

股票代码：688101.SH



2025

可持续发展报告 2025 SUSTAINABILITY REPORT

三达膜环境技术股份有限公司



地址：福建省厦门市集美区杏林中亚城三达科技园
电话：+86-592-6778016 邮编：361022
传真：+86-592-6778200

目录



01 关于本报告

03 董事长致辞

走进三达膜

- 05 公司概况
- 05 业务布局
- 06 企业文化
- 07 发展历程
- 09 2025年度亮点成果

01

“膜”守合规 稳固治理根基

- 21 规范公司治理
- 24 合规与风控管理
- 25 保障投资者权益
- 27 恪守商业道德
- 29 党建引领发展

03

“膜”砺品质 科创驱动前行

- 53 研发与创新
- 60 产品和服务安全与质量
- 65 负责任供应链
- 67 数据安全与隐私保护

报告附录

- 87 指标索引
- 89 意见反馈表

02

“膜”净山河 践行绿色承诺

- 33 应对气候变化
- 37 环境合规管理
- 47 资源管理
- 50 生态保护与生物多样性

04

“膜”泽万家 共绘幸福图景

- 71 员工权益保障
- 79 员工成长与发展
- 81 职业健康与安全
- 86 履行社会责任

可持续发展管理

- 13 董事会声明
- 13 可持续发展目标
- 15 可持续发展治理
- 16 利益相关方沟通
- 17 重要性议题管理



关于本报告

报告简介

本报告是三达膜环境技术股份有限公司（以下简称“三达膜”“公司”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告。报告系统披露我们2025年在环境、社会及治理（ESG）领域的战略、管理、实践、绩效与目标进展，以此回应各利益相关方的期望与关切，全面呈现公司在可持续发展方面的理念与行动。

报告范围

本报告以“三达膜环境技术股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告为年度报告，信息和数据时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告守则》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件、内部统计报告、经审计的财务报告及经核实的运营数据。报告中所涉及的财务数据均与公司财务报告保持一致，并以人民币为计量单位；若出现不一致之处，概以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
三达膜、公司、我们	三达膜环境技术股份有限公司或其前身及（除文义另有所指外）三达膜环境技术股份有限公司的所有子公司
三达膜科技	三达膜科技（厦门）有限公司，公司从事膜技术应用业务的子公司
巨野新达	巨野新达水务有限公司
定陶三达	菏泽市定陶区三达水务有限公司
济宁三达	济宁三达水务有限公司
通榆三达	通榆县三达水务有限公司

确认及批准

本报告于2026年4月20日获公司董事会批准，并与年报同期发布。公司董事会及管理层对本报告内容的真实性、准确性与完整性承担相应责任，确保不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取及反馈

本报告采用电子版的形式发布，您可以在三达膜官网（www.suntar.com）或上交所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载。

董事长致辞

时序更迭，初心如磐。作为深耕膜技术应用与环保领域三十载的上市企业，三达膜将ESG理念全面融入技术研发、生产运营、客户服务等各环节，以膜技术创新赋能绿色发展，以实际行动回应各方期待，稳步推动环境、社会与治理工作协同推进。

在公司治理方面，我们坚守上市公司合规经营底线，持续完善法人治理结构，健全内部控制与风险管理体系，明确廉洁管控要求，不断提升信息披露的透明度与规范性，为公司持续健康运营筑牢根基。

在环境责任方面，我们牢记环保企业的初心使命，以技术创新驱动绿色低碳发展。依托自主研发的陶瓷膜、纳滤芯等核心产品，持续优化工业废水处理、中水回用、盐湖提锂资源化利用等解决方案，在石化、核电、矿产等多个行业，实现了污染物减排与资源循环复用的双重成效，以实际行动助力“双碳”目标实现。

在社会责任方面，我们不断完善员工权益保障与职业发展体系，扎实做好安全培训与健康管理工作，搭建优质的技术研发与人才培养平台，实现员工成长与企业发展的同频共振。我们聚焦核心技术攻关，持续加大膜材料与环保工艺研发投入，自主研制关键核心产品，成功打破国外技术垄断、实现进口替代，稳步提升研发效率与成果转化能力。我们以客户需求为导向，提供定制化解决方案，通过工业废水处理、资源回收利用等技术服务，助力客户实现绿色转型、降本增效。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。三达膜将继续以技术创新为核心引擎，持续加大膜材料与环保工艺研发投入，深化工业水处理、资源回收利用等领域布局，不断提升环境绩效；始终坚守社会责任，兼顾员工福祉、客户价值与行业发展，践行企业公民应尽的责任；不断完善ESG管理体系，持续提升ESG管理能力与绩效水平，奋力创造更大的经济价值、社会价值与环境价值，为绿色可持续发展贡献更大力量！

三达膜环境技术股份有限公司 董事长



走进三达膜

公司概况

三达膜环境技术股份有限公司（简称“三达膜”，股票代码：688101）创立于1996年，是一家以膜技术开发应用为核心，集先进膜材料研发生产、膜技术综合解决方案提供和水务投资运营为一体的膜分离工业龙头企业，已获得国家级专精特新“小巨人”企业、国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、国家高新技术企业、福建省工业龙头培育企业、福建省企业技术中心、福建战略性新兴产业骨干企业、福建优秀创新型企业、福建制造业单项冠军企业、福建著名商标等荣誉认定。



业务布局

公司掌握了先进无机非金属膜材料与高性能复合膜材料的研制方法，构建了一条涵盖“膜材料—膜组件—膜设备—膜软件—膜应用”的膜产业链。公司业务面向全球，国际总部设立于新加坡，在福建、陕西、吉林等地建设了4个生产基地，业务版图覆盖全球20多个国家和地区。

公司主要业务涉及工业料液分离、产品分离纯化、废水资源化、饮用水安全保障等领域，应用于食品饮料、医药化工、生物发酵、冶金石化、石油化工、盐湖提锂、水质净化、环境保护等多个行业，面向实体经济、市政管理部门和终端净水家庭用户等。

公司主要产品服务涵盖特种分离与水处理两大应用领域，为传统工业生产过程的升级改造提供清洁生产与绿色制造的手段与方法，为过程工业的分离纯化与废水资源化提供基于膜技术应用的创新解决方案。

主营业务	主要产品及服务	应用领域
膜技术应用（基于膜材料、膜组件和膜设备等产品和技术的应用）	工业料液分离膜设备	氨基酸、抗生素、维生素、糖、植物提取、化工产品等生产过程中的分离纯化 
	膜法水处理设备	石化、冶金等行业的废水处理和回水、锅炉水处理、市政供水 
	环境工程	工业废水处理、市政污水处理、中水回用 
	备件及其他	膜组件等备件、清洗剂、民用净水机、家庭净水等 
水务投资运营		市政污水处理 

企业文化

企业愿景
致力成为全球领先的膜科技公司

企业使命
蓝图为基，伟业泽水，光明耀人

企业价值观
三生万物 达人修己

行动口号
三达未来，膜力无限

行动计划
坚持“一个团队、一个愿景”的价值观，依托上市之平台，高举纳滤的大旗，讲好蓝博士故事，开发专精特新技术，推广膜科技产品，创造真净水品类，围绕大健康产业，树立Dr Blue品牌，成就三达人梦想。

发展战略
坚持创新驱动，将技术优势和产品优势相结合，以客户需求为导向，通过技术研发、市场拓展、人才培养等具体措施，打造优势互补、强强联合的全球领先的膜产业链。

发展历程

2002年

博士后科研工作站成立，吸引了大批国内外高级膜技术人才加入膜分离技术的探索研究与新型膜材料的开发应用。

2003年

三达膜前身新达科技（Sinomem）在新加坡主板上市。

2009年

旗下子公司“活性炭微结构及其表面基团定向制备应用技术”荣获国家科学技术进步奖二等奖。

成立膜法水处理事业部，标志着公司全面进入膜法水处理市场。

2020年

全球首创石墨烯中空纤维膜在厦门基地实现规模化生产。

2021年

许昌膜装备生产基地投产。

三达集团新加坡总部正式入驻新办公楼。

2025年

三达膜荣获福建省膜行业首家“工业龙头”培育企业。

1996年

三达膜同时成立于新加坡和厦门，致力于食品、制药、染料等行业中基于膜技术的创新工艺的开发，为这些行业占有全球市场做出重要贡献。

2000年

中共中央总书记、国家主席习近平在福建省工作期间莅临三达膜视察，对三达膜公司及公司创始人蓝伟光博士在膜技术领域取得的成就予以肯定，并就推动膜产业发展作出批示。

2005年

通过并购德国知名膜公司，开始膜材料的自主研发及生产。

三达膜的前身“三达（厦门）环境工程有限公司”于厦门创立。

2006年

引进德国陶瓷膜技术，通过技术创新，开发出具有自主知识产权的高性能陶瓷膜产品。

签署第一份《城市污水处理特许经营权协议》并于当年投资成立第一家水务公司，进入BOT水务行业。

2010年

引进国外全自动卷式膜生产技术，形成了自主知识产权的卷式膜生产技术。

2013年

首条中空膜生产线建立，标志着公司开启高分子膜国产化进程。

2019年

三达膜在上海证券交易所科创板上市，股票代码：688101。

2022年

三达膜入选工信部重点“小巨人”企业。

2023年

漳州角美生产基地投入使用。
三达膜荣获福建省制造业单项冠军。

2024年

膜片生产线规模化投产。
三达膜荣获福建省企业技术中心。

2025年度亮点成果

荣誉奖项

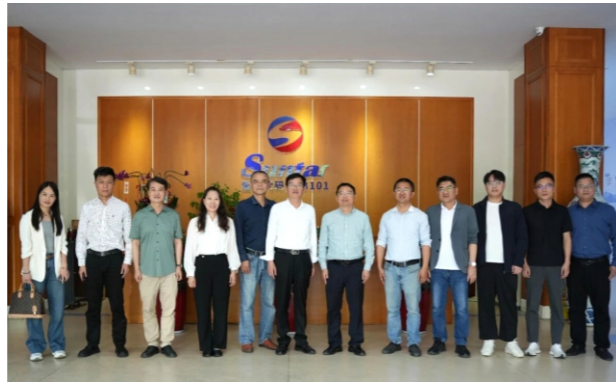
荣获奖项	颁奖机构	证书图片
2024年度福建环保产业十强企业	福建省环境保护产业协会	
第二届福建省环境保护产业协会“优秀会员单位”	福建省环境保护产业协会	
2024年度爱心企业	武平县慈善总会	
共建共享共创共赢合作单位	中国环境保护产业协会	
生态环境保护实用技术装备和示范工程证书	中国环境保护产业协会	

荣获奖项	颁奖机构	证书图片
2024年生态环境保护实用技术—基于膜法的精对苯二甲酸生产废水醋酸资源化回收处理技术	中国环境保护产业协会	
2025年《盐湖卤水纳滤膜法提锂技术规范》团队标准起草单位	中国国际经济技术合作促进会标准化工作委员会	
2025年厦门市未来产业骨干企业	厦门市科学技术局	
五矿盐湖有限公司锂项目优秀供应商	中国恩菲工程技术有限公司—五矿技改三期项目部	
2025年度上市公司ESG价值传递奖	价值在线	

年度大事记



2月15日，三达膜水务管理中心成功举办2024年度水务工作总结大会暨表彰大会。



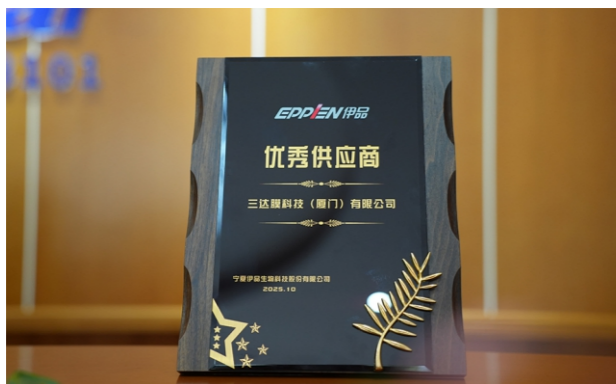
4月16日，莆田市环保产业协会会长林荔煌一行莅临三达膜考察交流。



6月21日，利比亚政企研修班到访三达膜，共探膜技术合作新机遇。



9月28日，中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目投产仪式在青海省海西州格尔木市隆重举行。作为项目核心工艺技术及关键装备供应商，三达膜总经理方富林带队受邀见证这一里程碑时刻。



10月21日，伊品生物科技股份有限公司三年一度的供应商大会隆重举行，三达膜科技凭借卓越表现从一千余家供应商中脱颖而出，荣获“优秀供应商”奖。



11月4日，新疆维吾尔自治区水利厅厅长和生态环境厅副厅长带队到三达膜考察交流。

亮点绩效



> 经济绩效

营业收入**15.24**亿元

归属于上市公司股东的净利润**3.78**亿元

总资产**63.33**亿元

归属于上市公司股东的净资产**44.28**亿元



> 治理绩效

股东会召开次数**5**次

独立董事占比**42.86**%

董事会召开次数**12**次

重大违法违规事件次数**0**次



> 环境绩效

环保投入**45.96**万元

能源消耗总量**18,477.64**吨标准煤

总用水量**28.15**万吨

温室气体排放总量**76,059.48**吨二氧化碳当量



> 社会绩效

纳税总额**11,515.82**万元

研发投入**6,872.01**万元

产品召回数量**0**件

授权专利累计数**283**项

客户满意度**98.78**%

员工人均培训时长**2.2**小时/人

供应商总数量**605**个

安全生产事故数**0**起

可持续发展管理

董事会声明



三达膜董事会高度重视ESG管理工作，将其视为企业实现可持续、高质量发展的基石。董事会切实履行社会责任，兼顾股东、客户、员工等各利益相关方的多元诉求，将维护各方合法权益作为自身重要责任；同时，将ESG理念深度融入公司发展战略及治理全流程，将责任价值转化为长期竞争优势，推动公司高质量发展。

公司持续完善ESG治理体系，稳步提升ESG治理能力，由董事会全面负责ESG工作的决策与监督，涵盖监督指导ESG工作开展、审议ESG报告、监督ESG目标达成情况及ESG风险控制等内容。

报告期内，公司通过问卷调查、专家评审等方式开展了ESG重要性议题评估工作。通过规范的评估程序，董事会进一步明确各ESG议题的优先级与影响权重，为可持续发展的整体规划提供了明确指引。基于评估结果，公司形成具有针对性的决策建议，有效促进了ESG战略与日常业务运营的深度融合。

可持续发展目标

公司在稳步推进主营业务高质量发展的同时，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），以实际行动践行SDGs理念。




章节	2025年公司行动	响应联合国可持续发展目标 (SDGs)
"膜"守合规 稳固治理根基	<ul style="list-style-type: none"> 完善股东会、董事会运作机制，保障股东权益，提升治理透明度。 落实反商业贿赂、反腐败措施，开展廉洁教育与监督，维护公平市场秩序。 将反腐败与反贿赂条款纳入合作协议，推动供应链伙伴共同遵守合规要求。 	 

章节	2025年公司行动	响应联合国可持续发展目标 (SDGs)
"膜"净山河 践行绿色承诺	<ul style="list-style-type: none"> 为市政、工业等领域提供污水处理、中水回用等解决方案，提升水资源利用效率。 推进光伏发电项目建设，以天然气替代传统化石能源，持续优化能源结构。 实施污水处理厂工艺改造，提升污水处理效率，改善城市水环境。 优化生产工艺，推行绿色办公，推进资源循环利用。 引进智慧水务平台等低碳管理工具，减少温室气体排放。 开展项目周边地下水、土壤环境监测，保护生态系统与生物多样性。 	      
"膜"砺品质 科创驱动前行	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大研发投入，联合高校、科研机构开展产学研合作，推进新型膜材料研发。 建立全流程质量管理体系，保障产品质量安全。 推行绿色采购，优先选择通过ISO 14001认证的供应商及环保型原材料，推进可持续供应链建设。 举办行业技术交流会，推动行业协同发展。 	  
"膜"泽万家 共创幸福图景	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等雇佣与同工同酬，禁止就业歧视，保障女性员工产检假、产假、哺乳假等权益。 严格遵守劳工准则，构建公平有竞争力的薪酬体系，提供多元化福利保障。 推行民主管理，通过员工座谈会、意见调查等渠道保障员工知情权、参与权与监督权。 构建分层分级培训体系，提升员工专业技能与综合素质，拓宽员工职业发展空间。 建立职业健康安全管理体系，为员工提供年度免费体检，开展职业病防护宣传。 落实乡村振兴战略，向脱贫地区采购果蔬、茶油等产品，带动当地产业发展与就业。 	     

可持续发展治理

治理架构

公司构建自上而下的ESG管理体系，明确各层级职责分工，保障ESG工作高效推进。未来，公司将持续深化ESG管理体系建设，进一步优化治理架构、健全管理政策，稳步提升ESG治理水平。

- 
董事会
 ESG工作的最高管理与决策机构，统筹监督ESG工作方向与目标制定，审议公司年度ESG报告。
- 
管理层
 协助董事会推进ESG工作落地执行，定期向董事会汇报ESG工作进展。
- 
各职能部门
 负责日常ESG行动的具体落实，同步收集ESG相关制度文件与绩效指标数据，定期向管理层汇报工作情况。

ESG培训

公司定期组织ESG专项培训，涵盖ESG合规要求、政策动态解读与管理能力提升等内容，持续深化管理层对ESG价值的认知理解，推动公司ESG工作高效落实。

2025年12月2日，三达膜邀请外部专家开展ESG专项培训，重点围绕ESG报告的资料收集要点与收集清单进行解读，帮助管理层深化对ESG报告编制实操流程的理解，为公司ESG工作的有序推进奠定坚实基础。



