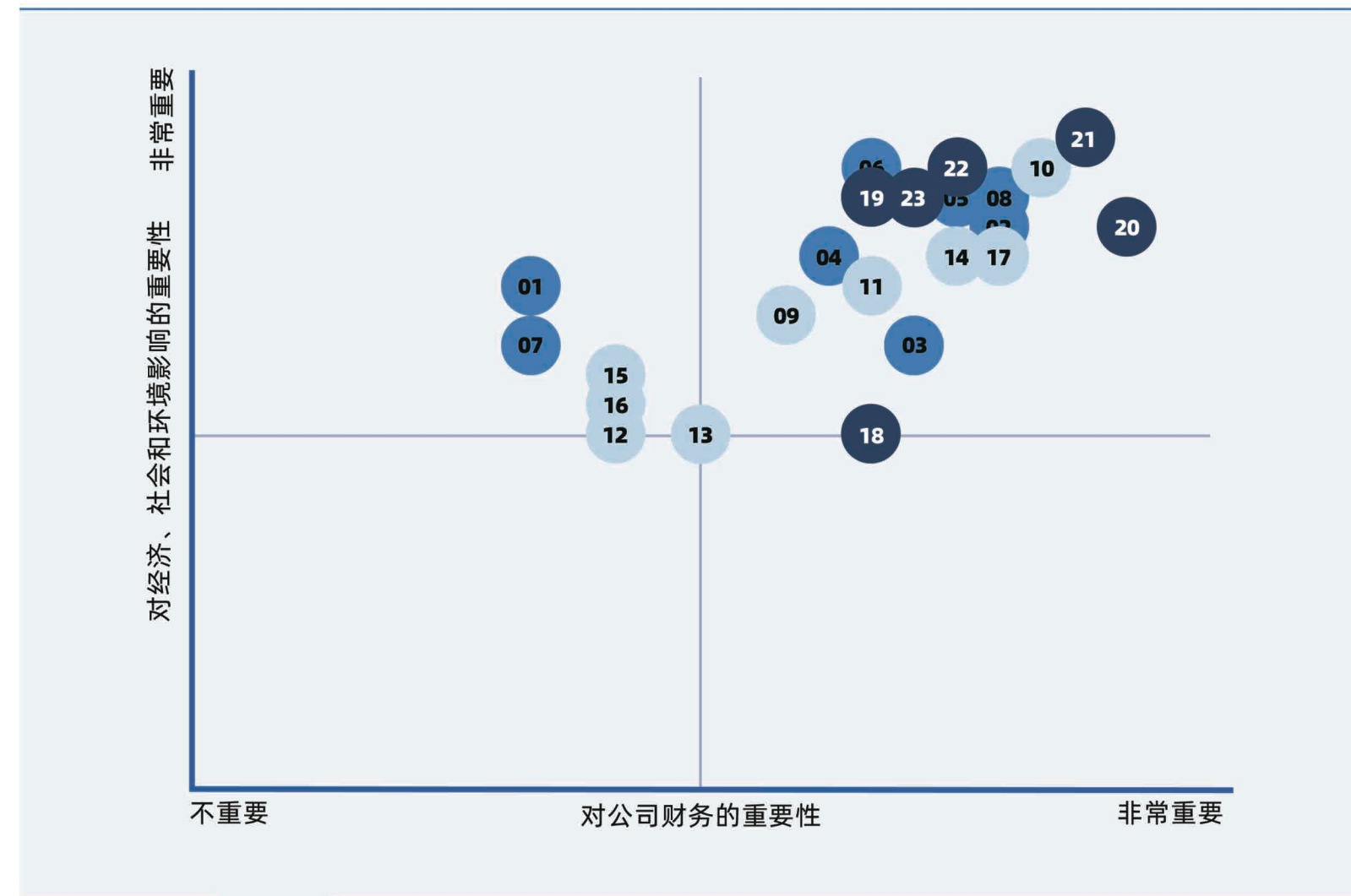
#### 利益相关方调研

围绕重要性议题编制调查问卷，邀请各利益相关方以5分制为各议题的重要性评分，据此梳理出议题的优先层级；并通过开展深度访谈，全面掌握各利益相关方的诉求与期望。



#### 重要性议题识别

综合内外部利益相关方的反馈，结合专家评估，确定议题重要性程度。根据“对利益相关方的重要性”与“对公司财务的重要性”两个维度进行优先级排序，并绘制矩阵图。



#### 环境 (Environment)

- 01 应对气候变化
- 02 能源管理与转型
- 03 水资源管理
- 04 环境管理与目标
- 05 污染物排放
- 06 废弃物处理
- 07 生态系统和生物多样性保护
- 08 循环经济

#### 社会 (Society)

- 09 职业健康与安全
- 10 化学品安全
- 11 尊重人权
- 12 职业发展与培训
- 13 员工权益
- 14 产品与服务质量
- 15 多元化、公平与包容性
- 16 社区关系与社会贡献
- 17 供应链安全

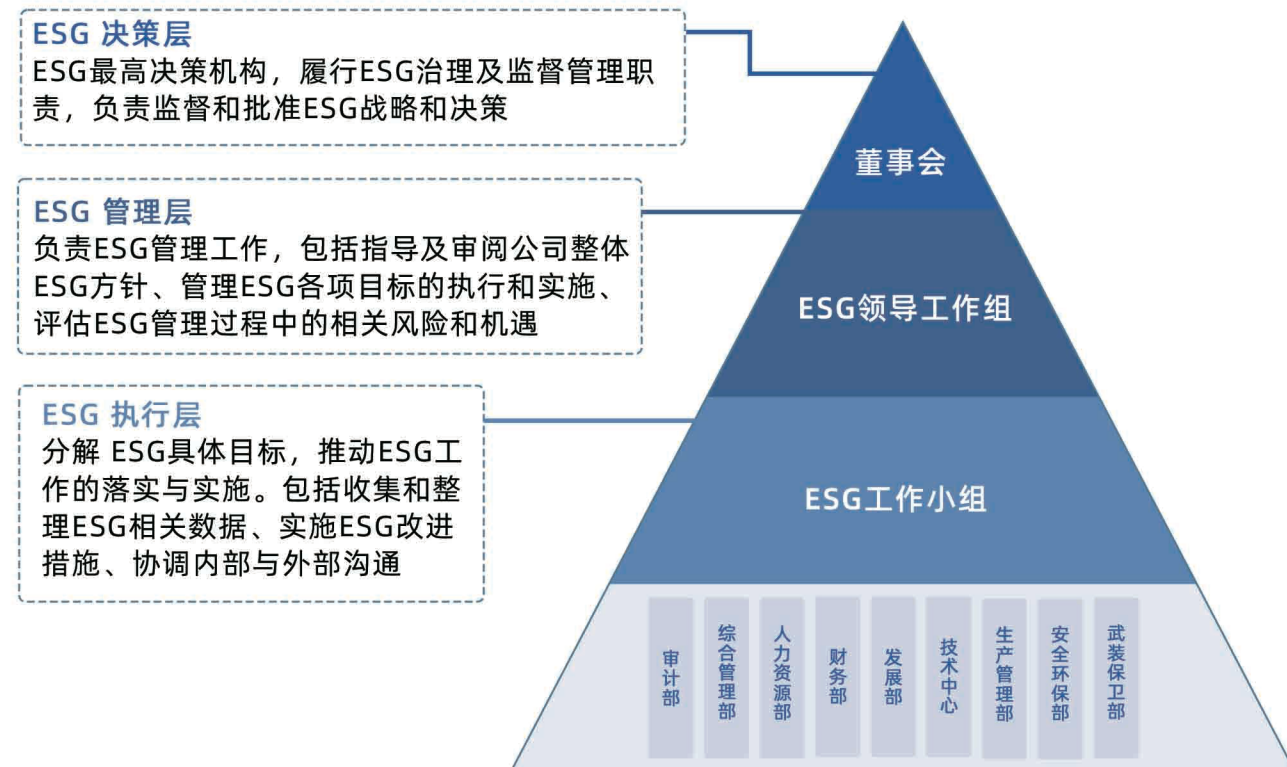
#### 治理 (Governance)

- 18 公司治理
- 19 合规运营与风险管理
- 20 商业道德与反腐败
- 21 科研及技术创新
- 22 数智化转型
- 23 信息安全与隐私保护

## > ESG组织体系

### • ESG治理架构

公司高度重视ESG管理体系的建设工作，构建了由董事会牵头的“决策-管理-执行”三级ESG管理架构，负责对公司长期发展战略、ESG等相关事项进行研究和提议，将可持续发展管理融入日常工作，通过实际运行挖掘可持续发展潜能、提升可持续发展绩效，监督公司ESG目标制定与实施，为公司ESG发展提供重要支持。



### • ESG专业技能和能力

公司始终将ESG治理团队的专业能力建设摆在重要位置，团队成员均系统掌握ESG领域相关政策法规、行业标准及治理框架要求，扎实具备环境管理、社会责任履行、公司治理运作与风险防控管理等专业知识储备。同时，团队常态化开展专业培训，持续精进低碳发展推进、安全生产管理、责任体系落地及战略规划实施等核心能力，以过硬的专业素养为公司ESG治理工作的高效开展、可持续发展战略的稳步落地筑牢能力根基。

### • 董事会参与ESG管理

董事会作为公司ESG管理的最高决策机构，肩负着ESG治理与可持续发展工作牵头统筹、总揽协调的核心职责，将ESG核心理念深度融入公司治理全流程。董事会全面统筹ESG发展战略制定、相关政策体系完善、发展目标设定、风险防控管理及绩效监督考核等各项关键工作，通过推动跨部门横向协同、各层纵向联动，保障公司ESG工作与整体发展战略同频共振，既严格契合监管相关要求，又充分匹配各利益相关方的期待。

## • ESG培训

报告期内，公司围绕环境（E）、社会责任（S）、公司治理（G）三大维度，系统开展 ESG 相关培训，覆盖安全健康、合规治理、可持续发展等核心领域，全年累计开展专项培训10余项，培训总时长超80小时，全面提升全员 ESG 意识与实践能力，为公司可持续发展筑牢人才基础。

ESG维度	培训主题	培训次数	培训总时长 (小时)	核心内容概要
环境 (E) + 社会责任 (S)	烧碱装置自主班组管理评审专项培训	1	8	生产安全与环境风险管控、班组自主管理，结合事故案例强化防控能力
	工伤预防能力提升专项培训	分批次 (多场)	16/批次	危化企业工伤预防、安全生产与职业健康管理，落实监管要求
	安全防范与法律知识专题培训	2	12	安全风险防范、法律素养提升，涵盖消防、反诈等内容
公司治理 (G)	HSE全员常态化培训	月度常态化 (12场)	48	安全法规、操作规程、应急演练、环保合规全员轮训
	廉洁自律与合规管理专项培训	4 (季度)	12	廉洁从业、合规经营，签订各类廉洁承诺书，强化合规治理
ESG专项 (综合)	基层党务工作者培训	1	8	党建引领治理，规范基层党组织建设，提升基层治理能力
	上交所ESG报告编制专题培训	2	32 (16/期)	ESG信息披露规范、报告编制实务，提升披露质量
ESG能力支撑	中国上市公司协会ESG工作指南线上培训	1	8	ESG双重重要性管理、供应链ESG管控等实务学习
	内训师能力提升训练营	1 (含集训+辅导)	24	培养ESG内训师，开发核心课程，赋能全员ESG能力建设



## > ESG治理

### • 具体业务考虑ESG要素

公司将ESG理念融入项目全周期管理，坚守源头防控、前置管理原则，在项目规划选址、前期可研等核心前期阶段，统筹开展环境影响、社会稳定风险、职业健康风险多维度评估，围绕评估结果量身定制生态保护、风险防范、职业健康防护等专项应对方案。项目建成后，严格执行竣工验收流程，把ESG管控要求落到项目建设各环节，从根源上抓实项目端ESG治理落地，确保ESG管理与项目建设同步推进、一体落实。



### • 可持续发展相关信息报告

公司建立了健全的可持续发展信息报告体系，按年度常态化编制发布季度、半年度、年度经营报告，以及三年、五年滚动发展规划等各类文件，保障治理架构各层级人员能够及时、精准获取可持续发展相关信息，为公司可持续发展相关决策制定提供坚实的数据与信息支撑。以此推动公司经济发展、环境保护与社会责任履行的协同共进，持续提升可持续发展综合绩效，切实履行企业社会责任，为社会各界及全体利益相关方创造长期稳定价值。

### • ESG业绩考核

公司建立“目标层层分解、结果挂钩经营”的ESG考核体系，将环境、社会及治理指标全面纳入年度经营目标与高管绩效合约。重点围绕单位产品综合能耗/水耗、碳排放强度、安全生产事故率、重大环保处罚等核心绩效，设定量化底线值与行业对标值。考核结果与高管薪酬、评优及资源配置直接挂钩，并实施重大安全环保事故“一票否决”。通过月度经营分析会跟踪ESG指标偏差，确保ESG表现与财务目标同部署、同监控、同考核，推动可持续发展融入日常经营决策。



## • ESG数字化建设



### 数智化转型赋能ESG管理提质增效

2025年，公司以ESG理念引领数智化转型，推动数字化技术与ESG管理深度融合。核心项目“氯碱化工绿色生态体系智能工厂”高分通过验收并获评工信部“国家智能制造示范工厂”，同时对接“智慧华谊2.0”规划，搭建ESG全流程协同管理机制，夯实ESG数据管理数字化基础。