利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方参与，积极拓展沟通渠道，与监管机构、投资者、客户、员工等利益相关方保持密切的交流与合作，积极回应各方的期望与诉求，携手推动公司可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 政府及监管机构	诚信守法经营 促进经济发展 环境合规管理	现场考察 定期汇报 政策咨询
 股东与投资者	保障股东权益 信息披露准确 合规稳健运营	投资者热线 股东会 业绩说明会 定期报告
 客户	信息安全与隐私保护 提供优质产品与服务 保障客户合法权益	公司网站及邮箱 客户投诉渠道 客户回访沟通 客户满意度调查
 供应商及合作伙伴	保持良好合作 公开、公平采购 互利共赢	实地考察 日常沟通 行业交流
 员工	保障员工权益 健全职业发展通道 员工关怀与福利	工会 员工座谈会 内部沟通平台
 社区与公众	支持公益活动 关注社区发展 倡导节能减排	公益活动 媒体互动 信息公开

重要性议题管理

评估流程与方法

公司按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

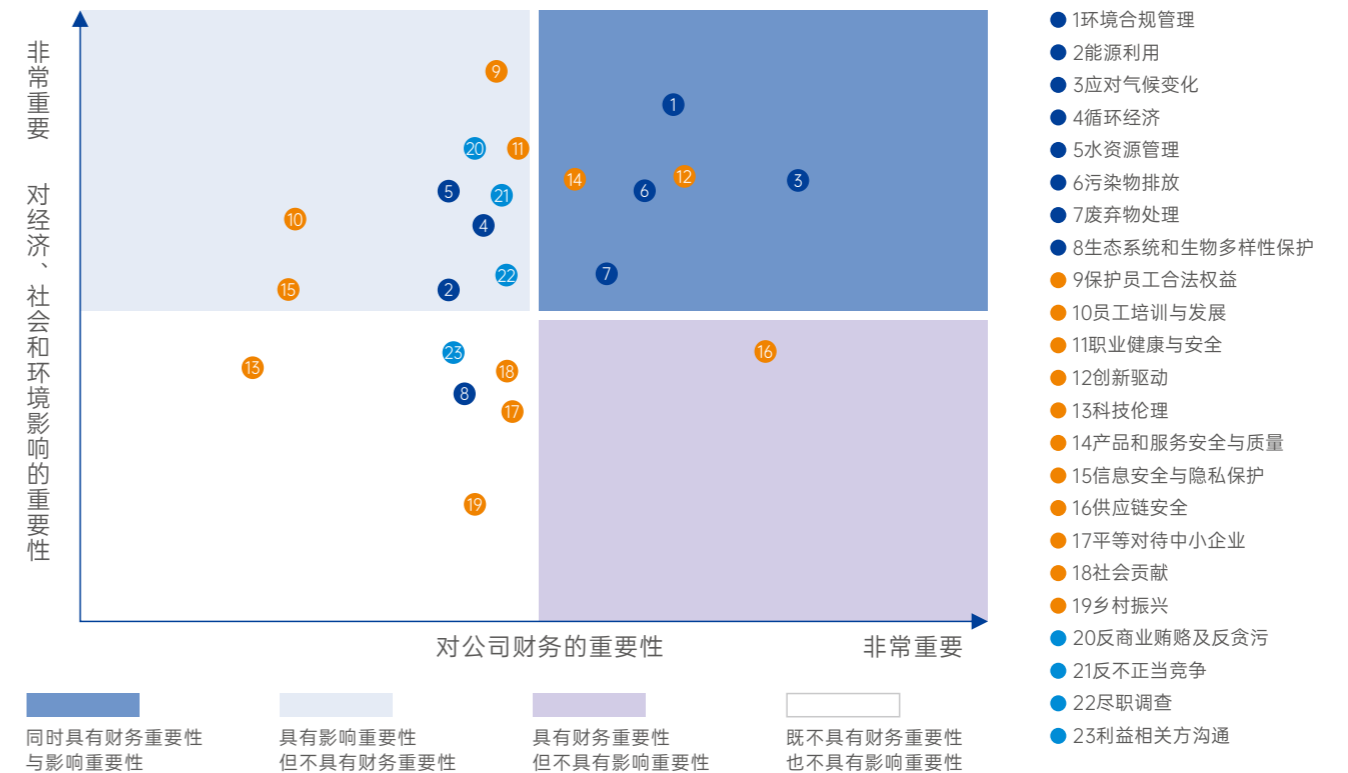
议题评估流程	分析方法
<p>步骤一：了解公司背景</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基于全球大趋势分析，中国产业发展趋势的宏观环境分析； 基于行业分析； 基于公司的商业模式分析； 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。
<p>步骤二：议题初步筛选</p>	<ul style="list-style-type: none"> 参考上交所可持续发展报告指引、CASS-ESG 6.0指南、全球报告倡议组织GRI等，结合国内外同行业议题实践，建立可持续发展相关议题库。
<p>步骤三：议题重要性评估</p>	<p>影响重要性评估：</p> <ul style="list-style-type: none"> 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，回收了70份问卷。 <p>财务重要性评估：</p> <ul style="list-style-type: none"> 通过对影响性、依赖性和其他因素分析，结合专业判断，以及公司各部门对议题发生的可能性、财务影响的潜在程度问卷调研，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。
<p>步骤四：议题确认</p>	<ul style="list-style-type: none"> 形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性议题评估结果

公司依据问卷调查结果，结合专家研判，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。

维度	议题
E	<ul style="list-style-type: none"> 1环境合规管理 2能源利用 3应对气候变化 4循环经济 5水资源管理 6污染物排放 7废弃物处理 8生态系统和生物多样性保护
S	<ul style="list-style-type: none"> 9保护员工合法权益 10员工培训与发展 11职业健康与安全 12创新驱动 13科技伦理 14产品和服务安全与质量 15信息安全与隐私保护 16供应链安全 17平等对待中小企业 18社会贡献 19乡村振兴
G	<ul style="list-style-type: none"> 20反商业贿赂及反贪污 21反不正当竞争 22尽职调查 23利益相关方沟通

三达膜重要性议题矩阵



注：1.公司平等对待中小企业供应商，报告期内不存在逾期尚未支付中小企业款项的情形。根据重要性议题评估结果及上交所披露指引要求，报告未单独披露平等对待中小企业相关内容。

2.环境合规管理、污染物排放、废弃物处理被识别为同时具有财务重要性与影响重要性的议题，相关内容在报告中合并披露。

01

“膜”守合规 稳固治理根基

三达膜坚持以党建引领发展方向，在治理实践中持续规范治理架构，不断健全合规风险管控机制，强化内控体系建设，同时恪守商业道德准则，严格落实信息披露制度，切实保障投资者合法权益，为稳健经营与长远发展筑牢治理根基。

本章节所回应的SDGs



本章主要内容

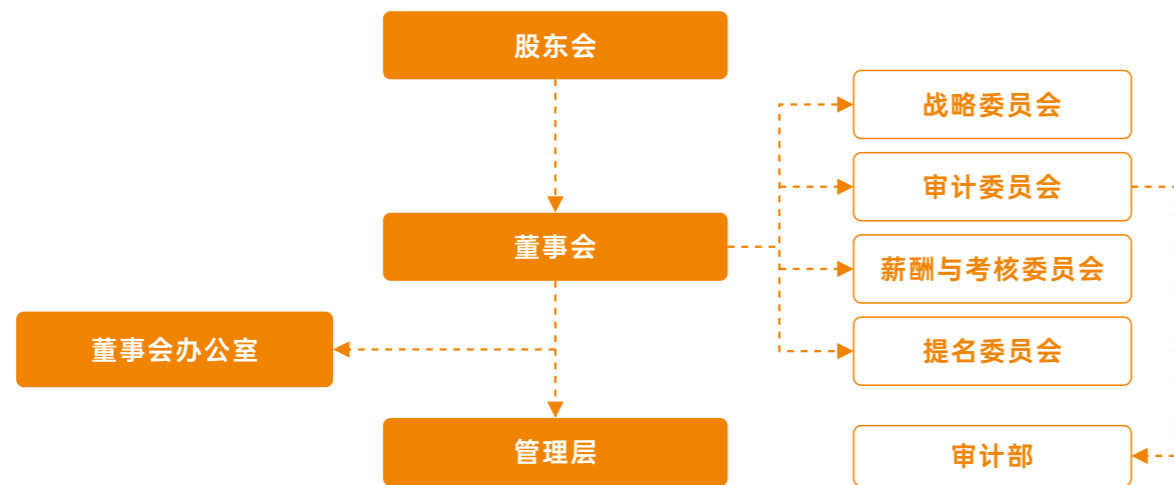
- 规范公司治理
- 恪守商业道德
- 合规与风控管理
- 党建引领发展
- 保障投资者权益



规范公司治理

治理结构

三达膜严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，制定《公司章程》《总经理工作细则》等内部治理制度，建立由股东会、董事会和管理层组成的经营决策和管理架构，规范董事、高级管理人员的职责范围和工作程序，形成权责分明、相互协调的治理机制。



三达膜治理架构图

股东会

公司严格遵循《上市公司股东会规则》《公司章程》等相关规定，制定《股东会议事规则》，明确股东会的召集、提案、召开等议事程序，充分保障股东的发言权、质询权和表决权。公司定期召开股东会，采用现场投票与网络投票相结合的方式，为股东表决提供便利，同时安排律师出席见证，切实保障股东合法权益。

为进一步维护中小股东的表决权利，公司制定《股东会累积投票制实施细则》《股东会中小投资者单独计票管理办法》，在股东会选举董事、审议对中小投资者利益存在重大影响的事项时，分别采取累积投票与中小投资者单独计票方式，切实保障中小股东的参与权和监督权。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会**5**次：
其中年度股东会**1**次，临时股东会**4**次，共审议通过议案**18**项。

董事会

公司严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》的要求，定期召开董事会会议，规范议事决策流程，保障各项工作有序开展。董事会办公室专职负责会议组织、信息披露等日常事务，为董事会科学决策提供支持，保障公司治理能力与治理水平持续提升。

关键绩效

报告期内，公司召开董事会会议**12**次，共审议通过议案**50**项。

多元化

公司坚持董事会多元化策略，在董事选举中充分考虑性别、年龄、专业技能、知识储备等因素。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名、女性董事1名，董事专业背景涵盖管理学、会计学、法学等领域，为公司重大决策提供专业支持。

姓名	职务	性别	年龄	专业背景
CHEN NI	董事长、副总经理	女	60	工商管理系硕士学位
方富林	副董事长、总经理	男	51	化学纤维系学士学位、高级工程师
LAN YIHONG	董事	男	39	新加坡国立大学计算机系博士学位
孙丰智	职工代表董事	男	37	电力专业
屈中标	独立董事	男	54	物流工程系硕士学位、会计学副教授
曹敏杰	独立董事	男	62	海洋生产科学系博士学位
蓝潮永	独立董事	男	61	法学系硕士学位

独立性

公司制定《独立董事制度》《独立董事专门会议工作细则》，明确独立董事选拔标准和工作职责，针对特殊事项召开独立董事专门会议，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡的作用。公司设立3名独立董事，占董事会成员比例约42.86%。

公司董事会下设提名委员会、战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，独立董事深度参与各委员会工作，开展专项研究并提供专业建议，协助董事会履行科学决策与监督职责。

关键绩效

报告期内，公司召开战略委员会会议**2**次，共审议通过议案**2**项；
提名委员会会议**2**次，共审议通过议案**2**项；审计委员会会议**12**次，共审议通过议案**29**项；
薪酬与考核委员会会议**1**次，共审议通过议案**3**项。

报告期内，公司召开独立董事专门会议**9**次，共审议通过议案**24**项。

董高薪酬管理

公司严格按照《公司法》《公司章程》等相关要求，结合自身实际情况及行业、地区薪酬水平，制定2025年度公司董事、高级管理人员薪酬方案，保障董高薪酬管理的合规性和公正性。

董事薪酬发放方案

- 公司独立董事津贴每半年发放一次；
- 在公司担任职务的非独立董事，根据所任职务薪酬与绩效考核管理相关制度领取薪酬，不再另行领取董事津贴；
- 未在公司担任具体职务的非独立董事，不在公司领取薪酬或董事津贴。

高级管理人员薪酬发放方案

- 在公司担任具体职务的高级管理人员，依据公司《薪酬管理办法》，薪酬采用年薪制，由基本年薪+绩效年薪两部分构成：基本年薪结合职位、能力及市场薪资水平核定，绩效年薪根据年度经营目标、个人年度工作目标的考核结果发放，不再另行领取高级管理人员津贴；
- 未在公司担任具体职务的高级管理人员，不在公司领取薪酬或高级管理人员津贴。

关键绩效

报告期内，公司支付董事和高级管理人员报酬（含离任）**413.95**万元。

合规与风控管理

合规经营

公司秉持合规经营的核心发展理念，遵循国家法律法规、行业监管要求及商业伦理准则，建立覆盖全业务、全流程的合规管理体系，将合规目标纳入公司管理层绩效考核指标中，推动全员树立合规经营意识，严守合规政策底线。

公司制定《分层级合规培训制度》，建立分层分级的合规培训管理体系，通过外部专家讲座、线上线下培训课程等形式，面向董事、高管及各层级员工开展合规专项培训与评价考核，确保全员及时掌握最新法规要求和证券市场专业知识，全面提升全员合规素养和履职能力。

风险管理与内部控制

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》等法律法规，建立全业务流程的风险管理与内部控制体系，通过常规审计、专项审计及风险导向审计，系统开展风险识别和管控工作。同时，公司针对工程管理、采购与付款、资金管理、合同管理、对外担保、信息披露等关键业务环节制定标准化业务流程与管理制度，全面提升内部风险防控能力，保障公司经营活动有序开展。

内部审计

公司根据《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定《审计管理办法》，成立审计部作为内部审计机构，负责对公司业务活动、风险管理、财务信息等开展审计工作，系统识别经营过程中的合规风险，将审计发现、评价结论汇编形成《年度内部控制审计报告》，保障公司内部控制体系有效运行。报告期内，公司在内部控制方面不存在重大缺陷。

关联交易

公司严格遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规，遵循公平、公正、公开的原则，制定《关联交易管理办法》《规范与关联方资金往来的管理制度》，明确关联交易和关联方资金往来的决策、审核及审批要求，严防不当利益输送行为，维护公司及全体股东的合法权益。

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，由财务部负责公司各项税务工作，严格按税法规定时限完成纳税申报与税款缴纳。为有效防范税务风险，公司定期开展税收和发票管理知识宣传，同时安排财务部人员参加财政税务部门及相关政府部门组织的各类培训，及时掌握最新政策法规，保障税务管理工作合法合规。报告期内，公司依法缴纳税款11,515.82万元，未发生任何重大税务违规行为。

保障投资者权益

信息披露

公司按照《上市公司信息披露管理办法》等相关要求，制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》，规范信息报告的传递、审核及披露流程，积极履行信息披露义务；同时制定《内幕信息知情人登记备案制度》，明确内幕信息的保密管理和知情人登记要求，维护信息披露的公开、公平、公正原则，保障投资者合法权益。

为提升信息披露的真实性、准确性和及时性，公司制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》，明确对年度财务报告、业绩预告及其他年报信息存在重大差错的相关责任主体实施追究与处理，通过强化问责机制，提高信息披露的质量和透明度。报告期内，公司年度信息披露工作评价结果为B。

关键绩效

报告期内，公司共披露临时报告**77**份，定期报告**4**份，未发生因信息披露违规受处罚的情形。

关键绩效

报告期内，公司接待投资者现场调研次数**1**次，接待投资者现场调研人数**2**人；
通过邮件沟通/社交平台沟通**13**次；在上证E互动解答投资者问题数量**27**次，投资者问题回复率**100%**。

投资者交流

公司严格遵循《公司法》《公司章程》等相关规定，制定《投资者关系管理办法》，明确董事会秘书负责投关管理事务的组织与协调，由董事会办公室作为专职部门承担日常管理工作，通过完善责任体系与工作机制，持续强化投资者关系管理工作。

公司致力于搭建高效畅通的沟通桥梁，通过接听投资者电话、公司网站及邮箱、上证E互动、接待机构投资者来访调研等多元渠道，与投资者进行交流，促进公司与投资者之间的良性互动与共同发展。

2025年半年度业绩说明会

2025年9月10日，三达膜依托价值在线路演活动平台，以网络文字互动问答的形式举办2025年半年度业绩说明会。会上，针对投资者提出的相关问题，公司高管逐一进行专业解答，并与投资者展开交流互动。

股东回报

公司严格执行《公司章程》中规定的利润分配方案决策程序与机制，优先采用现金分红的利润分配方式，保障投资者的合理投资回报。在年度利润分配决策过程中，公司充分听取独立董事、持股投资者和中小股东的意见与诉求，增强利润分配决策的透明度与公平性。

2025年度现金分红情况（拟派）

每股现金分红**0.35**元/股
派现总额（含税）**11,620.42**万元
占合并报表中归属于公司股东净利润的比例**30.72%**



恪守商业道德

反商业贿赂与反腐败

公司以合规经营为根本准则，严格遵循国家反贿赂、反腐败领域各项法律法规，将廉洁从业要求全面融入《员工手册》，明确全体员工行为规范与职业操守，严禁利用职务便利谋取不正当利益、泄露商业机密等腐败行为。为全面加强内部反腐败体系建设，公司组建跨部门联合调查小组，整合法务部、审计部等核心部门资源，科学划分各部门职责边界，形成各司其职、协同运作的反腐败与反贿赂组织架构。

报告期内，公司未发生商业贿赂或贪污行为相关的诉讼或行政处罚事件。

监督机制

公司建立廉洁监督机制，由联合调查小组定期核查各层级员工内部违纪、贿赂等线索，通过内部审计识别业务流程中的舞弊与贿赂风险，及时处置腐败贿赂问题，并定期向管理层呈报调查结果及改进建议。

为保障客户与公司的核心利益，公司组织员工签订廉政从业协议，要求员工恪守廉洁从业准则，自觉保守商业秘密。

廉洁监督措施



员工廉洁监督考核

制定《考核管理办法》，将廉洁从业、合规执业纳入员工绩效考核范围，对廉洁从业绩效评分优秀的员工实行晋升、薪资调整等奖励措施，对违反规定的员工实施记过、降职等惩处措施。



商业伙伴廉洁监督

将反腐败与反贿赂条款纳入供应商、代理商、合作伙伴等签订的协议中，由公司法务部审核；定期开展合规尽职调查，强化商业伙伴廉洁监督管理。



反洗钱

建立董事会—管理层—业务部门三层反洗钱监督体系，按月开展公司及控股公司反洗钱核查，定期呈报核查情况，确保符合反洗钱与反恐融资法律法规及监管要求。

举报管理

公司坚持开放透明的廉洁治理原则，充分听取员工及社会各界关于廉洁管理的意见建议，搭建多元化举报渠道，广泛收集公司内部及关联方的违法违规、贪污腐败线索。为保障举报者合法权益，公司制定《举报政策》，采用匿名举报方式对举报者个人信息实施严格保密管理，确保举报者不会遭受任何形式的打击报复、权益损害或骚扰。

举报渠道

举报热线：**0592-6778033** 举报邮箱：**jubao@suntar.com**

廉洁教育

公司高度重视员工廉洁意识培育工作，定期组织开展员工行为准则专项宣导与培训，向全体员工传达廉洁自律的核心要求与职业底线，同时各类内部会议中常态化强调廉洁从业规范，引导员工深刻认识腐败行为的危害性，将廉洁理念融入日常经营活动。

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决抵制滥用市场支配地位、实施不正当竞争等违法行为。为强化合规管理，公司将反垄断与反不正当竞争要求纳入员工绩效考核体系，并在《知识产权管理制度》中明确员工保密机制，通过规范商业秘密保护流程，防范因员工违规操作引发的恶性竞争风险，切实维护公司合法权益与市场公平竞争秩序。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的诉讼或重大行政处罚。



党建引领发展

党建体系

公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入落实“不忘初心、牢记使命”要求，将“四个意识”“四个自信”“四讲四有”贯穿企业发展全过程。公司持续强化党组织与党员队伍建设，截至报告期末，设有1个党支部，共有党员45人，2025年累计召开11次党委会。

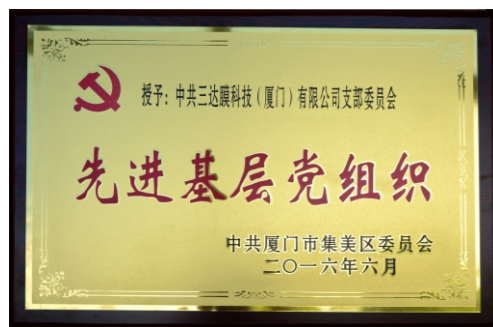
报告期内，公司严格依照选举程序完成支部委员会换届选举，实现党建架构优化升级，为公司的高质量发展注入强劲的政治动力。



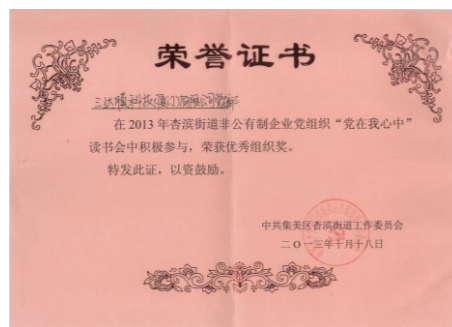
三达膜党支部委员会换届选举大会

党建荣誉

公司坚持党建引领发展，推动党建与业务深度融合，取得扎实成效。党支部先后荣获厦门市总工会“工人先锋号”、厦门市“安康杯”竞赛先进单位、中共厦门市集美区委员会“先进基层党组织”等多项集体荣誉；党员职工立足本职岗位，在技术创新与竞赛领域斩获“五小创新”高性能环保型内支撑一等奖、中国膜行业专利金奖等重要奖项，同时积极投身志愿服务，践行社会责任，多名党员被授予“党员之星”荣誉称号。



先进基层党组织



“党在我心中”优秀组织奖

党建实践

公司党支部始终将强化理论武装摆在首位，严格执行“三会一课”制度，联动工会、共青团组织开展系列主题党日活动，同时围绕民主评议、伟大抗战精神专题学习等关键议题组织专题研讨会议，以多样化活动形式激发党员群众参与热情，推动全体党员在实践中彰显先锋模范作用。

文昌纪念馆主题党日活动

为深化党性教育成效，三达膜党支部组织党员赴文昌纪念馆开展主题党日活动。党员实地参观展馆陈列，学习谷文昌同志扎根基层、无私奉献的先进事迹，深刻感悟共产党人的初心底色与使命担当。此次活动进一步强化党员宗旨意识，凝聚奋进力量，激励全体党员立足岗位践行初心使命。



爱国主题教育活动

为纪念反法西斯战争胜利80周年，深化爱国主义教育，三达膜党支部组织全体党员集中观看红色影片《南京照相馆》和纪念阅兵视频，感悟先辈为捍卫民族独立、赢得反法西斯战争胜利作出的伟大牺牲，激发了党员的爱国热情与使命意识，激励大家将红色精神转化为实干担当，为公司高质量发展贡献力量。



党建活动常态化管理

公司高度重视党建工作阵地建设，打造标准化党员活动室，为党员开展“三会一课”、主题党日活动等提供固定场所。在此基础上，公司建立民主评议与先进评选机制，充分保障党员民主监督、评议权利，激励广大党员充分发挥先锋模范作用，推动党建工作向常态化、规范化迈进。



02

“膜”净山河 践行绿色承诺

三达膜持续深耕环境治理与资源循环利用领域，不断完善环境管理体系，聚焦优化资源配置、升级环保设施、营造绿色办公环境，着力打造绿色生产运营模式。公司通过积极研发并推广绿色环保技术，推动行业清洁生产转型，坚定履行生态优先、绿色发展的可持续发展承诺。

本章节所回应的SDGs



本章主要内容

- 应对气候变化
- 资源管理
- 环境合规管理
- 生态保护与生物多样性

应对气候变化

温室气体排放引发的气候变化问题日益突出，极端天气与气温上升对公司供应链及生产运营带来不容忽视的影响。为积极应对气候变化挑战，三达膜主动识别生产运营环节中的气候变化相关风险，推行低碳管理方式，持续减少温室气体排放，以实际行动响应国家“双碳”战略部署，为建立绿色低碳发展格局贡献企业力量。

治理

公司积极响应国家“双碳”目标，致力于构建完善的应对气候变化管理体系。公司将气候变化治理策略与实施流程全面纳入ESG管理范畴，由董事会牵头负责气候变化管理相关工作，通过系统化管理落实节能降碳举措，稳步降低温室气体排放水平，以实际行动践行绿色低碳发展理念。

战略

公司系统识别气候变化的物理风险、转型风险及能源替代等机遇，科学评估风险和机遇对业务运营与财务的影响，并制定有效的风险防控与机遇转化举措，将气候风险管理全面融入战略规划与日常经营。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气（如洪涝、台风）一方面可能影响公司污水处理厂及生产基地正常运营，造成污水处理能力下降、订单交付延迟，还可能冲击上游原材料的生产与运输环节，导致原材料供应短缺或成本上涨。	低	高	短期	上游、运营	高	营业收入减少、运营成本增加	制定应急预案，减少极端天气事件对生产的影响。 建立基础设施定期巡检机制，重点排查易受损部位，提前更换老化部件，保障设施稳定运行。 优化供应商布局，规避气候风险高发区域供应商，降低对单一供应商的依赖；优化关键原材料库存管理，增强对短期供应中断风险的缓冲能力。
	慢性风险 降水模式变化和气候波动可能导致厂区周边空气湿度发生变化，影响膜产品储存与生产环境的稳定性，存在降低产品质量的风险。	低	中	中、长期	运营、下游	中	营业收入减少	改进仓储设施，密切监测温湿度变化，优化储存方式。 优化生产流程，减少气候波动对生产的影响。
转型风险	政策和法律风险 受气候变化驱动，国家持续收紧碳排放合规标准与监管力度，若公司在水务运营及膜生产环节的碳排放未能满足相关法规标准，可能面临合规处罚或诉讼风险。	低	高	短、中期	运营	中	营业外支出增加	持续跟踪国内外及地方气候变化相关政策法规动态，确保运营管理全面符合最新环保合规要求。 持续使用低能耗设备与节能技术。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	技术风险 在行业低碳化转型加速的背景下，若公司未能及时加大对低碳技术的研发投入，可能面临核心竞争力下降及市场份额流失的风险，对经营业绩产生不利影响。	中	中	中、长期	运营、下游	中	营业收入减少 运营成本增加	持续加大研发投入，重点开发节能型膜材料、低碳水处理工艺等新产品与新技术。 积极与高校或科研机构开展合作，及时掌握行业前沿技术成果与解决方案。
	市场风险 随着客户对低碳环保产品需求的不断提升，若公司未能及时推出更具低碳优势的膜产品与水处理解决方案，可能面临客户流失与市场份额下降的风险。	中	中	中期	下游	中	营业收入减少	持续跟踪市场及客户需求变化，加快环保型、低碳产品的研发进程，响应市场趋势。 强化产品节能降耗性能优势的宣传推广，提升客户对产品绿色价值的认知与信任。
	声誉风险 随着利益相关方对企业气候表现的关注度不断提升，若公司在应对气候变化方面的表现未能达到预期，可能引发投资者与监管机构的质疑，进而对品牌声誉带来负面影响。	低	低	短、中期	下游	低	营业收入减少	通过多渠道主动披露公司在应对气候变化方面的举措与成果，提升信息披露透明度与公信力，积极回应各界期待，增强投资者信心。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
能源替代	在市场与行业加速向低碳转型的背景下，公司积极开发并推广清洁能源应用，不仅能有效降低运营成本，更有助于增强在长期竞争中的竞争力。	高	高	中、长期	运营、下游	高	运营成本减少 营业收入增加	通过工艺改造、设备更换等措施提高能源利用效率，使用光伏发电等清洁能源替代传统能源，逐步提升清洁能源使用占比，实现低碳运营模式。
	市场 气候变化带来的水资源短缺问题日益凸显，工业废水资源化、海水淡化、市政污水再生利用等领域对膜技术需求激增，为公司带来广阔的市场空间。	高	高	中、长期	下游	高	营业收入增加	加大研发中心低碳技术研发力度，推动膜材料产品创新。 加强市场推广，把握盐湖提锂等新能源领域市场机会，拓展膜技术应用场景。 推出定制化解决方案，满足不同客户的低碳环保需求。

说明

发生概率：指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

影响大小：指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

影响时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

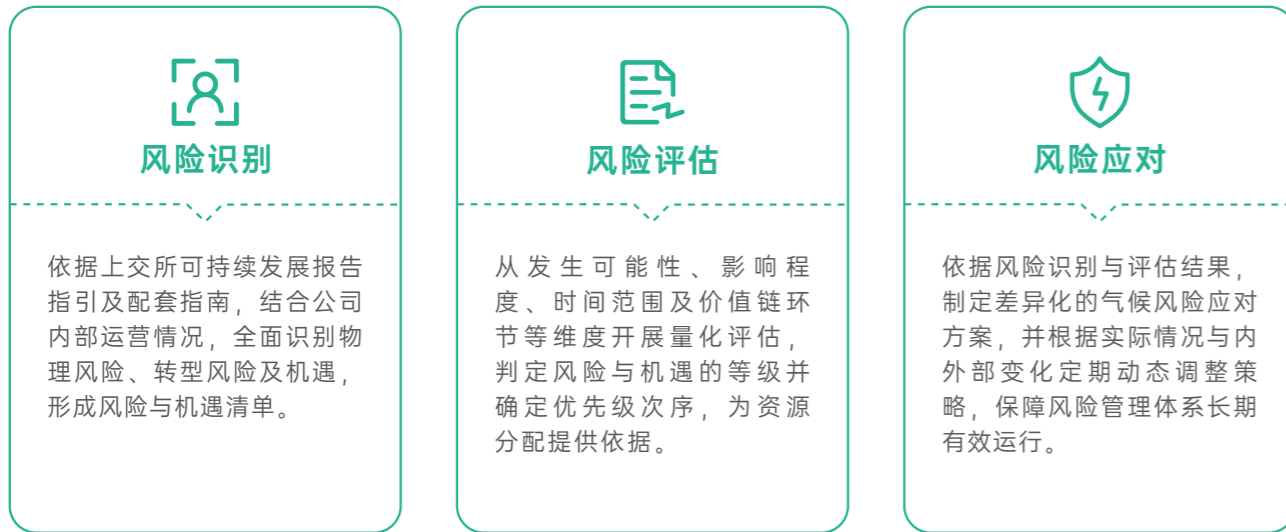
影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。

注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

影响、风险和机遇管理

公司建立气候变化风险与机遇管理流程，针对识别的风险与机遇制定差异化应对策略，在主动应对气候相关挑战的同时，积极探索低碳转型带来的市场机遇，保障业务稳健运营与可持续发展。



指标与目标

公司在陶瓷膜烧制、污水处理等生产环节会产生温室气体排放。为此，公司积极推动绿色低碳转型，设定应对气候变化管理目标，在生产运营、供应链管理等关键环节实施节能降碳行动，持续提升资源利用效率，降低温室气体排放，以实际行动支持国家“碳达峰”“碳中和”战略目标实现。

指标	单位	2025年
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	76,059.48
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,783.36
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	72,276.12
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	49.91

注：温室气体排放量依据《工业其它行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二、《2023年电力二氧化碳排放因子》和《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）进行核算。

温室气体排放管理

公司坚持低碳发展理念，积极购置新能源电车替代传统燃油车；同时引进智慧水务平台、中控系统等低碳管理平台，借助信息化、智能化手段实现能源精准调配与高效利用，减少运营过程中的资源消耗和碳排放，推动节能减排目标实现。

公司积极开展绿色低碳产品的研发与创新，通过核心技术升级与生产工艺改造优化，为合作企业提供定制化节能减排综合解决方案，助力合作企业加速绿色低碳转型进程，共同构建资源高效循环利用、环境友好型的可持续发展模式。

PTA废水处理项目，引领绿色低碳发展

在石化行业，PTA（精对苯二甲酸）废水处理历来是行业难题，不仅处理成本高昂，传统工艺还会排放大量温室气体，给环境带来较大压力。三达膜通过技术创新与工艺改良，提升废水处理环节的沼气资源化利用率，既大幅削减了水处理系统的碳排放量，更推动PTA废水处理实现从“高成本运行”到“环境与经济效益双赢”的转变，为行业绿色低碳发展提供了可借鉴的实践经验。



环境合规管理

公司及下属重点排污单位严格遵守环境管理法规和监管要求，建立健全的环境管理体系，对废水、废气、噪声排放实施严格监控，持续改进污染物处理工艺、加大废弃物回收力度，有效降低污染物与废弃物排放。在日常运营活动中，公司深化环保理念宣导，增强员工环境管理责任意识，积极开发绿色环保产品与服务，切实履行环保主体责任，推动公司全面绿色转型。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，秉持“全员参与，符合法规，节能降耗，持续改善”的环境管理方针，制定《管理手册》《环境运行控制程序》等制度，明确环境管理职责与污染物管理标准，建立并有效运行ISO 14001环境管理体系，通过标准化管控保障各类污染物稳定达标排放。

公司建立完善的环境管理组织架构，明确总经理为环境保护工作第一责任人，全面监督环境管理方针与目标的落实情况。同时，公司制定《岗位职责权限》，规范各部门在环境管理工作中的职责与权限，并建立沟通交流机制，定期开展环境管理措施研讨与信息共享，保障环境管理体系持续稳定运行。



三达膜环境管理体系认证证书

截至报告期末，公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	公司废水、废气处理设施在长期运行过程中，可能因设备老化或损坏而影响正常运行，不仅需要额外投入资金进行改造或维修，还可能由此引发环境安全隐患。	低	中	中期	运营	中	运营成本增加	定期开展设备隐患排查，保障污染物处理设备稳定运行。 建立重要设备故障突发事件应急预案，降低环境事故风险。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
资源利用	公司推进资源循环利用，通过废水回用、废旧钢材及生产下脚料等废弃物的回收与资源化处置，能够降低生产运营过程中的资源消耗和成本支出。	高	高	中、长期	运营	高	运营成本减少	加大废水回收利用工艺改造投入，提升水资源利用效率。 持续优化废弃物分类与处置流程，与优质回收企业开展长期合作。 采购环节优先选择简易包装、可回收包装的办公及生产用品，提高废弃物循环利用比例。