### 多领域数字化项目落地，赋能核心ESG维度提升

围绕ESG目标，公司在生产制造、安全环保领域推进数字化项目。钦州基地完成烧碱装置自主化改造、上线仓储物流智能系统，实现降本低碳、供应链数字化协同；漕泾基地升级HSE系统、完成环保设施信息化改造，实现安全生产智能管控，构建数字化环保监测预警体系。



### 健全制度防护体系，保障ESG数字化合规推进

结合化工行业高风险特性，公司健全覆盖数据采集、存储、应用全流程的数字化管理制度与安全防护体系，明确各环节责任主体、规范管理流程，筑牢ESG数据安全与业务安全双防线，保障ESG数字化建设合规高效开展。



### 深化数字化布局，以创新驱动可持续发展

公司将持续深化数字化技术在ESG管理各场景的应用，推广优秀项目成果；结合新改扩建项目推进工业互联网平台与智能工厂扩容。“十五五”期间，严守生产与网络安全底线，以数字化赋能ESG治理升级，以技术创新驱动企业高质量可持续发展，切实履行ESG责任，为利益相关方创造长期价值。

## • ESG品牌建设

公司围绕绿色低碳、安全生产、社会责任等ESG核心议题，打造兼具品牌特色与社会影响力的公益项目和主题活动体系。聚焦氯碱行业绿色转型，策划开展低碳科普进社区、绿色生产开放体验等特色活动；紧扣安全生产与社会责任，落地化工安全知识宣讲、校企环保实训共建等公益项目，多维度链接员工、客户、合作伙伴及社会公众。通过系列化、品牌化的ESG主题实践，深度传递企业可持续发展理念，持续提升品牌社会美誉度，切实增强各利益相关方对公司发展理念的认同感与认可度。

## 公司治理

### > 党建引领

公司根据《中国共产党章程》规定，设立中国共产党上海氯碱化工股份有限公司委员会（以下简称“公司党委”），公司党委发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实；保证党和国家的方针政策在公司贯彻执行；公司建立党的工作机构，配备足够数量的专兼职党务工作人员，保障党组织的工作经费。公司党委设书记一名，副书记两名，其他党委成员若干名，按照规定设立纪委；同时，设立抓企业党建工作的专职副书记。



公司党建与生产经营深度融合，体现高质量党建引领企业高质量发展：围绕生产经营的“氯”中心，发挥聚合作用，提升思想感召力；贯彻美丽中国的“绿”要素，增强发展动能，厚植新质生产力；落实安全廉政的“律”要求，打造阳光生态，提升队伍行动力。2025年，公司党委“氯”践行党建品牌荣获第三轮“上海国企党建品牌”。

## > 治理策略及流程

### 治理策略制定

公司构建中国特色现代企业治理体系，以党的领导为根本政治原则，形成权责法定、协调运转、有效制衡的治理架构。运行机制层面，确立“党委把方向、董事会作决策、管理层抓落实”的三位一体治理格局，将合规经营、风险管控、责任管理、可持续发展纳入核心治理策略。治理方针上，坚持稳健合规、透明高效、风险可控、权责对等的基本原则。ESG要素已系统融入治理顶层设计，通过科学设定治理目标，推动治理要求全面覆盖决策、执行、监督各环节，实现治理策略与企业运营深度融合，为高质量发展提供制度保障。

### 治理策略监督流程

为健全现代化公司治理体系，强化治理策略落地效能，公司构建了多层级、全覆盖的治理监督体系，由审计部开展内控有效性评价与合规专项审计，纪委与法务部门实施常态化联合监督；围绕治理策略执行，公司建立“定期复盘、专项检查、成效评估”闭环管控机制，聚焦决策执行、制度落地、风险防控等关键环节精准监督，将治理成效与管理层履职评价、绩效考核挂钩，对监督发现的问题建立台账、限期整改、跟踪销项，确保治理策略落地见效，持续提升治理体系的约束力与执行力。

### 治理策略批准及审核流程

公司治理策略严格实施分级审核与集体决策制度，规范审批全流程。由多职能部门联合起草治理策略草案，结合法律法规、监管要求与企业实际开展系统论证。当政策调整、战略升级或经营环境发生重大变化时，治理策略按“起草-审核-审议-批准”流程动态修订与更新，确保治理体系始终保持合法合规、适配适用与持续有效。

## > 治理架构

### • 董事会

#### (1) 董事会成员架构

公司设董事会，对股东大会负责。董事会由七名董事组成，其中职工董事一名，独立董事三名，包括一名会计专业人士，独立董事人数占董事会总人数的42.86%。董事会设董事长一名，由公司董事担任；设总经理一名，由董事会聘任或解聘，对董事会负责。

### (2) 董事会议事情况

2025年，公司董事会共召开8次会议，均为十一届系列会议，参会董事均为7人，整体出席率达100%，会议召开程序规范、决策效率突出。会议议题覆盖年度经营总结、定期报告披露、融资规划、利润分配、章程修订、重大投资及“十五五”产业规划等核心领域。除董事回避表决项外，各项议案均经充分审议后表决通过，充分体现了董事会决策的严谨性与合规性，为公司全年稳健发展提供了有力的治理保障。

### • 董事会下设专门委员会

#### (1) 委员会成员架构

董事会下设五个专门委员会，分别为：战略委员会（下设投资评审委员会）、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。

委员会	人员构成	职责
战略委员会	由7名董事组成	主要负责对公司长期发展战略进行研究并提出建议
投资评审委员会	投资评审委员会由公司董事、高管人员及相关职能部门负责人组成	主要负责对公司重大投资决策进行研究并提出建议
提名委员会	提名委员会成员由2名独立董事和1名董事组成	主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议
审计委员会	审计委员会成员由2名独立董事和1名职工董事组成。其中召集人由会计专业人士叶建芳担任	主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作
薪酬与考核委员会	薪酬与考核委员会成员由2名独立董事和1名董事组成	主要负责制定公司董事及高管薪酬政策的考核方案，并进行考核

#### (2) 委员会会议情况

各委员会严格按照《公司章程》及对应实施细则规范召开会议，会议召开程序合法合规、频次贴合履职需求。其中，审计委员会按季度召开会议，全年共召开4次；薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会根据公司经营发展及董事提名、战略规划推进情况，按需召开；投资评审委员会结合投资项目推进节奏，按需召开会议，全年召开次数贴合项目评审需求。各委员会围绕自身职责开展会议，聚焦对应核心工作充分研讨、审慎决策，所有会议均形成规范会议记录，切实发挥专门委员会专业支撑作用，助力董事会科学高效决策。

## 风险管理

### > 合规管理

氯碱化工秉持“人本、责任、诚信、精细、创新、共赢”的核心价值观，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规及《联合国反腐败公约》等国际公约，将法治合规工作融入业务、嵌入流程，打造诚信廉洁的企业文化。公司严守上述反腐败、反商业贿赂、反勒索、反欺诈、反洗钱等相关规定，同时要求供应商、承包商及服务商遵循上述规定。

### > 风险管理

#### 健全风险管理制度体系

公司严格遵循法律法规及国资监管要求，构建完善的全流程风险管理体系，出台固定资产投资、工程管理、物资采购等相关管理制度，明确各部门风险管理职责边界，确保责任到人，为各类风险防控提供坚实的制度支撑。

#### 完善全周期风险管控机制

建立“风险识别-评估-应对-复盘”全周期管理机制，将ESG相关风险、网络安全、供应链风险等纳入管控范围，同步完善供应商合规管理与信息沟通机制。依托多元化供应渠道与管道运输模式，保障核心原料稳定供应，应对价格波动与物流风险，强化供应链各环节安全管控与质量追溯。

#### 强化重点领域风险防控

针对海外业务，将ESG要求全面融入经营全流程，同时健全数据管理与报告编制规范；通过系统化管控，有效防范各类经营风险，提升供应链韧性及运营稳定性，筑牢企业稳健发展防线，助力企业实现可持续发展。



### > 监督管理

公司董事会下设审计委员会，公司设立独立的审计部门，公司成立内控工作委员会，并建立公司内控管理工作网络，制订公司内控管理制度、内部审计管理制度、内控评价管理办法。公司每半年开展一次内部控制自我评价，对公司主要业务流程和内部控制活动进行系统、全面的梳理、评价，查找公司内部控制存在的问题与不足，通过不断整改与完善，促进经营管理和风险防控水平的提升。

## 高管激励

公司高级管理人员的聘任和解聘根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关法律、法规、制度文件规定的程序执行，由公司董事会进行聘任或解聘。

公司持续深化市场化经营机制建设，打造出利益共享、风险共担、责任共当、事业共创的长效激励约束机制。对于高级管理人员，公司以业绩为核心开展绩效考核与履职评价，同时将ESG工作目标纳入考核体系，让考核结果与公司整体经营效益、个人实际履职贡献紧密挂钩。薪酬管理环节，公司始终坚守规范运作底线，薪酬政策制定、考核结果确认、分配方案实施等全流程工作，均严格履行党委会前置研究、董事会审议批准等既定程序，确保各项决策科学严谨、规范透明。

## 商业道德与合规

### > 商业道德管理

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则，遵循合理定价、透明竞争、尊重知识产权等原则，建立公平的企业文化，加强行业合作以及接受监督，依法开展生产经营活动，提供优质的产品和服务，平等对待中小企业。

公司始终坚持诚信经营的原则，在销售过程中向客户提供真实、准确、完整的产品信息，不夸大产品性能和功效，不隐瞒产品存在的潜在风险和缺陷。销售人员严格遵守职业道德规范，以客户需求为导向，为客户提供专业的解决方案和优质的服务。例如，在与客户签订销售合同后，严格按照合同约定的时间和质量标准交付产品，并及时处理客户的售后问题，确保客户的权益得到充分保障。

公司坚决反对不正当竞争行为，在销售过程中遵守市场竞争规则，尊重同行企业的合法权益，通过不断提升自身的产品质量和服务水平来赢得市场份额。公司引导员工保持良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，排除恶性竞争和价格战，维护行业正当竞争秩序。

### > 反腐败

公司始终坚持落实全面从严治党主体责任，进一步加强政治监督，把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，积极构建党风廉政建设“四责协同”工作机制；始终坚持严的主基调，持续深化正风肃纪反腐，积极开展理想信念、党纪党规和廉洁自律教育，紧盯党员干部，抓住“关键少数”，不断推进党风廉政建设责任全覆盖；始终坚持围绕企业中心工作，聚焦主责主业落实情况的监督，强化公司内控制度建设、严格制度执行，持续压实“明责、履责、督责、述责、问责”责任落实链条，紧盯检维修、工程项目、采购、销售等关键岗位，逐级拧紧责任螺丝，不断提高监督质效。

## 投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，以“合规披露、高效沟通”为核心，明确信息披露工作流程、管理机制与标准，建立由董事会统筹、董事会秘书牵头、相关职能部门协同配合的组织保障体系，切实保障投资者知情权，维护投资者合法权益。

公司以制度化建设筑牢信息披露根基，严格遵循《公司法》《证券法》及交易所相关监管规则，制定并完善信息披露相关管理制度，构建权责清晰的披露责任体系，确保定期报告、临时公告、重大事项等信息的披露既符合监管要求，也充分体现企业战略意图，为投资者提供真实、完整的经营决策依据。

公司打造“全方位、多维度”沟通渠道，通过公司官网、新媒体平台常态化推送信息；依托股东大会、业绩说明会、线上线下调研、投资者热线、专用邮箱及互动平台等多元化渠道，助力投资者快速理解公司经营与ESG实践，构建互信、共赢的投资者关系生态。2025年，公司接待券商、基金等主流投资机构调研，详细解答行业发展、业务布局等核心问题。同时，我们坚持“请进来”与“走出去”相结合，主动拜访重点股东，和市场各类主体双向互动交流。有效提升公司透明度与市场认可度，凝聚市场共识、增强投资者信心。

## 信息披露

氯碱化工始终将信息披露作为公司治理的重要基石，秉持“合规为先、透明为基、高效为要”的原则，构建全流程、制度化的信息披露管理体系，提升资本市场透明度与信心。

公司严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》等境内外监管要求，依据《公司法》《证券法》、中国证监会及上海证券交易所相关监管规定，以上交所网站为法定渠道，按期披露定期报告。2025年，公司共披露定期报告4项，临时公告27项，披露事项涵盖利润分配、对外投资等需要披露的企业重要信息。

在ESG披露方面，公司紧跟国家“双碳”战略与行业绿色转型方向，持续优化ESG报告内容，聚焦绿色生产、节能减排、安全生产、产业链协同及社会责任履行等重点领域，系统展现公司在化工行业可持续发展中的实践成果与国企担当，为利益相关方提供全面的价值认知窗口。

## 数据管理

### 夯实数据基础，筑牢ESG管理技术底座

公司搭建完善的数据储存与计算体系，依托集团T3+级数据中心，配置26个机柜、45台计算节点，稳定支撑19套关键应用系统运行。通过PI实时数据库汇聚设备感知数据，结合SupLake数据湖搭建数据仓库，实现各类信息全面归集；配备内置基础分析与随机森林、CNN等高级模型的大数据平台，高效处理海量数据，为ESG相关数据的存储、计算提供坚实技术支撑。