影响、风险和机遇管理

风险管理流程

公司制定《环境因素识别与评价控制程序》，明确环境风险的识别与评价步骤，确保对公司活动、产品和服务中的环境因素进行全面、准确的识别与评价。



战略

公司全面识别和评估各生产运营环节的环境风险与机遇，及时采取针对性管控措施，确保环境风险始终处于可控状态。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	面对国家和地方环保法规的日趋严格，废水及其他污染物排放标准正不断提升。公司及下属重点排污单位如未能及时适应监管要求，可能出现污染物排放超标的风险，进而面临监管处罚或停产整改。	低	高	短、中期	运营、下游	中	成本增加、营业外支出增加、营业收入减少	持续跟踪环保政策动态，及时调整内部管理流程以确保合规。 定期开展环保自查与污染物监测，提前排查超标隐患。 不断优化污染物处理工艺，提升污染物去除效率。

环境监测

公司规范开展环境监测工作，采用人工监测与在线连续监测相结合的方式开展污染物监测，针对部分非常规监测指标，公司委托具备资质的第三方机构实施监测。所有监测方法均严格遵循国家环境保护部门公布的国家标准，保障环境监测的科学性与规范性。

环境影响评价

公司及下属重点排污单位严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等相关规定开展环境影响评价，在项目投产前期，全面实施废水、废气、噪声及土壤等多维度环保检测，各项指标达标后顺利通过所在地生态环境部门环保验收，目前所有生产运营活动均正常运行。

隐患排查

公司及下属子公司定期开展环保设施、危险化学品等环境隐患排查，根据排查结果建立《隐患排查治理台账》，由专人跟踪整改进度，确保隐患问题整改落实到位，降低环境事故发生风险。同时，公司制定《设备运营管理办法》，对污水处理等设备开展定期巡检，及时发现并消除设备故障隐患。



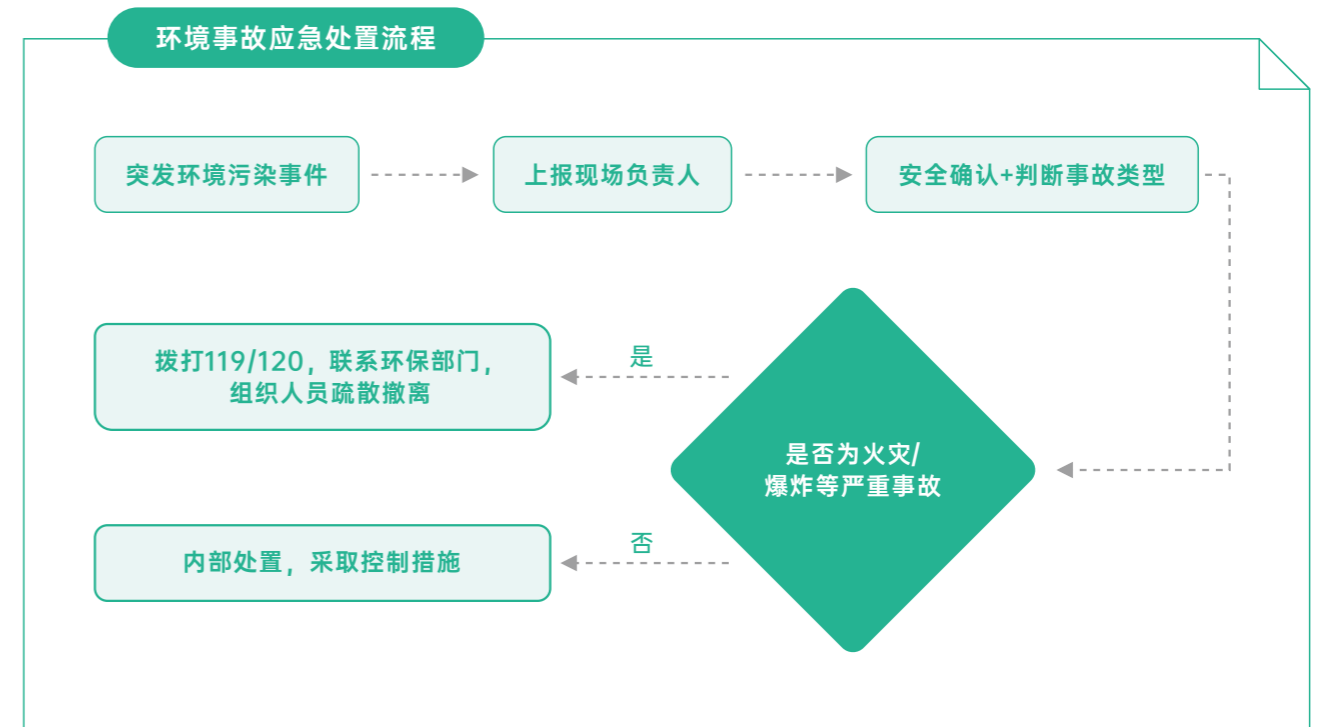
定陶三达隐患排查现场



巨野新达隐患整改现场

应急预案与演练

公司制定《事故应急救援预案》，针对废水水质突变、停电、重要设备故障、自然灾害等突发环境事件制定专项应急预案，并按规定向重点排污单位所在地的环保部门进行备案登记。为提升环境污染事件应急响应效率，公司成立应急救援指挥部，全面指挥环境事故现场处置工作，确保事故发生时能迅速采取处理措施，及时疏散现场人员，最大限度减少环境污染与人员伤亡。



为强化突发环境事件处置能力，公司定期开展环境应急演练，围绕废水泄漏、设备突发故障等典型事故场景进行演练，全面检验应急预案及配套措施的可行性，考核相关人员应急响应与处置速度，持续优化应急管理流程。

指标与目标

公司制定《管理目标及实现控制程序》，明确环境管理目标及各部门对应职责，制定针对性的目标落实措施，同时建立环境目标评审和检查机制，持续跟踪考核各部门目标完成进度和措施执行效果，动态调整改进方案，保障环境管理体系持续完善。

环境管理目标	2025年达成情况
环境事故发生率为0	
废水100%达标排放	
废气100%达标排放	
废弃物100%合规处置	

污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《环境运行控制程序》《水质在线监测设备管理办法》《固体废物管理办法》等制度，严格管控废水、废气、废弃物及噪声防治措施，持续改进废水、废气处理工艺，定期开展污染物监测与检测工作，确保各项污染物排放符合国家标准。

废水排放管理

作为专业的污水处理服务企业，公司严格遵循《城镇污水处理厂污染物排放标准》等相关排污标准，制定《污水处理站日常操作规程》，明确污水处理站运行管理、设备维护等要求。在废水处理环节，公司将生产废水和生活污水集中收集，通过自建的污水处理站等设施进行专业化处理并实现回收利用，有效提升水资源利用效率。

为适应不断升级的废水处理需求，公司对污水处理厂实施工艺优化与技术改造，在实现废水达标排放的基础上，进一步减少废水排放量。

通榆县污水处理厂技术改造工程

报告期内，通榆县污水处理厂开展工艺改造项目，将原有的CASS工艺改造为更为成熟稳定的A2O工艺，目前项目处于设计改造阶段。预计改造完成后，可显著提升设备运行效率、减少药剂投加量，在保障污水水质稳定达标的基础上，进一步提高污染物去除总量。

公司及下属子公司的污水处理站配备废水在线监控设备，对化学需氧量、氨氮等指标实时监测，设专人负责设备巡检与维护，严格落实防火、防爆等安全措施，确保废水稳定达标排放。为保护周边居民健康与环境安全，污水处理站于排污口处设置标识牌，强化厂界绿化与恶臭防治，持续改善周边环境质量。



济宁三达排污在线监测设备



通榆三达入河排污口标识牌

指标	单位	2025年
废水排放量	吨	4,858.32
化学需氧量 (COD)	吨	0.1457
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.0073
pH	—	6-9

注：数据统计范围为子公司三达膜科技。

废气排放管理

公司及下属子公司严格执行《大气污染物综合排放标准》《恶臭污染物排放标准》等废气排放标准，对生产过程及污水处理环节产生的废气采取专项处理工艺，通过密闭收集、净化处置、高空排放等流程管控，确保各项废气排放指标全面达标。

废气种类	废气来源	处理措施
有机废气	配胶、浇注、固化等生产环节	在生产设备源头安装集气罩，废气收集后经过水喷淋、干式过滤器、分子筛吸附器、催化燃烧等流程处理后高空排放。
颗粒物	焊接、抛光、切割等生产环节	在相应生产工序配套建设除尘、抑尘设施，产生的粉尘经布袋除尘器收集处理后高空排放。
恶臭气体	污水处理环节	对污水处理站实行加盖密封，通过管道收集废气，经喷洒除臭剂、生物滤池除臭塔处理后高空排放。
食堂油烟	餐饮加工环节	油烟通过集气罩收集，经过油烟净化装置净化处理后经排气筒排放。

指标	单位	2025年
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	0.996
硫氧化物 (SO _x) 排放量	吨	0.290

注：数据统计范围为子公司三达膜科技。

废弃物处理

公司依据《固体废物管理办法》，明确行政部为废弃物回收处理的责任部门，系统规范了一般废弃物与危险废弃物的收集、分类、回收及处理流程。同时，公司及下属子公司注重废弃物减量化与循环利用，通过与废弃物回收处理厂商合作，减少废弃物处理量，提升资源循环利用效率。

废弃物处理措施


可回收一般废弃物

生产过程中产生的下脚料、报废泥料等收集后作为原料回用于生产；
废金属边角料、废包装袋等可回收工业废弃物收集至一般固废暂存间，委托外部废旧物品处理单位进行回收利用。


不可回收一般废弃物

废膜丝、除尘器粉尘、生活垃圾经收集后由环卫部门统一处理；
污水处理厂产生的污泥交由有处理资质的第三方单位定期清运，进行无害化处置。


危险废弃物

废荧光灯管、废化学包装桶等危险废弃物，按照工业废物包装、标识及贮存技术规范的要求贴上标签，经过密封后分类收集至危废暂存间，委托有资质的专业机构进行清运处置。



危废收集贮存区



一般工业固废收集贮存区

指标	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	5.45
一般废弃物处置量	吨	5.45
危险废弃物产生量	吨	3.97
危险废弃物处置量	吨	3.97
废弃物合规处置率	%	100

注：数据统计范围为子公司三达膜科技。

噪声管理

公司噪声源主要为生产机械设备产生的噪声。公司及下属子公司通过合理布局噪声源位置，配套采取降噪、减震等针对性措施，有效降低生产运营对周边环境的影响，同时定期开展噪声监测，确保噪声排放严格符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关标准要求。

噪声管控措施

- 优先使用低噪声设备，从源头减少噪声产生。
- 对机械设备安装减振装置，定期保养和维护，避免设备在不良状态下运行。
- 优化厂区平面布局，加强厂房密闭性设计，车间采用隔声门窗和墙体，强化噪声阻隔效果。

绿色运营

绿色产品与服务

公司始终秉持清洁生产理念，深耕绿色环保水处理业务，在核电、石化及市政污水等领域成功实施多个大型水处理项目，提供污水处理、中水回用、污水资源化利用等绿色产品与解决方案。目前，公司日回收水量已超250万吨，并连续五年获评“中国水业工业废水回用标杆”，充分展现在绿色技术与服务领域的领先实力。

纳滤芯技术突破，让“真净水”成为现实

在民用净水领域，三达膜开发出具有自主知识产权的纳滤芯技术，能够精准去除水中的杂质、重金属、细菌等有害物质，同时保留对人体有益的矿物质与微量元素，净水过程无需用电、不产废水，为家庭用户提供了更加安全、健康、节能的饮水方式。



废水处理解决方案，助力企业清洁生产

针对废水COD高、耗水量大、处理难度大等问题，三达膜依托业内领先的EGSB Plus、MBR、双膜法等技术，结合企业实际废水排放情况，开发出膜技术、生物化学技术有机结合的水处理解决方案，实现废水高效净化与合理回用，能够为企业污水提供污水处理、海水淡化、中水回用、高盐废水零排放等专业服务。



新一代高性能陶瓷膜，广泛应用于环保领域

三达陶瓷膜在德国生产工艺基础上创新升级，采用独特纳米分散技术，结合亲水性、多层复合及防化学腐蚀设计，具备截留精度高、通量高、抗污能力强等优势，耐磨损、耐酸碱腐蚀性能优异，已广泛应用于环保水处理、水质净化、物料分离、资源回收等领域。



环保培训与宣传

公司高度重视员工环保意识培养，定期开展环保专题培训和废弃物分类知识宣传，帮助员工深入理解污染物与废弃物减量的重要性，引导员工在实际工作中践行环保行动，营造全员参与的绿色文化氛围。

绿色办公

公司始终秉持绿色发展理念，通过规范用水用电管理、推广无纸化办公、优化办公环境等举措，积极推进绿色办公，营造健康、环保的工作环境。

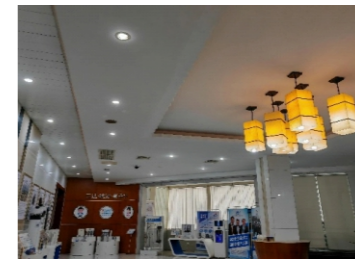
> 节约用水

- 卫生间采用感应式器具；
- 生活污水通过自建污水处理站处理后回用于绿化灌溉；
- 开展日常节水宣传。



> 节约用电

- 照明灯具采用LED节能型灯具；
- 空调系统温度统一设置为26℃及以上，严格执行人走机停要求，实施责任制动态管理。



> 节约用纸

- 设置废纸回收区域，实行二次利用；
- 内部公告或通知类文件通过OA办公系统发布，实行无纸化管理。



> 办公环境

- 办公区实施垃圾分类，并设置分类垃圾桶；
- 定期开展办公区域清洁工作，保持环境干净、温馨。



资源管理

能源管理

能源的稳定供应与高效管理是公司日常运营和发展的关键支撑。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，建立健全的能源管理体系，通过《环境运行控制程序》规范能源资源管理，实现能源高效利用与绿色低碳运营。

节能降耗行动

公司所需能源以电力、天然气为主，主要通过向供电、供气部门采购获取。公司高度重视节能降耗与绿色发展，积极引入先进节能设备，通过设备性能优化提升能源利用效率；同时大力推广清洁能源使用，在陶瓷膜烧制环节以天然气替代传统化石能源，并建设光伏发电项目降低对传统电力的依赖，进一步优化能源结构，推动公司向绿色低碳发展模式转型升级。

多园区实施光伏发电项目

三达膜积极推广新能源应用，充分利用厂区、生产基地的厂房屋顶及园区道路等空间，布局光伏发电项目。2025年，公司累计完成13个水厂的太阳能路灯安装项目，全年实现节电35万千瓦时，减少碳排放23.8吨，节约电费成本26万元。目前，公司正稳步推进3个光伏发电项目建设，预计总安装规模达3.5MW。

三达膜2025年能源消耗情况

天然气	万立方米	174.98
外购电力总量	万千瓦时	13,141.11
能源消耗总量	吨标准煤	18,477.64
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	12.12
直接能源消耗总量	吨标准煤	2,327.21
间接能源消耗总量	吨标准煤	16,150.43

水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等国家法律法规及相关标准，积极落实节水减排举措，形成“源头控制—过程回用—全员参与”的水资源管理体系。公司日常办公及生产经营用水主要来源于市政统一供水，报告期内未发生取水、排水相关重大事故。



源头管控

配备节水设施、定期开展水平衡测试，有效控制“跑冒滴漏”现象。



过程利用

生产废水经自建污水处理系统净化后用于厂区绿化灌溉，实现废水减排与循环利用。



日常管理

持续开展节水宣传，强化全员节水意识。

三达膜2025年水资源使用情况

总用水量	万吨	28.15
新鲜水用量	万吨	28.15
用水强度	吨/百万元营收	184.68

打造智慧水务

公司瞄准水资源智能化管控需求，搭建智慧物联平台，通过传感器采集水质、水量等核心数据并实时上传，依托大型数据库对海量水务数据进行深度分析，实现废水处理全流程精准监测与水资源数据化管控，为水务管理提供智能化决策依据。

水质监控与可视化

借助GIS地图可视化技术，实时呈现污水处理厂水质监测点位的累计进出水量、进出水pH值、出水压力等关键数据，数据异常时即时发出报警提示，实现水质实时监控。



物料管理

公司制定《仓库管理办法》《原材料出入库管理办法》《领料管理办法》等物料管理制度，由仓库组负责物料验收入库、存储保管和发放工作，通过规范物料出入库和仓储管理流程，优化仓库空间资源配置，确保物料品质符合质量标准与环保规范要求。

物料管控措施



物料到货后，仓管员按送货明细单或产品文件对物料型号规格与数量进行清查核对，按物料类型分类挂牌或贴标后入库；

各部门领取材料时按要求填写“领料单”，按物料种类执行相应审批流程，由仓管员核对“领料单”后现场清点物料办理出库。



库存管理

仓库组依据物料最高与最低存量标准开展库存管理，通过定期盘点与不定期抽查相结合的方式监控库存动态，及时清理过期及损坏物料。



仓库日常管理

仓库实施6S管理模式，物料严格按照温度、湿度等存储要求分区分类摆放；持续保持防尘、防火、防潮的存储环境，并定期开展火灾等安全隐患排查。

生态保护与生物多样性

公司高度重视生态与生物多样性保护，将生态环保理念融入生产经营。在项目及污水处理厂建设阶段，公司及下属子公司科学规划项目选址，严格避开自然保护区、生态环境敏感区等生态红线区域，开展周边区域地下水、土壤等环境质量检测，排查珍稀野生生物种分布，从源头规避生态风险，同时优化污水处理工艺、强化水质监测管控，保障周边水体质量与水生生物栖息环境。

为提升员工生态保护责任意识，公司充分利用OA系统资源优势，在系统上传《中华人民共和国野生动物保护法》等法规文件，向员工普及野生动物保护相关知识，增强员工依法保护野生动物的责任感与自觉性。

文档	所有者	创建日期
中华人民共和国证券投资基金法（2015修正）	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国证券法	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国野生动物保护法（2018修正）	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国网络安全法	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国突发事件应对法	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国核安全法	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国境卫生检疫法（2018修正）	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国公司法	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国反恐怖主义法（2018修正）	陈桂妹	2020-04-20
中华人民共和国传染病防治法（2013修正）	陈桂妹	2020-04-20

03

“膜”砺品质 科创驱动前行

三达膜以技术创新为核心动力，推动企业实现高质量发展。公司通过建立严格的质量管控体系，持续保障产品与服务品质；强化供应链责任管理，推动上下游协同发展；同步筑牢数据安全防线，以全面的责任担当为企业可持续发展保驾护航。

本章节所回应的SDGs



本章主要内容

- 研发与创新
- 产品和服务安全与质量
- 负责任供应链
- 数据安全与隐私保护



研发与创新

三达膜秉持“创新引领、技术为本”的发展理念，深耕膜技术及其应用领域，持续强化自主创新能力、提升科研攻关水平，致力于以自主创新突破国际技术垄断，为解决全球水问题贡献中国智慧与中国方案。

治理

公司高度重视技术创新，制定《研发部日常管理办法》《技术创新激励管理办法》等研发管理制度，设立研发部，全面统筹新技术与新产品的研发攻关工作，负责公司技术管理体系建设与技术发展方向规划。

在膜技术应用方面，公司凭借多年膜软件开发与膜材料研制的实践经验，建立起以“目标导向、逆向思维”为核心原则的“RDPA”研发体系，搭建“研究—开发—中试—应用”综合技术开发平台。在水务投资运营方面，公司以膜技术应用研发为基础，主攻膜技术在污水处理领域的应用，研发方向涵盖膜材料研发与改良、污水处理工艺升级及膜应用成本优化降低等。

战略

公司坚持创新驱动发展战略，主动识别研发过程中的潜在风险与机遇，制定科学系统的应对措施，持续提升创新核心竞争力。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	膜技术应用和水务投资运营行业属于技术密集型领域，未来将不断涌现性能更优或成本更低新型膜材料。若公司未能持续推动技术创新，可能面临更具竞争力的替代技术与产品的冲击，导致现有产品难以适应市场需求，进而影响公司经营业绩、盈利能力及市场地位。	低	中	中、长期	下游	中	营业收入减少	保持稳定的研发投入，持续推动核心技术迭代升级。深化产学研协同合作，全面提升技术研发综合实力。利用内部研发平台，开发更贴合市场及应用需求的膜材料。
技术风险	公司每年在新产品研发领域投入大量资金与人力资源，若研发项目未能如期完成，可能面临研发失败或成果转化不及预期的风险，进而影响公司经营业绩。	低	高	短、中期	运营、下游	高	运营成本增加	优化研发风险管控流程，对项目进度实施全流程动态监控，结合市场与技术变化及时优化调整研发方向。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	通过技术创新，公司能够开发更多具备自主知识产权的膜技术，拓宽膜技术的应用场景与覆盖领域，进而巩固并提升在行业内的市场领先地位。	高	高	中、长期	下游	高	营业收入增加	制定清晰的研发战略目标与规划，聚焦新技术研发方向。完善研发管理体系，强化研发人才梯队建设，全面提升研发工作效率与质量。

影响、风险和机遇管理

公司建立研发风险管理流程，通过风险识别、评估与管控，保障研发工作持续稳定开展。



指标与目标

研发创新是公司的核心竞争力。公司坚持以创新驱动发展，致力于成为全球领先的膜技术开发与应用企业。目前，公司正积极推进新型膜材料研发，为绿色制造、清洁生产与水质净化领域提供专业的技术支撑与定制化解决方案。

目标	2025年完成情况
保障研发投入，支撑技术创新	研发投入6,872.01万元，占营业收入比例为4.51%。
持续稳步推进专利申请工作	全年申请专利39项，获得授权专利21项。



研发与创新措施

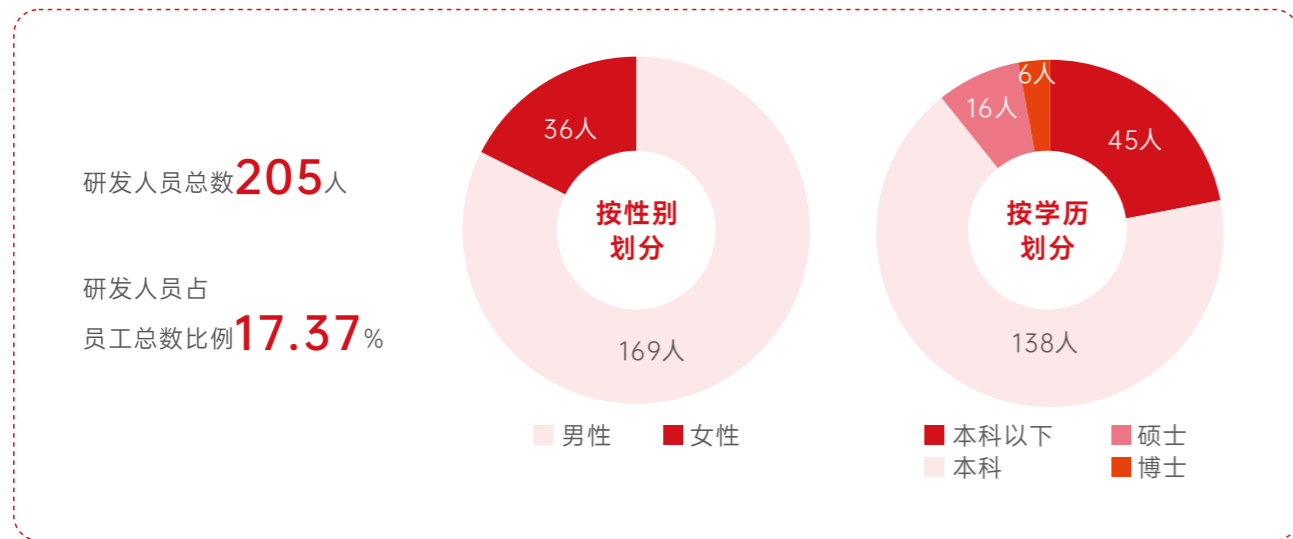
创新激励

公司建立健全高效的创新激励机制，制定《研发项目创新奖励管理办法》《技术创新激励管理办法》等激励办法，对不同类型的研发项目及专利发明人、设计人给予奖金奖励，同时将专利申请作为员工职称评定、职务聘任、职级晋升及各类荣誉评选的考核依据，全面激发全员创新活力。

子公司三达膜科技制定《知识产权奖惩制度》，对在知识产权创造、运用等方面取得突出成绩和贡献的集体与个人，采取精神奖励与物质奖励相结合的方式，激励员工积极开展技术创新，营造鼓励创新的企业氛围。

创新人才建设

公司广纳贤才，组建了一支技术水平精湛、实践经验丰富的专业研发团队，通过持续强化科技人才队伍建设，不断提升在膜材料与膜技术领域的核心竞争力。



创新平台建设

公司依托国家人社部博士后科研工作站三达膜科技分站、福建省膜分离工程技术研究中心、厦门知识产权孵化基地三大创新平台，持续提升研发实力，稳固市场竞争力。公司先后荣获国家级专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、福建省制造业单项冠军企业、福建省“专精特新”中小企业、福建省企业技术中心、福建省战略性新兴产业骨干企业等荣誉和资质，并获国家级专精特新重点小巨人企业高质量发展专项资金支持。

截至报告期末，公司及子公司累计获得国家高新技术企业认定2项、专精特新企业认定4项，拥有国家认定企业技术中心2个。



高新技术企业



专精特新“小巨人”企业



福建省制造业单项冠军企业

合作研发

公司充分发挥多年来在膜技术应用领域的资源积累与产业优势，紧密围绕客户实际需求，积极联合政府部门、高等院校、科研院所及相关膜技术企业，构建“政、产、学、研、用”深度融合的合作体系，围绕膜材料发展的共性技术与关键核心技术，开展联合研发与技术攻关，持续提升内部创新平台的综合创新能力与核心竞争力。截至报告期末，公司已承担国家及省、市、区级科技计划项目20余项。

数字化建设

随着人工智能、大数据、云计算等技术的深度发展与广泛应用，物联网技术已全面渗透到生产生活的各个领域。公司作为膜行业领军企业，积极响应市场需求，自主研发三达智慧物联平台。该平台依托先进的物联网技术构建高效智能的运营体系，可提供一站式物联网解决方案，满足工业分离、水处理膜运用、市政水务、市政污水等多领域的多样化需求。



三达智慧物联工作台

研发成果展示

研发项目成果

公司坚持技术创新与自主研发，紧扣国家战略需求，以创新为发展引擎，凭借先进技术实力取得丰硕研发成果，多个项目斩获国家科学技术进步奖、中国专利奖优秀奖、福建省科学技术奖等重要奖项。报告期内，公司共开展23个新产品研发项目。

部分研发项目

项目名称	项目成果
高效节能微纳米曝气用圆盘陶瓷膜制备技术开发	开发高效、节能、抗污染的曝气专用圆盘膜制备工艺，达到国内先进水平。
西藏硫酸盐型卤水的吸附耦合膜工艺开发	锰系吸附剂连续离交：锂收率 80%，解析液合格锂离子浓度 0.5g/L；键合树脂：锂收率 90%，解析液合格锂离子浓度 0.5g/L。
高抗污染性的帘式LMBR膜组器开发	0-60帘膜组件总面积1,400-2,100m ² ，同一项目，跨膜压差上升速率降低10%，膜组件积泥程度减轻，化学清洗周期延长1个月。
旋转圆盘膜微纳米气泡技术开发	与传统技术对比，溶气能耗降低30%以上，气浮效率提升30%以上。
磷化工生产中磷石膏废水回收工艺开发	相比传统工艺，通过采用膜法组合工艺实现除硬效率提高15%以上，减小占地面积。
PTA尾气废液溴及碳酸钠的回收应用开发	溴单质回收率95%，制备高纯度酸，降低投资和运行成本。

推动行业发展

公司积极参与国家、行业、团体及地方标准与技术规范的制（修）定工作，以标准化建设推动行业规范化发展。截至报告期末，累计参与国家标准14项、行业标准6项、福建省地方标准1项、团体标准5项。

此外，公司还参与行业协会与专业论坛活动，与业内同仁深化交流研讨，共同探讨技术迭代趋势与产业发展痛点，携手推动行业实现高质量发展。

2025年5月15日，由厦门环境保护产业协会牵头，三达膜联合厦门爱迪特环保科技共同主办的“2025新膜产品发布暨环保技术交流会”在湘江之滨星城长沙隆重开幕，来自50余家科研院所、行业头部企业及行业协会的百余位技术专家，围绕“双碳”目标下的环保技术创新展开深度对话。

大会期间，三达膜发布了引领行业变革的两大核心产品——新一代高性能陶瓷膜与高效有机膜系列产品，展示了新型膜产品在各应用场景的落地成果，并特别呈现了膜技术在石墨负极材料生产过程中的创新应用。



2025年11月20日—22日，“2025中国锂产业发展大会”与“2025工业废水零排放技术突破与行业应用大会”在厦门同期举行。作为2025中国锂产业发展大会的支持单位，三达膜携多款明星膜产品与前沿技术方案亮相展会。



知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《知识产权管理制度》《专利管理办法》《商标管理办法》等制度，建立完善的知识产权管理体系。公司设立知识产权部，全面负责知识产权管理工作，依法对专利、注册商标的使用进行监督与指导，加强研发成果的管理和保护，持续提升市场竞争力。

公司全面落实知识产权保护工作，采取多重保障措施，维护创新成果不受侵害。同时，积极组织开展形式多样的宣传教育活动，持续提升全体员工的知识产权基础意识和保护能力。

知识产权保护措施

- 申请专利前，进行专利文献的查新、检索，避免重复或者发生专利权侵权纠纷。
- 创造的技术成果符合专利授权条件的，及时申请专利，取得法律保护。
- 积极进行知识产权登记、备案、申请维权工作。
- 严防商标、专利、域名、商号被他人抢注。
- 在劳动合同中，增加保密条款和竞业禁止条款。

关键指标	总数	2025年获得数量
累计授权专利数（项）	283	21
其中：		
发明专利（项）	128	7
实用新型专利（项）	153	14
外观设计专利（项）	2	0

遵守科技伦理

公司始终秉持“科技应用应当服务于人类健康、安全和社会福祉”的宗旨，严格遵循科学伦理规范，在申请政府科技计划项目时签订《科技伦理承诺函》，将伦理要求系统融入技术研发、成果转化与场景应用的全流程。同时，公司建立健全客户隐私保护机制，对合作过程中涉及的敏感信息实施严格管控，以负责任的科技创新践行企业使命。

产品和服务安全与质量

三达膜长期深耕膜行业，主营业务覆盖膜技术应用与水务投资运营两大领域。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立完善的质量管理体系，全面把控产品与服务质量，高度重视产品安全，始终致力于为客户提供优质可靠的产品与服务。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司坚持“客户满意、共创双赢、卓越品质、技术领先”的质量方针，制定《管理手册》《产品质量管理程序》等质量管理体系文件，建立规范的质量控制标准，严格管控膜相关产品质量及环境服务工程质量。报告期内，公司及子公司三达膜科技均已通过ISO 9001质量管理体系认证。



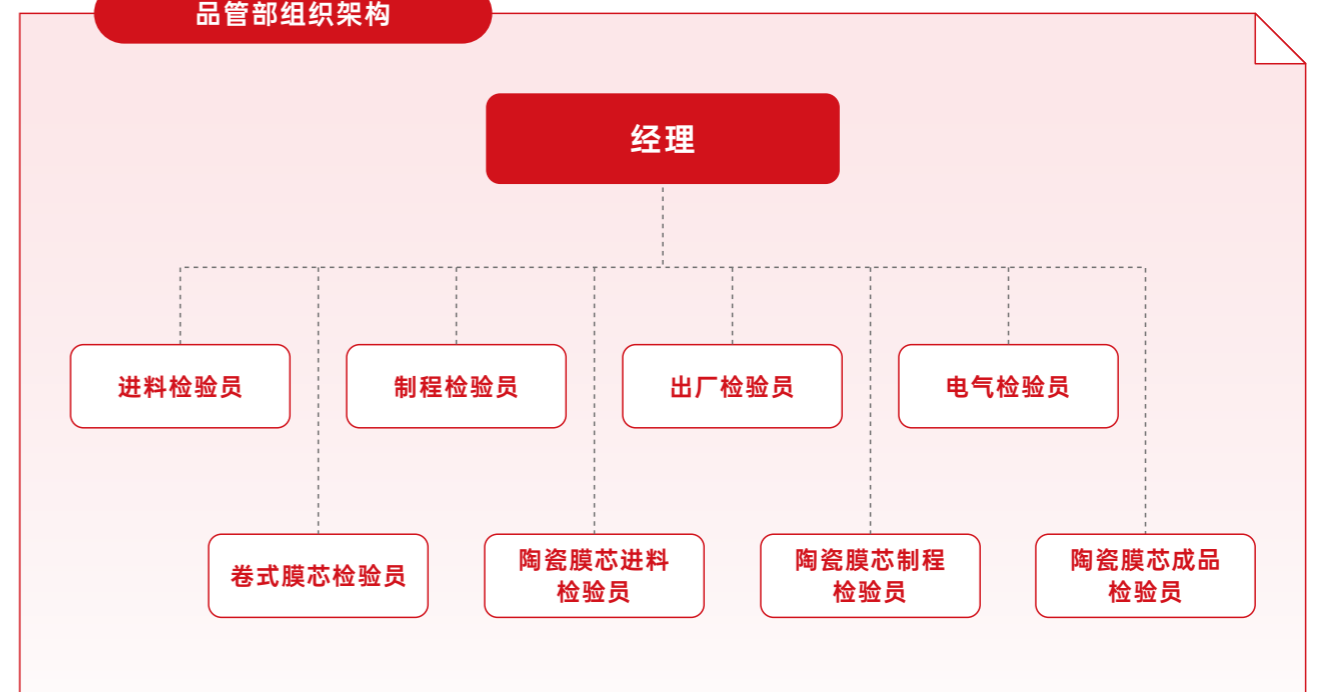
三达膜质量管理体系认证证书



三达膜科技质量管理体系认证证书

公司设立品管部，专职负责膜产品及设备的质量把控；污水处理业务由水务公司总经理现场管理，水务管理中心提供技术支持；工程安装等现场业务，由对应部门派驻工程师协助甲方开展管理工作。