### 打通数据链路，实现ESG数据高效互通

全域数据汇聚与高实时性互通体系已建成，通过电子仪表、传感器等设备，依托OPC Server统一协议，完成生产中人、机、料、法、环数据实时采集；基于普元ESB平台搭建55项接口服务，无缝集成ERP、MES、SAP等核心业务系统。数据互通的完整性与可用性显著提升，有效支撑综合管理驾驶舱、时效利润模型等跨系统数据应用，为ESG管理决策提供及时、全面的数据支持。

### 推进数据治理，转化ESG数据资产

紧扣集团“智慧华谊2.0”规划，系统性推进数据资产化工程。完善制度体系，发布企业架构蓝图、数据标准、数据安全分类定级标准等文件；搭建统一数据平台，推动全域数据“入湖”，打造科研、生产、安环等15+个高质量数据集，将数据资源转化为可应用的ESG管理资产，为各业务领域数据运营与决策赋能。

### 强化安全保障，护航ESG数据合规运行

建立完善的数据安全管理体系，制定《工业控制系统网络安全管理办法》，通过网络分区隔离、“VPN+堡垒机”、态势感知平台等筑牢数据安全防线。成立数字化领导小组及办公室，统筹推进数字化转型，定期优化岗位职能，明确管理职责，保障ESG相关数据管理与数字化建设合规、高效推进。

### 深化转型实践，彰显ESG建设成效

锚定“智慧华谊12533”战略蓝图，稳步推进数字化建设。建成基于SupOS的工业互联网平台及综合驾驶舱，落地APC先进控制、时效利润模型、预测性维护、AI视频监控等数字化项目，全面提升生产运营与ESG管理水平。数字化成果获行业权威认可，先后获评“国家智能制造示范工厂”、通过“智能制造能力成熟度四级”认证，完成工信部“智能制造揭榜挂帅”任务，以数字化转型持续践行ESG责任，增强企业可持续发展能力。



# 03 绿色发展

## 应对气候变化

- 温室气体履约
- 温室气体排放
- 温室气体减排措施

## 资源消耗

- 资源管理
- 水资源管理
- 物料管理
- 包装材料
- 能源管理

## 环境保护

- 环境合规管理
- 污染物排放

## 生物多样性

## 资源与环境管理制度措施

- 低碳发展目标制定与战略措施
- 绿色环保行动与措施
- 绿色低碳认证

## 循环经济

# 减碳增效， 绿动未来。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

<p>3 良好 健康与福祉</p>	<p>6 清洁饮水和 卫生设施</p>	<p>7 经济适用的 清洁能源</p>	<p>11 可持续 城市和社区</p>	<p>12 负责任 消费和生产</p>
<p>13 气候行动</p>	<p>14 水下生物</p>	<p>15 陆地生物</p>		

# 绿色发展

## 应对气候变化

公司持续推进构建董事会战略指导、公司主要领导挂帅、以碳管理工作领导小组为依托的碳管理组织机制，明确细化各相关部门的碳减排职责，打造建设数字化碳管理系统，壮大专业的碳管理人才队伍建设。报告期内，公司以生产管理部为主，其他部门为辅的架构应对气候变化。

结合政策、市场、技术及物理环境等多维度信息，公司对气候变化风险与机遇进行了识别。在风险方面，主要识别出①转型风险，包括碳市场扩容带来的合规成本上升、碳边境调节机制对出口业务的影响，以及下游客户对产品碳足迹的严格要求；②物理风险，包括台风、洪涝、高温等极端天气事件对生产基地连续运行、原材料供应及物流运输的干扰。在机遇方面，公司识别出通过能效提升与工艺优化降低单位产品碳排放所带来的运营成本节约，开发低碳、可循环及高附加值化工品以响应绿色市场需求所带来的收入增长空间。

公司从“战略布局、业务发展、财务绩效”三方面考虑，积极推进绿色低碳转型。以思考探索科学、系统、有效的应对措施，从而减小气候变化风险给公司经营发展造成的影响。

## 绿色低碳转型

### (1) 战略布局

公司以向绿色低碳经济转型发展和产业链的优化升级为战略核心，加快公司数字化、智能化建设，切实有效地落实节能降碳工作，并积极寻求绿色低碳转型机遇。

### (2) 财务绩效

优化资产组合，包括根据立法、技术进步要求淘汰旧的、竞争力低的资产；优化升级现有资产，向碳密集度低的工厂和技术转移投资组合；在取得绿色低碳发展成效的同时，关注政府补贴或享受税收抵免等。

### (3) 业务发展

加强节能降碳举措，推动现有核心装备升级和技术改造，持续优化生产运行；积极发展HPPO-聚醚多元醇新兴业务；推动智能化工厂建设，以数字化推进低碳化、清洁化生产；寻找和使用绿电等清洁替代能源，优化调整能源使用结构；积极寻发绿色低碳产品项目投资机会。

公司制定《碳排放管理办法》，明确规定碳排放统计、减排、交易等程序。根据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》，对所属企业温室气体排放数据开展年度盘查和内部核查，全面准确掌握公司温室气体排放情况。

公司制定《碳排放工作方案》《双碳和绿色发展三年行动计划专项》，主要内容为围绕双碳政策要求和行业发展趋势，明确规划期内碳减排目标、碳减排行动举措、绿色低碳业务发展等，由高管直接领导，生产管理部负责实施。

## > 温室气体履约

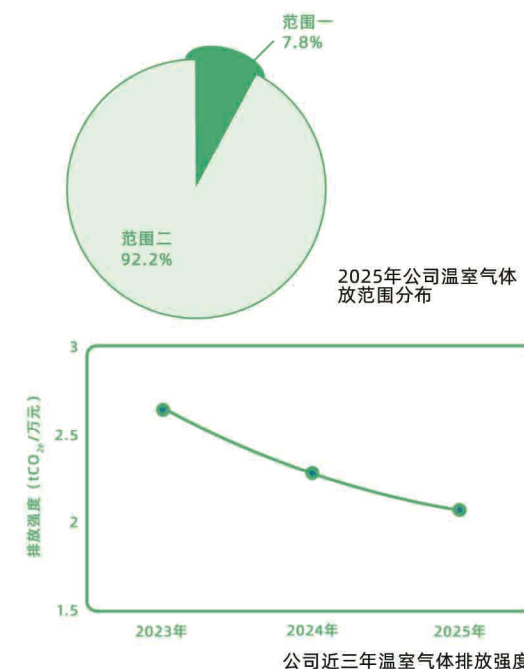
公司作为上海市碳排放重点单位和全国碳市场非电力行业重点排放单位，按时填报《企业碳排放状态报告》《化工企业温室气体排放监测计划》《温室气体排放数据质量控制计划》等相关文件。同时，作为上海市“碳排放交易”试点单位，积极配合第三方的审核工作，并按时清缴碳排放量。2025年公司足额提交配额82.3万吨，履行清缴义务。

## > 温室气体排放

公司温室气体排放主要由燃料燃烧排放、工业过程排放、净购入电力和热力排放构成，涉及的温室气体排放物质流主要为天然气、含碳原材料、电力和蒸汽，涉及的温室气体类型为二氧化碳。

2025年，公司合计温室气体排放总量为191.71万吨CO<sub>2</sub>e，主要排放贡献来自于范围二。2025年，公司温室气体排放强度为2.07tCO<sub>2</sub>e/万元，同比2024年下降9.61%。

2025年，响应上海市管理要求，公司在上海市工业碳管理公共服务平台，对32%液碱和液氯进行了产品碳足迹核算工作，并取得相应核算结果。



## > 温室气体减排措施



公司从“能源清洁化、运营高效化、原料低碳化”三项举措积极开展节能降碳措施：

- ①清洁能源转型，充分利用副产氢，同时持续加大绿电和绿证采购力度；
- ②优化生产过程，不断优化耗能设施设备，布局固碳产品、促进碳回收和利用等方面进行碳减排规划。

项目	具体措施	成效
能源清洁化	采购绿电共计31949.91万度	减少排放二氧化碳当量16.95万吨
	采购绿证共计94489.8万度	减少排放二氧化碳当量50.14万吨
	光伏发电共计70.26万度	减少排放二氧化碳当量0.04万吨
运营高效化	烧碱装置成品碱热能回收项目	减少消耗低压蒸汽8491吨，减少排放二氧化碳当量0.26万吨
	冷水机组更新	减少电力消耗36万度，减少排放二氧化碳当量0.02万吨
	循环水泵节能改造	减少电力消耗184万度，减少排放二氧化碳当量0.10万吨
合计减碳67.51万吨		注：电力排放因子采用0.5306 kgCO <sub>2</sub> /kWh (全国)


## 资源消耗

### > 资源管理

2025年，公司全面落实节能减排、降本增效的能资源管理目标，进一步降低综合消耗，巩固和完善公司能资源体系成果。公司利用新技术应用更好地提高能源利用率，以智能平台搭建促使企业更节能低碳生产为目标，制定年度能资源管理工作计划。

公司围绕环境管理体系（GB/T 24001/ISO 14001）、职业健康安全管理体系（GB/T 45001/ISO 45001）、能源管理体系（GB/T 23331/ISO 50001）、质量管理体系（GB/T 19001/ISO 9001）、温室气体核查标准（ISO 14064）等管理体系，建立能资源管理相关制度。

能源	《能源使用识别和评价控制程序》	水资源	《用水管理综合管理制度》
	《能源监视、测量、分析和评价控制程序》		
	《能源绩效设计管理程序》		
	《能源基准和能源绩效控制程序》		
	《能源管理运行控制程序》		
	《能源和资源控制程序》		
	《节能综合管理规定》		
《节能降耗管理考核办法》			
《合同能源管理项目管理办法》			



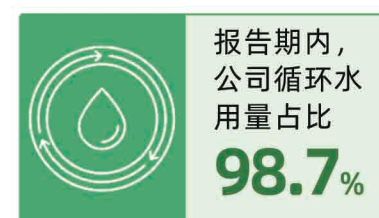
报告期内，公司内均已获得GB/T 23331/ISO 50001能源管理体系认证证书。

2025年，广西氯碱被评定为广西壮族自治区级节水标杆企业。

### 2025年能源及资源节约举措与成效

能源	广西氯碱烧碱装置成品碱热能回收	→ 减少消耗低压蒸汽8490吨
	华胜分公司冷水机组节能改造	→ 减少电力消耗36万度
	华胜分公司循环水水泵节能改造	→ 减少电力消耗184万度
水资源	广西氯碱增设机封水回用设施	→ 实现机封水循环利用
	广西氯碱将离心母液回用作为聚合釜大水量冲洗水	→ 减少新鲜水的使用
	华胜分公司实施树脂装置母液水回用优化	→ 减少新鲜水的使用，全年节约25.55万立方米

公司已实施的节能项目运行正常，正在发挥应有的作用，这些项目均具有可观的经济效益，对环保、减排也起着积极的作用。



### > 水资源管理

公司对水资源设立相应目标，通过完善各级计量，利用智能制造平台构建水系统平衡平台以提升水资源的利用效率。

报告期内，华胜分公司通过增加工业卤水使用、工业盐水回用、纯水冷却离心泵改无冷却磁力泵，树脂装置母液水回用优化运行等工作，达到节水型企业标准。

报告期内，广西氯碱通过减少热能回用、机封水回用、离心母液回用等多项技改项目降低脱盐水、蒸汽或工业水消耗。

披露项	2025用水量（万立方米）
总用水	72136.84
循环用水量	71208.11
新鲜用水量	828.75

依据GB/T37271-2018《节水型企业 氯碱行业》、GB/T18916.29《取水定额 第29部分：烧碱》、GB/T18916.38《取水定额 第29部分：聚氯乙烯》标准要求为水资源消耗目标，报告期内，公司烧碱产品水耗、聚氯乙烯产品水耗均达到先进水平。

企业	烧碱产品水耗	聚氯乙烯产品水耗
华胜分公司	3.086t/t	3.8t/t
广西氯碱	4.03t/t	5.37t/t
先进值	4.4t/t	8.0t/t

## > 物料管理

公司的烧碱、氯气、糊树脂、特种树脂等产品应用广泛，包括肥皂、纺织、印染、漂白、造纸、精制石油、冶金、人造革、地板革、玩具、汽车底涂专用料树脂等制造行业，生产过程中使用的主要原辅料包括工业盐、乙烯、氯化氢、氯乙烯等。

公司围绕降本增效、集约利用目标，多措并举推动物料消耗减量与利用效率提升：

- 1 针对有害原料替代材料，通过自主创新无毒性引发剂，用无毒的过氧化物全面替代偶氮二异丁腈（AIBN），作为氯乙烯聚合反应的引发剂，为公司拓宽掺混树脂市场，为走绿色化工之路做出了贡献。
- 2 依托上海化工区、广西两大生产基地，推动上下游装置原辅料直供、互供，减少物料中转、运输、分装环节损耗。
- 3 推动生产副产氢气、蒸汽、废水等物料资源化回用，替代原生原料投入。

## > 包装材料

公司主要产品通过管道输送到下游，少量通过船运、槽车，因此对包装材料的需求较少。

公司使用吨袋、套膜、小包装袋对聚氯乙烯产品进行包装销售，通过和下游客户沟通，多使用吨袋降低包装量。2025年共消耗吨袋668.35吨，套膜169.75吨，小包装袋1633.81吨。