品管部组织架构



战略

围绕产品与服务质量管理，公司主动识别潜在风险与发展机遇，实施动态化、系统性的管理手段，确保质量管理体系高效运行，推动质量水平稳步提升。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的值环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
法律风险	公司业务与国家环保政策密切相关，若产品不能适应现行环保标准与政策导向，可能导致市场需求下降，进而影响公司经营业绩。	低	中	中、长期	下游	低	营业收入减少	密切跟踪国家及地方环保法规的更新动态，确保经营活动合规。定期开展客户需求调研，及时优化调整产品与服务方案。
市场风险	膜技术应用和水务投资运营行业竞争日趋激烈，若公司产品及服务存在质量问题，将直接削弱客户信任，导致客户流失至竞争对手，进而对公司经营业绩与市场声誉造成负面影响。	低	高	短、中、长期	运营、下游	中	运营成本增加	建立产品全生命周期质量管理体系，从源头到交付全方位保障产品质量。健全客户反馈与快速响应机制，对质量相关问题实行闭环管理。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的值环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策支持	随着国家对水资源可持续利用的重视程度不断加深，大量资本持续涌入膜技术应用和水务投资运营领域，为公司带来更广阔的发展前景与市场机遇。	高	高	中、长期	下游	中	营业收入增加	持续提升产品与服务品质，完善客户服务体系，不断优化产品设计与生产工艺，稳步增强市场影响力与品牌知名度。

影响、风险和机遇管理

公司建立《风险和机遇分析控制程序》《改进控制程序》，构建系统的质量风险管理流程，明确各部门在风险识别、评估及应对中的职责分工，全面提升公司对质量风险的预防与应对能力。

风险识别



成立风险管理小组，针对车间、生产过程及人员层面的潜在风险，进行逐一梳理与识别。

风险评估



对已识别风险的严重程度、发生频率进行综合评价，并将评价结果详细记录于《风险和机遇评估分析表》。

风险应对



根据风险评估结果，针对性地采取风险接受、风险降低或风险规避措施，以降低或消除各类潜在风险。

指标与目标

公司建立明确的质量与服务管理目标，持续优化ISO管理体系，稳步推动质量管控水平提升。

目标	2025年达成情况
主部件进料检验合格率≥99.4%	<p>已达成</p>
产品一次交验合格率≥99.5%	
项目交付准时率≥98%	
安装调试验收及时率≥98.3%	
顾客满意度≥98.6%	
重大问题导致的退货率为0	

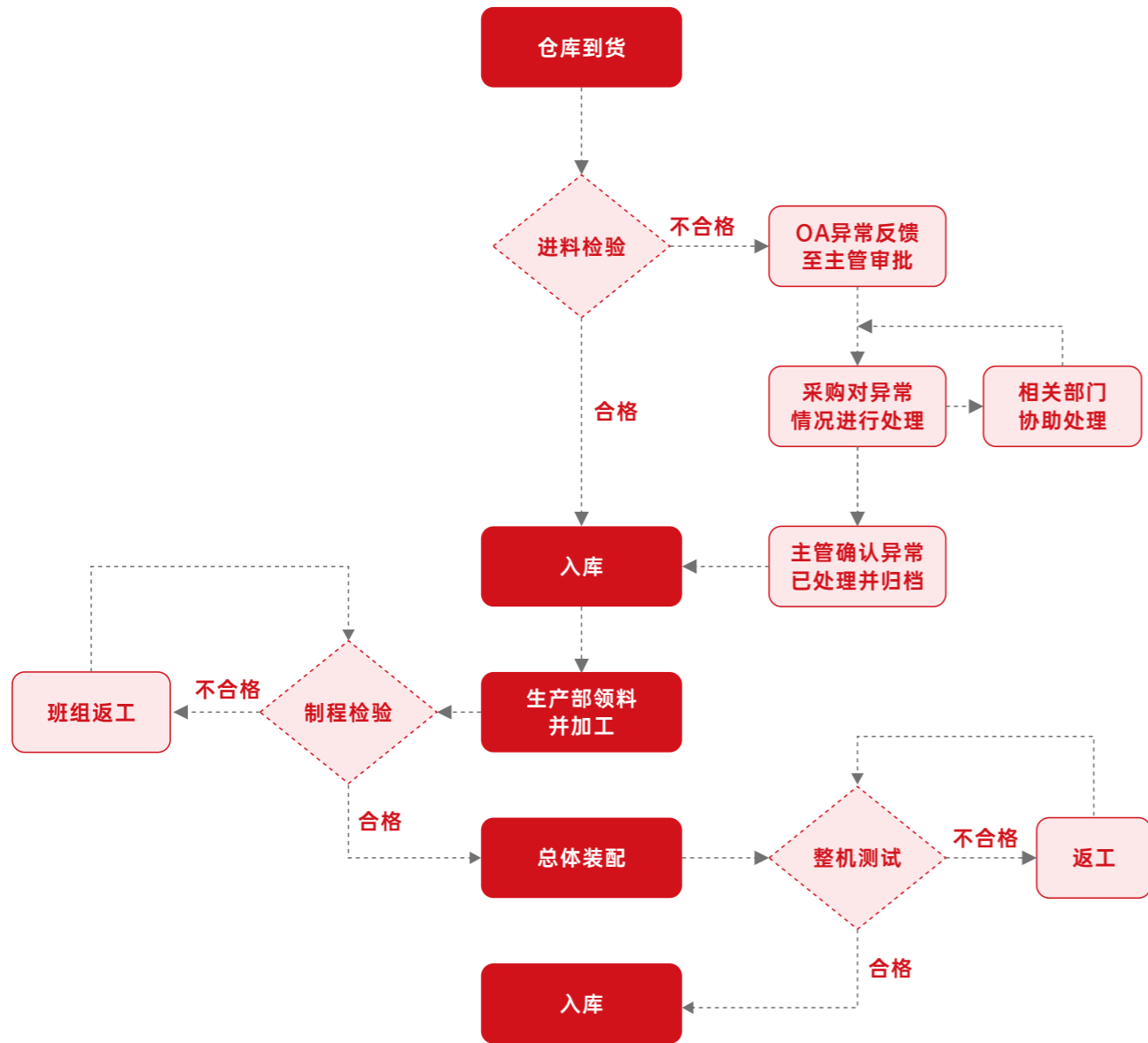
产品质量管理

全生命周期质量管理

公司依据《物料采购质量控制管理办法》《生产过程控制程序》等规范性文件要求，对产品生产实施从原材料准入审核到成品出厂检验的全流程质量管控，致力于为客户提供高品质、可信赖的产品。

<p>源头质量管理</p>	对所有来料实施质量检验，依据生产材料验收规程进行抽样检测，检验合格的物料可办理入库；若发现不合格材料，按既定程序进行处理。
<p>生产质量管理</p>	对现场生产的产品进行巡回检验及转序检验，仅经检验合格的半成品方可继续生产或流转至下一道工序；若发现不合格品，将第一时间进行标识与隔离，待返工处理且重新检验合格，方可准予放行。
<p>出厂质量管理</p>	产品完成生产后，于交付发运前执行最终检验。检验合格的产品，将检验结果记录于《设备出厂检验记录》，并签发《入库报检单》，准予设备入库。

QC检验流程图



产品召回

公司制定《不合格品控制程序》，对全流程不合格品实施规范化管控。若产品交付或投入使用后被检出不合格，由工程部或客服部牵头与客户沟通，在取得客户满意或认可后，按协商结果执行让步接收或退货处理。对于退回的不合格品，由生产部进行返工处置，无法返工的产品则予以报废处置，并按照《改进控制程序》推进整改。

关键绩效

报告期内，公司产品召回数量**0**件，产品召回比例**0**%，未发生任何因健康与安全原因引发的产品召回事件。

数字化管理

公司借助SAP ERP系统，实现原材料质检流程的全流程记录与生产订单的系统化管理；依托泛微OA协同办公系统，高效处理进料质量异常及车间质量异常的反馈流程，为质量管理工作的有序开展提供坚实保障。

工序概览										
工序	子...	开始	开始	工作中心	工厂	控...	标文本	工序短文本	文本	系统状态
0010		2025.09.03	08:00:00	C0132	1001	ZP01		产品下料	<input type="checkbox"/>	PCNF MI
0020		2025.09.03	17:00:00	C0132	1001	ZP01		打胶缠绕	<input type="checkbox"/>	PCNF MI
0030		2025.09.04	09:00:00	C0132	1001	ZP01		修整	<input type="checkbox"/>	PCNF MI
0040		2025.09.04	13:30:00	C0132	1001	ZP01		终裁	<input type="checkbox"/>	PCNF MI
0050		2025.09.04	17:26:15	C0132	1001	ZP01		检测包装	<input type="checkbox"/>	PCNF MI

生产订单管理

客户服务管理

公司始终将客户需求置于首位，秉持“为客户创造价值”的服务理念，制定《客户服务管理办法》，全面规范客户服务流程，不断提升客户满意度，与客户建立长期稳定的合作关系。

公司设立客服部，组建覆盖核心客户群体的专业技术服务团队，全面负责客户信息归集管理、售后服务统筹推进等工作，确保客户在生产过程中遇到的问题得到及时、专业的解决。

客户投诉响应

公司建立了规范的客户投诉响应处理机制，严格依据《客户服务管理办法》优化售后服务流程，通过电话热线、网络平台等多种渠道，及时倾听客户声音、高效响应客户需求，持续提升售后服务的响应速度与服务质量。报告期内，公司未收到客户投诉，历史投诉均实现100%处理。

客户满意度

公司建立《顾客满意度调查制度》，每年定期通过电话沟通、现场服务调研等渠道开展客户满意度调查，同步跟踪回访售后服务落实情况。2025年，公司优化调研方式，在设备验收单与售后服务单中增设满意度调查栏目，全年通过电话回访调查33家客户，现场服务满意度调查参与客户81家，综合客户满意度为98.78%。

负责任供应链

三达膜秉承“诚信经营、共同发展、互惠互利”的原则，将供应链管理全面纳入企业ESG战略，建立全流程、标准化的供应商管理机制，持续深化与供应商的合作关系，致力于打造负责任、可持续的供应链体系。

治理

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《采购管理办法》，全面规范原辅材料采购工作机制，持续完善供应商管理体系。公司设立物流部，统一负责物资采购及管理工作，确保采购过程合规、公平、透明。

战略

公司主动识别采购过程中潜在的风险与机遇，制定针对性的应对措施，有效防范风险、把握机遇，保障供应链的稳定与高效运转。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
国际贸易风险	全球贸易摩擦日益加剧，若未来国际贸易环境进一步恶化，可能导致原材料进口关税上升。	低	高	长期	上游、运营	低	运营成本增加	及时调整供应链布局，将采购范围拓展至关税政策宽松的国家和地区。
供应中断风险	部分物料采购周期较长，可能存在交付延误风险，进而导致成本上升。	低	中	短、中期	上游、运营	中	运营成本增加	增加品牌商直采比例，减少对代理商的依赖，从而降低采购成本并缩短供货周期。
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响的环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策支持	政府对本地采购与供应链的扶持，能够拓宽企业采购空间，有效降低关税成本，提升供应链灵活性。	高	高	中、长期	上游、运营	中	运营成本减少	密切关注国家及地方供应链、采购相关政策动态，灵活调整采购策略，抢抓政策红利。积极推进本地化采购，逐步提高本土供应商的采购占比。

影响、风险和机遇管理

公司重视供应链风险管理，建立全面的风险识别、评估与应对机制，持续保障供应链的稳定与安全。

风险识别

定期对供应链关键风险点进行识别，包括供应商资质与稳定性、市场价格与成本波动、产品质量与合规性等。

风险评估

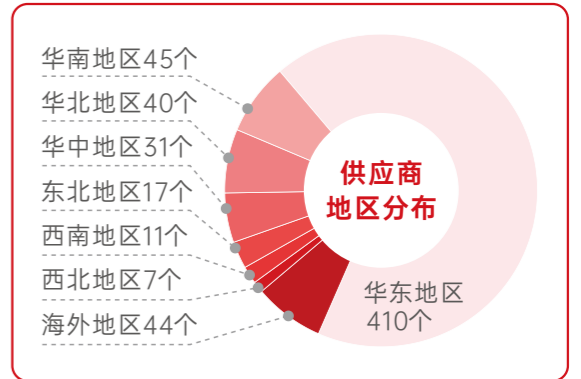
对识别出的供应链风险进行系统性评估，分析风险发生的概率及潜在影响程度。

风险应对

根据风险评估结果，实施针对性的供应链管控措施，最大限度降低各类风险对企业运营的影响。

指标与目标

目标	2025年完成情况
持续推进供应商结构优化	供应商总数为605个，其中：国内供应商561个，海外供应商44个。
持续强化供应商准入审核标准	开展供应商准入与考核工作，因不合规被中止合作的供应商0个，因不合规被否决的潜在供应商0个。



供应商管理措施

为规范供应链管理，公司建立了覆盖供应商准入、审核、评估及退出的全生命周期管理流程，全面保障供应链质量。

供应商准入	物流部对新供应商开展初步评价和筛选，将符合条件的供应商纳入潜在供应商库；经过严格评估与审核，潜在供应商有机会晋升为合格供应商。
供应商审核	对新供应商开展资质审核，包括营业执照、资质证书等指标，通过则列入潜在供应商名单；未通过需整改复审，否则不予合作。
供应商评审	建立合格供应商定期评审机制，从价格水平、交货能力、质量指标及售后服务等维度进行综合考核。
供应商分级与退出	依据考核结果及综合得分，将合格供应商划分为A、B、C、D、E五个等级，其中E级供应商直接取消合作资格。若供应商连续4次进料检验出现严重质量问题，将直接被列为不合格供应商。
数字化管理	通过三达OA供应商管理模块，开展新供应商注册、评审全流程操作。

可持续采购

公司坚持“公开、公平、公正”的采购原则，严格规范采购各环节，在保障采购质量的同时，将ESG理念全面融入供应链管理全流程。我们重点关注供应商的环保实践与社会责任履行情况，以此有效管控供应链环境与社会风险。

公司在供应商遴选环节，将环境表现纳入核心评估指标，优先选择环境记录优良或已通过ISO 14001环境管理体系认证的合作伙伴。同时，公司秉持绿色采购理念，优先采购环保型原材料，稳步推进绿色可持续供应链体系的建设。

数据安全与隐私保护

数据安全体系

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理程序》《机房管理制度》等信息安全管理制度，建立高标准的信息安全管理体系，保障信息系统安全稳定运行。公司由IT部门专职负责信息安全管理相关工作，全面保障公司信息资产的可靠性。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

数据安全风险管理

风险评估

公司建立信息安全风险评估体系，定期组织开展信息安全隐患排查工作，依据风险识别与评估结果，编制形成《信息安全风险评价表》，并针对表内所列风险项目逐一制定针对性管控措施，有效防范网络攻击、恶意侵入等各类信息安全风险。

应急管理

为保障信息系统与网络的安全稳定运行，公司按照“预防为主，积极处置”的原则，制定《信息安全应急处理预案》，明确机房设备人为损害、核心网络硬件故障、黑客攻击等应急处置措施，每年定期开展应急演练，全力降低各类突发事件的负面影响。故障发生后，由信息安全工作领导小组第一时间启动应急预案，对系统突发故障及应急事件开展全面管控与处理。

数据安全实践

公司构建信息安全防护体系，实施内外网隔离机制，严格管控内部与外部网络访问，切实保障内部机密数据、核心文件与客户隐私的安全。



网络安全控制

公司互联网络资源仅开放WEB浏览功能，外部终端访问公司内部系统时，必须通过VPN专用网络建立连接。



服务器安全维护

指派专人负责服务器日常操作维护，定期检查和备份服务器日志。



数据库安全管理

按业务属性划分备份等级与周期，实施分级分类数据备份；定期检查备份系统的运行状态及存储介质；常态化开展生产机备份恢复演练，保证数据备份的有效性。



强化技术保障

全员互联网访问统一通过华为防火墙管控；服务器启用系统防火墙或第三方杀毒软件；配套部署堡垒机加强运维安全管理。



信息安全教育

定期组织开展信息安全培训，通过系统化的课程讲解与案例教学，提升全体员工的信息安全风险防范意识。

客户隐私保护

为保障客户信息安全，公司制定《客户信息保密管理制度》，建立访问权限控制、数据加密传输、定期安全审计等多重保密措施，有效防范客户信息泄露、滥用、篡改与丢失风险。

客户信息保护措施

- 所有系统访问权限需经员工直接上级与部门负责人书面（或OA系统）审批，由IT部门统一配置。
- 未经授权，严禁将CRM系统中的客户信息通过导出、复制、拍摄、转发等方式，传递至私人设备或个人网络空间。
- 访问CRM系统必须通过安全网络连接，保障信息传输安全。
- 定期对系统操作日志开展核查，及时识别异常操作风险。
- 新员工入职时需签署《保密承诺书》，明确客户信息保密责任。

04

“膜”泽万家 共绘幸福图景

三达膜始终坚信，员工是企业发展的核心力量。公司以员工权益为根本，以员工发展为动力，持续完善职业健康安全管理体系，为员工营造安心工作、稳步成长的良好发展环境。公司积极践行社会责任，主动投身公益慈善，以实际行动回应社会关切，在实现自身发展的同时，为社会进步贡献力量。