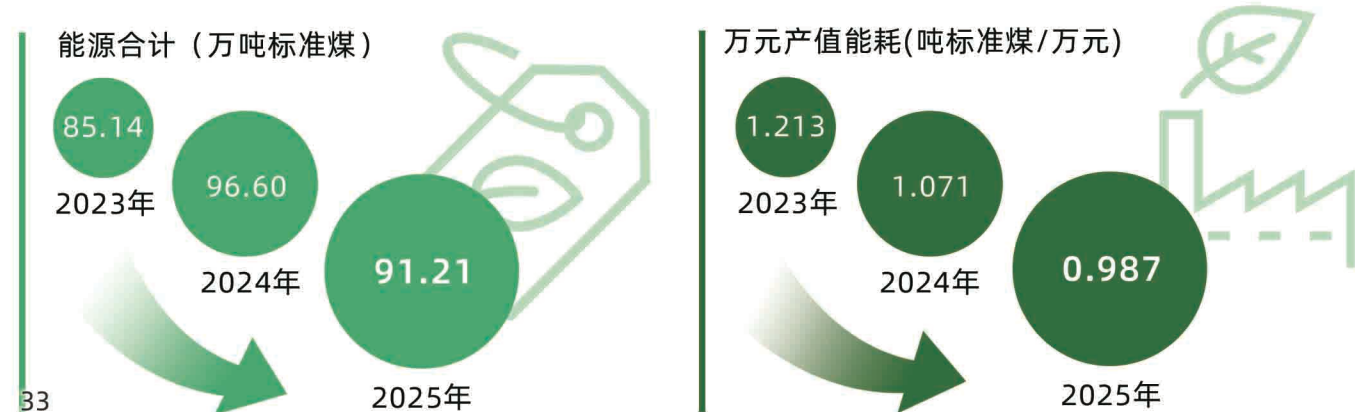
## > 能源管理

公司实行十六字能源方针：守法合规，节能降耗；清洁生产，持续改进。充分体现了公司对节约能源和可持续发展方面的承诺，也是公司全体员工的节能行为准则。



公司主要使用的能源包括天然气、汽油、柴油、蒸汽和电力。

2025年公司综合能耗共91.21万吨标准煤，万元产值能耗0.987吨标准煤/万元，完成年度目标。万元产值能耗近三年呈现下降趋势，较2024年下降7.8%。



公司通过每月统计跟踪及分析各能源消费量，保证能源消费在正常合理范围内。同时，通过①对能量利用效率低的用能设备、工艺或操作过程进行更新、升级、改进；②对生产效率低的设备、工艺、产品等进行更新或改造；③对新立项目进行节能评审，对既有项目进行能源审计；④启用光伏、采购绿电绿证等相关举措，获得节能效果。

## 环境保护

### > 环境合规管理

#### 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及政策文件，积极响应业务所在地制定的环境保护政策。公司安全环保部下设环保管理条线，专职环保管理团队负责对公司运营过程中的污染防治进行监督管理。各职能部门及生产装置负责对所辖区域范围内环保设备、设施运行维护以期达成污染源合规达标排放目标。

报告期内，公司稳步推进废气、废水、固体废物、噪声、土壤等环境污染的防治和环境监测目标，持续推动生态环境保护工作，促进公司和各子公司可持续发展。实现废水治理设施完好投运率100%；废气治理设施完好投运率100%；污染源在线监控数据日均值达标率100%；废气（有组织）和废水排放达标率100%；环保“三同时”设施执行率100%；国标、规范执行率100%。

报告期内，公司各环境污染因子排放总量均符合排污许可证核发许可总量要求，并按照规定按季度填报排污许可证执行报告并公开，有效完成披露工作。

报告期内，广西氯碱通过ISO14001环境管理体系扩证认证证书，华胜分公司完成质量、环境、职业健康安全三合一体系复审工作。报告期内，公司荣获金山区区级“无废工厂”荣誉称号。



环境管理体系认证证书

## 环境风险管控

公司每年开展各项环境风险隐患排查活动，如环保设施专项隐患排查、土壤地下水专项隐患排查及合规性检查等，针对排查出的隐患均立即整改根据突发环境事件应急管理办法要求：

- 1、公司根据实际情况，组织制定并优化《在线数据异常情况应急处置预案》、修订2025年度《空气重污染应急预案》，并与生产装置充分沟通，确保预案的实用性与有效性。
- 2、广西氯碱完成企业突发环境事件应急预案的修订并备案，开展3次环境专项应急预案演练，参加人次150人。

报告期内，公司未受环保处罚，未发生突发重大环境事件。

2025年，公司完成环境污染责任险的投保工作。根据《上海市生态环境信用评价管理办法》，公司分别获评上海市2025年度环境信用评价A级和B级企业。



上海市生态环境局  
企业环境信用评价

## 环保活动与培训

公司定期识别和落实最新环保法律法规要求，及时宣贯及传达生态环境主管部门、集团公司最新环保工作要求及法律法规、技术规范，紧密结合行业典型案例，开展多维度、高频次的环保政策宣贯，以案为鉴，警钟长鸣。

公司每年开展“世界环境日”全员主题培训活动，增加班组环保培训内容比重，开展应急预案、环境守法操作要点、环保法律法规等宣贯内容；针对承包商开展大修前专项环保管控培训，有效提升了内外部人员的环保意识与执行力。

2025年，针对《在线数据异常情况应急处置预案》，华胜分公司多次召集装置及班组操作人员培训，提升一线人员对于自动监测数据异常波动敏感性及时处置及时性。

2025年，为提升公司管理人员的环境保护管理意识，广西氯碱开展中层管理人员环保培训1次，开展全员环保培训1次。

## 环保投入

公司不断引进新技术，提升污染物处理能力和手段，确保三废排放满足标准升级要求。同时，持续推进环境保护管理体系良好运行，有效控制污染风险。2025年，公司主要实施的环保专项提升项目5项。

### 2025年环保专项提升项目

- 广西氯碱 废水治理**：实施公用工程氢气气柜水封槽及氢气压缩机间排水自动化改造，将氢气系统各路排水出口设置水封槽，凝液溢流汇总至一个水封槽集中送至冷凝水精制单元进行回收，从而节约脱盐水用量和减少废水排放
- 废气治理**：实施边界环境监测，监控企业厂界无组织排放情况，为污染物控制提供数据支撑
- 华胜分公司 废水治理**：实施3号焚烧炉含盐废水回用改造项目，为提升资源利用率，减废增效，对3号焚烧炉含盐废水进行回用改造，回用盐水返回生产使用，减少污水排放量
- 废气治理**：实施2CL3001塔后系统提升收集改造项目，提升废水输送密闭性，有效管控并减少氯化氢精制区域无组织排放
- 废气治理**：实施EDC厂内无组织溯源项目，通过对溯源排查出的现场无组织点位的技术改造，有效降低厂内无组织泄漏程度

报告期内，公司合计环保投入9720.9万元，占营业收入的1.24%。

## > 污染物排放

### · 废水

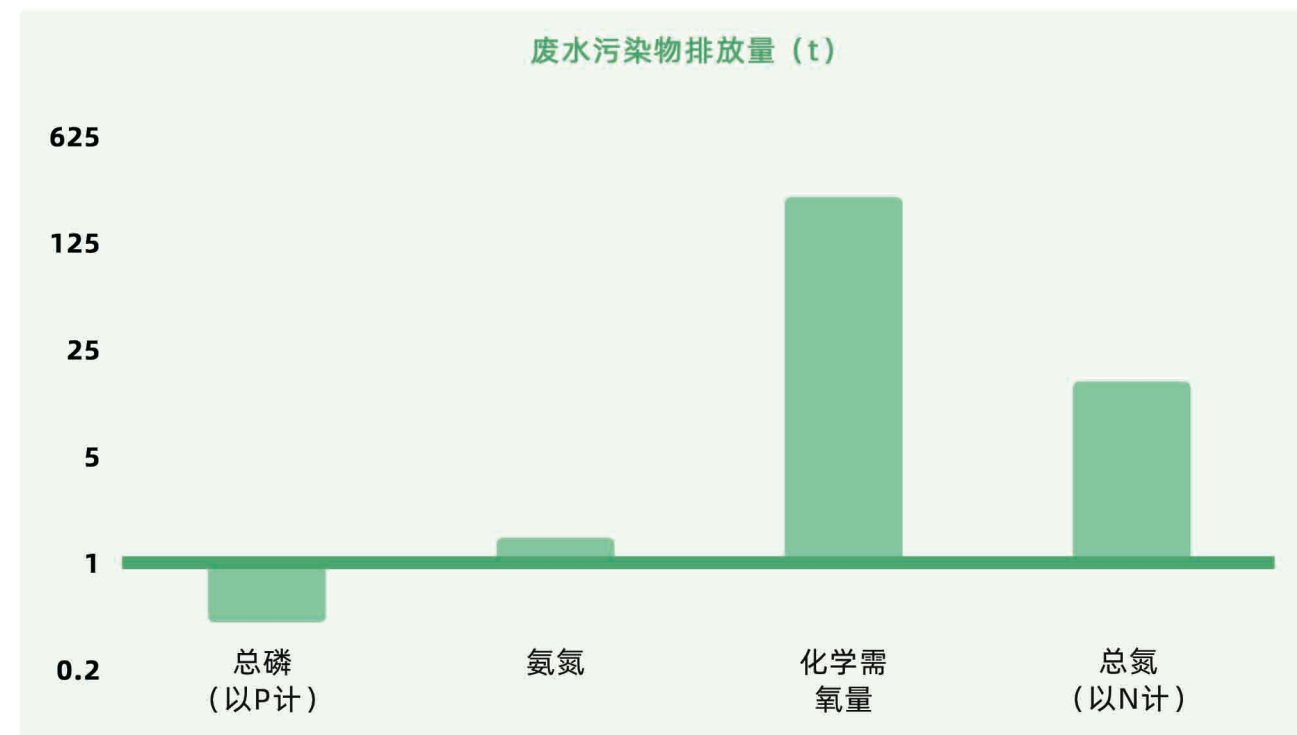
公司的废水主要类别为生活污水和生产废水，主要污染因子包括化学需氧量、总磷、氨氮、总氮等。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废水管控要求专篇”对废水排放进行管理，定期监测厂区出水确保处理后的废水符合排放标准。

公司致力于废水回收利用，树脂装置建设有6万吨离心母液水处理装置，通过生化处理工艺处理6万吨树脂生产装置产生的有机污水，处理后的中水回用至脱盐水装置作为原水使用，年度回用中水34万吨。

2025年，华胜分公司实施3号焚烧炉含盐废水回用改造项目，为提升资源利用率，减废增效，对3号焚烧炉含盐废水进行回用改造，回用盐水返回生产使用，减少污水排放量。

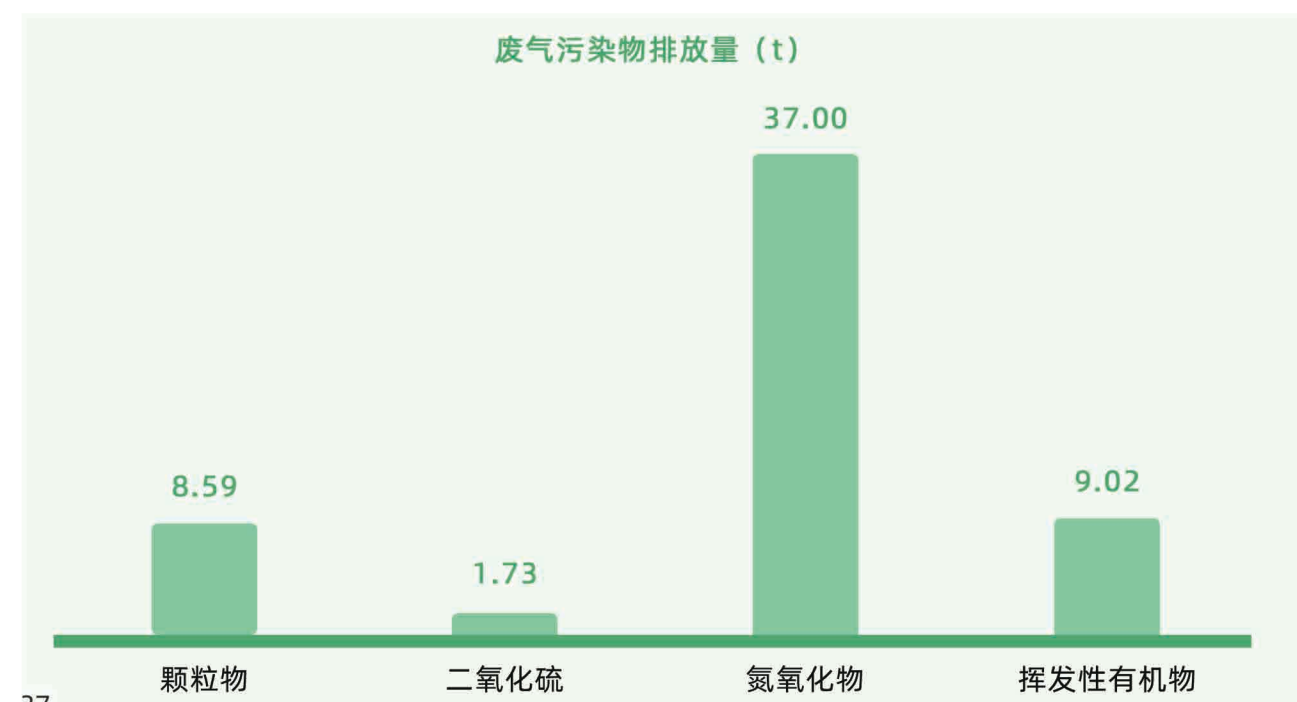


2025年，广西氯碱对公用工程氢气气柜水封槽及氢气压缩机间排水进行自动化改造，提升废水处理效率。



### • 废气

公司产生的废气污染物主要为挥发性有机物、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等，经废气处理装置处理后排放。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废气管控要求专篇”对废气排放进行管理，定期监测生产排放废气确保废气排放符合标准。



2025年，公司为加强对移动源监管建设了电子门禁管理系统，实现对入厂重型载货车辆监管功能，遇空气污染预警，严禁国四及以下重型柴油车入厂。

2025年，公司完成“一厂一策 (VOCs 3.0)”方案，通过专家评审并据此落实减排任务。严格执行LDAR (泄漏检测与修复) 季度监测与修复计划，并引入第四方机构进行审核核查，确保治理成效真实可靠。

2025年，公司致力于废气无组织排放的管控：

- ①华胜分公司完成EDC厂内无组织溯源项目，通过对溯源排查出的现场无组织点位的技术改造，有效降低厂内无组织泄漏程度。通过模型计算评估出厂内无组织在不同季节及工况情况下对外界输送形式的不同，从而对后续提出有针对性的改进提供数据支撑；
- ②华胜分公司实施2CL3001塔后系统提升收集改造项目，提升废水输送密闭性，有效管控并减少氯化精制区域无组织排放；
- ③广西氯碱实施边界环境监测，建立异味在线监测设备，为污染物控制提供数据支撑。



### • 固体废弃物



公司的固体废弃物包含一般固体废物与危险废物，危险废物主要包括废催化剂、废离子交换树脂、重组分残渣、废焦炭等，一般固体废物与危险废物均由公司集中收集后定期交由有资质的单位进行处置或自行焚烧处置。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“固废管控要求专篇”对产生的固体废弃物进行管理。

2025年，公司科学组织并完成焚烧炉副产盐酸固废鉴定，经专家评审认定为副产品，实现了资源的合规化与价值化，将固废转化为有价值的产品，践行上海市无废城市建设目标。

2025年，公司通过优化固废全流程管理，获评金山区区级“无废工厂”称号。

固体废物	产生量 (t)	固体废物无害化处理率 (%)
一般固体废物	9286.89	100
危险废物	21456.97	100

## • 其他污染物

公司按照《生产运行污染与防治管理规定》，对其他污染物进行管理。

**噪声：**公司内产噪设备均采取了有效的减振降噪措施。对于泵类设备，尽可能采用液下潜污泵，其它泵类选择低噪声设备，设置隔振垫、减振器，采用机房隔声；对于氢气压缩机亦选择低噪声设备，设置隔振垫、消声器，采用机房隔声。报告期内，噪声均稳定达标。

**土壤地下水：**公司注重源头控制，加强生产过程管理，减少物料跑冒滴漏；分区防渗，根据各生产功能单元防污性能、污染控制难易程度、污染物类型等划分为重点防渗区、一般防渗区、简单防渗区进行分区防渗；定期监测分析，在厂区下游设置地下水观测井，观测地下水位水质的变化与污染情况。

## 生物多样性

公司所处的上海化工区杭州湾、广西钦州北部湾地区，分别有地区所属的生物多样性治理和保护模板，公司积极遵循地方政府有关部门开展的多样性调查，开展多样性保护战略，积极践行生态文明理念。

广西氯碱主动编制红树林保护方案，开展系列红树林保护举措。依托“六五”环境日等活动，开展红树林保护、生物多样性宣传活动，持续提高人员环境保护及生物多样性意识，共建美丽中国。

## 资源与环境管理制度措施

### 1 低碳发展目标制定与战略措施

公司成立由高管直接领导的低碳发展管理团队，通过华谊集团统一搭建的能碳管理平台结合企业自身情况从现有工艺装置的优化运行、绿色能源替代使用以及固碳产品的研究开发等方面进行全面管理公司的低碳发展。公司建立有专门的碳管理制度，并按照制度落实到位，同时在员工培训中对相关制度进行宣讲培训。

践行绿色工厂理念，公司设置最高管理者对工厂安全环保给出了目标和承诺，开展绿色工厂的中长期规划及年度目标、指标和实施方案，并持续传播绿色制造的概念和知识，定期为员工提供绿色制造相关知识的教育、培训，并对教育和培训的结果进行考评。

#### 制度名称

#### 内部编号

《双碳工作管理办法（试行）》	QG/ZH0201-0214-2024
《碳排放交易管理办法》	QG/ZH0201-0210-2022
《节能降碳管理考核办法》	QG/ZH0201-0213-2024

## 2 绿色环保行动与措施

公司每年实施技措技改项目，针对节能降污采取针对性改进项目建设。比如蒸汽冷凝液回收利用项目，回收并利用厂内蒸汽冷凝液作为纯水回用；使用低VOCs浓度的防腐涂料；离心式碱泵改为耐腐蚀内衬磁力泵用于减少泵的机封水使用量等。报告期内，公司已进行第七轮清洁生产审核。

公司每年参与上海化学工业区管理委员会主办的世界环境日活动，面向周边居民、学校、企业等社会人士宣传公司节能减排工作，引导居民、学生参与环保知识问答，树立绿色化工理念。

## 3 绿色低碳认证

报告期内，公司下属华胜分公司和广西氯碱均已取得国家级绿色工厂，践行绿色发展，按照“能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化”的管理模式开展持续改进。

报告期内，公司获评金山山区区级“无废工厂”，是对公司在发展循环经济，促进生产、流通、消费过程的减量化、再利用、资源化的认证。

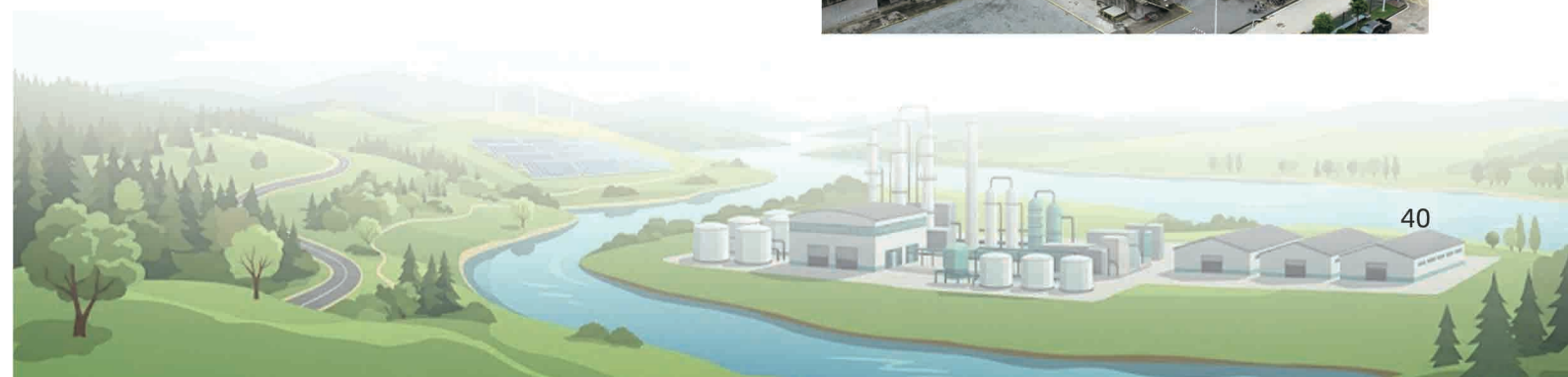


## 循环经济

公司注重循环经济的发展。

外循环：公司结合所在园区的循环发展，上下游环环相扣，降低成本，实现双赢。

内循环：报告期内，公司实施树脂生产装置中水回用、3号焚烧炉含盐废水回用等项目，提高水资源的循环利用；实施烧碱装置成品碱热能回收等项目，减少热能的浪费；同时，实现固体废物无害化100%处置。公司根据用能结构，积极采购绿电、光伏发电，提升可再生资源的利用率，不断推进能源清洁化。





# 04 安全生产

## 安全管理体系和目标

- 落实安全生产责任
- 安全培训
- 安全风险控制

## 职业健康和安全

- 职业危害因素控制与检测
- 职业健康监护情况
- 职业健康培训情况
- 劳动保护情况
- 安全

## 承包商安全

## 数据安全和客户隐私保护

# 安筑基石， 稳舵领航。

<p>3 良好 健康与福祉</p>	<p>8 体面工作和 经济增长</p>	<p>12 负责任 消费和生产</p>	<p>16 和平、正义与 强大机构</p>	<p>17 促进目标实现的 伙伴关系</p>
-----------------------	-------------------------	-------------------------	---------------------------	----------------------------

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 安全生产

## 安全管理体系和目标

2025年，公司HSE投入20897.2万元。

公司HSE总体目标明确且严格，旨在坚决遏制生产安全人员死亡和重伤事故，杜绝火灾爆炸、化学品泄漏、中毒、污染以及较大社会影响的事故发生，确保公司安全指标严格控制在集团公司下达的生产安全考核指标之内。

公司从责任体系、考核机制、安全标准化建设和HSE控制指标四个方面构建安全管理体系。通过详细且严格的控制指标，为公司的安全生产提供了明确的量化标准和努力方向。报告期内，公司设定并严格执行多项安全控制指标。

项目	目标值
生产安全人身伤害频率（FR，20万工时）	< 0.10
重伤以上事故	不发生
轻伤事故	< 1起
生产安全医疗处理事件	< 4起
急救箱处理事件	< 15起
环境污染事故	不发生
化学品泄漏事故	不发生
职业病事件	不发生
中毒事故	不发生
风险分级管控和隐患排查整治率	100%
月度隐患整治闭环率	> 90%
高风险（特殊）作业工作安全危害（JSA）风险分析和落实控制措施执行率	100%
HSE设施（安全、环保、消防、职业卫生）完好投运率	100%
HSE培训计划完成率	100%
员工良好以上评级	> 90%
“三同时”执行率	100%
国标、规范执行率	100%

公司坚持“预防为主、防治结合”的方针，持续完善安全管理体系，强化责任落实与风险管控，推动安全生产管理向系统化、标准化、精细化方向提升。

## > 落实安全生产责任

公司持续强化安全生产主体责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，构建从高层到基层的全员责任体系。报告期内，公司领导班子通过参与HSE管理委员会、安全学习及经验分享等形式，带头履行安全职责，推动安全理念落地。公司不断优化安全考核机制，将岗位责任清单履职、日常安全管理及问题整改情况纳入评价体系，持续完善“管理网格化、技术专业化、现场标准化、行为规范化”的管理模式。同时，依托安全生产标准化、QHSE体系及双重预防机制，系统推进风险分级管控与隐患排查治理，持续提升本质安全水平。

## > 安全培训

公司围绕岗位能力提升，构建全员覆盖的安全培训体系，持续提升员工安全履职能力。报告期内，结合岗位实际需求，制定并实施年度安全培训计划，重点强化一线岗位“应知应会、必知必会”内容，突出重大安全风险辨识、隐患排查治理及事故机理分析等培训重点。通过分层分类开展专项培训及资质取证管理，确保特种作业及重点岗位人员持证合规上岗；同时加强监护人员能力培训，提升特殊作业全过程安全管控水平，持续打造专业化HSE人才队伍。



2025年公司开展安全培训

**113** 场次 **21743** 人次 **60** 学时/人 **100%** 员工安全培训率

## > 安全风险控制

公司坚持风险管控前置，强化全过程安全管理。在项目建设与新业务拓展过程中，严格落实安全、环保、职业卫生及消防设施“三同时”要求，在方案论证、施工建设、试生产及投产运行等关键环节开展系统性风险评估与管控，确保新工艺、新技术、新装置风险全面受控。同时，持续加强异常工况管理与承包商安全管理，完善应急准备与响应机制，切实提升风险防范与应对能力。通过一系列举措，公司实现安全风险源头管控与过程管控的有效结合，保障生产经营安全稳定运行。2025年各级领导带队HSE检查、安全督查、HSE观察，开展各类检查219次，整改率100%。

报告期内，未发生安全生产事故。

## 职业健康和安全

公司全面开展职业病危害因素辨识、申报、检测和评价工作，对生产作业场所进行深入分析，识别出粉尘、有毒物质、噪声等多种职业病危害因素。针对这些危害因素，公司通过现场检测、数据分析等方式进行风险评估，了解其对员工健康的潜在影响程度，并根据评估结果制定相应的防护措施。

公司建立完善职业健康监护体检制度，严格按照规定做好岗前、岗中、离岗职业体检工作，为每一位员工建立详细的体检档案。公司职业健康体检率100%，职业健康管理档案建档率100%。

报告期内，公司按照管理体系持续改进，华胜分公司完成ISO45001职业健康安全管理体系的复审，广西氯碱完成ISO45001职业健康安全管理体系扩证认证。



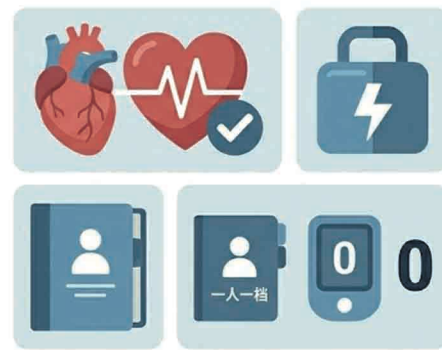
职业健康安全管理体系认证证书

### > 职业危害因素控制与检测

公司持续加强作业场所职业危害因素管控，委托第三方机构开展检测与评价。报告期内，两地公司共对氯气、氯化氢等40类职业危害因素开展检测，完成作业点检测1300余个、个体检测120余个，检测合格率均为100%；设置职业危害警示标识141处，告知率100%。同时，持续开展月度内部检测，粉尘、毒物、噪声等指标合格率保持100%，并实现检测结果岗位公示全覆盖。