本章节所回应的SDGs



本章主要内容

- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 员工成长与发展
- 履行社会责任



员工权益保障

劳工准则

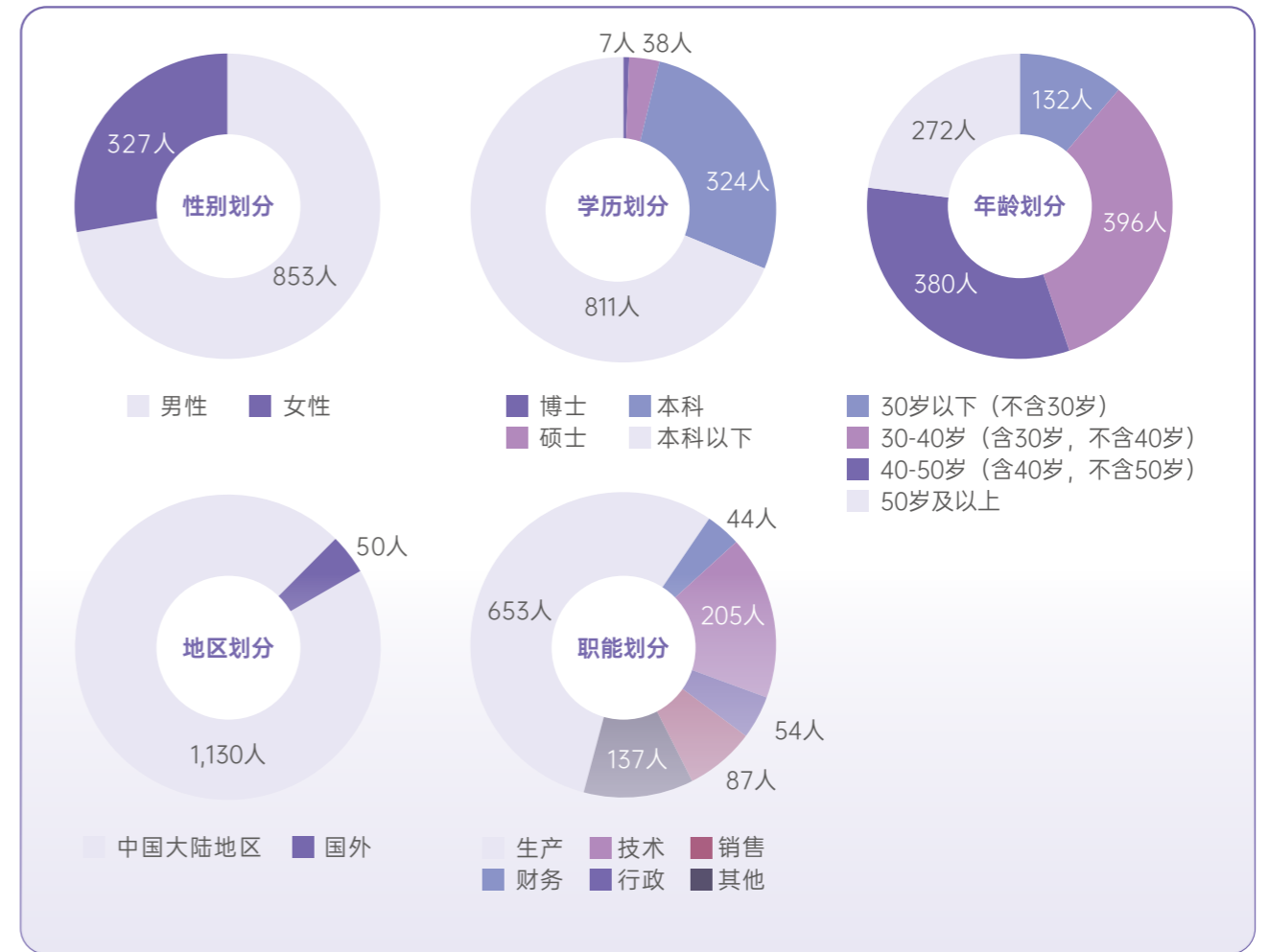
员工是企业最宝贵的财富。三达膜秉持“以人为本”的核心价值观，坚守劳工准则，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《劳动关系管理制度》《员工手册》等制度，为员工提供公平的发展环境，切实保障员工合法权益。

平等雇佣与反歧视

公司坚持平等雇佣与同工同酬原则，明确禁止基于性别、年龄、民族、宗教信仰、身体残障等因素的就业歧视。公司致力于为全体员工提供公平的就业机会，依法签订劳动合同，确保在人员录用、薪酬分配、福利保障及职业发展等环节，实现对所有员工的公正对待。

反童工与反强迫劳动

公司严格遵循《禁止使用童工规定》等相关法律法规要求，坚决反对任何形式的强迫劳动，严格禁止使用童工。在招聘环节，公司对候选人的身份信息、年龄资质等进行严格审核，确保所录用员工均符合法定就业年龄，从源头杜绝童工现象的发生。

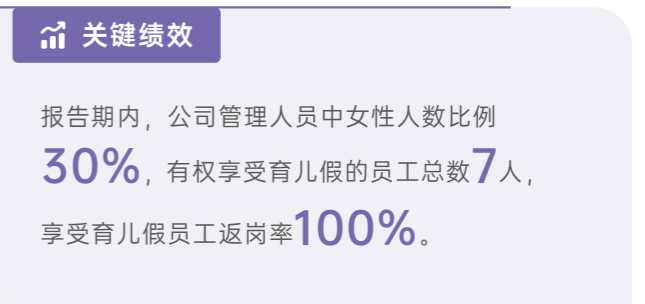


女性权益保护

公司严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，依法保障女性员工产假、病假、哺乳假等专项休假权益；坚持性别平等原则，不因婚姻、生育等情况限制女性员工职业发展，切实维护女性员工合法劳动权益。报告期内，公司在“三八”国际妇女节期间组织开展专属主题活动，持续提升女性员工的归属感与幸福感。



2025年三达膜38健步活动



关键绩效

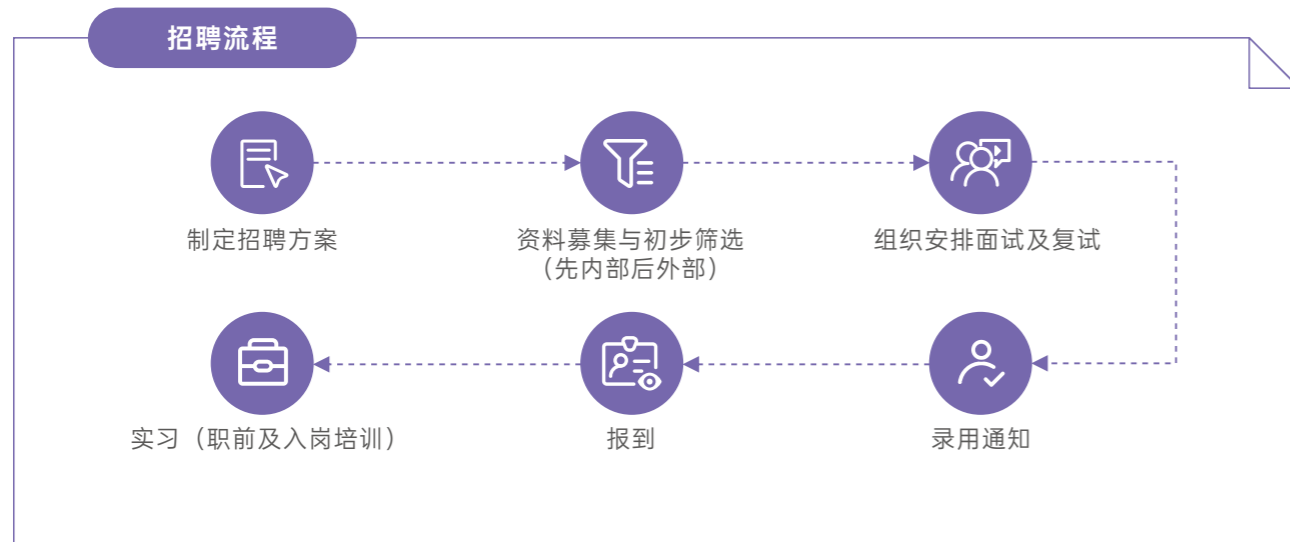
报告期内，公司劳动合同签订率为 **100%**，全年未发生任何雇用童工、强迫劳动、职场骚扰及歧视等事件。

员工多元化

公司致力于打造多元融合、机会均等、相互尊重的职场环境，尽最大努力为少数民族员工、残疾员工等群体提供针对性关怀与帮助。截至报告期末，公司员工总数1,180人，其中少数民族员工27人，残疾员工1人，退伍军人5人，具体分布如下：

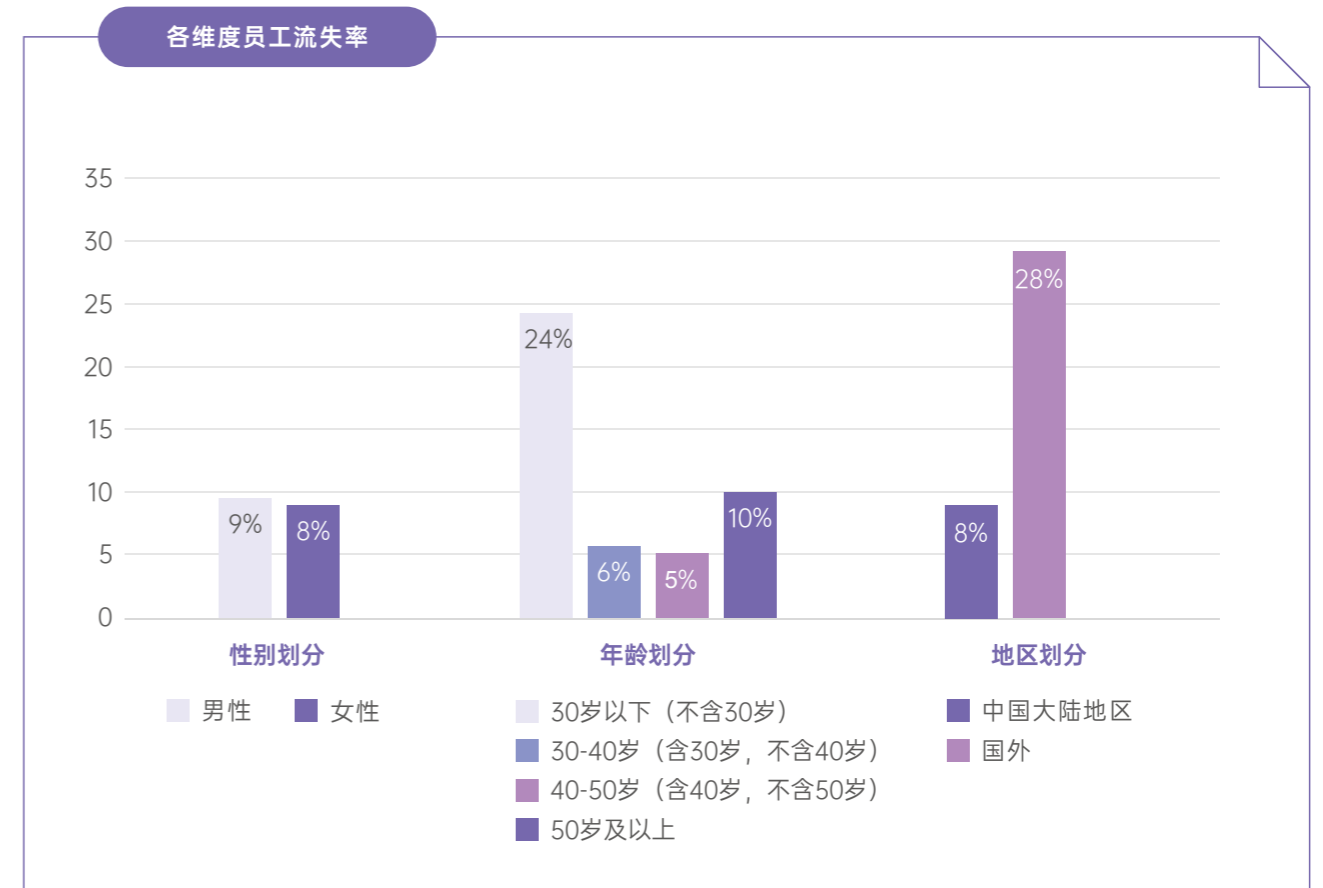
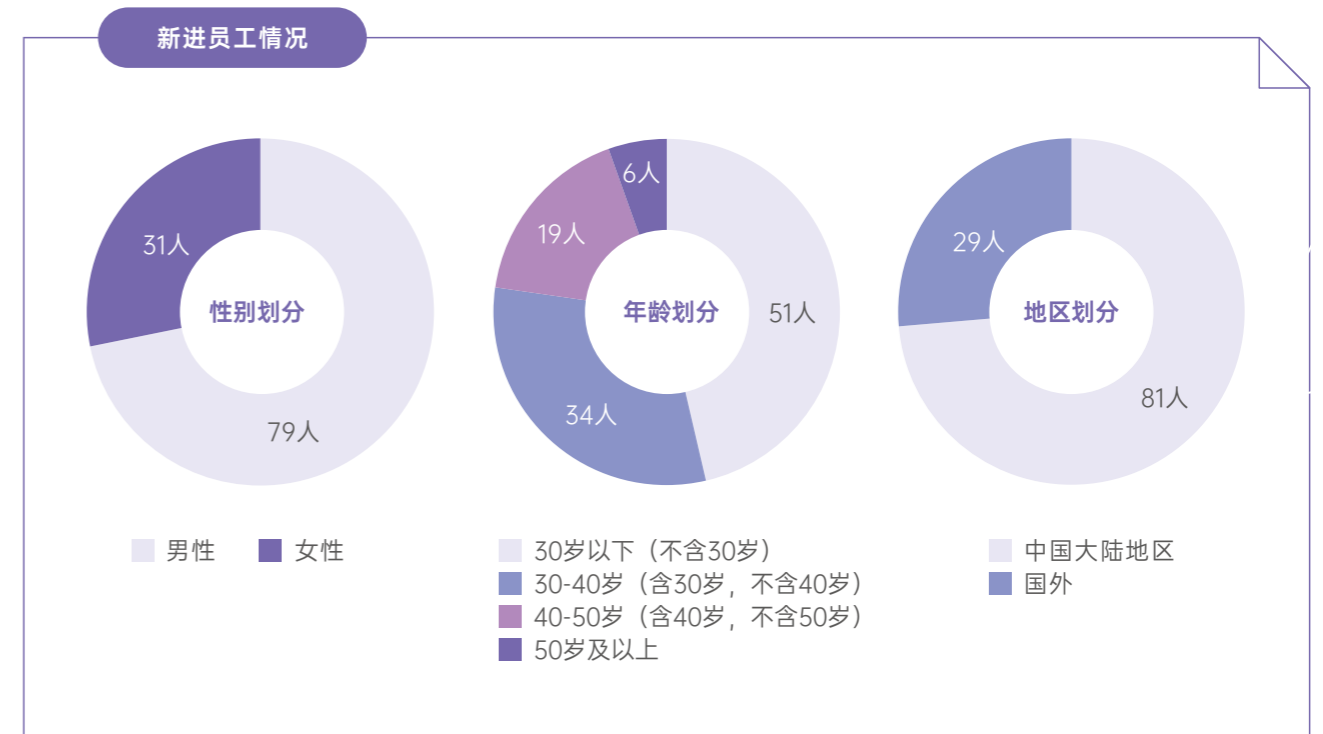
员工招聘与就业

公司坚持“公开公平公正、唯才唯贤择优”的招聘原则，制定《招聘管理办法》，规范有序实施招聘流程，确保招聘工作合规透明。公司采用“内部招聘+外部招聘”相结合的模式引进多元化人才，持续扩充人才储备，提升人才招聘效率。



关键绩效

报告期内，公司新进员工**110**人，离职员工**98**人，员工总流失率为**8%**。



员工薪酬与福利

薪酬管理

公司秉持“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”的原则，制定《薪酬管理办法》，构建“对内具有公平性，对外具有竞争力”的薪酬管理体系。公司采用“以岗定薪、以能定级、以绩定奖”的分配机制，员工薪酬由基本工资、奖金、福利、津补贴及其他五大部分构成，有效激发员工工作的主动性与积极性。

绩效考核

为全面、客观评估员工工作绩效，公司制定《考核管理办法》，建立薪酬与反馈机制，对员工实施年度综合绩效考核与日常考核相结合的考评模式，将考核结果作为员工薪酬调整、奖金分配、职业发展及晋升任用的核心依据。报告期内，公司定期接受绩效和职业发展考核的员工比例为100%。

员工若对考核结果存在重大异议，可在收到考核结果后的5个工作日内，首先向直接上级或间接上级提交书面申诉。若未得到解决，员工可进一步向人力资源部递交书面申诉材料。人力资源部收到申诉后，对相关情况进行调查核实，并在10个工作日内给出正式答复。

福利体系

公司制定《福利管理办法》，构建“360度”全方位职工服务关爱体系，为员工提供法定福利、节日福利等多元化福利保障，着力营造温馨、团结、互助、关爱、共享的良好文化氛围。

福利种类	福利内容
法定福利	社会保险、带薪年假
健康福利	年度体检
餐饮福利	午餐补贴
交通福利	通勤班车、自驾车上下班的车辆油贴

福利种类	福利内容
员工补贴	出差补贴、出国补助、通讯费补助、高温津贴
节日福利	中秋节活动、厂庆活动、三八妇女节慰问、春节慰问品
其他福利	年度旅游、吊唁安抚、生育贺礼、结婚贺礼