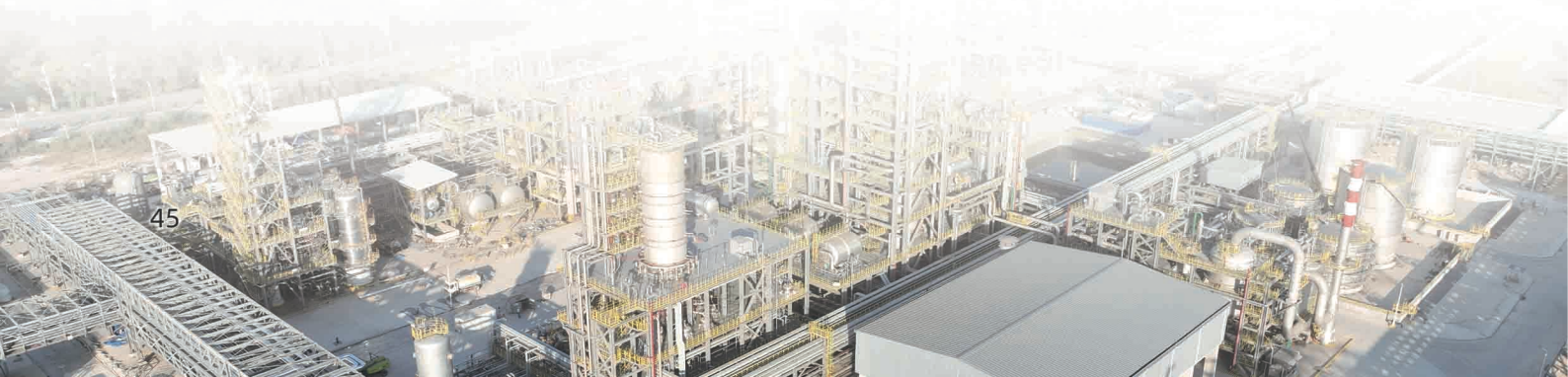
### > 职业健康监护情况

公司严格落实“岗前、岗中、离岗”全周期职业健康体检制度，2025年完成职业健康及常规体检超1300人次，覆盖率100%，建立“一人一档”健康档案。报告期内未发现职业病或职业禁忌，对体检异常情况及时告知并落实复查。同时，完善现场健康保障设施，配备血压计、血氧仪及AED等设备，持续提升员工健康保障能力。



### > 职业健康培训情况

公司持续开展职业卫生宣传与培训，2025年组织相关培训约1300人次。围绕职业病防护、个人防护用品使用、应急处置等重点内容开展专项培训，并完成近70名急救员培训取证及复训。同步推进防暑降温培训与应急演练，不断提升员工职业健康防护意识与应急处置能力。



### > 劳动保护情况

公司持续加大劳动防护投入，2025全年发放工作服3700余套、安全鞋1350余双、防护手套2.7万余副，并优化防毒面具等PPE配置，提升使用舒适性与适配性。高温及严寒季节，及时发放防护物资及补贴，全年累计发放防暑降温饮料1.6万余箱、雪糕5万余支。同时，强化应急防护用品管理，确保配置齐全、状态完好并积极开展应急用品的培训，新进、转岗员工100%经过应急防护用品使用培训。

### > 安全

公司持续推进安全文化建设，通过“安全观察与沟通”“低头捡黄金”“合理化建议”等活动，激发员工参与安全管理的积极性。结合线上线培训与宣传，强化职业健康与安全意识，提升员工主动识别风险和纠正不安全行为的能力，营造全员参与、持续改进的安全管理氛围。



公司持续优化应急预案管理，动态更新综合预案、专项预案及现场处置方案。定期开展桌面推演与实战演练，评估并改进应急响应机制，提高快速处置能力。公司与消防、国动办、应急等部门紧密协作，强化综合演练，提升应急队伍战备水平，并积极参与区域防灾、救灾及应急宣传工作。2025年，公司共组织应急演练276次。



### 承包商安全

公司推进承包商“同质化”管理，建立承包商安全生产统一管理制度和统一标准，严把“入门关、过程关、考核关”。加强对承包商安全培训、安全活动、班组建设、监督考核、制度标准、现场作业、劳动保护等方面的指导和监督；加强事前、事中、事后全流程管控，健全完善承包商履约评价制度，严格落实“黑名单”管理制度。

在外包及出租场所管理方面，公司严格落实出租方主体责任与承租方首要责任，执行集团出租场所负面清单管理要求，强化风险防控。通过定期现场检查与每月专项安全、消防检查，持续开展

隐患排查与整改，对不符合要求的租户实施清退，确保相关场所安全、合规运行。

报告期内，公司建立并实施承包商星级评定体系，推动承包商安全管理能力与公司标准同步提升。

## 数据安全和客户隐私保护

公司高度重视数据安全与客户隐私保护，持续完善数据安全管理体系并强化技术与管理双重保障。2025年公司全面落实网络安全检查与整改工作，完成工业互联网安全贯标及相关专项检查；通过开展“云专网断网应急演练”及SupOS、MES系统应急演练，持续提升突发事件应对能力。同时，推进工控网络安全项目及核心网络优化，实现安防网与办公网有效隔离；结合“网络安全周”等活动加强全员安全意识培训，并通过权限管理、设备加固等措施强化数据使用与展示过程管控。



公司严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规要求，将客户隐私保护嵌入业务流程与信息系统管理，依托防火墙、网络优化及基于角色的访问控制（RBAC）机制，确保客户数据在传输、存储及使用过程中的安全可控。

报告期内，公司未发生数据安全事件及客户隐私泄露事件，未对公司运营造成不良影响或经济损失，整体数据安全与隐私保护水平保持稳定可控。





# 05 质量为本

## 科技创新

技术创新  
知识产权管理

## 可持续供应链

可持续采购  
供应商管理  
供应链管理

## 产品安全与质量

客户服务与权益

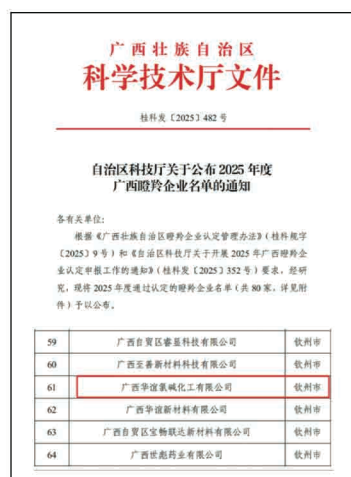
# 科创驱动， 质赢未来。

<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>10 减少不平等</p>	<p>11 可持续城市和社区</p>	<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>16 和平、正义与强大机构</p>
<p>联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应</p>				<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>

# 质量为本

## 科技创新

### > 技术创新



广西壮族自治区科技厅2025年度广西瞪羚企业名单通知

公司持续将技术创新作为驱动高质量发展的核心引擎，围绕涉氯及氯化氢、特种树脂、聚醚多元醇三大研发方向，进一步强化科研体系建设与创新能力提升。2025年，公司以“服务战略发展、服务市场客户、服务生产一线”为导向，统筹推进技术攻关、成果转化与管理创新，持续夯实核心竞争力。2025年，公司科研投入29856.79万元。

公司坚持以产业化与中试能力建设为抓手，推动研发与生产、市场深度融合。围绕关键技术攻关与新材料开发，系统推进科研组织模式优化，强化数字化工具应用与产学研协同创新机制，持续提升科研效率与成果转化水平。同时，通过完善科研管理体系与人才培养机制，激发创新活力，为企业高质量发展提供坚实支撑。

2025年，公司开发的“焚烧炉尾气吸收液高值化回收项目”被评选为2025年上海市职工合理化建议创新奖。该项目成果对氯乙烯装置运行时产生的废气、废液处置过程进行了创新优化，实现了工业废水的资源化回收利用，不仅减少了环境污染，还为公司降低了大量废水排放量、废水处理费用，有效节省了约三分之二原废水处理材料采购成本，用较少的建设投资和运维成本换取了显著的经济效益，同步实现降低排放和降本增效，为行业内类似装置的节能优化升级提供了借鉴。

2025年，广西氯碱由广西壮族自治区科学技术厅认定为“广西瞪羚企业”，是一家具备成长速度快、创新能力强、专业领域新、发展潜力大等特征的高成长性高新技术企业。

### > 知识产权管理

公司积极开发具有自主知识产权的技术，同时十分重视公司专利、技术秘密的保护工作。公司制订了《专利工作管理办法》《技术秘密管理办法》《科学技术进步项目奖管理办法》等一系列制度。2025年专利申请10项，授权1项。

2018-2025年知识产权成果

年份	专利申请	授权专利	技术秘密
2018年	10	2	5
2019年	6	0	5
2020年	10	3	5
2021年	7	1	5
2022年	10	2	5
2023年	7	1	5
2024年	10	6	5
2025年	10	1	5

## 可持续供应链

### > 可持续采购

公司持续完善采购管理体系，将ESG理念全面融入供应链管理各环节。在制度层面，公司在供应商准入、评估与考核机制中，重点关注供应商的环境合规性、资源利用效率、安全生产水平及社会责任履行情况，优先选择具备绿色生产能力、良好环境绩效和规范治理水平的合作伙伴。同时，公司通过签署相关承诺文件、开展供应商评价与动态管理，推动供应链整体向绿色、低碳、负责任方向转型。

公司积极推进绿色采购实践，持续提升环保及可持续产品和服务的采购占比。在生产物资采购中，优先选用低能耗、低污染、可循环利用的原辅材料及设备；在工程建设与技术服务领域，重点引入节能环保技术解决方案与专业服务，助力生产过程降耗减排与效率提升。同时，公司加强与优质供应商的协同合作，共同推进绿色技术应用与创新，持续降低供应链环境影响，提升企业可持续发展能力。

### > 供应商管理

公司建立并持续完善供应商全生命周期管理体系，制定《供应商评价控制程序》《采购质量控制程序》《储运外包控制程序》等制度，从准入、评价、履约到退出全过程实施规范化管理。在供应商选择与评价中，重点关注其生产能力、技术水平、质量控制、环境保护及安全管理等综合表现，并将社会责任履行情况纳入评估范围，推动供应商与公司在安全、环保及合规方面协同提升。同时，通过动态评价与分级管理机制，持续跟踪供应商履约表现，针对薄弱环节开展改进提升，促进供应商整体能力与公司发展要求相匹配。

### > 供应链管理

公司围绕“稳定高效、风险可控、绿色可持续”的目标，持续完善供应链管理体系，将ESG理念融入采购、物流与销售全链条，构建“风险识别—评估分级—预警响应—处置复盘”的全流程管理机制，推动供应链向数字化、透明化发展。报告期内，公司以信息化手段赋能供应链管理，持续优化SAP、TM系统及“时效利润模型”等工具应用，实现产销协同与物流全过程管控。

公司积极践行绿色供应链管理理念，利用地理优势，实现物料的高效、低碳流转。在上游端，物料通过管道直接输入，不仅确保了原料的稳定供应，而且显著减少了传统运输方式带来的碳排放。

在产品端，管道输出系统将各类高品质化工产品精准地输送至下游客户，避免了因运输带来的额外能源消耗与尾气排放，有效降低了供应链物流环节的碳足迹；在下游端，与下游企业建立了紧密的物料循环利用合作机制，将下游企业在生产过程中产生的物料作为公司的原料，实现了资源的循环再利用，减少了对原生原料的需求，降低了废弃物排放，整体实现了可持续供应链的理念。

报告期内，公司未发生重大供应链风险事件，整体供应链运行安全稳定、韧性持续增强。

## 产品安全与质量

公司持续完善产品质量与安全管理体系，构建覆盖制度建设、过程控制与持续改进的全流程管理机制。报告期内，公司对质量管理文件体系进行系统优化，完成7份程序文件及支撑性文件换版、4份文件有效性评审，并升级《标准溶液及化学试剂的管理程序》等核心制度；同时依据相关法规要求建立《质量安全管理制》，配套制定产品质量监督检查及包装、标识与贮存抽查计划，夯实质量管理基础。通过建立“生产—技术—质量”三方协同的配方评审机制，实现配方变更“告知—确认—跟踪”全过程管控，从源头防范质量波动风险。



质量管理体系认证证书

在制度执行方面，公司实施全过程质量管控，覆盖原料、生产工艺、生产过程及成品检测各环节。报告期内，原料入厂检验实现全覆盖抽查，合格率100%；通过优化生产工艺、完善质量控制点及提升检测频次，强化过程质量控制；质检中心持续开展日常检测与数据分析，实现异常信息快速反馈与处置。同时，公司建立质量例会与质量安全培训机制，推动质量管理持续改进。检测中心通过留样复测、人员比对及仪器校准等手段保障数据准确性，并推动关键指标前移检测，实现产品质量精细化管控。在重点产品方面，通过设备优化与工艺改进，医用树脂及消光树脂产品质量显著提升，关键指标达到或优于竞品水平。

公司已通过ISO9001质量管理体系认证，并持续开展年度内外部审核，确保体系有效运行。公司建立完善的产品投诉与召回管理机制，制定分级响应流程，通过贸易端收集客户反馈，组织生产、技术及质量部门协同分析与整改，实现问题闭环管理。报告期内，公司未发生产品和服务相关的重大质量安全事件，产品质量整体稳定可控。依托“质量月”等活动开展客户满意度调查，报告期内华胜分公司用户服务质量满意率达100%，产品质量满意率达98.46%，顾客满意率达98.16%。

类别	满意率 (%)	
	广西氯碱	华胜分公司
顾客满意率	91.41	98.16
产品质量满意率	91.49	98.46
服务质量满意率	91.49	100

## 客户服务与权益

公司坚持以客户为中心，持续完善客户服务与权益保障体系。在信息安全与隐私保护方面，公司依托MDM主数据系统和CRM客户管理系统实现客户信息集中化、规范化管理，通过严格的权限控制机制保障数据安全，客户信息仅用于业务合作范围内使用。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件，未造成相关经济损失。



在客户服务管理方面，公司严格执行《客户服务管理程序》《合同评审程序》等制度，规范销售、合同、交付及售后全过程管理。销售人员在推广过程中坚持客观、真实原则，严格依据产品标准开展营销活动，确保信息准确透明。在服务实施过程中，公司根据客户生产需求及合同约定，统筹生产与发运计划，强化批次管理与产品防护，确保产品质量与供应稳定。

公司建立了完善的客户沟通与反馈机制，通过销售、贸易等渠道持续收集客户需求与意见，及时响应客户咨询与服务请求。针对客户投诉，依托标准化处理流程，组织生产、技术及质量等部门开展原因分析与整改落实，实现问题闭环管理。报告期内，公司客户投诉均得到有效处理，客户服务满意度保持在较高水平。



# 06 共创美好

## 人力资源

### 员工权益

- 民主管理与沟通机制
- 员工权益保障
- 员工健康与关爱服务
- 女职工权益与发展

### 人才培养与发展

- 人才队伍建设与职业发展
- 员工培训与发展

## 和谐共赢， 共创未来。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

## 共创美好

### 人力资源

公司倡导多元化，并向每位员工或求职者提供平等的机会。



报告期内，公司在册员工共1353名，其中女性员工占比

**17.5%**

公司注重人才的发展，逐步年轻化和专业化。



报告期内，公司总员工中35岁以下员工占

**61.7%**



具有技能等级和专业技术职称的员工占

**78.6%**



专本以上学历员工占

**79.5%**

公司注重新生力量，每年根据需要招聘录用应届高校毕业生、操作人员，以及引进成熟人才。



2025年度公司及子公司共录用

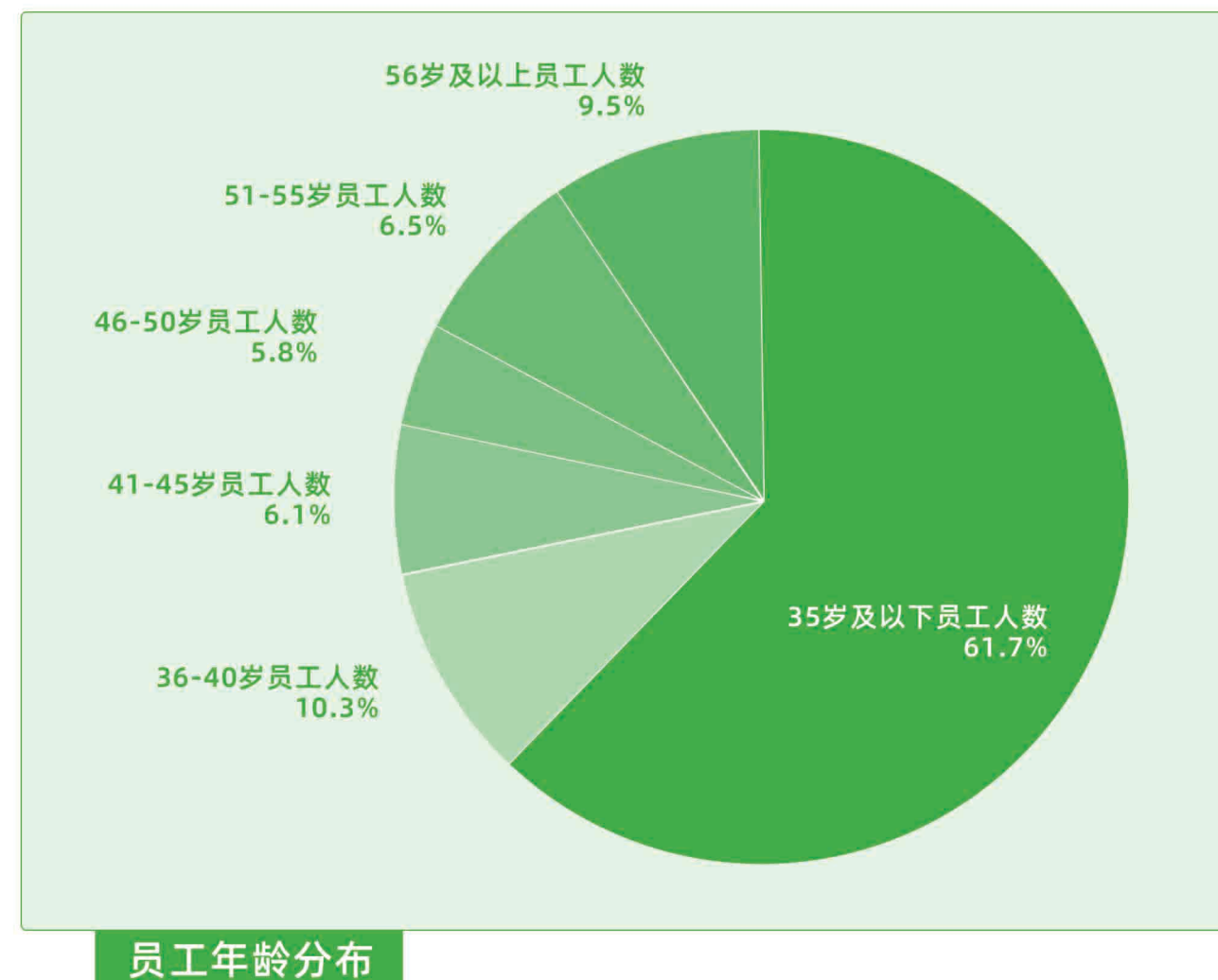
**146人**

#### > 技能等级和专业技术职称

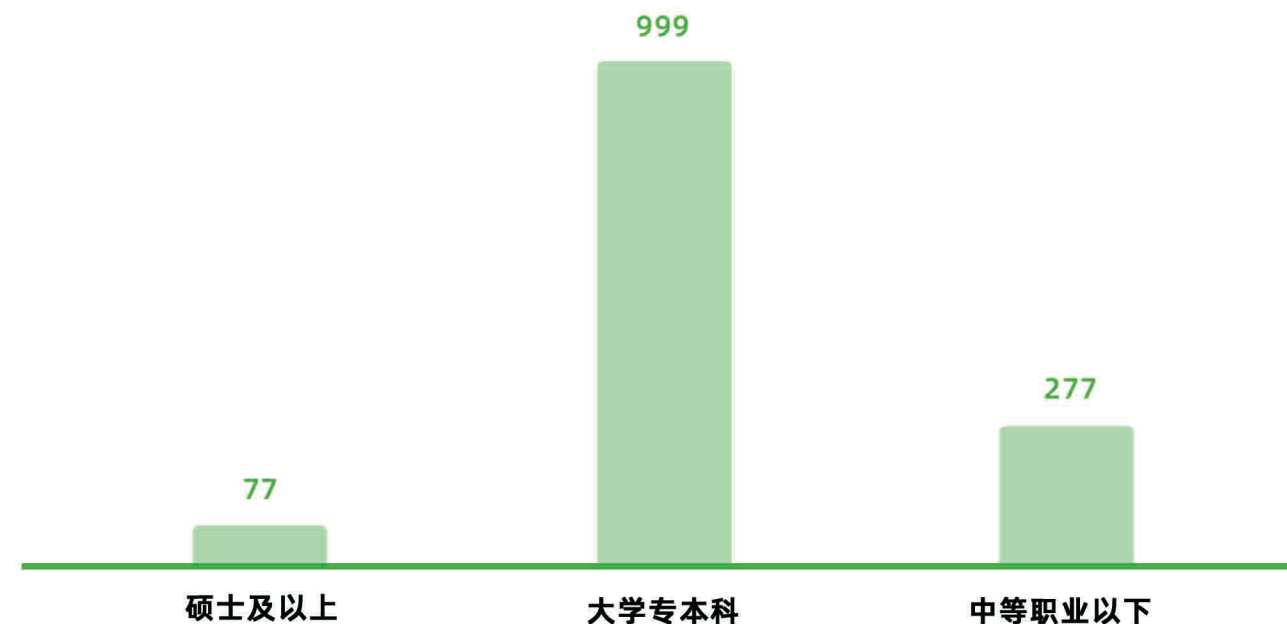
技能等级				
技能职称	中级工	高级工	技师	高级技师
人数	150	432	76	37

专业技术职称			
技能职称	初级职称	中级职称	高级职称
人数	203	126	40



#### > 学历分布



## 员工权益

### > 民主管理与沟通机制

公司依法推进民主管理，充分发挥职工代表大会作用。报告期内，累计召开2次工代会、2次职代会，审议通过《总经理工作报告》等多项重要议案，并表决通过员工疗休养方案、集体协商名单及先进评选等事项，选举产生13名代表参加上级工会会议，切实保障员工参与企业治理的权利。同时，公司通过民主恳谈会、员工座谈会等形式开展常态化沟通，围绕生产经营、员工福利等议题开展“面对面”交流，推动员工意见建议有效转化为管理改进举措，持续提升劳动关系和谐度。



### > 员工权益保障



公司严格遵守国家相关的法律法规，签约劳动合同，按时足额支付员工薪酬，依法为员工缴纳各类社会保险和住房公积金，执行带薪年假及各类法定假期，并为员工提供津贴、午餐、班车、体检等各类福利；为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

## 社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费和住房公积金，并根据相关规定及时调整缴费基数。

母公司及上海地区子公司

保险种类	养老保险	医疗保险 (含生育)	工伤保险	失业保险	基本 公积金	补充 公积金
个人缴纳	8%	2%	不承担	0.5%	7%	5%
公司缴纳	16%	9%	1%	0.5%	7%	5%
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

子公司广西华谊氯碱化工有限公司

保险种类	养老保险	医疗保险 (含生育)	工伤保险	失业保险	基本 公积金
个人缴纳	8%	2%	不承担	0.5%	12%
公司缴纳	16%	8.5%	0.65%	0.5%	12%
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%

### 薪酬制度

公司遵循同工同酬的原则，以岗位职责和劳动力市场价格为准，倡导为能力和绩效付薪的理念，制定《职位能级薪点工资办法》《员工绩效能级管理办法》《工资支付管理办法》等薪酬管理制度。

公司实行单位（部门）经济责任制考核，根据年度部门经济责任制考核以及个人绩效考核结果，给予年度考核奖励分配。公司积极完善员工工资增长机制，综合考虑公司经营效益情况和公司所在地工资增长指导线等因素，实行工资协商制度。在公司经济效益增长的前提下，员工总体收入适度增长。公司为员工提供免费午餐、班车、体检等福利；为员工购买人身意外伤害保险、重大疾病险等商业保险。



## 员工薪酬

公司在薪酬福利待遇上无性别歧视，对所有从业人员实行同工同酬。公司的最低工资发放标准为所在地最低工资标准的110%，各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬按照相关法律规定发放。

## > 员工健康与关爱服务

公司持续完善员工健康服务体系，提升健康保障水平。报告期内，为员工及家属提供健康咨询服务643次、用药配药咨询558次、就医分诊咨询133次、检查结果解读397次，并完成专家门诊预约17次、住院安排6次及手术协调3次。同时，开展健康讲座2场、专病检查服务19次及个性化体检方案设计10次，构建“咨询—预防—就医”全流程健康服务体系，有效提升员工健康管理能力与满意度。



公司持续加大员工帮扶力度，筑牢权益保障基础。报告期内，向职工帮扶基金补充资金200万元，全年累计帮扶困难职工201人次、金额43.22万元，涵盖医疗救助、工伤补助、退休关怀及节日慰问等多个方面。其中，医疗帮困34人次、金额5.1万元，驻外员工慰问36人、金额7.6万元。同时，积极对接市总“微心愿”帮扶项目，为6名困难员工申请帮扶额度，切实解决员工实际困难。同步推进互助保障体系建设，为729名在岗员工办理职工互助保险，并为20名新入职员工及时参保，有效提升员工风险抵御能力。



## > 女职工权益与发展

公司聚焦女职工权益保护与能力提升，系统推进专项工作。报告期内，组织开展“妇女与发展”专题培训及读书分享、朗诵比赛等活动，员工代表在集团比赛中获得一等奖，充分展现女职工风采。各单位结合实际开展“三八”节特色活动，如手工制作、健康讲座等，增强员工凝聚力。同时，公司全面落实女职工孕期、产期、哺乳期等特殊保护制度及“两病”保障政策，组织年度体检，切实维护女职工合法权益，促进其身心健康与职业发展。