关键绩效

报告期内，公司社会保险覆盖率**100%**，福利总支出**240.18**万元。

工时与休假

公司根据《日常人事管理制度》规范工时与休假管理，在维护工作秩序稳定有序的基础上，充分保障员工合法的休息休假权益，助力员工实现工作与生活的平衡发展。

工时与休假政策	
工时政策	<ul style="list-style-type: none"> 公司实行8小时标准工作制。
加班政策	<ul style="list-style-type: none"> 公司实行加班审批制度，员工需在OA系统填写《加班申请单》，经部门经理及以上直接主管审批后，提交人力资源部备案。 各职能部门员工加班，原则上均按照1:1的时间比例安排调休。
休假政策	<ul style="list-style-type: none"> 员工享受国家规定的法定节假日。 按国家规定执行带薪年假、病假、事假、产假、陪产假、婚假、丧假、工伤假等。

员工关怀

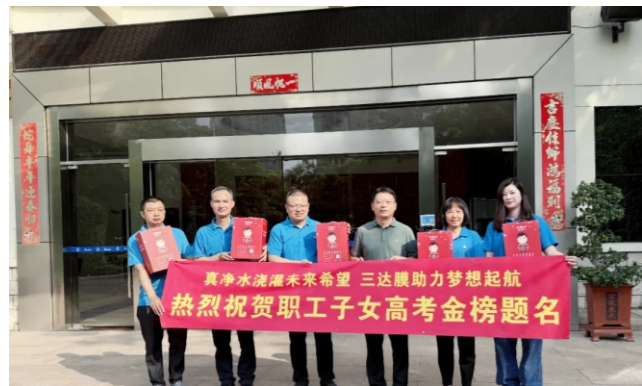
公司始终将员工关怀置于重要位置，不仅配套建设健身房、乒乓球室、篮球场等体育活动场地，设立员工子女高考奖励计划，积极组织形式丰富的文体及特色活动，更通过定期家访与困难员工帮扶机制，将关怀触角延伸至员工家庭，缓解员工生活压力，让员工切实感受到企业的温度与责任担当。报告期内，公司帮扶困难员工1人，帮扶金额4.4万元。



三达膜2024年度尾牙联欢活动



三达膜29周年趣味运动会



2025年度员工子女高考奖励颁发仪式



民主管理

公司坚持民主管理，依法建立工会组织，切实保障员工知情权、参与权与监督权，进一步增强员工归属感。公司倡导平等开放的沟通文化，通过OA智能办公系统、员工座谈会、月度全员早会、部门周会及定期意见调查等多元化渠道，鼓励员工之间、上下级之间坦诚交流，及时听取并响应员工意见与建议，营造相互信任、协同进步、和谐友善的工作氛围。

当员工认为自身权益受到侵害，或对公司经营管理措施持有异议时，可向相关责任人或部门提出申诉。如申诉事项未能得到及时或妥善解决，将依程序逐级上报，确保每项申诉均获得明确反馈与妥善处理。

关键绩效

报告期内，公司工会会员人数**437**人，工会会员占在职员工的比例为**37%**。

员工成长与发展

员工培训

为激发员工潜能，持续构建学习型企业文化，公司制定《培训与开发管理制度》，通过内部培训与外部学习相结合的模式，系统化培育各部门、各领域所需优秀人才，全面提升员工专业技能与综合素质。

分层分级培训

公司构建分层级培训体系，针对不同岗位和成长阶段的员工提供定制化培养方案，涵盖新进员工培训、通用技能培训、在岗技能培训及特殊岗位专项培训等多个方面。报告期内，公司按照年度培训计划，组织开展知识技能理论培训、实践操作技能培训等系列培训活动，有效推动员工专业能力提升与综合素养发展。



市场部主管培训职业技能



事业部主管培训膜产品专业知识

师资队伍建设

公司搭建内部培训讲师队伍，成员由各级经理人和优秀员工共同组成，形成兼具管理经验与实操能力的教学力量。为保障讲师质量，公司建立标准化选拔机制，员工申请成为内部讲师，需通过课程审核和试讲考核，经评选合格后可正式成为内部讲师，确保教学质量满足公司培训工作要求。

鼓励资质认证

公司鼓励员工参加各类与本职工作密切相关的业余学习、非学历性岗位培训及资格等级考试。员工取得相关资格证书后，公司将统一进行备案登记，确保其专业能力获得认可，从而更好地发挥个人价值。

指标	2025年
员工培训投入 (万元)	1.985
员工培训场次 (场次)	98
接受培训总人次 (人次)	1,221
接受培训总人数 (人)	623
员工培训总时长 (小时)	1,368.25
每名员工每年接受培训的平均时长 (小时/人)	2.2

注：

- 1.员工培训相关数据统计范围不含水务投资运营业务板块子公司员工。
- 2.员工培训数据未包含安全生产类培训，安全培训相关情况已在职业健康与安全章节单独披露。

员工职业发展

公司打造公开透明、公平公正的职业晋升机制，制定《任用与异动管理制度》，以任人唯贤、唯能、唯绩为核心原则，推行内部竞争上岗与晋升考核机制，规划“管理”“专业技术”“专业技工”三大职业发展通道，进一步拓宽员工职业发展空间，充分激发员工的成长潜力与职业发展活力。

岗位类型	晋升路径
管理岗位	基层 ➤ 初级 ➤ 中级 ➤ 高级 ➤ 高层
专业技术岗位	员级 ➤ 初级（助理级） ➤ 中级 ➤ 副高级 ➤ 高级
专业技工（操作工）岗位	普工 ➤ 技工 ➤ 中级技工 ➤ 高级技工 ➤ 工程师 ➤ 中级工程师 ➤ 高级工程师

职业健康与安全

安全管理体系

公司秉承“全员参与，符合法规，安全第一，持续改善”的职业健康安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全建设全员参与制度》《安全生产和职业卫生责任制管理制度》《职业健康管理制度》等制度，建立完善的职业健康与安全管理体系，加强公司安全管理工作。

公司设立由总经理担任主任、副总经理和总工程师担任副主任及组员构成的安全生产管理委员会，搭建自上而下的安全管理组织架构，统筹负责安全生产管理制度的制定与监督实施、安全检查及隐患排查整改的组织落实、安全教育培训的开展等核心工作。报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



三达膜职业健康安全管理体系认证证书

监督考核

公司严格落实安全生产主体责任，建立全员安全生产责任制，将安全责任逐级分解并落实到每一位员工，同时将安全生产工作纳入员工绩效考核范围，每年初组织全体员工签订安全生产目标责任书，持续强化员工安全意识，提升安全工作参与积极性。

安全风险管控

风险管理机制

公司持续强化危险源管控，制定《危险源辨识及风险和机遇评价控制程序》，常态化开展危险源辨识与风险评估工作，明确各风险点的等级、影响范围及关键管控环节，为后续安全防控方案的落地实施提供依据，从源头防范安全事故发生，保障员工生命安全与企业稳定运营。

隐患排查

公司建立常态化隐患排查机制，制定《隐患排查与治理制度》，强化各类安全生产事故隐患监督管理，防范并减少事故发生。公司每年定期开展日常检查、综合检查、专项检查、季节性检查及节假日检查，对排查发现的安全隐患第一时间组织整改，确保各类安全隐患得到快速处置并彻底消除。报告期内，公司共排查出安全隐患60项，均已完成整改，隐患排查整改率100%。



安全隐患排查现场



应急预案及演练

为有效应对各类突发安全事故，公司制定《事故应急管理制度》，明确应急处置流程，最大限度保障人员安全、减少公司财产损失。公司建立常态化应急演练机制，每年至少组织1次综合或专项应急预案演练，每半年至少组织1次现场处置方案演练，并对每次演练进行效果评估，全面提升全体员工应急处置能力。报告期内，公司累计开展安全应急演练4场。

强酸性化学品泄漏应急处置演练

2025年4月29日，三达膜在危废仓库开展强酸性化学品泄漏应急处置演练。此次演练检验了应急救援预案编制的科学性，也验证了员工在设备泄漏事故中的应急处置能力，有效提升了全体员工的应急反应能力与应急意识。



目标

无重伤、死亡及重大生产安全事故

无职业病发生

2025年达成情况

已达成

关键绩效

报告期内，安全生产事故数0起，总工伤人数0人，因工死亡人数0人，因工伤损失工作时数0小时。

安全管理措施

安全教育培训

公司高度重视员工安全生产培训，每年制定《年度安全生产培训计划》，包含事故应急处置、消防知识、化学品管控等内容。报告期内，公司积极组织各类安全培训活动，通过系统化讲解与实操演练，有效提升员工安全意识和技能水平，筑牢安全生产防线。



2025年春节节后复工安全教育



工伤预防培训



压力容器安全使用培训



隐患排查技巧与提升培训



安全风险分级管控培训



用电安全知识培训

关键绩效

报告期内，公司共开展安全培训**16**场，参与安全培训**206**人次，安全培训总时长**2,678**小时。

消防安全管理

公司贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，制定《消防安全管理制度》，全面加强消防安全管理工作。公司按规范配备消防器材与设施，由各部门负责人组织定期巡检消防器材使用情况，对不达标器材、设施及时更换或维修；聘请专业消防安全服务公司，每月开展维保测试，切实预防火灾、降低火灾危害。

危险化学品安全管理

为加强危险化学品管理，公司制定《危险化学品安全管理制度》，针对危险化学品采购、储存、使用、运输、废弃处置全流程，明确细化操作要求、规范管理行为；结合公司主要危险化学品的特性与风险类型，在储存区域配置通风系统、防盗防护装置、灭火器等专用安全防护设施，强化危险化学品全流程风险管控，持续提升安全生产管理水平。

职业健康保障

职业危害因素检测





公司每年定期委托具备资质的检测机构开展车间现场职业病危害因素检测，全面梳理、辨识各岗位职业健康危害因素，制定并落实针对性控制措施，同时按规定及时、如实向当地主管部门申报生产过程中存在的职业危害因素。

职业健康体检

公司与专业体检机构合作，定期组织员工免费体检，同步开展职业病专项筛查、建立员工健康档案，全方位保障员工健康。若发现职业病患者，公司严格落实治疗、康复及定期检查工作，并按国家规定落实相关待遇。报告期内，公司员工体检覆盖率为100%。

职业健康防护

公司采取一系列职业病防护措施，从源头预防、过程控制着手，全力防范乃至消除职业病发生风险，保障员工职业健康。

 安全警示	<ul style="list-style-type: none"> 在存在较大危险因素和职业病危害因素的工作场所，设置明显且符合规定的安全警示标志与职业病危害警示标识，并定期检查维护。
 职业病危害告知	<ul style="list-style-type: none"> 与涉及职业危害岗位员工签订《职业危害因素告知书》，明确告知相关职业危害因素。
 配备劳动防护用品	<ul style="list-style-type: none"> 依据国家或行业标准要求制定各工种劳动防护用品配备标准，为员工配备劳动保护用品。
 职业病防护宣传	<ul style="list-style-type: none"> 通过海报、视频等方式开展职业病防护日宣传。

关键绩效

报告期内，公司特种作业人员持证上岗率**100%**，工伤保险投入金额**46.95**万元。

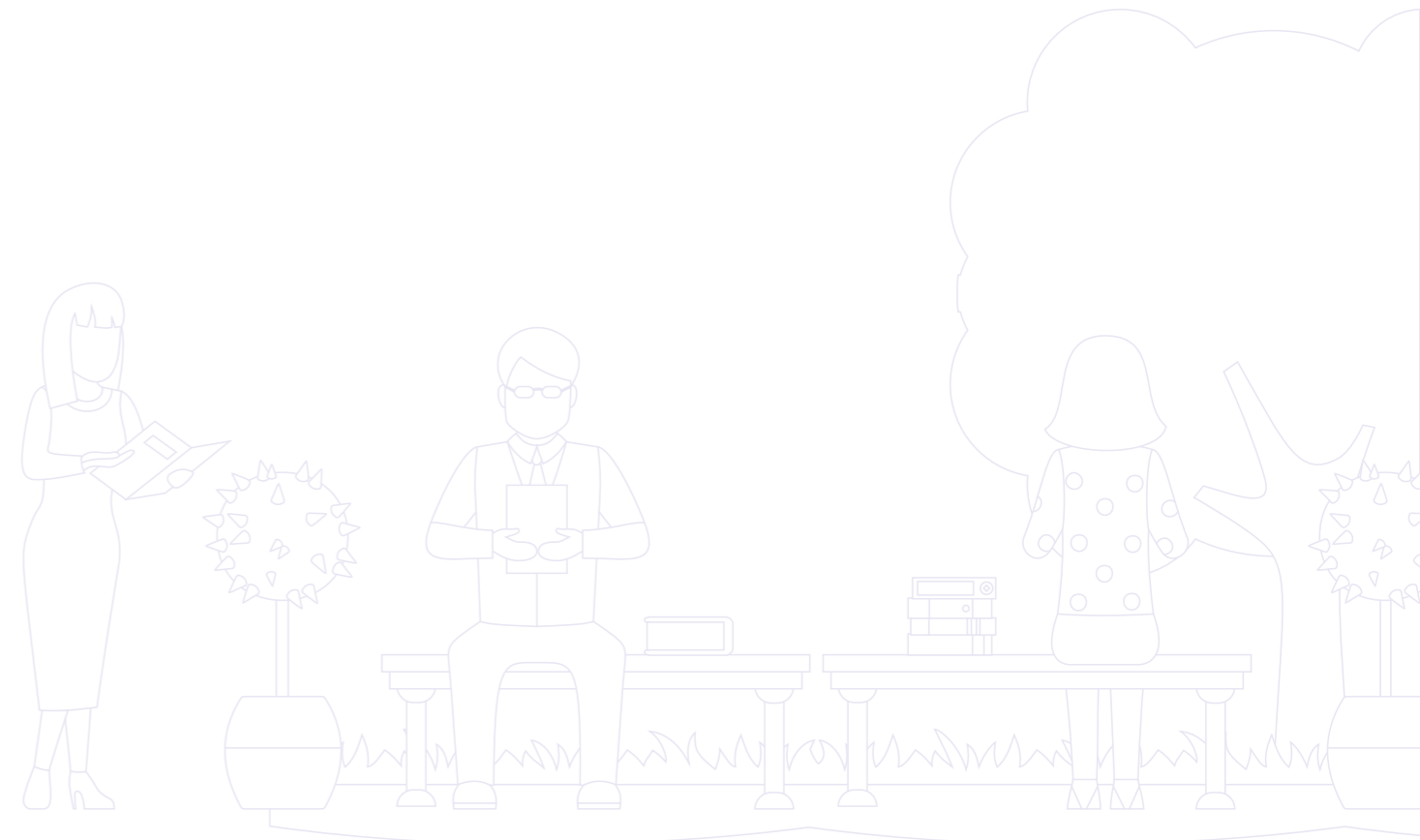
履行社会责任

社会公益

公司积极履行社会责任，组织各类公益活动，聚焦教育支持、灾难救援与社区福祉，通过精准的物资捐赠与积极的员工志愿行动，持续为构建和谐、可持续的社会贡献力量。报告期内，公司公益慈善总投入3万元。

乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，以产业振兴推动乡村发展，每年通过工会等渠道向延安、武平等乡村及脱贫地区采购果蔬、茶油等产品，扶持当地相关产业，年采购额约十余万元，同时为周边乡村创造大量就业机会，带动配套服务业发展，促进城乡经济融合。



报告附录

指标索引

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》	《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告	第四条/第六条	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3
董事长致辞	/	P2.1	2-22
走进三达膜	/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4/A2	2-1/2-6/201-1
可持续发展管理	董事会声明	第十二条/第五十一条	G1.1.1/G1.1.6
	可持续发展目标	第十九条	G1.1.11
	可持续发展治理	第十二条/第五十一条	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.4/G1.1.6
	利益相关方沟通	第九条/第五十三条	G1.3.2
	重要性议题管理	第五条/第七条	G1.1.9
『膜』守合规 稳固治理根基	规范公司治理	/	2-9/2-12/2-13/2-17/2-19/2-20/2-27/405-1
	合规与风控管理	/	2-27/207-1/207-2
	保障投资者权益	/	2-16/2-27/201-1
	恪守商业道德	第五十四条/第五十五条/第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3
	党建引领发展	/	/
	应对气候变化	第二十条/第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条/第二十七条/第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16
『膜』净山河 践行绿色承诺	环境合规管理	第二十九条/第三十条/第三十一条/第三十三条/第三十七条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E3.3.4
	资源管理	第三十四条/第三十五条/第三十六条/第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.3.2
	生态保护与生物多样性	第二十九条/第三十二条	E2.3.2/E2.3.3
	生态保护与生物多样性	第二十九条/第三十二条	E2.3.2/E2.3.3

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》	《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
『膜』砺品质 科创驱动前行	研发与创新	第四十一条/第四十二条/第四十三条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13
	产品和服务安全与质量	第四十四条/第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6
	负责任供应链	第四十四条/第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4
	数据安全与隐私保护	第四十四条/第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4
『膜』泽万家 共绘幸福图景	员工权益保障	第四十九条/第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12
	员工成长与发展	第四十九条/第五十条	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5
	职业健康与安全	第四十九条/第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6
	履行社会责任	第三十八条/第三十九条/第四十条	S1.1.2/S1.2.1/S1.2.2
报告附录	指标索引	第五十七条	A3
	意见反馈表	第九条	A6

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们十分希望倾听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进可持续发展治理建设水平、推进公司可持续管理和实践的重要支撑，我们诚挚邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们可持续发展治理工作的支持！

1.您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2.您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4.您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？


非常好 好 一般 较差 非常差

7.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？


非常好 好 一般 较差 非常差

8.您对我们的ESG报告或ESG工作、可持续发展管理方面有哪些意见或建议？

您可以通过以下方式联系我们：

 0592-6778016

 福建省厦门市集美区杏林锦亭北路66号

 ir@suntar.com