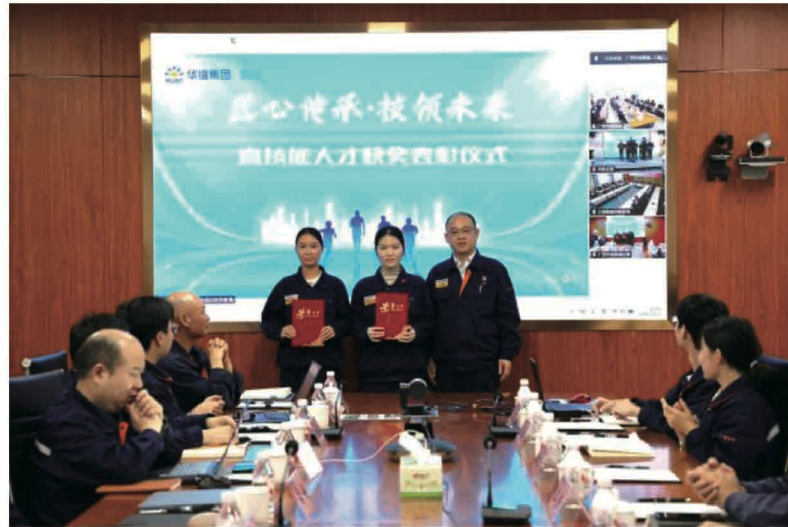
## 人才培育与发展

### > 人才队伍建设与职业发展



公司聚焦人才培养，搭建人才梯队，完善管理(M)、专业(P)、科研条线、操作(O)各序列发展管理制度，建立标准化任职资格体系。专业技术与科研研发两大方向设置与管理(M)序列相应职级对应的层级晋升通道，形成大“H”发展通道，为各类人才培养发展打通通道，建立“近、中、远”人才后备队伍。搭建“全方位”人才能力培养矩阵：管理(M)序列聚焦政治素养与管理能力提升，专业(P)、科研序列聚焦岗位、业务需求，强化专业能力，操作(O)契合生产精细化要求提升操作技能。遵循人才成长规律，构建“全周期”人才培育体系。针对新进大学生，选派经验丰富、能力突出的业务骨干担任带导师1对1开展制定“1+2+3”三阶段带教培养；针对青年骨干，实施高师带徒、项目锻炼、跨区跨部门交流、墩苗培养，举行青年英才培训班等；针对新提任年轻中层干部，采用部门负责人指导、压担子锤炼、赋能提升培训等。举办中高层研修班，提升中高层管理者的战略解码、业务创新与组织领导能力。

公司注重技能人才队伍建设，进一步畅通技能人才成长通道、完善培养体系，系统构建知识型、技术型、创新型“三维一体”的高素质技能人才队伍。制订《氯碱公司技能人才发展管理办法》，完善聘任考核、技能津贴、成长保障等全链条机制，为技能人才搭建清晰可见、切实可行的职业发展阶梯；搭建技能人才交流平台，分享技能人才成长经历和工作的经验；发挥创质工坊在高技能人才培养方面的辐射带动作用。2025年，公司3名员工被聘为集团首席技师，95名员工取得高级工技能等级。



## > 员工培训与发展

公司以企业发展战略需求和组织能力需要为导向，以员工现有技能水平和岗位需求为基础，运用培训需求识别系统，每年制定年度培训计划，并分解到各单位、部门，让每个部门、装置都制定出适合自己的培训实施方案。同时发展内部培训师队伍，内外培训相结合，实行培训方式多样化、培训课程体系化，并着力推行培训效果的评价和提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高。

公司合计各类培训共实施31257人次（外训4040人次，内训27217人次），合计投入培训费用278.8万元。

一线员工培训合计27760人次，占培训总人次的88.81%；非一线员工培训合计3497人次，占培训总人次的11.19%。

公司关注一线员工的日常岗位技能培训，挖掘公司内部培训资源，组织内训师开展对一线员工的内部培训。2025年公司及子公司共有40余位员工走上讲台上课，激发员工参与培训的潜力，使内部培训更加紧贴生产实际，从而提高公司安全运行及经营管理的成效水平。





# 07 向善而行

- 乡村振兴
- 社会公益
- 国家战略响应
- 应对公共危机
- 税务贡献

## 同心筑梦， 德行天下。

<p>1 无贫穷</p>	<p>3 良好健康与福祉</p>	<p>4 优质教育</p>	<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>11 可持续城市和社区</p>
<p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应</p>			

## 向善而行

### 乡村振兴

公司作为国有企业，充分履行社会责任与担当。公司积极响应市委组织部、市国资委、华谊集团党委开展“好邻居”建设，深化城乡党组织结对帮扶活动精神和要求，持续与金山区漕泾镇海渔村开展结对帮扶活动，全年投入帮扶基金约12.5万元。



公司一年内多次赴海渔村开展慰问活动，对海渔村60周岁以上高龄党员、孤寡老人等进行节日慰问和日常关怀，同时与海渔村党组织开展结对座谈，开展党建交流和特定节日的特色交流活动，促进村企共建。

### 社会公益

公司与解放军东部战区某营军民共建数十年，还与金山出入境边检站，化工区消防救援支队等开展军民共建活动，在八一建军节，赴部队、边检站、消防队开展节日慰问，交流相关工作，感谢解放军、边检站、消防化救队对公司生产安稳运行的支持和帮助。



公司继续出资承办“天原杯”全国高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛。公司深化社会公益事业，出资30万赞助高中“天原杯”竞赛。



2025年，公司继续全力做好义务献血工作，共有13名员工义务献血，为临床用血保障贡献力量，用实际行动展现社会担当。

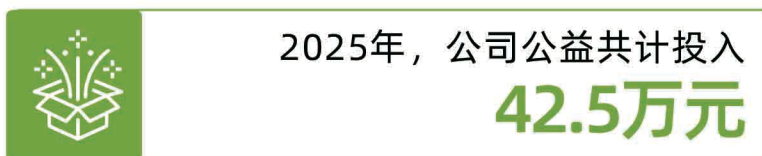
## 社会公益

公司积极响应上海化工区组织开展的2025年义务植树活动，共7人参与植树，维护绿色环境。

公司面向员工开展衣物捐赠志愿活动，共向上海市松江区爱心助困志愿者协会捐赠衣服451.83kg，获得了捐赠证书，响应了“无废城市”的号召，为城市的可持续发展贡献力量。



公司工会在春节等时间节点对困难员工、困难党员家庭开展走访慰问，传递企业的关怀与温暖。



## 国家战略响应

公司积极响应国家高质量发展、数字中国及绿色低碳发展战略，持续推进数字化与安全管理深度融合。公司在氯产品、烧碱、聚氯乙烯方面继续深耕外，对双氧水法环氧丙烷（HPPO）新方向及未来氯下游产品的产业化谋新规。公司已在广西钦州投资约58亿元建设华谊钦州化工新材料一体化基地双氧水法环氧丙烷（HPPO）及聚醚多元醇一体化项目，报告期内，项目核心设备萃取塔已吊装成功，是一项重要阶段性成果，成功打通了装置关键设备安装全流程链条。

公司将持续利用“**一体化优势、区域优势、市场优势和成本优势**”，积极把握华南市场机遇，时刻牢记高质量发展，响应国家战略，实现“走出氯碱”和新兴业务的落地。

## 应对公共危机

公司持续完善突发事件应对与风险防控体系，建立覆盖生产安全、环境保护、网络与数据安全等领域的应急管理机制。通过制定专项应急预案，强化对极端天气、突发事件及公共安全事件的应对能力，确保在突发情况下能够快速响应、有序处置，最大限度降低对生产经营及社会环境的影响。

2025年，公司组织修订2025年度空气重污染应急预案，全年累积响应9天次黄色空气重污染减排响应措施及93天次大气攻坚管控措施。

公司消防化救中心除了承担着公司安全生产保驾护航工作外，还积极参加社会抢险救援、人防宣传、应急演练等重要任务，2025年累计完成了15次社会公益任务，加强了公司应对公共危机的能力，也充分彰显了公司的社会责任感。

## 税务贡献

公司严格遵守国家税收法律法规，建立规范税务管理体系，依法诚信纳税、合规申报，积极享受产业优惠政策，切实履行企业社会责任。报告期内，无重大税务违规记录。

## ESG绩效

## &gt; 经济绩效

绩效指标	单位	2025年
营业收入	万元	782,070
利润总额	万元	94,535
归属于上市公司股东的净利润	万元	86,264
每股收益	元	0.75
资产总额	万元	1,509,605.46
归属于母公司权益	万元	932,395
归属于母公司净资产收益率	%	9.58
每股净资产	元	7.79
降本增效指标	万元	10628
实际完成	万元	10912
完成率	%	102.7

## &gt; 环境绩效

绩效指标	单位	2025年
环保投入	万元	9720.9
占营业收入	%	1.24
环保治理设施运转率	%	100
工业废气处理率	%	100
工业废水处理率	%	100
水资源消耗		
总用水量	万立方米	72136.84
循环水用量	万立方米	71208.11
新鲜水用量	万立方米	828.75
循环水用量占比	%	98.7
主要能源消耗		
能源合计	万吨标准煤	91.21
万元产值能耗	吨标准煤/万元	0.987
废水排放		
废水中总磷（以P计）	吨	0.412
废水中氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	吨	1.435
废水中化学需氧量	吨	290.745
废水中总氮（以N计）	吨	15.802
废水排放量	吨	2924392
废水排放强度	吨/万元	3.16

废气排放		
颗粒物排放量	吨	8.59
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨	1.73
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放量	吨	37.00
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	9.02
固体废物排放		
一般固体废物产生量	吨	9286.89
危险废物产生量	吨	21456.97
固体废物无害化处理率	%	100
温室气体排放		
温室气体排放总量	万吨 CO <sub>2</sub> e	191.71
温室气体排放强度	吨 CO <sub>2</sub> e/万元	2.07
范围一排放量	万吨 CO <sub>2</sub> e	14.94
范围二排放量	万吨 CO <sub>2</sub> e	176.77
报告期内绿电和绿证采购量	万千瓦时	126439.71
报告期内减碳量	万吨 CO <sub>2</sub> e	67.51

## &gt; 社会绩效

绩效指标	单位	2025 年
员工总数	人	1353
女性员工数	人	237
男性员工数	人	1116
少数民族员工数	人	220
硕士及以上员工人数	人	77
大学专本科员工人数	人	999
中等职业及以下员工人数	人	277
新进员工人数	人	146
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
劳动纠纷次数	件	0
员工流失率	%	3.54
职业健康与安全		
HSE 投入	万元	20897.2
员工安全培训场次	场次	113
安全培训人次	人次	21743
员工安全培训覆盖率	%	100
人均学时	学时	60

应急演练	次	276
职业病现场检测公示率	%	100
职业病现场检测合格率	%	100
职业健康体检率	%	100
职业健康管理档案建档率	%	100
安全检查次数	次	219
落实整改率（上海）	%	100
安全生产事故数	起	0
<b>员工培训</b>		
培训人次	人	31257
一线员工培训人次	人	27760
非一线员工培训人次	人	3497
<b>科技创新</b>		
累计授权的专利个数	件	36
报告期内获得的专利授权个数	件	1
<b>客户权益</b>		
顾客满意度（广西氯碱）	%	91.41
顾客满意度（华胜分公司）	%	98.16

<b>社会公益</b>		
应对公共危机次数	次	15
义务献血人次	人	13
公益投入	万元	42.5

## 报告索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	绿色发展 应对气候变化
	2	污染物排放	绿色发展 环境保护
	3	废弃物处理	绿色发展 环境保护
	4	生态系统和生物多样性保护	绿色发展 生物多样性
	5	环境合规管理	绿色发展 环境保护
	6	能源利用	绿色发展 资源消耗
	7	水资源利用	绿色发展 资源消耗
	8	循环经济	绿色发展 循环经济
社会	9	乡村振兴	向善而行 乡村振兴
	10	社会贡献	向善而行 社会公益
	11	创新驱动	质量为本 科技创新
	12	科技伦理	/ (公司为化工原料制造, 不涉及科技伦理)
	13	供应链安全	质量为本 可持续供应链
	14	平等对待中小企业	可持续相关治理 商业道德与合规
	15	产品和服务安全与质量	质量为本 产品安全和质量
	16	数据安全与客户隐私保护	安全生产 数据安全和客户隐私保护
	17	员工	共创美好
可持续发展相 关治理	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	可持续相关治理 ESG 治理
	20	反商业贿赂及反贪污	可持续相关治理 商业道德与合规
	21	反不正当竞争	可持续相关治理 商业道德与合规





## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们持续完善ESG管理工作。

### 反馈意见表

姓名  电子邮箱

工作单位  联系电话

1. 相对于氯碱化工，以下哪个利益相关方最切合您的身份？

股东与投资者  客户  供应商  员工  社会组织  行业伙伴  政府  媒体

2. 您对本报告的总体评价

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您最关心报告中的哪些议题？(可多选)

公司治理  供应链管理  客户权益保障  安全生产  应对气候变化  环境保护  
 员工关怀  社会公益  其他

5. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的环境责任？

是  否

6. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的社会责任？

是  否

7. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的公司治理责任？

是  否

8. 您对我们 2025 年度 ESG 报告是否有其他建议

邮寄地址 上海市黄浦区徐家汇路560号16楼  
收件人 上海氯碱化工股份有限公司董秘室  
邮编 200025  
电话 021-23536618

电子邮箱 [dshmss@scacc.com](mailto:dshmss@scacc.com) 80